

UNF:s ledarsyn

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 5-7 september 2014.

Syfte

Dokumentet skall utgöra en grund för UNF:s arbete med ledarskap och organisationens internkultur. Dokumentet skall utgöra ett underlag för diskussion på utbildningar inom UNF.

Målbild

Inom UNF förstår alla att den viktigaste grundstenen är det ideella engagemanget och det dessa personer gör. UNF skall som organisation möjliggöra för att medlemmar att engagera sig i organisationen och dess utveckling utifrån sina egna intressen och förmågor. Detta innebär att organisationen måste ge utrymme åt individer att förverkliga sina egna idéer och ambitioner. För att detta skall fungera krävs ett stort personligt ledarskap och utrymme att växa som person. Genom ansvar och förtroende utvecklas både individerna och organisationen.

Ledarskap

Ledarskap är ett mångfacetterat begrepp och betyder olika saker för alla människor. Inom UNF ser skiljer vi dock på två olika typer av ledarskap. Personer kan ges det formella ledarskapet. Det innebär oftast att får det uttalade ansvaret för något. Det kan vara den som ansvara för ett möte, en specialist eller en stor nationell sammankomst. Men det betyder inte att det är denna person som genomför allting. Det betyder att ledaren behöver ha koll på situationen och vad som pågår omkring den. En stor del av ledarskapet är att delegera och engagera andra människor i det som skall göras.

Men det är inte i alla situationer som det finns någon uttalad ledare. Informella ledare finns överallt. Så fort en grupp människor umgås tillsammans eller skall lösa en uppgift kommer olika roller att växa fram i gruppen. Att vara informell ledare är det är något som skapas i samvaron med andra människor. Det informella ledarskapet innebär exempelvis att människor är en förebild låter dig ta kommandot utan att ifrågasätta.

En ledare har ett stort ansvar, både över sig själv men också sin omgivning. Det är viktigt att tänka på hur en som ledare beter sig och uppfattas av andra. En vanlig indelning är att prata om demokratiska eller auktoritära ledare. En demokratisk ledare är den som låter alla komma till tals och sedan låter alla tillsammans diskutera sig fram till en lösning. Ibland krävs dock ett mer auktoritärt ledarskap, där en person bestämmer mer utifrån sina egna erfarenheter och kunskaper.

Att vara ledare

Att vara ledare är en fantastisk möjlighet att utvecklas som individ men innebär ansvar och kräver en del färdigheter som ständigt behöver utvecklas. Att vara ledare handlar om att lyfta fram gruppen, se till allas behov och utveckla sig själv och andra.

Personligt ledarskap

Innan du kan leda andra måste du kunna leda dig själv. Det innebär att man som ledare ständigt måste fundera över hur man själv beter sig, vad som engagerar dig och vad som frustrerar dig. En ledare måste kunna sätta mål, nå dem samt prioritera bland dem. Som ledare kan det vara lätt att ta på sig för mycket och det är därför viktigt att vara medveten om ens egna förmåga och begränsningar samt ge uttryck för ett hållbart engagemang.

Individens potential

Individens åsikter och idéer har potential för att få en grupp att fungera tillsammans. Det innebär att det som ledare är viktigt att förstå att en grupp kan klara av mer än enskilda individer. Att kunna coacha och motivera människor samt hantera stress blir då viktiga kunskaper.

Skapa en gruppkänsla

En ledare gör ingenting ensam. Genom att skapa starka grupper med människor som jobbar bra tillsammans kommer ni nå era mål, snabbare och bättre än om ni gjorde det som individer. Det är därför viktigt att en ledare har en god förståelse i hur en grupp fungerar tillsammans samt kan lösa konflikter som uppstår.

Vara en förebild

Som ledare är du en förebild. Personer kommer att lyssna till dig och ta till sig av det du säger. Det gäller då att aktivt reflektera över sitt eget beteende och vad som uttrycker för att alltid vara i linje med det du önskar åstadkomma.