

# Representationspolicy för Ungdomens nykterhetsförbund

Antagen den: 180609  
Antagen av: Förbundsstyrelsen

Framtagen den: 2018-05-02  
Framtagen av: Samuel Somo



info@unf.se En demokratisk och  
www.unf.se solidarisk värld fri  
08-6726060 från droger.

## Representationspolicy

Denna policy har tagits fram utifrån Skatteverkets anvisningar för representation. Med representation avses sedvanlig gästfrihet i form av värdskap som har ett direkt samband med vår verksamhet vad gäller tidpunkt, plats och personer som representationen riktar sig till.

Ansvar för om en sammankomst är hänförlig till representation eller inte ligger hos förbundsstyrelsen och generalsekreteraren och för att en sådan bedömning ska kunna göras krävs att sammankomsterna är dokumenterade. Policyn fastställer därför riktlinjer för vad som är att ses som en sammankomst där representation vid UNF är berättigat.

## Representationer

Representation kan rikta sig antingen utåt mot organisationens kontakter och samarbetsparter (extern representation) eller inåt mot organisationens medarbetare (intern representation). Extern representation syftar till att förbättra relationer med kontakter och samarbetsparter. Med intern representation avses personalfester, informationsmöten med medarbetare, interna kurser och planeringskonferenser under följande förutsättningar:

- att förmånen ges vid internt möte inom IOGT-NTO-rörelsen,
- att sammankomsten pågår under högst en vecka,
- att sammankomsterna inte hålls regelbundet med korta mellanrum (varje eller varannan vecka),
- att det är gemensamma måltider.

## **För UNF:s personalorganisation inkluderar intern representation:**

- personalfester till exempel högtider som jullunch, uppvaktningar och trivselaktiviteter,
- informationsmöten till exempel personalmöten och avdelningsmöten,
- interna kurser till exempel introduktion och utbildning inom våra ansvars- och verksamhetsområden,
- planeringskonferenser till exempel personalkonferenser och arbetsgruppsmöten.
- Interna möten inom IOGT-NTO-rörelsen inkluderar också liknande möten med till exempel föreningar och distrikt, övriga förbund och noder.

Styrelsesammanträden, årsmöten och liknande möten bör i normalfallet inte anses som en sådan konferens där skattefria måltider kan tillhandahållas.

Däremot kan kaffe, frukt och annan enklare förtäring som inte i sig är en måltid tillhandahållas. Undantaget från normalfallet är liknande möten som förutsätter att måltid intas.

I intern representation ingår inte information om det löpande arbetet liksom planering av det löpande arbetet.

## **Representationskostnader**

Extern och intern representation är skattemässigt avdragsgillt vilket innebär att intern representation är en skattefri förmån för medarbetare. Utgifter för representation inkluderar mat, dryck, biljetter och gåvor. Vidare inkluderar intern representation hotellrum, resor, underhållning, personalfester och liknande.

## **Intern och extern representation:**

Våra riktvärden för representationskostnader, inklusive moms, bör vid frukost och lunch vara max 150 kr/person och max 300 kr/person för middag.

Om arbetsgivaren inte kan visa att måltiden tillhandahållits i samband med representation är måltiden skattepliktig. Riktvärdet för aktiviteter, gåvor och underhållning är 250 kr/person. Dricks ska inte ges inom ramen av representationen.

All representation ska vara kostnadsmedveten och försiktighet ska iaktas beträffande ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp av personer. Vad som betraktas som godtagbara och därmed maximalt tillåtna representationskostnader beslutas av generalsekreteraren.

## **Avtackningar/minnesgåva:**

Med minnesgåva avses gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda (anställda som varit anställda i minst sex år) i samband med att den anställda uppnår sin 50-årsdag, eller när en anställning upphör. Har medarbetaren arbetet kortare tid än sex år har hen rätt till en minnesgåva men kommer då, enligt skatteverkets regler, att bli förmånsbeskattad. Kommunikation gällande minnesgåva i dessa fall sker mellan arbetstagaren och närmsta chef.

Minnesgåva är skattefri och bör inte överstiga ett värde av 1 500 kr inklusive mervärdesskatt och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver vid anställningens upphörande.

Ett bidrag till en semesterresa kan betraktas som en skattefri minnesgåva. Kontanter som betalas ut direkt till den anställda godtas dock inte, utan arbetsgivaren måste betala till resebyrån eller till den som tillhandahåller biljetterna för att gåvan ska vara skattefri.

## **Julgåva:**

Julgåva av mindre värde till anställda är skattefri. Mindre värde räknas det som om julgåvan inte överstiger beloppet 450 kr inklusive mervärdesskatt. Vi håller oss till skatteverkets riktlinjer.

Annan gåva från arbetsgivaren än julgåva av mindre värde, sedvanlig jubileumsgåva och skattefri minnesgåva ska i princip jämföras med ersättning för utfört arbete. En sådan gåva utgör alltid skattepliktig intäkt för mottagaren.

## **Verifikationer**

Som verifikation på att en kostnad avser extern eller intern representation ska det framgå i vilket sammanhang mötet eller konferensen hållits, syftet med mötet, innehållet och för vilken/vilka personer som har deltagit.

Besluts- och behörighetsattest avseende representation får inte göras av den som svarat för representationen och bör ej heller utföras av någon som själv deltagit i representationen.