



Plats:

- UNFs kansli, Stora Essingen, Stockholm, Sverige

Datum:

- 2015-01-08 till 2015-01-10

Närvarande ledamöter:

- Hanna Hammarström
- Tove Achrénus
- Anneli Bylund
- Maria Emilsson
- Isabelle Benfalk
- Malin Andersson
- Arvid Leimar (närvarande 6:0-6:4)
- Olle Gynther – Zillén
- Lucas Nilsson
- Max Johansson
- Eric Tegnander

Närvarande tjänstemän:

- Nathalie Carlryd (ej närvarande 6:8 a, 6:8 f, 6:9 d, 6:9 e, 6:9 f, 6:9 g, 6:9 l, 6:9 n, 6:9 o samt 6:10)

Punkter på mötet:

- §§6:0-6:10

Bilagor på mötet:

- §§6:1-6:25

§ 6:1 Mötets öppnande

Mötesordförande Eric Tegnander förklarade mötet öppnat klockan 18:30 fredagen den 8e januari och förklarade upplägget för kvällen och välkomnade alla. Förbundsordföringarna; Eric Tegnander, Isabelle Benfalk och Max Johansson turades under mötet om att vara mötesordförande.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 2 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 6:2 Fastställande av föredragningslista (bilaga 6:1)

Nathalie Carlryd yrkar på att lägga till beslutsärende 9 m) ”Uteslutningsärende”.

Eric Tegnander yrkar på att lägga till ”Förändringar i styrelsen”.

Olle Gynther - Zillén yrkar på att stryka 9 c) Arvoderingar, då det finns 9 k) Arvoderingar i handlingarna. Föredragningslisteansvarig jämkar sig.

Olle Gynther - Zillén yrkar på att konsekvensändra alla ställen i handlingarna där detta möte benämns som nummer 5, det här är möte nummer 6.

Max Johansson yrkar på att lägga till ”Politisk tolkning” som beslutsärende 9 n).

Eric Tegnander yrkar på att lägga till ”Medlemsökningskampanj under våren” som beslutsärende 9 o).

Mötet beslutade:

- att lägga till ”Uteslutningsärende” som beslutsärende 9 m).
- att lägga till ”Förändringar i styrelsen”.
- att stryka beslutsärendet ”9 c) Arvoderingar”.
- att konsekvensändra alla ställen i handlingarna där detta benämns som nummer 5 då det är möte nummer 6.
- att lägga till ”Politisk tolkning” som beslutsärende 9 n).
- att lägga till ”Medlemsökningskampanj under våren” som beslutsärende 9 o).
- att fastslå föredragningslistan med föreslagna tillägg.

§ 6:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade:

- att välja Olle Gynther-Zillén till sekreterare för mötet.

§ 6:4 Val av justerare

Mötet beslutade:

- att välja Hanna Hammarström och Eric Tegnander till justerare för mötet.

§ 6:0 Förändringar i styrelsen

Arvid Leimar berättar att hen entledigar sig från förbundsstyrelsen utifrån personliga skäl.

Mötet beslutade:

- att notera Arvid Leimars avgång ur förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF).



§ 6:6 Lägesrunda

Lägesrundan bestod av att förbundsstyrelsen och generalsekreteraren fick svara på hur läget är, hur en ska göra mötet inkluderande och vad det bästa som hände under 2015 var.

Mötet beslutade:

- att notera läget hos de närvarande.
- att ajournera sig klockan 19:30 på fredagen den 8e januari till lördagen den 9e januari klockan 08:45.
- att återuppta mötet klockan 08:52 på lördagen den 9e januari.

§ 6:5 Föregående protokoll

Ord och bild gick till Olle Gynther - Zillén, som presenterade föregående protokoll med hjälp av en PowerPoint-presentation. Presentationen applåderades.

Olle Gynther - Zillén yrkar på att lägga protokollet till handlingarna med ändringen att Lucas Nilsson var närvarande.

Mötet beslutade:

- att lägga föregående mötes protokoll till handlingarna med ändringen att Lucas Nilsson var närvarande.

§ 6:7 Rapportärende

Eric Tegnander yrkar på att vi tar rapporterna i bikupeform.

Anneli Bylund vill lyfta generellt att användandet av förkortningar har börjat öka i frekvens och vill därmed att en tänker på att inte använda exkluderande förkortningar.

Alla rapporter lyfts utom representation.

§ 6:7 b) Demokratiutskottets rapport

Malin Andersson vill lyfta att det är distriktsårsmöte snart och att det förväntas att vara tillgänglig för att kunna åka ut. Eric Tegnander vill lyfta vikten av att förbundsstyrelsen syns.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 4 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 6:7 c) Påverkansutskottets rapport

Anneli Bylund vill inleda med att ett avhopp skett där Mahmod Yousef avgått och Ellen Hjort förhoppningsvis väljs på detta möte. Anneli Bylund vill också lyfta att en dialog inletts med RFSL om samarbete. Eric Tegnander är gärna med och pratar med RFSL och hur samarbetet ska se ut. Eric Tegnander vill också lyfta att det i princip bara är administrativt arbete kvar med Zoom in Media. Rent informellt sker mandatfördelningen ut så att påverkansutskottet har ansvar för landet och Eric Tegnander har ansvar för nationell påverkan och samarbeten med civilsamhället.

§ 6:7 d) Verksamhetsutskottets rapport

Max Johansson inleder med en Powerpoint om läget i landet. Eric Tegnander tackar för den fina presentationen, sedan undrar hen om kampanj på våren – hur går tankarna där? 250/250 kommer lanseras på Blue Room Party, där 250/250 kommer vara en 100/100 2.0, angående kampanjer på våren har verksamhetsutskottet ingen plan i dagsläget utan behöver mandat från förbundsstyrelsen för att det inte ska bli så trögt med kampanjen i höst. Malin Andersson undrar över värningskampanjer om det varit ett lyckat koncept. Eric Tegnander svarar att det är ett lyckat koncept, men att det givetvis behöver förankras i organisationen. Nathalie Carlryd och Lucas Nilsson är skeptiska till att använda personalen som huvudsaklig plattform för att nå ut med värningskampanjer, vi måste bli bättre på att förankra i distriktsstyrelserna så att de kan ta det vidare till personalen. Max Johansson lyfter att en plan med 250/250 är att starta 50 föreningar, att föreningarna i sig ska växa. Malin Andersson vill att vi inte ska underskatta att problematisera värning med medlemmar.

Tove Achrénus vill lyfta att det känns problematiskt att lägga mycket ansvar på verksamhetsutvecklarna eftersom inte alla distrikt har verksamhetsutvecklare. Max Johansson svarar att det är en övergångsperiod, värning är ett viktigt medskick från kongressen och medlemmarna. Nathalie Carlryd vill lyfta att verksamhetsutvecklarna är en resurs som vi ska använda. Eric Tegnander ser att den ideella sidan och den professionella inte alltid går i takt, vilket kan lösas genom distriktsordförandenätverk. Eric Tegnander ser också värde i att köra en kampanj nu på våren. Isabelle Benfalk vill också lyfta något hen och Malin Andersson pratade om att köra en kampanj på våren för att få ett flöde genom året och inte skapa en hets på hösten.

§ 6:7 e) Arbetsutskottets rapport

Hanna Hammarström summerade arbetsutskottets senaste protokoll.

§ 6:7 f) Ordföranderapport Eric Tegnander (bilaga 6:6)

Eric Tegnander tycker att det går åt rätt håll, och anser sin rapport föredragen.

§ 6:7 g) Ordföranderapport för Isabelle Benfalk (bilaga 6:7)

Isabelle Benfalk anser sin rapport föredragen.



§ 6:7 h) Ordföranderapport Max Johansson (bilaga 6:8)

Max Johansson lyfter att det är kul med faddergruppen fått sådan bra kontakt med landet och att hamna i Metro sedan drar hen en presentation om läget i distrikten.

§ 6:7 i) Budgetrapport (bilaga 6:9)

Isabelle Benfalk vill lyfta förebygg där det finns mycket pengar, hur kan en se till att det inte händer igen? Utskotten ska numera ha budgetuppföljning i sina rapporter hur det går. Lucas Nilsson undrar över distriktsbidragen, ska de komma ut såhär sent? Malin Andersson svarar att mycket är beroende på årsskiftet eftersom mycket rapporteras då. Isabelle Benfalk vill skicka med att vara vaken på hur mycket pengar vi har att röra oss med så att vi inte behöver en plan för att spendera allt under november och december. Eric vill passa på att tacka för rapporten väldigt kul, för det ger mycket för förbundsstyrelsen att se dynamiskt under året hur mycket som går åt. Malin Andersson kommer se över prognosönskan från Lucas Nilsson på föregående möte och eventuellt åtgärda detta.

§ 6:7 j) Medlemsökningsutredning (bilaga 6:10)

Eric Tegnander är orolig över att fokus är mycket på medlemmar som lämnat. Vill skicka med starkt att fånga upp varför går medlemmar med och vad som är bra med UNF. Större undersökning som krävs än vad som arbetsgruppen tänkt. Lucas Nilsson uppfattade utredningen som ett sätt för att hitta modeller och att prata om det i landet.

§ 6:7 k) Generalsekreterarens rapport (bilaga 6:11)

Nathalie Carlryd vill tillägga till rapporten att vi får mer pengar från socialstyrelsen utifrån ett bra relationsbyggande och med vit jul så har det gått väldigt bra, rekord i underskrifter och Max Johansson i Metro.

Mötet beslutade:

att notera rapporterna som sin helhet i klump efter ovanstående diskussioner.

§ 6:8 a) Personalfrågor

Förbundsstyrelsen diskuterade personalfrågor utifrån de frågor som uppstod på föregående möte.

Mötet beslutade

att notera diskussionen.

§ 6:8 b) Kontakt med Landet (bilaga 6:12)

Eric Tegnander föredrog ärendet. Det handlar om en utvärdering av förbundsstyrelsens kontakt med landet. Hur och vad utstrålar en som grupp och som person?

Diskussionen utmynnade i bikupor och sedan i smågrupper.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 6 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Hanna Hammarströms grupp: viktigt med kommunikation, besluta om en kanal som vi använder. Facebook använder IOGT-NTO till exempel för att kommunicera med sina distriktsstyrelser. Fundera på hur de som inte sitter i faddergruppen ska kommunicera ut till landet.

Anneli Bylunds grupp: jätteviktigt att kommunicera med landet. Hela förbundsstyrelsen behöver kommunikationskanaler till landet så en vet vad som gäller. Styrelsen behöver utstråla en enhetlighet och stå bakom beslut vi fattar. Bra att vara ute och göra punktinsatser för att synas.

Tove Achrénus grupp: superduperviktigt med relationen till landet. Bra att lyfta andra medlemmar och våga tro på idéer och vara konsekventa i beslut.

Malin Andersson anser att vi är eniga att problemformuleringen är egentligen hur vi ska synas som inte är faddrar. Anneli Bylund instämmer i Malin Anderssons problemformulering, utskotten utvecklar metoder och det blir svårt om utskotten ska gissa hur det går för landet vid eventuella rekryteringar till arbetsgrupper.

Lucas Nilsson har försökt bena ut diskussionen, och stämmer in i det Anneli Bylund och Malin Andersson säger. Förutom det saknar hen en beslutskommunikation och hur kulturen är. För Max Johansson är det viktigt att förbundsstyrelsen tar del av landet, kanske kan det lösas genom specifika pass på distriktsstyrelsesamlingen och förbundssamlingen. Eric Tegnander tror att det hade varit positivt om förbundsstyrelsen hade deltagit på exempelvis föreningssamlingar. Eric Tegnander yrkar på att skriva ett "Underlag till mars-FS om grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet.

Max Johansson ser det inte som att förbundsstyrelsen är på en piedestal och därför har hen inte uppfattat det som ett problem just nu. Tove Achrénus och Malin Andersson menar att det är viktigt att tänka på piedestal för förbundsstyrelsen för att det inte ska bli ett problem senare.

Mötet vill göra ett medskick om kommunikation till den arbetsgruppen att beslut som fattas av förbundsstyrelsen behöver kommuniceras.

Mötet beslutade att:

- att notera diskussionen.
- att bordlägga frågan om underlagsskrivande.

§ 6:8 e) Ledarskapssyn (bilaga 6:15)

Tove Achrénus föredrar ärendet.

Olle Gynther - Zillén undrar vad som menas med nykterhetsrörelsensscoutförbunds ledarskapssyn. Tove Achrénus svarar att det innebär att alla tar ansvar, att alla har en roll.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 7 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilsson undrar över materialformen, ska det inte revideras? Tove Achrénius svarar att det beror på medskick vi får idag, eftersom de ser ambitionen som att göra ett nytt material och inte bara revidera ledarskapssynen.

Diskussionerna utgick i smågrupper.

Lucas Nilssons grupp: tycker att fokuset bör ligga på implementering och inte utveckling, kanske även ett diskussionsunderlag.

Malin Anderssons grupp: anser att uppdraget är mer att ta bort skiten ur ledarmaterialet. Att senare jobba med ledarskapssynen och när den revideras behöver det vara praktiskt tillämpbart.

Tove Achrénius ser en lösning i att implementera i befintliga material.

Isabelle Benfalk ser stegen som att först revidera materialet som finns och sen återkomma för vägval till förbundsstyrelsen om det behövs ett nytt material eller implementera i existerande material. Maria Emilsson lyfter att det senare bör kunna byggas ett interaktivt material.

Isabelle yrkar på att ge ledarskapssynsgruppen i uppdrag att revidera den ledarskapssyn som finns med medskicket att det ska göras utifrån en praktisk synvinkel.

Maria yrkar på att ge ledarskapssynsgruppen i uppdrag att revidera det ledarskapssynsdokument som finns med medskicket att det ska göras med tanken om att det ska gå att jobba praktiskt med dokumentet.

Isabelle Benfalk drar tillbaka sitt yrkande.

Tove Achrénius jämför sig med Maria Emilssons yrkande.

Mötet beslutade

att ge ledarskapssynsgruppen i uppdrag att revidera det ledarskapssynsdokument som finns med medskicket att det ska göras med tanken om att det ska gå att jobba praktiskt med dokumentet.

§ 6:8 c) Rapportering (bilaga 6:13)

Eric Tegnander föredrar ärendet. Exemplifierar genom medlemsökning som vi lägger mer tid på utifrån rapporten som finns i handlingarna till detta möte.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 8 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Isabelle Benfalks grupp: saknade måluppföljning, ofta personliga anknytningar till projekt som kanske inte behövs. Öppna upp för reflektion och kunna ha struktur över. Medlemsökning i distriktsrapport, bildningsrapport och måluppföljning för utskotten.

Hanna Hammarströms grupp: pratade om att rapporterna är lite lättsmälta nu, mycket samma information. Saknar uppföljning. Vad en vill att andra ska göra och tänka på vem som är mottagare.

Tove Achrénus grupp: saknar en sammanfattning inför rapporterna för att kunna se hur det går för landet, skriftlig grej. Inte vara rädd för att använda humor i rapporterna, och inte lyfta alla rapporter bara för sakens skull.

Lucas Nilsson vill se antal medlemmar och antal föreningar inbakad i distriktsrapporten. Lucas Nilsson vill också ha en Gallup för att se hur intresset är för en bildningsrapport, där en övervägande majoritet är för.

Anneli Bylund vill lyfta att det ibland är otydligt vad en ska göra med informationen i rapporterna.

Nathalie Carlryd vill göra medskick att det som eventuellt ska finnas i en bildningsrapport finns i andra rapporter.

Malin Andersson vill lyfta att utskottsrapporterna varit svårt eftersom verksamhetsåret precis börjat för målet.

Eric Tegnander önskar gärna att utskottsrapporter bara ska innehålla måluppföljning och indikatorer. Eric Tegnander önskar också att vi tar en runda eller bikupor efter rapporterna för att stämma av läget i landet.

Eric Tegnander och Lucas Nilsson tar på sig ansvaret för att rapportera en rörelsegemensam rapport och yrkar därmed på att ”instifta en Rörelserapport och en Bildningsrapport”.

Tove Achrénus yrkar på att lägga till ”en sammanfattning om rapporterna på ett försättsblad innan rapporterna.”

Mötet beslutade

att instifta en Rörelserapport och en Bildningsrapport.

att avslå att lägga till en sammanfattning om rapporterna på ett försättsblad innan rapporterna.

att notera diskussionen.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 9 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 6:9 k) Arvoderingar (bilaga 6:26)

Underlagsskrivarna kommer föredra ärendet, sedan kommer dessa svara på frågor och efter det kommer dem utgå från mötet.

Mötet beslutade

- att till protokollet notera att Eric Tegnander, Isabelle Benfalk och Max Johansson utgick ur rummet under diskussion och beslut.
- att avslå att-satserna i klump.

Olle Gynther – Zillén reserverade sig mot beslutet med motiveringen nedan:

”Jag vill reservera mig mot beslutet att avslå arvoderingsbeslutet av samma anledningar som jag reserverade mig i augusti utav jämlikhetsskäl.”

§ 6:8 d) Översyn av arbetsordningen (bilaga 6:14)

Först får förbundsstyrelsen svara på hur de känner inför arbetsordningen just nu i en bikupa.

Isabelle Benfalk vill lyfta en omprioritering av sina arbetsuppgifter med anledning av arvoderingsbeslutet.

Olle Gynther – Zillén yrkar på att lägga till ”Ansvara för att jämlikhetsbokslutet sammanställs och görs tillgängligt för medlemmar.” under sekreterarens ansvar.

Lucas Nilsson undrar över sitt mandat som bildningsledare och vill gärna diskutera detta som ett strukturellt problem.

Isabelle Benfalk yrkar på ”att ge Eric Tegnander i uppdrag att till mars-FS skriva ett underlag kring huruvida utskottsordföranden och utskottsansvarigas mandat ska regleras i arbetsordningen.” som ett resultat av Lucas Nilssons fråga om utskottsordförandes mandat som utmynnade i en diskussion.

Anneli Bylund yrkar på att ”stryka nätverkande och representation under rubriken utskottsuppdelning underrubrik påverkansutskottet”.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 10 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Max Johansson har en fråga om föreningsårsmöten eftersom demokratiutskottet har ansvar för årsmöten och verksamhetsutskottet ansvarar för föreningsstöd. Maria Emilsson lyfter att föreningsårsmötets pucken var en av de saker vi pratade om under arbetsveckan och funderade då på vart den skulle ligga men att den i arbetsordningen skulle ligga på demokratiutskottet. Men Maria Emilsson vill också göra ett starkt medskick om att det måste vara en samverkan med verksamhetsutskottet eftersom de har föreningsstödet och att verksamhetsutskottet är de som har det faktiska arbetet med föreningsårsmöten och demokratiutskottet har det strukturella demokratiarbetstänket kring föreningsårsmöten.

Isabelle Benfalk yrkar på ”att ändra antalet förbundsstyrelseledamöter i verksamhetsutskottet: från 2-3 stycken till 1-3 stycken”.

Lucas Nilsson undrar över indikatorer på omätbara mål... Det kan bli lite dubbelarbete. Eric Tegnander tänker att det kanske bör utvärderas till maj-FS?

Anneli Bylund yrkar på att under rubriken årlig verksamhetsplanering, underrubrik strategisk inriktning, ändra ”ge förslag på beslut på indikatorer för årets arbete” till under ”kongressår ge förslag på beslut på indikatorer och övriga år följa upp och utvärdera dessa”.

Isabelle Benfalk lyfter sin diskussionspunkt om prioritering. Lucas Nilsson tolkar det som att ledamotsrollen är nummer ett, förbundsordföranderollen är nummer två och gemensamma ordföranden är nummer tre. Förbundsstyrelsen håller tyst med.

Lucas Nilsson lyfter sin diskussionspunkt om mandat. Eric Tegnander ser det som att strategiska bitar alltid ska till förbundsstyrelsen, det taktiska tog mycket genom bildningsplanen och i det operativa har Eric Tegnander fullt förtroende för Lucas Nilsson.

Lucas Nilsson och Max Johansson yrkar på ”att stryka meningen ”Arbeta strategiskt med bildningsfrågor inom UNF” och istället ha ”Bereda strategiska frågor till förbundsstyrelsen kopplat till UNF:s bildningsarbete.”

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 11 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

- att lägga till "Ansvara för att jämlikhetsbokslutet sammanställs och görs tillgängligt för medlemmar." under sekreterarens ansvar.
- att ge Eric Tegnander i uppdrag att till mars-FS skriva ett underlag kring huruvida utskottsordföranden och utskottsansvarigas mandat ska regleras i arbetsordningen.
- att stryka nätverkande och representation under rubriken utskottsuppdelning underrubrik påverkansutskottet.
- att ändra antalet förbundsstyrelseledamöter i verksamhetsutskottet: från 2-3 stycken till 1-3 stycken".
- att under rubriken årlig verksamhetsplanering, underrubrik strategisk inriktning, ändra "ge förslag på beslut på indikatorer för årets arbete" till under "kongressår ge förslag på beslut på indikatorer och övriga år följa upp och utvärdera dessa".
- att stryka meningen "Arbeta strategiskt med bildningsfrågor inom UNF" och istället ha "Bereda strategiska frågor till förbundsstyrelsen kopplat till UNF:s bildningsarbete."
- att anta den uppdaterade arbetsordningen och notera diskussionen.

§ 6:8 g) Strategiutredning (bilaga 6:17)

Isabelle Benfalk föredrar ärendet.

Lucas Nilsson vill lyfta vikten av att ta input från medlemmarna eftersom det finns ett behov av förankring.

Olle Gynther – Zillén yrkar på "att lägga till under maj att skicka in underlag till majmötet och skicka in underlag till septembermötet till respektive förbundsstyrelsemöte".

Isabelle Benfalk svarar Lucas Nilsson genom att input från landet kommer från ett eventuellt slutgiltigt underlag för kongressen att besluta om.

Max Johansson undrar vad som är realistiskt rimligt, vad vill den generation efter oss uppnå. Vill skicka med starkt att fundera på vad generationen efter oss vill uppnå och inte på vad vi vill uppnå.

Isabelle Benfalk ser en möjlighet att ta in input från landet genom en referensgrupp.

Mötet beslutade:

- att att lägga till under maj att skicka in underlag till majmötet och skicka in underlag till septembermötet till respektive förbundsstyrelsemöte.
- att fastslå tidsplanen med gjord ändring och upplägget.
- att notera diskussionen som medskick till gruppen i dess arbete.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 12 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 6:9 a) Utskottsförändringar

Isabelle Benfalk föredrar ärendet.

Mötet beslutade:

att notera att Mahmod Yousef utgått från Påverkansutskottet och att välja Ellen Hjort till utskottsledamot för Påverkansutskottet.

§ 6:9 b) Projekt Stödgrupper (bilaga 6:18)

Max Johansson föredrar ärendet.

Malin Andersson vill skicka med att det finns ett material att utgå från.

Isabelle Benfalk vill inte att det ska vara en del av 200/200 och yrkar därav på att ”stryka sista meningen under innehåll och metod.”

Mötet beslutade

att avslå att stryka sista meningen under innehåll och metod.

att anta projektplanen för stödgrupper.

att avslå att tilldela utskottet 5000kr till projektet.

§ 6:9 h) Kongressgrupp (bilaga 6:23)

Eric Tegnander föredrar ärendet och föreslår Eric Tegnander (sammankallande), Malin Andersson, Anneli Bylund och Maria Emilsson till kongressgruppen.

Mötet beslutade:

att tillsätta en kongressgrupp bestående av Eric Tegnander (sammankallande), Malin Andersson, Anneli Bylund och Maria Emilsson.

att ge kongressgruppen i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsens möte i mars med en tidsplan.

att ajournera mötet klockan 18:35 lördagen den 9e januari till klockan 9 söndagen den 10e januari.

att återuppta mötet klockan 9 söndagen den 10e januari.

§ 6:9 m) Uteslutningsärende

Förbundsstyrelsen diskuterade ett uteslutningsärende som inkommit.

Mötet beslutade:

att ge Eric Tegnander och Nathalie Carlryd i uppdrag att utreda ärendet vidare.



§ 6:9 j) Vägledning Arbetsutskottet (bilaga 6:25)

Eric Tegnander föredrar ärendet. Det handlar om vilken roll arbetsutskottet har i kansliets utformning.

Först blir det bikupor och sedan smågrupper.

Anneli Bylunds grupp: det öppnar upp för fri tolkning, arbetsutskottet kanske borde göra större strategiska medskick?

Max Johanssons grupp: diskussion om att förbundsstyrelsen bör ha arbetsutskotts ansvar, men insåg också att det innebär att processen blir för lång.

Hanna Hammarströms grupp: inte helt optimalt att generalsekreteraren bereder till arbetsutskottet, tycker inte att arbetsutskottet ska besluta om vilka ska anställas.

Anneli Bylund tänker att förbundsstyrelsen bör ta stora strategiska beslut. Arbetsutskottet ska ha konsultation.

Eric Tegnander lyfter att det finns olika tjänstgöringsgrader, om personal vill gå upp eller ner ska vi inte gå in och pilla utan det handlar om att de anställda ska känna trygghet och vilja vara kvar däremot om en vill gå från exempelvis 100 till 0 då ska förbundsstyrelsen kopplas in.

Lucas Nilsson yrkar på ”att tolka delegationsordningen i enlighet med punkt 3.” samt ”att generalsekreteraren återkommer till förbundsstyrelsen i maj med ett underlag om långsiktig kanslistrategi.”

Eric Tegnander yrkar på att ”flytta beslutsbefogenheter från arbetsutskottet till förbundsstyrelsen i delegationsordningen.”

Lucas Nilsson tycker att det är centralt att förbundsstyrelsen känner ägandeskap och makt över kansliet, eftersom det är en väldigt viktig och stor resurs.

Förbundsstyrelsen är överens om att de ska ha en involvering i frågan.
En gallup genomförs där en majoritet är för att involvera arbetsutskottet.

Malin Andersson drar paralleller till verksamhetsutvecklarna, där vi fattar beslut över fördelning och procent. I så fall bör biträdande generalsekreterare ha ansvar för verksamhetsutvecklarfördelning för att vara konsekvent om generalsekreterare ska ha ansvar för fördelning och procent för kansli.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 14 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Olle Gynther – Zillén vill att biträdande generalsekreterare ska ha ansvar för verksamhetsutvecklarfördelningens procent och fördelning.

Eric Tegnander och Max Johansson har svårt att se hur bråttom ett ärende ska bli att det ska hanteras av arbetsutskottet. Lucas Nilsson svarar att det kan bli bråttom, exempelvis vid personalbortfall då man vill passa på att göra en större förändring av en tjänst.

Eric Tegnander yrkar på ”att tolka delegationsordningen i enlighet med punkt 2.”

Mötet beslutade

- att tolka delegationsordningen i enlighet med punkt 2.
- att flytta beslutsbefogenheter från arbetsutskottet till förbundsstyrelsen i delegationsordningen.
- att generalsekreteraren återkommer till förbundsstyrelsen i maj med ett underlag om långsiktig kanslistrategi.

§ 6:9 i) Attitydpåverkan (bilaga 6:24)

Max Johansson föredrar ärendet.

Diskussionen utgick i smågrupper om de olika spåren, Inriktning A: Försäljning av förbundsgenomförda ANDT-insatser, Inriktning B: Försäljning av distriktsgenomförda ANDT-insatser samt Inriktning C: Försäljning av utvecklingsavtal med kommuner. Hanna Hammarströms grupp: tyckte att B var lite för mycket jobb, oense om A eller C.

Lucas Nilssons grupp: alla hade varsin gren i ABC.

Tove Achrénus grupp: vill lyfta C, eftersom B var svårt att kvalitetssäkra. Kanske svårt att sälja in C.

Olle Gynther - Zillén vill lyfta att det är väldigt många från FS (4/10) som sitter i den här arbetsgruppen. Detta gör det extraviktigt att rösta i den här frågan.

Lucas Nilsson vill varna för C eftersom det bygger upp en parallell struktur där vi på sikt kan konkurrera ut distrikten.

Anneli Bylund tycker att A är för låg ambitionsnivå, men att B blir för instabilt och att C blir för tungrott. Så är därför egentligen inte för någon.

Eric Tegnander undrar om en kan tänka sig en modell i C där distrikten kan få inflytande?
Lucas Nilsson svarar att hen inte tror att det går att ha inflytande utan att ha makten över det, och förbundet måste kunna ha makten över verksamheten som det är direkt ansvarigt för.



Maria Emilsson vill lyfta att gå med inriktning C innebär ett medvetet beslut om att eventuellt inte klara de av kongressen budgeterade intäkterna.

Mötet beslutade

att fastslå att det fortsatta arbetet ska ske i enlighet med inriktning C.

§ 6:9 d) Folkhögskoleutredning (bilaga 6:19)

Lucas Nilsson föredrar ärendet, det kommer ursprungligen från ett kongressuppdrag.

Lucas Nilsson drog det som hänt sen hen skickade in underlaget.

Vi har hämtat hem distriktsordförandenätverket, distriktskassörsnätverk finns det inga planer på att hålla. Distriktsstyrelsesamlingen 16 kommer hållas på Tollare.

Diskussionerna utgick i bikupor och sedan i smågrupper.

Maria Emilssons grupp: var väldigt positiva, men tveksamma till att begränsa heltidsstudier eftersom det kan ge en stor detaljstyrning.

Eric Tegnanders grupp: var positiva, tyckte att att-sats 5 var spännande. Sedan vill gruppen också lyfta att folkhögskolor är väldigt personberoende på kvalitet.

Isabelle Benfalks grupp: var jättepositiva, tolkar att-sats om heltid som att vi inte ska initiera utbildningsförfrågningar och Lucas Nilsson har yrkat på ett förändra den att-satsen till ”att inte driva initiativ för att utreda ytterligare möjliga samarbeten gällande heltidsstudier.”

Max Johansson yrkar på avslag på nummer 5 och menar att förbundsstyrelseledamöter ska vara involverade i processen för att kunna bygga nätverk. Lucas Nilsson svarar att höjdarna haft skiftande kvalitet och har ett behov av att kvalitetsäkras.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 16 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

- att driva distriktsordförandenätverket i egen regi i enlighet med bildningsplanen 2016, med långsiktigt syfte att göra denna modell permanent.
- att inte gå vidare med riktat stöd till distriktskassörer inom ramen för bildningsverksamheten.
- att inte inleda en förändringsprocess av samverkanskonceptet med folkhögskolorna gällande UNF:s distriktsstyrelsesamlingar.
- att ge generalsekreteraren i uppdrag att utvärdera UNF-akademien och återkomma med en bilaga till förbundsstyrelsemötet i mars 2016.
- att ge bildningsledaren i uppdrag att utreda möjligheten att göra höjdarkurserna som folkhögskoleutbildningar.
- att inte driva initiativ för att utreda ytterligare möjliga samarbeten gällande heltidsstudier.
- att inte inleda en förändringsprocess av samverkanskonceptet med folkhögskolorna gällande UNF:s kamratstödsresor.

§ 6:9 e) Grafisk profil (bilaga 6:20)

Max Johansson föredrar ärendet. På novembermötet lyfte Max att vi borde se över vår grafiska profil. Det är många problem med dagens grafiska profil, ett sådant är att vi inte äger typsnitten vi använder.

Diskussionen utgår i bikupor om frågan.

Malin Andersson undrar hur lång tid sen det var vi gjorde om den grafiska profilen.

Lucas Nilsson yrkar på ”att ge kansliet i uppdrag att se över och utveckla den grafiska profilen.”

Max Johansson svarar att det var 2006 den senaste gjordes om och den har tolkats rätt fritt. Just nu passar den inte oss riktigt.

Lucas Nilsson tycker att det är symptomatiskt för organisationen att kasta pengar på projekt, ofta finns kompetens inom oss om vi vågar utmana oss själva.

Maria Emilsson vill lyfta en prioritering av grafisk profil över kitt, kitt kan en göra närsomhelst och är för byrå med anledning av att det är väldigt professionellt.

Eric Tegnander vill skicka med att profilen måste vara tidlös, det som är inne idag är kanske inte inne om 2-3 år utan den måste hålla i 10 år.

Max Johansson lyfter att det är skillnad på nystartad byrå och erfaren byrå med kostnadshänsyn och det är olika vad en får för paket. Hen lyfter även att det är bra att inte ha in-house, eftersom ett utifrånperspektiv behövs.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 17 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Isabelle Benfalk ställer sig frågande till resonemanget om loggan, går det att göra om den också?

En gallup genomförs för att ta reda på om loggan ska inkluderas i undersökningen där resultatet blir helt jämnt.

Lucas Nilsson tror verkligen på att kompetensen finns i organisationen, som bildningsledare måste hen tro att bildning också är möjlig för oss internt.

Isabelle Benfalk vill lyfta loggadiskussionen för att hen är rädd för att grafiska profilen blir perfekt, men att loggan består. Det är också ytterst små förändringar som kommer göras i så fall, exempelvis typsnitt.

Olle Gynter - Zillén undrar om vi något förslag på pengar?

Därefter inkommer yrkanden:

Isabelle Benfalk yrkar på "att avsätta 500 000 kronor till utvecklingen av den grafiska profilen"

Tove Achrénus yrkar på "att lägga 300 000 på arbetet med den grafiska profilen"

Max Johansson yrkar "Att avsätta 400 000kr till den grafiska profilen"

Isabelle yrkar att inkludera logotypen i arbetet.

Isabelle yrkar att göra om och utveckla delar i den grafiska profilen med hjälp en grafisk byrå

En gallup genomförs för att se om en är positiv till att inkludera en grafisk byrå eller inte.

Det är en övervägande majoritet för att vara positiv att inkludera en grafisk byrå.

Mötet beslutade:

att ge kansliet i uppdrag att se över och utveckla den grafiska profilen.

att avslå att inkludera logotypen i arbetet.

att avsätta 400 000 kronor till den grafiska profilen.

att tillsätta en arbetsgrupp bestående av 1-2 tjänstemän och 1-2 ideella.

§ 6:9 g) Jämlikhetsbokslut (bilaga 6:22)

Max Johansson föredrar ärendet.

Diskussionen utmynnar i bikupor och sedan smågrupper.

Max Johanssons grupp: presentera bokslutet på förbundssamlingen eventuellt? Presentera på kongressen i ett slutgiltigt skede. Grafer. Lägga till kryssrutor för könstillhörighet,

Isabelle Benfalks grupp: presentera i film, gifs, precis och ha standardiserade format.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 08e januari 2015 till den 10e januari 2015
sida 18 av 20



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilssons grupp: vill skicka med att det viktiga kanske är presentationen och inte datan och att en gör det interaktivt och roligt.

Anneli Bylund lyfter att det är viktigt att vi analyserar siffrorna också. Anneli Bylund lyfter också att det finns ett projekt om jämställdhet och en jämställdhetsgrupp.

Olle Gynther – Zillén svarar på en fråga om utkast med att det är ett utkast eftersom mycket på det bokslutet kommer röra kongressen och därför kommer det vara svårt att ha det färdigt detta till majmötet 2017.

Mötet beslutade

- att fastslå planen för arbetet.
- att uppdragsge insamlingsarbetet i huvudsak till förbundssekreteraren.
- att presentera ett bokslut på majmötet 2016.
- att presentera ett utkast på bokslut på majmötet 2017

§ 6:9 f) Finansieringsutredning (bilaga 6:21)

Malin Andersson anser bilagan föredragen.

Mötet beslutade

- att fastslå tidsplanen och processupplägg för finansieringsutredningen.

§ 6:9 l) Överklagan av arbetsutskottsbeslut (bilaga 6:27)

Hanna Hammarström föredrar bilagan.

Max Johansson lyfter att det är viktigt med kommunikationen med föreningen.

Anneli Bylund lyfter problematiken i att förbundsstyrelsen består av hälften arbetsutskottsledamöter.

Isabelle Benfalk lyfter att det är vanlig föreningsverksamhet men också att det sades att den sista pengarna att söka skulle vara frikostig. Malin Andersson svarar att principen med vanlig föreningsverksamhet bestått genom hela pengarna-att-söka-processen.

Mötet beslutade

- att avslå överklagan av arbetsutskottsbeslut.



§ 6:9 o) Medlemskampanj vår 2016

Max Johansson föredrar medlemsökningskampanj på våren.
Ärendet tas genom gallupar.

Vill vi göra en kampanj på våren? Majoritet är för.
Vill vi avsätta pengar till det här? Jämnt skägg.
Vill vi ha en arbetsgrupp? Majoritet är för.

Max Johansson lyfter att de ska söka pengar från arbetsutskottet.

Malin Andersson yrkar att att förbundsordföringarna ska tillsätta en grupp för att se till att det genomförs en medlemsökningskampanj under första halvan av 2016.

Mötet beslutade

att att förbundsordföringarna ska tillsätta en grupp för att se till att det genomförs en medlemsökningskampanj under första halvan av 2016.

§ 6:8 b) Kontakt med Landet (bilaga 6:12)

Isabelle Benfalk föreslår Tove Achrénus som underlagsskrivare.

Mötet beslutade

att uppdragsge Tove Achrénus att skriva ett Underlag till mars-FS om grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet (Representativitet).

§ 6:8 f) Uppdragsbeskrivningar och personliga mål (bilaga 6:16)

Förbundsstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet med anledning av tiden.

Mötet beslutade

att bordlägga ärendet.

§ 6:9 n) Politisk tolkning

Förbundsstyrelsen beslutar att bordlägga ärendet med anledning av tiden

Mötet beslutade

att bordlägga ärendet.



§ 6:10) Mötets avslutande

Eric Tegnander avslutar mötet klockan 13:57 på söndagen den 10e januari.

Isabelle Benfalk, mötesordförande

Ort och datum

Max Johansson, mötesordförande

Ort och datum

Eric Tegnander, mötesordförande

Ort och datum

Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare

Ort och datum

Hanna Hammarström, mötesjusterare

Ort och datum

Eric Tegnander, mötesjusterare

Ort och datum

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 8-10 januari 2016

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 5:1)	2
Representation (punkt 7 a, bilaga § 5:2)	4
Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 b, bilaga § 5:3)	5
Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 c, bilaga § 5:4)	6
Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 d, bilaga § 5:5)	7
Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 f, bilaga § 5:6)	8
Rapport från förste vice förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 g, bilaga § 5:7)	10
Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 h, bilaga § 5:8)	11
Rapport om budgetuppföljning (punkt 7 i, bilaga § 5:9)	13
Rapport Medlemsökningsutredning (punkt 7 j, bilaga § 5:10)	26
Kontakt med landet (punkt 8 b, bilaga § 5:12)	29
Rapportering till förbundsstyrelsen (punkt 8 c, bilaga § 5:13)	31
Ledarskapssyn (punkt 8 e, § 5:15)	34
Uppdragsbeskrivningar och personliga mål (punkt 8 f, § 5:16)	36
Projekt stödgrupper (punkt 9 b, § 5:18)	39
Folkhögskoleutredning (punkt 9 d, § 5:19)	41
Grafiskprofil (punkt 9 e, § 5:20)	49
Finansieringsutredning (punkt 9 f, § 5:21)	51
Jämlikhetbokslut (punkt 9 g, § 5:22)	53
Kongressgrupp (punkt 9 h, § 5:23)	55
Attitydpåverkan (punkt 9 i, § 5:24)	56

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 5:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	MJ			
2. Fastställande av föredragningslistan	MJ	2 min	§ 5:1	
3. Val av sekreterare	MJ	2 min		
4. Val av justerare	MJ	5 min		
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min		
6. Lägesrunda	ET	30 min		
7. Rapporter				
- Anmälningsärenden				
a) Representation	MJ	10 min	§ 5:2	
- Utskott				
b) Demokratiutskottet	MA		§ 5:3	
c) Påverkansutskottet	AB		§ 5:4	
d) Verksamhetsutskottet	MJ		§ 5:5	
e) Arbetsutskottet	HH		Muntlig	
- Styrelse		30 min		
f) Ordföranderapport Eric	ET		§ 5:6	
g) Ordföranderapport Isabelle	IB		§ 5:7	
h) Ordföranderapport Max	MJ		§ 5:8	
i) Budgetrapportering	MA		§ 5:9	
j) Medlemsökningsutredning	MJ		§ 5:10	
- Kansli				
k) Generalsekreterare	NC	5 min	§ 5:11	
8. Diskussionsärenden				
a) Personalfrågor	ET	20 min	Muntlig	
b) Kontakt med Landet	ET	35 min	§ 5:12	
c) Rapportering	ET	25 min	§ 5:13	
d) Arbetsordning	ET	30 min	§ 5:14	
e) Ledarskapssyn	TA	20 min	§ 5:15	
f) Uppdragsbeskrivningar	ET	20 min	§ 5:16	
g) Strategiutredning	IB	15 min	§ 5:17	
9. Beslutsärenden				
a) Utskottsförändringar	IB	2 min	Muntligt	
b) Projekt Stödgrupper	MJ	10 min	§ 5:18	
c) Arvorderingar	ET	30 min	Muntligt	
d) Folkhögskoleutredning	LN	15 min	§ 5:19	
e) Grafiskprofil	NC	15 min	§ 5:20	
f) Finansieringsutredning	MA	10 min	§ 5:21	
g) Jämlikhetsbokslut	OG	25 min	§ 5:22	
h) Kongressgrupp	ET	2 min	§ 5:23	
i) Attitydpåverkan	MJ	30 min	§ 5:24	
j) Vägledning, AU	ET	20 min	§ 5:25	
10. Avslutning	IB	5 min		

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att fastställa föredragningslistan.

Max Johansson

Örnsköldsvik, 2015-12-30

Representation (punkt 7 a, bilaga § 5:2)

2015-11-11	Eric Tegnander och Max Johansson deltog på förebygg.nu.
2015-11-30	Eric Tegnander deltog på föredrag om narkotikadödlighet och substitutionsbehandling arrangerat av RNS.
2015-12-01	Eric Tegnander ätit lunch med förbundsordförandena för IOGT-NTO-rörelsen.
2015-12-01	Eric Tegnander, Lucas Nillson deltog på möte med riksstyrelsen.
2015-12-01	Eric Tegnander, Lucas Nilsson, Max Johansson och Olle Gynther – Zillén deltog på Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institutets valmöte.
2015-12-01	Eric Tegnander och Lucas Nilsson deltog på styrelsemöte med IOGT-NTO-rörelsen ideell förening.
2015-12-01	Eric Tegnander, Lucas Nilsson deltog på styrelsemöte med Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut.
2015-12-02	Eric Tegnander åt lunch med Actives generalsekreterare och tillförordnade ordförande.
2015-12-03	Eric Tegnander deltog på avslutningsdag med Ung Med Makt.
2015-12-03	Eric Tegnander närvarat på Gabriel Wikströms besök hos Alkoholpolitisk forum.
2015-12-08	Eric Tegnander deltog på LSU:s Ordförandenätverk
2015-12-03	Eric Tegnander Närvarat på CAN:s frukostseminarium om Skolelevers drogvanor 2015.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Max Johansson

Örnsköldsvik, 2015-12-30

Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 b, bilaga § 5:3)

Medlemmar i utskottet: Tove Achrénus, Malin Andersson, Jonatan Bengtsson, Hanna Hammarström, Joel Hijstee

Möten: Skypemöten 17e november och 6e december

Nuläget/Djupdykningar

Utskottet hade ett avstämningsmöte efter november-FS för att hela gruppen skulle ha en gemensam bild av hur våra projektplaner nu eventuellt förändrats. Vi skulle ha ett fysiskt möte helgen den 5-6e december i Alvesta men blev förhindrade av stormen Helga, vilket var väldigt tråkigt. Trots det så hanterade gruppen det väl och vi arbetade individuellt under lördagen för att göra mer detaljerade projektplaner efter FS feedback och hade ett skypemöte under söndagen för att gå igenom dem, arbetsbelastning och projektfördelning samt diskutera förbundssamlingen. Det är en bra stämning i gruppen, vi har inte riktigt kommit till några riktiga konflikter än. Fördelningen över hur mycket folk pratar på mötena är inte helt jämn vilket är något vi behöver fortsätta jobba på. Vi är i väldigt tidiga stadier med våra projekt så förutom föreningsårsmöten är det inget som helt kommit igång, men att göra detaljerade projektplaner verkar ha fått igång processerna och jag tror att i januari så kommer allting verkligen sätta igång. Vi har även valt en arbetsgrupp för revideringen av ledarskapssynen och arbetar med att tillsätta en för utvärdering av hemsidan.

Framtiden

Just nu är det FÅM-säsong i antågande och framförallt så vill vi uppmärksamma att det är en instagramtävling som kommer att pågå under FÅMen, där en kan vinna priser om en taggar UNFibilder. I övrigt är mycket där som tidigare, med fikacheckar och att en kan skänka delar av sitt föreningsbidrag till det globala arbetet.

Säsongen som kommer efter det är DÅM och där vill vi att det ska finnas en förbundsrepresentant på alla möten. Därför förväntar vi oss att hela FS och faddrar finns tillgängliga i det arbetet och projektansvarig Joel kommer att utkomma mer kring planering och synkning av det.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson
Haninge, 2015-12-17

Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 c, bilaga S 5:4)

Medlemmar i utskottet: Anneli Bylund, Ellen Hjort, Jane Segerblom, Olle Gynther Zillén, Simon Schönbeck

Möten: 9:e december via skype

Nuläget/Djupdykningar

Utskottet har börjat se över sina projekt för 2016 efter förbundsstyrelsemötet i november. Arbetet med Almedalen har kört igång och Zoom in Media tuffar på. Utskottet har även efter en diskussion valt att stryka projektet Actionsgrupper då detta upplevs bli svårt att jobba med utan ekonomiska medel och har en svag koppling till arbetsplanen.

Det har också börjat arbetas fram en plan för hur påverkansarbetet ska vara upplagt generellt, både nationellt och lokalt, samt hur relationerna ska fungera mellan utskott, förbundsordförande och den politiska sekreteraren.

Sedan förbundsstyrelsemötet i november har det även skett ett byte av en utskottsmedlem som kommer introduceras till utskottsarbetet under mellandagarna.

Framtiden

Utskottet kommer ha ett kicka igång-möte i slutet på januari då alla verkligen ska bita tag i sina ansvarsområden och fixa med mer detaljerade planer på hur arbetet kommer läggas upp under 2016.

Förbundsstyrelsen föreslås därmed besluta:

att notera rapporten.

Anneli Bylund
Hållen, 2015-12-28

Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 d, bilaga § 5:5)

Medlemmar i utskottet: Max Johansson, Josefin Larsson, Lovisa Edström

Möten: 19:e november Nässjö, 7:e december Skype, 30:e december Skype

Nuläget/Djupdykningar

Just nu har allt arbete påbörjats inför de olika projekten som vi fått tilldelade från november FS. Vi har även omfördelat projekten för att balansera ut arbetet, efter FS förfrågan.

Det är fortfarande lite underbemannat i utskottet eftersom vi bara är tre personer, vilket egentligen inte hindrar att arbetet blir genomfört men att nivån på genomförandet drabbas.

Vi har även lyft frågan om uppdragsgivning av verksamhetsutvecklare i utskottet och börjat jobba på vad/hur vi ska ta fram olika metoder för detta. Detta kommer göras tillsammans med GS och BIGS.

Eftersom vi har en del grafiska grejer på g i samband med förenings kit och revidering av värnings kit, väntar vi på beskedet om den eventuella revideringen av den grafiska profilen.

Medlemsmässigt kommer vi förmodligen landa på totalt 7000 medlemmar och 3000 betalande. Vi skulle vilja göra en lite längre dragning om medlemsläget inför kommande år, detta görs via en Powerpoint presentation om FS tillåter.

Framtiden

Närmaste projekt vi har i tiden är 100/100 festen som vi har tagit över, som nu går under namnet "Blue room party"

Under Blue room party kommer vi att lansera den större värnings satsningen som kommer ske i samband med skolstarten i September och pågå till Oktober.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lyfta rapporten och diskutera medlemsläget utefter Powerpoint presentationen, samt

att notera rapporten

Max Johansson
Vällingby, 2015-12-28

Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 f, bilaga § 5:6)

För perioden 15/11-29/12

Politik och påverkan

Det politiska arbetet har under perioden handlat om att slutföra skrivandet av den påverkansstrategi vi kommer att arbeta utifrån från och med årsskiftet. Arbetet har blivit något försenat på grund av annan verksamhet som tagit mer tid än planerat. Detta har dock stabiliserat sig under perioden och ser inte ut att påverka planeringsarbetet ytterligare.

Jag upplever att den politiska utvecklingen under perioden har varit svagt positiv, då vi fått positiva signaler från folkhälsominister Gabriel Wikström i exempelvis frågan om alkoholreklam. Påverkansarbetet gentemot politiker har under perioden varit fortsatt lågt prioriterat, men i och med att vi nu i princip landat helt i prioriteringarna inför nästa år kommer det arbetet med stor sannolikhet öka efter årsskiftet.

Personlig utveckling

På ett personligt plan har perioden inneburit en fortsatt positiv utveckling. Jag känner att jag kommer något bättre till min rätt och lyckas uppnå en högre produktivitet, även om jag fortfarande vill höja mig rätt ordentligt. Jag har under perioden avslutat Ung Med Makt, vilket gett mig en möjlighet att blicka tillbaka på den utveckling som skett under det senaste året. Inför 2016 siktar jag återigen på att förbättra min mejlhantering och att kunna uppnå mer obokad arbetstid på kansliet. Det borde gå att uppnå, åtminstone fram tills årsmötessäsongen börjar i mars.

Övrigt styrelsearbete

När det kommer till det övriga styrelsearbetet har mycket av arbetstiden gått åt till rörelsegemensamma processer. Den första december genomfördes fem formella möten som tillsammans stakar ut framtiden för vårt rörelsegemensamma arbete. I det arbetet har jag haft gott stöd av vår generalsekreterare, Lucas Nilsson i form av riksstyrelseledamot och andra ur både personal och förbundsstyrelse som på olika sätt varit involverade. För mig ger det en trygghet att veta att vi är många som vill och kan involvera oss i det rörelsegemensamma arbetet.

Genomsnittlig arbetstid per arbetsvecka: 56 timmar/vecka
Antalet 48-timmars-ledigheter under perioden: 3 stycken

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Rapport från förste vice förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 g, bilaga § 5:7)

Utskottsarbete

Sen vi sågs senast har en hel del olika saker hänt på utskottsområdet och jag ska försöka att kort sammanfatta hur mitt arbete har sett ut.

Det jag kan börja med är att det har skett ytterligare ett avhopp och denna gång drabbar det Påverkansutskottet. Det är Mahmod Yousef som har lämnat utskottet och han ersätts av Ellen Hjort.

Vidare har jag ännu inte lyckats hitta en bra ersättare till Arvid i Verksamhetsutskottet. Arbetet går dock framåt, om än väldigt sakta.

I övrigt har jag och Nathalie haft ett tungt möte där vi spikade när på året de olika projektens deadlines ska vara. Det var svårt att få en bra spridning på det hela men till slut lyckades vi och jag måste säga att jag ser mycket fram emot att se projekten verkställas. Utskotten har även fått reda på vilka personalresurser de kommer kunna nyttja till de olika projekten. Kort och gott kan en säga att utskotten nu har allt för att kunna köra igång på riktigt med projekten.

Styrelsearbete

Den här perioden har mycket av min tid gått till utskottsarbete, men jag har även hunnit med en del styrelsearbete. Jag har bland annat jobbat med att starta upp strategigruppens arbete som resulterat i ett underlag ni kan läsa här lite längre ner i handlingarna.

Jag har även haft en hel del möten. Möten med trion, generalsekreteraren och även genomfört mycket trevliga utvecklingssamtal med några av styrelsens ledamöter.

Personlig utveckling

Hela den här perioden har präglats av relativt mycket stress. Det har varit mycket i skolan samtidigt som det varit mycket som krävt min uppmärksamhet från UNF. Dock har det funnit några solklara glädjemoment. Ett av dem är att jag numera har ett eget skrivbord på kansliet. Det är skönt för att jag inte längre känner mig ivägen när jag är på kansliet och att jag kan skryta för mina juristkompisar som bara kan drömma om ett eget skrivbord.

Jag ser fram emot kommande period mellan mötet i januari och mötet i mars för att jag då kommer kunna fokusera mer på UNF eftersom min tenta då är avklarad. Ja, åtminstone fram tills nästa tentaperiod. Men mitt i alla lagar och paragrafer är det skönt att lufta hjärnan med gammalt hederligt, ideellt arbete.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3838336

Vålkojan, 2015-12-26

Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 h, bilaga § 5:8)

Landet

I förra rapporten pratade jag en del om att jag skulle vilja vara ute och träffa distrikt vilket än gick bättre än tidigare period men inte riktigt nöjd, totalt har jag varit ute 12 gånger och träffat olika distrikt. Framförallt har mina distrikt jag är fadder som fokusen legat på. Samt en del andra saker.

Genomfört 100/100 vilket gick bra! Totalt genomfördes 106 olika aktiviteter runt om i landet. Så i samband med det lanserade vi belöningen i form av ”Blue Room Party” som ser ut att få ett deltagarantal på cirka 100 stycken. Vilket är en grym uppslutning!

Faddergruppen har kommit igång riktigt och 19 av distrikten har fått minst ett besök av sin fadder eller någon ur faddergruppen under oktober/november/december. Vilket betyder att det målet på de fysiska besöken ligger i fas. Även den muntliga kontakten med distrikten återupphålls och ligger i fas.

Hur situationen ser ut i Landet kommer jag be om att få föra fram muntligt tillsammans med en Powerpoint, så det finns möjlighet att ställa frågor och liknande.

Tankar/framtid

Snart börjar DÅM perioder vilket kommer innebära en naturligt hög närvaro i landet från faddergruppen. Men även också högre ambitioner för kommande distriktsstöd. Målet är att få alla 95% tillvalda distriktsstyrelseledamöter att närvara på nästa DSS. Att alla valda DO:ar är anmälda till första träffen av DO-nätverket, som nu ligger på mitt bord.

Jag har även börjat fundera på kommande värvningsutmaning som är i september/oktober om jag ska ha som mål att närvara på minst en värvningsaktivitet i varje distrikt.

Något som jag har funderat mycket på är vår kommunikation till landet, alltså hur vi som förbundsstyrelse uppfattas, vad vi lyfter fram och vem som äger den pucken. Något som jag tror vi behöver förtydliga.

Styrelsearbete

Den här perioden har varit ganska fylld med mycket olika saker så tänker att jag blåser på här:

Utskottsarbetet har kommit igång på riktigt och det känns gött att rent praktiskt börjat få jobba med mycket av dem sakerna vi beslutade på november FS. Närmast för mig just nu ligger förenings kit och utredning om eventuell föreningsportal. Förenings kitet planeras lanseras på DSS. Att leda utskottet känns också bra dock hade jag önskat en till medlem i utskottet.

Varit på förebygg.nu och genomfört vårt deltagande där. Vi var uppskattade och framstod som en seriös aktör. Vi var där och presenterade framtidens förebyggssarbete, vilket egentligen in säljning inför vår framtida attitydpåverkanssatsning.

Har via verksamhetsutskottet dragit igång processen med uppdragsgivning av verksamhetsutvecklare och haft en del möten tillsammans med GS och BIGS i samband med omställningen av verksamhetsutvecklarna.

Varit med i Metro, och lyft problematiken med föräldrar som dricker under högtider och lyft både personliga perspektiv och lyft fram vår rörelsegemensamma Vit jul kampanj. I samband med artikeln så blev jag även tillfrågad att vara med på riksradio via p4 extra.

Det var riktigt grymt att det fick så mycket media utrymme som det fick och responsen från landet har också varit bra. Många tycker det är coolt och häftigt att det blev så stort!

Andra småsaker:

Varit ombud på INRIF årsmöte, dragit igång medlemsutredningen, varit och träffat granskningsutskottet och tagit ett större grepp kring UNG kalendern och tillsammans med Kansli och extern aktör gjort om kalendern så den blir mer användbar för oss.

Framtid/Tankar:

Inför framtiden kommer en del av mitt fokus ligga på framtida utskottsprojekt och vu-rekryteringar. Där det finns en plan att jag ska vara med på samtliga intervjuer, sedan ha en större roll i fortbildningen av dessa. Ser även fram emot att få hålla i DO-nätverket. Sist men inte minst kommer även BRP bli genomfört och det kommer bli GRYMT!

Personlig utveckling

Just nu känns allt stabilt och bra, framförallt känns det som att jag lyckas leverera på en hög nivå och att de sakerna jag gör blir bra. Jag tror att jag skulle kunna jobba mer på att rapportera mer till er ur FS. Sedan förra FS-mötet har det helt prioriterats bort. Det har även varit skönt att det lite lugnare nu under dagar i december, ser fram emot min planerade ledighet 4-8:e januari.

Avslutning:

Veni vidi vici

Tidrapportering Nov 220 timmar.

Tidrapportering December ca: 160 timmar.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Max Johansson

2015-12-28, Vällingby

Rapport om budgetuppföljning (punkt 7 i, bilaga § 5:9)

Resultat

Inrapporterade utgifter till ekonomiavdelningen till och med sista november finns i separat bilaga.

I enlighet med föregående rapport så går vissa punkter inte att analysera över tid eftersom det exempelvis är kostnader som fördelas mellan förbunden.

Uppföljning

Uppföljningsrapport från både budgetår 2015 och budgetår 2016 skickas in till förbundsstyrelsemötet i mars.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Haninge, 2015-12-28

Huvudbudget 2015

	Revidering	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
1.Förbundsorganisation - Styrelse	1 370 000 kr	1 215 782 kr	89%
2.Förbundsorganisation - Kanslipersonal	3 770 000 kr	3 577 441 kr	95%
3.Förbundsorganisation - Medlem	515 000 kr	483 631 kr	94%
4.Förbundsorganisation - Infrastruktur	1 656 000 kr	1 695 684 kr	102%
5.Stöd till landet - Personal	7 358 000 kr	6 342 941 kr	86%
6.Stöd till landet - Pengar	3 755 000 kr	2 466 968 kr	66%
7.Stöd till landet - Information och material	1 200 000 kr	889 318 kr	74%
8.Verksamhet - Bildningsverksamhet	1 750 000 kr	1 168 883 kr	67%
9.Verksamhet - Arbetsplansprojekt	4 809 000 kr	3 205 936 kr	67%
Verksamhet - Kongress	1 300 000 kr	1 445 633 kr	111%
Summa kostnader:	27 483 000 kr	22 492 217 kr	82%

Underbudgetar 2015

	Budget reviderad av FS nov-14	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
1. Förbundsorganisation - Styrelse			
Valberedning och granskningsutskott	30 000 kr	22 230 kr	74%
Möten	370 000 kr	363 564 kr	98%
Praktiskt arbete	300 000 kr	194 523 kr	65%
Arvode	670 000 kr	635 465 kr	95%
Summa	1 370 000 kr	1 215 782 kr	89%
2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal			
Utbildning	100 000 kr	161 197 kr	161%
Personalkostnader	3 500 000 kr	3 320 603 kr	95%
Telefonkostnader	70 000 kr	35 368 kr	51%
Resekostnader	100 000 kr	60 273 kr	60%
Summa	3 770 000 kr	3 577 441 kr	95%
3. Förbundsorganisation - Medlem			

SMS-betalning av medlemsavgift	20 000 kr	1 537 kr	8%
Medlemsregister - system och personal	200 000 kr	189 150 kr	95%
Administration	110 000 kr	99 903 kr	91%
Utskick	150 000 kr	144 031 kr	96%
Medlemsförsäkring	35 000 kr	49 010 kr	140%
Summa	515 000 kr	483 631 kr	94%

4. Förbundsorganisation - Infrastruktur

Köpta tjänster IOGT: Hyra och andra lokalkostnader	586 000 kr	558 837 kr	95%
Köpta tjänster IOGT-NTO: IT-system	300 000 kr	275 015 kr	92%
Köpta tjänster IOGT-NTO: ekonomisystem	300 000 kr	355 227 kr	118%
Medlemsavgifter samarbetsorgan	350 000 kr	383 204 kr	109%
Revision	120 000 kr	123 401 kr	103%
Summa	1 656 000 kr	1 695 684 kr	102%

5. Stöd till landet - Personal

18 personal

Kontorshyra	476 500 kr	461 023 kr	97%
Utbildning	265 000 kr	324 137 kr	122%
Resekostnader	300 000 kr	322 810 kr	108%
Telefonkostnader	116 500 kr	82 827 kr	71%
Personalkostnader	6 200 000 kr	5 152 144 kr	83%
Summa	7 358 000 kr	6 342 941 kr	86%

6. Stöd till landet - Pengar

Fastigheter	300 000 kr	379 570 kr	127%
Förbundsstyrelsen till förfogande	200 000 kr	135 639 kr	68%
Föreningsstöd	955 000 kr	949 744 kr	99%
Distriktsbidrag	1 500 000 kr	266 053 kr	18%
Pengar att söka	800 000 kr	735 962 kr	92%
Summa	3 755 000 kr	2 466 968 kr	66%

7. Stöd till landet - Information och material

Medlemstidning	680 000 kr	496 839 kr	73%
Hemsida	80 000 kr	78 940 kr	99%

UNF-shop	150 000 kr	120 650 kr	80%
Materialproduktion	250 000 kr	165 264 kr	66%
Klättervägg & Spaceball	40 000 kr	27 625 kr	69%
Summa	1 200 000 kr	889 318 kr	74%

8. Verksamhet - Bildningsverksamhet

Kamratstödskurs	175 000 kr	118 127 kr	68%
Höjdaren*2	350 000 kr	218 950 kr	63%
Distriktsstyrelsesamlingar*2	500 000 kr	462 952 kr	93%
Distriktsordförande/Distriktskassörsnätverk	225 000 kr	120 710 kr	54%
Kongressförfest	100 000 kr	96 054 kr	96%
Specialisten	200 000 kr	52 090 kr	26%
Projektbildaren	200 000 kr	100 000 kr	50%
Summa	1 750 000 kr	1 168 883 kr	67%

9. Verksamhet - Arbetsplansprojekt

Vit jul	600 000 kr	600 036 kr	100%
Grundbidrag IOGT-NTO-rörelsens Internationella Arbete	350 000 kr	350 000 kr	100%
Insamlade medel	200 000 kr	200 000 kr	100%
Projektmedel	1 394 000 kr	865 296 kr	62%
Verksamhetsstöd Active	75 000 kr	286 627 kr	382%
Politiska assistenter Bryssel	160 000 kr	698 kr	0%
Påverkanspott	30 000 kr	885 kr	3%
Attitydpåverkan	2 000 000 kr	902 394 kr	45%
Summa	4 809 000 kr	3 205 936 kr	67%

Utskott	Nummer	Namn	Äskad summa	Beslut	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
Sociala	Delområde 1					
	1.1	Stödgrupper	15 000 kr	15 000 kr	2 142 kr	14%
	1.2	Uppmärksamhetsmånad	320 000 kr	Avslag		
	1.3	Midsommarresan	65 000 kr	65 000 kr	52 563 kr	81%
	1.4	Julresan	0 kr	0 kr		
	1.5	Vit Jul och högtider	0 kr	0 kr		
	Totalt		400 000 kr	80 000 kr	54 705 kr	68%
Sociala	Delområde 2					
	2.1	Certifierad Normbrytare	145 000 kr	75 000 kr	53 693 kr	72%
	2.2	NPF-projektet	30 000 kr	Avslag		
	2.3	Mångfald	150 000	Avslag		

			kr			
	2.4	Jämlikhetsbokslutet	0 kr	0 kr		
	2.5	Akademien	40 000 kr	40 000 kr	15 605 kr	39%
	2.6	Fastigheter	0 kr	0 kr		
	Totalt		365 000 kr	115 000 kr	69 298 kr	60%
Sociala	Delområde 3					
	3.1	Uppgradera HE-metoder	0 kr	0 kr		
	3.2	Verksamhetskampanj med förebygg	100 000 kr	30 000 kr	2 532 kr	8%
	3.3	Lokal premiering	20 000 kr	20 000 kr	13 709 kr	69%
	Totalt		120 000 kr	50 000 kr	16 241 kr	32%
	Totalt Sociala		885 000 kr	245 000 kr	140 244 kr	57%

Utskott	Nummer	Namn	Äskad summa	Beslut	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
---------	--------	------	-------------	--------	---	------------------------

Drogpolitik	Delområde 1					
	1.1	Politiska samarbeten	0 kr	0 kr		
	1.2	Almedalen	35 000 kr	35 000 kr	62 318 kr	178%
	1.3	Nationell press	50 000 kr	50 000 kr	40 315 kr	81%
	Totalt		85 000 kr	85 000 kr	102 633 kr	121%
Drogpolitik	Delområde 2					
	2.1	Organiserat EU-arbete	25 000 kr	25 000 kr	13 438 kr	54%
	2.2	Activesamarbete	150 000 kr	0 kr		
		Zoom in media		-	11 149 kr	
	Totalt		175 000 kr	25 000 kr	2 289 kr	9%
Drogpolitik	Delområde 3					
	3.1	Bra Uteliv	70 000 kr	70 000 kr	82 500 kr	118%
	3.2	Drogpolitiska grupper	45 000 kr	15 000 kr	- kr	0%
	Totalt		115 000 kr	85 000 kr	82 500 kr	97%

Drogpolitik	Delområde 4				
	4.1	Interndebatt	0 kr	0 kr	
	4.2	Cannabis	0 kr	0 kr	
	4.3	Drogpolitisk bildning	12 000 kr	0 kr	
	4.4	Höjdaren Drogpolitik	0 kr	0 kr	
	Totalt		12 000 kr	0 kr	
	Totalt Drogpolitik		387 000 kr	195 000 kr	187 422 kr 96%

Utskott	Nummer	Namn	Äskad summa	Beslut	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
Förebygg	Delområde 1					
	1.1	Värvarflödet	0 kr	0 kr		
	1.2	Premier	80 000 kr	80 000 kr	8 760 kr	11%
	1.3	Distriktsutmaningar	30 000 kr	30 000 kr	15 000 kr	50%
	1.4	Fokusgrupper	125 000 kr	5 000 kr	- kr	0%

	1.5	UNF till ALLA	65 000 kr	65 000 kr	52 621 kr	81%
	Totalt		300 000 kr	180 000 kr	76 381 kr	42%
Förebygg	Delområde 2					
	2.1	JUNF	50 000 kr	40 000 kr	34 780 kr	87%
	2.2	Betalningsfrekvens	0 kr	0 kr		
	Totalt		50 000 kr	40 000 kr	34 780 kr	87%
Förebygg	Delområde 3					
	3.1	Betalandefrekvensmål	0 kr	0 kr		
	3.2	Nätverk	120 000 kr	Avslag		
	Totalt		120 000 kr	0 kr		
Förebygg	Delområde 4					
	4.1	Snacka Fest	50 000 kr	50 000 kr	- kr	0%
	4.2	APS-uppmötning	60 000 kr	0 kr		
	4.3	Tankesmedjan Fake Free	100 000 kr	50 000 kr	111 kr	0%

Totalt	210 000 kr	100 000 kr	-111 kr	0%
Totalt Förebygg	680 000 kr	320 000 kr	111 050 kr	35%

Utskott	Nummer	Namn	Äskad summa	Beslut	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
Organisation Delområde 1						
	1.1	NBV-samverkan	100 000 kr	100 000 kr	53 115 kr	53%
	1.2	Samarbetsprojekt	10 000 kr	0 kr		
	1.3	Bildning <3 ledarskap	0 kr	0 kr		
	1.4	Bildningssystemet	0 kr	0 kr		
	Totalt		110 000 kr	100 000 kr	53 115 kr	53%
Organisation Delområde 2						
	2.1	Årsmöten	35 000 kr	35 000 kr	21 600 kr	62%

2.2	Kongressförberedelser	30 000 kr	30 000 kr	18 536 kr	62%
Totalt		65 000 kr	65 000 kr	40 136 kr	62%
Organisation Delområde 3					
3.1	UNF:s webbplats	85 000 kr	45 000 kr	- kr	
3.2	Interndebatt	0 kr	0 kr	- kr	
Totalt		85 000 kr	45 000 kr	0 kr	0%
Organisation Delområde 4					
4.1	Distriktsbildningsstöd	0 kr	0 kr		
4.2	Bidrag	126 500 kr	69 000 kr	48 000 kr	70%
4.3	Föreningsstöd	0 kr	0 kr		
4.4	Distriktsutveckling	0 kr	0 kr		
Totalt		126 500 kr	69 000 kr	48 000 kr	0%
Totalt Organisation		386 500 kr	279 000 kr	141 251 kr	51%

Utskott	Nummer	Namn	Äskad summa	Beslut	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 30/11 -15	Procentuellt spenderat
Globala	Delområde 1					
	1.1	Actives summercamp	120 000 kr	100 000 kr	101 744 kr	102%
	1.2	Byt ut folk - arrangemang	50 000 kr	50 000 kr	48 583 kr	97%
	1.3	Utbytesstöd	150 000 kr	75 000 kr	106 556 kr	142%
	Totalt		320 000 kr	225 000 kr	256 883 kr	114%
Globala	Delområde 2					
	2.1	Brinn - kampanj	50 000 kr	80 000 kr	- kr	0%
	2.2	Lär - material	350 000 kr	Avslag		
	2.3	Gör - kit	60 000 kr	Avslag		
	2.4	Sprid - skolkoncept	50 000 kr	Avslag	216 kr	
	Totalt		510 000 kr	80 000 kr	216 kr	0%

Globala	Delområde 3				
3.1	Money makes the world go round	30 000 kr	20 000 kr	- kr	0%
3.2	Samla när man samlas	10 000 kr	10 000 kr	28 230 kr	282%
Totalt		40 000 kr	30 000 kr	28 230 kr	94%
Globala	Delområde 4				
4.1	Actionsgrupper	50 000 kr	20 000 kr	- kr	0%
Totalt		50 000 kr	20 000 kr	0 kr	0%
Totalt globala		920 000 kr	355 000 kr	285 329 kr	80%
Totalt Projektmedel		3 258 500 kr	1 394 000 kr	865 296 kr	62%

Rapport Medlemsökningsutredning (punkt 7 j, bilaga § 5:10)

Bakgrund

Under september FS beslutade förbundsstyrelse

”att tillsätta två från förbundsstyrelsen och en extern medlem, samt

att tillsätta Max Johansson som sammankallande och Hanna Hammarström som ledamot i arbetsgruppen som får ansvar att följa upp kongressuppgifterna kopplade till medlemsökningsutredningen, samt

att ge Max Johansson och Hanna Hammarström i uppdrag att hitta en extern medlem, samt

att till januari-FS lämna en rapport hur det går med uppdraget”

Rapport

Vi har sedan september haft en rekryteringsprocess som slutade i att vi valde in Alice Häggqvist som extern medlem i gruppen. Utöver det har vi haft ett skype möte där vi diskuterade olika tillvägagångssätt/metoder för att utföra utredningen samt la upp en kortare planering för när vi skulle vara färdiga med arbetet.

Det vi då landade i var:

1. Vi vill kontakta alla personer som aktivt gått ur det här året, alltså tagit kontakt med medlemsregistret och aktivt skrivit ut sig. (ca 300st)
2. vi vill kontakta 1000 av de medlemmar som skrivs ut vid årsskiftet.
3. Vi vill ställa alla dessa frågan ”varför gick du ur UNF?”
4. Sammanställa alla svar för att då kunna hitta mönster/trender, samt
- 5 Presentera resultaten och eventuella åtgärden på problematiken tills Mars FS

För att vi ska kunna kontakta alla dessa personer som gått ur, behöver vi antingen en himla massa ideellkraft eller att vi betalar någon för att utföra arbetet. Vilket vi just nu undersöker olika de olika tillvägagångssätten

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Max Johansson, Hanna Hammarström

Vällingby, 2015-12-29

Rapport från generalsekreterare Nathalie Carlryd (punkt 7 k, bilaga § 5:11)

Budget och målsättningar

Arbetet med budget och infrastruktur fortsätter, likaså processen kring avtal och i samband med detta ses UNFs ekonomiska rutiner över, även inkluderat övriga administrativa rutiner vilket är ett relativt omfattande arbete. Min ambition är att skapa rutiner som blir tydliga, genomgående och lättillgängliga så att arbete inte går förlorat, att det finns tydlighet och transparens i organisationen samt struktur i arbetet.

Personal

Vidare fortsätter arbetet kring verksamhetsutvecklarrekrytering, fördelningen och arbetssätt för verksamhetsutvecklare kopplat till att säkerställa god arbetsledning och trygghet i uppdragsgivningen. Verksamhetsutvecklarnas personalmöten via videokonferens fortsätter.

Vårens kanslimöten är bokade och kommer ske månatligen framöver för att öka kontaktyta och jobba mer som grupp där det behövs.

Den nya personalhandboken har briefats med facket, personalstyrkan och skyddsombud. Vi fortsätter vi skruva i den ytterligare för att den ska bli så användbar och tydlig som möjligt.

Tillsammans med biträdande generalsekreterare och den nya kommande biträdande generalsekreterare kommer vi i vår gå en kurs i bl.a. arbetsrätt för att hålla oss uppdaterade och bildade i arbetsgivarfrågan.

Sedan förgående gsrapportskrivning har Jobbjörn Folkesson sagt upp sig och kommer mellan januari och juni att jobba på 25 % för att i juni sluta helt. Rekrytering av administrativ sekreterare är i full gång, sista ansökningsdag var den 20 december och intervjuer sker i januari. Även Amanda Borg slutar hos oss, i slutet av januari, och skriver nu in i det sista på slutrapporten kring Bryt!.

Nu är även annonser för de fem rekryteringar för verksamhetsutvecklare ute och dessa löper ut den 3 januari.

Samverkan

Arbetet med Vit jul fortlöper, likaså planeringsarbetet kring kongressen 2017, förbundssamling 2016 och internationell kongress 2018.

När det gäller arbetet med INRIF, IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, så har vi fortsatt dialog med IOGT-NTO, som sköter det operativa arbetet med föreningen. Senast i början av december hade vi ett möte för att säkerställa kommunikationsflödet kring arbetet. Under 2016 kommer vi börja med ett helhetsgrepp kring insamlingsarbetet för att hitta just IOGT-NTO-rörelsens sätt att göra insamling på. Fokus kring insamling att ligga på globalt tema under

våren, verksamhet för barn och unga under sommarledigheten samt Vit jul under vintern.

Övrigt

Attitydpåverkan

Bryt! har nått sin slutfas och projektledaren avslutar med att skriva en slutrapport. Tyvärr blev Specialisten Attitydpåverkan inställd pga. för få anmälda. Kampanjen avslutades dock med bravur då vi blev kontaktade av ansvariga för Nobels efterfest och fick möjligheten att sköta en egen alkoholfri bar på den och mingla med Nobelpristagare och övriga gäster från Nobelfesten. När det gäller attitydpåverkansarbetet generellt så är det, som ni vet, utsedd grupp från förbundsstyrelsen som är huvudansvariga för arbetet då jag är inkopplad i faserna kring rekrytering av tjänsteperson samt för att ha översyn över helheten kopplat till utvärdering av hela attitydpåverkansarbetet, sam avslut av Bryt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Nathalie Carlryd,
2015-12-27, Stockholm

Kontakt med landet (punkt 8 b, bilaga § 5:12)

Bakgrund

Det är viktigt för en förbundsstyrelse att ha en god kontakt med organisationen. I tidigare förbundsstyrelser har man försökt uppnå detta på olika sätt, bland annat genom att låta alla i styrelsen faddra och genom att säkerställa en stor närvaro på distriktsstyrelsesamlingar och andra förbundsarrangemang. I den här styrelsen har vi inte fört någon bredare diskussion om frågan. Därför detta underlag.

Syfte

Syftet med det här underlaget är att låta styrelsen diskutera varför och hur vi vill genomföra vår kontakt med UNF-landet. Diskussionen är inledande, vilket innebär att vi kan komma att återkomma till diskussionen vid ett senare tillfälle.

Analys

En organisation är inte starkare än sin svagaste länk. I väldigt många organisationer brister kommunikationen mellan de förtroendevalda på nationell och lokal nivå. Det får ofta konsekvenser i form av underminerat förtroende, sämre förankring och en allmänt försvagad vi-känsla. Omvänt innebär en stark koppling mellan den nationella och den lokala nivån ofta en starkt gemensam identitet, en bättre återväxt på den nationella nivån och en större vilja att ställa upp för varandra inom organisationen.

Självklart kan det finnas nackdelar med att ha en alltför stark koppling till den lokala nivån. Att som förbundsstyrelse ha en viss distans till den operativa verksamheten kan underlätta beslutsfattandet när det kommer till mer övergripande och komplexa beslut. Dessutom kan ledamöterna uppleva sig som mer fria att fatta beslut utan ”tryck hemifrån”. Överlag får dock ett stärkt band till det lokala ses som något positivt.

Det finns olika sätt att stärka kontakten mellan olika delar i en organisation. En sak som är viktig att komma ihåg är att det inte bara handlar om att synas för medlemmarna, utan också om saker som hur man syns, vilken typ av information man kommer med till medlemmarna och på vilket sätt. En annan sak handlar om förebildskap. Som förbundsstyrelseledamöter är vi förebilder och förväntas agera på vissa sätt i vissa situationer. Slutligen behöver vi som förbundsstyrelse också ha en känsla för vilken typ av kommunikation som går hem i vilka delar

av organisationen. Olika distriktskulturer och personliga band gör att vi kan och bör agera på olika sätt på olika platser i landet.

Frågor att diskutera

- Tycker du att en stark kontakt med landet är viktig? Hur viktig? Varför?
- Hur ser du på att kommunicera med medlemmar i UNF som förbundsstyrelseledamot på ett personligt plan? Hur brukar du tänka?
- Hur ser du på att kommunicera med medlemmar i UNF som förbundsstyrelse? Vad vill du att vi ska utstråla gemensamt?
- Vilket sätt att ha kontakt med distrikt och föreningar föredrar du personligen? Varför då?
- Vilka förväntningar har du på oss andra i förbundsstyrelsen när det kommer till kommunikation med landet? På ett personligt plan? På ett styrelseplan?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera diskussionen

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Rapportering till förbundsstyrelsen (punkt 8 c, bilaga § 513)

Bakgrund

Rapporteringen till och inom UNF:s förbundsstyrelse har förmodligen sett olika ut genom åren, men sedan åtminstone sex år har grunden i rapporteringen bestått av rapporter från utskotten, förbundsordförande och vice förbundsordförande samt aktuella arbetsgrupper. Någon form av rapportfunktion kring distriktens och föreningarnas status har ofta existerat, men sällan som offentliga möteshandlingar. Rapportering är en viktig funktion för att förbundsstyrelsen och andra ska kunna få en bild av hur verksamheten går i olika delar av organisationen.

Syfte

Syftet med det här underlaget är att ge förbundsstyrelsen möjlighet att reflektera över och diskutera hur rapporteringen eventuellt kan utvecklas. Underlaget kan antingen leda fram till att vi är nöjda som det är och inte vill göra några förändringar, eller att vi ser ett behov av någon form av utveckling.

Analys och problemformulering

Jag upplever personligen att rapporter är viktigt för mig i mitt styrelseuppdrag. Det är i stor utsträckning rapporterna som gör att vi har koll på organisationen och på arbetet inom förbundsstyrelsen. På ett personligt plan upplevde jag till en början rapporterna som lite svåra att ta sig igenom och inte alltid helt relevanta, men jag upplever också att det är något som förbättrats med tiden.

Jag är inte övertygad om att jag ser ett utrymme för förbättring, men ibland känner jag att rapporterna skulle kunna ge en mer heltäckande och kanske summerande bild av helheten i UNF. Jag upplever idag inte att rapporterna ger en heltäckande, lättförståelig bild av hur det går för UNF som helhet. För min del har jag inte kopplat detta till att rapporterna på något sätt är dåligt skrivna, utan snarare till att det saknas en ordentlig helhetsbild av all förbundsverksamhet och alla distrikts status, med vissa ekonomiska frågor inkluderade. Kanske handlar det om att rapporterna är för långa, riktar in sig på fel saker eller inte är sammanställda till en helhet?

Jag vill med det här underlaget inte måla ut något enskilt problem eller någon enskild rapportskrivare, utan snarare lyfta en tanke som jag burit på under en längre tid. Jag är

verkligen öppen för att förbundsstyrelsen landar i att allt är bra och kommer i så fall nöja mig med det beskedet.

Frågor att diskutera

- Känner du att du får en tillräcklig helhetsbild av den rapportering som sker till förbundsstyrelsen idag? Finns det något du saknar?
- Upplever du att de rapporter som inkommer till förbundsstyrelsen idag känns relevanta i ditt styrelseuppdrag? Saknar du något? Vill du se mindre av något?
- Hur mycket fokus på rapportering vill du se i förbundsstyrelsen? I nedlagd mötestid och i nedlagd arbetstid från ledamöterna?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera diskussionen

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Översyn av arbetsordningen (punkt 8 c, § 5:13)

Bakgrund

Förbundsstyrelsen antog under arbetsveckan en arbetsordning som innehåller en rad strukturer och ansvarsfördelningar. Tanken är att skapa en tydlighet för både ledamöterna och resten av organisationerna. När arbetsordningen fastslogs upplevdes den som relativt tydlig och absolut funktionsduglig. Anledning till att vi lyfter frågan nu är alltså inte kopplat till någon djupare problemanalys.

Syfte

Syftet med det här underlaget är att ge förbundsstyrelsen en möjlighet att tycka till om arbetsordningen efter att ha suttit i styrelsen i ett halvår. Förmodligen har vi en större erfarenhet nu än tidigare och det är möjligt att vi ser utrymme för förbättringar eller förtydliganden. Syftet med underlaget är inte att göra en större revidering, utan snarare en enklare översyn.

Frågor att diskutera

- Vad känner du inför arbetsordningen?
- Finns det någon fråga, kopplat till arbetsordningen, som du har upplevt som otydligt eller störande sedan vi antog arbetsordningen?
- Vad tänker du om arbetsordningen när du läser igenom den idag?
- Finns det något som behöver förtydligas? I skrift eller muntligt inom styrelsen?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera diskussionen

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Ledarskapssyn (punkt 8 e, § 5:15)

Introduktion

Demokratiutskottet har fått uppdraget att se över ledarskapssynen. Det gjordes ett arbete med den nuvarande ledarskapssynen under den tidigare mandatperiod men den behöver revideras.

Problembild/Nulägesanalys

Idag har en grupp tillsatts men gruppen är osäker på hur arbetet ska fortskrida. Därför skulle de uppskatta input från er.

Vi vill börja med att inkludera dig som fs-ledamot direkt. Så; vad är ledarskap för dig? Ta tre minuter och försök förklara ledarskap med en mening. Ha med dig den meningen när du läser igenom detta dokument och se ifall den kanske ändras.

Detta behövs diskuteras eftersom det är en viktig fråga, kanske främst i ett ungdomsförbund. Anledningen till detta är att det finns ett uppdrag rörande ledarskapsöversyn tilldelat demokratiutskottet.

Målet med diskussionen är att få trygghet i hur den tillsatta gruppen ska fortsätta sitt arbete. Gruppen vill att det nya materialet som ska tas fram ska innehålla tillexempel problematisering kring makt samt tips och trix om hur en schyst ledare är.

Vi vill skapa trygghet i hur ung ska leda ung. Den påtagliga makthierarkin ska problematiseras och ifrågasättas.

Lösning/Förändringar

Det finns idag olika syn på ledarskap, och även vissa som tycker att ledarskap är helt onödigt. Vi vill stoppa den sistnämnda synen och öka förståelsen och vikten av schyst ledarskap där en ledare är just en ledare och inte en styrare.

En viktig utgångspunkt kan också vara att tänka över varför föreningar inte fungerar idag. Är det för få medlemmar, bristande engagemang, eller ställs det för höga krav? Behövs det stöd från äldre, rutiner eller något annat?

Att få en roll i att till exempel driva verksamhet, och inte bara konsumera den, tror vi är ett bra sätt att skapa ett hållbart engagemang där fler trivs ger ett långt medlemskap.

Vi vill ta fram ett material om hur ledarskap ska göras snyggt. Vi tänker att en bra grund är att gå igenom gammalt ledarmaterial, såsom FLUT (Föreningsledarutbildning) och även ledarmaterial från NSF.

Frågeställningar att diskutera

Hur vill FS att ledarskapsfrågan ska fortsätta?

Vad tror vi om att arbeta vidare med hjälp av gammalt material, såsom Flut?

Vad tycker FS om det gruppen hittills tagit fram? Vill vi skapa ett material med mer praktisk användning eller bara ett dokument om hur ledarskap är?

Hur ser FS på NSF:s syn på ledarskap?

Delar FS den föreningssyn som gruppen nämner ovan (och lösningen)?

Uppföljning

Ledarsynen ska vara klar innan sommaren. Det är dock oklart om det ska resultera i någon form av material, och i vilken form i så fall. Vi gillar material som innehåller praktiskt arbete. Efter det kommer det hållas en kurs i höst som tar avstamp i det framtagna materialet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge Ledarsynsgruppen i uppdrag att fortsätta processen med diskussionen som underlag

Tove Achrenius, Mattias Edquist.

Göteborg, 2015-12-28

Uppdragsbeskrivningar och personliga mål (punkt 8 f, § 5:16)

Bakgrund

Under arbetsveckan genomförde vi en rad olika övningar och diskussioner i styrelsegruppen. Åtminstone två av dem handlade tydligt om våra personliga mål och riktningar för perioden. Vi vill med det här underlaget ta ett nytt grepp om diskussionen och förhoppningsvis uppnå ännu tydligare resultat än tidigare.

Analys

De personliga målen är viktiga i vårt engagemang. Vi drivs av att förändra vår omvärld och att få förverkliga någonting större än oss själva. Självklart kan vi ha en allmän bild av vad det är som driver oss, men ofta blir den bilden alltför vag. Det finns olika sätt att göra den mer konkret. Ett sätt är att föra en kontinuerlig diskussion om frågorna i förbundsstyrelsen. Det ger oss en möjlighet att gemensamt komma fram både till vad det är vi vill uppnå och till hur vi bäst kan arbeta för att generellt komma dit. Vi kan ge varandra tips och tankar om vilka processer, arbetsgrupper och aktiviteter vi borde delta i för att uppnå vissa mål.

Ett annat sätt är genom uppdragsbeskrivningar, något vi tidigare påbörjat men inte slutfört. Det ger oss en möjlighet att i efterhand se vilka som var våra ursprungliga mål och jämföra dem med vad vi uppnått vid ett senare tillfälle.

Jag tror att båda de här sätten är bra sätt. Jag föreslår därför att vi dels för en diskussion om våra personliga mål och riktningar under styrelsemötet och dels avslutar arbetet med att ta fram uppdragsbeskrivningar.

Frågor att diskutera

Vad vill du se till att ha genomfört under din mandatperiod i styrelsen?

Hur ser du framför dig att du ska kunna genomföra det?

Hur har det här förändrats sedan arbetsveckan?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera diskussionen

Att senast under januari ta fram personliga uppdragsbeskrivningar till samtliga ledamöter

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Strategi utredning (punkt 8 g, § 5:17)

Gruppen består av Isabelle Benfalk, Olle Gynther-Zillén, Eric Tegnander och Sanna Wiede.

Bakgrund

På novembermötet beslöt vi att förbundsstyrelsens tolkning av strategiuppdraget från kongressen ska lyda som följer:

En utredning genomförs och landar i olika förslag på hur UNF skulle kunna uppnå strategisk långsiktighet. Ordet "förslag" tolkas som olika förslag på handlingsalternativ.

Det är detta som gruppen har utgått från i diskussionen om hur arbetet ska läggas upp.

Tidsplan & Upplägg

Gruppen har följande förslag på tidsplan och upplägg för arbetet.

Januari

FS tar beslut på olika riktlinjer för gruppen och tidsplan

Februari

Gruppen genomför ett inledande möte där de olika alternativ/områden som ska utredas bestäms och fördelas på gruppens medlemmar. Gruppens medlemmar skriver sedan ihop ett underlag på till dem tilldelat alternativ individuellt.

Maj

Deadline för de olika utredningsdelarna. Ett möte genomförs och de skrivna delarna skickas vid behov ut på "återremiss".

Juni-September

Skrivperiod samt "viloperiod" för materialet.

September

Möte med gruppen för att se om materialet fortfarande stämmer och ser bra ut efter viloperioden. Efter detta möte ska delarna sättas ihop till slutprodukten

Input från landet

En fråga som gruppen stötte på är graden av input från landet. I denna fråga efterfrågar gruppen riktlinjer från förbundsstyrelsen.

Gruppens mening i den här frågan är att input *inte* ska inhämtas från landet i själva utredningsdelen. Istället ska ett implementeringsarbete genomföras i slutet av 2016 och i början av 2017 för att undvika att utredningen kommer som en överraskning inför kongressen. I det här stadiet ser gruppen inte ett behov av återkoppling från landet. Utredningen syftar till att ge kongressen det underlag den behöver för att kunna fatta ett beslut på hur UNF ska nå strategisk långsiktighet. Det är senare i denna långa process, i arbetet med utvecklandet av ett förslag utifrån det handlingsalternativ som kongressen beslutar om, som landet bör ges tillfälle att tycka till.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastslå tidsplanen och uppläget samt,

att notera diskussionen som medskick till gruppen i dess arbete

Sanna Wiede, Olle Gynther-Zillén, Eric Tegnander och Isabelle Benfalk
Strategiutredningsgruppen
Olika delar av världen, 2015-12-25

Projekt stödgrupper (punkt 9 b, § 5:18)

Bakgrund

Under november FS valde förbundsstyrelsen att återremittera projektet kring stödgrupper pga bristfällig underlag. I samband med detta fick verksamhetsutskottet tills Januari FS på sig att presentera en ny projektplan. Se bifogad bilaga

Kunskap om stödgruppssamarbeten och grafiskt material.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta projektplanen för stödgrupper, samt

att tilldela utskottet 5000kr till projektet

Max Johansson, Lovisa Edström

Stockholm, 2015-12-28

Stödgruppsarbeten

Nuläget

I nuläget uppskattas det att hälften av distrikten genomför någon form av samarbete med stödgrupper. Övriga distrikt saknar kunskap om vad det är, och hur det ska genomföras. Det uppfattas som ett stort och krångligt projekt som kräver mycket tid och energi.

Framtiden

I framtiden ska alla distrikt som har möjlighet genomföra ett eller flera stödgruppsarbeten. Denna ökning ska ske genom att distrikten förstår att stödgruppsarbeten inte är särskilt komplicerade att genomföra, och ger medlemmar.

Projekt 4.1 – Stödgruppsarbeten

Syfte

Projektet syftar till att fler stödgruppsarbeten ska genomföras, och att de ska ge medlemmar.

Innehåll och metod

Distrikten ska få information om vad ett stödgruppsarbete är, och hur det genomförs. Detta ska ske genom att ett steg för steg material tas fram. Materialet ska inkludera hur ett samarbete genomförs, vad UNF och stödgruppen har att vinna på ett samarbete.

Det ska även finnas tydlig information i värverkittet om vad UNF är, så det kan användas för att informera om UNF är i stödgrupperna.

Det kommer även finnas en del i 200/200 för att öka intresset bland medlemmarna att genomföra arbeten.

Ansvarig från utskottet

Lovisa Edström

Tidpunkt

Stödgruppsarbeten ska ske kontinuerligt under hela året, med fokus under hösten 2016.

Budget

5000 kr för material

Arbetsplansmål

- I de distrikt där det är möjligt finns det ett samarbete med stödgrupper eller liknande verksamhet.
- UNF ökar sitt medlemsantal med 10 % i betalande medlemmar årligen
- UNF värvar 2500 nya medlemmar per år.

Personalresurs

I maj-Juni för att ta fram steg för steg material.

Folkhögskoleutredning (punkt 9 d, § 5:19)

Bakgrund

Kongressen i Lund 2015 fattade beslutet *att ge kommande förbundsstyrelse i uppdrag att utvärdera UNF:s behov av folkhögskoleutbildningar*. Vidare beslutade kongressen att anta målet *UNF förbättrar och vidareutvecklar stödet till distriktsordföranden och distriktskassörertill arbetsplanen*.

Diskussionen var uppe på förbundsstyrelsemötet i september men bordlades med medskicket i protokollet ”om att de som har synpunkter på underlaget får skicka de direkt till Lucas Nilsson”. Inga synpunkter har kommit in till Lucas Nilsson.

Inledning

Uppdraget som förbundsstyrelsen har fått är väldigt brett och därför finns det alltid en svårighet med avskalning och i vilken ända man ska börja. Denna bilaga innehåller en genomgång av våra nuvarande samarbeten med IOGT-NTO:s folkhögskolor och lite reflektioner på vilka processer vi kan gå vidare med.

Anledningen till att samtliga samverkanspunkter med våra folkhögskolor har förts upp, utöver de som direkt kan kopplas till folkhögskoleutbildningar, är för att förbundsstyrelsen ska kunna få en övergripande bild över hur samverkan fungerar. Onekligen är det så, vilket också framkommit vid dialog med folkhögskolorna, att samarbetena påverkar varandra. UNF kan inte gå in i ett nytt samarbete kring en folkhögskoleutbildning utan att det skulle få effekt på förutsättningarna för de andra samarbetena.

Jag har försökt hålla en god balans mellan att faktiskt komma igång med ett större arbete relativt omgående och att lämna öppet för diskussion. Om jag missat någon eventuell tolkning, perspektiv eller möjlighet i detta stora uppdrag ber jag om ursäkt för det och hoppas att det i så fall ska lyftas under förbundsstyrelsens diskussion.

Nuläge

För tillfället använder vi oss av IOGT-NTO:s folkhögskolor i följande omfattning:

1. Genom **DO-nätverket**, där vi köpt in tjänsten av Wendelsbergs folkhögskola efter våra specificeringar. Resultatet är ett DO-nätverk som är relativt självgående. Beslut har fattats om att avveckla samverkan kring DO-nätverket inför mandatperioden 2016/2017.
2. Genom **DK-nätverket**, där vi likt DO-nätverket köpt in tjänsten av Wendelsbergs folkhögskola efter våra specificeringar. Närvaron på DK-nätverket har dock varit begränsat. I dagsläget görs inte DK-nätverket av denna anledning.

3. Genom **DSS:er**, där vi köper in lokaler, mat och husrum av antingen Tollare eller Wendelsbergs folkhögskola och eventuellt även extra tjänster (gruppdynamik, etc.) utöver det. Generellt är det dock UNF som fyller innehållet och folkhögskolan bistår med infrastrukturen.
4. Genom **UNF-akademien**, som sköts i princip helt av Tollare Folkhögskola på uppdrag av oss.
5. Genom vissa **Höjdarkurser**, som ibland, efter den UNF-ledda kursledningens beväg, köpt in specifika tjänster eller moment i kursen från främst Tollare.
6. Genom samarbetet kring **Projektbildaren**, där UNF går in som finansiär för utbildningen och i utbyte sitter med i styrningen för kursen.
7. Genom **kamratstödsresor**, där UNF köpt in en del tjänster från och samverkat med Wendelsbergs folkhögskola gällande julkursen.

Frågeställningar

Varje enskild bildningsinsats får en genomgång nedan utifrån frågeställningarna:

- A. Vilka behov finns inom UNF:s bildningsarbete som bildningsinsatsen möter?
- B. Är en folkhögskola den bästa aktören för att möta det behovet?
- C. Vilka ekonomiska medel finns tillgängliga för att samverka med en folkhögskola och är det i så fall kostnadseffektivt?

1. DO-nätverket

Vilka behov finns?

Bildningssystemet reglerar inte DO-nätverket i någon större omfattning än att det definierar det som ett nätverk och att det inom det nätverket arrangeras samlingar. Däremot har jag identifierat tre primära syften med DO-nätverket:

- Plattform för distriktsordförande att träffas och stärka varandra i sitt arbete.
- Plattform för diskussion om UNF:s framtid för tongivande förtroendevalda i UNF.
- Utbildning och ledarutveckling av UNF:s distriktsordförandekår.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

När det kommer till de två första syftena, är det kanske egentligen direkt olämpligt att en folkhögskola sköter detta, snarare än att UNF gör det självt. Om UNF hade gjort det själv hade länken till UNF stärkts samt förbundet fått en bredare kontaktyta till DO-kåren.

Sett till syfte tre är dock en folkhögskola en utmärkt aktör. Den ledarskapsutbildning som UNF själva kan tillhandahålla kan säkert hålla en god nivå, men samtidigt ligger många DO:ars

kunskapsnivåer redan relativt högt. En utomstående expert, så som en folkhögskola kan leverera, kan antagligen göra en bättre insats för det tredje syftet.

Ekonomi

I dagsläget betalar UNF 145 000 kronor för DO-nätverket, vilket kan låta som en relativt hög siffra. Efter rese-, boende- och matkostnader kvarstår dock inte jättemycket pengar för de faktiska verksamhetskostnaderna. Även om vi säkert hade kunnat göra det billigare själva med ideell tid, så är det onekligen så att kostnaden för nätverket inte är orimlig. Skulle vi lägga motsvarande egen personaltid på DO-nätverket hade det troligtvis blivit till samma eller större kostnad.

Analys

Det finns definitivt anledningar till att se över om DO-nätverket inte bör drivas "in house", vilket också beslutats om i bildningsplanen för 2016.

2. DK-nätverket

Vilka behov finns?

Bildningssystemet nämner inte DK-nätverket. Det skapades ur inspiration från DO-nätverket, då man såg att distriktskassörer var en generell grupp som behövde hjälp i att utföra sitt uppdrag. Utvärdering visade sock att det inte i första hand är ett nätverk och ett forum för reflektion som är det som behövs, utan:

- Faktiska teoretiska och praktiska kunskaper i bokföring och redovisning.
- Eventuellt även verktyg för detta.¹

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Vad gäller det första syftet är en folkhögskola en rimlig aktör för att ge den kunskap som behövs. Bokföring och redovisning är specialistkunskap som det inte är helt orimligt att ta in professionell hjälp med.

Erfarenhet visar dock att DK-nätverket fungerar dåligt som koncept. Intresset för en fysisk mötesplats/kurs med så tät regelbundenhet och som endast behandlar ekonomiska frågor har varit svalt.

Ekonomi

Det finns inga pengar avsatta för DK-nätverket och, som jag tolkar det, ett *de facto* beslut på att inte fortsätta med verksamheten. Skulle man sätta igång det igen skulle kostnaden antagligen ungefär motsvara dagens kostnad för DO-nätverket.

Analys

Jag ser egentligen ingen anledning att inte lära av våra erfarenheter och fortsätta med DK-nätverket. Stödet till distriktskassörer är dock fortfarande ett prioriterat område. Det finns ett

¹ Kongressen i Borås 2013 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att se över möjligheten att erbjuda alla distrikt ett gemensamt bokföringssystem, men intresset för detta var svalt när det följdes upp.

arbetsplansmål kopplat till just detta som ligger på demokratiutskottets bord. Förslaget är därför att låta demokratiutskottet arbeta vidare med frågan, men inte gå vidare med den inom ramen för ett folkhögskolesamarbete.

3. DSS:er

Vilka behov finns?

Bildningssystemet beskriver inte DSS:er i någon större detalj. Jag har dock lyckats urskilja vad jag ser som de tre primära syftena med distriksstyrelsesamlingarna:

- Bilda och stärka distriksstyrelserna i att kunna utföra sina uppdrag.
- Inspirera distriksstyrelserna i sitt arbete.
- Vara en plattform för nätverkande, samverkande och diskussion om UNF:s framtid.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Den modellen som tillämpas nu, där folkhögskolorna fyller en stöttande roll i DSS:erna, gör att de inte är särskilt delaktiga i innehållet. Utifrån DSS:ernas syfte kan detta verka rimligt, då det finns ett egenvärde att DSS:erna ligger nära förbundet och då kompetensen troligtvis är högre inom UNF än på en folkhögskola. Det skulle vara kontraproduktivt att blanda in folkhögskolorna ytterligare i utformningen av DSS:erna såvida man inte ändrar syftet på samlingarna.

Ekonomi

Varje DSS har 300 000 kronor avsatta i budgeten 2016-2017, vilket är en väldigt substantiell summa. Att folkhögskolorna bistår med lokaler, logi och mat gör naturligtvis att förbundet slipper rodda med sådant, men denna hjälp är också förhållandevis dyr. Samtidigt finns det uppenbarligen pengar avsatta för detta ändamål och det är inte helt lätt att se vad de budgeterade medlen hade kunnat gå till annars.

Analys

Att använda folkhögskolorna på det sättet som görs idag är troligtvis inte det mest kostnadseffektiva sättet att genomföra DSS:er. Samtidigt är det tydligt att kongressen tagit ett budgetbeslut som innebär höga kostnader för DSS:er och att man därmed är beredd att investera i samlingar med god standard på lokaler och mat. Såvida inte förbundsstyrelsen ser en anledning att rucka på själva *grundkonceptet* distriksstyrelsesamlingar (exempelvis genom att göra dem mer som konferenser och bjuda in exklusiva, dyra föreläsare) ser jag ingen anledning att vidta åtgärder för att förändra den nuvarande modellen.

4. UNF-akademien

Vilka behov finns?

UNF-akademien är inte en del av UNF:s bildningsarbete, utan en del av UNF:s fortbildningsverksamhet för personal. Syftena är:

- Att ge en plattform för personalen att bolla idéer och utbyta erfarenheter.

- Att ha ett fortbildningssystem som är attraktivt och utvecklande för personalen.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Tidigare har personalsamlingar och liknande gjorts helt ”in-house”, men samarbetet med en folkhögskola fyller främst två funktioner:

- Avlasta ordinarie personal från planering, genomförande och uppföljning av fortbildningsverksamheten.
- Höja nivån på UNF:s fortbildning och ge det en viss tyngd eller cred.

Utifrån de perspektiven är en folkhögskola en väldigt god aktör att samarbeta med.

Ekonomi

UNF-akademien bekostas genom personalbudgeten och belastar som så inte den ideella organisationens ekonomi.

Analys

UNF-akademien är primärt en personalfråga och inte en bildningsfråga, men dess existens måste naturligtvis tas i beaktning när man ser över UNF:s totala folkhögskolebehov. Som framgick i den globala folkhögskoleutredningen som gjordes till kongressen 2015 påverkar också den totala ”samverkansgraden” vilka andra samverkansmöjligheter vi har.

UNF-akademien står inte direkt under UNF:s förbundsstyrelses ledning då det är en personalfråga och därmed delegerat till kansli. Däremot har UNF-akademien inte varit helt okontroversiellt och under dess existens har en del moment ifrågasatts från medlemmar. Det kan därför vara rimligt att ge kansliet i uppdrag att utvärdera UNF-akademien utifrån den kritik som den fått och återkomma med förslag på eventuella åtgärder.

5. Höjdarkurser

Vilka behov finns?

Bildningssystemet beskriver höjdarkurserna som nedan:

UNF:s högsta utbildning inom socialt, förebygg, drogpolitik och globalt är Höjdaren. Utbildningarna anordnas av förbundet. Varje utbildning genomförs med minst tre steg under en termin. För att få gå utbildningen ska personen ha genomgått Specialisterna inom samma område eller ha motsvarande kunskaper. Utbildningen ska både relatera till och bjuda in forskarvärlden samt göra nedslag i praktiken och se verksamhet i verkligheten. Långsiktigt efterarbete ska alltid tydligt innefattas i utbildningarna. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling.

Utbildningarna genomförs en per termin, roterande så att varje område kommer tillbaka efter två år.

Sammanfattningsvis kan alltså sägas att Höjdarna fyller behovet av att vara UNF:s spetsutbildningar. Det finns också ett tydligt fokus på att Höjdarna ska kompetensutveckla medlemmar och att det ska gå organisationen till gagn.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Samarbetet med folkhögskolor vad gäller Höjdaren har varit sporadiskt. Hur stort samarbetet varit och hur väl det fungerat har till stor del berott på hur väl specifika kursledningar har "klickat" med enskilda personer på folkhögskolorna, snarare än genom någon form av systematiskt samarbete. De flesta höjdarkurser genomförs utan folkhögskolorna blir inkopplade.

Tittar man på det faktiska behovet ser dock samarbete med folkhögskolorna attraktivt ut. De skulle kunna bidra med en expertkompetens och ge höjdarkurserna en väldig tyngd och legitimitet. På så sätt hade man kunnat höja nivån på höjdarkurserna, åtminstone i teorin.

En stor farhåga är naturligtvis kopplingen till efterarbetet. Om höjdarkurserna ska kopplas till UNF:s verksamhet måste bandet till UNF också vara tydligt. Om ägandet ligger för mycket på en folkhögskola och för lite på UNF, finns det en risk att kopplingen till verksamheten går förlorad.

Ekonomi

Höjdarkurserna finansieras genom UNF:s budget med 125 000 kronor per terminskurs, förutom Höjdaren Globalt som finansieras med 150 000 kronor per terminskurs. Detta kan jämföras med DO-nätverket, som drivs i princip helt av Wendelsbergs Folkhögskola, som kostar 145 000 kronor per år.

Analys

Idag leds höjdarkurserna av ideella som rekryteras och får en stor frihet. Min högst personliga bild är att det generellt fungerar väl. Det har dock aldrig gjorts, i min vetskap, en större utvärdering av höjdarkursernas upplägg. Det hade varit intressant att generellt titta på hur man skulle kunna förändra och förbättra konceptet, med en eventualitet att också se om höjdarkurserna kan drivas delvis eller helt av en folkhögskola på uppdrag av UNF.

Med tanke på att höjdarkurserna redan idag har väldigt god finansiering är det inte helt orimligt ur ett ekonomiskt perspektiv och hade kanske inte inneburit större kostnader för UNF:s del.

6. Projektbildaren/heltidsstudier

Vilka behov finns?

Projektbildaren, eller några andra heltidsstudier, nämns inte i bildningssystemet. Historiskt har behoven som Projektbildaren mött upp varit att försörja IOGT-NTO-rörelsen med unga ledare, framförallt för verksamhetsutvecklingstjänster och liknande. Efter en utvärdering gjordes bedömningen att detta behov, så som det tillfredsställdes av Projektbildaren, på

många sätt mättats under det dryga decennium som Projektbildaren funnits. Därför fattades beslutet att inte fortsätta finansiera utbildningen efter kullen 2015/2016.

Under föregående mandatperiod gjordes också en utredning för att se om det hade varit möjligt att instifta en folkhögskoleutbildning med globalt fokus. Snabbt sammanfattat kan det sägas att en ny utbildning definitivt är möjlig, men kräver mycket resurser både i form av tid och i pengar för att bli verklighet. Så för att göra en sådan satsning måste tydliga behov identifieras för detta. I dagsläget har inga sådana behov identifierats.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Om vi skulle instifta en heltidsutbildning så skulle en folkhögskola vara en förträfflig part, men det beror naturligtvis på om vi skulle ha en heltidsutbildning att gå vidare med.

Ekonomi

I dagsläget finansieras Projektbildaren med 150 000 kronor för kvarvarande utbildningsår 2015/2016, under posten Folkhögskoleutbildning. Den faktiska kostnaden är dock 100 000 kronor, men kongressen valde att skjuta till ytterligare 50 000 kronor. I annat fall finns inga pengar avsatta för samarbeten med heltidsstudier.

Analys

Kongressen fattade två tydliga beslut. Dels att inte fortsätta med Projektbildaren och dels att inte inleda arbetet med en ny global folkhögskoleutbildning. I dagsläget uppfattar jag inte att det finns ett tydligt alternativ till en ny folkhögskoleutbildning och att det finns andra, mer prioriterade områden att samverka med folkhögskolorna kring.

7. Kamratstödsresor

Vilka behov finns?

UNF:s bildningssystem har följande att säga om kamratstödsresor:

Kamratstödsresor riktar sig både till medlemmar som levt eller lever nära missbruksproblematik, samt andra medlemmar som är intresserade av kamratstödsfrågor. Under resan får deltagarna lära sig mer om kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Förbundet genomför årligen minst en kamratstödsresa.

Är en folkhögskola den bästa aktören?

Samarbetet med folkhögskolor kring kamratstödsresor har främst kretsat kring julkursen. Detta beror på en intrikat väv som består av julkursen, Vit Jul-resan och enskilda individer vid Wendelsbergs Folkhögskola, och är en organisk samverkan som växt fram under ett antal år. Men en folkhögskola är verkligen inte en dålig samarbetspart utifrån kamratstödskursernas syfte. Kopplingen till UNF och vår verksamhet är vag samtidigt som behovet av extremt kompetent ledarskap är högt, vilket rimmar väl med vad en folkhögskola kan leverera.

Ekonomi

Kamratstödsresor finansieras av UNF:s ordinarie budget under posten *Kamratstödsresor*. Totalt ligger den summan på 175 000 kronor och det är med den införstådda riktlinjen att det

ska finansiera julkursen. Exakt hur mycket som har gått till Wendelsberg verkar ha varierat lite beroende på år.

Analys

Det är idag oklart exakt vad som är formell samverkan, vad som är praxis och vad som är rörelsesolidaritet gällande julkursen. Det skulle kunna behöva redas ut. Samtidigt är julkursen en av UNF:s främsta sociala bildningsinsatser som generellt håller en hög kvalitet. Jag tror det inte finns anledning att börja reda i ett nyste om det inte finns en anledning till det. If it ain't broke, don't fix it.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att driva DO-nätverket i egen regi i enlighet med bildningsplanen 2016, med långsiktigt syfte att göra denna modell permanent.
- att inte gå vidare med riktat stöd till distriktskassörer inom ramen för bildningsverksamheten.
- att inte inleda en förändringsprocess av samverkanskonceptet med folkhögskolorna gällande UNF:s distriktsstyrelsesamlingar.
- att ge generalsekreteraren i uppdrag att utvärdera UNF-akademien och återkomma med en bilaga till förbundsstyrelsemötet i mars 2016.
- att ge bildningsledaren i uppdrag att utreda möjligheten att göra höjdarkurserna som folkhögskoleutbildningar.
- att inte utreda ytterligare möjliga samarbeten gällande heltidsstudier.
- att inte inleda en förändringsprocess av samverkanskonceptet med folkhögskolorna gällande UNF:s kamratstödsresor.

Lucas Nilsson
Stockholm 2015-12-06

Grafiskprofil (punkt 9 e, § 5:20)

En grafisk profil finns för att skapa igenkänning och knyta ihop bilden av en organisation. UNF:s kommunikation syftar till att förmedla engagemang och bilden av en välkomnande och normbrytande organisation som vågar utmana. Detta underlag syftar till att belysa de behov som finns för att UNF:s grafiska profil ska fylla sitt syfte och ge UNF:s förbundsstyrelse den information som behövs för att de ska kunna ta ett väl grundat beslut.

En väl fungerade grafisk profil är viktigt för UNF som demokratisk organisation, av medlemmar för medlemmar, där medlemmar ska känna tillhörighet och uppmuntras att själva skapa. Den grafiska profilen behöver vara både lätta att använda och tillgänglig.

Utveckling av ett grafiskt koncept

Typsnitt, färger och logotyp skapar tillsammans en grafisk profil. För att ska skapa en enighet i den visuella kommunikationen behövs också riktlinjer för användningsområdena, syften och mål.

UNF har inget grafiskt koncept eller grafiska element vilket har lett till att det görs nya visuella koncept inför varje kampanj, kurs osv vilket i sin tur skapat en spretig visuell kommunikation, är resurskrävande centralt och skapar otydlighet i vårt kommunikationsarbete.

En utveckling av UNF:s grafiska profil ska fortfarande ge medlemmar utrymme att skapa material på ett kreativt sätt men vi bör införa ramar som skapar en tydligare helhet. För att detta ska vara tydligt bör det också utformas en ny grafisk profil-manual (ett dokument som förtydligar hur den grafiska profilen används i praktiken) samt en mängd olika mallar för dokument, affischer osv för att öka medlemmarnas användning av den grafiska profilen.

Typografi

UNF har idag tre typsnitt. Acropolis, Freight Sans och Freight text. Inga av typsnitten har den typen av licenser som vi behöver för att ha tillstånd att sprida till våra medlemmar. UNF behöver ett typsnitt som är öppet för alla våra medlemmar att använda och som enkelt går att ladda ner exempelvis via Google font. Acropolis har dock funkat bra då det innehar en stark karaktär vilket är användbart i den visuella kommunikationen. För att förtydliga UNF:s visuella kommunikation behöver även typsnittens användning förtydligas; vilka typsnitt bör användas i rubrik, används versaler eller inte osv.

UNF:s färger

UNF:s primärfärg är blå. Den blå färgen kopplar an till resten av nykterhetsrörelsen och återfinns i logotypen, den är också lätt att kombinera med både vitt och svart. Den blå färgen bör därmed fortsätta vara UNF:s primärfärg. De två nuvarande sekundärfärgerna, rosa och gul, däremot är inte lika lätta att kombinera och ger inte intrycket av en självständigt tuff

ungdomsorganisation, vilket gjort de svårt att locka den äldre delen av målgruppen (UNF:s målgrupp är 13-25 år).

Logotyp är något som inte är i behov av förändring. Logotypen bör dock ha en central plats i den grafiska profilen och vara lätt att inkorporera i alla material, precis som UNF:s vision.

Processen

Den strategiska kommunikatören har kontaktat ett antal byråer och fått in offerter på mellan 200 000 - 500 000 kr. Priset skiljer sig såklart mellan byråerna beroende på omfattning, erfarenhet och expertis. Det är viktigt att vi väljer en byrå som förstår UNF och vilka behov en ideell organisation har.

Byråerna har i offerten räknat på helhetskoncept samt revidering av typsnitt, färger och en utveckling av hur dessa används visuellt i olika sammanhang, samt en grafisk manual och designproduktion (produktion av dokumentmallar, visitkort, affischer, layouts, t-shirts till shopen etc). Omfång spikas i samråd med byrån och går såklart att skala upp eller ner.

Förslagsvis träffar vi olika typer av byråer och utifrån det bestämmer vi vilken byrå som får uppdraget. I dagsläget kan vi alltså inte ge en specifik summa utan det beror på vilken typ av byrå och vilket omfång vi i slutändan väljer.

Arbetet estimeras till att ta runt 3 månader. Första steget är att hitta rätt byrå för UNF. Den byrån behöver sedan insikt i UNF och våra behov. Det kan vara genom workshops med anställda, förtroendevalda och medlemmar. Det här researcharbetet lägger grund för konceptet för den grafiska profilen, samt den strategiska planen för förankring inom organisationen. Den valda byrån kommer sedan arbeta med att ta fram den grafiska profilen i samråd med en arbetsgrupp från UNF.

För att UNF ska ha en tydlig och enhetlig kommunikation behövs att vi har en fungerade grafisk profil. För att våra medlemmar ska känna igen sin egen organisation och för att vi ska synas utåt på ett sätt som representerar UNF och det vi står för. Annars kommer mycket att det arbete vi lägger ner inte nå sin högsta potential. Idag möts vi av visuella intryck var vi än rör oss, när vi scroller på sociala medier eller surfar på nätet. Att därför ha en tydlig visuell kommunikation är oerhört viktigt i dagens samhälle för att bli sedd.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att göra om och utveckla delar i den grafiska profilen med hjälp en grafisk byrå och för detta avsätta upp till 500 000 kr, samt

att tillsätta en arbetsgrupp bestående av 1-2 tjänstemän och 1-2 ideella.

Nathalie Carlryd

Stockholm, 2015-12-28

Finansieringsutredning (punkt 9f, § 5:21)

Bakgrund

På kongressen beslutades att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att till kongressen 2017 utreda andra relevanta tillvägagångssätt att finansiera vår organisation. På förbundsstyrelsens möte i september tillsattes en grupp för att bereda frågan bestående av Malin Andersson, Isabelle Benfalk och Eric Tegnander. Mötet gav även gruppen i uppdrag att återkomma med ett underlag till förbundsstyrelsens möte i januari.

Analys

De frågeställningar vi har börjat med är vad är det vi vill uppnå med finansieringsutredning, vad för typ av resultat är det vi vill arbeta mot att få fram, hur ska inriktningen se ut och hur ser tidsplanen för arbetet ut. Samtidigt har det även varit viktigt att ta ställning till frågan hur förbundsstyrelsen och UNF-landet ska inkluderas och känna ägandeskap för resultatet.

Resultat

UNFs huvudsakliga inkomstkälla är avkastning från Miljonlotteriet. Nya beräkningar visar dock att Miljonlotteriet kommer överskjuta mindre pengar till UNF i framtiden. Det hålet som då skapas i våra inkommande pengar behöver fyllas, men hur? Det är den frågan som en finansieringsutredning förväntas svara på. Ett svar på den frågan säkerställer UNFs framtida inkomst, och då även vår framtida verksamhet. Mer pengar, mer verksamhet och, förhoppningsvis, högre kvalitet. En bredd av inkomstkällor ger oss en större ekonomisk källa. Det säger sig självt, om en bäck sinar är det bra att ha en annan bäck att hämta vatten ifrån. Även om Miljonlotteriets prognoser visar sig vara felaktiga, bör vi ändå värdera andra källor högt, just för trygghetens skull. Det är, förenklat, därför vi ska göra denna utredning, för att skapa en ekonomisk säkerhet. I detta har ju även riksstyrelsen påbörjat arbetet med insamling, men det behövs ett större arbete och ett mer långsiktigt strategiskt arbete för att säkerställa att UNF fortsätter ha den stabila ekonomin den har idag. Men också för att se UNFs ekonomi inte enbart som förbundets ekonomi men även distrikts och föreningsars.

Den slutgiltiga rapporten som presenteras på kongressen vill vi ska innehålla ett helhetsgrepp om utvecklingen av hela UNF-landets ekonomi. Den ska både ta hänsyn till en bred grupp av möjliga inkomstkällor som bidrag, sponsring och andra former av inkomstbringande verksamhet men också hur de olika delarna i vår organisation kan arbeta med dem. Vi vill ha med texter kring hur distrikt och föreningar kan arbeta med dessa frågor, vilka möjligheter som finns för dem och hur vi som förbund skapar arbetssätt för att möjliggöra detta. Rapporten ska vara konkret och ha tydliga slutsatser vilka vägar som är värda att ta.

Det budgetförslag som presenteras ska ta hänsyn till de slutsatser som rapporten drar och konkreta att-satser ska föreslås till kongressen. Det är viktigt att att-satserna ger tydliga fortsatta uppdrag till nästkommande förbundsstyrelse vad som förväntas att tas vidare av rapporten och hur de ska arbeta med frågorna. De ska också innehålla ett tydligt mandat för att

fördela ansvaret att fortsätta arbetet med att strategiskt utveckla finansieringen av UNF som organisation. Idag finns det ingen klar ansvarskänsla för frågan om det långsiktiga ekonomiska arbetet. Det är även viktigt med ett tydligt implementeringsansvar och –plan för de delar som berör distrikt och föreningar.

Uppföljning

Eftersom processen är relativt lång ser vi det som viktigt att ha en tydligt tidsplan att hålla oss till. Vi föreslår följande:

Förbundsstyrelsens möte i januari 2016 – Berett underlag och beslut om processens upplägg.

Förbundsstyrelsens möte i mars eller maj 2016 – Berett diskussionsunderlag och medskick om fortsatt riktning för processen.

Förbundsstyrelsen möte i september 2016 – Halvtidsrapport som övergripande beskriver vad vi kommit fram till och hur vi ser på framtiden.

Förbundssamlingen 2016 – Rapport till och input från UNF-landet.

Förbundsstyrelsens möte i mars 2017 – Utkast på rapport.

Förbundsstyrelsens möte i maj 2017 – Slutgiltigt beslut om rapport inför kongressen.

Kongressen 2017 i Karlstad – Rapporten läggs fram för kongressen.

Vid behov av vägval och råd från förbundsstyrelsen kommer ytterligare besluts- och diskussionsunderlag att läggas fram.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastslå tidsplanen och processupplägg för finansieringsutredningen

Malin Andersson, Isabelle Benfalk, Eric Tegnander

Stockholm, 2015-12-28

Jämlikhetsbokslut (punkt 9 g, § 5:22)

Bakgrund

Kongressen i Lund 2015 fattade besluten: att förbundsstyrelsen eller anställda frågar medlemmar om könstillhörighet istället för att kolla upp juridiskt kön. Detta för att få fler att känna sig inkluderade och sedda i UNF. Det är inte så svårt att till exempel ha en liten kryssruta på "Ny styrelse-formuläret" där tre alternativ finns: Kille, tjej, annat/övrigt, att jämlikhetsbokslutet förutom data från förbundsstyrelse, distriktsstyrelser och föreningsstyrelser även ska innehålla data om deltagande i distriktsårsmöte, kongress, utskottsuppdrag, Höjdarna och kamratstödsresor samt övriga förbundskurser där urval sker, att jämlikhetsbokslutet förutom ålder och kön även ska mäta antal år som medlem, distriktstillhörighet samt tidigare erfarenhet av distriktsårsmöte/kongress där detta är applicerbart, samt att förbundsstyrelsen ska presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF.

På septembermötet beslutade förbundsstyrelsen följande: att uppdragsge förbundssekreteraren i förbundsstyrelsen att utforma arbetet för jämlikhetsbokslutet, samt att till januari-mötet, föreslå ett tillvägagångssätt för arbetet med jämlikhetsbokslutet, samt att utifrån kongressens beslut mäta de fastslagna parametrarna från och med januari-mötet.

Inledning

Uppdraget som förbundssekreteraren fått är dels tvetydigt, eftersom kongressen beslutat en sak och förbundsstyrelsen en annan. Uppdraget i sig kan som mycket annat göras hur stort och detaljrikt som helst, men det upplevs ändå som relativt konkret utifrån kongressens medskick och beslut. Denna bilaga innehåller en genomgång av en plan och insamlingsarbetet som kommer påverka både arbetsbelastning och dynamiken till övriga uppdrag för främst förbundssekreteraren.

Jag har tagit del av hur arbetet gick till föregående år och kommit fram till att det hade varit skönt med en hållbar struktur eller inte mäta alls. Eftersom kongressen beslutade att vi skulle komma med ett härligt bokslut varje år och förbundsstyrelsen beslutade att mätningen ska starta från detta möte så är det en klar dissonans vilket kan ge lite tidsbrist, men jag föreslår ändå att boksluten presenteras på maj-FS för att förhoppningsvis få data från nya distriktsstyrelser samt nya föreningsstyrelser.

Insamlingsarbetet

Hur samlar vi då in denna information? Den stora frågan blir här hur vi samlar in retroaktiv information. Med retroaktiv menas information som är aktuell för bokslutet men där ansökan/anmälan/rapportering redan gått ut.

- A. Styrelseinrapporteringen kommer behövas göra om för att innehålla könstillhörighet.

- B. Bli medlem genom hemsidan kommer behövas göra om för att innehålla könstillhörighet.

Plan för arbetet

Januarimötet: arbetet och informationsinsamlingen börjar.

Majmöte 1: bokslut nummer ett presenteras.

Majmöte 2: ett utkast på bokslut nummer två presenteras (mycket rörande kongressen att mäta och jag har svårt att se in i framtiden).

Presentation

Här är det extremt otydligt vad som ska göras, hur ska resultatet presenteras för att uppnå bästa resultat? Vad är bästa resultat?

Det som är beslutat är att vi ska belysa strukturer i UNF genom detta bokslut och det gör en inte genom ett excel-ark. Ska en göra en film? En podcast?

Frågeställningar

- D. Vad är det bästa sättet att presentera bokslutet?
- E. Vad mer kan behövas göra om för att mäta utifrån kongressens satta parametrar?
- F. Hur samlar vi in retroaktuell information? Genom formulär/mejl/annat sätt?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastslå planen för arbetet.

att uppdragsge insamlingsarbetet i huvudsak till förbundssekreteraren.

att presentera ett bokslut på majmötet 2016.

att presentera ett utkast på bokslut på majmötet 2017

Olle Gynther - Zillén

Bandhagen 2015-12-2

Kongressgrupp (punkt 9 h, § 5:23)

Bakgrund

Vi har sedan tidigare fattat beslut om att genomföra 2017 års kongress i Karlstad. Det kommer genomföras tillsammans med de tre andra förbunden, sedan NSF på sitt förbundsmöte beslutat att arrangera sitt förbundsmöte på samma plats, vid ungefär samma tid. Fram tills nu har de mest akuta frågorna hanterats av undertecknad tillsammans med generalsekreteraren, men då arbetet börjar bli mer konkret är det nu läge att tillsätta en arbetsgrupp.

Syfte

Syftet med det här underlaget är framförallt att tillsätta en arbetsgrupp för planeringen av UNF:s kongress 2017, men också ge styrelsen en första formell möjlighet att göra övergripande medskick till processen.

Lägesrapport

Just nu är kongressprocessen i läget att de grundläggande funktionerna som kost, logi och möteslokaler håller på att bokas. För UNF:s del innebär det att väldigt lite av innehållet är bestämt, även om innehållet förmodligen kommer att likna det på tidigare kongresser.

Gruppens ansvar

Arbetsgruppens ansvar innefattar allt som är direkt kopplat till kongressen. När det gäller kongressförhandlingarna och möteshandlingarna går gränsen på det sättet att kongressgruppen har ansvar för att säkerställa att förhandlingarna genomförs på ett bra sätt, medan förbundsstyrelsen har ansvar för att ta fram och sammanställa själva handlingarna. Gruppen har ansvar för genomförandet av förbundssamlingen och förfesten.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att tillsätta en kongressgrupp bestående av Eric Tegnander, XXX1 och XXX2, XXX3 och XXX4.

Att ge kongressgruppen i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsens möte i mars med en tidsplan

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359

Attitydpåverkan (punkt 9 i, § 5:24)

Bakgrund

I budgeten finns pengar avsatta för en attitydpåverkanssatsning som ämnar generera intäkter. Förbundsstyrelsen har tillsatt en grupp för att arbeta fram ett koncept att arbeta utifrån. Gruppen består av Maria Emilsson, Olle Gynther-Zillén, Max Johansson (sammanställande) och Lucas Nilsson.

Syfte

Syftet med denna bilaga är att fastställa en tydlig inriktning för arbetet framöver som skapar tydlighet i hur projektet ska tas vidare, samt skapar ramar för vad och hur förbundsstyrelsen kommer styra det fortsatta arbetet.

Gruppen har arbetat fram tre olika alternativ på inriktningar; A, B och C. För att kunna ta vidare arbetet gäller det att förbundsstyrelsen fattar ett beslut om önskad inriktning.

Inriktning A: Försäljning av förbundsgenomförda ANDT-insatser

Beskrivning

I denna första inriktning utvecklar förbundet en helt professionaliserad verksamhet som tar fram, utvecklar, säljer och genomför ANDT-insatser riktade till skolor. Insatserna kommer troligtvis ske som någon form av föreläsningskoncept. Det skulle potentiellt också gå att koppla på någon form av samverkan med UNF-distrikt och därmed också involvera "föreningslivet" in i modellen.

Fördelar

- Snabbt och enkelt styrt eftersom det samlas direkt i förbundet.
- Etablerat koncept som skolor är vana vid.
- Kompetensen finns till stor del redan i organisationen.
- Direkt styrning över professionella tjänstemän gör att man enklare kan kvalitetssäkra verksamheten och säkerställa långsiktiga åtaganden.

Nackdelar

- Parallell struktur gentemot distrikten (vi säljer en produkt till en aktör som distrikten redan samarbetar med).
- Tjänstemannastyre utvecklar inte den ideella organisationen i distrikten.
- Svårt att involvera den ideella organisationen när utförandeansvaret kommer uppifrån.

- Potentiellt inte världens mest effektiva metod sett till att uppnå preventiva effekter.

Tidsplan

Om förbundsstyrelsen fattar beslutet att gå vidare med denna inriktning väntar en ungefärlig tidsplan så som följer:

Direkt

- Rekrytering av projektledare inleds.

Inför Mars-FS

- Beslut om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.

Inför Maj-FS

- Testkörning av konceptet.
- Feedback från förbundsstyrelsen.

Inför September-FS

- Fortsatt testkörning av konceptet
- Diskussion om strategisk inriktning på försäljningsplan 2016

Inför November-FS

- Beslut om försäljningsplan 2016.

Frågeställningar inför framtiden

- Ska distrikten involveras och i så fall på vilket sätt?
- Vem är huvudsaklig målgrupp: högstadium, gymnasium, båda?

Inriktning B: Försäljning av distriktsgenomförda ANDT-insatser

Beskrivning

I denna inriktning utvecklar förbundet en skolmetod som distrikten kan genomföra. Stort fokus kommer att läggas på att, utöver utveckla metoden, förankra det i distrikten och kompetensutveckla verksamhetsutvecklarna. Eftersom distrikten kommer ha genomförandeansvar för verksamheten kan det också antas att de får åtminstone en del av intäkterna.

Fördelar

- Tydligt fokus på att involvera distriktsorganisationen.
- Utveckling av meningsfull verksamhet för distrikten.
- Ökar den självständiga finansieringen i distrikten.

Nackdelar

- Tungrodd verksamhet som kan ta tid och energi från mer klassisk verksamhet.
- Svårt att förankra i distriktet (oklart om de ser behovet).
- Hög tröskel för ett distrikt att göra detta (jämfört med att ha ett bokbord).
- Säljer tjänster leder till att köparen kan ställa krav – vad gör vi om distriktet inte kan leva upp till kraven?
- Inte (särskilt) inkomstbringande för förbundet – vad gör vi med budgeterade intäkter 2017?

Tidsplan

Om förbundsstyrelsen fattar beslutet att gå vidare med denna inriktning väntar en ungefärlig tidsplan så som följer:

Direkt

- Rekrytering av projektledare inleds.

Inför Mars-FS

- Beslut om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.

Inför Maj-FS

- Fortsatt utveckling av konceptet.
- Feedback från förbundsstyrelsen.

Inför September-FS

- Testkörning av konceptet på förbundssamling.
- Tillsättning av referensgrupp.

Inför November-FS

- Beslut om implementeringsplan i organisationen 2017.

Frågeställningar inför framtiden

- Vad är mandatfördelningen – vad ska distrikten göra och vad ska förbundet göra?
- Hur kvalitetssäkrar vi metoden?
- Vem är huvudsaklig målgrupp? Högstadiet, gymnasium eller båda?

Inriktning C: Försäljning av utvecklingsavtal med kommuner

Beskrivning

I denna inriktning utvecklas en kontraktmodell med kommuner. Den enkla tanken är denna: UNF-verksamhet (om den föregås av ett aktivt inkluderande av nya medlemmar) är per automatik den mest effektiva drogpreventiva metoden du kan hitta. Om en kommun vill arbeta drogforebyggande borde den i så fall finansiera UNF-verksamhet, exempelvis en verksamhetsutvecklare som i dialog med socialtjänst och skolpersonal får i uppdrag att rekrytera medlemmar och skapa UNF-verksamhet.

Fördelar

- Troligtvis den mest effektiva metoden sett till drogpreventiv effekt.
- Utvecklande av organisationen genom tydlig fokus på medlemsrekrytering och verksamhetsskapande.
- Dubbel vinst: Här finns mycket pengar att hämta och det vi gör för pengarna vi får in går direkt till det som är bra.

Nackdelar

- Oklart hur stor efterfrågan/betalningsviljan är hos kommuner.
- Parallell struktur gentemot distrikten (en förbundsledd verksamhetsutvecklare, som finansieras av öronmärkta offentliga medel).
- UNF blir, i realiteten, en utförare av offentliga uppdrag.
- Svårt och komplicerat projekt, skulle troligtvis ta långt längre än till 2017 för att få fram en modell som går att sälja.
- Ställer verkligen krav på kompetens och beredskap att leva upp till långsiktiga åtaganden.

Tidsplan

Om förbundsstyrelsen fattar beslutet att gå vidare med denna inriktning väntar en ungefärlig tidsplan så som följer:

Inför Mars-FS

- Diskussion om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.
- Tillsättning av utredning för att se över hur detta skulle kunna genomföras, vilket marknadsunderlag som finns och hur det skulle kunna påverka UNF.

Inför Maj-FS

- Diskussion om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.

Inför September-FS

- Beslut om avvägningar för konceptets utveckling.
- Beslut om anställning av projektledare.

Inför November-FS

- Beslut om projektplan för 2017.

Frågeställningar inför framtiden

- Kommer troligtvis inte generera intäkter på ett bra tag. Hur gör vi med de budgeterade intäkterna för 2017?
- Hur kvalitetssäkrar vi en sådan verksamhet?
- Har vi möjlighet att rekrytera personal som har kompetensen för detta?
- Hur påverkar den parallella strukturen UNF? Vad händer när förbundet går in och gör saker som egentligen är distriktsverksamhet?
- Hur påverkas UNF av att knytas hårdare till det offentliga

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastslå att fortsatt arbetet ska ske i enlighet med inriktning A, eller

att fastslå att det fortsatta arbetet ska ske i enlighet med inriktning B, eller

att fastslå att det fortsatta arbetet ska ske i enlighet med inriktning C.

Max Johansson, Maria Emilsson, Lucas Nilsson, Olle Gynther Zillén
Stockholm, 2015-12-28

Vägledande beslut om arbetsutskottets roll i kansliutformningen (punkt 9 j, § 5:25)

Bakgrund

Under arbetsveckan fastslog förbundsstyrelsen en delegationsordning där arbetsutskottet fick i uppgift att fatta beslut om utformningen av förbundskansliet. Det ansvaret har upplevts som otydligt av både generalsekreteraren och av ledamöter i arbetsutskottet. Undertecknad ser därför ett behov av ett förtydligande av förbundsstyrelsens vilja i frågan.

Syfte

Syftet med det här underlaget är att ge arbetsutskottet och generalsekreteraren en ökad tydlighet kring hur frågor om kansliets utformning ska hanteras. Underlaget föreslår i sig ingen förändring av delegationsordningen, även om det kan komma att lyftas under diskussionen. Det beror helt på var förbundsstyrelsen står i frågan.

Problematiken

I delegationsordningen står idag att arbetsutskottet är den instans som fattar beslut om utformningen av kansliet. Det förtydligas inte ytterligare vad det innebär, men det står åtminstone klart att det handlar om tjänstedelen och inte om själva den fysiska utformningen. Det skulle, som exempel, kunna innebära följande nivåer:

- Att göra ett övergripande ett medskick kring vilken typ av tjänster och funktioner som ska ingå i förbundskansliet.
- Att tillsammans konkretisera det uppdrag som styrelsen ger generalsekretaren när det kommer till förbundskansliet.
- Att på egen hand besluta om vilka tjänster som ska finnas på förbundskansliet, inklusive vilka tjänstgöringsgrader de olika tjänsterna ska ha.
- Att besluta om vilka person som ska tillsättas på vilka tjänster.

Alla dess nivåer går att tolka in i ordvalet ”utformning”. Det är tydligt att det då behövs ett förtydligande, inte minst eftersom tidigare förbundsstyrelser i stor utsträckning delegerat kansliets utformning till generalsekretaren, då man ansett den vara mer lämpad att fatta den typen av beslut. Eftersom styrelsen valde att skriva in just beslutsbefogenheter och inte konsultation i delegationsordningen blir betydelsen av ett förtydligande ännu större.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att förtydliga beslutet om delegationsordningen från arbetsveckan

Eric Tegnander

Ystad, 2015-12-26

eric@unf.se | 0733838359