

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 1 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Plats:

Scandic Skogshöjd, Södertälje, Sverige

Datum:

2016-05-20 till 2016-05-22

Närvarande ledamöter:

Hanna Hammarström
Anneli Bylund
Maria Emilsson
Isabelle Benfalk
Malin Andersson
Tove Achrénus
Olle Gynther – Zillén
Lucas Nilsson
Max Johansson
Eric Tegnander

Punkter på mötet:

§§9:1-9:11

Bilagor på mötet:

§§9:1-9:30

§ 9:1 Mötets öppnande

Mötesordförande Eric Tegnander förklarade mötet öppnat klockan 20:07 fredagen den 20e maj och förklarade schemat för helgen och välkomnade alla.

§ 9:2 Fastställande av föredragningslista (bilaga 9:1)

Hanna Hammarström yrkade på att lägga till rapportärendet "Arbetsutskottet".

Anneli Bylund yrkade på att lägga till rapportärendet "Kongressgruppen".

Olle Gynther Zillén yrkade på att lägga till diskussionssärendet "Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet" som är ett bordlagt ärende från föregående möte.

Olle Gynther – Zillén yrkade på att lägga till beslutssärendet "Tolkningar av stadgar under beslutsärende" som är ett bordlagt ärende från föregående möte.

Eric Tegnander yrkade på att stryka punkten 9j) "Fastställande av medlemsantal".

Olle Gynther – Zillén yrkade på att ändra från alla ställen där detta möte benämns som nummer 8 till nummer 9.

Max Johansson yrkade på att byta namn på punkt 9b) Konsten att välja det viktigaste till "Prioriteringsdiskussion".

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 2 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

- att lägga till "Arbetsutskottet" som rapportsärende 7 w).
- att lägga till "Kongressgruppen" som rapportärende 7 x).
- att lägga till "Grundläggande kontakt och nätverkande med UNF-landet" som diskussionssärende 8 c).
- att lägga till "Tolkningar av stadgar under beslutsärende" beslutssärende 9l).
- att stryka punkten 9j) "Fastställande av medlemsantal".
- att ändra från alla ställen där detta möte benämns som nummer 8 till nummer 9.
- att byta namn på punkt 9b) Konsten att välja det viktigaste till "Prioriteringsdiskussion".
- att fastslå föredragningslistan med gjorda ändringar.

§ 9:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade:

- att välja Olle Gynther-Zillén och Tove Achrénus till sekreterare för mötet.

§ 9:4 Val av justerare

Mötet beslutade:

- att välja Malin Andersson och Hanna Hammarström till justerare för mötet.

§ 9:5 Föregående protokoll

Ord och bild gick till Olle Gynther - Zillén, som presenterade föregående protokoll med hjälp av en PowerPoint-presentation.

Olle Gynther - Zillén yrkar på att lägga föregående två mötes protokoll (FS7 & FS8) till handlingarna.

Mötet beslutade:

- att lägga föregående två mötes protokoll (FS7 & FS8) till handlingarna.

§ 9:7 Rapportärenden

§ 9:7 a) Föreningsförändringar (bilaga 9:2)

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 9:7 b) Demokratiutskottets rapport (bilaga 9:3)

Isabelle Benfalk undrar över budgeten för DÅM utan DOOM och Föreningsårsmötesprojektet. Malin Andersson svarar att det kommer rapporteras in mer pengar och således kommer budgeten för projekten se rimligare ut.

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 9:7 c) Påverkansutskottets rapport (bilaga 9:4)

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 3 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 9:7 d) Verksamhetsutskottets rapport (bilaga 9:5)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 e) Ordföranderapport Eric Tegnander (bilaga 9:6)

Eric Tegnander berättar om sitt mående med anledning av föregående möte.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 f) Ordföranderapport för Isabelle Benfalk (ingen bilaga till mötet)

Isabelle Benfalk föredrog sin rapport och förklarade varför den inte kom med till mötet. Eric Tegnander lyfte också att hen kände ansvar till att Isabelle Benfalks rapport ej kom med.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 g) Ordföranderapport Max Johansson (bilaga 9:7)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

Eric Tegnander förtydligar kring rörelserapporterna.

§ 9:7 i) Rörelserapport (bilaga 9:9)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 j) IIA rapport (bilaga 9:10)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 k) INRIFrapport (bilaga 9:11)

Isabelle Benfalk undrar hur det går med logotyparbetet, kommer den skilja sig helt från våra förbunds?

Eric Tegnander svarar att det är vissa grafiska element från förbunden och uppfattar också att den var finare i teorin än i praktiken vilket delvis beror på att UNFs blåa färg skär sig mycket med andra färger. Vit jul ska också gå över till att använda den rörelsegemensamma grafiska profilen.

Eric Tegnander vill också understryka tydlig med att UNF verkligen inte var för att göra Peppis blå med anledning av black face debatten.

Lucas Nilsson berättar om det intensiva riksstyrelsearbetet, skickar också med hur tråkigt det är att vi inte fått alla riksstyrelsehandlingar och vill återkomma till nästa möte. Eric Tegnander hoppar på ursäkten och understryker den.

Maria Emilsson undrar också vad riksstyrelsen är och vad de gör samt ser framemot diskussionen på septembermötet.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 4 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 9:7 l) Riksstyrelserapport

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 m) Riksstyrelsehandlingar

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 n) Finansieringsutredningsgruppen (bilaga 9:12)

Lucas Nilsson undrar vad som hittats i dätiddelen, Malin Andersson svarar att det är förvånansvärt lite som hittats. Det som skiljer är också vad en får bidrag för från aktiviteter till klumpsumma för medlemmar. Under 20 års tid har vi sagt att vi ska sluta vara beroende av lotterier och det finns även beslut på att vi som förbund inte längre ska vara beroende av lotterier. De senaste 15 åren har det periodvis varit varierande med bidragsansökningar. Malin Andersson berättar också om de olika spåren som ska undersökas.

Max Johansson undrar hur en gör medskick till processen, Malin Andersson svarar att det bara är att gå till någon i arbetsgruppen med input. Max Johansson vill skicka med ANDT-arbete, Malin Andersson svarar att gruppen tänkt att det ska ingå i att sälja tjänster. Max Johansson vill ändå skicka med det till processen att ANDT förebyggande arbete är något som bör undersökas ytterligare då det är något som UNF gjort tidigare.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 x) Kongressgruppen

Kongressgruppen har förslag på kongressförfest den 3-5 mars och lyfter att vi har ett remitterande förbundsstyrelsemöte efter. Lucas Nilsson lyfter att det är tråkigt att behandla medlemmar som en remissinstans. Eric Tegnander svarar på kongressgruppens vägnar att hen tar med sig kritiken. Isabelle Benfalk skickar med att koppla samman förbundssamlingen och förfesten.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 o) Strategiutredningsgruppen (bilaga 9:13)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 p) Grafisk profil (bilaga 9:14)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 q) Medlemsökningsutredning (bilaga 9:15)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 5 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 9:7 r) Bildningsrapport (bilaga 9:16)

Isabelle Benfalk undrar hur vi ska göra med specialister och vad vi som förbundsstyrelseledamöter kan göra. Lucas Nilsson lyfter att en kan göra hur mycket som helst men främst hjälpa upp specialisterna och snacka om dem.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 s) Ekonomirapport (bilaga 9:17)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 t) Revisionsrapport (bilaga 9:18)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 u) UNF årsredovisning (bilaga 9:19)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:7 v) Landet rapport

Max Johansson föredrar läget i de olika distrikten.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 9:9 i) Medlemsantal (bilaga 9:29)

Eric Tegnander föredrar ärendet.

Mötet beslutade

att fastställa antalet medlemmar vid årsskiftet 2015/2016 till 5071, samt

att fastställa antalet betalande medlemmar vid årsskiftet 2015/2016 till 2973.

§ 9:6 Lägesrunda

Lägesrundan bestod av att förbundsstyrelsen fick svara på hur läget är, vad de ska göra i höst samt vad en är mest stolt över att ha uppnått under sin FS tid.

Mötet beslutade:

att notera läget hos de närvarande.

att ajournera sig klockan 22:00 på fredagen den 20e maj till kl 8:45 på lördagen den 21a maj.

att återuppta mötet klockan 08:52 på lördagen den 21 maj.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 6 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 9:9 Beslutsärenden

§ 9:9 a) AAA-underlag

Mötet beslutade:

- att arvodera Malin Andersson på 100 %, med ersättning av 50 % av ett prisbasbelopp, från och med 2016-09-01.
- att inte arvodera Eric Tegnander från och med 2016-09-01.
- att ge Anneli Bylund i uppdrag och mandat att efter förbundsstyrelsens riktlinjer skriva kontrakt med Malin Andersson samt förnya kontraktet med Max Johansson.
- att ändra arbetsordningen i enlighet med bilaga.
- att Ungdomens Nykterhetsförbunds firma (organisationsnummer 878500-1622) från och med 2016-05-21 tecknas av Isabelle Benfalk, Max Johansson, Eric Tegnander, Malin Andersson och Nathalie Carlryd dock minst två i förening,

§ 9:9 b) Prioriteringsdiskussion (bilaga 9:22)

Isabelle Benfalk föredrar ärendet. Arbetsgruppen satte sig ner en dag och kände ett stort behov av att byta fokus till de övergripande målen och på så sätt mer förbättra organisationen som helhet. Gruppen har också landat i att faddergruppen är ett verktyg som behövs användas bättre. I och med att förslaget utgår från att utskotten stryks behövs en person med övergripande uppföljningsansvar för alla processer.

Max Johansson föredrar diskussionsupplägget. Diskussionen går i övergripande linje sedan smågrupper om problemanalys/effekt samt prio sedan plena om smågrupperna och sedan arbetsform och till sist ansvarsfördelning. Eric Tegnander föreslår att vi bryter efter smågruppsföredragningen i plena och då välkomnar valberedningen.

Först går förbundsstyrelsen en runda:

Anneli Bylund föreslår att vi bara går på det första övergripande målet och att vi behöver smalna av ordentligt.

Tove Achrénius tycker att mycket får plats i de övergripande målen.

Lucas Nilsson tycker att det är tufft att prioritera såhär, vad är det ansvarsfulla? Att försöka göra så mycket som möjligt och inte göra halva arbetsplanen eller att hitta kärnan i kongressens arbetsplan som Lucas tolkat är de övergripande målen och arbeta utifrån dem.

Isabelle Benfalk och Olle Gynther – Zillén är positiva.

Eric Tegnander är delad av naturliga skäl, hen har upplevt att de mål som uppnår arbetsplanen är de underliggande målen och att en ska ha med sig de övergripande målen hela tiden. Eric Tegnander vill också flagga för att inte försöka driva igenom någon egen agenda vilket kan vara lätt i den här diskussionen.

Max Johansson är för förslaget och vill understryka vikten av att prioritera och håller med Lucas Nilsson i hens analys, det är 18/34 utskottsprojekt som överlever i det liggande förslaget.

Hanna Hammarström förstår problemet och håller med om analysen, men är inte helt med om tillvägagångssättet. Känner sig negativ till att kapa såhär mycket.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 7 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Maria Emilsson håller med Anneli Bylund om att gå på det första målet där mest täcks in, attitydpåverkansprojektet är exempelvis inte sjösatt än och det ingår väldigt mycket i övergripande mål 2. Och vill också understryka det som Eric Tegnander sade om att ha med sig de övergripande målen hela tiden.

Malin Andersson håller med om analysen men vill belysa att det varit ett odemokratiskt tillvägagångssätt och om vi ska göra den här prioriteringen är det inte för att det varit en spretig arbetsplan utan att det här är för att distrikten behöver detta.

Anneli Bylund yrkar på att "prioritera övergripande mål 1" och vill lyfta det Eric Tegnander sade om att vi ju ska ha de övergripande målen med oss hela tiden.

Eric Tegnander kan förstå att en vill fokusera på det första övergripande målet, men vad vill UNF som förbund? Den dag vi slutar påverka samhället är första steget att dra ner på attitydpåverkande verksamhet. Eric Tegnander tror också att det är en farlig väg att gå att aktivt prioritera bort attitydpåverkan under ett år.

Lucas Nilsson vill understryka det Eric Tegnander sade om att behålla övergripande mål 2. Även om det målet inte arbetas aktivt med i år så finns det en verksamhetsplanering även i höst där mål 2 kan vara ett stort fokusområde.

Anneli Bylund vill lyfta att vi behöver tolka de olika målen, vi blir starkare av mål ett och mål två är mer specifikt på attitydpåverkan.

Hanna Hammarström tänker också på det Anneli säger att vi behöver tolka målen eftersom de är så breda.

Lucas Nilsson tycker att det är en nödvändighet att ha båda målen, eftersom vi redan går emot praxis så mycket genom att inte fokusera på de underliggande målen.

Anneli Bylund lyfter att vi bör jämföra de två övergripande målen och att det då känns orimligt att jämföra attitydpåverkan med att bli en starkare organisation.

Mötet beslutade:

att aktivt prioritera att uppnå de två övergripande målen

Diskussionen utgick sedan i smågrupper kring bilagan.

Förbundsstyrelsen bröt sedan för fika och välkomnade in valberedningen.

§ 9:9 f) Verksamhetsberättelse 2015 (bilaga 9:26)

Bilagsskrivare Olle Gynther - Zillén föredrog ärendet. Olle Gynther - Zillén liknade arbetet med ett detektivarbete då mycket uppgifter enbart finns i interna anteckningar. Hen ber också om ursäkt för att det är svårt att komma med synpunkter på detta, men att hen nästkommande år kommer ha förslag redo på förfesten, för att då få in feedback. Det är problematiskt att dessa prognoser sker årsvis, då kongresser sker vartannat år. Olle Gynther - Zillén fortsatte och berättade sammanfattningsvis: vi uppnådde 55% av de planerade målen och vi ökade i föreningar men tappade medlemmar.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 8 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Eric Tegnander släppte ordet fritt. Hen tog själv till orda och tackade för en fin verksamhetsberättelse. Skönt att det tas på allvar, för inte minst transparensens skull. Hen berättar att prognosen sker eftersom en som förbundsstyrelse vill berätta något om de 5 senaste månaderna på kongressen. Det är också bra att sluta årsvis, så allt är färskt i minnet.

Tove Achrénius undrade om den cannabisspecialisten som omnämns i rapporten inte faktiskt genomfördes 2014, och inte då borde vara med i 2015 års verksamhetsberättelse. Valberedningens Linda Tjällden som lägligt var på plats förklarade att så var fallet. Malin Andersson upplyste att den nämnda förbundssamlingen även den genomfördes också 2014.

Max Johansson upplyste att vi är generellt dåliga att genomföra grejer, och vi behöver ha en prioriteringsordning i åtanke.

Olle Gynther - Zillén berättade att hen sett det som att verksamhetsberättelsen ska beskriva ett verksamhetsår, alltså att även saker från 2014 får vara med.

Anneli Bylund skulle vilja att det specificerades att varje stycke handlade om ett verksamhetsområde. Hen påpekade även att det behövs korrigeras grammatiks felaktigheter, för att göra det lättare att läsa. Eric Tegnander förtydligade för mötet att det behövs komma in ändringsförslag om sådana fanns.

Isabelle Benfalk undrade varför inte vitjul-aktiviteterna räknats med? Det skulle ju vara bättre med pil uppåt, (alltså att målet ansågs uppnått) och det borde vi få om dessa aktiviteter räknades med. Hen undrade också om Certifierad normbrytare, gör det verkligen att allt anses nog inkluderande? Max Johansson ville inte svara men fick ordet ändå. Hen lyfte vikten av att skriva in förslag, för att underlätta arbetet för sekreteraren.

Lucas Nilsson yrkade på att "stryka sista meningen i kommentaren gällande målet "UNF:s medlemmar har lättillgängliga verktyg för globalt engagemang", "ändra måluppfyllelsen till delvis uppnått för målet "UNF:s medlemmar har lättillgängliga verktyg för globalt engagemang", "ändra måluppfyllelsen för "UNF har varierad verksamhet som är inkluderande för olika målgrupper" till delvis uppfyllt" samt "ändra måluppfyllelsen till delvis uppnått för målet "UNF har varierad verksamhet som är inkluderande för olika målgrupper".

Tove Achrénius yrkade på att "ta bort delen om cannabisspecialisten".

Isabelle Benfalk yrkade på att "ändra måluppfyllelsen till delvis uppnått under målet "UNF har regelbunden verksamhet på 60 olika orter".

Anneli Bylund yrkade på att "att under socialt mål 3 ändra ca. 160 aktiviteter till ca. 190 aktiviteter och stryka de två sista meningarna"

Max Johansson yrkade på att "att ändra måluppfyllelsen till inte alls uppnådd. Samt ändra texten i rutan "Målet är troligtvis inte uppnått även om det finns flera föreningar som deltar på FSS:er så verkar inte antalet öka."

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 9 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

- att stryka sista meningen i kommentaren gällande målet "UNF:s medlemmar har lättillgängliga verktyg för globalt engagemang".
- att ändra måluppfyllelsen till delvis uppnått för målet "UNF:s medlemmar har lättillgängliga verktyg för globalt engagemang".
- att ändra måluppfyllelsen för "UNF har varierad verksamhet som är inkluderande för olika målgrupper" till delvis uppfyllt
- att ändra måluppfyllelsen till delvis uppnått under målet "UNF har regelbunden verksamhet på 60 olika orter".
- att att under socialt mål 3 ändra ca. 160 aktiviteter till ca. 190 aktiviteter och stryka de två sista meningarna.
- att ändra måluppfyllelsen till inte alls uppnådd. Samt ändra texten i rutan "Målet är troligtvis inte uppnått även om det finns flera föreningar som deltar på FSS:er så verkar inte antalet öka.
- att anta förslaget om verksamhetsberättelse 2015 med gjorda ändringar.

§ 9:9 c) Tidsplan för vit jul (bilaga 9:23)

Anneli föredrog ärendet.

Hen berättade att de kommit fram till två interna mål;

-Få in 50 registrerade aktiviteter.

-Göra 14 pressklipp i samband med lokala aktiviteter.

Tove Achrénius ville höra mer om det i texten nämnda kittet.

Eric Tegnander berättade lite om pressklipp, att det i nuläget är nedprioriterat som att få uppmärksamhet men att det ändå är med för att det är en enkel grej att genomföra.

Anneli Bylund berättade att kittet ska innehålla tips och lite annat.

Isabelle Benfalk undrade om det interna målet, hur ska det mätas? Är det ett rimligt mål?

Tove Achrénius undrade vidare hur kittet ska bekostas.

Anneli Bylund berättade att distrikt tidigare har haft ägandeskap i Vit Jul, men de vill nu ha ut det i föreningarna. Alla registrerar inte heller alltid sina aktiviteter, oftast bara de som söker pengar. Det finns absolut potential för att uppnå detta, om vi pushar på!

Max Johansson berättade att kittet ska bekostas av "trycksaker" i kanslipotten.

Mötet beslutade

- att notera tidsplanen och ge gruppen i fortsatt uppdrag att jobba vidare med kampanjen.

Valberedningen informerar om sin process framåt under året.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 10 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

att ajournera mötet klockan 12:06 på lördagen den 21a maj 2016.

att återuppta mötet klockan 13:05 på lördagen den 21a maj 2016.

§ 9:9 b) Prioriteringsdiskussion (bilaga 9:22)

Punkten återupptas återigen. Förbundsstyrelsen går igenom prioriteringspunkterna punkt för punkt.

ARBETSPLANSPROJEKT

NAMN	Medskick	Bifall/Avslag
DEMOKRATIUTSKOTTET	-	-
DS-KITT		Bifall
HEMSIDAN, UPPDATERING OCH ANPASSNING		Avslag
INTERNDEBATT		Avslag
LEDARSKAPSSYN		Avslag
FÖRBUNDSSAMLING		Bifall
KOMMUNIKATIONSUTREDNING		Avslag
PUMPEN		Avslag
JÄMSTÄLLDHETSGRUPPEN		Bifall
DK-NÄTVERK		Bifall
ACTIVE SUMMERCAMP		Bifall
VERKSAMHETSUTSKOTTET	-	-
FÖRENINGSKIT		Bifall
VÄRVNINGSLÅDA		Avslag
FÖRENINGSPORTALEN		Avslag
INSAMLING	Insamling kommer kommuniceras ut i interna kanaler och skicka bössor till UNF-landet	Bifall
UNF TILL ALLA		Bifall
VÄRVNINGSKAMPANJ 250/250		Bifall
STÖDGRUPPER		Avslag
UNG-KALENDERN	Inte mer tid än nödvändigt, men avsluta ej samarbetet	Avslag
PÅVERKANSUTSKOTTET	-	-
ZOOM IN MEDIA PART 2		Avslag
ALMEDALEN		Bifall
CRAZY AKTIVISM/PÅVERKANSKITT		Bifall
UNGA RÄKNAS OCKSÅ	Ta med att fokusera på kommunrankningen och blanda in	Bifall

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 11 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

	faddergruppen i arbetet	
ALLT DU VILL VETA OM CANNABIS		Avslag
ONLINE AKTIVISM		Avslag
TESTA DIN NORM		Avslag
ANDRA FÖRBUNDSGREJER	-	-
HÖJDAREN SOCIALT		Bifall
HÖJDAREN FÖREBYGG		Bifall
JULRESAN		Bifall
DO-NÄTVERK		Bifall
SPECIALISTER		Bifall

INTERNA PROCESSER

NAMN	Medskick	Bifall/Avslag
VITJUL		Bifall
IIA INRIF/INSAMLING		Bifall
VERKSAMHETSUTVECKLARFÖRDELNING		Bifall
KOMMUNIKATIONSOMSTÄLLNING/GRAFISKPROFIL		Bifall
ATTITYDPÅVERKAN		Bifall
KONGRESSPLANERING UNF		Bifall
HANDLINGSPÅN GS REKRYTERING		Bifall
UTVÄRDERING ARBETSLEDNING & ARBETSMILJÖ		Bifall
HANDLINGSPÅN, HUR STARTAR VI VILANDE DISTRIKT		Bifall
REVIDERING NYKTERHETSPLATTFORM		Bifall
UPPDATERA UNF:AREN MATERIAL		Bifall
UPPDATERA/SKAPA SPECIALISTEN MATERIAL		Bifall
FADDRING	Upp till faddergruppen att bestämma hur resurserna fördelas till distrikten	-
1 STOCKHOLM		Bifall
3 UPPSALA		Bifall
4 SÖDERMANLAND		Bifall
5 ÖSTERGÖTLAND		Bifall
6 JÖNKÖPING		Bifall
7 KRONOBERG		Bifall
8 KALMAR		Bifall
9 GOTLAND		Bifall
10 BLEKNINGE		Bifall
11 SKÅNE		Bifall
13 HALLAND		Bifall

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 12 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

14 GÖTEBORG & BOHUSLÄN	Bifall
15 ÄLVSBOG	Bifall
16 SKARABORG	Bifall
17 VÄRMLAND	Bifall
18 ÖREBRO	Bifall
19 VÄSTMANLAND	Bifall
20 DALARNA	Bifall
21 GÄVLEBOG	Bifall
22 VÄSTERNORRLAND	Bifall
23 JÄMTLAND	Bifall
24 VÄSTERBOTTEN	Bifall
25 NORRBOTTEN	Bifall
UTREDNINGAR	-
MEDLEMSÖKNINGSUTREDNING	Avslag
FINANSERINGSUTREDNING	Bifall
STRATEGIUTREDNINGSPROCESS	Bifall
APPUTVECKLINGSUTREDNING	Avslag

UPPDELNING ENLIGT ARBETSORDNING

NAMN	Medskick	Bifall/Avslag
ORDFÖRANDE/AROVORDERAD	-	-
ARBETSLEDA GENERALSEKRETERAREN OCH DELTA I ANSTÄLLNINGSPROCESSER KRING KANSLIET.		Bifall
ARBETA MED PRESS/MEDIA OCH VARA UNF:S POLITISKA TALESPERSON.		Bifall
VARA KONTAKTEN MED CIVILSAMHÄLLET, REPRESENTERA UNF PÅ OLIKA EVENT/ARRANGEMANG.	Linjen är att delta på årsmöten	Bifall
ANSVARA FÖR SAMARBETE INOM IOGT-NTO-RÖRELSEN.		Bifall
VARA KONTAKTPERSON GENTEMOT IOGT-NTO-RÖRELSENS INTERNATIONELLA ARBETE (IIA).		Bifall
VARA UTSKOTTSANSVARIG INOM FÖRBUNDSSTYRELSEN.		Avslag
SAMORDNA SAMT LEDA UPPFÖLJNINGEN AV UTSKOTTENS ARBETE.		Avslag
LEDA STRATEGI UTVECKLINGSARBETET		Bifall
VARA FADDERCOACH INOM FÖRBUNDSSTYRELSEN		Bifall
VARA HUVUDANSVARIG FÖR DISTRIKTSSTÖDET OCH STÖD TILL LANDET, UNDANTAGET EKONOMISKA FRÅGOR.		Bifall
KVALITETSSÄKRA DISTRIKTSSTYRELSESAMLING/AR OCH DISTRIKTSORDFÖRANDENÄTVERKET I SAMRÅD MED BILDNINGSLEDAREN		Avslag

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 13 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

LEDA VERKSAMHETSUTVECKLARFÖREDELNINGEN		Bifall
SAMORDNA UTVECKLINGEN AV		Bifall
FÖRBUNDSSTYRELSEN SOM GRUPP		
PLANERA OCH KALLA TILL		Bifall
FÖRBUNDSSTYRELSEMÖTEN		
LEDA FÖRBUNDSSTYRELSEN MÖTEN		Bifall
HA ÖVERGRIPANDE SAMORDNANDE ANSVAR FÖR		Bifall
FÖRBUNDSSTYRELSENS ARBETE		
KASSÖR	-	-
TA ETT ÖVERGRIPANDE ANSVAR FÖR UNF:S EKONOMI		Bifall
OCH VÅR UTVECKLING.		
ANSVARAR FÖR BEREDNING OCH UPPFÖLJNING AV		Bifall
BUDGET		
BEREDA EKONOMISKA FRÅGOR.		Bifall
SEKRETERARE	-	-
SAMORDNA DOKUMENTATIONEN SOM SKA UTGÖRA		Bifall
UNDERLAG FÖR VERKSAMHETSBERÄTTELSEN.		
ANSVARA FÖR ATT FÖRBUNDSPROTOKOLL SKRIVS,		Bifall
SAMMANSTÄLLS OCH GÖRS TILLGÄNGLIGA FÖR		
MEDLEMMAR		
SAMMANSTÄLLA BESLUT SOM FATTAS AV		Bifall
FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖR FRAMTIDA UPPFÖLJNING.		
ANSVARA FÖR ATT JÄMLIKHETSBOKSLUTET		Bifall
SAMMANSTÄLLS OCH GÖRS TILLGÄNGLIGT FÖR		
MEDLEMMAR.		
BILDNINGSLEDARE	-	-
BEREDA STRATEGISKA FRÅGOR TILL		Bifall
FÖRBUNDSSTYRELSEN KOPPLAT TILL UNF:S		
BILDNINGSGRUPPENS ARBETE.		
SE TILL ATT BILDNINGSSYSTEMET ÄR TILLGÄNGLIGT		Bifall
OCH GENOMFÖRS.		
STÖTTA DISTRIKT I ATT GÖRA BILDNINGSINSATSER		Bifall
INOM BILDNINGSSYSTEMET.		
ÖVRIGA ANSVAR VIA ARBETSORDNINGEN	-	-
LEDA ARBETSUTSKOTTET		Bifall
KONTAKTPERSON GENTEMOT ARVORDERADE/TRION		Bifall

Förbundsstyrelsen diskuterade sedan arbetsform där Eric Tegnander lyfter behovet av en omstrukturering.

Lucas Nilsson vill också lyfta att vi behöver ha med oss till det här att fördela projekten kring faddergruppen och kansli.

Hanna Hammarström ser behovet av en omstrukturering av arbetet, men tycker att det här har varit ett odemokratiskt tillvägagångssätt i prioriteringsprocessen.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 14 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Malin Andersson lyfter det Hanna Hammarström säger och håller med om problemanalysen i underlaget men inte delarna om utskotten. Så länge vi prioriterar för utskottens arbete så löser vi det mesta av problemen i underlaget.

Max Johansson upplever att faddergruppen har för lite folk vilket är ännu mer akut nu när nästan alla externa försvunnit.

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper och har sedan fika och samklang med övriga rörelsen om insamling.

Hanna Hammarströms grupp: pratade om att det fanns två alternativ, utskott eller individuellt. Samt att det var lite oklart med uppföljningen då det blir en tung uppgift att genomföra.

Malin Anderssons grupp: uppfattade det också som två alternativ och diskuterade kring detta.

Max Johanssons grupp: pratade mycket om faddergruppen som den centrala punkten för bollning. Gruppen pratade också om utskott som form av engagemang för äldre medlemmar.

Det finns då två förslag som står emot varandra: enskilda ansvar mot utskottsansvar.

Mötet ajournerar sig för rörelsegemensam middag.

Eric Tegnander förklarar upplägget för kvällsplenan.

§ 9:9 h) Åtgärder för ett jämställt UNF (bilaga 9:28)

Det är åtgärder som Anneli Bylund identifierat att gynna UNF på lång sikt.

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper om åtgärderna.

Anneli Bylunds grupp var generellt positiv, men undrade till hur vi ska komma ihåg det här? Specifiera mål som var tydligt.

Tove Achrénius grupp tänkte också på att ändra från kvinnor till icke-män. Är det okej att bara vara medveten? Var inte för inkluderande så att vi blir för exkluderande.

Lucas Nilssons grupp tänkte och diskuterade mest gruppens mandat.

Tove Achrénius och Maria Emilsson yrkar på att "ändra punkten "Kvinnor ska i första hand bli tillfrågande vid representation" till "Icke män ska i första hand bli tillfrågade vid representation"".

Max Johansson undrar var uppgifterna kommer ifrån? Anneli Bylund svarar att det är så det ser ut generellt i samhället och att det är ett strukturellt samhällsproblem.

Eric Tegnander lyfter att hen försöker leva efter detta när hen bereder förslag på personer som ska väljas utav arbetsutskottet men också att det kan vara bra med ett principbeslut.

Max Johansson upplever inte att Anneli Bylunds svar är tillräckligt och att vi inte ska fatta beslut utan en tydlig problembild. Anneli Bylunds svar lyfter att det är vanligt att organisationer har dessa problem, men visar inte upp vilka av dessa UNF lider av.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 15 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Max Johansson och Maria Emilsson yrkar på att "stryka punkten "Diskussioner under årsmöten ska ha varierande former för att främja"

Anneli Bylund yrkar på att specificera "kvinnor ska i första hand bli tillfrågade både när UNF ska representera, samt när andra personer bjuds in för representation till UNF"

Max Johansson yrkar på att "Stryka punkt 1,2,3 och 4" under Bildning och arrangemang då hen ser att detta detaljstyr väldigt mycket.

Anneli Bylund tycker det är viktigt att frågorna tas upp på lokal nivå, eftersom en inte behöver titta långt för att se strukturella problem. Exempel som lyfts upp är talartid på kongress och föreningsordföringar.

Max Johansson vill att vi ska fatta beslut som vi lever upp till och som det finns en tydlig plan för att implementera. UNF:s jämställdhetsarbete är superviktigt, men att bara anta olika attsatser utan att det finns tydlig plan för att följa upp det långsiktigt är bara dumt. Vill en lyfta in jämställdhet i organisationen på riktigt ska det in i policys dokument och bildningsplan, inte på det här sättet.

Mötet beslutade

- att kvinnor ska i första hand bli tillfrågade både när UNF ska representera, samt när andra personer bjuds in för representation till UNF
- att ändra punkten "Kvinnor ska i första hand bli tillfrågande vid representation" till "Icke män ska i första hand bli tillfrågade vid representation"
- att stryka punkten "Diskussioner under årsmöten ska ha varierande former för att främja"
- att ge jämställdhetsgruppen fortsatt uppdrag att arbeta vidare med att åtgärderna uppfylls, samt
- att jämställdhetsgruppen återkommer med en rapport om hur arbetet fortskrider.
- att ajournera mötet klockan 22:57 på lördagen den 21a maj 2016.
- att återuppta mötet klockan 08:35 på söndagen den 22a maj 016.

§ 9:9 b) Prioriteringsdiskussion (bilaga 9:22)

Punkten återupptas och Eric Tegnander förklarar upplägget för söndagen.

Lucas Nilsson tänker att det vi gjort i helgen är att ha skurit och prioriterat projekt vilket varit supernyttigt men vill också ta tillfället i akt att göra en omorganisering nu när vi har chansen. Byta fokus från att det ska komma uppifrån utskotten till att faddergruppen ska vara den punkt som implementerar saker i landet. Lucas Nilsson yrkar därför på att "ge X, Y, Z i uppdrag att göra en översyn av arbetsplansmålen med syfte att fördela ansvar för varje mål."

Eric Tegnander beskriver sin syn på saken och tar in orosmolnen om att följa upp individuella ansvar. Eric Tegnander tror mest på utskott, men att vi behöver strama åt ännu mer då dem jobbar för brett.

Max Johansson anser att det måste in folk till faddergruppen oavsett om vi har kvar utskott eller inte. Max Johansson lyfter också upp arbetsordningen där det är specificerat med distriktskontakt var tredje vecka och att vi inte lever upp till detta idag med brist på tid och faddrar.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 16 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilsson ser problematiken med att ta bort stödfunktionen i utskotten, och lyfter att bara för vi har individuella ansvar behöver inte det innebära att projekt måste genomföras själv.

Anneli Bylund vill lyfta att vi behöver stötta distrikten och att vi strukit mest utskottsprojekten där Anneli Bylunds projekt fortfarande är kvar och därmed kommer hen ha svårt att vara fadder.

Malin Andersson yrkar på "Att ta bort rollen som utskottsansvarig i arbetsordningen", "Att utskotten enbart ska genomföra projekt som syftar till att stärka distrikten", "Att den person som är ansvarig för ett styrelsemöte har som ansvar att se över inkomna bilagor för att bedöma deras prioritet och relevans", "Att bilagor som bedöms sakna prioritet och relevans hanteras utanför förbundsstyrelsemöten", "Att personen som är ansvarig för ett styrelsemöte har ett ansvar att bereda ett kreativt processupplägg som möjliggör för öppna och skapande diskussioner kring den eller de punkter som bedöms mest prioriterade på förbundsstyrelsemötet" och "Att arbetsgrupper ska få tilltron att hantera det uppdrag som har tilldelats dem och framförallt lämna in rapporter till förbundsstyrelsens möten. De ska endast inkomma med diskussions- och beslutsbilagor då det är viktigt att få förbundsstyrelsens åsikt, och de ska därmed ha en stor beslutsrätt i sig själva."

Lucas Nilsson yrkar på att "översynen ska lägga grunden för höstens verksamhetsplanering"

Förbundsstyrelsen röstar om arbetsform där resultatet blir lika. Förbundsstyrelsen röstar återigen och resultatet finnes nedan för arbetsformen finnes nedan.

Mötet beslutade:

<u>att</u>	lägga ner samtliga projekt som stryks i ÖVVA:n
<u>att</u>	lägga ner verksamhetsutskottet
<u>att</u>	lägga ner påverkansutskottet
<u>att</u>	lägga ner demokratiutskottet

Hanna Hammarström reserverar sig mot beslutet att lägga ner utskotten med motiveringen nedan:
"Jag vill reservera mig mot beslutet att lägga ner utskottet. Detta på grund av att jag inte tycker processerna kring det gått rätt till."

Malin Andersson reserverar sig mot beslutet att lägga ner utskotten med motiveringen nedan:
"Jag reserverar mig mot beslutet att avskaffa utskotten med motiveringen att utskotten är en viktig möjlighet för medlemmar att engagera sig i förbundsarbetet, att processen till beslutet har gått till på ett odemokratiskt sätt som direkt motverkar ett hållbart engagemang och det inte finns en föreslagen plan för varken verksamhetsplanering eller stödstrukturer."

Malin Anderssons andra yrkande faller då utskotten lösts upp.

Max Johansson yrkar på "Att erbjuda samtliga föredetta utskottsmedlemmar från mandatperioden 2015-2017 som inte sitter i förbundsstyrelsen en plats i faddergruppen".

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 17 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

- att ta bort rollen som utskottsansvarig i arbetsordningen
- att den person som är ansvarig för ett styrelsemöte har som ansvar att se över inkomna bilagor för att bedöma deras prioritet och relevans
- att bilagor som bedöms sakna prioritet och relevans hanteras utanför förbundsstyrelsemöten
- att personen som är ansvarig för ett styrelsemöte har ett ansvar att bereda ett kreativt processupplägg som möjliggör för öppna och skapande diskussioner kring den eller de punkter som bedöms mest prioriterade på förbundsstyrelsemötet
- att arbetsgrupper ska få tilltron att hantera det uppdrag som har tilldelats dem och framförallt lämna in rapporter till förbundsstyrelsens möten. De ska endast inkomma med diskussions- och beslutsbilagor då det är viktigt att få förbundsstyrelsens åsikt, och de ska därmed ha en stor beslutsrätt i sig själva.
- att ge Lucas Nilsson, Isabelle Benfalk och Eric Tegnander i uppdrag att se över ansvarsfördelningen under fikan.

Sedan sker en runda där en får svara på frågan om en är sugen på att bli fadder. Punkten bryts därefter för attitydpåverkans projektet.

§ 9:8 Diskussionsärenden

§ 9:8 b) Attitydpåverkan (bilaga 9:21)

Diskussionen utgår i smågrupper kring diskussionsfrågorna.

Lucas Nilsson grupp var positiva men såg en del eventuella konflikter och såg en möjlighet att slussa medlemmar till en förening efter att programmet var klart

Maria Emilssons grupp tror att det kommer ske mer verksamhet i distrikten och att se det som en testomgång, en idé som lyftes var att använda faddergruppen som bollplank för distrikten.

Max Johanssons grupp pratade om att se det som något positivt där en får mycket medlemmar gratis.

Max Johansson lyfter att det gjorts en undersökning där en medlem ringt rektorer och drogsamordnare.

Mötet beslutade

- att styrgruppen ska bestå av Max Johansson och Malin Andersson samt generalsekreteraren.
- att låta diskussionen utgöra medskick till styrgruppens arbete.

§ 9:9 Beslutsärenden

§ 9:9 b) Prioriteringsdiskussion (bilaga 9:22)

Den valda gruppen går igenom förslaget till ÖVVA.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 18 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

- att anta den reviderade ÖVVA:n med gjorda ändringar
- att välja Malin Andersson till Uppföljningsansvarig av ÖVVA:n
- att revidera arbetsordningen utefter omorganisering som görs i ÖVVA:n
- att ge de två arvorderade i uppdrag att sätta omorganiseringen i linje med vad som beslutas i ÖVVA:n
- att ge de två arvorderade i uppdrag att kommunicera ut förändringarna som gjorts i samband med ÖVVA:n
- att revidera budgeten utefter gjorda ändringar i ÖVVA:n
- att stryka delen om antalet personer som kan sitta i faddergruppen, i och utanför FS
- att välja in Malin Andersson, Lucas Nilsson, Olle Gynther - Zillén, Isabelle Benfalk och Anneli Bylund till faddergruppen
- att välja Malin Andersson till ordförande för Arbetsutskottet
- att ge de arvorderade i uppdrag att bereda en ny verksamhetsårsplanerings process till nästa FS-möte
- att ge de arvorderade i uppdrag att göra en översyn av arbetsplansmålen med syfte att fördela ansvar för varje mål.
- att översynen ska lägga grunden för höstens verksamhetsplanering
- att erbjuda samtliga föredetta utskottsmedlemmar från mandatperioden 2015-2017 som inte sitter i förbundsstyrelsen en plats i faddergruppen

§ 9:9 e) Kanslistrategi (bilaga 9:25)

Lucas Nilsson föredrar ärendet. Kanslistrategin handlar om att maximera nyttan med kansliet. Kärnan i förslaget är att en förtroendevald sköter beslutsdelen så att kansliet inte är helt fria. Modellen behöver också kompletteras med det nyss antagna prioriteringsunderlaget.

Risken med det här är att förbundsstyrelsen detaljstyr kansliet, alternativet är att sakna demokratisk förankring.

Lucas Nilsson föreslår att "ge Nathalie Carlryd och Max Johansson att till förbundsstyrelsens möte i september se över modellen och få den att bättre koppla ihop med förbundsstyrelsens ÖVVA."

Anneli Bylund tycker att det är ett bra förslag då mycket tydliggörs i ansvarsfördelningen.

Maria Emilsson tolkar modellen som att det är lätt att missförstå vilka processer som ska vara drivande av kansliet.

Lucas Nilsson tycker det är olyckligt att använda många förtroendevalda med utvecklingsansvar och att det blir ett resursslöseri när vi har ett så stort kansli.

Lucas Nilsson föreslår att "stryka samtliga uppdrag under utvecklingsuppdrag". Med anledning av att vi inte hunnit sätta oss in i modellen.

Max Johansson tolkar inte in att modellen gäller idag utan att det är ett förslag på hur det ska vara.

Eric Tegnander kan gå med på att stryka utvecklingsuppdragen men att se över verktygen till september.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 19 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade

- att stryka samtliga uppdrag under utvecklingsuppdrag
- att ge Nathalie Carlryd och Max Johansson att till förbundsstyrelsens möte i september se över modellen och få den att bättre koppla ihop med förbundsstyrelsens ÖVVA.
- att anta modellen med gjorda ändringar för kansliets uppdragsgivning enligt bilaga 1 och bilaga 1:a.
- att anta arbetsordningen med ändringar enligt bilaga 2.

§ 9:8 Diskussionsärenden

§ 9:8 a) Revision och årsredovisning (bilaga 9:20)

De stora utropstecknen från revisorerna är att vi inte har någon måluppföljning och utvärdering av vårt arbetssätt.

Förbundsstyrelsen utgick i smågrupper om frågorna kring måluppföljning och utvärdering av vårt arbetssätt.

Malin Anderssons grupp diskuterade kring att ha måluppföljning kontinuerligt under mötena.

Eric Tegnanders grupp tänkte mest på indikatorerna om vi når dem så når vi målen.

Anneli Bylunds grupp kom på att Isabelle Benfalk och Jobbjörn Folkesson satt upp ett dokument som kan användas för reguljär uppföljning per möte.

Malin Andersson kan också tänka att verktyget som Isabelle Benfalk och Jobbjörn Folkesson tagit fram för att ge någon i uppdrag att se över verktyget till varje möte och ta upp indikatorer som verkar oroande.

Max Johansson upplever att den ansvariga för uppföljning av ÖVVA:n är den som uppföljer måluppfyllelse och att det viktiga är att verksamhet genomförs och inte att målen genomförs.

Malin Andersson yrkar på att "X utses till ansvarig för att presentera ett underlag till varje FS-möte med uppföljning av arbetsplansmål och indikatorer, samt ett förslag på vilka arbetsplansmål som ska diskuteras på mötet".

Mötet beslutade att:

- att Olle Gynther - Zillén utses till ansvarig för att presentera ett underlag till varje FS-möte med uppföljning av arbetsplansmål och indikatorer, samt ett förslag på vilka arbetsplansmål som ska diskuteras på mötet".
- att notera diskussionen.
- att notera årsredovisningen.

§ 9:9 Beslutsärenden

§ 9:9 d) Budgetrevidering (bilaga 9:24)

Malin Andersson vill lyfta posterna attitydpåverkan och specialister där pengar inte brukats.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 20 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Lucas Nilsson undrar över avsättningen som vi beslutade om på ett möte. Malin Andersson svarar att det är felräkning i budget med anledning av att kassör och generalsekreterare inte insåg att budgeten förutsätter att det inte är full personalstyrka.

Lucas Nilsson yrkar att sänka budgetposten Specialisten till 100 000 kronor”.

Max Johansson yrkar att ändra attitydpåverkan från 500 000 kronor, till 300 000 kronor.

Max Johansson föredrar att vi eventuellt kommer gå över budget i år på Distriktsordförandenätverk då vi har planerat för att ha fyra nätverksträffar istället för de budgeterade tre och yrkar därmed ”Att höja posten DO-nätverk till 180 000 kronor istället för 145 000 kronor”.

Max Johansson lyfter idén om att öka förbundssamlingens budget då vi inte har någon DSS i höst och det är därmed ett tillfälle att lyfta verksamhet och planer det kommande året och yrkar därmed att ” Höja posten förbundssamling till 200 000 kronor istället för 100 000 kronor”. Malin Andersson svarar att det är möjligt att det inte går att skaffa en ny större lokal då den redan är bokad och därmed öka deltagarantalet.

Mötet beslutade

- att sänka budgetposten Specialisten till 100 000 kronor
- att ändra attitydpåverkan från 500tkr, till 300tkr
- att höja posten DO-nätverk till 180tkr istället för 145tkr
- att höja posten förbundssamling till 200tkr istället för 100tkr
- att revidera budgeten för 2016 i enlighet med bilaga med gjorda ändringar.

§ 9:7 Rapportärenden

Öppnas åter.

§ 9:7 w) Arbetsutskottets rapport

Hanna Hammarström föredrar rapporten. Ett möte har avverkats. Arbetsutskottet nominerade Max Johansson och Eric Tegnander till CANs årsmöte. Almedalen fick ökat anslag. IOGT Polen fick pengar då de stod utan finansiering.

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 9:7 h) Generalsekreterarens rapport (bilaga 9:8)

Mötet beslutade:

- att notera rapporten.

§ 9:9 Beslutsärenden

§ 9:9 l) Tolkningar av stadgar

UNF Lansen har ansökt om att bli en studentförening hos Linköping Universitet och behöver därför få ett godkännande från förbundsstyrelsen om att deras nya stadgar inte går emot eller kan strida mot UNFs stadgar.

De antagna tilläggsstadgarna:

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 21 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 1:1 Medlemskap

Den som har ett aktivt LiU-ID har rätt till lokalt medlemskap i UNF Lansen om hen ansöker skriftligen till styrelsen.

UNF Lansen är en studentförening vid Linköpings Universitet och ska sträva efter att en majoritet av medlemmarna har ett aktivt LiU-ID.

Lokal medlem som inte längre har ett aktivt LiU-ID upphör vara lokal medlem vid nästkommande årsskifte.

§ 2:1 Föreningens sätesort

UNF Lansen har sin sätesort i Linköping.

§ 4:6 Föreningsstyrelsens uppgifter

Föreningsstyrelsen ansvarar för att justera och upprätthålla det lokala medlemsregistret.

Mötet beslutade

att godkänna UNF Lansens nya stadgar.

§ 9:9 g) Jämlikhetsbokslutet 2015 & 2016 (bilaga 9:27)

Underlagsskrivare Olle Gynther – Zillén föredrog ärendet. Det är svårt när alla från distriktårsmötena inte fyller i alla uppgifter. Hen berättade vidare att bokslutet också saknar så många faktorer att det kan ses ovärdigt sitt namn. UNF är sammanfattningsvis mer jämställt än någonsin! Hurra för det!

Mötet beslutade

att notera bilagan jämlikhetsbokslutet för 2015 samt alla flikar utom föreningar som inte är uppdaterad för 2016 än, samt

att till majmötet 2017 göra en liknande sammanställning.

§ 9:9 k) Personalfri punkt

Hela mötet har varit personalfritt.

§ 9:8 Diskussionsärenden

§ 9:8 c) Kontakt och nätverkande med landet

Isabelle Benfalk yrkar på att återremittera underlaget och ge Isabelle Benfalk och Tove Achrénius i uppdrag att återkomma till septembermötet

Mötet beslutade

att återremittera underlaget och ge Isabelle Benfalk och Tove Achrénius i uppdrag att återkomma till septembermötet.

§ 9:10) Nästa möte

Möte i Skövde där vi kommer träffa en förening, och eventuellt en distriktsstyrelse.

§ 9:11) Mötets avslutande

Eric Tegnander avslutar mötet klockan 13:40 på söndagen den 22a maj.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 20e maj 2016 till den 22a maj 2016
sida 22 av 22



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Eric Tegnander, mötesordförande

Ort och datum

Tove Achrénus, mötessekreterare

Ort och datum

Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare

Ort och datum

Hanna Hammarström, mötesjusterare

Ort och datum

Malin Andersson, mötesjusterare

Ort och datum

Handlingar till möte med styrelsen för

Ungdomens Nykterhetsförbund

den 20-22 maj 2016

Föredragningslist (punkt 2, bilaga § 8:1)	2
Föreningsförändringar (punkt 7 a, bilaga § 8:2)	4
Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 b, bilaga § 8:3)	5
Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 c, bilaga § 8:4)	7
Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 d, bilaga § 8:5)	8
Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 e, bilaga § 8:6)	10
Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 f, bilaga § 8:7)	12
Rapport från generalsekreterare Nathalie Carlryd (punkt 7 g, bilaga § 8:8)	14
Rapport om vårt rörelsegemensamma arbete (punkt 7 h, bilaga § 8:9)	16
IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete (punkt 7 i, bilaga § 8:10)	18
Rapport IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, maj 2016 (punkt 7 j, bilaga § 8:11)	20
Rapport finansieringsutredning (punkt 7 m, bilaga § 8:12)	23
Rapport från Strategiutredningsgruppen (punkt 7 n, bilaga § 8:13)	25
Rapportärende, Grafiskprofil (punkt 7 o, bilaga § 8:14)	26
Medlemsutredning, rapport (punkt 7 p, bilaga § 8:15)	27
Bildningsrapport (punkt 7 q, bilaga § 8:16)	28
Ekonomirapport (punkt 7 r, bilaga § 8:17)	30
Revisionsrapport avseende räkenskapsår 2015 (punkt 7 s, bilaga § 8:18)	35
UNF årsredovisning (punkt 7 t, bilaga § 8:19)	36
Revision och årsredovisning (punkt 8 a, bilaga § 8:20)	37
Attitydpåverkan/diskussionsunderlag (punkt 8 b, bilaga § 8:21)	39
Konsten att välja det viktigaste (punkt 9 b, bilaga § 8:22)	42
Beslutsunderlag: Tidsplan för Vit jul-kampanjen (punkt 9 c, bilaga § 8:23)	50
Budgetrevidering (punkt 9 d, bilaga § 8:24)	52
Kanslistrategi (punkt 9 e, bilaga § 8:25)	58
Verksamhetsberättelse 2015 (punkt 9 f, bilaga § 8:26)	73
Jämlikhetsbokslutet 2015 & 2016 (punkt 9 g, bilaga § 8:27)	96
Beslutsunderlag: Åtgärder för ett jämställd UNF (punkt 9 h, bilaga § 8:29)	106
Fastställande av medlemsantal (punkt 9 i, bilaga § 8:30)	108

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 8:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	ET			
2. Fastställande av föredragningslistan	ET	5 min	§ 7:1	
3. Val av sekreterare	ET	5 min		
4. Val av justerare	ET			
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min	Muntligt	
6. Lägesrunda	ET	30 min		
7. Rapporter				
- Anmälningssärenden		2 min		
a) Föreningsförändringar	ET		§ 8:2	
- Utskott		10 min		
b) Demokratiutskottet	MA		§ 8:3	
c) Påverkansutskottet	AB		§ 8:4	
d) Verksamhetsutskottet	MJ		§ 8:5	
- Ordföranderapporter		10 min		
e) Ordföranderapport Eric	ET		§ 8:6	
f) Ordföranderapport Isabelle	IB			
g) Ordföranderapport Max	MJ		§ 8:7	
- Kansli		5 min		
h) Generalsekreterare	NC		§ 8:8	
- Rörelsen		10 min		
i) Rörelserapport	ET		§ 8:9	
j) IIA	ET		§ 8:10	
k) INRIF	ET		§ 8:11	
l) Rapport till riksstyrelsen	ET		Muntligt	
m) Riksstyrelsehandlingar	ET		Muntligt	
- Grupper		15 min		
n) Finansieringsutredning	MA		§ 8:12	
o) Strategiutredningsgruppen	IB		§ 8:13	
p) Grafiskprofil	MJ		§ 8:14	
q) Medlemsutredning	MJ		§ 8:15	
- Bildning		5 min		
r) Bildningsrapport	LN		§ 8:16	
- Ekonomirapport		10 min		
s) Ekonomirapport	MA		§ 8:17	
t) Revisionsrapport	MA		§ 8:18	
u) UNF årsredovisning	MA		§ 8:19	
- Landet		5 min		
v) Landet rapport	MJ		Muntligt	
8. Diskussionsärenden				
a) Revision och årsredovisning	MA	40 min	§ 8:20	
b) Attitydpåverkan/diskussionsunderlag	MJ	60 min	§ 8:21	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
9. Beslutsärenden				
a) AAA- underlag	LN	60 min	Muntligt	
b) Konsten att välja det viktigaste	IB	120 min	§ 8:22	
c) Tidsplan för Vit jul kampanjen	AB	10min	§ 8:23	
d) Budgetrevidering	MA	20 min	§ 8:24	
e) Kanslistrategi	NC	60 min	§ 8:25	
f) Verksamhetsberättelse 2015	OGZ	30 min	§ 8:26	
g) Jämlikhetsbokslut	OGZ	30 min	§ 8:27	
h) Åtgärder för ett jämställt UNF	AB	20 min	§ 8:28	
i) Medlemsantal	NC	5 min	§ 8:29	
j) Fastställande av medlemsantal	ET	5 min	§ 8:30	
k) Personalfri punkt	ET	20 min	Muntligt	
10. Nästa möte	ET	5 min		
11. Avslutning	ET	2 min		

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragninglistan

Amal Seraj

Stockholm, 2016-05-13

Föreningsförändringar (punkt 7 a, bilaga § 8:2)

Följande föreningsnybildningar har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Eric Tegnander och generalsekreterare Nathalie Carlryd:

2016-04-05 o6D6732 UNF Junedal, Jönköping

2016-04-05 o8D6731 UNF Solidaritet, Kalmar

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten.

Amal Seraj

Stockholm, 2016-05-09

Rapport från Demokratiutskottet (punkt 7 b, bilaga § 8:3)

Medlemmar i utskottet: Tove Achrenius, Malin Andersson, Jonathan Bengtsson, Hanna Hammarström och Joel Hijstee

Möten: Skype-möten 23 mars och 2 maj. Fysiskt möte 14 maj

Nuläget/Djupdykningar

Stämningen i gruppen är bra, dock känns det lite som att vi står och stampar utan att uppnå faktiska resultat. Många av medlemmarna i utskottet har haft mycket annat vilket har gjort att saker inte har kommit så långt som vi hade önskat på vissa fronter. Vi hoppas samtidigt på att vår fysiska träff veckan innan förbundsstyrelsemötet ska lösa lite av det och göra att vi kommer längre i processer.

Distriktsårsmötena är det som framförallt skett under den senaste tiden. Det har gått bra, men en kan konstatera att det finns flera distrikt som inte har valt en distriktsstyrelse/genomfört årsmöte: Halland, Blekinge, Örebro och Värmland. Alla distrikt hade en förbundsrepresentant på plats under sina årsmöten förutom Norrbotten då det inföll under föregående FS-möte.

Våra projekt under kommunikation har satts på paus tills en kommunikatör finns på plats på kansliet, då vi upplever att det krävs för att vi ska uppnå bra resultat.

Ekonomi

	Reviderad budget	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 31/3	Procentuellt spenderat
Demokratiutskottet			
Demokrati			
Föreningsårsmöten	30 000 kr	17 520 kr	58%
DÅM utan DOOM	18 000 kr	1 012 kr	6%
Ledarskapssyn	10 000 kr	- kr	0%
Kommunikation			
Interndebatt	10 000 kr	- kr	0%
Kommunikationsutredning	10 000 kr	- kr	0%
UNFs hemsida	- kr		
Hållbart Engagemang			
DS-kitt	20 000 kr	- kr	0%
Kontaktplattform	30 000 kr	- kr	0%
Jämställdhetsgruppen	15 000 kr	- kr	0%
Pumpen	10 000 kr	- kr	0%
Totalt	153 000 kr	18 532 kr	12%

Framtiden

Sista helgen i maj kommer DK-träffen att vara och samma vecka kommer två medlemmar, Lina Sultan och Joel Hijstee, att åka till Nairobi för ett spännande utbyte med SCAD och ADIC. I slutet av maj kommer det även att komma information och ansökan till förbundssamlingen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Handen, 2016-05-06

Rapport från Påverkansutskottet (punkt 7 c, bilaga § 8:4)

Medlemmar i utskottet: Anneli Bylund, Ellen Hjort, Jane Segerblom, Olle Gynther Zillén, Simon Schönbeck

Möten: 28:e mars via Skype, samt 13-15 maj i Säve

Nuläget/Djupdykningar

Utskottets arbete tuffar på i stadig takt och projekten ligger i fas med planeringen. Fortfarande är läget att de flesta projekt kommer utföras under hösten. I skrivandes stund lider Folknykterhetens Vecka mot sitt slut och inom några veckor kommer resultatet av landets ölköpskontroller kunna sammanställas. Almedalen har sitt drinkteam utsett och arbetet med Almedalsdrinken börjar få form. Projektet Crazy Aktivism är färdigt och ska inkorporeras i det kommande föreningskittet.

Framtiden

Oviss

Ekonomi

Projekt	Använda medel	Kvarstående medel
Unga räknas också!	0 kr	30 000 kr
Crazy Aktivism	0 kr	30 000 kr
Almedalen	0 kr	125 000 kr
Zoom in media pt II	0 kr	10 000 kr
Online Aktivism	0 kr	0 kr
Allt du [...] om cannabis	0 kr	0 kr
Testa din norm	0 kr	15 000 kr

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Anneli Bylund
Zinkensdamm 2016-05-07

Rapport från Verksamhetsutskottet (punkt 7 d, bilaga § 8:5)

Medlemmar i utskottet: Max Johansson, Josefin Larsson, Lovisa Edström, Alice Häggqvist

Skype möte, 24:e Mars, 14:e April, 28:e April, Fysiskt 14-15:e Maj

Nuläget/Djupdykningar

Verksamhetsutskottet har sedan tidigare mötet hunnit med ganska mycket och de flesta processer ligger i fas, dock så har både föreningskittet och värvningskittet blivit framskjutna pga av att vi inväntar den grafiska profilen, dock finns färdiga koncept kring dem så det som behöver hända här är att de skapas i likhet med den reviderade grafiska profilen.

Som i tidigare rapport pratade vi om att vi skulle presentera nya förslag på nya engagemangsformer. Dock har vi inte hunnit med att diskutera de olika förslagen i utskottet då andra saker har tagit upp tiden. Vi återkommer om detta i framtiden dock!

Som ni kan se har vi inte använt pengarna kopplat till värvningskitt eller föreningskitt, men de är redan nu låsta till olika beställningar som kommer göras för de olika kitten.

Framtiden

I nuläget kommer vi släppa väldigt mycket av våra grejer i slutet av sommaren, vi förväntar oss ha klart värvningskitt, föreningskitt, och värvningskampanj tillsammans med UNG Kalenderns som skickas ut. Dock är allt utom UNG-kalendern beroende av den grafiska profilen så för att vi ska kunna göra ett lyckat arbete här kommer de här olika materialen prioriteras upp i samband med revidering av profilen och ligga först på listan.

När det kommer till stödgrupper har vi börjat tänka lite outsid-the-box och funderat på om det inte finns andra sätt att jobba med att etablera den typen av verksamhet i distrikten. Istället för att bara trycka material. Vi har bland annat tittat på göra en större projektansökan, men vi har fortfarande inget färdigt utan presenterar eventuella framgångar till nästa FS-möte.

Ekonomi

Projekt	Använt vid 2016-01-31	Pengar avsatt	Status
Värvningskit		-45 000	Väntar på grafisk-profil
250/250	-26549	-150 000	Planeras just nu
Föreningsportal	-890	-75 000	På G, koncept finns, inväntar grafisk profil
Föreningsportal		-30 000	På G/undersöks
Insamling		-20 000	Vilande, väntar på IOGT-NTO
UNF till alla		-65 000	Slås in i 250/250
Stödgrupper	0	10 000	Vilande

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Verksamhetsutskottet

Max Johansson, Lovisa Edström & Josefin Larsson, Alice Häggqvist

Stockholm, 2015-05-09

0703827561 | Max@unf.se

Rapport från förbundsordförande Eric Tegnander (punkt 7 e, bilaga § 8:6)

För perioden 20/3-8/5 2016

Perioden har överlag varit omtumlande. Mitt allmänna hälsotillstånd har periodvis varit dåligt, jag har överhuvudtaget upplevt en stark stress och generellt haft väldigt svårt att leverera på de ansvarsområden jag har. Detta kulminerade i veckorna efter påsk och jag har sen dess pratat med en rad olika personer om mitt mående och min prestationsförmåga under den här perioden. Jag upplever att utvecklingen sedan dess varit positiv och att jag framförallt är mer frisk än tidigare. Jag har dock fortfarande svårt att komma upp i en rimlig nivå för arbetet. Jag upplever också i perioder en fortsatt stark stress. Jag samtalar med flera olika personer i organisationen om detta och vi försöker tillsammans att hitta lösningar.

Politik och påverkan

Det här området är nog det som blivit mest lidande på grund av min situation. Vi har sedan tidigare sänkt ambitionerna för arbetet fram tills sommaren, vilket inneburit att vi prioriterat bort flera projekt som till exempel Zoom in Media och arbetet kring UNGASS-processen. För min del har arbetet under perioden därför kretsat mycket kring Soberians helhetsprogram i Almedalen, där jag varit sammankallande för gruppen. Jag uppfattar såhär långt resultatet som relativt lyckat. Även framåt kommer fokus ligga tydligt på Almedalen och framförallt Almedalsdrinken.

Allmänt styrelsearbete

Även i det allmänna styrelsearbetet har mitt mående såklart fått konsekvenser. Jag har försökt prioritera det som på något vis är kärnan: Arbetsledningen av generalsekreteraren och synkningen gentemot vice ordförandena. För att säkerställa att saker blir gjort och inte tappas mellan stolarna har vi ändrat vår kommunikationsordning så att fler saker går vidare till alla ordförandena. Det jag valt att prioritera ner har varit de olika arbetsgrupper jag sitter i. Jag har försökt att fortsätta delta i mötena, men mellan mötena presterar jag väldigt lite kopplat till de uppgifterna. Det är självklart jobbigt att behöva göra det, men jag har i det här läget inte sett någon annan lösning.

Personlig utveckling

Den här typen av perioder är såklart väldigt utvecklande på ett personligt plan. Jag har under perioden reflekterat väldigt mycket kring vad jag behöver i mitt liv för att kunna fungera som heltidsarvoderad ordförande. Jag har valt att prioritera ledighet, träning och sociala kontakter, framförallt de två sista, eftersom det är dessa jag haft en stor brist på i mitt liv sedan i juni förra året. Jag ser det som en investering i mig själv och i uppdraget. Med andra ord är min bild att det är värt att lägga tid på det för att ha nog med energi att orka med uppdraget.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Eric Tegnander

Stockholm, 2016-05-08

eric@unf.se | 0733838359

Rapport från andre vice förbundsordförande Max Johansson (punkt 7 f, bilaga § 8:7)

Landet

Under den senaste perioden har Landet arbetet fallit lite i skymundan om en jämför med tidigare månader men är fortfarande en ganska stor del av mitt fokus. Framförallt har det varit så att några distrikt ätit extra mycket tid och behövt mer hjälp inför diverse årsmöten. Sammanlagt uppskattar jag att jag har lagt 18 arbetsdagar på att träffa distrikt. Faddergruppen har heller inte funkat optimalt eftersom det helt enkelt inte funnits arbetskraft nog att driva runt och stötta distrikten utefter deras behov. Vilket jag också flaggade inför under senaste FS-mötet.

Kort sammanfattat så har det valts 19 stycken nya distriktsstyrelser vilket är en lägre siffra än föregående år. Dock bedömer jag att det finns betydligt mycket mer driv och att detta framförallt är något vi måste våga spela vidare på nu såhär direkt efter årsmötena.

Jag var även med och drog i det praktiska inför DSS:en och eftersnacket jag har hört från de olika distriktsstyrelserna har varit att de tyckte det var en fantastisk DSS, både stämning och innehållsmässigt.

Under den här perioden har jag även varit ute på ett par möten tillsammans med BIG:sarna för att genomföra så kallade synkmöten för att tillsammans med distrikten sätta gemensamma mål för vad en vill uppnå med sin verksamhetsutvecklar-resurs.

Eftersom vi har rekryterat en hel del ny personal kopplat till landet har jag lagt en del tid på att få kontakt med vår nya BIG:s Karolina, har även smått hunnit börja få upp kontakten med den andra BIG:sen Jonas som började nu i Maj. Har även varit med på några rekryteringar av VU:ar, haft kort intro med de nyanställda och varit med på personalsamlingen i april.

Styrelsearbete

Som jag även nämnde i tidigare rapport så har det varit många små saker som har tagit upp tid, detta har nog ett samband med att det funnits en liten otydlighet i ansvarsfördelningen inom trion.

Dock känner jag att det här har varit en av mina mest produktiva perioder sen jag tillträdde. Jag har varit med i en hel del processer, allt från möten med verksamhetsutskottet, attitydpåverkan, grafiska-profilen, möten med trion, kontaktpersons möten, startat igång värvarcoacher och vitjultmöten.

Mellan mötena har jag även haft tid att påbörja mina projekt i verksamhetsutskottet och märkte ganska snabbt att de kommer bakas in i delar av den grafiska-profilen, så de har påbörjats men kommer nog inte rulla i hamn förens i slutet av sommaren.

Personlig utveckling

På ett personligt plan känner jag att dag för dag växer in i min roll som andre vice. Det är ständigt utmanande och pushar mig till nya nivåer vilket är fantastiskt. Jag har blivit otroligt mycket mer strukturerad och hunnit göra mer den här tiden än vad jag har gjort tidigare. Jag känner mig mer förberedd upplever att jag blivit gladare. Jag tror det har att göra med att jag är nöjd med mitt arbete.

När det kommer till ledarskapsutvecklingen har jag tittat in på lite olika kurser, men fortfarande inte landat i vad jag vill gå för kurs/utbildning.

Avslutning

Genom att försöka göra det omöjliga når man högsta graden av det möjliga.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Max Johansson
Stockholm, 2016-05-08
0703827561 | Max@unf.se

Rapport från generalsekreterare Nathalie Carlryd (punkt 7 g, bilaga § 8:8)

Ekonomi

Efter gott samarbete mellan UNFs auktoriserade och förtroendevalda revisorer, förbundskassör och generalsekreterare är nu slutrevisionen genomförd. Se bilaga.

När det gäller övrigt ekonomiskt arbete kommer det innan sommaren göras en genomgång av det externfinansiära läget för att se över var vi centralt kan göra fler ansökningsprocesser till olika myndigheter, fonder och stiftelser med mera.

Personal

Med glädje har jag fått äran att sedan förgående förbundsstyrelsemöte tillsätta en del tjänster till UNFs personalstyrka.

Den 2 maj påbörjade Jonas Larsson tjänsten som biträdande generalsekreterare. Nu ligger mycket fokus för de biträdande generalsekreterarna och generalsekreteraren på att lägga en gedigen arbetsgivargrund.

Verksamhetsutvecklarrekryteringarna som var igång i samband med förgående möte är avslutade och tillsatta; i Norrklustret: Daniel Johansson, i Älvsborg/Göteborg: Amanda Ylipää, i Skaraborg/Jönköping: Elisabeth Björefeldt och i Stockholm har Elina Lundberg börjat. Rekryteringarna av ersättare för verksamhetsutvecklare Jönköping/Skaraborg har påbörjats, vi har även valt att påbörja rekrytering i Västernorrland ytterligare en omgång samt tillsatt en rekryteringsprocess för vikarie i Uppsala där ordinarie personal just nu är föräldraledig.

För att göra ett så omsorgsfullt arbete som möjligt kring grafisk profil tillsattes i början av maj konsult Jim Gustasson för att utreda delar av vårt kommunikationsarbete för att skapa god grund i arbetet kring vårt kommunikationsarbete.

Sista maj avslutas de två projektanställningarna som haft fokus på värvarcoachning.

Nu pågår även rekryteringsprocessen för kommunikatör som förhoppningsvis avslutas i juni.

I övrigt har en psykosocial arbetsmiljöenkät genomförts tillsammans med UNFs arbetsmiljöombud, snart sänder vi även tillsammans ut en enkät kring fysisk arbetsmiljö. Resultat presenteras för personalen tillsammans med eventuella åtgärder både ur kortsiktiga och långsiktiga perspektiv på kommande personalsamlingar. I dagsläget ser även UNF över lönepolicyarbetet samt fortsätter på processerna kring fackliga rutiner, uppföljningsrutiner med mera.

Samverkan

Information kopplat till Vit jul, se bilaga från Anneli Bylund.

Under maj månad påbörjades även ABC-kampanjen som sätts via det rörelsegemensamma insamlingsarbetet. För detaljer, se Eric Tegnanders rapport om vårt rörelsegemensamma arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Nathalie Carlryd, Stockholm

Rapport om vårt rörelsegemensamma arbete (punkt 7 h , bilaga S 8:9)

Riksstyrelsen (RS), IOGT-NTO-rörelsen Ideell Förening (INRIF) och Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens internationella institut

Övergripande

De rörelsegemensamma verksamheterna har sedan förra styrelsemötet skiljt sig ganska mycket åt. Insamlingen har dragit i gång genom ABC-kampanjen, Vit Jul är fortfarande i en planerings- och struktureringsfas och det internationella arbetet har förutom att det varit tätt kopplat till insamlingskampanjen haft en relativt stillsam period.

En stor grej under perioden är att vi nu, efter ett omfattande arbete, har ordnat med ett 90-konto för INRIF. Ett 90-konto är ett verktyg från Svensk Insamlingskontroll som enkelt uttryckt kvalitetssäkrar vårt insamlingsarbete. Det är en grundbult i ett seriöst insamlingsarbete. Att vi nu har ett sådant för INRIF innebär att vi kan samla in pengar inte bara till vårt internationella arbete, utan också till vår övriga verksamhet. Det 90-konto vi har genom III kommer att existera parallellt med det nya kontot under ungefär sju månader till.

Insamlingsarbete

Vårt rörelsegemensamma insamlingsarbete är nu igång på riktigt. Under Folknykterhetens Vecka släpptes ABC-kampanjen, där individer kan göra en enkel aktivitet på sin telefon och på det sättet få en väg in i ett engagemang för alkohol som utvecklingshinder. I skrivande stund har vi inte sett någon sammanställning av resultatet, så det får vi lämna till ett senare tillfälle. Uppslutningen och uppskattningen från medlemmarna verkar dock ha varit relativt stor. Många delade och spred kampanjen. Enligt plan kommer nästa insamlingskampanj i samband under sommaren.

Internationellt arbete

Från det internationella arbetet har vi ännu inte fått någon uppdatering. RS-mötet infaller i veckan efter UNF:s FS-möte och i samband med det får vi reda på mer.

Vit Jul

Arbetet med Vit Jul har under perioden fortsatt med det förarbete som brukar ske vid det här året varje år. Samtal om struktur, innehåll och fokus pågår på olika sätt, men är nu inne i ett slutskede. Vi har under processen deltagit i en workshop den 30:e mars där vi förmedlade vad vi från UNF vill fokusera på inför den kommande kampanjen. Eftersom det är nytt för i år att kampanjen bedrivs genom INRIF och inte som en mer lös samverkan mellan de olika organisationerna innebär det dels en större effektivitet då INRIF:s generalsekreterare kan gå vidare med vissa saker direkt och dels en viss osäkerhet kring hur saker ska göras i denna nya form. Vi tror att det är ganska klassiskt när saker förändras och är övertygade om att det här kommer landa bra.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att notera rapporten

Eric Tegnander

Stockholm, 2016-05-08

eric@unf.se | 0733838359

IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete (punkt 7 i, bilaga S 8:10)

Internt

På våra regionkontor har våra tidigare medarbetare Lillian Thybell och Gunnar Lundström hjälpt till med rapportering och skrivning av ansökan till Forum Syd och planering av utvärdering.

Just nu pågår rekrytering av controller samt redovisningsekonom, vilka kommer att arbeta cirka halvtid var med den internationella verksamheten. Under tiden finns Catharina Jacobsson, nyligen pensionerad ekonom, på plats för att hjälpa till med årsredovisningen. Therese Vall, programansvarig, är för närvarande sjukskriven.

Långsiktigt arbete

För att planera vår femårsansökan har vi genomfört tre gemensamma dagar i Stockholm, då även två personer från respektive regionkontor deltog. Vi lade då grunden till våra övergripande mål och vår gemensamma resultatmatris.

Alla ansökningar har nu kommit in från våra partnerorganisationer och våra regionkontor har skrivit sina regionala ansökningar. Nu pågår arbetet med att diskutera innehållet, eventuella förändringar och att sammanställa den slutgiltiga ansökan till Forum Syd. Parallellt ska även ansökan för informationsbidrag för de nästkommande tre åren in till Forum Syd.

Vi har fått beviljat medel för alla de ansökningar vi lämnat in till Radiohjälpen. Det betyder att pengar som samlades in under 2015 års Världens Barn kampanj nu blir till en rad projekt ute i världen.

Planering pågår i samtliga regioner av utvärdering av det treåriga program vi avslutar med Forum Syd 2016 och baslinjestudier inför det nya femåriga program vi påbörjar 2017.

Balkan

Två av de organisationer som får ta del av pengar från Världens Barn är CEM i Bosnien och CZOR i Serbien. De gör två projekt utanför sitt bidrag från Forum Syd. CEM genomför verksamhet för utsatta barn och ungdomar i Travnik och CZOR påbörjar nu ett arbete bland barn och ungdomar från Syrien och andra länder, som befinner sig i flyktingläger i Serbien.

Hemmaplan

Insamlingskampanjen med fokus på det internationella arbetet har dragit igång och vi hoppas på bra uppmärksamhet.

Möten har hållits med RFSL, Svenska Kyrkan, LSU och Män för Jämställdhet, med syfte att informera om alkohol som utvecklingshinder, lära sig mer om den andra organisationens verksamhet samt se om vi kan samverka kring någon aktivitet under året.

Sydostasien

Utöver rapportering och planering av verksamheten så ligger ett stort fokus på att integrera det så kallade globala programmet i den övriga verksamheten i Sydostasien. Detta kräver att vi hittar bra partnerorganisationer i de länder där vi idag helt eller delvis saknar partners och ett flertal förstudier kommer därför att genomföras i regionen den närmsta tiden.

Östafrika

Just nu sker uppföljningsresor till de flesta partnerorganisationer och i det arbetet diskuteras även framtida mål. En av de nya organisationer som vi ansöker om medel till från och med 2017 är Femina. Redan förra året genomförde vi en aktivitet tillsammans, där Femina producerade en tidning och ett TV-program kring alkohol och genusbaserat våld, vilket nådde en publik på drygt fyra miljoner tittare.

Rapport IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, maj 2016 (punkt 7 j, bilaga § 8:11)

Rapport IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, maj 2016

Som ett led i att öka insynen för rörelsens respektive förbundsstyrelser kommer här en rapport om den verksamhet som skett eller planeras inom ramen för IOGT-NTO-rörelsen ideell förening. Till rapporten i september kommer det finnas underlag och analyser från våra första två kampanjer.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

notera rapporten från IOGT-NTO-rörelsen ideell förening.

Peter Moilanen

2016-05-03

Rapport IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, maj 2016

Den 2 maj 2016 lanserades IOGT-NTO-rörelsens första gemensamma insamlingskampanj, ABC-utmaningen. Det övergripande budskapet för såväl den här kampanjen som hela vårt insamlingsarbete är: "Ingen människas liv ska begränsas av alkohol eller andra droger."

Kampanjen fokuserar på vårt internationella arbete och exemplet vi lyfter är situationen för barn i Östafrika vars mammor brygger och säljer alkohol i hemmet för att försörja familjen.

För att skapa uppmärksamhet och locka in givare har vi tagit fram en utmaning, ABC-utmaningen (www.abc-utmaningen.se), som går ut på att man ska försöka skriva alfabetet så snabbt som möjligt. Men bokstäverna hoppar runt och bildar budskap om vårt arbete i Östafrika och om barnen på barerna. Den som genomför utmaningen får en fråga om att sprida sitt resultat och ge en gåva. Kampanjen är digital men vi kommer även att skicka ut brev till befintliga givare. Den pågår under maj månad.

Referensgrupp

Enligt uppdrag från IOGT-NTO:s kongress så bjöd vi in medlemmar att delta i en referensgrupp kring insamlingen. Ett videosamtal hölls där vi presenterade tankarna så här långt och utformningen av den första kampanjen. Deltagarna var mycket positiva. Inför nästa kampanj är tanken att vidga gruppen med fler deltagare, även från övriga förbund.

Ny hemsida

Samtidigt som ABC-utmaningen lanserades, publicerades även föreningens hemsida www.iogtntororelsen.se. Hemsidan är tänkt att vara navet i våra insamlingskampanjer. Det är här vi berättar om IOGT-NTO-rörelsen, vad som gör oss unika och vad vi vill åstadkomma – såväl gemensamt som var för sig. Hemsidan uppdateras och utvecklas löpande. Just nu har vi lagt extra mycket fokus på sidorna om det internationella arbetet. Inför sommarkampanjen kommer vi att fylla på med information om vårt arbete i Sverige.

90-konto

Vi har nu fått ett 90-konto för IOGT-NTO-rörelsen ideell förening. Vårt kontonummer är 90 05 19 – 0. Internationella institutets 90-konto finns kvar i 8 månader. Under den här tiden kommer vi att kontakta befintliga autogirogivare och Vänner i Världen-medlemmar för att försöka få över dem till den nya föreningen.

Logotyp och grafisk profil

Finns på plats och vi har tagit fram mallar för olika användningsområden. Dessa kommer att sammanställas och skickas ut inom kort.

Det fortsatta arbetet framöver

Parallellt med att ABC-utmaningen har lanserats påbörjas en diskussion om sommarkampanjen. Den kommer att följa samma övergripande tema som alla insamlingskampanjer från IOGT-NTO-rörelsen: Ingen människas liv ska begränsas av alkohol eller andra droger.

Sommarkampanjen kommer att fokusera på vårt arbete i Sverige. Vi vill lyfta den verksamhet vi genomför under sommaren, inte minst för barn och unga; som läger, kamratstödsresor och liknande. Tanken är att koppla ihop den argumentation vi för under Vit jul med sommarlovet – skolor som stänger, fritidsaktiviteter som går på lågvarv, kompisar som reser bort, frizoner som försvinner.

Vit jul

Planeringen är i full gång och de förbundsöverskridande arbetsgrupperna har påbörjat produktionen av kampanjplanen. Då utveckling av ställningstagandet och frivilliginvolveringen står på agendan bedrivs just nu ett strategiskt utvecklingsarbete med fokusgrupper, enkäter och djupintervjuer av medlemmar. Resultatet av detta kommer att ligga till grund för delar av kampanjplanen och organiseringen av kampanjen under hösten.

Kompetenshöjning av förtroendevalda och tjänstemän

På det rörelsegemensamma FS-mötet i maj kommer en utbildning att genomföras med alla fyra förbundsstyrelser.

En insamlingsworkshop under den rörelsegemensamma konsulent-/personalsamlingen i augusti är planerad, liksom på DO/DK samlingen i september.

Rapport finansieringsutredning (punkt 7 m, bilaga § 8:12)

Uppdrag

På kongressen beslutades att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att till kongressen 2017 utreda andra relevanta tillvägagångssätt att finansiera vår organisation. På förbundsstyrelsens möte i september tillsattes en grupp för att bereda frågan bestående av Malin Andersson, Isabelle Benfalk och Eric Tegnander. På förbundsstyrelsemötet i januari inkom gruppen med en grundläggande analys av uppdraget och en tidsplan och ett processupplägg godkändes.

Upplägg

Gruppen har valt att lägga upp sin initiala utredning utifrån att se över finansiering i dåtid, nutid och framtid.

Dåtid – Hur har UNF historiskt finansierat och fördelat sina pengar? Framförallt innan miljonlotteriet blev en allt större del av ekonomin. Utredningen sker dels genom att studera tidigare års kongresshandlingar rörande ekonomi och genom att prata med individer som varit aktiva och insatta i UNFs ekonomi under åren.

Nutid – Nutid har två delar. Dels innebär det att se över hur UNFs intäkter ser ut i nutid, vad som har förändrats de senaste åren samt hur förbundets kapital är placerat. Där ingår det även att se över landstingsbidrag och i vilken utsträckning distrikten får det, hur mycket de har och vad kraven är. Den andra delen är att titta på andra organisationer, både sådana som liknar oss och sådana vars verksamhet och struktur skiljer sig från vår, och se hur de finansieras. Det urval av organisationer vi har valt att titta på är SSU, sverock, IOGT-NTO, riksidrottsförbundet, RKUF, Scouterna, Sveriges elevkårer och RFSL ungdom (ursprungligen Ungdom mot rasism, men ändrades på grund av problem med tillgänglighet). Det vi framförallt ska titta på är huvudsakliga inkomstkällor vilket vi har valt att definiera som att vara minst 5 % av intäkterna eller mer än en miljon.

Framtid – Framtid innebär att se över framtidens metoder och förutsättningar. Dels vad är ”the up and coming” sätten att få resurser och dels se över hur utvecklingen i framförallt statens finansiering av det unga civilsamhället kan komma att förändras och hur det då kan påverka oss. Detta avvaktas med till dåtid och nutid är färdiga.

Resultat

Arbetet hittills har fokuserat på dåtid och nutid där tanken är att vi ska identifiera nyckelspår, som vi ser som möjligheter för UNF, innan sommaren och sedan utreda hur de kan appliceras och om de är lämpliga för UNF under sommaren. Förhoppningen var att redan till detta möte kunna presentera och ha en diskussion om de nyckelspår vi har landat i, dock har processen att få fram den information vi vill tagit längre än vi trodde.

Efter sommaren kommer vi att börja titta på framtid.

Uppföljning

Gruppen kommer att inkomma med ett diskussionsunderlag kring nyckelspår samt möjligen hur vi som förbundsstyrelse ser på framtiden av finansiering för ideella ungdomsorganisationer till förbundsstyrelsemötet i september.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Haninge, 2016-05-06

Rapport från Strategiutredningsgruppen (punkt 8 n, bilaga § 8:13)

Gruppen

Vi som sitter i denna grupp är: Nicole Steegmans, Olle Gynther-Zillén, Eric Tegnander och Isabelle Benfalk.

Rapporten

Den här rapporten syftar till att uppdatera förbundsstyrelsen kring hur arbetet med strategiutredningen fortskrider. Detta är en mycket kort uppdatering då det helt enkelt inte finns särskilt spännande saker att rapportera, än så länge.

Nuläge

Gruppens huvudsakliga fokus är nu att samla in information kring andra organisationer och företags strategiarbete. Denna fas kommer utredningen befinna sig i fram till i början av juni, vilket inte är helt enligt tidsplanen. Ett inplanerat möte blev inte av, men vi anser inte att detta är en orsak för oro. Vi bedömer att vi ändå kommer kunna leverera utredningen i tid och arbeta ifatt, då nästa deadline inte infinner sig för ens i augusti.

Framtid

Om vi blickar framåt så kommer gruppens nästa prestation vara att slutföra själva informationsinsamlingen. Efter detta kommer vi gå vidare enligt den plan som gruppen presenterade för förbundsstyrelsen på mötet i mars. Nästa steg är alltså att genomföra ett större behovsanalys av hur UNFs strategiska behov tar sig form.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3603777

Uppsala, 2016-05-10

Rapportärende, Grafiskprofil (punkt 7 o, bilaga § 8:14)

Uppdrag

Under Januari FS beslutade förbundsstyrelsen om att sätta igång arbetet med att revidera den grafiska profilen. Uppdraget gavs till kansliet att verkställa och påbörja arbetet.

Upplägg

Arbetet påbörjades och en grupp av ideella tillsattes för att vara med i revideringen. Den strategiske kommunikatören fick i uppdrag att ta vidare arbetet

En halvdag genomfördes tillsammans med gruppen och under den här dagen uppdagades det att vi hade betydligt mycket mer att fundera över innan vi tog vidare arbetet med den grafiska profilen.

I samband med detta beredde jag tillsammans med den strategiske kommunikatören ett nytt underlag inför Mars FS där gruppen skulle få ett större mandat och se över kommunikationen på ett mer strategiskt plan och definiera diverse målgrupper och sätta att kommunicera UNF på.

FS beslutade i linje med underlaget och processen började då om.

I samband med det här fick vi även reda på att vår strategiske kommunikatör sagt upp sig, vilket försvårade processen ytterligare och fick in oss på att behandla uppdraget lite annorlunda.

Jag tillsammans med generalsekreteraren satte då oss ner och diskuterade olika vägar för att ta vidare arbetet nu när det inte längre fanns en strategisk kommunikatör på plats.

Vi landade då i att köra vidare med processen med den konsulten vi hade börjat ha kontakt med innan vår strategiske kommunikatör lämnade.

Vi har alltså i nuläget påbörjat och anlitat en konsult för att ta vidare arbetet. Konsulten kommer finnas på plats fram tills slutet av september, det är även då vi förväntar oss vara klara med revideringen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Max Johansson

Vällingby, 2016-05-8

Medlemsutredning, rapport (punkt 7 p, bilaga § 8:15)

Bakgrund

Januari

Arbetsgruppen för medlemskapsutredningen har diskuterat förbundsstyrelsens synpunkter på den förra rapporten och lagt fram en ny strategi för att nå målet

Mars

Under Mars FS antog FS en tidsplan för medlemsutredningen.

Rapport

Sedan tidigare möte har gruppen hunnit ha två möten där de delvis har satt igång med arbetet och fördelat ansvar till dem olika i gruppen.

Dock kan man säga att arbetet har gått trögt, personer i gruppen har haft mycket med plugget eller helt enkelt hunnit de olika uppgifterna som de blivit tilldelade. Det har även varit svårt att slutföra vissa uppgifter då de varit beroende av externa personers återkoppling.

Dock ligger vi inte mer än 2 veckor efter utefter utsatt plan, på ett år och vi upplever att vi fortfarande har god marginal att leverera efter den satta tidsplanen.

Förbundsstyrelsen föreslås

att notera rapporten

Max Johansson, genom medlemsökningsutredningsgruppen

Vällingby, 2016-05-09

Bildningsrapport (punkt 7 q, bilaga § 8:16)

Övergripande

Generellt är tillståndet på bildningsfronten mindre bra. Den generella bildningsverksamheten utförs i en mycket mindre kvantitet än vad som skulle behöva göras. Min uppfattning är att vi på grund av detta tappat en stor del av den kader av kunniga medlemmar som dels kan rekryteras till förtroendepositioner, dels ta ansvar för verksamhet men också dels bara finnas där som förebilder och källor till kunskap för andra.

Materialinventering och BILDA

Under våren har det genomförts en materialinventering som lett fram till ett förslag på materialriktlinjer, se egen handling. Under 19-21 februari genomfördes också BILDA som ett försök att sammanställa material och fylla bildningsdatabasen på hemsidan. Resultatet var något mindre än förhoppningarna, men vi lyckades ändå se till att det nu finns något i varje verksamhetsområde.

Specialister

Under mandatperioden har det hittills arrangerats *en* Specialist. Det kan jämföras med att det i bildningssystemet står att *minst fem* ska arrangeras per år. Min analys är att:

Det saknas insikt i värdet av att arrangera Specialister. Ett distrikt byggs upp av duktiga personer som kan mycket och kan skapa engagemang kring våra frågor. En viktig del av att bygga upp ett distrikt handlar därför om att bilda medlemmar. Detta saknas i diskussionen, vilket i sin tur leder till att...

Det saknas ambassadörer för att driva igenom Specialister i distrikten. Antingen distriktsfolk som pushar för att arrangera Specialister eller förbundsstyrelseledamöter och faddrar som peppar sina distrikt att arrangera Specialister.

Det saknas anledning till att skapa Specialister. Förbundet har under ett antal år matat landet med en rad olika kurser och aktiviteter. Istället för att medlemmar själva styr upp kurser och arrangemang sugs potentiella arrangörer upp av förbundets verksamhet. Det leder också till att...

Det saknas självförtroende bland potentiella arrangörer att arrangera Specialister. Man tvivlar på sina egna kunskaper och kompetenser, kanske för att man deltagit på förbundsarrangemang där nivån varit väldigt hög. Man tror helt enkelt att man inte klarar av det.

Förbundsstyrelsen har ett kollektivt ansvar och kan åtgärda samtliga av de här fyra punkterna. Framförallt kan man genom sin närvaro i landet och i sin roll som förebilder pusha, peppa och prata om Specialister och punktmarkera de personer som skulle kunna passa som arrangörer.

Höjdare

Höjdaren Socialt går av stapeln i mars. Söktrycket var under förväntan, vilket också ledde till att kravet på förkunskaper inte alltid efterlevs. Att söktrycket var lågt beror dels på att vi inte nådde ut till fler, dels på att vårhöjdarna har svårare att dra folk (krockar med distriktsårsmöten och annat), men kanske framförallt för att bildningsarbetet ute i landet stannat av. Det genererar inte folket som skulle vilja djupdyka i det område som de tycker är mest intressant.

Inför hösten planeras Höjdaren Förebygg. Jag tittar just nu på en lösning där folkhögskolorna tar arrangörskapet. Jag tror det hade varit ett sätt att försöka höja statusen på höjdarkurserna.

Till rapport:

Specialist-indelning

Materialinventering

Bilda

Julkurs

Höjdare

Specialister

UNF:aren

FSS:er

Folkhögskolekursen

Ekonomirapport (punkt 7 r, bilaga § 8:17)

Upplägg

Budgetuppföljning finns som bilaga och kommentarer till denna finns här nedan. Det har tidigare önskats att jag ska inkomma med en prognos för utfall men efter att ha suttit och försökt resonera kring det har jag, åtminstone till detta möte, beslutat att det inte kommer att ge något ytterligare. Det på grund av att informationen som finns att utgå ifrån är en så liten del av året (till mars) och det i princip inte är någon verksamhet som har kommit igång med att spendera pengar. Jag skulle därför istället referera till mina kommentarer nedan.

Resultat

Budgetuppföljningen som är bifogad är allt som är inrapporterat innan sista mars, vilket innebär att för de budgetposter där pengar bör spenderas jämnt över året så bör ca 25 % av budgeten ha gått åt. Observera att framförallt när det gäller verksamhet så tenderar utgifterna inte vara jämnt fördelade över året. Därför kommer jag inte att kommentera alla budgetposter som inte motsvarar 25 %, ex medlemsavgifter samarbetsorgan så kommer de flesta av de fakturorna i början av året. Avvikelser som kan vara värda att uppmärksamma:

- Förbundsorganisation, kanslipersonal, resekostnader – Enbart 3 % spenderat. Skulle kunna bero på att det varit en period där biträdande generalsekreterare dels varit sjukskriven och dels lämnat över till en ny person. Det är den tjänsten på kansliet, plus generalsekreteraren, som reser i någon större utsträckning.
- Verksamhet, information och material, materialproduktion – Inte ens en hel procent spenderat. Behövs den inte lika mycket när materialkostnader i projekt går in under projektens budget nu?
- Verksamhet, information och material, grafisk profil – Inte en procent spenderat. Dock beslutades detta om på förbundsstyrelsens möte i januari, så det är oklart för mig hur långt processen hade hunnit komma till slutet av mars och om detta då kan vara ett rimligt resultat.
- Verksamhet, bildningsverksamhet, specialisten – Inget spenderat. Förbundsstyrelsen bör fundera på om alla dessa budgeterade pengar ger något här.
- Verksamhet, arbetsplansprojekt, attitydpåverkan – då ingen anställning gjorts än utan projektet fortfarande mer är i en utredningsfas så är det logiskt att pengarna inte har spenderats. Men är de då prioriterade resurser här?

Generellt sett så är det en väldigt liten del av verksamhetsposterna som det har börjat ticka iväg pengar ifrån. Det kan dock ha en rimlig förklaring i att de första månaderna till stor del varit planeringstid och att en del budgetposter har specifika tillfällen då verksamheterna ska ske. Det kan dock vara viktigt att ha med sig då vi vet att det är verksamhetspengarna som generellt brukar gå ospenderade.

Uppföljning

Jag uppmuntrar er att ha med era tankar från budgetuppföljningen när punkten om budgetrevidering behandlas under mötet (och i möteshandlingarna).

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Malin Andersson

Haninge, 2016-05-06

Budgetuppföljning mars 2016

Huvudbudget 2016

	Beslutat på kongressen	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 31/3	Procentuellt spenderat
Huvudbudget 2016			
1. Förbundsorganisation - Styrelse	1 120 000 kr	271 162 kr	24%
2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal	3 902 000 kr	752 864 kr	19%
3. Förbundsorganisation - Infrastruktur	2 228 000 kr	642 145 kr	29%
4. Stöd till landet - Personal	6 615 000 kr	1 115 225 kr	17%
5. Stöd till landet - Pengar	3 530 000 kr	39 131 kr	1%
6. Verksamhet - Information och material	1 235 000 kr	118 575 kr	10%
7. Verksamhet - Bildningsverksamhet	1 220 000 kr	35 078 kr	3%
8. Verksamhet - Arbetsplansprojekt	2 828 000 kr	672 632 kr	24%
9. Verksamhet - Kongress	0 kr		
10. Ekonomisering av framtiden	1 500 000 kr	525 000 kr	35%
Summa kostnader:	24 178 000 kr	4 171 812 kr	17%

Underbudgetar 2016

Underbudgetar 2016	Reviderad budget	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 31/3	Procentuellt spenderat
1. Förbundsorganisation - Styrelse			
Valberedning och granskningsutskott	30 000 kr	1 545 kr	5%
Förbundsstyrelsemöten	150 000 kr	50 691 kr	34%
Praktiskt arbete	300 000 kr	52 190 kr	17%
Arvode	640 000 kr	166 736 kr	26%
Summa	1 120 000 kr	271 162 kr	24%
2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal	7 tjänster		
Utbildning	143 000 kr	7 920 kr	6%
Personalkostnader	3 447 000 kr	729 460 kr	21%
Telefonkostnader	37 000 kr	8 093 kr	22%
Resekostnader	125 000 kr	3 666 kr	3%
Inköp av material	100 000 kr	3 725 kr	4%
Konsult	50 000 kr	- kr	0%
Summa	3 902 000 kr	752 864 kr	19%
3. Förbundsorganisation - Infrastruktur			
Hyra och andra kanslikostnader	586 000 kr	137 201 kr	23%
IT-system	272 000 kr	68 010 kr	25%
Ekonomisystem	350 000 kr	94 723 kr	27%
Medlemsavgifter samarbetsorgan	300 000 kr	200 700 kr	67%
Medlemsregister	210 000 kr	59 939 kr	29%
Kommunikation	100 000 kr	27 411 kr	27%
Administration	100 000 kr	9 248 kr	9%
Medlemsutskick	190 000 kr	44 913 kr	24%
Revision	120 000 kr	- kr	0%
Summa	2 228 000 kr	642 145 kr	29%
4. Stöd till landet - Personal	15 tjänster		
Kontorshyra	530 000 kr	63 575 kr	12%
Utbildning	315 000 kr	25 630 kr	8%
Resekostnader	280 000 kr	69 979 kr	25%
Telefonkostnader	90 000 kr	18 722 kr	21%
Personalkostnader	5 400 000 kr	937 319 kr	17%
Summa	6 615 000 kr	1 115 225 kr	17%
5. Stöd till landet - Pengar			
Fastigheter	150 000 kr	- kr	0%
Förbundsstyrelsen till förfogande	170 000 kr	14 131 kr	8%
Föreningsstöd	970 000 kr	25 000 kr	3%
Distriktsbidrag	2 200 000 kr	- kr	0%
Medlemsförsäkring	40 000 kr	- kr	0%
Summa	3 530 000 kr	39 131 kr	1%
6. Verksamhet - Information och material			
Medlemstidning	530 000 kr	87 591 kr	17%

Webbplatsen	85 000 kr	6 833 kr	8%
UNF-shop	120 000 kr	21 770 kr	18%
Materialproduktion	100 000 kr	405 kr	0%
Grafisk profil	400 000 kr	1 976 kr	0%
Summa	1 235 000 kr	118 575 kr	10%

7. Verksamhet - Bildningsverksamhet

Kamratstödkurs	175 000 kr	399 kr	0%
Höjdaren	250 000 kr	7 283 kr	3%
Distriktsstyrelsesamling	300 000 kr	- kr	0%
Distriktsordförandenätverk	145 000 kr	27 396 kr	19%
Förbundssamling	100 000 kr	- kr	0%
Specialisten	150 000 kr	- kr	0%
Folkhögskoleutbildning	100 000 kr	- kr	0%
Summa	1 220 000 kr	35 078 kr	3%

8. Verksamhet - Arbetsplansprojekt

Vit jul	600 000 kr	- kr	0%
Bidrag internationella arbete	600 000 kr	400 000 kr	67%
Verksamhetsområdesprojekt	588 000 kr	79 209 kr	13%
Verksamhetsstöd Active	150 000 kr	174 885 kr	117%
Politiska assistenter Bryssel	100 000 kr	- kr	0%
Attitydpåverkan	500 000 kr	1 638 kr	0%
Active summercamp	100 000 kr	- kr	0%
UNF till alla	65 000 kr	- kr	0%
Almedalen	125 000 kr	16 900 kr	14%
Summa	2 828 000 kr	672 632 kr	24%

Verksamhetsområdesprojekt 2016

	Reviderad budget	Inrapporterat till ekonomiavdelningen 31/3	Procentuellt spenderat
Demokratiutskottet			
Demokrati			
Föreningsårsmöten	30 000 kr	17 520 kr	58%
DÅM utan DOOM	18 000 kr	1 012 kr	6%
Ledarskapssyn	10 000 kr	- kr	0%
Kommunikation			
Interndebutt	10 000 kr	- kr	0%
Kommunikationsutredning	10 000 kr	- kr	0%
UNFs hemsida	- kr		
Hållbart Engagemang			
DS-kitt	20 000 kr	- kr	0%
Kontaktplattform	30 000 kr	- kr	0%
Jämställdhetsgruppen	15 000 kr	- kr	0%
Pumpen	10 000 kr	- kr	0%
Totalt	153 000 kr	18 532 kr	12%
Påverkansutskottet			
Politik			
Unga räknas också!	30 000 kr	- kr	0%
Crazy aktivism	30 000 kr	- kr	0%
Almedalen	- kr		
Zoom in media part II	10 000 kr	- kr	0%
Media			
Online aktivism	- kr		
Attitydpåverkan			
Allt du vill veta om cannabis	- kr		
Testa din norm	15 000 kr	- kr	0%
Actionsgrupper	- kr		
Totalt	85 000 kr	- kr	0%
Verksamhetsutskottet			
Medlemsökning			
Värvningskit 2.0	45 000 kr	- kr	0%
UNF till alla	- kr		
100/100 2.0	150 000 kr	43 253 kr	29%
Föreningsstöd			
Föreningskit	75 000 kr	890 kr	1%
Föreningsportal/app	30 000 kr	- kr	0%
Insamling			
Insamling	20 000 kr	- kr	0%
Stödgrupper			
Stödgrupper	- kr		
Totalt	320 000 kr	44 143 kr	14%
Bildningsledare			
BILDA	30 000 kr	16 534 kr	55%
Totalt	588 000 kr	79 209 kr	13%

Revisionsrapport avseende räkenskapsår 2015(punkt 7 s, bilaga § 8:18)

Länk till PDF fil: <https://drive.google.com/open?id=oB3vgUcaP9VFqTGRsbEhYNnJGbko>

UNF årsredovisning(punkt 7 t, bilaga § 8:19)

Länk till PDF fil: <https://drive.google.com/open?id=oB3vgUcaP9VF'qbTlfQmlCRjE5dUk>

Revision och årsredovisning (punkt 8 a, bilaga § 8:20)

Introduktion

Under framförallt mars och april har UNF:s årsredovisning för 2015 tagit form och revisorerna har gått igenom den och andra delar i vår verksamhet.

Till detta ärende finns två bilagor: årsredovisningen för UNF 2015 och revisionsrapport från de auktoriserade revisorerna. Diskussionen kommer framförallt att fokusera på den senare.

Problembild/Nulägesanalys

Något som är återkommande som revisorerna frågar om och kritiserar UNF för är att vi inte spenderar våra budgeterade verksamhetspengar. Det väcker för dem också frågan kring hur vi arbetar för att nå våra mål och hur vi följer upp detta och våra arbetssätt. De, och jag håller med, upplever det som ett problem att vi inte har ett strukturerat sätt för att följa upp våra arbetsplansmål. Kopplat till det måste vi även utvärdera huruvida våra arbetssätt är det mest resurseffektiva sättet att uppnå våra mål. Inte heller detta har vi i nuläget en struktur för, vilket är problematiskt.

I några år har UNF budgeterat för att gå minus och spendera pengar ur det egna kapitalet som hade samlat på sig. Nu står vi dock i ett läge då vi dels inte kan vara säkra på att miljonlotteriet kommer att fortsätta generera samma mängd pengar till oss längre, och då vi dels helt enkelt har spenderat en del av det egna kapitalet de senaste åren. Och då är revisorernas medskick att vi behöver ha en övergripande diskussion kring hur stort eget kapital behöver vi, framförallt inför att budgetförslaget som ska presenteras på kongressen ska tas fram.

I revisionsrapporten finns på sida 3 en del som heter kartläggning och gradering av risker. Denna togs fram 2011 och har uppdaterats varje år. Den som är i rapporten är det som revisorerna tillsammans med generalsekreteraren kom fram till föregående år. Denna kan vara bra som underlag att tänka på hur den kartläggningen överensstämmer med verkligheten och om det är saker i den vi kan ta med oss i vårt fortsatta arbete.

Frageställningar att diskutera

- Hur stort sparkapital behöver UNF ha? Hur länge bör vi då fortsätta att minska i eget kapital?
- Angående kartläggning och gradering av risker: Hur ser vi på hur sannolikheten och påverkan har bedömts här? Håller vi med? Har något förändrats?
- Hur borde förbundsstyrelsens uppföljning av arbetsplansmålen se ut?
- Hur borde förbundsstyrelsens uppföljning och utvärdering av våra arbetssätt, och hur dessa hjälper oss att nå målen, se ut?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att notera årsredovisningen

Malin Andersson

Haninge, 2016-05-06

Attitydpåverkan/diskussionsunderlag (punkt 8 b, bilaga § 8:21)

Bakgrund

Med anledningen av att det under januari FS mestadels lades fokus på diskussion kring de olika inriktningarna (ej så mycket på de diskussionsfrågor som fanns i underlaget) så anser vi att det är viktigt att ge hela förbundsstyrelsen möjlighet att reflektera över projektets inriktning.

Utöver detta diskussionsunderlag bör tilläggas att det närmare förbundsstyrelsemötet kommer ett underlag baserat på den marknadsundersökning som just nu genomförs gällande projektets säljbarhet gentemot kommuner runt om i landet.

Nedan följer en sammanfattning av förbundsstyrelsens tidigare beslut i attitydpåverkanssatsningen.

Januari FS

Under januarimötet beslutade vi inriktning för attitydpåverkanssatsningen.

Inriktning: Försäljning av utvecklingsavtal med kommuner

Beskrivning

I denna inriktning utvecklas en kontraktsmodell med kommuner. Den enkla tanken är denna: UNF-verksamhet (om den föregås av ett aktivt inkluderande av nya medlemmar) är per automatik den mest effektiva drogpreventiva metoden du kan hitta. Om en kommun vill arbeta drogförebyggande borde den i så fall finansiera UNF-verksamhet, exempelvis en verksamhetsutvecklare som i dialog med socialtjänst och skolpersonal får i uppdrag att rekrytera medlemmar och skapa UNF-verksamhet.

Tidsplan

Om förbundsstyrelsen fattar beslutet att gå vidare med denna inriktning väntar en ungefärlig tidsplan så som följer:

Inför Mars-FS

Diskussion om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.

Tillsättning av utredning för att se över hur detta skulle kunna genomföras, vilket marknadsunderlag som finns och hur det skulle kunna påverka UNF.

Inför Maj-FS

Diskussion om generella avvägningar för slutproduktens inriktning.

Inför September-FS

Beslut om avvägningar för konceptets utveckling.

Beslut om anställning av projektledare.

Inför November-FS

Beslut om projektplan för 2017.

Mars FS

På mars mötet fattades följande inriktningsbeslut samt beslut om formen för projektets ledning.

Väg val: Målgrupp Högstadiet

I högstadiet har en majoritet av eleverna inte hunnit testa alkohol eller någon annan form av drog, det underlättar självklart arbetet när det handlar om att forma deras syn på någon av dessa två. Det innebär att vi egentligen kan fortsätta göra det som vi är bäst på. Alltså att engagera dem i en meningsfull fritid vilket vad forskningen pekar på vara det mest effektiva mot den här målgruppen.

Rent konkret innebär det en metod som syftar till att skapa verksamhetsgrupper som jobbar med liknande UNF-verksamhet och får skapa en meningsfull fritid.

Styrgrupp med uppdragsgivningsansvar

Förbundsstyrelsen tillsätter en styrgrupp som har ansvar för den allmänna strategiska och taktiska inriktningen av projektet. Styrgruppen ges ansvar för själva uppdragsgivningen av projektledaren (eller vad titeln än må kallas). Troligtvis kommer en person ur styrgruppen få detta delegerat till sig.

Mötet beslutade även att styrgruppen ska bestå av två ledamöter ur förbundsstyrelsen samt generalsekreteraren.

Frågeställningar att diskutera

Från attitydpåverkansgruppens sida ser vi ett behov av att lyfta upp och prata kring den parallella struktur vi bygger upp vid sidan av distriktet. Nedan följer olika frågeställningar från ett antal utvalda perspektiv och vi vill att diskussionen förs ur både ett nulägesperspektiv samt ett långsiktigt sådant (ex. UNF om 10 år).

- Hur kommer distriktets värvningsarbete påverkas av att vissa kommuner och dess skolor är en del i projektet?
- Vilka konsekvenser kan uppstå i distriktets befintliga verksamhet (ex. bildning, föreningsverksamhet, arrangemang m.m.) pga. projektet?
- Hur kommer distriktsstyrelserna påverkas av att ej ha någon formell makt över den som är anställd för att driva projektet i deras distrikt?
- Vilka potentiella konflikter skulle kunna uppstå mellan förbund och distrikt?
- Hur bör kommunikationen mellan distrikt och förbund skötas gällande projektet?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att styrgruppen ska bestå av XX, XX samt generalsekreteraren.

att låta diskussionen utgöra medskick till styrgruppens arbete.

Attitydpåverkansgruppen genom Maria Emilsson

Sågmyra, 2016-05-07

Konsten att välja det viktigaste (punkt 9 b, bilaga § 8:22)

På marsmötet 2016 fick Isabelle Benfalk ett uppdrag om att till majmötet återkomma med ett underlag med en översikt över planerade förbundsprocesser som syftar till att skapa en prioriteringsdiskussion. På aprilmötet 2016 vevade Isabelle Benfalk med stora varningsflaggan efter att ha skrapat på ytan av uppdraget och därför bildades en prioriteringsarbetsgrupp fram till majmötet som här kommer beröra en liten del historia, en stor del problembild, en omfattande lösning och konsekvenserna av detta. Den här arbetsgruppen har också valt att tolka uppdraget som större än att bara lista planerade förbundsprocesser vilket kommer märkas av nedan.

Bakgrund

Det ser inte bra ut för Ungdomens Nykterhetsförbund, UNF. Vi har under sex konsekutiva år tappat medlemmar och de senaste tre åren är det tusental. Nu vill vi att ni frågar er, vart var jag när UNF tappade medlemmar? Vad gjorde jag och vad kunde jag göra? Att prioritera har aldrig varit så här viktigt för UNF och förmodligen kommer inte hela Titanic börja flyga på en dag, men det är ett steg i en riktning. En riktning ni nu ska besluta om.

Problemanalys

Vid årsskiftet var vi 5071 medlemmar totalt. Det var bara tre kongresser sedan vi pratade om att nå den omöjliga 10 000 medlemmarsnivån. 2973 betalande medlemmar trots att kongressen i Borås skiftade fokus från medlemmar till betalande medlemmar. Det senaste året tappade vi nästan 800 betalande medlemmar och 1300 medlemmar totalt. Det är en minst sagt alarmerande trend.

Vi upplever också att den här förbundsstyrelsen gör mer än någonsin, så varför händer inget? Var är förändringen? Var är resultaten? Det här skapar också en extrem frustration hos och inom förbundsstyrelsen där det känns som att vi gör massa saker som inte genererar något.

UNF beslutar idag om en arbetsplan vartannat år som börjar gälla först ett halvår efter att själva arbetsplanen klubbats. Det här blir naturligtvis ett problem särskilt efter årets kompromissplan där målen blandats likt en mixer. Det är svårt att följa en tydlig röd tråd genom arbetsplanen och det är svårt att se vilken riktning vi ska ta. Arbetsplanen saknar en tydlig behovsanalys, vilket är klart förståeligt då det är omöjligt att se in i framtiden vilka behov vi har året efter den beslutas om.

Lösning

Övergripande målen

För att fokusera vårt arbete mer och komma till bukt med den spretiga arbetsplanen har gruppen gjort bedömningen att fokus ska läggas på den två övergripande målen i arbetsplanen.

- UNF växer i medlemsantal och blir en starkare organisation och samhällsaktör

- UNF är den ledande samhällsaktören bland unga för attitydpåverkan och normkritik kring alkohol och andra droger

De övriga målen speglas olika mycket i de övergripande målen där en del mål behöver en väldigt bred tolkning för att passa in under de övergripande målen. Dessa breda tolkningar vill gruppen sålla bort så det kommande arbetet ska ha en väldigt stark och tydlig koppling till de två övergripande målen. Detta kommer innebära att ett flertal arbetsplansmål kommer att prioriteras bort i förmån för mål som har just en stark och tydlig koppling till de övergripande målen. En konsekvens av detta innebär också att projekt och uppdrag prioriteras bort.

Metod och bedömningsgrunder

Vi i gruppen har valt att utgå från en lista med alla projekt och uppdrag förbundsstyrelsen har som helhet för att skapa en översyn, i enlighet med det ursprungliga uppdraget som tilldelades Isabelle. Vi har sedan valt ut olika bedömningsgrunder att utgå från för att se huruvida uppdraget/projektet bör vara prioriterat eller ej.

Det första vi tittar på är om uppdraget/projektet ryms inom något av de övergripande målen. Gör det inte det, är det tydligt för oss att det inte är det som ska prioriteras. Dock finns det några obligatoriska uppdrag, exempelvis Vit Jul, som vi av olika skäl inte kan välja att lägga ner. Dessa obligatoriska uppdrag är tydligt utmärkta.

Vidare har vi tittat på vilken tidsåtgång vi uppskattar att uppdraget/projektet tar per månad. Här har vi valt att separera ideell tid från professionell tid. Detta har vi sedan ställt emot den effekt vi förväntar oss att genomförandet av sagda uppdrag/projekt ger. Utifrån denna jämförelse har vi sedan landat prioriteringsgraden för uppdraget/projektet. Ska det prioriteras högt, lågt eller ska det rentutav läggas ner?

Utöver detta har vi olika kategorier utifrån vem som ska verkställa. Detta är förhoppningsvis tydligt ordnat i den bifogade listan (ÖVVA).

Slutsats

För att få UNF att växa och bli större behöver vi starkare distrikt än vad vi har i dagsläget. Med hänsyn till detta, och ovanstående resultat i listan, har vi i gruppen kommit till en rad olika insikter kring nuläget i organisationen. Vi har även kommit fram till att en mängd olika konkreta åtgärder behöver vidtas för att vi ska kunna ta ett tydligare grepp om situationen, och få UNF att växa.

För oss i gruppen är det tydligt att distriktsstödet behöver förbättras betydligt. Distrikten är i behov av stöd från förbundet för att kunna bygga upp struktur och styrka. Vi tror att faddergruppen är lösningen till detta problem. Därför har vi i vårt förslag utgått från att vi vill frigöra så många förbundsstyrelseledamöter som möjligt, för att de ska kunna träda in i faddergruppen.

Det har vidare blivit tydligt för oss att utskotten inte genererar det som distrikten behöver just nu. Majoriteten av de projekt som utskotten arbetar med åstadkommer ingen förbättring

angående distriktsstödet. Med andra ord har utskottsprojekten fel fokus. Vi drar även slutsatsen att många av de FS-ledamöter som sitter i ett utskott upplever att de arbetar hårt, men inte åstadkommer en förändring. Anledningen till detta, anser vi, är att utskottsprojekten just har fel fokus. All vår energi behöver riktas om till att stärka distrikten för att åstadkomma en verklig förändring och börja uppnå resultat. Vårt förslag är därför att utskotten ska upplösas.

Att utskotten upphör att existera skapar ett behov av att någon annan övertar deras projekt, som vi väljer att fortsätta med. Det skapar även ett behov av tydligare ansvarfördelning, eftersom det inte längre finns en tydlig grupp som har ansvar. Vårt förslag är att enskilda FS-ledamöter får ansvar för särskilda projekt eller uppdrag. Eftersom ansvaret då rör ett specifikt projekt kommer det projektet kunna komma i mål och vi tror då att en känsla av att en faktiskt åstadkommer något kommer infinna sig hos den ansvarige. Detta är en klar positiv effekt ur ett hållbarhetsperspektiv, då vi inte vill att FS-ledamöter ska slita ut sig.

Detta är dock inte den största fördelen vi ser med denna form av omorganisering. Denna form, där vi har enskilda individer som har ett ansvar, möjliggör en enklare och mycket tydligare uppföljning. När en person har övergripande koll på projektet centreras kunskapen om hur det går till till den huvudansvarige.

Det kommer finnas olika typer av ansvar. Vissa projekt krävs att de genomförs av ideella. Där kommer den huvudansvariga själv få ordna upp sitt arbete, om denne vill tillsätta en arbetsgrupp eller om den personen själv kommer genomföra projektet. Detta beror så klart på projektets omfattning men även hur den huvudansvarige föredrar att arbeta.

Andra projekt är det rent praktiskt enklare om kansliet genomför. Där kommer den huvudansvarige ha ett övergripande ansvar för att projektet genomförs, men det är en personell resurs som gör det faktiska arbetet. Detta leder till tydligare riktlinjer gentemot personalen, de kommer på ett tydligare sätt veta vem de ska vända sig till angående frågor som kräver en ideells åsikt.

Våra personella resurser är även något vi behöver bli bättre på att nyttja. Vi har i vårt förslag inte dragit oss för att lägga saker på personal. Detta kommer leda till att det frigörs mer ideell tid, som vi kan använda på annat sätt, exempelvis i faddergruppen.

Att vi använder kansliet på ett bättre sätt gynnar även distrikten. För att förklara detta använder vi oss av ett exempel. DÅM-projektet genomfördes i år av en ideell. Om det istället hade lagts på kansliet hade vi minskat arbetsbördan för den ideella personen, men även snabbat upp processen och kunnat ge tydligare besked till distrikten. Generellt sett ser vi att det som tar lång tid för ideella, typiskt sett administrativt arbete, kan göras på betydligt kortare tid av en personell resurs. Om vi lär oss att fullt ut använda vår personal kan vi istället använda våra ideella till bättre, mer givande saker. Detta kräver också att vi ger tydligare mandat till kansliet och litar i större utsträckning på dem, än vad vi gör idag. Makten kommer fortfarande ligga hos förbundsstyrelsen eftersom det, som ovan nämnt, kommer finnas en huvudansvarig

som kommer finnas tillgänglig för den personal som har fått i uppdrag att verkställa ett projekt. Förbundsstyrelsen kommer alltså ha kvar makten, men den kommer bli centrerad mer kring en ledamot, snarare än hela styrelsen. Detta leder till att vi effektiviserar den tid som vi som hel styrelse har tillsammans.

Det får även en annan positiv effekt, nämligen att det skapas tydligare kommunikationsvägar. Vi föreslår tydligare fokus på distriktsstöd och det ska även genomsyra de projekt vi väljer att prioritera. Eftersom majoriteten av dem som har projektansvar kommer sitta i faddergruppen kommer de prata mer om sina projekt, som är mer inriktade på distriktsstöd, i sin roll som fadder, vilket gör att det blir tydligare och mer rak kommunikation gentemot distrikten.

Ett problem med att upplösa utskotten är att det rent praktiskt är smidigt att ha en grupp av människor som har ett tydligt ansvarsområde, som kan hoppa på snabba puckar som dyker upp, vilket vi tappar när utskotten inte längre finns. Detta löser vi genom att utse en person som har ett övergripande uppföljningsansvar, gällande alla projektansvar som delegeras ut. När snabba puckar då uppstår i något led kommer detta kunna bollas till den med uppföljningsansvar som får bolla det vidare.

Det är även fördelaktigt att välja en person med uppföljningsansvar eftersom detta är något som vi har varit generellt sett dåliga på innan. Detta har blivit tydligt för oss i denna prioriteringsprocess när vi har gått genom alla uppdrag och projekt som vi ska genomföra. Det är många gånger vi upplever det som otydligt vem som har ansvar för uppföljning. Vi uppskattar att mycket tid kommer behöva läggas på uppföljningen och ser därför att denna person behöver vara heltidsarvoderad, för att minimera risken för att saker inte genomförs och att saker faller mellan stolarna.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- Att aktivt prioritera att uppnå de två övergripande målen
- Att anta den reviderade ÖVVA:n med gjorda ändringar
- Att välja Max Johansson till Uppföljningsansvarig av ÖVVA:n
- Att att revidera arbetsordningen utefter omorganisering som görs i ÖVVA:n
- Att lägga ner samtliga projekt som stryks i ÖVVA:n
- Att lägga ner verksamhetsutskottet
- Att lägga ner påverkansutskottet
- Att lägga ner demokratiutskottet
- Att ge de två arvorderade i uppdrag att sätta om omorganiseringen i linje med vad som beslutas i ÖVVA:n
- Att att ge de två arvorderade i uppdrag att kommunicera ut förändringarna som gjorts i samband med ÖVVA:n
- Att revidera budgeten utefter gjorda ändringar i ÖVVA:n
- Att stryka delen om antalet personer som kan sitta i faddergruppen, i och utanför FS

- Att välja in Malin Andersson, Hanna Hammarström, [Tove Achrén](#)ius, Isabelle Benfalk och Anneli Bylund till faddergruppen
- Att välja Lucas Nilsson till ordförande för Arbetsutskottet
- Att välja person X, Y, Z, att sitta i Arbetsutskottet
- Att ge arvorderad 1 & 2 i uppdrag att bereda en ny verksamhetsårsplanerings process till nästa FS-möte

Isabelle Benfalk, Anneli Bylund, Max Johansson och Olle Gynther - Zillén

Olika delar av Sverige, 2016-05-08

Bilagor: Uppdrag/Uppgift/ Ansvar

Uppdrag/Uppgift/Ansvar

Uppdrag/Uppgift/Ansvar					
Obligatorisk	Inlie med övergripande mål	Effektgrad	Resurskostnad	Behövs personal resurs i arbetet	Framtid
Ordförande/arvorderad					
Arbetsleda generalsekretären och delta anställningsprocesser kring kansliet.					
Arbeta med press/media och vara UNFs politiska talesperson.					
Vara kontaktemmed civilsamhället, representera UNF på olika evenfärangemang.					
Ansvara för samarbete inom IOCT-ATO-förelsen.					
Vara kontaktperson gentemot IOGT-MTO-förelsen internationella arbete(IIA).					
Vara utskottsansvarig inom förbundsstyrelsen.					
Samordna samt leda uppföljningen av utskottens arbete.					
Leda strategit utvecklingsarbetet					
Vara faddercoach inom förbundsstyrelsen					
Vara huvudansvarig för distriktsstödet och stöd till landet, undantaget ekonomiska frågor.					
Kvalitetssäkra distriktsstyrelsesamlingar och distriktsordförandenätverket i samråd med bildningsledaren					
Leda verksamhetsutvecklare fördelningen					
Samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp					
Planera och kalla till förbundsstyrelsemöten					
Leda förbundsstyrelsemötetn					
Ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete					
Kassör					
Ta ett övergripande ansvar för UNFs ekonomi och vår utveckling.					
Ansvara för beredning och uppföljning av budget					
Bereda ekonomiska frågor.					
Sekreterare					
Samordna dokumentationen som ska utgå underlag för verksamhetsberättelsen.					
Ansvara för att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar					
Sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning.					
Ansvara för att jämlikhetsskullest sammanställs och görs tillgängligt för medlemmar.					
Bildningsledare					
Bereda strategiska frågor till förbundsstyrelsen kopplat till UNFs bildningsarbete.					
Se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs.					
Stötta distrikt att göra bildningsinsatser inom bildningssystemet.					
Övriga ansvar via Arbetsordningen					
Leda Arbetskottet					
Kontaktperson gentemot arvorderadktion					

Uppdrag/Uppgift/Ansvar				Analys		Framtid		Kommentarer	
				Obligatorisk	I linje med övergripande mål	Effektgrad	Resurskostnad	Behövs personal resurs i arbetet	Summa till förfogande
Demokratisutskottet									
DS-kitt				2	3	10	15	3	20000
Hemsidan, uppdatering och anpassning				1	1	3	0	0	
Interdebatt				1	2	6	10	2	10000
Ledarskapssyn				1	2	6	10	1	
Förbundssamling				3	3	5	10	3	100000
Kommunikationsutredning				2	1	5	20	3	10000
Pumpen				1	1	2	2	1	10000
Jämställdhetsgruppen				1	1	1	2	1	15000
Kontaktplattform				1	1	3	5	1	30000
Active Summercamp				3	1	2	20	3	100000
Verksamhetsutskottet									
Föreningskit				3	3	8	20	3	75000
Värningslåda				2	3	9	15	3	45000
Föreningsportalen				2	3	6	5	3	30000
Insamling				2	1	2	5	3	20000
UNF till Alla				3	3	8	10	3	65000
Värningskampanj 250/250				2	3	7	15	3	150000
Stödgrupper				2	1	4	5	1	10000
UNG-kalendern				3	3	10	10	3	0
Påverkansutskottet									
Zoom i media part 2				1	2	1	5	3	10000
Almedalen				3	3	8	10	3	75000
Crazy Aktivism/påverkanskitt				1	3	7	15	3	
Unga räknas också				2	2	6	10	2	
Allt du vill veta om cannabis				1	1	4	5	1	
Online Aktivism				2	3	4	5	1	
Testa din Norm				1	3	6	8	2	
Andra förbundsgrejer									
Höjdaren Socialt				3	2	6	20	1	
Bildningshelg				1	1	3	15	1	
Höjdaren Förebygg				3	3	8	20	1	
Julresan				1	3	4	20	3	
DO-nätverk				3	3	8	15	1	
DK-nätverk				3	3	8	15	1	
Specialister?				2	3	7	5	1	
Total tid				● 349					
								CASHOLAS	775000

Uppdrag/Uppgift/Ansvar					Analys					Framtid				
					Obligatorisk	I linje med övergripande mål	Effektgrad	Resurskostnad	Behövs personal resurs i arbetet	Fortsett med det här	Verkställs av kansli	Leds av ideell	Ansvarig person	Summa till förfogande
Interna Processer														
Titul					3	3	2	4	5	✓	✓	✓	2	Anneli
IIA INRIF/Insamling					3	3	1	2	5	✓	✓	✓	2	Lucas
Verksamhetsutvecklarfördelning					3	3	3	7	5	✓	✓	✓	2	Max/Kansli
Kommunikationsomställningsgrafisprofil					3	3	3	6	20	✓	✓	✗	1	Kansli
Attitydåverkan					3	3	3	6	15	✓	✓	✓	2	Max/Lucas
Kongressplanering UNF					3	3	3	7	10	✓	✓	✓	2	Eric
Handlingsplan GS Rekrytering					3	3	1	2	5	✗	✗	✓	1	Arvorderad
Utvärdering arbetsledning & Arbetsmiljö					3	3	1	2	5	✓	✓	✓	2	Arvorderad/AU
Handlingsplan, hur startar vi vilande distrikt					3	3	3	9	20	✗	✗	✓	1	Max
Revidering nykterhetsplattform					3	3	3	1	10	✗	✗	✓	1	Person X
Uppdatera UNF-aren materialet					3	3	3	7	20	✓	✓	✓	3	Lucas
Uppdatera/skapa Specialisten Material					3	3	3	5	20	✓	✓	✓	3	Lucas
Faddring					3	3	3	5	20	✓	✓	✓	3	Lucas
1 Stockholm					3	3	3	10	15	✓	✓	✗	1	Max
3 Uppsala					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	3	Max
4 Södermanland					3	3	3	10	15	✓	✗	✓	1	Anneli
5 Östergötland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Max
6 Jönköping					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Max
7 Kronoberg					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Max
8 Kalmar					3	3	3	10	15	✓	✓	✗	1	Maria
9 Gotland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
10 Blekinge					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
11 Skåne					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Ingen
13 Halland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Ingen
14 Göteborg & Bohuslän					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	2	Eric
15 Älvsborg					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Ingen
16 Skaraborg					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Tove/Maria/Annell/annan
17 Värmland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Isabelle
18 Örebro					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	2	Anneli
19 Västmanland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Bella
20 Dalarna					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Bella
21 Gävleborg					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Eric
22 Västernorrland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Eric
23 Jämtland					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Person X
24 Västerbotten					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Maria
25 Norrbotten					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
Utredningar					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
Medlemsökningsutredning					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
Finserings utredning					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
Strategiutredningsprocess					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna
Apputvecklingsutredning?					3	3	3	10	15	✓	✓	✓	1	Hanna

Beslutsunderlag: Tidsplan för Vit jul-kampanjen (punkt 9 c, bilaga § 8:23)

Bakgrund

Under förbundsstyrelsemötet i mars diskuterade förbundsstyrelsen Vit jul. I diskussionen talades det bland annat om vilket fokus UNF ska ha för kommande Vit jul-kampanj, samt hur mycket resurser vi är beredda på att lägga i arbetet med kampanjen. Under mötet tillsattes en grupp bestående av Anneli Bylund (sammankallande), Eric Tegnander, Max Johansson, samt lämplig tjänsteperson. Gruppen fick i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsemötet i maj med en tidsplan för arbetet med Vit jul.

Analys

Under förbundsstyrelsemötet i mars fanns det en klar majoritet i förbundsstyrelsen som drev linjen om att aktiviteter är viktigast för UNF att arbeta med under kampanjen. Påverkan och medialt arbete lyftes som något viktigt, men detta skulle dock inte vara högsta prioritet. Gruppen delar den förbundsstyrelsens bild och ser aktiviteter som UNF:s främsta styrka i kampanjen.

Tidigare år har kommunikationen internt riktats mot distrikten. Detta har haft en varierande effekt, men i hög grad har det sällan varit distrikten som varit de främsta genomförarna av aktiviteter. Gruppen ser att föreningarna ute i landet är nyckeln för UNF i kampanjen då många föreningar i dagsläget redan genomför aktiviteter under jul och att det är dessa som kan nå ut till flesta unga ute i landet. Därför bör Vit jul-kampanjen internt fokusera på hur vi kan nå ut med information till föreningar, skapa meningsfullhet lokalt och underlätta för att det ska bli så bra aktiviteter som möjligt.

Tonaliteten i Vit jul-kampanjen är inte helt klockren för UNF och det skulle kännas konstigt ifall vi går ut med uttalanden eller försöker nå fokusmålgruppen med mediala utspel. Det UNF dock kan göra är att koppla ett pressarbete med de lokala aktiviteterna och skapa uppmärksamhet över de aktiviteter vi gör och hur viktiga dom är för unga.

Resultat

Gruppen har valt att sätta följande interna mål för kampanjen:

- UNF har 50 registrerade aktiviteter
- UNF gör 14 pressklipp i samband med lokala aktiviteter

Nedan följer en tidsplan på ett upplägg på arbetet med Vit jul-kampanjen

Juni

Info om vit jul börjar gå ut i Nyhetsbrevet och D-nytt

Ett awesome kit med bra och ha-grejer börjar att produceras. Affischer, tips och mall för pressklipp, tips inför att arrangera ett aktivitet, fina ord som skapar meningsfullhet och annat bra)

Juli

Arbetet med kittet fortskrider

Augusti

Prata om Vit jul med distriktens ordföranden och verksamhetsutvecklare. Kittet blir presenterat och Vit jul börjar att peppas.

Oktober

Landet peppas som aldrig förr genom hemsida, nyhetsbrev, sociala medier, faddrar m.m.

Peppa för att föreningar och distrikt ska söka pengar för aktiviteter.

November

Troligen sista ansökningsdag för Vit jul-pengar i början av november

Fortsätter med att peppa landet som aldrig förr genom hemsida, nyhetsbrev, sociala medier, faddrar m.m.

Peppa folk att registrera sina planerade aktiviteter

December

Alla som registrerat sina aktiviteter får den gottiga lådan

Aktiviteter genomförs

Press på lokala aktiviteter följs upp och uppmuntras

Pushar kampanjen nationellt

Januari

Utvärdering av UNF:s insats i kampanjen

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera tidsplanen och ge gruppen i fortsatt uppdrag att jobba vidare med kampanjen.

Anneli Bylund

Zinkensdamm 2016-05-08

Budgetrevidering (punkt 9 d, bilaga § 8:24)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i november så reviderades budgeten för 2016. Då sa jag även att jag planerade att väcka frågan igen i maj, för att ge oss en möjlighet att ytterligare prioritera/omprioritera.

Analys och resultat

Jag har föreslagit ett fåtal förändringar i den reviderade budgeten (kan ses i bilaga):

- Bidraget från socialstyrelsen (Intäkter) har ändrats då vi har fått beslut om att vi ska få en högre summa än tidigare år
- Att stryka upplösningen för framtida investeringar i personalen för att den avsättningen inte kunde göras då den summan pengar inte blev över i personalbudgeten för 2015, på grund av diverse anledningar. Det är dock fortfarande min bedömning att den ökning vi därför gjorde i olika budgetposter för personalen bör kvarstå.
- En konsekvensändring av budgetposterna för Almedalen (Verksamhet - arbetsplansprojekt) och FS till förfogande (Stöd till landet - pengar). AU beslutade att bevilja Almedalsprojektet 50 000 kronor från FS till förfogande så för tydlighetens skull har jag flyttat dessa i budgeten.

Två budgetposter som jag har funderat på om de bör sänkas är posterna för Attitydpåverkan (verksamhet - arbetsplansprojekt) och för Specialister (verksamhet - bildningsverksamhet). Dock anser jag att hur budgeten bör revideras också har att göra med de prioriteringar vi vill göra, och om vi vill prioritera upp dessa två saker kanske vi inte bör revidera deras budget. Därför ber jag er ha med det vi kommer fram till under prioriteringsdiskussionen också till budgetrevideringen, så att det vi vill fokusera på och det vi lägger pengar på stämmer överens.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att revidera budgeten för 2016 i enlighet med bilaga

Malin Andersson

Haninge, 2016-05-06

Huvudbudget 2016

	Beslutat på kongressen	Reviderad budget av FS i nov	Föreslagen revidering
Huvudbudget 2016			
	Intäkt	Intäkt	
Medlemsavgifter	210 000 kr	210 000 kr	
Bidrag – Socialstyrelsen	800 000 kr	800 000 kr	1 300 000 kr
Bidrag - Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	1 800 000 kr	1 800 000 kr	
Miljonlotteriet	19 300 000 kr	19 300 000 kr	
Prenumerationer Motdrag	30 000 kr	30 000 kr	
UNF-shop försäljning	150 000 kr	150 000 kr	
Summa intäkter:	22 290 000 kr	22 290 000 kr	22 790 000 kr
	Kostnad	Kostnad	
1. Förbundsorganisation – Styrelse	1 070 000 kr	1 120 000 kr	
2. Förbundsorganisation – Kanslipersonal	3 472 000 kr	3 902 000 kr	
3. Förbundsorganisation – Infrastruktur	2 106 000 kr	2 228 000 kr	
4. Stöd till landet – Personal	6 565 000 kr	6 715 000 kr	
5. Stöd till landet – Pengar	3 760 000 kr	3 580 000 kr	3 530 000 kr
6. Verksamhet - Information och material	835 000 kr	1 235 000 kr	
7. Verksamhet – Bildningsverksamhet	1 320 000 kr	1 220 000 kr	
8. Verksamhet – Arbetsplansprojekt	2 990 000 kr	2 778 000 kr	2 828 000 kr
9. Verksamhet – Kongress	0 kr	0 kr	
10. Ekonomisering av framtiden	1 500 000 kr	1 500 000 kr	
Summa kostnader:	23 618 000 kr	24 278 000 kr	24 278 000 kr
Verksamhetsresultat:	-1 328 000 kr	-1 988 000 kr	-1 488 000 kr
Avskrivningar – Inventarier	-45 000 kr	-45 000 kr	
Resultat efter avskrivningar:	-1 373 000 kr	-2 033 000 kr	
		0 kr	
Ränteintäkter	400 000 kr	400 000 kr	
Räntekostnader	-5 000 kr	-5 000 kr	
Resultat efter finansiella poster:	-978 000 kr	-1 638 000 kr	
Upplösningar			
Upplösning av medel för framtida investering i personalen		450 000 kr	Stryks
Avsättning till kongress	-500 000 kr	-500 000 kr	
Upplösning av specifika nykterhetsfrämjande medel	19 103 594 kr	19 103 594 kr	
Avsättning av specifika nykterhetsfrämjande medel	-19 300 000 kr	-19 300 000 kr	
Budgeterat årsresultat efter bokslutsdispositioner:	-1 674 406 kr	-1 884 406 kr	

Underbudgetar 2016

Underbudgetar 2016	Beslutat på kongressen	Reviderad budget av FS i nov	Föreslagen revidering
1. Förbundsorganisation - Styrelse			
Valberedning och granskningsutskott	30 000 kr	30 000 kr	
Förbundsstyrelsemöten	150 000 kr	150 000 kr	
Praktiskt arbete	250 000 kr	300 000 kr	
Arvode	640 000 kr	640 000 kr	
Summa	1 070 000 kr	1 120 000 kr	
2. Förbundsorganisation - Kanslipersonal 7 tjänster			
Utbildning	93 000 kr	143 000 kr	
Personalkostnader	3 267 000 kr	3 447 000 kr	
Telefonkostnader	37 000 kr	37 000 kr	
Resekostnader	75 000 kr	125 000 kr	
<i>Inköp av material</i>		100 000 kr	
<i>Konsult</i>		50 000 kr	
Summa	3 472 000 kr	3 902 000 kr	
3. Förbundsorganisation - Infrastruktur			
Hyra och andra kanslikostnader	586 000 kr	586 000 kr	
IT-system	200 000 kr	272 000 kr	
Ekonomisystem	350 000 kr	350 000 kr	
Medlemsavgifter samarbetsorgan	300 000 kr	300 000 kr	
Medlemsregister	210 000 kr	210 000 kr	
Kommunikation	50 000 kr	100 000 kr	
Administration	100 000 kr	100 000 kr	
Medlemsutskick	190 000 kr	190 000 kr	
Revision	120 000 kr	120 000 kr	
Summa	2 106 000 kr	2 228 000 kr	
4. Stöd till landet - Personal 15 tjänster			
Kontorshyra	530 000 kr	530 000 kr	
Utbildning	265 000 kr	315 000 kr	
Resekostnader	280 000 kr	380 000 kr	
Telefonkostnader	90 000 kr	90 000 kr	
Personalkostnader	5 400 000 kr	5 400 000 kr	
Summa	6 565 000 kr	6 715 000 kr	
5. Stöd till landet - Pengar			
Fastigheter	150 000 kr	150 000 kr	
Förbundsstyrelsen till förfogande	400 000 kr	220 000 kr	170 000 kr
Föreningsstöd	970 000 kr	970 000 kr	
Distriktsbidrag	2 200 000 kr	2 200 000 kr	
Medlemsförsäkring	40 000 kr	40 000 kr	
Summa	3 760 000 kr	3 580 000 kr	3530000
6. Verksamhet - Information och material			
Medlemstidning	530 000 kr	530 000 kr	
Webbplatsen	85 000 kr	85 000 kr	
UNF-shop	120 000 kr	120 000 kr	

Materialproduktion	100 000 kr	100 000 kr
Grafisk profil		400 000 kr
Summa	835 000 kr	1 235 000 kr

7. Verksamhet - Bildningsverksamhet

Kamratstödkurs	175 000 kr	175 000 kr
Höjdaren	250 000 kr	250 000 kr
Distriktsstyrelsesamling	300 000 kr	300 000 kr
Distriktsordförandenätverk	145 000 kr	145 000 kr
Förbundssamling	100 000 kr	100 000 kr
Specialisten	200 000 kr	150 000 kr
Folkhögskoleutbildning	150 000 kr	100 000 kr
Summa	1 320 000 kr	1 220 000 kr

8. Verksamhet - Arbetsplansprojekt

Vit jul	600 000 kr	600 000 kr
Bidrag internationella arbete	600 000 kr	600 000 kr
Verksamhetsområdesprojekt	800 000 kr	588 000 kr
Verksamhetsstöd Active	150 000 kr	150 000 kr
Politiska assistenter Bryssel	100 000 kr	100 000 kr
Attitydpåverkan	500 000 kr	500 000 kr
Active summercamp	100 000 kr	100 000 kr
UNF till alla	65 000 kr	65 000 kr
Almedalen	75 000 kr	75 000 kr
Summa	2 990 000 kr	2 778 000 kr
		125 000 kr
		2 828 000 kr

Verksamhetsområdesprojekt 2016

	Äskat	Beslutat	
Demokratiutskottet			
Demokrati			
Föreningsårsmöten	30 000 kr	30 000 kr	
DÅM utan DOOM	18 000 kr	18 000 kr	
Ledarskapssyn	40 000 kr	10 000 kr	
Kommunikation			
Interndebatt	65 000 kr	10 000 kr	
Kommunikationsutredning	1 000 kr	10 000 kr	
UNF app	100 000 kr		Avslag
UNFs hemsida	10 000 kr	- kr	
Hållbart Engagemang			
DS-kitt	10 000 kr	20 000 kr	
Active Summercamp	50 000 kr	- kr	Avslag
Materialöversikt	- kr		Avslag
Kontaktplattform	- kr	30 000 kr	
Jämställdhetsgruppen	15 000 kr	15 000 kr	
Pumpen	10 000 kr	10 000 kr	
Totalt	349 000 kr	153 000 kr	
Påverkansutskottet			
Politik			
Unga räknas också!	30 000 kr	30 000 kr	
Crazy aktivism	30 000 kr	30 000 kr	
UNF <3 beslutsfattare	231 000 kr		Avslag
Almedalen	- kr	- kr	
UNF härjar i EU	65 000 kr		Avslag
Zoom in media part II	10 000 kr	10 000 kr	
Media			
Online aktivism	35 000 kr	- kr	
Lokal media	- kr		Avslag
Attitydpåverkan			
Allt du vill veta om cannabis	25 000 kr	- kr	
Testa din norm	25 000 kr	15 000 kr	
Actionsgrupper	40 000 kr	- kr	
Totalt	491 000 kr	85 000 kr	
Verksamhetsutskottet			
Medlemsökning			
Värvningskit 2.0	65 000 kr	45 000 kr	
UNF till alla	- kr	- kr	
100/100 2.0	150 000 kr	150 000 kr	
Föreningsstöd			
Föreningskit	75 000 kr	75 000 kr	
Föreningsportal/app	225 000 kr	30 000 kr	
Insamling			
Insamling	21 000 kr	20 000 kr	
Stödgrupper			
Stödgrupper	- kr	- kr	
Totalt	536 000 kr	320 000 kr	

Bildningsledare

BILDA

30 000 kr

30 000 kr

Totalt

588 000 kr

Kanslistrategi (punkt 9 e, bilaga § 8:25)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i januari 2016 beslutades det att ”*generalsekreteraren återkommer till förbundsstyrelsen i maj med ett underlag om långsiktig kanslistrategi.*” Vidare beslutades det även på förbundsstyrelsens möte i mars 2016 att ”*ge Lucas Nilsson i uppdrag att återkomma till majmötet med ett förtydligande beslutsunderlag kring den första att-satsen.*” (Att-satsen som hänсыftas lyder att *ge kansliet i uppdrag att se till så att det finns kvalitativt material för samtliga verksamhetsområden*).

Då båda att-satser är tätt sammanbundna kring förbundsstyrelsens relation till kansliet gjorde vi bedömningen att det är bättre att behandla dem i en gemensam bilaga än att dela upp dem.

Problembild

Kansliet är förbundsstyrelsens främsta operativa och taktiska resurs. I dagsläget är kopplingen mellan förbundsstyrelse och kansli dock relativt svag. Nedan förklarar vi varför.

Kansliet som utförare av förbundsstyrelsens uppdrag regleras i arbetsordningen, som också reglerar att generalsekreteraren har ansvaret för att leda och fördela kansliets arbete.

Vidare står det i arbetsordningen att kansliets uppdrag är att:

Bistå med kompetent beredning, och väl genomföra de beslut förbundet fattar med flexibilitet oavsett politisk riktning.

Ansvara för förbundets administration, medlemsadministration och ekonomiska förfaranden, samt utöka finansieringen av förbundets verksamhet.

Ha hög kompetens och uppdaterad information utifrån våra olika verksamhetsområdens behov.

Ta emot och sprida relevant information med syfte att hjälpa medlemmar i deras engagemang.

Agera professionellt i bemötande vid interna och externa relationer.

Ovanstående uppdrag är på en abstrakt och diffus nivå, och står dessutom inte i direkt relation till förbundsstyrelsens tolkning och prioriteringar utifrån t.ex. arbetsplan eller eventuella analyser och åtgärder som framkommer under olika processer.

Det finns helt enkelt inte idag ett utrymme för förbundsstyrelse, generalsekreterare och kansli att agera utifrån en relevant och nödvändig dynamik. Kansliets utformning, utförandet av uppdrag och verkställande av beslut bör ligga i nära och direkt linje med de prioriteringar som förbundsstyrelsen har.

Kansliets uppdrag har i dagsläget till stor del ett närmast förvaltande uppdrag istället för ett kansli som i relation med förbundsledningen skulle kunna agera proaktivt eller delta i och

utföra utvecklingsprocesser. Mycket av kansliets uppdrag sätts i realiteten helt enkelt istället av historia och tidigare praxis, förutom i enskilda uppdrag som delegeras i ett och annat beslut under förbundsstyrelsemöten.

Detta skapar otydlighet på kansliet för vilka målsättningar kansliet har, vilka mandat och vilket ägandeskap kansliet kan känna för sitt arbete samt vad kansliets exakta uppdrag är. Kansliet står därför också ofta långt ifrån genomförandet av de mål kongressen ålagt förbundsledningen.

Bristen på tydlig uppdragsdefinition gör också att förbundsstyrelsens förmåga att styra och ge direktiv till sin främsta operativa och taktiska resurs begränsas kraftigt.

I denna otydlighet uppstår också ett maktvakuum som dels kan utnyttjas, dels leder till att nödvändiga beslut inte fattas då ingen instans tilldelas ett tydligt ägandeskap eller mandat för ett antal processer. Det blir även en utmaning för förbundsstyrelsen att påverka de processer som historiskt sätt oreflekterat genomförs av kansliet. Även kansliet ges lite utrymme att agera utifrån sina kompetenser och de åtgärder och utvecklingsprocesser som tjänstepersonerna upptäcker och upplever i sin tjänstemannaroll.

Det finns helt enkelt inte en tydlig metod för hur generalsekreteraren ska agera för att nyttja kansliets fulla potential och ges möjligheten att nå de mål som åläggs kansliet. Detta begränsar generalsekreteraren även i sin arbetsledande roll då mycket tid läggs på att åt tjänstepersonerna reda i uppdragens mandat, roller och mål som borde vara definierade av förbundsledningen innan dem åläggs kansliet. Även tjänstepersonerna själva lägger mycket kraft och energi detta.

Relationsanalys

Ett välfungerande kansli kräver främst tre faktorer:

Att tjänstepersonerna uppfattar en tydlighet vad gäller mål och förväntningar. En tjänsteperson ska kunna gå hem på kvällen och känna att den har gjort ett bra arbete som bidragit till en bättre värld. Det kräver mål och förväntningar som kan följas upp och där tjänstepersonen själv är personligt ansvarig för måloppfyllelsen. Om inte detta finns står tjänstepersonen mållös och därmed också syftelös i sitt dagliga arbete. Det leder till ofokuserat och oöverlagt utnyttjande av personella resurser. Kort sagt: En tjänsteperson som hela tiden betraktas som ett "serviceorgan" till förbundsstyrelsen får aldrig äga sina egna mål eller processer och får inte heller se frukterna av sitt arbete, då detta hela tiden ligger på en annan instans. Detta skapar ett kansli där arbetsledningen behöver vara detaljstyrd istället för att kansliet bygger kapacitet och professionalitet.

Att tjänstepersonerna har ett ägandeskap över sitt arbete. En tjänsteperson som känner att den, utifrån sin roll, får vara med och utveckla organisationen är en tjänsteperson som också vrider och vänder på sina kompetenser för att maximera sitt bidrag i sitt arbete. I motsats: En

tjänsteperson som hela tiden får vänta på direktiv för både stort som smått, aldrig ges möjlighet att ge några förslag och som aldrig känner att arbetet den lägger ned kommer organisationen till nytta nyttjar inte sina kompetenser till max, utvecklas eller känner sig stimulerad i sitt arbete.

Att tjänstepersonerna får känna en kreativ frihet i sitt arbete. En tjänsteperson måste ges en viss mån av frihet och inte endast ses som en utförare av en uppgift. På UNF:s kansli anlitar vi en rad tjänstepersoner med många specialistkompetenser och erfarenheter som vi inte har i förbundsstyrelsen. Att inte nyttja dessa specialistkompetenser i utvecklingsarbetet är ett slöseri på resurser.

Kort sammanfattat kan en säga att det handlar om att ge en större frihet och ett större manövreringsutrymme för kansliet. Det är dock inte önskvärt att kansliet agerar helt på egen hand. Dels skapar det ett tjänstemannastyre, som är problematiskt i sig utifrån ett demokratiskt perspektiv, men också gör att förbundsstyrelsen förpassas till en konsulterande roll och tappar därmed ägandeskapet över verksamheten. UNF vill och bör ha en både operativ, taktisk och strategisk förbundsstyrelse med stark ägandeskapskänsla även över kansliets uppdrag.

Här handlar det om att hitta en modell där förbundskansliet å ena sidan får känna ägandeskap och frihet i sitt arbete, men där den faktiska styrningen och kontrollen över vad som ska göras och i vilken riktning organisationen ska gå ligger kvar hos förbundsstyrelsen.

Förslag på åtgärder

Vi föreslår ett antal åtgärder som bygger på att knyta ledningen av kansliet närmare förbundsstyrelsen samtidigt som kansliet ges större frihet i det dagliga arbetet.

1. Kansliets uppdrag definieras tydligare i en uppdragsmodell

Kansliets uppdrag konkretiseras och förs in i en uppdragsmodell. Detta är för att ge större insikt för förbundsstyrelsen i vad kansliet har på sitt bord, men också för att förtydliga för personal vad det är som ligger i deras uppdrag. Detta skapar en transparens i aktuella processer, ger möjlighet att prioritera, samt ökar effektiviteten då uppdragen blir uttalade och förväntade. Förslagsvis delas uppdragen in i kategorierna ”löpande uppdrag” och ”utvecklingsuppdrag”. Se även bilaga 1 för hur själva modellen ser ut.

2. Diskussion och beslut om kansliets uppdrag behandlas på varje förbundsstyrelsemöte

Innehållet i uppdragsmodellen lyfts på varje förbundsstyrelsemöte. Detta möjliggör för generalsekreteraren att påvisa hur arbetet fortlöper, och därmed ge ytterligare uppföljningsinsikt i förbundsstyrelsens främsta operativa och taktiska resurs. Det kanske främsta syftet är att förbundsstyrelsen då kan besluta om att ta bort eller lägga till uppdrag från kansliet, samt ge direktiv eller medskick i vissa specifika uppdrag. Förbundsstyrelsen ges alltså

möjlighet att direkt påverka kansliets uppdrag, så att det inte endast regleras genom enskilda uppdrag, en abstrakt skrivning i arbetsordningen eller via historia/praxis.

En viktig del i detta är också att initiativ från kansliet ska kunna lyftas. Om kansliet ser ett behov eller en utvecklingsmöjlighet kan generalsekreteraren väcka detta som ett förslag att läggas till i uppdragsmodellen. Dock bibehåller förbundsstyrelsen beslutsmandatet för detta. Det är viktigt att det finns en förväntad och uttalad acceptans för denna ordning, dels mellan kansli och generalsekreterare men också mellan generalsekreterare och förbundsstyrelse.

Det är också viktigt att uppdragen faktiskt diskuteras och att det ges tillräckligt med tid för detta på förbundsstyrelsemötena. Det är viktigt att förbundsstyrelsen tar tillfället i akt att fatta beslut och ge direktiv, samtidigt som det existerar ett ömsesidigt förtroende mellan förbundsstyrelse och generalsekreterare. Generalsekreteraren leder arbetet med kansliet och styrelsen är uppdragsgivande. Det innebär att uppdragen från förbundsstyrelsen endast har fokus på områden som rör verksamhet och mål och ej berör arbetsgivaransvar eller metoder för arbetsledningen.

3. Kansliet får vara drivande i utvecklingsprocesser men är bundna av ideellt beslutsmandat
Den tredje åtgärden handlar om att ge kansliet ett större ägandeskap av att i större utsträckning faktiskt delta i utvecklingen av organisationen, och inte endast stå vid sidan av i väntan på direktiv från förbundsstyrelsen. Det är dels en kulturell förändring, där tjänstepersoner faktiskt ges utrymme att komma med tankar, idéer och arbeta proaktivt. Dels är det en strukturell förändring, där kansliets utvecklingsarbete regleras och kopplas samman med förbundsstyrelsens beslut. Det gör att kansliets uppdrag tydligt sammanlänkas och syftar till att hela tiden stå i aktuell kurs med vad organisationen behöver utveckla, verkställa eller förebygga.

För att bibehålla demokratiskt inflytande ska varje utvecklingsuppdrag som åligger kansliet också sammankopplas till en (eller, i undantagsfall, flera) person ur förbundsstyrelsen som ges beslutsmandat för processen av förbundsstyrelsen. Tanken är att tjänstepersonen ges utrymme att vara drivande i processen, komma med tankar, idéer och uppslag, men att dessa måste stämmas av med den förtroendevalda personen med beslutsmandat innan tjänstepersonen kan gå vidare med att verkställa/implementera. På så vis får vi tillgång till den kompetens och den insikt som kommer från en tjänsteperson som dagligen arbetar i verksamheten och som besitter specialistkompetens, men ändå kunna bibehålla förankring och makten i förbundsstyrelsen.

4. Långsiktig styrning och koppling till verksamhetsplanering och kansliets uppdrag
Att endast fördela uppdrag till kansliet utan en tydlig plan för hur det ska behandlas mer ingående skapar dock en brist på långsiktighet samt kan skapa otrygghet för tjänstepersonerna. Det finns också en risk att kansliets uppdrag blir fränkopplat från den övriga verksamhetsplaneringen, vilken borde beaktas.

Därför bör förbundsstyrelsen avsätta tid årligen för att titta övergripande på kansliets nuvarande uppdrag, helst i samband med verksamhetsplaneringen och då se över hur relationen till detta står sig mot verksamhetsplaneringen samt också då planera de främsta uppdragen under det kommande året. Därefter borde det första verkställandet av uppdrag enligt uppdragsmodellen behandlas och beslutas om på kommande förbundsstyrelsemöte.

På så vis skapas en systematik i hur kansliet styrs med en årlig, löpande översyn av kansliets uppdrag i samverkan med verksamhetsplaneringen. Det betyder inte att uppdraget helt sätts i sten en gång per år, utan uppdrag kan tillkomma, tas bort och revideras under året i samband med att uppdragsmodellen behandlas på varje förbundsstyrelsemöte.

Koppling till första att-satsen

Lucas Nilsson fick i uppdrag att återkomma med en förtydligande kring att-satsen *ge kansliet i uppdrag att se till så att det finns kvalitativt material för samtliga verksamhetsområden*. Det är svårt att definiera exakt vad som menas med uppdraget inom ramen för hur vi idag uppdragsgiver kansliet, eftersom vi i dagsläget i princip inte ger utvecklingsuppdrag till kansliet.

Vi tror att om ett sådant uppdrag specificeras i en uppdragsgivningsmodell snarare än i ett förbundsstyrelsebeslut så blir det också lättare att arbeta med för förbundsstyrelse och kansli. Därför har vi valt att baka in uppdraget i den uppdragsgivningsmodell som vi har föreslagit.

Förslag på beslut

att anta modell för kansliets uppdragsgivning enligt bilaga 1 och bilaga 1.a.

att anta arbetsordningen med ändringar enligt bilaga 2.

Lucas Nilsson och Nathalie Carlryd
Stora Essingen, 2016-05-09

Bilaga 1: Uppdragsgivningsmodell

Process

Uppdragsgivningsmodellen behandlas på en stående beslutspunkt på dagordningen på varje förbundsstyrelsemöte, även om specifika uppdrag kan tilldelas i andra dagordningspunkter. Beredande och föredragande är generalsekreteraren.

Förklaring av begrepp

Uppdrag

Vilket uppdrag det gäller.

Tilldelad tjänsteperson

Vilken tjänsteperson som generalsekreteraren tilldelat uppdraget till.

Effektivitetsanalys

Generalsekreterarens analys av hur effektivt det administrativa uppdraget fortlöper. Detta är för att förbundsstyrelsen ska få insikt över var rationaliseringsprocesser på kansliet behöver ske, och om förbundsstyrelsen har en roll att spela i den processen.

Kommentar

Eventuella övriga kommentarer som kommer från generalsekreteraren.

Ledamot med beslutsmandat

Vilken förtroendevald som har beslutsmandat i processen.

Processtillstånd

Hur tillståndet i utvecklingsprocessen ser ut. Var är vi, hur går det, vilket vägval har vi gjort?

Ska utföras senast

Den av förbundsstyrelsen fastslagna deadlinen.

Beräknas vara utfört

Den av generalsekreteraren beräknade slutförandetidpunkten.

Uppdragsgivningsmodell

UPPDRAGSGIVNINGSMODELL						
LÖPANDE UPPDRAG						
Uppdrag	Tilldelad tjänsteperson	Processstillstånd	Kommentar			
UTVECKLINGSUPPDRAG						
Uppdrag	Tilldelad tjänsteperson	Förtroendevald beslutsmandat	Processstillstånd	Ska utföras senast	Beräknas vara utfört	Kommentar

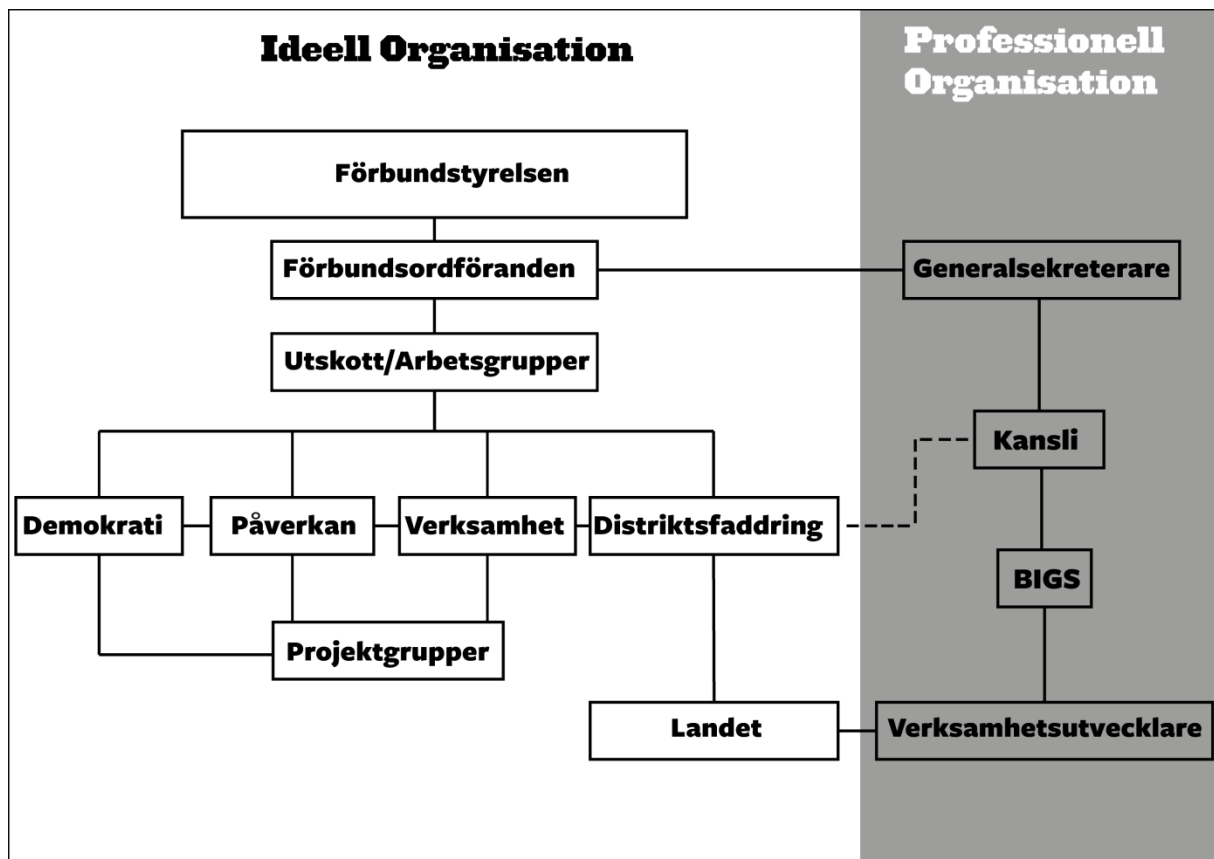
Arbetsordning

*För kongressperioden 2015-2017. Beslutad på förbundsstyrelsemötet den 5-9 augusti 2015.
Uppdaterad på förbundsstyrelsemötet den 8-10 januari 2016.*

Inledning

Arbetsordningen syftar till att klargöra hur vi valt att arbeta inom UNF. Den ska tydliggöra ansvarsfördelning, mandat och roller mellan och inom förbundsstyrelsen samt kansliet och gentemot andra. Dokumentet fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsorganisation



Kongressen

Kongressen är UNF:s högst beslutande organ. Kongressen regleras av stadgarna § 2:2–2:6 och sätter ramar för allt arbete på förbunds nivå.

Förbundsstyrelsen (FS)

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen det högst beslutande organet och de som leder och förvaltar UNF som organisation. Förbundsstyrelsen fattar beslut på en strategisk nivå och delegerar taktiskt samt operativt ansvar och arbete till grupper eller individer.

Förbundsstyrelsens uppgift är:

- Att strategiskt och ideologiskt leda UNF som organisation.
- Att prioritera resurser och delegera operativt arbete.
- Att ha kontinuerlig uppföljning av det som händer i UNF.
- Att företräda organisationen internt och externt.
- Att utvärdera förbundets arbete och initiera utveckling av organisationen.

Ramarna för förbundsstyrelsens arbete regleras i stadgarna § 2:7-2:8. Alla i förbundsstyrelsen har ett kollektivt ansvar för de beslut som tas. Det innebär bland annat att styrelseledamöter väntas stå bakom de beslut som fattas i styrelsen, om de inte reserverat sig mot dem. Styrelsen har det yttersta ansvaret för UNF ekonomi och verksamhet och har till uppgift att förvalta och utveckla detta på bästa sätt i enlighet med kongressens beslut.

Styrelsens ledamöter

Styrelseledamöternas uppgift är att ansvara för UNF som organisation. De förväntas se till UNF som helhet och engagera sig i alla beslut på den strategiska nivån. Ledamöterna engagerar sig även i det taktiska och operativa arbetet genom faddersystem, utskott eller specifika åtaganden.

Styrelseledamöterna har ansvar att:

- Aktivt delta i styrelsens arbete.
- Inom grupper, utskott och andra uppdrag leda och ta ansvar för att UNF utvecklas.
- Representera UNF och vår verksamhet framförallt internt men även externt.
- Utveckla UNF som organisation på förenings- och distriktsnivå genom till exempel fadderskap.
- Sitta i ett utskott eller ha motsvarande operativt ansvar som regleras i arbetsordningen.

Några enskilda ledamöter har utöver det klädda poster med vissa specifika uppgifter;

Ordförandena

De tre förbundsordförandena (förbundsordföranden/vice förbundsordförandena) har en generell samordnande roll och planerar, bereder och följer upp styrelsens arbete. De är UNF:s ledare internt och representanter externt. De fungerar också som en länk mellan den professionella och ideella organisationen. Förbundsordförandena har delvis överlappande och delvis uppdelade ansvarsområden:

Ordföranden Eric Tegnander ansvarar för att:

- Arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring kansliet.
- Arbета med press/media och vara UNF:s politiska talesperson.
- Vara kontakten med civilsamhället, representera UNF på olika event/arrangemang.
- Sitta i riksstyrelsen och ansvara för samarbete inom IOGT-NTO-rörelsen.
- Vara kontaktperson gentemot IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete (IIA).

Första vice ordförande Isabelle Benfalk ansvarar för att:

- Vara utskottsansvarig inom förbundsstyrelsen.
- Samordna samt leda uppföljningen av utskottens arbete.
- Leda strategi utvecklingsarbetet.

Andra vice ordförande Max Johansson ansvarar för att:

- Vara faddercoach inom förbundsstyrelsen.
- Vara huvudansvarig för distriktsstödet och stöd till landet, undantaget ekonomiska frågor.
- Kvalitetssäkra distriktsstyrelsesamling/ar och distriktsordförandenätverket i samråd med bildningsledaren.
- Leda verksamhetsutvecklarförelningen.
- Samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp.

Gemensamt ansvarar förbundsordföringarna för att:

- Planera och kalla till förbundsstyrelsemöten.
- Leda förbundsstyrelsemöten.
- Ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete.

Kontaktperson för ordförandena är:

- Malin Andersson är kontaktperson för förbundsordföringarna för att stötta dem i deras roll, löpande arbete och utveckling.

Kassören ansvarar för att:

- Ta ett övergripande ansvar för UNF:s ekonomi och vår utveckling.
- Ansvarar för beredning och uppföljning av budget.
- Bereda ekonomiska frågor.

Sekreteraren ansvarar för att:

- Samordna dokumentationen som ska utgöra underlag för verksamhetsberättelsen.
- Ansvara för att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar.
- Sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning.
- Ansvara för att jämlikhetsboksutslutet sammanställs och görs tillgängligt för medlemmar.

Bildningsledaren ansvarar för att:

- "Bereda strategiska frågor till förbundsstyrelsen kopplat till UNF:s bildningsarbete."
- Se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs.
- Stötta distrikt i att göra bildningsinsatser inom bildningssystemet.

Professionell organisation

Generalsekreteraren

Generalsekreteraren är den professionella organisationens högsta chef och står direkt under förbundsstyrelsen, samt arbetsleds av en förbundsordförande. Generalsekreteraren är den tjänsteman som deltar på förbundsstyrelsens möten och ser till att politiska beslut verkställs. Förbundsstyrelsen sätter ekonomiska ramar och mål för kansliets arbete och generalsekreteraren organiserar och leder kansliet utifrån det.

Kansliet

Kansliet utgör en del av förbundets professionella sida och leds av generalsekreteraren. Precis som med förbundsstyrelsens arbete syftar kansliets arbete till att uppfylla målen i UNF:s arbetsplan.

Förbundsstyrelsen fattar beslut om vilka uppdrag som åligger förbundskansliet. För att bibehålla förankring till den demokratiska organisationen ska till varje uppdrag som har utvecklingskaraktär

(d.v.s. inte är av administrativ karaktär) ska en eller fler förbundsstyrelseledamöter kopplas, som ges beslutsmandat i uppdraget, då i samråd med kanslipersonal.

Förslag till uppdrag kan lyftas av förbundsstyrelseledamöter såväl som av generalsekreteraren. Uppdrag som beviljas fördelas genom generalsekreterarens arbetsledning och följs upp på varje förbundsstyrelsemöte.

Kansliets uppdrag behandlas som en stående punkt på varje förbundsstyrelsemöte, då beslut om att tilldela, revidera eller stryka kansliuppdrag görs. En gång per år, i samband med förbundsstyrelsens strategidiskussion, ska en strategisk diskussion kring kansliet beredas av generalsekreteraren. Denna bör behandla:

- Kansliets generella utformning.
- Kansliets koppling till arbetsplansmål och övriga verksamhetsmål.

I samband med förbundsstyrelsens verksamhetsplanering ska också generalsekreteraren bereda ett beslutsunderlag kring kansliets uppdrag. Det bör behandla:

- En översyn av kansliets löpande uppdrag.
- Förslag på kansliets utvecklande uppdrag.

Förbundsstyrelsen har delegerat all arbetsledning av personal till generalsekreteraren och ledamöterna är uppdragsgivare och inte arbetsledare över kansliet. Om det uppstår oklarheter eller problem ska en vända sig till generalsekreteraren eller förbundsordföranden.

Utskott och grupper

UNF har i nuläget fem verksamhetsområden som definieras i arbetsplanen. De olika uppdragen definieras och tolkas utav förbundsstyrelsen för att sedan delegeras ut i olika utskott eller arbetsgrupper.

Utskotten har som delegerad uppgift att kontinuerligt arbeta med de taktiska och operativa delarna av verksamheten – alltså hur målen uppnås. Utskotten är operativa och taktiska och det är där diskussioner om konkreta detaljerade verksamhetsplaner sker.

Till varje utskott skall en utskottsordförande utses som är ansvarig för gruppens sammanhållning och för att leda arbetet framåt. Utskottsordförande är en ledamot ur förbundsstyrelsen.

Utskottuppdelning

Demokratiutskottet

- Årsmöten
- Kommunikation
- Inkluderingsfrågor
- Hållbart engagemang
- Ledarskapsfrågor
- Internationella utbyten

Antal förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 2-3 stycken

Antal icke-förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 2-3 stycken

Verksamhetsutskottet

- Medlemsökning

- Föreningsnybildning
- Föreningsstöd
- Metoder för uppdragsgivning av verksamhetsutvecklare
- Utveckling av lokal verksamhet
- Eget insamlingsarbete
- JUNF (Junis & UNF samarbete)

Antal förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 1-3 stycken

Antal icke-förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 2-3 stycken

Påverkansutskottet

- Politisk påverkan
- Press & Media
- Attitydpåverkan
- Opinionsbildning - Barn och unga i missbruksmiljö
- Globala påverkansarbetet - alkohol som utvecklingshinder

Antal förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 2-3 stycken

Antal icke-förbundsstyrelseledamöter i utskottet: 2-3 stycken

Utskotten har som uppgift att:

- Formulera och realisera verksamhetsplaner för att uppnå arbetsplanens mål.
- Planera, ansvara för samt hitta finansiering och hålla i en budget för verksamhet och projekt inom de olika uppdragen de fått tilldelade.
- Följa upp de uppdrag de ansvarar för och utvärdera sitt arbete.
- Tydligt signalera till ”Utskottsansvarig” i god tid om något av utskottens åtagande är på väg att falla.
- Kontinuerligt hålla sig uppdaterade på områdena de fått tilldelade inom och utanför UNF.
- Till varje förbundsstyrelsemöte skicka in en kort rapport om hur arbetet fortskrider.
- Samarbeta med andra utskott för att inte göra dubbelarbete och så att inget faller mellan stolarna.

Utskottens arbete ska dokumenteras genom protokollförda möten och projektuppföljning som ska finnas tillgängliga för förbundsstyrelsen. Utskottens arbete ska vara transparent för alla förbundsstyrelseledamöter och granskningsutskottet.

Utskottsansvarig

Utskottsansvarig har ett övergripande ansvar för utskottens arbete.

Utskottsansvariges ansvar:

- Förser struktur, verktyg och uppdragsuppföljning till de olika utskotten.
- Planerar årligen en gemensam arbetshelg för demokrati-, verksamhets- och påverkansutskottet.
- Har insyn i de olika utskottens arbete för att se till att dubbelarbete inte inträffar eller att saker faller mellan stolarna.
- Sammankallande till utskottsordförandemöte var 5:e vecka.
- Coachar och feedbackar till de olika utskottsordförandena.

Arbetsgrupper-samt verksamhetsansvariga

Att bara låta utskott, förbundsstyrelse och kansli genomföra verksamhet skulle begränsa hur mycket som blir gjort. Därför är det viktigt att förbundsstyrelsen engagerar andra ideella medlemmar som ansvariga för hela projekt eller enskilda aktiviteter. Den person eller grupp som

delegerar ansvaret till en medlem är däremot fortfarande ansvarig i förbundsstyrelsens ögon och bör följa upp och stötta personen eller gruppen som den delegerat till.

Viktigt att tänka på när en delegerar ut till andra arbetsgrupper än utskotten är att det sätts tydliga mål och uppgifter till den som det delegeras till.

Arbetsutskottet (AU)

Förutom verksamhetsutskotten finns även ett arbetsutskott(AU) för att fatta beslut av mindre karaktär. Arbetsutskottet består av fem ordinarie ledamöter med fem ersättare enligt en inbördes ordning. De sammanträder efter behov men minst en gång mellan varje förbundsstyrelsemöte och hanterar frågor i enlighet med delegationsordningen.

Utöver dessa utskott och arbetsgrupper tillsätts löpande grupper med ett givet mandat från förbundsstyrelsen eller utskott.

Ärendehantering

Förbundsstyrelsens möten kretsar kring att behandla olika frågor som uppstått eller initierats av styrelsen själva. Utgångspunkten för frågor på förbundsstyrelsens möten är underlag i oftast skriftlig form. Olika frågor kan följa olika mönster men det finns i princip tre typer av ärenden.

- **Diskussionsärenden** – Syftet med dessa är att samla in styrelsens tankar och perspektiv för att skicka med dem i det fortsatta arbetet med en fråga. Målet är inte konsensus utan att få en heltäckande bild med alla relevanta synpunkter. Den som skrivit underlaget bereder diskussionen genom att ge en bakgrund och föreslå relevanta perspektiv och frågor samt förbereda metoder för själva diskussionen.
- **Beslutsärenden** – Här har ärendet kommit så långt att styrelsen ska gå in och avgöra frågan genom ett beslut. Underlaget ska beskriva saker som bakgrund, beslutsprocessen, beslutsalternativ och annat som är relevant för beslutet. I dessa ärenden ska diskussionerna kretsas kring att nå ett beslut och därför är fokus på eventuella konkreta ändringsförslag snarare än allmänna synpunkter.
- **Rapportärenden** – Här rapporteras vad som hänt, händer och ska hända i en fråga som styrelsen delegerat. Rapporten ska vara så heltäckande att den självständigt ger en bra bild av läget. Rapportärenden ska beslutsfälligt enbart läggas till handlingarna och bifogas protokollet men kan också vara ett tillfälle för eventuella frågor och mindre medskick.

Alla ledamöter, samt kansliet genom generalsekreterarna kan lyfta en fråga genom att skriva ett underlag. Det första underlaget i en fråga är oftast en diskussionsbilaga som senare leder till en beslutsbilaga och till sist en rapportbilaga. Andra frågor börjar med ett beslut om att till exempel tillsätta en grupp med ett visst uppdrag som sedan kan få i uppdrag att bereda en diskussionsbilaga till ett senare möte.

Årlig verksamhetsplanering

Utskottens arbete styrs till stor del av den årliga verksamhetsplaneringen. Årsplaneringen är då utskotten planerar för och prioriterar hur de ska kunna uppnå de mål som finns i arbetsplanen för deras ansvarsområden och sedan begär pengar för att kunna genomföra det.

Strategisk inriktning - september

Till förbundsstyrelsemötet i september ska varje utskott bereda underlag för en strategisk diskussion om vad som behöver ske inom deras ansvarsområden det följande året. Underlaget ska:

- Innehålla en analys om historia och nuläge.

- Bereda en diskussion för vägval och prioriteringar inom verksamhetsområdet.
- Ge förslag på beslut på inriktningar för arbetet.
- Under kongressår ge förslag på beslut på indikatorer och övriga år följa upp och utvärdera dessa.

Verksamhetsplan - november

Till förbundsstyrelsemötet i november ska varje utskott bereda underlag för en verksamhetsplan om hur följande års arbete ska utföras. Underlaget ska:

- Innehålla en plan för måluppfyllelse.
- Ge förslag på beslut om inriktningar och dess underprojekt inför nästa år.
- Ge förslag på beslut om tilldelade medel till varje delområde inför nästa år.
- Ge förslag på beslut om hur indikatorerna ska mätas.

På förbundsstyrelsemötet i november gör styrelsen medskick till verksamhetsplanerna, gör eventuella ändringar i planen samt fördelar pengar till inriktningarna utifrån budgetposten "Verksamhetsområdesprojekt".

Genomförande – Året efter

Utskottet ansvarar sedan för att verkställa sin verksamhetsplan. Det görs genom att själva göra vissa uppgifter, få hjälp från personalresurs, ge uppgifter till andra i styrelsen samt att engagera övriga ideella. Varje projekt ska ha en ensam ideell utskottsmedlem som högsta ansvariga person.

Under året ska utskottet löpande följa upp sin verksamhetsplan och hur mycket pengar som går åt. Till varje förbundsstyrelsemöte ska en rapport skickas in som beskriver hur arbetet går med arbetsplansmålen samt förslag på omprioriteringar inom sitt arbete och fördelade ekonomiska resurser.

En förbundsordförande/vice förbundsordförande är ansvarig kontaktperson för utskotten ifall utskotten har problem eller tror att planerna riskerar att inte bli genomförda. Denne kan ge stöd och hjälp och bör kontaktas i god tid. Utskotten ansvarar för att utvärdera sitt arbete och vad som krävs inom verksamhetsområdet inför nästa verksamhetsplaneringsprocess.

Distriktsfaddring

Syfte

- Vara ett stöd för distrikten i deras utveckling.
- Skapa gemensam riktning i landet.

Mål

- Distrikt, distriktsstyrelse, distriktsordföringar, distriktskassörer stärks och utvecklas som individer, grupp och organisation.
- Förbundsstyrelsen har en djupare kontakt med delar av landet för att hålla koll på läget och utvecklingen i förhållande till de mål kongressen satt upp.
- Konflikter förebyggs och hanteras genom en länk mellan distrikten och förbundet på professionell och ideell basis.

Uppgift

- Ha kontakt med ideell utsedd kontaktperson i distriktet enligt överenskommelse.
- Stötta, stärka och utveckla.
- Kontinuerligt hålla koll på vilka behov som finns i distriktet.
- Tillsammans med distriktet utveckla distriktet och hitta lösningar på eventuella problem som finns.
- Vara förbundsstyrelsens kanal ut i landet och följa upp information från förbundet.
- Bidra med egen erfarenhet och förmedla kontakter.

Kontakt

- Inom en 20 dagars period ha kontakt med ideell utsedd person i distriktet. Kontakten anpassas efter distriktens önskemål och behov.
- Besöka distriktet, distriktsstyrelsemöte, arrangemang etcetera två gånger per termin.
- Vara närvarande på alla distriktsårsmöten.

Rapport till förbundsstyrelsen

- Till varje förbundsstyrelsemöte rapportera senaste nytt från distriktet oavsett om det hänt mycket eller lite.

Faddercoach

- En förbundsordförande/vice förbundsordförande är coach för faddergruppen.
- Coachens uppgift är:
 - Ordförande för faddergruppen.
 - Driva faddergruppen framåt.
 - Följa upp arbetet som görs i faddergruppen.
 - Bolla information med faddern som faddern inte vet vad den ska göra med.
 - Backa upp när faddern inte kan/orka/vill hantera något som uppstår.
 - Ansvara för insamling av fadderrapporter.

Faddergrupp

- Gruppen består av max sju medlemmar.
- Ett minimum av två medlemmar som inte sitter i förbundsstyrelsen.
- Fadderuppdelningen görs av faddergruppen, med hänsyn till personlig lämplighet.

Tillsättande av faddergrupp

- Förbundsstyrelsen är ansvarig för att tillsätta faddergruppen.

Verksamhetsberättelse 2015 (punkt 9 f, bilaga § 8:26)

På kongressen kommer två olika verksamhetsberättelser att presenteras. En som avser året 2014-2015 och därmed avslutar förra mandatperiodens arbete, och en som utgår från arbetsplanen som antogs på kongressen 2015. Anledningen till att dela upp det är för att hålla isär arbetsplanerna och få mer ordning och reda.

Det är också värt att lyfta om vi fortfarande ska ha verksamhetsberättelser på helår när kongresser är på halvår och på något sätt avslutar ett verksamhetsår och startar ett nytt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta förslaget om verksamhetsberättelse 2015

Olle Gynther Zillén
Stockholm 2016-05-05

Verksamhetsberättelse 2015

Ungdomens Nykterhetsförbund

Förbundsstyrelsen har efter kongressen skiftat fokus från verksamhetsområdena socialt, förebygg, organisation, drogpolicy och globalt som tidigare under året täcktes av utskott till att jobba bredare mot UNF:s vision och har därför under hösten bildat utskotten demokrati, påverkan och verksamhet. Utskotten har fått arbetsplansmål och kongressuppdrag tilldelade till sig och arbetat utifrån dem. Utöver utskotten har förbundsstyrelsen bildat arbetsgrupper för olika projekt.

2015 kan i synnerhet sammanfattas som en transportsträcka till IOGT-NTO-rörelsens huvudevent som inträffar vartannat år, det är nämligen så att det är en kongress som genomfördes i Lund. Parallellt med planering inför och efterarbete har verksamhet i alla UNF:s verksamhetsområden skett, på alla nivåer – lokal, regional och förbunds nivå samt i olika samarbetsformer.

Med ett activeseminarium direkt på våren i Berlin om Humans Right – who chooses your freedom rivstartade den globala verksamheten. UNF har också varit med på Juventes kongress och läger i Norge samt ett påskläger i Tyskland. Actives årliga summercamp var detta år i Rumänien och väldigt uppskattat från UNF:s alla deltagare. Ett seminarium om kopplingen hiv, alkohol och våld mot kvinnor hölls på hösten där UNF deltog. Under året har också pengar samlats in för Världens Barn vilket är ett mycket omtyckt arbete.

Under 2015 genomfördes kampanjen Bryt! på flera högskolor i landet och avslutades med ett samtal om alkoholhets och studentmiljö på Södra Teatern i Stockholm. Förbundet började under året också känna av ett massivt generationsskifte vilket tydligt visas i medlemsstatistiken. Satsningen fortsatte från 2014:s års succé med Spring Edge Tour för att locka både hardcore-människor men framförallt Straight Edgeare till UNF. Under UNF till ALLA lanserades ett nytt fokusområde som döpts till Min Fritid Räknas eftersom alla unga har rätt till en givande fritid!

2015 inleddes starkt med en höjdarkurs i drogpolicy och slutade med ett rekord i underskrifter för Vit jul. I april månad bjöd vi in till ett väldigt lyckat cannabislegaliseringssamtal med Erik Leijonmarck som företrädde ECAD – European Cities Action network for Drug free societies. Under sommaren kulminerade höjdaren i drogpolicy genom Almedalen, vilket var väldigt uppskattat både internt och externt. Även almedalsdrinken gjorde succé trots att Carlsberg försökte sno varumärket almedalsdrinken, UNF bidrog framförallt med ett populärt drinkteam! Under året har det även skett studiecirkel anordnade via UNF om demokrati, solidaritet och politik. Detta i kombination med våra praktikanter på Brysselkontoret som spridit sin kunskap och nätverk har gjort 2015 till en succé! Förutom detta nämndes UNF i medier otroliga 694 gånger som går att jämföra med 2014 års 604 gånger!

Förbundet fortsatte med en klätterresa i Kroatien med kamratstödsfokus vilken tillsammans med julkursen ger en trygghet för medlemmarna under alkoholintensiva högtider. Under året startades en ny omgång med utbildning i certifierad normbrytare, där människor får lära sig om diskriminering, maktstrukturer och normkritik. Det har under året också satsats mer på att öka samarbetet med Maktsalongen genom bland annat en jämställdhetsgrupp men också lokala maktsalongnätverk som UNF deltagit i. Vit jul blev precis som det står ovan väldigt lyckad, men UNF valde i år att skifta fokus till att mest satsa på verksamhet för unga.

I början av året startades en arbetsgrupp för jämställdhetsarbete och arbetsgruppen har lyft många nya vinklar under 2015. Antalet nybildade föreningar under 2015 är 25. I februari hölls en mycket lyckad kongressförfest i Västerås där deltagarna fick diskutera kongresshandlingar. I april och oktober hölls distriktsstyrelsesamlingar, vilka båda var mycket uppskattade och gav verktyg till distrikten att göra ett superbt arbete. Inför kongressen hölls också en uppesittarkväll där en kunde ringa in eller chatta med förbundsordföringarna om förslagen som förbundsstyrelsen lagt fram. Distriktsordförandenätverket har fortsatt i samarbete med Wendelsbergs folkhögskola, i nätverket har distriktsordföranden fått utvecklats i sina roller genom erfarenhetsutbyten och diskussioner med andra i samma position.

Förbundsstyrelsens organisation 2015

Styrelsen innan kongressen

Malin Thorson (ordförande), Eric Tegnander (ordförande), Linn Heiel Ekeborg (sekreterare), Lina Boberg (kassör), Linda Tjälldén (utbildningsledare), Lina Jacobsson, Andreas Jansson, Anneli Bylund, Thomas Ahlström, Nicole Steegmans, Lucas Nilsson

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fyra protokollförda möten under 2015.

Styrelsen efter kongressen

Eric Tegnander (ordförande), Isabelle Benfalk (vice ordförande), Max Johansson (vice ordförande), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Malin Andersson (kassör), Lucas Nilsson (bildningsledare), Hanna Hammarström, Tove Achrénus, Maria Emilsson, Anneli Bylund, Arvid Leimar

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fem protokollförda möten under 2015.

Utskotten innan kongressen

Arbetsutskottet har bestått av en person från varje verksamhetsutskott. Eric Tegnander (sammankallande), Linda Tjälldén, Lucas Nilsson, Thomas Ahlström, Anneli Bylund. Övriga förbundsstyrelseledamöter har ersätt vid behov, i första hand av någon från samma utskott som den frånvarande.

Globala utskottet har bestått av Linn Heiel Ekeborg (utskottsordförande), Lucas Nilsson och Elon Larsson.

Drogpolitiska utskottet har bestått av Malin Thorson (utskottsordförande), Nicole Steegmans, Thomas Ahlström, Sara Hallman och Isabelle Benfalk.

Social utskottet har bestått av Anneli Bylund (utskottsordförande), Andreas Jansson, Malin Andersson och Angelica Ogland.

Förebyggsutskottet har bestått av Eric Tegnander (utskottsordförande), Lina Jacobsson och Max Johansson.

Organisationsutskottet har bestått av Lina Boberg (utskottsordförande), Linda Tjälldén, Andreas Jansson och Linus Henriksson

Utskott efter kongressen

Arbetsutskottet har bestått av fem personer från förbundsstyrelsen. Hanna Hammarström (sammanställande), Eric Tegnander, Malin Andersson, Lucas Nilsson, Olle Gynther - Zillén.

Demokratiutskottet har bestått av Malin Andersson (utskottsordförande), Hanna Hammarström, Tove Achrénus, Jonatan Bengtsson och Joel Hijstee.

Påverkansutskottet har bestått av Anneli Bylund (utskottsordförande), Ellen Hjort, Jane Segerlund, Simon Schönbeck och Olle Gynther – Zillén. Även Mahmod Wiggo Yousef har suttit i utskottet men lämnade under 2015.

Verksamhetsutskottet har bestått av Max Johansson (utskottsordförande), Lovisa Edström och Josefin Larsson. Även Arvid Leimar har suttit i utskottet men lämnade under 2015.

Revisorer före kongressen

På kongressen 2013 valdes Lars Halvarsson och Robert Damberg till revisorer, samt Andrea Lavesson och Hanna Rönnmark till revisorssuppleanter.

Revisorer efter kongressen

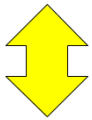
På kongressen 2015 valdes Lars Halvarsson och Kamilla Andersson till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönnmark till revisorssuppleanter.

Så här tyder du måluppföljningen:

”Uppfyllelse 2015” = Har målet uppnåtts under 2015?



= Målet är uppnått



= Målet är delvis uppnått



= Målet är inte uppnått

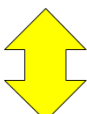
Verksamhetsområden

GLOBALT

UNF har utvecklande och inspirerande utbyten för att bygga nyktra och starka ungdomsorganisationer över hela världen

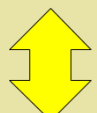
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF engagerar 150 medlemmar i internationella utbyten		125 UNF:are deltog i ett internationellt utbyte under 2014 varav fyra distriktsutbyten med sammanlagt 47 UNF:are. Det blev 105 utbyten 2015, 4 distriktsutbyten med 35 UNF:are år 2015. Sammanlagt alltså 230 utbyten under perioden
UNF:s medlemmar har lättillgängliga verktyg för globalt engagemang		Det har tagits fram en guide till internationella utbyten för distrikten. 2015 äger insamlingsmånad rum i maj. Det finns även en kampanj planerad i augusti som ska göra det enklare för medlemmar att engagera sig.
UNF har långsiktiga och välfungerande samarbeten med fyra ungdomsorganisationer i andra länder		Juvente Norge, UNF Finland, ADIC Sri Lanka, Juvente Tyskland, IOGT Polen, SCAD Kenya.

UNF:s medlemmar bidrar till att frågan om alkohol som utvecklingshinder lyfts i samhällsdebatten och att problemet motarbetas globalt

Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF engagerar 500 medlemmar i finansieringen av det globala arbetet		Ca 50 medlemmar under 2014. Det genomfördes en kampanj kring Världens barn och i UNF-shoppen har det lanserats present-askar. Under 2015 har cirka 150 UNF:are bidragit till målet i form av insamlings-månad och Världens barn.
15 föreningar arbetar med globala frågor		Fyra föreningar jobbar med utbyten/diskussionskvällar. Under 2015 satsade utskottet på Föreningsfaddrar där föreningarna väljer att skänka delar av sitt verksamhetsbidrag till vårt globala arbete. Detta nappade 14 föreningar nappade på, vilket bidrar till att vi nått delvis målet.
UNF driver en aktiv påverkan av myndigheter, idéburna organisationer och politiska partier vad gäller handels- och biståndspolitik på nationell och EU – nivå		Förhoppningen var att bilda en Actiongrupp under 2015 men saknade en ansvarig.

SOCIALT

Barn och unga i missbruksmiljöer erkänns, uppmärksammas och får stöd

Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har ett välfungerande samarbete med stödgrupper i 10 kommuner		Det finns samarbete med 8 stödgrupper.
UNF skapar opinion och ökar medvetenhet i samhället och internet kring barn och unga i risk- och missbruksmiljö		Internet fick deltagare på midsommarresan och julresan en vidare kunskap kring barn och unga i miss- och riksbruksmiljö. Dialog och peppning i samband med stödgruppssamarbeten har nått ut till en del ideella i frågan. Externt har Vit jul främst varit det som UNF arbetet med för att öka medvetenheten i samhället.
UNF erbjuder 250 aktiviteter under högtider med stark alkohol-tradition i 75 kommuner		Ca 160 aktiviteter har genomförts i samband med högtider. Och då är inte vit jul aktiviteter inräknat! Med vit jul aktiviteter är det en bra bit över 250 aktiviteter och därför ses målet som delvis uppnått.

UNF har inkluderande verksamhet som drivs av engagerade medlemmar med olika förutsättningar och erfarenheter

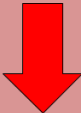
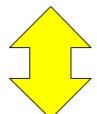
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har regelbunden verksamhet på 60 olika orter		Ca 70 föreningar uppskattas ha regelbunden verksamhet 2014. När föreningarna rapporterade in sina föreningsårsmöten fick dom fylla i hur ofta dom hade verksamhet och då var det cirka 56 föreningar som hade regelbunden verksamhet. Vidare har också distrikt blivit erbjudna workshops och blivit peppade kring hur dom ska jobba med regelbunden verksamhet.
UNF jobbar aktivt med framgångsrika metoder som stärker och engagerar medlemmar		Hållbart engagemang var fortsatt ett hett ämne och detta syntes på kongressen i Lund där många lyfte hur viktigt det är. Detta tyder på en hög medvetenhet och begreppet hållbart engagemang blir alltmer etablerat i organisationen. Policyn för hållbart engagemang reviderades också och har tydliga mål på hur man ska jobba för att uppnå ett hållbart engagemang.
UNF har varierad verksamhet som är inkluderande för olika målgrupper		År två med certifierad normbrytare kördes. En jämställdhetsarbetsgrupp arbetade med att öka kunskaperna kring jämställdhet och gjorde en bildningsinsats för valberedningar.

DROGPOLITIK

UNF:s drogpolitiska arbete är känt och använt av beslutsfattare

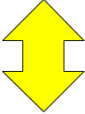
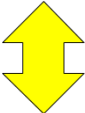
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har långsiktiga drogpolitiska samarbeten med tre riksdagspartier och tre partipolitiska ungdomsförbund		UNF har långsiktiga relationer med majoriteten av partierna och aktiva kontakter med fem partipolitiska ungdomsförbund. En långsiktig struktur håller på att tas fram för politiska mål och prioriteringar.
UNF bedriver aktivt påverkansarbete i EU och genomför samarbeten med fyra svenska EU-parlamentariker		Vi har ett aktivt påverkansarbete i EU med hjälp av våra Brysselassistenter och har samarbeten med fyra svenska EU-parlamentariker. En långsiktig struktur håller på att tas fram för organiseringen, politiska mål och prioriteringar.
UNF agerar i den drogpolitiska debatten och omnämns 500 gånger i media		2015 syntes UNF i minst 694 pressklipp, främst i lokal press och kopplat till Kommunrankingen, Valborg samt Vit Jul.
UNF har medlemmar som tillsammans engagerar sig drogpolitiskt för att påverka lokala beslutsfattare och allmänheten		Under perioden har medlemmar tillsammans arrangerat politikerträffar, nattaffischerat inför riksdagsvalet, varit i Bryssel och träffat parlamentariker och mycket mer.

I UNF bedrivs drogpolitiska påverkans- respektive kunskapsarbete som en aktiv del i verksamheten

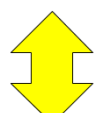
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har 10 aktiva drogpolitiska grupper		Det har under perioden funnits 4-6 grupper.
UNF har en levande interndebatt om hur en framgångsrik drogpolitik för framtiden ser ut		Debatt på förbundssamlingen och ett microbildningspass framtaget kring interndebatt. Även högre grad av tillämpning av debatter på interna utbildningar samt stimulering av aktivitet i interna debattforum på facebook.
UNF som organisation och dess medlemmar är experter på droger, i synnerhet alkohol och cannabis		UNF som organisation får erkännande av politiker som experter. Specialister genomförs regelbundet och Höjdaren VT2015. Det drogpolitiska utskottet har spetsutbildats om cannabis och genomfört en Specialisten med tema cannabis.

FÖREBYGG

UNF är ledande på kommunikation som påverkar ungas attityder till droger

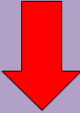
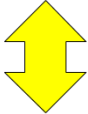
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har kompetens och lättillgängliga verktyg för att arbeta med framgångsrik attitydpåverkan på den digitala arenan		Arbetet har bedrivits inom ramen för attitydpåverkanssatsningen. I dagsläget finns kompetensen hos anställd personal, men har ännu inte har spridits till medlemmarna.
UNF samarbetar med andra kring attityd-påverkan och andra aktörer väljer att använda sig av och sprida UNF:s metoder i sitt förebyggande arbete		Första delen av målet är uppnått. I attitydpåverkanssatsningen har vi samarbete med olika aktörer. UNF har också varit en del av Projekt Oberoende, där en del handlat om att sprida UNF:s metoder.
UNF arbetar aktivt för att unga använder och sprider våra metoder och verktyg för att förändra attityder till alkohol och andra droger		UNF har arbetat aktivt för att sprida våra attitydpåverkande metoder och verktyg, inte minst i sociala medier.
UNF fortsätter att använda Fake Free:s metoder och alla våra aktiva medlemmar vet vad Fake Free är och vad det innebär		Tankesmedjan finns inte längre i den form den hade när målet sattes, men metoderna och tankarna lever vidare. UNF har försökt sprida dem internationellt, vilket gör att första delen av målet har uppnåtts, dock ej den andra.

Alla distrikt bidrar till att UNF ökar i antalet aktiva medlemmar

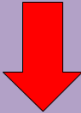
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har 5 500 betalande medlemmar		Medlemsantal årsskiftet 2014/2015: 3717 betalande medlemmar. Medlemsantal årsskiftet 2015/2016: 2973 betalande medlemmar.
UNF genomför riktade värvarsatsningar mot tre grupper som bedöms ha stor outnyttjad medlemspotential		UNF har under perioden arbetat riktat mot framförallt Straight Edgeare och datorspelande ungdomar. Vi har också gjort försök med ungdomar i förorten och conventare, med blandade resultat.
Kännedomen om vad UNF är, vad vi står för och hur man kan engagera sig ökar bland Sveriges unga		UNF har under perioden genomfört en igenkänningsundersökning, i vilken 37 % uppgav att de kände till UNF. Det är svårt att bedöma om kännedomen ökat, eftersom vi inte har något att jämföra med.
25 föreningar har ett givande samarbete med Junis		Vad ett JUNF-samarbete är, är en tolkningsfråga, vilket gör att det är svårt att veta om målet uppfyllts eller inte.

ORGANISATION

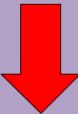
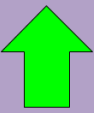
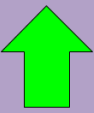
Engagemanget i UNF byggs genom folkbildning och det goda ledarskapet

Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
1 000 medlemmar har inom ramen för ett UNF-arrangemang reflekterat över och diskuterat sitt ledarskap		Totalt har ca 800 personer berörts hittills.
Folkbildning genomsyrar UNF:s alla verksamhetsområden och 35 000 studietimmar genomförs		Utskottet uppskattar att den första delen av målet uppnås genom dagens arbete hos utskottet, samt andra utskott. Den andra delen är långt ifrån uppnådd och utskottet har valt att släppa frågan om studietimmar.
75 föreningar representeras på föreningestyrelsesamlingar		Troligtvis är målet nått vid slutet av 2015 i och med att många distrikt har arrangerat FSS:er utan material under 2014. I och med att materialet nu är färdigt kan utskottet nu börja jobba mer med kvalitetssäkring av FSS:er. Målet nåddes under 2015.
1 600 medlemmar genomgår UNF:aren		En verksamhet som genomförs och flyter på relativt enkelt utan att utskottet gör så mycket.

UNF:s lokala verksamhet stärks och utvecklas på en demokratisk grund

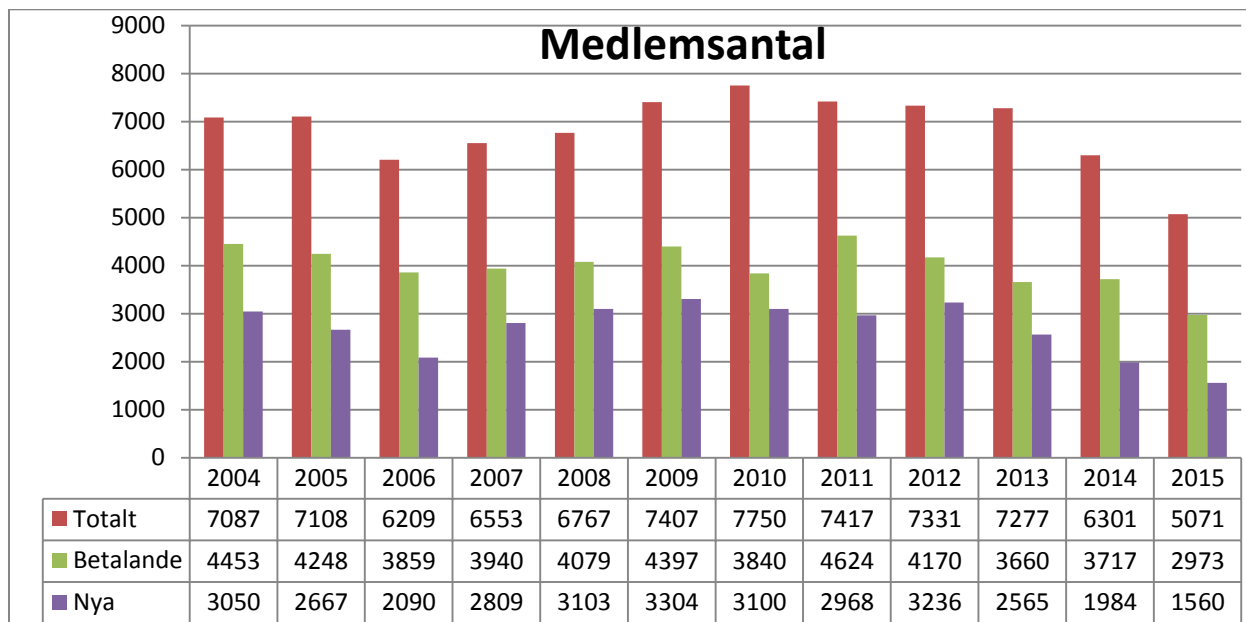
Mål	Uppfyllelse 2015	Kommentar
UNF har en levande idé- och utvecklingsdebatt		Målet är inte uppnått ännu, men det finns goda exempel i verksamheten och känslan är att vi är närmre målet nu än tidigare.
80 % av alla föreningar som rapporterar årsmöte, rapporterar även årsmöte nästkommande år		Uppnådd 2015.
60 nya föreningar startas		Under 2014 startades 28 nya föreningar. Under 2015 startades 25 nya föreningar.
Distrikten tillhandahålls verktyg och stöd för att utveckla sin lokala verksamhet		Utskottet anser att de tillhandahåller många olika stöd, men man genom det arbetet inte är säkra på att de används.

Kongressuppdrag och principer

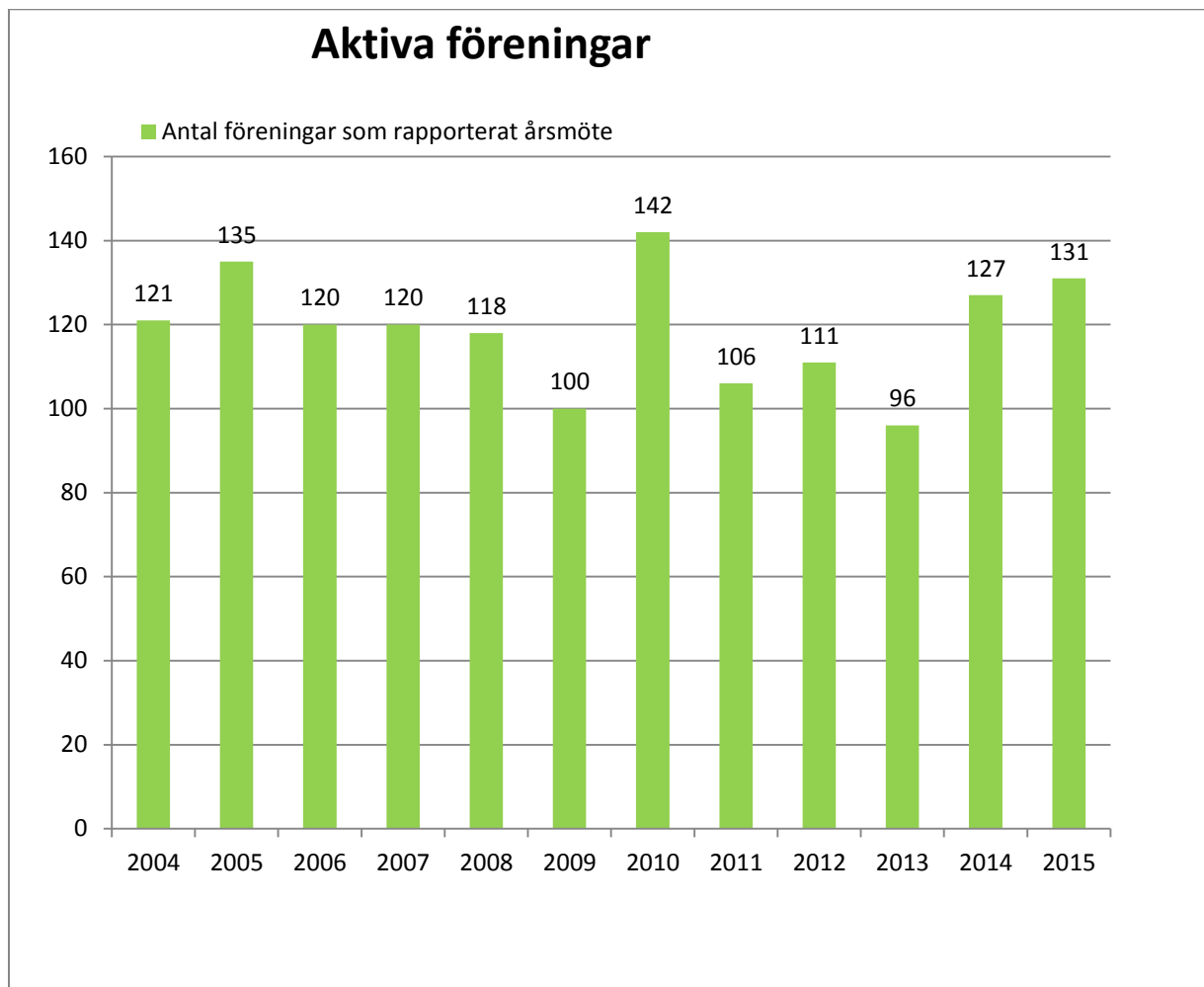
Kongressuppdrag	Uppfyllelse	Kommentar
Ta fram underlag för att titta på förutsättningarna att inrätta en folkhögskoleutbildning som tar avstamp i IOGT-NTO-rörelsens globala frågor och värderingar. Överlämnas till kongressen 2015 för beslut i frågan.		Utredningen har skett genom inhämtning av underlag och diskussion med bland andra våra folkhögskolor, andra folkhögskolor med globala utbildningar, och ideella organisationer som har ägande över en specifik global profilutbildning.
Utreda om det är möjligt att använda ett gemensamt ekonomisystem för samtliga distrikt.		UNF har undersökt intresset av gemensamt bokföringssystem hos distrikt med en övervikt för nejsidan. Utskottet tittar på IOGT-NTO:s nya ekonomisystem där distrikten kan ha samma som förbundet.
Tillsammans med UNF:s distriktsstyrelser se över hur man på bästa sätt ska kunna jobba med erfarenhetsutbyten mellan distrikten, både på förenings- och distriktsnivå.		Utskottet har på DO-nätverksträffar och DSS:er arrangerat erfarenhets-utbyten och uppmuntrat distrikt att dela med sig av erfarenheter med varandra.
Ta tips, råd, stöd och hjälp från Jönköpings distrikt för att stärka andra distrikt i Sverige.		Dialog förd med alla distrikt som vill och som deltar på arrangemang.
Uppdatera UNF:s material om arrangörskap och arrangörsrutiner på förbunds nivå utifrån ett inkluderingsperspektiv.		Blivit uppdaterat avsnitt på nya webbplatsen.
Revidera Demokratiplattformen och lägga fram denna till kongressen 2015		En grupp och en plattformsredaktör har tillsatts för att jobba med alla plattformar. Förslag presenteras på kongressen
Mäta olika variabler och hur dessa är kopplade till delaktighet och engagemang, presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF		Förutom att sammanställa siffror har även en enkät producerats, dock med för få svarande för att kunna bli ett underlag till bokslutet. Ett bokslut och förslag på dess framtid lämnas till kongressen, ej årligt.

Identifiera normer som hindrar engagemang och bidrar till ojämlikhet inom organisationen. Ta fram en strategi för att hantera dessa identifierade normer		Som strategi har vi bland annat provkört utbildningen certifierad normbrytare och under året kommer dessa personer få använda sina kunskaper genom bland annat workshops ute i landet. Sociala utskottet har även inlett ett samarbete med Maktsalongen och har en arbetsgrupp som ska jobba med jämställdheten inom UNF.
Se över och uppdatera UNF inkluderar utifrån behovet hos personer med dolda funktions-nedsättningar samt personer med andra särskilda behov		UNF Inkluderar ska avvecklas så Kompis-boken har fått ett kapitel om dolda funktionshinder. Det finns en modul på hemsidan om neuropsykiatriska funktionshinder och snart kommer också en checklista för hur arrangemang blir mer inkluderande.
Principer	Uppfyllelse	Kommentar
§ 227 Förbundsstyrelsen ska fondera pengar alternativt öronmärka pengar för att dela ut till medlemmar som vill åka på förbundskurser, samt att dessa pengar främst ska gå till medlemmar som inte får bidrag från sin förening eller sitt distrikt.		Utskottet har tittat på möjligheter för fondering av detta slag och funnit att det kommer att bli ytterligare en oanvänd pott. Vi uppmuntrar ofta individer att söka pengar från distrikt och föreningar istället.
§ 76 Not 1 -- Resultat i jämförelse mot budget -- i kommande årsredo-visningar redovisar utfall enligt den budget och budgetposter som kongressen beslutat om.		Denna förändring genomfördes året efter den beslutades och därför är principen onödig.
§ 279 Ett ombud till en kongress måste vara registrerad medlem i det distrikt/den region ombudet representerar, när ombudsvalet sker.		Information om detta gick ut i kallelsen till kongressen samt i den information som distrikten fick inför val av ombud
Förbundet rekommenderar distrikten att anordna motionsskrivarträffar inför varje kongress.		Fanns med i den demokratiska planen inför kongressen

Medlemsantal



Aktiva föreningar



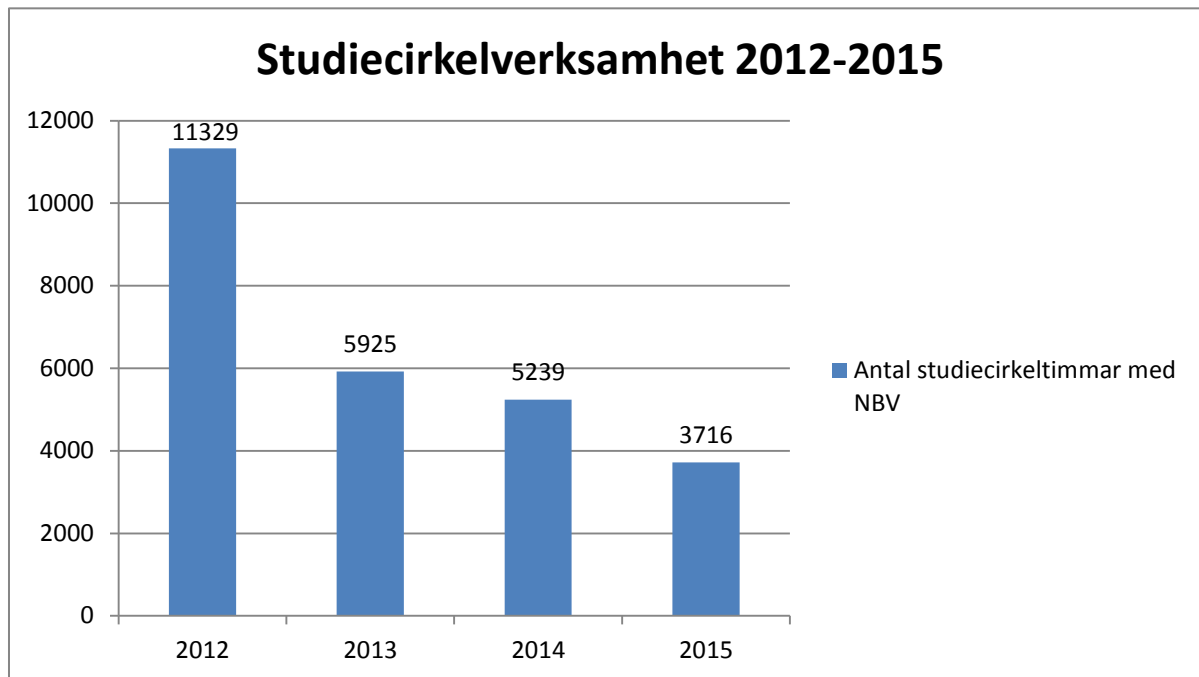
Bildningsverksamhet 2014

17-19/1	DO-nätverk	Wendelsberg
14-16/2	Bra uteliv-helg	Göteborg
21-23/2	Höjdaren Socialt #1	Tollare
4-6/4	Höjdaren Socialt #2	Wendelsberg
25-27/4	Distriktsstyrelsesamling	Tollare
13-15/5	Riksdagsresa	Stockholm
23-25/5	DO-nätverk	Stockholm
23-25/5	DK-nätverk	Stockholm
29/5-1/6	Höjdaren Socialt #3	Bromma
20-29/6	Midsommarresa	Kroatien
29-31/8	Höjdaren Förebygg #1	Stockholm
19-21/8	Certifierad Nordbrytade #1	Stockholm
26-28/9	Förbundssamling	Lund
2-5/10	Höjdaren Förebygg #2	Jönköping
17-19/10	DO-nätverk	Wendelsberg
17-19/10	Bra uteliv-helg	Uppsala
24-26/10	Certifierad Nordbrytare #2	Stockholm
21-23/11	Höjdaren Förebygg #3	Stockholm
21-28/12	Julkurs	Frankrike

Bildningsverksamhet 2015

6-8/2	Kongressförfest	Västerås
27/2-1/3	Höjdaren Droppolitik #1	Stockholm
28/2-1/3	UNF för jämställdhet #1	Stockholm
24-26/4	DSS #1	Tollare
9-10/5	Höjdaren Droppolitik #2	Borås
16-17/5	UNF för jämställdhet #2	Stockholm
22-24/5	DO-nätverk	Stockholm
13-21/6	Midsommarresa	Kroatien
23-28/6	KONGRESS	LUND
28/6-3/7	Höjdaren Droppolitik #3	Gotland
11-13/9	DO-nätverk	Wendelsberg
12-13/9	UNF för jämställdhet #3	Stockholm
18-20/9	DSS #2	Wendelsberg
17-19/10	Bra uteliv-helg	Uppsala
9-11/10	Certifierad Nordbrytare	Stockholm
6-8/11	Certifierad Nordbrytare	Stockholm
10/12	Valberedningsföreläsning	Online
20-27/12	Julkurs	Frankrike

Studiecirkelverksamhet 2012-2015



Jämlikhetsbokslutet 2015 & 2016(punkt 9 g, bilaga § 8:27)

På januarimötet fick förbundssekreteraren, som för bokens räkning reserverade sig mot jämlikhetsbokslutet på kongressen 2015, det eminenta uppdraget att sammanställa jämlikhetsbokslutet. Och nog för att jämlikhet är eftersträvansvärt så är detta inte i närheten av ett jämlikhetsbokslut utan snarare en mätning av antal medlemmar med olika sociala kön samt ålder. Ett jämlikhetsbokslut hade kunnat innefatta bland annat människor som bor på landsbygden eller i tätort, människor som är födda i Sverige eller utomlands eller människor som lever med en funktionsnedsättning och de som inte gör det, människor med olika sexuella läggningar.

Bakgrund

Det är klart problematiskt att kalla detta ett jämlikhetsbokslut, samtidigt som medlemmar inte har kunnat vara sitt rätta jag i vårt medlemssystem där en inte kunnat ange annat som könstillhörighet förrän nu. Samtidigt är det ett kongressuppdrag där vi ska genomföra mätningar och se differenser historiskt.

Analys

Några siffror värda att lyfta är att UNF som förbund är mer jämställt än någonsin totalt sett över alla förbundsstyrelser är resultatet det motsatta med 49%-50% i fördel för de med det sociala könet man. Något som varit historiskt ojämnt är ordförandeposten där det är en fördelning på 33%-67% i fördel för de med sociala könet man.

En annan intressant aspekt är att förbundsstyrelsen i år märkt av en tydlig föryngring, vilket både märks över snittålder på klädda poster och generellt över förbundsstyrelsen. Som en extra mätning har jag också börja ta in statistik över de olika arbetsgrupperna som finns med i arbetsordningen, men det är också svårt att säga mycket mer än att det är en markant genomsnittsskillnad på antal år en varit med om en jämför faddergruppen mot övriga utskotten. Vilket också understryker hur mycket erfarenhet som krävs på de olika posterna.

På distriktsnivå vill jag passa på att lyfta 2015 som en framgångssaga där fördelningen var 50%-50% hos de biologiska könen bland distriktskassörer samt 55%-45% fördelning över distriktsordföranden i fördel för det biologiska könet kvinna. 2016 är motsvarande siffror för distriktsordföranden 35%-65% i fördel för det sociala könet man samt 44%-56% i fördel för det sociala könet man för distriktskassörer.

Uppföljning

Detta kommer nu kommuniceras ut bland annat i samråd med vår jämställdhetsgrupp samt lyftas på förbundssamlingen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att notera bilagan jämlikhetsbokslutet för 2015 samt alla flikar förutom föreningar som inte är uppdaterad för 2016 än samt,
- att till majmötet 2017 göra en liknande sammanställning.

Olle Gynther - Zillén

Stockholm, 2016-05-08

Sammanställning av data baserat på kön och ålder 2001-2017, UNF

Förbund 2001-2017

Kön	Antal	Procent	Ålder
Annat	1	1%	24
Killar	47	50%	22,3
Tjejer	46	49%	22,7

Klädda poster

Annat	1	2%	24
Killar	19	46%	23,6
Tjejer	21	51%	23,2

Ordförande

Annat	0	0%	0
Killar	8	67%	22,6
Tjejer	4	33%	23,5

Distriktsordföranden 2007-2016

Kön	Antal	Procent
Annat	0	0%
Killar	94	42%
Tjejer	131	58%

Medlemmar 2008-2016

Kön	Antal	Procent	Ålder
2016-01-18 Killar	2673	53%	17,9
Tjejer	2391	47%	17,8
Annat	1	0%	24,0
Totalt	5065	100%	19,9

Kön	Antal	Procent	Ålder
2014-12-31 Killar	3215	51%	17,6
Tjejer	3086	49%	17,6
Totalt	6301	100%	17,6

2013-12-31 Killar	3609	50%	17,4
Tjejer	3668	50%	17,5
Totalt	7277	100%	17,44

2012-12-31 Killar	3615	49%	16,8
Tjejer	3716	51%	17,0
Totalt	7331	100%	16,9

2011-12-31 Killar	3485	48%	
Tjejer	3765	52%	
Totalt	7417	-	-

2010-12-31 Killar	3757	48%	
Tjejer	3993	52%	
Totalt	7750	100%	16,5 år

2009-12-31 Killar	3554	48%	
Tjejer	3852	52%	
Totalt	7406	100%	16,4 år

2008-12-31 Killar	3047	45%	
Tjejer	3720	55%	
Totalt	6767	100%	16,4 år

Sammanställning av data från förbundsstyrelserna 2001-2017													
	Pronomen:	Annat	Hon	Han									
	Namn	Ålder		Snittålder	Antal år som medlem	Snittår som medlem	Annat i FS	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar
2015-2017													
	Eric Tegnander	23	Skåne	23,0	8	8	1	6	3	10	10%	60%	30%
	Isabelle Benfalk	20	Uppsala		7								
	Max Johansson	22	Skaraborg		8								
	Olle Gynther-Zillén	24	Stockholm		7								
	Malin Andersson	24	Stockholm		7								
	Lucas Nilsson	25	Skåne		7								
	Tove Achrénus	22	Älvsborg		2,5								
	Maria Emilsson	22	Dalarna		9								
	Anneli Bylund	25	Värmland		12								
	Hanna Hammarström	23	Gävleborg		10								
	Namn	Ålder		Snittålder				Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar
2013-2015													
	Eric Tegnander	21	Skåne	23,5				7	4	11		64%	36%
	Malin Thorson	25	Göteborg & Bohuslän										
	Lina Boberg	26	Gävleborg										
	Linn Heiel Ekeborg	23	Göteborg & Bohuslän										
	Linda Tjälldén	24	Västernorrland										
	Lucas Nilsson	23	Skåne										
	Thomas Ahlström	26	Stockholm										
	Lina Jacobsson	22	Östergötland										
	Anneli Bylund	23	Västernorrland										
	Andreas Jansson	25	Stockholm										
	Nicole Steegmans	20	Västerbotten										
	Namn	Ålder		Snittålder				Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar
2011-2013													
	Vidar Aronsson	23	Kronoberg	22,8				6	5	11		55%	45%
	Linda Engström	25	Västerbotten										
	Lina Boberg	24	Gävleborg										
	Linda Adolfsson	24	Västmanland										
	Malin Thorson	23	Göteborg & Bohuslän										
	Ahmed Amin	23	Gävleborg										
	Eric Tegnander	19	Skåne										
	Karin Melbin	25	Västernorrland										
	Lovisa Bengtsson	21	Kronoberg										
	Mårten Malm	20	Kronoberg										
	Rasmus Åkesson	24	Skaraborg										
	Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder				Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar
2009-2011													
	Vidar Aronsson	21	Kronoberg	22,5				5	6	11		45%	55%
	Linda Engström	23	Västerbotten										
	Therese Johansson	26	Gävleborg										
	Lina Boberg	22	Gävleborg										
	Oskar Jalkevik	25	Dalarna										
	Maik Dünnebier	25	Örebro										
	Jonas Lundquist	25	Uppsala										
	Lisa Forsström	19	Västerbotten										
	Karin Melbin	23	Västernorrland										
	Simon Brehmer	20	Jönköping										
	Adrian Manucheri	19	Älvsborg										

	Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder			Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar	
2005-2007													
	Robert Damberg	23	Östergötland	22,6			7	7	14		50%	50%	
	Hanna Rönnmark	24	Västerbotten										
	Jon-Erik Flodin	21	Gävleborg										
	Therese Johnsson	22	Gävleborg										
	Andreas Ericsson	25	Jämtland										
	Marie Lindmark	20	Norrbottn										
	Sofia Ivarsson	23	Dalarna										
	Peter Andersson	23	Östergötland										
	Sofia Hallbert	23	Göteborg och Bohuslän										
	Oskar Jalkevik	21	Dalarna										
	Salam Kaskas	23	Örebro										
	Sergio Manzanares	22	Gävleborg										
	Carina Boman	24	Skåne										
	Leonard Axelsson	22	Halland										
2003-2005													
	Teresia Pedersen	24	Älvsborg	22,0			4	9	13		31%	69%	
	Erik Wagner	22	Älvsborg										
	Björn Berglin	22	Jämtland										
	Mattias Ravander	19	Östergötland										
	Marcus Karlsson	22	Östergötland										
	David Persson	23	Gävleborg										
	Camilla Berner	25	Skaraborg										
	Robert Damberg	21	Östergötland										
	Andreas Holmberg	24	Västerbotten										
	Sofia Ivarsson	21	Dalarna										
	Nina Svensson	23	Göteborg och Bohuslän										
	Björn Jönsson	22	Blekinge										
	Erik Wiklund	18	Jämtland										
	Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder			Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar	
2001-2003													
	Morgan Öberg	23	Stockholm	21,8			5	7	12		42%	58%	
	Marlene Sandqvist	20	Gotland										
	Marcus Karlsson	20	Östergötland										
	Mikael Lindström	25	Jämtland										
	Teresia Pedersen	22	Älvsborg										
	Elin Lundgren	23	Gävleborg										
	Rebecca Lindberg	23	Dalarna										
	Erik Wagner	20	Älvsborg										
	Andrea Lavesson	20	Skåne										
	Björn Jönsson	20	Blekinge										
	Kenneth Hultgren	26	Jämtland										
	Anton Hull	20	Östergötland										

Sammanställning av data från förbundsutskott och förbundsfaddergrupp 2015-2017

Pronomen:		Annat	Hon	Han									
Namn (Hen/Hon/Han)	Ålder				Antal år som medlem	Snittår som medlem	Annat i FG	Tjejer i FG	Killar i FG	Totalt		Procent Annat	Procent Tjejer
Faddergruppen													
Eric Tegnander	23	Skåne				22,4	8	8	0	2	3	5	0%
Maria Emilsson	22	Dalarna					9						
Max Johansson	22	Skaraborg					8						
Therese Dahlén	22	Dalarna					7						
Marcus Arthursson	23	Jönköping					7						
Namn	Ålder					Snittår som medlem	Annat i DU	Tjejer i DU	Killar i DU	Totalt		Procent Annat	Procent Tjejer
Demokratiutskottet													
Malin Andersson	24	Stockholm				22,4	7	7	0	3	2	5	0%
Tove Achrénius	22	Älvsborg					2,5						
Hanna Hammarström	23	Gävleborg					10						
Joel Hijstee	20	Västmanland					4						
Jonatan Bengtsson	23	Kronoberg					10						
Namn	Ålder					Snittår som medlem	Annat i PU	Tjejer i PU	Killar i PU	Totalt		Procent Annat	Procent Tjejer
Påverkansutskottet													
Anneli Bylund	25	Värmland				20,2	12	6	1	3	1	5	20%
Olle Gynther-Zillén	24	Stockholm					7						
Jane Segerblom	17	Jönköping					3						
Simon Schönbeck	17	Skåne					5						
Ellen Hjort	18	Västerbotten					5						
Namn	Ålder	Distrikt					Annat i VU	Tjejer i VU	Killar i VU	Totalt		Procent Annat	Procent Tjejer
Verksamhetsutskottet													
Max Johansson	22	Skaraborg				20,3	8	5	0	3	1	4	0%
Lovisa Edström	19	Skåne					4						
Josefin Larsson	19	Skaraborg					3						
Alice Häggqvist	21	Stockholm					3						

Sammanställning av data från distriktsstyrelserna 2010-2016								
Distrikt	Annat i DS	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar	
2016								
Stockholm	1	3	2	6	17%	30%	33%	
Uppsala	0	3	2	5	0%	60%	40%	
Södermanland	0	1	3	4	0%	25%	75%	
Östergötland	0	1	5	6	0%	17%	83%	
Jönköping	0	4	3	7	0%	57%	43%	
Kronoberg	0	4	3	7	0%	57%	43%	
Kalmar	1	3	1	5	25%	50%	25%	
Gotland	0	2	1	3	0%	67%	33%	
Blekinge								
Skåne	0	3	2	5	0%	60%	40%	
Halland	0	2	3	5	0%	40%	60%	
Göteborg&Bohuslän	0	2	3	5	0%	40%	60%	
Älvsborg	0	2	1	3	0%	67%	33%	
Skaraborg	1	4	1	6	20%	57%	14%	
Värmland								
Örebro								
Västmanland	0	3	2	5	0%	60%	40%	
Dalarna	0	4	3	7	0%	57%	43%	
Gävleborg	0	2	4	6	0%	33%	67%	
Västernorrland	0	2	3	5	0%	40%	60%	
Jämtland	0	2	3	5	0%	40%	60%	
Västerbotten	0	4	2	6	0%	67%	33%	
Norrbottn	0	3	3	6	0%	50%	50%	
	3	54	50	107	3%	49%	45%	
Distrikt		Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar	
2015								
Stockholm		5	3	8		63%	38%	
Uppsala		3	2	5		60%	40%	
Södermanland		0	1	1		0%	100%	
Östergötland		2	2	4		50%	50%	
Jönköping		3	4	7		43%	57%	
Kronoberg		4	3	7		57%	43%	
Kalmar		4	3	7		57%	43%	
Gotland		1	3	4		25%	75%	
Blekinge		3	0	3		100%	0%	
Skåne		5	1	6		83%	17%	
Halland								
Göteborg&Bohuslän		3	2	5		60%	40%	
Älvsborg		4	1	5		80%	20%	
Skaraborg		4	3	7		57%	43%	
Värmland		1	3	4		25%	75%	
Örebro		3	3	6		50%	50%	
Västmanland		3	3	6		50%	50%	
Dalarna		3	6	9		33%	67%	
Gävleborg		1	4	5		20%	80%	
Västernorrland		2	4	6		33%	67%	
Jämtland		3	2	5		60%	40%	
Västerbotten		5	1	6		83%	17%	
Norrbottn		3	2	5		60%	40%	
		65	56	121		54%	46%	
Distrikt		DS	DS	Totalt		Tjejer	Procent Killar	
2014								
Stockholm		4	2	6		67%	33%	
Uppsala		5	2	7		71%	29%	
Södermanland		1	2	3		33%	67%	
Östergötland		2	4	6		33%	67%	
Jönköping		2	4	6		33%	67%	
Kronoberg		3	4	7		43%	57%	
Kalmar		1	3	4		25%	75%	
Gotland		3	2	5		60%	40%	
Blekinge		3	2	5		60%	40%	
Skåne		2	5	7		29%	71%	
Halland		2	3	5		40%	60%	
Göteborg&Bohuslän		3	1	4		75%	25%	
Älvsborg		3	2	5		60%	40%	
Skaraborg		3	2	5		60%	40%	
Värmland		4	3	7		57%	43%	
Örebro		5	2	7		71%	29%	
Västmanland		3	2	5		60%	40%	
Dalarna		3	5	8		38%	63%	
Gävleborg		1	4	5		20%	80%	
Västernorrland		2	5	7		29%	71%	
Jämtland		3	4	7		43%	57%	
Västerbotten		3	2	5		60%	40%	
Norrbottn		2	4	6		33%	67%	

Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2013					
Stockholm	4	3	7	57%	43%
Uppsala	5	1	6	83%	17%
Södermanland	4	2	6	67%	33%
Östergötland	2	3	5	40%	60%
Jönköping	3	4	7	43%	57%
Kronoberg	4	3	7	57%	43%
Kalmar	3	4	7	43%	57%
Gotland	3	2	5	60%	40%
Blekinge	3	1	4	75%	25%
Skåne	2	3	5	40%	60%
Halland	6	2	8	75%	25%
Göteborg&Bohuslän	4	2	6	67%	33%
Älvsborg	3	1	4	75%	25%
Skaraborg	3	1	4	75%	25%
Värmland	4	1	5	80%	20%
Örebro	5	1	6	83%	17%
Västmanland	3	3	6	50%	50%
Dalarna	4	5	9	44%	56%
Gävleborg	2	4	6	33%	67%
Västernorrland	4	4	8	50%	50%
Jämtland	2	3	5	40%	60%
Västerbotten	5	2	7	71%	29%
Norrbotten	2	2	4	50%	50%
	80	57	137	58%	42%
Distrikt	Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2012					
Stockholm	2	4	6	33%	67%
Uppsala	4	2	6	67%	33%
Södermanland	2	4	6	33%	67%
Östergötland	3	1	4	75%	25%
Jönköping	3	2	5	60%	40%
Kronoberg	3	4	7	43%	57%
Kalmar	4	2	6	67%	33%
Gotland	3	4	7	43%	57%
Blekinge	3	2	5	60%	40%
Skåne	1	4	5	20%	80%
Halland	2	5	7	29%	71%
Göteborg&Bohuslän	4	1	5	80%	20%
Älvsborg	2	3	5	40%	60%
Skaraborg	2	3	5	40%	60%
Värmland	1	2	3	33%	67%
Örebro	6	1	7	86%	14%
Västmanland	4	2	6	67%	33%
Dalarna	5	3	8	63%	38%
Gävleborg	4	3	7	57%	43%
Västernorrland	3	3	6	50%	50%
Jämtland	1	3	4	25%	75%
Västerbotten	4	2	6	67%	33%
Norrbotten	3	3	6	50%	50%
	69	63	132	52%	48%

Distrikt		Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar
2011							
Stockholm		3	4	7		43%	57%
Uppsala		3	4	7		43%	57%
Södermanland		3	2	5		60%	40%
Östergötland		6	2	8		75%	25%
Jönköping		2	5	7		29%	71%
Kronoberg		3	6	9		33%	67%
Kalmar		3	4	7		43%	57%
Gotland		3	5	8		38%	63%
Blekinge		1	6	7		14%	86%
Skåne		3	4	7		43%	57%
Halland		4	3	7		57%	43%
Göteborg&Bohuslän		3	2	5		60%	40%
Älvsborg		4	3	7		57%	43%
Skaraborg		1	6	7		14%	86%
Värmland		4	2	6		67%	33%
Örebro		3	6	9		33%	67%
Västmanland		7	2	9		78%	22%
Dalarna		3	5	8		38%	63%
Gävleborg		1	2	3		33%	67%
Västernorrland		4	3	7		57%	43%
Jämtland		2	3	5		40%	60%
Västerbotten		3	2	5		60%	40%
Norrbottn		2	4	6		33%	67%
		71	85	156		46%	54%
Distrikt		Tjejer i DS	Killar i DS	Totalt		Procent Tjejer	Procent Killar
2010							
Stockholm		3	3	6		50%	50%
Uppsala		3	4	7		43%	57%
Södermanland		5	1	6		83%	17%
Östergötland		5	2	7		71%	29%
Jönköping		2	5	7		29%	71%
Kronoberg		2	6	8		25%	75%
Kalmar		3	4	7		43%	57%
Gotland		3	2	5		60%	40%
Blekinge							
Skåne		2	6	8		25%	75%
Halland		5	0	5		100%	0%
Göteborg&Bohuslän		2	3	5		40%	60%
Älvsborg		3	4	7		43%	57%
Skaraborg		2	3	5		40%	60%
Värmland		2	3	5		40%	60%
Örebro		4	5	9		44%	56%
Västmanland		2	2	4		50%	50%
Dalarna		6	2	8		75%	25%
Gävleborg		1	2	3		33%	67%
Västernorrland		4	1	5		80%	20%
Jämtland		3	2	5		60%	40%
Västerbotten		5	2	7		71%	29%
Norrbottn		3	3	6		50%	50%
		70	65	135		52%	48%

Sammanställning av data från styrelseposter och ombud 2015

Könsfördelning Föreningsstyrelser 2015	Annat	Tjejer	Killar	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar
Föreningsordförande	0	55	70	125	0%	44%	56%
Vice föreningsordförande	0	12	13	25	0%	48%	52%
Föreningskassör	0	65	72	137	0%	47%	53%
Föreningssekreterare	0	71	46	117	0%	61%	39%
Föreningsledamöter	0	92	121	213	0%	43%	57%
Totalt	0	295	322	617	0%	48%	52%

Procentuell åldersfördelning Föreningsstyrelser 2015	13-15	16-18	19-21	22-25	>25
Föreningsordförande	27%	29%	17%	22%	11%
Vice föreningsordförande	24%	32%	12%	20%	12%
Föreningskassör	18%	21%	16%	18%	28%
Föreningssekreterare	21%	32%	20%	21%	11%
Föreningsledamöter	34%	33%	15%	13%	11%
Totalt	25%	29%	16%	19%	15%

Könsfördelning Distriktsstyrelser 2015	Annat	Tjejer	Killar	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar
Distriktsordförande	0	12	10	22	0%	55%	45%
Vice distriktsordförande	0	4	6	10	0%	40%	60%
Distriktskassör	0	9	9	18	0%	50%	50%
Distriktssekreterare	0	11	6	17	0%	65%	35%
Distriktsledamöter	0	24	20	44	0%	55%	45%
Totalt	0	60	51	111	0%	54%	46%

Anmälda ombud kongressen	Annat	Tjejer	Killar	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar
2007		73	56	129		57%	43%
2009		52	42	94		55%	45%
2011		56	41	97		58%	42%
2013		49	39	88		56%	44%
2015	11	57	53	121	9%	47%	53%
Totalt	11	287	231	529	2%	54%	46%

Beslutsunderlag: Åtgärder för ett jämställt UNF(punkt 9 h, bilaga § 8:29)

Bakgrund

Demokratiutskottet har ett projekt i sin verksamhetsplan som syftar till att stärka jämställdheten i UNF. För att verkställa projektet har en jämställdhetsgrupp tillsatts. På förbundsstyrelsemötet i mars skrev undertecknad en diskussionsbilaga som syftade till att sätta jämställdhet på agendan i UNF. Diskussionen medförde ett antal medskick som underlag till en åtgärdsplan för att öka jämställdheten i UNF som skulle skrivas till förbundsstyrelsemötet i maj.

Analys

Gruppens utgångspunkt i arbetet med åtgärder har begränsats till saker som förbundsstyrelsen kan ha en direkt påverkan över. Detta är för att gruppen tror att det är svårt att direkt styra över distrikts och föreningars verksamhet, samt att åtgärder av en sådan karaktär troligen lämpar sig bättre som ett beslut från kongressen. Vidare anser gruppen att det är viktigt att förbundsorganisationen agerar förebild till distrikt och föreningar genom att verksamhet som sker på förbunds nivå alltid har med sig jämställdhet i tankarna, vilket jämställdhetsgruppen tror kommer sätta en stark prägel på övriga delar i organisationen utan att behöva trampa på föreningar och distrikts autonomi.

Enligt forskning och annan litteratur på ämnet så är det av stor vikt att jämställdhet blir inkorporerad i organisationens strukturer och integreras i den ordinarie verksamheten för att arbetet ska bli långsiktigt och inte bara förlita sig på enskilda eldsjälar som driver processen framåt. För att få in en bra variation på att sätta arbetet i vår verksamhet som innebär att ändra på kultur och struktur så har jämställdhetsgruppen valt följande rubriker för åtgärderna; förbundsstyrelsens arbete, representation, bildning och arrangemang, demokrati, samt övrigt.

Resultat

Förbundsstyrelsens arbete

- Förbundsstyrelsen ska vid början av varje mandatperiod sätta upp mål för jämställdhetsarbetet
- Hur jämställdhetsarbetet fortskrider ska utvärderas årligen och målen ses över
- Förbundsstyrelsen tillsätter en grupp som blir utförare av jämställdhetsarbetet
- När förbundsstyrelsen tillsätter grupper ska det eftersträvas en jämn könsfördelning

Representation

- Vid intern representation ska könsfördelningen på representanter finnas i åtanke
- Vid extern representation ska könsfördelning på representanter finnas i åtanke

- När interna eller externa personer bjuds in på olika UNF-tillställningar ska det finnas en tydlig medvetenhet kring könsfördelning på representanterna.
- Kvinnor ska i första hand bli tillfrågande vid representation

Bildning och arrangemang

- Jämställdhet ska inkluderas i UNF:s grundutbildning, samt specialisten socialt och höjdaren socialt.
- På föreningsstyrelsesamlingar ska jämställdhet finnas som ett ämne att diskutera och problematisera kring.
- På distriktsordförande- och distriktskassörsnätverken ska jämställdhet finnas som ett ämne att diskutera och problematisera kring.
- På större arrangemang och tillställningar ska jämställdhet finnas med på agendan
- Distriktens valberedningar utbildas i valberedningsarbete

Demokrati

- Talartidsmätning förs på kongressen och diskuteras
- Ombudsskolan på kongressen ska ta upp jämställdhet och hur det påverkar förhandlingar
- Diskussioner under årsmöten ska ha varierande former för att främja
- Talartidsmätning förs på distriktsårsmötena

Övrigt

- Jämlikhetsbokslutet ska spridas och uppmärksammas i UNF
- UNF ska tillämpa en könsneutral kommunikation och se till att tonaliteten inte tilltalar ett specifikt köns normer

Uppföljning

Jämställdhetsgruppen fortsätter arbetet och ser till att åtgärderna uppfylls och lämnar rapporter till förbundsstyrelsen om hur det fortsatta arbetet går.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att ge jämställdhetsgruppen fortsatt uppdrag att arbeta vidare med att åtgärderna uppfylls, samt

Att jämställdhetsgruppen återkommer med en rapport om hur arbetet fortskrider

Anneli Bylund

Zinkensdamm 2016-05-07

Fastställande av medlemsantal (punkt 9 i, bilaga § 8:30)

Vid varje årsskifte fastställs UNF:s officiella medlemsantal. Den 31 december stannar den interna klockan hos medlemsregistersystemet (IRMA) för att de respektive förbundens medlemsregisteransvariga ska ha tid att hinna med allting som ska göras före årsskiftet innan det blir årsskifte i systemet, vilket sker först ett par veckor senare. Alla liggande medlemsansökningar och föreningsförändringar matas in, och sedan händer två stora saker:

- "Tvåårsrestanter", d.v.s. medlemmar som inte betalat sin medlemsavgift under det gångna året eller det innan, utesluts på grund av bristande betalning.
- "26-åringar", d.v.s. medlemmar som fyllt 25 under det gångna året, flyttas över till IOGT-NTO.

UNF:s officiella medlemsantal ska vara exklusive tvåårsrestanterna men inklusive 26-åringarna. Siffrorna bygger på en årsskiftesmedlemslista som medlemsregisteransvarig Johan Persson och administrativ sekreterare Jobjörn Folkesson tagit fram.

Medlemsstatistik

	Årskiftet 2014/2015	Årskiftet 2014/2015	Årskiftet 2015/2016	Årskiftet 2015/2016	Förändring	Förändring
	Antal	Varav betalande	Antal	Varav betalande	Antal	Varav betalande
Stockholm	602	376	485	290	19%	23%
Uppsala	228	134	201	140	12%	-4%
Södermanland	134	71	90	51	33%	28%
Östergötland	141	66	102	61	28%	8%
Jönköping	713	277	365	184	49%	34%
Kronoberg	360	197	254	148	29%	25%
Kalmar	507	336	462	222	9%	34%
Gotland	37	30	30	24	19%	20%
Blekinge	93	49	49	29	47%	41%
Skåne	270	138	176	106	35%	23%
Halland	98	58	92	63	6%	-9%
Göteborg och Bohuslän	270	155	202	137	25%	12%
Älvsborg	262	142	230	159	12%	-12%
Skaraborg	214	129	287	136	-34%	-5%
Värmland	107	52	104	64	3%	-23%
Örebro	225	128	158	92	30%	28%

Västmanland	149	80	117	71	21%	11%
Dalarna	311	209	317	178	-2%	15%
Gävleborg	575	377	531	341	8%	10%
Västernorrland	432	360	343	188	21%	48%
Jämtland	161	105	124	64	23%	39%
Västerbotten	249	145	234	132	6%	9%
Norrbotten	163	103	118	93	28%	10%
Summor	6301	3717	5071	2973	20%	20%

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa antalet medlemmar vid årsskiftet 2015/2016 till 5071, samt

att fastställa antalet betalande medlemmar vid årsskiftet 2015/2016 till 2973.

Amal Seraj

Stockholm, 2016-05-10

Rapport från förste vice förbundsordförande Isabelle Benfalk

Utskottsarbete

Under denna period har utskottsarbetet tagit förvånansvärt lite tid. Jag har haft några möten, och sett till att ett nytt uppföljningsdokument för arbetsplansmålen har tagits fram. Min tid har, kort sammanfattat, gått åt till andra delar av mitt uppdrag.

Styrelsearbete

En DSS genomfördes som vi alla vet i slutet av april. Inför detta arbetade jag med att förbereda mina tilldelade pass samt andra delar av DSS:en. En del tid lades även på så kallat efterarbete.

Jag har även varit ute på två DÅM, Kalmar och Västerbotten. Det var oerhört roligt att få komma ut i landet och minnas tillbaka till de forna gräsrotsdagarna. Även om detta gav en del energi, tog det även på krafterna att inte kunna vara ledig under en relativt lång period.

Nu när jag får titta tillbaka på den här perioden och reflektera över vad jag egentligen har gjort kommer jag till en insikt av att mycket av min tid har gått till lite annorlunda arbete från vad jag är van vid. Det har varit många möten om tunga saker som hör till min position, och det har, generellt sett känts som att jag har jobbat lite i motvind. Inte motvind i den bemärkelsen att människor aktivt jobbar emot mig, utan snarare att det finns yttre faktorer som påverkar. Mycket tankekraft har gått åt till att reflektera kring tunga puckar, och det har inte känts som att jag har kunnat släppa det på min lediga tid. Detta hör det ideella engagemanget till, men det tar inte bort det faktum att det tar på krafterna.

Övriga uppdrag

Finansieringsutredningen tuffar på och min åtagande där likaså. Detsamma gäller strategiutredningen.

Jag la även lite tid på att hänga med en journalist, om det nu kan räknas som ett övrigt uppdrag.

Personlig utveckling och framtiden

Ända sedan DSS:en har jag känt mer motivation kring mitt engagemang. Jag ser det ändå som någon form av brytpunkt. Det har så kul att få träffa de nya distriktsstyrelserna, att få hålla pass men framför allt behövde jag en ny dos av gemenskap. Det är lätt att glömma bort att det finns fler UNF:are som kämpar när en sitter framför sin dator och svarar på lite mindre roliga mejl. Jag fick även en del beröm, vilket inte bara gav mig en egoboost, men det var skönt att känna sig uppskattad.

Ytterligare en faktor till min ökade motivation är att jag fick ett väldigt trevligt facebook-meddelande från en icke-medlem som läst DN-artikeln. Vi chattade lite fram och tillbaka och det hela slutade med att personen blev medlem. Det påminde mig om varför jag vill svara på alla mindre roliga mejl.

Det känns oerhört tråkigt att behöva prioritera ner UNF-engagemanget nu under maj-månad till fördel för mina studier, nu när motivationen är på topp. Men det gör mig ännu mer taggad på sommarmånaderna då jag kan lägga all min tid och kapacitet på mitt engagemang.

Jag är redo för sommaren och hoppas att sommaren är redo för mig.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Isabelle Benfalk
benfalk@unf.se | 073-3603777
Uppsala, 2016-05-09