

PROTOKOLL
fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 9-11 maj 2014
sida 1 av 13



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Plats: Stockholm/Djurönäset

Datum: den 9-11 maj 2014

Närvarande ledamöter: Malin Thorson
Eric Tegnander
Linn Heiel Ekeborg
Lina Boberg
Linda Tjälldén, ej § 7:1-7:6, 7:7e-g
Andreas Jansson
Nicole Steegmans
Thomas Ahlström
Lina Jacobsson
Lucas Nilsson
Anneli Bylund

Närvarande tjänstemän: Imse Nilsson, ej § 7:7h

Paragrafer: §§ 7:1-7:10

Bilagor: 7:1-7:35

§ 7:1 Mötets öppnande

Eric Tegnander öppnade mötet.

§ 7:2 Fastställning av föredragningslista (bilaga § 7:1)

Styrelsen beslutade

att fastställa föredragningslistan.

Malin Thorson föreslog att riva upp beslutet och lägga till ”Utvärdering av rekryteringsbeslut” som rapportpunkt 7h.

Andreas Jansson föreslog att det ska vara en diskussionspunkt istället, vilket Malin Thorson jämkade sig med.

Styrelsen beslutade

att riva upp beslutet om föredragningslistan, samt

att lägga till ”Utvärdering av rekryteringsbeslut” som punkt 7h under diskussionsärenden.

§ 7:3 Val av justerare

Malin Thorson föreslog sig själv som justerare.

Styrelsen beslutade

att välja Malin Thorson till justerare för mötet.

§ 7:4 Föregående protokoll

Linn Heiel Ekeborg föredrog föregående protokoll.

Styrelsen beslutade

att notera föregående protokoll.

§ 7:5 Lägesrunda

Styrelsen beslutade

att notera läget hos de närvarande.

§ 7:6a Rapport Föreningsförändringar (bilaga § 7:2)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6b Rapport Representation (bilaga § 7:4)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6c Rapport Sociala utskottet (bilaga § 7:4)

Anneli Bylund informerade att Elina Pesonen kommer att lämna utskottet och en ny person ska väljas in.

att notera rapporten.

§ 7:6d Rapport Drogpolitiska utskottet (bilaga § 7:5)

Malin Thorson meddelar att en utskottsmedlem kommer att åka utomlands under en längre period och att de därför ska se över om hen kommer att behöva ersättas.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6e Rapport Förebyggsutskottet (bilaga § 7:6)

Andreas Jansson frågade hur det kommer bli med projektet "Terminsstart" (under Helåret) och om det kommer bli av. Lina Jacobsson svarade att det kommer bli av i någon slags form, men att det inte är fastställt hur det ska se ut.

Eric Tegnander informerade om diskussionsunderlag för distriktens arbete med medlemsökning och att utskottet tänkt komma in med ett underlag som skulle användas på distriktens arbetshelger, men att detta ännu inte har genomförts.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6f Rapport Organisationsutskottet (bilaga § 7:7)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6g Rapport Globala utskottet (bilaga § 7:8)

Linn Heiel Ekeborg informerade om att projektet "Sprid budskapet" är igång och att Jonatan Bengtsson ska åka till Serbien och prata om Fake Free.

Action group och Action weekend-projekten kommer att göras om och istället för att bilda flera olika grupper syftar projektet till att en mindre grupp med

”faddrar” bildas och att distrikten själva jobbar med globala frågor tillsammans med faddern.

Linn Heiel Ekeborg informerade även om att arbetsbelastningen i utskottet är hög och att detta är något som ska ses över.

Andreas Jansson önskade en måluppföljning till kommande rapporter från globala utskottet.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6h Arbetsutskottet(bilaga § 7:9)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6i-j Ordföranderapporter Malin och Eric(bilaga § 7:10-11)

Nicole Steegmans frågade om Malin Thorson kunde berätta lite kort om LSU:s antirasistiska nätverk utöver det som står i ordföranderapporten.

Malin Thorson berättade lite om nätverket och svarade att drogpolitiska utskottet inte känner att det ligger på deras bord eftersom det inte handlar om drogpolitik och därför kommer hon ta vidare det själv och eventuellt uttala sig i demokratiska frågor.

Eric Tegnander informerade styrelsen om maj månads Motdragsledare och att den bland annat kommer behandla Sverigedemokraterna.

Styrelsen beslutade

att notera rapporterna.

§7:6k Rapport Ideologigruppen(bilaga § 7:12)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6l Rapport Attitydpåverkansatsningen (bilaga § 7:13)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6m Implementering av verktyg, rutiner och strategier (bilaga § 7:14)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6n Meningsfull föreningsverksamhet (bilaga § 7:15)

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6o Rapport Generalsekreterare (bilaga § 7:16)

Imse Nilsson berättade att IOGT-NTO och UNF anställt en ny Brysselassistent, samt att två personer har blivit erbjudna tjänsterna inom attitydpåverkanssatsningen. Det finns även en person som är aktuell för tjänsten som strategisk kommunikator.

Styrelsen beslutade

att notera rapporten.

§ 7:6p-t Rapporter NSF, Junis, IOGT-NTO, UNF, IIA (bilaga § 7:17-21)

Lina Boberg lyfte NSF:s rapport och hoppas att styrelsen noterat att NSF:s generalsekreterare ska ha barn med IOGT-NTO:s generalsekreterare. Stort grattis säger UNF:s förbundsstyrelse!

Styrelsen beslutade

att notera rapporterna.

§ 7:7a Det hållbara engagemanget (bilaga § 7:22)

Anneli Bylund föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper innan de samlades för en diskussion i helgrupp.

Styrelsen var enig om att det är viktigt att ideella måste engagera sig i saker de tycker är roligt. Om de blir överösta med andra uppgifter kan de lätt tappa engagemanget. Det är viktigt att våga säga nej, vilket inte alltid är så lätt.

UNF har en kultur av att människor säger att de har för mycket att göra. Vi borde byta fokus så att vi har mindre att göra. Vi behöver stötta ideella och kolla på hur föreningsstyrelsesamlingarna kan utvecklas. Eric Tegnander sa att distriktsstyrelserna och utskotten måste bli medvetna om att de vinner på att jobba med dessa frågor.

Styrelsen beslutade

att notera diskussionen, samt

att låta Sociala utskottet fortsätta processen.

§ 7:7b Förbundsstyrelsens arbete och utskottens sammansättning (bilaga § 7:23)

Lucas Nilsson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper innan de återsamlades för en diskussion i helgrupp.

En majoritet i styrelsen höll med om problembilden, men var inte överens om att detta är lösningen för att minska arbetsbelastningen i utskotten. En lång diskussion följde om huruvida utskotten skulle jobba strategiskt eller operativt.

Många i styrelsen var negativa till att utskottsordföranden ska väljas på kongressen och menade att det inte kommer lösa problembilden. Lösningar som diskuterades var istället att styrelsen måste bli bättre på att involvera ideella samt att lägga mer strategiskt arbete på utskotten. Ett annat förslag var att minska antalet utskott och projekt som utskotten gör.

Eric Tegnander menade att alla i förbundsstyrelsen borde sitta i ett utskott för att känna ett tydligt ägandeskap för ett verksamhetsområde, men sa även att det kunde vara intressant att titta på att befria de klädda posterna från utskottsansvar.

Lucas Nilson menade att de som inte skulle sitta i utskott skulle kunna ta ett större fadderansvar och ha ett större engagemang för strategiska frågor i organisationen.

Lina Jacobsson förstod inte hur klädda poster inte skulle kunna sitta i ett utskott och menade att Organisationsutskottet äger utbildningsledarens frågor och att det vore konstigt om utbildningsledaren inte satt i ett utskott. Hon tyckte istället att styrelsen behöver vara hårdare i strategidiskussionerna och de taktiska planerna och skära ner på projekt för att inte överbelasta utskotten.

Malin Thorson tyckte inte att diskussionen skulle vara ett medskick till valberedningen utan till förbundsstyrelsen och yrkade på

att låta diskussionen utgöra ett medskick för förbundsstyrelsen.

Styrelsen genomförde några gallupar:

Kongressvalda utskottsordföranden: För: 1 Emot: 8

Alla i FS ska sitta i utskott: För: 4 Emot: 6

Utskottsordföranden ska sitta i FS: För: 10 Emot: 1

Styrelsen beslutade

att låta diskussionen utgöra ett medskick till förbundsstyrelsen.

§ 7:7c Ledarsyn (bilaga § 7:24)

Andreas Jansson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper innan de återsamlades för en diskussion i helgrupp.

Flera i styrelsen tyckte att dokumentet behöver UNF-anpassas och att målen behöver bli tydligare. Målbilden är väldigt individfokuserad och flera vill ha mer om ledarskap i sin helhet i organisationen. Ensamt ledarskap är inte så hållbart. Även en koppling till hållbart engagemang vore bra.

Syftet med dokumentet borde vara att implementera ledarsyn i organisationen. Malin Thorson nämnde att det är viktigt att implementera ledarskap i bildningssystemet, men inte i alla utbildningar eftersom ledarskap inte alltid är relevant, till exempel i Höjdaren Drogpolitik.

Styrelsen fick även fundera över vilka kompetenser och färdigheter som är viktiga för en ledare.

Styrelsen beslutade

att notera diskussionen.

§ 7:7d Vit Juls framtid 2015-2019 (bilaga § 7:25)

Imse Nilsson föredrog bilagan.

Styrelsen diskuterade i smågrupper innan de samlades för en diskussion i helgrupp. En majoritet i styrelsen är positiva till Vit Jul och att kampanjen blir större, men funderade på vad alla pengarna ska gå till. Det är mycket pengar och styrelsen diskuterade hur man kan försvara ett eventuellt beslut gentemot kongressen.

Malin Thorson menade att eftersom UNF tidigare varit drivande i VitJul vore det tråkigt om vi backar när de andra förbunden nu är positiva till förslaget. Dessutom kommer det bli svårt att nå upp till våra arbetsplansmål om vi inte skulle ha Vit Jul.

Lucas Nilsson undrade vad som kommer hända med Vit Jul framöver och om UNF kommer att fortsätta pumpa in pengar i verksamheten varje år.

Lucas Nilsson yrkade

att UNF går in med 425 000 kronor för Vit Juls verksamhet 2015, samt
att ge som medskick till riksstyrelsen att UNF inväntar kongressbeslut för framtida investeringar i Vit Jul.

Lina Boberg yrkade

att sociala utskottet till förbundsstyrelsemötet i september ska inkomma med ett underlag angående UNF:s roll i Vit jul

Lina Jacobsson yrkade

att UNF ska gå in med max 500 000 till Vit juls verksamhet 2015

Andreas Jansson yrkade

att UNF ska gå in med max 250 000 kronor till Vit juls verksamhet 2015

Lucas Nilsson drar tillbaka sitt yrkande om 425 000 kronor förutsatt att det blir ett beslut i frågan.

Efter en omröstningsprocedur kommer styrelsen fram till att UNF ska bidra med mellan 250 000 och 600 000 kronor.

Styrelsen beslutade

att UNF ska bidra med 250 000-600 000 till Vit juls verksamhet för 2015,

att ge som medskick till riksstyrelsen att UNF inväntar kongressbeslut för framtida investeringar i Vit Jul,

att sociala utskottet till förbundsstyrelsemötet i september ska inkomma med ett underlag angående UNF:s roll i Vit Jul, samt

att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

§ 7:7e-f Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond (bilaga § 7:26-27)

Imse Nilsson föredrog bilagorna.

Lucas Nilsson undrade om man kan påverka kriterierna för dessa fonder. Lina Boberg berättade att UNF:s utbildningsledare tidigare varit med när kriterierna reviderats.

Andreas Jansson undrade vilka som lagt fram dessa förslag. Imse Nilsson svarade att det är Eva Blomqvist (biträdande generalsekreterare IOGT-NTO), Olle Häggström (VD Våra Gårdar) och Tore Andersson (ekonomichef IOGT-NTO).

Styrelsen beslutade

att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågorna.

§ 7:7g Fråga om att offentliggöra Riksstyrelsens protokoll (bilaga § 7:28)

Imse Nilsson föredrog bilagan. Styrelsen var positiv till att offentliggöra Riksstyrelsens protokoll.

Styrelsen beslutade

att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

§ 7:7h Utvärdering av rekryteringsbeslut

Styrelsen diskuterade och utvärderade generalsekreterarrekruteringen.

Styrelsen beslutade

att notera diskussionen.

§ 7:8a Strategiskt viktiga orter (bilaga § 7:29)

Linda Tjälldén föredrog bilagan.

Malin Thorson tyckte inte att detta är prioriterat att arbeta med och yrkade avslag på att-satsen.

Många i styrelsen tyckte att vi ska fokusera på kedjan förbund-distriktet-föreningar och inte satsa jättemycket på detta förslag utan istället jobba med vårt övriga distriktstöd.

Styrelsen beslutade

att avslå den föreslagna att-satsen.

§ 7:8b Förändring av äskningsprocessen (bilaga § 7:30)

Malin Thorson föredrog bilagan. En runda visar att alla i styrelsen är positiva till förslaget.

Eftersom vissa stycken hade fallit bort föreslog Malin Thorson

att lägga till följande stycke i ändringsförslaget på arbetsordning
“Under året ska utskottet löpande följa upp sin taktiska plan och hur mycket pengar som går åt. Till varje FS-möte ska en rapport skickas in som beskriver hur arbetet går med arbetsplansmålen samt förslag på omprioriteringar inom sitt arbete och fördelade ekonomiska resurser.”, samt

att lägga till följande stycke i ändringsförslaget på arbetsordning “En av förbundsordförandena är ansvarig kontaktperson för utskotten ifall man har problem eller tror att planerna riskerar att inte bli genomförda. Denne kan ge stöd och hjälp och bör kontaktas i god tid. Utskotten ansvarar för att utvärdera sitt arbete och vad som krävs inom verksamhetsområdet inför nästa äskningsprocess.”

Styrelsen beslutade

att lägga till följande stycke i ändringsförslaget på arbetsordning
“Under året ska utskottet löpande följa upp sin taktiska plan och hur mycket pengar som går åt. Till varje FS-möte ska en rapport skickas in som beskriver hur arbetet går med arbetsplansmålen samt förslag på omprioriteringar inom sitt arbete och fördelade ekonomiska resurser.”,

att lägga till följande stycke i ändringsförslaget på arbetsordning "En av förbundsordförandena är ansvarig kontaktperson för utskotten ifall man har problem eller tror att planerna riskerar att inte bli genomförda. Denne kan ge stöd och hjälp och bör kontaktas i god tid. Utskotten ansvarar för att utvärdera sitt arbete och vad som krävs inom verksamhetsområdet inför nästa äskningsprocess.", samt

att ändra arbetsordningen i enlighet med bilagan med gjorda ändringar.

§ 7:8c Demokratisk process för kongressen (bilaga § 7:31)

Malin Thorson föredrog bilagan. Styrelsen diskuterade i smågrupper innan de återsamlades för en diskussion i helgrupp.

Lina Boberg informerade styrelsen om att det inte kommer gå att ha klart ett budgetförslag till kongressföresten om den ska ligga i början av februari. Lucas Nilsson tyckte inte att budgeten behöver vara klar utan att medlemmarna kan diskutera vad som är viktigt att satsa på och inte.

Angående digital diskussion meddelade Lina Boberg att bara ombuden får lägga yrkanden och ändringsförslag så det blir problematiskt om det ska gå att lägga förslag i ett öppet forum.

Lina Boberg yrkade

att det under andra digital diskussion-punkten ska stå "att detta ska ske i enlighet med stadgarna"

Nicole Steegmans upplyste styrelsen om att alla medlemmar inte har tillgång till digital uppkoppling så det är viktigt att all information finnas på kongressen.

Flera i styrelsen var eniga om att förslaget om valberedningskommitté var bra, men tyckte att formuleringarna i dokumentet var lite oklara. De var även överens om att det är rätt att minska antalet ersättare för att stärka deras roll på kongressen.

Malin Thorson förklarade även att styrelsen kommer att tillsätta ett utskott som blir motsvarigheten till en valberedningskommitté fram tills kongressen ändrar stadgarna.

Styrelsen beslutade

att under den andra digital diskussion-punkten i lägga till texten "att detta ska ske i enlighet med stadgarna",

att anta modellen för kongressprocess enligt bilagan,

att Malin Thorson blir ansvarig för implementeringen,

att lägga fram förslagen på stadgeändringar enligt bilagan till kongressen 2015, samt

att ge gruppen i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsen under hösten med ett förslag på arbetsordning.

Senare under mötet uppstod en diskussion om att det hade varit oklart för mötet vad Lina Bobergs förslag egentligen hade inneburit.

Styrelsen beslutade

att riva upp de två första attsatserna.

Lina Boberg föreslog mötet besluta

att ta bort texten under den andra ”Digital diskussion”-punkten i tidslinjen och istället lägga till texten ”Den digitala plattformen uppdateras med slutgiltiga förslag. Förutom möjlighet att diskutera finns också möjlighet för UNF:s ombud och ersättare att lägga ändrings- och tilläggsförslag som presenteras för ombuden på kongressen.”

Styrelsen beslutade

att ta bort texten under den andra ”Digital diskussion”-punkten i tidslinjen och istället lägga till texten ”Den digitala plattformen uppdateras med slutgiltiga förslag. Förutom möjlighet att diskutera finns också möjlighet för UNF:s ombud och ersättare att lägga ändrings- och tilläggsförslag som presenteras för ombuden på kongressen.”, samt

att anta modellen för kongressprocess enligt bilagan.

§ 7:8d **Ekonomiarbetsgrupp (bilaga § 7:32)**

Malin Thorson föredrog bilagan.

Lucas Nilsson, Andreas Jansson och Thomas Ahlström hade anmält intresse att sitta i gruppen. Malin Thorson föreslog även sig själv till gruppen eftersom hon menade att det kan behövas en arvoderad resurs för att hinna med.

Andreas Jansson undrade vad gruppen egentligen ska göra, eftersom han tyckte att det var oklart. Malin Thorson svarade att gruppen ska konkretisera vad som behöver göras på området och ta ett helhetsgrepp som sedan kommer resultera i mindre arbetsgrupper.

Thomas Ahlström och Lucas Nilsson drog tillbaka sina intresseanmälningar

Styrelsen beslutade

att tillsätta en ekonomiarbetsgrupp med ovanstående uppdrag,

att gruppen ska bestå av förbundskassören, generalsekreteraren samt Malin Thorson, samt

att gruppen ska återkomma till mötet i januari med en samlad rapport och eventuella andra underlag.

§ 7:8e Förebyggsutskottets återkoppling från strategiworkshopen (bilaga § 7:33)

Eric Tegnander föredrog bilagan.

Malin Thorson yrkade avslag på attsats två och tre, med motiveringen att man inte ska ha rörelsesamverkan om det inte finns ett behov.

Lina Jacobsson menade att alla utskott borde ha samarbetstänket i bakhuvudet, men det ska inte vara ett krav. Hon la ett ändringsförslag att ge utskotten som medskick istället för uppdrag i andra attsatsen.

Styrelsen beslutade

att ge förebyggsutskottet i uppdrag att integrera fråga 1 och fråga 3 i sitt arbete med strategiframtagning och verksamhetsplanering under hösten, samt

att ge samtliga av förbundsstyrelsens utskott som medskick att se över vilket utbyte med de andra förbunden de har behov av under sina respektive strategi- och äskningsprocesser.

§ 7:8f Revidering av stadgar (bilaga § 7:34)

Andreas Jansson föredrog bilagan.

Lina Boberg tyckte inte att det finns ett behov av att göra en större stadgeprocess eftersom det gjordes relativt nyligen. Dessutom behövs det inte pengar till den eventuella gruppen eftersom det täcks av mötesbudgeten.

Eric Tegnander tyckte att stadgarna är bra som de är idag och yrkade avslag på förslaget.

Andreas Jansson tyckte att stadgarna idag är ihåliga och ser ett behov av att revidera dem, och meddelade att han kan komma att återkomma med ett nytt detaljerat förslag med stadgar som han ser behöver uppdateras om förslaget inte går igenom.

Styrelsen beslutade

att avslå att-satserna.

§ 7:8g Mötesplan 2015 (bilaga § 7:35)

Malin Thorson föredrog bilagan.

Styrelsen beslutade

att anta mötesplanen enligt ovan.

§ 7:9 Nästa möte

Nästa möte äger rum den 5-7 september på kansliet i Stockholm.

§ 7:10 Avslutning

Eric Tegnander avslutade mötet.

Eric Tegnander, mötesordförande

Ort och datum

Linn Heiel Ekeborg, mötessekreterare

Ort och datum

Malin Thorson, justerare

Ort och datum

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 9-11 maj 2014

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 7:1)	3
Föreningsförändringar (punkt 6 a, bilaga § 7:2)	5
Representation (punkt 6 b, bilaga § 7:3)	7
Rapport från Sociala utskottet (punkt 6 c, bilaga § 7:4)	9
Rapport från Drogpolitiska utskottet (punkt 6 d, bilaga § 7:5)	15
Rapport från Förebyggskommittén (punkt 6 e, bilaga § 7:6)	18
Rapport från Organisationsutskottet (punkt 6 f, bilaga § 7:7)	22
Rapport från Globala utskottet (punkt 6 g, bilaga § 7:8)	28
Rapport från Arbetsutskottet (punkt 6 h, bilaga § 7:9)	31
Rapport från förbundsordförande Malin Thorson (punkt 6 i, bilaga § 7:10)	32
Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 6 j, bilaga § 7:11)	34
Rapport från Ideologigruppen (punkt 6 k, bilaga § 7:12)	36
Rapport om attitydpåverkanssatsningen (punkt 6 l, bilaga § 7:13)	38
Implementering av verktyg, rutiner och strukturer (punkt 6 m, bilaga § 7:14)	39
Meningsfull föreningsverksamhet (punkt 6 n, bilaga § 7:15)	40
Rapport från generalsekreterare Imse Nilsson (punkt 6 o, bilaga § 7:16)	41
Rapport från NSF (punkt 6 p, bilaga § 7:17)	44
Rapport från Junis (punkt 6 q, bilaga § 7:18)	47
Rapport från IOGT-NTO (punkt 6 r, bilaga § 7:19)	49
Rapport från UNF (punkt 6 s, bilaga § 7:20)	52
Rapport från IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete (punkt 6 t, bilaga § 7:21)	55
Det hållbara engagemanget (punkt 7 a, bilaga § 7:22)	58
Förbundsstyrelsens arbete och utskottens sammansättning (punkt 7 b, bilaga § 7:23)	60
Ledarsyn (punkt 7 c, bilaga § 7:24)	65
Vit Juls framtid 2015-2019 (punkt 7 d, bilaga § 7:25)	69
Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond – Samlingslokaldelen (punkt 7 e, bilaga § 7:26)	75

Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond - Kursgårdsdelen (punkt 7 f, bilaga § 7:27).....	82
Fråga om att offentliggöra riksstyrelsens protokoll (punkt 7 g, bilaga § 7:28)	86
Strategiskt viktiga orter (punkt 8 a, bilaga § 7:29).....	87
Förändring av äskningsprocessen (punkt 8 b, bilaga § 7:30)	88
Demokratisk process för kongressen (punkt 8 c, bilaga § 7:31)	90
Ekonomiarbetsgrupp (punkt 8 d, bilaga § 7:32).....	96
Förebyggsutskottets återkoppling från strategiworkshopen (punkt 8 e, bilaga § 7:33)	98
Revidering av stadgar (punkt 8 f, bilaga § 7:34).....	100
Mötesplan 2015 (punkt 8 g, bilaga § 7:35)	101

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 7:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande				
2. Fastställande av föredragningslistan	ET	5 min	Underlag	
3. Val av justerare		5 min		
4. Föregående protokoll	LHE	10 min		
5. Lägesrunda	alla	20 min		
6. Rapporter				
- Anmälningssärenden		5 min		
a) Föreningsförändringar	IN		Underlag	
b) Representation	ET		Underlag	
- Utskott		20 min		
c) Sociala	AB		Underlag	
d) Drogpolitiska	MT		Underlag	
e) Förebygg	ET		Underlag	
f) Organisation	LB		Underlag	
g) Globala	LHE		Underlag	
h) Arbetsutskottet	ET		Underlag	
- Styrelse		10 min		
i) Ordföranderapport Malin	MT		Underlag	
j) Ordföranderapport Eric	ET		Underlag	
k) Ideologigruppen	LN		Underlag	
l) Attitydpåverkanssatsningen	ET		Underlag	
- Uppföljning av strategiworkshop		10 min		
m) Implementering av verktyg, rutiner och strukturer	LJ		Underlag	
n) Meningsfull föreningsverksamhet	LT		Underlag	
- Kansli		10 min		
o) Generalsekreterare	IN		Underlag	
- Riksstyrelsen och Internationella rådet		10 min		
p) NSF	IN		Underlag (RS)	
q) Junis	IN		Underlag (RS)	
r) IOGT-NTO	IN		Underlag (RS)	
s) UNF	IN		Underlag (RS)	
t) IIA	IN		Underlag (IR)	
	IN		Underlag (RS)	
7. Diskussionsärenden				
a) Det hållbara engagemanget	AB	30 min	Underlag	
b) Förbundsstyrelsens arbete och utskottens sammansättning	LN	40 min	Underlag	
c) Ledarsyn	AJ	45 min	Underlag	
d) Vit Jul, förslag ekonomisk	IN		Underlag (RS)	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
strategi 2015-2019				
e) Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond – Samlingslokaldelen	IN		Underlag (RS)	
f) Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond - Kursgårdsdelen	IN		Underlag (RS)	
g) Fråga om att offentliggöra riksstyrelsens protokoll	IN		Underlag (RS)	
8. Beslutsärenden				
a) Strategiskt viktiga orter	LT	15 min	Underlag	
b) Förändring av äskningsprocessen	MT	30 min	Underlag	
c) Demokratisk process för kongressen	MT	45 min	Underlag	
d) Ekonomiarbetsgrupp	MT	10 min	Underlag	
e) Förebyggsutskottets återkoppling från strategiworkshopen	ET	10 min	Underlag	
f) Revidering av stadgar	AJ	30 min	Underlag	
g) Mötesplan 2015	MT	10 min	Underlag	
9. Nästa möte				
10. Avslutning				

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragningslistan.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-29

Föreningsförändringar (punkt 6 a, bilaga § 7:2)

Följande föreningsnybildningar har godkänts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Imse Nilsson:

- 2014-03-10 06D6626 UNF Sullisutt, Huskvarna
- 2014-03-10 03D6627 Lallarna & co., Uppsala
- 2014-03-20 20D6628 UNF Hedemora, Hedemora
- 2014-03-20 16D6629 UNF Lotsarna, Skövde
- 2014-04-01 14D6630 Vita bågarn, Göteborg
- 2014-04-01 01D6631 Mind the gap, Häggvik
- 2014-04-09 03D6632 UNF Sunnersta, Uppsala

Följande föreningsnamnbyten har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Imse Nilsson:

- 2014-03-12 25D2941 UNF Släkten har bytt namn till
25D2941 UNF Aurora Borealis
- 2014-03-12 06D6515 UNF Vindriddarorden, Jönköping, har bytt namn till
06D6515 R'lyeh Knuckledusters, Jönköping
- 2014-03-12 06D6608 UNF Al-Qaidas LAN, Jönköping, har bytt namn till
06D6608 UNF KIP-LAN, Jönköping
- 2014-03-13 08D5522 UNF Caféklubben har bytt namn till
08D5522 UNF Vimmerby
- 2014-03-30 23D6595 brUNFlo har bytt namn till
23D6596 UNF brUNFlo
- 2014-04-08 16D6548 UNF Ryd har bytt namn till
16D6548 Trollface
- 2014-04-14 20D6621 UNF Best in Dalarna har bytt namn till
20D6621 UNF Grönklitt

Följande föreningsnedläggningar har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Imse Nilsson:

2014-03-12 06D6520 UNF Firman
2014-03-12 06D6522 UNF M1
2014-03-12 06D6606 Sober Gaming Studios
2014-04-01 06D6249 UNF Lotsarna
2014-04-09 04D6408 UNF Vilda Viljor, Katrineholm
2014-04-14 15D6000 UNF HÄSSLEHOLMEN
 15D6432 UNF Alltid xtra redo

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson
Stockholm, 2014-04-28

Representation (punkt 6 b, bilaga § 7:3)

2014-02-22	UNF:are från Skaraborg representerade UNF på Grön Ungdoms riksårsmöte i Skövde
2014-03-04	Malin Thorson och Eric Tegnander deltog på UNF:s personalsamling
2014-03-05	Eric Tegnander deltog på ordförande träff med IOGT-NTO-rörelsens förbundsordföranden
2014-03-13	Eric Tegnander deltog på möte emd LSU:s engagemangsprojekt DEMO:s projektledare
2014-03-18	Eric Tegnander deltog på LSU:s ordförandenätverk
2014-03-18	Malin Thorson, Eric Tegnander, Imse Nilsson och Lina Boberg deltog under IOGT-NTO:s kafferep på Stora Essingen
2014-03-18	Malin Thorson hade ett möte med Magnus Jägerskog från IQ
2014-03-26	Malin Thorson deltog på Alkoholpolitiskt forums årsmöte
2014-04-01	Eric Tegnander deltog på styrelsemöte för stiftelsen Oscar Franzéns stipendiefond
2014-04-01	Imse Nilsson hade en workshop-dag med UNF Jönköping
2014-04-02	Eric Tegnander fikade med Josefine Larsson, Scouternas ordförande
2014-04-02	Malin Thorson deltog på uppstartsträffen för LSU:s anti-rasistiska nätverk
2014-04-07	Eric Tegnander debatterade folkrörelse kontra aktivism på Forums frukostseminarium Måndagmorgon
2014-04-09	Malin Thorson hade ett möte med LUF:s socialpolitiska talesperson Kajsa Dovstad
2014-04-17	Malin Thorson hade ett möte med SSU:s folkhälsopolitiska talesperson Andrea Törnестam
2014-04-18	Malin Thorson besökte Ung Vänsters riksting i Herräng och höll ett hälsningsanförande från UNF
2014-04-22	Eric Tegnander deltog i framtidsspaning för Alma-akademin
2014-04-24	Malin Thorson deltog på Systembolagets årsstämma

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-28

Rapport från Sociala utskottet (punkt 6 c, bilaga § 7:4)

Medlemmar i utskottet

Anneli Bylund, Andreas Jansson, Malin Andersson, Elina Pesonen, samt utskottshandläggare Nathalie Carlryd.

Möten

1:a april hade utskottet projektavstämning via Skype

Nuläget

Utskottet jobbar på med sina respektive projekt och arbetet tuffar på.

Måluppföljning

UNF har ett välfungerande samarbete med stödgrupper i 10 kommuner

PÅ GÅNG! I dagsläget har vi ett stabilt samarbete med stödgrupper i Stockholm och Göteborg. En utbildning kommer ske i slutet på maj och till hösten är tanken att fler orter ska komma igång med ett samarbete.

UNF skapar opinion och ökar medvetenhet i samhället och internt kring barn och unga i risk- och missbruksmiljö

PÅ GÅNG! UNF var delaktiga i Spela Roll kampanjen. Just nu börjar roddas kring Vit Jul och en workshop som bjuder in organisationer med kompetens inom ämnet sker i maj.

UNF erbjuder 250 aktiviteter under högtider med stark alkoholtradition

PÅ GÅNG! Siffror kommer när distrikten börjar rapportera in för distriktsbidraget.

UNF har regelbunden verksamhet på 60 orter

MJA! Ett sätta att mäta detta mål kommer till ett framtida FS-möte.

UNF jobbar aktivt med framgångsrika metoder som stärker och engagerar medlemmar

KANSKE! I dagsläget finns det ett flertal metoder som stärker och engagerar medlemmar. Exempel är DSS:er, Fadderskap, DO/DK-nätverk, Volontärbyrå och Premieringsshopen.

UNF har varierad verksamhet som är inkluderande för olika målgrupper

PÅ GÅNG! Under hösten kommer utbildningen Certifierad Normbrytare dra igång.

Mäta olika variabler och hur dessa är kopplade till delaktighet och engagemang, presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF.

PÅ GÅNG! Detta jobbas med för fullt

Identifiera Normer som hindrar engagemang och bidrar till ojämlikhet inom organisationen Ta fram en strategi för att hantera dessa identifierade normer.

PÅ GÅNG! Detta jobbas med för fullt

Se över och uppdatera UNF inkluderar utifrån behovet hos personer med dolda funktionsnedsättningar samt hos personer med andra särskilda behov.

PÅ GÅNG! Kommer troligen att göras innan årsskiftet.

Framtiden

1-4 maj är det Socialt Forum i Arboga

9-11 maj har Våra Gårdar ombudsmöte. Det kommer finnas UNF:are på plats som är på Ambassadörsträff.

24-25 maj genomför Sociala Utskottet en helg om stödgruppssamarbete. Sista anmälningdag är 4:e maj och det behövs pepp till distrikt att skicka folk.

20-29 juni genomförs Midsommarresan

Sociala Utskottet kommer dela ut en pott pengar till distrikt som vill göra midsommarfiranden på hemmaplan. Peppa distrikt att söka dessa pengar!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Tollare folkhögskola, 2014-04-26

Bilaga: projektuppföljning

Projektnamn	Status	Ansvarig	Budg. Peng.	Använda pengar	Projektpeak	Läge
Stödgrupper	Pågående	Anneli Bylund och Elina Pesonen	30000	o	Kurs 24-25 maj. terminsstart	Möte den 6:e för att styra upp det sista inför kursen 24-25 maj. Innehåll för kursen har arbetas fram och distrikt peppas till att skicka folk.
Uppmärksamhetsvecka	Pågående	Anneli Bylund och Malin Andersson	15000	o	Workshop 21:a maj	Ramarna för workshopen är satta. En diskusison med Junis kring samarbete runt deras Rapport har inletts.
Spela Roll (Vart Femte Barn)	Klar	Malin Andersson	10000	o	9-15 februari	Avslutad
Socialt Forum	Pågående	Andreas Jansson	10000	o	1-4 maj	Västmanland har tagit över ansvaret att planera UNF:aren på Socialt Forum. En uppskattning är att det kommer vara runt 10-15 UNF:are/ungdomar som kommer vara med på den. Nathalie Carlryd ska föreläsa om UNF:s kamratstödsarbete.
Heta Stunder	Har avlidit	Andreas Jansson	o	o	30-1 maj	Avlutad
Nykter Midsommar	Pågående	Andreas Jansson och	50000	o	20-22 juni	Elina & Andreas ska skriva ihop en text och lägga ut på unf.se och meddela distrikten.

		Elina Pesonen				
Midsommarresan	Pågående	Andreas Jansson och Elina Pesonen	100000	o	20-29 jun	Deltagare är utvalda och planeringen av resan fortsätter galant.
Vit Jul	Pågående	Anneli Bylund	325000	Pengar låsta	december	Handlingsplan för marknadsföring och implemetering av kampanjen hos distrikt och föreningar är skriven. Aggressiv marknadsförin kommer snart!
Julkursen	Pågående	Elina Pesonen	200000	o	v.52	Huvudledare valda, gruppledare kan sökas snarast. Bestämt att resan går till La Norma i franska alperna tillsammans med IOGT NTO.
Volontärbyrå	Pågående	Anneli Bylund	50000	o		Stort intresse bland ideella som besökte montern på DSS-mässan. De som visade intresse ska följas upp under våren. Projektbildarna har producerat en lättsam instruktionsvideo som ska börja spridas snarast.
Premiering	Pågående	Andreas Jansson	10000	o		Inga problem att utöka antalet saker som finns i shoppen. Nytt material kommer finnas efter sommaren. Det forskas fortfarande kring hur eller om premieringsshoppen kan utökas för att fler

						ska kunna använda den.
Certifierad Normbrytare	Pågående	Andreas Jansson	70000	o	19-21 sep, 24-26 okt	Datum är satta och intresset var stort under mässan på DSS:en. En ivrig jakt på samarbetspartners är igång, annars rullar planeringen på stadigt.
Normslutet	Pågående	Malin Andersson	15000	o	Kongressen 2015	Skulle delat ut enkäter på DSS:en men då det i så fall skulle skett under måltider och inte på samlingar, då jag fick besked om att det inte skulle bli så många sådana, upplevdes det som för praktiskt komplicerat med stor risk att inte få så många svar. Dessa kommer istället skickas på nätet, både på facebook och till DOs att dela med sig i sina distrikt.
Fastigheter	Pågående	Anneli Bylund	o	o	Ombudsmöte 9-11 maj	Till ombudsmötet kommer UNF skicka 10 personer som ska på ambassadörsträff del 2. En text för uppmuntran till bli medlem i Våra Gårdar ska skrivas inom en snar framtid.
Revidering	Pågående	Anneli Bylund och Malin Andersson	o	o	Korrekturläses okt-nov, trycks dec-jan	En plan på innehållet i Kompisboken har strukturerats upp. Under sommaren kommer innehållet att skrivas och till hösten ska den korrekturläsas.

Höjdaren Socialt	Pågående	Malin Andersson	190000	○	29 maj-1 juni	Tredje träffen på g. Båda träffarna har gått riktigt bra och varit uppskattade. Tredje träffen är på Kärsögården med en kombination av externa och interna föreläsare, och ämne inkludering och normer.
Regelbunden verksamhet	Pågående	Anderas Jansson och Anneli Bylund	○	○		Ett sätt att mäta kongresmålet kring verksamhet ska tas fram till september-fs.
Konceptet Kamratstödkurser	Pågående	Nathalie Carlryd med stöd från Elina Pesonen	○	○		
Hållbart Engagemang	Pågående	Anneli Bylund och Andreas Jansson	○	○		Diskussionsbilaga skriven till FS-mötet

Rapport från Drogpolitiska utskottet (punkt 6 d, bilaga § 7:5)

Medlemmar i utskottet: Malin Thorson, Nicole Steegmans, Thomas Ahlström, Amanda Ylipää, Sara Hallman samt handläggare Sophie Brömster.

Möten: Under perioden har utskottet haft skypemöten den 17 mars och 10 april. Ett fysiskt möte är inplanerat den 4 maj.

Nuläget

Våren är intensiv inom drogpolitiken med Folknykterhetens vecka, Europaparlamentsvalet, Kommunranking, Valborg, Riksdagsresa och arbete inför Almedalen. Dessutom finns det löpande arbetet med press, påverkan, politikerkontakter, att stötta lokalt arbete och drogpolitiskt interndebatt som gör att det är full fart för utskottet.

Måluppföljning

UNF:s drogpolitiska arbete är känt och använt av beslutsfattare

- *UNF har långsiktiga drogpolitiska samarbeten med tre riksdagspartier och tre partipolitiska ungdomsförbund*

Mycket goda möjligheter att nå målet. Utskottet fortsätter att arbeta utifrån den prioritering som gjorts. Kontakter har tagits med tre partipolitiska ungdomsförbund och möjligheterna till närmare samarbete verkar goda. Med partierna fortsätter kontakterna, inte minst inför Almedalen.

- *UNF bedriver aktivt påverkansarbete i EU och genomför samarbeten med fyra svenska EU-parlamentariker*

Mycket goda möjligheter att nå målet. EU-gruppen och Brysselassistenterna fortsätter arbetet med stöd av utskottet.

- *UNF agerar i den drogpolitiska debatten och omnämns 500 gånger i media*

Kan nås men kan behöva prioriteras upp. Årets första kvartal hade vi 69 dokumenterade omnämmanden i media. Det är inte nog per månad för att nå målen men vi har inte heller haft några större satsningar under perioden. Efter arbetet med valborg och kommunrankingen kommer vi veta bättre hur vi ligger till men sannolikt kommer vi behöva lägga mer resurser än idag om vi vill nå målet.

- *UNF har medlemmar som tillsammans engagerar sig drogpolitiskt för att påverka lokala beslutsfattare och allmänheten*

Redan uppnått till viss del. En Bra Utelivshelg har genomförts och vi stöttar lokala drogpolitiska grupper. Framöver planeras bl.a. Folknykterhetens vecka och en aktionsdag.

Målet är svårt att mäta. På ett sätt kan det redan ses som uppfyllt men vi satsar på att få mer resultat.

I UNF bedrivs drogpolitiskt påverkans- respektive kunskapsarbete som en aktiv del i verksamheten

- *UNF har 10 aktiva drogpolitiska grupper*

Ganska goda möjligheter att nå målet. Just nu finns sju drogpolitiska grupper med varierande aktivitetsgrad. Utskottet stöttar grupper och uppmuntrar skapandet av nya. Målet är ett av utskottets svårare mål och kommer kräva relativt höga insatser för att nås.

- *UNF har en levande interndebatt om hur en framgångsrik drogpolitik för framtiden ser ut*

Kommer sannolikt nås i någon grad. Utskottet arbetar med att stimulera debatt inom förbundsstyrelsen och framförallt på facebook. Det verkar rätt svårt att få medlemmar att haka på men en större satsning ska göras till förbundssamlingen.

- *UNF som organisation och dess medlemmar är experter på droger, i synnerhet alkohol och cannabis*

Goda möjligheter att nå målet beroende på definition. Kunskapen om alkohol och alkoholpolitik är hög inom organisationen och sprids genom Specialister som det finns stort intresse av. Utskottet har gjort en medveten och lyckad satsning på att öka kunskapen om cannabis. Utskottet har själva spetsutbildats om cannabis och också genomfört en Specialisten: Drogpolitik med tema cannabis och skapat en cannabisarbetsgrupp.

Framtiden

Det är som sagt en intensiv period enda fram tills Almedalsveckan passerat. Sedan kommer riksdagsvalet vars resultat kommer ha stor inverkan på utskottets arbete. Det är en spännande framtid vi går till mötes men vi är laddade och taggade! Drogpolitiken är ovanligt spännande just nu så nästa gång du träffar en medlem, se till att diskutera en drogpolitisk fråga och gör utskottet glad!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Thorson

Stockholm, 2014-04-27

Bilaga: Projektuppföljning

Projekt	Status	Ansvarig	Pengar avsatta	Läge
EU-påverkan	Pågår	Thomas	62 000	Enkätundersökning? Stötta EU-gruppen. Tips till distrikt och föreningar om aktion och politikermöten.
Activesamarbete	Ej påbörjat	Thomas	-	Thomas kan samordna med delegationsledningen kring kompetens inom drogpolitik och att formulera gemensamma åsikter. Thomas ska tänka till kring hur vi kan informera om handlingarna och förhandlingarna kring kongressen och väcka drogpolitisk debatt.
Nationell påverkan	Pågår	Malin	20 000	Press- och påverkansplan har spikats för våren och jobbas med löpande. Under våren främst Kommunranking, Valborg och Almedalsdrinken. Koncept ska tas fram för Nyktra val 2014.
Almedalen	Pågår	Amanda / Sara	100 000	Paneldebatt - Torsdag 11.00. Lobbyistmobb och drinkteam.
Utbildning med PUF	Ej påbörjat	Malin	42 400	LUF och SSU positiva. Antagligen blockgemensam, endagsutbildning (söndag) i slutet på hösten.
Bra Uteliv lokalt	Pågår	Nicole	26 000	Har börjat komma igång men det behövs mycket stöd från förbundet.
Bra Uteliv-helger	Pågår	Nicole	80 000	14-16:e februari! Och 17-19:e oktober!
Folknykterhetens vecka	Pågår	Malin	11 500	Första infon ute. Grillfester, grilla politiker och aktion. Ska tas fram info och aktionskitt som ska skickas ut i maj.
Opinion	Pågår	Malin	80 000	Material från retriever sammanställs löpande. Drugnews används i den interna debatten. Opinionsundersökningen ska användas i nationell påverkan - antagligen om drogfritt föreningsliv.
Specialisten: Drogpolitik	Klar	Amanda	10 000+	
Drogpolitisk interndebatt	Pågår	Malin	-	Ska försöka göra något under förbundssamlingen. Reklam för Drogpolitiska nätverket på facebook och regelbundet uppdaterande av frågor

Rapport från Förebyggskommittén (punkt 6 e, bilaga § 7:6)

Medlemmar i utskottet

Eric Tegnander (ordförande), Lina Jacobsson, Max Johansson och John-Erik Sjöberg. Imse Nilsson är handläggare.

Sammanträden under perioden

Ett fysiskt möte i Nässjö den 30/3 och två Skypesammanträden, den 10/4 och den 23/4.

Nuläget/Djupdykningar

Perioden har framförallt präglats av att sprida och följa upp våra rekommenderade betalansområde åt distrikten, implementeringen av Snacka Fest, samt framtagandet och spridningen av Distriktsutmaningen.

Distriktsutmaningen är nu pågående och kommer att avslutas den sista juni. I skrivande stund är entusiasmen hög, och det kommer krävas en del insatser längs vägen för att kunna hålla uppe hypen. Många distrikt har tagit på sig alla tre utmaningarna, vilket tyder på en hög ambitionsnivå. Vi hoppas och tror att distrikten ska lyckas fullfölja detta.

Arbetsplansmål

UNF är ledande på kommunikation som påverkar ungas attityder till droger

UNF har kompetens och lättillgängliga verktyg för att arbeta med framgångsrik attitydpåverkan på den digitala arenan.

Detta mål ser vi som ett kommande resultat av attitydpåverkanssatsningen.

UNF samarbetar med andra kring attitydpåverkan och andra aktörer väljer att använda sig av och sprida UNF:s metoder i sitt förebyggande arbete.

I nuläget endast genom Projekt Oberoende, som utvärderas under våren. Styrgruppen tar ställning till framtiden bitvis under maj, men slutgiltigt efter det att utvärderingen är färdig och sammanställd.

UNF arbetar aktivt för att unga använder och sprider våra metoder och verktyg för att förändra attityder till alkohol och andra droger.

Detta mål ser vi som ett kommande resultat av attitydpåverkanssatsningen.

UNF fortsätter använda Fake Free:s metoder och alla våra aktiva medlemmar vet vad Fake Free är och vad det innebär.

Utskottet har konkretiserat hur man ser på implementeringen av Snacka Fest och gett input på materialet till Fake Free.

Alla distrikt bidrar till att UNF ökar i antalet aktiva medlemmar

UNF har 5 500 betalande medlemmar

Är fortsatt högt prioriterat. Distriktsutmaningen genomförs under maj och juni och har tagits emot positivt. Många distrikt har ambitiösa betalandemål.

UNF genomför riktade värvarsatsningar mot tre grupper som bedöms ha stor outnyttjad medlemspotential

I nuläget har alla fokusgrupper planerad verksamhet.

Kännedomen om vad UNF är, vad vi står för och hur man kan engagera sig ökar bland Sveriges unga.

Vi har inte inlett arbetet med vår igenkänningsundersökning och har därför inte påbörjat något direkt arbete med det här målet.

25 föreningar har ett givande samarbete med Junis.

Uppfylls genom projektet Junis-samverkan, som just nu haltar något på grund av varierad uppslutning i arbetsgruppen.

Projektuppföljning

Projekt	Ansvarig	Avsatta medel	När	Läge
Junis-samverkan	Lina	41750	Hela året	Har stått och stampat, delvis beroende på att Junis ideella representation i gruppen inte fungerat. Vi överväger att gå vidare.
Helåret: Sportlovet	Eric	5000	Passerad	Genomfördes inte.
Helåret: Terminsstart	John-Erik	49 000	I samband med höstens terminsstart	Vi har en idé inför hösten som involverar kårverksamheten. Behöver ökas på.
Helåret: UNF till ALLA	Lina	59 000	2-3:e oktober	Vi avvaktar ännu lite, men planeringsarbetet inleds snart.
Helåret: Novemberutmaningen	Eric	46750	November	Ännu inte påbörjat. UNF Jönköping genomför ett liknande projekt, vilket vi hoppas kunna

				dra lärdomar av.
Helåret: Rörelsegemensamma sammanhang	Eric	0	Höst och runt jul	Kontakt tas innan sommaren.
Helåret: Ledda samtal	Max	30250	Förmodligen i samband med arbetshelger	Oklart vad som har hänt. Muntlig komplettering på FS-mötet.
Helåret: Medlemsökningss amling	Eric och Max	40000	Slutet av augusti	Är planerad till slutet av augusti.
Förändrade värvarpremier	Eric & John- Erik	80 000	Påbörjat	Har nedprioriterats under perioden. Vi behöver spika poängnivåer och vilka premier som ska gälla.
Fler betalsätt	Eric	35 000	Under våren	Inte utrett ännu. Inväntar delvis nya hemsidan.
Igenkännings- undersökning	Eric	40 000	Förhoppning svis under våren.	Kommer med största sannolikhet inte att genomföras under våren.
Fokusgrupper: Straight Edgeare	Eric & Max	33750	Folknykterh etens vecka	Vi håller på att tillsätta personer som åker med på Spring Edge Tour för att sprida UNF
Fokusgrupper: Ungdomar i förorten	Eric	33750	DEMO: Början sen vår. Stöd: Början tidig vår.	Vi har haft svårt att hitta ideella som kan tänka sig att delta i projektet i Stockholm. Från kansliet deltar Nathalie Carlyrd i ett arbete med demokratidagar.
Fokusgrupper: Datorspelade ungdomar	Max	33750	I samband med Dreamhack Summer, 14- 17:e juni.	I nuläget ser det ut som att det kommer att bli AirSoft. Vi planerar att använda lokala UNF:are.

Fokusgrupper: Conventare	John- Erik	33750	Hela året.	Pågår och convent har besökts. De mesta kommer dock ske i höst.
Profilmaterial	Max	25 000	Påbörjas förmodigen under sen vår	Vi har begärt in offerter på medlemstalonger, men arbetet har delvis försvårats på grund av byte av den strategiska kommunikationen.
Det digitala medlemskapet	John- Erik	0	Under våren	Något oklart uppdrag i nuläget. Behöver förtydligas.
Videoklipp	Max	0	I samband med UNF till ALLA	Ännu ej inlett.
Implementering av Snacka Fest	Eric	0	Pågår	Pågår, men är som tidigare något försenat. Vi hoppas dock kunna genomföra provföreläsningar innan sommaren.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Eric Tegnander

Solna, 2014-04-27

Rapport från Organisationsutskottet (punkt 6 f, bilaga § 7:7)

Medlemmar i utskottet är Lina Boberg (ordf), Linda Tjälldén, Andreas Jansson och Linus Henriksson. Jobbjörn Folkesson är handläggare från kansliet.

Möten: Utskottet har haft ett fysiskt möte hemma hos ordförande Boberg den 16 mars samt ett skypemöte den 21 april.

Nuläget/Djupdykningar

Utskottet känns på gång och motiverat. Vi la in ett extra skypemöte mellan våra ordinarie möten för att ha lite fler avstämningar.

Fokus den senaste tiden har varit på DSS:en, inledning av arbetet med ledarsyn och förbundssamling samt avslutning av årsmötesperioden med efterföljande arbetshelger. Det har varit en intensiv period för organisationsutskottet, men många av de automatiskt tillskrivna uppdragen ligger på våren så det var förväntat.

Måluppföljning

Utskottet jobbar på bra med samtliga projekt som gjorde till taktiska planen och tycker att dom flyter på. Sammanlagt jobbar alla dessa projekt upp mot arbetsplanen.

1 000 medlemmar har inom ramen för ett UNF-arrangemang reflekterat över och diskuterat sitt ledarskap

På olika arrangemang lyfter vi frågan, jobbar med vår nya topputbildning och jobbar aktivt i utskottet med ledarsynen. Målet är svårtmätt och utskottet är osäkra på hur vi når det, även om vi anser att vi jobbar med bra metoder.

Folkbildning genomförs UNF:s alla verksamhetsområden och 35 000 studietimmar genomförs

På förbundsplan har vi starka samarbeten med NBV om bland annat Sommarfestivalen, SXE-turnén och de politiska valen under året. Uppföljning av antalet studietimmar har inte gjorts.

75 föreningar representeras på föreningsstyrelsesamlingar

FSS:er genomförs för fullt i landet, men tyvärr är vårt nya material ännu inte slutfört och tidsplanen ser ut att bli förskjuten. Utskottet tror att målet ändå kan nås, men tyvärr inte riktigt så som vi hade hoppats.

1 600 medlemmar genomgår UNF:aren

Att UNF:aren ska genomföras efter medlemsrekrytering är inpräntat i de flesta distrikten och målet känns nåbart.

UNF har en levande idé- och utvecklingsdebatt

Svårsmått mål som utskottet jobbar med på arrangemang just nu, tanken är att förbundssamlingen ska bli ett debattforum utan dess like.

80 % av alla föreningar som rapporterar årsmöte, rapporterar även årsmöte nästkommande år

Utskottet vet inte ännu hur de här siffrorna kommer att se ut, men detta kan vi mäta och känslan är att fler föreningar har haft ett korrekt rapporterat årsmöte i år än förra året.

60 nya föreningar startas

Ännu inte uppföljt, men är ett mål som utskottet vill fokusera på nästa år enligt planen.

Distrikten tillhandahålls verktyg och stöd för att utveckla sin lokala verksamhet

Ett mål som utskottet inte har jobba så mycket med. Fokus har legat på att jobba med föreningsportalen och stöd till distikten, samt att implementera tanken om att det är distrikten som ska stödja föreningarna.

Projekt från förbundsstyrelsen

På förbundsstyrelsen möte i mars genomfördes en strategiworkshop där många spännande idéer på nya utvecklingsprojekt. Organisationsutskottet tog på sig två stycken frågeställningar:

1. Hur tydliggör vi och skapar en kedja mellan UNF-förbundet -> 23 distrikt -> 200 föreningar?
2. Hur kan vi med hjälp av folkbildning som verktyg stärka våra medlemmar som i sin tur utvecklar UNF:s verksamhet?

Utskottet anser att båda dessa frågeställningar täcks upp i nuvarande verksamhet eller i planerad verksamhet och att det därför inte behövs några ytterligare grupper som ska jobba med detta. Frågeställning 1 jobbar vi med i de flesta av våra områden och hoppas på att vi kan förebygga många problem som lyfts i den genom t ex föreningsportalen. Frågeställning 2 kommer vi bland annat att jobba med genom utvärderingen av nuvarande bildningssystem som vi tycker bör göras till nästa kongress.

Framtiden

Uppföljning av aktiviteterna under våren och steg framåt mot höstens utmaningar i form av förbundssamling och topputbildning.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Lina Boberg

Tollare folkhögskola, 2014-04-26

Projekt	Status	Ansvarig	Läge
INTERN KOMMUNIKATION		Linda	
Föreningsportal	Påbörjat	Linda	Val av byrå är färdigt, just nu ligger processen lite på is då vi avvaktar den nya strategiska kommunikatören.
Uppdatera strategier och policyer	Påbörjat	Linda	Material kring hur policys och strategier ser ut idag är gjort. Tidsplan finns för dom olika delarna.
Interndebatt	Påbörjat	Linda	Ett tänkt kring förbundssamlingen finns angående interndebatt.
DEMOKRATI		Lina	
Föreningsårsmöten	Påbörjat	Jobbjörn/Linus	Vi jagar nu på att protokoll och handlingar ska skickas in då FÅM-perioden är över för denna gång.
Distriktsårsmöten	Påbörjat	Lina	Vi jagar in all dokumentation då DÅM-perioden är avslutad.
Implementering av grundsatser	Påbörjat	Lina	Grundsatsstårtan blev årets första insats.
Genomgång av UNF:s demokratiska struktur	Ej påbörjat	Lina	Med fokus på föreningar och allt som rör dom, typ bidragsregler och stadgar.
Kretsårsmöten	Ej påbörjat	Lina	Utskottet har landat i att det vi vill göra med kretsårsmöten är att sammanställa vart dom finns och hur många görs och sedan kunna erbjuda lite stöd där.
BILDNING		Linda	
FSS:er	Påbörjat	Linda	Textfil är inte klar så i väntan på detta kan inte så mycket göras.
NBV	Påbörjat	Linda	Informationen om SXE-turnen är ute, gensvaret är positivt. Ombud inför NBV:s förbundsmöte är färdiga, mötet är den 24 maj.

Specialister	Påbörjat	Linda	1 Specialist är genomförd, 1 är inställd, 3 är planerade och jag inväntar ansökan om att två distrikt vill genomföra 2 Specialister var i höst. Det saknas dock fortfarande distrikt som vill köra Specialisten Socialt.
Uppdatera material	Påbörjat	Linda	Har börjat titta på när materialen är gjorda och har uppdaterats.
Förbundssamlingen	Påbörjat	Linda	Grundtänk färdigt kring Förbundssamlingen, en inbjudan ska gå ut under maj förhoppningsvis.
Topp utbildning	Påbörjat	Linda och Andreas	Dialogen är påbörjad med Wendelsberg. Information och inbjudan ska ut under maj.
Pumpen	Ej påbörjat	Lina	
LEDARSKAP		Andreas	
Implementera ledarsyn	Påbörjat	Andreas	Underlag till majFS. Pratas om på Förbundssamlingen.
STÖD TILL LANDET		Linus	
Distriktsstyrelsesamling	Påbörjat	Lina	Har genomförts, utvärdering ligger ut.
Arbetshelger	Påbörjat	Linus	Är utskickat och arbetshelgerna är i gång.
Distriktsordförandenätverk	Påbörjat	Lina	Anmälningarna trillar in och planeringen för första träffen är på gång
Distriktskassörsnätverk	Påbörjat	Lina	
Pengar att söka	Ej påbörjat		Göra förslag på nya riktlinjer till 2015
Distriktsbidrag	Ej påbörjat		Göra förslag på nya riktlinjer till 2015
Framtagande av underlag	Färdigt	Linus	
UTREDNINGAR		Andreas	

Arrangörskap, Entreprenörskap och Ledarskap	Ej påbörjat	Andreas	
Gemensamt bokföringssystem	Ej påbörjat	Lina	

Rapport från Globala utskottet (punkt 6 g, bilaga § 7:8)

Linn Heiel Ekeborg, Lucas Nilsson, Viggo Stahle, Anna Thor, Nathalie Carlryd

Nulägesrapport

Projektet rullar på som de ska och vi hade ett skypemöte den 31 mars. Sedan var delar av utskottet på DSS:en ihop med medlemmar från Juvente Norge och UNF Finland där vi marknadsförde utbyten. I nuläget har vi haft lite problem med ansvarsfördelningen i utskottet. Vi känner att vi haltar och vissa projekt (eller människor) kommer att bli lidande om vi inte vidtar några åtgärder.

Projekt	Pengar använda	Pengar avsatta	Ansvarig person	Läge med projektet
Globalt utbytesprogram	○	50 000	Linn Heiel Ekeborg	Processen är igång. Guiden släpptes på DSS:en, och nu inväntar vi bara ansökningar från distrikten.
Guide till internationella utbyten	○	○	Linn Heiel Ekeborg	Guiden är klar och släpptes på DSS:en
Wild in Schweiz	Lite kanske	105 000	Viggo Stahle	Ansökningsprocessen avslutades den 30 april.
IOGT International Congress 2014	Ganska mycket	50 000	Linn Heiel Ekeborg	Ungdomslägret är inställt så vi inväntar besked om vad vi ska göra istället på kongressen. 5 UNF:are kommer att åka och vi har haft ett inledande skypemöte. Flygbiljetter är bokade.
General Donation Strategy Group	○	○	Anna Thor	Möte den 24 mars. Vi beslutade om att vi ska en utbildning i augusti på tema insamling för att få distrikten med insatta i våra insamlingsprojekt. Hannele Danielsson Meréus har kommit med i gruppen och Anna Thor har tagit huvudansvar för projektet.
Skandinavisk samverkan	En fjärdedel kanske	40 000	Viggo Stahle /Linn	Deltagare från Juvente Norge och UNF Finland var på DSS:en. Två UNF:are ska på Nordgus kongress

			Heiel Ekeborg	och Juvente Norges sommarläger i sommar.
Global Youth Advocacy and Action Groups	○	20 000	Lucas Nilsson	Inväntar Actionweekend
Global Youth Advocacy and Action Weekend	○	25 000	Lucas Nilsson	Lucas Nilsson och Eric Tegnander har spelat in en podd: GLODDEN! För ett par dagar sedan kom andra avsnittet ut med Malin Thorson som gäst Vi har även startat ett facebooknätverk angående globala frågor.
Sprid budskapet!	○	20 000	Lucas Nilsson	
Active och Nordgus seminarier	Några tusen	18 000	Viggo Stahle /Anna Thor	En person var på Activeseminarier i Polen i mars. Tre personer var på ett seminarie på Island i mars.
Folk High School Enquiry	○	○	Lucas Nilsson	Möte i maj
Volontärshjälpen	○	○	Viggo Stahle	Ej påbörjat

Klara projekt

Pågående projekt

Ej påbörjade projekt

Mål

Målet för sommaren är att genomföra en lyckad resa till Actives kongress och summercamp i Schweiz samt att distrikten börjar planera för egna utbyten. Vi hoppas även att insamlingsutbildningen ska gå av stapeln senast i augusti så distrikten kan hårdatsa inför Världens barn i höst. Vi har också som mål att prioritera våra projekt så alla medlemmar i utskottet känner att de hinner med, vilket kan innebära att några projekt inte kommer att genomföras i sin helhet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Linn Heiel Ekeborg

X2000 Stockholm-Göteborg, 2014-04-27

Rapport från Arbetsutskottet (punkt 6 h, bilaga § 7:9)

Sammanträden

Arbetsutskottet har under perioden sammanträtt vid två tillfällen. Dels tisdagen den 11:e mars och dels tisdagen den 8:e april. Båda gångerna via Skype.

Beslut

På mötet den 11:e mars beslutades:

- Att välja Linda Tjälldén, Lina Boberg, Malin Thorson, Thomas Ahlström och Linus Henriksson till ombud vid NBV:s förbundsmöte.
- Att nominera Vidar Aronsson för omval till NBV:s förbundsstyrelse samt att göra ett medskick till valberedningen om att eftersträva en jämn könsfördelning i förslaget på ny förbundsstyrelse.
- Att nominera Lina Boberg för omval till CAN:s styrelse.

På mötet den 8:e april beslutades:

- Att med gjorda ändringar slå fast PAS-fördelningen för årets första period till ett totalt belopp om ungefär 163 000 kronor.
- Att bevilja 10 000 kronor till UNF Kronoberg som ansökt om anslag till en båt med tillhörande båthus.
- Att välja Malin Thorson till ombud vid CAN:s årsmöte.
- Att fyllnadsvälja Isabelle Benfalk till ombud vid NBV:s förbundsmöte.

Framtid

Nästa AU-möte är i skrivande stund planerat till tisdagen den 6:e maj. Kallelse kommer i vanlig ordning en vecka innan mötet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Eric Tegnander

Solna, 2014-04-27

Rapport från förbundsordförande Malin Thorson (punkt 6 i, bilaga § 7:10)

Gäller period: 10 mars – 8 maj . Antal 48-timmarsledigheter: 2 stycken.

Detta har varit en intensiv period som framförallt präglats av distriktsårsmötesbesök och mycket arbete med drogpolitik.

Organisation och fältarbete

Jag har under perioden besökt tre distriktsårsmöten vilket var väldigt roligt och inspirerande. Jag gjorde ett skypebesök på en av mina fadderdistrikts arbetshelger och kommer medverka på de två andras helgen innan förbundsstyrelsemötet. Jag har varit aktiv i min roll som Faddercoach under perioden och bl.a. skapat nya kluster och sett till att alla rapporterat in. Det känns som att nivån på faddrandet har gått stadigt uppåt under de senaste åren. Jag vet inte om vi någonsin haft så bra faddrande som nu och det är förstås väldigt roligt!

Perioden har som vanligt innehållit arbete med underlag till FS-möten, kontakter med granskningsutskottet, arbetsledning av generalsekreteraren och stöd till förbundsstyrelseledamöter. Förutom det leder jag demokratiarbetsgruppen vilket det står mer om i ett av underlagen och jag har också tagit en större roll i hemsidesgruppen där arbetet rör sig framåt.

Politik och påverkan

Drogpolitik tar allt större del av min arbetstid och betydligt mer tid än under hösten. Det beror delvis på att vi har kommit igång mer med det drogpolitiska arbetet och olika projekt och satsningar vilket så klart är väldigt kul. Almedalen tar upp väldigt mycket tid med förberedelser inför UNF:s seminarium, Soberiansamarbetet och Almedalsdrinken. Jag ansvarar också för arbetet med Folknykterhetens vecka och inför valen i september. Detta ligger lite efter men kommer förhoppningsvis att blir bra. Arbetet med press- och påverkansplanen rullar på med insatser från den drogpolitiska pressekreteraren och vi får förhoppningsvis bra genomslag med både valborg och kommunrankingen. Arbetet med media har varit lågintensivt under perioden men jag deltog t.ex. i ett riksdagsseminarium om spritsmuggling som fick en del press.

Ett arbete som jag tror mycket på men som aldrig riktigt hann komma igång under hösten är att bygga mer kontakter och samarbeten med de partipolitiska ungdomsförbunden. Under perioden har jag träffat och pratat med flera ledande personer inom förbunden och det har varit mycket inspirerande samtal. Det känns som att det finns goda möjligheter att göra bra och spännande saker inom detta område!

Vårt att notera är frågan om anti-rasism och att på olika sätt ta avstånd mot rasistiska/främlingsfientliga krafter i valrörelsen som hamnade på min och drogpolitiska utskottets radar. Drogpolitiska utskottet kände att det var en fråga som låg utanför deras mandat. Jag har därför, som ansvarig för press/media och utifrån våra grundsatser, tittat vidare på frågan

framförallt inom ramen för LSU:s anti-rasistiska nätverk. Detta för att se hur UNF bör agera i frågan.

Personlig utveckling och arbetssituation

Som förväntat har mitten av våren varit en hektisk period med mycket att göra. Distriktsårsmöten, arbetshelger och DSS gör att det blir mycket helgarbete. Det har också varit svårt, av olika anledningar, att kunna avlastas i det löpande arbetet. Arbetstoppen var som sagt väntad och planen är därför att ta det lugnare i maj och i sommar vilket fortfarande känns realistiskt.

Vad gäller min personliga utveckling så har jag nu fått klart med en mentor vilket känns mycket bra och bara det första inledande mötet satte igång mycket tankar. I LSU har jag fortsatt med processer kring medlemsorganisationskontakt och idéprogrammet vilket gett mig mycket insyn i hur andra organisationer arbetar vilket ger spännande perspektiv på UNF och vårt arbete.

Arbetet med UNF ger ständigt nya upplevelser och erfarenheter och jag försöker framförallt öva på att stanna upp och reflektera över mitt eget arbete och vad jag vill göra med den tid jag har kvar på mitt uppdrag.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Thorson

Stockholm, 2014-04-24

Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 6 j, bilaga § 7:11)

Medlemsökning och attitydpåverkan

Arbetet med förebyggfrågorna har under perioden gått framåt. För utskottets del fortsätter processen mot att bli en sammansvetsad grupp och där sker en ständig utveckling. Medlemsökningsarbetet har under perioden varit förhållandevis positivt och känt stimulerande. Jag har framförallt ägnat mig åt att sprida utskottets rekommenderade betalandemål inför distriktsårsmötena samt att ta fram och sprida Distriktsutmaningen. I båda fallen känns det såhär långt väldigt bra: Många distrikt har ambitiösa betalandemål och i skrivande stund är 21 distrikt anmälda till Distriktsutmaningen. Detta kommer naturligtvis att behöva mycket uppföljning under perioden som kommer respektive resten av verksamhetsåret. Något jag behöver förbättra inför framtiden i det här arbetet är dels att arbeta med en större framförhållning och dels att delegera mer ansvar till utskottet.

Attitydpåverkansarbetet har fortskridit med framförallt rekryteringsprocessen för de två APS-tjänsterna, vilket inneburit en del ytterligare insikter om hur satsningen borde yttra sig för att bäst uppnå målen och ge oss goda resultat även på längre sikt. Arbetet med Projekt Oberoende har fortsatt med utvärdering och jag har deltagit i en utvärderingsintervju. Den slutgiltiga utvärderingen kommer förhoppningsvis i början av sommaren, men redan under maj kommer diskussioner inledas om vilka möjligheter som finns för att gå vidare med arbetet.

Styrelsearbete

Det övriga styrelsearbetet har präglats av distriktsårsmötena vilket varit både stimulerande och ansträngande. Totalt har jag besökt fem stycken och fått en bättre insyn och relation till såväl mina egna fadderdistrikt som de övriga distrikt jag har besökt. Det här arbetet tar dock ganska mycket tid i anspråk och resandet har absolut tagit på krafterna.

När det gäller faddrandet upplever jag en klar förbättring i alla mina distrikt när det gäller kontakten. Jag kommer under perioden att ha genomfört ett klustermöte som i skrivande stund ännu inte är genomfört. Vi hade inledningsvis svårt att hitta en tid och därefter har jag dels varit sjuk och dels nedprioriterat klusterarbetet. Nu är dock möten bokade fram tills i sommar.

I övrigt har jag också deltagit i rekryteringen av vår nya strategiska kommunikator och, som vanligt, lett arbetsutskottets arbete. Civilsamhällesrepresentationen har under perioden haft fokus på DEMO (LSU) och Alma-akademin.

Personlig utveckling

Perioden har varit intensiv, framförallt i och med DÅM-säsongen. Arbetet med att besöka årsmöten har, precis som för resten av styrelsen, tagit ganska mycket tid från mitt övriga arbete och detta i kombination med att jag försökt styra upp Distriktsutmaningen och delta i

rekryteringsprocesser har gjort att det har blivit tigt. Gällande att prioritera upp deadlinehållning och kontakt med styrelsen och utskottet så har det varit blandade resultat. Med AU upplever jag till exempel att det arbetet förbättrats, medan jag mot andra grupper jag leder upplevt att det försämrats. Jag har också haft en period av sjukdom under vecka 14 och 15, då jag varit tvungen att vara hemma och inte arbeta i omgångar. Jag har dock försökt att vara fortsatt tillgänglig per telefon under dessa dagar och lyckats till viss del. Något positivt under perioden är att mitt privata liv fortsätter stadga sig och jag upplever att jag har hittat en stabil rytm. Under den kommande perioden kommer jag som tidigare prioritera kommunikation med mina olika arbetsgrupper men också lägga lite extra fokus på planeringsarbete, inte minst när det gäller mina egna ledigheter.

Under perioden har jag haft uppföljningssamtal med Lina Boberg och deltagit i LSU:s ordförandenätverk vid ett tillfälle.

Antal 48-timmarsledigheter: 3

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Eric Tegnander

Solna, 2014-04-27

Rapport från Ideologigruppen (punkt 6 k, bilaga § 7:12)

Uppdrag och sammansättning

Gruppen tillsattes av förbundsstyrelsen under förbundsstyrelsemötet i augusti 2013 för att ta fram förslag till en reviderad demokratiplattform och en ny solidaritetsplattform för kongressen 2015. I mars 2014 utökades uppdraget med att även ta fram en nykterhetsplattform. Gruppen består av Johan Fridlund, Andreas Jansson (FS), Lucas Nilsson (FS, sammankallande), Linda Tjällden (FS) och Lydia Walter.

Nuläge

Sedan FS fastställde plattformarnas syfte i mars har gruppen haft ett fysiskt möte där vi diskuterat upplägg och fördelat ansvarsområden. Gruppen kommer att arbeta utifrån tre block, där input först hämtas in från landet varefter gruppen sammanställer text.

Vad? (mars-maj)

Vad innebär orden demokrati, solidaritet och nykterhet för oss som organisation?

Varför? (juni-september)

Varför tycker vi som vi gör och arbetar med just demokrat, solidaritet och nykterhet?

Hur? (oktober-november)

Hur vill vi att vårt ideal-UNF och idealsamhälle ska se ut?

Utmaningar

Gruppen står inför tre större utmaningar under året.

Tidsbrist

Gruppen ska producera tre plattformar för hela vårt ideologiska arbete, som utöver det faktum att de ska vara genomarbetade också ska vara förankrade bland medlemmarna. Det är mycket bättre förutsättningar än under plattformsarbetet under föregående mandatperiod, men det är fortfarande ett stort uppdrag som ska utföras på relativt kort tid. Det är därför centralt att vi får stöd från övriga FS, genom fadderarbetet och liknande, för att nå ut till UNF-landet i våra fysiska såväl som digitala inputsdiskussioner.

Implementering

Då FS valde att inte fastställa vad plattformarna ska användas till finns heller ingen tanke på hur eller när de ska implementeras. Beroende på hur (och om) nästkommande FS väljer att implementera plattformarna krävs därför, utöver att plattformarnas värde mening är förankrade, en stor flexibilitet i dokumenten för det för oss ännu okända syftet.

Fysiska mötesplatser

En stor del av den input som gruppen behöver kommer vi bäst kunna få genom fysiska mötesplatser - vilka är begränsade till antalet. De forum som vi kan arrangera själva bygger på stor del av frivilligt intresse och är begränsat till mindre, redan insatta, grupper av medlemmar. En stor utmaning ligger i att få diskussionerna att vara förankrade i hela landet och oavsett hur tidigare insatt man är - vilket ofta kräver tillgång de mötesplatser där medlemmar annars samlas.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Lucas Nilsson

Stockholm, 2014-04-27

Rapport om attitydpåverkanssatsningen (punkt 6 I, bilaga § 7:13)

Bakgrund

Förbundsstyrelsen har nu sedan nio månader tillbaka arbetat med att utforma UNF:s attitydpåverkanssatsning. Vid förbundsstyrelsens möte i mars beslutades om inriktning för satsningen, en rad förslag på olika metoder och aktiviteter visades upp och en övergripande budget antogs. Undertecknad har sedan dess fortsatt arbetet tillsammans med generalsekreteraren.

Syfte

Syftet med den här rapporten är att kort redogöra för vad som har hänt sedan det senaste mötet och att ge en koncis information om var satsningen står någonstans i nuläget.

Uppdatering

Efter förra förbundsstyrelsemötet inleddes, efter en viss samlande diskussion kring vilka medskick styrelsen egentligen hade gett, en rekryteringsprocess för två tjänster. Vi har i efterhand förstått att det inte varit tydligt för alla i förbundsstyrelsen att det funnits en möjlighet att anställa två personer, men det finns ett klart budgetutrymme för detta och vår bedömning är att det kommer att krävas två anställda för att kunna uppnå dels effektmålen, dels långsiktiga resultat och dels en hög medlemsinvolvering.

De utlysta tjänsterna var båda kampanjledartjänster, men hade fokus på den fysiska delen respektive den digitala delen. Vi har nu genomfört alla intervjuer och har också, i takt med det, fått fler tankar kring hur satsningen borde yttra sig för att säkerställa goda resultat. Vår bedömning är att de sökande till båda tjänsterna har hållit en relativt hög standard och vi har därför valt att gå vidare i processen.

Framtiden

Anställningarna kommer att påbörjas runt månadsskiftet maj-juni. För kampanjledarna kommer den första tiden att gå åt till att sätta sig in i bakgrunden och sammanhanget. Därefter blir det dags att lägga upp en plan med tillhörande budget för hur satsningen ska se ut under resten av mandatperioden. Preliminärt räknar vi med att satsningen återkommer med en rapport och ett eventuellt beslutsunderlag till förbundsstyrelsens möte i september.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Eric Tegnander
Solna, 2014-04-28

Implementering av verktyg, rutiner och strukturer (punkt 6 m, bilaga § 7:14)

Uppdrag

Efter den strategiworkshop som hölls på förbundsstyrelsemötet i Umeå fick jag i uppgift att titta närmare på hur vi kan bli bättre på att implementera UNFs verktyg, material, rutiner och strukturer bland distrikt och föreningar.

Upplägg

Jag har pratat med Linda Tjälldén i organisationsutskottet och de ska se över alla material vi har i UNF. Sedan ska de troligen tillsätta en grupp längre fram som ska titta vidare på implementeringen av material och andra verktyg. Jag har också, precis som Linda, kommit fram till att det är bäst att vänta ut den nya hemsidan innan vi påbörjar arbetet. I och med den nya hemsidan finns det möjlighet att göra de verktyg vi har mer lättillgängliga för våra medlemmar, vilket är en bra början.

Resultat

Därför har jag kommit fram till att invänta processen med den nya hemsidan och att organisationsutskottet redan påbörjat och tänkt göra en stor del av det arbete som är nödvändigt. Efter det får vi se hur vi tar arbetet med implementering av verktyg vidare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Lina Jacobsson

Växjö, 2014-04-28

Meningsfull föreningsverksamhet (punkt 6 n, bilaga § 7:15)

Uppdrag

På strategiworkshopen i maj kom även frågan om ”Kortsiktig verksamhet utan koppling till visionen – Hur kan vi skapa mer meningsfull och ideologiskt kopplad föreningsverksamhet?” upp.

Uppföljning

Frågan är viktig och den är intressant att ur ett interndebatts-perspektiv börja arbeta med relativt snart. Frågan kommer på något sätt att lyftas på förbundssamlingen för att då diskutera med distriktens representanter.

Min plan är att också lyfta detta så att det diskuteras inför det strategiarbete som ska genomföras inför förbundsstyrelsemötet i september och då involvera utskotten som arbetar med föreningsverksamhet på något sätt för se över frågan ytterligare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Linda Tjälldén

Stockholm, 2014-04-28

Rapport från generalsekreterare Imse Nilsson (punkt 6 o, bilaga § 7:16)

Personal

I början på mars bjöd jag och Dennis in hela personalgruppen till en två-dagars personalsamling. Samtliga ur personalen deltog och mycket fokus låg på att diskutera våra olika roller i organisationen och titta på samverkanspunkter. UNF akademien har även haft två lyckade träffar, en i Malmö där deltagarna bland annat fick möjlighet att besöka Kristiania i Köpenhamn och en i anslutning till DSS:en.

Elma gjorde sin sista dag som strategisk kommunikatör 31:a mars och rekryteringen för hennes efterträdare är i slutfasen, till FS-mötet hoppas vi att processen har landat i att en kandidat tackat ja till tjänsten. Det samma gäller de två kampanjtjänster som vi utlyst för Attitydpåverkanssatsningen. När det kommer till Brysselassistenten för hösten så är den rekryteringen avslutad och en person har blivit erbjuden platsen, men det är i skrivande stund inte offentligt vem det blir.

Generalsekreteraren i samråd med skyddsombudet kommer under våren att skicka ut två enkäter till personalen, en enkät som tittar på deras fysiska arbetsmiljö och en som fokuserar mer på den psykosociala arbetsmiljön utifrån att se om det finns några strukturella utmaningar kopplat till arbetsmiljön som vi som arbetsplats behöver jobba mer med. Resultatet av enkäterna kommer att analyseras i slutet på maj och därefter får vi se vad och hur nästa steg i arbetsmiljöarbetet blir.

Jag har även träffat fackklubbens representanter för ett avstämningsmöte i början på april.

Kompetensutveckling

Jag har genomfört en av de kurser som var planerade under våren och den andra är påbörjad men sträcker sig över flera dagar under våren och är därför inte slutförd.

Samverkan

IOGT-NTO rörelsens generalsekreterare träffas med regelbundenhet en gång i månaden och har även gjort så under denna period. På agendan har diskussioner kring Sommarfestivalens arbete, FS-mötet i maj, Förbundssamlingen i september, Kongressen, samt Vit Juls nästa steg efter RS medskick varit återkommande punkter.

Jag och medlemsregisteransvarig Johan Persson har deltagit på förvaltningsmöte för IRMA där framtida utvecklingsprocesser för systemet bland annat diskuterats, specifikt i relation till den utvecklingsbudget som finns för året.

I mars hade jag ett andra möte med Maja (GS på) ACTIVE, där vi kort stämde av vilka processer de har på gång och hur arbetet kring ACTIVE's kongress går.

NBV och UNF har landat i ett samverkansavtal för året. När det kommer till verksamhet vi samarbetar kring så ligger just nu mycket fokus på SXE Turnén.

Efter förra FS-mötet så deltog jag på mitt första RS-möte, som denna gång var förlängt med en halvdags utbildning i Internationella Institutets uppdrag, verksamhet och mål. Det var en lärorik halvdag och det var roligt att få träffa övriga förbundsrepresentanter i RS.

I slutet på mars så hade Projektbildarens styrgrupp möte och i anslutning till det så fick jag möjlighet att träffa Björn & Sören som jobbar med Projektbildaren (PB). De gjorde en dragning av hur PB från starten har utvecklats, vilket syfte utbildningen fyller i rörelsen och hur vi gemensamt kan se till att förbättra nästa omgång ännu mer då det är en ständig läroprocess som anpassas utifrån både deltagarna och förbundens behov.

Sist men inte minst så har jag även haft möjlighet att träffa Jessica (en av våra Brysselassistenter) på plats på Brysselkontoret när jag ändå var i stan i början på april. Det var en mycket givande att spendera några timmar på kontoret för att bättre sätta mig in i den vardag som våra Brysselutsända lever i.

Nya avtal

Inga nya avtal, men vi kommer ingå ett avtal med den webbyrå som hemsidegruppen valt att gå vidare med i arbetet med ny webbplats. NBV – samverkansavtal har förnyats som nämnt ovan.

Övriga processer/möten som jag leder eller varit delaktig i

De gemensamma delarna inför Förbundssamlingen rullar på. Den förbundsgemensamma arbetsgruppen har lagt upp ett ram schema och börjat titta mer på innehåll. Det känns som att den gruppen har kommit väldigt långt i tankarna.

En annan process som varit i fokus under perioden är webbplatsprocessen, där vi träffat tre olika företag som var intressanta att ha möte med för att diskutera ett potentiellt samarbete och där vi i gruppen även valde att gå vidare med en av byråerna. Nu finns det en plan för den fortsatta processen som kommer starta innan sommaren.

Ekonomi

Bokslutet har under våren varit en utdragen process som bör vara avslutad i anslutning till FS-mötet. Vi har fått ett positivt besked från Gustav Vs minnesfond gällande vår ansökan dit och samtidigt så pågår återrapportering gällande förra årets Socialstyrelse ansökan, samt att Fake Free's slutredovisning är påbörjad.

1:a april var deadline för omgång två av PAS för året. Det kommer in många bra ansökningar och trycket på bidrag är högt, vilket också betyder att det genomförs väldigt mycket bra verksamhet ute i landet med stöd av PAS.

Övrigt

Inget övrigt att rapportera

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Imse Nilsson

Stockholm, 2014-04-29

Rapport från NSF (punkt 6 p, bilaga S 7:17)

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten från NSF enligt bilaga.

Jenny Lindberg

2014-04-25

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobjörn Folkesson

2014-04-29

Rapport från NSF till Riksstyrelsen

Arrangemang/aktiviteter

Helgen 21-23 mars samlades ett 70-tal roverscouter från hela Sverige på Scout Camp Ransberg för att delta i Roverforum. Roverforum är en nationell mötesplats för alla medlemmar i Scouterna som är mellan 19-25 år. Helgen bjöd på workshops, föreläsningar, inspiration och inte minst trevligt umgänge.

Den 26-27 april hålls en ordförandesamling på Drabanten i Uppsala. Cirka 35 kår- och distriktsordföranden kommer då diskutera ordförande- och ledarskap tillsammans och bl a också besökas av representanter från Våra Gårdar och Scouterna.

Scout Camp Ransberg arrangerar traditionell Vårfest över Valborgshelgen. Då kombineras arbete på anläggningen inför sommaren med valborgsfirande och andra trevligheter.

I höst kommer även NSF även närvara i Lund den 26-27 september, under ”kongressupptaktshelgen”. Vi kommer ha ett förbundsråd då och förväntar oss 70-100 deltagare. Helgens tema kommer vara ”lokalt engagemang”. Vi hoppas att närvaro på kongressorten och rörelsegemensamt umgänge kan locka ytterligare några NSF:are att åka på kongresserna!

Strategiarbete

Arbetet med den strategi som beslutades av Förbundsmötet är igång. Ett antal projektpatruller har bildats och arbetet med de första målprojekten är igång. Det har kommit in relativt många intresseanmälningar från medlemmar som är intresserade av att vara med och jobba med något målprojekt, vilket naturligtvis är glädjande!

Strategin innehåller också ett antal mål för scoutkårer. Varje scoutkår kan välja om de vill bli en ”strategikår”. Om man tackar ja till detta innebär det att man under en period på cirka två år kommer jobba med en process som innehåller ett antal mål. Processen för kårerna kallas ”På Väg”. Just nu jobbar drygt 25 kårer med På Väg och de flesta av dem är klara med Kårmål A, som handlar om att förstå den övergripande strategin och göra en plan för hur kåren vill jobba med den.

Medlemsutveckling

Vid årsskiftet hade NSF 4 795 medlemmar, en minskning med 100 medlemmar. Mer än hälften av kårerna har ett ökat eller oförändrat medlemstal, men de som minskar tappas tyvärr några fler.

Under två veckor i april jobbar konsulenterna intensivt med förberedande rekryteringsveckor. De träffar då alla sina kårer och gör en plan tillsammans med dem för höstens rekrytering, som äger rum i augusti-september.

Scouterna

Scouternas generalsekreterare Yvonne Tenninge lämnade sin tjänst i januari. Ny generalsekreterare är Katarina Hedberg, tidigare biträdande generalsekreterare). Rekrytering av ny biträdande GS pågår.

Scouternas stämma (Demokratijamboree) hålls i Kristianstad i november. NSF:s scoutkårer har rätt att sända ombud till stämman.

Personal & organisation

Processen för att rekrytera en biträdande GS med medlemsstrategiskt fokus har pågått under en period. Vi fick in många intressanta ansökningar och har haft en angenäm uppgift att välja ut den vi tror är mest lämpad för tjänsten. I skrivande stund är processen nära ett avslut, men anställningsavtal har inte skrivits ännu.

Towe Bengtsson, informatör, vikarierar för Nina Norén t.o.m. mars 2015.

Linn Ternefors, nuvarande administratör, kommer vikariera för undertecknad under ett år, då jag ska vara föräldraledig. Preliminärt augusti 2014-augusti 2015. Rekrytering av vikarierande administratör pågår. Förhoppningen är att tjänsten ska vara tillsatt före sommaren.

Rapport från Junis (punkt 6 q, bilaga § 7:18)

Junis arbete för 2014-2015 har inletts och nedan beskrivs de aktuella uppdragen utifrån de tre arenorna i arbetsplanen.

Junis för alla

- **Junisdagen** – Inför Junisdagen har förbundet skickat ut folder med bl a tips på aktiviteten Gilla en politiker. Information finns också på hemsidan. Distrikten har också fått en griffeltavla, kriterior, insamlingsblad, såpbubbelmaskin och en fin ny banderoll (utdelades på DÅM) för att underlätta planeringen.
- **Sommarfestivalen** – Bland punkter som Junis ansvarar för finns två seminarier, ett om Junis kommunrapport och ett som har titeln ”Världens bästa ledare” som kommer fokusera på ledarskapet och förebildsfrågan i Junis. Junis ansvarar för fredagskvällens underhållning på festivalen.

Junis tillsammans

- **Medlemsutvecklingen** – när föregående års uppgifter nu har landat på rätt ställe i IRMA (som numer också Junis har sina medlemsuppgifter i) kan vi konstatera att Junis för tredje året i rad gör en nettoökning av medlemsantalet.
- **Ledarutveckling**, arbetet i den särskilda arbetsgruppen för satsning av ledarrekrytering går under våren och sommaren in i ett mer intensivt skede. Planen är att kunna testa tre material-kit ute i distrikten under hösten för att sedan utvärdera och hitta en form för att fler distrikt ska ta del av den delen av satsningen. I satsningen ingår att producera en ny ledarfolder som vi hoppas ska kunna användas av även UNF och IOGT-NTO.
- **Förenings & Distriktsutveckling**, förutom de tio distrikt som nu erhåller särskilda utvecklingsstöd, har förbundet fått positiv respons från Junislandet gällande höjningen av grundstödet 2014 till föreningarna.
- **Fältturné 2014** För att skaffa en uppdaterad kunskap om nuläget i distrikten inför olika beslut i distriktsutvecklingsfrågor, har förbundsordförande tillsammans med handläggare påbörjat en fältturné i landet. Tanken är att samtliga distrikt ska besökas under våren, försommaren och början av hösten. När detta skrivs har fem distrikt besökts.
- **Scenfestivaler**, i dagarna håller Junis två stora festivaler för teater, show, cirkusgrupper mm. genomförts på Wendelsberg och på Tollare. Totalt var ca 250 personer anmälda till de två festivalerna.
- **Junis Myller**, en ny metod för att starta och driva verksamhet i gemensamhetslokaler i större bostadsområde provas nu i två distrikt. Konceptet bygger på att öka barnens delaktighet i genomförande och att värva ledare bland de boende i området. Kompetens gällande vuxenvärkning har därför inhämtats hos IOGT-NTO.

- **Läger**, förbundet avsätter väsentliga resurser för att uppmuntra till fler läger i Junislandet. I skrivande stund finns förrapporterat om ett 60-tal läger och dagläger till sommaren.
- **Webben** Just nu pågår arbetet för att bygga en plattform för video (arbetsnamn JunTube) på www.junis.org

Junis påverkar

- **Kommunrapporten**, Junis kommunrapport 2014 är klar och levererad från tryckeriet. Den har titeln Gör skillnad! och kommer att släppas på en presskonferens på Junis kansli 6 maj. Dagen efter presenteras den på konferensen Reflektion kring prevention på Örebro universitet. Dit kommer länsmedia att bjudas in. Även i år kan Junis glädja sig åt den goda svarsfrekvensen på vår enkät: 80 procent av Sveriges kommuner har besvarat enkäten. Enkäten kommer att kunna hämtas hem som pdf från Junis hemsida så snart den är släppt offentligt.
- **Junis kompis**, förbundsstyrelsen har utsett Junis kompis 2014 – tillkännagivandet och utdelning av utmärkelsen kommer att ske på Junisdagen i Göteborg. Tidigare år har bland andra Morgan Alling, Susanna Alakoski, Hillevi Wahl, Carolina Klüft fått utmärkelsen.
- **Almedalen** Junis kommer att genomföra två seminarier i Soberian. Ett frukostseminarium med rapporten som tema och ett eftermiddagsseminarium där några gotlandsjunisar kommer att fråga ut lokalpolitiker.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera Junis rapport.

Ann-Britt Hagel

2014-04-28

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson

2014-04-29

Rapport från IOGT-NTO (punkt 6 r, bilaga § 7:19)

Vi fortsätter vårt arbete med våra fyra femmor;

- 5 procent sänkning av alkoholskatten
- 50 nya föreningar eller verksamheter
- 500 fester
- 5 000 nya medlemmar

Denna rapport fokusera på kampanjen Fika för alla och kommande kongressfrågor som kan vara intressant för övriga förbund att ta del av.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Peter Moilanen

2014-04-25

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobbjörn Folkesson

2014-04-29

IOGT-NTO:s rapport till riksstyrelsen

Fika för alla

I april genomfördes kampanjen Fika för alla – vår föreningsvärvarskampanj. På <http://iogt.se/bli-medlem/fika-for-alla-2/> kan man läsa mer om kampanjen och ta del av de hundratals aktiviteter som genomförs under månaden. Den 22 april såg värvarstatistiken för Fika för alla ut så här:

<i>Distrikt</i>	<i>Värvarmål</i>	<i>Resultat 22/4</i>
01 IOGT-NTO STOCKHOLM	99	29
03 IOGT-NTO UPPSALA	39	33
04 IOGT-NTO SÖDERMANLAND	32	5
05 IOGT-NTO ÖSTERGÖTLAND	37	4
06 IOGT-NTO JÖNKÖPING	51	1
07 IOGT-NTO KRONOBERG	35	61
08 IOGT-NTO KALMAR	32	0
09 IOGT-NTO GOTLAND	10	0
10 IOGT-NTO BLEKINGE	29	13
11 IOGT-NTO SKÅNE	57	9
13 IOGT-NTO HALLAND	28	3
14 IOGT-NTO GÖTEBORG	52	5
15 IOGT-NTO ÄLVSBORG	53	6
16 IOGT-NTO SKARABORG	28	11
17 IOGT-NTO VÄRMLAND	41	4
18 IOGT-NTO ÖREBRO	41	2
19 IOGT-NTO VÄSTMANLAND	29	0
20 IOGT-NTO DALARNA	58	3
21 IOGT-NTO GÄVLEBORG	52	5
22 IOGT-NTO VÄSTERNORRLAND	69	27
23 IOGT-NTO JÄMTLAND	36	1
24 IOGT-NTO VÄSTERBOTTEN	50	4
25 IOGT-NTO NORRBOTTEN	39	4

Eftersom detta skrivs under kampanjperioden så vet vi inte vad resultatet är. De distrikt som inte värvat någon eller värvat få har peppats rejält och vi kan notera att Kronoberg är ett distrikt som verkligen hittat formen. Även Uppsala är troligtvis redan nu uppe i sitt mål.

Alkoholskatten

Sedan sist har nu vårbudgeten från både Alliansen och Socialdemokraterna presenteras och där en höjning av alkoholskatten då aviseras. Detta har vi vetat ett tag men alltid skönt att se det skrift.

Kongressfrågor

Arbetet har påbörjat kring några av de frågor som vi redan nu vet kommer att lyftas på kongressen nära år. Här följer en kort rapport om dessa arbeten:

- **Ny sex-årig strategi och ny Mål och verksamhetsinriktning.** Arbetet med verksamhetsuppföljning pågår löpande och vi har en strategigrupp som gör ett arbete under året. Vi har diskuterat framtidsfrågor med våra distrikt via videokonferenssystemet och dialogcaféer är inplanerade under hösten.
- **Distrikts roll och funktion.** Vi har tillsammans med distrikten påbörjat ett arbete där en arbetsgrupp ska lägga fram en rapport kring distriktens roll och uppdrag samt dess organisation. Vilka förväntningar finns på distrikten? Vad bör distrikten fokusera på och vad är det de gör som de faktiskt kan prioritera bort? Hur ser förutsättningarna ut för våra förtroendevalda på regional nivå? Hur mycket tid lägger de ner på sitt uppdrag, vilken kompetens har de och vilken efterfrågar de? Rapport ska vara klar till november.
- **Ny social plattform.** På våra distriktsårsmöten diskuterades frågan som var uppe på senaste kongressen. Uppdraget är att lägga fram ett förslag på en social plattform. Vi har sedan tidigare ett alkohol- och narkotikapolitiskt program samt en förebyggande plattform, detta blir ett kompletterande styrdokument.
- **Reviderad alkohol- och narkotikapolitisk plattform.** En grupp i förbundsstyrelsen ser över vårt nuvarande program för att göra smärre justeringar. Läggs som förslag till kongressen.

Rapport från UNF (punkt 6 s, bilaga § 7:20)

Övergripande

Perioden har, som för övriga förbund, präglats av arbetet med våra distriktsårsmöten. Vi ser här en svagt positiv trend där vi fortsätter ha distriktsstyrelser i samtliga 23 distrikt och där de distrikt som tidigare varit instabila sakta går mot en stabilisering, vilket så klart känns väldigt roligt. I de nya arbetsplaner som antagits finns det en hel del ambitioner, inte minst på medlemsökningssidan.

Förbundsstyrelsen genomförde på sitt möte i mars en strategiworkshop där vi identifierade en rad strategiskt prioriterade frågor. Dessa har behandlats ytterligare av förbundsordförandena, utskotten och enskilda FS-ledamöter och kommer diskuteras på vårt möte i maj. Under maj-mötet inledde vi också arbetet med att se över vår verksamhetsutvecklarfördelning genom att tillsätta en beredningsgrupp. Utöver detta fortsätter så klart vårt arbete med vår demokratiska process, attitydpåverkanssatsningen, utvecklandet av en ny hemsida samt framtagandet av nya demokrati- och solidaritetsplattformar.

Förebygg

Under perioden har vi arbetat för att fler distrikt ska lägga fokus på antalet betalande medlemmar i sina respektive arbetsplaner. Vi har också från förbundshåll tillhandahållit en rekommenderad siffra för varje distrikt. På flera håll i landet finns det en vilja att växa och vårt fokus på betalande börjar sätta sig.

Då en sportlovssatsning i början av året uteblev har utskottet valt att ta fram en ny satsning som vi kallar Distriktsutmaningen och som kommer att pågå under maj och juni. Varje distrikt får välja en av tre utmaningar från en given lista, där alla alternativ på något vis knyter an till att öka i antalet betalande medlemmar. Än så länge är distrikten positiva och ambitiösa, vilket känns väldigt roligt.

Gällande målgruppsvärvningen kommer vi bland annat att använda oss av Spring Edge Tour, Dreamhack, LSU:s demokratiprojekt DEMO och ett antal convent under hösten.

Globalt

Vårt globala arbete fortsätter med att tänka både strukturerat och kreativt. Man har tagit fram en enkel guide för internationella utbyten som på ett informativt och koncist sätt visar på både metoder och möjligheter för det globala arbetet. Man har också gått och blivit med podd, ett verktyg man använder för att väcka intresse kring frågorna och sin verksamhet. Än så länge har bara ett avsnitt kommit ut, men reaktionerna har varit positiva.

Utöver detta har man också börjat förbereda sig inför de internationella kongresserna i sommar och i höst genom att utse ombud där det behövs och i övrigt rusta våra delegationer för det som komma skall. För medlemmar finns det också möjlighet att följa med till Active:s sommarläger i Schweiz.

Drogpolitik

Supervalåret fortsätter och närmast i planeringen ligger Folknykterhetens Vecka, då vi tillsammans med resten av rörelsen planerar för grillfester, vilket vi också spridit till våra distrikt i samband med deras årsmöten. Arbetet med kampanjen Bra Uteliv fortsätter och har blivit alltmer uppmärksammat på den politiska arenan, bland annat i en riksdagsdebatt med socialutskottet. Vi har också börjat intensifiera vårt arbete gentemot de partipolitiska ungdomsförbunden, vilket bland annat kommer resultera i ett seminarium under Almedalsveckan. I övrigt fortlöper Almedalsarbetet med att forma gruppen som ska åka dit och närvara på plats. Vi kommer skicka ett antal medlemmar.

Socialt

Vårt sociala arbete har i nuläget relativt mycket fokus på kamratstödsarbetet. Om två månader är det dags för midsommarkusen, som i år går till Kroatien och ha klättring på schemat. Parallellt med detta genomför man också en ledarutbildning inför årets julkurs och ser över vårt kamratstödsledarmaterial. Vi kommer också att inleda vårt arbete med att ta fram en ny kampanj kring frågan om unga i missbruksmiljö inom det närmaste.

Organisation

Det organisatoriska arbetet har under perioden präglats av årsmöten och att de nya distriktsstyrelserna tillträtt. Precis som tidigare år har vi erbjudit alla distrikt att få hjälp med mötespresidium, vilket gör att vi får en högre kvalitet på våra årsmöten. Den 25:e till 27:e april genomfördes årets DSS, där fokus låg på att svetsa ihop styrelserna och ge dem verktyg för sitt fortsatta arbete under året. Under våren och sommaren stöttar vi också styrelsernas arbetshelger ekonomiskt, och vi ser redan nu en positiv trend i att fler distrikt genomför sådana, vilket vi vet har en god inverkan för deras arbete under hela året.

Personal och kansli

Jonas Larsson började som ny Verksamhetsutvecklare i Skaraborg 1 mars och har nu börjat komma in i jobbet ordentligt. En månad senare gjorde Elma sin sista dag på UNF då hon tidigare under våren blivit erbjuden jobb hos LSU med deras projekt DEMO. Jakten på Elmas efterträdare är i slutfasen och lika så rekryteringsprocessen för att hitta två kampanjledare till den Attitydpåverkanssatsning som UNF ska jobba med under 2014-2015.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera UNFs rapport.

Eric Tegnander

Solna, 2014-04-28

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Jobjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-29

Rapport från IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete (punkt 6 t, bilaga § 7:21)

Styrelsen föreslås besluta

att till protokollet notera rapporten om IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete såsom den framgår enligt bilaga.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-28

Världens Barn

Vi har fått två Världens barn projekt beviljade; VCDF Chiang Mai och VCDF Chiang Rai. Vårt projekt med Blue Cross Kenya valdes som en av de profilprojekt Världens barn kommer att kommunicera inför insamlingen. Ett projekt med IDYDC, som stödjer ett centrum för gatubarn in Iringa, Tanzania, blev inte beviljat. Vi kommer där att behöva hitta ett annat stöd så att centret kan fungera året ut tills vi åter får söka pengar till Världens Barn-projekt.

Program Syd och Öst

Avtalet 2014–2016 med Forum Syd skrevs under i början av april. Dessutom skickade vi ut avtal till alla våra partner organisationer. På grund av förseningar är partners arbete också försenat. Huvudfokus under första kvartalet låg på förbättrad resultatstyrning i våra partnerorganisationer.

Rapporten för 2013 lämnades in till Forum Syd den 15:e april 2014.

Informationsarbete i Sverige

8:e mars

Den 8:e mars var vi på Fryshuset med IOGT Internationals kampanj Inspire Freedom. Vi bjöd anställda från Active – sobriety, friendship and peace-kontoret för att hålla ett seminarium och presentera kampanjen och fotografera för kampanjen vid vårt bord. IIAs monter (bord) var mest besökt och många (50 personer) deltog i fotograferingen för kampanjen.

Nordiskt forum

Vi kommer att delta på Nordiskt forum i Malmö där vi samarbetar med United Sisters (Fryshuset) och UNF i att arrangera alkoholfri lunchbeat.

RFSL

Den 2:a maj besöker vi RFSL:s kongress och hjälper dem genomföra organisationsanalys av alkoholbrukssituationen i RFSL.

Föreningar i Sverige

Vi har besökt flera IOGT-NTO-föreningar, föreläst om alkohol som utvecklingshinder och har fått 5–6 stycken IOGT-NTO föreningar som vill vara med och arbeta med rörelsens internationella frågor. Fler föreningar från UNF, Junis och NSF är på gång.

Promising practices

Just nu slutförs arbetet med skriften ”Promising practices” där vi utvärderar och presenterar de mest framgångsrika metoder våra partners använder för att minska alkoholkonsumtionen och förbättra människors livssituation. Slutgiltiga sammanfattningar publiceras på vår

hemsida och ger en mycket bra bild om resultatet av vårt arbete både i Östafrika och i Sydostasien.

Resor utomlands

Bosnien Hercegovina

Mellan 22:a och 27:e april var vi hos CEM i Bosnien dels för att besöka deras projekt (teaterspel och utställning) ”Hidden shadows” om våld i familjen och dels utveckla deras arbete med genusfrågor. Partnerorganisationen CZOR från Serbien deltog också.

Östafrika

I slutet av augusti reser två anställda till Östafrika för att delta i partner möte med alla partner organisationer. Målet med besöket är att diskutera vårt arbete med alkoholfrågor och utveckla partnerns genus arbetet. Två av IIAs styrelseledamöter följer med på resan.

Övrigt

Våra kommentarer i remissvaret på Bistandsplattformen har inte tagits in i den slutgiltiga versionen.

Arbetet med IIAs 2020 strategi fortsätter och strategigruppen är i gång.

Det hållbara engagemanget (punkt 7 a, bilaga § 7:22)

Introduktion

På FS-mötet i mars genomfördes en strategiworkshop där ett flertal områden lyftes upp. Sociala Utskottet blev tilldelad en rubrik med namnet ”Ensamma eldsjälur och högarbetsbelastning” med tillhörande frågeställning om hur en kan få ensamma eldsjälur att ha en rimlig nivå och få med andra runtomkring sig, samt hur vi kan hjälpa medlemmar att delegera planera sig tid och leda andra. Utskottet ser att frågorna inkluderas inom området Hållbart Engagemang som är en redan befintligt fråga som Sociala Utskottet hanterar och har därför beslutat att hantera denna fråga i linje med Hållbart Engagemang generellt.

Problembild/Nulägesanalys

Hållbart Engagemang och hur organisationen ska jobba för att enskilda individer inte ska bränna ut sig är inom UNF är en förhållandevis ny fråga att jobba med, i jämförelse med exempelvis kamratstöd. Detta har gjort att organisationen ännu inte har satt en tydlig prägel på vad som menas med begreppet hållbart engagemang. Det finns en policy för ett hållbart engagemang och ett material som heter UNF Engagerar som är mycket svagt förankrade hos medlemmar. Det finns ett flertal olika metoder som UNF använder sig av för att jobba med ett hållbart engagemang, exempelvis DO- och DK-nätverk, fadderskap, DSS:er och premieringsshoppen. Trots att vi har flera framgångsrika metoder, så är det få av dessa som tydligt kopplas till det hållbara engagemanget hos UNF:s medlemmar. Trots många bra metoder finns det fortfarande många ideella som brinner ut, vilket får utskottet att tro det finns grupper som glöms bort. Sociala Utskottet har också uppfattat att det finns en stor efterfrågan hos medlemmar att UNF:s förbund ska jobba mer med frågan.

Lösning/Förändring

Sociala Utskottet tycker att UNF har flera bra utbildningar som funkar för att stärka förtroendevalda och tror att det inom dessa utbildningar behövs göra en större satsning på att lära ut om det hållbara engagemanget. Fler medlemmar behöver reflektera över sitt eget engagemang och svara på frågor som; Vad det är som driver mig framåt? Hur vårdar jag mitt engagemang? Vad jag kan göra för att engagerar andra? Hur planerar jag mitt ideella arbete? Sociala Utskottet tror också att det behöver finnas fler konkreta metoder inom vår folkbildning som syftar till att ge kunskaper om bland annat prioritering, delegering, visa uppskattning till sig själv och andra, samt att be om hjälp när det blir för mycket. Sociala utskottet ser också att det behövs fler metoder som når utanför gruppen av förtroendevalda medlemmar.

Frågeställningar att diskutera

- Vad driver dig framåt?
- Vad gör du för att ta hand om ditt engagemang?

- Vilka fler metoder än ovan nämnda används för att säkerställa ett hållbart engagemang inom organisationen?
- Vilka målgrupper inom UNF nås inte av redan befintliga metoder?
- Hur kan nå vi dem?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen, samt

att låta Sociala utskottet fortsätta processen

Anneli Bylund

Hållen, 2014-04-28

Förbundsstyrelsens arbete och utskottens sammansättning (punkt 7 b, bilaga § 7:23)

Bakgrund

Mandatperioden för den nuvarande förbundsstyrelsen börjar närma sig halvtid. Även om utvärdering och medskick av hur nästa förbundsstyrelse bör organisera sig på det stora fortfarande ligger en bit in i framtiden, kan vissa förändringar få konsekvenser för nästkommande styrelses sammansättning och storlek och därmed påverka valberedningens arbete.

Den nuvarande förbundsstyrelsens möjlighet att bestämma hur nästkommande styrelse ska se ut och organisera sig är och bör vara begränsad. Denna bilaga är tänkt som ett sätt för nuvarande förbundsstyrelse att göra medskick till valberedningens arbete med hänsyn till vilken relation FS bör ha till utskotten.

Problembild

UNF är en ideell folkrörelseorganisation och är en av de bästa i Sverige på att förankra alla nivåer i organisationen - från föreningar till förbund - i det ideella engagemanget. Till skillnad från många andra organisationer med vårt medlemsantal och ekonomiska omsättning vilar även det operativa förbundsarbetet till stor del på ideellt engagemang. Det är något som stärker vår organisation, våra medlemmar och vår interndemokrati och är något vi bör vara stolta över.

En snabb analys av förbundsstyrelsens arbete visar också att merparten av styrelsens tid, energi och fokus ligger på operativa och taktiska ärenden. För den enskilde ledamoten handlar mycket av FS-arbetet i stort om utskottsarbete, roddande av arrangemang, fadderarbete och operativt arbete i diverse arbetsgrupper.

Strategisk	Taktisk	Operativ
<ul style="list-style-type: none"> • Strategidiskussioner • Strategiska arbetsgrupper 	<ul style="list-style-type: none"> • Taktiska planer • Utskottsmöten • Fadderkluster • Taktiska arbetsgrupper 	<ul style="list-style-type: none"> • Utskottsarbete • Fadderarbete • Representation • Operativa arbetsgrupper

En stor del av de enskilda ledamöternas tid går till utskottsarbetet. Vad gäller utskotten är de flesta dock hårt belastade. Även om merparten av våra utskottsprojekt går bra, tillhör det inte ovanligheten (bl.a. sedan erfarenheter från tidigare år) att, p.g.a. tidsbrist, utskottsprojekt inte genomförs, faller mellan stolarna eller blir mindre genomarbetade. Det är naturligtvis inte bra,

varken för enskilda personer som känner sig överbelastade eller för organisationen som helhet.

Ett annat problem är att då merparten av förbundsstyrelsens tid och fokus läggs på taktiska och operativa ärenden får den strategiska nivån mindre fokus. Ett exempel är att strategidiskussionerna som behandlas under september-FS är tydligt nedprioriterade och saknar till stor del beslut, i förhållande till de taktiska planerna som behandlas under november-FS. Beslut fattas sällan på strategisk nivå och för en organisation i UNF:s storlek arbetar förbundsstyrelsen relativt sällan med målstyrning. Det är naturligtvis också skadligt för UNF att organisationens ledning inte har möjlighet att jobba med större och mer långsiktiga helhetsgrepp.

Sammanfattningsvis:

- Utskotten är överbelastade.
- Det strategiska arbetet blir lidande.

Utgångspunkter

För att lösa att utskotten är överbelastade finns fyra åtgärder att vidta:

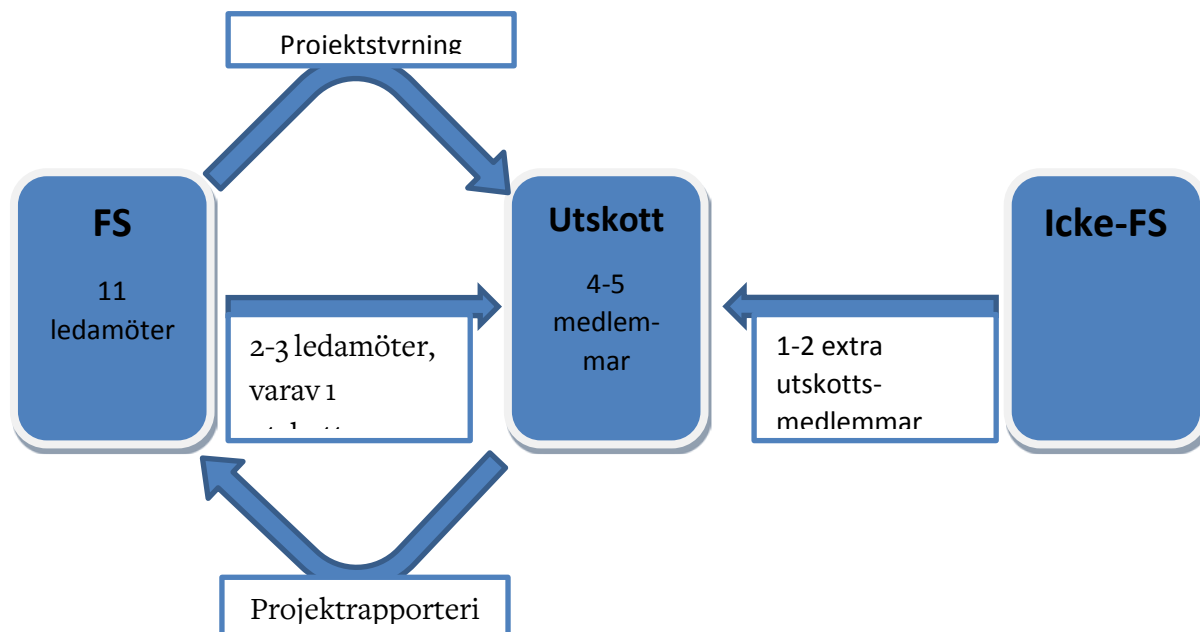
- **Minska mängden utskottsarbete.** Vi hade kunnat begränsa antalet projekt och deras omfattning, men de flesta håller nog med om att utskottens projekt generellt är bra och välbehövliga.
- **Skjuta till mer personella resurser.** Vi kan skjuta till mer personaltid till utskotten men det är en lösning som urholkar den ideella förankringen och som är väldigt dyr.
- **Utvidga antalet personer i utskotten.** Vi kan göra utskotten större, men det skulle också innebära en större grupp för utskottsordförande att leda (med alla problem det innebär) och att distrikten urholkas på kompetens när engagemanget hos fler medlemmar ligger i förbundet.
- **Frigöra ideella resurser.** Vi kan frigöra tid hos de som sitter i utskotten idag, t.ex. genom att göra det övriga FS-arbetet mindre krävande, men det kommer naturligtvis på det övriga FS-arbetets bekostnad.

Ingen av de här enskilda åtgärderna verkar alltså särskilt effektiva utan följs av stora negativa konsekvenser. Men genom att kombinera att utvidga antalet personer i utskotten med att frigöra ideella resurser som ett led i att göra utskotten mer självständiga, kan UNF undvika nackdelarna.

FS och utskotten

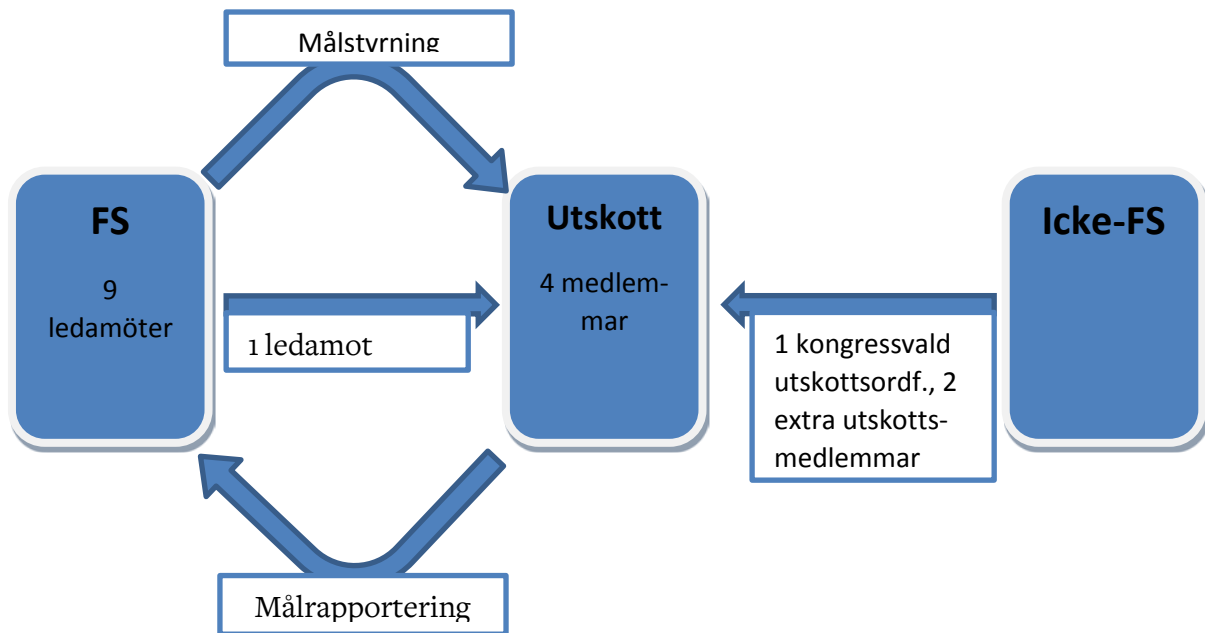
Idag består FS av elva ledamöter, varav fem är utskottsordförande. Alla ledamöter sitter i minst ett utskott, som kompletteras med 1-2 medlemmar som inte sitter i FS. FS styr utskotten

genom att fördela pengar i den taktiska planen till specifika projekt och genom att göra mer eller mindre konkreta medskick i vissa ärenden. Utskotten är projektbaserade och rapporterar till FS med tonvikt på hur det går för deras beviljade projekt.



Detta är en modell som bygger på att FS är väldigt taktiskt och operativt involverat i utskottens arbete, och styr vad utskotten ska göra (projekt) snarare än vad de ska uppnå (mål). Hade FS istället varit **mer strategiskt orienterat och haft mer självständiga utskott** och styrt dessa utifrån målsättningar snarare än vilka projekt de ska genomföra, hade UNF löst många av de

problem som nämnts. Se ett exempel på detta nedan.



Den stora skillnaden här är att utskottsordförande inte sitter i FS och att man som konsekvens minskat antal förbundsstyrelseledamöter. Utskotten har fortfarande förankring i FS eftersom en FS-ledamot är representerad i varje utskott. Majoriteten av utskotten utgörs inte av FS-ledamöter, men styrs av FS genom målprioriteringar och får fördelade ekonomiska medel utifrån dessa.

På så sätt:

- Blir utskotten mindre belastade då utskottsordförande frigörs från FS-arbetet.
- Får FS som helhet större möjligheter att arbeta med strategiska ärenden.

Dessutom:

- Får utskotten friare ramar och blir mer målorienterade.

Diskussionsfrågor

- Vad är fördelarna med att ha mer självständiga utskott? Vad är nackdelarna?
- Vad är fördelarna med att särskilja förbundsstyrelsens arbete från utskottsarbetet? Vad är nackdelarna?
- Vilka är styrkorna med de föreslagna ändringarna? Vilka är svaghetera?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att låta diskussionen utgöra ett medskick till valberedningen.

Lucas Nilsson

Stockholm, 2014-04-28

Ledarsyn (punkt 7 c, bilaga § 7:24)

Metod: OPERA

Introduktion

Sedan ett längre tag tillbaka har det skett ett arbete med att se över organisationens syn på ledarskap och våra ledare. Till föregående förbundsstyrelse presenterades ett förslag på ett dokument, som kom att kallas "UNF:s ledarsyn". Under vår styrelses tillträdande och strategiska diskussioner beslutades det att organisationsutskottet skulle driva frågan vidare samt till styrelsen komma med ett reviderat förslag på ledarsyn.

Problembild/Nulägesanalys

Organisationsutskottet tillsammans med många andra har noterat att det på vissa håll råder en viss oklarhet kring huruvida vi har ledare eller inte. Även om denna diskussion har mattats av något på sistone ser vi i utskottet ett behov att börja prata "personligt ledarskap". Vår organisation kretsar kring ideellt engagemang och tyvärr är det allt för vanligt att våra ideellt aktiva ungdomar antingen belastas för hårt eller känner att de inte får någon uppskattning för deras arbete.

Lösning/Förändringar

Detta vill vi i organisationsutskottet ändra på och vi vill börja med att definiera en ledarsyn, dvs ett ställningstagande kring hur vi inom UNF ser på ledarskap och ledare. Men dokumentet är bara en början och syftet med dokumentet är snarare att befästa redan antagna sanningar samt att fungera som en ögon-öppnare. Efter att denna ledarsyn är antagen kommer arbetet gå vidare med att se över bildningssystemet för att implementera dessa tankar och ideer i hela organisationen.

Frågeställningar att diskutera

Under FS mötet önskar jag diskutera följande frågeställningar:

1. Beskriva vår målbild med ledarskap och ledare inom UNF.
2. Definiera kompetenser och färdigheter som krävs som ledare
3. Diskutera olika sätt att utveckla dessa kompetenser och färdigheter

Som förberedelse bör alla läsa igenom följande utkast på ledarsynen och själva fundera på vad ni tycker om det som står. Diskussionen på FS mötet kommer ske utifrån ovanstående frågor.

UNFs ledarsyn

Syfte

Detta dokument syftar till att beskriva hur Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) ser på ledarskap inom organisationen.

Målbild

Den viktigaste grundstenen i UNF är det ideella engagemanget. Utan ideella som engagerar sig i organisationen och dess utveckling kommer vi ingenstans. Detta innebär att organisationen måste ge utrymme åt individer att förverkliga sina egna ideer och ambitioner. För att detta skall fungera krävs ett stort personligt ledarskap och utrymme att växa som person.

Implementering

Detta dokument antas av förbundsstyrelsen och skall sedan verka som ett diskussionsmaterial till utbildningar inom UNF. Ledarskapet är mångfacetterat och betyder ingenting om det inte förverkligas genom diskussion och analys. För att en individ skall kunna växa och finna sitt egna personliga ledarskap krävs det att diskussion är levande genom hela organisationen. Diskussionen om ledarsyn och personligt ledarskap skall vara aktiv genom hela bildningssystemet och bör vara en stående punkt i alla former av bildning.

Formella och informella ledare

Generellt kan det sägas finnas två typer av ledare. Formella och informella. Inom UNF är antalet formella ledare avsevärt färre än antalet informella. Dessa olika typer av roller ställer olika krav på hur man är som ledare.

Formella ledare är de som har fått det uttallade ansvaret för något. Det kan vara den som ansvara för en utbildning, en aktivitet eller en stor nationell sammankomst. Men det betyder inte att det är denna person som genomför allting. Det betyder att du som ledare behöver ha koll på situationen och vad som pågår omkring dig. Det är oftast dig personer kommer till med frågor. Det är viktigt att skilja på att vara ansvarig och att vara den som gör allting. En stor del av ledarskapet är att delegera och engagera andra människor i det ni gör.

Informella ledare finns överallt. Så fort en grupp människor umgås tillsammans eller skall lösa en uppgift kommer olika roller att växa fram i gruppen. Att vara informell ledare är inget en person kan välja att vara, det är någon som växer in i rollen, oftast utan att veta om det.

Att vara ledare

Att vara ledare är en fantastisk möjlighet att utvecklas som individ men innebär ansvar och kräver en del färdigheter som ständigt behöver utvecklas. Att vara ledare handlar om att lyfta fram gruppen, se till allas behov och utveckla sig själv och andra.

Personligt ledarskap

Innan du kan leda andra måste du kunna leda dig själv. Det innebär att man som ledare ständigt måste fundera över hur man själv beter sig, vad som engagerar dig och vad som frustrerar dig.

Metoder för att utveckla detta är

- Få en god förståelse för sin egen självkänsla
- Utveckla och stärka sitt eget självförtroende
- Förstå ens egna driftkrafter
- Ha förståelse för hur du hanterar stress

Individens potential

Som ledare är det viktigt att förstå att en grupp kan klara av mer än enskilda individer. Detta innebär att man som ledare måste inse potentialen i individers åsikter och idéer för att få gruppen att fungera tillsammans.

Metoder för att utveckla detta är

- öka förståelsen för ett coachande förhållningssätt
- motivation
- hantera stress

Skapa en gruppkänsla

En ledare gör ingenting ensam. Genom att skapa starka grupper med människor som jobbar bra tillsammans kommer ni nå era mål, snabbare och bättre än om ni gjorde det som individer.

Metoder för att utveckla detta är

- ha en god förståelse för gruppdynamik och gruppsykologi
- kunna ta fram gemensamma mål och engagera gruppmedlemmarna

Uppföljning

Det som kommer fram av denna diskussion kommer att användas för att skriva en beslutsbilaga till September FS.

Den antagna ledarsynen kommer sedan att implementeras med ett BRAK på förbundssamlingen.

Eventuella ändringar i bildningssystemet och riktlinjer kommer att föreslås till kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

Andreas Jansson

Västerås, 2014-04-28

Vit Juls framtid 2015-2019 (punkt 7 d, bilaga § 7:25)

Vit Jul står inför en förändring och efter RS-mötet i mars 2014 fick Verksamhetsutvecklaren på Vit jul i uppdrag att ta fram ett underlag som beskriver hur en utveckling för kampanjen skulle kunna se ut. Verksamhetsutvecklaren har träffat reklambyrån Change som samarbetar mycket med Miljonlotteriet, Rädda Barnen samt ansvarige för Rosa Bandet på Cancerfonden för att inhämta information, tips och erfarenheter.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att respektive organisation går in med en egeninsats enligt förslaget i underlaget

att ge GS-gruppen i uppdrag att genomföra den modell som presenterats

Peter Moilanen

2014-04-24

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-28

Beslutsunderlag om Vit juls framtid 2015-2019

Inledning

Vit Jul står inför en förändring och efter RS-mötet i mars 2014 fick jag i uppdrag att ta fram ett underlag som beskriver *huren* utveckling för kampanjen skulle kunna se ut. Jag har träffat reklambyrå Change som samarbetar mycket med Miljonlotteriet, Rädda Barnen samt ansvarige för Rosa Bandet på Cancerfonden för att inhämta information, tips och erfarenheter.

Huvudområdena inom Vit jul

Jag tillsammans med Change reklambyrå ser att vi kan dela upp Vit jul i tre olika ämnesområden. Strategi och marknadsföring/PR, verksamhet samt finansiering och samarbeten. Uppdelningen av dessa områden beskriver vilka delar av kampanjen vi behöver prioritera för att nå den strategiska målbilden. Nedan beskriver jag kort vad dessa områden innebär/berör.

Strategi och marknadsföring/PR är en del i kampanjen som vi också kan benämna som ”spindeln i nätet”. Här ingår det strategiskt arbete och utveckling, ledning av kampanjen, marknadsföring samt samordning mellan alla delar inom Vit jul.

Verksamhetsområdet är en viktig del då det handlar om att samordna aktiviteter mellan förbunden, skapa förutsättningar för våra medlemmar att arrangera bra vit jul-aktiviteter och hitta former för gynnsamma samarbeten med ideella och frivilliga från allmänheten.

Finansiering och samarbeten. För att vi ska hitta olika former för finansiering och samarbeten med företags och medieaktörer behöver vi se detta område som en egen verksamhetsdel inom Vit jul. ”Införsäljning” av Vit jul till olika företag bygger på att bearbetningen får högre kvalitet genom att relationer och nätverk utnyttjas, samt att paketeringar av vad ett samarbete innebär arbetas fram.



Mål och insatser 2015-2019

Målen som står nedan mellan åren 2015 till 2016 kan vi se som en plan och är förslag på delar som skulle kunna ingå i kampanjplanen medan målen för åren 2017 till 2019 är mer tänkbara scenarion. Efter varje år görs det en utvärdering. Om det inte går som vi planerat behöver vi vara flexibla för att kunna ompröva våra mål och beslut. Alla förslag på mål och insatser är en genomtänkt struktur från reklambyrån Change där vi tillsammans har diskuterat och laborerat med olika alternativ och hanteringar.

2015 års mål

- Vi genomför fyra öppna julaftonsfiranden
- Vi arrangerar 250 aktiviteter runt om i landet
- Vi ingår samarbeten med 1-2 ambassadörer för att kunna sprida kampanjen ytterligare
- Vi inleder ett utarbetat partnerskap med Miljonlotteriet
- Vi har 30 000 ställningstaganden
- Intäkterna från våra företagssamarbeten är 50 000 kr

2015 års insatser

- Vi tar fram en genomgående plan för våra ambassadörer
- Vi arrangerar en peppturné med inspirationsföreläsningar och kreativa workshops för medlemmar som vill arrangera Vit jul-aktiviteter
- Vi bygger upp en struktur för att utveckla arbetet kring ställningstaganden
- Vi skapar paketlösningar för att underlätta företagssamarbeten och införsäljning av dessa
- Vi startar upp en givarbas och gör en plan för hur vi ska arbeta med insamling mot privatgivare inom Vit jul

2016 års mål

- Vi samordnar en stor aktivitet där hela landet deltar på lokalt plan (ex. alla bakar pepparkakor i köpcenter runt om i landet kl 12.00)
- Vi lanserar öppet julaftonsfirande med volontärer för hela landet
- Vi arrangerar 300 vit jul-aktiviteter runt om i landet
- Vi ökar försäljningen i webshopen
- Vi samarbetar med en större mediepart (ex. metro klär in tidningen i Vit jul)
- Intäkterna från våra företagssamarbeten är 100 000 kr

2016 års insatser

- Paketeringen av webshopen uppdateras grafiskt och användarmässigt
- Vi utvecklar och gör en plan för befintliga och nya samarbeten för att hitta en stabil grund
- Vi utvecklar relationerna till ambassadörerna

- Vi tar fram säljpaket för att bearbeta våra samarbetspartners kunder och leverantörer

2017 till 2019 års mål

- Vi genomför minst ett designsamarbete
- Intäkterna från våra företagssamarbeten är 500 000 kr
- Intäkterna från privata givare är 3 000 000 kr¹ per år
- Vi har företagssamarbeten på flera olika nivåer såsom sponsorer, partners och ”vit jul-företag”
- 400 Vit jul-aktiviteter genomförs runt om i landet varav 100 är julaftonsfiranden

2017 till 2019 års insatser

- Insamlingsverksamheten har ett genomtänkt flöde och givarvård är en stor del av verksamheten
- Från centralt håll tillhandahålls löpande stöttning och inspiration
- Vi arbetar efter de strukturer som vi tagit fram och fortsätter att utveckla våra partnerskap och samarbeten med företag
- Vi uppvaktar designers och medieprofiler för kommande samarbeten

Erfarenhetsutbyte

Inför att jag skulle skriva detta material har jag träffat tre olika parter i olika branscher för att vi skulle få så mycket information och tips som möjligt inför en expansion av Vit jul.

En fråga som har lyfts internt flera gånger är om Vit jul ska vara en kampanj som bara har fokus på julhelgen eller om det ska finnas fler fokushelger såsom midsommar och påsk. Detta utvecklingsområde har vi inte diskuterat utan huvudfokus har varit huruvida Vit jul är en gångbar kampanj för insamling, samhällsaktivering och etablering av nykterhetsrörelsen som aktör. Frågan om Vit jul ska utökas under fler högtider är fortfarande en viktig och intressant fråga men snarare ett strategiskt vägval som vi behöver göra när kampanjen har utvecklats ytterligare än avgörande för om vi väljer att expandera kampanjen i nuläget.

Slutsatsen efter samtliga möten har varit att strukturen som vi har byggt upp kring Vit jul i tidigare underlag är bra underbyggt och är en tydlig grundform att stå på. Det delar som vi redan är så övertygade om att de är bra ser även dessa personer utifrån deras horisont av framgångsrikt arbete inom insamling, samhällsförändring och varumärkesetablering. Enligt dem är Vit jul ett varumärke som många redan känner till och det kampanjen behandlar är en viktig och relevant samhällsfråga. Startsträckan som kampanjen behöver är redan på god väg eftersom vi har en stor rörelse som står bakom budskapet samt att en stor del av problemetablering är redan gjord hos allmänheten.

¹ Snittgåvan ligger idag på 131 kr per person och månad enligt FRlls rapport om finansiering av ideell verksamhet. <http://www.frii.se/wp-content/uploads/2014/04/Finansiering-av-ideell-verksamhet-f%C3%B6r-ruts%C3%A4ttningar-verklighet-och-framtid.pdf>

Nedan berättar jag kort om vad jag har fått med mig från de olika träffarna.

Rädda Barnen

På rädda Barnen träffade jag Malin Thiel som är fd. insamlingschef och numera kommunikationschef på Rädda Barnen. Hon berättade att det krävs ett omfattande arbete om vi vill att Vit jul ska bli självfinansierade men ser att Vit jul har en stor potential inom insamling från privatpersoner. Att bygga upp en givarbas ser hon som ett bra första steg i utvecklingen av kampanjen för att sedan kunna utöka den och på sikt få in mycket pengar. Hon ansåg att trots att Vit jul är en säsongsbetonad kampanj finns det möjlighet att få givare som vill ge per månadsbasis.

Cancerfonden/Rosa Bandet

Cancerfonden hade många bra tankar kring kampanjarbete inom en stor organisation. De har hittat en form för ekonomin som de rekommenderade starkt. Det innebär att man jobbar med ett resursschema där man planerar in varje anställds tid och omfattning i kampanjen. Det innebär också att huvudorganisationen går in med en stående summa pengar varje år i kampanjen för att den sedan, när den går plus ska generera intäkter till organisationen. Detta gör att ägandeskapet för kampanjen hålls stabilt, att den inte blir i en egen bubbla samt att alla organisationer kan se kampanjen som en intäktskälla till övrig verksamhet.

"För att en kampanj ska få en ordentlig skjuts och verkligen komma igång ser jag att den behöver minst tre år med en stabil och ordentlig budget." – Rebecca Hamner, projektledare och ansvarig Rosa Bandet

Change

Change har Pro Bono tittat på vår strategiska inriktning och efter det gett förslag på möjliga insatser med vilka vi kan nå våra mål. De ser en stor potential i Vit jul och har massvis med idéer på hur vi kan synas i media. De skulle kunna vara ett bra stöd för oss i kommande expansion.

"Att alla barn har rätt till en vit jul är något som fler än någonsin vill ställa sig bakom. Att välja bort alkohol, om än inte varje dag året om, är en trend och en livsstil som växer sig allt starkare. Och närmast hjärtat finns just barnens högtid" säger Jenny Plasidius, projektledare på Change.

"Jag skulle säga att Vit Jul är den mest etablerade företeelsen inom IOGT-NTO-rörelsen, som dessutom alla förbund med gemensam kraft samverkar i. Kampanjen är konkret, relevant – och inkluderande även för oss utanför rörelsen, därför tycker jag att ni ska satsa extra på Vit jul" säger Marios Forslund, Creative Director på Change.

Finansiering

Som jag skrev under rubriken "Cancerfonden/ Rosa bandet" kommer vi här med ett nytt ekonomiskt upplägg. Rent ekonomiskt är det ingen skillnad i antal kronor utan det är en budgetteknisk fråga som jag tror i längden påverkar synen på vår gemensamma kampanj. Jag ser att en stående insats till Vit jul är nödvändig för att vi ska kunna växa och generera så pass mycket pengar att det ska kunna gå tillbaka till alla förbunden. Detta för att en känsla av ägandeskap ska finnas hos alla förbund men även för att Vit jul ska ses som en gemensam satsning.

Därför tycker jag att alla förbund ska gå in med totalt tre miljoner kronor per år i Vit jul. Att ni bestämmer er för att Vit jul får kosta det och att allt överskott som kampanjen får in går åter till verksamheterna i respektive förbund. Detta gör att ni kan välja om ni vill kvitta er insats mot de pengar ni får tillbaka eller om ni väljer att lägga det överskottet på någonting annat.

De tre miljoner kronorna är baserat på att vi behöver vara tre personer som arbetar heltid med kampanjen året om samt investeringar för att kunna lyfta varje område för sig.

Sedan kan det hända att vi vill växa ännu mer i Vit jul om tre år och då behöver vi vara flexibla för att kunna ta en dialog om det.

Vit Juls gångbarhet – kommersiellt intresse, varför är vit jul hållbart?

Idag finns det ca 780 000 personer som har ett missbruk eller beroende av alkohol i Sverige. Runt om dessa personer finns det familjer, vänner och framför allt barn. Om vi jämför med Cancerfonden som säger att 1 av 3 drabbas men alla berörs så skulle jag vilja säga att det är samma princip med alkohol. Detta betyder att alkoholens framfart och problematik i olika konstellationer berör människor. Och när människor berörs vill de hjälpa till. Vi vill hjälpa till för att det känns bra och för att vi vill förändra. Vissa vill hjälpa till med tid och vissa vill hjälpa till med pengar.

Vit jul är en kampanj som kan erbjuda den möjligheten. Möjligheten till att hjälpa till att skapa bra förutsättningar. Och genom oss kan fler barn få fira en jul med trygga och närvarande vuxna. Antingen på en vit jul-aktivitet eller för att deras föräldrar har tagit ställning för kampanjen.

Anhöriga, vänner och familjer kommer alltid att finnas runt de personer som har ett problematiskt förhållande till alkohol och kan vi få några av dem att engagera sig i kampanjen kan det göra all skillnad. Därför vet jag att Vit jul är en kampanj att satsa på.

Vi kan skapa möjligheten för fler att hjälpa.

Lisa Forsström

Verksamhetsutvecklare, Vit jul

Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond – Samlingslokaldelen (punkt 7 e, bilaga § 7:26)

Kongressen 2001 beslöt att vidga den tidigare kursgårdsfonden så att även föreningslokaler /samlingslokaler kan söka bidrag för att utveckla lokalerna. Detta är det trettonde utdelningstillfället.

Olle Häggström, Eva Blomqvist och Tore Andersson samt företrädare för UNF, Junis och NSF har gått igenom de 61 ansökningarna som kommit in före ansökningstidens utgång 2014-03-30. Det sammanlagda sökta beloppet uppgår till över två miljoner kronor. Dessutom har några föreningar/kårer inte angivet någon summa.

För 2014 har avsatts totalt 1 150 000 kronor, varav 650 000 kronor föreslås fördelas till samlingslokalerna.

Bidrag kan sökas för i första hand för upprustning, underhåll och kompletterande utrustning. Under 2013 kommer ansökningar för att delfinansiera anpassning av lokaler för ny verksamhet för barnfamiljer och ungdomar att prioriteras. Fastigheten som söker ska vara ägd av en förening eller byggnadsförening inom IOGT-NTO-rörelsen.

Förslaget till vilka fastigheter som ska beviljas medel har baserats på följande kriterier:

1. Anpassning av lokaler för ny verksamhet för barnfamiljer och ungdomar
2. Egen verksamhet i lokalerna
3. Alla fyra förbunden ska tillgodoses
4. Framtidens lokaler
5. Lokaler som blivit beviljade medel vid flertalet år tidigare föreslås avslag
6. Kriteriet att lokalen ska kunna användas hela året.
- 7.

Riksstyrelsen föreslås besluta

att fördela medel ur kursgårds- och samlingslokalafonden, samlingslokalafonden, med 650 000 kronor såsom det framgår enligt bilaga till detta protokoll,

att beslutat bidrag betalas ut snarast samt

att till protokollet notera att 35 projekt erhållit bidrag av 61 sökande.

Ann-Britt Hagel

2014-04-10

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

Jobjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-28

Nr	Sökande	Ort	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
1	Lf 4250 Majblomman av IOGT-NTO	Stockaryd	Omklädnad av stolar samt videokanon	50 000 kr	0 kr
2	Sösdala scoutkår av NSF	Sösdala	Byte av tak	115 000 kr	0 kr
3	Lf Alne av IOGT-NTO	Örnsköldsvik	Renovering av brygga på Lilla Buröholmen	15 000 kr	10 000 kr
4	Lf 1761 Norrbottens väl av IOGT-NTO	Öjebyn	Komplettering av köksinventarier och städutrustning.		7 000 kr
5	Lf 79 Vidar av IOGT-NTO	Söderköping	Tillbyggnad, renovering och modernisering av fastighet	110 000 kr	20 000 kr
6	Lf 0291 Mjölner av IOGT-NTO	Alfta	Komplettering av ljudanläggning	40 000 kr	20 000 kr
7	Lf 3913 Majblomman av IOGT-NTO	Norrköping	Utomhusmöbler	20 000 kr	0 kr
8	Lf 3726 Nyhyttan av IOGT-NTO	Avesta	Ommålning av hus, vindskivor och fönster	144 000 kr	0 kr
9	Lf Strandvakten av IOGT-NTO	Skönevik	Byte av panel och ommålning	10 000 kr	0 kr
10	Lf 1301 Fjällets krona av IOGT-NTO	Åsele	Montering av elektrisk dörröppnare på entrédörrar	30 000 kr	0 kr
11	Lf 295 Hälsingeskölden av IOGT-NTO	Hå	Byte av elledningar och tillhörande belysningsarmatur samt ugn.	30 000 kr	0 kr
12	Lf 3531 Vikingafanan av IOGT-NTO	Brunflo	Belysning, cafébord och stolar, köksmaterial, frysskåp och micro, videokanon, duk och videokamera, stereoanläggning, dator och anslutning till fiber, akustikplattor samt skötbord.	120 000 kr	35 000 kr
13	Lf 922 Orsa av IOGT-NTO	Orsa	Skötbord, myshörna för barn, platt TV och DVD, hyllplan med väggfästen samt 5 stolar	28 000 kr	28 000 kr

Nr	Sökande	Ort	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
14	Lf 2867 Våxtorps lycka av IOGT-NTO	Mellbystrand	Mixerbord och diskokula, målning, inredning, nya bord/stolar.	25 000 kr	15 000 kr
15	IOGT-NTO-rörelsen i Hässleholm	Hässleholm	PS3 med tillbehör, TV, trådlös router, soffor, låsbart skåp, mattor, högtalare, rullgardin och DHMI		20 000 kr
16	Lf Toverum av IOGT-NTO	Toverum	Ombyggnad till gymnastik och träningslokal	25 000 kr	15 000 kr
17	Lf 47 Torshälla av IOGT-NTO	Torshälla	Byte av takplåt och element	80 000 kr	0 kr
18	Lf 747 Fosterlandsvän av IOGT-NTO	Ramsele	Utrymningslarm med manuell aktivering, stationär dator	35 000 kr	10 000 kr
19	Lf 86 Hoppets lycka av IOGT-NTO	Klippan	Ersätta el-/oljepannan med luft/vattenvärmepump och i andra hand luft/värmepump	120 000 kr	0 kr
20	Göteborgs IOGT-NTO-krets	Göteborg	Se över el för LAN, videokanon och filmduk, ljudanläggning inkl. hörselslinga, målning av fasad	100 000 kr	40 000 kr
21	IOGT-NTO:s fritidsgårdsförening i Örebro, Café Skogen	Örebro	Byte av trägolv.	75 000 kr	0 kr
22	Lf Fritidshemmet av IOGT-NTO	Ånge	Byte av bord, skötbord, barnstolar, leklåda, AV-utrustning s k videokanon, filmduk och annan teknisk utrustning	27 000 kr	0 kr
23	Lf 2046 Plogen av IOGT-NTO	Norrahammar	Förbättra elsäkerheten, renovera tak på några byggnader samt installera vattenburen värme	35 000 kr	15 000 kr
24	Lf 505 Allmänt väl av IOGT-NTO	Flen	Renovering av kök samt automatisk dörröppnare till huvudentrén för att säkerhetsställa ingång till/för handikappade.	27 700 kr	0 kr

Nr	Sökande	Ort	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
25	Lf 335 Älvdalen av IOGT-NTO	Hagfors	Reparation av yttertak.	15 000 kr	0 kr
26	Lf Ljung av IOGT-NTO	Ljungby	Projektor och duk samt dator	11 000 kr	10 000 kr
27	Ägnö Sjöscoutkår av NSF	Ägnö	Bygga av utomhuskök - diskbank, gasolbrännare, muurikka med gasolbrännare, avlastningsytor samt tak som väderskydd.	40 500 kr	0 kr
28	Lf 643 Mora av IOGT-NTO	Mora	Takrenovering	113 750 kr	0 kr
29	Moheda scoutkår av NSF	Moheda	HDMI-kablar och adaptrar, två nya trådlösa mikrofoner, Blue-ray-spelare, ljudregleringsutrustning.	15 000 kr	10 000 kr
30	Lf 3856 Ljusbringaren av IOGT-NTO	Bergdala	Luftvärmepump, elarbeten och byte av radiatorer	24 500 kr	0 kr
31	Lf Leon Gambetta av IOGT-NTO	Varberg	Renovering av lokal för UNF-verksamhet - element, golvmatta, målning och elinstallation, digitalskärm med kablage och stativ på hjul.	50 000 kr	35 000 kr
32	Lf 387 Strålen av IOGT-NTO	Hammerdal	Upprustning, underhåll och komplettering av lokal, fler bord och stolar med mera.	30 000 kr	5 000 kr
33	Lf 4416 Rudenshölds minne av IOGT-NTO	Kållandsö	Reparation av tak, utvändig målning, renovering och målning av fönster.	50 000 kr	0 kr
34	Lf 4995 Friska viljor av IOGT-NTO	Partille	Motoriserad filmduk, storbildsprojektor, storbilds TV, barnstolar, skötbord	20 000 kr	15 000 kr
35	Lf 3667 Friska viljor av IOGT-NTO	Lillpite	Nya bord,	20 000 kr	10 000 kr
36	Lf 152 Söderhamn av IOGT-NTO	Söderhamn	Ny diskmaskin	20 000 kr	10 000 kr

Nr	Sökande	Ort	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
37	Lf 1032 Myran av IOGT-NTO	Forshaga	Utbyggnad av lokalen till barn och ungdomsverksamhet - möbler, skåp och bord	50 000 kr	30 000 kr
38	Lf 402 Magnus Stenbock av IOGT-NTO	Halmstad	Modernisera ljus- och ljudutrustning	58 560 kr	10 000 kr
39	Lf 125 Skellefteå av IOGT-NTO	Skellefteå	Installation av låssystem med kort till ytterdörrar, inköp av barnstolar, lådor, leksaker, installation och inköp av skötbord samt klädhågnare för barn	40 000 kr	30 000 kr
40	IOGT-NTO-rörelsen i Dalarna	Borlänge	Ny glasentré, ljusfasadsskyltar, väggfärg, prismafilm	51 500 kr	0 kr
41	Lf Rottne av IOGT-NTO	Ronneby	Bygga av barnhörna, soffa och bord	30 000 kr	20 000 kr
42	Lf 925 Oskars minne av IOGT-NTO	Visby	Renovering av kök med byte av hällar, mikrovågsugnar och fläkt samt golv och tak	200 000 kr	40 000 kr
43	Lf 2074 Gabriel av IOGT-NTO	Rimforsa	Utrustning för filmverkstad för barn och ungdomar, gångmattor	121 450 kr	0 kr
44	IOGT-NTO Byggnadsförening	Växjö	Barnstolar, skapa arbetsplats för värd vid entrén, ny matta	52 500 kr	5 000 kr
45	Lf 4537 Ledstjärnan av IOGT-NTO	Bjurtjärn	Förbättra gymmet, digitalisering för Junisar och UNF-are, iPad, reparera staket	50 500 kr	25 000 kr
46	Lf 2935 Sollentuna av IOGT-NTO	Sollentuna	Omlindning av motor i hiss, ny scen, nytt lås- och larmsystem, nya ytterdörrar och nya utemöbler	100 000 kr	30 000 kr
47	IOGT-NTO:s sommarhem Sillvik	Sillvik	Installation av storbildsprojektor, fasadskylt	40 000 kr	15 000 kr
48	Borås IOGT-NTO-krets	Borås	Trätrappa till Sävsjövik	25 000 kr	10 000 kr
49	Lf 306 Fridsam av IOGT-NTO	Vetlanda	Bygga av bastu	20 500 kr	0 kr

Nr	Sökande	Ort	Ändamål	Sökt belopp	Förslag
50	IOGT-NTO Regnbågen	Råda	Ungdomsvänliga sittmöbler, airhockey samt småbarnsmöbler och skötbord	40 000 kr	15 000 kr
51	Lf 2240 Jätten av IOGT-NTO	Hara	8 nya bord		0 kr
52	Byggnadsföreningen Frid	Venjan	Måla och förbättra fönstren, renovering av golvet i stora salen.		0 kr
53	Lf 498 Hedemora av IOGT-NTO	Hedemora	Nytt golv för UNF-verksamhet	27 000 kr	20 000 kr
54	Lf 114 Vimmerby av IOGT-NTO	Vimmerby	Byta av luftvärme växlare, byte av kök. Renovera toaletter, byte av låssystem och isolera vinden	50 000 kr	15 000 kr
55	Stockholms distrikt av IOGT-NTO	Skarpnäck	Säkerhetsställa krav från Brandmyndigheten på lokalen Hangargatan 6 B i Skarpnäck.	50 000 kr	0 kr
56	Lf 263 IOGT-NTO Borgholms Godtemplares Byggnadsförening	Borgholm	6 cafébord och 24 stolar	21 000 kr	10 000 kr
57	IOGT-NTO Kalmar	Kalmar	Utrymningsvägar i källare och plan 1 för att skapa ungdomslokaler	30 000 kr	25 000 kr
58	Lf 369 Sävsjö Välgång av IOGT-NTO	Sävsjö	Fondmålning	25 000 kr	0 kr
59	Lf 2754 Hallingeberg	Hallingeberg	Mindre ombygg, utrustning	32 000 kr	0 kr
60	Junis Umeå m.fl.	Umeå	Utrustning	12 000 kr	0 kr
	Lf 17 Thor + UNF	Skövde	Datorer, nätverk, projektor	40 000 kr	20 000 kr
				2 838 460 kr	650 000 kr

Bidrag ur IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond - Kursgårdsdelen (punkt 7 f, bilaga § 7:27)

Detta är 32:e året som bidrag fördelas ut fonden. I och med detta fördelningstillfälle har under dessa 32 år cirka 45 miljoner kronor fördelats.

I samband med förbundens kongresser och förbundsmöte 2001 beslutades om en förändring av fondens inriktning, bland annat ändrades fondens namn på grund av att även samlingslokaler kan beviljas anslag, samt att nio av anläggningarna prioriterades vad gäller anslag. Omprioritering av kursgårdarna har skett och två av de prioriterade anläggningarna har gått i konkurs.

Riksstyrelsen har att ta ställning till fördelning av bidragen. Detta fördelningsförslag har gjorts i samråd med IOGT-NTO:s generalsekreterare och ekonomichef, NSF:s generalsekreterare, UNF:s generalsekreterare och JUNIS generalsekreterare.

Fonden har för 2014 att fördela 1 150 000 kronor. För 2013 fanns det 1 150 000 kronor att fördela. Vid detta tillfälle fördelas 500 000 kronor till kursgårdar och våra två folkhögskolor samt 650 000 kronor till samlingslokalerna.

Vissa ansökningar innehåller önskemål om bidrag för mer än ett projekt. I nedanstående kommentar noteras vilket projekt kansliet föreslår att man bör ge bidrag till.

Vid genomgång av årets ansökningar har, liksom tidigare, konkreta projekt valts ut. (Se bilagda kommentarer.)

Riksstyrelsen föreslås besluta

- att fördela medel ut IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokalfond till en summa av 500 000 kronor,
- att bidragen betalas ut efter att projektet är redovisat samt
- att beslutade medel ska vara ianspråktagna senast 2015-12-31.

Ann-Britt Hagel
2014-04-16

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

Jobbjörn Folkesson
Stockholm, 2014-04-28

Kommentarer till förslag till bidrag

Tollare folkhögskola

Totalt sökt belopp 2014	425 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	6 225 000
Förslag 2014	140 000

Tollare söker bidrag för tre projekt

1. Ommålning av Herrgårdstaket
2. Upprustning av Sporthallen
3. Inköp av nya utemöbler

Kansliet föreslår *bidrag* om 140 000 kronor som till drygt hälften av kostnaderna för projekt 1 ovan.

Wendelsbergs folkhögskola

Totalt sökt belopp 2014	3586 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	6 205 000
Förslag 2014	140 000

Wendelsberg söker bidrag för byte av träfasaden på Mellangårdens baksida till plåtfasad.

Kansliet föreslår *bidrag* om 140 000 kronor som drygt hälften täcker kostnaderna för del 1, gymnastiksalen.

Aspan kurs- och lägergård

Totalt sökt belopp 2014	243 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	3 137 000
Förslag 2014	70 000

Aspan söker bidrag för sju projekt.

1. Handikappanpassa toalett i foajén i matsalen
2. Handikappramp i badviken
3. Vägskylt vid E22
4. Ny beläggning på stora bryggan
5. Handikappanpassad vedeldad bastu
6. Handikappanpassad badtunna
7. Kaffemaskin

Kansliet föreslår *bidrag* om 70 000 som helt täcker kostnaderna för projekt 1–3 ovan.

Kungshol

Totalt sökt belopp 2014	65 000
Totalt tidigare erhållna bidrag	1 941 000
Förslag 2014	50 000

Kungshol söker bidrag för borrhning och vattenbrunn.

Kansliet föreslår *bidrag* om 50 000 kronor, vilket nästan täcker kostnaderna för projektet.

Ransbergs Herrgård

Totalt sökt belopp 2014 150 000

Totalt tidigare erhållna bidrag 3 982 000

Förslag 2014 100 000

Ransberg söker bidrag för en fortsatt satsning på projektet Scout Camp Ransberg, ett verksamhets- och vädersäkrat lägerområde.

Kansliet föreslår **bidrag** om 100 000 kronor.

Fråga om att offentliggöra riksstyrelsens protokoll (punkt 7 g, bilaga § 7:28)

Bakgrund

UNF har internt fått frågan om det går att publicera protokollen efter att de är justerade och på förra RS-mötet så lyftes frågan. Alla förbund har i dagsläget olika praxis kring hanteringen av sina protokoll. Hur de internt sprids i de olika förbunden kan fortsätta att vara olika, men hur RS ser på att de är offentliga bör diskuteras och fattas beslut kring. På förra RS-mötet så delgavs de olika rutinerna från förbunden och GS-gruppen fick i uppdrag att återkomma i frågan med ett berett förslag.

Riksstyrelsen föreslås besluta

- att RS protokoll anses vara offentliga handlingar
- att varje förbund själva avgör på vilket sätt och i vilka kanaler de vill sprida protokollen
- att frågor som är av känslig karaktär och ej bör protokollföras separat anmäls i förväg till det förbund som fungerar som RS-sekretariat

Imse Nilsson

2014-04-08

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att uppdra åt RS-ledamöterna att driva UNF:s linje i frågan.

Jobbjörn Folkesson

Stockholm, 2014-04-28

Strategiskt viktiga orter (punkt 8 a, bilaga § 7:29)

Introduktion

På maj-FS kom frågan om strategiskt viktiga orter upp i den strategi-workshop vi då genomförde. Frågan kom upp i diskussionen kring kedjan mellan föreningar, distrikt och förbund och kring att UNF är svagt i vissa delar av landet. Jag och Eric Tegnander fick i uppdrag att fundera vidare över frågan.

Problembild/Nulägesanalys

Jag har uppfattat att en del distrikt har efterfrågat metoder och modeller för att definiera vad ett starkt distrikt innebär, en del i detta är strategiskt viktiga orter eller att ha verksamhet på fler orter eller i flera kommuner. Att få hjälp att identifiera strategiskt viktiga orter eller att överlag bli bättre på att analysera sitt distrikt utifrån ett antal perspektiv kan vara viktiga delar i att skapa ett starkt och stabilt distrikt.

Lösning/Förändringar

Mitt förslag är att ge organisationsutskottet i uppdrag att se över frågan ytterligare i samband med strategiarbetet inför förbundsstyrelsens möte i september, detta utifrån ett distriktsstödsperspektiv.

Frågeställningar för medskick

- Är det prioriterat att bistå distrikten med en modell för hur strategiskt viktiga orter kan identifieras?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge organisationsutskottet i uppgift att se över frågan (utifrån ett distriktsstöds perspektiv) i samband med strategiarbetet inför september-FS

Linda Tjälldén

Stockholm, 2014-04-28

Förändring av äskningsprocessen (punkt 8 b, bilaga § 7:30)

Bakgrund

En stor del av utskottens arbete styrs av den årliga äskningsprocessen som regleras i förbundsstyrelsens arbetsordning. Det är en viktig process som löpande utvärderas och utvecklas. På förbundsstyrelsens möte i mars genomfördes en diskussion om uppföljning av arbetsplansmål som även gled in på hur vi genomför vår planeringsprocess. Önskemål om ett underlag om äskningsprocessen lyftes och detta är resultatet.

Analys

Förbundsstyrelsen har en strategisk diskussion i september för att kunna prata om övergripande strategiska vägval inom sina verksamhetsområden. I november genomförs sedan en taktisk diskussion där utskotten planerar verksamheten i projekt och äskar för dem. Det finns en tendens att den strategiska diskussionen kan bli för övergripande eller t.o.m. flummig och misslyckas med att ge tillräcklig vägledning till utskottens arbete. Den taktiska diskussionen kan i sin tur riskera att tappa den strategiska nivån och fastna i vissa detaljfrågor.

Förslag på lösning

Den strategiska diskussionen borde bli mer tydliga och bidra till förbundsstyrelsens strategiska styrning. Den taktiska planeringen borde i sin tur bli mer övergripande och undvika att fastna i detaljfrågor. Förslaget är också att öka flexibiliteten och utskottens möjlighet att jobba med sina projekt som en helhet. Det är också viktigt att processen är tydligt knuten till arbetsplansmålen och uppfyllandet av dessa.

Som bilaga till detta underlag finns ett förslag på ändringar i arbetsordningen för att åstadkomma detta. Utifrån det kommer förändringar göras i mallar och rutiner.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ändra arbetsordningen i enlighet med bilagan.

Malin Thorson

Tollare folkhögskola, 2014-04-26

Bilaga: Förändring av äskningsprocessen

Förslag på ny formulering av texten under rubriken Äskningsprocessen i Arbetsordningen. Ändringarna är gulmarkerade.

Årlig verksamhetsplanering

Utskottens arbete styrs till stor del av den årliga verksamhetsplaneringen. Årsplaneringen är då utskotten planerar för och prioriterar hur de ska kunna uppnå de mål som finns i arbetsplanen för deras område och sedan begär pengar för att kunna genomföra det.

Strategidiskussion - September

Till förbundsstyrelsens möte i september förbereder varje utskott ett underlag för en strategisk diskussion om vad som behöver ske inom deras verksamhetsområde det följande året för att uppfylla arbetsplansmålen.

Underlaget ska innehålla en analys av historiska tendenser och trender inom området.

Underlaget ska möjliggöra diskussion om strategiska avvägningar och prioriteringar inom verksamhetsområdet under mandatperioden. Diskussionen ska ge utskottet vägledning i skrivandet av deras taktiska plan.

Taktisk plan - November

Utifrån det strategiska underlaget och förbundsstyrelsens diskussioner återkommer utskotten till mötet i november med förslag på en taktisk plan. Den taktiska planen är en övergripande verksamhetsplanering över hur utskottet ska arbeta det kommande året för att uppnå sina arbetsplansmål.

Den taktiska planen ska inkludera:

- Prioriteringar och strategiska avvägningar inom verksamhetsområdet
- Plan för måluppfyllelse
- Beskrivning av delområden och underprojekt för nästkommande år
- Budget för delområden och större satsningar

På FS-mötet i november gör styrelsen medskick till de taktiska planerna och fördelar pengar till utskotten utifrån budgetposten "Projektmedel".

Genomförande - Året efter

Utskottet ansvarar sedan för att verkställa sin taktiska plan. Det görs genom att själva göra vissa uppgifter, få hjälp från utskottshandläggare/kansli, ge uppgifter till andra i styrelsen samt att engagera övriga ideella. Varje projekt ska ha en ensam ideell utskottsmedlem som högsta ansvariga person.

Demokratisk process för kongressen (punkt 8 c, bilaga § 7:31)

Bakgrund

Under hösten 2013 hade förbundsstyrelsen en arbetsgrupp som utvärderade UNF:s kongresser och processer kring det. En rapport om detta lämnades på förbundsstyrelsens möte i januari 2014. Till samma möte skrev gruppen ett diskussionsunderlag som behandlade olika vägval kring kongressprocessen. Förbundsstyrelsen beslutade på mötet att tillsätta en grupp som skulle utveckla en modell för den demokratiska processen inför och under kongressen och överlämna denna modell som ett beslutsunderlag till förbundsstyrelsemötet i maj.

Gruppen har arbetat under våren med att utifrån utvärderingen och diskussionerna på förbundsstyrelsens möte i januari lägga fram ett förslag med ambition att skapa en tillgänglig och meningsfull kongressprocess.

Resultat

Gruppen har tagit fram ett förslag på modell för den demokratiska processen samt förslag på vissa stadgeändringar som återfinns i detta underlag och dess bilaga. Gruppen har prioriterat ner att hinna färdigt arbetsordningen för processen på kongressen eftersom det inte är lika brådskande och föreslår att man får i uppdrag att återkomma med detta. Vi tror att vårt förslag ger fler medlemmar möjlighet att delta i den demokratiska processen kring kongressen på ett meningsfullt sett med mer tid att både påverka och sätta sig in i styrelsens förslag.

Kongressprocessen

I bilagan till detta underlag kan ni se den tänkta modellen. De stora förändringarna som skett är att vi vill öka medlemmarnas möjlighet att påverka styrelsens förslag i ett tidigt skede och bredda antalet medlemmar som kan påverka i olika delar av processen.

Gruppen vill lyfta in förbundssamlingen som en tydlig del i processen och tidigarelägga Kongressförfesten så att medlemmarna ska kunna påverka förslagen i ett tidigt skede. Vi tror att en fysisk samling är ett bra tillfälle att diskutera övergripande idéer medan språkliga frågor och detaljer enklare behandlas digitalt och försöker styra åt det hållet. Vi vill också se till att medlemmarna har tillgång till handlingar inför Kongressförfesten så att de kan vara förberedda. Utöver det vill vi väva in distriktsårsmötena som en diskussionspunkt eftersom det ytterligare breddar mängden medlemmar som kommer delta i kongressprocessen.

En stor förändring är att vi inte väljer att fortsätta med de traditionella kongressutskotten där några medlemmar väljs ut för att yttra sig över handlingarna. Vi tycker det finns demokratiska problem med att en mindre grupp bland ombuden, utvalda av förbundsstyrelsen, får denna särställning. Istället för kongressutskott vill vi satsa på att få alla distrikt att ha ombudsträffar så att alla ombud (och ersättare) har chans att diskutera igenom frågorna innan. Det kommer också finnas möjligheter att diskutera och lägga förslag på ett digitalt forum. Genom att inte ha

utskott kan vi få ut handlingarna tidigare vilket ger mer tid för medlemmarna att sätta sig in i förslagen.

Ändringar i stadgarna

Det första ändringsförslaget i stadgarna rör hur valet av valberedning bereds. Tidigare år har ett av kongressutskotten berett ett förslag till ny valberedning. Eftersom gruppen föreslår att utskotten avskaffas behövs ett nytt system. Gruppen föreslår en valberedningskommitté där distriktsordförandena ska få utse majoriteten av valberedningen. Det finns för- och nackdelar med detta men ordförandena är personer som redan fått ett förtroende och som dessutom har ett mycket bra kontaktnät inom UNF. Gruppen föreslår att valberedningen utser en medlem att sammankalla och leda gruppens arbete eftersom vi tror att det ger en stabilitet och struktur till arbetet. Även förbundsstyrelse föreslås utse en ledamot. Förbundsstyrelsen har en annan överblick och delvis annat kontaktnät än valberedningen och bedöms kunna komplettera kommittén på ett bra sätt.

Den andra stadgeändringen som föreslås rör antalet ersättare. Dagens stadgar ger distrikten rätt att utse två ersättare per ombud. Vi föreslår att det ändras till en ersättare per två ombud. Detta görs som ett led i att stärka ersättarnas ställning. Med åtta ombud skulle ett distrikt i dagens system ha rätt till 16 ersättare vilket vi menar är orimligt många. Vårt förslag minskar det maximala antalet ersättare från 200 till 50. Genom att begränsa antalet till en hanterbar mängd och göra det mer förutsägbart blir det lättare att inkludera ersättarna i den demokratiska processen. Det blir också mer konkurrens om ersättarplatserna vilket vi tror är positivt för intresset och processen kring det. Vi tror att det antal ersättare vi föreslår kommer vara nog för att täcka upp för den typen av oförutsedda bortfall som ersättare är till för.

Uppföljning

Modellen börjar från och med september i och med förbundsstyrelsemötet och pågår fram till kongressen 2015. Gruppen föreslår att en av de arvoderade ordförandena får ansvar för att samordna att modellen implementeras under mandatperioden och för att hålla ihop de olika delarna i processen.

Gruppen har som sagt inte kunnat lägga fram en arbetsordning för kongressen utan har som förslag att få återkomma med en sådan under hösten. Anledningen till att vi vill börja arbetet med att ta fram en arbetsordning tidigare än vanligt är för att vi har som ambition att föreslå större förändringar i upplägget jämfört med tidigare kongresser. Förslagen utgår från styrelsens diskussion i januari och kommer självklart presenteras i en ytterligare bilaga men vi kan redan nu flagga för att det handlar om större fokus på distrikt som delegation, fastare struktur på diskussionerna utanför plena och också fokus på att effektivisera tidsanvändning och undvika den traditionella tidsnöden.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att anta modellen för kongressprocess enligt bilagan
- att Malin Thorson blir ansvarig för implementeringen
- att lägga fram förslagen på stadgeändringar enligt bilagan till kongressen 2015
- att ge gruppen i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsen under hösten med ett förslag på arbetsordning

Malin Thorson

Stockholm, 2014-04-24

Bilaga: Demokratisk process för kongressenModell för kongressprocess

<i>September-FS</i>	Övergripande idédebatt om UNF:s riktning.
<i>Förbundssamling</i>	Övergripande diskussioner om UNF:s riktning. Chans för medlemmar att lyfta egna initiativ. Introduktion av kongressprocessen.
<i>November-FS</i>	Beslut om förslag till kongressen och tillsättande av ansvariga. Bearbeta tankar från förbundssamlingen. Diskussion om de övergripande arbetsplansmålen och form för arbetsplanen.
<i>Januari-FS</i>	Diskussionsunderlag om förslagen – utvärdering samt strategiska och principiella avvägningar. Beslut om utkast till övergripande mål i arbetsplanen och huvudlinjer för övriga handlingar.
<i>Kongressförfest (feb)</i>	Förslagen till kongressförfesten publiceras digitalt minst två veckor innan. Diskussionerna ska hållas på en djupare, strategisk nivå och undvika detaljer/språkfrågor.
<i>Mars-FS</i>	Besluta om utkast för styrelsens förslag och diskussioner på DÅM.
<i>Digital diskussion</i>	I mars lanseras digital diskussionsplattform där styrelsens utkast och motioner publiceras löpande med möjlighet att diskutera och kommentera.
<i>Distriktsårsmöten</i>	Förbundsrepresentanten erbjuder sig att leda diskussion om arbetsplanen och eventuellt annan viktig fråga och tar med sig synpunkter från distriktsårsmötet. Representanten uppmuntrar till beredning av ombudsval för att skapa jämnhet utifrån ålder, erfarenhet och kön. Samt uppmuntrar skrivande av motioner (t.ex. i verkstäder).
<i>Motionsstopp</i>	19:e april.
<i>Maj-FS</i>	Beslut om förslagen till kongressen samt berättelser och motionssvar.
<i>Digital diskussion</i>	Den digitala plattformen uppdateras med slutgiltiga förslag. Förutom möjlighet att diskutera finns också möjlighet att lägga ändrings/tilläggsyrkanden som presenteras för ombuden på kongressen.
<i>Handlingar ut</i>	Så snart som möjligt efter Maj-FS. Senast 20 maj. (kan vid behov kompletteras fram till 20 dagar innan kongressen öppnar).

<i>Ombudsträffar</i>	20 maj – 20 juni genomför distrikten ombudsträffar. Öppna eller bara för ombud och ersättare.
<i>Frågestund</i>	I maj/juni genomför representanter från förbundsstyrelsen minst en livesänd frågestund där ombud kan ställa frågor och framföra synpunkter inför kongressen.
<i>Kongress</i>	Vecka 26, 2015 i Lund.

Förslag på stadgeändringar

§ 2:2 Ordinarie kongress (sjätte punkten)

Nuvarande lydelse:

- Kongressen väljer en valberedning som ska förbereda de val som ska göras på nästa kongress. Förbundsstyrelsen kan utse utskott för att förbereda andra ärenden. Valberedningen och utskotten bör samråda med sina motsvarigheter inom IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund.

Förslag på ny formulering:

- Kongressen väljer en valberedning som ska förbereda de val som ska göras på nästa kongress. *Valet av valberedning bereds av en valberedningskommitté. Sammankallande i kommittén utses av förbundsvalberedningen bland dess medlemmar. UNF:s distriktsordföranden utser gemensamt tre representanter till kommittén och förbundsstyrelsen utser en representant bland sina ledamöter. Samtliga representanter ska vara utsedda senast den 31 januari det år som kongress infaller.* Förbundsstyrelsen kan utse utskott för att förbereda andra ärenden. Valberedningen och utskotten bör samråda med sina motsvarigheter inom IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund.

§ 2:4 Kongressombud (tredje punkten)

Nuvarande lydelse:

- Varje distrikt eller region representeras av minst två ombud. Kvarvarande platser fördelas enligt ojämkad uddatalsmetod efter hur många betalande registrerade medlemmar distriktet eller regionerna hade den 31 december året före kongressen. Distriktet eller regionen har rätt till två ersättare för varje ombud. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning.

Förslag på ny formulering:

- Varje distrikt eller region representeras av minst två ombud. Kvarvarande platser fördelas enligt ojämkad uddatalsmetod efter hur många betalande registrerade medlemmar distriktet eller regionerna hade den 31 december året före kongressen.
- Distriktet eller regionen har rätt till *en ersättare för varje påbörjat par av ombud.* Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning.

Ekonomiarbetsgrupp (punkt 8 d, bilaga § 7:32)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i mars genomfördes en strategiworkshop som resulterade i olika frågor som skulle behandlas och återkomma på mötet i maj. Ett antal av dessa frågor handlade om ekonomi och ordförandeparet fick i uppdrag att bereda tillsättandet av en ekonomigrupp. Detta underlag gör en kort analys av uppdraget och förslag på hur processen kan fortsätta.

Analys

I samband med strategiworkshopen lyftes följande frågor och perspektiv:

- Beroende av en finansieringskälla – Hur kan vi hitta andra finansieringsmöjligheter?
- Effektivt resursanvändande – Hur kan vi använda våra nuvarande och potentiella resurser på ett mer effektivt sätt?
- Gott om pengar och kapital – Hur kan vi bättre dra nytta av att vi till stor del är oberoende av statliga och individuella bidrag?
- Hur kan vi arbeta med ekonomistyrning och följa upp hur resurser används?

Vi har gjort bedömningen att denna process handlar om att ta ett grepp om våra viktigaste ekonomiska frågor och se till att vi använder våra resurser mer effektivt. Därför föreslår vi ett uppdrag med fokus på resursanvändning, ekonomistyrning samt finansiering. Övriga medskick och frågor som lyftes under workshopen menar vi faller in under resursanvändning eller mer handlar om verksamhetsstyrning.

Till kongressen 2011 strukturerades hela budgeten om för att vara mer pedagogisk och tydlig. Vårt förslag är därför inte att se över strukturen för budgeten utan hur vi jobbar med den och vad vi faktiskt lägger pengar på. Externfinansiering är något som UNF jobbar med löpande men utan en övergripande struktur och där vi tror att ett helhetsgrepp skulle kunna ge positiva effekter.

Uppdrag

Vi föreslår tillsättandet av en grupp med följande uppdrag:

- Se över hur förbundet arbetar med ekonomistyrning
- Skapa en plan för extern finansiering
- Göra en översyn över hur vi fördelar våra resurser
- Bidra till budgetprocessen inför kongressen 2015

Vissa av dessa uppdrag går in i varandra men genom att samla det i en grupp hoppas vi kunna skapa synergieffekter och undvika dubbelarbete. Exempel på aktiviteter som kan behöva göras är att gå igenom den historiska utvecklingen, involvera delar av kansliet och ekonomiavdelningen, jämföra resursanvändning med målsättningar och prioriteringar, samordna med övriga förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kring finansiering, konsultera

medlemmar inför kongressbudgeten. Detta är exempel och gruppens uppgift kommer vara att kartlägga och besluta vad som behöver göras.

Struktur för arbetet

Som framgår av ovan handlar det här om stora processer som involverar många parter utanför förbundsstyrelsen. Vårt förslag är därför att det ska tillsättas en mindre samordnande arbetsgrupp som i sin tur kan skapa undergrupper för specifika delar av uppdraget. Vissa delar kan ges som kansliuppdrag, vissa bör gruppen själv arbeta med och andra kan utskott eller särskilt tillsatta personer eller grupper ansvara för.

En del av gruppens arbete blir att avgöra vilka rapporter och underlag som är lämpliga att arbeta med, men som minst föreslås gruppen lämna en samlad rapport med eventuellt tillhörande beslutsunderlag till förbundsstyrelsens möte i januari 2015. Flera av dessa processer kommer sannolikt behöva sträcka sig längre än till nästa kongress men den samlade rapporten i januari är till för att tjäna som underlag till budgetprocessen.

Den samordnande arbetsgruppen menar vi bör bestå av förbundskassören, generalsekreteraren och en förbundsstyrelseledamot som kan lägga ner tid och arbete på att samordna de olika delprocesserna. Vi vill vara tydliga med att det faktum att gruppen skapas inte innebär att de mandat som redan finns försvinner. Vår tanke är att samla de som redan har uppdrag som berör det ekonomiska i gruppen. Förbundskassören och generalsekreteraren har båda budgetmandat och att sätta dem i gruppen tror vi gör att de kan ta vidare saker som lyfts och diskuteras i gruppens arbete inom sina existerande mandat samt att det arbete de redan gör kring ekonomin kan komma gruppen till del vilket vi tror kommer vara effektivt och givande.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att tillsätta en ekonomiarbetsgrupp med ovanstående uppdrag
- att gruppen ska bestå av förbundskassören, generalsekreteraren samt X
- att gruppen ska återkomma till mötet i januari med en samlad rapport och eventuella andra underlag

Malin Thorson

Stockholm, 2014-04-24

Förebyggsutskottets återkoppling från strategiworkshopen (punkt 8 e, bilaga § 7:33)

Bakgrund

Förebyggsutskottet fick, efter att förbundsstyrelsen hade genomfört en strategiworkshop under sitt möte i mars, i uppdrag att titta vidare på följande frågor:

1. Vad får medlemmar i UNF ut av sitt medlemskap? Hur kan vi marknadsföra medlemskapet?
 - Mot en bakomliggande problembild om hög medlemsomsättning.
2. Hur kan vi dra nytta av de olika organisationernas kompetenser och verksamhet? Gemensam verksamhet, kunskapsdelning, gemensamma uttalanden och aktiviteter.
 - Mot bakgrund av att vi inte drar fördel av de andra organisationerna i IOGT-NTO-rörelsen så mycket som vi skulle kunna göra.
3. Hur ska UNF göra för att organisationen ska vara relevant för samtiden?
 - Mot bakgrund av att fler och fler ungdomar blir nyktra, men att UNF inte ökar i medlemsantal i motsvarande grad.

Syfte

Syftet med den här bilagan är att ge en kort analys av hur vi ser på frågorna och erbjuda förbundsstyrelsen ett sätt att gå vidare med respektive fråga.

Analys

Utskottet har vid tillfälle diskuterat frågorna kort och då bedömt att fråga 1 och fråga 3, med bakomliggande problembilder, på ett tydligt sätt faller inom ramen för vårt strategi- och äskningsarbete. Vi väljer att tolka det faktum att förbundsstyrelsens har lyft de här frågeställningarna som att vi bör lägga ytterligare vikt på dessa faktorer i vårt arbete under hösten.

Vi har fört en kort diskussion om fråga 2 och vår linje är att arbetet med den här frågan är för brett för att bara rymmas inom ramen för ett utskott, eller åtminstone för att rymmas inom ramen för förebyggsutskottets arbete. Vi ser det som att det här, om förbundsstyrelsen tycker att det är prioriterat, borde vara något som varje utskott får i uppdrag att tittat särskilt på i sitt arbete med strategi och verksamhetsplanering. Varje utskott vet bäst vilken verksamhet de tänker genomföra och vi tror därför att varje utskott också vet bäst vilken typ av utbyte de skulle behöva med de andra förbunden. Om man vill förstärka kopplingen ytterligare kan man eventuellt tänka sig att varje utskott skulle ha en kontaktperson som är ansvarig för motsvarande verksamhetsområden i de andra förbunden, men då detta kan bli lite väl

invecklat och komplext kanske man istället ska fokusera på att nätverka mer mellan förbunden och då vara tydlig med vilka personer som ansvarar för vad.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge förebyggsutskottet i uppdrag att integrera fråga 1 och fråga 3 i sitt arbete med strategiframtagning och verksamhetsplanering under hösten.

att ge samtliga av förbundsstyrelsens utskott i uppdrag att se över vilket utbyte med de andra förbunden de har behov av under sina respektive strategi- och äskningsprocesser.

samt eventuellt

att ge förbundsordförande Malin Thorson i uppdrag att se över vilka ytterligare möjligheter som finns att nätverka med de andra förbunden.

Eric Tegnander

Solna, 2014-04-27

Revidering av stadgar (punkt 8 f, bilaga § 7:34)

Bakgrund

Varje år sker små justeringar och tillägg till våra stadgar. Dessa förslag kommer dels från medlemmar men även från förbundsstyrelsen. Även i år kommer detta att ske. Detta har skapat stadgar som inte är enhetliga och som i vissa fall inte är bästa möjliga. För att kunna justera stadgarna och få dem till bästa möjliga anser jag att det krävs att några sätter sig ned och granskar dem ordentligt. Det bör även göras en jämförelse med liknande organisations stadgar samt kontakt bör tas med Granskningsutskottet för att involvera dem i processen.

Beslut

För att kunna ge stadgarna en ordentlig titt krävs många olika perspektiv. Både förbundsstyrelse, distriktsaktiva och föreningsaktiva. Jag önskar i och med detta underlag få tillsätta en arbetsgrupp med en jämn fördelning från dessa perspektiv. Denna arbetsgrupp skall ses minst två gånger, en gång under HT2014 och en gång under VT2015.

Uppföljning

Gruppen skall leverera ett förslag på reviderade stadgar till Mars FS 2015. Efter detta kommer förbundsstyrelsen att ta processen vidare till årsmötet 2015.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att tillsätta en arbetsgrupp bestående av Andreas Jansson (sammankallande) och XXX samt 3 – 4 medlemmar som skall se över UNFs stadgar och lägga fram ett förslag på revidering till Mars FS 2015, samt

att avsätta 5000 kr ur 2014 års budget till detta ändamål.

Andreas Jansson

Västerås, 2014-04-28

Mötesplan 2015 (punkt 8 g, bilaga § 7:35)

Här kommer en plan över förbundsstyrelsemöten och andra viktiga datum under 2015. Planen kommer tidigt för att kunna sy ihop nästa års schema med både förbundsstyrelsemöten och arrangemang inför kongressen. Orter är inte bestämda utan kommer återkomma i en rapport till styrelsen.

Förbundsstyrelsemöten

9 - 11 januari

6-8 mars

8-10 maj

5-9 augusti, arbetsveckan

25-27 september

13 - 15 november

Sista datum för att skicka in underlag är onsdagen veckan innan förbundsstyrelsens möte kl: 9.00. Undantaget är mötet i januari då stoppet är 4 januari.

Andra viktiga datum

Kongressförfest, 6-8 februari

Motionsstopp, 19 april

20 maj, kongresshandlingarna publiceras senast

v. 26, kongress

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta mötesplanen enligt ovan

Malin Thorson

Stockholm, 2014-04-24