

Plats:	UNF:s kansli, Stora Essingen, Stockholm
Datum:	den 11-13 januari 2019
Närvarande ledamöter	Isabelle Benfalk Olle Gynther - Zillén Olle Åkesson Anneli Bylund Lina Sultan Semanur Taşkın Jens Jørgensen Moberg
Ej närvarande ledamöter	Maria Emilsson
Närvarande tjänstemän:	Samuel Somo (ej närvarande 17:7 g)
Paragrafer:	§§ 17:1-17:10
Bilagor:	§§ 17:1-17:28

§ 17:1 Mötets öppnande

Isabelle Benfalk hälsade alla välkomna och öppnade mötet klockan 09:00 den 2019-01-12 och informerade om schemat för helgen.

§ 17:2 Fastställande av föredragningslistan (bilaga 17:1)

Olle Gynther Zillén föreslår att lägga till ett beslutsärende Cannabis

Olle Gynther Zillén föreslår att lägga till ett rapportärende Förbundskassör Olle

Olle Gynther Zillén föreslår att lägga till ett beslutsärende Valberedningskommitte

Olle Gynther Zillén föreslår att lägga till ett beslutsärende Stadgetolkning ombud betalande vs bekräftade

Mötet beslutade

att bifalla samtliga ändringsyrkanden

att fastställa föredragningslistan med gjorda ändringar.

§ 17:3 Val av sekreterare

Mötet beslutade

att välja Olle Gynther - Zillén och Samuel Somo till sekreterare för mötet.

§ 17:4 Val av justerare

Mötet beslutade

att välja Lina Sultan och Jens Jørgensen Moberg till justerare för mötet.

§ 17:5 Föregående protokoll

Olle Gynther Zillén föredrog det senaste protokollet. Givetvis med gifs. Vad annars?

Mötet beslutade:

att lägga FS16 till handlingarna.

§ 17:6 Lägesrunda

Förbundsstyrelsen och generalsekreteraren får svara på hur de mår och vad det bästa med julen var.

§ 17:7 Rapportärende – utskott

§ 17:7 a) Arbetsutskottet (bilaga 17:2)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 Rapportärende – styrelse

§ 17:7 b) Ordföranderapport Isabelle (bilaga 17:3)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 c) Arvoderad Anneli (bilaga 17:4)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 d) Förbundskassör Olle (bilaga 17:5)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 e) Bildningsledarrapport Anneli (bilaga 17:6)

Bildningsledaren berättar om upplägget för Kongressförfesten där deltagarna formar upplägget. Förbundsstyrelsen ska vara med som deltagare.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 Rapportärende – kansli

§ 17:7 f) Generalsekreterare (bilaga 17:7)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 Rapportärende – Inventeringen

§ 17:7 h) En röst att räkna med del 2 (bilaga 17:8)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 i) Gaming (bilaga 17:9)

Det lyfts att ny hemsida ger gåshud, peppigt!

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 Rapportärendet – Övrigt

§ 17:7 j) Landet (ingen bilaga)

Det görs en dragning av läget i landet.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 k) Riksstyrelsen (bilaga 17:10)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 l) Kommunranking (bilaga 17:11)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 m) Likabehandlingsarbetet (bilaga 17:12)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 n) Vit jul (bilaga 17:13)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 o) Kongressgruppen (bilaga 17:14)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 p) Beslutsuppföljning (bilaga 17:15)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 q) Fördelningsprocess av verksamhetsutvecklare (bilaga 17:16)

Det lyfts svårigheter att kunna jämföra åren och därmed datan i och med nytt medlemssystem.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 r) Föreningsförändringar (bilaga 17:17)

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 s) Mål för personalorganisationen (bilaga 17:18)

Här lyfts att dessa mål kommer knyta an till verksamhetsplanering.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 t) Trivselgerillan (bilaga 17:19)

Det lyfts problematiskt med skyhöga mål för distrikten. Bland annat att nå upp till antalet studietimmar som NBV satt.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

§ 17:7 u) Utredning av verktyg för bilder till sociala medier (bilaga 17:20)

FETT BRA dokument.

Mötet beslutade:

att notera rapporten.

att förbundsstyrelsen skickar rapporten till kongressen.

§ 17:7 Rapportärendet – kansli

§ 17:7 g) Personalfri punkt (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att notera punkten.

Mötet välkomnar in experthjälp från psykologifabriken för en avslutande session.

§ 17:9 Beslutsärenden

§ 17:9 c) UNF Arings medel från försäljning av fastighet (bilaga 17:28)

Olle Åkesson föredrar ärendet enligt handling.

Frågan lyfts kring vad det finns för tankar kring att distriktet ska investera sina medel i en lokal som de hyr, och hur långsiktigt är det.

Mötet upplyses senare om att föreningen är medlem i byggnadsföreningen och äger därmed rent tekniskt en andel i lokalen som varit ett UNF-rum i 15 år.

Mötet beslutade:

att bifalla att pengarna från försäljningen av UNF Arings fastighet delvis, men högst 50 000 kronor, får användas till att renovera och fräscha upp UNF 38 Kamratkretsens lokal i Växjö.

§ 17:8 Diskussionsärenden

§ 17:8 a) Ny verksamhetsplanering (bilaga 17:21)

Det lyfts frågor om valberedningsarbetet, hur en förankrar det hos valberedningen som redan påbörjat sitt arbete. Där besvaras att det bara blir som en stark rekommendation till kommande förbundsstyrelse.

Perspektiv kring hur vår nuvarande struktur kommer anpassas och fungera med den personalorganisation vi har lyfts. Det diskuteras hur kommunikationsvägar kommer fungera mellan arbetsgrupper med personal och förbundsstyrelse utifrån förslaget på ny verksamhetsplanering. Hur planeringen implementeras och förankras i verksamheten samt hur vi ska arbeta med verksamhetsplaneringen i olika steg under året diskuteras. Exempelvis kan en använda olika träffar under våren för att ta in vad som prioriteras under året från distrikt och det kan ligga till grund för utformning av diverse satsningar.

Frågan om personalen vänds upp och ner. En otroligt intensiv diskussion pågår om projektform och inte. Idé om att arbetsutskottet ska kunna vara källa för ansökningar och få utökat mandat lyfts.

Mötet beslutade:

att notera diskussionen.

§ 17:9 Beslutsärenden

§ 17:9 a) Statuter (bilaga 17:26)

Ärendet föredras. Det görs en runda kring om förbundsstyrelsen anser att alla ska finnas kvar, bara några stycken eller ingen alls. Perspektiv som lyfts är att det är en fin gammal tradition, och att utdelningen borde ske samlat och vara lika ärorikt som utmärkelsen i sig. Det lyfts idéer om ett jämställdhetspris.

Mötet beslutade:

att ändra från förbundsstudieledare till bildningsledare och anta bilagan nedan i sin helhet.

§ 17:8 Diskussionsärenden

§ 17:8 d) Bildningssystemet (bilaga 17:24)

Ärendet föredras.

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 11-13 januari 2019
sida 6 av 11



Förbundsstyrelsen utgår i smågrupper kring diskussionsfrågorna.

Ena gruppen litar på bildningsledarens bedömning i vad som behöver förändras. När det gäller förbundssamlingen så funderade gruppen över vad det är som menas med det. Det kanske kan vara att en bör överväga samlingar som är kopplade till kongressen. Gruppen pratade också om att de vill skicka med Less is more.

Den andra gruppen lyfter vikten av att bildningen ska leda till att stärka samverkan med vårt studieförbund. Gruppen är positiv till att flytta specialisten till förbunds nivå. Bildningen ska vara utvecklande för individen och skapa engagemang.

Distriktsordförande/distriktskassörsträffar kan exempelvis hållas tillsammans med specialister i framtiden.

Nu sker diskussionen i helgrupp. En tycker att det vore intressant att slopa höjdaren och då fokusera på en superstor kurs för alla medlemmar som kan anpassas till aktuellt givet ämne som är relevant för UNF just då. En annan lyfter vilket stort förtroende hen har för bildningsledaren. Olika ledamöter genomför lite erfarenhetsutbyte kring hur det ser ut i andra organisationer de är medlemmar i.

Mötet beslutade:

att notera diskussionen.

§ 17:9 Beslutsärenden

§ 17:9 f) Stadgetolkning ombud betalande vs bekräftade (ingen bilaga)

Inför kongressen har ett distrikt betalat sina bekräftade medlemmars medlemsavgift och enligt våra stadgar är ombuden fördelade efter betalande medlemmar. Detta skulle resultera i en väldigt ojämn ombudsfordelning, ett alternativ som diskuteras är att alla distrikt betalar för sina bekräftade medlemmar men skjuts ner med att det då blir en klassfråga för distrikten.

Isabelle Benfalk yrkar på "att distrikt inte kan betala den enskilde medlemmens avgift".

Mötet beslutade:

att distrikt inte kan betala den enskilde medlemmens avgift.

§ 17:9 b) Medlemsavgift (bilaga 17:27)

Ärendet föredras.

Det är många regioner med stora distrikt som inte svarat. Sedan lyfts det stora diskussioner om tvåårsrestanter och att kunna ta regionala avgifter.

Olle Gynther Zillén yrkar på att "ändra "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen har bestämt" till "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen,

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 11-13 januari 2019
sida 7 av 11



distriktsårsmötet och föreningsårsmötet har bestämt. Föreningsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad från att betala medlemsavgift." i § 1:6 i UNF:s stadgar"

§ 17:9 d) Cannabis (ingen bilaga)

Ärendet föredras. Förslag bollas om hur en ska påverka.

Mötet beslutade:

att Ungdomens Nykterhetsförbund aktiverar sig i Cannabis-frågan och blir en tydlig motpol mot förespråkarna.

§ 17:9 e) Valberedningskommitte (ingen bilaga)

Mötet beslutade:

att ge Isabelle Benfalk i fortsatt uppdrag att vara förbundsstyrelsens representant i valberedningskommitte

Mötet har en propositionsworkshop:

Detta innebär att propositionsidéer för kongressen skriks ut och fördelas mellan ledamöter.

- <3 Insatsstyrkan - Anneli
- <3 Vegomat - Semanur
- <3 #nykterfrizon - Isabelle/Anneli
- <3 Fuck energidryck alltså - Olle
- <3 Tobak ej någonsin - Jens
- <3 Älska miljön
- <3 Hälsa - Isabelle/Jens/Anneli

Skriv motion till IOGT-NTOs kongress lyfts gemensamt som bra förslag - Isabelle

§ 17:8 Diskussionsärenden

§ 17:8 e) UNF byter lokal (bilaga 17:25)

Ärendet föredras. Arbetsgruppen tror inte riktigt på att föreslå nya gränser, men önskar input på vad som ska föreslås för kongressen.

Förbundsstyrelsen utgår i två grupper.

Den ena gruppen håller med arbetsgruppen i stort, lyfter idé om att anpassa distrikt efter regioner. Gruppen lyfter att en förändring av distrikt kanske inte är aktuellt utan snarare ett förtydligande kring vad distrikt och föreningars roll är.

Den andra gruppen vill tänka på fördelar och nackdelar på vad en kan tänkas göra. Hur ska vi kunna lösa det? Göra om gränserna kan inte vara lösningen. Vad skulle utfallet bli för föreningarna om vi gör om gränserna? Släpp fokus på gränserna och fokusera på riktiga problem.

Det viktiga är att det blir en kultur kring distrikt, fokusera på bidragshantering och bildning för distrikt.

Mötet anser att gruppen svarat på frågeställningen från kongressen.

Semanur Taşkın yrkar på att "Anneli och Jens får i uppdrag att utifrån diskussionen som förts se över stadgarna, och till marsmötet ge ett förslag på stadgerevidering gällande distriktens roll"

Mötet beslutade:

att notera diskussionen.

att Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg får i uppdrag att utifrån diskussionen som förts se över stadgarna, och till marsmötet ge ett förslag på stadgerevidering gällande distriktens roll

§ 17:8 c) Arbetsordning på kongressen (bilaga 17:23)

Ärendet föredras. Mötet går en runda.

Det lyfts bland annat svårigheter med att mobilisera tillräckligt många från gruppdiskussioner, samt att många män pratade arbetsordning för sakens skull.

Det lyfts även att det borde finnas möjlighet att få fram sina tankar på flera sätt för att möjliggöra många format av inspel.

En liten skara män som pratar otroligt mycket lyfts som problem och det behövs förebyggande åtgärder för att få till en förändring under kongressen.

Det finns tankar också kring hur vi skapar en trygghet i att stå i plena.

Inkluderingsansvarig på kongressen i mötespresidiet. Skärm för att lyfta främjarteknik.

Nu diskuteras flera olika insatser kring alla förutsättningar som kan skapa ett superbra klimat. Mycket fika och trivsel, funktionärer, teknik som fungerar och bra klimat.

Lyfts idé om att diskutera arbetsordning innan kongressen så att en är överens när en kommer dit.

Uppmuntra folk till att förbereda sig inför kongressen.

Bered arbetsordning på kongressförfesten.

Uppmärksamma bra beteende och prata med individer som bär sig illa åt, och att det är en person utifrån.

Mötet beslutade:

att notera diskussionen.

§ 17:9 Beslutsärenden

§ 17:9 f) Stadgetolkning ombud betalande vs bekräftade (ingen bilaga)

Isabelle Benfalk yrkar på "att föreningar inte kan betala den enskilde medlemmens avgift".

Mötet beslutade:

att föreningar inte kan betala den enskilde medlemmens avgift.

§ 17:9 b) Medlemsavgift (bilaga 17:27)

Det lyfts att konsekvenserna av att slopa medlemsavgifter inte är tillräckligt utrett.

Olle Gynther Zillén yrkar på att "ändra "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen har bestämt" till "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen, distriktsårsmötet eller föreningsårsmötet har bestämt. Föreningsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad från att betala medlemsavgift." i § 1:6 i UNF:s stadgar".

Olle Åkesson yrkar på att "ersätta "En medlem som under två års tid inte har betalat sin medlemsavgift stryks ur medlemsregistret" med "En medlem som efter ett års tid inte har bekräftat sitt medlemskap stryks ur medlemsregistret" i § 1:7 i UNF:s stadgar"

Olle Gynther Zillén yrkar på att "lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 3:6 i UNF:s stadgar" och "lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 4:4 i UNF:s stadgar".

Mötet beslutade:

att ändra "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen har bestämt" till "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen, distriktsårsmötet eller föreningsårsmötet har bestämt. Föreningsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad från att betala medlemsavgift." i § 1:6 i UNF:s stadgar

att ersätta "En medlem som under två års tid inte har betalat sin medlemsavgift stryks ur medlemsregistret" med "En medlem som efter ett års tid inte har bekräftat sitt medlemskap stryks ur medlemsregistret" i § 1:7 i UNF:s stadgar

att lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 3:6 i UNF:s stadgar

att lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 4:4 i UNF:s stadgar

att anta kongressbilagan med gjorda ändringar

§ 17:8 Diskussionsärenden

§ 17:8 b) Arbetsplan 2020-2021 (bilaga 17:22)

Ärendet föredras.

Förbundsstyrelsen utgår i två grupper om frågorna.

Ena gruppen ser en starkare organisation som faktiskt påverkar och bildning som metod.

Byta intern struktur till intern kultur och byta medlemsökning till UNF till fler. Drogpolitik -> hur, UNF till fler -> vilka och intern kultur hur vi vill må under tiden.

Andra gruppen pratade om UNF om två år och då ska vi såklart vara fler medlemmar och öka vår delaktighet i den drogpolitiska debatten. Mångfaldsperspektivet lyfter upp och bör prioriteras mer. Gruppen diskuterar även hur medlemsökning kanske inte de facto är ett mål utan övergripande och inkluderas i allt UNF gör. Att medlemsökningen ska vara en del av allt

PROTOKOLL

fört vid möte med förbundsstyrelsen
för Ungdomens Nykterhetsförbund
den 11-13 januari 2019
sida 10 av 11



vårt arbete. Gruppen diskuterade även lite förankringsplanen och där kanske vi skulle kunna skicka ut frågor till medlemmar för att få möjligheten att ge input.

Mötet beslutade:

att notera diskussionen.

att anta den reviderade tidsplanen.

att anta förankringsplanen.

§ 17:10 Avslutning

Mötet avslutas för lunch klockan 11:59 2019-01-13.



Signeras via e-signering

Isabelle Benfalk, mötesordförande

Olle Gynther - Zillén, mötessekreterare

Samuel Somo, mötessekreterare

Lina Sultan, mötesjusterare

Jens Jörgensen Moberg, mötesjusterare

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 11-13 januari 2019

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 17:1).....	3
Rapport från Arbetsutskottet (punkt 7 a, bilaga § 17:2)	5
Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 b, bilaga § 17:3).....	6
Rapport från arvoderad bildningsledare Anneli Bylund (7 c, § 17:4)	9
Rapport från förbundskassör Olle Åkesson (punkt 7 d, bilaga § 17:5).....	11
Rapport angående bildningsarbetet (punkt 7 d, bilaga § 16:5).....	12
Rapport från generalsekreterare Samuel Somo (punkt 7 e, bilaga § 17:6)	14
Rapport En röst att räkna med Del II (punkt 7 g, bilaga § 17:7)	16
Rapport Gaming (punkt 7 h, bilaga § 17:8)	17
Rapport från Riksstyrelsen, INRIF och III (punkt 7 j, bilaga § 17:9).....	18
Rapport Kommunrankingen (punkt 7 k, bilaga § 17:10)	19
Rapport Likabehandlingsarbetet (punkt 7 l, bilaga § 17:11)	20
Rapport från Vit Jul-gruppen (punkt 7 m, bilaga § 17:12)	21
Rapport från kongressgruppen (punkt 7 n, bilaga § 17:13).....	22
Rapport om beslutsuppföljning (punkt 7 o, bilaga § 17:14)	23
Rapport: Fördelningsprocess av verksamhetsutvecklare (punkt 7 p, bilaga § 17:15).....	50
Rapport: Föreningsförändringar (punkt 7 q, bilaga § 17:16)	52
Rapport: Mål personalorganisationen 2019 (punkt 7 r, bilaga § 17:17)	53
Rapport: Trivselgerillan (punkt 7 s, bilaga § 17:18)	57
Rapport: Utredning av verktyg för bilder till sociala medier (Motion nr 14 från kongressen 2017) (punkt 7 t, bilaga § 17:19)	60
Diskussionsärende Ny verksamhetsplaneringsprocess (punkt 8 a, bilaga § 17:20)	62
Diskussionsärende Arbetsplan 2020-2021 (punkt 8 b, bilaga § 17:21)	67
Diskussionsärende Arbetsordning för Kongressen (punkt 8 c, bilaga § 17:22)	71
Diskussionsärende: Bildningssystemet (punkt 8 d, bilaga § 17:23).....	80

Diskussionsärende: UNF byter lokal (distriktsgränser) (punkt 8 e, bilaga § 17:24)	87
Beslutsunderlag Statuter (punkt 9 a, bilaga § 17:25)	95
Beslutsunderlag Medlemsavgift (punkt 9 b, bilaga § 17:26)	103
Beslutsärende om UNF Arings medel från försäljning av fastighet (punkt 9 c, bilaga § 17:27) ..	107

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 17:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	IB			
2. Fastställande av föredragningslistan	IB	2 min	§ 17:1	
3. Val av sekreterare	IB	2 min		
4. Val av justerare	IB	2 min		
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min		
6. Lägesrunda	IB	30 min		
7. Rapport		45 min		
Utskott				
a) Arbetsutskottet	OÅ		§ 17:2	
Styrelse				
b) Ordföranderapport	IB		§ 17:3	
c) Bildningsledarrapport	AB		§ 17:4	
d) Bildningsrapport	AB		§ 17:5	
Kansli				
e) Generalsekreterare	SS		§ 17:6	
f) Personalfri punkt	IB			
Inventeringen				
g) En röst att räkna med Del 2	IB		§ 17:7	
h) Gaming	OÅ		§ 17:8	
Övrigt				
i) Landet	LS			
j) Riksstyrelsen	IB		§ 17:9	
k) Kommunrankingen	AB		§ 17:10	
l) Likabehandlingsgruppen	AB		§ 17:11	
m) Vit Jul	AB		§ 17:12	
n) Kongressgruppen	AB		§ 17:13	
o) Beslutsuppföljning	OGZ		§ 17:14	
p) Fördelningsprocess av verksamhetsutvecklare	SS		§ 17:15	
q) Föreningsförändringar	SS		§ 17:16	
r) Mål för personalorganisationen	SS		§ 17:17	
s) Trivselgerillan	SS		§ 17:18	
t) Utredning av verktyg för bilder till sociala medier	SS		§ 17:19	
8. Diskussionsärenden				
a) Ny verksamhetsplanering	IB	45 min	§ 17:20	
b) Arbetsplan 2020-2021	IB	50 min	§ 17:21	
c) Arbetsordning på kongressen	AB	45 min	§ 17:22	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
d) Bildningssystemet	AB	45 min	§ 17:23	
e) UNF byter lokal	AB	45 min	§ 17:24	
9. Beslutsärenden				
a) Statuter	OGZ	10 min	§ 17:25	
b) Medlemsavgift	OGZ	25 min	§ 17:26	
c) UNF Arings medel från försäljning av fastighet	OÅ	15 min	§ 17:27	
10. Avslutning	IB	5 min		

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att fastställa föredragningslistan.

Isabelle Benfalk

Vålkojan, 2019-01-01

Rapport från Arbetsutskottet (punkt 7 a, bilaga § 17:2)

AU, bestående av Olle Åkesson, Isabelle Benfalk, Olle Gynther Zillén och Semanur Taskin har sammanträtt en gång sedan senaste FS-mötet.

Vid detta (20181108) hanterades ett ärende. Nämligen om bidrag till UNF Araby för att anordna seriespel i Futsal. Trots att vi tyckte att projektet var spännande tyckte vi att äskningen var för stor och bad dem återkomma, samtidigt som jag kollat upp möjligheterna för att finansiera/väva in verksamheten i vår övriga verksamhet.

I övrigt finns inget att rapportera.

AU genom

Olle Åkesson

Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 b, bilaga § 17:3)

Gäller period: 2018-11-01-2018-12-18

Inledning

Vad det känns som att jag har hunnit med mycket men samtidigt inte fått något gjort. Vad det beror på vet jag inte, men det är rätt skönt att få tillfälle att sätta sig och blicka tillbaka på den gånga perioden och se över vad jag har haft för mig.

Något som har präglat den här perioden är att småsaker har dragit ner tempot och, helt ärligt mitt humör. Det har dykt upp fler saker kopplat till #nykterfrizon, men också andra tråkiga ärenden som är skittrist att hantera och otroligt tidskrävande eftersom de alltid ska hanteras skyndsamt. Hanteringsgruppen består fortfarande av mig och våra två biträdande generalsekreterare och av lite olika anledningar har det varit mycket av hanteringen som har hamnat på mig, vilket är jag helt ok med. Det som är effekten är dock att jag inte har kunnat göra vissa saker som jag hade räknat med att hinna med innan juledigheten.

Annars har det känts som att vi är i ett flow – ett positivt flow. UNF:s feber är på väg ner och det är så himla kul att se. Jag upplever en helt annan kämparglöd från medlemmarna, vilket bäddar för fantastiska förutsättningar inför kongresskarusellen.

Nedan följer ett axplock av vad jag har ägnat mig åt sen vi sågs sist.

Drogpolitik samt övriga uppdrag

- Fortsatt hantering av ärenden kopplat till #nykterfrizon, det har krävt en del tid med samtal, utredning osv. Jag kommer berätta mer om det på själva mötet.
- Genomfört månadsavstämningar med distriktsordförandena. Det har droppat av några så nu är vi inte så många men de som deltar verkar uppskatta det!
- Deltagit på riksstyrelsemötet, möte med inrif:s styrelse samt möte för internationella institutet.
- Planerat förbundsstyrelsemötet med allt vad det innebär. Extra nöjd över boendet detta möte!
- Planerat för sista träffen på DO-nätverket. Vi kommer vara i min vackra hemstad! Detta är antagligen det sista DO-nätverket som jag håller i som inte är i Stockholm så jag bjuder hem DO:arna!
- Har deltagit i ett personalprojekt som handlar om att profilera mig, vilket är lite obekvämt men sjukt kul!
- Deltagit på möte med Socialstyrelsens råd för beroende- och missbruksfrågor
- Deltagit på en prioriteringsdag med någon form av kommitté tillsatt av Socialstyrelsen för att prioritera olika behandlingsformer vid missbruk

- Deltagit på styrelsemöte med CAN där jag sitter vald som suppleant. Intressant för er att veta är att CAN har anställt en ny direktör!
- Deltagit på Forum Ansvar som arrangeras av Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Denna gång var vi i Köpenhamn och språkbarriären berövade mig på ett kvitto när jag köpte mat!
- Deltagit på kursen som Anneli styrde upp tillsammans med Tilia och kan numera titulera mig som första hjälpare vid psykisk ohälsa.
- Besökte Stockholms distrikts Specialist i Drogpolitik
- Börjat planera för Almedalen 2019
- Tecknat avtal för UNF:s deltagande i Förebygg.nu 2019.
- Genomfört medarbetar/utvecklingssamtal samt lönesamtal med vår eminente generalsekreterare.
- Arbetat med vit jul
- Genomfört SM i OP som var mycket uppskattat!
- Haft gemensamt möte med övriga förbundsordföranden i rörelsen.
- Lanserat och sjösatt #inteimittflöde!

Fördjupning

Förra gången uppmanade jag er att ställa frågor, vilket ni till viss del gjorde, men jag skriver lite mer denna gång så får ni fråga på mötet om det är något ni är nyfikna på.

Två saker som jag vill lyfta lite särskilt är ändå kommunrankningen/smiop och #inteimittflöde. Vi fick 3 debattartiklar med koppling till de båda ämnena publicerade inom en väldigt kort tidsperiod, bland annat en artikel i Metro som jag och Semanur (mest Semanur) skrev. Inte bara blev vi publicerade i papperstidningen (med ca 1 miljon läsare) utan det står även om kampanjen, det är hur stort som helst! Kampanjen mottogs också bra av våra medlemmar.

Kommunrankningen och SM i OP gick också otroligt bra, har inga siffror på det men jag tror vi fick mer pressklipp med anledning av kommunrankningen än förra året. Två medlemmar var med i lokalradio bland annat vilket var länge sen. SM i OP var uppskattat av de som deltog och som segrare stod orden Tjalalala från Kronoberg som fick 100 liter popcorn. De som deltog var mycket positiva och flera kände sig inspirerade till att göra med aktivistisk verksamhet. Bara det är ju en stor vinst och det var ju hela syftet med tävlingen. Jag tycker definitivt att det är något som vi bör satsa på nästa år igen eftersom det ger medlemmar en reell möjlighet att faktiskt engagera sig i Kommunrankningen och dess resultat.

Framtiden

Nu går jag på lite efterlängtnad juledighet, ska bara sätta ihop handlingarna till vårt möte men annars är det skidåkning som står på schemat. När jag kommer tillbaka i januari är det dags att se över #inteimittflöde och se till att det är en kampanj som även fungerar långsiktigt.

Kongressförberedelserna börjar också så smått för mig samtidigt som jag tänker att jag ska ta tag i Almedalsdrinken så vi har en buffert med tid.

Jag har också blivit inbjuden att prata på Junis Multikurs vilket jag ser fram emot. Jag ska också delta på NBV:s huvudmannamöte där jag ska få prata om förutsättningarna för ungas politiska engagemang.

Men nu rundar vi av framgångsåret, som verkligen har blivit det vi har kallat det. Jag är otroligt stolt över allt som vi i förbundsstyrelsen åstadkommit under de förutsättningar som oftast spelat emot oss. Jag är dock ännu stoltare över UNF som förbund som tagit megakliv framåt mot en verklighet där vi är större, bättre och ännu mer banbrytande i det unga civilsamhället. Nu blickar vi framåt mot bildningsåret 2019, men med ett fantastiskt framgångsår 2018 i ryggsäcken.

"I didn't get there by wishing for it or hoping for it, but by working for it."

Estée Lauder

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2018-12-18

Rapport från arvoderad bildningsledare Anneli Bylund (7 c, § 17:4)

Övergripande

Det har bara gått en månad sen vi senast såg och det har dessutom varit jul mitt i allt. Jag har därför haft en relativt lugn period där jag kunnat slappna av. Det har ändå varit skönt och jag har behövt det då livet blir tyngre när mörkret lägger sig över Sverige.

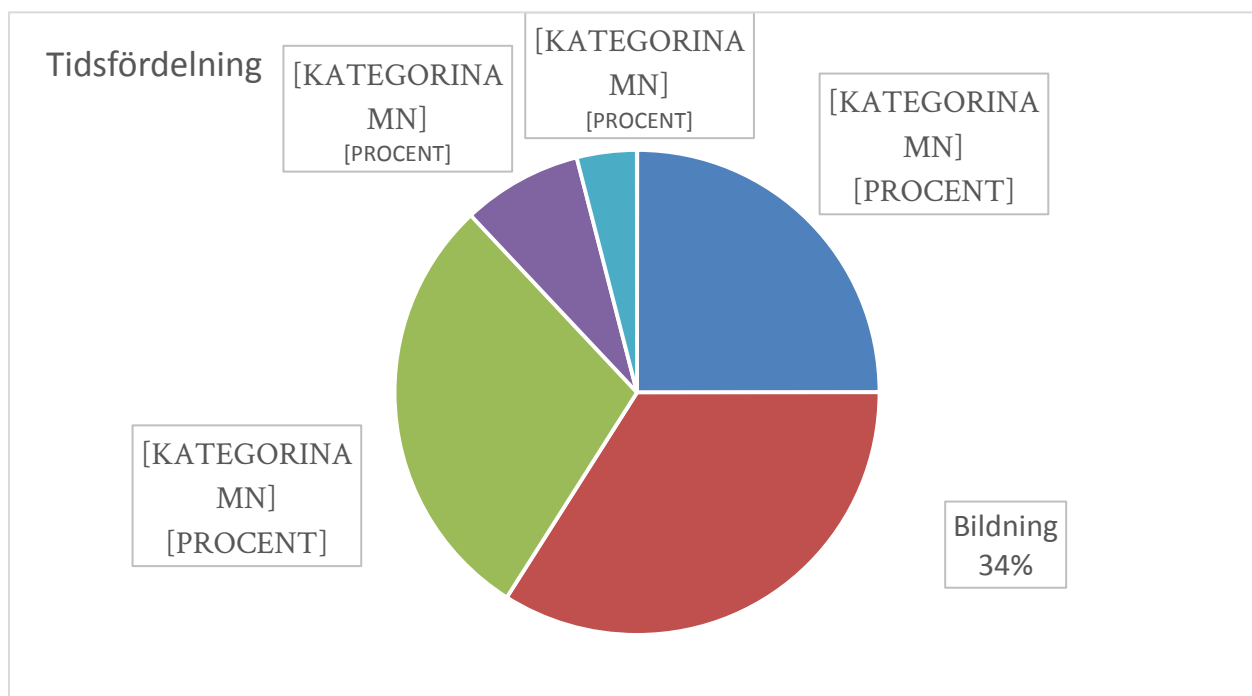
Lista över uppdrag

Övergripande uppdrag: Bildningsledare, förbundsstyrelseledamot, distriktsstöd, rörelsesamverkan, intern organisationsutveckling

Konkreta uppdrag: Kongressförfesten, UNF:aren, Ledaren, Föreningsstyrelsesamling, Kompisboken, ledamot i riksstyrelsen och IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, Vit jul-gruppen, kommunrankingen, distriktsgränser, kontaktperson till eventgruppen, policy för ett hållbart engagemang, medlemsresan, likabehandlingsgruppen, kongressgruppen, uppförandekoden, världens barn, distriktsstöd, NBV, diverse kongresshandlingar

Hänt sen sist

- Roddat med och åkt på en kurs i Första hjälpen till Psykisk hälsa och haft möte om hur vi ska jobba vidare med det.
- Jobbat med kongressbudgeten, tidsplan och samarbeten
- Haft möte med folkhögskolorna
- Möten om kongressförfesten
- Pratad om UNF för blivande stödgruppsledare
- Stöttat huvudledarna för Julkursen
- Varit på årsmötet för IOGT-NTO-rörelsen Ideell förening och haft Riksstyrelsemöte
- Haft möte om distriktsgränser och sammanställt alla intervjuer
- Jobbat vidare med medlemsresan
- Haft möte med likabehandlingsgruppen
- Haft avstämningar med Isabelle och Samuel
- Haft möten med Vit jul-gruppen



Framtiden

Framtiden kommer ha ett stort fokus på kongress, likabehandling, bildning och Vit jul.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Rapport från förbundskassör Olle Åkesson (punkt 7 d, bilaga § 17:5)

Efter den hårda budgetkörningen senast har avrapportering skett till dk-kassörer och revisorer. Det har landat bra och framförallt dk-kassörerna uttryckte stor nöjdhet (iaf kommunikationsmässigt) med den session vi hade. Nu laddar jag inför kongressbudget 2020 och 2021. Det planeras även ett fysiskt DK-nätverk (efter stor efterfrågan) i början av februari. Även om det är sent, så tänkte jag utnyttja läget och prata om framförallt budget och ekonomisk överlämning som jag tycker är viktigt för att skapa bra kontinuitet i styrelsearbetet.

Olle Åkesson, förbundskassör

Rapport angående bildningsarbetet (punkt 7 d, bilaga § 16:5)

Det har bara gått en månad sedan vårt senast förbundsstyrelsemöte och det har hunnit vara en jul också. Kort sagt har det varit lugnt på bildningsfronten.

Djupdykning

Första hjälpen till psykisk hälsa – Det var en väldigt spännande helg och deltagarna var aktiva, lyhörda och intresserade. Nu jobbar jag och Isabelle med hur vi kan ta arbetet vidare.

UNF:aren – På förbundsstyrelsens möte i november presenterade jag ett utkast på den nya UNF:aren och det mottogs väl. Nu är den färdig, utskickad och kommer alldeles strax börja användas av distrikten. Det känns superkul! Personalen var dessutom väääääldigt peppade när det färdiga materialet presenterades på personalsamlingen.

Höjdaren – Tyvärr var jag tvungen att ställa in Höjdaren på grund av ett lågt söktryck. Jag har pratat och funderat på hur eller om jag ska göra om Höjdaren till 2019 för att fler ska vara intresserade att söka. Det stora problemet är troligen att vi saknar generationen som är rätt målgrupp för höjdaren.

Kongressförfesten – Anmälan är öppen och alla distrikt får skicka två personer var. Vi behöver peppa distrikt att skicka medlemmar då det endast kommer vara ett par veckor kvar på anmälningen då vi har vårt möte. Annars är konceptet spännande och förbundsstyrelsen kommer få en dragning av det på mötet.

Framtiden

- 25:e jan är sista anmälningsdag för kongressförfesten i Skövde

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Bildningsmoment	När	Budget	Använt (181130)	Läget
Höjdaren: Alkoholen och samhället	HT17-VT18	100 000 kr	-100 811 kr	Avslutad
Höjdaren: Make change		100 000 kr	0 kr	Inställd på grund av för få sökande
Julkursen	21-30 dec	175 000 kr	-18 912 kr	Julkursen är avslutad och nu inväntas det en utvärdering tillsammans med huvudledarna
Förbundssamlingen	14-16 sep	150 000 kr	-88 709 kr	Avslutad
Distriktsstyrelsesamling (DSS)	18-20 maj	250 000 kr	-260 321 kr	Nästa DSS är bokad och kommer ske 10-12 maj 2019
Distriktsordförandenätverket	8-9 februari	100 000 kr	-32 353 kr	Nästa träffa kommer ske i februari och då kommer fokus vara på framtiden och vad händer sen.
Kassörssamling	18-20 maj +fler datum	80 000 kr	0 kr	Kassörer har blivit erbjudna att köpa in sig på vårt boköringssystem. Det är många positiva reaktioner på det.
UNF:aren	Mars-april	65 000 kr	-36 563 kr	Materialet är klart och ska börja användas
Ledaren	Augusti-september	75 000 kr	0 kr	Materialet kommer produceras under våren.
Specialisten		0 kr	0 kr	Det sker fortfarande relativt få specialister,
Föreningsstyrelsesamling		0 kr	0 kr	Distrikten knatar på med att arrangera och materialet kommer uppdateras i vår.
Strömlinjeforma Bilda dig		0 kr	0 kr	Kollar på möjligheter att göra en bildningsplattform med Sverok
Kompisboken		0 kr	0 kr	Kommer inom kort ha ett möte om revideringen av boken.
Arbetshelgsmaterial		0 kr	0 kr	Kommer uppdateras under våren
Kongressförfesten	22-24 februari	125 000 kr	0 kr	Anmälan är ute. Plats och datum är spikat. Koncept håller på att arbetas fram.

Rapport från generalsekreterare Samuel Somo (punkt 7 e, bilaga § 17:6)

GS-rapport för FS 20190111-13

Ekonomi

MUCF – Organisationsbidrag för 2019

Beskedet för bidraget från MUCF kom i mitten på december och var glädjande då vi kunde tillgodoräkna oss 0,1mSEK mer än vad vi prognostiserat.

MUCF – Projektansökan för att öka valdeltagandet i EP-valet 2019

Vi inväntar besked kring detta under slutet av januari.

Socialstyrelsen - Verksamhetsbidrag 2019

I bästa fall har vi ett svar under mötet. Om inte kan vi räkna med ett svar i mitten på januari från socialstyrelsen.

Tillsammans med vår bildningsledare har vi planerat in att göra två bidragsansökningar kopplat till kongressen samt utvecklingen av metoden Ledaren. Detta görs under januari och februari. Utöver det kommer mitt fokus att just ligga på hur vi kan hitta fler externa medel för finansiera vår verksamhet framöver.

När det gäller Miljonlotteriet finns inget nytt att rapportera. Senaste beräknade bortfallet av intäkter ser tyvärr ut att hålla i sig.

Med anledning av UNF:s ekonomiska läge har även jag och förbundskassören gjort en rad insatser där vi informerat personalorganisationen, revisorer samt landets distriktskassörer om det ekonomiska läget i landet. Syftet har varit att skapa en gemensam bild av vårt läge, och utifrån det med gemensamma kraft och ansvar se lösningar och skapa förutsättningar för att kunna vända läget framåt.

Nu när vi tågar in i ett nytt år ska även boksluts förberedas. För min del innebär det att förse revisorer med rätt underlag samt att gå igenom våra kostnader och se till att alla kostnader ligger på rätt plats inför bokslutsrevisionen.

Personalorganisation

Det har skett en del förändringar i personalorganisationen sen vi senast sågs. I Kronoberg och Skaraborg har provanställningarna avslutats. Vi arbetar nu med nyrekrytering för respektive område. Västernorrlands distrikt arbetar vi med en strategi för hur vi ska tillsätta en vikarie eller motsvarande under den ordinarie verksamhetsutvecklarens föräldraledighet.

Under januari kommer vi även att förhandla om den sista större investeringen vi gör i vår omorganisation som rör lönejustering för personalen. Med det så gör vi även en sista utvärdering av omorganisationen tillsammans med den lokala fackklubben för att se hur förändringen påverkat personal och arbetsplats.

Det finns fortfarande en del oklarheter i hur våra två team ska arbeta i och olika projekt, och utifrån vilka tidsresurser vi har. Här behöver vi se över på bästa sätt nyttjar uppdelningen vi har och fortsätta prövas oss fram.

Vi genomförde i december årets sista personalsamling som hade temat bildning. Där fick all personal en ordentlig genomgång i det nya UNF:aren materialet. Det känns onekligen bra att vara samlade och enade i arbetet med vår bildningssatsning under 2019.

Medlemsutveckling

Den senaste siffran pekar på att vi gör en rejäl ökning i medlemsantal. Strax innan jul hade vi 2300 nyvärvade medlemmar under 2018. Utmaningar kopplat till bekräftande och betalande medlemmar kvarstår, och vi behöver med gemensam kraft och ansträngning få ett ökat ägandeskap i landet kring hur eBas ska hanteras. Vi vet mer exakta siffror efter den sista januari. På mötet presenterar jag gärna lite hur våra aktuella siffror ser ut.

Försäkring & redovisning

Jag rapporterade förra mötet om att vi tagit fram försäkringspaket anpassade efter distrikt. Fem distrikt har hört av sig och vill teckna en försäkring. Tio distrikt har även gått in i Visma eEkonomi, det gemensamma systemet som vi nu erbjuder distrikt.

Övrigt

Kongressen – Jag arbetar en del nu med kongressen, främst har det under senare delen av året kretsat kring avtalen som ska tecknas med värdorten och mellan Junis, UNF och IOGT-NTO, samt grundförutsättningar gentemot värdorten.

Insamlingsarbetet – Jag har i GS-gruppen arbetat med att koordinera ihop den workshop som ska hållas i januari kring insamlingsarbetets framtid.

Trivselgerillan – En hel del tid har gått åt till Trivselgerillan och samordningsarbetet. Läs mer i den egna rapporten.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Karon, 181228

Rapport En röst att räkna med Del II (punkt 7 g, bilaga § 17:7)

Vad har hänt sen sist?

Kampanjen har lanserats! ÄNTLIGEN!

Nu känns det som att vi är igång på riktigt. Min upplevelse är att den mottogs väldigt bra både internt och externt, men något som jag reflekterat över är att de externa kändes mer pepp än de interna. Efter några hickups så var vi på banan och det rullar på.

Som nämnts i tidigare rapporter så tänker vi försöka jobba genom att skapa olika vågor. Våg 1 var nu vid lanseringen, och vad våg 2 ska bli ska vi fila på det första vi gör när vi kommer tillbaka från juledigheten.

Det som vi vill försöka uppa är antalet underskrifter på inteimittflode.nu, antalet medieklipp och hur mycket medlemmarna engagerar sig i kampanjen.

Men kort sagt så är det enligt plan och ett stort fett plus är vår asfeta debattartikel i Metro, som till och med publicerades i papperstidningen som har 1 miljon läsare dagligen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2018-12-18

Rapport Gaming (punkt 7 h, bilaga § 17:8)

Rapport sedan sist

Arbetet har under perioden präglats av att ta fram studiematerial tillsammans med förlaget Elosö. På grund av vissa komplikationer kommer det vara en del förseningar, men jag är hoppfull ändå!

Skalet till en ny hemsida där bland annat studiematerialet skall ligga har skapats.

Bakom tangenterna,

Olle Åkesson, ansvarig UNF Gaming

Rapport från Riksstyrelsen, INRIF och III (punkt 7 j, bilaga § 17:9)

Sedan vårt senaste förbundsstyrelsemöte har Riksstyrelsen sammanträtt en gång, vi har haft årsmöte för IOGT-NTO-rörelsen ideell förening samt IOGT-NTO:s Internationella Institut.

Det var inget spektakulärt som skedde under dessa möten, därför finns det inte supermycket att rapportera. Det ni vet sedan innan är att vi diskuterade, efter vår gemensamma skrivelse till övriga rörelsen, framtiden för insamlingsarbetet. En mer noggrann rapport kan lämnas på själva mötet om det är något som ni undrar över, annars kan ni enkelt gå till slack och kolla vår kanal för vad som skrev direkt efter mötet. Ni har alla också fått en rapport från Mona Örjes, ordförande för INRIF med anledning av det men för att färskas upp ert minne var det nedanstående beslut som togs med anledning av vår skrivelse.

att uppdra till GS-gruppen att återkomma med datum för en gemensam workshop och extra styrelsemöte angående insamlingsstrategin 2020 och framåt samt att förbundskassör eller ytterligare en person från respektive styrelse bjuds in, samt

att uppdra till GS-gruppen att i samråd med IOGT-NTO:s kommunikations- och insamlingschef se över möjligheterna att öka transparensen och kommunikationen till förbundsstyrelsen när det gäller insamlingen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2018-12-18

Rapport Kommunrankingen (punkt 7 k, bilaga § 17:10)

Bakgrund

Kommunrankingen är en rapport över vad kommuner gör för att säkerställa att unga har en meningsfull fritid fri från alkohol och andra droger. Rapporten släpptes första gången 2012 och förbundsstyrelsen har beslutat om att fortsätta med den även för 2018. Anneli Bylund blev tilldelad ansvar för arbetet med kommunrankingen.

Nuläge

Den spontana känslan från mig är att den gick bra. SM i Opinionsbildning var väldigt uppskattad och det var många som taggade igång. Vi såg på instagram att det hände otroligt mycket spännande saker i landet. Vi fick också in en debattartikel på SVT.

Kommunrankningen är avslutad och kommer att utvärderas i januari. Exakta siffror kan jag eventuellt presentera på förbundsstyrelsens möte.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-11-02

Rapport Likabehandlingsarbetet (punkt 7 I, bilaga § 17:11)

På förbundsstyrelsens möte i februari klubbades ett dokument med mål för likabehandlingsarbetet och att en grupp som jobbar med dessa skulle tillsättas. Från förbundsstyrelsens möte i juni ligger uppdraget i händerna på Anneli Bylund. Gruppen består av Anneli Bylund, Elena Westlund och Jonathan Kraft.

Lägesrapport

Målen känns väldigt långt bort och det känns som att det kommer vara svårt för oss att uppnå särskilt mycket av dem det här året. Vi har dock funderat på vad vi kan åstadkomma i år och då har vi valt att fokusera på att göra en "checklista" för inkluderande arrangemang, bilda valberedningar för att de ska kunna göra ett bra arbete, se till att kongressen har ett inkluderande mötesklimat, samt att makt kommer bli något vi pratar mer med förtroendevalda om.

Framtiden

Gruppen knatar på med sitt arbete

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Rapport från Vit Jul-gruppen (punkt 7 m, bilaga § 17:12)

Uppdrag

På förbundsstyrelsens möte i maj tillsattes en Vit jul-grupp bestående av Anneli Bylund (sammankallande), Isabelle Benfalk, Olle Gynther Zillén, samt Sofia Karlsson (tjänsteperson). Gruppen arbetar samordnande för UNF:s interna arbete med Vit jul.

Lägesrapport

Gruppen har haft tre möten sedan förbundsstyrelsens möte i november. Mycket fokus har legat på avstämningar, peppa UNF:are att göra Vit jul-aktiviteter och fundera på hur vi ska jobba med press. Tyvärr har det varit svårt att få någon press på kampanjen i år. Andra saker i samhället har haft starkare nyhetsvärde.

Vit jul-kampanjen är alldeles strax avslutad och vi kommer att utvärdera den i vår. Vi har dessvärre inget mer konkret att rapportera om just nu.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

anneli@unf.se | 073-0606808

Karlstad, 2018-12-30

Rapport från kongressgruppen (punkt 7 n, bilaga § 17:13)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i februari tillsattes en kongressgrupp som fick i uppdrag att vara huvudansvariga för kongressen. Gruppkonstellationen har förändrats något sedan dess och nu består den av Maria Emilsson (sammankallande) och Anneli Bylund, samt Nicole Steegmans och Emma Axelsson som invalda.

Läget

Sedan november har gruppen haft ett möte där vi diskuterade hur vi ska gå vidare med budgetförändringarna och målen som förbundsstyrelsen klubbade.

Gruppen beslutade att vi ska köra ett äventyrsläger och ett aktivismläger under kongressen. Anneli har haft möte med IOGT International och vi kommer i januari att söka bidrag från MUCF för att göra aktivismlägret tillsammans med unga från europeiska nykterhetsorganisationer. Med de här pengarna kommer vi kunna slappna av budgetmässigt och också utöka deltagarantalet för kongressen. Vi kommer också söka pengar för äventyrsläget och tror att vi kommer få en del. I övrigt har flesta ekonomiska punkter har blivit förhandlade med den lokala kongressbestyrelsen och övriga förbund i rörelsen.

Vi har också samtal med Junis och NSF om att eventuellt göra ett samarbete med dem under kongressen.

Under våren kommer vi storsatsa på att peppa för kongressen och fila på att det ska vara en riktigt bra demokratisk process inför kongressen också.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Rapport om beslutsuppföljning (punkt 7 o, bilaga § 17:14)

Rapport – den fantastiska beslutsuppföljningen

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i juni 2018 gavs uppdraget "Olle² får fria händer att ta fram ett "dokument" som följer upp de beslut och projekt som tagits kopplat till satta mål och vision och återkommer med det till augusti-fs"

Framåt

Det här kommer vara en löpande rapport till varje möte. Där förbundssekreteraren för in de beslut som tas, i Google Drive dokumentet kan en givetvis sortera på allt möjligt. Vi har valt en binär färgskala, där grönt är gjort och rött är ej gjort.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Olle Gynther Zillén

Söders höjder, 2018-12-20

Nedan är status från 2018-12-20 (i min uppfattning):

FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	Anneli Bylund och Olle Åkesson får i uppdrag att bereda ett diskussionsunderlag gällande arvode till förbundsstyrelsemötet i augusti.
FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	arvoda Isabelle Benfalk och Max Johansson på 100 % vardera fram till den 2017-08-11,
FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	förbundskassör Olle Åkesson sköter kontraktskrivandet, samt
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenter) avseende sin egen person eller närstående
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, och Samuel Somo från och med 2017-07-01 har attesträtt för alla övriga kostnader liksom generell attesträtt inom förbundet UNF,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2017-07-01 kvitteras av Samuel Somo, Jonathan Hjort, Beatriz Mendoza och Anna Classon, var för sig,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	tillämpa en attestordning som innebär att attesträtten tillkommer kanslianställda inom respektive arbetsområde,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2017-07-01 tecknas av Samuel Somo, Jonathan Hjort, och Beatriz Mendoza, två i förening,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	utanordningsrätt från och med 2017-07-01 tillkommer Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Samuel Somo, samt Johan Persson, med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg,
FS01	20170701	1:6 a	Formaliteter	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500-1622) firma från och med 2017-07-01 tecknas av Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson och Samuel Somo dock minst två i förening, samt
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Dokument	anta arbetsordningen för kongressperioden 2017-2019 med gjorda ändringar.
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "att ändra faddercoachens uppgifter till - Samordna, driva och följa upp faddergruppens arbete- Stötta faddrar i sin roll och backa upp när de behöver hjälp- Förmedla information till faddrar som är kopplade till deras fadderdistrikt och annan information som är relevant för distrikten om vad som händer på förbunds nivå.- Sammanställa en rapport om läget i distrikten till förbundsstyrelsens möten"
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "ändra de sista 2 punkterna under Kontakt till "Faddergruppen sätter upp ramar för hur kontakt mellan fadder och distrikt skall genomföras"
FS02	20170811	2:8	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "att lägga till ett stycke i slutet av texten om årlig verksamhetsutveckling

		c			där det står "Planeringen kan efter behov, vid senare FS-möten, revideras, utökas och/eller ersättas i enlighet med andemeningen i arbetsordningen som beskrivs ovan."
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "stryka rubriken 'Rapport till förbundsstyrelsen' och dess innehåll"
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla yrkandet om att ändra "kansli" till "personalorganisation" och därmed konsekvensändras Arbetsordning, Delegationsordning och Riktlinjer för arvoderade.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Ansvar	förbundskassören får i uppdrag att hantera kontraktskrivandet i enlighet med fastställda riktlinjer (bilaga 1 och bilaga 2)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa ett diskussionsprotokoll (mötesbilaga 5) gällande förväntningarna på de arvoderade
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa Riktlinjer kring arvodering i UNF:s förbundsstyrelse (bilaga 1)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa Riktlinjer kring ersättningar och övrig utrustning med gjorda ändringar (bilaga 2)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	arvoderar Max Johansson och Isabelle Benfalk på 100% vardera.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade har fem veckors ledighet som planeras i samråd med Arbetsutskottet (AU)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade ska sträva efter att ha minst tre 48-timmarsledigheter under en åttaveckorsperiod.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade utöver den friköpta mängd tid som de förväntas lägga i egenskap av att de är arvoderade, även ska vara redo att det kan tillkomma ytterligare arbete motsvarande den tid de övriga icke arvoderade ideellt avsätter.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	detta gäller från och med den 11 augusti 2017.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	en arvoderingsrapport ska skickas från de arvoderade till förbundsstyrelsen inför varje FS-möte.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	heltidsarvoderad inte har någon annan huvudsaklig sysselsättning.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	lägga till rubriken "tekniska hjälpmedel" med texten "Ersättning på upp till 3000 kr per mandatperiod för tekniska hjälpmedel menade att underlätta förtroendeuppdraget.

FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Korrektur	ändra från "Dessa får dock endast sökas när logi eller mat inte erbjuds eller bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening." till "Dessa får dock endast sökas när logi eller mat inte bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening."
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Korrektur	ändra meningen "Ersättning för resekostnaden får dock endast sökas när resa inte redan erbjuds eller bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening." till "Ersättning för resekostnaden får dock endast sökas när resa inte redan bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening."
FS02	20170811	2:8 d	Delegationsordning	Dokument	fastställa delegationsordningen enligt mötesbilaga 8 med gjorda ändringar för kongressperioden 2017-2019
FS02	20170811	2:8 d	Delegationsordning	Korrektur	bifalla att "lägga till "A" på AU i "Rapporter från grupper"".
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Dokument	bifalla arbetsplansinriktningarna för 2018-2019 enligt mötesbilaga 3.
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Formalia	bifalla yrkandet att "arbetsplansgrupperna får till förbundsstyrelsens möte i oktober att se över sina inriktningar, medskick, samt tankenötter och lägga förslag på eventuella förändringar för att göra språket mer tillgängligt eller tydliggöra innebörden i inriktningarna."
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Syfte	fastställa syftet enligt "UNF verkar för en bättre värld genom kamp mot droger, folkbildning och nyktert engagemang. Vi påverkar samhället genom vår demokratiska och solidariska verksamhet vilket leder till fler som påverkar samhällsutvecklingen på olika plan."
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Vision	fastställa "Vision till 2022: UNF år 2022 är en växande och stark organisation med stor mångfald bland både våra medlemmar och verksamhet. Vi är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill påverka sin fritid och samhällsutvecklingen. UNF är en expert på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten, men är också en respekterad aktör i civilsamhället."
FS03	20170821	3:6	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Ansökan	bevilja UNF Jönköping lånelöfte om 2 000 000 kronor.
FS03	20170821	3:6	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Ansökan	bifalla att "I första hand: Samma räntepolitik som IOGT-NTO har på långa lån, dock lägst 2%. I andra hand ränta enligt: "Räntan beräknas årligen utifrån Riksbankens referensränta den 1 januari samma år, med ett påslag på 2-procentenheter. Dock lägst 2% och högst 5%." Dessutom: Fastigheten ställs som säkerhet för lånet och pantbrev om 2 mSEK tas ut. Vid händelse av försäljning under de första 20 åren, går eventuell vinst, utöver köpeskillingen på 1,5 mSEK till UNF-förbundet. Driften av lokalen sker i en separat förening. Rak amortering,

					100 000 kr, sker över 21 år, varav det första året är amorteringsfritt. Praktiska ändringar: Vid behov av smärre redaktionella och/eller praktiska (sett till framtagandet av låneavtal) ändringar tas beslut om dessa av Olle Åkesson.”
FS04	2017100608	4:9 f	100 saker att göra för att rädda världen		bifalla att projektet avslås men att dess syfte och andemening tas i beaktande vid utvecklandet av plattformsprojektet
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Återkomma	bildningsledaren återkommer till förbundsstyrelsemötet i februari med förslag på inriktning på höjdaren 2018/2019
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Budget	bevilja 65 000 kr för utveckling och implementering av UNF:aren
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Budget	bevilja 75 000 kr för utveckling och implementering av Ledaren
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta ansvarsfördelningen
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta bildningsplanen i sin helhet
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta föreslagna syften och mål
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	bifalla att budgetposten specialisten revideras till 70 000 kr
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	bifalla att UNG (Verksamhetsområdesprojekt) revideras upp med 18 000 kr och Sportovuppföljning (Verksamhetsområdesprojekt) revideras upp 60 000 kr och att Grafisk profil revideras ned till 72 000 kr.
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	fastslå föreslagna ändringar i budgeten för 2017 och 2018.
FS04	2017100608	4:9 q	Budgetrevidering	Budget	öka budgetposten distriktsbidrag till 1 720 000.
FS04	2017100608	4:9 r	Budgetrevidering	Budget	öka posten "Materialproduktion" till 130 000 kr
FS04	2017100608	4:9 ae	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag till 1 000 000kr, 2019.
FS04	2017100608	4:9 å	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag till 980 000kr, 2019.
FS04	2017100608	4:9 å	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag" till 725 000kr, 2018.
FS04	2017100608	4:9 ae	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag" till 730 000kr, 2018.

FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 695 000 kronor under 2017.
FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 755 000 kronor under 2018.
FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 755 000 kronor under 2019.
FS04	2017100608	4:9 ae	Budgetrevidering	Dokument	anta den reviderade budgeten.
FS04	2017100608	4:9 l	Debattakademin	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 aa	Delegationsordning	Återkomma	bifalla att ge Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma med beslutsunderlag till decembermötet gällande
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Ansvar	bifalla att ordförande Max för i uppgift att skriva en kort kommunikationsmanual på hur vi ska säkerställa att distrikten i punktform vet vilka förväntningar och krav som finns för att de ska tillgodogöra sig de olika nya bidragsriktlinjerna som klubbats igenom under punkten "Distriktsbidrag"
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Dokument	fastställa fördelningsmodellen för distriktsbidraget 2018 enligt bilagan.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Formalia	bifalla efter votering med siffrorna 5-2 att bidraget som betalas ut i förskott uppgår till max 50 000 kr.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	bifalla att ta bort kravet om deltagande på DSS för att erhålla stödet på 10 000 kr
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha 100 rapporterande föreningar vid årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha 3000 betalande medlemmar vid årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha totalt 5500 medlemmar årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 100 personer i Specialisten.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 120 personer i Ledaren.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 400 personer i FSS:er.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 750 personer i UNF:aren.

FS04	2017100608	4:9 q	Distriktssatsningspotten	Ansvar	bifalla att ge Olle Åkesson & Max Johansson i uppdrag att sätta upp riktlinjer för distriktssatsningspotten
FS04	2017100608	4:9 p	Distriktsstöd 2018	Dokument	anta distriktsstödet
FS04	2017100608	4:9 r	Do-nätverk	Budget	minska posten "Distriktsordförandenätverk" till 100 000 kr
FS04	2017100608	4:9 a	Ekonomi	Ansvar	bifalla att Samuel Somo får i uppdrag att se över hur kostnaderna under underbudget 2,3 och 4 kan minskas på kort och lång sikt och återkomma med ett underlag senast till februari-FS.
FS04	2017100608	4:9 a	Ekonomi	Ansvar	bifalla att Samuel Somo uppdras att löpande arbeta för kostnadseffektivisering i icke strategiska frågor.
FS04	2017100608	4:9 i	En röst att räkna med Del I	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 j	En röst att räkna med Del II	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 ac	Faddergrupp	Grupp	fastställa faddergruppen till Jane Segerblom, Filip Nyman, Jonatan Bengtsson, Semanur Taşkın, Lina Sultan, Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Jens Jörgensen Moberg, Max Johansson samt Olle Gynther Zillén.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Dokument	anta förslaget på föreningsbidrag.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Korrektur	bifalla att ändra bidraget till 4000 kr i grund och 150 kr per medlem.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Korrektur	bifalla att ändra delen där det står 0-5 till 5*
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Dokument	anta förväntningar på varandra.
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Korrektur	bifalla att lägga till punkten "som ledamot förväntas en försöka sätta sig in i de punkter som behandlas på mötet".
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Korrektur	bifalla att stryka punkten "som ledamot ska en vara aktiv i de punkter en känner engagemang för"
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Projekt	bifalla att lägga till punkten Projektansvarig har det yttersta ansvaret för att projektet i största möjliga mån går i linje med den strategiska riktning FS har valt, beslut som avviker från riktningen ska fattas av förbundsstyrelsen.
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Projekt	bifalla lägga till punkten Projektansvarig ska till varje ordinarie förbundsstyrelsemöte återkomma med en rapport kring hur arbetet fortskrider.

FS04	2017100608	4:9 g	Göra mål tillsammans	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i ansvar för integrationssatsning
FS04	2017100608	4:9 g	Göra mål tillsammans	Återkomma	utreda vidare hur vi kan göra en större integrationssatsning
FS04	2017100608	4:9 u	Grafisk profil	Budget	tillskjuta 200 000 kronor till budgetposten grafisk profil för 2017
FS04	2017100608	4:9 u	Grafiskt profil	Budget	avsätta en pott om 150 000 kronor för implementering av ny profil under 2018
FS04	2017100608	4:9 ö	Granskningsutskottet	Formalia	bifalla att välja förbundsordförande till kontaktperson mot granskningsutskottet
FS04	2017100608	4:9 s	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	återremittera underlaget till jämställdhetsgruppen och uppdragsge dem att återkomma till december-FS.
FS04	2017100608	4:9 s	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	jämställdhetsgruppen återkommer till förbundsstyrelsens möte i december med strategiska vägval inom jämställdhetsområdet och förslag på mål för det framtida arbetet.
FS04	2017100608	4:9 n	Kommunrankingen	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Återkomma	ge gruppen fortsatt uppdrag att utveckla medlemsresan.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Återkomma	ge gruppen i uppdrag att återkomma med ett beslutsunderlag till förbundsstyrelsemötet i december.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Projekt	anta internutvecklingsprocess "Medlemsresan".
FS04	2017100608	4:9 ab	Medlemssystem	Internutveckling	notera diskussionen.
FS04	2017100608	4:9 ä	Mötesplan	Återkomma	bifalla att återkomma med förslag på mötesdatum till decembermötet
FS04	2017100608	4:9 m	Plattform för förstagångsväljare	Projekt	bifalla att uppdragsge åt personalorganisationen att återkomma med ett nytt projekt till Arbetsutskottet utefter de medskick förbundsstyrelsen diskuterat
FS04	2017100608	4:9 x	Styrelsearbetet	Dokument	anta spelreglerna.
FS04	2017100608	4:9 y	Tillsättande av kompetensgrupper	Grupp	tillsätta Filip Nyman (som sammankallande), Jennie Rydén, John Ferner samt Mark Tågström till Eventgrupp

FS04	2017100608	4:9 ad	Verksamhetsplanering	Ansvar	Plattformer - Vår/höst - Max, Enrarm 1 –Vår - Semanur, Enrarm 2 – Höst - Isabelle, DebattAkademin - Mitten - Isabelle, Feminism - Mitten - Lina, Gaming – Vår - Olle Å, Hälsa- Mitten - Jens, Kommunrankning - Höst - Anneli
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Budget	bifalla budgetförslagen enligt Plattform - 50 000, ENRARM 1 - 15 000, ENRARM 2 - 70 000, Debattakademi - 60 000, Feminism - 50 000, Gaming - 100 000kr, Hälsa - 50 000
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	anta projekten och verksamheten för 2018!
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att göra medskick till ansvarig/a för verksamhetsområdet Gaming att förbundsstyrelsen vill se en feministisk vinkling av verksamheten med exempelvis separatistiska LAN.
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att välja Feminism, Gaming och Hälsa.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att verksamhetsområdet Aktion lyfts under verksamhetsplaneringen 2018.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att verksamhetsområdet Alkoholritt lyfts under verksamhetsplaneringen 2018.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla förbundsstyrelsen innehar den strategiska rollen när det kommer till verksamhetsområdena, och i största möjliga mån skapar förutsättningar för att bedriva det operativa arbetet inom verksamhetsområdena - även om de anses vara nationella
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla med siffrorna 4-3 efter två voteringar att vi ska ha 3 verksamhetsområden, därmed faller förslaget om 2 verksamhetsområden.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering Plattformer	Dokument	skapa verksamhetsområden enligt angiven metod.
FS04	2017100608	4:8 b	Verksamhetsutvecklersystem	Återkomma	ge Verksamhetsutvecklarfördelningsgruppen i uppdrag att återkomma med ett nytt underlag kring verksamhetsutvecklarfördelningsprocess.
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Diskussion	bifalla att notera diskussionen.
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Dokument	anta Delegationsordningen med gjorda ändringar.
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Formalia	bifalla att förbundsstyrelsen vid tillsättandet av grupper vid förbundsstyrelsemöten även delegerar ansvar för ytterligare val efter votering med 5-2 röster i fördel bifall

FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Korrektur	bifalla att ändra punkten under delegationsordningen " Rättsfrågor för föreningar och distrikt enligt UNF:s stadgar § 6:1" Flytta A Från FK till FO
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Ansvar	Olle Åkesson är ansvarig för planering och genomförandet av ansökningsprocessen.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Ansvar	Olle Åkesson förbereder ett förslag till jury för beslut av förbundsstyrelsen.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Dokument	besluta i enlighet med underlaget.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Korrektur	byta ut ordet jury mot kommitté!
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Korrektur	juryn lämnar motivering för samtliga besked.
FS05	2017120810	5:8 a	Grafisk profil	Internutveckling	göra de medskick som diskuterats under presentationen av ny profil.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International	Ansökan	bifalla att avsätta 30 000 kr i 2018 års budget för FN-påverka i samverkan med IOGT International, och därefter göra en utredning innan vidare finansiering efter två voteringar och när lotten avgjort.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International	Budget	bifalla att pengarna tas ur potten stöd internationell paraplyorganisation.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International		bifalla att ge Isabelle Benfalk & Anneli Bylund i uppdrag att ta fram process för att välja personer till att åka till FN till extraförbundsstyrelsemötet (där vi ska lägga ner föreningar).
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Ansvar	ge Samuel Somo i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för anställda inom organisationen
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	ge Semanur Taşkın och Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma imorgon med förslag på mål och åtgärder för jämlikhetsarbetet samt jämlikhetsarbete till februarimötet 2018.
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	ge Semanur Taşkın samt Isabelle Benfalk i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för förtroendevalda på förbunds- och distriktsnivå och presentera den på förbundsstyrelsemötet i februari,
FS05	2017120810	5:9 h	Medlemsresan	Internutveckling	ge personalorganisationen i uppdrag att implementera "Medlemsresan"
FS05	2017120810	5:9 a	POPBOX	Ansökan	avsätta upp mot 70tkr extra till POPBOX och att det tas från det egna kapitalet.
FS05	2017120810	5:9 a	POPBOX	Ansökan	ge Max Johansson att verkställa lansering POPBOX.

FS05	2017120810	5:9 d	UNF:s politiska arbete	Återkomma	bifalla att välja siffermål och att Isabelle Benfalk får i uppdrag ta fram förslag på mål till det digitala extramötet.
FS05	2017120810	5:9 d	UNF:s politiska arbete	Diskussion	bifalla att notera diskussionen och låta den utgöra medskick till Isabelle Benfalk i hennes fortsatta arbete med det politiska området.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Återkomma	till februarimötet 2018 lämna besked om tidningen ska göras om och utvecklas i enlighet med något av alternativen i utredningen, samt se vilket resurstillskott som behövs.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Formalia	se över Motdrags policy och utgivarskap.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Internutveckling	ge Motdragsredaktören i uppdrag att inventera vilket utrymme det finns i befintlig motdragsbudget för utveckling.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Internutveckling	göra de medskick som framkommer till det fortsatta arbetet med Motdrag.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Dokument	anta bilagan "Fördelning av verksamhetsutvecklare" med gjorda ändringar.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Korrektur	bifalla att ändra sista meningen under punkt två till "Att inleda en fördelningsprocess på grund av att verksamheten behöver det, så behövs ett gediget underlag för att motivera det.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Korrektur	bifalla att stryka "Detta är det bästa sättet att flytta på en tjänst då det inte kräver någon facklig förhandling och skapar ingen osäkerhet i personalgruppen." under att inleda en fördelningsprocess då enklare facklig förhandling krävs.
FS06	20171219	6:6 a	Föreningsförändringar	Dokument	enhälligt fastslå föreningsnedläggningar enligt bilaga.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla andra målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla fjärde målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla första målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla med resultatet 3-2 att ändra från 4 till 10 i mål 3 "UNF får 4 debattartiklar publicerade" så det blir "UNF får 10 debattartiklar publicerade".
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla tredje målet med förändring.

FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Mål	fastslå målen för det politiska arbetet 2018-2019.
FS06	20171219	6:6 b	Samarbete med IOGT International	Dokument	fastställa planen i enlighet med bilaga.
FS07	20180125	7:5 b	Stadgetolkning	Formalia	bordlägga ärendet till kommande förbundsstyrelsemöte 2018-02-02-04.
FS07	20180125	7:5 a	Uteslutningsärende	Formalia	bifalla att "Isabelle Benfalk får i uppdrag att dokumentera ärendet för uppföljning."
FS07	20180125	7:5 a	Uteslutningsärende	Formalia	bifalla att öppna ärendet
FS08	2018020204	8:9 f	Framtiden för projekt: Feminism	Projekt	bifalla att "arbetet med verksamhetsområdet feminism omarbetas för att gå hand i hand med likabehandlingsarbetet samt att de ekonomiska resurserna reserveras för arbete med feministiskt fokus."
FS08	2018020204	8:8 c	Grafisk profil	Internutveckling	fira UNF:s nya profil
FS08	2018020204	8:9 a	Inriktning för höjdaren	Dokument	anta inriktningen Make Change på höjdaren 2018/2019.
FS08	2018020204	8:9 a	Inriktning för höjdaren	Formalia	inriktningen Make Change ska syfta till att skapa förändringsagenter som har kunskap och verktyg för att driva och åstadkomma en förändring hos personer, UNF och samhället.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Ansökan	bevilja 75 000 kronor till IOGT International för att bedriva verksamhet för att stötta och stärka europeiska nyktra ungdomsorganisationer.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Formalia	dra tillbaka beslut om att skicka folk till HLPF (FN) från tidigare möte.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Formalia	meddela IOGT International att de i framtiden även får inkomma med en ansökan till förbundsstyrelsens möte i oktober om de vill ha bidrag för 2019
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Återkomma	gruppen ska presentera ett förslag till nästa förbundsstyrelsemöte på två externa personer som ska ingå i gruppen
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Återkomma	gruppen ska presentera förslag på mål för kongressen till nästa förbundsstyrelsemöte
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Formalia	gruppen ska till varje förbundsstyrelsemöte ska lämna in en rapport
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Formalia	gruppens uppgift är att samordna arrangeringen av kongressen

FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Grupp	tillsätta en kongressgrupp bestående av Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Max Johansson som sammankallande samt två externa personer
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Ansvar	bifalla "uppdragsge till Lina Sultan att tillsätta en arbetsgrupp"
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Dokument	anta mål samt åtgärder för likabehandlingsarbetet 2018-2019.
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "ändra "Vilka som representerar UNF externt samt vilka som syns internt ska varieras så att alla kan känna sig representerade i UNF, men även för att fördela representationsuppdragen" till "Vilka som representerar UNF externt samt syns internt ska varieras så att alla känner sig representerade i UNF""
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "likabehandlingsgruppen ska rapportera till varje ordinarie förbundsstyrelsemöte."
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "likabehandlingsgruppen tar fram en code-of-conduct tillsammans med uppförandekodsgruppen kring "Uppförandekod" och utvecklar en gemensam code-of-conduct som kan implementera likabehandlingsarbetet i hela organisationen."
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "under rubriken "resultat" ändra "Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar att verka inom UNF" till detsamma som står under "Mål för UNF:s likabehandlingsarbete", dvs "Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar för engagemang, förtroendeuppdrag och anställning i UNF.""
FS08	2018020204	8:9 j	NGR	Formalia	ansöka om medlemskap i Nordiska Godtemplarrådet (NGR).
FS08	2018020204	8:9 j	NGR	Formalia	förklara paragrafen omedelbart justerad.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	Anneli Bylund och Olle Åkesson får i uppdrag att revidera policyn om hållbart engagemang.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	revidera resepolicy och policy om hållbart engagemang.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	revidera tobakspolicy samt statuter samtidigt med kongresshandlingar.
FS08	2018020204	8:8	Översyn av UNF:s policys	Dokument	Semanur Taşkın, Maria Emilsson och Olle Åkesson får i uppdrag att revidera

		d			resepolicyen.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policy	Dokument	ta bort likabehandlingspolicy, policy om ledarsyn, kamratsstödpolicy samt förbundsstyrelsens principer.
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Ansvar	välja Olle Åkesson till huvudansvarig för POPBOX.
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Budget	avsätta ytterligare 20 000 kr för fortsatta investeringar i POPBOX
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Grupp	ge Olle Åkesson i uppdrag att tillsätta tre personer i en arbetsgrupp
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Projekt	arbeta vidare med utvecklingen av POPBOX
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Projekt	göra som medskick i den fortsatta processen att POPBOX inte bör vara en månadsprenumeration.
FS08	2018020204	8:9 c	Remake Motdrag	Budget	tillföra resurser om 185 000 kr till Motdrag för remake enligt alternativ 4 från tidigare utredning
FS08	2018020204	8:8 a	Styrelsearbetet	Dokument	besluta i enlighet med mötesbilaga 2.
FS08	2018020204	8:9 g	Uppförandekod	Återkomma	arbetsgruppen tar med sig medskick som framförts samt diskussion som förts och återkommer med en reviderad uppförandekod till april-FS
FS08	2018020204	8:8 e	Uteslutningsärende	Formalia	avsluta uteslutningsärendet, men fortsätta bevaka situationen.
FS08	2018020204	8:8 e	Uteslutningsärenden	Återkomma	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att reda ut andemeningen bakom stadgan kring uteslutning och återkomma med ett neutralt underlag till april-FS
FS08	2018020204	8:9 c	Utredning motdrag	Internutveckling	ge Angelica Ogland tillsammans med Samuel Somo och Olle Gynther Zillén uppdraget att till nästa FS-möte inkomma med förslag på policy och utgivarskap.
FS09	2018041315	9:9 I	Arbetsordning	Återkomma	Olle Gynther Zillén får i uppdrag att till det extra FS-mötet den 24 april presentera en ny arbetsordning
FS09	2018041315	9:9 I	Arbetsutskott	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till ordinarie ledamot i arbetsutskottet
FS09	2018041315	9:9 I	Arvoderingar & Ersättningar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén samt Olle Åkesson till arvoderingsutredningsansvariga till junimötet
FS09	2018041315	9:9 I	Arvoderingar & Ersättningar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till kontaktperson för de/den arvoderade
FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Formalia	ärendet omedelbart justeras.

FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	ändra från "Per betalande medlem" i Distriktsbidragsmodellen för 2018 till "Per bekräftad medlem".
FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	ändra från att "sätta som mål att vi ska ha 3000 betalande medlemmar vid årsskiftet 2018/2019" till att "sätta som mål att vi ska ha 3000 bekräftade medlemmar vid årsskiftet 2018/2019"
FS09	2018041315	9:9 l	Distriktsstöd 2018	Ansvar	välja Lina Sultan till ansvarig för distriktstöd, faddercoachsuppdraget samt kontaktperson för VU-fördelningssystemet
FS09	2018041315	9:9 l	DO-nätverk	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till ansvarig för DO-nätverk
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till fortsatt arbetsledare för generalsekreteraren
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	förklara paragraferna ovan omedelbart justerade.
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenter) avseende sin egen person eller närstående, samt
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, och Samuel Somo från och med 2018-04-15 har attestträtt för alla övriga kostnader liksom generell attestträtt inom förbundet UNF,
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	tillämpa en attestordning som innebär att attestträtten tillkommer kanslianställda inom respektive arbetsområde
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500- 1622) firma från och med 2018-04-15 tecknas av Isabelle Benfalk, Olle Åkesson och Samuel Somo dock minst två i förening, samt
FS09	2018041315	9:9 l	Formaliteter	Formalia	utanordningsrätt från och med 2018-04-15 tillkommer Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Samuel Somo, samt Johan Persson, med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg,
FS09	2018041315	9:9 l	Kongressgrupp	Ansvar	välja Maria Emilsson som sammankallande i kongressgruppen
FS09	2018041315	9:9 l	Likabehandlingsarbetet	Formalia	Isabelle Benfalk tar över likabehandlingsarbetet
FS09	2018041315	9:9 l	Översyn av distriktsgränser	Ansvar	välja Jens Jörgensen Moberg till gruppen för distriktsgränser
FS09	2018041315	9:9 i	Översyn av distriktsgränser	Dokument	besluta i enlighet med bilagan
FS09	2018041315	9:9 l	Plattformsprojektet	Projekt	Samuel Somo och Isabelle Benfalk se över projektet plattformar och presenterar vägen framåt på junimötet
FS09	2018041315	9:9 l	Riksstyrelsen	Formalia	Ersättarordningen i riksstyrelsen är: 1:a ersättare är Isabelle Benfalk, 2:a ersättare är Olle Gynther Zillén, 3:a ersättare är Lina Sultan, 4:a ersättare är Olle Åkesson, 5:a ersättare är Semanur Taskin, 6:a ersättare är Jens Jörgensen

					Moberg och 7:e ersättare är Maria Emilsson
FS09	2018041315	9:9 l	Rörelsesamarbeten	Ansvar	välja Isabelle Benfalk som ansvarig för rörelsesamarbeten
FS09	2018041315	9:9 c	Stadgetolkning	Återkomma	ge Maria Emilsson i uppdrag att utifrån diskussionen som förts på mötet se över och lägga förslag till förbundsstyrelsen på stadgerevidering i samband med kongressförberedelserna
FS09	2018041315	9:9 c	Stadgetolkning	Formalia	notera diskussionen
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	en absolut majoritet i styrelsen ej längre har förtroende för Max Johansson:s ledarskap.
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	entlediga Max Johansson från samtliga uppdrag förbundsstyrelsen gett.
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	notera Max Johansson avgång ur förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF).
FS09	2018041315	9:9 k	Uteslutningsärende	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att utreda ärendet vidare.
FS10	20180424	10:8 g	Arbetsordning	Dokument	anta den nya arbetsordningen för 2017-2019
FS10	20180424	10:8 b	Finansiella mål och intäktskrav	Återkomma	bordlägga frågan till junimötet och ta reda på vad kärnaffären är och framgångsfaktorer för distrikten till dess
FS10	20180424	10:8 b	Finansiella mål och intäktskrav	Återkomma	Isabelle Benfalk och Olle Åkesson får i uppdrag att utreda vägen framåt
FS10	20180424	10:8 c	Fokusering på kärnaffären	Återkomma	bordlägga frågan till junimötet
FS10	20180424	10:8 c	Fokusering på kärnaffären	Återkomma	ge Isabelle Benfalk och Olle Åkesson i uppdrag att ta intentionen vidare och bädga för bra diskussion/beslut under junimötet
FS10	20180424	10:8 d	Policy för Hållbart Engagemang	Ansvar	Anneli Bylund får ett uppföljningsansvar för policyn
FS10	20180424	10:8 d	Policy för Hållbart Engagemang	Dokument	besluta i enlighet med bilagan
FS10	20180424	10:8 a	Uppförandekod	Dokument	anta uppförandekoden
FS10	20180424	10:8 a	Uppförandekod	Korrektur	ändra meningen "Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska

					någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen" till ."Vi måste ta ansvar för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i UNF-sammanhang. Ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha en sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen."
FS10	20180424	10:8 e	Verksamhetsberättelse 2017	Dokument	anta förslaget om verksamhetsberättelse 2017
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Dokument	besluta i enlighet med underlaget
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Grupp	gruppen består av Anneli Bylund (sammankallande), samt Isabelle Benfalk & Olle Gynther Zillén
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Mål	ändra siffran i första målet till 50 och siffran i andra målet till 35
FS11	20180520	11:6	GDPR	Formalia	förbundet ska vara gemensamt personuppgiftsansvariga med föreningar och distrikt för den behandling av personuppgifter som sker i det gemensamma medlemssystemet, samt
FS11	20180520	11:6	GDPR	Formalia	uppdra åt generalsekreteraren att färdigställa en överenskommelse om detta samt att kommunicera det med berörda parter.
FS11	20180520	11:9	Valberedningsuppdrag	Formalia	tolka stycket i valberedningsinstruktionen "Valberedningen bereder val av kongresspresidium, revisorer, revisorsersättare, granskningsutskott, riksstyrelserepresentanter, ombud till Actives kongress och förbundsstyrelse inklusive enskilda val om ordförande, sekreterare och kassör." som "Valberedningen bereder val av kongresspresidium, revisorer, revisorsersättare, riksstyrelserepresentanter och förbundsstyrelse inklusive enskilda val om ordförande, sekreterare och kassör." Där revisorer innebär både förvaltningsrevisor samt verksamhetsrevisor.
FS12	2018060810	12:9 j	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Formalia	fastställa att Jönköpings distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund får rätt att köpa fastigheten Fritiden 1 i Jönköpings kommun.
FS12	2018060810	12:9 j	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Formalia	villkoren för lånet och köpet följer bifallna att:satser tagna vid FS-mötet 170821.
FS12	2018060810	12:9 m	Arbetsfördelning	Återkomma	ge Lina Sultan i uppdrag att återkomma till augustimötet med ett förslag på ny struktur för distriktsstöd
FS12	2018060810	12:9 a	Arbetsordning	Återkomma	Isabelle och Anneli kommer med ett förslag på uppdaterad arbetsordning till augusti-mötet.

FS12	2018060810	12:9 c	Årsredovisning 2017	Formalia	årsredovisningen föreläggs 2019 års kongress
FS12	2018060810	12:9 c	Årsredovisning 2017	Formalia	fastställa årsredovisningen för UNF 2017
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Återkomma	Anneli Bylund och Isabelle Benfalk ska presentera ett preliminärt förslag på arbetsfördelning till 10/6.
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Fomalia	fortsatt arvoda Isabelle Benfalk på 100% från och med 10/06–18 med nytt arvoderingsavtal
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Formalia	ge Olle Gynther Zillén i uppdrag och mandat att efter förbundsstyrelsens riktlinjer skriva kontrakt med den/de eventuellt nya arvoderade
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Formalia	arvoda Anneli Bylund på respektive 50% från och med 10/06–18
FS12	2018060810	12:9 b	Delegationsordning	Dokument	anta den reviderade delegationsordningen för 2017-2019.
FS12	2018060810	12:9 b	Delegationsordning	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500- 1622) firma från och med 2018-04-15 tecknas av Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Olle Gynther Zillén och Samuel Somo dock minst två i förening samt att ärendet omedelbart justeras
FS12	2018060810	12:9 o	En röst att räkna med Del II	Budget	fastställa budgeten för En röst att räkna med Del II till totalt 120 000 kronor
FS12	2018060810	12:9 o	En röst att räkna med Del II	Budget	flytta 50 000 kr från det nu nedlagda plattformsprojektet till en röst att räkna med del II
FS12	2018060810	12:9 g	Inköps- och leverantörspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 g	Inköps- och leverantörspolicy	Dokument	anta Inköps- och leverantörspolicy för UNF
FS12	2018060810	12:9 e	Integritetspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 e	Integritetspolicy	Dokument	anta Integritetspolicy för UNF
FS12	2018060810	12:9 d	Jämlikhetsbokslut 2017	Dokument	notera bilagan för jämlikhetsbokslutet 2017
FS12	2018060810	12:9 m	Kongressgrupp	Ansvar	Anneli Bylund ersätter Isabelle Benfalk i kongressgruppen

FS12	2018060810	12:9 m	Likabehandlingsarbetet	Ansvar	Anneli Bylund ansvarar för likabehandlingsarbetet
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet	Formalia	notera ärendet.
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet	Wooopidiskoop	Olle^2 får fria händer att ta fram ett "dokument" som följer upp de beslut och projekt som tagits kopplat till satta mål och vision och återkommer med det till augusti-fs.
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet		ta bort uppdraget om att ta fram ett måluppföljningsdokument
FS12	2018060810	12:9 h	Mötesplan 2018-2019	Dokument	anta mötesplanen 2018-2019
FS12	2018060810	12:9 i	Plattformsprojektet	Ansvar	uppdragsge åt Olle Gynther Zillén att ansvara för att idén lyfts vid marsmötet.
FS12	2018060810	12:9 i	Plattformsprojektet	Projekt	avsluta projekt Plattform.
FS12	2018060810	12:9 f	Representationspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 f	Representationspolicy	Dokument	anta representationspolicy för UNF
FS12	2018060810	12:9 l	Skyltar	Ansökan	bevilja UNF Jämtlands ansökan*.
FS12	2018060810	12:9 m	Uppförandekod	Ansvar	Anneli Bylund ansvarar för att följa upp uppförandekoden
FS12	2018060810	12:9 k	Uteslutningsärende	Återkomma	bordlägga ärendet till ett senare extrainkallat förbundsstyrelsemöte
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	förklara paragrafen omedelbart justerad.
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2017-07-01 kvitteras av Samuel Somo, Jon Nordquist, Beatriz Mendoza och Anna Classon, var för sig,
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-06-27 tecknas av Samuel Somo, Jon Nordquist och Beatriz Mendoza, två i förening,
FS14	2018082426	14:7 d	Kassörsrapport	Utreda	uppdragsge Samuel Somo, Olle Åkesson och Isabelle Benfalk att utreda insamlingsarbetet.
FS14	2018082426	14:7	Debattakademin	Ansvar	välja Lina Sultan till huvudansvarig för projektet.

		i			
FS14	2018082426	14:7 t	Kongressgrupp	Grupp	kongressgruppen ska bestå av Maria Emilsson (sammankallande), Anneli Bylund, Emma Axelsson och Nicole Steegmans.
FS14	2018082426	14:9 f	UNF Jönköping	Formalia	utse Anna Grimäng Carlman att revidera UNF Jönköpings räkenskaper och förvaltning för 2017
FS14	2018082426	14:9 f	UNF Jönköping	Formalia	UNF Jönköping står för kostnaderna för denna revision.
FS14	2018082426	14:9 h	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-08-27 tecknas av Samuel Somo, Jon Nordquist och Nancy Pino, två i förening,
FS14	2018082426	14:9 h	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2018-08-27 kvitteras av Samuel Somo, Jon Nordquist, Nancy Pino och Anna Classon, var för sig,
FS14	2018082426	14:9 e	Formaliteter	Formalia	UNF förbundet reviderar Skaraborgs distrikts räkenskaper för 2017.
FS14	2018082426	14:9 e	Formaliteter	Formalia	Olle Åkesson reviderar Skaraborgs räkenskaper.
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	under "Ordförande" i arbetsordningen ta bort följande punkter "utveckla förbundsorganisationens interna organisation", samt "ansvara för samarbeten med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen".
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	under "Bildningsledaren" i arbetsordningen lägga till följande punkter "utveckla förbundsorganisationens interna organisation", "ansvara för samarbeten med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen", samt "distriktsstöd"
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	revidera arbetsordningens grafiska element.
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	beslutar att UNF ställer sig bakom kampanjen #röstamermänskligt
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	tipsar lokalföreningar och medlemmar om kampanjen och uppmuntrar till att engagera sig på sin ort
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	Olle Gynther Zillén skriver ett uttalande till #röstamermänskligt så att de kan sätta in det på sin hemsida så att det syns att UNF är en av de spridande aktörerna
FS14	2018082426	14:9 c	Lokalanställning	Ansökan	avslå ärendet med hänvisning till stadgarna
FS14	2018082426	14:9	Ersättningsanspråk	Ansökan	ge Olle Åkesson/Samuel Somo i uppdrag att utreda vidare och sköta ärendet.

		d			
FS14	2018082426	14:8 b	Utvärdera	Ansvar	Olle Åkesson och Jens Jörgensen Moberg får i uppdrag att utvärdera arbetsplansmål 1 & 2
FS14	2018082426	14:8 b	Utvärdera	Ansvar	Lina Sultan och Isabelle Benfalk får i uppdrag att utvärdera arbetsplansmål 3
FS14	2018082426	14:9 i	#nykterfrizon	Uteslutning	utesluta Henrik Ingholt och Viktor Wiklund ur Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) med motiveringen "För att säkerställa medlemmars trygghet, organisationens anseende och tydliggöra att UNF ska vara en trygg social gemenskap beslutade förbundsstyrelsen på sitt möte den 24-26 augusti 2018 att utesluta Henrik Ingholt och Viktor Wiklund med anledning av ageranden som gjorts kopplade till andra medlemmar i organisationen. För frågor kontakta Isabelle Benfalk, förbundsordförande."
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till att skriva förord.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva innehållsförteckning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva ordlista.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	sångerna löses automagiskt.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva föredragningslista.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja valberedningen till att skriva förslag till mötespresidium.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva lista på anmälda ombud.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva kallelsen.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja kongressgruppen till att skriva arbetsordning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva verksamhetsberättelse 2017.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva verksamhetsberättelse 2018.

FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva jämlikhetsboklut.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja någon tjänsteperson till att skriva rapport om IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund och Isabelle Benfalk till att skriva IOGT-NTO-rörelsen Ideell förening.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Samuel Somo till att skriva årsredovisning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson till att skriva ekonomiska berättelser.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja revisorerna till att skriva revisionsberättelse.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Semanur Taşkın till att skriva rapport strategiutredning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Olle Åkesson till att skriva rapport finansieringsutredning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Samuel Somo till att skriva webbaserat verktyg.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja granskningsutskottet till att skriva granskningsutskottets rapport.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva plattformar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk, Semanur Taşkın och Lina Sultan till att skriva arbetsplan.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund till att skriva bildningssystem.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Jens Jörgensen Moberg till att skriva UNF:s principer.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg till att skriva översyn av distriktsgränser.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Lina Sultan och Samuel Somo till att skriva verksamhetsutvecklarsystem.
FS14	2018082426	14:9	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson, Lina Sultan och Isabelle Benfalk till att skriva budget.

		j			
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva medlemsavgift.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson till att skriva övriga ersättningar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Lina Sultan till att skriva drogpolitiskt program.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Maria Emilsson och Jens Jörgensen Moberg till att skriva stadgeändringar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja valberedningen till att skriva valberedningens förslag.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till att skriva valberedningskommittens förslag på valberedning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund till att skriva riksstyrelsens förslag om kongressort 2023.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk, Olle Gynther Zillén, Olle Åkesson, Anneli Bylund och förbundsstyrelsen till att dela ut statuter.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Olle Gynther Zillén till att uppdatera statuter.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för En röst att räkna med Del II som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Olle Åkesson i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Gaming som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Jens Jörgensen Moberg i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Hälsa som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Lina Sultan i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Debattakademin som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Olle Åkesson i uppdrag att tillsammans med Team Organisation ta fram konceptualisering av verksamhet.
FS16	2018111618	16:9 a	Plattformer	Kongresshandling	anta kongressbilagan i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 b	Medlemsavgift	Kongresshandling	bordlägga diskussionen till januarimötet för att komplettera med information om hur kraven för regionbidragen ser ut

FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Mål	fastslå målen för bildningsarbetet 2019
FS16	2018111618	16:8 c	Insamling	Statement	vi skickar ett formellt yttrande till övriga förbund och flaggar att vi kommer utreda om vi ska vara kvar i insamlingsarbetet
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	värdeordet för kongressen är Storslagen
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	målgruppen för kongressen är en medlem som åker på sin första kongress
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	deltagarantal är 100 utöver ombud plus funktionärer
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	kongressgruppen arbetar för att verksamhet utöver den kopplade till kongressförhandlingarna i största möjliga mån är självfinansierad
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	kongressförhandlingarna ska vara tillgängliga efter 4-2 i votering i förmån för bifall
FS16	2018111618	16:9 h	En röst att räkna med	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Finna en officiell sponsor för UNF Gaming"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Sluta ett strategiskt samarbetsavtal med minst en organisation verkandes i den digitala kulturen"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Nå 200 deltagare i ett UNF-certifierat Gaming-arrangemang"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Vara det goda exemplet kring hur en kultur kan skapas inifrån"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Certifiera 10 externa onlineturneringar och/eller LAN"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Startar en Twitch-kanal där vår verksamhet kan sändas"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Anordnar en nationell samling med, förutom verksamhetsutövning även, folkbildande och inspirerande inslag"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Kora det bästa UNF-laget 2019 i 2 olika spel."
FS16	2018111618	16:9	Gaming	Projekt	anta projektet i sin helhet med gjorda ändringar.

		i			
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	avslå projektet i sin helhet efter 4-3 i votering i förmån för avslag.
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	bifalla att det skapas en pott av pengar med Hälsoprojektets medel där föreningar och distrikt kan söka medel för att bedriva projekt med hälsofokus efter 4-3 i votering i förmån för bifall.
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	Jens Jörgensen Moberg får i uppgift att tillsammans med Olle Åkesson utarbeta en metod för hur AU och Hälsopotten samarbetar vid ansökan för medel ur hälsopotten
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	målet är att sätta en intern hälsokultur vid alla förbundsarrangemang som kan sprida sig inom förbundet.
FS16	2018111618	16:9 l	Debattakademin	Projekt	avslå projektet i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	föreningsbidraget uppgår till 3000 kr, att nystartsbidraget uppgår till 2500 kr, att bidraget per medlem uppgår till 150 kr.
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	justera målet för antal rapporterade föreningar till 100
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	fastställa fördelning och mål för föreningsbidraget 2019 enligt tabellen
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Föreningsbidrag till 1 000 000 kr
FS16	2018111618	16:9 g	Rätt att teckna konto	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-11-19 tecknas av Samuel Somo, Joakim Löfbom och Nancy Pino, två i förening,
FS16	2018111618	16:9 g	Rätt att teckna konto	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2018-11-19 kvitteras av Samuel Somo, Joakim Löfbom, Nancy Pino och Anna Classon, var för sig,
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	anta de övergripande målen för distriktsstödet
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	stryka målet om nettoökning
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	anta undermålen för distriktsstödet
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	ge personalorganisationen i uppdrag att konkretisera hur stor del av målen som kan uppfyllas med befintliga resurser och återkomma till förbundsstyrelsens möte

					i januari.
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	distriktsstödsgruppen får i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsens möte i januari med vad som behöver göras för att komplettera personalens arbete med distriktsstöd.
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	Lina Sultan är kontaktperson mot personalorganisationen
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	fastställa fördelning och mål för distriktsbidraget 2019 enligt tabellen
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	fastställa utbetalningen enligt förslaget i underlaget
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Distriktsbidrag till 1 230 000 kronor
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	revidera budgeten för förbundssamlingen till 125 000 kr"
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	budgetera 150 000 kr för materialutveckling
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	justera övriga budgetposter enligt förslaget i bilagan
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Distrikt som genomförtstadge enligt årsmöte, samt skickat in protokoll" från 5000 till 4000 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per förening som genomför och rapporterar årsmöte, eller grundas under året" från 130 till 140 i antal
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Ny medlem som gått UNF:aren inom 6 månader" från 50 till 0 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per medlem som har gått Ledaren" från 250 till 200 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per medlem som har gått Specialist" från 250 till 0 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Distriktsbidrag till 1 132 000 kronor
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	ge Olle Åkesson samt Samuel Somo i uppdrag att kommunicera ut UNF:s ekonomiska läge till UNF-landet.
FS16	2018111618	16:9	Budget	Fördelning	ge generalsekreteraren i uppdrag att fortsätta kostnadseffektivisera de delar av

		f			vår infrastruktur som inte kan avvaras.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	ge generalsekreteraren i uppdrag att utreda hur personalorganisationen kan möta den ekonomiska utmaningen utifrån dagens organisering och framtidens prognoser.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	lägga till en budgetpost på 45 000kr för Kommunrankningen.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	minska budgetposten Kongress till 800 000kr
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	öka våra externa intäkter med 1 000 000 kr under 2019.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	anta den reviderade budgeten

Rapport: Fördelningsprocess av verksamhetsutvecklare (punkt 7 p, bilaga § 17:15)

I december 2017 beslutade förbundsstyrelsen om riktlinjer för hur personalorganisationen ska placera och fördela personalen i landet. Utifrån dem nya riktlinjerna och dess handlingsplan har UNF:s biträdande generalsekreterare för andra gången under 2018 valt att öppna en fördelningsprocess.

Enligt handlingsplanen skall en VU-fördelningsprocess inledas om ”verksamhetsutvecklartjänster blir lediga t.ex. när en anställd säger upp sig”. Under hösten har två tjänster blivit vakanta – närmare bestämt i Kronoberg och i Skaraborg. Respektive distriktsordförande för dem båda distrikten har fått information om att en fördelningsprocess har föregått en ny rekryteringsprocess.

Utifrån handlingsplanen har det samlats in och skapats underlag för att göra en rättvis och saklig fördelning. De faktorer som bidrar till att UNF placerar personal i ett område är mycket engagemang, många betalande medlemmar och hög verksamhetsomfattning, detta i enlighet med kongressbeslutet 2017. Underlaget som samlats in har syftat till att ge UNF:s biträdande generalsekreterare en bild av hur dessa faktorer ser ut runtom i landet.

Eftersom processen nu har skett för andra gången har samma mätområden (med undantag för att vi också har undersökt mängden bekräftade medlemmar i varje distrikt) använts till denna fördelningsprocess. All statistik som legat till grund för processen har uppdaterats till sin mest aktuella version.

Utöver datan som samlats in har också Lina Sultan i sin roll som faddercoach bidragit med uppgifter om UNF-landet för att bedöma distriktens drivkraft. Även Jonas Larsson (BiGS) samt Lisa Greve (BiGS) har tillhandahållit uppgifter om distrikten.

Åtgärder:

Sammanfattningsvis har det rört på sig i UNF landet och vissa distrikt har vuxit under året och blivit starkare medan andra dessvärre har minskat. Förändringarna i UNF landet är dock inte speciellt omfattande sedan förra processen och slutsatsen av processen styrker att den fördelningen som idag gäller fortfarande är den mest korrekta fördelningen utifrån kongressens riktlinjer.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta
att notera rapporten.

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-12-19

Rapport: Föreningsförändringar (punkt 7 q, bilaga § 17:16)

Följande föreningsnybildningar har godkänts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Isabelle Benfalk och generalsekreterare Samuel Somo:

23D6874	Straimjie	Strömsund
06D6875	Skogsbabianernas Mangosorbet	Gislaved
06D6876	Spicy	Värnamo
06D6877	Junior Dancing	Nässjö
06D6878	UNF DisneyGo	Jönköping
06D6879	Sriracha	Värnamo
06D6880	UNF Nässjö Revival	Nässjö
16D6881	Skorsten	Skövde
16D6882	Charlottes tvättstuga TG	Skövde
01D6883	Järva UNF	Stockholm
24D6884	Svävar	Umeå
24D6885	Guld	Skellefteå
22D6886	UNF Youth Company	Sundsvall
05D6887	The Diamondsquad	Norrköping

Förbundsstyrelsen föreslås besluta
att notera rapporten.

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-12-20

Rapport: Mål personalorganisationen 2019 (punkt 7 r, bilaga § 17:17)

Bakgrund

Under förbundsstyrelsens möte i november 2018 beslutades det att *ge personalorganisationen i uppdrag att konkretisera hur stor del av målen som kan uppfyllas med befintliga resurser och återkomma till förbundsstyrelsens möte i januari.*

Vissa mål gör sig inte helt enkla att skapa mätbara punkter till, och en mer djupgående analys hade kunnat göras om mer tid fanns till förfogande. Därför ser vi i ledningsgruppen behov av att i framtiden förtydliga nedbrytningen av förbundsstyrelsen övergripande mål. Rimligtvis passar det i arbetet med en ny verksamhetsplanering, och dels bör en ny rutin kring målplanering och prioritering ske gemensamt med ansvarig/a i förbundsstyrelsen.

Nedan har de biträdande generalsekreterarna gjort vissa prognoser, kommentarer och uppskattningar kopplat till de målområden som förbundsstyrelsen antagit och prioriterat. Ett stort fokus ligger på hur Verksamhetsutvecklare kan operativt kan bidra till målen. En förhoppning nu med den nya organisationen är hur hela UNF:s samlade personalorganisation kan bidra till de prioriterade målen.

Övergripande mål

Att så många unga som möjligt kan hitta till UNF genom att vi finns över hela landet.

UNF:s personal kommer bidra till att målet uppnås men med dem resurser som personalen är idag arbetar vi primärt med att stötta distrikt där vi har närvaro i form av personal. Till dem distrikten där vi inte har personal arbetar vi på flera sätt t.ex. genom våra teamprojekt som når hela landet. Ett annat exempel är att vi har en dialog med landets styrelser för att bidra med anställda resurser till t.ex. värvningssatsningar eller liknande verksamheter.

UNF:s distrikt ska vara starka över tid.

UNF: personal kommer arbeta med att stötta distriktsstyrelserna där vi finns. Centralt kommer vi att kommunicera viktig information till alla styrelser så att det finns en chans för distrikt som får en nytändning att delta i UNF:s utveckling och framtid. Eventuellt kommer vissa projekt under året även stötta nytändning och på så vis se till att UNF:s distrikt växer sig starka där vi inte har verksamhetsutvecklare.

UNF:s ideologi genomsyrar all vår verksamhet

Det är självklart något personalen arbetar med regelbundet – under 2019 är vår primära metod för detta UNF:aren kurserna som utbildningsgrund för att säkerställa att våra medlemmar förstår ideologin.

Undermål

Alla UNF:s distrikt har stadgeenliga årsmöten, samt rapporterar in dem

Personalen kan bidra med strukturer och information om distriktsårsmötena inför årsmötesperioden.

UNF har 4000 bekräftande medlemmar

Personalen kommer arbeta med detta målet ifrån flera håll samtidigt. Dels handlar det om ett konstant inflöde av medlemmar där UNF:s personal bör kunna rekrytera 2000 medlemmar under 2019. Utöver det kommer vi arbeta med föreningarna och på så vis säkerställa att våra redan existerande medlemmar väljer att återbekräfta sitt medlemskap varje år. Vi kommer också arbeta med organisationen och dess verksamhet så att UNF känns relevant för våra medlemmar och på så vis väljer att stanna kvar hos oss.

Föreslaget mål för personalen: 2000 medlemmar värvas till UNF.

Varje distrikt har 3 föreningar som rapporterar in årsmöte, samt har verksamhet under året - 12 distrikt är berättigade landstingsbidrag

13 distrikt har tre föreningar eller fler som är aktiva i skrivandes stund. Dem distrikten där vi har personal når det målet, hur många som har landstingsbidrag är för oss okänt. Vi kommer stötta distrikten i deras initiativ för att nå dem målen samt genom eventuella projekt – men vi planerar inte idag några extraordinära insatser för att nå detta mål.

300 medlemmar från Junis går över till UNF

UNF:s personal kommer samverka med Junis-personal för att alla Junisar som är tillräckligt gamla för UNF bjuds in till vår verksamhet och erbjuds medlemskap hos UNF. Hur stor del av hela målet som UNFs personal kan stå för är oklart i och med att det är svårt att mäta dem insatserna – men det målet borde gå att nå genom gemensamma ansträngningar.

Föreslaget mål för personalen: 300 medlemmar går över till Junis.

Bildningsmål

Alla nyvärvade blir inbjuden till en UNF:aren under sina första 6 månader som medlem och 1000 medlemmar går kursen.

UNF:aren är vår huvudfokus och dem flesta anställda planerar åtminstone 2 stycken UNF:aren per termin. Utifrån vår bedömning är dem flesta UNF:are med mellan 6-12 deltagare när dem blir av. Förutsatt att vi kan ge personalen stöd borde vi därför kunna genomföra åtminstone 4 stycken UNF:aren kurser per år och anställd.

Föreslaget mål för personalen: 500 medlemmar går UNF:aren.

Alla Junisar i åldern 13-16 år blir inbjuden att gå en UNF:aren

Målet bidrar vi till främst genom att personalorganisationen skapar bra strukturer och rutiner för att bjuda in Junis till våra kurser & verksamhet. Löpande dialog med Junis på förbunds nivå kommer också att ske och har pågått under slutet av 2018.

Alla medlemmar som gått UNF:aren, samt varit medlem i minst ett år blir inbjuden till att gå Ledaren och 250 medlemmar går kursen.

Eftersom ledaren inte finns ännu känns det rimligt att personalorganisationen testar på utbildningen när den finns på plats och då kan vi tydligare utvärdera hur mycket vi kan bidra med fortsättningsvis. Ett inriktningsmål är att all personal i sina distrikt säkerställer att den testas att genomföras med 10 deltagare per tillfälle.

Föreslaget mål för personalen: 110 medlemmar går ledaren.

Alla föreningsstyrelser blir inbjuden och peppade till att gå en FSS och 300 medlemmar går en FSS.

Även här känns det svårt att sätta ett mål då personalen inte idag har förutsättningar att jobba med frågan eftersom det har fallit ur UNF:s kultur att hålla FSS:er. Om det är förbundsstyrelsen mening att vi ska satsa på det och utbilda föreningsstyrelserna i FSS:er så kommer det innebära en startsträcka för att återskapa den kulturen. Vi kan bidra med att återskapa den kulturen och stötta distrikten i att arrangera FSS:er. Hur stor del av det målet som personalorganisationen kan ansvara över är dock svårt att svara på.

Alla som varit medlem i 2-3 år blir inbjuden till en Specialist-kurs och 120 medlemmar går någon Specialist.

Specialister hålls sporadiskt i vissa av distrikten som vi har personal i. Vanligtvis genomförs dem med stöd av personalen och det är rimligt att föreställa sig att det kan ske på mellan 3-6 gånger under 2019 vilket då innebär att en del av målet skulle kunna genomföras med hjälp av personalen.

Föreslaget mål för personalen: 75 medlemmar

Förtroendevalda i UNF bildas i sitt uppdrag och har verktyg för att kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

Detta gör vi primärt genom goda föreningsstarter tillsammans med föreningspaketet.

Personalorganisationen kommer främst bidra genom att hålla föreningspaketet levande och se till att alla nya föreningar får ett föreningspaket.

UNF har 10 000 inrapporterade studietimmar hos NBV.

UNF:s personal jobbar idag mycket med UNF:s studietimmar och under 2017 gjordes de ca 6000 studietimmar, men hur mycket vi bidrar med i relation till dem som genomförs totalt sett är svårt att avgöra. Därmed är det också svårt att avgöra hur mycket vi kan bidra med utav dem 10 000 timmarna. Men en rimlig förväntan är att vi på nationellt plan banar väg för att all UNF:s verksamhet ska gå att rapportera in och ger vår personal förståelse för hur det ska gå till, samt ser till att den verksamheten som sker i distrikt där vi har anställda faktiskt rapporteras in. Detta eftersom vi idag inte vet hur mycket av verksamheten som faller bort och aldrig rapporteras in.

Föreslaget mål för personalen: I distrikt där UNF har personal rapporteras all verksamhet in (förutsatt att det uppnår NBV:s krav).

Likabehandlings- och inkluderingsperspektivet genomsyrar alla UNF:s kurser.

Detta arbetar vi med genom att använda personalen som kulturbärare i distrikten. Genom att ha utbildade verksamhetsutvecklare och ge dem stöttning och verktyg för att skapa inkluderande miljöer bidrar vi idag och kommer fortsätta bidra.

att notera rapporten

Samuel Somo
Generalsekreterare
Bangkok, 2018-12-22

Rapport: Trivselgerillan (punkt 7 s, bilaga § 17:18)

Nuläge

Sedan jag tog över samordningen har jag rätt i en del svårigheter i samarbetet mellan NBV och UNF. En avgörande del i det är att arbetssättet varit väldigt detaljstyrt och att tydliga ansvarsområden saknas. Något som skapat otydlighet och gjort att det i vissa lägen varit svårt att komma framåt i arbetet.

Som ny samordnare har jag därför fått arbeta mycket som medlare och försökt att hitta lösningar på hur vi kan få samarbetet att fungera mellan alla avdelningar och medarbetarna.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen tog jag i höstas fram riktlinjer kring vad NBV ska förvänta sig av mig som samordnare, något som underlättat arbetet något. Däremot blev det då tydligt att det är en komplex samverkansform där tre olika chefer tillsammans med förbundet för NBV och UNF ska samordnas för att leda arbetet framåt.

En övergripande utmaning är att metoden inte levererar timmar i den kvantitet som NBV önskar. Pressen på de som jobbar med metoden är därför hög. Tillsvidare kommer vi köra på som vanligt till juni 2019 och därefter utvärdera samverkan. Hur vi kommer arbeta framåt har jag tydliggjort längst ner i rapporten.

Jönköping

TG har visat sig fungera bäst i Jönköping. Där har vi goda samarbeten med skolor och fler samarbeten med kommunen har öppnats upp.

Däremot stängas vi med att TG inte levererar volymer av timmar. För att möta den utmaningen jobbar Josefine med att få in även UNF-verksamhet som folkbildningsverksamhet. Detta enligt en 80/20-modell, där 80% blir TG-fokus och 20% helt och hållet blir UNF-fokus. Det innebär att vi faktiskt har en NBV-anställd som pushar distriktet till att rapportera folkbildningsverksamhet.

Ett positivt resultat vi ser redan nu är att TG-grupperna skapar fler föreningar och medlemmar i Jönköping, om än i liten utsträckning än så länge.

Skövde

I Skövde har vi bra kontakt med skolorna och har redan under jan-feb två skolor inbokade. Verksamhetsutvecklaren här kommer från januari att börja jobba med samma 80/20-modell som Jönköping. I Skövde har även arbetet lett till att vi fått sälja in en heldagsutbildning för elevråd. Något vi ser är ett utvecklingsområde för framtiden som kan skapa intäkter och goda kontakter.

Växjö

Växjö har varit den svåraste orten vad gäller att få arbetet med projektet att fungera. Skolorna har varit svåra att arbeta med och vi har haft en del utmaningar kopplat till metoden.

Utmaningar som uppstått i Växjö har gjort att mycket av min tid gått åt till att få samverkan här att fungera och metoden att flyga. Detta föranleder att vi framöver gör en justering i hur TG-arbetet kommer att se ut i Växjö.

UNF

I Jönköping har distriktet, verksamhetsutvecklaren och de ideella tagit ett bra ansvar för att fånga upp verksamheten som Trivselgerillan genererat. I Skövde och Växjö har det varit lite mer utmanande. Dels för vi inte haft personal på plats, men också för att det inte varit ett tydligt uppdrag att UNF ska bistå lokalt. Jag hoppas att det kan förbättras under 2019, genom att tilldela BIGS:arna uppdraget att verkställa detta. Det kan komma många nya medlemmar och föreningar av verksamheten helt gratis för UNF. Det borde fångas upp.

Framtiden

Enligt överenskommelse med NBV centralt kommer Skövde och Jönköping att fr.om. 190101 fortsätta arbeta med TG som tidigare, där dessa två samverkar över avdelningsgränserna och där 80/20-modellen fortsätter fram till nästa avstämning (juni 2019).

När det gäller Växjö kommer vi där fränkopplas TG-samarbetet. I stället blir uppdraget att fr.o.m. 190101 arbeta med "Trivselgerillan-light". Denna innebär en något enklare metod som kan likställas med UNG-metoden, något som går att genomföra utan samverkan med övriga verksamhetsutvecklare.

Denna förändring görs då det visat sig vara svårt att komma in på skolorna i Kronoberg med grundmetoden, denna variant kan vara en möjlig "dörröppnare". Arbetet fortsätter även här enligt 80/20-modellen vilket innebär att största delen vigs åt "light"-metoden och resten till att stärka UNF:s verksamhet.

Vi går nu in i det sista året kring just denna metod med NBV, därför vill jag lägga allt krut på att vi får till volym i verksamheten som gör att UNF framöver kan fortsätta ha en god samverkan med NBV – ett samarbete som bygger upp ungdomsverksamhet som gynnar våra organisationer. I januari kommer vi som arbetar med TG att ses för ett dygns planeringsarbete, och kort därefter kommer styrgruppen att ses för att se vilka insatser UNF kan göra för att vara med och skapa ett ännu mer framgångsrikt samarbete.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-12-19

Rapport: Utredning av verktyg för bilder till sociala medier (Motion nr 14 från kongressen 2017) (punkt 7 t, bilaga § 17:19)

Bakgrund

Vid kongressen 2017 efterfrågade en motionär webbaserade verktyg för landets medlemmar, för att underlätta spridningen av arrangemang via sociala medier. Fokus i motionen ligger på tillgänglighet och låga krav på användaren, med mallar och färdiga motiv för medlemmar att hämta hem. Kongressen uppdragsgav förbundsstyrelsen att utreda möjligheterna för ett sådant verktyg, vilket de tillsammans med delar av personalstyrkan gjort.

Slutsats

Tidigare har affischer och grafiskt material funnits att hämta på hemsidan, men för den som inte hade tillgång till bra verktyg handlade det om utskrifter och att fylla i information för hand. En utveckling av detta som vi tittat på är att skapa liknande material som kan fyllas i via PDF-läsare. Problemet är att det är begränsat och kräver betallösningar.

De krav vi ställt på verktygen vi undersökt är:

- låg kostnad per användare
- lättanvänt, oavsett användarens bakgrund
- möjlighet att tillgängliggöra vår grafiska profil
- enkelt kunna dela mallar med andra användare

Den lösning som stack ut, både baserat på våra krav men även från tidigare bruk, är Canva. Användaren kan via webbläsaren logga in och direkt ha tillgång till mallar och den grafiska profilen.

Delar av personalen har under hösten 2018 testat att använda den som grupp, med hjälp av några grundläggande mallar som skapats av tidigare kommunikatören. Tack vare att Canva är så intuitivt och tydligt hjälper en jobba i rätt format kom personalen snabbt igång och kunde använda det i verksamheten!

För att fullt ut kunna använda Canva behöver en betala för det. Idag har personalen kunnat använda Canvas non-profit-lösning kostnadsfritt, men det är begränsat till 10 användare. Därför kommer landets DO:ar (alternativt av styrelsen utvald person) att få tillgång till ett delat konto, där varje distrikt får en egen mapp med aktuella designer, och möjlighet att välja fritt

mellan olika designer eller skapa egna.

Vi skapar riktlinjer och vissa grundläggande tips för att komma igång, men någon utbildning krävs inte tack vare att verktyget är så enkelt!

Ambitionen är att prova detta upplägg fram till kongressen 2019 och därefter utvärdera på nytt om verktyget är rätt för UNF samt om tillgängligheten till verktyget ska öppnas ytterligare.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-12-19

Diskussionsärende Ny verksamhetsplaneringsprocess (punkt 8 a, bilaga § 17:20)

Bakgrund

Som ni förhoppningsvis minns så har vi under höstens gång pratat om att göra om verksamhetsplaneringsprocessen. Under förra mötet hade vi en mer detaljerad diskussion om hur en sådan verksamhetsprocess skulle kunna se ut och ni fick möjlighet att göra medskick till mig i min fortsatta tankeprocess.

Era medskick från novembermötet

De medskick som jag tog med från våra diskussioner var följande:

- Förbundsstyrelsearbetet kan bli mindre attraktivt i och med mindre operativt arbete
- Vi ska inte föregå kongressens beslut genom att ta beslut i maj om riktningen för kommande år
- Ägandeskapet i styrelsen jepordiseras i och med att styrelseledamöterna inte har operativt ansvar, endast strategiskt
- Vi riskerar att bli en tjänstemannastyrd organisation
- Det går inte att släppa det operativa styrelsearbetet helt, som exempelvis förbundssamlingar osv.
- Beslutskedjan, alltså från strategiska beslut till verksamhet var otydlig
- Fokuskompetenser var bra, men den personen som har ett fokusområde riskerar att bli ensam i det.

I övrigt uppfattade jag styrelsen som positiva till de föreslagna förändringarna.

Justeringar

Efter mötet i november så sammanträdde undertecknad tillsammans med generalsekreteraren för att råda bot på de medskick och huvudbryn som förbundsstyrelsen diskuterade. Detta underlag fokuserar därför bara på de medskick som gjordes från mötet och får då gärna läsas tillsammans med den tidigare bilagan för att ge en helhetsbild av hur den eventuella nya verksamhetsplaneringsprocessen skulle se ut.

Tankar kring potentiella lösningar

Förbundsstyrelsearbetet kan bli mindre attraktivt i och med mindre operativt arbete.

Undertecknad tror att denna risk är relativt liten. Och skulle det visa sig att den är stor, då anser undertecknad att UNF har ett problem större än upplägget på verksamhetsplaneringen. Det främsta syftet med ett förbundsstyrelseuppdrag är inte att bidra genom operativt arbete, utan att med en strategisk blick föra organisationen framåt. Operativt arbete hör inte hemma främst i förbundsstyrelsen utan passar bäst på föreningsnivå eller genom att engagera sig i att arrangera kongresser eller andra feta saker. Dock är det såklart givet att operativt arbete förekommer i och med ett förbundsstyrelseuppdrag, det är oundvikligt i mina ögon. Det som jag försöker framhålla är att det inte ska vara det primära syftet till att tacka ja till en förbundsstyrelsenominering och därför bedömer jag risker som liten att detta skulle visa sig utvecklas till ett problem om vi väljer att omstrukturera verksamhetsplaneringsprocessen. Det kanske till och med kan vändas till att bli en fördel då personer som förväntar sig mycket operativt arbete inte upptas i förbundsstyrelsen utan kan gynna UNF genom att vara aktiva på andra nivåer.

Vi ska inte föregå kongressens beslut genom att ta beslut i maj om riktningen för kommande år.

Den ursprungliga tanken med att eventuellt ta ett sådant beslut var att ge våra efterträdare bästa möjliga förutsättningar att klara av den nya verksamhetsplaneringen utan en större mängd barnsjukdomar. Efter förbundsstyrelsens tankar tänker jag nu att det kan åstadkommas genom andra åtgärder, exempelvis en riktigt bra överlämning. Därför är förslaget till beslut nu ändrat till att under 2019 bädda för att under 2020 kunna sjösätta den nya verksamhetsplaneringen. Se nedanstående att-satser.

Ägandeskapet i styrelsen jepordiseras i och med att styrelseledamöterna inte har operativt ansvar, endast strategiskt.

Detta skiljer sig från den första punkten på så sätt att detta problem ter sig i mina ögon mer allvarligt då bristande ägandeskap kring det som produceras från styrelsens håll ofta leder till en distans som kan bli destruktiv.

Denna risk kan vi minimera genom att vara noga med att de ideella i form av förbundsstyrelseledamöter är uppdaterade och medvetna om kommande vägval inom exempelvis olika projekt. Som tidigare föreslagits så bör vi ha utsedda personer med särskilda ansvarsområden så som distriktsstöd, drogpolitik, interndemokrati osv. Det är egentligen fantasin som sätter gränserna för vilka ansvarsområden som olika ledamöter kan ha. Dessa personer kommer vara de som ansvarar för att kontakten och kommunikationen mellan personalsidan och den ideella sidan fungerar. Det blir dessa personers uppgift att säkerställa ägandeskapet i förbundsstyrelsen.

Jag tror också att detta kommer bli en av de stora utmaningarna med detta sätt att organisera oss, det tänker jag inte hymla med. Att gå från att ha mycket detaljkontroll till mindre

Vi riskerar att bli en tjänstemannastyrd organisation.

Detta är såklart en risk men en komponent som behövs för att vi faktiskt ska bli fullt ut tjänstemannastyrda är en passiv förbundsstyrelse. Det är fortfarande förbundsstyrelsen som beslutar om riktningen och olika prioriteringar samt det tillskjutna resurserna. Det som en bör fråga sig om en fortfarande tycker att det klingar illa, är om det verkligen är en tjänstemannastyrd organisation om det är personalen som har kontroll över detaljerna men att förbundsstyrelsen har kontroll över det generella.

Det går inte att släppa det operativa styrelsearbetet helt, som exempelvis förbundssamlingar osv.

Självklart inte, enligt förslaget kommer fortfarande förbundsstyrelsen ansvara för alla samlingar så som DSS:er, förfester osv. Vi kommer också ha ett faddersystem som kräver operativt arbete samt DÅM-besöken som tar mycket tid.

Fokuskompetenser var bra, men den personen som har ett fokusområde riskerar att bli ensam i det.

Styrelsen ska alltid stötta varandra, oavsett om vi har fokusområden eller inte. Vi ska ha ett klimat där en ska kunna be om hjälp eller bollning vilket jag tror kommer minimera risken att en känner sig ensam. De områden som vi bedömer som stora, säg till exempel distriktsstödet kan också ha flera personer som tillsammans är jämlika ansvariga.

Beslutskedjan, alltså från strategiska beslut till verksamhet var otydlig.

Detta tog jag till mig och tillsammans med Samuel har jag nu försökt göra det ännu tydligare. Nedan har jag försökt specificera mina tankar så gått jag kan men jag tänker att det alltid finns tolkningsutrymme så jag ser gärna en diskussion kring eventuella missförstånd på själva mötet!

Januari – Mars

Under den här perioden så genomför vi tidigare planerad verksamhet, alltså business as usual kan man säga. Samtidigt så påbörjas planeringen inför nästkommande års verksamhet lite smått. Denna planering syftar till att redan nu fundera på, utifrån dagsläget, vad som behövs göras under nästkommande år. Ska en fortsätta så som en gör, är det några detaljer som behöver slipas, är det en del 2 av något som behöver sätts osv. Detta gör ideella och personal tillsammans, förslagsvis den/de person/er från FS som har ansvar för det berörda området. Denna

planeringsfas rör sig inte på en detaljnivå, utan de slutsatser som dras skickas med till förbundsstyrelsens möte i augusti.

Augusti

Nu har förbundsstyrelsen sitt strategimöte där långsiktighet diskuteras. Nu kan också förbundsstyrelsen ta hjälp av och lyssna in de slutsatser som dragits under de diskussioner som förts under årets första period.

September

Diskussioner förs mellan personal och ansvariga ideella (i den utsträckningen vi vill) och förslag på fokusområden och mål för nästkommande år tas fram.

Oktober

Förbundsstyrelsen har sitt budgetmöte och tar ställning till de mål som kommit på förslag från de olika grupperingarna. Förslagsvis så väljer förbundsstyrelsen att arbeta utifrån olika områden som återfinns i arbetsplanen, säg till exempel drogpolitik, medlemsökning och intern struktur. Då kommer det finnas mål under respektive område som ska uppfyllas samt en summa pengar som förbundsstyrelsen avsätter för att målen ska uppnås.

November

Nu tar personalen vid och organiserar sig på det sätt de finner bäst för att målen inom de olika områdena ska uppfyllas. Självklart ska den ideelle kontaktpersonen vara med på tåget under färden och inblandningen kan såklart variera i intensitet. Planeringen i detalj av hur målen ska uppfyllas påbörjas och rapporter ges till varje förbundsstyrelsemöte.

Framåt

Om förbundsstyrelsen är redo att besluta om det här kan vi självklart göra det på mötet. Men mitt endgame i detta är att vi alla ska vara ense om en övergripande struktur på en ny verksamhetsplanering som vi med varm hand kan lämna över till nästa förbundsstyrelse med rekommendationer om att de väljer att organisera sig på detta vis.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se|0733603777

Vålkojan, 2018-12-26

Diskussionsärende Arbetsplan 2020-2021 (punkt 8 b, bilaga § 17:21)

Bakgrund

Isabelle Benfalk, Lina Sultan och Semanur Taskin fick under augusti-FS uppdraget att utforma kommande arbetsplanen som ska läggas fram på kongressen 2019 i Örnsköldsvik.

Nuläget

Sedan förbundsstyrelsemötet i november har arbetsgruppen inte haft något formellt möte, däremot har vi diskuterat arbetsplanen när vi har träffats av andra anledningar. Det har varit svårt att få till ett möte då alla gruppens medlemmar har varit upptagna med andra saker. Däremot vill vi inte att förbundsstyrelsen ska känna någon oro kring huruvida vi kommer ha en arbetsplan färdig i tid eller inte, då vi är alldeles bemsäkra på att allt kommer gå som planerat.

Till vårt möte i januari presenterar vi nu en sammanfattning av de medskick som gjordes på förra mötet och utifrån dessa kommer vi nu med några förslag men också med ytterligare diskussionsfrågor. Vi ska ta fram ett förslag på själva arbetsplanen, en implementerings- och en förankringsplan. Dessa skiljer sig åt så till vida att implementeringen rör efterarbetet, när arbetsplanen är klubbad, medan förankringsplanen handlar om arbetet inför kongressens klubbande. Vi har inte kommit tillräckligt långt och har inte en så pass tydlig bild av innehållet i arbetsplanen än att vi kan ta fram en implementeringsplan, det kommer vid ett senare skede, enligt vårt förslag i mars i samband med det första utkastet.

Tidsplan

~~**November:** Förbundsstyrelsemöte med övergripande diskussion om arbetsplan~~

~~**December:** Arbetsgruppen har möten och lutar sig mot diskussionen på november-FS.~~

Januari: Förbundsstyrelsemöte där arbetsplansgruppen lägger förslag om övergripande riktning och disposition för arbetsplanen. Arbetsgruppen lägger förslag på en implementerings- och förankringsplan som förbundsstyrelsen tar ställning till.

Februari: Kongressförfest 22-24 februari – diskussion med medlemmar. Primära syftet är att medlemmar känner att de har inflytande över arbetsplanens utformning.

Mars: Ett första utkast på arbetsplan läggs fram av arbetsgruppen till förbundsstyrelsemötet tillsammans med ett förslag på implementeringsplan.

April: Arbetsgruppen arbetar för fulla muggar med arbetsplanen och allt vad det innebär.

Maj: Förbundsstyrelsen klubbar slutgiltiga förslaget på arbetsplan. Vi firar med att arbetsgruppen dansar till Gangnam style.

Sammanfattning av era medskick

Det som vi tog med oss från föregående möte har vi här sammanfattat i punktform ur ett beskrivande perspektiv av den arbetsplan som förbundsstyrelsen ser framför sig.

- Det ska vara en halvgenerell arbetsplan.
- Arbetsplanen ska inte skrivas på ett detaljerat sätt.
- Det ska inte finnas ett överflöd av siffermål, snarare tvärtom. Men några tydligt mätbara mål genom siffror är inte förbundsstyrelsen emot.
- Den ska vara kort, kopplad till vår vision och den ska vara skriven på ett väldigt tillgängligt språk.
- Den övergripande riktningen statuerar att vi är en tydlig drogpolitisk aktör, vi ska öka men också behålla så en del organisatoriska faktorer.

Några andra tydliga medskick, som inte är direkt kopplade till arbetsplanen utan snarare processen är att förbundsstyrelsen vill vara med och sätta riktningen och formen, samt att det är ytterst viktigt att medlemmarna känner stort inflytande.

Den övergripande riktningen

Förbundsstyrelsen var rörande överens vid föregående möte om vilken riktning vi anser att UNF bör gå de kommande åren, och därmed också vad vi ska bli. Drogpolitik, medlemsökning och intern struktur var de områden som vi tillsammans identifierade som viktiga. Därför är vårt förslag att detta är just den riktning som vi föreslår till kongressen; att drogpolitik, medlemsökning och intern struktur är de områden som vi ska prioritera. Detta kan vi väva in på ett snyggt sätt i arbetsplanen genom att visionera om vad UNF blir när vi prioriterar dessa tre områden. Detta skulle vi dock redan nu vilja att förbundsstyrelsen diskuterar, att vi tillsammans visionerar om vad denna riktning skulle ge oss för UNF.

Vilket UNF ser du om 2 år om dessa områden prioriteras?

Ytterligare en sak som förbundsstyrelsen bör diskutera och vara medvetna om är att vi, så som ofta gör, prioriterar stort och mycket vilket i sin tur leder till ingen prioritering i verkligheten. Därför vill vi att vi diskuterar nedanstående frågor.

Vad tycker vi ryms inom de tre områdena? Finns det något i vår "vanliga" verksamhet som inte ryms, exempelvis vart hamnar bildningen?

Vilken prioritet tycker du att de olika arbetsområdena bör ha i UNF:s framtida verksamhet?

Disposition

Det här med dispositionen är ju alltid en svår nöt att knäcka. Det känns inte riktigt som att det går att göra en homerun, vilket är såklart det vi siktar på. För att det ska kunna bli det så krävs det att vi lyssnar in medlemmarna, eftersom det i allra högsta grad är deras arbetsplan, ännu mer än vad det är en "förbundsnyårsarbetsplan". Därför är det en av de sakerna som vi vill inhämta åsikter kring på kongressförfesten. Vi tycker att det känns bakvänt att redan nu besluta om vilken struktur vi har på arbetsplanen, när vi inte vet vad vi ska fylla den med. Vi ber därför om uppskov från förbundsstyrelsen att få återkomma med ett förslag på disposition i samband med det första utkastet i mars.

För att det inte ska kännas som att det går väldigt långt tid så kommer vi uppdatera er om utgången från kongressförfesten och vara väldigt transparenta med var vi tar med oss därifrån. Vi vill också öppna upp för er att redan nu komma med förslag eller idéer kring just dispositionen om det är något ni sitter och håller på.

Har du några förslag kring dispositionen, utöver de medskick som redan gjorts på november-FS?

Förankringsplan

Vi har tidigare nämnt den stora vikten av att förankringen sker på ett bra sätt. Därför har vi tänkt angripa det på lite olika sätt.

På kongressförfesten tänker vi inhämta medlemmarnas åsikter kring arbetsplanen generellt, delvis vilken disposition de skulle föredra, delvis vilket innehåll de skulle vilja se men också vad de tycker om den riktning som förbundsstyrelsen valt att gå.

Senare, i samband med DÅM:en vill vi få in förslag på dels vilket UNF medlemmarna vill se men också hur de anser att vi på bästa sätt tar oss dit. Detta tänker vi antingen åstadkomma genom en enkät som vi som besöker DÅM:en ansvarar för att den fylls i eller att det faktiskt avsätts tid på DÅM:en för att diskutera detta. Hur vi än väljer att göra vill vi att det ska vara en snackis på DÅM:en hur arbetsplanen ska se ut. Vi hoppas och tror att detta kan ge oss bättre förutsättningar för att lägga förslag på en riktigt vass arbetsplan men också att medlemmarna kan känna ägandeskap över den.

Mellan DÅM:en och fram till kongressen tror vi också att det hade varit bra med någon form av uppföljning kring hur arbetet går. Hur vi ska göra med det vet vi inte riktigt än, ni kanske har några kreativa idéer!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

att anta förankringsplanen.

att anta den reviderade tidsplanen.

att anta att de övergripande områden som arbetsplanen ska fokusera på är drogpolitik, medlemsökning samt intern struktur samt en prioritering dem emellan.

Isabelle, Lina och Semanur

Spridda delar av landet

Diskussionärende Arbetsordning för Kongressen (punkt 8 c, bilaga § 17:22)

Bakgrund

Förbundsstyrelsen beslutade att kongressgruppen skulle få i uppdrag att förbereda en arbetsordning till kongressen. Gruppen har sedan delegerat uppdraget till Anneli Bylund

Nulägesanalys

Arbetsordningen har varierat ganska mycket med åren. Det som har varierat mest har varit hur diskussionerna på kongressen först. Annars har det varit små saker som skiljt sig i exempelvis omröstningen eller hur förslag läggs. Sedan finns det vissa punkter som är stadgereglerade, typ som vilka som har förslagsrätt.

Förra kongressen var arbetsordningen en av de mest diskuterade punkterna. Den diskuterades inte bara då den blev klubbad, utan den diskuterades också löpande under hela kongressen. Ombuden var minst sagt missnöjd med den och det var redan mycket ändringsförslag när arbetsordningen skulle klubbas. Det lades till att presidiet skulle påminna om talartid, ändrades i hur texten om plena och beslut formulerades, när nomineringsstoppet för val skulle vara och andra mindre justeringar.

En ny punkt på förra kongressen av införandet av en total talartid för ombuden och en begränsning på hur många som får göra inlägg under varje punkt. Vi provade också roterande gruppsamtal som var en vidareutveckling av gruppsamtalen som fanns 2015. Huvudtanken med arbetsordningen 2017 var att så många som möjligt skulle tala och ha möjlighet att tala. En sak som är intressant var att val av förbundsstyrelse hade flest antal unika talare på hela kongressen.

2015 hade vi en kongressmessa där ombud kunde gå runt vid olika skärmar under lösare former diskutera punkter. Det fanns också möjlighet att röst om vilka punkter som var viktiga och tiden för punkterna fördelades baserat på det.

Det klubbades också ett förslag om att ha en könskvoterad talarlista förutom vår traditionella kvotering på första och andra talare.

Förbundsstyrelsen klubbade ett mål om att kongressen ska vara inkluderande och vi måste fråga oss själva vad vi kan göra med arbetsordningen för att den ska bli så inkluderande som möjligt. Detta är en första diskussion för att samla input på hur arbetsordningen borde formuleras och vilka värden vi lägger i den. För inspiration finns arbetsordningen för 2015 och 2017 bifogade som bilagor.

Diskussionsfrågor

1. Vad tror du behövs för att så många ombud som möjligt ska kunna använda sin demokratiska rättighet under? Oavsett ålder, erfarenhet, kön, språkkunskaper, personlighet med mera?

2. Hur ska vi säkerställa att kongressen flyter på smidigt och är effektiv?
3. Hur säkerställer vi att kongressen är fri från härskartekniker och otrevliga beteenden?
4. Vad kan vi göra för att talartiden ska bli representativ och underrepresenterade grupper uppmuntras till att göra sin talan hörd?
5. Ska vi justera och förbättra 2017 års arbetsordning, eller borde vi hitta på något nytt?
6. Finns det saker från 2015 som vi vill prova igen?
7. Finns det något som saknas i tidigare arbetsordningar som borde stå med?

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera diskussionen

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Ungdomens Nykterhetsförbunds 26:e kongress, 2015 i Lund

Arbetsordning

Rättigheter

I enlighet med stadgarna har varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen yttrande- och närvarorätt på kongressen. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande. Alla ombud har förslags- och rösträtt. Ledamöter av förbundsstyrelsen och riksstyrelsen samt föredragande revisor har förslagsrätt. Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode. Utöver det har personer eller grupper som fått ett uppdrag att redovisa till kongressen möjlighet att lägga förslag med koppling till sitt uppdrag.

Mötesformat

Kongressen kommer att vara uppdelad i tre olika moment: kongressmässa, gruppdiskussioner och plena. Kongressen inleds med en kongressmässa där alla ombud får sätta sig in i och diskutera samtliga frågor. Efter kongressmässan varvas gruppdiskussionstid och plena. I plena behandlar alla ombud alla frågor och i diskussionsgrupperna har ombuden möjlighet att djupdyka i frågor. Alla beslut tas i plena och enklare punkter och formalia tas enbart i plena.

Under kongressmässan får ombuden möjlighet att tycka till om hur mycket tid de olika frågorna borde få under kongressförhandlingarna och schemat anpassas i möjlig mån efter det. Detta för att de frågor som ombudsskaran tycker är mest prioriterade ska få mest tid.

Kongressmässa

Kongressmässan sker i början av kongressen och är ett sätt för ombuden att få en översikt över vad det finns för förslag, idéer och åsikter som borde behandlas på kongressen. Här läggs majoriteten av ändringsförslagen och här börjar jämkningar och kompromisser göras.

På kongressmässan:

- presenteras yrkanden från den digitala diskussionsplattformen och ombuden kan lägga nya tilläggs- eller ändringsyrkanden samt jämka ihop sig
- avsätts tid för att presentera sina förslag, diskutera förslagen som finns och att prata ihop sig inom distriktsdelegationen
- får ombuden vika hur mycket tid olika frågor bör få ta
- finns möjlighet för allmän information och fördjupande pass

Gruppdiskussioner

Syftet med gruppdiskussionerna är att bearbeta och förbättra förslagen och yrkanden och skapa en gemensam förståelse.

- Gruppdiskussionerna är indelade i parallella block utifrån olika teman
- Ombuden väljer vilka block de vill gå på, vid platsbrist prioriteras deltagande från så många distrikt som möjligt samt ombud över ersättare

Ungdomens Nykterhetsförbunds 26:e kongress, 2015 i Lund

- Diskussionen stöttas av en neutral samtalsledare, om möjligt finns en representant för den som lagt förslaget på plats och svarar på frågor
- Deltagarna har möjlighet att under diskussionen lyfta nya förslag eller jämkning och uppmuntras att göra detta tidigt
- I slutet av varje block röstar gruppen om vilka yrkanden som de vill lyfta över strecket (för automatisk omröstning i plena). Röstningen avgörs med enkel majoritet
- Från gruppdiskussionerna dokumenteras yrkanden och omröstningar och tas med till plenadiskussionerna

I samband med passen finns också möjlighet till distriktstid där distrikten pratar ihop sig om vad som har sagts i gruppdiskussionerna och hur man ska dela upp sig.

Plena

Alla beslut som kongressen tar fattas i plena. Plenatiden är anpassad efter blocken i gruppdiskussionerna.

- Varje fråga inleds med en föredragning. Frågor som behandlats i gruppdiskussionerna föredras av den neutrala samtalsledaren. Övriga frågor föredras av förslagsläggaren
- Alla förslag som lyfts över strecket i gruppdiskussionerna röstas om i plena
- Ombud har möjlighet att lägga nya yrkanden och att lyfta övriga förslag över strecket

Beslutsmetoder i plena

Plena är när alla ombud är samlade i ett rum och en person pratar medan övriga lyssnar.

Kongressen kommer främst använda sig av två olika beslutsmetoder:

Kontrapositionsvotering och Bordas metod. Vid kontrapositionsvotering ställs de olika förslagen mot varande i en bestämd ordning. Huvudförslaget är antingen grundförslaget eller det förslag som fått högst stöd vid en försöksvotering. Vid Bordas rankar ombuden de olika förslagen.

Stadgarna säger att val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, sluten omröstning. Vid lika röstetal hålls en till omröstning och vid fortsatt likaläge avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

- Presidiet föreslår vid varje omröstning en lämplig beslutsmetod
- Alla förslag ställs mot avslag, oberoende av beslutsmetod
- Vid personval där antalet nominerade överstiger antalet givna platser sker beslut alltid genom sluten omröstning

Talartidsbegränsning och dubbla talarlistor

För att se till att kongressen håller sig inom givna tidsramar och att alla personer får möjlighet att yttra sig är det viktigt att ha ett effektivt och demokratiskt system för tidsbegränsning av

Ungdomens Nykterhetsförbunds 26:e kongress, 2015 i Lund

diskussioner. Utifrån den tidsprioritering som gjorts under kongressmässan får varje ämne en föreslagen tid.

- Talartidsbegränsningen per person är 2 minuter för första inlägget i en fråga och 1 minut för resten
- I plena används två talarlistor och den som talar för första gången i en fråga har förtur jämfört med de som talat tidigare
- När diskussionen når den föreslagna tidsprioriteringen går mötet direkt till omröstning om streck i debatten. Om streck i debatten inte genomförs lyfts frågan automatiskt till omröstning igen efter var 5:e talare

Ordningsfrågor

Ordningsfrågor är frågor som berör hur den demokratiska delen av mötet hanteras och ska gå genom presidiet för behandling av mötet. Exempel på ordningsfrågor är sakupplysningar, begäran om streck i debatten och alternativa förslag på mötesordning. Om man har andra praktiska frågor ska en vända sig till en funktionär.

- Ordningsfrågor ska lämnas skriftligt till mötespresidiet via utsedda funktionärer
- Vid behov bryter ordningsfrågor den ordinarie talarlistan. Vid en akut ordningsfråga som rör det pågående mötet ska presidiet meddelas direkt
- Reservationer lämnas in skriftligt och ska vara försedda med namn, ombudsnummer, aktuell fråga och vad i beslutet man vänder sig mot. Motiveringar kan också lämnas. Reservationer ska lämnas in senast 24 timmar efter beslutet eller, om det är sista dagen, innan kongressen avslutas
- Mötespresidiet läser vid lämplig tidpunkt upp vilka personer som har reserverat sig och mot vilket beslut

Följande frågor behandlas inte i gruppdiskussion

- Mötesformalia
- Verksamhetsberättelse
- Ekonomisk berättelse samt fastställande av resultat och balansräkning
- Revisionsberättelse samt ansvarsfrihet
- Övriga ersättningar
- Medlemsavgift
- Tid och plats för kongressen 2019
- Val

Förslag på arbetsordning för kongressen (4c)

För att en kongress ska gå till på ett smidigt sätt är det viktigt att alla vi som är på kongressen är överens om vilka regler som ska gälla för själva mötet. Det här styr vi genom arbetsordningen. Arbetsordningen beskriver helt enkelt hur mötet ska gå till.

Olika kongresser har sett olika ut och det är naturligt att våra mötesregler och metoder har förändrats genom åren. Varje kongress är unik och behöver därför genomföras på ett unikt sätt. Många saker ser likadana ut år efter år, medan andra förändras nästan varje kongress. För att underlätta för de som deltar på mötet finns en ordlista i handlingarna som förklarar olika saker som kanske sägs eller görs under mötet.

Vi har det här året valt att arbeta med en förhållandevis hård reglering av talartiden. Vi är många som vill komma till tals på kongressen och därför ska det vara lätt att ta plats men svårt att ta för mycket plats. För oss är det här inget konstigt och det är också de medskick vi fått från UNF-landet.

Ett av de nya förslagen som vi inte använt oss av på tidigare kongresser är förslaget om total talartidsbegränsning. Den typen av reglering av talartiden används av andra organisationer och vi tycker det är ett intressant verktyg även för UNF:s kongress. Vi kom fram till vårt förslag på total talartid genom att titta på de talare som talade allra mest vid förra kongressen. Vårt förslag kommer inte innebära några konsekvenser för de som tar medelmycket plats, utan framförallt vara en gräns för de som talar väldigt mycket.

Inför årets kongress har vi ansträngt oss hårt för att hitta en diskussionsform som dels gör att många människor kan delta i diskussionerna och dels är effektivt. Vi vill att vi snabbt ska komma framåt, men också att alla verkligen ska komma till tals. Arbetet med att ta fram den här metoden har sträckt sig över ungefär ett halvår. Vi hoppas att ni ska tycka om resultatet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att anta förslaget på arbetsordning för kongressen

Arbetsordning för kongressen 2017

Rättigheter

En får inte göra vad som helst under förhandlingarna. I stadgarna står det att alla medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt. Förslagsrätt har alla ombud, förbundsstyrelsen, granskningsutskottet samt valberedningen. Rösträtt har bara du som är ombud eller du som är ombudersättare och ersätter ett ombud som inte är på plats. Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Egen förvaltning innebär frågor där en själv haft ansvar för att sköta UNF:s verksamhet eller tillgångar. Eget arvode innebär egen ekonomisk ersättning.

Talarlistor

Eftersom vi är många som vill tala prata på kongressen är det viktigt att ha en talarlista. På den här kongressen kommer vi att ha två talarlistor för att göra det lättare för människor att komma in i diskussionen. Den som vill tala och inte redan har gjort det i den aktuella frågan kommer hamna på den första talarlistan. Den som redan har talat och vill göra det igen i samma fråga kommer att hamna på den andra talarlistan. Den första talarlistan går alltid före den andra talarlistan.

Talartidsbegränsning

Vi är som sagt många som vill tala på kongressen. För att alla ska komma till tals på ett bra sätt och för att diskussionerna ska gå framåt kommer vi att arbeta med talartidsbegränsning. Om du föredrar en fråga för kongressen så finns ingen talartidsbegränsning, men dra inte ut på saker i onödan. Om du talar för första gången i en fråga har du två minuter att tala. Om du talar för andra gången i en fråga har du en minut på dig att tala. Under hela kongressen har du totalt 13 minuter på dig att tala. Detta inkluderar inte föredragningar. Gäster har ingen talartidsbegränsning.

Det viktigt att mötet lägger tid på det som ombuden tycker att vi ska lägga tid på. Därför kommer det finnas en föreslagen tidsåtgång för varje fråga, detta bestäms i dagordningen. När den tidsåtgången är uppnådd kommer mötet gå direkt till omröstning om streck i debatten. Om streck i debatten inte genomförs kommer frågan lyftas automatiskt till omröstning igen efter var femte talare.

Inläggsbegränsning

Vi vill se kongressförhandlingar där så många som möjligt är uppe i talarstolen. Därför kommer varje person få göra max fem inlägg under varje fråga. Detta inkluderar inte föredragningar.

Mötesformer

Roterande gruppsamtal

Det är mycket som ska diskuteras under kongressen. För att hinna med att ha så mycket diskussioner som möjligt kommer vi genomföra den största delen av våra diskussioner i en form som kallas för roterande gruppsamtal.

Roterande gruppsamtal går ut på att diskutera de förslag som finns och få fram de bästa förslagen tills det är dags att fatta beslut. Det går till så att ett antal förslag fördelas på sex olika skärmar.

Ungdomens Nykterhetsförbunds 27:e kongress, 2017 i Karlstad

Varje ombud väljer själv startskärm vilken är grunden till rotationsordningen. Ombuden fördelar sig jämnt mellan skärmarna och blir då ungefär 17 personer på varje skärm.

Därefter roterar grupperna i nummerordning mellan de olika skärmarna och varje grupp får se tre skärmar per samtalspass. Det innebär att en person som ex exempelvis startar vid skärm 2 går vidare till 3 och 4, en person som startar på skärm 6 går vidare till 1 och 2 osv.

Vid varje skärm finns 1-2 processledare som leder diskussionen. Varje grupp tillbringar 15 minuter på varje skärm. Av de 15 minuterna är 10 minuter reglerad talartid och 5 minuter fri tid. Vid gruppdiskussionerna får varje inlägg ta 45 sekunder. Detta för att alla ska hinna tala minst en gång. Under de fria fem minuterna på varje skärm får ombuden möjlighet att yrka bifall. Detta görs genom att skriva sitt ombudsnummer på anvisad plats vid förslaget.

När alla gruppsamtal avslutats finns det 15 minuter öppen tid då ombudsdelegationerna har möjlighet att prata ihop sig och yrka bifall på de förslag de inte hunnit med.

För att ett förslag ska bli lyft i plena behöver det få bifall från totalt 25 ombud under de roterande gruppsamtalen. Om förslaget inte får 25 bifallsyrkanden på gruppsamtalen *kan* ett förslag lyftas i plena om en majoritet av ombuden i plena röstar för det. Vill en väcka frågan om denna typ av omröstning görs detta skriftligt till mötespresidiet. Denna omröstning föranleds inte av diskussion. Om ett förslag inte får 25 bifallsyrkanden på gruppsamtalen och inte lyfts genom ett beslut i plena kommer förslaget att avslås. Ursprungsförslag lyfts alltid automatiskt. Detta gäller dock inte motioner.

Plena

Plena går till så att en talar och alla andra lyssnar. Det är i plena alla beslut fattas och i de flesta fall gäller enkel majoritet, det innebär att över hälften av ombuden behöver rösta för ett förslag för att det ska bifallas. Vid beslut om stadgeändringar krävs två tredjedelars majoritet på en kongress eller enkel majoritet på två kongresser.

Ordningsfrågor

Ordningsfrågor är frågor som handlar om hur den demokratiska processen ska gå till under mötet. Ordningsfrågor ska alltid lämnas in i skrift till en funktionär och gå genom mötespresidiet innan de behandlas av mötet. Exempel på ordningsfrågor kan vara sakupplysningar, begäran om streck i debatten och alternativa förslag på mötesordning. Om det behövs kommer ordningsfrågan behandlas direkt och bryter då den ordinarie talarordningen. Ordningsfrågor som inte inlämnats korrekt kommer inte behandlas. Om en har andra praktiska frågor ska en vända sig till en funktionär.

Reservationer

En reservation gör du om du vill att det ska framgå i protokollet att just du var emot att ett visst beslut fattades. Reservationen ska lämnas in skriftligt och vara försedd med namn, ombudsnummer, aktuell fråga och vad i beslutet det är du vänder dig emot. Motiveringar kan också lämnas. Reservationer ska lämnas in senast 24 timmar efter beslutet eller, om det är sista dagen, innan kongressförhandlingarna avslutas. Mötespresidiet läser vid lämplig tidpunkt upp vilka personer som har reserverat sig och mot vilket beslut.

Ungdomens Nykterhetsförbunds 27:e kongress, 2017 i Karlstad

Alla frågor utom de nedanstående behandlas i roterande gruppsamtal:

Mötesformalia

Rapporter

Verksamhetsberättelse

Jämlikhetsbokslut

Ekonomisk berättelse samt fastställande av resultat och balansräkning

Revisionsberättelse samt ansvarsfrihet

Medlemsavgift

Tid och plats för kongressen 2019

Val

Diskussionsärende: Bildningssystemet (punkt 8 d, bilaga § 17:23)

Bakgrund

I egenskap av bildningsledare är det mitt uppdrag att se över bildningssystemet och ge kongressen förslag på eventuella förändringar.

Nulägesanalys

I september hade förbundsstyrelsen en övergripande strategisk diskussion om bildningen. Vi vände och vred på varför vi jobbar med bildning, vad som är viktigt, hur fördelningen ser ut m.m. Efter den diskussionen har jag funderat på hur bildningssystemet kan uppdateras.

Generellt tyckte förbundsstyrelsen att bildningen idag är bra. Den finns en naturlig trappa att utvecklas i och det finns kurser som är stöd till våra förtroendevalda. Samtidigt upplevdes det att bildningssystemet är för stort för UNF som vi ser ut idag. Vi har inte tillräckligt med medlemmar för att kunna fylla alla kursplatser. Därför fanns det också en önskan att skala av bildningen och fokusera på våra grundbultar.

Styrelsen konstaterade också att det är en stor börda på distrikten i att arrangera kurser och ställdes sig också frågande till om förbundet borde göra så mycket kurser som vi gör idag.

Det stämmer också bra ihop med verkligheten baserat på vad jag har fångat upp för tankar från distrikten. De mäktar inte med att göra allt som förväntas av dem.

Resultat

Det första jag vill göra handlar om själva texten i bildningssystemet.

- Det är onödigt mycket text som egentligen inte säger särskilt mycket. Det vill jag kapa bort
- Jag vill förtydliga texten till respektive kurs med vilket syfte de har och vem det är som har ansvar att göra kursen.
- Texten om Höjdaren behöver göras om för den ska bli mindre detaljstyrd.
- Jag vill också ändra i dispositionen i dokumentet. Istället för att sortera kurserna efter vem som ska göra vad, vill jag sortera dem efter "Stöd till förtroendevalda", "Kompetensutveckling" och "Övrigt".

Nästa steg är svårare. Hur ska jag skala av bildningssystemet, men samtidigt få det att passa till en växande organisation? Det jag har kommit fram till är att:

- Höjdaren måste göras om till en mindre omfattande kurs.
- Förbundssamlingar kommer försvinna. Istället borde vi göra som Junis och IOGT-NTO som har en samling för kassörer och ordförande. För att förtydliga kommer jag inte vilja stryka distriktsstyrelsesamlingar, distriktsordförandesamlingar, kassörssamlingar eller kongressförfesten.

- Lägga till en valberedningskurs som görs tillsammans med ordförande- och kassörsnätverk
- Lyfta upp Specialisterna på förbunds nivå för att distrikten ska kunna fokusera på UNF:aren, Ledaren och föreningsstyrelsesamlingar.

Diskussionsfrågor

8. Finns det någon del i texten som du tycker är extra viktig att behålla?
9. Vad tror du om att göra om dispositionen och sortera kurserna efter "förtroendevalda", "kompetens" och "övrigt"?
10. Vad tycker du om att vi slutar med förbundssamlingar?
11. Vad tycker du om tillägget med valberedningskursen?
12. Vad tycker du om att Höjdaren blir mindre omfattande?
13. Hur tänker du kring att lyfta upp Specialisterna på förbunds nivå?
14. Något annat som du vill skicka med?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Anneli Bylund

Karlstad, 2018-12-30

Bildningssystem

Antaget vid UNF:s kongress i Göteborg 2009

Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011

Reviderat vid UNF:s kongress i Borås 2013

Reviderat vid UNF:s kongress i Lund 2015

Reviderat vid UNF:s kongress i Karlstad 2017

Inledning

UNF är en folkrörelse som präglas av tydliga folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer; gå från idé till verklighet. Idealet utgår också ifrån att ambitionen är och ska vara hög. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga.

Ur UNF:s vision har ett bildningsuppdrag hämtats och formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.

Detta bildningssystem är till för att sätta ramarna för detta arbete.

Vision

En demokratisk och solidarisk värld fri från droger.

Bildningsuppdrag

UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och med det bli aktiva och engagerade medborgare.

Folkbildningens värdegrund

Utifrån tre viktiga perspektiv definieras UNF:s syn på folkbildning.

Mötet

Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling. Folkbildning är föränderlig och skiftande över tid; motsatt idén om att det finns ett fast facit.

Jämlikheten

Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara.

Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt; motsatt en auktoritär utbildning.

Kunskapen

Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar; motsatt en statisk syn på kunskap.

Folkbildningens perspektiv ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.

Principer för UNF:s bildningsverksamhet

UNF:s bildningsverksamhet tar sin utgångspunkt ur olika principer.

Medlemmens utveckling i fokus

UNF:s bildningsarbete motiveras genom bildningsuppdraget. Där finns ett tydligt fokus på att verksamheten i första hand ska få medlemmar att växa på egna villkor och i gemenskap. Först i andra hand är målet att stärka organisationen genom att få fler och bättre förberedda ledare, politiker, vänner, opinionsbildare och medborgare.

Skilt från formell utbildning

UNF:s bildningsarbete ska i första hand ses som något som är särskilt från den formella utbildning som finns i grundskola och under vidare studier. UNF:s bildningsarbete står för andra värderingar och ska beskrivas och bedrivas utan att förknippas med skolan. UNF undviker ord och metoder som påminner om formell utbildning, som exempelvis "betyg" och "lektion". Istället strävar vi efter att använda begrepp och metoder som tydligare relaterar till UNF:s idéer om folkbildning, som exempelvis "erfarenhetsutbyten" och "bildning".

Frihet i skapandet

UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten tycker vi därför är hur det görs, snarare än vad som görs. Att säkerställa kvalitet gör UNF genom att använda folkbildning som metod.

UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelse ska kunna skapa och behålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. För att skapa denna tydlighet och förståelse hos medlemmar, föreningar och distrikt i hur de kan utvecklas och arbeta med bildning beskrivs här UNF-förbundets bildningsverksamhet i ett system.

FÖRBUND

- Högparen
- Specialisten – Droppolitik, Förebygg, Globalt & Socialt
- Kamratstödsresa
- Distriktsstyrelsesamling (DSS)
- Distriktsordförandesamling
- Förbundssamling

DISTRIKT

- UNF:aren
- Ledaren
- Föreningsstyrelsesamling (FSS)
- Egna koncept

FÖRENINGAR

- Egen bildningsverksamhet genom NBV

Förbund

Höjdaren

UNF:s högsta utbildning är Höjdaren och sträcker sig över ett år. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling. För att få gå utbildningen ska medlemmen ha en gedigen erfarenhet av UNF:s frågor och verksamhet. Förbundsstyrelsen beslutar inriktningen för utbildningen. Inriktningen ska bemöta behov och aktuella ämnen i UNF och samhället. Utbildningen ska både relatera till och bjuda in forskarvärlden samt göra nedslag i praktiken och se verksamhet i verkligheten. Långsiktigt efterarbete ska alltid tydligt innefattas i utbildningarna.

Kamratstödsresa

Kamratstödsresor riktar sig både till medlemmar som levt eller lever nära missbruksproblematik, samt andra medlemmar som är intresserade av kamratstödsfrågor. Under resan får deltagarna lära sig mer om kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Förbundet genomför årligen minst en kamratstödsresa.

Förbundsarrangerade samlingar

För att stimulera förbundets utveckling och stärka olika förtroendevalda i sina roller anordnar förbundet återkommande följande samlingar:

- Distriktsstyrelsesamlingar – varje år anordnas en samling för distriktsstyrelser.
- Förbundssamlingar – varje år anordnas minst en förbundssamling för att diskutera frågor som är intressanta för att utveckla UNF som förbund.
- Distriktsordförandesamlingar – anordnas för att stötta distriktsordföranden i sina uppdrag
- Kassörssamlingar – anordnas för att stötta och utveckla kassörer i sina uppdrag

Distriktsnivå

UNF:aren

UNF:s grundutbildning riktar sig till nya medlemmar. Utgångspunkten är att alla medlemmar ska få resonera och få förståelse för UNF. Syftet är att deltagarna får en förståelse för varför UNF finns, hur man kan engagera sig i UNF och börja bilda relationer inom organisationen.

Specialisten - socialt, förebygg, drogpolitik och globalt

Specialisterna ger djupare kunskap och praktiska exempel från UNF:s verksamhetsområden. Under utbildningarna skapas olika sorters kunskap av och för deltagarna som skapar förståelse och idéer om hur och varför UNF arbetar med området. Syftet är att deltagarna får förutsättningar att skapa och utveckla verksamhet utifrån utbildningens innehåll

Ledaren

Ledaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang. Syftet är att lära medlemmar att leda sig själv, andra och att skapa nykter verksamhet inom UNF.

Föreningsstyrelsesamling (FSS)

Föreningsstyrelsesamlingar har som syfte att samla distriktets föreningsstyrelser. En viktig del av konceptet är att styrelserna träffas och delar med sig av sina idéer, sin verksamhet, sina planer och mål. Det finns även en del i föreningsstyrelsesamlingarna att föreningsstyrelserna ska få bildning i deras styrelsearbete och styrelseposter. En annan del är att föreningsstyrelserna ska få en känsla av det stora och spännande med att vara medlem i UNF. Samlingarnas avslut är också en stor del i hela konceptet då det lämnas utrymme att planera den kommande verksamheten i föreningen.

Egna koncept

Distrikt har stor frihet att arrangera egna koncept för att skapa mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att samverka med andra organisationer eller bilda medlemmar i frågor som inte finns representerade i bildningssystemet sedan tidigare. Syftet är att stärka mångfalden i bildningen i UNF.

Föreningsnivå

Egen bildningsverksamhet genom NBV

NBV är UNF:s studieförbund och en viktig samarbetspartner i bildningsarbetet. UNF:s föreningar kan genom NBV genomföra studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildning. Föreningar kan tillsammans med NBV lokalt upprätta studieplaner och verksamhetsformer som skräddarsys till att passa föreningens förutsättningar.

Diskussionsärende: UNF byter lokal (distriktsgränser) (punkt 8 e, bilaga § 17:24)

Bakgrund

Till kongressen i Karlstad 2017 lade förbundsstyrelsen fram ett förslag om att göra en översyn av distriktsgränserna. Kongressen gav UNF:s riksstyrelserepresentanter i uppdrag att leda processen. Sedan förbundsstyrelsens möte i april är Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg ansvariga för processen.

Metod

Vi har gjort intervjuer under sommaren och en bit in på hösten. De som har blivit intervjuade har varit majoriteten av distrikten. En del distrikt har inte blivit intervjuade av olika anledningar, ex. att de inte har haft en distriktsstyrelse. I de fallen har vi försökt prata med någon som varit aktiv i distriktet och har en bra överblick på det. Förutom distrikten har vi intervjuat olika "nyckelpersoner" som varit aktiv i UNF i olika roller och under olika tidsperioder. Vi har försökt få en bra spridning på nyckelpersonerna både vi vilken tid de var aktiva i UNF, men också om de har varit anställd, suttit i förbundsstyrelse, varit aktiv i distrikt eller varit aktiv i UNF på annat sätt. Vi har också funderat på vilka olika perspektiv som nyckelpersonerna har haft. Slutligen har vi också pratat med olika organisationer. Här valde vi att prata NSF, Junis, IOGT-NTO, NBV samt Sverok och har också gjort försök att prata med andra organisationer, men gensvaret har varit lågt. Totalt har vi pratat med ett 20-tal nyckelpersoner och 19 distrikt/representanter för distrikt.

Distrikten fick svara på frågor som vilket syfte eller uppdrag har föreningar/distrikt/förbund, om alla har samma möjligheter att jobba med det syftet/uppdraget. Vi har frågat om vilka styrkor, utmaningar och behov distrikten har. Vi har också frågat vad som gör vissa distrikt mer stabila över tid och vad som vår andra att vara mer svajiga. Vi frågat vad distrikten tror kan bli för positiva/negativa effekter av att göra om gränserna, vad som borde avgöra vilka gränser vi väljer. Slutligen har vi frågat vad som behövs för att de ska känna sig trygga med att göra om gränserna, om UNF skulle kunna organisera sig på ett annat sätt och om tips på personer vi borde prata med.

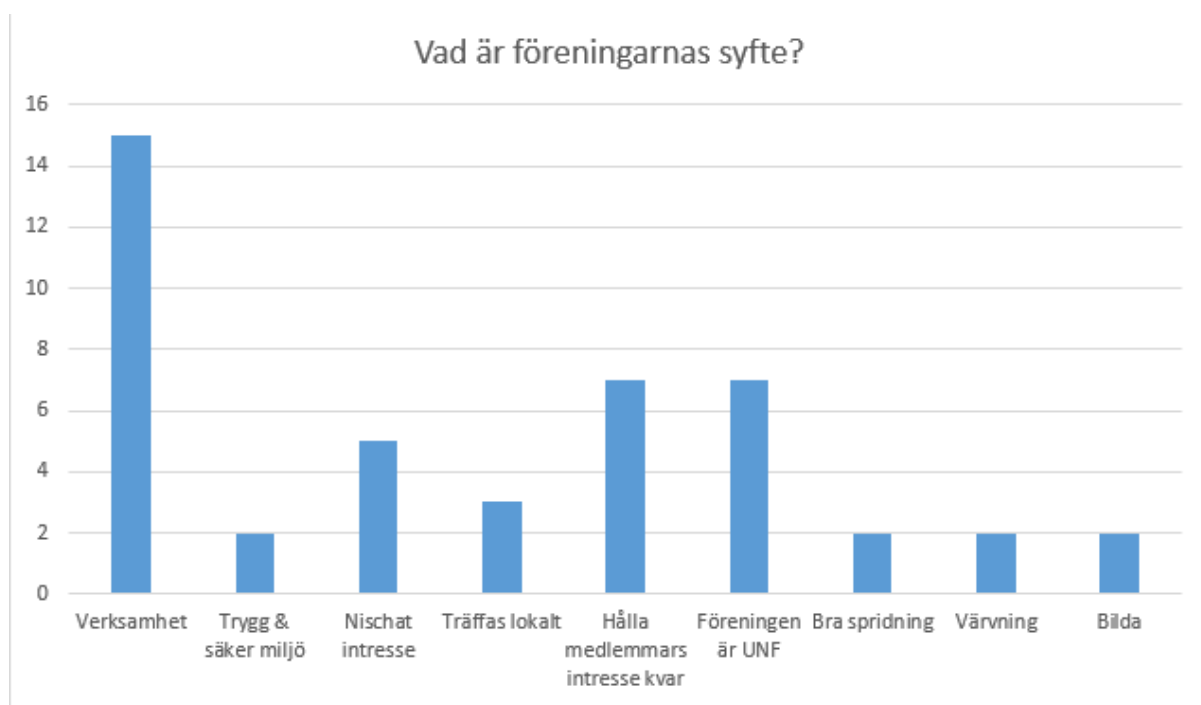
Nyckelpersonerna har vi frågat vad de har gjort i UNF och när, hur en såg på vilket syfte och vilka uppdrag distrikten hade och om alla distrikt har haft samma möjlighet att uppfylla det. Vi har också frågat vilka distrikt som ansetts vara stabila/instabila och vad det kan ha berott på. Slutligen har vi frågat vad som är fördelar och nackdelar med organisationsformen UNF har idag. Underlaget har vi justerat lite beroende på vem vi har pratat med. När vi har intervjuat en person som nyligen varit distriktsaktiv har den fått frågor som distrikten också svarat på. När revisorerna intervjuades fick de frågor om bland annat tolkningen av uppdraget och också några frågor som distrikten svarat på.

Efter intervjuerna har vi försökt se om det funnits likheter mellan svaren och sen sammanställt. Vi är fortfarande inte 100% klar med sammanställningen och vilka slutsatser vi borde dra.

Föreningars uppdrag

Distrikten, förbundsstyrelsen och nyckelpersonerna är i stort sett överens om att föreningar ska ägna sig åt verksamhet. Föreningarna gör vad de tycker är kul och vad medlemmarna vill göra och jobba för att medlemmar ska stanna kvar i UNF. En del har nämnt att föreningar också borde värva, och att i en idealvärld skulle föreningar också göra bildning.

”Det är i föreningar det ska hända. Det är där vi arbetar. Vi är ett gäng föreningar som har skapat ett förbund. Det är den minsta delen av organisationen, men också viktigaste delen av organisationen. Det är där vi gör verksamhet och där vi förändrar världen”. – Citat från L



Distriktens uppdrag

Distriktens uppdrag fanns det också en liknande bild på. De flesta tycker att distriktet ska jobba med föreningar. Deras uppdrag är framförallt att stötta föreningar som redan finns, men också att starta upp föreningar på ställen där det inte finns verksamhet och att värva medlemmar.

Distriktet ansågs också vara de som ska jobba med bildning och till viss mån göra stora aktiviteter som föreningar inte kan hålla. Det här är en bild som både förbundsstyrelse, distrikt och nyckelpersoner pratat om, oavsett när det var aktiva. Värkning är en grej som fler pratat om som varit engagerade ganska nyss.

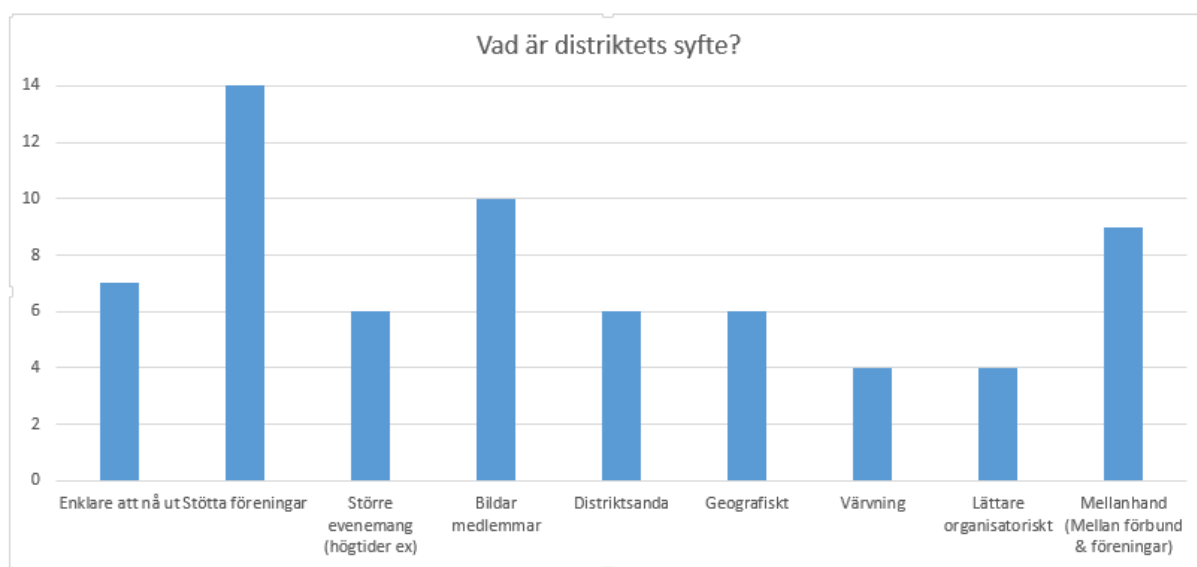
När vi pratade om syftet med distriktet kom det upp att distriktet finns för att vara det som håller ihop föreningarna inom en geografisk yta och säkerställer att det finns verksamhet inom den

ytan. De finns också till för att det ska finnas ett närmare steg mellan förbund och föreningar. Utan distrikt skulle steget bli för stort och kommunikationen blir enklare med distrikt som mellansteg. Det är på distriktsnivå de flesta medlemmar tar sitt nästa steg i den ideologiska skolningen och blir nyktra ambassadörer.

”Det finns inget egenintresse i att ha ett distrikt. De ska samordna föreningar och erbjuda kurser till hela distriktet. Om det inte finns föreningar blir distriktet mer en belastning istället för en möjlighet” – Citat från M

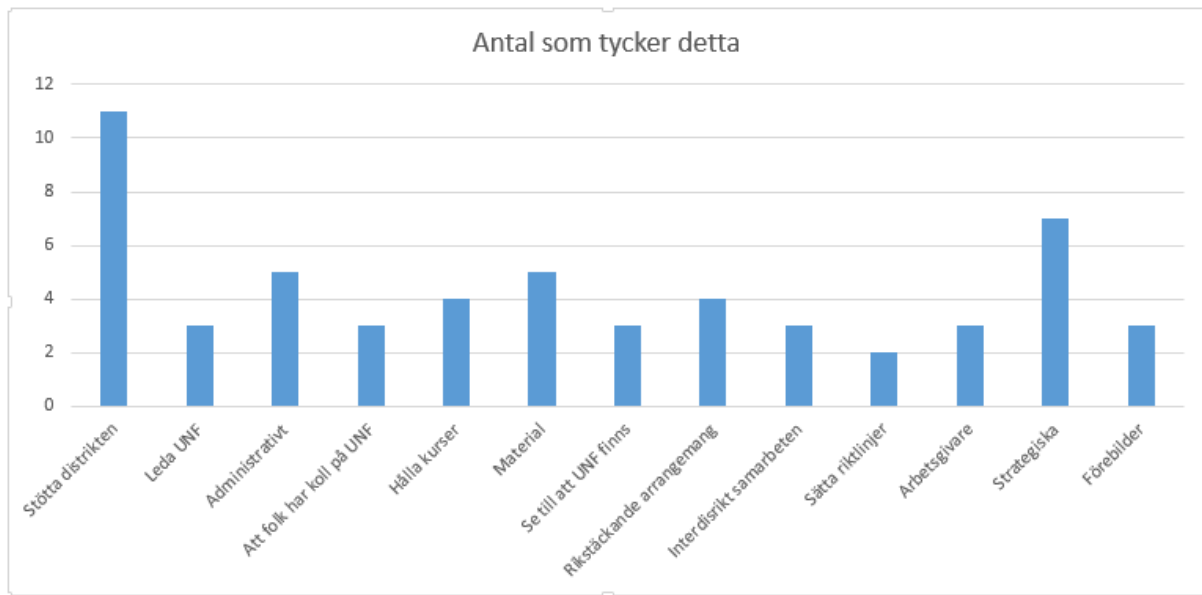
På frågan om alla distrikt har samma möjlighet att uppfylla sitt syfte och jobba med sitt uppdrag, så svarade i stort sett alla nej och en del svarade teoretiskt ja, men i verkligheten nej. Det finns olika förutsättningar i alla distrikt. Vilka förutsättningar det är finns det olika åsikter om. Det är allt från resurser i form av medlemmar, ekonomi och lokaler till vad det finns för politik, hur mycket människor som bor i länet, om det är en inflyttningssort eller inte och vilken relation vi har till övriga rörelsen. Det är många som tycker att mängd medlemmar och relationen till rörelsen är viktiga förutsättningar.

”Det är en konstig idé att försöka få alla att ha samma förutsättningar. Då måste man göra en värdering av förutsättningar och sen börja pitcha ut dem. Det kommer alltid vara skillnader och många som man inte kan påverka. Man kan inte alltid utjämna skillnaderna, möjligtvis kan man genom förbundet jämna ut det genom stöd eller liknande” – Citat från S



Förbundets uppdrag

Förbundets uppdrag har inte varit tydligt som föreningarnas och distriktens uppdrag. Många har pratat om att förbundet är de som är långsiktiga, strategiska och sätter riktning, utan att egentligen specificera mer om vad det innebär. En annan sak som många pratade om var att förbundet ska stötta distrikten, liksom distrikten som stöttar föreningar. Andra saker många har nämnt är att förbundet ska jobba med administration, materialutveckling, leda distrikt och att hålla i högre kurser.



Stabila och instabila distrikt

Listan med vilka distrikt som varit stabila och instabila är lång. Det finns nästan ingen trend om vilka som lyckas hålla sig stabila eller länge varit instabila. Många distrikt finns på båda listorna. Många nyckelpersoner har nämnt att Gävleborg är ett exempel på ett stabilt distrikt.

Nyckelpersoner från 90-talet fram till 2018 har nämnt dem. Jönköping är ett distrikt som nämnts av många som varit aktiva efter ca. 2005, innan dess fanns de knappt. Dalarna är också ett distrikt som nämnts några gånger.

Vad som gör ett distrikt stabilt varierar oerhört mycket. Vad nyckelpersoner sagt speglar troligen deras ideal på vad ett välfungerande distrikt är. De vanligaste sakerna som nämnts har varit att det funnits många medlemmar, att det funnits flera generationer medlemmar och att det funnits en stark gemenskap och stöttning med övriga rörelsen. En kompetent och långvarig verksamhetsutvecklare har också nämnts av relativt många.

”När det finns 23 väldigt olika enheter så lämnas det mycket till slumpen vilka det är som växer fram och vilka som inte gör det. Det har varit väldigt olika faktorer som funnits som gjort att distrikt vuxit och blivit stabila” – citat från L

På listan med instabila distrikt är det endast Blekinge som genomgående har nämnts oavsett vilken tid som nyckelpersonerna har varit engagerade. Halland och Södermanland är ytterligare två distrikt som nämnts flera gånger. Annars finns det distrikt som ibland varit stabila och ibland instabila. Andra gånger starka andra gånger svaga.

Vad som gör ett distrikt instabil har spretat mer än vad som gör ett distrikt stabilt. Två saker som nämnts flera gånger är att instabila distrikt har bara någon enskild eldsjäl och att det inte finns en värvarkultur. Andra saker som nämnts av några enskilda är en svag nykterhetsrörelse, explosiv värvning, en dålig verksamhetsutvecklare, konflikter i rörelsen, få medlemmar och att medlemmar plockas för tidigt från en förening till distriktet.

”Det finns en myt om att det finns distrikt som alltid är starka eller alltid är svaga, men det går upp och ned hela tiden. Det går att få distrikt att växa genom att hitta folk som vill jobba och sen få det att rulla” – citat från E

Distriktsgränser

När vi har intervjuat distrikt har vi märkt att många tänkt på hopslagning av distrikt när vi frågat om att dra om gränser, det har inte funnits lika mycket tankar om att dela upp distrikt eller att dra om gränser för att flytta kommuner. Det är många distrikt som har upplevt det främmande att vi ska göra om gränserna och det är få som har sett poängen med det. Nyckelpersonerna har varit mer positiva till att slå ihop distrikten, men där har det också varit väldigt blandade åsikter. Varför det är bra att slå ihop distrikt har varit olika med allt från att vi borde göra som IOGT-NTO till att det finns för få ideella till våra styrelseuppdrag. Det finns också de som tycker att vi inte ska haka på trenden med regionalisering som så många andra organisationer och även våra landsting gör just nu.

”Om man bara slår ihop distrikten och inte gör något mer, exempelvis förtydligar deras uppdrag, så kommer det troligen bli sämre. Om man gör andra förändringar också så är det svårt att se att det inte skulle bli positivt. – S

En oro som flera har lyft är att om vi slår ihop distrikt skulle det inte stärka vårt lokala arbete, utan att det snarare kommer bli en centralisering i distriktet och att vi fortfarande kommer ha många svarta områden på vår karta. Distrikten tror att det kommer bli ett tyngre uppdrag om distrikt slås ihop, det kommer bli större ytor att resa på, orter som är långt borta eller i gamla ”vilande” distrikt kommer nog inte prioriteras. Det finns också farhågor av att små distrikt ska slukas upp av stora och bli bortglömda.

”När man funderar på hopslagning man konstatera att Norrlandsdistrikten uppenbarligen klarar av väldigt stora avstånd och att Stockholm klarar av en väldigt stor folkmängd. När man drar om distrikt kan en fråga man ställer sig vara är det rimligt att göra FSS:er eller ge föreningsstöd i hela det här området?” för att få en känsla för om ett distrikt är för stort eller för litet.” – M

Fördelar och nackdelar med vår organisationsform

Det är väldigt olika vad personer tycker är för- respektive nackdelar med vår organisationsform. Några fördelar är att det finns olika fokusnivåer, enklare kommunikation, stegen att klättra på som har relativt jämnt mellan stegen, distrikt har ett helhetsansvar för ett område, utan distriktsnivå kommer många resurser läggas centralt, utan distrikt kommer det ske en maktförskjutning, distrikt har bättre möjlighet att nå föreningar och ge dem stöd, inte lika sårbart när vi har många styrelser, vi kommer behöva bryta ned verksamheten i mindre bitar oavsett om distrikt finns eller ej, det finns en underliggande gräsrotsnivå, föreningarna skolar unga, tydligt hur demokratin fungerar. UNF är dessutom en av få organisationer som finns i Norrbotten tack vare vår distriktsstruktur.

Nackdelar är att distrikten har krav på sig från flera håll, det är svårt att hålla sig endast till sitt uppdrag, otydligt vilka rollerna är, distrikt skiljer sig väldigt mycket åt, resurskrävande med två lokala nivåer, när det är få medlemmar blir det för många roller att fylla, sprider stödet tunt när det är så många enheter, det är ett för starkt fokus på distrikten idag, långt mellan besluten (föreningar och förbundsstyrelse ex.), höga krav på administration med föreningsformen, behöver många engagerade medlemmar för att upprätthålla vår struktur.

Övriga organisationer

Vi fick ut väldigt lite av samtalen med de andra organisationerna. Även fast alla har en liknande organisationsstruktur som är lokal-regional-nationell, så fungerar vi på olika sätt och har olika sätt att se på vad vi vill få ut av distriktsnivån. NBV har sett över sina gränser och hittat ett sätt för att jämnar ut resursfördelningen, men efter att ha pratat med UNF:are kan vi konstatera att UNF:s förutsättningar inte går att lösa på det sättet.

Sverok har idag en svag distriktsfunktion och fokuserar på att de ska söka landstings-/regionbidrag. NSF har relativt frivilliga distrikt. Där kan två distrikt som vill gå ihop föreslå det och en sån förändring går ofta igenom på förbundsstämman. En sak som är intressant med NSF är att de inte har distrikt i exempelvis Norrbotten för att de inte har tillräckligt med kårer där. Junis och IOGT-NTO är ändå ganska lika UNF, men de ser på distriktets roll på ett annat sätt som gör det svårt att applicera det på oss. IOGT-NTO vill exempelvis att distriktsstyrelserna bara ska ha en strategisk roll, men vår syn på våra distrikt är att de är operativa och gör mycket saker så som föreningsstyrelsesamlingar.

Även fast samtalen med andra organisationer egentligen inte gett oss supermycket, så har det i varje fall gett oss nya perspektiv på hur det kan fungera.

Övrigt

Under samtal med personer som var aktiva runt millennieskiftet pratades det om att förbundsstyrelsen på den tiden såg ett behov av att göra om hur UNF organiserade sig. De hade märkt att distrikten blivit svagare, distriktsstyrelserna blivit färre och yngre och det hade skett ett stort medlemstapp. Deras problembild var liknande den problembild vi har idag – organisationen har krympt. Förbundsstyrelsen vid 2000-talet valde att jobba med att stärka föreningarna genom att det blev föreningsombud till kongressen och sedan såg de till att personalen blev centralt anställd. Föreningsombudet försvann några kongresser senare för att ombuden tyckte att resultatet blev dåligt.

Några år senare väcktes distrikten i liv igen och började växa med styrelser i alla distrikt. Detta för att några förbundsstyrelser valt att lägga stor fokus och prioritering på att utveckla och stärka distrikten. Under den här perioden hade UNF återigen lite av en storhetsperiod som sedan vacklade med ett stort tapp i medlemmar.

Slutsatser

Det är svårt att dra ordentliga slutsatser. UNF pendlar upp och ned över tid, likaså distrikten. Vilka distrikt som finns och vilka som inte finns varierar och vi gissar på att det här är ett symptom på att vi är en ungdomsorganisation. Unga flyttar och hittar andra saker de vill lägga sin tid på.

Den viktigaste komponenten för att lösa vår trötta organisation är att värva och få en grupp medlemmar att stanna tills vi har några generationer UNF:are som är aktiva samtidigt. Med fler medlemmar kommer vi ha fler föreningar och det gör att distrikten får ett existensberättigande. Med fler medlemmar kommer vi också att få fler personer som kan sitta i distriktsstyrelser och fler medlemmar som vill åka på kurser.

Att göra större distrikt skulle försvåra engagemanget för våra distriktsstyrelser. Vi är en organisation för unga och där är det viktigt att vi får prova på att göra saker för att kunna utvecklas. Med för stora geografiska ytor skulle inte unga kunna resa till distriktsaktiviteter eller kunna vara på plats för att stötta föreningarna. Vi vet redan att Norrbotten kämpar med sina avstånd och även geografiskt mindre distrikt kan ha svårt när kollektivtrafiken är dålig till vissa delar av distriktet.

Sedan behöver vi jobba för att distrikten ska tänka mer långsiktigt och att de hela tiden letar efter sina efterträdare, just för att det hela tiden ska finnas en ny generation UNF:are som kan ta vid. Ifall vi slår ihop distrikt med tanken om att det kommer väcka liv i vilande distrikt, så kommer vi troligen skjuta oss själva i foten. Göteborg och Bohuslän är ett gott exempel på att distriktet blir centraliserat runt en ort, och att det sällan läggs resurser i Bohuslän. Om vi exempelvis skulle slå ihop Kronoberg och Blekinge skulle vi troligen hamna i en liknande sits. Här behöver vi snarare hjälpa distrikten att prioritera och utvecklas på orter där det idag inte finns verksamhet.

Den stora frågan är vad vi ska göra med distrikt som systematiskt är små. Ska vi acceptera att så är fallet? Ska vi slå ihop det med ett annat distrikt och hoppas på att den distriktsstyrelsen blir glad av att få distriktet? Eller, ska vi välja att satsa våra resurser där UNF idag inte finns? De senaste 15-20 åren har UNF:s förbundsstyrelsen aktivt valt att satsa på distrikt som är starka med bland annat argumentet om att det är viktigt att bibehålla där det fungerar och argumentet om att det behöver finnas en ideell bas att bygga på för att ett distrikt ska växa. Vi skulle istället kunna satsa på att hitta 2-3 kompisgäng i varje distrikt som får bli basen och sen satsa på att det ska växa där.

En annan fråga vi har funderat på är ifall ett distrikt borde vara ett distrikt om det bara har 1-2 föreningar. Om distriktets uppdrag och syfte är att samordna och stötta föreningar, då kan det inte vara ett distrikt om det har två föreningar. Med den logiken behöver vi antingen jobba för att säkerställa att det alltid finns åtminstone tre föreningar i varje distrikt, eller upplöser vi alternativt slår ihop distrikt som har få föreningar. NSF har upplöst distrikt med för få föreningar och stöttar kårerna centralt istället. Dock är en styrka med distrikt att de kan satsa och fokusera på orter där det inte finns något, utan distriktsfunktionen skulle troligen inte detta ske.

Diskussionsfrågor

1. Är det något som du saknar i vårt arbete med att se över gränserna?

2. Delar du slutsatsen som vi har kommit fram till?
3. Kan vi uppnå tillräckligt med förändringar bara genom att ändra på hur vi arbetar med distrikt och hur vi prioriterar?
4. Tycker du att vi borde göra om gränserna? I så fall hur?
5. Finns det andra förbättringar i hur UNF fungerar som vi borde ändra på? Ex. stadgar eller föreningsformen
6. Vad är det rimliga att göra med distrikt där det idag knappt finns någon verksamhet?
7. Vilken typ av inriktningar tycker du vi borde presentera till kongressen?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg
Digitalt, 2018-12-30

Beslutsunderlag Statuter (punkt 9 a, bilaga § 17:25)

Bakgrund

På kongresshandlingstilldelningsmötet fick Olle Gynther Zillén och Isabelle Benfalk i uppdrag att se över statuterna. Vi har diskuterat lite och landat i en fråga där vi behöver förbundsstyrelsens vägledning, vilken är om vi ska göra skillnad på klädda (bildningsledare, ordförande, kassör och sekreterare) och ledamöter. Det är såklart en liten fråga om att dela ut priser, men också bra att se över maktfördelningen i förbundsstyrelsen.

I bilagan nedan har inga ändringar gjorts utöver de grafiska, vi tycker i stort att det är ett bra dokument och fint med traditioner. Vi har också upptäckt att kongressen inte reglerar detta dokument vilket i sig var spännande.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att stryka Guldcirkeln, Hjaltevärvaren, Silvergrisen, Tennugglan och Spjutspetspennan

eller att ändra från förbundsstudieledare till bildningsledare och anta bilagan nedan i sin helhet

Olle Gynther Zillén & Isabelle Benfalk

Knivsöder brä, 2018-12-12

Statuter för UNF:s utmärkelser

Innehållsföreteckning

Statuter för UNF:s utmärkelse Hedersknyffeln.....	2
Statuter för UNF:s utmärkelse Guldcirkeln – för god studieinsats	3
Statuter för UNF:s utmärkelse Silvergrisen – för god ekonomisk insats	4
Statuter för UNF:s utmärkelse Tennugglan – för god idé	5
Statuter för UNF:s utmärkelse Spjutspetspennan – för god debattinsats	6
Statuter för UNF:s utmärkelse Hältevärvaren	7

Statuter för UNF:s utmärkelse: Hedersknyffeln

Alla ungdomar behöver äldre personer som förebilder, rådgivare och motståndare. Att motsvara alla dessa behov kräver en svår balansgång mellan frihet och att ändå lägga sitt i. I rörelsen finns många vuxna personer som klarat av det och gett oss yngre medlemmar

kunskap men också mod och självkänsla då vi blir tagna på allvar och respekterade för våra åsikter och kunskaper, även om vi saknar lång erfarenhet.

Hedersknyffeln ska utdelas varje UNF-kongress från och med 1995 till en vuxen person inom IOGT-NTO-rörelsen som på ett förtjänstfullt sätt klarat av den svåra rollen som vuxen rörelsemedlem med gehör för de yngres behov och vilja.

Utmärkelsen består av en knyffel som symboliserar begreppet hedersknyffel. Dessutom ingår ett stiligt diplom. Utmärkelsen utdelas endast i ett exemplar och vid ett tillfälle vid varje kongress. Vid utdelningstillfället ska motiveringen läsas upp och denna bör återges i kongressprotokollet.

Beslut om utmärkelsen fattas av UNF:s förbundsstyrelse. Dessa statuter kan ändras av UNF:s förbundsstyrelse.

Hedersknyffeln är instiftad av UNF:s arbetsutskott den 3 mars 1993 inför Kjell E Johansons 60-årsdag.

Statuter för UNF:s utmärkelse: Guldcirkeln – för god studieinsats

Guldcirkeln tilldelas medlem eller grupp av medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen, som i sann folkrörelseanda utför eller har utfört en god insats för främjande och utveckling av studieverksamheten inom UNF.

Utmärkelsen består av en plakett, med symbol av guld i form av en cirkel. Cirkeln symboliserar studiecirkeln, som är ett av nykterhetsrörelsens mest betydelsefulla bidrag till folkbildningsarbets metoder.

Beslut om tilldelning av utmärkelsen fattas av UNF:s förbundsstudieledare, och ska för kännedom meddelas förbundsstyrelsen före utdelningstillfället.

Plaketten utdelas vid UNF:s ordinarie kongress. Vid varje kongress utdelas plaketten endast en gång, i ett exemplar. Vid utdelningstillfället ska förbundsstudieledaren, eller av denne utsedd person, uppläsa motivering för tilldelningen. Motiveringen bör återges i kongressprotokollet.

Dessa statuter kan ändras genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse.

UNF:s utmärkelse Guldcirkeln är instiftad genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse den 1 juli 1989.

Statuter för UNF:s utmärkelse: Silvergrisen – för god ekonomisk insats

Silvergrisen tilldelas medlem eller grupp av medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen, som i sann folkrörelseanda utför eller har utfört en god insats för stärkande och utveckling av UNF:s ekonomiska verksamhet.

Utmärkelsen består av en plakett, med symbol av silver i form av en gris. Grisen symboliserar spargrisen, alla kassörers insignier, och är sinnebilden för den trygga ekonomin.

Beslut om tilldelning av utmärkelsen fattas av UNF:s förbundskassör, och ska för kännedom meddelas förbundsstyrelsen före utdelningstillfället.

Plaketten utdelas vid UNF:s ordinarie kongress. Vid varje kongress utdelas plaketten endast en gång, i ett exemplar. Vid utdelningstillfället ska förbundskassören, eller av denne utsedd person, uppläsa motivering för tilldelningen. Motiveringen bör återges i kongressprotokollet.

Dessa statuter kan ändras genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse.

UNF:s utmärkelse Silvergrisen är instiftad genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse den 1 juli 1989.

Statuter för UNF:s utmärkelse: Tennugglan – för god idé

Tennugglan tilldelas medlem eller grupp av medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen, som i sann folkrörelseanda genom idégivning inspirerat andra och som genom detta, eller genom att praktiskt tillämpa sin idé, utför eller har utfört en god insats i arbetet med utvecklingen av UNF:s verksamhetsformer.

Utmärkelsen består av en plakett, med en symbol av tenn i form av en uggla. Ugglan symboliserar tänkandet som frambringar goda idéer, men också klokhets, som är en förutsättning när idéer ska omvandlas från teori till praktik.

Beslut om tilldelning av utmärkelsen fattas av UNF:s vice förbundsordförande, och ska för kännedom meddelas förbundsstyrelsen före utdelningstillfället.

Plaketten utdelas vid UNF:s ordinarie kongress. Vid varje kongress utdelas plaketten endast en gång, i ett exemplar. Vid utdelningstillfället ska vice förbundsordföranden, eller av denne utsedd person, uppläsa motivering för tilldelningen. Motiveringen bör återges i kongressprotokollet.

Dessa statuter kan ändras genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse.

UNF:s utmärkelse Tennugglan är instiftad genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse den 1 juli 1989.

Statuter för UNF:s utmärkelse: Spjutspetspennan – för god debattinsats

Spjutspetspennan tilldelas medlem eller grupp av medlemmar i UNF, som bidragit till IOGT-NTO-rörelsens opinionsbildande arbete genom att med särskilt vassa pennrasp sätta spår i den allmänna debatten

Utmärkelsen består av en plakett med en skarpt vässad penna i stål. Den vassa pennan symboliserar den tankeskärpa och klarhet i argumentationen, som UNF vill främja genom att dela ut utmärkelsen.

Beslut om utmärkelsen fattas av sekreteraren i UNF:s förbundsstyrelse, och ska för kännedom meddelas förbundsstyrelsen före utdelningstillfället.

Plaketten utdelas vid UNF:s ordinarie kongress. Vid varje kongress utdelas plaketten endast en gång, i ett exemplar. Vid utdelningstillfället ska förbundssekreteraren, eller av denne utsedd person, uppläsa motivering för tilldelningen. Motiveringen bör återges i kongressprotokollet.

Dessa statuter kan ändras genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse.

UNF:s utmärkelse Spjutspetspennan är instiftad genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse den 19 september 1997.

Statuter för UNF:s utmärkelse: Hältevärvaren

Hältevärvaren tilldelas medlem inom IOGT-NTO-rörelsen som i sann folkrörelseanda bidragit till att öka UNF:s medlemsantal under den gångna kongressperioden. Vid beslut om hjältevärvare skall hänsyn tas till antalet medlemmar som personen värvat, hur personen har organiserat värvningsaktiviteter samt hur personen har organiserat uppföljningsverksamhet.

Priset består av en plakett med ett heroiskt motiv av två hjältevärvare, en man och en kvinna. Hältevärvarna representerar de uppoffringar som rörelsens medlemmar gör i strävan att uppnå stordåd inom värvningen till UNF. De symboliserar den heder och ära som rörelsen känner inför den enskilda värvarens insats.

Beslut om tilldelning av hjältevärvaren fattas av UNF:s förbundsordförande och ska för kännedom meddelas förbundsstyrelsen före utdelningstillfället.

Plaketten utdelas vid UNF:s ordinarie kongress. Vid varje kongress utdelas plaketten endast en gång och i ett exemplar. Vid utdelningstillfället ska förbundsordföranden, eller av denne utsedd person, uppläsa motivering för tilldelning. Motiveringen bör återges i kongressprotokollet.

Dessa statuter kan ändras genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse.

UNF:s utmärkelse "Hältevärvaren" har instiftats genom beslut av UNF:s förbundsstyrelse i maj 2009.

Beslutsunderlag Medlemsavgift (punkt 9 b, bilaga § 17:26)

Bakgrund

På novembermötet återremitterades detta ärende med att-satsen: ”bordlägga diskussionen till januarimötet för att komplettera med information om hur kraven för regionbidragen ser ut”.

Detta har nu gjorts genom mejlkontakt med samtliga regioner, MEN det finns även kommuner som har särskilda krav på medlemsavgift. Dessa har inte kontaktats (eftersom det finns 290 i Sverige bedöms det fucking orimligt).

Nedan finnes tabell:

Region	Svarat	Medlemsavgiftskrav
Blekinge	Nej	?
Dalarna	Nej	?
Gotland	Ja	Nej
Gävleborg	Nej	?
Halland	Ja	Ja, kräver minst 1 kr
Jämtland	Ja	Ja, men medlemsavgiften kan vara 0 kr
Jönköping	Nej	?
Kalmar	Ja	Nej
Kronoberg	Nej	?
Norrbottn	Ja	Nej
Skåne	Nej	?
Stockholm	Ja	Nej
Södermanland	Ja	Nej
Uppsala	Ja	Nej
Värmland	Ja	Nej
Västerbotten	Ja	Nej
Västernorrland	Nej	?
Västmanland	Nej	?
Västra Götaland	Ja	Nej
Örebro	Ja	Nej
Östergötland	Ja	Nej

Framåt

Jag har egentligen ingen stark åsikt i själva medlemsavgiftsfrågan, men vill mest att vi uppdaterar våra stadgar från betalande -> bekräftande. Några hundra av runt 5000 har enligt ebas betalat sin

avgift (så tyvärr inte 25 000 som beskrivs som exempel). Sen är det väl en generell ungdomsrörelsetrend att inte längre ha avgift. Sist handlar det om att tillgängliggöra UNF för fler.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta kongressbilagan i sin helhet.

Olle Gynther Zillén

ollegz@unf.se

Stockholm, 2018-12-17

Förbundsstyrelsens förslag X om medlemsavgift i UNF

Solidaritet och demokrati är två av våra stöttepelare, det är nu dags att detta återspeglas i vår medlemsavgift. Att inte kunna avsätta 50 kronor ska aldrig vara ett hinder för att engagera sig i UNF.

Under mandatperioden har vi som förbundsstyrelse tänkt mycket på medlemsavgiften och funderat på många olika alternativ. Vi har bytt medlemssystem och nästan helt skiftat fokus från betalande medlemmar till bekräftade medlemmar. Men det är inte helt gratis att gå från 50kr/medlem till 0kr/medlem, om vi räknar på 5000 betalande medlemmar så är det ensamt 250 000 kronor som vi nu behöver hitta någon annanstans.

Att inte ha medlemsavgift gör steget till att bekräfta sitt medlemskap lägre, men det finns också en risk i en avsaknad av stolthet kring att betala för något som UNF.

Men förbundsstyrelsen ser värdet i att tillgängliggöra engagemanget och är därav av åsikten att sänka medlemsavgiften som helhet.

För att kampen ska fortsätta behöver vi modernisera oss. Moderniseringen behöver nå medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att fastställa UNF:s medlemsavgift för 2020 och 2021 till 0 kronor/år.
- att ersätta "Medlemskapet upphör på grund av utträde, utebliven betalning eller uteslutning" med "Medlemskapet upphör på grund av utträde, utebliven bekräftelse eller uteslutning" i § 1:7 i UNF:s stadgar
- att ersätta "En medlem som under två års tid inte har betalat sin medlemsavgift stryks ur medlemsregistret" med "En medlem som under två års tid inte har bekräftat sitt medlemskap stryks ur medlemsregistret" i § 1:7 i UNF:s stadgar
- att ersätta "Varje distrikt eller region representeras av minst två ombud. Kvarvarande platser fördelas enligt ojämkad uddatalsmetod efter hur många betalande registrerade medlemmar distrikten eller regionerna hade den 31 december året före kongressen. Distriktet eller regionen har rätt till en ersättare för varje ombud, det vill säga minst två. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning" med "Varje distrikt eller region representeras av minst två ombud. Kvarvarande platser fördelas enligt ojämkad uddatalsmetod efter hur många bekräftade registrerade medlemmar distrikten eller regionerna hade den 31 december året före

kongressen. Distriktet eller regionen har rätt till en ersättare för varje ombud, det vill säga minst två. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning" i § 2:4 i UNF:s stadgar

att ersätta "Föreningsårsmötet väljer ombud och ersättare tilldistriktsårsmötet. Föreningen har rätt till ett ombud och två ersättare för varje påbörjat tiotal betalande registrerade medlemmar den 31 december föregående år. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning" med "Föreningsårsmötet väljer ombud och ersättare tilldistriktsårsmötet. Föreningen har rätt till ett ombud och två ersättare för varje påbörjat tiotal bekräftade registrerade medlemmar den 31 december föregående år. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning" i § 3:4 i UNF:s stadgar

att ersätta "Beräkningen av det antal ombuden förening eller kår har rätt till grundar sig på föreningens antal betalande och avgiftsbefriade registrerade medlemmar den 31 december föregående år" med "Beräkningen av det antal ombuden förening eller kår har rätt till grundar sig på föreningens antal bekräftade och avgiftsbefriade registrerade medlemmar den 31 december föregående år" i § 5:2 i UNF:s stadgar

Beslutsärende om UNF Arings medel från försäljning av fastighet (punkt 9 c, bilaga § 17:27)

Ansökan om att använda medel från försäljning av fastighet

Bakgrund

UNF Aring, en numera nedlagd UNF-förening från Alvesta i Kronoberg, ägde enligt historien fram till början av 2000-talet en ö. Verksamheten minskade och ön såldes. I enlighet med UNF:s stadgar avsattes då större delen av pengarna för att förvaltas av förbundet. Innan föreningen lades ner såg distriktet till att pengarna garanterat skulle tillfalla distriktet. Beslut om detta togs under förbundsstyrelsens möte i november 2016, § 11:10 j).

§ 11:10 j) Stadgetolkning (bilaga 11:34)

Malin Andersson föredrar ärendet.

Max Johansson undrade om det är möjligt att få se beslutet om att förbundet förvaltar pengarna.

Malin Andersson svarar att protokollet från 2007 saknas i arkivet.

Mötet beslutade:

att tolka stadgarna i enlighet med att UNF Arings pengar från försäljning av fastighet som förvaltas av förbundet tillfaller UNF Kronoberg vid föreningens upplösning

Nu har UNF Kronoberg kommit till insikt med vad vi önskar göra med en del av dessa pengar. En av distriktets största föreningar, UNF 38 Kamratkretsen, hyr en lokal på bästa läge i centrala Växjö, som behöver fräschas upp. Rummet har tidigare använts flitigt på vardagseftermiddagar, men nu är det sällan det är häng i lokalen utan att det är planerad verksamhet där.

Syfte

En viktig kugge för att ha en attraktiv förening är att det finns ett attraktivt ställe att vara på, och det saknas idag. Vi vill skapa ett nytt och attraktivt UNF-rum som används mer flitigt utan att det är planerad verksamhet.

Vad vi vill göra med rummet

Rummet är i behov av nya möbler, men också viss ommålning. Funderingar finns också om att dela upp rummet i två, och ha en del med TV-skärm/projektor och spel, och en del med stolar och bord. Idag är det nästan omöjligt att ha dubbel verksamhet i rummet, eftersom användning av projektor kräver att det ska vara mörkt och gärna ganska tyst, medan läsande av läxor eller spelande av sällskapsspel kräver belysning och gärna inte för hög volym på filmtittandet.

De möbler som behöver köpas in är bland annat en eller två nya soffor, ett eller två nya bord med stolar, men också nya förvaringsmöbler. Vi vill också köpa in nya TV-/ och sällskapsspel. Det är avsiktligt inte jätteplanerat vad vi vill göra, eftersom tanken är att dagens

medlemmar ska få vara med och bestämma hur de vill ha sitt rum. Vi hoppas inte att denna delen är så viktig för förbundsstyrelsens beslut.

Vi hoppas att förbundsstyrelsen kan tillåta att högst 50 000 av de förvaltade pengarna får användas enligt ovan.

Vi föreslår alltså förbundsstyrelsen att bifalla att pengarna från försäljningen av UNF Arings fastighet delvis, men högst 50 000 kronor, får användas till att renovera och fräscha upp UNF 38 Kamratkretsens lokal i Växjö.

UNF Kronobergs distriktsstyrelse, i samråd med UNF 38 Kamratkretsen

Alvesta, 2018-12-28

Bilaga: Mötesbilaga från FS-möte i november 2016

Stadgetolkning: UNF Aring (Punkt 10, bilaga 11:34)

Bakgrund

UNF Aring, en förening i Kronobergs distrikt, sålde för flera år sedan någon form av fastighet vars pengar fortfarande förvaltas av förbundet. UNF Aring är inte aktiva och det finns inte aktiva medlemmar i föreningen, så distriktet vill lägga ned föreningen.

Analys

Distriktet vill veta innan de går vidare med att lägga ned föreningen att pengarna tillfaller distriktet och inte bara försvinner ut i tomma luften. Nedan är berörda delar i stadgarna:

”Vid upplösning [av en förening] tillfaller föreningens tillgångar distriktet. Finns det inget verksamt distrikt tillfaller tillgångarna förbundet.”

”Föreningar och distriktska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till förbundsstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada eller expropriation, ellertill följd av annat förhållande. Kapitalet ska förvaltas av förbundsstyrelsen för föreningens eller distriktets räkning.”

Resultat

För mig känns det tydligt att eftersom pengarna från försäljningen fortfarande ägs av föreningen, även om de förvaltas av förbundet, och att föreningens tillgångar tillfaller distriktet vid upplösande av föreningen så tillfaller även de pengar som förvaltas av förbundet åt föreningen till distriktet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att tolka stadgarna i enlighet med att UNF Arings pengar från försäljning av fastighet som förvaltas av förbundet tillfaller UNF Kronoberg vid föreningens upplösning

Malin Andersson

Haninge, 2016-10-27