



Plats:

IOGT-NTO-lokalen, Örnsköldsvik, Sverige

Datum:

2016-03-18 till 2016-03-20

Närvarande ledamöter:

Hanna Hammarström

Anneli Bylund

Maria Emilsson

Isabelle Benfalk

Malin Andersson (ej närvarande 7:1 - 7:4, 7:7 a - 7:7 i samt 7:7 l - 7:7 m)

Olle Gynther – Zillén (ej närvarande 7:1 - 7:4, 7:7 a - 7:7 i samt 7:7 l - 7:7 m)

Lucas Nilsson

Max Johansson

Eric Tegnander

Ej närvarande ledamöter:

Tove Achrénus

Närvarande tjänstemän:

Nathalie Carlryd (ej närvarande 7:8 f)

Punkter på mötet:

§§7:1-7:11

Bilagor på mötet:

§§7:1-7:30

§ 7:1 Mötets öppnande

Mötesordförande Eric Tegnander förklarade mötet öppnat klockan 19:27 fredagen den 18e mars och förklarade upplägget för kvällen och välkomnade alla. Förbundsordföringarna; Eric Tegnander, Isabelle Benfalk och Max Johansson turades under mötet om att vara mötesordförande.

§ 7:2 Fastställande av föredragningslista (bilaga 7:1)

Max Johansson yrkade på att lägga till rapportärendet ”Rapport om landet”.

Olle Gynther – Zillén yrkade på att lägga till diskussionsärendet ”Uppdragsbeskrivningar och personliga mål” som är ett bordlagt ärende från föregående möte.

Max Johansson yrkade på att lägga till beslutsärendet ”Tolkningar av stadgar”.

Eric Tegnander yrkade på att lägga till beslutsärendet ”Uteslutningsärende”.

Olle Gynther – Zillén yrkade på att lägga till beslutsärendet ”Politisk tolkning” som är ett bordlagt ärende från föregående möte.

Max Johansson yrkade på att lägga till beslutsärendet ”Tidsplan för medlemsökningsutredning”.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 2 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

- att lägga till "Tolkning av stadgar" som beslutsärende 9 i).
- att lägga till "Uteslutningsärende" som beslutsärende 9 j).
- att lägga till "Tidsplan för medlemsökningsutredning" som beslutsärende 9 l).
- att lägga till "Rapport om landet" som rapportärende 7 r).
- att lägga till "Politisk tolkning" som beslutsärende 9 k).
- att lägga till "Uppdragsbeskrivningar och personliga mål" som diskussionsärende 8 i).
- att fastslå föredragningslistan med föreslagna tillägg.

§ 7:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade:

- att välja Olle Gynther-Zillén och Nathalie Carlryd till sekreterare för mötet.

§ 7:4 Val av justerare

Mötet beslutade:

- att välja Maria Emilsson och till Hanna Hammarström som justerare för mötet.

§ 7:6 Lägesrunda

Kort lägesrunda genomförs först för att sedan göras åter när samtliga anlant till mötet.

Den längre lägesrundan bestod av att förbundsstyrelsen och generalsekreteraren fick svara på hur läget är, vad de ska göra i höst samt vad det bästa som hänt i styrelsesammanhang rent konkret var.

Mötet beslutade:

- att notera läget hos de närvarande.

§ 7:7 Rapportärenden

§ 7:7 a) Föreningsförändringar (bilaga 7:2)

Lucas Nilsson vill uppmärksamma att UNF Opposition läggs ner och att en era går mot sitt slut.

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 7:7 b) Representationsrapport (bilaga 7:3)

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 7:7 c) Demokratiutskottets rapport (bilaga 7:4)

Max Johansson undrar hur arbetet gått med kommunikationsutredningen.

Hanna Hammarström svarar att en inte jobbat särskilt mycket med det. Enligt tidsplan ska det jobbas med längre fram.

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 3 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:7 d) Påverkansutskottets rapport (bilaga 7:5)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 e) Verksamhetsutskottets rapport (bilaga 7:6)

Eric Tegnander undrar i vilken omfattning 250/250 och UNF till Alla kommer slås ihop. Eric Tegnander undrar om det blir något UNF till Alla. Max Johansson förklarar att ja det blir av, men det ingår i 250/250.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 f) Arbetsutskottets rapport

Hanna Hammarström föredrar rapporten. Två möten har avverkats. Ärenden som hanterats är bland annat arvodering för Älvsborg tills verksamhetsutvecklare är på plats. Även ombud för Nykterhetshistoriska sällskapetets årsmöte hanterades och mandat till Eric Tegnander fördelades att lösa detta vilket dock inte möjliggjordes. Ombud till CANs årsmöte hanterades samt även representation för Nordbuk.

Lucas Nilsson föredrar även kring ett utbytesärende kring alkoholpolitik i Vitryssland.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 g) Ordföranderapport Eric Tegnander (bilaga 7:7)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 h) Ordföranderapport för Isabelle Benfalk (bilaga 7:8)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 i) Ordföranderapport Max Johansson (bilaga 7:9)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 l) Medlemsökningsutredning (bilaga 7:12)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 m) Kongressgruppen (bilaga 7:13)

Eric Tegnander föredrar rapporten. Arbetsgruppen önskar delegera ut mycket och önskar inkludera fler i processen i tidigare stadie. Just nu jobbar arbetsgruppen fram ramar för arbetet.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 4 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:5 Föregående protokoll

Ord och bild gick till Olle Gynther - Zillén, som presenterade föregående protokoll med hjälp av en PowerPoint-presentation. Presentationen applåderades.

Olle Gynther - Zillén yrkar på att lägga protokollet till handlingarna med ändringen att året var 2016, faktiskt.

Mötet beslutade:

att lägga föregående mötes protokoll till handlingarna med ändringen att året var 2016, faktiskt.

att ajournera sig klockan 19:57 på fredagen den 18e mars till ordinarie lägesrunda kl .

att återuppta mötet klockan 08:52 på lördagen den 19e mars.

§ 7:7 Rapportärenden

Öppnas åter.

§ 7:7 j) Ekonomirapport (bilaga 7:10)

Kassör Malin Andersson föredrar ekonomirapporten. Ett preliminärt bokslut av 2015 är gjort, rätt många punkter som inte är helt färdiga än. Det vi framförallt kan ta med oss är att verksamhet inte går åt och är något vi verkligen måste ta till oss. Lucas Nilsson undrar över intäktsidan och om det bara är två olika intäkter som vi får, Nathalie Carlryd svarar att det inte inkommit önskemål från ledningen om att söka mer pengar. Lucas Nilssonskickar med till finansieringsutredning att vi borde få en struktur över att söka mycket pengar. Eric Tegnander blev glad och kände en trygghet när hen läste rapporten, understryker också att det är viktigt att spendera det en budgeterar. Max Johansson lyfte att 2015 gjorde vi bara åt 25% av det som var budgeterat och att detta är viktigt att ta med sig in inför debatten om bildningsåtgärder som bildningsledaren lyft.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 k) Bildningsrapport (bilaga 7:11)

Bildningsledare Lucas Nilsson vill att vi tar siffrorna med en nypa salt, då det varit delvis svårt att sammanställa. Siffror hämtat från distriktsbidraget. Föreningsstyrelsesamlingar är positivt att det är så många som har gått, det förvånar Lucas Nilsson. UNF:aren är under förväntan men inte katastrof. Framför allt UNF:aren är en siffra vi borde vilja få upp. Ungefär 200 personer som gått Föreningsstyrelsesamling och 200 personer som gått UNF:aren. Max Johansson lyfte att det var hemskt dåliga siffror på mängden utbildade personer i UNF:aren under 2015 och ville verkligen slå larm för att vi från förbundshåll behöver fundera mer ordentligt kring den här utvecklingen.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 5 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilsson gjorde en behovsinventering tillsammans med Max Johansson angående distriktsstyrelsesamlingen för att se vilka behov som distriktsstyrelserna har. Just nu reviderar vi hela upplägget för distriktsstyrelsesamlingen och det är därför det drar ut på tiden. Lucas Nilsson förhoppning är att en nästa vecka ska få insyn i kommande distriktsstyrelsesamlingen och planeringen kring den. Alla kommer antagligen få göra någonting. Veldig viktigt att alla berättar för Lucas Nilsson omgående om en eventuellt inte kan komma på distriktsstyrelsesamlingen. Lucas Nilsson har tilldelats ett beslut om att distriktsstyrelsesamlingen ska fokusera på erfarenhetsutbyte men det är många generationsskiftningar på gång och det finns inte så mycket erfarenhet att utbyta. Det kommer därför vara fokus på diskussioner.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 n) Generalsekreterarens rapport (bilaga 7:14)

Generalsekreterare Nathalie Carlryd har haft mycket fokus på rekrytering, många nyckelpositioner som kommit in. Nathalie Carlryd har dragit igång många processer parallellt under vintern, vilket nu visar många resultat.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 o) Utvärdering av UNF-akademien

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 r) Landetrappor

Max Johansson föredrar en rapport om landet utifrån en uppföljningsrutin som hen och faddergruppen gör regelbundet.

Faddergruppen upplevs som underbemannade utifrån målet om 23 självständiga distrikt. Det är ett högt mål. En diskussion sker om faddergruppens form, antal personer och att det kan behövas fler i gruppen framöver.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 p) Insamlingsrapport (bilaga 7:15)

En rörelsegemensam hemsida har byggts för att sköta den elektroniska insamlingen. Malin Andersson vill lyfta hur vi kommunicerar när vi har två hemsidor, en för medlemmar och en för extern insamling.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:7 q) Rörelserapport (bilaga 7:16)

Eric Tegnander föredrar rapporten, det går väldigt bra för det rörelsegemensamma arbetet. Vi har fått med en indikator i en rapport för FN:s globala utvecklingsmål, vit jul har nått nya rekordnivåer i underskrifter och vi har ett underlag till det här mötet om hur vi ska arbeta med vit jul. Tjänstemän har kommit fram till hur vi ska definiera oss när vi gör insamling.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 6 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 7:8 f) Personalfrågor

Förbundsstyrelsen diskuterade personalfrågor utifrån de frågor som uppstod på föregående möte. Lucas Nilsson yrkar på "att ge arbetsutskottet i uppdrag att årligen göra en utvärdering av arbetsmiljö och arbetsledning."

Mötet beslutade

att ge arbetsutskottet i uppdrag att årligen göra en utvärdering av arbetsmiljö och arbetsledning.

att notera diskussionen.

§ 7:8 a) Ett jämställt UNF (bilaga 7:17)

Ledningen för en organisation eller företag är dem som sätter mål för förändringsarbete inom jämställdhetsarbete, mångfald och liknande. Det är deras ansvar att följa upp arbetet. Som det sett ut hittills har det varit en arbetsgrupp som drivit det arbetet och det är inte nog. Anneli Bylund lyfter detta eftersom det är viktigt att förbundsstyrelsen känner ett ägandeskap över den här frågan.

Diskussionen utmynnade i bikupor och sedan i smågrupper.

Anneli Bylunds grupp: generellt kan vi se att det är en ojämsställd organisation, och en behöver inte titta så långt i och med att alla män har klädda poster och alla våra arvoderingar i den här styrelsen går till män för att lyfta två saker. Men det drabbar kanske mest enskilda medlemmar? Vi behöver skapa klimat där alla kan komma till tals.

Maria Emilssons grupp: Det jobbas inte jättemycket övergripande med jämställdhet. Vi har inget gemensamt mål som vi kan sträva emot. Vi är helt okej bra om en jämför med övriga civilsamhället. Vi pratade också om vad som uppmärksammas i en organisation och vad som är creddigt. Vi har inte heller ett tänk kring personal och jämställdhet. Män reflekterar inte direkt om sina roller som individer i UNF men däremot om män som grupp i samhället. Tjejen är ofta fast i en roll en har fått, den som styr upp, lätt att fastna i den rollen. Finns inga tydliga plattformar för reflekterande och ganska manlig ledarstil. Vi pratade om hur UNF skulle gynnas i organisationen om den var mer jämställd och tror att organisationen skulle vara mer demokratisk, ha mer trygghet och också att män inte alltid skulle behöva ha framträdande roller

Lucas Nilssons grupp: Höll med om att UNF inte är jämställt. Vi är varken bäst eller sämst. De strukturer som finns i UNF finns också i samhället i övrigt. Positiva till att diskussionen tas i förbundsstyrelsen och att den ska förankras. Vi pratade om den grabbiga internkultur vi har i UNF, vi har personkult kring grabbiga grabbar. Vi pratade om jämställdhet och jämlikhet och att det är ett tydligt kopplat arbete. Vilka grupper når vi i samhället. Vi har en internkultur där vi värderar människor olika via coolhet, hur en tar plats osv.

Malin Andersson lyfter vilka som representerar UNFs förbundsstyrelse, bra att tänka på vilka en lyfter fram. Just nu har vi tre förbundsordföringar med rätt grabbig ton som ofta lyfts fram och är det verkligen den bästa representativa vägen?

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 7 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Anneli Bylund är jätteglad över att vi har den här diskussionen, där vi sätter fingret på mycket bra saker. Sätt gemensamma mål som vi vill jobba mot. Anneli Bylund lyfter olika typer av forskning kopplat till hur jämställdheten ska genomsyra organisationen och hur ledningen ska arbeta med jämställdhet. Vi är kulturbärare och behöver fundera på det. Vi behöver både tänka på struktur och kultur i arbetet framöver.

Max Johansson lyfter att det ofta fastnar i den här typen av diskussioner, folk tycker att det ser dåligt ut men att det väldigt sällan diskuteras konkreta idéer. Max Johansson lyfter att vi borde ta fram policydokument kring anställda, fördelning i föreningsstyrelser och distriktsstyrelser, plattformar där alla får diskutera på individuell nivå kring sin roll och sitt ansvar snarare än som grupp i samhället utan med fokus på arbetet i UNF.

Eric Tegnander lyfter jämställdhet i stort och i smått och vill att vi ska ta fasta på det Malin Andersson lyfter kring representativiteten. Eric Tegnander funderar exempelvis på vilka som står på scener på olika samlingar. Vi behöver bryta mot en norm eller en kultur i en organisation, anledningen att en sällan gör det är ju att det är jobbigt. Det krävs att vi alla har mod och ork till oss själva och andra, att vi vågar bryta och att andra människor ska stå på scen, delta i panel osv.

Mötet beslutade att:

- att notera diskussionen.
- att ge jämställdhetsgruppen i uppdrag att återkomma med åtgärder till förbundsstyrelsemötet i maj.

§ 7:8 b) Revidering av nykterhetsplattformen (bilaga 7:17)

Malin Andersson föredrar ärendet och berättar om bakgrunden till underlaget, det är ursprungligen från ett kongressuppdrag. Nykterhetsplattformen vs drogpolitiska programmet, nykterheten blir väldigt lidande till förmån för avsaknad av röd tråd.

Diskussionerna utgick i smågrupper.

Max Johanssons grupp: Alla tycker syftet med plattformen är otydligt, dock landade vi att den ska fungera som förtydligande. Det var olika åsikter kring huruvida dokumentet ska fokusera på samhällsnytta eller individuellt ställningstagandet. Ett nytt förslag kan vara en revidering egentligen och det finns vissa delar vi bör behålla kring det personliga ställningstagandet men resten anses kunna kapas.

Isabelle Benfalks grupp: vi såg ganska många problem med dokumentet och hade svårt att diskutera lösningar i detta fall. Den ska konkretisera varför vi ska ha en drogfri värld. Dokumentet ska kunna förklara visionen. Det drogpolitiska programmet vs nykterhetsplattformen är olika. Programmet ska vara sakfrågor. Plattformen ska fokusera på det individuella. Dock var inte gruppen helt överens om detta. Var öppen för att plocka in delar från den gamla nykterhetsplattformen.

Eric Tegners grupp: var överens om ett diffust syfte, men ändå en ideologisk bas hur vi ser på nykterhet. Det drogpolitiska programmet skulle kunna bli ännu mer konkret och tydliggöra helheten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 8 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Olika åsikter om huruvida dokumentet ska revideras. Hela syftet är ju att vi diskuterar plattformen och att det blir en ideologisk diskussion. Vi kan lägga energin på att få våra medlemmar att diskutera innehållet och vår ideologi. Självklart ska vi ha ett bra grundförslag men att dokumentet i sig kan utgöra en diskussion.

Anneli Bylund upplever att plattformarna skulle kunna slopas, att dem endast är dokument som läggs på hög, är inte för dem överlag. Ska vi ha en plattform så ska dem specificera mer än vår vision. Nykterhetsplattformen ska svara på varför UNF vill att det ska finnas nykterhet. Perspektivet är övergripande.

Malin Andersson lyfter kongressbeslutet som är att vi ska revidera plattformarna, och vill skifta diskussionen från att vi ska ha dem till att göra det så bra att vi kan vara stolta över plattformarna.

Nathalie Carlryd frågar om målgruppen och hur plattformarna ska användas.

Lucas Nilsson lyfter att processen är målet där diskussionen under året är välgörande för organisationen i stort även fast vi aldrig mer använder plattformen, sedan vill hen lyfta att det drogpolitiska programmet även har grund i det solidariska och demokratiska arbetet.

Mötet beslutade
att notera diskussionen.

§ 7:8 c) Vit Jul (bilaga 7:18)

Anneli Bylund föredrar ärendet. En arbetsgrupp bör skapas som har mandat över Vit jul för att möjliggöra fortlöpande arbete med kampanjen.

Diskussionen utgick i en linjeövning och gallup om frågeställningarna.

Sedan diskuterades hur strategin togs fram och hur vi jobbar med den. En stor otrygghet i ägandeskapet kring frågan runt Vit Jul. Det lyftes även om det behövs tydliga mål för hur vi ska jobba med projektet. Mycket ansvar kommer tilldelas den här gruppen.

Mötet beslutade
att tillsätta en grupp bestående av Anneli Bylund (sammankallande), Eric Tegnander och någon från verksamhetsutskottet samt lämplig tjänsteperson som får ansvar att internt driva Vit jul kampanjen, samt
att gruppen återkommer till förbundsstyrelsemötet i maj med en tidsplan.

§ 7:8 d) Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet (bilaga 7:19)

Tove Achrénius är inte närvarande på mötet, så därför bordläggs ärendet.

Mötet beslutade
att bordlägga ärendet.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 9 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:8 e) Ökat engagemang i LSU (bilaga 7:20)

Eric Tegnander föredrar ärendet. Det diskuterades under arbetsveckan men fanns en osäkerhet och inte så stort engagemang i frågan. Sedan arbetsveckan har det dock visats sig att det finns ett intresse från vår förbundsstyrelse att engagera sig mer i LSU.

Malin Andersson undrar vad ett engagemang ger i LSU. Eric Tegnander svarar att det ger ett bra nätverk och en större påverkanskraft.

Max Johansson tycker att vi UNF har potential att visa vägen i LSU när det kommer till organisationsutveckling och tycker att engagemanget bör prioriteras upp.

Diskussionen utgår i en gallup utifrån de möjliga vägarna att engagera sig djupare i LSU:

Represantskapet: majoritet för att prioritera upp!

Enkäter och undersökningar: majoritet för att ha som nu.

Styrelse: majoritet för att ha som nu.

Mötet beslutade

att låta diskussionen utgöra grund för vårt fortsatta arbete med frågan.

§ 7:8 g) UNF:s ledarsyn (bilaga 7:21)

Eric Tegnander föredrar ärendet eftersom Tove Achrénus inte deltar på mötet.

Lucas Nilsson hänvisar till att vi ofta tar fram en massa dokument och material som har oklara appliceringsvärden. Lucas Nilsson anser att detta är ett oklart dokument och oklart hur vi ska använda det. Yrkar avslag på attsatsen. Vi behöver tänka om helt kring hur vi jobbar med de här sakerna. Själva texten är dock intressant. Reagerade starkt på begreppet verksamhetsledare.

Anneli Bylund upplever att texten inte säger så mycket och att texten är spretig. Önskar tydlig definition med "ledarskap". När blir en ledare? Att ledarskapsstycket borde handla mer om att vara ledare än ledare i teorin, mer fokus på praktik. Texterna är inte särhållna kring ledare i teori och i praktik. Ser att en funderar på syftet med varje bit av varje text så det blir lättare rent pedagogiskt. Medskick på något som önskas är långsiktighet kring att vara ledare. Att ledare uppmärksammar och fostrar nya ledare. Just nu har vi en svacka i vårt engagemang och många distrikt känner att dom saknar engagerade ledare. Vi behöver hitta sätt att fånga upp engagemang och hur en kan ta över som ny ledare.

Max Johansson tycker att dokumentet är spretigt. Är inte säker på vad vi ska landa i och förstår inte kopplingen mellan ansvarstagande medlemmar och verksamhetsledarna. Beskriver den här texten bilden av som den borde vara eller hur de ser ut. Förstår inte sammanhanget. Grejen med UNF är ju att vi inte har utsedda medlemmar. Frågar gruppen hur vi har tolkat.

Isabelle Benfalk undrar varifrån arbetet kommer. Vi har ju redan en revidering.

Maria Emilsson tolkar texten som att det här är en utgångspunkt för hur en tycker att det borde vara. Maria Emilsson har också tolkat texten som ett mål.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 10 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilsson uppfattar att det här är revideringen av ett dokument som en tog fram för ett tag sedan i förbundsstyrelsen. Senaste åren har vi talat en del om ledarskap. Det har funnits oklarheter kring vad UNF ser i en ledare och ledarskap.

Eric Tegnander förklarar kring den första ledarskapsynen som uppstod i september år 2000. I förgående förbundsstyrelse så ansåg en att den behövde revideras. Grundfrågan i detta är: finns det egenvärde i att UNF som organisation arbetar med organisationens ledarskap? Vill vi ringa in vad som är vårt ledarskap, vad ska vara eftersträvansvärt? Det utkast som levereras här har intressanta tankegångar men verkar göra det lite väl svårt för sig. Det bör inte vara så svårt för en förbundsstyrelse att ta fram lite korta riktlinjer kring vad som förväntas och önskas kring ledarskap. Bra att vi har en ledarsyn om vi vill ha ett ledarskapsarbete.

Maria Emilsson önskar förtydligande kring vad ledarskapsynen ska handla om. Vi har tidigare diskuterat kring exempelvis konsekvenser. Ett dokument vi kan förhålla oss till och gå tillbaka till.

Malin Andersson förtydligar hur vi tänkt förut.

Lucas Nilsson är positiv till att använda ett material kring ledarskap och vad en bra ledare är. Men det är ju material och inte en ledarskapsyn. Ser inte hur vi kan applicera detta.

Max Johansson undrar om vi har gjort en tillräcklig tydlig målbild kring vad det är vi ska göra med dokumentet. Vi behöver tänka i ett antal olika steg för att nå vårt mål. Vi kanske behöver diskutera vad vi vill ha så vi kan bryta ner. Vi verkar oense om hur arbetet ska fungera och vad det ska innehålla.

Malin Andersson undrar varför vi återkommer till att diskutera formen för ledarskapsarbetet.

Diskussion om formen för dokumentet, syftet med dokumentet och innehållet. Det råder osäkerhet och oklarhet kring hur vi ska jobba med dokumentet och diskussionen.

Eric Tegnander pålyser att det verkar som att vi inte är ense om ledarfrågan och hur den ska hanteras. Dokumentet verkar behöva återremitteras eftersom det inte är tydligt och att vi borde göra tydligare medskick.

Maria Emilsson beskriver att utgångspunkten är fel. Vi har inte funderat på vad grundtanken är.

Eric Tegnander yrkar på att "Återremittera och ge Maria Emilsson i uppdrag att stötta processen och återkomma med ett diskussionsunderlag till majmötet".

Möjligen behöver vi diskutera vad vi ska ha en ledarsyn till.

Lucas Nilsson tror inte på att vi ska ha en återremiss.

Max Johansson tycker grundfrågan behöver vara att diskutera ledarbegreppet överlag. Vi behöver skapa en tydlig bild och vilka steg vi ska gå.



Isabelle Benfalk tycker vi ska återremittera men fokusera på att det ska bli ett diskussionsunderlag.

Mötet beslutade

att återremittera och ge Maria Emilsson i uppdrag att stötta processen och återkomma med ett diskussionsunderlag till majmötet.

§ 7:8 h) Hur startar vi vilande distrikt? (bilaga 7:22)

Max Johansson föredrar ärendet.

Diskussionerna utgick i smågrupper.

Hanna Hammarströms grupp: Viktigt med social gemenskap, att det är roligt att vara medlem, att det både handlar om att förändra världen, påverka sitt sammanhang men också få verktyg för att kunna orientera sig inom organisationen samt personlig utveckling. Tydligt att visa att föreningsstyrelseengagemanget är viktigt och viktigt att tydliggöra för medlemmar att det är sättet att engagera sig på. Det behöver vara tydligt för medlemmarna vad styrelserna gör och vad det innebär. Viktigt att också reflektera över att en inte behöver ha bråttom iväg från en förening. Bör kunna sitta i en föreningsstyrelse flera gånger, en blir bättre efter ett par gånger. Viktigt att inte släppa taget om våra medlemmar bara för att dom kommit en bit på vägen, dom måste bli sedda och känna att det är meningsfullt att vara medlem även efter ett tag.

Malin Anderssons grupp:

Slå an till människans vilja att engagera sig, utgå från deras intresse. Viktigt att tydliggöra det påverkansarbete vi gör, såsom nyktra mötesplatser och så vidare. Vi lägger mycket fokus på att vi är sociala, vi behöver reflektera över att många tänker att dom ska konsumera istället för att utgöra verksamhet. Viktigt med förebilder, en ska starta upp ny förening med nya medlemmar, inte rekrytera in i befintliga föreningar. Bildning och plikt-känsla för organisationen och våra frågor. Inte förminska att sitta i en föreningsstyrelse.

Isabelle Benfalks grupp:

Inkludera medlemmarna i arrangörsskap. Verksamhet som en viktig grundpelare. UNF ska vara en plattform för att skapa en meningsfull fritid. Kunna klättra i engagemang, inte i hierarki, utan snarare i vad en lägger sin tid på; från filmkväll till påverkansarbete. En kan också säkerställa att medlemmar breddar sitt engagemang om att utvecklas.

Ha krav på att medlemmar att gå UNF:aren innan en får starta en förening.

Mötet beslutade

att notera diskussionen.

§ 7:8 i) Uppdragsbeskrivningar och personliga mål

Eric Tegnander föredrar det bordlagda ärendet.

Mötet beslutade

att notera diskussionen

att senast under mars ta fram personliga uppdragsbeskrivningar till samtliga ledamöter.



§ 7:9 b) Utskottsmedlem (bilaga 7:24)

Isabelle Benfalk föredrar ärendet.

Mötet beslutade:

att tillsätta Alice Häggqvist i Verksamhetsutskottet med omedelbar verkan.

§ 7:9 c) Bildningsåtgärder (bilaga 7:25)

Lucas Nilsson föredrar ärendet.

Först går mötet en runda kring problembilden.

Runda:

- Många delar och mycket att ta ställning till. Specialister görs inte i tillräckligt stor grad.
- Vi producerar mycket material som vi inte är så bra på att introducera till organisationen.
- Mycket specialister som gjorts, framför allt i början, nästan för många, men nu är det inte lika många
- Håller med analysen men drar andra slutsatser
- Distrikten verkar inte känna så mycket ägandeskap, tror inte det har med självförtroende att göra
- Delar analysen men håller inte helt med om slutsatserna
- Vi gör mycket material och tar inte bort tillräckligt många.
- Håller inte helt med om att analysen om förbundskurser. Tror en kan se t.ex. Att de som håller specialist i vår är pga förbundskurser som gjorts.
- Vi bygger inte en kultur av arrangörsskap
- Vilka går olika kurser och hur många gör med det engagemanget sen och tar det vidare? Saknas anledning att skapa specialister i nuläget. Tror inte folk är ute efter specialister.
- Håller i huvudsak med underlaget och analysen. Fokuset distrikten har kanske är andra saker. Tänker kring åtgärdsparapetiv vs implementeringsparapetiv.

Malin Andersson yrkar avslag på att ställa in Höjdarkurserna, då det går emot vad kongressen har beslutat.

Lucas Nilsson förtydligande kring attsatser;

- Ska vi ha material som är adekvat så ska det vara av större vikt. Då avsätts en stor del av arbetet att jobba med just detta.
- Tittar på bildningssystemet och ser bl.a. Att vi ska fylla minst fem specialister och då behöver vi göra bedömning på systemet och även inkludera en analys av höjdarna.

Lucas Nilsson ändringsyrkar samt jämkar sig med "att ställa in de, då det är praktiskt möjligt, kvarvarande höjdarkurserna för den nuvarande mandatperioden."

Anneli Bylund förtydligar att vi ska stryka UNF engagerar i underlaget, ska inte finnas kvar. Det har redan Sociala utskottet beslutat.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 13 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Eric Tegnander håller med om en del bitar och gillar många delar av underlaget. Förstår ej varför vi ska ställa in höjdarkurserna. Det kan inte vara lösningen att ställa in högre bildning. Är inte beredd att nu säga att vi inte kan göra detta. Vill lyfta förslaget om faddergrupp och specialister. Är mer tveksam till att ställa in samtliga förbundsкурser, vi har ju satt en verksamhetsplan? Eric Tegnander tänker att UNF:aren behöver göras om och att det är smart att göra om det samtidigt som en reviderar ett annat material. Vår grundbildning behöver lösas. Eric Tegnander är för att avveckla material men undrar samtidigt över att avbryta alla aktiva åtaganden med material: vem bestämmer det? Hen är också tveksam till att ge kansliet i uppdrag att göra alla material? Varför ska vi frikoppla det från förbundsstyrelsen? Varför ska kansliet ha det uppdraget, och är det bättre än någon annan?

Max Johansson undrar hur mycket vi vill att faddergruppen ska pusha ut? Det finns en gräns vad de kan kommunicera ut och få igenom, vi behöver prioritera, vill vi att fokus ska ligga på medlemsökning, ja då är det vi ska kommunicera ut. När det kommer till frågan Höjdare VS Specialisterna tycker Max Johansson att vi behöver fokusera på specialisterna. Däremot tror Max Johansson ej att vi kommer ha nog med personer som gått specialister som sedan kan gå Höjdaren. Max Johansson tror även att vi borde fokusera på att folks utbildas i UNF:aren för att sedan strömma upp till Specialisterna och långsiktigt höjdaren kurserna. Som tidigare nämnt så var det bara 200 personer som utbildades i UNF:aren förra året.

Max Johansson yrkar alltså bifall på Lucas Nilssons att-sats att lägga ner höjdaren verksamheten och fokusera på Specialisterna tills vi har bra underlag för höjdare-kurser igen.

Lucas Nilsson talar om våra material och de luckor som finns och den revidering som alltid är i omlopp och att vi behöver prioritera. Det kan verkligen gynna om vi hittar en röd tråd genom alla material.

Anneli Bylund vill belysa att det visst finns material som inte fungerar just nu och som är normbefästande. Anneli Bylund yrkar därmed på att "UNF Engagerar-materialet inte får en fortsättning".

Diskussion kring huruvida vi ska hitta en form för att jobba med materialen och tydliga nya resurser.

Eric Tegnander yrkar på att "Ge Lucas Nilsson i uppdrag att återkomma till majmötet med ett förtydligande beslutsunderlag kring den första att-satsen".

Mötet beslutade

- att ge Lucas Nilsson i uppdrag att återkomma till majmötet med ett förtydligande beslutsunderlag kring den första att-satsen.
- att avbryta alla aktiva åtaganden som syftar till att ta fram bildningsmaterial som inte är applicerbara inom det rådande bildningssystemet.
- att som princip inte utveckla nya bildningsmaterial som inte är applicerbara inom det rådande bildningssystemet.
- att avveckla material i enlighet med bilaga med tillägget att UNF'aren engagerar inkluderas i avvecklingen.
- att ge faddergruppen i uppdrag att öka ansökningstrycket för att genomföra Specialister.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 14 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:9 d) Ny folkhögskoleutbildning (bilaga 7:26)

Lucas Nilsson föredrar ärendet.

Mötet beslutade:

att medverka i den rörelsegemensamma satsningen för en ny folkhögskoleutbildning.

§ 7:9 e) Försäljningsmedgivande (bilaga 7:27)

Max Johansson föredrog ärendet.

Malin Andersson undrar över att-sats 2, pengarna borde väl tillfalla UNF Uppsala? Max Johansson svarade med en hänvisning till paragraf 6:1 Rättsförhållanden, sista punkten: "Föreningar och distrikt ska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till förbundsstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada eller expropriation, eller till följd av annat förhållande. Kapitalet ska förvaltas av förbundsstyrelsen för föreningens eller distriktets räkning. Förbundsstyrelsen kan besluta att någon annan ska förvalta kapitalet. Kapitalet får inte användas för andra ändamål än köp av fast egendom eller del i fast egendom. Förbundsstyrelsen kan dock besluta att kapitalet får användas på annat sätt. Ränta på kapitalet får användas till den löpande verksamheten i den förening eller det distrikt som kapitalet tillhör."

Eric Tegnander yrkar på att punkten direkt justeras.

Mötet beslutade

att godkänna försäljning av UNF Uppsala:s 50%-iga andel, av Lidingby 1:9, Enköping, villkorat av:

att försäljningslikviden (på 50% av försäljningsintäkten) tillfaller UNF förbundet efter en slutlig reglering mellan parterna.

att UNF förbundet förvaltar försäljningslikviden.

att ge kansliet i uppdrag att ta vidare processen tillsammans med UNF Uppsala om hur pengarna ska användas.

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

att ajournera mötet klockan 18:36 på lördagen den 19e mars 2016 till klockan 9:00 på söndagen den 20e mars.

att återuppta mötet klockan 09:01 på söndagen den 20e mars 2016.

§ 7:9 a) Antalet ledamöter i Arbetsutskottet (bilaga 7:23)

Eric Tegnander föredrar ärendet. Grundtanken är att arbetsutskottet ska vara en minoritet i förbundsstyrelsen för att inte kunna driva igenom sin linje i överklagansmål.

Maria Emilsson lyfter problematiken med att kunna överklaga till förbundsstyrelsen, om arbetsutskottet är eniga i sitt beslut från början. Malin Andersson håller med, men lyfter också att arbetsutskottet inte tenderar att vara eniga.

Mötet beslutade

att avslå ärendet.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 15 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:9 f) Strategiutredningsgruppen (bilaga 7:28)

Isabelle Benfalk föredrar ärendet.

Diskussionen utgick i smågrupper utifrån frågeställningarna. Några undrade hur rimlig tidsplanen är utifrån att förbundsstyrelsen gärna är med och ser slutprodukt innan kongressförfesten.

Tankar om att kanske även inkludera Sverok.

Vore gott med konsulterande underlag till förbundsstyrelsen längs vägen.

Diskussion om syftet med strategiutredning och att det finns oro hur arbetet ska implementeras.

Lucas Nilsson ändringsyrkar på “att ändra vägledningen till “Vi är en ungdomsorganisation som är en del av en större folkrörelse. Vi vill ha strategisk långsiktighet i hur förbundsorganisationen fungerar som pådrivare och stödsystem för UNF, och som tillåter dynamik.” Och motiverar med: “De som faktiskt lyckas med bra strategiskt arbete är de som erkänner att en är på olika nivåer och att alla måste äga sina egna mål. Hur kan vi som förbundsorganisation jobba strategiskt med vår funktion i organisationen? Hur ska en få effekt i organisationen? Hur slipar en till sin förbundsorganisationen så att distrikt och föreningar kan få effekt?”

Anneli Bylund lyfter att behovsanalysen ska vara den största grunden. Vi behöver en gedigen behovsanalys för att kunna bygga en strategi som fungerar för vår organisation. Anneli Bylund önskar att detta är ett medskick och ger det till gruppen för att tänka på det.

Anneli Bylund yrkar på “att återkomma till förbundsstyrelsemötet i september med ett diskussionsunderlag”. Anneli Bylund tycker att det kan vara rimligt att ha en diskussion i förbundsstyrelsen för att se om hela förbundsstyrelsen delar samma bild. Vi behöver ha fler diskussioner om det här annat än i utkastform. Arbetet behöver implementeras i styrelsen också.

Isabelle Benfalk ser att det är viktigt att vi behöver ha en medvetenhet om strategiarbetet på fler nivåer, även en förening ska ha en medvetenhet kring vår vision och våra mål.

Lucas Nilsson utgår från att vi ska ha ett strategiarbete där förbundsorganisationen ska göra ett så bra jobb som möjligt för att distrikt och föreningar ska lyckas med sitt arbete.

Max Johansson pålyser också att vi behöver ett arbete där vi skapar förutsättningar för våra medlemmar snarare än att vi ska ha en strategi där vi pushar ner strategier.

Lucas Nilsson yrkar på “att gruppen ska presentera minst 5 underlag till förbundsstyrelsen, varav minst 2 är konsulterande.”

Anneli Bylund skickar med att gruppen ska rapportera till varje möte och att det till vissa möten är specificerat vad som ska vara underlag.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 16 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

- att ändra vägledningen till "Vi är en ungdomsorganisation som är en del av en större folkrörelse. Vi vill ha strategisk långsiktighet i hur förbundsorganisationen fungerar som pådrivare och stödsystem för UNF, och som tillåter dynamik."
- att anta det föreslagna upplägget med tillhörande tidsplan med gjorda ändringar.
- att gruppen ska presentera minst 5 underlag till förbundsstyrelsen, varav minst 2 är konsulterande.

§ 7:9 g) Grafisk profil (bilaga 7:29)

Max Johansson föredrar ärendet.

Gruppen som har arbetat med den grafiska profilen har konstaterat att det finns en del i arbetet som berör mer än den grafiska profilen. Det är tydligt att arbetet kring grafiska profilen finns fler moment som behöver inkluderas i arbetet, därav underlaget och förslag på att-satser. Vi behöver också fundera på vårt kommunikationsarbete överlag.

Lucas Nilsson gör medskick att begreppet påverka låter som ett tungt och politiskt ord. De som blir medlemmar som vill påverka vill kanske ifrågasätta alkoholkultur, utmana alkoholnormen. Kan vara bra att mjuka upp det och fokusera på sociala normer och kultur.

Lucas Nilsson anser att det är viktigt att vi har kvar just den blå färgen.

Malin Andersson lyfter att "Ungdomens Nykterhetsförbund" som begrepp lyfts i underlaget kring logotypen och att det kan tas bort. Malin Andersson undrar om vi ska ta bort innebörden av vad UNF står för? Ska vi börja skämmas för det UNF står för?

Max Johansson svarar kring att logotypen behöver lyfta fram att vi inte endast jobbar med nykterhet utan att vi också är en folkrörelse. Efter medskicken kring detta så förstår Max Johansson att det kan tolkas hårt.

Eric Tegnander är inte övertygad om att det är en jättebra idé att ändra loggan och lägga till det i arbetet med den grafiska profilen. Eric Tegnander vill också förtydliga att vi ska behålla just den blå färgen vi har. Vår grafiska profil behöver vara möjlig att jobba med, ju mer vi ändrar desto mer implementering behöver ske. Eric Tegnander anser också att det är den grafiska profilen vi behöver jobba med i dagsläget och hålla det avgränsat.

Mötet beslutade

- att inkludera logotypen i förändringsprocessen av UNF:s grafiska profil och
- att ge arbetsgruppen mandat att gå vidare i diskussionerna kring målgrupper och de värdeord som ska gestalta UNF.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 17 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 7:9 h) Attitydpåverkan (bilaga 7:30)

Maria Emilsson föredrar ärendet.

Diskussionen utgick i smågrupp om vägval två, efter en gallup om vägval ett där inriktning Högstadiet (Grundskola) vann en jordskredsseger.

Olika diskussioner kring de olika vägvalen.

Lucas Nilsson lyfter sitt avslagsyrkande med anledning av storleken på projektet, vi behöver kunna landa i en produkt vi kan sälja och en produkt vi kan känna oss stolta över. Malin Andersson håller med Lucas Nilsson i prioriteringsfrågan, lyfter upp distrikt som inte fungerar över det här projektet. Max Johansson vill inte kapa verksamhet såhär sent in i processen, Max Johansson vill kapa annat först. Max vill också passa på att genomföra en gallup och om resultatet där är att avslå projektet ha ett förtydligande om vad som ska hända med pengarna.

Eric Tegnander ifrågasätter förfarandet om att avslå projektet på sittande möte. Nathalie Carlryd hoppas att förbundsstyrelsen tar en större diskussion kring prioriteringsvägval under ett separat möte. Max Johansson vill lyfta vidare på Nathalie Carlryds punkt, det är otydligt vad förbundsstyrelsen vill prioritera och i nuläget står vi med händerna fulla och lyckas inte klockrent med något antagande, prioritera ner och prioritera upp och tycker med att vi behöver lyfta detta till en större diskussion på majmötet.

Anneli Bylund vill också att vi tar ett andetag här, eftersom vi kommit ifrån underlaget.

Eric Tegnander vill att vi tar med oss orosmolnen härifrån mötet och yrkar därmed på "att låta diskussionen utgöra medskick till gruppens fortsatta arbete".

Isabelle Benfalk yrkar på att "ge Isabelle Benfalki uppdrag att till majmötet återkomma med ett underlag med en översikt över planerade förbundsprocesser som syftar till att skapa en prioriteringsdiskussion". Eric Tegnander skickar med att se över projekt som budgeterar för mycket och genomför lite.

Lucas Nilsson vill slå ett slag för 2c) för att förankra processen i organisationen.

Eric Tegnander skulle vilja att det var ett uppdragsgivaransvar i 2c) istället för arbetsledningsansvar och yrkar därmed att ändra arbetsledningsansvar till uppdragsgivningsansvar i 2c)

Max Johansson föreslår att styrgruppen ska bestå av två personer från förbundsstyrelsen och generalsekreteraren.

Anneli Bylund yrkar på "att attitydpåverkansgruppen skriver ett underlag till maj och har en att-sats med förslag på en styrgrupps sammansättning".

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 18e mars 2016 till den 20e mars 2016
sida 18 av 19



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

- att fastslå att det fortsatt arbetet ska se i enlighet med inriktning högstadie, samt
- att ändra arbetsledningsansvar till uppdragsgivningsansvar i 2c).
- att fastslå att det fortsatta arbetet ska ske i enlighet med inriktning Styrgrupp med uppdragsgivningsansvar.
- att styrgruppen ska bestå av två personer från förbundsstyrelsen och generalsekreteraren.
- att attitydpåverkansgruppen skriver ett underlag till maj och har en att-sats med förslag på en styrgrupps sammansättning.
- att låta diskussionen utgöra medskick till gruppens fortsatta arbete.
- att ge Isabelle Benfalk uppdrag att till majmötet återkomma med ett underlag med en översikt över planerade förbundsprocesser som syftar till att skapa en prioriteringsdiskussion.

§ 7:9 i) Tolkningar av stadgar under beslutsärenden

Ärendet bordläggs i mån av underlag.

Mötet beslutade

- att bordlägga ärendet.

§ 7:9 j) Uteslutningsärende

Förbundsstyrelsen diskuterade ytterligare uteslutningsärendet som inkommit på förra mötet.

Mötet beslutade

- att utesluta Xander Turian ur Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) med motiveringen "För att säkerställa medlemmars trygghet, organisationens anseende och tydliggöra att UNF ska vara en trygg social gemenskap beslutade förbundsstyrelsen på sitt möte den 18-20 mars 2016 att utesluta Xander Turian med anledning av ägeranden som gjorts kopplade till andra medlemmar i organisationen. För frågor kontakta Nathalie Carlryd, generalsekreterare."

§ 7:9 k) Politisk tolkning

Eric Tegnanader föredrar ärendet. UNF Opposition har skickat in en begäran om stadgetolkning. Malin Andersson lyfter att partiet i fråga har en privat hemsida och det är därmed svårt att tolka om det är förenligt med UNF:s stadgar. Eric Tegnanader vill skicka med att det eventuellt är en fråga för kongressen. Max Johansson och Eric Tegnanader föreslår "att förbundsstyrelsen inte tar ställning i frågan på grund av brist av underlag".

Mötet beslutade

- att förbundsstyrelsen inte tar ställning i frågan på grund av brist av underlag.

§ 7:9 l) Medlemsökningsutrednings tidsplan

Förbundsstyrelsen fastslår tidsplanen som framkommit i medlemsökningsutredningens rapport.

Malin undrar om tillvägagångssättet över att gå igenom material och intervjuer. Max Johansson svarar att det kommer från medskicket på januarimötet.

Mötet beslutade:

- att godta medlemsökningsutredningsgruppens tidsplan.



§ 7:10) Nästa möte

Rörelsegemensamt möte i Södertälje. En del gemensamma moment med övriga förbund samt förhoppningsvis besök av våra biträdande generalsekreterare.

§ 7:11) Mötets avslutande

Eric Tegnander avslutar mötet klockan 12:40 på söndagen den 20e mars.

_____ Isabelle Benfalk, mötesordförande	_____ Ort och datum
_____ Max Johansson, mötesordförande	_____ Ort och datum
_____ Eric Tegnander, mötesordförande	_____ Ort och datum
_____ Nathalie Carlryd, mötessekreterare	_____ Ort och datum
_____ Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare	_____ Ort och datum
_____ Hanna Hammarström, mötesjusterare	_____ Ort och datum
_____ Maria Emilsson, mötesjusterare	_____ Ort och datum

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 18-20 mars 2016

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 7:1)	3
Föreningsförändringar (punkt 7 a, bilaga § 7:2)	5
Representation Eric Tegnander (punkt 7 b, bilaga § 7:3)	6
Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 c, bilaga § 7:4)	7
Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 d, bilaga § 7:5)	10
Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 e, bilaga § 7:6)	12
Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 g, bilaga § 7:7)	14
Rapport från förste vice förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 h, bilaga § 7:8)	15
Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 i, bilaga § 7:9)	17
Ekonomirapport (punkt 7 j, bilaga § 7:10)	19
Bildningsrapport (punkt 7 k, bilaga § 7:11)	26
Rapport medlemsutredning (punkt 7 l, bilaga § 7:12)	28
Rapport från kongressgruppen (punkt 7 m, bilaga § 7:13)	30
Rapport från generalsekreterare Nathalie Carlryd (punkt 7 n, bilaga § 7:14)	31
Rapport insamling (punkt 7 p, bilaga § 7:15)	33
Rapport om vårt rörelsegemensamma arbete (punkt 7 q, bilaga § 7:16)	35
Ett jämställt UNF (punkt 8 a, bilaga § 7:17)	37
Revidering av Nykterhetsplattformen (punkt 8 b, bilaga § 7:18)	39
Intern plan för Vit jul (punkt 8 c, bilaga § 7:19)	41
Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet (punkt 8 d, bilaga § 7:20)	43
Ökat engagemang i LSU (punkt 8 e, bilaga § 7:21)	44
UNF:s ledarsyn (punkt 8 g, bilaga § 7:22)	46
Hur startar vi vilande distrikt? (punkt 8 h, bilaga § 7:23)	47
Antalet ledamöter i Arbetsutskottet (punkt 9 a, bilaga § 7:24)	49
Tillsättande av utskottsmedlem (punkt 9 b, bilaga § 7:25)	50
Bildningsåtgärder (punkt 9 c, bilaga § 7:26)	51
Ny folkhögskoleutbildning (punkt 9 d, bilaga § 7:27)	58
Försäljning av lokaler i Enköping (punkt 9 e, bilaga § 7:28)	59

Strategiutredningsgruppen (punkt 9 f, bilaga § 7:29)	65
Grafisk profil (punkt 9 g, bilaga § 7:30).....	68
Attitydpåverkan (punkt 9 h, bilaga § 7:31)	71

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 7:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	ET			
2. Fastställande av föredragningslistan	ET	5 min	§ 7:1	
3. Val av sekreterare	ET	5 min		
4. Val av justerare	ET			
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min	Muntligt	
6. Lägesrunda	ET	30 min		
7. Rapporter				
- Anmälningsärenden		10 min		
a) Föreningsförändringar	ET		§ 7:2	
b) Representation	ET		§ 7:3	
- Utskott		30 min		
c) Demokratiutskottet	MA		§ 7:4	
d) Påverkansutskottet	AB		§ 7:5	
e) Verksamhetsutskottet	MJ		§ 7:6	
f) Arbetsutskottet	HH		Muntligt	
- Styrelse		10 min		
g) Ordföranderapport Eric	ET		§ 7:7	
h) Ordföranderapport Isabelle	IB		§ 7:8	
i) Ordföranderapport Max	MJ		§ 7:9	
j) Ekonomirapport	MA		§ 7:10	
k) Bildningsrapport	LN		§ 7:11	
l) Medlemsökningsutredning	MJ		§ 7:12	
m) Kongressgruppen	AB		§ 7:13	
- Kansli		10 min		
n) Generalsekreterare	NC		§ 7:14	
o) Utvärdering av UNF-akademin	NC		Muntligt	
- RS, IIA och INRIF		5 min		
p) Insamling	NC		§ 7:15	
q) Rörelserapport	ET		§ 7:16	
8. Diskussionsärenden				
a) Ett jämställt UNF	AB	10 min	§ 7:17	
b) Revidering av nykterhetsplattformen	MA	15 min	§ 7:18	
c) Vit Jul	AB	10 min	§ 7:19	
d) Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet	TA	15 min	§ 7:20	
e) Ökat engagemang i LSU	ET	15 min	§ 7:21	
f) Personalfrågor	ET	20 min	Muntligt	
g) UNF:s ledarsyn	TA	15 min	§ 7:22	
h) Hur startar vi vilande distrikt?	MJ	20 min	§ 7:23	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
9. Beslutsärenden				
a) Antalet ledamöter i Arbetsutskottet	IB	10 min	§ 7:24	
b) Utskottsmedlem	IB	2 min	§ 7:25	
c) Bildningsåtgärder	LN	20 min	§ 7:26	
d) Ny folkhögskoleutbildning	LN	15 min	§ 7:27	
e) Försäljningsmedgivande	MJ	10 min	§ 7:28	
f) Strategiutredningsgruppen	IB	15 min	§ 7:29	
g) Grafisk profil	MJ	20 min	§ 7:30	
h) Attitydpåverkan	ME	20 min	§ 7:31	
10. Nästa möte	ET	5 min		
11. Avslutning	IB	2 min		

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragninglistan

Isabelle Benfalk
Labruden, 2016-03-09

Föreningsförändringar (punkt 7 a, bilaga § 7:2)

Följande föreningsnybildningar har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Nathalie Carlryd:

2015-12-28 05D6717 UNF Kisa Ungdom, Kisa
2015-11-24 16D6710 UNF Sleep Hack, Skara
2015-12-28 06D6716 UNF Aneby Esport, Aneby
2015-12-17 16D6714 UNF The Queens, Götene
2015-12-28 16D6718 UNF Licornes, Lidköping
2015-15-17 11D6715 UNF Turn It Up, Malmö

Följande föreningsnedläggningar har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Nathalie Carlryd:

2016-01-22 07D6574 UNF Exakt
2016-02-26 21D6281 UNF Opposition

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Amal Seraj
Stockholm, 2016-03-10

Representation Eric Tegnander (punkt 7 b, bilaga § 7:3)

2016-01-13	Deltagit i LSU:s ordförandenätverk
2016-01-22	Fika med RBUF:s ordförande Jorge Maria Londoño
2016-01-22	Lunch med LSU:s ordförande Rebecka Prentell
2016-01-18	Deltagit i rörelsegemensam utbildningsdag kring insamling och internationell arbete
2016-02-10	Deltagit i LSU:s ordförandenätverk
2016-02-21	Var årsmötesordförande på föreningen FATTA:s årsmöte
2016-02-24	Deltagit i folkhälsoministerns civilsamhällebriefing inför UNGASS 2016
2016-02-24	Deltagit i LSU:s representantsforum
2016-02-25	Ätit lunch med LSU:s vice ordförande Rosaline Marbinah

Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 c, bilaga § 7:4)

Medlemmar i utskottet: Tove Achrenius, Malin Andersson, Jonathan Bengtsson, Hanna Hammarström och Joel Hijstee

Möten: Skype-möten 13 januari och 10 februari

Nuläget/Djupdykningar

Stämningen i gruppen är fortsatt bra, men det kan ha hindrat lite i gruppens arbete och utveckling att vår fysiska träff i december blev hindrad av stormen Helga. I maj gör vi dock ett nytt försök och hoppas på att det inte blir någon storm denna gång.

Vissa projekt har varit lite segstartade och ligger lite efter i fas enligt planeringen. Vi är dock medvetna om det och försöker hitta sätt och förkorta processerna i dem. Många projekt är dock i uppstart eller i gång vilket är väldigt roligt att se. Det är även oerhört kul med chansen vi fick att skicka två medlemmar till ett utbyte med SCAD och ADIC i Nairobi.

Måluppföljning

UNF utvecklar sin kommunikation mellan medlemmar, föreningar, distrikt och förbund.

Inga framsteg inom detta än utan det kommer vara mer i ett utredningsskede under det här året. Kommunikationsutredningen är i uppstart och hemsidegruppen har satts ihop och börjat sin process. Under våren är tanken att interndebatten ska upp på agendan.

UNF har 23 självständiga och engagerade distriktsstyrelser som tar ansvar för att distriktet växer och utvecklas

I dagsläget är det oklart om alla distrikt kommer att ha DÅM och välja en distriktsstyrelse. Från demokratiutskottets sida är det dock svårt att arbeta med det här målet på mer än en övergripande nivå, då det direkta arbetet med distrikten sköts av faddergruppen. Just nu försöker vi göra vad vi kan för att stötta kring DÅM. Förhoppningen är även att påbörjan att ta ett grepp om ledarskap i det långa loppet kommer att ge en ökad självständighet för distrikten.

UNF:s medlemmar tar gemensamt ansvar för demokrati och utveckling på förbunds-, distrikts- och föreningsnivå.

Det har varit svårt att få FÅM genomförda i landet, framförallt med tanke på att många distrikt saknat verksamhetsutvecklare. Även DÅM finns det distrikt där det har varit svårt att få kontakt. Ansvarig för DÅM-projektet har jobbat hårt med kommunikation med distrikt och förhoppningen är att det kommer att bli en vår av lyckade DÅM med många bra, nyvalda styrelser.

UNF:s hemsida, material och kommunikationssätt är utformade så att de bidrar till ett hållbart engagemang

Inga framsteg inom detta än utan det kommer vara mer i ett utredningsskede under det här året. Kommunikationsutredningen är i uppstart och hemsidegruppen har satts ihop och börjat sin process.

UNF förbättrar och vidareutvecklar stödet till distriktsordföranden och distriktskassörer

Kommunikation med ansvarig för distriktsordförandenätverket har skett för att se över hur den kontinuerliga kontakten mellan distriktsordföranden och även de som inte kan gå på nätverket ska se ut. Det kommer även att vara en distriktskassörträff samma helg som första distriktsordförandeträffen. Efter det kan en mer seriös utvärdering av målet ges.

Ekonomi

	Beslutat	Använt	Återstående
Demokrati			
Föreningsårsmöten	30 000 kr	260 kr	29 740 kr
DÅM utan DOOM	18 000 kr	- kr	18 000 kr
Ledarskapssyn	10 000 kr	- kr	10 000 kr
Kommunikation			
Interndebatt	10 000 kr	- kr	10 000 kr
Kommunikationsutredning	10 000 kr	- kr	10 000 kr
UNFs hemsida	- kr	- kr	- kr
Hållbart Engagemang			
DS-kitt	20 000 kr	- kr	20 000 kr
Kontaktplattform	30 000 kr	- kr	30 000 kr
Jämställdhetsgruppen	15 000 kr	- kr	15 000 kr
Pumpen	10 000 kr	- kr	10 000 kr
Totalt	153 000 kr	260 kr	152 740 kr

Framtiden

DÅM-säsongen är det som främst närmar sig. De uppdaterade DS-kitten kommer förmodligen komma till DSSen och på eller efter DSSen är det tanken att interndebatt-forumet ska lanseras. Sista helgen i maj kommer DK-träffen att vara och samma vecka kommer två medlemmar, Lina Sultan och Joel Hijstee, att åka till Nairobi för ett spännande utbyte med SCAD och ADIC. Under våren kommer det även att komma information och ansökan till Active summercamp, och senare förbundssamlingen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Handen, 2016-03-06

Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 d, bilaga § 7:5)

Medlemmar i utskottet: Anneli Bylund, Ellen Hjort, Jane Segerblom, Olle Gynther Zillén och Simon Schönbeck

Möten: 29-31 jan i Stockholm, samt 29:e februari via Skype

Nuläget/Djupdykningar

Påverkansutskottet har sen senaste rapporten träffats i Stockholm för att starta igång alla sina projekt på riktigt och göra mer detaljerade planer för året. Det var även första gången som utskottet hade möte i sin nya konstellation, vilket gjorde att ett visst arbete med grupprocessen behövdes. Utskottet känner sig dock trygga som grupp och i sina projekt. Under mötet diskuterade påverkansutskottet även ramarna för en politisk strategi tillsammans med Eric Tegnander.

Det peppas för ölköpskontroller under Folknykterhetens Vecka i maj. Planeringen kring Almedalen börjar ta form och möjligheten till att ansöka om att få åka med i drinkteamet har spridits. Andra projekt tuffar på med sin planering och kommer växa fram mer senare i vår.

Framtiden

2-8 maj Ölköpskontroller under Folknykterhetens Vecka

3-9 juli Almedalen

Ekonomi

Inga pengar har ännu använts

Projekt	Använda medel	Kvarstående medel
Unga räknas också!	0 kr	30 000kr
Crazy Aktivism	0 kr	30 000 kr
Almedalen	0 kr	75 000 kr
Zoom in Media pt II	0 kr	10 000 kr
Online Aktivism	0 kr	0 kr
Allt du [...] cannabis	0 kr	0 kr
Testa din norm	0 kr	15 000 kr

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Anneli Bylund

Zinkensdamm 2016-03-06

Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 e, bilaga § 7:6)

Medlemmar i utskottet: Max Johansson, Josefin Larsson, Lovisa Edström

Möte 5-6:e Mars utskottsmöte

Nuläget/Djupdykningar

Verksamhetsutskottet har sedan den förra rapporten haft lite svårt att få till möten men lyckats tuffa på i sitt arbete. Det har blivit tydligare med ansvar och vad som ska göra av varje person i utskottet.

Det som krånglade till vårt arbete är att mycket av de grejerna vi ska ta fram kretsar kring den grafiska profilen så det har förhållat vissa processer.

Framtiden

Det närmaste vi har i framtiden är föreningskittet som vi förväntar oss kunna lansera under DSS:en. Vi jobbar även vidare på eventuell föreningsportal.

Inför hösten har vi som planerat även 250/250 som vi kommer nu under våren kunna presentera en tydligare plan om!

Vi har även i utskottet pratat en hel del om olika former av engagemang och på vilket sätt vi ska engagera fler i UNF. Mycket av vår analys kretsar kring att det finns en hel del människor som vill engagera sig genom att dra i aktiviteter eller ordna verksamhet, men inte alla är intresserade av föreningsstyrelser och har i samband med det här börjat fylla på lite nya idéer som vi förmodligen inom framtiden kommer presentera!

Ekonomi

Projekt	Använt vid 2016-01-31	Totalt använt	Pengar avsatt	Status
Värningskit		0	-45 000	Väntar på grafisk-profil
250/250	-19 665	-19 665	-150 000	Planeras just nu
Föreningsportal		0	-75 000	På G, presenteras på DSS
Föreningsportal		0	-30 000	På G/undersöks
Insamling		0	-20 000	Vilande, väntar på IOGT-NTO
UNF till alla		0	-65 000	Slås in i 250/250
Stödgrupper	0	0	10 000	Vilande

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Verksamhetsutskottet

Max Johansson, Lovisa Edström & Josefin Larsson

Stockholm, 2015-03-08

0703827561 | Max@unf.se

Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 g, bilaga § 7:7)

För perioden 2016-01-10 till 2016-03-07

Opinionsbildning och påverkansarbete

Arbetet har under perioden varit något haltande. Vi har haft som mål att sammanställa det allra sista för vårt interna strategidokument och därefter försökt komma vidare till en kartläggningsfas av olika aktörers representanter. Det som i dagsläget inte är i hamn än är frågeprioriteringarna för det lokala arbetet, en total och slutlig sammanställning samt att avsluta vår kartläggning. Jag upplever att dels projektet Zoom in Media och dels UNGASS-processen fortsätter att ta mycket fokus. Båda är viktiga verksamheter och jag har därför landat i att det är rimligt att dessa, framförallt UNGASS, prioriteras högt under våren. Ett bredare politiskt påverkansarbete kommer därför behöva vänta tills efter april. Jag upplever en liten frustration när det kommer till tiden jag lyckas avsätta till det politiska arbetet. Samtidigt är arbetet inför Almedalen 2016 i full gång, vilket känns både roligt och viktigt.

Allmänt styrelsearbete

Det allmänna styrelsearbetet har under perioden tagit ganska mycket tid i anspråk. Som exempel kan nämnas att jag deltagit i rekryteringsprocesserna för våra två tillträdande biträdande generalsekreterare samt planeringsarbetet inför vårens medlemsökningsarbete. Det tar såklart tid i anspråk, men känns verkligen som bra och viktiga prioriteringar. Jag upplever att det här tar tid från påverkansarbetet, men tänker att det får vara så under det här första kvartalet. Jag räknar med att det kommer avta i samband med att de biträdande generalsekreterarna tillträder och medlemsökningsarbetet börjar rulla på.

Personlig utveckling

På ett personligt plan har perioden varit ovanligt bra. I allmänhet har mitt engagemang ökat efter årsskiftet och jag känner att jag har mer energi att lägga på uppdraget. Jag ser förra året som ett ganska tufft år, både i mitt liv och i mitt uppdrag, vilket såklart har påverkat mina resultat. Jag känner inte att jag är där jag vill vara än, men upplever att jag är på god väg och att jag lyckats höja min lägstanivå. Förhoppningsvis håller det i sig. Jag har under perioden också genomfört mitt utvecklingssamtal med min kontaktperson i styrelsen, vilket ledde till en del insikter, vilket i sin tur ytterligare har hjälpt utvecklingen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Eric Tegnander

Solna, 2016-03-07

eric@unf.se | 0733838359

Rapport från förste vice förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 h, bilaga § 7:8)

Utskottsarbete

Arbetet med utskotten har fortsatt gå bra, tycker jag själv. Mycket av min tid går åt till att sätta strukturer för uppföljning och springa på snabba puckar. En puck som dock har hängt med en tid är att leta en ersättare till Arvid Leimar i Verksamhetutskottet. Ett tag var jag orolig för att inte hålla deadline, mars, men i februari lyckades jag äntligen hitta en person som både ville och var av rätta virket. Är ni sugna på att veta vet det är kan ni läsa det i underlaget längre ner. Jag har även börjat pilla på utskottshelgen 2016 som, det ser ut nu, kommer ske i augusti eller tidigt september.

Jag har påbörjat en process som syftar till att förenkla måluppföljningen för utskotten efter att ett sådant behov har dykt upp. Mer om det kommer antagligen till maj-FS.

Sammanfattningsvis kan jag väl sumera det som att arbetet tuffar på stadigt framåt.

Styrelsearbete

Det huvudsakliga ansvaret för mars-FS har legat på mitt bord. Det är inte helt enkelt att anordna ett förbundsstyrelsemöte i en stad som en aldrig har varit i förut. Förberedelserna har inte heller varit utan komplikationer. Mycket tid och energi har lagts på att boka boende, hitta vegansk mat, boka möteslokal inom ett rimligt avstånd från boendet samtidigt som jag har gått en del brottningsmatcher med priser och budgeten. Men det kommer bli ett mars-möte och det kommer bli bra.

Övriga uppdrag

Strategiutredningsgruppen har haft möte, vilket har krävt en del av min uppmärksamhet. Jag sitter även med i finansieringsutredningsgruppen. En del av min kära UNF-tid går alltså till utredningar, vilket jag tycker är kul! Att vara kritisk är en av mina starka sidor.

Personlig utveckling

Första halvan av året går alltid i en hög hastighet. Det är inte förens i juni/juli som jag stannar upp och fattar att halva året har gått. För att undvika att det blir så har jag börjat med en del rutiner som förhoppningsvis får mig att uppfatta tiden som går.

Jag har också, tillsammans med min mentor, börjat arbeta för att ta ett tydligare grepp om mitt ledarskap, hur det ser ut och hur jag vill att det ska se ut.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3838336

Labruden, 2016-03-04

Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 i, bilaga § 7:9)

Landet

Blue room party genomfördes och vi hade ett deltagare antal på strax över 100 personer som var med och närvarade. Det vi kan ta med oss från den typen av satsningar när vi sätter gemensamma mål för landet så blir det ganska stor uppslutning om det finns en tydligt mål och belöning för de som deltar.

Jag har varit ute på ett tiotal distriktsbesök under perioden så det är under mina egna ambitioner och hoppas kunna höjja närvaron i distrikten och kunna stötta upp mer på de ställen där det behövs, men även utmana på de ställen där framgång händer.

Deltagit en halvdag med DO-nätverket, träffat do:arna och pratat om det kommande årets utmaningar. Vi reflekterade en del över medlemssituationen och olika målgrupper UNF har och på vilket sätt vi borde vara strukturerade när vi ska engagera nya människor i organisationen.

Faddergruppen har genomfört två möten under perioden och lyckats knyta lite närmare band. Vi har en större gemensam målbild om vad vi vill uppnå med det kommande faddrandet och de nya styrelserna och framförallt vilken kultur vi vill sätta i faddringen som vi inte riktigt hade möjlighet till i början av mandatperioden. Vi kan även säga att vi inte är helt nöjda med vår gemensamma insats, även fast faddringen ligger på en högre nivå än tidigare.

Tankar/framtid

Just kan uppleva att vi skulle behöva fundera mer över vad vi vill uppnå under perioden, framförallt när det kommer till framgångar i landet för att vi från gruppen vet hur vi ska prioritera, för just nu hetsas det kring en himla massa saker mot distrikten och jag är ledsen att säga det, men de hinner/kan inte hantera alla dem puckarna samtidigt.

Styrelsearbete

Jag har under perioden fått hoppa in och ta en del snabba puckar kopplat till lite allt möjligt vilket har gjort att jag fått prioritera ner vissa processer som jag varit drivande i tidigare. APS-gruppen har träffats och deras arbete är i gång, är en intresserad mer om hur vi ligger till i gruppen så kan en titta på underlaget.

Utskottsarbetet är som jag sa i tidigare rapport är igång och det kommer börja ticka pengar och projekt kommer gå i land innan nästa FS-möte vilket känns gött. Vi har även eventuellt fått in ett tillskott i utskottet, beroende på vad ni beslutar. Och att det är en otrolig lättnad att få lite mer avlastning i utskottet.

Medlemsökningsutrednings processen är igång och vi har fram tills det här mötet presenterat ett förslag på upplägg

Jag har tillsammans med Eric varit dragande i medlemsökningsmålet vi har inför sommaren på 1000 medlemmar och förberett vissa processer inför de två projektanställningarna vi har fram tills Maj.

Tankar/framtid

Som jag skrev i början av det här stycket har jag fått många många puckar som inte legat på mitt bord vilket resulterat i att jag hamnat efter i en viss del av styrelsearbetet. Lärdom inför framtiden är att inte ha lika mycket på bordet samtidigt så jag hinner med det i framtiden.

Personlig utveckling

Jag har genomfört mitt utvecklingssamtal tillsammans med min kontaktperson och det var givande! Framförallt så fick jag mycket reflektioner kring mitt ledarskap och hur jag ser på det. Jag har även landat i att jag ska försöka hoppa på en ledarskapsutbildning antingen nu i sommar eller efter sommaren för att kunna utveckla det till en ny nivå.

Avslutning

Även med en del motgångar det senaste så känns det fortfarande fantastiskt kul att UNF som sysselsättning, jag är löjligt tacksam för det!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Max Johansson

Stockholm, 2015-03-08

0703827561 | Max@unf.se

Ekonomirapport (punkt 7 j, bilaga S 7:10)

Uppdrag

Under förbundsstyrelsemötet i januari kom det upp att det önskades en mer utförlig ekonomisk rapport och jag kommer att försöka ta till mig av den feedback jag har fått. Prognos för året kommer jag inte att ta med i denna rapport då det i ärlighetens namn inte finns mycket att utgå ifrån när jag bara har januaris siffror än så länge. Men jag försöker utöka den skriftliga delen av rapporten och uppmuntrar er att kontakta mig innan mötet om ni känner er osäkra kring vad som står eller hur ni ska läsa den, eller ställa frågor under mötet.

Upplägg

Till denna rapport finns två bilagor, en som är ett preliminärt bokslut för årsskiftet och ett som är 2016 fram till och med slutet av januari. Den som är för 2016 års budget är absolut bra att titta på men då mycket arbete inte helt kommit igång där för året finns det väldigt få slutsatser att dra än. Jag skulle uppmuntra er att fokusera på uppföljningen för 2015. För de som känner att de har svårt att ta till sig av siffrorna skulle jag uppmuntra till att fokusera på procentsatserna, och om de känns värdiga att reagera på då kan ni börja kika på de faktiska pengasummorna.

Resultat

2015

Det är värt att notera att detta är ett preliminärt bokslut och att saker kan konteras om och att det inte är den slutgiltiga versionen.

På inkomstsidan kan vi dra slutsatsen att:

- Vi har fått mer pengar än budgeterat från Socialstyrelsen
- I och med medlemstappet så är vår intäkt från medlemsavgifter nästan hälften av den budgeterade
- UNF-shoppen drar in en knappt tredjedel av vad som var budgeterat

På utgiftssidan kan vi dra slutsatsen att:

- Vi har spenderat nästan 2 miljoner mindre än budgeterat
- Det framförallt är de huvudbudgetar som berör verksamhet som är de där vi spenderar en betydligt mindre summa än budgeterat
- Posterna för politiska assistenter i Bryssel, Verksamhetsstöd Active och Projektbildaren ser lite konstiga ut, så ta ingen vidare notis om dem
- Förbundorganisation – kanslipersonal: Betydligt mer än budgeterat har lagts på utbildning, men istället betydligt mindre på telefonkostnader och resor varpå underbudgeten ändå går ihop när det adderas.

- Förbundsorganisation – Medlem: SMS-betalning av medlemsavgift är en bråkdel av den tänkta kostnaden, den är i budgeten för 2016 inte heller längre en egen post.
- Stöd till landet – Personal: Resekostnaderna för personalen är fortsatt högre än vad vi budgeterar för, och det kan vara bra att ha med sig under det här året när vi har valt en verksamhetsutvecklarfördelning som förutsätter ett ökat resande. Vi bör utvärdera denna post under året, för att se huruvida den är rimlig.
- Stöd till landet – Pengar: Fastighetsposten är betydligt högre än budgeterat och Pengar att söka-posten lägre, vilket framförallt beror på att arbetsutskottet valde att se dem som att deras kombinerade värde är det som fanns att dela ut, och då blev det mer pengar utdelade från fastighetsposten och därmed mindre ur Pengar att söka. Att fastighetposten är hög har även med kurs- och samlingsgårdsfonden att göra. Det är även värt att notera att ungefär 200 000 kronor i posten för distriktsbidrag delades inte ut. Det kan vara värt att analysera det utifrån vad det innebär för läget och aktivitetsnivån i distrikten.
- Verksamhet – Arbetsplansprojekt: Nästan bara hälften av attitydspåverkansposten är spenderad, vilket kan vara en bra reflektion att ha med sig när det projektet nu avslutas precis. Påverkansposten är marginellt rörd, och den är inte heller kvar i årets budget.
- De flesta utskott ligger runt 80% av sina projektmedel spenderade, ett utskott ligger på 64% till och med. Det är en viktig läxa att ta med sig inför utskottsarbetet i år.

Återigen vill jag betona att de poster vi inte har spenderat så mycket som vi har budgeterat för är framförallt verksamhetsposter. Innebär det att vi inte gör det vi har planerat, gör vi det billigare, gör vi det med inte lika hög kvalitet? Det är en viktig analys att göra. För det är en väldigt stark trend för det här årets ekonomi. Och vi måste ställa oss frågan vad det säger om oss och det vi producerar.

2016

Här finns det än så länge ganska lite att reflektera över. Många projekt och verksamheter har inte kommit igång. Det kan noteras att under delområde 3 Förbundsorganisation – infrastruktur så finns det en post som heter Medlemsavgifter Samarbetsorgan som står att den ligger på 400 000 kronor över budget. Den egentliga summan är betydligt lägre då det finns felbokförda kostnader där, detta håller på att korrigeras.

Det kan också vara värt att notera att det finns kostnader bokförda till 100/100-projektet, som är för 100/100 som var nu under hösten och januari och inte för det projektet som kommer vara i år. Jag vill med det uppmärksamma er på att en inte bör planera saker efter årsskiftet för föregående års projektpengar, då det rent tekniskt innebär att 100/100 nu ”snor” pengar ifrån 250/250.

Någon kanske även funderar över den där huvudbudgeten som heter Ekonomisering för framtiden, som inte har en underbudget kopplad till sig. Det är pengar som ska investeras i insamlingsprojektet.

Uppföljning

Jag återkommer med en ekonomisk rapport till förbundsstyrelsemötet i maj, och kommer då förhoppningsvis även kunna få till någon form av prognos.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Handen, 2016-03-06

Huvudbudget 2015	Revidering	Preliminärt bokslut	Procentuellt spenderat
<u>Utgifter</u>			
1.Förbundsorganisation - Styrelse	1 370 000 kr	1 319 507 kr	96%
2.Förbundsorganisation - Kanslipersonal	3 770 000 kr	3 944 590 kr	105%
3.Förbundsorganisation - Medlem	515 000 kr	492 123 kr	96%
4.Förbundsorganisation - Infrastruktur	1 656 000 kr	1 698 759 kr	103%
5.Stöd till landet - Personal	7 358 000 kr	6 927 543 kr	94%
6.Stöd till landet - Pengar	3 755 000 kr	3 698 971 kr	99%
7.Stöd till landet - Information och material	1 200 000 kr	1 041 640 kr	87%
8.Verksamhet - Bildningsverksamhet	1 750 000 kr	1 390 183 kr	79%
9.Verksamhet - Arbetsplansprojekt	4 809 000 kr	3 354 026 kr	70%
Verksamhet - Kongress	1 300 000 kr	1 429 133 kr	110%
Summa kostnader:	27 483 000 kr	25 296 475 kr	92%

Intäkter

Medlemsavgifter	275 000 kr	149 727 kr	54%
Bidrag - Socialstyrelsen	800 000 kr	950 000 kr	119%
Bidrag - Ungdomsstyrelsen	1 800 000 kr	1 875 166 kr	104%

Underbudgetar 2016	Reviderad budget	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 31/1	Procentuellt spenderat
1. Förbundsorganisation - Styrelse			
Valberedning och granskningsutskott	30 000 kr	1 545 kr	5%
Förbundsstyrelsemöten	150 000 kr	24 797 kr	17%
Praktiskt arbete	300 000 kr	18 197 kr	6%
Arvode	640 000 kr	55 597 kr	9%
Summa	1 120 000 kr	100 136 kr	9%
2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal			
	7 tjänster		
Utbildning	143 000 kr		0%
Personalkostnader	3 447 000 kr	254 918 kr	7%
Telefonkostnader	37 000 kr	8 093 kr	22%
Resekostnader	125 000 kr	503 kr	0%
Inköp av material	100 000 kr	- kr	0%
Konsult	50 000 kr	- kr	0%
Summa	3 902 000 kr	263 514 kr	7%
3. Förbundsorganisation - Infrastruktur			
Hyra och andra kanslikostnader	586 000 kr	2 975 kr	1%
IT-system	272 000 kr	- kr	0%
Ekonomisystem	350 000 kr	- kr	0%
Medlemsavgifter samarbetsorgan	300 000 kr	700 000 kr	233%
Medlemsregister	210 000 kr	499 kr	0%
Kommunikation	100 000 kr	1 299 kr	1%

Administration	100 000 kr	3 289 kr	3%
Medlemsutskick	190 000 kr	38 976 kr	21%
Revision	120 000 kr	- kr	0%
Summa	2 228 000 kr	747 038 kr	34%

4. Stöd till landet - Personal**15 tjänster**

Kontorshyra	530 000 kr	- kr	0%
Utbildning	315 000 kr	- kr	0%
Resekostnader	280 000 kr	11 774 kr	4%
Telefonkostnader	90 000 kr	18 171 kr	20%
Personalkostnader	5 400 000 kr	311 968 kr	6%
Summa	6 615 000 kr	341 913 kr	5%

5. Stöd till landet - Pengar

Fastigheter	150 000 kr	- kr	0%
Förbundsstyrelsen till förfogande	220 000 kr	- kr	0%
Föreningsstöd	970 000 kr	25 000 kr	3%
Distriktsbidrag	2 200 000 kr	- kr	0%
Medlemsförsäkring	40 000 kr	- kr	0%
Summa	3 580 000 kr	25 000 kr	1%

6. Verksamhet - Information och material

Medlemstidning	530 000 kr	10 016 kr	2%
Webbplatsen	85 000 kr	- kr	0%
UNF-shop	120 000 kr	20 542 kr	17%
Materialproduktion	100 000 kr	405 kr	0%
Grafisk profil	400 000 kr	- kr	0%

Summa	1 235 000 kr	30 963 kr	3%
--------------	---------------------	------------------	-----------

7. Verksamhet - Bildningsverksamhet

Kamratstödskurs	175 000 kr	- kr	0%
-----------------	------------	------	----

Höjdaren	250 000 kr	- kr	0%
----------	------------	------	----

Distriktsstyrelsesamling	300 000 kr	- kr	0%
--------------------------	------------	------	----

Distriktsordförandenätverk	145 000 kr	6 450 kr	4%
----------------------------	------------	----------	----

Förbundssamling	100 000 kr	- kr	0%
-----------------	------------	------	----

Specialisten	150 000 kr	- kr	0%
--------------	------------	------	----

Folkhögskoleutbildning	100 000 kr	- kr	0%
------------------------	------------	------	----

Summa	1 220 000 kr	6 450 kr	1%
--------------	---------------------	-----------------	-----------

8. Verksamhet - Arbetsplansprojekt

Vit jul	600 000 kr	- kr	0%
---------	------------	------	----

Bidrag internationella arbete	600 000 kr	- kr	0%
-------------------------------	------------	------	----

Verksamhetsområdesprojekt	588 000 kr	19 925 kr	3%
---------------------------	------------	-----------	----

Verksamhetsstöd Active	150 000 kr	58 147 kr	39%
------------------------	------------	-----------	-----

Politiska assistenter Bryssel	100 000 kr	- kr	0%
-------------------------------	------------	------	----

Attitydpåverkan	500 000 kr	430 kr	0%
-----------------	------------	--------	----

Active summercamp	100 000 kr	- kr	0%
-------------------	------------	------	----

UNF till alla	65 000 kr	- kr	0%
---------------	-----------	------	----

Almedalen	75 000 kr	- kr	0%
-----------	-----------	------	----

Summa	2 778 000 kr	78 502 kr	3%
--------------	---------------------	------------------	-----------

Bildningsrapport (punkt 7 k, bilaga § 7:11)

Övergripande

Generellt är tillståndet på bildningsfronten i en svacka. Den högre bildningsverksamheten utförs i en mycket mindre kvantitet än vad som skulle behöva göras. Min uppfattning är att vi på grund av detta tappat en stor del av den kader av kunniga medlemmar som dels kan rekryteras till förtroendepositioner, dels ta ansvar för verksamhet men också dels bara finnas där som förebilder och källor till kunskap för andra.

Materialinventering och BILDA

Under våren har det genomförts en materialinventering av alla UNF:s bildningsmaterial. Under 19-21 februari genomfördes också BILDA som ett försök att sammanställa material och fylla bildningsdatabasen på hemsidan. BILDA resulterade i mindre material än förhoppningarna, men vi lyckades ändå se till att det nu finns något i varje verksamhetsområde att ta del av.

Specialister

Under mandatperioden har det hittills arrangerats en Specialist. Det kan jämföras med att det i bildningssystemet står att *minst* fem ska arrangeras per år. Under våren finns en planerad och beviljad Specialist i Stockholms distrikt.

Det är otroligt viktigt att förbundsstyrelsen och dess organ tar ett ansvar för att prata om Specialister så att fler distrikt vill arrangera dem. Som det ser ut nu kommer vi inte vara i närheten av att nå målet.

Höjdare

Höjdaren Socialt har blivit förskjuten och kommer löpa under april-september. En anledning till förskjutningen var att söktrycket var under förväntan, vilket ledde till att det var svårt att få ihop en grupp där alla deltagare kunde närvara vid alla träffar. Att söktrycket var lågt beror dels på att vi inte nådde ut till fler, dels på att vårhöjdarna har svårare att dra folk (krockar med distriktsårsmöten och annat), men kanske framförallt för att bristen på Specialister inte genererar medlemmar som skulle vilja djupdyka i det område som de tycker är mest intressant.

Inför hösten planeras Höjdaren Förebygg. Jag tittar just nu på en lösning där folkhögskolorna tar arrangörskapet. Dels tror jag att det hade varit ett intressant sätt att ta ett nytt grepp kring Höjdaren Förebygg, som kanske är vår innehållsmässigt mest diffusa höjdare, och samtidigt experimentera med att vävare folkhögskolorna närmre oss i vårt högre bildningsarbete.

Julkurs

Årets destination och bussresa har bokats. Vi kommer köra liknande koncept som tidigare år. Huvudledarrekrutering pågår och hoppas ha det klart redan i mars.

UNF:aren / UNF:aren Avancerad

Har tyvärr inte lyckats få tag på siffror för hur många UNF:aren som genomförts under mandatperiod. Hoppas kunna få tag på detta till förbundsstyrelsens möte i maj.

FSS:er

Samma här som UNF:aren. Ingen information till detta möte tillgänglig tyvärr.

Ny folkhögskolekurs

Under våren har Wendelsberg folkhögskola kontaktat oss och velat instifta en ny folkhögskolekurs, tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen. Se separat handling om detta.

Lucas Nilsson

Någonstans i luften (troligtvis kring Örnsköldsvik), 2016-03-06

Rapport medlemsutredning (punkt 7 I, bilaga § 7:12)

Bakgrund

Arbetsgruppen för medlemskapsutredningen har diskuterat förbundsstyrelsens synpunkter på den förra rapporten och lagt fram en ny strategi för att nå målet

Arbetsplansmålet

För att förstå hur vi har resonerat är det viktigt att veta hur arbetsplansmålet är formulerat

Att under mandatperioden 2016-2017 genomföra en medlemsökningsutredning som ska se över hur UNF arbetar för att öka i medlemsantal, att utredningen ska täcka områdena värvning, välkomnande/uppföljning, bekräftelse av medlemskap och betalningsfrekvens samt eventuella andra områden som bedöms som relevanta under utredningens gång, med fokus på en struktur för ett långsiktigt och sammanhållet medlemsökningsarbete

Att utredningen under mandatperioden kan producera delrapporter och förslag men utöver det ska en slutrapport med eventuella förslag lämnas till kongressen 2017, samt

Att förbundsstyrelsen ansvarar för utredningen som ska genomföras brett tillsammans med medlemmar, föreningar och distrikt inom UNF.

Arbetsbeskrivning

För att på rätt sätt utföra arbetet i enlighet med målet så kommer vår första prioritet vara att utreda de punkter som är bestämda av kongressen. (Värvning, välkomnande/uppföljning, bekräftelse av medlemskap, betalningsfrekvens) Vi kommer utreda hur dessa områden arbetas med på förbunds-, distrikts-, förenings- och medlemsnivå. Områdena kommer diskuteras och utvärderas utifrån fyra frågor:

1. Struktur (Hur det är strukturerat)
2. Kommunikation (hur strukturen kommunicerades)
3. Praktiskt genomförande (vad som utfördes praktiskt)
4. Belöning (Vad var belöningen för ett lyckat arbete)

Arbetet kommer främst ske i form av intervjuer och granskning av dokument.

Tidsplan och arbetsfördelning

Vi kommer arbeta tillsammans med alla nivåer, men har utsett en huvudansvarig för varje del.

Utredningen på förbunds-nivån ska vara färdig 30e juni, ansvarig för detta moment är Alice.

Utredningen på distrikts-nivå ska vara färdig 30e september, ansvarig för detta moment är Max.

Utredningen på föreningsnivå ska vara färdig 30e juni, ansvarig för detta moment är Hanna.

Utredningen på medlemsnivå ska vara färdig 31 januari, ansvarig för detta moment är Alice.

I februari kommer vi sammanställa allt utredningsarbete och skicka in en fullständig rapport till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att godta planen för medlemskapsutredning

Rapport från kongressgruppen (punkt 7 m, bilaga § 7:13)

Bakgrund

På förbundsstyrelsemötet i januari tillsattes en grupp bestående av Anneli Bylund, Eric Tegnander, Malin Andersson och Maria Emilsson som fick i uppdrag att arbeta med planeringen av UNF:s kongress som kommer hållas i den fantastiska staden Karlstad sommaren 2017. Gruppen har haft ett som inträffade 28:e februari på Stora Essingen.

Nuläge

Gruppen har vid sitt första möte gjort en kompetensinventering och pratat en del om vad det finns för förväntningar på sitt uppdrag och gruppen har blivit uppdaterade på vart i processen den lokala bestyrelsen är. Gruppen har även fört diskussioner om vad som ingår i UNF:s kongresser där temaspår, förhandlingar, läger och kvällsaktiviteter kom på tal. Gruppen noterade vad dessa aktiviteter innebär och lyft olika övergripande tankar kring vad det finns för behov för att en kongress ska bli bra. Övrigt har viktiga deadlines identifierat, en första ansvarsfördelning har gjorts och en mötesplan för året är gjord.

Framtiden

Under våren kommer en budget för kongressen att spikas, ett deltagarantal kommer sättas och uppdragsbeskrivningar till olika ansvariga kommer komponeras.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Anneli Bylund

Zinkensdamm 2016-03-06

Rapport från generalsekreterare Nathalie Carlryd (punkt 7 n, bilaga § 7:14)

Ekonomi

Efter årsskiftet påbörjades arbetet inför slutrevisionen som genomförs i april. Detta innebär att jag tillsammans med förbundskassör, ekonomiavdelning, samt både ideella och professionella revisorer på olika sätt samverkar för att klargöra de ekonomiska händelserna för 2015. Revisionsarbetet är ett tydligt sätt att få insyn i huruvida vi uppfyller våra mål samt även hur organisationen fördelar sina medel och kan ge oss tecken på bl.a. om vi avviker från vår fastställda plan och budget. Detta kommer vi att återkomma till på vårt förbundsstyrelsemöte i maj.

Personal

Det är på många sätt förändringens tid i UNF gällande personalfrågor. Vi rekryterar viktiga nyckelpositioner. Det reflekteras mycket kring hur vi på olika sätt kan skapa bra verktyg och bygga kapacitet hos personalen och hur våra roller som tjänstepersoner skall fungera på bästa sätt.

På våra senaste personalsamlingar har vi lagt mycket fokus och tid på att hämta in personalens input i olika frågor och utöver detta ser vi över våra personalrutiner på i princip alla plan. Under våren och framöver ses därför allt ifrån arbetsmiljön, fackliga rutiner, ledningsfunktioner, uppföljningsrutiner till översyn över UNFs personalpolitik och kultur över. Vi må vara en ungdomsorganisation med allt vad det innebär, men vi kan bli bättre på att säkerställa goda rutiner gällande både stort och smått.

Sedan senaste förbundsstyrelsemötet har utvecklingen av verksamhetutvecklarnas arbetsledning och uppdragsgivning fortsatt. Fördelningen träder i kraft i slutet av mars och i samband med det bokas det bl.a. fysiska möten in där samtliga berörda parter går igenom arbetssätt för varje distrikt. Detta bör skapa tydlighet i måluppföljning, förväntningar och konkretisera verksamhetutvecklarnas uppdrag.

I mitten av mars tillträder vår nya biträdande generalsekreterare, Karolina Berntsson, och rekrytering av ytterligare biträdande generalsekreterare pågår i skrivande stund och bör vara klart inom kort.

I början av februari började Amal Seraj som administrativ sekreterare och har inlett sin introduktion med Jobbjörn Folkesson som fortsatt jobbar 25% till juni månads slut.

Rekryteringarna av verksamhetsutvecklare pågår och intervjuer för tjänster i Norrklustret samt Älvsborgs/Göteborg genomförs under mars. I Västernorrland har det inte funnits ett tillräckligt relevant underlag av kandidater och i samråd med berörda parter förlängs den här processen ytterligare.

Det har även gjorts en rekrytering av två projektanställningar som skall jobba med värvning och coachning kring detta under våren. Processen är ett resultat utifrån den diskussion framkom och det uppdrag som uppstod på förbundsstyrelsemötet i januari då det sedan gjorts en analys av värvningsläget och olika insatser för att säkerställa en högre värvningsfrekvens. Rekryteringarna är i sitt slutskede och slutresultatet offentliggörs så fort dessa är klara.

Samverkan

Arbetet med Vit jul fortlöper, likaså planeringsarbetet kring kongressen 2017, förbundssamling 2016 och internationell kongress 2018. När det gäller Vit jul finns ett rörelsegemensamt diskussionsmöte inplanerat där nyckelpersoner från varje förbund samlas och diskuterar förgående års kampanj men framför allt fokus på strategiarbetet framöver. I samband med detta har delar av berörda parter i UNF setts för att se över vår riktning i kampanjen. Det finns inte mycket detaljer att dela med sig utav ännu då mycket fortfarande ligger på ritbordet men förhoppningsvis finns något mer att dela med sig utav under nästkommande förbundsstyrelsemötet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Nathalie Carlryd, Stockholm

Rapport insamling (punkt 7 p, bilaga S 7:15)

Vit jul kampanjen har gett oss viktiga insikter för det fortsatta insamlingsarbetet. Kampanjen engagerade fler människor än någonsin och fick ett större genomslag än förväntat.

Uppföljningen av kampanjen, med målet att omvandla givare till autogirogivare, har däremot gått trögt. Givarna är positiva till Vit jul men tveksamma till att binda upp sig på autogiro. En del kan tänka sig att ge en gåva då och då.

Det är tydligt att vi behöver lägga mer kraft på att kommunicera vad IOGT-NTO-rörelsen åstadkommer – i Sverige och globalt – och varför vårt arbete är viktigt. Enligt en Ipsos-mätning som IOGT-NTO lät göra hösten 2015 uppgav sex av tio personer att alkohol är ett ganska eller mycket stort samhällsproblem. Men vi förknippas inte med lösningen till problemet. Det måste vi ändra på.

Det är möjligt att vi får revidera målen vad gäller antal autogirogivare under de första åren, på grund av en längre startsträcka. Det viktigaste just nu är att bjuda in människor att engagera sig och fortsätta berätta hur vi och de tillsammans gör skillnad. Frågan om autogiro behöver komma i ett senare skede.

Det fortsatta arbetet framöver

Vi har nu påbörjat processen med att utveckla ett koncept för vår fortsatta insamling. Reform Act är vår samarbetspartner i detta. De lärdomar vi tar med oss från Vit jul ligger till grund för arbetet, liksom Ipsos-mätningen samt en omvärldsstudie vi lät göra i början av 2016.

Omvärldsstudien (se bilaga) genomfördes av Patrik Haggren. Uppdraget var att titta på organisationer runt om i världen som arbetar med alkohol och andra droger och som dessutom bedriver insamling. Hur kommunicerar de för att skapa engagemang? Hur vill organisationen uppfattas? Hur bedriver de insamling? Ca 200 organisationer har granskats, de flesta från Storbritannien och USA.

Den första kampanjen, med fokus på internationellt, kommer att skjutas fram till april-maj (istället för mars-april) för att vi ska hinna få fram ett genomarbetat konceptförslag. Idén ska testas på en referensgrupp och sedan presenteras för de fyra förbunden.

Vi har påbörjat arbetet med en ny webbsida för IOGT-NTO-rörelsen. En första version ska vara färdig till kampanjen i april-maj.

Vi har tagit fram ett nyhetsbrev, Goda Nyheter, som kommer att publiceras fyra gånger per år och spridas till IOGT-NTO-rörelsens givare, elektroniskt och per post till de som inte har e-post. Nyhetsbrevet skickas också till våra 14 företagsgivare.

Logotyp och grafisk profil finns på plats och vi håller nu på att ta fram olika typer av mallar.

90-konto

Ansökan är under behandling. Vi fick besked om att vi behöver komplettera den med ytterligare några uppgifter. Förhoppningen är att den ska vara godkänd i slutet av mars eller allra senast i början av april.

Kompetenshöjning av förtroendevalda och tjänstemän

- I slutet av januari 2016 hölls en utbildningsdag för INRIF:s styrelse kring det internationella arbetet och insamlingen. Korta fördjupningar kommer att hållas i samband med styrelsemötena i mars, maj, september och november.
- På det rörelsegemensamma FS-mötet i maj kommer en utbildning att genomföras med alla fyra förbundsstyrelser.
- Möten har genomförts med UNF, NSF och Junis för att se över utbildningsbehoven för förtroendevalda och tjänstemän på respektive förbund.
- Separata utbildningar/möten har planerats med Junis och NSF:s personal.
- En insamlingsworkshop under den rörelsegemensamma personalsamlingen i augusti är planerad, liksom på förbundssamlingen i september.
- FRII:s Insamlingsforum 26-27 april är ytterligare ett tillfälle för fortbildning som förbundens styrelser och generalsekreterare har fått en inbjudan till.

Rapport om vårt rörelsegemensamma arbete (punkt 7 q , bilaga S 7:16)

Riksstyrelsen, IOGT-NTO-rörelsen Ideell Förening (INRIF) och Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens internationella institut

Övergripande

Vårt rörelsegemensamma arbete har under perioden sett väldigt olika ut i de olika delarna av arbetet. Hur det ser ut på varje område redogörs kort för nedan, men generellt upplever jag att vi gemensamt har höga ambitioner kring allt vi företar oss. Vi inom rörelsen är som vanligt inte alltid överens i allt om hur vår gemensamma verksamhet ska utvecklas, men det tror jag i grunden är något bra. Som UNF:s representanter ser vi det som vår roll att våga ifrågasätta olika etablerade sanningar i syfte att utveckla verksamheten. Vi vill kunna ta ansvar för den rörelsegemensamma verksamheten fullt ut gentemot våra medlemmar och därför är det också viktigt för oss att stå på oss i olika nyckelfrågor.

Insamlingsarbete

Insamlingsarbetet går fram i rask takt utifrån de vägledande dokument som antogs i slutet av förra året. I nuläget handlar det om att utveckla koncept och verksamhet inför de insatser vi kommer genomföra under året. En sak är oerhört viktig att komma ihåg: Vi kan inte ha inställningen att det här insamlingsarbetet ska vara utformat som det insamlingsarbete vi bedrivit på egen hand tidigare. Insamling kan se ut på väldigt många olika sätt och det är av yttersta vikt att vi lyfter blicken från vår traditionella bösskramling. Inget ont om den, men det är tydligt att vi behöver ta andra grepp om vi ska kunna öka mängden insamlade medel.

Vår gemensamma målsättning är att genomföra tre större insatser under året. Den första är tänkt att inträffa under april, den andra under sommaren och den sista i samband med Vit Jul-kampanjen. Det finns en väldigt stor respekt för att detta första år är en försöksverksamhet, både i styrelsen och hos tjänstemännen. Vår ambition är självklart att genomföra kampanjer med väldigt goda resultat, men eftersom verksamheten är under utveckling innebär det såklart att det kommer finnas utrymme för förbättringar. Det ser jag som bra och naturligt.

Internationellt arbete

Det internationella arbetet har under perioden haft ett fokus på att fortbilda styrelsen. Det är inte en självklarhet att de som väljs till styrelsen har en större erfarenhet av vårt internationella arbete och även för oss som har koll sedan innan är det bra med en ordentlig uppdatering. Något annat som vi pratar mycket om är FN:s globala utvecklingsmål (Sustainable Development Goals, SDG:s), där målet om hälsa nu har en underliggande indikator som berör alkohol och narkotika. Det lyder: *“Strengthen the prevention and treatment of substance abuse, including narcotic drug abuse and harmful use of alcohol.”*

För oss är det här såklart en självklarhet, men det är det verkligen inte i internationella utvecklingsssammanhang. Med andra ord en stor framgång för vårt internationella arbete, som vi har all anledning att vara glada över.

Vit Jul

Förra årets Vit Jul-kampanj håller i skrivande stund håller på att utvärderas och undertecknad är inte helt uppdaterad kring resultaten. I allmänhet verkar dock kampanjen ha gett goda resultat, även om alla mål inte har uppnåtts. Vi kommer under mars och april ha en rörelsegemensam diskussion kring hur vi kan utveckla strukturen och arbetsfördelningen i vårt gemensamma planeringsarbete, för att senare under våren förhoppningsvis kunna landa i det övergripande kampanjupplägget.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Eric Tegnander

Solna, 2016-03-06

eric@unf.se | 0733838359

Ett jämställt UNF (punkt 8 a, bilaga § 7:17)

Introduktion

Under 2015 tillsattes en grupp ideella för att delta på ett program via Maktsalongen som syftade till att ge kunskap och verktyg för att arbeta med jämställdhet i sin organisation. Gruppen har även fått ett projekt beviljat under 2016 via demokratisutskottets verksamhetsplan.

Problembild/Nulägesanalys

Om man ser till forskning om jämställdhetsarbete är det några punkter som är återkommande för att arbetet ska bli lyckat. För att nämna några punkter:

- Ledningen i organisationen behöver stå bakom det
- Arbetet behöver integreras i organisationens ordinarie verksamhet och kan inte bara vara ett projekt vid sidan av.
- Arbetet behöver ha tydliga mål och kontinuerligt följas upp
- En strukturförändring är nödvändig att göra tillsammans med ett kulturförändrande arbete.

UNF:s arbete med jämställdhet i det här skedet uppfyller knappt någon av ovan nämnda punkter vilket är problematiskt. Det saknas även tydliga mandat över vad gruppen kan göra och inte kan göra. Gruppen har också upplevt att det är svårt att få gehör för enskilda idéer då det finns en väldigt svag förankring hos förbundsstyrelsen och övriga utförare.

Lösning/Förändringar

Det är också till synes naivt att påstå att UNF inte är ojämnställt då detta är ett strukturellt problem som är genomgående i samhället, och gör arbetet svårt för jämställdhetsgruppen. Därför förespråkar gruppen att en del av lösningen är att förbundsstyrelsen i egenskap av ledning för organisationen ökar sitt ägandeskap för frågan, samt att förbundsstyrelsen sätter tydliga mål för vad jämställdhetsarbetet ska uppnå och vilka åtgärder som behöver vidtas. Detta för att sedan låta jämställdhetsgruppen bli utförare som regelbundet återkopplar tillbaka till förbundsstyrelsen.

Denna diskussion är ett första steg för att öka ägandeskapet på förbunds nivå.

Frågeställningar att diskutera

- Hur är din bild av jämställdheten i UNF? Är vi jämställda/inte jämställda? Varför?
- Vilka strukturer ser du i UNF som missgynnar jämställdheten?
- Hur skulle UNF gynnas av att bli ännu mer jämställd?
- Hur kan i större utsträckning blir mer jämställda i UNF?

Uppföljning

Gruppen tar med sig diskussionerna från förbundsstyrelsemötet och upprättar en åtgärdsplan som förslagsvis kopplas till jämlikhetsboks slutet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera diskussionen samt

Att ge jämställdhetsgruppen i uppdrag att återkomma med åtgärder till förbundsstyrelsemötet i maj

Anneli Bylund

Zinkensdamm 2016-03-06

Revidering av Nykterhetsplattformen (punkt 8 b, bilaga § 7:18)

Introduktion

Under kongressen antogs samtliga ideologiska plattformar, dock så gavs förbundsstyrelsen i uppdrag att till nästa kongress återkomma med ett nytt förslag på nykterhetsplattformen. Det är här viktigt att notera att formuleringen i beslutet som fattades under kongressen är just ”nytt förslag”.

Under förbundsstyrelsens möte i september valdes Malin Andersson och Eric Tegnander att göra revideringen av nykterhetsplattformen och återkomma med ett färdigt förslag på nykterhetsplattform till förbundsstyrelsens möte i januari 2017.

Problembild/Nulägesanalys

Anledningen till detta underlag är framförallt att medskicket från kongressen är tvetydigt. Det är oklart vad som menas med att ett nytt förslag ska tas fram, hur omfattande revideringen ska vara och vad det är som behöver förbättras från tidigare version.

Det förefaller även vara så att frågan om syftesbild och ägandeskap är svag så väl i UNF-landet som i förbundsstyrelsen. Vi anser att det är viktigt för att plattformarna ska användas och fylla en funktion att förbundsstyrelsen har en egen bild av syftet med dem och känner ett ägandeskap när ett nytt förslag presenteras på kongressen.

Plattformen idag har ett lite otydligt fokus som både går in på den personliga nykterheten och samhällsfrågan, där den börjar tangera drogpolitiska programmet. Därför ser vi det också som viktig att förbundsstyrelsen diskuterar vilket fokus nykterhetsplattformen ska ha, och hur den ska förhålla sig gentemot det drogpolitiska programmet.

Frågeställningar att diskutera

- Vad är syftet med nykterhetsplattformen?
- Vilken aspekt av nykterhet ska det vara fokus på? Det personliga ställningstagandet eller den kollektiva samhällsnyttan?
- Vad ska skilja nykterhetsplattformen från det drogpolitiska programmet? Vad ska nykterhetsplattformen fylla för funktion som inte täcks av det drogpolitiska programmet?
- Hur ska kongressens formulering ”ta fram ett nytt förslag på nykterhetsplattform” tolkas? Innebär det att en helt ny nykterhetsplattform ska tas fram eller innebär det att vi ska göra små förbättringar till den redan existerande?

Uppföljning

Plattformen kommer i någon form att diskuteras på förbundssamlingen och sedan återkommer arbetsgruppen med ett utkast i november samt ett färdigt förslag i januari 2017.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Malin Andersson

Handen, 2016-02-29

Intern plan för Vit jul (punkt 8 c, bilaga § 7:19)

Introduktion

På förbundsstyrelsemötet i september beslutade förbundsstyrelsen om att UNF internt skulle satsa på aktiviteter under kampanjen 2015, samt att Anneli och Eric fick i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsemötet i mars med en intern plan för UNF:s vidare arbete med Vit jul-kampanjen.

Problembild/Nulägesanalys

Vit jul-kampanjen har numera en högre summa pengar investerad i sig och detta har gjort att formen på kampanjen har ändrats något. Tidigare var målgruppen bred och kampanjens viktigaste delar var främst ställningstagande och aktiviteter. Kampanjperioden under 2015 var en provomgång för 2016 då det nya konceptet kommer köras igång ordentligt. De huvudsakliga skillnaderna på kampanjens utformning nu från tidigare år är; det finns en fokusgrupp som är mammor i åldern 35-45 år, det har inletts ett arbete med företagssamarbeten och kampanjen har startat med insamling från privatpersoner. I övrigt fortsätter kampanjen med att ha aktiviteter lokalt, samla in ställningstagande och arbeta med press. UNF:s primära arbete inom kampanjen behöver tydliggöras för att vi ska kunna sätta in resurser på rätt plats och vara tydliga mot övriga parter som är iblandade i kampanjen.

Under åren med Vit jul har det varierat vem inom UNF som har haft ansvar för att implementera och arbeta med kampanjen inom organisationen. Under föregående mandatperiod var det sociala utskottet som hade ansvar för att aktiviteter skulle produceras ute i landet medan drogpolitiska utskottet hade ansvar för allt arbete runt press. Under föregående mandatperiod inleddes det även ett arbete från UNF:s håll att att reda ut hur kommunikation, mandat, ansvarsfördelning m.m. sett ut för att underlätta UNF:s roll i Vit jul-kampanjen, men även för att underlätta vårt arbete med kampanjen internt. Dock har tidigare fördelning mellan olika grupper gett ett magert resultat då uppföljning och synkning inte fungerat väl mellan grupperna, det har varit otydligt mandat och kampanjens arbete har legat mycket på personligt engagemang hos enskilda individer.

Lösning/Förändringar

Inom ramen för strategin som riksstyrelsen klubbade 2015 behöver UNF:s förbundsstyrelse ta ett rikttningsbeslut på vilka områden som vi ska lägga mest resurser och fokus på. Just nu går det att identifiera sex områden; Aktiviteter, traditionell press, sociala medier, CSR (företagssamarbete), samla ställningstagande, samt insamling.

Efter diskussioner mellan undertecknad, förbundsordförande och generalsekreteraren har vi kommit fram till att det vi ser kommer fungera bäst är att förbundsstyrelsen tillsätter en grupp som har uppdraget att driva kampanjen inom UNF med förankring, kommunikation och driver UNF:s agenda inom den klubbade strategin för Vit jul. Detta för att från ideellt håll öka ansvarskänslan för kampanjen, tydliggöra mandat och underlätta kommunikationen.

Frågeställningar att diskutera

Frågorna kommer diskuteras i kreativare former.

Hur viktig är Vit jul-kampanjen för UNF som organisation? Varför/varför inte?

Vilket huvudfokus tror du att UNF som organisation vill ha?

Hur mycket är vi beredd att satsa på kampanjen i form av tid, personal, ideell kraft?

Uppföljning

Gruppen återkommer till förbundsstyrelsemötet i maj en plan för vidare arbete med Vit jul, samt rapporterar till kommande förbundsstyrelsemöten.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att tillsätta en grupp bestående av Anneli Bylund (sammankallande), xxx2, xxx3 samt lämplig tjänsteperson som får ansvar att internt driva Vit jul kampanjen, samt
- att gruppen återkommer till förbundsstyrelsemötet i maj med en tidsplan

Anneli Bylund

Tåg Stockholm →--> Karlstad 2016-03-07

Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet (punkt 8 d, bilaga § 7:20)

Bakgrund

På mötet i januari fick undertecknad i uppdrag att skriva ett "provokativt och diskussionsvänligt underlag" till mars-mötet. Jag har haft svårigheter i att ta mig an detta i och med att det är en svår punkt, då det är svårt att veta vars en ska avgränsa detta. Jag har ändå kommit fram till att det gäller när en styrelseledamot är närvarande som ledare eller utnämnd representant på ett unf-arrangemang. För förtydligande; inte när en är på ett arrangemang som "vanlig" deltagare.

Jag har med hjälp av min enorma avscanningsförmåga funnit tre personligheter som behandlar dessa ovan nämnda situationer på olika sätt. Jag vill med denna stora generalisering öppna upp för diskussion. Varsågod.

Person 1 - vi kan kalla den för Liberalen

Denna person ser sig som en Unf-medlem främst och FS-ledamot sedan. Den vill inte identifiera sig som en "tråkig byråkrat" och finner därför nöje i att inte bara prata och flörta utan kan även vara mer fysisk med andra medlemmar.

Person 2 - vi kan kalla den för Den Öppna

Denna person ser sitt fs-ledamotsskap som en möjlighet att påverka, men vill för den sakens skull inte verka mer än någon. Den pratar gärna och mycket om vad den tycker i aktuella frågor men är mer personlig än privat.

Person 3 - vi kan kalla den för Slipsätdragaren

Den här personen tar sitt styrelseuppdrag på största möjliga allvar. Den har en mycket professionell approach till sina övriga förbundskamrater, och kan ibland ses som något uptight.

- Vad är för- och nackdelar med dessa personlighetstyper?
- Går att se dessa personer som en skala, som vi alla flyttar oss mellan från tid till tid?
- Är det rimligt att se det såhär?
- Vill vi lägga till någon person mellan eller efter någon av de jag hittat?
- Passar olika personlighetstyper in vid olika tillfällen?
- Tänker ni på något mer, har ni något att tillägga?

Jag föreslår mötet

att notera diskussionen.

Tove Achrenius,

Göteborg, 6 mars.

Ökat engagemang i LSU (punkt 8 e, bilaga § 7:21)

Bakgrund

UNF har en lång historia av aktivt engagemang i LSU. Vi är en av de äldsta ungdomsorganisationerna och för oss är det naturligt att vi är en tydlig aktör bland LSU:s medlemsorganisationer.

Vi valde förra året att inte nominera någon till LSU:s styrelse. I den fördiskussion som då fanns i förbundsstyrelsen tolkade många av oss intresset för LSU och ett större engagemang där som ganska svårt. Vi har inte slutat vara aktiva på något sätt, men det är inte lika högt prioriterat som tidigare.

Analys

Jag har under sen höst och vinter uppfattat en växande diskussion, både hos FS-ledamöter och hos andra, om vilken riktning LSU går åt och framförallt borde gå åt. Jag tolkar det som att det finns ett intresse för LSU hos vissa delar av vår medlemsbas. Vidare tror jag att det är dumt av oss att låta våra synpunkter och idéer stanna i vår egen organisation. Jag har gjort vad jag kan för att förmedla åsikterna vidare, men flaskhalsen är redan nu ganska rejäl. Jag ser därför ett behov av att vi förstärker även andra ingångar till LSU.

Som jag ser det finns det idag tre kanaler som vi med varierande svårighet kan utveckla i framtiden:

- *Representantskapet* - Representantskapet är LSU:s årsmöte och därmed högsta beslutande organ. Det är här vi har chansen att påverka grundtonen i den interna LSU-debatten. Av tradition ligger det dock alltid samma helg som vårt styrelsemöte i november, vilket gör att FS-ledamöter inte kan närvara.
- *Konsultationer och enkäter* - LSU inhämtar åsikter och synpunkter från medlemsorganisationerna genom både möten och digitala formulär. Tidigare har vi bara deltagit i de som är tydligt kopplade till oss, våra frågor och vår utveckling. Det finns absolut en möjlighet att prioritera upp det här.
- *LSU:s styrelse* - En plats i LSU:s styrelse kan vara ett verktyg för att komma väldigt nära LSU. Det är dock viktigt att det görs av rätt anledningar och med rätt implementering tillbaka i vår egen organisation. Ordinarie val till LSU:s styrelse sker nästa gång på hösten 2017.

Framtid och frågor för diskussion

Min tanke med det här underlaget är att vi ska kunna ha en diskussion om hur vi vill att vårt engagemang i LSU ska se ut i framtiden. Framst fram till kongressen, men såklart också på längre sikt. Mina diskussionsfrågor blir därför:

1. Hur vill du att vårt engagemang i LSU ska se ut i framtiden?
2. Finns det någon särskild metod av de som nämnts som känns extra intressant? Någon annan?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att låta diskussionen utgöra grund för vårt fortsatta arbete med frågan

Eric Tegnander

Solna, 2016-03-06

eric@unf.se | 0733838359

UNF:s ledarsyn (punkt 8 g, bilaga S 7:22)

Nedan följer ett utkast på hur ledarsynsdokumentet kan komma att se ut. Trevlig läsning.

Syfte

Det här dokumentet är en grund för hur vi i UNF ser på och jobbar med ledarskap. Dokumentet kan utgöra ett underlag för diskussion på utbildningar och samlingar i UNF.

Målbild

Det ideella engagemanget i UNF skapar ansvarstagande och drivande medlemmar. Förtroendet de får möjliggör utveckling för individen, gruppen och samhället.

Demokrati, solidaritet och nykterhet är pelarna för att medlemmarna skall skapa verktygen för en bra verksamhet.

Ledarskap

Ansvarstagande medlemmar och verksamhetsskapare finns i varje förening i och med de utnämnda verksamhetsledarna som jobbar med att ansvara för verksamheten. Det är upp till varje förening att välja om verksamhetsledarna är en person i föreningsstyrelsen eller en extern person. Motsvarigheter finns även på andra skikten i organisationen, distriktsstyrelserna delegerar ofta ut ansvar till utskott och kursledningar och bildningsledare.

Att vara ledare

Ledare blir en inte enbart genom en formell titel. Ledare är en person som tar ansvar för hur en grupp jobbar, att den jobbar framåt och att alla individer i den trivs. Ett ledaruppdrag kan fås igenom ett uppdrag, eller tas om situationen kräver. Kommunikation är ett viktigt redskap för att minska de klyftor och obekväma auktoriteter som kan uppstå i en grupp. Det är en grundläggande tanke att leda istället för att bestämma. Detta för att skapa ökad inkludering och behovskänslan hos varje individ. Det är också viktigt att alla, eller alla som vill, får prova på ledarrollen i en grupp. Med ansvar växer en som människa och medlem och det kan vara det avgörande för att en medlem ska fortsätta sitt medlemskap att den känner sig sedd och behövd i ett sammanhang.

Vi vill med denna text få in riktlinjer och input till vårt framtida arbete. Är det vi hittills tagit fram i rätt riktning eller känns något oklart/dumt i huvudet?

Vi föreslår

att ge gruppen i uppdrag att fortsätta sitt arbete med diskussionen som underlag

Ledarskapsgruppen genom Tove Achrenius,

Göteborg, 6 mars

Hur startar vi vilande distrikt? (punkt 8 h, bilaga § 7:23)

Bakgrund

Som ni säkert vet finns det nu ett mål om 23 stycken självständiga distriktsstyrelser, ett högt men inte ett helt omöjligt mål. Det är några av våra distrikt som i nuläget knappt finns och det är det är inte i linje med kongressens mål. Vi behöver alltså ha en plan för att få igång dessa distrikt.

I nuläget finns ingen plan för att starta upp dessa eller hur en faktiskt ska få ett distrikt på fötter. Med detta i bakgrund skrev jag ett underlag till föra FS mötet med namn ”Distriktschock” för att lägga förslag på hur vi startar upp distrikt. Det som det dock mynnade ut i var att FS ville ha ett diskussionsunderlag till mars FS och här är det!

Analys

För att starta upp ett distrikt krävs så mycket mer än en stark vilja från en förbundsstyrelse, det krävs gräsrotsengagemang och en djupare insikt för hur en bygger upp ett långsiktigt givande engagemang för personerna som är engagerar sig.

Det funkar tillexempel inte att hoppas på att det helt plötsligt ska dyka upp ideella på plats. Det behövs något så mycket mer och det är precis det vi ska försöka lista ut vad det är!

För att vi ska kunna förstå hur vi bygger upp ett nytt distrikt behöver vi fundera på hur en skapar engagemang och ägandeskap. För det är precis det alla distrikt i dagsläget är byggda på. Individier som engagerat sig, som fått skapa saker, suttit i föreningsstyrelser och sedan bestämt sig för att sitta i distriktsstyrelsen.

Frågeställning del 1?

Hur skapar vi engagemang?
(Hur får vi Kim 16 år att vilja engagera sig i UNF?)

Hur gör vi för att få Kim att stanna kvar?
(Är det via vår fantastiska bildning, genom att Kim får åka till Liseberg?)

Hur får vi få Kim att vilja sitta i en föreningsstyrelse?
(En bra början är ju att fråga Kim, men om vi tänker steget längre, hur gör vi det attraktivt att sitta i föreningsstyrelse?)

Hur får vi Kim att vilja sitta ett år till?
(Det här första året har Kim lärt sig strukturen för att sitta i en föreningsstyrelse, den har lärt sig hur en håller i de vanliga föreningsverksamheten, hur får vi då Kim att vilja stanna kvar och driva ännu mer?)

Kim har suttit i två år i sin föreningsstyrelse och har nu ställt in sig på att sitta i distriktsstyrelsen, kul tänker ni! Det tänker Kim med! Hur ser vi till att Kim blir mer engagerad av att sitta i distriktsstyrelsen?

(Ja ett engagemang, för att vara så bra som möjligt, bör skapa ännu mera engagemang!)

Som ni säkert börjat reflektera över ”Vem fan är Kim, och varför ska jag bry mig om Kim?

Det som är det viktiga i det här är vilken typ av kultur vi skapar från början och att vi förstår att Kims engagemang (eller någon annans engagemang för den delen) måste ha som mål att tas vidare. Så vi aldrig tänker att en kan vara ”klar med UNF”.

Vi behöver alltså skapa en modell/metod som fokuserar på att skapa engagemang, och som sätter rätt förväntningar för vidare engagemang och där en aldrig vara ”klar med UNF”.

Hur ska den här se ut då?

Det får ni veta i nästa episod Maj-FS

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

2:e Vice förbundsordförande

Max Johansson

Stockholm, 2016-03-08

Antalet ledamöter i Arbetsutskottet (punkt 9 a, bilaga § 7:24)

På grund av minskat antal ledamöter i förbundsstyrelsen behöver vi också minska antalet ledamöter i Arbetsutskottet. Detta är nödvändigt eftersom vid en eventuell omröstning av förslag presenterat av Arbetsutskottet kommer det, som fördelningen ser ut idag, bli 5 mot 5. För att undvika att lotten ska avgöra behöver vi ändra antalet ledamöter i Arbetsutskottet.

Förbundsstyrelsen föreslås därför besluta

att Arbetsutskottet i fortsättningen ska bestå av 4 personer

att ändra i arbetsordningen under rubriken Arbetsutskottet från *”Arbetsutskottet består av fem ordinarie ledamöter med fem ersättare...”* till *”Arbetsutskottet består av fyra ordinarie ledamöter med fyra ersättare...”*

Isabelle Benfalk, Eric Tegnander och Max Johansson

2016-03-07

Tillsättande av utskottsmedlem (punkt 9 b, bilaga § 7:25)

Bakgrund

Sedan Arvid Leimar lämnade Verksamhetsutskottet har hans plats stått ekande tom. En process att fylla denna plats satte igång. Det visade sig snabbt att det inte var den enklaste uppgiften en människa tagit på sig. Kriterierna på personen som skulle tillsättas var höga, personen skulle motsvara en FS-ledamot. Efter många om och men hittades en person till slut, därav detta underlag.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att tillsätta Alice Häggqvist i Verksamhetsutskottet med omedelbar verkan

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3603777

Labruden, 2016-03-01

Bildningsåtgärder (punkt 9 c, bilaga § 7:26)

Syfte

Handlingen syftar till att diskutera det nuvarande läget gällande UNF:s högre bildningsverksamhet samt besluta om konkreta åtgärder för att utveckla arbetet.

Bakgrund

UNF:s bildningsverksamhet regleras i bildningssystemet, som antas av kongressen. Vidare har förbundsstyrelsen under förbundsstyrelsemötet i november beslutat om en bildningsplan för 2016. Denna ger bildningsledaren direktiv för arbetet under 2016.

Som framgår av bildningsrapporten till förbundsstyrelsens möte i mars genereras det mindre högre bildningsverksamhet än förväntat. Mängden UNF:aren och FSS:er, trots att detta också är en viktig fråga, är starkt sammankopplat med medlemsöknings- och föreningsbildningsarbetet och kommer inte behandlas här.

Konsekvensanalys

Konsekvensen av ett bristande högre bildningsarbete är mångfaldigt. Först och främst finns stora konsekvenser på ett individuellt plan. Medlemmar går förlorad möjligheten att växa som personer genom diskussion, analys, inhämtande av andra perspektiv, stärkande av sin egen uppfattning, kunskapsinhämtning och att lära genom att göra. Det är en stor ideologisk förlust för oss som folkrörelseorganisation.

På ett organisatoriskt plan får ett bristande högre bildningsarbete också stora konsekvenser. För det första får det stora konsekvenser för medlemsengagemanget. Bildningsarbetet är en viktig komponent i att stärka personers engagemang och personliga övertygelse. Det är i bildningen som medlemmar kan på riktigt utveckla och fördjupa sitt ideologiska ställningstagande och det gör att de stannar kvar som medlemmar och som engagerade även när det är mindre kul, motigt eller när verksamheten inte längre ger lika mycket på ett ytligt plan.

För det andra är det viktigt med ett välfungerande bildningsarbete för att ha en bra kompetens inom våra verksamhetsområden. Det säger kanske sig självt att desto mer våra medlemmar vet om våra verksamhetsområden – desto mer vet organisationen i sin helhet. Mer kunskap innebär fler personer som känner sig trygga med att uttala sig drogpolitiskt, ta en debatt i normkritik, värva nya medlemmar, och så vidare.

Sammanbindet står och faller UNF organisatoriskt på hur väl vi genomför vårt bildningsarbete. Detta inkluderar även det högre bildningsarbetet, exempelvis Specialister, som kanske inte har en uppenbar solklar koppling till det praktiska arbetet.

Analys – Material

Som framgår av materialinventeringen som har gjorts (se bilagan) har UNF väldigt många material som är tänkta att helt eller delvis implementeras i ett bildningssammanhang. Inkluderar vi också ett antal policys, plattformar och andra dokument som inte är layoutade material (och därför inte inkluderats i inventeringen) växer denna mängd till rätt stora siffror.

Vad många av dessa material har gemensamt är att de har utvecklats utifrån ett åtgärds perspektiv. Tidigare utskott och förbundsstyrelser har sett ett behov – ett underskott på kunskap i en viss fråga eller en vilja att ta organisationen i en viss riktning – och har därför tagit fram ett material för att åtgärda detta. Vad som ofta saknats är en tanke på hur dessa material ska implementeras i organisationen. Samtidigt står många av våra grundläggande bildningsinsatser, de som återfinns i bildningssystemet, med bristfälliga material – inte minst vad gäller Specialisterna.

Vi måste börja tänka om hur och varför vi tar fram material. Istället för att tänka hur ett åtgärds perspektiv behöver vi tänka utifrån ett implementeringsperspektiv. Vi bör endast utveckla bildningsmaterial som går att applicera inom ramen för de strukturer som redan är etablerade i organisation, d.v.s. de som finns i bildningssystemet. På så sätt stärker vi också bildningssystemet och undergräver inte det genom att ha en massa bildningsverksamhet utanför det.

Detta kräver att vi renodlar vårt arbete med material. Dels måste vi sluta utveckla nya material som inte har en tydlig koppling till bildningssystemet samt officiellt avveckla de material som inte heller har en koppling dit. Dels måste vi fokusera på att ta fram de material som saknas inom bildningssystemet. Vi bör ha ett minst material för varje verksamhetsområde som känns allomfattande och som kan bli ett referensverk, likt hur *Alkohol* är för det drogpolitiska området och *Global Baksmälla* är för det globala området. Det handlar om att avsätta tillräckligt med resurser för att göra detta med en tillräckligt hög kvalitet så att materialet blir hyfsat tidslösa.

Analys – Specialister

För att få upp antalet Specialister som arrangeras måste vi förstå varför det inte arrangeras fler Specialister än det gör. Min analys är att det finns primärt fyra anledningar till detta:

1. Det saknas insikt i värdet av att arrangera Specialister. Ett distrikt byggs upp av duktiga personer som kan mycket och kan skapa engagemang kring våra frågor. En viktig del av att bygga upp ett distrikt handlar därför om att bilda medlemmar. Detta saknas i den allmänna diskussionen om hur ett distrikt ska utvecklas.
2. Det saknas ambassadörer för att driva igenom Specialister i distrikten. Antingen distriktsfolk som pushar för att arrangera Specialister eller förbundsstyrelseledamöter och faddrar som peppar sina distrikt att arrangera Specialister. Det är helt enkelt för lite *buzzi* i organisationen kring Specialister.

3. Det saknas anledning till att skapa Specialister. Förbundet har under ett antal år matat landet med en rad olika kurser och aktiviteter. Istället för att medlemmar själva styr upp kurser och arrangemang sugts potentiella arrangörer upp av förbundets verksamhet.

4. Det saknas självförtroende bland potentiella arrangörer att arrangera Specialister. Man tvivlar på sina egna kunskaper och kompetenser, kanske för att man deltagit på förbundsarrangemang där nivån på arrangemanget varit väldigt hög och man vet att man inte kommer kunna nå upp till det. Man tror helt enkelt att man inte klarar av det.

Tittar vi på de två första anledningarna måste organisationens kulturbärare ta ett stort ansvar, inte minst förbundsstyrelsens faddergrupp. Hur man än vrider och vänder på det handlar det i grund och botten om att det tas för lite hänsyn till Specialister i den interna kommunikationen.

Gällande de två senare anledningarna måste vi tänka om hur vi ser på UNF:s kursverksamhet. Vi bör minimera mängden egen bildningsverksamhet för att istället fokusera på att se till att distrikten har möjligheterna och självförtroendet att tillgodose sina egna bildningsbehov.

Förslag till beslut

Jag föreslår en rad åtgärder som är i linje med dessa båda analyser. För materialdelen handlar det om att strama åt vår egen materialutveckling. Vi behöver sluta göra sådant som inte har en chans att implementeras och istället börja fylla våra luckor. Vi behöver också rikta ordentliga resurser till att se till att det finns material som är i linje med vårt bildningssystem. Jag tror att om detta ska ske i den omfattning och kvalitet som behövs så behövs det tilldelas professionella resurser som dels kan ha en generell överblick över alla material, men också tiden att faktiskt utveckla ordentliga material. Därför föreslår jag bland annat att detta läggs på kansliet.

Gällande Specialisterna handlar det om att trycka på stoppknappen kring förbundets arrangemang. Jag är osäker på exakt hur många kurser, helger och liknande som utskotten planerar för 2016, så det är osäkert hur stor effekt detta beslut kommer få. Om vi är seriösa med att försöka få bildningsarbetet ut i distriktet så måste vi dock se till att hitta andra verktyg för att implementera vad vi vill i utskottsarbetet.

Av den anledningen har jag också föreslagit att trycka på stoppknappen för höjdarkurserna, tills att vi når den punkten att distriktens eget bildningsarbete är på en nivå som vi är nöjda med. I bildningssystemet står det att kunskaper motsvarande en specialist ska ha införskaffats innan man går en höjdare – i realiteten följs detta krav dock sällan. Frågan är därför om det är meningsfullt för UNF att bedriva höjdarkurser, dels för att det konkurrerar ut specialister och dels för att de ofta inte håller den nivå som de egentligen ska göra.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att ge kansliet i uppdrag att se till så att det finns kvalitativt material för samtliga verksamhetsområden.
- att avbryta alla aktiva åtaganden som syftar till att ta fram bildningsmaterial som inte är applicerbara inom det rådande bildningssystemet.
- att som princip inte utveckla nya bildningsmaterial som inte är applicerbara inom det rådande bildningssystemet.
- att avveckla material i enlighet med bilaga.
- att riva upp beslutet om att under mandatperioden revidera materialet *UNF:aren*.
- att ställa in samtliga förbundskurser under 2016 som inte faller inom ramen för det rådande bildningssystemet.
- att ge faddergruppen i uppdrag att öka ansökningstrycket för att genomföra Specialister.
- att ställa in kvarvarande höjdarkurser, från och med hösten 2016, för den nuvarande mandatperioden.

Lucas Nilsson

Kiruna 2016-03-04

FÖRTECKNING ÖVER BILDNINGSMATERIAL

UNF:AREN

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
UNF:aren	Grundmaterial	Upptryckt. PDF.	Nej.	Nej	Revidera hösten 2017, ladda upp på
UNF:aren studieplan	Studieplan till UNF:aren för studiecirkel	PDF.	Ägs av NEV.	Nej.	Nej.

UNF:AREN 2.0

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
-					

FÖRENINGSTYRELSESAMLING

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
FSS-materialet	Material för att hålla FSS:er	PDF.	Ja.	Nej.	Ladda upp på BD.
UNF:s föreningsbok	Skickas ut till alla föreningar, grundkurs föreningskunskap	Upptryckt. PDF.	Nej.	Nej.	Fortsätt skickas ut. Ej FSS.

SPECIALISTEN GLOBALT

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Världens Baksmälla	Grundmaterial i globala frågor	Upptryckt.	Vi äger ej materialet	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lå
Flyer om globala utbyten	Material för utbyten.	Upptryckt.	Ja.	Nej, men på hemsidan.	Nej.

SPECIALISTEN FÖREBYGG

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
UNF:s Värvarguide	Guide till värvning	PDF.	Nej.	Nej.	Nej.
Fake Free-filmen	Introduktion till Fake Free-konceptet	Vimeo.	Ja.	Nej.	Ladda upp på BD.

SPECIALISTEN DROGPOLITIK

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Drogpolitiskt Program	Grund för drogpolitiska åsikter	Upptryckt.	Ja.	Nej.	Lägg upp i BD.
Alkokoll	Grund för alkoholpolitiskt program	Upptryckt.	Vi äger ej materialet	Nej.	Kolla med NEV om vi kan lägga upp
Narkokoll	Grund för narkotikapolitiskt program	Upptryckt.	Vi äger ej materialet	Nej.	Kolla med NEV om vi kan lägga upp
Era Uteliv	Grund i Bra Uteliv-kampanjen	Upptryckt.	Ja.	Nej, en powerpoint finns.	Lägg upp i BD.
Aktionshandboken	Guide till olika aktioner man kan göra i UNF.	PDF.	Nej.	Nej.	Lägg upp i BD.

SPECIALISTEN SOCIALT

Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
UNF Engagerar	Guide för hållbart engagemang	Upptryckt. PDF.	Nej.	Nej, en powerpoint finns.	Lägg upp i BD.

FOLKBILDAREN					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Ung Nykter Folkbildning	Introduktion till NBV och studiecirklar för UNF	PDF	Ägs av NBV.	Nej.	Kolla med NBV om vi kan lägga upp
HÖJDAREN GLOBALT					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Globalkohol					
Alcohol and poverty		Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lä
Skälförframtiden		Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lä
Skälför lönen		Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lä
Skälför familjen		Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lä
Hiv och alkohol		Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Kolla med IOGT-NTO om vi kan lä
HÖJDAREN FÖREBYGG					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
En Till!	Bok om alkohollöslagen	Uppteckat	Vi äger inte materialet.	Nej.	Bibehåll uppteckat för Höjdarkurs
Snacka Fest	???	Endast utkast.	Nej.	Nej.	Nej.
HÖJDAREN DROGPOLITIK					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
HÖJDAREN SOCIALT					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Kompisboken	Kamratstödsarbete	Uppteckat	Nej.	Nej	Nej, ska ersättas
KAMRATSTÖD					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Kompisboken	Kamratstödsarbete	Uppteckat	Nej.	Nej	Nej, ska ersättas
DISTRIKTSSTYRELSESAMLING					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
KAMPANJMATERIAL					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
Bra Utelev	Grund i Bra Utelevs-kampanjen	Uppteckat.	Ja.	Nej, en powerpoint finns.	Lägg upp i BD.
ERYTI - Alkohollöslagen på...	Kampanjrapport	Uppteckat.	Nej.	Nej.	Nej
ÖVRIGT					
Material	Syfte	Tillgänglighet	Originalfil finns	Finns i bildningsdatabasen	Fortsättning
UNF:s Sångbok	Skickas ut till alla föreningar, folkrorelseekända	Uppteckat.	Nej.	Nej.	Nej.
40 år av kamp och kärlek	Jubileumsbok	Uppteckat.	Nej.	Nej.	Nej.
Alkoholfri drinkbok	Skickas ut till alla föreningar	Uppteckat.	Nej.	Nej.	Nej.

Ändamålsparagrafen	Bok om ideellt ledarskap	Upptryckt.	Vi äger inte materialet.	Nej.	Nej.
Nykeristens guide	Guide för nyblivna nykerister	Upptryckt.	Nej.	Nej.	Nej.
Det är så man längtar efter att bli deprimerad	???	Nej.	Nej.	Nej.	Nej.
Inte väcka monstret	???	Nej.	Nej.	Nej.	Nej.
Arrangörspärmen	Guide till hur man gör arrangemang.	PDF.	Ja.	Nej.	Lägg upp i BD.
Distriktspärmén	Guide för distriktsstyrelser.	PDF.	Ja.	Nej.	Nej.
UNF inkluderar	Likabehandlingsplan	PDF.	Nej.	Nej.	Nej.
Bildningspanelletten	Informationsmaterial om de olika utbildningarna	PDF.	Ja.	Nej.	Nej.
Planera arrangemang	Planera arrangemang i studiecirkelformat	PDF.	Ägs av NEV.	Nej, men på hemsidan.	Nej, eventuellt lägg in i FSS.
Planera verksamhet	Planera verksamhet i studiecirkelformat	PDF.	Ägs av NEV.	Nej, men på hemsidan.	Nej, eventuellt lägg in i FSS.
Starta förening	Upplägg för distriktsstyrelser att starta föreningar	PDF.	Ägs av NEV.	Nej, men på hemsidan.	Nej.
Vårva UNF:are	Studiematerial för att diskutera hållbar värnring	PDF.	Ägs av NEV.	Nej.	Nej, eventuellt anpassa till Speciali
UNF -3 Våra Gårdar	Guide till lokal förvaltning och utveckling	PDF.	Ja.	Nej.	Nej.
Idédebattsskrift	Sammanställning av unfdebatt.se.	PDF.	Ja.	Nej.	Nej.

Ny folkhögskoleutbildning (punkt 9 d, bilaga § 7:27)

Bakgrund

Under 2015 togs beslutet att UNF ska dra sig ur Projektbildaren, som vi tidigare har varit med att finansiera och styra. Som konsekvens av det har Projektbildaren avslutats, och den sista årskullen avslutar sina studier vårterminen 2016. Wendelsberg har därför kommit till oss, och övriga IOGT-NTO-rörelsen, med ett förslag om ny folkhögskoleutbildning.

Inriktning

Inriktningen på utbildningen som föreslagits är en halvtids ledarskapsutbildning på distans, med fokus på våra frågor. Utbildningen ska kunna kombineras med en annan heltidssysselsättning, men ska också gå att kombinera med allmän linje på halvfart. Den är inte primärt inriktad mot våra egna medlemmar (även om de naturligtvis är välkomna att gå den) och medlemskap i rörelsen krävs inte.

Åtagande

Genom att medverka i kursen förbinder sig UNF dels att sitta i styrgruppen för kursen, erbjuda praktikplatser för kursdeltagarna samt att marknadsföra kursen internt. Medverkan i kursen kommer inte belasta UNF finansiellt. Wendelsberg har dock föreslagit att vi ska inrätta ett stipendium eller liknande för medlemmar som vill gå kursen, för att få kostnader kopplad till kursen (boende för de fysiska träffarna, studiematerial och liknande) bekostade av UNF. Detta föreslår jag inte att vi går vidare med.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att medverka i den rörelsegemensamma satsningen för en ny folkhögskoleutbildning.

Lucas Nilsson

Märsta, 2016-03-06

Försäljning av lokaler i Enköping (punkt 9 e, bilaga § 7:28)

Bakgrund

För ett par veckor sedan visade det sig att UNF Uppsala var delägare i ett hus som IOGT-NTO hade förvaltat under några år. Upptäckten gjordes när huset skulle säljas och lantmäteriet meddelade IOGT-NTO distriktet att en tidigare SGU förening hade varit delägare i huset.

Föreningen blev sedan en UNF förening och lades ner någon gång under 00. Men som ni säkert har koll på tillfaller föreningars tillgångar distriktet vilket är den situationen vi har hamnat i nu.

Huset ligger i Enköping och är just nu på väg att säljas. Huset är ett gammalt torp där en tidigare arrangerat dans och är det så att en är mer intresserad av lokalerna kan vi lyfta det under mötet.

För er som har full koll på stadgarna så är det så att vi från förbundsstyrelsen måste vara med och fastställa försäljning av fastigheter eller dylikt och det är egentligen där vi står just nu. Detta går att hitta under paragraf:

”§ 6:1 Rättsförhållanden

- Varje förening eller distrikt inom UNF, varje krets inom IOGT-NTO-rörelsen eller förbundet Ungdomens Nykterhetsförbund kan förvärva rättigheter och ta på sig skyldigheter, äga fast och lös egendom samt föra talan inför domstolar och andra myndigheter. Beslut av föreningar och distrikt gäller dock inte förrän de harfastställts av förbundsstyrelsen om de innebär att föreningen eller distriktet
- Föreningar och distrikt ska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till förbundsstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada eller expropriation, ellertill följd av annat förhållande. Kapitalet ska förvaltas av förbundsstyrelsen för föreningens eller distriktets räkning. Förbundsstyrelsen kan besluta att någon annan ska förvalta kapitalet. Kapitalet får inte användas för andra ändamål än köp av fast egendom eller del i fast egendom. Förbundsstyrelsen kan dock besluta att kapitalet får användas på annat sätt. Ränta på kapitalet får användas till den löpande verksamheten i den förening eller det distrikt som kapitalet tillhör.”

Distriktet har sedan att de fått höra om försäljningen fört en dialog med IOGT-NTO föreningen och Våra gårdar som varit inkopplade i det hela.

De har efter diskussioner i styrelsen valt att besluta:

- Att godkänna lokalföreningen 189 Afzelius av IOGT-NTO i Enköping försäljning av UNF:s 50%-iga andel, av Lidingby 1:9, Enköping, villkorat av:

- Att försäljningslikviden (på 50% av försäljningsintäkten) tillfaller UNF Uppsala efter en slutlig reglering mellan parterna
- Att UNF förbundet godkänner försäljningen
- Att UNF förbundet förvaltar försäljningslikviden

Som ni ser så ger det här oss ganska mycket spelutrymme för att gemensamt göra upp en plan tillsammans med UNF Uppsala för hur pengarna ska användas. Vilket gör att vi inte behöver gå in på detaljer gällande det nu. Däremot behöver vi besluta gällande om vi vill godkänna försäljningen eller inte.

Uppföljning

Det vi behöver göra, är att planera arbetet mer utförligt

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- Att godkänna lokalföreningen 189 Afzelius av IOGT-NTO i Enköping försäljning av UNF:s 50%-iga andel, av Lidingby 1:9, Enköping, villkorat av:
- Att försäljningslikviden (på 50% av försäljningsintäkten) tillfaller UNF förbundet efter en slutlig reglering mellan parterna
- Att UNF förbundet godkänner försäljningen
- Att UNF förbundet förvaltar försäljningslikviden
- Att ge XXXX i uppdrag att ta vidare processen tillsammans med UNF Uppsala om hur pengarna ska användas

Andre vice förbundsordförande

Max Johansson

Stockholm, 2015-03-08

Protokoll fört vid UNF Uppsalas distriktsstyrelsemöte

Plats och tid: Distriktsexpeditionen , den 28 februari 2016 kl 16.30.

Närvarande: Gabriella Landrö, Niki Viksell och Olle Åkesson, samt Rianna Wik Boström via Skype.

§1 Mötets öppnande

Ordförande Niki Viksell förklarade mötet öppnat.

§2 Fastställande av föredragningslista

Mötet beslutade

att fastställa föredragningslistan.

§3 Val av mötespresidium

Mötet beslutade att välja enligt följande:

Mötesordförande – Niki Viksell
Mötessekreterare - Gabriella Landrö
Protokolljusterare – Olle Åkesson

§4 Föregående mötesprotokoll

Gabriella läste upp föregående protokoll.

§5 Källaren

Upprustningen av källaren har en budget på 120 000 kr (30 000 kr på ljud och bild, 30 000 kr på möbler, 30 000 kr på renovering och 30 000 kr på övrigt). Det finns inget formellt beslut kring vem som har mandat att bestämma över pengarna. Olle Åkesson och Even Landrö har hittills varit de drivande i arbetet med källaren.

Mötet beslutade

att ge Even Landrö och Olle Åkesson mandat att bestämma över de 120 000 kr som ska läggas på upprustningen av källaren.

§6 Husförsäljning

Olle berättade att han har kontaktats angående försäljningen av ett hus i Enköping. Huset ägdes av en IOGT-NTO-förening tillsammans med en SGU-förening som lades ner för ca 15

Niki G.L. OÅ

år sedan. Föreningens tillgångar, inklusive huset, tillföll då UNF-distriktet. IOGT-NTO-föreningen har nu sålt huset utan att meddela UNF innan.

UNFs Uppsalas distriktsstyrelse behandlade frågan om försäljning av UNFs andel i fastigheten Lidingby 1:9, Enköping.

Mötet beslutade

att godkänna lokalföreningen 189 Afzelius av IOGT-NTO i Enköping försäljning av UNF:s 50%- iga andel av Lidingby 1:9, Enköping, villkorat av:

att försäljningslikviden (på 50% av försäljningsintäkten) tillfaller UNF Uppsala efter en slutlig reglering mellan parterna.

att UNF förbundet godkänner försäljningen

att UNF förbundet förvaltar försäljningslikviden

§ 7 Birdie

UNF kommer att ha en egen försäljningssida på Birdies hemsida där medlemmar köper LAN-biljetter. Olle föreslog att det i biljettpriset ska ingå något mer UNF-igt.

Mötet beslutade

att det i priset för deltagaravgiften ska ingå UNF-shoppens solglasögon och två drinobiljetter till UNF:s bar på Birdie.

att ge Olle mandat att spendera upp till 10 000 kr på Birdie-baren.

§ 8 Bokslut

Olle tog upp några punkter rörande bokföringen.

Mötet beslutade

att skriva av redovisningsförskott till Patrik Lindström (5000 kr) och Anna Eriksson (839,26 kr).

att föra över bidrag från PAS (15 000 kr) för en skatepark i Månkarbo till UNF:s distriktsfond.

§ 9 Värvarmaterial

Olle Åkesson och Linus Henriksson har pratat om att ta fram coolare värvarmaterial för UNF Uppsala. Olle redovisade förslaget. Första steget i detta är en popup-vägg. Priset ligger på max 10 000 kr. Sen hade vi även en ljudanläggning för ett par år sedan, men som tyvärr blev stulen. En sådan anläggning vore roligt att ha igen. Priset ligger på ca 2500.

Mötet beslutade

att ge Olle Åkesson och Linus Henriksson mandat att lägga upp till 15 000 kr på värvarmaterial.

§ 10 DÅM

10.1 Uppgifter inför DÅM

Senast den 30 mars ska handlingar ha skickats till ombuden. Följande dokument ska tas fram: budget, verksamhetsberättelse, arbetsplan och föredragningslista.

Idé till upplägg: Möteskola lördag förmiddag, möte lördag eftermiddag och avslutningsvis middag, gemensam underhållning med IOGT och fet aktivitet lördag kväll.

Mötet beslutade

att DÅM:et ska vara från kl 10 lördag 9/4 till kl 11 söndag 10/4.

att Gabriella skriver verksamhetsberättelse, Rianna + Niki + Gabriella skriver arbetsplan och Gabriella ansvarar för layout och föredragningslista.

att utse Olle och Gabriella som ansvariga för att planera arrangemanget av DÅM:et.

att budgetera 5000 kr till DÅM:et.

§ 11 Nästa möte

Ett möte för att godkänna DÅM-handlingarna tas på Skype eller Facebook senare i mars.

§12 Mötets avslutande

Niki avslutade mötet.



Mötesordförande Niki Viksell



Mötessekreterare Gabriella Östberg



Protokolljusterare Olle Åkesson

Till UNFs förbundsstyrelse

Försäljningsmedgivande Lidingby 1:9, Lugnetvägen 1, Enköping

Bakgrund

Under 2015 erhåller IOGT-NTO föreningen 189 Afzelius i Enköping försäljningstillstånd av IOGT-NTO förbundet för sommarhemmet Lidingby 1:9. Sommarhemmet status undersöktes som brukligt är och bedömdes som inte rimligt att arbeta vidare med. Eftersatt underhåll och brister i byggnaden och inte minst få medlemmar med hög medelålder bidrog till att ett försäljningsmedgivande gavs våren 2015 och sommarhemmet såldes kort tid därefter.

I lagfarten för fastigheten fanns som huset köpare IOGT och SGU 125 Enköping. Enligt uppgifter som fanns tillgängligt då skulle SGU/UNF föreningen vara nedlagd och IOGT-NTO föreningen hade tagit över ansvaret sedan lång till tillbaka. Vilket var korrekt enligt efterforskningar- men dock finns inget av detta dokumenterat. Lagfarten från 1948 gäller med andra ord fortfarande. SGU, numera UNF är hälftenägare till sommarhemmet.

Under hösten 2015 och fram till nu har ett stort arkivarbete lagts ned för att finna dokumentation över UNF-föreningen historia som bringar ljus över händelseförloppet.

Från SGU-tiden finns väldigt lite sparat i arkiven. Vi har funnit att föreningen bytt namn till UNF 125 Störst, Bäst och Vackrast samt att UNFs distriktsstyrelse i Uppsala 20/11 2000 beslutat lägga ned densamma och detta bekräftas av UNF Förbundsstyrelse 16-18/3 2001.

Enligt stadgarna tillfaller lokalföreningarnas tillgångar vid nedläggning distriktet och därefter förbundet. Vad gäller fastigheter, att äga och köpa och försälja, regleras dessa frågor särskilt i § 6. Beslut av föreningar och distrikt som önskar försälja egendom gäller dock inte förrän det har fastställts av förbundsstyrelsen om det innebär att föreningen eller distriktet; t ex köper fast egendom, gör sig av med fast egendom eller del av fast egendom.

Vidare vad gäller försäljning av anger stadgarna att föreningar och distrikt skall redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom till förbundsstyrelsen. Kapitalet skall förvaltas av förbundsstyrelsen för föreningens eller distriktets räkning. Kapitalet får inte användas till annat ändamål än köp av fast egendom eller del av fast egendom. Förbundsstyrelsen kan besluta att kapitalet får användas på annat sätt. Ränta på kapitalet får användas till den löpnade verksamheten i den förening eller det distrikt som kapitalet tillhör.

I samtal med UNF Distriktet i Uppsala har bakgrunden ovan redovisats och distriktets styrelse ser inget hinder i att godkänna försäljningen av sommarhemmet som de ovetande varit delägare till. Inför styrelsemöte föreslås distriktsstyrelsen den 28/2 2016 att godkänna försäljningen. UNF distriktets del av försäljningsintäkten (50%) tillfaller UNF Uppsala distrikt och förvaltas av UNF förbundet, enligt UNFs stadgar.

UNFS förbundsstyrelse föreslås besluta

att godkänna försäljningen av UNF Uppsala distrikts 50 % andel av 1:9 Lidingby, Enköping

att försäljningslikviden på (50% av försäljningsintäkten) tillfaller UNF Uppsala Distrikt efter en slutlig reglering mellan parterna.

att UNF förbundet förvaltar försäljningslikviden

att förklara paragrafen omedelbart justerad

Strategiutredningsgruppen (punkt 9 f, bilaga § 7:29)

Sanna Wiede har sedan vårt senaste underlag valt att lämna gruppen och ersätts av Nicole Steegmans. Gruppen består numera av Nicole Steegmans, Olle Gynther-Zillén, Eric Tegnander och Isabelle Benfalk.

Bakgrund

Gruppen skickade in ett underlag till januari-FS med förslag på tidsplan och upplägg för arbetet. Sedan dess har gruppen haft ett dagsmöte och beslutat sig för att lägga upp arbetet på ett annat sätt än vad som klubbades på januari-FS, därför skickar vi in detta underlag. Underlaget består av ett nytt förslag på upplägg samt en tidsplan. Det finns även en del områden som gruppen vill ha input på från FS. Trevlig läsning!

Upplägg

Vi tänker oss att arbetet ska ske i tre faser; kartläggning, utredning och efterarbete och uppföljning. De förklaras närmare nedan tillsammans med när de olika stegen förväntas vara klara.

FAS 1 – Kartläggning

1. Lilla behovsanalysen

Vad är UNF i behov av? Vad ska vi titta på i andra organisationers sätt att jobba med strategisk långsiktighet?

På dagsmötet landade gruppen i två meningar som ska fungera som en vägledning i nästa steg av fas 1.

Vi är en svensk ungdomsorganisation som är en del av en större folkrörelse. Vi vill ha strategisk långsiktighet som spänner sig över flera nivåer i organisationen som löper 6-10 år, och som tillåter dynamik.

2. Granska andra organisationer

Maj

Blicka utåt på andra organisationers sätt att arbeta med strategisk långsiktighet. Totalt tittar vi på 12 organisationer. Vi utgick från att få en så stor bredd av organisationer och företag som möjligt. Vi är öppna för att hitta olika alternativ på de mest oväntade ställen. De organisationer/företag vi kommer undersöka är följande.

Sveriges socialdemokratiska ungdomsförbund, IOGT-NTO, Röda korsets ungdomsförbund, Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer, Sveriges Elevkårer, VOLVO, Umeå Energi, Riksidrottsförbundet, NBV, Lantbrukarnas Riksförbund, Vi Unga och 3.

3. Stora behovsanalysen

Augusti

Göra en djupare analys av hur behovet ser ut i UNF.

4. Sammanställa

September

Sammanställa de olika arbetssätt som vi har funnit och hur UNFs behov faktiskt ser ut.

FAS 2 – Utredning

1. Hitta struktur september till mars

Utveckla en struktur för hur utredningen kommer att se ut, sätta rubriker etc.

2. Skriva
3. Prestentera ett utkast Mars
4. Dialog Kongressförfest

Presentera vårt utkast för landet och ta in deras synpunkter. Tanken är att detta ska ske i samband med kongressförfesten.

5. Revidering/Korrigerig April

Återgå till utkastet och eventuellt omarbete det utefter de åsikter och synpunkter som har kommit in från FS och landet.

6. Slutprodukt Maj

FAS 3 – Efterarbete och uppföljning

Den här fasen har gruppen inte helt klart för sig hur den egentligen kommer att se ut. Den grundläggande tanken med fasen är att utredningen ska förankras och få fäste i organisationen så att resultatet faktiskt används till någonting. Vi vill helt enkelt undvika att det blir ytterligare ett dokument att lägga i vår gedigna hög med dokument som inte används.

Vi i utredningsgruppen tänker att vi utformar fasen när vi har kommit längre i processen och är mer insatta i hur resultatet faktiskt kommer att se ut för att kunna anpassa fas 3 efter det.

Underlag till förbundsstyrelsen

Totalt kommer vi att presentera minst 5 underlag till förbundsstyrelsen.

Mars – Förslag på upplägg och tidsplan

Maj – Uppdatering om hur arbete fortskrider

September – Uppdatering om hur arbete fortskrider samt en sammanställning av fas 1.

Mars – Ett utkast kommer att presenteras

Maj – Slutprodukten presenteras

Eventuellt kommer gruppen att skriva fler underlag än ovanstående om gruppen behöver vägledande beslut från FS eller liknande. De ovanstående underlagen är dock de som vi garanterat kommer presentera.

Frågeställningar

Det FS behöver ta ställning till är om förslaget är det sätt som gruppen ska arbeta på. Nedan finns ett antal frågeställningar som ledamöterna kan fundera på innan mötet.

- Hur känner du inför det nya upplägget? Är det något som du vill ändra på?
- Hur känner du inför de organisationer som gruppen har valt?
- Känns tidsplanen rimlig?
- Känner du att något saknas gällande de planerade underlagen?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta det föreslagna upplägget med tillhörande tidsplan

att gruppen ska presentera minst 5 underlag till förbundsstyrelsen

Olle Gynther-Zillén, Nicole Steegmans, Isabelle Benfalk och Eric Tegnander

Olika delar av Sverige

2016-03-04

Grafisk profil (punkt 9 g, bilaga S 7:30)

Bakgrund

Arbetet med den grafiska profilen är igång. Arbetsgruppen har haft ett första möte och börjat diskutera de olika delarna i denna process. Det har kommit upp en del funderingar kring mandat och delar i processen, där av detta underlag. Just nu förhandlar vi också med ett par byråer för att hitta den som bäst kommer hjälpa oss genomföra vår vision om en bra grafisk profil.

Arbetsgruppen består Max Johansson, Elon Larsson, Jonas Larsson och Kajsa Bengtson Bok. Gruppen har träffats under ett startmöte där fokus låg på att börja diskutera de stora delarna i detta arbete. Detta för att se hur tankarna rör sig, vilken problematik som finns som behöver redas ut och vad gruppen behöver införskaffa mer underlag kring. Det gruppen kom fram till var att vi behöver bättre underlag kring flera delar men också ett godtagande av förbundsstyrelsen att vi är på rätt väg.

Analys

För att få en så bra slutprodukt som möjligt behöver vi titta över UNF:s formspråk (utseende) som helhet. Även då logotypen. Det innebär inte att den automatiskt kommer göras om men att den precis som allt annat som är en del av vår grafiska profil bör vara med i processen och ses över. Längre fram i underlaget presenteras en del argument varför en logotyp bör göras om eller inte.

För att ta bästa möjliga beslut kring UNF:s logotyp krävs en grundligt underlag, något som inte fanns vid förbundsstyrelsemötet i januari. Underlag samlas in idag och kommer vara beroende av processen kring grafiska profilen i stort. Arbetsgruppen samlar in underlag från flera olika håll. Personer som är eller varit i kontakt med UNF och som har bra kunskap kring varumärkesstrategi har diskuterat frågan kring logotyp och målgrupper.

I processen kommer gruppen tillsammans med byrån titta på UNF idag och hur vi vill att UNF ska vara i framtiden så att vårt nya formspråk speglar detta. Det innebär att vi behöver förtydliga vår målgrupp och hur UNF ska uppfattas genom sitt formspråk. Gruppen behöver därmed mandat att gå vidare i de vi påbörjat.

Just i frågan kring målgrupper har arbetsgruppen arbetat fram ett sätt att kategorisera medlemmar och potentiella medlemmar för att göra det greppbart för en byrå och som gör det lättare i vårt arbete i framtiden. Nämligen grupperna *arrangörer*, de som söker *gemenskap* och de som vill *påverka*. Då kan vi prata om vad för slags personer vi söker och vad de finns för personer i rörelsen utan att kategorisera via intressen eller trender, sådan som kan bli inaktuellt. Arbetsgruppen anser också att vi bör fokuserar på den äldre målgruppen rent formmässigt då den yngre målgruppen oftast lockas av det än tvärtom.

Under startmötet diskuterade arbetsgruppen också hur UNF bör uppfattas genom formspråket. De ord som gruppen vill att formspråket ska gestalta är att vi är en organisation som vågar utmana och sparkar uppåt. Stolta demokratikämpar som är bra på att organisera och bilda. En gräsrotsrörelse med engagerade medlemmar som påverkar både regionalt och lokalt.

UNF:s logotyp

Det finns både för- och nackdelar med att behålla logotypen, justera eller göra om helt. Sådant som gruppen behöver kunna diskutera för att ta bästa beslut. Gruppen håller på att ta in underlag kring frågan av andra kommunikatörer i rörelsen för att kunna ta ett beslut baserat på ett bra grund. En sak är viktig att veta när en pratat om varumärken och formspråk. I det flesta fall är det inte logotypen som ger igenkänning utan färgerna ett varumärke använder. Att vi håller kvar vi en blå färg är därför viktigare i frågan om igenkänning för UNF.

I och med att beslutet på förbundsstyrelsemötet i januari togs utan underlag eller längre diskussion följer här en del argument kring användandet av logotyp.

Genom att göra om logotypen kan vi gå på offensiven med ett helt nytt formspråk. Vi kan skapa rubriker kring nya tag för UNF då allting är nytt och fräscht. Byter vi hela profilen så den speglar UNF är det lättare att göra UNF till en självklar ungdomsaktör i civilsamhället, genom en logotyp som innefattar tydligare värden och vad UNF faktiskt står för.

En ska inte vara rädd för att göra om och tänka nytt. Implementering är såklart en omfattande process men behöver inte vara smärtsam. Tvärtom kan vi använda det som ett sätt att mobilisera, sprida och synas. Likt tomteverkstaden på julafton där alla fixar och donar, visslar och är glada, tillsammans rör vi oss framåt.

UNF:s logotyp idag innefattar både UNF och Ungdomens Nykterhetsförbund. Användning i mobila enheter, sociala medier osv sätter andra krav på en logga idag än vad det gjordes för tio års sedan, därför kan de vara positivt att ha en logga som kan varieras. Det kan också vara en fördel att inte ha med Ungdomens Nykterhetsförbund i logotypen då det säger en sak om vår organisation men lämnar ute allt de andra vi gör. Istället kan det finnas en komplettering av logga i sammanhang där det behöver förtydligas precis som NBV, Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, som har varianter där loggan står för sig och där loggan står med hela namnet.

Idag är vi låsta i att använda logotypen som en underskrift eller stämpel. Den är svår att arbeta med på annat sätt rent formmässigt och säger ingenting i sig självt för de som inte har några förkunskaper. Förutom nykterhet som bara är en del av UNF. En logga ska kunna stå för sig själv, lyftas och förmedla en känsla av vår organisation.

En kan arbeta med logotyper på olika sätt. I dag använder den som underskrift. Är det något vi vill fortsätta med behöver vi då något annat att lyfta visuellt. Det positiva med logotypen är att den har bra genomslag ute i landet där medlemmar använder logotypen i de flesta fall helt

korrekt. Den har också en viss igenkänning hos våra olika målgrupper men som nämnt tidigare är det oftast in logotypen som står för igenkänning utan snarare de färger som används av ett varumärke.

En kan också göra små justeringar i logotypen för att anpassa till ett nytt formspråk. Ett sätt att arbeta är att en parallellt kan använda logotypen vi har idag med texten under och en med enbart "UNF-plattan". Behåller vi logotypen är det också något som blir en utgångspunkt i arbetet. Den måste passa in med den andra visuella och de delarna kommer därför behöva kompromissa för att passa med det vi väljer att behålla.

Syftet med detta underlag är alltså att låta arbetsgruppen gå vidare i de diskussioner som påbörjats och låta allt i UNF:s nuvarande grafiska profil vara med i processen och utredas. Det kommer leda till en bättre slutprodukt som är baserad på bra underlag, en helhetssyn på UNF:s formspråk och en smidig process.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att Inkludera logotypen i förändringsprocessen av UNF:s grafiska profil och

Att Ge arbetsgruppen mandat att gå vidare i diskussionerna kring målgrupper och de värdeord som ska gestalta UNF.

Max Johansson,

Andre vice förbundsordförande,

Stockholm 2016-03-03

Attitydpåverkan (punkt 9 h, bilaga § 7:31)

Bakgrund

I budgeten finns pengar avsatta för en attitydpåverkanssatsning som ämnar generera intäkter. Förbundsstyrelsen har tillsatt en grupp för att arbeta fram ett koncept att arbeta utifrån. Gruppen består av Maria Emilsson, Olle Gynther-Zillén, Max Johansson (sammankallande) och Lucas Nilsson.

Syfte

Syftet med denna bilaga är att fastställa en tydlig inriktning för arbetet framöver som skapar tydlighet i hur projektet ska tas vidare, samt skapar ramar för vad och hur förbundsstyrelsen kommer styra det fortsatta arbetet. Denna bilaga kommer gå i två faser, första fasen handlar om ett vägval för att målgruppsanpassa och den senare fasen handlar om ett vägval för hur projektet ska styras.

Gruppen har först arbetat fram ett tydligt vägval på inriktning; Grundskola eller Gymnasium. Vidare har gruppen även arbetat fram ett vägval på styrning för projektet så att det ska kunna arbeta effektivt och samtidigt som förbundsstyrelsen ska få en god förståelse för hur projektet fortlöper och ett tydligt ägandeskap:

Väg val 1: Målgrupp

Högstadiet

I högstadiet har en majoritet av eleverna inte hunnit testa alkohol eller någon annan form av drog, det underlättar självklart arbetet när det handlar om att forma deras syn på någon av dessa två. Det innebär att vi egentligen kan fortsätta göra det som vi är bäst på. Alltså att engagera dem i en meningsfull fritid vilket vad forskningen pekar på vara det mest effektiva mot den här målgruppen.

Rent konkret innebär det en metod som syftar till att skapa verksamhetsgrupper som jobbar med liknande UNF-verksamhet och får skapa en meningsfull fritid.

Gymnasiet

När det kommer till gymnasieåren är det allt mer högaktuellt att prova eller använda alkohol. Vilket innebär att det handlar om att försöka ändra en redan skapad syn kring alkoholnormen.

Att försöka besegra normer där dem är som starkast kan ses som ganska svårt men kan ge väldigt mycket till de enskilda individer som känner att de vill bryta sig ur dem.

Rent konkret skulle detta kunna innebära en metod som innebär att en åker ut till skolor och försöker genomföra ”Normkritiska-pass” med eleverna och få dem att få en förändrad syn på alkohol och andra droger tack vare detta.

Vägval 2: Ledning av projektet

Hur projektets leds kommer naturligtvis ha effekter för hur det ska genomföras. För att projektet ska få rullning måste det ha en ledning som hittar en god balans mellan god ledning, effektivitet, långsiktig ideell förankring och demokratiskt inflytande. Därför finns ett antal olika möjligheter.

2.a Uppdraget ges till kansliet

Förbundsstyrelsen lämnar över uppdraget till kansliet och generalsekreteraren för att utföras. Förbundsstyrelsen ser också till att lämna över styrande dokument för vad vi vill se - exempelvis effektmål och generell inriktning för projektet. Större strategiska frågor tas upp till förbundsstyrelsen för diskussion.

2.b Styrgrupp tillsätts med GS som arbetsledning

Förbundsstyrelsen tillsätter en styrgrupp som har ansvar för den allmänna strategiska och taktiska inriktningen av projektet. Det dagliga, operativa arbetet sker dock fränkopplat från styrgruppen och sköts av generalsekreteraren.

2.c Styrgrupp med arbetsledningsansvar

Samma som ovan, men styrgruppen ges också ansvar för själva arbetsledningen av projektledaren (eller vad titeln än må kallas). Troligtvis kommer en person ur styrgruppen få detta delegerat till sig. Detta skapar dock en parallell struktur till ordinarie kansli.

2.x Gällande styrgruppens sammansättning

Om en styrgrupp tillsätts så måste också förbundsstyrelsen ta ställning till dess storlek och sammansättning. Gällande sammansättning finns det tre rekryteringsgrupper: Förbundsstyrelsen själva, internt i organisationen samt externa parter (övriga rörelsen, andra organisationer eller personer utan anknytning till oss men som har kompetenser vi vill komma åt). En styrgrupp kan bestå av en av dessa grupper eller en kombination av två eller tre.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastslå att fortsatt arbetet ska ske i enlighet med inriktning Gymnasium, eller

att fastslå att det fortsatt arbetet ska se i enlighet med inriktning Grundskola, samt
att fastslå att det fortsatta arbetet ska ske i enlighet med inriktning XXXXXX.

Attitydpåverkansgruppen

Maria Emilsson, Lucas Nilsson, Max Johansson, Olle Gynther Zilén

Stock, 2016-03-08