

Policy för ett Hållbart Engagemang

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 8-10 maj 2015.

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse den 24:e april 2018

Syfte

Arbetet med ett hållbart engagemang syftar till att delvis stärka den enskilde medlemmen och bidra med personlig utveckling, men också till att stärka UNF som organisation på lång sikt. Det finns en problematik med engagerade medlemmar som går in i väggen eller medlemmar som slutar känna sig stimulerade av sitt engagemang i UNF. Medlemmar är den viktigaste tillgången som UNF har och med en stark medlemsbas blir vi en stark folkrörelse och därmed en stor kraft i samhället.

Definition

Begreppet "Ett hållbart engagemang" har dubbel mening. Det syftar på den enskilda medlemmen och dennes möjlighet att hitta sin plats, inspireras och utvecklas. Att medlemmens energi, driv och utveckling ska hålla en lång tid. Sedan syftar det också på att det engagemang som kommer från medlemmar tas till vara och för organisationen framåt.

Målgrupp

Policyn för hållbart engagemang är ett verktyg för förtroendevalda och ledare inom UNF. Arbetet kring hållbart engagemang riktar sig till alla engagerade medlemmar.

Principer för ett Hållbart Engagemang

Utveckling, meningsfullhet och långsiktighet. Dessa tre ord sammanfattar innebörden av hållbart engagemang. De existerar dock inte fritt ifrån varandra utan överlappar och påverkar varandra.

Utveckling

Alla medlemmar bör känna att de ges möjlighet att ha det ansvar de vill ha i rörelsen samt känna att de utvecklas som individer. Inte bara förtroendeuppdrag utan även projektledning och ledarskap uppmuntras. I UNF uppmuntras nya initiativ, det är arenan

där alla har möjlighet att prova och det är en miljö som erbjuder inspiration och stimulering.

Folkbildning och utbytet mellan medlemmar är en central struktur för att få medlemmar att växa. Det bidrar inte enbart med ökad kompetens utan även stärkt självförtroende och möjligheten att själv dela med sig av sin kunskap. Genom att medlemmarna ständigt utvecklas drivs även organisationen framåt.

Meningsfullhet

För medlemmen ska engagemanget i UNF ha ett syfte och vara givande. Det syftet kan vara den egna personliga utvecklingen, men medlemmar ska också känna att de är omvärldsförbättrande genom att vara med i UNF, samt att de har möjlighet att påverka och förbättra organisationen i sig. Att vara en del av UNF:s verksamhet bör stärka deras ställningstagande och få dem att se syftet bakom all den verksamhet som bedrivs. Det bör också få dem att känna sig som en del av en stor folkrörelse och se storheten i det.

Långsiktighet

Långsiktighet har flera viktiga aspekter. Alla medlemmar ska känna att de har det stöd som krävs för att klara av sitt ansvar och uppdrag, samt känna att dessa är hanterbara. Långsiktighet innebär också att UNF har en kontinuerlig tillströmning av nya medlemmar som är redo att ta över när andra väljer att lämna sitt engagemang. För att uppnå detta behöver fler medlemmar få möjligheten till att prova olika uppdrag och vi behöver ett starkt folkbildningsarbete som tar till vara på kunskap som enskilda medlemmar besitter.

Åtgärder

- UNF:s medlemmar diskuterar och reflekterar kring sitt nyktra ställningstagande och UNF:s ideologi
- UNF fångar och stöttar medlemmars engagemang och har en bredd av engagemangsformer genom både förtroendeuppdrag och verksamhetsuppdrag.
- UNF:s verksamhet präglas av vår ideologi och vision.
- UNF ger verktyg till förtroendevalda i prioritering, planering, uppföljning, delegering och överlämning
- UNF ger medlemmar chansen att prova på och växa genom ansvar och är ödmjuka till att alla någon gång är nybörjare.

- UNF har en skräddarsydd kommunikation som följer medlemmars engagemang och erbjuder uppdrag baserat på intressen och kunskap.
- UNF har en tradition av att visa uppskattning och tacka av medlemmar för deras insats till organisationen.
- UNF har ett starkt folkbildningsarbete där medlemmar lär av varandra

Uppföljning

- Förbundsstyrelsen utser en person eller grupp som ansvarar för implementering av policyn.
- Förbundsstyrelsen uppdaterar och utvärderar policyn årligen
- Statistik förs för att kunna följa upp och utvärdera åtgärderna i policyn