

Protokoll fört vid sammanträde med förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2013-01-11—13, Varberg.

Närvarande ledamöter: Vidar Aronsson
Linda Engström
Lina Boberg
Linda Adolfsson
Malin Thorson
Karin Melbin
Lovisa Bengtsson
Mårten Malm
Eric Tegnander
Rasmus Åkesson

Anmält förhinder: Ahmed Amin

Närvarande tjänstemän: Astrid Wetterström

Protokollssekreterare: Linda Adolfsson

Paragrafer: §§ 11:1-11:10

Bilagor: 11:1-11:24

§ 11:1

Öppnande

Linda Engström förklarade mötet öppnat och gick igenom helgens schema.

§ 11:2

Bilaga 11:1

Fastställande av
föredragningslista

Styrelsen beslutade
att fastställa föredragningslistan utan ändringar

§ 11:3

Val av justerare

Vidar Aronsson föreslog Malin Thorson som justerare.

Styrelsen beslutade
att välja Malin Thorson till justerare för helgens möte.

§ 11:4

Föregående protokoll

Linda Adolfsson berättade om vad som stod i föregående protokoll.

Styrelsen beslutade
att notera föregående protokoll

§ 11:5

Lägesrunda

Styrelsen och generalsekreteraren körde en lägesrunda där alla fick berätta om vad som hänt sedan sist.

Styrelsen beslutade
att notera läget hos de närvarande.

§ 11:6

Bilaga 11:3-14

Rapportärenden
Anmälningssärenden

a) Föreningsförändringar (11:3)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera bilagan

b) Representation (11:4)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera bilaga

Utskott

c) Sociala (11:5)
Rapporten ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

d) Drogpolitiska (11:6)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

e) Förebygg (11:7)
Lina Boberg lyfte bilagan och önskade mer koll på läget. Mårten Malm berättade att utskottet träffades den 7 januari, jobbar mycket med kampanjen och med att ta tillbaka värvningen. Linda Engström sa att det har gått väldigt bra med Höjdaren. Linda Adolfsson önskade tydligare rapportering från förebyggutskottet.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

f) Organisation (11:8)
Malin Thorson lyfte bilagan och önskade att styrelsen ska engagera sig mer i idédebatten.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

g) Globala (11:9)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

h) Arbetsutskottet (11:10)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

i) Ordföranderapport Vidar (11:11)
Eric Tegnander lyfte punkten och undrade hur det har gått med den internationella plattformen. Vidar Aronsson sa att riksstyrelsen bedömt att den internationella plattformen från 1997 inte är relevant eller gällande, men de undersöker frågan vidare.

Styrelse

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

j) Ordföranderapport Linda (11:12)
Bilagan ansågs föredragen.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

k) Generalsekreterare (11:13)
Lina Boberg lyfte bilagan och Astrid Wetterström redogjorde för rekryteringen av värvningsansvarig.

Kansli

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

l) Pengar att söka (11:14)
Lina Boberg lyfte bilagan och berättade att det skett en del ändringar i ansökningsprocessen. Astrid Wetterström berättade att det är färre ansökningstillfällen nu, då det söks för så små summor och tar mycket tid av kansliet. Rasmus Åkesson trodde att färre gånger skulle drabba distrikten. Lovisa Bengtsson önskade istället en undre gräns av ansökt belopp. Eric Tegnander instämde. Malin Thorson menade att det är för mycket framförhållning med de nya datumen. Rasmus Åkesson trodde att detta kommer att minska verksamheten och önskade istället fler tillfällen att söka pengar. Styrelsen genomförde en Gallup om hur många gånger per

är de skulle vilja ha ansökningstillfällen. Styrelsen var väldigt splittrad i frågan.

Styrelsen beslutade
att notera rapporten

§ 11:7

Bilaga 11:15-21

Diskussionsärenden

a) Vit jul (11:15)

Astrid Wetterström föredrog bilagan. Vidar Aronsson menade att det är ett svårt underlag. Vidar och Astrid hade gått igenom vad styrelsen kan diskutera idag och vad som ska diskuteras i andra forum. De viktiga delarna och fortsatt finansiering valdes ut som frågor som styrelsen skulle diskutera. Några frågor behöver beredas mer.

Styrelsen var överlag överens om att aktiviteterna och opinionsbildningen är de viktigaste delarna av Vit jul och att mer finansiering vore okej om det gav en vidareutveckling av projektet. Linda Engström önskade större och fler aktiviteter och menade att media är viktigt för att bilda medlemmar. Rasmus Åkesson menade att Vit jul är viktigt för sin kontinuitet. Vidar Aronsson sa att Vit jul skapar en mötesplats med övriga samhället som normalt dricker alkohol. Lovisa Bengtsson sa att det som är viktigt går att göra med mindre pengar. Eric Tegnander lyfte ambassadörerna som ett bra inslag. Astrid Wetterström betonade rörelsesamverkan som en viktig del.

Styrelsen beslutade
att notera diskussionen

b) Drogpolitiskt program (11:16)

Linda Engström föredrog bilagan. Styrelsen delade sedan upp sig i mindre grupper för att diskutera bilagan.

De flesta ansåg att det drogpolitiska programmet i första hand ska vara till för alla medlemmar och för drogpolitiskt aktiva medlemmar, men även för beslutsfattare. Angående omfattningen var det svårt att komma överens då styrelsen inte riktigt visste hur omfattningen skulle benämnas i dagsläget. Några önskade en bibel, men inte ett uppslagsverk. Att det ska täcka alla frågor UNF borde tycka något i, men på en bra nivå. Några önskade några prioriterade frågor, då vi riskerar att inte kunna ta ställning till det som inte finns med i programmet. Angående brödtextens relation till kravlistan menade några att den bör vara resonerande så att kraven inte kommer som en överraskning. Några ville inte att det skulle finnas upprepningar, utan att kraven skulle bygga på resonemangen. Vidar Aronsson önskade breda resonemang för frågor vi idag inte har krav på och kravlistor på mer konkreta frågor.

En runda genomfördes om nya rubriker och vad styrelsen vill ha med och inte. Efter varje runda lämnades ordet fritt. Eric Tegnander menade att vi kan ta med resonemangen om ”Schysst resande” utan rubriken. Karin Melbin önskade ställningstagande till bl.a. ADHD-medicin under rubriken läkemedelsbehandling. Mårten Malm sa att medlemmar är osäkra på om de får ta sin ordinerade medicin. Några önskade tydliga skrivningar om substitutionsbehandling. Vidar Aronsson menade att det finns med under skadebegränsning. Karin Melbin tyckte att detta kommunicerats ut dåligt och att det inte är tydligt att det handlar om frihet. Eric Tegnander önskade att grundtankarna i ”Ett bra uteliv” ska finnas med i programmet, medan Malin Thorson menade att tillfälliga kampanjer inte ska tas in i det drogpolitiska programmet. Vidar Aronsson önskade en skrivelse liknande det som står i WHO:s alkoholstrategi om att stärka individer i sin nykterhet. Eric Tegnander var för mer om EU, men tyckte att det inte ska stå under globalt. De populäraste förslagen var cannabis, substitutionsbehandling, reklam och marknadsföring och alkoholfritt.

Lina Boberg önskade en generell översyn av programmet, men inte ett längre program. Mårten Malm önskade att nätdroger ska finnas med i drogpolitiska programmet. Eric Tegnander menade att det måste lämnas utrymme för medlemmar att tänka själva. Malin Thorson lyfte frågan om att Ett bra utelivs nationella fråga kanske bör lyftas i programmet. Linda Adolfsson önskar mer skrivelser om droger för att väga upp alla gånger alkohol nämns och kunskapsbristen om droger i UNF. Styrelsen uttryckte stort förtroende för drogpolitiska utskottet i arbetet med programmet.

Styrelsen beslutade

att ge det drogpolitiska utskottet i uppdrag att fortsätta processen utifrån förbundsstyrelsens diskussion

c) Utvärdering av fältkonsulentsystemet

Linda Engström föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera bilagans frågeställningar.

Förbundsstyrelsen var enig om att byta namn från fältkonsulent, men var skeptiska till ordet verksamhetsutvecklare. Styrelsen diskuterade antalet tjänster, men i dagsläget var det svårt att ta ställning till. Rasmus Åkesson hade ett förslag om att de distrikt som har över 435 medlemmar ska ha rätt till en heltid, då det är 1/23 av 10 000 medlemmar. Angående delade tjänster menade några att det var så personberoende att det var svårt att veta hur de ska förhållas till. Många menade att delade tjänster fungerar olika beroende på tillfälligheter och vilja från distrikten.

Styrelsen diskuterade vad kongressen ska besluta om. Vidar Aronssons grupp önskade beslut om budget, fördelningsprinciper och hur processen vid fördelning ska se ut. Ett förslag var att ha en referensgrupp eller en distriktsordförandegrupp. Eric Tegnanders grupp var svagt positiva till förslaget, men såg problem med båda uppläggen. Gruppen funderade på hur stor säkerhet det ska finnas för distrikten. Linda Engströms grupp var överens med skrivelserna i bilagan.

Vidar Aronssons grupp förespråkade ett upplägg där styrelsen lägger ett förslag om att förbundsstyrelsen ska få besluta om fördelningen framöver, med ett slutdatum då det föreslagna systemet ska upphöra. Vidar Aronsson menade att det är bäst att sköta detta sakta och säkert. Eric Tegnanders grupp menade att vi inte bör lägga så mycket tid på detta och inte säkra upp för mycket.

Malin Thorson menade att det är viktigt hur vi formulerar förbundets dagar. Distrikten bör känna ägandeskap. Hon önskade ett förslag på fördelning som ska vara flexibelt och med fördelningsprinciper. Linda Engström trodde att en förändring är möjligt till denna kongress då det finns ett stort förtroende för styrelsen, men också för att medlemmar inte vill diskutera fältkonsulentsystemet mer än nödvändigt. Hon vill inte vänta i tre år med att lägga fram detta förslag. Lovisa Bengtsson menade att det finns en poäng med att distrikten ska förtjäna sin konsulent och att styrelsen har ett viktigt förankringsarbete för att få igenom detta förslag. Hen menade också att ägandefrågan bör formuleras mjukare och tydligare. Lina Boberg menade att styrelsens uppgift är att ta fram bra dokument för UNF och inte vad landet tros tycka bra om. Hon trodde att det kan bli svårt med principer, men värt ett försök. Linda Adolfsson menade att vi aldrig får ha en fördelningsprincip baserat på antal medlemmar i ett distrikt. I så fall kommer konsulenterna slita ut sig i arbetet att försöka nå ett mål om medlemsantal för att få behålla sin tjänst. Vidar Aronsson menade att processen måste få ha sin gång och att det förväntas att styrelsen lägger fram ett förslag på fältkonsulentsystem till denna kongress, men att kongressen i framtiden inte ska bestämma om fördelningen. Vidar menade att den mest intressanta parametern är konsulenttjänst versus verksamhetsbidrag. Det bör inte vara så att distrikten har för lite pengar till verksamhet till förmån för en anställd. Han önskade också att förslaget om fördelning av tjänster ska ha ett slutdatum. Mårten Malm menade att det är distriktens konsulenter som förbundet har tagit arbetsgivaransvaret för, att det är så han ser det. Lina Boberg sa att det var viktigt att göra fördelningen när nya styrelsen har hunnit jobba in sig. Hon önskade en uppluckring av antalet vid förbundets dagar, t ex 15 % istället för 30 dagar.

Styrelsen föreslås besluta

att lägga fram ett förslag till kongressen om att förbundsstyrelsen ska fördela fältkonsulenter
att lägga fram ett förslag till kongressen med fördelning av fältkonsulenter

Malin Thorson önskade ett flexibelt förslag där förbundsstyrelsen får mandat att ändra i systemet. Hon önskade mer tankar om hur processen skulle kunna gå till. Eric Tegnander menade att ett slutdatum är bra, men att styrelsen ganska snabbt ska få mandat att ändra i systemet. Linda Adolfsson begärde sakupplysning och läste upp uppdraget kongressen gett. ”Utreda varför vi har anställda inom UNF. Detta för att ta fram principer för hur fördelning av konsulenter ska ske. Dessa ska presenteras för och fastslås av kongressen 2013.” Lina Boberg sa att en variant vore att förlänga nuvarande system till ett slutdatum och Malin menade att vi bör ta fram ett system tills vidare.

Styrelsen beslutade

att lägga fram ett förslag till kongressen om att förbundsstyrelsen i framtiden ska fördela fältkonsulenter
att lägga fram ett förslag till kongressen med fördelning av fältkonsulenter
att ge fältkonsulentsystemsutvärderingsgruppen i uppdrag att ta fram ett förslag på nytt fältkonsulentsystem till mars-FS

Linda Engström föredrog anledningen till att bilagan om utvärdering av fältkonsulentsystemet är dold i handlingarna. Fältkonsulentsystemet har varit dold de senaste åren p.g.a. att det är en arbetsrättslig fråga om trygghet för vår personal.

Styrelsen beslutade

att ge fältkonsulentsystemsutvärderingsgruppen i uppdrag att besluta om vilka delar av protokoll och bilaga som ska vara offentliga

d) Utvärdering av bildningssystemet (11:17)

Malin Thorson föredrog bilagan. Linda Adolfsson undrade hur vanligt det är att UNF:aren Avancerad arrangeras. Malin Thorson svarade att den görs ibland och gjordes redan innan kongressen. Styrelsen delade upp sig i smågrupper och diskuterade frågeställningarna i bilagan.

Vidar Aronsson redogjorde från sin grupp som önskat en djupare analys av DK-nätverket och material för officiella utbildningar som t ex UNF:aren Avancerad. Gruppen sa också att samlingarna ska handla mer om att styrelserna ska bli så funktionella som möjligt. Styrelsen var överlag överens om att det är rätt fokus att minska utbildningarna på uppdrag av förbundet och att lägga till en skrivelse om NBV i bildningssystemet. Lina Bobergs grupp hade

diskuterat huruvida vi ska följa vår ambition om antal utbildningar eller anpassa efter verkligheten. Malin Thorsons grupp hade pratat om att lyfta bort Ledaren till förmån för FSS och göra Ledaren på uppdrag av förbundet. Karin Melbin lyfte tankar om att Ledaren kanske kan göras i nätverksform eller samköras med det sociala området. Lina Boberg menade att vi kanske bör se på utbildningar på uppdrag av förbundet på andra sätt. Hon menade att DK-nätverket inte fungerar i nätverksform. De behöver mycket lärarstöd. Linda Adolfsson sa att DK-nätverket kanske skulle fungera med mentorskap. Lina Boberg meddelade att hon ska prata mer med Wendelsberg så att det finns något att meddela om DK-nätverket vid distriktsårsmötena.

Styrelsen beslutade
att ge Malin Thorson i uppdrag att fortsätta processen enligt ovanstående tidsplan med förbundsstyrelsens diskussion som medskick

e) Tobakspolicy (11:18)
Linda Adolfsson föredrog bilagan.

Lina Boberg föreslår styrelsen besluta
att lägga in våra egna principer som ett tillägg i den rörelsegemensamma tobakspolicyn

Linda Adolfsson föreslår styrelsen besluta
att revidera UNF:s tobakspolicy och lägga in en hänvisning i den rörelsegemensamma

Karin Melbin menade att skrivelserna ”utom synhåll” och ”avskild plats” är viktiga och att det skulle se konstigt ut om de var tillägg som specifika UNF-regler. Linda Adolfsson instämde. Lovisa Bengtsson menade att skrivelsen om att sträva efter en tobaksfri rörelse är bra. Linda Engström menade att det är mest pedagogiskt att bara ha en. Eric Tegnander höll med. Rasmus Åkesson menade att det kanske är enklast att ha egna regler och sa att avskild plats kan tolkas som utom synhåll. Karin Melbin ville betona att det är viktigt att det inte står anvisad plats.

Styrelsen beslutade
att lägga in våra egna principer som ett tillägg i den rörelsegemensamma tobakspolicyn

Linda Adolfsson reserverade sig mot beslutet att lägga in våra egna principer som ett tillägg i den rörelsegemensamma tobakspolicyn och hoppade därmed av arbetet med tobakspolicyn. Karin Melbin föreslog sig själv som ersättare.

Styrelsen beslutade

att ge Linda Engström och Karin Melbin i uppdrag att fortsätta processen med tobakspolicyn

f) Arbetsordning (11:19)

Eric Tegnander föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade bilagan rubrik för rubrik.

Linda Adolfsson undrade vad som händer med jämställdhetsmätningen efteråt. Hon var för en mätning om vi gör något av det och sa att det behöver innehålla fler variabler än kön. Rasmus Åkesson önskade en liveuppdatering av mätningen under förhandlingarna. Lina Boberg önskade antingen en mätning fullt ut med olika variabler eller inte alls. Lovisa Bengtsson tyckte att det var intressant med mätning av förstagångsombud och höll med Rasmus Åkesson om liveuppdateringen. Styrelsen var enig om att en mätning ska ske.

Rasmus Åkesson menade att torgen är bra, men att det behövs en balans. Lina Boberg tyckte att det är bra om presidiet tar kommando över debatten. Vidar Aronsson ansåg att torg är bra för att bereda frågan. Märten Malm menade att torg inte får ersätta plena. De flesta var för en balans mellan torg och plena. Karin Melbin menade dock att plena är det bästa och tycker inte att torg är inkluderande. Malin Thorson önskade en översyn av hur torg kan bli mer effektivt. Eric Tegnander önskade kommunikation om att plena är till för att smälta samman förslag och ta beslut.

De flesta i styrelsen var för dubbla talarlistor. Lina Boberg menade att det kan vara fler än två talarlistor och fick några medhåll. Vidar Aronsson önskade att det inte ska finnas någon talartidsbegränsning för förbundsstyrelsen. Styrelsen var överlag överens om att talartidsbegränsning är bra. Malin Thorson och Linda Adolfsson var för talartidsbegränsning per fråga.

Styrelsen tyckte att Bordas kan användas, men att det är upp till presidiet att bestämma beslutsmetod. Linda Engström tyckte att detta ska beskrivas i arbetsordningen. Flera önskade riktlinjer för presidiet om när Bordas ska användas.

De flesta i styrelsen var för Twittervägg under torg. Rasmus Åkesson menade att vi kan stänga av Twitterväggen när någon talar i plena och Vidar Aronsson önskade att Twitterväggen inte ska finnas bredvid talarstolen. Styrelsen var för livestreamning.

De flesta var för dövapplåder vid alla tillfällen. Rasmus Åkesson var emot applåder. Lina Boberg, Lovisa Bengtsson och Linda Engström var för riktiga applåder vid gäster. Vidar Aronsson var för applåder då det är viktigt för de som talar att få veta om de får gehör för sina åsikter eller inte. Styrelsen var för ersättningstalare.

Styrelsen var för att det ska finnas el till datorer. Lina Boberg och Vidar Aronsson tyckte inte att det hör hemma i arbetsordningen. Rasmus Åkesson (elektriker) inflikade att han inte gillar el.

Karin Melbin menade att UNF är en demokratiskola och att det är

bra att lära sig plena. Hon menade att vi utgår från att det är läskigt att gå upp i talarstolen och att det skapar rädsla. Hon tyckte också att plena är mer skyddat mot härskartekniker. Linda Adolfsson lyfte att torg behöver tid och önskade tätare pauser i plena. Lina Boberg önskade bättre förhandlingar i plena och menade att plena ofta blir tidspressat. Vidar Aronsson önskade mer tankar om hur vi kan begränsa antalet ordningsfrågor. Han hade en idé om att de måste begäras skriftligt. Han önskade också ett resonemang om hur vi kan göra torgen så meningsfulla som möjligt. Mårten Malm menade att en bra plena är tillräckligt. Rasmus Åkesson önskade fler repliker och sakupplysningar för att minska onödig talartid om sådant som talarna inte har rätt fakta i.

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra grund för det fortsatta arbetet med arbetsordningen, samt
att ge Eric Tegnander i uppdrag att fortsätta arbetet med arbetsordningen

g) Framtida arbetsplan (11:20)

Vidar Aronsson föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i smågrupper för att diskutera frågeställningarna i bilagan.

De flesta i styrelsen var väldigt överens om det som stod i bilagan. Karin Melbins grupp var ganska inne på att ha färre mål och önskade ett övergripande tema och menade att SMART-mål är bra om de formuleras rätt. Vidar Aronsson föreslog en runda på de sista tre frågorna i bilagorna. Styrelsen genomförde detta.

Lovisa Bengtsson menade att det viktigaste att satsa på är att behålla vår folkrörelsekänsla och att fler ska brinna för UNF. Hen önskade också fokus på ett hållbart engagemang och att det ska finnas 23 distriktsstyrelser. Vidar Aronsson menade att vår största utmaning är att bli bäst på något som vi kan känna stolthet över, bygga identitet kring och som attraherar medlemmar. Han menade att vi är bra på kampanjverksamhet och att ifrågasätta alkoholnormen. Han menade att detta kan lösa andra problem. Lina Boberg såg UNF:s största utmaning i att anpassa sig efter dagens samhälle, att ta fram nya sätt att bli medlem och nya föreningsformer etc. Rasmus Åkesson önskade att göra något synligt tillsammans, skapa en känsla av sammanhang och inkludering av alla intresserade. Linda Adolfsson önskade att UNF ska samla sig runt något argt i politiken. Ilska som riktas mot en situation kan ena människor. Hon menade också att regelbunden föreningsverksamhet och inkludering är de största utmaningarna. Linda Engström menade att utmaningarna är att distrikten ska ta mer ansvar för sina föreningar, att värvning ska vara självklart och att synka nykterhetsrörelsen med den alkoholfria trenden då det idag är andra som driver på den. Hon menade att vi har höga

ambitioner men att vi inte avsätter resurser för den kunskap och de idéer vi har i alkoholpolitiken.

Malin Thorson nämnde att Jan Linde brukar prata om att organisationer har tre nyttoaspekter: medlemsnytta, organisationsnytta och samhällsnytta. Vi ska förändra alkoholnormen i samhället och se till att medlemmar får ut något av UNF.

Astrid Wetterström menade att attitydpåverkan kopplat till Fake Free och igenkännlighet är viktigt. Eric Tegnander menade att det är viktigt att nykterhetsrörelsen är med på att det är mer accepterat att vara nykterist idag och att alkoholfritt ökar och samtidigt vara mer kritiska, våga provocera och ändå kommunicera med positiva budskap. Han trodde att UNF:s stora utmaningar är att ha fungerande distriktsstyrelser, attitydförändring och att bli fler medlemmar. Mårten Malm menade att cannabis i populärkulturen kommer att bli en större utmaning framöver. Vi behöver synas i det allmänna mer och inte fokusera så mycket på politiker, menade han. Han trodde också att värvningen och att stärka medlemmars ställningstagande är utmaningar.

Styrelsen beslutade
att notera diskussionen,
att ge utskotten i uppgift att inkomma med underlag till
arbetsplanen i enlighet med underlaget, samt
att ge arbetsgruppen i uppgift att återkomma till styrelsens möte i
mars med förslag på arbetsplan

h) Budget 2014-2015 (11:21)

Lina Boberg föredrog bilagan. Styrelsen delade upp sig i
smågrupper för att diskutera frågeställningarna.

Styrelsen var nöjd med den befintliga strukturen i budgeten. De
problem som identifierats var bl. a. att det inte finns något
utrymme för arbetsgrupper, att "FS till förfogande" är en otydlig
post och att utbildningspotten inte används i stor utsträckning,
De poster som det oftast söks pengar för men som inte finns i
budget idag var nyhetsbevakning, kampanjdagarna,
seminariepengar, representation, premiering och mer pengar till
Julkursen. Det önskades tydlighet kring avsättningarna.
Lina Boberg sa att styrelsen kan höra av sig om de har frågor och att
hon kommer att fråga berörda.

Styrelsen beslutade
att ge förbundskassören i uppdrag att fortsätta processen

§ 11:8 Bilaga 11:22-24

Beslutsärenden

a) piXL (11:22)

Astrid Wetterström föredrog bilagan och Eric Tegnander fyllde på.

Lovisa Bengtsson tyckte att det var en intressant idé, men var tveksam till om det är värt pengarna. Hon menade att detta är unga som normalt inte dricker alkohol, men att det kan finnas bättre sätt att synas. Vidar Aronsson menade att styrelsen inte borde finansiera stora arrangemang av enskilda aktörer.

Vidar Aronsson föreslog styrelsen besluta att förändra delegationsordningen så att arbetsutskottet kan besluta om 200 000 kr

Rasmus Åkesson undrade vad vi skulle kunna få ut av detta och tyckte att det var otydligt. Linda Engström yrkade avslag. Malin Thorson menade att det är problematiskt att distriktet inte står bakom.

Lina Boberg föreslog styrelsen besluta att ge Eric Tegnander i uppdrag att ta fram underlag till arbetsutskottet

Styrelsen beslutade att avslå ansökan att förändra delegationsordningen så att arbetsutskottet kan besluta om 200 000 kr

b) Kamratstödpolicy (11:23)
Karin Melbin föredrog bilagan.

Vidar Aronsson önskade rubriken bakgrund istället för historik och fick många medhåll. Han önskade också att riktlinjer ska heta mål eller ambitioner. ”Detta gör vi genom att” borde heta åtgärder eller handlingsplan. Han ville också ha en tydligare definition med hårdare skrivningar och efterlyste uppföljningsansvar. Han menade att åtgärderna bör följas upp årligen. Lina Boberg önskade att de sista två riktlinjerna ska flyttas upp överst och att fler utbildningar nämns, men var nöjd överlag. Rasmus Åkesson saknade förklaring av julkursen och om spridningen av kamratstödstankar på ett personligare plan. Han ville också ha med en skrivelse om tillflyktsorter på traditionsenliga alkoholhelger. Linda Engström önskade en avstämning mot arbetsplanen och hade svårt för begreppet ”dysfunktionell familj”. Hon hade även konkreta förslag på riktlinjer som hon kommer att maila utskottet. Hon önskade också en bredare skrivning av stödgruppssamarbete för att inbegripa fler aktörer som arbetar med barn i missbruksmiljö. Karin Melbin menade att dysfunktionell är ett vedertaget begrepp. Malin Thorson uttryckte att utskottet kommit långt med policyn, men tappat lite från det tidigare förslaget om den externa medvetenheten, att bryta stigma och ha ett accepterande klimat. Hon ville ha med skrivelser om våra nyktra aktiviteter.

Styrelsen beslutade

att ge sociala utskottet i uppdrag att återkomma med ett justerat förslag på UNF:s kamratstödspolicy i mars

c) Policy om ett hållbart engagemang (11:24)

Karin Melbin föredrog bilagan.

Styrelsen var överens om att rubriksättningen och formen i denna policy kunde ändras på samma sätt som i Kamratstödspolicyn. Lovisa Bengtsson sa att hon kände ett starkt förtroende när hon läste texten. Vidar Aronsson menade att policyn ska vara till för att skapa rutin på förbunds nivå och ett sätt att mäta och säkerhetsställa att vi arbetar med frågorna. Linda Engström ville byta ut ordet ”skolan” mot ”arenor” i sista punkten och lägga till något om att verksamheten ska stärka medlemmars ställningstagande och personliga utveckling. Malin Thorson ville ha det tydligt om att alla ska kunna hitta sin engagemangsform och ville inte ha med punkten om att varje ny medlem ska bjudas in till verksamhet inom en månad då det är för lätt att misslyckas med. Linda Adolfsson ville få en riktning om styrelsen ville ha en policy som beskriver ”så här är det” eller ”så här borde det vara”. Styrelsen var i allra högsta grad splittrad i frågan. Malin Thorson önskade en förändring från ”mobbing ska aktivt motverkas” till något om accepterande klimat och bra beteenden. En diskussion fördes också huruvida policyn var ett dokument för hela UNF eller endast för förbundsstyrelsen. Vidar Aronsson menade att policyn är ett internt regelverk och menade att om den ska användas av hela landet bör den skickas till kongress. Malin Thorson höll inte med och menade att den kan vara en ambition och riktlinje för föreningar och distrikt och att en policy är mer samvete än rutiner, som en kompass i arbetet.

Styrelsen beslutade

att ge sociala utskottet i uppdrag att återkomma med ett justerat förslag på UNF:s policy för ett hållbart engagemang i mars

§ 11:9

Nästa möte ska vara den 1-3 mars.

Nästa möte

§ 11:10

Linda Engström avslutade mötet.

Avslutning

Styrelsen beslutade

att avsluta mötet.



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

UNF FS
2013-01-11—13
Protokoll nr 11

Orden är nedtecknade av

Linda Adolfsson
sekreterare

Justerat den / 2013

Justerat den / 2013

ordförande
Linda Engström

justerare

**UNGDOMENS
NYKTERHETSFÖRBUND**

Box 128 25, 112 97 Stockholm

Bilaga nr 5
Beslutsunderlag för
UNF FS 2013-01-11—13 p 2

Förslag till föredragningslista vid sammanträde med UNF:s förbundsstyrelse 2013-01-11—13

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	LE	5 min	Underlag	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LA	10 min	Underlag	
5. Lägesrunda	ALLA	20 min		
6. Rapporter - Anmälningssärenden a) Föreningsförändringar b) Representation - Utskott c) Sociala d) Drogpolitiska e) Förebygg f) Organisation g) Globala h) Arbetsutskottet - Styrelse i) Ordföranderapport Vidar j) Ordföranderapport Linda - Kansli k) Generalsekreterare l) Pengar att söka	AW AW KM LE AA VA RÅ LE VA LE AW AW	5 min 20 min 10 min 10 min	Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag	
7. Diskussionsärenden a) Vit Jul b) Drogpolitiskt program c) Utvärdering av fältkonsulentsystemet d) Utvärdering av bildningssystemet e) Tobakspolicy f) Arbetsordning g) Framtida arbetsplan h) Budget 2014-2015	AW LE LE MT LA ET VA LB	45 min 45 min 60 min 45 min 30 min 45 min 60 min 45 min	Underlag Underlag Delas Underlag Underlag Underlag Underlag Underlag	
8. Beslutsärenden a) piXL b) Kamratstödspolicy c) Policy om hållbart engagemang	AW KM KM	20 min 15 min 15 min	Underlag Underlag Underlag	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

Föreningsförändringar

Följande föreningsnybildningar har godkänts av ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström:

2012-11-20 01D6577 UNF Söderort, Stockholm
2012-11-20 04D6578 De halvt dolda, Eskilstuna
2012-11-22 18D6576 Luffarna, Örebro
2012-11-26 03D6579 AZM, Tierp
2012-12-03 19D6580 UNF Arboga, Arboga
2012-12-11 18D6583 S.A.M.U, Örebro
2012-12-13 24D6584 4 minuter, Skellefteå
2012-12-20 24D6581 Ninjas, Skellefteå
2012-12-20 24D6582 Fredagsmys, Skellefteå

Följande reorganiseringar har fastställts av ordförande Vidar Aronsson och generalsekreterare Astrid Wetterström:

2012-12-17 14D6257 UNF Wendelsberg, Göteborg
2012-12-19 24D6499 UNF Ume, Umeå
2012-12-20 20D6375 UNF Avesta, Avesta

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson
Stockholm, 2013-01-04

Representation

2012-11-12	Linda Engström och Vidar Aronsson deltog i möte med ordförandegruppen i IOGT-NTO-rörelsen
2012-12-14	Linda Engström och stor del av UNF:s kansli deltog i IOGT-NTO:s höstmangel
2012-11-21	Linda Engström deltog i styrelsemöte med SLAN
2012-11-22	Linda Engström deltog i Alkoholtoppmötet i Helsingborg och deltog bland annat i panelsamtal om Gårdsförsäljning
2012-12-05	Linda Engström deltog i möte med Folkrorelser mot droger
2012-12-07	Linda Engström deltog i LSU:s ordförandenätverk
2012-12-07	Linda Engström och Sophie Brömster träffade Anders Häregård, tillsynschef Stockholm stad
2012-12-11	Linda Engström deltog i IOGT-NTO:s framtidsspaning
2012-12-13	Linda Engström och Sophie Brömster träffade Bo Hägglund, ansvarig förebyggande arbete Rikspolisstyrelsen
2012-11-07	Vidar Aronsson deltog i panel om hur ungas sociala innovationsförmåga tas till vara på Sektor3s konferens om välfärd
2012-11-13	Vidar Aronsson deltog på höstmiddag hos Systembolaget
2012-11-22	Vidar Aronsson deltog på möte om spelregler för civila samhället med statssekreterarna Ragnwi Marcelind och Maria Arnholm
2012-11-23	Vidar Aronsson deltog på styrelsemöte för NBV
2012-11-27	Vidar Aronsson, Lina Boberg och Astrid Wetterström deltog på riksstyrelsemöte
2012-11-28	Vidar Aronsson deltog på extra medlemsmöte med Sektor3 om ekonomiska situationen
2012-12-13	Vidar Aronsson och Astrid Wetterström deltog på 50-årsmingel för Stefan Bergh hos Cancerfonden

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson
Stockholm, 2013-01-02

Rapport från Sociala utskottet

Upplägg

Under slutet av året har utskottet inte haft några möten utan jobbat var för sig och lite tillsammans med slutet på några av projekten.

Resultat

Julkursen har förstås haft stort fokus under slutet av året. Den korta utvärderingen är att alla verkar nöjda, både deltagare och ledare.

Astrid har försökt att skapa kontakt med stödgruppsledare på olika håll i landet och knyta ihop med distrikt och konsulenter. Den stora utmaningen med att få stödgruppssamarbetet stabilt är att det sker väldigt lokalt men ändå försöks styras centralt. Vi tror därför att ha en stabil fältkonsulent lokalt är nödvändigt för att skapa stabilitet.

Undersökningen av medlemskapet är snart klart och resultatet från enkäten ska sammanställas, sedan får vi titta på hur detta ska tas in i verksamheten.

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Höjdaren socialt	163 221	150 000	Karin Melbin (Marcus Thörn Damin) /Anna-Maria Mårtensson	Uppföljningsträffen i oktober är genomförd. Utvärderingen är inte klar än.
Stödgrupps-samarbete	4 637	49000+ 200000	Karin Melbin/ Linda Adolfsson	Har varit svårt med kontakten med stödgruppsverksamheten under hösten, Astrid har fortsatt jobbat på det.
Översättning av material		8000	Gabriella Franzén (Marcus Thörn Damin)	Kompisboken är fortfarande kvar, halva är översatt och vi ska hitta någon som kan fortsätta att översätta klart den.

Öppet hus	22 095	30500	Linda Adolfsson (Karin Melbin)	Bidrag har betalats ut till Vänersborg, Nybro och Västerås. Linda ska tillsammans med Vivi på Våra Gårdar ta fram ett material om lokaler för UNF:are
Medlemskapet	684	1000	Linda Adolfsson	175 personer har svarat på enkäten innan 1 januari. Ska sammanställas inom kort
Föreläsningsturné		0 Ev pengar från Vart femte barn.	Gabriella Franzén (Linda Adolfsson)	En bokcirkel på distans är igång, fortsätter en liten bit in på 2013.
Julkursen 2012	Oklart i nuläget men ska i stort följa budget	200000 +70000	Gabriella Franzén (Karin Melbin)	Julkursen är genomförd och alla deltagare har precis kommit hem.
Mångfaldsnätverket			Marcus Thörn Damin	Marcus är ny representant för UNF i LSU´s mångfaldsnätverk. Inget aktuellt på gång i nuläget.
Kön spelar roll			Linda Adolfsson	Kön spelar roll kommer inte att fokusera på inkludering. Vi lämnar nu nätverket
Uppdatera Policys			Karin Melbin (Gabriella Franzén)	Utskottet har fortsatt arbetet utifrån FS synpunkter och kommer med ett förslag nu till januari.

Uppföljning

Ett nytt utskottsmöte är planerat i januari för att planera årets projekt samt arbetsplanen inför kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Karin Melbin

Masthugget, 2013-01-01

Rapport från Drogpolitiska utskottet

Upplägg

25 november hade vi ett fysiskt möte i Stockholm

Resultat

Nedan finns våra äskade projekt för 2012 samt en del andra budgetposter vi är ansvariga för och kort hur läget ser ut

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
EU:s alkoholstrategi	64550	79500	Alina A	Två resor har genomförts med totalt ca 15 deltagare, både personal och medlemmar. Det har formats en EU-grupp som jobbat med en skuggstrategi.
Politisk assistent	2376	100000	Alina	De två assistenterna har varit på plats under hela året och en ny är på gång.
Ettbrauteliv material	75 000	88000	Linda E	Material enligt plan är framtagen och viss kvalitetssäkring har skett med PRbyrå. Vi valde att inte genomföra någon SIFOundersökning och väntar med det till nästa år i så fall.
Påverkanspott	38 000 (kommer gått åt vid årsskiftet)	40000	Linda E /Jenny	Några mindre belöningar har delats ut, lokala utelivshjältar kommer utses, riksdagsresa har genomförs och genom AgendaPR tog vi fram en nationell politisk fråga.
Nyhetsbevakning	0	15000	Linda E	Pengar kommer betalas till Drugnews.
Almedalen	84000	60000	Lovisa	Genomförd och är nöjda med resultatet

Ettbrautelivhelg	59 900	61000	Linda E	Genomförd och vi är nöjda med resultatet
Påverkanspoäng	o	40000	Lovisa	Poängen och rapporteringssystem klart. Marknadsföring är påbörjad. Alla pengar kommer inte gå åt men landet har kommit igång allt mer. Västerbotten och Södermanland är riktigt på gång!
Drogpolitiska nätverket	o	o	Lovisa	Har gått sådär, svårt forum men vi jobbar vidare på det.

Djupdykning i äskningar och övriga områden som är aktuella

Projekt under 2013

Activetjänsten kommer administreras och arbetsledas av Active. Globala och POP ska tillsammans skriva vad vi vill ha ut av tjänsten och vilket stöd vi behöver från Active. POP ska formulera vilka frågor vi vill fokusera på inom europeisk drogpolitik. Alina är huvudansvarig

Insamling av kunskap har påbörjats. Möte med en tjänsteman från rikspolisstyrelsens och tillsynschefen på Stockholm stad har genomförts. Kontakt har tagits med BRÅ och vi kommer försöka inleda kontakt med etablerade krogar i Stockholm.

1-3 februari och 18-20 oktober planerar vi utelivshelger. Idagsläget har vi få anmäla till den första helgen. Påverkanspoängen börjar komma igång och fortsätter med att sprida certifieringar.

Almedalen planeras. Fortsatt samarbete med folkrörelser mot droger. UNF:s fokus ligger på Almedalsdrinken och höjdargänget.

PUF-helg, vi har stött på motgångar då LUF och KDU inte är intresserade. Vi fortsätter arbetet och hoppas finna lösning.

Drogpolitiska höjdaren

Under våren kommer vår topputbildning äga rum. Maik Duennbier och Andrea Lavesson är kursledning och upplägget börjar utforma sig. Fokus är mycket arbete på hemmaplan mellan träffarna och hög nivå på alla pass. Idagsläget 10 ansökningar.

Media

Media har varit svårt, vi har gjort en del insatser som inte gett resultat. Det som däremot varit framgångsrikt är arbetet med näthandel som fick stort genomslag och Vit Jul som framför allt lokalt får uppmärksamhet.

Vi har bland annat synts i följande sammanhang

- 25/11 Ställde oss bakom SSU:s initiativ om att ta fighten mot nätrasm i debattartikel i Aftonbladet
- 16-18/12 Flera inslag i TV4 och SVT både lokalt och nationellt om ålderskontroller av vinklubbar
- 16/12 Debattartikel i SvD om näthandel
- 18/12 Linda representerade kampanjen Vit Jul i Radio1 med Cissi Wallin

Uppföljning

Nästa möte är inte inplanerat i skrivande stund.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Linda Engström
Alvik, 2012-12-18

Rapport från Förebyggsutskottet

Utskottet har haft följande möten:

Möte med FB

17 oktober 2012

Planerar:

Förebyggmöte

19 november 2012 mellan 10:00 och 18:00

Plats: Centralt Sthlm

Ekonomi en what so ever

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Fake Free	597000	597000	Ahmed	Avklarad
Värvtävling	41950	40 000	G grupper	Avklarad
SMS-stanna och SMS-Medlem	0	60000	Ahmed	Blir ej av, nytt projekt till nästa år
Färdiga Koncept	40000	60000	Samuel Sumo	Sammanställa allt material har påbörjats men ännu inte nära slutprodukt.
Junis-övergångar	5393	50000	Lina Jacobson	Arbetsgruppen har haft sin andra träff och kommit fram till många bra saker! Den börjar bli självgående och kommer fortsätta arbeta under 2013.
Kampanj-dagarna	60163	60000	Lina Jacobson	Avklarad
Höjdaren	150767	150000	Utskottet, Hampus, Lisa	Höjdaren är påbörjad och första träffen har varit. Hampus och lisa fortsätter arbetet med de planerade träffarna

Fake free		125000	Mårten	
Junis-samverkan		40000	Lina	Arbetsgruppen har haft sin andra träff och kommit fram till många bra saker! Den börjar bli självgående och kommer fortsätta arbeta under 2013.
Helårs-kampanj		725000	Ahmed, Lina, utskott	Annonsen för kampanjledartjänsten är ute. Nu väntar vi med spänning. En konceptplan har gjorts och en kravspecifikation för hemsidan. Fokusmånaderna och tävlingarna är bestämda.
Kampanj-dagar		40000	Samuel	
SMS till alla		okr	Ahmed	

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Ahmed Amin

Rapport från Organisationsutskottet

Medlemmar: Vidar Aronsson, Lina Boberg, Malin Thorson, Linda Tjälldén.

Upplägg

Denna rapport innehåller denna gång två delar: Saker utskottet vill belysa lite extra och uppföljningsdokument för utskottets olika projekt.

Resultat

Några saker utskottet vill belysa förutom uppföljning i varje specifikt projekt:

1. Nytt år, trestegsraket.

De första fyra månaderna ska ske viktiga aktiviteter ske för organisationsutskottet. Först ska föreningar runt om i landet ha årsmöte, något som vi kommer pusha för och försöka ge förutsättningar för. Vidare ska distriktsårsmöten genomföras, där representanter från FS ska delta och vi ska försöka bidra med höjd kvalitet och ha med oss relevant information. Sedan ska vi sista helgen i april ha DSS och stärka distriktsstyrelser i sig själva, i sin roll och stärka individer med kunskap och erfarenhet.

2. Föreningsportal

Ett arbete påbörjades med att revidera föreningshandboken under året, något som utvecklades och nu istället övergått till projekt för 2013 där vi ska ta fram digital föreningsportal. Ett bra arbete som tyvärr tog lite tid att komma fram till. En workshop med UNF och de tekniker som ska hjälpa oss bygga portal är genomförd där vi pratade om hur det ska byggas upp.

3. Idédebatten fortsätter

Idédebattsbloggen har varit ett nav för att publicera tankar om vart UNF borde vara på väg, ett arbete som kommer i än mer fokus 2013, då den demokratiska processen har sin gång inför en kongress. Utskottet uppmanar alla i förbundsstyrelsen att bidra med sina tankar på ett öppet och transparent sätt, exempelvis genom bloggen, för att bidra till diskursen i UNF.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Vidar Aronsson

Högfjället, 2013-01-01

Projekt	Status	Pengar avsatta	Beräknat överskott/underskott	Eventuella projekt	Ansvarig	Extern ansvarig	När ska det ske	Läge
	Välj status: "Klar", "Pågående", "Väntar", "Ej påbörjad"			Om det är åskat för finns det ett projektnu				
INTERN KOMMUNIKATION								
Fokus på ledarskap	Klar	30 000:-		2	Vidar	Cecilia Elmqvist		Insamlingsarbetet inför ledarskapspolicy fortsätter på DSS:en. Arbetet med ledarskapsboken fortskrider och Idealistas kommer stå som avsändare, men med UNF, SSU och ABF som styrgrupp. Cecilia Elmqvist kommer vara redaktör och projektleda boken, vilket vi tror kommer bli mycket bra. Preliminärt boksläpp är 23 januari, men alla i FS bör kunna få ett ex på januari-mötet.
Komin-grupp	Klar	0			Vidar	Elma och Sofia på kansliet	Avsluta första fasen under varen	Direktiv för användande av UNFs kommunikationskanaler är färdig. Distriktsnytt (ett nyhetsbrev) har börjat gå ut.
Premiering	Klar	35 000:-	10000	1	Vidar			Shoppen är klar. Och finns att använda. Nu överlämnad till kansliet för att fylla på och adminstrera. Distriktsutmärkelser är utlämnade med positiv utvärdering.
DISTRIKTSSTÖD								
Utvecklingspeng till distrikt	Pågående	48 000:-	plus 20 000:-	10	Lina	Linda Engström		Linda har nu kontroll över pengarna och alldeles för lite har gått åt.
Verksamhetsnätverk	Pågående	60 000:-	0	12	Lina			Händer tyvärr inte så mycket.
Faddring/Faddrar för självförtroende	Pågående							Åskning skriven om metoder för att stärka distrikt i samarbete med Jönköping. Bilaga om faddrande till november FS.
DO- och DK-nätverk	Klar	255 000:-			Lina	Wendelsbe	Maj 2012-jan 2013	Rullar på. Lina har kontakt med Wendelsberg mellan träffarna.
Resor mellan fadderdistrikt	Ej påbörjad	40 000 :-			Lina			Lina skickar ut mejl till alla i de berörda distrikten om att man kan få en gnutta pengar för något kul distriktsöverskrivande i slutet på året.
FÅM	Klar	0	0	14	Linda			Jag och Jobbjörn jobbar på :)
DSS	Klar	175 000:-			Vidar		27-29 april	Har hänt
Fadderdistriktsöverensko	Klar	0	0		Lina		Till DAM	Information gick ut till alla fsfaddrar innan däm.
Utvidga D-bidrag	Klar			11	Lina	Andreas Jonasson		Andra omgången har delats ut.
Demokratiska DAM	Klar	10 000:-	Plus 2000 kronor	13	Linda			Tidsödande projekt men lyckat i dom distrikt det har genomförts DAM med en extern mötesordförande.
DÅM-paket	Klar				Malin		Klart	Lyckat! Lite problem med postgång och liknande men överlag ett uppskattat inslag av distrikten som mottagit paketen. Överblivna pärmar som köptes in kommer delas ut vid DSS:en.
BILDNINGSSYSTEMET								
Höjdarna	Pågående				Malin		Under sommaren/hösten	Diskussionerna på FS-mötet ska sammanfattas. Under sommaren/hösten ska tips/riktlinjer för arrangerandet av Höjdarna tas fram.
Fixa utbildningsdel på hemsidan	Pågående	0:-			Malin	Elma	Snart	En Bildningsdel finns nu upplagd på hemsidan. Malin och Elma arbetar med att fylla på med material och tips.
Uppdatera material	Pågående	0:-	0:-	5	Linda			UNF:aren avancerad, Linda T har grupp som ska börja jobba. FSS-material, åskning skriven för nästa år. Distriktpärmen, Linda A har grupp som beräknas vara klar under hösten.
Microbildningsdatabas	Pågående				Malin		Struktur klar 2012	Annons ute för ansvarig. Åskning skrivet för teknisk lösning. Den tekniska lösningen kan samköras med Föreningsportalen och beräknas isåfall bli klar 2013. Just nu arbetas med att sammanställa lista med tänkbare moduler och personer som kan bidra.
Föreningshandbok/ Föreningsportal	Klar	0:-	0:-	5	Vidar	Jönköping		Detta arbete färdigt och ett nytt arbete har påbörjats och fortsätter in i förstärkt projekt 2013
Utbildningar på uppdrag	Pågående	300 000:-	100 000 :- överskott (kanske mer)	7	Malin		Löpande	Under varen har två utbildningar genomförts och tre ställts in. Till hösten har sex arrangörer av sammanlagt sju Specialisterna antagits. 4 stycken har genomförts. Det går bra nu.
Projekt- och Resursbanken	Pågående				Malin		Löpande	Löper på. Eventuellt tar Sociala utskottet över ansvaret efter årsskiftet.
Kommunicera bildning	Klar	0:-			Malin		Löpande	Specialisterna har varit med i flera nyhetsbrev och en artikel i detta Motdrag om bildning. Ett schema för marknadsföring av Specialisterna har skrivits.
Utbildningsarbetsgrupp	Klar	20 000:-	5 000 kr överskott	3	Malin		På gång	Vi har identifierat olika projekt och några människor som skulle kunna vara intresserade av att jobba med dessa. De olika projekten formuleras och läggs upp på projektbanken parallellt med att vi jagar folk direkt.
Bildningspamflett	Klar	0:-	0:-	5	Malin	Elma	Hösten 2012	Ett utkast är färdigt och layoutat. Elma har pratat med Astrid om att till en början trycka upp 3000 ex och skicka ut till nya medlemmar.
Validering	Klar	0:-		4	Vidar	Elma	Klart	Pins och diplom är färdiga och skickas ut av administrative sekreteraren när utbildningarna genomförts.

Förbundssamling	Klar	150 000:-			Vidar	BORÅS!	21-23 september	Har hänt
Arrangörspärm	Klar	0:-	0:-		5 Linda		Klart	
Utbildningsriktlinjer	Klar	0:-	0:-		5 Linda		Klart	
Distriktpärm	Klar	0:-	0:-		5 Malin		Klart	
FOLKBILDNING								
Projektbildarna	Klar	200 000:-	0:-		6 Linda		Pågående	2011/2012 års klass har avslutat sin utbildning. Rekrytering inför 2012/2013 är avslutad och det finns en klass bestående av 16 personer som jag har förstått det på Sören. En större diskussion kring innehåll, inriktning och liknande har i första hand först mellan Linda&Astrid och Sören och Björn på Wendelsberg. Den stora tanken är att det bör sikt tas diskussioner i respektive förbundsstyrelse kring vad vi gör av utbildningen osv. Tänka på UNF:s vecka. Tjänsteman i styrgruppen.
NBV	Pågående				9 Malin/Ullie			Samtal med Peter Axelsson (Förbundssek. NBV) har påbörjats för att skriva verksamhetsöverenskommelse mellan förbunden. Vidare har materialen blivit färdigställda och ligger på hemsidan. Vi har fått medel för att arbeta med implementering och det är något som förbundsutvecklaren ska arbeta med under året. Implementeringsarbetet är på gång nu. Träffar konsulenterna i helgen och pratar hur man använder materialen. Möten med 5 UNFdistrikt och NBV Avdelningar är på gång innan sommaren.
	Klar							
	Pågående							
	Väntar							
	Ej påbörjat							

Rapport från Globala utskottet

Andrea Holm, Eric Tegnander, Linn Heiel Ekeborg, Rasmus Åkesson, Simon Tullstedt (vik handläggare)

Upplägg

Arbetet har avstannat lite inför julen och det samlas krafter. Ett större livemöte är planerat v4 för att fördela, anpassa och peppa igång projekten. Ett gäng stora och bra och roliga projekt. Kommer att bli ett bra år.

Resultat

Rapport av projekt och verksamhet 2012

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Unf till Island	200000	200000	Andrea	Resan genomförd. Vi är nöjda. Utvärdering visar att även deltagare är nöjda
Globala Nätverket	23000	23000	Rasmus	GYEW 9-11 November blev en succe! Deltagarna blev inspirerade att skapa genom att ges utrymme och uppskattning. Vi vill göra om
Koncept-spridning	0	5000	Rasmus	Genomförs icke då de förutsättningar som krävdes ej dök up
Fundracer	0	0	Någon	Inget speciellt har gjorts men det har ändå samlats lite
Värvar-material på Globalt Tema	0	0	Någon	Det har inte blivit något
Utbyte på gräsrotsnivå	0	0	Någon	Har resulterat i Årets äskningar

Seminarie- pott	18550	18600	Rasmus	Folk har åkt och pengar har gått åt. Seminarier är bra verksamhet
--------------------	-------	-------	--------	--

Övrigverksamhet

Volontärer			Eric/ Rasmus	Anna näsmo och Nicklas Viggo Stahle åker till Finland
Active/ Norgu			Eric	Året har varit ett bra Active år. Många deltagare och goda kontakter. Läget är stabilt
ADIC			Rasmus	Har en levande och inspirerande kontakt
Höjdaren Globalt			Linn	Thailand. Roadtrip. Shyst resande

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Rasmus Åkesson
Hjälteby, 2012-12-19

Rapport från Arbetsutskottet

Uppdrag ur delegationsordningen

- Göra remissyttranden
- Hantera inkomna bidragsansökningar i storleken 20 000-100 000 kronor
- Ekonomiska frågor understigande 100 000 kronor
- Nominering av representanter i styrelse
- Representationsärenden rörande kongresser och ombudsmöten där vi är medlemmar

Upplägg

Möten en gång i månaden (om behov finns) över skype.

Besluten är korrekt i sak men någon skillnad mot protokoll kan finnas då AU-protokollen inte är helt klara i skrivande stund

Resultat

16 november

Deltagare Scouternas årsmöte

Att inte skicka någon representant till Scouternas årsmöte.

PAS-ansökan Hardcore

Att de får 15000 kr från PAS

Att uppmuntra dem till kontakt med NBV.

Likviditetslån Biografen Rio

Att fastställa per capsulam-beslutet (beviljat)

Ekonomisk insats hos blimedlem.nu (utveckling av eget medlemsregister för ungdomsorganisationer)

Att UNF går med i blimedlem.nu och betalar insatsen på 50 000 kr

Ansökan #Nätverket

Att avslå #nätverkets ekonomiska ansökan

18 december

Blev inställt pga inga ärenden

Uppföljning

Kommande möte är 16 januari och 13 februari

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Linda Engström

Sundsvall, 2012-12-19

Rapport från förbundsordförande Vidar Aronsson

Gällande perioden 2012-11-07 – 01-01

Ledning & representation

Slutspurten av året var fortsatt intensiv för mig och pusslet har varit svårt att helt få ihop. Men under omständigheterna upplever jag att mycket blivit gjort och inga allvarliga frågor tappats bort. Ett nytt uppdrag, rollen som riksstyrelsens ordförande, blir roligt sätt att tillföra till rörelsesamverkan och också roligt då UNF aldrig tidigare haft uppdraget.

Arbetet med kansliet fortsätter i tätt och framgångsrikt samarbete med Astrid där vi bland annat fokuserat på två rekryteringsprocesser, dels ett vikariat för motdragsredaktör och dels projektanställd för förebyggs stora värvningsprojekt under 2013.

Arbetet med att representera UNF har under perioden bland annat inneburit deltagande på NBV:s styrelse, slutgiltigt arbete i LSUs valberedning, Överenskommelsens styrgrupp och arbete med riksstyrelsen och internationella institutet.

Verksamhetsarbete (Fältet, utskottet & övriga projekt)

Arbetet med faddrande har fortsatt och första möte med ”fadderkluster” genomfört, en kul och bra metod upplever jag för att hålla sig uppdaterad.

Frågorna för det civila samhället har jag arbetat med Sektor3 som har ekonomiska utmaningar i sin framtid som behöver bevakas lite mer närma. Vidare har jag varit och träffat statssekreterare Ragnwi Marcelind för att prata politik för det civila samhället. Hade ambitionen att delta på rörelsens luciamingel i Bryssel men en vinterstorm kom emellan.

Slutfasen med färdigställande av ledarskapsboken har pågått vilket jag tror kan bli ett bra och viktigt arbete för oss och sektorn. Boken är ingen pedagogiskt utbildningsmaterial, utan en bok som skapar höjd i ledarskapstänkandet, detta kommer under 2013 kräva nedbrytning på olika sätt.

Personlig utveckling

Hösten var intensiv men i skrivande stund har jag nästan tagit två veckor ledigt och återhämtat mig, är nu laddad och mår bra för vinter och vår innan kongressen närmar sig!

Lediga 48h: 1

Semester: 2 v

Ungefärligt veckosnitt på övriga veckor: 32 h

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Vidar Aronsson

Högfället, 2013-01-01

Rapport från förbundsordförande Linda Engström

7 november -31 december 2012

Organisation

Under den senaste tiden har jag fortsatt hjälpa förebyggsutskottet att strukturera upp sitt arbete och komma igång med 2013 års kampanj. Värvningen har jag fokuserat mycket på genom att prata med många distrikt, kvalitetssäkra att aktiviteter blir av och kommunicera ut att värvning är viktigt. Jag har träffat Örebro DS och hållit i UNF:aren-pass i Jönköping samt haft flera samtal med olika medlemmar om bland annat värvning. Arbetet med kongresshandlingarna är igång vilket känns mycket roligt.

Politik och påverkan

Perioden har kantats av förarbete med vår nationella fråga inom Ett bra uteliv. Det känns skönt att kunna fokusera och veta att det är krogvåld och alkoholfritt utbud som vi ska arbeta med. Aktionshelgen genomfördes och det är roligt med lite operativt arbete ibland. Jag jobbar vidare med Almedalsdrinken och nätverkade med många bra namn på alkoholtoppmötet i Helsingborg. Medialt har det varit svårt, vi har halva inne och sen faller det, mycket frustrerande. Därför är det skönt att all tid och möda jag lagt på näthandelsfrågan till slut gav resultat medialt. Vit Jul skulle jag kunna ägna all min tid åt under november och december om jag ville. Jag har framför allt arbetet med att kontakta möjliga ambassadörer och vara talesperson medialt.

Personlig utveckling

Att konstant utmana sig själv är inte positivt. Jag har insett att jag mår väldigt bra av att ibland göra saker jag redan kan och egoboosta mig själv. Att träffa Vi ungas personal och snacka kommunikation och feedback samt äga mina motståndare på alkoholtoppmötet är två exempel.

Jag försöker träffa en hel del ungdomsorganisationsfolk och babbla om ditt och datt. Ibland skapas det samverkansmöjligheter, ibland är det bara en sätt att få perspektiv på uppdraget. Även om det finns mycket folk i UNF är uppdraget ibland ganska ensamt med mycket ensamarbete.

Under hösten har jag bitvis jobbat väldigt mycket, lite för mycket. Det beror på att jag har mycket höga ambitioner om vad jag vill att UNF levererar och då gör jag mitt bästa för att ro det i hamn. Det finns saker som bara måste göras så som kongressarbete, värvningskoordinering och politiskt arbete. Det är svårt att prioritera bort och låta bli att göra saker jag

tror skulle vara bra för UNF och att ständigt vilja göra mediala framgångar är stressande. Men jag mår överlag bra och tror att julledighet kommer göra susen.

Uppskattad tid 7 november 2012 – 31 december: drygt 60 h/vecka
Inga 48-timmars ledigheter men 10 dagars julledighet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Linda Engström
Alvik, 2012-12-18

Rapport från generalsekreterare Astrid Wetterström

Personal

Under den gångna perioden har Nathalie C. Andersson anställts som vikarierande redaktör för Motdrag med anledning av att Felicia Hedström kommer vara tjänstledig för studier under 2013. Niklas Claesson har fått kampanjledartjänsten och kommer driva UNF:s värvningskampanj under 2013. Rekryteringsprocessen i Dalarna och Kronoberg är i slutskedet och efter julhelgerna påbörjar vi rekryteringen av en vikarierande fältkonsulent i Kalmar.

Kompetensutveckling

Personalens kompetensutveckling har fortlöpt under året. Förutom UNF:s regelbundna personalsamlingar har vi satsat extra på individuell kompetensutveckling i syfte att fördjupa sig i UNF:s verksamhetsområden. Flera ur personalen har t ex deltagit på vinterns Brysselresa, i Almedalen, Höjdaren socialt, Förebyggshöjdaren samt Julkursen. Satsningen har varit mycket lyckad och kommer fortsätta även nästa år.

Rörelsesamverkan

För att stärka samverkan har jag under perioden deltagit på styrgruppsmöte med IOGT-NTO-rörelsens generalsekreterare, mött Våra Gårdar, mött NBV, deltagit på RS-möte, deltagit på Irma-möte (vårt medlemsregister), haft Projektbildarna på kort besök på kansliet samt haft en mycket lyckad kväll där UNF:s och Active:s personal träffades och lärde känna varandra närmare. För att välkomna överåriga junisar till UNF har vi skickat ut små UNF-kit samt Motdrag till överåriga junisar och fältkonsulenter har börjat bjuda in dem till vår verksamhet.

Övriga processer/möten som jag varit delaktig i:

Jag har handlagt årets sista PAS-omgång samt deltagit i arbetsgruppen som utvärderar fältkonsulentsystem. Vinterns utvecklingssamtal är genomförda och i december hade vi personalsamling på kansliet för både fältkonsulenter och kanslipersonal. Samlingen avslutades med jullunch tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen. Utvärderingen av kansliet uppdrag har påbörjats genom kanslienkäten som vi fått in 50 svar på. Enkätsvaren kommer bearbetas i början av nästa år. Tillsammans med Simon och Vidar har jag varit delaktiv i en workshop kring FAKE FREE:s framtid. Genom sociala utskottet har jag representerat UNF i arrangörsgruppen för Vart femte barn som CAN håller i. Jag har även

arbetat vidare med UNF:s försäkringsfrågor samt haft ett extra öga på vår värvning och kongressplanering.

Övrigt

Kring jul och nyår kommer jag vara ledig ca tre veckor för att ta igen mig och för att ladda batterierna inför kongressvåren. Under första halvan av 2013 har jag planerat in några kortare ledigheter för att i snabbare takt ta ut mina kompdagar som har fyllts på i högt tempo under det gångna året.

2013 är året då UNF lyfter!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Astrid Wetterström

2012-12-27

Rapport, Pengar att söka

Förening	Aktivitet	Ansökt	Beviljat
UNF Straight Edge Jönköping	Tre spelningar	14200	12000
UNF Blekinge	Utbyte med Polen	10000	10000
UNF SXE Göteborg	Veganskt julbord	5000	5000
UNF Nybro	Prylar pga. inbrott	8000	8000
UNF Kalmar	Mobiler + kontantkort	2094	0
UNF Jedirådet	Nyårsfest Örebro	4500	4500
UNF Västernorrland	Ledarutbildning	7000	7000
UNF Urania	Skidresa	20000	0
UNF Norrbotten	Öppet nyårsläger	15000	15000
UNF Klubb Sobeer	Klubb Sobeer	20000	15000
Nätverk på Tollare	Jul för alla	3000	3000
UNF Örebro	18+	2000	2000
UNF Gaymers	Spel	3000	3000
UNF Dalarna	Bal	3000	3000
UNF Rumpnissarna	Superskurkläger	3000	3000
UNF Feedback	Spelning	2200	2200
UNF Gotland	Nyårsläger	8100	6000

Under 2012 har UNF betalat ut 660 000 kr genom PAS.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Astrid Wetterström

2012-12-27

Vit Jul

Frågor att diskutera

- Vilka delar i kampanjen Vit Jul är viktiga för ert förbund?
- Kan delar av era mål i arbetsplanen uppnås genom arbetet med Vit Jul? Om ja, i så fall vilka?
- Hur vill ni att Vit Jul kampanjen ser ut om fem år?
- Hur ser ert förbund på fortsatt finansiering av Vit Jul (*nu då vi är ett i läge då FHI/andra fonder inte längre ger oss bidrag då vi inte längre är ett projekt utan ses som ordinarie verksamhet*)? Tankar/idéer/åsikter?
- Hur ser ert förbund på fördelningen av personella resurser (*bortsett från den heltidstjänst som bekostas av egeninsatsen*)?
- Är de aktiviteter vi erbjuder under jullovet optimala för respektive förbund? Finns det risker i nuvarande form? Hur ser möjliga former ut?
- Hur ser vi på att koppla in medlemsvärvning i Vit Jul? Det vill säga för de som uppenbarligen säger att de alltid är nyktra och därför inte har några problem att ställa upp på Vit Jul – hur kniper vi dem?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2013-01-01

Drogpolitiskt program

Introduktion

1997 antog UNF vårt drogpolitiska program och sedan dess har programmet reviderats varje kongress. 2011 gjordes en omfattande språklig och formmässig revidering. Utifrån detta avser det drogpolitiska utskottet i huvudsak lägga till rubriker och krav.

Nulägesanalys

Utskottet är överlag nöjt med den uppbyggnad, språk och nivå som det aktuella drogpolitiska programmet har. Vi har identifierat ett antal grundläggande frågeställningar som förbundsstyrelsen behöver diskutera.

Idag är programmet uppbyggt av en lång inledning med övergripande resonemang om vilka hörnstenar som UNF bygger upp sina åsikter i sakfrågor på. Här klargörs även en del begrepp. Därefter följer ett antal rubriker med brödtext och varje rubrik avslutas av en kravlista på vilka åtgärder UNF ser behöver göras.

Utskottet är nöjt med denna uppbyggnad och anser inte att detta är något som behöver diskuteras särskilt mycket. Det som däremot är inkonsekvent är brödtextens roll i förhållande till kravlistan. Ibland är kravlistan en sammanfattning av texten, på andra ställen är kravlistan ett komplement till brödtexten. Ibland är brödtexten hårdare och vassare i sina formuleringar än kravlistan och ibland tvärtom.

För vem är programmet i huvudsak till för?

- Blivande medlemmar – för de som vill få en bild av vad UNF står för innan de tar ställning till om de vill bli medlemmar eller inte.
- Alla medlemmar – anpassat till hela vår medlemsbas så att alla kan tilltalas av och engageras i våra drogpolitiska frågor
- Drogpolitiskt aktiva medlemmar – för de som redan är intresserade och vill veta mer samt ha programmet som kunskapsbas att stå på när de arbetar drogpolitiskt.
- Beslutsfattare – målgruppen är i huvudsak extern för att tydlig förklara vad UNF vill, vad vi tycker i specifika sakfrågor samt vad som behöver åtgärdas.

Hur omfattande ska programmet vara?

- **Bibel** – programmet täcker i princip in alla drogpolitiska frågor som finns. Programmet kan då användas som ett uppslagsverk och en guide för hur UNF resonerar och vad vi tycker i ”alla” drogpolitiska frågor.
- **Prioriterade frågor** – programmet visar vilka frågor UNF tycker är prioriterade att det sker en förändring i. Eventuellt kan alla frågor finnas med men programmet visar tydligt vilka krav och åtgärder UNF tycker är viktigast att vi prioriterar.

Vilken relation ska brödtexten och kravlistan ha till varandra?

- **Sammanfattande** – bara det som står i brödtexten ska finnas med i kravlistan i en sammanfattande, klargörande form som lyfter fram det viktigaste.
- **Kompletterande** – brödtexten är basen och den är resonerande. Kravlistan i sin tur specificerar vilka krav vi har och dessa måste inte nödvändigtvis framgå i brödtexten

Utöver dessa grundläggande frågor har utskottet identifierat ett antal rubriker och ämnen som det drogpolitiska programmet kan behöva uppdateras kring.

Förändringar

När förbundsstyrelsen landat i våra grundläggande frågeställningar och utskottet fått guidning i vilka tillägg och förändringar som behöver göras så väntas utskottet återkomma med en ny version till MarsFS. Vi önskar att FS tar ställning vilka rubriker som behöver läggas till.

- **Schysst resande** – utökade skrivningar utifrån den kunskap som finns om alkoholen ur turistiskt globalt perspektiv
- **Cannabis** – programmet använder konsekvent begreppet drog och syftar då givetvis på hela drogspannet. Narkotika nämns inte alls och cannabis finns med på ett ställe medan alkohol nämns 36 gånger. Cannabis seglat upp som en het fråga de senaste åren. Ska UNF ha ett litet längre resonemang och ställningstaganden om cannabis.
- **Energidrycker** – nämns inte alls i programmet. Ett tillägg om detta skulle kunna beskriva vad vi tycker om att energidrycker och alkohol kombineras och om energidrycker i sig bör ha åldersgränser. Kan även vara andra åsikter om energidrycker.
- **Läkemedelsbehandling** – hur UNF ser på narkotikaklassad läkemedelsbehandling, som exempelvis nässpray.
- **Substitutionsbehandling** – en annan het fråga, framför allt inom IOGT-NTO. Hur UNF ställer sig till substitutionsbehandling går att tolka fram genom programmet. Frågan är om det behöver framgå tydligare och vad vi i så fall tycker kring subutex och metadon, framför allt kopplat till unga.

- **Näthandel** – med anledning av gårdsförsäljningsfrågan och näthandeln som pågår med alkohol, behöver UNF då förtydliga våra åsikter om hot mot monopolet?
- **Reklam, marknadsföring och sponsring** – programmet saknar direkta ställningstagande kring detta samtidigt som frågan är het och vi vet att vi har åsikter.
- **Ett bra uteliv** – många av Ett bra utelivs frågor baserar på det som finns i det drogpolitiska programmets avsnitt framför allt från rubrikerna offentliga rummet och drogfria miljöer. I materialet Ett bra uteliv tycker vi dock mer saker än det som framgår i det drogpolitiska programmet och med tanke på att Ett bra uteliv är vår tematiska ram så kanske utelivsfrågorna borde ha ett eget avsnitt?
- **Alkoholfritt** – vi driver frågor om alkoholfritt utbud allt kraftigare utan att det framhävs i programmet. Kanske ska det vara en del av Ett bra uteliv, frågan är om vi vill lyfta fram våra åsikter om alkoholfritt mer konkret?
- **EU** – nämns lite under det globala avsnittet. Bör det framgå tydligare vilka frågor vi driver på en europeisk nivå?
- **Tillsyn och provköp** – bör det framgå tydligare vad vi tycker om just tillsynen eller räcker det som finns om ansvarsfull hantering av alkohol?

Frågeställningar att diskutera

1. Vem är programmet i huvudsak till för?
2. Hur omfattande ska programmet vara?
3. Vilken relation ska brödtexten och kravlistan ha till varandra?
4. Vilka rubriker i programmet (se ovan) behöver läggas till?
5. Finns det några andra delar i programmet som behöver revideras?

Uppföljning

Utskottet avser komma med ett konkret utkast på ett reviderat drogpolitisk program till marsFS och med ett färdigt förslag till majmötet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att diskutera bilagans frågeställningar.

Linda Engström

Alvik, 2012-12-18

Utvärdering av bildningssystemet

Introduktion

På kongressen i Åre 2011 antogs ett nytt bildningssystem som byggde på en omfattande utredning som förbundsstyrelsen gjort. 2012 var första året som systemet användes och det är nu dags att utvärdera för att föreslå eventuella ändringar. Bildningssystemet kan ni hitta här: www.unf.se/Medlem/Bildning/Verkytg/.

Nulägesanalys

Bildningssystemet slår fast ideologiska principer samt utbildningar (uppdelat enligt förening / distrikt, på uppdrag av förbundet samt förbunds nivå). Sist behandlas mikrobildningsdatabas och generell standard. Organisationsutskottet har utöver det tagit fram riktlinjer för utbildningarna på förenings/distriktsnivå och riktlinjer och rutiner för utbildningarna på uppdrag.

Grundläggande principer

Inledningen slår tydligt fast att UNF utgår från folkbildningsideal som medlemmens utveckling i fokus och frihet i skapandet. Aktiva på i alla fall högre nivåer i förbundet upplevs dela dessa ideal men spridningen skulle kunna bli bättre. Principerna har väglett utskottets arbete men inte diskuterats särskilt mycket.

Förenings- och distriktsnivå

De utbildningar som finns är UNF:aren, UNF:aren avancerad, Ledaren samt egna koncept. Föreningsstyrelse Samlingar (FSS:er) nämns indirekt kopplat till Ledaren. Det är bara UNF:aren som har ett eget material. Arbetsplanen har målet att 1 200 ska gå UNF:aren. Utifrån distriktsbidragsrapporter och kontakt med landet görs bedömningen att vi lär landa runt 1 000 – 1 200 utbildade. UNF:aren Avancerad arrangeras knappt alls men FSS:er fortsätter att spridas. Intresset för att arrangera egna koncept har varit ganska stort och flera sådana arrangemang har genomförts.

På uppdrag av förbundet

Specialisterna var den största förändringen och första omgången av dessa genomfördes våren 2012. Det har gått att hitta precis nog med arrangörer utan för mycket ansträngning. På hösten genomfördes två Specialister med på gränsen till för få deltagare. Två ställdes in p.g.a. för få anmälda och en p.g.a. svårighet att hitta föreläsare. Till hösten förbättrades läget. Sex stycken Specialister arrangerades, hälften med få anmälda och andra halvan med fler än maxantalet. Alla utbildningar utvärderas via en central enkät och deltagarna är generellt nöjda. Vi kan se att det finns vissa som åker på många utbildningar men också att det är

många lokala deltagare. Arrangörerna är generellt nöjda med utbildningarna och det stöd de fått från förbundet.

Problem med att få deltagare till utbildningar pekades ut redan av bildningsutredningen. En yttlig analys visar att arrangemang som ligger i mitten av terminerna som arrangeras av starka distrikt och engagerade arrangörer med goda kontakter i andra distrikt är de som lyckas bäst.

Specialisterna har inneburit mycket arbete för utskottet. Dels med införandet av nya rutiner men också ett löpande och betydelsefullt arbete med att hitta och stötta arrangörer. Vissa av förbundsstyrelsens utskott har själva varit med och arrangerat eller marknadsfört Specialisterna medan andra inte har engagerat sig i utbildningarna alls.

Förbunds nivå

Svårigheter med att locka deltagare finns även delvis för Höjdarna. Det har lösts genom att FS och framförallt ansvarigt utskott engagerat sig. Samlingarna, undantaget Distriktskassörsnätverket, fortsätter att dra mycket folk och vara uppskattade. De största samlingarna är DistriktsStyrelseSamlingarna (DSS:erna) som under 2012 genomfördes med valbara inriktningar och en fördjupningsinriktning. DSS:erna fick mycket höga betyg i utvärderingarna men vissa efterfrågade en ännu högre nivå.

Övrigt

Under rubriken övrigt beskrivs Microbildningsdatabasen och en generell standard. Arbetet med en Microbildningsdatabas har nyss påbörjats. Det verkar finnas en efterfrågan från landet och planen är att den ska lanseras under 2013. Vad en generell standard är har varit mer luddigt. En gemensam utvärdering för uppdragsutbildningarna samt pins och diplom för detta har tagits fram. Utöver det har riktlinjer, tips och mallar samlats i den uppdaterade Arrangörspärmen.

Förändringar

Som slås fast i bildningssystemet är tydlighet och långsiktighet viktigt och inga genomgripande förändringar föreslås utan framförallt mindre justeringar för att systemet ska fungera bättre.

Grundläggande principer

- Förtydliga folkbildningsidealet

De värden och principer som finns upplevs som positiva men kunde få större genomslag och eventuellt omformuleras för att framgå ännu tydligare. Ett sätt att sprida folkbildningsidealerna är att ha samma deltagarinkluderande upplägg på Förbundssamlingen som i år och att se till att folkbildningsidealerna sprids på DSS:er och DO-nätverket.

Förenings- och distriktsnivå

- Lyfta fram FöreningsStyrelseSamlingar (FSS:er)

Ledaren arrangeras i princip inte som fristående utbildning men FSS:er blir allt vanligare. Utskottet vill stödja FSS:er genom att ta fram ett material och sprida goda exempel. Det vara rimligt att lyfta upp FSS:er som en egen rubrik och fundera på Ledarens roll i systemet. UNF:aren avancerad arrangeras också i väldigt liten utsträckning. Detta beror antagligen på att den är ny och saknar eget material och ingen förändring föreslås av den i bildningssystemet.

På uppdrag av förbundet

- Minska kravet på antalet utbildningar per år på uppdrag av förbundet
- Betona den regionala karaktären

Framgångsfaktorer som bör byggas vidare på är att ha engagerade, distriktsanknutna arrangörer som får stöd och hjälp med t.ex. marknadsföring av förbundet. En stor utmaning har varit att få nog med deltagare. Ett förslag är att sänka ambitionen om antalet utbildningar från en per område och termin till minst en per område och år. Det är inte säkert att det alltid finns intresse och energi till fem uppdragsutbildningar per termin. Minst en utbildning per område och år är nog för att säkerställa viss kontinuitet och ger flexibilitet.

En annan svårighet har varit att Specialisterna inneburit mycket arbete kring samordning och stöttande av arrangörer. Vad gäller kontaktperson till arrangörer har det inte alltid känts optimalt med någon från organisationsutskottet som kanske saknar kontakter inom ämnet eller det geografiska området. Det kan lösas genom att utbildningsledaren engagerar andra i förbundsstyrelsen i arbetet och kräver ingen ändring av bildningssystemet.

I bildningssystemet står det att uppdragsutbildningarna ska ha ett regionalt upptagningsområde. Detta har inte fullt ut varit möjligt, bland annat givet det ibland låga intresset, men är något som kan poängteras tydligare i systemet.

Förbunds nivå

- Betona bildning vid samlingar
- Överväga ändring av distriktskassörsnätverket

För förbundsutbildningar är den fortsatta utmaningen att hålla en hög nivå med hög status. Kontinuitet är viktigt och inga större ändringar föreslås. Vad gäller samlingarna så hade redan bildningsutredningen åsikten att de utbildande och folkbildande inslagen kunde betonas vilket också skett i praktiken. Det kan lyftas fram tydligare i systemet. Den enda samling som har problem med att dra deltagare är distriktskassörsnätverket. Utskottet ser

här flera problem, så det är möjligt att detta nätverk borde upplösas och ersättas i någon annan form.

Övrigt

- Se den generella standarden som verktyg och inte krav
- Lägga till skrivning om NBV och studiecirkel/annan folkbildning

Microbildningsdatabasen har inte lanserats och kan därför inte utvärderas eller justeras. Den generella standarden är luddig. Det är inte klart om detta gäller samtliga utbildningar på alla nivåer eller bara förbunds nivå och hur tvingande eller flexibel standarden ska vara. Förslaget är att ändra skrivningen så att det framgår att den generella standarden främst ska ses som ett ideal samt ett antal verktyg som arrangörer kan använda sig av.

Enligt arbetsplanen har UNF en hög ambition gällande samarbete med vårt studieförbund och antalet studietimmar vi rapporterar. Studiecirkel och samarbete med NBV nämns inte alls i bildningssystemet. Förslaget är att lägga till en skrivning om NBV och studiecirkel för att lyfta detta.

Frågeställningar att diskutera

1. Delar förbundsstyrelsen ovanstående analys eller finns det andra betydelsefulla möjligheter/problem som borde lyftas?
2. Är det rätt prioriterat att minska kravet på antalet utbildningar på uppdrag av förbundet?
3. Bör det läggas till en skrivning om NBV och studiecirkel i bildningssystemet?

Uppföljning

Tidsplanen ser ut enligt följande:

FS-möte i januari	FS-möte i mars	FS-möte i maj	Kongressen
En utvärdering sker av det nuvarande bildningssystemet.	Ett utkast till reviderat bildningssystem diskuteras och antas.	Eventuella förändringar görs efter input och ett slutgiltigt förslag antas av förbundsstyrelsen	Förslag till reviderat bildningssystem behandlas av kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge Malin Thorson i uppdrag att fortsätta processen enligt ovanstående tidsplan med förbundsstyrelsens diskussion som medskick.

Malin Thorson
Göteborg, 2013-01-01

Tobakspolicy för UNF vs. rörelsegemensam tobakspolicy

Introduktion

Linda Adolfsson och Linda Engström fick i uppdrag att titta på UNF:s tobakspolicy i relation till den nya rörelsegemensamma tobakspolicyn för att bedöma om en revidering av UNF:s tobakspolicy är aktuellt.

Problembild/Nulägesanalys

Vi har jämfört dessa två tobakspolicies med varandra och sett att vissa skillnader finns i ordval samt att UNF:s tobakspolicy är något vassare. En del formuleringar i UNF:s tobakspolicy kan ändras och komprimeras utan att förlora sitt innehåll. I bifogade dokument kan ni se det som är liktydigt i båda markerat med grå bakgrund, det som är exakt lika understruket och det som vi vill ha kvar i vår egen i kursiv stil.

Lösning/Förändringar

Vi ser tre möjliga alternativ för att gå vidare med detta.

1. Vi behåller vår egen och nämner den rörelsegemensamma i den.
2. Vi lägger ihop vår egen och den rörelsegemensamma till en.
3. Vi tar bort vår egen till förmån för den rörelsegemensamma.

Frågeställningar att diskutera

1. Vilket av de tre alternativen är bäst? Varför?
2. Är det något vi har missat i jämförelsen?
3. Borde vi revidera UNF:s tobakspolicy till kongressen?

Uppföljning

Efter förbundsstyrelsens diskussion kommer vi antingen att ta bort vår egen policy, förändra den eller slå ihop den med den rörelsegemensamma. Vid fortsatt arbete med vår tobakspolicy kommer förbundsstyrelsen att besluta om ett reviderat förslag till tobakspolicy i maj.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge Linda Adolfsson och Linda Engström i uppdrag att fortsätta processen.

Linda Adolfsson
Västerås, 2012-12-26

Tobakspolicy för UNF

Antagen av UNF:s kongress 2001

Reviderad av UNF:s kongress 2003

Hur UNF ser på tobak.

I UNF arbetar vi mot droger. Droger definieras som medel som är berusande, beroendeframkallande och giftiga. Det är i första hand de sociala och politiska effekterna av drogbruket som ligger till grund för vårt engagemang. Tobak, som inte är berusande, faller inte in under vår drogdefinition. Tobaken ger också i första hand medicinska effekter medan de sociala effekterna är mindre. Därför har UNF valt att inte likställa tobak med alkohol och narkotika i medlemslöftet och i det politiska arbetet.

UNF förbjuder ingen att använda tobak, men ingen ska heller i samband med UNF:s verksamhet påverkas att börja använda tobak. Därför är all UNF:s verksamhet tobaksfri. Den som ändå måste använda tobak får göra det utom synhåll och utanför området där UNF-verksamheten pågår.

Vad är UNF-verksamhet

UNF-verksamhet är allt från föreningens filmkväll till stora, förbundsledda manifestationer. Alla kurser, turneringar, träffar, fester, ölutköpskontroller, sammanträden och så vidare, anordnade av förening, distrikt eller förbund är UNF-verksamhet.

Samarrangemang med andra

Vid samarrangemang, såväl inom som utom rörelsen så ska den gemensamma kursledningen eftersträva att arrangemanget är tobaksfritt. UNF ska driva frågan aktivt, och se till att man har en gemensam policy för det arrangemanget.

UNF:are som deltar i samarrangemang ska följa tobakspolicyn på samma sätt som om det vore ett vanligt UNF-arrangemang.

Representation

När någon företräder UNF är det viktigt att vara en bra representant för organisationen. Detta innefattar att all representation ska vara tobaksfri.

Ansvar

Varje medlem har ansvaret för att sprida kunskapen om UNFs tobakspolicy. Genom att aktivt stå på sig och inte tolerera någon användning av tobak i verksamhet så kommer kunskapen att spridas. Förbundsstyrelsen ska informera alla UNF-medlemmar om reglerna som gäller för tobakspolicyn under UNF-arrangemang och att alla nivåer i UNF ska se till att tobakspolicyn efterlevs.

De medlemmar som ertappas med att bryta mot tobakspolicyn skall skickas hem på egen bekostnad snarast möjligt.

Tobakspolicy för IOGT-NTO-rörelsen

För drogfrihet

IOGT-NTO-rörelsen arbetar vi för drogfrihet.

Som droger definierar vi medel som är berusande, beroendeframkallande och giftiga. Det är såväl de politiska, medicinska som sociala effekterna av drogbruket som ligger till grund för vårt engagemang.

Tobak och medlemslöftet

Eftersom tobak per definition inte är en drog har IOGT-NTO-rörelsen valt att inte likställa tobak med alkohol och narkotika i medlemslöftet. Inget av de fyra förbunden ställer krav om vuxna medlemmars personliga ställningstagande mot tobak, men organisationens verksamhet strävar efter att vara helt tobaksfri.

För att undvika att deltagarna utsätts för tobakens negativa effekter eller påverkas att själva bruka tobak är IOGT-NTO-rörelsens arrangemang alltid tobaksfria. Därför sker eventuellt bruk av tobak på anvisad plats avskild från övrig verksamhet.

Som tobaksbrukare är det viktigt att tänka på förebildsfrågan för IOGT-NTO-rörelsens medlemmar.

Specifika förbundsregler

Varje förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan också anta regler som utöver denna rörelsegemensamma tobakspolicy mer specifikt anger bestämmelser inom den egna organisationen.

Arbetsordning för kongressen 2013

Bakgrund

Kongressgruppen fattade den 28:e november beslutet att Eric Tegnander, med stöd från Linda Engström och Malin Thorsson, skulle tilldelas ansvaret för att bereda denna diskussionsbilaga. Syftet med bilagan är att ge ett underlag för det fortsatta framtagandet av kongressarbetsordning.

Diskussionsupplägg

För att skapa en god bild av hur nästa arbetsordning ska se ut kommer diskussionen att börja brett med en frågeställning om vad som var positivt respektive negativt under förhandlingarna vid den senaste kongressen. Detta följs av en frågeställning om vad av detta som var beroende av arbetsordningen och hur detta i så fall kan bevaras/undvikas genom ändringar i denna.

Utöver denna grundläggande utvärdering av den föregående kongressen har beredningsgruppen redan på förhand identifierat en rad frågor som vi tror kan skapa diskussion eller som av andra skäl bör lyftas. I dessa frågor för vi antingen ett resonemang eller föreslår ett beslut. Tanken är att åsikter i dessa frågor, för enkelhetens skull och i möjligaste mån, förs fram under respektive rubrik och inte i större utsträckning under den allmänna utvärderingen.

För att ge möjlighet för nytänkande avslutas bilagan med en öppen punkt där det står var och en fritt att lyfta åsikter och idéer som kan förbättra arbetsordningen.

Vilka positiva och negativa sidor fanns under föregående kongress förhandlingar?

Det fanns både positiva och negativa sidor under förhandlingarna i Åre. För att börja med det positiva kan man lyfta torgen som ofta fungerade väldigt bra. Det var sällan folk upplevde en tidspress under torgen och duktiga skärmsvariga gjorde att själva åsiktstorgen upplevdes som tydliga. I allmänhet kan man säga att många frågor fick relativt mycket utrymme, att många ombud deltog i diskussionerna och att tidsplanen höll.

Det fanns naturligtvis också baksidor med förhandlingarna. Det som lyfts vid ett flertal tillfällen är ordningsfrågorna, som brukar vara många men i Åre var extremt många. Ett annat fenomen var att mycket diskussionstid lade på mindre viktiga frågor som till exempel arbetsordningen och att större, mer avgörande frågor som till exempel det drogpolitiska programmet, fick oförtjänt lite uppmärksamhet. Det har också funnits åsikter om att

presidiet var något för regelstyrt och kunde ha agerat mer för att skapa ett jämnare tempo. Frågan om jämställdhet och könsseparatism var, som vanligt, en väldigt diskuterad fråga.

Hur kan vi bevara/undvika dessa genom förändringar och förbättringar av arbetsordningen?

Eftersom bilagans syfte är att diskutera hur arbetsordningen ska se ut är det värt att påpeka att allt som sker i förhandlingarna inte kan påverkas effektivt genom att enbart ändra i arbetsordningen. Ett exempel på detta kan vara problemet med ordningsfrågor. Vi kan vara hur tydliga som helst med vad en ordningsfråga är och inte är i arbetsordningen, men det som är mest effektivt skulle mycket väl kunna vara tydlig information och kommunikation under ombudsskolan i kombination med en ansvarig för att lösa mindre problem under förhandlingarna (Typ: Jag vill också ha ett bord.).

Målet med denna diskussionsfråga är att ge ett underlag för vad som ska stå i arbetsordningen. Det finns andra faktorer som spelar in på förhandlingarna och dessa kan lyftas, men bör inte vara fokus för diskussionen.

Av gruppen identifierade frågor

Poängen med nedanstående rubriker är att framförallt att skapa en mer effektiv diskussion. Under vissa rubriker finns det tydligt formulerade frågor att besvara, medan andra rubriker mer innehåller ett resonemang rörande området. För att göra det fortsätta arbetet så enkelt som möjligt ser vi gärna tydliga medskick och åsikter. Därför är det viktigt att alla tycker till om varje område, på ett eller annat sätt.

Jämställdhetsmätning

Att mäta talartid för olika ombud och koppla denna till särskilda egenskaper, framförallt kön, var under den senaste kongressen väldigt omdiskuterat. Den kritik som framfördes fördelades på två grupper. En grupp ombud förnekar att det finns ett strukturellt jämställdhetsproblem och ser därför inget värde i att registrera talartid och antal inlägg efter kön. Den andra gruppen utgjordes i Åre av de som inte ville klassificera sej själva och andra efter kön utan endast ser sej själva som individer.

Beredningsgruppen är enhälligt för en mätning av hur mycket tjejer och killar pratar samt att redovisningen bör ske löpande under mötets gång för att ge utrymme för förändring. Detta baserar vi i grund och botten på en övertygelse om att det finns ett reellt strukturellt jämställdhetsproblem som hämmar den demokratiska processen. Vid den senaste kongressen var 198 inlägg av kvinnor och 373 av män (34 mot 66 procent.). Mätningen inkluderade 55 kvinnliga anmälda ombud och 43 manliga anmälda ombud, 5 kvinnliga och 6 manliga förbundsstyrelseledamöter samt gäster och övriga medlemmar (För ombud och styrelseledamöter: 55 mot 45 procent.). Vi ser, som sagt, ett problem i detta och är övertygade om att man måste synliggöra problemen för att kunna åstadkomma en förändring.

Utöver detta ställer vi oss positivt till att inkludera ytterligare faktorer utöver kön, exempelvis hemdistrikt, förstagångsombud och ålder. Ett sådant upplägg skulle dessutom eventuellt göra det lättare för ombuden att acceptera förslaget som helhet.

Vi bedömer dock att en mätning av det här slaget skulle kräva minst en ansvarig person i förhandlingslokalen, samt att ombuden anmäler kön och får detta kopplat till respektive ombudsnummer.

Vid detta tillfälle vill beredningsgruppen endast att styrelsen tar ställning till om en mätning av talartid kopplat till respektive ombud ska ske eller inte. Diskussioner om vilka faktorer som ska tas hänsyn till tas lämpligen vid FS-mötet i mars.

Balansen mellan torg och plena

Syftet med denna rubrik är att föra en generell diskussion om för- och nackdelar mellan torg och plena. Diskussionen om var respektive fråga ska behandlas kommer längre fram i processen.

Som vi ser det finns det tre grundalternativ i balansen: Allt enbart i plena, allt enbart på torg eller en hybrid mellan dessa två. Av dessa tre alternativ känns hybriden given och frågan är då vilken balans vi bör ha.

Vid den senaste kongressen förekom flera diskussioner i plena som tenderade att bli väldigt långdragna. Därför har beredningsgruppen dragit slutsatsen att tiden för behandling i plena bör minskas. Det vi hoppas uppnå, i kombination med en lyckad kommunikation vid framförallt ombudsskolan, är en minskning av antalet helt nya förslag som läggs i plena. Det kommer dock fortfarande vara tillåtet att lägga helt nya förslag även i plena. Vi ser även att presidiet kan inta en mer aktiv roll i att påskynda diskussionen i plena för att öka effektiviteten. För oss är inte ett demokratiskt möte ett möte där vemsomhelst får säga vadsomhelst närsomhelst, utan ett möte där *mötet* får besluta om vad mötet ska lägga fokus på.

För oss är det inte helt givet att torg är det bästa alternativet till plena, men vi har inte landat i något tydligt motförslag. Därför är sådana förslag väldigt välkomna från styrelsen.

Talartidsbegränsning

För att skapa en effektivare diskussion kan man arbeta med talartidsbegränsning på olika sätt. Först och främst finns den allmänna talartidsbegränsningen som tas emot väl av de flesta och vid den senaste kongressen låg på max två minuter för första inlägget och max 1 minut för övriga inlägg per person och fråga. Beredningsgruppen ser ingen anledning att förändra detta.

Utöver detta finns de begränsningar som används av andra organisationer. En variant är att tilldela varje ombud ett totalt antal minuter som varje ombud sedan får fördela efter eget

intresse. En annan variant är att begränsa tid per fråga. Detta kan göras antingen i form av att varje ombud får en viss talartid per fråga eller genom att tidsbegränsa varje fråga totalt sett.

Beredningsgruppen har inte diskuterat detta mer ingående, men vill ändå passa på att uppmärksamma styrelsen på att idéerna finns och ge möjlighet att kommentera på detta.

Dubbla talarlistor

Det finns flera organisationer som vid sina kongresser använder sig av dubbla talarlistor, alltså att två talarlistor, en för förstagångstalare i frågan och en för de som redan talat, används parallellt. Syftet med detta är att underlätta för och lyfta fram de som inte redan yttrat sig, och på det viset förhindra att diskussioner domineras av ett fåtal mycket aktiva ombud.

Precis som med talartidsbegränsningen har frågan inte behandlats ingående av beredningsgruppen och alla synpunkter från styrelsen är därför välkomna.

Bordas

Bordas användes som beslutsmetod för första gången vid kongressen i Åre, och detta föranledde då en viss diskussion om huruvida Bordas alltid är lämpligt när det finns fler förslag än två.

Det som beredningsgruppen har landat i är att det inte alltid behöver vara så. Det kommer därför bli upp till mötespresidiet att, i de fall då det är aktuellt, besluta om vilken beslutsmetod som är mest lämpad för situationen.

Twittervägg

Twitterväggar är numera ett relativt vanligt inslag under kongresser och seminarier. Det positiva med detta är givetvis att tillgängligheten ökas genom att människor som inte kan, vill, eller vågar kan twittra istället för att göra inlägg. Väggen ökar också antalet tweets, vilket gör att UNF:s kongress syns mer på Twitter. Slutligen ökar tillgängligheten i och med att icke-närvarande får lättare att följa diskussionerna.

Det finns också negativa sidor. Det främsta problemet är att ombudens fokus blir tvådelat och att talaren därför riskerar att få mindre uppmärksamhet. Detta kan leda till en försämring av många debatter. Dessutom finns det en risk att väggen används för härskartekniker. Slutligen kan man även se det som exkluderande för de ombud som inte har tillgång till smartphone eller dator i förhandlingslokalen.

Beredningsgruppen är tveksam till att en twittervägg blir demokratiskt konstruktiv och anser att ersättningstalare löser exkluderingsproblemet bättre. Vi har diskuterat en kompromiss i form av att inte använda twittervägg under plena men under torg, men föreslår inte något beslut. Istället lämnar vi till förbundsstyrelsen att avgöra frågan.

Livestreaming

Att livestreama kongressen ser vi som ett bra verktyg, dels för att öka tillgängligheten för våra medlemmar och dels för att nå ut med vårt budskap bättre. Under förra kongressen fanns den tekniska lösningen, men på grund av synpunkter från ett fåtal ombud angående de juridiska och integritetsmässiga aspekterna avbröts detta ganska tidigt. IOGT-NTO:s kongress sändes dock genom medlemstidningen Accents hemsida.

Gruppen är enat positiv till att livestreama kongressen och hoppas på att detta ska kunna lösas såväl tekniskt som juridiskt, utan att ombuden anser det vara integritetskränkande.

Särskilda behov och handikappanpassning

En del av ombuden har särskilda behov och det är vi självklart oerhört angelägna om att hantera på ett bra sätt. Vi tänker oss dock att dessa lösningar ordnas på begäran och att vi tydligt kommunicerar ut hur och när detta ska anmälas. Det får absolut inte vara svårt att anmäla.

Applåder

Huruvida man ska få applådera under förhandlingarna eller inte har varit en diskussion under flera kongresser. Under den senaste kongressen var applåder tillåtna inledningsvis, men förbjöds sedan helt. Därefter förbjöds även ”dövapplåder” genom ett förtydligande och sedan tilläts dövapplåder vid gästtalare.

Anledningen till att vanliga applåder förbjöds var att en del ombud upplever öronsmärtor. Motiveringen till förbudet mot dövapplåder framgår inte tydligt av protokollet, men är kopplat till härskartekniker och att en del ombud kan uppleva det som jobbigt att inte få några applåder av publiken.

Beredningsgruppens tre medlemmar är för dövapplåder vid alla tillfällen, då vi ser det som ett bra sätt för åhörarna att uppmuntra talaren, samt en möjlighet för talaren att läsa av sin publik. Vi är dock väl medvetna om att det finns åsikter om detta inom styrelsen och vi vill därför vara tydliga med att detta är beredningsgruppens åsikt.

Datorer med tillhörande el

Under senaste kongressen lades ett förslag om att tillhandahålla el till alla ombud, något som godkändes och verkställdes. Gruppen är enhälligt för detta, förutsatt att det inte blir alltför dyrt.

Ersättningstalare

Vår åsikt är att ersättningstalare är bra och värt att fortsätta med. Vi ser även att konceptet kan utvecklas och lyftas fram tydligare.

Mentometerknappar

Frågan om huruvida kongressen ska använda sej av mentometerknappar är egentligen en fråga för kongressgruppen. Eftersom det kommer kosta en del vill vi dock passa på att ställa frågan till styrelsen. Beredningsgruppen är positivt inställda då det förhoppningsvis sparar tid och man slipper hålla upp handen.

Vill styrelsen att vi ordnar det här?

Är allt med?

För att inte gå miste om helt nya idéer välkomnar förstås beredningsgruppen ytterligare synpunkter som inte rymts inom ramen för de tidigare frågeställningarna och rubrikerna. Är det något vi missat, glömt eller ignorerat är det med andra ord under den här rubriken ni har möjlighet att lyfta detta.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att låta diskussionen utgöra grund för det fortsatta arbetet med arbetsordningen, samt

att ge två personer i uppdrag att fortsätta arbetet med arbetsordningen.

Beredningsgruppen
genom Eric Tegnander

Framtida arbetsplan

Inledning

En grupp bestående av Vidar Aronsson, Malin Thorson och Karin Melbin fick uppdraget av förbundsstyrelsens möte i november att leda processen med att ta fram nytt förslag på arbetsplan för UNF. Detta är första steget i den processen som innebär en utvärderande diskussion och till viss del en inledande diskussion kring arbetsplan i framtiden.

Analys av tidigare år

Genomgång av tidigare år

2004-2005 bestod arbetsplanen av följande rubriker: Engagemang, demokrati, solidaritet och demokrati. Under varje rubrik fanns en kort förklarande text och därunder mål. Totalt fanns 44 mål.

2006-2007 bestod arbetsplanen av ett antal rubriker med inledande och förklarande text och därunder över och undermål till varje rubrik. Totalt fanns fyra rubriker, fem övermål och 23 undermål. Efter målen fanns vissa siffror inom parantes som visade hur siffran såg ut föregående år.

2008-2009 var arbetsplanen uppbyggd efter våra fyra verksamhetsområden med en inledande text som i huvudsak svarade på frågan ”Varför jobbar vi med detta område och vad vill i stort uppnå?”. Därefter fanns 11 underrubriker som hade olika antal mål under sig och som utgick från följande ”detta uppnår vi genom att XXX”. Totalt fanns 46 mål. Efter målen fanns vissa siffror inom parantes som visade hur siffran såg ut föregående år.

2010-2011 Arbetsplanen gjord på en ”julgransprincip” där hierarkin liknar den vi har idag detta i en friare indelning bestående av fyra nivåer. En vision, fem konkretiseringar, 10 fyraårsmål och 50 tvåårsmål.

2012-2013 En blandning av de senaste två arbetsplaner där julgranshierarkin var utgångspunkt för formen, medan verksamhetsområden fick en tydlig roll i innehåll. Nivåerna blev vision, uppdrag för verksamhetsområden, definition, två långsiktiga mål och konkreta tvåårsmål.

Analys

Föregående mandatperiod samt perioden innan har förbundsstyrelsen jobbat mycket med formen på arbetsplanen för att hitta en bra struktur. En positiv succesiv utveckling som arbetsgruppen tycker har lett till en förbättrad arbetsplan. Senast inför kongressen 2011 skapades en tydligare koppling av målen till olika verksamhetsområden.

Vi ser också idag att arbetsplanen är lättare att använda som verktyg dels för att kongressen ska kunna styra förbundet, men också för förbundsstyrelsen att ha som underlag för sina beslut. Några utvecklingsområden har vi till trots identifierat:

1. *För breda ambitioner*

Förenklat finns det för många mål för att prioriteringarna ska bli tydliga. Arbetsgruppen tycker att från drygt femtio borde styrelsens ambition ligga på under 30 mål.

2. *Gemensam röd tråd*

Förbundsstyrelsen valde att efter kongressen 2011 ta fram en förbundsdeklaration för att koka ner kärnan ur arbetsplanen. Gruppen gör analysen att detta är något som borde finnas i självaste arbetsplanen, alltså – en tydlig röd tråd i var utvecklingsarbetet ligger.

3. *Målen formuleringar*

Gruppen upplever att kvalitén på skrivningarna i målen kan göras bättre och tycker att förbundsstyrelsen ska ta en gemensam diskussion kring vad ett bra mål ska innehålla. Kanske är inte ”SMART” modellen den enda relevanta?

Förslag på förändring

Minska antalet mål

Idag finns ca 5 tvåårs mål under varje inriktningsmål något som totalt innebär ca 54 tvåårs mål. Varje verksamhetsområde har då drygt 10 2-års mål att arbeta med, något som vi bedömer blivit för brett och ofokuserat i sin prioritering. Det har istället uppkommit en prioritering inom dessa i efterhand. Därför tycker vi det snarare vore rimligt att varje utskott har fem till sex tvåårs mål, vilket ger en total på 25-30.

Diskussionsfråga:

- Vilken volym av mål är bra för att styra arbetet i UNF?

Tydliga övergripande prioriterade frågor eller teman (röd tråd)

Arbetsplanen för 2012-2013 är tydligt uppdelad i UNF:s fem verksamhetsområden utan några övergripande mål, teman eller prioriteringar undantaget visionen. Efter kongressen valde förbundsstyrelsen istället att ta fram en förbundsdeklaration som lyfte fram det som upplevdes som arbetsplanens tydligaste teman (starkare organisation, kultur i UNF, bildning samt normkritik & droger).

En idé som vi vill lyfta är att i själva arbetsplanen ha med övergripande teman eller prioriteringar. Det kan göras på olika sätt som genom ett eller flera allmänna övergripande mål eller genom olika sorters fokusfrågor, t.ex. en intern för organisationen och en extern för samhällsförändring. Det går också att ha något liknande förbundsdeklarationen med övergripande teman.

Övergripande mål eller teman kan skapa större fokus inom förbundet och uppmuntra till samarbete mellan verksamhetsområden. Med andra ord, bidra till att alla drar åt samma håll.

Diskussionsfrågor:

- Borde UNF ha några få övergripande mål eller teman i arbetsplanen? I så fall,
- Vad ska deras syfte vara?
- Vad för typ av mål borde det vara?

Målformulering

Det finns väldigt många olika skolor i hur ett bra mål bör formuleras. Här lanseras några begrepp som kan vara vägledande i en diskussion om hur vi vill ha det.

Vad bör målet tillfredsställa för behov?

En målformulering har sammanfattat två syften. För det första ska det sätta upp krysset på kartan om vart vi ska någonstans och med det kunna användas för att sätta upp en riktning i arbetet idag. För det andra ska destinationen vara så tydlig att vi som individer och organisation kan bedöma när vi är framme och kan vara ”nöjda” och börja prioritera andra mål.

Vad finns det för olika sorts mål?

Det finns förenklat ungefär sex olika sorters mål som kan målas upp i matris (likt nedan), här med exempel på målformuleringar i varje ruta.

	Effekt mål	Aktivitet mål
Kvantitativt	10 000 medlemmar	1000 medlemmar går UNF:aren
Kvalitativt	Unga mellan 13-25 uppfattar UNF som en <u>mer</u> attraktiv organisation	Våra 250 skolbesök leder till att de vi träffade upplever UNF som en mer attraktiv organisation
Känslö-baserat	UNF känns fräscha och nytänkande i samhällsdebatten	UNF:s 10 debattartiklar uppfattas vara nytänkande och fräscha politiska förslag

Hur ska själva formuleringen se ut?

En vanlig modell som många använde är så kallade ”Smarta” mål. Där SMART är en akronym för Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska och Tidsbundna.

I övrigt är det vedertaget att använda sig av tidsformen presens och som att målet är uppnått. UNF har 10 000 medlemmar. Man brukar inte använda ”minst”, bland annat för att då blir det otydligt om man ska känna att målet är uppnått vid 10 000 eller inte.

Diskussionsfrågor:

- Vad är viktigaste syften med ett mål?
- Vilka sorters mål borde arbetsplanen ha fokus på?

Arbetet framöver

Fokus för UNF:s arbete 2013-2014

Syftet med arbetsplanen är att peka ut vad UNF ska göra och uppnå under mandatperioden. Utifrån grundsatser och visionen slår förbundet fast vad vi ska arbeta med de kommande två åren. Vårt förslag på process ser ut så att utskotten själva kommer med förslag på mål inom sitt verksamhetsområde. För att få ett underlag till detta är det viktigt att diskutera övergripande vad vi tycker att förbundet borde ha för riktning. Detta kan sedan också användas om vi väljer att ha övergripande teman eller fokusfrågor.

Diskussionsfrågor:

- Vilka centrala utmaningar ser du för UNF de kommande åren, som organisation och samhällsaktör?
- Finns det några av UNF:s frågor som är mer prioriterade än andra?
- Vad tänker du att UNF borde ha för riktning den kommande mandatperioden?

Utskottens uppgift

Utskotten har till uppgift att inkomma med förslag på skrivningar inom sitt respektive område till arbetsgruppen. Detta för att arbetsgruppen sedan ska kunna bereda ett färdigt förslag till styrelsens möte i mars.

Man får gärna utgå ifrån de skrivningar som finns på området idag och komma med eventuella revideringar på ”uppdrag” respektive ”definition” för att sedan se över målformuleringar. Detta görs med hänsyn till de diskussioner vi har på styrelsens möte i januari.

Senast den 11 februari klockan 09.00 ska dessa ha inkommit till vidar@unf.se för att arbetsgruppen ska kunna hinna med beredning.

Med utgångspunkt i underlaget föreslår arbetsgruppen förbundsstyrelsen besluta

att notera diskussionen,

att ge utskotten i uppgift att inkomma med underlag till arbetsplanen i enlighet med underlaget, samt

att ge arbetsgruppen i uppgift att återkomma till styrelsens möte i mars med förslag på arbetsplan.

Vidar Aronsson

Högfjället, 2013-01-01

Budget 2014-2015

Snart är det kongress och till kongressen ska förbundsstyrelsen lägga ett förslag på en arbetsplan och en budget för 2014 och 2015. Jag har därför utvärderat formen och kopplingen till arbetsplanen för vår förbundsbudget.

Problembild/Nulägesanalys

Till den förra kongressen gjordes ett omfattande arbete med att göra om UNF:s budget. Hela strukturen gjordes om och slipades på, poster bytte plats och namn. Tydligare kopplingar till styrande dokument så som arbetsplanen och bildningssystemet gjordes. Idag har UNF en betydligt jämnare budget som är väldigt tydlig och lättarbetad.

Budgeten är indelad i de tre kategorierna förbundsorganisation, stöd till landet och verksamhet. Utifrån detta är nio underbudgetar skapade. Numera är kongressen den enda posten som ligger direkt i rambudgeten och inte i en underbudget. Mycket arbete gjordes till förra kongressen med underbudgeterna, där de flesta posterna flyttades runt och hela utseendet justerades. Flera av postnamnen justerades även för att göra budgeten till ett mer begripligt dokument på en kongress och i relation till andra dokument.

Synkningen mellan förbundsstyrelsen arbetsätt och det nya budgetformatet är inte helt klockren.

Lösning/Förändringar

Nästa steg att ta rörande budgetarbetet är att ta ett grepp om budgetposterna. Flera av posterna finns kvar för att tiden, insikten och kraften inte var nog förra gången den ändrades, några av dem bedöms idag vara för små och i det hela för obetydliga för att få vara en egen budgetpost. Vissa behöver alltså städas bort, andra uppdateras både gällande innehåll men även hur de används och några borde synkas bättre med andra dokument. Det rör till exempel poster som administration, värningspremier och de som rör förbundsstyrelsens arbete. Det bör nystas i vilka budgetposter som egentligen behövs för förbundsstyrelsens, arvoderades samt utskottens arbete och hur förbundsstyrelsens kostnader ska hanteras i olika arrangemang.

Frågeställningar att diskutera

1. Är förbundsstyrelsen nöjd med den övergripande struktur som idag finns?
2. Vilka delar av ert arbete känner ni att det är svårt att veta vart pengarna ska komma ifrån? (till exempel utskott, rent förbundsstyrelsearbete, faddrande, arbetsgrupper, vissa projekt, utbildningar)

3. Finns det några projekt som ert utskott ofta beviljas pengar för som borde få ligga i budgeten redan från början? Några som redan ligger där och känns knepiga att förhålla sig till?

Uppföljning

Till förbundsstyrelsen sammanträde i mars skall ett första förslag läggas och sedan även diskuteras på kongressförfesten och på sammanträdet i maj ska det slutgiltiga förslaget klubbas.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge förbundskassören i uppdrag att fortsätta processen.

Lina Boberg

Uppsala, 2012-12-29

piXL

Christoffer heter jag och är aktiv inom UNF nere i Skåne och Malmö. I just detta ärende så får jag väl dock anse mig vara utomstående part. Jag har pratat med Eric Tegnander tidigare i ärendet men han ansåg att jag skulle kontakta dig istället för att se hur vi kan gå vidare.

Jag och några vänner håller på att starta upp en spelfestival i Malmö som kommer gå under namnet piXL och äga rum under påskhelgen 2013. Ambitionen är att det ska bli ett årligen återkommande arrangemang.

Vi kommer att arrangera det hela på Malmömässan och har då alltså ca 14 000 kvm att tillgå. Malmö Turism har gått in och stöttat projektet genom att täcka våra hyreskostnader för år 1, vilket alltså motsvarar ett par hundra tusen kronor. Vi fick tidigare idag klart besked att Telia kommer gå in och sponsra eventet också och då framför allt bistå med det som behövs för att kunna tillhandahålla Internetuppkoppling till våra 2 000-2 500 datorplatser.

Det vi behöver från UNF är pengar att kunna lägga in till en prispott för turneringar som kommer att arrangeras under eventet. I utbyte mot detta så erbjuder vi dels exponering i samband med arrangemanget samt i marknadsföringen inför som bl.a. kommer nå ut till de flesta högstadie- och gymnasieskolor i Region Skåne (åtminstone). Vi erbjuder givetvis också utrymme för UNF att närvara på arrangemanget i form av monterryta.

Vår förhoppning för prispott var att få loss 150 000:- från UNF. Jag har redan fått besked från Eric att en sådan summa skulle bli svår, men det är mest så du ska förstå vad vi pratar om.

Allt i det här mailet är ju i princip förhandlingsbart. Det jag vill veta är om det (fortfarande) finns ett intresse för UNF att synas i det här sammanhanget och således vara med och trycka på för att framhålla det som ett nyktert ungdomsarrangemang. Vidare vill jag veta vad som i så fall är era fokusområden och vad ni helst av allt skulle vilja ha ut av ett samarbete.

Vår tanke är att börja sälja biljetter till mitten av januari, och innan dess skulle vi ju helst veta om ni är intresserade av att vara med som huvudsponsor. Förstår att det kan kännas lite i sista sekunden nu, men jag har alltså pratat med Eric om det här sedan i maj månad i alla fall, men pga något missförstånd hade han fått för sig att vi lagt projektet på is och därmed inte behandlat det vidare internt.

Hur går vi vidare från detta? Är du rätt person att prata med, eller kan du kanske hänvisa mig till någon vars ansvarsområde det ligger på?

Behöver ni någon kompletterande information?

MVH

Christoffer Cederholm

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att diskutera frågan och fatta ett beslut.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2013-01-02

Kamratstödpolicy

Bakgrund

Sociala utskottet har fått i uppgift att uppdatera UNF:s kamratstödpolicy.

Analys

Efter diskussion i förbundsstyrelsen i maj 2012 har utskottet tittat på utformningen av policyn för att den ska bli tydligare och långsiktig.

Resultat

Utskottet är nöjt med utformningen av policyn men har haft svårigheter att med att riktlinjerna för att den ska kännas fullständig och vill ha synpunkter från förbundsstyrelsen på detta.

Uppföljning

Vi ser två alternativ. Om konkreta förslag på ändringar eller tillägg kan ges till förbundsstyrelsemötet i januari så antar vi det på plats. Alternativt ger förbundsstyrelsen medskick och förslag till utskottet som återkommer med ett justerat förslag i mars.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta UNF:s kamratstödpolicy med föreslagna ändringar, eller

att ge utskottet i uppdrag att återkomma med ett justerat förslag på UNF:s kamratstödpolicy i mars.

Karin Melbin

Masthugget, 2013-01-01

UNF:s kamratstödpolicy

Historik

Kamratstödet i UNF har en 20 år gammal tradition. Julresor som ordandes för att kunna ge ett alternativ till de som inte ville fira jul hemma och samtidigt ökad kunskapen om kamratstöd och barn i missbruksmiljö var starten. Efter det har det utvecklats till att finnas med i verksamheten i UNF på olika nivåer.

Definition

UNF:s kamratstödsarbete handlar om att vara en bra kompis och att ge stöd som vän till de runt omkring en som behöver det. Kamratstödsarbetet ger också medlemmar kunskap om att växa upp i en missbruksmiljö och andra dysfunktionaliteter i familjer samt hur detta kan uppmärksammas.

Målgrupp och syfte

UNF:s kamratstödpolicy riktar sig till ledare, anställda, förtroendevalda i UNF samt medlemmar med ett intresse av kamratstödsarbete. UNF är en frizon från droger och skapar trygga mötesplatser för unga. För unga som söker sig till UNF av den anledningen ska vi därför ha goda kunskaper om kamratstöd.

Riktlinjer

- Kompetens om hur du slussar vidare för särskilt stöd finns bland ledare och anställda i UNF
- UNF har en bra kontakt och samarbete med stödgrupper
- UNF bedriver inte stödgruppsverksamhet
- UNF erbjuder trygga och nyktra möteplatser
- UNF jobbar med grupputveckling för att förbättra samarbeten och skapa trygghet inom gruppen

Detta gör vi genom att:

- Kamratstöd tas upp som en viktig del i UNF:aren
- Anställda i UNF får utbildning om kamratstöd

Material:

- Kompisboken

Policy för ett hållbart engagemang

Bakgrund

Sociala utskottet har fått i uppgift att uppdatera UNF:s policy för ett hållbart engagemang.

Analys

Efter diskussion i förbundsstyrelsen i maj 2012 har utskottet tittat på utformningen av policyn för att den ska bli tydligare och långsiktig.

Resultat

Utskottet är nöjt med utformningen av policyn men har haft svårigheter att med att riktlinjerna för att den ska kännas fullständig och vill ha synpunkter från förbundsstyrelsen på detta.

Uppföljning

Vi ser två alternativ. Om konkreta förslag på ändringar eller tillägg kan ges till förbundsstyrelsemötet i januari så antar vi det på plats. Alternativt ger förbundsstyrelsen medskick och förslag till utskottet som återkommer med ett justerat förslag i mars.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta UNF:s policy för ett hållbart engagemang med föreslagna ändringar, eller

att ge utskottet i uppdrag att återkomma med ett justerat förslag på UNF:s policy för ett hållbart engagemang i mars

Karin Melbin

Masthugget, 2013-01-01

UNF:s policy för ett hållbart engagemang

Historik

Begreppet hållbart engagemang uppkom efter kongressen 2009 då förbundsstyrelsen fick i uppdrag att ta fram en medlemsvårdsstrategi. Genom att ta hjälp av medlemmar med olika erfarenheter och bakgrund samlades material och idéer in. Det eftersöktes ett begrepp som syftade på styrkan hos medlemmarna istället för omhändertagande, resultatet blev *Hållbart engagemang*.

Definition

Begreppet "Ett hållbart engagemang" har dubbel mening. Det syftar på den enskilda medlemmen och dennes möjlighet att hitta sin plats, inspireras och utvecklas samt att energin ska hålla en lång tid. Sedan syftar det också på att organisationen ständigt ska utvecklas och att det engagemang som kommer från medlemmar tas till vara och för organisationen framåt.

Målgrupp och syfte

Hållbart engagemang riktar sig till ledare inom UNF, ideella likväl som anställda. UNF är en del av den stora folkrörelsen som nykterhetsrörelsen är. Vi har funnits länge och vi ska fortsätta att vara en stark kraft i det civila samhället. En folkrörelse består av medlemmar och folkrörelsearbetet görs av medlemmar. Därför behövs en strategi för hur medlemmars engagemang tas tillvara.

Riktlinjer

- Alla ska känna sig välkomna i UNF
- Mobbing ska aktivt motverkas
- Förtroendevalda i UNF ska få det stöd som behövs för att kunna utföra sina uppdrag
- Det ska finnas kunskap och resurser för medlemmar med särskilda behov
- Medlemskapet ska vara utvecklande för individen
- UNF ska vara skolan där alla får prova

Det gör vi genom att:

- Alla nya medlemmar ska bjudas in till verksamhet inom den första månaden som medlem i UNF
- Det ska strävas efter att alla nya medlemmar går UNF:aren
- Verksamhet i UNF utgår från UNF inkluderar och UNF Engagerar

Material:

- UNF Engagerar
- UNF Inkluderar