

Policydokument

Om jäv och intressekonflikter på förbunds nivå inom UNF

Bakgrund

Under en längre tid har UNF:s förbundsstyrelse diskuterat frågan om hur styrelsen ska förhålla sig till situationer där jäv och intressekonflikter kan förekomma. Relationer som finns mellan olika företrädare inom förbundet samt mellan företrädare och annan instans i organisationen gör att frågan aktualiseras och måste ständigt följas upp.

Definitioner

Med jäv innebär en situation eller sakfråga där en person kan tänkas vara partisk. Det finns olika former av jäv som kan bli aktuella:

- Personliga jävsituationer är sådana där beslutet kan ha påverkan på individen själv.
- Relationer som betecknas inom ramen för jäv och intressekonflikter inom UNF är relationer som kopplas till släktskap, familje- och kärleksförhållanden.
- Övriga jävsituationer kan komma på tal då person/personer inom förbundet har särskild ställning till annan styrelse, distrikt, förening, individ eller dylikt som kan påverka ens ställning i sakfrågor. Dessa situationer prövas innan beslut.

Med förbundet menas förbundsstyrelsen och andra relevanta ideella på förbunds nivå.

Ansvar och förtroende

Syftet med att ha rekommendationer angående jäv och intressekonflikter är flerfaldiga. Det handlar om att minimera risk för misstanke om partiska bedömningar och beslut utifrån egenintresse och/eller relationer. Förbundsstyrelsen har ett ansvar och förtroende inför dess medlemmar. Detta ansvar och förtroende är viktigt och ska förvaltas väl.

UNF:s medlemmar har genom kongressen utsett förbundsstyrelsen för att verkställa beslut i enlighet med kongressens vilja. Förbundsstyrelsen måste ständigt upprätthålla sitt förtroende inför dess medlemmar, genom att se över rutiner för hur jäv och intressekonflikter ska undvikas och aktivt arbeta för att undvika att dessa situationer kan uppkomma. Som medlem ska en känna en trygghet i att förbundsstyrelsen tar dessa frågor på högsta möjliga allvar.

I detta finns både ett kollektivt ansvar som del av gruppen förbundsstyrelse, men det finns också ett enskilt ansvar som ledamot.

Riktlinjer och allmänna rutiner

Den allmänna rutinen ska vara att:

- Situationer där jäv och intressekonflikt kan komma på tal ska undvikas på alla sätt.

- Personer med relationer som faller under definitionen om jäv och intressekonflikt inte ska sitta i samma arbetsgrupper.
- Person med relation till annan instans som faller under definitionen om jäv och intressekonflikt inte ska sitta i arbetsgrupp som beslutar om eller lägger förslag som kan påverka den instansen.
- Personer inte har beslutsrätt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.
- Personer med relationer som faller under definitioner om jäv och intressekonflikt inte ska delta i beslut där ens ställningstagande i sakfrågan kan påverkas av den egna relationen.
- Personer med relationer som faller under definitionen om jäv och intressekonflikt ska under styrelsemöten eller annan beslutsfattande instans lämna rummet vid diskussion av sakfrågor där ens ställningstagande kan påverkas av den egna relationen.
- Förbundsstyrelseledamot som anställs av förbund, distrikt eller förening i UNF ska lämna sitt förbundsuppdrag

Tolkning och policy uppföljning

Förbundsstyrelsen har ansvar för att tolka detta policydokument så att det fullföljs.

Uppföljning ska ständigt göras för att hålla diskussionen levande.

Det ligger på förbundsstyrelsens ansvar att skapa rutiner för uppföljning.

Fastställande

Förbundsstyrelsen fastställer detta policydokument.

Stora Essingen, Stockholm den 6e januari 2017.