

# Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 15- 17 november 2019

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §4:1).....	3
Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 4:2) .....	5
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 4:3) .....	7
Förbundskassörsrapport (punkt 6d, § 4:4).....	9
GS-rapport för FS 20191115-17 (punkt 6e, bilaga § 4:5) .....	11
AU-rapport (punkt 6f, bilaga § 4:6) .....	14
Rapport från UNF:s Vit julgrupp (punkt 6g, bilaga § 4:7) .....	15
Rapport om revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 6h, bilaga § 4:8).....	16
Rapport Ekonomisk prognos för verksamhetsåret 2019 (punkt 6i, bilaga 4:9) .....	20
Bildningsrapport (punkt 6j, bilaga § 4:10).....	21
Rapportärende Distriktsstödet (punkt 6k, bilaga §4:11).....	23
Rapport Föreningsförändringar (punkt 6l, bilaga § 4:12) .....	25
Förbilaga – Projekt VU Skåne (punkt 7a, bilaga § 4:13).....	27
Projekt VU Skåne (punkt 7a, bilaga § 4:14).....	28
Diskussion och beslutsunderlag Mål- och fokusområde 2020 (punkt 7b, 8b, bilaga § 4:15) ..	32
Förbundssamling 2020 (punkt 7c, bilaga § 4:16) .....	39
Diskussion kring kostnader och fördelningar (punkt 7d, bilaga § 4:17) .....	40
Beslutsunderlag Revidering av budget med hänsyn till Miljonlotteriets intäkter 2020-2021 (punkt 8a, bilaga § 4:18).....	41
Beslutsunderlag Kongressgrupp (punkt 8c, bilaga § 4:19).....	44
Beslut Styrgrupp för Hand i Hand-samarbete med NBV (punkt 8d, bilaga §4:20) .....	45
Finansieringsstrategi (punkt 8e, bilaga §4:21).....	46
Interna bidrag (punkt 8f, bilaga § 2:22) .....	50
Beslutsunderlag: Bildningsplan 2020 (punkt 8g, bilaga § 2:23) .....	54



## Föredragningslista (punkt 2, bilaga §4:1)

Ärende	Vem	Tidsåtgång	Förslag	Beslut
1. <b>Öppnande</b>	FN	5 min		
2. <b>Fastställande av föredragningslistan</b>	FN	5 min	Underlag	
3. <b>Val av mötessekreterare</b>	FN	5 min		
4. <b>Val av justerare</b>	FN			
5. <b>Lägesrunda</b>	JS	10 min		
6. <b>Rapporter</b>	FN			
a) Föregående protokoll	DB	10 min		
b) Ordföranderapport Filip	FN	5 min	Underlag	
c) Ordföranderapport Jane	JS	5 min	Underlag	
d) Kassörsrapport Johan	JF	5 min	Underlag	
e) GS Rapport	SS	15 min	Underlag	
f) Rapport från AU	EH	5 min	Underlag	
g) Rapport från Vitjul-gruppen	FN	5 min	Underlag	
h) Drogpolitiskrapport	EH	5 min	Underlag	
i) Rapport Ekonomisk prognos för verksamhetsåret 2019	SS	15 min	Underlag	
j) Bildningsrapport				
k) Distriktsstöd	ST			
l) Föreningsförändringar				
7. <b>Diskussionsärenden</b>	FN			
a) Projekt VU Skåne			Underlag	
b) Mål- och fokusområde 2020			Underlag	
c) Förbundssamling 2020			Underlag	
d) Kostnader och fördelningar			Underlag	
8. <b>Beslutsärenden</b>	JS			
a) Budgetrevidering			Underlag	
b) Mål- och fokusområde 2020			Underlag	
c) Kongressgrupp				
d) Styrgrupp för Hand i Hand-samarbete med NBV				
e) Finansieringsstrategi				
f) Interna bidrag				
g) Bildningsplan 2020				
9. <b>Övriga frågor</b>	JS			
10. <b>Nästa möte</b>	JS			
11. <b>Avslutning</b>	JS			



# Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 4:2)

Period 16/9 – 28/10

## Rapport

Perioden från förra fs-mötet började ganska direkt med att förbereda och läsa på inför INRIF och RS-möten. Både INRIF skulle jag säga gick förhållandevis bra! Samma vecka hade vi även FOGS-möte och det var och givande då vi pratade lite mer på djupet om vår gemensamma insamling och hur vi ska samverka kring processer. Jag gick också på det första styrgruppsmötet för narkotikapolitiskt center där vi diskuterade allmänt drogpolitiskt läge.

Under slutet av september hade även UNF Jönköping en värvningvecka då deltog jag på måndagen, det var riktigt roligt att få komma ut och värva! Under veckan fick UNF 183 nya medlemmar! I Pipelinen har även kommunrankningen och SMiOP funnits och där håller vi på och kolla på hur vi ska jobba med Kommunrankningen i framtiden och en ny grafiskprofil! SMiOP händer i år igen och där har vi utökat det till en vecka, jag och Sofia håller på att nysta ut allt de praktiska inför det.

Jag och Ellen har på börjat arbetet med revideringen av vårt drogpolitiska program där vi har haft tre möten och pratat om hur vi ska lägga upp arbetet och håller på jobba fram en drogpolitiskgrupp som ska jobba med revideringen och vårt drogpolitiska arbete! På tal om politiken så har vi även fått in en debattartikel i Aftonbladet om att Mathem säljer alkoglass trots att det är olagligt och är grymt stolt över att vi fick in det på aftonbladet.

## Extraordinära insatser

- INRF och RS-möte
- Nätverkskonferens med CAN
- Resa till Bryssel med Samuel och Daniel
- Processledare för ett hackathon med Non-Silence Generation
- Arbetsledningssamtal med Samuel
- Distriktsordförandenätverk

## Framåt

Framöver är det en del jobb med det drogpolitiska programmet och sätta igång gruppen av medlemmar som ska jobba med det.

Jag fick extra energi av DO-nätverket och det ska bli kul att komma ut och göra verksamhetsbesök hos dem och se vad de sysslar med ute i landet.

## **Slutord**

Hösten drar in och det känns som att elden börjar komma fram ordentligt nu, med debattartiklar i aftonbladet och en politiskdebatt där högern börjar ifrågasätta vårt monopol eldar igång mig ordentligt. Nu behöver vi organisera oss!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2019-10-28

# Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 4:3)

Gäller period: 05/09–31/10

## Rapport

Under perioden som har varit har jag ägnat mycket av min tid åt att jobba med distriktsstödet. Jag har tillsammans med Jacob gjort en hel del kopplat till distriktsstödet framtid, där vi hade ett möte i Göteborg där vi pratade om hur vi tyckte att distriktsstödet hade fungerat och vi hade även med dem tankar förbundsstyrelsen lyfte under förra mötet. Nu har vi kommit fram till en tidsplan och även fått in lite andra synpunkter från parter vi tycker är relevanta att ha med i en utredning som ni kan läsa lite kort om i rapporten Jacob har skrivit till förbundsstyrelsemötet.

I början av oktober var jag även med under en UNF:aren i Jönköping i samband med att dem hade haft deras värningsvecka SOBRIO där fick jag hålla pass om UNF:s historia och vision. Det blev väldigt lyckat, det är alltid lika kul att få komma ut och träffa medlemmar i organisationen. Det är som en engagemangsspruta varenda gång. Jag ser framemot att kunna åka ut och träffa fler distrikt under hösten.

Den 18- 20 oktober höll jag i höstens första DO-nätverk, jag är väldigt nöjd med helgen med tanke på att det var det första DO-nätverket jag deltagit på sen jag själv satt som distriktsordförande, vilket är ett tag sen nu. Utifrån utvärderingarna jag fick in efter nätverket verkade det som att folk var nöjda med upplägget och helgens innehåll. Förhoppningsvis är alla supertaggade på att hålla UNF:aren utbildningar och värva till distriktet. Under helgen pratade vi även ledarskap och hur man ska hitta nästa distriktsordförande till distriktet som kan efterträdda.

## Extraordinära insatser

- Heldagsmöte med Jacob Nehrer kopplat till distriktsstöds utredningen
- DO- nätverk
- Planering av första DO-avstämningen (tyvärr kunde jag själv inte delta pga sjukdom)
- NBV: s huvudmannamöte

## Framåt

Nu framåt så fortsätter mycket arbete med distriktsstödet och under november månad kommer jag även att delta under Förebygg med UNF. Det ska bli kul att förhoppningsvis även kunna åka ut till distrikten och besöka deras verksamhet.

## Slutord

Jag ser framemot alla grejer som händer i höst med kommunrakningen, SMiOP och Vit jul det känns som att det är mycket grejer på gång ute i landet, vilket är härligt. Nu satsar vi järnet på en fortsatt bra höst!

*“When we love, we always strive to become better than we are. When we strive to become better than we are, everything around us becomes better too.”*

— Paulo Coelho

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

Jönköping. 2019-10-31



## Förbundskassörsrapport (punkt 6d, § 4:4)

Har nu börjat komma in i arbetet mer och mer, vilket är kul och här kommer en ny rapport om vad som har hänt sedan sist:

Jag har dels varit på en fantastisk arbetshelg med UNF Bästernorrland med svårslagen utsikt över Höga kusten bron, där vi har diskuterat mycket om Västernorrlands framtid och peppat på – en mycket lyckad helg! Förutom arbetshelgen har jag haft ett kassörsnätverk med mycket fokus på diskussioner och utbyten men även fokus på vad distrikten vill ha av mig samt av förbundet och vad distriktsbidrag egentligen är och ska vara. Har haft en del möten kring de interna bidragen för att kunna göra ett så bra arbete som möjligt.

Har haft första riksstyrelsemöte vilket var intressant men mycket att ta in, ska bli kul att lära sig mera om det arbetet samt det internationella arbetet!

Har haft en del möten och upplärning av kassörer gällande bokföringsprogram för att flera ska ha möjligheten och kunskapen kring det.

Haft första månadsavstämningen med DK:arna.

Planerat DK-nätverk och DK-avstämningar samt upplägg kring kursen med Linnea från Tollare.

Har haft möte kring projektet Empowerful och följt upp budgeten kring det, vilket ser positivt ut.

Har påbörjat arbetet med att göra en projektplan för oberoendefinansierings utredningen och funderat på hur man bäst lägger upp den, kommer till den senare.

Har arbetat med att få till en smidig övergång kring distrikt som har haft gemensam ekonomi med övriga rörelsen nu när IOGT-NTO går över i en ny distriktsindelning.

Satsat mycket tid på vissa distrikt nu denna period för att få igång dessa till att bli mer stabila ekonomiskt och känna ägandeskap över sin ekonomi samt hur man kan arbeta med ekonomin och hur bokföring fungerar.

Håller på att uppdatera hemsidan under distrikt och förening om ekonomi.

Vi har haft första Vit Jul mötet kring UNF:s upplägg.

Diskuterat med flertalet kring interna bidrag och fått mycket input kring det! Försökt att förstå hur man räknar ut rimliga summor, vilket inte alltid är enkelt och har då förstått hur svårt det är!

Träffat Saila Quiklund från Moderaterna och diskuterat om alkoholreklam samt gårdsförsäljning över en fika.

Fått till ett nätverk för de olika förbundskassörerna i rörelsen.

Innan mötet kommer jag dels att ha en arbetshelg med UNF Bästerbotten, distriktsbesök i Skaraborg, möte med alla förbundskassörer i rörelsen.

Har säkert glömt något jag har gjort och ska göra men kommer säkert prata på mötet.

Förbundsstyrelsen föreslås

Att lägga rapporten till handlingarna

Johan Fridlund

Östersund 2019-10-31

# GS-rapport för FS 20191115-17 (punkt 6e, bilaga § 4:5)

Välkommen till min sista GS-rapport för 2019! Till detta FS-möte har det producerats en hel del underlag från min sida. Där får ni en bild av vad jag sysslat med senaste tiden. I den här GS-rapporten försöker jag ge er en ytterligare bild av vad som händer och rör sig i min vardag.

## **Ekonomi**

Budgetläget för 2019 ser ut att följa den fastlagda budgeten som finns för året. Eventuellt gör vi ett större överskott än planerat enligt budget. En detaljerad prognos presenteras till detta möte.

## *MUCF*

Vår årliga ansökan som görs till MUCF skickades in den 2 september. Inget nytt finns att rapportera kring den ansökan. Svar beräknas landa i Dec/Jan.

## *Socialstyrelsen*

Ansökan om verksamhetsbidrag från Socialstyrelsen har lämnats in och vi håller tummarna för att vi får en stor del av våra ansökta medel beviljade.

## *Stiftelsen ansvar för framtiden*

En ansökan om att utveckla en metod som ligger mellan vårt koncept UNG och Trivselgerillan har skrivits och skickats in till stiftelsen. Tyvärr avlogs denna ansökan.

## **Förvaltningsrevision**

Arbetet med att förbereda inför förvaltningsrevisionen samt bokslutsarbetet är igång. Förbundsstyrelsen kan vänta sig någon form av första utkast på bokslut och resultat 2019 mars 2020. Förbundskassören kommer hållas uppdaterad kring det löpande arbetet under perioden.

## **Personalorganisation**

Vi går nu skarpt in i en period av medarbetarsamtal & synkmöten. I december genomför vi årets sista personalsamling. Som en efterföljande effekt av kongressbeslutet sker nu förhandlingar med den lokala fackklubben och vi planerar hur organisationens form ska se ut nästa år.

I nuläget har vi tre vakanser i organisationer som vi rekryterar medarbetare till. Det rör sig om Dalarna, Uppsala samt Stockholm.

Vi genomför nu också en förändring på kansliet där UNF, Junis och NSF ska slå ihop sina kanslier och sitta tillsammans. Vi tror detta kommer öka den naturliga samverkan mellan

förbunden och stärka oss gemensamt. Samtidigt som vi kan nyttja lokaler och resurser på bästa sätt för att minska kostnaderna för varje förbund.

### **Övrigt**

**Medlemsutveckling** – Vi har hittills i år värvat över 1800 nya medlemmar och bildat 35 nya föreningar. Detta är mycket glädjande! Det som är en återkommande utmaning är att föregående års medlemmar åter bekräftar sitt medlemskap. Till mötet presenteras aktuella medlemssiffror för UNF.

**Insamlingsarbetet** – Vi fortsätter bevaka rörelsens och UNF:s intressen i insamlingsarbetet. Arbetet med den nya strategin har fortsatt och ska lyftas på INRIF:s årsmöte den 19 november.

**Chefsutbildning** – I slutet på maj påbörjar jag NBV:s chefsutbildning som görs i samverkan med Linnéuniversitet i Växjö. Jag har deltagit på det tredje utbildningstillfället och i november genomförs det sista tillfället innan uppsatsskrivning.

**HEL** – Jag tillsammans med Anneli Bylund har under ett års tid genomfört en utbildning som LSU arrangerat som heter Hållbart Engagemang och Ledarskap. Utbildningen är nu avslutad och vi har fått mycket matnyttig kompetens med oss. En faktor jag känner mig väldigt stolt över är de rutiner och resultat vi har av att utvärdera Personalorganisationens välmående. Vi har väldigt goda resultat och kan vara trygga i att vi gör ett bra arbete. Arbetet framåt kommer överlämnas av Anneli till våra förbundsordföranden.

**LSU** – Jag tillsammans med Filip Nyman har deltagit hos LSU för konsultation gällande de nya demokrativillkoren som ska gälla alla myndigheter som delar ut statsbidrag.

**Motdrag** – Vi fortsätter att skörda framgångar. Vi har blivit nominerade till Årets Fackpress Print för b.l.a. enastående redaktionellt innehåll av Sveriges Tidskrifter. Den 6 november är det gala och då får vi reda på om vi har kammat hem priset.

**Hand i Hand** – Jag har fört dialog med NBV kring framtiden för vårt Hand i Hand-samarbete som pågått sedan 2017. Här har flertalet möten genomförts med såväl NBV på förbund- och regionnivå. Målet har varit att hitta en väg framåt där NBV fortsätter med vårt samarbete.

**GV90** – Genom personlig inbjudan har jag deltagit på den första referensgruppen för Stiftelsen Konung Gustav V:s 90-årsfond för UNF:s räkning. Syftet var att ge input på framtida bidrag för ledarförsörjning inom ungdomsrörelsen. Jag har även fått en inbjudan där jag ska delta i en panel och prata ledarskap inom ungdomsrörelsen på stiftelsens årliga stipendieutdelning. Det känns väldigt fint att UNF synliggörs på det sättet.

**Bryssel** – Jag har haft några arbetsdagar i Bryssel på vårt kontor tillsammans med Filip Nyman. Gynnsamma dagar som ledde till att vi sänkte MatHem:s alkohoglassförsäljning för andra gången. Vi har även anmält MatHem till tillståndsenheten i Stockholm för vidare utredning.

## **Framåt**

UNF kommer synas på mässan Förebygg.nu där vi lanserar den nya Kommunrankningen och kopplar ihop den med vår metod Trivselgerillan. Vår förhoppning är att det ska ge kommunerna som har sämre resultat en inblick i vad de kan göra för att förbättra sitt resultat kommande år. Samtidigt planerar vi en närvaro på mässan DrogFokus nästa år. Uppskattar att vi börjar växla upp arbetet med att positionera oss som en expertorganisation bland externa aktörer som politiker, kommundjänstepersoner och företag.

Att få ha spenderat så mycket tid den här hösten med att fundera på UNF:s kommande år har verkligen gett mig pepp och inspiration. Jag tror vi är på rätt väg att skapa förutsättningar för vår organisation att känna sig starkare än någonsin. Planeringsarbetet ställer oss inför ett antal utmaningar för framtiden. Ett av våra främsta områden jag funderar över är kopplat till vad det är som faktiskt gör att vi lyckas nyttja våra personal- och ekonomiska resurser på absolut bästa sätt.

Nu har vi två månader kvar för att arbeta intensivt och ihärdigt med att bereda vägen för 2020.

Året UNF fyller 50 år.

Kamp mot droger!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Stockholm, 2019-11-01

# AU-rapport (punkt 6f, bilaga § 4:6)

## Bakgrund

Arbetsutskottet har sedan förbundsstyrelsemötet i september haft två möten. I skrivande stund ligger protokollen för september och augusti uppe på hemsidan under fliken arbetsutskottet. Vi har behandlat frågor om arbetsgrupp för Vit jul, ombud för IOGT International extrainsatta kongress, ombud för INRIF och ombud för IOGT-NTO-rörelsen Internationella Institut.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera rapporten

Ellen Hjort

Aberystwyth, 2019-10-24

## Rapport från UNF:s Vit julgrupp (punkt 6g, bilaga § 4:7)

UNF:s Vit julgrupp (Filip Nyman, Johan Fridlund och Sofia Karlsson) har haft sitt första möte och där vi dels pratade om tidigare Vit Jul och vad som har gjorts i gruppen samt landet och nationellt. Vi diskuterade kring hur vi ska få ut Vit Jul till landet och pratade om DO- och DK-nätverken, sociala medier, mailutskick och via verksamhetsutvecklarna. Vi sa att det är bra att ha olika exempel på verksamheter som görs när man själv planerar upp sin Vit Jul och att det vore bra att redan vid årsmöten lägga in Vit Jul på sina arbetsplaner både på distrikt- och föreningsnivå.

Det kommer att läggas upp på hemsidan mallar för pressmeddelanden kring aktiviteter samt även för insändare för att få ut budskapet i landets olika lokaltidningar dels.

Vit Julbidrag går att söka från nu och detta året är det Junis som handlägger vilket vi tror kommer att bli bra och smidigt. Vi önskar med hela Peppis hjärta att vi ska ha många bra verksamheter runt om i landet för alla som behöver Vit Jul, peppa distrikten och föreningarna ni har kontakt med för att sprida Vit Jul och få dem att söka bidraget – det är bland det enklaste bidraget att söka (och bästa)!

### **Julen är barnens högtid och inte spritens!**

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

Östersund 2019-10-30

# Rapport om revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 6h, bilaga § 4:8)

## Bakgrund

Kongressen i Örnsköldsvik 2019 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att revidera det drogpolitiska programmet helt och hållet. Denna process ska genomföras med hjälp av medlemmar och genom ifrågasättande av tidigare åsikter och strukturer. Den ska resultera i konkreta politiska förslag och ett program med källhänvisningar.

På FS-mötet i september valdes jag och Filip till huvudansvariga för att starta upp processen med att revidera det drogpolitiska programmet så snabbt som möjligt. Daniel, Simon och Jacob var också intresserade av att delta i processen.

Jag och Filip har haft tre möten, varav ett där även Daniel, Jacob och Simon närvarade. Vi har kommit fram till att det är ett stort uppdrag att genomföra inom en ganska kort tidsrymd.

Vi vill att projektet ska vara stort och omskakande för UNF-landet och en del i en process som riktigt får igång idédebatten och leder till mer ideologisk och drogpolitisk diskussion runt om i landet. Därför kommer det dels behövas bildning och dels någonting som sätter igång det och där tror vi att en debattfrämjande internkampanj är nyckeln.

## Framåt

Vi har kommit fram till en grov tidsplan som går att se nedan. Vi har även beslutat att tillsätta en arbetsgrupp med medlemmar som är intresserade av att vara delaktiga. Tanken är att gruppen dels ska försäkra att vi får den medlemsinvolvering som kongressen önskade, och dels att vi ska ha tillgång till den spetsigaste drogpolitiska kompetensen i förbundet. Tidsplanens luckor och den mer exakta planeringen av vad vi kan göra för kampanj är någonting vi vill låta arbetsgruppen vara delaktig i för att de ska känna ägandeskap över vad de gör.

En viktig del är att vi vill riktigt få igång drogpolitiken i landet genom att förankra inför och under DÅM-perioden. Vi hoppas även kunna glida lite på det engagemang som kommer av SMiOP.

Filip har skrivit en arbetsbeskrivning för gruppen och gjort ett intresseanmälningsskema som har gått ut på Facebook och på hemsidan. Vi kommer även headhunta personer för uppdrag och uppskattar alla tips ni har ifråga om namn.



Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera rapporten

Vi har några frågor som vi gärna vill att förbundsstyrelsen delar med sig av sina tankar kring:

- Vad vill vi att denna process ska ge, förutom ett nytt och fräscht drogpolitiskt program?
- Hur upplever vi att denna process hänger ihop med de drogpolitiska arbetsplansmålen?

Ellen Hjort

Aberystwyth, 2019-10-29

## Arbetsbeskrivning

### Drogpolitisk grupp

#### Inledning

På kongressen i Örnsköldsvik 2019 fick förbundsstyrelsen i uppdrag att revidera vårt drogpolitiska program för att presentera ett helt nytt till kongressen 2021 i Jönköping. Vi fick medskicken att det samtidigt skulle vara kopplat till den forskning som finns och till vår ideologi. Dessutom innebär uppdraget att vi ska utmana nuvarande strukturer och åsikter, och involvera medlemmar för att det ska bli så bra som möjligt. Därför väljer vi nu att samla UNFs skarpaste hjärnor för att tillsammans öka den drogpolitiska kunskapen hos medlemmarna och starta igång processen.

#### Förväntningar

Som medlem i den drogpolitiska gruppen förväntas du bistå och hjälpa förbundsstyrelsen med att ta fram UNFs nya drogpolitiska program och allt som ingår för att processen ska vara så bra som möjligt. Uppdraget är ideellt och du förväntas meddela hur mycket tid du kan lägga ned på detta arbete. Hållbart engagemang ska genomsyra hela gruppen och dess arbete. Från förbundsstyrelsen är Ellen Hjort och Filip Nyman ansvariga för gruppen.

#### Arbetsuppgifter

- Research på forskning kring de drogpolitiska ämnet
- Skriva handlingar till Förbundsstyrelsemöten
- Delta på arbetshelger
- Skriva och källhänvisa
- Analysera det politiska klimatet i UNF och i Sverige
- Analysera det alkohol- och drogpolitiska klimatet i världen
- Spåna på kampanjidéer
- Vara ansvarig för initiativ med syfte att få igång interndebatten

## **Tidsplan**

**November:** budgetmöte, kommunrankingen, SMiOP (mjukstarta den interna opinionsbildningen)

**December:** Arbetsgruppen igång

**Januari:** FS-möte

**Februari:** DO-nätverk (Bolla mot distrikten att föra in drogpolitiken i arbetsplanen)

**Mars:** DÅM (Arbetsplaner, kanske LUNC-Aktioner?)

**April:** DÅM (Arbetsplaner, kanske LUNC-Aktioner?)

**Maj:** DSS (Drogpolitisk interndebatt och opinionsbildning), DO-nätverk, FS-möte

**Juni:** Första utkast klart

**Juli:** Remiss

**Augusti:** Remiss

**September:** FS-möte

**Oktober:** DO-nätverk

**November:** FS-möte

**December:**

**Januari:** FS-möte, Andra utkastet klart, Förankring

**Februari:** DO-nätverk, Förankring

**Mars:** DÅM, Kongressförfest (diskutera + anpassa), FS-möte, Förankring

**April:** DÅM, FS-möte, Förankring

**Maj:** DSS, FS-möte, Förankring, DO-nätverk, Drogpolitiskt Program klart

**Juni:** KONGRESS

# Rapport Ekonomisk prognos för verksamhetsåret 2019 (punkt 6i, bilaga 4:9)

## **Bakgrund**

Till mötena eftersträvar förbundskassör samt generalsekreteraren att lämna aktuella prognoser på det ekonomiska utfallet under verksamhetsåret.

## **Nutid**

Då vi vill få med alla kostnader som bokats upp i oktober kommer vi behöva vänta till mötet med att presentera en muntlig prognos. Denna gång kommer det att göras en prognos utifrån den KBR-analys som skickas ut.

## **Framåt**

I framtiden kan förbundsstyrelsen förvänta sig liknande prognoser utifrån KBR-analysen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund & Samuel Somo  
Landsbygd och Storstad i samverkan, 2019-10-30

# Bildningsrapport (punkt 6j, bilaga § 4:10)

## Bakgrund

De senaste månaderna har en stor del av mitt liv varit uppslukat av att skriva uppsats i samband med min utbildning. Detta har tagit mycket tid och energi, vilket tyvärr har lett till att UNF-engagemanget har blivit lite lidande. Sista veckan har dock energi och fokus börjat återvända med full kraft.

När det gäller bildning har ledaren varit i fokus under perioden. Äntligen är processen med att ta fram ledaren i princip redo att starta, och ni i styrelsen kommer kunna vara delaktiga i detta framöver.

Digitalisten (även känd som digitala bildningsplattformen) har jag tillsammans med kanslipersonal träffat Sverok om och planer på innehåll och lansering smids.

Det sista stora som varit i görningen är framtagandet av bildningsplanen som ska diskuteras på förbundsstyrelsemötet nu i november.

En höjdpunkt för mig var att få representera UNF på NSF:s förbundsmöte där jag framförde en hälsning och bland annat uppmuntrade NSF:arna att skriva på vår namninsamling mot alkoholreklam. På mötet fattades bland annat beslut om att utreda frågan om medlemsavgifter för de med medlemskap i flera av rörelsens förbund. Kan alltså bli något för riksstyrelsen att ägna sig åt.

Framöver siktar jag in mig på att fortsätta arbetet med digitalisten och ledaren. Det börjar också bli tid att fördjupa sig på allvar i en av höjdpunkterna nästa år, nämligen DSS:en. Till sist ser jag fram emot att se utfallet av verksamhetsplaneringsprocessen och bildningsplanen och vad det kommer innebära för mig som bildningsledare.

Vi ses i kampen!

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att                    att tacka för rapporten och lägga den till handlingarna.

Simon Thörn, bildningsledare  
Göteborg, 2019-11-01

Bildningsmoment	När	Budget 2019	Använt (2019-09-30)	Läget
Julkursen	20-29 dec	175 000 kr	-3 807	I skrivande stund har sista ansökan för deltagare precis varit, och ledarträff anordnas.
Kongressförfesten	22-24 februari	125 000 kr	-47 431	Avslutad och utvärderad
Distriktsstyrelse-samling (DSS)	24-26 april	200 000 kr	-147 126	Datum är bokad för 2020. Första tankarna har tänkts och planeringen ska gå in i en mer aktiv fas.
Distriktsordförande-nätverket	18-20 okt 14-16 feb 24-26 apr	80 000 kr	-25 942	Senaste träffen nyss genomförd tillsammans med Tollare Folkhögskola. Sista träffen för detta gäng och första för nästa årgång är bokad.
Distriktskassörs-nätverket	18-20 okt 14-16 feb 24-26 apr	40 000 kr	-48 759	Senaste träffen nyss genomförd tillsammans med Tollare Folkhögskola. Sista träffen för detta gäng och första för nästa årgång är bokad.
Valberednings-utbildning	jan	0 kr	0	Målet är att genomföra utbildningen i januari.
UNF:aren	Alltid	0 kr	-12 203	Materialet är släppt och används.
Ledaren	2020	150 000 kr	0	Processen med att ta fram utbildningen är på väg att starta. Framöver komma olika kursmoment testas och feedback inhämtas.
Föreningsstyrelse-samling		0 kr	0	Materialet behöver uppdateras men ledaren har högre prio.
Kompisboken	Hösten	0 kr	0	Har reviderats och är i tryckningsfasen.
Arbetshelgsmaterial	Efter DÅM	0 kr	0	Se till att styrelser har arbetshelg och använder materialet.
Höjdaren	Inställd	180 000 kr	0	Lagd på is till 2021. De budgetade medlen används till andra bildningsinsatser.
Digitala bildningsplattformen	Vinter	0 kr	0	Tillsammans med Sverok. Just nu planeras vilket UNF-innehåll som ska finnas.
Summa budget och använt		950 000 kr	285 268	

# Rapportärende Distriktsstödet (punkt 6k, bilaga §4:11)

## **Bakgrund**

Som ni vet har jag och Jane arbetat på distriktsstödet framtida utformning. Vi har sedan förra styrelsemötet setts en gång för att både sätta riktlinjer för hur vi vill arbeta med detta samt pratat om vad vi behöver göra i framtiden. Vi vill att distriktsstödet ska börja ge svar på distriktens frågor och utmaningar, därför har vi börjat spåna på vilka utmaningar olika distrikt kan stå inför och vad som kan vara lösningar för dessa. En grov tanke finns om att den delen av distriktsstödet ska vara levande och utvecklas med kontinuerliga utvärderingar och vidarearbete. En tanke vi arbetar med är också att ha en faddergrupp samt en separat kompetensgrupp för att underlätta arbetet med faddring samt se till att spetskompetens inte krävs på alla områden utan kan kallas in vid behov. En utmaning här är att hitta personer för båda grupperna. Men vi tror att om det sätts i system kan det komma att fungera i framtiden.

Det nuvarande distriktsstödet i form av kurser tycker vi är bra och vi vill behålla en stor del av det. För framtidens distriktsstöd kan det behövas samarbeten med bildningsledaren för att optimera stödet som kurserna erbjuder. Också med förbundskassören behövs samarbete för att vidarearbeta kassörsstödet.

## **Framåt**

Vi kommer påbörja det verkliga djuparbetet framöver och ta hjälp av information inhämtad både från DO/DK-nätverket samt föregående förbundsstyrelsemöte. Vi vill blanda in personalen för att ta vara på deras kompetenser och erfarenheter på området. Tidsplanen ser fortfarande ut som under föregående möte men vi pratar fortfarande om lanseringen. Både DSSen och precis innan DÅMen har diskuterats som bra tidpunkter att introducera detta. Då skulle vi behöva rekrytera till faddergruppen och hålla en fadder-helg åtminstone innan sommaren.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

*Att våga är att engagera sig*

Jacob Nehrer, Vågar en dust

Helsingborg, 2019-10-28

Jacob.nehrer@uf.se | 0760475490



# Rapport Föreningsförändringar (punkt 6l, bilaga § 4:12)

Följande föreningsnybildningar har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Filip Nyman och generalsekreterare Samuel Somo:

<b>Föreningsnamn</b>	<b>Föreningsnummer</b>	<b>Sätesort</b>
UNF Skutskärs 1337	21D6922	Gävle
party of hudik	21D6923	Hudiksvall
The Great Krokomb	23D6924	Krokomb
UNF 2cool4school	23D6925	Ragunda
UNF LAJMAA	23D6927	Ragunda
Prime Future	23D6926	Åre
Att Må Bra	23D6928	Östersund
Barbies	23D6929	Östersund
UNF Active Växjö	07D6930	Växjö
UNF Santa Maria	25D6931	Haparanda
Meja IF	25D6932	Haparanda
UNF Coola Gubbarna	25D6933	Piteå
UNF Piteå	25D6934	Piteå
UNF KoNsTiGa GrUpPeN	25D6935	Piteå
UNF The Sjulnäs Gang	25D6936	Piteå
UNF BolzEn	16D6937	Skövde
UNF Girl Power	16D6938	Töreboda
UNF HLM	11D6940	Hässleholm
Somaliska kultur och fritidsföreningen	11D6939	Lund
Colors	11D6941	Lund
Nasim	11D6942	Malmö

UNF Övernaturliga	01D6943	Stockholm
UNF Förenade Unga	01D6944	Stockholm
Oromo Ungdomsförening	01D6945	Stockholm
UNF LUDO	04D6946	Eskilstuna
Afrikas Hörn Ungdom	03D6947	Enköping
Totoros troll	03D6948	Uppsala
Monster OW Drinking Club	03D6949	Uppsala
UNF Yalo	03D6950	Uppsala

Följande föreningsnedläggning har fastställts av förbundsstyrelsen genom förbundsordförande Filip Nyman och generalsekreterare Samuel Somo:

UNF smash	01D6761	Stockholm
-----------	---------	-----------

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Persson  
Administrativ sekreterare  
Stockholm, 2019-11-04

# Förbilaga – Projekt VU Skåne (punkt 7a, bilaga § 4:13)

## **Bakgrund**

Den 18 oktober skickade UNF Skåne in en ansökan om medel till en verksamhetsutvecklare på 120 000 kr. Just nu har Skåne en anställd men det tar slut sista november och går inte att förlänga i sin nuvarande form. I handlingarna hittar ni hela ansökan och dem kommer att komplettera med en tidsplan, budget och målsättningar till FS-mötet.

## **Framåt**

Just nu så har AU mandat att besluta om 150 000 kr så naturligt skulle detta hamna hos AU men vi kände att det är bättre att vi har en diskussion om det i förbundsstyrelsen först för att sedan besluta om det i AU.

Vad tycker ni om Skånes ansökan?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att hänskjuta beslutet till Arbetsutskottet

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2019-10-30

# Projekt VU Skåne (punkt 7a, bilaga § 4:14)

Ett projekt för att behålla nuvarande verksamhetsutvecklare för UNF Skåne.

## Sammanfattning

UNF Skåne har sedan ett år tillbaka tagit över ansvaret och arbetsledningen för verksamhetsutvecklaren i Skåne, som till följd av en omorganisering av UNFs personalorganisation inte kunde arbeta kvar i Skåne. UNF Skåne har med hjälp lyckas finansiera och lösa tjänsten men behöver nu ta fram extra finansiella medel inför att säkra tjänsten framöver.

## Syfte/Mål

UNF Skåne vill att distriktet ska fortsätta växa och ser en verksamhetsutvecklare som en nödvändig faktor för att detta i nuläget ska fortsätta vara möjligt. Därmed vill UNF Skåne genom projektet VU Skåne förlänga nuvarande verksamhetsutvecklarens tjänst under 2020 med mål att under tiden ta fram stabilare finansiering för att säkra tjänsten framöver, ett annat projekt som redan har påbörjats. Verksamhetsutvecklaren gör ett mycket bra jobb och målet är att behålla nuvarande verksamhetsutvecklare i Skåne framöver och bidra till fortsatt utveckling av rörelsen.

## Bakgrund

Efter en omorganisering av UNFs personalorganisation försvann verksamhetsutvecklartjänsten i Skåne sommaren 2018. UNF Skåne såg stora utmaningar i förhållande till distriktets överlevnad kopplat till förlusten av verksamhetsutvecklartjänsten och beslutade sig för att ta över arbetsledningen och finansieringen av tjänsten.

UNF Skåne har, med hjälp från IOGT-NTO föreningen 87 Kärnan i Helsingborg och IOGT-NTO föreningen 51 Ängelholm, stått för finansieringen av tjänsten. Samt med hjälp av förbundet som arbetsgivare lyckats lösa en projektanställning för nuvarande verksamhetsutvecklare.

UNF Skåne har avsatt en stor summa pengar för att kunna behålla verksamhetsutvecklartjänsten. Dock behöver medlemsverksamheten prioriteras och mer pengar kan tyvärr inte avsättas för att behålla verksamhetsutvecklartjänsten. Därmed måste ny finansiering av tjänsten hittas.

UNF Skåne vill lösa en projektanställning genom att få in externt kapital till att förlänga verksamhetsutvecklartjänsten i Skåne.

Distriktet har bland annat sökt projektbidrag genom Boverket för att kunna finansiera en variant av tjänsten vidare och kollar även på andra lösningar. Pengar söks för fullt, från Boverket via ungdomssatsningen, även fonder och stiftelser undersöks samt nätverksträffar för att få fram nytt kapital. De finns dock fortsatt stora utmaningar i detta arbete. UNF Skåne

vill ta fram mer kapital tills nya långsiktiga lösningar tagits fram under kommande år. Det är här vi befinner oss idag.

### **En verksamhetsutvecklare gör skillnad**

Verksamhetsutvecklaren och distriktsstyrelsen har tillsammans med resten av rörelsen skapat en stabilitet i Skånes distrikt och en stadig grund att ta avstamp ifrån.

Medlemsantalet, antalet föreningar, bildning och framför allt verksamheten i Skåne har ökat och tvärt vänt en nedåtgående trend. Framför allt har de aktiva medlemmarna fått ett stort uppsving. Förut var det mest restanter/namn i ett medlemssystem. Idag är det aktiva medlemmar som tillsammans skapar verksamhet i Skåne.

UNF Skåne är på framfart och distriktet vill fortsätta växa och slå rekord samt att fler ungdomar ska vara en del av vår verksamhet och tillsammans kämpa för en demokratisk och solidarisk värld fri från droger! Nedan följer olika verksamhetsområden som stabiliserats och fortsätter växa i stadig takt.

**Medlemsantal** Under 2018 då verksamhetsutvecklaren tillträdde skedde en 46 % ökning av medlemsantalet. Från 107 medlemmar till 157. Under 2019 kommer ökningen att fortsätta, hur stor ökningen blir återstår att se.

UNF Skåne vill belysa att det när verksamhetsutvecklaren tillträdde endast var ett fåtal aktiva medlemmar i Skåne. Idag har UNF Skåne en klar majoritet aktiva medlemmar, det finns inte längre några restanter, alla medlemmar blir aktivt medlemmar varje år. Trots bortfall av alla restanter fortsätter UNF Skåne att öka i antal medlemmar, vilket är fantastiskt roligt!

**Föreningar** När verksamhetsutvecklaren tillträdde fanns det 1 aktiv förening i Skåne. Idag finns det 6 aktiva föreningar och fler är på gång att startas upp nu under hösten och går allt som önskat kommer siffran landa på ca 10 aktiva föreningar innan året är slut.

Återigen vill UNF Skåne belysa att föreningarna är större och stabilare än förut. Med fler aktiva medlemmar och mycket mer aktivitet inom föreningarna, veckoverksamhet av olika slag är inte ovanligt. Föreningarna har bland annat studiecirklar, idrottsverksamhet, spel samt middagsträffar och självklart ungdoms-häng. Det håller även på att planeras fler studiecirklar, kulturevent, konserter, utbyten och andra spännande projekt och aktiviteter.

**Bildning och verksamhet** Bildningen i Skåne under 2019 har varit fantastisk. UNF Skåne har tillsammans med IOGT-NTO och Junis hållit gemensamma utbildningshelger på Aspan i Ronneby. UNFaren har fått in över 60 anmälningar i sommar, ett nytt rekord med hästlängder efter många år med noll bildningsverksamhet i Skåne. Även nya studiecirklar börjar växa fram och samarbetet med NBV växer sig starkare.

**Samarbete** UNF Skåne har ett betydligt bättre samarbete med resterande delar av rörelsen samt kommuner och andra parter. Detta har skapat fina samarbeten, som till exempel rörelsegemensamma kurshelger på Aspan samt Vit Jul och sommaraktiviteter. Mer finansiering till föreningarna. Detta skapar en stor sammanhållning, större och roligare aktivitet samt ett ökat utbyte och värde för alla delaktiga.

### **Förfrågan**

UNF Skåne behöver få ihop 400 000 kr för att kunna behålla verksamhetutvecklartjänsten 2020. Fortsättningsvis under hösten 2019 samt under 2020 kommer hållbara och långsiktiga lösningar för finansiering att tas fram. UNF Skåne är nybörjare på detta men lärdomarna ökar mer och mer för varje vecka och UNF Skåne blickar framåt och ser en ljus framtid. Arbetet fortsätter och nu arbetas det med att starta projekt, söka bidrag, delta på nätverksträffar och kämpa vidare på alla möjliga sätt för att ta fram hållbara lösningar för att säkra att UNF Skåne fortsätter växa. Vill Ni också vara med och bidra?

UNF Skåne skulle vilja fråga om UNF förbundet kan tänka sig att vara med och bidra till att UNF Skåne kan säkra finansieringen och behålla VU-tjänsten? Målsumman är 400 000 och UNF Skåne undrar om Ni skulle kunna tänka er att vara med och bidra med 30 %, det vill säga 120 000kr? Det finns full förståelse att det handlar om en stor summa pengar och Ni kan ha svårt att avvara kapital, UNF Skåne tar tacksamt emot det Ni har möjlighet att bidra med. UNF Skåne är självklart öppna för att diskutera eventuella motprestationer om Ni väljer att stödja oss, t.ex. genom värvningsinsatser, samarbeten eller andra förslag Ni kan tänkas ha i förhållande till er förening och ort.

UNF Skåne och alla deras medlemmar hade varit oerhört tacksamma för den summa Ni har möjlighet att stödja och bidra med för att hjälpa till att vidareutveckla och säkra framtiden för UNF i Skåne.

### **Varför vara med och bidra?**

Som vi ser det finns det mycket att vinna på detta projekt för alla parter, UNF Skåne skulle självklart hoppa av glädje om projektet går vägen. Men vill även lyfta några andra aspekter som projektet bidrar till.

- UNF Skåne kommer fortsätta med utvecklingsarbete och är övertygade om att 2020 kommer bli ett framgångsår utan dess like, vilket skapar en större organisation.
- Förbundet får därmed en extra tjänst till 30 % av kostnaden. Föreningsstarter, medlemmar och allt annat som kommer utvecklas ger en positiv effekt på UNF Sverige och alla gemensamma mål.
- UNF Skåne vill fortsätta kämpa för en mer demokratisk, solidarisk och nykter värld! Genom ert stöd kan Skåne fortsätta växa, ort efter ort ska UNF bli större och starkare!

Stort tack!

Med hopp om många fler gemensamma kurshelger, aktiviteter och projekt inom vår fantastiska rörelse!

Varma Hälsningar,  
UNF Skåne

# Diskussion och beslutsunderlag Mål- och fokusområde 2020 (punkt 7b, 8b, bilaga § 4:15)

## Bakgrund

Under arbetsveckan som genomfördes i augusti antogs en ny verksamhetsplaneringsprocess där förbundsstyrelsen även brutit ner arbetsplanen från kongressen. I september diskuterade förbundsstyrelsen vilka områden inom arbetsplanen som ansågs mest prioriterade för 2020. Förbundsstyrelsen gav undertecknad i uppdrag att till mötet i november presentera förslag på mål- och fokusområden.

## Nutid

Tiden sen förra förbundsstyrelsemötet har ägnats åt att verkställa förbundsstyrelsen beslut. Medskicken från förra mötet har varit till stor hjälp. Nedan finns nu ett dokument med förslag på mål- och fokusområden 2020.

Utgångspunkten har varit att lyfta in de diskussioner som förts i förbundsstyrelsen. Dessa har sedan vägts in i den verksamhet som UNF bedriver och som idag allierar sig med de arbetsplansmål som är uppsatta. Givetvis finns det ett stort utrymme för tolkning. Men jag hoppas att de diskussioner som Förbundsstyrelsen haft, kombinerat med en arbetsdag jag haft med förbundsordförande Filip Nyman och diskussioner med ledamöter i förbundsstyrelsen och inom personalorganisation lett till ett förslag som känns på rätt väg.

Föreslagna målområden i dokumentet är baserade på den prioriteringsdiskussion som fördes på mötet i september. Kontextbeskrivningen baseras på diskussionen som fördes då samt medskick från arbetsplansnedbrytningen i augusti.

Fina och genomarbetade styrdokument får inget värde om det inte finns ett gemensamt ägandeskap och en tydlig insikt i hur arbete ska förankras inom alla led. Det är viktigt att förbundsstyrelsen känner ett ägandeskap över de mål- och fokusområden som fastställs för 2020.

En viktig utgångspunkt i arbetet framåt är att förbundsstyrelsen bör tillsätta ledamöter ur styrelsen som är områdesansvariga inom respektive fokusområde samt en huvudansvarig för helheten.



Många av de prioriteringar organisationen gör faller i linje med den arbetsplan som kongressen antagit samt förbundsstyrelsen nedbrytning av arbetsplanen. Det är en stor fördel för kommande verksamhetsperiod. Det är ibland inte nya saker som behöver göras, utan utveckling och stärkande av befintliga prioriteringar som behöver fokus.

### **Framåt**

Det som presenteras nu är förslag på mål- och fokusområden för 2020. Jag vill tydligt poängtera att förbundsstyrelsen är den slutgiltig instans och det ideella ledarskapet är en stark förutsättning för förankring, ägandeskap och genomförande.

Förslaget ritar upp det huvudsakliga prioriteringsområden som borde genomsyra vårt arbete kommande år. Till det finns några, men säkerligen inte alla framgångsfaktorer som leder till att vi når målen. Det innebär dock inte att andra verksamhetsområden inte ska genomföras. Dokumentet behöver förhålla sig till såväl bildningssystem, distriktsstöd, kongressuppdrag och uppdrag som kan dyka upp under året.

Min rekommendation för mötet är att förbundsstyrelsen bör diskutera varje område med b.la. följande delar i åtanke:

- Känner jag ett ägandeskap över arbetet som ska göras
- Hur kan prioriteringarna förankras och implementeras
- Vad kommer detta kräva av förbundsstyrelsen
- Finns det uppenbara risker vi bör förhålla oss till

Processen vidare är tänkt att styrdokumentet, om förbundsstyrelsen finner ett behov revideras under sittande möte. Därefter antas förslagna mål- och fokusområden och ansvariga tillsätts. Den gruppen bör sedan få i uppgift att till mötet i januari återkomma med specifika resursbehov och plan för implementering och genomförande.

I vanliga fall hade kanske en resursprioritering gjorts till vad som nu är ett budgetmöte. Men då vi hoppar in i en verksamhetsplaneringsprocess som inte hunnit sätta sig ser jag det som en konstruktiv väg framåt att återkomma med resursprioritering i januari.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta föreslagna mål-och fokusområden

att utse X som områdesansvarig samt X som huvudansvarig

att till förbundsstyrelsemötet i januari återkomma med mer specifikt resursbehov samt plan för implementering och genomförande.

Samuel Somo  
Stockholm, 2019-10-29

## Bilaga Föreslagna mål och fokusområden 2020

### Arbetsplanområde - UNF till Fler

**Fokusområde- Vi blir större och starkare**

Grön text – Arbetsplansmål antagna av kongressen

Gul text – Föreslaget fokusområde

Turkos text – Föreslagna inriktningar

*Koppling till arbetsplansmål:*

- UNF arbetar för att skapa en värvningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar

- UNF ökar i medlemsantal och blir 8000 bekräftande medlemmar

En genomgående diskussion som förts av Förbundsstyrelsen under hösten är att UNF ska öka i verksamhetsomfattning och medlemsbas. För att göra detta är bedömning att vi behöver prioritera och arbeta för att skapa en tydlig värvningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar. Därtill behöver vi fokusera på en återvärvningskultur som är lika självklar som själva värvningen. Varje förening och distrikt bör känna starkt för att medlemmar stannar kvar inom organisationen. Det är genom stöd till föreningar och distrikt vi väcker ansvarskänslan hos den enskilda medlemmen. Det är genom hållbara prioriteringar på ett urval av platser i Sverige vi uppnår ambitionen med att finnas i hela Sverige. Adderar vi en genomgående tanke med uppföljning av såväl nyvärvade som återvärvade bygger vi en hållbarhet som spiller av sig på andra arbetsplansområden.

### Föreslagna målområden 2020

- UNF ökar i medlemsantal och blir 8000 bekräftande medlemmar

- Vi identifierar och prioriterar stöd till områden i landet där UNF inte finns
- Vi genomför nationella värvningskampanjer
- Vi genomför nationella återvärvningskampanjer

- UNF arbetar för att skapa en värvningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar

- Alla nivåer ska veta varför vi behöver behålla och bli fler
- UNF syns internt och externt när vi värvar
- Vi erbjuder distrikt, föreningar och medlemmar enkla verktyg som underlättar medlemsvärvning

### Framgångsfaktorer

- Distriktens arbetsplaner genomsyrar ambitionerna inom våra fokusområden
- Starka distrikt med stöd från förbundsstyrelsen möjliggör fokusflyttningar kring personalens prioriteringar i distriktet
- Dedikerad spetskompetens som samordnar och utvecklar arbetet
- Ideellt ledarskap som visar vägen

- Alla nivåer i UNF värvar

### Arbetsplanområde – UNF påverkar

**Fokusområde- Vi är vassare och skarpare**

*Koppling till arbetsplansmål:*

- Påverkar makthavare i våra frågor och vara vassa i medier
- UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolitik och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten.

UNF vill flytta fram sina positioner inom det drogpolitiska området. Det är genom att vi tar ställning, syns och agerar som fler uppmärksammar vår politik. Vi skapar samtidigt en intern stolthet över medlemskapets betydelse. Man kan lita på att UNF tar fighten, och fighten tar vi genom våra vassa och skarpa medlemmar. Vi utvecklar vår politik i takt med att nyckelfrågan fortsätter att drivas. Vi skapar plattformar för interndebatt och bildar varandra genom agitation och folkbildning. Vi folkbildar i vår ideologi och genom ideologin ansluter sig fler till oss. Vi är den självklara instans som makthavare och opinionsbildare vänder sig till.

### Föreslagna målområden 2020

**- Påverkar makthavare i våra frågor och vara vassa i medier**

- En politisk plan kring UNF:s arbete tas fram och implementeras
- Vi genomför nationella insändar-och debattkampanjer
- Alla nivåer inom UNF känner till vår politiska agenda
- Interna kampanjer för att öka engagemanget inom det drogpolitiska arbetet genomförs

**- UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolitik och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten.**

- Vi knyter samarbeten med expertinstanser för att kunna erbjuda lättillgänglig kompetensutveckling för medlemmar
- Idé- och sakpolitisk debatt finns med som inslag på alla förbundsarrangemang
- UNF:s drogpolitiska program revideras och implementeras

### Framgångsfaktorer

- Medlemmar som vill driva politik och känna ägandeskap
- Dedikerad spetskompetens som samordnar och utvecklar arbetet
- Ökat samarbete inom nykterhetsrörelsen
- Tydliga frågor UNF kan driva på olika nivåer i organisationen

- Förebilder och inspirerande exempel inom det drogpolitiska arbetet

## Arbetsplanområde – UNF Organiserar sig

### Fokusområde- En självklar folkrörelse

#### Koppling till arbetsplansmål:

- Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.

Respektive fokusområde samt det dagliga arbete som görs inom UNF syftar till att fler medlemmar ska engagera sig. Men en förutsättning för hållbart och långsiktigt engagemang inom alla områden bygger på en medveten och prioriterad bildning inom såväl det organisatoriska och ideologiska fältet. För UNF är UNF:aren en av våra grundpelare i arbetet med att få fler att organisera och engagera sig. Därför bör allt utgå från att vi ger medlemmar möjligheten att få uppleva UNF:aren.

Ju fler som stannar kvar i UNF desto fler behov av bildning behöver vi möta. Det är genom vårt bildningssystem som vi kan bygga långsiktigt engagemang som gör att medlemmar stannar kvar över tid. Våra föreningar och distrikt är vitala i arbetet med bilda medlemmar. Därför ska distrikt säkerställas hållbart stöd som leder till att stärka medlemmarna i landet. Ledare på alla nivåer lyfts in i arbetet och tillsammans bygger vi en självklar folkrörelse för ytterligare 50 år.

## Föreslagna målområden 2020

- Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.

- Organisatorisk bildning genom UNF:aren prioriteras på alla nivåer och stöd utformas för att premiera fler deltagande medlemmar.
- Föreningsstrategi tas fram för att öka antalet återkommande föreningar som rapporterar verksamhet.
- Implementeringsplan för prioriterade bildningsinsatser arbetas fram

## Framgångsfaktorer

- En strategi som tydliggör hur vi får fler deltagare till bildningsinsatser i UNF
- Arbetshelger genomförs i alla distrikt
- Ledardisciplin och ledaransvar inom UNF stärks upp

- Tydlig återkommande information och uppmuntran som stärker föreningsengagemanget och skapar uthållighet
- Ägandeskap för UNF:aren och Ledaren inom förbundsstyrelsen
- Betydelsen av medlemmars enskilda engagemang och vilken skillnad det gör tydliggörs
- Medlemmar känner det exklusiva i att vara medlem länge och vi uppmärksammar långsiktigt engagemang

# Förbundssamling 2020 (punkt 7c, bilaga § 4:16)

## Bakgrund

Inför kongressen är det varje år ett förbundsmöte där man ser staden och diskuterar olika frågor. UNF har på kongressen detta året valt att ta bort förbundsmöte från bildningsstegen, vi i riksstyrelsen har ändå diskuterat hur alla förbund kan vara delaktiga då det vore olyckligt att bryta samarbetet kring detta med övriga rörelsen.

## Analys

På riksstyrelsen diskuterades olika lösningar kring hur de olika förbunden kan vara på förbundssamling och se kongresstad samt lokaler då det ändå har upplevts som en viktig del inför kongressen. IOGT-NTO och Junis kommer troligen att ha sin ordförande- samt kassörsträff istället för ett regelrätt förbundsmöte på plats. Då det inte finns pengar i budget för förbundssamling är vår tanke att ha ordförande- och kassörsnätverket istället under den helgen i Jönköping. Tanken är att man ser lokaler, knyter kontakter och liknande samt troligen är det ordförande samt kassör som är de som leder arbetet i distriktet mot kongressen och dess ombud.

## Resultat

Jag föreslår att ordförande- och kassörsnätverket ska vara i Jönköping i september 2020 där vi då har gemensamt med de övriga förbunden i rörelsen. Förslaget är då att ta pengar från ordförande- och kassörsnätverket till detta. Aktiviteter kommer under den helgen att dels göras gemensamt med andra organisationerna men samtidigt kommer tid finnas för respektive nätverk tillsammans med Tollare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Meddela riksstyrelsen att UNF närvarar på den gemensamma förbundssamlingen i Jönköping 2020 genom ordförande- och kassörsnätverk.

Att Johan Fridlund och Filip Nyman får i uppdrag att meddela Riksstyrelsen beslutet.

Johan Fridlund

Östersund, 2019-10-08

# Diskussion kring kostnader och fördelningar (punkt 7d, bilaga § 4:17)

## **Bakgrund**

Vi har på kongressen antagit en budget som vi nu dels troligen konsekvens reviderar Miljonlotteriet på, budgeten är det vi har att förhålla oss till gällande kostnader och jag tänker att en diskussion kring hur vi ska använda den kan vara bra.

## **Analys**

Vi har alla olika projekt och har tankar på att göra olika saker men varifrån tar vi pengarna? Finns det en tydlighet om var i budgeten vi tar kostnaderna för exempelvis att revidera det drogpolitiska programmet? Att göra en utredning kring oberoende finansiering? Att ha DSS? Eller att åka på distriktsbesök? Vissa kostnader är enklare att se direkt (exempelvis DSS) men vid revidering av det drogpolitiska programmet exempelvis, varifrån tas pengar då? Materialproduktion? Verksamhetsområdesprojekt?

## **Framåt**

Jag önskar en diskussion kring hur ska projekt samt arbetsgrupper arbeta kring ekonomiska frågor? Ska de skicka in en budget till FS? AU? Mig? Ska de innan start förklara varifrån pengar tas om det kan vara otydligt? Eller på vilket sätt ska grupper veta sin budget eller ekonomiska möjlighet? Samt hur ska vi i styrelsen samt jag som kassör kunna veta varifrån det tas?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Johan Fridlund

Östersund 2019-10-31



# Beslutsunderlag Revidering av budget med hänsyn till Miljonlotteriets intäkter 2020-2021 (punkt 8a, bilaga § 4:18)

## Bakgrund

Överskottet som tilldelats UNF från Miljonlotteriet har varierat i storlek de senaste åren. Inför kongressen i Örnsköldsvik fanns en beredskap på att överskottet skulle minska markant. Under kongressen kommunicerades det nya siffror på överskottet som gjorde att budgetförslaget till kongressen justerades upp på intäktsfronten från Miljonlotteriet.

## Nutid

Ytterligare nytt besked om slutgiltig utfall av överskottet har kommunicerats. Därför anses en revidering av förväntade intäkter för 2019, 2020 samt 2021 vara rimlig. När det gäller så stora summor är det relevant att uppdatera huvudbudget för organisationen. I annat fall behöver det anses nödvändigt.

Revideringen innebär en nerskrivning av förväntat överskott på 1,3mSEK. Detta medför ett beräknat verksamhetsresultat på:

2019	- 1 560 000 kr	(jmf. med -2 960 000 kr)
2020	- 255 000 kr	(jmf. med 1 045 000 kr)
2021	- 1 205 000 kr	(jmf. med 95 000 kr)

Samt ett beräknat årsresultat på:

2019	3 460 211 kr	(jmf. oförändrat)
2020	- 626 000 kr	(jmf med 674 000 kr)
2021	-776 000 kr	(jmf med 524 000 kr)

## Framåt

Som jag nämn i tidigare GS-rapporter är det olyckligt att verkligheten inte överensstämmer med vad som tidigare har kommunicerats. Detta medskick har gjorts till IOGT-NTO för att säkerställa att vi får mer korrekta prognoser. I nuläget finns inga nya prognoser för hur utfallet av överskottet kan komma att se ut 2020 samt 2021. Därför rekommenderar jag förbundsstyrelsen att utgå från samma nivå 2020 och 2021 som vi får 2019.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att revidera budgetposten Intäkter Miljonlotteriet för 2019,2020 samt 2021 till 13,5mSEK

Samuel Somo

Stockholm, 2019-10-30

<b>Huvudbudget</b>	Reviderad budget 2019 (n		Kongressbudget 2020		Reviderad budget 2021 (n		Gul färg markerar förändri
	Reviderad budget 2019 (n	Reviderad budget 2019 (n	Reviderad budget 2020 (n	Reviderad budget 2020 (n	Reviderad budget 2021 (n	Reviderad budget 2021 (n	
<b>Intäkt</b>							
Medlemsavgifter	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	
Bidrag	3 887 000 kr	3 887 000 kr	3 000 000 kr	3 000 000 kr	3 250 000 kr	3 250 000 kr	
Miljonlotteriet	12 100 000 kr	13 500 000 kr	14 800 000 kr	13 500 000 kr	14 800 000 kr	13 500 000 kr	
Trivsälgerillan	100 000 kr	100 000 kr	0 kr	0 kr	125 000 kr	125 000 kr	
Prenumerationer Motdrag	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	
UNF-shop försäljning	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	
<b>Summa intäkter:</b>	<b>16 167 000 kr</b>	<b>17 567 000 kr</b>	<b>17 880 000 kr</b>	<b>16 580 000 kr</b>	<b>18 255 000 kr</b>	<b>16 955 000 kr</b>	
<b>Kostnad</b>							
1. Förbundsorganisation - Styrelse	965 000 kr	965 000 kr	985 000 kr	985 000 kr	995 000 kr	995 000 kr	
2. Förbundsorganisation - Infrastruktur	1 595 000 kr	1 595 000 kr	1 610 000 kr	1 610 000 kr	1 610 000 kr	1 610 000 kr	
3. Stöd till landet - Personal	9 100 000 kr	9 100 000 kr	7 975 000 kr	7 975 000 kr	8 115 000 kr	8 115 000 kr	
4. Stöd till landet - Pengar	2 462 000 kr	2 462 000 kr	2 025 000 kr	2 025 000 kr	2 200 000 kr	2 200 000 kr	
5. Stöd till landet - Information och material	760 000 kr	760 000 kr	790 000 kr	790 000 kr	790 000 kr	790 000 kr	
6. Verksamhet - Bildningsverksamhet	950 000 kr	950 000 kr	780 000 kr	780 000 kr	980 000 kr	980 000 kr	
7. Verksamhet - Arbetsplansprojekt	1 295 000 kr	1 295 000 kr	1 770 000 kr	1 770 000 kr	1 770 000 kr	1 770 000 kr	
8. Verksamhet - Kongress	800 000 kr	800 000 kr	0 kr	0 kr	800 000 kr	800 000 kr	
9. Insamling	1 200 000 kr	1 200 000 kr	900 000 kr	900 000 kr	900 000 kr	900 000 kr	
<b>Summa kostnader:</b>	<b>19 127 000 kr</b>	<b>19 127 000 kr</b>	<b>16 835 000 kr</b>	<b>16 835 000 kr</b>	<b>18 160 000 kr</b>	<b>18 160 000 kr</b>	
<b>Verksamhetsresultat:</b>	<b>-2 960 000 kr</b>	<b>-1 560 000 kr</b>	<b>1 045 000 kr</b>	<b>-255 000 kr</b>	<b>95 000 kr</b>	<b>-1 205 000 kr</b>	
<b>Avskrivningar - Inventarier</b>	<b>-10 000 kr</b>	<b>-10 000 kr</b>	<b>-10 000 kr</b>	<b>-10 000 kr</b>	<b>-10 000 kr</b>	<b>-10 000 kr</b>	
<b>Resultat efter avskrivningar:</b>	<b>-2 970 000 kr</b>	<b>-1 570 000 kr</b>	<b>1 035 000 kr</b>	<b>-265 000 kr</b>	<b>85 000 kr</b>	<b>-1 215 000 kr</b>	
Räntintäkter	400 000 kr	400 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	
Räntekostnader	-1 000 kr	-1 000 kr	-1 000 kr	-1 000 kr	-1 000 kr	-1 000 kr	
<b>Resultat efter finansiella poster:</b>	<b>-2 571 000 kr</b>	<b>-1 171 000 kr</b>	<b>1 074 000 kr</b>	<b>-226 000 kr</b>	<b>124 000 kr</b>	<b>-1 176 000 kr</b>	
Avsättning för kongressen			-400 000 kr	-400 000 kr			
Upplösning för kongress	500 000 kr	500 000 kr			400 000 kr	400 000 kr	
Avsättningar							
Upplösning av specifika nykterhetsfrämjande medel	17 631 211 kr	17 631 211 kr	13 500 000 kr	13 500 000 kr	13 500 000 kr	13 500 000 kr	
Avsättning av specifika nykterhetsfrämjande medel	-12 100 000 kr	-13 500 000 kr	-13 500 000 kr	-13 500 000 kr	-13 500 000 kr	-13 500 000 kr	
<b>Budgeterat årsresultat efter bokslutsdispositioner:</b>	<b>3 460 211 kr</b>	<b>3 460 211 kr</b>	<b>674 000 kr</b>	<b>-626 000 kr</b>	<b>524 000 kr</b>	<b>-776 000 kr</b>	

# Beslutsunderlag Kongressgrupp (punkt 8c, bilaga § 4:19)

## **Bakgrund**

Kongressorten för 2021 är bestämd till Jönköping sedan tidigare. GS-gruppen inom rörelsen har initierat kontakt med värdorten för att påbörja planeringsarbetet. UNF har tidigare utsett en huvudansvarig kontaktperson från förbundsstyrelsen som sedan tillsammans med GS samt andra personer hållit ihop planeringsarbetet.

## **Nutid**

Behovet just nu är huvudsaklig kontaktperson från förbundsstyrelsen som tillsammans med personalorganisationen kan ta vidare planering- och uppstartsarbetet för kongressen 2021. Kontaktperson kan med fördel påbörja en grov planering av kongressens olika beståndsdelar för förbundsstyrelsen att diskutera på nästa möte.

## **Framåt**

Behovet framåt är att se över den kongressutvärdering som ska finnas från 2019, vilka dagar kongressen ska genomföras 2021, om det ska ske andra kringarrangemang och ekonomi för kongressen. Detta är inget som behöver sättas nu men finnas inriktningar och diskussion kring i januari 2021.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att utse X som ansvarig för kongressgruppen

att ansvarig för kongressgruppen återkommer med förslag på kongressupplägg 2021 till januari-FS

Samuel Somo

Stockholm, 2019-10-30

# Beslut Styrgrupp för Hand i Hand-samarbete med NBV (punkt 8d, bilaga §4:20)

## **Bakgrund**

Sedan 2017 bedriver UNF tillsammans med NBV ett Hand i Hand-samarbete genom metoden Trivselgerillan. Arbetet på förbunds nivå har tidigare haft en dedikerad projektsamordnare men sedan hösten 2018 är det generalsekreteraren som har den rollen. Utöver det har en grupp från tidigare förbundsstyrelsen fungerat som en stöd- och styrgrupp för samarbetet på förbunds nivå med generalsekreteraren som sammankallande.

## **Nutid**

Relevansen av en styrgrupp anses fortfarande behövas och därför efterfrågas beslut från förbundsstyrelsen kring vilka som ska ingå i den.

## **Framåt**

Efter att styrgruppen tillsatts genomförs ett introduktionsmöte för att uppdatera gruppen kring nuläget och framtiden för arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att                   välja X,X samt Samuel Somo till styrgrupp för Hand i Hand-samarbetet med NBV

Samuel Somo

Stockholm, 2019-10-30

# Finansieringsstrategi (punkt 8e, bilaga §4:21)

## Bakgrund

Jag ska till januarimötet inkomma med ett förslag på upplägg för utredningen till den oberoende finansieringen, något jag har påbörjat att fundera på själv och skissat lite på. Efter samtal med Samuel fick jag reda på att IOGT-NTO har en finansieringsstrategi (finns bifogad) som kan vara intressant att lyfta i UNF också samt diskutera kring och se om vi själva vill ha en utöver utredningen kring oberoende finansiering.

## Analys

IOGT-NTO börjar hela texten med: "Tillsammans bakar vi en större kaka" (deras första text) vilket är fint då de sedan nämner att hela organisationen behöver jobba med detta samt att det ska vara ett brett stöd för strategin. IOGT-NTO har egentligen samma problem som vi har idag och det är dels att pengarna från Miljonlotteriet minskar och vi behöver se var och hur vi ska finansiera oss på alla nivåer i organisationen. Strategin som är framlagd av IOGT-NTO är enkel och tydlig, något som är viktigt för att alla ska se och förstå vad den innebär. Om vi vill att UNF ska arbeta på ett liknande sätt och att alla nivåer av organisationen själva ska kunna vara med och som mål finansiera sig själva som IOGT-NTO skriver genom olika sätt, tror jag att detta är ett bra sätt att göra. Vill vi ha ett mål med finansiering över organisationen, då kan detta antingen vara resultatet av utredningen av oberoende finansiering och man kan då besluta att en finansieringsstrategi ska göras av den utredningen eller så går man händelserna i förväg och gör en strategi först kring detta och har som måldokument och sedan eller parallellt utredningen om oberoende finansiering.

## Framåt

Jag tror som ni nog förstår att jag tycker vi bör skapa ett liknande dokument som ska vara förankrat i organisationen på alla nivåer. Hur arbetet ska vara upplagt har jag inte direkt klart för mig men att det bör göras tänker jag är bra. Jag tror att det är bra att göra tillsammans med Samuel, om han vill då det är den tydligaste kopplingen till ekonomiavdelning och andra organisationerna i rörelsen som också kan ha tankar samt att jag som kassör gärna är med och drar i detta. Att det förutom kassör och GS är fler med är helt okej men kanske då att man bör kolla med någon eller några i landet för att få in det perspektivet tydligt och mer förankrat.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att skapa en finansieringsstrategi

att Johan Fridlund och Samuel Somo får i uppdrag att ta fram ett förslag till strategi med förankring i landet till marsmötet

## Principer för IOGT-NTO:s finansieringsstrategi

Principerna beskriver med vilka utgångspunkter vårt arbete med att stärka organisationens finanser vilar på.

### 1. Det är hela organisationens finansieringsstrategi

Samtliga nivåer omfattas vilket kräver ett brett stöd för strategins innehåll från både medlemmar, föreningar, distrikt och centralt.

### 2. Varje nivå finansierar sin egen verksamhet

Det innebär att vi på sikt inte har den mängd ekonomiska flöden från centralt håll till lokal och regional verksamhet som idag. En förutsättning är därmed att föreningar och distrikt utvecklar arbetssätt samt känner ägandeskap för sin egen finansiering. Istället för att fokusera vem som ska få vad av kakan ska diskussionen handla om hur vi kan baka kakan större tillsammans.

### 3. Mer resurser och fokus på finansieringsfrågor

En förutsättning för att öka intäkter till IOGT-NTO är att finansieringsfrågor sätts högre upp på agendan både på lokal, regional, central och internationell nivå. Till detta hör även en förändrad inställning till vår egen ekonomi med en ökad kostnadseffektivitet, bättre kostnadsmedvetenhet och att vi i all verksamhetsutveckling har med ett perspektiv om hur detta ska generera intäkter eller sänka våra kostnader.

### 4. Tydliga målsättningar

Det gäller både totala intäkter och på vilket sätt dessa ska förvärvas samt hur de står sig i prioritering i förhållande till varandra.

## Målsättningar

Målsättningarna i strategin är övergripet formulerade. Det är upp till varje förening och distrikt att formulera exakta mål utifrån den verksamhet som bedrivs. Den centrala och internationella nivån skriver in mer specifika mål i sina respektive verksamhetsplaner.

### Lokal nivå

- Föreningsnivån ökar sina totala intäkter.
- Fler föreningar arbetar aktivt med att finna fler intäktskällor.

### Regional nivå

- Distrikten finansierar sin verksamhet främst via externa eller egenskapade medel, motsvarande det ekonomiska stöd som distrikten ges idag från centralt håll.
- Distrikten jobbar aktivt med att hitta olika former av arbetsmarknadsstöd m.m. för att kunna skapa mer verksamhet

### Central nivå

- Totala intäkter från både Miljonlotteriet och andra intäktskällor ökar i absoluta tal
- Centralt görs fram till år 2025 omfattande investeringar i syfte att generera två ytterligare betydande intäktskällor.
- Ökade intäkter eller kostnadsminskning finns med som bärande tankesätt vid nya verksamhetsåtaganden.



- Fler medlemmar ger gåva och det finns ett brett stöd för att IOGT-NTO-rörelsen bedriver insamling.

### **Internationell nivå**

- IOGT-NTO-rörelsens regionkontor har större kapacitet att identifiera och söka finansiering i sina regioner, så att de kan bidra till IOGT-NTO-rörelsens totala finansiering av den internationella verksamheten.
- Den internationella nivån ökar sina intäkter från andra finansiärer än Forum Syd och IOGT-NTO-rörelsens egna bidrag.

### **Investeringsutrymme**

Målsättningen är att det varje år avsätts medel för att göra olika typer av investeringar och satsningar. Investeringsutrymmet skapas både inom befintlig budgetram för respektive år och från eget kapital. Omfattning och typ av investering avgör fördelningen mellan vad som ryms inom kongressbudget och vad som tas från eget kapital.

IOGT-NTO ska vara långsiktiga och aktiva i sina investeringar till åtminstone 2025. Varje års investeringsutrymme beslutas om i respektive kongressbudget. I den strategi som tar vid efter att den nuvarande sexåriga strategin löper ut år 2021 ska vikten av framtida finansiering vara tydligt formulerat.

Syftet med de investeringar som IOGT-NTO gör inom ramen för finansieringsstrategin ska vara att ge IOGT-NTO fler ben att stå på finansiellt så att beroendet av några få avgörande intäktskällor reduceras.

### **Investeringarna kan till exempel röra sig om**

- Fortsatt investering för att öka insamlingen
- Att tillsätta en tjänst för att söka externa medel för den verksamhet vi redan gör eller vill göra som inbringar mer pengar än vad tjänsten kostar.
- Samarbete med alkoholfri dryckesproducent
- Kompetenslyft och satsning på sociala företag i syfte att generera överskott till både lokal, regional och central nivå.
- Fastigheter inom ramen för fastighetsstrategin
- Öka den digitala närvaron på sociala medier för att lättare kunna få samarbetspartner att arbeta med oss

# Interna bidrag (punkt 8f, bilaga § 2:22)

## Bakgrund

Varje år förändras distriktsbidragen (och föreningsbidragen) utifrån hur Förbundsstyrelsen väljer att prioritera hur distrikten ska få bidrag från förbundet. Vissa år har värvning varit en del och andra år bildning och vissa år blandat. Det har även varit skillnad på hur utbetalningar har sett ut och antalet. Jag fick i uppdrag från septembermötet att förbereda ett beslutsunderlag inför novembermötet med en eventuell revidering av de interna bidragen utifrån dels styrelsens diskussion. Jag har förutom styrelsens diskussion haft diskussion tillsammans med alla kassörer som var på kassörsnätverket samt några fler kassörer ute i landet, har även bollat tankar med Johan Persson som sköter det administrativa för att få hans syn om hur det ska göras utbetalningar. Har förutom dem haft input från tidigare förbundskassör, några utvalda medlemmar som har varit eller är aktiva för att höra deras syn kring bidrag.

## Analys

Utifrån alla diskussioner och input har jag fått många tankar som både skiljer sig åt men några som är likartade. Ett exempel på något som är likartat är hur distriktsbidragen är uppbyggda idag gör det för krångligt att söka och redovisa då det blir för många steg; det administrativa tar över för mycket och det gör då att färre söker. En annan tanke som kommit från flera håll är osäkerheten kring hur bidragen är uppbyggda år för år då dessa ändras väldigt ofta (varje år) och ibland ändras de kanske lite väl mycket är en kritik som kommit, tanken då kan vara att ha interna bidrag för två år. Två år på interna bidrag kan vara en bra sak för kontinuerlighet men nackdelen är om FS vill förändra något så är det något som kan eventuellt möta kritik.

Att få ihop styrelser och styrelsearbete är något som lyfts från många håll och att då ha arbetshelger är en bra sak för att få ihop arbetet. En sak som FS diskuterat är vikten av återregistrerade medlemmar och då är en tanke att man i bidraget kan få mera bidrag för medlemmar som varit medlem längre än ett år.

Föreningarnas bidrag tycker många är bra om de baseras på medlemssiffror då det gör det enkelt, enkelheten är något som lyfts från alla håll. Då inte förbundet längre får in medlemsavgiften gör att det kan bli kostsamt att ha att föreningarna får grundbidrag plus per bekräftad, då det vissa år i princip varit att man skickar vidare medlemsavgiften till föreningarna via förbundet.

## Framåt

I mitt förslag ligger det i distriktsbidraget några justeringar, från tre utbetalningar till två och att dessa kommer i efterhand vilket det för distriktskassörerna inte var problematiskt av de jag har pratat med. Förslaget innebär också mindre administration både för de som söker bidraget samt den som ska administrera på förbundet.

En annan skillnad är att jag lägger fram ett förslag gällande två år istället för ett år för att göra det enklare för distrikten själva att planera och veta vad som kommer i form av bidrag kommande två år och då veta vad man har att röra sig med.

Bidragen för föreningar som nybildas är sänkt och det är en justering att ju fler medlemmar du har desto högre bidrag får du för medlemmar från föregående år och här är det en fråga då det inte kanske ger mycket till en förening att få ett nybildningsbidrag men desto mer om man blir en stabil förening, vilket då kan vara ett mål att nå högre.

Grundbidraget i distriktsbidraget är sänkt för att kunna höja andra poster och sätta in arbetshelgen för att kunna stärka distrikt. Arbetshelgerna är begränsade i bidragssammanhang till max två stycken på ett år för att kunna ha arbetshelger men samtidigt inte ha för många och att då distriktsbidraget ska gå i taket. Distriktsbidraget är även begränsad med en summa på verksamhetsbidraget för att det ska gå ihop.

Kurserna har vi satt ett krav att de ska göras i samarbete med NBV för att NBV ska få in fler timmar och stärka sambandet med just NBV, hur det ska redovisas är inte klart men ska göras på ett enkelt sätt (exempelvis att man får kryssa i en ruta eller liknande).

Jag tror att detta bidrag kommer göra att fler kan få del av det samt att det kan stärka distrikt och föreningar i den mån vi kan ge bidrag mot den verksamhet som vi vill satsa på.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta förslaget kring interna bidrag 2020 och 2021

Johan Fridlund  
Östersund 2019-10-30

# Bidrag från förbundet 2020 och 2021

- Distriktsbidrag
- Föreningsbidrag

## Distriktsbidrag

Bidraget betalas ut två gånger per år och bidrag söks i efterskott för två verksamhetsperioder.

Verksamhetsperiod 1, januari – juni, sista dag att rapportera detta är den 31:a juli.

Verksamhetsperiod 2, juli – december, sista dag att rapportera detta är den 31:a januari.

Bidraget betalas ut under september månad för inrapporterad verksamhet för period 1 samt grundbidrag.

Bidraget betalas ut i februari månad för inrapporterad verksamhet för period 2 samt medlemsantalet och föreningar för året.

Grundbidrag*	2000kr	
Per förening **	1500kr	
Per bekräftad medlem vid årsskiftet	50kr	
Per återvärvad medlem	100kr	
Per deltagare på UNF:aren***	200kr	
Per deltagare på en FSS****		200kr
Arbetshelg för distriktsstyrelsen*****	1500kr	

\*Distriktet skall ha genomfört stadgeenligt årsmöte och skickat in årsmötesprotokoll och årsmötesprotokoll i Ebas enligt stadgarna (senast två månader efter årsmötet)

\*\*Förening som har genomfört årsmöte eller bildats under året och som rapporterat in årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i ebas senast den 1:a december och vara godkänt enligt stadgarna.

\*\*\* Personen som håller i kursen måste ha blivit certifierad eller ha gått ledaren och kursen ska vara rapporterad via NBV.

\*\*\*\* Kursen ska vara rapporterad vara via NBV.

\*\*\*\*\* Utbetalas för max två per år, arbetshelgen ska vara i minst två dagar samt att kurspassen via arbetshelgen ska vara rapporterad via NBV.

**Maxbeloppet för verksamhetsbidraget är 30.000kronor per verksamhetsperiod.  
(Medlemsantal och föreningssumman är utom verksamhetsbidraget)**

## Föreningsbidrag

Bidrag betalas ut för föreningens storlek vid årsskiftet.

Antal medlemmar	-10	11-20	21-30	31-45	46-
Bidrag	2000kr	2500 kr	3000kr	4000kr	5000kr

För att få föreningsbidraget ska årsmötet vara inrapporterat med årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i Ebas senast 31:a maj och vara godkänt enligt stadgarna.

## Nybildningsbidrag

Nybildningsbidrag för en ny UNF-förening 2000kr

Nybildningsmötet räknas som ett årsmöte vilket innebär att man inte kan ha både årsmöte och nybildningsmöte samma kalenderår. Eftersom föreningen inte hade medlemmar vid årsskiftet utbetalas inget medlemsbidrag.

# Beslutsunderlag: Bildningsplan 2020 (punkt 8g, bilaga § 2:23)

## Bakgrund

Kongressen sätter de övergripande ramarna för UNF:s bildningsarbete genom bildningssystemet. Hela bildningssystemet ska finnas tillgängligt och genomföras, men förbundsstyrelsen måste prioritera hur mycket energi som ska läggas på olika delar och vad som bör göras i vilken ordning. Därför har tidigare förbundsstyrelser antagit en bildningsplan inför varje år som anger vad som ska fokuseras under året. I och med denna mötesbilaga är tanken att förbundsstyrelsen ska fortsätta ha en bildningsplan även under denna mandatperiod.

Som bildningsledare har jag tagit intryck från flera olika håll när jag lägger detta förslag på bildningsplan. Självklart är bildningssystemet en central utgångspunkt, och det skedde en hel del ändringar i och med kongressen. Under förbundsstyrelsemötet i september genomförde förbundsstyrelsen en strategisk diskussion kring bildning, tankarna därifrån är en annan utgångspunkt. Tidigare bildningsplaner har också utgjort inspiration i skapandet av detta förslag. Till sist har tankar som väckts genom samtal och arbete med olika processer gjort avtryck på bildningsplanen.

## Analys

Ekonomi är något som bildningen behöver förhålla sig till. I kongressbudgeten finns budgetposten verksamhet - bildningsverksamhet, och i underbudgeten finns specifika budgetposter för olika bildningsinsatser. Detta gör att det finns tydliga ekonomiska ramar att förhålla sig till. Bedömningen är att kongressbudgeten ser ut att fungera bra för 2020 när det gäller bildningsområdet och därför är inga budgetrevideringar föreslagna. Vårt att vara medveten om är dock att utvecklandet och implementerandet av ledaren är ett stort projekt där det är svårt att bedöma när och hur mycket saker kommer kosta, behov att göra justeringar under året kan alltså uppkomma.

Tidigare bildningsplan har bestått av mål att arbeta mot. Dessa har varit relativt många och i hög grad formulerade som kvantitativa mål att sträva mot. I den här bildningsplanen föreslås färre mål som beskriver ett önskvärt läge att ta sikte på. De övergripande målen kompletteras även med så kallade förutsättningar som om de genomförs bidrar till att uppnå det önskade läget. Det finns även kortfattade förklaringar av vad förutsättningarna kan innebära.

En två år lång mandatperiod är i ett strategiskt sammanhang en kort tid. Därför behöver bildningsarbetet ha ett två-årigt perspektiv redan från början. Därför är de mål och förutsättningar som föreslås sådana som anses ta tid att arbeta med för att kunna uppnå på ett långsiktigt hållbart sätt. Målen är tänkta att prägla bildningsarbetet inte bara 2020, utan även 2021. Därefter är förhoppningen att målen kan anses uppnådda och då gäller det att

bibehålla flowet samtidigt som en ny förbundsstyrelse säkerligen kommer stå inför nya angenäma utmaningar.

Kongressen 2019 beslutade om flera nya bildningsinsatser vilket gör att mandatperiodens bildningsarbete i hög grad kommer präglas av att utveckla och implementera bildningsinsatser. Just implementeringen har ofta varit en utmaning för UNF. Därför bör stort fokus under mandatperioden vara på implementering av bildningsinsatser.

UNF:aren är en helt central del av bildningsarbetet och det är utifrån vår grundutbildning vi bygger UNF-engagemang. Att se till att alla medlemmar får möjlighet att gå UNF:aren är därför av högsta vikt.

UNF behöver bli smartare och resurser behöver användas bättre. Detta gäller såklart även bildningen och därför är det hög tid att vi på allvar riktar in oss på att göra saker göra saker så resurseffektivt som möjligt.

### **Mål, förutsättningar och förklaringar**

#### **Mål: Alla delar av bildningssystemet är tillgängliga och genomförs**

*Förutsättning: Implementeringsplan för prioriterade bildningsinsatser*

- Förklaring: De mest prioriterade insatserna att ta fram och fullt ut implementera är UNF:aren, ledaren och digitalisten. Andra insatser som på olika sätt behöver utvecklas och implementeras starkare är FSS, arbetshelgsmaterialet, DSS, VB-utbildning och kongressförfest.

#### **Mål: Alla medlemmar ges möjlighet att gå UNF:aren**

*Förutsättning: Strategi för att få fler deltagare på bildningsinsatser*

- Förklaring: En stor utmaning är att få deltagare till de bildningsinsatser som görs. Detta gäller särskilt UNF:aren, men en strategi bör även vara applicerbar på övrig bildning. Strategin bör fokusera på vad som görs rätt idag och vad som kan göras på nya och annorlunda sätt.

*Förutsättning: Personalorganisationens engagemang fördjupas*

- Förklaring: Verksamhetsutvecklarna arbetar i dagsläget varje termin mot mål på hur många de ska bilda i UNF:aren. För att optimera medlemmars möjlighet att gå UNF:aren bör det funderas kring hur personalen ytterligare kan bidra. Frågan om hur personallösa områden stöttas är också central.

#### **Mål: UNF genomför bildning på resurseffektiva sätt**

*Förutsättning: Samarbeten kring bildning*

- Förklaring: Det är effektivt både ekonomiskt och i form av ideella resurser att genomföra bildning tillsammans med andra. Exempel på samarbetspartners är folkhögskolorna, NBV, övriga förbund, distrikt och engagerade grupper av medlemmar.

*Förutsättning: Wow-känsla utan att vara påkostat*

- Förklaring: Att bilda sig i UNF ska ge känslan av att vara del av något storslaget och viktigt, men det behöver per definition inte vara dyrt för det. Gemenskap och meningsfullhet slår lyx och coolhet. Exempel på saker att reflektera kring är boende, mat och aktiviteter.

*Förutsättning: Söka extern finansiering för bildningsinsatser*

- Förklaring: Att göra bildningsinsatser kostar pengar. Men meningsfulla och utvecklande aktiviteter för ungdomar som förändrar såväl enskilda liv som hela samhället går också att casha in på. På alla nivåer bör utveckling ske av en kultur att söka pengar för bildningsverksamhet och verksamheten bör också anpassas för att vara lätt att få finansiering för.

### **Förslag till beslut**

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att anta målen och förutsättningarna för bildningsarbetet för 2020.

Simon Thörn, bildningsledare  
Göteborg, 2019-11-01