

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens Nykterhetsförbund den 13 till 15 september

Föredragningslista (Punkt 2; bilaga § 2:1)	2
Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 2:2)	4
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 2:3)	6
Förbundskassörsrapport (punkt 6d, bilaga § 2:4)	8
GS-rapport för FS 20190913-15 (punkt 6e, bilaga 2:5).....	9
Rapport för AU till mötet 2019-09-13-15 (punkt 6f, bilaga § 2:6)	12
Diskussionsunderlag - Budget och ekonomi (punkt 7b, bilaga § 2:7)	13
Diskussionsunderlag - Uppdrag från kongressen (punkt 7c, bilaga § 2:8)	15
Diskussionsunderlag Distriktsstödet (punkt 7d, bilaga § 2:9).....	16
Diskussionsunderlag - Verksamhetsplanering (punkt 7f, bilaga § 2:10)	18
Diskussionsunderlag - VU-fördelning (punkt 7g, bilaga §2:11).....	20
Beslutsunderlag Faddersystem (punkt 8a, bilaga § 2:12)	21
Beslutsunderlag - Interna bidrag (punkt 8b, § 2:13)	23

Föredragningslista (Punkt 2; bilaga § 2:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. Öppnande	JS	5 min		
2. Fastställande av föredragningslistan	JS	5 min	Underlag	
3. Val av mötessekreterare	JS	5 min		
4. Val av justerare	JS			
5. Lägesrunda	JS			
6. Rapporter				
a) Föregående protokoll	DB	10 min		
b) Ordföranderapport Filip	FN	5 min	Underlag	
c) Ordföranderapport Jane	JS	5 min	Underlag	
d) Kassörsrapport Johan	JF	5 min	Underlag	
e) GS-rapport	SS	15 min	Underlag	
f) Rapport från AU	EH	5 min	Underlag	
7. Diskussionsärenden				
a) Faddersystem	JS		Underlag	
b) Budget	JF		Underlag	
c) Kongressuppdrag	FN		Underlag	
d) Distriktsstöd	JS		Underlag	
e) Bildningsdiskussion	ST		Underlag	
f) Verksamhetsplanering	SS		Underlag	
g) VU-fördelning	SS		Underlag	
8. Beslutsärenden				
a) Beslut om distriktsindelning för distriktsinspiratörer	JS		Underlag	
b) Interna bidrag	JF		Underlag	
9. Övriga frågor	JS			

10. Nästa möte	JS			
11. Avslutning	JS			

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa föredragningslistan

Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 2:2)

Period: 1/7 – 30/8

Rapport

Från att kongressen avslutades så påbörjades arbetet ganska direkt. Jag åkte till Almedalsveckan där jag deltog i ett panelsamtal om alkoholreklam, flera mingel och arrangerade mingel med rörelsen, med Flera unga och makthavare. Jag skulle vilja säga att Almedalsveckan är en fortsatt lyckad insats för oss.

Samtidigt började jag och Jane att planera vår arbetsvecka och vi hade även överlämning med Isabelle.

Utöver planeringen av arbetsveckan så var det en del mail att lösa och börja ta kontakt och boka in möten med diverse aktörer som Mats Kempinsky från Tollare och även Jenny Nordfäldt och Astrid Wettertröm.

I mitten av augusti deltog jag tillsammans med Jane på personalsamlingen på Bosön i Stockholm. Där fick vi träffa personalstyrkan och berätta lite om våra ambitioner inför de två kommande åren och lite vad vi landade i under vår arbetsvecka. Jag har påbörjat planeringen inför vårt FS-möte i september, i september händer även NBV's huvudmannamöte och inför det finns det motioner att läsa och fundera kring hur vi ska ställa oss kring bland annat vilka krav det finns på organisationer som vill bli medlemmar i NBV.

Jag har även skrivit en krönika till motdrag om arbetarrörelsen och det drogpolitiska läget i landet. Debatten har börjat blåsa upp ordentligt och där tror jag att vi

Insatser och möten

- Deltagit på almedalsveckan
- Planerat arbetsvecka
- Möte med Astrid och Jenny
- Telefonmöte med Mats Kempinsky
- Överlämning med Isabelle
- Deltagit på arbetsveckan
- Deltagit på den gemensamma personalsamlingen på Bosön
- Skrivit Krönika till motdrag

Slutord

Det har vart en väldigt bra sommar med mycket jobb samtidigt väldigt mycket att på jobbet med ännu en kongress att rodda! Är riktigt taggad på att börja jobba med UNF på heltid och jag har nog aldrig under min UNF-tid varit så taggad på UNF som jag är nu.

3 2 1 KÖR!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Filip Nyman

Stockholm, 08/29 -2019

Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 2:3)

Gäller period: 11/7-05/09

Inledning

Nu känns det som att styrelsearbetet har kommit igång på riktigt och det känns äntligen som att tåget sakta men säkert har börjat rulla framåt. Under slutet av juli och börja av augusti startade vi igång styrelsearbetet med en arbetsvecka tillsammans på kansliet i Stockholm. Inför veckan hade jag och Filip en överlämning tillsammans med Isabelle och vi hade även några arbetsdagar i Stockholm för att planera arbetsveckan.

Efter arbetsveckan jobbade jag dem sista veckorna på mitt sommarjobb och inledde en första kontakt med Tollare om DO- nätverken. Sedan var det dags för insparksvecka på högskolan där jag var fadder så under 1,5 veckas tid var det nästan bara olika högskoleaktiviteter, ta hand om nya studenter och gå ut på studentklubben. Jag tog även under den här tiden beslutet att ta ett studieuppehåll fram till hösten 2020. Och jag har fått ett jobb på en småbarnsavdelning på en förskola i Jönköping.

Här nedan kan man läsa vad jag har ägnat mig åt.

Uppdrag:

- Möte med Astrid och Jenny inför arbetsveckan för att starta ett samarbete med Tollare kopplat till grupprocessen i styrelsen.
- Möte med Mats Kempinsky angående DO- nätverken och Tollares inblandning i utbildningen.
- Planerat arbetsvecka
- Överlämning med Isabelle
- Deltagit på arbetsvecka
- Deltagit på personalsamlingen på Bosön där vi fick träffa många i personalstyrkan där vi fick berätta om vilka beslut vi tagit under arbetsveckan och där vi även bara fick lära känna varandra lite bättre.
- Hanterat olika ärenden kopplat till distrikten
- Hanteringsgruppsmöten
- Möte med Daniel Johansson angående hur vi tänker lägga upp arbetet med distriktsstödet, vad han kommer jobba med och vad han kan bidra med i sin tjänst.
- Deltagit som hjälpledare på en Trivselgerilla utbildning vilket var superkul, som många nog vet ligger TG mig varmt om hjärtat vilket gjorde det extra kul att jag kunde hänga med.
- Planerat pass till en FSS i Växjö. Under helgen den 6-8/9 hade Kronoberg, Jönköping och Skaraborg en FSS som jag hade blivit tillfrågad att hålla pass på under lördagen.

- Haft kontakt med Linnéa Manzanares angående DO- nätverken där i har börjat bestämma först delen i utbildningen med att dela uppdrag i Facebook gruppen och när vi ska ha månadsavstämningar och hur det ska fungera.
- Mejlat med Maktsalongen angående ett projekt som dem vill att vi ska vara med i en kompetensgrupp för, just nu är dem i planeringsfasen av projektet och dem ville ha med vårt namn på en bidragsansökan till arvsfonden för att visa att vi var intresserad som organisation av deras projekt.
- Hjälpt Västernorrland och stöttat dem i deras första planering för en arbetshelg där jag nu har delegerat vidare ansvaret att delta under arbetshelgen till Johan Fridlund.

Framtiden

Nu förbereder jag mig inför NBV:s huvudmannamöte den 28 september och för höstens DO- nätverk. Det känns lite nervöst inför DO- nätverket då det blir den första gången jag står på andra sidan men jag tror att det kommer bli bra. Och jag ser verkligen framemot att få träffa lite distriktsstyrelsepersoner och tagga igång, prata framtidsvisioner och få ett läge över hur det känns efter kongressen.

Jag ser framemot hösten och jag är taggad på en UNF höst. Jag hoppas kunna besöka många utav distrikten och genomföra ett bra DO- nätverk tillsammans med Tollare.

*“If You Are Working On Something That You Really Care About, You Don’t
Have To Be Pushed. The Vision Pulls You.”*

- Steve Jobs

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

Jönköping, 2019-09-05

Förbundskassörsrapport (punkt 6d, bilaga § 2:4)

Här kommer min första rapport sedan jag blev vald och jag har fortfarande inte riktigt förstått det tror jag men är väldigt glad och peppad för arbetet som kommer dessa år!

Sedan kongressen har jag:

- Haft överlämning med Olle hemma hos honom där vi dels fikade våfflor, åt goda hamburgare samt gick igenom kassörsrollen och lite tips och trix!
- Blivit intervjuad av Länstidningen i Östersund som publicerat ett reportage som kan läsas här: <https://www.ltz.se/artikel/johan-fran-ostersund-vald-till-forbundskassor-for-unf-ett-valdigt-arofyllt-uppdrag>
- Varit delaktig i arvoderingsutredningen med Jacob.
- Tillsammans med Jenny på Tollare diskuterat DK-nätverkets upplägg för hösten och framtiden. Även ett möte med Linnea kommer snart att ske.
- Gjort en enkät till distriktkassörerna för hur de vill att DK-nätverket ska se ut samt vad jag som FK ska kunna stötta dem på bästa sätt.
- Läst in mig på budgeten och andra beslut från kongressen som påverkar ekonomin i framtiden.
- Diskuterat med ordförandena angående arbetsuppgifter kommande mandatperiod.
- Haft ett förbundsstyrelsemöte
- Arbetsutskottsmöte
- Diskussioner med distrikt angående olika bidrag
- Diskussioner och möten med olika i FS och förbundskansliet samt medlemmar
- Ska 2:a september träffa Dalarnas distriktsstyrelse.
- Har möte med Anneli inbokat för överlämning angående rörelsesamverkan.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

Östersund 2019-08-26

GS-rapport för FS 20190913-15 (punkt 6e, bilaga 2:5)

Varmt välkomna till den första GS-rapporten denna konstellation får ta del utav. Jag ser mycket fram emot det samarbete vi har inlett och ska ha gemensamt i två år. Mycket händer inom UNF, för mycket för att rymma i denna rapport. Men jag hoppas ni får en lite bättre inblick in i er GS:s värld. Min senaste GS-rapport skrevs till FS-mötet i maj.

Ekonomi

Budgetläget för 2019 ser ut att följa den fastlagda budgeten som finns för året. En större uppföljning genomförs med tillhörande prognos görs under oktober månad. Men de avstämningar som jag genomfört visar på att vi ligger i fas med de större utgifter vi har inplanerat. I övrigt vill jag rikta ljuset till på följande:

MUCF

Vår årliga ansökan som görs till MUCF skickas in den 2 september. Vi kan glädjande konstatera att medlemsantalet som kan redovisas till MUCF ökat med närmare 300 medlemmar. Siffror för antalet bidragsberättigade föreningar bibehålls på samma nivå som 2018. Ett utfall baserat på tidigare ansökningar bör landa på mellan 1,5-1,8mSEK i organisationsbidrag för UNF 2020.

Socialstyrelsen

Ansökan om verksamhetsbidrag från Socialstyrelsen är i full fart och skrivs just nu. Inlämning sker i mitten på september. Bidrag från socialstyrelsen ges för verksamhet UNF genomför och för 2019 fick vi beviljat 0,8mSEK. Vi hoppas givetvis att denna omgång kan ge oss mer.

Stiftelsen ansvar för framtiden

En ansökan om att utveckla en metod som ligger mellan vårt koncept UNG och Trivselgerillan har skrivits och skickats in till stiftelsen. Totalt ansöker vi om 0,5mSEK per år i tre år. Beviljas projektet får vi möjligheten att utveckla vårt Hand i Hand-samarbete som genomförs med NBV.

Miljonlotteriet

Det har framkommit att den summa som kommunicerats ut under kongressen har justerats. För UNF:s del innebär det en felprognostisering om närmare 1,2mSEK för 2020. Det är beklagligt att informationen vi får inte stämmer överens med verkligheten. Varför denna avvikelse sker ska diskuteras i den gemensamma GS-grupp som finns inom rörelsen.

Personalorganisation

I juli gjorde vår ena Biträdande Generalsekreterare sin sista dag hos oss. I nuläget kommer ingen rekryteringsprocess att genomföras och ansvar har fördelats om inom organisationen där jag återtagit arbetsledning av kanslifunktioner och den kvarvarande Biträdande Generalsekreteraren

har ansvaret för alla verksamhetsutvecklare i landet.

Under vårt första halvår har vi varit väldigt få medarbetare på plats. Detta gör stor skillnad på den måluppfyllnad som förväntas på personalorganisationen. Vi ser över vad vi kan göra för riktade insatser kopplat till de mest prioriterade områdena såsom värvning och bildning under hösten. En sådan insats har varit att åter välkomna en tidigare tjänstledig medarbetare som nu arbetar riktat med att stödja kollegor och distrikt med värvning och bildning.

Under hösten kommer vi även arbeta igenom hur vår organisations nu ska anpassa sig efter den neddragning som finns i budgeten för 2020 och 2021.

Vi har även genomfört en gemensam personalsamling med övriga i IOGT-NTO-rörelsen i augusti där vi gästades av våra nya förbundsordföranden. Ett uppskattat inslag!

Vidare närmar vi oss en period av medarbetarsamtal, synkträffar och aktivt arbetsmiljöarbete.

Övrigt

Kongressen – Vi har genomfört en kongress där delar av personalorganisationen närvarade. En utvärdering av kongressen kommer att göras under september månad och ett ekonomiskt utfall av kongressen kan presenteras först i okt/nov.

Almedalen – Återigen anser jag att UNF:s medverkan under Almedalsveckan var en ren succé. Vi arrangerade två extremt välbesökta mingel. Hundratals flaskor av Almedalsdrinken släckte törsten för närvarande under veckan. Vi genomförde en panel med företrädare på från olika politiska ungdomsförbund som var välbesökt. Och Almedalsdrinken kammade även hem en 2:a plats som Årets Almedarling. Veckan innan kongressen deltog jag i en panel på något som kallas Makthavaröl där Almedalsdrinken 2019 lanserades.

Narkotikapolitiskt center – I juni deltog jag i ett styrgruppsmöte för NPC. Syftet är att där vara med och lyfta strategiska perspektiv på hur vi kan arbeta i linje med NPC:s riktning samt lyfta UNF:s perspektiv. Framöver kommer Filip Nyman att inneha den platsen i styrgruppen.

Ledaren – Arbetet här har inte fortlöpt enligt plan. Jag hoppas att vi kommit längre vid tidpunkten för mötet, men det vi väntar på är att komma igång med den tilltänkta utvecklaren för konceptet. När vi väl har Ledaren på plats tror jag vår organisation kommer att vara en av de bästa på att bilda Ledare. Jag har stora förhoppningar på det här arbetet.

Medlemsutveckling – Till mötet presenteras aktuella medlemssiffror.

Ny IT-organisation – I våras implementerade vi en ny IT-organisation. Något som skapat en del bekymmer. Arbetet med den nya IT-organisationen och dess struktur beräknas att pågå under resten av året.

Insamlingsarbetet – Jag har suttit den strategigrupp som ska arbeta med den nya strategin för insamling kommande fem år. Ett utkast finns klart och kommer att behandlas av INRIF-styrelsen i september, för att senare fastställas i november.

Chefsutbildning – I slutet på maj påbörjar jag NBV:s chefsutbildning som görs i samverkan med Linnéuniversitet i Växjö. Jag har deltagit på det andra utbildningstillfället och därmed är nu hälften av utbildningen är genomförd som fortlöper fram till maj 2020.

Motdrag – I sommar skrev vi historia. För första gången lanserade vi en helt egen digital plattform för vår medlemstidning Motdrag. Nu kan vi spridas bredare, nå helt nya grupper och få fler att folkbildas i våra frågor.

Framåt

Hösten har verkligen rivstartat och jag ser att det kommer bli en tuff, intensiv men rolig höst. De utmaningar jag ser framöver är göra prioriteringar på vad vi vill göra och vad vi borde göra. Den verksamhetsplaneringsprocess som antagits sätter en hög press på oss alla och ska ges såväl tid som utrymme för att landa så bra som möjligt i alla delar av organisationen. Ytterligare två stora delar som genomförs under hösten är den kommunrankning som årligen genomförs samt att vi släpper en ny version av Kompisboken. Samtidigt ska vi arbeta för att bibehålla den medlemsutveckling vi gjort och sätta UNF:aren ordentligt på kartan. Ett arbete vi gemensamt behöver bära.

Svarar gladeligen på frågor och funderingar som ni får av den här rapporten.

Eld och lågor!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Stockholm, 2019-08-30

Rapport för AU till mötet 2019-09-13-15 (punkt 6f, bilaga § 2:6)

UNF:s arbetsutskott består av Filip Nyman, Johan Fridlund och Ellen Hjort. Arbetsutskottet har internt valt Ellen Hjort till sammankallande.

Arbetsutskottet har sedan senaste mötet sammanträtt en gång, 2019-08-20. Då beslutade vi att nominera Anneli Bylund till LSU:s förbundsstyrelse och att AU:s protokoll ska läggas upp på hemsidan.

Arbetsutskottet kommer preliminärt att sammanträda den 20:e varje månad om det finns punkter att behandla.

Mötet föreslås besluta

att notera rapporten

Ellen Hjort

Sävar, 2019-08-25

Diskussionsunderlag - Budget och ekonomi (punkt 7b, bilaga § 2:7)

”Ekonomi är den enda vetenskap där samma frågor får olika svar varje år.” -

Danny Kaye

Bakgrund

Som vi alla har sett har vi de senaste åren fått mindre intäkter och det har även gjort att vi fått budgeterat och förändrat kostnaderna, gjort omorganisationer samt funderat över vad vi ska satsa på. Diskussionen på kongressen angående budgeten var inte så stor men däremot var nog de flesta glada över att få mera från Miljonlotteriet än vad vi själva trodde vilket gjorde att budgeten reviderades enligt det och vi istället fick ett plusresultat de kommande åren enligt budget, något vi bör vara nöjda med. För att behålla plusresultatet i verkligheten behöver vi också se till att budgeten följs och därmed också hålla koll på dels budgeten i stort men även våra respektive underbudgetar samt verksamhetsbudgetar.

Analys

Jag tänker att viktiga saker som behöver hållas ett extra öga på är intäkterna från Miljonlotteriet, ändras de något? Hur fördelar vi förening- och distriktsstöd? Hur håller vi en effektiv personalorganisation som genererar effekt i både medlemmar, ekonomi och verksamhet utan att för det bränna ut personalen och kassan?

Några punkter som är bra att hålla koll på är att vi ska från 2020 inte ha någon medlemsavgift i UNF utan enbart bekräftande, hur kommer det påverka medlemsantalet? Kan vi då få fler medlemmar och genom det högre statligt bidrag? Fler distrikt som kan få landstingsbidrag? Hur gör vi med de distrikten där landstinget kräver en medlemsavgift, kan vi på något sätt underlätta för dem gällande att få in fler betalande medlemmar där? Kan vi på något sätt hjälpa distrikten att hitta pengar på annat håll än genom exempelvis distriktsbidrag för att få en hållbar ekonomi. Jag tror på att ju fler distrikt som får landstingsbidrag, ju fler distrikt som får bidrag från annat och får en hållbar ekonomi - desto bättre kan förbundets ekonomi bli!

Vi har en motion som blev bifallen där vi till kongressen 2021 ska implementera ett eller flera hållbara och konkreta finansieringsalternativ, oberoende från statliga bidrag och resten av civilsamhället. Denna motion är riktigt bra men på vad? Ska vi utöka POP-Box försäljning? Skapa en POP-bar? Göra en större shop med mer externa saker att sälja som vi är ensamma med? Vad passar oss?

Nyckeltalen som föregående FS har tagit fram visar att kostnaden per medlem 2018 ligger på 3907:- samt VU-kostnad/medlem ligger på 2357:- historiskt har kostnaden legat runt 3000:- per medlem och VU-kostnaden på 2000:- vilket innebär att vi snart är i balans enligt det historiska men hur ska vi arbeta för att nå det? Speciellt kostnaden (VU-kostnaden är i princip enligt balans i det historiska).

Budgetuppföljning

Här hålls en uppföljning hur budgeten för 2019 hittills ser ut (muntligt på mötet)

Frågor att diskutera

- Vad kan vi ha för olika finansieringsalternativ?
- Vad gör vi om Miljonlotteriet helt faller?
- Hur håller vi nere nyckeltalen?

Diskussionen bör senare tas med i arbetet för ett beslut kring hur UNF ska arbeta fram en oberoende finansiering.

Beslut

Om vi känner oss redo kan vi här tillsätta en grupp för att arbeta med oberoende finansieringsutredningen.

Johan Fridlund

Östersund 2019-08-26

Diskussionsunderlag – Uppdrag från kongressen (punkt 7c, bilaga § 2:8)

Inledning

Under kongressen togs det ett gäng rad med beslut som vi behöver fundera kring och bestämma oss för hur vi vill jobba med dem, vad vi ska prioritera och dela ut lite ansvarsområden. Jag har en tanke om att detta ska ske under den här hösten. Så att vi till 2020 har färdiga grupper och ansvarsområden redo för att ta i tu med det vi har blivit tillsagda från kongressen att göra. Utifrån dokumentet som heter Kongressuppdrag (förenklad och utklippt version av de solklara uppdrag och saker vi behöver göra under vår mandatperiod) och i den listan så behöver vi börja beta av och tänka lite kring vad vi tror är rimligt och genomförbart under den här 2 års perioden.

Diskussionspunkter

Jag tror att vi innan 2020 behöver utreda vad vi behöver prioritera och hur ansvarsfördelningen bör efter en diskussion vi kan ta med oss så vad bör prioriteringsordningen vara och hur bör ansvarsfördelningen se ut?

Hur ställer vi oss till utredningen och hur bör tidsplanen se ut för denna?

Filip Nyman

Stockholm, 29/8 – 2019

Diskussionsunderlag Distriktsstödet (punkt 7d, bilaga § 2:9)

Bakgrund

Från FS-mötet i Augusti fick Jag och Jane uppdraget att se över distriktsstödet. Sedan mötet har vi fått en klarare bild av hur otroligt omfattande det här arbetet är, det är många pjäser med i spelet. Vi är på god väg, men vi tror att det här kommer ta en lång tid och kräva mycket gediget arbete.

Vi landade i att en diskussion tillsammans med Förbundsstyrelsen behövs för att få input på det här omfattande arbetet och ge oss en bättre bild av vårt uppdrag och vad resterande av styrelsen tycker är viktiga bitar i ett fungerande distriktsstöd. Vi ser uppdraget berör två delar, faddringen och det övriga distriktsstödet.

Några perspektiv att ta med sig i diskussionen som vi tycker är en viktiga är frågan om ifall förbundet ska ge verktyg eller erbjuda lösningar till distrikten. Vilka resurser har vi och vilka resurser är det som krävs för att uppnå vårt mål med distriktsstödet.

Ett annat intressant perspektiv är att fråga sig om distrikten är värda något utan föreningarna. Har dem något egenvärde eller är föreningsverksamheten vårt egentliga mål?

Vårt mål med diskussionen är att få klarhet i vårt uppdrag och hoppas att diskussionen ger oss klarhet i vad förbundsstyrelsen förväntar sig av det här arbetet.

Diskussionsfrågor:

Vad är målet med distriktsstödet?

Hur vill du att distriktsstödet ser ut?

Vad tycker du är viktigast för distriktsstödet

Vilka utmaningar ser du för distriktsstödet?

Vad kan förbundet erbjuda? Minimum?

Vad har fungerat innan? Vad har inte?

Vad gör vi med distrikt som inte fungerar?

Vilka "Gör" distriktsstödet? Är det personal, ideella, förbundsstyrelsen, faddergruppen, tidigare ordföranden?

Hur vill vi att medlemsengagemanget ska se ut i UNF?

*It is only through labor and painful effort, by grim energy and resolute
courage, that we move on to better things - Theodore Roosevelt*

Jacob Nehrer, Vågar en dust

Vänersborg 2019-08-29

Diskussionsunderlag – Verksamhetsplanering (punkt 7f, bilaga § 2: 10)

Bakgrund

Under arbetsveckan som genomfördes i augusti antogs en ny verksamhetsplaneringsprocess och det gavs i uppdrag att jag till mötet skulle presentera ett underlag kring hur processen fortlöper och kan sjösättas redan nu under hösten.

Nutid

Jag har ägnat de få veckor som funnits mellan arbetsveckan till handlingsstoppet att fundera kring hur vi anpassar den här processen utifrån vårt nuläge. Det jag kan konstatera är att en stor bristvara denna period är två saker, 1) tid nog för att genomföra en sådan process till september, 2) tydliga prioriteringar för 2020 från er i styrelsen. Därför presenteras nu några diskussionsfrågor som ska ge mig tydligare riktning i vilka områden som bör prioriteras för 2020.

Framåt

UNF är inne i en fas där behov av stabilisering ska värderas högt. Vi har genomfört stora förändringsprocesser under 2018 som behöver tid att sätta sig. Två saker har prioriterats särskilt under året och det är medlemsrekrytering samt bildningsarbetet. Detta är insatser som jag anser bör fortsätta vara en prioritet för att bygga upp en värvning- och bildningskultur som sätter sig i UNF:s ryggrad igen.

För att bistå mig i arbetet framåt önskar jag därför att förbundsstyrelsen diskuterar ett par frågor. Syftet är att ge mig så mycket underlag som möjligt för att kunna presentera ett resultat genomsyrat av förbundsstyrelsen vilja, prioriteringar och önskemål.

Under mötet kommer jag att därför leda en process kopplat till frågeställningarna nedan.

Vilka tre områden från arbetsplanen anser förbundsstyrelsen vara högst prioriterade 2020?

Vilka tre områden från arbetsplanen anser förbundsstyrelsen vara minst prioriterade 2020?

Vilka förväntningar finns på den nuvarande personalorganisationen?

Vad anser förbundsstyrelsen strikt är en fråga för det ideella ledarskapet?

Vilka områden är förbundsstyrelsen redo att omprioritera resurser till?

Vad vill Du som ledamot att medlemmar ska förknippa medlemsåret 2020 med?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att Generalsekreteraren till mötet i november presenterar ett underlag med föreslagna mål & aktiviteter 2020

Samuel Somo

Stockholm, 2019-08-30

Diskussionsunderlag - VU-fördelning (punkt 7g, bilaga §2:11)

Målet för de personella resurserna i landet är att de ska nyttjas så produktivt som möjligt för att UNF ska växa och utvecklas. Utgångspunkten är därför att skapa den bästa lösningen för organisationen som helhet och inte för varje enskilt distrikt.

För att avgöra hur fördelningen av tjänster ska se ut ska förbundsstyrelsen göra en analys av historia, nutid, framtid och strategi för landet och på så sätt bedöma UNF samt distriktens och förningars utvecklingspotential eller behov. En sådan analys görs utifrån följande parametrar:

- Drivkraft – stabilitet och engagemang från medlemmarna samt en vilja att utveckla distriktet och föreningar och möjlighet att använda den anställda resursen
- Bekräftade medlemmar – verksamhetsutvecklare per bekräftad medlem
- Verksamhetsomfattning – inkluderar antal rapporterade föreningar, föreningsverksamhet, medlemsökning och arbete med detta samt utbildningar och andra aktiviteter som genomförs i distriktet

Förbundsstyrelsen ska utifrån fördelningsprinciperna i vårt system minst en gång per år se över fördelningen. Till förbundsstyrelsens möte presenteras den utredning som genomförts.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera utredningen

att notera diskussionen

Samuel Somo

Stockholm, 2019-08-30

Beslutsunderlag Faddersystem (punkt 8a, bilaga § 2:12)

Bakgrund

Under förra förbundsstyrelsemötet togs det beslut om att jag till september-mötet skulle komma fram till ett förslag på en fadderuppdelning för dem distrikt som inte har en verksamhetutvecklare i distriktet. Där varje förbundsstyrelseledamot skulle få 1-2 distrikt att faddra under den tiden då förbundsstyrelsen gör en utredning av distriktsstödet och distriktsfaddringen.

För att samla in tankarna om vilka distrikt man skulle vilja faddra skickade jag ut ett formulär med en kort introduktion om vad man förväntas att göra i sitt uppdrag och där jag utgick ifrån två frågeställningar kopplat till uppdraget.

- Vilket distrikt kan du tänka dig att faddra?
- Hur mycket tid kan du lägga på uppdraget?

När alla hade besvarat formuläret utgick jag ifrån svaren där alla fick minst ett distrikt man hade önskat och där jag även tog hänsyn till hur mycket tid man kunde lägga på uppdraget samt vart man bor i landet när jag delade ut dem resterande distrikten. Där dem med mer tid fick distrikt som för tillfället har det kämpigt och som behöver extra mycket stöd i sitt arbete.

Resultat

Det här är resultatet av de svar som inkom i formuläret.

Distrikt

Filip Gotland, Östergötland

Johan Västerbotten, Halland

Simon Kalmar

Ellen Värmland, Västmanland

Jacob Örebro, Älvsborg

Daniel Göteborg & Bohuslän

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att Filip Nyman får i uppdrag att faddra Gotland och Östergötland.
- att Johan Fridlund får i uppdrag att faddra Västerbotten och Halland.
- att Simon Thörn får i uppdrag att faddra Kalmar.
- att Ellen Hjort får i uppdrag att faddra Värmland och Västmanland.
- att Jacob Nehrer får i uppdrag att faddra Örebro och Älvsborg
- att Daniel Bergdahl får i uppdrag att faddra Göteborg & Bohuslän.
- att anta fadderuppdelningen i sin helhet.

Jane Segerblom

Jönköping, 2019-09-05

Beslutsunderlag - Interna bidrag (punkt 8b, § 2:13)

Bakgrund

Varje år förändras distriktsbidragen (och föreningsbidragen) utifrån hur Förbundsstyrelsen väljer att prioritera hur distrikten ska få bidrag från förbundet. Vissa år har värvning varit en del och andra år bildning och vissa år blandat. Vi behöver fundera på hur vi ska lägga upp bidraget inför 2020 och ta ett beslut till novembermötet. Det har även varit skillnad på hur utbetalningar har sett ut och antalet.

Mitt förslag är att jag får i uppdrag att ta fram ett förslag till novembermötet utifrån budget samt ta in input från både distriktskassörers uppfattning, förbundskansliet i form av administrativ sekretäre som arbetar med det samt förbundsstyrelsen med input från diskussion nu samt senare.

Diskussion

Vad anser ni är viktigt i ett distriktsbidrag? Vad ska det innehålla?

Hur många utbetalningar bör det vara?

Hur ska man se på bidrag till föreningar?

Jag har inget emot att någon mer förbereder med mig utan då är det bara att lägga till namn i attsatsen såklart.

Beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att Johan Fridlund får i uppdrag att till novembermötet ta fram ett förslag på distriktsbidrag samt föreningsbidrag (interna bidrag) för 2020 med utgångspunkt i diskussion från mötet samt från distriktsaktiva.

Johan Fridlund

Östersund 2019-08-24