

Plats: Digitalt i etern

Datum: den 24 april 2018

Närvarande ledamöter: Isabelle Benfalk
Olle Gynther - Zillén
Olle Åkesson
Semanur Taşkın
Jens Jørgensen Moberg
Lina Sultán

Ej närvarande ledamöter: Anneli Bylund
Maria Emilsson

Närvarande tjänstemän: Samuel Somo

Paragrafer: §§ 10:1-10:9

Bilagor: §§ 10:1

§ 10:1 Mötets öppnande

Isabelle Benfalk hälsade alla välkomna och öppnade mötet klockan 20:06 den 2018-04-24.

§ 10:2 Fastställande av föredragningslistan (bilaga 10:1)

Olle Gynther Zillén yrkar på att lägga till Arbetsordning som beslutsärende.

Mötet beslutade

att bifalla samtliga ändringsyrkanden

att fastställa föredragningslistan med gjorda ändringar.

§ 10:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade

att välja Olle Gynther - Zillén till sekreterare för mötet.

§ 10:4 Val av justerare

Mötet beslutade

att välja Semanur Taşkın och Olle Åkesson till justerare för mötet.

Förbundsstyrelsen går en runda om hur läget är nu.

§ 10:6 Rapportärenden

Inga rapportärenden inkomna.

§ 10:7 Diskussionsärenden

Inga diskussionsärenden inkomna.

§ 10:8 Beslutsärende

§ 10:8 a) Uppförandekod (bilaga 9:17)

Ärendet föredras.

Det ställs frågor om kamrattstöd och varför det nämns specifikt som utbildning i Uppförandekoden. Svaret blir att vi är grymma på kamrattstöd och därför kan utbilda inom det.

Isabelle Benfalk yrkar på att "ändra meningen "Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen" till ."Vi måste ta ansvar för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i UNF-sammanhang. Ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha en sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen.""

Mötet beslutade:

att ändra meningen "Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen" till ."Vi måste ta ansvar för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i UNF-sammanhang. Ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha en sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen."

att anta uppförandekoden

§ 10:8 b) Finansiella mål och intäktskrav (bilaga 9:19)

Ärendet föredras. Sammanfattningsvis spenderar vi väldigt mycket pengar per medlem enligt underlagsskribenten och vill därför identifiera framgångsfaktorer att satsa på.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018

sida 3 av 14



Det lyfts tankar kring hur vi ska prioritera de anställdas tid och frågetecken kring hur vi ej ska bli toppstyrda samt hur vi ska vända engagemangstappet. Det ställs också frågor om hur det här står emot den tidigare antagna kostnadsutredningen.

Det blir en metadiskussion om vilka beslut vi ska fatta och därav föreslås att "bordlägga frågan till junimötet och ta reda på vad kärnaffären är och framgångsfaktorer för distrikten till dess" samt "Isabelle Benfalk och Olle Åkesson får i uppdrag att utreda vägen framåt".

Mötet beslutade:

att bordlägga frågan till junimötet och ta reda på vad kärnaffären är och framgångsfaktorer för distrikten till dess

att Isabelle Benfalk och Olle Åkesson får i uppdrag att utreda vägen framåt

§ 10:8 c) Fokusering på kärnaffären (bilaga 9:20)

Ärendet föredras. Det läggs konsekvensyrkande av tidigare yrkande.

Mötet beslutade:

att bordlägga frågan till junimötet

att ge Isabelle Benfalk och Olle Åkesson i uppdrag att ta intentionen vidare och bädga för bra diskussion/beslut under junimötet

§ 10:8 d) Policy för Hållbart Engagemang (bilaga 9:21)

Mötet beslutade:

att besluta i enlighet med bilagan

att Anneli Bylund får ett uppföljningsansvar för policyn

§ 10:8 e) Verksamhetsberättelse 2017 (bilaga 9:22)

Mötet beslutade:

att anta förslaget om verksamhetsberättelse 2017

§ 10:8 f) Vit jul (bilaga 9:21)

Det lyfts att ett möte ska vara på torsdag med Vit jul-gruppen.

Olle Åkesson yrkar på att "UNF medverkar på Vit Jul, men inte ha några andra mål."

Isabelle Benfalk yrkar på att "ändra siffran i första målet till 50 och siffran i andra målet till 35"

Mötet beslutade:

att ändra siffran i första målet till 50 och siffran i andra målet till 35

att besluta i enlighet med underlaget

PROTOKOLL
fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 4 av 14



att gruppen består av Anneli Bylund (sammankallande), samt Isabelle Benfalk & Olle Gynther Zillén

§ 10:8 g) Arbetsordning (mötesbilaga 1)

Mötet beslutade:

att anta den nya arbetsordningen för 2017-2019

§ 10:9 Avslutning

Isabelle Benfalk avslutade mötet klockan 21:10 den 2018-04-24.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 5 av 14
Signeras via e-signering med BankID.



Isabelle Benfalk, mötesordförande

Ort och datum

Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare

Ort och datum

Semanur Taşkın, mötesjusterare

Ort och datum

Olle Åkesson, mötesjusterare

Ort och datum

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018

sida 6 av 14

§ 10:8 g) Arbetsordning - mötesbilaga 1

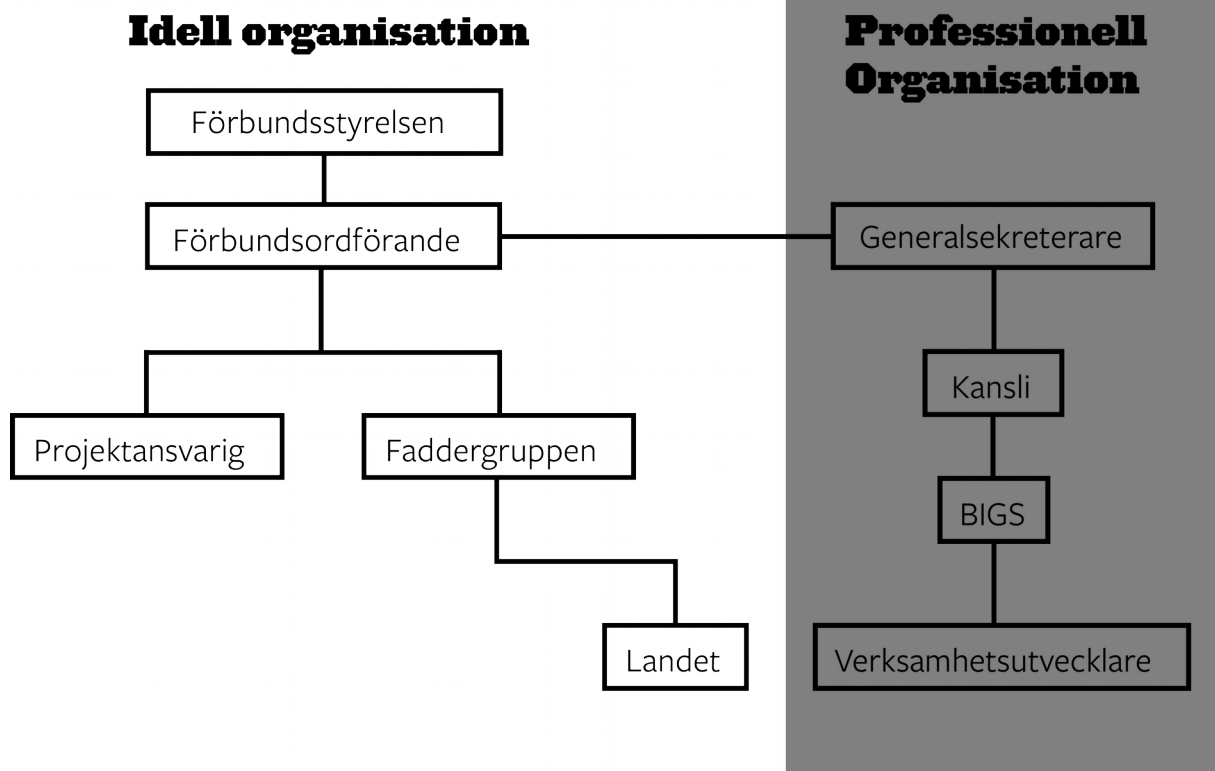
Arbetsordning

För kongressperioden 2017-2019. Beslutad på förbundsstyrelsemötet den 11:e augusti 2017. Reviderad den 24: april 2018.

Inledning

Arbetsordningen syftar till att klargöra hur vi valt att arbeta inom UNF. Den ska tydliggöra ansvarsfördelning, mandat och roller mellan och inom förbundsstyrelsen samt personalorganisationen och gentemot andra. Dokumentet fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsorganisation



Kongressen

Kongressen är UNF:s högst beslutande organ. Kongressen regleras av stadgarna § 2:2–2:6 och sätter ramar för allt arbete på förbunds nivå.

Förbundsstyrelsen (FS)

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen det högst beslutande organet och de som leder och förvaltar UNF som organisation. Förbundsstyrelsen fattar beslut på en strategisk nivå och

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 7 av 14



delegerar taktiskt samt operativt ansvar och arbete till grupper/individer och personalorganisation.

Förbundsstyrelsens uppgift är:

- Att strategiskt och ideologiskt leda UNF som organisation.
- Att prioritera resurser och delegera operativt arbete.
- Att ha kontinuerlig uppföljning av det som händer i UNF.
- Att företräda organisationen internt och externt.
- Att utvärdera förbundets arbete och initiera utveckling av organisationen.

Ramarna för förbundsstyrelsens arbete regleras i stadgarna § 2:7-2:8 . Alla i förbundsstyrelsen har ett kollektivt ansvar för de beslut som fattas. Det innebär bland annat att styrelseledamöter förväntas stå bakom de beslut som fattas i styrelsen, såvida de inte reserverat sig mot dem. Styrelsen har det yttersta ansvaret för UNF:s ekonomi, verksamhet samt har till uppgift att förvalta och utveckla detta på bästa sätt i enlighet med kongressens beslut.

Styrelsens ledamöter

Styrelseledamöternas uppgift är att ansvara för UNF som organisation. De förväntas se till UNF som helhet och engagera sig i alla beslut på den strategiska nivån. Ledamöterna engagerar sig även i det taktiska och operativa arbetet genom faddersystem eller specifika åtaganden.

Styrelseledamöterna har ansvar att:

- Aktivt delta i styrelsens arbete.
- Inom grupper och andra uppdrag leda och ta ansvar för att UNF utvecklas.
- Representera UNF och vår verksamhet framförallt internt men även externt.
- Utveckla UNF som organisation på förenings- och distriktsnivå genom till exempel fadderskap.
- Sitta i kompetensgrupp eller ha motsvarande operativt ansvar som regleras i arbetsordningen.

Några enskilda ledamöter har utöver det klädda poster med vissa specifika uppgifter;

Ordföranden

Förbundsordföranden har en generell samordnande roll och planerar, bereder och följer upp styrelsens arbete. Ordföranden är UNF:s ledare internt och representanter externt. Ordföranden fungerar också som en länk mellan den professionella och ideella organisationen.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 8 av 14



Ordförande Isabelle Benfalk ansvarar för att:

- Leda strategi utvecklingsarbetet.
- Arbeta med press/media och vara UNF:s politiska talesperson.
- Vara kontakten med civilsamhället, representera UNF på olika event/arrangemang.
- Samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp.
- Ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete.
- Utveckla förbundsorganisationens interna organisation.
- Arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring personalorganisationen.
- Ansvara för samarbeten med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen.
- Leda förbundsstyrelsemöten.
- Planera och kalla till förbundsstyrelsemöten.

Kontaktperson för de/den arvoderade är:

- Olle Gynther Zillén är kontaktperson för de/den arvoderade för att stötta den/dem i deras roll, löpande arbete och utveckling.

Kassören ansvarar för att:

- Ta ett övergripande ansvar för UNF:s ekonomi och dess utveckling.
- Ansvarar för beredning och uppföljning av budget.
- Bereda ekonomiska frågor.

Sekreteraren ansvarar för att:

- Samordna dokumentationen som ska utgöra underlag för verksamhetsberättelsen.
- Ansvara för att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar.
- Sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning.
- Ansvara för att jämlikhetsbokslutet sammanställs och görs tillgängligt för medlemmar.

Bildningsledaren ansvarar för att:

- Bereda strategiska frågor till förbundsstyrelsen kopplat till UNF:s bildningsarbete.
- Se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs.
- Stötta distrikt i att göra bildningsinsatser inom bildningssystemet.

Professionell organisation

Generalsekreteraren

Generalsekreteraren är den professionella organisationens högsta chef och står direkt under förbundsstyrelsen, samt arbetsleds av Isabelle Benfalk. Generalsekreteraren är den tjänsteman

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 9 av 14



som deltar på förbundsstyrelsens möten och ser till att verksamhetsorienterade beslut verkställs. Förbundsstyrelsen sätter ekonomiska ramar och mål för personalorganisationens arbete och generalsekreteraren organiserar och leder personalorganisationen utifrån det.

Personalorganisation

Personalorganisationen utgör förbundets professionella sida och leds av generalsekreteraren. Personalorganisationen agerar som ett stöd för den ideella sidan i sitt utförande av arbetsplan och utvecklande av organisationen.

Förbundsstyrelsen fattar beslut om vilka uppdrag som tilldelas personalorganisationen genom sin verksamhetsplaneringsprocess eller övriga beslut på förbundsstyrelsemöten. När personalorganisationen tilldelas ett uppdrag med en utvecklingskaraktär tillsätts en ideell kontaktperson. Den ideella kontaktpersonens uppdrag blir att stämma av arbetet, vara bollplank, göra taktiska avvägningar och vara en ideologisk kompass.

Förslag till uppdrag kan lyftas av förbundsstyrelseledamöter såväl som av generalsekreteraren. Uppdrag som beviljas fördelas genom generalsekreterarens arbetsledning och följs upp på varje förbundsstyrelsemöte.

Förbundsstyrelsen har delegerat all arbetsledning av personal till generalsekreteraren och ledamöterna är uppdragsgivare och inte arbetsledare över personalorganisationen. Om det uppstår oklarheter eller problem ska en vända sig till generalsekreteraren eller förbundsordföranden.

Generalsekreteraren har i uppdrag till varje förbundsstyrelsemöte rapportera om aktuella processer kopplat till personalorganisationens uppdrag.

Utskott och grupper

Arbetsgrupper-samt verksamhetsansvariga

Att bara låta förbundsstyrelse och personalorganisation genomföra verksamhet skulle begränsa hur mycket som blir gjort. Därför är det viktigt att förbundsstyrelsen engagerar andra ideella medlemmar som ansvariga för hela projekt eller enskilda aktiviteter. Den person eller grupp som delegerar ansvaret till en medlem är däremot fortfarande ansvarig i förbundsstyrelsens ögon och bör följa upp och stötta personen eller gruppen som den delegerat till.

Viktigt att tänka på när en delegerar ut ansvar till andra arbetsgrupper än ledamöter är att det sätts tydliga mål och uppgifter till den som det delegeras till.

Kompetensgrupper

Det finns också en kompetensgrupp som sköter operativa insatser, denna är:

- Event

Arbetsutskottet (AU)

Det finns även ett arbetsutskott(AU) för att fatta beslut av mindre karaktär. Arbetsutskottet består av fyra ordinarie ledamöter med 4 ersättare enligt en inbördes ordning. De sammanträder efter behov men minst en gång mellan varje förbundsstyrelsemöte och hanterar frågor i enlighet med delegationsordningen.

Arbetsgrupper och enskilda ansvariga tillsätts löpande under mandatperioden för enskilda projekt med ett givet och tydligt mandat från förbundsstyrelsen.

Ärendehantering

Förbundsstyrelsens möten kretsar kring att behandla olika frågor som uppstått eller initierats av styrelsen själva. Utgångspunkten för frågor på förbundsstyrelsens möten är underlag i oftast skriftlig form. Olika frågor kan följa olika mönster men det finns i princip tre typer av ärenden.

- Diskussionsärenden – Syftet med dessa är att samla in styrelsens tankar och perspektiv för att skicka med dem i det fortsatta arbetet med en fråga. Målet är inte konsensus utan att få en heltäckande bild med alla relevanta synpunkter. Den som skrivit underlaget bereder diskussionen genom att ge en bakgrund och föreslå relevanta perspektiv och frågor samt förbereda metoder för själva diskussionen.
- Beslutsärenden – Här har ärendet kommit så långt att styrelsen ska gå in och avgöra frågan genom ett beslut. Underlaget ska beskriva saker som bakgrund, beslutsprocessen, beslutsalternativ och annat som är relevant för beslutet. I dessa ärenden ska diskussionerna kretsas kring att nå ett beslut och därför är fokus på eventuella konkreta ändringsförslag snarare än allmänna synpunkter.
- Rapportärenden – Här rapporteras vad som hänt, händer och ska hända i en fråga som styrelsen delegerat. Rapporten ska vara så heltäckande att den självständigt ger en bra bild av läget. Rapportärenden ska beslutsmässigt enbart läggas till handlingarna och bifogas i protokollet men kan också vara ett tillfälle för eventuella frågor och mindre medskick.

Alla ledamöter, samt personalorganisationen genom generalsekreterarna, kan lyfta en fråga genom att skriva ett underlag. Det första underlaget i en fråga är oftast en diskussionsbilaga som senare leder till en beslutsbilaga och till sist en rapportbilaga. Andra frågor börjar med ett beslut

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 11 av 14



om att till exempel tillsätta en grupp med ett visst uppdrag som sedan kan få i uppdrag att bereda en diskussionsbilaga till ett senare möte.

Till mötena ansvarar den ansvarige för det specifika mötet att se över inkomna bilagor och bedöma dess prioritet och relevans. Bilagor som bedöms sakna prioritet och relevans hanteras utanför mötena. Den ansvarige har också som ansvar att bereda ett kreativt processupplägg som möjliggör för öppna och skapande diskussioner kring de punkter som bedöms mest prioriterade på mötet.

Årlig verksamhetsplanering

Strategidiskussion - Augusti

På förbundsstyrelsens möte i augusti har förbundsstyrelsen en inledande strategisk diskussion för att prioritera och välja inriktningar för kommande verksamhetsår genom att enas kring inriktningar.

Processen är uppbyggd i följande steg:

1. Förbundsstyrelsen beslutar om ett gemensamt syfte med UNF.
2. Förbundsstyrelsen beslutar om en målbild för UNF om fem år.
3. Förbundsstyrelsen beslutar om prioriteringar och inriktningar kopplade till arbetsplanen.
4. Förbundsstyrelsen tillsätter arbetsplansgrupper, distriktsstödgrupp och andra grupper som får i uppdrag att skriva projekt till förbundsstyrelsemötet i oktober.

I samband med att denna process avslutas får generalsekreteraren i uppdrag att koppla in personalorganisationen som är med i utformandet av projekt och projektbeskrivningar.

Till varje grupp tillsätts en samordnare vars uppdrag är att projektbeskrivningar inkommer till förbundsstyrelsens möte i oktober.

Projektbeskrivningar ska innehålla:

- **Syfte** – vad är projektets syfte
- **Inriktningskoppling** – vilket arbetsplansmål ska projektet uppnå och hur uppfyller projektet det arbetsplansmålet
- **Metod** – kort skriva hur en ska genomföra projektet, samt vilka ideella, personella eller andra former av resurser som kan tänkas behövas för genomförandet.
- **Budget** – inklusive en åskad summa pengar
- **Tid** – när under året passar det bäst att projektet genomförs och under hur lång tid ska projektet löpa

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 12 av 14



Verksamhetsplanering - oktober

På förbundsstyrelsens möte i oktober beslutar styrelsen om projekt och insatser som kommer ske under det kommande verksamhetsområdet. Förbundsstyrelsen behandlar projektbeskrivningar i tre olika områden:

Blocken – Den samordnande tillsammans med tilldelade förbundsstyrelseledamöter lämnar in projektbeskrivningar på projekt inom deras block som syftar till att uppnå deras tilldelade arbetsplansmål. Blocken är riktade satsningar som har ett fokus på att mobilisera UNF-landet.

Distriktsstöd – Den samordnande tillsammans med tilldelade förbundsstyrelseledamöter lämnar in projektbeskrivningar eller insatser som syftar till att stärka UNF:s distrikt. I distriktsstödet ingår delar av bildningssystemet, distriktsbidrag, årsmöten och annat som löper parallellt med blocken.

Interna utvecklingsprocesser – Den här punkten är sånt som inte passar in i varken blocken eller distriktsstödet, men som det ändå finns ett behov av att arbeta med. Interna utvecklingsprocesser är i större utsträckning saker som behöver integreras i verksamhet eller sker vid sidan av den verksamhet som sker idag. Här kan alla ledamöter skicka in projektbeskrivningar på eget initiativ till på utvecklingsprocesser de anser att förbundsstyrelsen behöver göra.

Underlaget till blocken ska innehålla:

- Övergripande sammanfattning - Varje block ska innehålla en övergripande sammanfattning av blocket där följande ska innehålla; blockets syfte, tilldelade arbetsplansmål/indikatorer och vilka projekt som uppfyller vilka mål, samt önskemål om äskade pengar
- Måluppfyllelse – Vilket arbetsplansmål ska projektet uppnå och hur uppfyller projektet det arbetsplansmålet
- Metod - beskrivning av hur projektet ska genomföras, eventuell implementering, samt vilka ideella, personella eller andra former av resurser som kan tänkas behövas för genomförandet.
- Budget – inklusive en äskad summa pengar
- Ansvarig förbundsstyrelseledamot - Varje projekt ska ha en ensam förbundsstyrelseledamot som högsta ansvariga person.

Under förbundsstyrelsens möte görs medskick till projektbeskrivningarna och eventuella ändringar gör på projekten, samt fördelar pengar till projekten utifrån budgetposten "Verksamhetsområdesprojekt". Om behov finns kommer även omfördelning av ansvar över block och projekt ses över.

Förbundsstyrelsens ledamöter och personalorganisation fördelas över block, distriktsstöd och andra interna utvecklingsprocesser.

Varje block har en samordnare vars uppgift är att:

- att projekten inom blocket är i fas och genomförs
- att ansvara för att en utvärdering görs av blocket med mål- och budgetuppföljning, vad som gick bra, vad som gick mindre bra, vad som kan göras bättre osv.

I de fall som en tjänsteperson har tilldelats ett huvudansvar för ett projekt eller block, tillsätts en ideell kontaktperson. Den ideella kontaktpersonens uppdrag blir att stämma av arbetet, vara bollplank, göra taktiska avvägningar och vara en ideologisk kompass.

Planeringen kan efter behov, vid senare FS-möten, revideras, utökas och/eller ersättas i enlighet med andemeningen i arbetsordningen som beskrivs ovan.

Distriktsfaddring

Syfte

- Vara en pushande kraft i distriktens utveckling
- Skapa gemensam riktning i landet.

Mål

- Distrikt, distriktsstyrelse, distriktsordföringar, distriktskassörer stärks och utvecklas som individer, grupp och organisation.
- Förbundsstyrelsen har en djupare kontakt med delar av landet för att hålla koll på läget och utvecklingen i förhållande till de mål kongressen satt upp.
- Konflikter förebyggs och hanteras genom en länk mellan distrikten och förbundet på professionell och ideell basis.

Uppgift

- Ha kontakt med ideell utsedd kontaktperson i distriktet enligt överenskommelse.
- Stötta, stärka och utveckla.
- Kontinuerligt hålla koll på vilka behov som finns i distriktet.
- Tillsammans med distriktet utveckla distriktet och hitta lösningar på eventuella problem som finns.
- Vara förbundsstyrelsens kanal ut i landet och följa upp information från förbundet.
- Bidra med egen erfarenhet och förmedla kontakter.

Kontakt

- Inom en 20 dagars period ha kontakt med ideell utsedd person i distriktet. Kontakten anpassas efter distriktens önskemål och behov.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 24 april 2018
sida 14 av 14



- Faddergruppen sätter upp ramar för hur kontakt mellan fadder och distrikt skall genomföras.

Faddercoach

- En förbundsstyrelseledamot är coach för faddergruppen.
- Coachens uppgift är:
 - Samordna, driva och följa upp faddergruppens arbete
 - Stötta faddrar i sin roll och backa upp när de behöver hjälp
 - Förmedla information till faddrar som är kopplade till deras fadderdistrikt och annan information som är relevant för distrikten om vad som händer på förbunds nivå.
 - Sammanställa en rapport om läget i distrikten till förbundsstyrelsens möten"

Faddergrupp

- Fadderuppdelningen görs av faddergruppen, med hänsyn till personlig lämplighet.

Tillsättande av faddergrupp

- Förbundsstyrelsen är ansvarig för att tillsätta faddergruppen.

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 24 april 2018

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 10:1)	2
Beslutsärende Uppförandekod (punkt 9 b, bilaga § 9:17)	3
Beslutsärende Finansiella mål och intäktskrav (punkt 9 d, bilaga § 9:19)	5
Beslutsärende Fokusering på kärnaffären (punkt 9 e, bilaga § 9:20)	7
Beslutsunderlag Revidering av policy för Hållbart Engagemang (punkt 9 f, bilaga § 9:21)	9
Beslutsärende Verksamhetsberättelse 2017 (punkt 9 g, bilaga § 9:22)	16
Beslutsärende Vit Jul (punkt 9 h, bilaga § 9:23)	35

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 10:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	IB			
2. Fastställande av föredragningslistan	IB	2 min	§ 10:1	
3. Val av sekreterare	IB	2 min		
4. Val av justerare	IB	2 min		
5. Lägesrunda	IB	5 min		
6. Rapporter Inga rapporter att behandla				
7. Diskussionsärenden <i>Inga inkomna diskussionsärenden</i>				
8. Beslutsärenden a) Uppförandekod b) Finansiella mål och intäktskrav c) Fokusering på kärnaffären d) Policy för Hållbart Engagemang e) Verksamhetsberättelse 2017 f) Vit Jul		15 min 20 min 20 min 15 min 15 min 10 min		
9. Avslutning	IB	5 min		

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragningslistan.

Isabelle Benfalk

Stockholm, 2018-04-17

Beslutsärende Uppförandekod (punkt 9 b, bilaga § 9:17)

Bakgrund

På februarimötet diskuterade förbundsstyrelsen förslaget på uppförandekod, som skickades på återremiss. Den ursprungliga gruppen kompletterades med likabehandlingsgruppen, som inte har tillsatts än så därför har Lina Sultan varit den som anslutits till processen av framtagandet av en ny uppförandekod.

Resultat

Det som undertecknade tog med sig från diskussionen i februari var att en ville ha en uppförandekod som snarare fokuserade på jargong och samtalsklimat än andra typer av oacceptabelt beteende. Vi har låtit oss inspireras av andra ungdomsorganisationers riktlinjer för förtroendevalda vilket har underlättat arbetet.

I den här processen har vi försökt ta fram en kort uppförandekod som är lätt att förstå. Den tydliggör vilka förväntningar som finns på våra förtroendevalda, men också vad de kan förvänta sig i utbyte. Vi har behållit de bitar från förra förslaget som vi tror är viktiga för att uppförandekoden ska implementeras, snarare än läggas på en hylla, bland annat syftesbeskrivningen.

Angående våra tankar kring implementeringen av dokumentet hänvisar vi till föregående underlag där detta tydliggörs.

Nedan följer förslaget på uppförandekod.

Uppförandekod Ungdomens Nykterhetsförbund

Kul att just Du har fått ett förtroendeuppdrag i Ungdomens Nykterhetsförbund! Du är viktig, behövd och betydelsefull i vår kamp för en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Endast tillsammans kan vi skapa en organisation som förändrar världen. Därför är det viktigt att vi tar hand om varandra.

Syfte

Ungdomens Nykterhetsförbund (hädanefter UNF) vill skapa en inkluderande, sund och positiv organisationskultur. Därför är det viktigt att vi är överens om gemensamma förväntningar på varandra. En uppförandekod kommer göra det möjligt för oss att tydliggöra vilka förväntningar som råder. Detta dokument är till för Dig. Att du ska känna dig trygg och respekterad i UNF.

Bakgrund

Då alla förtroendevalda på förbund- och distriktsnivå och medlemmar med förtroendeuppdrag tilldelade av förbundsstyrelsen representerar eller antas representera UNF förväntas du ta del av och följa vår uppförandekod.

Riktlinjer

Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar för engagemang, förtroendeuppdrag och medlemskap i UNF.

Det som förväntas av dig:

- Det är viktigt att inse att Du ska sätta dig in i vad som anses vara kränkande behandling för andra. Du ska inte behöva passera en gräns, och bli tillrättavisad innan du förstår vad som är ett olämpligt beteende.
- Vi förväntar oss att du tar ansvar för att inkludera alla medlemmar. Det gäller även om en inte utsätts för kränkningar och diskriminering, utan trots det kan det kännas som att en inte är välkommen. Vi vill att du bidrar till att skapa en välkomnande och trygg miljö där alla känner att de kan ha ett meningsfullt engagemang.
- Som förtroendevald har du makt och är en förebild för andra därför är det viktigt att tänka på sin maktposition till andra i organisationen. Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen. Sexuella relationer med personer som är eller kan uppfattas vara i beroendeställning till dig är i många fall olämpligt och bör undvikas.
- När du representerar UNF i Sverige eller på internationella uppdrag ska du visa respekt inför det land, kultur, miljö och människor (oavsett kön, ålder eller etniskt ursprung) som du möter. Du bör även undvika politisk, religiös, ekonomisk och annan verksamhet som inte är förenlig med karaktären av ditt uppdrag och uppgift, eller som direkt motverkar UNF:s verksamhet och värderingar.

Det här kan du förvänta dig

- Utbildning och hjälp av förbundet med kamratstöd, inkluderingsarbete och normkritik

- Stöd i krishantering
- Stöd av förbundsorganisationen att polisanmäla
- Rätt till passande stöd och hjälp att bearbeta t ex kränkningar som skett inom organisationen

Avslutning

Om du inom verksamheten ser något som du uppfattar som olagligt, olämpligt eller i strid med uppförandekoden för UNF förväntas du rapportera detta till förbundsordförande, fadder, generalsekreterare eller verksamhetsutvecklare. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att ta upp frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning.

Det är viktigt att komma ihåg att allt som förväntas av förtroendevalda och medlemmar inte står med i uppförandekoden, utan en grundläggande nivå av respekt gentemot varandra i många fall är självklar.

Jag har läst och tagit del av detta dokument och är nu medveten om denna uppförandekod.

Namn

Ort och datum

Antagen av förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2018-04-14

Beslutsärende Finansiella mål och intäktskrav (punkt 9 d, bilaga § 9:19)

Bakgrund

UNF har tidigare haft en ekonomi utan långsiktig strategisk inriktning. Genom ekonomiskt oberoende genom den tidigare goda medlemsutvecklingen och Miljonlotteriets tidigare goda överskott har ekonomin tillåtits vara behovsbaserad istället för resultatbaserad. För att återfå kontrollen över ekonomin långsiktigt behöver därför övergripande finansiella mål sättas, liksom finansiella mål kopplat till två definierade "avdelningar".

Övergripande finansiella mål

För att UNF skall kunna verka långsiktigt, med utvecklings- och investeringsmöjligheter behöver resultatet vara positivt och att eget kapital ökar.

För att nå dit på ett organiserat sätt, bedöms ett 0-resultat på verksamhetsnivå kunna nå först 2020, vilket innebär att ett underskott på totalt 3 mSEK skall täckas.

Det bedöms dock svårt att sätta relevanta mål för eget kapital i dagsläget då eget kapital historiskt endast används för att täcka förluster, vilket de resultatbaserade målen redan reglerar. Det kan också finnas ett investeringsbehov och/eller redan upparbetat underskott att täcka som gör en definierad målsättning svår i dagsläget.

Finansiella mål för "avdelningar"

UNFs resurser går i hög grad till kostnader för Kansli och Verksamhetsutvecklare och för att få en målstyrning av deras uppdrag och att avdelningarnas ekonomi är i balans kan vissa intäktskrav utifrån nuvarande situation fastställas. Intäkter skapas, när grundbidrag avräknats, genom medlemmar, föreningar och studietimmar. Varje medlem är värd 550 kr, förening 2 500 kr och studietimme 25 kr. Därutöver kan intäkter bestå av ytterligare bidrag och försäljning.

Intäktskravet för att nå 0-resultat på verksamhetsnivå är totalt 5 250 000 kr (beräkningar visas separat), fördelat på de två avdelningarna bedöms följande krav rimliga:

Kansli

Bidrag (exkl ML och MUCF)	1 000 000 kr
Motdrag	50 000 kr
Samarbeten	250 000 kr
UNF shoppen	200 000 kr
Betalande medlemmar	1 100 000 kr
Summa	2 600 000 kr

Verksamhetsutvecklare

Värvade medlemmar	1 650 000 kr
Befintliga föreningar	250 000 kr
Nya föreningar	375 000 kr
NBV-studietimmar	375 000 kr
Summa	2 650 000 kr

Förslag

Jag föreslår därmed

- att de långsiktiga finansiella målen fastställs till verksamhetsresultat om max minus 1 000 000 kr 2019, och att FS lägger och motiverar minst en 0-budget för 2020 till kongressen 2019.
- att de två avdelningarna ges ett intäktskrav om totalt 5 250 000 kr och att GS är ytterst ansvarig för att dessa uppnås.
- att finansiella nyckeltal kopplat till verksamheten tas fram och redovisas i den ekonomiska redovisningen från och med räkenskapsår 2018.
- att målen för det egna kapitalet utreds vidare.

Olle Åkesson, Lugnås 2018-03-30

Beslutsärende Fokusering på kärnaffären (punkt 9 e, bilaga § 9:20)

Bakgrund

UNF minskar i både medlemmar, ekonomi och engagemang(?), samtidigt som våra frågor är mer aktuella än någonsin och möjligheterna för oss som organisation och världsförbättrare är stora.

Efter ett drygt halvår som FS-ledamot kan jag dock konstatera att vårt fokus är spretigt, att vi har många olika bollar i luften, jobbar som brandmän, reagerar istället för agerar och tappar oss själva på vägen. FS beslut hamnar dessutom ofta i gränslandet mellan intetsägande och strategiska, mycket på grund av dålig delegering av ansvar och befogenheter. Vi har också en tendens att återuppfinna hjulet, istället för att utveckla det vi redan uppfunnit.

I företagsvärlden, när bolag omstrukturerar för att komma vidare, brukar "fokus på kärnaffären" vara ett återkommande uttryck. I korta drag handlar det om avsluta/kraftigt nedprioritera vissa affärsområden/produkter för att fokusera på en huvudprodukt. Fokuset leder till att huvudprodukten kan prioriteras och göras riktigt bra, och att övrig verksamhet kan återupptas när huvudprodukten öppnat upp/fått igång marknaden.

Kärnaffären

Även om massa saker är viktiga, så har vi ingen organisation imorgon om vi inte har medlemmar. Medlemmar kräver något relevant och intressant att bli och vara medlem i. Vi bör alltså fokusera på tre saker:

1. Skaffa nya medlemmar
2. Hålla kvar befintliga medlemmar
3. Synas, höras och vara relevanta

Vi har verktygen i historiken och styrdokumentet och behöver bara komplettera med en enklare form av omvärldsanalys.

"Hur:et"

Punkt 1 och 2 ovan nås genom värvning (digitalt och fysiskt), genom bra verksamhet och genom bildningssystemet. Punkt 3 handlar om att få publicitet kring våra frågor, vilket görs genom en palett av åtgärder där utspel, aktioner, artiklar, debatter och interaktion i sociala medier är några av kanalerna. Våra frågor definieras av det drogpolitiska programmet och nykterhetsplattformen.

Målstyrning

De finansiella målen är utvecklade för att styra mot och fokusera på kärnaffären. Där framgår att verksamhetsutvecklarna ansvarar för värvningen och kansliet för kvarhållandet. Det som saknas är målstyrning kopplat till att synas, höras och vara relevanta. Jag har inte varit speciellt nöjd med konkretiseringsgraden av målen kring det politiska arbetet och inte heller över prioriteringen av området.

Förslag

Jag föreslår därmed

- att UNF i arbetet fram till kongressen 2019 fokuserar på kärnaffären beskriven som ovan.
- att de finansiella målen antas och används för att styra mot målen
- att Isabelle Benfalk prioriterar uppdraget att vara UNF:s politiska talesperson
högst
- att tillsätta en politisk sekreterare (PS) genom Semanur Taskin (ej arvoderad)
- att intresset kring sökordet "Ungdomens Nykterhetsförbund" dubblas under 2018 jämfört med 2017.
- att ett utskott bestående av FO, FK, PS, GS och BiG tillsätts för att kunna ta snabba beslut kopplat till kärnaffären under perioden 16-04-2018 – 09-09-2018.
- och
- att utskottet beskrivet som ovan löpande rapporterar till FS.

Olle Åkesson, Lugnås 2018-03-30

Beslutsunderlag Revidering av policy för Hållbart Engagemang (punkt 9 f, bilaga § 9:21)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i februari beslutades det att Policyn för ett Hållbart Engagemang skulle ses över och eventuellt revideras. Anneli Bylund och Olle Åkesson blev tilldelad uppdraget.

Analys och resultat

När vi har gått igenom policyn är det främst 5 punkter som vi har reagerat på.

- Det är ett övervägande individfokus i policyn och inte så mycket organisationsfokus.
- Det finns mycket upprepningar i dokumentet i form av meningar som betyder samma sak, men formulerats på olika sätt.
- Stycket om långsiktighet inte pratade särskilt mycket om just långsiktighet.
- Vi upplevde inte åtgärderna som särskilt slagkraftiga och att de inte bidrar särskilt mycket till ett hållbart engagemang.
- Det finns ingen tydlig plan för uppföljning i policyn

För att komma till bukt med detta har vi strukit många meningar i löptexten och gjort några små tillägg för att lyfta att UNF som organisation mår bra av ett hållbart engagemang. Vidare har vi också skrivit ett nytt stycke till långsiktighet och strukit mycket. Vi har också formulerat fram fler åtgärder som vi tycker ger effekt och gifter sig bra med policyn som helhet. Vi har slutligen lagt till ett stycke om uppföljning i policyn.

Frågor att fundera över

1. Känns policyn tydlig, enhetlig och relevant?
2. Tycker du att åtgärderna bidrar till ett hållbart engagemang? Finns det andra åtgärder som kan bidra ännu mer?
3. Vad tycker du om stycket om uppföljning? Finns det andra sätt att följa upp arbetet?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att besluta i enlighet med bilagan

att xxx får ett uppföljningsansvar för policyn

Anneli Bylund och Olle Åkesson

Digitalt, 2018-03-28

Kommentarer	Förslag på ändringar	Nuvarande policy
	Tillägg: Fetmarkerat Ändring: <u>Understruket i både ny och gammal version för att se vad som ändrats</u> Förflyttning: Kursiverat Strykningar: Genomstrukt Allt ovan är markerat med gult	Tillägg: Fetmarkerat Ändring: <u>Understruket i både ny och gammal version för att se vad som ändrats</u> Förflyttning: Kursiverat Strykningar: Genomstrukt Allt ovan är markerat med gult
	Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 8-10 maj 2015. Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 13-15 april 2018	Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 8-10 maj 2015.
Vi upplevde att det kändes onödigt att specificera hur policyn ska användas. Vi har också lagt till en rad om att det gynnar organisationen. Samt strukt upprepning.	Syfte Arbetet med ett hållbart engagemang syftar till att delvis stärka den enskilde medlemmen och bidra med personlig utveckling, men också till att stärka UNF som organisation på lång sikt. Det finns en problematik med engagerade medlemmar som går in i väggen eller medlemmar som slutar känna sig stimulerade av sitt engagemang i UNF. Medlemmar är den viktigaste tillgången som UNF har och med en stark medlemsbas blir vi en stark folkrörelse och därmed	Syfte Denna policy har som syfte att finnas som verktyg för ideella som vill lära sig mer om och förstå bättre vad ett hållbart engagemang innebär. Den ska också förmedla vad medlemmar kan göra för att arbeta med ett hållbart engagemang inom UNF. Arbetet med ett hållbart engagemang syftar till att delvis stärka den enskilde medlemmen och bidra med personlig utveckling, men också att vårda och stötta medlemmar i deras utveckling och ansvar. Det finns en problematik med engagerade medlemmar som går in i väggen eller medlemmar som slutar känna sig stimulerade av sitt engagemang i UNF. Medlemmar är den viktigaste tillgången som UNF har och med en

	en stor kraft i samhället.	stark medlemsbas blir vi en stark folkrörelse och därmed en stor kraft i samhället.
	Definition Begreppet "Ett hållbart engagemang" har dubbel mening. Det syftar på den enskilda medlemmen och dennes möjlighet att hitta sin plats, inspireras och utvecklas. Att medlemmens energi, driv och utveckling ska hålla en lång tid. Sedan syftar det också på att det engagemang som kommer från medlemmar tas till vara och för organisationen framåt.	Definition Begreppet "Ett hållbart engagemang" har dubbel mening. Det syftar på den enskilda medlemmen och dennes möjlighet att hitta sin plats, inspireras och utvecklas. Att medlemmens energi, driv och utveckling ska hålla en lång tid. Sedan syftar det också på att det engagemang som kommer från medlemmar tas till vara och för organisationen framåt.
	Målgrupp Policyn för hållbart engagemang är ett verktyg för förtroendevalda och ledare inom UNF. Arbetet kring hållbart engagemang riktar sig till alla engagerade medlemmar.	Målgrupp Policyn för hållbart engagemang är ett verktyg för förtroendevalda och ledare inom UNF. Arbetet kring hållbart engagemang riktar sig till alla engagerade medlemmar.
	Principer för ett hållbart engagemang Utveckling, meningsfullhet och långsiktighet. Dessa tre ord sammanfattar innebörden av hållbart engagemang. De existerar dock inte fritt ifrån varandra utan överlappar och påverkar varandra.	Principer för ett hållbart engagemang Utveckling, meningsfullhet och långsiktighet. Dessa tre ord sammanfattar innebörden av hållbart engagemang. De existerar dock inte fritt ifrån varandra utan överlappar och påverkar varandra.
	Utveckling Alla medlemmar bör känna att de ges möjlighet att ha det ansvar de vill ha i rörelsen samt känna att de utvecklas som individer. Inte bara förtroendeuppdrag utan även	Utveckling Alla medlemmar bör känna att de ges möjlighet att ha det ansvar de vill ha i rörelsen samt känna att de utvecklas som individer. Inte bara förtroendeuppdrag utan även

	projektledning och ledarskap uppmuntras. I UNF uppmuntras nya initiativ, det är arenan där alla har möjlighet att prova och det är en miljö som erbjuder inspiration och stimulering. Folkbildning och utbytet mellan medlemmar är en central struktur för att få medlemmar att växa. Det bidrar inte enbart med ökad kompetens utan även stärkt självförtroende och möjligheten att själv dela med sig av sin kunskap. <i>Genom att medlemmarna ständigt utvecklats drivs även organisationen framåt.</i>	projektledning och ledarskap uppmuntras. I UNF uppmuntras nya initiativ, det är arenan där alla har möjlighet att prova och det är en miljö som erbjuder inspiration och stimulering. <i>I UNF sätter vi inga begränsningar för möjligheten att utvecklas utan uppmuntrar medlemmar att ta risker och prova nya koncept och tillvägagångssätt. Genom att medlemmarna ständigt utvecklats drivs även organisationen framåt.</i> Folkbildning och utbytet mellan medlemmar är en central struktur för att få medlemmar att växa. Det bidrar inte enbart med ökad kompetens utan även stärkt självförtroende och möjligheten att själv dela med sig av sin kunskap.
	Meningsfullhet För medlemmen ska engagemanget i UNF ha ett syfte och vara givande. Det syftet kan vara den egna personliga utvecklingen, men medlemmar ska också känna att de är omvärldsförbättrande genom att vara med i UNF, samt att de har möjlighet att påverka och förbättra organisationen i sig. Att vara en del av UNF:s verksamhet bör stärka deras ställningstagande och få dem att se syftet bakom all den verksamhet som bedrivs. Det bör också få dem att känna sig som en del av en stor folkrörelse och se storheten i det.	Meningsfullhet För medlemmen ska engagemanget i UNF ha ett syfte och vara givande. Det syftet kan vara den egna personliga utvecklingen, men <i>bör också till en stor del vara en möjlighet att påverka och förändra.</i> Medlemmar ska <i>både</i> känna att de är omvärldsförbättrande genom att vara med i UNF, <i>men också</i> att de har möjlighet att påverka och förbättra organisationen i sig. Att vara en del av UNF:s verksamhet bör stärka deras ställningstagande och få dem att se syftet bakom all den verksamhet som bedrivs. Det bör också få dem att känna sig som

		en del av en stor folkrörelse och se storheten i det.
	Långsiktighet Långsiktighet har flera viktiga aspekter. Alla medlemmar ska känna att de har det stöd som krävs för att klara av sitt ansvar och uppdrag, samt känna att dessa är hanterbara. Långsiktighet innebär också att UNF har en kontinuerlig tillströmning av nya medlemmar som är redo att ta över när andra väljer att lämna sitt engagemang. För att uppnå detta behöver fler medlemmar få möjligheten till att prova olika uppdrag och vi behöver ett starkt folkbildningsarbete som tar till vara på kunskap som enskilda medlemmar besitter.	Långsiktighet Långsiktighet har flera viktiga aspekter. Dels handlar det om att ge medlemmar det stöd och den uppmuntran som krävs för att vårda deras energi. Alla medlemmar ska känna att de har det stöd som krävs för att klara av sitt ansvar och uppdrag, samt känna att dessa är hanterbara. Det innebär även att ha en organisationskultur som är stöttande men också där vi uppskattar och uppmuntrar varandra. I UNF ska alla medlemmar kunna engagera sig utifrån sina intressen och förutsättningar, fria från negativ press och förväntningar. UNF ska därför ha anpassningsbara strukturer och fler möjligheter att engagera sig utanför strukturerna. Uppgifter och uppdrag ska vara tydliga och hanterbara utifrån medlemmarnas behov för att meningsfullheten ska bibehållas. Långsiktighet handlar slutligen om att vårda och kanalisera medlemmars driv. Medlemmars idéer bör höras och uppmuntras.
	Åtgärder • UNF:s medlemmar diskuterar och reflekterar kring sitt nyktra ställningstagande och	Åtgärder • Medlemmar ges möjlighet att diskutera och reflektera kring vår ideologi • UNF har fler

	UNF:s ideologi • UNF fångar och stöttar medlemmars engagemang och har en bredd av engagemangsformer genom både förtroendeuppdrag och verksamhetsuppdrag. • UNF:s verksamhet präglas av vår ideologi och vision. • UNF ger verktyg till förtroendevalda i prioritering, planering, uppföljning, delegering och överlämning • UNF ger medlemmar chansen att prova på och växa genom ansvar och är ödmjuka till att alla någon gång är nybörjare. • UNF har en skräddarsydd kommunikation som följer medlemmars engagemang och erbjuder uppdrag baserat på intressen och kunskap. • UNF har en tradition av att visa uppskattning och tacka av medlemmar för deras insats till organisationen. • UNF har ett starkt folkbildningsarbete där medlemmar lär av varandra	engagemangsformer än de som utgår ifrån förtroendeuppdrag, exempelvis genom uppdrag i projekt eller ansvariga för läger och kurser. • Medlemmar i UNF får möjlighet att reflektera kring sitt eget engagemang och ställningstagande • UNF ger verktyg till medlemmar i prioritering, planering och delegering Uppföljning Förbundsstyrelsen har ansvar för att följa upp åtgärderna samt revidera policyn vid behov.
	Uppföljning • Förbundsstyrelsen utser en person eller grupp som ansvarar för implementering av policyn. • Förbundsstyrelsen uppdaterar och utvärderar policyn årligen	

	• Statistik förs för att kunna följa upp och utvärdera åtgärderna i policyn	
--	---	--

Beslutsärende Verksamhetsberättelse 2017 (punkt 9 g, bilaga § 9:22)

Verksamhetsberättelse 2017

På kongressen kommer två olika verksamhetsberättelser att presenteras. En som avser året 2017 och därmed avslutar förra mandatperiodens arbete, och en som utgår från arbetsplanen som antogs på kongressen 2017. Anledningen till att dela upp det är för att hålla isär arbetsplanerna och få mer ordning och reda.

Det är också värt att lyfta om vi fortfarande ska ha verksamhetsberättelser på helår när kongresser är på halvår och på något sätt avslutar ett verksamhetsår och startar ett nytt.
#grindsmygears #noswag

Slutligen vill jag också passa på att understryka att allt redaktionellt tas på mejl, men senast 25e maj (handlingsstopp för nästa möte) och hur **orimligt stolt** jag är över **inledningen** på denna berättelse. Stolt över att vara en del av ert 2017, UNF:s 2017.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta förslaget om verksamhetsberättelse 2017

Olle Gynther Zillén
Stockholm 2018-03-30

Verksamhetsberättelse 2017

Ungdomens Nykterhetsförbund

Brutalt. Solidariskt. Engagemang. Demokratiskt. Lagarbete. Nyktert. Ambitiöst. Aktivistiskt. Modigt. Läskande. Förnyelse. Kraftfullt. Långsiktigt. Mina vänner, det här är Ungdomens Nykterhetsförbund 2017.

I oktober 2017 bröt #metoo ned som en blixtnedslag över Sverige. Nykterhetsrörelsen var på inget sätt förskonat från sexism, sexuella trakasserier och övergrepp – därför lanserades #nykterfrizon med ett öppet brev. UNF var först ut i rörelsen med att lansera en lyssnande hemsida där en kunde dela med sig av berättelser antingen med kontaktuppgifter eller anonymt. Vårt fokus har alltid varit medlemmarnas välbefinnande. #nykterfrizon har för oss gett ovärderliga insikter och banat väg för aktivt arbete med organisationskultur.

Under sommaren skedde inte bara en utan två kongresser, där vi i UNF arrangerade en och deltog på en. Den vi arrangerade, som är lite av vårt huvudevent, skedde denna gång i Karlstad och kantades av glädje, tårar och arbetsordning. Den vi deltog i inträffade på Actives Summercamp i Taevaskoja i Estland där vi beslutade att lägga ner Active som organisation efter många år av mer eller mindre ekonomiskt kaos, Active som organisation uppgår i en kommitté i IOGT International.

Lagom till vinterhögtiderna lanserade vi POPBOX som var en engångsbox med sex stycken flaskdrycker som vår läksommelier personligen komponerat för att du ska kunna fira på riktigt, utan någon jävla alkohol. Med taglinen "Det här är inte ett alkoholfritt alternativ, det här är ditt förstahandsval." såldes 146 boxar bara under december.

UNF:s medlemstapp har också kraftigt stagnerat under 2017 från att tappa tusentals medlemmar, tappade vi 2017 ett ynka hundratal. Förbundsstyrelsen vill självklart också passa på att lyfta sin nya ordinarie generalsekreterare, Samuel Somo – välkommen hit, välkommen tillbaka, välkommen hem.

Förutom dessa unika upplevelser så har verksamhet i alla UNF:s verksamhetsområden fortsatt, på alla nivåer – lokal, regional och förbunds nivå samt i olika samarbetsformer. Här nedan är bara ett axplock av all den världsförbättrande verksamhet vi gjort ihop.

Utöver huvudfesten (Kongressen i Karlstad) har UNF under året haft både kongressförfest och kongressefterfest. Kongressförfesten tog plats i Uppsala och syftade till att diskutera och förankra kongresshandlingarna med representanter från hela landet. Kongressefterfesten tog plats i Värnamo och handlade mycket om hur vi tar vidare det som beslutades på kongressen, på efterfesten höll också en välgörenhetsauktion för världens barn som inbringade 23 000 kronor.

I början av året lanserades #1120 som belyste att ungdomar utsätts för alkoholreklam 1120 gånger/månad, det tycker vi på UNF är helt sjukt. På Almedalen fortsatte vi leda arbetet med almedalsdrinken som nu blivit en standard på mingel, förutom succén med almedalsdrinken poddade vår förbundsordförande Isabelle Benfalk med Unga Feministers sammankallande Hedda Tingskog om Machokultur & Alkoholkultur och på Smart Ungdoms debatt hade vår Lucas Nilsson och LUF:s Linnea Bjärum debatt där en i slutändan enades om att skriva en debattartikel.

Kommunrankningen gjordes även under 2017. Av de kommuner som svarade var 44% underkända och 56% blev godkända eller väl godkända. Där Borås var i topp och Ragunda återigen i en hopplös botten.

Kommunrankningen är en enkät med frågor som kommuner svara på om olika förutsättningar för ungas fritid.
--

UNF Göteborg och Bohuslän bjöd in till motdemonstration mot nazistiska nordiska motståndsrörelsen som fått tillstånd att demonstrera samtidigt med höstens bokmässan i Göteborg. "När onda krafter växer och normaliseras i samhället måste vi som står upp för medmänskliga värderingar som demokrati och solidaritet agera. Men att göra motstånd mot Nordiska Motståndsrörelsen är inte viktigt för oss bara ur ideologisk synvinkel. Det är våra vänner de vill utvisa. Det är våra syskon de vill mörda. Det är vår framtid de vill stjäla. Det är upp till oss att stoppa dem." så skrev UNF Göteborg och Bohuslän på sin Facebook vilket fick enorm spridning. UNF Göteborg & Bohuslän uppmanade också alla medlemmar att delta i motdemonstrationen och delta i motståndet. UNF Göteborg och Bohuslän erbjöd mat, sovplats och trygg gemenskap i kampen mot det onda.

Som förbund anordnade vi en julafton utan alkohol på självaste Stureplan i Stockholm, till eventet hade vi fått 100 julklappar av youtubern Therese Lindgren. Vit jul blev en succé för UNF och vi stod för 81 aktiviteter, där vi var ensam avsändare på 46, av totalt 271, vilket visar att vi har en extrem anda av solidaritet, demokrati och nykterhet även när våra egna normer utmanas som mest!

För att riktigt avsluta året på topp fick vi pris av Civilsamhällespodden för vår Delegationsordning som blev Årets Styrdokument 2017.

Jag tror

När vi går genom tiden

Att allt det bästa inte hänt än.

Förbundsstyrelsens organisation 2017

Styrelsen innan kongressen

Eric Tegnander (ordförande), Isabelle Benfalk (första vice ordförande), Max Johansson (andre vice ordförande), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Malin Andersson (kassör), Lucas

Nilsson (bildningsledare), Hanna Hammarström, Tove Achrénus, Maria Emilsson, Anneli Bylund

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fyra protokollförda möten under 2017.

Styrelsen efter kongressen

Isabelle Benfalk (ordförande), Max Johansson (ordförande), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Olle Åkesson (kassör), Anneli Bylund (bildningsledare), Lina Sultan, Semanur Taşkın, Maria Emilsson, Jens Jörgensen Moberg

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft sex protokollförda möten under 2017.

Utskotten innan kongressen

Arbetsutskottet har bestått av fem personer från förbundsstyrelsen. Hanna Hammarström, Eric Tegnander, Malin Andersson (sammankallande), Lucas Nilsson, Olle Gynther - Zillén.

Utskott efter kongressen

Arbetsutskottet har bestått av fyra personer från förbundsstyrelsen. Semanur Taşkın, Olle Åkesson (sammankallande), Isabelle Benfalk, Max Johansson.

Faddergruppen före kongressen

Faddergruppen har bestått av Max Johansson (faddercoach), Maria Emilsson, Therese Dahlén, Anneli Bylund, Malin Andersson, Isabelle Benfalk, Ellen Hjort, Lucas Nilsson, Eric Tegnander, Jonatan Bengtsson samt Olle Gynther Zillén.

Faddergruppen efter kongressen

Faddergruppen har bestått av Max Johansson (faddercoach), Jane Segerblom, Filip Nyman, Jonatan Bengtsson, Semanur Taşkın, Lina Sultan, Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Jens Jörgensen Moberg samt Olle Gynther Zillén.

Revisorer före kongressen

På kongressen 2015 valdes Lars Halvarsson och Kamilla Andersson till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönmark till revisorssuppleanter.

Revisorer efter kongressen

På kongressen 2017 valdes Jonathan Spånberger och Simon Brehmer till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönmark till revisorssuppleanter.

Så här tyder du måluppföljningen:

"Uppfyllelse 2017" = Har målet uppnåtts under 2017?



= Målet är uppnått



= Målet är delvis uppnått



= Målet är inte uppnått

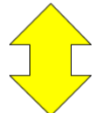
Övergripande mål

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF växer i medlemsantal och blir en starkare organisation och samhällsaktör		UNF växte helt klart inte i medlemmar under 2017, däremot breddade vi väg för att bli starkare som organisation och samhällsaktör
UNF är den ledande samhällsaktören bland unga för attitydpåverkan och normkritik kring alkohol och andra droger		UNF är kanske inte den ledande samhällsaktören men vi kan ändå generera rubriker genom alkoglass, kommunranking och ölutköp. UNF har under året också lanserat en helt ny metod för att värva i UNG som tillsammans med NBV-samarbetet kring Trivselgerillan vilket hoppas kunna ge mycket inom attitydpåverkan.

Verksamhetsområden

DROGPOLITIK

UNF:s drogpolitiska uppdrag är att vara ungas röst och verktyg för att skapa opinion och påverka den politiska utvecklingen i riktning mot en drogfri värld.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF:s medlemmar hörs och tar plats i drogpolitiken och är de främsta unga rösterna i debatten om cannabis		UNF har nämnts 529 gånger i olika medier under 2016 & 484 gånger i olika medier under 2017 samt gjort en större satsning kring Kommunrankingen där vi rankar kommuners nyktra fritidsutbud. Dock har ingen verksamhet skett kring cannabis.
UNF har lokalt och nationellt goda kontakter med en bredd av politiska ungdomsförbund och relevanta politiker för att stärka deras engagemang och intresse för drogpolitiska frågor och för oss som organisation		En utfrågning av de politiska ungdomsförbunden genomfördes under Almedalsveckan. Under året har distrikten lokalt träffat politiker vid 14 unika tillfällen.

FÖREBYGG

UNF:s förebyggande uppdrag är att förändra ungdomars attityder, beteende och engagemang för att långsiktigt bryta alkoholnormen och öka nykterheten.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF ökar sitt medlemsantal med 10 % i betalande medlemmar årligen		Minskade under 2016 med 19% i betalande medlemmar. Minskade under 2017 med 20% i betalande medlemmar.
UNF värvar 2500 nya medlemmar per år.		Värvade 1135 under 2016. Värvade 1376 under 2017.
UNF är ledande på attitydpåverkan hos ungdomar när det gäller alkohol och andra droger.		Initierat Trivselgerillan samt lanserat UNG-metoden för att värva attitydpåverkande. Svårt att hävda att vi är ledande i och med att båda insatserna är i startgroparna.
UNF satsar på att värva i grupper med stor outnyttjad medlemspotential		Två värvningssatsningar har gjorts under 2016, samt en rad satsningar lokalt 2017 där Trivselgerillan går som ledtåg.
UNF ska ta fram verktyg för normbrytande på gymnasiet och högskolan		Ingen verksamhet genomförd.
Hälften av alla mellan 13 – 25 år ska veta att UNF finns och vilka vi är		Ingen mätning har gjorts för att ta reda på siffran däremot har vi jobbat med kommunranking för att på kommunnivå få en större kännedom kring UNF samt lanserat UNG-metoden som värvningskoncept, detta tillsammans med de 70 ölutköpen under folknkykterhetens vecka tror vi har ökat kännedomen kring UNF.

GLOBALT

UNF:s globala uppdrag är att stärka internationella systerorganisationer över hela världen och främja det globala drogförebyggande och drogpolitiska arbetet.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF genomför 100 insamlingsaktiviteter		13/100 insamlingsaktiviteter har gjorts under 2016. Ingen data för 2017.
UNF genomför 50 utåtriktade lokala värvnings- eller attitydpåverkansaktiviteter med globalt fokus		Ingen verksamhet genomförd.

ORGANISATION

UNF:s organisatoriska uppdrag är att säkerställa en levande folkrörelse med mycket verksamhet där ledarskap och arrangörskap utvecklas.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF har 23 självständiga och engagerade distriktsstyrelser som tar ansvar för att distriktet växer och utvecklas		UNF har 2016 20 distriktsstyrelser. UNF har 2017 21 distriktsstyrelser.
UNF:s medlemmar tar gemensamt ansvar för demokrati och utveckling på förbunds-, distrikts- och föreningsnivå.		UNF:s medlemmar har under året tagit olika initiativ för demokrati och utveckling.
UNF utvecklar sin kommunikation mellan medlemmar, föreningar, distrikt och förbund		UNF har gjort en omfattande kommunikationsutredning som syftar till att utveckla kommunikationen mellan UNF:s olika organ.
Förbundet ska senast sommaren 2016 i samråd med distrikten ta fram ett föreningskit med syfte att bilda och utveckla föreningar		Inget föreningskit har tagits fram (i väntan på grafisk profil).
UNF förbättrar och vidareutvecklar stödet till distriktsordföranden och distriktskassörer		Utvecklingsarbetet kring distriktsordföranden: • Förbättrat fadderkontakten och jobbat mer med att stärka och stötta DO:n i dennes uppdrag • Utbildat och tagit fram riktlinjer för att stärka uppdragsgivningen • Erbjudit och genomfört 4 träffar DO-nätverk • Stärkt och utvecklat dem i kommunikation och strategiskt

		värvningsarbete Utvecklingsarbetet kring distriktsskassörer: • Erbjudit och genomfört DK-träffen • Utökad kontakt mot distriktsskassörerna
--	--	--

SOCIALT

UNF:s sociala uppdrag är att skapa trygga och inkluderande miljöer fria från alkohol och andra droger där unga människor kan vara sig själva, samt att se till att medlemmar kan utvecklas utifrån sina förutsättningar genom sitt medlemskap.

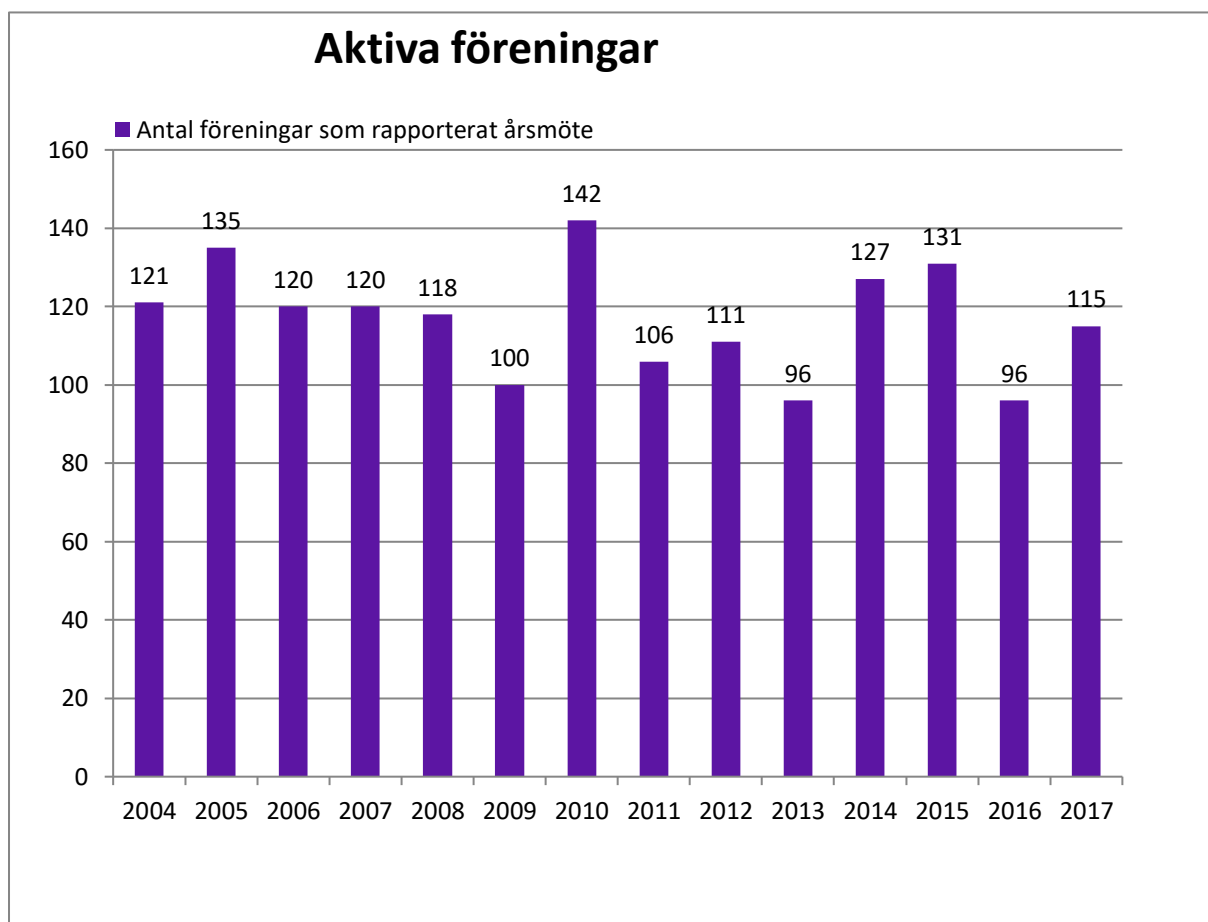
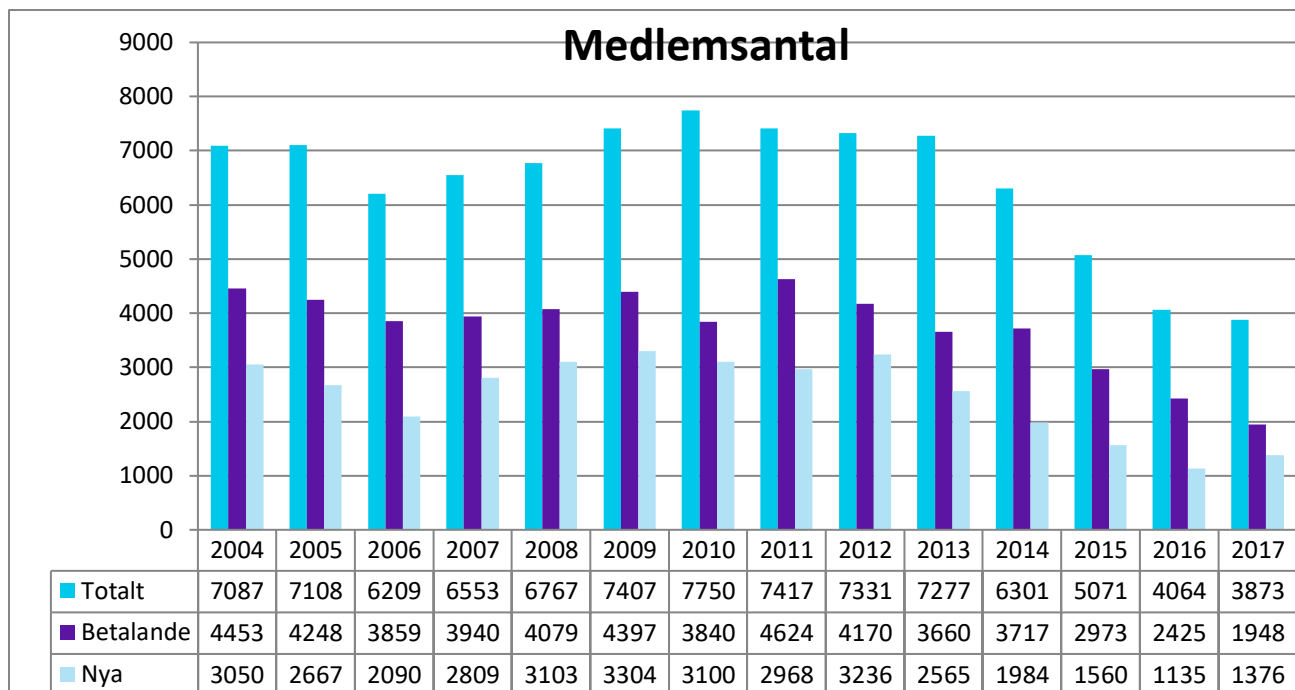
Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF tar en självklar plats i debatten om barn och unga i risk- och missbruksmiljö.		Internt fick deltagare på julresan en vidare kunskap kring barn och unga i missriksbruksmiljö. UNF har även varit en del av Vit jul men mest jobbat med frågorna internt. Inget påverkansarbete har bedrivits.
I de distrikt där det är möjligt finns det ett samarbete med stödgrupper eller liknande verksamhet.		Samarbeten är för förbundsstyrelsen okända, men uppmuntras självklart.
UNF:s hemsida, material och kommunikationssätt är utformade så att de bidrar till ett hållbart engagemang		En ständigt pågående process och något som jobbas kontinuerligt med under året.

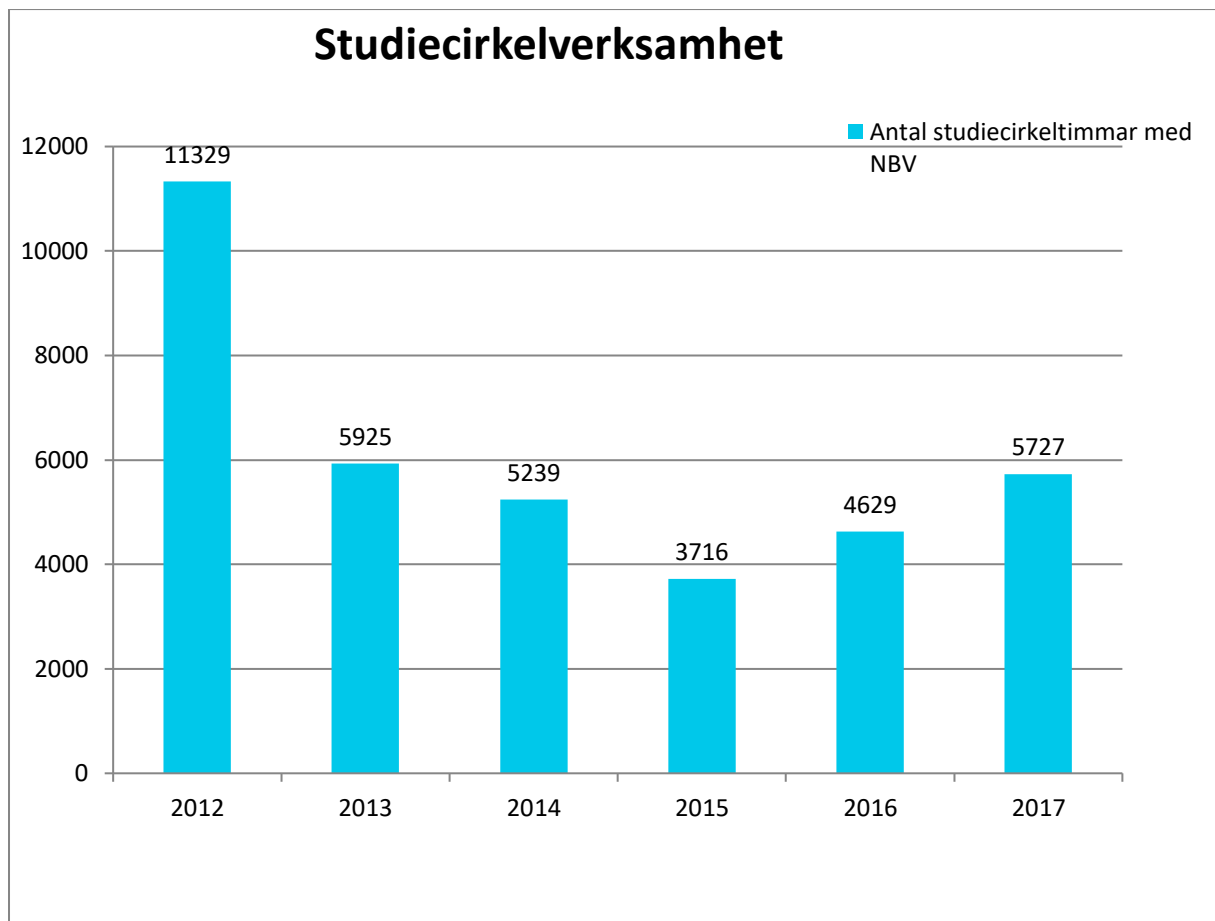
Kongressuppdrag

Kongressuppdrag	Uppfyllelse	Kommentar
I början av sin mandatperiod låta representanter för UNF Jönköping få presentera distriktets förslag inför förbundsstyrelsen och utskott för att därigenom ge förslagen en ny möjlighet att behandlas demokratiskt		UNF Jönköping besökte förbundsstyrelsens möte i september och utskottshelgen i oktober 2015 för att berätta om sitt arbete med Trivselgerillan, FSS-material och Föreningsportal.
UNF ska skriva under beslutet om ett rökfritt Sverige 2025 Utforma ett avsnitt om tobaksförebyggande arbete under kapitlet Förebyggande arbete i det drogpolitiska programmet och återkomma till kongressen i Karlstad		UNF har ställt sig bakom Tobacco End-game och har med ett kapitel om tobaksförebyggande arbete i det drogpolitiska programmet.
Tillsammans med UNF:s distriktsstyrelser se över hur man på bästa sätt ska kunna jobba med erfarenhetsutbyten mellan distrikten, både på förenings- och distriktsnivå		Arbetet har främst skett genom faddergruppen
Under mandatperioden verka för att kopplingarna mellan distriktens och förbundets arbetsplaner stärks		Material kopplat till detta lanserades inför 2016 på unf.se/arsmote
Revidera nykterhetsplattformen och återkomma till kongressen 2017		Förslaget presenterades på kongressen
Det ska finnas ett jämlikhetspass i alla UNF:aren-utbildningar		Materialet uppdaterades ej 2017, men 2018 kommer en ny version lanseras med innehåll om normkritik.
Att jämlikhetsbokslutet förutom data från förbundsstyrelse, distriktsstyrelser och föreningsstyrelser även ska innehålla data om deltagande i distriktsårsmöte, kongress, utskottsuppdrag, Höjdarna och kamratstödsresor samt övriga		Kongressuppdraget utfört enligt kongressen 2015s önskan för 2016 dock inte för 2015 då det var en alldeles för stor process att ta in all historisk data.

förbundsкурser där urval sker, jämlikhetsbokslutet förutom ålder och kön även ska mäta antal år som medlem, distriktstillhörighet samt tidigare erfarenhet av distriktsårsmöte/kongress där detta är applicerbart, förbundsstyrelsen ska presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF		
Utvärdera UNF:s behov av folkhögskoleutbildningar		Förbundet har utvärderat all verksamhet som vi gör tillsammans med folkhögskolorna. Detta gjordes primärt utifrån frågeställningen kring vilka samarbeten där vi bäst nyttjar folkhögskolornas kompetens och vad vi får mest ut av att göra själv. Detta resulterade bland annat i att distriktsordförandenätverket numera görs i egen regi, att Höjdaren föreslås bli en folkhögskoleutbildning och att personalfortbildningen görs internt.
Genomföra en medlemsökningsutredning som ska se över hur UNF arbetar för att öka i medlemsantal, utredningen ska täcka områdena värvning, välkomnande/uppföljning, bekräftelse av medlemskap och betalningsfrekvens samt eventuella andra områden som bedöms som relevanta under utredningens gång, med fokus på en struktur för ett långsiktigt och sammanhållet medlemsökningsarbete, utredningen under mandatperioden kan		Påbörjades under 2016, dock avbröts processen helt på Förbundsstyrelsens möte i maj 2016 då utredningen inte bedömdes vara prioriterad av förbundsstyrelsen

producera delrapporter och förslag men utöver det ska en slutrapport med eventuella förslag lämnas till kongressen 2017, förbundsstyrelsen ansvarar för utredningen som ska genomföras brett tillsammans med medlemmar, föreningar och distrikt inom UNF.		
Till kongressen 2017 utreda andra relevanta tillvägagångssätt än att starta bankverksamhet för att finansiera vår organisation		Utredningen presenterades för kongressen
Utreda olika alternativ för UNF att nå gemensam strategisk långsiktighet, samt att presentera resultatet av utredningen till kongressen 2017 och utifrån resultatet presentera eventuella förslag på strategisk långsiktighet		Utredningen presenterades för kongressen





Bildningsverksamhet 2017

27-29/1	Höjdaren Drogpolicy	Wendelsberg
3-5/3	Kongressförfest	Uppsala
28-30/4	Höjdaren Drogpolicy	Tollare
28-30/4	DO-nätverk	Stockholm
12-14/5	Distriktsstyrelsesamling	Tollare
27/6-2/7	KONGRESS	KARLSTAD
3-7/7	Höjdaren Drogpolicy	Visby
11-13/8	Distriktsordförandenätverk	Stockholm
15-17/9	Kongressefterfest	Värnamo
22-24/9	Höjdaren Alkohol & samhället	Wendelsberg
3-5/11	Distriktsordförandenätverk	Göteborg
10-13/11	Ledarsamling Julkurs	Wendelsberg
1-3/12	Höjdaren Alkohol & samhället	Tollare
22-31/12	Julkurs	Frankrike

Beslutsärende Vit Jul (punkt 9 h, bilaga § 9:23)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte maj 2017 tillsattes en grupp bestående av Anneli Bylund (sammanställande), Isabelle Benfalk, Max Johansson och Hampus Blom (tjänsteperson). Gruppens uppdrag är att samordna Vit jul-kampanjen internt i UNF efter mål satta av förbundsstyrelsen.

Analys

Som det nämndes i rapporten tycker gruppen att UNF:s arbete med Vit jul fungerar bra och att medlemmars inställning till kampanjen har stärkts mycket de senaste åren. Trots att vi har accelererat vårt arbete mycket de senaste två åren så tror gruppen att det fortfarande finns stort utrymme till att bli ännu bättre.

När kampanjen fick en långsiktig strategi har UNF valt att backa något i påverkansarbete, tagit avstånd från att jobba med insamling och valt att fokusera på aktiviteter. Det har varit svårt att få en naturlig del i påverkansarbetet när strategin fokuserat på målgruppen mammor 35-45 år och insamling har vi en generellt låg kompetens inom, så vi gör det vi är allra bäst på - aktiviteter.

För att uppa vårt arbete med Vit jul-kampanjen finns det några saker vi tror är viktiga att fokusera på. I år har vi varit med som avsändare på 81 aktiviteter, men bara 46 av dem är vi ensam avsändare på. Vår upplevelse är att UNF ofta kan bli inslängd som avsändare på många rörelsegemensamma aktiviteter, och att det inte är en aktivitet som vi är aktiva med att arrangera. Det finns också många enskilda föreningar eller grupper som gör flera aktiviteter, vi vill se en större bredd i arrangörer för att bland annat öka den geografiska spridningen på aktiviteter. För att stärka både arrangörers stolthet för kampanjen och UNF som organisation tror vi på att det ska bli en naturlig del att bjuda in media till aktiviteter för att sprida vårt engagemang och budskap.

Slutligen har Vit jul utvecklats mycket de senaste åren och det finns rekordmånga sätt att bidra till kampanjen. Även fast vi är allra bäst på att arrangera aktiviteter, så är det inte något alla våra medlemmar vill eller kan. Därför vill vi promota och skapa fler engagemangsformer för att alla UNF:s medlemmar ska kunna delta och bidra till kampanjen.

Mål 2018

- UNF är ensam arrangör på 60 aktiviteter (46 aktiviteter 2017)
- UNF har 40 unika Vit jul-arrangörer (XX arrangörer 2017)
- 20 aktiviteter uppmärksammas i lokala medier (XX mediaklipp 2017)
- UNF skapar och sprider olika engagemangsformer kopplat till Vit jul

Övrigt

Vit jul-gruppen har haft en diskussion om det är dags att rotera gruppdeltagare och tror att det kan vara bra ur ett långsiktigt perspektiv att få in nya perspektiv. Därför öppnar vi också upp för att ersätta medlemmar i gruppen eller att justera antalet i gruppen.

Uppföljning

Vit jul-gruppen rapporterar till förbundsstyrelsens möten om hur arbetet fortskrider.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att besluta i enlighet med underlaget

att gruppen består av Anneli Bylund (sammankallande), samt blabalbla

Anneli Bylund

anneli@unf.se | 073-060 68 08

Karlstad, 2018-03-27