

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 1 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Plats: Scandic Crown, Göteborg

Datum: den 8-10 december 2017

Närvarande ledamöter: Isabelle Benfalk
Max Johansson
Olle Gynther - Zillén
Olle Åkesson
Anneli Bylund
Maria Emilsson
Semanur Taşkın
Lina Sultan
Jens Jørgensen Moberg

Närvarande tjänstemän: Samuel Somo (ej närvarande 5:7 m)

Paragrafer: §§ 5:1-5:10

Bilagor: §§ 5:1-5:30

§ 5:1 Mötets öppnande

Max Johansson hälsade alla välkomna och öppnade mötet klockan 21:31 den 2017-12-08.

§ 5:2 Fastställande av föredragningslistan (bilaga 5:1)

Max Johansson yrkar på att lägga till en punkt #nykterfrizon under rapporter.

Olle Åkesson yrkar på att lägga till en punkt Ekonomiskt läge UNF & Rörelsen under rapporter.

Anneli Bylund yrkar på att lägga till en punkt om Kommunranking under rapporter.

Olle Gynther Zillén yrkar på att lägga till en punkt om Landet under rapporter samt en punkt om Mötesplan under beslut.

Mötet beslutade

att bifalla samtliga ändringsyrkanden

att fastställa föredragningslistan med gjorda ändringar.

§ 5:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade

att välja Olle Gynther - Zillén och Samuel Somo till sekreterare för mötet.

§ 5:4 Val av justerare

Mötet beslutade

att välja Olle Åkesson och Lina Sultan till justerare för mötet.

§ 5:6 Lägesrunda

På lägesrundan tas det upp hur läget är just nu och vilken superhjärte en känner sig som.

Mötet beslutade:

att ajournera mötet 21:50 den 8e december till 09:00 den 9e december.

att återuppta mötet 09:05 den 9e december.

§ 5:5 Föregående protokoll

*En kaskad av GIFs används för att gå igenom föregående protokoll, alla skrattar.
Föregående protokoll har nu presenterats.*

Mötet beslutade:

att lägga FSo4 till handlingarna.

§ 5:7 Rapportärende – kansli

§ 5:7 m) Personalfri punkt (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 Rapportärende – anmälningssärenden

§ 5:7 a) Föreningsnedläggningar (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att återremittera ärendet till nästa möte.

§ 5:7 Rapportärende – utskott

§ 5:7 b) Arbetsutskottet (ingen bilaga)

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 3 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Arbetsutskottet redogjorde för besluten som tagits och redogör för hemsidan unf.se/au där en kan läsa allt om arbetsutskottet.

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 Rapportärende – styrelse

§ 5:7 c) Ordföranderapport Isabelle (bilaga 5:2)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 d) Ordföranderapport Max (bilaga 5:3)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 e) Budgetrapport (ingen bilaga)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 f) Bildningsrapport (bilaga 5:4)

Det redogörs att Höjdarna kommer åka till San Patrignano i mars för att besöka beroendecentrum och att UNF:aren går sämre i landet än tidigare år.

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 g) Riksstyrelserapport (bilaga 5:5)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 h) Jämställdhetsgruppsrapport (bilaga 5:6)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 i) Vit jul-rapport (bilaga 5:7)

Det lyfts att kampanjen går väldigt bra. Bland annat har filmen 1,7 miljoner visningar på Facebook.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 4 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 Rapportärende – kansli

§ 5:7 j) Generalsekreterare (bilaga 5:8)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 k) Utredning föreningskonto (bilaga 5:9)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 l) Trivselgerillan (bilaga 5:10)

Mötet beslutade:
att fira framgångar och notera rapporten.

§ 5:7 Rapportärende – projekt

Det lyfts att projekten bör ha ett symbiosförhållande med varandra.

§ 5:7 n) Rörelsegemensam integration (bilaga 5:11)

Det lyfts som problematiskt att det bara är upplevt vita personer i projektgruppen. Men svaras då att projektgruppen bara ska föreslå projekt för förbundsstyrelsen.

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 o) Debattakademin (bilaga 5:12)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 p) En röst att räkna med del 1 (bilaga 5:13)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 5 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

§ 5:7 q) En röst att räkna med del 2 (bilaga 5:14)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 r) Plattformar (bilaga 5:15)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 s) Hälsa (bilaga 5:16)

Det efterfrågas hjälp med att rekrytera icke-män till projektgruppen, så det ej blir så "snubbig idrott."

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 t) Feminism (bilaga 5:17)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 u) Gaming (bilaga 5:18)

Det lyfts idéer om att vilja ha en central budget för Gaming-området eftersom det är ett digitalt projekt blir det lätt att vi kommer gå över distriktsgränserna.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 v) Grafisk profil (bilaga 5:19)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 Rapportärende – övrigt

§ 5:7 w) #nykterfrizon (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 5:7 y) Kommunranking (ingen bilaga)

Det lyfts att rapporten nått 2,2 miljoner personer. Tar också med hur en kan göra det mer slagkraftigt.

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:7 z) Ekonomiskt läge UNF & Rörelsen (ingen bilaga)

Mötet beslutade:
att notera rapporten.

§ 5:9 Beslutsärenden

§ 5:9 a) Ansökan POPBOX (bilaga 5:22)

Det tas upp frågor om vad som händer nu. Det svaras att vi är på g med att effektivisera hemsidan. Det är absolut en fortsatt framtidssatsning.

Mötet beslutade:
att avsätta upp mot 70tkr extra till POPBOX och att det tas från det egna kapitalet.
att ge Max Johansson att verkställa lansering POPBOX.

§ 5:9 g) IOGT International (bilaga 5:28)

Det lyfts frågor varifrån pengarna ska tas ifrån. En vecka ska en vara på plats, 10 000 kronor per person. Det lyfts att vi inte får ut så mycket av att skicka två personer till FN.

Olle Gynther Zillén yrkar på "att ge Isabelle Benfalk & Anneli Bylund i uppdrag att ta fram process för att välja personer till att åka till FN till extra-förbundsstyrelse-mötet (där vi ska lägga ner föreningar)."

Semanur Taşkın yrkar på "att Anneli Bylund och Isabelle Benfalk får i uppdrag att, till förbundsstyrelsemötet i februari, presentera ett förslag till processen kring hur representanter väljs till FN" samt "att avsätta 30 000 kr i 2018 års budget för FN-påverka i samverkan med IOGT International, och därefter göra en utredning innan vidare finansiering".

Daniel Carlryd kommer till mötet och berättar om CAN och vårt medlemskap där.

Olle Åkesson yrkar på "att pengarna tas ur potten stöd internationell paraplyorganisation."

Mötet beslutade:

- att avslå att avsätta 40 000 kronor i 2018 och 2019 års budget för FN-påverkan i samverkan med IOGT International.
- att bifalla att avsätta 30 000 kr i 2018 års budget för FN-påverka i samverkan med IOGT International, och därefter göra en utredning innan vidare finansiering efter två voteringsröster och när lotten avgjort.
- att bifalla att ge Isabelle Benfalk & Anneli Bylund i uppdrag att ta fram process för att välja personer till att åka till FN till extraförbundsstyrelsemötet (där vi ska lägga ner föreningar).
- att avslå att Anneli Bylund och Isabelle Benfalk får i uppdrag att, till förbundsstyrelsemötet i februari, presentera ett förslag till processen kring hur representanter väljs till FN
- att bifalla att pengarna tas ur potten stöd internationell paraplyorganisation.

§ 5:8 Diskussionsärenden

§ 5:8 a) Grafisk profil (bilaga 5:20)

Arbetet med grafisk profil presenteras och förbundsstyrelsen får chansen att göra medskick in i processen vidare.

Mötet beslutade:

- att göra de medskick som diskuterats under presentationen av ny profil.

§ 5:8 b) Utvärdering styrelsearbete (bilaga 5:21)

Förbundsstyrelsen har fått fylla i en utvärdering. Denna diskuteras nu igenom.

Max Johansson yrkar på att ge Anneli Bylund i uppdrag att återkomma med ett diskussionsunderlag till februarimötet 2018 för syfte och mål med kommunrankningen.

Mötet beslutade:

- att bifalla att notera diskussionen.
- att bifalla att ge förbundsordförandena i enlighet med resultatet av utvärderingen vidta åtgärder för att förbättra och utveckla styrelsearbetet.

att avslå att ge Anneli Bylund i uppdrag att återkomma med ett diskussionsunderlag till februarimötet 2018 för syfte och mål med kommunrankningen

§ 5:9 Beslutsärenden

§ 5:9 c) Jämställdhetsarbete 2018 (bilaga 5:24)

Diskussionen utgår i smågrupper kring hur prioriterat arbetet är och vad problembilden är.

En grupp skulle uppskatta om män kunde tänka om kring sin maskulinitet, det lyftes också att det var en omedvetenhet hos män. Kramkultur blir farligt, när går gränsen? Få med jämställdhetstänk i all verksamhet.

En annan grupp lyfte om att det är strukturer bortom siffrorna och att integrera jämställdhet i all verksamhet istället för att göra motpoler.

En tredje grupp redogjorde om att det handlar om att så frön hos våra medlemmar kring jämställdhet. Lyfte intersektionellt perspektiv och att det underordnar personer utifrån alla diskrimineringsgrunder. Förändring kommer ej ske från toppnivå utan att det handlar om förändring på mellanchefsnivå genom biträdande generalsekreterare och distriktsordförande.

En grupp ville ha mål om att främja inte-cis-män, motarbeta strukturer samt jämställdhetsrevision och ta fram uppförandekod att implementera i all verksamhet. Uppdragsge gruppen att ta fram åtgärder.

En annan grupp vill att jämställdhetsarbetet ska bedrivas utifrån ett intersektionellt perspektiv, att UNF ska aktivt motverka sexuella trakasserier och att all vår verksamhet ska vara öppen och tilltalande för alla.

En tredje grupp vill ha mätbara mål, blir lätt toleranspedagogik och att en då kritiserar normbrytare istället för normen. Samt har en vilja ha förändring på distriktsnivå. Intersektionellt perspektiv, fokus på att alla lyfts.

Det lyfts var en ska fokusera och var problemet ligger där män lyfts som problem. Lyfts också problem med att göra ytterligare forum för män där dem lär känna varandra än bättre vilket i sig kan bli farligt. Uppförandekod lyfts som metod.

Sedan följer en metadiskussion om vad en ska komma fram till utifrån underlaget där bara frustration skapas.

Max Johansson yrkar på att ge X i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för förtroendevalda på förbunds- och distriktsnivå och presentera den på förbundsstyrelsemötet i februari, samt att ge Samuel Somo i

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 9 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för anställda inom organisationen

Max Johansson föreslår att X ska ersättas med "Semanur Taşkın samt Max Johansson" i uppdraget att ta fram uppförandekod.

Isabelle Benfalk föreslår att X ska ersättas med "Semanur Taşkın samt Isabelle Benfalk" i uppdraget att ta fram uppförandekod.

Mötet beslutade:

att X ska ersättas med "Semanur Taşkın samt Isabelle Benfalk" i uppdraget att ta fram uppförandekod.

Isabelle Benfalk yrkar på att ge Semanur Taşkın och Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma imorgon med förslag på mål och åtgärder för jämlikhetsarbetet samt jämlikhetsarbete till februarimötet 2018.

Mötet beslutade:

att notera diskussionen

att ge Semanur Taşkın samt Isabelle Benfalk i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för förtroendevalda på förbunds- och distriktsnivå och presentera den på förbundsstyrelsemötet i februari,

att ge Samuel Somo i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för anställda inom organisationen

att ge Semanur Taşkın och Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma imorgon med förslag på mål och åtgärder för jämlikhetsarbetet samt jämlikhetsarbete till februarimötet 2018.

att ajournera mötet 19:56 den 9e december 2017 till 09:00 den 10e december 2017.

att återuppta mötet 09:05 den 10e december 2017.

Max Johansson reserverar sig mot beslutet om att återremittera jämställdhetsarbetet med motiveringen nedan: "Jag vill reservera mig emot beslutet att återremittera jämställdhetsarbetet. Det är nu femte gången förbundsstyrelsen väljer att återremittera jämställdhetsarbetet i år. För mig är det tydligt att vi måste komma till skott med arbetet. Inte skjuta det framför oss. Vi kommer alltid vara oense i viktiga frågor, men att inte agera eller fatta beslut i frågor är också att fatta ett beslut."

Olle Gynther Zillén reserverar sig mot beslutet om att återremittera jämställdhetsarbetet med motiveringen nedan: "Det är för mig ett tydligt statement att skjuta fram arbetet med jämställdhet för femte gången i år. Det är också tydligt för mig att vi behöver komma igång med det här arbetet strukturellt, vilket #nykterfrizon påskiner. Vi kan aldrig vara helt eniga, men det här blir bara orimligt att fortsätta skjuta fram arbetet."

§ 5:9 d) UNF:s politiska arbete (bilaga 5:25)

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper kring vilka frågor som är våra frågor.

En grupp tyckte att vi ska fokusera på drogpolitik där vi ska vara i framkant och samarbeta kring eventuella demokrati och solidaritetsfrågor.

En annan grupp tyckte att vi ska fokusera på nykterhetsfrågor med ungdomsfokus.

En tredje grupp tyckte att vi ska väva in demokrati och solidaritet i nykterhetsfrågor.

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper kring vad vi vill uppnå inom de kommande 1,5 åren.

En grupp vill att vi ska synas mer medialt genom nyckelfrågan. Vill att vi tas på allvar och inte muppar.

En annan grupp vill att vi ska synas i valet.

En tredje grupp vill att vi ska ha mer edge och jobba mer aktivistiskt.

Det lyfts att vi varit en stormakt i ungdomsfrågor och att vi ska tillbaka dit.

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper och formar mål.

Sedan diskuteras huruvida vi ska ha visionära eller mätbara mål.

Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper kring huret.

En grupp vill ha in det seriösa på lokalnivå och att det ska genomsyra hela rörelsen.

En annan grupp vill att vi lokalt ska vara snabb på bollen, kit för media.

Kompetenta, nyktra, mångfald och samhällsaktuella ska tänkas när en tänker UNF.

En tredje grupp vill inte att vi ska bestämma huret här och nu.

Olle Åkesson yrkar på att fastställa målet att det politiska arbetet skall vara att bedriva frågan om alkoholförbud i Sverige och att inspirationen kring denna fråga hämtas ur tobaksförbuds-rörelsen.

Isabelle Benfalk yrkar på att rösta om siffermål mot visionäramål och sedan tar Isabelle Benfalk fram förslag på mål till det digitala extramötet.

Mötet beslutade:

att bifalla att notera diskussionen och låta den utgöra medskick till Isabelle Benfalk i hennes fortsatta arbete med det politiska området.

- att bifalla att välja siffermål och att Isabelle Benfalk får i uppdrag ta fram förslag på mål till det digitala extramötet.
- att avslå att fastställa målet att det politiska arbetet skall vara att bedriva frågan om alkoholförbud i Sverige och att inspirationen kring denna fråga hämtas ur tobaksförbudsreformen.

Olle Gynther Zillén och Olle Åkesson reserverar sig mot beslutet om att återremittera UNF:s politiska arbete med motiveringen nedan: "Valår väntar inte, det kan inte vi göra med vårt politiska arbete heller. Vi uppfattar ett behov av att komma igång med det politiska arbetet nu. Vi ser inget behov av att detaljstyra det politiska arbetet heller, utan ser gärna ramar för arbetet."

§ 4:9 i) Utredning motdrag (bilaga 5:30)

Det ställs frågor kring varför utgivarskapet ska revideras varpå det svaras att personen som är ansvarig utgivare idag saknar utbildning inom pressetik.

Till nästa år drar vi ner ett nummer för att kunna satsa digitalt.

Sedan diskuteras diskussionsfrågorna.

Det lyfts bland annat att det blir en knepig sits att vara anställd och samtidigt kritisera sin arbetsgivare men att chefredaktören gör ett fantastiskt jobb.

Många är för alternativ 3/4 eller inget.

Mötet gör medskick om att undersöka alternativ 4 ytterligare med 5-4 röster i fördel för alternativ 4 mot alternativ 3.

Mötet beslutade:

- att notera utredningen.
- att göra de medskick som framkommer till det fortsatta arbetet med Motdrag.
- att se över Motdrags policy och utgivarskap.
- att ge Motdragsredaktören i uppdrag att inventera vilket utrymme det finns i befintlig motdragsbudget för utveckling.
- att till februarimötet 2018 lämna besked om tidningen ska göras om och utvecklas i enlighet med något av alternativen i utredningen, samt se vilket resurstillskott som behövs.

§ 5:9 e) Fördelning av verksamhetsutvecklare (bilaga 5:26)

Ärendet föredras och mötet är positivt till att de biträdande generalsekreterarna får ytterligare ansvar. Det lyfts som bra med anställningstrygghet men också en rädsla för att distrikt får en ökad otrygghet.

Olle Gynther Zillén yrkar på "att stryka "Detta är det bästa sättet att flytta på en tjänst då det inte kräver någon facklig förhandling och skapar ingen osäkerhet i personalgruppen." under att inleda en fördelningsprocess då enklare facklig förhandling krävs."

Det lyfts att förbundsstyrelsen bör fortsatt reglera antalet tjänster, och att kongressen satt tydliga ramar och att biträdande generalsekreterare ska förlägga var tjänsterna ska vara.

Det uppfattas som en saknad till varför ett distrikt ska ha en verksamhetsutvecklare och lyfts att det ska kunna finnas verksamhetsutvecklare i distrikt där verksamhet ej finns.

Anneli Bylund yrkar på att "'drivkraften i distriktet" bedöms efter antalet föreningar som driver sig själva, antalet personer som är med på distriktsverksamhet och hur mycket medlemmar som tar initiativ till att skapa egen verksamhet." samt att "ändra sista meningen under punkt två till "Att inleda en fördelningsprocess på grund av att verksamheten behöver det, så behövs ett gediget underlag för att motivera det."

Olle Åkesson yrkar på "att definitionen av innehållet i de två pelarna behandlas vid februari-mötet 2018."

Mötet beslutade:

- att bifalla att stryka "Detta är det bästa sättet att flytta på en tjänst då det inte kräver någon facklig förhandling och skapar ingen osäkerhet i personalgruppen." under att inleda en fördelningsprocess då enklare facklig förhandling krävs.
- att bifalla att ändra sista meningen under punkt två till "Att inleda en fördelningsprocess på grund av att verksamheten behöver det, så behövs ett gediget underlag för att motivera det.
- att avslå att "drivkraften i distriktet" bedöms efter antalet föreningar som driver sig själva, antalet personer som är med på distriktsverksamhet och hur mycket medlemmar som tar initiativ till att skapa egen verksamhet.
- att avslå att definitionen av innehållet i de två pelarna behandlas vid februari-mötet 2018 efter votering med 4-3 till fördel avslag.
- att anta bilagan "Fördelning av verksamhetsutvecklare" med gjorda ändringar.

§ 5:9 f) Distriktssatsningspotten (bilaga 5:27)

Det lyfts att processen är oflexibel. Och att summan är för stor att komma upp till.

Det lyfts att vi behöver ha motivering och därmed yrkar Olle Gynther Zillén på
"att juryn lämnar motivering för samtliga besked."

Maria Emilsson yrkar på "att byta ut ordet jury mot kommitté!"

Mötet beslutade:

- att besluta i enlighet med underlaget.
- att Olle Åkesson är ansvarig för planering och genomförandet av ansökningsprocessen.
- att Olle Åkesson förbereder ett förslag till jury för beslut av förbundsstyrelsen.
- att juryn lämnar motivering för samtliga besked.
- att byta ut ordet jury mot kommitté!

§ 5:9 b) Delegationsordning (bilaga 5:23)

Max Johansson yrkar på "att ändra punkten under delegationsordningen "
Rättsfrågor för föreningar och distrikt enligt UNF:s stadgar § 6:1" - Från FK till
FO"

Olle Åkesson yrkar på "att förbundsstyrelsen vid tillsättandet av grupper vid
förbundsstyrelsemöten även delegerar ansvar för ytterligare val".

Mötet beslutade:

- att bifalla att notera diskussionen.
- att avslå att stryka A under "Utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen" i kolumnen FS
- att avslå att lägga till ett A under "Utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen" i kolumnen AU
- att bifalla att ändra punkten under delegationsordningen " Rättsfrågor för föreningar och distrikt enligt UNF:s stadgar § 6:1" Flytta A Från FK till FO
- att bifalla att förbundsstyrelsen vid tillsättandet av grupper vid förbundsstyrelsemöten även delegerar ansvar för ytterligare val efter votering med 5-2 röster i fördel bifall
- att anta Delegationsordningen med gjorda ändringar.

§ 5:9 h) Medlemsresan (bilaga 5:29)

Gruppen har återkommit med underlag som exemplifierar medlemsresan, något som efterfrågats på tidigare möte.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 14 av 15



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND

Mötet beslutade:

att ge personalorganisationen i uppdrag att implementera "Medlemsresan"

§ 5:7 Rapportärende – övrigt

§ 5:7 x) Landet (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att bordlägga ärendet till ett senare tillfälle.

§ 5:9 Beslutsärenden

§ 4:9 j) Mötesplan (ingen bilaga)

Planen var att ha rörelsegemensamt men datumen som föreslagits krockade med andra planer för respektive förbund.

Mötet beslutade:

att fastställa mötesplanen enligt tidigare.

§ 5:10 Avslutning

Isabelle Benfalk avslutade mötet klockan 14:00 2017-12-10.

PROTOKOLL
fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 8-10 december 2017
sida 15 av 15

Signeras via e-signering med BankID.

Isabelle Benfalk, mötesordförande

Ort och datum

Max Johansson, mötesordförande

Ort och datum

Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare

Ort och datum

Samuel Somo, mötessekreterare

Ort och datum

Lina Sultan, mötesjusterare

Ort och datum

Olle Åkesson, mötesjusterare

Ort och datum

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 8-10 december

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 5:1)	3
Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7, bilaga § 5:2).....	5
Förbundsordföranderapport Max Johansson (punkt 7, bilaga § 5:3)	7
Bildningsrapport (punkt 7, bilaga § 5:4)	9
Rapportärende från riksstyrelsen (punkt 7, bilaga § 5:5).....	11
Rapport från jämställdhetsgruppen (punkt 7, bilaga § 5:6)	12
Rapport från Vit jul-gruppen (punkt 7, bilaga § 5:7)	13
GS-rapport för FS 20171208-10 (punkt 7, bilaga § 5:7).....	14
Rapport Utredning av föreningskonto (punkt 7, bilaga § 5:8)	17
Rapport Trivselgerillan (punkt 7, bilaga § 5:9)	19
Rapport om rörelsegemensamt integrationsprojekt (punkt 7, bilaga § 5:10).....	20
Rapport om Debattakademin (punkt 7, bilaga § 5:11)	21
Rapport: En röst att räkna med del 1 (punkt 7, bilaga § 5:12).....	22
Rapport om En röst att räkna med Del II (punkt 7, bilaga § 5:13)	23
Rapportärende Plattformar (punkt 7, bilaga § 5:14).....	24
Rapport Hälsa (punkt 7, bilaga § 5:15).....	25
Rapport Feminism (punkt 7, bilaga § 5:16).....	26
Rapport UNF Gaming (punkt 7, bilaga § 5:17)	27
Rapport Grafisk profil (punkt 7, bilaga § 5:18)	29
Presentation utkast av Grafisk profil (punkt 8, bilaga § 5:19)	31
Diskussionsärende Utvärdering styrelsearbete (punkt 8, bilaga § 5:20).....	33
Beslutsärende POPBOX, av eller på? (punkt 9, bilaga § 5:21).....	34
Beslutsunderlag Delegationsordningskaos (punkt 9, bilaga § 5:22)	36
Beslutsunderlag Jämställdhetsarbetet 2018-2019 (punkt 9, bilaga § 5:23)	38
Beslutsunderlag UNF:s politiska arbete (punkt 9, bilaga § 5:24)	44
Beslutsärende fördelning av verksamhetsutvecklare (punkt 9, bilaga § 5:25).....	46
Distriktssatsningspotten (punkt 9, bilaga § 5:26)	49

Samverkan mellan IOGT International och UNF:s Höjdarkurs (punkt 9, bilaga § 5:27)	51
Beslutsärende medlemsresan (punkt 9, bilaga § 5:27)	55
Utredning Motdrag (punkt 9, bilaga § 5:28)	59

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 5:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	MJ			
2. Fastställande av föredragningslistan	MJ	2 min	§ 5:1	
3. Val av sekreterare	MJ	2 min		
4. Val av justerare	MJ	5 min		
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min		
6. Lägesrunda	MJ	30 in		
7. Rapporter				
a) Anmälningsärenden				
b) Föreningsnedläggningar	SS	5 min	Bilaga saknas	
Utskott				
c) Arbetsutskottet	OÅ	5 min	Muntlig	
Styrelse		(10 min)		
d) Ordföranderapport Isabelle	IB		§ 5:2	
e) Ordföranderapport Max	MJ		§ 5:3	
f) Budgetrapportering	OÅ			
g) Bildning	AB	30 min	§ 5:4	
h) Riksstyrelsen	MJ		§ 5:5	
i) Jämställdhetsgruppen	IB		§ 5:6	
j) Vit Jul	AB		§ 5:7	
Kansli				
k) Generalsekreterare	SS		§ 5:7 2.0	
l) Utredning föreningskonto	SS		§ 5:8	
m) Trivselgerillan	SS		§ 5:9	
n) Personalfri punkt	MJ	15 min	Muntligt	
Projekt				
o) Rörelsegemensam integration	IB		§ 5:10	
p) Debattakademi	ST		§ 5:11	
q) En röst att räkna med del 1	ST		§ 5:12	
r) En röst att räkna med del 2	IB		§ 5:13	
s) Plattformer	MJ		§ 5:14	
t) Hälsa	JM		§ 5:15	
u) Feminism	LS		§ 5:16	
v) Gaming	OÅ		§ 5:17	
w) Grafisk Profil	SS		§ 5:18	
8. Diskussionsärenden				
a) Grafisk Profil	SS		§ 5:19	
b) Utvärdering styrelsearbete	MJ		§ 5:20	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
9. Beslutsärenden				
a) Ansökan POPBOX	MJ		§ 5:21	
b) Delegationsordning	IB		§ 5:22	
c) Jämställdhetsarbete 2018	IB		§ 5:23	
d) UNF:s politiska arbete	IB		§ 5:24	
e) Fördelning av verksamhetsutvecklare	MJ		§ 5:25	
f) Distriktssatsningspotten	OÅ		§ 5:26	
g) IOGT International	OÅ		§ 5:27	
h) Medlemsresan	LS		§ 5:28	
i) Utredning motdrag	SS		§ 5:28	
10. Avslutning	IB	5 min		

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragningslistan.

Max Johansson

Örnsköldsvik, 2015-12-30

Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7, bilaga § 5:2)

Vad har jag arbetat med sen senaste förbundsstyrelsemötet?

Jag har lagt min tid på en massa spännande saker och en del mindre spännande saker. Nedan har jag försökt plocka ut highlights som kan vara av intresse för förbundsstyrelsen.

Vit Jul – Vi ska ju arrangera en fantastisk aktivitet på julafton. Inför detta har jag skapat en arrangörsgrupp som består av mig, Olle, Jens och Olle. Vi har lite olika ansvarsområden och mitt är media. Jag har pratat med IOGTs pressekreterare och fått en idé på vad vi kan skriva en debattartikel om. Mitt mål är såklart att få in denna innan juledigheten. Dessutom har jag, Samuel och Max besökt våningen och även spelat in ett kort klipp som ska kommuniceras ut våningens ägares kanaler.

Kommunranking – Rankningen har nu släppts och mottagits väl. Vi ser att det inte går lika bra på sociala medier som det gjorde förra året men vi har lyckats åstadkomma en del i lokal media. Dessutom verkar det som att vi kommer bli publicerade på en debattsida om allt går som det ska.

Världskongress – UNF har fått i uppdrag att lösa hemsidan och allt vad det innebär. Vi intar dessutom någon oklar ledarroll i den här processen. Just nu känns det här bara som en tidätare men jag hoppas det kommer vara värt det i slutändan.

Representation – Sen vi sågs sist har jag representerat skiten ur allt. Jag har varit i Oslo på konferens, i Göteborg på mässan, i Riksdagen på seminarium, i Stockholm på cannabiskonferens, varit ombud på LSU:s representatskap och till sist en lunch med Linus Forsberg som är ordförande för Unga med Synnedsättning. Jag har säkert missat att nämna något men detta är väl det totala, i stora drag.

Styrelsearbete – För att vi ska kunna fungera så bra som möjligt som styrelse ser jag över hur vi borde jobba. Detta har resulterat i bland annat ett uppföljningsdokument och lite andra åtgärder. Som en del i detta har vi nu även utvärderat verksamhetsplaneringsprocessen som vi genomgick under hösten. Det finns många lärdomar att dra inför 2018 men kort sagt verkar det som att det var en godkänd process.

Almedalen – Jag har deltagit å UNF:s räkning på ett inledande möte om Soberian, nykterhetsrörelsens mötesplats under Almedalsveckan. Jag har också kort utvärderat hur årets Almedal gick. Dessutom har Samuel och jag haft ett inledande möte med CAN om Almedalsdrinken och utan att avslöja för mycket har vi MÅNGA fantastiska idéer på hur vi kan förbättra och utveckla Almedalsdrinken. Håll utkik.

Utmaningen – Ja, vi har nu värvat en jädrans massa medlemmar, och fler ska värvas! Utmaningen tuffar på och samtidigt som det trillar in fler medlemmar trillar även fler utmaningar in. Jag gillar verkligen konceptet och tror på en långsiktig satsning.

Personlig utveckling

All den externa representationen har tagit på krafterna, men det som det har tagit i restid har det också gett mig i inspiration. Det är ju inte bara att fika och träffa gamla gubbar utan en får faktiskt lyssna på kompetenta människor också. Det har sått små frön av tankar på hur vi kan utvecklas som organisation.

Det är ett högt tempo just nu och därför har jag inte riktigt hunnit med att vara ledig. Det gör att det har varit tufft den här perioden men ser med längtan fram emot juledigheten. Dock ser jag ännu mera fram emot framgångsåret 2018.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3603777

Västerås, 2017-11-26

Förbundsordföranderapport Max Johansson (punkt 7, bilaga § 5:3)

Gäller period: 170922 – 17-11-29

Inledning

Andra förbundsordföranderapporten jag skriver till er och mycket har hänt sedan vi sist sågs. Perioden har präglats av högt tempo och många bollar i luften, något som jag trivs otroligt bra med men som också gjort att jag stundtals fått prioritera bland uppgifter och helt enkelt inte göra vissa saker.

Organisation och fältarbete

- Genomfört och hållit i DO-nätverket i Göteborg
- Deltagit på FS-möte i Stockholm
- Följt upp beslutade mål kring distriktsstödet så som bildningsmål, värvningsmål m.m
- Deltagit på samtal med auktoriserade revisorer
- Fortsatt delta i Grafisk profil
- Fadderarbete – Följt upp olika utmaningar i distrikt och backat upp faddrar i deras arbete. Mer i detalj lyfts under DSR
- Utvecklat och lett arbetet med POPBOX
- Värvning; Deltagit på tre värvningar
- Arbetslett generalsekreterare samt genomfört utvecklingssamtal och lönesamtal
- Deltagit på INRIF & RS-möte samt blivit vald till ordförande för RS.
- Deltagit i arbetet gällande medlemsresa, VU-fördelningsprocess & plattformar

Fördjupning & Arbetplansmåluppfyllnad

Perioden har fokuserats på att följa upp de beslut vi tagit på förbundsstyrelsemötet i oktober. Jag ser det som att högsta ansvar för att distriktstöds målen uppfylls ligger på mig. Många av målen är ambitiösa och är till stor del i det praktiska utförandet uttryckta på kansliet men kräver taktiska planer även för andra delar i organisationen. Just nu tas en distriktsplansmål-dokument fram och kommer kommuniceras gentemot distrikten men också faddrar. Jag jobbar också på att ta fram taktisk plan för faddergruppen för att bidra i arbetet. För att framgångsåret 2018 så jäkla bra behöver vi arbeta på flera fronter.

Avslutning

Det går så jäkla bra för UNF just nu på flera fronter och jag ser fram emot framgångsåret 2018!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

Max Johansson

Stockholm, 2017-11-29

0703827561 | Max@unf.se

Bildningsrapport (punkt 7, bilaga § 5:4)

Övergripande

Sen senaste förbundsstyrelsemötet har arbetet med bildning varit relativt lugnt, vilket får mig att undra om jag har glömt bort några viktiga saker. Det är också en del grejer som jag inväntar svar på och därför är den här rapporten något mager.

Höjdaren

Första träffen har varit och i skrivandes stund peppar jag för träff två. Sen senaste förbundsstyrelsemötet har deltagarna jobbat med distansstudier. Engagemanget och drivet mellan träffarna varierar något och behöver steppas upp. Jag har också haft ett utvärderingsmöte tillsammans med Wendelsberg och Tollare som var givande.

Specialister

Under hösten hade Skaraborg, Kronoberg och Stockholm planerat en specialist och nu har Göteborg&Bohuslän också kommit med en ansökan. Tyvärr var Skaraborg tvungna att ställa in sig på grund av lågt söktryck. Kronoberg var nöjda med sin specialist med nio deltagare. Stockholm och Göteborg&Bohuslän har sin specialist under december.

UNF:aren och Ledaren

Inväntar svar på läget.

Julkursen

Arbetet löper på med julkursen. Dom har haft en ledarsamling med gruppledarna och jobbar nu med att fylla kursen med innehåll. 30 deltagare har blivit utvalda av drygt 50 ansökningar. Det var många nya namn som sökt julkursen, vilket är superkul!

Distriktsordförandenätverk

Blablebleblee! Max take it away!

Distriktsstyrelsesamlingen

Den 18:e – 20:e maj går DSS:en av stapeln på Tollare Folkhögskola. Skriv upp det redan nu! Jag och Max ska strax ha vårt första planeringsmöte, så om nyfikenhet finns kan förbundsstyrelsen på en teaser på vad planen är.

Förbundssamlingen i Örnsköldsvik

På senaste riksstyrelsemötet beslutades det om datum för förbundssamlingen i Örnsköldsvik. Jag välkomnar er till mina hemtrakter den 14:e – 16:e september! Skriv upp det i kalendern redan nu!

Övriga grejer

Kassörssamlingen, Strömlinjeforma material på Bild dig, Föreningsstyelsesamlingar och utveckla grundmaterial är inte on the go än.

Budgetuppföljning

I skrivandes stund har det inte hänt något nytt på budgetfronten sen senast.

Förbundsstyrelsen föreslås

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad 2017-11-27

Rapportärende från riksstyrelsen (punkt 7, bilaga § 5:5)

Bakgrund

Riksstyrelsen är en styrelse som behandlar strategiska frågor som är gemensamma för IOGT-NTO-rörelsen. Junis, NSF, UNF och IOGT-NTO har alla två ledamöter var i styrelsen. Dessa ledamöter sitter också i styrelsen för IOGT-NTO-rörelsen Ideell Förening (INRIF), samt IOGT-NTO:s Internationella Arbete. På kongressen i Karlstad valdes Anneli Bylund och Max Johansson som ledamöter för UNF.

Möten

3:e oktober och 21:a november, samt kompetensutveckling den 30:e november.

Lägesrapport

Det händer mycket verksamhet genom Riksstyrelsen, INRIF och IIA. Nedan kan ni läsa ett axplock av saker.

INRIF har precis haft sitt årsmöte där Isabelle Benfalk var ombud från UNF. Under årsmötet behandlades traditionella punkter såsom verksamhetsberättelse, revisionsberättelse, balansräkning, budget, men även strategier för Vit jul, det internationella arbetet och insamling. Det var också mindre stadgeändringar uppe på tapeten.

Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens internationella institut håller på att avvecklas och stoppas in i INRIF. Annars har INRIF pratat om intern kontroll och budget. I INFRIF fortsätter arbetet med kampanjen Glasklar, Vit jul, samt rekrytering av autogiro-givare.

På den internationella fronten så har vi bland annat under Världens Barn-kampanjen samlat in över förväntan och kommer kunna använda en större summa pengar till projekt under 2018. Det har också lanserats en kampanj om alkohol och turism på sociala medier genom nätverket Schysst Resande.

Arbetet med världskongressen i Sigtuna 2018 rullar på för fullt och den börjar ta form. Vi har också numera en kongressort för 2021. Riksstyrelsen har dessutom fått kompetensutveckling i de frågor som är aktuella för styrelsen att hantera. Kanske det viktigaste av allt; UNF (aka. Max Johansson) är nu ordförande för riksstyrelsen.

Framtiden

Nästa möte är 20:e mars 2017

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund, Max Johansson
Karlstad/Stockholm, 2017-11-23

Rapport från jämställdhetsgruppen (punkt 7, bilaga § 5:6)

Det här är ingen rolig rapport att skriva. Tyvärr har jag som sammankallande i jämställdhetsgruppen inte haft tid att prioritera det här arbetet. Dock har jag producerat ett underlag om framtida vägval och strategiska frågor kopplat till jämställdhet som förbundsstyrelsen ska diskutera och ta ställning till på det här mötet.

Ytterligare en tråkig nyhet är att valberedningsutbildningen som låg på gruppens bord inte verkar bli av då den som är ansvarig inte längre är kontaktbar.

Vi får helt enkelt ta nya tag och tillsätta en ny grupp nu efter årsskiftet. Tills dess kommer jag förbereda ett underlag på ny grupp som förbundsstyrelsen får ta ställning till.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk
benfalk@unf.se | 0733603777
Stora Essingen, 2017-11-24

Rapport från Vit jul-gruppen (punkt 7, bilaga § 5:7)

Gruppmedlemmar: Anneli Bylund (sammankallande), Isabelle Benfalk, Hampus Blom (tjänsteperson), samt Max Johansson

Möten: 9:e november och 4:e december

Uppdrag

På förbundsstyrelsens möte i maj tillsattes en Vit jul-grupp bestående av Anneli Bylund (sammankallande), Isabelle Benfalk, Max Johansson, samt Hampus Blom i egenskap av tjänsteperson. Gruppen arbetar samordnande för UNF:s interna arbete med Vit jul och har tre satta mål att jobba efter:

- UNF har 75 registrerade Vit jul-aktiviteter
- 26 olika föreningar har Vit jul-aktiviteter
- UNF syns 20 gånger i media i samband med Vit jul.

Lägesrapport

Sen förbundsstyrelsens möte i oktober har arbetet med Vit jul rullat igång ordentligt. Vit jul-kampanjen centralt har kommit igång med sitt arbete och har bland annat lanserat en up-pimpad hemsida, en kampanjfilm, samt digitala verktyg och kampanjens fem ambassadörer kommer successivt att presenteras till den 1:a dec.

Första ansökningsomgången har varit och totalt kom det in XX ansökningar, varav XX var från UNF. Ansökan för Sista minuten-potten öppnar strax och där finns det möjlighet att ansöka om mindre summor pengar fram tills den 11:e dec.

Mer info kommer på FS-mötet för den nyfikne.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund
2017-12-23, Karlstad

GS-rapport för FS 20171208-10 (punkt 7, bilaga § 5:7)

Snön faller lätt. Julstämningen trissas upp vart som helst en gång. Det finns två saker som klarnar upp tydligt nu. Det ena är att snart får vi alla ta en kort paus och ladda batterierna efter en intensiv höst. Det andra är att vi närmar oss intåget på det år som blir UNF:s framgångsår. Jag är redo! Här får ni min tredje GS-rapport.

Extern finansiering

Vi har efter vår MUCF-ansökan gått igenom hur vi rapporterat in vårt bidrag till myndigheten. I det arbete har vi sett att vi har haft fog för att komplettera vår ansökan som är inskickad. FS fick en kort rapport om det här i ett mail i november. Kontentan är att vi kunde komplettera ansökan med fler berättigade föreningar och medlemmar.

Vår ansökan till Socialstyrelsen ligger fortfarande för behandling. Vi har även där fått komplettera ansökan på Socialstyrelsen begäran. Här räknar vi med ett beslut under december månad.

Vi har under hösten även fått ta del av det överskott vi tilldelas av Miljonlotteriet. Även där har jag i ett mail briefat er i FS gällande de utmaningar vi ser framöver kopplat till fördelningen och överskottet av Miljonlotteriets medel.

Personalorganisation

När det gäller anställningar har vi sen förra FS-mötet rekryterat tre nya medarbetare som alla börjar den 4 december. Vi hälsar följande personer varmt välkomna till UNF:

- Jennifer Forsberg, Verksamhetsutvecklare Västerbotten & Jämtland
- Julia Bengter, Verksamhetsutvecklare Gävleborg
- Herman Strandh, Verksamhetsutvecklare Skåne & Halland

Vi har också två medarbetare som efter årsskiftet går vidare till nya äventyr. Dessa är:

- Pontus Oskarsson, Verksamhetsutvecklare i Kronoberg
- Carolina Hytter, Administrativ sekreterare

Vi är inne i en period av utvecklingssamtal och synkmöten. Här sätter vi ramarna för varje medarbetare och dess roll i vårt framgångsår. Vårt gedigna arbete med lönekartläggning, policyarbete och strategiarbete kopplat till vår personalpolitik fortlöper.

Vi arbetar med att få ihop all personal ännu mer och kommer nästa år att exempelvis ha gemensamma personalsamlingar och inte uppdelade på Verksamhetsutvecklare och Kansli. Vi är en personalorganisation och vi ska verka på det sättet också.

Administrativa rutiner

Att skapa så bra administrativt stöd som möjligt för såväl medlemmar som anställda kräver en hel del utvecklingsvilja och arbete. Något den här hösten synnerligen vittnat om. Förutom att vi förbättrar rutiner

kring administration har vi även tagit två viktiga beslut som ska ge vår organisation bättre förutsättningar.

Vi digitaliserar oss genom att ha implementerat ett e-signeringssystem. Det innebär att protokoll från FS, anställningsavtal och andra handlingar som kräver en signatur nu kan signeras med mobilt bank-id. Tjänsten har valts ut av vår förbundssekretare och administrativa sekreterare Johan. Den har redan använts och några av er i förbundsstyrelsen har fått signera ert första protokoll.

Ett annat ganska stort och historiskt beslut som vi tog efter förra FS, med utgångspunkt i den diskussion som hölls då, är att vi nu arbetar med implementering av ett helt nytt medlemsregister. Vi sitter just nu med alla de delar som krävs för att vi ska kunna göra en så smidig övergång som möjligt och vårt mål är att organisationen börjar arbeta i det nya systemet från 1 januari 2018. All personal utbildas i det nya systemet i december och kommer kunna fungera som en viktig del i implementeringsarbetet ute i landet. Vi kommer även under första kvartalet av 2018 erbjuda öppna utbildningar för alla som ska arbeta i systemet via vår videokonferensanläggning.

Ett resultat av vårt nya medlemssystem är att vi siktar på att i Mars fasa ut våra fysiska blanketter vid värving och gå över till ett helt digitalt system. Det ska gå snabbt och enkelt att bli medlem hos oss. Likaså kommer föreningsbildningar att göras direkt in i systemet. Något vi hoppas underlättar för nya medlemmar i deras önskan om att få organisera sig.

Utvecklingsprocesser

Grafisk profil

Givetvis har den här processen fortlöpt under hösten. I början på december får vi se det första utkastet till ny profil. Det finns en egen rapport om just den nya formen för UNF till FS-mötet.

Motdrag

Personalorganisationen har sedan tidigare fått i uppdrag att göra en utredning av Motdrag. Denna utredning presenteras i en egen handling till FS-mötet.

Det som hör hit är att vi inför nästa år har kommer prioritera att arbeta mer med Motdrag i digitala kanalar. Och har därför beslutat att minska antalet utgivningar från fem nummer till fyra.

Sista och kanske det mest kraftfulla numret av Motdrag 2017 landar hos våra medlemmar och premianter runt Lucia.

Bankkonton till föreningar

FS har delegerat arbetet med att utreda hur vi kan erbjuda våra föreningar att öppna bankkonton genom UNF-förbundet. Arbetet har påbörjats och med i handlingarna finns en kort rapport om det.

Representation

Jag har på olika sätt representerat vår organisation under hösten. Ett axplock av dessa återfinns nedan.

- Via NBV:s nätverk för generealsekretare och chefer inom nykterhetsrörelsen besökte vi våra medarbetare i Bryssel under två dagar och lärde oss mer om vårt arbete på plats.
- UNF var representerade på en engagemangsfest som anordnas i TV-huset i Stockholm där jag fick möjlighet att tala om engagemang för närmare 70 eldsjälar från det unga civilsamhället. Från UNF var även Max Johansson & Lina Sultán närvarande.
- Jag har som representant i IOGT-NTO-rörelsens GS-grupp besökt Falun som är en av de orter som ansökt om att få anordna kongress 2021.

Slutord

UNF Norrbotten klarade av utmaningen GS för en dag genom att värva 50 nya medlemmar. I vår får hela deras DS besöka kansliet. Jag tycker det vittnar om hur organisationens alla delar kan vara med och jobba för att UNF ska bli en stark och växande organisation.

Tillsammans är vi alltid starkare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta:

att notera rapporten

171125
Samuel Somo
Generalsekreterare

Rapport Utredning av föreningskonto (punkt 7, bilaga § 5:8)

Bakgrund

Kongressen beslutade att vi ska se över möjligheten att erbjuda bankkonton via UNF-förbundet mot en låg kostnad. Uppdraget löper under innevarande mandatperiod. Det arbetet har delegerats till undertecknad och har påbörjats under hösten.

Nuläget

I dagsläget ser det väldigt olika ut i landet hur en förenings banktjänster ser ut. En del har underkonton via sitt distrikt. En annan del använder kassörens privata bank. En del har ett eget föreningskonto. Vissa föreningar har inget bankkonto alls.

På central nivå har UNF tillsammans ett eget avtal med Handelsbanken genom IOGT-NTO. UNF köper fullt ut ekonomitjänster av IOGT-NTO. Därför var ett första steg i utredningen att ta kontakt med IOGT-NTO och Handelsbanken.

Det finns en hel del parametrar att förhålla sig till i det här. Grundtanken med uppdraget är att vi ska hitta ett sätt att förenkla engagemanget i föreningarna, och att de enkelt ska kunna få egna bankkonton. Det möjliggör också för oss att enklare kunna betala ut föreningsbidrag och skapa en säkerhet i att UNF:s medel hanteras korrekt.

Dock är de alternativ som presenterats från Handelsbanken inget jag kan rekommendera att vi går vidare med. Antingen ställs det krav på att föreningar blir egna juridiska ombud. Eller att UNF och IOGT-NTO hanterar fullmakter från varje förening och får en ganska hög administrativ börda kopplat till det. Det förutsätter även att IOGT-NTO godkänner det alternativet. Något jag har indektioner på att de ej ämnar göra.

Det andra steget har varit att jag tagit kontakt med Sverok som idag har ett sådant system som vi efterfrågar. De erbjuder sina föreningar att öppna bankkonton mot en mindre avgift. Processen för Sverok är inte helt friktionsfri och det krävs en hel del administration där med. Sverok använder Nordea som leverantör.

Det Sverok har gjort i en egen utredning koppla till banktjänster är att de har identifierat några utmaningar som även vi kommer att stå inför om vi börjar erbjuda banktjänster. Det rör sig om nya regler som kan påverka just föreningskonton.

Vad det innebär sammanfattas enligt punkterna nedan:

- Egna bankkonton kommer att kräva organisationsnummer.
(Gäller hos de flesta bankerna idag. Och därför är det svårare att få igenom det vi önskar. Ett av Handelsbankens förslag var just att alla våra föreningar få ordna ett eget organistaionsnummer.)
- Egna bankkonton kommer att kräva minst en myndig person i styrelsen.
(Gäller hos de flesta bankerna idag. En del har undantag så att lägsta åldern är 16 år. Hittar vi en lösning kommer det vara 16-års gräns som gäller gentemot de - banktjänster vi kommer vilja

erbjuda)

- Kraven på garantier gällande pengatvätt och/eller överföring till olaglig verksamhet kommer att öka vilket innebär att en förening som vill öppna ett konto kommer att behöva redovisa sina intäkter och utgifter för banken samtidigt som kraven vad gäller vem som har tillgång till kontot kommer att ställa högre krav på legitimering.

Så frågan är inte helt enkel att lösa då en rad olika yttre omständigheter påverkar vägen framåt för oss. Utredningsarbetet fortlöper under 2018 och nästa steg är att titta på ett par andra organisationer och se om de har andra modeller och krav via sina banker.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

171125
Samuel Somo
Generalsekreterare

Rapport Trivselgerillan (punkt 7, bilaga § 5:9)

Anställningar

Arbetet med Trivselgerillan och Hand i hand-samarbetet med NBV går starkt vidare. Under hösten har två nya verksamhetsutvecklare anställts i Växjö (25/9) och Jönköping (2/10). Vi har även fått möjligheten att fortsätta det arbete som UNF Skaraborg påbörjat i Skövde genom att den anställda där fortsätter i vår regi (Anställd från 1/12). I Skövde har två omgångar med skolor genomförts med stöd från förbundet. Dessa genomföranden har gjort att de nya anställda fått chansen till värdefull praktik i fungerande verksamhet, något som medför en snabb ingång och förståelse för verksamheten.

Planering och implementering

Arbetet pågår för fullt med planering av vårens verksamhet. En viktig del av detta är kontakt med skolor och kommuner. Vi har i de olika kommunerna kontakt med nyckelpersoner som samordnare, rektorer och andra. Projektsamordnaren har kontinuerlig kontakt med de samverkande NBV-avdelningarna. Vi har även kontakt med styrelser eller UNF-VU:ar i de olika UNF-distrikten.

Utveckling av material

Under resten av hösten genomförs en uppgradering av Gerillahandboken och även en uppdatering av ledarutbildningen. Målet är också att vi, på samma sätt som under Trivselgerillans ursprungsperiod, får möjligheten att inkorporera NBV:s cirkelledarutbildning i ledarutbildningen. Även metoden som sådan får några justeringar för ökad funktion.

Framgångar

I november fanns Trivselgerillan med på mässan Förebygg.nu i Göteborg. Trivselgerillans monter var välbesökt och uppskattad. Många kommenterade montern som de snyggaste på plats. Många är också intresserade av Trivselgerillan som metod.

Under mässan skapades många nya kontakter med representanter för skolor och organisationer – varav flera kan leda till möjligheter att etablera metoden på flera platser. Bemanningen av montern varvades med deltagande i seminariepass. Med på plats fanns även Isabelle Benfalk som sitter i styrgruppen samt två av UNF:s verksamhetsutvecklare.

UNF Skaraborg har nominerats och fått ett folkhälsopris för arbetet med Trivselgerillan i Skövde. Priset delas ut av Region Västra Götaland i slutet av november.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att fira framgångar och notera rapporten

171125
Samuel Somo
Generalsekreterare

Rapport om rörelsegemensamt integrationsprojekt (punkt 7, bilaga § 5:10)

På förra mötet fick jag ett uppdrag om att utreda möjligheterna kring ett rörelsegemensamt integrationsprojekt. Se nedan vilka beslut vi tog.

Mötet beslutade:

att utreda vidare hur vi kan göra en större integrationssatsning

att ge Isabelle Benfalk i ansvar för integrationssatsning

Efter mötet har jag fortsatt ha kontakt med övriga förbundens ordförande och en grupp är numera tillsatt med en eller flera representanter från varje förbund. Gruppen består i dagsläget av Mona Örjes och Emil Hansson från Junis, Barbara Wennerstrand från IOGT, Karin Wester från NSF och jag från UNF.

Gruppen har ännu inte lyckats ha sitt första möte men jag hoppas att det hinns med innan årsskiftet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2017-11-24

Rapport om Debattakademin (punkt 7, bilaga § 5:11)

Bakgrund

På oktobermötet så tilldelades jag bland annat projektansvar för Debattakademin. Vi beslutade även att projektansvariga ska rapportera skriftligt till varje ordinare förbundsstyrelsemöte. Detta är min rapport.

Vad har hänt sen sist?

Det har varit främst tankeverksamhet kring det här projektet.

- Ska vi tillåta hela rörelsen att söka kursen? Finns det eventuellt intresse från iggisar och junisar?
- Går det att göra i samarbete med folkhögskolorna?
- Hur lång ska utbildningen vara?
- Hur gör vi den creddig?

Framtiden

Min plan är nu att försöka svara på ovanstående frågor för att sedan börja realisera projektet. Boka lokaler och planera kommunikationen kring det.

Tips mottages tacksamt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se|0733603777

Stora Essingen, 2017-11-24

Rapport: En röst att räkna med del 1 (punkt 7, bilaga § 5:12)

Uppdrag

Jag har i enlighet med Bellas direktiv kontaktat Elon och Johan som kommer vara inblandade i detta projekt. Jag har mejlat dem lite övergripande vad jag har tänkt mig, och när jag tänkt att det är aktuellt att vi ses. Samt information kring projektet.

Nyckelfrågan ska vara vald till maj 2018, så det är lite tidigt att dra igång med något arbete just nu. Det blir först aktuellt efter årsskiftet. En planeringsfas i februari +-, och att dra igång projektet ca tre månader innan nyckelfråga-deadline.

Så jag har meddelat dem att jag tar kontakt med dem efter årsskiftet för vidare arbete. Jag har inte heller tillsatt någon projektgrupp än så länge, eftersom det inte heller är effektivt just nu. Men process är ju den viktiga biten i detta projekt, så målet är att lägga mycket tid på planerandet och processen, snarare än resultatet - det kommer på köpet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Semanur Taskin, 2017-11-24

Rapport om En röst att räkna med Del II (punkt 7, bilaga § 5:13)

Bakgrund

På oktobermötet så tilldelades jag bland annat projektansvar för ENRARM Del II. Vi beslutade även att projektansvariga ska rapportera skriftligt till varje ordinare förbundsstyrelsemöte. Detta är min rapport.

Vad har hänt sen sist?

Det har varit främst tankeverksamhet kring det här projektet.

- Vilka frågor ska vi välja mellan?
- Hur gör vi kampanjen långsiktig?
- Vad behövs egentligen för att hela UNF ska kunna sluta upp bakom en fråga?

Framtiden

Det här kommer inte vara prioriterat från min sida innan årsskiftet men efter nyår då jädrar!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se|0733603777

Stora Essingen, 2017-11-24

Rapportärende Plattformar (punkt 7, bilaga § 5:14)

Uppdrag

Förra förbundsstyrelsemötet spikade vi att vi ville genomföra projektet ”Plattformar”. I samband med att vi spikade projektet valdes även jag till projektansvarig för ”Plattformar”.

Upplägg/Vad har hänt?

Sedan jag fick uppdraget har jag påbörjat en orientering av olika vägval för framtida plattform. Delvis valde jag att undersöka möjligheterna till att bygga en plattform som liknar webbhallens medlemssida där en jobbar mycket med att levla upp sitt medlemskap. Jag utforskade även en annan lite enklare väg där vi bygger upp en webbsida via wordpress, då utan levlingsystem. Efter samråd och bollning med en otroligt kompetent programmerare på företaget 3 valde jag tillslut köra på det lite mer ”light” varianten. Då vi helt enkelt inte avsatt de resurserna som skulle krävas för att kunna bygga upp det.

Jag har även genomfört möte tillsammans med inkopplad personal, vilket i det här fallet är organisationsutvecklaren och kommunikatören.

Utöver det har jag genomfört ett första möte tillsammans med de olika verksamhetsansvariga för varje verksamhetsområde. (Lina, Jens & Olle Å)

Uppföljning

Arbetet är fortfarande i uppstartsfas men igång i den takten den behöver vara, mer gedigen och utförlig rapport inkommer till nästa förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Max Johansson

Stockholm, 2017-11-25

Rapport Hälsa (punkt 7, bilaga § 5:15)

Inte mycket finns egentligen att rapportera. Jag satt länge och grubblade vilka som skulle vara intresserade av att sitta i en sådan här projektgrupp. Eftersom vi inom UNF inte jobbat alltför mycket med Hälsa på detta vis innan så hade jag inga namn i huvudet som ploppade upp.

Fick lite mer klarhet kring vad som förväntades efter mötet om plattformar. Jag har nu börjat skriva till folk jag tror skulle vara intresserade av att jobba med detta (bland annat samtliga som höll i temaspåret Träning-hälsa på kongressen). Har ni andra ni tror skulle vara intresserade så får ni gärna ge tips.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Rapport Feminism (punkt 7, bilaga § 5:16)

Finns inte så mycket att rapportera än. Jag är i stadiet där jag har tänkt ut lite folk som skulle vara bra i den framtida arbetsgruppen. Om du själv vill vara med i arbetsgruppen eller känner någon som skulle passa, säg till! Tacksam för alla tips på namn jag kan få. Inom en snar framtid är tanken att börja kontakta folk om arbetsgruppen. När gruppen väl är tillsatt så ska vi sätta igång på riktigt. Det var allt denna gång.

Förbundsstyrelsen föreslås

Att notera rapporten

Lina Sultan

2017-11-24

Rapport UNF Gaming (punkt 7, bilaga § 5:17)

Arbetet med UNF Gaming har pågått sedan det initierande FS-mötet i oktober.

I samarbete med Ola Stafhammar (person med koll/kontakter inom gaming) togs ett manifest fram för att sondera och staka ut vägar för ett gaming-initiativ, redan innan verksamhetsområdet beslutades. Detta manifest har sedan flitigt använts för den fortsatta planeringen.

För någon vecka sedan blev även resursfördelningen klar, där Hampus blev resursen för området. Vi har under veckan haft vårt uppstartsmöte.

Vi sökte även pengar från ett par olika håll för våra planer, men tyvärr har inga ansökningar blivit beviljade.

Det finns mycket man kan göra inom gaming-området och i mångt och mycket handlar det nu om att göra rätt saker, i rätt ordning. Grundstenarna i planeringen är dock att verksamheten skall bedrivas löpande online, genom såväl studiecirklar som spelande, och att det en gång per år skall anordnas en större verksamhetshelg där kurser, utbildningar och föreläsningar genomförs i samband med ett LAN. Därutöver skall medlemsinitiativ stöttas genom i startskedet marknadsföring och eventuella resurser av olika slag efter behov.

Med detta sagt har de första stegen tagits för att skapa en onlinehemvist, där valet fallit på Discord. Möjligheterna för olika typer av onlinestudiecirklar har även börjat undersökas, där vi nu är i fasan av att hitta ett bra innehåll som kan anpassas till att göras som studiecirkel. Parallellt tror jag att det pågår en generell diskussion med NBV om resurser kopplat bland annat till gaming.

Även om lansering skall ske i april, är planen att initiera vissa aktiviteter redan runt nyår, för att dels ta vara på de initiativ som redan sker, men också för att kunna utveckla verksamhetsområdet efter intresse och behov och ha något att starta med när lanseringen sker.

Eftersom verksamhetsområdet är under utveckling, valde jag även att testa att sponsra ett externt LAN (EventLan) mot exposure. Det jag hoppas blir utfallet är att lag som deltar där, blir intresserade av att driva sitt lag genom UNF – i föreningsform. Resultatet därifrån blir intressant, men potentialen bedöms som stor.

Större strategiska processer som påbörjats är att undersöka olika typer av samarbeten. Konkret handlar detta i dagsläget om att hålla verksamhetshelgen i samarbete/samband med lanet Birdie i Uppsala i maj 2018. Begynnande diskussioner har även förts kring ett eventuellt samarbete med ett produktionsbolag (ESEN) som sänder e-sport. Förutom detta finns planer på samarbete med SESF (Svenska e-sportsförbundet) och Sverok.

Jag tittar även på möjligheter att skapa en ekonomi kring verksamhetsområdet, som jag dock bedömer kommer kräva vissa diskussioner och beslut i FS. Sammanfattningsvis handlar grunden i detta om att de föreningsbidrag e-sportslag som bildas får hamna i en central pott

som används för att skapa ett gemensamt innehåll, och snarast används som sponsringspengar till e-sportslagen, t.ex. bestående i material som lagtröjor och material, men även som centrala pengar till vinstpotter, ”gemensamma kostnader” som t.ex. deltagande på externa event och spelservrar. I detta arbete finns även tankar kring hur fördelningen av distriktsbidrag kopplat till föreningar och medlemmar skall fördelas, med utgångspunkten att e-sportslagen mycket väl kan ha medlemmar från flera distrikt och att verksamheten bedrivs nationellt. Jag har inte några egna bestämda tankar kring hur detta skall se ut, men öppnar i och med detta upp för tankar och idéer från er övriga så att ett eventuellt underlag till ett senare FS-möte kan vara så bra och genomtänkt som möjligt.

Jag representerade även UNF Gaming på ett möte med Plattformsansvariga Max, som jag tror kommer underlätta och skapa struktur på arbetet.

Förbundsstyrelsens föreslår

att Notera rapporten

Bakom tangenterna, tillsammans med kossorna

Olle Åkesson, ansvarig UNF Gaming

Rapport Grafisk profil (punkt 7, bilaga § 5:18)

Arbetet med den nya formen för UNF fortlöper intensivt. Den arbetsgrupp som leds av UNF:s kommunikatör Elon Larsson består av Samuel Somo, Lisa Greve, Max Johansson & Jim Gustafsson.

Arbetsgruppen har träffat byrån vi samarbetar med vid följande tillfällen:

5 oktober – Uppstart och briefing

16 oktober – Workshop

6 november – Konceptpresentation

4 december – Designpresentation

Den 4 december presenterades alltså förslaget till hur vår nya form kan komma se ut. Till detta FS-möte får ni se förslaget och lämna feedback.

En implementeringsplan finns framtagen för årets första sex månader. Går att beskåda nedan.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att notera rapporten

171125

Samuel Somo

Generalsekreterare

Bilaga Implementeringsplan Grafisk profil

Implementeringsplan:

Nedan har vi en mer detaljerad aktivitetsplan på implementeringen av den nya profilen.

Januari

- Leverans av profil i mitten på månaden
- Produktion av presentationer
- Layouta och beställa material
- Förbereda inför release

Februari

- Presentation för FS (mer detaljerat hur FS kan använda profilen för att nå maximal effekt i kommunikationen)
- Presentation för all personal via video
- Digital releasefest 12 februari (fest i interna kanaler och exklusivt innehåll)
- Utskick av paket till distrikt innehållande bra ”grundmaterial” + goodiebags till föreningar
- Presentation för övriga rörelsen
- Nyhetsbrev till alla medlemmar
- Uppdatering av hemsida + webshop

Mars

- Djupgående utbildning för personal och specifikt VUar
- Presentation på DÅM (faddrar eller VUar)
- Presentation på FSSer (VUar eller annan i DS)

April

- Presentation på DÅM (faddrar eller VUar)
- Presentation på FSSer (VUar eller annan i DS)

Maj

- Centralt fortsätter vi att byta ut material löpande
- VUarna hjälper föreningar och distrikt att fasa ut gammalt material

Juni

- Centralt fortsätter vi att byta ut material löpande
- VUarna hjälper föreningar och distrikt att fasa ut gammalt material

Juli

- Gammalt material är utfasat från alla gömmor

Presentation utkast av Grafisk profil (punkt 8, bilaga § 5:19)

Den 4 december presenterades det första utkastet på design av ny profil. Utkastet presenteras för FS för att möjliggöra medskick, ställa frågor och feedback till arbetsgruppen med profilen.

Måndag den 11 december skickas feedback till vår byrå för att därefter finalisera alla delar så vi kan hålla vår lansering och implementeringsplan.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att göra de medskick som diskuterats under presentationen av ny profil

171125
Samuel Somo
Generalsekreterare

Bilaga Implementeringsplan Grafisk profil

Implementeringsplan:

Nedan har vi en mer detaljerad aktivitetsplan på implementeringen av den nya profilen.

Januari

- Leverans av profil i mitten på månaden
- Produktion av presentationer
- Layouta och beställa material
- Förbereda inför release

Februari

- Presentation för FS (mer detaljerat hur FS kan använda profilen för att nå maximal effekt i kommunikationen)
- Presentation för all personal via video
- Digital releasefest 12 februari (fest i interna kanaler och exklusivt innehåll)
- Utskick av paket till distrikt innehållande bra ”grundmaterial” + goodiebags till föreningar
- Presentation för övriga rörelsen
- Nyhetsbrev till alla medlemmar
- Uppdatering av hemsida + webshop

Mars

- Djupgående utbildning för personal och specifikt VUar
- Presentation på DÅM (faddrar eller VUar)
- Presentation på FSSer (VUar eller annan i DS)

April

- Presentation på DÅM (faddrar eller VUar)
- Presentation på FSSer (VUar eller annan i DS)

Maj

- Centralt fortsätter vi att byta ut material löpande
- VUarna hjälper föreningar och distrikt att fasa ut gammalt material

Juni

- Centralt fortsätter vi att byta ut material löpande
- VUarna hjälper föreningar och distrikt att fasa ut gammalt material

Juli

- Gammalt material är utfasat från alla gömmor

Diskussionsärende Utvärdering styrelsearbete (punkt 8, bilaga § 5:20)

Bakgrund

Som en strategisk förbundsstyrelse är det viktigt att sätta sig ner och titta på hur styrelsens arbete fungerar. Under den här punkten kommer vi lyfta ett separat utvärdering och gå igenom ett par frågor som rör vårt egna arbete.

Åtgärd

Utvärderingen finns som en separat excell fil och det är viktigt att ni tills styrelsemötet har fyllt i samtliga frågor.

Förbundsstyrelsen föreslår

att notera diskussionen

att ge förbundsordförandena i enligt med resultatet av utvärderingen vidta åtgärder för att förbättra och utveckla styrelsearbetet

Max Johansson

Stockholm, 2017-11-26

Beslutsärende POPBOX, av eller på? (punkt 9, bilaga § 5:21)

Bakgrund

För två AU-möten sedan beslutade arbetsutskottet att avsätta 25tkr till ett projekt vid namnet ”Soberbox”. Soberbox har sedan dess fortlöpt och blivit ”POPBOX”.

Kortfattat har alla vägar utstakats. En enklare affärsplan har blivit skriven, PR-plan är upplagd, visuell identitet är spikad, design på boxen är framtagen, drycker har blivit upphandlade och hemsidan är i full rull. Nu ställs då frågan innan vi väljer att investera ytterligare resurser, ska vi köra på eller inte?

Analys

I och med att arbetet har fortlöpt har det blivit lättare att förutse kostnadsbilden + för hela hela boxen

Nedan följer en enklare kalkyl:

Totalkostnad				
	Upplaga 300 ex		Upplaga 1000 ex	
Antal boxar	å pris	Summa	å pris	Summa
6 Pack kartong	13,9	4170	13,9	13900
Embalage	8	2400	8	8000
FinLådor	30	9000	25	25000
Ytterlåda	15	4500	10	10000
6 flaskor dryck	12	21120	11	65000
Kostnad exkl moms	137	41190	122	121900
Kostnad inkl moms	172	51487,5	153	152375
Försäljningspris	199	59700	199	199000
Vinst	27kr	2334	46kr	46000

1* Utöver finns det en differens på upp mot 10% på samtliga utgifter (Då vi kan behöva köpa in 13 flak dricka istället för exempelvis 12 beroende på hur det bäst fungerar med frakt och paketering) (300 flaskor / 24 = 12,5 flak)

2* Utöver det måste vi köpa in 1000 exemplar av 6 packet då det är minsta möjliga
Det ökar utgifterna med 12k (Som vi såklart kan använda om vi släpper en ny box i framtiden)

3* Utöver det här har det sedan tidigare investerats 23,5tkr i själva utvecklingen. (Som vi redan investerat) **fetstil betyder att det är använt**

25k budgeten		
Bygga hemsida	1	7000
Facebook annons	1	5000
Lådor + pressskick	10	1000
Drycktest	1	1000
Typsnitt mm.	1	
Övrigt	1	5000
Varumärke regg	1	4500
		23500

4* Inför vidare produktion ska vi inte bara förlita oss på att själva boxen bär sig själv kostnadsmässigt utan att den riktigt stora vinsten finns i att sälja reklamplatser i själva boxen. Alltifrån att vi får en sponsrad dricka (11kr per box) eller att någon köper reklamplats i boxen (5-10kr per box).

Resultat

Kort och gott kan vi då räkna med att vi kommer behöva ta på oss ytterligare en risk och investera **69000** i produktionskostnader för själva boxen

Om vi lyckas sälja samtliga 300 lådor är den beräknade intäkten **59700kr** vilket i sig inte blir ett noll resultat på samtliga produktionskostnader. Men tittar per produkt såld räknar vi med en "vinst" på 17kr.

Är det dock så att vi lyckas sälja de 300 lådorna kommer vi även ha användning på de resterande 700:a 6/packen. (Vi kan även sälja av dem till andra ändamål med om så är fallet)

Med det som bakgrund anser vi ska fortsätta enligt planen och lansera POPBOX.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att avsätta upp mot 70tkr extra till POPBOX och att det tas från det egna kapitalet
att ge Max Johansson att verkställa lansering POPBOX

Max Johansson
Stockholm, 2017-11-08

Beslutsunderlag Delegationsordningskaos (punkt 9, bilaga § 5:22)

Bakgrund

Inför förra mötet uppstod en del frågetecken kring vår delegationsordning och om den verkligen är smidig i vårt vardagliga arbete. Det här underlaget syftar till att reda ut vad egentligen som hände om vi borde göra några ändringar.

Vad hände?

Hela konversationen utspelade sig på mejl då vi skulle besluta om att tillsätta faddergruppen. I vår Arbetsordning står följande:

Tillsättande av faddergrupp

- *Förbundsstyrelsen är ansvarig för att tillsätta faddergruppen.*

Detta blev problematiskt eftersom vi var tvungna att välja vilka personer som skulle ingå i gruppen inför fadderhelgen. Vi löste det genom att ta ett per capsulam-beslut över mejl.

På vårt möte i augusti, arbetsveckan kom ett förslag från vår eminente förbundssekreterare att istället ge ett A till AU för att underlätta hanteringen av tillsättande av arbetsgrupper. Denna diskussion fördes således vidare in i mejlkonversationen kring tillsättande av faddergruppen.

Det hela blev ännu krångligare av att jävpolicyn var inne och spökade då en person har en relation till en av personerna i förslaget. Dock är det inte jävpolicyn som detta underlag berör eftersom det inte var det dokumentet som stod i fokus för diskussionen.

Hur ser det ut i dagsläget?

Enligt nuvarande lydelse i våra styrdokument, delegations- och arbetsordning, så kan endast FS utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen. Förbundsordförandena har beredningsansvar (B) och förbundsstyrelsen har ansvar och beslutbefogenheter (A).

Vilka åtgärder ska vidtas?

Målet med detta underlag är att vi alla ska ha samma tolkning av delegationsordningen så vi kan följa den samtidigt som vårt arbete flyter på smidigt och inte hindras av en inflexibel delegationsordning.

Som jag ser det behöver vi föra en diskussion kring vad som menas med ”arbetsgrupper som verkar under förbundsstyrelsen”. Gäller det alla arbetsgrupper och då även inräknat arbetsgrupper tillsatta för att verkställa våra projekt under 2018?

För att göra det hela smidigare är ett alternativ att ge arbetsutskottet ansvar och beslutsbefogenheter, dock ger detta ledamöterna i AU mer makt och därmed förbundsstyrelsen mindre makt. Det beror helt på vilket behov förbundsstyrelsen har av att avgöra och kontrollera vilka som sitter i våra arbetsgrupper.

Undertecknad har ingen bestämd åsikt och ser istället fram emot en bra och givande diskussion med förbundsstyrelse.

Därför ska förbundsstyrelsen diskutera följande:

- räknas alla arbetsgrupper in i ”utse och fastställa arbetsgrupper som verkar under förbundsstyrelsen”?
- om det inte gör det, vilka grupper ingår egentligen?
- vill förbundsstyrelsen ha beslutsbefogenheter över vilka som ingår i alla våra arbetsgrupper?
- vilka för- respektive nackdelar ser vi med de olika alternativen?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att förbundsstyrelsen vid tillsättandet av grupper vid förbundsstyrelsemöten även delegerar ansvar för fyllnadval

eller

att stryka A under ”Utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen” i kolumnen FS

att lägga till ett A under ”Utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen” i kolumnen AU

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se|0733603777

Södermalm, 2017-11-27

Beslutsunderlag Jämställdhetsarbetet 2018-2019 (punkt 9, bilaga § 5:23)

Bakgrund

På oktobermötet inkom jämställdhetsgruppen med ett underlag om hur jämställdhetsarbetet ska fortskrida inom UNF. Det återremitterades och har nu resulterat i detta underlag. Värt att notera, som redan nämnts i rapporten från jämställdhetsgruppen, har arbetet inom gruppen svalnat av. Därför är detta inte ett underlag från hela gruppen utan endast från undertecknad. Vid missnöje, rikta det rätt.

Historia

UNF:s jämställdhetsarbete har gått i vågor och det var inte förens förra mandatperioden som det togs ett ordentligt tag om det. Innan dess hade olika insatser gjorts, ofta i samband med flera fokusfrågor t.ex. certifierad normbrytare som var en utbildning som syftade till att skapa medvetenhet kring normer och liknande. Förra förbundsstyrelsen antog, tack vare Anneli Bylund, ett gäng jämställdhetsåtgärder för att öka jämställdheten inom UNF. Dessa har arbetats med under året av en jämställdhetsgrupp bestående av Josefin Larsson, Gustav Bylund, Max Johansson med undertecknad som sammankallande.

Siffror och strukturer

Sett till siffrorna är UNF förhållandevis jämställda, i alla fall mellan män och kvinnor. Det finns en viss överrepresentation av kvinnor på posten sekreterare inom distriktsstyrelserna, och vice versa på posten ordförande. Jag är dock övertygad om att det inte är siffror som UNF behöver jobba med. Vi behöver jobba med strukturer.

I somras hade vi kongress. Förra kongressen var en katastrof sett till talartid, vem som pratade mest. Denna kongress var lite bättre men vi har fortfarande en lång väg att gå gällande vem som egentligen får plats och vem som lyssnas på i sådana maktsammanhang.

I svallvågorna från #metoo har en fb-grupp startas som heter #nykterfrizon. Det är en grupp där en som kvinna, eller kvinnligt kodad människa kan dela med sig av sina erfarenheter kring övergrepp, trakasserier eller härskartekniker som förekommit inom nykterhetsrörelsen. Även om vi nog redan visste om att vi hade problem, eller att vi inte var skonade från samhällets vidriga strukturer visar berättelserna i gruppen att vi verkligen har ett problem.

Kvinnor, eller kvinnligt kodade människor ska inte hindras från att engagera sig i UNF för att det förekommer maktmissbruk, övergrepp eller trakasserier. Vi behöver inleda ett aktivt motarbetande av strukturer. Både gällande vem som har makten, men också något så grundläggande som rätten till sin kropp.

Åtgärder & mål

Som ovan nämndes har förra förbundsstyrelsen antagit en rad åtgärder för att göra vår kära organisation mer jämställd. Dessa finner ni bifogade sist i detta underlag.

Som en åtgärd nämns att förbundsstyrelsen ska ta fram mål för jämställdhetsarbetet. Hur dessa mål ser ut och vad de faktiskt innebär är helt upp till oss. Vi avgör om de ska vara av strategisk natur, eller mer av en mätbar natur.

Jag föreslår att vi bör sätta strategiska mål för jämställdhetsarbetet. Detta av den enkla anledningen att siffrorna inte hjälper oss i brytandet av strukturer. Som tidigare nämnt är vi till stor del jämställda på pappret, men vi måste titta bortom siffrorna. Som ett komplement kan vi givetvis sätta mer mätbara mål, för att ge arbetet den dynamik och flexibilitet det kräver.

Nedan föreslår jag ett gäng olika mål som jag tror kan hjälpa oss att sträva efter ett bättre UNF.

- UNF ska 2019 aktivt ha motarbetat strukturer som hindrar kvinnor, eller kvinnligt kodade människor att engagera sig i vår organisation.
- Oavsett vilket kön en har ska en ha samma förutsättningar att bli en ledare inom UNF.
- Talartiden på kongressen 2019 ska vara jämt fördelad.
- All vår verksamhet ska vara öppen och tilltalande för alla kön.
- Ingen utsatt för maktmissbruk eller härskartekniker inom UNF.
- Antalet deltagande distriktsordförande på DO-nätverket ska representera hur könsfördelningen ser ut bland DO-skaran.

Därför ska förbundsstyrelsen diskutera följande:

- Vill vi behålla åtgärderna? I sånt fall, finns det något vi vill ändra/lägga till?
- Vem ska egentligen jämställdhetsarbetet syfta till att främja? Utgår vi från tvåkönsnormen eller inte? Hur påverkar det vårt arbete?
- Hur ser vi på de föreslagna målen? Vill vi ta bort något, ändra något eller lägga till något?

Hur ska vi arbeta?

Hur vi faktiskt ska bryta dessa strukturer, eller ens kunna identifiera dem är en mycket svår uppgift. Uppdraget blir inte lättare av att formen för att göra det är oklart, vad fungerar egentligen bäst? Som ovan nämndes har vi tillsatt arbetsgrupper, är det verkligen rätt väg att gå?

Jag har funderat på att tillsätta en arbetsgrupp som inte består av FS-ledamöter för att den gruppen verkligen ska kunna prioritera det arbetet. Det var det som fällde nuvarande grupp, att det inte finns tid till att prioritera jämställdhetsarbetet. Nackdelen med detta är att vi

distanserar oss från jämställdhetsarbetet. Jämställdhet är inte något en uppnår över en natt eller efter ett år. Det är inte heller något vi kan sluta arbeta med, det behöver finnas levande i organisationen. Hela tiden.

Därför ska förbundsstyrelsen diskutera följande:

- Hur vill vi arbeta med jämställdhet?
- Ser vi det som en prioriterad fråga?
- Vilken form vill vi arbeta i?

Om vi tillsätter en arbetsgrupp:

- Vilket mandat och vilken budget samt vilken ram har arbetsgruppen att verka inom?
- Vem ska sitta i arbetsgruppen? En FS-ledamot eller andra ideella?

Vad ska vi få ut av den här diskussionen?

För att ge oss så bra förutsättningar för att komma ifrån den här diskussionen med ett bra resultat tänker jag tydliggöra vad vi behöver få ut av diskussionen.

- Ta ställning till om vi vill anta liknande åtgärder som förra förbundsstyrelsen gjorde, eller vad vi i sånt fall vill ha istället.
- Enas om gemensamma mål för jämställdhetsarbetet 2018-2019.
- Enas kring vilken form och vilka verktyg som behövs för att uppnå målen.
- Ge ett tydligt uppdrag och mandat till den formen vi väljer att bedriva arbetet i.
- Enas kring om jämställdhet är prioriterat eller ej.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att notera diskussionen.
- att anta åtgärder för ett mer jämställt UNF.
- att anta mål för jämställdhetsarbetet.
- att tillsätta arbetsgrupp eller vilken form vi nu landar i som får i uppgift att verka för att målen ska uppnås samt åtgärderna verkställas.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 073-3603777

Västerås, 2017-11-26

Bilaga Jämställdhetsåtgärder

Åtgärd	Utförare/Ansvarig	Kommentar
Förbundsstyrelsens arbete		
Förbundsstyrelsen ska vid början av varje mandatperiod sätta upp mål för jämställdhetsarbetet	Sammanställande för jämställdhetsgruppen	Gruppen har fördelat ansvar för detta inom sig och planerar att skicka någon form av underlag till arbetsveckan i augusti.
Hur jämställdhetsarbetet fortskrider ska utvärderas årligen och målen ska ses över	Sammanställande för jämställdhetsgruppen	Det är inte riktigt dags för utvärdering än, men detta kommer självklart ske efter avslutat verksamhetsår 2017.
Förbundsstyrelsen ska tillsätta en grupp som blir utförare av jämställdhetsarbetet	Sammanställande för jämställdhetsgruppen	Gruppen består av Isabelle Benfalk (sammanställande), Max Johansson, Gustav Bylund och Josefin Larsson.
När förbundsstyrelsen tillsätter arbetsgrupper ska det eftersträvas en jämn könsfördelning	Förbundsstyrelsen	Förbundsordföraderna få ha i åtanke när de bereder förslag på FS-möten, övriga FS när det tillsätts grupper i och med projekt m.m. Förbundssekreteraren har fått i uppdrag att hålla koll på siffrorna.
Representation		
Vid intern representation ska könsfördelningen på representanter finnas i åtanke	Förbundsstyrelsen	När vi internt ska representera ska vi ha i åtanke hur könsfördelningen är. Kanske mest aktuellt vid större arrangemang o.dyl.
Vid extern representation ska könsfördelning på representanter finnas i åtanke	AU och förbundsordföranden a + arvoderade	När UNF representeras i externa forum, typ besöker andra organisationer osv.
När interna eller externa personer bjuds in på olika UNF-tillställningar ska det finnas en tydlig medvetenhet kring könsfördelning på representanterna.	Arrangörer, bildningsledaren	Bildningsledaren får extra medskick här att implementera hos dem som arrangerar kurser.
Icke-män ska i första hand bli tillfrågade både när UNF ska representera, samt när andra personer bjuds in för	Förbundsordförande, arvoderade, AU,	Viktigt att tänka på när vi har större arrangemang och när personer blir tillfrågade

representation till UNF	bildningsledaren	vid större bildningsinsatser.
Bildning och arrangemang		
Jämställdhet ska inkluderas i UNF:s grundutbildning, samt specialisten socialt och höjdaren socialt.	Bildningsledaren	Detta kommer att göras under 2017.
På föreningsstyrelsesamlingar ska jämställdhet finnas som ett ämne att diskutera och problematisera kring.	Bildningsledaren	Detta kommer troligen ske under nästa mandatperiod.
På distriktsordförande- och distriktskassörsnätverken ska jämställdhet finnas som ett ämne att diskutera och problematisera kring.	Bildningsledaren, 2:a vice ordf.	Distriktskassörsnätverken eller liknande satsning som riktar sig till kassören. Distriktskassörsträffen i våras hann inte detta göras då det skedde bara ett par veckor efter beslutet. Diskussion har skett på distriktsordförandenätverket.
På större arrangemang och tillställningar ska jämställdhet finnas med på agendan	Förbundsstyrelsen, bildningsledaren	Väldigt öppen för tolkning. Kan dock tolkas som att det ska finnas diskussionspass, eller ska pratas om det i någon form. Har skett på förbundssamlingen
Distriktens valberedningar utbildas i valberedningsarbete	Jämställdhetsgruppen	En utbildning genomfördes i januari och ytterligare en planeras under hösten i.o.m. att detta är en del av det interna utvecklingsprojektet.
Demokrati		
Talartidsmätning ska föras på kongressen och diskuteras	Kongressgruppen	Kongressgruppen arbetar med hur detta ska ske.
Ombudsskolan på kongressen ska ta upp jämställdhet och hur det påverkar förhandlingar	Kongressgruppen	Kongressgruppen arbetar med att detta ska ske.
Talartidsmätning ska föras på distriktsårsmöten	Max Johansson + Gustav Bylund	Alla DÅM är genomförda men det fattas lite statistik. Gruppen ska försöka få in detta från faddrar så fort som möjligt.
Övrigt		
Jämlikhetsbokslutet ska spridas och uppmärksammas i UNF	Förbundssekreteraren	Kontinuerligt arbete som är on the go.
UNF ska tillämpa en könsneutral kommunikation och se till att tonaliteten inte tilltalar ett specifikt	Kommunikatören	Kontinuerligt arbete. Kommunikatören har blivit informerad om detta.

köns normer		
-------------	--	--

Beslutsunderlag UNF:s politiska arbete (punkt 9, bilaga § 5:24)

Bakgrund

UNF har en stark drogpolitisk agenda i och med vår vision. Drogpolitik har även haft en stark ställning internt i organisation, det är till och med ett eget verksamhetsområde i vår klassiska uppdelning av vår verksamhet. Vi har en Höjdaren som har en stark vinkling åt det drogpolitiska hållet.

Just nu har undertecknad ett politiskt ansvar inom organisationen, vad innebär egentligen det?

Det här underlaget syftar till att sätta upp en tydlig agenda för vårt politiska arbete. Vad vill vi åstadkomma? En sådan tydlighet kommer göra att jag inte längre arbetar i blindo. Detta kommer utgöra medskick till mig i mitt fortsatta arbete samt en tydlighet för oss som grupp i vad vi verkligen vill åstadkomma. Således är detta ett internt dokument som inte ska användas i vår kommunikation externt, varken till distrikt eller externa aktörer. Detta är för vår egen skull.

Vilka är våra frågor?

Vi behöver diskutera en mängd olika saker kopplat till vårt politiska arbete. Det är nog smartast att börja med vad som är vårt politiska område. Vilka frågor är UNF:s frågor? I vår vision nämns solidaritet, demokrati och nykterhet. Trots detta har UNF:s politiska arbete endast varit inriktat på nykterheten, det rent drogpolitiska området.

Förbundsstyrelsen ska därför diskutera följande:

- Vilka frågor är UNF:s frågor? Kan vi göra utspel i solidaritets- och demokratifrågor eller ska vi fortsätta hålla oss inom det drogpolitiska området?

Vad vill vi uppnå?

Den förra diskussionsfrågan är tydligt abstrakt, detta nästkommande område är mer konkret. För att skapa en tydlighet och enas kring vad vi vill uppnå behöver vi först diskutera men sedan också sätta mål för vad vi faktiskt vill åstadkomma.

Förbundsstyrelsen ska därför diskutera följande:

- Vad vill vi uppnå med det politiska arbetet inom de kommande 1,5 åren?

Exempel:

- Hur många gånger ska vi synas i media?
- Ska vi ha åstadkommit någon reell, mätbar förändring? I så fall vad?
- Övriga konkreta mål på vad det politiska arbetet ska uppnå.

Politiskt arbete, hur?

För att ge oss ytterligare ramar att spela inom samt för att undvika delade meningar om vårt politiska arbete behöver vi även diskutera hur vi ska arbeta politiskt. Är det ren lobbyism som UNF ska arbeta med eller är det mer åt det aktivistiska hållet? Vi behöver också diskutera om det finns några skillnader på det lokala arbetet som sker i distrikten och på det arbetet som vi utför nationellt?

- Vilken typ av påverkansarbete ska UNF jobba med? Aktivism eller lobbyism? Eller kanske en go' blandning? (OBS! Gäller ej En röst att räkna med då vi redan klubbat en projektbeskrivning)
- Finns det någon skillnad på hur UNF ska jobba lokalt och nationellt?
- Kan vi synas i vilken media som helst? Exempelvis Nyheter24?
- Hur ska UNF uppfattas externt? Vad ska folk tänka när de ser oss?
- Finns det någon skillnad på hur UNF ska uppfattas lokalt och nationellt?

Ordförandes mandat

Jag har fått följande uppdrag i arbetsordningen:

- *Arbeta med press/media och vara UNF:s politiska talesperson.*

För att vi alla ska vara överens och jag inte gör några övertramp behöver vi diskutera vilket mandat jag egentligen har i politiska frågor.

- Vad innebär det att arbeta med press och media?
- Vad innebär det att vara UNF:s politiska talesperson?
- Får jag skriva debattartiklar med vem som helst om vad som helst?
- Vem avgör UNF:s politiska linje?
- Vad har jag för resurser till att verkställa de mål som vi tidigare har satt i och med detta underlag?
- Hur mycket ska jag prioritera det politiska arbetet? På bekostnad av vad?

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera diskussionen och låta den utgöra medskick till Isabelle Benfalk i hennes fortsatta arbete med det politiska området.

att fastställa mål för det politiska arbetet fram till sommaren 2019.

Isabelle Benfalk
benfalk@unf.se | 073-3603777
Södermalm, 2017-11-27

Beslutsärende fördelning av verksamhetsutvecklare (punkt 9, bilaga § 5:25)

Bakgrund

Förra förbundsstyrelsemötet diskuterade vi de olika medskicken vi ville göra gällande verksamhetsutvecklare-fördelningsprocess. Ett av de starkaste medskicken var att vi ville se ett konkretare utkast till nästa möte, så förbundsstyrelsen utifrån förslaget kunde diskutera och fatta beslut.

Sedan förra mötet har BIGS:arna med de medskicken som gjorts tagit fram ett förslag som vi ur VU-fördelningsgruppen godkänt som förslag.

Resultat

Vår bedömning är att vi har ett fullgott underlag som vi skulle kunna faställa på förbundsstyrelsemötet nu i december. Förslaget hittar ni nedan.

Med det sagt föreslår förbundsstyrelsen

att anta bilagan ”Fördelning av verksamhetsutvecklare”

Max Johansson, Olle Gynther Zillen, Isabelle Benfalk

Stockholm, 2017-11-27

Fördelning av Verksamhetsutvecklare

Utkast till FS möte 8-10 december 2017

Bakgrund

Målet för de personella resurserna i landet är att de ska nyttjas så produktivt som möjligt för att UNF ska växa och utvecklas. Utgångspunkten är därför att skapa den bästa lösningen för organisationen som helhet och inte för varje enskilt distrikt. Det är uppdraget som kongressen har gett inför att UNF ska fördela våra anställda verksamhetsutvecklare runtom i landet. Syftet med det här dokumentet är att förtydliga hur det ska gå till när UNF beslutar vart personalstödet ska placeras.

Ansvarig för processen

Generalsekreteraren är ansvarig över styrning av övrig personal enligt UNFs delegationsordning. Ansvaret över verksamhetsutvecklarna delegeras vidare till Biträdande Generalsekreterare. Därför är det biträdande generalsekreterare som inleder processen och verkställer beslutet.

Inleda en fördelningsprocess

Fördelningsprocessen ska öppnas minst en gång per år. Det finns tre situationer som fordrar att processen inleds.

- Om verksamhetsutvecklartjänster blir lediga t.ex. när en anställd säger upp sig.
UNF ska alltid undersöka om det finns behov av att göra förändringar i fördelningen när en tjänst blir ledig. Detta för att undersöka om tjänsten ska förläggas på en annan ort än tidigare. Detta är det bästa sättet att flytta på en tjänst då det inte kräver någon facklig förhandling och skapar ingen osäkerhet i personalgruppen.
- Om det finns ett stort behov av att se över fördelningen t.ex. på grund av att ett distrikt växer mycket och det finns ett stort behov av personalstöd i distriktet eller om ett distrikt går i konkurs och det inte finns någon verksamhet för den anställda att arbeta vidare med. För att inleda en fördelningsprocess på grund av att verksamheten kräver det behöver underlaget befogad förändringarna eftersom det är ett omfattande arbete att verkställa och förhandla en omorganisation.
- Om en fördelningsprocess inte har inletts före sista november under det gångna året. Kongressen har varit tydlig med att fördelningen behöver ses över årligen, om det mot all förmodan inte har skett innan sista november under det pågående kalenderåret ska en process inledas. Detta för att säkerställa att vi utför det uppdraget vi fått från kongressen.

Handlingsplan vid fördelning

När processen inleds sammanställs det underlag som kommer ligga till grund för beslutet. Underlaget vilar på två pelare. Den ena pelaren är den statistik som finns att tillgå, bland annat medlemmar i distriktet, betalningsfrekvens, antalet föreningar och förändringskurvan. Utöver det bedöms även drivkraften i varje distrikt, vilket är den andra pelaren. Om underlaget talar för en förändring formuleras ett förslag på hur den nya fördelningen av verksamhetsutvecklare ska se ut. Förbundsstyrelsen och generalsekreteraren informeras om förslaget och sedan underrättas berörda distrikt, de får därefter chans att ge feedback på förslaget.

Om förslaget står sig efter att input har mottagits inleds i samråd med generalsekreteraren förhandlingar med facket. Om fördelningen enbart gäller vakanta tjänster genomförs enbart en mindre förhandling. När förhandlingarna avslutas verkställs den nya fördelningen och en rapport sammanfattas till förbundsstyrelsen.

Om underlaget styrker den befintliga fördelningen avslutas processen utan förändringar och en rapport sammanfattas till förbundsstyrelsen.

Information till förbundsstyrelsen

Under pågående fördelningsprocess informeras en kontaktperson från förbundsstyrelsen. Denna kontaktperson ges möjlighet att ge feedback på det förslag som arbetats fram. Syftet med detta är att säkerställa att den nya fördelningen inte krockar med förbundsstyrelsens strategi för UNF-landet.

Efter varje avslutad fördelningsprocess skall förbundsstyrelsen informeras genom en rapport som sammanfattas till nästkommande förbundsstyrelsemöte. Rapporten ska beskriva hur processen har gått tillväga tillsammans med en motivering för det beslut som har tagits.

Distriktssatsningspotten (punkt 9, bilaga § 5:26)

Bakgrund

I kongressbudgeten avsattes 200 000 kr för något kallat distriktssatsningspotten med ambitionen att kunna ge ett större bidrag till projekt som distrikt vill ta initiativ till.

Riktlinjer

För att erhålla bidraget skall följande göras:

1. Genomgå en ansökningsprocess, med en skriftlig ansökan och en presentation inför jury.
2. Genomförande av projektet, i all väsentlighet, i enlighet med projektplanen
3. Slutredovisning inlämnas.

70% av bidraget betalas ut vid beviljandet och resterande 30% efter slutredovisning.

Ansökningsprocessen

Den skriftliga ansökan skall innehålla en budget och en redovisning av vilket belopp som söks.

Presentationen inför juryn skall ske i samband med en DSS där idén pitchas och utrymme ges för att ställa frågor.

Genomförandet

Genomförandet skall, i all väsentlighet, ske enligt projektplanen. Annars krävs bidragsbeloppet tillbaka.

Slutredovisningen

Projektet skall slutredovisas med en redovisning över genomförandet och ekonomi (sammanställning och alla verifikat). Projektet skall slutredovisas inom 12 månader från att första delen av bidraget betalats ut.

Beslutsmandat

Beslut tas av en enhällig jury. Juryn består av minst 5 personer med härkomst ur FS, personalorganisationen och nykterhetsrörelsen. En ansökan kan endast beviljas i sin helhet eller avslås.

Bidragsnivå

Totalsumman är 200 000 kr och kan fördelas på 0 - 4 projekt, innebärandes att varje ansökan skall äska om minst 50 000 kr.

Bedömning

Projektet bedöms subjektivt utifrån hur bra ansökan är och hur väl projektet uppfyller IGLOR och UNF:s vision.

Överklagan

Ett beslut motiveras aldrig och kan inte överklagas.

Förslag

Förbundsstyrelsen föreslår

att besluta i enlighet med underlaget.

att Olle är ansvarig för planering och genomförandet av ansökningsprocessen

att Olle förbereder ett förslag till jury för beslut av FS.

Samverkan mellan IOGT International och UNF:s Höjdarkurs (punkt 9, bilaga § 5:27)

Detta är ett underlag för att inleda ett eventuellt långsiktigt formaliserat samarbete mellan IOGT Internationals internationella påverkansarbete och UNF:s Höjdarkurs. Underlaget behandlar ett antal internationella företeelser som alla kanske inte är bekanta med. Till underlaget följer ett appendix med förklaringar som det rekommenderas att läsa först om en inte är bekant med internationella sammanhang.

Bakgrund

HLPF är en av de tyngsta instanserna när det kommer till att påverka diskursen i utvecklingsfrågor inom FN och i förlängningen därmed också stora delar av det globala samfundet. IOGT International har sedan HLPF instiftades närvarat för att föra in alkoholperspektivet i Agenda 2030, ett arbete som tack vare forumets återkommande natur har gjort det möjligt för oss att jobba med det på ett systematiskt och långsiktigt sätt.

Två problemområden finns dock som existerar som hinder för att IOGT International ska utveckla arbetet ytterligare. Det första hindret är finansiering. IOGT International är, i jämförelse med IOGT-NTO-rörelsen i Sverige, en fattig organisation som arbetar med små marginaler. Vi har helt enkelt inte råd att skicka det antal personer som vi skulle vilja till HLPF eller andra närliggande arenor.

Det andra hindret gäller antalet röster och representativitet. IOGT International skulle gärna se att fler personer från IOGT-NTO-rörelsen tar del av och arbetar med internationell alkoholpolitik – inte minst vad gäller ungdomar. Unga drabbas hårt av alkoholrelaterade skador, och att lyfta alkoholperspektiven i sammanhang där ungdomar diskuteras är av stor vikt. Det hade varit väldigt värdefullt för IOGT International och den globala alkoholpolitiska utvecklingen om fler ungdomar kunde ta plats i denna diskussion.

Samverkansmöjligheter med UNF

Från IOGT Internationals sida ser vi ett utmärkt tillfälle att samverka vad gäller UNF:s Höjdarkurs. Varje år arrangeras kursen som lockar UNF:s främsta representanter. Ur IOGT Internationals perspektiv är detta en målgrupp som vi gärna involverar i vårt alkoholpolitiska arbete.

Det vi föreslår är att vi inleder ett långsiktigt samarbete mellan IOGT International och UNF:s Höjdarkurs. Varje år väljs två deltagare i kursen ut på att ackompanjera IOGT Internationals delegation till HLPF i New York för att driva frågor relaterade till alkohol ur ett ungdomsperspektiv. UNF står för kostnader relaterade till denna resa, inklusive kostnader för en erfaren IOGT International-mentor som guidar och hjälper UNF:arna på plats och i det politiska påverkansarbetet.

Dessa två personer kan med fördel väljas ut utifrån de prestationer som en gör under kursens gång. Som ett exempel skulle de två deltagare väljas ut utifrån kriterier så som vem som skrivit de bästa uppsatserna, gjort de bästa presentationerna eller något liknande.

Mentorn som följer med från IOGT International kommer vara på plats dels för att guida UNF:arna, men också vara en del av en större påverkansgrupp från IOGT International som arbetar systematiskt och långsiktigt med frågan. Vårt förslag är därför att ta höjd för att ge denna person utrymme för att, om behov finns, kunna närvara vid något förmöte, förkonferens eller liknande som kan behövas för att kunna leverera under HLPF på ett bra sätt.

Den årliga ekonomiska insatsen från UNF:s sida skulle för allt detta erfordra en uppskattad summa om ca 40 000 kronor per år.

Så, sammanfattningsvis kan sägas att:

UNF får ut av detta en väldigt kraftig morot för att inte bara söka till utan också prestera under Höjdarkursen. Dessutom får man en omfattande ytterligare utvecklad spetskompetens hos två medlemmar per år vad gäller alkoholpolitik och internationell påverkan.

IOGT International får genom detta en möjlighet att närvara med fler röster och utveckla sitt arbete med att föra in ett alkoholperspektiv i Agenda 2030.

Utöver detta får båda organisationer som delar samma syfte om ett nyktert samhälle en större närvaro i ett viktigt forum som kan leda till en positiv utveckling för att uppnå en värld där alkohol inte hindrar människor från att leva fria och rika liv.

Tidsplan & långsiktighet

HLPF arrangeras varje år. Nästa forum kommer att vara sommaren 2018. Från IOGT Internationals sida är vi naturligtvis måna om att, om UNF är intresserade, få detta samarbete att komma till stånd så fort som möjligt. Däremot har vi inte insikt i om det är möjligt att genomföra detta samarbete redan under pågående Höjdarkurs. Det kan naturligtvis inte vi avgöra.

Vårt primära förslag är därför att inleda samarbetet redan inför HLPF 2018. Ifall UNF inte skulle bedöma det som möjligt vill vi därför också föreslå ett alternativ. Vi skulle i detta alternativ inleda samarbetet med Höjdarna först inför HLPF 2019, men däremot som en engångsföreteelse skicka två UNF:are till HLPF 2018 som inte är direkt knutna till Höjdarkursen utan väljs utifrån en av UNF annan bestämd process.

Från IOGT Internationals sida ser vi detta samarbete som en långsiktig investering, som vi gärna ser fortgå under en längre tid. Vi inser dock att det sätt som UNF och Höjdaren är organiserat kan göra det svårt att säga exakt hur länge ett sådant samarbete kan pågå. Bildningssystemet revideras vartannat år. Inriktningen från Höjdaren kan också beslutas att vara på ett sådant sätt att personerna som går kursen inte får kunskap som är relevant i ett sammanhang så som HLPF.

Vårt perspektiv är därför att vi testar en första tvåårsperiod med medskicket till UNF att under dessa två år välja inriktning på Höjdaren som är någorlunda relevant för HLPF-vistelsen. Därefter får UNF, i samband med att en ny styrelse tillträder, känna av om man vill ändra upplägget på samarbetet med IOGT International.

Förslag

Vi föreslår därför UNF:s förbundsstyrelse besluta

att avsätta 40 000 kronor i 2018 och 2019 års budget för FN-påverkan i samverkan med IOGT International.

Lucas Nilsson
Associate IOGT International
Stockholm 2017-11-22

APPENDIX: Förklaringar

Om IOGT International

IOGT International är en global paraplyorganisation för nykterhetsorganisationer runt om världen. UNF är tillsammans med Junis, NSF och IOGT-NTO medlemmar i IOGT International som också är den primära internationella paraplyorganisationen sedan Active (det europeiska ungdomsparaplyet) omorganiserades som en del i IOGT International.

IOGT International samlar och stöttar medlemsorganisationer som arbetar för en nykter livsstil. IOGT International är också den primära aktören i internationella sammanhang för global drogpolitisk påverkan utifrån ett nykterhetsperspektiv. IOGT International har tillgång till och påverkar i en rad drogpolitiska forum och gentemot ett antal internationella aktörer.

Mer information om IOGT International finns på iogt.org.

Om Agenda 2030 / Sustainable Development Goals (SDG)

Agenda 2030 och de hållbara utvecklingsmålen (Sustainable Development Goals, SDG) är FN:s ramverk för hållbar utveckling. De styr FN:s arbete med hållbar utveckling och är en ständigt återkommande utgångspunkt för i princip alla större internationella utvecklingssamarbeten. Även om de inte är juridiskt bindande är det många stater och stora internationella aktörer som har anammat dem som viktiga komponenter i sina egna utvecklingsmål. Således är de centrala för hur en stor del av den globala diskursen om hållbar utveckling är utformad.

Totalt finns det sjutton hållbarhetsmål. Inga mål behandlar alkohol eller andra droger direkt, men av de sjutton är tretton relaterade till alkohol. Vetskapen om alkoholens inverkan på dessa tretton mål är dock inte alltid vad den bör vara, och därför finns det anledning för en global nykterhetsrörelse att påverka i frågan så att alkoholfrågan kommer upp på bordet.

Mer information om SDG:s finns på sustainabledevelopment.un.org.

Mer information om kopplingar mellan alkohol och SDG finns på iogt.org/the-issues/advocacy/obstacle-to-development.

Om FN:s High-Level Political Forum on Sustainable Development (HLPF)

HLPF är ett årligt internationellt forum då representanter från världens länder samlas för att utvärdera, följa upp och diskutera utvecklingen med Agenda 2030 och göra en måluppföljning

av de hållbara utvecklingsmålen. Det är det främsta internationella forumet i världen för att diskutera Agenda 2030. Forumet arrangeras årligen i juli och hålls på FN-kontoret i New York.

Mer information om HLPF finns på sustainabledevelopment.un.org/hlpf

Beslutsärende medlemsresan (punkt 9, bilaga § 5:27)

Bakgrund

Under förbundsstyrelsens arbetsvecka i augusti på börjades en diskussion om hur vi skapar framtidens superhjältar. Efter diskussionen på arbetsveckan överlämnades uppdraget till en grupp med uppdraget att återkomma med vidarearbete av medlemsresan. Vid oktober-FS presenterades ett första underlag, som därefter har fortsatt att utvecklas.

Analys

Kortfattat har vi i gruppen identifierat att medlemsresan har förbättringspotential. Något som gäller från första kontakt till övergången till IOGT-NTO. Efter det utredningsarbete som har bedrivits, kan det dock sägas att resan är komplex och att det finns lika många resor som medlemmar.

Vi tror att mycket av ens fortsatta engagemang inom UNF formas av de första 6 månaderna, och att mycket av de 6 månadernas potential sätts under de första veckorna. Vi har därför valt att gå vidare med att systematisera den första tiden, från värvning till ömsesidig bekräftelse av medlemskapet. En process vi bedömer tar 7-14 dagar.

I och med komplexiteten av hur medlemsresan ser ut för olika individer, geografiska områden, distrikt och föreningar, väljer vi även att hålla en relativt öppen idé om hur medlemsresan skall utformas och vårt underlag är främst ett material kring vilken effekt vi vill åstadkomma, med förslag på hur det skulle kunna se ut och eventuella material som skulle kunna behövas. Den exakta implementeringen väljer vi att lägga ut på personalorganisationen.

Bilagor

I bilagorna följer idéer, tankar och inspiration kring hur medlemsresan kan utformas.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge personalorganisationen i uppdrag att implementera ”Medlemsresan”

Max Johansson, Lina Sultan, Olle Åkesson
Stockholm, Lugnås, Töreboda, 2017-11-20

Bilaga 1

Medlemsresan

Effektmål

Långsiktigt: Att skapa superhjältar (definition: UNFs interna kursmaterial).

Kortsiktigt: Känslan skall vara att man känner sig välkommen och pepp!

Principer

1. Det ska vara enkelt att bli medlem.
2. Det ska vara en låg tröskel att börja engagera sig.
3. Det ska vara ett personligt välkomnande.
4. De första 6 månaderna skall högt ställda förväntningar från medlemmen överträffas.
5. De första månaderna skall den nya medlemmen välkomnas, beträda en låg tröskel att engagera sig, delta i bra verksamhet och skolas i UNF.
6. Nya medlemmar som kommer in UNF förväntas och uppmuntras att engagera sig tidigt i medlemskapet.
7. Målet är att varje ny medlem som värvats har gått UNF:aren inom loppet av 6 månader.

Dock

8. Det ska gå att vara passiv i sitt medlemskap och ändå vilja betala medlemsavgiften.

Efter de 6 första månaderna bygger den fortsatta resan på att få mer och mer i form av ansvar och utbildning.

Bilaga 2 Förslag på implementering/innehåll

Första 7 dagarna

dag 0 - Värvas

dag 1 - Välkomnas

- SMS-utskick (alltid)

- Personligt samtal (om möjligt)

- Messenger-bot (om möjligt)

- Gör en intressekoll

dag 2 - Information

- Får info kopplat till sitt intresse

- Leds till plattformar där den kan utöva sitt intresse

dag 3 - Inbjudan

- Bjud in till FB, Insta, Snap.

dag 4 - Inbjudan evenemang

Bjuds in att delta på evenemang

- IRL och/eller online

- Kom på vår fredagsträff!

- Kom med i UNF-Lokalen!

- Delta i vår onlineturnering!

dag 5 - Bekräftelse

- Ömsesidig bekräftelse av medlemskap

Betala din medlemsavgift

- Vi har nu bekräftat ditt medlemskap, välkommen!

Ditt medlemsnr är XXX, din mejladress är XXX

dag 7 - Materiella ting

- Medlemskit anländer

Följande 3 månader

Bjud in till verksamhet

Bjud in till UNF:aren

Gå med i/starta förening

Delta i verksamhet

3-6 månader

Medarrangera ett arrangemang.

Delta på värvning.

Gått UNF:aren.

Årligen

Bjud in till FÅM (SMS)

Gratulera på årsdag gått med i UNF (SMS)

Present på årsdag 1, 2, 5, 10 år (post)

Bjud in till plattformar

Påminn om att betala medlemsavgiften (SMS)

Bjud in att läsa artikel/facebook-sida/

Utredning Motdrag (punkt 9, bilaga § 5:28)

UNF:s förbundsstyrelse har beslutat att Motdrag ska utredas. Detta uppdrag har legat på personalorganisationen från förra förbundsstyrelsen och har nu finaliserats.

Bifogat finns följande dokument:

Bilaga 1_Utredning Motdrag 2017

Bilaga 2_Policy för UNFs medlemstidning Motdrag

På FS-mötet presenteras även den läsarundersökning som utredningen hänvisar till.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att notera utredningen
- att göra de medskick som framkommer till det fortsatta arbete med Motdrag
- att se över Motdrags policy och utgivarskap
- att Ge Motdragsredaktören i uppdrag att inventera vilket utrymme det finns i befintlig motdragsbudget för utveckling.
- att Till februari FS lämna besked om tidningen ska göras om och utvecklas i enlighet med något av alternativen i utredningen, samt se vilket resurstillskott som behövs.

171127

Samuel Somo

Generalsekreterare

BILAGA 1 se separat PDF

Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse 16-17 mars 2002

Reviderad av UNF:s förbundsstyrelse senast 8-10 maj 2015

Syfte

- § 1 Syftet med denna policy är att slå fast de grundläggande riktlinjerna för UNF:s medlemstidning Motdrag, dess styrning samt innehåll.

Mål och verksamhet

- § 2 Motdrag är UNF:s medlemstidning och har som syfte att främja UNF och organisationens mål och vision.
- § 3 Motdrags innehåll ska upplevas som attraktivt och värdefullt för medlemmar och potentiella medlemmar. Tidningen ska bilda och engagera läsaren i UNF och våra frågor samt stärka medlemmar i deras ideologiska ställningstagande.
- § 4 Motdrag ska vara en arena för intern debatt och aktivt uppmuntra till detta.
- § 5 Tidningen ska uppmärksamma händelser och verksamhet i UNF landet. Politiska händelser som har koppling till UNF eller dess ideologi ska ägnas särskild uppmärksamhet.
- § 6 Det ska alltid finnas möjlighet att granska UNF som organisation i Motdrag. Det kan göras i samverkan med de förtroendevalda granskande funktioner som finns inom organisationen.
- § 7 Motdrag ska bidra till samverkan och känsla av gemenskap med övriga IOGT-NTO-rörelsen.

Arbetssätt och struktur

- § 8 Motdrags rättsliga grund är tryckfrihetsförordningens bestämmelser. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med de pressetiska regler som antagits av Pressens samarbetsnämnd.
- § 9 Det dagliga arbetet sköts av redaktören som har huvudansvar för innehåll, utformning och produktion av tidningen.
- § 10 Redaktören kan sammankalla en redaktionskommitté bestående av ideella medlemmar. Dess uppgift är att stötta arbetet med tidningen och fungera som ett bollplank för redaktören.
- § 11 UNF:s generalsekreterare är ansvarig utgivare.
- § 12 Motdrag är en del av UNF:s interna och externa kommunikation och ska bidra till samt utveckla UNF:s allmänna kommunikation.

Målgrupper

- § 13 Tidningen är i första hand UNF:s medlemstidning. Den primära målgruppen är medlemmar i UNF mellan 13-19 år.
- § 14 Motdrag bör utöver sin interna roll fungera externt, framförallt för potentiella medlemmar och överlag unga i UNF:s målgrupp.

Annonspolicy

- § 15 Motdrag har en fri annonspolicy. Annonser bör dock inte accepteras som strider mot tidningens policy eller UNF:s grundsatser.

MOTDRAG

UTREDNING AV MOTDRAG

Därför utreds Motdrag

UNF:s förbundsstyrelse har beslutat att Motdrag ska utredas. Tidsmässigt är en remake av Motdrags utseende relevant, då tidningen saknar webb och inte har gjorts om utseendemässigt sedan 2012.

Sammanfattning av utredningens slutsatser

Motdrag tappar externa prenumeranter, så som bibliotek och skolor. Tidningen är i nuläget inte en inkomstkälla, som den skulle kunna vara.

Tidningen skriver inte för någon specifik målgrupp, förutom 13-19-åringar, vilket inte är rätt målgrupp.

Motdrag är omtyckt men når i dagsläget inte sin fulla potential.

Motdrag har det senaste året fått mycket positiv kritik.

Motdrag är ändå i behov av en formmässig remake och att ha en webbplats. De kommande sidorna specificerar detta.

Läsarundersökningens slutsatser

I läsarundersökningen som mailades ut till alla våra medlemmar, svarade 118 personer. Det är inte särskilt många svar, så svaren är snarare en fingervisning än absolut sanning.

Läsarundersökningen finns med som medskick på länk.

- 54,8 procent av läsarna är över 20 år.
- 38,1 procent är endast medlemmar, det betyder att tidningen, jämte UNF:s sociala medier, troligtvis är det enda sättet de läser om UNF.
- 61,5 procent är, bland andra anledningar, nyktra på grund av politiska och ideologiska skäl. Detta visar på att Motdrag också behöver bli mer ideologisk, engagerad och debatterande.
- Åsikter är bland det mest lästa och omtyckta i tidningen, samt



medlemmen, föreningen, reportage och nyheter. Detta är något Motdrag skulle kunna bygga ännu mer på innehållsmässigt i papperstidningen och på webben.

- Många tycker att tidningen är viktig för organisationens identitet men svarar inte lika starkt på att det är en viktig medlemsförmån. Detta behöver förändras.

Varför en remake av Motdrag behövs

- Motdrag bör göras om och byggas efter våra identitetsgrupper. (se läsarundersökning.).
- Motdrag behöver läsarprofiler.
- Motdrag har inte ändrat form sedan 2012 och är i behov av en ny form och logga = remake.
- Motdrag är i behov av att bygga ett målgruppsanpassat varumärke, vilket vi inte har idag.

Varför en webb behövs

- För att citera en person som svarat i läsarundersökningen "Ingen hemsida, vad är detta? 1980?"
- Finns vi inte på webben, så finns vi inte.
- Vi har ingenstans att dela artiklar från.
- Se nedan.

Vad en remake och webb kan göra för Motdrag

Målet med Motdrag är att den ska vara Sveriges största ungdomstidning som skriver om alkohol och andra droger. Den ska ha edge, lyfta sina medlemmar och ha en färgstark interndebatt.

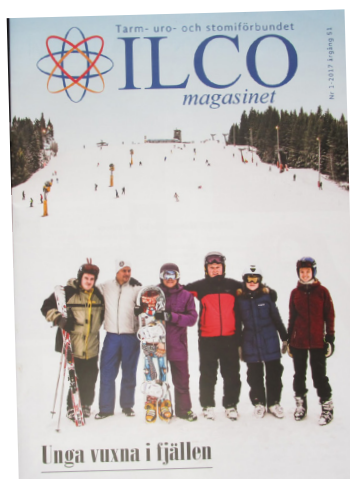
Tänk Motdrag som en populärkulturell, intersektionell och feministisk tidning med stark kampanda som skriver om nykterhet, droger, gaming och generella nörderier och mycket mer. I samma stil när det gäller grafisk form som tidningarna Nöjesguiden, Frihet och Ottar och med samma skärpa som tidningen Filter.

Motdrag ska både sticka i ögonen, skapa debatt utanför organisationen men också vara den coola bekräftelsen på medlemsskapet.

Den ska vara intressant att läsa och den nya medlemmen ska känna att den lär sig mer om organisationen och blir stärkt och stolt i sitt medlemsskap.

På Motdrags webbsida kommer vår interndebatt vara som störst och artiklar kommer kunna delas. Både artiklar med kändisar, klickvänliga och plockiga artiklar att känna igen sig i. Motdrag kommer jobba mycket med video. Tanken är att runt hälften av Motdrags material på webben ska vara video -

FÖRE



TIDNINGEN ILCO
GJORDES OM AV A4

EFTER



tänk: vår egen version av KIT-videos, med vårt eget unika varumärke.

En ny Motdrag hjälper till att sätta UNF ännu mer på Sverigekartan och kommer stå i fronten som ett av våra främsta, ändock journalistiska, marknadsföringsmaterial. Motdrag ska bli en ideologisk, engagerande och debatterande röst i etern.

Motdrag ska bli en modern ungdomstidning som är inkomstbringande, tongivande, omtyckt och i bräschan för journalistik inom området ungdomar/alkohol-och drogfrågor.

Hur nya Motdrag bidrar till att UNF når sina mål

Huvudområde 1:

”UNF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt ideologiska engagemang och ställningstagande.”

Här har Motdrag en särskild stark möjlighet att direkt påverka medlemmarna som enda regelbundna utskick hem till brevlådan. Att stärka våra medlemmars ideologiska engagemang och ställningstagande är en stor del av Motdrags syfte redan.

Genom att ha en stark interndebatt i tidningen, så når vi målet tillsammans. Men här kan Motdrag bli ännu bättre och starkare med en ny logga, ny form och webb.

Huvudområde 2:

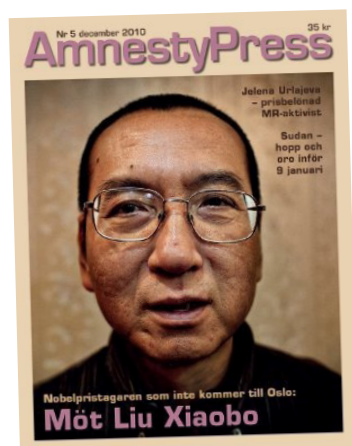
”Genom fler engagerade medlemmar och mångsidig verksamhet blir UNF kraftfullare som organisation.”

Att ha en stark interndebatt i papperstidningen och på webben, att kunna dela klickvänligt material från Motdrags webb kommer generera fler medlemmar till UNF och fungera som en hävstång för att få unga att närma sig UNF och våra frågor.

Motdrag är stark inom organisationen idag och eldar på medlemmarnas engagemang, men med en remake och strategier för sociala medier och webb har Motdrag en helt annan möjlighet att vara den första kontakten med UNF och vara ett värvande material.

Motdrag har en unik möjlighet att dela material på webben som skapar debatt hos medlemmar. En större möjlighet än vad UNF:s egna kanaler har. Vi kan till exempel föra vidare åsikter på ett mer trovärdigt sätt eftersom vi är en journalistiskt produkt. Vilka möjligheter har UNF att till exempel lyfta åsikten från Junisledaren som är skitarg på wistikassen, vilket sedan leder till debatt och därmed mer synlighet för fler? Möjligheten kanske finns, men den rimmar bättre med och landar bättre i Motdrags

FÖRE



AMNESTYPRESS
GJORDES OM AV A4

EFTER



koncept.

I nuläget nyttjar vi inte Motdrags fulla potential på detta område. Men med en remake och webb kommer vi att göra det.

Huvudområde 3:

”UNF:s medlemmar samlas i den drogpolitiska kampen och är de ledande unga rösterna i debatten.”

Se punkten ovan och punkterna nedan för strategiskt tillvägagångssätt i 4 olika alternativ.

Se över utgivarskapet för Motdrag

Förbundsstyrelsen bör se över vem som ska vara ansvarig utgivare för Motdrag. Motdrag får ofta kritik och frågor om varför generalsekreteraren är ansvarig utgivare och inte redaktören. Om man vill ha kvar GS som ansvarig utgivare bör man diskutera hur den ansvariga utgivaren praktiskt kan ha översikt över det som sker i Motdrags sociala medier och på en eventuell webbplats. Den ansvariga utgivaren står även till svars för webbmateriel och är den som blir fälld om det skulle hända något. Att vara ansvarig utgivare kräver rätt kompetens och insikt i publicistiska frågor.

Motdrags framtid

Alternativ 1: Vi gör ingenting

Kostnad: 0 kr.

- Vi fortsätter på samma sätt som förut. Motdrag har samma utseende och form, samt att vi inte finns på webben. Förutom på Instagram och Facebook, i liten skala.
- Motdrag utvecklas med avstamp i läsarundersökningen.
- Redaktören gör kreativa lösningar och sätter ideer utifrån Motdrags nuvarande form, tillsammans med den befintliga redigeraren.

Fördelar:

- Motdrag utvecklas ständigt och har fått mycket positiva reaktioner senaste året.

SÅ SKULLE NYA
MOTDRAG KUNNA
SE UT:



Nackdelar:

- Utanför organisationen finns vi inte eftersom vi inte finns på webben.
- Sociala medier förblir haltande då vi inte kan dela artiklar från Motdrag.
- Se nackdelar under Alternativ 2.
- Vi har en utseende på tidningen som inte är up to date.

Alternativ 2: Utveckling av webbsida och ett lätt strategiarbete

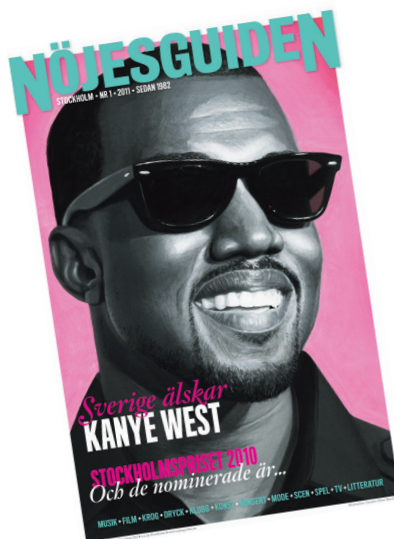
Kostnad: 93.000 kronor

- Ett lättare strategiarbete i form av: att tillsammans med experter ta fram typläsare och målgrupp, ta fram kärnvärden för Motdrag samt definiera problem och styrkor.
- Mindre webbplats med nyhetsflöde, plockiga klickvänliga artiklar, videomaterial och längre reportage.
- Motdrag fortsätter med samma utseende och mall – alltså ingen omgörning i utseende alls.
- Motdrag fortsätter att ha ungefär samma innehåll i tidningen, men utvecklas med avstamp i läsarundersökningen.
- Sociala medier förbättras och används mer då vi har en webb att dela ifrån.
- Vi har en annan chans till spridning och vi kommer nå ut till betydligt fler.

Positiva konsekvenser:

- Vi har en webbsida och får större spridning. Det går att ha levande sociala medier och dela från webbplatsen.
- Vi har en annan chans till nyhetsjournalistik, än vad vi har i nuläget. Vilket gör oss mer relevanta för våra läsare.
- En remake kostar ingenting, eftersom vi inte kommer ha en.
- Även om Motdrags form börjar bli omodern och inte riktigt är målgruppsanpassad så är det fortfarande en snygg mall och tidningen är av hög nivå, jämfört med många andra medlemstidningar.
- Det går att göra kreativa lösningar på Motdrags existerande form, även om de inte blir professionellt gjorda av en Art Director.

SÅ SKULLE NYA
MOTDRAG KUNNA
SE UT:



Negativa konsekvenser:

- Vi fortsätter att tappa externa prenumeranter.
- Motdrag känns ljummet relevant.
- Motdrag som papperstidning utvecklas inte till sin fulla potential.
- Vi bygger webb på vår befintliga form, som inte är målgruppsanpassad eller modern.
- Webb är bra men att bara satsa på webb är inte försvarbart då det är papperstidning som våra läsare helst läser. 53 procent av våra läsare vill läsa Motdrag som papperstidning.
- Det kan vara en strategisk fallgrop att utveckla organisationen med ny grafisk profil och nytt arbetssätt men ha kvar en gammal form på sin medlemstidning.
- Motdrag missar sin chans att med experter med spetskompetens på området bygga en tidning utifrån målgruppen.
- Motdrag halkar efter Accent som gör en remake nu, istället för att ta täten.
- Formen för en tidning, och framförallt en tidning för ungdomar, behöver göras om med jämna mellanrum för att fortsätta vara relevant. Detta bortser man ifrån om man endast satsar på webb.

Alternativ 3: Utveckling av webbsida och en HALV remake på Motdrags form

Kostnad: 131.400 kronor

- Vi utvecklar webb. Se punkt ovan.
- Tillsammans med en tidningsutvecklare, journalister och art directors från A4 med stor erfarenhet av medlemstidningsbranschen förbättrar vi Motdrags form.
- Formen fräschas upp med befintliga typsnitt. Tidningen blir upplyft, men formen är densamma, även stor del av innehållet och loggan.
- Den halva remaken innebär:
 - renare, mer lättläst och lättarbetad layout.
 - Tydligare vinjettsystem och uppfräschat spaltsystem.

Positiva konsekvenser:

- Motdrags papperstidning blir uppfräschad.
- Se ovan om positiva konsekvenser med webb.

Negativa konsekvenser:

- Se negativa konsekvenser under alternativ 1.

Alternativ 4: Utveckling av webbsida och en HEL remake på Motdrags form, samt strategier för annonsering, sociala medier och målgruppsanpassning.

Kostnad: 242.175 kronor

- Vi gör Motdrag till en relevant, fräsch ungdomstidning som ligger i framkant och syns utanför organisationen och som uppfyller alla visioner och mål som man kan läsa om under punkten **Vad omgörning och webb kan göra för Motdrag.**
- Helt ny logotyp och nytt varumärke.
- En stabil plan för Motdrags framtid, sociala medier, annonser och målgrupp.
- Vi anpassar Motdrag till typläsare och gör tidningen exakt utifrån vad målgruppen vill ha.

Fördelar:

- Detta har inte gjorts innan. Detta har varit Motdrags utmaning. Att tidningen inte har haft typläsare eller har tagit fram specifika strategier hur Motdrag ska växa och bli störst på sitt område, tillsammans med experter. Nu får man äntligen göra det grundarbete som egentligen är självklart för en tidning.
- Här kan man bli Sveriges största ungdomstidning om alkohol och andra droger.
- Här kan man börja få in pengar på tidningen. Genom sålda nummer och annonsintäkter.
- Genom strategi för sociala medier kan Motdrag korsbefrukta UNF:s sociala medier. Båda kommer växa till följd av en sådan här satsning.
- Det kommer bli fler delningar och större spridning.
- Motdrag kommer att få ett helt nytt innehåll och skriva för rätt målgrupp!
- För fler fördelar se de ovanstående alternativen. (1,2)

Nackdelar:

- Inga nackdelar förutom att det kostar pengar. En kostnad som på lång sikt kommer vara en investering som bringar intäkter och medlemmar till organisationen.

Vilka lösningar finns på de ex. existerande problemen?

- Outsourca byggandet av hemsidan.
- Vi har dragit ned antalet nummer till fyra istället för fem nästa år. Vilket betyder att vi har en del pengar i budget till remake om vi vill. Observera att fördelningarna inom Motdrags budget för 2018 inte är satta ännu. Hur budgetposterna kommer se ut beror på eventuell remake, webb och eventuellt ökning av sidomfång i Motdrag.

Frageställningar att diskutera

1. Vad vill UNF med Motdrag? Är syftet densamma som enligt Motdrags policy?
2. Vill förbundsstyrelsen att Motdrag ska vara en granskande funktion i en demokratisk organisation eller en reklamtidning för organisationen, eller lite både och?
3. Är en remake + webbutveckling relevant? Vad är UNF beredda att prioritera?
4. Bör UNF se över sin policy för Motdrag och i samband med det även titta på utgivarskapet?

Tidsplan

- Utgivningsplan för 2018 är lagd så att en eventuell remake och webbutveckling är möjlig.