

Riktlinjer för fördelning av verksamhetsutvecklare

Inledning

UNF är en organisation som bygger på lokala medlemmars engagemang och en resurs till detta är verksamhetsutvecklarna. Utgångspunkten är att UNF ska skapa trygga anställningsformer för vår personal och att distrikten ska ha mycket inflytande över hur dessa resurser tas till vara.

I Riktlinjer för fördelningen av verksamhetsutvecklare regleras:

- Syfte med verksamhetsutvecklare
- Ansvarsfördelningen mellan arbetsgivaren och uppdragsgivare
- Fördelningsprinciper
- Processen för hur fördelningen kan och får ändras

Syfte med verksamhetsutvecklare

Fördelningen av verksamhetsutvecklare utgår ifrån några syften om varför och till vad vi har anställda lokalt i landet. Dessa är:

Stöd till styrelsen

Verksamhetsutvecklaren ska stödja distriktsstyrelsen, som individer och grupp, i ett gott utvecklingsarbete av den lokala verksamheten.

Utveckla verksamhet

Verksamhetsutvecklaren ska möjliggöra medlemskap i UNF för många unga. Arbetet innebär att förverkliga det engagemang och de verksamhetsidéer som medlemmar har med målet att distrikten ska bli större och starkare.

Upprätthålla gynnsamma relationer

Verksamhetsutvecklare står för stabilitet i distriktet och är en kontaktyta för långsiktiga relationer mellan UNF och viktiga samarbetsaktörer. IOGT-NTO-rörelsen och bidragsgivare är prioriterade.

Ansvarsfördelning mellan arbetsgivaren och uppdragsgivare

Arbetsgivare

UNF:s förbundsstyrelse är arbetsgivare och är därmed ansvarig för rekrytering, arbetsledning, utbildning samt administration. Detta innebär att de ansvarar för löner, sjukskrivningar, tjänstledighet, utvecklingssamtal och ser till att de anställda får relevant utbildning för att kunna utföra sitt jobb.



Arbetsgivaren har det ekonomiska och juridiska ansvaret för UNF:s verksamhetsutvecklare och har därmed det formella ansvaret att anställa och skriva avtal. Arbetsgivaren är ansvarig för rekryteringsprocessen som genomförs tillsammans med distrikten genom god dialog där målet är att komma överens. Om en tjänst ska avslutas ska dialog föras med det berörda distriktet.

Uppdragsgivare

Distriktens engagemang är avgörande för att resursen ska tas till vara på optimalt.

Distriktsstyrelserna är verksamhetsutvecklarens närmaste kontakt och har en stor påverkan på de anställdas förutsättningar och välbefinnande. Detta uppnås bland annat genom att uppdragsge verksamhetsutvecklaren, vilket i praktiken innebär att garantera att verksamhetsutvecklaren har arbetsuppgifter. Vid bristfällig uppdragsgivning ser förbundsstyrelsen till att resursen ändå används genom att själv ge uppdrag. Förbundsstyrelsen ansvarar tillsammans med distrikten för att skapa förutsättningar för att distrikten ska kunna uppdragsge på ett bra sätt.

Majoriteten av arbetsdagarna disponeras av distrikten men cirka 10 dagar kan användas till specifika satsningar eller rörelsesamarbeten som gynnar organisationen som helhet. Detta sker i samråd med distrikten.

Fördelningsprinciper

Målet för de personella resurserna i landet är att de ska nyttjas så produktivt som möjligt för att UNF ska växa och utvecklas. Utgångspunkten är därför att skapa den bästa lösningen för organisationen som helhet och inte för enskilda distrikt. Utökade resurser i ett distrikt innebär inte per automatik minskade resurser i ett annat distrikt.

UNF:s förbundsstyrelse ska vid fördelningen av verksamhetsutvecklare utgå från följande grundförutsättningar

- Inget distrikt ska ha mer än en än heltidstjänst
- Inget distrikt ska ha mindre än 20 % av en heltidstjänst

För att avgöra hur fördelningen av tjänster kommer se ut ska förbundsstyrelsen göra en analys av historien, nutiden och framtiden för att på så sätt bedöma distriktens behov och utvecklingspotential utifrån följande parametrar:

- Drivkraften – detta innebär stabilitet och engagemang från medlemmarna samt en vilja att utveckla distriktet
- Betalande medlemmar – detta innebär verksamhetsutvecklare per betalande medlem
- Verksamhetsomfattning – detta inkluderar bland annat föreningsverksamheten, utbildningar som genomförs i distriktet, rörelsesamverkan och studietimmar hos NBV



Processen för hur fördelningen kan och får ändras

Hur många tjänster som finns till förfogande beslutas i budgeten som sätts av kongressen vartannat år. Utifrån de fördelningsprinciper som kongressen fastställer beslutar förbundsstyrelsen om en fördelning på förbundsstyrelsemötena i september.

Processen innehåller följande delar:

- Beredning – informationsinsamling, analys och dialog med distrikten. Maj – aug.
- Beslut – beslut utifrån fördelningsprinciper. Förbundsstyrelsens möte i september
- Omställning – Förhandling med facket och omfördelning samt eventuell rekrytering eller avslut av tjänster. Okt – feb.
- Verkställande – Fördelningen träder i kraft ungefär sex månader efter att förbundsstyrelsen fattat beslutet.