

Protokoll fört vid sammanträde med förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2011-09-23—25 på Kansliet, Stockholm

Närvarande ledamöter: Vidar Aronsson
Linda Engström
Lina Boberg
Linda Adolfsson
Malin Thorson
Karin Melbin
Lovisa Bengtsson
Ahmed Amin
Mårten Malm
Eric Tegnander
Rasmus Åkesson

Närvarande tjänstemän: Astrid Wetterström

Protokollssekreterare: Linda Adolfsson

Paragrafer: §§ 3:1-3:10

Bilagor: 3:1-3:34

§ 3:1

Öppnande

Linda Engström förklarade mötet öppnat.

§ 3:2

Bilaga 3:1

**Fastställande av
föredragningslista**

Lina Boberg föreslog att lägga till ”ersättare till riksstyrelsen” som ny punkt 8g. Linda Engström menade att punkt 6q-v ska vara beslutsärenden och att de punkterna därför ska flyttas till punkt 8 h-m. Eric Tegnander efterlyste en punkt för AU-rapport. Linda Engström föreslog att det skulle bli ny punkt 6q.

Styrelsen beslutade

att fastställa föredragningslistan med de föreslagna
förändringarna

§ 3:3

Val av justerare

Vidar Aronsson föreslog sig själv som justerare.

Styrelsen beslutade

att välja Vidar Aronsson till justerare för helgens möte.

§ 3:4

Föregående protokoll

Linda Adolfsson föredrog föregående protokoll och konstaterade att de uppdrag som hade delats ut till helgens möte var slutförda.

Styrelsen beslutade

att notera föregående protokoll

§ 3:5

Lägesrunda

Styrelsen och generalsekreteraren genomförde en lägesrunda där alla fick berätta om vad som hänt sedan sist.

Styrelsen beslutade

att notera läget hos de närvarande

§ 3:6

Bilaga 3:3-23

Rapportärenden

a-b) Föreningsförändringar, Representation(3:3-4)

Anmälningssärenden

Inga anmälningssärenden lyftes.

Styrelsen beslutade

att notera anmälningssärendena

c) Förebygg (3:5)

Utskott

Vidar ville veta om förebyggande utskottet tänkt sig att komma igång med värkning och betalningsfrekvensen i höst. Märten Malm meddelade att det inte finns någon plan än. Utskottet känner att det behövs en kraftsamling, men att de inte kan förmå det själva. Vidar menar att övriga styrelsen kan hjälpa till och ansåg att betalningsfrekvensen är viktig att satsa på i höst. Utskottet meddelade att de gärna tar emot hjälp.

d-g) Sociala, Drogpolitik, Globalt, Organisation (3:6-9)

Ingen annan utskottsrapport lyftes.

Styrelsen beslutade

att notera utskottsrapporterna

**h-i) Ordföranderapport Vidar,
Ordföranderapport Linda(3:10-11)**
Styrelsen beslutade
att notera ordföranderapporterna

Styrelse

j) Generalsekreterare (3:12)
Styrelsen beslutade
att notera rapporten

Kansli

k) Pengar att söka (3:12:1)
Ahmed Amin undrade varför vissa sökande inte hade beviljats pengar. Astrid Wetterström förklarade hur fördelningen av pengar bedömts. Organisationsutskottet kommer med att förbereda ett underlag om vilka kriterierna för Pengar att söka ska vara så att förbundsstyrelsen ska kunna besluta om dessa.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

l-p) Rapport UNF, IOGT-NTO, III, NSF, JUNIS (3:13-17)
Styrelsen beslutade
att notera RS-rapporterna

RS

q) Rapport från arbetsutskottet
Eric föredrog arbetsutskottets föregående protokoll. Vårt att nämna i protokollet var att UNF sedan valde att inte nominera någon till LSU:s styrelse.

AU

Styrelsen beslutade
att notera rapporten från arbetsutskottet

§ 3:7

Bilagor 3:24-29

Diskussionsärenden

a) Engagera medlemmar (3:24)
Vidar och Malin Thorson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper och återsamlades sedan.

Styrelsen ansåg att både projektbank och resursbank var bra idéer. Vidar ville varna för att en resursbank kan innebära mycket administration. Det efterlystes en kvalitetssäkring för föreläarpoolen och en mall för delegering av projekt. Lina sa att denna mall bör innehålla projektmål, budgetutrymme och kontaktperson. En liknande mall togs fram till volontärerna inför kongressen.

Många betonade vikten av att följa upp medlemmar som läst kurser. De behöver valideras och få uppdrag efter kursens slut. En diskussion fördes om hur förväntningar på deltagarna ska tas

fram och förmedlas. Karin Melbin menade att det ligger på utskotten att följa upp engagemanget.

Ahmed kom med idén att ha en grupp med ”super-ideella” som vill göra mycket på förbunds nivå och som peppas lite extra. Vidar berättade att tanken hade funnits förut under benämningen ”riksutskott” och att detta skulle knyta till sig t ex Projektbildaren.

Styrelsen beslutade

att ge Linda Engström, Mårten Malm och Lina Boberg i uppdrag att ta fram rutiner/dokument för projektdelegering utifrån förbundsstyrelsens diskussion

att rapport över hur arbetet går och eventuella förslag kommer till förbundsstyrelsens möte i november

b) Strategi Drogpolitik (3:25)

Linda Engström föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att sedan fortsätta diskussionen tillsammans.

Styrelsen ansåg att fokus ska ligga mer på nationell nivå än på lokal och EU-nivå, men att det drogpolitiska arbetet behövs på alla nivåer. Styrelsen tyckte att vi bör fortsätta på det vi har byggt upp i Bryssel snarare än att utveckla genom mer resurser. EU ansågs generellt svårt, men viktigt. En av de stora utmaningarna framåt finns i revideringen av EU:s nya alkoholstrategi, menade Linda Engström.

Ahmed menade att lokal politik är enklare för medlemmar att greppa än det nationella. Lovisa Bengtsson tyckte att lokal aktivitet kan leda till nationell nivå. Vidar påpekade att samarbeten främst ska fokusera på riksdagspartier enligt arbetsplansmålet. Linda Engström och Vidar menade att vi behöver ha ett annat medievärde än det moraliserande. Eric efterlyste en utveckling av den interna debatten, att vi inom UNF behöver utmana de färdiga åsiktskoncepten. Mårten tyckte att vi ska arbeta tuffare mot partipolitiska ungdomsförbund, att det bygger en bra grund för framtidens politik. Karin höll med och berättade att idén om ett nätverk för partipolitiskt aktiva i UNF har väckts förut.

Styrelsen beslutade

att ge drogpolitiska utskottet i uppdrag att fortsätta processen

c) Strategi Organisation (3:26)

Vidar föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper och diskuterade bilagan för att sedan återsamlas.

Utskottet kan utnyttja bildningssystemets nivåer för att fånga upp medlemmar från en nivå till en högre nivå av bildning. Det ska kännas naturligt att delta som arrangör och deltagare i bildningssystemets olika nivåer. I frågan om kultur i UNF menade många att de personliga mötena ger mest effekt. Vidar menade att

det behövs ett tydligare tänk kring kultur i sociala medier. Eric ansåg att konceptet för att utveckla en bra distriktskänsla är att hitta något specifikt för distriktet att känna stolthet över. Linda Engström kommenterade att demokrati inte hade lyfts alls i bilagan och att det bör vara en prioriterad fråga för utskottet. Lina önskade att mejlet till distriktsordförandena ska gå till hela distriktsstyrelsen för att fler ska vara inkluderade. Karin sa att faddrarnas coachande roll kan skapa en mer peppande kultur i distrikten. Distrikten behöver förstå varför det är viktigt med föreningsutveckling och hur de lyckas med det. Utbyten över distriktsgränser önskades. Mårten önskade en spridning av medlemmar till fler föreningar. Linda Engström sa att när det handlar om strukturmetoder är det utskottets ansvar. Det är faddercoachens uppgift att återkoppla från faddrar till organisationsutskottet och önskade att utskottet ska ansvar för den interna kommunikationen.

Linda Engström föreslog styrelsen besluta
att kommunikationen internt ligger under
organisationsutskottet

Styrelsen beslutade

- att* kommunikationen internt ska innefattas i organisationsutskottets verksamhetsområde
- att* låta diskussionen utgöra medskick till organisationsutskottets arbete med framtagning av taktisk plan för 2012

d) Strategi Globala (3:27)

Eric föredrog nulägesanalysen i bilagan, sett ur ett medlemsperspektiv, och släppte ordet fritt för synpunkter. Vidar påpekade att biståndsbiten är bred och att utbyten har blivit mer långsiktiga, t ex med NordGu. Linda Engström ansåg att perspektivet var rätt, men att det i institutets perspektiv finns andra utmaningar. Lina saknade perspektivet med III:s omformning och menade att det är den största utmaningen för utskottet framöver. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera bilagan och återrapporterade sedan för hela styrelsen.

Styrelsen uttryckte att förenkling och greppbarhet är viktigt på det globala området. Blir någon engagerad i globala frågor idag så blir den oftast på nationell nivå. Utbyten med vändistrikt eller vänföreningar föreslogs som idé för lokal verksamhet. Mårten ville poängtera att utbyten har ett extra värde i att det utvecklar den individuella medlemmen.

Medlemmar behöver se resultat av sin insamling och kunna relatera till målet. Tanken ”att rädda världen” behöver konkretiseras genom att bryta ned det till enskilda fall. Att prioritera specifika platser för insamlingar gör att vi kan

kommunicera ut fokus. Det efterlystes nya koncept kring insamlingar. Kännedomen om Vänner i Världen behöver öka. Utskottet bör satsa på aktiva medlemmar och se till att de får med sig fler. Ett nationellt nätverk kan vara en bättre lösning än att skapa lokala grupper för globala frågor. Karin önskade mer satsning på deltagare till Actives arrangemang och önskade också att utskottet ser till att omorganiseringen med III leder till att det faktiskt kommer närmare UNF:s globala arbete. Vidar var skeptisk till indelningen av mål i bilagan. Han ville hellre se indelningen: lokalt arbete, internationellt arbete, organisationsutveckling och biståndsarbete.

Eric Tegnander föreslog styrelsen besluta
att ge det globala utskottet i uppdrag att fortsätta processen för att ta fram taktisk plan för 2012 till novembermötet

Styrelsen beslutade
att ge det globala utskottet i uppdrag att fortsätta processen för att ta fram taktisk plan för 2012 till novembermötet

e) Strategi Sociala (3:28)

Karin föredrog bilagan. Styrelsen delade sedan in sig i smågrupper för att diskutera och återsamlades sedan tillsammans, enligt dagens kreativa mötesform.

Inkludering och att få medlemmar att stanna kvar i UNF ansågs vara de mest prioriterade frågorna på det sociala området. Vidar menade att socialt är en organisationsutvecklingsmetod. Mårten uttryckte att socialt har ett ansvar för att bredda engagemanget och ge medlemmar utmaningar. Materialen kan implementeras genom flera av utskotten och genom att ha budbärare som känner extra ansvar för materialet, t ex i form av revideringsuppdrag och förankring.

Styrelsen ansåg att utskottet ska föra fram inkluderingsarbetet och fortsätta med kampanjerna Vit jul och Vart femte barn, men inte lägga mer resurser på kampanjerna. Frågan om barn i missbruksmiljö behöver väckas på nya sätt, genom t ex FakeFree eller med nya samarbetspartners. Eric och Malin önskade mer intern opinionsbildning och arbete med att förankra frågan om barn i missbruksmiljö internt och på lokal nivå. UNF:s nisch i frågan är att erbjuda nyktra zoner. Styrelsen ansåg att det behöver fokuseras mer på stödgrupper, men att UNF inte ska hålla i stödgrupper.

Styrelsen beslutade
att ge det sociala utskottet i uppdrag att fortsätta processen

f) Strategi Förebygg (3:29)

Mårten föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera bilagan och återsamlades sedan.

Många i styrelsen ansåg att högstadievärkning är etablerat och att utskottet behöver fokusera mer på värkning mot äldre målgrupper, övergångar från Junis och restanta medlemmar. Malin efterlyste koncept för kvällsvärkning. Vidar bad utskottet fundera på hur högstadiemetoden ska kunna fungera överallt. Styrelsen var allmänt positiva till ett material eller en mall med temat ”från värkning till självgående förening”.

Flera i styrelsen betonade att FakeFree bör förankras mer i landet och att det bör ske så snart som möjligt. Lina önskade att någon i förbundsstyrelsen är med i arbetet med FakeFree.

Utskottet uttryckte att kompetens och erfarenhet av oPåverkad saknas idag i utskottet. Styrelsen såg värdet av att medlemmar lokalt är aktiva i skolmetoder. Linda Engström menade att det inte är UNF:s uppgift att ställa upp på skolornas krav. Vidar uttryckte att det efterlyses mycket mer evidensbaserade metoder numer och att en evidensbaserad förebyggande skolmetod inte finns idag. Han menade att UNF därigenom har sin chans att ta fram en sådan. Styrelsen var överens om att det får vara väldigt prioriterat att öka i medlemsantal och att det får ta mycket resurser. Antalet betalande medlemmar bör prioriteras. Det ska vara superlätt att fortsätta vara medlem i UNF.

Styrelsen beslutade

att ge förebygg i uppdrag att fortsätta processen för att ta fram en taktisk plan för 2012

§ 3:8 Bilaga 3:30-34

Beslutsärenden

a) Intern kommunikation (3:30)

Lovisa föredrog bilagan. Vidar och Lina ansåg att punkten om intern debatt ska strykas då det nu ligger i organisationsutskottet. Linda Engström och Lovisa jämkade sig med förslaget.

Karin såg en risk med att styrelsen behöver fråga om statusuppdateringar och menade att det blir ett hinder för insyn. Vidar föreslog att ändra ordet ”godkännande” till ”konsulterande” i punkt tre under rubriken ”demokratisk insyn”. Linda Engström och Lovisa jämkade sig med förslaget.

Lina Boberg föreslog styrelsen besluta

att ändra första punkten under ”FS och utskotten” till ”vid framtagandet av dokument när hela styrelsen ska ha insyn i processen används googledocs”

Styrelsen beslutade

- att* ändra första punkten under ”FS och utskotten” till ”vid framtagandet av dokument när hela styrelsen ska ha insyn i processen används googledocs”
- att* anta förslaget om riktlinjer för kommunikation inom organisationen

b) Fadderkvalité (3:31)

Linda Engström föredrog bilagan. En diskussion om fadderns roll i kommunikation från förbundet fördes.

Vidar föreslog att lägga till punkten ”skapa gemensam riktning i landet” under rubriken Syfte. Linda Engström jämkade sig med förslaget.

Vidar föreslog att ändra texten ”kommunicera aktuella puckar från förbundet” i punkt fem under rubriken Uppgift till ”säkerhetsställa informationen mellan förbund och distrikt”. Karin föreslog istället att ändra detta till ”följa upp information från förbundet”. Vidar och Linda Engström jämkade sig med Karins förslag.

Lina föreslog att texten ”och förmedlar kontakter” läggs till i slutet av punkt sex under Uppgift. Linda Engström jämkade sig.

Vidar önskade lägga till punkten ”ansvara för insamling av fadderrapporter” under rubriken Faddercoach. Linda Engström jämkade sig med förslaget. Lina föreslog att ordet ”ett” stryks i ”besöka ett distriktet en gång per termin” under rubriken kontakt. Linda Engström jämkade sig.

Lina Boberg föreslog styrelsen besluta

- att* lägga till ”på professionell och ideell basis” i första punkten under rubriken Mål
- att* stryka ordet ”en djupare” i andra punkten under mål.

Styrelsen beslutade

- att* lägga till ”på professionell och ideell basis” i första punkten under rubriken Mål
- att* med ovanstående ändringar anta förslaget om riktlinjer för faddrande

c) Förbundsdeklaration (3:32)

Vidar föredrog bilagan. Diskussionen fördes i helgrupp.

Lina ville ändra ordet ”mellan” till ”under” i första meningen i dokumentet. Bilageförfattarna jämkade sig med det. Linda Engström reflekterade över att hon kopplade ihop rubrikerna med organisationsfrågor, men att det i texten blir bredare. Vidar funderade på dokumentets användningsområden och uppmanade utskotten att använda det i samband med verksamhetsplanering.

Linda Adolfsson ansåg att förbundsdeklarationen kan ses som en ram för UNF:s arbete.

Styrelsen beslutade

att fastställa förbundsdeklarationen för UNF 2012-2013

d) Utskottsguide (3:33)

Lina föredrog bilagan. Diskussionen fördes i helgrupp. En diskussion fördes om vilka i utskottet som ska vara högst ansvariga i de projekt som utskottet planerar och äskar för.

Linda Engström föreslog styrelsen besluta

att lägga till ”i förbundsstyrelsen” i meningen ”ensam högst ansvarig ideell person”

Lina Boberg föreslog styrelsen besluta

att lägga till ”från utskott” i meningen ”ensam högst ansvarig ideell person”

Karin efterfrågade en del om vad utskottshandläggarna ska göra.

Lina svarade att Astrid skickat detta till styrelsen via mejl.

Karin tyckte om idén och föreslog styrelsen besluta

att lägga till Astrid Wetterströms mejl om vad handläggarna ska göra till utskottsguiden

Styrelsen beslutade

att lägga till ”från utskott” i meningen ”ensam högst ansvarig ideell person”

att lägga till Astrid Wetterströms mejl om vad handläggarna ska göra till guiden

att med ovanstående ändringar anta föreslagen guide för utskotten

e) Mötesplan 2012 (3:34)

Linda Engström föredrog bilagan.

Vidar Aronsson föreslog styrelsen besluta

att stryka bakgrund, rubriken mötesplan samt resultat i bilagan

att flytta mötet i september till 14-16 september

Lovisa Bengtsson föreslog styrelsen besluta

att flytta mötet i maj till 11-13 maj

Styrelsen beslutade

att stryka bakgrund, rubriken mötesplan samt resultat i bilagan

att flytta mötet i september till 14-16 september

att fastställa mötesplan 2012

f) Utskottsmedlemmar

Linda Engström föredrog punkten genom att lista utskotten och deras val av personer. Utskotten fick sedan motivera varför de hade valt dessa personer.

Utskottens val såg ut enligt följande:

Drogpolitik – Tove Korske

Organisation – Linda Tjälldén

Sociala – Marcus Thörn Damin, Gabriella Franzén

Globalt – Andrea Holm, Linn Heiel Ekeborg

Förebygg – Samuel Somo, Lina Jacobsson

Rasmus Åkesson ville att styrelsen skulle diskutera frågan om jäv i och med att han har ett förhållande med Linn. Vidar läste upp policyn om jäv- och svågerpolitik. Rasmus lämnade rummet och övriga styrelsen diskuterade frågan.

Styrelsen beslutade

att godkänna Linn Heiel Ekeborg i det globala utskottet

Styrelsen beslutade

att välja in Gabriella Franzén och Marcus Thörn Damin i sociala utskottet för 2011-2013

att välja in Tove Korske i drogpolitiska utskottet för 2011-2013

att välja in Linda Tjälldén i organisationsutskottet för 2011-2013

att välja in Linn Heiel Ekeborg och Andrea Holm i globala utskottet för 2011-2013

att välja in Samuel Somo och Lina Jacobsson i det förebyggande utskottet

g1) Ersättare till riksstyrelsen

Lina föredrog punkten och önskade två ersättare till riksstyrelsen. Vidar föreslog Linda Engström som ersättare. Linda Adolfsson föreslog sig själv som andra ersättare.

Styrelsen beslutade

att välja Linda Engström som första ersättare i riksstyrelsen

att välja Linda Adolfsson som andra ersättare i riksstyrelsen

h) Gemensam tobakspolicy (3:18)

Vidar föredrog bilagan. Linda Adolfsson önskade att vara med i arbetet med policyn.

Vidar Aronsson föreslog styrelsen besluta

att om bilagans att-satser går igenom får drogpolitiska utskottet i uppdrag att utreda frågan

Styrelsen beslutade

att UNF:s representanter i riksstyrelsen ska driva frågan på

nästa riksstyrelsemöte, samt
att om bilagans att-satser går igenom får drogpolitiska utskottet
i uppdrag att utreda frågan

i) Sammanträdesplan 2012 (3:19)

Vidar föredrog bilagan.

Styrelsen beslutade

att UNF:s representanter i riksstyrelsen talar för de föreslagna datumen på nästa riksstyrelsemöte

j) Kongress 2015 (3:20)

Vidar föredrog bilagan. Karin undrade vart riksstyrelsen står i frågan om distrikten ska göra kongresser eller inte. Vidar svarade att det ska vara tydligare vad distrikten förväntas göra och att tanken är att distrikten ska göra det roliga runt omkring.

Styrelsen beslutade

att UNF:s representanter i riksstyrelsen ska tala för bilagans att-sats på nästa riksstyrelsemöte

k-1) Utredning III , Förslag rörande III (3:21-22)

Vidar föredrog bilagorna. Vidar ville ha mer input på hur vi ska säkerhetsställa god ledning och styrning och se till att vi får ut det vi vill av den här förändringen. Styrelsen hade en diskussion i smågrupper och sedan i hela gruppen. Diskussionen blev ett medskick till Vidar och Lina från styrelsen om utredningens förslag. Styrelsen tyckte att ordet ”globalt” ska användas istället för ”internationellt” där det passar, att det är viktigt med ett eget sekretariat för institutet samt att det behöver bli en grundlig process i framtagandet av avtal.

En diskussion om huruvida referensgruppen ska bestå av professionella eller förtroendevalda fördes. Styrelsen var splittrad i frågan och både förslag om enbart professionella, enbart ideella och en mix kom upp. Styrelsen genomförde en runda där alla fick säga sin åsikt. Den inriktning som hade majoritetens stöd var att en mix av professionella och ideella var eftersträvänsvärt i referensgruppen.

Styrelsen beslutade

att skicka med förbundsstyrelsens diskussion som underlag
att ge i uppdrag till Lina Boberg och Vidar Aronsson att föra fram förbundsstyrelsens åsikter på nästa riksstyrelsemöte

m) Revidering grundsatser (3:23)

Vidar och Lina föredrog bilagan och efterlyste någon från styrelsen som ville sitta med i arbetsgruppen. Vidar, Eric och Malin visade intresse, men ville ha mer tid att överväga det. Lina föreslog att AU

får i uppdrag att välja representanter från UNF till arbetsgruppen för revidering av grundsatser.

Styrelsen beslutade

- att* Lina Boberg och Vidar Aronsson får i uppdrag att diskutera bilagans att-satser på nästa riksstyrelsemöte
- att* AU får i uppdrag att välja representanter från UNF till arbetsgruppen för revidering av grundsatser om det behöver tas beslut om det omgående

§ 3:9

Nästa möte ska vara den 11-13 november.

Nästa möte

§ 3:10

Linda Engström tackade styrelsen och avslutade därmed mötet.

Avslutning

Styrelsen beslutade

- att* avsluta mötet

Orden är nedtecknade av

Linda Adolfsson
sekreterare

Justerat den / 2011

Justerat den / 2011

ordförande
Linda Engström

justerare
Vidar Aronsson

**UNGDOMENS
NYKTERHETSFÖRBUND**

Box 128 25, 112 97 Stockholm

Bilaga nr 5
Beslutsunderlag för
UNF FS 2011-09-23—25 p 2

Förslag till föredragningslista vid sammanträde i med UNF:s förbundsstyrelse 2011-09-23 — 25

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	LE	5 min	Bilaga	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LA	10 min	Bilaga	
5. Lägesrunda	ALLA	20 min		
6. Rapporter				
- Anmälningssärenden		5 min		
a) Föreningsförändringar	AW		Bilaga	
b) Representation	AW		Bilaga	
- Utskott		20min		
c) Förebygg	AA		Bilaga	
d) Sociala	KM		Bilaga	
e) Drogpolitik	LE		Bilaga	
f) Globalt	RÅ		Bilaga	
g) Organisation	VA		Bilaga	
- Styrelse		5min		
h) Ordföranderapport Vidar	VA		Bilaga	
i) Ordföranderapport Linda	LE		Bilaga	
- Kansli		5 min		
j) Generalsekreterare	AW		Bilaga	
k) Pengar att söka	AW		Bilaga	
- Grupper				
- RS				
l) Rapport UNF		5min	Bilaga	
m) Rapport IOGT-NTO		40min	Bilaga	
n) Rapport III		5min	Bilaga	
o) Rapport NSF		5min	Bilaga	
p) JUNIS		5min	Bilaga	
q) Gemensam tobakspolicy		5min	Bilaga	
r) Sammanträdesplan 2012		5min	Bilaga	
s) Kongress 2015		5min	Bilaga	
t) Utredning III		5min	Bilaga	
u) Förslag rörande III		5min	Bilaga	
v) Revidering grundsatser		5min	Bilaga	
7. Diskussionsärenden		1h		
- Övriga				
a) Engagera medlemmar	VA		Bilaga	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
b) Strategi Droppolitik c) Strategi Organisation d) Strategi Globala e) Strategi Sociala f) Strategi Förebygg	LE VA ET LA MM		Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga	
8. Beslutsärenden a) Intern kommunikation b) Fadderkvalité c) Förbundsdeklaration d) Utskottsguide e) Mötesplan 2012 f) Utskottsmedlemmar	LB LE VA LB LE LE	30min	Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Muntlig	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

Anmälningssärenden – föreningsförändringar

1. Den 23 augusti godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nedläggning av:
 - 17D6243 UNF Rörelse Aktiva
 - 17D6305 UNF Kissanruoka
 - 17D6358 UNF Zoda
 - 17D6359 UNF Funny Pulse
 - 17D6360 UNF Bananskal
 - 17D6411 UNF X-äringarna
 - 17D6435 UNF Gunnar
2. Den 7 september godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström reorganiserandet av:
 - 11D6395 UNF Trelleborg, Trelleborg
 - 08D3761 UNF Öland Lek och lan, Öland
 - 11D6062 UNF Landskrona, Landskrona
3. Den 7 september godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildningen av:
 - 06D6513 UNF Ängelholm, Ängelholm

4. Den 7 september godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström namnbyten av:

o4Do116 Tyke, Eskilstuna *till*

o4Do116 1st Class, Eskilstuna

o3D6400 Gangsters, Skutskär *till*

o3D6400 Kartoshka, Skutskär

24D6428 UNF ...of Doom!, Skellefteå *till*

24D6428 UNF Lilium, Skellefteå

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera anmälningsärenden om föreningsförändringar.

Andreas Jonasson
Stockholm, 2011-09-13

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-08-23

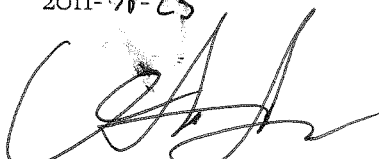
Nedläggning

Följande förening läggs ner, enligt beslut av distriktsstyrelsemöte 2010-10-24 (§ 10).

17D6243 UNF Rörelse Aktiva
17D6305 UNF Kissanruoka
17D6358 UNF Zoda
17D6359 UNF Funny Pulse
17D6360 UNF Bananskal
17D6411 UNF X-äringarna
17D6435 UNF Gunnar

Ovanstående nedläggning fastställs

2011-08-23



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-08-23



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-09-07

Namnbyte

Följande föreningar har av förbundsstyrelsen beviljats namnbyte:

Gamla namnet

04D0116 UNF Tyke, Eskilstuna

Nya namnet

04D0116UNF 1st Class, Eskilstuna

Gamla namnet

03D6400 UNF Gangsters, Skutskär

Nya namnet

03D6400 UNFKartoshka, Skutskär

Gamla namnet

24D6428 UNF ...of Doom!, Skellefteå

Nya namnet

24D6428 UNF Lilium, Skellefteå

Ovanstående förändring fastställs

2011-09-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-09-07



Astrid Wetterström
generalsekreterare

2011-09-07

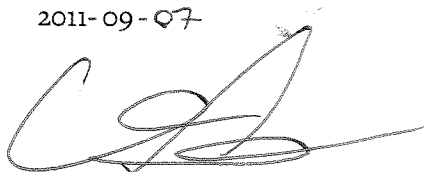
REORGANISERAD FÖRENING

Följande föreningar har anmält att de reorganiserats:

11D6062 UNF Landskrona, Landskrona

Ovanstående reorganisering fastställs

2011-09-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-09-07



Astrid Wetterström
generalsekreterare

2011-09-07

REORGANISERAD FÖRENING

Följande föreningar har anmält att de reorganiserats:

o8D3761 UNF Öland, Öland

Ovanstående reorganisering fastställs

2011-09-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-09-07



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-09-07

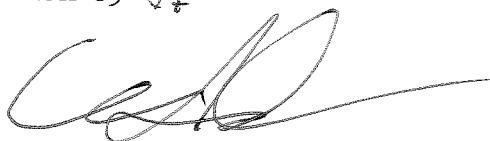
REORGANISERAD FÖRENING

Följande föreningar har anmält att de reorganiserats:

11D6395 UNF Trelleborg, Trelleborg

Ovanstående reorganisering fastställs

2011-09-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-09-07



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-09-07

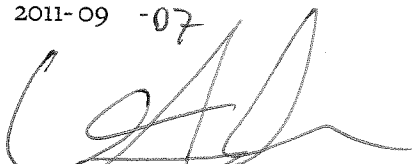
NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

06D6513 UNF Ängelholm, Ängelholm

Ovanstående föreningar fastställs

2011-09 -07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-09 -07



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Anmälningssärenden - representation

- Den 10 maj deltog Vidar Aronsson på årsmöte för Sektor3
- Den 20 maj deltog Vidar Aronsson på LSU's Globalkonferans
- Den 25 maj deltog Vidar Aronsson på möte med Ulrik Lindgren, politisk sakkunnig för Maria Larsson, angående bland annat stöd till förebyggande projekt
- Den 30 maj deltog Vidar Aronsson & Elma Jakupovic på möte med Informationskalendern om "Ungkalendern"
- Den 9 juni deltog Vidar Aronsson på möte med Fryshusets nätvandrarna för samtal om samverkan
- Den 10-11 Juni deltog Vidar Aronsson, Astrid Wetterström, Linda Adolfsson och Marcus Andersson som ombud på NBV's årsmöte.
- Den 5-8 Juni var Vidar Aronsson i Almedalen på politikerveckan och deltog bland annat i seminarier om nätdroger & civilsamhällets idédebatt.
- Den 4-8 juli representerade Linda Engström UNF på Almedalen
- Den 6 augusti deltog Linda Engström i Prideparaden
- Den 2 september var Linda ombud för UNF på SLAN:s repskapsmöte
- Den 28-30 juli var Vidar Aronsson mötesordförande på Vi Ungas förbundsstämma i Alvesta.
- Den 3 augusti deltog Vidar Aronsson på SSU:s kongress och genomförde ett seminarie och deltog i ett annat.
- Den 3-7 augusti deltog Vidar Aronsson på Active summercamp (Route) och höll seminarie om alkoholpolitik.
- Den 21 augusti deltog Vidar Aronsson & Astrid Wetterström på 40-årsfirande av IOGT-NTO's ordförande Anna Carlstedt.
- Den 25 augusti föreläste Vidar Aronsson för "A Non Smoking Generation"s utbildning för deras inspiratörer.
- Den 30 augusti deltog Vidar Aronsson i paneldebatt på premiärmingel för tidningen Kurage
- Den 2-4 september deltog Vidar Aronsson på styrelsemöte för NBV

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Andreas Jonasson
Stockholm, 2011-09-12

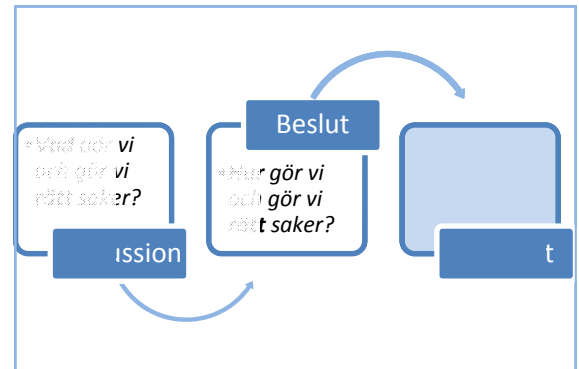
Rapport från Förebyggsutskottet

Upplägg

Vi har haft möten om oPåverkad, FakeFree och om kampanjdagarna. Vi har fått en handläggare till utskottet: Terese Lindholm. Vi har deltagit på DSSen och haft en inriktning.

Uppföljning

Utskottet planerar att ha en arbetsdag när utskottet är fulltaligt.



Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Ahmed Amin, a@unf.se
Gävle 20110910

Rapport från Sociala utskottet

Möten

Utskottet som än så länge endast består av Karin Melbin och Linda Adolfsson samt handläggare Astrid Wetterström har haft ett möte sedan arbetsveckan, för att dels uppdatera läget som varit och vad som är på gång och att diskutera var vi vill komma under året som kommer.

Projekt på gång

Julkursen

Gabriella Franzén och Helena Bjurberg är huvudledare för årets kamratstödsresa som görs tillsammans med Vit jul-resan. En inbjudan kommer komma i nästa Motdrag och ska även marknadsföras via facebook, hemsidan och nyhetsbrevet. Hjälper kommer behövas från hela förbundsstyrelsen för att hypa.

Kompisboken

Kompisboken är på väg till tryck och kommer finnas tillgänglig nu i höst, äntligen!

Höjdaren

Tankar om upplägget på höjdaren vi upp i diskussionsbilagan från sociala utskottet. Kontakt och grovplanering har börjat göras med Tollare Folkhögskola och då vi vill genomföra den i vår siktar vi på att komma ut med inbjudan nu i höst. Utskottet har börjat leta efter en eller två ledare som kan genomföra den med lärare från Tollare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Karin Melbin, 073-0679620, karin@unf.se
Göteborg 2011-09-11

Rapport från Drogpolitiska utskottet

Upplägg

Sedan arbetsveckan har utskottet framförallt fokuserat på att sätta sig in i det drogpolitiska området. 5 september genomfördes ett överlämningsmöte med gamla utskottet och sedan identifierade vi styrkor, svagheter, möjligheter och hot för det drogpolitiska området.

Resultat

Äskade projekt för 2011

Ett bra uteliv

Ett bra uteliv kommer vara vår tematiska ram framöver. Föregående utskott har arbetat fram en grund, med problemformuleringar, förslag på politiska frågor att driva och ett tänk kring hur landet ska inkluderas. Höstens arbete kommer handla om att bryta ned och konkretisera och 2012 kommer var året då vi genomför och förändrar.

Påverkanspott

Ungefär hälften av pengarna har använts fram till idag.

Politisk representation och lobbyresor

Detta är något som görs löpande och kommer fortsätta under hösten. En del av pengarna har använts till höjdaren i drogpolitik och den resa de gjorde till Bryssel. I höst fortsätter vi uppmuntra landet att åka på resor till riksdagen och ska ordna ännu en resa till Bryssel för politiskt intresserade medlemmar.

Inspiration och utbyten

Folkrörelselobbyisterna är den del av dessa och under hösten kommer de kickas igång igen fast kanske i en annan form. Här finns också pengar avsatta för att medlemmar ska kunna delta i varandras distrikt för föreläsningar, erfarenhetsutbyten mm

Alkoholpolitiska studiecirklar

Under hösten kommer ett fortsatt arbete med NBV ske och då ska denna ide bli verklighet. I

Övriga aktiviteter och processer

Höjdaren drogpolitik genomfördes under tre steg, totalt fullföljde ca 15 personer utbildningen och ska nu vara en resurs för att uppnå vår arbetsplan.

Drogpolitiska programmet reviderades på kongressen och kommer finnas upptryckt innan årsskiftet.

Rapportärende

Anställningar

Simon Olsson från Kalmar kommer börja som Bryssel-traineer i oktober och jobba tillsammans med Alina Anderbergs om fortsätter. Rekryteringen av drogpolitisk pressekreterare har genomförts, i skrivande stund är inget namn klart.

Uppföljning

Arbetsdag är planerad till mitten av oktober och sen är det full fart framåt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Tåg 438 strax efter Katrineholm 2011-09-11

Rapport från Globala Utskottet September

Upplägg

Globala utskottet har jobbat med att bli det globala utskottet. Alltså överlämning och att få en bild av det hela. Vi har över mail och skype även jobbat med den strategiska inriktningen.

Eric har jobbat på visionerna och Rasmus har jobbat med inkommande frågor.

Projekt

Activetjänsten tjänar Active

Utbildnings & Nätverkskursen som skulle göras i våras är fortfarande uppskjuten. Februari är en tanke.

Projektarbetspremie är inte igång. Riktlinjer skall tas fram vid nästa möte och sedan marknadsföras.

Seminariepott outnyttjad men det är ett activeseminarie 3-30 oktober och minst 5 har sökt.

Nordguvolutantär projektet på färöarna är avslutat men flyttat till Island. Där finansieras det av EVS. Nordgu har dock flaggat för att de har dåligt med pengar och är sugna på någon sorts utbytesprojekt.

Höjdaren Sri Lanka deltagare antagna och inbokade på förträffar.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Rasmus Åkesson, 0730-232223/rasmus.akesson@unf.se

Lugnås och 8 september 2011

Utskottsrapport: Organisation (Orc)

Arbetet hitintills

Hitintills har utskottet bestått av Vidar Aronsson (ordf.), Lina Boberg, Malin Thorson och Dennis Karlsson (Handläggare). Utskottet har haft två möten, dels en träff på wendelsberg under arrangörskursen den 19-20 augusti. Dels ett möte över skype den 7 september.

Arbetet har fokuserat på att förstå och diskutera överlämning, få kontroll över existerande projekt och lägga upp en plan för höstens arbete. Utskottet känns som det är på gång och att arbetet är inom kontroll. Längre möte kommer ske på Stora Essingen den söndag den 9 oktober.

Projekt för 2011

Utskottet har tittat på pågående projekt som fältgruppen arbetat med och sett att framförallt fyra projekt krävdes övertag av organisationsutskottet direkt. Här är en kort rapport över hur läget är.

Extra DSS: Är precis genomförd. Vi gjorde ganska stora ändringar på schema och innehåll. Vi styrde också upp mer kvällsaktiviteter än tidigare DSS. Vi la också fokus på att tillträdd förbundsstyrelse skulle få synas och bli ett etablerat ansikte för förbundet. Utvärdering får avgöra för framtiden om vi gick i rätt riktning med utvecklingen. (Vidar är ansvarig)

Utvecklingsdistrikt: Ett arbete som faller framförallt på faddrar på berörda distrikt (Vidar Aronsson genom Skaraborg & Kalmar, samt Ahmed genom Uppsala). Tydliga utvecklingsmål ska tas fram med respektive distrikt och pengarna ska försöka användas för relevanta insatser. (Vidar är ansvarig.)

Premiering: Det finns mer pengar avsatta för premiering, så utskottet kommer under hösten använda dessa för att fortsätta med premieringsarbetet. Än inga beslut fattande. (Lina är ansvarig)

Projektbildaren: Dels har Malin Thorson styrt upp introduktionsvecka med UNF på utbildningen. Förutom det ser utskottet över vem som ska sitta i projekt-/styrgrupp för utbildningen. (Malin är ansvarig).

Övriga tankar

Utskottet tycker det känns som ett spännande och ”lagom” nytt område att arbeta med. Något vi ser fram emot och ser stor potential att mycket kommer vara möjligt under perioden! Nu kör vi!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten.

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se

Stockholm den 2011-09-11

Rapport från FO Vidar Aronsson

19 april 2011 – 11 september 2011

Av olika skäl så är detta en ovanligt lång period att rapportera. Jag lägger betoning på sommaren och senare.

Ledning & representation

Inför sommaren låg fokus på att förbereda och sy ihop kongressen. Utifrån ett representationsperspektiv var det framförallt samverkan i rörelsegemensamma ärenden som ett arbete krävdes för att få arbetet att fungera. Kongressen var på flera sätt ett väldigt lyckat arrangemang och en stor eloge till Astrid Wetterström & Linda Engström som dragit extra mycket i frågorna. Jag upplevde stämningen som god, verksamheten som rolig och spännande och UNF-landet som relativt kraftfullt.

I slutet av juli satt jag mötesordförande på ”Vi ungas” årsmöte, en organisation som i verksamhet och värderingar ligger väldigt nära UNF. Däremot var det kul att se att det är få som kan ordna kongress som vi kan. Jag deltog även och höll seminarie på Active Route (årets sommarläger).

I år är ett mellankongress år och dimensionen var mindre än vanligt, tyvärr deltog UNF med få deltagare. Något jag tycker vi borde fundera över för framtiden.

Planerandet och genomförandet av arbetsveckan har också varit en prioriterad verksamhet. Där underlag och förutsättningar för förbundsstyrelsen sätts. Ett arbete jag generellt känner mig nöjd med.

Jag har deltagit på två styrelsemöten med LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer, där arbetet fortskrider och propositioner för årsmötet i november arbetas vidare på. Jag har framförallt drivit att LSU borde se över att bedriva attitydförändrande arbete bland unga engagerade i Sverige och höja relevansen av organisering.

Första styrelsemötet med NBV har genomförts och strategiska diskussioner som ska forma nästa års arbete var både spännande och givande. Tror att NBV verkligen kan vara en intressant aktör för att utveckla UNF:

Politik – press & påverkan

Ett arbete som har legat lågt under sommaren och nu fasats över till Linda Engström. Fokus låg på almedalsveckan där ett antal politikermöten genomfördes och förutom det har jag arbetat med just överlämning. I arbetsordningen bestämde förbundsstyrelsen att jag ska fortsätta arbete med politiken för det civila samhällets organisationer, vilket känns roligt. Ett arbete jag fortsätter bland annat genom att delta i Sektor3s arbete och bland annat genom att skriva i den nya idéskriften för civila samhället ”Kurage”. Detta är ett arbete som jag ser fram emot att fortsätta med.

Rapportärende

Utskottsarbete (Nu fokus organisation)

Ett arbete med att fullfölja vissa förebyggingsprojekt fortsätter med exempelvis kampanjdagarna och annat. Detta arbetet kommer fasas över på nya förebyggskommittén under hösten. Genom nya organisationskommittén har stort fokus lagts på att styra upp DSS2:an. Där blev min konkreta uppgift att skapa och forma fördjupningsinriktningar, som kom i hamn även om det var lite tight med tid. Oavsätt ser jag fram emot att fokusera min tankeverksamhet till att arbeta med ett utskott och att arbeta med organisation. Pepp!

Personlig utveckling

Det känns spännande och en utmaning att parallellt med ordförandeskapet studera på halvtid på handelshögskolan i Stockholm. Jag tror att parallella studier i organisations- och ledarskapsfrågor kommer bli spännande och ge mig mer i ordförandeskapet.

Jag har ännu inte hittat någon konkret kompetensutveckling, men tänker mig att jag till våren ska hitta något för att arbeta vidare med mitt personliga ledarskap och ledningsfrågor.

Ledigheter: 3 veckor.

Lediga 48h: 2

Ungefärligt veckosnitt på övriga veckor: 60

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stockholm den 2011-09-11

Rapport från Ordförande Linda Engström

2 maj – 11 september med fokus efter kongressen

Maj handlade i princip bara om att få allting klart till kongressen och avsluta påbörjade processer, i juni försökte jag ta det lite lugnt och laddade inför två intensiva veckor av kongress och Almedalen.

Organisation

Den tiden under sommaren då jag inte var ledig låg det mesta fokuset på att samordna allt inför arbetsveckan. Samla ihop och göra överlämningar av processer jag varit delaktig i och samla på mig information och kunskap inom de områden jag nu ska jobba i.

DSS:en var fantastisk på många sätt och gav givetvis massor med energi och pepp eftersom vi har ett så starkt land just nu.

Politik och påverkan

Under Almedalen fick jag möjlighet att träna på att nätverka och träffa politiker samt att hitta nya samarbetspartners där våra frågor finns gemensamt. En tuff vecka att genomföra direkt efter en kongress men ändå mycket givande. Jag har blivit invald i SLAN:s styrelse och hoppas där få både utbildning och ett större nätverk inom politikerområdet. Då vi inte haft någon drogpolitisk sekreterare under perioden har det inte hänt särskilt mycket konkret resultat på detta område. Jag har deltagit i rekryteringsprocessen och hoppas vi hittar någon som matchar mig så vi kan sätta igång och göra politik och påverkan på riktigt. Ett bra uteliv känns riktigt kul att göra till något reellt.

Personlig utveckling

Jag ser många utmaningar framför mig de kommande två åren. Att sätta sig in i politiken och bli bra på att påverka är givetvis den största. SLAN ser jag som ett bra forum för kompetensutveckling men jag måste också avsätta tid för att läsa på frågorna. Jag ska delta i LSU:s ordförandenätverk det kommande året och jag hoppas att det kan finnas utrymme för någon fortsättning på ledarskapsutvecklingen.

Rapportärende

En annan utmaning för hösten är att få ihop studier och skola. Det kommer krävas hård prioritering och stark disciplin för att lyckas.

Uppskattad tid maj-juli: 55 timmar/vecka inkl 3 veckors semester

Uppskattad tid 1 augusti – 11 september: 40 timmar/vecka

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstom@unf.se, 0733-726264

Alvik 2011-09-11

Rapport pengar att söka

UNF betalade ut totalt 109 000 kr i omgång fyra.

Sökanden	Projekt/arrangemang	Ansökt belopp	Beviljat belopp
UNF Örebro	Talangen 2011	8 500	6 000
UNF Skåne	Helsingborgsfestivalen	5 000	5 000
UNF Skåne och Halland	Siestafestivalen	5 000	5 000
UNF Indigo	Inspark	5 500	3 000
UNF Stockholm	UNGo8	20 000	15 000
UNF Skåne	UNF-aren	3 150	0
UNF Västernorrland	Urkult	4 200	3 000
UNF Västernorrland	FNV-turné	7 000	4 000
UNF Sparreholm	Brysselresa	20 000	10 000
UNF Göteborg	UNF+NBV=SANT	20 000	8 000
UNF SCA	Träning, hälsa och nykterhet	20 000	8 000
UNF Skaraborg	Sista natten med gänget	13 000	8 000
UNF Jämtland	Stora Festen	3 500	1 000
UNF Lan Tema	Lisebergsresa	4 000	0
UNF MKUC	Sommarläger	20 000	8 000
UNF Jokkmokk	Blandade aktiviteter	20 000	2 000
UNF Värmland	Skolavslutning	7 380	4 000
UNF Göteborg	Pride	30 000	Hanterat av AU
UNF Jämtland	Inspirationshelg	5 000	3 000
UNF-SXE Göteborg	Festival	10 000	8 000
UNF-SXE Eskilstuna	Springpridetåget	14 000	8 000
Nordgu	Ungdomar driver	20 000	Hanterat av AU

UNF betalade ut totalt 32 500 kr i omgång fem.

Sökanden	Projekt/arrangemang	Ansökt belopp	Beviljat belopp
UNF Östergötland	Augustifesten	15 000	15 000
UNF Jämtland	Kamratstödsvandring	5 000	5 000
UNF Västernorrland och UNF Jämtland	16-30-helg	4 500	4 500
UNF Råda i Värmland	Värkning och annan utåtriktad verksamhet	12 500	8 000

Hittills i år har UNF betalat ut totalt 395 429 kr.

Förbundsstyrelsen föreslås

Att notera rapporten

Astrid Wetterström, Stora Essingen 12 september 2011

Generalsekreterarrapport

Personalförändringar

I somras anställdes Malin Olofsson som fältkonsulent i Jämtland, Niklas Claesson som fältkonsulent i Kalmar, Jenny Lindborg som fältkonsulent i Dalarna och Thérèse Enström som fältkonsulent i Norrbotten. Alva Lindenbaum anställdes på 50 % i slutet av sommaren för att arbeta med tankesmedjan Fake Free. UNF:aren Simon Olsson är vår nya brysselassistent och han kommer börja i oktober. Simon kommer arbeta tillsammans med Alina Anderberg som arbetar fram till årsskiftet. Rekryteringen av en drogpolitisk pressekreterare är i slutskedet och beräknas vara klar mot slutet av september. Personal som slutar är Patrik Högberg från Älvsborg/Skaraborg, Festim Paso från Kalmar, Matilda Karelius från Dalarna, Tobias Blomfeldt från Norrbotten, Helena Bjurberg från Jämtland och Anders Schröder som arbetat som drogpolitisk pressekreterare.

I mitten av september kommer volontärerna Aurora Birbilaj från Albanien och Blagovest Blagoev från Bulgarien. Volontärerna ingår i ett ettårigt EVS-projekt finansierat av Ungdomsstyrelsen. Aurora och Blagovest kommer sitta på kansliet.

Innan sommaren tog kongressen och Almedalen det mesta av arbetstiden i besittning. Efter sommaren har jag ägnat mig åt arbetsvecka med förbundsstyrelsen, personalsamling på Tollare och NBV och UNF:s gemensamma musikturné. Pågående arbeten är slutrapporteringen av UNF+NBV=SANT där fas ett avslutas sista september och där projektägarna UNF och NBV har inlett samtal om fas två. Projektledaren för fas ett Jim Gustafsson hans projektanställning tar slut sista september. I det sociala utskottet där jag är handläggare så har det pågått ett arbete med den taktiska planen inför november-FS, slutförandet av den nya upplagan av Kompisboken och bollplank för Julkursledningen.

Det planeras inför våra personaldagar i december samt att jag tillfälligt representerar UNF i Brysselgruppen som består av en representant från UNF, en från NBV och en från IOGT-NTO.

Närmast i tiden ligger introduktion av UNF:s volontärer och av vår nya brysselassistent.

Andra större pågående arbeten på kansliet är omgörningen av Motdrag och övergången till UNF:s nya hemsida.

Förbundsstyrelsen föreslås

Att notera rapporten

Astrid Wetterström, Stora Essingen 12 september 2011

Rapport från UNF

Riksstyrelsen föreslår besluta

att till protokollet notera rapporten från UNF enligt bilaga.

Vidar Aronsson
Stockholm 2011-09-09

Rapport från UNF till RS september 2011

Personalförändringar

UNF:aren Simon Olsson är rörelsens nya brysselassistent från och med oktober. Han kommer arbeta tillsammans med Alina Anderberg som arbetar fram till årsskiftet. I somras anställdes Malin Olofsson fältkonsulent i Jämtland, Niklas Claesson fältkonsulent i Kalmar, Jenny Lindborg fältkonsulent i Dalarna och Thérèse Enström fältkonsulent i Norrbotten. Alva Lindenbaum är anställd på 50 % för att arbeta med tankesmedjan Fake Free. Under september rekryteras en drogpolitisk pressekreterare till UNF. De som slutar är Patrik Högberg från Älvsborg/Skaraborg, Festim Paso från Kalmar, Matilda Karelius från Dalarna, Tobias Blomfeldt från Norrbotten, Helena Bjurberg från Jämtland och Anders Schröder som arbetat som drogpolitisk pressekreterare.

I mitten av september kommer volontärerna Aurora Birbilaj från Albanien och Blagovest Blagoev från Bulgarien. Volontärerna kommer sitta på kansliet och de ingår i ett ettårigt EVS-projekt.

Kongress

Totalt var vi nästan 400 UNF:are på plats, ett mindre JUNF-läger och flera verkstäder genomfördes och var uppskattade av våra medlemmar.

Förhandlingarna genomfördes med aktivt deltagande från de 98 av 100 närvarande ombuden. En ny arbetsplan och budget antogs, ett nytt bildningssystem, drogpolitiskt program och fältkonsulentsystem likaså. Fältkonsulentsystem kommer bestå av totalt 17 tjänster. 16 av dem är lokalt placerade och uppdrasges av distrikten. Den sista tjänsten är en flygande konsulent som ansvarar för Gotland, Jämtland, Blekinge, Skaraborg och Värmland.

Förbundsstyrelsen

En ny förbundsstyrelse valdes på kongressen med 4 omval och 7 nyval. Under arbetsveckan i augusti beslutade förbundsstyrelsen att jobba i utskott. I september kommer några medlemmar väljas in i varje utskott.

Drogpolitik: Linda Engström, Linda Adolfsson och Lovisa Bengtsson

Förebygg: Ahmed Amin och Mårten Malm

Globalt: Rasmus Åkesson och Eric Tegnander

Organisation: Vidar Aronsson, Malin Thorson och Lina Boberg

Socialt: Karin Melbin och Linda Adolfsson

Verksamhet

Drogpolitik

UNF:s höjdare i drogpolitik är genomförd med ca 15 deltagare. Steg tre avslutades i Almedalen där UNF framförallt försökte lyfta alkoholfråga ur många olika perspektiv. UNF kommer framöver att framförallt bedriva sitt politiska arbete under parollen "Ett bra uteliv" för att föra ett mer samlat arbete kring press och påverkan.

Förebygg

3-4 oktober sprider förbundsstyrelse och kansli ut sig i landet och visar upp UNF under parollen UNF till ALLA. Detta görs tillsammans med alla lokalt aktiva. 3 oktober är för övrigt den internationella godtemplarungdomens dag – som nu tas tillbaka!

En studentkonferens planeras för att utveckla våra föreningar som riktar in sig på högskola och universitet och den åldersgruppen, preliminärt datum 25-27 november. Tanken är att de ska starta ett nätverk för att utveckla den verksamheten.

Globalt

Höjdarresan till Sri Lanka med ca 15 deltagare genomförs vecka 43 och 44 med två föreläsare. Resan sker i samarbete med Schyst resande och Fake Free.

Organisation

Organisation är ett nytt utskott. Hanterar mål i arbetsplanen som rör distriktsutveckling, ledarskap, arrangörssak och entreprenörskap samt bildningsfrågor. Bland annat genomförs en distriktsstyrelsesamling helgen 9-11 september med nära 150 deltagare från alla 23 distrikt. Där kommer styrelserna arbeta med sin grupp, men också få möjlighet att gå och specialisera sig lite inom något av områdena: ledarskap, intern kommunikation, föreningsutveckling, utåtriktad verksamhet eller lokala drogpolitiska grupper.

Socialt

Under sommaren har två nya material släppts, UNF Inkluderar och UNF engagerar och i höst kommer kompisboken revideras. Att arbeta med inkludering är UNFs valda verktyg för att bemöta frågor om mångfald och jämställdhet, där vi ger redskap i hur man som ledare kan arbeta för att ta tillvara på medlemmar, men också ge förutsättningar för fördjupat engagemang. UNF engagerar är också en form av ledarskapsmaterial som är en guide i "ett hållbart engagemang" som ska ge verktyg för att arbeta med att medlemskapet som vara långsiktigt och leda till ökat engagemang i UNF.

På gång:

16-18 september och 7-9 oktober föreläsare höjdarresan. Vecka 43-44 Sri Lanka-resa

23-25 september DK-nätverk steg 2

7-9 oktober DO-nätverk steg 2

7-9 oktober Skrivarkurs Motdrag

Rapport från IOGT-NTO

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från IOGT-NTO enligt bilaga.

Peter Moilanen
2011-09-09

Rapport från IOGT-NTO till riksstyrelsen

Förbundsstyrelse

Vid kongressen i Åre valdes: ordförande är Anna Carlstedt, Stockholm, vice ordförande Kjell-Ove Oscarsson, Hässelby, sekreterare Carl-Åke Andersson, Nyköping, kassör Åsa Hagman, Upplands Väsby, förbundsstudieledare Jan Linde, Mölnlycke och ledamöter är Monica Ståhl, Storfors, Siv Bard, Örnsköldsvik, Salam Kaskas, Göteborg, Lena Nilsson, Nybro, Per Eriksson, Stockholm, Magnus Lagergren, Örebro, Pia Magnusson, Solna och Andrine Winther, Ingarö.

25–28 augusti genomförde förbundsstyrelsen strategidagar på Varbergs kurort, Varberg. Målsättningen med strategidagarna var att skapa ett arbetslag av styrelsen, introduktion av nya i styrelsen, lägga fast de operativa verksamhetsmålen, fastställa plan för verksamhets- och budgetplanering samt lägga fast den organisationsstrategiska färdriktningen för kongressperioden.

6–7 september genomfördes personaldagar på Bommersvik, Järna. En stor del av programmet ägnades åt kongressbeslut och uppföljningen av dessa.

Ny organisation

3 juli efter kongressen tillträdde Peter Moilanen som ny generalsekreterare. Några smärre justeringar i kansliet organisation görs från och med 12 september. Samordningsenheten byter namn till Stab. Administration av kurser med mera och extern finansiering flyttas till Staben. Tjänsten som arkivarie placeras permanent under Serviceenheten. Vit jul flyttas till Verksamhetsenheten och administrationen av de elektroniska nyhetsbrev och alkoholordgivningen flyttas till Kommunikationsenheten.

Stab

Personal

- Lisen Bergström har provanställts på 50 procent under sex månader som informatör och skribent på kommunikationsenheten.
- Linda Tjälldén har visstidsanställts som projektledare för Vit Jul (och vikarie för Carina Friberg Fabregat som är föräldraledig) under perioden 2011-08-15–12-31.
- Björn Lindberg har tillsvidareanställts för arbetet med företagskontakter.
- Marcus Sundberg har efter sitt vikariat fått en visstidsanställning på 75 % tjänst med fastighetsfrågor/vaktmästeri under perioden 2011-09-01–12-31.
- Anna Classon har tillsvidareanställts i vaktmästeriet från 2011-02-12.
- Sara Heine har anställts som chef för verksamhetsenheten från och med 2011-07-03.
- Ella Sjödin har anställts som ny vikarie för Susanna Odin som verksamhetskonsulent för EU-frågor under perioden 2011-08-15–2012-08-01.
- Tove Korske har anställts på en 50 procents tjänst för reklamprojektet inom verksamhetsenheten med start 2011-08-22. Tove kommer att vara placerad i Lund under anställningstiden som varar till 2011-12-31.
- Jenny Gustavsson, tillsvidareanställd med placering vid IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut i Mölnlycke (men tillfälligt placerad i England) har sagt upp sig och slutat sin anställning 2011-06-30. Hon har också visstidsanställts på nytt på 40 procents tjänst under perioden 2011-07-01–12-31. Hon är placerad i Oxford, England med arbetsuppgifter för institutet och IOGT International.
- Camilla Thulin är visstidsanställd som kommunikatör med placering vid IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut i Mölnlycke. Hennes anställning är på 80 procent och tidsbegränsad mellan 2011-08-08 och 2012-04-06.
- Kathy Gyhlesten har beviljats tjänstledigt från 2011-08-16 och ytterligare ett år framåt med 50 procents tjänstledigt från tjänsten på verksamhetsenheten.

- Mathias Lövström, AD på Accent, har sagt upp sig och slutade 17 juni. Joanna Wågström, reporter på Accent, har sagt upp sig och slutar 11 september.
- Ingela Munter, administrativ assistent på medlemservice har sagt upp sig från sin tjänst med sista arbetsdag 19 oktober.

Kongressarbetet

Inom kort kommer alla ombud att få en uppföljande enkät (via nätet) att fylla i. En ekonomisk sammanställning över arrangemanget kommer också att tas fram.

Planeringen för kongressen i Borås 2013 kommer nu att intensifieras med avtal gällande av kongresslokaler och avtal mellan kongressort och förbunden. Dessa frågor diskuteras under hösten och avtal förväntas vara påtecknat runt kommande årsskifte.

Utbildningar

IOGT-NTO och NBV genomför tillsammans en utbildning för administrativ personal, anställd ute i distrikt och avdelningar 7–8 september på Tollare. 17 deltagare är anmälda.

Junis och IOGT-NTO har inbjudit till en arbetsledarutbildning den 22 september på Tollare.

Sektorsarbete

IOGT-NTO kommer vid årsskiftet att lämna Civos och i fortsättningen låter sig representeras av Forum för frivilligt socialt arbetet.

Verksamhetsenheten

Folknykterhetens vecka

Efter tre års fokus på "Minska alkolväldet", genomfördes i år en kampanj med nytt innehåll. Målet har varit att lyfta behovet av fler alkoholfria mötesplatser där både vuxna och barn kan umgås tillsammans utan att alkohol skapar barriärer mellan generationerna. Kampanjen fick namnet "Öppet för Stor och liten" och enligt den enkät som genomfördes innan sommaren har 88 arrangemang genomförts på 39 orter runt om i landet (baserat på 24 svar, vilket är 52 procent av de tillfrågade).

Arrangemangen har bestått av torgmöte, politikerträffar och familjearrangemang som kulturkvällar, allsång och söndagscafé. Aktiviteterna beräknas ha nått allt från 10 personer till 10 000, varav 90 procent uppges vara icke-medlemmar. Hälften av de svarande har även fått medial uppmärksamhet för sina arrangemang. Överlag tyckte 63 procent att årets budskap var bra eller mycket bra.

Moderaternas partidagar

Den 6–7 maj deltog IOGT-NTO med monter under Moderaternas partidagar i Karlstad. Ingången från vår sida var alkohol och arbete, med Anders Borgs citat från presentationen av vårpropositionen färskt i minnet: *Det är bättre att folk jobbar än super*. Vi hade samtal både med lokalpolitiker och några av de ministrar vi främst önskade träffa, som Anders Borg och Lena Adelsohn Liljeroth.

Almedalen

Årets budskap var "Tack, men jag arbetar" och syftade på Almedalen som arbetsplats där alkoholen flödar trots att många är där för att jobba. Inför veckan genomfördes en undersökning via Novus Opinion där frågan "Tycker du att det är okej att dricka alkohol på arbetstid" ställdes till allmänheten samt till den så kallade "Almedalspanelen". Resultatet visade att 2 av 3 svenskar inte tycker att det är okej att dricka alkohol på arbetstid medan knappt en femtedel av de i Almedalspanelen står bakom samma svar.

Under veckan genomfördes tre välbesökta mingel med Broderskapsrörelsen, Forum för frivilligt socialt arbete och SalusAnsvar samt med LRF. Anna Carlstedt och Kjell-Ove Oscarsson deltog med inledningstal och debatt.

Peter Moilanen medverkade i en radiodebatt om gårdsförsäljning i Radio 1 som leddes av Lars Adaktusson samt ett samtal om den så kallade Överenskommelsen. IOGT-NTO fick in en debattartikel i Gotlands tidning, bilder i Expressen Almedalen vid tre tillfällen och var omskrivna i Eskilstuna Kuriren som uppmärksammade vårt budskap. TT fängade också upp en kommentar av Anna Carlstedt i samband med CAN:s presentation av drogvaneundersökning årskurs nio. Den politiska webbtidningen Maktthavare.se recenserade vårt mingel med LRF med rubriken "Stilfullt alkoholfritt minglande".

IOGT-NTO:s koncept med alkoholfria mingel fick uppmärksamhet och hade i år spridit sig till fler aktörer. Westander PR och Publikation utnämnde alkoholfritt mingel som företeelse till "hetast i Almedalen". Övriga nominerade var Expressen, Vårdförbundet och Patrik Sjöberg. Vann gjorde dock KRIS.

IOGT-NTO:s medarbetare hade även personliga möten med ett antal beslutsfattare. Bland andra (dävarande) partiledare för V och MP, partisekreterarna för KD och M, socialutskottets ordförande (C), Kulturutskottets ordförande (S), Systembolagets VD, IQ Initiativets VD, Ordföranden i KD:s kvinnoförbund, ordföranden i RFSL, Rikspolischefen samt ett antal riksdagsledamöter.

Remissvar ISO20121

Ett globalt standardiseringsarbete inom ISO (International Organization for Standardization) pågår sedan januari 2010 att utveckla standarden ISO 20121, för att göra det enklare att genomföra evenemang på ett hållbart sätt. Standarden blir ett stöd vid allt från sportevenemang och konserter till mässor och konferenser. Resultatet ska leda till ett mer hållbart samhälle, där miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter beaktas vid genomförande av evenemang. Standarden ska ligga klar att användas under OS i London 2012.

Arbetet med alkoholfrågan handlar i allmänhet om social hållbarhet och i synnerlighet vid evenemang, då konsekvenserna av alkoholen blir koncentrerade till en plats och tar sig uttryck i bland annat läktarvåld på sportevenemang eller akuta alkoholförgiftningar vid olika festivaler. Därför valde vi att skriva ett remissvar till ISO 20121. I IOGT-NTO:s svar finns bland annat förslag på skrivningar som tar upp alkoholfrågan kopplat till social hållbarhet, våld och skydd för minderåriga från exponering och marknadsföring av alkohol.

Den 31 augusti deltog IOGT-NTO i det möte där Sveriges officiella svar skulle sammanställas. Alla våra skrivningar kring alkoholfrågan antogs, med några mindre justeringar. Vi håller nu tummarna för att dessa även går igenom på det internationella ISO-mötet i november och därmed blir en del av ISO20121.

Organisationsenheten

Regionalt utvecklingsarbete

Stöd till distrikten – Utvecklingskonsulentverksamheten

Distriktskonsulentetablering

Samtal om distriktskonsulentetablering pågår i Skaraborg, Kronoberg och Dalarna med målsättningen att de ska ha en person på plats till årsskiftet.

Projektbidragen

Vi har till och med 9 september beviljat projektmedel till lokalt utvecklingsarbete (2-miljonerspotten) på totalt 1 699 900 kronor. Totalt har vi fått 93 ansökningar, 86 har beviljats stöd, övriga har antingen avslagits eller att sökande föreningar har oredovisade projektmedel sedan tidigare.

Distriktskonsulentsamling

Distriktskonsulentsamling genomfördes gemensamt med övriga tre förbund på Tollare och 85 personer deltog. Innehållet fokuserades på kongressbesluten och kampanjarbete.

Distriktsstyrelsesamling

24–25 september genomförs tre regionala distriktsstyrelsesamlingar. I dagsläget är cirka 90 deltagare från distrikten anmälda, samtliga distrikt är representerade.

Medlemsfrågor

Medlemsläget just nu

I dagsläget (2011-09-09) har vi 31 040 medlemmar i IOGT-NTO.

Medlemsvärvning

Centrala aktiviteter som genomförts under sommaren:

- Kongressturné med värvaraktiviteter på 10 orter
- Värvning i samband med Power Meet i Västerås, Nolia i Umeå, Kulturkalaset i Göteborg och Malmöfestivalen
- Två värvarveckor i Stockholm

Under september månad är vi ”medåkare” i alla frukostlådor på samtliga X2000-tåg. Konkret innebär det att vi har en anpassad variant på Ta Ställning-foldern i frukostlådorna. Denna satsning kommer att följas upp av en veckas värvning på Stockholms central första veckan i oktober.

Övriga aktiviteter som pågår/planeras:

- Kommande helg genomförs värvarkickoff med ca 30 deltagare.
- Under hösten kommer sex distrikt att genomföra värvarveckor med hjälp av en central resursperson (Anders Karlman) som vi disponerar tack vare ett samarbete med en IOGT-NTO-förening i Växjö.
- Pilotdistrikt med föreningsvärvning (Jönköping och Älvsborg är med hittills)
- Västernorrland, Kronoberg och Värmland kommer att testa dörrknackning under hösten.
- En projektplan är upprättad och en värvarkonsulent har projektanställts under två år med start 1/1 2012 i Stockholm.
- Bannerkampanj på webben under vecka 40

I dagsläget (2011-09-09) har 382 värvare värvat tillsammans 1 954 nya medlemmar i år. Av de nyvärvade har 307 blivit medlemmar via webben.

Medlemsservice/IRMA

Utvecklingen av vårt medlemsregister, IRMA fortgår. Det handlar om att utveckla nya funktioner, förbättra rutiner, utbilda användare i olika delar, samla in registerinformation och utöka samverkan med andra.

Efter påpekande från revisorerna har vi tvingats bygga om aktivitetsmodulen (anmälningsdelen). Arbetet med att utveckla autogirofunktion pågår.

I sommarnumret av Accent gick det ut en personlig uppmaning ut till alla medlemmar om att skicka in uppgift om e-postadress och mobilnummer för att vi ska kunna kommunicera direkt med medlemmen. Totalt fick vi in 2 200 svar. I dagsläget har vi ca 7 700 e-postadresser och 8 500 mobilnummer.

Projekt "Nya medlemskapet"

Projektet fortgår i stort sett enligt projektplanen. De tre delarna

- Medlemskommunikation
- Medlemmen och verksamhet
- Medlemmen och demokrati

är nu alla igång.

Kommunikationsdelen är till stora delar klar.

Inom verksamhetsdelen pågår tre pilotprojekt lokalt, aktionsgrupper i Norrbotten, aktivitetsmenyn i Halland och volontärbyrån i Kronoberg. En knytkonferens genomförs i Halland där hela innehållet skapas utifrån medlemmarnas intresse. Volontärbyrån, eller "IOGT-NTO:s portal för ideella uppdrag" som det officiella namnet nu är har redan börjat spridas till fler distrikt. Tre distrikt går utbildning i september och ytterligare tre får chansen i december.

Demokratidelen har precis startat och där ligger fokus på att utveckla möjligheterna för den enskilde medlemmen att vara med och påverka sitt IOGT-NTO på olika nivåer i organisationen; föreningen, distriktet och förbundet. Där är självklart sociala medier en viktig del och en samling för en handfull personer som vill jobba med Facebook som bas genomfördes i augusti.

Övrigt

Lokaler och fastigheter

Initiativ har tagits för att diskutera digitalisering i samverkan med NBV och Våra Gärdar.

Projektbildaren (tidigare ANT-projektledarutbildningen)

Projektbildaren startade läsåret 2011/12 med 17 elever.

Jämställdhet

Första omgången av vårt mentorprogram "Nyktra kvinnor kan" avslutades före sommaren. Totalt sökte 28 kvinnor till de 15 platserna. Ett urval gjordes, därefter har vi fått några återbud och då kunnat erbjuda någon på reservplats en plats. Samtliga deltagare ska sedan ha en mentor. Programmet startar med en träff för både adepter och mentorer.

Kommunikationsenheten

Vit Jul

Kampanjplan framtagen och arbetet med årets kampanj påbörjat.

Digitala plattformar

Kravspecifikation för ny hemsida utskickad och offerter från ett antal byråer har kommit in. Nu påbörjas arbetet med att gå igenom offerterna och hitta den webbyrå vi ska arbeta med för detta projekt.

Löpande arbete

Arbetet med att skapa nya kontakter förstärker dels via befintliga kontaktytor men också mot helt nya företag och branscher. Kontakt har etablerats med Atlas Copco.

En enhetsgemensam workshop genomfördes i juni för att öka förståelsen och insikten intern för extern finansiering, marknadens behov och syn på CSR och att titta på IOGT-NTO:s CSR erbjudande hur vi vill att det ska se ut.

Accent

Inför kongressen lovade Accent "den mest intensiva kongressbevakningen någonsin", något som måste sägas ha infriats. Vi sände varje minut av förhandlingarna på webben och publicerade 36 artiklar på fyra dagar.

På accentmagasin.se slog nytt besöksrekord med 1 940 unika besökare under veckan. Som mest hade vi nästan 200 samtidiga tittare på webbsändningen - något som överträffade våra uppskattningar med råge.

Ekonomienheten

Enheten har också hanterat de administrativa frågorna kring den upphandlingen av auktoriserad revisor. Förbundens förtroendevalda revisorer beslutade att ge fortsatt uppdrag till PWC.

Projektet Processutveckling angående ekonomisystem och rutiner fortgår och har i flera delar verkställts. Arbetet med att dela upp IOGT-NTO, UNF och Junis som självständiga redovisningsenheter från och med 1 januari 2012 pågår.

Försäljning av Saxenborgs kurgård har genomförts vilket resulterade i att förbundet fick sina lån återbetalda.

Serviceenheten

Taket på huset är omlagt och delar av isoleringen är utbytt. Ett bullerdämpande plank har ersatts med nytt plank av bättre kvalitet för att hålla ljudnivån från kylaggregaten på en acceptabel nivå, enligt miljö och hälsoskyddsförvaltningens rekommendationer.

Under sommaren har plåtbelagda ytor på delar av fasaden målats om. Stödmuren runt parkeringsplatserna har bytts ut. Motorvärmarna är utbytta och delar av den yttre belysningen av fastigheten.

Entrédörrar i fastigheten är mycket slitna och dessa ska bytas ut under hösten. Offerterna för ombyggnation går igenom med hjälp av en konsult.

En del toaletter och hygienutrymme i fastigheten är stort behov av renovering. Arbetet påbörjas på plan 3 där UNF sitter. En handikappstolett kommer att byggas på våningsplanet.

Från arkivet kommer inom kort levereras 48 hyllmeter arkivmaterial till Riksarkivet. Leveransen omfattar material till och med mars 1970.

RAPPORT 2011-3 FRÅN IOGT-NTO-RÖRELSENS INTERNATIONELLA INSTITUT

Status programavtal och informationsprogram 2010-2012

Halvårsrapportering till Forum Syd. Halvårsmöte med desamma för programavtalsorganisationerna den 21 september. Regionkontoren jobbar med 2012 och eventuella förändringar.

Vi kommer i början av oktober ansvara för ett regionalt alkoholpolitiskt seminarium i Phnom Penh för parlamenten i Kambodja, Laos och Vietnam. Detta gör vi med National Assembly som värd, III som sponsor och en partner PDP för lokal uppföljning. Föreläsare från Sri Lanka, Thailand och Nya Zeeland.

Därefter kommer den stora konferensen, Global Alcohol Policy Conference, i Bangkok i slutet av november. Ett hundratal av våra partners, styrelseledamöter och arbetare kommer att delta.

Ett kunskapsseminarium anordnas den 6 oktober i Stockholm med expertis från Sri Lanka, Norge och Sverige. Det följs upp i november med ett metodseminarium.

Skriftserien om alkohol som utvecklingshinder är komplett med "Skål för lönen" som lanserades vid kongressen i Åre. "Skål för familjen" (2009) och "HIV och alkohol" (2008) är de två övriga. En introduktionsfolder till området ASU finns dessutom för massspridning sedan i våras.

Institutet har haft överläggningar med Erikshjälpen om alkohol som utvecklingshinder och i plan ligger nu möten med Afrikagrupperna.

Vår nya hemsida www.global.iogt.se lanseras inom kort.

Status ekonomi

Utfall 31 juli visar på ett visst överskott, till stor del beroende av att vi har vakanta tjänster i Mölnlycke.

Status insamling

Världens Barn kampanjen har startat. Allt material har inte kommit från centrala ledningen i Stockholm, varför vi under denna vecka får försöka serva rörelsens distrikt så gott det går.

Vikten av att förbunden gör lokala insatser och mobiliseringar kan inte nog understrykas. Ska IOGT-NTO-rörelsen få del av "fria potten" kommande år krävs att vi visat engagemang och ansvar.

Status personal

Camilla Thulin heter vår nya kommunikatör. Hon är visstidsanställd fram till i vår och kommer under hösten att prioritera vårt Östafrikakontor och dess informations/kommunikationsarbete. Vi söker också en visstidsanställd ekonomiassistent på 50%.

Mölnlycke 2011-09-05

Esbjörn Hörnberg

Rapport från NSF

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från NSF enligt bilaga.

Jenny Lindberg
2011-09-06

Rapport från NSF till Riksstyrelsen

Medlemsutveckling

Scoutrörelsen genomför en gemensam rekryteringskampanj under veckorna 34-37. Årets kampanj sker i samarbete med ICA och målet är att genomföra minst 250 event med lokala ICA-handlare samt att nå ut till minst 60 000 barn genom bland annat 500 skolbesök. I år hoppas vi att sommarens World Scout Jamboree och den uppmärksamhet som arrangemanget fick i media har gjort många nyfikna på scouting och att det syns i form av många nya medlemmar scoutrörelsen! Målet är att bli 10% fler.

Det samarbete vi har haft under våren med Kista folkhögskola resulterade under försommaren i en ny scoutkår, Järva scoutkår! De får nu stöd och utbildning för att komma igång med scoutverksamhet.

Under tre dagar i augusti samlades konsulenterna på Tollare folkhögskola för att planera och komma igång med höstens arbete. En av dagarna var gemensam med IOGT-NTO-rörelsens övriga konsulenter.

Kommunikation

Informationssekreterare Nina Norén har kommit tillbaka från sin föräldraledighet. Vi hoppas nu komma ikapp med de uppgifter som haltat lite under året när vi under långa perioder inte haft någon informationssekreterare. Nästa nummer av Scouting Spirit, fullproppad med sommarens alla händelser, kommer ut i september.

Arrangemang/aktiviteter

Sommarens största händelse var förstås World Scout Jamboree! 40 061 deltagare från hela världen samlades äntligen, efter närmare ett decennium av planering, på fältet i Rinkaby för 12 magiska dagar tillsammans. Det blev därmed tidernas största scoutläger! Allt förflöt mer eller mindre som planerat och deltagarna var överlag väldigt nöjda. NSF höll i samarbete med ADIC, Burundi Girl Guides, Active och Internationella Institutet under sex dagar workshops om alkohol. Uppskattningsvis mötte vi på så sätt 1 500 scouter från olika delar av världen som fick bygga upp en beredskap för att ta ställning i fråga om alkohol. Sverige har nu lämnat över jamboree-stafettpippen till Japan, som arrangerar nästa World Scout Jamboree 2015.

Scoutkårer och konsulenter har under sommaren genomfört ett antal arrangemang, bland annat lådbilsbyggarläger, kojbyggarläger, campingscouting, dagkollon och Camp-in-camp (i anslutning till jamboreen).

Den 21 september är det 100 % scout. Då uppmanas alla scouter att bära ett scoutplagg i vardagen, t ex i skolan eller på jobbet.

Strukturfrågan

Arbetet med scoutrörelsens framtida struktur går vidare, men har tagit en lite ny riktning. De fem förbunden var inte överens om det förslag som fanns, NSF och SMU scout var inte nöjda med förslaget. Därför har ett nytt förslag, kallat "kompromissförslaget", vuxit fram. Det går i stora drag ut på att:

- De förbund som vill finnas kvar som självständiga förbund kan göra det.
- De som vill gå ihop och bildar Riksorganisationen Scouterna (i nuläget Svenska Scoutförbundet och Svenska Scoutrådet).
- De självständiga scoutförbunden är medlemmar i Riksorganisationen Scouterna.
- Man separerar vad man kallar *stöd* och *utveckling*.
- Gemensam *utveckling* (utbildning, ledarskap, program osv.) sker i Riksorganisationen Scouterna och finansieras av medlemsavgifter som förbunden betalar till Riksorganisationen.
- *Stöd* till den lokala verksamheten (konsulenter m.m.) tillhandahålls av Riksorganisationen för de kårer som inte är slutna till förbund eller där förbundet inte har en egen stödstruktur. Det är då Riksorganisationen som uppbär statsbidrag för dessa medlemmar/kårer. De som väljer att finnas kvar som självständiga förbund erbjuder sina kårer en egen stödstruktur och uppbär statsbidrag.

Förslaget kommer diskuteras vidare på Scoutforum i Katrineholm 24-25 september. Till Svenska Scoutrådets (SSR) årsmöte 26-27 november kommer det finnas ett färdigt förslag att ta ställning till. Svenska Scoutförbundet (SSF) kommer fatta beslut om eventuell nedläggning av förbundet på sin stämma 19-20 november. Som det ser ut i nuläget kommer det alltså innebära att SSR och SSF slås samman till en organisation. Förslaget som det ser ut idag kommer inte innebära några dramatiska förändringar för NSF:s del.

Man kan följa arbetet på <http://nyascoutererna.se/>

Tjänster/kansli

Nina Norén är tillbaka efter föräldraledighet.

Emma Olofsson, scoutkonsulent i Västervik, går på föräldraledighet 1 oktober. Tomas Bovinder vikarierar sedan 1 september och ett år framåt för Emma.

Rapport från Junis

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från Junis enligt bilaga.

Ann-Britt Hagel
2011-08-25

Rapport från IOGT-NTOs Juniorförbund till riksstyrelsen

Denna rapport domineras av kongressens beslut och av Junis rapport 2011, men vi vill också sätta fokus på de många läger som under sommaren genomförts i Junislandet!

KONGRESSEN

IOGT-NTOs Juniorförbund, Junis höll kongress 29 juni – 2 juli 2011 i Åre. En stor och aktiv ombudsförsamling gjorde att den lokal som Junis bokade fylldes till brädden av den engagerade åhörarskaran. Debatten var intensiv och krävde ett stort antal ”streck i debatten” och tidsbegränsning av inläggen. Trots detta kan konstateras att Junis spräckte sin tidsplan och var den av kongresserna som avslutade sina förhandlingar allra sist på lördagseftermiddagen. En arbetsplan om totalt 122 uppdrag för åren 2012-2013 fastställdes och uppdragens olika karaktär och komplexitet gör att förbundet, distrikten och föreningarna har mängder av spännande både korta och långa utvecklingsarbeten att ta tag i.

FÖRBUNDSSTYRELSEN

På kongressen valdes en ny förbundsstyrelse i Junis. Åtta av de tidigare FS-ledamöterna är omvalda, några på nya poster, och vi har fått fem nya engagerade personer med i arbetet att leda förbundets arbete:

Förbundsordförande: Catharina Sandberg

v. förbundsordförande: Christer Wik

Förbundskassör: Birgitta Rydell

Sekreterare: Anna Lundgren

Utbildningsledare: Winnie Blom-Jensen

Ledamöter: Martina Johansson

Daniel Carlryd

Leif Andersson

Tina Engström (nyval)

Katarina Kling Löfbom (nyval)

Gunnevi Lehtinen Johansson (nyval)

Linus Nylander (nyval)

Torbjörn Bergvall (nyval)

Förbundsstyrelsen håller arbetsdagar 25-28 augusti 2011 på Lännersta kursgård i Saltsjö-Boo, då arbetsplanens 122 uppdrag för kommande verksamhetsperiod fördelas i de utskott som då bildas.

RAPPORT 2011 – Fokusera på barnen!

Junis rapport om kommunernas stöd till barn som växer upp i familj med missbruk färdigställdes till kongressen. Veckan efter kunde den användas i det seminarium i Almedalen som Junis genomförde på onsdag eftermiddagen den 6 juli. Att i den gedigna konkurrens om Beslutsunderlag för

Junis FS 2011-08-28, pkt 12 c)

RS 2011-09-27, pkt

uppmärksamheten som Almedalsveckans alla seminarier utgör, är vi mycket stolta att konstatera att vårt seminarium drog 75 deltagare!

Vår enkät till kommunerna besvarades i år av 232 av 290 kommuner, dvs. ca 82 procent – vilket måste anses vara ett utmärkt resultat!

I årets rapport redovisas att 2 227 barn deltog i stödgrupp inom kommunerna 2010.

Utifrån Folkhälsoinstitutets beräkningar om att 385 000 barn lever i familj med riskbruk, innebär det att 0,9 procent av de barn som behöver deltar i stödgrupp. Trots det engagemang kring frågorna som vi upplever, är förändringen endast marginell jämfört med tidigare år.

I de artiklar som genomsyrar rapporten (utöver redogörelsen av kommunernas enkätsvar) lyfts särskilt skolans möjligheter och ansvar för tidig upptäckt och åtgärd för att stödja barn till missbrukare. Detta tema kommer Junis utveckla vidare under höstens länsvisa bearbetningar och seminarier utifrån rapporten.

JUNIS SOMMAR = LÄGER!

Ett stort antal läger och dagkollon har arrangerats i Junislandet under sommaren.

Allt från Öjebyns Kojbyggarläger för 40:nde året i rad till mindre läger i distrikt som aldrig förut arrangerat denna typ av verksamhet. (se särtryck affisch!)

JUNIS KANSLI

Under hösten kommer några väsentliga förändringar i kansliets personalstab att ske: Pontus Landström som är redaktör för Struten går på föräldraledighet om 85 procent (28 september 2011 - 20 juni 2012).

Sara Svensson, Jönköping är kontrakterad som vikarie under denna tid.

Både Eira Alsö, webbredaktör och Jenny Friberg, informationssekreterare slutar hos Junis under den närmaste tiden.

Deras arbetsuppgifter kommer att tas över av andra i befintlig personal tills ev. nyanställning görs.

Kvar på Junis kansli under hösten är då nio anställda, varav en föräldraledig:

Liza Viktorsson

Ulf Jerrevång

Viktoria Carlsén

Janna Åström

Kjell-Arne Ek

Lena Gustavsson

Gunnel Karlsson

Ann-Britt Hagel

Anna Carlsson Cheikh (föräldraledig till och med 31 mars 2012)

Angående eventuell rörelsegemensam tobakspolicy

Vid riksstyrelsens sammanträde i maj 2012 lyftes frågan om de olika rörelsegrenarnas regler för tobaksanvändning vid förbundens arrangemang. Vid samtalet redovisades att såväl UNF som NSF har skriftliga tobakspolicys, att Junis har behov av att ta fram en skriftlig policy och att IOGT-NTO kunde tänka sig att diskutera en möjlig rörelsegemensam policy.

Kansliets styrgrupp har vid sitt första möte efter kongressen (16 augusti) diskuterat hur ett arbete för att ta fram en gemensam tobakspolicy skulle kunna se ut. Styrgruppen konstaterar att respektive organisationsgren har olika förutsättningar och kan ställa olika krav på sina medlemmars tobaksanvändning i samband med förbundens arrangemang.

En rörelsegemensam tobakspolicy bör därmed utgå från de delar där samtliga förbund är helt eniga, och acceptera att enskilda förbund har mer långtgående egna policys. Innan arbetet med att ta fram en rörelsegemensam policy kan starta bör tid ges till det organisationsvisa arbetet med att förtydliga egna policys, och ett ställningstagande bör göras om behovet/möjligheten av en rörelsegemensam tobakspolicy.

Styrgruppens uppfattning är att en eventuell rörelsegemensam policy bör framläggas till kongresserna 2013 för beslut.

Junis förbundssekreterare Ann-Britt Hagel fick styrgruppens uppdrag att till riksstyrelsen formulera förslag till arbetsordning för uppdraget och föreslår här följande tidsplan:

september 2011 – mars 2012:

tid för förbundsvisa policyarbeten.

mars – september 2012:

riksstyrelsen tar ställning till behov av rörelsegemensam tobakspolicy och -arbetsgrupp som utarbetar förslag till rörelsegemensam tobakspolicy.

oktober – december 2012:

förslag till rörelsegemensam tobakspolicy utsändes till samtliga distriktsstyrelser inom de fyra förbunden för inhämtande av åsikter.

januari – mars 2013:

riksstyrelsens arbetsgrupp sammanställer nytt förslag till rörelsegemensam tobakspolicy att förelägga kongresserna och förbundsmötet 2013.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att fastställa tidsplan enligt ovan för framtagning av förslag till rörelsegemensam tobakspolicy,

att uppdra åt de fyra förbunden att till riksstyrelsens sammanträde i mars 2012 redovisa egna regler kring tobak under rörelsearrangemang.

Ann-Britt Hagel
2011-08-21

Förslag till sammanträdesplan för Riksstyrelsen 2012 samt gemensam FS-helg och förbundsgemensam samling inför kongresserna i Borås

Riksstyrelsen

2012-03-13
2012-05-22
2012-09-25
2012-11-27

FS-möte på gemensam plats

2012-03-09-11

Förbundsgemensam samling inför kongresserna i Borås

2012-09-21-23

Styrelsen föreslås besluta

att fastställa riksstyrelsens sammanträden till
2012-03-13
2012-05-08
2012-09-25
2012-11-20

att fastställa FS-möte på gemensam plats till
2012-03-09-11

att fastställa förbundsgemensam samling inför kongresserna i Borås till
2012-09-21-23

Jenny Lindberg
2011-09-08

Plats för IOGT-NTO-rörelsens kongresser 2015

IOGT-NTO:s, UNF:s och Junis kongresser beslutade i juli 2011 att uppdra åt riksstyrelsen att under hösten 2011 fastställa plats för 2015 års kongresser.

I februari 2011 gick en förfrågan från kansliernas styrgrupp (de fyra högsta tjänstemännen i respektive organisation) ut till distrikten med en förfrågan. Detta har upprepats genom en påminnelse och några distrikt har visat visst intresse av att arrangera 2015 års kongresser. Dock var inget av de intresserade distrikten så långt framme i sina planeringar till kongressen i Åre att ett förslag till beslut kunde läggas fram. Det saknades bl a ett gemensamt besked från de tre distriktsgrenarna IOGT-NTO, UNF och Junis för att se att förslaget ska uppfattas som förankrat i alla tre distriktsgrenarna.

I nuläget bör riksstyrelsen ge kansliernas styrgrupp i uppdrag att återuppta kontakterna med något av de intresserade distrikten, besöka en tänkt kongressort, undersöka förankringen hos de tre (fyra) distriktsgrenarna och återkomma med ett förslag till beslut till förbundsstyrelserna och riksstyrelsen i november 2011.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att ge kansliernas styrgrupp i uppdrag att ta fram ett beslutsunderlag med förslag på kongressort för rörelsens kongresser 2015 till RS i november 2011

Peter Moilanen
2011-09-16

Bilaga nr 26 § 30
Beslutsunderlag för
IOGT-NTO:s FS, p
UNFs FS, p
JUNIS FS, p
NSFs FS, p
RS 2011-09-27, p6
Handläggare: Maj-Lis Löow & Eva Åhlström

Utredning om IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut

IOGT-NTO-rörelsens fyra förbund bedriver gemensamt internationellt arbete genom Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut och stiftelsens styrelse Internationella Rådet. I flera år har det dock förts diskussioner inom IOGT-NTO-rörelsen om hur den internationella verksamheten ska vara organiserad. Riksstyrelsen har därför gett Internationella Rådet i uppdrag att utreda IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet.

Internationella Rådet har tillsatt en utredningsgrupp med en representant per förbund. I gruppen ingår Maj-Lis Löow, IOGT-NTO, Anja Karinsdotter, UNF, Christer Wik, Junis och Cecilia Hemming, NSF. Riksstyrelsens styrgrupp (förbunds- och generalsekreterarna) har utsett Eva Åhlström till sekreterare i utredningen.

Maj-Lis Löow och Eva Åhlström har träffat förbundsledningarna och internationellt ansvariga i de fyra förbunden för att få veta hur de ser på IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete idag och vilka förväntningar de har på framtida arbete och samarbete. Med dessa synpunkter som grund har utredningsgruppen lagt fram ett förslag på hur IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete ska vara organiserat i framtiden.

Internationella Rådet föreslår Riksstyrelsen besluta

- att IOGT-NTO-rörelsen även i fortsättningen ska engagera sig i internationellt utvecklingssamarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder och söka bidrag för detta från Forum Syd/Sida
- att IOGT-NTO-rörelsen fortsätter att utveckla sina insatser för att påverka den globala alkoholpolitiken och bidra till att utveckla nationella, restriktiva ramverk för att minska alkoholens skadeverkningar
- att stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut avvecklas
- att den biståndsfinansierade verksamheten går under det samlade namnet *IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet*
- att IOGT-NTO inrättar ett internationellt sekretariat på kansliet i Stockholm med uppgift att administrera det internationella arbetet – med ansökningar, redovisning och uppföljning

- att UNF, Junis och NSF tecknar avtal med IOGT-NTO och köper tjänster för det internationella arbete de önskar bedriva
- att beslut om programavtal med Forum Syd/Sida fattas av Riksstyrelsen
- att en referensgrupp inrättas för rådgivning, styrning och planering av IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete
- att de fyra förbundens generalsekreterare/förbundssekreterare ingår i denna referensgrupp och knyter till sig några personer med kompetens och engagemang i frågor om bistånd och alkohol som utvecklingshinder
- att varje förbund fortlöpande utvärderar sitt deltagande i det biståndsfinansierade internationella arbetet och fastställer sitt ekonomiska åtagande för tre år i taget
- att Riksstyrelsen utarbetar en modell för treåriga avtal, som motsvarar avtalsperioderna med Forum syd/Sida
- att det internationella sekretariatet bygger upp kompetens för att söka bidrag från EU till internationellt utvecklingsarbete
- att IOGT-NTO-rörelsen fortsätter sitt engagemang i Världens Barn
- att insamlingsarbetet till Världens Barn och andra ändamål samordnas inom rörelsen, och att en insamling till förmån för barn i utsatta miljöer genomförs till exempel i anslutning till Folknykterhetens Vecka
- att vart och ett av förbunden ser över sina möjligheter att samla in pengar till internationellt solidaritetsarbete
- att det internationella sekretariatet och referensgruppen utarbetar metoder för direktkontakt mellan föreningar/kårer i Sverige och lokala projekt i andra länder
- att IOGT-NTO-rörelsen varje år arrangerar ett Globalt Forum med föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyte
- att IOGT-NTO-rörelsen utvecklar ett digitalt nätverk för internationellt intresserade

Jenny Lindberg
2011-09-09

Förslag från Internationella Rådet

IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete

Sammanfattning

IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete utvecklas, men Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut avvecklas. Kansliet i Mölnlycke ersätts av ett sekretariat på IOGT-NTO-kansliet i Stockholm. UNF, Junis och NSF tecknar avtal med IOGT-NTO och köper tjänster för det internationella arbete de önskar bedriva.

Det föreslår den utredning som Internationella Rådet, stiftelsens styrelse, har genomfört på uppdrag av Riksstyrelsen, de fyra förbundens samarbetsorgan.

Utredningen finner det angeläget att IOGT-NTO-rörelsen även i fortsättningen engagerar sig i internationellt utvecklingsamarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder, liksom att rörelsen fortsätter att utveckla sina insatser för att påverka den globala alkoholpolitiken.

För detta arbete behövs enligt utredningen en professionell organisation, genomsyrad av ideellt engagemang med koppling till föreningar/kårer och medlemmar.

Beslut om programavtal med Forum Syd/Sida kan i fortsättningen fattas av Riksstyrelsen. Internationella Rådet kan ersättas av en referensgrupp, där de fyra förbundens generalsekreterare/förbundssekreterare ingår och till sig knyter personer med kompetens och engagemang i frågor om bistånd och alkohol som utvecklingshinder.

Utredningen understryker att förbunden i fortsättningen måste fastställa sina åtaganden för tre år i taget, så att de motsvarar avtalsperioderna med Forum Syd/Sida.

Utredningen föreslår vidare att IOGT-NTO-rörelsen ska fortsätta sitt engagemang i Världens Barn, och att insamlingsarbetet till Världens Barn och andra ändamål ska samordnas inom rörelsen.

För att stimulera medlemmarnas engagemang för internationellt samarbete föreslår utredningen att det internationella sekretariatet och referensgruppen ska utarbeta metoder för direktkontakt mellan föreningar/kårer i Sverige och lokala projekt i andra länder.

Som ytterligare en arena för kunskaps- och erfarenhetsutbyte föreslår utredningen att IOGT-NTO-rörelsen varje år arrangerar ett Globalt Forum, med medverkan från rörelsens samarbetspartners och experter från de globala och regionala nätverk som rörelsen är engagerad i.

Bakgrund

IOGT-NTO-rörelsens fyra förbund bedriver gemensamt internationellt arbete genom Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut och stiftelsens styrelse Internationella Rådet (IR). Enligt stadgarna har stiftelsen sitt säte i Stockholm och gemensamt kansli med sina huvudmän, men Institutets svenska kontor har sedan verksamheten startade varit placerat i Mölnlycke.

I flera år har det förts diskussioner inom rörelsen om hur verksamheten ska vara organiserad, och i den diskussionen har framför allt UNF lagt fram upprepade förslag om att Institutet ska flyttas till rörelsens kansli i Stockholm för att komma närmare förbundens övriga verksamhet.

I diskussionerna mellan förbundens samarbetsorgan Riksstyrelsen (RS) och Internationella Rådet kom man så småningom fram till att den geografiska placeringen av Institutet inte bör avgöras som en separat fråga utan som en del i en samlad översyn av den internationella verksamheten.

Uppdraget

Riksstyrelsen har gett Internationella Rådet i uppdrag att utreda IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet och fastställt följande direktiv för utredningen:

Utredningen ska

- 1. Kartlägga vilka former av internationellt arbete som instiftarna av IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut bedriver/önskar bedriva. Mot denna kartläggning ska en analys göras av hur III svarar upp mot instiftarnas intentioner.*
- 2. Analysera hur IOGT-NTO-rörelsens organisering av det internationella arbetet svarar upp mot politiska och ekonomiska förutsättningar. I detta ingår också att värdera det internationella arbetet och dess organisering gentemot biståndsgivande myndigheter.*
- 3. Beskriva/värdera framtida förutsättningar för externt stöd till IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete.*
- 4. Med ledning av vad som framkommit under arbetet med punkt 1-3 föreslå hur IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete ska organiseras och då belysa:*
 - a) verksamhet i Sverige och utomlands*
 - b) samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen med såväl förtroendevalda som tjänstemän*
 - c) geografisk placering, med belysning av både personella, ekonomiska och verksamhetsmässiga konsekvenser,*
 - d) samverkan med för verksamheten viktiga externa aktörer (bidragsgivare och andra)*
 - e) samverkan med IOGT-NTO-rörelsen närstående internationella organisationer och organ.*

(Bilaga 1, Direktiv för utredning om IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet)

Riksstyrelsens styrgrupp (förbunds- och generalsekreterarna) har utsett Eva Åhlström till sekreterare i utredningen.

Utredningen

Internationella Rådet har tillsatt en utredningsgrupp med en representant per förbund. I gruppen ingår Maj-Lis Lööw, IOGT-NTO, Anja Karinsdotter, UNF, Christer Wik, Junis, Cecilia Hemming, NSF samt Eva Åhlström som sekreterare.

Maj-Lis Lööw och Eva Åhlström har träffat ledande representanter och internationellt ansvariga i de fyra förbunden för att få veta hur de ser på IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete idag och vilka förväntningar de har på framtida arbete och samarbete. (En sammanfattning av förbundens synpunkter finns under rubrikerna "IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete idag" och "Förbundens önskemål om framtida samarbete" nedan.)

Med ledning av dessa synpunkter har utredningsgruppen sammanställt ett antal ingångsvärden/gemensamma utgångspunkter för det fortsatta arbetet (se nedan). Dessa ligger till grund för utredningsgruppens överväganden och förslag.

IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete idag

De fyra förbunden IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF bedriver gemensamt utvecklings-samarbete via IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut. Vid sidan av det gemensamma arbetet har varje förbund egna internationella kontakter och utbyte/samarbete med motsvarande organisationer i andra länder och med internationella organisationer eller nätverk.

Gemensamt via Internationella institutet

IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut är en stiftelse, som bildades 1994 (se faktaruta). Institutet är IOGT-NTO-rörelsens biståndsorgan med uppgift att organisera, administrera och utveckla huvudmännens – de fyra förbundens – internationella biståndsinsatser med huvudsaklig inriktning på alkohol som utvecklingshinder.

Institutet har huvudansvar, i samarbete med huvudmännen, för insamlingar till egenandelen av biståndsverksamheten. Institutet ska också förse huvudmännen med underlag för informationsinsatser.

Huvudmännen ansvarar för hemmaplansarbetet gällande utbildning, information och övriga aktiviteter.

Institutets uppdrag är att ge stöd till relevanta aktörer för minskat bruk av alkohol och andra droger i utvecklingsländer och att därigenom bidra till en demokratisk utveckling och minskad fattigdom.

Ett övergripande mål för Institutet är att få svenska biståndsaktörer, samarbetspartners samt internationella organisationer att arbeta för ett minskat bruk av alkohol i utvecklingsländer baserat på insikten om att alkohol är ett utvecklingshinder.

(Bilaga 2, Policy för IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut,
Bilaga 3, Stadgar för Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut,
Bilaga 4, Mandatdokument för IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut)

Fakta Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut

I september 1993 beslutade förbundsstyrelserna i IOGT-NTO, UNF och Junis att från och med 1 januari 1994 ombilda den tidigare internationella kommittén till en stiftelse. Skälet angavs vara "att göra knytningen till förbunden, direkt till förbundsstyrelserna, så tydlig som möjligt". De tidigare särskilda kommittéerna för bland annat Sydasien, Östafrika och Östeuropa följde med in i stiftelsearbetet, och Ceylonklubbens ekonomi och förvaltning fördes in under stiftelse. Det betonades dock att insamlade medel för verksamheten i Sri Lanka inte skulle användas till andra ändamål.

Det bestämdes att ett valmöte vartannat år skulle utse en styrelse för stiftelsen bestående av sju ledamöter. Konstruktionen med ett valmöte (i stället för att förbundsstyrelserna vid sidan av ordföranden utsåg två styrelseledamöter var) motiverades med att man då skulle kunna vara friare i valet av styrelsens sammansättning. Avsikten var att förbunden skulle nominera en ledamot från vardera förbundsstyrelsen, och att man sedan fritt skulle kunna utse ledamöter från de större kommittéerna. Noteras bör att detta ligger mer i linje med de önskemål som framförts på senare tid om mer biståndsexpertis i styrelsen.

Kommittéerna upphörde så småningom, och i praktiken blev det så, att respektive förbund nominerade två ledamöter var, dock inte nödvändigtvis en förbundsstyrelseledamot.

2005 anslöt sig också NSF till stiftelsen, och antalet styrelseledamöter utökades till nio.

Institutet har ett treårigt **avtal med Forum Syd/Sida** 2010-2012, som ger ca 12 miljoner kronor per år. Institutet har dessutom ett separat avtal för arbete i Bosnien under samma period. 2013 är ett utvärderingsår, då det nuvarande samarbetet ska utvärderas som underlag för överenskommelse om ett nytt avtal för perioden 2014-2016.

IOGT-NTO-rörelsen bedriver utvecklingsarbete tillsammans med lokala organisationer, för närvarande ett 20-tal organisationer i följande länder: Tanzania, Kenya, Uganda och Burundi i Östafrika, Thailand, Laos, Kambodja och Burma/Myanmar i Sydostasien samt i Sri Lanka.

Arbetet omfattar dels policyarbete och opinionsaktiviteter om alkohol och andra droger, inte minst för att påverka lagstiftningen, dels stöd till organisationsutveckling och stärkande av det civila samhället, förebyggande hälsoarbete, utbildning och fattigdomsbekämpning. Detta arbete samordnas av två regionala kontor, ett i Tanzania för Östafrika och ett i Thailand för Sydostasien.

Fakta Forum Syd

Forum Syd är en samarbetsorganisation för 183 svenska organisationer som arbetar för global rättvisa och hållbar utveckling. Forum Syd fördelar på uppdrag från Sida statsbidrag till biståndsorganisationer som inte har egna ramavtal med Sida. IOGT-NTO-rörelsen är en av de större organisationer inom Forum Syd som har treåriga avtal.

I samarbete med IOGT International är Institutet dessutom engagerat i ett omfattande nätverksarbete för att påverka den **globala alkoholpolitiken**, bland annat genom nätverken GAPA (Global Alcohol Policy Alliance), APAPA (Asian Pacific Alcohol Policy Alliance), EAAPA (East African Alcohol Policy Alliance) och IFNGO (International Federation of Non Governmental Organisations).

Målet för Institutets globala program är ”att bidra till utvecklandet av globala och nationella, restriktiva alkoholpolicies och ramverk för att minska alkoholens skadeverkningar”. I arbetet ingår dels att etablera ett starkt nätverk och samarbete med fler aktörer inom det civila samhället, globala organisationer och auktoriteter inom området dels att stärka kapaciteten bland partners i det civila samhället för att de ska kunna vara med och utveckla restriktiva nationella alkoholpolicies.

Internationellt arbete i IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF

Vid sidan av det gemensamma arbetet via Internationella Institutet bedriver de fyra förbunden var för sig internationellt arbete på ett antal olika arenor.

IOGT-NTO

IOGT-NTO bedriver ett omfattande arbete med att påverka EU:s alkohol- och narkotikapolitik. En anställd på förbundskansliets verksamhetsenhet har detta som sin huvuduppgift och är bland annat ansvarig för en satsning på ”folkrörelselobbyister”, medlemmar som på plats i Bryssel träffar och samtalar med EU-parlamentariker. Två assistenter är anställda i Bryssel i ett samarbetsprojekt med UNF och NBV.

Förre förbundsordföranden Sven-Olov Carlsson är projektanställd under tre år (2009-2012) för arbete med bland annat IOGT International (där han är president), ICAA, GAPA och EU:s European Alcohol and Health Forum.

IOGT-NTO bekostar en stor del av IOGT Internationals arbete, för närvarande 650 000 kronor per år i medlemsavgift och 250 000 kronor som bidrag.

Parallellt med Internationella Rådets utredning har IOGT-NTO gjort en egen utredning, som ger en helhetsbild av förbundets internationella arbete.

(Bilaga 5, IOGT-NTO:s framtida internationella arbete, PM till FS maj 2011)

UNF

UNF är aktivt i Active, Nordgu och IOGT International (via Active). Andrea Lavesson är ordförande för Active, Kristina Sperkova är generalsekreterare och Maik Dünnbier är anställd av Active, med placering i Stockholm.

UNF har starkt fokus på arbetet Bryssel, där Active är med i European Alcohol and Health Forum, som följer upp EU:s alkoholstrategi.

Genom Nordgu har UNF hjälpt till att bygga upp en självständig ungdomsorganisation på Färöarna. Nordgu har också samarbete med organisationer i Estland och Lettland.

I samarbete med ADIC i Sri Lanka driver UNF projektet/tankesmedjan Fake Free.

Junis

Junis har ansvar för arbetet med IOGT Internationals Barnplattform. Det handlar om barns rätt, metodutveckling och IOGT-organisationer i världen. Vid IOGT-kongressen i Fredrikstad 2010 genomfördes ett seminarium, som lade grunden till ett internationellt barnperspektiv för IOGT.

Junis har ansökt om medlemskap i Eurochild, ett europeiskt barnrättsnätverk.

Junis är också med i Nordgu men har inget större engagemang där.

NSF

NSF arbetar aktivt för fredsprojektet Amahoro Amani, AA, i Stora sjö-regionen i Östafrika. Detta sker i samarbete med Svenska Scoutrådet, SSR samt Scout- och Girl Guide-rörelser i Burundi, Rwanda och Kongo Kinshasa. Samarbetet innebär ungdomsutbyte, uppbyggnad av nätverk samt utbyte och spridande av arbetsmetoder (AA-fredsklubbars metod/NSF:s Drogfrirygsäck – ett eget material för drogprevention).

NSF samarbetar också med Indian Temperance Youth, ITY, i ett projekt där man använder Drogfrirygsäcken som metod i indiska skolor. Inom projektet planeras volontärutbyte och koppling till lokal verksamhet i Sverige.

Sedan 2010 har NSF återupptagit kontakten med scouter i Bosnien, där man haft ett samarbete i slutet av 1990-talet och början av 2000-talet.

Ett globalt NSF-projekt är Sober Network, ett globalt nätverk för erfarenhetsutbyte mellan scouter som är nykterister (nykterist inom en scoutrörelse eller scout inom en nykterhetsrörelse).

NSF deltar via Svenska Scoutrådet, SSR, i internationella Jamboreer och konferenser samt i Explorer Belt (en självständig och problembaserad vandring för unga scouter i olika europeiska länder). Via SSR drivs ytterligare en del projekt, som till exempel "Scouter hjälper scouter", en insamling till lokala scoutorganisationer i Östeuropa.

NSF är, liksom UNF, medlem i Active och, liksom UNF och Junis, medlem i Nordgu, och man arbetar där med politisk påverkan och utbyten av olika slag.

Förbundens önskemål om framtida samarbete

Utredningen har frågat förbunden vilka önskemål de har i fråga om sitt internationella arbete och samarbete i framtiden.

IOGT-NTO

Det internationella arbetet/samarbetet är inget eget verksamhetsområde för IOGT-NTO. Allt arbete ska vara nivå neutralt och utgå från den gemensamma visionen om "ett samhälle, en värld där alkohol och andra droger inte hindrar människor att leva ett fritt och rikt liv".

IOGT-NTO har inget internationellt utskott eller motsvarande.

IOGT-NTO vill satsa mer på policy- och alkoholpolitiskt arbete och på att få andra aktörer (myndigheter och biståndsorganisationer) att inse att alkohol är ett utvecklingshinder. Till detta har Institutet fått ett mindre informationsbidrag.

Men man vill också utnyttja möjligheten att med biståndsmedel arbeta på gräsrotsnivå tillsammans med partners för att stärka civilsamhället och öka möjligheterna för lokala organisationer att arbeta politiskt inom det egna landet (allt med utgångspunkt från alkohol som utvecklingshinder). Det lokala arbetet ger trovärdighet åt det globala policyarbetet och bidrar till att utveckla metoder som kan spridas till andra partners och andra biståndsorganisationer.

IOGT-NTO vill knyta det globala alkoholpolitiska arbetet närmare förbundets eget alkohol- och narkotiska arbete och arbete med att påverka EU.

UNF

UNF:s vision är "en demokratisk och solidarisk värld fri från droger (...) Solidarisk värld: därför att förståelse och samarbete över landsgränser och är en förutsättning för skapande av en bättre värld".

Ett utkast till ny arbetsplan för det globala arbetet har tagits fram av UNF:s internationella utskott till kongressen 2011.

Principer som UNF vill ha för IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete:

Allt som påverkar UNF ska UNF också ha insyn i och möjlighet att tycka till om.

Alla inblandade aktörer ska sträva efter så stor transparens som möjligt. Det gäller att hitta en organisationsform som bidrar till det.

UNF vill, liksom IOGT-NTO, arbeta både med global alkoholpolitik, som är viktig för många UNF:are, och med bistånd för att utveckla civilsamhällets organisationer.

Kunskap kring internationella frågor behöver institutionaliseras och användas för att göra bra internationella aktiviteter i respektive förbund.

UNF vill ha en enhet som är kärnan av Institutet idag, med hög grad av professionalisering. Dessutom behövs förbundsspecifika projekt, med samarbete mellan förbunden.

UNF vill att Institutet eller en ny enhet regelbundet bidrar med förslag till UNF:s internationella utskott om var det kan vara strategiskt att bedriva verksamhet. Tips och idéer ska vara skräddarsydda för UNF.

UNF kan samarbeta kring olika saker med de olika förbunden. Till exempel med Junis för att utveckla barn- och ungdomsperspektiv, med IOGT-NTO kring alkoholpolitik och med NSF kring ledarutbyten.

Vid sidan av det gemensamma arbetet vid UNF utveckla utbyten, via LSU, Sveriges Ungdomsorganisationer och på annat sätt, genomföra kurser och delta i nätverk.

Junis

Internationell solidaritet är en av fyra profiler för Junis arbete. I arbetsplanen för den kommande kongressperioden kommer man att skriva in något om hur man ser på det internationella arbetet: "I Junis bryr vi oss om hur barn i Sverige och andra länder har det. Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter oavsett var man bor."

För Junis är det viktigt att IOGT-NTO-rörelsen arbetar med bistånd och biståndspolitik kring alkohol som utvecklingshinder. Det är också viktigt att insamling är en rörelsegemensam aktivitet.

Det Junis vill ha hjälp med är konkreta barnperspektiv, som kan användas i hemmaplansarbetet. Ett exempel, som man använder nu, är arbetet bland gatubarn i norra Thailand. Man vill gärna kunna koppla enskilda biståndsprojekt till en förening.

För Junis är hemmaplansarbetet viktigast. Man bidrar ekonomiskt till det gemensamma biståndsarbetet och arbetar hemma med Världens Barn och "Juniorer överallt", ett aktivitetsmaterial kring barnkonventionen och andra internationella frågor.

Vid sidan av det gemensamma arbetet vill Junis utveckla ledarutbyte med länder i Europa.

NSF

NSF har en internationell kommitté med uppdrag att bevaka omvärlden och sprida scoutings internationella dimension inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

Detta innebär bland annat att kommittén håller sig uppdaterad om vad som händer i de internationella moderorganisationerna WAGGGS, WOSM och IOGT International.

Förutom professionellt bistånd med tonvikt på alkohol som utvecklingshinder, demokrati och utbildning önskar NSF:s internationella kommitté ett sekretariat eller kontor som kan hjälpa till med avtal, översättningar och annat praktiskt kring volontärer, utbyten och inbjudningar, gärna också tips om var man kan söka pengar.

NSF vill fortsätta arbeta internationellt via sina två ben – IOGT-NTO-rörelsen och Scoutrörelsen. En viktig uppgift är att driva frågan om alkohol som utvecklingshinder i andra scoutorganisationer.

Vid sidan av det gemensamma arbetet vill NSF ha volontärutbyte och möten mellan kårer, personligt utbyte och personliga kontakter med scouter i andra länder.

Synpunkter på hur arbetet ska vara organiserat

UNF har formulerat ett mål som utredningen instämmer i: *Vi behöver en professionell organisation genomförd av ideellt engagemang.*

Samtliga förbund anser att avståndet idag är för stort mellan Institutet och förbunden, och att förbunden är för lite engagerade i vad Institutet gör. De vill att Institutet ska involveras mer i rörelsen, och att personalen från Institutet ska vara med på personalsamlingar och andra personalaktiviteter.

Alla förbunden utom NSF anser att detta kräver att Institutet – eller ett kansli i annan form – finns på Essingen i Stockholm, i anslutning till förbundskanslierna.

De flesta är tveksamma till stiftelseformen och vill hitta en ny form som underlättar arbetet och samarbetet.

IOGT-NTO kan tänka sig att ta ansvar för administrationen, som kräver stor professionalitet med ansökningar, redovisning och uppföljning, på kansliet i Stockholm och träffa avtal med/sälja tjänster till de andra förbunden enligt deras önskemål.

Man är överens om att varje förbund måste ta initiativ och tala om vad de vill göra inför varje ny avtalsperiod med Forum Syd och Sida, liksom att det ska vara tydligt vilket ansvar varje förbund har.

UNF vill ha en styrgrupp som är mindre, till exempel med en representant per förbund, men en större process för verksamhetsplanering mellan förbundsstyrelserna och riksstyrelsen som tar fram riktlinjer.

Personalen vid Internationella Institutet vill ha en mer professionell styrelse.

Gemensamma utgångspunkter (ingångsvärden)

Utredningsgruppen har efter överläggningarna med de fyra förbunden enats om följande gemensamma utgångspunkter/ingångsvärden för det fortsatta arbetet:

1. IOGT-NTO-rörelsen ska även i fortsättningen ha ett biståndsfinansierat utvecklingsarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder. Motiven för detta är flera:

* Rörelsen har en lång tradition av insamlingsarbete och solidaritetsarbete i fattiga länder.

* Utvecklingsarbetet ger rörelsen externa medel, i dagsläget ca 12 miljoner kronor per år, som ger möjlighet till bra verksamhet i kamp mot droger för fattigdomsbekämpning och demokratiutveckling.

* Alla större idéburna organisationer i Sverige är engagerade i någon form av utvecklingssamarbete.

2. Oavsett hur vi organiserar arbetet bör vi även i fortsättningen uppträda gemensamt, det vill säga som "IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet". IOGT-NTO-rörelsen är ett väl inarbetat begrepp med stor good-will på biståndsarenan i Sverige i dag.

3. Administrationen ska på sikt integreras med övrig kansliverksamhet på Essingen. Många faktorer bidrar till hur tidsschemat för detta kommer att se ut.

4. Verksamheten organiseras så att den ställer krav på respektive organisation att fortlöpande engagera sig i och utvärdera sitt deltagande i det biståndsfinansierade internationella arbetet.

5. En modell arbetas fram för en mer långsiktig finansiell insats – minst två år/en kongressperiod – för såväl administrativt stöd från rörelsen som egeninsats i de biståndsfinansierade projekten. De viktigaste motiven för detta är att avtalen med Forum Syd/Sida kräver långsiktighet och löper under minst två år samt att samarbetet med våra samarbetspartners kräver att de kan lita på en viss uthållighet.

6. Vi vill ha mer professionalitet och internationellt intresserade medlemmar, det vill säga inte bara formell representation från förbundsstyrelserna, i det forum som ska stå för rådgivning, styrning och planering i rörelsens gemensamma internationella arbete.

7. Verksamheten ska uppmuntra engagemang, insamlingsarbete, studier och utbyte på distrikts-, lokal- och medlemsnivå.

8. Vi bör utveckla kompetensen i fråga om att söka bidrag från EU.

9. Vi ska fortsätta vårt engagemang i Världens Barn.

10. Den allt viktigare globala alkoholpolitiken utspelas till stor del på en annan arena än inom utvecklingssamarbetet, till exempel inom IOGT International och tillsammans med likasinnade inom olika internationella nätverk. Det finns ett intresse för dessa frågor inom alla fyra förbunden men inget nationellt forum för diskussion och samarbete liknande det som beskrivs i punkt 6. Kanske behövs ytterligare en arena – eller en större arena där även samarbetet kring den globala alkoholpolitiken kan rymmas.

Överväganden

Varför ska IOGT-NTO rörelsen engagera sig i utvecklingssamarbete?

IOGT-NTO-rörelsen har en lång tradition av insamlingsarbete och solidaritetsarbete i fattiga länder. Många av dagens medlemmar har varit engagerade i det sedan "Tea for two"-kampanjen i början av 1970-talet och Orkidékampanjen på 1980-talet. Ceylonklubben, som startade på 1970-talet, har genom åren gett stora bidrag till arbetet i Sri Lanka och dessutom betytt mycket för att fördjupa det internationella engagemanget bland medlemmarna. Biståndsklubben Vänner i Världen har idag ett 1000-tal medlemmar som varje månad lämnar ett ekonomiskt bidrag till det internationella arbetet.

Rörelsen får bidrag från Forum Syd/Sida till det internationella utvecklingsarbetet, i dagsläget ca 12 miljoner kronor per år, som ger möjlighet till bra verksamhet i kamp mot droger för fattigdomsbekämpning och demokratiutveckling.

Alla större idéburna organisationer i Sverige är engagerade i någon form av utvecklingssamarbete. Men IOGT-NTO-rörelsen har länge varit ensam om att bedriva utvecklingsarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder. Efter många års intensiva ansträngningar för att förmå andra biståndsgivare att uppmärksamma alkoholens roll har Internationella Institutet lyckats få några andra organisationer, först Adoptionscentrum och nu också Svenska Missionsrådet (paraplyorganisation för ett stort antal kyrkor och kristna organisationer), att ta upp frågan om alkohol som utvecklingshinder. Även i Forum Syds styrelse har företrädare för IOGT-NTO-rörelsen med viss framgång lyft frågor om alkoholens roll i utvecklingsarbetet.

Det är därför angeläget att IOGT-NTO-rörelsen även i fortsättningen har ett eget biståndsfinansierat utvecklingsarbete med den inriktningen, dels för att utveckla metoder för lokalt arbete som också kan spridas till andra organisationer, dels för att kunna fortsätta arbetet med att påverka andra biståndsgivare, både myndigheter och enskilda organisationer att uppmärksamma alkohol som utvecklingshinder.

Samarbetet med lokala partners för att påverka nationella beslutsfattare och nationell alkoholpolitik ger också trovärdighet åt rörelsens insatser för att via internationella organisationer och nätverk påverka global alkoholpolitik.

Gemensamt arbete – gemensamt ansikte

Alla förbunden anser att det finns stora fördelar med en gemensam administration av det biståndsfinansierade utvecklingsarbetet. Arbetet kräver stor professionalitet inom flera områden – biståndskunskap, redovisning, alkohol som utvecklingshinder – som är svår att bygga upp inom varje förbund. På senare år har UD, Sida och Forum Syd successivt ökat kraven på professionell hantering, inte minst av redovisningen, något som ytterligare understryker behovet av samordning.

I kontakterna med Sida, Forum Syd och andra biståndsorganisationer har vi hittills gått fram som en samlad rörelse, och IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet är idag känd i "biståndsvärlden". Vårt gemensamma arbete och "ansikte" har gett respekt och goodwill, som vi ska vara rädda om.

Därför är det viktigt att vi, oavsett hur vi organiserar arbetet, också i framtiden uppträder som en samlad rörelse. Detta får naturligtvis inte hindra förbunden eller lokala föreningar att

ta egna initiativ och upparbeta kontakter ute i världen under "eget namn" eller med egen profil.

Förbundens ansvar

Den gemensamma administrationen har också nackdelar. Internationella Institutet har i mångt och mycket levt sitt eget liv, och inget av förbunden har egentligen behövt fundera över vad man vill med sitt internationella arbete och samarbete. Det har räckt att vara stolt över att rörelsen – och alltså egentligen Institutet – bedriver ett proffsigt och respekterat arbete.

Men det är inte – och borde inte vara – självklart att förbunden alltid vill samma sak. Varje förbund har sina intressen och bör därför söka egna kontakter och ta ansvar för dem.

Man har för det mesta varit överens om att ansvaret för information och insamling ska ligga på förbunden och anpassas efter respektive förbunds förutsättningar. Men engagemanget för både information och insamling har haltat, och Institutet har fått ta allt större ansvar även för de delarna.

Institutets personal har genom åren framfört önskemål om större engagemang både från styrelsen (Internationella Rådet) och från förbunden.

Av flera skäl är det alltså viktigt att verksamheten organiseras så att den ställer krav på respektive förbund att fortlöpande engagera sig i och utvärdera sitt deltagande i det biståndsfinansierade internationella arbetet.

Lokalt engagemang

En återkommande fråga är behovet att öka det lokala engagemanget för det internationella arbetet. Det är förbundens ansvar att stimulera föreningar och kårer att medverka med information, utbildning och kontakter.

Erfarenheten visar att direkta kontakter med människor i ett annat land, till exempel genom fadderbarn eller direkt stöd till ett lokalt projekt, ökar intresset och engagemanget för internationellt samarbete.

Samtidigt står det klart att det med dagens krav på redovisning av biståndsprojekt skulle vara omöjligt för en lokal förening att själv administrera och sköta redovisningen för ett projekt.

För framtiden är det därför viktigt att hitta möjligheter att knyta föreningar och kårer till enskilda projekt – eller delar av ett större projekt – utan att öronmärka insamlade pengar i redovisningen. Projekten måste också vara långsiktiga och får inte vara beroende av engagemanget hos en enskild förening. Men det måste gå att förmedla kontakt mellan medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen och medlemmar i de organisationer som rörelsen samarbetar med i Östafrika eller Sydostasien. Med ny informationsteknik och ökat resande borde det bli enklare att utveckla sådana kontakter, som varken behöver bekostas eller redovisas inom ramen för Sidabidrag.

Ungdomsförbunden har starka önskemål om utbyte av olika slag med organisationer i andra länder, inte bara i de länder där rörelsen är engagerad i utvecklingssamarbete utan också inom Europa.

Utbyte med "samarbetsländerna" borde gå att ordna inom ramen för det biståndsfinansierade arbetet. Att bjuda hit företrädare för lokala samarbetspartners som kan

medverka i information och utbildning är ofta ett effektivt sätt att öka det lokala engagemanget.

Att organisera utbyte med organisationer i Europa är också angeläget för att öka intresset för internationellt samarbete, inte minst bland unga medlemmar. Det kan inte bekostas med biståndsmedel men är å andra sidan både billigare och mindre komplicerat för förbunden och lokalföreningar att hantera på egen hand.

Insamling

Idag sköter Internationella Institutet följande insamlingsuppgifter:

- Håller liv i och utvecklar Vänner i världen, med regelbundna bidrag via autogiro från ett tusental medlemmar (de flesta från IOGT-NTO)
- Initierar speciella insamlingar, till exempel vid distriktsårsmöten
- Utvecklar nya insamlingskanaler, senast möjligheten att skicka in ett bidrag via sms
- Tar emot beställningar och inbetalning för gåvor i samband med dödsfall och högtidsdagar, skickar ut gåvobrev till dödsbon och jubilarer
- Sköter kontakterna med Världens Barn, såväl "politiska" kontakter som operativa frågor kring den faktiska insamlingen.

Ansvaret för den egna insamlingsverksamheten har i huvudsak legat på institutets ekonomiavdelning.

Ute i landet har många svårt att hålla isär Världens Barn (VB) och Vänner i Världen (ViV). Därför tycker nog en del att man gör sitt om man ger pengar till eller samlar in pengar till VB. Det är viktigt att vi förklarar värdet av att också samla in pengar till den egna verksamheten.

I framtiden är det angeläget att slå vakt om – och utveckla – Vänner i Världen. Det finns en lång tradition inom IOGT-NTO-rörelsen av solidariska bidrag till arbete ute i världen. Nya idéer bör utvecklas, som till exempel möjligheten att ge lite extra när man betalar sin medlemsavgift.

Om vi lyckas skapa ett större lokalt engagemang ute i föreningar och distrikt, kommer det självklart också att gynna insamlingsverksamheten.

Medlemmarna i NSF, Junis och UNF är i allmänhet inte så penningstarka. De måste därför hitta andra sätt att samla in pengar. En möjlighet är att de engagerar sig lite extra i VB-insamlingen.

Samtliga förbund måste alltså fundera över sina förutsättningar för att samla in pengar till internationellt solidaritetsarbete.

Det kan vara klokt att, åtminstone delvis, samordna rörelsens insamlingsverksamhet för flera ändamål, till exempel Vit jul och något aktuellt internationellt projekt. I alla händelser bör man undvika att eventuella kampanjer kolliderar i tid eller upplevs som att vi konkurrerar inom rörelsen.

Ett förslag är att vi, förutom insamlingen till Världens Barn tillsammans med andra organisationer på hösten, skulle ha en egen insamling varje vår, till exempel under Folknykterhetens Vecka. Då skulle vi kunna samla in pengar till barn i utsatta miljöer såväl i Sverige som i Afrika och Asien.

Fakta Världens Barn

Världens Barn är Radiohjälpens största kampanj och involverar en stor del av det ideella Sverige. I insamlingen 2011 samarbetar Radiohjälpen med tolv organisationer: Diakonia, Erikshjälpen, IM/Individuell Människohjälp, IOGT-NTO-rörelsen, KFUK-KFUM, Lions, PLAN Sverige, PMU Interlife, Rädda Barnen, Röda Korset, Svenska kyrkan och Vi-skogen. Röda Korset, Rädda Barnen och Svenska Kyrkan har en speciell ställning och garanteras alltid en viss procent av insamlingsresultatet. Övriga organisationer turas om att ha denna förmån. IOGT-NTO-rörelsen får 2010 och 2011 garanterat 5 procent. Under 2012 och 2013 får vi söka ur den så kallade fria potten, för att åter få ett garanterat bidrag år 2014 och 2015. Pengarna betalas ut med ett års eftersläpning. Vi vet alltså att man räknar med att Världens Barn-kampanjen ska pågå minst till och med 2015.

Kommunikation

Som framgår ovan (Förbundens ansvar) är det nödvändigt att varje förbund tar huvudansvaret för kommunikationen med sina medlemmar. Förbunden har själva de bästa förutsättningarna att anpassa information och inspiration så att det passar den egna målgruppen och kan bidra till att öka engagemanget.

Däremot måste förbunden även i fortsättningen få hjälp med underlag i form av fakta och bilder från verksamheten "på fältet". Vi föreslår därför att det ska finnas en kommunikatör på kansliet för det internationella arbetet (se avsnittet om Personal). Det är också viktigt för kommunikationen med andra biståndsorganisationer om IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete.

Global alkoholpolitik

Alla förbunden, och särskilt IOGT-NTO och UNF, är angelägna om att rörelsens insatser för en restriktiv global alkoholpolitik kan fortsätta och utvecklas vidare. De finner det nödvändigt med arbete på alla nivåer, från lokalsamhället till de globala organisationerna och nätverken, för att minska alkoholens skadeverkningar.

I Institutets globala program ingår idag dels insatser för att etablera ett starkt nätverk och samarbete med fler aktörer inom det civila samhället och globala organisationer, dels arbete med att stärka kapaciteten bland partners i det civila samhället för att de ska kunna vara med och utveckla restriktiva nationella alkoholpolicies.

Arbetet samordnas med IOGT Internationals arbete i globala och regionala nätverk och underlättas givetvis av den personalunion som idag finns mellan IOGT International och IOGT-NTO-rörelsen. IOGT-NTO:s förre förbundsordförande Sven-Olov Carlsson är president i IOGT International, och Internationella Institutets generalsekreterare Esbjörn Hörnberg delar sin tid mellan Institutet och IOGT International.

Det lokala utvecklingssamarbetet med fokus på alkohol som utvecklingshinder ger värdefulla erfarenheter som underlag för det globala påverkansarbetet och bidrar samtidigt till att ge rörelsen trovärdighet i de globala och regionala nätverken.

Bidrag från Forum Syd/Sida får inte användas till globalt påverkans- och nätverksarbete utan enbart till lokalt arbete för fattigdomsbekämpning, demokratiutveckling och stärkande av det civila samhället. För IOGT-NTO-rörelsen är samspelet mellan de båda områdena centralt, samtidigt som det alltså i ansökningar om och redovisning av bidrag är nödvändigt att hålla isär vilka insatser som genomförs med statsbidrag och vilka som inte gör det.

Globalt forum och nätverk

Det ingick inte i utredningens direktiv att föreslå något nytt forum för den globala alkoholpolitiken, men i alla fyra förbunden finns ett intresse för diskussion och samarbete kring dessa frågor och önskemål om en ytterligare arena där detta samarbete kan rymmas.

Utredningen föreslår därför att IOGT-NTO-rörelsen i samarbete med de så kallade noderna – folkhögskolorna, NBV, Våra Gårdar med flera – varje år arrangerar ett **Globalt Forum**. Förslaget är inspirerat av Palmedagarna, som arrangeras av Olof Palmes Internationella Centrum, med föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyte. Medverkande vid ett sådant Forum kan vara till exempel företrädare för IOGT-NTO-rörelsens samarbetspartners i Afrika och Asien eller experter från de globala och regionala alkoholpolitiska nätverk som rörelsen är engagerad i.

Ytterligare ett förslag för att utveckla det internationella engagemanget är att bygga upp ett digitalt **nätverk** för internationellt intresserade. Förutom diskussion och utbyte av erfarenheter kan man där också få nyheter, tips om intressanta artiklar, information om aktuella seminarier med mera.

Organisation

Att organisera det gemensamma internationella arbetet i en stiftelse har visat sig mindre lämpligt, och förbunden skulle gärna se en annan organisationsform som underlättar samarbetet och samtidigt ställer högre krav på engagemang från förbunden. Det här är dessutom det enda samarbetsområde inom rörelsen som är organiserat i en stiftelse.

En stiftelse är en juridisk person som omfattas av speciella regler. En stiftelselag som omfattar alla slag av stiftelser antogs 1994. Så kallade anslagsstiftelser, "som är beroende av fortlöpande resurstillskott för att kunna främja sina ändamål mer än en kortare tid", får enligt lagen leva vidare, om de fanns när lagen trädde i kraft, men nya sådana stiftelser får inte bildas. Stiftelseformen är alltså enligt lagstiftarna inte särskilt lämplig för verksamhet som kräver regelbundna anslag från stiftarna.

Stiftelser är enligt lagen självständiga juridiska personer. Men Internationella Institutet och dess styrelse Internationella Rådet har inte kunnat bedriva någon verksamhet utan att stiftarna/huvudmännen varje år beslutat om ekonomiska bidrag. Trots att huvudmännen i mandatsdokumentet (som reglerar ansvarsfördelningen mellan huvudmännen/förbunden och Institutet) förbundit sig att fastställa ett grundanslag "för varje kongressperiod", det vill säga för två år i taget, har de aldrig lämnat bidrag för mer än ett år. Besked om dessa bidrag har dessutom ofta kommit mycket sent, något som försvårat Institutets arbete.

I diskussionerna med förbunden om ett bättre sätt att organisera det internationella arbetet har IOGT-NTO erbjudit sig att ta ansvar för administrationen – ansökningar, redovisning och uppföljning – på sitt kansli i Stockholm. Övriga förbund skulle då kunna träffa avtal med IOGT-NTO och köpa tjänster för insatser som de själva tar initiativ till.

Utredningen bedömer att en sådan organisation skulle göra det nödvändigt för förbunden att ta större ansvar för sitt internationella arbete, samtidigt som den skulle minska avståndet mellan det biståndsfinansierade utvecklingsarbetet och förbundens övriga arbete.

I stället för en styrelse enligt nuvarande modell kan man då bilda en något större referensgrupp, där generalsekreterare/förbundssekreterare i de fyra förbunden ingår och till

sig knyter några personer med kompetens och engagemang i frågor om bistånd och alkohol som utvecklingshinder.

Avtalen mellan Forum Syd/Sida och IOGT-NTO-rörelsen kan behandlas i Riksstyrelsen.

Placering

Sedan Internationella Institutet inrättades har det varit placerat i Mölnlycke. Idag har Institutet lokaler i anslutning till Wendelsbergs folkhögskola. UNF har länge krävt att Institutet ska flyttas till Stockholm för att den internationella verksamheten ska kunna samordnas bättre med förbundens övriga arbete.

Samtliga förbund anser, som framgått tidigare, att avståndet idag är för stort mellan Institutet och förbunden, och att förbunden är för lite involverade i vad Institutet gör. De vill att det internationella arbetet ska integreras mer i rörelsens arbete, och att personalen från Institutet ska vara med på personalsamlingar och andra personalaktiviteter. Förslaget om att avveckla stiftelsen och inrätta ett nytt internationellt sekretariat hos IOGT-NTO kräver att verksamheten flyttas till kansliet på Stora Essingen i Stockholm.

De återkommande diskussionerna om att flytta verksamheten har skapat mycket oro bland de anställda på Institutet, och inte minst för deras skull är det angeläget med ett klart besked om placeringen och om en tidplan för förändringarna.

Personal

På institutet finns **för närvarande** följande personalstyrka:

- *Generalsekreterare* som delas med IOGT International (60/40 procent) och som för närvarande också fungerar som platschef för Sydostasien
- *Programchef* som svarar för kontakter med fältet, Forum Syd/Sida och Världens Barn
- *Ekonomichef* (controller) som håller kontakt med regionkontoren, ansvarar för kompetensutveckling av regionkontor och partners samt för ekonomi och slutlig redovisning
- *Biträdande ekonom* som tillsammans med ekonomichefen också har haft ansvar för insamling. (Vakant)
- *Programsekreterare* som ansvarar för kontakter med biståndsvärlden och politiker kring alkohol som utvecklingshinder
- *Kommunikatör* som delats med IOGT International. Rekrytering av vikarie pågår.
- Tidigare har också funnits en *informationsansvarig* och en *metodutvecklare* som aldrig nyrekryterades när de slutat.

En tänkbar bemanning på ett **integrerat kansli** skulle, utifrån från de arbetsuppgifter som utredningen pekat på, kunna se ut så här:

- *Internationell sekreterare* som leder arbetet men även kan vara operativt ansvarig för något program, svara för ansökningar om EU-bidrag och för de "politiskt/organisatoriska" kontakterna med Världens barn
- *Programchef* som svarar för upplägg och utveckling av biståndsprogrammen, kontakter med fältet och Forum Syd/Sida samt rapportering av Världens Barn-projekt till Radiohjälpen
- *Controller* som håller kontakt med regionkontoren, ansvarar för kompetensutveckling samt för ekonomi och redovisning
- *Programsekreterare* som sköter kontakter med biståndsvärlden och politiker kring alkohol som utvecklingshinder

- *Kommunikatör* på deltid. Delas med IOGT International och kan i övrigt samordnas med övrig information/kommunikation.
- *”Senior adviser”* som också är generalsekretare i IOGT International, och som svarar för det globala programmet och fungerar som rådgivare för Sydostasien.

Det är svårt att bedöma hur stor del av administrationen som skulle kunna samordnas med IOGT-NTO:s övriga verksamhet. Vissa befattningar på Internationella Institutet har specialistkompetens inom sina respektive ansvarsområden som inte finns idag på IOGT-NTO-kansliet. Det är rimligt att anta att vissa delar av arbetet med information, insamling och ekonomiadministration kan samordnas med förbundens ordinarie ekonomi-, informations- och insamlingsarbete.

Den internationella sekreteraren skulle alltså också kunna få ansvar för ansökningar till EU om bidrag till det internationella utvecklingsarbetet. Förutom att det kan tänkas ge ett väsentligt ekonomiskt tillskott skulle det vara intressant att pröva frågan om alkohol som utvecklingshinder inom EU-biståndet.

Insamlingsarbetet (se särskilt avsnitt) har här inte placerats in i organisationen, eftersom vi är osäkra på hur detta arbete kan komma att kombineras med andra insamlingar i rörelsen. Dock bör noteras att det krävs att någon/några tar ansvar för att hålla liv i och utveckla Vänner i Världen och vårt operativa insamlingsarbete för Världens Barn. Hittills har detta huvudsakligen vilat på Institutets ekonomienhet, men även kommunikatören skulle kunna ta visst insamlingsansvar.

Förutom personalen i Sverige har Institutet två regionkontor, ett i Tanzania för arbetet i Östafrika och ett i Thailand för arbetet i Sydostasien (se faktaruta). Kostnaderna för regionkontoren ingår i det biståndsfinansierade arbetet. Regionkontoren berörs inte av de framtida organisatoriska lösningarna i Sverige, men utredningen vill påpeka att det är nödvändigt med tillräcklig volym på verksamheten för att kunna ha kunniga medarbetare på plats. Regionkontoren har dessutom stort ansvar för den ekonomiska redovisningen.

Fakta Regionkontoren

Förutom personalen i Sverige har Institutet följande bemanning på fältet i Sydostasien (SEA) och Östafrika (EA):

SEA, Chiang Mai

- *Regional representant (under 2011 III GS – pågår infasning av lokalanställd)*
- *Ass regional representant (se ovan)*
- *Ekonom*
- *Kommunikation, rådgivare, lokalanställd svensk personal*
- *Chaufför, tekniker, lokalvårdare (2 lokalanställda)*

EA, Dar es Salaam

- *Regional representant, svensk*
- *Ekonom*
- *Ekonom under rekrytering*
- *Programansvariga, 3 (den tredje personen rekryteras i höst)*
- *Lokalvårdare (2 lokalanställda)*

Ekonomi

En sammanställning över Internationella Institutets intäkter och kostnader 2011 ger följande bild:

Intäkter	
IOGT-NTO-rörelsen	2 700 000
IOGT International	773 000
Bidrag Forum Syd	12 528 500
Bidrag Världens Barn	4 150 000
Egen insamling	280 000
Summa	20 431 500

Kostnader	
Personal och administration	4 610 000
Information/utbildning/påverkan	240 000
Insamling (i huvudsak avgift till Världens Barn)	700 300
Internationella Rådet och kommittéer	50 000
Projekt utomlands	14 823 550
Summa	20 423 850

Enligt mandatdokumentet för Internationella Institutet ska huvudmännen – de fyra förbunden - fastställa grundanslag till Institutet för två år i taget. För samma period ska de också ange vilken egenandel de kommer att bidra med till projekten. I praktiken har det aldrig fungerat. Förbunden har aldrig gjort åtaganden för mer än ett år i taget, och beskeden om dessa åtaganden har dessutom ofta kommit mycket sent.

Under 2011 är ägartillskottet från IOGT-NTO-rörelsen 1,7 miljon kronor – 700 000 kronor från IOGT-NTO och 350 000 kronor vardera från UNF, Junis och NSF. Till det kommer bidrag till egenandel från insamlade medel med sammanlagt 750 000 - 200 000 kronor vardera från IOGT-NTO, UNF och Junis, 150 000 kronor från NSF. NSF köper dessutom tjänster från institutet för 200 000 kronor.

Eftersom avtalen med Forum Syd/Sida är treåriga, är det angeläget att förbundens åtaganden i framtiden görs för tre år i taget. Utredningen föreslår att Riksstyrelsen utarbetar en modell för treåriga avtal, som motsvarar avtalsperioderna med Forum Syd/Sida.

Utredningen vill understryka att det är nödvändigt med en viss volym på verksamheten för att kunna ha kvar regionkontoren med kunniga medarbetare för planering, genomförande

och redovisning av verksamheten. Att ha folk på plats betyder mycket för att minska riskerna för korruption och andra ekonomiska oegentligheter. I diskussionerna med förbunden har det också mer eller mindre tagits för givet att arbetet ska fortsätta på ungefär samma nivå som idag.

Enligt direktiven ska utredningen också "belysa framtida förutsättningar för externt stöd till IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete". Utredningen bedömer att utsikterna att få statliga biståndsmedel är goda under förutsättning att vi kan skaffa fram egeninsatsen. Rörelsen bör dessutom pröva möjligheten att få EU-stöd, vilket är en mer komplicerad och osäker process.

Som framgår i personalavsnittet har utredningen svårt att bedöma kostnaderna för det framtida sekretariatet utan en mer noggrann genomgång av möjligheterna till samordning av vissa arbetsuppgifter med IOGT-NTO:s övriga verksamhet.

Det säger sig självt att den fysiska flytten av Institutets handlingar, arkiv, teknisk utrustning, uppkoppling med mera kommer att innebära en avsevärd engångskostnad. Denna måste bäras av förbunden, eftersom den inte kan tas från biståndsmedlen.

Tidplan

En möjlig tidplan för genomförande av de föreslagna förändringarna kan vara:

September 2011	Förbundsstyrelsemöten: Beslut om utredningens förslag.
November 2011	Huvudmannamöte för IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut. Beslut om avveckling av stiftelsen, ny organisation för rörelsens gemensamma internationella arbete och flytt av kansliet till Stockholm.
Under 2012	Uppbyggnad av ny organisation och nytt kansli. Upprättande av avtal mellan IOGT-NTO och Junis, UNF och NSF. Formellt datum för flytten skulle kunna vara 1 juli 2012.
2013	Nytt avtal med Forum Syd/Sida för perioden 2014-2016.

Slutsatser och förslag

Utredningen föreslår

- att IOGT-NTO-rörelsen även i fortsättningen ska engagera sig i internationellt utvecklingsamarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder och söka bidrag till detta från Forum Syd/Sida,
- att IOGT-NTO-rörelsen fortsätter att utveckla sina insatser för att påverka den globala alkoholpolitiken och bidra till att utveckla nationella, restriktiva ramverk för att minska alkoholens skadeverkningar,
- att stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut avvecklas,
- att den biståndsfinansierade verksamheten går under det samlade namnet *IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet*,
- att IOGT-NTO inrättar ett internationellt sekretariat på kansliet i Stockholm med uppgift att administrera det internationella arbetet - med ansökningar, redovisning och uppföljning,

- att UNF, Junis och NSF tecknar avtal med IOGT-NTO och köper tjänster för det internationella arbete de önskar bedriva,
- att beslut om programavtal med Forum Syd/Sida fattas av Riksstyrelsen,
- att en referensgrupp inrättas för rådgivning, styrning och planering av IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete,
- att de fyra förbundens generalsekreterare/förbundssekreterare ingår i denna referensgrupp och knyter till sig några personer med kompetens och engagemang i frågor om bistånd och alkohol som utvecklingshinder,
- att varje förbund fortlöpande utvärderar sitt deltagande i det biståndsfinansierade internationella arbetet och fastställer sitt ekonomiska åtagande för tre år i taget,
- att Riksstyrelsen utarbetar en modell för treåriga avtal, som motsvarar avtalsperioderna med Forum Syd/Sida,
- att det internationella sekretariatet bygger upp kompetens för att söka bidrag från EU till internationellt utvecklingsarbete,
- att IOGT-NTO-rörelsen fortsätter sitt engagemang i Världens Barn,
- att insamlingsarbetet till Världens Barn och andra ändamål samordnas inom rörelsen, och att en insamling till förmån för barn i utsatta miljöer genomförs till exempel i anslutning till Folknykterhetens Vecka,
- att vart och ett av förbunden ser över sina möjligheter att samla in pengar till internationellt solidaritetsarbete,
- att det internationella sekretariatet och referensgruppen utarbetar metoder för direktkontakt mellan föreningar/kårer i Sverige och lokala projekt i andra länder,
- att IOGT-NTO-rörelsen varje år arrangerar ett Globalt Forum med föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyte,
- att IOGT-NTO-rörelsen utvecklar ett digitalt nätverk för internationellt intresserade.

Utredningsförslaget är fastställt av Internationella Rådet vid telefonmöte 2011-06-07

För Internationella Rådet

Maj-Lis Lööw
ordförande

/Eva Åhlström
utredningens sekreterare

IOGT-NTOs förslag till hanterande av slutsatser och förslag gällande utredningen av III

- att IOGT-NTO-rörelsen även i fortsättningen ska engagera sig i internationellt utvecklings-samarbete med inriktning på alkohol som utvecklingshinder och söka bidrag till detta från Forum Syd/Sida,
- att IOGT-NTO-rörelsen fortsätter att utveckla sina insatser för att påverka den globala alkoholpolitiken och bidra till att utveckla nationella, restriktiva ramverk för att minska alkoholens skadeverkningar,
- att stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut avvecklas
- att den biståndsfinansierade verksamheten går under det samlade namnet **IOGT-NTO-rörelsens internationella verksamhet**
- att IOGT-NTO inrättar *den internationella verksamheten* på kansliet i Stockholm med uppgift att administrera det internationella arbetet – med ansökningar, redovisning och uppföljning,
- att UNF, Junis och NSF tecknar avtal med IOGT-NTO och köper tjänster för det internationella arbete de önskar bedriva,
- att beslut om programavtal med Forum Syd/Sida fattas av Riksstyrelsen,
- att en referensgrupp inrättas för rådgivning, styrning och planering av IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete,
- att de fyra förbundens generalsekreterare/förbundssekreterare ingår i denna referensgrupp och knyter till sig några personer med kompetens och engagemang i frågor om bistånd och alkohol som utvecklingshinder,
- att varje förbund fortlöpande utvärderar sitt deltagande i det biståndsfinansierade internationella arbetet och fastställer sitt ekonomiska åtagande för tre år i taget,
- att Riksstyrelsen utarbetar en modell för treåriga avtal, som motsvarar avtalsperioderna med Forum Syd/Sida,

- att *IOGT-NTO ser över möjligheterna att söka bidrag från EU till internationellt utvecklingsarbete,*
- att *IOGT-NTO-rörelsen fortsätter sitt engagemang i Världens Barn,*
- att *insamlingsarbetet till Världens Barn och andra ändamål samordnas inom rörelsen*
- att IOGT-NTO-rörelsen ser över möjligheterna att en insamling till förmån för barn i utsatta miljöer genomförs till exempel i anslutning till Folkknykterhetens Vecka, att vart och ett av förbunden ser över sina möjligheter att samla in pengar till den internationella verksamheten,*
- att *IOGT-NTO och referensgruppen ser över möjligheterna för närmare kontakt mellan föreningar/kårer i Sverige och lokala projekt i andra länder,*
- att *IOGT-NTO-rörelsen ser över möjligheten att arrangera ett återkommande Globalt Forum med föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyte,*
- att *IOGT-NTO-rörelsen ser över möjligheten att utveckla ett digitalt nätverk för internationellt intresserade.*

Peter Moilanen och Sara Heine
2011-08-18

Arbetsgrupp för översyn av grundsatser

IÖGT-NTO-rörelsens kongresser 2011 beslöt att uppdra åt riksstyrelsen att till kongresserna 2013 utarbeta ett nytt förslag till reviderade grundsatser för IÖGT-NTO-rörelsen. I uppdraget ingår att föreslå ett eventuellt nytt namn för dokumentet samt innehåll för detta.

Kansliets styrgrupp föreslår att respektive förbund utser en förtroendevald att utgöra arbetsgrupp. Denna grupp får adjungera till sig ytterligare lämpliga personer.

Styrelsen föreslås besluta

- att arbetsgruppen för översyn av grundsatser består av en representant från varje förbund,
- att arbetsgruppen får adjungera till sig ytterligare lämpliga personer samt
- att arbetsgruppen återkommer med utkast till förslag till reviderade grundsatser vid distriktssamlingen i Borås september 2012

Peter Moilanen
2011-09-08

Engagera medlemmar

Introduktion

I samband med diskussionen på mötet i augusti om hur många medlemmar ett utskott ska bestå av, diskuterade styrelsen hur vi ska kunna hitta och inkludera engagerade medlemmar till specifika projekt inom förbundet. Syftet med den här bilagan är att öppna upp för idéer och diskussioner om principer kring arbetet med att hitta och mobilisera engagerade medlemmar i förbundets verksamhet.

Nulägesanalys

För att målen antagna vid UNF:s kongress ska kunna förverkligas är förbundet helt och hållet beroende av det ideella arbete som medlemmarna utför. Utgångspunkten för den här diskussionen är att det inom UNF finns massa grymma grejer som borde göras och en massa grymma medlemmar som kan göra dem, men att matchningen däremellan inte alltid är solklar.

Idag finns det ingen samlad kanal för att leta efter ansvariga eller medhjälpare till projekt. Det finns en utlysning för utskottsplatser en gång per kongressperiod, det finns en föreläsarpool och det görs separata efterlysningar på olika forum som hemsidan, nyhetsbrevet och mejlutskick. Den mesta rekrytering sker genom informella kanaler, att personer hör sig för i de nätverk de har. Detta är många gånger effektivt men risken är självklart att bara se de vi redan vet är bra och missa mycket annan potentiell kompetens.

När medlemmar sedan engagerats saknas ett samlat grepp kring hur vi stöttar och följer upp de som har fått ett delegerat ansvar från förbundsstyrelsen eller utskott. Precis som mycket av rekryteringen är informell är många överenskommelser kring projektansvar och uppföljning informella. Ofta fungerar detta bra men det kan också skapa en otydlighet kring var ansvaret ligger och vilket stöd medlemmen som fått uppdraget har.

Lösningar

Om den situation som beskrivs ovan med fragmentering och informell rekrytering och delegering ses som ett problem är den naturliga lösningen att skapa mer formella och uppstyrd strukturer.

Resurs/Projektbank

En projektbank och en resursbank är två olika metoder styrelsen kan använda för att på ett mer uppstyrt sätt matcha ihop engagerade medlemmar med projekt. Förslagen står inte emot varandra utan är parallella spår förbundet kan arbeta med. En projektbank är helt enkelt en kanal där förbundsstyrelsen och eventuellt andra lägger ut vilka projekt som behöver folk och där medlemmar kan anmäla sig frivilliga till olika projekt. En resursbank skulle likna föreläsarpoolen i

Diskussionsärende

uppbyggnad men innehålla folk som var bra även på andra saker än att föreläsa. Det kan handla om folk som är bra på politikermöten, arrangera kurser, skolvärning, matlagning osv.

Det finns många olika varianter på hur en resursbank och projektbank kan vara uppbyggda rent tekniskt. Till exempel har IOGT-NTO genom ett samarbete med Volontärbyrån en form av projektbank där man kan lägga upp uppdrag utifrån kategorier och län som personer sen kan söka på (www.volontarbyran.org/iogtnto). En enklare lösning är att helt enkelt ha en sida på hemsidan, ett forum eller något liknande där uppdrag läggs upp. En resursbank skulle precis som föreläsarpoolen kunna bestå av ett googledokument, men kan också ha en annan utformning.

Om man väljer någon av de här vägarna kommer de behöva marknadsföras. Till exempel kan en lösning vara att precis som för utskottsutlysning, eventuellt i samband med dessa, göra en bred utlysning via mejl och hemsida. Det går att satsa på att ha mässor/workshops/ren marknadsföring av projekt eller resursbanken i samband med samlingar och kurser där man aktivt försöker få tag på folk. Detta förslag kräver också ett kontinuerligt arbete över lång tid för att etablera och underhålla bankerna.

Uppföljning av bildning

De samlingar och utbildningar som hålls inom UNF är platser dit engagerade medlemmar dras och där de får erfarenheter som kan vara till stor glädje för förbundet om vi kan ta tillvara på det på ett bra sätt. Höjdaren är ett särskilt bra exempel på utbildningar som samlar folk med mycket kompetens och driv och där mer kan göras för att fånga upp potentialen i detta. En lösning är att ha en mer strukturerad uppföljning av kursdeltagare någon får i ansvar att ha kontakt med dem i samband med att kursen slutar och ett tag efteråt för att se om de har en vilja att engagera sig som vi kan hjälpa de med. Till exempel genom att förmedla information och tipsa hemdistrikt eller projektansvariga.

Överenskommelser med ideella

Om vi i högre grad delegerar ut uppgifter kan det uppstå större utmaning i att följa upp och vara uppdaterade på våra olika projekt. Därför behöver vi diskutera vilka tydliga krav som är rimliga på frivilliga samt vilka rutiner för uppföljning på ekonomi/verksamhet som behövs, för att det ändå ska vara effektivt med delegering.

Om överenskommelser om projektansvar är för luddiga är en lösning att formalisera de skriftligt. I dess enklaste form kan det vara ett krav på att alla i förbundsstyrelsen som delegerar projektansvar ska överlämna det skriftligt i någon form även om det så bara är ett kort mejl med vad personen förväntas göra. På så sätt finns alltid någon form av skriftlig dokumentation och det minskar risken för kommunikationsmissar. En mer omfattande lösning är att det skapas en delegationsmall för projektansvar som förtydligar vad de som delegerade kan förvänta sig och vilket stöd som finns att få för den projektansvariga samt eventuella andra relevanta delar.

Frågeställningar att diskutera

1. Behövs en mer uppstyrd och mindre informell matchningsprocess? Kan projektbank och/eller resursbank vara en prioriterad satsning?
2. Är det önskvärt att bättre följa upp de som utbildas på förbunds nivå och var bör ansvaret ligga?
3. Behövs mer formella överenskommelser med de som förbundsstyrelsen delegerar ansvar till? Behövs andra rutiner?
4. Finns det andra idéer kring hur vi kan mobilisera medlemmar?

Uppföljning

Vi föreslår att någon/några får uppdraget att gå vidare med att ta fram konkreta rutiner/dokument för att fortsätta arbetet med att delegera projektansvar till frivilliga.

Återkoppling till novembermötet bör vara målet, så att utskott ska kunna börja planera nästa år och veta hur man ska arbeta med att hitta projektansvariga.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att ge xxx får i uppdrag att ta fram rutiner/dokument för projektdelegering utifrån förbundsstyrelsens diskussion, samt

Att rapport över hur arbetet går och med eventuella förslag kommer till förbundsstyrelsens möte i november.

Vidar Aronsson & Malin Thorson

2011-09-11 | Mölnlycke

Vidar@unf.se | malin.thorson@unf.se

Diskussionsärende: Strategi Drogpolitik

Nulägesanalys

Antalet niondeklassare som inte druckit alkohol är den högsta siffran på 40 år. Systembolagets försäljning av alkoholfritt ökar stadigt och UNF har ökat i antal medlemmar de senaste fyra åren. Det är trendigt att vara nykter. På förbunds nivå har UNF som organisation lång erfarenhet av press och påverkansarbete och har hög trovärdighet bland många beslutsfattare. Vi har mycket kunskap inom vårt område och är pålästa i de frågor vi driver. Vårt kontor i Bryssel bevakar våra frågor och bidrar till att vi syns, ett arbete som förbättrats mycket under förra mandatperioden.

Föregående utskott har jobbat mycket med att skapa ett tänk och en ram för det politiska arbetet. Visioner och idéer behöver nu omsättas till praktik. *Ett bra uteliv* ska implementeras och integreras i organisationens alla led och nivåer.

Problembild

Vi ser att allt fler utanför nykterhetsrörelsen problematiserar alkohollagen, vilket är bra. Det sker tyvärr fortfarande ur ett individperspektiv. Vi har ett stort befintligt nätverk som vi skulle kunna utnyttja mer än vad vi gör idag. Vi är i grund och botten en resursstark organisation som behöver omsätta kraften till något påtagligt och märkbart.

Då långsiktighet och struktur har saknats så har kunskap inte överförts till och mellan medlemmar på nationellt plan. Omsättning av folk på förbundet gör att ett erfarenhetstapp existerar.

Vi ser att det finns ett engagemang för våra frågor men att våra medlemmar inte vet hur de ska genomföra drogpolitik lokalt. Utbildningsnivån i landet är relativt hög men omsättningen av kunskap i praktiken sker på för få ställen. Det är snarare ett lågt självförtroende än brister i kunskap som hindrar oss från att agera.

Det drogpolitiska områdets alla olika nivåer (lokalt, nationellt och internationellt) ställs mot varandra och prioriteringar måste göras. Det här är något utskottet funderat mycket på, var fokus och resurser ska läggas för att vi på bästa sätt ska nå våra mål i arbetsplanen.

Den vinnande taktiken

Reagera proaktivt

Vi ska styra debatten och ständigt presentera vår idé om ett bra uteliv i den dagsaktuella diskussionen. När vi är reaktiva ska det fortfarande följa vår proaktiva linje. På detta sätt kan vi reagera snabbt, men ha med oss våra långsiktiga mål i de snabba replikerna. Vi ska använda oss både av FakeFree och grundtanken i Ett bra uteliv - det normbrytande och positiva budskapet.

Hitta fler samarbetspartners

Vi tror att det finns flera spännande aktörer som kan vilja samarbeta med oss under samma fråga. Aktörer som traditionellt sätt inte legat oss närmast så som tex näringslivet eller mer vanliga

Diskussionsärende

samarbetspartners som ungdomsorganisationer och idrottsrörelsen.

Konkretisera verktyg och aktiviteter

Ett bra uteliv behöver omsättas till konkreta aktiviteter som alla ligger under en samlad ram och når mot samma mål. Medlemmar behöver verktyg för att omsätta kunskap och idéer till praktik. Många individer som sänder ut samma budskap blir en stark röst i samhället. UNF ska förknippas med ett bra uteliv.

Ett starkt självförtroende

Vi ska tro på vår kraft, vår kunskap och vår erfarenhet som organisation. Det finns mycket mer kunskap än vi ger oss själva cred för. Vi ska visa att vi är flera steg före den förlegade alkoholnormen genom verksamhet och nytänk. Detta behöver ske i alla UNF:s nivåer. Genom att tro på oss själva tror andra på oss.

Utmaningar

Tanken till verklighet

Det är viktigt att förloppet från tanke i förbundet till handling fungerar. Det gäller både för förbundet och utskottet så att tankar och metoder konkretiseras och görs tillgängliga för medlemmarna samt att medlemmarna mobiliseras. Här krävs tydlighet och metoder för att ett gemensamt budskap ska kunna föras ut på samma sätt av många.

Dåligt självförtroende

UNF och dess medlemmar har stora mängder kunskap och resurser, men kanske sämre självförtroende än vi förtjänar. Detta tror vi är en anledning till att teori inte blir till praktik när drogpolitiskt arbete skall genomföras. Det behövs goda exempel på vad som går att uppnå på lokal nivå för att peppa medlemmarna. Det måste även gå lätt att se resultat av sitt arbete och för att se att ens engagemang inte rinner ut i sanden.

Moraliserande reaktivitetsfällan

Att reagera när något händer är väldigt lätt och snabbt, men kan vara farligt då det innebär att vi inte styr debatten och lätt blir moraliserande. Med en proaktiv inställning där vi startar och styr debatter har vi större möjlighet påverka och att hitta en balansgång mellan att vara tydlig och modig utan att vara moraliserande.

Påverka EU

EU är en mycket komplicerad institution där UNF har svårt att göra skillnad. Att förändra något i EU tar många år och kräver ständig lobbying. Alcohol and Health Forum talar enbart om det skadliga drickandet, alkohol ses som en näringsfråga och många av vin- och ölländerna är oerhört försvarsinställda då de ser alkohol som en del av sitt kulturarv. Att möta, förstå och påverka i EU är en av de stora politiska utmaningarna vi har.

Frågeställningar att diskutera

1. Hur ser förbundsstyrelsen på förhållandet mellan prioritering av alla olika resurser på våra olika nivåer: lokalt, nationellt och internationellt
2. På vilka sätt kan vi skapa långsiktighet och förebygga erfarenhetstapp?
3. Vad mer än verktyg och självförtroende behöver landet för att genomföra lokal drogpolitik?
4. Är nya samarbetspartners och att vara proaktiva i vårt påverkansarbete rätt väg att gå för att utveckla det politiska arbetet på nationell nivå?
5. Vilka fler utmaningar finns för det politiska arbetet?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att ge drogpolitiska utskottet i uppdrag att fortsätta processen.

Drogpolitiska utskottet genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Mölnlycke 2011-09-10

Diskussionsärende: strategidokument för organisation

Inledning

Den process som påbörjades under förra mandatperioden med att arbeta mer långsiktigt och strategiskt med att stärka UNF-landet har tagit ytterligare ett steg denna period. Fältgruppen har bytt namn till Organisationsutskottet och tanken är att fokus ska ligga mer på den strategiska aspekten av organisationsbyggande. Det övergripande målet är fortfarande att bygga ett starkt UNF-land men precis vad Organisationsutskottets uppgifter kommer vara och var gränsen kommer gå mellan strategiskt organisationsarbete och operativt fadderarbete är en av de spännande frågor som kommer få utkristallisera sig under mandatperioden.

Utskottet hoppas att underlaget kan stimulera och främja en bra diskussion om organisationsområdet.

Styrelsen föreslår

att låta diskussionen utgöra medskick till organisationsutskottets arbete med framtagning av taktisk plan för 2012.

Organisationsutskottet genom
Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stockholm den 2011-09-11

Invärldsbevakning – Nulägesanalys i UNF!

De senaste årens medvetna satsning mot distriktsorganisationerna har varit en avgörande faktor till att vi i skrivande stund har 23 distriktsstyrelser som har en styrka i sig som inte skådats på många år. Kul! Denna förstärkning i distriktsleden har dock inte haft lika stark direkteffekt vidare i verksamheten. Vi kan inte se att det direkt leder till en mycket större organisation, många fler föreningar, medlemmar eller aktiviteter. Ur detta kan någon form av lägesbeskrivning bli att en distriktsinfrastruktur börjat byggas upp, men resultaten av det har ännu inte börjat ge full utdelning. Relaterat till den förbundsarbetsplan kongressen fastställt finns några slutsatser att dra om hur UNF-landet ser ut respektive inte ser ut:

- Det finns 23 distriktsstyrelser, som alla kommer på DSS 2. Dock har distrikten otydliga uppdrag på vad de ska jobba med och både kompetensen kring ekonomi och att arbeta

och använda sig av personal är svag. Samtidigt växer en förbundsgemensam identitet fram och mer samarbeten över distriktsgränser påbörjas.

- I UNF-landet finns det ganska många föreningar dock uppfattar utskottet det som att föreningsformen ibland ses som ett nödvändigt ont och inte som en god metod. Föreningsutveckling är inte ett givet uppdrag för distrikten på samma sätt som distriktsutveckling är för förbundet, något som utskottet tycker är synd.
- I UNF-landet finns stora regionala skillnader i organisationskulturen. För ofta är det för mycket snack och för lite verkstad, något som utskottet kopplar ihop med att det saknas kaxighet och punk i mentaliteten. Det finns även en för svag tradition av att distrikt och föreningar går ihop och utvecklar ny spännande verksamhet. Stödet för detta brister i UNF:s organisationsstruktur men även i kulturen. Det råder även brist på och förståelse för arrangörskap, ledarskap och entreprenörskap.
- Bildning tas emot gott men sprids och implementeras dock inte tillräckligt väl. För få går UNF:aren och det är en ojämn fördelning i studiecirkelstimmar per distrikt. I dagens UNF är det ett större problem att få folk att åka på utbildningar än att få folk att göra dem.

Problemformulering – prioriterade åtgärdsområden

Icke resultatnriktade och ansvarskännande distrikt

Vi ser att distrikt inte har kultur, tradition eller "know-how" när det kommer till en oerhört konkret fråga: nämligen att se till att saker ska bli gjorda. Det handlar om en kultur som inte i tillräckligt stor grad främjar gott ledarskap, det goda arrangörskapet och tar till vara på entreprenörskapet i medlemmar. En problemformulering som handlar om kultur, men som ger sitt uttryck i bristande resultat. För som Ericsson fd VD brukade säga: "Culture beats strategy every time!".

Vi ser även att det saknas en ansvarskänsla hos distrikten som regionala utvecklingsansvariga, som ser till att likt det sätt förbundsstyrelsen arbetar mot distrikt, arbetar de mot medlemmar och föreningar.

Ett sammanhållet bildningsarbete

Med utgångspunkt i vårt perspektiv om att det är lättare att hitta ledare till en utbildning än att fylla deltagarplatserna, så finns det utmaningar i att få ett mer sammanhållet bildningsarbete. Det börjar dels i problemet att man inte tror att UNF kan vara en arena för att utvecklas stört mycket, utan att det är en efterhandsinsikt. Ett mer strukturellt problem är att det inte funnits en röd tråd genom organisationen, som börjar i UNF:aren, sedan pågår regelbundet i föreningens cirkelverksamhet, går vidare i specialisten- respektive höjdarenutbildningar. Idag finns detta inte och med det tappas mycket potential och engagemang bort.

Förenings- och verksamhetsutvecklingar

När fokus har hamnat på att arbeta med att stärka distrikt har föreningar hamnat mer i skymundan. Det finns ett stort antal föreningar inom förbundet, men vad de gör och hur de fungerar är mer oklart. Föreningsformen ses ibland som ett hinder snarare än en god metod och föreningsutveckling är inte ett givet uppdrag i alla distrikts ögon. Att utveckla nya och spännande verksamheter i UNF är inget som ses som självklart och det saknas arenor där de som är intresserade av olika typer av verksamhet kan samlas och utveckla denna.

Kopplat till en bristande ansvarskänsla är det så att det i för lite utsträckning hittas allianser/nätverk som tar ansvar för att utveckla UNF. Ett ansvar som både borde betyda att liknande föreningar/verksamhet går samman och pratar utveckling, men också att distrikt tar ansvar för att sprida sina framgångsrika metoder och vilja vara med att faktiskt agera för UNF:s utveckling.

Den vinnande taktiken

Icke resultatnriktade och ansvarskännande distrikt

Förra förbundsstyrelsen påbörjade ett premieringsarbete som medvetandegjorde beteenden som styrelsen såg som positiva; vilket vi fortsatt tror är bra i skenet av att använda positiv förstärkning för att stärka rätt organisationskulturella drag. Fortsätta lyfta de som gör, inte de som snackar.

Förutom det tror vi på att arbeta aktivt med att definiera och hylla det goda ledarskapet, det produktiva arrangörskapet och det kreativa entreprenörskapet. Detta ska bli begrepp som är väl förankrade som positiva värderingar i våra distrikt – och där det finns medvetna tankar om att dessa egenskaper är något som ska främjas. Till det också en stolthet att det är i UNF man utvecklar dessa.

En översyn av våra budskap gentemot distrikt måste göras, där distriktspärm, DO/DK-nätverk, DSS etc. måste vara formade bättre för att förmedla ett ansvarstagande uppdrag om hur vi gemensamt förvaltar UNF:s framtid. Men framförallt att distrikten ser som sitt uppdrag att utveckla sin region till den ultimata och får ett självförtroende i att det är möjligt.

Till sist ska vi arbeta aktivt med metoder för att se till att verksamhet genomförs, i motsats till att engagemang planeras ihjäl. Parallellt med arbetet med kultur kommer vi arbeta med att distrikt och föreningar har de konkreta verktyg de behöver för att kunna uppnå de resultat förbundet satsar på. Det kan handla om att stötta distrikt i alltifrån ekonomi, utbildningar och uppdragsgivning, men också om att skapa arenor för erfarenhetsutbyte och inspiration. Mycket av kunskapen finns, men ojämnt ute i landet, och genom att öppna upp för mer utbyten och samarbete mellan distrikten stärker vi hela UNF.

Ett sammanhållet bildningsarbete

En del i lösningen är att kommunikativt lyckas formulera ett bildningssystem som en helhet som känns relevant, förståeligt, viktigt och intressant för både den enskilda medlemmen och distrikten. Det är också avgörande att vi hittar en metod för att se till att bildning direkt relaterar

till resultat/verksamhet och till en gemensam ansvarskänsla. Begreppen ledarskap, arrangörskap och entreprenörskap ska utvecklas omfattande och bli genomsyrande i den personliga utvecklingen tvärs över alla utbildningar. Vi ser att NBV och folkbildningen blir metoder som är enkla och tillgängliga för föreningar/distrikt använda sig av för att skapa kul och meningsfull verksamhet. Detta också för att se att bildningen blir en organisationsbärande del i UNF.

Förenings- och verksamhetsutveckling

Arbeta med att distrikt ska känna samma ansvar för att bygga starka föreningar som förbundet gör för att bygga starka distrikt är av högsta vikt. Vi vill förmedla en känsla av att det är en naturlig del av deras uppdrag och ge dem verktyg att arbeta med utveckling av verksamheten och ledarskapet i föreningar, bland annat genom att sprida metoder som Föreningsstyrelsesamling och andra ”best-practice”.

Framförallt vill vi skapa och underlätta för verksamhetsnätverk där likasinnade kommer samman för att diskutera den verksamhet de har och hur den kan utvecklas. Det handlar också om att förbundet ska genomföra aktiviteter där distrikt och förtroendevalda från landet tydligare lyfts in som delaktiga och ansvariga. Att på förbundssamlingar låta nyckelpersoner få diskutera, inför publik, hur vi ska utveckla föreningsverksamheten på bästa sätt kan vara exempel på hur vi belyser ansvarskänslan. Vi gör också detta genom att hjälpa några verksamhetsnätverk på traven i att börja sitt arbete och komma igång som en kraft.

Centrala utmaningar

Kultur

Till stor del kommer utskottets arbete att handla om att förändra kulturen i UNF-landet. Detta är en utmaning eftersom kulturer som fenomen är svårföränderliga. Organisationskulturer kan vara svåra att få grepp om och växer fram över lång tid vilket gör dem trögrörliga. Samtidigt bärs kulturen upp av enskilda individer och ett långsiktigt kulturarbete kan på lokal nivå försvåras av att vi är en ungdomsorganisation med hög rörlighet bland våra medlemmar. Det kommer bli en utmaning att arbeta med kulturförändring på ett sätt som ger tydliga resultat och är långsiktigt hållbart.

Etablera bildningssystemet

Sedan kongressen har UNF ett sammanhållet bildningssystem. Utmaningen under de kommande två åren kommer vara att hitta lämpliga strukturer för bildning och implementera dessa över hela landet, att se till att systemet sätter sig. Bildningssystemet handlar till stor del om vilka som ska arrangera utbildningar men som konstaterats är det en minst lika stor utmaning att få deltagare som att få arrangörer och detta är något som behöver hanteras i det kommande bildningsarbetet.

Frågeställningar

X. Hur kan vi se till att bildningssystemet etableras över hela landet och att vi lockar deltagare till de utbildningar som arrangeras?

Y. Vilka kanaler är viktiga för oss att påverka kulturen genom?

Z. Hur kan vi bäst engagera distrikten i att utveckla föreningarna och dess verksamhet?

Å. Var går gränsen mellan operativt fadderarbete och strategiska organisationsfrågor som hamnar på organisationsutskottets bord?

Strategisk inriktning för UNF:s globala arbete

Inledning

Globalt och internationellt. Bistånd och utbyte. Ord som vi alla har hört, reflekterat över och bildat oss en uppfattning om. Men vad händer egentligen på vår globala front? Hur ser arbetet ut egentligen och vart ska det föra oss?

Tanken med det här underlaget är att skapa ett samförstånd om var vi står någonstans idag och vart vi ska vara imorgon, för att utifrån det diskutera en vinnande taktik och de utmaningar denna medför.

Först diskuterar vi nulägesanalysen och problematiseringen i helgrupp. Sedan diskuterar vi den vinnande taktiken och utmaningarna i smågrupper. Dessa diskussioner redovisas därefter i helgrupp.

Nulägesanalys och Problematisering

Avsikten med den här delen är att föra ett resonemang kring de problem som vi i det globala utskottet ser med arbetet idag och tror kommer att påverka det även under mandatperioden. Om det verkar svartmålande så var lugn. Det positiva kommer längre ner.

Otydligt

Först och främst ser vi det globala arbetet som otydligt. Otydligt i den bemärkelsen att många medlemmar eventuellt vet om att vi arbetar internationellt, men har svårt att få en översikt över hela det globala området. Det är spretigt och man ser helt enkelt inte skogen för alla träden. Denna otydlighet gör det svårt att fånga upp medlemmars engagemang och att låta de utvecklas inom området.

Smalt

För det andra upplever vi att det globala arbetet utförs av en smal medlemsskara och saknar lokal förankring. Det händer att man omnämner distrikt och föreningar som värvningsstarka eller drogpolitiskt aktiva men det är däremot sällan man hör talas om globalt starka distrikt. Vi tror att den här smalheten hindrat tillvaratagandet av våra medlemmars engagemang och skapandet av opinion i de globala frågorna, och att detta i sin tur bidragit till en stagnering av det globala arbetets utveckling.

Kortsiktigt

Slutligen upplever vi det globala arbetet som kortsiktigt i den bemärkelsen att man sällan tar till vara på den rutin som medlemmar samlar på sig under sitt deltagande i en global aktivitet. Arbetet genomförs inte som en del i en längre process där medlemmars erfarenhet successivt

ökar och där vi kan utnyttja dessa erfarenheter senare i vårt arbete. Vi saknar helt enkelt ett helhetstänk.

Vinnande Taktik

Med det negativa bakom oss vill vi nu blicka framåt, mot ännu obruten global mark. Vart är det då exakt vi ska, och hur kommer vi dit?

Tydlighet, bredd och långsiktighet. Det är det vi vill att det globala arbetet ska utstråla vid kongressen 2013. Det tror vi på och det är mot det målet vi vill dra. Men hur når vi dit?

Hur skapar man tydlighet?

Vi tror att man bäst skapar tydlighet genom att öka förståelsen för något. I vårt fall innebär det att vi måste kommunicera ett tydligt budskap till våra medlemmar om vad vårt globala arbete går ut på, hur man kan engagera sig och varför det är viktigt. För att lyckas med det behöver vi dock ett medium som kan nå ut till många medlemmar och få de att förstå vad det globala arbetet handlar om i sin helhet och att det finns en rad olika sätt att bidra till denna helhet. I vår mening handlar detta om en bred kommunikationsinsats för att höja lägstanivån när det gäller kunskapen hos den vanlige medlemmen.

Hur breddar vi engagemanget?

När man vill tänka stort måste man ibland tänka smått. Precis så tror vi att det är med globalt. Vi vill nämligen att det globala arbetet går från att vara något som styrs av en liten grupp på förbunds nivå till att vara baserat på lokala grupper. De lokala grupperna kräver en stark förankring på distrikts- och föreningsnivå, men gör i gengäld att medlemmars engagemang kan fångas upp mycket tidigare än innan. Tillsammans kommer de också utgöra den huvudsakliga plattformen för vårt globala arbete. I det långa loppet ser vi också de lokala grupperna som en bra grogrund för samarbete med andra organisationer med likartade globala verksamheter.

Hur tar vi tillvara på medlemmars globala rutin?

Att skapa långsiktighet inom det globala arbetet behöver egentligen inte vara särskilt svårt. Som vi ser det handlar det, enkelt uttryckt, om att förvalta de kunskaper och erfarenheter som våra medlemmar samlar på sig under sitt deltagande i globala aktiviteter. Det kan man göra på många olika sätt, men grundtanken är för oss densamma, oavsett om det handlar om att utnyttja medlemmen som föreläsare eller att återsamla deltagarna efter globala arrangemang. Vi tror att detta kommer underlätta arbetet för oss, men framförallt för kommande globala utskott.

I vår syn på arbetsplanen har vi inledningsvis valt att se på nämnda arbetsplan på följande sätt:

Pengar

- UNF samlar in 100 000 kronor till IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut både inom och utanför ramen för Världens barn.
- 20 procent av UNF:s medlemmar bidrar till finansiering av det globala arbetet.

Människor

- UNF har långsiktiga och välfungerande samarbeten och utbyten med sex samarbetsorganisationer, varav hälften genom NORDGU eller ACTIVE.
- UNF skickar 200 UNF:are på NORDGU- och ACTIV -arrangemang.
- UNF har lättillgängliga verktyg för att underlätta enskilda medlemmars engagemang.

Opinion

- UNF utbildar 300 medlemmar i globala frågor.
- 20 föreningar arbetar aktivt med globala frågor.
- UNF samarbetar med relevanta svenska aktörer för att uppdatera och utveckla vårt arbete.
- UNF utformar en plattform för globalt intresserade medlemmar i UNF och dess samarbetspartners.

Man kan se den här indelningen som en detalj i det globala arbetet, men vi menar att den är mer än så. För oss utgör den nämligen ett första steg mot ett tydligare globalt arbete och representerar vår syn på hur vi arbetar med globala frågor.

Om man ska lyfta fram någon del av arbetsplanen framför de andra så sticker opinionsbiten ut något. Inom de andra områdena ser vi nämligen förhållandevis stor potential redan nu. På insamlingssidan ser vi den i den vana och kunskap som flera föreningar och distrikt besitter inom aktiviteter som Världens Barn. Vi ser också de rent konkreta aktiviteterna som relativt enkla att genomföra och tror att det är engagemanget och inte de nödvändiga kunskaperna som brister.

På utbytesområdet ser vi en potential i form av ett intresse av utbytesresor. En del menar att många medlemmar bara vill ut och resa, vilket kanske inte är helt osant, men vi hoppas och tror att detta intresse ska kunna vändas till ett engagemang inom utbytesfrågor.

Utmaningar

Givetvis kommer inte vägen mot vårt mål att vara spikrak. Tvärtom lär det dyka upp mycket på vägen som ska komma att påverka vårt arbete i stort och i smått. Vi har försökt att identifiera några av dessa redan nu, för att kunna bemöta dem på ett tidigt stadium. Vi är också innerligt tacksamma för alla ytterligare idéer på ämnet.

De lokala grupperna är ett viktigt verktyg för att skapa en lokal förankring, en tanke som vi inte är de första att tänka. Vår erfarenhet är dock att det är svårt att lyckas av flera skäl. På förhand tror vi att detta därför kan komma att kräva mycket tid, kommunikation och eventuellt resor.

Det är också en stor utmaning att höja deltagandet på NORDGU och ACTIVE-arrangemang. Målet är att skicka 200 deltagare, något som lär kräva subventionering av deltagaravgifter och resor, vilket naturligtvis kostar pengar. Vi räknar med att vår största ekonomiska utmaning kommer att bli under det här målet.

Globala utskottet genom Eric Tegnander

0737421554

eric@unf.se

Diskussionsärende: Strategisk inriktning för Sociala utskottet

Introduktion

Sociala utskottet har analyserat nuläget, formulerat problembild och diskuterat utmaningar och taktik framåt i UNF:s sociala frågor. Utskottet vill ha en diskussion med övriga förbundsstyrelsen för att få mer konkreta tankar kring hur och i vilka kanaler vi ska sprida kunskap och erfarenhet som finns i landet samt hur vi ska förankra och utveckla det sociala området i UNF.

Nulägesanalys

De sociala frågorna har breddats och konkretiserats under de senaste två åren. Tre nya/uppgraderade material har tagits fram; Kompisboken, UNF inkluderar och UNF engagerar. Det har då på ett sätt blivit tydligare vad som är socialt arbete i UNF men den kunskapen är inte tillräckligt spridd bland UNF:s medlemmar.

Det finns varierande intresse och erfarenhet i landet. Det medlemmarna visar störst intresse för är opinionsbildning kring barn i missbruksmiljö och arbetet med inkludering. Genom kampanjerna Vit Jul och Vart femte barn har vi lyckats väcka opinion kring barn i missbruksmiljö. Kampanjerna har haft stort genomslag, men det är svårt att inte göra dessa typer av kampanjer moraliserande.

Det finns inget starkt samarbete med andra grupper/organisationer/kommuner kring stödgrupper för barn i missbruksmiljö i nuläget. Vi har påbörjat en dialog med Ersta och Hela människan som skulle kunna utvecklas. Det finns också en tanke om att hitta en lämplig kommun som vi kan genomföra ett försöksprojekt genom. Under högtider ska UNF-aktiviteter finnas, men vi behöver undersöka hur det ser ut i landet idag. Vilka aktiviteter genomförs, när och hur många? Vilka högtider bör prioriteras?

Det är mer inriktning på inkludering idag, medlemmar vill bredda UNF:s målgrupper. Kamratstöd och inkludering finns med som en självklarhet i kulturen i UNF och genomsyrar mycket verksamhet utan att det arbetas med det konkret.

Den vinnande taktiken

Huvudinriktningen för det kommande året tänker utskottet ska vara inkludering och opinionsbildning kring barn och unga i missbruksmiljö för att fortsätta rida på den vågen. Vi kommer att fortsätta att jobba med kamratstöd och hållbart engagemang bl.a genom höjdaren och genom att sprida våra material. På det sättet tror vi att genomslaget kan bli bättre på dessa områden nästkommande år.

Förankra kunskap

Materialen UNF inkluderar, UNF engagerar och Kompisboken behöver spridas och

arbetas med i landet. En utveckling och komplettering till materialet kan vara att ha samtalsgrupper, t ex tjejgrupper som samtalar kring de olika sociala frågorna genom vårt material och eventuell studiehandledning. Röda Korset har mycket erfarenhet av samtalsgrupper och de kan allmänt vara en bra samarbetspartner för UNF inom de sociala frågorna.

Skapa opinion om barn i missbruksmiljö

Den opinionsbildande delen kan utvecklas genom att ta hjälp av Fake Free. Även Fryshuset har signalerat ett intresse av samarbete, som för UNF:s del skulle kunna utveckla hur vi skapar opinion kring barn och unga i missbruksmiljö och får ytterligare substans i vårt politiska arbete.

Verksamhetsinventering

Det bör finnas verksamhet för alla målgrupper och då behöver UNF bredda verksamheten. Det ska vara enkelt att hitta det man vill göra och vilka fler som vill göra det eller redan gör det. Det behövs en verksamhetsinventering i UNF. Via UNF:s nya hemsida skulle detta kunna utvecklas och göras tydligare.

Höjdaren Socialt

Höjdaren Socialt kommer innehålla alla tre delarna av det sociala verksamhetsområdet, kamratstöd, hållbart engagemang och inkludering. Genom att ta hjälp av andra organisationer, t.ex. Fryshuset (kamratstöd), Volontärbyrån (engagemang), RFSL-ungdom (inkludering) etc. får kursdeltagarna ett större samhällsperspektiv på de sociala frågorna.

Utmaningar

Att väcka intresset i landet är en stor utmaning och om vi lyckas förankra det nya materialet kan vi komma en bit på väg med det. Då kommer den nya utmaningen och frågan om hur man håller kvar intresset och ser till att det blir verksamhet av det. Det är ovant och nytt för det sociala utskottet att arbeta opinionsbildande med frågan om barn i missbruksmiljö och det blir en utmaning att hitta bra verktyg och metoder för det.

Kommunikationen internt behöver utvecklas ännu mer. Vi behöver ha en god kommunikation som inkluderar medlemmar och därigenom blir en kanal för kunskaps- och erfarenhetsutbyten.

Frågeställningar att diskutera

1. Är utskottets inriktning på inkludering och opinionsbildning rätt?
2. Hur ska UNF skapa opinion kring barn i missbruksmiljö?
3. På vilket sätt ska UNF jobba med stödgrupper?
4. Hur förankrar vi vårt nya material i landet?
5. Ska UNF jobba politiskt med frågan om barn och unga i missbruksmiljö?
6. Hur gör vi det enklare att genomföra social verksamhet på lokal nivå?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att ge det sociala utskottet i uppdrag att fortsätta processen

Sociala utskottet, genom Linda Adolfsson

linda.adolfsson@unf.se

Mölnlycke 2011-09-11

Strategifrågor för utskotten 2011 Förebygg

UNF-bevakning - hur ser läget ut idag?

Värvning/medlemsstatistik.

Idag värvas relativt många medlemmar. De senaste åren med medlemstillväxt har värvningen legat strax över 3000 medlemmar/år med våra medlemsantal på ca 7000 medlemmar är det en stor andel nya medlemmar varje år. Men pga det höga antalet medlemmar som endast betalar medlemsavgiften en, eller ingen gång. Så går nästan lika många medlemmar ut ur organisationen, vilket har resulterat i en ganska blyg medlemsökning.

Värvningen sker dock fortfarande med koncentration till vissa distrikt. Vi ser en stor potential bland de distrikt som inte är aktiva på området, medan vi ser en mättnad hos distrikt som har en stor värvning och ser inte att de ökar sin värvning nämnvärt.

Värvningen i år är hittills efter i tidsplanen.

FakeFree

Tankesmedjan FakeFree fungerar just nu som en portal för att synliggöra alkoholnormen och få folk hjälpa till att lösa upp den. Tankesmedjan fungerar också som ett granskningsorgan av ex nykterhetsrörelsen men också stora inrättningar som systembolaget. FakeFree uppmanar till att se över språkbruk som befäster myter kring alkohol och att uppmärksamma berusningsforskning.

FakeFree har fått finansiering av Folkhälsoinstitutet, Allmänna Arvsfonden och UNF 2011.

Anställda: Alva Lindenbaum kreativ kommunikatör 50 % och Linnéa Manzanares direktör 50 % arbetsledd av UNF:s Generalsekreterare men de jobbar mycket på eget initiativ och enligt projektplanen.

Styrning: Styrgrupp träffas ca 1 gång varannan månad bestående av de två anställda, Maik Düennbier och en representant från UNF förebyggsutskottet (vid större planeringsmöten och ekonomimöten finns även General sekreteraren med.)

Idag är inte förebyggsutskottet fullt involverad i det praktiska arbetet och styrningen av projektet måste vara en fråga att diskutera för framtiden.

Skolmetod

Skolmetoden opåverkad är ett material och koncept för skolor att använda i sin ANT undervisning. Den bygger på att UNF säljer och marknadsför materialet till skolor, konsulenterna på de lokala orterna utbildar lärare (som i sin tur gör lektionerna på

skolan) och UNF ordnar aktiviteter runt omkring för att visa på alternativ till akoholkulturen.

Opåverkad har haft en trög start. från att materialet var klart 2010 har inte mycket hänt. Vi har inte lyckats förankra opåverkad bland landets distriktsstyrelser, samtidigt som vi inte lyckats komma in på skolorna.

Den vinnande taktiken?

Värvning

Utskottet planerar att ta en mer offensiv approach med mallar och tillbaka till basics i värvning. Vi ska tillsammans med landets alla delar bedriva värvning som känns meningsfull och givande för distrikt som nyrekryterad medlem.. Detta genom regionala och lokala satsningar nya som gamla. Kvalitativ värvning där nya medlemmar blir mer än en siffra. Värvning på högstadie skolor är i fokus och vi har som mål att öka värvningen med 50%. Att minska de antal medlemmar som lämnar vår organisation med stora satsningar och små justeringar är viktigt. Genom att sprida ansvarsfördelningen till fler föreningar och fler medlemmar tror vi att engagemanget blir större och mer långvarigt. Här ser vi att organisationsutveckling är viktigt för att behålla medlemmar. Att sprida erfarenheter av olika vinnandekoncept till andra distrikt så vi får ett enigt UNF som hjälper varandra. För att långsiktigt bli en stor organisation krävs det att vi breddar vår målgrupp, från det smala idag.

FakeFree

Tankesmedjan ska fungera som en parallell förebyggskraft till UNF. FakeFree kan använda ett mer liberalt språk som skiljer sig från UNF. Samtidigt vinner UNF på att granskas och uppdatera sina förebyggsknep.

FakeFree ska kunna nå både medlemmar inom nykterhetsrörelsen men också en allmänhet. Genom att "få med" både medlemmar och allmänhet normaliseras alkoholfritt istället för att bli ett alternativ på sidan om.

Skolmetod

Skometoden opåverkad kan vara ett jättestarkt komplement till vår organisations värvning och legitimitet. Med denna kan vi nå ut till så många fler och även förändra ungdomars attityd mot alkohol i tidig ålder. Om denna metod fungerar kan det innebära stor förändring för vår organisation där det skapas naturliga vägar in i skolor. Det kan även leda till att vi inte behöver vara helt beroende av unika personer för att just värvning ska fungera.

Att få opåverkad att bli en evidensbaserad metod skulle göra stor skillnad.

skolmetoden skulle då kunna bli den ledande ANT-undervisningen i Sverige så kan vi också få en synlig långsiktig förändring på hela det svenska samhället.

Utmaningar

Värvning,

Attityden till "förbundets" värvarkampanjer är ett problem. Vi ser att distrikt inte anammar satsningar som vi i förbundet gör och måste därför förankra hos

distriktsstyrelser bättre. Att få föreningar att anta värvningen som sin egen med förståelse för dens behov för sin och förbundets överlevnad. Synen på att det är svårt att värva kan få medlemmar att vara skeptiska till värvning i helhet.

Vi ser att öka värvningen från ca 3000 blir svårt eftersom det redan idag är väldigt mycket för en organisation på ca 7500 medlemmar. Vi tror att en 50% ökning till 4500 nya medlemmar/år är det maximala vår organisation klarar av just nu.

Att medlemmar inte blir aktiva är vår största förlust. Det tar också för lång tid för en ny medlem att känna sig som en del av organisation

Vi ser även att det idag är för svårt att värva och bli värvad (tekniskt). Det är alldeles för komplicerat att betala sin medlemsavgift för den som inte är aktiv eller är ny.

Att vi är efter i tidsplanen med värvning ser vi som ett stort problem, både kortsiktigt och långsiktigt. Att inte nå våra mål för året är kortsiktigt ett självklart problem. Men att vända tränden från att vara en expanderade till krympande organisation är ett större psykologisk problem som riskerar att skapa en sämre självkänsla som också påverkar vårt sätt att arbeta negativt.

FakeFree

Ett stort problem är det ekonomiska eller eventuell sponsring för exempel anställningar. Hur kan vi utöka och få mer tryck i spridningen mot allmänhet, acceptans/förståelse (eller att alla fattar konceptet) inom nykterhetsrörelsen och även övriga förebyggande organisationer. Att fortsätta hitta former för kommunikationen som kan skilja sig från traditionellt förebygggsarbete.

Skolmetoden

Utskottet måste utreda ifall detta är en metod som verkligen fungerar. Vi måste se ifall vi kan sprida den och få fler skolor att ansluta sig. Erfarenhet är det som saknas och även det största hindret för vidareutveckling.

Frågeställning:

- * Ska vi ha ett samarbete med socialt och organisation för att skapa en mall/projekt med; värvning, uppföljning och organisering
- * Kan politik mot kommuner vara en metod för att få skolmetoden implementerad bland landets skolor?
- * Ska vi fortsätta med skolmetoden och i så fall hur?
- * Hur viktigt är det att vi varje år ökar i medlemsantal och hur stor del av FS;s arbete får detta ta?
- * Har vi landat rätt i våra tankar kring värvning?

Mårten Malm

Beslutsunderlag: Intern kommunikation

Bakgrund

På arbetsveckan beslutade förbundsstyrelsen att Lovisa Bengtsson och Linda Engström skulle förebereda ett underlag för hur förbundsstyrelsen ska kommunicera internt.

Föregående förbundsstyrelse har lagt upp handlingar och protokoll på unf.se. Facebook har använts för att lyfta upp aktuella saker som är på gång. Nyhetsbrev har skickats ut en gång i veckan. Diskussioner i styrelsen har mestadels skett på sobernet i mappar, något som fallerade mer och mer. Framtagande av dokument av olika slag har i huvudsak skett via Googledocs.

Det finns kongressbeslut på att sobernet-mapparna inte ska användas för intern kommunikation.

Analys

Vi har utgått från följande frågeställningar

- Vad är en demokratisk effektiv kommunikationsväg inom FS och mellan utskotten?
- Hur skapar vi transparens och intresse för förbundsfrågor i landet på bästa sätt?

Utifrån detta har vi landat i ett antal punkter som vi tycker att vår kommunikation ska baseras på.

Resultat

Följande har vi landat i:

Generell kommunikation

- När FS kommunicerar med UNF-landet använder vi UNF Kommunicerar. All vår kommunikation är engagerande, normbrytande och välkomnande.

Demokratisk insyn

- Protokoll och handlingar läggs ut på unf.se.
- En populärversion av protokollet i form av ”Senaste nytt från FS” publiceras i anslutning till FS-mötet
- Statusuppdatering/twittrande under FS-mötet om frågor som rör diskussion eller beslut som tagits får göras efter godkännande av övriga FS.

Intern debatt

- Intern debatt är en viktig del av organisationsutvecklingen och demokratin.
- Debatten ska finans där medlemmarna finns, just nu facebook och twitter.

Beslutsärende

- Vi skapar ingen extra arena för intern debatt.
- Statusuppdateringar om frågor som är aktuella är okej, men varning för missförstånd när det sker digitalt.

Landet till FS

- Genom tydlig kontaktinfo på unf.se görs alla FS-personer sig tillgängliga för frågor. Där framgår också vem som jobbar med vad.

FS och utskotten

- Vid framtagande av dokument (till exempel vid äskningsprocessen) där flera personer är inblandade används Google Docs.
- Till forum där man kan dela information, dokument, kommande händelser med mera är Google Sites föreslaget.

Kommunikation inom FS

- God möjlighet till insyn i varandras arbete måste finnas för FS mellan FS-mötena. För att underlätta bör även detta finnas på google sites.
- En sammanställning av alla beslut skapas efter varje möte. För enkel uppföljning kommer den finnas som ett google docs-dokument.

Uppföljning

Testa på detta under hösten och utvärdera i januari.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta ovanstående punkter som riktlinjer för vår kommunikation inom organisationen.

Lovisa Bengtsson, lovisa@unf.se, Linda Engström, linda.engstrom@unf.se

Malmö respektive Stockholm

2011-08-31

Beslutsunderlag: Fadderkvalité

Bakgrund

Under arbetsveckan fick undertecknad i uppdrag att ta fram en kvalitetssäkring och ett avrapporteringssystem för förbundsstyrelsens faddrar.

Analys

Jag har till mångt och mycket utgått från de riktlinjer som föregående förbundsstyrelse fastställde men gjort dessa något mer flexibla än tidigare. Det viktigaste är att alla individer hittar fungerade kommunikationsvägar och faddrar på sitt sätt, här är vi alla olika, samtidigt som en hög och jämn nivå finns.

Frågeställningar

- Vilket behov av stöd finns i landet från förbundsstyrelsen?
- Hur skapas en hög kvalitet i FS faddrande i landet?
- Hur skapar vi en balans i administrationen? Total insyn vs ingen rapportering.
- Vad kan ett distrikt förvänta sig av sin fadder?

Resultat

Nedan finns förslag på riktlinjer för förbundsstyrelsens faddrande 2011-2013.

Faddrande av UNF-landet

Syfte

- Tillgodose distriktens behov av stöd och pepp

Mål

- Distrikt, distriktsstyrelse och distriktsordföringar stärks och utvecklas som individer, grupp och organisation.
- FS faddrar har en djupare kontakt med delar av landet för att hålla koll på läget och utvecklingen i förhållande till de mål kongressen satt upp.
- Konflikter förebyggs och hanteras genom att faddern är en länk mellan distrikten och förbundet

Uppgift

- Ha kontakt med ideell utsedd kontaktperson i distriktet enligt överenskommelse
- Stötta och peppa

Beslutsärende

- Kontinuerligt hålla koll på vilka behov som finns i distriktet
- Tillsammans med distriktet utveckla distriktet och hitta lösningar på eventuella problem som finns
- Vara FS kanal ut i landet. Kommunera aktuella puckar från förbundet
- Bidra med egen erfarenhet

Kontakt

- Månatlig kontakt med ideell utsedd person i distriktet, kontakten anpassas efter distriktens önskemål och behov
- Besöka ett distriktet en gång per termin, DS-möte, arrangemang eller annat
- Besöka ”sina” distrikts DÅM i den utsträckning det är möjligt.

Rapport till FS

- Varje månad rapportera senaste nytt från distriktet oavsett om det hänt mycket eller lite
- Rapporten sker på samma ställe av alla faddrar

Faddercoach

- Linda Engström är coach för alla faddrar
- Coachens uppgift är:
 - Stötta, peppa och finnas som bollplank till faddern.
 - Ge feedback
 - Följa upp det faddrarna gör
 - Bolla information med faddern som faddern inte vet vad den ska göra med
 - Backa upp när faddern inte kan/orka/vill hantera något som uppstår

Uppföljning

Faddrar efter bästa förmåga och uppföljning i januari.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta ovanstående riktlinjer för faddrande

Linda Engström, 0733-726264, linda.engstrom@unf.se

Alvik 2011-09-08

Förbundsstyrelsens tolkning av arbetsplan & kongressdirektiv.

Bakgrund

Förbundsstyrelsen förde diskussioner under sin arbetsvecka i augusti om hur man ska se och tolka sin arbetsplan. Frågor som ”finns det prioriterade frågor?” eller ”finns det tydliga teman?” diskuterades. Utifrån diskussionen hittades några teman som styrelsen valde att lyfta fram som mer övergripande i vilket mandat vi fått. Styrelsen tillsatte då en grupp bestående av Vidar Aronsson, Linda Adolfsson & Karin Melbin för att utifrån diskussionen formulera ett förslag till september. En grupp som träffats för möte en gång och sedan haft fortsatt arbete på distans.

Detta är gruppens förslag.

Analys

Gruppen tittade på vad det faktiskt var för dokument vi såg som relevant att skapa. Utifrån styrelsens diskussion såg vi det som centralt att dokumentet siktade på max en a4-sida för att bli tillräckligt koncentrerat och intressant att använda. En annan slutsats var att innehållet skulle kunna appliceras och vara inspiration på flera nivåer och områden inom UNF – alltså måste anslaget vara brett!

Resultat

Resultatet blev då ett dokument som vi valde att kalla ”förbundsdeklaration”. Där ”förbunds-” refererar till att detta är något som relaterar till hela organisationen, men också viss betoningen på att förbundet har gjort tolkningen. ”-deklaration” var det begrepp vi landade i som på ett bra sätt beskrev vad vi menade att dokument. Synonymer till deklaration är exempelvis: uttalande, tillkännagivande, förklaring & kungörelse.

Själva innehållet är sorterat efter fyra övergripande ”teman” som ska beskriva de nivåneutrala och områdesöverskridande förändringarna vi ser framför oss i UNF de närmaste två åren.

(Se förslaget på nästa sida)

Uppföljning

Efter förbundsstyrelsens fastställande av deklARATIONEN, skickas den till kansli, utskott och arbetsgrupper för kännedom. Den ska också förankras med distriktsordföringar och konsulenter. Detta görs i september/oktober.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

Att fastställa förbundsdeklARATIONEN för UNF 2012-2013.

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se

Stockholm den 2011-09-11

Förbundsdeklaration för UNF.

Övergripande utvecklingsteman för UNF mellan 2012-2013. Antagna av förbundsstyrelsen på mötet i september, med utgångspunkt av direktiven från Kongressen i Åre 2011.

Starkare organisation

Temat starkare organisation tar sin utgångspunkt i att UNF ska vara större och bestå av fler medlemmar i fler föreningar, utöka verksamhetens utbud, volym och utbredning i landet. Vår bredd är vår spets. En nyckel för temat är också att UNF får en stärkt infrastruktur; där medlemmar genom föreningar och distrikt har förutsättningar för att kommunicera, skaffa resurser, utvecklas och bli en självständig utvecklande kraft.

Kultur i UNF

UNF präglas av ett starkt engagemang hos våra medlemmar, de ser möjligheter och har en vilja att förändra. Entreprenörskap och arrangörskap ger en levande och aktiv organisation där nya idéer uppmuntras och förverkligas. UNF har ledare som skapar delaktighet, ser potentialen och har en välkomnande attityd. Detta skapar starka medlemmar som för organisationen framåt.

Bildning

Bildningstemat är en breddning från utbildningsfokus till att den idéburna folkbildningen ska vara väl förankrad i all UNF:s verksamhet. Detta i kombination med tydligare fokus på individens egen utveckling ska leda till att bildningsarbetet har stor flexibilitet, tar tillvara på medlemmars kompetens och anpassas efter lokala behov. Temat handlar också om att stärka och höja statusen för den interna utbildningen. Under många års medlemskap ska det finnas nya utmaningar och nivåer att nå och utforska, som en del i organisationens olika nivåer.

Normkritik & droger

Ett normkritiskt perspektiv på droger (i första hand alkohol) ska vara en naturlig del i medlemskapet och med det stärka och skapa förståelse för det individuella ställningstagandet. Genom att utgå från alkoholnormen i vår problembeskrivning skapar vi positiva budskap och lösningar som undviker moralisering. Det normkritiska perspektivet genomsyrar all kommunikation kring droger, internt och externt.

Beslutsunderlag: Utskottsguide

Bakgrund

På arbetsveckan fick Lina och Linda E i uppdrag att göra ett underlag för en guide för vad utskotten förväntas göra.

Analys

Vi har utgått från följande frågeställningar och sedan luddat oss vidare.

- Vad är en rimlig men hög minimnivå för alla utskott?
- Vad förväntar vi oss av utskotten?
- Vad är en bra balans för hur uppdaterade förbundsstyrelsen kan vara i alla utskotts arbete?
- Vad är rimligt att anta att UNF:s medlemmar behöver och vill veta?

Resultat

Vårt förslag till guide är följande:

Utskottet ska förbereda en strategidiskussion om sitt område till septembermötet och skriva en taktisk plan som inkluderar ett antal projekt (äskningar) till novembermötet. Under året som följer ska utskottet se till att alla projekt blir genomförda och den taktiska planen blir verklighet. Hur detta genomförs är upp till utskottet. Alla projekt som utskottet planerar och äskar för ska ha en ensam högst ansvarig ideell person. Det behöver inte vara personen som är ansvarig som genomför.

Utskottens uppgift kan sammanfattas så här:

- Genomföra planerad verksamhet och hålla budgeten för alla projekt
- Tydligt signalera i tid om något av utskottets åtaganden är på väg att fallera
- Se över åtaganden som rör verksamhetsområdet
- Kontinuerligt hålla sig uppdaterad på verksamhetsområdet inom och utanför UNF
- På utskottsmöten följa upp projekt och åtaganden från kongressen

Utskottens arbete ska dokumenteras genom minnesanteckningar och öppna diskussionsforum så att det finns tillgängligt för förbundsstyrelsen. Till varje förbundsstyrelsemöte inkommer varje utskott med en rapport. Denna rapport ska innehålla vad som hänt och vad som är på gång inom verksamhetsområdet, vilka möten som genomförts och är inplanerade, status för alla projekt. Detta ger en öppenhet som kan bidra till att vilken medlem som helst ska förstå utskottets arbete och kunna bidra.

Beslutsärende

Uppföljning

Klubbas av förbundsstyrelsen i september och följs upp i januari 2012

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta föreslagen guide för utskotten

Lina Boberg och Linda Engström, lina.boberg@unf.se, linda.engstrom@unf.se

Alvik 2011-08-24