

# Förbundsstyrelsens förslag nr 2

## Jämlikhetsbokslut 2011-2013 (10)

### Bakgrund

2007 antog UNF:s kongress ”Jämställd organisation” som innehöll mål och åtgärder kopplat till jämställdhet. Utifrån detta har förbundsstyrelsen mätt olika variabler och presenterat detta på kongresserna i form av jämställdhetsbokslut. Mellan 2011-2013 har samma variabler mätts som i jämställdhetsbokslutet från 2011. Förutom kön har bokslutet kommit att inkludera viss data för ålder, regional tillhörighet och antal år som förtroendevald och det har därför bytt namn till Jämlikhetsbokslutet.

### Analys

Förbundsstyrelsen har under 2011-2013 jobbat med målen för jämställdhet på flera sätt. Framförallt har fokus legat på inkludering, inte bara i förhållande till jämställdhet utan även ur ett bredare jämlikhetsperspektiv. Utgångspunkten för förbundsstyrelsens arbete med jämställdhet och jämlikhet är att det finns strukturer i vårt samhälle som även präglar UNF. Bland annat genom att mäta deltagande i olika demokratiska organ kan vi synliggöra ojämlikhet inom vår organisation för att arbeta mot ett mer jämlikt och inkluderande UNF.

Utifrån jämställdhetsbokslutet för 2011 – 2013 drar förbundsstyrelsen ett antal slutsatser:

- När det gäller representation i UNF:s olika styrelser så följer vi samma trend som tidigare
- Det finns fortfarande skillnader i hur distrikten jobbar med jämställdhet
- UNF behöver hitta tydligare former för att aktivt jobba med jämlikhetsfrågor

### Framtiden

På kongressen i Åre 2011 beslutade ombuden att förbundsstyrelsen skulle arbeta vidare med ”Jämställd organisation” men uttryckte också att de gärna såg ett bredare arbete med jämlikhet som inkluderade andra faktorer utöver kön. Jämställdhetsbokslutet har med tiden kommit att utvecklas till ett jämlikhetsbokslut med fler faktorer än kön men förbundsstyrelsen föreslår att istället för att fortsätta arbeta med ”Jämställd organisation” ta ett bredare grepp och ge nästa styrelse i uppdrag att mäta en ännu större bredd av variabler som kan presenteras i ett nytt jämlikhetsbokslut. Statistik kan vara ett bra verktyg för att uppmärksamma ojämlika strukturer men siffror är inte allt. Förbundsstyrelsen tror att det finns normer i samhället och inom UNF som motverkar jämlikhet. Därför föreslås att nästa styrelse ska få i uppdrag att identifiera den typen av normer inom UNF och ta fram en strategi för att hantera dessa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att notera förbundsstyrelsens Jämlikhetsbokslut 2011-2013,
- att UNF:s förbundsstyrelse ska mäta olika variabler och hur dessa är kopplade till delaktighet och engagemang,
- att presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF,
- att UNF ska identifiera normer som hindrar engagemang och bidrar till ojämlikhet inom organisationen, samt
- att ta fram en strategi för att hantera dessa identifierade normer.