

# Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 17 december 2020

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §14:1).....	2
Beslutsunderlag: Verksamhetsberättelse (punkt 7a, bilaga §14:2) .....	3
Beslutsunderlag: Bildningsstöd (punkt 7b, bilaga 14:3).....	21
Beslutsunderlag: Extra bidrag (punkt 7c, bilaga §14:4).....	24
Beslutsunderlag: Faddersystem (punkt 7d, bilaga §14:5) .....	25

## Föredragningslista (punkt 2, bilaga §14:1)

Ärende	Vem	Tid (se ramschema)	Förslag	Beslut
1. Öppnande	JS			
2. Fastställande av föredragningslistan	JS			
3. Lägesrunda	JS			
4. Val av mötessekreterare	JS			
5. Val av justerare	JS JS			
6. Rapporter	JS			
a) Föregående protokoll	DB			
7. Beslutsärenden	FN			
a) Verksamhetsberättelse 2019	DB			
b) Bildningsstöd	ST			
c) Extra pengar till distrikten	JF			
d) Distriktsstöd	JS			
8. Övriga frågor	JS			
9. Nästa möte	JS			
10. Avslutning	JS			

# Beslutsunderlag: Verksamhetsberättelse (punkt 7a, bilaga §14:2)

*För handling se bifogad fil*

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att hänskjuta verksamhetsberättelsen till kongressen i Jönköping 2021

Filip Nyman

Filip.nyman@unf.se

Daniel Bergdahl

Daniel.bergdahl@unf.se

I oändligheten, 2020-11-01

# Sagan om kongressåret 2019: The return to Norrland

## Förbundsstyrelsens organisation 2019

### *Styrelsen innan kongressen*

Isabelle Benfalk (ordförande)  
Max Johansson (ordförande, avgick 2018)  
Olle Gynther Zillén (sekreterare)  
Olle Åkesson (kassör),  
Anneli Bylund (bildningsledare)  
Lina Sultan  
Semanur Taşkın  
Maria Emilsson  
Jens Jörgensen Moberg

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fem protokollförda möten under 2019.

### *Styrelsen efter kongressen*

Filip Nyman (ordförande)  
Jane Segerblom (ordförande)  
Daniel Bergdahl (sekreterare)  
Johan Fridlund (Kassör)  
Simon Thörn (Bildningsledare)  
Ellen Hjort  
Jacob Nehrer

Förbundsstyrelsen har i denna konstellation haft fem protokollförda möten under 2019 varav ett hölls under en arbetsvecka efter kongressen.

### ***Utskotten innan kongressen***

Arbetsutskottet har bestått av tre personer från förbundsstyrelsen:

Olle Åkesson (sammankallande)

Semanur Taşkın

Isabelle Benfalk

### ***Utskott efter kongressen***

Arbetsutskottet har bestått av tre personer från förbundsstyrelsen.

Ellen Hjort (sammankallande)

Filip Nyman

Johan Fridlund

### ***Faddergruppen före kongressen***

Faddergruppen har bestått av:

Lina Sultan (faddercoach)

Jane Segerblom

Filip Nyman

Jonatan Bengtsson

Semanur Taşkın

Lina Sultan

Maria Emilsson

Isabelle Benfalk

Jens Jörgensen Moberg

Olle Gynther Zillén.

### ***Faddergruppen efter kongressen***

Faddergruppen har bestått av Jane Segerblom (faddercoach) och Jacob Nehrer som under hösten drivit ett utredning- och utvecklingsarbete av fadderarbetet som presenteras under 2020.

Under tiden har förbundsstyrelseledamöter fokuserat på att stödja distrikt tills dess att ett nytt faddersystem finns på plats.

### **Revisorer före kongressen**

På kongressen 2017 valdes Jonathan Spånberger och Simon Brehmer till revisorer, samt Robert Damberg och Hanna Rönmark till revisorssuppleanter för perioden 2017-2019.

### **Revisorer efter kongressen**

På kongressen 2019 valdes Jonathan Spånberger och Malin Andersson till ordinarie verksamhetsrevisorer och förvaltningsrevisorer, samt Emil Johansson och Arvid Ståhl till verksamhetsrevisorersättare och förvaltningsrevisorersättare för perioden 2019-2021.

## **Utvalda händelser 2019**

### ***Distriktsstyrelsesamling***

Under våren samlade vi över 50 deltagare från hela landet till den årliga samlingen för nyvalda styrelseledamöter. Innehållet fokuserar på att ge våra nya eldsjälarna möjligheten att komma igång med sitt styrelseuppdrag på bästa sätt. Samtidigt genomfördes den första av tre ordförandeträffar samt kassörträffar.

### ***Kongress och kongressläger***

Vartannat år hålls kongress för UNF. Detta år hölls kongressen i Örnsköldsvik. UNF var där med cirka 100 ombud och 200 övriga deltagare och majoriteten av distrikten var representerade.

Under kongressen fattades det beslut om ett långsiktigt dokument med riktlinjer som ska gälla fram till 2023. Det beslutades även att vi ska revidera UNF:s drogpolitiska program, samt att förbundets medlemsavgift ska fastställas till 0 kr.

På kongressen valdes det även en helt ny förbundsstyrelse med Jane Segerblom och Filip Nyman som nya ordföranden.

Vi genomförde två läger under kongressen med ca 120 deltagare. Ett äventyrläger för medlemmar och ett genom MUCF EU-finansierat läger med representanter från delar av

Europa.

### ***Drogpolitiska nyckelfrågan: Inte mitt flöde***

Under 2019 har vi aktivt arbetat med vår drogpolitiska nyckelfråga att förbjuda alkoholreklamen. I fronten för det arbetet så har vi drivit kampanjen inte mitt flöde med målet att uppmärksamma alkoholreklamen som ett samhällsproblem och att förbjuda den helt. Detta är en nödvändighet för att få ner alkoholkonsumtionen bland ungdomar som ser reklamen i sina sociala medier 1120 gånger per månad .

Vi har också drivit en namninsamling i samma fråga och har fått ihop 515 namn till den här. Under kongressen 2019 beslutade ombuden att vi ska fortsätta driva frågan fram till nästa kongress.

### ***Stoppa alkoglassen***

Den 1 juli 2019 trädde förbudet in om att alkoglass inte får säljas i detaljhandeln som till exempel ICA eller Coop. Här under hamnar även MatHem som är en mathandel på internet som kör hem mat till företag och privatpersoner som är beställd hos dem via bud.

Vi uppmärksammade att de fortfarande sålde Alkoglassen och de marknadsförde den tillsammans med glass för barn. MatHem valde att plocka bort Alkoglassen från sitt sortiment. Vi gick vidare och polisanmälde MatHem, en process som fortskrider under 2020.

### ***Motdrag***

Utvecklingen av Motdrag fortsatte under året och i samband med kongressen lanserades motdrag.se.

Tidningen blev också under 2019 nominerad till Årets tidskrift i kategorin Fackpress print av Sveriges mest prestigefyllda pristävling Tidskriftspriset som arrangeras av branschorganisationen Sveriges tidskrifter.

Motdrag har också knutit flera medieprofiler till sig i form av nya krönikörer som profilerar tidningen utåt.

Motdrag är på god väg att etablera sig som en stark drogpolitisk röst i etern där unga och UNF:s frågor får komma upp på agendan - inte bara för den som redan är medlem utan också för den som funderar kring alkoholnormen eller är drogpolitiskt intresserad.



### ***Kommunrankningen 2019***

Under 2019 bidrog Simon Schönbeck och Lowe Elfström till skapande av vår årliga rapport. Rapporten fick bra svarsfrekvens och vi utvecklade enkätinsamlingsprocessen.

Två stora fokusområden för kommunrankningen 2019 var att lyfta den grafiskt och att öka reliabiliteten i undersökningen. 2019 års kommunrankning fortsatte på 2018 års diskussionskoncept, årets teman var kommunstorlek och vem som svarar.

Årets kommunrankning spreds ovanligt lite i media, detta berodde delvis på att arbetet kom igång sent och delvis på att engagemanget kring kommunrankningen var lågt. Kommunrankningen presenterades på Förebygg.nu och har därefter spridits på olika sätt.

### ***Nya Kompisboken***

UNF:s kamratstödsarbete är en mycket viktig del inom vår verksamhet. Under året reviderade vi och tog fram en ny Kompisbok som kan användas som stöd i vår verksamhet. Den nya Kompisboken lanserades i samband med Julkursen 2019.

## **Måluppföljning av arbetsplan 2019**

**UNF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt ideologiska engagemang och ställningstagande.**

**Mål:** UNF utvecklar och sprider verksamhet med tydlig koppling till demokrati, solidaritet och nykterhet

**Kommentar:** UNF:s föreningsverksamhet har ofta koppling till demokrati, solidaritet och nykterhet på samma gång. Genom pass under UNF:aren får medlemmar möjlighet att utveckla den befintliga verksamheten. Genom verksamhetsmetoder som till exempel UNG inom organisationen pågår arbetet löpande med att genomföra verksamheten med våra kärnvärden.

**Uppnått:** JA

**Status:** Fortlöper

**Mål:** Alla UNF:s medlemmar ska ha möjlighet att delta på forum där de ges möjlighet att reflektera över sitt nyktra ställningstagande

**Kommentar:** Under UNF:aren, kongressförfest samt Förenings- och distriktsstyrelsesamlingar finns möjlighet att reflektera över sitt nyktra ställningstagande.

**Avklarat:** JA

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF har tydliga sätt att engagera sig i UNF:s verksamhetsområden

**Kommentar:** UNF jobbar inte längre med specifika verksamhetsområden på samma sätt som tidigare. Verksamheten idag sker på olika sätt runt om i landet. Förbundet har uppmuntrat till såväl brett fokus inom sin verksamhet som mer specifik. Några exempel är alkoholpolitik,

gaming, hälsa och aktivism.

**Avklarat:** NEJ

**Status:** Utvärderas

**Mål:** UNF är en attraktiv organisation att engagera sig i för de som delar UNF:s värderingar

**Kommentar:** Solidaritets- och demokratiälskande nykterister älskar UNF! UNF är även den största nykterhetsorganisationen för ungdomar i Sverige. En attraktiv organisation arbetar vi för att bygga hela tiden tillsammans med våra medlemmar, föreningar och distrikt.

**Avklarat:** Delvis

**Status:** Fortlöper

**Genom fler engagerade medlemmar och mångsidig verksamhet blir UNF kraftfullare som organisation.**

**Mål:** UNF har 4000 betalande medlemmar

**Kommentar:** UNF har sedan 2017 börjat räkna bekräftade antal medlemmar som kvalitetsmått och vi hade under 2019 3424 bekräftade medlemmar 2019. Medlemstrenden under 2019 är positiv. Fördjupning återges längre fram i vår verksamhetsberättelse.

**Avklarat:** NEJ

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF har 130 rapporterade föreningar med stor geografisk spridning:

**Kommentar:** UNF hade 118 rapporterade föreningar under 2019, jämfört med 119 år 2018. Föreningar har lagts ner i 4 kommuner där vi numera inte har föreningar, men 38 föreningar har startats i 7 kommuner som saknat UNF-föreningar tidigare. Vi har alltså ökat den geografiska spridningen något.

**Avklarat:** Nej

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF utvecklar och bedriver ideologisk och utvecklande föreningsverksamhet som är attraktiv för en bred målgrupp

**Kommentar:** UNFs föreningsverksamhet har alltid varit bred och mångsidig samt givit våra medlemmar möjligheten att ta mer ansvar och utvecklas både individuellt och som grupp. Kontinuerligt utförs arbete för att göra organisationen så inkluderande som möjligt.

**Avklarat:** Delvis

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF utvecklar nya engagemangsformer för att möta den framtida samhällsorganiseringen:

**Kommentar:** Digitala nätverk för organisering har genomförts på olika sätt, Kampanjen *Inte i mitt flöde* är ett sådant exempel där digital aktivism varit huvudformen. Vidare har UNF gaming arbetas med under våren 2019, men har efter tillsättningen av den nya förbundsstyrelsen från

kongressen i Örnsköldsvik inte tagits vidare och slutförts.

**Avklarat:** NEJ

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF utvecklar och har en mer aktiv roll på sociala medier

**Kommentar:** UNF Läger ut sex inlägg på sociala medier i veckan, jämfört med ca två inlägg i veckan 2018. Av vad vi kan uttyda har UNF:s distrikt gjort 74 inlägg på Instagram och 104 inlägg på Facebook 2018 och 137 inlägg på Instagram och 120 inlägg på Facebook under 2019. Det finns fler medier som UNF på olika sätt har en närvaro i. Det vi glatt kan konstatera är att den digitala närvaron ökar på alla nivåer.

**Avklarat:** JA

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF utvecklar kunskapsnivån hos kassörer på alla nivåer inom förbundet

**Kommentar:** UNF har arbetat mycket med kunskapsnivån hos kassörer genom Distriktskassörsnätverk och enskilda möten med Distriktskassörer. Förbundskassören har erbjudit hjälp och träffat kassörer i landet. Det har anordnats fysiska träffar och erbjudits gemensamma bokföringssystem. Ändamålet har varit att stärka våra distriktskassörer så att de i sin tur kan stärka föreningarnas kassörer. Distriktskassörernas kunskapsnivå har ökat, dock ser vi inte att den kunskapen nått ner till många föreningskassörer ännu.

**Avklarat:** NEJ

**Status:** Fortlöper

**UNF:s medlemmar samlas i den drogpolitiska kampen och är de ledande unga rösterna i debatten.**

**Mål:** UNF enas kring och driver en alkoholpolitisk nyckelfråga

**Kommentar:** UNF har fortsatt driva frågan om alkoholreklam under kampanjen #inteimittflöde, vilket senare under året drevs mindre aktivt än tidigare.

**Avklarat:** JA

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF etablerar sig som en ung, radikal röst inom det drogpolitiska fältet där vi driver frågor som är betydelsefulla för unga

**Kommentar:** UNF skrev två debattartiklar i stora medier och synts över 200 gånger i medier över hela landet, bland annat om polisanmälningen mot MatHem, kommunrankningen och vårt Vit jul-arbete, Vi är inte där än, men vi är på god väg.

**Avklarat:** Delvis

**Status:** Fortlöper

**Mål:** UNF:s medlemmar känner sig trygga i att debattera drogpolitiska frågor

**Kommentar:** Det var länge sen UNF erbjöd så här lite drogpolitisk utbildning utöver UNF:aren, vilket förstås medför att kompetensen sjunker både inom debatteknik och drogpolitik. Förbundsstyrelsen har påbörjat ett arbete med både UNF:s interna och externa drogpolitik vilket kommer rusta UNF bättre framöver.

**Avklarat:** Nej

**Status:** Fortlöper

## **Medlemsutveckling**

### ***Distriktsstöd***

Faddergruppen som tillsattes hösten 2017 blev mer eller mindre inaktiv under våren 2018 och fortsatte vara det under första halvan av 2019 trots ett ökat behov av stöd till landet. Under perioden har dock en del verksamhet skötts och några regelbundna möten har skett.

I september 2019 implementerade förbundsstyrelsen distriktsinspiratörer för att möta upp behovet av fadderstöd i distrikten under tiden som faddergruppen togs fram.

Distriktsinspiratörerna verkade i distrikt utan personalresurs som ett extra stöd för distriktsstyrelser.

### ***Distriktsstatus***

Mellan 2018 och 2019 ökade vi i medlemsantal med 34 medlemmar. Relevant för distriktens fortsatta arbete är dock att 11 distrikt har en positiv värvningstrend, där de ökat i antal värvade medlemmar 2019 jämfört med 2018, 10 distrikt har dock en negativ värvningstrend. Om vi slår ut hur många medlemmar vi värvar per distrikt är det just nu ungefär 102 medlemmar per distrikt och år, med en ökning på 1,6 sedan föregående år. Att ökningen inte är större kan dels bero på att ett fåtal distrikt tappat mycket i medlemsantal medans ökningen hos vissa distrikt är mer blygsam än minskningen i andra. 8 av 11 distrikt som ökade antal värvade medlemmar hade verksamhetsutvecklare under året. 7 av 10 distrikt som minskade i antal värvade hade inte en Verksamhetsutvecklare.

Vid årsskiftet 2019/2020 har UNF 23 stycken distrikt med fem stycken distrikt som inväntar möjligheten att ha ett distriktsårsmöte eller har väldigt låg aktivitet.

### **Medlemsantal**

UNF hade 3424 registrerade medlemmar 2019 jämfört med totalt 5221 varav 3390 medlemmar var registrerade under 2018. Före kongressen 2019 räknades medlemmar som ej vidtagit en aktiv bekräftelse av medlemskapet ett år tidigare in i medlemsantalet enligt stadgarna. Efter kongressen 2019 räknas endast medlemsantalet utifrån antal registrerade medlemmar innevarande år. Utifrån det har UNF ökat i antal registrerade medlemmar 2019 jämfört med



2018.

UNF kan vara stolta över att vi under 2019 fick in ett högre antal nyvärvade medlemmar än vi gjort sedan 2013.

Är en nyfiken på hur åldersfördelningen ser ut inom vår medlemsbas så ser uppdelningen ut så här:

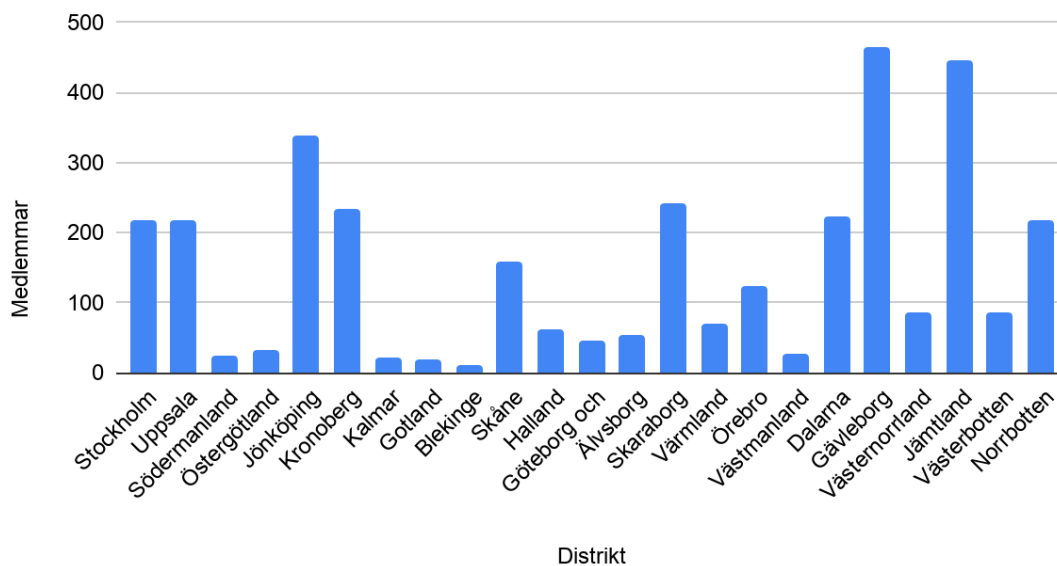
13-15 år, 45 % av vår medlemsbas

16-19 år, 32 % av vår medlemsbas

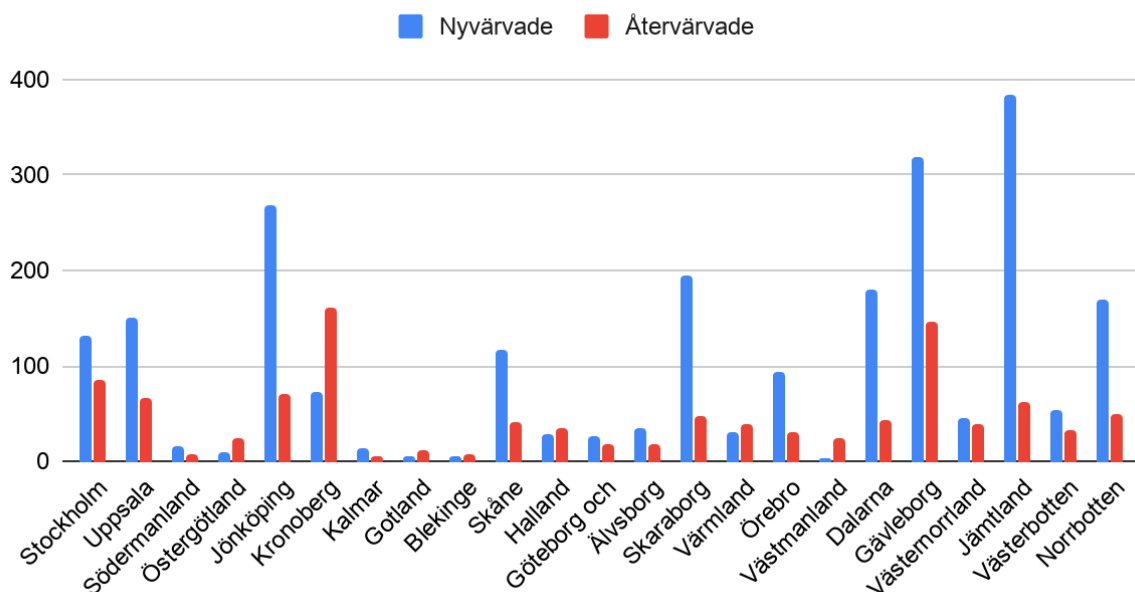
20+ år, 19% av vår medlemsbas

Okänd ålder, 4% av vår medlemsbas

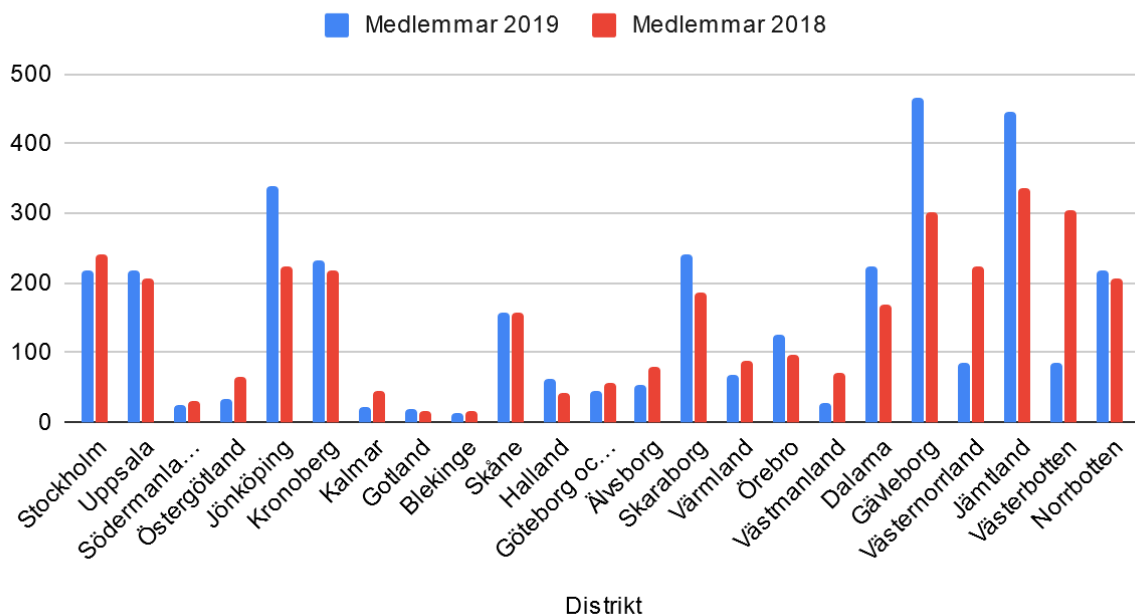
Medlemsantal per Distrikt



## Antalet nyvärvade och återvärvade per distrikt



## Medlemmar 2019 och Medlemmar 2018



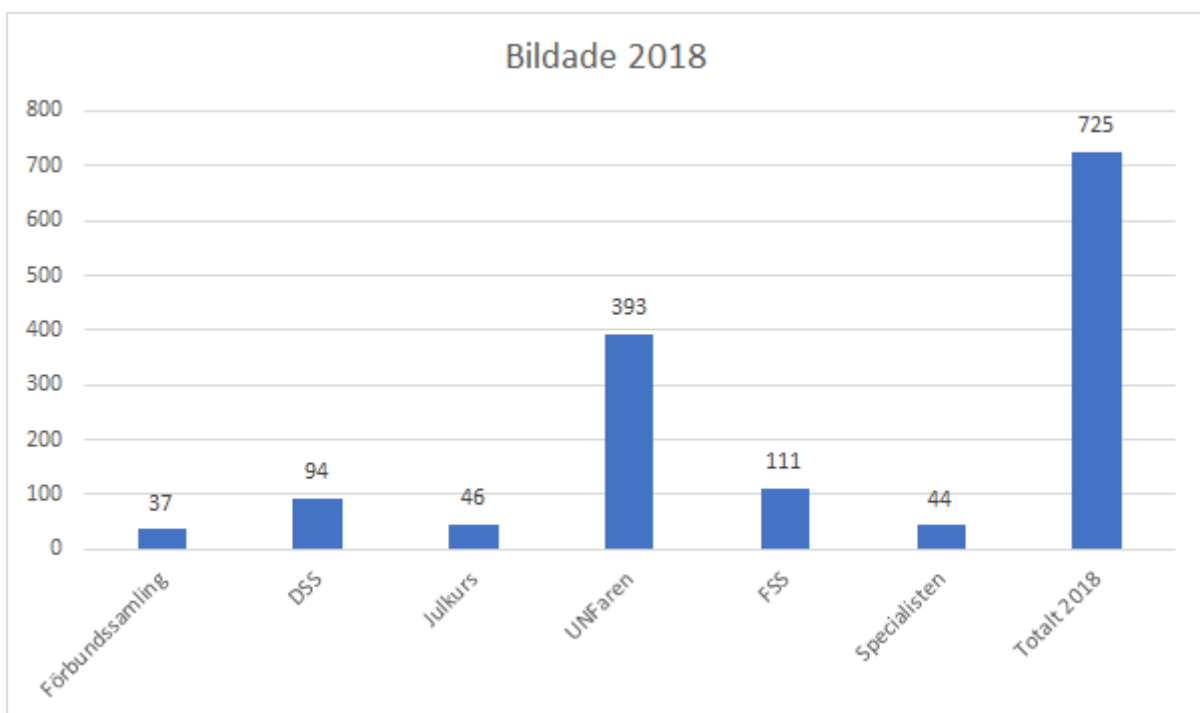
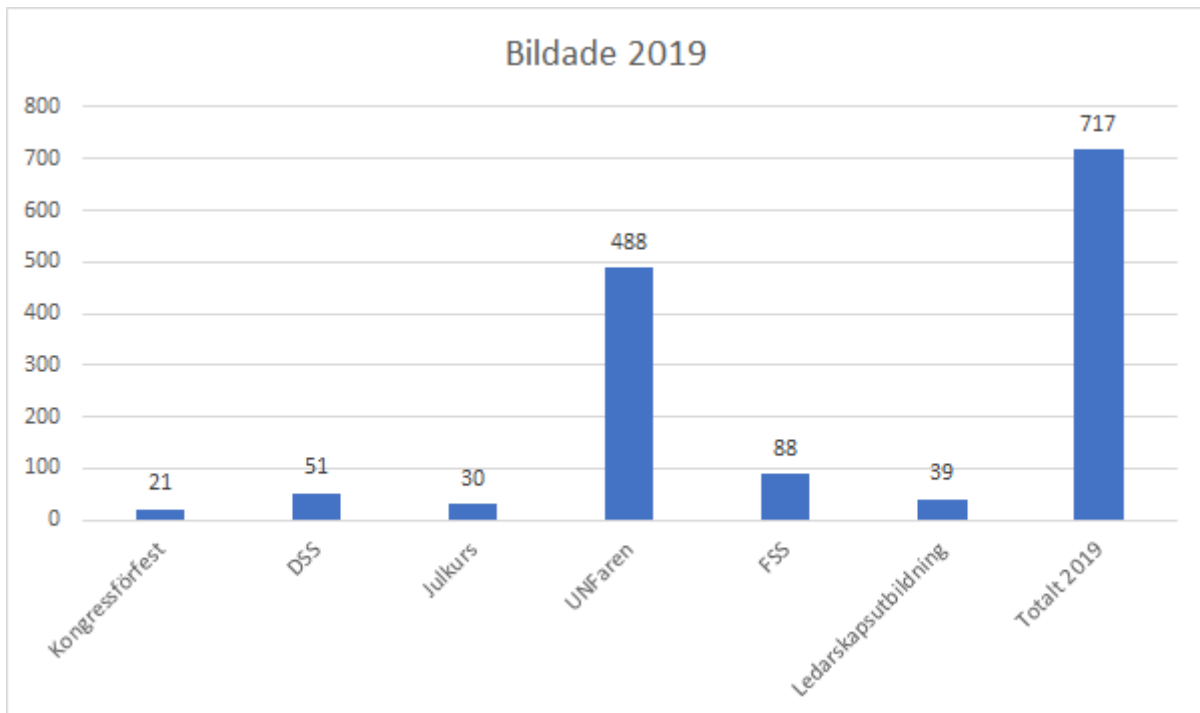
## ***Bildning***

Under 2019 har vi erbjudit våra medlemmar bildning kopplat till våra större arrangemang som DSS:en och Kongressen. Vi har även erbjudit kurser och nätverk som vår kongressförfest där mycket bildning kring UNF:s organisation sker och förbundsstyrelsen får släppa utkast av sina förslag till kongressen för remiss och våra DO- och DK-Nätverk för ordföranden och kassörer från våra distrikt. Här får de bildning i form av ekonomi, ledarskap och organisation för att stärka individerna och således även deras distrikt. Under 2019 har vi samkört nätverken med Tollare folkhögskola.

Under året så arrangerades ingen Höjdaren som har varit UNF:s spetsutbildning historiskt i drogpolitik, förebyggande arbete, socialt arbete och globalt arbete. Istället omfördelade man pengar till att ta fram och revidera UNF:s kompisbok.

Varje år genomförs en kamratstödsutbildning över jul med 30 deltagare och som förläggs utanför Sverige. Här varvas praktiska färdigheter i skidåkning och man får även lära sig om en utav UNF:s viktigaste arbeten, kamratstödet. Kompisboken skickades med till kursen och blev ett utmärkt tillägg i kamratstödskursen.

Under 2019 har arbetet med att utveckla Ledaren fortsatt med viss fördröjning men under året har det genomförts ledarskapsutbildningar lokalt ute i distrikten.



# Beslutsunderlag: Bildningsstöd (punkt 7b, bilaga 14:3)

## Bakgrund

På förbundsstyrelsens möte i november diskuterades det förslag på bildningsstöd som inkommit i samband med arbetet med Ledaren. Under förbundsstyrelsens diskussioner lyftes positiva aspekter med förslaget såväl som orosmoln och frågetecken. Ett par frågeställningar har skickats tillbaka till föreningen Sober Event som inkommit med förslaget. Förbundsstyrelsen beslutade under novembermötet att ge bildningsledaren i uppdrag att fortsätta bereda frågan inför kommande beslut i förbundsstyrelsen.

Till detta extrainsatta förbundsstyrelsemöte lyfts åter frågan om UNF vill satsa på detta bildningsstöd eller inte. Som underlag för diskussion och beslut kommer Sober Events respons på förbundsstyrelsens frågeställningar att finnas. Dessutom finns beslutsunderlaget till november-FS samt originalofferten som kompletterande underlag. Sober Events respons och originalofferten skickas till förbundsstyrelsens ledamöter inför mötet.

## Diskussionsfrågor

Som grund för diskussion och beslut används samma diskussionsfrågor och att-satser som lades fram till novembermötet och de följer nedan.

- Vilka fördelar ser du med förslaget för UNF?
- Vilka nackdelar ser du med förslaget för UNF?
- Hur ser du på de budgetmässiga aspekterna kring detta?
- Vilka delar i förslaget borde UNF eventuellt satsa på?

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att skriva avtal med Sober Event om professionellt innehåll på utbildningar
- att skriva avtal med Sober Event om arrangemang av hela utbildningar med innehåll
- att skriva avtal med Sober Event om stöd till inbjudningar, antagningar och kommunikation.
- att inte skriva avtal med Sober Event om bildningsstöd.



Simon Thörn  
Bildningsledare  
Göteborg, 2020-12-08

# Beslutsunderlag: Extra bidrag (punkt 7c, bilaga §14:4)

## Bakgrund

Då UNF 2020 inte nått upp till det medlemsantal vi vill har en kampanj påbörjats av UNF-förbundet, Operation krafttag. En fantastisk kampanj för att hjälpa vår organisation att växa! På föregående förbundsstyrelsemöte diskuterades kommande budgetar samt även hur utfallet i år ser ut, en sak som lyftes var effektivitet och distriktsbidrag. Att slå ihop dessa saker – kampanj och diskussionen gjorde att jag tänkte att vi kan få ut mer av det vi har idag och möjliggöra för distrikten att kunna få ut mer i sina bidrag vid årsskiftet samt kanske pusha extra mycket för värvingen. Jag lade sedan upp frågan i Slack om mer bidrag till distrikten per värvad/återvärvad medlem från datumet kampanjen började, fick något enstaka positivt svar och trots påminnelser kom inga fler. Jag tog då eget beslut att lägga in extra summa och gå ut med det men självklart vet jag att ett officiellt beslut ska tas. Så antingen väljer man att anta detta eller så får vi tänka om och att ni är arga på mig...

## Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att för varje nyvärvad eller återvärvad medlem från 18:e november till 31:a december 2020 ge 100 kronor extra i distriktsbidraget.

Johan Fridlund

Åkersjön, i en fin husvagn i vinterlandet!

2020-12-05



# Beslutsunderlag: Faddersystem (punkt 7d, bilaga §14:5)

## Bakgrund

Efter revisorernas granskning har det framkommit att vi inte tagit beslut om att anta faddersystemet och föra in det i arbetsordningen. Därför läggs den här handlingen fram för att åtgärda det.

Vi har inte heller antagit riktlinjerna för distriktsfaddrar, därför föreslår jag även att vi gör det. Nedan ser ni båda de bilagor som föreslås antas utav förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att Anta faddersystemet
- att i arbetsordningen lägga till Faddersystemet
- att anta riktlinjer för distriktsfadder

Jacob Nehrer

Jacob.nehrer@unf.se | 076-0475490

Västerås, 2020-12-09

## **Bilaga 1.**

### **Faddersystemet**

Varje distrikt har en fadder, varje fadder har inte mer än två distrikt och faddern finns med under det löpande DS-arbetet för att stötta, utveckla och vara en mellanhand mellan distriktet och förbundet.

**Kompetensgrupper/Insatsstyrkan** Faddrarna har stöd av en kompetensgrupp med olika kompetensområden såsom bildning, Värvning, krishantering m.m kompetensgruppens medlemmar kan förvänta sig att göra upp till fem enskilda insatser under ett år.

### **Uppbyggnad**

FS->faddercoach-> Faddrarna och kompetensgrupper

Förbundsstyrelsens vilja går genom faddercoachen till faddrarna, faddrarna i sin tur genomför sitt uppdrag och kan vid behov använda sig utav kompetensgrupperna för att få hjälp med enskilda satsningar. Kommunikationen mellan de två grupperna går genom faddercoachen som delegerar uppgifter.

### **Uppdrag**

Faddrarna har en regelbunden kontakt med sina distrikt, både med Ordförande och distriktsstyrelse. Deltar under arbetshelger och DÅM som förbundsrepresentant. Uppdraget går i stort ut på att stötta distrikten som bollplank och drivande kraft, stimulera distrikten och utmana deras verksamhet och styrelsearbete för att utvecklas. Som t.ex hjälp med föreningsstöd och att arrangera kvalitativa kurser. Faddrarna återrapporterar till Faddercoachen som sammanställer en rapport till förbundsstyrelsemöten. Detta sker genom regelbundna protokollförda möten med mindre grupper i faddergruppen.

## **Bilaga 2.**

### **Riktlinjer för Distriktsfadder**

#### **Uppdraget**

Som distriktsfadder är ditt uppdrag att stötta ditt fadderdistrikt. I uppdraget ska man upprätthålla en regelbunden kontakt med sitt distrikt genom ordförande och distriktsstyrelsen. Regelbunden kontakt innebär att du som fadder tillsammans med sin ordförande bokar in avstämningsmöten där ni pratar om hur det ser ut i distriktet, lyfter olika problembilder, konflikthanterar och är en förlängd arm ifrån förbundsstyrelsen. Som fadder är det önskvärt att man deltar under distriktets arbetshelger och distriktsårsmöten.

#### **Vad kan ingå i uppdraget**

Uppdraget går i stort ut på att stötta distrikten som ett bollplank och en drivande kraft samt stimulera distriktet och utmana deras verksamhet och styrelsearbete för att styrelsen ska kunna utvecklas. Det kan t.ex. vara att hjälpa distriktet att utveckla ett koncept kring styrelseöverlämning eller att utveckla en bildningskultur i distriktet. Du bidrar med dina egna erfarenheter och förmedlar kontakter i och utanför organisationen.

Faddern är förbundsstyrelsens kanal ut i landet för att föra vidare information om t.ex. arbetspansmåsuppföljning eller information om kommande utbildningar på förbunds nivå. Ett fadderuppdrag kan vara väldigt brett och ta olika form beroende på fadderdistrikt. Vissa distrikt behöver hjälp med värkning, andra behöver knäcka koden för vad som är nästa steg i att bli större och starkare, något distrikt behöver kanske hjälp att hitta och coacha framtida ledare. En bra sak att ha i åtanke är att du konstant ska utmana verksamheten, en distriktsstyrelse kanske inte ser det som behövs göras eller vad som kan utvecklas, en del av ditt uppdrag är att spräcka hål på det och bryta ny mark.

#### **Faddergruppen, fadderteams och faddercoach**

Faddrarna återrapporterar till faddercoachen under dem gemensamma avstämningsmötena man har i faddergruppen tillsammans med faddercoachen. Dessa möten sker var tredje månad. I faddergruppen kommer det finnas mindre grupper med fadderteams där man har mindre protokollförda möten regelbundet där man pratar om sina fadderdistrikt, kommer det upp något under dessa möten som man tycker borde tas till faddercoachen kan man självklart göra det mellan avstämningarna. Faddercoachen har sen i uppdrag att sammanställa en rapport till förbundsstyrelsemötena.

#### **Faddergruppsmöten**

Under var tredje månad kommer faddercoachen kalla till gemensamma avstämningsmöten med faddergruppen och insatsstyrkan. Där det främsta syftet är att återrapportera till faddercoachen och ge en uppdaterad bild av hur läget ser ut i distrikten samt att man delger och informerar om hur man t.ex. löst konflikter eller tillsammans i den stora gruppen kommer fram till olika lösningar på hinder distrikten kan ha stött på.

## **Fadderteamsmöten**

I faddergruppen kommer det finnas mindre grupper med fadderteams där man har mindre protokollförda möten regelbundet där man pratar om sina fadderdistrikt, kommer det upp något under dessa möten som man tycker borde tas till faddercoachen kan man självklart göra det mellan avstämningarna.

Dessa möten borde förslagsvis hållas varannan månad med hjälp av verktyg som t.ex. discord eller skype. I mappar under faddergruppens gemensamma drive finns det mötesverktyg man kan använda sig av under möterna som förslag på föredragningslista och protokollsmall. I denna drive kommer det även finnas mappar för dem olika fadderteamen där man ska lägga upp sina protokoll samt information om sina distrikt. Detta för att faddercoachen ska kunna ha koll på hur det går men också för att dem andra faddrarna ska kunna få en bild av hur det ser ut i landet och vad distriktet gör eller för att få tips och ideer på hur man själv kan lösa liknande konflikter eller hinder som distriktet kan ha stött på.

## **Fadderdistriktsmöten**

I ens fadderuppdrag är det fadderns uppdrag att upprätthålla en regelbunden kontakt med sitt fadderdistrikt. Detta görs genom en utvald kontaktperson från distriktsstyrelsen. Dessa möten borde hållas minst en gång i månaden. Under mandatperioden ska även distriktsstyrelsen erbjudas minst tre besök av sin förbundsfadder förslagsvis distriktsårsmöte och arbetshelg. Faddern kommer gemensamt fram tillsammans med kontaktpersonen hur ofta man ska prata och vilka spelregler man ska ha gentemot varandra även en liknande kommunikation ska ske med resterande av distriktsstyrelsen. Det är viktigt att förväntningar och förhållningsregler sätts tidigt i kontakten med distriktet för att utbytet för både fadder och distriktet ska bli så givande som möjligt.

För att underlätta kontakten finns det mallar på faddergruppens gemensamma drive med mötesverktyg samt att man kan använda sig av Digitalisten och UNF.se.