

Protokoll fört vid sammanträde med
förbundsstyrelsen för Ungdomens
Nykterhetsförbund 2012-01-20—22
på Kansliet, Stockholm

Närvarande ledamöter: Vidar Aronsson
Linda Engström
Lina Boberg
Linda Adolfsson
Malin Thorson
Karin Melbin
Lovisa Bengtsson
Ahmed Amin
Mårten Malm
Eric Tegnander
Rasmus Åkesson

Närvarande tjänstemän: Astrid Wetterström

Protokollssekreterare: Linda Adolfsson

Paragrafer: §§ 5:1-5:10

Bilagor: 5:1-5:19

§ 5:1

Öppnande

Linda Engström förklarade mötet öppnat.

§ 5:2

Bilaga 5:1

Fastställande av
föredragningslista

Lina Boberg önskade att stryka punkt 6k. Vidar Aronsson önskade att lyfta sin ordföranderapport under punkt 6i.

Styrelsen beslutade
att fastställa föredragningslistan med de föreslagna förändringarna

§ 5:3

Val av justerare

Lovisa Bengtsson föreslog sig själv som justerare.

Styrelsen beslutade
att välja Lovisa Bengtsson till justerare för helgens möte.

§ 5:4 Bilaga 5:2

Föregående protokoll

Linda Adolfsson berättade om vad som stod i föregående protokoll och meddelade att hon ska utveckla beslutssammanställningen så att rapporter kan ske smidigare.

Astrid Wetterström berättade att kansliet är igång med att förbereda resursbank och projektbank. Vidar Aronsson rapporterade att arbetet med medlemsdefinitionen har initierats.

Styrelsen beslutade
att notera föregående protokoll

§ 5:5

Lägesrunda

Styrelsen och generalsekreteraren körde en lägesrunda där alla fick berätta om bästa julklappen, mål för 2012 och läget just nu. Läget i UNF-distrikten rapporterades också av respektive fadder.

Styrelsen beslutade
att notera läget hos de närvarande.

§ 5:6 Bilaga 5:3-15

Rapportärenden
Anmälningärenden

a) Föreningsförändringar (5:3)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera bilagan

b) Representation (5:4)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera bilagan

Utskott

c) Förebygg (5:5)
Ahmed Amin och Mårten Malm föredrog punkten genom att berätta om läget och planerna för förebyggande utskottets projekt under 2012. Astrid Wetterström påminde utskottet om kongressbeslutet att göra folknykterhetens vecka ska genomföras folkrörelsegemensamt och gjorde ett medskick till utskottet om att detta är deras uppgift och att arbetet med detta bör initieras snart.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

d) Sociala (5:6)

Karin Melbin och Linda Adolfsson föredrog punkten genom att berätta om läget och planerna för sociala utskottets projekt under 2012.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

e) Drogpolitik (5:7)

Linda Engström, Linda Adolfsson och Lovisa Bengtsson föredrog punkten genom att berätta om läget och planerna för drogpolitiska utskottets projekt under 2012.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

f) Globalt (5:8)

Eric Tegnander och Rasmus Åkesson föredrog punkten genom att berätta om läget och planerna för globala utskottets projekt under 2012.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

g) Organisation (5:9)

Vidar Aronsson, Lina Boberg och Malin Thorson föredrog punkten genom att berätta om läget och planerna för organisationsutskottets projekt under 2012.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

h) AU-rapport (5:10)

Linda Engström föredrog bilagan.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

i) Ordföranderapport Vidar (5:11)

Vidar Aronsson föredrog bilagan och frågade styrelsen om det är okej att justera ner hans arvode till 50 % vid eventuell framtida halvtidstjänst eller hur styrelsen ställer sig till detta. Styrelsen förde en diskussion om detta efter att Vidar Aronsson lämnat rummet.

Ahmed Amin och Lovisa Bengtsson menade att många upplevt att kongressen tog beslut på 200 % arvodering totalt och att det finns ett missnöje bland medlemmar om att det inte är så i nuläget. Styrelsen önskade att Vidar Aronsson är kvar på 67 % arvodering, men ansåg sig inte kunna tvinga honom till detta om han vill

Styrelse

arvoderas 50 %. Lina Boberg och Vidar Aronsson får föra vidare den dialogen och justera detta i arvoderingsbudget. Vidar betonade att han inte kommer att låta uppdragen påverkas av tiden han har med dem.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

j) Ordföranderapport Linda (5:12)

Linda Engström ansåg bilagan föredragen. Eric Tegnander frågade hur det känns att gå upp på 100 % arvodering och Linda Engström svarade att det känns bra.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

k) Generalsekreterare (5:13)

Astrid Wetterström ansåg bilagan föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

l) Pengar att söka (5:14)

Astrid Wetterström ansåg bilagan föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

m) Rapport Våra Gårdar (5:15)

Oskar Jalkevik föredrog bilagan. Han bedömde att halvtidstjänsten i projektet behöver bli en heltid. UNF skulle kunna hjälpa till med ekonomin och han föreslår att styrelsen diskuterar detta. Olle Häggström, Våra Gårdar, har skickat en förfrågan om mer ekonomiska resurser till ungdomsprojektet för att utöka tjänsten. Astrid Wetterström upplyste om att styrelsen höjt bidraget från 50 000 kr under 2011 till 75 000 kr i budgeten för 2012. Vidar anser att 100 000 kr under ett års tid är okej, men inte under överskådlig framtid.

Lina Boberg föreslog
att sociala utskottet får i uppdrag att ta fram underlag till AU om eventuella utökade resurser till Våra Gårdars ungdomsprojekt

Linda Engström var mycket positiv till det Våra Gårdar har skapat genom projektet, men att det vore bättre med en omfördelning av pengar än mer pengar. Malin Thorson instämde och la till att vi också behöver bestämma vad pengarna ska gå till. Eric Tegnander var positiv till projektet och efterlyste mer tydlighet och bättre marknadsföring. Oskar Jalkevik menade att det UNF finansierar

Kansli

ska UNF också dra nytta av.

Styrelsen beslutade att sociala utskottet får i uppdrag att ta fram underlag till AU om eventuella utökade resurser till Våra Gårdars ungdomsprojekt att notera rapporten

§ 5:7

Bilaga 5:16-18

Diskussionsärenden

a) Ledarskap (5:16)

Vidar Aronsson föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera bilagans första frågeställningar. Efter detta berättade ledamöterna om ett gott ledarskap de har mött i UNF. Vidar Aronsson gjorde sedan reflektionen att ledarskapet har haft en central roll i att engagera medlemmar och hjälpa personer att ta ansvar.

Styrelsen diskuterade sedan målsättningar med ledarskap i UNF. Det sociala perspektivet lyftes upp som viktigt samt att det tillsammans med träningsarenan har betonats mycket i UNF. Linda Engström menade att samhällsperspektivet har kommit och gått för henne, medan Vidar Aronsson sett att samhällsperspektivet är ständigt närvarande i UNF. Mårten Malm ansåg att samma ledarskap ska bestå av alla dessa perspektiv. Karin Melbin tyckte att ledarskapet behöver delas upp på fler individer i olika sammanhang. Linda Engström menade att några målsättningar i bilagan egentligen är metoder för hur vi ska nå genomförandet. Rasmus Åkesson sa att målsättningen med ledarskapet är ett komplett ledarskap där vi med personliga egenskaper når ett samlat ledarskap och på så vis uppnår vi våra mål. Linda Adolfsson menade att det behövs olika målsättningar för ledarskap i olika sammanhang. Vidar Aronsson replikerade att styrelsen behöver prioritera målsättningarna med ledarskapet överlag i UNF. Styrelsen rankade dessa perspektiv för en sammanställning om vilken målsättning som anses mest prioriterad.

Styrelsen föreslogs besluta att fastställa tidsplan för ledarskapsprocessen, samt att ge organisationsutskottet mandat att utifrån diskussionen arbeta vidare med processen om ledarskap i UNF

Styrelsen beslutade att fastställa tidsplan för ledarskapsprocessen, samt att ge organisationsutskottet mandat att utifrån diskussionen arbeta vidare med processen om ledarskap i UNF

b) Höjdarna (5:17)

Malin Thorson föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i

smågrupper för att diskutera bilagan. Sedan återrapporterades detta till hela gruppen. Styrelsen ansåg att Höjdaren ska vara UNF:s elitutbildning som innefattar personlig utveckling med såväl teoretisk som praktisk kunskap och hålla en hög nivå på föreläsare och kursledning. Vidar Aronsson uttryckte fördelar med att kursledningen består av gamla rävar från UNF.

Det är uppskattade kurser, men tyvärr lågt söktryck. Vidar Aronsson menade att målet med Höjdarna är att få högpresterande medlemmar som är medvetet resultatorienterade.

Styrelsen var enig om att det ansvariga utskottets uppdrag är att följa processen, tillsätta en bra kursledning samt se till att kursen genomförs. Organisationsutskottets ansvar ansågs vara att se till att deltagarna får användning av sina kunskaper i efterhand, t ex i arrangemang som Specialisten. Deltagarna bör också ha uppdrag att genomföra mellan träffarna.

Styrelsen var oenig i om det var bra med en 18-årsgräns då det för många var viktigare med mognad och erfarenhet. Vidar Aronsson menade att den typiska deltagaren är ca 20 år, tidigare distriktsaktiv som kanske har flyttat och vill utveckla sitt engagemang i UNF på ett nytt sätt. Han föreslog att deltagarna under en fjärde kurshelg kan genomföra Specialisten. Karin Melbin var tveksam till detta då alla deltagare kanske inte är bäst på att föreläsa och ordna kurser.

Malin Thorson hade uppfattat det så att organisationsutskottet hade fått mandat att ta fram struktur och mallar för Höjdarna och inledde en diskussion om deltagarantalet på kurserna. Lina Boberg ansåg att om färre än 7 personer söker bör kursen ställas in. Hon informerade om att budgeten är beräknad på 12 deltagare och 2-3 personer i kursledningen.

Styrelsen föreslogs besluta
att ge Malin Thorson i uppdrag att sammanställa
förbundsstyrelsens tankar som medskick till utskotten vid
arrangerande av framtida Höjdaren-utbildningar

Vidar Aronsson föreslog styrelsen besluta
att ge Malin Thorson i uppdrag att ta fram riktlinjer för Höjdaren-
utbildningarna och distribuera dem till utskotten

Styrelsen beslutade
att ge Malin Thorson i uppdrag att sammanställa
förbundsstyrelsens tankar som medskick till utskotten vid
arrangerande av framtida Höjdaren-utbildningar
att ge Malin i uppdrag att ta fram riktlinjer för Höjdaren-
utbildningarna och distribuera dem till utskotten

c) Kongressen 2013 (5:18)
Linda Engström föredrog bilagan. Astrid Wetterström berättade

att hon har varit i Borås och sett de tilltänkta kongresslokalerna, och att arbetet har påbörjats. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera bilagan och det återrapporterades till hela gruppen.

Ledorden som uppkom var: ett bra debattklimat, bra mat, glädje, premiering, rörelsegemensamt, sammanhållning och att billigt inte är fullt. Kongressen ska skapa minnen och samla många. Ombuden behöver få uppleva mer utanför förhandlingarna. Det är bra om förbundsstyrelsen står för genomförandet och helheten, personal för detaljerna. Det ekonomiska och övergripande ligger på kansliet. Lina Boberg berättade att det vid kongressen i Åre fanns funktionärsgrupper med en huvudansvarig och det fungerade mycket bra. Boende, mat och förhandlingar ska finnas i nära anslutning till varandra. Många var överens om att det skulle vara bättre att utveckla verkstäderna till seminarier och aktiviteter som är kopplade till UNF:s verksamhetsområden. JUNF-läger upplevdes som positivt. Bra kvällsarrangemang ansågs viktigt. Lovisa Bengtsson och Mårten Malm betonade vikten av bra underhållning. Styrelsen ville att alla ska kunna åka till kongressen och det fanns önskingar om att återinföra glidarpasset. De flesta i styrelsen tyckte att 5 dagars förhandlingar var lagom. Linda Engström berättade att det tidigare har funnits en kongressgrupp. Karin Melbin googlade städernas slogans och bad förbundsstyrelsen ta i beaktan att Borås "har storstadens utbud och småstadens närhet". Styrelsen genomförde sedan en runda där ledamöterna fick säga vad de vill göra inför och under kongressen 2013. Styrelsen ville alla göra insatser, men i olika omfattning.

Vidar Aronsson föreslog styrelsen besluta
att välja en ansvarig kongressgrupp inför kongressen i Borås 2013

Linda Engström noterade efter överläggning med Vidar Aronsson att de flesta i styrelsen signalerat att de vill vara delaktiga i arbetet med kongressen. Detta tar hon med sig och menar att kongressgruppen skriver bilagor till FS-möten om arbetet för att hämta input. Därmed föreslog Linda Engström styrelsen besluta att välja in Mårten Malm, Lina Boberg, Malin Thorson, Erik Tegnander och Linda Engström i kongressgruppen för 2013

Styrelsen beslutade
att notera diskussionen om kongressen 2013
att välja en ansvarig kongressgrupp inför kongressen i Borås 2013
att välja in Mårten Malm, Lina Boberg, Malin Thorson, Eric Tegnander och Linda Engström i kongressgruppen för 2013

§ 5:8

Bilaga 5:19

Beslutsärenden

a) AU-möten (5:19)

Linda Engström föredrog bilagan.

Styrelsen föreslogs besluta
att fastställa de nya AU-datumen för 2012Styrelsen beslutade
att fastställa de nya AU-datumen för 2012

§ 5:9

Nästa möte

Nästa möte ska vara den 9-11 mars.

§ 5:10

Linda Engström avslutade mötet och styrelsen gav varandra en
stor applåd.

Avslutning

Styrelsen beslutade
att avsluta mötet.

Orden är nedtecknade av

Linda Adolfsson
sekreterare

Justerat den / 2013

Justerat den / 2013

ordförande
Linda Engström

justerare

**UNGDOMENS
NYKTERHETSFÖRBUND**

Box 128 25, 112 97 Stockholm

Bilaga nr 5
Beslutsunderlag för
UNF FS 2012-01-20—22 p 2

Förslag till föredragningslista vid sammanträde med UNF:s förbundsstyrelse 2012-01-20 — 22

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	LE	5 min	Bilaga	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LA	10 min	Bilaga	
5. Lägesrunda	ALLA	20 min		
6. Rapporter				
- Anmälningssärenden		5 min		
a) Föreningsförändringar	AW		Bilaga	
b) Representation -----	AW		Bilaga	
- Utskott		20min		
c) Förebygg	AA		Bilaga	
d) Sociala	KM		Bilaga	
e) Drogpolitik	LE		Bilaga	
f) Globalt	RÅ		Bilaga	
g) Organisation	VA		Bilaga	
h) AU-rapport	LE		Bilaga	
- Styrelse		5min		
i) Ordföranderapport Vidar---	VA		Bilaga	
j) Ordföranderapport Linda ---	LE		Bilaga	
k) Genomgång av resultat	LB			
- Kansli		5 min		
l) Generalsekreterare	AW		Bilaga	
m) Pengar att söka	AW		Bilaga	
n) Rapport Våra Gårdar	OJ		Bilaga	
- Grupper				
- RS				
7. Diskussionsärenden				
a) Ledarskap	VA		Bilaga	
b) Höjdarna	MT		Bilaga	
c) Kongressen 2013	LE		Bilaga	
8. Beslutsärenden		30min		
a) AU-möten	LE		Bilaga	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

Anmälningssärenden – föreningsförändringar

1. Den 15 november godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
o6D6519 UNF Haifa, Tranås
2. Den 18 november godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
24D6533 UNF Chipstuttar, Lycksele
3. Den 23 november godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
14D6534 UNF Festa Fritt, Mölnlycke
4. Den 9 december godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
o6D6535 UNF Spitfire, Jönköping
5. Den 15 december godkände ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström nybildandet av
o6D6536 UNF TG-Smurfa Hallonsaft, Taberg
samt

o6D6537 UNF TG-Klanen, Norrahammar

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera anmälningssärenden om föreningsförändringar.

Andreas Jonasson
Botkyrka, 2012-01-13

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-12-12

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

o6D6537 UNF TG-Klanan, Norrahammar

Ovanstående föreningar fastställs

2011-12-13



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-12-15



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-12-12

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

06D6536 UNF TG-Smurfa Hallonsaft, Taberg

Ovanstående föreningar fastställs

2011-12-13



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-12-15



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-12-07

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

o6D6535 UNF Spitfire, Jonköping

Ovanstående föreningar fastställs

2011-12-07



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-12-09



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-11-23

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

14D6534 UNF Festa Fritt, Mölnlycke

Ovanstående föreningar fastställs

2011-11-23



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-11-23



Astrid Wetterström
generalsekreterare

2011-11-17

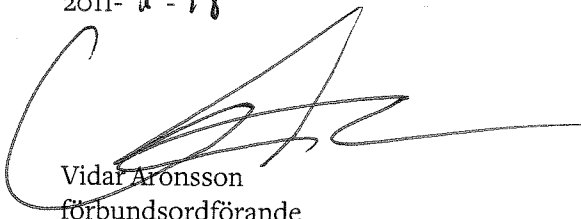
NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

24D6533 UNF Chipstuttar, Lycksele, Västerbotten

Ovanstående föreningar fastställs

2011-11-18



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011-11-18



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Ungdomens Nykterhetsförbund
Box 12825
112 97 STOCKHOLM

2011-11-15

NYBILDAD FÖRENING

Följande nybildade förening har godkänts av förbundsstyrelsen:

06D6519 UNF Haifa, Tranås

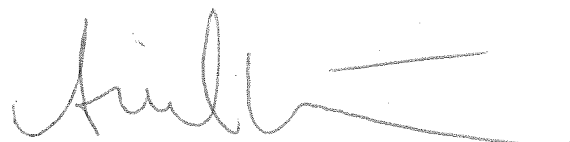
Ovanstående föreningar fastställs

2011- 11 -15



Vidar Aronsson
förbundsordförande

2011- 11 -15



Astrid Wetterström
generalsekreterare

Anmälningsärenden - representation

- Den 9 november deltog Linda Engström och Vidar Aronsson på IOGT-NTO:s höstmingel
- Den 10 november representerade Lina Boberg UNF på CANs styrelsemöte.
- Den 14 november deltog Astrid Wetterström och Vidar Aronsson på NBV:s 40 årsfest
- Den 18 november deltog Vidar Aronsson i debatt om ungas organiserade engagemang på LSUs ungdomspolitiska konferens
- Den 19 november var Linda Engström och Karin Melbin ombud för UNF på LSU:s representantskapsmöte (årsmöte)
- Den 19 november deltog Vidar Aronsson på årsmöte för LSU
- Den 2-3 december deltog Vidar Aronsson på NBVs styrelsemöte och ordförandesamling
- Den 7 december representerade Astrid Wetterström, Sofia Hedman, Linda Engström, Tove Korske, Emma Granefeldt, Olivia Marklund UNF på NBVs luciamingel i Bryssel tillsammans med Brysselpraktikanterna Simon Olsson och Alina Anderberg.
- Den 14 december diskuterade Linda Engström och Sofia Hedman näthandel med folkhälsominister Maria Larsson
- Den 14 december deltog Vidar Aronsson på avtackningsmingel för LSUs avgående ordförande Seher Yilmas.
- Den 14 december deltog Linda Engström på SLAN:s styrelsemöte
- Den 16 december deltog Linda Engström och Vidar Aronsson på IOGT-NTO:s Trender och Tendenser

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Andreas Jonasson
Stockholm, 2011-01-13

Rapport från Förebyggsutskottet

Upplägg

Vi har fördelat ansvaret på de olika projekten. Och bestäms uppföljning så vi ser att allt sker. Detta på en arbetsdag i Linköping.

SMS-stanna och livstidsmedlemskap har satts igång och väntar på offert från Multisoft.

Samuel har påbörjat inledandefasen av arbetet. Med kontakt med Jim från NBV.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Ahmed Amin, a@unf.se

Gävle 2012-01-1

Rapport från Sociala utskottet

Upplägg

Utskottet har haft ett live-möte, fick dock manfall så tre av fem var med.

Resultat

Utskottet har strukturerat upp de projekt som ska genomföras under året och fördelat upp ansvarsområden.

Julkursen gick som hejsan! Många hade ansökt och kursledningen hade en tuff match att välja ut men tillslut blev det ett bra gäng som fick fira en annorlunda jul.

Den fortsatta planeringen av höjdaren har överlämnats till kursledningen men de har kontakt med Karin under tiden.

Kompisboken är äntligen på väg till tryck, tack vare duktiga medlemmar blir den ännu bättre och mycket stilig!

Rekordmånga Vit jul aktiviteter har genomförts över hela landet och har även uppmärksammats mycket i media och via vit jul-ambassadörer.

Från UNF´s sida så kommer vi under uppmärksamhetsveckan att lobba mot företag att ha en alkoholfri vecka. Större företag från förbundshåll och göra verktyg och mallar för föreningar att göra det på lokal nivå.

En ny ansökan till FHI har skickats in och vi väntar på beslut.

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Höjdaren socialt		150 000	Karin Melbin /Anna-Maria Mårtensson	Utskottet har jobbat med ramen för kursen med kursledningen. Kursledningen jobbar nu med marknadsföring och detaljplanering.
Vart femte barn		12000	Karin Melbin/ Linda	Utskottet ska ta fram verktyg och mallar för

Rapportärende

			Adolfsson	hur föreningar och distrikt kan jobba med Vart femte barn på lokal nivå.
Stödgruppssamarbete		49 000	Karin Melbin	Höjdar-kursledningen är informerade.
Översättning av material		8000	Marcus Thörn Damin	Inte startat.
Öppet hus		30500	Linda Adolfsson	Planeras till i maj.
Medlemskapet		1000	Linda Adolfsson	Inte startat.
Föreläsningsturné		0	Gabriella Franzén	Inte startat.
Julkursen 2012		200000	Gabriella Franzén	Börjat titta på ansökningar för extern finansiering.
Kompisboken	45 000	45 000	Karin Melbin	Går på tryck vilken dag som helst!

Uppföljning

Vi planerar för ett möte nu i januari för att kicka igång det nya året. Fokus i början av året kommer vara, Vart femte barn, höjdaren, Julkursen och Stödgruppssamarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Karin Melbin, 073-0679620 karin@unf.se

2012-01-11 Göteborg

Rapport från utskott

Upplägg

Utskottet har haft följande möten:

Heldag den 6 november där vi:

- Pratade om 2011s äskningar
- Realiserade den taktiska planen för 2012
- Diskuterade vad syftet och målet med EU-arbetet är
- La upp huvudriktlinjer för Ett bra uteliv
- Gick igenom mediastrategin

Den 22 december hade vi ett telefonmöte där vi stämde av diverse frågor

Resultat

Nedan finns våra äskade projekt för 2012 samt en del andra budgetposter vi är ansvariga för och kort hur läget ser ut

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
EU:s alkoholstrategi	o	79500	Tove K	Strategin kommer att revideras och utskottet knyter till sig personer som kan bevaka och lobba. Räknar med en resa i april, liknande den i december.
Politisk assistent	o	100000	Tove k	En person på plats, en under rekrytering. Svårt att hitta lämpligt folk
Ettbrauteliv material	o	88000	Linda A	Materialplan för våren är klar. Logga har tagits fram, kriterier för certifiering på gång.
Påverkanspott	o	40000	Linda E	Konkret plan finns ej i dagsläget, planeras skapas under vintern
Nyhetsbevakning	o	15000	Linda E	Drugnews ska få sina pengar och gratistjänster för nyhetsbevakning används
Almedalen	o	60000	Lovisa B	Linda E har gått på förberedande möten tillsammans med Folkrorelser mot droger. Sofia ordnar boende. Lovisa skriver på anmälningskriterier.
Ettbrautelivhelg	o	61000	Linda E	2-4 mars, i dagsläget 5 anmälda, Tollare bokad.
Påverkanspoäng	o	40000	Linda A	I planeringsstadiet och på gång, men inget konkret klart än så länge.
Aktionshelg	o	o	Lovisa B	Funderar på extern finansiering.

Utöver detta jobbar vi med följande delar i det politiska arbetet

Ett bra uteliv

Sedan november mötet har det genomförts en opinionsundersökning av Yougov. Projektplanen är fastställd, aktivitetsplan har påbörjats och råmaterialet till häftet är i princip klart.

Näthandel

6 av 9 köp gick igenom och vi fick mycket uppmärksamhet för vår fråga. Inslag i morgonrapport, tre lokala svt-inslag, samt diverse artiklar på nätet och i någon lokaltidning. Träff med folkhälsominister Maria Larsson gav löfte om att utredning om detta är lagligt ska göras samt att tillsyn (svensk alkoholskatt, marknadsföringslagen ska följas samt bara säljas till personer över 20 år) ska fungera oavsett.

Brysselresa

En brysselresa genomförd med två från pop, två tjänstemän och två medlemmar. De deltog på NBV:s mingel, träffade Eurocare, Carl Schlyter (MP parlamentariker) Marit Paulsen (FP parlamentariker) samt folk på departementen med ansvar för unga och arbetssäkerhet.

Utbildningsmaterialet

Denna fråga har tagits över av organisationsutskottet som kommer se över alla bildningsmaterial

Vit jul

Vit jul fick stort genomslag i media i år. Några debattartiklar, flera lokala medier om våra aktiviteter och om hur kommunerna satsar på aktiviteter under jullovet. Vit jul:s budskap togs upp på flera håll utan att nykterhetsrörelsen var huvudavsändare. Bl a genom ambassadörerna i både kvällsöppet och nyhetsmorgon.

Media

Genomslaget denna period har varit stort både i samband med näthandel och vit jul.

9 november, Fria Tidningen, debattartikel: Ifrågasätt alkoholnormen i det svenska rättsväsendet

6 december, Svenska Dagbladet, debattartikel: Enkelt för unga att få tag på alkohol på nätet

10 december, svtdebatt.se, debattartikel: SVT reproducerar en efterbliven alkoholnorm

Uppföljning

Inget möte finns för närvarande inbokat

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Rapport från Globala Utskottet Januari

Upplägg

Globala utskottet har jobbat med frågor kring Volontärer, GAPC, specialistkurser och Nordgu/Active. Ett omfattande Skypemöte har hållits och diverse småmöten på olika fronter. Livemöte planerat 28-29/2

Simon Tullstedt tillträdde precis som vikarie för Linnéa.

Resultat

Seminariepott 2 seminarier genom Active finns planerade och GAPC blir i februari (Alina och Amanda Ylipää åker dit)

Volontär Finland Anna Näsmo hoppade på tåget och åker i månadsskiftet. Jimmie Nordberg från Nordgu har tagit rollen som mentor. Vi håller också kontakt

Globala Nätverket planering och omarbetning pågår för att passa den nya budgeten.

Nordgu/Active Valberedningstider för Active. Viggo Stahle representerar Unf i Actives valberedning.

Adic-winner tävlingen i slutskede, många bidrag och lyckat genomslag. Vinnare kommer i April under 1-2 veckor. Aktiviteter med mediaanknytning i Stockholm och Göteborg sökes.

Goes Iselandisch 50 platser bokade. Väntan på Icebreaker för att få all info inför biljettsläpp. Arbetet på Island går lite trögt (volontären hoppade av) men ny hemsida är uppe. Priser ej släppta än

Pilotprojekt konceptspridning standby

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Rasmus Åkesson, rasmus.akesson@unf.se

Lugnås den 12 januari

Rapport från organisationsutskottet

Medlemmar: Vidar Aronsson, Lina Boberg, Malin Thorson, Linda Tjälldén.

Handläggare: Dennis Karlsson

Upplägg

Resultat

Några olika verksamheten har formats sedan sist:

1. Möten/kontinuerligt arbete

Utskottet har bara haft ett telefonmöte sedan sist, och laddar nu för möte i slutet av januari på kansliet. Då ska stora delar av året spikas.

2. Insamling inför DÅM

Ett arbete har påbörjats inför årets DÅMturnér. Kriterier för distriktspris är på gång, enkät om när distrikt har DÅM är utskickad, arbetsplan ska brytas ner och sedan ska kit göras för de som ska ut på DÅM.

3. Bildning

Stort fokus har legat på arbetet med Specialisterna. Preliminära kursplaner och ett ansökningssystem har tagits fram, fem arrangörer har spikats och två arrangemang har utannonserats. Annars har arbetet börjat med att uppdatera olika material. Först ut är Arrangörspärmen och Distriktspärmen.

Uppföljning

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Premiering		35000	Vidar	Tre satsningar kommer göras: Dels en premieringsshop för FS/kansli. Denna är på gång – docset är framtaget men produkter ska köpas in. Den andra satsningen är distriktspris som ska delas ut på alla DÅM. Kriterier håller på att tas fram och kommer gå ut. Sist kommer en del kopplas ihop med förbundssamlingen i höst. Projektet för förra året avslutades

Rapportärende

				genom att ett utskick med brec och bok gjordes till alla föreningsordföranden.
Samordning Kommunikation	o	o	Vidar	Ett första möte har vi haft där vi pratat om vilka kanaler vi har i den interna kommunikationen. Vi ska nu titta på alla kanaler och fördelat dem sinsemellan för att förbereda en mer ingående diskussion i januari. Vi lutar bland annat åt att ha ett speciellt nyhetsbrev riktat mot distrikt.
Fokus på ledarskap	o	30000	Vidar	Initierade samtal med SSU och Idealistas har påbörjats. Förutom detta har ett inledande diskussionsunderlag tagits fram.
Utvecklingspeng till distrikt	o	46000	Linda E	Kriterier är framtagna och spridna. Linda E står för fördelningen av pengarna, man ansöker alltså av henne. Kriterierna finns på: http://korta.nu/distriktspeng
Verksamhets nätverk	o	60000	Lina B	Studentnätverket är genomfört och Viggo Stahle har utsetts till "sammankallande". Han har fått mina kontaktuppgifter och lite upplysning om att det finns pengar för nästa år och att vi har tänkt att låta nätverket överleva årsskiftet.
DÅM-ordföranden	o	10000	Linda T	Förfrågan ute hos distrikten via Vidar, än så länge ett stort positivt intresse! Förfrågan till eventuella ordöfringar är på G ut.
DSS	o	175000	Vidar	Förarbetet är på gång. Vi kommer ha tre delar. Dels gemensamt seminarie/pass om ledarskap med Ellinor Eriksson och Åsa Hagelstedt, dels en del med styrelsen+konsulent om grupprocesser som leds av tollare, dels en del där man får specialkunskap om olika områden.
Specialisterna på uppdrag	o	300000 o	Malin	Spikade arrangemang: 25 – 26 februari, Globalt, Göteborg 10 – 11 mars, Förebygg, Huddinge 31 mars – 1 april, Folkbildaren, Uppsala 12 – 13 maj, Socialt, Västernorrland Kronoberg, Drogpolitik
Kommunicera bildning	o	o	Malin	Pratat med felicia, ska tipsa om saker under året, arbetar med att få en del på nya hemsidan.
Validering	o	o	Linda t	Ta fram utvärdering samt

Rapportärende

				valideringspaket. Förfrågningar på väg ut kring att hjälpa till med utvärderingsfrågorna.
Utbildningsgrupp	o	20000	Malin	Olika människor kontaktade, några få klara, ganska svagt gensvar. Ska jobba med utbildningsansvariga i distrikten.
Höjdarna	o	o	Malin	Mejlat Rasmus om uppföljning av Sri Lanka, bilaga till FS-mötet i januari för att diskutera inriktning för Höjdarna
Uppdatera material			Linda	Förfrågningar ute efter folk som kan hjälpa till
DO-/DK-nätverk	o		Lina B	Datum bestämda och ett möte ska ha i februari.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Vidar Aronsson | 2011-0110 | Stora essingen
070 22 000 16 | vidar@unf.se

Rapport från AU

Uppdrag ur delegationsordningen

Göra remissyttranden

Hantera inkomna bidragsansökningar i storleken 20 000-100 000 kronor

Ekonomiska frågor understigande 100 000 k

Nominering av representanter i styrelse

Representationsärenden rörande kongresser och ombudsmöten där vi är medlemmar

Upplägg

Möten en gång i månaden (om behov finns) över skype.

Besluten är korrekt i sak men nån skillnad mot protokoll kan finnas då AU-protokollen inte är helt klara i skrivande stund

Resultat

2 september 2011

PAS-ansökan från UNF Arvidsjaur
att avslå ansökan.

Ombud till LSU:s representantskapsmöte
att utse Karin Melbin samt Linda Engström som representanter för UNF på LSU:s representantskap 2011.

Best practice-utbyte med lokala junisar och UNF:are under en helg i Stockholm
att avsätta 37500 kronor för Junis-UNF samverkan, samt
att dessa pengar tas från budgetposten ”Förbundsstyrelsen till förfogande”

18 oktober 2011

Remissvar missbruksutredningen
att notera UNF:s svar på missbruksutredningen

Revidera grundsatser och program
att utse Malin Thorsson till UNF:s representant

20 november 2011

Pris om Sverigeresa för Sri-Lanka tävling

Rapportärende

att ge 20 000 kr till globala utskottet för att lägga upp priset
att ta pengarna från ”Förbundsstyrelsen till förfogande”

Uppföljning

Kommande möte är 17 januari och 7 februari

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Alvik 2012-01-11

Rapport från FO Vidar Aronsson

1 November 2011 – 10 januari 2012

Ledning & representation

Ett stor del av ledningsarbetet har relaterat till de rekryteringar som gjorts på kansliet. Där mer tid än önskat blev i behov av att lägga. Förutom det har uppföljning av styrelsens frågor gentemot rörelsen generellt varit i fokus och förstås riksstyrelsen i synnerhet. Deltog också på personalsamlingen och arbetade med att uppdatera konsulenterna i vad förbundet ska syssla med de närmaste året och hur det relaterar till arbetsplanen.

Representationen är för min del mindre generellpolitisk och mer inom idéburna organisations /civila samhället. Några relevanta aktiviteter under perioden har varit: LSU:s årsmöte, Debattdeltagare på LSUs ungdomspolitiska konferens, Vi Ungas inflyttningsmingel, IOGT-NTOs höstmingel, Seminarie om folkrörelsepartier, Jubileumsfirande av NBV, Föreläsning på Kaggeholms folkhögskola, FS-möte med NBV och Avtackningsmingel av ordförande LSU.

Verksamhetsarbete (Fältet, utskottet & övriga projekt)

Under perioden valde jag att prioritera en satsning på att få inbetalningar från medlemmar. Ett arbete som kom allt för sent och borde legat i styrelsens fokus tidigare. Däremot togs vårt initiativ emot väl. Det krävs större ambitioner i arbetet under 2012, då det nu ser ut som vi minskade under 2011. Förebyggs utskottet måste ta ansvar eller så måste generella åtgärder göras.

Förutom detta har arbetet med organisationsutskottets projekt verkligen börjat komma igång, något som är roligt och spännande. DSSen som jag var med och roddade kring i höstas fick betyget bäst hitintills av DO:ar och därför känns det extra roligt att arbeta vidare med konceptet under våren. Något som påbörjats med möten med Dennis och "Tollare-Espen".

Förutom detta känns det spännande och roligt att fortsätta utveckla den interna kommunikationen i UNF. Samordningsgruppen på kansliet är igång och vi tror snart vi kan presentera bra kvalitetshöjande rutiner kring kommunikationen.

Förutom det har jag och Astrid haft möte med NBV om överenskommelse för 2012. Vi tror vi kan arbeta bra med implementering under nästa år och vi ska titta på konkreta mål i studietimmar, men vi ser det som miniminivå att i princip dubblera antalet studietimmar under 2012. Det blir fortsatt roligt och spännande att arbeta med det.

Förutom det så har arbetet i LSU:s styrelse avvecklats under perioden, och arbetet med NBVs styrelse utökats. Spännande rapport från NBV är bland annat att vi ska investera i en

Rapportärende

videokonferens-infrastruktur som gör det möjligt att ha bättre, riktiga videokonferenser över hela landet. Kan bli en spännande resurs för en medlemsorganisation som UNF.

Personlig utveckling

En rejäl frånvaro från stockholm var nog det mitt sinne behövde, och känner mig nu efter det som en ny människa. I övrigt lämnade jag mina studier med glädje och känner att arbetsbelastningen är mer rimlig nu.

Förutom det känns det stimulerande att ha andra uppdrag vid sidan om ordförandeskapet och det bidrar med inspiration och perspektiv i arbetet, något jag verkligen uppskattar.

Det halvtidsuppdrag som sysselsatt mig förutom ordförandeskapet håller på att gå mot sitt slut. Det har börjat komma in lite andra förfrågningar, bland annat någon förfrågan om mer långsiktig lösning, där halvtidstjänst är minsta omfattning. Mitt arvode justerades nyligen upp från nyår, därför önskar jag att styrelsen för en kort diskussion om en sådan tjänst kan vara intressant, förutsatt att arvodet justeras ner till halvtid igen.

Lediga 48h: 3

Semester: 2 veckor (20 december – 3 januari)

Ungefärligt veckosnitt på övriga veckor: 34 h

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se
Stockholm den 2011-01-10

Rapport från Ordförande Linda Engström

1 november 2011 – 11 januari 2012

Organisation

Under den här perioden har inte organisationsfrågorna fått särskilt mycket fokus med undantag på fadderkontakt och medlemsläget.

Politik och påverkan

Först nu känner jag mig helt insatt i det politiska arbetet och känner fullt ut att jag äger många av de processerna – skön känsla! Politik har fått stort fokus den här perioden framförallt genom allt arbete med att konkretisera Ett bra uteliv och göra tankar till konkreta projekt. Ett bra uteliv är otroligt roligt som sakfråga men strukturellt är det en utmaning att det inte finns några rätt eller fel (det mesta kan vara värt att testa), tidigare år att jämföra med eller utstakad väg att följa. POP-folket är sköna att jobba med och jag hoppas att jag kan göra 2012 till året då Ett bra uteliv verkligen startade.

Del två av politikarbetet rör all den media som varit. Både vad gäller näthandel (plus allt arbete med medlemskontakt och roddande i själva provköpen), vit jul och diverse debattartiklar. Tempot har varit högt och jag och pressekreteraren har skapat oss rutiner och samarbetsmetoder. Jag och UNF har synts i många olika medier med många olika budskap, så jag tror vi nått många under denna period.

En Brysselresa med tillhörande NBV-mingel var givande och min/UNF:s medverkan på LSU:s repskap gav gott resultat i form av påverkade beslut. Tack vara förberedande arbete och diskussioner med många andra organisationer.

Personlig utveckling

Tiden innan jul var galet intensiv om man lägger samman UNF och uppsatsskrivandet. Så här i efterhand gick det lättare än vad jag trodde och uppsatsen är färdig, inlämnad och godkänd vilket känns otroligt tillfredsställande. (Framförallt för att jag klarade av att multitaska, prioritera rätt och genomföra det på utsatt tid)

Så mycket tid för reflektion eller uppstyrd personlig utveckling har det inte funnits. Nu ser jag mest fram till att få köra UNF all the way och göra 2012 till ett år då UNF högrepresterade.

Rapportärende

Uppskattad tid 1 nov 2011 – 11 jan 2012 minus 2 veckors julledighet : 35-40/vecka
3 stycken 48-timmars ledigheter

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Linda Engström, linda.engstom@unf.se, 0733-726264

Alvik 2012-01-11

Generalsekreterarrapport

Personalförändringar

Rekrytering av en ny Brysselpraktikant samt av en fältkonsulent i Älvsborg, Göteborg och Bohuslän är i slutskedet samtidigt som ansökningstiden har förlängts för den flygande fältkonsulenttjänsten och för fältkonsulenttjänsten i Södermanland/Västmanland pga. lågt söktryck.

Linus Källström är ny fältkonsulent i Göteborg och Halland. Lisa Pettersson är ny fältkonsulent i Stockholm och hon vikarierar för Mikaela Persson som är studieledig. Nathalie Carlyd är den nya förbundsutvecklaren, men hon är föräldraledig i dagsläget och rekrytering av en vikarie pågår. Simon Tullstedt vikarierar för Linnéa Manzanares som är sjukskriven. Med ovanstående förändringar är det nya fältkonsulentsystemet igång.

Ekonomi

Ekonomisk uppföljning av våra budgetposter samt förberedelser inför bokslutet har jag fokuserat på under perioden.

Andra aktiviteter som jag varit en del av:

- Möte hos CAN om Vart sjunde barn
- Diskussioner i sociala utskottet
- Möten inkl. luciamingel i Bryssel
- Personalmöten
- NBV:s 40 årsfest
- Möten gällande vårt samarbete med NBV
- Möte med generalsekreterarnätverket genom LSU
- Riksstyrelsemöte
- Huvudmannamöte gällande IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut
- Styrgruppsmöte (IOGT-NTO-rörelsens generalsekreterare)
- Möte om Folknykterhetens vecka
- Möte om skolmetoden Oberoende
- Möte om Irma, vårt medlemsregister
- Skyddsronnd på kansliet tillsammans med vårt huvudskyddsombud
- Möten med våra revisorer Ellinor Eriksson och Lars Halvarsson
- Möte med vår förbundskassör Lina Boberg
- Besök i Borås för att titta på lokalerna inför kongresserna 2013

Övrigt

Innan jul genomfördes en personalsamling på kansliet. Personalen utbildades i alkokoll, narkokoll och den nya hemsidan. På personalsamlingen presenterades även de nyframtagna materialen som tagits fram i samverkan med NBV för att förenkla folkbildningen i UNF. Materialen går att finna på

<http://www.unf.se/Medlem/Dokument/>.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Astrid Wetterström, tåget mellan Stockholm och Borås 12 januari 2012

Rapport pengar att söka

UNF betalade ut 170 000 kr under omgång sju.

Sökande	Projekt/arrangemang	Ansökt belopp	Utbetalat belopp
UNF Fuffens Mariestad	Dreamhackresa	6000	3000
UNF Meet me there	Värkning o tiokamp	1000	1000
UNF Syskonkedjan	LAN - internet	10000	10000
UNF Hajfa	Föreningsuppstart X-box	2000	2000
UNF Bergvik	Nattcafé	8500	8500
UNF Jönköping	Ullaredsresa	5725	3000
UNF Eldsjälar	Musikvinter	17000	15000
UNF Örebro	JUNF	7250	7000
UNF Örebro	UNF-aren	10000	0
UNF Skåne	Föreningshelg	7600	7600
UNF Kalmar	Ullaredsresa	10800	5400
UNF Västerbotten	LAN - uppföljning värkning	10000	10000
UNF Sörmland	Ideologisk storhelg	10000	10000
UNF Södergänget	Sportlovsresa	20000	Inställt
UNF Västernorrland	Festkväll 18+	5000	5000
UNF "Sten sax o påse"	Nyårsläger på Åsengården	20000	20000
UNF Skeuningarna	Zeldafest	6500	6500
UNF Gotland	Nyårsläger	18000	15000
UNF Västernorrland	Megahelg	14000	10000
UNF Stockholm	Klubb Sobeer	20000	20000
UNF SXE Eskilstuna	Minifestival	12000	Inställt
UNF Vegonätverket	Dreamhackresa	14240	3000
UNF Vegonätverket	Träff med föreningen	6000	0
UNF Fututurus Lundensis	Nyårsfest	3000	3000
UNF Urania	Kulturarrangemang/hyra	15000	5000

UNF betalade ut 87 160 kr under omgång åtta.

Sökande	Aktivitet	Ansökt belopp	Utbetalat belopp
UNF Kronoberg	Musikfestival	20000	20000
UNF Kalmar	Vit Jul-aktivitet	10000	10000
UNF SXE	Vegetariskt julbord	5000	5000
Projektbildare	Musiktävling	10000	6000
UNF Skeuningarna	Kalaskjakten	10000	6000
UNF Blekinge	Värva, baka och ha LAN	6800	6800
UNF Stockholm Straight Edge	Utåtriktad kulturverksamhet	8000	8000
UNF Stockholm Straight Edge	Utåtriktad kulturverksamhet	6000	6000
UNF Kalmar	LAN	10500	10500
UNF Kalmar	Profilering	8860	8860

Under 2011 har UNF betalat ut 779 980 kr genom pengar att söka.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Astrid Wetterström, tåget mellan Stockholm och Borås 12 jan 2012

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Innehåll

INLEDNING	2
Metod	2
Förteckning över orter	3
VÅRA GÅRDARS ROLL	4
Våra Gårdars personal	4
Lokalen och verksamheten i synergi	4
Spridning av information om projektet	5
Nätverksträffar och dylikt	5
Navträffar	5
Våra Gårdar i övrigt	5
ORGANISATIONERNA I STYRGRUPPEN	6
Organisationernas roll	6
Konsulenternas roll i projekten	7
Ideellas roll i projektet	7
Ungdomsutveckling utan någon av organisationerna	8
Kursgårds- och samlingslokalsfonden	8
SAMVERKAN OCH NAVORTER	8
Samverkan mellan förbunden	9
Samverkan mellan orter	9
Samverkan med sociala verksamheter	9
Navorter	10
UNGDOMARS DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE	10
PROJEKTETS FRAMTID	11
Ekonomi/personal	11
PROJEKTETS ARBETSOMRÅDEN	12
PROJEKTETS MÅL	13
SLUTORD	15
SAMMANSSTÄLLNING AV FÖRSLAG	16

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Inledning

När jag i början av 2011 fick frågan om att utvärdera ungdomsprojektet så tackade jag snabbt ja. Av tidsskäl kunde jag inte börja direkt utan gjorde jobbet under hösten 2011. Av arbetet har jag lärt mig hur nära verksamhets- och fastighetsfrågor ligger varandra och hur dessa samverkar.

I utvärderingen har jag försökt se både till de intressen som Våra Gårdar representerar i form av fastighetsägare, samt de intressen som ungdomsorganisationerna i styrgruppen (i fortsättningen omnämnda som "organisationerna") har. Observera att jag med "organisationerna" avser hela organisationerna, vilket inte behöver innebära förbunds nivå. I många fall sammanfaller dessa intressen, men i vissa fall är de motstridiga. När projektet stödjer lokala fastighetsprojekt där inte organisationerna är inblandade eller där organisationerna utvecklar verksamhet i fastigheter som inte är anslutna till Våra Gårdar, då uppstår en intressekonflikt. Även syn på finansiering kan vara föremål för olika åsikter hos aktörerna. I utvärderingen har jag försökt balansera mellan dessa intressen och lägger förslag som riktar sig både till Våra Gårdar och till organisationerna.

Utöver den kunskap som jag tillför projektet med utvärderingen så har jag vid flera tillfällen upplevt att det väckts tankar hos de personer som jag intervjuat. Förhoppningsvis kan detta bidra till att organisationerna hittar nya vägar för att utveckla sitt lokalförsörjningsarbete.

Jag har haft förhållandevis lång tid på mig. De sex veckor som anställningen omfattar har jag spridit ut genom att jobba deltid och har därför haft gott om tid på mig att samla in och bearbeta data men framför allt att reflektera över det material jag samlat in.

Det finns ett stort intresse för frågorna. Jag har aldrig varit med om så god svarsfrekvens när jag i olika sammanhang har kontaktat människor. Alla jag har kontaktat har svarat ja utan påminnelse.

Jag har landat i 47 förslag på åtgärd. Vissa av förslagen är snarlika varandra men jag tycker att jag ändå nått en bra bredd av olika typer av förslag för att förbättra och utveckla projektet och ge både Våra Gårdar och organisationerna möjlighet att få ut ännu mera av projektet. Organisationerna är förstås fria att själva avgöra vilka förslag man tycker är intressanta att arbeta vidare med.

Metod

Utvärderingen har gjorts genom intervjuer och dokumentstudier där intervjuerna är det som varit mest vägledande. Jag har även burit med mig erfarenheter från mina 11 år i nykterhetsrörelsen.

Jag har intervjuat 37 personer varav sju personer sitter i eller har suttit i styrgruppen. I landet har jag intervjuat 30 personer, med anknytning till 14 projektorter (se nästa sida). I ett fåtal fall har flera personer intervjuats vid samma tillfälle. Jag har eftersträvat en blandning av personer att intervjuas; ungdomar, fastighetsägare, anställda, ideella samt personer från olika organisationer, delar av landet och storlek på orterna. Jag har fått tips från Vivian på orter som är extra intressanta att studera.

I intervjuerna med personer i styrgruppen har jag frågat om hur organisationerna ser på sin relation till projektet samt hur projektet har förankrats inom organisationerna. Till viss del har dessa intervjuer även handlat om hur organisationens lokala projekt har initierats och förverkligats.

Utvärdering - Våra Gårdars ungdomsprojekt

Intervjuerna med de lokala aktörerna har fokuserat på hur man lokalt har fått information om projektet, stödet "ovanifrån" samt hur det lokala arbetet har fortlöpt och resultaten av detta.

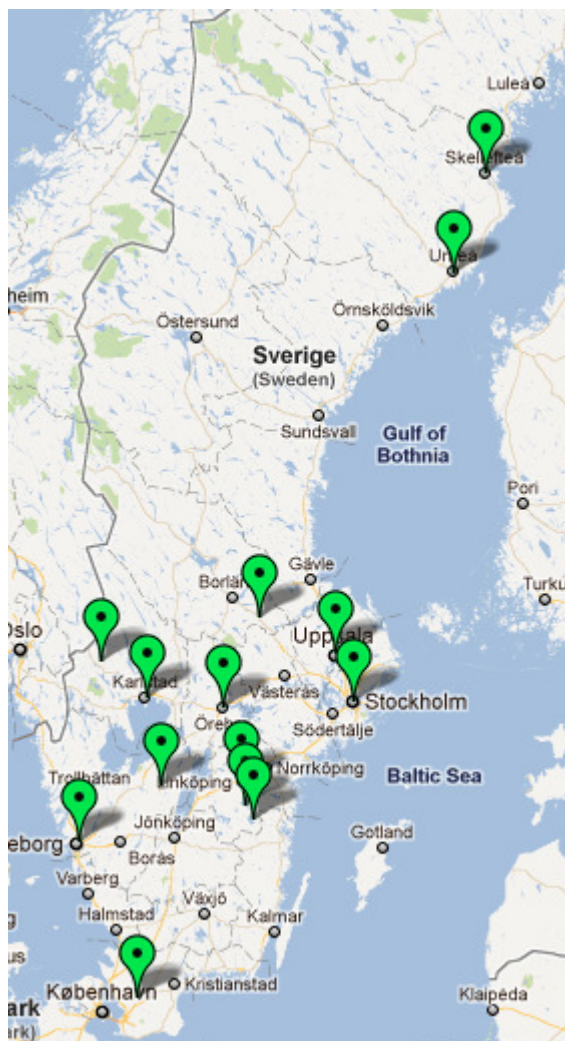
Jag redovisar inte vem som sa vad och exakt hur dem har uttryckt sig. Jag tänker mig att det intressant är vad jag har kommit fram till och inte hur jag kom fram till det, var på jag valt att lägga energi på det förstnämnda. Jag har lovat de intervjuade att inte publicera vad var och en har sagt.

Oskar Jalkevik

Förteckning över orter

På dessa orter har jag haft någon form av kontakt med lokala företrädare, i de flesta fall fysisk intervju men i några fall telefonintervju eller korta spontana samtal.

- Arvika
- Eslöv
- Göteborg
- Hedemora
- Horn
- Karlstad
- Linköping
- Rimforsa
- Skellefteå
- Skövde
- Sthlm
- Umeå
- Uppsala
- Örebro



Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Våra Gårdars roll

Det finns en stor glädje hos alla jag har mött över att Våra Gårdar tar sig an detta projekt. Våra Gårdar står för kompetens inom fastighetsfrågor samtidigt som man understödjer organisationernas ideologiska grund, nykterheten, med utgångspunkt från sin kompetens i fastighetsfrågor.

Våra Gårdars personal

De intervjuade är enhetligt positiva till det stöd de har fått från Vivian, Olle och Per-Martin, inom deras respektive kunskapsområden. Det är uppenbart att projektet har rätt personal. Vivian har hittat bra metoder för att skapa dialog och lokal samverkan i fastighetsfrågor, flera personer nämner spelplanerna som viktiga redskap. Formerna för att söka bidrag har utvecklats effektivt. En risk jag ser är att projektet blir för beroende av just Vivian och att man riskerar att tappa mycket fart ifall hon exempelvis skulle byta jobb. Dokumentationen av projektets har delvis känts slarvig och sporadisk. En sammanställning över personer som är eller har varit involverade i de lokala projekten vore önskvärt, lika så arbetsmetoder som har använts.

Förslag till åtgärd:

- 1. Se till att projektets kontaktnät, arbetsmetoder och erfarenheter är väl dokumenterade.**

Lokalen och verksamheten i synergi

För många kan det finnas en otydlig gråzon beträffande vilka frågor som är fastighetsfrågor och vilka som är verksamhetsfrågor. Traditionellt är uppdelningen att Våra Gårdar agerar för att utveckla fastighetsfrågor medan respektive organisation utvecklar sin verksamhet i lokalen. Vid flera av mina intervjuer har de intervjuade talat om projektet mer som ett verksamhetsprojekt istället för som ett fastighetsprojekt. Detta är fullt rimligt, många engagerar sig i nykterhetsrörelsen främst för verksamheten och inte för fastigheterna. Vivian berättade att hon vid något tillfälle har varit med och startat upp en ny förening på en av projektorterna, något som främst är att betrakta som en uppgift för respektive organisation. Det är för mig uppenbart att projektet ligger i gränslandet mellan ett fastighets- och verksamhetsprojekt, något som jag ser som positivt och som ger projektet dess styrka. Det förutsätter att både Våra Gårdar och organisationerna kan verka i denna gråzon. Jag har sett många lokala exempel på hur fastighetsfrågor har genererat bättre verksamhet. Det är viktigt att inom organisationerna kommunicera vikten av lokalen som verksamhetskatalysator. Organisationerna jobbar i stor utsträckning med dessa frågor själva.

I de bästa av världar skulle Våra Gårdar verka på alla orter för att framgångsrikt ungdomsutveckla fastigheterna och där med ungdomsverksamheten. Tyvärr finns inte de resurserna. För att komma lite närmare den visionen kan organisationerna i styrgruppen medverka mer aktivt i de processer som ungdomsutvecklar lokalerna och där med verksamheten. Jag ser goda förutsättningar för att detta skulle gynna verksamheten i organisationerna och föreslår därför en ökad samverkan med projektet. Fler konkreta förslag för detta åter finns längre ner i utvärderingen. Betonas bör att ett ökat engagemang från organisationernas sida inte behöver innebära att förbundet prioriterar frågorna högre. I några av organisationerna kan det anses som mer lämpligt att det är förenings- och distriktsnivån som gör detta. Varje organisation får hitta sin lösning.

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Förslag till åtgärd:

2. Låta projektet fortsätta verka i gråzonen mellan verksamhetsprojekt och fastighetsprojekt.
3. Verka för att organisationerna utifrån sina förutsättningar och behov tar en aktivare roll i projektet och de lokala processer som bidrar till att utveckla verksamheterna.

Spridning av information om projektet

Bland de lokala företrädare jag har träffat är det många som inte vet hur det gick till när deras ort blev involverad i projektet. En del upplever att de har blivit handplockade eller inkopplade av en slump. Samtliga tror att kunskapen om projektet är låg inom den egna organisationen. Kännedomen tycks vara högst bland anställda i organisationerna och lägre bland ideella.

Förslag till åtgärder:

4. Marknadsföringen av projektet ska i större utsträckning rikta sig till förtroendevalda i organisationerna, exempelvis genom besök på styrelsesamlingar samt genom organisationerna reguljära informationskanaler.

Nätverksträffar och dylikt

Dem jag har träffat som har medverkat vid nätverksträffar har varit nöjda med arrangemangen och känt sig inspirerade och peppade. Att utbyta erfarenheter är en del, men också att se andra som jobbar med samma frågor och ha kul tillsammans har ansetts som betydelsefullt för det fortsatta arbetet på hemmaplan.

Förslag till åtgärd:

5. Fortsätta genomföra nätverksträffar med människor som jobbar i de lokala projekten.

Navträffar

Formen med att arbeta i nav fungerar inte. Många känner inte till att de har tillhört ett nav samt vilka andra aktörer som ingått i samma nav. Läs mer under rubriken samverkan.

Förslag på åtgärd:

6. Projektet ska inte genomföra navträffar.

Våra Gårdar i övrigt

Det verkar som att ungdomsutvecklingsfrågan är levande inom Våra Gårdar. Frågan lyfts på olika typer av samlingar i Våra Gårdar och känns prioriterad av alla som jag har varit i kontakt med.

Förslag på åtgärd:

7. Inom Våra Gårdar fortsätta belysa vikten av ungdomsanpassning även utanför projektet.

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Organisationerna i styrgruppen

IOGT-NTO äger många av de lokaler som projektet arbetar med. Även om IOGT-NTO inte organiserar särskilt mycket ungdomsverksamheter blir organisationen ändå en viktig aktör för ungdomsanpassning av lokaler inom nykterhetsrörelsen. Genom att en representant för IOGT-NTO finns med i styrgruppen så förstärker vi möjligheten att föra fram projektets budskap till fastighetsstyrelser, dels i de orter som projektet jobbar aktivt med, men också till fastighetsstyrelser generellt. I IOGT-NTO:s mål- och verksamhetsinriktning 2012-2013 står "Minst 100 lokaler är anpassade till modern IOGT-NTO-verksamhet". De behov som här avses kan till viss del sammanfalla med de behov som ungdomar har på lokaler. IOGT-NTO kan också bidra med sina erfarenheter av lyckade samarbetsprojekt med ungdomsförbunden samt ge tips på metoder som man tror passar mot sin egen målgrupp. Även Blå Bandet äger en del fastigheter och bör ges samma erbjudande.

En nykterhetsorganisation för ungdomar som idag expanderar är Unga KRIS. Organisationen tillhör NBV och är därför att betrakta som en del av nykterhetsfamiljen. Unga KRIS kan bidra med nya perspektiv på fastighetsfrågorna och ungdomsanpassningen.

Det kan finnas gruppdynamiska nackdelar med att utöka styrgruppen till att innehålla åtta organisationer. Fördelarna med vad dessa tre organisationer kan bidra med anser jag överväger nackdelarna. Styrgruppen kan förstås välja att enbart bjuda in en eller två av de föreslagna organisationerna. Det bör även förutsättas att ett deltagande i styrgruppen innebär ett engagemang från de organisationer som tillfrågas.

Förslag till åtgärd:

- 8. IOGT-NTO och Blå Bandet erbjuds möjlighet att vara med i styrgruppen.**
- 9. Unga KRIS erbjuds möjlighet att vara med i styrgruppen.**

Organisationernas roll

Organisationerna i projektets styrgrupp har olika förutsättningar och behov vad gäller ungdomsanpassning av lokaler. SBU och SFF tycker att deltagandet i styrgruppen har varit meningsfullt trots att man inte har kommit fram med så många lokala projekt, de betonar att den generella samverkan med de andra förbunden har ökat i och med projektet.

Genomgående vid kontakt med styrgruppsrepresentanterna har varit att det är svårt för dem att prioritera projektet i konkurrens med annan verksamhet som man gör. I synnerhet har det varit svårt (eller nedprioriterat) att förankra projektet inom organisationen, exempelvis i förbundsstyrelse och bland förtroendevalda i landet. Utifrån intervjuerna och statistik över deltagande på mötena tycks det som att förbundens engagemang i projektet har minskat de senaste två åren.

Kunskapen om projektet är förhållandevis låg hos många av dem jag har träffat i styrgruppen. Samtliga förbund har haft någon form av omsättning på styrgruppsrepresentanter vilket gör att många exempelvis har en dålig bild av varför organisationen valde att gå in i projektet från början. Jag ser ett behov av att de organisationer som så önskar håller enskilda möten med Våra Gårdar,

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

exempelvis besök på förbundsstyrelsemöten och enskilda samtal med styrgruppsrepresentanter för att tydliggöra vad respektive organisation vill få ut av och kan bidra med till projektet.

Projektet har framgångsrikt utvecklat metoder för att skapa relationer mellan olika aktörer i de lokala projekten och för att hitta pengar till att finansiera verksamhet och inventarier. Dessa metoder behöver föras vidare till organisationerna, i synnerhet till konsulenter eller motsvarande funktioner, för att kunna appliceras på så många orter som möjligt. De kunskaper som projektet har skapat är användbara för organisationerna både i fastighetsfrågor men också i andra samverkansfrågor.

Förslag på åtgärd:

- 10. Projektet besöker organisationernas förbundsstyrelser eller annat motsvarande organ.**
- 11. Projektet håller enskilda möten med personer i respektive organisation, exempelvis styrgruppsrepresentanten och en FS-ledamot för att komma överens om vad organisationen vill ha ut av och bidra med i projektet.**
- 12. Erfarenheter och kunskaper från projektet förs aktivt vidare till konsulenter eller annan lämplig funktion inom respektive organisation, exempelvis i personalutbildningen.**

Konsulenternas roll i projekten

I de fall som de lokala projekten har haft tillgång till en konsulent så har konsulenternas roll varierat. Ibland har konsulenterna haft en aktiv roll i ungdomsanpassning och enbart fått visst stöd från Vivian, medan det i andra fall varit Vivian som har drivit de lokala processerna. Att organisationernas egen personal kan genomföra processer som syftar till att ungdomsanpassa lokaler är positivt då det förbättrar förutsättningarna för att öka organisationernas verksamhet. Vilken typ av processer som är aktuella varierar mellan organisationerna, för någon kan det handla om att hitta lokaler utanför nykterhetsrörelsen och för någon kan det handla om samverkan med fastighetsägare inom rörelsen.

Förslag på åtgärder:

- 13. Konsulenter får utbildning i processen med att ungdomsutveckla lokaler, antingen av Våra Gårdar eller av organisationerna.**

Ideellas roll i projektet

I en folkrörelse är det svårt att driva projekt utan ideella krafter. I samtliga lokala projekt har ideella personer varit avgörande för att få de resultat som man har fått. Det tycks som att information om projektet främst riktats till personalstrukturerna i organisationerna vilket gör att förtroendevalda inte alltid får informationen. Det blir extra problematiskt för i SFF som har väldigt låg personaltäthet.

Förslag på åtgärder:

- 14. Projektet marknadsförs tydligare i organisationernas ideella struktur på exempelvis styrelsesamling och nyhetsbrev.**

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Ungdomsutveckling utan någon av organisationerna

På tre av de orter som jag har besökt så används lokalerna helt eller till större del av ungdomar som inte är medlemmar i någon av organisationerna. Kommunal fritidsgård eller andra sammansättningar av engagerade ungdomar använder dessa lokaler. Att ungdomar har en drogfri mötesplats är drogförebyggande även ifall ungdomarna inte väljer att leva helnyktert. Att nykterhetsorganisationer för ungdomar utvecklas torde dock vara mer drogförebyggande, så blir det inte när ingen av ungdomsorganisationerna medverkar i de lokala projekten. Medverkan kan ske både i form av att en lokalförening engagerar sig eller nybildas, men det kan också vara en distrikts- eller förbundsfunction som engagerar sig på orten. Jag tror att denna förändring är nödvändig och en naturligt följd, för att kunna uppnå den önskan jag har om att organisationerna ska arbeta närmare projektet.

Förslag till åtgärd:

- 15. Projektet ska endast verka på orter där någon av ungdomsorganisationerna i projektet finns etablerad eller avser att etablera sig.**

Kursgårds- och samlingslokalsfonden

Samtliga organisationer i IOGT-NTO rörelsen bidrar till fonden. För två år sedan ändrades fondens inriktning så att en större andel av pengarna ska gå till projekt i samlingslokaler. Ungdomsförbunden har efterlyst att fonden i större utsträckning ska ha en ungdomsinriktning vilket åtminstone JUNIS upplever har lyckats till viss del. Det torde ligga även i IOGT-NTO:s intresse att fonden på ett tydligt sätt prioriterar fastigheter med barn- och ungdomsverksamhet. Kanske kan en viss andel av fondens pengar vara öronmärkta till fastigheter som samverkar med Våra Gårdars Ungdomsanpassning? Om en barn- och ungdomsinriktning på fonden saknas så skulle det troligen vara mer effektivt för ungdomsorganisationerna att lägga in dessa pengar i Våra Gårdars ungdomsprojekt för att exempelvis finansiera en utökning av anställning i projektet och därmed få mer lokal hjälp.

Förslag till åtgärd:

- 16. Organisationerna i IOGT-NTO rörelsen verkar för att kursgårds- och samlingslokalsfonden får tydligare barn- och ungdomsinriktning.**
- 17. Använd kursgårds- och samlingslokalsfonden aktivt i de lokala projekten.**

Samverkan och navorter

Som paraplyorganisation kan det anses ingå i Våra Gårdars uppdrag att verka för samverkan inom nykterhetsrörelsen. Det finns en del exempel på hur det har lyckats inom det här projektet, i synnerhet lyfts det fram på central nivå.

Flera av de intervjuade har dock inte känt till, alternativt bara haft väldigt svaga minnen av, att man tillhör en navort samt vilka andra orter och organisationer som är verksamma inom navet. Några av organisationernas styrgruppsrepresentanter tycks ha haft en bra bild av vilka orter man vill prioritera som navorter. I de fall man har samverkat med andra organisationer så har det i de allra flesta fall varit med de organisationer som man normalt samverkar, oftast inom samma rörelsefamilj. För mig

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

har det varit svårt att se vad skillnaden i insatser från projektet varit mellan navorter och övriga orter som har sökt hjälp med ungdomsanpassning. Vad gäller lokal samverkan så finns det båda goda och mindre goda exempel. Där man kan samarbeta bra ska man förstås göra det men tyvärr finns exempel på där konflikterna runt samverkan gjort att man inte kunnat gå framåt i önskad takt.

Förslag på åtgärd:

- 18. Inte verka för ökad samverkan mellan organisationer som normalt inte samverkan, men stödja samarbete som uppstår underifrån.**

Samverkan mellan förbunden

Flera av organisationerna har i intervjuer uppgett att projektet har varit en viktig form för samverkan mellan förbunden. Detta har betonats särskilt av de mindre organisationerna. Trots att många ger denna bild så har närvaron på mötena varit låg beroende på en rad olika orsaker. Min förhoppning är att övriga förslag på åtgärder för att knyta projektet närmare organisationerna kan öka närvaron på styrgruppsmötena. Några personer har upplevt att man träffar ungefär samma personer i en rad styrgrupper för olika projekt inom nykterhetsrörelsen.

Samverkan mellan förbunden skulle även kunna öka ifall förtroendevalda från organisationerna träffades. Flera av organisationerna har en kultur där inte bara tjänstemän jobbar med förbundets projekt utan även förtroendevalda vill vara med och tycka till. En central referensgrupp med förtroendevalda skulle kunna träffas exempelvis två gånger per år för att ytterligare förankra projektet på den ideella sidan och öka samverkan mellan organisationerna.

Förslag på åtgärd:

- 19. Fortsätta ha styrgruppen.**
- 20. Inrätta en central referensgrupp med förtroendevalda i organisationerna.**

Samverkan mellan orter

Vad jag har sett finns fåtal bra exempel på där närliggande orter har haft något större utbyte av varandra. När detta har lyckats har det främst berott på att man sedan tidigare har haft samarbete mellan orterna. Många känner inte till vilka närliggande orter som arbetar med ungdomsutveckling.

Förslag på åtgärd:

- 21. Inte aktivt verka för att närliggande orter ska ha utbyte men stödja samarbete när det uppstår spontant.**

Samverkan med sociala verksamheter

Utifrån det jag har sett av IOGT-NTO rörelsens sociala verksamhet så kan den verksamhetens behov av lokaler på många sätt liknas vid ungdomars. I båda fall rör det sig om människor som är nya i lokalen och som har andra behov vad gäller möblering, inventarier och utrustning, än vad som traditionellt finns i våra lokaler. Det finns goda förutsättningar för att skapa synergieffekter vad gäller lokalen användningsområden men även processen för att få förändringar till stånd i lokalen. Det finns

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

resurser att spara på de orter där ungdomar och kamratstödet behov är snarlika, kanske kan en sådan inriktning på projektet även locka IOGT-NTO att gå in i projektet.

Förslag till åtgärd:

22. Söka former för att integrera nykterhetsrörelsens kamratstödsverksamhet i projektet.

Navorter

Det har varit svårt för mig att se den process som lett fram till att projektet valt ut navorterna. Många av de intervjuade vet inte om hur de har blivit det och vissa vet inte ens om att de tillhör eller har tillhört en navort. Jag har fått bilden av att projektet gjort många goda insatser på orter som inte är navorter, där behov har uppstått spontant. I ungdomsorganisationer kan behov och intressen både komma och gå väldigt snabbt och Våra Gårdar måste då kunna ge stöd till de orter där behov uppstår underifrån. När en förening kontaktar Våra Gårdar och behöver hjälp med sitt värmesystem så hjälper man dem även om de inte ingår i årsplanen, på samma sätt bör spontan hjälp erbjudas dem som vill arbeta med ungdomsutveckling. Lokala behov och prioriteringar får avgöra hur mycket hjälp man ska ge till varje ort. Detta sätt att arbeta ökar ungdomars möjlighet till inflytande, i synnerhet de ungdomar som inte är vana vid att arbeta i en strukturerad föreningsform. Åtgärden utesluter inte att man på vissa orter arbetar långsiktigt, strukturerat och i samverkan, liknande navortsmodellen.

Förslag på åtgärd:

23. Inte arbeta med navorter.

24. Jobba på "dom bollar som kommer". Arbeta med de initiativ som kommer underifrån.

25. Löpande prioritera mellan de lokala initiativ som är aktuella för stunden.

Ungdomars delaktighet och inflytande

Bland de studerade orterna finns en stor variation gällande hur stort inflytande som ungdomar har haft över projekten och lokalens utveckling. Inom JUNIS har det ofta varit ledare som har varit engagerade i fastighetsutvecklingen, dessa är inte alltid i ungdomsålder.

Ungdomar har olika förutsättningar för att engagera sig i föreningsfrågor, exempelvis beroende på föreningsvana föräldrarnas bakgrund och så vidare. Om vi ställer allt för höga krav på ungdomars inflytande och initiativförmåga så riskerar vi att missa de ungdomar som av olika skäl inte har lärt sig hur man engagerar sig och driver en förening. Flera av de intervjuade har beskrivit att Vivians processarbete på orterna har varit viktigt för att ge alla ungdomar möjlighet till inflytande. Det finns även exempel på där andra vuxna varit avgörande för att uppnå detta. Många har sagt att det inte räcker med att bara gå till några ungdomar och fråga "säg vad ni vill". Projektet har hittat en bra metoder för att skapa dialog med ungdomar. Förstås finns även exempel där det är svårt att se att ungdomar har haft inflytande över processen. Det finns orter där det tycks som att de vuxnas sätt att stötta de ungas engagemang är kontraproduktivt och det finns det vuxna som direkt uttalar att UNF:s engagemang i fastigheten enbart är problematisk och är i vägen för övriga organisationer. För dem i

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

styrgruppen som varit engagerade i nykterhetsrörelsen under en längre tid så är detta troligtvis ingen nyhet att sådana förekommer. På dessa orter är attitydarbetet avgörande för att kunna fortsätta med förändringsprocesser inom fastighets- och andra frågor.

När konflikter mellan fastighetsägare och ungdomar inte går att lösa på ett effektivt sätt så är ett bra alternativ att söka lokaler utanför rörelsen. Det finns ett egenvärde i att nykterhetsrörelsens ungdomsorganisationer har verksamhet i lokaler som tillhör rörelsen, i synnerhet äldre ungdomar som snart ska gå över till vuxenförbunden. Men när konflikter hindrar ungdomar från engagemang så ska man söka externa lokaler. Det finns ett antal goda exempel på detta. Hyresvärdar kan vara exempelvis NBV, föreningsgårdar, kommunen eller kommersiella fastighetsbolag.

Förslag på åtgärder:

- 26. Prioritera upp arbetet med attitydförändringar och "spelplanbygge" med organisationer som är involverade i de lokala projekten.**
- 27. Stötta ungdomar att vid behov söka lokal utanför rörelsen.**

Projektets framtid

Projektet är nu inne på sitt fjärde projektår. Syftet med projekt anses ibland vara att testa idéer och om projekten är framgångsrika, konvertera dem till löpande verksamhet. Då detta har skett så vore det naturliga att nu se projektet som löpande verksamhet. Hinder för detta är förstas finansieringen då bidraget från Boverket ges på årsbasis. Det kan vara värt ett försök att i samverkan med SamSam diskutera detta med Boverket. Internt kan vi dock betrakta projektet som en löpande verksamhet som är likställd med Våra Gårdars andra funktioner så som konst och bio. Ungdomsanpassning ska vara en funktion inom Våra Gårdar som fastighetsägare och lokalföreningar inom styrgruppsorganisationerna ska kunna kontakta för hjälp med dessa frågor. Om det inte är möjligt att hitta den formen inom ramarna för Boverkets bidrag så bör organisationerna bidra ekonomiskt till att denna funktion ska kunna finnas löpande på Våra Gårdar. Jag tycker mig ha sett att en sådan förändring redan pågår, men vet inte ifall det är medvetet eller inte.

Förslag på åtgärder:

- 28. Föra diskussion med organisationerna i styrgruppen om ett årligt fast bidrag till projektet.**
- 29. I samverkan med SamSam föra diskussion med Boverket om möjlighet att omforma bidraget så att man kan arbeta mer långsiktigt.**
- 30. Internt betrakta projektet som en löpande verksamhet.**

Ekonomi/personal

Vid flera av mina intervjuer har jag ställt frågan om vad man anser varit viktigast för sitt lokala projekt: stödet från Våra Gårdars personal eller de pengar som man har fått sig tilldelat. Fördelningen mellan dessa två svarsalternativ har varit jämn. Förutsättningarna på orterna har sett olika ut. För vissa har man klarat av att föra en bra process själva, utan Vivian. Många har fått sin

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

finansiering andra vägar än genom Våra Gårdar, exempelvis direkt från Boverket, och har därför enbart använt Våra Gårdar som processtöd. Min uppfattning är att man i ekonomin ska prioritera upp tjänstgöringsgraden för projektarbetaren, på bekostnad av de pengar som Våra Gårdar kan lägga in till lokala insatser på projektorterna. Den utökade arbetstiden kan exempelvis användas till att på annat håll söka pengar till lokala investeringar, men förbättrar också möjligheten att nå ut med projektet på fler orter, men inte minst sprida kunskap om projektet inom organisationerna. Det borde också vara rimligt att organisationerna är med och ersätter de pengar som Våra Gårdar inte längre betalar ut. Detta kan till viss del göras inom ramarna för de interna bidragssystem som organisationerna har idag, exempelvis kursgårds- och samlingslokalsfonden.

Alltså: Projektet prioriterar att öka anställningsgraden på projektarbetaren. Det ekonomiska stöd som Våra Gårdar lämnar till projektorterna prioriteras ner och ersätts delvis med ökat stöd att söka medel, samt ökat användande av organisationernas interna bidragssystem. Det är viktigt att projektet håller en god kvalitet och uppfattas som attraktivt för organisationerna för att det ska vara attraktivt för organisationerna att bidra ekonomiskt till projektet.

Ett annat sätt att skapa intäkter till projektet är att de lokala projekten som söker pengar från Boverket i större utsträckning än idag söker pengar för lönekostnader och sedan köper den tjänsten av Våra Gårdar, för att skapa en intäkt för det centrala projektet.

Förslag till åtgärder:

- 31. Projektet prioriterar att utöka omfattningen på projektarbetartjänsten.**
- 32. Vid behov prioritera ner de anslag som Våra Gårdar betalar ut till insatser på projektorterna.**
- 33. De förbund som så önskar bidrar med en insats i projektet som i någon form kopplas till vad förbundet kan få ut av projektet.**
- 34. Verka för att de lokala projekten inkluderar en mindre anställning i sina ansökningar till Boverket och köper tjänsten av Våra Gårdar.**

Projektets arbetsområden

Jag har mött många åsikter och idéer om vilka typer av fastighetsfrågor som projektet bör fokusera på. Läger, hitta nya lokaler att hyra, och ansökningar för inventarieinvesteringar, är bara några exempel på detta. Projektet har ändrat inriktning från år till år. Frågan är ifall det verkligen finns ett behov av att i förväg definiera vilka typer av insatser som projektet ska arbeta med de närmaste 14 månaderna? Samma fråga ställer jag mig gällande val av orter. Det finns förvisso ett behov av att arbeta långsiktigt och strukturerat men det behöver inte nödvändigtvis följa projektets cykler.

Min bedömning är att ungdomar inflytande ökar när initiativ kan komma spontant och vara flexibla. Vad jag har sett så finns det en tendens till att många av de insatser som projektet gör är sådant som uppstår spontant vilket är positivt och visar att det är en framkomlig väg att arbeta.

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Förslag på åtgärder:

- 35. Projektet definierar inte i förhand vilka arbetsområden man ska ha den närmaste perioden.**
- 36. Inte på förhand välja ut orter som projektet ska arbeta med.**
- 37. Ha en struktur där Våra Gårdar spontant ska kunna följa upp och agera utifrån lokala initiativ till ungdomsanpassning av lokaler.**
- 38. Organisationerna i styrgruppen informerar och peppar internt för att skapa lokala initiativ till ungdomsanpassning.**
- 39. Projektet avgör från fall till fall vilka insatser som krävs på respektive ort samt omfattningen på insatserna utifrån givna resurser.**

Projektets mål

Nedan följer en kommentar på de mål som projektet har haft ett eller flera av åren. Jag har inte gjort några exakta mätningar av målen utan utgår från det insamlade materialet och föreslår åtgärder.

Processarbete för att åstadkomma en föryngring av fastighetsstyrelser

Det finns ett fåtal exempel på föryngring av fastighetsstyrelser. Enligt de inblandade har den föryngring av fastighetsstyrelserna inte berott på insatser från projektet utan uppstått naturligt. Oftast har föryngringen bestått i personer i 40 års ålder vilket är fullt rimligt, barn och ungdomar ska kunna ägna sig mer åt verksamheten istället för åt fastigheten. Min bedömning är att föryngring av fastighetsstyrelserna inte är ett prioriterat verktyg för att förverkliga ungdomsanpassning av lokaler.

Det är nödvändigt för fastigheternas fortlevnad att fastighetsstyrelserna föryngras, men inte för själva ungdomsanpassningsarbetet. Det är en fråga som Våra Gårdar bör arbeta med. I de flesta fall torde detta inte ske i form av att tonåringar väljs in i fastighetsstyrelserna utan människor i 40 års ålder lämpar sig bättre. Detta är dock inte en nödvändig åtgärd för att förbättra ungdomars möjlighet att använda lokalen på sina villkor. Att de vuxna i fastighetsstyrelsen lyssnar, kanske anordnar "brukarråd" och andra typer av ungdomsinflytande är det som behövs, oavsett ålder på styrelseledamöterna. Förstås kan det finnas tillfällen då det en ungdom vill och kan bli invald i en fastighetsstyrelse och då är det positivt. Men det är inget som projektet bör prioritera.

Förslag på åtgärd:

- 40. Föryngring av fastighetsstyrelserna ska inte utgöra ett mål i framtida ansökningar.**
- 41. Prioritera åtgärder för att skapa "brukarinflytande" för ungdomar, utan att behöva ingå i fastighetsstyrelsen.**

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Utveckla samarbete mellan nykterhetsrörelsen och bostadsbolag för att skapa drogfria mötesplatser

I det material som jag tagit del av har jag inte hittat något exempel på när detta har lyckats. Kanske beroende på resursbrist? Frågan är extra viktig för de organisationer vars verksamhet riktar sig till barn, då långa avstånd till lokalen är ett problem. Inom bland NSF och SBU finns en viss vana att använda externa fastighetsägare. JUNIS har uttryckt ett önskemål att jobba med den här frågan. Det finns en ideologisk tradition av att använda den egna lokalen men när dessa lokaler inte tillgodoser ungdomsorganisationernas behov måste man hitta andra lokaler.

Förslag på åtgärd:

- 42. Om intresse finns från organisationerna, utveckla metoder för etablering av verksamheter i lokaler i bostadsområden.**

Öka ungdomars delaktighet och initiativ att skapa positiva mötesplatser

Se rubriken Ungdomars delaktighet på sida 10.

Enkel anpassning av lokaler så att de på ett bättre sätt tillgodoser ungdomars behov

Det finns många exempel på hur detta har lyckats bra.

Förslag på åtgärd:

- 43. Projektet fortsätter framgångsikt att göra enkel ungdomsanpassning av lokaler.**

Öka förståelsen hos vaktmästare och fastighetsstyrelser om ungdomars livsmiljö och verksamhet på 2000-talet

I de fall som jag har kollat på är det svårt att härleda "de vuxnas" förståelse för ungdomarnas förutsättningar till projektets insatser. I de fall som "de vuxna" har en sådan god förståelse så tycks det snarare bottna i de vuxnas tidigare intresse för ungdomars möjligheter att vara i lokalen. Samtidigt är målet så pass viktigt för att det borde fortsätta arbetas med. Utan villiga vuxna är det svårt för ungdomarna att få inflytande i lokalen.

Förslag på åtgärd:

- 44. Fortsätta arbetet med ökad förståelse för ungas livsmiljö med utarbetade metoder.**

Bereda "mark" för större framtida anpassningar av lokaler

Projektet har satt frågan på kartan inom nykterhetsrörelsen och har god potential att få ringar på vattnet. Många av de metoder som har utvecklats inom projektet kan användas för att anpassningar av lokaler kan ske i större omfattning än idag, marken är alltså beredd och arbetet med att implementera projektets metoder i större omfattning kan börja.

Förslag på åtgärd:

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

- 45. Anse målet om att bereda mark vara uppnått och där med påbörja ett större arbete med anpassning av lokaler.**

Med utgångspunkt från lokalen öka integreringen i dessa områden, det gäller såväl mellan olika åldersgrupper, nationaliteter som funktionshindrade.

Det har gjorts några försök med detta men jag har inte sett något exempel där detta har lyckats fullt ut. Det finns många andra organisationer som gör detta med god framgång. Från mitt andra jobb i Uppsalastadsdelen Gottsunda har jag sett flera exempel på hur föreningar etablerar bra verksamhet i stadsdelen, nära människors bostäder. I synnerhet JUNIS har uttryckt intresse för att etablera lokaler i nära anslutning till bostadsområden. Om intresse finns från organisationerna att jobba med detta så krävs resurser och metodutveckling (kolla på andra organisationer). I de lyckade exempel jag har sett så har en lokal anställning i bostadsområdet varit en gemensam nämnare men det kan förstås vara möjligt att skapa metoder som bygger främst på lokala ideella insatser också.

Förslag till åtgärder:

- 46. Om intresse finns från organisationerna, utveckla metoder för etablering av lokaler i bostadsområden i syfte att öka integrationen.**

Utveckla verksamhet på 15/18 orter

Att utveckla verksamhet på orter torde vara det primära målet för projektet. I god samverkan med organisationerna så ökar antalet orter där ungdomsanpassning av lokaler utvecklar verksamheten.

Förslag på åtgärder:

- 47. I framtida ansökningar höja målet för antal orter att utveckla verksamhet på.**

Slutord

Ungdomsanpassning av lokaler är ett spännande område som fått för lite fokus inom nykterhetsrörelsen. Det finns god potential för att fortsätta utveckla arbetet och där behövs både Våra Gårdar och organisationerna ta en aktiv roll. Vi måste hitta sätt att jobba där alla känner att man tjänar på det, man vill inte bidra i projekt som inte ger någonting tillbaka. Projektet måste därför gynna både fastighetsägare och inte minst de lokala verksamheterna som organisationerna bedriver. I denna utvärdering lyfter jag fram mycket som varit bra i projektet samt potential för utveckling. Att lyfta in vuxenförbunden och UNGA Kris kan ge projektet ytterligare volym, kanske är det så att IOGT-NTO:s sociala verksamhet, och övriga verksamhet också för den delen, har behov av fastighetsförnyelse som till viss del liknar de behov som ungdomar har? Lokala initiativ och önskemål om ungdomsutveckling ska löpande fångas upp och drivas vidare på ungdomarnas villkor, i förekommande fall med bra stöd av den lokala konsulenten. Men för att de lokala initiativen ska kunna uppstå krävs att vi hjälps åt för att göra projektet mer känt ute i landet. Jag ser fram emot att ta emot kommentarer och synpunkter på utvärderingen och ser fram emot att se vad organisationerna och Våra Gårdar väljer att ta med sig in i projektet.

Utvärdering – Våra Gårdars ungdomsprojekt

Sammanställning av förslag

1. Se till att projektets kontaktnät, arbetsmetoder och erfarenheter är väl dokumenterade.
2. Låta projektet fortsätta verka i gråzonen mellan verksamhetsprojekt och fastighetsprojekt.
3. Verka för att organisationerna utifrån sina förutsättningar och behov tar en aktivare roll i projektet och de lokala processer som bidrar till att utveckla verksamheterna.
4. Marknadsföringen av projektet ska i större utsträckning rikta sig till förtroendevalda i organisationerna, exempelvis genom besök på styrelsesamlingar samt genom organisationerna reguljära informationskanaler.
5. Fortsätta genomföra nätverksträffar med människor som jobbar i de lokala projekten.
6. Projektet ska inte genomföra navträffar.
7. Inom Våra Gårdar fortsätta belysa vikten av ungdomsanpassning även utanför projektet.
8. IOGT-NTO och Blå Bandet erbjuds möjlighet att vara med i styrgruppen.
9. Unga KRIS erbjuds möjlighet att vara med i styrgruppen.
10. Projektet besöker organisationernas förbundsstyrelser eller annat motsvarande organ.
11. Projektet håller enskilda möten med personer i respektive organisation, exempelvis styrgruppsrepresentanten och en FS-ledamot för att komma överens om vad organisationen vill ha ut av och bidra med i projektet.
12. Erfarenheter och kunskaper från projektet förs aktivt vidare till konsulenter eller annan lämplig funktion inom respektive organisation, exempelvis i personalutbildningen.
13. Konsulenter får utbildning i processen med att ungdomsutveckla lokaler, antingen av Våra Gårdar eller av organisationerna.
14. Projektet marknadsför tydligare i organisationernas ideella struktur på exempelvis styrelsesamling och nyhetsbrev.
15. Projektet ska endast verka på orter där någon av ungdomsorganisationerna i projektet finns etablerad eller avser att etablera sig.
16. Organisationerna i IOGT-NTO rörelsen verkar för att kursgårds- och samlingslokalsfonden får tydligare barn- och ungdomsinriktning.
17. Använd kursgårds- och samlingslokalsfonden aktivt i de lokala projekten.
18. Inte verka för ökad samverkan mellan organisationer som normalt inte samverkan, men stödja samarbete som uppstår underifrån.
19. Fortsätta ha styrgruppen.
20. Inrätta en central referensgrupp med förtroendevalda i organisationerna.
21. Inte aktivt verka för att närliggande orter ska ha utbyte men stödja samarbete när det uppstår spontant.
22. Söka former för att integrera nykterhetsrörelsens kamratstödsverksamhet i projektet.
23. Inte arbeta med navorter.
24. Jobba på "dom bollar som kommer". Arbeta med de initiativ som kommer underifrån.
25. Löpande prioritera mellan de lokala initiativ som är aktuella för stunden.
26. Prioritera upp arbetet med attitydförändringar och "spelplanbygge" med organisationer som är involverade i de lokala projekten.
27. Stötta ungdomar att vid behov söka lokal utanför rörelsen.
28. Föra diskussion med organisationerna i styrgruppen om ett årligt fast bidrag till projektet.
29. I samverkan med SamSam föra diskussion med Boverket om möjlighet att omforma bidraget så att man kan arbeta mer långsiktigt.
30. Internt betrakta projektet som en löpande verksamhet.
31. Projektet prioriterar att utöka omfattningen på projektarbetartjänsten.
32. Vid behov prioritera ner de anslag som Våra Gårdar betalar ut till insatser på projektorterna.
33. De förbund som så önskar bidrar med en insats i projektet som i någon form kopplas till vad förbundet kan få ut av projektet.
34. Verka för att de lokala projekten inkluderar en mindre anställning i sina ansökningar till Boverket och köper tjänsten av Våra Gårdar.
35. Projektet definierar inte i förhand vilka arbetsområden man ska ha den närmaste perioden.
36. Inte på förhand välja ut orter som projektet ska arbeta med.
37. Ha en struktur där Våra Gårdar spontant ska kunna följa upp och agera utifrån lokala initiativ till ungdomsanpassning av lokaler.
38. Organisationerna i styrgruppen informerar och peppar internt för att skapa lokala initiativ till ungdomsanpassning.
39. Projektet avgör från fall till fall vilka insatser som krävs på respektive ort samt omfattningen på insatserna utifrån givna resurser.
40. Föryngring av fastighetsstyrelserna ska inte utgöra ett mål i framtida ansökningar.
41. Prioritera åtgärder för att skapa "brukarinflytnade" för ungdomar, utan att behöva ingå i fastighetsstyrelsen.
42. Om intresse finns från organisationerna, utveckla metoder för etablering av verksamheter i lokaler i bostadsområden.
43. Projektet fortsätter framgångsrikt att göra enkel ungdomsanpassning av lokaler.
44. Fortsätta arbetet med ökad förståelse för ungas livsmiljö med utarbetade metoder.
45. Anse målet om att bereda mark vara uppnått och där med påbörja ett större arbete med anpassning av lokaler.
46. Om intresse finns från organisationerna, utveckla metoder för etablering av lokaler i bostadsområden i syfte att öka integrationen.
47. I framtida ansökningar höja målet för antal orter att utveckla verksamhet på.

Diskussionsärende: UNF:s syn på ledarskap

Inledning

Kongress, förbundsstyrelse och organisationsutskott har senaste året pratat om ledarskap på ett nytt sätt, med ny kraft och ny betoning. Detta summeras upp i att den taktiska planen som antagits väljer att prioritera ledarskapet under 2012.

Det finns bred enighet om att detta är rätt väg att gå.

Diskussionen om vad vi väljer att lägga inom begreppet ledarskap i UNF är däremot ganska ny, lite försiktig och vilsen. Detta diskussionsunderlag har som syfte att inleda en diskussion om ledarskapet i UNF.

Vi väljer här att cirkulera runt tre områden:

- Identifiera vem som är ledaren i UNF.
- Vad är gott ledarskap i UNF.
- Vad har ledarskapet för målsättningar.

Så, läs underlaget, resonera och diskutera kring ledarskap i UNF.

Processen/tidsplan

Här beskrivs den preliminära tidsplanen för processen kring framtagandet av ledarskapspolicy i UNF.

januari	FS-mötet har en strategisk diskussion om synen på ledarskap. Detta sätter inriktning för processen. Utskottet diskuterar vidare utifrån detta på sitt möte i slutet av januari.
februari-april	Insamlingsarbete pågår, där vi genom diskussioner, samtal och slutligen panelsamtal på DSSen diskuterar ledarskap i UNF.
Maj	Ett förslag på ledarskapspolicy föreslås förbundsstyrelsen
Maj ->	Implementering av policy och utvecklandet av det ledarskapet påbörjas. Plan för detta tas fram, som också ska beröra framtidens ledarförsörjning.

Var hittar vi UNF:s ledarskap?

I frågans natur skapas en splittring som tar sitt ursprung i hur vi väljer att definiera ”ledarskap”. Här rör vi oss mellan några olika former av ledarskapsdefinitioner i form av vilka som är utövare. Man kan säga att vi går från klassisk definition mot mer abstrakta och bredare definitioner nedan. Dessa ska ses som diskussionsunderlag.

Läs, begrunda och reagera.

Verksamhetsledaren

Detta ledarskap kanske kopplas till, det i UNF provokativa, uttrycket ”ledarledd” verksamhet och associationen är inte långsökt. Ledaren i denna definition styr upp verksamhet och förknippas ofta med hur ledarskapet ser ut i idrottsrörelsen eller kanske närmare oss – scouterna. Ledarskapet är tydligt och kopplat till att få verksamheten att bli bra och fungera. Du känner igen ledaren genom att den håller i nyckeln till lokalen, ser till att fiket köps och att ringer runt och ser till att verksamheten rullar på.

Förtroendevalda ledaren

Förtroendevalda har vi alltid gott om i UNF, men huruvida de identifierar sig som ledare är något som förändrats över tid. För fyra år sedan var det ett väldigt fåtal av UNF:s distriktsordförande som sa sig vara ledare, idag är det nära alla. Men på ett sätt är detta ledarskapet det mest formella. Distriktsordförande är vald på ett möte av medlemmar. Dock innebär detta ledarskapet väldigt olika saker runt om i landet. Att föreningsordförande i alla fall försöker utöva ledarskap är nog mer självklart men i praktiken kan det ifrågasättas om det utövas ledarskap av våra förtroendevalda.

Informella gruppledaren

I nästan alla grupper finns det informella gruppledaren som genom någon form av process utsetts till att vara ledare. Detta kan vara svårt att identifiera, men kan märkas desto mer i olika situationer.

Kulturbärande ledare

I en idéburen organisation generellt och en ungdomsorganisation i synnerhet så finns det de som är bärare av organisationens kultur. I vissa sammanhang i samhället kallas de ambassadörer och det är inte helt missvisande, för de personifierar ofta historien och värderingarna som finns – dessa gör att hjul inte återuppfins och att traditioner förs vidare.

Självledda medlemmar

Ledarskap kan ses som att det alltid börjar i att leda sig själv och ett sådant resonemang gör att alla medlemmar kan ses som ledare. Genom att leda sig själv är man del att skapa riktning för andra och i slutändan för föreningen/organisationen. Detta ledarskap kan

vara svårare att greppa, men kan ses som det som får individer att själva plocka fram sina goda egenskaper, förmågor och prestationer.

Utifrån dessa enkla beskrivningar, resonera kring följande frågor:

- Vem tycker du är ledare i UNF?
- Finns det någon form av ledare som är viktigare än andra?
- Borde några andra vara ledare än de som är idag? Alltså – borde det ske en förändring i vem som är ledare?

Vad är gott ledarskap i UNF?

Att prata om det goda ledarskapet blir lätt abstrakt, flummigt, svårt och kanske så klyschéfullt att det tappar mening. Ledarskapet måste förbli mänskligt och få ha ett ansikte.

Därför önskar vi att förbundsstyrelsens alla ledamöter förbereder diskussionen om ”det goda ledarskapet” genom att lyfta upp en god ledare i UNF/Rörelsen som de själva upplevt/sett på nära eller långt håll.

När ni valt ut en person, svara då på frågorna:

- Hur påverkade ledarskapet dig?
- Vilka egenskaper skulle du beskriva att personens ledarskap har?
- Vad gav ledarskapet för effekter/resultat?

Om du drar slutsatser av dina erfarenheter, vilka tre värderingar är viktigast för gott ledarskapet i UNF?

Målsättningar med ledarskapet?

Med denna rubrik är vi inte ute efter att försöka målstyrda ledarskapet, det är nog knappt möjligt, men däremot är det spännande att diskutera om det finns mer övergripande målsättningar som ledarskapet syftar till, som gäller över lång tid.

Identifieringen av målsättningarna är något som vi tror kommer ta längre tid och bör i slutändan landa ner till en mening som beskriver varför vi håller på med ledarskap.

I detta tidiga stadie har vi identifierat några olika infallsvinklar varför ledarskap är viktigt. Se dessa som diskussionsstartare.

1. Samhällsbyggare. Om UNF ska ses som samhällsbärare/byggare och fostrare av goda medborgare är ledarskap centralt för att bygga trovärdighet nu, men också för att våra medlemmar i framtiden ska ha möjlighet att ta ansvar för samhällsutvecklingen.

2. Genomförande. För att säkerställa att verksamhet, arbetsplaner och ambitioner går från idéer till verklighet behövs ledarskapet. Det är ett redskap för att få medlemmar att ta ansvar och organisera sig, för att säkerställa att detta sker.
3. Individuellutveckling. Organisationen bygger på att nya medlemmar hela tiden tar klivet för mer ansvar, mer aktiviteter och förverkligande. Ledarskapet är nyckeln för att få fler människor att gå den medlemstrappan.
4. Träningsarena. Ledarskap är ingen central del i UNF:s verksamhet, men däremot är UNF en plattform för medlemmar att utvecklas. Därför är målsättningen med ledarskapet att unga människor får en möjlighet att pröva sitt ledarskap i en utvecklande miljö, där misslyckanden inte straffas.
5. Sociala perspektivet. Det sociala verksamhetsområdet har tagit fram ett material som handlar om hållbart engagemang och på flera sätt är ett ledarskapsmaterial i hur vi skapar bra och goda miljöer för medlemmar. Ledarskapet har som uppgift att uppnå denna goda miljön.

Detta arbete påbörjas genom några inledande frågor:

- Saknas någon infallsvinkel?
- Utgå ifrån din tid i UNF och reflektera: vilka av dessa infallsvinklar tycker du varit mest närvarande i det ledarskapet du mött?
- Ranka de olika infallsvinklarna, vilken är viktigast respektive oviktigast?

Styrelsen föreslås besluta

Att fastställa tidsplan för ledarskapsprocessen, samt

Att ge organisationsutskottet mandat att utifrån diskussionen arbeta vidare med processen.

Organisationsutskottet genom

Vidar Aronsson | 070 22 000 16 | v@unf.se

Stockholm den 2011-12-20

Diskussionsärende: Höjdarna

Introduktion

Vid förra kongressen antog UNF ett nytt bildningssystem. I detta slogs det fast att Höjdaren även fortsättningsvis ska vara UNF:s högsta utbildningar i socialt, förebygg, drogpolitik och globalt. Ansvar för att anordna utbildningarna ligger på förbundet och traditionellt på respektive utskott. Höjdarna innebär en stor investering i form av tid och resurser från förbundet samt deltagarna själva. De är en viktig del i att kunna erbjuda nya utmaningar för mer erfarna medlemmar så väl som att stärka UNF som förbund.

Trots deras betydelse finns inga tydliga riktlinjer över innehåll eller uppföljning för Höjdarna. Tanken med denna punkt är att förbundsstyrelsen ska diskutera Höjdarna, vad målet är med utbildningarna och hur vi ska arbeta med dem. Förhoppningen är att nå en samsyn inom förbundsstyrelsen som kan bilda utgångspunkten för arrangerandet av Höjdarna under mandatperioden.

Nuläget

I bildningssystemet slås det fast att Höjdaren genomförs med tre steg under en termin och riktar sig till medlemmar som genomgått specialisten eller har motsvarande erfarenheter. De genomförs roterande med en utbildning per termin och varje område kommer tillbaka efter 2 år. Utbildningen ska både relatera och bjuda in forskarvärlden samt göra nedslag i praktiken och se verksamheten i verkligheten. Traditionellt sett har utskotten dragit upp riktlinjer för utbildningen och sedan utsett en kursledning som ansvarat för genomförandet.

Trender & utveckling

I den bildningsutredning som gjordes 2010 drogs några slutsatser efter frågeformulär till ansvariga för höjdaren. Dessa var bland annat:

- Söktrycket var inte högt nog
- Svårt att få en grupp med kvalitetssäkrad lägstnivå
- Väldigt olika målbild om vad som ska hända efter utbildningens slut

Olika utskott mötte dessa utmaningar på olika sätt. Något valde att sätta en lägre åldersgräns än 18 år. Andra lade mer betoning på att använda sig av referenser i ansökan.

På grund av att det tidigare inte fanns en tydlig samordning i upplägg/utvärdering är det svårt att utöver detta dra några tydliga trender i innehåll, upplägg eller resultat.

Principer

I bildningssystemet fastslås att vårt förbund har ett ideal om folkbildning och att vi anser oss ha ett bildningsuppdrag som handlar om att bidra till medlemmarnas utveckling men också om att skapa

Diskussionsärende

aktiva och engagerade medborgare. Ambitionen är och ska vara hög. I dokumentet fastslås även tre punkter rörande folkbildningens värdegrund samt tre principer för UNF:s bildningsarbete som sammanfattas kort här nedan och som ska vara vägledande i allt bildningsarbete.

- **Mötet**

Bildning uppstår i det frivilliga mötet mellan människor och alla individer har förmågan att bidra till sin egen samt gemenskapens utveckling.

- **Jämlikheten**

Folkbildning står i motsats till auktoritär utbildning och bygger människans jämlikhet och att deltagarna får vara med och påverka innehållet i utbildningarna.

- **Kunskapen**

Folkbildning skapas genom en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap.

- **Begreppsanvändning**

UNF:s bildningsarbete är ett komplement till formell utbildning och vi ska därför undvika att beskriva vår utbildning med ord som anknyter till skolans värld.

- **Medlemmens utveckling i fokus**

Inom UNF:s bildningsarbete ligger fokus främst på medlemmarna och deras utveckling, först i andra hand är målet att stärka organisationen.

- **Frihet i skapandet**

Folkbildning kan inte läsas in utan bygger på erfarenheter. Det viktiga med folkbildning är därför hur utbildningar görs. Inom UNF säkerställer vi kvalitet genom folkbildning som metod snarare än genom specifika kunskapskrav.

Frågeställningar att diskutera

1. Vad har styrelsen för tankar kring hur Höjdarna har fungerat hittills?
2. Vad har vi för mål med Höjdarna, vad ska deltagarna få med sig?
3. Vilka medlemmar ska utbildningarna rikta sig till?
4. Vilka moment eller inslag borde generellt finnas med i utbildningarna?
5. Vilket är utskottets ansvar kring utbildningen vad gäller genomförande och uppföljning?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Diskussionsärende

Att ge Malin Thorson i uppdrag att sammanställa förbundsstyrelsens tankar som medskick till utskotten vid arrangerande av framtida Höjdarenutbildningar

Malin Thorson, 0732 – 133430, malin.thorson@unf.se

Göteborg, 2012-01-08

Diskussionsärende: Kongressen 2013

Introduktion

Ibland känns det som att det är långt mellan kongresserna och ibland känns det som att vi jobbar med kongresser jämt. Det kan tyckas vara långt kvar till Borås 2013 men snart är vi där. Medan vi har kongressen i Åre hyfsat färskt i minnet och innan det allt för konkreta arbetet med kongressplaneringen för 2013 års kongress hinner gå för långt är det lämpligt om förbundsstyrelsen för en övergripande diskussion om hur vi önskar att kongressen 2013 utformas.

Problembild/Nulägesanalys

Kongressen i Åre 2011 genomfördes med närmare 400 UNF-deltagare. I budget fanns 1.2 miljoner kronor avsatt och resultat är inte fastställt än men vi vet att vi gått över budget. Utvärderingen från de 120 som svarat på enkäten visar att:

- Resorna fungerade mycket bra
- Maten var rätt bra
- Boendet var mycket bra
- Lokalerna var mycket bra
- Kvällsaktiviteterna var över lag mycket bra
- Förhandlingarna upplevdes som rätt bra
- Verkstäderna och lägret upplevdes som mycket bra

Åtminstone de senaste 10 kongresserna har upplägget varit UNF-läger (ibland med samarbete med junis) verkstäder och förhandlingar.

Lösning/Förändringar

Vad det primära syftet och målet med en kongress är kan verka uppenbart men sekundära mål tål att diskuteras. Det är inte självklart att kommande kongress upplägg ska vara identiskt med de 10 senaste och inte heller vilka och hur många som ska åka dit, vad det ska kosta och vilket innehåll som ska erbjudas.

Hur den här förbundsstyrelsen ska organisera arbetet med att arrangera en kongress är också en viktig fråga

Frågeställningar att diskutera

1. Vad är syftet med att arrangera kongressen 2013? Vilka övergripande mål finns det med arrangemanget?
2. Vad vill vi att kongressen genomsyras av? (typ ledord ex: billigt, gemenskap, party etc)
3. Vilket upplägg i stora drag vill FS ha på kongressen?
4. Hur ser på förbundsstyrelsen på avvägningen mellan ideella och personella resurser i

Diskussionsärende

planeringsstadiet och själva genomförandet?

5. Hur många dagar vill vi att själva förhandlingarna får?

6. Hur vill förbundsstyrelsen organisera sig nu i planeringsfasen?

7. Övriga medskick om resor, mat, boende, nattcafé, samverkan med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen, förhandlingar, antal deltagare, kvällsaktiviteter, verkstäder eller JUNF-läger?

Uppföljning

Under våren kommer vi behöva ge en eller flera i uppdrag att arbeta vidare med kongressen och då återkomma ifall det finns fler frågor som behöver diskuteras i FS.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att diskutera frågeställningarna

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Alvik 2012-01-11

Beslutsunderlag: AU-datum 2012

Bakgrund

Bilagan till septemberFS 2011 innehåll AU-datum baserade på 2011 års kalender. #fail

Analys

Gör om, gör rätt

Resultat

Tisdag 17/1

Tisdag 7/2

Tisdag 6/3

Tisdag 3/4

Tisdag 8/5

Tisdag 5/6

Tisdag 18/9

Tisdag 16/10

Tisdag 20/11

Tisdag 18/12

Uppföljning

Genomför AU-möten

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att fastställa de nya AU-datumen för 2012

Linda Engström, linda.engstrom@unf.se, 0733-726264

Alvik 2012-01-11