

Protokoll fört vid sammanträde med förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2011-05-06—08, på Tollare, Nacka

Närvarande ledamöter:

Vidar Aronsson
Linda Engström
Lina Boberg
Karin Melbin
Maik Dünnbier
Lisa Forsström
Adrian Manucheri
Therese Johansson
Simon Brehmer
Oskar Jalkevik (från 7b)
Jonas Lundqvist (från 7b)

Närvarande tjänstemän: Astrid Wetterström

Protokollssekreterare: Lina Boberg

Paragrafer: §§ 15:1-15:10

Bilagor: 15:1-15:41

§ 15:1

Öppnande

Linda Engström förklarade det sista förbundsstyrelsemötet i den här formen öppnat.

§ 15:2 Bilaga 15:1

Vidar tyckte att mejlet om tolkningen av stadgarna borde läggas in som beslutspunkt 8y) Tolkning av stadgar. Även beslut om utmärkelser ska med som 8z) Utmärkelser.

Fastställande av föredragningslista

Styrelsen beslutade

att fastställa föredragningslistan med de föreslagna tillägg av 8y) Tolkning av stadgar och 8z) Utmärkelser

§ 15:3

Val av justerare

Adrian Manucheri föreslog sig själv som justerare.

Styrelsen beslutade

att välja Adrian Manucheri till justerare för helgens möte.

§ 15:4

Föregående protokoll

Lina Boberg berättade om vad som stod i föregående protokoll och den som var ansvarig för varje beslut berättade om hur genomförandet gått.

Styrelsen beslutade

att notera föregående protokoll

§ 15:5

Lägetrunda

Styrelsen och generalsekreteraren körde en lägetrunda där alla fick berätta om bästa UNF-minnet från de två åren, medskick till nästa förbundsstyrelse och något senaste nytt.

Styrelsen beslutade

att notera läget hos de närvarande.

§ 15:6

Bilaga 15:2-17

Rapportärenden

a) Föreningsförändringar (15:2)

Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera bilagan

b) Representation(15:3)

Bilagan ansågs föredragen. Maik Dünnebier önskade lägga till några saker han gjort. Han var på ett möte med Ungdomsstyrelsen den 27/4 kring ett projekt som gäller både UNF och Active samt haft två möten i Bryssel på vårt Brysselkontor. Dessa två var den 13/4 och 18/4.

Styrelsen beslutade

att notera bilaga med Maiks tillägg

c) Förebygg Utskottsrapport (15:4)

Rapporten ansågs föredragen. Maik ville dock informera en kortis om läget kring FakeFree då han jobbat med det. Nästa stora grej som händer är att FakeFree omlanseras alldeles snart. Maik meddelade att Linnea Manzanares även tänker arrangera någon typ av releasefest för FakeFree på kongressen samt någon för allmänheten i höst.

Maik undrade vad studentkonferens var och Lisa Forsström förklarade kort vad äskningen som bifallits på novembermötet handlat om.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

d) Sociala Utskottsrapport (15:5)

Bilagan ansågs vara föredragen. Maik undrade hur det gick med julkursen som Gabriella Franzen planerar. Karin Melbin svarade att det skulle bli en breddad skidresa.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

e) Politik Utskottsrapport (15:6)

Bilagan ansågs vara föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

f) Internationellt Utskottsrapport

Adrian och Karin gjorde en muntlig föredragning. Det har varit ett möte kring utredningen kring internationella institutet och att kursen som skulle vara i vår har ställts in. Lisa rapporterade om höjdarresan till Sri Lanka i höst som hon planerar med Linnea Manzanares.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

g) Fältgruppen (15:7)

Rapporten ansåg föredragen. Maik undrade om han borde oroa sig för att det inte finns en kassör i alla distriktsstyrelser. Linda berättade att det måste man inte, även om det så klart är tråkigt. Vidar Aronsson undrade över hur antalet omvalda distriktsordföranden sett ut över åren. Linda berättade att antalet har minskat drastiskt till det här året, typ hälften så många.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

h) Ordföranderapport Vidar (15:8)

Vidar ansåg bilagan föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

i) Ordföranderapport Linda (15:9)

Linda ansåg bilagan föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

j) Generalsekreterare (15:10)

Astrid Wetterström föredrog bilagan.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

k) PAS-rapport (15:11)

Bilagan ansågs föredragen. Vidar önskade att det ska finnas med en summering av hur mycket pengar som har gått åt av potten i bilagan och såg det som ett medskick till kansliet.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

l) JUNIS-rapport (15:12)

Bilagan ansågs föredragen. Therese Johansson undrade hur det kommer att påverka UNF att Strutenredaktören ska vara föräldraledig i att med den samarbetar ganska tätt med Motdragsredaktören. Astrid visste ännu inte i vilken utsträckning det kommer påverka UNF, bara att det kommer att göra det.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

m) NSF:s rapport (15:13)

Rapporten ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

n) III:s rapport (15:14)

Rapporten ansågs föredragen. Therese ansåg inte att det var en helt prioriterat att anställa en kommunikatör när institutet bantar sin arbetsstyrka och ekonomi. Karin berättade lite om läget utifrån att hon sitter i internationella rådet. Astrid rapporterade om läget hon hade uppfattat från styrgruppens håll. Vidar berättade om perspektivet från ordförandegruppens håll.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

o) UNF:s rapport (15:15)

Rapporten ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

p) JUNIS-distriktet (15:16)

Rapporten ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

q) Vit Jul slutrapport (15:17)

Rapporten ansågs föredragen. Vidar berättade om hur diskussionen gått på senaste riksstyrelsemötet och hur processen ska ändras i år.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten

§ 15:7 Bilagor 15:18-19**Diskussionsärenden****a) Demokrati behöver debatt (15:18)**

Maik föredrog bilagan. Han berättade om sina tvivel kring om bilagorna han skriver behövs eller inte. Han ansåg att det inte finns tillräckligt många arenor i UNF som öppnar upp för att diskutera via. Vidar höll med Maik om analysen i bilagan och ansåg att det tas upp i arbetsplanen och att bilagan kan lyftas till nästa förbundsstyrelse. Karin höll helt klart med och tycker om att ifrågasätta. Hon berättade att hon saknar ett bra forum där vi, högt och lågt, kan diskutera massvis med frågor. Lisa tyckte att Vidars medskick var bra, ansåg att åsiktslådan skulle kunna finnas på hemsidan och tror att internet är inne just nu. Simon höll med både Karin och Lisa i deras tankar.

Maik tyckte att det handlar om organisationskultur och önskade att man inte avslög bilagan utan faktiskt gjorde något. Lina förslog att bilagan kan anses besvarad med ändring av andra attsatsen till att delegera till de i nästa förbundsstyrelse som ska arbeta med organisatoriska frågor att jobba vidare med föreslagen problemlösning.

Styrelsen beslutade

att föra en diskussion om bilagans problemanalys och bilagans relevans

att delegera till de i nästa förbundsstyrelse som ska arbeta med organisatoriska frågor att jobba vidare med föreslagen problemlösning

b) UNF tycker mer (15:19)

Maik fördrog bilagan genom att berätta en anekdot från personalsamlingen. Han ansåg att det här kan placera oss bättre i samhället och påpekade att hans förslag på områden bara är exempel. Lina tyckte om idén och föreslog att uppdragsge åt de som tänkt sitta kvar i förbundsstyrelsen att förbereda en

diskussion om detta till kommande förbundsstyrelse. Vidar tyckte att det vore kul om det kunde involveras i arbetsplanen, under till exempel förebyggs del och tänkte att det kunde lyftas i den diskussionen.

Styrelsen beslutade

- att* diskutera bilagans problemanalys
- att* uppdragsge åt de som tänkt sitta kvar i förbundsstyrelsen förbereda en diskussion om detta till kommande förbundsstyrelse

§ 15:8 Bilaga 15:20-41

Beslutsärenden

a) Kongressutskott

Linda berättade om hennes process och hur det går med folk som tackat ja. Lina föreslog att utskotten fastställs över mejl samtidigt som arvoderingsbilagan fastställd.

Styrelsen beslutade

- att* fastställa utskotten över mejl

b) Kommunikationspolicy (15:20)

Vidar fördrog bilagan. Han gillar policys och berättade att det finns bara en policy, inte en för extern och en för intern som uppdelningen varit tidigare. Lina anmärkte på två olika stavningsgrejer och Simon och Maik tyckte att den nog behöver en genomläsning till innan den lämnas ut, men att det har blivit ett bra dokument. Therese gillade ordet värdeord mer än kärnvärden och undrade varför det ändrats. Vidar förklarade att man kan ha flera värdeord och några kärnvärden, men höll med Therese om att värdeord var ett bättre ord.

Styrelsen beslutade

- att* anta UNF:s policy för kommunikation
- att* ändra ordet "kärnvärden" till "våra viktigaste värdeord"
- att* lägga till "dess verksamhet" under Målgrupp och användning

c) Hemsidepolicy (15:21)

Astrid föredrog bilagan genom att berätta om dess historia där en gammal, något torftig, variant finns samt om upplägget i det nya förslaget. Lina undrade om det bakomliggande kring varför vissa kommentarer ska tas bort. Therese undrade vad verktyg för redigering egentligen betydde och yrkade avslag på den meningen. Oskar undrade om någon förtroendevald hade vart involverad i framtagandet. Oskar tyckte inte att hemsidan behöver var korrekt, man behöver inte ljuga men kanske inte heller visa andras åsikt varje gång man skriver något på hemsidan, eller aktuell. Lisa

påpekade att hon tyckte policydokumentet blivit bra. Maik ansåg inte alls samma sak som Oskar gjorde kring aktualitet, för han upplever att det hela tiden har varit styrelsens inriktning att hemsidan ska vara aktuell. Vidar funderade kring prioriteringen rörande målgrupperna, han ansåg att potentiella medlemmar är högst upp och att Maik har rätt i frågan om aktualitet. Astrid försökte svara på alla frågorna som kommit upp, bland annat genomförs utbildningar redan och hon såg ingen prioriteringsordning rörande målgrupperna. Maik tyckte att policyn återspeglade vad som sagts i kommunikationspolicyn. Linda svarade på Oskars fråga om förtroendevaldainvolvering med att hon och Vidar har varit involverade, både genom att prata med Elma Jakupovic och att ge henne dokument som visade upp styrelsens åsikt på området. Vidar föreslog att meningen om borttagning av kommentarer ändras till att om ett inlägg bryter mot någon av diskrimineringsgrunderna eller innebär ett rent personangrepp ska det inlägget tas bort.

Styrelsen beslutade

- att* anta UNF:s policy för UNF:s webbplats
- att* om ett inlägg bryter mot någon av diskrimineringsgrunderna eller innebär ett rent personangrepp ska det inlägget tas bort
- att* lägga till en mening om att det ska följa våra grundsatser och program

d) Arvodering (15:22)

Linda berättade om hur hon som mötesordförande tänkt att upplaget skulle vara. Styrelsen var ense om att först välja en annan ordförande, sedan föredra bilagan, diskutera den i helgrupp och att de nuvarande arvoderade lämnar lokalen innan beslut tas. Simon tog över ordförandeskapet. Jonas föredrog bilagan genom att gå igenom varför den finns och föreslog att de två första attsatserna beslutas om först.

Styrelsen beslutade

- att* ge budgetgruppen i uppdrag att skriva ett nytt förslag om arvodering inför kongressen i Åre,
- att* detta förslag fastställs över mejl som förbundsstyrelsens förslag inför kongressen

Frågor kring Equmenias modell kom upp. Vidar och Linda ansåg att det är svårt att leva på den summan man får när man har en roll som reser och rör sig ganska mycket. Linda ansåg att en jämförelse med andra ungdomsförbund är mer rimlig än den med anställda inom UNF. Maik ansåg att diskussionen inte borde handla om de arvoderades arbete, utan om budgetläget och de pengar som faktiskt finns. Oskar uppmärksammade förbundsstyrelsen på att arvoderingsgraden i förbundsstyrelsen har ökat flera kongresser de

senaste 15 åren. Therese förklarade hur den förbundsstyrelsen som lagt föregående förslag hade tänkt.

Konkreta förslag lades av Oskar om att fördela sex prisbasbelopp över året och av Jonas och Lina om en procentsatshöjning från 45%, 47%, 49% och upp till 50% på fyra år.

Styrelsen beslutade

- att* i förslaget till kongressen utgå ifrån Equmenias arvoderingsmetod med procentsatserna 45, 47, 49 och 50 för år ett, två, tre och fyra,
- att* förbundsstyrelsen kan arvodera ledamöter motsvarande två heltider
- att* det året förslaget träder i kraft räknas som år ett

e) Jämställdhetsbokslut (15:23)

Linda berättade om att hon kunde komplettera det, men att hon ville ha input på vad som behövs stå i ett jämställdhetsbokslut. Lisa tycker det är ett tydligt upplägg. Maik höll med och hade några småändringar att lägga till, t ex hur många Pengar Att Söka-projekt som hade handlat om jämställdhet. Oskar tycker inte att meningen "förra förbundsstyrelsen jobbade inte alls med jämställdhet" ska vara med. Oskar och Lina tyckte inte att arbetet ska fortsätta i sin form nästa förbundsstyrelse. Vidar skulle önska att det gjordes en djupare analys kring läget och att den sista attsatsen snarare ska handla om uppföljning av icke-uppföljda mål istället för jämställdhetsbokslut. Karin ansåg att arbetet alltid kan förbättras och att vi därför inte kan välja att säga att inte det inte behövs om två år.

Styrelsen beslutade

- att* ändra den tredje attsatsen som kongressen ska besluta om till "att icke uppfyllda mål ska följas upp nästa kongress"
- att* notera UNF:s Jämställdhetsbokslut 2011,
- att* skicka UNF:s Jämställdhetsbokslut 2011 till kongressen

f) Bildningssystem (15:24)

Vidar presenterade processen, bilagan och slutprodukten. Sedan sist har bara finjusteringar skett, ett bibehållande av intellektuell nivå men borttagande av det byråkratiska språket. Specialisten: Organisation har tagits bort. Lina tycker inte att det ska stå vilka som har arbetat med det i bilagan. Linda vill ha med julkursen under samlingar och ändra internationellt till globalt. Therese såg inget problem med ordet kurs, då det i flera fall är ett etablerat begrepp och yrkade på att ordet kurs får användas. Maik trodde på att vi inte ska använda ordet kurs för att det fungerar med skolan. Vidar dividerade med sig själv kring vart julkursen ska in, om den ska in. Jonas tyckte att antalet förbundskurser på uppdrag upprepas i texten och borde revideras. Lisa tyckte julkursen kan

läggas in som eget stycke under höjdarna samt att det ska finnas en egen bubbla i den gula rutan. Oskar föreslog att den skulle ligga i samlingarna, då den faktiskt passar in där. Vidar yrkade avslag på att julkursen ska in i bildningssystemet.

Linda och Oskar föreslog att följande text om före detta julkursen ska läggas in ” Kamratstödsresa

Årligen genomförs en kamratstödsresa som sträcker sig över julhelgen. Resan riktar sig både till medlemmar som levt eller lever nära missbruksproblematik, samt andra medlemmar som är intresserade av kamratstödsfrågor. Under resan får deltagarna lära sig mer om kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet.”

Styrelsen beslutade

- att* lägga till kamratstödsresa som egen ruta i systemet och en egen text enligt ovan efter höjdaren
- att* anta UNF:s bildningssystem med gjorda ändringar

g) Likabehandlingsplan (15:25)

Lina presenterade bilagan. Vidar tyckte det var mycket bättre med policyn än med planen. Vidar gillade inte andra målet utan önskar att det lyfts att verksamheten skapa av medlemmar och det fjärde och sjätte är konstiga. Linda berättade om tankarna bakom fjärde målet. Maik ville ta bort det fjärde målet och yrkade på att det ersätts med ”att UNF skaffar nya medlemmar från olika samhällsgrupper och stödjer dessa i ansvarstagande”. Oskar trodde även han att det finns en skillnad mellan medlemsbasen och förtroendeuppdragen i dagens UNF och ser inte ett problem med att det är ett ovanifrån perspektiv i målen.

Linda föreslog att följande ersätter mål fyra ”att medlemmar i UNF med olika förutsättningar och bakgrund får förtroendeuppdrag”.

Vidar föreslog att det sjätte och sista målet skulle ersättas med ”potentiella medlemmar ser UNF som relevant för dem och att deras engagemang spelar roll”.

Styrelsen beslutade

- att* lägga till ordet skapar under punkt två under målbild
- att* ändra fjärde målet till ”att medlemmar i UNF med olika förutsättningar och bakgrund får förtroendeuppdrag”
- att* lägga till målet ”att UNF värvar nya medlemmar från olika samhällsgrupper och stödjer dessa i ansvarstagande”
- att* ersätta mål sex med ”potentiella medlemmar ser UNF som relevant för dem och att deras engagemang spelar roll”.
- att* anta UNF:s policy för likabehandling med gjorda ändringar

h) Arbetsplan (15:26)

Linda föredrog bilagan. Hon berättade vad förfesten tyckte, vilka stora ändringar som genomförts och att den börjar bli väldigt genomarbetad nu. Linda hade klurat på om det kanske borde finnas rubriker innan fyraårsmålen. Maik tyckte att inledningen var som ett tal och att det var fint. Styrelsen gick igenom dokumentet område för område. Flertalet ändringar av ord, siffror och formuleringar skedde samt ändring av placering för olika mål. Oskar saknade något om verksamhet där BIM och före detta missbrukare lyfts upp bland målen i det sociala området. Den övriga diskussionen berörde huruvida vi kan säga att vi använt SMART-modellen eller inte, styrelsen kom fram till att vi strävat efter att använda SMART-modellen.

Styrelsen beslutade

Inledning

att frihet byts ut mot nykterhet i första stycket

Drogpolitik

att ändra sista meningen i definitionen till "Det drogpolitiska verksamhetsområdet omfattar all verksamhet som arbetar med att påverka politiska processer i syfte att minska alkoholkonsumtionen i Sverige."

Förebygg

att förtydliga att när vi skriver skolmetoden menar vi oPåverkad
att "överåriga" byts ut till "i UNF-ålder" i fyraårsmål fem

Globalt

att stryka "för att bryta alkoholnormer" i uppdraget
att stryka "vi anser utgör" i sista meningen i första stycket under definition och ersätta med "är"
att lägga till långsiktiga i det sjätte målet

Organisation

att lägga till fyraårsmålet "UNF har tre fungerande verksamhetsnätverk varav ett riktar sig till 20-35 åringar"
att ändra första fyraårsmålet till "UNF är en organisation där medlemmar utvecklas i entreprenörskap, arrangörskap och ledarskap"

Socialt

att sjunde målet byta ut allt efter "utbildats i" till "sociala frågor"
att lägga till fyraårsmålet "Unga i missbruksmiljöer får stöd och erbjuds nyktra frizoner i UNF"
att ändra "medlemmar" till "alla unga" i sista stycket under definition

att förtydliga relationen mellan fyra och tvåårsmålen
att med samtliga gjorda ändringar anta förslaget till arbetsplan

i) Arbetsordning (15:27)

Linda föredrog bilagan genom att berätta om vad som ändrats sedan sist. Vidar yrkade på att stycket Datorer ska strykas och att ett stycke om hur sociala medier kan användas under kongressen ska läggas till istället. Oskar ansåg att vi ska köra rena torg och inte ge möjlighet till förslag i plena. Adrian biföll Vidars förslag och honom som person. Oskar tyckte att 15 yrkanden på förslag över strecket var passande. Han ansåg att mötesregel 4 var felaktig när vi använder två beslutsmetoder och yrkade på att den ska konsekvensändras efter mötets beslut. Linda önskade att 20 yrkande ska behövas för att förslaget ska vara över strecket. Therese pläderade för ett förbud av datorer. Lina önskade att reservationer ska lämnas in samma dag som beslutet tas. Maik ansåg att om det fungerar att ha datorer på universitetet så fungerar det på UNF:s kongress.

Vidar och Linda skrev en text om sociala medier enligt följande ”
Sociala medier

Facebook och Twitter är exempel på sociala medier där frågor kan diskuteras digitalt. Sociala medier kan lätt används som en parallell diskussion till de diskussioner som förs på plena och torg, men en skillnad är att inte alla ombud kan delta. Viktiga utgångspunkter att tänka på är bland annat:

I diskussioner på sociala medier ska ingen person nämnas som inte faktiskt är med och för diskussionen. Det skapar en kultur där man pratar bakom ombuds ryggar.

Hänvisa inte i plena eller torg till de diskussioner som förs i sociala medier, det exkluderar.

I Twitter används hashtagen #unfkongress så att diskussionen är lätt att spåra och följa.

Diskussioner på Facebook förs på UNF:s egna sida (page), så diskussionerna är lätta att spåra och följa. (Det görs genom att tagga sidan genom (@) innan man skriver UNF).”

Styrelsen beslutade

- att* det ska vara 45 minuter långa torg
- att* förslag läggs i både torg och plena
- att* ta bort stycket Datorer
- att* ett förslag ska ha 20 bifallsyrkanden för att vara över strecket
- att* reservationer ska lämnas in samma dag som beslutet en vill reservera sig mot tas
- att* utskott ska ingå i första meningen under Relevanta förslag
- att* skriva om mötesregel 4 enligt de beslutsmetoder som tidigare fattats
- att* det ska finnas ett stycke om sociala medier under tillgänglighet

att med gjorda ändringar anta förslaget till arbetsordning för kongressen 2011

Oskar Jalkevik valde att reservera sig mot att förslag kan läggas i både torg och plena med följande motivering: ”Jag anser att detta minskar torgens roll i mötesprocessen i med att nya förslag då det är lätt att inte delta så aktivt i torgen när nya förslag kan läggas efter torgen. Genom att nya förslag och där med ny debatt uppstår i plenum så spelar det inte lika stor roll att man engagerar sig för att lägga egna och diskutera andras förslag på torget.”

j) Fältkonsulentsystem (15:28)

Linda föredrog bilagan. Hon berättade om den nya sjuttonde tjänsten, motiveringarna och inputs från förfesten. Vidar hade funderat mycket på en annan fördelning men tyvärr inte kommit fram till något konkret. Motiveringarna ansåg styrelsen var ganska bra att de tillkommit. Simon tyckte att det är svårt att motivera vårt förslag med en flygande och yrkade därmed avslag. Maik undrade över skillnaden mellan en vanlig konsulent och en flygande. Linda förklarar att det rör sig om en tydligare arbetsgivning från kansliet. Lina föreslog att någon från förbundsstyrelsen ska vara med på synkmöten. Vidar föreslog att två konsulenter ska dela på Göteborg, Halland och Älvsborg.

Styrelsen beslutade

att Älvsborg, Halland och Göteborg delar på två konsulenter, samt

att i övrigt anta förslaget till fältkonsulentsystem för 2012 och 2013

Simon Brehmer valde att reservera sig mot beslutet att ha en flygande fältkonsulent med följande motivering:

”Jag reserverar mig mot förbundsstyrelsens förslag nr 4 angående fältkonsulentsystem 2012-2013 då jag anser att idén med en flygande fältkonsulent enbart kommer leda till en ökad personalkostnad. Jag tycker det är problematiskt nog med delade konsulenter och jag tror inte det blir bättre när en konsulent ska ansvara för 5 distrikt.”

k) Drogpolitiskt program (15:29)

Vidar föredrog bilagan. Han gick igenom dokumentet och dess nya form. Linda önskade att det finns underrubriker och undrade varför det varierade så mycket mellan användande av orden alkohol och droger. Karin tyckte att barn i missbruksmiljöer fortfarande inte lyfts fram tillräckligt och skulle önska att det fanns mer om det under rubriken ”Behandling och rehabilitering”. Linda önskade även ett platsbyte av UNF:s lösningar. Vidar förklarade att man tagit bort högskolesupandet och ersätt det med mer fokus på alkoholnormen. Vidar och Linda jämkade ihop sig rörande att det

borde finnas underrubriker på sidan. Styrelsen gick igenom dokumentet rubrik för rubrik och gjorde småändringar längst vägen i vissa fall. Linda, Karin och Maik jobbade ihop ett förslag på ny text istället för "Behandling och rehabilitering" där barn i missbruksmiljö lyftes tydligare.

Styrelsen beslutade

- att* under "Globalt" skriva internationella samarbetsorgan i sista meningen i fjärde stycket
- att* under "Behandling och rehabilitering" ändra till "får det stöd de behöver" istället för "har rätt till stöd" i det sista målet
- att* infoga någon typ av markering kring vad varje stycke handlar om
- att* anta förslaget på text som ersättning av "Behandling och rehabilitering" som Maik, Karin och Linda lade fram med ny rubrik "Stöd vid missbruk"
- att* ändra ordningen i vilken följd som styckena kommer i till "Samhället", "Förebygg", "Globalt", "Tillgänglighet", "Marknadsföring" och "Stöd vid missbruk"
- att* med gjorda ändringar anta förslaget till drogpolitiskt program

l) Verksamhetsberättelse (15:30)

Lina föredrog bilagan. Hon lyfte några saker som hon tänkt när hon skrivit den som de andra gärna fick tänka på. Maik, Linda och Lisa valde att lyfta några ändringar de tänkt på som Lina direkt tog till sig.

Styrelsen beslutade

- att* fastställa förslaget till verksamhetsberättelse, samt
- att* lägga fram verksamhetsberättelsen till kongressen 2011

m) Projektbildaren (15:31)

Oskar berättade att det var första gången någonsin i sin förbundsstyrelsekarriär som han skickade in en bilaga sent. Detta är en UNF-produkt, då inget av de andra förbunden var intresserade av att utreda. Oskar tyckte att det var bra att utvärderingen görs ur ett UNF-perspektiv. En bred undersökning bland personer som är i kontakt med personal/praktikanter har genomförts. Oskar tänkte lägga fram rapporten till kongressen. Linda önskade istället att ett stycke skulle bifogas i verksamhetsberättelsen.

Styrelsen beslutade

- att* ett stycke skulle bifogas till verksamhetsberättelse, samt
- att* notera rapporten

n) UNF:s årsredovisning (15:32)

Astrid föredrog bilagan, sedan styrelsen fått den har det uppkommit några ändringar som hon gick igenom. Astrid hade även med revisorernas rapport. Oskar påpekade att UNF sedan några år tillbaka inte längre är en nykterhets- och kulturorganisation utan bara en nykterhetsorganisation. Linda hade någon fundering på hur resultatet såg ut.

Styrelsen beslutade

att lägga årsredovisningen till kongresshandlingarna

o) Kongressmotioner (15:33)

Styrelsen gick först snabbt igenom samtliga motioner, delade sedan upp sig i grupper för att finurla på svar och samlades till sist åter för att ta beslut i alla frågor.

Styrelsen beslutade

att bifalla motion nr 3, 7, 8, 16, 20, 22 (första attsatsen), 23 (första), 29 och 31

att anse motion nr 12, 13, 19, 26, 27 och 28 besvarad

att avslå motion nr 1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 14, 15, 17, 18, 21, 22 (andra), 23 (andra), 24, 30, 32 och 33, samt

att skicka förbundsstyrelsens svar till inkomna motioner till kongressen i Åre

p) Medlemsavgift (15:34)

Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade

att fastställa UNF:s medlemsavgift för 2012 och 2012 till 50 kronor/år

q) Övriga ersättningar (15:35)

Therese berättade att det är exakt samma som tidigare år. Oskar yrkade på att HTF byts ut till Unionen. Vidar lade förslag om att det bara gäller förbundsstyrelseledamöter. Lina föreslog att texten ska konsekvensändring rörande arvoderingsdiskussionen.

Styrelsen beslutade

att för resevillkor och traktamentsersättningar för valda till förbundsstyrelsen vid UNF:s kongress ska tillämpas det för förbundets personal gällande avtalet mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen, dock att ersättningar för körning med egen bil ska utgå med den av riksskatteverket rekommenderade så kallade "skattefria" ersättningen, för närvarande 18,50 kronor per mil, samt

att i övrigt ej utbetala några arvoden eller ersättningar för förtroendevalda vid UNF:s kongress

r) Budget (15:36)

Therese föredrog bilagan. Oskar lyfte att potterna under underrubrikerna var inkonsekvent sorterande. Lisa tyckte att summan för Distriktsstyrelsesamlingen var för låg. Linda yrkade på att Motdrag sänks med 100 000 som läggs på Pengar Att Söka. Vidar yrkade på samma sak, men att pengarna läggs på Specialisten. Oskar föreslog att Projektmedel minskas till 1 200 000kr. Han var även för Vidars förslag om mer pengar till Specialisten. Vidar yrkade avslag på Oskars förslag om minskande av Projektmedel.

Styrelsen beslutade

- att* sänka Medlemstidning med 100 000 kr
- att* sänka Distriktsbidrag med 415 000 kr
- att* ge Administration 100 000 kr
- att* ge Julkursen 130 000 kr
- att* ge Höjdarkurserna, Distriktsstyrelsesamling och Förbundssamlingen 150 000 kr vardera
- att* ge Förbundsstyrelsen till förfogande 200 000 kr
- att* ge Pengar att söka 700 000 kr
- att* ge Revision 150 000 kr
- att* ge Personalkostnader (Fältkonsulenter) 6 300 000 kr
- att* ge Föreningsstöd 1 000 000 kr
- att* ändra Köpta tjänster IOGT-NTO: Hyra och andra lokalkostnader till 586 000 kr för 2012
- att* ge Arvode 590 000kr 2012 och 575 000 kr 2013
- att* göra ett resultat 2012 på -785 500 kr respektive 2013 - 248 000 kr

s) Hållbart engagemang (15:37)

Karin berättade om historien bakom bilagan och att gruppen äntligen kommit fram till att hållbart engagemang är ett bra ord istället för medlemsvård. Lisa tyckte policyn var bra. Vidar ville, i policyn, ha tydligare koppling till boken som ska skrivas. Maik önskade lägga till "och personlighet" i andra målet då han tycker att vi ofta nöjer oss med att stärka ställningstagandet och inte utveckla människan.

Lina ville ändra mål fem till "alla medlemmar" och mål sex vill hon ha en tydligare jämförelse med i. Karin ville istället att mål två skulle lyda "UNF:s verksamhet stärker medlemmars ställningstagande och personlig utveckling". Linda önskade att vi lade till "varje år" sist i sjätte målet.

Styrelsen beslutade

- att* andra målet ska lyda "UNF:s verksamhet stärker medlemmars ställningstagande och personlig utveckling"
- att* ändra i mål fem till "alla medlemmar"
- att* lägga till "varje år" i sjätte målet
- att* lägga till ett stycke om handboken
- att* anta UNF:s policy om hållbart engagemang

t) Kamratstödpolicy (15:38)

Karin föredrog bilagan. Hon berättade att uppdraget hade kommit för mycket länge sedan och att den därför inte hade gått alla vändor som många av de andra policyerna gått. Vidar önskade att det uppdrogs till Karin att återkomma med en ny variant i höst, som är något mer genomarbetad. Therese tycker att det blev ett för stort fokus på missbruk. Lina tycker att "problematik" är ett ord som nämns lite för ofta i policyn.

Styrelsen beslutade

- att* uppdra åt Karin att återkomma med en reviderad variant av policyn i höst
- att* anta UNF:s policy för kamratstöd

u) Tolkning av stadgar

Förbundsstyrelsen har fått en fråga på mejl rörande tolkning av stadgarna §2:11. Vidar anser att det inte är något vi granskar hårt och att det därför är svårt att känna att det finns en tydlig norm för det idag. Han föreslog att vi tolkar det som att man ska vara skriven i en förening i det distrikt man väljs som ombud för den dagen ombudet väljs. Lina ansåg att det borde vara det datum som ombudsfordelningen fastställs ifrån, alltså 31 december året innan kongress.

Styrelsen beslutade

- att* tolka stadgar §2:11 så att det är dagen ombudet väljs som den ska vara medlem i en föreningen i distriktet den väljs för

v) Utmärkelser

Frågan bordlades på grund av tidsbrist till mejlmötet.

Styrelsen beslutade

- att* bordlägga frågan

w) RS: Vit Jul- strategisk inriktning (15:39)

Vidar föredrog bilagan. Han berättade om hur arbetet har fungerat totalt sett i kampanjstrukturen och vart det har funnits problem. Tre medskick till förbundsstyrelsens representanter i riksstyrelsen kom upp. Ett påpekade som kom upp var att om inte styrgruppen är med och styr över Vit Jul är det viktigt att en löpande rapportering dit ändå. Vidar önskade sedan att vi lägger till samarbete med andra organisationer i målen. Det tredje var att fundera över att ekonomisera IOGT-NTO-rörelsens övriga sociala verksamhet.

Styrelsen beslutade

- att* skicka med de tre önskingarna med UNF:s

representanter i riksstyrelsen
att anta den föreslagna strategiska inriktningen för Vit Jul

x) RS: Kongressärende (15:40)

Vidar föredrog glatt frågan. Han berättade ärligt att vi i UNF inte utrett frågan, men att vi delvis kan hänvisa till valberedningen som har arbetat med olika modeller för hur ordförandepar kan fungera.

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra svaret och skicka med det till
UNF:s representanter i riksstyrelsen

y) RS: Samlingslokalfonden (15:41)

Vidar var glad och frisk när han presenterade både samlingslokal- och kursgårdsbilagorna samtidigt. Vi ska helt enkelt bara fatta beslutet. Frågan bereds av några på kansliet och beslut fattas av generalsekreteraren.

Styrelsen beslutade

att notera bilagan

z) RS: Kursgårdsfond fördelning (15:42)

Enligt punkten ovan.

Styrelsen beslutade

att notera bilagan

§ 15:9

Det ska vara ett möte över mejl, annars var detta det sista förbundsstyrelsemötet för den här styrelsen.

Nästa möte

§ 15:10

Avslutning

Linda avslutade mandatperiodens sista möte med att slå klubban i bordet.

Styrelsen beslutade
att avsluta mötet.

Bakom skärmen satt

Lina Boberg
sekreterare

Justerat den / 2011

Justerat den / 2011

ordförande
Linda Engström

justerare
Adrian Manucheri

UNGDOMENS **NYKTERHETSFÖRBUND**

Box 128 25, 112 97 Stockholm

Bilaga nr 5
 Beslutsunderlag för
 UNF FS 2011-05-06—08 p 2

Förslag till föredragningslista vid sammanträde på Tollare folkhögskola med UNF:s förbundsstyrelse 2011-05-06
— o8

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	LE	5 min	Bilaga	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LB	10 min	Bilaga	
5. Lägesrunda	ALLA	20 min		
6. Rapporter - Anmälningssärenden a) Föreningsförändringar b) Representation - Utskott c) Förebygg d) Sociala e) Politik f) Internationella g) Fältgruppen - Styrelse h) Ordföranderapport Vidar i) Ordföranderapport Linda - Kansli j) Generalsekreterare k) PAS-rapport - RS l) JUNIS-rapport m) NSF-rapport n) III-rapport o) UNF-rapport p) JUNIS-distriktet q) VitJul slutrapport	AW AW LF KM VA AM LE VA LE AW AW VA VA VA VA VA VA	5 min 10min 5min 5min 10min 10min 10min 10min 10min 10min	Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga - Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga Bilaga	
7. Diskussionsärenden - Övriga a) Demokrati behöver debatt b) UNF tycker mer	MD MD	10min 20min	Bilaga Bilaga	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
8. Beslutsärenden				
a) Kongressutskott	LE	10min	Delas ut	
b) Kommunikationspolicy	VA	5min	Bilaga	
c) Hemsidpolicy	AW	20min	Bilaga	
d) Arvodering	JL	30min	Bilaga	
e) Jämställdhetsbokslut	LE	20min	Bilaga	
f) Bildningssystem	VA	30min	Bilaga	
g) Likabehandlingsplan	LB	10min	Bilaga	
h) Arbetsplan	LE	45min	Bilaga	
i) Arbetsordning	LE	60min	Bilaga	
j) Fältkonsulentsystem	LE	60min	Bilaga	
k) Drogpolitiskt program	VA	30min	Bilaga	
l) Verksamhetsberättelse	LB	20min	Bilaga	
m) Projektbildaren	OJ	10min	Delas ut	
n) UNFs årsredovisning	AW	10min	Bilaga	
o) Kongressmotioner	LE	90min	Bilaga	
p) Medlemsavgift	LF	10min	Bilaga	
q) Övriga ersättningar	TJ	10min	Bilaga	
r) Budget	TJ	60min	Bilaga	
s) Hållbart engagemang	KM	20min	Bilaga	
t) Kamratströdspolicy	KM	20min	Bilaga	
u) RS: VitJul – strategisk inriktning	VA	10min	Bilaga	
v) RS: Kongressärende	VA	10min	Bilaga	
w) RS: Samlingslokalfond	VA	10min	Bilaga	
x) RS: Kursgårdsfond fördelning	VA	10min	Bilaga	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

Anmälningssärenden – föreningsförändringar

1. Den 7 mars godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
o6D6502 UNF IOD, Habo
2. Den 2 mars godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström reorganiserandet av
22Do215 UNF Domsjö, Domsjö

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera anmälningssärenden om föreningsförändringar.

Andreas Jonasson
Stockholm, 2011-05-28

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-03-02

REORGANISERAD FÖRENING

Följande föreningar har anmält att de reorganiserats:

22D0215 UNF Domsjö, Domsjö

Ovanstående reorganisering fastställs

2011-03-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-03-02



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-03-02

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

o6D6502 UNF IOD, Habo

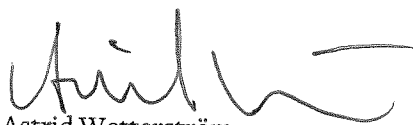
Ovanstående föreningar fastställs

2011-03-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-03-02



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Anmälningssärenden – representation

- Den 23 Februari deltog Vidar Aronsson på möte med Felix König ordförande för RFSL-ungdom
- Den 24 Februari deltog Vidar Aronsson på IOGT-NTO-rörelsens ordförandeträff
- Den 2 Mars deltog Vidar Aronsson och Dennis Karlsson på 80-årsfirande av NBV:s förbundsordförande Ruben Baggström
- Den 4 Mars deltog Vidar Aronsson på Nätverksträff med Chaplin
- Den 11 mars presenterade Linda Engström Julkursen för Ersta Sköndal Högskolas magisterstudenter i socialt arbete
- Den 17 Mars pratade Vidar Aronsson på seminarie på ungdomsstyrelsens dialogkonferens
- Den 23 mars deltog Vidar Aronsson i TV4s program Kvällsöppet med Ekdal om alkohol i tv
- Den 23 mars deltog Linda Engström på RFSL ungdoms releasefest för boken BRYT!
- Den 26 mars besökte Karin Melbin RFSLs ungdoms kongress i Gävle
- Den 12 April deltog Vidar Aronsson i panelsamtal om alkoholkultur på konferensen om "barnen far illa"
- Den 14 April deltog Vidar Aronsson i SVT:s program Debatt och pratade om kokain
- Den 15 april deltog Linda Engström i Vi Ungas maktkonferens.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta
att notera rapporten.

Andreas Jonasson
Stockholm, 2011-04-28

Rapport från Förebyggsutskottet

Upplägg

Förebyggsutskottet har sedan sist arbetat med de projekt som är igång.

Möten sedan sist

- 1/3 i Stockholm
- 18/4 i Stockholm

Pågående projekt

FAKE FREE

Arbetet med hemsidan går i en rasande fart och allt annat rullar på.

Sportlovsutbyte

Eftersom alla distrikt fortfarande inte har skickat in redovisningar så finns det ännu inget sammanställt resultat.

Studentkonferens

Lisa och Jonas jobbar på med detta.

oPåverkad

Arbetet med att revidera den första utgåvan av materialet håller på. Till höstterminen räknar utskottet med att materialet ska börja användas igen.

Kampanjdagarna

Planeringen av kampanjdagarna fortsätter och information kommer gå ut under DSS nr1, Kongressen och under DSS nr 2.

Rapportärende

JUNF

Tillsammans med Junis ska UNF ha en samling där medlemmar som jobbar lokalt med Junis-UNF övergångar ska träffas. Samlingen kommer ske någon gång under hösten.

NBV

Arbetet rullar på, det är fortfarande lite i uppstartsfasen men planer finns för diverse material och i Jönköping har NBV anställt en studiekonsulent som ska jobba mot UNF. I Dalarna och Stockholm är ännu inget klart men man arbetar vidare med det.

Uppföljning

Förebyggsutskottet har ett planerat möte den 7 juni.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Lisa Forsström | 0706803073 | lisa.forsstrom@unf.se
Stockholm 2011-04-27

Utskottsrapport, Sociala utskottet

Utskottet har haft ett livemöte i Stockholm sedan senaste FS-mötet. Alla utskottsmedlemmar deltog!

Julkursen

I jobbet med att utvärdera Julkursen har vi haft ett möte där delar av utskottet, tidigare ledare och lärare från Wendelsberg och Tollare medverkade. Linda har skickat in en ansökan till FHI för att utvidga Julkurs-konceptet. Gabriella jobbar med planeringen av årets julkurs.

Handbok för ett hållbart engagemang

Boken har bytt namn och materialet har bearbetats ytterligare av Linda, Oskar och Karin. Det som kvarstår innan tryck är en sista korrläsning och layout.

Kompisboken

Gabriella Franzén har jobbat med kompisboken tillsammans med Helena Wannberg som har skrivit den. De har gått igenom hela texten för att se vad som behöver revideras, materialet ska nu sammanställas och gå igenom layout innan tryck.

Jämställdhetsmätningen

Ungefär hälften av alla distrikt hade en jämställdhetsmätare med på sitt DÅM. Då det var svårt att få fler än en mätare till många distrikt fick mätarna prioritera om i vad de skulle mäta. Andrea Holm organiserar inför mätningen på kongressen och Anja Karinsdotter finns med i förarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslås

Att notera rapporten

Sociala utskottet genom Karin Melbin, Göteborg 2011-04-25

karin@unf.se
073-0679620

Rapport från POP till Maj-FS

Möten

Utskottet har haft två möten under rapporterade perioden:

- Den 13 mars sågs utskottet kort efter förfesten och samkörde processerna som var på gång och fångade upp diskussionerna kring drogpolitiskt program som förts under FS-mötet och förfesten
- Den 27 mars sågs utskottet för dels ett arbetsmöte kring drogpolitiska programmet och dels gå igenom de pågående projekten.

Uppföljning projekt

En projektplan för ett **”bra uteliv för unga”** har tagits fram, som nu ska gå in och bli mer detaljerat i vilka politiska frågor vi ska prioritera. Nästa steg kommer vara att producera innehåll till broschyrer etc för att få budskapet färdigt. Parallellt arbetar utskottet med att ta fram bra metoder för att arbeta med projektet..

Vi har använt **påverkanspotten** för att göra ett utspel med Skånes distrikt och Active om krogkontroller i danmark.

Utlysning av tjänst för press och påverkansfrågor ledde till resultat och utskottet har välkommat Anders Schröder till arbetet.

Maik har fortsatt arbetet med EU-frågorna och sett till att vi har god kontakt med **de politiska assistenterna i Bryssel**, som bland annat arbetat med droghöjdarens brysselbesök. Tillsammans med Astrid har beslut fattats om att Politisk sekreterare ska sitta i arbetsgruppen som arbetar mot brysselassistenter.

Arbetet med den **drogpolitiska höjdaren** flyter på och Erik Wagner och Anna-Karin Nilsson rapporterar löpande och utskottet har varit med och planerat träffen i bryssel och almedalen

Revideringen av det **drogpolitiska programmet** har tagit mycket tid och kraft men har till sist rots i hamn och det blir spännande diskussioner på kongressen.

Ett arbete med att utvärdera **folkrörelselobbysiter** har påbörjats med nya drogpolitiska sekreteraren.

Rapportärende

Press & Påverkan

UNF fortsätter att delta aktivt i European Alcohol and Health Forum (EAHF)

Ett arbete med remissvar som UNF fått har påbörjats och ska skickas in under maj. Pressarbetet har varit mellan två stolar under viss period, men är nu igång igen. Några debattartiklar har publicerats och Vidar har deltagit i kvällsöppet och SVT-debatt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stora Essongen den 2011-04-19

Rapport från Fältgruppen

Upplägg

Fältgruppen har under perioden i huvudsak jobbat med att ta fram ett nytt förslag på fältkonsulentsystem och med att fullfölja våra projekt. DÅM:en har också varit centrala under perioden.

Resultat

Äskningar och projekt

Våra projekt för 2011 är:

VAD	ANSVARIG	NÄR	STATUS
Starta och driva förening	Jonas	Färdig till DSS 1.	Text och formupplägg klart. kommer layoutas till DSS:en
DSS 1 och 2	Lisa	Första maj-helgen och september	Helg 1 ska snart genomföras. Idag ca 100 deltagare. Helg två planeras
DO/DK-nätverk	Linda	Maj - Januari	Båda har marknadsförts. DO har 19 anmälda, DK har 8 anmälda.
Utvecklingsdistrikt	Lisa	Start direkt efter DÅM:en	Marknadsförs på DSS:en, kommer igång i maj.
Distriktsbidrag	Therese	Fastställt, kansli administrerar under året	Fastställt och utkommunicerat till distrikten
Premiering	Linda	Gala kongress, löpande under året	Upplägg för supergalan är fixat, veckans like på hemsidan är en annan del
Projektbildaren	Oskar	Hela året	Rapport till kongress kommer skrivas.
Arrangörskurs	Oskar	Augusti 2011	Kursledare söks och uppläggstänk har startat

DÅM

23 Distriktsårsmöten har genomförts. Alla utom två har kunnat genomföra fullständiga DÅM, ekonomisk redovisning har saknats i två. Det har bildats 23 nya distriktsstyrelser vilket är första gången på flera år i UNF!! 5 DO:ar har valts om, 18 nyval. På kassörssidan är det 9 som valts om, 9 nya och 5 där det antingen saknas kassör eller kassör inte valts än. 22 av distrikten besöktes av en FS-representant, en missades pga sjukdom.

Rapportärende

Uppföljning

Fältgruppens framtid efter kongressen är hemskt oviss men vi räknar med att göra en ordentlig överlämning till de som ska jobba med landet framöver.

Kommande möten: 18 maj Uppsala

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se 0733-726264

Tåg 91, typ Mellansel 2011-04-23

Rapport från FO Vidar Aronsson

21 februari 2010 – 18 april 2011

Organisationsfrågor

Styrelseprocesser med kongressförfest, distriktsårsmöten, kongresshandlingar, riksstyrelsen, GPS-gruppen, lotteriförhandlingen etc tar en del tid i anspråk och alla processer går framåt, även om processer ibland ser oöverstigliga ut. Ser det som stort värde att jag har kunnat vara med i flera processer över lång tid och då vara insatt och ha reell påverkan. Jag har även ställt upp och pratat i lite olika fora, bland annat på Juventeskolan (om värvning), "barn far illa"-konferansen och Kronobergs riksdagsbesök. Förutom detta fortsätter också ett arbete med utskotten förebygg och politik&påverkan och de projekt jag där arbetar med, bland annat Junis övergångar, NBV-samverkan och värvningsfrågor och kampanjdagar.

Politik – press & påverkan

Arbetet har under tiden bland annat bestått av rekrytering av ny politisk sekreterare och introduktion av densamme. Förutom det har debattartiklar och pressmeddelande producerats. Något som bland annat lett till närvaro i tv-programmen kvällsöppet med Ekdal och Debatt. Förutom det så har arbetet handlat om att med ny polsek jobba med bra uteliv projekt och med nytt drogpolitiskt program. Förutom det är UNF remissinstans för både nästa års statsbudget och gårdsförsäljning, som vi skriver svar på. Ett del arbete har också gjorts med drogpolitisk höjdare.

Personlig utveckling

Tyvärr missade jag pga sjukdom sista tillfället av värdebaserat ledarskap, men kan summera utbildningen som lärorik och utvecklande även om den varit lite väl tidskrävande. Det har varit roligt att få gräva mer i sig själv i hur man agerar i relation till sig själv och andra och vilka värderingar jag vill utgå ifrån och varför jag inte alltid lever värderingarna fullt ut. Mentorskapet har också varit kul och givande och fortsätter framgent i den utsträckning som är möjlig.

Timsnitt v. 8 – 15: 63 timmar

2 ledig 48h

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stockholm den 2011-04-20

Rapport från vice Ordförande Linda Engström

21 februari – 24 april 2011

Det är galet att det gått snart två år sedan kongressen och att jag haft detta uppdrag så länge som två år. Två år som varit helt fantastiska och utvecklat mig mer än någon annan tvåårsperiod i livet. Tack för förtroendet!

Organisationsfrågor

Processerna har lugnat ned sig och nu har fokus istället varit att ta konkreta beslut, finslipa på dokument och slutföra det som påbörjats. Att se frukt från alla processer som varit är viktigt för att hålla energin uppe.

Jag har deltagit i ett möte för att utvärderat Julkursen. Jag har träffat Ersta Sköndal Högskola, Ersta Diakoni och Maskrosbarn för att utveckla Julkurserna och detta har resulterat i en ansökan till FHI.

Kongressen är en självklart veckolig fråga som hanteras. Inget förvånar mig längre och det glädjer mig att fler bitar faller på plats för varje dag som går.

Arbetet med UNF:s likabehandlingsarbete har fortsatt och börjar arta sig. Jag deltog på Vi Ungas Maktkonferens och både en policy och en plan för likabehandlingsarbetet har skapats. Pass på DSS:en kommer genomföras och jämställdhetsbokslut skrivas.

Fältet

Distriktsårsmöten och besök i landet har varit tongivande under denna period. Fyra DÅM har besökts och jag har deltagit i ett av Värmlands nya DS första möte. Förfesten var ett bra forum för att få möta många medlemmar vilket alltid känns meningsfullt.

Utveckling

Jag utvecklas varje dag av detta uppdrag och har gjort det sedan dag ett. Ett privilegium jag aldrig kommer ta för givet. Utmaningen under den senaste tiden har varit att hålla så många processer och bollar i luften samtidigt. Att utveckla vårt sociala arbete har varit mycket givande och det som ger mig mest panik just nu är att komma ihåg att komma ihåg att se till att alla delar som behövs för att en kongress ska vara genomförbar.

Rapportärende

Det har varit många uppbokade dagar och mycket resor på slutet men trots det lyckas jag vara lite ledig här och var. Jag har gått i en rolig Må-bra-grupp på fritiden, vart i fjällen och andats ren luft och gått kurs med hunden Lejba.

Timsnitt v. 9 – 16: 50.4 timmar.

2 stycken 48-timmars ledigheter på 8 veckor

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-72 62 64

Alvik 2011-04-25

Generalsekreterarrapport

Kongressen i Åre

Planeringsarbetet inför kongressen har intensifierats. Jag har deltagit på flertalet av bestyrelsens möten i Östersund och uppbyggnaden av en ideell UNF-struktur runt kongressen är i slutskedet.

Ekonomi

I dagarna väntar vi besked från tre bidragsgivare varav två har visat stort intresse för FAKE FREE.

Samtidigt som arbetet med bokslutet och återkoppling på revisorernas frågor har pågått har jag arbetat med budgeten tillsammans med FS budgetgrupp. I slutet av april äger mötet rum med revisorerna där de ger sin slutrapport.

Avtalseffektiviseringen fortgår och för tillfället pågår en granskning av hyresavtalet på kansliet och av avtalet kring medlemsregistret.

Personal

Anders Schröder är UNF:s nya drogpolitiska pressekreterare sedan några veckor tillbaka. UNF har även anställt fältkonsulenterna Kim Söderberg i Västerbotten, Lucas Nilsson i Skåne, Isabelle Danielsson i Uppsala, Daniel Selvén i Kronoberg och Caroline Ringnér i Jönköping. Rekrytering av fältkonsulenter till Dalarna, Jämtland och Norrbotten pågår.

Majoriteten av utvecklingssamtalen med personalen är genomförda och i början av maj är det dags för årets löneförhandling tillsammans med facket.

Övrigt

I ett led att göra UNF:s kansli mer tillgängligt har en frågefunktion lagts till under UNF:s kontaktuppgifter på vår hemsida. Där ska medlemmar kunna kontakta tjänstemän på kansliet på ett enkelt sätt. Se <http://www.unf.se/Kontakt/Kanslipersonal/>.

Active:s generalsekreterare har stöttat UNF i ansökningsförfarandet gällande ungdomsvolontärer i Europa.

UNF är drivande i utvärderingsarbetet av Projektbildaren, där en del av utvärderingen har varit att titta på löneutvecklingen för anställda som har gått Projektbildaren kontra de som inte har gått utbildningen.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Astrid Wetterström, Rocky mountains Kanada 22 april 2011

Rapport Pengar att söka 2011

Omgång 1

Förening, distrikt eller nätverk	Projekt/ arrangemang	Ansökt belopp	Beviljat belopp
UNF Göteborg och Bohuslän	Folknykterhetens vecka	10 000	7 000
UNF Project X	Kurs i föreningskunskap	1350	1 000
IOGT-NTO-rörelsen i Sandviken	Sommarspel (teater)	5 000	5 000
UNF Vegonätverket	Drogfritt rättvisecafé	14 000	6 000
UNF We see you	Producera kortfilm	18 000	5 000
UNF Sörmland	Ideologikurs	3000	Inställd
UNF Lessebo	Demokratirum	15 000	6 000
UNF Västerbotten och Västernorrland	Jämställdhetskurs	10 000	6 000
UNF Jämtland och Västernorrland	Sportlovsläger	18 000	6 000
UNF Ledstjärnan	Helnyktert nattcafé	12 800	6 000
UNF Skåne	Föreningshelg	9 600	6 000
UNF Straight Edge	Konserter på Valborg	19 000	6 000
UNF Jokkmokk	Kamratstödsläger	20 000	7 000
UNF Västerbotten	Sportlovsläger i Tärnaby	12 000	6 000
UNF Östergötland och Jönköping	Förebyggskurs	7 000	Inställd
UNF Västernorrland	Fyra FÅM	5 000	3 000
UNF Halland	Sobertrip	12 000	7 000
UNF Styrätt	Sportlovsresa	13 000	3 000
UNF Skaraborg	FSS	10 000	Inställd
UNF Jönköping	Uppföljningskurs	20 000	6 000

Omgång 2

Förening, distrikt eller nätverk	Projekt/ arrangemang	Ansökt belopp	Beviljat belopp
UNF Mullsjö	LAN-utrustning	7 000	7 000
UNF Stockholm	Krogprojektet	20 000	20 000
UNF Wendelsberg	Musikens helg	7 000	7 000
UNF Göteborg	Kulturarrangemang	9 000	9 000
UNF Göteborg	DJ-kurs Göteborg	7 000	7 000
UNF Lund	Laserdome	1 800	1 800
UNF Morgonstjärnan	Blandade aktiviteter, pott	15 000	5 000
UNF Firman	Egen lokal	19 000	19 000
UNF Syskonkedjan	Inredning minibuss	10 000	10 000
UNF Firman	Valborgshäng	2 000	2 000
UNF Vimmerby	Anställning	7 000	7 000
UNF Vegonätverket	Vegofest	5 000	5 000

Omgång 3

Distrikt, förening eller nätverk	Projekt/ arrangemang	Ansökt belopp	Beviljat belopp
UNF Straight Edge	Konsert	15 000	10 000
UNF Gotland	Folknykterhetens vecka	8 875	5 000
UNF Gotland	Påskläger	11 500	3 000
UNF Gotland	Ungdomskvällar under politikerveckan	20 000	10 000
UNF Stockholm	Pride	15 000	10 000
UNF Kalmar	Lisebergsresa med kursinslag	20 000	2 500
UNF Cosplay	Ungdomsevent	13 000	5 000
UNF Stockholm	Sveriges unga muslimers konferens	11 800	10 000
UNF Stockholm	Vårfest	9 600	7 000
UNF Vegonätverket	Konsert och kurshelg	9 100	5 000
UNF LFM	Blandade aktiviteter och prylar	17 000	2 500
UNF Skaraborg	DS-helg	10 000	1 500
UNF Älvsborg	DS-helg	10 000	1 500
UNF Brainstormers	HipHop-festival	19 000	10 000
UNF Kyrksten	Lokalhyra, lägerhelg mm	20 000	1 500
UNF Västmanland	Klubb Revolt	20 000	10 000
UNF Sörmland	Pepphelg inför	5 000	1 500

	kongressen		
UNF Kalmar och Kronoberg	FSS	7 200	1 500
UNF Tadaima	Lajv	5 000	1 500
UNF Sörmland	DÅM	9 000	0

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Astrid Wetterström

Rocky mountains, Kanada 22 april 2011

Bildande av nytt distrikt av IOGT-NTOs Juniorförbund i Jönköping

Sedan dåvarande Junis-distriktet i Jönköpings län gick i konkurs i november 2009 har verksamhet fortsatt bedrivits i föreningar inom länet med ideella ledare och med stöd från personal som är förbundsanställd men arbetar lokalt.

För att kunna fortsätta bedriva en bra Junisverksamhet, skaffa de resurser som krävs till detta och samordna utvecklingen inom länet och med andra distrikt krävs att ett nytt distrikt bildas. Detta kan enligt IOGT-NTOs Juniorförbunds stadgar §3:15, ske efter beslut av kongressen på förslag av Riksstyrelsen.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att föreslå IOGT-NTOs Juniorförbunds kongress att från och med 2011-08-01 bilda distriktet IOGT-NTOs Juniorförbund Jönköping (Junis Jönköping) omfattande Junisföreningarna inom Jönköpings läns gränser.

Christer Wik
2011-04-18

Vice ordförande
IOGT-NTOs Juniorförbund

Rapport från NSF

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från NSF enligt bilaga.

Jenny Lindberg
2011-04-20

Rapport från NSF till Riksstyrelsen

Medlemsutveckling

Under vecka 14-15 har konsulenterna haft förberedande rekryteringsveckor med alla scoutkårer som så har önskat. Tillsammans med kårerna har konsulenterna planerat höstens stora rekryteringskampanj.

En gemensam konsulentsamling med övriga scoutförbund har hållits på Lidingö Folkhögskola.

Ett antal av konsulenterna har arrangerat en lägerledarutbildning. Kursens fokus var ledarskap, hur man kan jobba med drogfrågan bland unga och hur man kan använda läger som rekryteringsmetod.

Samarbetet som vi inlett med Kista folkhögskola fortlöper och utvecklas. NSF deltog med en monter på Medborgarexpo 2011 på Kistamässan. Medborgarexpo fokuserar på den levande förorten och är ett initiativ från Kista folkhögskola.

Medlemsantalet 2010-12-31 var 6 001 medlemmar, vilket innebär att vi har tappat ett par hundra medlemmar jämfört med föregående år. En liten analysgrupp ska titta på vad de troliga orsakerna till det är samt hur vi undviker att tappa fler medlemmar 2011.

Kommunikation

På grund av att båda våra informationssekreterare för närvarande är föräldralediga så har vi skjutit på utgivningsplanen för Scouting Spirit nr 2. Tidningen skulle ha kommit 2 maj, men är framflyttad till andra halvan av juni. Vi har projektanställt Emelie Svensson, journaliststudent från Utby, för att göra nr 2 av tidningen.

Arrangemang/aktiviteter

Arbetsgruppen ALKO

På Förbundsmötet i Göteborg i oktober 2010 beslutades att tillsätta en arbetsgrupp som ska arbeta med alkoholfrågor. Gruppen kallas ALKO och kommer fokusera på följande:

- Arbeta med Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol
- Koppla ihop nykterhetsrörelsen och scoutrörelsen och vår identitet däremellan
- Vad NSF:s kärnvärden är och vilken bild av oss som nyktert scoutförbund vi vill förmedla?
- Vilka NSF:s långsiktiga mål är vad gäller alkoholen och samhället?
- Hur vi gör det bästa av Nykter Scout-året 2012?

I nuläget pågår rekrytering av personer till arbetsgruppen.

Ting

Den 16-17 april höll utmanarscouterna (cirka 16-19 år) sitt årliga Ting, den här gången i Jonsered. Under Tinget beslöt man bland annat att införa en årlig scoutgala där de avgående i valberedningen, UScK (Utmarnascoutkommittén) samt arrangörerna för årets utmanarscoutarrangemang avtackas. Man tog också beslutet att låta utmanarscouternas verksamhetsberättelse löpa från ting till ting.

Utbildningshelg för utbildare.

I mars var NSF med och arrangerade en scoutgemensam Utbildningshelg för utbildare. Syftet med helgen var att samla scoutförbundens befintliga kursteam och ge dem möjlighet till vidareutbildning, erfarenhetsutbyte samt vara med och utveckla scoutförbundens ledarutbildningar. Sibban var med i kursteamet och höll bland annat i en handledarutbildning i Trygga möten. NSF har nu ett femtontal ledare som är redo att köra denna utbildning i scoutkårer och distrikt.

Helgen startade med en inspirationsworkshop kring ”Att utvecklas som team, både individuellt och i grupp” med Jonas Forsmark. Resten av helgen ägnades åt olika seminarier och möjlighet till egna kursplaneringar. Fem av NSF:s 20 deltagare gjorde klart sina ackrediteringsuppgifter för att bli certifierade kursledare inom svensk scouting. Denna utbildning är uppbyggd i fyra steg och sträcker sig över tre helger plus en avslutande skriftlig uppgift.

Volontär Lidköping

Efter lite strul och lång väntan har vi äntligen en EVS-volontär på plats i Lidköping. Hon heter Bojana och kommer från Makedonien. Bojana är redan en stor tillgång i vår verksamhet och vi ser fram emot att ha henne hos oss under det kommande året.

Ytterligare en volontär (från Tyskland) är på väg till Växjö.

World Scout Jamboree

Det är inte många dagar kvar nu innan Rinkabyfältet utanför Kristianstad fylls av närmare 40 000 scouter! Förberedelserna löper på bra, de största utmaningarna nu är att hitta familjer som kan ta emot utländska scouter i så kallad Home Hospitality. Det fattas i skrivande stund fortfarande cirka 2 000 platser. Det fattas också ”builders”, som kan vara med och bygga upp lägerplatsen. En kick-off för de anställda som ska jobba på jamboreen har hållits.

Strukturfrågan

Arbetet med strukturfrågan i scoutrörelsen går vidare. Under våren har ett antal rådslag hållits runtom i landet. Den senaste tiden har det varit stort fokus på stadgarna för den nya organisationen. Vid en samling den 28 maj ska samtliga arbetsgrupper redovisa vad de kommit fram till.

Man kan följa arbetet på <http://nyascouter.se/>

Tjänster/kansli

Vi har anställt en program- och utbildningssekreterare (vikariat), Niklas Johansson. Niklas sitter idag i förbundsstyrelsen och har bland annat jobbat med utbildningsfrågor. Han tillträder tjänsten den 27 juni.

Vi har också anställt en konsulent i Stockholm, vikariat ett år. Maria Fernandes började jobba 20 % i april och börjar på heltid 1 juni. Maria läser sista terminen på socionomprogrammet på Örebro universitet.

Tre av våra visstidsanställda konsulenter har erbjudits tillsvidareanställning, två har vi inte kunnat erbjuda fortsatt anställning.

Informationssekreterare Caroline Spångberg fick en son i början av april. Vikarie för henne är inte helt klart ännu.

Scoutsekreterare Sibban Andersson går i pension i början av maj.

RAPPORT 2011-2 FRÅN IOGT-NTO-RÖRELSENS INTERNATIONELLA INSTITUT

Status programavtal och informationsprogram 2010-2012

Årsrapporterna har sänt till Forum Syd. Vi har dessvärre även i år problem med en partner i Östafrika. Denna gång gäller det Sober Tanzania. Nedanstående information har skickats till Forum Syd och de har beviljat oss anstånd till 1 juni för att rätta ut frågetecknen.

IOGT-NTO-rörelsens internationella institut, III, har arbetat med Sober Tanzania sedan 1997 och sett organisationen utvecklas såväl numerärt, geografiskt som metodmässigt. En viktig del har för oss varit att stärka den interna demokratiska processen.

I en granskning, initierad av Forum Syd och genomförd av Elizabeth Mwangi & Salum Maleta i augusti 2009 skriver författarna:

”CONCLUSION

Sober Tz is currently running its activities using funds from Save the Children gotten through IOGT. As far as project management is concerned, Sober Tz has scored above average and may only need to think more critically about the results that will be achieved with the proposed project. The proposed project’s target, geographical focus and indicators are very vague and hence the project’s impact is not easy to measure. A human Resource manual that incorporates anti-fraud policy is also crucial.

Sober Tz is a low risk organization.”

I december 2009 genomförde Sober Tanzania sitt årsmöte där ny ledning valdes. Vår regionale representant i Dar es Salaam mötte senare under 2010 en något förändrad attityd hos ledningen.

I ett brev till Forum Syd angående ändringar inför 2011 skriver vi också att vi byter partner för ett nytt projekt ”CBA, Community Based Approach”.

Vi motiverar det hela med delvis förändrade förutsättningar och att ledning i tidigare projektområde Kisarawe avancerat till borgmästare. Vi pekar i brevet också på ett gammalt arbetssätt!

Regionala kontoret har under 2010 fortsatt kompetensutveckla alla partners, inklusive Sober Tanzania. Det var exempelvis ett två dagars ekonomiseminarium hösten 2010 där vår regionale revisor Stephen Shayo steg för steg gick igenom de nya kraven på redovisning och revision.

Trots det visar det sig nu, när samme revisor reviderar Sober Tanzania, att det finns alltför många utestående förklaringar kring delar av bokföringen att vi dessvärre inte kan inkludera den i den "vanliga" Forum Syd-rapporten.

Vårt regionkontor, med stöd från huvudkontoret, kommer omgående att göra en grundlig genomgång av såväl ekonomi som programaktiviteter. Det är idagsläget för tidigt att spekulera i kronor och ören, men den totala Forum Syd budgeten 2010 för Sober Tanzania var 240 000 SEK.

Vi hoppas Forum Syd har förståelse för att vårt agerande och att viss fördröjning av rapporten är nödvändig.

Status ekonomi

Årsbokslutet kommer att revideras i mitten på maj. Så här långt ser det ut att bli ett överskott, hur mycket återstår att se och beror också delvis på vilka reservationer som kommer att behövas i samband med utredningen av Sober Tanzania.

Utfallet 2011 präglas av redovisningar så vi ligger under periodiserad prognos.

Status insamling

Nya SMS numret som funnits sedan slutet av februari har hittills inneburit 30 inkomna samtal. Det har marknadsförts mot distrikten i samband med årsmötena och i senaste numret av Accent och Motdrag fanns annonser om möjligheten att ge en gåva via SMS.

Världens Barn kampanjen har startat sin uppladdning tidigt. IOGT-NTO-rörelsen har kunnat bidra med två nya namn till regionsamordnar poster och även deltagit i utbildningen av regionsamordnare. Årets kampanj har 80 miljoner som insamlingsmål och kulmen kommer att vara under v 41 med de två lördagarna som stora bössinsamlingsdagar.

Status personal

Vi håller på att rekrytera en kommunikatör. Innan ansökningstiden gått ut har 19 personer anmält sitt intresse.

Carina Hellström, ekonom på institutet har sagt upp sig och slutar 20 maj.

Stockholm 2011-04-26
Esbjörn Hörnberg

Rapport från UNF

Riksstyrelsen föreslår besluta

att till protokollet notera rapporten från UNF enligt bilaga.

Linda Engström
Stockholm 2011-04-26

Rapport från UNF till Riksstyrelsen

Personalförändringar

Johnny Foglander som varit drogpolitisk pressekreterare har slutat och ersatts av Anders Schröder.

På fältkonsulentsidan är Isabell Danielsson vikarie för Linus Pärlerot i Uppsala, Kim Söderberg vikarierar för Sara Bargell i Västerbotten och Caroline Ringnér är nyanställd i Jönköping. Rekrytering pågår i Dalarna, Jämtland, Norrbotten och Kalmar.

Förändringsprocesser

De förändringsprocesser som förbundsstyrelsen drivit kommer resultera i en ny policy för vårt kamrattstöd och vår kommunikation. Ett omfattande arbete med arbetsplanen har genomförts där definitioner och uppdrag för varje verksamhetsområde skrivits ned och kommer läggas fram till kongressen.

Kommunikation

Hemsidan och Motdrag håller båda på att revideras och kommer under 2011 få nya grafiska former och innehållet uppdateras.

Kongressförfest

Kongressförfesten i mars hade 75 deltagare från hela landet. Fältkonsulentsystemet är den hetast debatterande frågan.

Socialt

Julkursen genomgår just nu en utvärdering samtidigt som samarbetet med stödgrupper utvecklats och en ansökan till FHI har skickats in. Målet är att julkursen ska agera länk mellan UNF och stödgrupper runt om i landet.

Politik

Det drogpolitiska programmet har reviderats inför kongressen och arbetet med "Ett bra uteliv för unga" fortsätter.

Förebyggande arbete

Medlemsrekryteringen i UNF fortsätter och våra förebyggande projekt Fake Free och oPåverkad likaså. Fake Free kommer få en ny hemsida och materialet oPåverkad håller på att revideras och få ett mer omfattande innehåll.

Internationellt

Diskussioner om vad UNF vill med det internationella arbetet pågår parallellt som resan till Sri Lanka planeras. UNF jobbar för att öka antalet medlemmar som bidrar ekonomiskt till det internationella arbetet

Fältarbete

23 stycken distriktsårsmöten är genomförda och 23 distriktsstyrelser valda. Det är första gången på flera år som UNF har egna distriktsstyrelser i 23 distrikt! Till DSS:en – distriktsstyrelsesamlingen den 29 april – 1 maj har vi 100 anmälda och till DO- och DK-nätverket har vi totalt 28 anmälda. Organisatoriskt är UNF starkare än vanligt!

Bildande av nytt distrikt av IOGT-NTOs Juniorförbund i Jönköping

Sedan dåvarande Junis-distriktet i Jönköpings län gick i konkurs i november 2009 har verksamhet fortsatt bedrivits i föreningar inom länet med ideella ledare och med stöd från personal som är förbundsanställd men arbetar lokalt.

För att kunna fortsätta bedriva en bra Junisverksamhet, skaffa de resurser som krävs till detta och samordna utvecklingen inom länet och med andra distrikt krävs att ett nytt distrikt bildas. Detta kan enligt IOGT-NTOs Juniorförbunds stadgar §3:15, ske efter beslut av kongressen på förslag av Riksstyrelsen.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att föreslå IOGT-NTOs Juniorförbunds kongress att från och med 2011-08-01 bilda distriktet IOGT-NTOs Juniorförbund Jönköping (Junis Jönköping) omfattande Junisföreningarna inom Jönköpings läns gränser.

Christer Wik
2011-04-18

Vice ordförande
IOGT-NTOs Juniorförbund

Vit Jul 2010 – slutrapport

IOGT-NTO-rörelsens kampanj Vit Jul genomfördes för fjärde året i rad 2010. Kampanjen växer både i antalet aktiviteter för barn och ungdomar och också utåt för att belysa barn och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Engagemanget i frågan är stort och det märktes även i media. I TV-debatter och tidningsartiklar lyftes frågan om vuxna verkligen behöver dricka alkohol när barn är med. Vit Juls Facebooksida överträffade målet med råge och var ett livligt forum för diskussioner.

Områden som fortfarande behöver förbättras till 2011 års kampanj är att öka arbetet lokalt med kampanjen, hur CSR och företagsengagemang ska arbetas in och att ambassadörernas roll och uppgift behöver förtydligas.

Organisatoriskt måste även kansliernas samarbete, projektledarens mandat och arbetsgruppernas resurser lösas. Hantering och distribution av profilprodukter bör också ändras då detta är ett arbete som har tagit mycket tid i anspråk.

RS föreslås besluta

att till protokollet notera slutrapporten om Vit Jul 2010.

Jenny Lindberg
2011-04-28

Slutrapport Vit Jul 2010

Sammanfattning

IOGT-NTO-rörelsens kampanj Vit Jul genomfördes för fjärde året i rad 2010. Kampanjen växer både i antalet aktiviteter för barn och ungdomar och också utåt för att belysa barn och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Engagemanget i frågan är stort och det märktes även i media. I TV-debatter och tidningsartiklar lyftes frågan om vuxna verkligen behöver dricka alkohol när barn är med. Vit Juls Facebooksida överträffade målet med råge och var ett livligt forum för diskussioner.

Områden som fortfarande behöver förbättras till 2011 års kampanj är att öka arbetet lokalt med kampanjen, hur CSR och företagsengagemang ska arbetas in och att ambassadörernas roll och uppgift behöver förtydligas.

Organisatoriskt måste även kansliernas samarbete, projektledarens mandat och arbetsgruppernas resurser lösas. Hantering och distribution av profilprodukter bör också ändras då detta är ett arbete som har tagit mycket tid i anspråk.

Syfte

Syftet med Vit Jul är att belysa barn och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Mål

- Att få fler vuxna att avstå alkohol under julhelgen
- Att gentemot allmänhet, politiker och media belysa barns och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen
- Att genomföra ett antal alkoholfria aktiviteter för barn och ungdomar

Delmål och resultat

Mål 2010	Resultat 2010	Resultat mot mål	2009	2009–2010
----------	---------------	------------------	------	-----------

Antal enskilda ställningstaganden för en Vit Jul och sålda pins lokalt (icke-medlemmar)

23 000	5 000	22%	-	-
--------	-------	-----	---	---

Antal kända förebilder

40	32	80%	29	+10%
----	----	-----	----	------

Antal pressklipp

225		141		
-----	--	-----	--	--

Antal blogginlägg

100	11	11%	84	-87%
-----	----	-----	----	------

Antal besökare hemsidan

25 000	21708	87%	23 305	-7%
--------	-------	-----	--------	-----

*Vi har använt statistikmätaren Google Analytics som inte verkar visa korrekta siffror. Enligt Tradera har vi exempelvis haft dubbelt så många besökare från dem mot vad vår egen statistik visar, dessa siffror är därför inte tillförlitliga. Till kommande kampanjer bör ett ordentligt trackingsystem användas.

Antal fans Facebook

50 000	71 567	143%	40 000	+79%
--------	--------	------	--------	------

Antal företag som tar ställning för Vit Jul

70		47		
----	--	----	--	--

Antal företag som sponsrar Vit Jul

10	1	10%	0	+100%
----	---	-----	---	-------

Antal föreningar och kårer som jobbar lokalt med opinionsbildning

200

Antal anordnade och registrerade jullovsaktiviteter

250	270	108%	212	+27%
-----	-----	------	-----	------

Målgrupper

Internt

Anställda och förtroendevalda på centrala kansliet och i distrikten är viktiga för att säkra kommunikationen ut till medlemmarna. Kunskapen om kampanjens beståndsdelar ska därför spridas i dessa grupper.

Medlemmar - Ambassadörer

Rörelsens medlemmar är förmedlare av vårt budskap till allmänheten. Vi vill att medlemmarna ska inneha kunskap om och brinna för Vit Jul.

Vuxna icke-medlemmar

Personer över 18 år som saknar medlemskap i IOGT-NTO-rörelsen är målgruppen för det personliga ställningstagandet för en alkoholfri julhelg.

Politiker och kändisar

Såväl lokalpolitiker som riksdagspolitiker är viktiga målgrupper för att såväl fungera som förmedlare av information om kampanjens syfte och som förebilder genom eget ställningstagande för alkoholfri julhelg.

Företag

Företag bearbetas och uppmanas att ta ställning för Vit Jul, vilket innebär att informera sina anställda om kampanjen och ett löfte om att inte ge bort alkohol i julgåva. Vissa företag kontaktas i sponsringssyfte.

Förmedlare

Media, bloggare, barnmorskor på barnavårdscentraler.

Barn och ungdomar upp till 18 år

Barnen är den indirekta huvudmålgruppen för kampanjen. Barn och ungdomar upp till 18 år är målgruppen för de aktiviteter som anordnas lokalt under jul och nyårshelgerna.

Lokala aktiviteter

Totalt ansökte 119 föreningar/kårer om aktivitetsbidrag för att genomföra Vit Jul-aktiviteter och den ansökta summan totalt var 631 000kr. Av dessa beviljades 113 föreningar/kårer och den totala summan fördelade bidrag var 315 430kr.

Exempel på aktiviteter som genomfördes var filmkväll, julgransplundring, bussresa till lekland, teaterträning, julfest och julfirande.

Kommunikation (centralt)

Informationsinsatser

Vit Jul representerades på olika sätt och av olika personer vid följande tillfällen för att lyfta frågan om att belysa barn och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Externt

Projektledarträff Socialstyrelsen, SalusAnsvar, Reflektion Kring Prevention i Örebro 18–19 maj, Active Europes delegationsmöte i Örebro, Almedalsveckan i Visby 4-10 juli, CAN-möte om uppmärksamhetsveckan, Barn till Missbrukare-konferens 5 september, Styrelsemöte Stiftelsen Trygga Barnen 23 september, Forum för Eldsjälar 6–8 oktober.

Internt (rörelsen)

Konsulent- och DO-samling Junis 19 augusti

Konsulentsamling NSF 31 augusti

Teamträff Syd konsulenter UNF 8-9 september

Teamträff Nord konsulenter UNF 8-9 september

Administratörsutbildning på Tollare, IOGT-NTO 8 september

Konsulentsamling IOGT-NTO 14-15 september i Uppsala

Konsulentsamling IOGT-NTO 14-15 september på Wendelsberg

Förbundsträff i Åre 24-26 september

Junis konsulentsamling 12-14 oktober

NSF:s förbundsmöte i Göteborg 29-31 oktober

Husfika IOGT-NTO-huset 29 november

Skriftlig information

Utskick av förhandsinformation (Internt)

Distriktsexpeditioner, distriktsordföranden, konsulenter, kamratstödare och förbundsstyrelser har fått förhandsinformation om Vit Jul, en påminnelse om att det blir av även 2010 samt en uppmaning om att planera in det i verksamheten.

Utskick av startkit (Internt)

De fyra förbundsstyrelserna, IOGT-NTO och Junis distriktsexpeditioner, de fyra förbundens distriktsordföranden, NSF:s kårordföranden, NSF:s konsulenter, UNF:s fältkonsulenter, Junis distriktskonsulenter, IOGT-NTO:s utvecklingskonsulenter, distriktskonsulenter samt kontaktpersoner inom kamratstödsverksamheten, all kanslipersonal inom de fyra förbunden samt alla som kontaktat Vit Jul med intresseanmälan om att få ett startkit har fått det skickat till sig. Kitet ska innehålla allt som behövs för att genomföra kampanjen i någon form på lokal nivå.

Utskick till barnavårdscentraler i landet (Externt)

Förmedlare: Barnmorskor

Ett informationspaket med flyers och affischer har skickats ut till vår 452 st. BVC och MVC runt om i landet (lista finns) tillsammans med ett uppmuntrande brev till personalen. Flera hörde av sig och bad om mer flyers/affischer och många av oss besökte vårdcentraler, BVC mm har haft informationen framme i väntrum och på anslagstavlor.

Utskick till riksdagsledamöter och regering (Externt)

Politiker

Ett brev om Vit Jul, en uppmaning om att ta ställning och en reflex har skickats ut till alla riksdagsledamöter och alla ministrar i regeringen.

Press och sociala medier

Fem pressutskick skickades ut centralt under kampanjperioden med stort genomslag. En undersökning gjordes bland Sveriges alla kommuner om de har aktiviteter för barn och ungdomar under jullovet. Det kom in 133 svar och med detta som underlag bröts regionala pressmeddelanden ut och skickades.

Några av Vit Jul-ambassadörerna gjorde egna insatser utöver det planerade som t ex Hillevi Wahl som intervjuades i tidningen Mama tillsammans med Sanna Lundell om alkohol och julfirande på tre sidor i tidningen samt faktaruta om Vit Jul-kampanjen. Stefan Holm, Markus Birro och Henry Bronett skrev en insändare om Vit Jul som publicerades i Dagens Nyheter.

Pressutskick 1: till livsstilsmagasinet, 19 augusti

Förmedlare: Media

Information om projektet, en termos, ett pussel, lista, information om och bilder på alla våra butiksprodukter har skickades ut till livsstilsmagasin och one-shots inför deras produktioner av julnummer.

Pressutskick 2: Pressmeddelande på kampanjreleasen och appen

Pressutskick 3: Informationsmeddelande till media om att vi kontaktar riksdagsledamöter

Pressutskick 4: Resultatet av kommunundersökningen – lokala pressmeddelanden

Pressutskick 5: Ambassadörerna

Pressmeddelandemallar om Vit Jul-aktiviteter och lokala kändisar/ambassadörer togs fram och skickades för lokalt användande

Facebook-appen gav nästan dubbelt så många som målformulerats i utfall och stor del av debatt och diskussion i frågan fördes där. Bloggare prioriterades ner och resurser lades på andra delar inom sociala medier, som Facebook-applikationens utveckling.

Marknadsföring

Kampanjsajt

På sajten www.vitjul.se finns information om jullovsaktiviteter, kampanjen, ambassadörer, företag som tar ställning, pressinformation och webbshop.

Radioreklam

Reklamspot för Vit Jul producerades med Henry Bronett som speaker.

Vi äger rättigheterna för spoten och kan använda den som vi vill i framtiden.

Resultatet var 30 sekunders radioreklam som vi sände i SBS kanaler: Mix Megapol (28 orter), Rock Klassiker (10 orter) och Vinyl (Stockholmskanal som bara spelar jullåtar under december)

Totalt spelades spoten 2790 gånger vilket innebär:

I målgruppen Alla 9-79 år har vi nått ca:

* 1 760 000 unika lyssnare

I målgruppen Alla 25+ har vi nått ca:

* 1 320 000 unika lyssnare

Vykortskampanj

Vykortskampanj, 50 000 ex, 200 restauranger, 1 december–15 januari.

Bannerkampanj Tradera 13-23 december (Panorama 980x120) Riktad ROS

Småbarnsföräldrar (Startsida + underkategorier Barnkläder, Hobby & Lek, Sport & Fritid, Hem & Hushåll)

Resultat: 1 434 722 exponeringar,

Bannerkampanj Familjeliv 8-24 december (Panorama 560x100) Riktad ROS Mamma (forum med mammarelaterade ämnesområden).

Bannerkampanj BINK 13-23 december (250x360) Bonniers kvinnosajter Amelia.se, Tara.se, Familyliving.se, Viforäldrar.se, Mama.nu.

Vi Föräldrar



Jag lever i en lång saffransorgie just nu: saffranste, saffransscones, ...

→ Sara Asks blogg

PRENUMERERA
NU!
Klicka här

Planera barn

Gravid

Barn 0-1

Barn 2-5

Barn 6-12

Barnhälsa

Tävla

Forum

Köp & Sälj

loppi.se

BARNPERSPEKTIVET.SE

Shoppingtorget



Lucka 13: Tävla om sköna nattlinnen och pyjamasar

→ **Tävla** Varje dag till och med 24 december presenteras en ny tävling i Vi Föräldrars egen julkalender. Bakom dagens lucka döljer sig pyjamasar och nattlinne...



Vilka knep mot kolik funkcar?

→ **Barn 0-1** Vi bad Steven Lucas, barn gastroenterolog, om synpunkter på några av de vanligaste råden mot kolik.

Sök i faktabanken: Sök

Veckans hetaste ämnen

Senaste säkningarna

▼ annons

Vinn ett digitalt hemmapaket i ett helt år!

[Tävla nu](#)



TELLA

▼ annons

Vilken kaffesmak är du?



GEVALIA

Föräldrafrågan

Vad har du mest dåligt samvete för som förälder?

- ☐ Mitt barns långa dagar på förskolan
- ☐ Att jag inte träffar mitt barn så mycket som jag skulle önska

Sök på hela sajten

Sök

Annonser

Ge dina barn en vit jul i år.



mama



Prenumerera
13 nr 399 + premier
[Beställ nu](#)



Nyhetsbrev
Nyheter från mama
[Registrera dig](#)

Välkommen in till BRIS webbplats för vuxna!

mama blogg

Artiklar

Debatt

Tävla

Köpställen

Prenumerera

Shoppingtorget

Panelen

Köp & Sälj

loppi.se

BARNPERSPEKTIVET.SE

Shoppingtorget

Linda Bengtzling

Laila Bagge Wahlgren

Karin Jihde

Tess Merkel

Cecilia Blankens

Jennifer Brown

Olga Rönnberg

Sonja Abrahamsson



Lucka 13: Tävla om miljövänliga pusselpaket

TÄVLINGAR. Varje dag till och med 24 december presenteras en ny tävling i mamas julkalender. I dag har du chansen att vinna ett paket med tre härliga...

[Läs mer](#)



Sanna Lundell: Min ena hjärnhalva är 9 år, den andra är 32"



Få julinspiration här!

ÅHLÉNS

▼ annons

Vinn ett digitalt hemmapaket i ett helt år!

[Tävla nu](#)



▼ annons

Ge dina barn en vit jul i år.



Nyligen PÅ HUR JULEN



Facebook-annons 13-24 december Riktad annonsering för och med länk till applikationen:

Targeting

- who live in Sweden
- between the ages of 30 and 60 inclusive
- who speak Swedish
- who are not already connected to Vit Jul

Spenderad summa: 9600 kr

Resultat: 3 589 407 exponeringar gav 2470 klick.

Profilprodukter

I Vit Jul-butiken på sajten har följande sålts 2010:

Produkt	Antal	Summa
Alkoholfri drinkbok	15	1 035
Alla barnen-vykort	592	0
Barnförkläde	2	158
Isskrapa	15	375
Julklappsetiketter	15	735
Klubba	140	420
Miljonlotteriet	4	160
Mössa	14	1 106
Nyckelband	19	475
Penna	28	532
Pepparkaksform	31	899
Pin	202	4 040
Reflex	216	3 240
Silly armband	55	1 100
Termos	62	6 138
T-shirt	48	4 752
Vill inte gå hem	1	249
Vuxenförkläde	39	4 641
Vykort	121	0
Vänskapsväska	1	250
Summa		30 305
Frakt		3 367
Totalsumma		33 672

Intäkter

Sökta medel	(Sökt summa)	(Erhållen summa)
Folkhälsoinstitutet	980 000 kr	500 000 kr
Folkhälsoinstitutet	535 000 kr	535 000 kr
Socialstyrelsen	500 000 kr	0 kr
Helge Ax:son Johnsons Stiftelse		
H. Ax:son	50 000 kr	20 000 kr
BÅNG:s stiftelse	200 000 kr	0 kr
Stiftelsen Ansvar för Framtiden, SAFF	430 000 kr	0 kr
Groupe Pompidou	50 000 kr	0 kr
Stiftelsen Prins Gustaf Adolf och Prinsessan Sibyllas Minnesfond		
GA-fonden	100 000 kr	0 kr
SUMMA	2 845 000 kr	1 055 000 kr

Dessutom tillkommer tidigare erhållna stöd från 2008:

Socialstyrelsen	100 000 kr
Skandia Idéer för Livet	50 000 kr
TOTALSUMMA:	1 205 000 kr

Gåvor

Minnesgåvor Åsa Lernskog Lundin:

Annika Öberg, Uppsala	750 kr
SHB Uppsala City	1 100 kr
Nordea Bank Göteborg	100 kr
SUMMA:	1 950 kr

Sponsring av varor/tjänster/pengar från företag

BokningsBolaget	2 000 kr
SUMMA:	2 000 kr

Kommentarer: 68 företag som vi idag är kunder till/har etablerad kontakt med har fått en skriftlig förfrågan om sponsring i tre olika nivåer: 2 000 kr, 5 000 kr och 10 000 kr.

Rabatter (rabatterade priser på köpta tjänster)

Presenta profilcolor 17 % rabatt	1 052 kr
Supercard vykortskampanj 74 % rabatt	36 250 kr
Supercard vykortskampanj 74 % rabatt	36 250 kr
Sveagruppen printannonser 25 % rabatt	625 kr
Familjeliv bannerkampanj 75 % rabatt	45 000 kr
Tradera bannerkampanj 50 % rabatt	16 250 kr
BINK bannerkampanj 70% rabatt	73 750 kr
SBS Radio radioreklam 52,5% rabatt	262 500 kr
Delorean konsultarvode Facebook-applikation	12 500 kr
SUMMA:	484 177 kr

Kommentarer: Prisförhandling har skett vid alla inköp. I flera fall utöver de som listas har vi fått bättre priser utan att ha ett ordinarie pris att jämföra rabatten mot.

Försäljning

Profilprodukter
139 491 kr

BUDGET OCH UTFALL 2010

INTÄKTER

	Budget 2010	Utfall 2010
IOGT-NTO	250 000	250 000
Junis	250 000	250 000
NSF	250 000	250 000
UNF	250 000	250 000
Försäljning av profilprodukter	75 000	163 129
Socialstyrelsen	100 000	100 000
Folkhälsoinstitutet (FHI)	500 000	556 730 *
Skandia Idéer för livet	50 000	50 000
Helge Ax:on Johnson	0	20 000
Donationer	0	2 024
Sponsring	0	2 000
Företagssamarbeten	100 000	0
	1 825 000	1 893 882

KOSTNADER

	Budget 2010	Utfall 2010
Löner och sociala kostnader	520 000	612 087
Personalutbildning	20 000	51 050
Administration och lokalhyra	156 000	150 688
Möteskostnader	10 000	4 582
Frakt och Porto	20 000	18 426
Resor	40 000	17 879
<u>Centrala aktiviteter</u>		
FM och andra samlingar	34 000	7 788
Eldsjälmässan	5 000	3 588
Lokala aktiviteter	85 000	6 320
Aktivitetsbidrag	300 000	349 352
<u>Marknadsföring</u>		
Kampanjsida & sociala medier	110 000	90 850
Intern information & kampanjmaterial	150 000	167 883
Profilprodukter	80 000	5 896
Annonsering	130 000	326 380
Press	65 000	18 338
Övriga kostnader	100 000	62 776
	1 825 000	1 893 882
Summa	0	0

* FHI Av anlaget som erhålls i december 2010 har skuldförs 478 270 kr för att användas 2011

Utvärdering 2010

En utvärdering skickades ut i mars och det var 73 personer som svarade på den. 54 av respondenterna hade arbetat med Vit Jul och 18 av respondenterna hade inte arbetat med Vit Jul.

Fördelningen var: IOGT-NTO 39 st., UNF 10 st., Junis 19 st. och NSF 15 st.

Av dem som gjort insatser var det främst Vit Jul-aktiviteter, mediakontakt, politikerträffar och pinsförsäljning man gjort. Mer än 90 % tycker att kampanjen är bra och viktig men att namnunderskrifter kommer tillbaka uttrycks som önskemål för att lättare kunna öppna upp samtal. Pinsförsäljningen upplevdes av några som krånglig och svår.

Kampanjsajten upplevs bra och att man hittar den information man behöver. Profilprodukterna tror man ökar synligheten av kampanjen men kan vara färre till antal. Namninsamlingen (lista) var det endast 14 % som gjort.

Man var överlag positiv till information om kampanjen som gått ut, vart man kan vända sig för kontakt, marknadsföringsinsatser av kampanjen och att materialet varit bra samt användbart lokalt.

De lokala anses viktiga inom ramen för kampanjen och ungefär hälften har sökt aktivitetsbidrag.

Vit Jul 2011

Kampanjplan för 2011 utarbetas efter RS möte den 10 maj 2011 där den strategiska inriktningen för kampanjen revideras.

Områden som fortfarande behöver förbättras till 2011 års kampanj är att öka arbetet lokalt med kampanjen, hur CSR och företagsengagemang ska arbetas in och att ambassadörernas roll och uppgift behöver förtydligas.

Organisatoriskt måste även kansliernas samarbete, projektledarens mandat och arbetsgruppernas resurser lösas. Hantering och distribution av profilprodukter bör också ändras då detta är ett arbete som har tagit mycket tid i anspråk.

Demokrati behöver debatt

Bakgrund

UNF som organisation jobbar permanent med att öka graden av demokrati inom organisation. Det görs på olika plan och med olika resurser och insatser och under våra två år i FS har vi drivit olika processer framåt för att göra organisationen och organisationskulturen mer bättre. Grundläggande för intern demokrati är debatt. Jag förstår debatt som diskussions process där olika, gärna kontroversiella synpunkter förs fram, inte som ändamål utan med tanke på att hitta bästa argument och bästa möjliga beslut inom ett ämne. I processen av debatt ska inte nånting anses som givet. Grundläggande för en debattkultur är en öppenhet som alltid tillåta att det tas upp så kallade tabu ämnen – nåntng som UNF driver i samhälle, men också kan fortfarande blir bättre på internt. Jag anser att enbart en sådan hälsosam debatt kultur bidra till bättre beslut och ökat grad av demokrati inom organisationen på alla nivåer från förening, distrikt till förbund.

Problem

I UNF finns det inte tillräcklig med arenor, möjligheter, uttrymme att debattera – fortlöpande. Samtidig finns det inte en kultur just nu som präglas av en vilja till konstruktiv debatt och IDÉUTBYTE mellan de olika nivåer i UNF och olika aktörer i UNF.

Analys

Jag bollade de här tankar med UNF:s kommunikations strateg – dels för att ifrågasätta mina egna upplevelser och reflektioner och dels för att prata om konstruktiva lösningar. Jag tycker att UNF har med alla satsningar som gjordes under de sista två åren skapat bra förutsättningar för att förbättra debattkultur och idéutbyteskultur.

Men idag finns det för få av våra 8.000 medlemmar som bidra till avgörande frågor, som hör av sig med reflektioner och feedback och som diskutera med varandra. Dessutom råder det en kultur som präglas ”negativ” kritik, men väldigt få nya tankar, idéer, konstruktiva förslag kommer fram. Jag är övertygad om att det inte beror på att medlemmar inte ha några utan att det inte finns riktig

bra förutsättningar samt att organisationskulturen är inte riktig där än. Det är helt enkelt inte vanligt att höra av sig med en idé mellan kongresser – för att poängtera analysen kort.

Lösning

”Åsiktsbiljetterna” är lösning! På varje förbunds arrangemang ska det finnas en låda (i fysisk form, men också i digital form) där deltagarna kan stoppa in sina ”åsiktsbiljetter” (som de får när de kommer till arrangemanget (och som man kan få under arrangemanget).

Det ska vara en välsynlig sätt att uppmuntra till feedback och till att dela med sig idéer om UNF. Åsiktsbiljetterna ska utvärderas regelbunden och förbundet reagerar följaktligen. Några kan omhändertas direkt (t ex av strategisk kommunikator) och andra kan tas upp på FS möte om en FS ledamot plockar upp en idé.

Relevanta åsiktsbiljetter ska alltid besvaras och poängen är också att skapa debatt när förbundet reagerar.

- Detta är en konkret lösningsförslag för en identifierad utmaning som UNF står inför.

Förbundstyrelsen föreslår besluta

- Att föra en diskussion om bilagans problemanalys och bilagans relevans.
- Att delegerar till fältgruppen och VFO att jobba vidare med föreslagen problemlösning.
- Att införa lösningsmetoder så snabb som möjlig.

Maik Dünnbier, Stockholm, 28/02/2011

Maik.duennbier@unf.se

0739134222

UNF tycker mer

Bakgrund

Att positionera sig som en relevant aktör i samhälle är en svår uppgift, som aldrig ta slut. UNF har under de sista åren lyckats med det, tack vare mycket klug, genomtänkt och oftast modig arbete. Vi är respekterade i medialandskapet.

Problem

UNF förknipar oftast med en ända fråga och i det breda samhälle står vi nykterister då i väl sämre ljus än i medialandskapet. UNF kämpar inte emot alkoholen, utan för ett bättre samhälle – nånting som samhället inte alltid förstår. Ett nykter samhälle är inte UNF:s ändamål utan nykterhet är vägen till ett bättre samhälle – nånting som samhälle tyvärr inte har förstått, eller vi har inte lyckats förmedla detta än.

Analys

Det är en svår balansgång mellan att anses som experter i våra kärnfrågor, att dominera i dessa kärnfrågor och mellan att hamna i ljuset av att vara en organisation som driver en ända fråga och anses som extremister på grund av detta.

Jag tycker att UNF gynnas av att våga mer i denna balansgång.

Lösning

UNF ska tycka i fler frågor som berör vår organisation, våra medlemmar och samhället. "Fler" betyder inte alla. "Fler" betyder inte heller att överge alkoholfrågan som profilfråga. Det är inte vad skribenten har i åtanke alls. Fler betyder enbart att bredda frågorna där UNF yttrar sig offentligt:

Folkbildnings frågor → fältgruppen

Solidaritets frågor → sociala utskott

Ungas rättigheter → förebyggss utskott

Rasism → sociala utskott

Detta är bara en urval av MÖJLIGA ämnen som UNF skulle kunna tycka till om. Om man fördelar dessa till olika utskott, så får man en bra resursfördelning inom UNF.

Vad UNF vinna på det är möjligheter att driva frågor som visar vad UNF står för utöver alkoholpolitiska frågor. Detta leder till en förbättrad position i samhälle. Det leder också till att UNF öppna upp för mångfaldig engagemang i organisationen där våra medlemmar kan välja att driva olika frågor som berör UNF:s värdegrund. Dessutom skulle det gynnas UNF:s drogpolitisk kamp för att mainstreama alkohol i andra frågor.

- Detta är en konkret lösningsförslag för en identifierad utmaning som UNF står inför.

Förbundstyrelsen föreslås besluta

Att diskutera bilagans problemanalys

Att låta diskussionen utgöra medskick till XXX

Att ge XXX i uppdrag att komma med konkreta ämnes förslag till nästa FS.

Maik Dünnbier, Stockholm, 28/02/2011

Maik.duennbier@unf.se

0739134222

Beslutsunderlag: UNF:s policy för kommunikation

Bakgrund

I snart två år har den här förbundsstyrelsens jobbat för att förbättra UNF:s kommunikation, först internt och sedan externt. Nu är vi i slutskedet av förändringsprocessen och här är ett av resultaten, en policy för vår kommunikation!

Analys

De stora frågorna för EXKOM, som är den grupp som jobbat med detta, den senaste tiden har varit vad som bör stå med i en policy och vad som är verktyg eller snarare borde ingå i en kommunikationshandbok.

Resultat

Vi har landat i en policy som vi tycker ligger på en bra nivå. En policys svagaste länk är dess implementering men vi tror att denna policy är tydlig och är en bra grund för ett fortsatt aktivt arbete med att förbättra UNF:s kommunikation.

Uppföljning

Implementering och uppföljning av policyn om något år eller två.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta UNF:s policy för kommunikation

EXKOM genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Tåg 91, Mellansel 2011-04-23

UNF:s policy för kommunikation

En policy om synen på kommunikation i Ungdomens Nykterhetsförbund

Antagen på förbundsstyrelsens möte den 7 maj 2011.

Syfte

Syftet med att fastställa UNF:s syn på kommunikation i en policy är att säkerställa en tydlig, effektiv och önskvärd kommunikation i organisationens alla led.

Målgrupp och användning

Målgrupper för policyn är förtroendevalda, anställda och andra ledare i UNF:s verksamhet. Den är styrande för förbundet och vägledande för övriga i organisationen. Policyn implementeras i huvudsak med hjälp av en kommunikationsguide.

Mål med kommunikation

UNF:s kommunikation leder till ökad:

- Kunskap
 - Om UNF som organisation; våra åsikter, värden och vägar till engagemang.
 - Om aktuellt inom UNF och organisationens sakområden.
- Delaktighet
 - För att använda sig av UNF som organisation.
 - För att underbygga, utveckla och förankra goda beslut.

Detta leder i sin tur till ökat engagemang för en solidarisk och demokratisk värld fri från droger.

Kommunikativa principer

UNF väljer att utgå utifrån två principer i sin syn på kommunikation:

- Allt kommunicerar; det vi säger, hur vi säger det och med vilka bilder vi gör det – det kommunicerar! Allt från hur vi handlar till vårt språk och jargonger blir en kommunikation.
- Kommunikation påverkar; Den påverkar människor och är i allra högsta grad kulturbärande. Något som skapar organisationskultur som i sin tur påverkar våra aktiviteter och våra möjligheter att uppnå vår vision.

Kärnvärden

Med utgångspunkt i kommunikativa principer och syfte formas tre värdeord. Begreppen ska genomsyra såväl organisation som kommunikation och de tar sin utgångspunkt i rörelsens värdegrund och har UNF:s vision som mål.

- Normbrytande; vi är tydliga och raka när vi kritiserar rådande alkoholkultur. Vi pekar på negativa mönster i samhället och lyfter fram egna positiva exempel. Vi oberoende rådande normer och visar på ett kaxigt sätt på alternativ.
- Välkomnande; vi för fram våra åsikter utan att fördöma och på ett smart och välkomnande sätt. Vi ser potentialen i alla som vill engagera sig för vår vision.
- Engagerade; vi gör ständigt skillnad. Vi både pratar och agerar för att göra reell skillnad. Inom UNF får man utlopp för sitt engagemang, sitt driv och sin vilja att tillsammans med andra skapa verksamheter och aktiviteter.

Anpassade kommunikation

Det finns olika målgrupper för UNF:s kommunikation, med huvudsaklig skillnad i externa respektive interna målgrupper. Kärnvärdena ska genomsyra allt men beroende på målgrupp och mål kan fler värden läggas till i kommunikationen. För hos olika målgrupper finns det olika särarter som UNF vill ta tillvara på i hur vi uppfattas för att nå önskat resultat.

Beslutsunderlag: En policy för UNF:s webbplats

Bakgrund och analys

UNF:s nuvarande policy för webbplatsen (www.unf.se) antogs år 2000; sedan dess har UNF:s sätt att kommunicera och webbplatsens betydelse som kommunikationskanal förändrats. För att möta förändringarna och säkerställa en tydlig och effektiv användning av webbplatsen som strategisk kommunikationskanal har denna policy tagits fram.

Resultat

Denna policy är ett steg i arbetet med att förbättra UNF:s kommunikation som sker via webbplatsen och belyser flera viktiga aspekter som inte finns specificerade i den nuvarande policyn men som är viktiga i arbetet med webbplatsen.

Uppföljning

Implementeringen av policyn kommer huvudsakligen att ske med hjälp av olika verktyg och utvärderas kontinuerligt.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

Att anta UNF:s policy för UNF:s webbplats

Elma Jakupovic, UNF:s strategiska kommunikatör

elma@unf.se

070-190 84 01

Stockholm, 2011-04-24

En policy för UNF:s webbplats

Syftet med denna policy är att säkerställa en tydlig och effektiv användning av webbplatsen som strategisk kommunikationskanal.

Policyn gäller även UNF-distriktens egna undersidor på unf.se. Målgruppen för policyn är anställda, redaktörer (förtroendevalda) och andra ledare inom UNF.

Policyn implementeras huvudsakligen med hjälp av UNF: kommunikationsguide som innefattar olika verktyg och rekommendationer för publicering på webbplatsen.

Mål och syfte med webbplatsen

UNF:s webbplats ska sprida information, underlätta för engagemang, bidra till ökad kunskap och delaktighet. Publicering skall präglas av aktualitet och förmedla en tydlig och enhetlig bild av organisationen och verksamheten. Kommunikationen på webbplatsen ska genomsyras av värdeorden: normbrytande, välkomnande och engagerande.

UNF.se ska vara navet i UNF:s digitala kommunikation och interagerar med andra digitala och sociala medier.

Målgrupper

Det finns olika externa och interna målgrupper för UNF:s kommunikation (definieras i kommunikationsguiden) Unf.se ska därför tillhandahålla riktad kommunikation och bemöta dem olika målgruppernas behov.

Primära målgrupper för webbplatsen är:

- Medlemmar och förtroendevalda
- Potentiella medlemmar/förstagångs besökare

Sekundära målgrupper är:

- Allmänheten
- Media
- Beslutsfattare och opinionsbildare

Dispositionen och prioriteringen av kommunikation fastläggs i webbplatsens utformning och detaljbeskrivs i kommunikationsguiden.

Utseende

Webbplatsens grafiska form följer UNF:s grafiska profil och ska genomgående användas även på distriktens sidor. För att tillgodose hemsidans användarvänlighet är det viktigt att upprätthålla en tydlig navigeringsstruktur och följa webbplatsens förutbestämda sidmallar.

Ansvar och behörigheter

Webbplatserna får inte vara beroende av en enda persons kunskaper, närvaro eller insatser. Ansvaret för sidorna är ett delat ansvar. En grundprincip är att informationsansvaret följer verksamhetsansvaret.

Det samordnande ansvaret för innehåll och kommunikation på UNF:s webbplats har UNF:s strategiska kommunikatör. Denna ska även fungera som rådgivare åt andra redaktörer avseende utformning och presentation av material på webbplatsen.

För att säkerställa att redaktörer har den kunskap som behövs för att redigera dem olika sidorna, anordna UNF kontinuerligt utbildningar och tillhandhåller verktyg för redigering.

Behörigheter för redigering av webbplatsen bestäms utifrån redaktörens ansvarsområde och kunskapsnivå inom webbpublicering.

Distriktens sidor

UNF:s distrikt erbjuder plats på UNF:s webbplats. Distrikten svarar själv för löpande uppdatering av sina sidor. Distrikten utser redaktör/redaktörer.

På en distriktssida ska alltid finnas följande:

- Aktuella kontaktuppgifter till förtroendevalda, fältkonsulent eller annan kontaktperson
- Uppgifter om distriktets/föreningarnas verksamhet
- Uppgifter om vem eller vilka som svarar för innehåll och uppdatering

Kommentarer

På UNF:s webbplats finns möjlighet att kommentera. Därmed finns också tyvärr möjlighet att ge olämpliga kommentarer. För att förhindra denna typ av kommentarer finns möjlighet att anmäla en kommentar.

Utgångspunkter för att ta bort en kommentar är om denna är rasistisk, sexuell eller innebär ett rent personangrepp. Redaktörerna ansvarar och ser till att ovanstående typ av kommentar avlägsnas.

Juridik och etik

All information som läggs ut på UNF:s webbplats ska vara korrekt och stämma överens med gällande lagstiftning.

Utveckling

UNF:s mål är fortsatt utveckling av webbplatsen men syftet att tillgodose besökarnas/målgruppernas förväntningar på information och interaktion.

Arvodering

Bakgrund

Budgetgruppen har som bekant arbetat med förslaget till förslag till ny budget inför kongressen i Åre i sommar. Ett av de områden som gruppen berört men inte reviderat i fråga om kostnaden är summan pengar som finns avsatta för att bekosta arvoderingarna under 2012 och 2013. I nuläget gäller vad som beslutades på kongressen 2007:

- Att förbundsstyrelsen har möjlighet att heltidsarvoda två personer inom styrelsen.
- Att en heltidsarvodering ska motsvara fem prisbasbelopp per år.
- Att besluten gäller till dess kongressen beslutar annat.

Budgetgruppen har under processen med budgeten inte haft möjlighet att på riktigt se över besluten kring arvoderingarna. Detta har bland annat berott på tidsnöd men även det faktum att gruppen varit liten till antalet och dessutom innehållit en av de personer som i dagsläget är arvoderade. För att ge möjligheten till förbundsstyrelsen att ändå fatta ett väl grundat beslut om arvoderingarna och ett eventuellt nytt förslag till kongressen har därför den här bilagan författats.

Arvodering jämfört med lön

Precis som vi talade om på arbetsveckan så finns det en del mycket väsentliga skillnader mellan att vara arvoderad och att vara vanlig arbetstagare som får lön. Arvoderingen som den ser ut för UNF är inte kopplad till antalet arbetade timmar som den arvoderade gör och det utgår heller ingen ersättning för övertidsarbete. UNF är heller inte skyldigt att betala någon tjänstepension till de arvoderade. Semester kan tas i den mån det fungerar för organisationen men garanteras inte med ett visst antal dagar om året. De ramar och riktlinjer som finns satta är i princip den diskussion vi hade på arbetsveckan där vi pratade om förväntningar på antal jobbade timmar, 48h-ledigheter m.m.

UNF jämfört med andra organisationer

Det finns en del andra organisationer som också arvoderar förtroendevalda i sin organisation. Nedan finns en exemplifiering av en handfull andra organisationer och hur de har valt att verkställa sin arvodering. Detta är tänkt att tjäna dels som en illustration av hur man kan utforma arvoderingen och dels hur skillnaderna i arvodet kan se ut. Siffrorna baseras på 2011 års prisbasbelopp (42 800 kr) i de fall de krävt uträkning. En del av siffrorna baseras också på en sammanställning gjord av Vi Unga 2008 och har sannolikt justerats en del sedan dess. Listan innehåller sådana organisationer som arvoderar på ungefär samma

sätt som vi i UNF gör, d.v.s. där den arvoderade huvudsakligen sysselsätter sig med att jobba åt organisationen.

Organisation	Metod för arvodering	Per månad
UNF	Fem prisbasbelopp om året	17 850 kr
SVEA	48% av prisbasbeloppet per månad	20 544 kr
Equmenia	1:a året: 60% av prisbasbeloppet per månad	25 680 kr
	2:a året: 62% av prisbasbeloppet per månad	26 536 kr
	3:e året: 64% av prisbasbeloppet per månad	27 392 kr
	Följande år: 65% av prisbasbeloppet per månad	27 820 kr
RFSL Ungdom*	Summa per månad	22 000 kr
Grön Ungdom*	Halva förbundssekreterarens ingångslön	?
Röda korsets ungdomsförbund*	Summa per månad	23 000 kr
Förbundet Unga Forskare*	Summa per månad	17 000 kr
Sverok*	Summa per månad	19 000 kr

** hämtat från en sammanställning gjord 2008 av Vi Unga*

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att ge budgetgruppen i uppdrag att skriva ett nytt förslag om arvodering inför kongressen i Åre,
- att detta förslag fastställs över mail som förbundsstyrelsens förslag inför kongressen,
- att i förslaget till kongressen utgå från Equmenias arvoderingsmetod
- att fastställa egna procentsatser för arvodet i förslaget.

Lina Boberg (lina.boberg@unf.se | 070-219 91 23) och
Jonas Lundquist (jonas.lundquist@unf.se | 070-410 88 27)
Stockholm respektive Uppsala, 2011-04-25

Jämställdhetsbokslut

Bakgrund

På kongressen 2007 antogs förslaget ”Jämställd organisation” som innehöll ett antal mål och åtgärder som UNF skulle jobba med. 2009 skulle delrapport lämnas till kongressen och 2011 skulle att bokslut vara klart med redovisning över vilka mål som nått och åtgärder som genomförts. Förra förbundsstyrelsen jobbade inte alls med jämställdhetsfrågan och rapporten till kongressen var mycket kort där det förklarades att det inte varit en prioriterad fråga. På arbetsveckan tilldelades det sociala området jämställdhetsarbetet och när mångfaldsgruppen bildades inkluderades jämställdhetsarbetet i mångfaldsarbetet.

Analys

Mångfaldsgrupper har fokuserat på flera olika parametrar och områden, bland annat kön. Vår fokus har snarare varit inkludering och delaktighet än att samla in den data som Jämställd organisation hade mål om, vilket gör att alla mål inte blivit uppnådda.

Resultat

Sammanfattningsvis så finns det mycket kvar att göra på området kring jämställdhet men nu har vi kommit igång. Vi skulle kunna föra en lång diskussion om vad för ”sorts” jämställdhet som är viktig och intressant för UNF men det är upp till nästa förbundsstyrelse att fokusera på. Just nu handlar det om att besluta om vi är nöjda med den rapport som skrivits ihop och om det är detta som vi vill lägga som handling till kongressen. Rapporten består av en inledning, en redovisning av hur väl varje mål uppnåtts samt statistik över insamlad data.

Det saknas vissa uppgifter i statistiken och målen samt att texten behöver nog ses över igen. Detta får ni ha överseende med eftersom all information inte gått att samla in. Det FS behöver tycka till kring är

- upplägg på bokslutet
- om något saknas eller borde tas bort
- om vi vill lägga ett förslag om att nästa FS också ska fortsätta jobba med dokumentet Jämställd organisation.

Uppföljning

Notera bokslutet och lägga den till handlingarna

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera UNF:s Jämställdhetsbokslut 2011

Att skicka UNF:s Jämställdhetsbokslut 2011 till kongressen

Mångfaldsgruppen genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264
Stora Essingen, 2011-04-27

Förbundsstyrelsens jämställdhetsbokslut 2007-2011.

På kongressen 2007 antog kongressen Förbundsstyrelsens förslag nr 12 angående Jämställd organisation 2011. Utgångspunkten för det förslaget var att det finns patriarkala strukturer i samhället som även präglar UNF och att killar och tjejer därmed deltar i UNF på olika villkor. Detta syftar till exempel på könsfördelningen mellan ombuden på kongresserna, könsfördelningen mellan poster som ordförande, kassör och sekreterare i organisationens alla styrelser samt hur fördelningen ser ut i intresse och aktivitet i förhållande mellan kön och verksamhetsområden i UNF.

Förbundsstyrelsen som satt 2007-2009 jobbade i princip inte alls med jämställdhetsfrågor eller att försöka nå de mål som antogs av kongressen 2007. Detta gör att det jämställdhetsbokslut som lämnas till kongressen 2011 inte på något sätt är helt tillfredsställande men visar hur nuvarande förbundsstyrelse har jobbat med frågorna för att nå målen under denna mandatperiod.

Nuvarande förbundsstyrelsen har fokuserat på att jobba med likabehandling där funktionalitet, etnicitet, ålder och kön är några av de parametrar som inkluderats i arbetet. Detta gör att jämställdhet som fråga inte fått ensamt fokus utan snarare varit en del av att förbättra inkluderingen i hela organisationen, oavsett grupptillhörighet.

I detta bokslut redovisas statistik över hur kön och ibland även ålder spelar roll för poster inom styrelser samt resultat för det arbete som gjorts under respektive mål som antogs av kongressen 2007.

MÅL och ÅTGÄRDER för 2011, antagna 2007	RESULTAT av arbetet 2007-2011
Från och med 2010 och framåt ska 90 % av UNF:s styrelser på alla nivåer ha en jämn könsfördelning (40-60 % av samma kön)	De 10 senaste åren har förbundsstyrelsen i 4 av 5 fall haft en jämn könsfördelning. Bland distriktsstyrelserna hade 12 distriktsstyrelser en jämn könsfördelning, 10 hade det inte. Totalt i organisationen var fördelningen 52 % tjejer och 48 % killar i distriktsstyrelserna under 2010. Bland distriktsordföranden står tjejerna för 66 % och killarna för 34 % av uppdragen 2007-2011. På föreningsnivå är detta inte mätt per styrelser utan bara totala antalet personer med ett förtroendeuppdrag på föreningsnivå så var det jämt fördelat över alla poster och totalt sätt. Se bilaga för detaljer
Förbundet utvecklar rutiner för att mätbara	Rutiner för detta är inte utvecklat än men

data kring jämställdhet från föreningar och distrikt tas fram från och med 2007 genom medlemsregistret och årsrapporterna.	insamling av information och data har påbörjats. Förbundet har valt att fokusera på distrikt. Detta av flera anledningar. En är att distrikten är lättare att följa upp samt har mer säkerställda siffror att analysera utifrån, en annan är att föreningsformen på många ställen bygger på att göra saker med likasinnade och därmed finns vissa könsseparerade föreningar. Detta behöver inte vara något dåligt och vi ser inget egenvärde i att alla föreningar har jämn könsfördelning. På förbunds- och distriktsnivå är det dock viktigt att en jämn könsfördelning finns och sammanfattningsvis så finns det mycket att jobba på vad gäller distriktsstyrelser.
Vi ska ständigt mäta hur delaktighetsskapande våra årsmöten är. Vi sätter rutin på att följa upp och utvärdera våra förenings- och distriktsårsmöten samt kongressen. En nationell ansvarig ska utses för att följa upp och se till att projektet blir verklighet. Kreativa och demokratiska mötesformer genomförs 2008. Delrapport kring detta presenteras inför kongressen 2009.	Under 2011 genomfördes jämställdhetsmätningar på distriktsårsmötena. resultatet av detta är: bla bla. Någon nationellt ansvarig har inte utsetts, däremot har sociala utskottet ägt denna fråga tillsammans med mångfaldsgruppen som jobbat med likabehandling. Förbundsstyrelsen har inte jobbat med jämställdhet på föreningsnivå överhuvudtaget och istället medvetet satsat på distrikten. Under distriktsårsmötena 2010 användes kreativa demokratiska mötesformer på 59 % av distriktsårsmötena. 2011 användes kreativa demokratiska mötesformer på XX % av distriktsårsmötena. På kongresserna 2007 och 2009 har påverkanstorg blandats med plenumförhandlingar. Under merparten av Förbundsstyrelse möten har talartid och inlägg mätts och därefter har gruppen analyserat resultatet för att jobba med åtgärder. Killarna har pratat något mer än tjejerna men skillnaderna är små. Den stora skillnaden har varit mellan nya och gamla ledamöter i hela förbundsstyrelsen
UNF ska tydligare synliggöra genusaspekter i den alkoholpolitiska diskussionen.	Genusaspekten har lyfts fram vid flera tillfällen. Bland annat har följande pressmeddelande skickats ut:

	-Alkoholnormen straffar unga kvinnor 8 mars 2011. - Tjejer dricker mer jämfört med killar - Jada jada
UNF:s jämställdhetsarbete ska genomsyra och vara en naturlig del av vår verksamhet	Runt om i landet finns flera medlemmar som är intresserade av jämställdhet och aktivt arbetar med denna fråga lokalt. Det har genomförts ett antal arrangemang med fokus på jämställdhet. På andra ställen jobbas det med attityder eller att inte kategorisera arbetet utifrån kön. I hälften av distrikten har det inte jobbats aktivt med jämställdhet över huvudtaget.
Varje år ska UNF ta fram ett jämställdhetsindex som ska delges samtliga nivåer inom organisationen från och med 2007.	Under 2011 påbörjades arbetet med att ta fram ett index baserat på bland annat historiska data per 31 december varje år. Könsfördelning: - bland kongressombud - i distriktsstyrelser - bland föreningsordföranden - i förbundsstyrelsen - bland Personal i tjänst - bland medlemmar totalt i organisationen Resultatet bla bla.
Våra krav på jämställdhet gäller även för de samarbetsorganisationer, styrelser och institutioner som UNF äger eller är en del av, som våra folkhögskolor, lotteriverksamheten, III, NBV och Våra Gårdar. Även på dessa ställen måste UNF bevaka att jämställdhetsfrågorna genomsyrar verksamheten.	När nuvarande förbundsstyrelse tog vid jämställdhetsarbetet var det kraftigt eftersatt vilket gör att detta mål inte prioriterats att uppnå. Organisationerna som exemplifieras till vänster arbetar själva med jämställdhet. NBV har ex en jämställdhetspolicy och Våra Gårdar har mål om ledarskap och jämställdhet i sin arbetsplan.

UNF har en bit kvar att vandra för att vara en jämställd organisation. Det finns fortfarande könsroller i samhället som påverkar hur jämställdheten ser ut i UNF. Hela organisationen måste aktivt verka för att strukturer i samhället inte påverkar killar och tjejers möjlighet till delaktighet och inkludering i UNF.

Kongressen föreslås besluta

- att notera förbundsstyrelsens jämställdhetsbokslut 2007-2011
- att ge kommande förbundsstyrelse i uppdrag att fortsätta arbeta med målen i Jämställd organisation
- att ett nytt jämställdhetsbokslut lämnas till kongressen 2013

Sammanställning av data baserat på kön och ålder 2001-2011, UNF

Förbund 2001-2011

Kön	Antal	Procent	Ålder
Killar	35	56%	22,2
Tjejer	27	44%	22,5
Klädda poster			
Killar	14	54%	23,9
Tjejer	12	46%	22,8
Ordförande			
Killar	4	80%	23,0
Tjejer	1	20%	24,0

Antal gånger distrikt som varit representerade i FS

Gävleborg	10
Östergötland	9
Jämtland	6
Dalarna	6
Västerbotten	5
Älvsborg	5
Örebro	3
Uppsala	2
Göteborg	2
Skaraborg	2
Kronoberg	2
Blekinge	2
Skåne	2
Norrbottn	1
Västernorrland	1
Stockholm	1
Gotland	1
Jönköping	1
Halland	1
Västmanland	
Värmland	
Södermanland	
Kalmar	

Distriktsordföranden 2007-2011

Kön	Antal	Procent	Ålder
Killar	36	34%	20,7
Tjejer	69	66%	19,7

Medlemmar 2008-2011

	Kön	Antal	Procent	Ålder
2010-12-31	Killar	3993	52%	
	Tjejer	3757	48%	
	Totalt	7750	100%	Median 940731
2009-12-31	Killar	3554	48%	
	Tjejer	3852	52%	
	Totalt	7406	100%	Median 930826
2008-12-31	Killar	3047	45%	
	Tjejer	3720	55%	
	Totalt	6767	100%	Median 920819

Sammanställning av data från förbundsstyrelserna 2001-2011

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2009-2011								
Vidar Aronsson	21	Kronoberg	22,5	5	6	11	45%	55%
Linda Engström	23	Västerbotten						
Therese Johansson	26	Gävleborg						
Lina Boberg	22	Gävleborg						
Oskar Jalkevik	25	Dalarna						
Maik Dünnbier	25	Örebro						
Jonas Lundquist	25	Uppsala						
Lisa Forsström	19	Västerbotten						
Karin Melbin	23	Västernorrland						
Simon Brehmer	20	Jönköping						
Adrian Manucheri	19	Älvsborg						
2007-2009								
Robert Damberg	25	Östergötland	22,6	6	6	12	50%	50%
Salam Kaskas	25	Örebro						
Therese Johnasson	24	Gävleborg						
Vidar Aronsson	19	Kronoberg						
Jennifer Oskarsson	22	Jämtland						
Jonas Lundquist	23	Uppsala						
Linda Engström	21	Västerbotten						
Sanna Odin	22	Skaraborg						
Oskar Jalkevik	23	Dalarna						
Mi Larsson	20	Östergötland						
Jon-Erik Flodin	23	Gävleborg						
Sergio Manzanares	24	Gävleborg						

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2005-2007								
Robert Damberg	23	Östergötland	22,6	7	7	14	50%	50%
Hanna Rönnmark	24	Västerbotten						
Jon-Erik Flodin	21	Gävleborg						
Therese Johnasson	22	Gävleborg						
Andreas Ericsson	25	Jämtland						
Marie Lindmark	20	Norrbottn						
Sofia Ivarsson	23	Dalarna						
Peter Andersson	23	Östergötland						
Sofia Hallbert	23	Göteborg						
Oskar Jalkevik	21	Dalarna						
Salam Kaskas	23	Örebro						
Sergio Manzanares	22	Gävleborg						
Carina Boman	24	Skåne						
Leonard Axelsson	22	Halland						

2003-2005								
Teresia Pedersen	24	Älvsborg	22,0	4	9	13	31%	69%
Erik Wagner	22	Älvsborg						
Björn Berglin	22	Jämtland						
Mattias Ravander	19	Östergötland						
Marcus Karlsson	22	Östergötland						
David Persson	23	Gävleborg						
Camilla Berner	25	Skaraborg						
Robert Damberg	21	Östergötland						
Andreas Holmberg	24	Västerbotten						
Sofia Ivarsson	21	Dalarna						
Nina Svensson	23	Göteborg						
Björn Jönsson	22	Blekinge						
Erik Wiklund	18	Jämtland						

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2001-2003								
Morgan Öberg	23	Stockholm	21,8	5	7	12	42%	58%
Marlene Sandqvist	20	Gotland						
Marcus Karlsson	20	Östergötland						
Mikael Lindström	25	Jämtland						
Teresia Pedersen	22	Älvsborg						
Elin Lundgren	23	Gävleborg						
Rebecca Lindberg	23	Dalarna						
Erik Wagner	20	Älvsborg						
Andrea Lavesson	20	Skåne						
Björn Jönsson	20	Blekinge						
Kenneth Hultgren	26	Jämtland						
Anton Hull	20	Östergötland						

Sammanställning av data från distriktstyrelserna 2007-2011

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	Distriktsordförande	Ålder	Antal år som vald DO	
2011									
Stockholm	3	4	7	43%	57%	Alva Lindebaum	21	1 Tjejer DO	14
Uppsala						Anna Eriksson	18	1 Killar DO	9
Södermanland						Sara Karlsson	18	1 Snittålder Totalt DO	20,3
Östergötland	6	2	8	75%	25%	Lina Jacobsson	20	2 Snittålder Tjejer DO	19,4
Jönköping	2	5	7	29%	71%	Marcus Artursson	19	1 Snittålder Killar DO	21,8
Kronoberg						Nils Vreman	17	1 Snittår som vald DO	1,3
Kalmar						Simon Olsson	22	1	
Gotland						Markus Strömbom	25	1	
Blekinge						Emelina Olofsson	14	1	
Skåne						Markus Andersson	26	2	
Halland						Jessica Stridh	19	2	
Göteborg&Bohuslän						Hilma Svedberg Wennerlund	19	1	
Älvsborg						Alexandra Noren Eilersten	21	1	
Skaraborg	1	6	7	14%	86%	Vendela Hägg Wass	15	1	
Värmland						Natalie Harila	22	1	
Örebro						Simon Winnfors	19	2	
Västmanland						Camilla Lindh	28	1	
Dalarna	3	5	8	38%	63%	Josefine André	21	1	
Gävleborg	1	2	3	33%	67%	Christoffer Nyberg	26	2	
Västernorrland	4	3	7	57%	43%	Sofia Lundell	18	1	
Jämtland	2	3	5	40%	60%	Sten Strandberg	24	2	
Västerbotten						Amanda Nordenberg	18	1	
Norrbotten						Jesper Eriksson	18	1	
	10	13	23	43%	57%				

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	Distriktsordförande	Ålder	Antal år som vald DO	
2010									
Stockholm	3	3	6	50%	50%	Jimmy Karlsson	23	1 Tjejer DO	15
Uppsala	3	4	7	43%	57%	Anna Thor	17	2 Killar DO	7
Södermanland	5	1	6	83%	17%	Andrea Holm	23	4 Snittålder Totalt DO	21,2
Östergötland	5	2	7	71%	29%	Lina Jacobsson	19	1 Snittålder Tjejer DO	20,7
Jönköping	2	5	7	29%	71%	Johanna Fransson	20	1 Snittålder Killar DO	22,3
Kronoberg	2	6	8	25%	75%	John Kraft	20	2 Snittår som vald DO	1,6
Kalmar	3	4	7	43%	57%	Sanna Wiede	21	1	
Gotland	3	2	5	60%	40%	Hedvig Strömbom	20	1	
Blekinge						Per Bengtsson (iogtkille)			
Skåne	2	6	8	25%	75%	Markus Andersson	25	1	
Halland	5	0	5	100%	0%	Jessica Johansson	18	1	
Göteborg&Bohuslän	2	3	5	40%	60%	Jarkko Tauriainen	22	2	
Älvsborg	3	4	7	43%	57%	Linnea Lomander	21	1	
Skaraborg	2	3	5	40%	60%	Rasmus Åkesson	23	2	
Värmland	2	3	5	40%	60%	Susanne Brink	24	1	
Örebro	4	5	9	44%	56%	Simon Winnfors	18	2	
Västmanland	2	2	4	50%	50%	Linda Adolfsson	23	1	
Dalarna	6	2	8	75%	25%	Ida Blom	24	3	
Gävleborg	1	2	3	33%	67%	Christoffer Nyberg	25	1	
Västernorrland	4	1	5	80%	20%	Linda Tjälldén	21	3	
Jämtland	3	2	5	60%	40%	Emma Eliasson	21	1	
Västerbotten	5	2	7	71%	29%	Tove Eriksson	20	2	
Norrbotten	3	3	6	50%	50%	Linnea Granqvist	18	1	
	70	65	135	52%	48%				

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	Distriktsordförande	Ålder	Antal år som vald DO
2009								
Stockholm						AnnaMaria Mårtensson	20	1 Tjejer DO 14
Uppsala						Anna Thor	16	1 Killar DO 7
Södermanland						Andrea Holm	22	3 Snittålder Totalt DO 20,0
Östergötland						Jenny Karinsdotter	22	2 Snittålder Tjejer DO 20,4
Jönköping						Dennis Karlsson	23	4 Snittålder Killar DO 19,1
Kronoberg						John Kraft	18	1 Snittår som vald DO 1,6
Kalmar						Niklas Claesson	17	2
Gotland						Alfonsina Lind	17	1
Blekinge						Per Bengtsson (iogtkille)		
Skåne						Therese Jonsson	23	1
Halland						Emelie Johansson	18	1
Göteborg&Bohuslän						Jarkko Tauriainen	21	1
Älvsborg						Josefin Eklund	22	2
Skaraborg						Rasmus Åkesson	22	1
Värmland						Marina Nilsson	18	2
Örebro						Simon Winnfors	17	1
Västmanland						Västmanland, do saknas		
Dalarna						Ida Blom	23	2
Gävleborg						Andreas Frank	20	1
Västernorrland						Linda Tjälldén	20	2
Jämtland						Malin Klasgren	23	1
Västerbotten						Tove Eriksson	19	1
Norrbotten						Tobias Larsson	18	2

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	Distriktsordförande	Ålder	Antal år som vald DO	
2008									
Stockholm						Johanna Helldén	21	1 Tjejer DO	14
Uppsala						Sanne Sundström	18	2 Killar DO	6
Södermanland						Andrea Holm	21	2 Snittålder Totalt DO	19,6
Östergötland						Jenny Karinsdotter	21	1 Snittålder Tjejer DO	19,6
Jönköping						Dennis Karlsson	22	3 Snittålder Killar DO	19,5
Kronoberg						Lovisa Bengtsson	18	1 Snittår som vald DO	1,3
Kalmar						Niklas Claesson	16	1	
Gotland						Lisa Svedjer	17	1	
Blekinge						Per Bengtsson IOGT			
Skåne						Anna Euström	24	1	
Halland						Peter Wahlbeck	20	2	
Göteborg&Bohuslän						Malin Thorson	20	1	
Älvsborg						Josefin Eklund	21	1	
Skaraborg						Skaraborg DO saknas			
Värmland						Marina Nilsson	17	1	
Örebro						Kamilla Dahlström	17	1	
Västmanland						Västmanland DO saknas			
Dalarna						Ida Blom	22	1	
Gävleborg						Soma Saleh	19	1	
Västernorrland						Pontus Hallén	21	1	
Jämtland						Sten Strandberg	21	1	
Västerbotten						Lisa Forsström	18	1	
Norrbotten						Tobias Larsson	17	1	

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	Distriktsordförande	Ålder	Antal år som vald DO
2008								
Stockholm						Anna Kerstin Andersson	25	1 Tjejer DO 12
Uppsala						Sanne Sundström	17	1 Killar DO 7
Södermanland						Andrea Holm	20	1 Snittålder Totalt DO 19,5
Östergötland						Emma McKeogh	18	2 Snittålder Tjejer DO 18,7
Jönköping						Dennis Karlsson	21	2 Snittålder Killar DO 20,9
Kronoberg						Vidar Aronsson	20	3 Snittår som vald DO 1,58
Kalmar						<i>Gunilla Nilsson IOGT</i>		
Gotland						My Malmkvist	16	1
Blekinge						<i>Per Bengtsson IOGT</i>		1
Skåne						Christian Ranevi	21	3
Halland						Peter Wahlbäck	19	1
Göteborg&Bohuslän						Stefan Pihlgren	23	1
Älvsborg						Magnus Heimdahl	18	2
Skaraborg						<i>Skaraborg DO saknas</i>		
Värmland						Linnéa Blomstedt	21	1
Örebro						Linnea Hansen	17	2
Västmanland						<i>Västmanland DO saknas</i>		
Dalarna						Linda Henriksson	18	1
Gävleborg						Sergio Manzanares	24	3
Västernorrland						Linda Tjälldén	18	1
Jämtland						Anna Maria Mårtensson	18	1
Västerbotten						Sandra Jakobsson	19	1
Norrbottn						Emma Bergdahl	17	1

Sammanställning av data från styrelserposter och ombud

Föreningsstyrelser 26 april 2011	Tjejer	Killar	Totalt	Procent	
				Tjejer	Killar
Föreningsordföringar	74	99	173	43%	57%
Föreningskassör	58	76	134	43%	57%
Föreningssekreterare	98	65	163	60%	40%
Föreningsledamöter inkl v FO	144	149	293	49%	51%
Totalt	374	389	763	49%	51%
Distriktsstyrelser 26 april 2011 (2010 års DS:ar)					
Distriktsordförande	12	8	20	60%	40%
Distriktskassör	6	11	17	35%	65%
Distriktssekreterare	9	12	21	43%	57%
Distriktsledamöter inkl v DO	38	28	66	58%	42%
Totalt	65	59	124	52%	48%
Anmälda ombud kongressen					
2007		73	56	129	57% 43%
2009		52	42	94	55% 45%
2011	x	x	x	x	x

Förslag angående UNF:s bildningssystem

Förbundsstyrelsen föreslår besluta
att föreslå kongressen att anta förslaget bildningssystem för Ungdomens Nykterhetsförbund

Förbundsstyrelsens förslag nr x: UNF:s bildningssystem

Bakgrund och historia

UNF och hela nykterhetsrörelsen har en stolt tradition i bildningsverksamhet, något som tydligt lever kvar genom folkhögskolor, studieförbund och också i ett utbildningssystem i UNF. Ett utbildningssystem vars ramar formades tydligt på kongressen 2005 i piteå och sedan endast korrigerats. Förbundsstyrelsen såg ett behov av att se över hur UNF ideologiskt och strategiskt arbetar med utbildningen och tillsatte därför en bildningsutredning bestående av Vidar Aronsson (ordförande), Oskar Jalkevik (utbildningsledare) och Maik Dünnbier (Ledamot) som skulle skapa underlag och förslag på förändring inför framtiden.

Utredning

Med utgångspunkt på att brett analysera valde utredningen att skapa underlag för att kunna föra bättre och bredare idédebatt kring vad vårt bildningsuppdrag ska vara idag, utifrån vilka värderingar vi skapa bildning och viktiga principer för arbetet. För att skaffa sig detta samlade utredningen idéer och perspektiv genom olika aktiviteter. Dessa har bland annat varit: Djupintervjuer med experter, Enkäter till distrikt och kursledningar, ”goda exempel” i andra organisationer och diskussionsmöten. Utredningens resultat lades till förbundsstyrelsens möte i januari som efter diskussion gav utredningen fortsatt uppdrag att skapa ett bildningssystem som byggde på det underlag som fanns och den diskussion som förts.

Resultat

Här till kongressen läggs ett förslag som ur vissa perspektiv inte är några större reformer, men ur andra är radikala och tydliga förändringar i riktningen med bildningsverksamheten. Förslaget på nytt bildningssystem har en del som är helt ny, i form av en ideologisk del där ett bildningsuppdrag definieras, en värdegrund för folkbildning fastställs och principer antas. Dels utifrån detta och från den utvärdering som gjorts så läggs ett nytt förslag på ett system som skapar ramar för den mer strukturerade bildningsverksamheten.

Förbundsstyrelsen vill beskriva förslaget som en tillbakagång till rötterna rent ideologiskt, men med moderna förtecken av att anpassa praktiken efter en väl förankrad verklighetsbild. Förslaget har också som syfte att lyfta att vårt bildningsarbete inte bara är en metod utan en ideologiskt förankrad del i vad vi bygger vår rörelse på.

Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen besluta
Att anta UNF:s bildningssystem

Bildningssystem.

Inledning

UNF är en folkrörelse som präglas av tydliga folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska förverkliga sina idéer; att gå från idé till verklighet. Idealet utgår också ifrån att ambitionen är och ska vara hög. UNF ska lyfta medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga.

Ur UNF:s vision har ett bildningsuppdrag hämtats och formulerats. Detta tillsammans med en värdegrund för folkbildning och några principer är tillsammans grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.

Detta bildningssystem är till för att sätta ramarna för detta arbete.

Vision

UNF:s vision är en solidarisk och demokratisk värld fri från droger

BILDNINGSUPPDRAG

UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och med det bli aktiva och engagerade medborgare.

FOLKBILDNINGENS VÄRDEGRUND

Utifrån tre viktiga perspektiv definierar UNF:s syn folkbildningen.

Mötet

Folkbildningen uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen av varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling. Folkbildning är föränderlig och skiftande över tid; motsatt till idén om att det finns ett fast facit.

Jämlikheten

Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan, där varje individs kompetens tas tillvara. Något som ger sitt uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet och påverkar innehåll och arbetssätt; motsatt till en auktoritär utbildning.

Kunskapen

Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskapen är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar; motsatt en statisk syn på kunskap.

Folkbildningens värderingar ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.

PRINCIPER FÖR UNF:S BILDNINGSVERKSAMHET

UNF:s bildningsverksamhet tar sin utgångspunkt ur några olika principer.

Begreppsanvändning - värde av orden

UNF:s bildningsarbete ska i första hand ses som ett komplement av den formella utbildningen som finns i grund-, gymnasie-, och högskola. UNF:s bildningsarbete står för andra värderingar än den formella utbildningen och ska därför beskrivas utan att förknippas med skolan. UNF undviker därför begrepp som påminner om formell utbildning, som exempelvis "kurs" och strävar efter att använda andra begrepp som tydligare relaterar till UNF:s idéer som folkbildning

Medlemmens utveckling i fokus

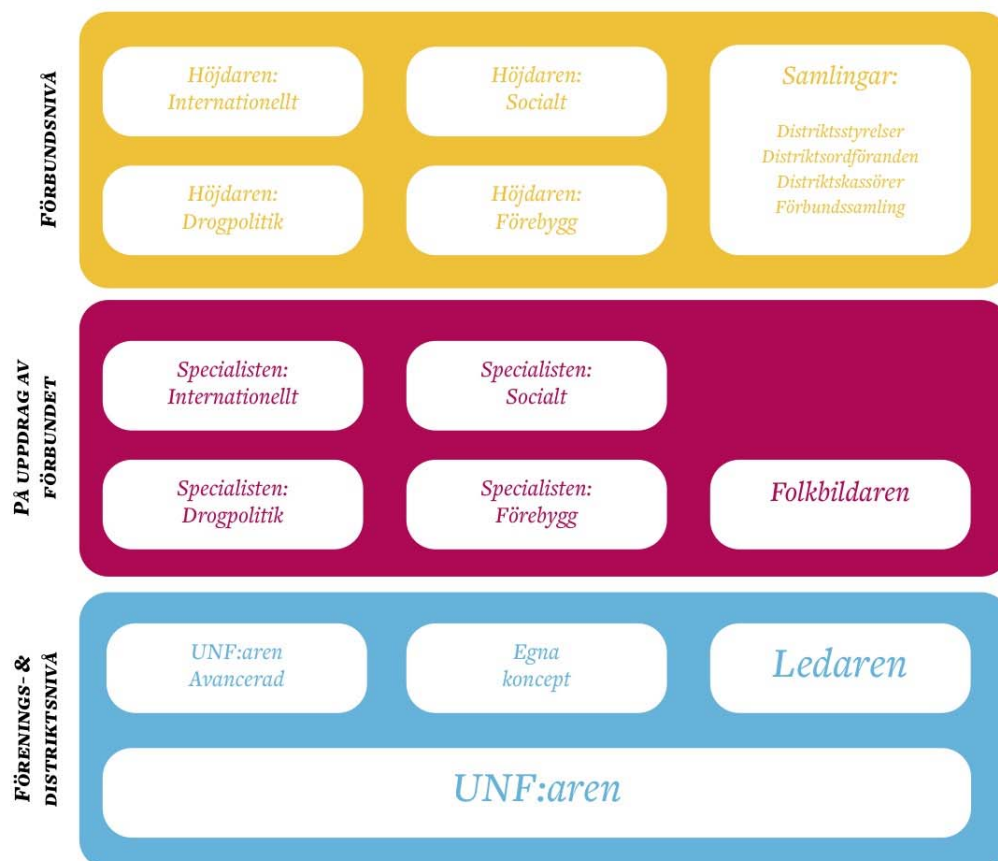
UNF motiverar vårt bildningsarbete genom bildningsuppdraget . Där betonas ett tydligt fokus på att verksamheten i första hand ska få medlemmar att växa på egna villkor och i gemenskap. Först i andra hand är målet att stärka organisationen genom att få fler och bättre förberedda ledare, politiker, vänner, entreprenörer, opinionsbildare och medborgare.

Frihet i skapandet

UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läses in, utan bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten tycker vi därför är hur det görs, snarare än vad som görs. Att säkerställa kvalitet gör UNF genom att använda folkbildning som metod, inte genom specifika kunskapskrav.

UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelsen kan skapa och bibehålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. För att skapa denna tydlighet och förståelse hos medlemmar, föreningar och distrikt i hur de kan utvecklas och arbeta med bildning beskrivs här UNF-förbundets bildningsverksamhet i ett system.



Förenings- & distriktsnivå

UNF:aren

UNF:s grundutbildning som riktar sig till alla nya medlemmar. Utgångspunkten är att alla medlemmar på en grundläggande och liknande nivå ska få resonera och få förståelse för UNF gällande uppbyggnad, ideologi och våra olika verksamhetsområden. En viktig del är att alla deltagarna diskuterar vad UNF är och har varit, både för sig själva och samhället.

UNF:aren - Avancerad

En uppföljningsutbildning från UNF:aren för den som vill lära sig mer. Utbildningen knyter an till kunskaperna man fick på UNF:aren och låter deltagarna fördjupa sig i UNF:s verksamhetsområden, ideologi och organisationsuppbyggnad. Syftet är att deltagarna ska få utforska UNF och hitta hur de vill utveckla sitt fortsatta engagemang i UNF.

Ledaren

Ledaren är till för att utveckla medlemmar i sin formella eller informella ledarroll i verksamheten. Deltagarna reflekterar och utvecklar sin och UNF:s syn om ledarskap både inom och utom UNF, med utgångspunkt i UNF:s ledarsyn. Kopplingen till föreningsverksamheten är tydlig och det skapas större kunskap och förståelse för förening som metod. Utbildningen kan med fördel genomföras som en del av en föreningsstyrelsesamling.

Egna koncept

Distrikt och föreningar har stor frihet att skapa egenanpassade koncept för att skapa bättre och mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att man samverkar med andra organisationer eller ha andra än UNF:are som målgrupp.

På uppdrag av förbundet

Specialisten - socialt, förebygg, drogpolitik och internationellt.

Ger djupare kunskap och praktiska exempel från ett av UNF:s områden. Under utbildningen skapas olika sorters kunskap av och för deltagarna som skapar förståelse och idéer om hur och varför UNF arbetar med området. Deltagarna får förutsättningar att skapa och utveckla verksamhet utifrån utbildningens innehåll.

Folkbildaren

Under den här utbildningen får deltagarna utmana och utveckla sitt praktiska ledarskap och sina praktiska verktyg för att skapa bra arrangemang och annan folkbildningsverksamhet. Utifrån sina egna erfarenheter och utmaningar får deltagarna utveckla och utforskar begreppen arrangörskap, ledarskap och entreprenörskap. Utifrån UNF:s ledarsyn, bildningssystem och bildningssyn låts deltagarna reflektera och applicera sin syn på bildning.

Förbundet ansvarar för en utbildning per område och termin, alltså totalt tio utbildningar per år.

Utbildningarna sker då på uppdrag och med stöd av förbundet, men genomförs av distrikt/föreningar/medlemmar.

Förbunds nivå

Höjdaren - i våra områden

UNF:s högsta utbildningar i socialt, förebygg, drogpolitik och internationellt och anordnas av förbundet. Varje utbildning genomförs med tre steg under en termin. För att få gå utbildningen ska man inom samma område genomgått specialisten eller ha motsvarande erfarenheter. Utbildningen ska både relatera och bjuda in forskarvärlden samt göra nedslag i praktiken och se verksamheten i verkligheten.

Genomförs roterande. 1 per termin och att varje område kommer tillbaka efter 2 år.

Övriga delar i systemet

Samlingar

En samling definieras av att uppgiften den fyller är att skapa en mötesplats och kontaktyta för medlemmar som har liknande utmaningar, situation och intressen. Samlingar ska kunna användas till att samla allt från föreningsstyrelser i ett distrikt till att samla medlemmar som arbetar med verksamhet riktad mot högskolor. Samlingarna är där centrala för att skapa mötesplatser och låta medlemmar få möjlighet att växa och utvecklas i gemenskap med syfte att låta UNF utveckla sin verksamhet utifrån lokala initiativ och engagemang.

UNF avsätter varje år medel för att samlingar på eget initiativ ska kunna ordnas, ett arbete som uppmuntrar samlingar som metod. Förutom detta så ordnar förbundet följande samlingar:

- Distriktsstyrelsesamlingar - varje år ordnas samling för distriktsstyrelser.
- Förbundssamlingar - Årligen ordnas en samling för att diskutera frågor som är intressanta för att utveckla UNF som förbund.
- DO-samlingar - Genom ett regelbundet nätverk hålls DistriktsOrdförande-Samlingar
- DK-samlingar - Genom ett regelbundet nätverk hålls DistriktsKassörs-Samlingar

Förbundskurser på uppdrag

För att säkerställa att Specialisterna och Folkbildaren genomförs har förbundet i uppdrag att se till att två genomförs årligen, i första hand en per termin. Detta genomförs genom en utlysning där medlemmar, föreningar och distrikt får söka att genomföra utbildningar med ett regionalt upptagningsområde och med det få resurser för att göra det. I detta arbete ska förbundet vara stöd för genomförande, men ansvaret delegeras till arrangörerna.

Microbildning

Förbundet ska bygga upp en databas med möjliga pass inom våra utbildningar och öppna upp det för spridning inom UNF. Den som genomför bildningsverksamhet kan fritt använda och komponera de delar man vill och de ska ses som inspiration i att skapa bra verksamhet. En "modul" kan vara ett pass som tar ca 1-2 timmar att genomföra, genom att kombinera flera moduler kan man själv skapa en specialanpassad bildningshelg.

Generell standard

Förbundet ska använda en generell standard för alla utbildningar som genomförs inom förbundets ramar. I detta innebär bland annat långsiktig tidsplanering och kontinuitet, gemensam informationsspridning, standardiserad utvärdering efter samt ett kit för ledare som ska genomföra verksamhet.

Beslutsunderlag: Likabehandlingspolicy

Bakgrund

I över ett halvår har arbetet med UNF:s mångfald varit i fokus nu och detta börjar ge resultat. Här är förslaget på en likabehandlingspolicy. För att konkretisera detta finns även en likabehandlingsplan.

Analys

Sedan FS-mötet i mars har mångfaldsgruppen delat upp dokumentet i en plan och i en policy för likabehandling. Frågorna i gruppen har kretsat kring vad som behöver ingå i en policy och vilka delar som är en konkret plan för att förbättra inkluderingen i UNF.

Resultat

Fokus för policyn är inkludering och hur vi skapar en organisation som bygger på inkludering och likabehandling. Den bygger på ett intro, definitioner, ett syfte och målbild samt ett antal grundprinciper för inkluderingsarbetet och slutligen implementeringen och vem som bär ansvar för att policyn följs upp.

Uppföljning

Efter att policyn är fastslagen av förbundsstyrelsen görs de sista bitarna i likabehandlingsplanen: UNF inkluderar och presenteras på DSS:en. Därefter påbörjas implementeringsarbetet för att verkliga inkluderingen i UNF på riktigt. Det ska bli ett UNF för alla.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta UNF:s policy för likabehandling.

Mångfaldsgruppen genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264
Alvik 2011-04-25

UNF:s policy om likabehandling

Intro

I UNF möts ungdomar i ålder 13-25 år där det enda vi måste ha gemensamt är att vi vill se en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Allt annat kan skilja medlemmarna åt då varje individ är unik med olika behov och vilja. Oavsett vilka som är medlemmar i UNF finns det vissa saker som alla har rätt till. Det innebär att den verksamhet som UNF bedriver behöver vara anpassad efter olikheter. UNF:s policy om likabehandling är styrande för förbundet och vägledande för övriga UNF.

Definition

Begreppet likabehandling utgår från UNF:s vision om allas lika värde och därmed allas lika rätt till delaktighet i UNF. Att behandla UNF:s medlemmar lika innebär att medlemmar bemöts och kan delta i verksamheten utifrån sina egna behov. Ett UNF för alla medlemmar.

Syfte

Att jobba med likabehandling och därmed inkludering och mångfald i UNF kan ha många olika delsyften. Huvudsyftet med UNF:s likabehandling är dock att:

- Alla mellan 13-25 år som tror på våra värderingar ska känna sig välkomna att bli och vara medlemmar i UNF

Målbild

Målbilden berättar vart vi ska med vårt inkluderingsarbete, åt vilket håll vi strävar och hur vi önskar att organisationen ser ut. UNF:s målbild för arbetet med likabehandling är att:

- I UNF känner sig alla människor trygga och accepterade
- Alla medlemmar kan delta på, för medlemmen, meningsfull och rolig verksamhet
- All verksamhet i UNF genomsyras av ett inkluderingsperspektiv
- UNF gör medvetna val till förtroendeuppdrag utifrån den varierade medlemsbasen
- UNF är utvecklande och stimulerande för alla medlemmar
- Alla potentiella medlemmar känner lust och intresse för UNF

Grundprinciper

UNF:s likabehandling bygger på några principer som ligger till grund för att kunna skapa förändring.

Individuellt ansvar

Likabehandling i UNF är en strukturell fråga men utgår från ett individuellt ansvar. Policyn är en grund för en förändringsprocess där varje individs inställning och syn på normer, makt och inkludering är avgörande för hur förändringen utvecklats.

Kommunicera

Att ställa frågor om vilka behov som finns är en förutsättning för att kunna tillgodose dessa. Alla vill inte prata om sina behov men det är varje individs ansvar att både fråga om behov och berätta om behov för att kunna bygga en organisation som genomsyras av likabehandling.

Organisationskultur

En öppen och välkomnande kultur behövs för att likabehandling ska vara möjligt. Skapa

Beslutsärende

möjligheter för andra att våga fråga genom att bygga en kultur där ingen känner sig jobbig även om den avviker från majoriteten.

Se alla

Som ledare eller medlem är det viktigt att se alla. Lyssna, bekräfta och välkomna alla. Jämt och alltid.

Implementering

UNF:s policy för likabehandling blir framförallt förverkligad genom UNF:s likabehandlingsplan: UNF inkluderar. UNF inkluderar ska uppdateras löpande för att vara anpassad efter vilka behov som behöver tillgodoses i organisationen. UNF inkluderar ska innehålla levande och aktuella mål som kontinuerligt följs upp av förbundet.

Arbetsplan 2012-2013

Bakgrund

I månader har arbetsplansgrupper utvärderat, reviderat och skrivit nytt förslag till arbetsplan utifrån den input som kommit upp av förbundsstyrelsen och på förfesten.

Analys

Processen har fokuserat kring följande frågor:

1. Hur sammanfattar vi riktningen för förslaget till arbetsplan för 2012-2013?
2. Hänger arbetsplansmålen och riktningmålen ihop och bidrar till att nå uppdraget?
3. Hur skapar vi tydliga och realistiska mål som ligger i linje med var UNF är på väg?

Resultat

Sammanfattningsvis är arbetsplansgruppen mycket nöjd med resultatet och det förslag vi nu lägger till förbundsstyrelsen. Processen har varit lång och text bollats fram och tillbaka men ger frukt i ett mycket genomarbetat och kraftfullt förslag för UNF de kommande två åren.

Uppföljning

Argumentera på kongressen, planera under hösten och genomför från 1 januari 2012.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta förslaget till arbetsplan

Arbetsplansgruppen genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Alviks soffa framför Mamma Mia 2011-04-25

Förbundsstyrelsens förslag nr 1 Arbetsplan 2012-2013

Inledning

Arbetsplanen för UNF 2012-2013 är det dokument där UNF gemensamt med representanter från hela landet bestämmer riktningen för hela UNF de närmaste två åren. En rörelse får kraft när den enar sig och går åt samma håll i en gemensam riktning. Allt arbete i UNF ska de närmaste två åren sträva efter att nå målen i arbetsplanen, i allt från lokala föreningar, distrikt, utbildningsträffar, utskott, kommittéer och förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelsen ansvarar för alla mål i arbetsplanen. Detta innebär i huvudsak att skapa förutsättningar och möjligheter för medlemmar att genomföra de aktiviteter som krävs för att nå målen.

Utvärdering

Förbundsstyrelse har utvärderat föregående mandatperioders arbetsplaner och lägger nu ett nytt fräscht förslag på hur vi ska komma lite närmare vår vision under 2012 och 2013. De senaste arbetsplanen var ett upplägg från tidigare år och hade en ny struktur jämfört med tidigare år. Förslaget till denna arbetsplan bygger på samma struktur men är något utvecklad. Förbundsstyrelsen har sett ett behov av att skapa tydligare definitioner av UNF:s verksamhetsområden för att förstå gränser mellan dem och hur de strävar mot vår vision. Förutom det har en mer målande riktning efterfrågats för att förstå vart vi är på väg.

Struktur

Förslaget på arbetsplan innehåller mål för de kommande två åren. Utöver detta finns definitioner och uppdrag för det som vi valt att kalla verksamhetsområden. Dessa områden är ganska etablerade begrepp i UNF men är här tydliggjorda med förklaringar.

Genom uppdraget framgår hur det verksamhetsområdet ska bidra till att nå vår vision och definitionen drar gränserna mellan de olika områdena: Drogpolitik, Förebygg, Globalt, Organisation och Socialt. Varje område har två riktningmål som skapar en övergripande inriktning för området. Under varje riktningmål finns ett antal arbetsplansmål som konkret visar vad som ska uppnås.

Språk och formuleringar

När målen formulerats har vi utgått från modellen SMART – att alla mål ska vara Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska och Tidsbundna. Alla mål är formulerade i presens och utgår från att alla mål självklart är en önskad miniminivå och alltså får överstigas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta Förbundsstyrelsens förslag nr 1 Arbetsplan för 2012-2013.

Arbetsplan för UNF 2012-2013

Inledning – en gemensam riktning för en samlad kraft

UNF:s vision är en solidarisk och demokratisk värld fri från droger. En vision byggd på tre bärande begrepp och idéer om solidaritet, demokrati och frihet som är utgångspunkten när UNF har formulerat en färdplan för de närmaste åren.

Men vad är skillnaden mot tidigare år? Vad tar arbetsplanen oss och var står vi 2013?

År 2013 är vi medlemmar i ett UNF som är en påverkansfaktor att räkna med, som är målinriktade och pragmatiska drogexperter med en radikal agenda. UNF driver ett samlat och progressivt arbete som driver den politiska debatten framåt. UNF har också en bred och förankrad gräsrotsrörelse som runt om i Sverige bedriver det politiska arbetet mot kommuner, regioner, riksdag och EU. Vår bredd är vår spets.

År 2013 är vi medlemmar i ett UNF som effektivt och iskallt krossar en föråldrad och dominerande alkoholnorm. Vi gör det med pennan och ordets kraft med budskap som är anpassade för att nå de många människorna och gör intryck och förändra attityder och beteenden. Vi är också med och sprider UNF till fler och är en växande ungdomsrörelse som nått 10 000 medlemmar och växer över hela Sverige.

År 2013 är vi medlemmar i ett UNF som tar ansvar för sitt uppdrag globalt, oavsett nationsgränser. Ett UNF som har varit med i medvetliggörandet av alkohol som utvecklingshinder som nu är en allt större faktor i biståndspolitiken. UNF har aktiva partnersamarbeten där UNF runt om i världen hjälper unga drogförebyggande rörelser att växa och stärkas.

År 2013 är vi medlemmar i ett UNF som är fullt av skarpa ledare, entreprenörer och doers. Medlemmar som skapar en stabil och bred rörelse med en levande demokrati med många, drivna och kunniga förtroendevalda. En organisation som har omfattande bildningsverksamhet som är attraktiv och där medlemmar växer i sig själva och utvecklas.

År 2013 är vi medlemmar i ett UNF som är en miljö där medlemmar stannar länge, mår bra och oavsett bakgrund får förutsättningarna att delta. UNF är fullt av medlemmar som genom kamratstödande och inkluderande metoder får fler att nå sin potential och är del i UNF:s utveckling. UNF väcker opinion i frågan om barn och unga i missbruksmiljö då alla unga har rätt till en trygg uppväxt fri från alkohol.

Detta är arbetsplanen som ska föra oss dit.

En plan som ska samla kraften i en folkrörelse, ena viljan av tusentals unga människor och driva en organisation och ett samhälle framåt mot vår gemensamma vision. En vision om en demokratisk och solidarisk värld fri från droger.

Drogpolitik

Uppdrag

UNF:s drogpolitiska uppdrag är att vara ungas verktyg och röst för att påverka den politiska utvecklingen så att den leder till en drogfri värld.

Definition

UNF:s drogpolitiska verksamhet tar sitt ursprung i idén att använda politikens verktyg för skapandet av en drogfri värld. Detta definieras i ett internt respektive ett externt politiskt arbete.

Till det externa arbetet räknas det när politiker och andra beslutsfattare utgör målgrupp. Där är syftet att utifrån en drogpolitisk agenda och det drogpolitiska programmet påverka politikens utveckling i riktning mot UNF:s vision. När medlemmar inom vår folkrörelse utgör målgrupp så räknas detta in i UNF:s interna politiska arbete. Där är målet istället att skapa kunskap, medvetenhet, levande dialog och debatt i drogpolitiska frågor och kring UNF:s politik.

Det drogpolitiska verksamhetsområdet hanterar alla politiska frågor som påverkar svensk alkoholkonsumtion.

Mål

UNF:s drogpolitiska arbete är känt och använt av beslutsfattare

- UNF bedriver ett samlat och långsiktigt påverkansarbete i Sverige under en tydlig ram som förenar nationellt och lokalt politiskt arbete.
- UNF bedriver aktivt påverkansarbete i EU och genomför samarbeten med fyra svenska EU-parlamentariker.
- UNF driver ett aktivt påverkansarbete i Sverige och genomför samarbete med 16 riksdagsledamöter.
- UNF agerar i den drogpolitiska debatten och omnämns 200 gånger i nationella mediekkanaler.
- UNF har tre långsiktiga drogpolitiska samarbeten med tre politiska partier.

I 80 procent av UNF:s distrikt bedrivs drogpolitiskt påverkans- respektive kunskapsarbete som en aktiv del i verksamheten.

- UNF genomför 100 offentliga aktioner, manifestation och demonstrationer.
- UNF uttalar sig lokalt i drogpolitik i 200 mediesammanhang.
- UNF utbildar 300 medlemmar i drogpolitik.
- UNF har minst 10 drogpolitiska grupper, varav 5 samverkar med övriga IOGT-NTO-rörelsen.
- UNF påverkar lokala politiska processer genom att träffar 70 lokala och regionala politiker och är medverkande i 20 medborgarförslag/motioner.

Förebygg

Uppdrag

UNF:s förebyggande uppdrag är att bryta den rådande alkoholnormen och förändra ungdomars drog beteende för att öka nykterheten.

Definition

UNF:s förebyggande uppdrag uppnås genom att UNF växer och skapar en attraktiv och drogfri verksamhet i relevanta ungdomsmiljöer. I kontaktytan mellan UNF och potentiella medlemmar skapas attityd- och beteendeförändring kring droger. Unga människors val att vara nyktra tas till vara genom medlemskap i UNF. Genom att säkerställa en bred och aktiv medlemsbas visar vi att det finns tydliga alternativ till den rådande alkoholkulturen. Mångfald och bredd i verksamheten är en central del i att nå ut med våra idéer och förändra alkoholnormen. UNF marknadsför den variation som finns i vår organisation, våra idéer och vårt medlemskap.

Mål

UNF:s alla distrikt ökar i medlemsantal

- UNF är 10 000 medlemmar.
- 6 500 av UNF:s medlemmar har betalat sin medlemsavgift.
- UNF utbildar 500 medlemmar i förebyggande metoder.
- 65 procent av alla som värvas till UNF betalar sin medlemsavgift under första året.
- UNF har övergångsverksamhet riktad till överåriga Junis-medlemmar och värvar 800 stycken.

200 000 av Sveriges ungdomar mellan 13 och 25 känner till vad UNF står för och har reflekterat kring alkoholnormen

- UNF har genom attitydförändring ändrat beteendet till alkohol hos minst 20 000.
- UNF samarbetar med 150 skolor varav 80 skolor genom skolmetoden
- UNF arrangerar 200 utåtriktade arrangemang.
- UNF har omfattande samarbeten med fem organisationer inom och utanför nykterhetsrörelsen som riktar sig till UNF:s målgrupp.
- UNF som organisation syns i media minst 200 gånger.
- UNF fortsätter att utveckla Fake Free som tankesmedja för det förebyggande arbetet.

Globalt

Uppdrag

UNF:s globala uppdrag är att stärka och främja ungdomsorganisationer som arbetar drogförebyggande i hela världen för att bryta alkoholnormer

Definition

UNF:s globala arbete tar sin utgångspunkt i övertygelsen om att starka organisationer som arbetar för drogfrihet i hela världen främjar samhällsutvecklingen. Genom sitt globala engagemang bekämpar UNF alkohol som utvecklingshinder och bidrar till att utveckla och stärka idéburna organisationer. Dessutom motverkar UNF aktivt den globalt agerande alkoholindustri som vi anser utgör ett hot för samhälles möjlighet till frihet och utveckling.

En viktig dimension av UNF:s globala arbete är utbyten. Genom dessa skapar vi förståelse för solidaritet i globala sammanhang hos ungdomar. UNF och dess medlemmar ger och tar del av den kunskap och erfarenhet som finns i världen kring alkohol som utvecklingshinder och utvecklingen av organisationer som jobbar för drogfrihet. Utbyten är ett viktigt verktyg för att stärka vår egen organisation och andra runt om i världen. Genom dialog utvecklar UNF:s medlemmar sitt intresse och kunskap om globala frågor för att aktivt jobba med frågorna både på hemmaplan och ute i världen.

Mål

UNF är experter på lokala och globala metoder för att bekämpa alkohol som utvecklingshinder

- UNF utbildar 300 medlemmar i globala frågor.
- UNF samlar in 100 000 kronor till IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut både inom och utanför ramen för Världens barn.
- 20 procent av UNF:s medlemmar bidrar direkt till finansiering av det globala arbetet.
- UNF har lättillgängliga verktyg för att underlätta enskilda medlemmars engagemang.
- 20 föreningar arbetar aktivt med globala frågor.

UNF ha välfungerande utbyten runt om i världen för att bygga starka och nyktra ungdomsorganisationer

- UNF har välfungerande samarbeten och utbyten med sex samarbetsorganisationer, varav minst hälften genom NORDGU eller ACTIVE.
- UNF skickar minst 200 UNF:are på NORDGU- och ACTIVE-arrangemang.
- UNF samarbetar med relevanta svenska aktörer för att uppdatera och utveckla vårt arbete.
- UNF utformar en plattform för globalt intresserade medlemmar i UNF och dess samarbetspartners.

Organisation

Uppdrag

UNF:s organisatoriska uppdrag är att säkerställa en levande folkrörelsestruktur där ledarskap, entreprenörskap och arrangörsskap utvecklas och leder till att verksamhet drivs och kontinuerligt utvecklas.

Definition

UNF:s organisatoriska arbete är att ha många medlemmar, starka ledare, föreningar med varierad verksamhet och distrikt som samlar och skolar sina medlemmar. UNF är en del av en folkrörelse som bygger sin organisation på demokratiska strukturer, den fria föreningsformen i organisationens alla nivåer och varje enskild medlems självförverkligande. Stärkandet av relationen mellan UNF:s alla nivåer är en självklar del av UNF:s organisationsutveckling.

Fyra hörnstenar är demokrati, ledarskap, arrangörsskap och entreprenörskap och i detta utvecklas medlemmarna genom UNF:s bildningsarbete. I hela organisationen uppmuntras ansvarstagande och samarbetsvilja. Organisationsutveckling bygger på att varje individ i UNF utmanas, stöttas och utvecklas under hela sitt medlemskap för att bygga starka föreningar och distrikt.

Organisationsutveckling jobbar med att ge verktyg till medlemmar, föreningar och distrikt, men går inte in och styr vilken sorts verksamhet som medlemmar genomför eller vad ett distrikt eller en förening ska jobba med.

Mål

UNF skapar en organisationskultur som främjar ledarskap, ansvarstagande och samarbete

- UNF skapar utbyten, nätverk och kunskapsspridning i och mellan alla distrikt.
- UNF utbildar 500 medlemmar i arrangörsskap och ledarskap.
- UNF är en plats där unga människor utifrån sig själva utvecklas genom ansvar och folkbildning
- UNF genomför 100 regionala och lokala samarbeten.

UNF:s förtroendevalda medlemmar deltar aktivt för att förbättra UNF:s organisationskultur

- UNF har 23 fungerande och självständiga distriktsstyrelser.
- UNF har 150 föreningar som rapporterar om genomfört årsmöte.
- 1 000 medlemmar deltar i något av UNF:s årsmöten.
- UNF använder olika beslutsmetoder för att gynna beslutsprocessen och har inkluderande mötesformer under organisationens årsmöten.
- 1 200 medlemmar går UNF:aren.
- UNF genomför 70 000 studietimmar.
- UNF har en levande och pågående intern idé- och utvecklingsdebatt.

Socialt

Uppdrag

UNF:s sociala uppdrag är att skapa trygga och inkluderande miljöer fria från droger där unga människor kan vara sig själva.

Definition

UNF:s sociala arbete tar sin utgångspunkt i två olika perspektiv, det inkluderande och det kamratstödande perspektivet.

Att arbeta med inkludering i UNF innebär att skapa ett tryggt socialt sammanhang där alla får samma möjligheter att engagera sig utifrån sina behov. Inkludering har därför som syfte att se till att medlemmar kommer till sin rätt oavsett bakgrund.

Både inom och utanför UNF finns det ungdomar som har levt nära eller själv varit i ett missbruk. UNF:s kamratstödsarbete delas upp i en organisatorisk och en opinionsbildande del. Det första innebär att skapa metoder så att medlemmarna erbjuds en trygg och bra miljö, särskilt de som kommer från familjer med missbruksproblem. Det andra handlar om kunskapsspridning så att medlemmarna har verktyg att uppmärksamma barn och unga i dessa situationer samt bryta den tabu som i samhället råder kring barn och unga i missbruksmiljö.

Mål

Fler barn och unga i missbruksmiljöer får stöd, erkänns och uppmärksammas

- UNF deltar i två landsomfattande kampanjer/år för att uppmärksamma frågan om barn och unga människor i missbruksmiljö.
- UNF skapar opinion kring den skada barn och ungas utsätts för vid riskbruk.
- UNF erbjuder 250 aktiviteter under högtider med stark alkoholtradition i 75 kommuner.
- 50 procent av UNF:s medlemmar har kunskap om problematiken kring barn och unga som växer upp i missbruksmiljöer.
- 2 500 barn och unga som deltagit i stödgrupper erbjuds verksamhet och medlemskap i UNF.

UNF har starka, ideologiska och engagerade medlemmar med olika intressen och bakgrund

- 40 procent av medlemmarna UNF värvar stannar i rörelsen i minst fyra år.
- 300 medlemmar har utbildats i kamratstöd och medlemsvård/inkludering.
- Alla föreningsstyrelser känner till UNF:s likabehandlings- och inkluderingsarbete.
- UNF utvecklar verksamheten så den passar olika målgrupper.
- UNF jobbar aktivt med att identifiera framgångsrika metoder som stärker och engagerar medlemmar.
- UNF skapar metoder för att i UNF inkludera underrepresenterade samhällsgrupper.

Arbetsordning

Bakgrund

En inriktningsdiskussion i mars visade ungefär vart förbundsstyrelsen stod i frågan om de stora dragen för arbetsordningen för sommarens kongress. På förfesten fördes diskussioner med de närvarande deltagarna och sedan har kongressgruppen fastställt ett slutgiltigt förslag.

Analys

En arbetsordning berör otroligt många frågor men de som fått störst fokus är:

1. Var i torgprotokollet ska strecket dras utifrån de förslag som kommer upp på torget?
2. Hur förhåller vi oss till huvudförslag. Ett, flera eller inget alls?
3. Vilka beslutsmetoder ska användas?

Resultat

Resultatet går givetvis att se i det förslag som finns till kongressen. Utifrån ovanstående frågeställningar kan följande förtydligas

Efter mycket research med UNF-rävar och andra ungdomsorganisationer kan detta konstateras

- För många andra ungdomsorganisationer finns det bara ett huvudförslag som ligger ovanför strecket. Tilläggsförslag eller ändringsförslag som ombud vill behandla i plena måste lyftas över strecket.
- I UNF har det tidigare år varit skärmsvarige som avgjort vad som är huvudförslag och vilka tillägg- och ändringsförslag som har tillräckligt stort stöd för att hamna ovanför strecket i torgprotokollet.

Förbundsstyrelsen måste landa i hur vi vill ha det i denna fråga. Vi ser följande alternativ

- Bara ett huvudförslag, övriga förslag måste lyftas för att behandlas. Förslag som vill bli lyfta meddelas presidiet.
- Skärmsvarige utser ett huvudförslag utifrån vilket förslag på torget som fått mest stöd. De tillägg- och ändringsförslag som fått stöd av minst 15 ombud (eller annan siffra som förbundsstyrelsen tycker är bra) hamnar ovanför strecket. Alternativ de tre (eller annan siffra som förbundsstyrelsen tycker är bra) förslag som fått mest stöd hamnar ovanför strecket.
- Skärmsvarige utser ett huvudförslag och avgör utifrån de diskussioner som förts vilka tillägg- och ändringsförslag som ska ligga ovanför strecket.

Beslutsärende

Förslaget som ligger är att det finns ett huvudförslag och tilläggs- och ändringsförslag som har fler än 15 bifall hamnar ovanför strecket. Se mer under ”Torgprotokoll”.

Kongressgruppen vill ha två olika beslutsmetoder. Vanlig kontrapositionsvotering vid två förslag och Bordas metod vid tre eller fler förslag som står mot varandra. Vi tror att detta är praktiskt genomförbart med mentometerknappar.

Sista delen i förslaget till arbetsordning om var vilka frågor ska behandlas ska tas med en nypa salt. Detta måste anpassas efter vilka frågor som ska behandlas av kongressen. Förbundsstyrelsen behöver ta beslut om principer.

Uppföljning

Ta beslut och sen är det upp till bevis för att se vad som funkar i praktiken.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta förslaget till arbetsordning för kongressen 2011.

Kongressgruppen genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se 0733-726264
Tåg 91, någonstans i Norrland

Förslag till arbetsordning

Vid UNF: s kongress 2011

Förbundsstyrelsens förslag liknar tidigare kongressers arbetsordning men innehåller en del justeringar. Förslaget är en arbetsordning med två olika metoder, mötestorg respektive plena. De flesta förslag behandlas genom båda metoderna, men några förslag behandlas endast i plena. Nedan förklaras de olika metoderna närmare.

Mötestorg

Under torg delas förslagen som ska behandlas in i grupper efter karaktär och varje grupp av förslag sätts upp på olika skärmar och behandlas sedan på varsitt så kallat torg. Ett mötestorg pågår i maximalt 45 minuter och behandlar några få frågor. Efter 30 minuter är det förslagsstopp för att alla ska hinna ta ställning till alla förslag. På skärmen kan ombuden läsa olika förslag, lägga nya förslag, yrka bifall (vara för) eller avslag (vara mot) på ett förslag eller kommentera förslagen. Ombuden har möjlighet att gå runt på torget och diskutera förslagen med de andra ombuden och de som lagt förslagen. På skärmarna kan förslaget samt utskottets och förbundsstyrelsens yttrande om frågan läsas.

Stödja förslag

Om någon har ett förslag på ändringar av de förslag som sitter uppe skriver hen ner dem på en lapp och sätter upp på skärmen. När någon håller med om ett förslag som sitter uppe på skärmen skriver hen sitt eget namn och ombudsnummer på lappen. På så sätt kan andra som passerar se hur många det är som stödjer ett visst förslag. Under tiden torget är öppet är det möjligt att ändra sig och sätta ut sitt namn och nummer.

Relevanta förslag

Endast förslag som har anknytning till det förslag som är väckt av förbundsstyrelsen eller av en motionär kommer att behandlas. Det betyder att om det exempelvis finns ett förslag om att ändra medlemsavgiften får förslag läggas kring medlemsavgiften medan förslag om medlemskort inte kommer behandlas eftersom det är en annan fråga. Presidieordförande avgör om en fråga är ny. Dennes beslut kan prövas av kongressen.

Frågor

Om det finns en fundering eller fråga som någon vill att de andra ombuden ska få ta del av skrivs detta på en särskild lapp som sätts upp på skärmen. Då kan alla ombud ta del av ens funderingar, även om denne själv inte har tid att stå vid skärmen hela tiden. Svar kan lämnas skriftligt på torget på skärmarna och alla har också möjlighet att leta reda på det ombudet och förklara på plats.

Skärmansvarigs uppdrag

Den person som är ansvarig vid skärmen har i uppdrag att under tiden torget är öppet hjälpa deltagarna att formulera förslag och argument. Märker skärmansvarig att två förslag liknar varandra har skärmansvarig i uppdrag att leta upp de personerna som skrivit förslagen och se om de kan enas om ett gemensamt förslag. Skärmansvarig har inte i uppdrag att få alla att hitta ett gemensamt förslag. Vid torgets slut har skärmansvarig till uppgift att samla ihop alla förslag som kommit upp på skärmen. I detta arbete kan den ansvarige kalla till sig representanter för de olika förslagen för att undersöka möjligheterna till sammanjämkning. Detta resulterar i ett torgprotokoll med alla yrkanden och förslag och utgör beslutsunderlag

Beslutsärende

till förhandlingarna i plena. I protokollet redovisas förslagen och hur stort stöd de olika förslagen har fått.

Torgprotokoll

Alla förslag och eventuell motivering från skärmen radas upp. Det förslag av motionärens, utskottets, förbundsstyrelsens eller ett helt nytt förslag som fått mest stöd blir huvudförslag. Tillägg- och ändringsförslag med minst 15 bifallsyrkanden från ombud hamnar ovanför ett streck och det är dessa frågor som kommer behandlas i plena. Förslag med mindre stöd än från 15 ombud hamnar under strecket och övriga åsikter och funderingar som inte innehåller några förslag hamnar under ännu ett streck. Alla förslag har en avsändare, dvs. det går att se vilka som ställt sig bakom förslaget. Torgprotokollen med sammanställningarna från varje skärm delas ut till ombuden senast en timme före behandling i plena, varav minst 30 minuter är avsatt för att hinna läsa protokollet.

Plena

Plena är en metod som är mycket vanlig på distrikts- och föreningsnivå. En mötesordförande fördelar ordet och de närvarande använder en talarstol för att argumentera och lägga förslag medan alla andra lyssnar. På detta sätt kan argument och förslag som inte behandlats på torget hinnas med. I plena föredras alla förslag innan dessa ska behandlas på torget. Efter torget behandlas torgens förslag i plena och därefter tas alla formella beslut i plena. De förslag som ligger ovanför strecket i torgprotokollet kommer behandlas i plena. Förslag som ligger under strecket som ombud önskar lyfta över strecket meddelas presidiet genom en lapp. Mötesordföranden presenterar kort vilka frågor som tas upp i torgprotokollet. Därefter släpps ordet fritt för vidare diskussion. Förslag som väcks i plena måste lämnas in skriftligt.

Streck i debatten

Under en diskussion kan ett ombud som anser att det är dags att gå till beslut väcka frågan om streck i debatten. Det innebär att kongressen prövar om debatten om förslagen skall avslutas. Om kongressen bifaller detta får alla ombud en sista möjlighet att sätta upp sig på talarlistan och lämna in förslag innan strecket sätts. När talarlistan är tom går kongressen till beslut.

Beslutsmetoder

När talarlistan är tom redogör mötesordförande för de förslag som finns ovanför strecket så att ombuden vet vilka förslag det finns att ta ställning till. Som huvudmetod vid två eller färre förslag används kontrapositionsvotering. Likalydande förslag ställs mot varandra, alternativt ställs förslagen mot avslag. I de fall där det finns tre eller fler förslag som rör samma fråga används istället Bordas metod. Om det finns fyra förslag får varje ombud ett, två, tre och fyra poäng att placera ut på förslagen. Fyra poäng för det förslag som är bäst, tre för näst bäst osv. Förslaget med flest poäng vinner.

Alla tolkningar som presidiet gör för hur en beslutsprocess ska se ut kan prövas av kongressen. Alla förslag ställs i slutändan mot avslag oavsett om avslagsyrkande finns eller inte.

Reservation

Om någon eller några inte vill stå bakom ett beslut som tagits av kongressen kan dessa reservera sig igenom att lämna in detta skriftligen till presidiet. Där ska det framgå namn, i vilken fråga och till vad i beslutet som reservationen syftar på. Motivering kan lämnas om så önskas, men behövs inte. Reservationen ska lämnas in innan kongressen avslutas men helst samma dag som beslutet tas.

Tillgänglighet under kongressen

Ersättningstalare

Den som upplever att det är svårt eller jobbigt att uttrycka sig i talarstolen inför kongressen kan få hjälp med detta av en ersättningstalare. Ombudet skriver då ned vad hen vill framföra, argument eller förslag, och en ersättningstalare läser upp detta i talarstolen. Det ska framgå vilket ombud det är som tycker det som ersättningstalaren läser upp. Det går alltså inte att vara anonym med sin åsikt.

Datorer

Ombuden får inte ha egna datorer i förhandlingssalen eftersom det stör koncentrationen både för de med och de utan dator. Datorer möjliggör dolda diskussioner som inte gynnar den demokratiska processen och skapar ojämna förutsättningar mellan de med och de utan datorer. Utöver detta finns några praktiska anledningar, så som att det saknas logistik kring elförsörjning, att det blir väldigt varmt och surrigt i förhandlingssalen samt att det finns risk för stölder. För den som inte kan eller vill skriva förhand och behöver hjälp att formulera sig via en dator kommer detta finnas att låna.

Mötesregler för både torg och plena:

1. Närvaro- och yttranderätt tillkommer varje medlem av IOGT-NTO-rörelsen.
2. Förslags- och rösträtt tillkommer varje ombud. Förslagsrätt tillkommer varje ledamot av förbundsstyrelsen och riksstyrelsen samt föredragande revisor. Ingen äger rösträtt i fråga som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Mötesregler för plena:

3. Yttrandemöjligheten för IOGT-NTO-rörelsens medlemmar begränsas till max 2 minuter för första inlägget och max 1 minut för övriga inlägg per person och fråga. Förhandlingspresidiet kan ge yttranderätt till annan närvarande.
4. Beslut sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad så begär, genom votering. Beslut kan även, om så begärs, ske genom sluten omröstning. Vid lika röstetal skiljer lotten. Vid sluten omröstning skall röstsedel kasseras om den upptar andra förslag än de som är uppe till omröstning. Vid personval genom sluten omröstning skall röstsedel kasseras om den upptar fler namn på valbara kandidater än de antal som ska väljas samt om den upptar annat namn än till valet nominerad kandidat.
5. För att förslag, som är lagda på torget men som i sammanfattningen hamnat under strecket, ska komma upp till behandling måste något ombud begära detta.
6. Ordningsfrågor och sakupplysningar lämnas in skriftligt och läses upp av mötesordföranden innan nästa talare. Förslag som väcks i plena lämnas även in skriftligen och redovisas med övriga förslag när det är dags att gå till beslut.

Behandling av förslag

Behandling av förbundsstyrelseförslag/riksstyrelseförslag:

Förbundsstyrelsen föredrar sitt förslag i plena, därefter föredrar utskottet sitt yttrande över motionen. Frågan behandlas på torget och beslut tas i plena

Behandling av motioner:

Motionären föredrar sitt förslag i plena, därefter föredrar Förbundsstyrelsen sitt yttrande över motionen och slutligen föredrar utskottet sitt yttrande över motionen. Frågan behandlas på torget och beslut tas i plena.

Behandling av nya förslag:

Förslag som väckts på torget föredras i plena efter att torget är slut

Följande frågor behandlar kongressen i enbart plena:

Formalia (punkt 1-5)

Riksstyrelsens förslag nr 1 och 2 om ersättningar

Förbundsstyrelsens förslag nr 5 om övriga ersättningar

Förbundsstyrelsens förslag nr 6 om Medlemsavgift

Tid och plats för den kongress som följer nästa kongress

Riksstyrelsens förslag nr 4 om framtida kongresser

Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse 2009 och 2010

Ekonomiska berättelserna för 2009 och 2010

Följande frågor behandlar kongressen i både torg och plena:

Förbundsstyrelsens förslag nr 1 om Arbetsplan 2012-2013

Förbundsstyrelsens förslag nr 2 om Bildningssystem

Förbundsstyrelsens förslag nr 3 om Drogpolitiskt program

Förbundsstyrelsens förslag nr 4 Fältkonsulentsystem

Förbundsstyrelsens förslag nr 7 om Budget 2012-2013

Riksstyrelsens förslag nr 3 om VÄRDEGRUND

Alla motioner

Val

Beslutsunderlag: Fältkonsulentsystem

Bakgrund

Fältgruppen har fått i uppdrag att äga processen om att revidera nuvarande Fältkonsulentsystem och har under nästan ett halvår utvärderat, skrivit nya förslag, fått input från landet och FS och har nu slutligen ett förslag på ett fältkonsulentsystem.

Analys

I slutstegen av denna process har följande frågor varit i fokus

1. Hur skapar vi en text kring fältkonsulentsystemet där roller och ansvarsfördelning är tydligt och lättillgängligt för alla berörda parter?
2. Hur får vi ut så mycket nykterhet och verksamhet som möjligt i de satsade resurserna?
3. Hur kan vi fylla upp de ”tomrum” som skapas i landet där fältkonsulent inte placeras?
4. Hur ger vi kongressen bra motiveringar och bra underlag att ta beslut på över hur fältkonsulenterna ska fördelas?

Resultat

Utförliga svar på frågorna ovan finns längre ned men sammanfattningsvis kan följande presenteras:

1. Vi har kastat om en del text, skapat fler rubriker och lagt till ett stycke om flygande konsulent.
2. Vi tror på ett system som bygger på 16 ordinarie tjänster och en flygande fältkonsulent
3. En flygande konsulent är något nytt som kom upp på förfesten. Beskrivning vad den tjänsten ska göra och vad syftet är finns i texten till det föreslagna fältkonsulentsystemet.
4. Det är svårt att på papper formulera hur FS resonerar kring hur fördelningen ska se ut samtidigt som FS har en insyn som ger en helhetssyn över potential i landet. Vi tycker kongressen behöver underlag för att kunna ta ett lika bra beslut som FS.

Uppföljning

Antalet rapporterade föreningar ska uppdateras från 1/5.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta förslaget till fältkonsulentsystem för 2012 och 2013.

Fältgruppen genom Linda Engström, linda.engstrom@unf.se 0733-726264

Alvik 2011-04-25

Förbundsstyrelsens förslag nr X angående Fältkonsulentsystem 2012-2013

2009 antogs ett fältkonsulentsystem på 16 tjänster fördelade på 19 distrikt. Förbundsstyrelsen har utvärderat både roll- och ansvarsfördelningen mellan distrikt och förbund och fördelningen av tjänsterna i landet.

Förbundsstyrelsen lägger ett förslag där vi tror att vi får ut mest nykterhet och verksamhet utifrån de satsade resurserna. Vi lägger ett förslag på 17 fältkonsulenttjänster, där 16 tjänster är ordinarie fältkonsulenter fördelade på 18 distrikt. Den sista tjänsten är en ny satsning, en så kallad flygande fältkonsulent som ska stötta och utveckla de 5 distrikt som är utan fältkonsulent att utvecklas.

Förbundsstyrelsen utvärdering visar att det aldrig är lika effektivt när en konsulent delas mellan distrikt eller med andra förbund. Trots det ser vi att det ändå är en nödvändig lösning på vissa ställen. För att tillgodose behovet av det stöd som distrikt utan fältkonsulent efterfrågat under denna mandatperiod lägger Förbundsstyrelsen ett förslag om en flygande fältkonsulent. Detta tycker vi är spännande att testa och utvärdera om två år.

Vårt förslag till fördelning finns längre ned. Vi har byggt upp vårt resonemang kring ett antal principer. Dessa är yta, befolkning, medlemmar totalt och antal betalande, antal rapporterade föreningar och värvningstrend. Utöver detta och ofta avgörande för var vi valt att placera en fältkonsulent i vårt förslag är där vi ser att det finns mest potential att öka nykterheten och utveckla verksamheten. Nedan finns alla distrikt med en lite motivering.

Motivering till FS förslag till fältkonsulentsystem, distrikt för distrikt

Begrepp

Medlemsantal

Baseras på 2010-12-31

Rapporterande föreningar

Baseras på 1 maj 2011. (men just nu på 12/4, inte helt uppdaterad lista än men ska bli)

Norrbotten – 1 tjänst

Fakta: Till ytan oerhört stort distrikt med 396 medlemmar varav 133 betalande. Har nyligen vänt sin värvningstrend och dubblade medlemsantalet föregående år. Har 5 rapporterande föreningar och en fungerande DS finns.

Motivering: Med den stora ökningen senaste året krävs det fungerande föreningar som behöver stöd, den stora ytan kräver också mycket restid.

Västerbotten – 1 tjänst

Fakta: Till ytan mycket stort distrikt med 449 medlemmar varav 207 betalande. Har nästan dubblat sitt medlemsantal sen 2008 och har både stabil DS och 7 rapporterande föreningar.

Beslutsärende

Motivering: Här finns potential då expanderingsstänk och verksamhet är en naturlig del av det som sker i distriktet

Jämtland – ingen tjänst

Fakta: Till ytan mycket stort distrikt med 158 medlemmar varav 120 betalande, har ökat i medlemsantal de senaste åren. Finns 1 rapporterande föreningar. DS finns och har funnits men har varit lite svårt att få folk att sitta i DS.

Motivering: En halvtid skulle vara lämpligt men eftersom det är nästa omöjligt att lyckas bra med halvtider ligger förslaget på ingen tjänst. Vi ser att en heltid senaste åren inte med automatik gett föreningar och verksamhet.

Västernorrland – 1 tjänst

Fakta: Stort distrikt till yta med 382 medlemmar varav 285 betalande, har haft en liten stadig ökning senaste åren. Har 9 rapporterande föreningar och ett fungerande UNF-råd men gemensam styrelse med de andra förbunden.

Motivering: Ett distrikt med en hög betalningsfrekvens och många föreningar som kan nyttja en konsulent väl.

Gävleborg – 1 tjänst

Fakta: Stort distrikt till ytan med 768 medlemmar varav 396 betalande. Har senaste året haft stort tapp av medlemmar men har trots det varit UNF:s största distrikt senaste åtta åren och är det fortfarande. Har 6 rapporterande föreningar och är strukturellt ett ganska svagt distrikt just nu men har flera stabila föreningar som rullar på ändå.

Motivering: Detta stora distrikt behöver en konsulent som hjälper distriktet att bygga en struktur för att klara av att hantera så många medlemmar.

Dalarna – 1 tjänst

Fakta: Stort distrikt till ytan med 365 medlemmar varav 285 betalande. Har legat hyfsat stilla i medlemsutveckling senaste åren och har 8 rapporterande föreningar och stabil DS finns.

Motivering: Ett distrikt med många föreningar och mycket verksamhet. En konsulent kan hjälpa till att utöka ännu mer.

Uppsala – 1 tjänst

Fakta: Litet distrikt till ytan med 249 medlemmar varav 154 betalande. Har legat hyfsat still i medlemsutvecklingen senaste åren och har 3 rapporterande föreningar. Mycket samverkan med övriga förbund finns och egen fungerande DS finns.

Motivering: Har förhållandevis få medlemmar för att ha en heltidstjänst men då detta är en studentstad med många av UNF:s äldre medlemmar och med god förmåga att fånga upp medlemmar som flyttar in från övriga landet så finns det ett värde av att ha konsulent här.

Stockholm – 1 tjänst

Fakta: Litet distrikt till ytan med 708 medlemmar varav 443 betalande. Har ökat ordentligt i medlemsantal senaste två åren och har 8 rapporterande föreningar. Stabil DS finns.

Motivering: Sveriges största stad och ett distrikt på riktig uppgång. Här finns stor potential.

Gotland – ingen tjänst

Fakta: Mycket litet distrikt till yta. Har 84 betalande medlemmar varav 57 betalande och har mer än halverat sitt medlemsantal de senaste fyra åren. Har X rapporterade föreningar och en DS som till stor del är samma personer som är aktiva i den enda föreningen.

Motivering: Detta är ett distrikt som egentligen bara består av en förening. Halvtider är nästan omöjligt att lyckas bra med och vi ser inte att förutsättningarna för expanderings av medlemmar och verksamhet finns så att en konsulent behövs.

Västmanland – halv tjänst, delar med Södermanland

Fakta: Litet distrikt till ytan. Har 70 medlemmar varav 44 betalande och har mer än halverat sitt medlemsantal de senaste fyra åren. Har 1 rapporterad förening och för andra året i rad valt en DS, innan det låg distriktet i vila. Har ökat enormt i verksamhet senaste åren även om medlemssiffrorna inte hänger med.

Motivering: Ett litet distrikt som visserligen tappat i medlemsantal men vi ser en utökning av verksamheten och ett gott och en positiv kultur. Här tror vi det finns potential att öka och bli det Västmanland det en gång var.

Södermanland – halv tjänst, delar med Västmanland

Fakta: Litet distrikt till ytan. Har 144 medlemmar varav 88 betalande och har ökat sitt medlemsantal senaste tre åren. Har 4 rapporterade föreningar och fungerande DS finns.

Motivering: Ett distrikt som äntligen lyckats vända den negativa medlemsutvecklingen. Inte tillräckligt många medlemmar för att ha en egen konsulent.

Örebro – 1 tjänst

Fakta: Litet distrikt till ytan med 285 medlemmar varav 78 betalande. Har nästan dubblat sitt medlemsantal senaste 4 åren och har 3 rapporterade föreningar. Distriktet har varit lite vilade för några år sedan men kommit igång ordentligt senaste två åren och har nu en stor stabil DS.

Motivering: En ordentlig ökning i medlemmar och verksamhet samt en inställning hos distriktet om att vilka öka och samarbete gör att vi tror att Örebro har stor potential att bli riktigt stora.

Värmland – ingen tjänst

Fakta: Stort distrikt till ytan med 184 medlemmar varav 69 betalande. Har pendlat i medlemsantal och tappat många medlemmar senaste året. Det finns 1 rapporterad förening och en liten DS med många nya ledamöter.

Motivering: Värmland har tappat mycket de senaste åren och vi ser inte att en riktig vändning finns i sikte. Vi tror att förutsättningarna att dela konsulent med ett granndistrikt är dåligt var på vi föreslår ingen konsulent.

Östergötland – 1 tjänst

Fakta: Medelstort distrikt till ytan med 237 medlemmar varav 125 betalande. Har sakta minskat i medlemsantal senaste 8 åren förutom i år då de lyckades vända den negativa medlemsutvecklingen. Har 3 rapporterade föreningar och en DS som är stabil och varit det i många år.

Beslutsärende

Motivering: Ett distrikt som länge minskat men nu fått ordning på utvecklingen och där vi ser potential att bli ett stort och stabilt distrikt igen. Har många stora städer och mycket befolkning.

Skaraborg – ingen tjänst

Fakta: Litet distrikt till ytan med 111 medlemmar varav 86 betalande. Har ökat lite flera år men tappade många medlemmar förra året. Har 2 rapporterande föreningar och en liten DS som varit hyfsat stabil i flera år.

Motivering: Ett distrikt som rullar på lite smått men där vi inte sett att en tjänst varit avgörande för verksamheten.

Göteborg och Bohuslän – 1 tjänst

Fakta: Mycket litet distrikt till ytan med 306 medlemmar varav 166 betalande. Hade en stor medlemsökning för två år sedan men tappade lika många året därpå. Har 0 rapporterande föreningar och har en liten DS.

Motivering: En stor stad och en folkhögskola med projektbildaren tillsammans med många medlemmar gör att en konsulent borde vara placerad i Göteborg och Bohuslän. Här finns potential att blir lika stora som Stockholm.

Älvsborg – halv tjänst, delar med Halland

Fakta: Medelstort distrikt till ytan med 292 medlemmar varav 148 betalande. Har pendlat i medlemsantal senaste åren, tappade senaste året. Har 5 rapporterande föreningar och en DS som inte riktigt fungerat men nu en är ny vald.

Motivering: En halvtid är inte optimalt men här ska det vara kongress om två år och då finns ett stort värde av många aktiva medlemmar.

Halland – halv tjänst, delar med Älvsborg

Fakta: Litet distrikt till ytan med 129 medlemmar varav 79 betalande. Har minskat i flera år men lyckades vända den negativa trenden och ökade rejält i medlemsantal. Har 2 rapporterande föreningar och en stabil DS.

Motivering: Ett distrikt som gjort stora framsteg och nu förtjänar en konsulent.

Jönköping – 1 tjänst

Fakta: Medelstort distrikt till ytan med 695 medlemmar varav 326 betalande. Har ökat varje år de senaste fyra åren och nästan fördubblat sitt medlemsantal sedan 2006. Har 18 rapporterande föreningar och en välfungerande stabil DS.

Motivering: UNF:s största distrikt sammanslaget, självklart att ett distrikt med 16 föreningar ska ha en konsulent

Kronoberg – 1 tjänst

Fakta: Litet distrikt till ytan med 711 medlemmar varav 519 betalande. Det distrikt med flest betalande medlemmar och som ökat de senaste fyra åren och fördubblat sitt medlemsantal sedan 2006. Har 3 rapporterande föreningar och en stabil och stark DS.

Motivering: Ett distrikt som ökat mycket behöver hjälp att bygga struktur för att fungera under en

Beslutsärende

längre tid. Många aktiva medlemmar och goda samarbeten med kommun och nbv är också skäl till att ha en egen konsulent.

Kalmar – 1 tjänst

Fakta: Medlestort distrikt till ytan med 735 medlemmar varav 377 betalande. Har nästan sjudubblat sitt medlemsantal sedan 2006 och har 7 rapporterande föreningar och DS som fungerar bra.

Motivering: Ett distrikt som ökat snabbare i medlemsantal än vad föreningar och verksamhet hunnit hänga med behöver hjälp att bygga struktur för att behålla medlemmar.

Skåne – 1 tjänst

Fakta: Medelstort distrikt till ytan med 214 medlemmar varav 146 betalande. Har ökat några år men är nu tillbaka på samma medlemsantal som de hade 2006 och har 3 rapporterande föreningar.

Stabil DS finns.

Motivering: Stora städer, studentstäder med hög inflyttning av ungdomar, nära kontinenten och hög alkoholkonsumtion bland unga är några av anledningarna till att Skåne borde ha en egen konsulent.

Blekinge – ingen tjänst

Fakta: Mycket litet distrikt till både ytan och antal medlemmar. Har 78 medlemmar varav 44 betalande. Har minskat från 224 medlemmar 2003 men har senaste åren vänt trenden och ökat lite. Har 2 rapporterande förening och under 2011 bildat en egen DS bestående av Junisledare. Det är första UNF-DS:en på flera år.

Motivering: Blekinge är på gång men ännu inte riktigt redo att fylla en tjänst med uppdrag. Visar det sig att engagemanget håller i sig kan en konsulent mycket väl vara lämplig i framtiden.

Kongressen föreslås besluta

- att** fastställa antalet tjänster i fältkonsulentsystem till 17,
- att** fastställa förslaget till arbets- och ansvarfördelning mellan distrikt och förbund,
- att** fastställa fördelningen i av fältkonsulenter enligt bifogat förslag,
- att** detta fältkonsulentsystem börjar gälla den 1/1 2012,

Arbets- och ansvarsfördelning för fältkonsulenter mellan distrikt och förbund

Arbetsgivning

Förbundet är avtalsskrivande part det vill säga arbetsgivare. Detta innebär att förbundet formulerar fältkonsulenternas befattningsbeskrivning och arbetsområden samt ansvarar för frisk- och hälsovård, kompetensutveckling samt ledighet. Förbundet har även mandat att prioritera arbetsuppgifter som kommer utifrån kongressbeslut så som t.ex. värvning.

Fältkonsulenter ska gentemot förbundet rapportera sitt arbete, delta på medarbetarsamtal och personalsamlingar samt vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet.

Anställning

Det är viktigt att distrikten genom distriktsstyrelsen deltar i anställningsprocessen. Distriktet och förbundet ska vara överens om vem man vill anställa, men är man oense ska det avgörande ordet i anställningsförfarandet ligga hos distriktsstyrelsen. Om en konsulent ska arbeta i två distrikt och distriktsstyrelserna inte är överens så har förbundet det avgörande ordet i anställningsförfarandet.

Vid ett uppsägningsförfarande ska en dialog föras med berört distrikt innan förbundet beslutar om en eventuell uppsägning. Innan en provanställning övergår till en fast anställning ska en utvärdering göras gemensamt med kontaktpersonen i distriktet. Förbundet avgör om en anställning ska avslutas eller förlängas.

Arbetsledning

Som arbetsgivare är förbundet också ansvarigt för arbetsledning i det dagliga arbetet med och för distriktet. Detta innebär att ansvarig arbetsledare på kansliet tillsammans med fältkonsulenter ser över hur arbetet bäst kan genomföras utifrån de uppdrag som distrikten gett.

Uppdragsgivning

Distriktsstyrelsen är uppdragsgivare. Det innebär att det är distriktsstyrelsen som har mandat att utifrån kongressens och sin egen arbetsplan ge konsulenten uppdrag. Distriktsstyrelsen bör utse en kontaktperson som har huvudansvar för att förmedla uppdrag till konsulenten och följer med i det kontinuerliga arbetet. Förbundet tillhandahåller verktyg för uppdragsgivning och uppföljning och dessa ska användas av distrikten. Om det inte finns tillräckligt med uppdrag för konsulenten fyller arbetsledarna på.

Synkmöten

Minst en gång per år ska ett synk möte ske mellan konsulent, utvald kontaktperson från distriktsstyrelsen samt ansvarig arbetsledare från kansliet. Förutom detta sker en kontinuerlig kontakt mellan ansvariga arbetsledare från kansliet och utsedd kontaktperson från distriktsstyrelsen.

Arbetsfördelning

En konsulent har ungefär 245 arbetsdagar om året. Av dessa används 40 dagar till semester och förmåner och 175 dagar till distriktets verksamhet. De kvarvarande 30 dagarna förfogar förbundet över för konsulentsamlingar och gemensamma satsningar. Målsättningen är att dessa dagar inte ska orsaka problem för distriktets egen verksamhet. Genom dialog med distrikten och god framförhållning från förbundet minskar risken för krockar.

Distrikt kan ta över arbetsgivaransvaret

Ett distrikt kan överta arbetsgivaransvaret för en konsulent. När ett distrikt vill ta över arbetsgivaransvaret för en konsulent så skriver de en ansökan om detta till förbundsstyrelsen. I en sådan ansökan ska en plan för hur arbetsledning och arbetsgivarfrågor kommer att hanteras i distriktet och en redogörelse över den ekonomiska situationen i distriktet finnas med. För att ansökan ska kunna bifallas ska distriktet teckna samma kollektivavtal och lokala avtal som förbundet har, samt att en utbildning i arbetsledning ha genomförts av flera i distriktsstyrelsen. När ett distrikt har arbetsgivaransvaret för en fältkonsulent innebär det att distriktet är arbetsgivare, och därmed står för lön och andra personalkostnader, resor, lokalkostnader och övriga administrativa kostnader som telefon och material. Detta ersätts genom en schablonsumma för konsulentkostnader från förbundet. När en fältkonsulent är anställd av ett distrikt erbjuds den att delta på teamträffar och utbildningar till självkostnadspris. Utöver detta kan 10 dagar användas till centrala satsningar där förbundet står för kostnader men inte lön. Ett distrikt ansöker om att ha arbetsgivaransvaret för sin fältkonsulent på årsbasis.

Beskrivning av flygande fältkonsulent (FFK)

Utformning

En heltidstjänst med uppgift att stötta och utveckla distrikt utan konsulent. Personen är placerad på en ort där resmöjligheten till de distrikt personen ska arbeta med är så smidig som möjligt. FFK arbetsleds av en Biträdande Generalsekreterare (BiGS) och dessa planerar och prioriterar tillsammans de arbetsuppgifter som finns. FFK innefattar samma arbetsrättsliga villkor som de andra fältkonsulenterna och deltar på de personalsamlingar och utbildningar som arbetsledaren anser lämpligt.

Uppdrag

FFK har samma huvuduppdrag som de andra konsulenterna. Att underlätta för distriktsstyrelserna att utföra sina uppdrag, att utföra uppdrag på önskemål från distriktsstyrelser och representera förbundet regionalt som kontaktperson.

Den flygande konsulenten besöker de konsulentlösa distrikten för att lägga upp en utvecklingsplan och kommer gemensamt överens om vad distriktet behöver hjälp med. FFK kommer inte att ha möjlighet att upprätthålla kontinuerligt veckoverksamhet. Så mycket som möjligt utförs på distans med undantag för punktinsatser. BiGS och FFK prioriterar utifrån vilka behov och förutsättningar som finns ute i distrikten för att totalt sätt nå ett så högt resultat som möjligt i samtliga distrikt. Distrikten kommer därmed prioriteras olika mycket under olika perioder men målet är att tiden ska vara jämt fördelad. Mycket av arbetet med de konsulentlösa distrikten kommer att ske på distans via telefon och e-post.

Exempel på arbetsuppgifter

Administration: Utskick och inbjudningar till egna eller andra distrikts arrangemang, föreningsrapporter och medlemslistor, ekonomiska bidrag och redovisning.

Punktinsatser: Värvarraider, styrelseutbildning.

Coachning: Av ideella i DS eller föreningsstyrelser i syfte att stärka och utveckla dem, stöd vid exempelvis planering och utveckling av verksamhet.

Förslag till fördelning av fältkonsulenter 2012-2013

Län	Yta	Befolkning	Medl	Betala Medl	Konsulent /medlem	Fördelning idag	Förslag FS
Norrbotten	98900	249000	396	133	2,5	1	1
Västerbotten	55400	259000	449	207	2,2	1	1
Västernorrland	21600	243000	382	285	2,6	1	1
Jämtland	49000	127000	158	120	1,3	1	0,2
Gävleborg	18000	277000	768	396	1,3	1	1
Dalarna	28000	277000	365	236	2,7	1	1
Örebro	8500	280000	285	78	3,5	0,5	1
Västmanland	6000	252000	70	44	7,1	0	0,5
Stockholm	6500	2046000	708	443	1,4	1	1
Gotland	3000	57000	84	57	2,4	0	0,2
Uppsala	7000	335000	249	154	4,0	1	1
Södermanland	6000	270000	144	88	3,5	0,5	0,5
Östergötland	10500	429 000	237	125	4,2	0,5	1
Värmland	17500	273000	184	69	1,1	0,5	0,2
Älvsborg	12000		292	148	1,7	0,5	0,5
Göteborg	3600	1579000	306	166	3,3	1	1
Skaraborg	8400		111	86	1,8	0,5	0,2
Jönköping	10400	337000	695	326	1,4	1	1
Kronoberg	8400	184000	711	519	1,4	1	1
Kalmar	11000	234000	735	377	1,4	1	1
Halland	5500	299000	129	76	3,9	0	0,5
Skåne	11000	1241000	214	146	4,7	1	1
Blekinge	2900	153000	78	44	2,6	0	0,2
Totalt			7750	4323	2,7	16	17

Beslutsunderlag: angående revidering av drogpolitiskt program

Process

Nu kan ni läsa förslag på drogpolitiskt program. Text och innehåll har bearbetats i utskott och genom kongressförfesten.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta
att föreslå kongressen att bifalla förslag angående medlemsavgift.

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stockholm den 2011-04-20

Förbundsstyrelsens förslag nr XX angående Drogpolitiskt program

Bakgrund

Förbundsstyrelsen fick ett uppdrag av kongressen 2009 att göra revidering av det drogpolitiska programmet, men hänsyn till en diskussion om programmets förståelse och användbarhet. Förbundsstyrelsen har låtit det politiska utskottet arbeta med frågan där strukturen och innehåll setts över och reviderats.

Resultat

Förslaget på reviderat drogpolitiskt program har tagit till sig några olika aspekter i hur det skiljer sig från det gamla programmet. En del arbetet har varit att försöka skapa bättre helhet så att programmet kan användas för att förstå resonemangen bakom UNF:s drogpolitik, inte bara vara tydliga i enskilda frågor.

Exempel på förändringar av lite större karaktär är:

- En inledning läggs till.
- En ”UNF:s drogdefinition” läggs till.
- Ett nytt drogpolitiskt, ”Den triangulära preventionsmodellen”, läggs till.
- Ny struktur på det som tidigare hette ”UNF:s ställningstagande” och nu heter ”UNF:s lösningar”. Istället för stycken och rubrik för alla ställningstaganden separat har politiska områden identifierats där resonemang beskrivs och valda konkreta åtgärder skrivs i ”att-sats”-form.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta den reviderade versionen av UNF:s drogpolitiska program

Drogpolitiskt program för Ungdomens Nykterhetsförbund

Antaget vid UNF:s kongress i Köping 1997

Reviderat vid UNF:s kongress i Gävle 1999

Reviderat vid UNF:s kongress i Stockholm 2001

Reviderat vid UNF:s kongress i Jönköping 2003

Reviderat vid UNF:s kongress i Piteå 2005

Reviderat vid UNF:s kongress i Uppsala 2007

Reviderat vid UNF:s kongress i Göteborg 2009

Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011

UNF:s vision

UNF:s vision är en demokratisk och solidarisk värld fri från droger.

Inledning

UNF arbetar på flera sätt för att motverka droger och skapa bra förutsättningar för drogfrihet i samhället. Droger har en avgörande, negativ, inverkan på samhällets och medborgarnas utveckling och därför finns det behov av gemensamma och långsiktiga politiska lösningar. UNF har under lång tid samlat på sig erfarenhet, kunskap och idédebatt vilket har resulterat i en stor expertis kring vilka politiska åtgärder som krävs för att åtgärda problemen. I detta drogpolitiska program lägger UNF fram sin syn på drogpolitiken och de åtgärder vi menar är nödvändiga för att skapa en positiv samhällsutveckling.

UNF:s syn på droger

I denna inledande del sammanfattar UNF sin syn på drogproblematiken och de begrepp som relevant kan spegla såväl alkohol som andra drogers skadeverkningar på samhället och människan.

UNF:s drogdefinition

UNF definierar droger med utgångspunkt i preparatets egenskaper. Droger har en berusande, beroendeframkallande och giftig effekt på människan. Effekten av droganvändande är också passiviserande och innebär att människors engagemang och förmåga att förändra samhället eller utveckla sig själv minskar.

Droganvändande

Det finns många olika orsaker till att människor använder droger och dessa bör ses i ett sammanhang. För att göra detta beskriver UNF hur och varför människor använder droger som en samverkan mellan fyra faktorer:

Människan

Varje människa bär på vissa individuella egenskaper som påverkar hur drogkonsumtionen utvecklas. Genetiska förutsättningar och personlighetsdrag har betydelse. Varje person gör också utifrån sina förutsättningar och sin situation ett val att använda eller inte använda droger.

Medel

Drogens egenskaper och styrka har naturligtvis betydelse. Drogen ger ofta en upplevelse som man vill uppleva igen och kan därigenom leda till ett psykiskt beroende. Den andra delen av beroendet är den fysiska effekten av drogen. När beroendet, både psykiskt och fysiskt, har gjort människan mer eller mindre passiv styr det hennes liv. Är droger lätta att få tag på, och accepterade i samhället, ökar användandet och därmed antalet människor som skadas.

Miljö

Människor påverkas av sin omgivning. Föräldrars, vänners, lärares och förebilders inställning till droger påverkar vår egen uppfattning. Det är det som vi kallar det sociala arvet. En otrygg omgivning där droger förekommer och är accepterade ökar risken för att människor börjar använda droger.

Marknad

En av de mest drivande mekanismerna bakom användandet av droger är drogindustrin. De har som syfte att tjäna pengar genom att sälja mer droger och arbetar därför för att öka droganvändandet. En fri drogmarknad leder till sänkta priser och ökat användande. Därför får en oreglerad, eller mindre reglerad, drogmarknad ödesdiga effekter på människors droganvändning.

Drogskador

Skador som orsakas av droger kan delas in i fyra olika grupper.

Medicinska skador

Droger skadar människor både fysiskt och psykiskt. Det kan vara allt från magsår, hjärtsvikt och levercirros orsakat av alkohol till försämrat immunförsvar, depressioner och psykoser orsakat av cannabis. Människor får fysiska skador som en följd av trafikolyckor eller misshandel där alkohol är den utlösande orsaken. Spädbarn kan få obotliga fosterskador av mammans alkoholkonsumtion under graviditeten.

Sociala skador

Skadorna är inte begränsade till droganvändaren själv, utan droganvändande leder ofta till sociala problem. Om någon i ens närhet missbrukar påverkar det en negativt. Psykiskt och fysiskt våld och ekonomiska problem är exempel på sociala skador. Andra exempel är att man får sämre självförtroende, mår dåligt eller klarar sig sämre i skolan för att man lever tillsammans med en missbrukare.

Ekonomiska skador

Drogerna kostar samhället många miljarder kronor varje år. Det är dyrt att vårda de som skadats till följd av eget eller andras drogmissbruk. Om någon får leverskador eller blir misshandlad får det ekonomiska konsekvenser, bland annat i form av läkarvård och medicin. Andra kostnader utgörs av skadegörelse, sjukfrånvaro och förlorad arbetsinkomst. Många skador och kostnader som aldrig hade behövt uppstå gör det för att någon av de inblandade har varit påverkad av droger.

Politiska skador

Droger passiviserar människor och är ett hinder för att vi tillsammans ska hjälpas åt att förbättra tillvaron. Droger får människor att fly bort ifrån verkligheten och skapar problem för både användaren och människor runt omkring. Under påverkan och efterverkan av droger kan inte människor ta itu med problem i sina liv eller ta del i samhället. Droger hindrar människor från att delta i den demokratiska processen. I ett välfungerande samhälle är alla delaktiga och ingen är påverkad av droger.

Drogpolitiska samband

Det finns flera avgörande samband för vilka politiska åtgärder som är motiverade att använda. Viktiga sådana är:

Totalkonsumtionsmodellen

Det finns ett samband mellan den totala konsumtionen av alkohol och omfattningen av alkoholskadorna. Ökad totalkonsumtion av alkohol ger alltid ökade skador och samma förhållande gäller för andra droger. Totalkonsumtionen av alkohol påverkar antalet våldsbrott och antalet intagna med skrumplever, bukspottkörtelinflammation, alkoholpsykos och alkoholförgiftning. Konsumtionsökning leder också till att fler riskerar att hamna i missbruk, fler hamnar i ett beroende, vilket i sin tur innebär fler familjer där barn växer upp i missbruk. Detta betyder att vi behöver en alkoholpolitik som syftar till att minska hela befolkningens konsumtion. En solidarisk alkoholpolitik gör det svårare för alla att få tag i alkohol. En sådan politik räddar liv.

Preventionsparadoxen

En vanlig uppfattning är att drogproblemen bäst åtgärdas genom att hjälpa dem som har störst problem med drogerna, det vill säga missbrukare eller de som är beroende. Faktum är dock att "måttlighetskonsumenter" som grupp betraktad åstadkommer fler alkoholrelaterade skador än de som dricker mest alkohol. Preventionsparadoxen innebär att den totalt sett största förebyggande effekten uppnås om de alkoholpolitiska insatserna riktas mot hela befolkningen och inte endast mot den grupp med högst alkoholkonsumtion.

Desintresseringsprincipen

Så länge det finns ekonomiska intressen av att öka alkoholkonsumtionen kommer den att vara svårare att hålla nere. Desintresseringsprincipen går ut på att man genom till exempel reglerad import, tillverkning och försäljning håller enskildas vinstintressen borta från alkoholhanteringen. Företag och branschorganisationer har vinstintressen som står emot samhällets intresse av att upprätthålla folkhälsan och måste därför fråntas inflytande över drogpolitiken.

Den triangulära preventionsmodellen

Ett effektivt och framgångsrikt preventionsarbete bör omfatta tre olika områden. Dessa är politiska åtgärder för att kontrollera tillgången och hanteringen av alkohol, utbildningsinsatser för att öka förståelsen för alkoholproblem och alkoholpolitik, samt mobilisering av civilsamhället att delta i det förebyggande arbetet. Denna utgångspunkt kallas för den triangulära preventionsmodellen.

UNF:s lösningar

Det är enkelt att se de problem som droganvändandet skapar för samhället och för enskilda människor, men det är en större utmaning att presentera politiska förslag som leder till att dessa problem minskar. UNF presenterar nedan vår syn på den konkreta drogpolitiken. Vi har delat upp våra förslag på sex olika områden och presenterar hur politiken på dessa områden bör se ut och vilka politiska åtgärder som behövs för att skapa en positiv samhällsutveckling. Utgångspunkten är ett normkritiskt perspektiv som ifrågasätter alkoholens dominerande roll på många områden och strävar efter att främja nykterhet.

Tillgänglighet och pris

Människor påverkas av sin omgivning och det är något som kanske speciellt gäller unga människor. Sambandet är ganska enkelt: när alkohol och andra droger finns nära och är lätta att få tag på används de mer och med det blir också drogskadorna större. Därför är en viktig utgångspunkt för drogpolitiken att närheten och tillgängligheten till droger påverkar omfattningen av användningen.

De politiska åtgärder som minskar tillgängligheten och närheten till droger har visat sig mest effektiva för att minska drogskadorna i samhället. Det handlar bland annat om att begränsa tiden då alkohol går att få tag på, höga åldersgränser, hårda tullregler och färre ställen där alkohol får serveras och användas.

En fri marknad består av aktörer som inte beaktar samhällets intresse av minskad alkoholkonsumtion utan tvärtom har ökad vinst och därmed ökad försäljning som fokus. Statligt monopol på alkoholhantering är därför en bra metod för att ta tillvara hela samhällets intressen istället för ekonomiska särintressen.

Idag har Systembolaget monopol på detaljhandel av alkohol. Liknande monopol ska införas på partihandel, import, export och produktion av alkohol. Monopolens överordnade syfte ska vara att successivt minska alkoholkonsumtionen. Minskad alkoholkonsumtion betyder minskade skador och gör att resurser istället kan användas till förbättrad välfärd.

Systembolagets monopol drivs utan vinstintresse och innebär att tillgängligheten påverkas genom att antalet försäljningsställen begränsas, men också att försäljningsmiljön kan kontrolleras och att åldersgränser efterföljs bättre. UNF har i över 40 år testat butiker och krogars ålderskontroller och resultatet är nedslående. Handeln och restaurangnäringen klarar inte sitt uppdrag och säljer regelbundet till underåriga. Systembolaget är en kontrollerad försäljningsmiljö där ålderskontrollerna kommer före försäljningsintressen. Därför bör all försäljning, inklusive "folköl", ske genom Systembolaget. För att höja åldern för alkoholdebut och göra reglerna tydligare bör åldersgränsen för att köpa alkohol vara 20 år överallt.

Serveringstillstånd är samhällets metod för att kontrollera att bara lämpliga uteställen/krogar/restauranger serverar alkoholdrycker. Idag bryts reglerna för servering systematiskt och metoden har havererat. Tillstånden har gått från att vara ett speciellt förtroende till att ses som en rättighet. Ett exempel på att reglerna inte fungerar är den överservering som sker och som leder till brutalt krogvåld och ett mer otryggt uteliv. Normen bör vara att serveringstillstånd ges restriktivt och det ska vara möjligt att ta alkoholpolitisk hänsyn vid beslut om serveringstillstånd. Näringslivets intressen får inte gå före alkohol- och folkhälsopolitiska mål.

Priset på alkohol har en direkt påverkan på hur mycket alkohol som konsumeras och detta gäller särskilt bland unga, som har mindre ekonomiska resurser. Ett högt pris på alkohol innebär att den totala konsumtionen minskar och med detta också alkoholskadorna. Skatt och minimipriser på alkohol är därför viktiga instrument för att minska användningen av alkohol och därmed skadeverkningarna. Målet med priserna bör utgå ifrån en etablerad ekonomisk princip om att en produkt ska täcka sina egna kostnader och det är alkoholen långt ifrån att göra idag.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver:

att tillgängligheten på alkohol ska minska och vara starkt begränsad
att skatten på alkohol höjs, med det långsiktiga målet att alkoholen ska bära sina egna kostnader
att modellen för serveringstillstånd görs om så att folkhälsopolitiska intressen prioriteras
att alkoholservering inte sker efter 01.00
att 20-årsgräns för köp och konsumtion av alkohol införs överallt
att Systembolagets detaljhandelsmonopol bevaras, stärks och försvaras samt också innefattar försäljningen av folköl
att monopol införs på partihandel, import, export och produktion av alkohol.
att alkoholhantering sker ansvarsfullt, utan vinstintresse och med utbildad personal
att införselkvoter av alkohol reduceras

Globalt

Droger är inte enbart ett problem för Sverige eller för EU. I hela världen drabbas människor av drogers negativa effekter, och därför är det viktigt att drogpolitiken inte slutar vid Sveriges gränser.

Droger är ett hinder för människors och samhällens utveckling i hela världen, och det märks extra tydligt i utvecklingsländer. Sjukdom, olyckor och sociala problem raserar människors hela tillvaro, och familjer drabbas hårt när ett beroende gör att deras pengar går till droger istället för att täcka basbehoven för överlevnad. Alkoholens roll i spridandet av HIV/AIDS, där alkoholen bidrar både till att öka smittoriskerna och förvärra symptomen är ytterligare ett exempel på hur droger slår hårt mot samhällsutvecklingen.

I många utvecklingsländer utan en historisk alkoholtradition saknas kunskap om hur en effektiv alkoholpolitik bedrivs och det finns ingen reglering av försäljning och marknadsföring av alkohol. Alkoholindustrin är otroligt skicklig på att utnyttja detta genom att måla upp en bild av alkoholen som en del av västerländsk framgång, välmående och rikedom. Alkoholindustrin har fått ett tolkningsföreträde och har ofta ett stort inflytande när det gäller utformning av alkoholpolitiken. Sverige måste ta ett stort ansvar att sprida den framgångsrika restriktiva alkoholpolitiken och kritiskt granska vad alkoholindustrin gör utanför Sveriges gränser.

Genom den europeiska unionen, EU, är Sverige med och subventionerar produktionen av vin. Detta skapar en överproduktion som tidigare lett till prisdumpning av vin i utvecklingsländer. Det är inte försvarbart att på detta sätt gynna produktion av alkohol samtidigt som användningen av alkohol leder till stort lidande och kostar medlemsstaterna enorma summor varje år. Sverige ska tvärtom genom EU och andra internationella organisationer verka för att priset på alkohol höjs med målet att det ska täcka sina egna kostnader.

Världshälsoorganisationen, WHO, antog våren 2010 *Global Strategy to reduce the harmful use of alcohol*. Strategin stödjer de restriktiva alkoholpolitiska metoder som använts i Sverige och går på flera områden längre. Sverige har ett åtagande och ett ansvar att bidra till att en solidarisk och restriktiv alkoholpolitik står högt på agendan och får global genomslagskraft. Konkret innebär detta bland annat att frihandelsavtal ska ta hänsyn till drogers negativa effekter.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver:

- att alkohol behandlas som en drog och därmed ingår som ett problem i folkhälsopolitiken
- att alkohol behandlas som ett utvecklingshinder i biståndspolitik
- att skattemedel aldrig subventionerar alkohol eller alkoholproduktion
- att folkhälsa står över ekonomiska intressen och frihandelsavtal
- att internationella samarbetsorganisationer främjar en restriktiv drogpolitik

Förebyggande arbete

Ingen föds med ett behov att konsumera droger, utan konsumtionen skapas av en kultur som sprids genom vänner, grupptryck, marknadsföring och framförallt genom traditioner och normer. En utgångspunkt för att motverka alkohol och andra drogers skadeverkningar är därför att arbeta förebyggande. Ett förebyggande arbete som syftar till att den enskilda individen kan fatta kloka beslut och undvika droganvändning och dess konsekvenser.

Idag skapar kombinationen av en stark alkoholnorm och en ansvarslös alkoholindustri en ohållbar situation. Unga människor har dåliga förutsättningar att göra ett eget aktivt val om de vill börja använda alkohol eller inte. Frågan som ställs är oftast inte om, utan när en ung person ska börja använda alkohol. Samhället och politiken måste ta ansvar och agera för att förbättra förutsättningarna för unga att välja bort droger. En stor del av arbetet bör ske genom satsningar på förebyggande insatser. Dessa insatser ska utgå ifrån allas rätt till en drogfri uppväxt samt att varje individ ges goda förutsättningar att välja drogfrihet och att detta val respekteras. Det förebyggande arbetets syfte är att fler väljer bort alkohol helt, men även att ge senare alkoholdebuter och minskad alkoholkonsumtion.

Ett framgångsrikt förebyggande arbete finansieras långsiktigt av samhället, men genomförs till stor del av det civila samhällets organisationer. Bland dessa finns många organisationer som är experter på frågorna och har en hög trovärdighet. Alkoholindustrin ska inte ges utrymme att driva förebyggande arbete. Deras drivkraft är att stärka alkoholnormen och sälja sina produkter. Det gör att när de bedriver förebyggande arbete är syftet i de flesta fall att köpa sig trovärdighet och skapa en falsk bild av sig själva som ansvarsfulla. Kampanjerna utgör dessutom oftast indirekt reklam för alkoholdrycker.

För att alkoholpolitiken ska vara effektiv behövs forskning om bland annat hur konsumtionen förändras och om vilken effekt det förebyggande arbetet har. Forskningen ska vara oberoende och inte styras eller bekostas av de som har ekonomisk vinning av att människor dricker alkohol.

Skolan har ett stort ansvar i det förebyggande och normbrytande arbetet. Skolan är en plats där ungdomar tillbringar mycket tid och det är en självklarhet att all verksamhet kopplad till skolan ska vara drogfri. I skolans ansvar ligger också att förmedla saklig och normkritisk information om droger som inte bara fokuserar på medicinska aspekter utan framhåller droganvändningens ekonomiska, sociala och politiska konsekvenser. Skolan ska förespråka drogfrihet och får aldrig förutsätta att unga senare ska börja dricka alkohol eller ta andra droger.

Offentliga drogfria miljöer är en viktig komponent i att skapa bra förutsättningar för drogfrihet, men också för att inkludera och välkomna alla oavsett ålder eller förhållande till alkohol. Föreningar och andra delar av det civila samhället är exempel på aktörer som bör skapa drogfria miljöer som genom tydliga regler kring droger blir tillgängliga för alla. Även hemmet bör vara drogfritt, föräldrar ska inte få bjuda sina barn på alkohol. Målet att skapa drogfria miljöer ska också vara utgångspunkten för alla stora allmänna arrangemang, som sportarrangemang, kulturfestivaler och statsfester. Kommuner har ett stort ansvar för att det finns drogfria miljöer och ska därför inte finansiera verksamhet som inte är drogfri.

Det är viktigt att det förebyggande arbetet inte går ut över ungdomars rättigheter. Ungdomar ska åtnjuta samma grundlagsskydd som övriga medborgare, därför ska ungdomar inte utsättas för tvångsliknande drogtest, om inte misstanke om brott föreligger.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver:

att samhället satsar tillräckligt med resurser på förebyggande arbete i det civila samhället
att alla barn och ungdomar får en drogfri uppväxt

att alkoholindustrin inte ges utrymme att bedriva förebyggande arbete eller påverka forskning eller utbildning.

att all forskning inom alkoholområdet utförs och finansieras av oberoende aktörer utan ekonomisk vinning.

att drogfria förebilder ges utrymme och lyfts fram

att tvångsliknande drogtestar mot ungdomar inte används om personen inte är brottsmisstänkt

att det inte ska vara tillåtet för föräldrar att bjuda sina minderåriga barn på alkohol

Behandling och rehabilitering

I en drogfri värld behövs ingen behandling av missbruk, men tyvärr är världen idag långt ifrån drogfri. Att hjälpa människor som är beroende av droger är därför en viktig uppgift för samhället. UNF menar att ett liv i missbruk inte är ett värdigt och fritt liv och att en human politik måste ha detta som utgångspunkt. Behandling och rehabilitering får dock aldrig ställas emot de mer långsiktiga och effektiva åtgärder som handlar om att i förebyggande syfte minska användningen av droger.

För att samhället ska kunna leva upp till sitt ansvar att erbjuda bra missbruksbehandling krävs ökade resurser. Idag tvingas många som söker hjälp vänta länge på behandling, en väntan som ger livsavgörande negativa konsekvenser. Samtidigt vet vi att det är lättast att hjälpa någon när personen själv har motivation att göra något åt sitt problem och därför måste en behandlingsgaranti införas. Utöver detta har samhället ett ansvar att ingripa och hjälpa den som genom sitt missbruk riskerar att skada sig själv eller närmstående.

Allas rätt till ett nyktert liv och rätt att få hjälp med att bryta sitt drogberoende ska vara en självklarhet och en utgångspunkt för missbruksvården. Samhället ska därför inte använda enkla och billiga åtgärder för att lindra symtomen, utan behandla grundproblemet, drogberoendet. De så kallade skadebegränsande insatser som enbart syftar till att lindra symtomen är inhumana behandlingsmetoder som underlättar fortsatt beroende. Exempel på sådana insatser är utdelning av sprutor eller långvariga substitutionsbehandlingar.

Samhället ska, när stöd och hjälp erbjuds, alltid ta hänsyn till missbrukarens sociala situation. UNF vill särskilt framhålla behovet av stöd till de barn och ungdomar som finns i missbrukarens närhet. En human politik kräver att speciella insatser görs både för att hjälpa dem som missbrukar men också de som finns i deras närhet.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver

att missbruksvården utgår ifrån alla människors rätt till ett nyktert liv
att alla som söker hjälp erbjuds behandling direkt genom att en behandlingsgaranti införs.
att sprututbytesprogram och andra former av skadebegränsning inte används
att alla barn och ungdomar som lever i missbruksmiljö har rätt till stöd.

Samhälle och beslutsfattande

Användningen av droger hindrar en positiv samhällsutveckling och minskar människors frihet och deltagande. Minskat droganvändandet är därför viktigt för att få fler aktiva medborgare, tryggare offentliga miljöer och ett mer levande demokratiskt samhälle.

Idag finns en stark norm kring alkohol som innebär att alkohol är en naturlig och central del av samhällslivet. Normen gör att människor som vill avstå alkohol, om så bara för en kväll, exkluderas eller pressas att anpassa sig efter normen. Konsekvenserna blir färre egna aktiva val, högre alkoholkonsumtion och att de som avstår från alkohol hamnar utanför. Om alla ska känna sig trygga, välkomna och ha möjlighet att fatta egna beslut krävs det att alkoholnormen kritiseras. Det görs genom att det finns fler naturliga alkoholfria miljöer och ett brett utbud av fritids- och nöjesaktiviteter som inte förutsätter alkoholkonsumtion.

En viktig del av det offentliga rummet är restaurang- och kroglivet och där står alkoholkonsumtion ofta i centrum. Detta leder till att många med en dålig relation till alkohol exkluderas, men skapar också en oacceptabel våld- och övergreppsrisk. Tryggheten får lida till förmån för drogkonsumtionen. För att motverka detta krävs fler offentliga miljöer som är drogfria och trygga dygnet runt. Det krävs politiska beslut som skapar incitament för och driver en utveckling mot ett mer drogfritt näringsliv som i lägre grad är beroende av alkoholförsäljning. En viktig del är att samhället går före genom att göra offentligt ägda lokaler drogfria och offentlig representation drogfri.

Droganvändningen påverkar samhället och medborgarna på många sätt och alkoholnormen genomsyrar hela samhället. Därför behöver alkoholperspektivet genomsyra alla politiska områden. Beslutsfattare på alla nivåer ska ha kunskap om alkohol- och narkotikafrågor och ta hänsyn till sociala aspekter och folkhälsa när de fattar beslut. För att klara detta ska alla kommuner ha drogpolitiska program som innehåller kommunens insatser för att minska användningen av alkohol och andra droger och beskriver vilka målsättningar dessa insatser har. Arbetet för att minska droganvändningen ska utvärderas och uppdateras regelbundet.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver:

att alkoholförsäljning inte förekommer i samband med idrotts- och kulturarrangemang

att det finns alkoholfria fritids- och nöjesaktiviteter för alla ungdomar

att utbildningsväsendet genomsyras av ett omfattande drogförebyggande arbete

att föreningslivet är fritt från droger

att alla berörda politiker är pålästa i alkohol- och narkotikafrågor

Att alkoholperspektivet genomsyrar alla politikområden så att hänsyn tas till sociala aspekter och folkhälsa.

att alla kommuner har uppdaterade drogpolitiska program

att inga offentliga medel går till att finansiera alkoholkonsumtion

Marknadsföring

Alkohol är den drog som idag är laglig att tillverka och sälja i Sverige. Som med all produktförsäljning innebär det att producenter och ägare har ett direkt ekonomiskt intresse i att öka konsumtionen. Därför arbetar alkoholindustrin med marknadsföring. Arbetet omfattar produktutformning, exponering, sponsring och klassisk reklam, men sammanfattas inom ramen för marknadsföring. Denna marknadsföring underminerar det förebyggande arbete och de åtgärder samhället gör för att minska alkoholkonsumtionen generellt och hos unga i synnerhet.

Idag blir konsekvensen av marknadsföringen att allt från populärkultur till sportarrangemang förknippas med alkohol. Det innebär också att nya produkter som riktar sig till unga tas fram för att få nya generationer att börja använda alkohol. Det leder till att alkohol glorifieras genom att en skev och felaktig bild av alkohol sprids och befasts. Idag tillåts en alkoholindustri med väldigt stora resurser att marknadsföra en alkoholnorm och få fler unga och vuxna att öka sin konsumtion av alkohol.

Alkohol är en drog och inte en vanlig handelsvara. Det finns ingen samhällsnytta i att marknadsföra alkohol, utan tvärtom motarbetar det en fritt och solidariskt samhälle. Med detta som utgångspunkt ska marknadsföringen motverkas genom förbud och regleringar. Ett liknande arbete är beprövat och har visat sig framgångsrikt på tobaksområdet och därför ska samma hårda linje användas för alkoholprodukter.

Ungdomens Nykterhetsförbund kräver:

att all alkoholreklam förbjuds

att reklamförbud även gäller för alkoholfria produkter som till utseendet är kopior av alkoholhaltiga drycker av samma märke.

att företag och produkter som förknippas med alkohol förbjuds från att exponeras genom sponsring

att reglera utformningen av alkoholprodukter, så att möjligheten till vilseledande marknadsföring begränsas

att restauranger och krogar i sin marknadsföring/information lyfter fram det alkoholfria utbudet och ger det minst lika mycket utrymme som alkoholdryckerna. .

Följande saker har tagits bort i det nya förslaget till drogpolitiskt program

”alkohol är extra farligt när man är ung, eftersom kroppen inte är färdigutvecklad”

Fokuset på EU har minskat under ”globalt”

Kravet på återgång till tidigare införselregler är borttaget. Istället ett krav på att införselkvoterna ska reduceras.

Krav på alkohol i EU borttaget

krav på mer pengar till alkohol inom biståndet har ersatts med krav på att alkohol ska behandlas som ett utvecklingshinder inom biståndspolitik

den nationella bestämmanderätten kring alkohol och narkotikapolitiken är borttagen. Även texten som pratar om att det bör finnas en lägstanivå vad gäller alkoholpolitik inom EU är borttagen

kravet på ingen export av alkohol är borttagen

texten om ”krafttag mot illegal alkohol” har ingen motsvarighet i det nya dokumentet

Motståndet mot generella drogtester på ungdomar är borttaget

stycket om att journalister måste hålla sig uppdaterade och objektiva kring alkoholforskning är borttaget

”stoppa ungdomsinriktad alkohol” är borttaget

motståndet mot ”bjudregeln” är borttagen

kravet på mer utbildad krogpersonal är borttaget

ANT tas inte upp explicit

texten om supande inom högskolan är borttaget

Anders Schröder

19/4 2011

anders.schroder@unf.se

Verksamhetsberättelse

I maj 2010 tillsattes en grupp att arbeta med frågan. Tidigt beslutades det att verksamhetsberättelsen skulle vara uppdelad i några olika delar. En del där varje utskott fick beskriva vad de hade gjort under mandatperioden, en där måluppföljelsen gjordes för 2010 och den arbetsplanen, en för 2009 och den arbetsplanen samt en del som tog upp formalia i form av vilka som suttit i olika grupper, vilka som arbetat för UNF och så vidare.

Förslaget som läggs fram är inte helt finslipat. Det betyder att det kommer att läggas till en kort introduktionstext samt att formatet som verksamhetsberättelsen presenteras i kommer att göras om, det ska alltså inte vara 24 sidor med text upp och ned. Verksamhetsberättelsen kommer även på kongressen att kompliteras med ett bildspel eller dylikt som ska visa upp verksamheten under mandatperioden.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa förslaget till verksamhetsberättelse, samt

att lägga fram verksamhetsberättelsen till kongressen 2011

Lina Boberg, lina.boberg@unf.se

Alvik den 27 april 2011

Verksamhetsberättelsen för UNF 2009-2010

Förebygg

Med ett uppdrag att behålla fokuseringen på värvning har arbetet delvis gått ut på att implementera värvningsarbetet i UNF:s verksamhet, bland annat genom värvarinspiratörerna som åkte på turné genom Sverige under slutet av 2009. Värvning är ett område där UNF fortsätter att leverera och har ökat för fjärde året i rad.

Förebygggsarbetet har också breddats till att arbeta med verksamhet som i större grad syftar på att förändra människors alkoholattityder respektive beteenden. En annan typ av approach kring att jobba med effektiva metoder kring ungdomars attityd till alkohol och andra droger i Sverige hämtades därför från organisationen ADIC på Sri Lanka. Fake Free skapades 2009 som ett resultat av detta, spred sig snabbt när pilotverksamheten tog fart 2010 och har varit en mycket betydande verksamhet för att tänka nytt kring förebygg.

oPåverkad är en ny metod för skolan och andra som förbereder ungdomar för livet som började testas 2010. oPåverkad har två syften: dels att ge ungdomar ett bättre beslutsunderlag kring sin egen alkoholrelation och dels att opinionsbilda för en fortsatt restriktiv alkoholpolitik.

Viktiga aktiviteter:

- Uppstart och utvärdering av oPåverkad
- Uppstart av Fake Free
- Startade tankesmedjan Fake Free
- Värvarinspiratörer
- Värvartävlingar

Fält

Fältarbetet har haft tydligt fokus under 2009 och 2010 på att stärka distrikten i sina organisationer och verksamhet. Genom faddersystem och satsningar på utbildningar har individer, styrelser och distrikt stärkts och utvecklas. Distriktsstyrelsesamlingar och nätverk för distriktsordförandena och distriktskassörerna är exempel på några av våra viktigaste insatser. Under 2009 fick UNF en miljon mer än budgeterat i statsbidrag vilket resulterade i en distriktpott där distrikten fick söka pengar för olika verksamheter.

Fältgruppen har fokuserat på att förbättra demokratin i distrikten genom att utvärdera och utveckla distriktsårsmötena.

Ett omfattande kulturarbete har påbörjats och genom DBA:er (distriktsbehovsanalyser) synliggörs vad ett distrikt behöver fokusera på för att utvecklas. Ett komplement till detta är att tre distrikt vartdera året blivit utvalda att vara utvecklingsdistrikt samt att gruppen arbetat med de konsulentlösa distrikten.

Viktiga aktiviteter

- Distriktsstyrelsesamling (DSS)
- Distriktsordförande- och Distriktskassörsnätverk
- Arrangörskurs
- Framtagande av distrikts- och arrangörspärm
- Föreläsarpool

Internationellt

Alkohol är ett hinder för utveckling i världen. UNF har arbetat alkohol- och drogförebyggande på olika nivåer nationellt, europeiskt och globalt genom bland annat IOGT-NTO rörelsen Internationella Institut, Active Europe och NORDGU. UNF:s internationella arbete har tidigare haft uppdelningen: Europa med nätverksarbete, det globala arbetet med biståndssamarbeten och mitt emellan har det globala alkohol- och drogpolitiska arbetet verkat. UNF har nu tagit ett steg närmare ett mer långsiktigt och synkat globalt arbete där flera utbyten och arrangemang sammanfogats för att optimera effekt och engagemang. Trevägsutbytet mellan ADIC Sri Lanka, SCAD Kenya och UNF byggdes ut för att befrukta både Active Europe och UNF med nytänkande kring förebyggande arbete. UNF har deltagit i insamling till IOGT-NTO rörelsens Internationella Institut som är en förutsättning för flera av de goda samarbeten som skett under mandatperioden.

Viktigaste aktiviteter:

- Active-samarbete och stöttning
- Deltagit i insamlingskampanjen Världens barn
- Höjdare internationellt till Kambodja där Schystresande informatörer utbildades
- Kursarrangemang/utbyte med Active Europe, Adic Sri Lanka och SCAD Kenya
- Monter och seminarier på Bok och biblioteksmässans Internationella torg

Politik och påverkan

På kongressen 2009 var medlemmarnas vilja tydlig i en fråga: UNF måste synas i viktiga arenor och skapa en bättre syn på drogproblematiken generellt och alkoholpolitiken i synnerhet. Sedan dess har ambitionen varit hög och UNF har mycket framgångsrikt nått ut med perspektiv i media i allt från TV-debatter, debattartiklar och lokala politiska utspel. För att UNF ska få fram sitt budskap krävs även att politiker och beslutsfattare står bakom och driver på för att förändra svensk drogpolitik till det bättre. Arbetet med att skapa ett mer framgångsrikt och långsiktigt påverkansarbete har därför påbörjats, där syftet är att få goda och långsiktiga relationer med fler partier och politiker både i EU-parlamentet och i riksdagen. Förutom detta har en målsättning varit att arbeta med bättre metoder och vägar för att kanalisera det drogpolitiska engagemanget från medlemsnivå, i den lokala, regionala och in i den nationella och europeiska politiken. Detta har bland annat genomförts genom att sprida kunskap/information på flertalet sätt, rena utbildningar och genom att låta fler medlemmar representera UNF i Sverige och EU.

Viktigaste aktiviteter:

- Presskurs
- Höjdaren drogpolitik
- Nätverket folkrörelselobbyister
- Representation i Bryssel, Almedalen, Riksdagen och relevanta forum.
- Medieutspel och deltagande i tv-debatter

Socialt

Sedan tidigt pågår ett intensivt arbete med att förtydliga vad som innefattas i det sociala arbetet i UNF och syftet med det. En policy och handbok för hur vi jobbar internt med våra medlemmar har tagits fram med syfte att få alla medlemmar att trivas och öka engagemanget.

Utåtriktat har vi lyft frågan om Barn- och Unga i missbruksmiljö för att väcka opinion och att staten och kommuner att ta sitt ansvar i frågan.

Höjdaren Socialt genomfördes där en ny spännande form som kallades "ungdomscoach" prövades och utvärderades. Under 2010 gjordes en enkätundersökning för att mäta jämställdheten på samtliga UNF:s distriktsårsmöten med alla ombud. Vit jul-kampanjen genomfördes 2009 och 2010, både på lokal nivå, där UNF framförallt skapade en mängd aktiviteter under julen öppen för allmänheten, och på nationell nivå där stort genomslag i media för UNF som organisation märktes.

Något som har börjat bli en tradition i UNF är kamratstödkursen över jul som genomfördes i form av en skidresa både 2009 och 2010.

Viktiga aktiviteter:

- Ungdomscoachen
- Vit jul-kampanj
- Julkursen
- Medlemsvårdsstrategi

Uppfyllelsen av arbetsplanen för 2010-2011

Fält

Ge de distrikt som blir helt utan konsulent rätt till konsulentstöd (Delvis)

2a. UNF arbetar med kreativa mötesformer. (Ja)

2b. UNF arbetar för att skapa en aktiv diskussion om hur man förhåller sig mot varandra i den demokratiska processen. (Ja)

2c. UNF främjar den interna debatten. (Ja)

2d. UNF tillgodoser den kompetens och stöttning som krävs för att distriktsstyrelserna ska kunna genomföra sina uppdrag. (Ja)

7b. Minst 130 stycken av UNF:s alla föreningar rapportera in 2010 års verksamhet efter genomfört årsmöte i början på 2011. (136)

9b. UNF underlättar för medlemmar, föreningar och distrikt att genomföra utbyten. (Ja)

Förebygg

Ta kontakt med distrikten om engagemang i festivaler (Finansierat)

Satsa på marknadsföring och öka igenkänningsfaktorn på UNF-loggan (Ja)

Undersöka medlemsavgiften förutsättningslöst (Ja)

3a. UNF arbetar med skolmetoder i minst 60 skolor. (Nej, 20 st)

3b. UNF marknadsförs som organisation både lokalt, regionalt och nationellt minst 100 gånger. (Ja?)

3c. UNF arbetar med utåtriktade arrangemang och event. (Ja - distrikt)

3d. UNF samarbetar med andra organisationer som riktar sig till UNF:s målgrupp. (Ja)

3e. UNF genomför 1300 skolbesök varav minst 50 på universitet, folkhögskolor och högskolor. (Nej, ca 450 stycken + 12 för högre utbildning)

4a. UNF genomför minst 100 stycken arrangemang som är öppna för personer utan medlemskap i rörelsen. (Ja, över 100 samt regelbundna arrangemang som är öppna för alla och återkommer varje vecka)

4b. UNF samarrangerar 60 stycken nyktra arrangemang tillsammans med andra aktörer, lokalt och nationellt (Ja, 100 st)

5a. UNF samarbetar strategiskt och operativt med övriga IOGT-NTO-rörelsen kring värvning. (Påbörjat)

5b. Det är enkelt och går snabbt att bli medlem i UNF.

5c. UNF utbildar minst 460 UNF:are i värvning. (Nej, 150 stycken)

5d. UNF värvar med sina ideologiska frågor och mot olika samhällsgrupper för att eftersträva mångfald. (Delvis)

5f. UNF värvar 2000 Junisar. (Nej, 72 enligt enkäten)

5g. De som värvas erbjuds verksamhet. (Delvis)

5h. UNF ska 2011 ha 10000 medlemmar. (Nej, 7750 stycken 2010)

6h. UNF arbetar aktivt med att lyfta fram nyktra förebilder. (Nej)

7a. Det startas minst 23 nya föreningar på orter där det inte finns en aktiv förening. (?)

8c. UNF:s betalningsfrekvens är 70 %. (Nej, 56 %)

Skolmetodsgrupp som har som uppgift att driva fram en ny skolmetod och marknadsföra denna. (Ja)

Internationellt

Undersöka möjligheten att ta in en volontär till de distrikt som blir utan konsulent (ja)

1b. UNF genomför ett internationellt samarbetsprojekt. (Ja)

1c. UNF har ett metod- och idéutbyte med liknande organisationer runt om i världen åt båda håll. (Ja)

1d. Hälften av alla aktiva UNF-föreningar ska varje år göra en insamling till Världens Barn. (Nej, 30 stycken)

1e. Samla in 50 000 kronor till Internationella institutets arbete genom aktiviteter på lokal, regional och nationell nivå utöver den insamling som görs till Världens barn. (?)

6a. UNF lyfter frågan om alkohol som utvecklingshinder på den internationella arenan. (Tveksamt)

Politik

På något sätt visa att vi inte tycker att det är okej att dricka alkohol i TV. Kan vara i samarbete med resten av rörelsen. (Ja)

presentera ett förslag på ett reviderat drogpolitiskt program till kongressen 2011 (Ja)

4d: UNF stödjer andra arrangörer att göra nyktra arrangemang. (Nej)

6b. UNF lyfter frågan om alkohol och syns och tar debatten på politiskt viktiga arenor. (Ja)

6c. UNF använder sig av varierande och moderna forum för att sprida vår ideologi. (delvis)

6d. UNF påverkar aktivt EU:s alkoholpolitik genom Active. (Ja)

6e. UNF genomför 230 aktioner, manifestationer och demonstrationer. (Nej, ca 50 stycken)

6f. UNF utbildar 300 medlemmar genom vårt nya drogpolitiska utbildningsmaterial. (Utbildade: 130 stycken)

6g. Minst 20 föreningar arbetar aktivt med drogpolitik i sin hemkommun. (Ja, 21 stycken)

6i. UNF har 10 drogpolitiska grupper spridda över landet. (Ja, 11 stycken)

8b2 Stärka ställningstagandet hos den enskilde medlemmen. (Nej)

Socialt

1f. UNF arbetar aktivt för att bli en mer jämställd organisation. (Ja)

4c. UNF finns på platser där alkohol och ungdomar förekommer och är ett nyktert föredöme. (Ja)

7c. UNF jobbar med att förändra alkoholtraditionerna kring högtiderna. (Ja)

8d. UNF utarbetar en strategi för att stärka medlemmarnas känsla av samhörighet och förtroende. (Ja)

8a. UNF anordnar minst 75 st arrangemang som riktar sig till äldre UNF:are. (Nej, ca 70)

8b. UNF utarbetar en medlemsvårdsstrategi för att öka intresset. (Ja)

Faddrar

Utreda förutsättningarna och viljan för en sammanslagning mellan Stockholms distrikt och Gotlands distrikt, ifall förbundsstyrelsen så finner lämpligt, driva frågan om sammanslagning av Gotland och Stockholms UNF-distrikt i riksstyrelsen, samt att riksstyrelsen utreder Stockholms gränser för att även inkludera Gnesta. (Ja)

Sekreterare

Göra en djupare analys av arbetsplanens punkter för att underlätta förståelse för det arbete som tidigare har utförts, och en sådan analys bifogas till verksamhetsberättelsen varje år.

Kassör

Förenkla årsredovisningen så att den blir mer lättförståelig.

Kansli

Endast en upplaga av Motdrag ska skickas ut per hushåll, men att de hushåll som vill ha fler ex. får det efter att ha kontaktat UNF:s kansli (Nej, utreddes)

Kongressgrupp

Vid kommande kongresser, innan kongressens öppnande erbjuda en ombudssamling där de kvinnliga och manliga ombuden diskuterar härskartekniker och jämställdhet utifrån ett genusperspektiv och hur man når ett mer jämställt möte. Sedan diskuterar och pratar man om vad man kommit fram till i de båda grupperna tillsammans. (Nej, ej haft kongress)

Vid framtagandet av förslag på arbetsordningar till framtida kongresser utreder möjligheten att skapa en bättre beslutsprocess än kontrapositionsvotering i flervalssituationer (Ja)

Kongressgrupp som har i uppgift att utvärdera kongressen (ja)

Utbildningsledare

UNF tillsammans med NSF Junis och IOGT-NTO ska utvärdera Projektledarutbildningen på ett sakligt och grundligt sätt för att vi ska veta hur vi ska kunna förbättra utbildningen och få fler sökande och studenter som fortsätter att aktivt jobba för IOGT-NTO rörelsens visioner antingen yrkesmannamässigt eller ideellt. (Ja)

1a. Alla aktiva medlemmar genomgår en UNF:aren-kurs inom ett år efter att de blivit medlemmar. (Nej, ca 520 utbildades under 2010)

skapa en studiecirkel kring att driva ett distrikt genom att få administrativ kunskap och ekonomisk kunskap, samt (Nej)

9c. Det är enkelt att hitta lämpliga föreläsare i UNF. (Ja)

9e. UNF genomför 40 ideologikurser inom våra olika områden. (Nej)

9a. UNF genomför utbildningar ihop med våra folkhögskolor (Ja)

9f. UNF tar fram nätbaserade utbildningar inom våra områden. (Ja)

9g. UNF genomför utbildningar enligt utbildningssystemet. (Ja)

10a. UNF uppmuntrar medlemmar som gått kurser att anordna kurser. (Ja)

10b. UNF håller två arrangörskurser. (En)

RS

fortsätta bereda frågan om framtida kongresser där kongressen även fortsättningsvis ligger på sommaren innehåller såväl arbete som fest, (Nej)

riksstyrelsen får i uppdrag att före 2010 års utgång utarbeta en gemensam resepolicy för IOGT-NTO-rörelsen där hänsyn tas till miljö, säkerhet, ekonomi och tidsåtgång. (Ja)

Vid distriktsstyrelsesamling 2010 presentera förslag till kongressort 2013 (Vid vår förbundssamling, vilket är övriga rörelsens distriktsstyrelsesamling)

Uppfyllelse av arbetsplanen för 2008-2009

Fält

- Könsfördelning på 50/50 i alla UNF:s styrelser (Nej, ca 35% av föreningsstyrelserna)
- Förbättra den interna diskussionen och ge medlemmarna möjlighet att påverka UNF (Ja)
- Information om arrangemang till distriktsstyrelser via e-post (Ja)
- Peppa föreningar och distrikt (Ja)
- Årsmöten i alla föreningar och distrikt (Nej, 21 distrikt)
- Informera föreningar, kretsar och distrikt att religionsutövning inte är förenligt med IOGT-NTO-rörelsens verksamhet (Ja)
- Se över möjligheten för föreningar och distrikt att redovisa sina uppgifter via Internet (Påbörjad)
- Erbjuda utbildning för de nyvalda distriktsstyrelserna varje år (Ja)
- Revidera fältkonsulentsystemet (Ja)
- Mejllistor för distriktsstyrelserna och team (Ja)

Förebyggande

- Genomföra förbyggande kurser (Ja)
- Underlätta för distrikten att genomföra regionala kurser på temat förebygg (Ja)
- Värvar medlemmar från Junis 1000 varje år (2007: 165, 2008: 60.)
- Nytt värvarpremiesystemet (Ja)
- Gemensamma värvartalonger för rörelsen (Ja)
- Tillhandahålla medlemslistor till rörelsens övriga kansliet (Ja)
- Bilda en värvargrupp av drivna UNF:are (Ja)
- Genomföra 782 värvardagar/år (Nej)
- Tillsätta värvningsutskott (Ja)
- Material för övergångar och övergångsaktiviteter mellan förbunden (Nej)
- Samarbete kring verksamhet och värvning mellan de olika förbunden (Ja)
- Ny skolmetod baserad på evidensbaserad forskning (På gång)
- Samarbeta med minst 150 skolor (minst 2007: 41 st, 2008: 46 st)
- Högskolesatsning (Nej)
- 10 000 medlemmar år 2009 (2008-12-31: 6 767 st, 2009-12-31: 7 406 st)
- Betalningsfrekvens på minst 75 % (2008-12-31: 60 % 2009-12-31: 60%)
- Minska antalet UNF-medlemmar som lämnar rörelsen till högst 1000/år (Både 2008 och 2009 dryg 2000)
- Föreningar i 150 av landets 290 kommuner (2008: 120 föreningar i 85 kommuner 2009: oklart)

Internationellt

Samla in minst 500 000 kr till internationellt arbete genom UNF-shoppen (Nej)

Samla in minst 300 000 kr till internationellt arbete genom rörelsegemensamma insamlingar (Nej)

En insamling i varje aktivt distrikt under Världens Barn-veckan (Ja)

Anordna minst två studieresor till våra systerorganisationer (2009:?)

Utbilda minst 100 UNF:are i Tema Situation Världen (Nej)

Vidareutbilda minst 20 UNF:are till globala ambassadörer (Ja, en i maj)

Två globala ambassadörsutbildningar (Ja)

Underlätta för distrikten att genomföra regionala kurser om internationellt (Ja)

Sprida information om vårt internationella arbete (Ja)

Internationellt samarbetsprojekt (Ja)

Utbyten på förenings- och distriktsnivå (Nej)

Ta emot 2 EVS volontärer och skicka 5 i EU:s ungdomsprogram (Skickat 2, Tagit emot 0)

Utbyta erfarenheter med andra Active- organisationer genom Active-seminarier (Ja)

Politik

1000 ölköpskontroller/år (2009: ca 635)

100 demonstrationer (motsv) per år (2009: ca 50)

Nationell drogpolitisk kampanj med 20 föreningar & distrikt (Nej)

Drogpolitiska utbildningar (Ja)

Utbilda 100 medlemmar i Tema drogpolitik (Nej, Tema lades ned.)

Träffa 1000 politiker (2009: Ca 400)

Vara representerade i Bryssel genom en trainee, som rapporterar minst en gång i veckan via hemsidan (Ja, NBV:s hemsida)

Ha 2000 artiklar, insändare och inslag i media (2008: ca 800 st 2009: ca 900)

Jobba genom Active (Ja)

Kräva en ändring av lagstiftningen så att den tyligt förbjuder vuxna att bjuda minderåriga på alkoholhaltiga drycker (Ja)

UNF:s drogpolitiska program ska genomgå en språklig revidering (Ja)

Tydligare syliggöra genusaspekter i den alkoholpolitiska diskussionen (Nej)

Socialt

Erbjuda drogfri verksamhet för barn och ungdomar som lever i familjer med drogmissbruk (Ja)

Utbilda 100 UNF:are i kamratstöd/år (163 stycken på lokal och regional nivå)

Genomföra kamratstödsutbildningar: Kompispass på lokal nivå, Kamratstödjaren på regional nivå & Höjdaren på nationell nivå (Ja)

En julkurs/år (Ja)

En kamratstödsledarutbildning/år (Nej)

Alla i FS skall under sitt första verksamma år i styrelsen genomgå kamratstödsutbildning (Ja, under 2008)

Gruppleدارutbildningen i samarbete med Tollare FHSK, med minst 1 UNF:are/år (Nej)

Samarbeta med andra organisationer (Ja)

Utbildning

Utvärdera TEMA-materialet (Ja, gjordes 2008)

Resultaträkning över kursekonomi för att få kursbidrag (Ja)

Rekommendera/hjälpa distrikten anordna inför-kongressmöten (Ja)

Kurs i jämställdhet och demokrati (Nej)

Övriga mål

Upprätta en elektronisk resursbank (Ja, föreläsarpool)

Undersöka möjligheten att investera vårt kapital i ekonomiskt och ideologiskt gynnsamma projekt (Ja)

Översyn av grundsatser och program (Påbörjat)

Utreda frågan om medlemsåldrar och förbundstillhörighet (Ja)

Utreda och ge förslag på revidering av medlemsbegreppet i 1:3 (Ja)

Ta fram en skrift med exempel på texter, sånger och musik, som lämpar sig vid parentationer, avtackningar och högtidlighållande (Nej)

Arbeta för att UNF:s kongress 2011 ska vara sex dagar (Ja)

Insamling och sammanställning av kontaktuppgifter till förtroendevalda, och skapa e-postgrupper i samband med det nya communityt (Nej)

Alla medlemmar på Sobernet ska automatiskt få E-nytt (Nej)

Minska Motdrag från åtta till sex nr/ år (Ja)

Annonser i Motdrag om att man kan avsäga sig prenumerationer om det finns fler medlemmar i samma hushåll (Ja)

Skrivarkurser (Ja)

Marknadsföra prenumerationer på Motdrag (Nej)

Betala medlemsavgiften via Internet (Nej, men SMS)

Revidering av demokratiplattform i språk och sak (Nej)

Förbundsstyrelsens tabeller och sammanställningar 2009-2010

Styrelsen

Sedan kongressen 2009 i Stockholm har UNF:s förbundsstyrelse haft följande sammansättning:

Ordförande	Vidar Aronsson, Stockholm
Vice ordförande	Linda Engström, Vännäs/Stockholm
Sekreterare	Lina Boberg, Stockholm
Kassör	Therese Johansson, Sandviken
Utbildningsledare	Oskar Jalkevik, Stockholm
Ledamöter	Maik Dünnbier, Stockholm
	Simon Brehmer, Jönköping
	Jonas Lundquist, Piteå/Uppsala
	Lisa Forsström, Stockholm
	Adrian Manucheri, Borås/Uppsala
	Karin Melbin, Göteborg

Riksstyrelsen

Ordförande Vidar Aronsson och kassör Therese Johansson har varit UNF:s representanter vid riksstyrelsemöten. Övriga ledamöter har fungerat som suppleanter.

Arbetsutskott

Arbetsutskottet har bestått av Vidar Aronsson (sammankallande), Therese Johansson, Lina Boberg, Simon Brehmer och Karin Melbin.

Förbundsstyrelsens sammanträden

Under 2009 hade förbundsstyrelsen 10 protokollförda sammanträden, och under 2010 har det varit 7. Arbetsutskottet har haft fyra protokollförda möten under 2009 och fyra under 2010.

Revisorer

På kongressen 2009 valdes Anders Ringné och Hanna Rönnmark som revisorer. Till revisorssuppleanter valdes Lars Halvarsson och Ellinor Eriksson.

Utskott

Tidigt i mandatperioden valde styrelsen att arbeta i utskott och nedan syns vilka medlemmar som respektive utskott hade under mandatperioden.

Fältgrupp	Internationellt	Politik och påverkan	Sociala	Förebygg
Linda Engström (sammankallande) Therese Johansson Lisa Forsström Oskar Jalkevik Jonas Lundqvist Tjänsteman: Terese Lindholm	Adrian Manucheri Karin Melbin Sofia Elstig Anja Karinsdotter Rasmus Källström Linn Heiel Ekeborg Tjänsteman: Linnea Manzanares	Vidar Aronsson (sammankallande) Maik Dünnbier Lina Boberg Joakim Book Jönsson Niklas Christerson Tjänsteman: Nina Svensson och Johnny Foglander	Karin Melbin (sammankallande) Adrian Manucheri Gabriella Franzén Rebecca Jansson Andrea Holm Linda Engström (från hösten 2010) Tjänsteman: Dennis Hansson	Simon Brehmer (Sammankallande) Lisa Forsström Jonas Lundqvist Vidar Aronsson Alva Lindenbaum Simon Tullstedt (avgick sommaren 2010) Tjänsteman: Terese Lindholm
Utbildning (fram t.o.m kongressen 2009)	Arbetsutskottet			
Jennifer Oskarsson (sammankallande) Mi Larsson Anna-Kerstin Andersson Vidar Aronsson Linda Tjälldén Tjänsteman: Tobias Tengström	Vidar Aronsson (sammankallande) Therese Johansson Lina Boberg Simon Brehmer Karin Melbin Tjänsteman: Astrid Wetterström och Elin Lundgren			

Förbundsstyrelsen har förutom ovanstående utskott även tillsatt följande arbetsgrupper: Intern kommunikation, Extern kommunikation, Finanskommittén, Bildningsutredning, Mångfald, Summercamp samt GPS-gruppen (Grundsatser, program och stadgar).

Anställda av UNF-förbundet

Följande personer har varit anställda under 2009 och 2010

Kanslipersonal

		<i>Anst.datum</i>	<i>Avg.datum</i>
Jakupovic, Elma	strategisk kommunikatör	2010-09-01	
Wergelius, Dan	projektledare för Fake Free	2010-01-27	2011-01-26
Foglander, Johnny	pressekreterare	2010-02-15	
Tengström, Tobias	administrativ sekreterare	2001-05-04	2009-07-26
Skiöld, Lisa	generalsekreterare	2004-06-10	2009-08-10
Eriksson, Aron	biträdande generalsekreterare	2008-09-22	2010-01-18
Lavesson, Andrea	generalsekreterare	2008-10-13	2009-08-31
Jonasson, Andreas Ali	administrativ sekreterare	2009-07-06	
Staav, Lina	biträdande generalsekreterare	2006-09-27	2009-08-31
Abrahamsson, Karin	chefredaktör Motdrag	2009-07-01	2010-05-31
Svensson, Nina	drogpolitisk sekreterare	2007-09-01	2010-08-30
Wetterström, Astrid	biträdande generalsekreterare	2010-08-01	
Karlsson, Dennis	biträdande generalsekreterare	2010-02-15	
Wendahl, Philip	drogpolitisk sekreterare	2007-11-19	2009-01-31
Lundgren, Elin	generalsekreterare	2009-08-17	2010-08-16
Bjordal, Espen	biträdande generalsekreterare	2002-06-10	2009-07-31
Karinsdotter, Anja	kampanjledare Fake Free	2009-09-01	2010-08-31
Tullstedt, Simon	kampanjledare Fake Free	2009-09-01	2010-08-13
Hedström, Felicia	chefredaktör Motdrag	2005-12-19	
Lindholm, Terese	biträdande generalsekreterare	2007-04-23	
Wallin, Cecilia	drogpolitisk sekreterare	2009-02-16	2009-08-20

Fältkonsulenter:

Hansson, Mikael	2004-05-31	2010-06-30	Dalarna
Andersson, Kamilla	2004-08-02		Västernorrland
Bargell, Sara	2004-11-29		Västerbotten
Leo, Daniel	2006-01-24		Värmland/Örebro
Axelsson, Daniel	2007-10-15	2009-06-30	Kalmar/Kronoberg
Weststrand, Elin	2010-02-22		Värmland/Örebro
Blomfeldt, Tobias	2010-02-01		Norrbotten
Amin, Ahmed	2007-01-30	2010-01-15	Gävleborg
Frank, Andreas	2010-02-01		Gävleborg
Hallin, Jonas	2007-03-07	2010-01-22	Norrbotten
Askmar, Elinor	2007-03-01	2010-01-31	Göteborg
Alnazar, Haval	2010-02-01	2010-07-31	Göteborg
Hermansson, Hugo	2009-01-07		Kronoberg
Gredeson, Ann-Sofie	2007-08-01		Södermanland/Östergötland
Folkesson, Jobbjörn	2009-01-08	2009-06-30	Uppsala
Hjortman, Roberth	2009-01-01	2011-03-02	Skåne
Enlöf (Grönberg Bjurén), Magdalena	2007-11-08	2009-05-31	Jämtland
Somo, Samuel	2008-03-01		Jönköping
Eriksson, Ellinor	2009-09-03	2010-05-31	Gävleborg
Hedberg, Alexander	2008-01-14	2009-12-31	Göteborg
Mörtberg, Sara	2008-08-13	2010-11-05	Östergötland/Södermanland
Kihlström, Lona	2008-08-13	2009-06-30	Gotland
Erbro, Fredrik	2008-08-13	2009-08-13	Örebro
Rantatalo, Johanna	2008-09-10	2009-02-27	Stockholm
Högberg, Patrik	2008-11-03		Älvsborg/Skaraborg
Hagman, Jessica	2008-11-03	2010-01-31	Värmland/Örebro
Åsander, Madeleine	2009-04-06	2010-10-24	Stockholm
Ramirez, Enver	2009-03-15		Göteborg
Bjurberg, Helena	2009-05-25		Jämtland

Lund, Theresa Nathalie	2009-08-17		Göteborg
Issa Khajo, Paula	2009-08-24	2010-12-31	Göteborg
Paso, Festim	2010-01-12		Kalmar
Koggdal, Sabina	2010-08-16	2010-12-10	Jönköping
Karelius, Matilda	2010-08-23		Dalarna
Persson, Mikaela	2010-11-11		Stockholm
Carlén, Louise	2010-11-25		Östergötland/Södermanland

Representation

I följande styrelser och samarbetsorgan har personer representerat UNF, antingen genom stadgebundna val eller genom nomineringar:

Styrelsen för Sverige Landsråd för Alkohol- och Narkotikafrågor

Vidar Aronsson.

Internationella rådet, IOGT-NTO-rörelsens internationella instituts styrelse

Anja Karinsdotter och Karin Melbin.

Styrelsen för Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning (CAN)

Vidar Aronsson.

Styrelsen för Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer (LSU)

Vidar Aronsson från 2009.

IOGT-NTO-rörelsens kursgård Saxenborgs ekonomiska förening

Under 2009 satt Jonas Lundqvist som suppleant. Robert Damberg och Peter Andersson var ordinarie.

Under stämman i maj 2010 valdes Robert Damberg som sekreterare) och Peter Andersson som vice ordförande. Ullrika Jansson valdes som ordförande och Jonas Lundqvist valdes in som kassör.

Styrelsen för Nordiska Godtemplarungdomsrådet (Nordgu)

Martin Winnfors som vice ordförande från 2008 till sommaren 2010. Sommaren 2010 valdes Martin Winnfors in som ordförande samt Jimmie Nordberg.

Styrelsen för Active

Gabriella Franzen satt som ledamot fram till sommaren 2010. Sommaren 2010 valdes Andrea Lavesson in som ordförande.

Styrelsen för Föreningen Gemensam Framtid (arrangerar URIX)

Under 2008-2009 har Vidar Aronsson varit ordinarie ledamot och Susanna Odin som suppleant. Hösten 2009 valde UNF att gå ur Föreningen Gemensam Framtid.

Medlemskap i andra organisationer

UNF har under 2009 och 2010 varit medlem i följande internationella och nationella organisationer:

Nykterhetsrörelsen

International organisation of Good Templars, IOGT

Active – Sobriety, Friendship and Peace

Nordiska Godtemplarungdomsrådet, Nordgu

Sveriges Landsråd för alkohol- och narkotikafrågor, SLAN

Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet, NBV

Våra Gårdar

Övriga drogrelaterade organisationer

Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, CAN

Internationella organisationer

Forum Syd (gemensamt med övriga rörelsen)

NordAN

Övriga organisationer

Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer, LSU

Föreningslivets Samarbetsorgan för Fond- och Sparfrågor. FSFS

Arbetsgivaralliansen

Nätverket Kön spelar roll

Föreningen Gemensam Framtid (URIX) (UNF utträdde 2009)

SAMBA (utträdde 2010)

SECTOR 3 (inträde 2009)

Medlemmar

Medlemstal	totalt	betalande medlemmar
2001	7 011	4 012
2002	6 540	3 950
2003	6 822	3 998
2004	7 087	4 453
2005	7 108	4 248
2006	6 210	3 859
2007	6 550	3 955
2008	6 767	4 080
2009	7408	4340
2010	7751	4323

Rekryteringar – nya medlemmar

2001	2 845
2002	2 528
2003	2 680
2004	3 050
2005	2 667
2006	2 090
2007	2 809
2008	3 103
2009	3304
2010	3100

Nybildade föreningar under 2009 och 2010

Stockholm	01D6441 UNF Antithesis Promotions, Haninge	2009-07-17
	01D6450 UNF STHLM, Stockholm	2009-11-19
	01D6470 UNF Chill-Kai, Stockholm	2010-09-24
Uppsala	03D6459 UNF Tillsvicare, Östhammar	2010-05-26
Södermanland	04D6468 UNF Eskilstuna SXE	2010-09-21
Jönköping	06D6423 UNF Chill, Skillingaryd	2009-02-12
	06D6425 UNF Ett namn, Nässjö	2009-02-24
	06D6429 UNF Björnliga, Gislaved	2009-03-30
	06D6431 UNF Svarta handen, Jönköping	2009-05-12
	06D6434 UNF Panycakes, Gnosjö	2009-06-22
	06D6436 UNF Siccus, Jönköping	2009-06-22
	06D6178 UNF Rednecks, Värnamo	2009-10-26 (reorg)
	06D6382 UNF Buttercups, Sävsjö	2009-10-27 (reorg)
	06D6442 UNF Ninjas vänner, Jönköping	2009-10-27
	06D6449 UNF Rusty,	2009-10-28
	06D6463 UNF Brainstormers	2010-05-25
	06D6464 UNF Styrätt	2010-05-25
	06D6461 UNF Scratch	2010-05-26
	06D6460 UNF Bulldogs	2010-05-25
	06D6469 UNF Traskarna	2010-09-22
	06D6475 UNF LFM, Mullsjö	2010-11-12
	06D6476 UNF Tadaima, Jönköping	2010-09-23

Kronoberg	o7D6455 UNF Hollow Darkness	2010-01-26
	o7D6466 UNF Mistelås, Mistelås	2010-06-08
Kalmar	o8D6452 UNF Torsås, Torsås	2010-01-10
	o8D6456 UNF Desert Plained, Mönsterås	2010-02-22
	o8D6471 UNF 18+ Kalmar, Kalmar	2010-09-28
	o8D6474 LAN TEMA, Kalmar	2010-12-01
	o8D6485 Ebba Kjellber, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6486 Namnlösa Mönsteråsare, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6487 Mönsterås Nykteristerna, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6488 Guds Barn, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6489 American, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6490 The Liik, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6491 Randomnissarna, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6492 Svemanda, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6493 The Coca-Colas, Mönsterås	2010-12-03
	o8D6494 The Joint, Mönsterås	2010-12-03
Skåne	11D6448 UNF Båstad EP1C, Båstad	2009-10-28
	11D6458 UNF Mitt Skåne, Höör	2010-05-26
	11D6480 UNF Tigers/Dansgrupp	2010-11-15
Halland	13D6443 UNF Kungsbacka	2009-10-27
	13D6444 UNF Halmstad	2009-10-27
Göteborg	14D6422 UNF MKUC, Göteborg	2009-02-12

	14D6427 UNF Hiphop 2, Göteborg	2009-03-30
	14D6437 UNF Crea Forza, Göteborg	2009-06-22
	14D6445 UNF FC Majorna	2009-10-27
	14D6462 UNF Goff, Uddevalla	2010-05-26
	14D6477 UNF Arete, Göteborg	2010-09-06
Älvsborg	15D6432 UNF Alltid xtra redo, Borås	2009-05-12
Skaraborg	16D6430 UNF Mk Ledarna, Vara	2009-05-27
	16D6438 UNF Forgetmeey, Vara	2009-06-22
	16D6454 UNF Lynx, Skövde	2010-01-25
	16D6473 UNF Chokladmosstårta, Falköping	2010-12-21
Värmland	17D6435 UNF Gunnar, Karlstad	2009-06-22
	17D6447 UNF Status, Karlstad	2009-10-27
	17D6478 UNF Råda, Råda	2010-10-30
	17D6482 UNF Dödsätarna, Karlstad	2010-12-21
Örebro	18D6479 UNF Vegonätverket, Örebro	2010-12-18
Västmanland	19D6387 UNF Fotball friends GIF, Västerås	2009-02-12 (reorg)
	19D6388 UNF Fotball friends IFK, Västerås	2009-02-12 (reorg)
Dalarna	20D6451 UNF Leksand	2009-12-09
Västernorrland	22D6465 UNF PWND, Fränsta	2010-05-26

Västerbotten	24D6426 UNF Stepp on stones, Umeå	2009-03-12
	24D6428 UNF ...of doom, Skellefteå	2009-03-30
	24D6453 UNF Rumpnissarna, Umeå	2010-01-10
Norrbotten	25D6439 UNF Brothers, Luleå	2009-06-22
	25D6446 UNF Arctic Arena, Luleå	2009-10-27
	25D6481 UNF Heatons Fanclub, Arvidsjaur	2010-10-15
	25D6483 UNF Project X, Luleå	2010-12-22

Aktiviteter/aktiva föreningar

År	Antal aktiviteter	Antal föreningar
2001	6 652	92
2002*	-	119
2003	-	108
2004	-	121
2005	-	135
2006	-	120
2007	-	120
2008	-	118
2009	-	100
2010	-	142

* från och med 2002 räknas föreningar som nybildats under året och de föreningar som skickar in verksamhetsberättelse för föregående år som aktiva, lokalt aktivitetsstöd används inte längre.

Utbildningsverksamhet

Vid samarrangemang anges UNF-deltagare

2009

Kurser och konferenser

Höjdaren Drogpolitik, steg 1	2009-02-06—08	Stockholm	13 deltagare
Kongressförfest	2009-03-27—29	Kärsögården	50 deltagare
Höjdaren Drogpolitik steg 2	2009-04-03—05	Stockholm	11 deltagare
Global ambassadörsutbildning	2009-04-17—19	Göteborg	24 deltagare
Skrivarkurs,	2009-04-17—19	Tollare	8 deltagare
Region norr DSS	2009-04-24—26	Sundsvall	22 deltagare
Region syd DSS	2009-04-24—26	Växjö	43 deltagare
Arrangörskurs med pepphelg	2009-05-01—03	Stockholm	40 deltagare
Höjdaren Drogpolitik steg 3	2009-05-15—17	Bryssel	12 deltagare
Unga ideella ledare (DO-nätverk)	2009-05-17—19	Göteborg	17 deltagare
Kongress – Läger	2009-07-08—12	Göteborg	93 ink ledare
Kongress – Verkstäder	2009-07-08—12	Göteborg	134 deltagare
Höjdarresan Kambodja	2009-10-27—2009-11-09	Kambodja	9 deltagare
Julkurs,	2009-12-22--28	Predazzo, Italien	27 deltagare

Övriga arrangemang

Activeläger	2009-07-19—2	Albanien	5 deltagare
-------------	--------------	----------	-------------

Inställda kurser:

Samling för socialt arbete Peppshelg

2010

Kurser och konferenser

Arrangörskurs	2010-08-20—22	Wendelsberg	25 deltagare
Distriktsstyrelsesamling syd	2010-04-23—25,	Jönköping	65 deltagare
Distriktsstyrelsesamling norr	2010-04-23—25,	saxenborg	45 deltagare
Presskurs	2010-03-12—14	Stockholm	16 deltagare
UNFaren på nätet	september- oktober	på nätet	8 deltagare
DO-nätverk	2010-05-21—23	Göteborg	19 deltagare
DK-nätverk	2010-05-21—23	Göteborg	13 deltagare
Höjdaren (kamratstöd)	2010-02-26—2010-05-18	Stockholm	14 deltagare
Förbundssamling	2010-09-24—26	Åre	110 deltagare
Julkurs	2010-12-17—27	Österrike	30 deltagare
FakeFree TWO	2010-06-12—13	Örebro	25 deltagare

Övriga arrangemang

Grundutbildning (personal)	2010-03-16	Stockholm	5 deltagare
Activeläger	2010-07-31—2010-08-07	Fredrikstad, Norge	ca 40 deltagare

Inställda kurser

SummerCamp

Skrivarkurs

Höjdaren förebygg

Internationell på nätet

Studiecirkelverksamhet – genomförda i samarbete med studieförbundet NBV

År	Antal cirklar	Antal timmar	Antal deltagare
1999	374	10 538	2 225
2000	289	9 339	1 726
2001	202	6 451	1 270
2002	158	5 332	904
2003	221	8 707	1 149
2004	194	7 369	1 071
2005	121	7 289	687
2006	93	4 823	536
2007	136	3 777	589
2008	154	5 502	597
2009	296	1 186	10 551
2010	202	744	5 618

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att lägga verksamhetsberättelsen för UNF-förbundet 2009-2010 till handlingarna.

Rapport från

Utbildningsledaren med stöd av Fältgruppens handläggare.

Uppdrag (gäller ej utskott eller liknande)

Kongressen 2009 beslutade...

- UNF tillsammans med NSF, Junis och IOGT-NTO ska utvärdera Projektledarutbildningen på ett sakligt och grundligt sätt för att vi ska veta hur vi ska kunna förbättra utbildningen och få fler sökande och studenter som fortsätter att aktivt jobba för IOGT-NTO rörelsens visioner antingen yrkesmannamässigt eller ideellt.

Upplägg

Frågan har lyfts i styrgruppen för utbildningen där intresset för de andra förbunden att medverka har varierat.

Utvärderingen har gjorts i form av en utredning där följande frågeställningar har varit styrande:

Hur la berörda upp arbetet?

Wendelsberg utvärderar utbildningen regelbundet utifrån elevernas perspektiv. Därför fokuserar den här utvärderingen på förbundets perspektiv som en av flera uppdragsgivare för att försöka visa vad UNF erhåller av utbildningen och eleverna, dels under själva utbildningen men också efteråt.

Hur har uppdraget genomförts?

Utbildningsledaren tog fram en handlingsplan som definierade syfte, resurser, avgränsningar och metoder. För att få en så aktuell bild som möjligt inkluderade utvärderingen elever som varit aktiva ideellt eller professionellt inom UNF på distrikts- och förbunds nivå under perioden 2008-2010.

Handlingsplanen verkställdes i samarbete med Fältgruppens handläggare och i form av statistik från egna register samt enkäter.

Vilka frågeställningar har arbetet kretsat kring?

Utvärderingen fokuserades på fyra grupper; förtroendevalda, arbetsledare, anställda och praktikanter. Sammanfattat undersökte utvärderingen följande frågeställningar:

Förtroendevalda

- Vilken användning har förtroendevalda haft av utbildningen i ideella uppdrag?

Arbetsledare

- Hur ser kännedomen och användningen av utbildningen ut?
- Hur är elevernas förmåga att arbeta i jämförelse med arbetstagare som inte har gått utbildningen?

Rapportärende

Anställda

- Vilken användning har anställda haft av utbildningen i sitt arbete och hur är deras förmåga i jämförelse med arbetstagare som inte har gått utbildningen?
- Hur stor andel av dem vi anställer har gått utbildningen, hur länge stannar dem och hur ser deras löneutveckling ut i jämförelse med arbetstagare som inte har gått utbildningen?

Praktikanter

- Bidrog eleverna med ett mervärde till den verksamhet som dem gjorde praktik inom och i så fall med vilken sorts mervärde?

Resultat

Vad har berörda kommit fram till?

Enkätsvaren visade att samtliga förtroendevalda som svarade har haft nytta av utbildningen i olika utsträckning beroende på vilka kunskaper de redan hade. Utbildningen har också bidragit till att ge insyn i UNF och öka den egna tryggheten att utföra sitt uppdrag.

Utifrån ett arbetsledningsperspektiv bedömdes kännedomen om utbildningen ej tillräcklig och utbildningen ses som en resurs som kan tas tillvara på i större utsträckning. Den värderas också som meriterande speciellt för att den bidrar till ett nätverk för elever, lärare, förtroendevalda och arbetsgivare, samtliga svarande har angett att utbildningen är meriterande eller mycket meriterande vid anställning. Angående hur eleverna har utfört sitt arbete så har de svarande sett skillnad i deras förmåga att komma igång med och utföra uppdrag från ideella samt representera förbundet. Angående elevernas förmåga att underlätta för ideella att utföra sina uppdrag bedömdes det som likvärdigt i jämförelse med arbetstagare som inte har gått utbildningen.

Av de elever som blivit anställda hos UNF angav merparten att de haft användning av utbildningen i arbetet. Utbildningen har bidragit med mervärde på individ- och organisationsnivå med bland annat självförtroende, kunskap, förmåga att leda, entusiasmera och i det praktiska genomförandet samt rekrytering. I jämförelse med arbetstagare som inte har gått utbildningen ansåg knappt mer än hälften av de svarande att de såg skillnad i förmåga att utföra arbetet. De såg att utbildningen gav en större insikt i rörelsen och en större förmåga att komma igång med och anpassa arbetet. Den statistiska undersökningen av fältpersonal visar att 4 av 21 dvs. ~19% av de personer vi har anställt har gått utbildningen. De har i genomsnitt stannat mer än hälften så kort tid och har haft en mer än dubbelt så hög löneutveckling. De anses ha en snabbare inkörningsperiod i arbetet, jämfört med annan personal.

Nästan samtliga praktikhandläggare ansåg att praktiserande elever bidragit med ett mervärde till verksamheten i form av nya tankar och idéer, framförallt när kommunikation och mål har varit tydligt. En annan avgörande faktor som nämndes var hur pass självgående eleverna var.

Utbildningen bedöms fylla en viktig roll för UNF:s ledarförsörjning, både vad gäller anställda med ett gott ledarskap men också för att ha duktiga ideella ledare.

Rapportärende

Vilka analyser har gjorts?

Svarsfrekvensen på enkäterna varierade där samtliga praktikhandläggare deltog men mindre än hälften av de förtroendevalda. Sammanlagt svarade 19 av 30 dvs. ~63%.

Utbildningen har bedömts användbar av samtliga grupper. Den är en väg att gå för att lära sig mer om rörelsen och för att hitta sin plats i organisationen, oavsett om man tidigare har varit ideellt engagerad eller inte.

Utvärderingen speglar en begränsad tidsperiod och har för få svarande för att ge några säkra resultat. Delar av resultatet kan med andra ord bero på slumpartade faktorer.

Vilka förslag på förändringar finns?

- Större delaktighet från arbetsledare i utbildningen genom besök och ökad informationsspridning
- En större tydlighet mellan skola-handledare-praktikanter samt möjlighet att träffa praktikanterna en tid innan praktiken för att sätta upp mål och göra en handlingsplan för perioden
- Att fokusera praktik på ort där förankring finns för att skapa kontakt och ge insyn i verksamheten
- Ett förslag som har lyfts i styrgruppen och diskuteras med handläggaren, som också är arbetsledare för fältkonsulenter, är öppna föreläsningar för förtroendevalda och professionella som inte har gått eller går utbildningen och som vill utveckla sitt engagemang i rörelsen

Vad finns kvar att göra?

Resultatet ska delges till följande:

- Styrgruppen för att framföra förslag på förändringar
- Övriga uppdragsgivare för att inspirera dessa till utvärdering
- Övriga organisationer i rörelsen för att väcka intresse och hitta fler uppdragsgivare

Uppföljning

Utvärderingen avrapporteras till kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Rapportärende

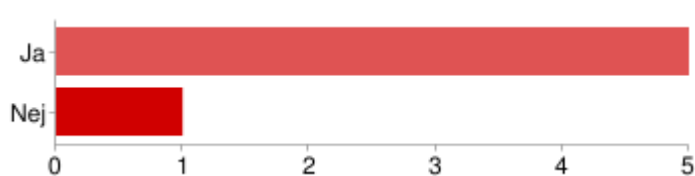
Oskar Jalkevik, 0736-12 05 69/ oskar@unf.se

Årsta 2011-05-04

Anställda – svar från 5 av 9

Har du haft användning av utbildningen i ditt uppdrag:

- att underlätta för ideella att utföra sitt uppdrag?



Ja 5 100%

Nej 1 20%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

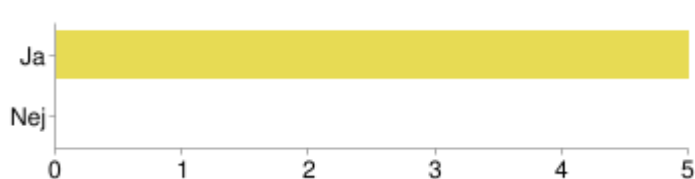
Ja, jag har fått verktyg att sätta igång en grupp mot ett mål och med olika medel peppa och inspirera dessa och visa på möjligheter som de har framför sig.

insikt i demokratiprocesser och beteendemönster , speciellt internatet gör att man lär sig mycket om att alla människor är unika men kan enas om viktiga frågor.

utbildningen är en bra grundplåt för vad som väntas av en som anställd hos nykterhetsrörelsen

bättre förmåga att leda och peppa

- att utföra uppdrag från ideella inom förbundets program?



Ja 5 100%

Nej 0 0%

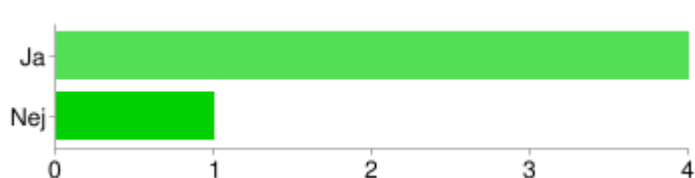
Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Jag fick väldigt mycket erfarenhet, kunskap och självförtroende inom det praktiska genomförandet av att t ex värva, Opinionsbildande verksamhet, fixa med kampanjer och starta föreningsverksamhet.

För min egen del hade jag säkert inte varit kvar så länge och fått så höga tjänstemanna uppdrag om jag inte fått denna möjlighet att dels läsa specialämnena men även läsa upp grundämnena (AL)

Regionalt är de under läsåret en stor personaltillgång under praktikperioder och vid större arrangemang.

- att representera förbundet som kontaktperson?



Ja 4 80%

Nej 1 20%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

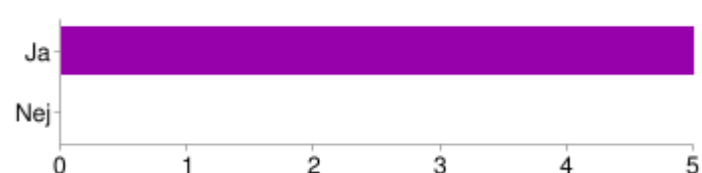
"Gick utbildningen som allmän linjespår: Fördjupad kunskap i beteendeförändrande metod såsom SANT-läger ,uppföljning , klassbesök samt insikt i människors förmåga att anpassa sig efter miljö.

Som kanslipersonal: Otrolig viktig och bra gallrings och utbildningsmöjlighet

vid rekryteringar, lätt att få objektiva referenser på sökande från lärare samtidigt som det gick att styra utbildningen efter behov. (satt i styrgrupp) För UNF var kanske utbildningen bäst på att utkristallisera vilka man inte skulle anställa utan låta de personerna vara ideella där de gjorde bäst nytta.

bra om gränsdragningar personlig/privat som jag nog inte hade reflekterat så mycket runt utan utbildningens hjälp

- i övrigt?



Ja	5	100%
Nej	0	0%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Utbildningen gjorde framförallt att man utvecklades i ledarrollen och att förstå gruppdynamik.

"Andra effekter som jag upplevt:

Wendelsbergs profilering som nykter och drogfri skola har förbättrats radikalt och gjort att många har sökt dit av den anledningen.

Andra UNFare som går andra utbildningar på WB har ökat markant sedan utbildningen startade, då utbildningen har marknadsfört WB inom rörelsen.

Utbildningen har sett till så att vi har välutbildande personer på olika positioner i samhället som kan föra fram våra frågor på ett mer framgångsrikt och långsiktigt sätt än någon annan kampanj som kostar minst lika mycket pengar.

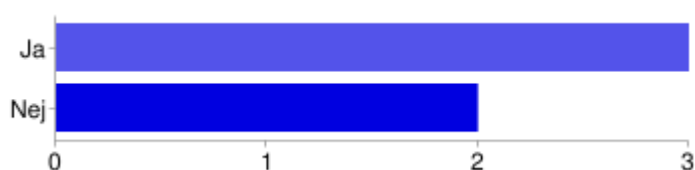
Hade redan varit aktiv i rörelsen i 20 år och konsulent i ca 5 år innan jag gick utbildningen men fick chansa att läsa in ämnen och fördjupa mig i kunskaperna om förebyggande verksamhet. Har höjt mig och min självkänsla väldigt mycket, "

utbildningen i sin helhet är bra när det gäller projekt, men också grundläggande psykologi eller pedagogik exempelvis

finns massor med bra grejer jag tagit med mig från utbildningen, ledarskapstänk, att jobba med grupper, roller men också praktiska saker som värnning i klass/ korridor.

Har du sett någon skillnad i kunskaper/erfarenheter mellan dig själv och kollegor som inte har gått utbildningen i utförandet av följande uppdrag:

- att underlätta för ideella att utföra sitt uppdrag?



Ja 3 60%

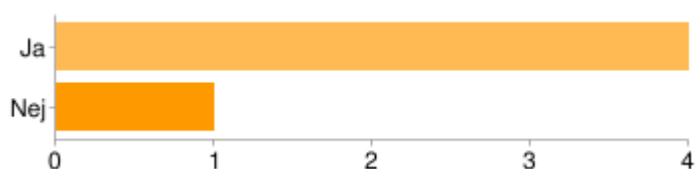
Nej 2 40%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Insikten i rörelsens storlek och betydelse i samhället gör att de som gått utbildningen i högre grad kan se samband och få en KASAM känsla i verksamheten på ett helt annat sätt,

Snabbare inkörningsperiod för de som redan gått utbildningen, i det långa loppet därmed snabbare att den anställde blir ekonomiskt givande för arbetsgivaren

- att utföra uppdrag från ideella inom förbundets program?



Ja 4 80%

Nej 1 20%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Jag känner att jag kom igång med uppgifter ganska direkt då jag praktiserat och diskuterat och fått en bild av vad föreningar och distrikt består av.

Tidigare erfarenheter och det jag lärt mig på utbildningen har gjort att jag kan mycket om hur jag skall lägga upp planering, praktiskt genomförande samt efterarbete. Andra kollegor har haft bra och höga utbildningar men är teoretiska och bygger mycket på teoretisk planering som sen blir helt ställda när omständigheterna förändras snabbt. Att snabbt kunna gilla läget och ha beslutsförmåga i trängda/svåra situationer är en egenskap som jag fått från utbildningen.

- att representera förbundet som kontaktperson?



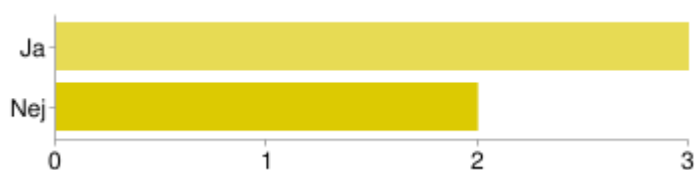
Ja 3 60%

Nej 2 40%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

jag tror det är tydligare vad som förväntas av mig, jämfört med folk som inte gått utbildningen

- i övrigt?



Ja 3 60%

Nej 2 40%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Det jag möjligen har sett är att anställda utan bakgrund i rörelsen kan bli mer av "skrivbordsråttor" som är mindre ute på fältet och mindre jobbar utifrån medlemmarnas önskemål, utan mer utifrån en egen idé. Men det finns många exempel på undantag. Och jag kan inte se någon generell skillnad mellan de som har gått utbildningen och inte,

"det är tydligt för mig att de av mina kollegor som också gått utbildningen hade bättre verktyg att förstå och integrera med verksamheten jämfört med folk som inte gått den.

jag tror utbildningen kan vara tyngre än t ex en lång ideell bakgrund i UNF/(förbund), då man får så mycket med sig."

Arbetsledare – svar från 6 av 9

Hur bedömer du informationen om utbildningen till arbetsledare?

Tillräcklig	1	17%
Ej tillräcklig	5	83%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Jag tror att de skulle vara bra om UNF var mer involverade i PB, genom att tex vara på plats och föreläsa om UNF, vad det innebär att vara FK osv.

Det har blivit bättre till mig men jag kan bli bättre på att rapportera om projektet och vi kan tillsammans prata om hur vi förhåller oss till den.

Den formella informationen om utbildningen till mig som arbetsledare har i princip varit obefintlig. Det jag vet om utbildningen har jag fått på annat sätt.

Hur bedömer du användningen av utbildningen?

Utbildningen ses som en resurs och tas tillvara på	2	33%
Utbildningen kan användas i större utsträckning	6	100%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Hur meriterande är utbildningen vid anställning?

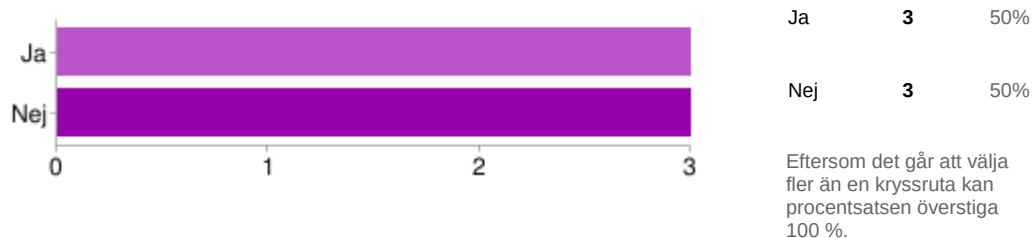
Mycket meriterande	3	50%
Meriterande	3	50%
Lite meriterande	0	0%
Ej meriterande	0	0%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Det är en väldigt bra merit speciellt i samband med att projektledarna kan ge återkoppling på eleverna. Anledningen till att jag inte kryssade mycket meriterande är att det inte är avgörande då andra faktorer också spelar in, framförallt egenskaper.

Ser du någon skillnad mellan anställda som har gått utbildningen i jämförelse med de som inte har det angående förmåga att komma igång med att utföra följande uppdrag:

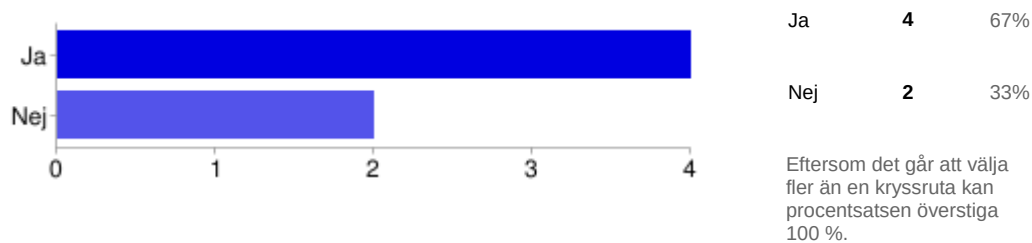
- att underlätta för ideella att utföra sitt uppdrag?



Däremot ser jag att ger en grundförståelse vilket andra erfarenheter också kan göra.

Ingen i mitt team har gått den

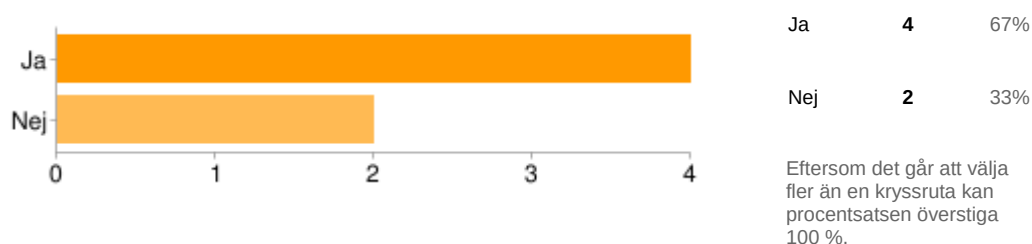
- att utför uppdrag från ideella inom förbundets program?



Däremot ser jag att ger en grund vilket andra erfarenheter också kan göra.

Ingen i mitt team har gått den

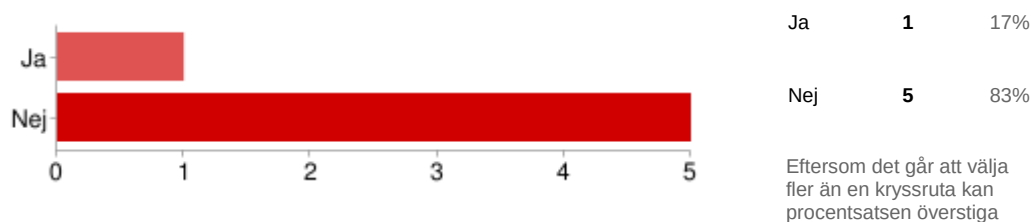
- att representera förbundet som kontaktperson?



Däremot ser jag att ger en grund vilket andra erfarenheter också kan göra.

Ingen i mitt team har gått den

- övrigt?



100 %.

Däremot ser jag att ger en grund vilket andra erfarenheter också kan göra.

Ser ingen fråga..

Ingen i mitt team har gått den

Ser du någon skillnad mellan anställda som har gått utbildningen i jämförelse med de som inte har det angående förmåga att utföra följande uppdrag:

- att underlätta för ideella att utföra sitt uppdrag?



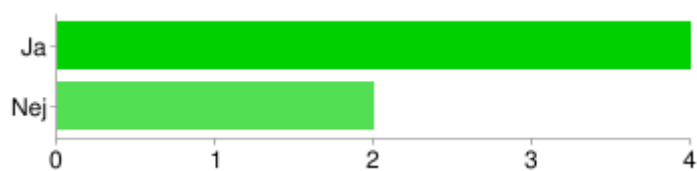
Ja 3 50%

Nej 3 50%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Det är både och. Jag arbetsleder idag två personer som har gått utbildningen varav en presterar maximalt och en minimalt men det tror jag beror på personliga egenskaper, intressen och förmåga att omvandla teori till praktik.

- att utför uppdrag från ideella inom förbundets program?

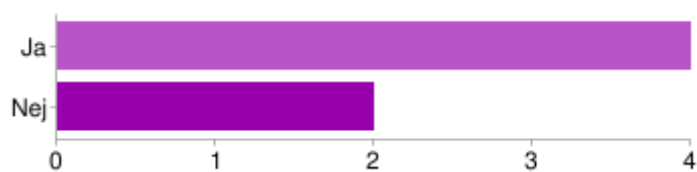


Ja 4 67%

Nej 2 33%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

- att representera förbundet som kontaktperson?

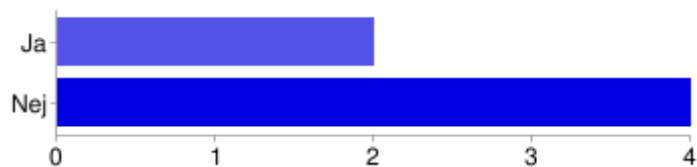


Ja 4 67%

Nej 2 33%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

- övrigt?



Ja 2 33%

Nej 4 67%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Förtroendevalda – svar från 3 av 7

Har du haft användning av utbildningen i ditt uppdrag:

- som styrelseledamot?



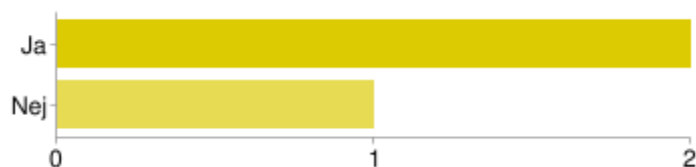
Ja 3 100%

Nej 0 0%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Fick insyn i UNF:s skolmetoder

- att verkställa en arbetsplan?



Ja 2 67%

Nej 1 33%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Det kunde jag innan

- att representera förbundet ideellt?



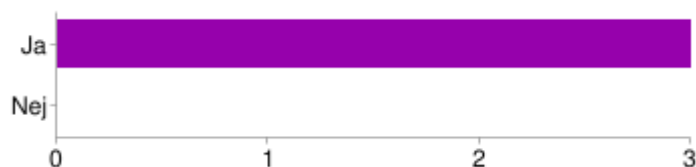
Ja 2 67%

Nej 1 33%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Hade gjorde mycket även innan

i övrigt?



Ja 3 100%

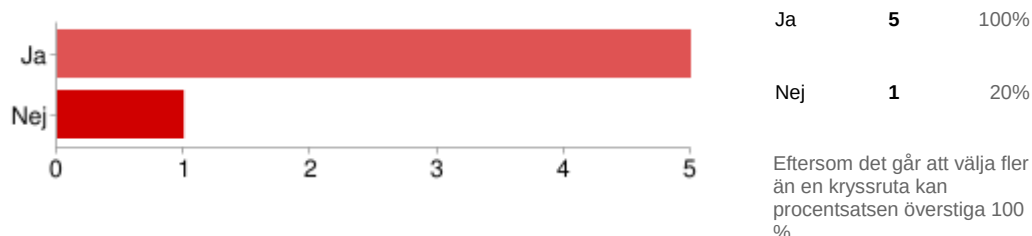
Nej 0 0%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

Tryggare i mig själv

Praktikhandläggare – svar från 5 av 5

Har praktiserande PB gett mervärde till verksamheten?



"Både ja och nej, framför allt var det roligt för ungdomarna i verksamheten att träffa lite nya människor och få pröva på lite annorlunda grejer på träffarna, å andra sidan så känndes det krångligt och det blev ibland rörigt i kommunikationen mellan praktikanter och handledare något som satte verksamheten i gungning då deltagarna verkade uppfatta det som oklart vilka de skulle ha just denna gång osv.

jag efterlyser mer tydlighet mellan skolan-praktikanter och skola-handledare, sen vore det bra att en tid innan praktiken börjar kunna träffa praktikanterna och sätta upp mål och en plan för att nå dit."

Jätte bra med nya tankar och ideer bra att ha ett bollplank.

De har kunnat vara

Vissa år är sämre än andra... 2010 och 2009 var det ganska dåliga PB år och med detta menar jag att praktikanterna inte hade eget driv. Vi har haft praktikanter även detta år 2011 som varit oerhört givande..

"båda ja och nej, mest beroende på DS planer för praktiken. där det fanns en tydlig plan gav praktikantverksamheten också ett mervärde.

dock blev det sämre resultat på praktikverksamhet som inte var lika tungt förankrad, t ex att skapa helt ny verksamhet på ny ort."

UNFs årsredovisning 2010

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att lägga årsredovisningen till kongresshandlingarna

Andreas Jonasson

2011-04-29, UNFs kansli Stockholm

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND**ÅRSREDOVISNING**

Styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund avger härmed årsredovisningen för 2010.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ungdomens Nykterhetsförbund är en nykterhets- och kulturorganisation, verksam i Sverige.

Styrelsen har utgjorts av:

Vidar Aronsson
Therese Johansson
Maik Dünnbier
Karin Melbin

Linda Engström
Oskar Jalkevik
Simon Brehmer
Adrian Manucheri

Lina Boberg
Jonas Lundqvist
Lisa Forsström

Som generalsekreterare arbetade Elin Lundgren fram till 1 augusti när Astrid Wetterström anställdes.

Valda revisorer var Anders Ringnér och Hanna Rönnmark med Lars Halvarsson och Ellinor Eriksson som suppleanter.

Auktoriserad revisor för IOGT-NTO-rörelsen har Jonas Grahn varit.

Styrelsen har under året hållit åtta protokollförda förbundsstyrelsemöten.

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Viktiga händelser under 2010

Den 31/12 2009 hade UNF 7406 och den 31/12 2010 hade UNF 7 750 medlemmar. Den positiva trenden från föregående år håller i sig.

Året började med en presskurs där medlemmarna fick en fördjupad kunskap om pressarbete.

Under året har UNF med hjälp av Wendelsbergs folkhögskola genomfört distriktsordförande- och distriktskassörsnätverk.

I samarbete med Tollare genomförde UNF höjdaren i kamratstöd under tre sammankomster med fokus på coachning.

Sommarens planerade förbundsläger på Ransberg tillsammans med NSF och Junis blev inställt och istället hjälpte Kronoberg till med att arrangera ett sommarläger på Storön.

Två stycken Distriktsstyrelsesamlingar genomfördes.

UNF var representerat på Actives kongress i Norge där även IOGT-international hade världskongress.

Samarbetet med NBV förstärktes och planerna för en projektanställning påbörjades.

En strategisk kommunikator anställdes på UNF. Kommunikatören har bl.a. skapat enkla kommunikationsverktyg för medlemmar, påbörjat arbetet med en ny hemsida och sett över UNF:s interna och externa kommunikationsstrategier.

IOGT-NTO-rörelsen genomförde förbundssamling i Åre under hösten inför kongressen 2011.

Under hösten genomfördes även en jämställdhetsmätningkurs i Uppsala som syftade till att ge deltagarna verktyg för att kunna genomföra jämställdhetsmätningar på Distriktsårsmötena.

UNF har tillsammans med de övriga förbunden arbetat med Vit Jul. För UNF:s del låg fokus på att genomföra lokala aktiviteter och göra medieutspel.

Julkursdeltagarna var i alperna och utbildades i kamratstöd.

UNF har fortsatt samarbetet med IOGT-NTO och NBV i Bryssel med hjälp av de två Brysselassistenterna.

FAKE FREE har gått från att ha varit tre anställda till en anställd och är numera en tankesmedja.

Under året utvecklades UNF:s skolmetod oPåverkad genom att en projektledare anställdes och fältkonsulenterna började arbeta med metoden.

Samarbetet med Projektbildaren på Wendelsberg har fortgått även under detta år.

Kursgården Saxenborg försattes i konkurs under året och UNF saknade pantbrev för de pengar som lånats ut. För UNF betyder detta nedskrivning av lån med 750 000 kr och andelar med 63 010 kr.

Under året har förbundet betalat ut pengar till distrikt och föreningar genom distriktsbidraget, medlemsavgifter och genom potten "Pengar att söka" där föreningar och distrikt kunde ansöka för särskilda projekt/arrangemang.

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

RESULTATRÄKNING

Not 1

2010

2009

Medlemsavgifter		177 655	244 101
Bidrag	Not 2	3 753 460	4 305 650
Lotterier	Not 3	20 169 085	18 940 131
Övriga verksamhetsintäkter		<u>122 108</u>	<u>173 871</u>
		24 222 308	23 663 753
Kanslikostnader	Not 4 , 11	-4 509 355	-5 170 804
UNF:s aktiviteter	Not 4 , 5, 11	-12 723 652	-14 541 623
Styrelsekostnader	Not 4 , 6, 11	-1 198 761	-1 406 243
Medlemstidning		-679 734	-643 959
Övriga verksamhetskostnader	Not 7	<u>-1 696 348</u>	<u>-2 892 584</u>
		-20 807 850	-24 655 213
Verksamhetsresultat		3 414 458	-991 460
Resultat från finansiella investeringar			
Räntetäkter och återförda nedskrivningar		210 927	646 648
Räntekostnader och nedskrivningar		-174	-4 444
Kreditförlust lån och andelar		<u>-813 010</u>	<u>0</u>
		-602 257	642 204
Resultat efter finansiella poster		2 812 201	-349 256
Årets resultat		<u><u>2 812 201</u></u>	<u><u>-349 256</u></u>
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkning		2 812 201	-349 256
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från föregående år	Not 8 , 14	18 940 131	18 784 373
Reservering av ändamålsbestämda medel som inte utnyttjats under året	Not 9 , 14	-20 769 085	-18 940 131
Kvarstående belopp för året		983 247	-505 014

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

BALANSRÄKNING per 31 december

2010
2009
Tillgångar
Anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar

Mark	Not 10	5 000	5 000
Inventarier	Not 11	96 925	170 729
		<u>101 925</u>	<u>175 729</u>

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar Saxenborg		0	63 010
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 12	1 495 890	1 455 542
Andra långfristiga fordringar		52 500	810 000
		<u>1 548 390</u>	<u>2 328 552</u>

Summa anläggningstillgångar		1 650 315	2 504 281
------------------------------------	--	------------------	------------------

Omsättningstillgångar

Varulager	Not 13	1 000	1 000
------------------	--------	-------	-------

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos IOGT-NTO		25 887 996	22 556 822
Övriga fordringar		89 378	341 870
Förutbetalda kostn. o upplupna intäkt.		104 869	45 955
		<u>26 082 243</u>	<u>22 944 647</u>

Kassa och bank		522 939	522 930
-----------------------	--	---------	---------

Summa omsättningstillgångar		26 606 182	23 468 577
------------------------------------	--	-------------------	-------------------

Summa tillgångar		28 256 497	25 972 858
-------------------------	--	-------------------	-------------------

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

BALANSRÄKNING per 31 december

2010
2009
Eget kapital och skulder
Eget kapital

Not 14

Eget kapital för särskilda ändamål

20 969 085

19 140 131

Balanserat resultat

4 903 891

5 408 906

Kvarstående belopp för året

983 247

-505 014

 26 856 223

 24 044 023

Summa eget kapital
26 856 223
24 044 023
Långfristiga skulder

Deponerade medel från föreningar

300 000

300 000

Kortfristiga skulder

Övriga skulder

164 928

478 268

Upplupna kostn. o förutbet intäkt.

Not 15

935 346

1 150 567

 1 100 274

 1 628 835

Summa skulder

1 400 274

1 928 835

Summa eget kapital och skulder
28 256 497
25 972 858
Ställda säkerheter

Inga

Inga

Ansvarsförbindelser

Inga

Inga

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd. Principerna är oförändrade från föregående år.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Materiella anläggningstillgångar

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Inventarier	20%
Datorer	33%

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper

Andelar i aktiefond har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde på balansdagen.

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Not 1 Resultat i jämförelse mot budget

	Kongr budg KKr 2010	Korr budget KKr 2010	2010	Korr budg KKr 2009	2009
Förbundets intäkter					
Medlemsavgifter	300 000	300 000	177 655	375 000	244 101
Bidrag	3 100 000	3 200 000	3 753 460	2 600 000	4 305 650
Miljonlotteriet	18 500 000	18 600 000	20 169 085	18 700 000	18 940 131
Försäljning	30 000	30 000	91 180	270 000	126 891
Övrigt	270 000	270 000	30 928	0	46 980
Summa intäkter	22 200 000	22 400 000	24 222 308	21 945 000	23 663 753
Förbundets kostnader					
Kursverksamhet	987 000	950 000	868 953	795 000	782 225
Förenings- och distriktsstöd	3 615 000	3 615 000	2 722 513	2 715 000	3 056 594
Avgifter samarbetsorgan	170 000	170 000	197 840	240 000	185 258
Övriga aktiviteter	3 130 000	3 427 500	3 086 297	3 010 500	4 035 596
Internationell verksamhet	800 000	850 000	850 000	800 000	800 000
Fältkonsulenter	6 703 980	6 695 000	5 810 710	7 264 500	6 431 951
Kursgårdsfonden	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Kongressen	0	0	0	1 000 000	1 109 755
Styrelsen	1 146 500	1 145 500	1 187 026	1 221 500	1 390 243
Kanslikostnader	4 413 500	4 313 500	4 451 747	4 908 500	5 091 804
Medlemstidningen	818 000	818 000	679 734	1 021 000	643 959
Medlemsregister	405 000	590 000	677 325	392 500	808 163
Medlemsförsäkring	25 000	25 000	19 023	23 000	24 665
Summa kostnader	22 363 980	22 749 500	20 701 168	23 541 500	24 510 213
Verksamhetens resultat	-163 980	-349 500	3 521 140	-1 596 500	-846 460
Avskrivningar					
Inventarier	-250 000	-250 000	-106 682	-350 000	-145 000
Resultat efter avskrivning	-413 980	-599 500	3 414 458	-1 946 500	-991 460
Finansiella intäkter och kostnader					
Ränteintäkter	520 000	520 000	210 927	520 000	646 648
Räntekostnader	-12 000	-12 000	-174	-5 000	-4 444
Kreditförlust lån och andelar	0	0	-813 010	0	0
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	94 020	-91 500	2 812 201	-1 431 500	-349 256
Bokslutsdispositioner					
Upplösningar	18 700 000	18 964 825	18 940 131	19 506 907	18 784 373
Avsättningar	-19 000 000	-19 100 000	-20 769 085	-18 700 000	-18 940 131
Årets resultat	-205 980	-226 675	983 247	-624 593	-505 014

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Not 2 Bidrag (KKR)

	2010	2009
Ungdomsstyrelsen	2 670	3 045
Socialstyrelsen	960	1 091
Gustav V:S 90-årsfond	0	170
Arvsfonden	93	0
Stiftelsen Lars Hiertas Minne	30	0
	<u>3 753</u>	<u>4 306</u>

Not 3 Lotterier

2010 års intäkt avser överskott från Miljonlotteriet 2009 och vars nettobehållning tillföll UNF med 33,5 procent.

Not 4 Löner och andra ersättningar (KKR)

	2010	2009
Styrelsen	442	474
Anställda	<u>6 537</u>	<u>7 263</u>
	6 979	7 737
Sociala kostnader	1 466	2 339
varav pensionskostnader	265	366

Personal

Medeltal anställda

Kvinnor	12	14
Män	<u>12</u>	<u>11</u>
Totalt	24	25

Sjukfrånvaro, i procent av ordinarie arbetstid

Total sjukfrånvaro	2,17%	3,08%
Andel av sjukfrånvaro som avser långtidssjukfrånvaro	0,00%	53,25%
Anställda ålder t o m 29 år	2,13%	4,03%
Anställda, 30-49 år	Färre än 11 anställda	0,75%
Anställda, 50 år-	Färre än 11 anställda	Färre än 11 anställda

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND**Not 5 UNF:s aktiviteter (KKR)**

Posten består av följande delar

	2010	2009
Kurser	869	782
Fältkonsulenter, distrikts- och föreningsstöd	8 534	9 489
Samarbetsorgan	198	185
Övriga aktiviteter	3 086	4 036
Resultat enl. Not 1	12 687	14 492
Avskrivning inventarier	37	50
Resultat enl. resultaträkning	12 724	14 542

Not 6 Styrelsekostnader (KKR)

	2010	2009
Ordförandekostnader inklusive arvoden	843	536
Möteskostnader	118	147
Övrigt	226	707
Avskrivning inventarier	12	16
	1 199	1 406

Not 7 Övriga verksamhetskostnader (KKR)

	2010	2009
Kursgårdsfonden	150	150
Kongresskostnader	0	1 110
Medlemsregister	677	808
Medlemsförsäkring	19	25
Internationell verksamhet	850	800
	1 696	2 893

Not 8 Utnyttjande av ändamålsbestämda medel

Medlen avser utveckling av nykterhetsfrämjande verksamhet bland ungdom under 2009.

Posten avser överskottet från Miljonlotteriet 2009.

Not 9 Reservering av ändamålsbestämda medel

Medlen avser nykterhetsfrämjande verksamhet bland ungdom.

Posten avser överskottet från Miljonlotteriet 2010, profilmaterial samt kongress 2011

Not 10 Mark

	Anskaffnings- kostnad		Ackumulerad avskrivning		Bokfört värde	
	10-12-31	09-12-31	10-12-31	09-12-31	10-12-31	09-12-31
Edsåsen	5 000	5 000	0	0	5 000	5 000
4:10 Åre kommun						

Fastigheten är en obebyggd tomt som förbundet erhållit som gåva. Fastigheten är inte åsatt något taxeringsvärdet.

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND**Not 11 Inventarier (KKR)**

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 089	2 974
Inköp	33	120
Försäljningar och uttrangeringar	-	-5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 122	3 089
Ingående avskrivningar	2 918	2 773
Försäljningar och uttrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	107	145
Utgående ackumulerade avskrivningar	3 025	2 918
Utgående restvärde enligt plan	97	171

Årets inköp har bestått av datorer och möbler

Avskrivningarna är fördelade på följande funktioner:

Styrelsen	12
Konsulenter	37
Kansli	58
	<u>107</u>

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav

	2010-12-31	2009-12-31
<u>Eldsja! Sverigefond</u>		
Ingående värdepapper	1 377 814	1 080 186
Köp	-	-
Utdelning och återinvestering	36 620	58 356
Återföring/nedskrivning	-	239 272
Bokfört värde vid årets utgång	<u>1 414 434</u>	<u>1 377 814</u>
<u>Eldsja! Gåvofond</u>		
Ingående värdepapper	77 728	57 129
Köp	-	-
Utdelning och återinvestering	3 728	4 235
Återföring/nedskrivning	-	16 364
Bokfört värde vid årets utgång	<u>81 456</u>	<u>77 728</u>

7159,1414 andelar i aktiefonden Eldsja! Sverigefond.

432,2207 andelar i aktiefonden Eldsja! Gåvofond.

Bokfört värde motsvarar anskaffningsvärdet på balansdagen.

Not 13 Varulager

Varulagret avser föreningsmaterial i Stockholm, upptaget till uppskattat värde på grund av att varorna inte säljs på en kommersiell marknad.

UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Not 14 Eget kapital (KKR)

	Eget kap för särsk. ändamål	Balanse- rat re- sultat	Kvarvaran- de belopp för året
Belopp vid årets ingång	19 140	5 409	-505
Disposition av kvarvarande belopp för året 2009		-505	505
Kvarvarande belopp för året			983
Utnyttjande av Eget kapital för särskilda ändamål *	-18 940		
Reservering av Eget kapital för särskilda ändamål *	20 769		
Belopp vid årets utgång	20 969	4 904	983

* Eget kapital för särskilda ändamål

	2010-12-31	Reserverat	Upplöst	2009-12-31
Kvalitetsförbättring Motdrag	200			200
Profilmaterial till alla (Förebyggsutskottet)	100			0
Kongress 2011	500			0
Verksamhet avseende påföljande år	20 169	20 169	18 940	18 940
	<u>20 969</u>	<u>20 169</u>	<u>18 940</u>	<u>19 140</u>

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (KKR)

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna personalkostnader	579	804
Förutbetalda anslag	297	0
Övriga poster	<u>59</u>	<u>347</u>
	935	1 151

Stockholm 2011-

Vidar Aronsson ordförande	Linda Engström	Lina Boberg
Therese Johansson	Simon Brehmer	Oskar Jalkevik
Maik Dünnbier	Adrian Manucheri	Lisa Forsström
Karin Melbin	Jonas Lundqvist	

Vår revisionsberättelse har avgivits 2011-

Hanna Rönmark	Anders Ringnér	Jonas Grahn Auktoriserad revisor
---------------	----------------	-------------------------------------

Motioner till kongressen 2011

Till motionsstoppet har vi fått in 33 motioner.
Motionerna är sorterade efter när de inkom.

Till kongressen sorteras motioner efter ämne.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att svara på alla motionerna

Andreas Jonasson
Stockholm 2011-05-29

Motion nr 1

Peace and love är Sveriges snabbast växande festival. Det är fem dagar av kärlek, budskap och musik. Men även fem dagar med stort fokus på alkohol och andra droger. Det är viktigt att vi finns på plats och visar att det är mycket roligare att vara nykter samt erbjuder ett alternativ då det saknas alkoholfria zoner. Vi tycker därför att det är viktigt att kongressen inte ligger på samma tidpunkt som festivalen Peace and love.

Vi föreslår att kongressen beslutar:

att inte lägga kommande kongreser på samma dagar som festivalen Peace and love.

Lf 91 av IOGT-NTO
UNF Dalarnas distriktstyrelse

genom

Jenny Sjödin
0700 90 66 86

Motion till UNF:s respektive IOGT-NTO:s kongresser 2011 angående dubbla medlemskap

UNF och IOGT-NTO har som mål att på bästa sätt engagera och erbjuda unga vuxna ett meningsfullt medlemskap. Detta sker givetvis redan idag genom lokala samarbeten på olika sätt men mer kan göras.

Medlemmar i åldern 20-25 år (som för närvarande är UNF:s övre åldersgräns) är enligt våra stadgar ansluta till såväl UNF som IOGT-NTO på förbunds nivå, och detta är ömsesidigt mellan förbunden. Stadgarna reglerar dock att man bara kan vara registrerad medlem i en förening. Våra unga vuxna måste alltså välja om de vill vara registrerade medlemmar i en UNF- eller IOGT-NTO-förening. Vi tycker att man borde kunna vara registrerad medlem i en UNF- och IOGT-NTO-förening samtidigt.

Visserligen finns enligt stadgarna möjligheten till lokalt medlemskap, men detta är ett manuellt hantverk och upp till varje förening att administrera. Dessutom har man som lokal medlem inte samma rättigheter som en registrerad medlem, t ex vad avser valbarhet som ombud.

För föreningarnas och distriktens administration ställer det lokala medlemskapet till ytterligare problem då de lokala medlemmarna inte syns vid körningar i IRMA (IOGT-NTO-rörelsens medlemsadministration). Detta försvårar avsevärt inbjudningar till arrangemang över förbundsgränserna trots att medlemmar i åldern 20-25 år enligt stadgarna är ansluta till såväl UNF som IOGT-NTO.

Rent praktiskt skulle det hela kunna gå till på så sätt att varje medlem i åldern 20-25 år automatiskt ansluts till en UNF och en IOGT-NTO-förening, alternativt direktansluten till respektive distrikt.

Vi föreslår därför:

Till UNF:s kongress

att ändra stadgarnas § 1:3, första stycket, tillägg efter meningen "Varje medlem kan ha lokalt medlemskap i flera föreningar i IOGT-NTO-rörelsen men kan bara vara registrerad medlem i en enda UNF-förening." *Tillägg:* "Medlem i åldern 20-25 år kan också vara registrerad medlem i en IOGT-NTO-förening."

Till IOGT-NTO:s kongress

att ändra stadgarnas § 1:3, första stycket, ändring av tredje meningen samt tillägg: "Varje medlem kan ha lokalt medlemskap i flera föreningar i IOGT-NTO-rörelsen men kan bara vara registrerad medlem i en enda IOGT-NTO-förening." *Tillägg:* "Medlem i åldern 13-25 år kan också vara registrerad medlem i en UNF-förening."

Anna Ekström
UNF 597 Futurus Lundensis Lund

Linda Hassellund
IOGT-NTO 1589 Lund

Motion nr 3

Hur vi hjälper när något händer?

UNF är en organisation för och av ungdomar. Detta ger oss enorma fördelar i många situationer, men det finns också problem som kan uppstå när endast ungdomar finns i verksamheten. Eftersom vi bedriver verksamhet finns risk för olyckor, katastrofer eller att man blir utsatt för brott. Då vi jobbar i många sammanhang utan självklara, eller mycket unga, ledare kan detta bli ett stort problem då en situation uppstår. Vi måste därför ha en bra krisplan, som är väl förankrad i rörelsen och personer går att nå när det behövs stöd eller avlastning.

Jag föreslår kongressen att besluta

- Att tillsätta en grupp som skall genomarbeta krisplanen så;
 - att det finns uppgifter om vad som gäller då någon blir utsatt för brott av utomstående i ett UNF-sammanhang
 - att det ska finnas en tydlig ansvarsordning där kansli/FS/konsulent kan ta ansvar från utsatta medlemmar
- Att krisplanen skall förankras på alla plan i organisationen och vara lätt-tillgänglig
- Att det ska finnas personer för avlastning som nästan alltid går att nå

Lovisa Bengtsson

Motion nr 4

MOTION: FRONTEN RESER SIG

För att framkalla rädsla i hjärtat på våra fiender bör vi ha ett mer skräckinjagande namn, så att fienden inte tar så lätt på oss. Nu när Fidel har avgått är det dags. Vi bör dock inte byta ut vår inarbetade förkortning.

UNF Opposition yrkar

att Ungdomens Nykterhetsförbund byter namn till Ung Nykteristisk Front

UNF 6281 Opposition

genom en mycket skiljaktig styrelse

Motion nr 5

Motion angående fullmaktsröstning

Fullmaktsinstitutet är ett nödvändigt inslag i samhällslivet. Det är viktigt att den som för tillfället känner sig tyngd av ett visst ansvar kan delegera detta ansvar till någon annan. Det är också nödvändigt att den som har rösträtt men inte möjlighet att använda den just vid ett visst möte eller en viss del av ett möte, inte ignoreras. Vid studier av kongressprotokoll kan det konstateras att en så för den demokratiska processen meningslös åtgärd som ombudsgrafering kan leda till att vissa ombud i praktiken förhindras att utöva rösträtt i vissa frågor. Detta är ett hån mot de medlemmar som gett dessa personer deras förtroendeuppdrag. En styrelseledamot, ett kongressombud, ett DÅM-ombud etc. bör då hon eller han anser sig förhindrad att bruka sin rösträtt, kunna överlåta den tillfälligt till någon annan. Föreningslivet ska inte anse sig stå över de bestämmelser om fullmakt som finns (i avtalslagen och handelsbalken).

Kongressen föreslås därför besluta

att som stadga § 1:7 tillägga "Den som genom beslut av ett distrikt eller en förening har i uppdrag att avge röster vid någon sammankomst, får lämna skriftlig fullmakt åt någon annan att rösta å hennes eller hans vägnar. Den som innehar sådan fullmakt skall i röstlängderna anses vara jämbördig med den röstberättigade."

Att om första att-satsen avslås, tillägga en § 1:7 med samma sakliga innehåll som i första att-satsen

Att om båda föregående att-satser avslås, uttala som kongressens mening att det är tillåtet att en styrelseledamot i en förening eller ett distrikt lämnar fullmakt till någon annan att rösta å hennes eller hans vägnar, och således även anses närvarande genom den befullmäktigade

UNF 6281 Opposition, genom sin styrelse
Mats Heden, UNF 2035 Live

Motion nr 6

Motion angående valbarhet vad gäller kongressombud

Av § 2:11 stadgarna framgår ett kongressombud måste vara "registrerad medlem i det distrikt eller i någon av föreningarna i den region som ombudet representerar". Detta förefaller vara onödigt förmynderi över distrikten, och rimmar illa med den allmänna behörigheten för envar medlem i rörelsen att bli förtroendevald (§§ 2:11, 3:11, 4:8). Det kan dock misstänkas att en lika öppen valbarhet som i allmänhet, beträffande kongressombud, kan leda till att äldre personer än UNF:are anses mer kompetenta att föra distriktens talan, vilket i sin tur hämmar ungdomars intresse för och medverkan i den demokratiska processen. UNF Opposition föreslår därför kongressen besluta

Att ändra § 2:11 andra meningen i stadgarna till "Ett kongressombud måste dock vara medlem i UNF".

UNF 6281 Opposition

genom Dr. A. P.

Motion nr 7

Motion om ombud till IOGT Internationals kongress

I likhet med vid kongressen 2009 taget beslut, är det en demokratisk självklarhet att våra internationella samarbetsorgan inom godtemplarrörelsen behandlas som likvärdiga ur vårt perspektiv, det vill säga att kongressens beslut bör vara grunden för de ombud som representerar oss på IOGT Internationals kongress.

Vi yrkar härmed kongressen besluta

att i §2:6, efter punkt ”S” tillföra en punkt ”T”: ”Val av ombud till IOGT Internationals Kongress”

att konsekvensjustera numreringen av ärenden listade i §2:6 i stadgarna

Mats Heden, UNF 2035 Live
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen
Jessica Stridh, UNF Halmstad

Motion nr 8

Motion om ombud till NordGUs kongress

I likhet med vid kongressen 2009 taget beslut, är det en demokratisk självklarhet att våra internationella samarbetsorgan inom godtemplarrörelsen behandlas som likvärdiga ur vårt perspektiv, det vill säga att kongressens beslut bör vara grunden för de ombud som representerar oss på NordGUs kongress.

Vi yrkar härmed kongressen besluta

Att i §2:6, efter punkt ”T” tillföra en punkt ”U”: ”Val av ombud till NordGUs Kongress”

Att konsekvensjustera numreringen av ärenden listade i §2:6 i stadgarna

Mats Heden, UNF 5125 Morgonstjärnan
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen
Jessica Stridh, UNF Halmstad

Motion nr 9

Motion om Rättigheter

Ibland kan en enskild men aktiv medlem presentera en lösning i förhandlingar, som de aktiva medlemmarna ej förmår komma fram till. I dagsläget måste denna enskilde medlem, vars förslagsrätt dragits in i och med motionsstoppet flertalet veckor tidigare, övertala ett ombud om att lägga just hans förslag. Detta tar tid, både från medlemmen och ombuden, och undviks enklast om den enskilde medlemmen beviljas förslagsrätt. Ifall ett förslag är kontroversiellt kan dessutom ombuden, för att ej visa med namn att de står bakom ett förslag, vägra lägga medlemmens förslag.

Ett system där den enskilde medlemmen har förslagsrätt underlättar även vid situationer då ersättare närvarar vid förhandlingar. Då rösterna ej är personliga till ombuden, utan snarare bunda till den delorganisation som skickat ombuden, underlättar denna förslagna förändring ifall ersättare närvarar; De behöver således ej registrera att de ersätter ett ombud vid varje tillfälle de lägger ett förslag.

Härmed yrkas kongressen besluta

- att i §3:5 om mötesrättigheter och beslutsformer efter formuleringen
”[...] löftesbunden medlem [...] har yttranderätt”
lägga till
”Varje medlem i distriktet har yttrande- och förslagsrätt”, samt
- att i § 2:5 om mötesrättigheter och beslutsformer efter formuleringen
”[...] löftesbunden medlem [...] har yttranderätt”
lägga till
”varje medlem i förbundet har yttrande- och förslagsrätt”, samt
- att då även stryka ”[...] förslags- och [...] i ändrade paragrafer.

UNF Stockholm

Motion nr 10

Motion om senareläggning av styrelseval

I dagsläget ligger distriktsårsmötena på ett för ungdomar opraktiskt tillfälle; Många ungdomar söker till gymnasier och högskolor, vilket hindrar kännedom om vad man sysselsätter sig med - och var.

En av motionärerna erfor detta vid UNF Stockholms distriktsårsmöte 2006 när val av gymnasium stundade och sedan även vid UNF Stockholms distriktsårsmöte 2010, då samma motionär sökte till högskolan. Detta ledde till att valberedningen ålades extra arbete efter att de beslutat att nominera motionären för att hitta en potentiell suppleant som skulle tillträda när motionären möjligen flyttat. I det här fallet var valberedningen förberedd på den eventuella flytten, men i desto fler fall kommer det som en plötslig överraskning. Att veta vad man ska göra till hösten redan i april är uppenbarligen inte så enkelt. Den andra av motionärerna var tvungen att tacka nej till ett uppdrag i styrelsen då denne saknade kännedom om studieort hösten 2010. Detta visade sig onödigt då studieorten slutligen förblev oförändrad. Valberedningen hade därmed mist en kandidat, som numera är invald i styrelsen.

Många av högskolestudierna är också förlagda på annan ort vilket lett till att styrelsen plötsligt haft en invald distriktsledamot placerad i Göteborg eller Enköping. Detta försvårar, och i flera fall förhindrar styrelsens arbete.

Ett ytterligare problem som dykt upp i UNF Stockholm är att det under kongressår har varit en spänd och svår diskussion kring arbetsplanen - då distriktet söker uppfylla sin del av kongressmålen har det varit svårt att diskutera då kongressmålen inte är kända förens månader efter distriktsårsmötet. Ifall kongressen väljer att gå en annan riktning än vad de enskilda distrikten beslutat gör att onödiga arbeten med att uppfylla två möjligen olika och möjligen motstridiga arbetsplaner - något som skulle kunna förhindras om distriktsårsmötena kunde ta ställning till kongressens beslut efter att dessa är fattade.

Vi yrkar härmed kongressen besluta

att i §3:2 i stadgarna ändra

“Distriktsårsmötet ska hållas senast den vecka då den 15 april infaller och minst tio veckor före kongressen.”

till

“Distriktsårsmötet ska hållas senast den vecka då den 31 augusti infaller.

Val av kongressombud de år som kongressen hålls skall hållas senast den vecka då den 15 april infaller och minst tio veckor före kongressen. Kallelse till val av kongressombud följer samma regler som kallelse till distriktsårsmöte.”

Alva Lindenbaum och Mats Heden, UNF 2035 Live

Motion nr 11

Motion om förändring av tolkningsföredräde

I föreningar binds styrelsens verksamhet av det som fastställts av föreningens årsmöte, och vad som redan finns nedtecknat i stadgar och principprogram; situationen går att beskriva som att årsmötet bestämmer de tyglar som tvingar styrelsen att gå föreningens ärenden. Om man då ger rätten till styrelsen att definiera sina egna tyglar, försvinner mycket av poängen årsmötena.

Inom UNF har vi nyligen beslutat att tillföra ett nytt organ; granskningsutskottet, vars verksamhet är att löpande se till att styrelsen håller sig inom sina tyglar. En logisk reaktion vore då att föra över tolkningsföredrädet av stadgarna till granskningsutskottet, då detta innebär en möjlighet för förbundets medlemmar att hålla de metaforiska tyglarna.

Kongressen föreslås härmed besluta

att rätten till tolkningsföredräde av stadgarna per §6:2 överförs från förbundsstyrelsen till granskningsutskottet. Då det saknas ett motsvarande utskott gentemot riksstyrelsen lämnas således lydelsen gällande riksstyrelse kvar.

Mats Heden, UNF 2035 Live
Kave Noori, UNF 5125 Mogonstjärnan
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen
Jessica Stridh, Unf Halmstad

Motion om det drogpolitiska programmet

Vårt drogpolitiska program har lidit av revidering efter revidering sedan det infördes. Denna motion förutsätter att Förbundsstyrelsen behåller modell och innehåll i det drogpolitiska programmet efter deras revisionsförslag. Det kompromissande system som bragt fram det drogpolitiska programmet har medfört flertalet problem. Exempelvis har texten ”Mer alkoholfritt än alkohol på krogen” utgått från en utopisk matematisk omöjlighet; För att skapa en alkoholfri dryck, behövs endast att en alkoholfri lösning tillföres till valfri dryck. Detta gör att varje alkoholfri dryck har flertalet alkoholfria motparter. Att då kräva att alkoholfritt skall serveras i ett större utbud är orealistiskt, och den rubriken bör strykas.

Fler problem som uppstått är oppositionen mellan vissa rubriker. Rubriken ”Nej till skadebegränsning” promoverar ett kollektivt ansvar, då individerna ej förväntas ta ett eget ansvar, utan förlita sig på de preventions- och rehabiliteringsprocesser samhället ställt upp. Vår rörelse syftar till att bygga upp ett solidariskt samhälle; Således kan vi ej utlämna dem som är i behov av skadebegränsande åtgärder till det öde som annars väntar dem. Mot detta står ”Ungdomar skall inte utsättas för generella drogtest” som förkastar kollektiva preventions- och upptäcktsmetoder; snarare förväntar rubriken av individen att aktivt avstå från droger. För att åtgärda detta bör vi eliminera antingen kollektivismen eller individualism ur dessa punkter, genom att stryka eller omarbete våra ståndpunkter under dessa rubriker.

I programmet finns även tautologier; Rubriken ”Flytta folkölet till systembolaget” syftar på samma problem som ”Begränsa tillgängligheten”, även rubrikerna ”Stoppa all direkt och indirekt reklam” och ”Stoppa alkoholglorifieringen” överlappar varandras budskap. För att göra vårt budskap tydligt, bör vi slå samman dessa rubrikerpar till två väldefinierade rubriker. De slutgiltiga problem som bör åtgärdas rör innehållet i avsnittet ”kunskap och skola”. Avsnittet är i dagsläget snårigt och sönderklippt, bestående av löst ihopslängda meningar utan slagkraft. då vi avser med vårt dokument att vara konkret och slagkraftigt, är en helrevidering av detta avsnitt att föredra. Saknar vi slagkraftiga program saknar vi meningen med dessa program.

Då det funnits tradition att revidera programmet, har det troligtvis funnits en tradition av att komma fram till ett imperfekt drogpolitiskt program; ett som rörelsen ej kan enas bakom; det finns ingen anledning att anta att kongressen kommer framställa ett drogpolitiskt program utan behov av revidering. Att göra en helrenovering av programmet skulle förhoppningsvis förbättra programmet. För att göra en äkta helrenovering, bör ett fristående utskott tillsättas, då förbundsstyrelsens tidigare arbete hitintills endast resulterat i ett beslut från kongressen om att uppdra åt nästkommande förbundsstyrelse att lägga ett förslag om revidering.

Noteras bör att endast att-sats 1-4 avser att förändra ståndpunkternas mening. 5-9 avser endast utformning,

Kongressen föreslås gällande behandlingen av motionens 9 att-satser besluta

- att** att-sats 1,7, 8, 9 behandlas som separata frågor
- att** att-sats 2-4 behandlas tillsammans, ifall kontrapropositionsvotering;
- att** de då ställs upp $[[2,3]4]^*$
- att** att-sats 5, 6 beslutas om i klump

* med $[[x,y]z]$ menas att x ställs mot y, och den valda av dessa mot z.

Kongressen föreslås härmed besluta gällande det drogpolitiska programmet

att stryka rubriken ”Mer alkoholfritt än alkohol på krogen”,

att stryka rubriken ”Nej till skadebegränsning”, eller

att stryka rubriken ”Ungdomar ska inte utsättas för generella drogtester”, eller

att ersätta rubriken

”Ungdomar ska inte utsättas för generella drogtester”

med

”Ingen särbehandling gällande drogtester”

”För att skapa en säker miljö på arbetsplatser och i skolor, kan regelbundna drogtester genomföras. Vid sådana tester skall inga fördomar få yttra sig, utan denna typ av tester bör vara allmän och oförberedd. Visar sig någon vara positiv skall rehabilitering och vård erbjudas.”,

att stryka rubriken ”Flytta folkölet till systembolaget”, samt

att ersätta texten i ”Begränsa tillgängligheten” med

”Ifall tillgång och närhet till alkohol minskar, sänks alkoholkonsumtionen, och därmed är det viktigt att begränsa antalet försäljningställen. Detta görs enklast genom att låta systembolaget sköta all alkoholförsäljning; då även överta försäljningen av annan alkohol. De återförsäljare som säljer folköl i dag klarar ej att följa svensk lag; varannan butik säljer alkohol till minderåriga. Kommunerna klarar ej heller att förhindra att denna olagliga försäljning. För att ytterligare begränsa tillgängligheten och minska intresset av alkoholkonsumtion skall dessutom systembolaget hållas stängt vid helger och dagar förknippade med alkoholkonsumtion. Av ordnings- eller folkhälsoskäl skall även kommuner få utökade möjligheter att stoppa försäljningen av alkohol.”

att rubrikerna ”Stoppa [...] alkoholreklam” och ”Stoppa alkoholglorifieringen”¹ ersätts med

”Stoppa all alkoholreklam och glorifiering.”

”Reklam görs endast för att öka konsumtionen, och därför måste all alkoholreklam upphöra. Det gäller även smygareklam, såsom alkoholglorifierande vinspalter, sponsring av idrottsarrangemang och studentkårsverksamhet, samt reklam för varumärken förknippade med alkoholdrycker. Produktion av alkoholglorifierande verk och verk reproducerandes alkoholkulturen avsedda att spridas genom massmedia skall förbjudas.”

att under avdelningen ”kunskap och skola”, ersätta alla underrubriker förutom ”stoppa supartraditionen i högskolevärlden” med rubrikerna

”Skolan och omgivningen måste ta sitt ansvar”

”I kommunerna och skolorna upprättas planer för skolverksamheten. I dessa är det viktigt att det finns en helhetssyn på frågorna kring alkohol och andra droger där man tar ansvar för att förebygga och komma tillrätta med de problem som kan uppstå. Det är även viktigt att skolan som ansvarig för annan verksamhet håller dessa evenemang alkoholfria, då skolan aldrig ska få hjälpa ungdomar in i ett

framtida missbruk. För att ytterligare förhindra framtida missbruk, skall organisationer med ett vinstintresse i en ökad

¹ Delvis flyttat till ”Oberoende Alkoholforskning och journalistik”

alkoholkonsumtion vägras sprida sin
dessa organisationer knappast kan ses som trovärdiga.

propaganda, då

Som en motpol mot alkoholindustrin måste individer som arbetar med ungdomar arbeta förebyggande, vilket ej går att åstadkomma om dessa individer saknar kunskap i förebyggande arbete. Därför måste det genomgående ingå i deras yrkesutbildning hur man arbetar förebyggande på bästa sätt.”

”Förbättra undervisningen om alkohol, narkotika och tobak i skolan”

”Ungdomar ska ha rätt till bra och saklig undervisning om alkohol, narkotika och tobak, så att de kan göra det rationella valet att avstå från dessa destruktiva aktiviteter. Denna undervisning kan ej endast gälla deras biologiska effekt, utan måste även innefatta de sociala, politiska och ekonomiska som står som följd till av drogkonsumtion. För att ungdomar skall kunna få en saklig undervisning, krävs att oberoende forskning finns att tillgå; forskningen rörande alkoholkonsumtion får ej styras av de som har ett egenintresse av att öka alkoholkonsumtionen. I dagsläget är dock ANT-undervisningen ej tillräcklig, utan behöver ges mer utrymme, högre prioritet, och mer väldefinierade mål i läroplanen.”

”Oberoende alkoholforskning och journalistik”²

”För att kunna utvärdera alkoholpolitikens effekter krävs oberoende forskning om bland annat konsumtionsutvecklingen i Sverige i relation till den politik som förts. För att sedan ge en korrekt spegling av alkohol och narkotika måste alla journalister som skriver om detta ämne hålla sig uppdaterade och resonera objektivt utgåendes från den oberoende forskning som finns att tillgå.

att tillsätta ett utskott vars uppgift är att framställa ett förslag på reviderat drogpolitiskt program till kongressen 2013.

Mats Heden, UNF 2035 Live

² Delvis flyttat från ”Stoppa alkoholglorifieringen”

Fokusera på högskolestudenter

När jag började studera på Stockholms universitet kände jag ingen. Jag blev introducerad till kårverksamheten som fanns på skolan. De kom med argument som ”du lär känna massor av människor om du aktivera dig”, ”har du förslag vad du vill göra så är det bara dra igång det” och så vidare. Det låter ju fantastiskt!

I avdelningen Klubbmästeriet (KM) där puben och festerna anordnas så spred verksamheten att Klubbmästaren, ordförande som leder avdelningen, har avlagt löftet att inte dricka på ett år. ”Det finns inget krav att dricka här” säger KM. Men under den första veckan får jag det motbevisat.

Under den slutliga dagen i insparksveckan, där studenterna skolas in så anordnas en heldags aktivitet på Humlegården där lagtävlingar avlöpas under hela dagen och prisas under kvällen. Första tävlingen gick ut på att dricka upp en PET-flaska med hemlig dryck i. ”De som kör bil bör inte dricka det här” säger tävlingsledarna. Och jag som inte dricker kan då inte delta och hjälpa laget. Vårt lag kom sist för vi hade verkligen en som körde bil den dagen. Han fick en kommentar av tävlingsledningen, ”Idag är det inte rätt dag att ta bilen”. En tävlingsledare följde med oss hela dagen och hade i sin uppgift att få oss fulla. En station som ingick under dagen var påfyllning av dricka. I en av tävlingsaktiviteten gick det ut att köpa öl för att bytas bort mot en korv hos en korvgrill.

Jag kunde stå emot allt det här, men de andra som är nya i en stad och vill lära känna vänner och få ett nytt social nätverk, hamnar ofta hos kårverksamheten på högskolan. Enligt Kent Johnsson, som forskar inom sekundärprevention av högkonsumerande unga vuxna (18-25 år) aka alkoholforskare vid Malmö högskola, säger att ”Unga vuxna mellan 18 och 25 år är den grupp i samhället som dricker mest alkohol.” och ”Det är också i de åldrarna alkoholförbrukningen som vuxen grundläggs.”

Han fastslår också att ”Av de studenter som dricker riskabelt mycket under studietiden fortsätter var tredje även efteråt”.

Därför anser jag att vi i UNF, ska engagera oss i denna fråga. När nya studenter kommer till en ny stad så ska vi visa att det finns alternativa föreningar och andra sätt att få ett nytt social nätverk.

Härmed yrkas

- att UNF ska sätta mer fokus på högskolestudenter
- att UNF ska visa på alternativa aktiviteter i samband med insparksveckan
- att UNF ska få igenom en alkoholfri pub per termin i högskolorna/universiteten
- att man borde skriva högskoleinriktad reklam för Ungdomens Nykterhetsförbund.

Lena Chau, LIVE2035, Stockholm
Stöds av Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund

Motion nr 14

Motion om stadgeändring gällande förslagsrätt för granskningsutskottet

I dagsläget utser kongressen ett granskande organ, Granskningutskottet, vars uppgift är att granska förbundsstyrelsens arbete. Det torde sig då falla naturligt att detta utskotts medlemmar har förslagsrätt för att deras yttrande skall ha en effekt, stadgarna ger dock ej utskottsmedlemarna denna rättighet. För att granskningsutskottet skall kunna verka ur sitt uppdrag, är det givet i att utskottet under kongressen skall kunna reagera på förslag som väcks kring förbundsstyrelsens arbete; Det vill säga kunna lägga relevanta och genomtänkta yrkanden baserade på det granskande arbete de utfört under mandatperioden.

Att enbart lägga fram en rapport saknar i realiteten slagkraft; det skulle krävas att Granskningsutskottet förordar kongressen att inte ge förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för att rapporten skulle ha effekt. Dock bör nämnas att ett förordande ifrån en grupp utan yttranderätt kräver omständiga omvägar för att komma till ett yrkande.

Kongressen föreslås härmed besluta

att i §2:5 tillföra ”varje medlem i granskningsutskottet har förslagsrätt”

Mats Heden, UNF 2035 Live
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen

Motion nr 15

Motion om handlingar till kommande årsmöten

Gällande lokala föreningstadgar tillåter att medlemmar på årsmötet överraskas av beslutunderlag, då motioner och propositioner senast måste presenteras under punkten för behandling av dessa.

Att inte låta medlemmarna ta del av handlingarna innan de skall behandlas, anser vi vara odemokratiskt, då viktiga motioner och propositioner kan nå förhastade beslut.

Kongressen yrkas därför besluta

att Tillföra i §4:2 i stadgarna;
”Inför föreningsmöte skall mötets handlingar finnas tillgängliga för föreningens medlemmar senast 5 dagar innan årsmötet”

UNF 5125 Morgonstjärnan

Motion nr 16

Motion om konsekvensändring

I dagsläget har distriktstyrelseledamöter och förbundsstyrelseledamöter samt föredragande revisorer på distriktsårsmöte respektive kongress förslagsrätt. På föreningsårsmöte saknar dock styrelsen och revisorer förslagsrätt.

Då förslagsrätt ej förändrar annat än den möjliga propositionsordningen, och då endast utökar den, vore det orimligt att låta denna situation fortgå, då det effektivt endast försvårar föreningsmöte, om revisorn ej får lämna förslag gällande den gångna ekonomin eller om styrelsen av exempelvis ålderskäl varit tvungna att byta lokalförening. Då styrelsen har fått ett förtroende tidigare, kan man rimligen anta att föreningen har detta förtroende kvar. Skulle förtroendet förlorats så kan församlingen rimligen avgöra huruvida från styrelsens lagda förslag är vettiga.

I många styrelser förekommer medlemmar från andra föreningar, vilket utan denna ändring hindras verka för att mötet skall fortlöpa så effektivt som möjligt.

Kongressen yrkas härmed besluta

att

före

”Varje medlem i föreningen har förslags- och yttranderätt”

i §4:3 i stadgarna tillföra

”Varje ledamot av föreningsstyrelsen samt föredragande revisor har förslagsrätt”

Mats Heden, UNF 2035 Live
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen

Motion nr 17

Max antal ombud på distriktsårsmöte

Enligt stadgarna så styrs hur många ombud till distriktsårsmöte en förening får skicka, hur många betalande medlemmar föreningen hade 31 december året innan.

I Stockholms distrikt så är UNF Morgonstjärnan den största föreningen i Stockholm och hade därmed i år rätt att ha 23 ombud. Det betyder att de ha majoritet på mötet och röstar igenom alla förslag till deras fördel om alla platser fyllts.

Härmed yrkas

att

UNF ska ändra stadgarna så att det ska finnas en maxgräns på ombud per förening på distriktsårsmötet så att ingen förening har enskild majoritet bland ombuden.

Lena Chau, LIVE2035, Stockholm

Stöds av Stockholms distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund

Motion om motionsrätt till active

UNF tillåter sedan en längre tid att de enskilda medlemmarna i organisationen motionerar till förbundets högsta beslutande organ i alla frågor de vill komma med yrkanden i. Detta ökar möjligheten för organisationen att växa, eftersom de enskilda medlemmarna har möjlighet att väcka frågor direkt, istället för att gå genom sina föreningar och distrikt, vilket gör att frågor inte hindras av lokala stridigheter eller tappas bort på vägen fram.

Den svenska godtemplarrörelsen är inte en rörelse som arbetar enbart för Sverige, utan vi syftar till att bygga en solidarisk och demokratisk *värld* fri från droger. För att nå detta samarbetar vi internationellt, på europeisk och nordisk nivå med andra godtemplarrörelser; Active, NordGU och IOGT International.

På Actives senaste kongress hade en motion kommit in från enskilda medlemmar ur UNF, vilket förorsakade en debatt om huruvida enskilda medlemmar har rätten att motionera. Efter en lång diskussion togs motionen upp för behandling.

För att öka medlemmarnas möjlighet att påverka den rörelse de är engagerade i faller det sig naturligt för motionären att ej lägga det ansvar på de enskilda förbundsstyrelserna och kongresserna det innebär att granska alla möjliga motioner till actives kongress för att sedan bilda sig en åsikt och föra fram denna till kongress eller motionär, när det finns viktigare ärenden för organisationens högsta beslutande organ än att agera en byråkratisk stoppkloss.

Vi yrkar härmed kongressen besluta

- Att åsända Actives kongress denna motion översatt med följande att-sats
 ”Att lägga till i Actives Constitution en paragraf med översatt ekvivalent lydelse
 a
 ”Rätten att motionera till kongressen tillfaller alla medlemmar i active, samt
 medlemmars medlemmar.””,
Att åsända ekvivalent motion till NordGUs Kongress
Att åsända ekvivalent motion till IOGT Internationals Kongress.

Mats Heden, UNF 2035 Live
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen

Motion nr 19

Ett solidariskt fältkonsulentsystem

Ett av våra stora ledord är solidaritet. I våra grundsatser och program är det ett återkommande begrepp som ska leda vår folkrörelse. Därför föreslår vi ett fältkonsulentsystem uppbyggt på solidaritet. UNF ska finnas över hela Sverige. Vi ska vara en organisation att räkna med. En organisation där vi bryr oss om varandra.

Trygghet

I en ungdomsorganisation behövs trygghet. En konsulent kan utgöra den stabiliteten. Medlemmar flyttar, byter livsstil, tappar engagemang och intressen. En konsulent finns kvar. Utan den tryggheten i ett distrikt riskerar distriktet att förfalla. Vi ska inte ha några svarta fläckar på kartan. Vi ser exempel på det främst i Blekinge. Vi har sett exempel på det i Västmanland där få medlemmar ändå innebär stark potential och mycket verksamhet. Om en distriktsstyrelse eller en enskild medlem ska driva ett distrikt riskerar dessa medlemmar att bränna ut sig och tappa sitt engagemang. Vi måste ta alla skrämmande exempel på det på allvar. Vi vill inte bränna ut våra medlemmar.

Konsulentens roll

En konsulent är en kunskapskälla, bollplank, konflikthanterare, medlemsvårdare. En konsulent kan utgöra ”spindeln i nätet” som håller ihop distriktets medlemmar. I konsulentlösa distrikt försvinner information. Konsulenter får utbildning och information t ex via konsulentsamlingar. Den kunskapen sprids inte till konsulentlösa distrikt. En konsulent kan på dagtid ta kontakt med skolor, göra värvningssatsningar och skapa viktiga kontaktnätverk som en distriktsstyrelse med heltidsarbetande/heltidsstuderande inte har möjlighet till.

Delade konsulenter

Problem som uppstår med delade konsulenter går att förebygga och lösa. Samarbeten mellan distriktsstyrelser, synknoten, längre tidsplanering är några exempel på problemlösningar. Distrikt med delade konsulenter kan välja att se distrikten som en helhet och utgå från prioriteringsorter där man satsar extra. Arbetstiden i vart och ett av distrikten behöver inte vara exakt 50/50 om det inte finns ett behov av detta. Konsulenten kan på flera sätt använda restiden mellan orter till arbete. Telefonsamtal, arbete med dator samt att ha med medlemmar på sina resor är några exempel på detta.

Rörelsegemensamma konsulenter

Vi ska sträva efter att kunna dela med Junis och IOGT-NTO om det är den ultimata lösningen. På Gotland och i Jämtland är detta möjligt och på många sätt även en nödvändighet. Frågan om arbetsledning ska lösas rörelsegemensamt och inte regleras utifrån kongressbeslut. Detta är den bästa lösningen då det är individuella fall där olika lösningar är bäst och där den bästa lösningen också kan variera under tid. Vi måste också undersöka möjligheten för att ha halvtidsanställda. Vi har hög arbetslöshet i Sverige och många skulle hellre ha ett halvtidsarbete än att gå arbetslösa.

Fördelning

Vi ser att distrikten Älvsborgs, Göteborg/Bohuslänns och Skaraborgs distriktsstyrelser med fördel skulle kunna dela 2 konsulenter på det geografiska området som vi i motionen valt att kalla "Västra Götaland".

Som tidigare beskrivet under rubriken "Delade konsulenter" vill vi ge distriktsstyrelserna frihet att själva komma överens om uppdelningen av konsulentens tid efter behov.

Slutord

Vårt motförslag grundar sig på att alla distrikt ska vara garanterade en halvtidstjänst. Utöver detta kan man använda förbundsstyrelsens förslag för prioritering där det ska finnas heltider. Vi har ringt runt till distrikt, undersökt möjligheter, diskuterat under lång tid och kommit fram till att fördelningen enligt nedan är den mest rättvisa för UNF-landet.

Fördelning av fältkonsulenter

Distrikt	Fördelning idag	FS förslag	Motförslag	Kommentar
Norrbottn	1	1	1	
Västerbotten	1	1	1	
Västernorrland	1	1	1	
Jämtland	1	0	0,5	Rörelsegemensam/halvtid
Gävleborg	1	1	1	
Dalarna	1	1	1	
Örebro	0,5	1	0,5	Delar m. Värmland
Västmanland	0	0,5	0,5	Delar m. Södermanland
Stockholm	1	1	1	
Gotland	0	0	0,5	Rörelsegemensam/halvtid
Uppsala	1	1	1	
Södermanland	0,5	0,5	0,5	Delar m. Västmanland
Östergötland	0,5	1	1	Ökar till en egen
Värmland	0,5	0	0,5	Delar m. Örebro
Västra Götaland			2	
(Älvsborg	0,5	0,5		
Göteborg	1	1		
Skaraborg)	0,5	0		
Jönköping	1	1	1	
Kronoberg	1	1	0,5	Delar m. Blekinge
Blekinge	0	0	0,5	Delar m. Kronoberg
Kalmar	1	1	1	
Halland	0	0,5	0,5	Delar m. Skåne
Skåne	1	1	0,5	Delar m. Halland
Totalt	16	16	17	

Vi föreslår kongressen besluta

- att** fältkonsulentsystemet ska innehålla 17 tjänster.
- att** varje distrikt ska ha en garanterad deltidstjänst.
- att** fördelningen av fältkonsulenter ska se ut enligt vårt förslag ovan.

Linda Adolfsson, Västmanland
Jessica Stridh, Halland
Rasmus Åkesson, Skaraborg
Anna Thor, Uppsala

Gävleborgs distriktsstyrelse

Västmanlands distrikt
Hallands distrikt
Stockholms distrikt
Södermanlands distrikt
Gotlands distrikt
Jämtlands distrikt
Blekinge distrikt
Värmlands distrikt
Älvsborgs distrikt

Motion till UNF:s kongress Värdegrund

IOGT-NTO-förbundet genomförde ett rådslag med anledning av översynen av IOGT-NTO:s grundsatser och program. Det är positivt att översynen gjorts eftersom det gått cirka 30 år sedan nuvarande grundsatser och program antogs, förslaget är också till stor del bra. Men det man bland annat vill göra är att förändra ordet grundsatser och istället använda sig av värdegrund.

Ordet värdegrund dök upp på 90-talet apropå diskussionen om etisk fostran i skolan, ordet finns inte internationellt (både bra och dåligt) och är kritiserat även inom skolforskning som ett diffust och oklart begrepp. Värdegrundsbegreppet har ingen historia i IOGT-NTO rörelsen. Begreppet grundsatser har däremot en historia i rörelsen; i t.ex. Hilding Johanssons bok från 1947 används det och det har säkert en ännu längre förhistoria. Jag tycker begreppet är bra; det är modernare än ordet "*grundval*" och tydligt. Enligt Bonniers svenska ordbok betyder grundsats: *princip, huvudregel som man följer*. Och Wikipedia skriver följande om ordet grundsats: *Med grundsats menar man i dagligt tal en regel eller lag som anses utgöra grunden för andra regler och lagar.*"

Jag tycker ovanstående stämmer väl på våra grundsatser. Grundsatserna är gemensamma för hela IOGT-NTO-rörelsen – alltså själva grunden som vi är överens om.

Utifrån de gemensamma grundsatserna bedriver sedan respektive förbund målgruppsanpassad verksamhet.

Förslag till beslut

Jag föreslår kongressen besluta

att ordet "värdegrund" skall undvikas och istället ord som "grundsatser" användas, i förbundets samtliga grundsatser och program och dylika styrdokument

Linda Tjälldén
UNF

Motion nr 21

Medlemskort

Vi har förstått att medlemskortet togs bort för att de kostade mycket utan funktion. Lösning för att få det billigare är att man får ett medlemskort första gången man betalar medlemsavgiften. För att uppdatera när medlemsavgiften blir betald på nytt så får man istället för ett nytt kort, ett klistermärke varje år man betalar avgiften vilket skulle dra ner på kostnaden. Tappar man bort kortet så får man betala pant på 50kr (eller inköpspris) för att få ett nytt.

En del föreningar har lokaler där man kommer in genom dörren med hjälp av magnetremsan på ett kort. Detta finns det även en möjlighet att koppla det till medlemsregistret.

Det finns ett problem med att en del åker snåltjuts utan att man kan kolla om de har betalat eller inte och då gynnas de som sköter sig inte tillräckligt mycket.

Syftet till att ha ett kort kan vara att man har koll på vilka som har betalt eller inte om man har ett arrangemang där bara medlemmarna får vara med. Typ en konsert eller dyrare aktivitet för medlemmarna. Detta skulle i längden förhoppningsvis göra att betalningsfrekvensen skulle öka.

Vi föreslår kongressen

Att Införa medlemskort med ovanstående uppdateringssystem.

Att ha en magnetremsa på kortet som är kopplat till medlemsregistret

Christoffer Nyberg, Gävleborg

David Svensson, Skåne

Linnea Granqvist, Norrbotten

Linda Tjällden, Västernorrland

Sanna Wide, Kalmar

Niklas Claesson, Kalmar

Linda Adolfsson, Västmanland

Folknykterhetens vecka(FNV) - Ett familjegemensamt arrangemang!

”När jag blev aktiv inom UNF så var min favorittid på året folknykterhetens vecka. Känslan av att vi har en egen vecka då vi har möjlighet att gemensamt arbeta för något vi tror på var överväldigande. Men snart insåg jag att UNF inte alls såg det här på samma sätt. Det var IOGT-NTO som förde flaggan framåt. I min lokala UNF förening valde vi ändå att haka på och snart var det vi som ledde flaggan framåt. Vi kom med nya idéer och jag är än idag tacksam för alla iggisar som ställde upp i tid och otid på än det ena och än det andra upptåget under folknykterhetens vecka . Mitt intresse för politik och opinionsbildande verksamhet väckts under folknykterhetens vecka.

Linda Tjälldén”

Detta är en berättelse som fler än jag delar och kan skriva under på. Folknykterhetens vecka är en viktig del i vårt opinionsbildande arbete. Tänk då om vi gemensamt kunde satsa på folknykterhetens vecka. Tänk om vi kunde göra den här veckan till “vår familje” vecka. En vecka där våra olika erfarenheter och kunskaper tillsammans gör att vi kan skapa något fantastiskt?! Tänk Vit jul, det är en rörelsegemensam kampanj som har nått stora framgångar.

Ensam är inte stark - tillsammans kan vi påverka många fler! Låt oss tillsammans göra det här till en rolig vecka där vi låter allmänheten få en positiv bild av nykterhetsrörelsen! Jag vet att IOGT-NTO (och UNF och Junis på vissa ställen) gör ett fantastiskt arbete med FNV över hela Sverige men jag tycker det är dags att vi satsar på att göra det tillsammans.

Jag föreslår kongressen besluta

Att	satsa på att stärka folknykterhetens vecka som vår rörelsegemensamma vecka
	förbunden gemensamt tar fram material som går att använda under FNV
	det ska avsättas pengar som distrikt kan söka för att genomföra gemensamma
	aktiviteter under FNV

Linda Tjälldén UNF
Jimmie Norberg IOGT-NTO
Eva Dahlström Junis

Motion nr 23

Motion ang. Konsulenternas lediga dagar enligt avtal i samband med Folknykterhetsveckan (FNV)

Varje år infaller Folknykterhetsveckan som är ett återkommande tillfälle för oss i

Nykterhetsrörelsen att kunna belysa den alkoholpolitiska agendan lite extra.

Det känns galet bra att vi har en egen vecka och vi borde utnyttja detta tillfälle mer än vad vi gör.

Samma vecka infaller alltid Kristi Himmelsfärdshelgen då våra anställda är lediga, dels på den röda dagen och dels dagarna före och efter.

Att vara utan våra konsulenter under FNV är inte optimalt om vi vill göra veckan till den OP-vecka den borde vara. Om konsulenterna ändå väljer att jobba under veckans lediga dagar så får de totalt ihop en och en halv veckas komptid! 60 timmar som hade kunnat användas mycket bättre!

Med viljan att få till en händelserik och rolig Folknykterhetsvecka runt om i landet föreslår jag kongressen att besluta:

Att Ge FS i uppdrag att innan Folknykterhetsveckan 2012 förhandla om avtalet med de parter som berörs i syfte att flytta de lediga dagarna enligt avtal i samband med Kristi Himmelsfärdshelgen till en för oss lämpligare tidpunkt.

Att Göra det lättare för distrikten att beordra in konsulenterna under Folknykterhetsdagen (som är en röd dag) mot enligt avtal gällande kompensationsregler.

Josefin Eklund,
UNF Vilda Viljor Katrineholm

Motion nr 24

**MOTION MED BIFALLSYRKANDEN TILL VID TIDIGARE KONGRESSER
FRAMLAGDA MOTIONER**

Alldenstund det skäligen måste anses ej vara av nöden, att i nya skrivelser repetera andras goda motiveringar och hemställanden, yrkar UNF Oppositions styrelse härmed, genom sin majoritet, i all underdånighet, att den vällovliga kongressen, i nåder, finner för gott att besluta,

att bifalla motion nr 21: Inga gaskammare i UNF, framlagd vid 2003 års kongress

att bifalla motion nr 18: UNF-film, framlagd vid 2005 års kongress, dock avseende uppspelning vid 2011 års kongress, av nu bilagd [INSÄND VIA VANLIG POST] version av den år 2003 inspelade filmen (i vilken de ”rätt grova personangrepp” som enligt § 157 kongressprotokollet ska ha förekommit i filmen, måste anses ha borttagits)

att bifalla motion nr 29: Ta bort all alkoholen (sic!) inom UNF, framlagd vid 2005 års kongress

att bifalla motion nr 1: Botande av formella fel, framlagd vid (2007 och) 2009 års kongress.

att bifalla andra att-satsen i motion nr 6: Avståndstagande till feminismen, framlagd vid 2009 års kongress

Underdånigst,

UNF 6281 OPPOSITION

(Förtydligande av motion med bifallsyrkanden

UNF Opposition vill förtydliga att vi i andra att-satsen med visning på kongressen avser visning i plenisalen, för ombuden.

UNF Opposition)

Motion nr 25

Motion angående Ombud till Nordgu kongressen,

Nordgu är paraplyorganisationen för olika nykterhetsförbund i Norden och verkar för ökad nykterhet och utveckling av medlemsorganisationerna.

Förra kongressen togs beslutet att välja ombud till Actives kongress på unf kongressen året innan.

Jag tycker att även Nordgu kongressens ombud ska väljas på unf kongressen.

Därför föreslår jag kongressen.

- | | |
|-----|---|
| Att | Ombud till Nordgu väljs under UNF:s kongress 2011 Att Framtida ombud till Nordgus kongress väljs på unfs kommande kongresser. |
| Att | göra eventuella skriftliga ändringar i stadgar, eller andra texter som hindrar dessa två att satser från att genomföras. |

Jimmie Norberg
Iogt-nto Katrineholm
Ersättare i Nordgus styrelse.

Motion nr 26

Motion Marknadsföring mot underrepresenterade grupper samt redan nyktra ungdomar

UNF har runt 8 000 medlemmar. Det finns nästan 1,5 miljoner ungdomar i Sverige. Otaliga historier har berättats av UNFare som innan de hittade UNF alltid varit nykterister – men inte vetat om att UNF ens existerar.

UNFare är i stort en ganska homogen grupp som har svårt att nå målgrupper som traditionellt inte förknippats med rörelsen, någonting som under hösten 2010 bland annat uppmärksammades i Mångfaldsprojektet.

Som organisation vill och behöver vi växa, och detta av flera olika skäl. För att växa behöver vi dels nå de grupper som är underrepresenterade i UNF, dels de nyktra ungdomar som inte är medlemmar i UNF.

För att åstadkomma detta föreslås kongressen

att	arbeta för att nå grupper som är underrepresenterade inom UNF
att	avsätta resurser på marknadsföring mot nyktra ungdomar som ännu inte är medlemmar i UNF

Joakim Book Jönsson
Lovisa Bengtsson

Motion nr 27

Motion angående glass

I demokratiska organisationer och länder är det lätt hänt att de folkligt utsedda känner sig ouppskattade och inte mäktar med sina åtaganden. Kongressen är UNF högsta beslutande organ, och numera fungerar den som en indirekt representativ parlamentarism. För att undvika att de utvalda ombuden, folkets slavar, känner sig ouppskattade och utnyttjade av sina distrikt, yrkar vi

att varje ombud vid UNF kongress får 1 (en) Piggelin-glass, eller en därmed jämförbar isglass, att intas i plenisalen

Linda Tjälldén UNF Ånge 1973

Benjamin Boman, UNF Opposition

Motion nr 28

Motion angående könsneutralisering av pronomen

För att UNF ska verka inkluderande för alla medlemmar tycker jag att även vårt tryckta material samt vår medlemstidning ska vara det i den mening att de personliga pronomen som förekommer där ska vara könsneutrala. På detta sätt begränsar vi inte människorna i texten till vare sig manligt eller kvinnligt genus, eftersom det i dagens samhälle finns en mångfald och komplexitet kring kön och genus. Genom att könsneutralisera vårt material visar UNF att organisationen är inkluderande för de medlemmar som inte vill kategorisera sig själva, samtidigt som vi tar ett aktivt ställningstagande mot en människosyn där man inte nödvändigtvis måste kategorisera människan i enkelspåriga och onyanserade fack, såsom ”han” och ”hon”.

Jag föreslår

att UNF:s nytryckta material samt vår medlemstidning Motdrag ska använda de könsneutrala pronomen *hen*, *hens* och *henom* istället för han/hon, hans/hennes samt honom/henne.

Gabriella Franzén, Futurus Lundensis
Amanda Ylipää, UNF Kungsbacka
Joakim Book Jönsson, Futurus Lundensis
Ida Lidslot, IOGT-NTO Lund

För en plattformsoberoende internkommunikationsstrategi

UNF har en internkommunikationsstrategi som är djupt eftersatt. Detta beror antagligen på det nära samarbetet med IOGT-NTO (och Junis) i IT-relaterade frågor: IOGT-NTO har lyckats bra med att upprätta en informationsspridningsstruktur som fungerar inom ett antal givna parametrar. Tyvärr är några av dessa parametrar att man förväntas använda Microsoft Windows, Microsoft Outlook, Microsoft Office, och Microsoft Internet Explorer för att kunna använda ens grundläggande funktionalitet. Många av dessa problem går att komma runt. Man kan slippa undan att använda Microsoft Windows om man avstår från tillgången till gemensam filserver och delade skrivare, man kan slippa undan Microsoft Outlook genom att omdirigera sin mail till en annan adress eller i vissa fall konfigurera en annan e-postläsare, man kan öppna dokument i OpenOffice.org och spara dem likaså (men då får man räkna med att dokumentet inte ser ut som man tänkt sig).

Men diskussionsmapparna på Sobernet, som är centrala i UNFs utskottsarbete och kritiska för den som vill ha tag på t ex gamla kongressprotokoll, kräver Microsoft Internet Explorer. Att Microsoft Internet Explorer är en objektivt sämre webbläsare än de flesta andra hör inte ens till saken, knappt heller att Microsoft Internet Explorer inte finns till Mac OS X – även om den webbläsare och det operativsystem som förutsattes var den bästa möjliga webbläsare och det bästa möjliga operativsystemet, är det det faktum att organisationens internkommunikation förutsätter att man använder sig utav en viss webbläsare och ett visst operativsystem som är fel *i sig*.

Det är som att ha möte på andra våningen i en byggnad utan hiss trots att man i förväg vet om att flera deltagare är rullstolsbundna.

Därför yrkar vi

- att Förbundsstyrelsen och dess utskott innan 2011 års slut slutar använda mapparna på Sobernet som diskussionsforum och filuppladdningsplats till förmån för en lösning som fungerar för alla större webbläsare och operativsystem (t ex gruppfunktionaliteten på Dusten),
- att Förbundsstyrelsen utreder för- och nackdelarna med ett byte från Microsoft Office till ett annat office-paket (t ex LibreOffice eller OpenOffice.org) i den av förbundet kontrollerade datorparken, samt
- att ovan nämnda utredning och dess resultat redovisas både så snart den är klar och på nästa kongress.

Jobbjörn Folkesson
Alva Lindenbaum
Emil Österlund

Motion nr 30

Ny IOGT-organisation för medlemmar mellan 25-35 år

En av de största målgrupperna IOGT-rörelsen har svårt att locka och behålla i sina led är unga vuxna i ålderskategorin 25-35 år. Detta kan beskådas i UNF där många 25-plussare avsäger sig medlemskapet, oftast i samband med studier på högskola eller universitet eller känslan av att inte höra hemma bland äldre medlemmar i IOGT-NTO. Det har förts diskussioner och gjorts en del för att minska detta tapp. Ändå finns känslan av att detta har varit otillräckligt eller rakt av inte fungerat. Ett förslag är att ge denna grupp en egen organisation som är kopplad till IOGT-NTO men vars syfte är att tilltala potentiella medlemmar i ovan ålder. Chansen är sannolikt större att fler kommer rekryteras när man har kontakt med en person i samma ålder eller behålla sitt medlemskap när tiden i UNF är över.

Motionsförslaget är radikalt och kommer ta tid, energi och resurser i anspråk men är ändå ett seriöst försök att representera 25-35-kategorin i våra domäner. Samtidigt är det spännande att ge sig i kast med detta projekt som säkerligen kommer mynna ut i något gott. Ett samspel med IOGT-NTO bör ingå då ungdomsförbundet har en del medlemmar som är "iggisar" eller ska bli.

Därför yrkar jag

att UNF lanserar en närstående organisation för medlemmar mellan 25-35 år i samspel med IOGT-NTO

Robert Zackrisson
Lokförargatan 14
462 61 Vänersborg
Tel + 47 41 00 57 69
robertzackrisson@hotmail.com

Motion nr 31

Enligt årsmötesbeslut i UNF 6281 Opposition framställs följande.

Det är oskäligt att en mindre förening skall åläggas att finna tre personer till något så för själva föreningsverksamheten oväsentligt som revision. En lekmannarevisor duger oftast utmärkt.

Sålunda yrkar UNF Opposition att punkt Q i § 4.4 UNF:s stadgar ändras så att den lyder "val av revisor, eller, när det med hänsyn till föreningens ekonomi är erforderligt, två revisorer och minst en ersättare" eller något därmed i sak jämförligt.

UNF 6281 Opposition

Motion nr 32

Motion om ändrade rätt- och möjligheter för distrikt

Distrikt är administrativa föreningar, skapade för att samordna regionala föreningar. Att då låta dessa styra över sig själva, till en sådan grad att de tillåts upplösa sig själva kommer ingen till gagn, utan kan endast skada lokalföreningarna som beslutar att sluta samarbeta.

Ifall ett distrikt endast skulle bestå av en förening, är samordningsfunktionen hos distriktet tillsvidare ej nödvändigt. För att då behålla nödvändiga distriktsfunktioner kontinuerligt aktiva, istället för att välja en grupp, vilka kommer att ta beslut på ett distriktsårsmöte, kan årsmötet avgöra de ärenden som skulle komma att tas upp, på plats. Då denna förening har absolut majoritet, är representativitet ej nödvändigt, utan försvårar enbart processen.

Kongressen yrkas härmed besluta att

att ta bort möjligheten att upplösa distrikt helt, genom att ta bort §3:15 och därmed ändra lydelsen i §3:1; från
”Distriktets gränser fastställs av riskstyrelsen. Bestämmelser [...] § 3:15”
till

”Distriktets gränser fastställs av riskstyrelsen. Kongressen kan efter förslag från riksstyrelsen besluta att distrikt skall gå samman.”, samt

att lägga till en sista mening i §3:2;

”Ifall endast en aktiv förening finns, utgör denna förenings årsmöte även distriktets årsmöte”

Mats Heden, UNF 2035 Live
Lars Lindholm, UNF 5936 Lansen

Motion angående stadgeändring
§3:2 "Ordinarie distriktsårsmöte"

För att alla UNF:s medlemmar ska känna sig delaktiga och få chansen att påverka behöver de bli kallade till ett distriktsårsmöte. För tillfället finns det inget tydligt ansvar som pekar på vem som ska se till att det händer. Om det inte finns en distriktsstyrelse eller ens en förening, men ändå inaktiva medlemmar (potentiellt aktiva medlemmar) är det viktigt att de får åtminstone en chans per år att starta upp verksamheten. Detta skulle förbundsstyrelsen helt klart kunna ta ansvar för och som det är nu så kan de göra det, men jag vill införa att det ska vara mer en skyldighet än en möjlighet. För våra medlemmars bästa.

Jag föreslår kongressen besluta

Att ändra i texten under §3:2 "Ordinarie distriktsårsmöte"
till att lyda:

"Distriktsstyrelsen ska kalla till distriktsårsmöte senast två månader innan distriktsårsmötet öppnas. Om distriktsstyrelsen inte har kallat till distriktsårsmöte så att det kan hållas i tid ska förbundsstyrelsen kalla till distriktsårsmöte vid en senare tidpunkt."

Gammal lydelse	Ny lydelse
§3:2 "Ordinarie distriktsårsmöte" Distriktsstyrelsen ska kalla till distriktsårsmöte senast två månader innan distriktsårsmötet öppnas. Om distriktsstyrelsen inte har kallat till distriktsårsmöte så att det kan hållas i tid kan förbundsstyrelsen kalla till distriktsårsmöte vid en senare tidpunkt.	§3:2 "Ordinarie distriktsårsmöte" Distriktsstyrelsen ska kalla till distriktsårsmöte senast två månader innan distriktsårsmötet öppnas. Om distriktsstyrelsen inte har kallat till distriktsårsmöte så att det kan hållas i tid ska förbundsstyrelsen kalla till distriktsårsmöte vid en senare tidpunkt.

Linda Adolfsson,
UNF Västmanland

Beslutsunderlag: angående förslag till medlemsavgift

Förebyggsutskottet har gjort en utredning som förbundsstyrelsen tog ställning till under sitt möte i mars. Med hänsyn till detta ligger förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta
att föreslå kongressen att bifalla förslag angående medlemsavgift.

UNFs Förebyggande utskott | lisa.forsstrom@unf.se | Stockholm den 2011-04-20

Förbundsstyrelsens förslag nr XX angående Medlemsavgift i UNF

Bakgrund

Förbundsstyrelsen fick ett uppdrag av kongressen att göra en förusättningslös utredning av medlemsavgiften och hur vi bekräftar medlemskapet i UNF.

Förbundsstyrelsen tillsatte en sådan utredning som lät se på möjligheterna att bekräfta medlemskapet på andra sett än med medlemsavgift och på möjligheten att förändra medlemsavgiften.

Resultat

Efter utredningens påvisande av olika möjligheter kom förbundsstyrelsen fram till att de utifrån underlaget såg att en del i medlemskapet i UNF bör vara att betala en medlemsavgift. Att ändra beloppet från 50 kronor såg inte förbundsstyrelsen som det fanns motiv bakom, utan att 50 kronor är ett inarbetat och ett bra belopp.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att fastställa UNF:s medlemsavgift för 2012 och 2013 till 50 kronor/år

Övriga ersättningar

”Förbundsstyrelsens förslag angående övriga ersättningar

Förbundsstyrelsen tycker att alla förtroendeuppdrag inom Ungdomens Nykterhetsförbund, förutom två personer i förbundsstyrelsen, ska vara ideellt och genomföras utan annat arvode än ren kostnadsersättning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen besluta

- Att för resevillkor och traktamentsersättningar för förtroendevalda vid UNF:s kongress ska tillämpas det för förbundets personal gällande avtalet mellan Arbetsgivaralliansen och HTF, dock att ersättningar för körning med egen bil ska utgå med den av riksskatteverket rekommenderade så kallade ”skattefria” ersättningen, för närvarande 18,50 kronor per mil, samt
- Att i övrigt ej utbetala några arvoden för förtroendevalda vid UNF:s kongress.”

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att lägga fram ovanstående förslag till kongressen i Åre

Therese Johansson
Uppsala 2011-04-28

Budget

Bakgrund

Budgetgruppen har jobbat vidare med de instruktioner de fick från förbundsstyrelsen utifrån de bilagor som diskuterades på januari och mars mötena samt från medlemmarna på kongressförfesten i mars. Där trycktes det på att budgeten skulle förenklas, tydliggöras och att vissa underbudgetar var för stora för att vara försvarbara.

Bakgrunden till beslutet, sammanfattning av det som varit:

Till detta möte har gruppen tagit fram ett färdigt förslag på budget för 2012 och 2013. Det som presenteras i bilagan är förslaget som finns utifrån att alla grupper får den summa de begärt av budgeten samt ett antal attsatser som gruppen anser att förbundsstyrelsen bör anta för att få en balanserad och rimlig budget.

Analys

Budgetgruppen väljer att lägga fram en budget med samtliga begärda summor bifallna. Det är för att alla ska få en bild av hur utfallet därmed skulle bli, men även för att budgetgruppen inte anser att de helt ska styra besluten i helt andra frågor. Som en följd av detta har vi istället valt att lägga med ett antal attsatser som förtydligar vad vi tycker vore bra förändringar i budgeten. Vad man ska komma ihåg är att siffrorna för 2013 givetvis är mer osäkra än de för 2012 och i större utsträckning räknade på schablon samt att ännu fler sänkningar än de som föreslagits kan behöva göras.

Sedan förbundsstyrelsen senast såg budgetförslaget har kategorierna gjorts om då både förbundsstyrelsen och förfesten tyckte att blandatposterna var för stora för att vara så ospecifika. Nu finns det en budget med tio utgiftsposter i huvudbudgeten under samlingsnamnen ” Förbundsorganisation” , ” Stöd till landet” och ” Verksamhet” .

Till förbundsstyrelsemötet kommer alla i styrelsen få ut en excelfil med förslaget i.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge *Specialisten* 200 000 kr

att ge *Administration* 100 000 kr

att ge *Julkursen* 130 000 kr

att ge *Höjdarkurserna, Distriktsstyrelsesamling och Förbundssamlingen* 150 000 kr var

Beslutsärende Budget

- att ge *Förbundsstyrelsen till förfogande* 200 000 kr
- att ge *Pengar att söka* 700 000 kr
- att antingen sänka ” Stöd till landet- Fältkonsulenter” med en tjänst eller *Distriktsbidrag* med 415 000 kr
- att ge *Revision* 150 000 kr
- att ge *Personalkostnader (Fältkonsulenter)* 6 300 000 kr
- att ge *Föreningsstöd* 1 000 000 kr
- att med gjorda ändringar anta förslaget till budget för UNF 2012-2013

Lina Boberg, lina.boberg@unf.se

Stockholm 13 april 2011

Förbundsstyrelsens förslag till budget 2012 & 2013

Intäkter	2012	2013
Medlemsavgifter	350 000 kr	350 000 kr
Bidrag - Socialstyrelsen	700 000 kr	700 000 kr
Bidrag - Ungdomsstyrelsen	700 000 kr	700 000 kr
Bidrag - Svenska spel	1 500 000 kr	1 500 000 kr
Miljonlotteriet	19 500 000 kr	19 500 000 kr
Prenumerationer Motdrag	30 000 kr	30 000 kr
UNF-shop försäljning till förmån för IA	150 000 kr	150 000 kr
Summa intäkter:	22 930 000 kr	22 930 000 kr

Kostnader	2012	2013 Underbudget	
Förbundsorganisation - Styrelse	1 100 500 kr	1 195 500 kr	1
Förbundsorganisation - Kanslikostnader	4 110 000 kr	4 117 500 kr	2
Förbundsorganisation - Medlem	867 000 kr	867 000 kr	3
Förbundsorganisation - Övrigt	1 460 000 kr	1 486 000 kr	4
Stöd till landet - Fältkonsulenter	8 095 000 kr	8 112 000 kr	5
Stöd till landet - Pengar	3 950 000 kr	3 950 000 kr	6
Stöd till landet - Information och material	1 379 000 kr	1 379 000 kr	7
Verksamhet - Kursverksamhet	1 550 000 kr	1 550 000 kr	8
Verksamhet - Arbetsplansprojekt	2 515 000 kr	3 162 500 kr	9
Verksamhet - Kongress	-	1 200 000 kr	
Summa kostnader:	25 026 500 kr	27 019 500 kr	
Verksamhetsresultat:	-2 096 500 kr	-2 839 500 kr	
Avskrivningar - Inventarier	-250 000 kr	-250 000 kr	
Resultat efter avskrivningar:	-2 346 500 kr	-3 089 500 kr	
Ränteintäkter	250 000 kr	250 000 kr	
Räntekostnader	-12 000 kr	-12 000 kr	
Resultat efter finansiella poster:	-2 108 500 kr	-2 851 500 kr	

Upplösningar		500 000 kr
Avsättningar	-500 000 kr	
Upplösning av specifika nykterhetsfrämjande medel	20 000 000 kr	19 500 000 kr
Avsättning av specifika nykterhetsfrämjande medel	-19 500 000 kr	-19 500 000 kr
Budgeterat årsresultat efter bokslutsdispositioner:	-2 108 500 kr	-2 351 500 kr

**Kostnader baserat på område,
per kongressperioden:**

Drogpolitik	1 054 000 kr
Förebygg	954 000 kr
Globalt	1 354 000 kr
Organisation	1 614 000 kr
Socialt	1 254 000 kr

Kostnader baserat på typ, per år:

	2012	2013
Summa Förbundsorganisation	7 537 500 kr	7 666 000 kr
Summa Stöd till landet	13 424 000 kr	13 441 000 kr
Summa Verksamhet	4 065 000 kr	4 712 500 kr

Underbudgetar

2012**2013**

1. Förbundsorganisation - Styrelse

Arbetsvecka	-	90 000 kr
Utbildningspengar	16 500 kr	16 500 kr
Sammanträden	200 000 kr	200 000 kr
Styrelsearbete	350 000 kr	350 000 kr
Arvode	534 000 kr	539 000 kr
Summa	1 100 500 kr	1 195 500 kr

2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal

Utbildning	120 000 kr	120 000 kr
Personalkostnader	3 750 000 kr	3 757 500 kr
Telefonkostnader	70 000 kr	70 000 kr
Resekostnader	170 000 kr	170 000 kr
Summa	4 110 000 kr	4 117 500 kr

3. Förbundsorganisation - Medlem

SMS-betalning av medlemsavgift	25 000 kr	25 000 kr
Medlemsregister - system och personal	512 000 kr	512 000 kr
Administration	150 000 kr	150 000 kr
Utskick	150 000 kr	150 000 kr
Medlemsförsäkring	30 000 kr	30 000 kr
Summa	867 000 kr	867 000 kr

4. Förbundsorganisation - Övrigt

Köpta tjänster IOGT: Hyra och andra lokalkostnader	460 000 kr	586 000 kr
Köpta tjänster IOGT-NTO: IT-system	300 000 kr	300 000 kr
Köpta tjänster IOGT-NTO: ekonomisystem	300 000 kr	300 000 kr
Medlemsavgifter samarbetsorgan	200 000 kr	200 000 kr
Revision	200 000 kr	100 000 kr
Summa	1 460 000 kr	1 486 000 kr

5. Stöd till landet - Fältkonsulenter

Kontorshyra	500 000 kr	500 000 kr
Utbildning	250 000 kr	250 000 kr
Resekostnader	450 000 kr	450 000 kr
Telefonkostnader	95 000 kr	95 000 kr
Personalkostnader	6 800 000 kr	6 817 000 kr
Summa	8 095 000 kr	8 112 000 kr

6. Stöd till landet - Pengar

Kursgårdsfond	150 000 kr	150 000 kr
Förbundsstyrelsen till förfogande	250 000 kr	250 000 kr
Föreningsstöd	1 125 000 kr	1 125 000 kr
Distriktsbidrag	1 615 000 kr	1 615 000 kr
Pengar att söka	800 000 kr	800 000 kr
Värvarpremier	10 000 kr	10 000 kr
Summa	3 950 000 kr	3 950 000 kr

7. Stöd till landet - Information och material

Medlemstidning	804 000 kr	804 000 kr
Hemsida	35 000 kr	35 000 kr
UNF-shop	150 000 kr	150 000 kr

Materialproduktion	350 000 kr	350 000 kr
Klättervägg & Spaceball	40 000 kr	40 000 kr
Summa	1 379 000 kr	1 379 000 kr

8. Verksamhet - Utbildning

Julkurs	160 000 kr	160 000 kr
Höjdaren x 2	300 000 kr	300 000 kr
Distriktsstyrelsesamlingar	175 000 kr	175 000 kr
Distriktsordförande/Distriktskassörsnätverk	255 000 kr	255 000 kr
Förbundssamling	160 000 kr	160 000 kr
Specialisten	300 000 kr	300 000 kr
Projektbildaren	200 000 kr	200 000 kr
Summa	1 550 000 kr	1 550 000 kr

9. Verksamhet - Arbetsplansprojekt

Vit jul	250 000 kr	250 000 kr
Grundbidrag IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut	350 000 kr	350 000 kr
Insamlade medel	200 000 kr	200 000 kr
Projektmedel	1 500 000 kr	1 500 000 kr
Verksamhetsstöd Active	75 000 kr	75 000 kr
Politiska assistenter Bryssel	100 000 kr	100 000 kr
Påverkanspott	40 000 kr	40 000 kr
Summa	2 515 000 kr	3 162 500 kr

Hållbart engagemang

Sedan förbundsstyrelsemötet i mars har vi jobbat vidare på materialet och även bytt namn från *medlemsvård* till *Hållbart engagemang* då vi tycker det var det som passade bäst in på vad arbetet syftade till. Vi har också skrivit en policy för hur UNF som organisation ska se på hållbart engagemang och hur det ska uppnås.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta UNF's policy för ett hållbart engagemang

Karin Melbin, Göteborg 2011-04-25

karin@unf.se

073-0679620

UNF's policy för ett hållbart engagemang

Syfte

Syftet med UNF:s policy för ett hållbart engagemang är att våra medlemmar aktivt ska välja att engagera sig i UNF under en lång tid. UNF:s medlemmar ska vara trygga, trivas och se sitt medlemskap som meningsfullt.

Målbild

UNF:s målbild visar vad vi strävar efter och vad vi vill att ett hållbart engagemang bland våra medlemmar ska ge.

- UNF:s medlemmar trivs och är trygga i verksamheten
- UNF:s verksamhet stärker medlemmarnas ställningstagande
- UNF:s medlemmar känner att deras medlemskap är meningsfullt
- Alla ledare i UNF har god förståelse för familjer som inte fungerar och individer med särskilda behov samt har kunskap om att förebygga och hantera mobbing.
- UNF:s organisationskultur bygger på ett hållbart engagemang där det finns lagom stora utmaningar till medlemmarna.
- Andelen medlemmar som är kvar i organisationen i mer än fyra år ökar

Implementering

Förbundsstyrelsen är ansvarig för att det finns förutsättningar för att denna policy följs. Förbundet ska aktivt verka för att sprida kunskap om och skapa metoder för att ett hållbart engagemang ska vara möjligt.

Revidering av UNF´s kamratstödpolicy

Sociala utskott har fått i uppdrag att revidera UNF:s kamratstödpolicy. Den antogs första gången 1999 och har inte blivit reviderad sedan dess, finns att läsa på nästa sida. I det nya förslaget har vi försökt strukturera upp det tydligare och få med alla dimensioner i vad som innefattas i kamratstöd.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta den reviderade versionen av UNF:s policy för kamratstöd

UNF´s sociala utskott genom Karin Melbin

karin@unf.se
073-0679620

UNFs kamratstödspolicy

Antagen av UNFs förbundsstyrelse juli 1999

Alla medlemmar i UNF skall veta vad det innebär att vara en bra kamrat, ”en kompis som förstår”, och hålla den andan. En UNFare bör ha kunskap och beredskap för att möta personer som vill dela med sig av egna upplevelser av olika karaktär på en kamratlig nivå.

UNFs kamratsyn skall återfinnas i all vår verksamhet och bedrivas på alla nivåer, men främst på lokal nivå.

Vår kunskap om barn till missbrukare skall spridas både internt och externt.

UNFs kamratstödsverksamhet riktar sig till alla medlemmar och ingen skall behöva känna sig speciellt utpekad.

Utbildningar i kamratstöd skall stödja och öka deltagarnas kunskaper om personliga utvecklingsprocesser.

UNF:s policy för kamratstöd

Syfte

UNF:s kamratstödsarbete syftar till att uppmärksamma konsekvenserna av att leva nära ett missbruk. Arbetet sker till stor del internt för att våra medlemmar ska vara medvetna om problematiken och hur man kan arbeta för att hjälpa utsatta barn och ungdomar. Samtidigt verkar vi för att öka medvetenheten även utanför rörelsen för att samhället ska ta sitt ansvar.

Mål

UNF:s arbete med kamratstöd är och ska vara omfattande och innehålla många olika dimensioner. Målen med UNF:s kamratstödsarbete är:

- UNF:s medlemmar har kunskap om problematiken kring barn och ungdomar som växer upp i missbruksmiljö
- UNF:s verksamhet är anpassad till medlemmar som vuxit upp i missbruksmiljö
- UNF skapar drogfria miljöer för ungdomar
- UNF har ett levande samarbete med andra aktörer som jobbar med barn och unga i missbruksmiljö
- UNF skapar opinion kring den skada barn och unga utsätts för vid riskbruk

Implementering

UNF:s förbundsstyrelse är ansvarig för att det finns konkreta metoder och verktyg för att organisationen lever upp till policyn. Den bör revideras minst var fjärde år.

Bilaga nr16 §18
Beslutsunderlag för
IOGT-NTO:s FS 2011-05-06–08, p
UNFs FS 2011-05-06–08, p
JUNIS FS 2011-05-06–08, p
NSFs FS 2011-05-27–29, p
RS 2011-05-10 p6
Handläggare:
Johanna Hemming Berkquist

Vit Jul - strategisk inriktning

IOGT-NTO-rörelsens kampanj Vit Jul genomfördes för fjärde året i rad 2010. Kampanjen växer både i antalet aktiviteter för barn och ungdomar och också utåt för att belysa barn och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Riksstyrelsen fastställde 2009 den strategiska inriktningen för kampanjen vilken nu på uppdrag har reviderats.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att anta den föreslagna strategiska inriktningen för Vit Jul.

Stefan Bergh
2011-04-18

Vit Jul - strategisk inriktning

Kampanjägare

Vit Jul ägs av de fyra organisationerna i IOGT-NTO-rörelsen: Ungdomens Nykterhetsförbund, IOGT-NTOs Juniorförbund (Junis), Nykterhetsrörelsens Scoutförbund samt IOGT-NTO. IOGT-NTO-rörelsen är avsändare av kampanjen.

Syfte

Syftet med Vit Jul är att belysa barns och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen.

Mål

Kampanjens mål är

att genomföra en verksamhet som gentemot allmänhet, politiker och media lyfter fram syftet med Vit Jul: det vill säga att belysa barns och ungdomars situation och behov i förhållande till vuxnas alkoholkonsumtion under julen

att få fler vuxna att avstå alkohol under julhelgen

att genomföra ett antal alkoholfria aktiviteter för barn och ungdomar

att Vit Jul-kampanjen ska bidra till att ekonomisera IOGT-NTO-rörelsens övriga verksamhet

att Vit Jul-kampanjen ska också syfta till att synliggöra IOGT-NTO-rörelsens budskap och verksamhet

Dessa mål når vi genom att främst arbeta med:

Ställningstagande

Vuxna skriver under att de lovar att inte dricka någon alkohol under julafton, juldagen och annandagen. Du som ska fira jul med barn, egna eller andras, kan skriva under för barnens och din egen skull. Men även du som inte träffar några barn under julen kan skriva under av solidaritetsskäl.

Aktiviteter

Julen är en tid då samhället stänger för barn och ungdomar. Annars finns föreningsliv och fritidsgårdar, men på julen finns ingenstans att ta vägen. Därför arrangerar vi inom IOGT-NTO-rörelsen under jullovet många lokala aktiviteter kopplade till projektet. Aktiviteter där alla barn och ungdomar kan delta, både de som verkligen behöver komma hemifrån för att vara i en alkoholfri zon, och de som bara vill komma iväg och göra något roligt. Det kan till exempel vara julpysse, pepparkaksbak, familjeläger, dagkollo, utomhushajk eller julgransplundring.

Logotyp



Slogan

Alla barn har rätt till en vit jul.

Med "Vit Jul" menar vi en jul i en miljö som är fri från alkohol.

Kampanjstruktur

Kongresserna respektive förbundsmötet beslutar om en fortsättning – eller inte – av Vit Jul och avsätter medel i budget. Riksstyrelsen fastställer övergripande mål och strategier. Projektledaren ansvarar för operativ styrning och ledning samt driver kampanjen och har till sin hjälp ett antal arbetsgrupper som kan bestå av både anställda och förtroendevalda. Projektledaren rapporterar till IOGT-NTO:s kommunikationschef (den enhet där kampanjen har sin hemvist). Projektledaren arbetar på fullt mandat från samtliga förbund utifrån den årliga kampanjplanen och slutrapport med utvärdering går till RS i mars nästföljande år.



Sponsring

Den för projektet framtagna sponsringspolicyn ska beaktas vid samarbeten med externa kontakter.

Kampanjens värdegrund

Vit Jul vilar på värdegrunden hos de fyra organisationer som äger projektet: Junis, NSF, UNF och IOGT-NTO. Vår värdegrund framgår av våra grundsatser och program.

Angående beslut från kongresserna 2007

Bilagda mail kom Riksstyrelsen tillhanda den 29 april och ligger som diskussionsunderlag inför Riksstyrelsens sammanträde 10 maj.

Jenny Lindberg
2011-04-29

Från: Benjamin Boman [<mailto:benjamin.boman@gmail.com>]

Skickat: den 29 april 2011 10:58

Till: Elisabeth Larsson

Ämne: Till Riksstyrelsen

Till Riksstyrelsen, inför sammanträdet den 10 maj:

Bästa riksstyrelse!

Jag motionerade till IOGT-NTO:s och UNF:s kongresser år 2007, att "kongresserna beslutar att byta ut ordförandeposten inom UNF och övriga IOGT-NTO-rörelsen mot två likaberättigade språkrörsposter per förbund", alternativt att "kongresserna uppdrar åt riksstyrelsen att utreda språkrörssystemets för- och nackdelar, och redovisar dem år 2009". UNF-kongressen beslutade (protokollet, § 208) att "kongressen uppdrar åt riksstyrelsen att utreda språkrörssystemets för- och nackdelar, och redovisar dem år 2009". Något sådant redovisande har inte noterats i 2009 års kongressprotokoll. IOGT-NTO:s kongress avslog motionen (protokollet, § 41).

Jag förmodar att riksstyrelsen har haft att utreda språkrörssystemet ehuru endast en av kongresserna beslutade detta, och skulle önska att resultatet redovisades vid 2011 års kongress.

Med utmärkt högaktning,

Benjamin Boman
jur kand

Bilaga nr 14 §17
Beslutsunderlag för
IOGT-NTO:s FS 2011-05-07–09, p
UNF:s FS 2011-05, p
Junis 2011-05-
NSF:s FS 2011-05-27–29, p
RS 2011-05-10, p5
Handläggare: Tore Andersson

Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond - Samlingslokaldelen

Kongressen 2001 beslöt att vidga den tidigare kursgårdsfonden så att även föreningslokaler/samlingslokaler kan söka bidrag för att utveckla lokalerna. Detta är det tionde utdelningstillfället.

Olle Häggström och Tore Andersson samt företrädare för UNF, Junis och NSF har gått igenom de 70 ansökningarna som kommit in före ansökningstidens utgång 2011-03-31 samt två ansökningar efter ansökningstidens utgång. Det sammanlagda sökta beloppet uppgår till över 1 miljon kronor. Dessutom har några föreningar/kårer inte angivet någon summa.

För 2011 har avsatts totalt 1 300 000 kronor, varav 600 000 kronor föreslås fördelas samlingslokalerna. I inbjudan/annonsen noterades att bidragens storlek handlar om 5 000–20 000 kronor och det ska gälla kompletteringar av kök, en bastu, nytt golv, projektorer, stolar, takpannor, jordvärme, listan kan göras längre. Fastigheten som söker ska vara ägd av en förening eller byggnadsförening inom IOGT-NTO-rörelsen.

Förslaget till vilka fastigheter som ska beviljas medel har baserats på följande kriterier:

1. Egen verksamhet i lokalerna
2. Alla fyra förbunden ska tillgodoses
3. Lokaler som blivit beviljade medel vid flertalet år tidigare föreslås avslag
4. Kriteriet att lokalen ska kunna användas hela året.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att fördela medel ur kurs- och samlingslokalfonden med 600 000 kronor såsom det framgår enligt bilaga till detta protokoll,

att beslutat bidrag betalas ut snarast samt

att till protokollet notera att 63 projekt erhållit bidrag av 72 sökande.

Jenny Lindberg
2011-04-15

Nr	Sökande	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
1.	Lf Westgöten av IOGT-NTO	Bord, stolar och kaffebyggare	23 430:-	10 000 kr
2.	Lf 3797 Olof Bergströms Minne av IOGT-NTO	Förberedelse för bergvärme	20 000:-	10 000 kr
3.	Lf 3531 Vikingafanan	Inköp av fixstolar	21 000:-	10 000 kr
4.	Lf 426 Guldsmeden av IOGT-NTO	Byte av stuprör och takrännor.	20 000:-	10 000 kr
5.	Lf 3498 Björkplantan av IOGT-NTO	Förbättring av ljudanläggning och kök	10 000:-	5 000 kr
6.	Sösdala NSF	Insatskassett öppen spis samt köksspis	37 000:-	10 000 kr
7.	IOGT-NTO Hallstahammar	Projektor, duk, ljud och ljus	20 000:-	10 000 kr
8.	Lf 402 Magnus Stenbock av IOGT-NTO	Byte av golv	20 000:-	10 000 kr
9.	Lf 901 Hoppets Stjärna av IOGT-NTO	Förstärkarutrustning och mikrofonstativ		10 000 kr
10.	Stiftelsen IOGT-NTOs Kurs och fritidsanläggning Fjällstugan	Anslutning till kommunens VA-nät.	113 000:-	0 kr
11.	Lf 2754 Hallingeberg av IOGT-NTO	Ny spis		5 000 kr
12.	Lf 2 Filadelfia av IOGT-NTO	Kostnader för dörröppnare, reparation av värmeanläggning	20 000:-	10 000kr
13.	Lf 1981 Nordpilen av IOGT-NTO	Ommålning av lokal	15 000:-	10 000 k
14.	Lf 1032 Myran av IOGT-NTO	Vatten och avloppsanslutning	15 000:-	5 000 kr
15.	Lf 387 Strålen av IOGT-NTO	Upprustning och underhåll	20 000:-	10 000 kr
16.	Lf 263 IOGT-NTO Borgholms Godtemplares Byggnadsförening	Byte av kylskåp.	11 000:-	10 000 kr
17.	Nykterhetsgården Lönne	Brandsläckare, nödutgångsskyltar, Utebelysning, takmonterad projektor och tillbehör med mera	20 000:-	10 000 k
18.	Lf 79 Vidar av IOGT-NTO	Installation av värmekablar	35 000:-	10 000 k
19.	NSF Figeholm	Byte av toalett med mera		10 000 kr
20	Lf 1969 Söderborg av IOGT-NTO	Isolering av vattenledning	10-12 000:-	5 000 kr

21	Lf 649 Framåt av IOGT-NTO	Utemöbler		5 000 kr
22	NSF Finspång	Byte av ytterväggar samt tilläggs-isolering	15 000:-	10 000 kr
23	Lf 412 Skutskär	Inköp av spis, fläkt, stolar inne samt utemöbler	20 000:-	10 000 kr
24	IOGT-NTO Gunnebo-Västrum	Whiteboard, kaffekoppar, video-projektor		5 000 kr
25	Lf 4250 Majblomman av IOGT-NTO	Kompressor	26 800:-	10 000 kr
26	Lf 306 Fridsam av IOGT-NTO	Slipa och lacka golv.	28 000:-	10 000 kr
27	Föreningen Valhallalokalen	Ny matta, diskhoar etc., tillgänglighetsanpassning	20 000:-	10 000 kr
28	Lf 1998 Västland av IOGT-NTO	Luft-luftvärmepump	26 500: - samt räntefritt lån på summan upp till 26 500:-	15 000 kr
29.	Lf 153 Strömsborg av IOGT-NTO	Luftvärmepump		15 000 kr
30	Lf 17 Thor av IOGT-NTO	Inköp av bord och stolar		10 000 kr
31	Lf 2244 Ljusnan av IOGT-NTO	Luft-luftvärmepump	25 000:-	- kr
32	Lf 114 Vimmerby av IOGT-NTO	Lågenergilampor och armaturer	10 000:-	10 000 kr
33	Lf 304 Thorön-Enighet	Förbättring av brädfodring och ommålning av huset	27 300:-	10 000 kr
34	Stockholm Godtemplares Första Byggnadsförening	Byte av ventilation		10 000 kr
35	Brännkyrka Godtemplares Byggnadsförening	Inköp av bord och stolar	20 000:-	10 000 kr
36	Lf 369 Sävsjö Välgång av IOGT-NTO	Ommålning, komplettering av utemöbler, möbler, köksutrustning och elmotor		10 000 kr
37	Lf 91 Borlänge av IOGT-NTO, Vi förenade	Trådlös router och switch, dator för nytt lås och larmsystem, head set, knivar, bestick och glas.	12 550:-	10 000 kr
38	IOGT-NTO Fastighetsförening, Västerås	Takreparationer	20 000:-	15 000 kr

39	Lf Allmänt väl av IOGT-NTO	Köksutrustning, dammsugare, gardiner, matta, tvättmaskin	25 375:-	10 000 kr
40	Lf 4537 Ledstjärnan av IOGT-NTO	Byte av golv, toaletter och upprustning av entréhall	25 000:-	10 000 kr
41	Lf 573 Fridensborg av IOGT-NTO	Ommålning av fasad.	25-30 000:-	10 000 kr
42	Lf 152 Söderhamn av IOGT-NTO	Spis, TV med boer, köksfläkt, matberedare	20 000:-	10 000 kr
43	Lf 1041 Svedberg av IOGT-NTO	Luftvärmepump.	28 900:-	10 000 kr
44	IOGT-NTO Bosniska församlingen Göteborg	Datorer, filmduk, lekmatte och LCD TV		- kr
45	Byggnadsföreningen Frid	Från oljevärme till fjärrvärme	65 000:-	10 000 kr
46	Åby NSF scoutkår	Bord, stapelbara pallar och mattor	20 000:-	10 000 kr
47	Utby scoutkår av NSF	Inköp och installation av diskmaskin av storkökstyp	20 000:-	10 000 kr
48	Lf Mariefred	Stolar, gardiner, rullgardiner, teknisk utrustning	Högsta möjliga	10 000 kr
49	Lf 47 Frid av IOGT-NTO, Torshälla	Porslin, fixbord, internetuppkoppling, modem och router samt dator och skrivare, ljudanläggning, målning av hus och byte av paneler.	20 000:-	10 000 kr
50	Byggnadsföreningen Vattentorget Växjö	Skylltar med belysning, byte av tak i UNF-lokal	40 000:-	15 000 kr
51	Lf 124 Per Lagerhjelm av IOGT-NTO	Renovering av källare, filmprojektor, filmduk, bioduk, spelmaskin, installation av keramikugn	20 000:-	10 000 kr
52	Lf 2977 Solglimten av IOGT-NTO	Färg för målning av fönster, träolja till altan och ramper, lasyr till staket och dörr, färg till innertak och omgivande väggar, presenning, penslar med mera.	8 342:-	- kr
53	Lf 2014 Brödralag av IOGT-NTO	Köksutrustning.		- kr
54	Kalmar distrikt av NSF	Upprustning av tak.	96 000:-	- kr

55	Landskrona scoutkår av NSF	Inköp och installation av nya element, målning av dörrar samt fönster ut och invändigt, byte av vindskivor, målning av husfasad och vindskivor, installation av trefasuttag för köksspis, med mera	86 200:-	10 000 kr
56	Lf 1831 Gustaf Wasa av IOGT-NTO	Slipning och lackning av golv, lagning av scengolv	20 000:-	10 000 kr
57	Vadsbokretsen av IOGT-NTO	Byte av bärande stockar under golv, byte av plankor, ny inre trappa och två nya yttre trappor, ny skorsten samt tapeter.	9 600:-	5 000 kr
58	Lf 3913 Majblomman av IOGT-NTO	Bygga lekstuga och gungställning och rutschkana.		10 000 kr
59	Norrköping Godtemplares Byggnadsförening	Inköp av mikrovågsugnar, kablage och fästen för projektor, eldriven filmduk, porslin.	15 000:-	10 000 kr
60	Lf 40 Trygghet av IOGT-NTO	Möbler, upprustning och elektronik samt spel och pyssel	20 000:-	10 000 kr
61	Lf 342 Leon Gambetta av IOGT-NTO	Byte av gammal proppcentral och inköp av stolar	40 000:-	10 000 kr
62	UNF 38	Två flybryggor	20 000:-	- kr
63	Tavelsjöbadens Sommarhem Ek förening	Byte av elledningar	15 000:-	- kr
64	Lf 92 Falun av IOGT-NTO	Videokanon med fast monterat stativ och projektorduk.	20 000:-	- kr
65	Lf Våxtorps Lycka av IOGT-NTO	Digital utrustning, mikrofoner, förstärkare med mera.		5 000 kr
66	Lf 1761 Norrbottens väl av IOGT-NTO	Komplettering av porslin och köksutrustning	10 000:-	5 000 kr
67	IOGT-NTO Vaggeryd	Ombyggnad av ventilation och byte av golv.	30 000:-	10 000 kr
68	IOGT-NTO Malung	Byte av fyra toaletter och golv	20 000:-	10 000 kr
69	Lf 138 Majblomman av IOGT-NTO	Luf-luft värmepump och byte av fotogenkamin	25 000:-	10 000 kr
70	Lf 925 Oskars Minne av IOGT-NTO	Återinstallation av fläkt, genomgång av el och byta av armatur och skyltbelysning, byte av vitvaror och installation av köksfläkt.	90 500:-	15 000 kr
71	IOGT-NTO Vårblomman	Inköp av ljud och ljus	21 451:-	10 000 kr

	Försent inkommen ansökan			
72	Lf 290 E.G. Geijer av IOGT- NTO	Byte av stuprännor och dropprännor,		- kr
73	Lf 2459 Stadjans hopp av IOGT-NTO	Nya bord		- kr

Bilaga nr 13 §17
Beslutsunderlag för
IOGT-NTO:s FS 2011-05-06–08, p
UNFs FS 2011-05-06–08, p
JUNIS FS 2011-05-06–08, p
NSFs FS 2011-05-27–29, p
RS 2011-05-10, p5
Handläggare: Tore Andersson, Stefan Bergh,
Astrid Wetterström, Ann-Britt Hagel och
Jenny Lindberg

Fördelning av bidrag IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond

Detta är 29:e året som bidrag fördelas ur fonden. I och med detta fördelningstillfälle har under dessa 29 år cirka 43 miljoner kronor fördelats.

I samband med förbundens kongresser och förbundsmöte 2001 beslutades om en förändring av fondens inriktning, bland annat ändrades fondens namn då även samlingslokaler kan beviljas anslag, samt att nio av anläggningarna prioriterades vad gäller anslag.

Riksstyrelsen har att ta ställning till fördelning av bidragen. Detta fördelningsförslag har gjorts i samråd med IOGT-NTO:s generalsekreterare och ekonomichef, NSF:s generalsekreterare, UNF:s generalsekreterare och Junis förbundssekreterare.

Fonden har för 2011 att fördela 1 300 000 kronor. För 2010 fanns det 1 300 000 kronor att fördela. Vid detta tillfälle fördelas 700 000 kronor till kursgårdar och våra två folkhögskolor samt 600 000 kronor till samlingslokalerna.

Vissa ansökningar innehåller önskemål om bidrag för mer än ett projekt. I nedanstående kommentar noteras vilket projekt kansliet föreslår att man bör ge bidrag till.

Vid genomgång av årets ansökningar har, liksom tidigare, konkreta projekt valts ut. (Se bilagda kommentarer).

Riksstyrelsen föreslås besluta

- att fördela medel ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond till en summa av 700 000 kronor,
- att bidragen betalas ut efter att projektet är redovisat samt
- att beslutade medel ska vara ianspråktaga senast 2012-12-31.

Jenny Lindberg
2011-04-12

Kommentarer till förslag till bidrag

Tollare folkhögskola

Totalt sökt belopp 2011	1 700 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	5 775 000
Förslag 2011	190 000

Tollare söker bidrag för:

1. Återställande av Storstugan till stor sal och installation av ventilation.
2. Ersätta oljehanteringen med miljövänligare och mer ekonomiskt alternativ.
3. Återställande av tidigare bibliotek till stor lektionssal.
4. Kassaregister

Kansliet föreslår **bidrag** om 190 000 kronor som till cirka femton procent täcker kostnaderna för projekt 2 ovan.

Wendelsbergs folkhögskola

Totalt sökt belopp 2011	600 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	5 685 000
Förslag 2011	190 000

Wendelsberg söker bidrag för byggande av förrådsbyggnad.

Kansliet föreslår **bidrag** om 190 000 kronor.

Aspan kurs- och lägergård

Totalt sökt belopp 2011	190 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	2 832 000
Förslag 2011	125 000

Aspan söker bidrag för sex projekt.

1. Installation av värmepumpar
2. Utbyte av köksutrustning
3. Åtgärder efter brandsyn
4. Färdigställande av fettavskiljare
5. Brygga och strandnära utrustning
6. Marknadsförening

Kansliet föreslår **bidrag** om 125 000 som helt täcker kostnaderna för projekt 1, 3 och 4 ovan.

Kungshol

Totalt sökt belopp 2011	80 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	1 781 000
Förslag 2011	60 000

Kungshol söker bidrag för två projekt:

1. Köp av traktor, tilläggsanslag
2. Badtunna

Kansliet föreslår **bidrag** om 60 000 kronor, vilket helt täcker kostnaderna för projekt 1 ovan.

Ransbergs Herrgård

Totalt sökt belopp 2011	930 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	3 627 000
Förslag 2011	135 000

Ransberg söker bidrag för att fritt disponera för sju projekt.

1. Markförvärv
2. Traktor
3. Teknikutrustning
4. Amfiteatern
5. Vattenförsörjning
6. Boendetrustning

Kansliet föreslår bidrag om 135 000 kronor, som helt täcker kostnaderna för projekt 3 samt drygt hälften av projekt 5 ovan. ovan.

Åsengården

Totalt sökt belopp 2011	160 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	1 338 000
Förslag 2011	0

Åsengården söker bidrag för fyra projekt.

1. Installation av ventilation och dusch, toaletter med mera i servicehus på campingen
2. Gungor, klätterställning samt sand till lekplats på campingen
3. "Täcke" till poolen
4. Bombör till campingen

Kansliet föreslår **avslag** på grund av att anläggningen inte längre anses prioriterad.

Fördelning Kursgårdsfonden 1984–2010

Kursgård	1984–2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Totalt inkl förslag
Tollare	4 335 000	300 000	250 000	150 000	200 000	180 000	185 000	175 000	190 000	5 965 000
Wendelsberg	4 245 000	300 000	250 000	150 000	200 000	180 000	185 000	175 000	190 000	5 875 000
Aspan	2 002 000	180 000	150 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	125 000	2 957 000
Kuggavik	1 699 000	110 000	100 000	200 000	—	66 000	76 000	70 000		2 321 000
Kungshol	1 336 000	85 000	70 000	63 000	59 000	69 000	49 000	50 000	60 000	1 841 000
Ransberg	2 707 000	160 000	175 000	100 000	125 000	100 000	130 000	130 000	135 000	3 762 000
Saxenborg	4 525 000	235 000	175 000	175 000	250 000	250 000	215 000	200 000		6 025 000
Sällsjögården	1 915 000	130 000	130 000	62 000	66 000	55 000	60 000	—		2 418 000
Godtemplargår, Jönköping	150 000									150 000
Hornsögården	205 000									205 000
Höje	391 000									391 000
Klåberödstugan	45 000									45 000
Kronobergshed	371 000	—	—							371 000
Lunnagården	640 000	—								640 000
Mangskogstugan	34 000									34 000
Nyfors	3 073 000	—								3 073 000
Sillvik	285 000									285 000
Snasalien	120 000	—								120 000
Storvallen	707 000									707 000
Tavelsjöbaden	394 000									394 000
Västmannagården	655 000									655 000
Åsengården	1 338 000			—	—					1 338 000
Ängö	92 000	—	—							92 000
Kurs- och friluftsgårdarna	2 983 000									2 983 000
TOTALT	34 247 000	1 500 000	1 300 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	900 000	700 000	42 647 000