

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 11- 13 september 2020

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §11:1).....	2
Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 7b, bilaga § 11:2)	3
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga § 11:3).....	4
Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga § 11:4).....	5
GS-rapport för FS 20200911-13 (punkt 7e, bilaga § 11:5)	7
AU-rapport (punkt 7f, bilaga § 11:6).....	13
Rapport om revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 7g, bilaga § 11:7)	14
Bildningsrapport (punkt 7h, bilaga § 11:8)	16
Rapportärende UNF organiserar sig (punkt 7i, bilaga § 11:9)	18
Rapport UNF påverkar (punkt 7j, bilaga § 11:10).....	21
Rapport UNF till fler (punkt 7k, bilaga § 11:11)	23
Rapportärende Hand i hand Trivselgerillan (punkt 7l, bilaga § 11:12)	25
Kongressrapport (punkt 7m, bilaga § 11:13)	26
Rapport: POPBOX (punkt 7n, bilaga § 11:14).....	28
Diskussionsunderlag Ledaren (punkt 8a, bilaga § 11:15).....	29
Diskussionsunderlag Mål och fokusområden 2021 (punkt 8b, bilaga 11:16)	30
Diskussion Stadgepåpekande MUCF (punkt 8c, bilaga 11:17)	32
Diskussionsunderlag Hand i hand Trivselgerillan (punkt 8d, bilaga 11:18)	36
Beslutsunderlag Verksamhetsberättelse (punkt 9a, bilaga 11:19).....	38
Beslutsunderlag Resepolicy (punkt 9b, bilaga 11:20).....	55
Beslutsärende: UNF:s principer och stadgar (punkt 9c, bilaga 11:21).....	61
Beslutsärende Sammanträdesplan 2021 (punkt 9d, bilaga § 11:22).....	66

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §11:1)

Ärende	Vem	Tid	Förslag	Beslut
1. Öppnande	FN			
2. Fastställande av föredragningslistan	FN			
3. Val av mötessekreterare	FN			
4. Val av justerare	FN			
5. Personalfripunkt	FN			
6. Lägesrunda	FN			
7. Rapporter	FN			
a) Föregående protokoll	DB			
b) Ordföranderapport Filip	FN			
c) Ordföranderapport Jane	JS			
d) Kassörsrapport Johan	JF			
e) GS Rapport	SS			
f) Rapport från AU	EH			
g) Rapport drogpolitiska programmet	EH			
h) Bildningsrapport	ST			
i) UNF organiserar sig	ST			
j) UNF påverkar	FN			
k) UNF Blir fler	JN			
l) Trivselgerillan	SS			
m) Kongressrapport	JF			
n) POPBOX				
8. Diskussionsärenden	JS			
a) Ledaren				
b) Mål och Fokusområden 2021				
c) Stadgepåpekande MUCF				
d) Trivselgerillan				
9. Beslutsärenden	FN			
a) Verksamhetsberättelse				
b) Resepolicy				
c) UNF:s principer				
d) Sammanträdesplan 2021				
10. Övriga frågor	FN			
11. Nästa möte	FN			
12. Avslutning	FN			

Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 7b, bilaga § 11:2)

Perioden 11/5 - 28/8 2020

Rapport

Nu är det äntligen dags för FS-möte efter 3 månaders "paus" och det ska bli roligt att ha ett fysiskt möte med er igen. Jag vill säga att jag har haft en bra sommar men med allt för lite sol och bad och en så kallad semi-semester och har spenderat en hel del tid i Jönköping vilket var skönt. Där hoppade jag in och två dagar för att ta hand om feriepraktikanter och kränga glass och läsk. Nu efter 1 år som ordförande så är jag väldigt taggad på att påbörja arbetet med er igen. Jag vill börja med att berätta om i vanliga ordning så hade vi ett digitalt RS och INRIF möte efter vårt FS-möte och gick igenom ekonomi för INRIF och på Riksstyrelsemötet pratade om våra kursgårdar och fastigheter och hur vi kan stötta dem på bästa sätt. Det är otroligt viktigt att vi håller ihop i rörelsen och stöttar den verksamhet som finns när äldre medlemmar inte har samma möjligheter att komma ut.

Jag började sommaren med krishantering och en sorg av att Almedalsveckan inte blev av men att vara ut på drinkleverans med Sofia (vår kommunikatör) var otroligt roligt och gav väldigt mycket energi. Det var roligt att få komma ut och träffa lite medlemmar men även marknadsföra vår egen drink. En rolig sak är att Systembolaget köpte 750 drinkar och sålde det i sina butiker och det verkar ha gått åt! En stående punkt under sommaren har också varit arbetet med det drogpolitiska programmet och där har vi verkligen hoppat igång ordentligt och den 4-5 september har vi en fysisk träff på kansliet.

Nu är sommaren snart slut och vi påbörjar den näst sista terminen på mandatperioden och. Vi är långt ifrån klara. Jag ser fram emot att fortsätta köra järnet och rodde ihop en kongress i en (Corona)tid som ständigt förändras!

Upp till kamp!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-08-28

Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga § 11:3)

Perioden 11/5 - 28/8 2020

Rapport

Nu är det dags igen för FS möte efter ett uppehåll som har känts som en evighet, jag är supertaggad på helgen som snart är här. Nu under perioden som varit har jag haft en välbehövlig semester som har varit super under sommaren har jag även passat på att flytta så mycket av min tid har gått till att rodda ihop det.

Under uppehållet som varit har mycket av min tid gått åt krishantering och allt som kommer med det, jag har även passat på att hjälpa till med Rosa villans glasskiosk och arbetslett feriepraktikanterna när dem haft tunt med övrig personal vilket har varit superkul. Jag har haft tre DO-avstämningar med en fjärde på gång nästa vecka och planerat inför det kommande DO-nätverket som kommer att vara på Wendelsberg i Göteborg jag ser framemot att få träffa dem nya distriktsordförandena på riktigt.

Nu har även faddergruppen kickat igång på riktigt och det känns superhärligt. Det känns verkligen som att distrikten har saknat den stöttningen och att det verkligen uppskattas ute i landet, vilket känns som ett bra betyg.

Nu börjar hösten och jag ser framemot att kicka igång den näst sista terminen på denna mandatperioden. Jag hoppas att jag kommer att kunna åka ut och besöka distrikten mer under denna terminen och träffa massa medlemmar.

” The way I see it, if you want the rainbow, you gotta put up with the rain”

-Dolly Parton

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Mullsjö, 2020-08-28

Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga § 11:4)

Rapport

Äntligen får vi träffas på riktigt igen och inte bara online som på föregående FS-möte, även fast det gick bra så är alltid fysiskt att föredra! Att vi i vår och sommar inte haft verksamhet fysiskt så har vi ändå kunnat fortsätta att skapa verksamhet runt om i landet digitalt samt i mindre grupper, vi ska vara oerhört stolta över våra medlemmar! I sommar har jag haft det relativt lugnt och haft lite "semester" men har haft några trådar samt stöttat distrikt i frågor som har varit alltifrån bankbyte till att ens komma åt banken, söka större bidrag och bokföringstekniska frågor. Jag har i slutet av sommaren också sammanställt distriktsbidragen för del 1 som har betalats ut nu, väldigt låga belopp med tanke på den pandemi som vi har haft. Del 2 kommer att bli större dels med tanke på att då betalas det ut för medlemsantal och föreningar men även för att då betalar vi ut den eventuella "diffen" som vi tidigare beslutat om. Jag har haft förmånen att i sommar fått hälsa på Rosa villan, fått vara med på musikquiz tillsammans med Jane samt ätit glass. Har ni inte varit där – ÅK DIT! Vilka vyer och vilket hus det kommer att bli, det där kommer att bli toppen! Var där två gånger under sommaren och var riktigt trevligt. Har även druckit några Almedalsdrinkar och gjort reklam för dessa i blandad kompott i vad personer tycker om den.

Vi har haft ett RS möte digitalt efter föregående möte och där vi diskuterade om kursgårdar och hur dessa bäst kan komma till användning samt hur vi kan stötta dem.

POPBOX rekryteringen har varit i full gång och mer information om det kommer i en egen rapport.

Jag och Filip har diskuterat kongressgruppen och det kommer i en egen rapport också.

Nu senast har jag varit i Uppsala och föreläst om det drogpolitiska programmet, sjungit en sång om Uppsala och spelat Öl-kubb. Var en oerhört trevlig dag med temat Stör din kommun! Bra anordnat!

Nu är sommaren slut och Corona börjar så snart kliva ut, publiken strömmar snart in på arenor strömmar och bilarna fortsätter att brumma! Nu kör vi igång hösten och jag är pepp, denna hösten ska UNF växa fett!

För frihet, nykterhet och demokrati!

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Johan Fridlund
Östersund 20200828

GS-rapport för FS 20200911-13 (punkt 7e, bilaga § 11:5)

Hej FS!

Här kommer en rapport som fyller upp luckorna utöver de arbetsområden som lyfts i andra underlag till detta möte.

Ekonomi

Vi inväntar i nuläget en större uppföljning och avstämning för perioden januari till juli som vi sannolikt inte hinner få klart till det här FS-mötet. Som jag nämnt i tidigare GS-rapport är det en hel del poster inom vår budget som inte förbrukats som planerat. Men en fortsatt spaning är att andra budgetposter går upp för att vi gör anpassningar. Här kommer jag och vår förbundskassör få göra vissa uppföljningar för att göra underbudgetmässiga förflyttningar.

Vi inväntar fortfarande besked från MUCF hur de tänker agera inför nästa års fördelning av bidrag, och vilken effekt årets medlemsrekrytering får på utfallet. Det i sin tur påverkar ju fördelningen av överskottet från Miljonlotteriet. Det är inte helt osannolikt att den budget som ska läggas fram till kongressen kommer bära spår av att det varit en pandemi som påverkat vår medlemsrekrytering under 2020.

Utöver det har jag tillsammans med Junis GS påbörjat arbetet med att upphandla ett nytt bokföringssystem i och med att vi nästa år går över till själva sköta vår bokföring.

Ansökningar

Socialstyrelsen – Covid19

I all hast skickade vi i juni in en ansökan till Socialstyrelsen. Ansökan var kopplat till hur vi kan jobba mer fokuserat för att fånga upp unga i utsatta situationer under rådande pandemi. Mycket glädjande besked trillade in där vi fick beviljat 400 000kr att använda fram till och med sista december i år. Kärnan i det arbete är kopplat till Kompisboken samt att ge föreningar och distrikt mer resurser för verksamhet under året.

Socialstyrelsen – Verksamhetsbidrag

I sedvanlig ordning är det dags för oss att lämna in vår ansökan för verksamhetsbidrag som Socialstyrelsen utlyser. Besked om utfall lämnas inte förens i januari 2021.

MUCF – organisationsbidrag

Det årliga organisationsbidraget skickas in den 1 september och diverse förarbete har gjorts kring detta sedan maj i år. En stor del som vi arbetat med i ett par år nu har varit att våra medlemmar ska befinna sig i aktiva föreningar. Vi ser nu att det arbetet lönar sig när antalet medlemmar vi kan rapportera in till MUCF ökar stadigt. I samband med den här ansökan har vi svarat på ett påpekande vi fick i förra omgången. Detta ärende ligger som en diskussionspunkt till mötet.

Personalorganisation

Många har åtnjutit en välförtjänt semester under sommaren och de senaste veckorna ägnat sin tid åt att återuppta verksamheten runt om i landet. Vi kickstartade med att genomföra en ytterst Coronaanpassad personalsamling i Västerås för alla. Här låg ett stort fokus på medlemsrekrytering och återvärvning. Vi använde även samlingen till att starta upp ett åtta månaders arbete med Psykologifabriken för att stärka arbetsplatsen och våra medarbetare i frågor om självledarskap, teamarbete och stresshantering i enlighet med vårt arbetsmiljöarbete. Vi använder oss bland annat av studiecirkelformen till regelbundna bokcirkelträffar kolleger sinsemellan.

Utmaningen med att anpassa vart vi arbetar ifrån, hur vi utför vårt arbete och växlar upp vårt arbete under rådande pandemi fortsätter vara en konstant närvarande del i arbetet med personalorganisationen. Allt från hur verksamhet kan genomföras i större skala till att försöka arbeta mer och mer från våra arbetsplatser.

Sen vårt förra rapporten har även tre nya medarbetare hälsats välkomna precis innan semestrarna. Vikarierande chefredaktör för Motdrag, samt vikarierande verksamhetsutvecklare för Stockholm och Uppsala. Sommaren till trots har vi även haft en pågående rekrytering av en projektutvecklare till POPBOX som är inne i slutskedet.

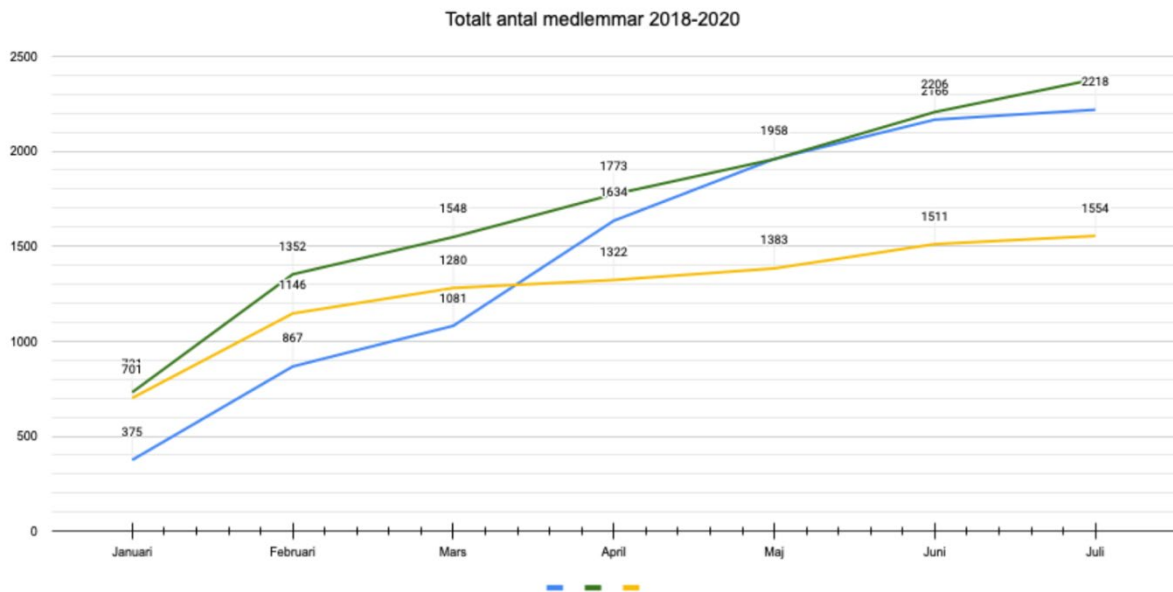
Övrigt

Medlemsutveckling

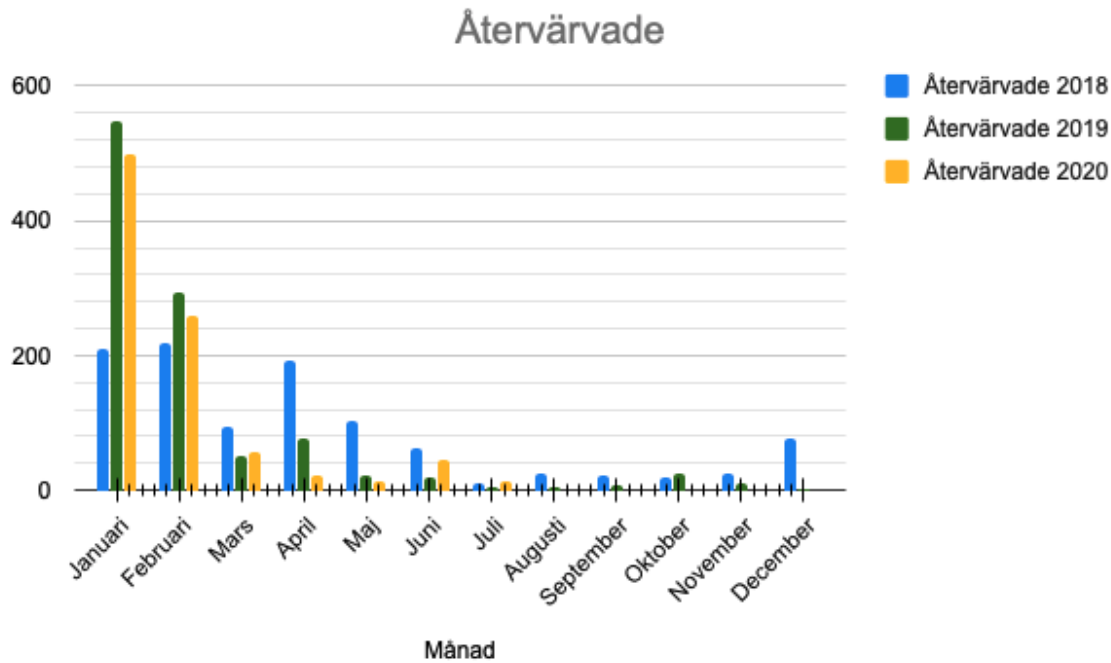
Om vi i förra rapporten såg att det börjat stanna av i vår medlemsutveckling är det nu ett tydligt faktum. Läget med pandemin har påverkat våra möjligheter att både värva och återvärva på det sätt vi planerat för i år.

I juni sjösatte vi därför ett uppdrag där tre medarbetare ska ta fram grunder och initiativ till ett krafttag kring värvning och återvärvningen resterande del av året. Samtidigt ägnade vi en heldag på vår personalsamling åt just värvning och framförallt digitalt medlemsvärvning. Det arbetas nu för fullt med återvärvningscamps, digitala annonsering och vi kommer behöva fortsätta skala upp det här året ut.

I grafen nedan kan ni se medlemsutvecklingen januari till juli 2018-2020. Glappet mellan 18-19 och 2020 är mycket tydligt nu och sammanfaller med de hårda restriktioner som slog in i mitten på mars.



Sett till antalet återvärvade under året ser vi även här en effekt på andra kvartalet även om juni gjorde ett litet uppsving och det är marginell skillnad jämfört med 2019.



Insamlingsarbetet

UNF påbörjade i maj ett eget arbete med facebookinsamling och engagemanget har varit riktigt rörande. Vi började med en kampanj för att fira att vi fyller 50 år. På knappt två dygn samlade vi in 10 000kr. Totalt har vi samlat in ungefär 30 000kr sen vi sjösatte insamlingsarbetet. Nu behöver vi arbeta på att få våra distrikt och föreningar att använda möjligheten att samla in pengar via sociala medier, samt få privatpersoner att starta exempelvis födelsedagsinsamlingar åt organisationen.

Almedalsdrinken 2020

Det blev inget Almedalen men Almedalsdrinken gjorde sig synlig trots allt! Nu ska vi utvärdera vårt arbete och se hur försäljningen har gått. Vi har fått rapporter om att försäljningen av drycken på Systembolaget faktiskt gått över förväntan. Det känns riktigt roligt att nu titta vidare på hur vi kan utveckla det arbetet. Till nästa möte har vi alla en bättre bild av utfallet och planer för 2021 smids redan.

Ledaren

Nu händer det! Arbetet med Ledaren kickstartades i början på augusti då jag, Simon Thörn och

Jim Gustafsson sammanstrålade en heldag. Mer om det kommer ni få ta del av under mötet.

Ett axplock av andra delar som upptagit min tid sen den senaste rapporten:

- Arbete med konflikthanteringspolicy
- Hantering av diverse medlemsärenden
- Kongressarbete
- Sjöättning av nytt rekryteringssystem för personal
- Introduktion av nya medarbetare
- Extra FS-möte
- Stadgetolkningsmöte med ungdomsrörelsen och MUCF

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Stockholm, 2020-08-27

AU-rapport (punkt 7f, bilaga § 11:6)

Bakgrund

Arbetsutskottet har sedan förbundsstyrelsemötet i maj haft två möten. Beslut i korthet:

- Vi har beslutat att Filip fick vara UNF:s ombud på CAN:s årsmöte

Samtliga protokoll från AU ligger på hemsidan.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera rapporten

Ellen Hjort

Sävar, 2020-08-28

Rapport om revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 7g, bilaga § 11:7)

Bakgrund

Vi har sedan förra mötet kollat på strukturen igen och kommit fram till att det fanns för mycket överlapp. Vi vill ha ett program som är lätt att hitta i och arbetar just nu med att skriva innehåll till en A-Ö variant. Vi har också tagit fram en realistisk tidsplan och kommer att ha haft en helgträff veckan innan detta i Stockholm.

Framåt

Enligt vår nya tidsplan ska vi nu gå in i en remissfas. Vi har planer på att stämma träff med alla distrikt på lifesize, ha allmänna formulär och tänka ut några engagerande övningar. Nu när vi har några grunddokument vill vi få upp debatten – vad saknas, vad ska inte vara med och vad borde vi tycka egentligen. Sedan ska vi skriva om förslagen. Så håll utkik efter detta!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera diskussionen

Ellen Hjort

Sävar, 2020-08-28

Prel. förslag till struktur

Vision - Ett demokratiskt, solidariskt samhälle fritt från droger

Ett "letter of intent" vad vill vi! Varför vill vi!

Sammanställning

Ett dokument för att samla våra åsikter typ? Som också har en utförlig problemformulering

Måldokument - Ett samhälle där ingen börjar med alkohol och andra droger

- Varför: Preventionsparadoxen, totalkonsumtionsmodellen, droger i alla mängder orsakar skador, unga är särskilt utsatta
- På vilket sätt: Det förebyggande arbetet bland unga
- Fokus: Ungas perspektiv

Måldokument - Ett humant samhälle som minimerar skadorna av alkohol och andra droger

- Varför: För att vi måste ta hand om de som skadas av droger
- På vilket sätt: Behandling, rehabilitering, skademinimering
- Fokus: De som redan får skador av droger eller av andras användning av droger

Måldokument - Alkoholprevention, minimerad konsumtion för minimerade skador

- Varför: Preventionsparadoxen, totalkonsumtionsmodellen, droger i alla mängder orsakar skador
- På vilket sätt: Pris, exponering, tillgänglighet!
- Fokus: Minska alkoholkonsumtionen, totalkonsumtionen

Måldokument - Sveriges ansvar i världen - Alkohol och andra droger

- Varför: För Sveriges och svenskarnas konsumtion och inställning till droger orsakar problem internationella (Demokrati, Miljö, Turism, Oetiskt företagsamhet)
- På vilket sätt: Aktiv utrikespolitik (Heineken osv) och mål för en gemensam EU hållning. Turism.
- Fokus: Hur Sverige kan påverka internationellt

Måldokument - Ett samhälle utan alkohol

- Varför: Enda sättet att bli av med skador är att bli av med rusmedlen!
- På vilket sätt: Totalförbud!
- Fokus: Hur hade ett samhälle utan droger sett ut och hur kan vi nå dit?

Måldokument - Alkoholnormen och en nykter livsstil

- Varför: Hälsosammare att vara nykter!
- På vilket sätt: Arbeta med symboliska styrmedel! Lo
- Fokus: Normer och värdet med en nykter livsstil

Sakfråga - Cannabis/narkotikalegalisering

Ett dokument som besvarar argumenten för legalisering och som förklarar UNF:s hållning

Bildningsrapport (punkt 7h, bilaga § 11:8)

Bakgrund

Slutet av våren och sommaren har varit en annorlunda tid för UNF när det gäller bildning. Samtidigt som stora anpassningar har gjorts i verksamheten för att minska smittspridning har olika bildningsinsatser genomförts och möjligheterna att utvecklas på sin medlemsresa och att lära sig mer inom UNF har varit goda. Det finns många fina exempel på hur kreativa UNF:are kan vara när det gäller att hitta sätt att fortsätta lära för att skapa en bättre värld. På förbunds nivå genomfördes en historisk digital distriktsstyrelsesamling, fler och fler distrikt ordnar digitala UNF:aren-kurser, och små och stora folkbildande insatser sker både online och runt om i föreningar och distrikt.

Det är värt att extra belysa Digi-DSS:en då det var första gången UNF genomförde en så stor bildningsinsats på detta digitala vis. Arrangemanget lockade 36 deltagare och hölls på plattformen Lifesize. Tekniken verkar överlag ha funkat bra för de flesta även om visst krångel uppstod. Det genomfördes inriktningar för distriktsordförande, distriktskassörer, samt ett organisationsspår. Den stora merparten av deltagarna var nöjda med Digi-DSS:en och kände att det hade gjort dem mer redo för att utföra sina styrelseuppdrag. Självklart tyckte många att det inte riktigt blev samma känsla som att träffas fysiskt, och det finns många lärdomar att dra från arrangemanget. Men med Digi-DSS:en visade vi klart och tydligt att UNF kan göra stordåd som folkrörelse även digitalt!

Ledaren har under sommaren gått in i en mer aktiv fas och på styrelsemötet kommer en längre presentation kring tanken med ledaren-upplägget att hållas. Till detta finns det ett eget diskussionsärende.

Hösten kommer fortsätta med spännande processer och säkerligen stora utmaningar. Det är viktigt att vi från förbunds nivå stöttar och erbjuder råd och trygghet för att det i landet ska gå bra att genomföra UNF:aren, arbetshelger och olika folkbildningsinitiativ. På förbunds nivå fortsätter utvecklandet och lanserandet av Ledaren och Digitalisten. Samtidigt pågår arbete för att kunna genomföra exempelvis Höst-DSS, Julkurs och Kongressförfest på så bra sätt som möjligt under de kommande månaderna.

Reflektioner kring bildningsmålen 2020:

- Alla delar av bildningssystemet är tillgängliga och genomförs: Ledaren utvecklas under hösten och för Digitalisten förbereds lansering.
- Alla medlemmar ges möjlighet att gå UNF:aren: att fler distrikt genomför digitala kurser ökar tillgängligheten för många medlemmar.
- UNF genomför bildning på resurseffektiva sätt: den digitala revolution som sveper över UNF i samband med corona öppnar nya möjligheter.

Vi ses i kampen!

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta
att tacka för rapporten och lägga den till handlingarna.

Simon Thörn, bildningsledare
Växjö, 2020-08-28

Rapportärende UNF organiserar sig (punkt 7i, bilaga § 11:9)

Bakgrund

I denna rapport för fokusområdet UNF organiserar sig - En självklar folkrörelse ges en kortfattad bild av hur arbetet med olika kvartalsfokus har gått och hur prognosen ser ut framåt. Dessutom ges översikt över långsiktiga processer som sker i anslutning till fokusområdet.

Q1: under denna period var fokus på årsmöten och att få in bildning och återvärvning i distriktens verksamhet. En majoritet av distrikten har genomfört årsmöte och särskilt återvärvning har det kommunicerats mycket kring.

Q2: här var tanken att fokus skulle vara på DSS och arbetshelg. Under denna period ställdes världen på ända. Förbundet arbetade aktivt med att erbjuda stöd och trygghet till distrikten genom en digital DSS och extra stöd till arbetshelger, likväl som riktlinjer för att minska smittspridning och verktyg för att bedriva digital verksamhet.

Q3: under innevarande period är det tänkt att ha fokus på kurser och distriktsstöd. Många distrikt testar att genomföra digitala UNF:are och förbundet arbetar aktivt för att fortsätta erbjuda stöd och trygghet åt landet samt att kunna genomföra större insatser som exempelvis Höst-DSS på ett bra sätt. Här har faddrar och Verksamhetsutvecklare nyckelroller för att stöd och pepp ska nå hela vägen fram.

Q4: Mot slutet av året är det meningen att rikta in sig på att skapa bra förutsättningar för framtiden genom nya arbetsplaner och god framförhållning för bildningsinsatser. Återigen är en stor del av nyckeln till framgång att kommunikation och kontakter upprätthålls och når fram för att landet ska känna energin och driva på åt samma håll.

En del större processer som har koppling till UNF:s organisering pågår samtidigt som kvartalsinriktningarna sker. Kopplat till bildningsinsatser tar utvecklandet av Ledaren fart under hösten. Ett mål med Ledaren kan sägas vara att göra UNF stabilare genom att naturliga ledare utvecklas inom organisationen. Det omfattande arbete som hittills under mandatperioden skett för att utveckla distriktsstödet fortsätter vara aktivt. Dessutom har två uppdrag kopplat dels till föreningsnivån, dels till hur bildningsinsatser kan implementeras och locka fler deltagare dragit igång under sommaren. Grupperna för dessa uppdrag har under sommaren främst jobbat internt inom sina grupper, men kommer under hösten aktivt vända sig ut i organisationen för att därefter kunna dra slutsatser och komma med förslag på åtgärder för att göra UNF starkare.

Vi ses i kampen!

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta
att tacka för rapporten och lägga den till handlingarna.

Simon Thörn, områdesansvarig UNF organiserar sig
Växjö, 2020-08-28

Rapport UNF påverkar (punkt 7j, bilaga § 11:10)

Period 1/1 – 28/8 – 2020

Rapport och utvärdering

Under året som hitintills har gått har UNF Påverkar varit milt prioriterat. Vi har haft en pandemi under stora delar av året och vi har behövt prioritera andra saker. Under sen vintern och våren har vi ändå kunnat sticka ut hakan i medier om både cannabisfrågan och om att stänga systembolaget i krissituationer. Men den stora frågan är hur vi ska få fler att våga ta fajten mot makthavare och alkoholindustrin. Här tror jag att vi behöver göra större insatser mot våra medlemmar för att de behövs i arbetet. Även om förbundsstyrelsen kan uttala sig politiskt behöver våra andra styrelser våga vara det också för att vi ska kunna bredda oss och sticka ut mer så behöver föreningarna och distrikten också bli mer politiska. För att påverka systemet behöver vi göra det på alla nivåer i samhället. Därför hänger vårt politiska arbete på att vi värvar, återvärvar och gör verksamhet så att fler kommer in i vår gemenskap och känner för vår sak. Vi behöver våga vara kreativa och hitta nya verktyg för att underlätta ett politiskt engagemang i UNF.

Under sommaren har förbundet kört kampanjen Stör din kommun och det har varit en blandad succé. Senast hade vi en stor workshop med UNF Uppsala med 20 personer som deltog och det ska ha varit en succé och det har dykt upp affischer och klistermärken lite runt om i landet. Annars har engagemanget vart svalt ute hos medlemmarna och distrikten med tanke på att UNF ”dör ut” på sommaren. Till framtiden tror jag att vi behöver förändra att vi dör ut. På sommaren har vi som mest tid och det råder nyhetstorka i landet så att göra en politisk aktion eller kampanj och sticka ut blir mycket lättare. Jag tror även att rörelsen behöver arbeta mer ihop i politiska frågor för att vi vet att om vi samarbetar kan vi uträtta stordåd tillsammans!

Framtiden

I arbetet framöver behöver vi jobba mer på att inkludera medlemmar i det politiska arbetet men även kolla på hur vi kan bilda våra medlemmar i våra frågor på ett smart och stabilt sätt. Det började vi med i somras med en studiecirkel som hölls av några personer ur den drogpolitiska gruppen men vi kan inte stanna där. Vi behöver fler som driver på i sociala medier och ute i civilsamhället. Vi behöver fler som vågar skicka in debattartiklar till politiker och som vågar ta debatten med den lokala CUF:aren. Som jag skrev ovanför behöver vi bygga på ett långsiktigt politiskt samarbete mellan de fyra förbunden för att kunna göra större saker som sticker ut.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

Filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-08-28

Rapport UNF till fler (punkt 7k, bilaga § 11:11)

Sedan sist

Enligt den tidigare planeringen är vi förbi kvartal 1 och 2. Q2 innefattade tre olika delar som nu uppfyllts till olika grad. Jag kan själv inte ta äran för att ha genomfört någon del utav det, men personalstyrkan och faddrarna har jobbat med uppfyllnaden kring återvärvning, kampanjplanering och det allmänna distriktsstödet, samtidigt som distriktsstödsarbetet från föregående år inte är i hamn än. Framöver har det funnits planer på att värva ute i landet, någonting som fortfarande planeras genomföras, dock under andra former som ni kan förstå. För att påminna er om vad som ligger i planeringen för UNF till fler finner ni kommande kvartalsplanering nedan.

Q3: Regional och lokal verksamhet och Värvningskampanj

Förbundet värvar med gemensamma krafter samtidigt över hela landet.

Verksamhetsutvecklarna prioriterar uppfyllnaden av arbetsplansmålen från UNF till fler

Q4: Handlingskrivande till årsmöten och regional och lokal verksamhet

se till att distrikt och föreningar inkluderar konkreta mål som sammanfaller med arbetsplansmålen under UNF till fler i sina egna arbetsplaner

Förberedelser och etablering utav kommande års återvärvningskampanj

Framåt

Som jag ser det i nuläget borde genomförandet av Q3 fungera. Inte som tidigare planerat, men det kommer genomföras värvningar och det potentiella medlemstappet covid-19 bidrar till har definitivt redan innan sommaren gjort att UNF till fler kommit högt upp på dagordningen. I många distrikt finns dock fortfarande stor potential för att även återvärva tidigare medlemmar. Trots vår situation har vi bra möjligheter.

Gällande Q4 blir nog dessa mål och delmål ännu viktigare för oss att uppfylla. Vi behöver vara involverade i årsmötesplaneringen hos distrikten för att kunna prioritera en gemensam riktning för förbundet, det behöver vi hjälpas åt med. Särskilt nu när vissa distrikt kan ha svårt att sätta fingret på vad som faktiskt borde prioriteras. Här har vi faddrarna som förhoppningsvis kommer vara till stor hjälp både här samt kring etableringen av en återvärvningskampanj.

Inga ekonomiska medel har ännu använts till UNF till fler

Att se tillbaka på

Planeringen utav kvartalen och genomförandeplanen utav det här området har varit något luddiga och svåra att ta på. Jag har själv inte presterat på den nivån eller mött de krav som förbundsstyrelsen förmodligen bör ställa, vilket förstås hade kunnat förändra hur välplanerat utfallet blivit. Till framtida planering av sådana här områden bör det första kvartalet antingen vara mer blygsamt på mål, alternativt att kommande års första kvartal planeras långt tidigare än det gjordes för att vara rimligt att genomföra.

Någonting annat som potentiellt hade förbättrat arbetet vore om det operativa samarbetet mellan personalstyrkan och områdesansvarig varit bättre och mer synkat.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta
att Notera rapporten

Jacob Nehrer
Jacob.nehrer@unf.se | 0760475490
Västerås, 20-08-28

Rapportärende Hand i hand Trivselgerillan (punkt 7I, bilaga § 11:12)

Bakgrund

I början av mandatperioden valdes en ny styrgrupp för Hand i Hand-samarbetet mellan NBV, UNF Jönköping och förbundet. I den gruppen har arbetet för att följa utvecklingen och se hur arbetet tas vidare pågått under en längre tid. I början på året meddelade även NBV att samarbetet inte skulle förlängas och vi har sedan dess, tillsammans med distriktet försökt hitta lösningar för att metoden ska kunna fullföljas året ut.

Nuläge

UNF Jönköping har påbörjat ett eget övertagande av samordningen och arbetet tillsammans med NBV lokalt. Under sommaren fick styrgruppen en ansökan om att ta del av de ekonomiska resurser som finns dedikerade Trivselgerillan under 2020 för deras arbete. Styrgruppen valde att bevilja en del av de medel som är ansökta så att arbetet kan fortsätta inom distriktet.

Styrgruppen kommer kommande veckor att sätta sig med distriktet för att se vilka intentioner det finns för 2021 och framåt med metoden.

Framåt

Då ansökan från distriktet överstiger den budget som finns för Trivselgerillan så har vi valt att träffa distriktet för att höra mer om deras planer. Därtill vill vi att förbundsstyrelsen under detta möte ger sin input kring metodens potentiella roll inom förbundet framåt. Ett diskussionsärende läggs därför till utöver denna rapport.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Simon Thörn, Jane Segerblom & Samuel Somo
Väst kust, Vätternkust & Östkust, 2020-08-21

Kongressrapport (punkt 7m, bilaga § 11:13)

Ett år kvar till kongress eller egentligen ännu mindre. Vi har fått i uppdrag att hitta personer som kan passa i en kongressgrupp, vi har skickat ut ett ansökningsformulär, pratat med personer vi själva tror skulle passa och sökt under en och annan sten ute på stränderna. Vi har fått in några ansökningar som skulle kunna göra ett bra operativt arbete men vi söker efter något mer strategiskt än vad vi har hittat just nu.

Vi har funderat på hur vi ska lägga upp arbetet och fortsätta inför kongressen då det börjar att ticka på nu, vi behöver snart börja planera och fundera på olika dilemman och hur vi ska göra. Förutom att vi just nu har en pandemi som vi inte riktigt vet hur det kommer att se ut om ett år så behöver vi börja att fundera på olika andra frågor. Att vi inte har en fastställd grupp är en sak som stressar lite och det är en fråga som vi blött en del.

Det vi tänker är att vi arbetar vidare med planering med rapporter till styrelsen inför varje möte men till kongressen sedan hittar två personer som är kongressgeneraler på plats så inte någon från förbundsstyrelsen är det. Vi tror det är enklast och bäst för att inte fortsätta vänta på att rätt person vill och kan ta på sig ett arbete i gruppen, skulle det under arbetets gång komma någon som är rätt – då får den med den äran gärna vara med i planeringen och komma in. Vi tar tacksamt emot tankar och idéer till kongressen genom diskussion vid fiket, ett mail eller ett Slack-meddelande eller på en online-fika!

För frihet, nykterhet och demokrati!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Johan Fridlund och Filip Nyman

Östersund och Stockholm 20200828

Rapport: POPBOX (punkt 7n, bilaga § 11:14)

Bakgrund

Förbundsstyrelsen har gett undertecknade i uppdrag att driva utvecklingen av POPBOX. Sedan styrelsen beslutat om utvecklingen har arbetsgruppen i uppdrag att återkomma med kontinuerliga rapporter till varje förbundsstyrelsemöte.

Nuläge

Vi har sedan det förra mötet påbörjat arbetet mer intensivt trots en sommar och semester. I skrivande stund pågår en rekryteringsprocess för en projektutvecklare för POPBOX. Många kvalificerade kandidater har sökt och det känns väldigt roligt att arbetet går framåt med rekryteringen. Vi hoppas till mötet kunna presentera vem som blir projektutvecklare.

Arbetet med det praktiska lösningarna kring distributionen av boxen fortlöper, detta för att det ska kunna bli på så bra och effektivt sätt som möjligt och att det finns en hel del frågetecken som behöver redas ut.

Glädjande är också att vår kära syskonorganisationen Junis valt att gå in med ett generöst ekonomiskt stöd för att stötta utvecklingen av POPBOX under tidsperioden.

Framåt

Arbetet med projektplanen kommer intensifieras när vi har en dedikerad resurs på plats. Prio är att se till att vi kan påbörja utformningen av den första boxen samt knyta oss an nya samarbeten som gynnar utvecklingen. Därtill kommer praktiskt arbete med att uppdatera hemsida, marknadsföring, försäljning och utveckling av vår plan.

Att knyta oss an en person som ansvarar för det operativa möjliggör att övriga deltagare i arbetsgruppen nu kan fokusera på det långsiktiga arbetet med att POPBOX ska kunna bli en extern finansieringskälla för organisationen.

Vi kommer löpande uppdatera styrelsen vid olika milstolpar under resans gång. Nu kör vi!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo & Johan Fridlund

Stockholm & Östersund, 2020-08-21

Diskussionsunderlag Ledaren (punkt 8a, bilaga § 11:15)

Bakgrund

Kongressen har genom bildningssystemet gett förbundet i uppdrag att ta fram bildningsinsatsen Ledaren. Efter många om och men är processen framme vid ett läge när själva metoden ska utvecklas. På mötet kommer metodutvecklaren Jim Gustafsson delta och hålla en presentation om tankarna med upplägget på ledaren. I samband med presentationen kommer det finnas möjlighet att komma med frågor och feedback på upplägget för Ledaren.

Diskussionsfrågor

- Kommer Ledaren fylla det behov som finns i UNF?
- Vad kommer krävas av förbund respektive distrikt för att Ledaren ska implementeras fullt ut?
- Vilka är de största utmaningarna för att lyckas med Ledaren?
- Finns det några detaljer eller perspektiv som upplevs saknas i upplägget?

Vi ses i kampen!

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås

att notera diskussionen.

Simon Thörn, Bildningsledare
Växjö, 2020-08-28

Diskussionsunderlag Mål och fokusområden 2021 (punkt 8b, bilaga 11:16)

Bakgrund

Föregående år genomförde styrelsen en ny verksamhetsplaneringsprocess för att fastställa vilka mål- och fokusområden som skulle ligga till grund för särskilda prioriteringar under 2020. Dessa mål- och fokusområden har sedan varit vägledande i vad som ska prioriteras särskilt ur arbetsplanen.

Processen som beskrivs i arbetsordningen ska leda till att styrelsen samt personalorganisationen fångar upp behov i landet och jobbar mer synkroniserat och strategiskt i fördelning av ansvar. Fokus för 2020 kan med vår tolkning sammanfattas med att "bygga stabilitet, hållbarhet och bädda får framtiden".

Vi ska med viss självkritik erkänna att vi inte strukturerat följt den ordning som finns i vår arbetsordning. Dock är vår bedömning att den inventeringsfas som ska ha genomförts under våren i allra högst grad skett kontinuerligt på en rad olika sätt.

Nu närmar sig 2021 och det är dags för oss prioritera vägval framåt.

Nutid

Vi kunde aldrig i höstas ana att en global pandemi skulle lamslå hela världen. Det har varit ett läge som verkligen varit utmanande för många parter så även oss. Vi sliter hårt med att prioritera vår medlemsbas och samtidigt få verksamheten att fortlöpa. Men vi gläds åt att en stor del av arbetet vi valt att fokusera på lite extra inte behövt stanna av helt, även om vi nog inte fått ut samma kvalitet på det vi önskat, och mycket tid har gått åt till anpassningar.

Många av de prioriteringar organisationen gör faller i linje med den arbetsplan som kongressen antagit samt förbundsstyrelsen nedbrytning av arbetsplanen. Det har varit en stor fördel för arbetet i år men också framåt. Det är ibland inte nya saker som behöver göras, utan utveckling och stärkande av befintliga prioriteringar som behöver fokus. Någonstans landar vi i att samma läge råder nu. Och att det arbete vi påbörjat kräver mer fokus och mer tid.

Styrelsen behöver därför diskutera hur vi ser på det fortsatta arbetet. Till detta möte har det efterfrågats lite mer djupgående rapporter från starttiden tills nu från respektive

områdesansvariga. Detta bör ligga till grund för diskussionen under mötet.

Utöver det bör styrelsen beröra följande delar:

- Hur anser vi arbetet fungerar med den verksamhetsplaneringsprocess som finns?
- Vilka framgångar samt utmaningar har vi upplevt av att arbeta mer riktat med övergripande prioriteringar?
- Allierar sig arbetet med våra mål- och fokusområden med vår arbetsplan fortfarande?
- Hur ser vi på konkret på arbetet framöver?

Det finns många fler frågor som säkerligen behöver diskuteras, därför föreslås det att respektive områdesansvarig tillsammans med huvudansvarig tar vidare arbetet till mötet i november.

Framåt

Vi föreslår att arbetet fram till mötet i november går ut på att dels fördjupat utvärdera arbetet om behovet uppstår efter detta möte, samt om visst fokus ska omprioriteras eller stärkas upp. Till detta förs det fram förslag om det finns ett annat resursbehov utöver det som redan finns avsatt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att områdesansvariga samt huvudansvarig till mötet i november återkommer med fördjupad utvärdering

att områdesansvariga samt huvudansvarig till mötet i november återkommer med förslag för 2021

att områdesansvariga samt huvudansvarig till mötet i november återkomma om mer specifikt resursbehov behövs.

Filip Nyman & Samuel Somo

Stockholm, 2020-08-27

Diskussion Stadgepåpekande MUCF (punkt 8c, bilaga 11:17)

Bakgrund

I samband med beviljande av vårt organisationsbidrag för 2020 från MUCF fick vi ett påpekande rörande våra stadgar. Detta har medfört att vi i årets ansökan behövt skicka in en handlingsplan för hur vi ämnar gå vidare för att möta de krav som ställs från myndigheten.

Av den bifogade bilagan kan läsa om påpekande samt den handlingsplan vi skickat in till MUCF.

En liknande process genomfördes inför kongressen 2017 där förbundsstyrelsen la fram ett ändringsförslag i stadgarna som då va skulle svara mot det påpekande som fanns då.

Nuläget

Under mötet behöver förbundsstyrelsen resonera huruvida en stadgeförändring vill och kan genomföras för att möta kravet från MUCF. En muntlig redogörelse kommer att göras på plats under mötet med tillhörande diskussion om arbetet framåt.

Vårt att känna till är att undertecknad just nu sitter i en arbetsgrupp tillsammans med andra representanter från ungdomsrörelsen som tillsammans med MUCF arbetar med frågan ur ett övergripande plan. Det finns en ganska stor rädsla och irritation inom civilsamhället kring MUCF:s tillgångavägsätt i att tolka huruvida en medlemsorganisation är demokratiskt uppbyggd eller inte.

Framåt

Förbundsstyrelsen behöver ta ställning till hur vi angriper frågan framöver och rekommenderas därför att tillsätta några personer som jobbar vidare med det här ärendet enligt handlingsplanen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att X tar vidare arbetet enligt handlingsplanen

Samuel Somo

Stockholm 2020-08-27

Bilaga till:

Organisationsbidrag för barn- och ungdomsorganisationer 2021

Handlingsplan rörande påpekande från MUCF gällande UNF:s stadgar för föreningar

Bakgrund

I organisationsbidraget som beviljats för år 2020 lämnar MUCF ett påpekande enligt följande:

Av era stadgar framkommer det av 4.15 § att om en förening antar egna stadgar med innehåll utöver § 4:1-14 samt § 6.1 måste stadgarna godkännas av förbundsstyrelsen för att gälla. Myndigheten bedömer att detta innebär att era medlemsföreningar inte är helt självständiga, vilket är ett krav enligt Förordningen § 8, punkt 2.

För att fortsatt kunna beviljas statsbidrag från MUCF behöver ni se över era stadgar så att de uppfyller kraven på demokratisk uppbyggnad och självständighet. Detta kommer att följas upp senast vid nästa tillfälle er organisation ansöker om bidrag. Har ni på grund av organisatoriska anledningar inte kunnat åtgärda detta behöver ni, i samband med att ni lämnar in en ny ansökan om bidrag till MUCF, bifoga en handlingsplan för hur och när ni kommer att åtgärda detta.

Inför den nya ansökningsperioden bifogas denna handlingsplan som efterfrågas av MUCF.

Tidpunkt	Åtgärd
September-20	Diskussion inom förbundsstyrelsen kring vägval framåt.
Oktober-November - 20	Bearbetning diskussion samt utkast på presumtiv ny stadga.
Januari - 21	Beslut av FS om nya stadgar ska överlämnas till kongressen.
Feb-mars – 21	Kongresshandling om stadgeförändring arbetas fram.
Maj – 21	Kongresshandling fastställs av förbundsstyrelsen och läggs till kongressen.
Juni -21	Kongressen behandlar lagt förslag.
September – 21	Ny styrelse behandlar utfall av kongressbeslut
September – December - 21	Implementering av nya stadgar
Januari – februari – 22	Beslut om förändrad stadga på föreningsårsmöten.
Mars-Maj – 22	Uppföljning

Processen för att vidta en åtgärd enligt den anmärkning MUCF påpekat är en demokratiskt process för organisationen och kommer löpa från hösten 2020 till och med våren 2022. UNF har sin kongress vartannat år, och först juni 2021 hålls nästa kongress som har mandat att besluta om en förändring av stadgarna.

Samuel Somo
Generalsekreterare

Diskussionsunderlag Hand i hand

Trivselgerillan (punkt 8d, bilaga 11:18)

Bakgrund

Som det nämndes i rapporten om Hand i Hand Trivselgerillan så vill styrgruppen tillsammans med förbundsstyrelsen få fler perspektiv på arbetet framåt.

Nuläge

Inför detta möte har delar av styrgruppen hunnit ha möte med distriktsstyrelsen om deras tankar kring nyttjandet av metoden från 2021 och framåt. En muntlig redogörelse görs på mötet tillsammans med en ytterligare utveckling av resonemanget nedan.

UNF Jönköping har påbörjat ett eget övertagande av samordningen av arbetet tillsammans med NBV Sydost, som syftar till att resterande del av det här året genomföra insatser kopplat till metoden. Den överenskommelse som tecknades med UNF-förbundet och UNF Jönköping har inte kunnat fullföljas fullt ut av flera olika skäl. Tre bärande delar som försvårade arbete var den omorganisation förbundet fick genomföra 2018, resultatet av insatserna som gjorts samt NBV:s nedprioritering av samarbetet. Från förbundet har vi försökt hitta flera olika vägar som ska kunna ta vidare arbetet på olika sätt.

Sen i början på året har vi efterfrågat vilket stöd vi kan ge i arbetet framöver. Ekonomiska resurser är en central del i arbetet, och här har kongressen avsatt medel för arbetet under 2020. Under 2021 finns det också avsatt medel för kostnader, men även ett intäktskrav så att avsatta medel finansierar sig självt.

Vi har tagit emot en ansökan från distriktet som överstiger årets budget med ca 80 000kr för insatser året ut. Den här summan tänker vi AU är rätt insats att besluta om, men inför det anser vi att det behövs en diskussion inom förbundsstyrelsen.

Arbetet med olika metoder inom UNF har sett olika ut genom alla år. Under 2016-2017 gjordes det en satsning på UNG som Generalsekreteraren pausade. UNG-kalendern har dock fortsatt ges årligen och skickas ut till högstadieskolor runt om i Sverige. Nu ska UNG-metoden uppdateras och användas som en vital del i Ledaren och som övrig verksamhetsmetod.

Frågor att diskutera:

Vad finns det för tankar och ambitioner från styrelsens sida gällande arbetet med metoder som skapats av distrikt, i detta fall Trivselgerillan?

Hur vill förbundsstyrelsen arbeta med att stödja och genomföra liknande metoder?

Framåt

Styrgruppen tar vidare arbetet och konkretiserar förbundsstyrelsens ambitioner och våra förutsättningar tillsammans med distriktet. Den ansökan som är inskickad till styrgruppen lyfts vidare till AU för behandling. En rapport om arbetet lämnas sen till mötet i november.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Simon Thörn, Jane Segerblom & Samuel Somo
Väst kust, Vätternkust & Östkust, 2020-08-26

Beslutsunderlag Verksamhetsberättelse (punkt 9a, bilaga 11:19)

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att hänskjuta verksamhetsberättelsen till kongressen i Jönköping 2021

Filip Nyman

Filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2020-08-28

Förbundsstyrelsens organisation 2019

Styrelsen innan kongressen

Isabelle Benfalk (ordförande)
Max Johansson (ordförande, avgick 2018)
Olle Gynther - Zillén (sekreterare)
Olle Åkesson (kassör),
Anneli Bylund (bildningsledare)
Lina Sultan
Semanur Taşkın
Maria Emilsson
Jens Jörgensen Moberg

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fem protokollförda möten under 2019.

Styrelsen efter kongressen

Filip Nyman (ordförande)
Jane Segerblom (ordförande)
Daniel Bergdahl (sekreterare)
Johan Fridlund (Kassör)
Simon Thörn (Bildningsledare)
Ellen Hjort
Jacob Nehrer

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fem protokollförda möten under 2019 samt en arbetsvecka efter kongressen.

Utskotten innan kongressen

Arbetsutskottet har bestått av tre personer från förbundsstyrelsen:

Olle Åkesson (sammankallande)
Semanur Taşkın
Isabelle Benfalk

Utskott efter kongressen

Arbetsutskottet har bestått av tre personer från förbundsstyrelsen.

Ellen Hjort (sammankallande)

Filip Nyman

Johan Fridlund

Faddergruppen före kongressen

Faddergruppen har bestått av:

Lina Sultan (faddercoach)

Jane Segerblom

Filip Nyman

Jonatan Bengtsson

Semanur Taşkın

Lina Sultan

Maria Emilsson

Isabelle Benfalk

Jens Jörgensen Moberg

Olle Gynther Zillén.

Faddergruppen efter kongressen

Faddergruppen har bestått av Jane Segerblom (faddercoach) och Jacob Nehrer som under hösten drivit ett utredning- och utvecklingsarbete fadderarbetet som presenteras under 2020.

Under tiden har förbundsstyrelseledamöter fokuserat på att stödja distrikt tills dess att ett nytt faddersystem finns på plats.

Revisorer före kongressen

På kongressen 2017 valdes Jonathan Spånberger och Simon Brehmer till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönmark till revisorssuppleanter för perioden 2017-2019.

Revisorer efter kongressen

På kongressen 2019 valdes Jonathan Spånberger och Malin Andersson till ordinarie

verksamhetsrevisorer och förvaltningsrevisorer, samt Emil Johansson och Arvid Ståhl till verksamhetsrevisorersättare och förvaltningsrevisorersättare för perioden 2019-2021.

Utvalda händelser 2019

Distriktsstyrelsesamling

Under våren samlade vi över 50 deltagare från hela landet till den årliga samlingen för nyvalda styrelseledamöter. Innehållet fokuserar på att ge våra nya eldsjälarna möjligheten att komma igång med sitt styrelseuppdrag på bästa sätt. Samtidigt genomfördes den första av tre ordförandeträffar samt kassörträffar.

Kongress och kongressläger

Vartannat år hålls kongress för UNF. Detta år hölls kongressen i Örnsköldsvik. UNF var där med cirka 100 ombud och 200 övriga deltagare och alla distrikt förutom Blekinge och Kalmar var representerade.

Under kongressen togs det ett långsiktigt mål- och strategidokument som ska gälla fram till 2023, det fattades beslut om att vi ska revidera UNF:s drogpolitiska program, samt att det ska göras om helt. Kongressen beslutade även att förbundets medlemsavgift ska fastställas till 0 kr.

På kongressen valdes det även en helt ny förbundsstyrelse med Jane Segerblom och Filip Nyman som nya ordföranden.

Vi genomförde två läger under kongressen med ca 120 deltagare. Ett äventyrläger för medlemmar och ett genom MUCF EU-finansierat läger med representanter från delar av Europa.

Drogpolitiska nyckelfrågan: Inte mitt flöde

Under 2019 har vi aktivt arbetat med vår drogpolitiska nyckelfråga att förbjuda alkoholreklamen. I fronten för det arbetet så har vi drivit kampanjen inte mitt flöde med målet att uppmärksamma

alkoholreklamen som ett samhällsproblem och att förbjuda den helt. Detta är en nödvändighet för att få ner alkoholkonsumtionen bland ungdomar som ser reklamen i sina sociala medier 1120 gånger per månad .

Vi har också drivit en namninsamling i samma fråga och har fått ihop 515 namn till den här. Under kongressen 2019 beslutade ombuden att vi ska fortsätta driva frågan fram till nästa kongress.

,

Stoppa alkoglassen

Den 1 juli 2019 trädde förbudet in om att alkoglass inte får säljas i detaljhandeln som till exempel ICA eller Coop. Här under hamnar även MatHem som är en mathandel på internet som kör hem mat till företag och privatpersoner som är beställd hos dem via bud.

Vi uppmärksammade att de fortfarande sålde Alkoglassen och de marknadsförde den tillsammans med glass för barn. MatHem valde att plocka bort Alkoglassen från sitt sortiment. Vi gick vidare och polisanmälde MatHem, en process som fortskrider under 2020.

Motdrag

Utvecklingen av Motdrag fortsatte under året och i samband med kongressen lanserades motdrag.se.

Tidningen blev också under 2019 nominerad till Årets tidskrift i kategorin Fackpress print av Sveriges mest prestigefyllda pristävling Tidskriftspriset som arrangeras av branschorganisationen Sveriges tidskrifter.

Motdrag har också knutit flera medieprofiler till sig i form av nya krönikörer som profilerar tidningen utåt.

Motdrag är på god väg att etablera sig som en stark drogpolitisk röst i etern där unga och UNF:s frågor får komma upp på agendan - inte bara för den som redan är medlem utan också för den som funderar kring alkoholnormen eller är drogpolitiskt intresserad.

Kommunrankningen 2019

Under 2019 bidrog tre eldsjälar till skapande av vår årliga rapport. Rapporten fick bra svarsfrekvens och vi utvecklade enkätinsamlingsprocessen.

Två stora fokusområden för kommunrankningen 2019 var att lyfta den grafiskt och att öka reliabiliteten i undersökningen. 2019 års kommunrankning fortsatte på 2018 års diskussionskoncept, årets teman var kommunstorlek och vem som svarar. Vi undersökte även "poängernas" effekt i kommuner men det kom inte med i rapporten.

Årets kommunrankning spreds ovanligt lite i media, detta berodde delvis på att arbetet kom igång sent och delvis på att engagemanget kring kommunrankningen var låg.

Kommunrankningen presenterades på Förebygg.nu och har därefter spridits på olika sätt.

Nya Kompisboken

UNF:s kamratstödsarbete är en mycket viktig del inom vår verksamhet. Under året reviderade vi och tog fram en ny Kompisbok som kan användas som stöd i vår verksamheten. Den nya Kompisboken lanserades i samband med Julkursen 2019.

Måluppföljning av arbetsplan 2019

UNF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt ideologiska engagemang och ställningstagande.

Mål: UNF utvecklar och sprider verksamhet med tydlig koppling till demokrati, solidaritet och nykterhet

Kommentar: UNF:s föreningsverksamhet har ofta koppling till demokrati, solidaritet och nykterhet på samma gång. Genom pass under UNF:aren får medlemmar möjlighet att utveckla den befintliga verksamheten. Med kursen Ledaren som är under utveckling förbättras möjligheten att utveckla verksamheten. Genom verksamhetsmetoder inom organisationer pågår arbetet löpande med att genomsyra verksamheten med våra kärnvärden.

Uppnått: JA

Status: Fortlöper

Mål: Alla UNF:s medlemmar ska ha möjlighet att delta på forum där de ges möjlighet att reflektera över sitt nyktra ställningstagande

Kommentar: Under UNF:aren, kongressförest samt Förenings- och distriktsstyrelsesamlingar finns möjlighet att reflektera över sitt nyktra ställningstagande.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Mål: UNF har tydliga sätt att engagera sig i UNF:s verksamhetsområden

Kommentar: UNF jobbar inte längre med specifika verksamhetsområden på samma sätt som

tidigare. Verksamheten idag sker på olika sätt runt om i landet. Förbundet har uppmuntrat till såväl brett fokus inom sin verksamhet som mer specifik. Några exempel är alkoholpolitik, gaming, hälsa och aktivism.

Avklarat: NEJ

Status: Utvärderas

Mål: UNF är en attraktiv organisation att engagera sig i för de som delar UNF:s värderingar

Kommentar: Självklart! Solidaritets- och demokratiälskande nykterister älskar UNF! UNF är även den största nykterhetsorganisationen för ungdomar i Sverige. En attraktiv organisation arbetar vi för att bygga hela tiden tillsammans med våra medlemmar, föreningar och distrikt.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Genom fler engagerade medlemmar och mångsidig verksamhet blir UNF kraftfullare som organisation.

Mål: UNF har 4000 betalande medlemmar

Kommentar: UNF har sedan 2017 börjat räkna bekräftade antal medlemmar som kvalitetsmått och vi hade under 2019 3424 bekräftade medlemmar 2019. Medlemstrenden under 2019 är positiv och kan återges mer fördjupad längre fram i vår verksamhetsberättelse.

Avklarat: NEJ

Status: Fortlöper

Mål: UNF har 130 rapporterade föreningar med stor geografisk spridning:

Kommentar: UNF hade 118 rapporterade föreningar under 2019, jämfört med 119 år 2018.

Föreningar har lagts ner i 4 kommuner där vi numera inte har föreningar, men 38 föreningar har startats i 7 kommuner som saknat UNF-föreningar tidigare. Vi har alltså ökat den geografiska spridningen något.

Avklarat: Nej

Status: Fortlöper

Mål: UNF utvecklar och bedriver ideologisk och utvecklande föreningsverksamhet som är attraktiv för en bred målgrupp

Kommentar: UNFs föreningsverksamhet har alltid varit bred och mångsidig samt givit våra medlemmar möjligheten att ta mer ansvar och utvecklas både individuellt och som grupp.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Mål: UNF utvecklar nya engagemangsformer för att möta den framtida samhällsorganiseringen:

Kommentar: Digitala nätverk för organisering har genomförts på olika sätt, Kampanjen *Inte i mitt flöde* är ett sådant exempel där digital aktivism varit huvudformen. Vidare har UNF gaming arbetas med under våren 2019, men har efter tillsättningen av den nya förbundsstyrelsen från kongressen i Örnsköldsvik inte tagits vidare och slutförst.

Avklarat: NEJ

Status: Fortlöper

Mål: UNF utvecklar och har en mer aktiv roll på sociala medier

Kommentar: UNF Läger ut sex inlägg på sociala medier i veckan, jämfört med ca två inlägg i veckan 2018. Av vad vi kan uttyda har UNF:s distrikt gjort 74 inlägg på instagram och 104 inlägg på facebook 2018 och samt under 2019 137 inlägg på instagram och 120 inlägg på facebook. Det finns fler medier som UNF på olika sätt har en närvaro i. Det vi glatt kan konstatera är att den digitala närvaron ökar på alla nivåer.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Mål: UNF utvecklar kunskapsnivån hos kassörer på alla nivåer inom förbundet

Kommentar: UNF har arbetat mycket med kunskapsnivån hos kassörer genom Distriktskassörsnätverk och enskilda möten med Distriktskassörer. Förbundskassören har erbjudit hjälp och träffat kassörer i landet. Det har anordnat fysiska träffar och erbjudits gemensamma bokföringssystem. Ändamålet har varit att stärka våra distriktskassörer så att de i sin tur kan stärka föreningarnas kassörer. Distriktskassörernas kunskapsnivå har ökat, dock ser vi inte att den kunskapen nått ner till många föreningskassörer ännu.

Avklarat: NEJ

Status: Fortlöper

UNF:s medlemmar samlas i den drogpolitiska kampen och är de ledande unga rösterna i debatten.

Mål: UNF enas kring och driver en alkoholpolitisk nyckelfråga

Kommentar: UNF har fortsatt driva frågan om alkoholreklam under kampanjen #inteimittflöde, vilket senare under året drevs mindre aktivt än tidigare.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Mål: UNF etablerar sig som en ung, radikal röst inom det drogpolitiska fältet där vi driver frågor som är betydelsefulla för unga

Kommentar: UNF skrev två debattartiklar i stora medier och synts över 200 gånger i medier över hela landet, bland annat om polisanmälningen mot mathem, kommunrankningen och vårt Vit jul arbete, Vi är inte där än, men vi är på god väg.

Avklarat: JA

Status: Fortlöper

Mål: UNF:s medlemmar känner sig trygga i att debattera drogpolitiska frågor

Kommentar: Det var länge sen UNF erbjöd så här lite drogpolitisk utbildning utöver UNF:aren, vilket förstås medför att kompetensen sjunker både inom debatteknik och drogpolitik. Förbundsstyrelsen har påbörjat ett arbete med både UNF:s interna och externa drogpolitik vilket kommer rusta UNF bättre framöver.

Avklarat: Nej

Status: Fortlöper

Medlemsutveckling

Distriktsstöd

Faddergruppen som tillsattes hösten 2017 blev mer eller mindre inaktiv under våren 2018 och fortsatte vara det under första halvan av 2019 trots ett ökat behov av stöd till landet. Under perioden har dock en del verksamhet skötts och några regelbundna möten har skett.

I September 2019 implementerade förbundsstyrelsen distriktsinspiratörer för att möta upp behovet av fadderstöd i distrikten under tiden som faddergruppen togs fram.

Distriktsinspiratörerna verkade i distrikt utan personalresurs som ett extra stöd för distriktsstyrelser.

Distriktsstatus

Mellan 2018 och 2019 ökade vi i medlemsantal med 34 medlemmar. Relevant för distriktens fortsatta arbete är dock att 11 distrikt har en positiv värvningstrend, där de ökat i antal värvade medlemmar 2019 jämfört med 2018, 10 distrikt har dock en negativ värvningstrend. Om vi slår ut hur många medlemmar vi värvar per distrikt är det just nu ungefär 102 medlemmar per distrikt och år, med en ökning på 1,6 sedan föregående år. Att ökningen inte är större kan dels bero på att ett fåtal distrikt tappat mycket i medlemsantal medans ökningen hos vissa distrikt är mer blygsam än minskningen i andra. 8 av 11 distrikt som ökade antal värvade medlemmar hade verksamhetsutvecklare under året. 7 av 10 distrikt som minskade i antal värvade hade inte en Verksamhetsutvecklare.

Just nu har UNF 23 stycken distrikt med fem stycken distrikt som inväntar möjligheten att ha ett distriktsårsmöte eller har väldigt låg aktivitet.

Medlemsantal

UNF hade 3424 registrerade medlemmar 2019 jämfört med totalt 5221 varav 3390 medlemmar var registrerade under 2018. Före kongressen 2019 räknades medlemmar som ej vidtagit en aktiv

bekräftelse av medlemskapet ett år tidigare in i medlemsantalet enligt stadgarna. Efter kongressen 2019 räknas endast medlemsantalet utifrån antal registrerade medlemmar innevarande år. Utifrån det har UNF ökat i antal registrerade medlemmar 2019 jämfört med 2018.

UNF kan vara stolta över att vi under 2019 värvade fler nya medlemmar per år än sedan 2013.

Är en nyfiken på hur åldersfördelningen ser ut inom vår medlemsbas så ser uppdelningen ut så här:

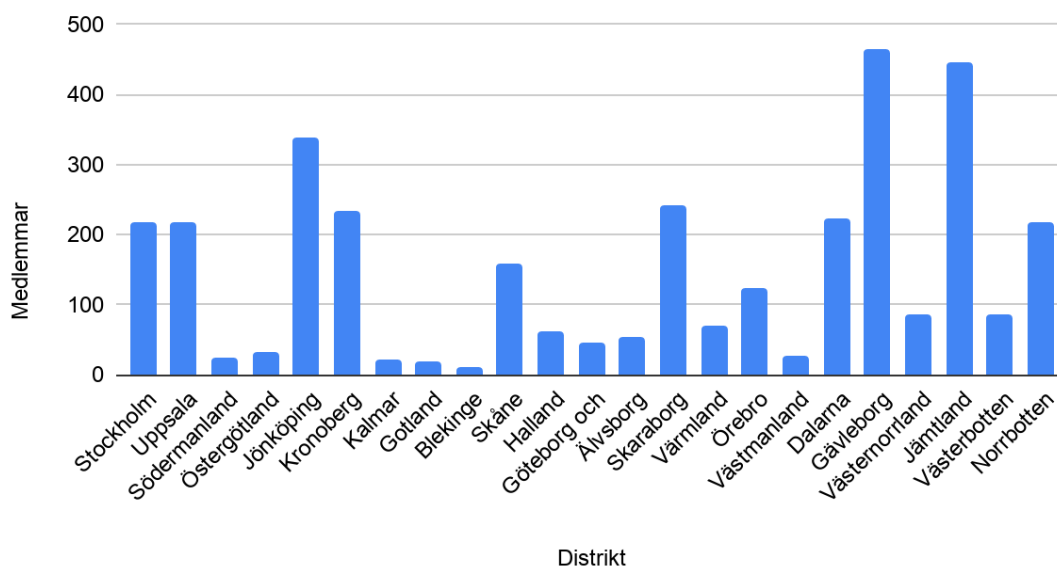
13-15 år, 45 % av vår medlemsbas

16-19 år, 32 % av vår medlemsbas

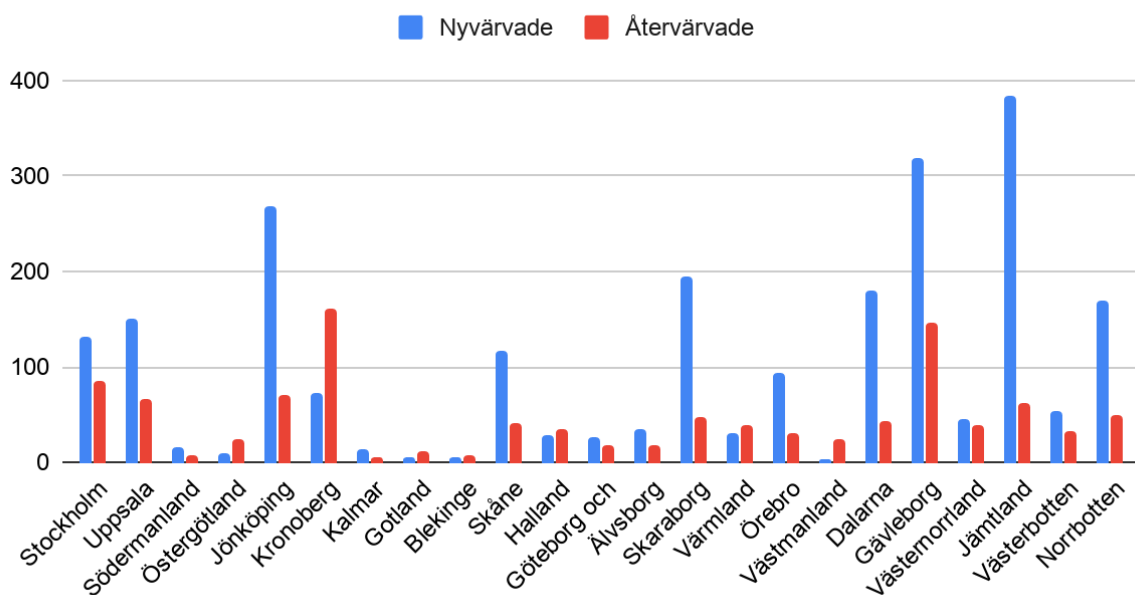
20+ år, 19% av vår medlemsbas

Okänd ålder, 4% av vår medlemsbas

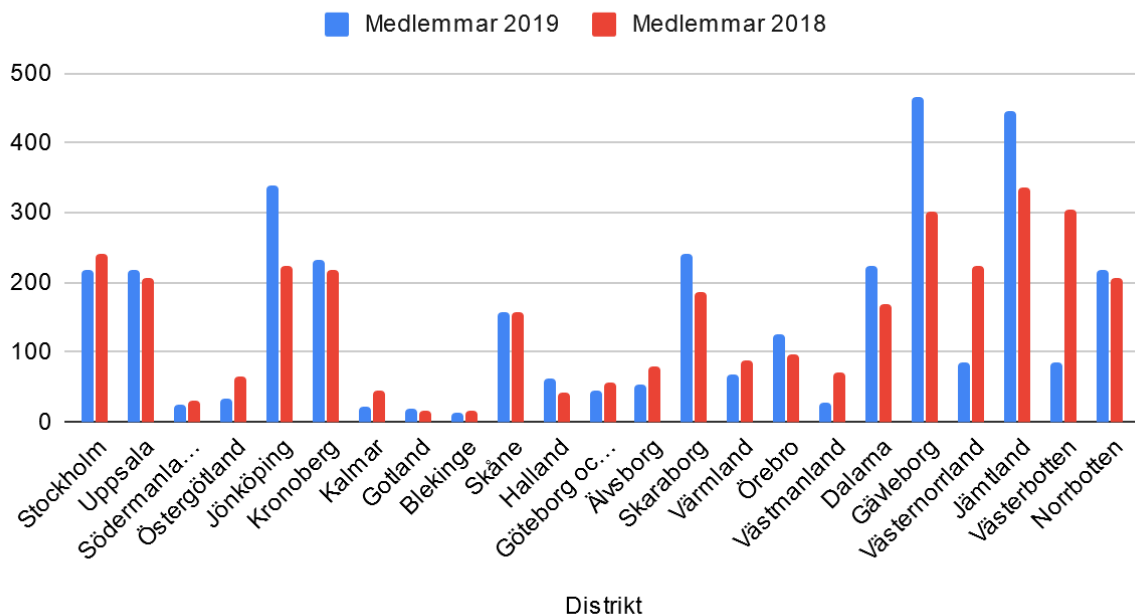
Medlemsantal per Distrikt



Antalet nyvärvade och återvärvade per distrikt



Medlemmar 2019 och Medlemmar 2018



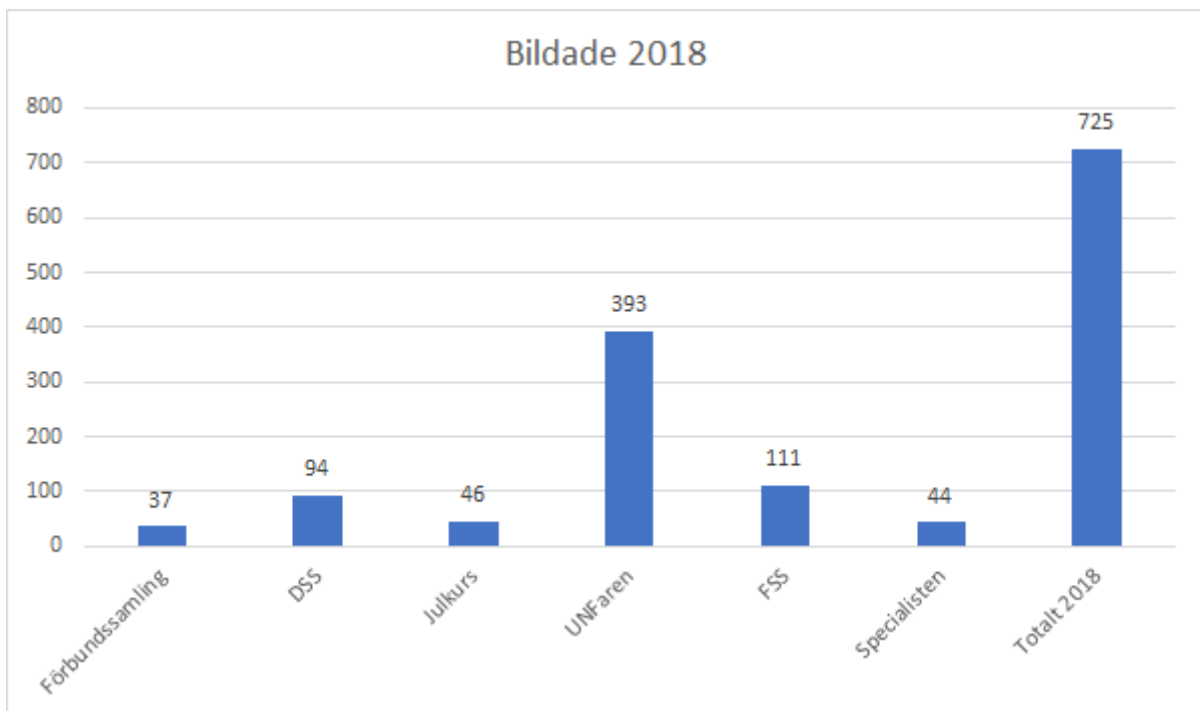
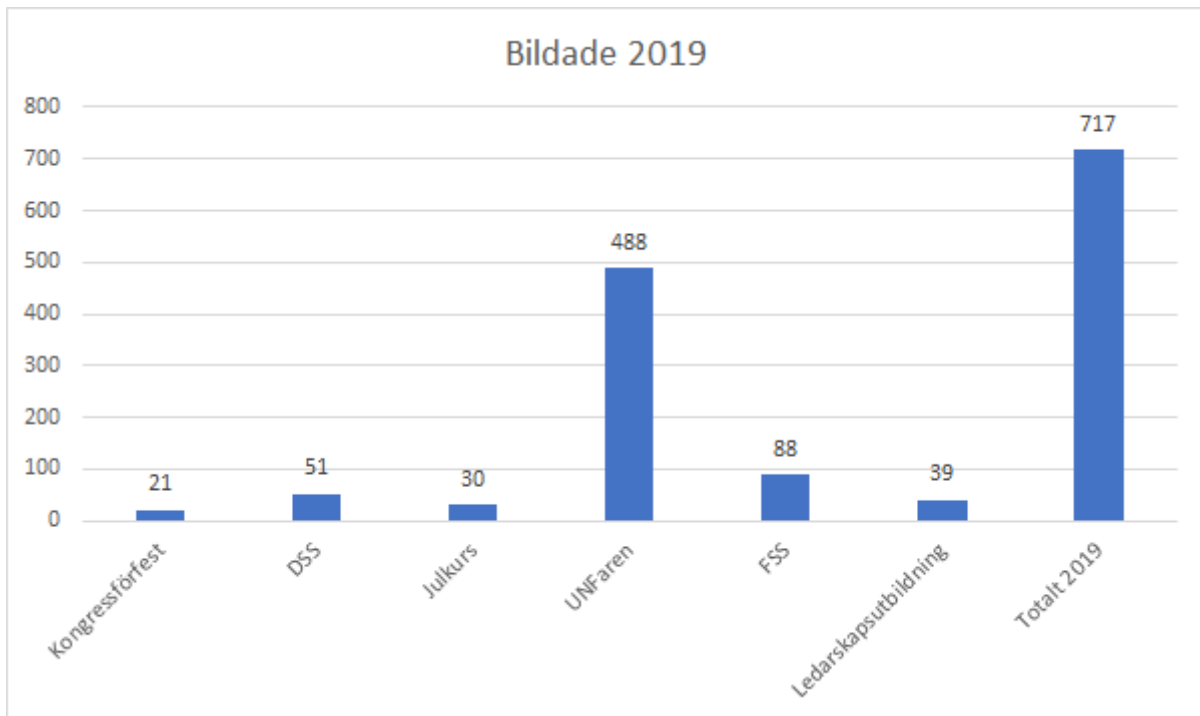
Bildning

Under 2019 har vi erbjudit våra medlemmar bildning kopplat till våra större arrangemang som DSS:en och Kongressen. Vi har även erbjudit kurser och nätverk som vår kongressförfest där mycket bildning kring UNF:s organisation sker och förbundsstyrelsen får släppa utkast av sina förslag till kongressen för remiss och våra D:O och D:K Nätverk för ordföranden och kassörer från våra distrikt. Här får de bildning i form av ekonomi, ledarskap och organisation för att stärka individerna och således även deras distrikt. Under 2019 har vi samkört nätverken med Tollare folkhögskola.

Under året så arrangerades ingen Höjdaren som har varit UNF:s spetsutbildning historiskt i drogpolitik, förebyggande arbete, socialt arbete och globalt arbete. Istället omfördelade man pengar till att ta fram och revidera UNF:s kompisbok.

Varje år genomförs en kamratstödsutbildning över jul med 30 deltagare och som förläggs utanför Sverige. Här varvas praktiska färdigheter i skidåkning och man får även lära sig om en utav UNF:s viktigaste arbeten, kamratstödet. Kompisboken skickades med till kursen och blev ett utmärkt tillägg i kamratstöds kursen.

Under 2019 har arbetet med att utveckla Ledaren fortsatt med viss fördröjning men under året har det genomförts ledarskapsutbildningar lokalt ute i distrikten.



Beslutsunderlag Resepolicy (punkt 9b, bilaga 11:20)

Bakgrund

Under styrelsemötet i mars presenterades ett utkast på en ny resepolicy för UNF. Detta efter att kongressen givit förbundsstyrelsen i uppdrag att revidera policyn.

På mötet i mars genomfördes en diskussion med beslut om att till mötet i maj presentera en skarp version av policyn. Detta hanns tyvärr inte med men nu finns en version redo att stötas och blötas med ambitionen att kunna klubbas igenom.

Nuläge

Diskussionsunderlaget som skickades med från mötet i mars har varit en väldigt bra grund för arbetet med policyn. I utkastet till den nya policyn finns viktiga anpassningar för att såväl visa på vår ambition till att konkret uppmuntra mer miljö- och klimatsmarta resealternativ.

Utgångspunkten för UNF är och ska alltid vara att vid största möjliga mån välja kollektiva- och fossilfria reselösningar för att minska det negativa klimatavtrycket. Men när det av olika anledningar inte är fullt möjligt så ska det finnas en tydlighet kring hur en ska agera.

Samtal har förts med fler olika parter inom IOGT-NTO-rörelsen samt utanför. Mycket har handlat om att dels sondera hur det ser ut i övriga civilsamhället, dels hur vissa förändringar påverkar våra rutiner. Kortfattat kan en säga att det inte finns så mycket som går utanför den "traditionella" ersättningsmodellen för resor. Skatteverkets riktlinjer om milersättning vid bilkörning är grunden för många. Utöver det så finns det skillnader i hur mycket ideella får kontra personal. En röd tråd är arbetet med att pusha, rekommendera och uppmuntra till hållbara resealternativ än att bestraffa/premiera visst beteende.

Förslaget försöker ta hänsyn till förutsättningar som den privata personen inte kan rå för. Engagemang ska möjliggöras på lika villkor. Då är det svårt att begära att alla har en klassificerad miljöbil, eller att en vid nyttjandet av resor som drivs av fossilt bränsle får en lägre ersättning eller ingen alls. Därtill ser geografiska förutsättningar väldigt olika ut och skapar ytterligare en dimension vi behöver ta hänsyn till. Fokus i arbetet med vår reviderade resepolicy har därför varit att skapa en policy som premierar klimatsmarta val och möjliggör att organisationen börjar reflektera och fundera över vilka val vi gör vid resor. Förslaget förbjuder inget resealternativ men manar till att var och en ska tänka till ett extra varv.

I förslaget föreslås därför två skillnader jämfört med tidigare utkast:

- 1) Standard för resor som görs med eget fordon där förnyelsebart drivmedel används berättigar till en ökad milersättning. Denna förändring innebär ett påslag om 6,50kr per mil. Det gör att den totala ersättningen per mil ökar från 18,50kr per mil till 25 kr per mil. Allt som överstiger 18,50kr per mil blir skattepliktigt varpå vi behöver förändra processen för ersättningsutlägg en aning.
- 2) Resor till förbundsarrangemang som görs med cykel och har en total distans på minst 4 mil men max tio mil berättigar till ersättning om 200kr per resa, samt att vi ersätter en måltid/fika på vägen. Även denna ersättning är skattepliktigt.

Resepolicyn blir också normerande för personalorganisationen och därför kommer en diskussion att föras om hur vi kan anamma kärnan i det. Utöver det vill vi att vår resepolicy inspirerar våra distrikt. Här kan det bli en utmaning att hantera den administration som medförs av att erbjuda ersättning som är skattepliktig. Därför är det viktigt att vi i vårt implementeringsarbete även tar fram förslag och tips på hur distrikt kan tänka klimatsmart när det kommer till resor.

Framåt

Om förbundsstyrelsen anser att policyn möter kraven som ställts samt kongressens önskan så föreslås det att den börjar gälla från och med 1 januari 2021. Fram till dess behöver ett visst implementeringsarbete genomföras.

Dels tas frågan upp inom styrningen av personalorganisation med eventuella förändringar som behöver komma till stånd. Utöver det tas det fram en tipslista till distrikt hur de lokalt kan verka för att UNF ska minska sin negativa klimatpåverkan kopplat till resor.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att anta förslaget till ny Resepolicy för UNF
- att resepolicy för UNF börjar att gälla från 1 januari 2021
- att rapport föreläggs kongressen om genomfört kongressuppdrag

Samuel Somo

Stockholm, 2020-08-26

Resepolicy för UNF

En hållbar organisation

UNF vill och eftersträvar att vara en så hållbar organisation som möjligt ur ett miljö- och klimatperspektiv och lägger såväl ett organisatoriskt ansvar som ett ansvar på individen att bidra till att vi alla strävar efter det. I dessa riktlinjer prioriteras och premieras därför mer hållbara alternativ. Ett genomgående åtagande är att hela organisationen ställer om på sikt för att möta den klimatutmaning som råder. Med det i åtanke vet vi att det kan det kännas utmanande att tänka hållbart i alla led, men det är vår strävan och den strävan kräver vår ansträngning.

Riktlinjer gällande resor inom UNF

Det finns riktlinjer som ska följas vid alla resor inom UNF-förbundet. När riktlinjerna följs kan den som reser få ersättning för resa och utlägg under resa. Dessa riktlinjer rekommenderas även UNF:s distrikt och UNF-föreningar att följa. Riktlinjerna gäller även för UNF:s personalorganisation i den mån den inte står emot arbetsrättsliga förpliktelser och/eller UNF:s personalhandbok.

Att boka en resa

Att boka en resa görs genom ansvarig för ett arrangemang, enligt instruktioner som kommuniceras vid arrangemanget, via UNF:s administrativa sekreterare eller UNF:s verksamhetsutvecklare. Varje arrangemang ska tydliggöra vem och hur du bokar en resa.

Att tänka på vid bokning av resa

Var ute i god tid vid bokning av resa och boende för att få tag på billiga och bra alternativ. Vid val av resemedel ska hänsyn tas till miljö, kostnad och tid. Se vad som gäller för varje resemedel nedan:

TÅG

Välj i första hand att åka tåg om det är möjligt utifrån din geografiska utgångspunkt. Tågbiljetterna ska alltid bokas i andra klass om möjligt. Observera dock att om priset för första och andra klass är detsamma eller har lägre pris än andra klass, får första klass lov att bokas. Det är godkänt att boka resa med långdistansbuss om anslutningen är den enda möjliga.

LOKALTRAFIK (t.ex. buss, spårvagn eller tunnelbana)

UNF alltid eftersträva att välja detta alternativ som resemedel inom sin verksamhet. UNF ger full ersättning för resor som görs med kollektivtrafik. Det är viktigt att utlägg för resan går att styrka med kvitto. Innehar en ett periodkort inom sin region för resa så utgår ingen ersättning.

CYKEL

Om resvägen till ett förbundsarrangemang totalt uppgår till minst fyra mil men max tio mil utgår en skattepliktig ersättning* om 200kr när cykel används som färdmedel. UNF ersätter även utlägg för en måltid under resans.

* Vid inrapportering måste personnummer lämnas in. UNF rapporterar in det till skatteverket och drar av 30% skatt på ersättningsbeloppet.

BIL

Resa med egen bil får göras om det ger en betydande tidsvinst. Vad betydande tidsvinst innebär ska diskuteras med generalsekreteraren eller förbundsordförande vid förbundsarrangemang. Egen bil får även användas vid samåkning om det kan motiveras ur klimat- och kostnadsperspektiv. Det går också bra att köra egen bil om man blivit ombedd av ansvarig för ett arrangemang att ha med egen bil. Hyrbil kan användas efter godkännande av ansvarig för arrangemanget, mötet eller dylikt. Vid val av hyrbil väljer UNF alltid miljöbil samt självriske-reducering. Har du en bil med möjligheten att köra den på förnyelsebart bränsle utgår en högre milersättning. Vi rekommenderar alla som måste ta bil, och har möjligheten att köra med förnyelsebart drivmedel.

Information till förare

UNF rekommenderar att alla förare tar en paus efter 3 timmars bilkörning. Vid bilresor till arrangemang längre än 4 timmar rekommenderas minst två förare. Bilar som används ska följa rådande trafikbestämmelser om däck, varningstriangel, besiktning, försäkring med mera. Föraren och passagerarens säkerhet ska alltid gå först.

Information om milersättning

Vid resor med bil betalas en skattefri bilersättning ut med 18,50kr per mil enligt skatteverkets gällande ordning.

Vid resor med bil där förnyelsebart* drivmedel används betalas den skattefria delen om 18,50kr per mil ut samt ytterligare 6,50 kr per mil som är skattepliktig**.

*Med förnyelsebart drivmedel menas bränslen som förnyar sig hela tiden. Exempelvis biogas, etanol och HVO100.

** Vid inrapportering måste personnummer lämnas in. UNF rapporterar in det till skatteverket och drar av 30% skatt på det belopp som överstiger 18,50kr per mil.

FLYG

Flyg ska undvikas i absolut största möjliga mån och endast vid undantag på grund av en tydlig tidsvinst (vid en restid längre än 6,5 timmar) godkännas. Med tidsvinst menas den totala tid från att du lämnar hemmet/utgångspunkten till destinationen du ska till. Ta alltid kontakt UNF:s administrativa sekreterare innan flyg bokas. Vid större arrangemang som anordnas av UNF-förbundet är det arrangörerna som tar fram en lista på vilka som får lov att boka flyg.

TAXI

Taxi får endast användas när kollektivtrafik saknas, ur ett tillgänglighetsperspektiv eller om kollektivtrafik skulle innebära mycket betydande förseningar. När Taxi måste beställas ska vi i största möjliga mån välja aktörer som erbjuder möjligheten att välja miljöbil, samt aktörer som har kollektivavtal. Taxiresor ska godkännas av ansvarig för arrangemanget eller mötet.

BÅT

I väldigt särskilda fall kan det krävas att en del av en resa genomförs med båt. Där det går att välja andra resealternativ ska det göras. Ta alltid kontakt UNF:s administrativa sekreterare innan båt ska bokas.

Att tänka på under resan

Boende

Om boende behövs under resan ska det godkännas av ansvarig för arrangemanget, mötet eller dylikt. Finns möjlighet att bo hos en vän eller släkting under resa är det att föredra. Vid bokning av boende ska det billigaste alternativet eftersträvas, exempelvis vandrahem. Var ute i god tid vid bokning av boende för att få tag i billiga alternativ.

Mat under resa

Om resvägen till och från ett arrangemang är mer än 4 timmar bekostar UNF mat som äts på vägen. Ersättning utgår enbart för vegetarisk- och vegansk mat.

Klimatkompensering

Alla flygresor som bokas av UNF-förbundet ska klimatkompenseras.

Klimatkompensering av resor görs särskilt genom det sätt som Generalsekreteraren fastställt.

Att redovisa utgifter efter en resa

Alla utgifter som är ersättningsbar, kopplade till en resa och som har lagts ut under en resa ska redovisas till förbundskansliet. Dessa uppgifter ska redovisas senast 3 månader efter att resan har gjorts. Vid redovisning ska förbundskansliets blankett för utlägsredovisning användas och kvitton ska bifogas. Kan inte kvitto redovisas kan ingen ersättning ges. Frågor om ersättningar, tillgång till blanketter och övriga frågor hänvisas till UNF:s administrativa sekreterare.

För att erhålla utökad ersättning om förnyelsebart drivmedel används vid exempelvis bilkörning måste personnummer även lämnas till UNF. Detta för att den del som överstiger 18,50kr är skattepliktig.

Utvärdering av policy

Policyn ska ses över årligen och revideras på beslut av förbundsstyrelsen.

Beslutsärende: UNF:s principer och stadgar (punkt 9c, bilaga 11:21)

Bakgrund

Tidigare har Simon Thörn och Filip Nyman fått i uppdrag av förbundsstyrelsen att sammanställa listan på UNF:s principer och se över huruvida det finns något som behöver arbetas med. Det är detta uppdrag som nu resulterat i detta beslutsärende. Arbetet har lagts upp på så vis att det gjorts en genomgång av samtliga beslut som fattades av UNF:s kongress 2019 i Örnsköldsvik och målet har varit att identifiera beslut som kan anses vara av principiell karaktär.

Samlingsdokumentet UNF:s principer ger inte läsaren några ledtrådar om vad som menas vara en princip och inte heller stadgarna erbjuder någon definition. Därför har utgångspunkten i detta arbete varit följande ord från förbundsstyrelsens förslag nr 15 UNF:s principer till kongressen 2019: *“Ibland antar UNF:s kongresser beslut som är att betrakta som långsiktiga principer som ska styra eller vägleda organisationen under mer än en mandatperiod. För att dessa principer inte ska falla i glömska samlas de i ett dokument som benämns UNF:s principer som ska skickas för revidering till varje kongress.”*. Bifogat finns en sammanställning av de principer som UNF:s kongress formellt har antagit kompletterat med kongressbeslut från 2019 som kan anses passa in på ovanstående beskrivning.

Under arbetet med denna sammanställning har ett antal nya spaningar gjorts.

- det är svårt att förstå dokumentet UNF:s principer utan kontext.
- det blir otydligt när kongressen fattar beslut om att anta en princip-samling, och samtidigt fattar ytterligare beslut av principiell karaktär.
- relationen mellan UNF:s principer, stadgetolkningar och andra principartade beslut fattade av förbundsstyrelsen är oklar.

I samband med detta arbete som berör både princip- och stadgefrågor känns det naturligt att initiera en stadgerevision inför kongressen 2021. En tanke är att förberedelser inför revision av stadgar och principer på kongressen 2021 sker i en gemensam process.

Frågor att fundera på

- Hur kan dokumentet UNF:s principer ge mer kontext till de olika besluten?
- Vilken status bör denna sammanställning ha i förhållande till det kongressbeslutade principdokumentet och hur kan likande förvirring undvikas i framtiden?
- är beslut medtagna som inte borde ses som principer, har några beslut missats från kongressen 2019 eller finns det äldre beslut som aldrig blivit uppmärksammade som principer?

- Hur bör relationen mellan stadgetolkningar och övriga principbeslut, samt relationen mellan FS-beslut och kongress-beslut se ut?
- Är det rätt tid att sätta igång med princip- och stadgerevision och finns det några medskick till den processen?

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att använda den nya sammanställningen som UNF:s principer istället för det kongressbeslutade dokumentet.
- att ge XX i uppdrag att bereda princip- och stadgerevision åt förbundsstyrelsen inför kongressen 2021.
- att i princip- och stadgerevisionen använda medskick från förbundsstyrelsens diskussion.

Filip Nyman

Simon Thörn

Stockholm & Växjö, 2020-08-27

Bilaga: Sammanställning av UNF:s principer

1971 –Vänersborg

§ 49 Tolkning av begreppet tvåtredjedelars majoritet: de som ej röstar ska ej räknas med.

1981 –Luleå

§ 84 För att representera IOGT-NTO-rörelsen eller framträda i rörelsens namn krävs medlemskap

2011 –Åre

§ 36 Frågor om försumbara ekonomiska värden INTE utgör frågor om eget arvode.

2013 –Borås

§ 289 Varje ny UNF-förening måste uppvisa protokoll som visar att föreningen har bildats, att UNF:s stadgar har antagits och att styrelse har utsetts, för att förbundsstyrelsen ska kunna tilldela föreningen ett nummer enligt stadgarna

2015 - Lund

•§ 190 Handlingar och protokoll är tillgängliga för alla medlemmar, inklusive syn-och hörselskadade

§ 190 Förbundets budget och budgetförslag är tydliga, lättförståeliga och tillgängliga för alla medlemmar

•§ 190 Bara de med rösträtt får reservera sig

•§ 240 Det ska finnas ett pass om jämställdhet, härskartekniker och främjartekniker på kongressens ombudsskola

2017 –Karlstad

§ 169 Förbundsstyrelsen kan arvodera ledamöter motsvarande två heltider, med ett fast arvode utan en löpande höjning samt att en heltidsarvodering motsvarar 55 % av ett prisbasbelopp per månad.

§ 132 Förtroendeuppdrag inom Sverigedemokraterna, Sverigedemokratisk Ungdom eller Ungsvenskarna SDU anses gå emot UNF:s grundsatser då de verkar för ett odemokratiskt och osolidariskt samhälle.

§ 132 Ett ombud till en kongress måste vara registrerad medlem i det distrikt/den region ombudet representerar, när ombudsvalet sker samt under kongressen.

§ 132 Förbundsstyrelsen ska se över UNF:s principer och lägga fram eventuella förslag på revideringar till varje kongress.

§ 177 Förbundet bekostar alla ombudskostnader från distrikten till kongressen samt förbundet bekostar alla ersättarkostnader för en ersättare från distrikten till kongressen.

2019 - Örnsköldsvik

§ 26 besluten från finansieringsutredningen gäller fram tills annat beslutas av kongressen. (besluten det hänvisas till är från karlstad 2017:

- § 65 förbundsstyrelsen ska se över verksamhetsplaneringsprocess och verksamhetsuppbyggnad för att på ett mer effektivt sätt använda bidrag för att finansiera UNF:s verksamhet.
- § 65 förbundsstyrelsen ska se över möjligheten att vika större personella resurser åt arbete med finansieringsfrågor.
- § 65 alla UNF:s kommande förbundsstyrelser ska se över aktuella förutsättningar och möjligheter för finansiering samt bedriva ett utvecklingsarbete av UNF:s finansiering.)

§27 besluten från strategiutredningen gäller fram tills annat beslutas av kongressen.

(besluten det hänvisas till är från karlstad 2017:

- § 64 förbundsstyrelsen inför varje kongress ska ta fram en förankrings- och implementeringsplan för arbetsplanen som innefattar insatser både innan och efter kongressen.
- § 64 alla distrikt ska ges möjlighet att ge input på implementeringsplanen.
- § 64 förbundsstyrelsens arbetsplansförslag alltid ska ha en tydlig utgångspunkt i UNF:s vision.
- § 64 förbundsstyrelsen tar fram verktyg för hur överlämningar mellan styrelser kan göras på ett smidigt sätt.)

§ 93 förbundsstyrelsen vid framtida kongresser fortsatt följer upp i underlaget redovisade nyckeltal.

§ 142 det drogpolitiska programmet ska innehålla konkreta politiska förslag som UNF driver på internationell, statlig, regional och kommunal nivå.

§ 178 UNF ska engagera sig för att klimatkrisen ska lösas.

§ 178 anta UNF:s klimatpolitiska ramar och att UNF utgår från dessa i organisationens klimatengagemang.

(De klimatpolitiska ramarna är:

- Parisavtalets mål på max 1,5 graders global temperaturökning måste uppnås.
- Samhället måste ställa om till förnybart och satsningar på fossila energikällor måste upphöra.
- Det är positivt och nödvändigt att individer minskar sin klimatpåverkan, men det är makthavare som är ytterst ansvariga för klimatkrisen
- Den nödvändiga omställningen måste ske på ett socialt rättvist sätt. Det är de med störst klimatpåverkan som behöver ändra sig mest.)

§ 188 upphandling och inköp främst sker från företag med hållbarhetspolicy.

§ 192 endast äta insekter på kommande förbundsarrangemang.

§ 197 animaliskt protein ska erbjudas som specialkost åt de för vilka detta faktiskt är nödvändigt för deras diet och det inte handlar om en smakfråga.

§ 197 krav ställs på kostens näringsvärde för att undvika en allt för ensidig kost.

§ 278 dessa riktlinjer ska finnas tillgängliga för alla medlemmar och delges den misstänkta vid ett uteslutningsärendes öppnande.

§ 278 riktlinjerna för uteslutningsärenden ska ha tydliga tidsramar.

§ 285 UNF bemöter vid behov men samarbetar inte med eller ger Sverigedemokraterna, Sverigedemokratisk Ungdom eller Ungsvenskarna SDU tillfällen att torgföra sina åsikter

§ 285 Alla sammanhang gällande medlemsökning ska klart betona vår ideologi och ha uppföljning som en vital del

§ 298 alla förtroendevalda/ledare på förbunds nivå och på distriktsnivå skriver under att de ska följa uppförandekoden

§ 296 det skall vara valberedningens ansvar att bereda förslag på arvodering.

Beslutsärende Sammanträdesplan 2021 (punk 9d, bilaga § 11:22)

Bakgrund

Nytt år nya möten! Det har tidigare efterfrågats en plan för FS-sammanträden under 2021 och några datum har preliminära datum har diskuterats. Här kommer därför förslag för att fastställa FS-möten under hela 2021.

Datumen har tagit hänsyn till att alliera sig med övriga rörelsens planer på styrelsemöten, RS-möten, motionsstopp inför kongressen och när handlingar ska skickas ut inför kongressen.

För kännedom ska kallelse för kongressen vara ute senast den 26 februari. Det sannolika motionsstoppet blir 21 april (ska klubbas av RS) och handlingar till kongressen ska senast vara ute den 10 juni. Datum för kongressen är 30 juni – 4 juli.

Utöver det föreslås det att FS nu fastställer datum för möten efter kongressen. Av erfarenhet underlättar det för valberedningens arbete att en sammanträdesplan för perioden efter kongressen, så att den nuvarande och nya förbundsstyrelsen med god framförhållningen kan planera överlämning och närvaro.

Förslag på mötesdatum 2021:

22-23 januari

12-14 mars

7-9 maj

10-12 september

12-14 november

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa sammanträdesplanen för 2021

Filip Nyman

Stockholm 2020-08-27