

PROTOKOLL  
fört vid möte med förbundsstyrelsen  
för Ungdomens Nykterhetsförbund  
den 20-22 september 2013  
sida 1 av 13



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

**Plats:** UNF:s kansli, Stora Essingen, Stockholm

**Datum:** den 20-22 september 2013

**Närvarande ledamöter:** Malin Thorson  
Eric Tegnander  
Linn Heiel Ekeborg  
Lina Boberg  
Linda Tjälldén  
Andreas Jansson  
Nicole Steegmans  
Thomas Ahlström  
Lina Jacobsson  
Lucas Nilsson  
Anneli Bylund

**Närvarande tjänstemän:** Astrid Wetterström

**Paragrafer:** §§ 3:1-3:10

**Bilagor** 3:1-3:34

- § 3:1 Mötets öppnande**  
Malin Thorson öppnade mötet.
- § 3:2 Fastställning av föredragningslista (bilaga 3:1)**  
Styrelsen beslutade  
att fastställa föredragningslistan
- § 3:3 Val av justerare**  
Lina Boberg föreslog sig själv som justerare.  
Styrelsen beslutade  
att välja Lina Boberg till justerare för mötet.
- § 3:4 Föregående protokoll**  
Linn Heiel Ekeberg föredrog föregående protokoll  
Styrelsen beslutade  
att notera föregående protokoll
- § 3:5 Lägesrunda**  
Styrelsen beslutade  
att notera läget hos de närvarande
- § 3:6a Rapport Föreningsförändringar (bilaga 3:2)**  
Styrelsen beslutade  
att notera rapporten
- § 3:6b Rapport Representation (bilaga 3:3)**  
Styrelsen beslutade  
att notera rapporten
- § 3:6c Rapport Sociala utskottet (bilaga 3:4)**  
Lina Boberg ville lyfta rapporten och betonade att projektet ”ideell kraft” är ett projekt som är viktigt att lyckas med då det redan släppts till distrikten. Hon erbjöd sig att hjälpa till om utskottet behöver hjälp med att genomföra det.  
Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6d Rapport Drogpolitiska utskottet (bilaga 3:5)**

Lina Jacobsson ville lyfta rapporten och frågade var i landet de tio drogpolitiska grupperna finns? Nicole Steegmans berättade att hon har en lista på dem som hon fått från de förra utskottet.

Andreas Jansson undrade om det finns något nytt mål eftersom vi inte lär nå målet om att UNF ska nämnas 200 gånger i nationella mediekanaler. Malin Thorson svarade att man inte har satsat på det kvantitativa målet.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6e Rapport Förebyggsutskottet (bilaga 3:6)**

Eric Tegnander ville lyfta rapporten och ber om ursäkt för att det saknades en måluppföljning. Andreas Jansson undrade när måluppföljningen kommer. Lina Boberg meddelade att hon gärna ville ha den innan helgen är slut.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6f Rapport Organisationsutskottet (bilaga 3:7)**

Lucas Nilsson och Lina Jacobsson ville lyfta rapporten.

Lucas Nilsson frågade vad som hänt med föreningsportalen och varför det dragit ut på tiden. Lina Boberg svarade att det beror på att det företag som skulle genomföra det har dragit sig ur och att det känts taktiskt bättre att invänta en utvärdering av hemsidan innan vi påbörjar satsningarna på en föreningsportal.

Lina Jacobsson undrade vad ledarskapsturnén var för något? Lina Boberg förklarade att utskottet tagit fram boken Ändamålsparagrafen ihop med SSU och att Vidar Aronsson har åkt runt och pratat om det i olika distrikt.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6g Rapport Globala utskottet (bilaga 3:8)**

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6h Arbetsutskottet (bilaga 3:9)**

Eric Tegnander lyfte rapporten och ursäktade sig för att det är en kortfattad rapport och lovar att rapporterna ska vara mer innehållsrika framöver. Han utlovade även att en mötesplan över höstens Arbetsutskottsmöten kommer ut under helgen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6i-j Ordföranderapporter Malin och Eric (bilaga 3:10 och 3:11)**

Lina Boberg ville lyfta rapporten och frågade ordförandena om de ville berätta hur det känns att vara arvoderad, vilket de berättade för styrelsen.

Andreas Jansson saknade en uppföljning på diskussionen från arbetsveckan om att Lina Boberg skulle hålla ett vakande öga på ordförandena och se till att de mår bra. Malin Thorson berättade att de pratat om saken och bestämt att Lina Boberg ska vara deras kontaktperson. Lina Boberg påpekade även att information om det har mejlats ut

Styrelsen beslutade

att notera rapporterna

**§ 3:6k Rapport Rekryteringsgruppen (bilaga 3:12)**

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6l Rapport Projekt oberoende (bilaga 3:13)**

Lucas Nilsson och Eric Tegnander ville lyfta rapporten. Eric Tegnander förklarade att de inte vet hur projektet ska fortskrida eftersom det pågår en utredning.

Lucas Nilsson frågar om det är ett stöd till kommunernas arbete som medlemmarna och distrikten inte är involverade i, varpå svaret blir ”ja”.

Eric Tegnander förklarar att projektet består av flera olika delar, allt ifrån att försöka samla föreningslivet i en kommun till att utveckla policys för skolenheter.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6m Rapport Generalsekreterare (bilaga 3:14)**

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6n PAS-rapport (bilaga 3:15)**

Andreas Jansson ville lyfta rapporten och frågade om pengarna som betalats ut den här omgången är inräknande i den totala summan som UNF betalat ut i år. Astrid Wetterström svarar att pengarna inte är inräknande i summan.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6o Rapport Fake free (bilaga 3:16)**

Linnéa Manzanares och Viktor Watz från Fake free föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade Fake free och hur UNF kan jobba med Fake free.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

**§ 3:6p-s Rapporter Riksstyrelsen: NSF, IOGT-NTO, Junis, UNF (bilagor 3:17-20)**

Styrelsen beslutade

att notera rapporterna

**§ 3:7a Strategidiskussion Organisation (bilaga 3:21)**

Lina Boberg föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper och diskuterade bilagan innan diskussionen fördes i helgrupp.

Styrelsen var rörande överens om att idédebatt är viktigt och att vi måste se till att debatten är levande och uppmärksammas.

Det är viktigt att prata om vad som är intern kommunikation, vad som är extern kommunikation och vilket utskott som äger vad. Linda Tjälldén tyckte att det behövs ta en diskussion om gränsen i styrelsen och att det är viktigt att involvera kansliet.

Andreas Jansson såg ett behov av att samordna UNF:s kommunikativa arbete både internt och externt. Han menade att det behövs en gränsöverskridande diskussion mellan utskotten.

Lina Boberg tyckte att det är tydligt att organisationsutskottet äger den interna kommunikationen, men att det är oklart vem som äger den externa. Eric

Tegnander menade att det tills vidare är drogpolitiska-, förebygg- och organisationsutskottet som får samtala om extern kommunikation.

Styrelsen beslutade

att notera diskussionen

att ge i uppdrag åt organisationsutskottet att återkomma med en taktisk plan till förbundsstyrelsens möte i november

### § 3:7b **Strategidiskussion Globala (bilaga 3:22)**

Lucas Nilsson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade bilagan i smågrupper och hade sedan en gemensam diskussion.

Malin Thorson menade att underlaget gav en negativ bild av det globala området. Hon ville istället lyfta fram den positiva trend med växande intresse och nytänkande som hon tyckte sig se kring de globala frågorna. Styrelsen diskuterade om att det behövs fler lågtröskelaktiviteter på det globala området. Det är även viktigt att engagera medlemmar i insamlingsarbete och att utskottet måste peka på vikten och nyttan i det, samt ge medlemmarna konkreta tips för att samla in pengar.

Styrelsen påpekar även att det är viktigt att inte fastna i att gå kurser när man jobbar med de globala frågorna på hemmaplan.

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen vara vägledande för det globala utskottets arbete under mandatperioden

### § 3:7c **Strategidiskussion Socialt (bilaga 3:23)**

Anneli Bylund föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade bilagan i smågrupper innan de tog en gemensam diskussion.

Styrelsen diskuterade bland annat hur mycket UNF ska engagera sig i Vit jul och Vart femte barn-kampanjerna och om vi överhuvudtaget ska jobba med kampanjerna när det inte finns ett tydligt ungdomsperspektiv. Om utskottet ska jobba med frågorna ville styrelsen att det sociala utskottet måste känna mer ägandeskap i frågorna och vara tydligare i dialogen med övriga IOGT-NTO-rörelsen. Sociala utskottet måste fundera på hur UNF ska jobba med kampanjerna och se till att det finns tydliga syften och mål.

Malin Thorson lyfte att sociala utskottet inte får tappa barn i missbruksmiljö (BIM). Många som jobbar med BIM är äldre UNF:are som är på väg bort från organisationen.

Lina Boberg yrkade

att sociala utskottet äger frågor rörande Vit jul och vart femte barn

Styrelsen beslutade

att sociala utskottet äger frågor rörande Vit jul och Vart femte barn

att låta det sociala utskottet fortsätta processen.

### § 3:7d **Strategidiskussion Förebygg (bilaga 3:24)**

Eric Tegnander föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper som följdes av en diskussion i helgrupp.

Styrelsen diskuterade medlemsökning och hur prioriterat det är i organisationen. De flesta tyckte att medlemsökning är väldigt högt prioriterat och något som utskottet ska satsa på.

Vissa lyfte frågan om kvantitativ kontra kvalitativ värkning och att det är något som styrelsen borde diskutera för att skapa en gemensam bild. Andra höll inte med då kvalitativ värkning betyder olika saker i olika distrikt, helt beroende på vad de har för förutsättningar. Nicole Steegmans tyckte att om det behövs en tolkning av begreppen ska det ligga på förebyggsutskottet.

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra medskick för utskottets fortsatta arbete

### § 3:7e **Strategidiskussion Drogpolitik (bilaga 3:25)**

Malin Thorson föredrog bilagan.

Styrelsen diskuterade vikten av att ha en bra interndebytt i UNF och att det kan vara bra att debatten är kaxig och spretig, men att någon måste ha koll så att den inte sprids oavsiktligt externt.

Samarbetet mellan drogpolitiska och globala utskottet diskuterades och att utskotten behöver ha tät kontakt för att ha koll på vilka som äger vilka frågor, exempel frågor som rör EU och Active. Det måste vara tydligt och Active behöver ha kontakt med båda utskotten i olika frågor.

Styrelsen berörde även cannabisfrågan och debatten kring den. De var överens om att debatten först måste tas internt för att få kunskaper för att kunna ta debatten externt.

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra medskick till det drogpolitiska utskottets framtida arbete

**§ 3:7f Attitydpåverkanssatsning (bilaga 3:26)**

Eric Tegnander föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade bilagan i smågrupper innan diskussionen togs i helgrupp. Diskussionen kretsade kring att attitydpåverkan är väldigt stort när det inte är konkretiserat vad satsningen ska innehålla.

Många ville se att attitydpåverkanssatsningsgruppen konkretiserar vad UNF ska jobba med på området och Lucas Nilsson lyfte att han ville se huvuddrag för satsningen redan på förbundsstyrelsens möte i januari och inte mars som det står i bilagan. Många i styrelsen höll med.

Lucas Nilsson yrkade att attitydpåverkanssatsningsgruppen får i uppdrag till förbundsstyrelsens möte i november att förbereda en diskussionsbilaga som behandlar huruvida attitydpåverkanssatsningen ämnar utveckla en ny verksamhet eller en strategisk idéutveckling vad gäller UNF:s attitydpåverkan

Lina Boberg yrkade att attitydpåverkanssatsningsgruppen återkommer till förbundsstyrelsens möte i november med ett diskussionsunderlag rörande innehållet i satsningen

Lucas Nilsson jämkade sig med Lina Bobergs yrkande

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra medskick för gruppens fortsatta arbete med frågan

att attitydpåverkanssatsningsgruppen återkommer till förbundsstyrelsens möte i november med ett diskussionsunderlag rörande innehållet i satsningen

**§ 3:7g JUNF-samverkan (bilaga 3:27)**

Lina Jacobsson föredrog bilagan. Linda Tjälldén förklarade att hon handlägger JUNF-samverkan i sin tjänst på Junis och lyfte frågan om jäv.

Lucas Nilsson tyckte inte att Linda Tjälldén skulle delta under diskussionen men dock lyssna in den. Resten av styrelsen höll med.

Styrelsen beslutade

att diskutera frågorna tillsammans med Junis förbundsstyrelse

Styrelsen diskuterade JUNF-samverkan ihop med Junis förbundsstyrelse.



**§ 3:7h Styrning av GS och övrig personal (bilaga 3:28)**

Lucas Nilsson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper och gick sedan en runda i helgrupp där alla fick säga vad de tyckte i frågan. Några tyckte att det var bra som det är, medan andra ansåg att det kan göras förbättringar. Styrelsen diskuterade att det var otydligt vad kansliet gör och hur mycket förbundsstyrelsen kan påverka om vad personalen ska göra.

Lucas Nilsson yrkade att Malin Thorson får i uppdrag att senast till senast förbundsstyrelsens möte i januari tydliggöra kanalerna för styrning av personal.

Styrelsen beslutade

att Malin Thorson får i uppdrag att till senast förbundsstyrelsens möte i januari tydliggöra kanalerna för styrning av personal

**§ 3:7i Rörelsegemensam sommarfestival 2014 (bilaga 3:29)**

Malin Thorson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i bikupor. Diskussionen som följdes tog bland annat upp saker såsom att festivalen skulle ha förenings- och JUNF-fokus, vilken månad som passar bäst att det ska vara en lågtröskelaktivitet och att det ska komma runt 100 UNF:are. Styrelsen var även överens om att det är viktigt att tänka långsiktigt och ha ett tydligt syfte med festivalen och att alla som är med känner ägandeskap i frågan. Linda Tjälldén, Lina Boberg, Andreas Jansson och Lina Jacobsson visade intresse för att jobba med sommarfestivalen.

Styrelsen beslutade

att uppdra åt UNF:s representanter i riksstyrelsen att framföra förbundets ståndpunkter

**§ 3:8a Fastställande av utskott**

Utskotten fick berätta vilka personer de ville ha i sitt utskott och även motivera varför.

Utskottens val såg ut enligt följande:

Organisation – Linus Henriksson

Globala – Viggo Stahle och Anna Thor

Sociala – Malin Andersson och Malin Eriksson

Förebygg – Max Johansson och John-Erik Sjöberg

Drogpolitik – Sara Hallman och Amanda Ylipää

Styrelsen beslutade

att fastställa utskotten enligt förslaget

**§ 3:8b Verksamhetsutvecklarfördelning (bilaga 3:30)**

Eric Tegnander föredrog bilagan. Styrelsen delade in sig i smågrupper och diskuterade innan återsamling för en diskussion i helgrupp.

En del i styrelsen var positiva till en utökning av tjänsterna, medan en del var kritiska. Lucas Nilsson menade att styrelsen inte följt de ramar som sattes upp på kongressen och tolkade det inte som att den miljonen som var avsedd för distriktstöd skulle gå till en extra verksamhetsutvecklare. Frågor om det finns utrymme i kommande budgetar för 18 verksamhetsutvecklare kom också upp.

Lucas Nilsson yrkade  
att ärendet återremitteras till förbundsstyrelsens möte i november för att ta fram ett eller flera förslag med hänsyn till 17 tjänster

*Styrelsen avslog yrkandet*

Lina Boberg yrkade  
att den flygande verksamhetsutvecklarens procent inte ska fördelas på procent per distrikt

Eric Tegnander jämkade sig med Lina Bobergs förslag, men Lucas Nilsson lyfte att han vill rösta om det.

*Styrelsen röstade för förslaget*

Lina Boberg yrkade  
att heltidstjänster inte delas på procent per distrikt

*Styrelsen avslog yrkandet*

Malin Thorson yrkade  
att förbundsstyrelsen ska specificera om Södermanland och Västmanlands verksamhetsutvecklarens procent ska fördelas 50/50 eller vara 100 % totalt

*Styrelsen beslutade att procenten ska fördelas 50/50 i enlighet med det ursprungliga förslaget*

Malin Thorson yrkade  
att förbundsstyrelsen ska rösta om att specificera Göteborg, Bohuslän, Älvsborg och Hallands procent eller om det ska vara 200 % totalt  
*Styrelsen beslutade att procenten ska specificeras*

Malin Thorson yrkade  
att Halland ska ha 50 %, Älvsborg 50 % och Göteborg och Bohuslän 100 %

*Förslaget stod emot ursprungsförslaget på 66/33/100 % och styrelsen röstade igenom ursprungsförslaget.*

Styrelsen beslutade

- att den flygande verksamhetsutvecklarens procent inte ska fördelas på procent per distrikt
- att utöka verksamhetsutvecklarsystemet med en (1) tjänst till totalt 18 heltidstjänster
- att finansieringen för detta tas från den extramiljonen som kongressen avsatte för stöd till landet
- att fastslå verksamhetsutvecklarfördelningen med gjord ändring
- att denna fördelning börjar gälla den 1:a mars 2014

### § 3:8c Arvodering i förbundsstyrelsen (bilaga 3:31)

Lina Boberg föredrog bilagan

Styrelsen diskuterade huruvida dokumentet gäller ordförandena eller alla som förbundsstyrelsen väljer att arvodera. För att det ska vara tydligt att bilagan är till för alla ändrade Lina Boberg i sitt ursprungsförslag.

Ändring1:

att i meningen "Saker som ingår i arvodering i UNF:s förbundsstyrelse" lägga till texten "i relation till sin arvoderingsgrad"

Ändring2:

att i andra meningen andra stycket ta bort "lämpligtvis på något av sina första möten"

Ändring3

att under "saker som inte ingår i en arvodering men som ingår i förtroendeuppdraget" lägga till texten "vid behov" mellan "som" och "ingår"

Andreas Jansson yrkade

att under rubriken "I praktisk hantering ingår följande moment" ersätta punkt 2 och 3 med meningen "Följa upp och uppdatera kontrakt"

Malin Thorson yrkade

att det ska skrivas: "Fem veckors semester per arbetsår" istället för enbart "Fem veckors semester"

Styrelsen beslutade

- att under rubriken "I praktisk hantering ingår följande moment" ersätta punkt 2 och 3 med meningen "Följa upp och uppdatera kontrakt"
- att det ska stå: "Fem veckors semester per arbetsår" istället för enbart "Fem veckors semester"

att fastställa rutiner och arbetssätt för arvodering i UNF:s förbundsstyrelse med ovanstående ändringar

**§ 3:8d Val av arbetsgrupp för demokrati- och solidaritetsplattformarna (bilaga 3:32)**

Lucas Nilsson föredrog bilagan. Linda Tjälldén undrade om gruppen enbart ska bestå av förbundsstyrelseledamöter. Lucas Nilsson svarade att det främst var tänkt så, men att gruppen kan knyta till sig medlemmar till de olika plattformarna, eftersom det är ett långsiktigt arbete.

Andreas Jansson yrkade att arbetsgruppen tar fram ett diskussionsunderlag till förbundsstyrelsens möte i januari

Lucas Nilsson jämkade sig med förslaget.

Lina Boberg tyckte inte att förbundsstyrelsen skulle styra innehållet i underlaget och yrkade därför på att arbetsgruppen återkommer med ett underlag i januari

Andreas Jansson och Lina Boberg nominerade sig själva till att vara med i arbetsgruppen. Lucas Nilsson föreslog sig själv som sammankallande.

Styrelsen beslutade

att en arbetsgrupp tillsätts för att arbeta fram ett förslag på reviderad demokratiplattform till kongressen 2015

att arbetsgruppen även får i uppdrag att arbeta fram ett nytt förslag för solidaritetsplattform till kongressen 2015

att gruppen består av Lucas Nilsson (sammankallande), Andreas Jansson och Lina Boberg

att gruppen återkommer med ett underlag till förbundsstyrelsens möte i januari

**§ 3:8e Mötesplan (bilaga 3:33)**

Malin Thorson föredrog bilagan.

Lina Boberg och Anneli Bylund ville flytta januarimötet till 10-12 januari eftersom det bland annat är distriktsordförandenätverk den 17-19.

Thomas Ahlström ville flytta marsmötet eftersom han är utomlands då.

Styrelsen ville ha septembermötet någon annanstans än i Stockholm och förslagen som kom upp var Halmstad, Göteborg, Skövde och Nässjö.

Lina Boberg föreslog att januarimötet hålls på kansliet

Styrelsen beslutade

- att flytta januarimötet till den 10-12 januari och att lägga det på kansliet i Stockholm
- att mötet den 5-7 september ska vara i Nässjö
- att fastställa mötesplanen enligt förslaget med ovanstående ändringar

**§ 3:8f FS-blogg (bilaga 3:34)**

Linda Tjälldén föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade om vad som ska vara syftet och vilka som är målgruppen för bloggen. Linda Tjälldén förklarade att målgruppen är UNF:s medlemmar och andra rörelsemedlemmar samt att syftet med bloggen är att uppmuntra till debatt. Kommentarer kommer att modereras.

Styrelsen beslutade

- att börja blogga
- att handlingarna tillika protokoll från förbundsstyrelsens möten publiceras på bloggen

**§ 3:9 Nästa möte**

Nästa möte äger rum den 15-17 november på Wendelsbergs folkhögskola i Mölnlycke.

**§ 3:10 Avslutning**

Malin Thorson avslutade mötet.

**UNGDOMENS  
NYKTERHETSFÖRBUND**

Box 128 25, 112 97 Stockholm

Bilaga nr  
Beslutsunderlag för  
UNF FS 2013-09-20—22 p 2

Förslag till föredragningslista vid sammanträde med UNF:s förbundsstyrelse 2013-09-20—22

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	MT	5 min	Underlag	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LHE	10 min		
5. Lägesrunda	ALLA	20 min		
6. <b>Rapporter</b>				
- <b>Anmälningssärenden</b>		5 min		
a) Föreningsförändringar	AW			
b) Representation	AW		Underlag	
- <b>Utskott</b>		20 min		
c) Sociala	AB		Underlag	
d) Drogpolitiska	MT		Underlag	
e) Förebygg	ET		Underlag	
f) Organisation	LB		Underlag	
g) Globala	LHE		Underlag	
h) Arbetsutskottet	ET		Underlag	
- <b>Styrelse</b>		10 min		
i) Ordföranderapport Malin	MT		Underlag	
j) Ordföranderapport Eric	ET		Underlag	
k) Rekryteringsgruppen	MT		Underlag	
l) Projekt Oberoende	ET		Underlag	
- <b>Kansli</b>		10 min		
m) Generalsekreterare	AW		Underlag	
n) PAS-rapport	AW		Underlag	
o) Fake Free	VW		Underlag	
- <b>Riksstyrelsen</b>		10 min		
p) NSF	AW		Underlag (RS)	
q) IOGT-NTO	AW		Underlag (RS)	
r) Junis	AW		Underlag (RS)	
s) UNF	AW		Underlag (RS)	
7. <b>Diskussionsärenden</b>				
a) Strategidiskussion Organisation	LB	45 min	Underlag	
b) Strategidiskussion Globala	LN	45 min	Underlag	
c) Strategidiskussion Sociala	AB	45 min	Underlag	
d) Strategidiskussion Förebygg	ET	45 min	Underlag	
e) Strategidiskussion Drogpolitiska	MT	45 min	Underlag	
f) Attitydpåverkanssatsning	ET	45 min	Underlag	
g) JUNF-samverkan	LJ	45 min	Underlag	
h) Styrning av GS och övrig personal	LN	40 min	Underlag	
i) Rörelsegemensam sommarfestival 2014	MT	20 min	Underlag (RS)	
8. <b>Beslutsärenden</b>				
a) Fastställande av utskott	ET	20 min	Muntligt	
b) Verksamhetsutvecklarfördelning	ET	45 min	Underlag	
c) Arvodering i förbundsstyrelsen	LB	20 min	Underlag	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
d) Val av arbetsgrupp för demokrati- och solidaritetsplattformarna	LN	10 min	Underlag	
e) Mötesplan 2014	MT	15 min	Underlag	
f) FS-blogg	LT	15 min	Underlag	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

## **Föreningsförändringar**

Följande föreningsnybildningar har godkänts av ordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Astrid Wetterström:

2013-09-03 16D6594 Acrux, Skara

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2013-09-17



## Representation

2013-08-15	Eric Tegnander närvarade på begravningen av Oliwer Karlsson, medlem i UNF Ystadpågarna
2013-08-20	Malin Thorson var med på ordförandekonferens med NBV:s medlemsorganisationer i Stockholm
2013-08-22	Malin Thorson och Eric Tegnander var med på UNF:s personalsamling på Tollare folkhögskola
2013-08-23—25	Eric Tegnander deltog i knytkonferensen Mötet
2013-09-04	Eric Tegnander hade överlämningsmöte med Vidar Aronsson och projektledare Niklas Odén om Projekt Oberoende
2013-09-06	Malin Thorson och Thomas Ahlström deltog på SLAN:s representskapsmöte i Stockholm
2013-09-09	Eric Tegnander deltog i LSU:s ordförandenätverk
2013-09-10	Malin Thorson deltog på utbildningsdag för projektbildarna på Wendelsbergs folkhögskola
2013-09-12	Eric Tegnander deltog på avtackningsminglet för Linda Engström och Vidar Aronsson

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Jobjörn Folkesson  
Uppsala, 2013-09-13

## **Rapport från Sociala utskottet**

Medlemmar i utskottet: Anneli Bylund och Andreas Jansson

### **Möten:**

22/8 – Telefonmöte

Uppstart, lära känna, gå igenom överlämning. Mailade ut frågor till gamla utskottet

29/8 – Telefonmöte

Avstämning, lära känna, diskuterade igenom svaren vi fått från gamla utskottet

5/9 - Verkligt möte i Västerås

Lära känna, gå igenom utskottsansökningar. Gå igenom arrangörer till Höjdaren. Stämde av läget med projekt. Bokade möte med Nathalie. Diskuterade FS rapport. Introduktion till strategidiskussion.

8/9 - Verkligt möte i Stockholm

Lära känna, mysa, uppdatering om vad som hänt. Färdigställa FS rapport. Möte med Lisa Forsström. Strategidiskussion

12/9 - Möte med Nathalie Lund Carlryd

Diskutera utskottets aktuella läge och ta in tankar och idéer om framtiden.

### **Nuläget/Djupdykningar**

Vi håller på att sätta oss in i arbetet så gott det går. Vi är positiva till hur det kommer att gå men inser att vi jobbar lite i uppförsbacke då vi är två nya. Vi verkar komplettera varandra bra som personer som intressen. Svårigheterna har varit i att få ihop en "hands-on" överlämning av gamla utskottet varför vi kanske inte känner fullt ägandeskap i alla projekten som pågår. Linda och Karin kommer att avsluta några projekt.

### **Måluppföljning**

Arbetet har gått långsamt mellan kongressen fram till nu, Läget förblir ungefär detsamma.

Rapportärende

## **Framtiden**

Sista anmälningdags till Julresan närmar sig med stormsteg och alla behöver hjälpas åt för att marknadsföra den.

Satsningen på samarbetet med stödgrupper går utmärkt och det finns förhoppningar om att starta ett samarbete med fler stödgrupper innan jul.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten

Andreas Jansson

Västerås, 2013-09-11

## **Bilaga - Pågående projekt**

### Mer ideell kraft

Portal skapad under namnet IOGT-NTO-rörelsens portal för ideella uppdrag. Info finns om hur den fungerar. Används dock inte i dagsläget och information måste gå ut så att distriken börjar lägga ut uppdrag.

### KASAM som metod, inkludering i praktiken

Inkluderingsgruppen arbetar vidare med Linda A i spetsen. En större rapportering kommer till novembermötet. Beräknas uppfylla sina mål.

### Normkritik

Ligger på idestadiet och har inte riktigt tagit fart. Tanken var att skapa en grupp som skulle jobba men intresset var svalt. Ideer finns för att kunna gå vidare. Beräknas inte göras något mer med denna punkt under 2013. Nya tag inför 2014.

### Jämställdhet

Bokslutet är gjort och det är i princip allt. Tanken var att jobba vidare med att lösa vissa interna strukturproblem. Nya tag måste tas om detta 2014. Förslagsvis borde ett underlag skapas för hur vi bör jobba med den här frågan och då borde organisationer med normkritiskt jämlikhetsarbete bidra med att sätta standarden för vårt kommande arbete.

### Stödgrupper

Samarbetet med 5 orter (Umeå, Stockholm, Norrköping, Skövde och Göteborg) är igång. Enligt Nathalie kommer vi troligen kunna ha totalt 10 stabila samarbeten innan 2013 är slut.

### Julresa

Ligger bra till i planering. Huvudledare och gruppledare har fått utbildning. I år är antalet platser utökade och platserna är 48 stycken (inklusive 9 ledare; tre huvudledare och sex gruppledare). Vi behöver alla hjälpas åt med att se till att medlemmar söker för att få till en så varierad deltagargrupp som möjligt. Utvärdering kommer att ske efter att resan är gjord. Detta är något som anses borde fortsätta under 2014 med en ny resa.

### Midsommar

En större resa arrangerades som komplement till Julresan. Utförd med gott resultat. Utvärderas i skrivande stund. Resan bedöms vara behövlig och uppskattad. Rekommendationen är att detta skall ske även 2014 och bli en regelbunden aktivitet. Planeringen behöver komma igång snarast. Under

midsommar valdes även 5 distrikt ut att arrangera övernattningar med inslag av kamratstöd. Uppföljning på detta bör ske. En kort reflektion är att distrikten borde få ännu tydligare direktiv om kamratstödsinslagen då det tolkades ganska fritt.

### Rapport

Vår bedömning är att detta verkar stå still. Tankar och ideer verkar finnas men har inte kommit fram till mig och Anneli. Syftet med projektet verkar vara att utveckla ideer under detta år och genomföra 2014. Detta måste ses över för att bedöma vidare utveckling.

### Kompisboken som studiecirkel

Samarbete med NBV inlett och det skall komma ett utkast från NBV på förslag på studiecirkelplan under hösten 2014. Till dess bör en referensgrupp tillsättas som kan se över materialet, sedan skicka det på layoutning. Klart vintern 2014.

## Rapport från drogpolitiska utskottet

Medlemmar: Malin Thorson, Thomas Ahlström, Nicole Steegmans och handläggare Sophie Brömster.

Möten: Ett fysiskt möte den 1 september i Göteborg. Skypemöte den 9 september.

### Nuläget

Utskottet har kommit igång bra med sitt arbete. Det finns många projekt som ska genomföras eller slutföras under hösten och ansvar för dessa har fördelats. Även det framtidsinriktade arbetet har kommit igång bra.

### Måluppföljning enligt arbetsplansmål 2012 - 2013

#### UNF:s drogpolitiska arbete är känt och använt av beslutsfattare

- UNF bedriver ett samlat och långsiktigt påverkansarbete i Sverige under en tydlig ram som förenar nationellt och lokalt politiskt arbete.

Uppfyllt! Detta är uppfyllt i och med Ett Bra Uteliv som vi fortsätter arbeta med.

- UNF bedriver aktivt påverkansarbete i EU och genomför samarbeten med fyra svenska EU-parlamentariker

Uppfyllt! UNF har samarbetat med 8 parlamentariker genom framförallt brysselassistenterna.

- UNF driver ett aktivt påverkansarbete i Sverige och genomför samarbete med 16 riksdagsledamöter

Delvis uppfyllt. Hittills har vi samarbetat med 10 riksdagsledamöter kopplat till t.ex. Almedalen och riksdagens nykterhetsgrupp. En riksdagsresa kommer genomföras i höst.

- UNF agerar i den drogpolitiska debatten och omnämns 200 gånger i nationella mediekkanaler

Delvis uppfyllt. 60 gånger under 2012, 38 gånger hittills under 2013. Pressarbetet fortsätter framåt med fokus på alkoholfritt och nyktra mötesplatser men målet lär inte nås.

- UNF har tre långsiktiga drogpolitiska samarbeten med tre politiska partier i riksdagen.

Inte uppfyllt! Samarbete finns men ej långsiktigt och strukturerat. Under hösten ska utskottet arbeta för att ta fram en långsiktig påverkansstrategi.

180 procent av UNF:s distrikt bedrivs drogpolitiskt påverkans- respektive kunskapsarbete som en aktiv del i verksamheten.

- UNF genomför 100 offentliga aktioner, manifestation och demonstrationer.

Delvis uppfyllt men oklart. Uppskattningsvis ca: 40 per år. Vi kommer uppmuntra till aktioner i samband med UNF till ALLA.

- UNF uttalar sig lokalt om drogpolitik i 200 mediesammanhang

Uppfyllt! 420 pressklipp under 2012 och 532 pressklipp under 2013 hittills (verksamhet och drogpolitik).

- UNF utbildar 300 medlemmar i drogpolitik.

Delvis uppfyllt! Under 2012 utbildades ca: 160 personer. Hittills under 2013 har ca: 75 personer utbildats. I höst planeras en DSS-inriktning, En EBU-helg och en Specialisten: Drogpolitik och målet har en god chans att uppnås.

- UNF har 10 drogpolitiska grupper, varav 5 samverkar med övriga IOGT-NTO-rörelsen.

Delvis uppfyllt. Vi har ca: 10 grupper, enstaka rörelsegemensamma. Arbetet fortsätter med att peppa grupperna men med prioritet på att få dem aktiva snarare än rörelsesamverkande.

- UNF påverkar lokala politiska processer genom att träffar 70 lokala och regionala politiker och är medverkande i 20 medborgarförslag/motioner.

Delvis uppfyllt. Under första halvan genomfördes 5 medborgarförslag, och 20 träffar med lokala politiker. Arbetet fortsätter med stöd till drogpolitiska grupper och påverkanspoäng men det blir svårt att nå målet helt.

## **Framtiden**

Förutom strategiarbetet har drogpolitiska utskottet en hel del arrangemang under hösten där vi vill lyfta fram bland annat Riksdagsresa, Ett Bra Uteliv-helg, Helg med alliansens ungdomsförbund och deltagande på Luciamingel i Bryssel. Mycket roliga saker!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Thorson

Tåg mellan Stockholm och Göteborg, 2013-09-09

## Bilaga: Projektuppföljning

Namn	Beviljat	Använt	Kommentar
Europeisk drogpolitik	69 000 kr	12 000 kr	En EU-grupp finns som arbetar med EU-frågor och en brysselresa har genomförts. Prioriterade frågor finns och under hösten ska utskottet formalisera en struktur för EU-gruppen samt genomföra en resa till Luciaminglet i Bryssel.
Nationell fråga inom EBU	58 000 kr	25 339 kr	En rapport om alkoholfritt utbud har tagits fram. Den heter <i>Alkoholfritt trender</i> och kommer ligga till grund för nationellt arbete i höst och nästa år. En riksdagsresa har genomförts och en till ska göras i höst. I dagarna genomförs avtackningsmingel med presentation av vårt politiska arbete.
Almedalen	61 000 kr	45 000 kr	Almedalen genomfördes med mycket lyckat resultat med bl.a. ett uppskattat drinkteam, en presentation av vårt politiska arbete på ett seminarium med LSU och avslutningen av drogpolitiska Höjdare som inkluderade politikermöten, nätverkande och aktioner.
PUF-helg	26 000 kr	0 kr	Två ungdomsförbund har tackat ja till deltagande och nu ska planeringen påbörja på allvar. Arrangemanget är planerat till 29 november – 1 december.
Press- och omvärldsbevakare	40 000 kr	25 000 kr	Vi tar del av både Retriever och Drugnews och använder oss av detta i vårt press- och påverkansarbete.
EBU-helger	120 000 kr	84 125 kr	En uppskattad EBU-helg genomfördes i vår med 23 deltagare och lyckat resultat. En till ska genomföras den 18-20 oktober.
Drogpolitiska nätverk	40 000 kr	16 460 kr	Arbetet med certifieringar, påverkanspoäng samt att stötta drogpolitiska grupper och det drogpolitiska nätverket fortsätter. Delen med Utelivshjältar kommer genomföras i mån av tid.
Organisationsgemensam drogpolitisk utvecklare	150 000 kr	150 000 kr	Det pågår en kontinuerlig dialog för att den drogpolitiska utvecklarens arbete ska vara samkört med brysselassistenterna och UNF:s drogpolitiska sekreterare för att vi ska få till ett effektivt påverkansarbete inom EU.



## Rapport från förebyggskommittén

För perioden 11/8-20/9

### Möten

Utskottet har under perioden sammanträtt vid två tillfällen. Dels ett fysiskt möte i Växjö den 30:e augusti, då Eric Tegnander och Lina Jacobsson deltog, och dels ett möte över Skype den 10:e september då även Astrid Wetterström deltog.

### Resultat

Utskottet har dels producerat underlag för en strategidiskussion vid september-FS och dels bollat vilka personer vi skulle vilja se i vårt utskott. Utöver detta har vi även tagit ställning till hur vi vill fortgå med de projekt vi tagit över från det föregående utskottet.

### Uppföljning

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Fake Free-föreläsningar	2209	125 000	Eric	Arbetet rullar på med en ny koordinator. Muntlig komplettering
Junis-samverkan	764	40 000	Lina	Arbetet har avtagit lite under sommaren, men lär få fart igen under hösten.
UNF till ALLA (Kampanjdagarna)	25513	40 000	Eric	Kampanjkit är beställda och fördelning av FS, personal och PB:are är gjord. Uppstyrning pågår i vissa distrikt, men många behövs pushas på.
Facebook ja!	0	10 000	Eric	Tanken är att lägga hela summan under kampanjdagarna.
Helårskampanj	335204	725 000	Eric	Kampanjen i sig fortgår, men det finns också planer för en utvidgning under hösten.
SMS till ALLA	0	10000	Eric	Här är statusen något oklar. Eric forskar vidare och föredrar muntligt.

Rapportärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Eric Tegnander

Liljeholmen, 2013-09-11

## Rapport från organisationsutskottet

Medlemmar i utskottet: Lina Boberg, Linda Tjälldén och Andreas Jansson samt handläggare Jobbjörn Folkesson

Möten: Utskottet hade möte den 26:e augusti och den 8 september

### Nuläget/Djupdykningar

Utskottet har haft ett längre första möte där vi har gått igenom projekten, synkat gruppen och pratat framtid. Mycket av planeringen kommer förstås att tas på utskottshelgen.

Utskottet vill särskilt utlysa att vi vill ha en ny redaktör för D-nytt, nyhetsbrevet som går ut till distriktsstyrelserna varje månad. Om någon i förbundsstyrelsen är sugen på att ta ansvaret får den gärna hojta till.

### Måluppföljning

Utskottet låg bra till med de flesta av sina mål till kongressen och upplever inte att prognosen har förändrats i något av målen sedan dess. Det fanns dock tre mål som antogs att de inte skulle nås till 2013 års slut. Vi skriver här lite extra om de tre.

1. *UNF genomför 70 000 studietimmar.* UNF genomför idagsläget runt 25 000 studietimmar på två år. Det är efter en ganska medveten satsning som tyvärr inte fått fart i timmarna. Utskottet kommer inte att uppfylla målet, men tror att målet i kommande arbetsplan är mer nåbart och lättarbetat med.
2. *UNF har 150 föreningar som rapporterar om genomfört årsmöte.* Här minskar vi för i år eftersom vi har höjt kraven ytterligare, numera krävs det att det underskrivna protokollet från årsmötet skickas in. 2012 rapporterade 116 föreningar in, i år kommer det att bli runt 90. Utskottet vet inte hur många det är som totalt sett har rapporterat in årsmöte de senaste åren, men färre än 150 är det i alla fall.
3. *UNF har tre fungerande verksamhetsnätverk varav ett riktar sig till 20-35-åringar.* Utskottet har funnit det väldigt svårt med den här typen av verksamhet som riktas från förbundshåll. Målet är inte helt ouppnått eftersom det finns ett nätverk kring Straight Edge-verksamhet, men det är inte med riktad hjälp av förbundet. Utskottet har valt att se arbetsplansmålet som självdött.

### Framtiden

Utskottet ses nästa gång på utskottshelgen där vi hoppas ha med en fjärde medlem!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Rapportärende

*att* notera rapporten

Lina Boberg

Uppsala. 2013-09-08

	Status	Ansvarig	Extern ansvarig	Pengar avsatta	Beräknat överskott/underskott	När ska det ske	Läge
<b>INTERN KOMMUNIKATION</b>							
Berättelsen om UNF	Pågående	Lina		50 000:-		Kongressen	Filmen "fråga fler" har påbörjats lite. Tanken är lansering på kongressen. Pengar inte använda i alls stor utstreckning. Jag tänker mig att vi skulle kunna göra animierad film : så här gör man UNF-förening för pengarna och lägga in den i föreningsportalen
Målstyrd utveckling av regelbunden kommunikation	Ej påbörjat	Lina (delegerar till Eric)	Elma och Sophie på kansliet	0:-			Ett idéförslag har börjat utformas.
Ledarskapsturné	Klar	Vidar		30 000:-			Här har jag genomfört fyra föreläsningar/workshops med boken. UNF-akademien har använt boken. Haft samtal av att göra studiematerial med NBV. Gått sådär.
Intern idé- och utvecklingsdebatt	Klar	Malin	Linda A	0:-		T.o.m. kongressen	Bloggen är uppe och igång. Har börjat planera arrangemang på kongressen och skickat texter till Elma för att trycka en skrift.
Premieringsshop	Klar	Lina	Jobbjörn	13 000:-		Löpande	Shoppen fortsätter.
Supergala	Klar	Lina	Eric och Mårten	25 000:-		Kongressen	Mårten och Eric jobbar med planerna runt själva evenemanget. Vi styr upp vilka priser som ska delas ut och nomineringarna.
<b>DISTRIKTSSTÖD</b>		Lina					
DSS 2	Pågående	Lina	Malin	250 000:-		27 - 29 september	Temat ska vara att komma igång med kongressens arbetsplansmål.
Föreningsportal	Pågående	Linda	Elma	200 000:-			Ted har beslutat att inte leverera. Elma tar nygrepp och har fått offerter från andra företag. Vi avvaktar detta just nu för att eventuellt samköra med en uppdaterad hemsida.
DO- och DK-nätverk	Pågående	Lina		225 000:-			Lina kontaktar Wendelsberg. DO fortsätter som vanligt. DK har inte fungerat som det ska och därmed ställts in. Utskottet ska träffa DK:arna på DSS:en för samtal om utveckling. Lina och Astrid har möte med Wendelsberg om detta den 21:a oktober.
Metoder för DS-stöd	Ej påbörjat	Andreas		20 000:-		Hösten 2013	Ta fram metoder i samarbete med Jönköping. Avvaktar just nu.

Rapportärende

Faddermetod	Ej påbörjat	Andreas				Ett möte är bokat för att börja skissa på upplägg. Update: mötet ställdes in.
Valberedningsstöd	Pågående	Lina	20 000:-		Våren 2013	Vi ska stödja en IOGT-NTO valberedningskurs på hösten ekonomiskt och ta fram valberedningsguide.
DSS 1	Klar	Vidar	250 000:-	Dennis, Espen	26 - 28 april	KLART! Utvärdering görs i veckorna
Lokala distriktspris	Klar	Malin	6 000:-		Vid DÅM	23 lokala eldsjälar (+ 1 extra i Dalarna) (korta.nu/eldsjal) Väljs med hjälp av faddrar och de får biobiljett + diplom. Sammanställning gjord av utdelade utmärkelser för 2012 och 2013.
Utreda anställda	Klar	Vidar	0:-		Tills kongressen	Gjort.
FÅM	Klar	Linda T	25 000:-		Till FÅM	<a href="http://unf.se/arsmote">http://unf.se/arsmote</a>
DÅM-paket	Klar	Malin	0:-		Till DÅM	Skickats
Verksamhetsnätverk	Självdör	Lina	0:-			Malin tar SXE (Andreas samlar in kontaktinfo), Linda T tar 20-35, Lina tar LAN. Ta kontakt med några från varje grupp och gör mejllistor för dessa.

BILDNING		Linda				
Utbildningar på uppdrag	Pågående	Linda	300 000:-		Löpande	2 specialister på våren, ett par på kongressen. Planen är att ha en Specialisthelg den 8-10 november, Stockholms distrikt har åtagit sig att göra. Ta fram material och göra Infra-FSS:er, i samarbete med Jönköping. Infra-FSS med Skaraborg och kanske Värmland i vår. Första version av materialet finns på <a href="http://unfjonkoping.se/fss/">http://unfjonkoping.se/fss/</a>
FSS:er	Pågående	Linda	100 000:-	Malin	2013	Annons ute för ansvarig. Den tekniska lösningen kan samköras med Föreningsportalen och beräknas isåfall bli klar 2013. Just nu arbetas med att sammanställa lista med tänkbara moduler och personer som kan bidra. Utskotten har kontaktats om detta. Har fått in några moduler från DSS:en.
Microbildningsdatabas	Pågående	Linda	10 000:-		Struktur klar 2012, Klar 2013	Vägledning för arrangerandet av Höjdarna är färdig. Resten handlar bara om genomförandet av kommande höjdare.
Höjdarna	Pågående	Linda	0:-		Början på våren	

Rapportärende

Gemensam standard	Pågående	Linda	Elma	0:-	Klart till hösten	Elma har lagt in beställningen på kursintyg för UNF:aren, UNF:aren Avancerad och Höjdarutbildningarna (Höjdarna kommer även få en pin precis som Specialisterna) i sitt arbetsflöde med målsättning att ju förr det blir klart desto bättre.. Tidsplan och förslag på utvärderingar kommer lyftas ut ur arrangörsmaterialen och samlas på hemsidan som stöd till det nya arrangörs materialet.
UNF:aren Avancerad-material	Pågående	Linda		0:-		Tips på innehåll, koppla till microbildningsdatabas. Mer förslag på innehåll/inriktning än färdiga manus. Utskotten mejlade.
Uppdatera material utifrån ett inkluderingsperspektiv	Pågående	Linda	Nathalie Carlryd			Kongressuppdrag
Projektbildarna	Pågående	Nathalie	Linda	200 000:-	0:- Pågående	Nathalie sitter i styrgruppen för UNF:s del.
Studiematerial om värdegrunden	Pågående	Lina	Malin			Lina kollar med Malin om vill ta frågan vidare om att skapa ett studiematerial kring våra nya grundsatser. Nathalie arbetar med detta och ska ta fram handlingsplan för 2013 samt rutin för rapportering av annan folkbildning. Tanken är att vissa prioriterade distrikt ska väljas ut och kanske bearbetas i samarbete med FS. Hon ska också ansvara för att rapportera in folkbildning under kongressen. Linda ska prata med Nathalie om kongressen och material.
NBV	Pågående	Linda	Nathalie	0:-	Pågående	
Ledarsyn	Pågående	Linda och Andreas				Sedan tidigare mandatperioder finns ett förslag på ledarsyn. Vi bör jobba vidare med denna.

## Rapport från Globala utskottet

Linn Heiel Ekeborg och Lucas Nilsson

### Nulägesrapport

Vi har haft ett par Skypemöten sedan arbetsveckan där vi har diskuterat bland annat strategisk diskussion och utskottets utformande. En kontakt med gamla utskottet har tagits för att kolla av vilka projekt som inte är genomförda. Vi har även haft ett telefonmöte med Linnéa Manzanares angående Världens barn.

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Afrikahjälpen	0	26000	Rasmus Åkesson	Rasmus har en bra kontakt och har planerat för en tripp till Kenya i november.
Utbytesbulk (Delvis klart)	Oklart	80000		Dalarna har inte fått något nytt utbyte, Rasmus Nordkalott står still. Han var på ett seminarium i Bosnien om EU-bidrag och ska leta lite mer, men det kommer nog inte bli något av det. Det pågår ett utbyte mellan UNF Finland och Sverige och det är bra. De deltar på DSS och kongress. Även Sobertrip är genomfört och blev ett lyckat projekt.
Biståndsbulk	0	20000	Linn Heiel Ekeborg/Linnea Manzanares	Har planerat ett upplägg med Maria Bergqvist på IIA och hon och Linnéa Manzanares ska träffas för ett möte den 16/9. Det ska förhoppningsvis vara helt klart till 1a advent
Världens barn utredning	0	5000	Eric Tegnander/Linn Heiel Ekeborg	Bortglömt projekt som ej kommer att bli av.
ODU	150000	150000		En Organisationsgemensam drogpolitisk utbytesutvecklare är



				anställd: Vasilka Lalevska.
<b>Summercamp</b>	67500	67500		15 personer åkte till Bosnien och det blev jättelyckat.
<b>Globala Höjdaren</b>	Oklart	150 000	Linn Heiel Ekeborg	Arbetet är i full gång. Snart åker vi.
<b>Seminarize yourself</b>	Det ska finnas pengar kvar	18000	Linn Heiel Ekeborg/Lucas Nilsson	Det är ett seminarium som äger rum i höst som vi ska skicka folk på. Det finns ingen info om det ännu.
<b>Papper på engelska</b>	o	1000	Lucas Nilsson	Skulle genomföras på Sobertrip men blev inte av. Lucas har tagit över projektet.
<b>Volontärer</b>	o	o		Just nu har vi inga volontärer ute i vida världen

**Klara projekt**

**Pågående projekt**

**Ej påbörjade projekt**

## Mål

Vi strävar efter att bli klara med så många projekt som möjligt innan årsskiftet. Vissa kommer bli svårt att hinna med. Exempel Världens barn-utredningen (har tyvärr blivit bortprioriterad), och delar av Utbytesbulken (eftersom vissa distrikt inte kommit i gång med utbyten). Annars planerar vi att genomföra alla projekten, delvis tillsammans med gamla utskottet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Linn Heiel Ekeborg

Skärhamn, 2013-09-13

## Rapport från Arbetsutskottet

För perioden 11/8-20/9

Arbetsutskottet tillsattes vid arbetsveckan och består av Eric Tegnander, Lucas Nilsson, Linda Tjällden, Nicole Steegmans och Anneli Bylund. Deltar i mötena gör även generalsekretare Astrid Wetterström.

### Resultat

Arbetsutskottet har under perioden sammanträtt torsdagen den 15:e augusti och tisdagen den 27:e augusti. Samtliga utskottsmedlemmar närvarade vid båda tillfällena.

Arbetsutskottet har under perioden:

- Beviljat ekonomiskt stöd till UNF Dalarnas medlemsökningssatsning och UNF Norrköping Straight Edges musikfestival.
- Gett Eric Tegnander i uppdrag att hitta representanter till LSU:s representantskap.
- Fastslagit PAS-fördelningen för de ansökningar som inkommit under föregående ansökningsperiod.

### Uppföljning

Mötesplan för AU kommer att leveras muntligt till FS-mötet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten

Eric Tegnander

Liljeholmen, 2013-09-11

## **Rapport från förbundsordförande Malin Thorson**

Period: 12 augusti – 11 september. Antal 48-timmars ledigheter: 2 st.

Det har varit en intensiv period. Mycket tid har gått åt till att greppa och styra upp praktiska saker inom uppdraget och i och med min Stockholmsflytt men jag har också fått gjort mycket arbete. Det övergripande temat för perioden har varit att hantera löpande eller halvaktuella frågor samtidigt som jag försöker greppa och hinna strukturera upp mer långsiktiga frågor.

### **Organisation och fältarbete**

Mycket arbete har gått åt till att rodda med saker som rör förbundsstyrelsen och våra styrelsemöten samt saker som utskottsansökningsprocessen. Dels rent praktiska saker men också ett mer utvecklingsinriktat arbete. DSS#2 som ska vara i september har varit en högt prioriterad fråga som tar mycket tid men där det känns som att resultatet kommer bli mycket bra. Samma sak med rekryteringsprocessen för ny generalsekreterare som ni kan läsa mer om i en separat rapport. Jag har kommit igång med mitt eget fadderande och hjälpt de som velat bolla men inte hunnit göra så mycket proaktivt som faddercoach. I övrigt kan noteras att jag deltog i introduktionen av vår nya Brysselassistent och tillsammans med Eric besökte personalsamlingen och träffade all vår personal (mycket roligt!)

### **Politik och påverkan**

Den mesta tiden har gått åt till att sätta in mig i aktuella frågor och processer. Utskottet har haft sina första möten och börjat komma igång med projekt och strategidiskussion vilket är väldigt kul. Det nationella press- och påverkansarbetet har av naturliga skäl haft en lugnare period sedan Almedalen men jag och den drogpolitiska sekreteraren har tagit fram en press- och påverkansplan för de kommande månaderna och en tidsplan för mer långsiktigt strategiarbete. I förra veckan deltog jag på representantskapet (årsmötet) för SLAN (Sveriges Landsråd för Alkohol- & Narkotikafrågor) där jag blev invald till styrelsen. Det känns som en spännande möjlighet att driva våra politiska frågor och samtidigt få mer kunskap och nätverk inom drogpolitik.

### **Personlig utveckling**

Att vara engagerad i UNF är något av det mest utvecklande man kan göra och det är väldigt kul och stimulerande att arbeta med delvis andra människor och andra frågor än tidigare. Som mer formell personlig utveckling går jag ledarskapsprogrammet Ung Med Makt vilket känns som välbehövlig reflektionstid och en bra chans att bolla frågor med personer i samma situation. Framöver ska jag försöka hitta mer tid för reflektion, ensam och i samtal med andra.

Rapportärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten

Malin Thorson

Tåg mellan Stockholm och Göteborg, 2013-09-10

## **Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander**

Gällande perioden 2013-08-11 till 2013-09-20

### **Internt arbete**

Perioden sedan arbetsveckan har varit intensiv. Bortsett från förändringar i mitt personliga liv har det varit många processer att sätta sig in och initiera och många fysiska möten som måste till. Dessa möten har varit bra för att komma igång och sätta sig in i arbetet, även om det i vissa fall funnits ett trytande underlag inför och en sådär framförhållning. Det här är något jag jobbar på att förbättra.

Utskottet har fått stå åt sidan lite, men samtidigt känner jag att de möten vi haft har varit bra och att resultatet i slutändan har blivit lyckat. Jag räknar med att det här kommer bättra sig när vi blir ett helt utskott och mina övriga rutiner har satt sig.

Om det är något jag känner har fallit mellan stolarna så är det fadderarbetet. Kontakt är inledd, men jag känner hela tiden att det blir nedprioriterat. Detta eftersom mycket av det andra jag gör är större och viktigare för UNF som helhet. Min lösning på detta är att tydligare planera in tid för just fadderarbete.

### **Externt arbete**

Under perioden har jag bland annat deltagit i Mötet och Ordförandenätverket och känner att civilsamhällesrepresentationen fått en bra grund att stå på. Nästa steg blir att knyta nyckelpersoner till sig och bygga relationer.

### **Personlig utveckling**

På ett personligt plan har perioden varit väldigt omvälvande. Jag flyttade till Stockholm vid månadsskiftet och har under några veckor varit mycket på resande fot. Detta i kombination med att mitt hem varit lite diffust har skapat en rörighet i livet. Nu finns jag dock på plats och mina vardagsrutiner har börjat sätta sig på riktigt. Jag har under perioden varit förkyld och ganska trött i omgångar, men det känns som att det är stabilt vid det här laget. Jag har även avslutat kursen Värdebaserat Ledarskap och tar med mig många lärdomar och insikter därifrån.

48-timmarsledigheter sedan föregående möte: 2

Uppskattad snitttid per vecka: 54 timmar

Rapportärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten

Eric Tegnander

Liljeholmen, 2013-09-10

## Rapport från rekryteringsgruppen

### Uppdrag

På förbundsstyrelsens möte i augusti tillsattes en rekryteringsgrupp bestående av Malin Thorson (sammankallande), Eric Tegnander och Anneli Bylund. Gruppen fick i uppdrag att bereda förslag till ny generalsekreterare och att rapportera om processen senast på förbundsstyrelsens möte i september. För sitt arbete har gruppen knutit till sig Astrid Wetterström som kansliresurs.

### Resultat

Annonsen för tjänsten gick ut i mitten av augusti. Sista ansökningsdag är satt till den 23 september. Gruppen har under perioden arbetat med att planera rekryteringen och att uppmärksamma annonsen i relevanta sammanhang. En plan för rekryteringsprocessen har tagits fram och en sammanfattning av denna har meddelats de fackliga representanterna.

Fram till sista ansökningsdag ligger fokus på att ta fram en kompetensprofil för tjänsten som sökande kan matchas mot samt att utforma en urvalsprocess som på ett bra sätt undersöker om de sökande har de efterfrågade kompetenserna. Kompetensprofilen kommer att baseras på kartläggning av den nuvarande tjänsten, en workshop med kanslipersonalen och diskussioner i rekryteringsgruppen kring krav och önskemål på generalsekreteraren. När kompetensprofilen är färdig skickas den till förbundsstyrelsen för eventuella kommentarer och medskick. Utifrån detta kommer olika urvalsverktyg (som intervjuguide och arbetsprover) att utformas.

Intervjuer och andra eventuella urvalsaktiviteter kommer att ske i första halvan av oktober och sedan fram tills gruppen kan enas om en slutgiltig kandidat. Förhoppningen är att ha ett färdigt förslag att kunna presentera till förbundsstyrelsen i början av november.

### Uppföljning

Rekryteringsgruppen hoppas som sagt ha ett färdigt förslag till ny generalsekreterare till i början av november som kan presenteras till förbundsstyrelsen tillsammans med en beskrivning av hur processen har gått och motivering till varför gruppen har valt att föreslå den kandidat man har gjort.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Malin Thorson  
Stockholm, 2013-09-07

## Rapport om Projekt Oberoende

### Inledning

Målsättningen med den här rapporten är att svara på en del av de frågor som styrelsen har kring Projekt Oberoende. Eftersom det inte är möjligt att svara på alla frågor i nuläget ber jag er att inte se rapporten som en alltäckande information, utan snarare som en grund för fortsatt insyn. Min ambition är också att framgent rapportera löpande om Oberoendes fortskridande.

### Projektet

Projekt Oberoende tog sin början 2008, när regeringens ANDT-strategi efterlyste ett större samarbete från civilsamhället kring frågorna. Non Smoking Generation, UNF och Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle började då överväga att göra något gemensamt. Efterfrågan på en gemensam lösning sonderades genom att tillfråga kommunerna, vilket gav ett positivt besked. Finansieringen för själva verksamheten kommer från FHI, medan evidensbaseringsarbetet finansieras av Marcus och Amalia Wallenbergs minnesfond.

I nuläget har projektet kommit så långt att man genomför försöksverksamhet i 5 provkommuner under ett år. Kommunerna är Orust, Nynäshamn, Trelleborg, Härryda och Lysekil och testperioden löper ut vid årsskiftet. Efter det väntar en utvärdering som beräknas en utvärdering som förväntas bli klar under våren.

Från UNF:s sida pratar vi ofta om Oberoende som en skolmetod och ett möjligt alternativ till exempelvis oPåverkad, vilket är en sanning med modifikation. Den bärande idén i Oberoende är att erbjuda kommuner expertis när det kommer till drogförebyggande metoder, vilket innebär att man arbetar på flera arenor och med både skydds- och riskfaktorer. Slutprodukten blir ofta ett sammansatt flerkomponentsprogram. Oberoende innehåller i dagsläget inga nya metoder eller unika program. De lösningar man använder sig av är det som finns på området sedan tidigare.

### Framtiden

När provtiden löper ut och resultatet av utvärderingen är klart kommer styrgruppen för Oberoende, med representanter för de tre organisationerna att behöva besluta om hur detta ska tas vidare. Den processen vet vi ännu lite om, men min förhoppning är att detta ska klarna under hösten och vintern.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Eric Tegnander  
Liljeholmen 2013-09-10



## **Generalsekreterarrapport**

### **Personal**

Efter fina insatser lämnar Kim Söderberg fältkonsulent och Simon Tullstedt vikarie på Fake Free UNF och går vidare till studier. Brysselkontoret har fått förstärkning av den nya assistenten Jessica Stridh. Nyanställda fältkonsulenter är Linnéa Granqvist och Edvard Lundkvist. Efter sommaren började Viktor Watz som koordinator på Fake Free med fokus på skolmetoden Snacka fest.

### **Kompetensutveckling**

I slutet av augusti gick IOGT-NTO-rörelsens gemensamma personalsamling av stapeln på Tollare. På plats fanns hela UNF:s personalstyrka samt övriga förbunds konsulenter. Dagarna fylldes med knytkonferens, erfarenhetsutbyten, fördjupning i våra verksamhetsområden, friskvård samt fantastiska kvällsaktiviteter som förgyllde samlingen.

UNF:s egen personalutbildning UNF-akademin har kickat-igång för terminen. Utbildningen ges i samarbete med Tollare folkhögskola och har tre träffar per termin samt hemuppgifter. Utbildningen ska ge personalen relevant kunskap och verktyg till sitt dagliga arbete i respektive tjänst. UNF-akademin syftar även till att möjliggör för personalen att växa i UNF. I nära samarbete med UNF-akademin finns den eminenta referensgruppen bestående av distriktsaktiva medlemmar.

UNF fortsätter att satsa på individuell kompetensutvecklingen hos personalen. Närmast kommer tre personer få möjlighet att delta på Höjdaren och Julkursen. Tanken är att personalen på så sätt ska knytas närmare UNF, få en fördjupning i våra verksamhetsområden och underlätta i distriktens och utskottens verksamhet.

För att öka min kompetens har jag deltagit i organisationsutvecklingsprogrammet Fenix som ges av Ideell Arena. Till hösten kommer jag medverka på uppföljningsdagar med Fenix. Även Almedalen var som en energiinjektion av kompetenshöjande karaktär.

### **Samverkan**

På samverkansområdet har det framför allt handlat om kongressen. Kongressarbetet har varit mycket givande men också tagit mycket tid och energi i anspråk. Arbetet med FS-kongressgrupp, samarbetet på kansliet med representanterna från de andra förbunden, det fortlöpande arbetet med UNF:s kongressarbetsgrupper och framför allt samarbetet med bestyrelsen (den lokala arrangörsgruppen i Älvsborg) har fungerat ypperligt. Kongressen är en framgångssaga som jag tycker att vi verkligen ska betona. Utvärderingsarbetet har påbörjats genom kongressutvärderingsenkät och utvärderingsmöte med UNF:s huvudansvariga.

Jag har deltagit i regelbundna möten med styrgruppen (IOGT-NTO-rörelsens generalsekreterare). UNF:s EU-arbete med koppling till Brysselkontoret har setts över. I dagsläget samverkar UNF, NBV och IOGT-NTO kring Brysselassistenterna. Efter årsskiftet kommer NBV dra sig ur detta samarbete.

I slutet av sommaren hade UNF, NSF och IOGT-NTO gemensam löneförhandling med facket. För kännedom har IOGT-NTO-rörelsen en gemensam lönepolicy.

Jag har varit delaktig i arbetet inför rörelsegemensamt sommarläger 2014. UNF arrangerade hejdå-fika för Activevolontärerna som har jobbat på Active det senaste året och arbetat nära UNF.

Samarbetet med Vit Juls nyanställda personalresurs har rivstartat. Möten har genomförts för att tydliggöra UNF:s ingång när det gäller alltifrån budget, kampanjplan och att nyttja UNF:s personalresurser. På det sociala området har jag deltagit i en workshop om "Sommarlov åt alla". Detta är ett initiativ som kommer från IOGT-NTO vars grund syftar till att erbjuda aktiviteter under lov. Utifrån workshopen kommer en rörelsegemensam arbetsgrupp med UNF:s representant Nathalie Carlryd (UNF:s utskottshandläggare för sociala utskottet) ta fram ett underlag utifrån det som framkom på workshopen.

Nytt på medlemsregisterområdet är att Junis ska gå in i samarbetet och använda sig utav samma plattform som UNF och IOGT-NTO gör idag.

### **Övriga processer/möten som jag leder eller varit delaktig i**

Jag är drivande i avtackningsminglet för Linda och Vidar vilket är riktigt kul men dessvärre ganska tidskrävande.

Översyn av hemsidan fortlöper. Organisationsutskottet som ansvarar för föreningsportalen har tillsammans med delar av kansliet och Malin tagit fram en processplan som ska mynna ut i ett underlag för omgörningen av hemsidan. Underlaget ska ligga till grund för bland annat beslut om plattform, tekniska lösningar, omgörningens storlek, prisbild och om det är en mindre omgörning av nuvarande hemsidan som är aktuell.

Jag deltar i rekryteringsprocessen inför anställning av ny generalsekreterare. I början av september genomfördes en introduktion för Viktor.

Att vara handläggare för förebyggsutskottet har knutit ihop mina roller som arbetsledare för kampanjledaren i Fråga Fler och för Fake Free med andra delar av förebyggsarbetet som skötts på kansliet. Min roll hittills har framför allt bestått av bollning inför septemberbilagan samt övergripande ansvar inför UNF till ALLA. Just nu genomför jag en översyn av Fake Frees styrning och arbetsstruktur för att skapa en stabilare och tydligare struktur inför framtiden.

Efter sommaren uppdaterades dokumentet kansliets rutiner som synliggör rutiner som ska förenkla kansliets arbete.

UNF:s försäkringsutredning befinner sig fortfarande under luppen. Det är en långdragen process där flera försäkringsbolag är inblandade. Planen är att slutföra försäkringsutredningen i vinter. Arbetet innefattar bland annat jämförelse av försäkringsvillkor, priser kopplat till våra behov.

Efter att Förbundsstyrelsen beviljade medel för inköp av nya kontorsmöbler till kansliet har nya möbler beställts och office makeover kommer äga rum i slutet av oktober till i början av november.

UNF:s arkiv är djupt eftersatt och det är en av de större processerna på kansliet som inte hade fungerat på väldigt länge när jag började. Tyvärr har jag inte haft möjlighet att prioritera upp detta förrän nu. Johan börjar med arbetet i arkivet i september och de sista delarna i arkiveringsplanen skruvar vi i nu.

## **Ekonomi**

UNF har ett stort antal obetalda fakturor som framför allt rör deltagaravgifter samt köp i UNF:s shop. Betalnings- samt påminnelserutinerna ses över och en uppdatering av dessa kommer under september.

## **Övrigt**

Efter en för arbetsintensiv start på hösten med många viktiga och stora processer ska jag försöka prioritera ett lugnare arbetstempo från oktober och framåt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten

Astrid Wetterström

Stockholm, 2013-09-11

## Pengar att söka-rapport

UNF har hittills i år betalat ut 351 275kr av 700 000kr genom PAS.

Sökanden	Arrangemang/projekt	Ansökt	Beviljat
UNF Vindriddarorden	Föreningslokalen mm	20000	6000
UNF Skaraborg	Uppstart av café	16104	6000
UNF Mariestad	LAN	18000	6000
UNF Skåne	Värvningssatsning	20000	10000
UNF G-Forces	LAN	20000	6000
UNF Uppsala	Haffa UNF-are	7000	6000
UNF Uppsala	Lokalrenovering	70 000	0
UNF De halvt dolda	Kurshelg	35000	0
UNF SXE Eksilstuna	Konserter	6000	6000
UNF Jönköping	Lokalrenovering	39452	0
UNF Rumpnissarna	Kurshelger	16080	6000
UNF Skåne	Föreningsstyrelsesamling	5000	5000
UNF Ängelholm	Blandade aktiviteter	5000	0
UNF Östergötland	Augustifesten	17000	10000
UNF Västernorrland/Jämtland	18+helg	6500	6000
UNF 1-st Class	Blandade aktiviteter	8000	0
UNF Norrköping Straight Edge	Unity Fest	24000	6000
UNF PeppKai	Konvent	20000	6000
UNF Våxtorp	Föreningslokalen	20000	6000
UNF Älvsborg	Föreningsverksamhet	10000	6000
UNF Borlänge	Digitalt evenemang	18000	6000
UNF Azm	Helgaktiviteter	4500	3000
UNF Wang Electronics	Klubb Tu666ummi	7500	6000
UNF Urania	Projektör	5000	0
UNF Jönköping Straight Edge	Spelningar	14850	6000
UNF Jämtland	Styrelseutveckling mm	18700	3600
EBU-grupp Södermanland	EBU-satsning	20000	6000
UNF Feedback	Spelning	7000	6000
UNF Ronneby	Blandade aktiviteter	2700	2000
UNF 1-st Class	Fotboll för integration	12000	6000
UNF 1-st Class	Fråga Fler	15000	6000
UNF brUNFlo	Drinkblandning	5000	3000
UNF Gotland	Nyårsläger	20000	6000
UNF Feedback	Spelning	5000	5000
UNFSXE Göteborg	Konsert	14500	6000
UNF Uppsala	Öppethus	20000	6000

Rapportärende

Denna PAS-omgång fördelade 173 600kr.

Förbundsstyrelsen föreslås

*att* notera rapporten

Astrid Wetterström

Stockholm, 2013-09-11

## **Fake Free**

### **Bakgrund**

Projektet Fake Free startade som en tanke att undersöka hur organisationen Adic (Alcohol Drug Information Center) på Sri Lanka arbetade i sitt alkoholpreventiva arbete. De hade nämligen lyckats väl med att minska alkoholbruket bland ungdomarna genom attitydförändrande arbete. Adic har också framgångsrikt arbetat med kampanjer och sponsring där de involverat både kändisar och stora TV-bolag för att nå ut med sitt budskap.

I samråd med Statens folkhälsoinstitut (FHI) skickade UNF två representanter till Sri Lanka där de fick tillbringa tre månader med personalen och undersöka hur de arbetade samt hur organisationen fungerade. Förutom framgången att minska alkoholbruket har även Adic en väl fungerande organisation. Organisationen är uppbyggd genom ett volontärnätverk där unga duktiga människor rekryterades strategiskt för att bli riktigt vassa på media och påverkan. Adic har ungefär 1000 volontärer i sitt nätverk och 30 anställda.

Under den tiden träffade de bland annat Diyanath Samarasinge, professorn som var med och startade upp Adic. Han har beskrivit åtta viktiga strategier för att möta alkoholproblemen, två av dessa är det som Fake Free har inriktat sig på. Dels är det att ”minska alkoholens attraktionskraft” samt ”minska de orättvisa privilegierna som är förknippade med alkoholkonsumtion”. Faktan som Adic bygger sitt arbete på, bland annat placeboeffekterna av alkohol, vilar på god vetenskaplig grund genom att det baseras på global berusningsforskning, där många stora alkoholforskare instämmer.

En del av det arbetet Fake Free har gjort har utmynnat i filmen ”Förväntans-full” som på ett kondenserat sätt förklarar tanken bakom Fake Free och forskningen bakom.

Alkoholforskaren Sven Andreasson som har sett filmen har bland annat sagt: ”Har tittat på filmen nu, tycker den är bra, har inga invändningar faktamässigt!”. Filmen går att se på hemsidan: [www.fakefree.se](http://www.fakefree.se).

### **Varför Fake Free?**

Vi vet sedan tidigare att föräldraprogram som ”Alla överens” och ”Effekt” fungerar väl, liksom polisens handfasta metod ”Kronobergsmodellen”. Likaså är det vanligt att arbeta för en minskad tillgänglighet på alkohol, men attitydförändringsarbete har ofta fått ett rykte att vara ineffektivt jämfört med andra åtgärder. Diskussionsunderlag kring alkohol existerar, alkoholindustrins ”Prata om alkohol”, är väldigt spritt. Alkoholkommittén, som tidigare existerade under FHI har också tagit fram ett material som heter ”Samtal om alkohol i skolan – ett material för högstadielärare”. Materialet är mer av en handledning än

en konkret metod. Den ger förslag på hur man som lärare kan vara samtalsledare med några tips på övningar. I många fall gör omfattning på materialen inriktningen spretig.

Styrkan med Fake Free:s nya metodmaterial ”Snacka fest” är att det vill svara på och problematisera kring vissa specifika punkter, till exempel – alkohol som ursäkt. Det gör att en kan gå in på djupet och låta diskussionen vara kring just detta. Detta gör det även tydligt för den som är samtalsledare.

### **Därför Fake Free!**

Många tonåringar tycker sig vara odödliga och tycka det är spännande med risktagande, därför blir det bästa fall verkningslöst och i värsta fall kontraproduktivt att prata om hur dåligt och farligt det är med alkohol. Det är därför Fake Free säger att vi måste fokusera mer på alkoholens attraktionskraft och mindre på dess nackdelar eftersom det just för fördelarna som de flesta väljer att använda alkohol.

Fake Free arbetar utifrån samma principer som Adic gör, där professor Samarasinghes strategier används. Fake Free har valt att fokusera på de två första. Rent praktiskt så tillämpar Fake Free strategierna i sitt arbete på följande vis:

- Visa på att det inte är alkoholens kemiska effekter som kommer få vissa att känna sig sociala, självsäkra och modiga, utan det finns inom oss hela tiden, varav alkohol som socialt ”smörjmedel” är överflödigt. Folk blir förväntansfulla.
- Visa att alkohol inte är en legitim ursäkt för att utöva dåligt beteende över andra. Alkoholkulturen har skapat denna ”time out-effekt” vilket gör att vissa människor blir aggressiva, otrevliga, förolämpande och sexistiska och kan ursäkta det med alkohol.

En annan punkt ur Fake Free-approachen är naturligtvis att ifrågasätta alkoholnormen som är en betydande och naturlig del i många vuxna människors liv. Självklart är den viktigaste funktionen endast symbolisk, drickandet är en social ritual där vi själva skapar reglerna och förutsättningarna. Vuxenvärlden och media tränar och utbildar oss i dessa ritualer och sociala spel så att vi lär oss att uppföra oss ”som vi ska”. Och tonåren är ju en tid för att övningsköra vuxenlivet. Det är alltså inte ett ungdomsproblem utan de vuxna som står för den sociala koreografin, ungdomar står bara på sidan om och härmar så gott de kan.

Genom att medvetandegöra både normer och reklam i allmänhet, men alkoholnormen i synnerhet kan vi bryta ned förväntningarna och bilder unga har av alkohol och förhoppningsvist bättre förbereda ungdomar på vuxenlivet.

### **Vad Fake Free gör**

Efter hemkomsten utvärderas approachen 2010 genom att Fake Free träffade 1000 ungdomar för att prata om alkoholens fördelar i form av skolföreläsningar. Resultatet visade på att konceptet var intressant och värt att tas vidare. Det utvärderas bland annat om ”alkohol som ursäkt” gick att prata om i de yngre klasserna. Vi ville ta reda på om de yngre också uppfattade alkohol som en ursäkt för olika beteenden. Skulle de inte göra det finns det en risk att vi förstärker alkoholnormen och ger yngre en ny möjlighet – ”aha, om man dricker kan man ju skylla ifrån sig på det”. Resultatet visade dock att vi inte bör avhålla oss från att prata om alkohol som ursäkt med svenska skolungdomar.

Det organisatoriska testades också genom att rekrytera så kallade ”Fake Free-piloter” som skulle föra projektet framåt. Tyvärr gick det för fort fram, 100 anmälde sig på en månad, vilket gjorde verksamheten ohanterlig.

Under 2011 blev Fake Free en tankesmedja med ambitionen att sprida tankarna bakom Fake Free bland andra förebyggare. Fake Free har under den tiden levererat material, en tydligare riktning, film, hemsida, föreläsningar och byggt ett varumärke i förebyggskretsar.

## **Nuläget**

Fake Free har fått i uppdrag av UNF att ta fram ett metodmaterial där syftet är att konkretisera och på ett tydligt sätt leverera och lära ut kärnan och budskapet bakom Fake Free. UNF har avsatt pengar att ta fram föreläsningar samt utbilda 50 UNF:are. Målet är att via dessa nå ut till 4500 skolungdomar med Fake Free-budskapet.

Det råder en viss tveksamhet kring hur det ska gå till rent logistiskt med föreläsningarna men vi har tänkt oss någon typ av regional uppdelning där föreläsarna åker runt, beroende på var deltagarna kommer ifrån, och håller utbildningarna. Fasen efter själva utbildningen har ingen tydlig planering i nuläget. Det finns ingen klar strategi för hur medlemmarna ska kunna ta sig ut i skolan. Ett alternativ är medlemmarna själva ansvarar för det men vi tror att det kan finnas ett värde i att ta hjälp av fältkonsulenter aktivt ser till att ta kontakt med skolor och som ser till att medlemmarna verkligen kommer ut.

## **Organisationen**

Organisatoriskt har Fake Free varit en liten enhet med en-två anställda och ett antal externa konsulter. Genom höstens satsning där 50 UNF:are ska utbildas i Fake Free:s metoder kommer det finnas ett bra underlag för framtida rekrytering om det skulle finnas möjlighet och behov av att utöka Fake Free-arbetet ut i landet.

Fake Free arbetar från UNFs kansli och arbetsleds av generalsekreteraren varav förbundets förebyggsutskott är länkat till projektet.

## **Tidigare måluppfyllnad**

Fake Free:s måluppfyllnad under 2012 har varit relativt god, några av de mål som har blivit uppfyllda är:



- Nå minst 400 förebyggare
- Kännedom om Fake Free-approachen hos minst 500 aktiva UNF:are
- Delta på minst tolv mässor, samlingar och seminarium inom förbygg
- Influera minst åtta förebyggande projekt och organisationer
- 2000 besök på [www.fakefree.se](http://www.fakefree.se)

Några mål som inte uppföljdes var att arrangera två workshops eller ”hjärntruster”, inte tillräckligt många ”likes” på facebook” samt att inkludera 100 ungdomar som inte är organiserade nykterister i utvecklingen av Fake Free.

### **Styrkor och svagheter**

Personalen på UNF:s kansli gjorde en analys i slutet på 2012 där det listades några styrkor och svagheter hos Fake Free. Bland styrkor nämns bland annat:

- Kreativitet
- Fräsch och modern analys
- Starkt medlemsstöd
- Ansedd aktör

Bland svagheter nämndes:

- Oklar avsändare
- Otydliga ramar
- Finns inget tydligt mål
- UNF:are använder Fake Free felaktigt

Detta var Fake Free i slutet på 2012 och en kan ju hoppas att några frågetecken kring målet och ramarna har rätats ut sedan dess samt att styrkorna är välbehållna.

### **The Fake Free Future**

Fake Free är ett varumärke i förebyggskretsar. Vi har positionerat oss som en ung aktör som bidrar till att tvätta bort mossigheten från förbyggssarbetet. Som ett kvitto på detta bjuds vi in till att medverka i allt viktigare sammanhang, från förebyggskonferenser till riksdagssamtal.

Under 2012/2013 har ett fokusskifte skett inom Fake Free. Från att ha varit en projektfinsierad tankesmedja till att bli en ekonomiserad förebyggssverksamhet, där ett av de framtida målen är att Fake Free ska kunna rå för sin egen verksamhet genom att kunna sälja sina tjänster till exempelvis kommuner. Vi ska försöka nå dit genom att utöka vårt kontaktnät samt etablera oss som en ny, kompetent, fräsch aktör inom förebyggssområdet.

### **Fake Free i en mening?**

Rapportärende

Fake Free festar gärna, och mycket, men ifrågasätter varför alkoholen hamnar i fokus när det finns så mycket annat som gör festen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Viktor Watz

Stockholm, 2013-09-11

## **Rapport från NSF**

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från NSF enligt bilaga.

Jenny Lindberg  
Stockholm, 2013-09-10

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Jobjörn Folkesson  
Uppsala, 2013-09-13

## Rapport från NSF till Riksstyrelsen

### Arrangemang/aktiviteter

Sommaren är en aktiv tid för många av NSF:s medlemmar. För vissa kanske sommaren startade med traditionellt midsommarfirande på Kungshol. Nytt för i år var att delar av förbundsstyrelsen fanns på plats och presenterade det utkast till strategi för åren 2014-2017 som arbetats fram under våren.

På Kungshol ägde även lägret Blå Gryning rum. Det var ett läger för äventyrarscouter (12-15 år), men också för avdelningsledare. För deras del innebar lägret utbildning och planering, både före och under lägret.

Ett axplock av andra saker som hänt under sommaren är kojbyggarläger, lådbilsbyggarläger och Bilbo-läger. NSF-medlemmar har också deltagit i scouternas Europakonferenser i Berlin, Explorer Belt i Beneluxländerna och Schweiz och World scout Moot i Kanada.

NSF fanns också på plats under kongresserna i Borås, där vi framför allt satsade på utbildning. Vad vi med glädje noterade var att vuxna och ledare från hela rörelsen deltog i utbildningar om scouting idag, Trygga Möten, jämlikhet och mångfald samt barns utveckling. En kvällsaktivitet med enklare matlagning, samarbetsövningar och samtal arrangerades också i stadsparken.

Sista helgen i augusti hölls förbundsråd på temat ”nykterheten i praktiken”. Ett sjuttioal personer träffades på Ransberg för att diskutera denna angelägna fråga. En extern processledare tog oss genom dagen, som genomfördes i form av open space. Mängder av intressanta och viktiga frågor och ämnen kom genast upp på väggen och sen var samtalen igång. Exempel på frågor som diskuterades var: hur hakar vi på nykterhetstrenden bland ungdomar, tankar och tips om ceremonier i samband med nykterhetslöftet, skillnaden mellan att vara nykter eller nykterist, ska hjälpmedlemmar vara nyktra och att vara en förebild-vad innebär det? Varvat med diskussioner om hur vi som förbund bör förhålla oss till nykterhetsfrågan kom man ofta in på hur det är att leva som nykterist i dagens samhälle där alkoholnormen är så befast. Behovet av att prata om dessa frågor verkade stort och deltagarna var mycket nöjda med dagen. Sannolikt kommer detta på sikt resultera i en policy om hur NSF:s kårer bör hantera nykterhetsfrågan- och löftet rent praktiskt. På söndagen erbjöds ett litet smörgåsbord av olika aktiviteter att välja mellan.

Den 14-15 september arrangeras alkoholpolitisk helg för utmanar- och roverscouts. Det är ett tillfälle att bredda sina kunskaper om alkohol och dess påverkan på samhället. Både Fake Free och IOGT-NTO deltar och bidrar med program.

Den 21-22 september äger Scoutforum rum i Uppsala. Alla scouts i Sverige är inbjudna till en helg av seminarier, workshops och umgänge. Under söndagen kommer Svenska Scoutrådet (SSR) hålla årsmöte, med största sannolikhet det allra sista. Mötet kommer behandla den slutgiltiga utvecklingen av SSR.

## **Förbundsmöte**

Årets förbundsmöte äger rum i Örebro 9-10 november. I år har hela 22 motioner kommit in! Två av dessa berör en övergång till FM vartannat år och den ena motionen innehåller också ett förslag att FM ska genomföras i samband med kongresserna. Blir spännande att se utgången av detta! Utöver motioner och Tingets förslag så ska också FS bland annat lägga fram förslaget till strategi för de kommande åren, som det har arbetats intensivt med under en längre tid. Strategin innehåller sju övergripande mål för förbundet. Dessa handlar om tydlighet, öppenhet, synlighet, stöd, tillvarata, insida och relevans. Strategin presenteras lite utförligare när/om den är antagen av FM!

## **Medlemsutveckling**

Under veckorna 34-37 genomförs scoutrörelsens gemensamma rekryteringskampanj. NSF:s konsulenter genomför under dessa veckor ett intensivt jobb med att hjälpa alla kårer som önskar med rekrytering. Vi har redan nåtts av positiva besked från några scoutkårer att det har varit en lyckad rekrytering!

## **Personal & administration**

Jenny Kindgren, konsulentsamordnare, är tillbaka på heltid efter en längre sjukdomsperiod.

Tom Lantz, scoutkonsulent i Umeå, kommer tillbaka från tjänstledighet vid årsskiftet. Han kommer då också byta tjänstgöringsort till Karlstad.

Linn Johansson, scoutkonsulent i Linköping, avslutade sin anställning enligt avtal i augusti.

Vi jobbar med att utveckla ett Share point-system för både anställda och förtroendevalda. Det kommer användas för dokumenthantering, diverse annan administration och intern kommunikation.

Vi planerar också för ett byte av medlemsregister. Ambitionen är att fatta ett beslut under detta år om vi ska gå över till IOGT-NTO:s medlemsregister IRMA eller Scouternas register Scoutnet.

## Rapport från IOGT-NTO

Här följer ett urval av framgångar och berättelser om vad IOGT-NTO sysslar med. Fokus ligger på alkohol och cancer, Almedalen och vår kongress. Den sistnämnda var tydlig med att vi vill bygga framtidens folkrörelse redan idag – något vi hoppas kan göra ihop med övriga förbund. Ett nyktert Sverige kräver nykterhet och organisering.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från IOGT-NTO enligt bilaga.

Peter Moilanen  
Stockholm, 2013-09-06

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson  
Uppsala, 2013-09-13

## Rapport från IOGT-NTO till Riksstyrelsen

### Några framgångar i siffror

- Per den 30 augusti kan vi bland annat rapportera in följande resultat:
- 2 465 nya medlemmar (4 000 är uppsatta mål)
- 413 värvare (vilket är 1,35 procent av våra medlemmar där 2 procent är målet)
- Samtliga distrikt har en anställd distriktskonsulent (målet just nu uppnått)
- 12 procent av allmänheten hade efter två månader noterat den delen av vårt kampanjår som består av serien Vinballen och Ökenrättan.
- Över 1 100 deltagare på våra kongresser i Borås.
- Ett kongressprotokoll bestående av 117 sidor underbar demokratisk läsning.
- Vi har blivit tillfrågade av minst fyra aktörer gällande vårt förebyggande arbete (HRF, SVN, Peace and Love och Folksam).
- Vi har över 100 lokaler som av ägarna anses vara modernt utrustade (målet uppnått).
- 53 föreningar säljer Miljonlotteriet lokalt för att finansiera sin verksamhet (målet är 100 förningar).
- Information om möjligheten att skänka en gåva via testamenten har gått ut till 8 800 medlemmar.

### Urval av övriga verksamhetsfrågor

#### Cancer och alkohol

Efter ett längre samarbete med Cancerfonden gläds vi åt att de lät alkoholen ta stor plats i deras årliga rapport. Där skriver de bland annat följande:

Alkohol bidrar till cancer på en mängd olika sätt. Det ämne som bildas när etanol bryts ned i kroppen, acetaldehyd, är direkt toxiskt och cancerframkallande. Alkoholintag är dessutom ett effektivt sätt att få i sig stora mängder kalorier. Högt konsumtion leder lätt till övervikt, vilket i sin tur ökar risken för cancer. Risken för levercancer ökar i och med att ett rikligt drickande kan ge fett- och skrumplever.

Det behövs inget missbruk, eller ens riskbruk, för att cancerrisken ska öka. Den stora riskökningen för flera cancerformer uppkommer visserligen vid en relativt hög konsumtion. Men åtminstone när det gäller bröstcancer ökar den redan vid ett glas per dag och växer successivt med ökat intag. Det finns alltså ingen ”säker” alkoholkonsumtion med avseende på cancerrisk.

Arbetet med Cancerfonden och övriga aktörer inom nätverket för icke-smittsamma sjukdomar fortsätter.

## Almedalen

Även i år genomförde vi ett samarbete inom ramen för Folkrörelser mot droger och Almedalsdrinken. Vi hade ett eget drinkteam på plats och i Soberian genomfördes en rad olika program. IOGT-NTO valde att särskilt lyfta alkoholskatten. Detta i en rapport där vi lanserade begreppet ”Vit skatteväxling” (<http://iogt.se/pressmeddelanden/nytt-forslag-fran-iogt-nto-vit-skattevaxling/>).

Inför valet 2010 aviserade både de rödgröna och alliansen att de ville höja alkoholskatterna med 1,4 respektive 1,1 miljarder. Och vid vårbudgetpresentationen 2011 sa finansminister Anders Borg att ”det ska löna sig att arbeta snarare än att röka och supa”. Trots det har alkoholskatten inte höjts.

I skrivande stund pekar mycket på att vi i höstbudgeten får en höjning av alkoholskatten, även om detta är oroväckande osäkert.

## Kongressen

IOGT-NTO:s kongress antar vartannat år en Mål och verksamhetsinriktning för de två kommande åren. Detta ger tydliga prioriteringar och vägval som gäller för föreningar, distrikt och förbund. Dokumentet finns i sin helhet på [iogt.se/dokumentbibliotek](http://iogt.se/dokumentbibliotek).

Ett urval av målsättningar för de kommande åren är:

- IOGT-NTO har fler medlemmar som känner att de engagerar sig i organisationen.
- IOGT-NTO ökar årligen i medlemsantal.
- Minst två föreningar eller verksamheter startas varje år inom varje distrikt.
- IOGT-NTO bedriver politisk påverkan i en majoritet av landets kommuner.
- IOGT-NTO bjuder in till 1 000 fester.
- IOGT-NTO bidrar till att priset på alkohol höjs, tillgängligheten och marknadsföringen begränsas.
- Alla känner till någon som är medlem i IOGT-NTO.
- Intäkter via gåvor ökar.
- Fler lokaler är attraktiva och uppdaterade skyltfönster för vår organisation.

Kort sagt kommer mycket fokus framöver ligga på att fler människor ska få chansen att bli medlemmar i IOGT-NTO och att fler medlemmar ska få chansen att hitta sitt sätt att engagera sig inom organisationen. Vi kommer att starta upp nya föreningar och nya verksamheter. Vi kommer att göra en särskild satsning på familjeverksamhet och fester. Och om vi inte redan har lyckats med det så kommer vi att se till att riksdagen höjer alkoholskatten. Under de kommande två åren lägger vi helt enkelt grunden till framtidens folkrörelse.

Här kommer ett urval av övriga kongressbeslut som kan ha olika påverkansgrad på övriga organisationer inom rörelsen:



### IOGT-NTO:s behandlingshem ska erbjuda en helt drogfri behandling!

Frågan om de behandlingshem som är knutna till IOGT-NTO ska erbjuda så kallad substitutionsbehandling har diskuterats ett tag inom organisationen. Det handlar till exempel metadonbehandling för heroinberoende. Efter en utredning och diskussion landade kongressen i att våra behandlingshem ska erbjuda en behandlingsmiljö fri från substitutionsbehandling och att drogfriheten tydligt ska profileras. Kongressen var också tydlig i att man vill utveckla samarbetet mellan behandlingshemmen och den kamratstödsverksamhet och de sociala företag som finns runt om i Sverige.

### Ny social plattform 2015!

Under de kommande åren kommer ett brett rådslag genomföras i syfte att ta fram en social plattform som tydliggör vårt sociala arbete, våra åtaganden och åsikter inom det sociala området.

### IOGT-NTO ska starta rapportserie!

En motion bifölls som förespråkar att IOGT-NTO startar en rapportserie som utifrån våra verksamhetsområden (alkohol- och narkotikapolitik, förebyggande arbete och socialt arbete) kan användas i vårt opinionsbildande.

### Tillsammans med våra folkhögskolor är vi starka!

IOGT-NTO har två folkhögskolor. Wendelsberg ligger strax utanför Göteborg och Tollare ligger strax utanför Stockholm. Förbundsstyrelsen presenterade en utredning som genomlyste ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för våra skolor. Kongressen ökade det ekonomiska bidraget till skolorna och slog fast att skolorna är en viktig resurs i att uppnå de mål som kongressen fastställer. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att utifrån utredningen föra ett samtal med skolornas ledning för att bättre dra nytta av varandra i vårt gemensamma uppdrag. Bland annat kommer ett arbete göras för att säkerställa att fler anställda på skolorna har en god förankring inom IOGT-NTO-rörelsen.

### Förutsättningar för framtidens förtroendevalda och distrikt!

Några motioner handlade om hur framtida styrelser ska se ut och arbeta samt hur detta påverkar valberedningarnas arbete. Kongressen landade i att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda förutsättningar för framtidens förtroendevalda ledare. Ser kraven annorlunda ut nu än för 20 år sedan? Vilka kompetenser behöver en distriktsstyrelse ha? Hur kan framtida arbetssett se ut? En annan närbesläktad fråga där förbundsstyrelsen också fick ett utredningsuppdrag var kring distriktens uppdrag och organisationsstruktur. Styrelsens uppdrag påverkar i allra högsta grad förutsättningar för de medlemmar som tar förtroendeuppdrag.

## **Junis rapport till riksstyrelsen**

### **Kongress, rapportsläpp, lägersommar och en strålande Distriktsstyrelseutbildning.**

#### **Kongress med Junisrådslag och galakväll**

Junis kongress genomfördes i Borås onsdag – lördag i vecka 26. Kongressens tema ”I Junis är alla stjärnor” inramade förhandlingssalen och förbundets beslut att inte låta kongressens kostnader ha betydelse för distriktens representation syntes tydligt i den välfyllda ombuds församlingen. Förhandlingarna leddes med lättsam och säker hand av Jan Gunnarsson och Mats Gunnarsson, stämningen och debattviljan i förhandlingssalen låg hela veckan på topp och de korta avbrotten då ”demonregissören” alias Sven Östberg kom in och ryade med ombuden skapade stor muntration.

Under kongressen gick också en länge omhuldad dröm i uppfyllelse; När Rådslagsungarna, (junisar från hela Sverige) marscherade in i förhandlingssalen och med olika medel förmedlade sina åsikter om några av förslagen i kongresshandlingarna, höjdes temperaturen och energin ytterligare ett snäpp. Efter deras framträdande var det glasklart vilket beslut som skulle tas gällande de rörelsegemensamma tobaksreglerna.

På fredagkvällen var det också världspremiär för Junisgalan, finalen i vårens uppdragstävling för föreningarna om att göra en kortfilm på någon av Junis profiler. Kön utanför K-märkta Röda Kvarn ringlade sig längs gatan och glitterboorna sprakade i kvällssolen. Galakonferencier Doreen Månsson blev själv märkbart berörd över spralligheten och engagemanget hos de unga finalister som radade upp sig på scenen. Finalbidragen och vinnarna kan avnjutas på <http://www.junis.org/barn/59>

Att sedan få avsluta kongressveckan med att kl 01.50 på natten till lördagen lägga ut Junis kongressprotokoll justerat och klart på webben satte liksom pricken över i.

#### **Opinionsarbete**

Junis rapport om kommunernas stöd till barn som växer upp i familj med missbruk har fått namnet ”Raka besked”. Rapporten släpptes onsdag i kongressveckan och rönt omedelbart stor uppmärksamhet i olika media, inom några veckor hade rapporten nämnts i 25 olika artiklar/program.

Junis medverkade också under Almedalsveckan, då med ett seminarium med Madeleine Leijonhufvud som talade om föräldrars ansvar för barns trygghet. Rubriken ”Behöver vi en lag om vårdnadsfylleri?” lockade såväl TT och Aftonbladet till seminariet med uppföljande artiklar i bland annat Metro, SvD och ett stort antal länsstidningar.

#### **Lägersommar och nya medlemmar**

För många barn innebär sommaren att de vanliga mötesplatserna stängs och kompisarna åker bort på semester. För att uppmuntra distrikten att hålla verksamheten igång och öppna upp för nya

medlemmar genomfördes under hundra sommar dagar en kampanj med rubrik "När andra stänger inbjuder Junis till lek, disco, bad och mycket mer!" Under kampanjperioden värvades 623 nya medlemmar och många av dem i samband med den omfattande lägerverksamheten i Junislandet.

Under sommaren har 20 av 23 distrikt genomfört 64 läger varav 31 läger med övernattning och 33 dagläger. Dessutom har ytterligare 8 lägerliknande arrangemang inrapporterats till förbundet. Vid många av sommarens lägerbål har säkert Junis nya specialskrivna lägersånger klingat *"När jag ska på läger packar jag ner i min väska – kikare och rep och hammare, jag har det mesta..."*  
<http://www.junis.org/barn/52>

### **Distriktsstyrelseutbildning i ny form**

Redan vid distriktens årsmöten i mars-april delade förbundets representant ut ett presentkort för den nya distriktsstyrelsens deltagande i DSU på Djurönäset i Stockholms skärgård den 23-24 augusti. Inbjudan rönste stor uppskattning och till helgen var drygt 120 personer anmälda. Förutom separata genomgångar av ordförande, kassör, sekreterare respektive ledamotsrollerna, gavs lite glimtar från kongressen och om kommande aktiviteter. Utrymme gavs också för distriktsstyrelsernas egna planeringsarbete och till fördjupningar i de olika tematiskt upplagda Junisrummen. Miljön och sensommarsolen bjöd på möjlighet till bad och skön natur vilket också bidrog till de utmärkta utvärderingarna efter helgen.

### **Nya förbundsstyrelsen igång**

Vid kongressen i Borås minskade Junis förbundsstyrelse från 13 till 11 ledamöter, två nyval gjordes och förbundet leds nu av en styrelse bestående av Catharina Sandberg ordförande, Christer Wik vice ordförande, Birgitta Rydell kassör, Torbjörn Bergvall sekreterare, Katarina Kling Löfbom utbildningsledare och ledamöterna Anna Lundgren, Gunnevi Lehtinen Johansson, Tina Engström, Leif Andersson, Christine Klintebring (nyval) och Fia Sundnäs (nyval).

Förbundsstyrelsen genomförde 29 augusti - 1 september sina inledande arbetsdagar på Tollare folkhögskola. I samband med detta organiserades styrelsen i utskott och vid sammanträdet i slutet av september kommer förbundsstyrelsen fördela ansvaret för uppdragen i arbetsplan och budget 2014-2015 mellan utskotten.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera Junis rapport till riksstyrelsen

Ann-Britt Hagel  
Stockholm, 2013-09-11

## **UNF:s rapport till riksstyrelsen**

### **Kongressen**

Sommarens höjdpunkt var självklart kongressen i Borås. Med runt 400 UNF:are på plats var det en bra blandning av Party och politik under hela veckan. Under förhandling valdes en ny förbundsstyrelse med omval på alla poster utom förbundskassören. Frågor som diskuterades intensivt var de nya övergripande målen i arbetsplanen, en omfattande attitydpåverkanssatsning och den rörelsegemensamma tobakspolicyn. Verkstäder och läger hade en rolig vecka som kröntes med ett skumdisco. Kongressen var tveklöst en succé!

### **Drogpolitik**

Under sommaren låg mycket fokus på Almedalen och Almedalsdrinken. UNF hade ett mobilt drinkteam på plats som blandade tusentals drinkar under veckan och hjälpte till att sprida den alkoholfria trenden över hela Almedalsområdet. Almedalsveckan var också kulmen på UNF:s drogpolitiska Höjdarutbildning. Deltagarna var på plats för att gå på seminarier och lära sig mer om drogpolitik men knöt också kontakter och genomförde politiker möten. Utöver det genomfördes flera seminarier kring våra frågor. Arbetet med alkoholfritt fortsätter och UNF har tagit fram rapporten ”Alkoholfritt trender” som kommer ligga till grund för påverkansarbete i höst.

### **Organisation**

UNF:s idédebattsprojekt fick sitt formella avslut under kongressen i och med utdelandet av en Idédebattsskrift. Denna skrift samlar några av de mest tänkvärda inläggen från UNF:s idédebattsblogg och kommer förhoppningsvis stimulera till ytterligare diskussioner. Ett arbete med FöreningsStyrelseSamlingar och att ta fram ett material för detta har pågått under perioden och kommer förhoppningsvis slutföras innan årsskiftet. Höjden bjuder på många arrangemang inom det organisatoriska området, framförallt en DistriktsStyrelseSamling, DO-nätverk och utbildningen Folkbildaren Ledaren.

### **Globalt**

I somras deltog ett 20-tal UNF:are på Actives sommarläger Heartbeat i Bosnien. Deltagarna fick en chans att opinionsbilda kring alkohol, vandra i berg, gå DJ-workshops, se mer av Bosnien och självklart knyta kontakter med ungdomar från andra nykterhetsorganisationer. Trots en bussresa på över 40 timmar var deltagarna mycket nöjda med upplevelsen. Den stora aktiviteten i höst är vår topputbildning Höjdaren Globalt. Utbildningen inkluderar en resa till Thailand och fokus kommer ligga på turismens baksidor kopplat till alkohol.

## Socialt

I samma anda som den traditionsenliga Julkursen genomfördes i somras en resa till Kroatien med klättring och kamratstöd. Kopplingen mellan att utmana sig själv och lite på andra i klättringen gick hand i hand med kamratstödsinnehållet och resan var ett lyckat koncept som mycket väl kan upprepas nästa år. Arbetet med stödgruppssamarbete fortsätter att spridas och kommer förhoppningsvis fördjupas under året.

## Förebygg

UNF:s arbete med medlemsökning fortsätter under kampanjparollen Fråga fler. Olika månader har olika fokus och distrikt som gör bra ifrån sig med vävning kan t.ex. vinna aktiviteter för uppföljning och medlemsvård. Utöver det ser vi över rutiner och arbets sätt för hur vi ska kunna fånga in de medlemmar vi värvar och aktivera dem inom UNF. I början på oktober genomförs UNF till ALLA då alla distrikt, med stöd av besökande förbundsstyrelseledamöter, kanslipersonal och projektbildare ska ut och visa upp UNF och bjuda in till vår verksamhet.

## Personal

Viktor Watz har börjat på UNF som Fake Free-koordinator. Skolmetoden Snacka fest kommer finnas under hans vingar. Edvard Lundkvist är UNF:s nya fältkonsulent i Södermanland och Västmanland. Efter första veckan som anställd visade det sig att Edwards favoritområde är värvning. Inte mindre än 30 medlemmar värvades vid första tillfället. UNF söker en ny generalsekreterare. Vid årsskiftet slutar Astrid Wetterström.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från UNF.

Malin Thorson

Stockholm, 2013-09-11

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson

Uppsala, 2013-09-13

## **Strategidiskussion Organisationsutskottet**

### **Bakgrund**

Organisationsutskottet är nu inne på sin andra mandatperiod, ramar och uppdrag har börjat fastna både inom och utanför förbundet. Organisationsutskottet har hand om frågor rörande bildning, stöd till distrikt, intern kommunikation samt ledarskap. Utskottets uppdrag är på många sätt både mycket kopplat till de andra verksamhetsområden, samtidigt som det löper sitt eget spår vid sidan av all verksamhet, där strukturen skapas.

### In- och omvärldsanalys

- I UNF har vi påbörjat ett större arbete kring ledarskap och en attitydförändring kan skönjas i fråga om synen på ledare och ledarskap i UNF. Utskottet anser att vi bör fortsätta detta arbete även under den här mandatperioden. Arbetet med boken “Ändamålsparagrafen” som producerades i samarbete med SSU under förra mandatperioden bör utvecklas och fortsätta. Vi ser att fler organisationer i civilsamhället arbetar med ledarskapsfrågor på en hel del olika sätt. Synen på medlemskap är också något som ett antal organisationer håller på att se över.
- Samtidigt som flera olika projekt är i uppstartsprocessen till exempel föreningsportalen och en process kring hemsidan så väljer utskottet att ligga lite lågt i frågan om internkommunikation, detta utifrån att det redan finns fungerande kommunikationsdirektiv för arbetet medan utvecklingsprojekten löper på.
- Idag ser utskottet en brist i kommunikationen mellan distrikten och föreningarna och distrikten och dessa medlemmar, något som är en interndemokratisk fråga. I dagsläget bedömer vi att den satsning som gjorts på distrikt och distriktsstyrelser börjar ge avkastning. Dock ser vi också att de satsningar som har gjorts inte har haft avsedd effekt på föreningar och dess styrelser, särskilt ser vi att föreningsverksamheten runt om i landet behöver stärkas. Antalet FSS:er behöver öka och de nya materialen kring FSS:er behöver implementeras efter att de har testats och färdigställts under hösten.
- Rörande bildningsfrågor behöver strukturen kring Specialisterna fortsätta att stärkas så att fler Specialister blir regionala. UNF:aren och UNF:aren Avancerad är utbildningar som i större utsträckning behöver erbjudas nya medlemmar och där materialen i viss mån behöver ses över.

- Ytterligare en del av bildningsspåret är NBV och vårt ökande samarbete där. Utskottet anser att målet genomföra 35 000 studietimmar är ett realistiskt och nåbart mål, som dock kräver resurser för att kunna uppnås.
- Utskottet ser hur den interna idédebatten har blomstrat lite inom UNF under våren, det är något som vi givetvis tycker måste tas vidare i arbetet med interndebattsmålet i arbetsplanen.

## Är det någon del av det organisatoriska området ni tycker vi missat?

### Koppling till de övergripande målen

Det finns en mycket tydlig koppling till både övergripande mål två och tre. Mål två är ett samarbete mellan samtliga utskott för att få till en bra och innehållsrik föreningsverksamhet som är spridd över landet, dock är det organisationsutskottets uppgift att bygga en stabil organisation med föreningar som grund.

Mål tre är mycket tydligt ett mål som återspeglar den verksamhet som görs i det organisatoriska utskottet genom det omfattande distriktsstöd som finns redan idag. Utskottet ser det som tydligt att övergripande mål tre helt hör till organisationsutskottet, även om det är något otydligt kopplat till utskottet tvåårs mål.

Organisationsutskottet äger frågor rörande internkommunikation och det finns därigenom en koppling till mål ett, även om kopplingens styrka är något oklar i dagsläget då attitydpåverkanssatsningen är i sin linda.

## Behöver utskottet jobba med koppling mellan sina tvåårs mål och det tredje övergripande målet?

### Förslag på vinnande taktik

För att uppnå det övergripande mål nummer tre krävs ett bra samarbete och utbyte av tankar med distrikten samtidigt som en nulägesanalys bör göras. Tillsammans med distrikten behöver förbundet ställa oss frågan "var är vi" och "var vill vi komma" för att en gemensam bild av vad bra distriktsstöd är och eventuellt skapa nya stödfunktioner. I ett bra distriktsstöd ser utskottet det som nödvändigt att det bra stöd mellan distrikt och föreningar finns inbyggt.

För att fortsätta vårt arbete med ledarskap måste den ledarsynen bli klar och implementeras. Vi behöver hitta svaret på frågan hur vi hanterar och ser på ledarskap och hur vi ger alla medlemmar i UNF chansen att vara en ledare.

I ledarskapsarbetet ser utskottet att vi ska hämta in mycket inspiration och kunskap från andra organisationer inom den ideella sektorn, gärna genom olika typer av samarbeten. Syftet med detta är att ledarskapsfrågorna både måste lyftas på en hög diskussionsnivå när vi pratar framtid och

målnivåer, men även måste sänkas ner till en individnivå när medlemmen själv kan relatera till budskapet.

Interndemokratin måste alltid vara en levande fråga inom organisationen där internkommunikationen är en naturlig del. Organisationsutskottet tror att en vinnande taktik för att stärka vår internkommunikation och interndemokrati är att utveckla hemsidan och konceptet kring föreningsportalen.

En vinnande taktik för att nå det satta målet kring antal genomförda timmar i samarbete med NBV är att stärka samarbetet lokalt med NBV, ställa krav från centralt håll på förenklade processer för att rapportera in timmar och att på lokalt plan fokusera på att öka kännedomen om vad NBV kan bidra med.

#### Identifierade framtida utmaningar

En utmaning är att öka antalet studietimmar för att nå det satta målet. Det här kräver att samarbetet lokalt mellan UNF och NBV fungerar samtidigt som vi tar ett nationellt ansvar genom ett bra samarbete mellan oss på förbundsplan.

#### **Hur mycket fokus ska läggas på NBV-samverkan på centralt och lokalt plan?**

Utskottet ser en stor utmaning i hur vi når fram till distrikten med vårt distriktsstöd. På kongressen uttrycktes missnöje med mängden distriktsstöd och det syntes även i det tredje övergripande målet som tillkom på kongressen och de extra pengar som avsattes till detta. En vidare utmaning på det spåret är hur distrikten ska ta ansvaret att jobba med sina föreningar som förbundet jobbar med distrikten, och hur distrikten på bästa sätt ska nå den enskilda medlemmen. **Hur högt fokus ska utskottet ha på distriktsstöd?**

Utskottet ser en stor poäng med att hålla interndebatten levande efter vårens arbete med idédebatt genom en blogg, **men hur görs det på bästa sätt och med flest medlemmar engagerade?**

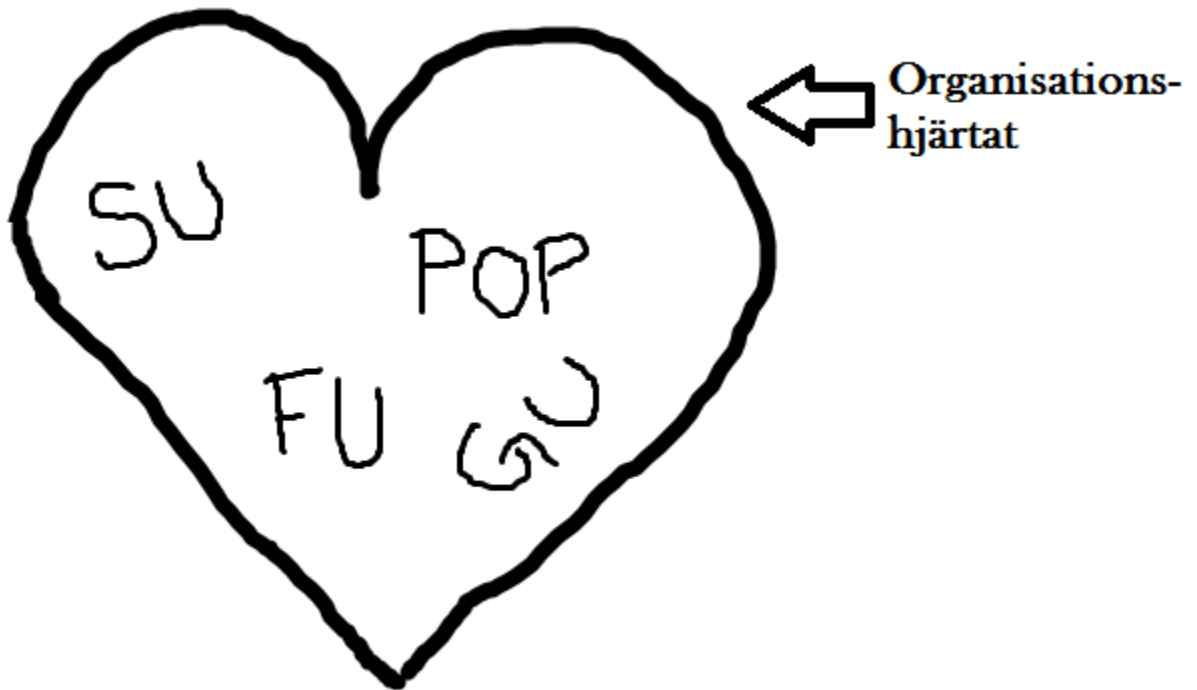
En långtgående utmaning som både UNF och specifikt organisationsutskottet har framför sig är att jobba med delarna kring entreprenörskap som är en del av det organisatoriska uppdraget. Utskottet och kongressen har valt att prioritera ner denna del hittills och istället prioritera upp dess granne ledarskap, men dessa frågormåste lyftas för att hela det organisatoriska uppdraget ska uppfyllas. **Ska utskottet arbeta något med entreprenörskap under året? Om ja, ska det ske genom ledarskapssatsningen?**

#### Samverkan med andra utskott

Vårt arbete löper parallellt med övriga utskott då vårt arbete i många aspekter är främst internt (se bild nedan). Vi äger till exempel alla utskotts bildningsfrågor, men egentligen inte innehållet inom dom. Arbetet blir inte särdeles djupt åt något håll utan snarare ytligt åt alla håll.



I arbetet med övergripande målet behövs ett gediget samarbete mellan nästan alla utskott. Organisation har ett ansvar gentemot föreningarnas organiserande och demokratiska struktur genom bland annat årsmöten och koll på dessa. Utskottet behöver där hjälp med att erbjuda föreningarna bra och lockande verksamhet.



Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* notera diskussionen, samt

*att* ge i uppdrag åt organisationsutskottet att återkomma med en taktisk plan till förbundsstyrelsen möte i november

Lina Boberg  
Stockholm 2013-09-11

## Strategidiskussion Globala utskottet

### Inledning

Nedan följer globala utskottets analys av det globala arbetet för den strategiska diskussionen på september-FS.

### In- och omvärldsanalys

De arbetsplansmål som fastställdes, i kombination med den diskussion som vi lyssnat in från landet, tyder på ett arbetsområde som saknar grundläggande struktur. Många av arbetsplansmålen handlar om att bygga upp arbetsområdets kärna, snarare än att förändra det som finns idag eller att bygga på ytterligare en dimension. Det ger en bild av det globala arbetet som litet i omfattning, initiativlöst och idéfattigt.

Samtidigt har det globala arbetet goda förutsättningar för att expandera sin verksamhet. Några exempel följer:

- Genom subventionerade resor, framförallt till Active-arrangemang, har fler medlemmar under de senaste åren exponerats för det globala arbetet. Även om denna exponering ofta inte lett till faktiskt engagemang i frågorna, finns det en tydligare global medvetenhet än för några år sedan.
- Rörelsen i allmänhet har breda nätverk inom det globala området, och långsiktiga samarbeten med ett flertal andra organisationer.
- Ett fåtal distrikt/konstellationer har lokala utbyten vars koncept kan byggas på och spridas.
- I IA har UNF en fantastisk resurs som hittills inte utnyttjats till fullo och som idag står längre bort från utskottet och medlemmarna än det bör göra, men som har all potential att komma närmare.
- Vi har välutvecklade material och ett etablerat bildningsarbete för de globala frågorna.
- Slutligen har vi inom arbetsområdet kunniga medlemmar spridda över landet som vi ännu inte fångat upp i konkreta nätverk eller andra instanser.

### Problembild

- Inom UNF, från lokal- till förbunds nivå, ses ofta det globala arbetet som ett närmast fristående verksamhetsområde, en påkoppling av det ordinarie. Till skillnad från drogpolitik, förebygg och socialt ingår det sällan i den ordinarie verksamheten och någon levande debatt om våra globala frågor existerar i princip inte. Denna uppfattade frikoppling gör att det inte uppfattas finnas en praktisk ideologisk

koppling till det globala området. Som resultat prioriterar distrikten inte det, och medlemmar tenderar att endast svara på förbundsinitiativ snarare än att själva vara drivande i frågorna på hemmaplan. För att lyckas med det globala arbetet måste vi göra frågan intressant att arbeta med. Den ska vara lika ideologiskt aktuell för distrikten, föreningarna och medlemmarna att arbeta med som t.ex. värvning och drogpolitisk påverkan.

- Vad som också bör sägas är att UNF:s globala arbete på många sätt är svårtillgängligt för medlemmarna, även för de som varit aktiva i organisationen ett bra tag. Inga tydliga verktyg och kanaler finns. Utöver Världens Barn-insamlingar, enstaka utbildningar, utskottet och ett fåtal utbyten anordnade på distriktsnivå finns det i princip inga tydliga tillvägagångssätt för att engagera sig globalt. UNF saknar på många sätt forum för de som vill göra punktinsatser likväl för de som vill engagera sig lite mer långsiktigt. Väldigt liten återkoppling görs på de medlemmar som vi bildar vid exempelvis specialist- och höjdarutbildningar, men skulle vi göra återkopplingar är strukturerna för underutvecklade att ta till vara på engagemanget.
- Sammanfattningsvis kan det sägas att UNF saknar både en **kultur** där globalt arbete främjas och uppmuntras, och en **struktur** för att ta till vara på det engagemang som finns och rikta det i konstruktiva kanaler.

### Koppling till de övergripande målen

- Det globala arbetet har endast något diffusa och indirekta kopplingar till de övergripande målen. Med det sagt, är det ändå så att det globala utskottets arbete kan bidra till att uppfylla samtliga övergripande mål.
- Genom att utbilda, informera, påverka och genomföra utbyten kan UNF genom att arbeta globalt påverka ungas attityder till alkohol och andra droger. UNF innehar en unik position i civilsamhället där vi kan koppla frågan om alkohol som utvecklingshinder till ungdomar. Genom utbyten kan vi visa på problematiken och skapa diskussion i ämnet.
- Det globala utskottet kan också bistå i arbetet med de två senare övergripande målen. Vi har ett kvantitativt mål om att 15 föreningar ska arbeta med globala frågor, vilket bör ses som en möjlighet att utveckla föreningsverksamheten och skapa starkare föreningar. Genom global verksamhet, bildning och diskussion kan vi även stötta distriktsorganisationerna i deras ideologiska arbete. En engagerande, aktiv ideologi är en grundförutsättning för en utvecklande verksamhet, och bör därmed också kunna stärka dem i deras övriga arbete.

### Resursanalys av arbetsplansmålen

Arbetsplansmålen kan delas upp i två kategorier. Den ena kategorin är en traditionell del som består av mål och metoder UNF arbetat relativt framgångsrikt med tidigare. Den andra kategorin är mer utmanande, som antingen ställer helt nya mål eller mål som vi inte tidigare lyckats arbeta

särskilt framgångsrik med. Vi ser att skiljelinjen går rakt i mitten, med de tre översta målen som "traditionella" och de tre efterföljande målen som "utmanande".

De tre "traditionella" målen kommer att kräva mycket tidsintensivt, operativt arbete och är dessutom de stora pengaslukarna. Framförallt är det utbytena som kommer att kosta, vilket det också måste få göra ifall vi vill uppnå arbetsplansmålen med ett kvalitativt resultat. Det kommer att kräva mycket energi av utskottsmedlemmarna då vi måste planera utbyten och driva projekt där vi utvecklar metoder och verktyg.

De tre "utmanande" målen är däremot mer krävande vad gäller engagemang och nytänkande. Det är svårt idag att göra en bedömning exakt hur mycket de kommer att kosta rent ekonomiskt, då vi kommer behöva utveckla helt nya arbetssätt som idag ännu inte är fastställda. Troligtvis är det så att de inte kommer kosta lika mycket pengar som de "traditionella" målen att uppfylla. Det kommer att kräva ett utskott vars medlemmar kan inspirera, tänka nytt och lägga mycket energi på att engagera medlemmar.

### **Förslag på vinnande taktik**

Som diskuterats under *Problembild* är de två huvudsakliga problemen som måste tacklas dels kulturella, dels strukturella. En organisations kultur är organisk och växer fram som ett resultat av medlemmarnas värderingar och den verksamhet som finns. Förvisso kan förbundsstyrelsen agera positiva exempel som lyfter den globala diskussionen, men för att förändra kulturen måste förbundet framförallt se till att UNF har strukturer som möjliggör ett globalt engagemang. Vi måste fånga upp det engagemang och intresse som finns, oavsett hur litet det må vara, och långsamt/långsiktigt bygga vidare på detta. Detta för att vi ska skapa en organisation där medlemmarna aktivt driver frågorna framåt, och undvika att engagemanget dör ut.

Eftersom intresset är relativt svagt och området inte har högsta prioritering bland distrikten tror vi att förbundet under en period kan öppna upp och skapa strukturer för globalt engagemang. Vi föreslår att, utöver det traditionella stödet och uppmuntran som riktas till distrikt och föreningar, även utöka förbundets roll och arbeta direkt med medlemmar på förbunds nivå. Detta för att fånga upp och utveckla de individer som vi för nuvarande saknar strukturer och verktyg att nå ut till. Där distrikten och föreningarna saknar underlag eller intresse kan förbundet stötta upp med plattformar. Inte sagt att förbundet ska toppstyra dessa plattformar, utan snarare möjliggöra för lågtröskelplattformar på förbunds nivå där medlemmarna själva har makten. Detta skulle hjälpa oss att "fånga upp" de medlemmar som uttryckt ett intresse att engagera sig globalt och skapa t.ex. ett arbete med biståndsfrågorna som drivs av egen kraft.

Detta kan ses som att frånga den traditionella folkrörelsestrukturen, eller så kan det ses som en modernisering där man anpassar UNF efter 2000-talets kommunikationskanaler. Oavsett är det ett sätt att skapa engagemangsplattformar i ett arbetsområde som varit marginaliserat under väldigt lång tid. Under ett längre perspektiv hoppas vi att detta arbetssätt leder till en "trickle down"-effekt, så att även distrikt och föreningar tar efter och arbetar med de globala frågorna.

Med det sagt är det självklart så att även distrikt och föreningar ska stöttas. Vi tror att genom att skapa förutsättningar (ekonomiska såväl som med verktyg och inspiration) för distrikt och föreningar kan vi få upp ögonen för det globala arbetet. Att drömma och låta idéer bli sanning är en fantastisk del av föreningarna och distriktens verksamhet, vare sig det handlar om att fixa en fet fest eller en inspirerande studiecirkel. Vi måste också ge verktyg och ekonomiska medel för att föreningarna och distriktet förutsättningslöst och utan direkt "kontroll" från förbundet kan arbeta globalt, vilket till stor del saknas idag. Det här kan lösas dels med pepp och inspiration, dels med nya verktyg som vi utvecklar och, framförallt, att vi skjuter till ordentligt med pengar öronmärkta för lokala utbyten och ser till att våra distriktsstyrelser vet om detta. Ett annat viktigt verktyg som inte ska underskattas är förbundets subventionerade utbyten (ex. till Active-arrangemang), för att exponera medlemmar för globala utbyten och skapa ett intresse för frågorna att bygga vidare på.

### **Identifierade framtida utmaningar**

En stor framtida utmaning är insamlingsarbetet. Kongressen antog ett mål om att 500 medlemmar ska engageras i finansieringen av det globala arbetet. Det är en typ av mål som tidigare setts på med stor skepsis av medlemmarna, som sällan varit intresserade att engagera sig i frågan. Onekligen är det så att detta kan kopplas till den låga ideologiska prioritet som de globala frågorna får hos de flesta av våra medlemmar, föreningar och distrikt. Men problemet är större än så, och kan ses som en bred trend i hela det civila samhället. För att nå målet måste vi därför satsa både resurser och tankekraft på hur vi ska angripa problemet från nya, fräscha infallsvinklar. Frågan vi måste tackla är hur vi gör insamlingsarbetet (eller, bredare sett, finansieringsarbetet) attraktivt och intressant att arbeta med för en bredare grupp.

En annan utmaning ligger i de föreslagna förbundsgrupperna. Tanken är att dessa grupper ska fånga upp det engagemang som finns i föreningar och distrikt men som det där saknas möjlighet att få utlopp för. Men hur gör vi dessa grupper till verkliga lågtröskelgrupper? Kommer medlemmar som inte är jättekunniga att kunna fungera i en sådan miljö utan att känna att de inte bidrar och därmed tappa intresset? En annan närbesläktad utmaning är att våra kommunikationskanaler kanske inte når de medlemmar som vi faktiskt behöver nå, då de står för långt ifrån förbundet.

### **Samverkan med andra utskott**

I och med sista arbetsplansmålet ser vi en tydlig koppling till det drogpolitiska utskottet. Möjligheten att driva gemensamma projekt är stor. Tillgången till varandras nätverk och kanaler kan vara av intresse för båda utskott. Om drogpolitiska utskottets EU-grupp ska på något sätt involveras i det globala arbetet är en högaktuell fråga som bör diskuteras innan årsskiftet. Övriga gemensamma projekt får diskuteras efterhand, men en återkommande dialog med drogpolitiska utskottet är önskvärd.

### **Frågeställningar för diskussion**

1. Hur anser förbundsstyrelsen att utskottet ska arbeta gentemot landet? Är förslaget på vinnande taktik rimligt?

Diskussionsärende

2. Hur ska vi få medlemmar att engagera sig i insamlingsarbete?
3. Utöver det som redan föreslagits, kan ni komma på lösningar på hur vi breddar det globala engagemanget på hemmaplan?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* låta diskussionen vara vägledande för det globala utskottets arbete under mandatperioden.

Linn Heiel Ekeborg och Lucas Nilsson  
Skövde, 2013-09-08

## **Strategidiskussion Sociala utskottet**

### **Bakgrund**

Grunden till det sociala arbetet UNF har idag skapades för 20 år sedan när kamratstöd blev uppmärksammat. I många år har var det en blandad syn på hur UNF skulle jobba med barn i missbruksmiljö. Efter många diskussioner finns det idag en bra och enad grund att stå på i den frågan. Inkludering och Hållbart Engagemang är nya delar av det sociala arbetet som ännu kämpar för att få ta lika stor plats som kamratstöd.

### **In- och omvärldsanalys**

I dagsläget finns det ett gott samarbete med 5 stödgrupper. Vi ser möjligheter till att öka denna siffra då UNF bland annat har blivit mer uppmärksammad hos stödgrupper. Trots större möjligheter till samarbete med stödgrupper, så är det få personer som UNF fångar upp i verksamheten genom det. Detta kan bero på att barn och unga i dysfunktionella familjer förblir osynliga för allmänheten. Kunskaperna om barn i missbruksmiljö växer bland UNF:s medlemmar, men trots detta vävs kamratstöd sällan in i verksamheten.

Barn i missbruksmiljö är fortfarande ett ämne som är stigmatiserat i samhället och okunskapen är stor. Kamratstöd och kunskapen om barn i missbruksmiljö ökar bland UNF:are då det vävs in i bland annat UNF:aren och är en del av specialisten socialt. Det är dock en lång väg att gå innan det avslappnat kan talas om barn i missbruksmiljö och till att barn och unga vågar berätta om sina erfarenheter. Vart 5:e barn tillsammans med Vit Jul är två viktiga kampanjer som uppmärksammar detta, men samtidigt känner få av UNF:s medlemmar ett ägande över dessa kampanjer.

Det är en tradition med alkohol under större högtider. Vit Jul är en kampanj som uppmärksammar detta under julen och uppmanar fler att göra verksamhet fri från alkohol. Midsommar är ytterligare en högtid som har använts för att uppmanat medlemmar till att arrangera en nykter verksamhet i kontrast till alkoholornens fester. Det behövs mer verksamhet under de traditionella superhögtider för att göra nykterhet till en norm och det behövs en mer aggressiv marknadsföring för att locka allmänheten. Förra årets satsning på midsommar har visat ett gott resultat och det finns utrymme och efterfrågan att jobba vidare med det även i framtiden.

Bland UNF:s föreningar börjar det bli allt vanligare med spontan verksamhet framför att lägga upp en terminsplan. Detta exkluderar de medlemmar som inte har tillgång till exempelvis internet, är nya eller inte ingår i föreningens clique. Regelbunden verksamhet ger medlemmar tryggheten att veta när och

vad som kommer hända. Med bra framförhållning kommer det också bli lättare att bjuda in till föreningsträffar och marknadsföra för personer som ännu inte har hittat UNF.

Idag har jobbar UNF med Distriktsfaddar, DO- och DK-nätverk, FSS:er, UNF:aren, premie-system och material som fokuserar på hur individer ska stärkas i deras engagemang. Trots detta är det få medlemmar som är medvetna om att de är en del av det som på förbunds nivå kallas för Hållbart Engagemang. Det finns ett stort utrymme att arbeta mer med ett Hållbart Engagemang och det är något som går att applicera på alla nivåer. Den aktuella synen på medlemmar, medlemskap och ledarskap kan upplevas spretig och ett behov av att diskutera, samt konkretisera begreppen kan komma till fördel för framtiden.

Mycket av UNF:s verksamhet sker i föreningarna och det är även där de flesta medlemmars engagemang börjar. Därför är det viktigt att föreningarna har en verksamhet som lockar många och som alla känner sig trygga att vara en del av. I dagsläget är inkludering ett begrepp som alltmer präglar verksamhet främst på förbunds nivå och alltmer hos distrikten. Än är det inte djupt rotat hos föreningarna där det kanske är viktigast då många medlemmars första steg in i UNF är genom en förening.

### **Kopplingen till de övergripande målen.**

Utskottet ser ett flertal olika sätt som målen inom det sociala arbetet kan leda mot en attitydpåverkan. Att kämpa för att öka opinionen kring barn och unga i risk- och missbruksmiljö tror vi kommer leda till en attitydpåverkan och en helt ny syn på konsekvenserna av alkoholen. Med fler högtider som firas fritt från alkohol kommer en mer positiv syn på det nyktra festandet och i längden kommer det bli en trend. Ett Hållbart engagemang kommer stärka UNF:s medlemmars ställningstagande. Då kommer de fortsätta med sin nyktra livsstil och med ett starkt självförtroende sprida sin ideologi till andra.

En regelbunden verksamhet kommer leda till stabilare föreningar och göra UNF:s medlemmar trygga genom att de vet vad som händer i sin förening. Genom att jobba mer med inkludering hos föreningar kommer även fler medlemmar att stanna kvar i verksamheten och hitta någon som de trivs med. Ett Hållbart engagemang kommer ge UNF långvariga medlemmar som vågar vara ledare i sina föreningar och driva verksamheten vidare.

Hållbart Engagemang och inkludering tror det sociala utskottet är viktiga verktyg i strävan mot stabila distrikt med starka distriktsstyrelser. Med ett hållbart engagemang kommer UNF:s ledare orka engagera sig längre och få medlen att delegera till sina medlemmar för att lära upp nya ledare. Inkludering kommer ge ett bättre klimat i distrikten och ge UNF ett mångfald som kommer väcka nya frågeställningar vårt förbundet.

### **Den vinnande taktiken**



Utskottet tror på att göra det sociala arbetet till något prestigefullt och åtråvärt för medlemmar att lägga sitt engagemang på. För att fler ska engagera sig vill vi få det sociala arbetet att bli något som fler medlemmar kan ta till sig. Idag tar kamratstöd lätt över ramplyuset och hos många medlemmar kan UNF:s sociala arbetet uppfattas som att endast innefatta kamratstöd.

Vi tror på att göra Inkludering och Hållbart Engagemang till starkare varumärken. Inkludering finns i hela UNF:s verksamhet, i alla nivåer, från de enskilda medlemmar, till föreningar, distrikt och förbund. Genom att uppmärksamma inkludering mer, göra det till ett konkret och tydligt ämne att engagera sig tror vi att det kommer bli fler som aktivt jobbar med det.

Samma sak gäller Hållbart Engagemang, det finns i hela vår verksamhet. Hållbart Engagemang är allt från att uppmärksamma en enskild medlems hårda arbete, till att utbilda ideella ledare, till faddersystemet förbundsstyrelsen har antagit.

Vart Femte Barn och Vit Jul är kampanjer som har en stor utvecklingspotential som UNF kan lägga ned mer resurser på i form av pengar och tid. Vi vill att Vart Femte Barn ska bli en tradition som Vit Jul och att båda kampanjer ska bli mer rotade hos medlemmarna i UNF.

Vi tror att UNF behöver se över kommunikationskanalerna till distrikt och föreningar, detta för att på ett så bra sätt som möjligt kunna stötta dem i skapandet och drivandet av verksamhet.

För att få det sociala arbetet mer åtråvärt behöves det nya infallsvinklar och nya sätt att jobba med det. Det behöver bli tydligt, enkelt, roligt och invävt i hela UNF:s verksamhet. Det behövs också förebilder som visar sitt engagemang i de sociala frågorna.

### **Framtida utmaningar**

Utskottet uppmärksammar att det endast är i det sociala utskottet som inga tidigare deltagare sitter kvar. Detta ser utskottet dels som något spännande med stora utvecklingsmöjligheter och chanser att skapa något nytt samtidigt som det kan komma att innebära en viss begränsning. Saker som annars skulle gå på rutin kan ta lite extra tid i början.

Vad skall vara ambitionsnivån gällande Hållbart engagemang och Inkludering? Räcker det att alla känner till begreppen eller ska varje enskild medlem ha fått en utbildning i normkritik?

Även om utskottet är optimistiska till utvecklingspotentialen hos stödgrupperna och våra samarbeten kommer det fortfarande vara aktuellt att jobba med. När utskottet funderar på att lägga fokus på att utveckla Hållbart engagemang och Inkludering gäller det att inte släppa eller (för mycket) prioritera ned arbetet med stödgrupperna.

Idag sker det största kommunikationen till föreningar genom distrikten. Detta är visserligen något det har jobbat mot från förbundets sida, men det gör det svårt att rota de diskussioner och beslut som förekommer på förbunds nivå. Kommunikationskanalen till föreningarna är lång och vägen dit tar lång

tid, vilket gör att information inte är alltid aktuell när den når fram eller i värsta fall når inte informationen fram alls.

### **Förslag på samarbete med andra utskott**

För opinionsbildningen kring barn och ung i missbruksmiljö kommer ett naturligt forum för det sociala utskottet att samarbeta med det drogpolitiska utskottet. Vit Jul och vart Femte Barn som är två kampanjer vi ser stora möjligheter till att stärka vårt samarbete inom.

UNF:s material och dokument behöver uppdateras utifrån ett inkluderingsperspektiv. Detta kommer organisationsutskottet vara en viktigt samarbetspartner till att genomföra. Vi vill också att inkludering och hållbart engagemang ska bli en tydligare del av bildningen. Synen på ledarskap och hållbart engagemang ser vi i sociala utskottet som en viktig fråga att diskutera tillsammans med organisationsutskottet.

### **Frågeställningar för diskussion**

- Vad har UNF:s medlemmar för syn på det sociala arbetet?
- Hur kan vi få fler att vilja engagera sig i UNF:s sociala frågor?
- Vit Jul och Vart Femte Barn är viktiga kampanjer för det sociala arbetet, men få UNF:are känner en äganderätt över dem. Vad kan vi göra för att fler ska känna det är "våra" kampanj?
- Hur ska vi mäta regelbunden verksamhet hos föreningar?
- Vad behöver vi göra för att bygga vidare på Hållbart Engagemang?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* låta det sociala utskottet fortsätta processen

Anneli Bylund

Karlstad, 2013-09-11

## Strategi för förebyggsområdet under 2014

### Inledning

Förebyggsområdet är ett område som av tradition alltid har stått nära UNF:s kärnverksamhet. Vårt uppdrag är tvådelat och handlar dels om att förändra attityder och beteenden och dels om att utveckla och kanalisera ungas engagemang, allt i syfte att långsiktigt bryta alkoholnormen och öka nykterheten.

Syftet med den här bilagan är att staka ut den strategiska vägen för förebyggsområdet under 2014, vilket innebär att vi, med avstamp i arbetsplan och medskick från kongressen ska lägga grunden för nästa års verksamhetsplanering. Underlaget innefattar därmed en beskrivning av verkligheten och framtiden som styrelsen står fri att tycka till om.

För tydlighetens skull vill vi redan nu understryka att det finns verksamhet inom förebyggsområdet som i stor utsträckning är frikopplad från förebyggsutskottet. Ett exempel på detta är projekt eller återkommande arrangemang där det finns ett ideellt ägandeskap, men där mycket är delegerat till kanslipersonal. Ett annat exempel är verksamhet som i huvudsak ägs av ett annat utskott, men som förebyggsutskottet kan dra stor nytta av i sin verksamhet. Vi har försökt att vara tydliga med satt peka ut skillnaderna i underlaget.

### Invärldsanalys

Förbundets arbete inom förebyggsområdet har den senaste mandatperioden varit något spretigt. Å ena sidan kan vi se att själva utskottets arbete fungerat långt ifrån optimalt, främst på grund av interna problem, bristande idéutveckling och ett stundtals trytande ideellt engagemang. Å andra sidan finns det flera positiva exempel inom området, såsom UNF till ALLA och förbundsstödda distriktsatsningar, vilket gör att man inte kan prata om en enskilt positiv eller negativ bild.

I landet ser vi två tendenser. Den första, och den som vi vill lägga tonvikten vid i det här underlaget, är en positiv trend med ökat intresse och engagemang för frågan. Från kongressen har vi fått flera positiva signaler på detta och detta styrks av de lokala initiativ som börjat poppa upp på olika håll i landet. Dessutom finns det en historisk utveckling, där UNF har gått från att ha enskilda "värvardistrikt" till att alla distrikt åtminstone är *medvetna* om att de måste värva.

Utöver detta ser vi också en negativ trend av att kritisera förbundets arbete inom området. All kritik som förts fram har inte varit ogrundad, men i huvudsak bedömer vi att det handlar om en högljudd minoritet, som på grund av utskottets problem att leverera nu fått vatten på sin kvarn och en ökad följarskara. Detta innebär att det på sina håll kan finnas en avighet mot de förbundsinitiativ som introducerats.

Inom attitydpåverkansområdet, som den senaste mandatperioden i stort sett koncentrerades på Fake Free, ser vi också ett ökande intresse. Parallellt med detta tycker vi oss se att distansen mellan Fake Free och UNF:s medlemmar ökar, vilket väcker frågan om hur UNF:s interna attitydpåverkansarbete ska utformas och förhålla sig till Fake Free. Vi ser naturligtvis fortfarande att Fake Free har mycket att tillföra UNF inom attitydpåverkansområdet, men menar att det finns ett värde i att allt vi gör inte är kopplat till Fake Free.

## Omvärldsanalys

Även i omvärlden finns det positiva och negativa trender, framförallt om man ser till drogvanorna i vår målgrupp. Alkoholkonsumtionen bland ungdomar minskar och debutåldern ökar successivt, vilket lägger en god grund för ett framgångsrikt medlemsökningsarbete. Längre har det funnits en bild av att nykterhetskravet skulle vara en försvårande omständighet för vår medlemsökning, något som också är historiskt befogat: År 1970 var runt 90% av eleverna i årskurs 9 alkoholkonsumenter. Lyckligtvis har tiderna förändrats och år 2012 var samma siffra 56%. För äldre målgrupper råder en liknande, om än svagare, trend. Vi kan helt enkelt inte skylla på att det är så många som dricker längre.

Parallellt med detta ser vi en negativ trend när det kommer till cannabis. Konsumtionen för eleverna i årskurs 9 är relativt stabil, men ökar för elever i årskurs 2 på gymnasiet. Dessutom ser vi sedan en tid tillbaka att såväl drogliberala åsikter som cannabiskulturen är på frammarsch. För UNF:s del är det här ett oprövat fält, särskilt inom attitydpåverkansområdet. Samtidigt har vi fått tydliga signaler från kongressen om att cannabis ska prioriteras upp på agendan och vi upplever dessutom att det finns en samhällsnisch som behöver fyllas i det här fallet.

Slutligen ser vi även en trend i vår omvärld som inte längre är en trend, utan snarare en självklarhet. Många organisationer är idag bättre än oss på att utnyttja den digitala arenan i medlemsöknings syfte och vi är övertygade om att vi har mycket att vinna på att äntligen hoppa på tåget. Här tror vi att helhetsgrepp, från Twitter till IRMA, och genomtänkt kommunikation kan vara vägen till framgång.

## Koppling till övergripande mål

För oss känns det naturligt att det första övergripande arbetsplansmålet ligger på vårt bord. Det är vi som i huvudsak äger attitydpåverkanspucken och vi ser det som vårt ansvar att leda den interna utvecklingen på området. Som vi ser det har vi även en stark koppling till det andra övergripande arbetsplansmålet, då betalande medlemmar är grundläggande för stabila föreningar med bra verksamhet.

## Problembeskrivning

Syftet med detta stycke är inte att svartmåla det rådande förebyggandet på något sätt. Tvärtom handlar det istället om att identifiera de problem som just nu står mellan oss och ett fullgott förebyggande arbete. Det handlar dels om att skapa ett vattentätt, sammanhållet och roligt

medlemsökningsarbete och dels om att skapa ett effektivt, brett och nytänkande attitydpåverkansarbete.

Inom ramen för vårt medlemsökningsarbete finns det flera tydliga problem. Som vi ser det har mycket av denna problematik sin orsak i att steget från att själv bli medlem till att få andra att bli medlemmar är väldigt långt. Vi ser främst två skäl till detta: Dels att en del upplever ett obehag eller en ovana kring att exponera sig, men också, vilket ofta glöms bort, att många inte får frågan. Oavsett vilket så är sträckan från att bli värvad till att värva själv alldeles för lång och många faller av på vägen.

Vi upplever också att kvaliteten på det medlemsökningsarbete som sker ute i distrikten skulle kunna höjas väsentligt. Idag byggs mycket av medlemsinflödet på enskilda värvningsinsatser, vilket förvisso är ett fall framåt från tidigare men långt ifrån tillfredställande. Vi är övertygade om att det, inte minst för distriktens egen skull finns ett stort värde i att utveckla sitt arbete till nästa nivå.

Att höja betalningsfrekvensen är alltid en utmaning för förebyggssområdet. I dagsläget bedömer vi att det är få som är medvetna om varför man ska betala in sin medlemsavgift och att vi, i alla instanser, kan bli bättre på att följa upp om medlemmar och framförallt verksamhetsdeltagare har betalt. Dessutom saknar vi en bredd av betalningslösningar och känner att mycket faller på att det är stort fokus på klassisk fakturabetalning.

När det gäller attitydpåverkansarbetet upplever vi att utskottet genomgått en tydlig nedgång i både nytänkande och ideellt ägandeskap under den senaste mandatperioden och att området överlag har dominerats av Fake Free's arbete. Vi tror på Fake Free och vill se en tankesmedja som utmanar normen, och kanske även UNF, ännu mer än i nuläget. Samtidigt saknar vi i utskottet ett eget attitydpåverkansarbete som fokuserar på metoder och verktyg för den enskilda medlemmen och det lokala planet.

Avslutningsvis ser vi också ett stort externt problem som är något av en klassiker: Vi är för okända och syns alldeles för lite. I nuläget vet vi inte exakt *hur* okända vi är, vilket försvårar saken ytterligare. Naturligtvis finns det många delar i att långsiktigt lösa det här problemet, men ett stort exempel är hur UNF lyfts fram i våra rörelsegemensamma kampanjer, ett annat hur vi kan engagera distrikt och föreningar i det här arbetet på olika sätt.

### **Vinnande taktik**

När det gäller den vinnande taktiken på medlemsökningsområdet är vår grundinställning att det handlar om att arbeta med ett större fokus. Som organisation är vi idag duktiga på att värva, mycket tack vare den kommunikation som funnits från förbundet. Vi har inga planer på att sänka värvarambitionerna. Tvärtom måste vi fortsätta att tydligt kommunicera värdet av värvning och stötta upp distrikten i det här arbetet på olika sätt.

Samtidigt ser vi att det är dags för UNF att gå vidare till nästa steg i medlemsökningsarbetet, nämligen att titta på de olika delarna som finns på en individs väg från första kontakt med UNF till ett aktivt val att förlänga sitt medlemsval. Det här arbetet kommer att kretsa mycket kring att

identifiera de olika delarna i processen för att sedan uppfinna eller utveckla strukturer och metoder som stöttar distrikten i varje steg samt att på vissa punkter gå in och backa upp själva. Det här arbetet kallar vi för hela kedjan, eller sammanhållen medlemsökning och rent kommunikativt kommer det här innebära tre tydliga skiften: För det första kommer vi att gå från att enbart prata om värvning till att prata om det större begreppet medlemsökning. För det andra behöver vi jobba med mycket bättre framförhållning och kontinuitet. Slutligen behöver vi också arbeta med en mer nyanserad internkommunikation som är anpassad efter vilken nivå det mottagande distriktet eller föreningen är på.

Eftersom vi ser att diskussionen om kvalitativ kontra kvantitativ värvning något överraskande har dykt upp på sina håll igen vill vi vara tydliga med vår ställning i diskussionen. Vi ser inget motsatsförhållande mellan kvalitet och kvantitet. För oss är det en självklarhet att man ska nå ut till många och att man alltid får räkna med ett visst svinn. Samtidigt vet vi att vi har en bit kvar att gå när det gäller att fullfölja medlemsökningsarbetet med en lyckad uppföljning. För att lyckas med medlemsökningen måste vi ha både värvning och uppföljning, och då är det ingen lösning att sänka ambitionerna för värvning. För oss handlar det bara om att höja ambitionerna för uppföljning.

Attitydpåverkansarbetet tror vi kan utvecklas främst på två sätt. Dels genom att ge tydligare direktiv och ett starkare ideellt ägandeskap till Fake Free och dels genom att börja hitta lösningar för ett eget attitydpåverkansarbete. I det senare fallet tänker vi oss verksamhet som lätt når ut brett även på en lokal nivå och som den enskilde medlemmen lätt kan sprida. En viktig aspekt i detta kommer bli att identifiera brännande frågor och en catchy kommunikation.

Externt tror vi att det handlar mycket om att våga. I dagsläget är det endast vårt opinionsbildande arbete som når ut till en bred massa. Vi har med andra ord mycket att lära när det kommer till att få uppmärksamhet och öka vår igenkänningsfaktor. Det här arbetet handlar dels om att utveckla de kampanjer vi redan har (UNF till ALLA, Folknykterhetens Vecka), men också om att våga ta nya grepp. Vi ser fortfarande en stor potential i UNF till ALLA och tror att vi kan använda det som ett positivt och inspirerande exempel för våra medlemmar. Hur som helst så tror vi att den bästa vägen till välkändhet går via att bilda sig en uppfattning om nuläget för att sedan ta ett helhetsgrepp om vår externa kommunikation. Vi vill också trycka på behovet av en bättre rörelseintern kommunikation, inte minst den som riktas mot Junisar i övergångsålder.

### **Utmaningar på vägen**

Vi kan framförallt se en utmaning i landets mottagande. Det har tidigare funnits ett problem med att få distrikt och föreningar att känna ett tydligt ägandeskap för områdets kongressmål, inte minst när det gäller målen om medlemsantal. Vi kan se en risk att vi hamnar i kläm mellan höga ambitioner från kongressen och ett ovilligt land. Vi har en del olika idéer kring hur vi kan lösa detta, men huvuddraget är ändå att det handlar om att skapa ett ägandeskap genom dels en inspirerande kommunikation och dels att på olika sätt släppa in lokala medlemmar i utvecklingsprocessen.

Vi upplever också att det finns en kreativ utmaning när det gäller metodutvecklingen överlag, alltså både för medlemsökningsarbetet och attitydpåverkansarbetet. Eftersom det funnits en

idéstagnation tidigare ser vi en risk att problemet återkommer. Vår lösning på detta är att inse våra egna brister och i de fall där det är möjligt hämta inspiration och idéer från andra organisationer med erfarenhet på området.

Det kan uppstå en ekonomisk utmaning när det kommer till vårt externa kommunikationsarbete, eftersom det ibland är kostsamt att marknadsföra sig. Vi tänker oss att det här måste finnas en balans mellan verksamhet som utnyttjar ideellt engagemang å ena sidan och ekonomiska punktinsatser å andra sidan.

Att nå ut till en bredd av målgrupper är en ständig utmaning för oss och den här mandatperioden har vi till och med ett arbetsplansmål som handlar enbart om detta. Det finns en stor problematik i att lika värvar lika, vilket innebär att sammansättningen i vår medlemsbas upprätthåller sig själv. Här är det viktigt att vi vågar pröva nya områden och att vi från förbundshåll stöttar upp och lyfter fram positiva exempel. Dessutom finns det här en god grund för samarbeten inom civilsamhället.

Ett återkommande problem är också den värningspress som ofta uppstår i slutet av varje år för att lyckas upprätthålla medlemsantalet. Det tar energi från oss på förbunds nivå och en del i landet uppfattar detta som hetsigt och stressigt. Likväl är det nödvändigt att hantera situationen på det sättet om den uppstår. Vår målsättning är att undvika situationen i sig, framförallt genom att höja kvaliteten på distriktens arbete, men också genom att jobba med kontinuerlig avstämning av distriktens mål.

En långsiktig utmaning är att det kommer ta lång tid för tänket om hela kedjan att sätta sig i landet, definitivt längre än det kommande året och förmodligen betydligt längre än det här utskottets livslängd. Därför tror vi att det är viktigt att förankra det väldigt grundligt i början, att kommunicera det ofta och mycket, att släppa in medlemmar i olika processer för att skapa ägandeskap.

### **Samverkan mellan utskott**

Det finns flera punkter där vi ser att vår verksamhet går in i andra utskotts verksamhet. Det som ligger närmst till hands är verksamhetsfrågan, där vi ser det som att vi har ansvar för att få in nya medlemmar i verksamheten, men inte för att utveckla verksamheten i sig. I nuläget ligger verksamheten på sociala utskottets bord och vi samarbetar därför gärna på den punkten.

Utöver detta kan vi även tänka oss samarbeten med det drogpolitiska utskottet när det gäller ett eventuellt attitydpåverkansarbete inom cannabisområdet samt samarbeten med organisationsutskottet när det gäller nedbrytningen av arbetsplansmål på distriktsnivå.

### **Frågeställningar till styrelsen**

- Hur högt prioriterat är medlemsökning för dig?
- Delar du utskottets nulägesanalys, problematisering och vinnande taktik?
- Hur ser du på skiftet från 10000 medlemmar till 5500 betalande medlemmar?
- Hur ser du på attitydpåverkan inom cannabisområdet?
- Känns skiftet från värningsfokus till sammanhållen medlemsökning tydlig?

Diskussionsärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* låta diskussionen utgöra medskick för utskottets fortsatta arbete

Eric Tegnander

Liljeholmen, 2013-09-11



## Strategidiskussion Drogpolitiska utskottet

### Nulägesanalys

Sverige har idag en relativt ansvarfull alkoholpolitik. Det är bra men ofta hamnar nykterhetsrörelsen i ett defensivt läge och måste försvara dagens politik från hot som näthandel och gårdsförsäljning. Regeringen har inte varit en stark och konsekvent försvarare av folkhälso-perspektivet även om vissa verkat för en solidarisk alkoholpolitik. Långsiktighet och proaktivitet är överlag svårt i en ungdomsorganisation där många människor byts ut och blir ytterligare lidande av att mycket kraft måste läggas på att reagera på hot och försämringar. Under föregående mandatperiod brottades UNF mycket med detta och gjorde vissa framsteg. Utskottet identifierade alkoholfritt som en lämplig nationell fokusfråga inom Ett Bra Uteliv och grunden är lagd för ett mer långsiktigt, strukturerat nationellt påverkansarbete.

Bland ljuspunkterna under de senaste åren märks en stadig minskning av alkoholkonsumtion bland unga. CAN:s undersökning av niondeklassare och gymnasieelever visar historiskt låga siffror för alkoholkonsumtion bland unga. Detta har däremot inte slagit igenom i debatten och diskussionen förs fortfarande ur ett perspektiv som inte tror på en tonårstid utan sprit.

Ett Bra Uteliv är fortsatt starkt på lokalt plan. Det finns stort intresse och kunskapen ökar. Trots detta är arbetet fortfarande ofta starkt personbundet och när få gör mycket blir det tungt för individerna. I samhällsdebatten fortsätter frågorna som Ett Bra Uteliv berör att vara aktuella på olika plan. Ungdomsinflytande, mötesplatser och tryggt krogliv lyfts av meningsmotståndare och meningsfränder. Vi har haft lätt att få gehör för frågor om meningsfull fritid och nyktra mötesplatser för ungdomar. Det finns en risk att vi mest pratar om frågor där personer redan håller med oss. Resultatet kan då bli ett trevligt möte som kanske inte ger någon större effekt. Vår positiva, lösningsfokuserade framtoning innebär en risk att våra förslag saknar udd och att ett vänskapligt möte inte leder till faktisk förändring.

Ett Bra Uteliv fungerar även på EU-nivå och nyktra mötesplatser är nu en av de prioriterade frågorna tillsammans med alkoholstrategin och alkoholreklamen i vårt EU-arbete. EU-arbetet har sett ett ökat intresse och mer aktivitet under mandatperioden och nu återstår att strukturera upp och samordna arbetet. En fortsatt svårighet är att EU och Bryssel kan upplevas som stort och läskigt. Beslutsvägarna är invecklade och utvecklingen kan gå långsamt. UNF:are saknar självförtroende inom området trots att de har mycket kompetens för påverkansarbete vilket behöver åtgärdas.

Cannabis har blivit allt mer aktuellt. Konsumtionen av cannabis bland unga har, enligt CAN, stabiliserats på en nivå som har höjts något de senaste åren. I debatten har legaliseringsförespråkare fått ökat utrymme i och stöd från t.ex. ett partipolitiskt ungdomsförbund. Även motståndet ett motstånd har mobiliserats och den ansvariga ministern har börjat ta olika steg för

att uppmärksamma och motverka cannabisbruk. Suget efter kunskap om cannabis har bubblat under de senaste åren inom UNF vilket nu fått genomslag i arbetsplanen. Medlemmarna efterfrågar stöd så att de lättare kan ta debatten om cannabis med kompisgänget utanför UNF. Många UNF:are saknar självförtroende inom cannabisdiskussioner. Fokus hamnar ofta på fysiska effekter istället för de samhälleliga effekter av droger som de redan behärskar.

## **Koppling till övergripande mål**

### Opinionsbildande attitydpåverkan

Det drogpolitiska verksamhetsområdet bidrar till målet om attitydpåverkan genom opinionsbildning. Det nationella arbetet lyfter det positiva med alkoholfritt och utmanar alkoholnormen. Nyktra mötesplatser lyfter fokus på fest istället för fylla och visar vad unga efterfrågar. Med YouGov-undersökningen som visar att unga dricker alkohol i brist på annat att göra kan det drogpolitiska området och Ett Bra Uteliv visa att droger inte är coolt och förbjudet utan används vid brist på att ha roligt på riktigt. Det drogpolitiska verksamhetsområdet kommer att ha med dessa perspektiv i sitt arbete med 500 medieklipp och i lobbyingsarbete med beslutsfattare och därmed bidra till attitydpåverkan.

### Stärkande föreningsaktiviteter

Ett Bra Uteliv erbjuder meningsfull föreningsverksamhet som konkret bidrar till UNF:s vision. Det finns en bredd på aktiviteter som går att genomföra och kombinera vilket sänker tröskeln och bjuder in fler föreningar till att påverka. Det drogpolitiska området finns till stöd till föreningar som vill engagera sig inom Ett Bra Uteliv och bidrar på så sätt till det övergripande målet.

### Starka distrikt

Arbetet med de lokala drogpolitiska grupperna hjälper distrikten att erbjuda medlemmar givande UNF-verksamhet. De får verktyg för att engagera medlemmar i aktiva föreningar och medlemmar som framförallt är intresserade av påverkansarbete. Framgångsrik drogpolitik stärker dessutom distriktens självkänsla. Synligheten i media hjälper distrikten att vara stolta över den verksamhet och den påverkan som de bedriver.

## **Den vinnande taktiken**

### Ny kunskap, beprövade förhållningssätt

Vi ska ta fram kunskap om cannabis och andra droger och göra det lättillgängligt för våra medlemmar. Våra nya expertkunskaper ska kopplas till vårt normkritiska tankesätt kring alkohol, vårt arbete med Ett Bra Uteliv och Fake Free. Vi ska utnyttja det arbete vi gjort och göra det överförbart så att vi inte behöver bli experter på varje enskild drog och uppfinna hjulet på nytt.

### Skarpare påverkansarbete

UNF har nu en tydlig ram och ett positivt förhållningssätt inom politiken men för ofta slutar det med att beslutsfattare och allmänhet håller med – utan att något händer. Därför behöver vi vässa

vårt politiska arbete. Vi behöver vara skarpare i våra krav och våga prata om frågor där vi får motstånd. Påverkansarbetet ska vara tydlig, långsiktigt och kombinera konflikt och en känsla av livsviktighet med en fortsatt positiv ton.

### Ett Bra Uteliv som föreningsverksamhet

Det drogpolitiska arbetet ska inte vara något som genomförs av ett fåtal utan bör vara en naturlig del av verksamhet på lokal nivå. Genom att erbjuda Ett Bra Uteliv som en föreningsverksamhet som är lätt att genomföra och meningsfull för de som deltar kan det drogpolitiska området stärka UNF:s föreningsverksamhet samtidigt som det drogpolitiska arbetet stärks av att bäras av fler.

### Bredda till fler

Utskottet ser att det drogpolitiska arbetet ofta burits av ett fåtal personer i varje distrikt och ofta av de personer som också är de mest drivande i distriktsstyrelserna eller annan verksamhet. För att det politiska arbetet ska bli hållbart och framgångsrikt måste det breddas och vi måste hitta kanaler för att nå ut till fler, avlasta de distriktsaktiva och inte hamna i att alla verksamhetsområden konkurrerar om samma personer.

### Intensiv interndebatt med högt i tak

En livlig interndebatt är en nyckel till att höja intresset och kunskapen inom drogpolitik vilket i sig skapar grunden för ytterligare debatt i en positiv spiral. För att förändra den något loja, konsensusbetonade drogpolitiska interndebatten behöver vi ha en kaxigare debatt med högt i tak och stor tolerans för motsättningar. Vi måste våga lyfta svåra frågor och göra debatten mer närvarande och spännande för medlemmarna.

## **Identifierade framtida utmaningar**

### Spretig interndebatt

En livlig interndebatt med många åsikter kan bidra till fler aktiva ställningstaganden och mer genomtänkta idéer. Men det finns även risk för att debatten skapar splittring internt och otydlighet externt. Det som medlemmarna skriver kan uppfattas som UNF:s officiella hållning och riskera en professionell extern kommunikation.

### Cannabis - frustration och felsteg

När medlemmarnas kunskap stärks om cannabis kommer de intresserade att mobiliseras. Flera kommer att vilja agera och det finns en stor risk för frustration om vägen till agerande stoppas. Om vi agerar innan vi och samhället är beredda finns en risk att vi drar igång mer debatt och öppnar upp för legaliseringsivrare.

### Individcentrerat engagemang

Att stötta medlemmars utveckling och engagemang är viktigt men möjligheten till drogpolitiskt arbete inom UNF kan inte vara avhängt personer som redan har förtroendeuppdrag och

ledarroller inom distrikt och föreningar. Det kan inte heller hänga på personliga relationer och att man frågar de redan engagerade. Det finns en risk att trötta ut de som redan är engagerade och att det blir extra tungt för de som leder distrikten framåt.

### Vässad politik

Om vi väljer att prioritera betyder det att vi behöver prioritera bort. Det långsiktiga och proaktiva arbetet betyder att vi riskerar att vara mindre snabba på aktuella puckar. Kombinationen av pro- och reaktivitet är en tuff balansgång. En annan tuff balansgång är att gå utanför ramarna och söka konflikt i kombination med att vara en konstruktiv resurs till beslutsfattare.

### **Samverkan med andra utskott**

#### Förebyggsutskottet

Vårt opinionsbildande arbete har många beröringspunkter med förebyggsutskottets attitydpåverkande område, inte minst för att båda handlar om extern kommunikation. Vi tänker försöka bidra till Förebyggs mål genom att tänka Fake Free/normkritiskt i vår externa kommunikation och vi vill gärna att Förebyggsutskottet stämmer av externa kommunikationsinsatser med oss.

#### Globala utskottet

Mellan oss finns många frågor som rör Active som behöver samordnas så att det finns en tydlig ansvarsfördelning och inget faller mellan stolarna. Vårt utskott tänker sig ha mycket kontakt och samarbete med Active kring drogpolicy men tror att det är bra att vi stämmer av med globala utskottet. Vad gäller globala utskottets mål om handels- och biståndspolitik så vill vi jättegärna samarbeta kring det. Vi tror att vi kan bidra med kompetens där och ser gärna att utskottet stämmer av eventuella lobby- och opinionsinsatser med oss.

#### Organisationsutskottet

Vi ser att vi kommer behöva hjälp av Organisationsutskottet med att sprida bildning inom drogpolicy och med att föra ut Ett Bra Uteliv som bra föreningsverksamhet samt utveckla verktyg för det på lokal nivå som vi gärna samarbetar kring. Båda våra utskott har mål om interndebatt och där tror vi att det kan vara bra med samordning.

#### Sociala utskottet

Vi samarbetar gärna med sociala utskottet kring de mål de har om opinionsbildning och vi vill gärna att man synkar med oss om man vill genomföra externa kommunikationsinsatser. Vi ser att flera av de mål sociala har (som att starta opinion och ha verksamhet vid högtider) har klara politiska aspekter som knyter an till Ett Bra Uteliv och som vi kan samarbeta kring.

## Frågeställningar för diskussion

- Är det rätt att bara arbeta internt och kunskapshöjande kring cannabis eller borde vi även arbeta externt med frågan?
- Utskottet vill åstadkomma en tydlig förändring av interndebatten, har vi landat rätt i vår analys och val av inriktning?
- Är det tydligt när det globala respektive det drogpolitiska utskottet äger en fråga? Hur ser vi till att det inte faller saker mellan stolarna?
- Hur ska vi tänka kring att kombinera ett peppigt och positivt förhållningssätt med att våga ta konflikter och peka på livsviktigheten och de potentiellt allvarliga konsekvenserna av våra frågor?
- Hur kan vi involvera fler medlemmar i arbetet med våra och andras frågor? Hur kan vi nå bortom våra vanliga kanaler?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* låta diskussionen utgöra medskick till det drogpolitiska utskottets framtida arbete

Malin Thorson

Göteborg, 2013-09-10

## Attitydpåverkanssatsning

### Bakgrund

Med anledning av de ekonomiska medel som kongressen vikt till en ännu ospecificerad attitydpåverkanssatsning valde förbundsstyrelsen under arbetsveckan att tillsätta en attitydpåverkanssatsnings-beredningsgrupp (APS-gruppen). I gruppen ingår Eric Tegnander, Nicole Steegmans, Thomas Ahlström och Linn Heiel Ekeborg. Gruppen har sedan arbetsveckan sammanträtt vid två tillfällen.

### Gruppens uppdrag

Beredningsgruppens övergripande uppdrag är att identifiera och bereda de diskussioner och beslut som är nödvändiga för styrelsens arbete med satsningen. Detta innebär att gruppen inte har någon direkt beslutandemakt, utan endast ett mandat att bereda förslag och beslut.

### Om satsningen

Attitydpåverkanssatsningen är i budgeten reglerad till två miljoner kronor per år under 2014 och 2015. I budgeten finns också två direktiv:

- Satsningen syftar till att skapa kompetens, metoder och digital plattform mot arbetsplanens första övergripande arbetsplansmål.
- Satsningen ska inte ses som ett enskilt projekt, utan som en långsiktig satsning för utvecklandet av en ny verksamhet.

Det första övergripande arbetsplansmålet lyder:

#### **UNF är erkänt bäst i Sverige på att påverka ungas attityder kring alkohol och andra droger**

För att nå vår vision om en värld fri från droger måste UNF bekämpa dagens föråldrade och dominerande alkoholnorm och motverka positiva attityder till droger. 2015 är UNF vassast i Sverige på att krossa drogmyter och visa på baksidorna med dagens alkoholkultur. Samtidigt lyfter vi framgångsrikt fördelarna med drogfrihet och nykterhet. I traditionella såväl som nya och digitala miljöer arbetar vi tillsammans med unga och relevanta aktörer med att förändra attityder till alkohol och andra droger.

### Diskussion

Hur en satsning av den här storleken skall inledas har varit ett brinnande ämne i gruppens arbete. Det vi har landat i är dels att satsningen, på grund av sin storlek och värde inför framtiden, ska få ta

sin tid och dels att det finns ett stort värde i att börja tänka brett. Vi är många som har idéer, åsikter och tankar om vad detta borde bli i slutändan, men för att skapa en förankring och för att få det bästa resultatet även långsiktigt kommer det här att vara en långsam process. Det innebär också att vi i varje steg kommer behöva stanna upp och fundera över vad nästa steg är.

Vi vill inleda den här satsningen främst på två sätt: För det första vill vi att styrelsen ger oss riktlinjer på ett abstrakt plan genom att fundera över vad attitydpåverkan faktiskt innebär. Här uppmanar vi er att undvika att gå in på det konkreta slutresultatet och istället lägga ert fokus på ett högre plan. För det andra vill vi att ni tänker till övergripande kring processen. Eftersom det här arbetet är så stort och börjar från en hög abstraktionsnivå kommer vi i den här bilagan inte att framlägga något förslag på tidsplan, men om ni har några konkreta medskick till processen i sig är ni välkomna att lyfta de i den delen av diskussionen.

## Om attitydpåverkan

I början av en sådan här process är det viktigt att skapa en gemensam bild av ramarna för satsningen. I det här fallet innebär det att skapa en gemensam bild av vad attitydpåverkan innebär för oss. Vi är övertygade om att våra respektive tolkningar av vad attitydpåverkan innebär inte är identiska och därför måste vi komma fram till var våra bilder skiljer sig. Den här diskussionen handlar inte om att komma fram till en exakt, alltäckande definition av begreppet attitydpåverkan. Se det istället som att yttra din åsikt om vad du tycker att det är eller borde vara.

Vi ser ett värde i att var och en tänker till själv och har därför valt att inte lämna någon färdig definition för styrelsen att ta ställning till. För att diskussionen ska ha något att utgå från och för att vi lättare ska kunna hitta våra skiljelinjer har vi valt att inkludera ett antal påståenden som vi förväntar er att ni tar ställning till. Det här är inte nödvändigtvis gruppens åsikter i frågan, utan snarare punkter där vi har haft svårt att komma överens eller känner att vi behöver ytterligare medskick.

- **Kommunikation är ett bärande inslag i all attitydpåverkan.**  
Är kommunikation alltid nödvändig när det kommer till attitydpåverkan eller går det att föreställa sig ett arbete som inte är kommunikationscentrerat? Hur viktigt är ett kommunikationsfokus för satsningen?
- **Medlemsökning kan vara attitydpåverkan, men det beror på mottagaren.**  
Om en person blir medlem i UNF men sedan tidigare är nykterist, kan vi då säga att vi har attitydpåverkat? Hur ser du på medlemsökning som verktyg för attitydpåverkan?
- **Syftet med all attitydpåverkan måste vara att förändra beteenden.**  
Målet med att förändra attityder syftar normalt till att förändra beteenden. Är ett attitydpåverkansarbete som inte förändrar beteenden lyckat? Hur ser du på svårigheten att mäta mottagarens förändrade beteende?
- **All UNF:s verksamhet har kopplingar till attitydpåverkan.**  
UNF i sig utgör en motpol till alkoholnormen. Innebär det att all UNF:s verksamhet på olika sätt påverkar attityder? I så fall, bör detta vägas in i satsningen?

Attitydpåverkan handlar om att genom medveten analys av mottagaren använda kommunikation för att försöka ändra åsikter och attityder för att i sin tur förändra beteenden.

### Frågor för diskussion:

- Vad innebär attitydpåverkan för dig?
- Hur överensstämmer din bild av attitydpåverkan med de uppställda punkterna och frågorna?

### Om långsiktighet

Direktiven från budgeten innebär att frågan om vad långsiktighet aktualiseras. Det finns ingen definition på långsiktighet som är vattentät, men beredningsgruppen har landat i att en långsiktig verksamhet på något vis bör vara återkommande eller så långvarig att den har effekt över flera mandatperioder samt att hela resultatet av satsningen eventuellt inte kommer att synas förrän efter en längre tid.

### Om tidsplanen för satsningen

I dagsläget finns inte ett tillräckligt underlag för att konkretisera en tidsplan för satsningen och för att inte påverka processen mot det slutgiltiga resultatet kommer gruppen inte heller att föreslå någon sådan. Vi har dock identifierat ett värde i att sätta ett datum för när satsningen *senast* ska börja nå ut till medlemmarna. Detta för att vi tror att en maxgräns dels skapar tydlighet i vår kommunikation utåt och dels underlättar styrelsens arbete genom att ge ett ramverk för processens tidsåtgång.

Vårt förslag är att maxtiden för att nå ut till medlemmarna med satsningens slutprodukt ska vara ett år från nu och att medlemmarna därmed ska kunna se de första effekterna av satsningen i september 2014. Detta baserar vi på att de budgeterade medlen är så pass stora att en rekryteringsprocess eventuellt kan bli aktuell, att en satsning som syftar till att lägga grunden för ny verksamhet ska få ta tid och att det i princip alltid uppstår olika typer av förseningar vid den här typen av arbete.

Om vi väljer att utnyttja satsningen på ett sätt som kommer att kräva den här tiden så räknar vi med att styrelsen beslutar om huvuddragen för satsningen vid mars-FS och att ett slutgiltigt beslut, med eventuella finjusteringar, kan fattas på maj-FS. Observera att det vi pratar om är en preliminär maxtid, som kan komma att ändras beroende på vad vi väljer att satsningen ska innebära.

### Nästa steg

Vad nästa steg i den här processen kommer att bli beror till viss del på vad styrelsens diskussion resulterar i och det är därför svårt för oss att tydligt presentera vad nästa steg är mer exakt. Det finns en flera frågor som vi identifierat att styrelsen behöver ta ställning till under processens gång men medvetet valt att inte inkludera i det här skedet, gällande alltifrån vilken omfattning satsingen ska ha till hur vårt arbete med en digital plattform ska utformas. Gruppen kommer till november-FS återkomma med en övergripande tidsplan till styrelsen.



Diskussionsärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* låta diskussionen utgöra medskick för gruppens fortsatta arbete med frågan.

Eric Tegnander

## **JUNF-samverkan**

### **Bakgrund**

Sedan en tid tillbaka finns det en gemensam grupp som arbetar med att ta fram en handlingsplan för samverkan mellan UNF och Junis, ofta kallat för ”JUNF”.

I dagsläget består gruppen av två anställda (Nathalie Carlyrd, UNF och Linda Tjälldén, Junis) och två förbundsstyrelseledamöter (Lina Jacobsson, UNF och Tina Engström, Junis).

### **Samarbetet**

Det stora syftet med JUNF-samverkan är att få ett bättre samarbete mellan förbunden. Satsar vi extra mycket på att stärka samarbetet mellan UNF och Junis, både på förbunds nivå och lokal nivå, kommer det att ge resultat för båda förbunden. Fokus ligger på att lyfta goda exempel där samarbetet fungerar, samt på att öka övergångarna från Junis till UNF och erbjuda UNF-medlemmar att bli ledare i Junis.

Målet är att alla medlemmar i Junis som är över 13 år också ska vara medlemmar i UNF. Alla UNF-medlemmar som är över 15 år ska erbjudas att bli ledare i Junis. Resultatet av det blir bland annat ett ökat medlemsantal för UNF, där medlemmarna redan har rörelseanknytning och har gjort ett aktivt ställningstagande. Det ger också ett ökat ledarantal för Junis, vilket i sin tur gör att Junis kan skapa ännu mer verksamhet för barn.

Den gemensamma gruppen arbetar med att ta fram tillvägagångssätt för att utveckla samarbetet mellan förbunden. Både UNF och Junis behöver påverka sina medlemmar ute i distrikt och föreningar för att kunna utöka samarbetet. För att göra det behöver vi sprida goda exempel, tankesätt och kunskap om respektive förbund. Vi behöver lyfta fördelarna med både UNF och Junis, samt varför vi ska samarbeta. Alla medlemmar i UNF ska ha kännedom om att Junis finns och vad de gör, samtidigt som alla medlemmar i Junis ska veta att UNF finns och vad de gör.

Vi ska ge och ta av varandra. För om vi hjälps åt kommer vi att göra skillnad tillsammans.

### **Gruppens mål**

Gruppen har som mål att under hösten 2013 presentera en handlingsplan för hur vi ska stärka, utveckla och utöka samarbetet mellan Junis och UNF under 2014 och 2015.

### **Frågor att diskutera**

- Vilka fördelar finns med att både vara medlem i UNF och vara ledare i Junis?
- Vilken verksamhet kan vi gemensamt samverka kring lokalt?
- Känner ni till några goda exempel på lokal samverkan mellan Junis och UNF?

Diskussionsärende

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* diskutera frågorna tillsammans med Junis förbundsstyrelse

Lina Jacobsson

Växjö, 2013-09-10

## **Styrning av generalsekreterare och övrig personal**

### **Introduktion/Syfte**

Under arbetsveckan antogs en arbets- och delegationsordning som ställde styrning av generalsekreterare, och övrig personal, bortom förbundsstyrelsens direkta kontroll. De allmänna diskussioner som fördes under arbetsveckan hade inte möjlighet att vara tillräckligt djupgående för att behandla ett sådant omfattande område.

Med detta underlag menar jag lyfta frågan om styrning av en av UNF:s största resurser för att processera den mer ingående. Min förhoppning är att efter diskussion få en tydligare förankring och förståelse för detta avsnitt i den arbets- och delegationsordning som antogs, alternativt påbörja formulerandet av förslag på förändringar av dessa.

### **Nuvarande ordning**

Med den ordning som antagits arbetsleder och styr FO Malin Thorson generalsekreteraren som i sin tur arbetsleder och styr övrig personal. Så som jag tolkar ordningen har övriga förbundsstyrelse inget mandat att styra FO:n i detta uppdrag, utan kan endast påverka generalsekreteraren och övrigt kansli genom delegation av arbetsuppgifter och via en informell dialog med FO/GS.

Det finns naturligtvis många styrkor i detta system. Det är ett effektivt system, där FO och GS kan hålla en kontinuerlig dialog med minimalt brus tack vare daglig kontakt på kansli. Det är också ett dynamiskt system som undviker detaljstyrning från FS, och förlitar sig till stor del på att besluten fattas av de som har störst insikt.

Till de negativa sidorna hör en frånkoppling mellan förbundsstyrelse och kansli. FS är högst ansvarig inför medlemmarna för förbundets styrning, men har inga tydliga, direkta kanaler att styra en av förbundets största resurser. Det kan skapa ett glapp mellan makt, ansvar och styrning.

### **Diskussionens upplägg**

Diskussionen föreslås delas upp i två moment där FS först diskuterar i smågrupper för att sedan sammanfatta och avsluta i helgrupp. Smågruppsdiskussionen föreslås inledas med att utröna hur nuvarande arbets- och delegationsordning ska tolkas och omsättas i praktiken. Efter att gruppen bildat sig en gemensam uppfattning föreslås den diskutera om det bör ske några eventuella förändringar av nuvarande ordning, med fokus på **varför** snarare än **hur**.

### **Frågeställningar att diskutera**

1. Vilka vägar, direkta som indirekta, har FS idag för att styra GS och övrig personal? Måla gärna upp hypotetiska situationer av något du vill förändra, och resonera utifrån det hur processen torde fortlöpa med nuvarande ordning.

2. Finns det anledning att förändra denna ordning? Varför? Vilka delar av arbets- och/eller delegationsordningen skulle du vilja förändra? På vilken grund?

### **Vidare handling**

Beroende på hur diskussionen fortlöper bör frågan släppas helt, eller delegeras till en person som kan författa ytterligare en diskussionsbilaga alternativt en beslutsbilaga.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att*           XXX får i uppdrag att skriva en YYY-bilaga till nästkommande FS-möte.

Lucas Nilsson

Sundbyberg, 2013-09-11

## **Rörelsegemensam sommarfestival 2014**

### **Bakgrund**

Under några somrar mellan kongresserna har gemensamma sommararrangemang genomförts. 2006 var det sommarfestival på Öckerö där alla fyra förbunden deltog, 2008 genomfördes Summercamp på Ransberg med UNF, NSF och Active. 2010 försökte det göras en repris där Junis, UNF och NSF var arrangörer. Detta ställdes in p.g.a. för få deltagare och sen dess har det inte varit något gemensamt arrangemang förutom kongresserna.

Ett gemensamt sommararrangemang 2014 har diskuterats under lösare former i flera av förbundsstyrelserna. Denna bilaga syftar till att skapa en gemensam plattform och målbild för att alla fyra förbunden ska känna att arrangemanget passar deras basönskemål.

### **Förslag**

Nedan presenteras ett förslag på hur arrangemanget skulle kunna genomföras och därefter följer ett antal frågeställningar att ta ställning till.

Under en långhelg (torsdag-söndag) träffas medlemmar från hela rörelsen. Platsen är någonstans i Sverige där det finns varierade boendemöjligheter, allt från tält till bättre vandrarhem eller hotell. Innehållet är brett för att locka många med en betoning på folkrörelsekänsla och folkbildning. Den som vill bli utmanad i ideologiska diskussioner, lära sig rörelsens varierade hantverk eller vara kreativ eller fysisk kommer finna något att göra. Målet är att skapa en känsla av folkrörelsestyrka, knyta förbunden närmare varandra och ha riktigt roligt alla tillsammans.

Förslagsvis tillsätts en arrangemangskommitté som får i uppdrag att planera, koordinera och genomföra arrangemanget utifrån givna budgetramar och riktlinjer som RS sätter upp. Gruppen kan bestå av en representant från varje förbund eller personer med fötterna i fler förbund.

Förslag på datum för arrangemanget: 26 – 29 juni, 10 – 13 juli eller 7-10 augusti.

### **Frågor att diskutera**

- Vad ser ni för värde med en rörelsegemensam sommarfestival?
- Vilken målgrupp riktar sig detta främst till inom er organisation?
- Vilken tonvikt vill ni att innehållet har?
- Hur passar de föreslagna datumen för er organisation? Finns det en poäng med att det ligger/inte ligger under midsommarhelgen?
- Hur många deltagare från er organisation tänker ni er?
- Hur mycket pengar är ni beredda att avsätta för detta?

Diskussionsärende

Riksstyrelsen föreslås besluta

*att* styrgruppen ska tillsätta en arrangemangskommitté med uppdrag att arrangera en rörelsegemensam sommarfestival 2014 utifrån riksstyrelsens riktlinjer

Malin Thorson

2013-09-10

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* uppdra åt UNF:s representanter i riksstyrelsen att framföra förbundets ståndpunkter.

Jobbjörn Folkesson

Uppsala, 2013-09-13

## Fördelning av Verksamhetsutvecklare

Verksamhetsutvecklarbegruppens fick på förbundsstyrelsens möte i augusti i uppdrag att bereda ett förslag på fördelningen av verksamhetsutvecklare i landet. Gruppen har sammanträtt vid två tillfällen. I arbetet har vi dels tittat på de individuella distriktens förutsättningar att utnyttja sin nuvarande fältkonsulenttjänst. Distrikten har uppmanats att inkomma med synpunkter kring sin fördelning under sommaren, något som ungefär hälften av distrikten gjorde.

### Analys

Arbetet har utgått från en genomgång av samtliga distrikt och därefter en bedömning av om distriktets procentandel varit lagom, för låg eller för hög. På grund av den tidsbrist som rått i och med att uppdraget gavs först vid kongressen har genomgången i många fall varit relativt ytlig och därför har vi också landat i att inte föreslå några större förändringar.

Vår bedömning av den nuvarande fördelningen är att merparten av distrikten ligger på en lagom nivå sett till den syn vi har på lokal personal idag. Vi vill också göra styrelsen uppmärksam på att en handfull distrikt är aktuella för att på sikt få en förändrad personalandel men att vi valt att inte föregå en eventuell positiv eller negativ utveckling i vissa distrikt. Inför nästa års process kan det dock vara intressant att se över dessa fall.

De nödvändiga förändringar vi har identifierat som aktuella är dels en ökad personalandel i Skaraborg och dels en minskad personalandel i Älvsborg. I fallet med Skaraborg ser vi att distriktet tagit sig starkt under den senaste mandatperioden och dessutom att det finns en kontinuitet i det ideella engagemanget. Vår bedömning är därför att en ökad personalandel skulle vara väl investerad och dessutom skulle kunna hanteras inte bara nu utan också i framtiden. I Älvsborgs fall ser vi att det ideella engagemanget på distriktsnivå under den gångna mandatperioden har gått från att vara svagt till i princip obefintligt. Även om förutsättningarna för att kunna återbygga distriktet är goda finns det idag ingen enhet som står i kraft att uppdragsge en konsulent. Därför föreslår vi en minskning.

### Förverkligande

När vi har tittat på hur vi kan förverkliga de förslag på förändringar vi landat i har vi utgått från premisserna att vi inte använder oss av deltidsanställningar och att effekterna på övriga landet ska bli så små som möjligt. Utöver detta har vi också tittat på de praktiska förutsättningarna.

Det som gruppen har landat i som huvudförslag är att utöka systemet med en tjänst och att öka Skaraborgs personalandel till 100%, Göteborg & Bohusläns personalandel till 100% samt att låta Halland och Älvsborg få 66% respektive 33%. Anledningen till detta är flera. Först och främst ser vi att det finns ett ekonomiskt utrymme i och med den extra miljon som kongressen valde att avsätta för ett ytterligare stöd till landet. För det andra ser vi ett värde i att personalfördelningen inte är ett



nollsummespel där den enes bröd blir den andres död. Slutligen har vi inte kunnat identifiera en lösning där båda våra förändringar får rum och lösningen samtidigt blir praktisk. Den minst dåliga alternativa lösningen är att Skaraborg helt enkelt byter fördelning med Älvsborg. Det problematiska med den lösningen är dock att restiden med bil mellan Göteborg, som är placeringsorten, och till exempel Skövde och Mariestad är runt 2 timmar. Eftersom även Halland ingår i denna konstellation kan det vara intressant att notera att restiden med bil mellan exempelvis Halmstad och Mariestad är runt 3 och en halv timme enkel väg.

### Utvärdering av flygande fältkonsulent

Oberoende av analysen och lösningsförslagen har vi också upplevt en efterfrågan på att utvärdera konceptet med flygande fältkonsulent. Eftersom tiden i det här fallet har varit kort har vi inte kunnat genomföra någon djupgående utvärdering. Dessutom ser vi att det råder ett bristande underlag då det endast är en person som innehaft posten och det därför blir väldigt svårt att ge en rättvisande bild av konceptet i sig.

Vi har däremot tagit oss tiden att göra en ytlig utvärdering med hjälp av de FS-ledamöter som tidigare var faddrar för ett distrikt med flygande fältkonsulent. Detta därför att dessa har en tidigare erfarenhet av att arbeta med fältkonsulenter och därför kan göra en mer rättvis bedömning. Denna korta utvärdering gav resultatet att konceptet i många fall har fungerat relativt bra. De flesta faddrar upplevde att personalandelen låg i linje med vad deras distrikt kunde hantera. Generellt sett har distriktens syn på den flygande varit beroende av vilken personalandel man kommer ifrån och vart man är på väg på det ideella planet. En del distrikt upplevde att deras arbete begränsades av att den flygandefältkonsulenten inte kan delta i den regelbundna verksamheten. En fadder upplevde ett behov av en tydligare dialog och överenskommelse mellan förbundet och distrikten kring vad den flygande fältkonsulenten kan och bör användas till, vilket även andra faddrar var positiva till.

Med denna korta utvärdering vill vi också göra ett medskick till nästa års process om att gå djupare in i detta och även involvera distrikten.

### Förslag på fördelning av verksamhetsutvecklare

Distrikt	Andel av heltidstjänst	Jämförelsetal: Verksamhetsutvecklare per betalande medlem*	Nuvarande andel
01 Stockholm	100%	0,0024	100%
03 Uppsala	100%	0,0064	100%
04 Södermanland	50%	0,0065	50%
05 Östergötland	100%	0,0077	100%

06 Jönköping	100%	0,0028	100%
07 Kronoberg	100%	0,0023	100%
08 Kalmar	100%	0,0024	100%
09 Gotland	25%	0,0073	20%
10 Blekinge	25%	0,0051	20%
12 Skåne	100%	0,0047	100%
13 Halland	66%	0,0094	66%
14 Göteborg och Bohuslän	100%	0,0065	66%
15 Älvsborg	33%	0,0028	66%
16 Skaraborg	100%	0,0097	20%
17 Värmland	25%	0,0039	20%
18 Örebro	100%	0,0087	100%
19 Västmanland	50%	0,0072	50%
20 Dalarna	100%	0,0057	100%
21 Gävleborg	100%	0,0026	100%
22 Västernorrland	100%	0,0042	100%
23 Jämtland	25%	0,0039	20%
24 Västerbotten	100%	0,0043	100%
25 Norrbotten	100%	0,0056	100%
	Totalt 18		Totalt 17

\*Observera att beredningsgruppen inte tagit in förhållande mellan betalande medlemmar och personalandel i sin bedömning. Detta ska endast ses som en upplysning till förbundsstyrelsen.

Verksamhetsutvecklarfördelningsberedningsgruppen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att utöka verksamhetsutvecklarsystemet med en (1) tjänst till totalt 18 heltidstjänster.

Beslutsärende

*att* finansieringen för detta tas från den extramiljon som kongressen avsatte för stöd till landet.

*att* fastslå verksamhetsutvecklarfördelningen i enlighet med förslaget ovan.

*att* denna fördelning börjar gälla den 1:a mars 2014

Verksamhetsutvecklarfördelningsberedningsgruppen genom  
Eric Tegnander

## **Beslutsunderlag: Arvodering i förbundsstyrelsen**

### **Bakgrund**

Under förbundsstyrelsens diskussion kring arvoderingar på föregående möte uppkom flera gånger frågor om vad som faktiskt är förutbestämt samt vad som kan vara allmänt och inte behöver hanteras av varje förbundsstyrelse.

### **Analys**

Förbundsstyrelsen har länge haft en inofficiell rutin för arbetet med arvoderingar som ibland är något bristfällig och inte helt känd i styrelsen.

I dagsläget hanterar förbundskassören av tradition frågorna kring arvodering i förbundsstyrelsen. Hen har då ansvarat för det praktiska kring en arvodering, men inte för de ramar som sätts runtomkring, eftersom det värderas gemensamt av hela förbundsstyrelsen.

Eftersom arvoderingarna allt som oftast bara ges till de valda förbundsordförandena är det ibland luddiga linjer mellan vad som är kopplat till arvoderingen och vad som är kopplat till ordförandeskapet.

Bifogat finns ett dokument för internt bruk med rutiner och arbetssätt för dessa arvoderingar. I det fokuseras på arbetsgång och regler för vad som ingår och inte ingår i en arvodering.

### **Uppföljning**

Rutinen finns tillgänglig för denna och framtida förbundsstyrelsers arbete.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* fastställa rutiner och arbetssätt för arvodering i UNF:s förbundsstyrelse

Lina Boberg

Stockholm, 2013-09-10

## Rutiner och arbetssätt för arvoderingar i UNF:s förbundsstyrelse

UNF:s förbundsstyrelse har möjlighet att arvodera personer inom sig för att öka tiden som denna kan lägga ner på organisationen. I UNF:s förbundsstyrelse är en arvoderad definierad som ”friköpt ideell person”.

Kongressen beslutar om mängden arvodering som förbundsstyrelsen har att förfoga över samt storleken på en heltidsarvodering. Förbundsstyrelsen beslutar sedan, lämpligtvis på något av sina första möten, om vem/vilka som ska arvoderas samt i vilken utsträckning detta ska ske.

Förbundsstyrelsen ger sig själv mandatet att hantera arvoderingsfrågor genom delegationsordningen och bör i sin tur besluta att en person ur förbundsstyrelsen sköter den praktiska hanteringen av en arvodering.

I praktisk hantering ingår följande moment:

- Skriva kontrakt och se till att detta når ekonomiavdelningen
- Göra uppföljning av kontraktets efterföljande
- Se över eventuella uppdateringar i kontraktsmallen
- Ha kontakt med generalsekreteraren för att stämma av personaltekniska frågor som finns för kansliet och övriga anställda och som eventuellt borde ingå i kontraktet
- Skriva underlag för diskussioner/beslut till förbundsstyrelsen om arvoderingar

Saker som ingår i en arvodering i UNF:s förbundsstyrelse:

- Friskvårdspremie
- Företagshälsovård
- Kontor på UNF:s kansli/annan plats som passar bättre
- Traktamente vid flerdagsföreläggningar
- Fem veckors semester
- Krav på helgliknande ledighet som kompenserar att arvoderingen kräver mycket arbete hela veckor utan vila

Saker som inte ingår i en arvodering men som ingår i förtroendeuppdraget:

- Årskort på SJ
- Lånedator och -telefon
- Eurocard

Saker som inte alls ingår i arvoderingen:

- Övertidsersättning
- Semesterersättning
- Traktamente vid endagsförättning

## Val av arbetsgrupp för demokrati- och solidaritetsplattformarna

### Bakgrund

Demokrati och solidaritet utgör två av de ledande värdeorden inom UNF. Vi har dock länge saknat tydliga och uppdaterade dokument som definierar UNF:s syn på demokrati och solidaritet, och vad de båda begreppen har för inverkan på vårt arbete. Därför valde förbundsstyrelsen 2011-2013 att inleda ett arbete för att lägga fram förslag på nya demokrati- och solidaritetsplattformar till kongressen 2013.

Ett nytt förslag på demokratiplattform framarbetades under våren 2013 och antogs på kongressen samma år, dock med medskicket att ett reviderat förslag ska läggas fram till kongressen 2015. Arbetet med solidaritetsplattformen kom inte ur startgroparna och något förslag lades aldrig fram till kongressen.

### Analys

Den kritik som riktades mot demokratiplattformen på kongressen 2013 handlade bl.a. om plattformens brist på förankring. Det är befogad kritik, då förslaget arbetades fram av en liten grupp under en begränsad tidsram. Medlemmarna fick endast chans att vara en del av processen under ett fåtal tillfällen.

Plattformar av detta slag är naturligtvis meningslösa om de saknar förankring hos medlemmarna. Om förbundsstyrelsen ska arbeta fram ett nytt förslag på solidaritetsplattform och ett reviderat förslag på demokratiplattformen till kongressen 2015, bör arbetet inledas så tidigt som möjligt och fortlöpa under hela mandatperioden. På så sätt får förbundsstyrelsen tid att verkligen förankra frågorna i medlemsbasen och skapa en levande diskussion kring betydelsen av demokrati och solidaritet.

Jag ser ett värde av att samma arbetsgrupp som arbetar med revideringen av demokratiplattformen också arbetar med att ta fram förslaget på solidaritetsplattform. Dels för att skapa enhetlighet och synergi mellan de båda plattformarna, men också för att effektivisera arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* en arbetsgrupp tillsätts för att arbeta fram ett förslag på reviderad demokratiplattform till kongressen 2015,

*att* arbetsgruppen även får i uppdrag att arbeta fram ett nytt förslag på solidaritetsplattform till kongressen 2015, samt

Beslutsärende

*att* arbetsgruppen består av XXX (sammankallande), YYY och ZZZ.

Lucas Nilsson

Sundbyberg, 2013-09-09

## **Beslutsunderlag: Mötesplan 2014**

Här kommer ett förslag till mötesplan för förbundsstyrelsen samt andra viktiga datum under 2014.

### **FS-möten**

- 17 - 19 januari, Södertälje
- 7 - 9 mars, Umeå
- 9 - 11 maj, gemensamt med de andra förbunden
- 5 - 7 september, Kansliet, Stockholm
- 7 - 9 november, Örebro

### **RS-möten**

- 11 mars
- 20 maj
- 7 oktober
- 2 december

### **Andra viktiga datum**

- DSS, 25 - 27 april, Wendelsberg eller Tollare
- Förbundssamling, preliminärt 26 - 28 september, Lund

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* fastställa ovanstående datum

Malin Thorson

Göteborg, 2013-09-10



## FS-blogg

### Bakgrund

På arbetsveckan fördes en diskussion kring huruvida FS skulle börja blogga som ett sätt att dels berätta om vad FS-ledamöterna gör men också för att öka internkommunikationen. I princip alla FS-ledamöterna ställde sig positiva till att blogga, dock behöver riktlinjer, utseende och upplägg för bloggen styras upp innan ett definitivt beslut tas. Förra mandatperioden bloggade respektive förbundsordförande tillsammans med några enskilda ledamöter på olika bloggar och plattformar, mer utifrån ett privat intresse att berätta om sitt uppdrag och sitt liv i helhet.

### Analys

Att blogga är ett enkelt sätt att kommunicera som dock kräver visst engagemang. Att upprätthålla en god intern kommunikation likväl som att öka den interna kommunikationen handlar om också om att hitta nya former att kommunicera.

I dagsläget är det ett antal FS-ledamöter som sedan tidigare bloggar. Malin Thorson och Eric Tegnander planerar också att börja blogga på varsin ordförande-blogg.

### Resultat

För att hålla en god kontinuitet bör minst 2 blogginlägg i veckan publiceras. I Wordpress finns en funktion som går ut på att en schemalägger inlägg vilket är praktiskt. Rimligt är att varje FS-ledamot har som målsättning att skriva ett eller två blogginlägg per månad.

Bloggen bör kopplas till UNF:s olika sociala medier för att automatiskt få en uppdatering om att ett nytt inlägg har skrivits. Bloggen kommer vara en Wordpress-baserad blogg som kommer att finnas på fs.unf.se för att på så sätt ha den som en del av hemsidan likväl som att den kan vara fristående. Bloggen kommer att presenteras och visas upp på FS-mötet i september

### Uppföljning

Nästa steg är att lansera bloggen vilket bör göras under kommande vecka. Arbetet med bloggen bör också utvärderas till januari-FS för att se att bloggen fyller sitt syfte och sin funktion.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

*att* börja blogga

*att* FS-handlingarna tillika protokoll publiceras på bloggen

Beslutsärende

*att* Linda Tjälldén får i uppdrag till januari FS att rapportera hur bloggandet har gått

Linda Tjälldén

Västra Skogen, 2013-09-10