

# Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 24- 26 januari 2020

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §6:1).....	2
Rapport Filips ordföranderapport (punkt 7b, bilaga §6:2) .....	4
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga §6:3).....	6
Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga §6:4).....	8
GS-rapport för FS 20200124-26 (punkt 7e, bilaga §6:5) .....	10
AU-rapport (punkt 7f, bilaga §6:6).....	13
Rapport – Kommunikationsstrategi och mål 2020 (punkt 7g, bilaga §6:7) .....	14
Rapport Drogpolitiska gruppen (punkt 7h, bilaga §6:8).....	22
Rapport Distriktsstödet (punkt 7j, bilaga §6:9) .....	23
Diskussionsärende – Kongressupplägg Jönköping 2021 (punkt 8a, bilaga §6:10).....	24
Diskussionsunderlag Politisk viljeinriktning (punkt 8b, bilaga § 6:11).....	26
Diskussion – En sprudlande framtid (punkt 8c, bilaga §6:12).....	28
Beslutsunderlag - Resursbehov, implementeringsplan och genomförande för Fokusområden 2020 (punkt 9a, bilaga §6:13) .....	29

## Föredragningslista (punkt 2, bilaga §6:1)

Ärende	Vem	Tid	Förslag	Beslut
1. Öppnande	FN			
2. Fastställande av föredragningslistan	FN			
3. Val av mötessekreterare	FN			
4. Val av justerare	FN			
5. Personalfripunkt	FN			
6. Lägesrunda	FN			
7. <b>Rapporter</b>	FN	<b>80 minuter</b>		
a) Föregående protokoll		5 min		
b) Ordföranderapport Filip	FN	5 min		
c) Ordföranderapport Jane	JS	5 min		
d) Kassörsrapport Johan	JF	5 min		
e) GS Rapport	SS	10 min		
f) Rapport från AU	EH	5 min		
g) Rapport Kommunikationsstrategi	SS	15 min		
h) Drogpolitiskrapport	FN	5 min		
i) Bildningsrapport	ST	10 min		
j) Distriktsstöd	JN	15 min		
8. <b>Diskussionsärenden</b>	JS			
a) Kongressupplägg	FN			
b) Politisk viljeinriktning	FN			
c) Sprudlande framtid	JF			
9. <b>Beslutsärenden</b>	FN			
a) Resursbehov, plan för implementering och genomförande för Fokusområden 2020				
10. <b>Övriga frågor</b>	FN			
11. <b>Nästa möte</b>	FN			
12. <b>Avslutning</b>	FN			



# Rapport Filips ordföranderapport (punkt 7b, bilaga §6:2)

*Period 18/11-2019 - 10/1-2020*

## Rapport

Nu känns det som att det var ett tag sen vi hade FS-möte men det var lite julleddigt i mellan vilket var en välbehövlig paus efter en lång höst!

På agenden efter förra FS-mötet stod årsmöte med INRIF och RS-Möte och det var två bra möten där vi diskuterade hur vi ska ta ett ordentligt kliv i vårt insamlingsarbete och identifierade problem vi tidigare har haft och pratade om rörelsesamverkan på regional nivå och det var konstruktivt. På sista halvan av november besökte jag våra kära norrbottningar och det var otroligt roligt att få träffa dem och vara med på deras megakurshelg där jag fick äran att föreläsa om lite ledarskap. I december besökte jag Älvsborg tillsammans med Johnny och Mona där vi pratade med distriktet om deras ekonomi inför hopslagningen av IOGT-NTOs omorganisation och det slutade någorlunda konstruktivt och vi har hittat en bra lösning som passar alla.

I mitten av december så var jag på CANs rapportsläpp av ungas drogvanor och efter det träffade jag och Peter Moilanen LUF och Grön Ungdom och pratade om drogpolitik och det var en succé och jag tror att de har fått en ny bild av UNF och vår rörelse vilket känns bra inför framtiden. På Lucia fick jag, Mona, Lucas och Karin äran att åka och lussa för IOGT-NTO Rörelsen i Kalmar och att få träffa medlemmar på det här sättet är otroligt roligt. Snabbt därefter var jag mötesordförande på före detta IOGT Internationals extrainsatta årsmöte där de bytte namn till Movendi International och jag tror att det är de bäst möjliga namnbytet och dem verkar vara nöjda. Jag hade också uppstartsmöte med den nya drogpolitiskagruppen och det kommer även det att bli kanon. Det är 5 personer som jag tror kommer hjälpa oss otroligt mycket med vårt drogpolitiska arbete!

Efter Julledigheten så var det snabbt på att skriva handlingar och komma tillbaka efter en ganska lång tid borta från kontoret. Jag passade även på att träffa Max Horttanainen som är vice-ordförande i SVEROK och det var ett konstruktivt samtal om civilsamhället och framtida verksamhetssatsningar!

Nu är jag åter igen tillbaka och är verkligen taggad på att köra järnet under 2020.

Upp till kamp!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-01-10

# Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga §6:3)

Gäller period: 17/11–08/01

## Rapport

Under perioden som har varit har jag lagt mycket tid på distriktsstödsuppdraget. Efter att jag och Jacob har sammanställt allt underlag Efter att vi har haft två möten ett i början av december och det andra i börja av januari börjar vi nu närma oss färdiga resultat. Under vecka tre släpps intresseanmälan för den nya faddergruppen och någon vecka senare släpps intresseanmälan för insatsstyrkan. Vi börja även landa i hur vi vill utforma andra instanser som vi tycker krävs för ett bra distriktsstöd men mer av slutresultat och hur vi ligger till i arbetet kan ni läsa i Jacobs rapport.

Under december månad var det mycket UNF grejer jag behövde göra innan jul för att inte behöva sitta med det under mellandagarna. Under mellandagarna var jag på hemmaplan och firade jul med min familj i Vetlanda och träffade gamla kompisar, jag tog helt enkelt en välbehövlig paus efter ett intensivt år. Under december månad jobbade jag också mina sista dagar på mitt förra jobb. Och började ett nytt jobb i början av januari på en annan förskola.

I januari började året med ett heldagsmöte med Jacob där vi gjorde dem sista bitarna inför släppet av intresseanmälningarna för faddergruppen och insatsstyrkan. Jag har också planerat inför den första DO- avstämningen för året samt börjat planeringen inför DO-nätverket i februari. Jag har även börjat kolla på vad innehållet ska vara under fadderhelgen som preliminärt ska hållas samtidigt som DSS:en. När det nu även börjar närma sig distriktsårsmöten ska jag även börja en planering inför det med vilka som ska åka till vilka årsmöten osv.

## Extraordinära insatser

- Heldagsmöte med Jacob Nehrer kopplat till distriktsstöds utredningen och ett kvällsmöte över telefon
- Möte med Samuel och Simon i hand i hand styrgruppen
- DO- nätverk planering bla ligger en anmälningsslänk ute
- DO- avstämningar
- Avstämningsmöten med Filip varannan vecka

## Framåt

Nu framåt kommer jag att lägga mycket tid på att se till att implementeringen av det nya distriktsstödet bli bra, hålla intervjuer för faddergruppen och insatsstyrkan. Det är även en

intensiv period av föreningsårsmöten och distriktsårsmöten där jag förhoppningsvis lyckas besöka både lite föreningar och distrikt.

### **Slutord**

Jag ser framemot det nya året och hoppas verkligen att UNF under detta året växer och får en stabil grund att stå på när vi möter det nya året tillsammans!

*"Allt stort som skedde i världen skedde först i någons fantasi."*

*Astrid Lindgren*

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

Jönköping. 2020-01-08

## Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga 6:4)

Tänk vad snabbt tiden går och att vi redan suttit ett halvt år, går undan!

Sedan sist har jag gjort en hel del och jag har även haft möjlighet att ha ledigt efter julafton en tid för lite julfirande och även hunnit bli iggis!

Jag har hunnit besöka Uppsala och träffat distriktsstyrelsen där samt konsulent samt VU i Uppsala och pratat lite verksamhet samt kort arbete med dem, väldigt trevligt och roligt att få besöka dem! Förutom Uppsala har jag även besökt Dalarna där jag har lärt upp om bokföring med kassören samt diskuterat förutsättningar tillsammans med ordförande och kassör samt lite om arbetshelg. Jag har bokat in mig på arbetshelg i februari med Dalarna. Planen var även ett besök i Stockholm men av olika anledningar blev inte det besöket av, tyvärr.

Vi har sedan senaste mötet startat revision där vi haft ett första möte jag, Jane, Filip och Samuel med de förtroendevalda revisorerna som gick bra men även ett möte där jag och Malin gick igenom KBR och diskuterade framtiden och hur ekonomin ser ut.

AU-möte har varit sedan sist och rapport om det får ni från AU.

Jag har deltagit på NBV Norr:s medlemsmöte där jag även fick möjlighet att prata med Göran, den nye förbundsrektorn om lite mera samarbete UNF och NBV samt om de nya interna bidragen där NBV är en stor del. Jag och Samuel kommer även ha ett möte med Catharina (Bitr. förbundsrektor) innan FS-mötet för att kunna se hur vi kan arbeta framöver, mer info om det får ni på mötet.

Hemsidan är uppdaterad under driva förening och driva distrikt med ny text samt nya mallar samt ett årshjul för kassörer, mera kommer i form av korta filmer om hur Visma fungerar – detta kommer även senare ligga på Digitalisten är tanken med lite mera material som jag ska utforma.

Vi har haft DK-avstämning där även Miljonlotteriet var med och berättade om sin kampanj, vilket var lyckat och det planeras för fullt inför DK-nätverket i februari där vi dels kommer prata revision, budget samt göra en film om hur det är att vara kassör.

Arbetet med utredning kring oberoende finansiering går framåt och jag har haft möten med organisationer som Vi unga, Equmenia, MUF och SKU sedan sist om deras finansieringar, mer info muntligt.

Har hjälpt till på en UNF:aren i Jämtland samt haft möte med Västerbottens distriktsstyrelse. Har även arbetat med Västernorrland kring att starta konto och få över från gemensam ekonomi till självständig. Jag var ombud på IOGT-Internationals möte där vi bytte namn till Movendi. Sist så



har jag synts och hörts i en del media angående Vit jul och framförallt julaftonsöppet på en fritidsgård i Brunflo som jag var med och anordnade dit det kom ca. 20 ungdomar.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Johan Fridlund

Östersund 2020-01-10

# GS-rapport för FS 20200124-26 (punkt 7e, bilaga §6:5)

Nytt år och första GS-rapporten det här decenniet! Även om mötet vi hade förra decenniet inte var så lång tid sedan har det hunnit hända en hel del.

## Ekonomi

En prognos på utfall för 2019 finns inte ännu. Vi kan förvänta oss det till mötet i mars då det i stort sett ska vara klart med bokslutet. Och med det sagt så kommer bokslutsarbetet ta en större del av min tid nu i början av året. Utöver det innebär ett nytt budgetår alltid en extra noggrann uppföljning första perioden för att säkerställa att vi inte hamnar i obalans senare kvartal. Jag har också tillsammans med vår förbundskassör haft ett uppstartsmöte gällande arbetet med extern finansiering, en del av arbetet där finns för FS att diskutera i en annan handling.

## MUCF

Vi har fått besked precis innan jul och ökar vårt organisationsbidrag med ca 100tkr till 1,7mSEK. Det är mycket glädjande att vårt arbete ger resultat. Dock fick vi likt många andra påpekande från myndigheten att våra stadgar rörande föreningars stadgar inte följer myndighetens tolkning av förordningen. Vi är flera organisationer som har reagerat på detta och kommer se hur vi går vidare. Vi ska försöka träffa MUCF för att be dem förklara hur de kommer fram till sin tolkning att våra föreningar inte är självständiga i sin demokratiska organisering.

## Socialstyrelsen

Vid tidpunkten då denna rapport skrivs har vi inte fått något besked från Socialstyrelsen. Förhoppningsvis landar beslutet hos oss innan mötet.

## Förvaltningsrevision

Förvaltningsrevisionen som genomfördes under hösten är klar och utlåtandet från våra revisorer är att vi har en god ordning på vår verksamhet, rutiner, styrdokument och riktlinjer.

## Personalorganisation

Vad härligt det är att få avsluta 2019 med personalsamling och påbörja 2020 med att kalla till intervjuer för vår Engagemangsutvecklartjänst. Samtidigt sker rekrytering nu för VU-tjänsten i Stockholm. Vi hoppas ha bägge tjänster på plats till senast mars-månad.

Vi genomförde en otroligt uppskattad personalsamling där våra två förbundsordförande flikade in med sin kunskap och pepp. Vi fick välkomna Albin Rääf som är vikarierande VU i Uppsala. Vi fick berätta om nyheten att vi tillsätter en ny tjänst på förbundet och inför en ny personalförmån för att skapa världens bästa arbetsplats. Något som tidningen Kollega fångade upp och går att läsa här: <https://www.kollega.se/ungdomsforbund-slopar-karensavdraget>. Vi har även påbörjat planeringen av nästa personalsamling som sker i mitten på mars och kommer vara förlagd på Wendelsberg. Givetvis kommer vi att besöka Miljonlotteriet.

Alla medarbetarsamtal och synk-möten är nu avklarade och vi står mer redo att möta vad 2020 har att erbjuda.

## Övrigt

Medlemsutveckling – De slutgiltiga siffrorna för 2019 kommer vi ha i mitten på februari. Som en konsekvens av att vi nu tar bort två års-restanter kommer vi att minska i medlemsantal. Vi har gjort ett större arbete under 2019 med att också få in medlemmar i aktiva föreningar. Detta hoppas vi ska leda till att vi kan ha mer kommunikation med medlemmar och på så sätt återvärva fler varje år. För andra året i rad nu har vi värvat över 2000 nya medlemmar till organisationen, och med det är vi tillbaka på nivåerna vi hade i början och mitten av 10-talet.

Insamlingsarbetet – Ett första utkast till insamlingsstrategi finns för den som är intresserad och mailas ut enskilt till alla innan mötet. Strategin har uppdaterats utifrån återkopplingen från INRIF-styrelsens referensgrupp och kompletterats med några delar kring företagssamarbeten. Strategin kommer att justeras ytterligare efter eventuell input från de fyra förbundens styrelser samt eventuella nya tankar efter en utbildningsdag i insamling som INRIF:s styrelse, de fyra GS:arna och insamlingsteamet går den 16 januari. Vad gäller insamlingen för Vit jul-kampanjen så är insamlingsteamet i full färd och håller på att samla ihop uppgifter om resultaten. Preliminära siffror kommer i mitten av januari och en slutgiltig rapport i början av februari. Vi väntar också på resultaten från den YouGov undersökning som genomfördes under mellandagarna. Antalet aktiviteter landade på 245 stycken, en ordentlig ökning i jämförelse med förra året. Antalet ställningstaganden slutade på drygt 9 000.

Ledaren – Det har förts en del samtal med tilltänkt metodutvecklare där vi försöker hitta en väg framåt för arbetet. Däremot har arbetet avstannat då en del saker som behövs stämmas av i andra led inte varit möjligt. Jag har detta som ett prio att få igång och komma vidare med nu i början på året.

Motdrag – Vi släppte en lista över framtidens nyktra makthavare tillsammans med Makthavare.se i samband med Motdrag #4. Vilken ytterligare succé! Ett gott exempel på hur vår medlemstidning utvecklats senaste åren.

Almedalen – Arbetet med att ta fram den nya smaken kickar igång nu och vi har stora planer för Almedalsdrinken 2020. Går dessa planer i lås kan vi ha skapat ytterligare en ny nivå på drinken som en självklar del av Almedalsveckan.

Ungdomarna flyttar ihop – UNF, Junis och NSF har nu flyttat ihop på kansliet och korridorerna fylls redan upp av rörelse och samtal med tillhörande flyttkaos i någon ytterligare vecka.

Övriga delar som upptagit min tid sista veckorna på året har varit:

- Årsmöte INRIF och RS
- FOGS med rörelsen med fokus på framtidens roll för oss
- NBV:s chefsutbildning
- Uppstart med styrgruppen för Hand i Hand
- Deltagit i en panelsamtal om Ungt ledarskap
- Förberedelser för verksamheten 2020

### **Framåt**

Jag ser verkligen fram emot att få på plats en Engagemangsutvecklare, någon som tar ett helhetsgrepp på nationell nivå kring vårt medlems- och bildningsarbete. Att se till att hen kommer in i rollen genom en bra introduktion och kommer igång snabbt med arbetet ser jag som en viktig nyckelfaktor för att främja våra ambitioner i år. Därför blir det ett stort fokus för mig kommande tid. Jag hoppas också det kan frigöra mer tid där jag får arbeta med vår externa finansiering, arbetsplatsen och samarbeten inom rörelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Stockholm, 2020-01-10

# AU-rapport (punkt 7f, bilaga §6:6)

## Bakgrund

Arbetsutskottet har sedan förbundsstyrelsemötet i november haft två möten (kommer hinna bli ett till den 20 januari). Beslut i korthet:

- Vi har beviljat Skånes bidragsansökan med villkoret att de skapar en långsiktig finansieringsplan och arbetar med att stärka det ideella engagemanget.
- Vi har beviljat UNF Gotland 10 000 kr i bidrag för att investera i bättre discoteknik och förväntar oss en rapport i slutet av februari.

Utöver detta har Filip, Johan, Ellen och Jacob varit ombud på IOGT Internationals extrainsatta kongress där beslut fattades att de ska byta namn till Movendi International. Dessutom har vi fått en förfrågan att vara med på frisksportarnas sommarläger, men inväntar mer information för att kunna ta beslut i frågan.

Mötestiderna för våren 2020 ligger på hemsidan tillsammans med de flesta protokollen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera rapporten

Ellen Hjort

Sävar, 2020-01-09

# Rapport – Kommunikationsstrategi och mål 2020 (punkt 7g, bilaga §6:7)

## Bakgrund

Förra mandatperioden så informerades FS om att personalorganisationen skulle ta fram en kommunikationsstrategi. Strategin är framtagen så den ska kunna användas av såväl personal som ideella och vara vägledande i hur vi prioriterar kommunikationen inom och utanför förbundet och finns bifogad till handlingarna.

Till strategin har vi kopplat kommunikationsmål som ska alliera sig med de mål- och fokusområden som antagits av FS.

## Nuläge

Vår kommunikatör kommer nu att arbeta med att implementera och utvärdera strategin. Samtidigt ser vi till att fler får tillgång till Canva och tillgodoses den kompetens och information som behövs för att bli bäst på kommunicera UNF.

## Framtid

Förhoppningsvis ser vi att allt fler kommunicerar lika i landet. Och en viktig del är att vi fler förstår varför vi kommunicerar på ett visst sätt. Vår ambition är att respektive övergripande kommunikationsmål revideras årligen för att anpassa sig efter förbundets inriktningar och prioriteringar.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo  
Stora Essingen,  
Stockholm, 2020-01-10

# **Kommunikationsstrategi och mål 2020**

En kommunikationsstrategi gör det enklare att skapa relevant, genomtänkt, enhetlig och snygg kommunikation. Strategin är framtagen så den ska kunna användas av såväl personal som ideella och vara vägledande i hur vi prioriterar kommunikationen inom och utanför förbundet.





## **Verksamhet**

### ***Vision***

Vår vision är en demokratisk och solidarisk värld fri från droger, det genomsyrar all kommunikation. Vår kommunikations-vision är :

- UNF är en känd aktör med stolta ungdomar som kan sin sak
- Vi utbildar och uppfostrar demokratikämpar
- Vi ger unga en röst och makt över sin fritid

### ***Uppdrag***

Vi ger ungdomar en meningsfull fritid och visar vägen från en alkoholnorm till en nykterhetsnorm.

### ***Ändamål***

- Självklar mötesplats. Det är tryggt och alla är välkomna, det ska avspeglas i kommunikationen också.
- Påverkan i samhällsutvecklingen. Vi följer utvecklingen i samhället och höjer våra röster om det går åt fel håll. Vi är med och sätter trender och för debatter.
- Ge unga en plats i debatten. Vi är en organisation med ungdomar för ungdomar, vi låter de föra talan och prata om det som berör de. Vi lär våra medlemmar sann demokrati genom årsmöten och uppmuntrar de till att höja sina röster i media och bland politiker.
- Solidaritet. Hela vår verksamhet genomsyras av solidaritet. Genom att t.ex. arrangera filmkväll på julafton där de som inte firar, inte har någon att fira med eller bara någon som vill ha alternativ kan mötas, det är en solidarisk handling som kan uppmärksammas. Eller genom att kunskapsutjämna t.ex. inför kongressen genom att gå igenom svåra ord eller processer. Men också genom att vara en del av IOGT-NTO-rörelsen och Världens Barn uppmärksammar vi kampanjen Världens Barn årligen.

### ***Kärnvärden***

- Våra kärnvärden är demokrati, nykterhet och solidaritet. Vi blandar det med värdeord som stolthet, kamp och djärvhet.

## **Varumärke**

### ***Position***

Vassa och kunniga ungdomar med fakta på sin sida. Vi vet vad vi pratar om genom fakta och forskning.

## **Kommunikation**

### *Koncept*

Bilder på våra medlemmar i en stor mångfald som visar på stolthet, glädje, djärvhet eller verksamhet.

---

## **Kommunikationsmål 2020**

Övergripande ska kommunikationen som vi producerar leda till att UNF når sitt övergripande mål som är satt till 2023.

*"UNF är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill göra sin fritid meningsfull, men även påverka samhällsutvecklingen mot en mer demokratisk, solidarisk och drogfri värld. Vi är en organisation med mångfald bland våra medlemmar och verksamhet. UNF är experter på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten. UNF är en röst att räkna med och är en respekterad aktör i civilsamhället."*

Utifrån det bryter vi ner kommunikationen utifrån prioriteringar som görs i Mål- och fokusområden 2020.

### **UNF till fler – Vi blir större och starkare**

- UNF ökar i medlemsantal och blir 8000 bekräftande medlemmar

Genom ett inkluderande språk och en intressant kommunikation lockar vi nyfikna till UNF. Via digitala värvningskampanjer sprider vi vår vision och värdegrund och uppmanar till medlemskap. Vi uppmärksammas i media och syns på stan genom affischer, klistermärken m.m. Medlemmar bär även stolt vårt varumärke på kläder, prylar, etc. och värvar på så sätt.

### **UNF påverkar – Vi är vassare och skarpare**

- Påverkar makthavare i våra frågor och är vassa i medier  
- UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolitik och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten.

Genom att vi uppmanar till påverkansarbete genom aktivism och mediala utspel (såsom debattartiklar, pressmeddelanden, radioinslag).

Vi genomför nationella insändar- och debattkampanjer och vi har interna kampanjer för att öka engagemanget inom det drogpolitiska arbetet.

Vi utbildar våra medlemmar inom drogpolitik genom att alltid sprida information, artiklar och forskning, arrangerar bildningspass och tillsammans med NBV arrangerar vi och uppmärksammar relevanta studiecirklar.

### **UNF organiserar sig – En självklar folkrörelse**

- Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.

Genom att marknadsföra vår bildningsverksamhet på ett intressant sätt får vi alla medlemmar att känna till bildningsverksamheten och vill bilda sig.

**Kommunikationsexempel:**

	<p>Människor, visar på kamp och vassa, kunniga ungdomar med kunskap på sin sida.</p>
	<p>Instagrampost i rätt mått 1080 x 1080, glad ungdom, visar på verksamhet (värkning) och samtidigt pratar om kamp.</p>

 <p>13 november 14:00 <b>Planera vit jul med oss</b> IOGT-NTO huset</p>	<p>Instagrampost i rätt mått, ungdomar, visar våra färger och ger ett snyggt flöde när det sen kommer upp flera poster i samma rätta färger, visar på verksamhet.</p>
--	---

# Rapport Drogpolitiska gruppen (punkt 7h, bilaga §6:8)

## Bakgrund

För att jobba med revideringen av det drogpolitiska programmet så har vi nu tillsatt en grupp med 5 personer. Det är Wilhelm Wirén, Oscar Johansson, Simon Schönbeck, Lovisa Edström och Julia Nilcrantz.

Tillsammans med den här gruppen kommer vi uträtta stordåd!

## Rapport

Sen förra mötet har vi tillsatt den här gruppen och har haft ett första uppstartsmöte där alla fick lära känna lite varandra, berätta om vilka hjärtefrågor dem har och de fick lite "hemläxa" att läsa på vårt nuvarande program för att bilda sig en uppfattning om hur vida det framtida programmet ska se ut. Nu innan januari är slut så ska vi ha ett möte där vi drar igång på riktigt och ska även planera in en första arbetshelg som förhoppningsvis ska ske någon gång i mars.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att använda de nya typsnittet så alla får fika.

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-01-09

# Rapport Distriktsstödet (punkt 7j, bilaga §6:9)

## Bakgrund

Jag och Jane har som bekant uppdraget att se över och göra om distriktsstödet. Sedan senast har vi fortsatt ta vidare diskussionen från Förbundsstyrelsemötet i September samt diskussionerna från Distriktsordförandenätverket. Vi har bollat planer för kommunikationen under lansering och implementering för distriktsstödet med Sofia, kommit fram till en struktur som det nya distriktsstödet ska fungera under och gjort en tidsplan för det kommande året. Nu i dagarna är det också planerat att lansera ansökningsformulär för både Faddergruppen och Insatsstyrkan.

## Framåt

Framöver kommer vi arbeta utefter tidsplanen och fokusera mycket på att hålla intervjuer med medlemmar för att få igång en faddergrupp och hålla en första fadderhelg, som vi planerat ska ske under Distriktsstyrelsesamlingen. Även Insatsstyrkan ska tillsättas och förväntas delta under DSSen tillsammans med faddrarna. parallellt med det arbetat måste mycket tid läggas på att utforma materialet och strukturen på den nya sidan tillsammans med Sofia, någonting som redan påbörjats men som kommer ta fart mer nu i vår. Vi kommer behöva samarbeta mycket sinsemellan i förbundsstyrelsen, särskilt tillsammans med förbundskassör och bildningsledare för att få till ett så gediget och genomtänkt distriktsstöd som möjligt. Målbilden är att vara klara för lansering till Distriktsstyrelsesamlingen, men arbetet med distriktsstödet kommer inte sluta där, det kommer vara ett pågående arbete under hela mandatperioden och behöver vara det för att fungera som vi tänkt oss.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera rapporten

Jacob Nehrer

Jacob.Nehrer@unf.se | 0760475490

Vänersborg, 2020-01-09

# Diskussionsärende – Kongressupplägg Jönköping 2021 (punkt 8a, bilaga §6:10)

## **Bakgrund**

På förra FS-mötet beslutade vi om att jag skulle vara ansvarig för kongressgruppen och ta fram ett upplägg för nästa kongress. Här får förbundsstyrelsen ett diskussionsunderlag som ska ge ytterligare underlag för arbetet med kongressen 2021 och ambitionerna som finns.

## **Upplägg kongressen 2021**

### *Förhandlingar*

De senaste kongresserna har vi börjat på tisdagen och avslutat på söndagen och då med fullspäckat schema. Jag skulle vilja se en nedkortning av förhandlingarna och kanske köra lite längre dagar istället och lite mindre kvällsaktiviteter. Förhandlingarna styr i stort sett schemat kring kongressen och det utgår jag ifrån att det ska fortsätta att göra. Fördelarna med att ha en kortare kongress är att vi kan spara lite mer pengar eller omförflytta resurser till där det behövs. Styrelsen behöver fråga sig om det är motiverat att genomföra en kongress som kostar nästan 1 miljon. Vi kan även ha någon dag som inte är förhandling men fokuserar på samkväm inom UNF och rörelsen. Eventuella nackdelar är att kongressen kan bli mindre inkluderande för personer som inte orkar lika långa dagar samt att det krävs mer förberedelse både av oss men ombuden.

För att vi ska få ihop schemat så tror jag på ännu mer tidsreglering i schemat och att försöka justera tid på det vi vet sen tidigare tar mycket tid. Vissa formella ärenden kanske redan kan avhandlas diskussionsmässigt digitalt för att sedan bara klubbas under kongressen.

Sammanfattningsvis tror jag på att själva förhandlingsdelen är kortare. Och hur vi landar där påverkar övriga delar av kongressen.

### *Läger*

Lägret har alltid varit en utmaning varje år om hur vi ska göra med det rent finansieringsmässigt men även ledarmässigt. Jag tycker att vi ska ha ett läger för det är oftast det som många nya UNFare kommer till första gången och finner ett sammanhang i vår rörelse. Men det får inte konkurrera med förhandlingarna. Jag tror också vi behöver diskutera med Junis och IOGT-NTO kring deras förväntan på UNF att anordna läger för deras ombud som kanske har barn som vill delta. Det är då inte mer än rimligt att se över hur vi samverkar med såväl resurser som ledare för att det ska vara genomförbart men inte superdyrt för deltagare. En annan modell kan vara att våra distrikt kan agera värdar för läger och stötta ekonomiskt för deras deltagare. Jag tror



även att förutsättningar för ett läger på kongressen i Jönköping är riktigt bra. Vi har bra skolor som en kan bo på och en lägergård utanför Jönköping som också är kostnadsmässigt rimliga att hyra och UNF Jönköpings hus Rosa Villan på vätterstranden. En fördel jag ser om vi kortar ner dagarna på kongressen är att vi kan genomföra ett läger vid sidan av förhandlingar med de resurser som finns.

Sammanfattningsvis tror jag att vår lägerverksamhet under kongressen är guld värd men den bör inte på något stå i konkurrens med förhandlingarna. Lägre bör likt ambitionen 2019 vara självfinansierat om det ska genomföras.

### **Övrigt**

Förra kongressen hade vi inslaget med aktivistlägret som finansierades av MUCF. Om resurser inte hade beviljats hade vi inte genomfört lägret. Jag tror vi 2021 inte ska genomföra ytterligare ett läger under kongressveckan. Däremot är ett internationellt inslag under kongressveckan såväl roligt som viktigt jag vill nog ändå uppmuntra Movendi att om man vill förlägga något samtidigt i Jönköping så kan vi försöka hjälpa till med att förbättra förutsättningarna.

### **Punkter jag vill bolla med förbundsstyrelsen**

Vilken omfattning bör vi ha på veckan gällande dagar och tid?

Ska vi genomföra ett läger under kongressen?

Hur ska vi göra med våra propositioner?

Hur kan vi uppmuntra motionsskrivande inför kongressen och stärka UNF:s interndemokrati?

Ska vi ha förmöten för ombud där vi går igenom rapporter och program inför kongressen?

Ska vi tillsätta en kongressgrupp nu?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga diskussionen till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2019-12-1

# Diskussionsunderlag Politisk viljeinriktning (punkt 8b, bilaga § 6:11)

## Bakgrund

I en tid av osäkerhet och förändring behöver vi vara stabila i förmån för att andra ska våga växa. Hösten 2019 har varit fylld med debatt om gängkriminalitet, narkotikadödligheten, avkriminalisering och legalisering av narkotika däribland cannabis. Men även Mathem har fått sig en törn i sidan av oss när de fortsatte att sälja alkoglassen trots förbud. Moderaterna vill öppna upp för friare regler kring alkoholförsäljning och Vänsterpartiet vill avkriminalisera för att lösa gängvåldet. Det politiska landskapet är upp och ner.

## Vad tycker vi?

Just nu håller vi på att revidera vårt drogpolitiska program och jag tänker att de frågorna jag nu kommer ställa ska vara vägledande för det drogpolitiska arbetet under vår mandatperiod. Tänk utanför boxen och våga tänka galet!

UNF är en politisk ungdomsorganisation och hur ska vi bli en starkare aktör i folkhälsofrågor och ungdomsfrågor för att kunna ta mer plats i den politiska arenan och etablera oss som en seriös aktör?

Vad kan vi använda för politiska budskap när vi värvar nya medlemmar för att inte bara fastna vid all den verksamhet vi gör utan för att locka de som faktiskt är intresserade och vill driva våra frågor?

Just nu har vi kampanjen inte mitt flöde igång och Hur vill vi göra med frågan och hur gör vi den mer lockande och tilltalade för att fler ska förstå budskapet?

Nu driver många frågan om avkriminalisering av narkotika för att de tror att de kan lösa narkotikadödligheten och gängkriminaliteten men hur ser vi på en avkriminalisering av narkotika?

Regeringen har lagt en halvering på förebyggande arbete i höstbudgeten. Hur kan vi som jobbar med förebyggande arbete belysa hur viktigt det är?

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att lägga diskussionen till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-01-10

# Diskussion – En sprudlande framtid (punkt 8c, bilaga §6:12)

## Bakgrund

2017 lanserade UNF ett initiativ som skulle vara en potentiell intäktskälla för vår verksamhet. Tanken var också att lösa ett problem med att bra och unik alkoholfri dryck inte var tillgänglig för alla. Tjänsten vi lanserade var självklart POPBOX.

Framtiden för POPBOX har diskuterats i ett par omgångar och utvecklingen av satsningen stannat av på grund av bristande tidsresurser. Men nu kanske det kan ändras?

## Nuläge

Vi har tillsammans diskuterat uppdraget från kongressen rörande implementering av externa finansieringskällor. POPBOX dök självklart upp som ett alternativ vi borde titta närmare på och på allvar ta vidare. Efter testomgången landade dåvarande styrelse i att idén och tjänsten i sig är ett vinnande koncept, men vi behövde skala upp på en nivå vi inte hade möjlighet till.

Nu har potentiella trådar och vägar aktiverats igen och nu vill vi tillsammans diskutera några vägvalen framåt. På mötet kommer en mer redogörande muntlig dragning genomföras. Utifrån det vill vi med styrelsen lyfta följande frågor:

- Bör UNF driva vidare arbetet med POPBOX?
- Vilka resurser och vilken uthållighet är styrelsen beredd att ge?

## Framtid

Det har hänt mycket på dryckesfronten på bara ett två år och det är inte självklart vår idé då kan bli lönsam nu. Det som är unikt med oss är vårt tydliga ändamål. Något som är svårslaget och kan vara vår största framgångsfaktor.

Med det sagt innebär det inte att vi självklart kan satsa hur som helst. Vi behöver göra avvägningar och diskutera med presumtiva samarbetspartners hur en framtid för vår tjänst kan se ut.

Utifrån diskussionen som förs på detta möte vill vi ta vidare arbetet och presentera ett beslutsunderlag till nästa FS.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att notera diskussionen

Samuel Somo & Johan Fridlund  
Landsbygd & Storstad i samverkan återigen,  
Stockholm, 2020-01-10

# **Beslutsunderlag - Resursbehov, implementeringsplan och genomförande för Fokusområden 2020 (punkt 9a, bilaga §6:13)**

## **Bakgrund**

### **Bakgrund och reflektion - Resursbehov**

På förra förbundsstyrelsemötet så beslutade vi om att de tre områdesansvariga skulle skriva ihop resursbehoven och en plan för implementering och genomförande för varje område till förbundsstyrelsemötet i januari.

Jag väljer att lyfta bakgrunden till resursbehoven för där tror jag att det kommer avgöra vilka val vi gör, för det är där vi på något sätt väljer vad det är vi ska satsa på.

Totalt har vi 150tkr för verksamhetsområdesprojekt som vi kan fördela ut på UNF till fler, UNF påverkar och UNF Organiserar sig. Bildningen (UNF organiserar sig) som också har en egen budget på 980tkr är bedömningen att inga större tillskott kommer behövas ifrån verksamhetsområdesprojekts budgeten. Samtidigt har vi tillgång till väldigt mycket personal till UNF till flera att vi bara behöver pengar till särskilda satsningar och kampanjer. Där tror jag att en större del av de 150tkr borde hamna istället för hos UNF Påverkar. På gång har vi Faddergruppen, Insatsstyrkan och Drogpolitiskagrupper som kommer jobba med projekt i de olika verksamhetsområden och till deras arbete kommer ekonomiska resurser att plockas ifrån underbudgeten Praktiskt arbete och inte behöva tas ifrån verksamhetsområdesprojekts budgeten.

Det jag tror är viktigt för att vi ska kunna använda resurserna rätt är att koppla ihop målen med varandra och få ihop en symbios mellan de tre verksamhetsområdena för att kunna engagera fler i våra frågor, vår verksamhet och få organisationen att växa organiskt ihop med att fler också blir vassare i att kunna driva debatten och att fler ska gå UNFaren.

## **UNF till fler**

### **Bakgrund**

På förra förbundsstyrelsemötet i november togs beslut om att en plan för genomförande och implementering samt ett mer specifikt resursbehov skulle tas fram. Jag påbörjade det här arbetet genom att försöka hitta konkreta sätt att genomföra arbetsplansmålen samt se över vad eller

vilka som behövs för att implementera dessa projekt eller arbeten. Utefter det har jag sammanställt det här grövre dokumentet för att istället för att ge en djupdykning endast ge en överblick. Tanken är att det här är ett mer flexibelt och lättarbetat material att ta del av.

## **Resursbehov**

Resurser vi har tillgängliga och gott om är personella och ekonomiska. Många mål som finns för vår personalorganisation går i linje med vad som ska eftersträvas här. Nu under vintern kommer vi även anställa en engagemangsutvecklare som kommer jobba lite mer övergripande med bland annat UNF till fler.

Jag vill föreslå att från budgeten verksamhetsområdesprojekt dedikerar 80tkr på UNF till fler tillsammans med den tiden som personalstyrkan, faddergruppen och insatsstyrkan kommer lägga ner på det här området.

## **Plan för implementering**

Implementeringen och möjliggörandet av genomförandet måste gå genom distrikten när det kommer till många utav målen. En enkel konkretisering som går att ta del av och föra in i distriktens arbetsplaner är väldigt viktigt för att vi tillsammans med dem ska kunna uppfylla arbetsplanens delmål, särskilt under den här rubriken. Den formen av implementering kommer faddrarna och förbundsstyrelsen vara ett stort stöd i för att se till att implementeringen fungerar långsiktigt. I övrigt kommer en del av implementeringen och förankringen krävas ske från kansli-håll, då verksamhetsutvecklarna och även den interna kommunikationen blir en viktig del i det här arbetet, särskilt när det gäller att skapa en norm kring värvning och bra uppföljningsarbete.

## **Q1: Årsmötesperiod och DO/DK-nätverk**

Ta fram och se till att distrikt och föreningar inkluderar konkreta mål som sammanfaller med arbetsplansmålen under UNF till fler i sina egna arbetsplaner.

Påbörja den interna processen med att lyfta upp återvärvningen

Etablera genomförandeplanen hos personalstyrkan

Arbetet med distriktsstödet och faddersystemet fortsätter.

## **Q2: DSS**

Med lanseringen av det nya distriktsstödet får distrikt och föreningar fler verktyg att arbeta med för att uppnå våra mål.

Faddergruppen är tillsatt och påbörjar sitt arbete gentemot distrikten.

Planeringen inför höstens kommande kampanjer påbörjas.

### **Q3: Regional och lokal verksamhet och Värvningskampanj**

Förbundet värvar med gemensamma krafter samtidigt över hela landet.

Verksamhetsutvecklarna prioriterar uppfyllnaden av arbetsplansmålen från UNF till fler

### **Q4: Handlingskrivande till årsmöten och regional och lokal verksamhet**

se till att distrikt och föreningar inkluderar konkreta mål som sammanfaller med arbetsplansmålen under UNF till fler i sina egna arbetsplaner

Förberedelser och etablering utav kommande års återvärningskampanj

### **Genomförande**

Genomförandet av dessa mål kommer kräva mycket arbete ute med värvningar, uppföljningar och UNFaren. Förhoppningen är att implementeringen sker på ett bra sätt och att även distriktsstödet implementeras på ett sådant sätt som möjliggör för distrikten att vara bärande i det operativa arbetet med måluppfyllnad. För att underlätta och förbättra arbetet behövs även verksamhetsutvecklarna och den nya tjänsten som engagemangsutvecklare är som gjord för det här breda operativa arbetet som mycket kommer gå ut på att bygga landet och se till att en bra bas finns i varje distrikt för att vi ska kunna bygga vidare och ha distrikt som självmant uppfyller förbundets arbetsplan genom sina egna arbetsplaner.

Nya, alternativt återvunna kampanjer för både värvning och återvärning kommer också behövas. Vilken form de tar och vad som är det bästa alternativet utvärnas senare, men det är tydligt att det här båda två är någonting som vi behöver känna gemenskap kring och sluta upp för att klara av.

## **UNF Påverkar**

### **Bakgrund**

När vi pratar om vårt påverkansarbete så blir det ofta nedprioriterat på grund av att värkning och bildning är viktigare. Det är ett problem att vi nedprioriterar våra områden men jag kan delvis hålla med och därför behöver vi hitta ett sätt där allt blir prioriterat och vi hittar ett sätt där medlemmar aktivt jobbar i sin verksamhet med att påverka makthavare, vi behöver våga tänka utanför boxen och släppa gamla normer för att lyckas!

### **Resursbehov**

Tilltänkt att jobba med det här området är den drogpolitiskagruppen och enskilda ledamöter i förbundsstyrelsen. Det vi behöver här är tid då vi kan göra ganska mycket trots mindre riktade ekonomiska resurser. Det jag föreslår här är att 45tkr ska gå till det här området ihop med den tid som FS och den drogpolitiskagruppen kan lägga och även den tid som kommunikatören kan lägga på att stötta arbetet.

### **Plan för implementering**

För att planen ska vara så tydlig som möjlig så har jag delat in året i kvartal för att kunna följa när, vad och var vi ska implementera våra insatser och även när det passar bäst i tid för landet.

### **Q1: Årsmötesperiod och DO/DK-nätverk**

Se till att distrikt och föreningar har med konkreta mål om opinionsbildning mot makthavare. DO/DK:ar blir rustade och peppade i att kunna driva på en debatt hemma i sitt distrikt och får även verktygen att kunna lära fler.

### **Q2: DSS och Sommarkampanj**

Distriktsstyrelsen får verktyg för att kunna skriva vassare debattartiklar. Driva påverkansarbete om sommarlov och att fler UNF föreningar ska göra mer verksamhet på sommaren.

### **Q3: Regional och lokal verksamhet och Värningskampanj**

Distrikt och Föreningar gör opinionsbildande verksamhet. När vi värvar pratar vi brett om våra frågor för att kunna locka fler.

### **Q4: Handlingsskrivande till årsmöten och regional och lokal verksamhet**

Se till att distrikt och föreningar har med konkreta mål om opinionsbildning mot makthavare. Distrikt och Föreningar gör opinionsbildande och vitjul verksamhet.



## **Genomförande**

För att vi ska kunna påverka makthavare i våra frågor och bli vassare i sociala medier så behöver våra medlemmar veta hur vi gör det här och veta vad våra frågor är och innebär. Vi ska använda folkbildningen för att bli ännu bättre och för att nå ännu fler medlemmar. Detta gör vi genom att hålla utbildningar i drogpolitik, retorik och debattskrivarskola under större samlingar och när våra föreningar träffas, under förbundssamlingar och annan verksamhet, tricket är att implementera det i vår vanliga verksamhet för att det ska bli meningsfullt för alla. Det är viktigt att veta att alla som inte vill göra LAN kanske hellre vill prata med andra kamrater om hur vi förändra missbruksvården eller hur man bakar den bästa morotskakan. Vi har vår verksamhetscertifieringskod IGLOR och den tror jag är en nyckel till att vi ska kunna bilda oss, bli fler medlemmar och samtidigt påverka vår omgivning. För att underlätta för landet så kan vi ta fram material om våra frågor och till och med göra mallartiklar och att mobilisera i påverkanskampanjer för att kunna påverka så mycket som möjligt och där det behövs.

Vi får inte heller glömma alla de opinionsbildande insatserna som också är ölköpskontroller och nattaffisering, detta är ett klockrent sätt för en förening att komma ut och faktiskt göra en snabb insats som syns och kan påverka makthavare och allmänheten. Vårt problem är inte att vårt budskap är dåligt utan att vi är för dåliga på att kommunicera det. Fler ungdomar idag dricker mindre och bryr sig mer om samhällsfrågor och då är det lätt att få in dom i vår verksamhet om vi säger rätt saker och lockar med rätt frågor för respektive målgrupp.

## **UNF organiserar sig**

### **Bakgrund**

Förra året blev det nya UNFaren materialet klart och vi håller på att sätta ramarna för vår nya ledarutbildning. Vi behöver använda vår bildning för att göra våra medlemmar vassare i föreningskunskap och hur de utvecklar sin verksamhet och blir fler engagerade. Vi behöver också bildningen för att fler ska stanna kvar då vi ser sambandet med att om fler går UNFaren så stannar och fler kvar i UNF längre. Vi behöver utnyttja den kunskapen och ta hjälp ifrån NBV både lokalt och regionalt för att kunna bli ännu starkare.

### **Resursbehov**

Här har vi en ganska stor budget i en annan budgetgrupp och behöver inte ta så mycket pengar ifrån verksamhetsområdesprojekt. Det vi behöver här är tid ifrån personal och faddergruppen. Här spelar också NBV en väldigt stor roll där vi behöver använda dem som en lokal och regional resurs i form av tid och kostnadsersättningar. En stor del av det stödet vi ger ut kommer i form av distrikt- och föreningsbidrag och vi har redan en budget på 980 tkr riktade till de olika kurserna och satsningarna vi erbjuder, men jag vill föreslå att 25tkr ska skjutas in på UNF organiserar sig. Resurserna kan användas som ett extra tillskott för exempelvis implementeringsarbete, framtagande av föreningsstrategi med mera.

## **Plan för implementering**

### **Q1: Årsmötesperiod, Återvärvningsperiod och DO/DK-nätverk**

Se till att genom arbetsplaner och budget har tydliga mål med verksamheterna och få in bildningen som en naturlig del av sin arbetsplan och verksamhet samt föreningsstödet. Kommunicera till distrikt om återvärvning och vikten av att bjuda in till bildningsverksamhet

### **Q2: DSS och Arbetshelg**

Genom DSS:en får vi de nya styrelserna medvetna om hur de kan inkludera bildningen i sitt arbete på ett optimalt sätt samt vilket stöd som finns att hämta från förbundet. För att få igång bättre samarbeten mellan distrikten och förbundet pratar vi kommunikation med förhoppningen att även bildningsrelaterade samarbeten ska utvecklas distrikten sinsemellan. Det är viktigt att få distrikten att själva planera in en arbetshelg för att där kunna strukturera upp resterande del av året i form av kurser och liknande för att få ihop en kvalitativ verksamhet.

### **Q3: Kurser och distriktstöd (Regional och lokal verksamhet)**

Under hösten sker det mest verksamhet och värvas flest medlemmar, därför är en bildningskampanj under hösten prioriterat och förbundet kommunicerar tydligt att det är höstens fokus. Under personalsamlingarna så pratar vi om vikten av att arrangera fler grundkurser i samband med värvning

### **Q4: Årsskifte och Arbetshelg**

Inför årsmötesperioden ska distrikt ha med tydliga bildningsmål i sina arbetsplaner för att göra lättare för nästa styrelse att veta fokuset. Att redan nu planera in våren bildningsinsatser ska vara norm för att ha god tid på sig att planera både värvning- och bildningsinsatser.

## **Genomförande**

För att vi ska kunna göra den här satsningen så behöver våra medlemmar och anställda vara medvetna om vad detta innebär och där tror jag att vi i FS samt faddergruppen kommer behöva dra ett stort lass för att kunna få in exempelvis NBV som en naturlig del i alla distrikts samt föreningars verksamhet. Genom NBV kan vi göra att man alltid kan se att det går att fortsätta få mera bildning och egna kurser samt studiecirklar samt kunskap och genom det hitta en organisering. Vi kommer att behöva samarbeta mera med hela rörelsen för att få ihop en större del av landet och våga ta hjälp av Junis, NSF och IOGT-NTO i frågor vi delar samt verksamhet som liknar varandras för att kunna nå målen. Material som vi har behöver vi få ut och tillgängliggöras och det genom exempelvis hemsida, faddrar, digitalisten och olika nätverk.

Vi kommer även behöva peppa för att få ihop arbetshelger samt eventuellt få distrikten att göra längre planeringar för att kunna få ihop mer kvalitativ verksamhet och arbetshelger som är bra planerade samt har ledare samt hinna marknadsföra sina delar. Det är viktigt att det hela tiden förs en kommunikation med distrikt samt medlemmar om hur de vill organisera sig samt se hur de organiserar sig idag och veta vad de behöver för stöttning och hjälp.

Genom att hela tiden föra en kommunikation med medlemmarna samt trycka på föreningarnas roll så tror jag att det kommer visa sig i vilken väg vi ska satsa för att få till en så bra organisering som möjligt. Vi kommer behöva våga ta hjälp av NBV och prata med dem för att de på ett bra sätt ska kunna ta sig in i verksamheten och skapa ett nav av cirklar och kvalitetssäkra bra verksamhet helt enkelt. Att få distrikt att kontinuerligt ha FSS samt UNF:aren och gärna något eget för att få in engagemang och stötta sina föreningar för att få ett mervärde av UNF. Vi ska stötta distrikt med olika behov med allt från bidragsansökningar till arbetshelgshjälp till kurser och liknande för att kunna nå målen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att 80tkr ska användas till *UNF till fler* ifrån

underbudgeten verksamhetsområdesprojekt

att 45tkr ska användas till *UNF påverkar* ifrån underbudgeten  
verksamhetsområdesprojekt

att 25tkr ska användas till *UNF organiserar sig* ifrån underbudgeten  
verksamhetsområdesprojekt

att fastställa resursbehoven och planen för implementering och genomförande för  
fokusområden 2020

Filip Nyman

Filip.Nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-01-08

Jacob Nehrer

Jacob.Nehrer@unf.se | 0760475490

Vänersborg, 2020-01-09

Johan Fridlund

Johan.Fridlund@unf.se | 0760475490

Östersund 2020-01-09

