

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 1-3 mars 2019

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 18:1).....	3
Rapport från Arbetsutskottet (punkt 7 a, bilaga § 18:2)	5
Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 b, bilaga § 18:3).....	6
Rapport från arvoderad bildningsledare Anneli Bylund (7 c, § 18:4)	8
Rapport från förbundskassör Olle Åkesson (punkt 7 d, bilaga § 18:5).....	11
Rapport angående bildningsarbetet (punkt 7 e, bilaga § 18:6)	12
Rapport från generalsekreterare Samuel Somo (punkt 7 f, bilaga § 18:7).....	14
Rapport En röst att räkna med Del II (punkt 7 h, bilaga § 18:8).....	18
Rapport Gaming (punkt 7 i, bilaga § 18:9).....	19
Rapport från Riksstyrelsen, INRIF och III (punkt 7 k, bilaga § 18:10).....	20
Rapport Kommunrankingen (punkt 7 l, bilaga § 18:11)	21
Rapport Likabehandlingsarbetet (punkt 7 m, bilaga § 18:12)	22
Rapport från kongressgruppen (punkt 7 n, bilaga § 18:13).....	23
Rapport om beslutsuppföljning (punkt 7 o, bilaga § 18:14)	24
Rapport: Måluppföljning personalorganisation 2018 (punkt 7 p, bilaga § 18:15).....	52
Rapport: Uppföljning insamlingsarbetet (punkt 7 q, bilaga § 18:16).....	53
Rapport: Motdrag (punkt 7 r, bilaga § 18:17).....	67
Diskussionsärende Arbetsplan 2020-2021 (punkt 8 a, bilaga § 18:18)	72
Förbundsstyrelsens förslag x Arbetsplan 2019-2021	74
Diskussionsärende Plattformar (punkt 8 b, bilaga § 18:19).....	79
Diskussionsärende bildningssystem (punkt 8 c, bilaga § 18:20).....	80
Förslag på motion till IOGT-NTO:s kongress (punkt 8 d, bilaga § 18:21)	92
Diskussionsärende Kongressbudget (punkt 8 e, bilaga § 18:22)	97
Diskussionsunderlag: Automatiska Junis-övergångar (punkt 8 f, bilaga § 18:23).....	99

Diskussion: Vägen framåt för det internationella utvecklingssamarbetet i IOGT-NTO-rörelsen (punkt 8 g, bilaga § 18:24)	101
Diskussionsunderlag: Arbetsordning för kongressen (punkt 8 h, bilaga § 18:25).....	108
Beslutsunderlag Drogpolitiskt program (punkt 9 a, bilaga § 18:26)	114
Beslutsärende Ett köttfritt UNF (punkt 9 b, bilaga § 18:27).....	116
Beslutsärende UNF:s Stadgar (punkt 9 c, bilaga § 18:28).....	120
Beslutsärende Jämlikhetsbokslutet (punkt 9 d, bilaga § 18:29)	121
Förbundsstyrelsens förslag Jämlikhetsbokslutet 2017 & 2018	123
Beslutsärende UNFs principoz (punkt 9 e, bilaga § 18:30)	141
Beslutsärende Verksamhetsberättelse (punkt 9 f, bilaga § 18:31)	146

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 18:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
1. Öppnande	IB			
2. Fastställande av föredragningslistan	IB	2 min	§ 18:1	
3. Val av sekreterare	IB	2 min		
4. Val av justerare	IB	2 min		
5. Föregående protokoll	OGZ	5 min		
6. Lägesrunda	IB	30 min		
7. Rapporter		45 min		
Utskott				
a) Arbetsutskottet	OÅ		§ 18:2	
Styrelse				
b) Ordföranderapport	IB		§ 18:3	
c) Bildningsledarrapport	AB		§ 18:4	
d) Kassörsrapport	OÅ		§ 18:5	
e) Bildningsrapport	AB		§ 18:6	
Kansli				
f) Generalsekreterare	SS		§ 18:7	
g) Personalfri punkt	IB			
Inventeringen				
h) En röst att räkna med Del 2	IB		§ 18:8	
i) Gaming	OÅ		§ 18:9	
Övrigt				
j) Landet	LS			
k) Riksstyrelsen	IB		§ 18:10	
l) Kommunrankingen	AB		§ 18:11	
m) Likabehandlingsgruppen	AB		§ 18:12	
n) Kongressgruppen	AB		§ 18:13	
o) Beslutsuppföljning	OGZ		§ 18:14	
p) Måluppföljning	SS		§ 18:15	
personalorganisation				
q) Uppföljning insamlingsarbetet	SS		§ 18:16	
r) Motdrag	SS		§ 18:17	
8. Diskussionsärenden				
a) Arbetsplan 2020-2021	ST	45 min	§ 18:18	
b) Plattformar	OGZ	50 min	§ 18:19	
c) Bildningssystemet	AB	45 min	§ 18:20	
d) Motioner till IOGT-NTO	IB		§ 18:21	
e) Kongressbudget	OÅ		§ 18:22	
f) Automatiska Junisövergångar	AB		§ 18:23	
g) Internationella arbetet	SS		§ 18:24	

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Bilaga	Beslut
h) Arbetsordning för kongressen	AB		§ 18:25	
9. Beslutsärenden				
a) Drogpolitiskt program	LS		§ 18:26	
b) Ett köttfritt UNF	ST		§ 18:27	
c) UNF: stadgar	OGZ		§ 18:28	
d) Jämlikhetsbokslut	OGZ		§ 18:29	
e) UNF:s principer	OGZ		§ 18:30	
f) Verksamhetsberättelse	OGZ		§ 18:31	
10. Avslutning	IB	5 min		

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragningslistan.

Isabelle Benfalk

Vålkojan, 2019-02-18

Rapport från Arbetsutskottet (punkt 7 a, bilaga § 18:2)

AU-rapport

AU, bestående av Olle Åkesson, Isabelle Benfalk, Olle Gynther Zillén och Semanur Taskin har inte sammanträtt sedan senaste FS-mötet.

Vårens möten finns anslagna på unf.se/au

I övrigt finns inget att rapportera.

AU genom

Olle Åkesson

Rapport från förbundsordförande Isabelle Benfalk (punkt 7 b, bilaga § 18:3)

Gäller period: 2018-12-18-2019-02-13

Inledning

Det här året har börjat lite långsamt för mig. Januari kändes som den längsta månaden någonsin, och jag vet inte riktigt vad det beror på. Drog på mig en tråkig feber/förkylning som aldrig tycktes vilja lämna vilket gjorde att jag var hemma flera dagar i rad vilket i sin tur ledde till att det kändes som att jag inte hade gjort någonting. Det är ganska värdefullt att få skriva den här rapporten och se att jag visst har hunnit med en del saker, trots sjukdom.

Nedan följer ett axplock av vad jag har ägnat mig åt sen vi sågs sist.

Drogpolitik samt övriga uppdrag

- Fortsatt hantering av ärenden kopplat till #nykterfrizon, men nu är det på upphållningen då inga nya ärenden inte har dykt upp (peppar, peppar).
- Deltagit på workshop samt utbildningsdag tillsammans med styrelsen för INRIF.
- Planerat förbundsstyrelsemötet med allt vad det innebär.
- Planerat för sista träffen på DO-nätverket och också genomfört den. Vi var i Uppsala tillsammans med DK:arna. Fråga gärna om ni vill veta hur det gick.
- Deltagit på styrelsemöte med CAN där jag sitter vald som suppleant.
- Börjat planera för Almedalen 2019
- Genomfört arbetsledningssamtal med generalsekreteraren.
- Arbetat med vit jul de sista dagarna innan jag gick på juledighet.
- Haft gemensamt möte med övriga förbundsordföranden i rörelsen.
- Fortsatt jobb med #inteimittflöde.
- Haft avslutningssamtal tillsammans med Malin Logård efter vår insats tillsammans med Psykologifabriken.
- Tillsammans med Anneli och övriga involverade utvärderat och avslutat Kommunrankningen.
- Haft rörelsegemensamma drogpolitiska avstämningar för att få koll på vad som händer i övriga förbund.
- Avslutat den sista grejen med världskongressen.
- Haft besök av UNF Jämtland på kansliet, det var sjukt kul!
- Bestämt att jag tillsammans med Emil Funcke ska åka till New York och besöka ECOSOC, vilket är den delen av FN som berör ekonomiska och sociala frågor. De arrangerar ett Youth Forum och den här möjligheten fick vi genom IOGT International, dit åker jag i början av april.
- Deltagit på NBV:s huvudmannamöte.
- Föreläst på Junis Multikurs.

- Haft kontaktpersonsmöte med OGZ.

Fördjupning

Jag vill framför allt lyfta det drogpolitiska området som vi har haft framgång inom den senaste tiden. Vi har precis haft ett väldigt utvecklande möte där vi pratade om hur vi tar #inteimittflöde vidare, nu när vi har en minister att rikta allt mot. Mer om detta i den enskilda rapporten.

Men det som jag räknar som den största vinsten sedan vi sågs sist är att allt vårt arbete under 2018 med att etablera UNF som en drogpolitisk röst och att få tillbaka oss på medias världsbild gav resultat. När nyheten om att unga dricker mindre (enligt folkhälsomyndighetens nya siffror) släpptes var det oss som SVT Nyheter ringde och ville intervjua. Den nyheten plockades upp av många olika nyhetsförmedlare, bland annat Omni och Elle. Dessutom fick jag och Linnea Boström medverka i Studio 1 i P1. Det fick så otroligt stor spridning och det fick vi mer eller mindre serverat eftersom media ringde oss, vi ringde inte dem. Det tycker jag är ett otroligt bra tecken på vad vi har potential att bli.

Framtiden

Den kommande perioden kommer nog bli oerhört tuff. Det vankas DÅM och kongressförberedelser, men också almedalsförberedelser samtidigt som #inteimittflöde kräver mycket uppmärksamhet. Det är otroligt många bollar i luften nu och jag kommer verkligen behöva FS stöd i det. Vi behöver tillsammans lägga manken till för att klara oss ända in i kongressmålet, det kan inte hänga på två eller tre personer. Ser fram emot en hektisk vår tillsammans med er.

“Great things in business are never done by one person. They’re done by a team of people.”
Steve Jobs

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2019-02-13

Rapport från arvoderad bildningsledare Anneli Bylund (7 c, § 18:4)

Rapport: Arvoderad Anneli Bylund

Övergripande

Våren har kickat igång ordentligt och det är avsevärt mycket högre tempo än vad nov-jan kunde erbjuda. Jag har kommit igång med en del processer så som hållbart engagemang, likabehandling och Ledaren. Kongressen har börjat äta mycket tid, både praktiska saker och fila på kongresshandlingar. Jag har också lagt mycket tid på att göra en ansökan tillsammans med IOGT International, så vi kan ha ett aktivismläger på kongressen.

Jag och Samuel var på en utbildning om Hållbar Organisering som är genom LSU:s projekt HEL. Det var två väldigt lärorika dagar och det är kul att äntligen få praktiska redskap för att jobba med hållbart engagemang. Mer detaljer från mitt UNF:ande finns i andra rapporter 😊

I mitt privata liv känner jag att det är på en uppgång. Även fast jag lägger en hel del tid på UNF känner jag att jag också kan lägga mer tid på mitt privatliv. Jag har exempelvis börjat rollspela med några vänner och har hysteriskt kul. Tidsspannet september till juli kommer jag ha semestrat hos mina föräldrar typ 5 gånger, vilket känns fantastiskt. Det är helt enkelt väldigt bra nu.

Lista över uppdrag

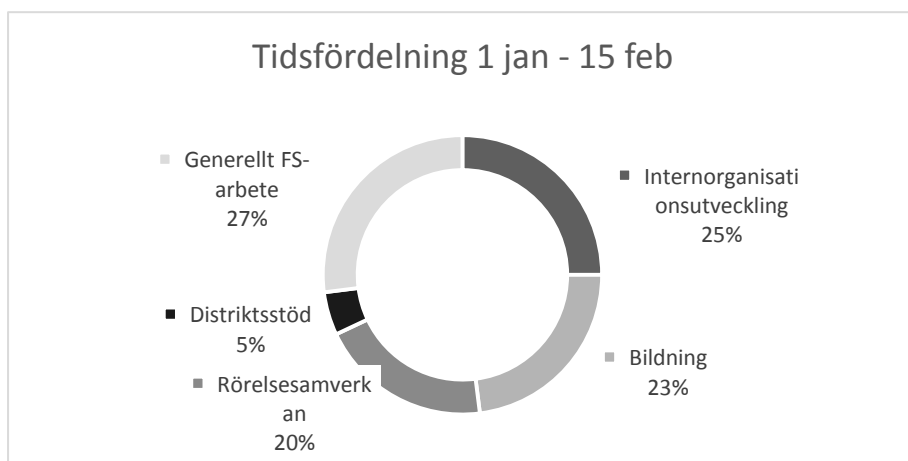
Övergripande uppdrag: Bildningsledare, förbundsstyrelseledamot, distriktsstöd, rörelsesamverkan, intern organisationsutveckling

Konkreta uppdrag: Kongressförfesten, UNF:aren, Ledaren, Föreningsstyrelsesamling, Kompisboken, ledamot i riksstyrelsen och IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, Vit julgruppen, kommunrankingen, distriktsgränser, kontaktperson till eventgruppen, policy för ett hållbart engagemang, medlemsresan, likabehandlingsgruppen, kongressgruppen, uppförandekoden, världens barn, distriktsstöd, NBV, diverse kongresshandlingar, IOGT International-projekt

Ett axplock av vad jag gjort sen sist

- Haft möte om medlemsresan och spikat en plan på hur vi ska börja jobba med det.
- Haft möte med kongressgruppen och hälsat på bestyrelsen i Örnsköldsvik. Gjort massa småplock kopplat till kongressen
- Haft möten med IOGT International om en EU-ansökan
- Haft möten med arrangörerna för kongressförfesten och annat praktiskt kopplat till den.
- Haft möten med likabehandlingsgruppen

- o Spånat på en ny Kompisbok
- o Diverse möten om distriktsstöd
- o Utbildningsdag med IOGT-NTO-rörelsen Ideell Förening och strategiworkshop
- o Möte med Sverok om en gemensam digital bildningsplattform
- o Workshop om Ledaren
- o Möten om distriktsgränser
- o Skrivit kongresshandlingar och FS-handlingar
- o Möte med Junis om samarbetsmöjligheter
- o Veckovisa avstämningar med Bella och månadsvisa med Samuel
- o Utvärderat Julkursen och Kommunrankningen
- o Två-dagarskurs om Hållbar Organisering via LSU
- o Hållit ett pass om arrangörsskap på Skaraborg
- o Träffat distriktsordförandena och pratat om likabehandling, samt bildning
- o Workshop med Tollare om samarbeten kring bildning



Restid	36:30
Försenad	1:55

Framtiden

Jag kommer att fokusera på kongressen, Kongressförfest, DÅM, DSS, arbetshelgsmaterial, hållbart engagemang, kongresshandlingar, planering för överlämning

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Över havet, 2019-02-15

Rapport från förbundskassör Olle Åkesson (punkt 7 d, bilaga § 18:5)

Rapport

Kassörsrapport

DK-nätverk har hållits i Uppsala. Det var kul.

Deltagande på strategidag kring insamlingsarbetet har genomförts.

Kongressbudgetarbetet har påbörjats.

Finansieringsutredningen har påbörjats.

Ekonomisk berättelse har påbörjats.

I övrigt inget att rapportera.

Olle Åkesson, förbundskassör

Rapport angående bildningsarbetet (punkt 7 e, bilaga § 18:6)

Övergripande

I förra rapporten skrev jag att det hade varit lugnt på bildningsfronten. Den här gången har det hänt ganska mycket. Jag har börjat planera några av vårens arrangemang, jobbat med materialutveckling och att standardisera vissa kurser.

Djupdykning

Ledaren – Jag har haft en superspännande workshop om Ledaren och min bild av den är ganska tydlig just nu. Samuel har sökt pengar extra pengar för att vi verkligen ska satsa på utvecklingen och implementeringen av kursen. På grund av upplägget på Ledaren och att det ska vara en bra kvalité, så har jag förslag i det reviderade bildningssystemet att förbundet ska ha ansvar för den.

Annan materialutveckling – Just nu sker det en hel del materialutveckling. Kompisbokens revidering ska komma igång i mars. Färdigställandet arbetshelgskonceptet ska bli klart så det kan användas innan distriktsstyrelsesamlingen. Även andra material filas på.

Kongressförfesten – Snart är det kongressförfest och vi kommer ha det peppigaste upplägget ever. Jag tror starkt på konceptet att medlemmarna ska forma kongressförfesten och att det är dem som ska sätta agendan för kongressen sen. Förhoppningen är att kongressförfesten ska uppnå just detta.

Bildningsplattform – Jag har haft möte med Sverok och pratat om den kommande digitala bildningsplattformen. Jag tycker det ska bli oerhört spännande och nu börjat det bli tydligare hur den ska fungera. Den kommer lanseras hösten 2019.

Standardisering – Just jobbar jag mycket med att standardisera kurser. Vi ska inte behöva hitta på hjulet på nytt om och om igen. Deltagare ska heller inte få ut olika saker från kurser beroende på vem som är arrangör. Tillsammans med Tollare jobbar jag med att sätta en ram för våra nätverk och distriktsstyrelsesamlingen. Tanken är att det ska vara just en ram som är ett stöd, inte en innehållsförteckning.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

På rälsen, 2019-02-15

Bildningsmoment	När	Budget	Använt (190214)	Läget
Julkursen	dec	175 000 kr	0 kr	Julkursen är utvärderad och just nu finns det en ansökan ute för nya huvudledare.
Kongressförfesten	22-24 februari	125 000 kr	0 kr	Sista veckan innan kursen och saker är på plats. Det är lite småplock och avstämningar kvar.
Distriktsstyrelsesamling (DSS)	10-12 maj	200 000 kr	0 kr	Lokaler är bokade och workshop om innehåll är gjord med Tollare
Distriktsordförandenätverket	8-10 feb 10-12 maj 11-13 okt	80 000 kr	0 kr	Den här mandatperiodens ordföranden har haft sin sista träff och kursen ska utvärderas. Just nu planeras upplägg för nästa nätverk.
Kassörssamling	8-10 feb 10-12 maj 11-13 okt	40 000 kr	0 kr	Den här mandatperiodens kassörer har haft sin sista träff och kursen ska utvärderas. Just nu planeras upplägg för nästa nätverk.
Valberedningsutbildning	11-13 okt	0	0 kr	En summa från Höjdarens budget kommer gå till att göra en Valberedningsutbildning och den görs tillsammans med Tollare.
Ledaren	16-18 aug 11-13 okt 6-8 dec	150 000 kr	0 kr	Materialet kommer till hösten. Det finns en ram på upplägg och pengar har sökts för att kunna göra kurstillfällen. Datum är preliminära
Föreningsstyrelsesamling	Hösten	0 kr	0 kr	Materialet kommer uppdateras så fort Ledaren är färdigutvecklat.
Kompisboken	Hösten	0 kr	0 kr	Kommer ha en workshop om materialet under mars och sen kommer innehåll att skrivas.
Arbetshelgsmaterial	Till DÅM:en	0 kr	0 kr	Uppdateras under våren så att det är klart till att de nya distriktsstyrelserna ska ha arbetshelger.
Höjdaren	Inställd	180000	0 kr	Har valt att ställa in den under 2019 och väljer att prioritera Ledaren.

Rapport från generalsekreterare Samuel Somo (punkt 7 f, bilaga § 18:7)

Årets andra GS-rapport skrivs med glädjen av att vi för första gången sedan 2011 ökade i medlemsantal. Vårt gemensamma arbete för göra UNF till en större och starkare organisation har kommit mycket längre nu. Bildningsåret 2019 tar vid och det här ska bli storslaget!

Ekonomi

MUCF – Projektansökan för att öka valdeltagandet i EP-valet 2019

Dessvärre fick vi avslag på den ansökan som skickades in. Motivering var många sökande och att vår ansökan i konkursens med andra sökande inte stod sig lika starkt.

Socialstyrelsen - Verksamhetsbidrag 2019

Besked har kommit och vi fick beviljat 0,8mSEK. HURRA! I år sökte vi 3,9mSEK vilket är ca 1mSEK mindre än året innan. Utvecklingen av vårt bidrag fortsätter att minska även i år, då utfallet är 0,1mSEK mindre än verksamhetsbidraget för 2018. Vad det beror är svårt att säga men vi försöker analysera utfallet.

Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond – Ansökan för Ledaren

En ansökan på 0,08mSEK för att finansiera utbildningstillfällen kopplat till Ledaren har skickats in. Svar väntas landa i april.

NBV

Efter några samverkansmöten med vårt studieförbund kan vi glädjande konstatera att vi även i år får ekonomiskt stöd i att utveckla studiematerial. Stödet gäller framtagandet av Ledaren under året.

När det gäller Miljonlotteriet finns inget nytt att rapportera. Rörelsens FO + GS:ar kommer att ses i slutet av mars och då deltar Miljonlotteriets VD. Förhoppningsvis har vi en tydligare bild av 2018 då samt förväntningar på 2019.

Just nu pågår även arbetet med bokslut och utfallet av 2018. En skriftlig rapport kommer att komma under våren till förbundsstyrelsen samt årsredovisning presenteras på nästa FS-möte i Maj. Det är nu för tidigt att med säkerhet säga utfallet, därför undviker jag det i denna rapport.

I övrigt vill jag nämna för förbundsstyrelsen att arbetet med att hitta extern finansiering är högt prioriterat och det planeras nu för en ny ansökan till Stiftelsen ansvar för framtiden.

Personalorganisation

Jag vill inleda med och säga att det känns som att vår personalorganisation är på gång på ett sätt jag inte upplevde 2018. Det märks tydligt att teamindelningen inspirerar och motiverar. Som medarbetare får du nyttja fler kompetenser och utvecklas i din roll. Det ser vi som en positiv bieffekt och något vi hoppades på skulle bli av den nya personalorganisationen.

Det har rört på sig ytterligare i personalorganisationen. Som det tidigare rapporterats i mail från våra biträdande generalsekreterare så har vi en del vakanser och rekryteringar på gång.

Vid skrivande stund har vi rekryterat klart i Kronoberg och Skaraborg. Där börjar två nya medarbetare den 4 mars. Rekrytering av vikarie till Västernorrland är i slutskedet.

Vi har annonser ute nu för vakanta tjänster i Jämtland samt Gävleborg.

Vi har genomfört en lönejustering som är förhandlad och klar. En utvärdering av omorganisationen tillsammans med fackklubben har genomförts. Vi ska vara nöjda över att de farhågor och risker vi såg inför en omorganisation har mötts upp och följts upp ordentligt genom processen.

Våra förtroendevalda revisorer har även gjort en granskning av vår personalorganisation, styrdokument och ledning. Sammanfattningsvis kan vi konstatera att vi har en väldigt god ordning, styrdokument och ledning. Det finns en del förbättringsområden som vi nu påbörjat arbeta med i ledningsgruppen.

Personal arbetar sedan omorganisationen nu även med projekt kopplade till sina team. Projekten är en del av att bidra till hela UNF. Nedan redogör jag kring aktiva projekt som finns just nu och en kort status.

Digitala värvningskampanjer

Två av tre kampanjer är genomförda. Den tredje kommer att vara aktiv under sportlovsutbytesveckorna.

Bildbank

En projektgrupp har fått i uppdrag att ta fram en grund till en bildbank som sorterar och strukturerar upp de bilder vi använder i vår marknadsföring. Det är viktigt att det vi signalerar i vår kommunikation står för UNF som organisation. Bildbanken kommer att fortsätta växa med tiden som vi tar nya bilder och kommunikatören är ansvarig för den löpande driften. Projektet sträcker sig dock bara under en begränsad tid för att ta fram en grundstruktur.

Översättning av värvarfoldrar

Den engelska och somaliska delen är så gott som klar med översättning och korrläsning. Översättning till arabiska och dari är igång.

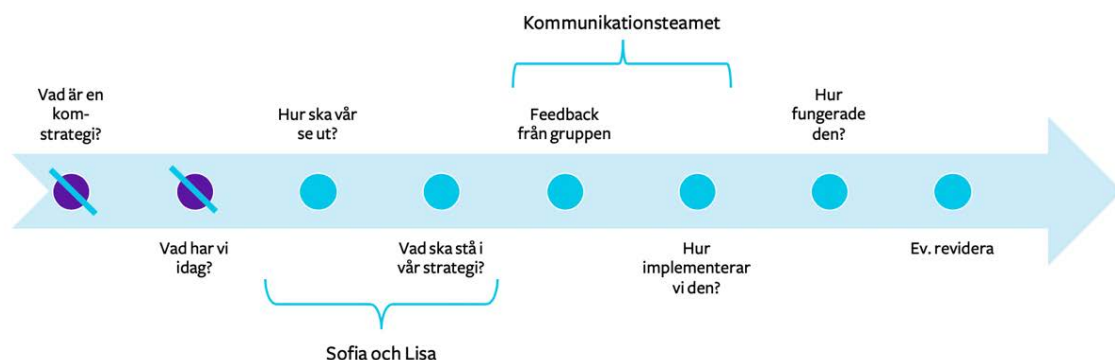
Sportlovsutbyten

Projektet har under februari nått den vitala milstenen att nu genomföras. Projektets uppdrag primärt var att säkerställa att sportlovsutbyten genomfördes och har under perioden tydligt blivit ett samordnande ansvar mellan distrikten. Utöver det har man också strävat efter att tillhandahålla service som gör att utbytet känns mer attraktivt för distrikten, bl.a. genom att tillhandahålla profilmaterial, anordna en värvarutbildning och stöttning i planeringen av UNF:aren och värvningsaktiviteterna. Genomförandet sker under v.8 och v.9. Distrikten som deltar är Gävleborg, Uppsala, Stockholm och Dalarna.

UNF utmanar

UNF utmanar är en utveckling av 2018-års UNF Utmanar. Fokus kommer att vara på att distrikt och föreningar arbetar med att återregistrera medlemmar.

Personalorganisationen genom kommunikationsteamet jobbar nu även med att skapa en enkel och klar kommunikationsstrategi för UNF. Den ska syfta till att förenkla och tydliggöra vår kommunikation så att den speglar UNF på ett korrekt, enhetligt, tydligt och rättvist sätt. Ni ser en kort beskrivning av processen nedan. Ambitionen är att den finns klar för implementering i augusti.



I arbetet med att bilda personalorganisationen kring prioriterade områden har vi förlagt nästa personalsamling i mars till Bryssel. Där kommer vi besöka vårt brysselkontor och lära oss allt om påverkan.

Medlemsutveckling

VI GJORDE DET! Jag kan inte riktigt berätta om det här utan att utbrista i glädje. Men UNF ökade 2018 med över 1300 medlemmar. Det innebär en nettoökning om 34%. Siffran vid årsskiftet landade på 5221 medlemmar i UNF.

En glädjande utveckling är att hela 19 distrikt nettoökade. Totalt värvades det in 2315 nya medlemmar till UNF. Det är ca 1000 fler än 2017.

Det som finns att anmärka är antalet betalande och antalet bekräftade från 2018. I år sätter vi in större insatser för att utvecklingen ska bli bättre under 2019. Vi ser redan nu att arbetet med att nå ut till föregående års medlemmar bär frukt. 790 har bekräftat sitt medlemskap under årets

första knappa två månader. Förra året vid samma tidpunkt låg det runt ca 300. Under 2018 var det ca 26% av medlemmarna året innan som bekräftade. Vi är redan nu uppe i 15%.

Övrigt

Kongressen – Arbetet med kongressen fortlöper. Jag besökte den 15 februari tillsammans med Anneli Ö-vik för att inspektera lokalerna och ha möte med bestyrelsen.

Hållbart Engagemang och Ledarskap – Jag deltar just nu tillsammans med Anneli i en utbildningsserie som LSU arrangerar. Den fokuserar på hur vi som organisation arbetar för en god och hållbar arbetsmiljö för såväl anställda som ideella.

Ny IT-organisation – Det är nu beslutat att vi följer med IOGT-NTO och NBV in i den nya IT-organisationen. Vi beräknar att detta leder till ca 0,1mSEK i besparing per år när allt är implementerat. Förändringen kommer påverka såväl personal och ideella.

Insamlingsarbetet – Föredras i en egen rapport.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Samuel Somo
Stockholm, 190215

Rapport En röst att räkna med Del II (punkt 7 h, bilaga § 18:8)

Vad har hänt sedan sist?

Nu har vi äntligen fått till ett möte i projektledningsgruppen. Vi har diskuterat hur vi kan hålla liv i kampanjen och skapa en "andra våg" av engagemang och medial uppmärksamhet.

Som ni vet så har vi fått en artikel publicerad i Metro, vilket är hur stort som helst. Vi har nu också ett namn på den minister som vi behöver rikta vårt påverkansarbete mot, nämligen Amanda Lind. Så kort sagt kan en nu säga att vi har alla förutsättningar vi behöver för att komma igång ordentligt.

Vi har bestämt oss för att jobba i olika plattformar; debatten, sign-ups, internt engagemang. För att få fart på debatten igen kommer vi försöka få en debattartikel publicerad igen men den här gången så blir vinkeln lite annorlunda. Vi kommer försöka rikta den till alkoholindustrin, ungdomar dricker mindre men ni försöker få dem att dricka mer – vad är det ni inte fattar? Typ den vinkeln tänker vi oss. Vi kommer också försöka få medhåll från några inflytelserika personer men det är verkligen inte huvudfokus.

Vi kommer också försöka få till ett seminarium under Almdalen som fokuserar på just alkoholreklam och då förhoppningsvis få med oss Amanda Lind.

För att väcka det interna engagemanget igen tänker vi skaka liv i Folknykterhetens vecka/dag. Den 30 maj blir liksom någon form av påverkansdag i UNF:anda, mer detaljerade planer har vi ej än.

Så nu har vi en plan för hur våren kommer se ut när det kommer till #inteimittflöde som verkligen kan bli den långsiktiga kampanj att samlas kring som UNF behöver.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2019-02-13

Rapport Gaming (punkt 7 i, bilaga § 18:9)

Rapport sedan sist

Arbetet har under perioden präglats av att ta fram studiematerial tillsammans med förlaget Eloso.

Bakom tangenterna,

Olle Åkesson, ansvarig UNF Gaming

Rapport från Riksstyrelsen, INRIF och III (punkt 7 k, bilaga § 18:10)

Sedan vi sågs sist har RS, INRIF och III inte haft något ordinare möte. Däremot har en workshop och en utbildningsdag genomförts med fokus på insamling.

Utbildningen var nyttig och hade behövts genomföras mycket tidigare i processen men bättre sent än aldrig.

Nästa möte är 14/5.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten.

Isabelle Benfalk

benfalk@unf.se | 0733603777

Stora Essingen, 2019-02-13

Rapport Kommunrankingen (punkt 7 I, bilaga § 18:11)

Bakgrund

Kommunrankingen är en rapport över vad kommuner gör för att säkerställa att unga har en meningsfull fritid fri från alkohol och andra droger. Rapporten släpptes första gången 2012. Anneli Bylund blev tilldelad ansvar för arbetet med kommunrankingen.

Läget

Kommunrankningen är klar och har utvärderats tillsammans med författarna Simon Schönbeck och Ellen Hjort, samt med kommunikatören, Isabelle Benfalk och Anneli Bylund. Överlag är vi väldigt nöjda med Kommunrankningen det här året. Både rapporten, engagemanget lokalt och media. Det finns fortfarande saker som går att förbättras till nästa år.

Det är mest småjusteringar vi behöver göra i både enkäten och rapporten, vilket är skönt. Likt förra året har det varit svårt att få kommuner att svara på enkäten. I år provade vi att skicka till respektive kommuns info-adresser och det gav inte så mycket.

Det är fortfarande svårt att använda sig av talespersoner i distrikten. Dock var idén om att ha SM i Opinionsbildning var en succé. Vi hade flera distrikt som peppade igång ordentligt och det var kul att följa dem på sociala medier. Det var ett enkelt, kul och tydligt sätt för medlemmar att engagera sig i rapporten.

Mediagenomslag

- 7248 länkklick
- 133 017 person har nått av rankningen
- 15:e november var enda dagen vi körde FB-annons
- 12 nyhetsartiklar, varav en var debattartikel i SVT

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

I soffan, 2019-02-17

Rapport Likabehandlingsarbetet (punkt 7 m, bilaga § 18:12)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i februari klubbades ett dokument med mål för likabehandlingsarbetet och att en grupp som jobbar med dessa skulle tillsättas. Från förbundsstyrelsens möte i juni ligger uppdraget i händerna på Anneli Bylund. Gruppen består av Anneli Bylund, Elena Westlund och Jonathan Kraft.

Läget

Sedan förbundsstyrelsemötet i januari har likabehandlingsgruppen haft ett möte. Just nu är det fokus på kongressen och alla mål som involverar den. Vi har lagt energi på lägga grunden till inkluderande kongressförhandlingar och även hört av oss till distriktens valberedningar om lite tips för deras arbete, samt att de ska tänka på representation vid val av ombud.

Parallellt med kongressförberedelser har Anneli besökt distriktsordförandena på deras sista träff och tillsammans med dem spånat lite på hur vi kan tänka runt årsmöten. Vi jobbar också med att ta fram några slags riktlinjer för att arrangemang ska vara inkluderande.

Framtiden

Bildningsmaterial kommer uppdateras under året med ett perspektiv på makt och inflytande. Det kommer också pratas om det under DSS:en och till hösten är kommer vi att göra en valberedningsutbildning tillsammans med Tollare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Över havet, 2019-02-15

Rapport från kongressgruppen (punkt 7 n, bilaga § 18:13)

Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i februari klubbades ett dokument med mål för likabehandlingsarbetet och att en grupp som jobbar med dessa skulle tillsättas. Från förbundsstyrelsens möte i juni ligger uppdraget i händerna på Anneli Bylund. Gruppen består av Anneli Bylund, Elena Westlund och Jonathan Kraft.

Läget

Sedan förbundsstyrelsemötet i januari har likabehandlingsgruppen haft ett möte. Just nu är det fokus på kongressen och alla mål som involverar den. Vi har lagt energi på lägga grunden till inkluderande kongressförhandlingar och även hört av oss till distriktens valberedningar om lite tips för deras arbete, samt att de ska tänka på representation vid val av ombud.

Parallellt med kongressförberedelser har Anneli besökt distriktsordförandena på deras sista träff och tillsammans med dem spånat lite på hur vi kan tänka runt årsmöten. Vi jobbar också med att ta fram några slags riktlinjer för att arrangemang ska vara inkluderande.

Framtiden

Bildningsmaterial kommer uppdateras under året med ett perspektiv på makt och inflytande. Det kommer också pratas om det under DSS:en och till hösten är kommer vi att göra en valberedningsutbildning tillsammans med Tollare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Anneli Bylund

Över havet, 2019-02-15

Rapport om beslutsuppföljning (punkt 7 o, bilaga § 18:14)

Det här kommer vara en löpande rapport till varje möte. Där förbundssekreteraren för in de beslut som tas, i Google Drive dokumentet kan en givetvis sortera på allt möjligt. Vi har valt en binär färgskala, där grönt är gjort och rött är ej gjort.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten.

Olle Gynther Zillén

Söders höjder, 2019-02-16

Nedan är status från 2019-02-16 (i min uppfattning):

FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	Anneli Bylund och Olle Åkesson får i uppdrag att bereda ett diskussionsunderlag gällande arvode till förbundsstyrelsemötet i augusti.
FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	arvoda Isabelle Benfalk och Max Johansson på 100 % vardera fram till den 2017-08-11,
FS01	20170701	1:6 c	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	förbundskassör Olle Åkesson sköter kontraktskrivandet, samt
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenter) avseende sin egen person eller närstående
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, och Samuel Somo från och med 2017-07-01 har attesträtt för alla övriga kostnader liksom generell attesträtt inom förbundet UNF,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2017-07-01 kvitteras av Samuel Somo, Jonathan Hjort, Beatriz Mendoza och Anna Classon, var för sig,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	tillämpa en attestordning som innebär att attesträtten tillkommer kanslianställda inom respektive arbetsområde,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2017-07-01 tecknas av Samuel Somo, Jonathan Hjort, och Beatriz Mendoza, två i förening,
FS01	20170701	1:6 b	Formaliteter	Formalia	utanordningsrätt från och med 2017-07-01 tillkommer Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Samuel Somo, samt Johan Persson, med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg,
FS01	20170701	1:6 a	Formaliteter	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500-1622) firma från och med 2017-07-01 tecknas av Max Johansson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson och Samuel Somo dock minst två i förening, samt
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Dokument	anta arbetsordningen för kongressperioden 2017-2019 med gjorda ändringar.
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att " "att ändra faddercoachens uppgifter till - Samordna, driva och följa upp faddergruppens arbete- Stötta faddrar i sin roll och backa upp när de behöver hjälp- Förmedla information till faddrar som är kopplade till deras fadderdistrikt och annan information som är relevant för distrikten om vad som händer på förbunds nivå.- Sammanställa en rapport om läget i distrikten till förbundsstyrelsens möten"
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "ändra de sista 2 punkterna under Kontakt till "Faddergruppen sätter upp ramar för hur kontakt mellan fadder och distrikt skall genomföras""
FS02	20170811	2:8	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "att lägga till ett stycke i slutet av texten om årlig

		c			verksamhetsutveckling där det står "Planeringen kan efter behov, vid senare FS-möten, revideras, utökas och/eller ersättas i enlighet med andemeningen i arbetsordningen som beskrivs ovan."
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla att "stryka rubriken 'Rapport till förbundsstyrelsen' och dess innehåll"
FS02	20170811	2:8 c	Arbetsordning	Korrektur	bifalla yrkandet om att ändra "kansli" till "personalorganisation" och därmed konsekvensändras Arbetsordning, Delegationsordning och Riktlinjer för arvoderade.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Ansvar	förbundskassören får i uppdrag att hantera kontraktskrivandet i enlighet med fastställda riktlinjer (bilaga 1 och bilaga 2)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa ett diskussionsprotokoll (mötesbilaga 5) gällande förväntningarna på de arvoderade
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa Riktlinjer kring arvodering i UNF:s förbundsstyrelse (bilaga 1)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Dokument	fastställa Riktlinjer kring ersättningar och övrig utrustning med gjorda ändringar (bilaga 2)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	arvoda Max Johansson och Isabelle Benfalk på 100% vardera.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade har fem veckors ledighet som planeras i samråd med Arbetsutskottet (AU)
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade ska sträva efter att ha minst tre 48-timmarsledigheter under en åttaveckorsperiod.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	de arvoderade utöver den friköpta mängd tid som de förväntas lägga i egenskap av att de är arvoderade, även ska vara redo att det kan tillkomma ytterligare arbete motsvarande den tid de övriga icke arvoderade ideellt avsätter.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	detta gäller från och med den 11 augusti 2017.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	en arvoderingsrapport ska skickas från de arvoderade till förbundsstyrelsen inför varje FS-möte.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	heltidsarvoderad inte har någon annan huvudsaklig sysselsättning.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Formalia	lägga till rubriken "tekniska hjälpmedel" med texten "Ersättning på upp till 3000 kr per mandatperiod för tekniska hjälpmedel menade att underlätta

					förtroendeuppdraget.
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Korrektur	ändra från "Dessa får dock endast sökas när logi eller mat inte erbjuds eller bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening." till "Dessa får dock endast sökas när logi eller mat inte bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening."
FS02	20170811	2:8 b	Arvoderingar & ersättningar	Korrektur	ändra meningen "Ersättning för resekostnaden får dock endast sökas när resa inte redan erbjuds eller bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening." till "Ersättning för resekostnaden får dock endast sökas när resa inte redan bekostas av UNF-förbundet, UNF-distrikt eller UNF-förening."
FS02	20170811	2:8 d	Delegationsordning	Dokument	fastställa delegationsordningen enligt mötesbilaga 8 med gjorda ändringar för kongressperioden 2017-2019
FS02	20170811	2:8 d	Delegationsordning	Korrektur	bifalla att "lägga till "A" på AU i "Rapporter från grupper"".
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Dokument	bifalla arbetsplansinriktningarna för 2018-2019 enligt mötesbilaga 3.
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Formalia	bifalla yrkandet att "arbetsplansgrupperna får till förbundsstyrelsens möte i oktober att se över sina inriktningar, medskick, samt tankenötter och lägga förslag på eventuella förändringar för att göra språket mer tillgängligt eller tydliggöra innebörden i inriktningarna."
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Syfte	fastställa syftet enligt "UNF verkar för en bättre värld genom kamp mot droger, folkbildning och nyktert engagemang. Vi påverkar samhället genom vår demokratiska och solidariska verksamhet vilket leder till fler som påverkar samhällsutvecklingen på olika plan."
FS02	20170811	2:8 a	Mål & Vision	Vision	fastställa "Vision till 2022: UNF år 2022 är en växande och stark organisation med stor mångfald bland både våra medlemmar och verksamhet. Vi är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill påverka sin fritid och samhällsutvecklingen. UNF är en expert på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten, men är också en respekterad aktör i civilsamhället."
FS03	20170821	3:6	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Ansökan	bevilja UNF Jönköping lånelöfte om 2 000 000 kronor.
FS03	20170821	3:6	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Ansökan	bifalla att "I första hand: Samma räntepolitik som IOGT-NTO har på långa lån, dock lägst 2%. I andra hand ränta enligt: "Räntan beräknas årligen utifrån Riksbankens referensränta den 1 januari samma år, med ett påslag på 2-procentenheter. Dock lägst 2% och högst 5%." Dessutom: Fastigheten ställs som säkerhet för lånet och pantbrev om 2 mSEK tas ut. Vid händelse av

					försäljning under de första 20 åren, går eventuell vinst, utöver köpeskillingen på 1,5 mSEK till UNF-förbundet. Driften av lokalen sker i en separat förening. Rak amortering, 100 000 kr, sker över 21 år, varav det första året är amorteringsfritt. Praktiska ändringar: Vid behov av smärre redaktionella och/eller praktiska (sett till framtagandet av låneavtal) ändringar tas beslut om dessa av Olle Åkesson."
FS04	2017100608	4:9 f	100 saker att göra för att rädda världen		bifalla att projektet avslås men att dess syfte och andemening tas i beaktande vid utvecklandet av plattformsprojektet
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Återkomma	bildningsledaren återkommer till förbundsstyrelsemötet i februari med förslag på inriktning på höjdaren 2018/2019
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Budget	bevilja 65 000 kr för utveckling och implementering av UNF:aren
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Budget	bevilja 75 000 kr för utveckling och implementering av Ledaren
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta ansvarsfördelningen
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta bildningsplanen i sin helhet
FS04	2017100608	4:9 r	Bildningsplan	Dokument	anta föreslagna syften och mål
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	bifalla att budgetposten specialisten revideras till 70 000 kr
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	bifalla att UNG (Verksamhetsområdesprojekt) revideras upp med 18 000 kr och Sportvuppföljning (Verksamhetsområdesprojekt) revideras upp 60 000 kr och att Grafisk profil revideras ned till 72 000 kr.
FS04	2017100608	4:9 a	Budgetrevidering	Budget	fastslå föreslagna ändringar i budgeten för 2017 och 2018.
FS04	2017100608	4:9 q	Budgetrevidering	Budget	öka budgetposten distriktsbidrag till 1 720 000.
FS04	2017100608	4:9 r	Budgetrevidering	Budget	öka posten "Materialproduktion" till 130 000 kr
FS04	2017100608	4:9 ae	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag till 1 000 000kr, 2019.
FS04	2017100608	4:9 å	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag till 980 000kr, 2019.
FS04	2017100608	4:9 å	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag" till 725 000kr, 2018.
FS04	2017100608	4:9	Budgetrevidering	Budget	reglera budgetposten "föreningsbidrag" till 730 000kr, 2018.

		ae			
FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 695 000 kronor under 2017.
FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 755 000 kronor under 2018.
FS04	2017100608	4:9 t	Budgetrevidering	Budget	revidera budgetposten för Trivselgerillan till 755 000 kronor under 2019.
FS04	2017100608	4:9 ae	Budgetrevidering	Dokument	anta den reviderade budgeten.
FS04	2017100608	4:9 l	Debattakademin	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 aa	Delegationsordning	Återkomma	bifalla att ge Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma med beslutsunderlag till decembermötet gällande
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Ansvar	bifalla att ordförande Max för i uppgift att skriva en kort kommunikationsmanual på hur vi ska säkerställa att distrikten i punktform vet vilka förväntningar och krav som finns för att de ska tillgodogöra sig de olika nya bidragsriktlinjerna som klubbats igenom under punkten "Distriktsbidrag"
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Dokument	fastställa fördelningsmodellen för distriktsbidraget 2018 enligt bilagan.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Formalia	bifalla efter votering med siffrorna 5-2 att bidraget som betalas ut i förskott uppgår till max 50 000 kr.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	bifalla att ta bort kravet om deltagande på DSS för att erhålla stödet på 10 000 kr
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha 100 rapporterande föreningar vid årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha 3000 betalande medlemmar vid årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska ha totalt 5500 medlemmar årsskiftet 2018/2019.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 100 personer i Specialisten.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 120 personer i Ledaren.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 400 personer i FSS:er.

FS04	2017100608	4:9 q	Distriktsbidrag 2018	Mål	sätta som mål att vi ska utbilda 750 personer i UNF:aren.
FS04	2017100608	4:9 q	Distriktssatsningspotten	Ansvar	bifalla att ge Olle Åkesson & Max Johansson i uppdrag att sätta upp riktlinjer för distriktssatsningspotten
FS04	2017100608	4:9 p	Distriktsstöd 2018	Dokument	anta distriktsstödet
FS04	2017100608	4:9 r	Do-nätverk	Budget	minska posten "Distriktsordförandenätverk" till 100 000 kr
FS04	2017100608	4:9 a	Ekonomi	Ansvar	bifalla att Samuel Somo får i uppdrag att se över hur kostnaderna under underbudget 2,3 och 4 kan minskas på kort och lång sikt och återkomma med ett underlag senast till februari-FS.
FS04	2017100608	4:9 a	Ekonomi	Ansvar	bifalla att Samuel Somo uppdras att löpande arbeta för kostnadseffektivisering i icke strategiska frågor.
FS04	2017100608	4:9 i	En röst att räkna med Del I	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 j	En röst att räkna med Del II	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 ac	Faddergrupp	Grupp	fastställa faddergruppen till Jane Segerblom, Filip Nyman, Jonatan Bengtsson, Semanur Taşkın, Lina Sultan, Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Jens Jørgensen Moberg, Max Johansson samt Olle Gynther Zillén.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Dokument	anta förslaget på föreningsbidrag.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Korrektur	bifalla att ändra bidraget till 4000 kr i grund och 150 kr per medlem.
FS04	2017100608	4:9 å	Föreningsbidrag	Korrektur	bifalla att ändra delen där det står 0-5 till 5*
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Dokument	anta förväntningar på varandra.
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Korrektur	bifalla att lägga till punkten "som ledamot förväntas en försöka sätta sig in i de punkter som behandlas på mötet".
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Korrektur	bifalla att stryka punkten "som ledamot ska en vara aktiv i de punkter en känner engagemang för"
FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Projekt	bifalla att lägga till punkten Projektansvarig har det yttersta ansvaret för att projektet i största möjliga mån går i linje med den strategiska riktning FS har valt, beslut som avviker från riktningen ska fattas av förbundsstyrelsen.

FS04	2017100608	4:9 v	Förväntningar på varandra	Projekt	bifalla lägga till punkten Projektansvarig ska till varje ordinarie förbundsstyrelsemöte återkomma med en rapport kring hur arbetet fortskrider.
FS04	2017100608	4:9 g	Göra mål tillsammans	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i ansvar för integrationssatsning
FS04	2017100608	4:9 g	Göra mål tillsammans	Återkomma	utreda vidare hur vi kan göra en större integrationssatsning
FS04	2017100608	4:9 u	Grafisk profil	Budget	tillskjuta 200 000 kronor till budgetposten grafisk profil för 2017
FS04	2017100608	4:9 u	Grafiskt profil	Budget	avsätta en pott om 150 000 kronor för implementering av ny profil under 2018
FS04	2017100608	4:9 ö	Granskningsutskottet	Formalia	bifalla att välja förbundsordförande till kontaktperson mot granskningsutskottet
FS04	2017100608	4:9 s	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	återremittera underlaget till jämställdhetsgruppen och uppdragsge dem att återkomma till december-FS.
FS04	2017100608	4:9 s	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	jämställdhetsgruppen återkommer till förbundsstyrelsens möte i december med strategiska vägval inom jämställdhetsområdet och förslag på mål för det framtida arbetet.
FS04	2017100608	4:9 n	Kommunrankingen	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Återkomma	ge gruppen fortsatt uppdrag att utveckla medlemsresan.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Återkomma	ge gruppen i uppdrag att återkomma med ett beslutsunderlag till förbundsstyrelsemötet i december.
FS04	2017100608	4:9 z	Medlemsresan	Projekt	anta internutvecklingsprocess "Medlemsresan".
FS04	2017100608	4:9 ab	Medlemssystem	Internutveckling	notera diskussionen.
FS04	2017100608	4:9 ä	Mötesplan	Återkomma	bifalla att återkomma med förslag på mötesdatum till decembermötet
FS04	2017100608	4:9 m	Plattform för förstagångsväljare	Projekt	bifalla att uppdragsge åt personalorganisationen att återkomma med ett nytt projekt till Arbetsutskottet utefter de medskick förbundsstyrelsen diskuterat
FS04	2017100608	4:9 x	Styrelsearbetet	Dokument	anta spelreglerna.

FS04	2017100608	4:9 y	Tillsättande av kompetensgrupper	Grupp	tillsätta Filip Nyman (som sammankallande), Jennie Rydén, John Ferner samt Mark Tägström till Eventgrupp
FS04	2017100608	4:9 ad	Verksamhetsplanering	Ansvar	Plattformer - Vår/höst - Max, Enrarm 1 –Vår - Semanur, Enrarm 2 – Höst - Isabelle, DebattAkademin - Mitten - Isabelle, Feminism - Mitten - Lina, Gaming – Vår - Olle Å, Hälsa- Mitten - Jens, Kommunrankning - Höst - Anneli
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Budget	bifalla budgetförslagen enligt Plattform - 50 000, ENRARM 1 - 15 000, ENRARM 2 - 70 000, Debattakademi - 60 000, Feminism - 50 000, Gaming - 100 000kr, Hälsa - 50 000
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	anta projekten och verksamheten för 2018!
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att göra medskick till ansvarig/a för verksamhetsområdet Gaming att förbundsstyrelsen vill se en feministisk vinkling av verksamheten med exempelvis separatistiska LAN.
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att välja Feminism, Gaming och Hälsa.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att verksamhetsområdet Aktion lyfts under verksamhetsplaneringen 2018.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla att verksamhetsområdet Alkoholfritt lyfts under verksamhetsplaneringen 2018.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla förbundsstyrelsen innehar den strategiska rollen när det kommer till verksamhetsområdena, och i största möjliga mån skapar förutsättningar för att bedriva det operativa arbetet inom verksamhetsområdena - även om de anses vara nationella
FS04	2017100608	4:9 o	Verksamhetsplanering	Projekt	bifalla med siffrorna 4-3 efter två voteringar att vi ska ha 3 verksamhetsområden, därmed faller förslaget om 2 verksamhetsområden.
FS04	2017100608	4:9 b	Verksamhetsplanering Plattformar	Dokument	skapa verksamhetsområden enligt angiven metod.
FS04	2017100608	4:8 b	Verksamhetsutvecklersystem	Återkomma	ge Verksamhetsutvecklarfördelningsgruppen i uppdrag att återkomma med ett nytt underlag kring verksamhetsutvecklarfördelningsprocess.
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Diskussion	bifalla att notera diskussionen.
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Dokument	anta Delegationsordningen med gjorda ändringar.
FS05	2017120810	5:9	Delegationsordning	Formalia	bifalla att förbundsstyrelsen vid tillsättandet av grupper vid

		b			förbundsstyrelsemöten även delegerar ansvar för ytterligare val efter votering med 5-2 röster i fördel bifall
FS05	2017120810	5:9 b	Delegationsordning	Korrektur	bifalla att ändra punkten under delegationsordningen " Rättsfrågor för föreningar och distrikt enligt UNF:s stadgar § 6:1" Flytta A Från FK till FO
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Ansvar	Olle Åkesson är ansvarig för planering och genomförandet av ansökningsprocessen.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Ansvar	Olle Åkesson förbereder ett förslag till jury för beslut av förbundsstyrelsen.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Dokument	besluta i enlighet med underlaget.
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Korrektur	byta ut ordet jury mot kommitté!
FS05	2017120810	5:9 f	Distriktssatsningspotten	Korrektur	juryn lämnar motivering för samtliga besked.
FS05	2017120810	5:8 a	Grafisk profil	Internutveckling	göra de medskick som diskuterats under presentationen av ny profil.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International	Ansökan	bifalla att avsätta 30 000 kr i 2018 års budget för FN-påverka i samverkan med IOGT International, och därefter göra en utredning innan vidare finansiering efter två voteringar och när lotten avgjort.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International	Budget	bifalla att pengarna tas ur potten stöd internationell paraplyorganisation.
FS05	2017120810	5:9 g	IOGT International		bifalla att ge Isabelle Benfalk & Anneli Bylund i uppdrag att ta fram process för att välja personer till att åka till FN till extraförbundsstyrelsemötet (där vi ska lägga ner föreningar).
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Ansvar	ge Samuel Somo i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för anställda inom organisationen
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	ge Semanur Taşkın och Isabelle Benfalk i uppdrag att återkomma imorgon med förslag på mål och åtgärder för jämlikhetsarbetet samt jämlikhetsarbete till februarimötet 2018.
FS05	2017120810	5:9 c	Jämställdhetsarbete 2018	Återkomma	ge Semanur Taşkın samt Isabelle Benfalk i uppdrag att ta fram en "codes of conduct (uppförandekod)" för förtroendevalda på förbunds- och distriktsnivå och presentera den på förbundsstyrelsemötet i februari,
FS05	2017120810	5:9 h	Medlemsresan	Internutveckling	ge personalorganisationen i uppdrag att implementera "Medlemsresan"
FS05	2017120810	5:9 a	POPBOX	Ansökan	avsätta upp mot 70tkr extra till POPBOX och att det tas från det egna kapitalet.

FS05	2017120810	5:9 a	POPBOX	Ansökan	ge Max Johansson att verkställa lansering POPBOX.
FS05	2017120810	5:9 d	UNF:s politiska arbete	Återkomma	bifalla att välja siffermål och att Isabelle Benfalk får i uppdrag ta fram förslag på mål till det digitala extramötet.
FS05	2017120810	5:9 d	UNF:s politiska arbete	Diskussion	bifalla att notera diskussionen och låta den utgöra medskick till Isabelle Benfalk i hennes fortsatta arbete med det politiska området.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Återkomma	till februarimötet 2018 lämna besked om tidningen ska göras om och utvecklas i enlighet med något av alternativen i utredningen, samt se vilket resurstillskott som behövs.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Formalia	se över Motdrags policy och utgivarskap.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Internutveckling	ge Motdragsredaktören i uppdrag att inventera vilket utrymme det finns i befintlig motdragsbudget för utveckling.
FS05	2017120810	5:9 i	Utredning motdrag	Internutveckling	göra de medskick som framkommer till det fortsatta arbetet med Motdrag.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Dokument	anta bilagan "Fördelning av verksamhetsutvecklare" med gjorda ändringar.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Korrektur	bifalla att ändra sista meningen under punkt två till "Att inleda en fördelningsprocess på grund av att verksamheten behöver det, så behövs ett gediget underlag för att motivera det.
FS05	2017120810	5:9 e	Verksamhetsutvecklarsystem	Korrektur	bifalla att stryka "Detta är det bästa sättet att flytta på en tjänst då det inte kräver någon facklig förhandling och skapar ingen osäkerhet i personalgruppen." under att inleda en fördelningsprocess då enklare facklig förhandling krävs.
FS06	20171219	6:6 a	Föreningsförändringar	Dokument	enhälligt fastslå föreningsnedläggningar enligt bilaga.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla andra målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla fjärde målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla första målet i sin helhet.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla med resultatet 3-2 att ändra från 4 till 10 i mål 3 "UNF får 4 debattartiklar publicerade" så det blir "UNF får 10 debattartiklar publicerade".

FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Korrektur	bifalla tredje målet med förändring.
FS06	20171219	6:6 c	Mål för det politiska arbetet	Mål	fastslå målen för det politiska arbetet 2018-2019.
FS06	20171219	6:6 b	Samarbete med IOGT International	Dokument	fastställa planen i enlighet med bilaga.
FS07	20180125	7:5 b	Stadgetolkning	Formalia	bordlägga ärendet till kommande förbundsstyrelsemöte 2018-02-02-04.
FS07	20180125	7:5 a	Uteslutningsärende	Formalia	bifalla att "Isabelle Benfalk får i uppdrag att dokumentera ärendet för uppföljning."
FS07	20180125	7:5 a	Uteslutningsärende	Formalia	bifalla att öppna ärendet
FS08	2018020204	8:9 f	Framtiden för projekt: Feminism	Projekt	bifalla att "arbetet med verksamhetsområdet feminism omarbetas för att gå hand i hand med likabehandlingsarbetet samt att de ekonomiska resurserna reserveras för arbete med feministiskt fokus."
FS08	2018020204	8:8 c	Grafisk profil	Internutveckling	fira UNF:s nya profil
FS08	2018020204	8:9 a	Inriktning för höjdaren	Dokument	anta inriktningen Make Change på höjdaren 2018/2019.
FS08	2018020204	8:9 a	Inriktning för höjdaren	Formalia	inriktningen Make Change ska syfta till att skapa förändringsagenter som har kunskap och verktyg för att driva och åstadkomma en förändring hos personer, UNF och samhället.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Ansökan	bevilja 75 000 kronor till IOGT International för att bedriva verksamhet för att stötta och stärka europeiska nyktra ungdomsorganisationer.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Formalia	dra tillbaka beslut om att skicka folk till HLPF (FN) från tidigare möte.
FS08	2018020204	8:9 h	IOGT International	Formalia	meddela IOGT International att de i framtiden även får inkomma med en ansökan till förbundsstyrelsens möte i oktober om de vill ha bidrag för 2019
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Återkomma	gruppen ska presentera ett förslag till nästa förbundsstyrelsemöte på två externa personer som ska ingå i gruppen
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Återkomma	gruppen ska presentera förslag på mål för kongressen till nästa förbundsstyrelsemöte
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Formalia	gruppen ska till varje förbundsstyrelsemöte ska lämna in en rapport

FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Formalia	gruppens uppgift är att samordna arrangeringen av kongressen
FS08	2018020204	8:9 e	Kongressgrupp	Grupp	tillsätta en kongressgrupp bestående av Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Max Johansson som sammankallande samt två externa personer
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Ansvar	bifalla "uppdragsge till Lina Sultan att tillsätta en arbetsgrupp"
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Dokument	anta mål samt åtgärder för likabehandlingsarbetet 2018-2019.
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "ändra "Vilka som representerar UNF externt samt vilka som syns internt ska varieras så att alla kan känna sig representerade i UNF, men även för att fördela representationsuppdragen" till "Vilka som representerar UNF externt samt syns internt ska varieras så att alla känner sig representerade i UNF""
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "likabehandlingsgruppen ska rapportera till varje ordinarie förbundsstyrelsemöte."
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "likabehandlingsgruppen tar fram en code-of-conduct tillsammans med uppförandekodsgruppen kring "Uppförandekod" och utvecklar en gemensam code-of-conduct som kan implementera likabehandlingsarbetet i hela organisationen."
FS08	2018020204	8:9 d	Likabehandlingsarbetet	Korrektur	bifalla "under rubriken "resultat" ändra "Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar att verka inom UNF" till detsamma som står under "Mål för UNF:s likabehandlingsarbete", dvs "Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar för engagemang, förtroendeuppdrag och anställning i UNF.""
FS08	2018020204	8:9 j	NGR	Formalia	ansöka om medlemskap i Nordiska Godtemplarrådet (NGR).
FS08	2018020204	8:9 j	NGR	Formalia	förklara paragrafen omedelbart justerad.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	Anneli Bylund och Olle Åkesson får i uppdrag att revidera policyn om hållbart engagemang.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	revidera resepolicy och policy om hållbart engagemang.
FS08	2018020204	8:8	Översyn av UNF:s policys	Dokument	revidera tobakspolicy samt statuter samtidigt med kongresshandlingar.

		d			
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	Semanur Taşkın, Maria Emilsson och Olle Åkesson får i uppdrag att revidera resepolicyen.
FS08	2018020204	8:8 d	Översyn av UNF:s policys	Dokument	ta bort likabehandlingspolicy, policy om ledarsyn, kamratsstödspolicy samt förbundsstyrelsens principer.
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Ansvar	välja Olle Åkesson till huvudansvarig för POPBOX.
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Budget	avsätta ytterligare 20 000 kr för fortsatta investeringar i POPBOX
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Grupp	ge Olle Åkesson i uppdrag att tillsätta tre personer i en arbetsgrupp
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Projekt	arbeta vidare med utvecklingen av POPBOX
FS08	2018020204	8:9 b	POPBOX	Projekt	göra som medskick i den fortsatta processen att POPBOX inte bör vara en månadsprenumeration.
FS08	2018020204	8:9 c	Remake Motdrag	Budget	tillföra resurser om 185 000 kr till Motdrag för remake enligt alternativ 4 från tidigare utredning
FS08	2018020204	8:8 a	Styrelsearbetet	Dokument	besluta i enlighet med mötesbilaga 2.
FS08	2018020204	8:9 g	Uppförandekod	Återkomma	arbetsgruppen tar med sig medskick som framförts samt diskussion som förts och återkommer med en reviderad uppförandekod till april-FS
FS08	2018020204	8:8 e	Uteslutningsärende	Formalia	avsluta uteslutningsärendet, men fortsätta bevaka situationen.
FS08	2018020204	8:8 e	Uteslutningsärenden	Återkomma	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att reda ut andemeningen bakom stadgan kring uteslutning och återkomma med ett neutralt underlag till april-FS
FS08	2018020204	8:9 c	Utredning motdrag	Internutveckling	ge Angelica Ogland tillsammans med Samuel Somo och Olle Gynther Zillén uppdraget att till nästa FS-möte inkomma med förslag på policy och utgivarskap.
FS09	2018041315	9:9 I	Arbetsordning	Återkomma	Olle Gynther Zillén får i uppdrag att till det extra FS-mötet den 24 april presentera en ny arbetsordning
FS09	2018041315	9:9 I	Arbetsutskott	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till ordinarie ledamot i arbetsutskottet
FS09	2018041315	9:9 I	Arvoderingar & Ersättningar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén samt Olle Åkesson till arvoderingsutredningsansvariga till junimötet

FS09	2018041315	9:9 I	Arvoderingar & Ersättningar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till kontaktperson för de/den arvoderade
FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Formalia	ärendet omedelbart justeras.
FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	ändra från "Per betalande medlem" i Distriktsbidragsmodellen för 2018 till "Per bekräftad medlem".
FS09	2018041315	9:9 j	Distriktsbidrag 2018	Korrektur	ändra från att "sätta som mål att vi ska ha 3000 betalande medlemmar vid årsskiftet 2018/2019" till att "sätta som mål att vi ska ha 3000 bekräftade medlemmar vid årsskiftet 2018/2019"
FS09	2018041315	9:9 I	Distriktsstöd 2018	Ansvar	välja Lina Sultan till ansvarig för distriktstöd, faddercoachsuppdraget samt kontaktperson för VU-fördelningssystemet
FS09	2018041315	9:9 I	DO-nätverk	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till ansvarig för DO-nätverk
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till fortsatt arbetsledare för generalsekreteraren
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	förklara paragraferna ovan omedelbart justerade.
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenter) avseende sin egen person eller närstående, samt
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, och Samuel Somo från och med 2018-04-15 har attesträtt för alla övriga kostnader liksom generell attesträtt inom förbundet UNF,
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	tillämpa en attestordning som innebär att attesträtten tillkommer kanslianställda inom respektive arbetsområde
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500- 1622) firma från och med 2018-04-15 tecknas av Isabelle Benfalk, Olle Åkesson och Samuel Somo dock minst två i förening, samt
FS09	2018041315	9:9 I	Formaliteter	Formalia	utanordningsrätt från och med 2018-04-15 tillkommer Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Samuel Somo, samt Johan Persson, med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg,
FS09	2018041315	9:9 I	Kongressgrupp	Ansvar	välja Maria Emilsson som sammankallande i kongressgruppen
FS09	2018041315	9:9 I	Likabehandlingsarbetet	Formalia	Isabelle Benfalk tar över likabehandlingsarbetet
FS09	2018041315	9:9 I	Översyn av distriktsgränser	Ansvar	välja Jens Jörgensen Moberg till gruppen för distriktsgränser
FS09	2018041315	9:9 i	Översyn av distriktsgränser	Dokument	besluta i enlighet med bilagan

FS09	2018041315	9:9 l	Plattformsprojektet	Projekt	Samuel Somo och Isabelle Benfalk se över projektet plattformar och presenterar vägen framåt på junimötet
FS09	2018041315	9:9 l	Riksstyrelsen	Formalia	Ersättarordningen i riksstyrelsen är: 1:a ersättare är Isabelle Benfalk, 2:a ersättare är Olle Gynther Zillén, 3:a ersättare är Lina Sultan, 4:a ersättare är Olle Åkesson, 5:a ersättare är Semanur Taskin, 6:a ersättare är Jens Jörgensen Moberg och 7:e ersättare är Maria Emilsson
FS09	2018041315	9:9 l	Rörelsesamarbeten	Ansvar	välja Isabelle Benfalk som ansvarig för rörelsesamarbeten
FS09	2018041315	9:9 c	Stadgetolkning	Återkomma	ge Maria Emilsson i uppdrag att utifrån diskussionen som förts på mötet se över och lägga förslag till förbundsstyrelsen på stadgerevidering i samband med kongressförberedelserna
FS09	2018041315	9:9 c	Stadgetolkning	Formalia	notera diskussionen
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	en absolut majoritet i styrelsen ej längre har förtroende för Max Johansson:s ledarskap.
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	entlediga Max Johansson från samtliga uppdrag förbundsstyrelsen gett.
FS09	2018041315	9:9 a	Styrelsearbetet	Formalia	notera Max Johansson avgång ur förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF).
FS09	2018041315	9:9 k	Uteslutningsärende	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att utreda ärendet vidare.
FS10	20180424	10:8 g	Arbetsordning	Dokument	anta den nya arbetsordningen för 2017-2019
FS10	20180424	10:8 b	Finansiella mål och intäktskrav	Återkomma	bordlägga frågan till junimötet och ta reda på vad kärnaffären är och framgångsfaktorer för distrikten till dess
FS10	20180424	10:8 b	Finansiella mål och intäktskrav	Återkomma	Isabelle Benfalk och Olle Åkesson får i uppdrag att utreda vägen framåt
FS10	20180424	10:8 c	Fokusering på kärnaffären	Återkomma	bordlägga frågan till junimötet
FS10	20180424	10:8 c	Fokusering på kärnaffären	Återkomma	ge Isabelle Benfalk och Olle Åkesson i uppdrag att ta intentionen vidare och badda för bra diskussion/beslut under junimötet
FS10	20180424	10:8 d	Policy för Hållbart Engagemang	Ansvar	Anneli Bylund får ett uppföljningsansvar för policyn
FS10	20180424	10:8	Policy för Hållbart Engagemang	Dokument	besluta i enlighet med bilagan

		d			
FS10	20180424	10:8 a	Uppförandekod	Dokument	anta uppförandekoden
FS10	20180424	10:8 a	Uppförandekod	Korrektur	ändra meningen "Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen" till ."Vi måste ta ansvar för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i UNF-sammanhang. Ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha en sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen."
FS10	20180424	10:8 e	Verksamhetsberättelse 2017	Dokument	anta förslaget om verksamhetsberättelse 2017
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Dokument	besluta i enlighet med underlaget
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Grupp	gruppen består av Anneli Bylund (sammankallande), samt Isabelle Benfalk & Olle Gynther Zillén
FS10	20180424	10:8 f	Vit jul	Mål	ändra siffran i första målet till 50 och siffran i andra målet till 35
FS11	20180520	11:6	GDPR	Formalia	förbundet ska vara gemensamt personuppgiftsansvariga med föreningar och distrikt för den behandling av personuppgifter som sker i det gemensamma medlemssystemet, samt
FS11	20180520	11:6	GDPR	Formalia	uppdra åt generalsekreteraren att färdigställa en överenskommelse om detta samt att kommunicera det med berörda parter.
FS11	20180520	11:9	Valberedningsuppdrag	Formalia	tolka stycket i valberedningsinstruktionen "Valberedningen bereder val av kongresspresidium, revisorer, revisorsersättare, granskningsutskott, riksstyrelserepresentanter, ombud till Actives kongress och förbundsstyrelse inklusive enskilda val om ordförande, sekreterare och kassör." som "Valberedningen bereder val av kongresspresidium, revisorer, revisorsersättare, riksstyrelserepresentanter och förbundsstyrelse inklusive enskilda val om ordförande, sekreterare och kassör." Där revisorer innebär både förvaltningsrevisor samt verksamhetsrevisor.
FS12	2018060810	12:9 j	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Formalia	fastställa att Jönköpings distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund får rätt att köpa fastigheten Fritiden 1 i Jönköpings kommun.
FS12	2018060810	12:9 j	Ansökan – Lån för förvärv av fastighet	Formalia	villkoren för lånet och köpet följer bifallna att:satser tagna vid FS-mötet 170821.

FS12	2018060810	12:9 m	Arbetsfördelning	Återkomma	ge Lina Sultan i uppdrag att återkomma till augustimötet med ett förslag på ny struktur för distriktsstöd
FS12	2018060810	12:9 a	Arbetsordning	Återkomma	Isabelle och Anneli kommer med ett förslag på uppdaterad arbetsordning till augusti-mötet.
FS12	2018060810	12:9 c	Årsredovisning 2017	Formalia	årsredovisningen föreläggs 2019 års kongress
FS12	2018060810	12:9 c	Årsredovisning 2017	Formalia	fastställa årsredovisningen för UNF 2017
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Återkomma	Anneli Bylund och Isabelle Benfalk ska presentera ett preliminärt förslag på arbetsfördelning till 10/6.
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Fomalia	fortsatt arvoda Isabelle Benfalk på 100% från och med 10/06–18 med nytt arvoderingsavtal
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Formalia	ge Olle Gynther Zillén i uppdrag och mandat att efter förbundsstyrelsens riktlinjer skriva kontrakt med den/de eventuellt nya arvoderade
FS12	2018060810	12:9 a	Arvoderingar & Ersättningar	Formalia	arvoda Anneli Bylund på respektive 50% från och med 10/06–18
FS12	2018060810	12:9 b	Delegationsordning	Dokument	anta den reviderade delegationsordningen för 2017-2019.
FS12	2018060810	12:9 b	Delegationsordning	Formalia	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500- 1622) firma från och med 2018-04-15 tecknas av Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Olle Gynther Zillén och Samuel Somo dock minst två i förening samt att ärendet omedelbart justeras
FS12	2018060810	12:9 o	En röst att räkna med Del II	Budget	fastställa budgeten för En röst att räkna med Del II till totalt 120 000 kronor
FS12	2018060810	12:9 o	En röst att räkna med Del II	Budget	flytta 50 000 kr från det nu nedlagda plattformprojektet till en röst att räkna med del II
FS12	2018060810	12:9 g	Inköps- och leverantörspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 g	Inköps- och leverantörspolicy	Dokument	anta Inköps- och leverantörspolicy för UNF
FS12	2018060810	12:9 e	Integritetspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 e	Integritetspolicy	Dokument	anta Integritetspolicy för UNF

FS12	2018060810	12:9 d	Jämlikhetsbokslut 2017	Dokument	notera bilagan för jämlikhetsbokslutet 2017
FS12	2018060810	12:9 m	Kongressgrupp	Ansvar	Anneli Bylund ersätter Isabelle Benfalk i kongressgruppen
FS12	2018060810	12:9 m	Likabehandlingsarbetet	Ansvar	Anneli Bylund ansvarar för likabehandlingsarbetet
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet	Formalia	notera ärendet.
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet	Woopidiskoop	Olle^2 får fria händer att ta fram ett "dokument" som följer upp de beslut och projekt som tagits kopplat till satta mål och vision och återkommer med det till augusti-fs.
FS12	2018060810	12:7 s	Måluppföljningsdokumentet		ta bort uppdraget om att ta fram ett måluppföljningsdokument
FS12	2018060810	12:9 h	Mötesplan 2018-2019	Dokument	anta mötesplanen 2018-2019
FS12	2018060810	12:9 i	Plattformsprojektet	Ansvar	uppdragsge åt Olle Gynther Zillén att ansvara för att idén lyfts vid marsmötet.
FS12	2018060810	12:9 i	Plattformsprojektet	Projekt	avsluta projekt Plattform.
FS12	2018060810	12:9 f	Representationspolicy	Ansvar	uppdra åt generalsekreteraren att implementera, följa upp och genomföra nödvändiga revideringar.
FS12	2018060810	12:9 f	Representationspolicy	Dokument	anta representationspolicy för UNF
FS12	2018060810	12:9 l	Skyltar	Ansökan	bevilja UNF Jämtlands ansökan*.
FS12	2018060810	12:9 m	Uppförandekod	Ansvar	Anneli Bylund ansvarar för att följa upp uppförandekoden
FS12	2018060810	12:9 k	Uteslutningsärende	Återkomma	bordlägga ärendet till ett senare extrainkallat förbundsstyrelsemöte
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	förklara paragrafen omedelbart justerad.
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2017-07-01 kvitteras av Samuel Somo, Jon Nordquist, Beatriz Mendoza och Anna Classon, var för sig,
FS13	20180703	13:6	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-06-27 tecknas av Samuel

					Somo, Jon Nordquist och Beatriz Mendoza, två i förening,
FS14	2018082426	14:7 d	Kassörsrapport	Utredda	uppdragsge Samuel Somo, Olle Åkesson och Isabelle Benfalk att utreda insamlingsarbetet.
FS14	2018082426	14:7 i	Debattakademin	Ansvar	välja Lina Sultan till huvudansvarig för projektet.
FS14	2018082426	14:7 t	Kongressgrupp	Grupp	kongressgruppen ska bestå av Maria Emilsson (sammankallande), Anneli Bylund, Emma Axelsson och Nicole Steegmans.
FS14	2018082426	14:9 f	UNF Jönköping	Formalia	utse Anna Grimäng Carlman att revidera UNF Jönköpings räkenskaper och förvaltning för 2017
FS14	2018082426	14:9 f	UNF Jönköping	Formalia	UNF Jönköping står för kostnaderna för denna revision.
FS14	2018082426	14:9 h	Formaliteter	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-08-27 tecknas av Samuel Somo, Jon Nordquist och Nancy Pino, två i förening,
FS14	2018082426	14:9 h	Formaliteter	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2018-08-27 kvitteras av Samuel Somo, Jon Nordquist, Nancy Pino och Anna Classon, var för sig,
FS14	2018082426	14:9 e	Formaliteter	Formalia	UNF förbundet reviderar Skaraborgs distrikts räkenskaper för 2017.
FS14	2018082426	14:9 e	Formaliteter	Formalia	Olle Åkesson reviderar Skaraborgs räkenskaper.
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	under "Ordförande" i arbetsordningen ta bort följande punkter "utveckla förbundsorganisationens interna organisation", samt "ansvara för samarbeten med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen".
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	under "Bildningsledaren" i arbetsordningen lägga till följande punkter "utveckla förbundsorganisationens interna organisation", "ansvara för samarbeten med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen", samt "distriktsstöd"
FS14	2018082426	14:9 a	Formaliteter	Formalia	revidera arbetsordningens grafiska element.
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	beslutar att UNF ställer sig bakom kampanjen #röstamermänskligt
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	tipsar lokalföreningar och medlemmar om kampanjen och uppmuntrar till att engagera sig på sin ort
FS14	2018082426	14:9 b	Ställningstagande	Ansvar	Olle Gynther Zillén skriver ett uttalande till #röstamermänskligt så att de kan sätta in det på sin hemsida så att det syns att UNF är en av de spridande

					aktörerna
FS14	2018082426	14:9 c	Lokalanställning	Ansökan	avslå ärendet med hänvisning till stadgarna
FS14	2018082426	14:9 d	Ersättningsanspråk	Ansökan	ge Olle Åkesson/Samuel Somo i uppdrag att utreda vidare och sköta ärendet.
FS14	2018082426	14:8 b	Utvärdera	Ansvar	Olle Åkesson och Jens Jörgensen Moberg får i uppdrag att utvärdera arbetsplansmål 1 & 2
FS14	2018082426	14:8 b	Utvärdera	Ansvar	Lina Sultan och Isabelle Benfalk får i uppdrag att utvärdera arbetsplansmål 3
FS14	2018082426	14:9 i	#nykterfrizon	Uteslutning	utesluta Henrik Ingholt och Viktor Wiklund ur Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) med motiveringen "För att säkerställa medlemmars trygghet, organisationens anseende och tydliggöra att UNF ska vara en trygg social gemenskap beslutade förbundsstyrelsen på sitt möte den 24-26 augusti 2018 att utesluta Henrik Ingholt och Viktor Wiklund med anledning av ageranden som gjorts kopplade till andra medlemmar i organisationen. För frågor kontakta Isabelle Benfalk, förbundsordförande."
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till att skriva förord.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva innehållsförteckning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva ordlista.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	sångerna löses automagiskt.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva föredragningslista.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja valberedningen till att skriva förslag till mötespresidium.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva lista på anmälda ombud.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Johan Persson till att skriva kallelsen.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja kongressgruppen till att skriva arbetsordning.

FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva verksamhetsberättelse 2017.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva verksamhetsberättelse 2018.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva jämlikhetsboklut.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja någon tjänsteperson till att skriva rapport om IOGT-NTO-rörelsens internationella arbete.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund och Isabelle Benfalk till att skriva IOGT-NTO-rörelsens Ideell förening.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Samuel Somo till att skriva årsredovisning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson till att skriva ekonomiska berättelser.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja revisorerna till att skriva revisionsberättelse.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Semanur Taşkın till att skriva rapport strategiutredning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Olle Åkesson till att skriva rapport finansieringsutredning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Samuel Somo till att skriva webbaserat verktyg.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja granskningsutskottet till att skriva granskningsutskottets rapport.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva plattformar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk, Semanur Taşkın och Lina Sultan till att skriva arbetsplan.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund till att skriva bildningssystem.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Jens Jörgensen Moberg till att skriva UNF:s principer.
FS14	2018082426	14:9	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg till att skriva översyn av

		j			distriktsgränser.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Lina Sultan och Samuel Somo till att skriva verksamhetsutvecklersystem.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson, Lina Sultan och Isabelle Benfalk till att skriva budget.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Gynther Zillén till att skriva medlemsavgift.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Olle Åkesson till att skriva övriga ersättningar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Lina Sultan till att skriva drogpolitiskt program.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Maria Emilsson och Jens Jörgensen Moberg till att skriva stadgeändringar.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja valberedningen till att skriva valberedningens förslag.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk till att skriva valberedningskommittens förslag på valberedning.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Anneli Bylund till att skriva riksstyrelsens förslag om kongressort 2023.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk, Olle Gynther Zillén, Olle Åkesson, Anneli Bylund och förbundsstyrelsen till att dela ut statuter.
FS14	2018082426	14:9 j	Kongresshandlingar	Ansvar	välja Isabelle Benfalk och Olle Gynther Zillén till att uppdatera statuter.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för En röst att räkna med Del II som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Olle Åkesson i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Gaming som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Jens Jörgensen Moberg i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Hälsa som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Lina Sultan i uppdrag att skriva en fortsatt projektplan för Debattakademin som sträcker sig över 2019.
FS15	20181020	15:6 b	Verksamhetsplanering	Ansvar	ge Olle Åkesson i uppdrag att tillsammans med Team Organisation ta fram konceptualisering av verksamhet.

FS16	2018111618	16:9 a	Plattformer	Kongresshandling	anta kongressbilagan i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 b	Medlemsavgift	Kongresshandling	bordlägga diskussionen till januarimötet för att komplettera med information om hur kraven för regionbidragen ser ut
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Mål	fastslå målen för bildningsarbetet 2019
FS16	2018111618	16:8 c	Insamling	Statement	vi skickar ett formellt yttrande till övriga förbund och flaggar att vi kommer utreda om vi ska vara kvar i insamlingsarbetet
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	värdeordet för kongressen är Storslagen
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	målgruppen för kongressen är en medlem som åker på sin första kongress
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	deltagarantal är 100 utöver ombud plus funktionärer
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	kongressgruppen arbetar för att verksamhet utöver den kopplade till kongressförhandlingarna i största möjliga mån är självfinansierad
FS16	2018111618	16:9 j	Mål för kongressen	Mål	kongressförhandlingarna ska vara tillgängliga efter 4-2 i votering i förmån för bifall
FS16	2018111618	16:9 h	En röst att räkna med	Projekt	anta projektet i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Finna en officiell sponsor för UNF Gaming"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Sluta ett strategiskt samarbetsavtal med minst en organisation verkandes i den digitala kulturen"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Nå 200 deltagare i ett UNF-certifierat Gaming-arrangemang"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Vara det goda exemplet kring hur en kultur kan skapas inifrån"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Certifiera 10 externa onlineturneringar och/eller LAN"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Startar en Twitch-kanal där vår verksamhet kan sändas"
FS16	2018111618	16:9	Gaming	Projekt	stryka målet "Anordnar en nationell samling med, förutom verksamhetsutövning

		i			även, folkbildande och inspirerande inslag"
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	stryka målet "Kora det bästa UNF-laget 2019 i 2 olika spel."
FS16	2018111618	16:9 i	Gaming	Projekt	anta projektet i sin helhet med gjorda ändringar.
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	avslå projektet i sin helhet efter 4-3 i votering i förmån för avslag.
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	bifalla att det skapas en pott av pengar med Hälsoprojektets medel där föreningar och distrikt kan söka medel för att bedriva projekt med hälsofokus efter 4-3 i votering i förmån för bifall.
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	Jens Jörgensen Moberg får i uppgift att tillsammans med Olle Åkesson utarbeta en metod för hur AU och Hälsopotten samarbetar vid ansökan för medel ur hälsopotten
FS16	2018111618	16:9 m	Hälsa	Projekt	målet är att sätta en intern hälsokultur vid alla förbundsarrangemang som kan sprida sig inom förbundet.
FS16	2018111618	16:9 l	Debattakademin	Projekt	avslå projektet i sin helhet.
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	föreningsbidraget uppgår till 3000 kr, att nystartsbidraget uppgår till 2500 kr, att bidraget per medlem uppgår till 150 kr.
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	justera målet för antal rapporterade föreningar till 100
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	fastställa fördelning och mål för föreningsbidraget 2019 enligt tabellen
FS16	2018111618	16:9 d	Föreningsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Föreningsbidrag till 1 000 000 kr
FS16	2018111618	16:9 g	Rätt att teckna konto	Formalia	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2018-11-19 tecknas av Samuel Somo, Joakim Löfbom och Nancy Pino, två i förening,
FS16	2018111618	16:9 g	Rätt att teckna konto	Formalia	postförsändelser till UNF från och med 2018-11-19 kvitteras av Samuel Somo, Joakim Löfbom, Nancy Pino och Anna Classon, var för sig,
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	anta de övergripande målen för distriktsstödet
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	stryka målet om nettoökning

FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	anta undermålen för distriktsstödet
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	ge personalorganisationen i uppdrag att konkretisera hur stor del av målen som kan uppfyllas med befintliga resurser och återkomma till förbundsstyrelsens möte i januari.
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	distriktsstödsgruppen får i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsens möte i januari med vad som behöver göras för att komplettera personalens arbete med distriktsstöd.
FS16	2018111618	16:9 e	Distriktsstöd	Mål	Lina Sultan är kontaktperson mot personalorganisationen
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	fastställa fördelning och mål för distriktsbidraget 2019 enligt tabellen
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	fastställa utbetalningen enligt förslaget i underlaget
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Distriktsbidrag till 1 230 000 kronor
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	revidera budgeten för förbundssamlingen till 125 000 kr"
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	budgetera 150 000 kr för materialutveckling
FS16	2018111618	16:9 c	Bildningsåret 2019	Fördelning	justera övriga budgetposter enligt förslaget i bilagan
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Distrikt som genomförtstadge enligt årsmöte, samt skickat in protokoll" från 5000 till 4000 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per förening som genomför och rapporterar årsmöte, eller grundas under året" från 130 till 140 i antal
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Ny medlem som gått UNF:aren inom 6 månader" från 50 till 0 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per medlem som har gått Ledaren" från 250 till 200 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	ändra parameter "Per medlem som har gått Specialist" från 250 till 0 i bidrag
FS16	2018111618	16:9 f	Distriktsbidrag	Fördelning	justera budgetposten Distriktsbidrag till 1 132 000 kronor

FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	ge Olle Åkesson samt Samuel Somo i uppdrag att kommunicera ut UNF:s ekonomiska läge till UNF-landet.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	ge generalsekreteraren i uppdrag att fortsätta kostnadseffektivisera de delar av vår infrastruktur som inte kan avvaras.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	ge generalsekreteraren i uppdrag att utreda hur personalorganisationen kan möta den ekonomiska utmaningen utifrån dagens organisering och framtidens prognoser.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	lägga till en budgetpost på 45 000kr för Kommunrankningen.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	minska budgetposten Kongress till 800 000kr
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	öka våra externa intäkter med 1 000 000 kr under 2019.
FS16	2018111618	16:9 f	Budget	Fördelning	anta den reviderade budgeten
FS17	2019011113	17:7 u	Utredning av verktyg för bilder till sociala medier	Underlag	förbundsstyrelsen skickar rapporten till kongressen
FS17	2019011113	17:9 c	UNF Arings medel från försäljning av fastighet	Pengahanteringg	bifalla att pengarna från försäljningen av UNF Arings fastighet delvis, men högst 50 000 kronor, får användas till att renovera och fräscha upp UNF 38 Kamratkretsens lokal i Växjö.
FS17	2019011113	17:9 a	Statuter	Underlag	ändra från förbundsstudieledare till bildningsledare och anta bilagan nedan i sin helhet
FS17	2019011113	17:9 f	Stadgetolkning ombud betalande vs bekräftade	Stadgetolkning	distrikt inte kan betala den enskilde medlemmens avgift.
FS17	2019011113	17:9 f	Stadgetolkning ombud betalande vs bekräftade	Stadgetolkning	förening inte kan betala den enskilde medlemmens avgift.
FS17	2019011113	17:9 d	Cannabis	Statement	Ungdomens Nykterhetsförbund aktiverar sig i Cannabis-frågan och blir en tydlig motpol mot förespråkarna.
FS17	2019011113	17:9 e	Valberedningskommitte	Ansvar	ge Isabelle Benfalk i fortsatt uppdrag att vara förbundsstyrelsens representant i valberedningskommitte
FS17	2019011113	17:8 e	UNF byter lokal	Ansvar	Anneli Bylund och Jens Jörgensen Moberg får i uppdrag att utifrån diskussionen som förts se över stadgarna, och till marsmötet ge ett förslag på stadgerevidering gällande distriktens roll

FS17	2019011113	17:9 b	Medlemsavgift	Underlag	ändra "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen har bestämt" till "Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen, distriktsårsmötet eller föreningsårsmötet har bestämt. Föreningsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad från att betala medlemsavgift." i § 1:6 i UNF:s stadgar
FS17	2019011113	17:9 b	Medlemsavgift	Underlag	ersätta "En medlem som under två års tid inte har betalat sin medlemsavgift stryks ur medlemsregistret" med "En medlem som efter ett års tid inte har bekräftat sitt medlemskap stryks ur medlemsregistret" i § 1:7 i UNF:s stadgar
FS17	2019011113	17:9 b	Medlemsavgift	Underlag	lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 3:6 i UNF:s stadgar
FS17	2019011113	17:9 b	Medlemsavgift	Underlag	lägga till "beslut om medlemsavgift" i § 4:4 i UNF:s stadgar
FS17	2019011113	17:9 b	Medlemsavgift	Underlag	anta kongressbilagan med gjorda ändringar
FS17	2019011113	17:8 b	Arbetsplan 2020-2021	Plan	anta den reviderade tidsplanen
FS17	2019011113	17:8 b	Arbetsplan 2020-2021	Plan	anta förankringsplanen.

Rapport: Måluppföljning personalorganisation 2018 (punkt 7 p, bilaga § 18:15)

Bakgrund:

Varje år genomförs sätter vi mätbara mål och prioriteringar för våra medarbetare placerade i distrikt. Detta görs utifrån vad förbundsstyrelsen vill vi ska prioritera och i dialog med distriktens prioriteringar.

Tiden är inne för att presentera siffrorna utifrån våra målområden i personalorganisationen.

En muntlig presentation kommer att genomföras på mötet.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-02-15

Rapport: Uppföljning insamlingsarbetet (punkt 7 q, bilaga § 18:16)

Bakgrund:

Under förbundsstyrelsemötet i November valde UNF:s förbundsstyrelse att skicka en skrivelse till styrelsen för IOGT-NTO-rörelsen ideell förening (INRIF). Bakgrunden är det ansvar UNF vill ta gällande insamlingsarbetets utvecklingen och arbetet framåt under såväl 2019 och perioden 2020-2021. Skrivelsen resulterade i att styrelsen för INRIF kallade till ett extra styrelsemöte där strategin och framtid skulle diskuteras. En annan förväntan från UNF var att det skulle presenteras tydliga rapporter och uppföljningar kring insamlingens utveckling sedan start.

Nuläge:

Av följande förväntningar som UNF ställde i samband med sin skrivelse är status följande:

- Presentera en strategi där den ekonomiska insatsen minskas betydligt.
- Presenteras inte till detta möte. Sannolikt kan vi förvänta oss detta till maj.
- Presentera en tydlig insamlingsstrategi för prioriterade ändamål.
- Presenteras inte till detta möte. Sannolikt kan vi förvänta oss detta till maj.
- Presentera en ekonomisk uppföljning per kampanj.
- En uppföljning kommer att redovisas på mötet.
- Presentera en ekonomisk uppföljning för arbetet som visar hur ROI (return of investment) utvecklats genom åren, och genom olika kampanjer.
- En uppföljning kommer att redovisas på mötet.

att notera rapporten

Samuel Somo

Generalsekreterare

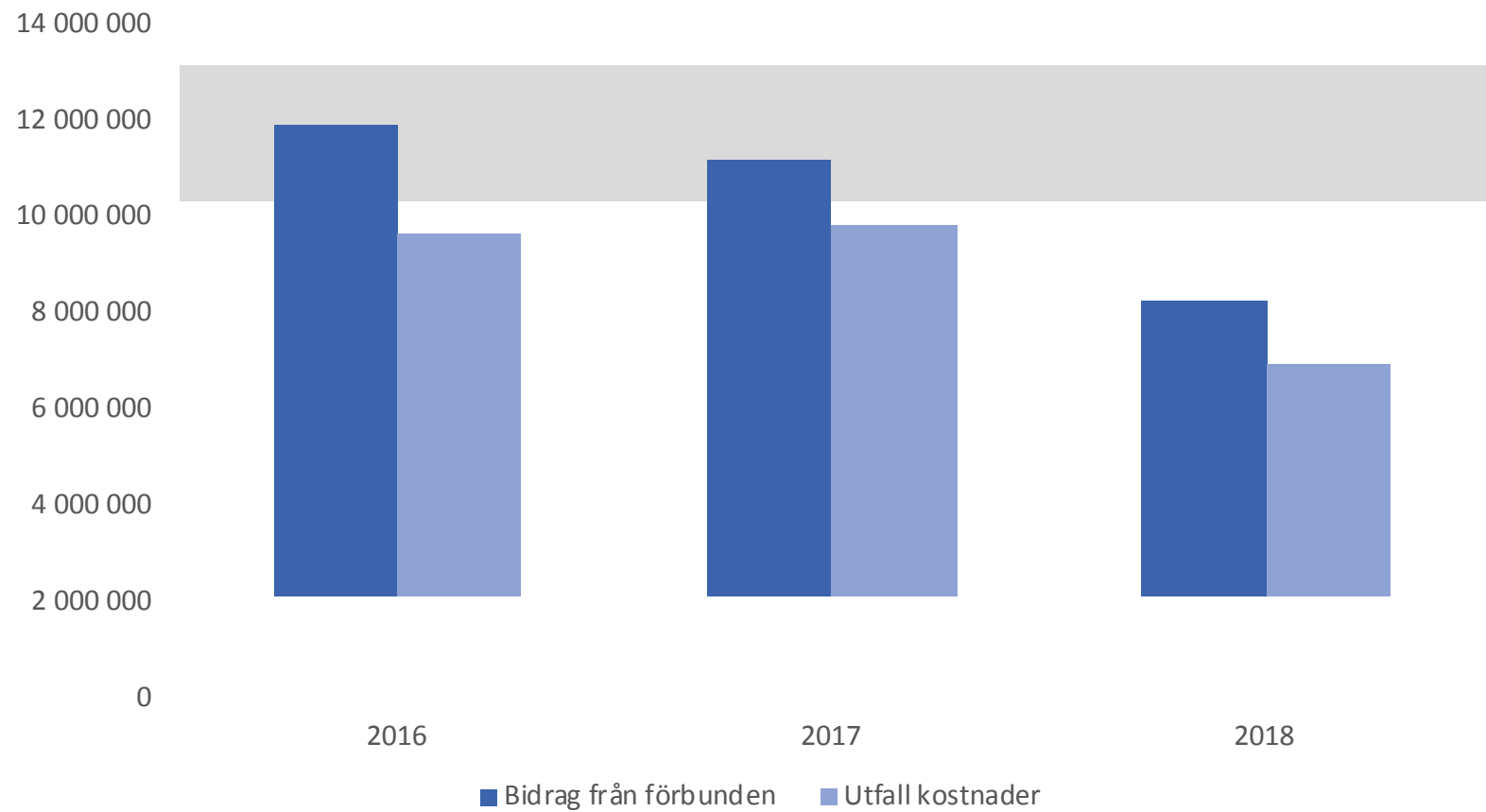
Stockholm, 2018-02-15

IOGT-NTO-rörelsens insamling - ekonomisk sammanställning

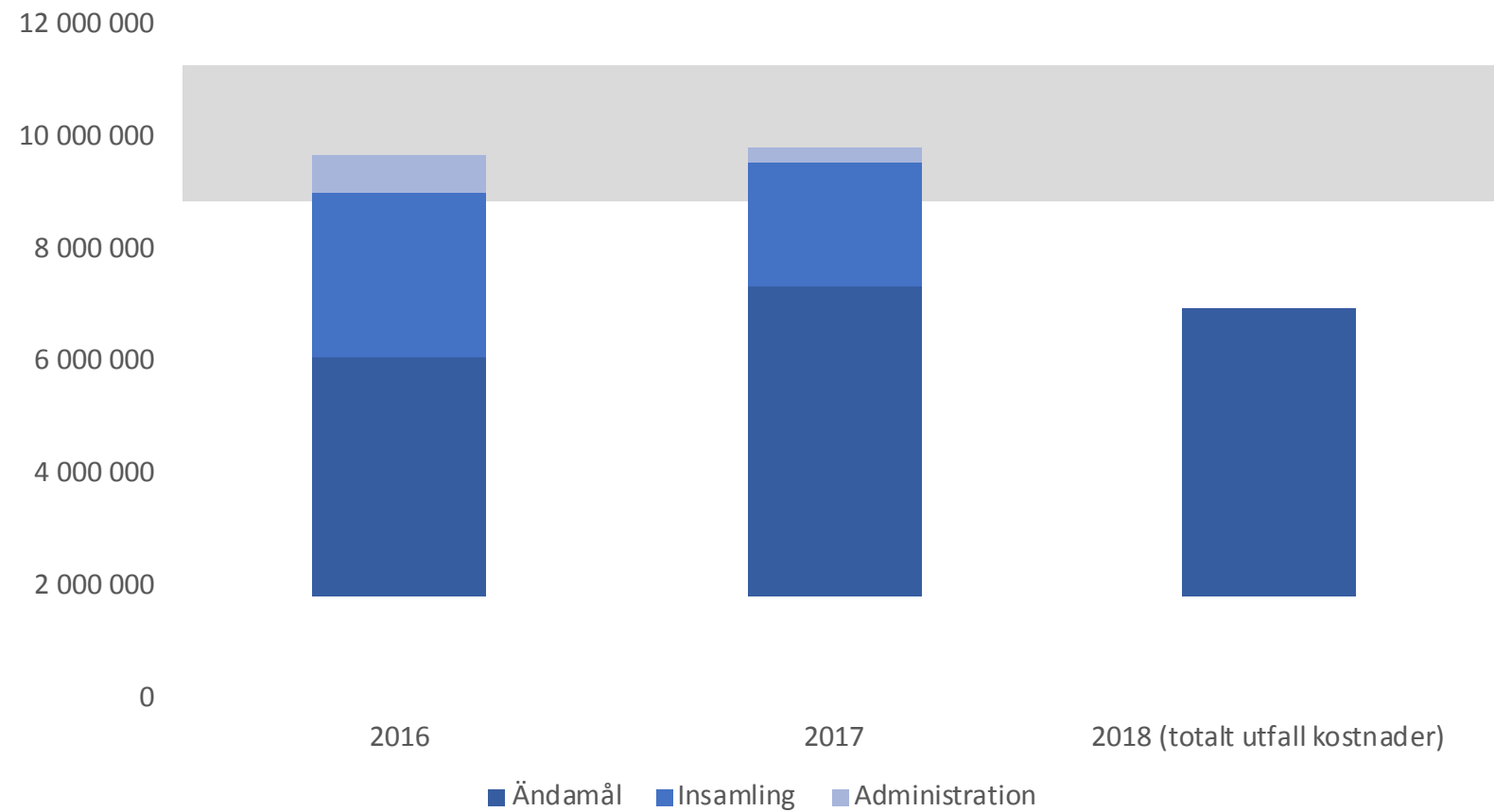
15 februari 2019

IOGT·NTO·RÖRELSEN

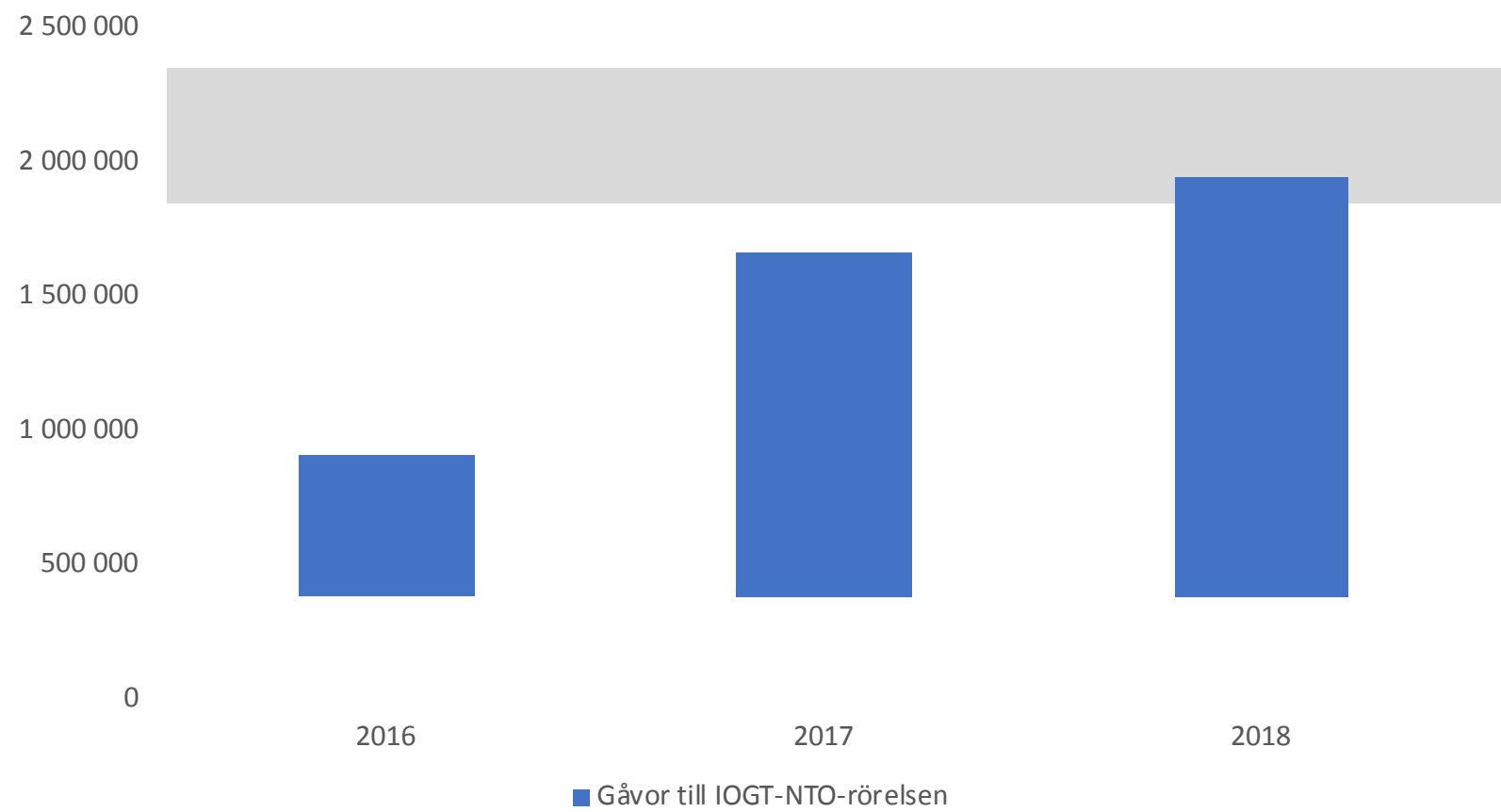
Bidrag från förbunden samt utfall kostnader



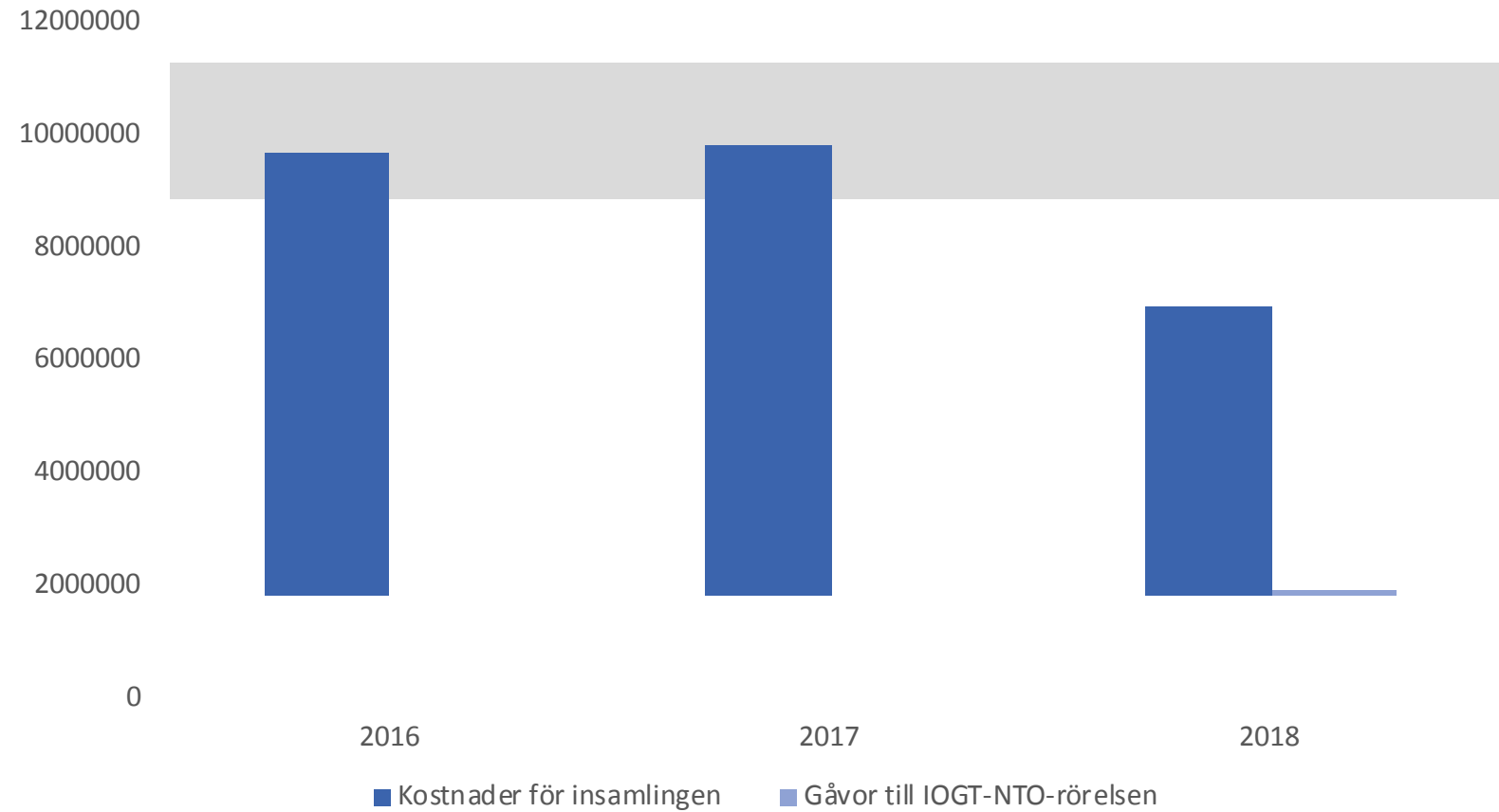
Fördelning av kostnader



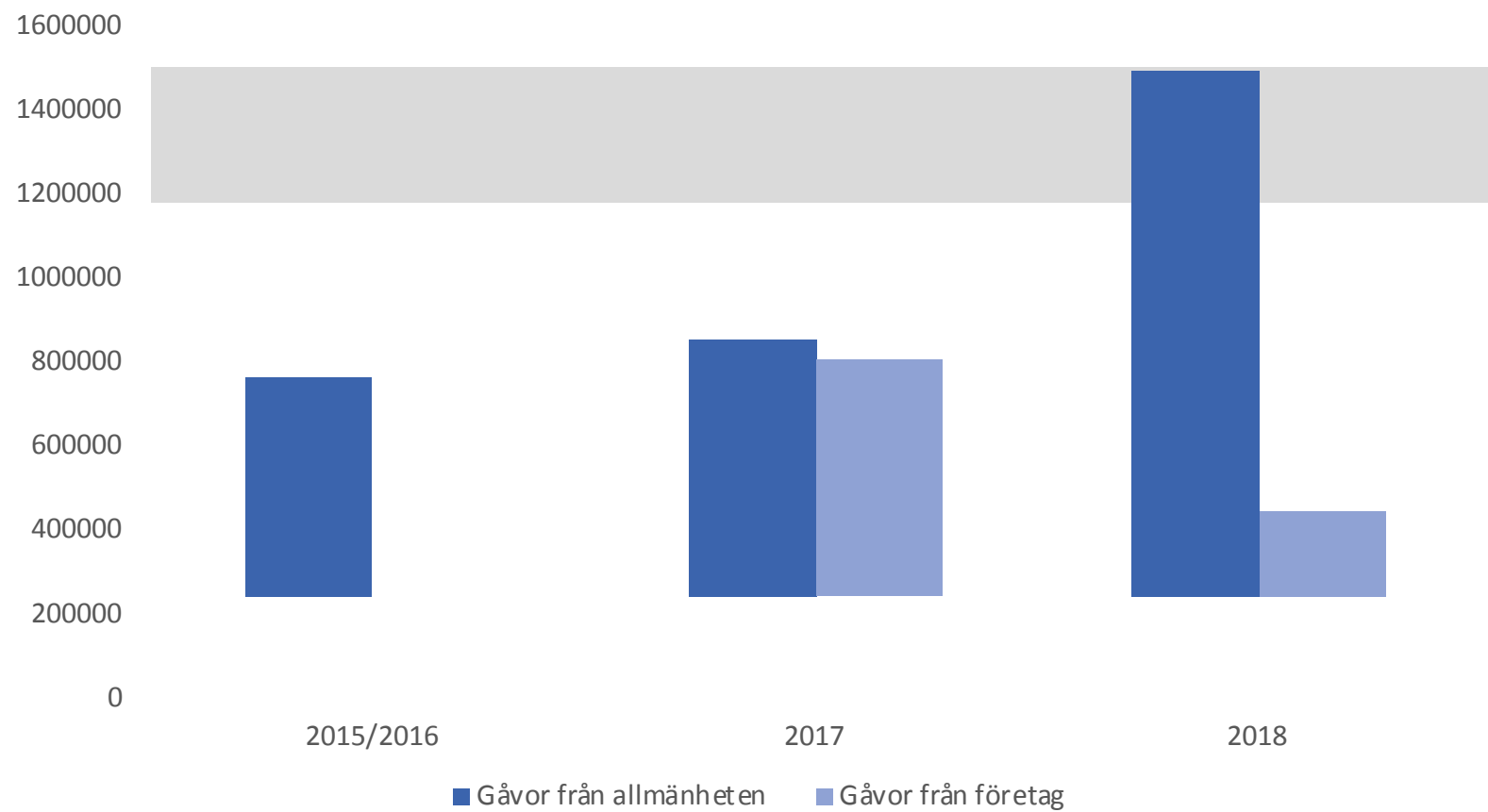
Summa insamlade medel



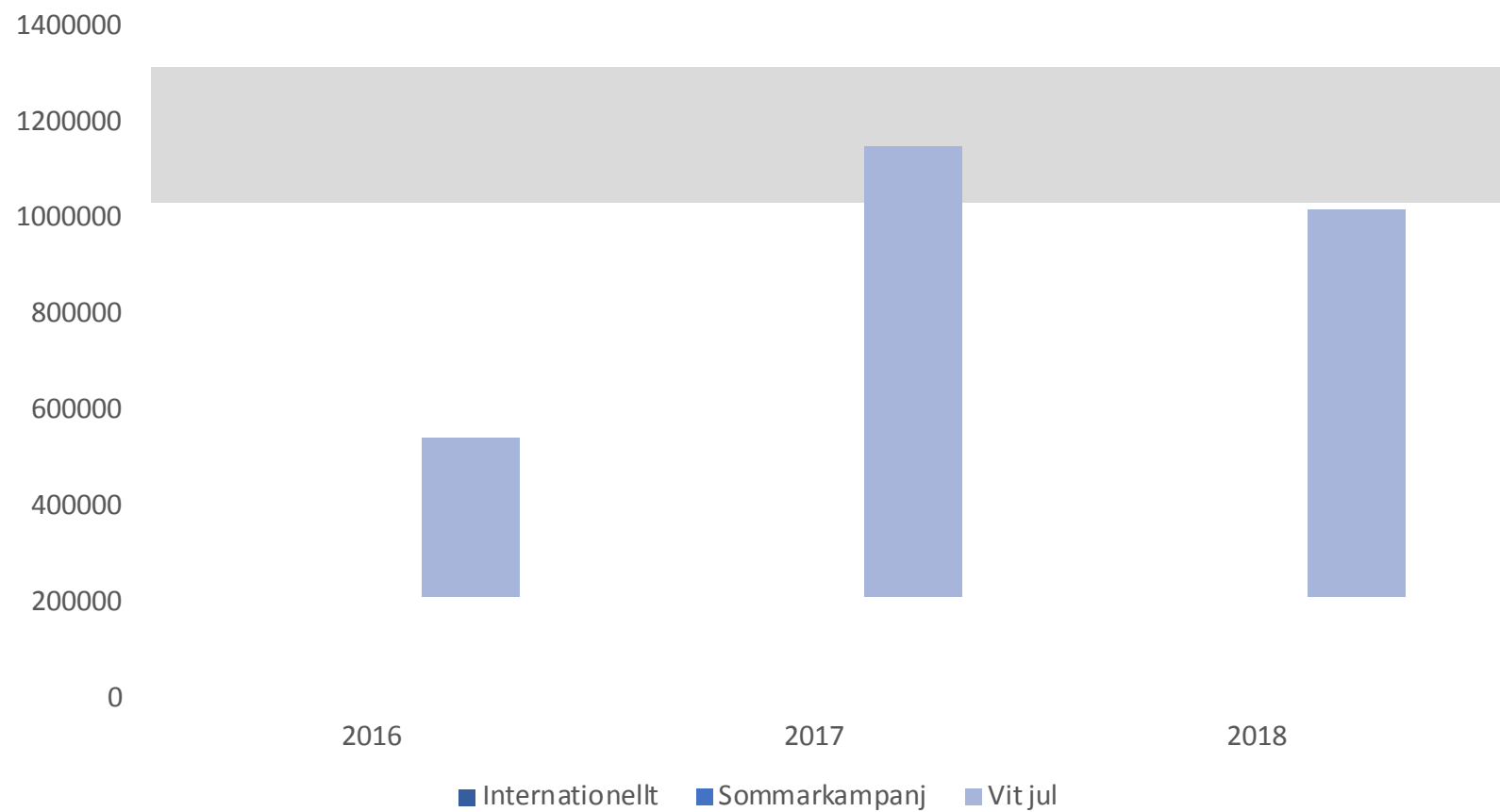
Utveckling av kostnader och intäkter



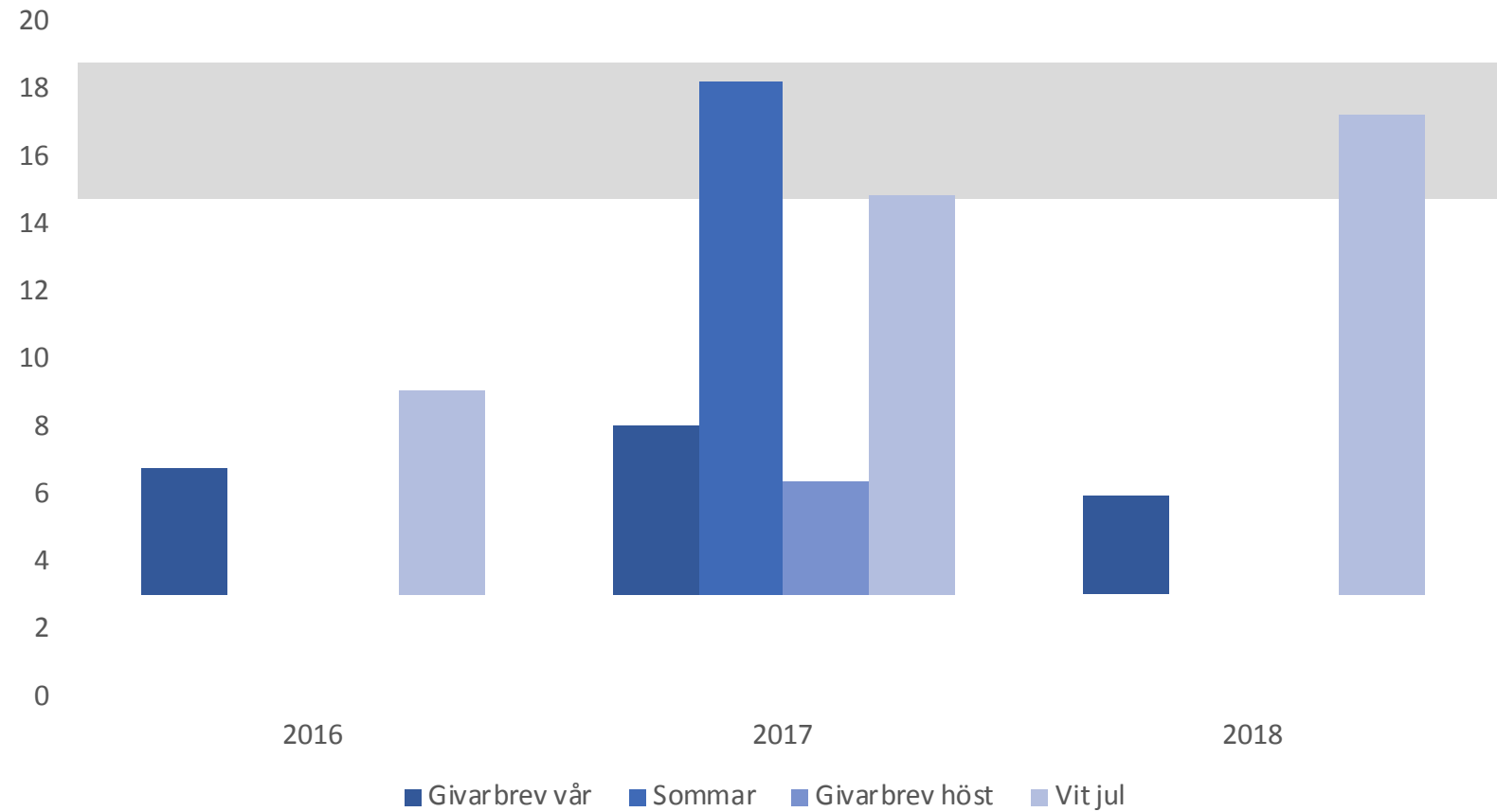
Gåvor från allmänhet resp. företag



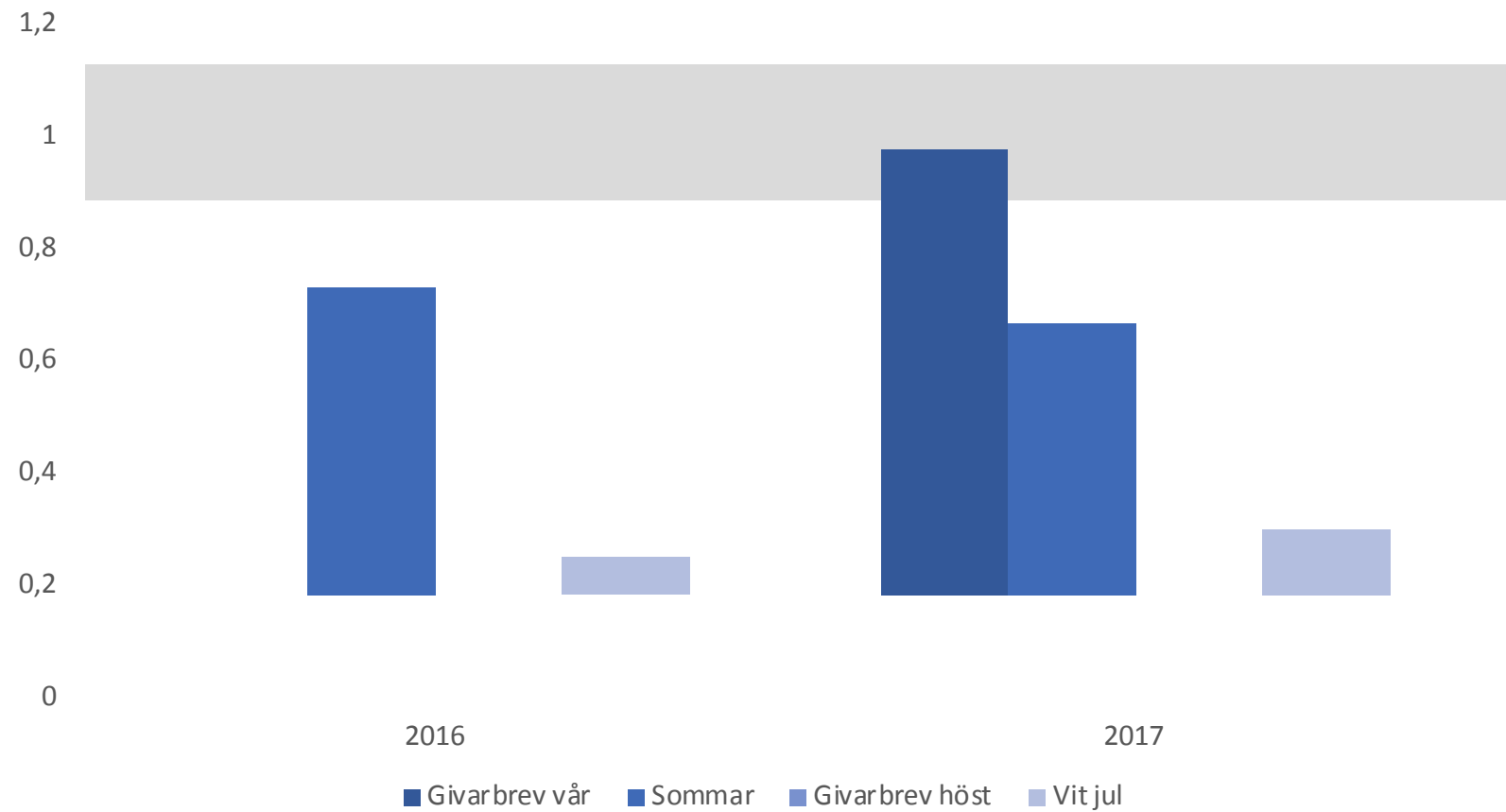
Utveckling - insamlingskampanjer



Svarsprocent – befintliga givare



Svarsprocent – nya givare



Ex. return on investment (ROI) på brev vid olika svarsprocent

§ 0,25 % svarsfrekvens => ROI 7 % och kostnad per givare på 3 026 kr

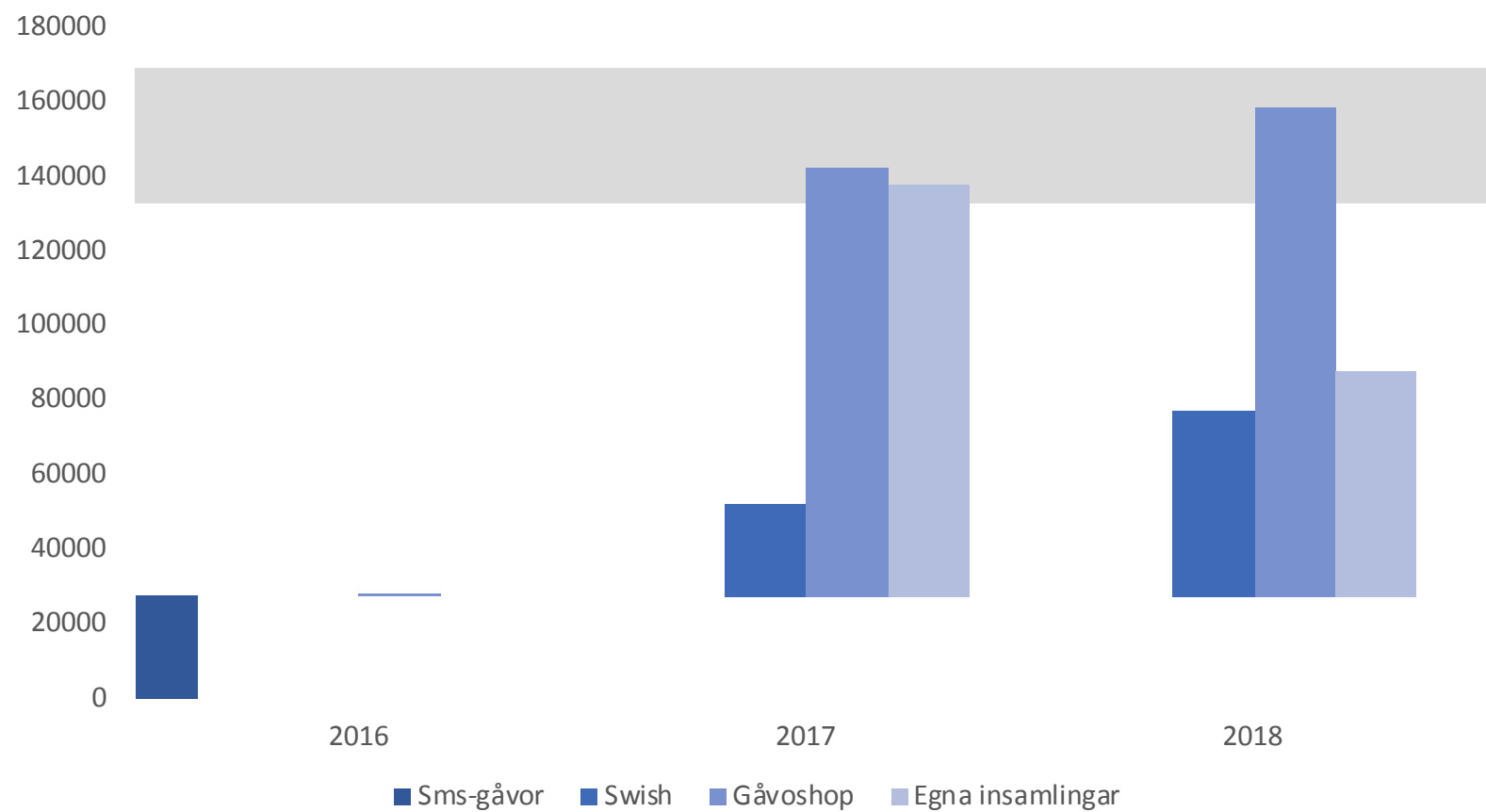
§ 5,58 % svarsfrekvens => ROI 105 % och kostnad per givare på 101 kr

§ 9,13 % svarsfrekvens => ROI 262 % och kostnad per givare på 84 kr

§ 18,28 % svarsfrekvens => ROI 328 % och kostnad per givare på 40 kr

Brytpunkten (plus-minus noll) går någonstans vid 5-7 % svarsfrekvens, beroende på kostnad för respektive utskick. Vi når aldrig upp över 1 % svarsfrekvens på brev till kalla adresser och har därför pausat denna kanal. Brev till befintliga givare hamnar däremot på 10 – 20 % svarsfrekvens och ger ett överskott.

Övriga kanaler



Return on investment (ROI) övriga kanaler – Vit jul 2018

Egna insamlingar: ROI 194 % (intäkt 88 000 kr, kostnad ca 45 265 kr)

Gåvoshop: ROI 318 % (intäkt 159 057 kr, kostnad ca 50 000 kr)

SMS till befintliga givare (med fråga om swishgåva): ROI 455 % (intäkt 13 610 kr, kostnad 2 989 kr)

Avslutningsvis

- De kanaler som ger bäst ROI när det gäller nya givare är utan tvekan egna insamlingar och gåvoshopen.
- Annonsering i sociala medier fungerar bra som indrivare till gåvoshopen, däremot har annonser med fråga om gåva inte gett något i 2018 års Vit jul-kampanj, till skillnad mot året innan.
- Marknadsföring (såväl digital som tryckt) är trots detta viktig, men syftar i första hand till att stärka varumärket och ”påminna” om att organisationen behöver pengar till sin verksamhet.
- För befintliga givare har vi ett positivt utfall på såväl givarbrev som sms-utskick.

Rapport: Motdrag (punkt 7 r, bilaga § 18:17)

Bakgrund

Under 2018 har arbetet med att göra om Motdrag pågått. Nya Motdraget lanserades på höstkanten och har i den nya formen utgivits två gånger. Det som inte följt planen har varit att vi fått skjuta upp policyarbetet samt byggandet av hemsidan.

Nuläget

I samband med förbundsstyrelsemötet hoppas jag vi kan presentera hemsidan. Under remakearbetet har det även tagits fram underlag och tydliggjort Motdrags språk samt läsartyper vi skriver efter. Dessa finns bifogade som bilagor till rapporten. Det bifogat finns även en uppdaterad utgivningsplan för nummer som ska gå ut nu under 2019. Vi har fått justera utgivningen då vi har tagit in en vikarie som ska göra årets första nummer. I samband med remakearbetet har vi även valt att höja prenumerationsavgiften för motdrag med 49kr. Det innebär att en prenumeration numera kostar 169kr per år för fyra nummer.

Framåt

Den nya tidsplanen med sajten är att den ska komma ut i mars och börja fyllas på med innehåll i veckorna. Rörande policyarbetet hoppas vi att förbundsstyrelsen kan få ett underlag till maj-FS. Om fallet inte är så kommer det då istället att läggas ett förslag på att bordlägga frågan, och att nästa förbundsstyrelse får ta ställning till frågan om policyn ska revideras eller inte.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta
att att notera rapporten

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-02-15

MOTDRAG

DROGPOLITISKT MAGASIN från Ungdomens Nykterhetsförbund

”Vårt språk är kaxigt, kort, korrekt. Vi bildar och inspirerar. Vi berör på djupet med en wow-faktor/åh fan-fak- tor/arg-faktor i alla våra texter och bilder. Kampanja och aktivism är våra ledord.”



VÅR UNIQUE SELLING POINT:

Unique selling point: Sveriges bästa drogpolitiska magasin för unga. Motdrag är Ungdomens Nykterhetsförbunds, UNF:s, medlemstidning. Vi har funnits i 38 år och lyfter fram frågor som har med demokrati, solidaritet och nykterhet att göra. Våra ledord är: Kaxig, Aktivistisk, Modern, Seriös, Ställningstagande

VÅRA LÄSARE

Våra läsare identifierar sig som: feminist, miljövän, nörd, gamer, troende och hälsosam. I inbördes ordning.

Skriv för en person som är i 20-årsåldern och som inte är insatt i alkohol-och drogpolitik, som bor i en mindre stad och pluggar på universitet. Tänk dig en ny medlem som vill veta mer. Många av våra läsare är vit medelklass med bra betyg. Men med nya Motdrag så vill vi nå fler än bara våra medlemmar i en nuvarande ganska homogen grupp.

SÅ SKRIVER VI

Vårt språk är kaxigt, kort, korrekt (PK) och vi strävar efter att bilda och inspirera. Vi strävar efter att beröra på djupet och att ha en wow-faktor/åh fan-faktor/arg-faktor i våra texter och bilder. Kampanja och aktivism är våra ledord.

Håll språket enkelt. Även 13-åringar ska förstå texten lätt.

MÅLET MED NYA MOTDRAG

- Är främst en extern produkt
- Nå fler och fungera som en medlemsvärvare.
- Ge större eko utanför organisationen.
- Bli modernare, fräschare, mer relevant, mer användbar.
- Vara ett edgy och målgruppsanpassat varumärke.



TYPLÄSARE **MOTDRAG**



Tränings-Sandra

19 år. Bor i Skövde. Har gått ut gymnasiet och jobbar på kafé. Hon röstar på Centerpartiet. Är framför allt nykterist på grund av hälsoskäl, hon är väldigt intresserad av träning och sport.



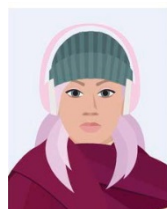
Gamern Johan

16 år, från Mullsjö, går i gymnasiet. På fritiden hänger han främst på Discord, men är också kassör i UNF och går på träffarna. Johan inte särskilt politiskt intresserad, utan är med i UNF framför allt för att hans kompisar också är det.



Politiska Aida

22 år, läser pol.mag. i Stockholm och röstar på miljöpartiet. Hon är uppvuxen i Gävle och har varit med länge i UNF. Har ett förtroendeuppdrag i UNF och satsar på en karriär inom politiken.



Aktivisten Kim

18 år, bor i Luleå och går sista året på gymnasiet, estetiskt program. Är uppvuxen i ett hem med alkoholism. Är mycket aktiv i sociala medier men inte aktiv i UNF. Hon röstar på Fi.



Straight Edge-Daniel

24 år. Stockholm. Vegan. Föräldrar övre medelklass och aka- demiker. Är med i UNF för att de har pengar till spelningar. Lyssnar på hardcore och tycker att om man inte lever efter sina värderingar kan man lika gärna dö.

Diskussionsärende Arbetsplan 2020-2021 (punkt 8 a, bilaga § 18:18)

Bakgrund

Isabelle Benfalk, Lina Sultan och Semanur Taskin fick under augusti-FS uppdraget att utforma kommande arbetsplanen som ska läggas fram på kongressen 2019 i Örnsköldsvik.

Nuläget

Sedan förbundsstyrelsemötet i januari har arbetsgruppen haft två möten. Vi har diskuterat disposition, förankring och skrivit ett utkast på arbetsplan. Vi gjorde en smärre ändring i tidsplanen och sköt fram presenterandet av implementeringsplanen till maj-FS.

Nedan finner ni vart vi ligger i tidsplanen, hur förankringsarbetet går samt utkastet på arbetsplan.

Tidsplan

~~**November:** Förbundsstyrelsemöte med övergripande diskussion om arbetsplan~~

~~**December:** Arbetsgruppen har möten och lutar sig mot diskussionen på november-FS.~~

~~**Januari:** Förbundsstyrelsemöte där arbetsplansgruppen lägger förslag om övergripande riktning och disposition för arbetsplanen. Arbetsgruppen lägger förslag på en implementerings- och förankringsplan som förbundsstyrelsen tar ställning till.~~

Februari: Kongressförfest 22-24 februari – diskussion med medlemmar. Primära syftet är att medlemmar känner att de har inflytande över arbetsplanens utformning.

Mars: Ett första utkast på arbetsplan läggs fram av arbetsgruppen till förbundsstyrelsemötet.

April: Arbetsgruppen arbetar för fulla muggar med arbetsplanen och allt vad det innebär.

Maj: Förbundsstyrelsen klubbar slutgiltiga förslaget på arbetsplan tillsammans med en implementeringsplan. Vi firar med att arbetsgruppen dansar till I'm not ready to make nice.

Förankringsplan

Vi har tidigare nämnt den stora vikten av att förankringen sker på ett bra sätt. Därför har vi tänkt angripa det på lite olika sätt.

På kongressförfesten tänker vi inhämta medlemmarnas åsikter kring arbetsplanen generellt, delvis vilken disposition de skulle föredra, delvis vilket innehåll de skulle vilja se men också vad de tycker om den riktning som förbundsstyrelsen valt att gå. I skrivande stund har kongressförfesten inte genomförts och det är därför svårt att säga vad vi fick för medskick därifrån. Tanken är att briefa förbundsstyrelsen på mötet.

Vi tänker också sätta samman ett google docs, en enkät, och sprida till medlemmar där vi inhämtar deras åsikter om saker och ting.

På DO-nätverket så fick DO:arna en preview på våra tankar kring arbetsplanen och de var väldigt positiva till att ha ett flerårsmål, vilket är ett medskick vi tog med oss i vårt fortsatta arbete.

Vi leker också just nu med tanken på att genomföra samtal med alla distrikt för att se vilka prioriteringar de tycker att UNF borde göra de kommande två åren.

Arbetsplanen

Vi har valt att lägga upp arbetsplanen så här:

1. Kongressbilaga
2. En flerårsvision
3. 3 rubriker
4. Ett förklarande stycke om visionen på området
5. Mål kopplade till området

Vårt förslag på flerårsmål syftar till att ge UNF lite strategisk långsiktighet. Att staka ut riktningen de kommande fyra åren för att sluta sicksacka framåt.

Vi har sedan brutit ned flerårsmålet utifrån de prioriteringar som förbundsstyrelsen redan gjort på tidigare möten och har landat i 3 rubriker som specificerar vilka områden vi vill att UNF jobbar med de kommande två åren. De rubrikerna är:

- UNF organiserar sig
- UNF till fler
- UNF påverkar

Det är alltså drogpolitik, värvning och organisationskultur/intern utveckling som de tre rubrikerna representerar.

Vi har också försökt skriva på ett så tillgängligt och förståeligt sätt som möjligt för att alla, oavsett erfarenhet eller ålder ska kunna förstå. För att öka tillgängligheten tänker vi också oss en förklarande illustration om hur allt hänger ihop, som inte finns ännu men vi kan rita upp den på själva mötet.

Nedan finner ni vårt förslag. Tanken nu är inte att vi ska anta det som vårt slutgiltiga förslag utan att diskutera detta så att arbetsgruppen kan revidera och återkomma med ett nytt, slutgiltigt förslag till maj-FS.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

Lina Sultan, Semanur Taskin och Isabelle Benfalk
Stora Essingen, 2019-02-14

Förbundsstyrelsens förslag x Arbetsplan 2019-2021

Arbetsplanen är ett av UNF:s viktigaste dokument. Det är där vi gemensamt beslutar vad vi ska jobba med och prioritera den kommande mandatperioden. Helt enkelt vart vi vill vara om två år.

Vi ska på kongressen gemensamt bestämma om arbetsplanen. Sedan är det allas arbetsplan, och alla kommer behövas för att bli det UNF vi bestämmer att vi ska vara.

Vi har valt ett så tillgängligt språk som vi kan. Och inte heller fyllt arbetsplanen med alldeles för många sidor och mål.

För UNF kan göra mycket, men UNF kan inte göra allt samtidigt. Därför är det viktigt att vi har en arbetsplan som visar riktningen för de kommande två åren. Att uppnå saker handlar om förmågan att kunna prioritera.

Förslaget till arbetsplan är uppbyggt på så sätt att vi har bestämt tre inriktningsområden som är UNF påverkar, UNF till fler och UNF organiserar sig. Varje inriktningsområde består av varsin lite med visionär text, och sedan fem mål.

Vi har tagit hänsyn till den input som getts vid exempelvis Kongressförfesten, via enkät och DONätverket. Det har varit tydligt att det kommer bli svårt att utforma en arbetsplan som gör alla hundra procent nöjda. Vissa vill ha mer mätbara mål, andra mer visionära osv.

Vårt viktigaste prioritering har varit att detta dokument ska vara något som aktivt används. Som en kan återgå till när en undrar vad en egentligen sysslar med eller är förvirrad, när projekt ska utformas och beslut tas. Vi har inte velat att den är allt för detaljerad, men inte heller intetsägande. Den ska helt enkelt inte kväva kreativitet, utan uppmuntra kreativitet.

Denna gång har förbundsstyrelsen även valt att, utöver de tre inriktningsmålen, lägga fram ett förslag på ett mål till 2023, för att öka långsiktigheten i vårt arbete. För vi tror att det underlättar de kommande två åren om vi samtidigt på ett kort och sammanfattat vis pekat ut vart vi vill vara om fyra år.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta arbetsplanen för 2019-2021
att anta målet för 2023

Mål för 2023

UNF är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill göra sin fritid meningsfull, men även påverka samhällsutvecklingen mot en mer demokratisk, solidarisk och drogfri värld.

Vi är en organisation med mångfald bland våra medlemmar och verksamhet. UNF är experter på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten. UNF är en röst att räkna med och är en respekterad aktör i civilsamhället.

UNF till fler

UNF är en växande organisation både när det kommer till medlemsantal, genomförd verksamhet och engagemangsnivå. Vi är många och vill bli ännu fler. Värvning är en del av vår kontinuerliga verksamhet, och inkludering och aktivering är nyckeln till ett långt och meningsfullt medlemskap. Vi vill ha en mångfald bland medlemmar. För att uppnå detta arbetar vi strategiskt och medvetet. Vi är helt enkelt fler i UNF, fler trivs i UNF och UNF når ut till fler.

- UNF bibehåller trenden från 2018 och ökar i medlemsantal och blir 8000 medlemmar
- UNF arbetar strategiskt och metodiskt för att majoriteten av medlemmarna i UNF är bekräftande medlemmar
- UNF arbetar för att skapa en värvningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar
- UNF satsar på att nå, värva och inkludera målgrupper som är underrepresenterade i UNF för att skapa en god mångfald bland medlemmarna

UNF organiserar sig

UNF är en organisation där alla kommer till tals, trivs och lär sig massa nytt. I UNF ska det kännas meningsfullt att organisera sig och en ska växa och utvecklas som individ. Det ska alltid finnas mer att göra och mer att lära sig. Vi har ett brett urval av verksamhet och är inte rädda för att utmana våra engagemangsformer.

I UNF har vi en organisationskultur som är öppen, inkluderande och välkomnande. Vi strävar efter att ha en mångfald bland våra medlemmar, tänker på vilka som sitter på maktpositioner och ser till att en bra representation finns. Alla ska ha möjlighet att organisera sig på lika villkor oavsett vem du är eller vart du kommer från.

- UNF är en organisation som är relevant, uppdaterad och utmanar sina engagemangsformer och verksamhetsmetoder
- Genom satsning på valberedningsarbetet ser vi till att vi är bra på att lyfta medlemmar som annars inte syns
- Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.
- UNF är en inkluderande organisation där alla känner sig välkomna, sedda och viktiga vilket uppnås genom ett tydligt likabehandlingsarbete
- I UNF är vi måna om att vara demokratiska och solidariska i vårt sätt att organisera oss

UNF påverkar

UNF är den solklara rösten när det kommer till att prata om drogpolitik. Vi är respekterade, väl pålästa och alltid redo att ta kampen för en värld fri från alkohol och andra droger. Vårt påverkansarbete är brett, det sträcker sig från lobbyism till aktivism, från politikermöten till gatukritik och affischer. UNF påverkansarbete - att vi syns, hörs och förändrar - fungerar också som ett sätt att värva medlemmar på.

Det ska finnas många olika metoder att bedriva kampen på och alla ska känna ett ansvar för UNF:s påverkansarbete. Alla ska kunna vara med och bidra på sitt sätt. Det ska vara tydligt att vi är med och förändrar världen tillsammans. UNF påverkar, UNF förändrar och UNF är alkoholindustrins värsta fiende.

- UNF påverkar politiken inom våra frågor och arbetar aktivt för att synas i media och påverka makthavare
- UNF arbetar för att medlemmar i alla led ska känna sig redo, rustade och peppade på att bedriva ett påverkansarbete
- UNF fortsätter arbetet med vår valda nyckelfråga - att stoppa alkoholreklamen
- UNF har en bra kontakt med andra ungdomsorganisationer och utforskar möjliga samarbeten
- UNF är vassa och relevanta på sociala medier i frågor som engagerar våra medlemmar

Diskussionsärende Plattformer (punkt 8 b, bilaga § 18:19)

Bakgrund

Som ni kanske inte minns så beslutade vi på aprilmötet förra året att avsluta plattformsprojektet och att uppdra mig att lyfta idén på marsmötet som ju är typ nu.

Framåt

Eftersom plattformen var tänkt att samla all verksamhet (kopplat till en början till Feminism, Gaming och Hälsa). Nu återstår bara Gaming för 2019 men idén om att samla all vår verksamhet på ett ställe så en kan få det lätt överskådligt och på sikt gamifiera är ju något förbundsstyrelsen.

Därför kommer här ett par diskussionsfrågor:

- Ser du behov av ett plattformsprojekt?
- Hur vill du att plattformarna används som ett komplement till eBas?
- Hur vill du att vi tar det vidare till kongressen?
- Hur vill du att vi tar det vidare för nästa mandatperiod?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att inte göra något alls

eller att uppdragsge xXxX XXXXXXXX – XXXX XX att skriva en kongresshandling och återkomma till nästa möte

Olle Gynther Zillén

Knivsöder syster, 2019-02-03

Diskussionsärende bildningssystem (punkt 8 c, bilaga § 18:20)

Bakgrund

Under våren har bildningsledaren sett över bildningssystemet och jobbat för att producera ett reviderat förslag på bildningssystem till kongressen.

Problembild

Sammanfattning:

- För många kursplatser och för lite medlemmar
- För mycket ansvar på distrikten och för få arrangörer
- För dyrt och resursineffektivt
- Inte anpassat efter UNF:s behov idag

För många kursplatser och för lite medlemmar

Bildningssystemet genomgick en större omarbetning till kongressen 2011. På den tiden hade vi en organisation bestående av ca. 8000 medlemmar och sen dess har vi halverat vårt medlemsantal. Det gör att vi har ca. 2100 kursplatser att fylla om vi skulle maxa alla kurser. Det är 36% av våra medlemmar.

För mycket ansvar på distrikten och för få arrangörer

Idag är engagemanget och verksamheten i distrikten varierat, med allt från vilande distrikt till de som har ett 15-tal aktiva föreningar. Idag har vi ett bildningssystem som säger att distrikten är ansvarig för fyra olika kurser. Det är åtminstone en kurs varannan månad att arrangera för alla distrikt. Det krävs både många deltagare och många arrangörer för att orka med det. Dessutom förväntas distrikten skicka deltagare till alla kurser förbundet arrangerar, vilket lägger ytterligare ett ansvar för distrikten och konkurrerar med deras bildning.

För dyrt och resursineffektivt

Med minskade ekonomiska resurser kan förbundet inte längre ge samma stöd till bildningsverksamhet i distrikten, och inte heller arrangera lika mycket kurser på förbunds nivå. Det är inte resurseffektivt att försöka göra förbundskurser som fyller hälften av platserna.

Inte anpassat efter UNF:s behov idag

Idag ökar UNF som aldrig förr och vi står inför ett generationsskifte bland våra medlemmar. Detta gör att vi har ett överskott på nya medlemmar i jämförelse med gamla medlemmar. Bildningssystemet har många kurser som är riktade till de som hängt med ett tag och där har vi idag brist på medlemmar, både in antal och i tid medlemmar vill lägga. Det blir en obalans i kursutbudet när det finns fler kurser för en målgrupp som det är minst personer i. UNF har

också gått ifrån att sortera sin verksamhet baserat på verksamhetsområdena; socialt, förebygg, drogpolicy och globalt, vilket gör att Specialisterna har en inaktuell form.

Resultat

Sammanfattning

- Ta bort specialisterna och förbundssamlingen
- Ledaren arrangeras av förbundet
- Lagg höjdaren på is till 2021
- Lagg till valberedningskurs

Ta bort specialisterna

Idag är det knappt några distrikt som arrangerar specialister. Ofta blir den bortprioriterad för att distrikten hellre gör exempelvis UNF:aren. Det har också varit många specialister som blivit inställda de senaste åren och det är tveksamt ifall vi har en målgrupp som vill gå kursen.

Förbundet har dessutom aktivt prioriterat bort dem, i och med att distriktsbidraget försvann, vilket ger färre morötter för distrikten att arrangera dem. Under hösten kommer vi att lansera en bildningsplattform tillsammans med Sverok och den kan fungera som substitut för de som vill jobba med en spetskompetens, detta tillsammans med egna koncept och studiecirkel borde kunna fylla det hålrummet.

Ta bort förbundssamlingen

Vi har haft svårt att hitta deltagare till förbundsarrangemang. Det har varit resursineffektivt att hålla de kurserna, både ekonomisk, personella resurser och ideella resurser. Då kan vi istället göra som IOGT-NTO och Junis som har ordförande och kassörsnätverk under förbundssamlingen. Det blir också en mindre hets att hitta deltagare och en mindre press för distrikten att skicka deltagare.

Ledaren arrangeras av förbundet

För att minska ansvaret på distrikten och då dem att fokusera på det allra grundläggande lyfter vi upp Ledaren på förbunds nivå. Genom att ha den på förbunds nivå kan vi också säkerställa att det är en hög kvalitet och erbjuda en cool upplevelse för medlemmar som är relativt tidigt i sitt engagemang.

Lagg Höjdaren på is till 2021

Vi har inte längre ett deltagarunderlag för att få ihop en höjdare. De senaste åren har vi hetsat och head-huntat och ändå fått ihop mindre grupper än önskvärt. Med en större satsning på Ledaren behöver vi också prioritera bort något för att ge utrymme till den. Min analys är

fortfarande att vi behöver ha tre steg, men att Höjdaren är något som vi kommer behöva om två år och inte just nu.

Lägg till en valberedningsutbildning

Det här är något vi behöver för att säkerställa att vi uppnår våra likabehandlingsmål. Valberedningar är också ett oerhört viktigt uppdrag och vi behöver därför börja med att behandla det som sådant. En utbildning för valberedningar kommer höja både krav och kompetens, vilket kommer vara ett steg i rätt riktning.

Avslutande ord

Kontentan av det nya förslaget på bildningssystemet är att minska belastningen på distrikten och att vi just nu ska minska antalet kursplatser som vi har. Med förslaget som ligger finns det också möjlighet till att bygga vidare på bildningssystemet när vi ökar i medlemsantal.

Det finns ett problem att medlemmar som är i slutspurten i sitt engagemang tydligare kommer känna att de inte har något kvar att göra i organisationen. Förhoppningen är att fler ska göra egna koncept som kan stimulera dem, men det är inte säkert.

Att minska bildningssystemet i den här utsträckningen kan också ses som en signal om att vi saknar ambitioner, speciellt nu när vi pratar om att bildning är något som är riktigt prioriterat.

Jag har också kapat mycket i den inledande texten. Just för att det är mycket som upprepas, men med olika formuleringar. Det är dessutom typ ingen som läser allt det där. Jag har också gjort om strukturen och sorterat om kurser, skrivit mer text om kurser så att de blir tydligare och gjort målgrupp, samt till varje kurs tydligt.

Frågeställningar

- Med förslaget, kommer det finnas bildning tillgängligt för hela medlemsresa?
- Hur kommer UNF påverkas av att vi tar bort bildningar som stärker spetskompetenser och istället ha bildning som fokuserar på organisationsutveckling?
- Vad tycker du om förslaget på bildningssystemet som helhet?
- Har du något annat att skicka med till maj?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta bildningssystemet som kongresshandling, eller

att notera diskussionen och låta Anneli återkomma till förbundsstyrelsens möte i maj med justeringar

Anneli Bylund

Örnsköldsvik, 2019-02-12

Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnsköldsvik

Förbundsstyrelsens förslag nr X

Bildningssystem

Bakgrund

Varje kongress tar beslut om bildningssystemet. Bildning är viktigt i UNF och gör att medlemmar kan växa och utvecklas. UNF har ett bildningssystem för att det ska vara tydligt med vad vi vill göra. Det finns också för att vi ska tänka med långsiktigt om vårt bildningsarbete. Det är förbundsstyrelsens bildningsledare som har ansvar för att UNF har ett fungerande bildningssystem och är också personen som lägger förslag på uppdateringar till kongressen.

Utmaningar

- Vi har för många kursplatser och för få medlemmar för att fylla dem
- För mycket ansvar på distrikten
- För dyrt och resursineffektivt
- UNF har andra behov idag

2011 klubbade kongressen grunden till vårt nuvarande bildningssystem. Sen dess ha det hänt mycket med UNF som organisation. Den största skillnaden är att vi har gått från över 8000 medlemmar och idag har vi med hårt arbete lyckats bli över 5000 medlemmar. Det gör att vi har för mycket kurser och för lite medlemmar som kan gå dem.

På kongressen 2017 lade vi till kursen Ledaren. Vi flyttade också ansvaret för Specialisterna till distrikten. Det har gjort att distrikten är ansvariga för UNF:aren, Ledare, Specialisterna och Föreningsstyrelsesamlingar. Det är många kurser att ha ansvar för och det är få distrikt som orkar med det. Det gör att många distrikt väljer bort kurser och prioriterar bara några av dem. Distrikten förväntas också att de ska skicka deltagare på förbundskurser. Det är ännu en sak som tar tid och energi.

Att göra kurser kostar UNF mycket. Det är inte bara pengar, utan det är också tid från personal och medlemmar. Med många kurser lägger vi mycket tid på att göra kurser som blir små, eller kanske till och med blir inställda. Vi behöver också lägga pengar och tid på att utveckla och uppdatera material. UNF har idag mindre pengar, personal och medlemmar än på många år. Därför behöver vi fokusera på det viktigaste.

UNF har andra behov än vad vi hade 2011. Vi värvar mer än någonsin och ökar i medlemmar. Det gör att vi har många nya medlemmar som behöver utvecklas och stärkas i sitt engagemang. Vi har just nu många kurser som är till för de som varit engagerade länge. Vi har inte en balans i kurserna så att det passar den typen av medlemmar vi har flest av.

Lösning

- Ta bort specialisterna och förbundssamlingen
- Höjdaren vilar till 2021
- Ledaren arrangeras av förbundet

- Lägga till en valberedningskurs
- Jobba mer med digitala kurser

Det finns ett förslag om att stryka kurser för att bildningssystemet ska bli mindre. Vi måste prioritera för att göra bra kurser som många deltagare kommer på. Därför finns det ett förslag som tar bort specialister, förbundssamlingen och låter Högskolan vila i ett par år. Det är inte längre många distrikt som gör specialister och det är oftast den kursen som väljs bort. Istället kommer det att finnas digitala kurser som medlemmar kan gå själv, eller tillsammans med andra. De kurserna finns för att kunna fördjupa sig i olika intressanta ämnen.

Förbundssamlingen som har varit svår att få deltagare på och kräver mycket energi att göra. På grund av det försvinner den kursen också. Högskolan är en till kurs som det varit svårt att få deltagare till på sistone. Det var länge sen vi kunde fylla alla platser och hade många ansökningar. Idag finns det inte lika många medlemmar som har kunskap som behövs för kurserna, eller tiden för att gå dem. Högskolan kommer därför få vila till 2021. Om två år kommer vi säkert behöva den igen. När vi har färre kurser kommer vi ha lagom med medlemmar, pengar och personal för att kunna göra alla kurser med bra kvalitet.

Ledaren blir förbundets ansvar för att verkligen kunna lägga mycket resurser på den. Nu när UNF växer behöver vi fler ledare, arrangörer och opinionsbildare. Distrikten behöver också få möjlighet att satsa på de kurser som betyder mest för dem, UNF:are och Föreningsstyrelsesamlingar. Därför tar vi bort kurser och flyttar ansvaret från dem. Nu när vi ökar i medlemsantal behöver distrikten lägga energi på att alla medlemmar och nya föreningar får en bra grund att stå på.

Valberedningar är extremt viktiga för UNF:s framtid. Det är dem som föreslår ny styrelse och det formar hur UNF kommer se ut i framtiden. Vi behöver prata om valberedningsarbete som något viktigt och vi behöver höja kunskapen hos dem.

Andra förändringar i bildningssystemet är text i början av dokumentet har strukits. Mycket av texten var bara upprepningar på saker som står någon annanstans. Alla kurser har också fått tydligare beskrivningar och beskrivningarna är ungefär lika långa på alla. Det står också vilken målgrupp som kursen är till för och vilka som har ansvar för kursen.

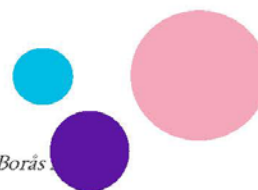
Beslut

Förbundsstyrelsen kongressen föreslås besluta

att anta bildningssystemet i sin helhet

Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnsköldsvik

UNF:s bildningssystem



Bildningssystem Antaget vid UNF:s kongress i Göteborg 2009

Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011 Reviderat vid UNF:s kongress i Borås

Reviderat vid UNF:s kongress i Lund 2015

Reviderat vid UNF:s kongress i Karlstad 2017

Reviderat vid UNF:s kongress i Örnsköldsvik 2019

Inledning UNF är en folkrörelse som präglas av ett folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer. Medlemmar ska tillsammans lära av varandra och utvecklas i gemenskap. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga. Ur UNF:s vision; en solidarisk och demokratisk värld fri från alkohol och andra droger, har ett bildningsuppdrag formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.	Inledning UNF är en folkrörelse som präglas av tydliga folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer; gå från idé till verklighet. Idealet utgår också ifrån att ambitionen är och ska vara hög. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga. Ur UNF:s vision har ett bildningsuppdrag hämtats och formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver. Detta bildningssystem är till för att sätta ramarna för detta arbete. Vision En demokratisk och solidarisk värld fri från droger.
Bildningsuppdrag UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och bli engagerade medborgare. Folkbildningens värdegrund utgår ifrån två viktiga principer; mötet och kunskapen.	Bildningsuppdrag UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och med det bli aktiva och engagerade medborgare. Folkbildningens värdegrund utifrån tre viktiga perspektiv definieras UNF:s syn på folkbildning.

<u>Mötet</u> Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling. Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara. Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt.	<u>Mötet</u> Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling. Folkbildning är föränderlig och skiftande över tid; motsatt idén om att det finns ett fast facit.
	<u>Jämlikheten</u> Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara. Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt; motsatt en auktoritär utbildning.
<u>Kunskapen</u> Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar. Folkbildningens perspektiv ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag. UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten tycker vi därför är hur det görs, snarare än vad som görs.	<u>Kunskapen</u> Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar; motsatt en statisk syn på kunskap. Folkbildningens perspektivska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.
	Principer för UNF:s bildningsverksamhet UNF:s bildningsverksamhet tar sin utgångspunkt ur olika principer. <u>Medlemmens utveckling i fokus</u>

Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnsköldsvik

	UNF:s bildningsarbete motiveras genom bildningsuppdraget. Där finns ett tydligt fokus på att verksamheten i första hand ska få medlemmar att växa på egna villkor och i gemenskap. Först i andra hand är målet att stärka organisationen genom att få fler och bättre förberedda ledare, politiker, vänner, opinionsbildare och medborgare. <u>Skilt från formell utbildning</u> UNF:s bildningsarbete ska i första hand ses som något som är särskilt från den formella utbildning som finns i grundskola och under vidare studier. UNF:s bildningsarbete står för andra värderingar och ska beskrivas och bedrivas utan att förknippas med skolan. UNF undviker ord och metoder som påminner om formell utbildning, som exempelvis "betyg" och "lektion". Istället strävar vi efter att använda begrepp och metoder som tydligare relaterar till UNF:s idéer om folkbildning, som exempelvis "erfarenhetsutbyten" och "bildning". <u>Frihet i skapandet</u> UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten tycker vi därför är hur det görs, snarare än vad som görs. Att säkerställa kvalitet gör UNF genom att använda folkbildning som metod.
--	--

UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelse ska kunna skapa och behålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. UNF har ett bildningssystem för att skapa tydlighet i hur distrikt kan jobba med bildning och hur medlemmar kan utvecklas i UNF. Systemet är indelat i tre rubriker.

Bildning för medlemmars utveckling



UNF har en tydlig steg för att medlemmar successivt ska kunna utvecklas i sitt engagemang och känna att de stärks genom hela sitt engagemang.

UNF:aren

UNF:s grundutbildning → nya medlemmar. Utgångspunkt → medlemmar ska få resonera och få förståelse för UNF. Syftet är att deltagarna får en förståelse för varför UNF finns, hur man kan engagera sig i UNF och börja bilda relationer inom organisationen.

Målgrupp: Nya medlemmar

Ansvar: Distrikten

Ledaren

Ledaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sitt ledarskap. Den ska ge förutsättningar för UNF:s medlemmar att på ett hållbart sätt arrangera, leda och inspirera fler i UNF. Syftet är att medlemmar ska växa som nyktra ambassadörer som vill bidra till att utveckla UNF.

Målgrupp: Medlemmar som varit med 1-2 år och är/vill vara ledare

Ansvar: Förbundet

Höjdaren – Lagt på is till 2021

Höjdaren är UNF:s högsta utbildning. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling. Förbundsstyrelsen beslutar varje år inriktningen för utbildningen. Inriktningen ska bemöta behov, samt aktuella ämnen i UNF och samhället.

Målgrupp: Medlemmar som har gedigen erfarenhet av UNF

Ansvar: Förbundet

Bildning för förtroendevalda

Förtroendevaldas kompetens och engagemang är en viktig del i UNF:s utveckling. För att de ska kunna



Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnköldsvik

utföra sitt uppdrag på bästa möjliga sätt har UNF tagit fram olika kurser för att stärka dem.

Föreningsstyrelsesamling (FSS)

Föreningsstyrelsesamlingar samlar distriktets föreningsstyrelser. Syftet med föreningsstyrelsesamlingen är att styrelserna träffas och delar med sig av sina idéer, sin verksamhet, sina planer och mål.

Tillsammans med erfarenhetsutbytet bildas föreningsstyrelserna deras styrelsearbete och styrelseposter.

Målgrupp: Föreningsstyrelser

Ansvar: Distriktet

Distriktsstyrelsesamling (DSS)

Distriktsstyrelsesamlingen samlar alla UNF:s nyvalda distriktsstyrelser. Distriktsstyrelserna bildas i sina uppdrag, får verktyg för att utveckla sitt distrikt och nätverka med andra styrelser. Syftet med distriktsstyrelsesamlingen är stärka distriktsstyrelserna och deras arbete med distriktet.

Målgrupp: Distriktsstyrelser

Ansvar: Förbundet

Distriktsordförandenätverk (DO-nätverk)

Distriktsordförandenätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktsordföranden träffas. Ordföranden bildas i frågor kopplade till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktsordföranden i deras uppdrag och förmåga att leda distriktet framåt.

Målgrupp: Distriktsordförande och Vice distriktsordförande

Ansvar: Förbundet

Distriktskassörsnätverk (DK-nätverk)

Distriktskassörsnätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktskassörer träffas. Kassörerna bildas i frågor kopplat till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktskassörerna i deras uppdrag och förmåga att ta ett ekonomiskt ansvar för sitt distrikt.

Målgrupp: Distriktskassörer

Ansvar: Förbundet

Valberedningsutbildning (VB-utbildning)

Valberedningsutbildningen är en kurs för framförallt distriktens valberedningar där de bildas och stärks i hur en gör ett gediget och väl genomtänkt valberedningsarbete. Syftet med kursen är att valberedningarna ska ha verktyg för att föreslå kompetenta styrelser.

Målgrupp: Valberedningar i UNF

Ansvar: Förbundet

Annan bildning

I bildningssystemet finns också andra saker som inte går att kategorisera under individuell utveckling eller stöd till förtroendevalda. För att inte begränsa UNF:s medlemmar och ge frihet för deras lärande



finns också kurser som är fria i sin form.

Kongressförfesten

Kongressförfesten arrangeras på våren de år det är kongress. Förfesten den första etappen i UNF:s demokratiska process inför kongressen. Syftet med helgen är att medlemmar ska ha möjlighet att formulera egna förslag till kongressen, samt ge återkoppling på förbundsstyrelsens förslag.

Målgrupp: De som är nyfikna på kongressen

Ansvar: Förbundet

Julkursen

Under Julkursen får deltagarna lära sig mer om UNF:s kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Syftet med resan är att öka medlemmars förståelse för unga i missbruksmiljö, samt erbjuda en annan typ av julfirande.

Målgrupp: Unga i missbruksmiljö och de som vill lära sig mer om kamratstöd

Ansvar: Förbundet

Egna koncept

UNF:s medlemmar har frihet att arrangera egna koncept för att skapa mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att samverka med andra organisationer eller bilda medlemmar i frågor som inte finns representerade i bildningssystemet. Syftet är att stärka mångfalden i bildningen i UNF.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Eget initiativ från medlemmar, föreningar, distrikt eller förbund

Digitalisten

Digitalisten är en form av bildning som sker online via en plattform, antingen individuellt eller tillsammans med andra i studiecirkelform. Syftet med Digitalisten är att det finns lättillgänglig bildning för alla medlemmar och möjlighet att få spetskompetens i olika områden.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

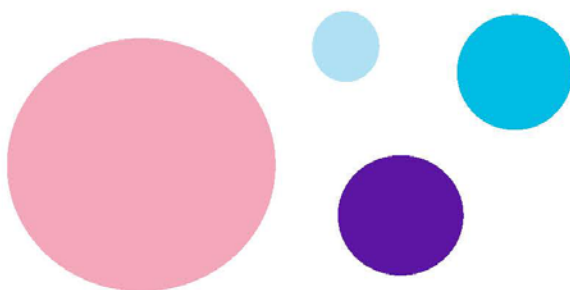
Ansvar: Förbundet

Föreningsbildning

Egen bildningsverksamhet genom NBV. NBV är UNF:s studieförbund och en viktig samarbetspartner i bildningsarbetet. UNF:s föreningar kan genom NBV genomföra studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildning. Föreningar kan tillsammans med NBV lokalt upprätta studieplaner och verksamhetsformer som skräddarsys till att passa föreningens förutsättningar.

Målgrupp: Föreningsaktiva

Ansvar: Föreningarna



Förslag på motion till IOGT-NTO:s kongress (punkt 8 d, bilaga § 18:21)

Bakgrund

På förbundsstyrelsemötet i januari brainstormade vi lite kring vilka propositioner vi vill lägga fram till kongressen. Vi kom då fram till att vi vill försöka motionera till IOGT-NTO:s kongress om lite olika saker och uppgiften landade på mig.

Förslagen

Jag har funderat och diskuterat med andra parter inom rörelsen kring vad vi bör motionera kring. Det tycker jag dock är lite fel ände att börja i. För att en motion ens bör skrivas så måste det ju finnas en tanke bakom, ett problem som vi vill lösa. Problemet i sig är inte särskilt svårfunnet – verksamheten i IOGT-NTO är inte lockande för unga.

Ett annat problem som vi upplever är att det är svårt att hitta folk till förbundsstyrelsen och två år långa mandatperioder känns långa men också väldigt korta. Samtidigt som mandatperioderna på distriktsnivå också behöver sig en översikt.

Detta resulterade i två förslag på motioner:

1. Utveckla engagemangsformer som är attraktiva för unga
2. Utred längden på mandatperioderna

Nedan finner ni två fullständiga förslag på motioner som är undertecknade av oss som förbundsstyrelse.

Framåt

Skulle det vara så att vi vill skicka dessa motioner till IOGT så är det väl egentligen bara att göra det. Motion nr 2 om mandatperiodernas längd borde också skickas till Junis och NSF då vi tillhör samma rörelse och IOGT bör också ta hänsyn till det vid en eventuell utredning.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att skicka motion "utveckla engagemangsformer som är attraktiva för unga" till IOGT-NTO:s kongress 2019.

att skicka motion "utred längden på mandatperioderna" till IOGT-NTO:s och Junis kongresser 2019.

att skicka motion "utred längden på mandatperioderna" som en proposition till UNF:s kongress 2019.

eller

att notera diskussionen och låta den utgöra medskick till Isabelle Benfalk som ska återkomma med ett reviderat förslag till majmötet.

Isabelle Benfalk
benfalk@unf.se | 0733603777
Stora Essingen, 2019-02-13

Motion från UNF:s förbundsstyrelse: Säkra framtiden för nykterhetsrörelsen – satsa på unga

När en UNF-medlem fyller 26 år skriv den personen automatiskt över till IOGT-NTO, den personen blir iggis. Detta är något som många lite skämtsamt fasas över. Men verkligheten är den att många känner sig oroliga över att bli iggis, de är oroliga över sitt fortsatta engagemang.

Dagens IOGT-NTO-verksamhet är inte särskilt attraktiv för den unge medlemmen. Den 21-22 april 2018 arrangerades Framtiden tillhör oss, en konferens för unga i åldrarna 23-33 där syftet var att just diskutera den här problematiken. Hur kan vi hindra att unga personer väljer att inte engagera sig i moderförbundet och vad blir egentligen konsekvenserna av att ha en medlemsbas där unga ej är representerade?

Det krävs inte särskilt mycket tankeverksamhet för att snabbt komma till slutsatsen att IOGT-NTO inte är relevanta för unga personer. Frågorna är relevanta, alkohol och droger drabbar alla oavsett vem en är. Men verksamheten och forumet som IOGT-NTO tillhandahåller fyller ingen funktion i en ung persons liv, vilket är sorgligt eftersom unga personer verkligen skulle behöva ett forum för att diskutera nykterhet och finna en gemenskap – även efter 26 års ålder.

Det spelar ingen roll om en har varit medlem i något av de andra förbunden sedan tidigare eller inte, skillnaden tycks istället vara om en är medlem av plikt känsla eller ej.

Vi är dock en rörelse som bygger på att medlemmarna själva skapar verksamhet, det är ingenting som blir serverat direkt från förbundsorganisationen. Vi är en folkrörelse och bör fortsätta vara det. Men vad händer med de unga medlemmarna när de tappar engagemanget? Vi upplever att det allt för sällan uppmuntras unga IOGT-NTO-medlemmar att skapa verksamhet, att bana en ny väg för framtidens IOGT-NTO.

Vi är övertygade om att framtidens nykterhetsrörelse bygger inte på lokala loger och fika, det måste bygga på någonting annat. Vad detta är kan vi inte svara på, men vi vill att unga medlemmar ges möjligheten att kunna svara på den frågan, att utforska vad vår rörelse kan bli och att tänja på gränserna för vad som anses vara vår "standardverksamhet". IOGT-NTO måste kunna hitta former för ungas engagemang, måste sätta en ny kultur där nytänkande välkomnas istället för hindras och våga släppa den sarg som är föreningsverksamhet.

Vi föreslår därför IOGT-NTO:s kongress att ta ett grepp om situationen. Att inte längre låtsas som ingenting och hoppas att unga kommer hitta till rörelsen av sig själva. Vi vill se en verklighet där nycklarna till engagemang tillhandahålls ungdomar oavsett om det är ett kortsiktigt engagemang eller om det är ett föreningsengagemang. Att varje gång en ung person kommer med en idé att den uppmuntras.

UNF är mer än gärna med och påverkar, engagerar och initierar kring dessa frågor, men vi kan inte organisationsutveckla vårt moderförbund. Det vi kan göra är att initiera en diskussion och förhoppningsvis starta en utveckling som leder till att IOGT-NTO återigen är relevanta och attraktiva för unga personer.

Unga vuxna behöver IOGT-NTO och IOGT-NTO behöver verkligen unga vuxna.

Kongressen föreslås besluta

- att IOGT-NTO utvecklar engagemangsformer som är attraktiva för unga vuxna.
- att IOGT-NTO under 2019-2021 aktivt prioriterar unga i sitt utvecklingsarbete.
- att IOGT-NTO tillhandahåller verktyg för engagemang särskilt riktade till unga vuxna.

Förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund

Motion från UNF:s förbundsstyrelse: Utred längden på mandatperioderna

Rörelsens kongressmandatperioder är som bekant två år långa. På distrikts- och föreningsnivå är de ett år långa.

I UNF upplever vi viss problematik kring att dels hitta personer som kan tänka sig att sitta i förbundsstyrelsen längre än en mandatperiod men också att hinna med allt det som förbundsstyrelsen vill hinna med på två år. Samma problematik finns på distriktsnivåer, där det är svårt att bygga något långsiktigt när styrelsen har ett år på sig.

Vi vill undersöka vilka alternativ som finns och vad det potentiellt kan finnas för för- och nackdelar. Ska vi ha tvååriga mandatperioder på distriktsnivå och treåriga på förbunds nivå? Vad skulle det resultera i?

Att förnya är inte alltid att förbättra, men att fundera och utvecklas måste vi göra som rörelse för att fortsätta vara aktuella i den moderna tiden. Att tackla strategiska frågor är en del av vår vardag och med denna motion vill vi uppmuntra till självransakan och "inte göra så som vi alltid har gjort".

Vi ser det som en naturlig del i det utvecklingsarbete som vår rörelse kräver att utreda mandatperiodernas längd .

Kongressen föreslås besluta

att ge IOGT-NTO:s förbundsstyrelse/Junis förbundsstyrelse/NSF:s förbundsstyrelse i uppdrag att utreda längden på mandatperioder på alla nivåer och redovisa slutsatserna på kongressen i Jönköping 2021.

Förbundsstyrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund

Diskussionsärende Kongressbudget (punkt 8 e, bilaga § 18:22)

Kongressbudget

Bakgrund

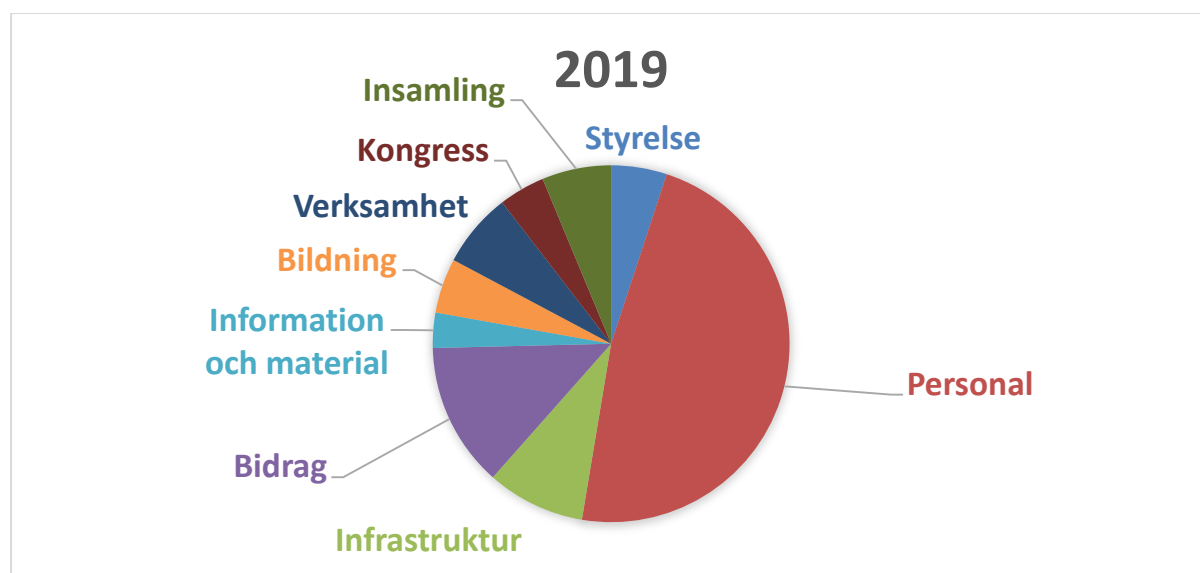
Våra intäkter beräknas landa på ca 16 mSEK under åren 2020 och 2021, att jämföra med kongressbudgeten för 2017 där intäkterna beräknades till 22,6 mSEK.

Under vår mandatperiod har vi vidtagit åtgärder för att minska våra kostnader för att få en balans mellan intäkter och kostnader, resulterande i att vi i budgeten för 2019 minskat våra kostnader till drygt 19,1 mSEK, att jämföra med kongressbudgeten för 2017 där kostnaderna beräknades till 24,4 mSEK.

Trots god medlemsutveckling och hårt jobb från såväl personal, distrikt, föreningar och medlemmar, har våra intäkter inte utvecklats på samma sätt. Detta beror på att överskottet från Miljonlotteriet har minskat kraftigt och därmed även våra intäkter som huvudsakligen kommer från detta överskott. Prognosen är att det kommer ta tid, om överhuvudtaget, innan Miljonlotteriet återigen genererar ett överskott likt den senaste 5-årsperioden.

Vi kan därför, tyvärr, konstatera att de kostnader vi tar och de investeringar vi gör i organisationen inte ger tillräcklig utväxling. Och inte heller bedöms göra det inom överskådlig framtid. För att inte tära på vårt eget kapital behöver vi en budget i bättre balans framöver.

Figur 1. Fördelning av kostnader budget 2019.



För att nå en gemensam inriktning i budgetarbetet bör vi ställa oss följande frågor:

1. Hur mycket minus/plus ska budgeten gå 2020 och 2021?
2. Vilka förändringar anser vi ha behov av att göra i PO?
3. Vilken arvoderingsgrad skall vi föreslå?
4. Hur skall distrikts- och föreningsbidrag läggas upp 2020 och 2021?
5. Skall vi fortsatt lägga pengar på:
 - a. Insamlingsarbetet

- b. Vit jul
 - c. Internationella arbetet
6. Vilket innehåll skall vi ha i bildningsverksamheten 2020 och 2021?
 7. Vilka delar av infrastrukturen kan vi avvara?
 8. Skall vi fortsätta med Trivselgerillan, EU-närvaro och vårt medlemskap i IOGT International?
 9. Vad får våra framtida kongresser kosta?
 10. Vilka intäkter, och hur stora, kan vi tänka oss under 2020 och 2021?
 11. Vilka investeringar behöver vi göra för att rusta oss för framtiden?

Lugnås, 2019-02-16

Olle Åkesson, förbundskassör

Diskussionsunderlag: Automatiska Junis-övergångar (punkt 8 f, bilaga § 18:23)

Bakgrund

Det finns flera distrikt som pratar om att skriva motioner till kongressen om att ha automatiska Junis-övergångar. Det har också varit en diskussion som UNF:s förbundsstyrelse sporadiskt har pratat om sedan 2013. Junis har tagit kontakt med oss och tror att det är lättast att lösa det mellan oss förbundsstyrelser, istället för att det ska komma motioner till kongressen.

Analys-ish

Redan idag har UNF automatiska övergångar till IOGT-NTO och det är något som ses som självklart. Likaså borde det vara med övergångar mellan Junis och UNF.

Det finns fördelar både för UNF och Junis med att ha automatiska övergångar. Bland Junis-distrikten ses möjligheter att öka antalet ledare inom Junis utifrån att UNF har fler medlemmar. Inom UNF nämns fördelar som ett ökat medlemsantal samt ett ökat medlemsantal som är demokratiskt skolade och har god kännedom om föreningsverksamhet vid inträde.

I Junis just nu skrivs 300-600 medlemmar ut ur organisationen varje år. Antalet varierar beroende på ålderskullar och hur många medlemmar som finns i den ålderskategorin varje år. Medlemmarna lämnar Junis vid årsskiftet mellan 15 och 16 år.

Vi ser att förslaget har många fördelar

- Ett ökat medlemsantal för UNF
- Fler UNF:are för Junis att rekrytera ledare bland
- Starkare relationer i rörelsen
- En minskad alkoholkonsumtion bland unga då det är förebyggande att vara medlem i IOGT-NTO-rörelsen

Praktiskt

För att få till det här finns en del praktiska saker vi behöver göra. Hanteringen genom Ebas gör det smidigt för oss med övergångar och medlemmar som skrivs över till UNF kan också tacka nej till medlemskapet.

I stadgarna är det egentligen bara en mening som behöver läggas till för att det ska funka. Både i Junis och UNF:s stadgar är det under § 1:4 och formuleringen skulle kunna lyda:

”Varje registrerad medlem i Junis registreras som medlem i UNF det år den fyller 15 år”.

En automatisk överföring skulle innebära att alla registrerade medlemmar i Junis går över till UNF i samband med att de blir för gamla för att vara kvar som medlemmar i Junis. Det gör vi genom att de läggs in i UNF:s medlemsregister det år de fyller 15 år, samt att de förslagsvis får en information där de hälsas välkomna till UNF med en uppmaning att de måste bekräfta sitt

medlemskap om de vill stanna kvar i UNF. Som Junis bekräftar en också sitt medlemskap likt UNF.

Rent formellt kommer det här förslaget att innebära att vissa medlemmar kommer att vara registrerade medlemmar i både UNF och Junis under det året de fyller 15 år. Det kommer inte att bli ett problem. Det fungerar i praktiken redan så idag med medlemmar som går med i UNF innan de begär utträde ur Junis.

Tidigare har det funnits en skrivning om att alla löftesbundna medlemmar i Junis även anses vara medlemmar i UNF (och vice versa att alla UNF-ar i Junisålder anses vara medlemmar i Junis). UNF har en sån skrivning med IOGT-NTO idag. Det finns inte ett förslag om att återinföra det, utan vi fokuserar på överföringen av det registrerade medlemskapet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att under §1:4 i stadgarna lägga till skrivelsen Varje registrerad medlem i Junis registreras som medlem i UNF det år den fyller 15 år.

Anneli Bylund

I soffan, 2019-02-17

Diskussion: Vägen framåt för det internationella utvecklingssamarbetet i IOGT-NTO-rörelsen (punkt 8 g, bilaga § 18:24)

Bakgrund:

Chef för Internationella avdelningen, Jens Rosbäck, önskar att varje förbundsstyrelse diskuterar vägen framåt för det internationella utvecklingssamarbetet i IOGT-NTO-rörelsen och återger en kort rapport tillbaka kring UNF:s tankar och idéer.

I bilagan från den internationella avdelning finns mer bakgrund beskrivet samt ett par frågeställningar som Jens önskar förbundsstyrelsen funderar över.

Frågeställningarna kommer även att bli relevanta för diskussion och beslut i Riksstyrelse och INRIF-sammanhang framåt våren.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att ge Riksstyrelse samt INRIF-ledamöterna i uppdrag att föra vidare UNF:s ställning till Riksstyrelsen och INRIF:s styrelse

Samuel Somo

Generalsekreterare

Stockholm, 2018-02-15

IOGT·NTO·RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214

Vägen framåt för det internationella utvecklingsarbetet i IOGT-NTO-rörelsen

Gemensamt underlag för förbundsstyrelserna i IOGT-NTO, UNF, JUNIS och NSF samt styrelsen för INRIF

Det här dokumentet innehåller följande avsnitt:

- 1) *Introduktion*
- 2) *Finansiell situation för Internationella avdelningen,*
- 3) *Vår Vision 2023,*
- 4) *2019 börjar vi bygga den framtida strategin*
- 5) *Idéer kring det operationella arbetet tillsammans*
- 6) *Vad vi vill förbunden skall diskutera 2019*

Syftet med dokumentet är att tjäna som underlag för förbundsstyrelser och ledningsgrupper i förbunden, inte minst inför årets kongresser, hur man ser framtidens arbete med Internationella avdelningen och vad som krävs för att upprätthålla det internationella samarbetet på nuvarande nivå och öka så vi når en organisatorisk status som vi i dokumentet definierat som Vision 2023.

1. Introduktion

För närvarande arbetar IOGT-NTO-rörelsens Internationella avdelning på tre ställen: Kansliet i Stockholm, regionkontoret i Arusha, Tanzania och regionkontoret i Chiang Mai, Thailand. Vi arbetar i 14 länder i Östafrika, Sydostasien, Balkan och i Sri Lanka. Avdelningen har cirka 20 anställda om man räknar in regionkontorens personal som är lokalt anställda ledda av regioncheferna, som i sin tur leds av chefen på Internationella avdelningen. På kansliet i Stockholm arbetar motsvarande fem heltidsanställda.

2. Finansiell situation för Internationella avdelningen

Finansieringen just nu

Finansieringen kommer till övervägande del från Forum Syd som bidrar med cirka mSEK 19 per år under nuvarande 5-årsavtal 2017-2021. Vi får också medel från Radiohjälpens om cirka mSEK 2,6 per år, beroende på deras insamlingsresultat från Världens Barn. Medlen från Forum Syd och Radiohjälpens är relativt hårt styrda med höga formella krav på kontroll att pengarna går till vad de är avsedda för. Dessa medel kvarstår i Forum Syds fall fram till December 2021, och finansieringen från Radiohjälpens bortom 2019 vet vi i dagsläget inget om.

Vi gjorde också ett uttag från IOGT-NTOs Internationella Institut (III) under 2018 om 524 000 kronor.

Vi fick också ett samverkansbidrag under 2018 som en klumpsumma från de fyra förbunden i IOGT-NTO-rörelsen om mSEK 2,75.

IOGT·NTO·RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214

Budget 2019 och konsekvenserna av denna

Samverkansbidraget är 2019 reducerat till 350 000 kronor och det kommer enbart från IOGT-NTO. Detta är alltså i praktiken en signifikant neddragning av stödet till den internationella avdelningen.

Den minskning av samverkansbidraget som görs 2019, kompenseras genom ett större uttag från III, varifrån vi under 2019 vill ta ut mSEK 2,924. Alltså en ökning med + mSEK 2,40. III kommer vid inledningen av 2020 endast ha mSEK 3,4 kvar. I praktiken kommer alltså ett fortsatt uttag på 2019 års nivå under 2020 komma att ha tömt i stort sett hela III inför 2021. Detta kommer att leda till oöverskådliga konsekvenser för det internationella arbetet ganska snart, och även hota vårt åtagande gentemot partners och Forum Syd under 2021.

Dimensioneringen av vår verksamhet är i hög grad avhängig våra 5-årsavtal med Forum Syd och partners runt om i världen. Vi kan inte skära ner radikalt utan att riskera våra formella åtaganden, än mindre kan vi växa såsom INRIF:s styrelse önskar.

Andra finansieringskällor

Det finns en förhoppning att vi kan erhålla ramstatus från Sida inom en ganska nära framtid. Det skulle innebära högre finansieringsnivåer och mer långsiktigt stöd. Detta kommer troligen inte att ske innan 2021. Det är lång process där IOGT-NTO-rörelsens kommer att tvingas möta många krav som vi i dagsläget inte klarar av. Vi har varken den strategiska planering, styrdokument eller interna kontroll på plats som kvalificerar oss för ramstatus. Vi kommer också att behöva visa vi har annan finansiering än från Sida eller andra statliga aktörer, till exempel insamling och stödet från förbunden. Oavsett detta, vi kan inte ens vara säkra på att vi ändå får sända in en ansökan om ramstatus till Sida, när Sida öppnar upp denna möjlighet. Osäkerheten är alltså mycket stor om vi kan få ramstatus.

En av nycklarna till långsiktig finansiell hållbarhet är om vi kan söka finansiering ute i världen, och där kan våra regionkontor spela en stor roll. Men de saknar idag kapacitet och de strategiska nätverk som behövs för att identifiera givare och eventuella konsortium-partners att arbeta tillsammans med för att kunna göra större anslagsansökningar till FN-organ, ambassader och andra internationella aktörer. Vi har inte heller just nu på Sverigekontoret kapacitet att söka exempelvis globala EU-medel från Bryssel till olika program. Även i dessa fall krävs det att vi stärker våra system, samt riktar vår kommunikation utåt i världen i högre grad än idag.

Sammantaget är det alltså viktigt att inse att det finns inga genvägar för att utveckla det internationella arbetet, och det är viktigt att inse att skall IOGT-NTO-rörelsen arbeta med internationellt utvecklingssamarbete måste detta bli en strategisk fråga för förbunden både finansiellt och verksamhetsmässigt. Biståndsverksamhet är av naturen långsiktigt och lämpar sig synnerligt illa för snabba omställningar vilket är risken om nuvarande uttag från III fortsätter också 2020.

3. Vår Vision 2023

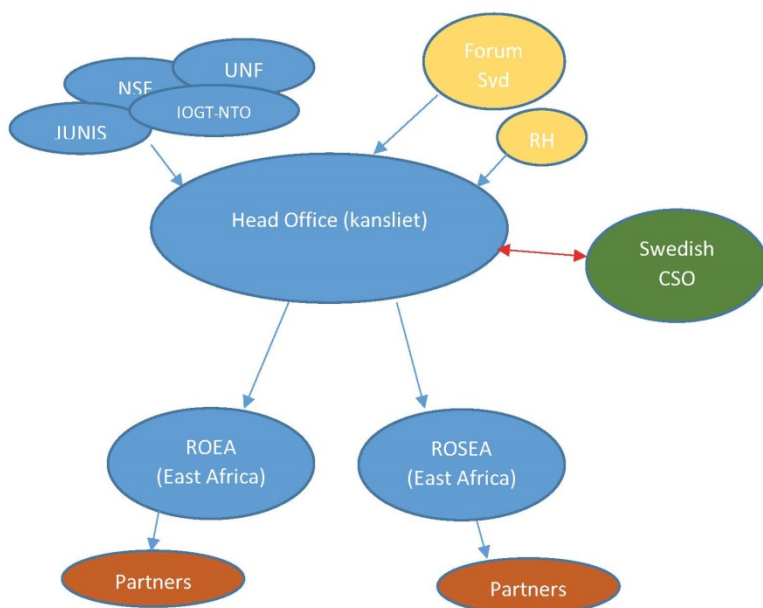
Den internationella verksamheten har många utmaningar framför sig som kan förstås av ovanstående finansieringsutmaningar. Vi kommer att behöva fram till och med 2023, eller fem år, för att transformera verksamheten att bli mer stabil och finansiellt bärkraftig och mindre beroende av interna källor (samverkansbidrag och medel från III).

IOGT-NTO-RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214

I grunden ligger en önskan att öka våra regionkontors oberoende, för att öka verksamhetens finansiella hållbarhet. Detta kommer att innebära fem år av investeringar i deras kapacitet, på grundval av den strategi vi vill utveckla i början på 2020. Här kan stödet från förbunden i IOGT-NTO-rörelsen ha en mycket konkret roll. Mycket av det kan inte byggas genom Forum Syd-medel. Se figurerna nedan för att få en illustration varifrån vi kommer och vart vi är på väg.

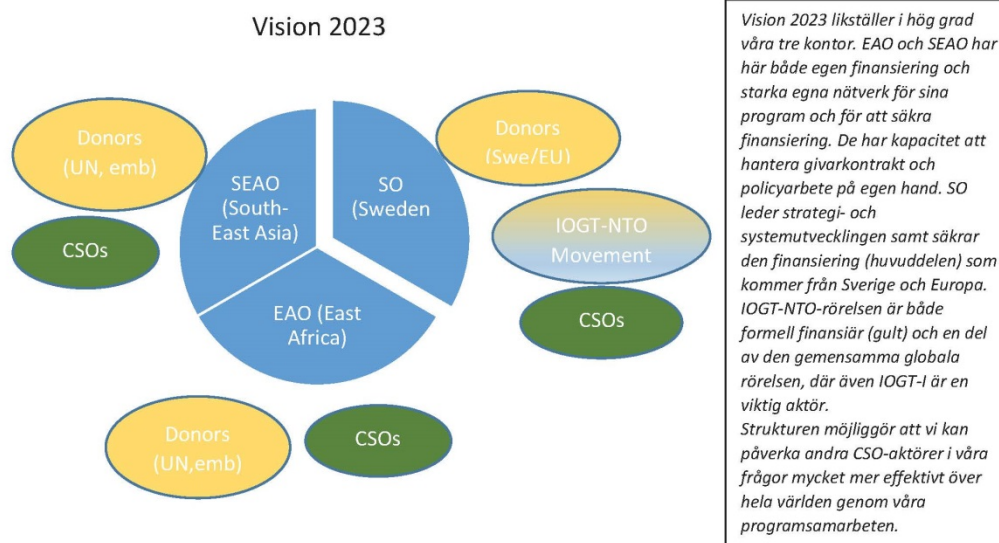
Nuläge



Nuvarande struktur placerar Head Office (kansliet) på topp med tillgång till CSO-nätverk och finansiärer, och regionkontoren som får alla sina medel från Head Office. Det här är inte en hållbar lösning för de målgrupper vi vill hjälpa i Syd, och det är inte en bra modell för modernt långsiktigt utvecklingssamarbete som sätter våra målgrupper i centrum. Den här modellen gynnar inte heller lokalt ägarskap av utvecklingsprocesser och lokal organisering för våra frågor.

IOGT·NTO·RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214



4. 2019 börjar vi bygga den framtida strategin

Internationella avdelningen håller just nu på att utveckla en handbok för all programverksamhet. Vi kommer också att utveckla en övergripande ekonomihandbok på engelska. Detta är första steg för att överhuvudtaget kunna ansöka om medel från större givare, inklusive Sida. Vi har i uppdrag från INRIFS styrelse att arbeta mot Sida ramstatus.

Vi måste utveckla en strategisk plan med resultatramverk, budget och finansieringsstrategi för all internationell verksamhet. Detta saknas idag. Den strategi som löper till 2020 är inte tillräckligt precis för att stödja vår planering och våra ansökningar. Vi använder Forum Syd-ansökan i hög grad som ett "strategidokument", men det är inte tillräckligt. Utan en strategisk plan kan vi inte få ramstatus, vi kan inte kommunicera vad vill på ett bra sätt och vi kan inte effektivt matcha finansiärer med våra mål. Vår framtida resultatstrategi måste också breddas för att vi skall få medel och bygga starkare nätverk. Lite förenklat kan man exempelvis säga att vi kan inte bara arbeta med att reducera alkoholförsäljning i de byar där våra partners arbetar, utan vi måste också arbeta med att säkra alternativ försörjning till de som inte längre säljer alkohol.

Vi måste börja bygga kapacitet och ägarskap på regionkontoren. De har fungerat som kontor underordnade Sverigekontoret, men de måste utvecklas till likvärdiga "hubbar" i ett nätverk. Först då kan vi nå de mål vi har föresatt oss. Idag saknas främst kapacitet att hitta finansiering lokalt samt arbeta i lokala och regionala nätverk med andra biståndsaktörer.

5. Idéer kring det operationella arbetet tillsammans

Reglera relationerna mellan förbunden och Internationella avdelningen

Samverkansbidragen har flutit in som en klumpsumma till den internationella verksamheten utan specifika krav, och i tider då det krävs besparingar är det de aktiviteter som ligger längst från

IOGT·NTO·RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214

kärnverksamheten som riskerar att drabbas först. Som kan förstås av ovanstående så kräver engagemang i internationell biståndsverksamhet ett långsiktigt åtagande mot ett strategiskt mål – Internationella avdelningen kan inte arbeta långsiktigt om väsentlig finansiering stryps på kort varsel. Vi får också svårare att locka andra givare om inte ens våra egna förbund i rörelsen vill finansiera verksamheten långsiktigt.

Det är inte heller till fördel för den Internationella avdelningen att finansiering flyter in utan åtaganden gentemot finansören. Pengarna riskerar att användas ineffektivt och finansören får svårt att förklara för sina huvudmän och medlemmar vad de får ut av insatsen.

Ovanstående innebär att villkoren för samverkansbidragen bör formaliseras och förväntningarna specificeras genom avtal som löper över flera år. Internationella avdelningen skall både i arbetsplan, budget och rapportering kunna visa specifikt vad bidraget har använts till. Väldigt viktigt är att vi kan också då referera till förbunden som "externa givare" och använda detta för att visa vi har flera finansörer som kompletterar övrig institutionell finansiering.

Strategiska samarbeten mellan våra partners på Balkan och förbunden

Vi räknar inte med att finansiera våra Balkanpartners på den nivå som sker idag efter 2021. Svenskt bistånd har ett övergripande mål och det är att bekämpa fattigdom. Balkan är idag inte längre fokus för långsiktigt bistånd, och närheten till EU möjliggör finansiering från andra kanaler än Sida. Våra partners på Balkan, CZOR i Serbien och CEM i Bosnien-Hercegovina, är mycket dynamiska och lämpar sig utmärkt för strategiska partnerskap i frågor som rör unga, demokrati och mänskliga rättigheter. De söker också dessa strategiska partnerskap med andra ungdomsorganisationer. De har goda kontakter med Sverige och kunskaper om det svenska samhället, och de har kunskaper att söka EU-medel.

Här, och kanske i andra fall, ser vi en möjlighet för förbunden att engagera sig direkt i ömsesidiga partnerskap som potentiellt kan ge mycket medlemsnytta och bidra till uppfyllandet av de visioner som bär rörelsens verksamheter. Ytterst handlar detta om att civilsamhället måste organisera sig över gränserna för att möta det krympande demokratiska utrymmet. Internationella avdelningen ser gärna att vi tillsammans utvecklar samarbetet i denna riktning.

Internationella avdelningen har expertis att hantera institutionella medel

Internationella avdelningen har kunskaper att hantera komplexa kontrakt med externa finansörer. Det här är en kompetens som kan användas inte bara inom det internationella utvecklingssamarbetet utan också i identifieringen av anslag, ansökningar och rapportering utanför utvecklingssamarbetet. Det som hindrar avdelningen idag är att vi inte har någon personal som strategiskt kan identifiera och analysera källor samt arbeta fram ansökningar. En enda anställd kan driva in flera miljoner kronor per år. En möjlig utvecklingsväg är alltså att utveckla IOGT-NTO-rörelsen så den också kan utnyttjas för att söka institutionell finansiering för både det internationella arbetet och förbunden.

6. Vad vi vill förbundsstyrelserna skall diskutera 2019

Följande tre punkter bör vara på förbundsstyrelsernas agenda avseende stödet till det Internationella arbetet under det kommande halvåret:

- 1) Förbunden måste vara tydliga med sitt åtagande och sina förväntningar gentemot Internationella avdelningen. För att internationella avdelningen skall kunna arbeta fram en strategi med Vision 2023 i sikte måste vi veta att förbunden bidrar finansiellt på en tillräcklig nivå under åren fram till 2023, men också vad som önskas i utbyte. (Internationella

IOGT·NTO·RÖRELSEN

Jens Rosbäck, Internationella avdelningen 190214

avdelningen kan i samarbete med förbunden utarbeta lämpliga förslag på vad de kan finansiera.)

- 2) 2019 är uttaget mycket stort från III. Om det uttaget fortsätter över 2020, kommer vi troligen att behöva planera för att lägga oss på en lägre volym redan från 2021 med ytterligare minskning 2022 då vi kan räkna med att III är tomt på medel. Vi kommer att ha små möjligheter att kompensera bortfall från både III och förbunden med så kort varsel. *Vi ser ett stort behov att investera i kapacitet att söka institutionell finansiering för det internationella arbetet. Internationella avdelningen ser också gärna att förbunden skapar en gemensam långsiktig finansieringsstrategi där helheten, alltså deras egen finansiering också tas i beaktande.*
- 3) Den Internationella avdelningen behöver tydliga mål och realistiska direktiv. Dagens strategi behöver skärpas. Vi kommer att genomföra kontextanalyser under senvåren-sommaren. Dessa kontextanalyser, samt möjliga vägval som tydliggörs i dessa, *önskar vi att förbundsstyrelserna reflekterar över inför det strategiarbete som Internationella avdelningen avser påbörja i oktober 2019.*

Jens Rosbäck

Chef för Internationella avdelningen

IOGT-NTO-rörelsen

Diskussionsunderlag: Arbetsordning för kongressen (punkt 8 h, bilaga § 18:25)

Bakgrund

Snart är det kongress och på den behöver vi veta hur vi ska ta beslut osv. Förbundsstyrelsen hade en övergripande diskussion om arbetsordningen och Anneli fick i uppdrag att återkomma med ett första utkast till förbundsstyrelsens möte i mars.

Om förslaget

Det jag tagit med mig från diskussionerna är att förhandlingarna generellt kändes väldigt stressiga, samtidigt som vi var ineffektiva. Jag har också funderat en del på hur vi kan få en kongress som är inkluderande och har ett bra mötesklimat. Grunden till den föreslagna arbetsordningen är lik den från förra kongressen. Skillnader från förra arbetsordningen:

- Arbetsordningen är skrivet på ett sätt att nya ombud ska förstå alla delar av hur kongressen fungerar. Det ska inte krävas att du under tiden får veta saker, typ vad votering är.
- Jag har lagt till ett stycke om inkludering, för att lyfta det som något vi tycker är viktigt.
- Smågruppsdiskussionerna har blivit friare och är inte längre lika uppstyrda som förra kongressen. Det finns däremot mer tid för att lägga förslag och yrka bifall efter diskussionerna.
- Sedan finns en del små detaljer som att nominerade inte ska vara med på pläderingen, det ska bara röstas genom röstkort eller VoteIT, texter om de olika rubrikerna, det är ett enklare språk utan mötestekniska ord.

Frågeställningar

- Är det något du saknar, eller som du reagerar på?
- Vad tror du om att ändra smågruppsdiskussionerna till att bli lite friare, eller behöver vi ha dem mer uppstyrda?
- Kommer vi hinna med allt med den här arbetsordningen? 🤖
- Är arbetsordningen tillräckligt tydlig och tillräckligt inkluderande?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta förslaget på arbetsordning som kongresshandling

Anneli Bylund

Örnsköldsvik, 2019-02-13

Förslag på arbetsordning för kongressen

Bakgrund

Varje kongress behöver bestämma om olika beslut och diskussioner ska se ut. Därför har vi en arbetsordning som bland annat berättar hur vi ska ta beslut, diskutera, hur mycket alla får prata och hur det funkar med talarlistor.

UNF vill ha en inkluderande kongress där alla ombud har samma möjligheter att dela med sig av sin åsikt. Därför har vi en del begränsningar på hur mycket alla får prata, vi har hjälpmedel så att alla kan vara delaktiga på lika villkor. Vi har också olika sätt att diskutera på för att allt fler ska kunna dela sina åsikter.

Rättigheter

UNF:s medlemmar har olika rättigheter på en kongress. Vilka rättigheter medlemmar har står i UNF:s stadgar.

- Alla medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen får tala på kongressen
- Alla ombud, förbundsstyrelsen, granskningsutskottet, revisorerna och valberedningen får lägga förslag
- Ombud har rösträtt. En ombudersättare har rösträtt om den ersätter ett ombud som inte är på plats.
- **Ingen har rösträtt i saker där en har haft ansvar för att sköta UNF:s verksamhet eller tillgångar. En har inte heller rösträtt i frågor som handlar om eget arvode.**

VoteIT

UNF använder VoteIT för att rösta och lägga förslag. Det är för att kongressen ska flyta på smidigt och för att det ska bli tydligt med vilka förslag som finns. Det går också att rösta genom VoteIT.

- Alla ombud får en användare i VoteIT och innan kongressen går det att kommentera kongresshandlingarna på VoteIT.
- VoteIT används för att sätta upp sig på talarlistan, lägga förslag och att rösta.
- Det går också att se hur länge en har talat genom VoteIT

Talartid och talarlista

Talarlista är listan som visar i vilken ordning ombud får prata. Vi vill att så många som möjligt ska kunna prata på kongressen. För att det ska gå behöver vi ha talarlistor som ser till att alla får möjlighet att berätta sin åsikt. Vi vill ha en talarlista där det är lätt att komma in i diskussionen och en fördelning på talartid som ska vara jämn mellan ombuden. För att få det behöver vi ha begränsning på hur mycket var och en får tala.

Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnsköldsvik

- Gruppdiskussionerna är 40 min långa. Efter diskussionerna finns 10 min att skriva förslag och sen ytterligare tio minuter för att skriva under att de är för ett förslag.
- För att ett förslag ska diskuteras i plena behöver 25 ombud skriva under att de är för förslaget. Om förslaget inte får tillräckligt med stöd kommer det automatiskt att avslås.
- När alla samlas igen berättar diskussionsledarna om vad som diskuterats vid skärmarna och berättar vilka förslag som ska diskuteras i plena.
- **Frågor som diskuteras i gruppdiskussionerna är: arbetsplan, budget, drogpolitiskt program, motioner, bildningssystem, utfrågning av kandidater m.m.**

Plena

Plena är när alla ombud är samlade på samma ställe. I plena använder ombuden en talarstol och pratar inför alla. Under plena diskuteras en fråga i taget och talarlistor används.

- Rapporter och saker som handlar om det som har hänt diskuteras bara i plena.
- När någon ska berätta om sitt förslag gör den det i plena och ombuden har möjlighet att ställa korta frågor.
- I plena diskuteras också förslag från gruppdiskussionerna som fått tillräckligt med ombud som står bakom förslaget.
- Ett förslag som inte fått tillräckligt med stöd från ombuden kan lyftas i plena. De behöver en majoritet av ombuden röstar för det i plena.
- Det som står om talartidsbegränsning och talarlistor gäller under plena.
- I dagordningen står det hur mycket tid kongressen ska lägga på olika frågor. När den tiden är slut kommer ombuden får rösta om att göra streck i debatten. Om ombuden avslår streck i debatten kommer frågan att lyftas igen efter var femte talare.

Annat mötestjafs

Röstlängd

Röstlängd är hur många ombud som är på plats och får ta beslut. Ibland kommer personer sent eller byter av varandra och då behöver röstlängden uppdateras.

- Varje gång ombuden kommer tillbaka till den stora salen och ska rösta kommer röstlängden att uppdateras. Det här kallas för att justera röstlängden.
- Om ett ombud går iväg, kommer sent eller byts ut behöver röstlängden också uppdateras.

Röstning

Olika typer av beslut behöver olika sätt att rösta på. Nedanför står det hur röstning går till och när den används. Vanligast är att två förslag står mot varandra och det som vinner får stå mot ett annat förslag. Lite likt en fotbollsturnering med semifinal och sen final.

- Ordförande frågar alltid om ombuden är redo att gå till beslut och då får ombuden rösta om de är det. När en är i beslut går det inte längre att lägga nya förslag.

- Ordförande läser upp alla förslag som ska röstas om innan röstningen börjar. Sen berättar ordförande i vilken ordning förslagen kommer och vilka förslag som tävlar mot varandra.
- Om det är fler än två förslag kommer röstningen göras i VoteIT.
- För att rösta håller mobuden upp sin lapp på förslaget de vill rösta ja på. Det förslag som får flest röster är det som vinner.
- Ifall det ser väldigt jämnt ut med röstlappar kan ett ombud ropa "votering". Då röstar ombuden genom att använda VoteIT. Det går också att ropa votering om ett ombud tycker att ordförande såg fel om vilket förslag som vann.
- När det är frågor som handlar om stadgar behöver det vara två tredjedels majoritet som röstar för, eller en enkel majoritet på två kongresser.
- Under val står det hur val av personer går till.
- Alla förslag ska röstas om ifall de ska avslås.

Ordningsfrågor

Ordningsfrågor handlar om hur den demokratiska processen ska gå till under kongressen.

Ordningsfrågor kan vara sakupplysning om du har fakta om något. Det kan vara att du vill ha streck i debatten. Det kan vara om du tycker att ett beslut borde tas på ett visst sätt.

- Ordningsfrågor ska alltid lämnas muntligt eller skriftligt till en funktionär som lämnar frågan till mötespresidiet.
- En ordningsfråga går alltid före talarlistan
- Det går att göra en sakupplysning. Det är om en har information som kan hjälpa diskussionen eller göra den kortare.
- Om det är praktiska frågor så som att öppna ett fönster, så pratar en med en mötesfunktionär.

Streck i debatten

Streck i debatten betyder att mötet avbryts för att prata om kongressen borde fortsätta prata om en fråga. Det kan användas om ett ombud tycker att en diskussion om det till exempel är samma personer som pratar eller om det är samma saker som sägs i diskussionerna. Streck i debatten är en ordningsfråga.

Reservationer

Ett ombud kan reservera sig om kongressen har tagit ett beslut som den verkligen inte kan stå bakom, eller är emot. Om någon reserverar sig kommer det stå i protokollet att den har gjort det.

- Reservationer ska lämnas in skriftligt till mötespresidiet
- Det ska stå namn, ombudsnummer, vilken fråga det handlar om och varför en inte kan stå bakom beslutet.
- Reservation ska lämnas in senast 24 timmar efter att kongressen tagit beslutet.
- Om det är sista dagen på kongressen måste reservationen komma in innan mötet är avslutat.
- Mötesordförande läser upp reservationer innan mötet avslutas för dagen.
- Det går bara att reservera sig mot ett beslut som en själv varit med och röstat om.

Ungdomens Nykterhetsförbunds 28:e kongress, 2019 i Örnsköldsvik

Val

På varje kongress är det flera personer som ska bli valda till olika saker. Det ska väljas en förbundsstyrelse, revisorer och många fler. Det är viktigt att valen går rätt till.

- Onsdag den 26:e juni 12:00 går det inte längre att föreslå personer till val.
- Det kommer finnas en fri gruppdiskussion där ombud har möjlighet att ställa frågor till alla som ställt upp som kandidat.
- Sen kommer ombuden samlas i stora salen och det finns möjlighet att berätta varför en person borde bli vald.
- Alla kandidater går ut ur rummet under diskussionen.
- När det finns fler än ett förslag i val kommer VoteIT användas. Då får ombuden välja vilka den vill rösta på och sen rangordna dem. Om ett förslag inte får tillräckligt med röster eller får för mycket röster, så kommer de rösterna att föras över till andra förslag enligt rangordningen.
- De som får flest röster blir valda.

En inkluderande kongress

UNF vill att alla ska ha samma möjligheter att vara en del av kongressen. Kongressen kommer bli trevligare och flyta på bättre om alla får dela sina åsikter och kan hänga med under mötet.

Mötesfunktionärer kommer finnas på plats som en kan be om hjälp och stöd av.

- På ombudskolorna får ombud komma överens om beteendet vi vill se under kongressen. Det är beteenden som gör att det blir trevligare diskussioner. Under kongressen kommer det finnas ett system för att uppmärksamma de bra beteenden.
- Det finns möjlighet att få en stödtalare. Då går någon annan upp i talarstolen och berättar vad ett ombud vill säga. Det går också att ta med sig en kompis upp i talarstolen.
- Alla förslag kommer att presenteras muntligt och alla förslag finns också skriftligt i VoteIT.
- Det finns hjälp att skriva förslag
- Det kommer vara en 5 min paus efter 60 min möte.
- Det kommer finnas koncentrationsleksaker.
- Det kommer finnas teknik, exempelvis datorer att låna.
- Det går att be om att få kongresshandlingarna utskrivna.
- Om det finns andra behov behöver ett ombud meddela det för att den ska få stöd



**Förslag
på
beslut**

Kongressen föreslås besluta

att anta arbetsordningen

Beslutsunderlag Drogpolitiskt program (punkt 9 a, bilaga § 18:26)

Bakgrund

Sedan tidigare, när förbundsstyrelsen delade ut ansvar för kongresshandlingar, har Lina och Isabelle i uppdrag att lägga fram ett förslag på drogpolitiskt program till förbundsstyrelsen. Detta förslag ska då förhoppningsvis bli förbundsstyrelsen förslag till kongressen. Vi har nu kommit igång och detta är första delen i vår process.

Process

Vi har tänkt att vi först ska börja med att se över programmet genom att gå igenom alla delar och se vad vi borde ha kvar eller ta bort. En del i översynen är att se till att vi har källor på alla delar i programmet, vilket vi inte har idag. Under vår process har vi inte planerat att ta in någon extern, då vi inte tänkt att detta ska vara någon omfattande revidering innan kongressen. Vi kommer självklart att ta med input om vi skulle få med det från kongressförfesten. Efter det kommer vi lägga fram ett förslag på revidering till maj-FS.

Tidsplan

Nedan följer ett förslag på tidsplan som arbetsgruppen tänker följa.

Mars - Ett beslutsunderlag till förbundsstyrelsen presenteras innehållande en förklaring om den tilltänkta processen samt en tidsplan.

April - Arbetsgruppen (Isabelle och Lina) gör en översyn över det drogpolitiska programmet.

Maj - Ett förslag presenteras till förbundsstyrelsemötet som blir förbundsstyrelsens förslag till kongressen.

Juni - Programmet antas på kongressen och UNF är återigen redo att kämpa mot alkoholindustrin.

Förslag på ordentlig översyn

I vårt arbete samt i samtal med andra förbundsstyrelseledamöter har vi ganska snabbt kommit fram till en ordentligt, mer noggrann översyn av det drogpolitiska programmet behöver göras. En process där vi verkligen diskuterar vad UNF tycker och tänker i olika frågor, som exempelvis avkriminalisering. En sådan process kräver mycket förankring och därmed en del tid, tid som vi inte har innan kongressen.

Vårt förslag kommer därför vara att förbundsstyrelsen föreslår en ordentligt och genomgående översyn av det drogpolitiska programmet till kongressen och att den processen då förväntas genomföras under nästa mandatperiod.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att föreslå till kongressen en ordentlig översyn av det drogpolitiska programmet som genomförs under mandatperioden 2019-2021.

Isabelle och Lina

2019-02-13, Stora Essingen

Beslutsärende Ett köttfritt UNF (punkt 9 b, bilaga § 18:27)

Bakgrund

Det har varit uppe på tapeten och diskuterats kring att UNF på förbunds nivå borde vara köttfritt. Anledningen till detta är egentligen flera, men där den viktigaste är att köttets klimatpåverkan. (Några andra argument är att det är praktiskt pga redan så många har köttfri "specialkost", maten blir lättare att förvara osv.)

Varför

Här kan självfallet den som vill argumentera för att allt kött inte är likadant kött. Att det finns bättre och sämre kött. Men faktum är att det kött vi äter på förbunds nivå (möten osv) samt förbundsarrangemang generellt inte är något som går att "spåra".

Och även om vi skulle ställa krav på att köttet måste vara ekologiskt, närodlat och svenskt skulle det vara alldeles för mycket meck, och mer praktiskt att bara ha en köttfri-matnorm. Och varför gulla? Helt ärligt dör ingen av att inte äta kött exakt varenda, varenda, varenda måltid eller på en förbundsmöteshelg eller en Kongressförfest.

Däremot dör människor pga klimatkatastrofer dagligen. Och redan 2050 beräknas vi ha som lägst 150 miljoner klimatflyktingar. (Så ovisst att det i UNHCR-sammanhang och forskningsstudier brukar sägas mellan 150 miljoner och en miljard, men låt oss säga det lägsta: 150 miljoner.)

Vad klimatkatastrofen vi glatt springer mot kommer innebära förutom klimatflyktingar, krig kring naturresurser, förödande höjda havsnivåer, rubbat ekosystem och allt därtill som kommer om vi inte lyckas begränsa den globala medeltemperaturökningen till 1,5 grader Celsius kanske undertecknad inte behöver gå in på? Känns banalt.

Syftet att lyfta just det med klimatflyktingar inledningsvis var för den enkla påminnelsen att folk dör pga klimatkrisen – inte för att de får ett köttfritt förbundsarrangemang. Det är inget dramatiskt med att inte få kött serverat. Så jag vill avdramatisera det hela.

Och undertecknad kommer inte gå in i en sidodiskussion om vad som är bra kött eller inte, då hon anser att det inte faller under motionen av nämnda anledningar. Och även om vi äter mer "rätt" kött så har vår köttkonsumtion i Sverige sedan 1990 ökat med ungefär 50 procent. Vi äter alldeles, alldeles för mycket kött.

Även om en själv väljer att äta kött eller inte – så är det vedertaget att vi måste äta mindre kött hur vi än gör. Vi överkonsumerar kött just nu. Och en ungefärlig siffra på hur mycket av de totala klimatpåverkan som köttproduktionen står för är ca 20 procent.

Så då är den stora frågan: När vi är på väg mot en KATASTROF – vore det inte livsviktigt att som UNF åtminstone minska sin klimatpåverkan med hela 20 procent genom något så simpelt som att inte äta kött?

Det känns som ett enkelt val. Det är få insatser som är så LÄTTA och icke dramatiska som samtidigt kan sänka vår klimatpåverkan så mycket i en tid som denna. Och det kan inspirera många medlemmar att våga äta mer medvetet – mindre kött, och om kött i så fall rätt kött.

(Undertecknad kommer inte gå in i en diskussion gällande om en enig forskarvärld har rätt kring köttindustrins klimatpåverkan eller inte. Den som vill hitta information är en googling från upplysning.)

Citat hört på kansliet 2019-02-13:

”Om borgar-SSU och så många andra ungdomsorganisationer osv kan, så kan vi” - Borgarlina

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att anta kongressbilagan i sin helhet

Semanur Taskin

Jorden, 2019-02-14

Förbundsstyrelsens förslag X om Ett köttfritt UNF

Vi lever i en tid där vi glatt och medvetet galopperar mot en klimatkris. Vi inser ofta inte vidden av vad det kommer innebära om vi inte lyckas begränsa den globala medeltemperaturökningen till 1,5 grader Celsius.

Klimatkrisen kommer innebära förödande höjda havsnivåer, naturkatastrofer, rubbat ekosystem, krig kring naturresurser, utdöende arter, torka – ja, världen som vi känner den kommer vara ett minne blott. Vi kommer enligt UNHCR redan 2050 ha mellan 150 miljoner till en miljard klimatflyktingar. Redan nu dör människor på grund av klimatkrisen.

Men dör någon i UNF av att inte äta kött på förbundsarrangemang, förbundsmöten och på förbunds nivå generellt? Nej.

När vi lever i en tid där minsta insats är livsviktig, så står vi som organisation inför ett val. Köttproduktionen brukar sägas stå för ca 15-20 procent av den totala klimatpåverkan vi har.

Forskarvärlden är enig om att köttproduktionen, och köttindustrin, är en klimatbov som helhet (med det sagt är det inte det svenska köttet och våra bönder som är klimatbovar här). Även om det finns bättre och sämre kött så är det uppenbart vi drastiskt behöver minska vårt köttätande. Sedan 1990 har vi i Sverige fördubblat vår köttkonsumtion.

Det kött vi förtär på förbundsarrangemang och förbunds nivå – och egentligen i hela UNF- är främst inte inhemskt, ekologiskt och närodlat. Det är inte kött vi kan "spåra" när vi beställer in en pizza med skinka på, eller libanesisk catering. Och även om så skulle vara fallet är det fortfarande mer najs och praktiskt att bara köra köttfritt. Att så många måste anmäla "specialkost" när de inte äter kött, och att kött är norm är inget vi borde vara med och upprätthålla.

Vi står inför ett enkelt val som många andra ungdomsorganisationer gjort. När vi lever i en tid där varje insats är livsviktig är frågan: Vi kan välja att bli ett köttfritt UNF och minska vår klimatpåverkan med hela ca 20 procent - tar vi den chansen? Vad kan vi säga när ungdomar undrar vad UNF gör för vår tids ödesfråga? Åtminstone så förtär vi inte kött, kan vi säga. Till att börja med.

Det kan skapa en medvetenhet där vi sakta inför fler insatser. Att som köttätare en helg inte få kött serverat kan också inspirera en att våga testa mer köttfri kosthållning.

Tanken är att vi börjar med alla förbundsarrangemang, aktiviteter på förbunds nivå, förbundsmöten – ja, allt som kan anses vara på förbunds nivå och arrangerat på förbunds nivå. Men med förhoppningen att detta blir första steget till att hela UNF blir köttfritt (och flera distrikt har redan klubbat igenom sådana beslut på sina DÅM).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att från och med kongressen 2019 ska det på alla förbundsarrangemang, förbundsmöten, förbundsinitiativ och aktiviteter som kan anses vara på förbunds nivå varken förtäras eller inhandlas kött

Att förbundsstyrelsen mandatperioden 2019-2021 finner en metod och strategi att göra hela UNF helt köttfritt

Beslutsärende UNF:s Stadgar (punkt 9 c, bilaga § 18:28)

Bakgrund

Som ni vet har vi stadgar som brukar revideras inför kongresserna våra.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att stryka "En medlem kan ha lokalt medlemskap i flera föreningar i IOGT-NTO-rörelsen men kan bara vara registrerad medlem i en enda förening." i § 1.4 i UNF:s stadgar

att stryka "val av ombud och ersättare till Actives kongress" (alternativ t) i § 2.6 i UNF:s stadgar

Jens Jörgensen Moberg

Stockholm, 2019-02-17

Beslutsärende Jämlikhetsbokslutet (punkt 9 d, bilaga § 18:29)

Detta uppdrag regleras enligt arbetsordningen åt förbundssekreteraren. En kan förstås fråga sig hur naturligt detta äro, men det kan också vara fett att veta att underlagsskribenten reserverat sig mot samtliga jämlikhetsbokslut ty dem ej är jämlika. Vidare kan det också vara bra att veta att kongressen faktiskt avslog uppdraget om bokslutet och uppdraget lever vidare på grund av beslut från Lund.

Bakgrund

När använde du senast ett jämlikhetsbokslut? När grundade sig ett beslut vi fattade i jämlikhetsbokslutet? Nu vill jag att du ställer detta emot dagarna det tar att ta fram data, skriva ihop analys och texter. Är det värt det? Och nog för att jämlikhet är eftersträvansvärt så är detta inte i närheten av ett jämlikhetsbokslut utan snarare en mätning av antal medlemmar med olika sociala kön. Ett jämlikhetsbokslut hade kunnat innefatta bland annat människor som bor på landsbygden eller i tätort, människor som är födda i Sverige eller utomlands eller människor som lever med en funktionsnedsättning och de som inte gör det, människor med olika sexuella läggningar.

Slutsats

Fan va bra jag skrev sist så citerar det: "Det här kommer nog förmodligen låta kontroversiellt. Men min starkaste åsikt är att detta bokslut inte bör finnas. Har vi en bred verksamhet så får vi en bred medlemsbas, och det här går otroligt nog att göra utan att göra en systematisk uppdelning av våra medlemmar. Att ha någon slags checklista kring intersektionalitet känns jävligt ofräscht och inte som en del av 2017 (eller 2018 (reds. anm)). Frågan vi bör ställa är inte bara varför vi har en intersektionell modell utan också hur och varför vi bör jobba med densamma."

Och med tanke på hur mycket tid både förbundssekreterare och administrativ sekreterare lägger på det så måste vi göra något med datan vi producerar annars får vi lägga prioritet någon annanstans.

"If we cannot now end our differences, at least we can help make the world safe for diversity." - John F. Kennedy

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta kongresshandlingen i sin helhet

OGZ, huvudstaden, igår

Förbundsstyrelsens förslag Jämlikhetsbokslutet 2017 & 2018

Bakgrund

2007 antog UNF:s kongress "Jämställd organisation" som innehöll mål och åtgärder kopplat till jämställdhet. Utifrån detta mätte förbundsstyrelsen olika variabler och presenterade detta på kongresserna i form av jämställdhetsbokslut. Förutom kön har bokslutet kommit att inkludera viss data för ålder, regional tillhörighet och antal år som förtroendevald och det bytte därför namn till Jämlikhetsbokslutet. Mellan 2013-2015 byggdes jämlikhetsbokslutet på då ålder har utökats som variabel. I kongressen i Lund 2015 lades följande parametrar till "jämlikhetsbokslutet ska förutom ålder och kön även ska mäta antal år som medlem, distriktsstillhörighet samt tidigare erfarenhet av distriktsårsmöte/kongress där detta är applicerbart", vilket varit svårt och oftast omöjligt att mäta. På kongressen i Karlstad togs inget beslut om Jämlikhetsbokslutet utan vi har tolkat det som att fortsätta som vanligt.

Vi vill också passa på att lyfta att GDPR (nya Europa personuppgiftslagen) som dödade en hel del data som vi fått skära bort.

Analys

Några siffror värda att lyfta är att UNF som förbund är mer jämställt än någonsin totalt sett över alla förbundsstyrelser med 49%-49%. Något som varit historiskt ojämnt är ordförandeposten där det är en fördelning på 36%-64% i fördel för de med sociala könet man. En annan intressant aspekt är att förbundsstyrelsen i år märkt av en tydlig föryngring i föreningsstyrelserna, vilket både märks över snittålder på klädda poster och generellt inom UNF.

När det gäller 2018 vill vi på distriktsnivå passa på att lyfta året som en framgångssaga där fördelningen var 50%-50% hos de biologiska könen bland distriktsordförande. Apropos 2017 så är vi också helt jämna med 48%-48% i distriktsstyrelser.

Om förbundsstyrelsen hade varit en perfekt representation av medlemsbasen hade den på 9 ledamöter bestått av 4,2 tjejer, 4,6 killar och 0,2 annat till skillnad mot 5 tjejer, 2 killar och 1 annat som den nu består av. Detta är såklart beklagligt och vi hoppas att vi som styrelse representerar medlemsbasen på ett bra sätt ändå.

Vad gäller 2018 så är det i åldersfördelningen tydligt att vi har en extrem föryngring bland våra föreningar. Våra 13-18 åringar representeras nu i 78% av våra föreningar vilket såklart är en positiv trend och vi hoppas dem fortsätter engagera sig på distrikts- och förbunds nivå.

Föreningsordförande är 2018 den mest ojämlika posten bland föreningsstyrelser.
Föreningssekreterare är 2017 den mest ojämlika posten bland föreningsstyrelser.

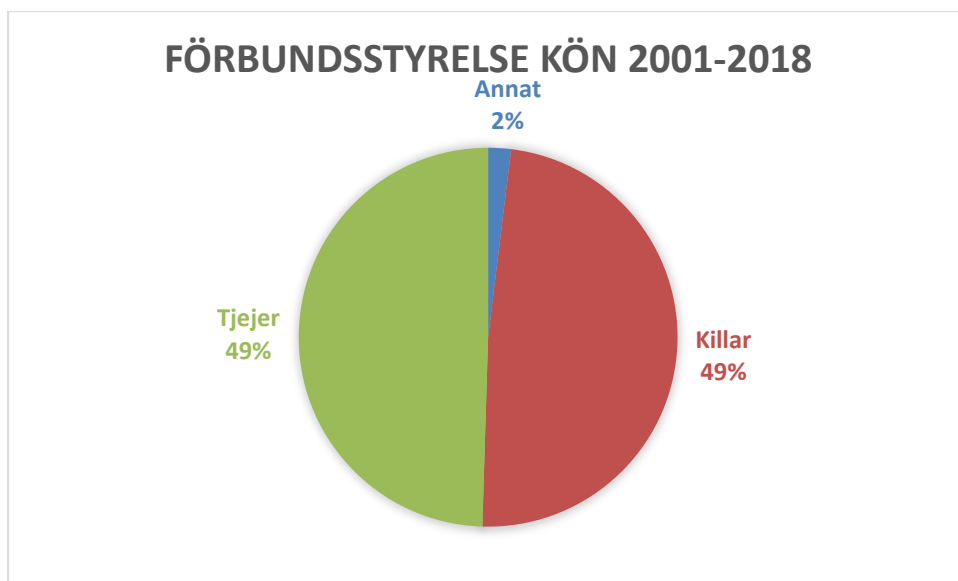
Framtiden

Det finns också en otydlighet hur siffrorna ska användas då detta bokslut tidigare klubbats utan diskussion. Förbundsstyrelsen finner att tiden som läggs på att ta fram bokslutet inte motsvarar det en får ut av bokslutet.

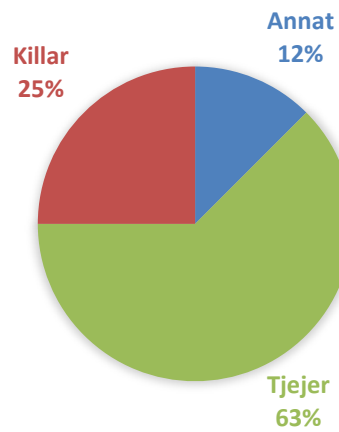
Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att notera förbundsstyrelsens jämlikhetsbokslut 2017 och 2018 samt,

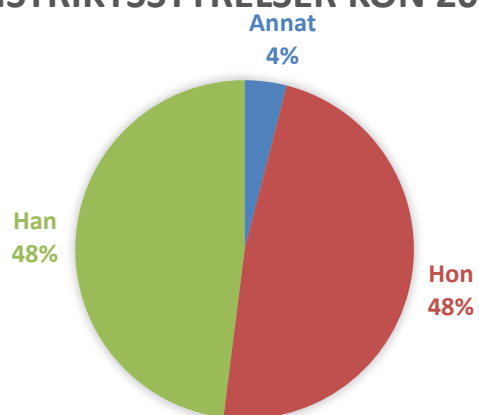
att avbryta att göra en årlig redovisning av resultatet.



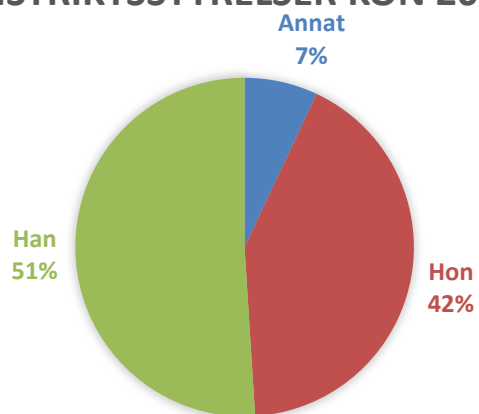
FÖRBUNDSSTYRELSE KÖN 2018



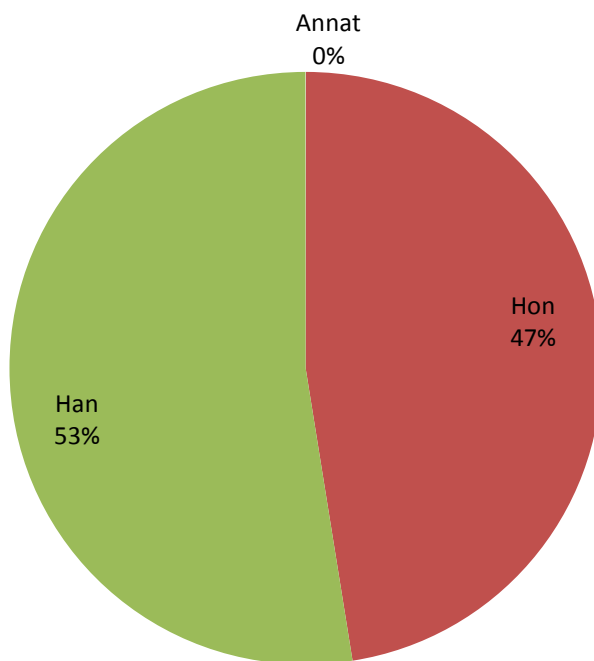
DISTRIKTSSTYRELSER KÖN 2017



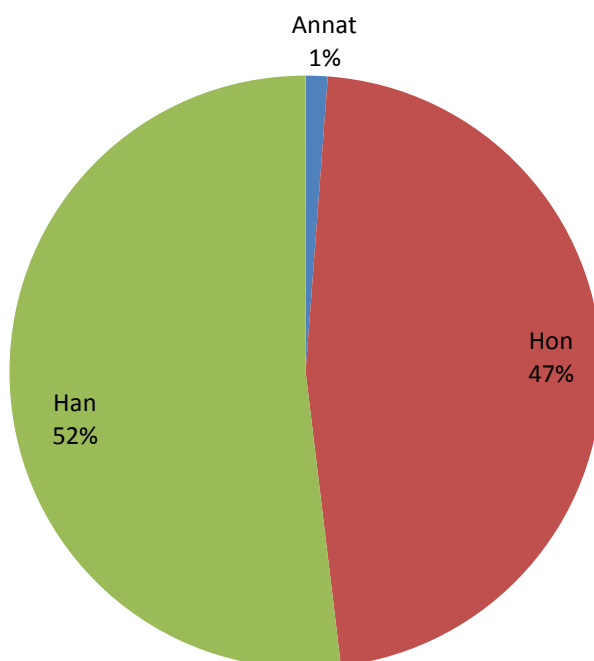
DISTRIKTSSTYRELSER KÖN 2018



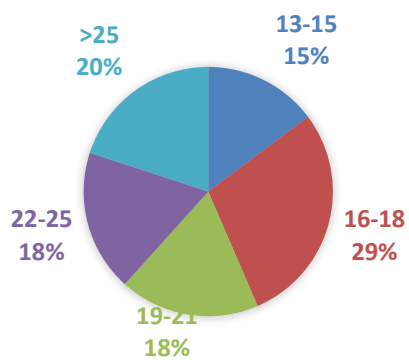
FÖRENINGSTYRELSER KÖN 2017



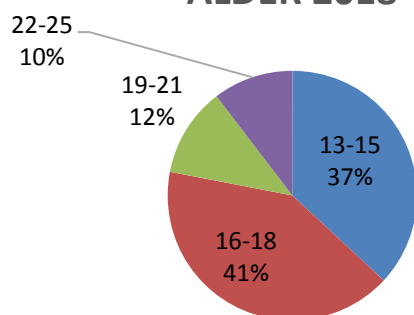
FÖRENINGSTYRELSER KÖN 2018



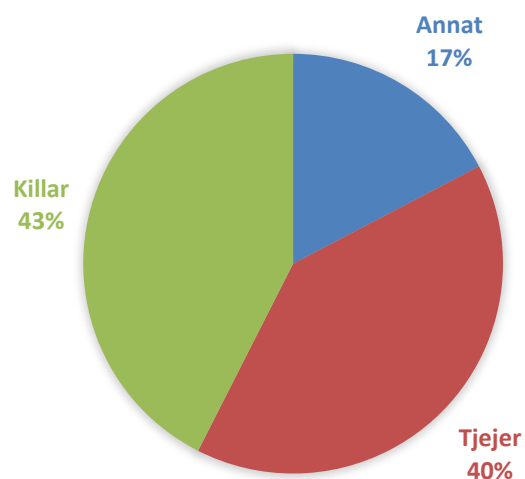
FÖRENINGSSTYRELSE ÅLDER 2017

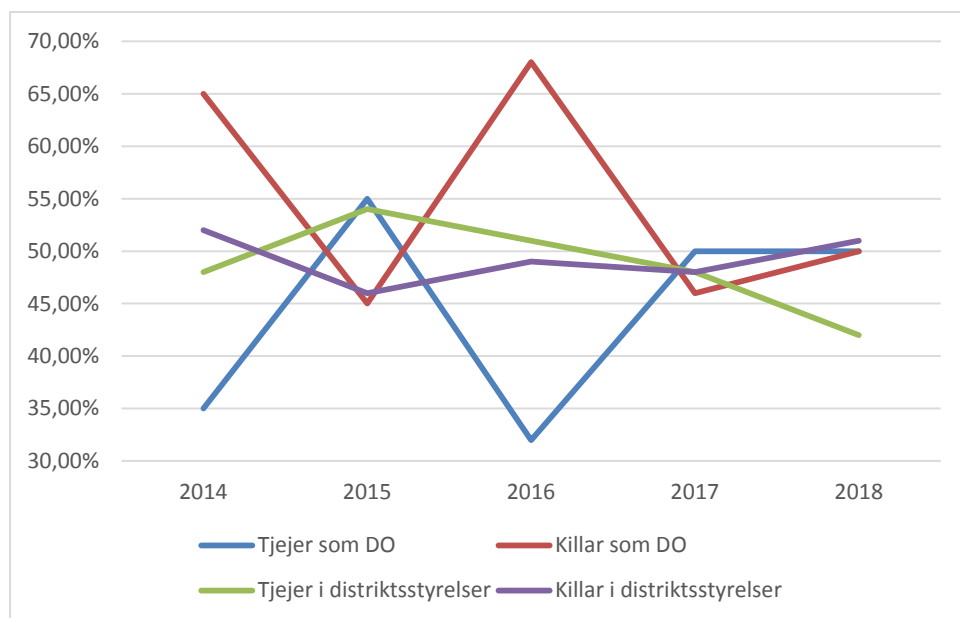
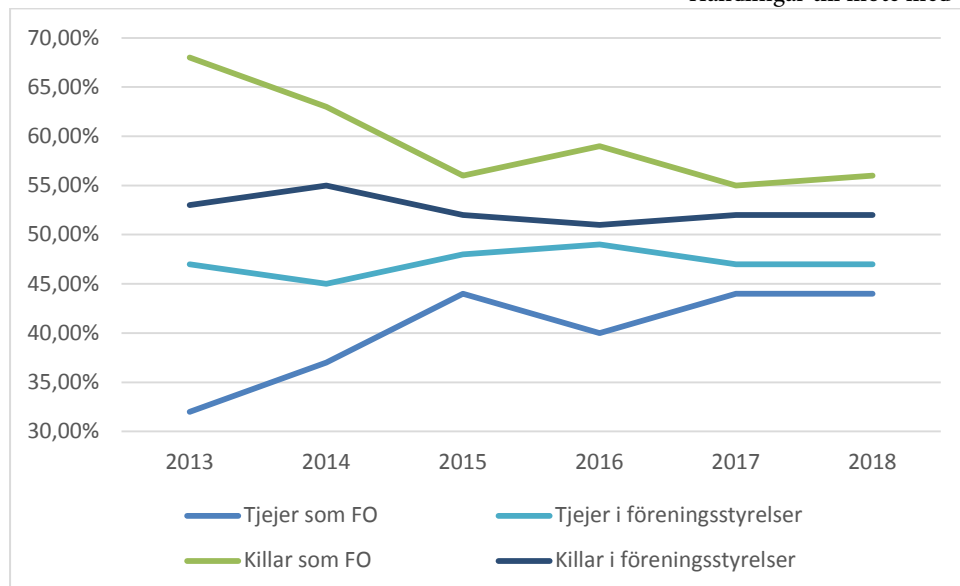


FÖRENINGSSTYRELSE ÅLDER 2018



KONGRESSDELTAGARE KÖN 2017





Sammanställning av data baserat på kön och ålder 2001-2019, UNF

Förbundsstyrelse 2001-2019

Kön	Antal	Procent	Ålder
Annat	2	2%	24,5
Killar	50	49%	22,4
Tjejer	51	50%	22,7

Klädda poster

Annat	2	4%	24,5
Killar	21	46%	23,7
Tjejer	23	50%	23,3

Ordförande

Annat	0	0%	0
Killar	9	64%	22,7
Tjejer	5	36%	23,2

Distriktsordföranden 2007-2019

Kön	Antal	Procent
Annat	2	1%
Killar	114	42%
Tjejer	154	57%

Medlemmar 2008-2019

2018-12-31	Kön	Antal	Procent	Ålder
	Killar	2677	51%	17
	Tjejer	2432	47%	17,2
	Annat	112	2%	13,4

Totalt	5221	100%	15,9
--------	------	------	------

2017-12-31	Kön	Antal	Procent	Ålder
	Killar	1998	52%	18,3
	Tjejer	1865	48%	18,2
	Annat	11	0%	19,2
	Totalt	3874	100%	18,6

	Kön	Antal	Procent	Ålder
2016-12-31	Killar	2090	51%	18,5
	Tjejer	1965	48%	18,5
	Annat	6	0%	21,2
	Totalt	4061	100%	18,5

	Kön	Antal	Procent	Ålder
2016-01-18	Killar	2673	53%	17,9
	Tjejer	2391	47%	17,8
	Annat	1	0%	24,0
	Totalt	5065	100%	19,9

	Kön	Antal	Procent	Ålder
2014-12-31	Killar	3215	51%	17,6
	Tjejer	3086	49%	17,6
	Totalt	6301	100%	17,6

	Kön	Antal	Procent	Ålder
2013-12-31	Killar	3609	50%	17,4
	Tjejer	3668	50%	17,5
	Totalt	7277	100%	17,44

Handlingar till möte med UNF:s FS 2019-03-01-03

2012-12-31	Killar	3615	49%	16,8
	Tjejer	3716	51%	17,0
	Totalt	7331	100%	16,9
2011-12-31	Killar	3485	48%	
	Tjejer	3765	52%	
	Totalt	7417	-	-
2010-12-31	Killar	3757	48%	
	Tjejer	3993	52%	
	Totalt	7750	100%	16.5 år
2009-12-31	Killar	3554	48%	
	Tjejer	3852	52%	
	Totalt	7406	100%	16.4 år
2008-12-31	Killar	3047	45%	
	Tjejer	3720	55%	
	Totalt	6767	100%	16.4 år

Sammanställning av data från förbundsstyrelserna 2001-2019

Pronomen:		Annat	Hon	Han									
Namn	Ålder	Snittålder		Antal år som medlem	Snittår som medlem	Annat i FS	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar	
2017-2019													
Isabelle Benfalk	23	Uppsala		24,5	9	9	1	5	2	8	13%	63%	25%
Olle Gynther - Zillén	26	Stockholm			9								
Olle Åkesson	27	Skaraborg			9								
Anneli Bylund	28	Värmland			13								
Lina Sultan	19	Skaraborg			5								
Semanur Taskin	25	Stockholm			11								
Maria Emilsson	24	Göteborg & Bohuslän			11								
Jens Jörgensen Moberg	24	Stockholm			7								
Namn	Ålder	Snittålder		Antal år som medlem	Snittår som	Annat i FS	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Annat	Procent Tjejer	Procent Killar	

medlem

2015-2017

Eric Tegnander	23	Skåne	23,0	8	8	1	6	3	10	10%	60%	30%
Isabelle Benfalk	20	Uppsala		7								
Max Johansson	22	Skaraborg		8								
Olle Gynther - Zillén	24	Stockholm		7								
Malin Andersson	24	Stockholm		7								
Lucas Nilsson	25	Skåne		7								
Tove Achrénus	22	Älvsborg		2,5								
Maria Emilsson	22	Dalarna		9								
Anneli Bylund	25	Värmland		12								
Hanna Hammarström	23	Gävleborg		10								

Namn	Ålder	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
------	-------	------------	-------------	-------------	--------	----------------	----------------

2013-2015

Eric Tegnander	21	Skåne	23,5	7	4	11	64%	36%
----------------	----	-------	------	---	---	----	-----	-----

Malin Thorson	25	Göteborg & Bohuslän
Lina Boberg	26	Gävleborg
Linn Heiel Ekeborg	23	Göteborg & Bohuslän
Linda Tjälldén	24	Västernorrland
Lucas Nilsson	23	Skåne
Thomas Ahlström	26	Stockholm
Lina Jacobsson	22	Östergötland
Anneli Bylund	23	Västernorrland
Andreas Jansson	25	Stockholm
Nicole Steegmans	20	Västerbotten

Namn	Ålder	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar	
2011-2013								
Vidar Aronsson	23	Kronoberg	22,8	6	5	11	55%	45%
Linda Engström	25	Västerbotten						
Lina Boberg	24	Gävleborg						
Linda Adolfsson	24	Västmanland						

Malin Thorson	23	Göteborg & Bohuslän
Ahmed Amin	23	Gävleborg
Eric Tegnander	19	Skåne
Karin Melbin	25	Västernorrland
Lovisa Bengtsson	21	Kronoberg
Mårten Malm	20	Kronoberg
Rasmus Åkesson	24	Skaraborg

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2009-2011								
Vidar Aronsson	21	Kronoberg	22,5	5	6	11	45%	55%
Linda Engström	23	Västerbotten						
Therese Johansson	26	Gävleborg						
Lina Boberg	22	Gävleborg						
Oskar Jalkevik	25	Dalarna						
Maik Dünnbier	25	Örebro						
Jonas Lundquist	25	Uppsala						

Lisa Forsström	19	Västerbotten
Karin Melbin	23	Västernorrland
Simon Brehmer	20	Jönköping
Adrian Manucheri	19	Älvsborg

2007-2009

Robert Damberg	25	Östergötland	22,6	6	6	12	50%	50%
Salam Kaskas	25	Örebro						
Therese Johnasson	24	Gävleborg						
Vidar Aronsson	19	Kronoberg						
Jennifer Oskarsson	22	Jämtland						
Jonas Lundquist	23	Uppsala						
Linda Engström	21	Västerbotten						
Sanna Odin	22	Skaraborg						
Oskar Jalkevik	23	Dalarna						
Mi Larsson	20	Östergötland						
Jon-Erik Flodin	23	Gävleborg						
Sergio Manzanares	24	Gävleborg						

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
2005-2007								
Robert Damberg	23	Östergötland	22,6	7	7	14	50%	50%
Hanna Rönnmark	24	Västerbotten						
Jon-Erik Flodin	21	Gävleborg						
Therese Johnasson	22	Gävleborg						
Andreas Ericsson	25	Jämtland						
Marie Lindmark	20	Norrbotten						
Sofia Ivarsson	23	Dalarna						
Peter Andersson	23	Östergötland						
Sofia Hallbert	23	Göteborg och Bohuslän						
Oskar Jalkevik	21	Dalarna						
Salam Kaskas	23	Örebro						
Sergio Manzanares	22	Gävleborg						
Carina Boman	24	Skåne						
Leonard Axelsson	22	Halland						

2003-2005

Teresia Pedersen	24	Älvsborg	22,0	4	9	13	31%	69%
Erik Wagner	22	Älvsborg						
Björn Berglin	22	Jämtland						
Mattias Ravander	19	Östergötland						
Marcus Karlsson	22	Östergötland						
David Persson	23	Gävleborg						
Camilla Berner	25	Skaraborg						
Robert Damberg	21	Östergötland						
Andreas Holmberg	24	Västerbotten						
Sofia Ivarsson	21	Dalarna						
Nina Svensson	23	Göteborg och Bohuslän						
Björn Jönsson	22	Blekinge						
Erik Wiklund	18	Jämtland						

Namn	Ålder	Distrikt	Snittålder	Tjejer i FS	Killar i FS	Totalt	Procent Tjejer	Procent Killar
------	-------	----------	------------	-------------	-------------	--------	----------------	----------------

2001-2003

Morgan Öberg	23	Stockholm	21,8	5	7	12	42%	58
Marlene Sandqvist	20	Gotland						
Marcus Karlsson	20	Östergötland						
Mikael Lindström	25	Jämtland						
Teresia Pedersen	22	Älvsborg						
Elin Lundgren	23	Gävleborg						
Rebecca Lindberg	23	Dalarna						
Erik Wagner	20	Älvsborg						
Andrea Lavesson	20	Skåne						
Björn Jönsson	20	Blekinge						
Kenneth Hultgren	26	Jämtland						
Anton Hull	20	Östergötland						

Beslutsärende UNFs principoz (punkt 9 e, bilaga § 18:30)

Bakgrund

Som ni har sett har vi helt nya principer som vi ska revidera varje kongress!

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta kongressbilagan i sin helhet

Olle Gynther Zillén

Stockholm, 2019-02-16

Förbundsstyrelsens förslag nr X UNF:s principer

Ibland antar UNF:s kongresser beslut som är att betrakta som långsiktiga principer som ska styra eller vägleda organisationen under mer än en mandatperiod. För att dessa principer inte ska falla i glömska samlas de i ett dokument som benämns UNF:s principer som ska skickas för revidering till varje kongress. En annan anledning till detta är att senare kongresser ska ha en möjlighet att bekräfta eller förkasta de principer som tidigare kongresser antagit. För att underlätta för kommande styrelser och granskande organ att använda och följa upp dokumentet och öka dess legitimitet föreslår förbundsstyrelsen ett reviderat förslag på principer. Ambitionen är att bara ha kvar de principer som fortfarande är aktuella, som styr på ett relevant sätt och som inte regleras i andra dokument. Det är viktigt om principerna på allvar ska kunna vara ett effektivt styrdokument.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att stryka "UNF ska sträva efter att köpa tjänster och varor av företag med schyssta villkor för sina anställda" från Uppsala till förmån för " UNF köper hållbara produkter, alltså ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbara produkter, då vi jobbar för en bättre värld" från Lund
- att stryka "Accent ska i fortsättningen skickas till medlemmar över 20 år" från Lund då en blir "medlem" i IOGT vid 20 års ålder och då får accent per automatik
- att stryka "UNF bemöter vid behov men samarbetar inte med eller ger Sverigedemokraterna eller Sverigedemokratisk Ungdom tillfällen att torgföra sina åsikter" från Lund och lägga till en ny princip "UNF bemöter vid behov men samarbetar inte med eller ger Sverigedemokraterna, Sverigedemokratisk Ungdom eller Ungsvenskarna SDU tillfällen att torgföra sina åsikter" då det känns lite skruvat att kunna samarbeta med US
- att stryka " Medlemsvärningskampanjer ska klart betona vår ideologi och inte materiella förmåner" från Köping samt " I allt UNF-material och i alla sammanhang gällande medlemsökning nämns alltid uppföljning som en vital del" från Borås och lägga till en ny princip "Alla sammanhang gällande medlemsökning ska klart betona vår ideologi och ha uppföljning som en vital del.

- att stryka "Det ska finnas ett pass om jämställdhet, härskartekniker och främjartekniker på kongressens ombudsskola" från Lund då det inte ska finnas separata dokument som styr samma sak (dagordning + arbetsordning för kongressen)
- att stryka "Det ska finnas ett jämlikhetspass i alla UNF:aren-utbildningar" då det hör hemma i exempelvis ett bildningssystem 😊
- att revidera UNF:s principer i enligt med förbundsstyrelsens förslag.

UNF:s principer

1971 – Vänersborg

- § 49 Tolkning av begreppet två tredjedelars majoritet: de som ej röstar ska ej räknas med.

1981 – Luleå

- § 84 För att representera IOGT-NTO-rörelsen eller framträda i rörelsens namn krävs medlemskap.

1997 – Köping

- § 118 Medlemsvärvningskampanjer ska klart betona vår ideologi och inte materiella förmåner.

2005 – Piteå

- §169 Förbundsstyrelsen ska ta hänsyn till ålder, kön och andra faktorer när man utser dem som ska sitta i utskott, leda kurser osv.

2007 – Uppsala

- § 198 UNF ska sträva efter att köpa tjänster och varor av företag med schyssta villkor för sina anställda.

2011 – Åre

- § 36 Frågor om försumbara ekonomiska värden INTE utgör frågor om eget arvode.
- § 185 Då personer omnämns i UNF:s framtida material ska vederbörande benämnas med det pronomen vederbörande önskar. Detta innebär att vederbörande ska tillfrågas om vilket pronomen vederbörande vill benämnas vid. I de fall i UNF:s material, då pronomen inte refererar till en specifik person, skall könsneutralt pronomen användas.

2013 – Borås

- § 195 I allt UNF-material och i alla sammanhang gällande medlemsökning nämns alltid uppföljning som en vital del.
- § 289 Varje ny UNF-förening måste uppvisa protokoll som visar att föreningen har bildats, att UNF:s stadgar har antagits och att styrelse har utsetts, för att förbundsstyrelsen ska kunna tilldela föreningen ett nummer enligt stadgarna

2015 – Lund

- § 150 UNF bemöter vid behov men samarbetar inte med eller ger Sverigedemokraterna eller Sverigedemokratisk Ungdom tillfällen att torgföra sina åsikter
- § 190 Accent ska i fortsättningen skickas till medlemmar över 20 år
- § 190 UNF köper hållbara produkter, alltså ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbara produkter, då vi jobbar för en bättre värld
- § 190 Handlingar och protokoll är tillgängliga för alla medlemmar, inklusive syn- och hörselskadade
- § 190 Förbundets budget och budgetförslag är tydliga, lättförståeliga och tillgängliga för alla medlemmar
- § 190 Bara de med rösträtt får reservera sig
- § 240 Det ska finnas ett pass om jämställdhet, härskartekniker och främjartekniker på kongressens ombudsskola
- § 240 Det ska finnas ett jämlikhetspass i alla UNF:aren-utbildningar

2017 – Karlstad

- § 169 Förbundsstyrelsen kan arvoda ledamöter motsvarande två heltider, med ett fast arvode utan en löpande höjning samt att en heltidsarvodering motsvarar 55 % av ett prisbasbelopp per månad.
- § 132 Förtroendeuppdrag inom Sverigedemokraterna, Sverigedemokratisk Ungdom eller Ungsvenskarna SDU anses gå emot UNF:s grundsatser då de verkar för ett odemokratiskt och osolidariskt samhälle.
- § 132 Ett ombud till en kongress måste vara registrerad medlem i det distrikt/den region ombudet representerar, när ombudsvalet sker samt under kongressen.
- § 132 Förbundsstyrelsen ska se över UNF:s principer och lägga fram eventuella förslag på revideringar till varje kongress.
- § 177 Förbundet bekostar alla ombudskostnader från distrikten till kongressen samt förbundet bekostar alla ersättarkostnader för en ersättare från distrikten till kongressen.

Beslutsärende Verksamhetsberättelse (punkt 9 f, bilaga § 18:31)

Verksamhetsberättelse 2018 + (lite 2017 (kongresshandlingsmässigt)

På kongressen kommer två olika verksamhetsberättelser att presenteras. En som avser året 2017 och därmed avslutar förra mandatperiodens arbete, och en som utgår från arbetsplanen som antogs på kongressen 2017. Anledningen till att dela upp det är för att hålla isär arbetsplanerna och få mer ordning och reda.

Det är också värt att lyfta om vi fortfarande ska ha verksamhetsberättelser på helår när kongresser är på halvår och på något sätt avslutar ett verksamhetsår och startar ett nytt.
#grindsmygears #noswag

Slutligen vill jag också passa på att understryka att allt redaktionellt tas på mejl, men senast innan majmötet och hur **orimligt stolt** jag är över att ha gjort det här med er och för UNF i två mandatperioder.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bordlägga frågan till nästa möte pga inga studiecirkeltimmar än ☹

att anta kongresshandlingen i sin helhet

Olle Gynther Zillén

Söder bröder glöder, lol AIK forever 2019-något

Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelser 2017-2018

Förbundsstyrelsen vill inte sticka under stol med att det här varit en oerhört prövande mandatperiod och det är med en oerhörd stolthet vi ser tillbaka på de föregående två åren.

Vi väljer här att lägga fram två olika verksamhetsberättelser. En som avser året 2017 och därmed avslutar förra mandatperiodens arbete, och en som utgår från arbetsplanen som antogs på kongressen 2017. Anledningen till att dela upp det är för att hålla isär arbetsplanerna och få mer ordning och enklare översikt.

Verksamhetsberättelsen innehåller en översikt över den verksamhet som skett under åren, en redogörelse för hur förbundsstyrelsen valt att organisera sig och en måluppföljning utifrån arbetsplan och kongressuppdrag samt olika mätpunkter vi har.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att lägga verksamhetsberättelserna för 2017 samt 2018 till handlingarna.

Verksamhetsberättelse 2017

Ungdomens Nykterhetsförbund

Brutalt. Solidariskt. Engagemang. Demokratiskt. Lagarbete. Nyktert. Ambitiöst. Aktivistiskt. Modigt. Läskande. Förnyelse. Kraftfullt. Långsiktigt. Mina vänner, det här är Ungdomens Nykterhetsförbund 2017.

I oktober 2017 bröt #metoo ned som en blixtnedslag över Sverige. Nykterhetsrörelsen var på inget sätt förskonad från sexism, sexuella trakasserier och övergrepp – därför lanserades #nykterfrizon med ett öppet brev. UNF var först ut i rörelsen med att lansera en lyssnande hemsida där en kunde dela med sig av berättelser antingen med kontaktuppgifter eller anonymt. Vårt fokus har alltid varit medlemmarnas välbefinnande. #nykterfrizon har för oss gett ovärderliga insikter och banat väg för aktivt arbete med organisationskultur.

Under sommaren skedde inte bara en utan två kongresser, där vi i UNF arrangerade en och deltog på en. Den vi arrangerade, som är lite av vårt huvudevent, skedde denna gång i Karlstad och kantades av glädje, tårar och arbetsordning. Den vi deltog i inträffade på Actives Summercamp i Taevaskoja i Estland där vi beslutade att lägga ner Active som organisation efter många år av mer eller mindre ekonomiskt kaos, Active som organisation uppgår i en kommitté i IOGT International.

Lagom till vinterhögtiderna lanserade vi POPBOX som var en engångsbox med sex stycken flaskdrycker som vår läksommelier personligen komponerat för att du ska kunna fira på riktigt, utan någon jävla alkohol. Med taglinen "Det här är inte ett alkoholfritt alternativ, det här är ditt förstahandsval." såldes 146 boxar bara under december.

UNF:s medlemstapp har också kraftigt stagnerat under 2017 från att tappa tusentals medlemmar, tappade vi 2017 ett ynka hundratal. Förbundsstyrelsen vill självklart också passa på att lyfta sin nya ordinarie generalsekreterare, Samuel Somo – välkommen hit, välkommen tillbaka, välkommen hem.

Förutom dessa unika upplevelser så har verksamhet i alla UNF:s verksamhetsområden fortsatt, på alla nivåer – lokal, regional och förbunds nivå samt i olika samarbetsformer. Här nedan är bara ett axplock av all den världsförbättrande verksamhet vi gjort ihop.

Utöver huvudfesten (Kongressen i Karlstad) har UNF under året haft både kongressförfest och kongressefterfest. Kongressförfesten tog plats i Uppsala och syftade till att diskutera och förankra kongresshandlingarna med representanter från hela landet. Kongressefterfesten tog plats i

Värnamo och handlade mycket om hur vi tar vidare det som beslutades på kongressen, på efterfesten höll också en välgörenhetsauktion för världens barn som inbringade 23 000 kronor.

I början av året lanserades #1120 som belyste att ungdomar utsätts för alkoholreklam 1120 gånger/månad, det tycker vi på UNF är helt sjukt. På Almedalen fortsatte vi leda arbetet med almedalsdrinken som nu blivit en standard på mingel, förutom succén med almedalsdrinken poddade vår förbundsordförande Isabelle Benfalk med Unga Feministers sammankallande Hedda Tingskog om Machokultur & Alkoholkultur och på Smart Ungdoms debatt hade vår Lucas Nilsson och LUF:s Linnea Bjärum debatt där en i slutändan enades om att skriva en debattartikel.

Kommunrankningen gjordes även under 2017. Av de kommuner som svarade var 44% underkända och 56% blev godkända eller väl godkända. Där Borås var i topp och Ragunda återigen i en hopplös botten.

Kommunrankingen är en enkät med frågor som kommuner svara på om olika förutsättningar för ungas fritid.

UNF Göteborg och Bohuslän bjöd in till motdemonstration mot nazistiska nordiska motståndsrörelsen som fått tillstånd att demonstrera samtidigt med höstens bokmässan i Göteborg. "När onda krafter växer och normaliseras i samhället måste vi som står upp för medmänskliga värderingar som demokrati och solidaritet agera. Men att göra motstånd mot Nordiska Motståndsrörelsen är inte viktigt för oss bara ur ideologisk synvinkel. Det är våra vänner de vill utvisa. Det är våra syskon de vill mörda. Det är vår framtid de vill stjäla. Det är upp till oss att stoppa dem." så skrev UNF Göteborg och Bohuslän på sin Facebook vilket fick enorm spridning. UNF Göteborg & Bohuslän uppmanade också alla medlemmar att delta i motdemonstrationen och delta i motståndet. UNF Göteborg och Bohuslän erbjöd mat, sovplats och trygg gemenskap i kampen mot det onda.

Som förbund anordnade vi en julafton utan alkohol på självaste Stureplan i Stockholm, till eventet hade vi fått 100 julklappar av youtubern Therese Lindgren. Vit jul blev en succé för UNF och vi stod för 81 aktiviteter, där vi var ensam avsändare på 46, av totalt 271, vilket visar att vi har en extrem anda av solidaritet, demokrati och nykterhet även när våra egna normer utmanas som mest!

För att riktigt avsluta året på topp fick vi pris av Civilsamhällespodden för vår Delegationsordning som blev Årets Styrdokument 2017.

Jag tror

När vi går genom tiden

Att allt det bästa inte hänt än.

Förbundsstyrelsens organisation 2017

Styrelsen innan kongressen

Eric Tegnander (ordförande), Isabelle Benfalk (första vice ordförande), Max Johansson (andre vice ordförande), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Malin Andersson (kassör), Lucas Nilsson (bildningsledare), Hanna Hammarström, Tove Achrénius, Maria Emilsson, Anneli Bylund

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fyra protokollförda möten under 2017.

Styrelsen efter kongressen

Isabelle Benfalk (ordförande), Max Johansson (ordförande), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Olle Åkesson (kassör), Anneli Bylund (bildningsledare), Lina Sultan, Semanur Taşkın, Maria Emilsson, Jens Jörgensen Moberg

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft sex protokollförda möten under 2017.

Utskotten innan kongressen

Arbetsutskottet har bestått av fem personer från förbundsstyrelsen. Hanna Hammarström, Eric Tegnander, Malin Andersson (sammankallande), Lucas Nilsson, Olle Gynther - Zillén.

Utskott efter kongressen

Arbetsutskottet har bestått av fyra personer från förbundsstyrelsen. Semanur Taşkın, Olle Åkesson (sammankallande), Isabelle Benfalk, Max Johansson.

Faddergruppen före kongressen

Faddergruppen har bestått av Max Johansson (faddercoach), Maria Emilsson, Therese Dahlén, Anneli Bylund, Malin Andersson, Isabelle Benfalk, Ellen Hjort, Lucas Nilsson, Eric Tegnander, Jonatan Bengtsson samt Olle Gynther Zillén.

Faddergruppen efter kongressen

Faddergruppen har bestått av Max Johansson (faddercoach), Jane Segerblom, Filip Nyman, Jonatan Bengtsson, Semanur Taşkın, Lina Sultan, Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Jens Jörgensen Moberg samt Olle Gynther Zillén.

Revisorer före kongressen

På kongressen 2015 valdes Lars Halvarsson och Kamilla Andersson till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönnmark till revisorssuppleanter.

Revisorer efter kongressen

På kongressen 2017 valdes Jonathan Spånberger och Simon Brehmer till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönnmark till revisorssuppleanter.

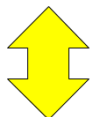
Så här tyder du måluppföljningen:

”Uppfyllelse 2017”

= Har målet uppnåtts under 2017?



= Målet är uppnått

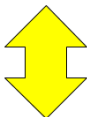


= Målet är delvis uppnått



= Målet är inte uppnått

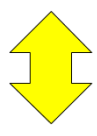
Övergripande mål

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF växer i medlemsantal och blir en starkare organisation och samhällsaktör		UNF växte helt klart inte i medlemmar under 2017, däremot breddade vi väg för att bli starkare som organisation och samhällsaktör
UNF är den ledande samhällsaktören bland unga för attitydpåverkan och normkritik kring alkohol och andra droger		UNF är kanske inte den ledande samhällsaktören men vi kan ändå generera rubriker genom alkoglass, kommunranking och ölutköp. UNF har under året också lanserat en helt ny metod för att värva i UNG som tillsammans med NBV-samarbetet kring Trivselgerillan vilket hoppas kunna ge mycket inom attitydpåverkan.

Verksamhetsområden

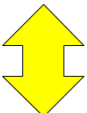
DROGPOLITIK

UNF:s drogpolitiska uppdrag är att vara ungas röst och verktyg för att skapa opinion och påverka den politiska utvecklingen i riktning mot en drogfri värld.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF:s medlemmar hörs och tar plats i drogpolitiken och är de främsta unga rösterna i debatten om cannabis		UNF har nämnts 529 gånger i olika medier under 2016 & 484 gånger i olika medier under 2017 samt gjort en större satsning kring Kommunrankingen där vi rankar kommuners nyktra fritidsutbud. Dock har ingen verksamhet skett kring cannabis.
UNF har lokalt och nationellt goda kontakter med en bredd av politiska ungdomsförbund och relevanta politiker för att stärka deras engagemang och intresse för drogpolitiska frågor och för oss som organisation		En utfrågning av de politiska ungdomsförbunden genomfördes under Almedalsveckan. Under året har distrikten lokalt träffat politiker vid 14 unika tillfällen.

FÖREBYGG

UNF:s förebyggande uppdrag är att förändra ungdomars attityder, beteende och engagemang för att långsiktigt bryta alkoholnormen och öka nykterheten.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF ökar sitt medlemsantal med 10 % i betalande medlemmar årligen		Minskade under 2016 med 19% i betalande medlemmar. Minskade under 2017 med 20% i betalande medlemmar.
UNF värvar 2500 nya medlemmar per år.		Värvade 1135 under 2016. Värvade 1376 under 2017.
UNF är ledande på attitydpåverkan hos ungdomar när det gäller alkohol och andra droger.		Initierat Trivselgerillan samt lanserat UNG-metoden för att värva attitydpåverkande. Svårt att hävda att vi är ledande i och med att båda insatserna är i startgroparna.
UNF satsar på att värva i grupper med stor outnyttjad medlemspotential		Två värvningssatsningar har gjorts under 2016, samt en rad satsningar lokalt 2017 där Trivselgerillan går som ledtåg.
UNF ska ta fram verktyg för normbrytande på gymnasiet och högskolan		Ingen verksamhet genomförd.
Hälften av alla mellan 13 – 25 år ska veta att UNF finns och vilka vi är		Ingen mätning har gjorts för att ta reda på siffran däremot har vi jobbat med kommunranking för att på kommunnivå få en större kännedom kring UNF samt lanserat UNG-metoden som värvningskoncept, detta tillsammans med de 70 ölutköpen under folknykterhetens vecka tror vi har ökat kännedomen kring UNF.

GLOBALT

UNF:s globala uppdrag är att stärka internationella systerorganisationer över hela världen och främja det globala drogförebyggande och drogpolitiska arbetet.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF genomför 100 insamlingsaktiviteter		13/100 insamlingsaktiviteter har gjorts under 2016. Ingen data för 2017.
UNF genomför 50 utåtriktade lokala värvnings- eller attitydpåverkansaktiviteter med globalt fokus		Ingen verksamhet genomförd.

ORGANISATION

UNF:s organisatoriska uppdrag är att säkerställa en levande folkrörelse med mycket verksamhet där ledarskap och arrangörskap utvecklas.

Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF har 23 självständiga och engagerade distriktsstyrelser som tar ansvar för att distriktet växer och utvecklas		UNF har 2016 20 distriktsstyrelser. UNF har 2017 21 distriktsstyrelser.
UNF:s medlemmar tar gemensamt ansvar för demokrati och utveckling på förbunds-, distrikts- och föreningsnivå.		UNF:s medlemmar har under året tagit olika initiativ för demokrati och utveckling.
UNF utvecklar sin kommunikation mellan medlemmar, föreningar, distrikt och förbund		UNF har gjort en omfattande kommunikationsutredning som syftar till att utveckla kommunikationen mellan UNF:s olika organ.
Förbundet ska senast sommaren 2016 i samråd med distrikten ta fram ett föreningskit med syfte att bilda och utveckla föreningar		Inget föreningskit har tagits fram (i väntan på grafisk profil).
UNF förbättrar och vidareutvecklar stödet till distriktsordföranden och distriktskassörer		Utvecklingsarbetet kring distriktsordföranden: • Förbättrat fadderkontakten och jobbat mer med att stärka och stötta distriktsordföranden i dennes uppdrag • Utbildat och tagit fram riktlinjer för att stärka uppdragsgivningen • Erbjudit och genomfört 4 träffar

		distriktsordförande-nätverk • Stärkt och utvecklat dem i kommunikation och strategiskt värvningsarbete Utvecklingsarbetet kring distriktsskassörer: • Erbjudit och genomfört distriktsskassörsträffen • Utökad kontakt mot distriktsskassörerna
--	--	--

SOCIALT

UNF:s sociala uppdrag är att skapa trygga och inkluderande miljöer fria från alkohol och andra droger där unga människor kan vara sig själva, samt att se till att medlemmar kan utvecklas utifrån sina förutsättningar genom sitt medlemskap.

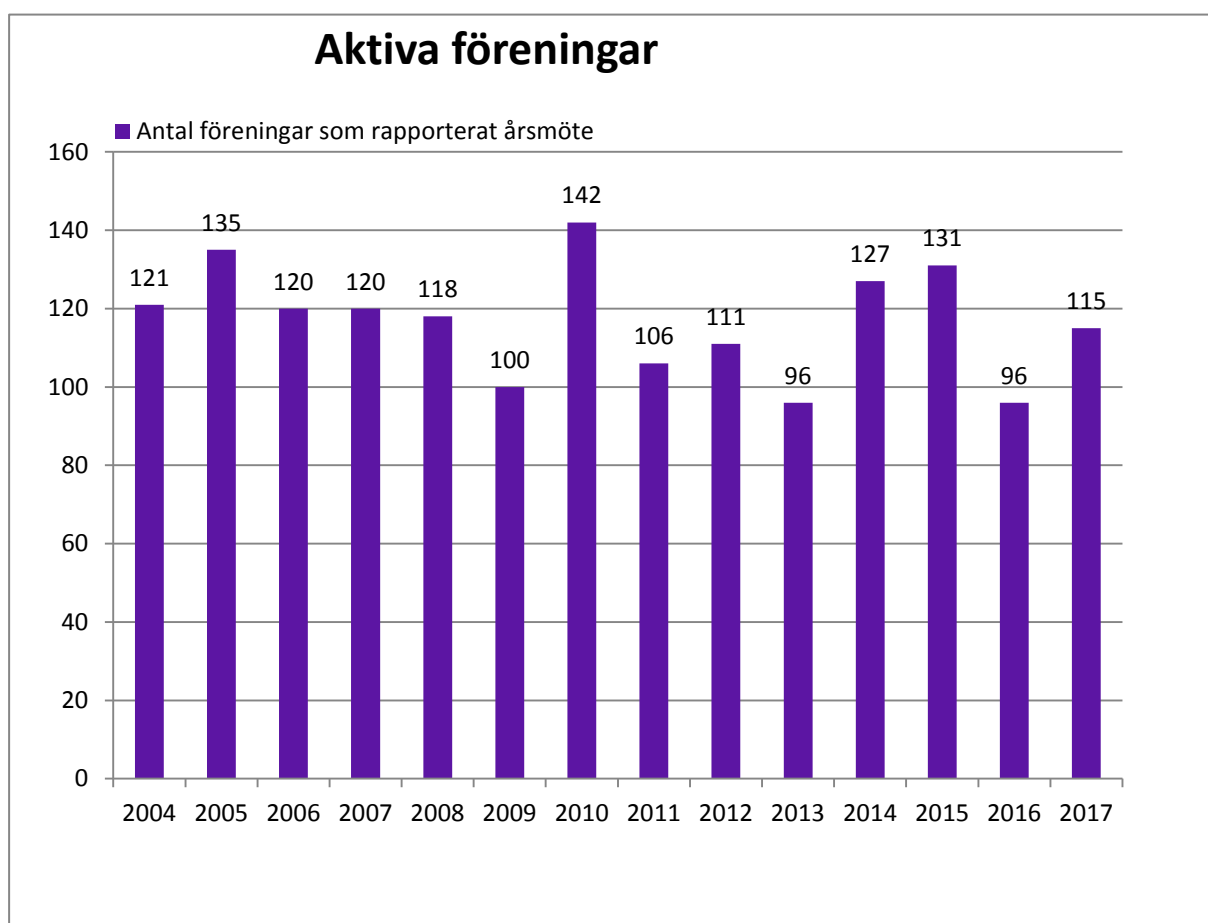
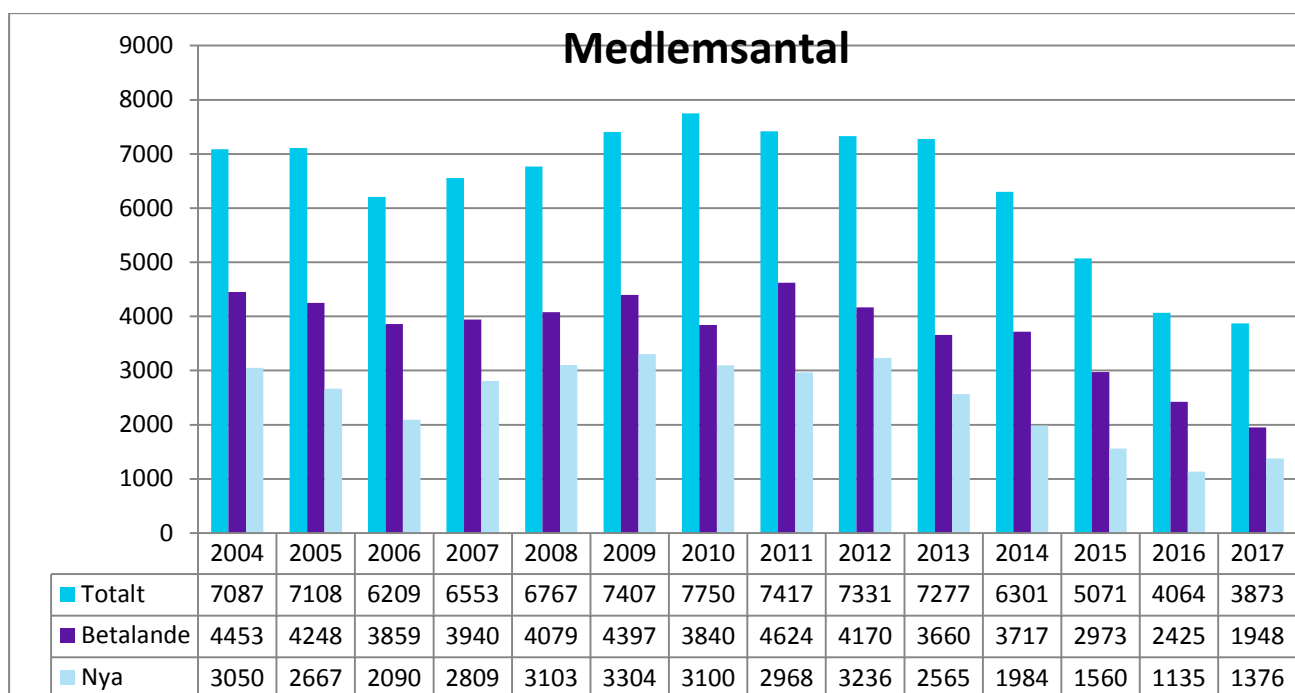
Mål	Uppfyllelse 2017	Kommentar
UNF tar en självklar plats i debatten om barn och unga i risk- och missbruksmiljö.		Internt fick deltagare på julresan en vidare kunskap kring barn och unga i missriksbruksmiljö. UNF har även varit en del av Vit jul men mest jobbat med frågorna internt. Inget påverkansarbete har bedrivits.
I de distrikt där det är möjligt finns det ett samarbete med stödgrupper eller liknande verksamhet.		Samarbeten är för förbundsstyrelsen okända, men uppmuntras självklart.
UNF:s hemsida, material och kommunikationssätt är utformade så att de bidrar till ett hållbart engagemang		En ständigt pågående process och något som jobbas kontinuerligt med under året.

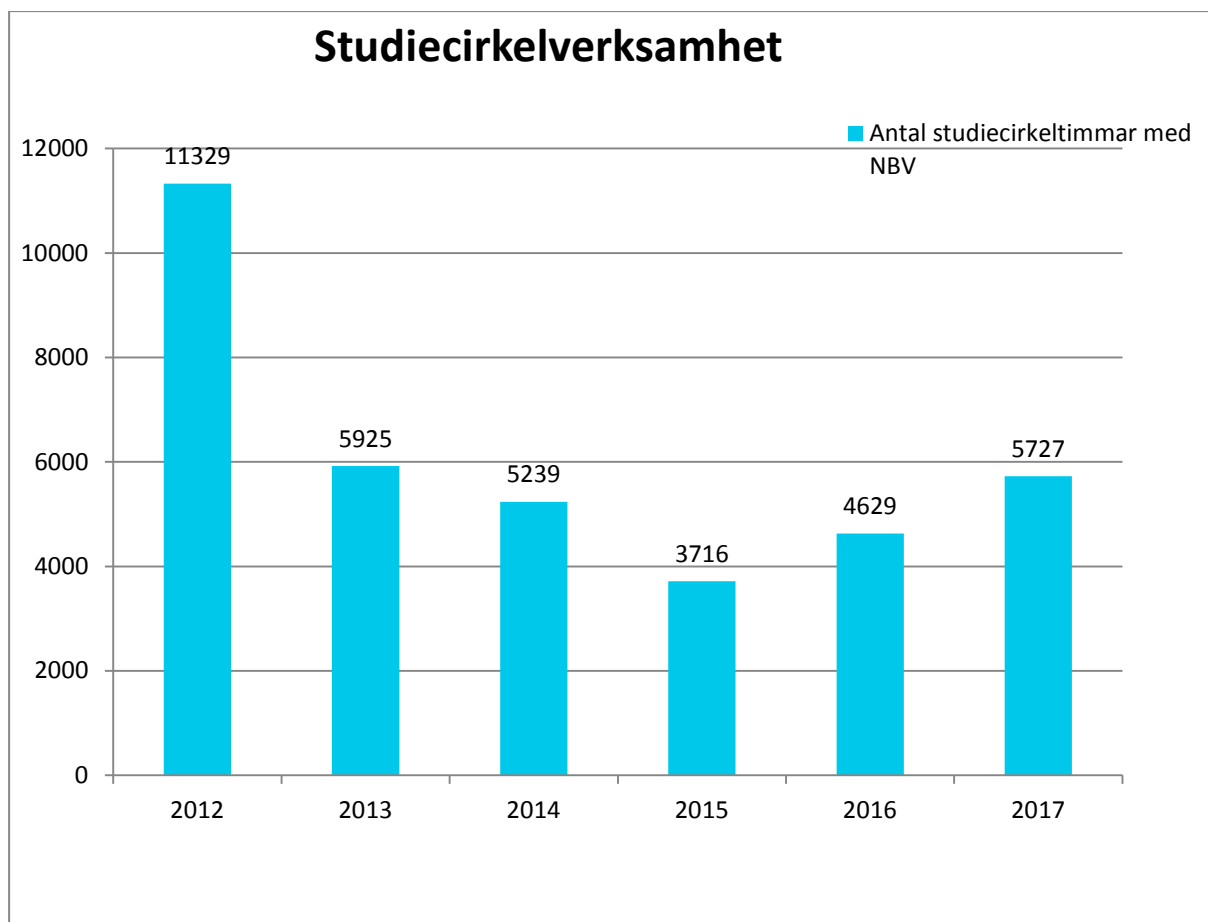
Kongressuppdrag

Kongressuppdrag	Uppfyllelse	Kommentar
I början av sin mandatperiod låta representanter för UNF Jönköping få presentera distriktets förslag inför förbundsstyrelsen och utskott för att därigenom ge förslagen en ny möjlighet att behandlas demokratiskt		UNF Jönköping besökte förbundsstyrelsens möte i september och utskottshelgen i oktober 2015 för att berätta om sitt arbete med Trivselgerillan, FSS-material och Föreningsportal.
UNF ska skriva under beslutet om ett rökfritt Sverige 2025 Utforma ett avsnitt om tobaksförebyggande arbete under kapitlet Förebyggande arbete i det drogpolitiska programmet och återkomma till kongressen i Karlstad		UNF har ställt sig bakom Tobacco End-game och har med ett kapitel om tobaksförebyggande arbete i det drogpolitiska programmet.
Tillsammans med UNF:s distriktsstyrelser se över hur man på bästa sätt ska kunna jobba med erfarenhetsutbyten mellan distrikten, både på förenings- och distriktsnivå		Arbetet har främst skett genom faddergruppen
Under mandatperioden verka för att kopplingarna mellan distriktens och förbundets arbetsplaner stärks		Material kopplat till detta lanserades inför 2016 på unf.se/arsmote
Revidera nykterhetsplattformen och återkomma till kongressen 2017		Förslaget presenterades på kongressen i Karlstad 2017
Det ska finnas ett jämlikhetspass i alla UNF:aren-utbildningar		Materialet uppdaterades ej 2017, men 2018 kommer en ny version lanseras med innehåll om normkritik.
Att jämlikhetsbokslutet förutom data från förbundsstyrelse, distriktsstyrelser och föreningsstyrelser även ska innehålla data om		Kongressuppdraget utfört enligt kongressen 2015s önskan för 2016 dock inte för 2015 då det var en

deltagande i distriktsårsmöte, kongress, utskottsuppdrag, Höjdarna och kamratstödsresor samt övriga förbundskurser där urval sker, jämlikhetsbokslutet förutom ålder och kön även ska mäta antal år som medlem, distriktstillhörighet samt tidigare erfarenhet av distriktsårsmöte/kongress där detta är applicerbart, förbundsstyrelsen ska presentera detta i ett årligt bokslut för att synliggöra strukturer inom UNF		alldeles för stor process att ta in all historisk data.
Utvärdera UNF:s behov av folkhögskoleutbildningar		Förbundet har utvärderat all verksamhet som vi gör tillsammans med folkhögskolorna. Detta gjordes primärt utifrån frågeställningen kring vilka samarbeten där vi bäst nyttjar folkhögskolornas kompetens och vad vi får mest ut av att göra själv. Detta resulterade bland annat i att distriktsordförandenätverket numera görs i egen regi, att Höjdaren föreslås bli en folkhögskoleutbildning och att personalfortbildningen görs internt.
Genomföra en medlemsökningsutredning som ska se över hur UNF arbetar för att öka i medlemsantal, utredningen ska täcka områdena värvning, välkomnande/uppföljning, bekräftelse av		Påbörjades under 2016, dock avbröts processen helt på Förbundsstyrelsens möte i maj 2016 då utredningen inte bedömdes vara prioriterad av

medlemskap och betalningsfrekvens samt eventuella andra områden som bedöms som relevanta under utredningens gång, med fokus på en struktur för ett långsiktigt och sammanhållet medlemsökningsarbete, utredningen under mandatperioden kan producera delrapporter och förslag men utöver det ska en slutrapport med eventuella förslag lämnas till kongressen 2017, förbundsstyrelsen ansvarar för utredningen som ska genomföras brett tillsammans med medlemmar, föreningar och distrikt inom UNF.		förbundsstyrelsen
Till kongressen 2017 utreda andra relevanta tillvägagångssätt än att starta bankverksamhet för att finansiera vår organisation		Utredningen presenterades för kongressen i Karlstad 2017
Utreda olika alternativ för UNF att nå gemensam strategisk långsiktighet, samt att presentera resultatet av utredningen till kongressen 2017 och utifrån resultatet presentera eventuella förslag på strategisk långsiktighet		Utredningen presenterades för kongressen i Karlstad 2017





Bildningsverksamhet 2017

27-29/1	Höjdaren Droppolitik	Wendelsbergs Folkhögskola
3-5/3	Kongressförfest	Uppsala
28-30/4	Höjdaren Droppolitik	Stockholm
12-14/5	Distriktsordförandenätverk	Tollare Folkhögskola
12-14/5	Distriktsstyrelsesamling	Tollare Folkhögskola
27/6-2/7	KONGRESS	KARLSTAD
3-7/7	Höjdaren Droppolitik	Visby
11-13/8	Distriktsordförandenätverk	Stockholm
15-17/9	Kongressefterfest	Värnamo
22-24/9	Höjdaren Alkoholen och Samhället	Wendelsbergs Folkhögskola
5-6/11	Distriktsordförandenätverk	Göteborg
10-12/11	Ledarsamling Julkurs	Wendelsbergs Folkhögskola
1-3/12	Höjdaren Alkoholen och Samhället	Tollare Folkhögskola
22-31/12	Julkurs	Frankrike

Verksamhetsberättelse 2018

Ungdomens Nykterhetsförbund

2018 går till historien som extremt minnesvärt, vi har vuxit något otroligt och inte bara i medlemsantal. Medlemsvård har prioriterats upp tillsammans med ett intensivt värvningsarbete. Under året har vi också lanserat flera verktyg för att bli en röst att räkna med i demokratin, i solidariteten och i nykterheten.

UNF har under året löpande fortsatt lyssna och hantera #nykterfrizon-ärenden. Det prioriteras alltid högt i vårt operativa arbete och vi jobbar ständigt med att förbättra vår organisationskultur. Vårt fokus fortsatte under 2018 att vara medlemmars välbefinnande.

UNF:s medlemsantal har ökat kraftigt under 2018 och det hade varit helt omöjligt utan dig som medlem. Vi bröt nedgången och landade i år på 5221 medlemmar, där vi välkomnat 2315 nya. Tack för ditt engagemang och tro på UNF som faktor för en bättre värld.

I somras hade vi också världskongress, på hemmaplan i Sigtuna och där var UNF en STOR orsak till att det var ett minne för livet för deltagarna från hela världen. UNF representerades på förhandlingarna av två ombud och på plats av 20 deltagare och funktionärer.

Förbundsstyrelsen röstade under våren om sitt förtroende för sin ena ordförande och valde därefter att entlediga sin ena ordförande från samtliga uppdrag och personen i fråga valde senare att lämna in en ansökan om att entlediga sig själv från uppdraget som ledamot och ordförande.

År 2018 var också året då vår medlemstidning gjordes om från grunden för att bättre passa målgruppen, coolare och superbare alltså. Vi DIGGAR Motdrag. Vår kära medlemstidning blev också nominerad till publishingpriset vilket i sig är en ära välvärd en tyst klapp.

Förutom dessa utomordentliga erfarenheter så har verksamhet i alla UNF:s verksamhetsområden fortsatt, på alla nivåer – lokal, regional och förbunds nivå samt i olika samarbetsformer. Här nedan är bara ett axplock av all den världsförbättrande verksamhet vi gjort ihop.

I början av året avslutades UNF Utmanar som var platsen där UNF:are kunde utmana varandra i utmaningar som en både kunde anta och starta. UNF Dalarna, I'm dancing the whole way home eller som vi säger Challenge accepted.

UNF deltog också med stor entusiasm, nyfikenhet och ödmjukhet på Framtiden Tillhör Oss, ett arrangemang om hur äldre unga kan aktivera sig när tiden i UNF (gud förbjude) är förbi.

Vi passade också på att byta medlemsregister från IRMA till eBas och på så vis flytta ut medlemsadministration i distrikt och föreningar för ett större ägandeskap. Där pågår fortfarande ett förankringsarbete. Detta samtidigt som vi jobbat med GDPR, som är den nya personuppgiftslagen på EU-nivå vilket bland annat workshops kretsat kring både online och på distriktsstyrelsesamling.

VI LANSERADE EN NY GRAFISK PROFIL. EFTER NÄSTAN TVÅ ÅRS ARBETE var det äntligen dags att kasta av ridån och visa världen vårt nya jag. En ny shop lanserades också där du kan skaffa merch för att reppa ditt UNF.

Vi valde tillsammans en nyckelfråga efter videosänd debatt blev det alkoholreklam som vi riktar ett extra långfinger till. Förbundsstyrelsen lanserade också distriktssatsningspotten där distrikt kunde söka pengar, på minst 50 000 kronor, likt draknästet till olika projekt. Allt från drinksatsning till läger beviljades.

Almedalen var som vanligt en succé och UNF bar fram en drink i en helt ny form, nämligen på flaska. En highlight från Almedalen var när vår ordförande debatterade mot alkoholindustrin

2018 var inte bara ett speciellt år, utan också valår. UNF ställde sig då bakom #röstamermänskligt med motiveringen: "Alkoholfrågan är en stor del av vår politiska agenda men medmänsklighet och solidaritet ligger inte långt efter. Därför ställer vi oss bakom #röstamermänskligt och uppmanar våra medlemmar, föreningar och distrikt att engagera sig i kampanjen."

I slutet av året lanserades vår kampanj #inteimittflöde, där en kunde skriva under ett brev till Annika Strandhäll, och hade ett svenskt mästerskap i opinionsbildning i samband med det, där Tjalalalala från Kronoberg vann 120 liter popcorn.

Kommunrankningen gjordes även under 2018. Av de kommuner som svarade var 53% underkända och 47% blev godkända eller väl godkända. Där Ludvika var i topp och Kristinehamn & Ragunda, fortsatt, i en hopplös botten.

Kommunrankningen är en enkät med frågor som kommuner svara på om olika förutsättningar för ungas fritid.

Under året har vi fått in artiklar i Aftonbladet, SVT och Metro bland annat, det är stort och visar att när vi lägger in en växel så kan vi.

Vi ska ta över världen

Vi ska bli stora

Vi ska bli mäktiga

Förbundsstyrelsens organisation 2018

Styrelsen under mandatperioden

Isabelle Benfalk (ordförande), Max Johansson (ordförande) (entledigades den 14e april 2018), Olle Gynther - Zillén (sekreterare), Olle Åkesson (kassör), Anneli Bylund (bildningsledare), Lina Sultan, Semanur Taşkın, Maria Emilsson, Jens Jörgensen Moberg

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft tio protokollförda möten under 2018.

Utskott under perioden

Arbetsutskottet har bestått av fyra personer från förbundsstyrelsen. Semanur Taşkın, Olle Åkesson (sammankallande), Isabelle Benfalk, Max Johansson (entledigades den 14e april 2018) och ersattes därefter av Olle Gynther Zillén.

Faddergruppen under perioden

Faddergruppen har bestått av Max Johansson (faddercoach) (entledigades den 14e april 2018), Jane Segerblom, Filip Nyman, Jonatan Bengtsson, Semanur Taşkın, Lina Sultan, Maria Emilsson, Isabelle Benfalk, Olle Åkesson, Jens Jörgensen Moberg samt Olle Gynther Zillén.

Revisorer under perioden

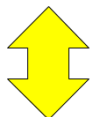
På kongressen 2017 valdes Jonathan Spånberger och Simon Brehmer till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönnmark till revisorssuppleanter.

Så här tyder du måluppföljningen:

”Uppfyllelse 2018” = Har målet uppnåtts under 2018?



= Målet är uppnått



= Målet är delvis uppnått



= Målet är inte uppnått

UNF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt ideologiska engagemang och ställningstagande.

Mål	Uppfyllelse 2018	Kommentar
UNF utvecklar och sprider verksamhet med tydlig koppling till demokrati, solidaritet och nykterhet.		UNF engagerade sig bland annat i #röstamermänskligt och skapade #intemittflöde som en motreaktion mot all jävla alkoholreklam
Alla UNF:s medlemmar ska ha möjlighet att delta på forum där de ges möjlighet att reflektera över sitt nyktra ställningstagande		Möjlighet ges vid i stort sett alla större träffar samt bildningstillfällen.
UNF har tydliga sätt att engagera sig i UNF:s verksamhetsområden		UNF jobbar inte längre med verksamhetsområden på samma sätt som förut.
UNF är en attraktiv organisation att engagera sig i för de som delar UNF:s värderingar		KLART VI ÄR

Genom fler engagerade medlemmar och mångsidig verksamhet blir UNF kraftfullare som organisation.

Mål	Uppfyllelse 2018	Kommentar
UNF har 4000 betalande medlemmar		977 betalande medlemmar, det ska dock sägas att fokus skiftat helt till bekräftande medlemmar vilket är en stor anledning till det låga talet
UNF har 130 rapporterande föreningar med stor geografisk spridning		Vi har 119 föreningar och finns representerade i 115 kommuner. I början av året lade vi också ner 87 föreningar.
UNF utvecklar och bedriver ideologisk och utvecklande föreningsverksamhet som är attraktiv för en bred målgrupp		Vi har en extremt bred verksamhet i våra föreningar med allt från gång till häng till nattaffischering till revolution. Samtidigt utvecklar vi vårt föreningsstyrelsesamlingsmaterial.
UNF utvecklar nya engagemangsformer för att möta den framtida samhällsorganiseringen		Vi har lanserat UNF Gaming för att bemöta alla gamers, men främst de nyktra, för att skapa trygga mötesplatser online.
UNF utvecklar och har en mer aktiv roll på sociala medier		<u>WOOOOOOOOOOOOOOO</u>
UNF utvecklar kunskapsnivån hos kassörer på alla nivåer inom förbundet		Mycket fokus har varit på att skapa forum att diskutera frågor samt att lansera ett gemensamt bokföringssystem

UNF:s medlemmar samlas i den drogpolitiska kampen och är de ledande unga rösterna i debatten.

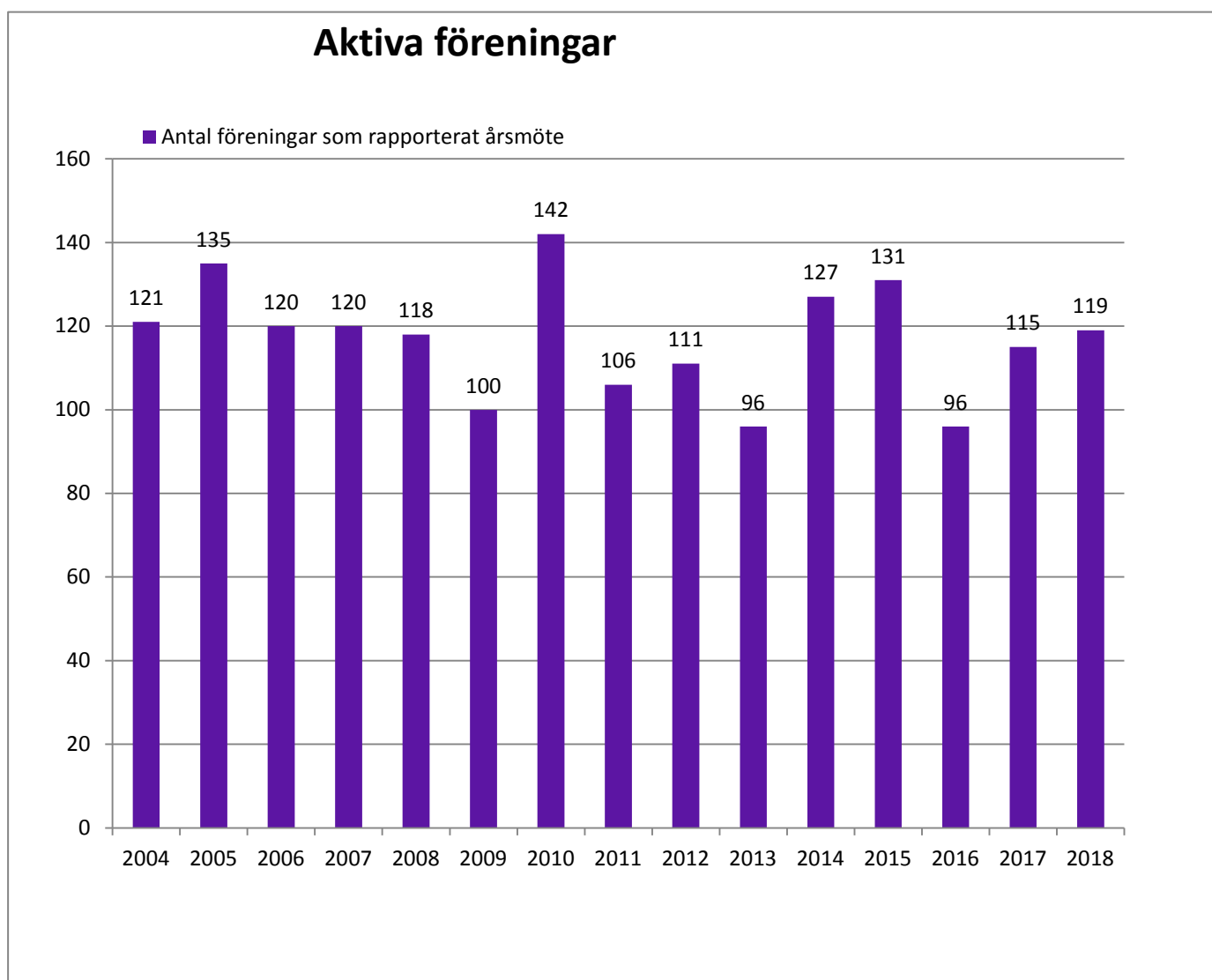
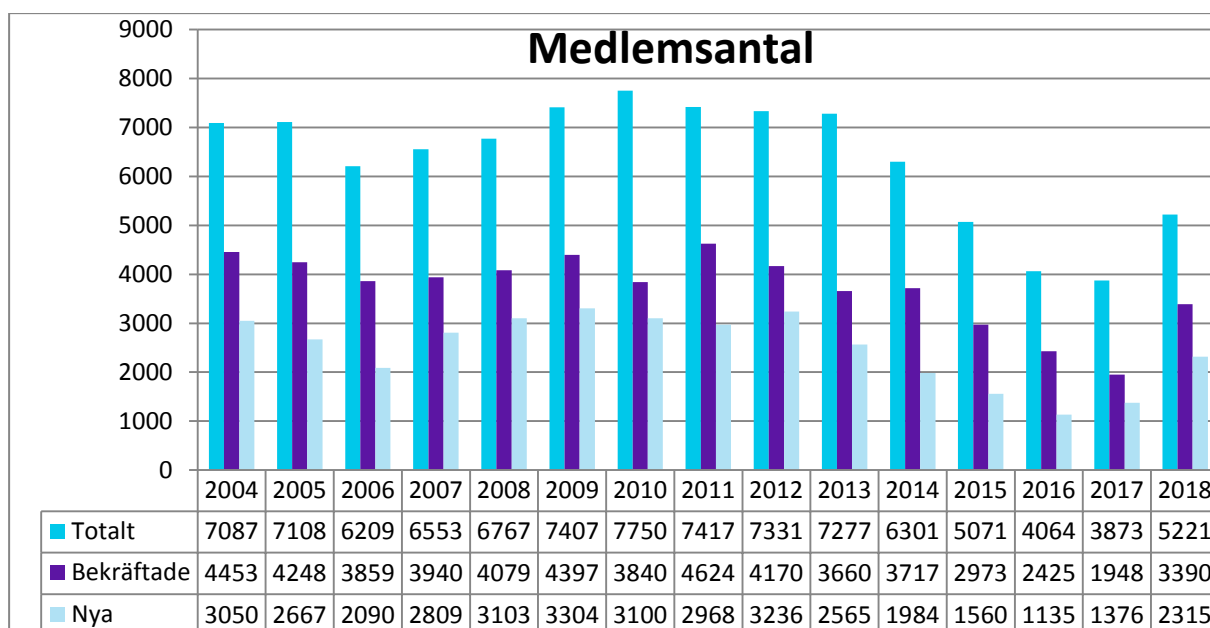
Mål	Uppfyllelse 2018	Kommentar
UNF enas kring och driver en alkoholpolitisk nyckelfråga		En stor process lanserades i och med en röst att räkna med som slutade 2018 med #intemittflöde
UNF etablerar sig som en ung, radikal röst inom det drogpolitiska fältet där vi driver frågor som är betydelsefulla för unga		Många verktyg har under mandatperioden lanserats och UNF har verkligen växlat upp som radikal röst.
UNF:s medlemmar känner sig trygga i att debattera drogpolitiska frågor		Arbetat kontinuerligt med detta under året men ej fokuserat.

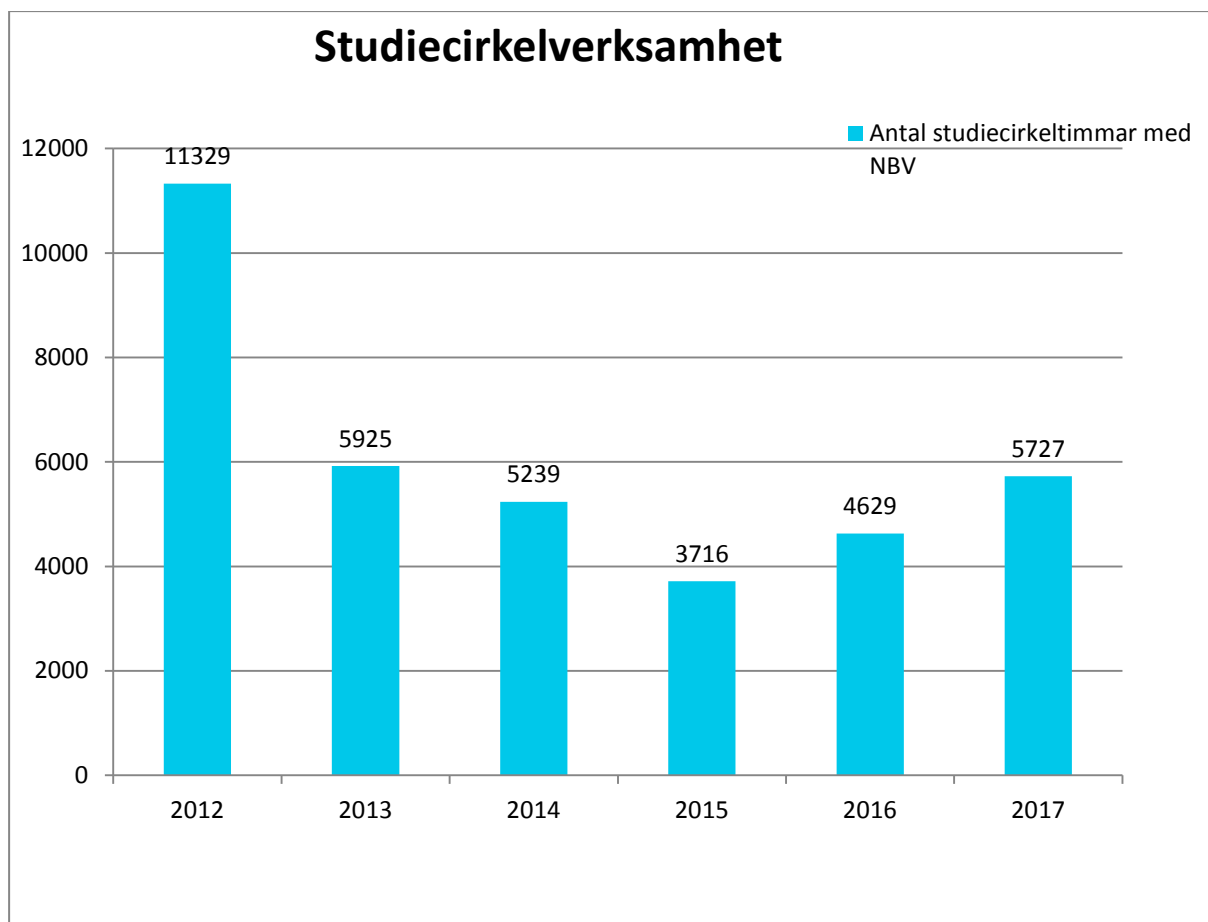
Kongressuppdrag

Kongressuppdrag	Uppfyllelse	Kommentar
talarlistan från och med kongressen 2019 i första hand kvoterar efter ej tidigare talat, och i andra hand efter kön. Kvoteringsprincipen innebär att talarlistan varvas av varannat kön. Det innebär att om exempelvis fem män står på talarlistan efter varandra, och en kvinna skriver upp sig, så hamnar hon automatiskt på plats två. Om ännu en kvinna skriver upp sig hamnar hon på plats fyra osv. Samma varannan-princip gäller i en motsatt situation. De som definierar sig som annat tillhör i det här fallet samma kvot som kvinnor.		Medskick skickat, kan dock tyvärr ej se in i framtiden
starta en utredning för skapandet av ett webbaserat verktyg i enlighet med motionen.		Utredningen presenteras för kongressen i Örnsköldsvik 2019
utreda och eventuellt implementerar en lösning där föreningar kan öppna bankkonton genom förbundet.		Utredningen presenteras för kongressen i Örnsköldsvik 2019
ta fram en förankrings- och implementeringsplan för arbetsplanen som innefattar insatser både innan och efter kongressen.		Medskick skickat, kan dock tyvärr ej se in i framtiden
ta fram verktyg för hur överlämningar mellan styrelser kan göras på ett smidigt sätt.		Medskick skickat, kan dock tyvärr ej se in i framtiden
prioritera att ta fram ett material för Ledaren, likt det material som finns för UNF:aren.		Materialet tas fram våren 2019

jämlikhetsbokslutet ska innehålla kön, ålder, distriktstillhörighet och antal år som medlem.		Jämlikhetsbokslutet presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
se över verksamhetsplaneringsprocess och verksamhetsuppbyggnad för att på ett mer effektivt sätt använda bidrag för att finansiera UNF:s verksamhet.		Finansieringsutredningen presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
se över möjligheten att vika större personella resurser åt arbete med finansieringsfrågor.		Finansieringsutredningen presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
alla UNF:s kommande förbundsstyrelser ska se över aktuella förutsättningar och möjligheter för finansiering samt bedriva ett utvecklingsarbete av UNF:s finansiering.		Finansieringsutredningen presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
se över om och hur Motdrag ska fortsätta med minskade kostnader.		Finansieringsutredningen presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
se över kostnaderna under 3. Förbundsorganisation – infrastruktur.		Finansieringsutredningen presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
i nästa revidering föra in miljöfrågor, såsom vattenåtgång, gifter från avloppsvatten och liknande, i det drogpolitiska programmet.		Drogpolitiska programmet presenteras för kongressen i Örnköldsvik 2019
skicka följande uppmaning som medskick till kommande valberedning: ”Låta samtliga nominerade personer (som tackat ja till nomineringen) till kommande förtroendeuppdrag som beslutas av kongressen få synas och svara på frågor på samma villkor. D.v.s. låta samtliga nominerade synas på exempelvis sociala medier inför kongressen på samma villkor och framförallt få vara med i		Medskick skickat, kan dock tyvärr ej se in i framtiden

handlingarna på samma villkor. Med detta sagt dock fortfarande förtydliga vilka som är i valberedningens förslag med en motivation från valberedningen om varför de tycker att sina förslag är bäst. Detta för att ombuden lättare, inför och under kongressen, ska kunna ha möjligheten att sätta sig in i vilka de tror är de bästa kandidaterna för kommande förbundsstyrelse och andra förtroendeuppdrag. Att undanhålla information om kandidater är inte särskilt demokratiskt. Vi vill ju alla UNFs bästa.”		
---	--	--





Bildningsverksamhet 2018

15-18/3	Höjdaren Alkoholen och Samhället	Italien
17/3	UNF:aren certifiering	Jönköping
31/3	UNF:aren certifiering	Sandviken
18-20/5	Distriktsstyrelsesamling	Tollare Folkhögskola
18-20/5	Distriktsskassörsnätverk	Tollare Folkhögskola
18-20/5	Distriktsordförandenätverk	Tollare Folkhögskola
1-3/6	Höjdaren Alkoholen och Samhället	Tollare Folkhögskola
14-16/9	Förbundssamling	Örnsköldsvik
12-14/10	Distriktsordförandenätverk	Göteborg
2-4/11	Ledarsamling Julkurs	Wendelsbergs Folkhögskola
24-25/11	Första hjälpen till psykisk hälsa	Stockholm
21-30/12	Julkurs	Frankrike