

UNF:s policy om likabehandling

Intro

I UNF möts ungdomar i ålder 13-25 år där det enda vi måste ha gemensamt är att vi vill se en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Allt annat kan skilja medlemmarna åt då varje individ är unik med olika behov och vilja. Oavsett vilka som är medlemmar i UNF finns det vissa saker som alla har rätt till. Det innebär att den verksamhet som UNF bedriver behöver vara anpassad efter olikheter. UNF:s policy om likabehandling är styrande för förbundet och vägledande för övriga UNF.

Definition

Begreppet likabehandling utgår från UNF:s vision om allas lika värde och därmed allas lika rätt till delaktighet i UNF. Att behandla UNF:s medlemmar lika innebär att medlemmar bemöts och kan delta i verksamheten utifrån sina egna behov. Ett UNF för alla medlemmar.

Syfte

Att jobba med likabehandling och därmed inkludering och mångfald i UNF kan ha många olika delsyften. Huvudsyftet med UNF:s likabehandling är dock att:

- Alla mellan 13-25 år som tror på våra värderingar ska känna sig välkomna att bli och vara medlemmar i UNF

Målbild

Målbilden berättar vart vi ska med vårt inkluderingsarbete, åt vilket håll vi strävar och hur vi önskar att organisationen ser ut. UNF:s målbild för arbetet med likabehandling är att

- I UNF känner sig alla människor trygga och accepterade
- Alla medlemmar skapar och kan delta på, för medlemmen, meningsfull och rolig verksamhet
- All verksamhet i UNF genomsyras av ett inkluderingsperspektiv
- Medlemmar i UNF med olika förutsättningar och bakgrund får förtroendeuppdrag
- UNF är utvecklande och stimulerande för alla medlemmar
- UNF rekryterar från alla samhällsgrupper och stödjer dem i ansvarstagande
- Potentiella medlemmar ser UNF som relevant för dem och att deras engagemang spelar roll.

Grundprinciper

UNF:s likabehandling bygger på några principer som ligger till grund för att kunna skapa förändring.

Individuellt ansvar

Likabehandling i UNF är en strukturell fråga men utgår från ett individuellt ansvar. Policyn är en grund för en förändringsprocess där varje individs inställning och syn på normer, makt och inkludering är avgörande för hur förändringen utvecklats.

Kommunicera

Att ställa frågor om vilka behov som finns är en förutsättning för att kunna tillgodose dessa. Alla vill inte prata om sina behov men det är varje individs ansvar att både fråga om behov och berätta om behov för att kunna bygga en organisation som genomsyras av likabehandling.

Organisationskultur

En öppen och välkomnande kultur behövs för att likabehandling ska vara möjligt. Skapa möjligheter för andra att våga fråga genom att bygga en kultur där ingen känner sig jobbig även om den avviker från majoriteten.

Se alla

Som ledare eller medlem är det viktigt att se alla. Lyssna, bekräfta och välkomna alla. Jämt och alltid.

Implementering

UNF:s policy för likabehandling blir framförallt förverkligad genom UNF:s likabehandlingsplan: UNF inkluderar. UNF inkluderar ska uppdateras löpande för att vara anpassad efter vilka behov som behöver tillgodoses i organisationen. UNF inkluderar ska innehålla levande och aktuella mål som kontinuerligt följs upp av förbundet.