

UNF:s policy för ett hållbart engagemang

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 8-10 maj 2015.

Syfte

Denna policy har som syfte att finnas som verktyg för ideella som vill lära sig mer om och förstå bättre vad ett hållbart engagemang innebär. Den ska också förmedla vad medlemmar kan göra för att arbeta med ett hållbart engagemang inom UNF.

Arbetet med ett hållbart engagemang syftar till att delvis stärka den enskilde medlemmen och bidra med personlig utveckling, men också att vårda och stötta medlemmar i deras utveckling och ansvar. Det finns en problematik med engagerade medlemmar som går in i väggen eller medlemmar som slutar känna sig stimulerade av sitt engagemang i UNF. Medlemmar är den viktigaste tillgången som UNF har och med en stark medlemsbas blir vi en stark folkrörelse och därmed en stor kraft i samhället.

Definition

Begreppet "Ett hållbart engagemang" har dubbel mening. Det syftar på den enskilda medlemmen och dennes möjlighet att hitta sin plats, inspireras och utvecklas. Att medlemmens energi, driv och utveckling ska hålla en lång tid. Sedan syftar det också på att det engagemang som kommer från medlemmar tas till vara och för organisationen framåt.

Målgrupp

Policyn för hållbart engagemang är ett verktyg för förtroendevalda och ledare inom UNF. Arbetet kring hållbart engagemang riktar sig till alla engagerade medlemmar.

Principer för ett hållbart engagemang

Utveckling, meningsfullhet och långsiktighet. Dessa tre ord sammanfattar innebörden av hållbart engagemang. De existerar dock inte fritt ifrån varandra utan överlappar och påverkar varandra.

Utveckling

Alla medlemmar bör känna att de ges möjlighet att ha det ansvar de vill ha i rörelsen samt känna att de utvecklas som individer. Inte bara förtroendeuppdrag utan även projektledning och ledarskap uppmuntras. I UNF uppmuntras nya initiativ, det är arenan där alla har möjlighet att prova och det är en miljö som erbjuder inspiration och stimulering. I UNF sätter vi inga begränsningar för möjligheten att utvecklas utan uppmuntrar medlemmar att ta risker och prova nya koncept och tillvägagångssätt. Genom att medlemmarna ständigt utvecklats drivs även organisationen framåt.

Folkbildning och utbytet mellan medlemmar är en central struktur för att få medlemmar att växa. Det bidrar inte enbart med ökad kompetens utan även stärkt självförtroende och möjligheten att själv dela med sig av sin kunskap.

Meningsfullhet

För medlemmen ska engagemanget i UNF ha ett syfte och vara givande. Det syftet kan vara den egna personliga utvecklingen, men bör också till en stor del vara en möjlighet att påverka och förändra. Medlemmar ska både känna att de är omvärldsförbättrande genom att vara med i UNF, men också att de har möjlighet att påverka och förbättra organisationen i sig. Att vara en del av UNF:s verksamhet bör stärka deras ställningstagande och få dem att se syftet bakom all den verksamhet som bedrivs. Det bör också få dem att känna sig som en del av en stor folkrörelse och se storheten i det.

Långsiktighet

Långsiktighet har flera viktiga aspekter. Dels handlar det om att ge medlemmar det stöd och den uppmuntran som krävs för att vårda deras energi. Alla medlemmar ska känna att de har det stöd som krävs för att klara av sitt ansvar och uppdrag, samt känna att dessa är hanterbara. Det innebär även att ha en organisationskultur som är stöttande men också där vi uppskattar och uppmuntrar varandra.

I UNF ska alla medlemmar kunna engagera sig utifrån sina intressen och förutsättningar, fria från negativ press och förväntningar. UNF ska därför ha anpassningsbara strukturer och fler möjligheter att engagera sig utanför strukturerna. Uppgifter och uppdrag ska vara tydliga och hanterbara utifrån medlemmarnas behov för att meningsfullheten ska bibehållas. Långsiktighet handlar slutligen om att vårda och kanalisera medlemmars driv. Medlemmars idéer bör höras och uppmuntras.

Åtgärder:

- Medlemmar ges möjlighet att diskutera och reflektera kring vår ideologi
- UNF har fler engagemangsformer än de som utgår ifrån förtroendeuppdrag, exempelvis genom uppdrag i projekt eller ansvariga för läger och kurser.
- Medlemmar i UNF får möjlighet att reflektera kring sitt eget engagemang och ställningstagande
- UNF ger verktyg till medlemmar i prioritering, planering och delegering

Uppföljning

Förbundsstyrelsen har ansvar för att följa upp åtgärderna samt revidera policyn vid behov.