

# Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 22- 24 januari 2021

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §15:1).....	3
Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 7b, bilaga § 15:2) .....	5
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga § 15:3) .....	8
Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga § 15:4).....	10
GS-rapport för FS 210122-24 (punkt 7e, bilaga § 15:5).....	11
UNF till fler (punkt 7f, bilaga § 15:6) .....	15
UNF organiserar sig (punkt 7g, bilaga § 15:7).....	18
UNF påverkar (punkt 7h, bilaga § 15:8).....	23
AU-rapport (punkt 7i, bilaga § 15:9).....	26
Bildningsrapport (punkt 7j, bilaga § 15:10) .....	27
Rapport POPBOX (punkt 7k, bilaga § 15:11).....	30
Rapport Rosa Villan (punkt 7l, bilaga § 15:12).....	32
Ekonomisk redovisning Kronoberg (punkt 7m, bilaga § 15:13).....	34
Rapport Övriga arbetsplansmål (punkt 7n, bilaga § 15:14).....	38
Diskussionsunderlag Arbetsordning till kongressen (punkt 8a, bilaga § 15:15).....	40
Diskussionsunderlag Revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 8b, bilaga § 15:16) ...	41
Diskussionsunderlag Bildningssystem (punkt 8c, bilaga § 15:17).....	43
Diskussionsunderlag Förbundsstyrelsens övriga förslag (punkt 8d, bilaga § 15:18) .....	44
Diskussionsunderlag Stadgerevidering (punkt 8e, bilaga § 15:19).....	45
Diskussionsunderlag Demokratiutredning (punkt 8f, bilaga § 15:20).....	61
Diskussionsunderlag Revisorernas halvårsrapport (punkt 8g, punkt § 15:21).....	63
Beslutsunderlag Kongressplanering (punkt 9a, bilaga § 15:22) .....	65
Beslutsunderlag Revidering av interna bidrag 2021 (punkt 9b, bilaga § 15:23) .....	70

Beslutsärende: Policy eget kapital (punkt 9c, bilaga § 15:24) .....	73
Beslutsärende Rätt att teckna konto (punkt 9d, bilaga § 15:25).....	76

## Föredragningslista (punkt 2, bilaga §15:1)

Ärende	Vem	Tid (se ramschema)	Förslag	Beslut
1. Öppnande	JS			
2. Fastställande av föredragningslistan	JS			
3. Lägesrunda	JS			
4. Val av mötessekreterare	JS			
5. Val av justerare	JS JS			
6. Personalfripunkt	FN			
7. <b>Rapporter</b>	JS			
a) Föregående protokoll och beslutsuppföljning	DB			
b) Ordföranderapport Filip	FN			
c) Ordföranderapport Jane	JS			
d) Kassörsrapport Johan	JF			
e) GS Rapport	SS			
f) UNF till Fler	FN			
g) UNF organiserar sig	JF			
h) UNF Påverkar	EH			
i) Rapport från AU	EH			
j) Bildningsrapport	ST			
k) Popbox	SS			
l) Rosa Villan	JF			
m) Ekonomisk redovisning Kronoberg	JF			
n) Övriga Arbetsplansmål	FN			

<b>8. Diskussionsärenden</b> a) Arbetsordning för kongressen b) Drogpolitiska programmet c) Bildningssystem d) Förbundsstyrelsens övriga förslag e) Stadgerevidering f) Demokratiutredning g) Revisorernas halvtidsrapport	<b>JS</b>			
<b>9. Beslutsärenden</b> a) Kongressplanering b) Revidering av interna bidrag c) Policy eget kapital d) Rätt att teckna konto	<b>FN</b>			
<b>10. Övriga frågor</b> <b>11. Nästa möte</b> <b>12. Avslutning</b>	<b>JS</b> <b>JS</b> <b>JS</b>			

# Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 7b, bilaga § 15:2)

*Perioden 16/11 - 9/1 2021*

## **INRIF och Riksstyrelsen**

Efter förra FS-mötet hade vi styrelsemöte med INRIF men även ett årsmöte med densamma, efter det fortsatte vi med Riksstyrelsen. Vi beslutade om rambudget, långsiktig strategi och hur Vit jul-kampanjen ska fortsätta drivas på årsmötet. Från och med 2021 kommer den inte att drivas i INRIF. I och med avvecklingen insamlingen så fortsätter vi i styrelsen att se till att det går rätt till och fokuset i styrelsen kommer att skiftas över till att handla om det internationella arbetet. På det här mötet pratade vi lite om vad som händer i våra regioner i Sydostasien och Östafrika. Vi fastställde även styrgruppen som arbetar lite mer operativt med frågorna och den valbereddes bland annat av Johan Fridlund och den leds av Lucas Nilsson.

På riksstyrelsemötet tillsatte vi även ett nytt presidium och det gör vi varje november. Just nu leds RS av mig som ordförande och Johnny Mostacero som vice-ordförande. Agendan i RS har varit att vi pratar om hur vi gemensamt löser Vit jul-kampanjen inför 2021 men även hur riksstyrelsens arbetsformer ska vara så vi beslutade att ordförandegruppen har ansvaret för agendan och att organisationen som håller i ordförandeklubbans ordförande och GS samordnar mot GS och ordförandegrupperna. Vi beslutade även att sära på våra gemensamma kongresser på grund utav den pågående pandemin och det kommunicerades ut och har tagit till hänsyn i vårt kongressarbete.

## **Drogpolitik**

Periodens politiska arbete har handlat om att se till att vår kommunrakning får ett medialt genomslag. Tyvärr valde inga tidningar att plocka upp den, lärdom jag tar med mig är att vi behöver börja arbeta mer proaktivt med det politiska inför det släppet och ha en tydligare politisk plan med kommunrankningen. I år var det lite otur med släppet eftersom det var många andra politiska frågor som stod på agendan som till exempel det amerikanska presidentvalet och nya restriktioner kopplat till pandemin så det var svårt att komma ut ur surret. Det var dock många kommuner som uppmärksammade rapporten och det var väldigt roligt. Veckan efter släppet så beslutade regeringen om nya coronarestriktioner och där ingick ett försäljningsförbud av alkohol på krogar och restauranger. Vi gick gemensamt ut med de övriga förbunden i ett

pressmeddelande och på våra sociala medier fick vi blandade reaktioner ifrån allmänheten men bra reaktioner ifrån våra medlemmar.

Under perioden har jag påbörjat en överlämning av mitt ansvar över UNF påverkar till Ellen som tar över nu efter årsskiftet och där har vi tillsammans börjat sätta ramarna för de fortsatta med det drogpolitiska arbetet för resten av året. Jag tror att vi har lagt mycket grunder det här året som har varit men även visat för både medlemmar och för allmänheten att vi finns och är beredda att kämpa för våra frågor. De frågorna jag ställer mig är hur vi får fler medlemmar att vilja delta i arbetet utan att bli pushade av oss. En ljusglimt är att det är 4 medlemmar som har startat ett politiskt nätverk nu under hösten tillsammans med Maryam som är verksamhetsutvecklare i Gävleborg och ansvarig för kamratstöd under hösten. Det ska bli roligt att se hur vi gemensamt kan bidra till att fler tar fler politiska initiativ.

## **Värvning och återvärvning**

På förra ordinarie förbundsstyrelsemötet så satte vi värvning och återvärvning högst på agendan. Vi hade redan satt igång sista delen av operation krafttag där vi lyckades få ihop lite mer än 300 nyvärvade och återvärvade medlemmar ifrån början november till sista december. Detta var en otroligt bra måttstock för vad vi faktiskt kan genomföra under en pandemi som lamslår vår verksamhet. Jag och Rebecca har börjat planera inför nästa år i och med att jag tar över UNF till fler. Vi har redan nu börjat planera in insatser och har börjat kommunicera mot våra anställda och förtroendevalda för att se till att alla får informationen i rätt tid så de kan påbörja arbetet med att nå ut till fler. Upplägget kommer att vara liknande det som vi gjorde nu i november och december för att vi ska bibehålla och stärka våra rutiner.

## **Fadderuppdrag**

Min faddring har pågått precis som vanligt med avstämningar och möten med faddergruppen. Mina ordföranden tycker jag har vuxit otroligt mycket i sin roll under året och har gjort det de har kunnat för att distrikten ska kunna bli bättre. Mina möten med faddergruppen tycker jag har varit väldigt givande speciellt nu när nya restriktioner har tillkommit och att vi får stötta varandra i hur vi ska jobba med distrikten och bolla om hur vi löser utmaningar så bra som möjligt. Jag tycker att relationsbyggandet med landet och våra förtroendevalda är viktigt för vårt arbete att förändra UNF till det bättre och att vi lära känna dem för att veta vad vi behöver bli bättre på. Jag ser fram emot årsmötesperioden för att se hur eventuella nya styrelser kommer se ut och vad de kommer att besluta på sina respektive årsmöten.

## Övrigt

Arbetet med kongressen fortgår och mitt fokus senast har varit att få ihop en semidigital lösning där vi kan samlas men utspritt över landet om situationen skulle kräva det. Mer om det förslaget kommer ni att kunna läsa om i kongresshandlingen som läggs fram till mötet. Under perioden har jag och Samuel haft ett par arbetsledningssamtal som har gått bra och ett halvårsmöte med revisorerna där vi diskuterade halvtidsrapporten som nu också har gått ut till medlemmarna. Arbetet med vårt domedagsberg har fortgått med att jag och Jane har börjat planera vägen framåt och vi tar ett ännu större ansvar i frågan och kommer att presentera ett förslag till FS i mars efter en remissrunda hos medlemmarna under den digitala kongressförfesten. Arbetet med demokratiutredningen har fortsatt som vanligt med att samla in information och åsikter ifrån medlemmar. Som utlovat till novembermötet kommer det också ett diskussionsunderlag till mötet i januari. Jag tror att det är viktigt att vi vågar ställa oss dem stora frågorna och inte bara går in på detaljnivå och det tror jag att vi kommer kunna göra i den utredningen.

## Framåt

Jag ser fram emot de kommande månaderna och jag tror att efter vårt möte så kommer det ge lite mer klarhet i vad vi behöver göra för att komma framåt i arbetet mot kongressen och hur vi ska tackla medlemsökningen. Nu påbörjar vi året 2021 som ett år där vi gemensamt med landet visar vägen mot en demokratisk och en solidarisk värld fri från droger och ser till att detta blir vårt år!

Upp till kamp!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Västerås, 2021-01-08

# Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 7c, bilaga § 15:3)

*Gäller period:10/30/2020- 01/08/2021*

## Rapport

Under perioden som har varit har det hänt mycket i världen och vi har även övergått till nytt år. Dem två sista månaderna kände jag verkligen av hur stressigt och intensivt året 2020 har varit för min del och jag började längta efter julledigt.

Men för att avsluta året på topp började jag novembermånad med ett fadderteammöte. Vi började även diskutera värvning och medlemsantal en hel del på förbunds nivå vilket resulterade i att jag och Filip sammankallade en planeringsgrupp för en värvningsinsats som gick av stapeln under den sista veckan av november och avslutades den första veckan i december. Där Filip och Rebecca skötte den främsta planeringen och utförandet.

Under hösten hade vi i förbundsstyrelsen en del extra möten i både november och december. Dock har jag inte bara haft möten med förbundsstyrelsen utan vi hade även det sista mötet med faddergruppen för 2020. Jag har även deltagit under en del möten som har handlat om det nya Mål och rapportsystemet som ska släppas nu under våren.

Som ansvarig för förbundsstyrelsens grupputveckling har jag genomfört två träffar där vi tillsammans har gått igenom våra uppgifter som vi gör tillsammans med psykologifabriken. Jag tycker att träffarna har varit utvecklande och givande för styrelsen.

## Extraordinära insatser

- Fadderteammöten
- Faddergruppsmöte
- Två studiecirkeltillfällen med psykologifabriken



- Bokad in möten för att slutföra arbetet kring UNFs domedagsberg
- Distriktsordförandepärm
- Planering av värvningsinstans
- Möten med mina fadderdistrikt Kronoberg och Göteborg & Bohuslän
- Möte med Mål och rapportgruppen
- Möte i min faddercoachroll
- Extra möten med FS
- Julledig

## Framåt

Nu startar vi igång den sista terminen innan kongressen och hoppas på en vår med mycket aktivitet ute i landet. Ser även framemot att delta på distriktsårsmöten och peppa inför kongressen. Nu kör vi in i det sista!

*"Who you are tomorrow begins what you do today"*

*Tim Fargo*

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

[jane.segerblom@unf.se](mailto:jane.segerblom@unf.se), 076-836 05 85

Mullsjö, 2021-01-08

*Ps. Avslutar årets första handling med ett quote som jag lät vara den inledande texten för årets bullet journal för att beskriva hur jag vill att detta året ska bli.*

# Förbundskassörsrapport (punkt 7d, bilaga § 15:4)

GOTT NYTT ÅR, äntligen är 2021 här och vi kan lägga 2020 bakom oss! Förhoppningsvis blir detta året något fantastiskt och UNF når förhoppningsvis nya höjder. Sedan sist har det skett en del men även en jul- och nyårshelg där det mest varit vila och skoteråkning.

Några saker som har skett:

- Förbundskassörsträffar med fokus på Miljonlotteriet
- Diskussion kring nytt rapporteringssystem för distriktsbidrag
- Extra FS-möte
- Rosa villan möten
- Startat upp kring UNF organiserar sig med dels Rebecca
- Planerat kongressen med både kongressgrupp, Linus och Johan
- POPBOX möten och lansering
- Revisionsmöte
- INRIF-avstämning och utvärdering
- DK-avstämning
- Utvärdering bokföring för distrikt
- Stöttat två distrikt extra kring bokföringsstrul
- Varit med på Uppsala och Norrbottens digitala julfiranden
- Påbörjat arbetet med distriktsbidrag del 2 2020.

## Framåt

Nu är min plan att lägga tid på att stötta distrikten i sina ekonomiska förberedelser inför distrikts- och föreningsårsmöten med budgeter, årsredovisningar och liknande. Nu i slutet av januari ska distriktsbidragen sammanställas för utbetalningar (del 2, 2020). Planeringen för kongressen fortsätter såsom arbetet med UNF organiserar sig och övriga projekt.

## Slutord

Nu under 2021 ska vi bli starkare, större och bättre än vi varit 2020! Vi ska fortsätta att arbeta på för att vara en stor och viktig organisation för Sveriges ungdomar!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

Östersund 2021-01-06

# GS-rapport för FS 210122-24 (punkt 7e, bilaga § 15:5)

God fortsättning FS!

Nytt kongressår och här kommer min första GS-rapport. Jag hoppas ni alla fått vila ut under helgerna som varit och att er start på året börjat bra.

Den första rapporten för året kan inte ge er så mycket nytt då mycket underlag och rapporter ofta inte är färdigställt vid tidpunkten för att det här skrivs. Därför kommer en större summering ske i min rapport i mars.

## **Ekonomi**

Det faktiska utfallet av våra intäkter och kostande för 2021 kommer inte kunna presenteras fullt ut förens vårt möte i mars. Nu drar bokslutsarbetet igång och något av det sista jag gjorde under 2020 var att justera de årsposter, bokföringsordrar och avstämningar som skulle till för att bokslutsarbetet ska smidigare nu i början av året. Ett arbete som fortsätter nu under januari.

De medel vi fått från Socialstyrelsen för vårt kamratstödsarbete ska sammanställas och rapporteras in nu i början på året. I samband med gör vi även en projektrapporter kring våra insatser. Vi kommer sannolikt få betala tillbaka en del då vi inte kunnat förbruka medel som vi tänkt skulle gå till verksamheten ute i landet.

Varje år beräknas även en viss intäktsränta på våra bankkonton. Hur mycket avkastning det ger har varierat väldigt kraftigt från år till år. Jag rapporterar det här då avvikelserna mellan 2019 och 2020 återigen är värda att notera. Under 2019 gjorde räntan att vi hade ränteintäkter på ett par hundra tusen kronor. För 2020 fastställdes en ränta som innebär ränteintäkter på 25 000 kr. Detta är intäkter vi på senare tid inte har planerat för, och min rekommendation framöver är att vi fortsätter på det spåret.

Arbetet med POPBOX som potentiell finansieringskälla har ni säkerligen sett rört på sig en del. Mer om detta finns i en särskild rapport.

## **Ansökningar**

*Socialstyrelsen – Verksamhetsbidrag*

Besked om den här ansökan ska landa nu i januari. Förhoppningsvis har vi ett besked innan förbundsstyrelsens möte. Ansökans storlek rör sig om ca 3,5mSEK och tidigare år har vi beviljats mellan 0,7mSEK och 1mSEK.

### *MUCF – organisationsbidrag*

Besked om den här ansökan ska även den komma nu i januari. Vi har skäl att tro att beloppet blir något högre än tidigare år. Detta då vi i medlemsunderlaget har ökat i antal men också att regeringen skjutit till mer medel som ska fördelas till ungdomsorganisationer.

### *Personalorganisation*

Året avslutades med en digital personalorganisation under tre dagar där vi bland annat planerade viktiga insatser för att kicka igång 2021:s arbete med föreningsårsmöten och återvärvning. Det var tre givande och intensiva dagar, och en ny lärdom att anordna en personalsamling helt digitalt. En målsättning från personalens planering är att alla medlemmar från 2020 ska vara kontaktade för att åter välkomnas till UNF senast den sista mars.

Jag kunde på styrelsemötet i november rapportera om att vi, efter vår VU-placeringsutredning, nu två ordinarie vakanser i Stockholm och Uppsala. Dessa har erbjudits till våra vikarier i respektive område och båda har tackat ja till att fortsätta som ordinarie Verksamhetsutvecklare från och med den 1 januari 2021.

Vi har även äran att välkomna vår nya Controller Hatice Taskin Demir som startar igång den 15 februari. Hatice kommer att arbeta 30% för oss och 50% för Junis. Tillsammans med Junis planeras nu introduktionen. Hatice kommer sin första tid få arbeta med att förbereda övergången till att vi ska sköta vår redovisning helt själva samt vara behjälplig i bokslutsarbetet.

Vår tillfälliga justering av arbetstiden för vår Verksamhetsutvecklare i Gävleborg kommer fortsätta nu in på året. Vi har tyvärr inte kunnat se den förändring som behövs för att gå tillbaka med våra personalresurser till 100%. Som det ser ut just nu kommer tidsomfattningen öka något i distriktet och sen kommer vår medarbetare att få fokusera på lite andra områden i landet.

Arbetet med att följa upp det fysiska arbetsmiljöarbetet fortsätter i januari. Vi ser att vi måste göra mer på fronter som rör hemarbete. Vi har som ett ytterligare steg nu valt att genomföra så kallade coronaenkäter månadsvis för att följa hur ofta våra medarbetare arbetar hemma och vilken påverkan pandemin har på ens arbetsuppgifter och arbetsmiljö. Detta har gjorts tidigare på avstämningar men nu systematiserar vi det ytterligare.

## *Medlemsutveckling*

Den sista januari stänger vi medlemsåret för 2020, då kan vi få en mer specifik bild av vårt medlemsläge. Anledningen till att vi har den tidsramen är att föreningar och liknande ska hinna rapportera in relevant underlag efter ledigheterna och lov som varit.

Den senaste uppdaterade medlemssiffran jag kan dela med mig av är från den 18 december. Den visar att vi då hade 2546 bekräftade medlemmar, 1425 av dessa var nyvärvade och 1121 är återvärvade. Detta är en ökning med strax över 400 medlemmar från den senaste rapporten med siffror från slutet på oktober. Våra viktiga insatser under hösten har verkligen gjort skillnad. Nu går vi in med högre ambitioner på årets första månader när det gäller återvärvningen, vi har flera insatser inplanerade samt återvärvningsveckor.

För att ge en nulägesbild så kan vi efter enbart en vecka av 2021 konstatera att 400 medlemmar redan bekräftat sitt medlemskap för 2021. Det är mycket glädjande!

Förutom återvärvningen så kommer värvningsarbetet under 2021 vara viktigare än någonsin. Vi kunde under föregående år rekrytera 1400 nya medlemmar trots en pandemi som stängde ute oss från skolor och event. I takt med att vi jobbar mer aktivt med värvning och uppföljning kan vi sannolikt förvänta oss att även fler medlemmar stannar kvar i UNF. Det här gör att vårt arbete med värvning, uppföljning och återvärvning på sikt hjälper oss att behålla fler än vi tappar. Nu måste fortsätta vårt arbete med att hitta nya arenor vi kan växa i och föreningar som känner ett en självklarhet att värva medlemmar till sin verksamhet.

## **Övrigt**

### Kamrätstödsprojekt

Den extra satsning vi haft på kamratstöd under hösten är avslutat. Men kompetensen lever vidare bland både personal och medlemmar som gått vår utbildning under hösten. Det har även skapats en samlinssida kring kamratstöd på [www.unf.se/kamratstod](http://www.unf.se/kamratstod). Ett ytterligare resultat av arbetet är den utökade samlingssidan kring tips på digital verksamhet som finns här: [www.unf.se/digitala-traffar](http://www.unf.se/digitala-traffar). Jag undersöker just nu möjligheten att söka mer externa medel för att fortsätta göra insatser kring kamrätstödsarbetet.

### Motdrag

Jag vill lyfta och uppmärksamma Motdrag lite särskilt som i år firar 40 år! På senare tid har vi även sett att vi kunnat få en hel del mer trafik till vår webb. Vi fortsätter hitta sätt som utvecklar Motdrag och i år hoppas vi kunna sprida vår fantastiska tidning bredare och nå fler. Årets första nummer beräknas landa ute i landet i mitten på mars.

## Domedagsberget

Arbetet har legat lite vilande under årets sista veckor men fortsätter nu då Filip och Jane leder arbetet. Ambitionen är att kunna diskutera frågor kring uppdraget tillsammans med medlemmar under kongressförfestveckan.

Även om vi ser en ljusning i pandemiläget kring att vaccinering nu dragit igång så kommer 2021 vara ett år vi inte riktigt kan planera för fullt ut. Därför fortsätter jag och vi alla att tänka utifrån ramen "det nya normala". Förhoppningen är att vi kan mötas mycket mer fysiskt, värva på skolor och anordna mängder av bildningstillfällen, men vi ska nog ställa in oss på att det är genomförbart först under hösten. Oavsett hur det blir så gör vi vårt yttersta tillsammans för att möta utmaningarna som dyker upp. Vi har gjort bra ifrån oss och jag är övertygad om att vi kommer kunna göra ännu mer i år!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Samuel Somo

Stockholm, 2021-01-07

# UNF till fler (punkt 7f, bilaga § 15:6)

## Bakgrund

Från november-mötet har det arbetats förberedande inför 2021 då målen från Q4 under 2020 mestadels bestod i att förbereda inför kommande år, ett dokument "Arbetsplan från förbund till distrikt" har tagits fram för att underlätta för distrikt och i viss utsträckning även föreningar att fläta samman sina arbetsplaner med den arbetsplan som antogs under kongressen i Örnsköldsvik 2019. Det arbetet planeras implementeras under kommande fadderhelg för att faddrarna ska ha verktygen att kunna tolka dokumentet åt sina respektive distrikt och vägleda dem i processen med arbetsplan. Under fadderhelgen kommer faddrarna också utbildas i att processleda under en arbetshelg. Förbundsstyrelsens beslut om prioriteringar fram till kongressen 2021 underlättar även för målet om återvärvning som under den senare delen av 2020 också lyfts högt upp på UNF:s agenda. Även om personal, faddrar och förbundsstyrelse kommer behöva arbeta aktivt med återvärvning har det fått en mer naturlig plats och ett större fokus i vår verksamhet under våren till följd av beslutet.

## Framåt

I början av december började jag och vår engagemangsutvecklare att staka ut vägen för 2021. Vi tror att liknande insatser som i november och december utspridda över hela året är nyckeln till framgång. Under året har vi identifierat att det är svårare att kontakta våra medlemmar än vi tidigare har trott och att få information i tid och till rätt personer är viktigt för att vi ska komma framåt. Medlemsökning behöver stå på agendan hos alla medlemmar.

Under 2020 hade vi en lång startsträcka med all verksamhet och inte minst värvningen. Här behöver vi komma ut och bjuda in till verksamheten vi har eftersom att vi inte kan stå på skolorna och värva. Vår digitala verksamhet har slagit igenom och det tror jag kommer fortsätta under våren, det är sådant vi ska bjuda in till. Fokuset med kampanjerna under våren kommer att vara återvärvning och att bjuda in till verksamhet. Det kan vara att sätta upp affischer på skolorna eller åka till fritidsgårdar och göra samma sak om de håller öppet.

Det viktigaste för oss är att komma ut och synas internt för våra medlemmar men också externt så att unga vet att vi finns. Under våren kommer det även att tas fram en strategi på hur vi ska värva digitalt av vår kommunikatör. Annonsering är det viktiga komplementet när vi fysiskt inte kan komma ut och berätta om vår verksamhet.

## **Implementeringsplan**

Implementeringen och möjliggörandet av genomförandet måste gå genom distrikten när det kommer till många utav målen. En enkel konkretisering som går att ta del av och föra in i distriktens arbetsplaner är väldigt viktigt för att vi tillsammans med dem ska kunna uppfylla arbetsplanens delmål, särskilt under den här rubriken. Den formen av implementering kommer faddrarna och förbundsstyrelsen vara ett stort stöd i för att se till att implementeringen fungerar långsiktigt. I övrigt kommer en del av implementeringen och förankringen krävas ske från kansli-håll, då verksamhetsutvecklarna och även den interna kommunikationen blir en viktig del i det här arbetet, särskilt när det gäller att skapa en norm kring värvning och bra uppföljningsarbete.

### **Q1: Årsmötesperiod och DO/DK-nätverk**

Ta fram och se till att distrikt och föreningar inkluderar konkreta mål som sammanfaller med arbetsplansmålen under UNF till fler i sina egna arbetsplaner.

Påbörja den interna processen med att lyfta upp återvärvningen

Planera vårens kampanjer

Etablera genomförandeplanen hos personalstyrkan

### **Q2: DSS**

Vi ser över var i landet vi behöver prioritera värvning i enlighet med målområde 1 under "UNF ökar i medlemsantal.."

Planeringen inför höstens kommande kampanjer påbörjas.

Säkerställa att de nya distriktsstyrelserna kan värva coronasäkert1 och har de verktyg som behövs

### **Q3: Regional och lokal verksamhet och Värvningskampanj**



Förbundet värvar med gemensamma krafter samtidigt över hela landet.

Verksamhetsutvecklarna prioriterar uppfyllanden av arbetsplansmålen från UNF till fler

#### **Q4: Handlingsskrivande till årsmöten och regional och lokal verksamhet**

se till att distrikt och föreningar inkluderar konkreta mål som sammanfaller med arbetsplansmålen under UNF till fler i sina egna arbetsplaner

Förberedelser och etablering utav kommande års återvärvningskampanj

Planera vårens kampanjer och lyfta återvärvningen inför det kommande året

#### **Genomförande**

Genomförandet av dessa mål kommer kräva mycket arbete ute med värvningar, uppföljningar och bildning. Förhoppningen är att implementeringen sker på ett bra sätt och på ett sådant sätt som möjliggör för distrikten att vara bärande i det operativa arbetet med måluppfyllnad. Att vi är flera som arbetar med målen är nyckeln i all måluppfyllnad och därför behöver vi satsa på information ut till distrikt och föreningar och förbättra de processerna.

För att underlätta och förbättra arbetet för de regionala ledningarna och den nationella ledningen behövs verksamhetsutvecklarna och engagemangsutvecklaren. Att vi har ett stöd kopplat till alla nivåer är viktigt för att fler ska kunna bidra till våra gemensamma mål och för att flera ska kunna komma ut och göra det operativa arbetet.

När samhället ställer om behöver vi också följa efter och det innebär att våra verksamhetsformer ständigt behöver uppdateras. Den digitala värvningen och den vanliga återvärvningen behöver intensifieras och detta görs bland annat med en ny strategi för digitalvärvning och ett fortsatt arbete med liknande kampanjer som vi hade i höstas. För att lyckas behöver fler känna till att verksamhet sker så ett omtag av vår interna kommunikation håller på att göras.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

Att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman  
Jacob Nehrer  
Västerås, 2021-01-08

## UNF organiserar sig (punkt 7g, bilaga § 15:7)

### Bakgrund

Arbetet kring olika former att organisera sig inom UNF är något som hela tiden görs, både medvetet och omedvetet. Vi har under 2020 ställt om mycket verksamhet från fysisk till digital och vi har arbetat mycket kring hur UNF ska kunna bli en stabil organisation vilket då också innefattar hur vi organiserar oss och bildningen av våra medlemmar.

Folkbildningen är något som hela tiden genomsyrar vår organisation, vår verksamhet, vår historia och förhoppningsvis vår framtid. Vi är och vi ska vara en bildande organisation där vi hela tiden har medlemmarna i fokus och folkbildningen i bakgrunden och få ihop det till ett hejdundrande brak fyrverkeri.

Vi har under året 2020 haft en hel del av det som var planerat i 2020-års implementeringsplan som även framkom delvis i föregående möteshandling kring utvärdering och rapport. Att 2020 inte blev precis som vi alla tänkt, i många avseenden dåligt men samtidigt kanske något gott kan komma ut av det och vi kan ställa om samt tänka i nya banor framöver. Vi behöver ta det dåliga med pandemin till något gott för att kunna få till en bra organisation som är stabil och samtidigt känns relevanta och därmed når nya höjder, vi behöver fortsätta att skapa de här mötesplatserna och möjliggöra för verksamhet - genom nya sätt under pandemin.

Det finns förslag på förändrade interna bidrag som handlar om att dels öka möjligheten till målen i detta område men även övriga delar som förbundsstyrelsen har uttryckt varit viktigt i framtidens arbete genom målområden.

### Framåt

Som områdesansvarig ingår det i uppdraget att ta fram en implementeringsplan för kommande år. Denna är framtagen för att uppnå de mål som fokuseras på bland mål- och fokusområdena och deras framgångsfaktorer. För detta område gäller arbetsplansmålen: *”Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.”*

Utifrån detta arbetsplansmål och genom framgångsfaktorerna som har lyfts i utvärderingen har jag skrivit en implementeringsplan som följer:

### **Resursbehov**

Den största resursen som kommer behövas är tid och distriktens vilja. Under förra mötet beslutades att UNF Påverkar skulle tilldelas 20 000 kronor för att arbeta med målområdet. Vi har även engagemangsutvecklaren som kontaktperson hos personalen.

## **Implementeringsplan 2021**

### **Q1: Årsmötesperiod, Återvärvningsperiod och DO/DK-nätverk**

Se till att genom arbetsplaner och budget har tydliga mål med verksamheterna och få in bildningen som en naturlig del av sin arbetsplan och verksamhet samt föreningsstödet genom exempelvis föreningsstyrelsesamlingar.

Kommunicera till distrikt om återvärvning och vikten av att bjuda in till bildningsverksamhet.

### **Q2: Kongress, Arbetshelg, DSS och UNF:aren samt Ledaren**

Genom DSS:en får vi de nya styrelserna medvetna om hur de kan inkludera bildningen i sitt arbete på ett optimalt sätt samt vilket stöd som finns att hämta från förbundet. För att få igång bättre samarbeten mellan distrikten och förbundet pratar vi kommunikation med förhoppningen att även bildningsrelaterade samarbeten ska utvecklas distrikten sinsemellan. Det är viktigt att få distrikten att själva planera in en arbetshelg tillsammans med sina verksamhetsutvecklare och faddrar för att där kunna strukturera upp resterande del av året i form av kurser och liknande för att få ihop en kvalitativ verksamhet. UNF:aren bör vara en återkommande del i distriktsverksamheten för att få in nya medlemmar i vad UNF tänker och tycker men samtidigt få äldre medlemmar att känna ett ansvar och en vilja att lära ut och därigenom växa. Ledaren ska få UNF:arna att växa för att nå nya höjder, en kurs där vi skapar nya möjligheter för UNF:arna ute i landet.

Kongressen är en naturlig mötesplats där UNF organiserar sig för att bestämma om framtidens frågor och vägval.

### **Q3: Kurser och distriktstöd (Regional och lokal verksamhet)**

Under hösten sker det mest verksamhet och värvas flest medlemmar, därför är en bildningskampanj under hösten prioriterat och förbundet kommunicerar tydligt att det är höstens fokus. Under personalsamlingarna så pratar vi om vikten av att arrangera fler grundkurser i samband med värvning. Värvingen bör även läggas på områden där vi idag inte har verksamhet eller där det finns grupper som vi idag inte når. Under personalsamling och DO/DK-nätverk diskuteras möjligheten till värvning och hur man bäst kan nå nya grupper.

### **Q4: Årsskifte och Arbetshelg**

Inför årsmötesperioden ska distrikt ha med tydliga bildningsmål i sina arbetsplaner för att göra lättare för nästa styrelse att veta fokuset. Att redan nu planera in våren bildningsinsatser ska vara norm för att ha god tid på sig att planera både värvning- och bildningsinsatser. Stöttning av

föreningar inför deras föreningsårsmöten ska vara prioriterad av distrikt och även förbundet där förbundet behöver hjälpa till av olika skäl.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund  
Östersund, 2021-01-09

# UNF påverkar (punkt 7h, bilaga § 15:8)

## Bakgrund

Påverkansarbetet har arbetats ganska mycket med under 2020. Och mer ska det bli under 2021. Under sista kvartalet 2020 hade vi planerat följande enligt implementeringsplanen:

- Handlingskrivande till årsmöten och regional och lokal verksamhet
- Se till att distrikt och föreningar har med konkreta mål om opinionsbildning mot makthavare.
- Distrikt och Föreningar gör opinionsbildande och vitjul verksamhet.

Arbetet kring årsmöten och arbetsplaner har inte kommit igång på något tydligt sätt. Vit Jul gjorde analysen att det inte skulle vara lämpligt att genomföra fysiska träffar öppna för allmänheten i år. Men det har inte hindrat våra fantastiska medlemmar från att genomföra en hel del innovativa digitala aktiviteter på olika nivåer och med samarbeten mellan distrikt spridda i landet. Detta har varit otroligt kul att se och visar på att Vit Jul fortfarande är relevant och meningsfullt för våra medlemmar. Utöver detta har vi arbetat med olika distrikt och grupper för att bemöta och debattera kring utkörning av alkohol under pandemin eller potentiella intäkter från cannabislegalisering. Under fjärde kvartalet släpptes också årets nya och förbättrade kommunranking, rapporten är nu mer pedagogisk och säger mer om de frågor den behandlar. Till en början fick den inte mycket uppmärksamhet i media, men nu har en del saker hänt bland annat med kommuner som aktivt frågar efter respons och strategier för att förbättra sig.

Utifrån denna lägesrapport tycker jag att vi kan känna oss otroligt positiva och förväntansfulla inför påverkansåret framför oss, då det finns driv på alla nivåer och vi har goda förutsättningar vara med och stötta!

## Framåt

Som områdesansvarig ingår det i uppdraget att ta fram en implementeringsplan för kommande år. Denna är framtagen för att uppnå de mål som fokuseras på bland mål- och fokusområdena och deras framgångsfaktorer. För detta område gäller det arbetsplansmålen: *"Påverkar makthavare i våra frågor och vara vassa i medier"* och *"UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolitik och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten."* Utifrån dessa har jag skrivit en implementeringsplan som följer:

## Bakgrund

Det senaste året har UNF varit mycket aktiva i medier från förbundshåll. Vi har krävt stängning av Systembolaget under pandemin och under senare delen av året har vi också hjälpt distrikt att

motsätta sig hemkörning av alkohol i den allmänna debatten. Detta för oss närmare målet om att vi ska *Påverka makthavare i våra frågor och vara vassa i medier.*

Ifråga om målet *UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolitik och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten* krävs fortfarande ett stort arbete. Vi har pilotkört en studiecirkel om påverkansarbete, haft en sommarkampanj och vi har arbetat med att skriva och remissa ett nytt drogpolitiskt program. Nu behöver vi steppa upp vårt game – samla flera för att arbeta med samma frågor och göra det lätt. I stort finns det redan material som vi har producerat, för att komma vidare behövs ett tätare och tydligare samarbete med nivåerna i organisationen och en bättre koppling mellan medlemskap och det politiska ställningstagandet. En tanke framåt är att kontinuerligt erbjuda studiecirkeln *Ta debatten!* Varje kvartal för att ge konstanta möjligheter att bilda sig inom området.

### **Resursbehov**

Den största resursen som kommer behövas är tid. Under förra mötet beslutades att UNF Påverkar skulle tilldelas 55 000 kronor för att arbeta med politiska kampanjer och framtagande av politiskt program. Vi har även kommunikatören som kontaktperson hos personalen för bollning och har möjligheter till möten med ideell ledning, samt avsatt tid på evenemang.

### **Implementeringsplan 2021**

#### *Q1: Årsmöten och kongressupptakt*

Arbeta med att distrikt och föreningar ska ha med politiska mål i sina arbetsplaner (unga i missbruksmiljö, serveringstillstånd, utkörning, synas i media). Intern kampanj för att skriva motioner till kongressen - dela nya radikala ställningstaganden i våra sociala medier och uppmana till motionsskrivning. Digitala träffar där vi presenterar våra förslag. Digitala träffar med fokus på motionsskrivning. Påverkanskväll på den veckolånga kongressförfesten. Eventuellt genomförande av en inventering på DÅM om hur distrikt vill arbeta med förbundet ifråga om kampanjer och liknande.

Ta debatten - studiecirkel för bildning i drogpolitik

#### *Q2: Kongress, DSS och sommarkampanj*

Val av nytt drogpolitiskt program!



Drogpolitiskt spår på DSS och opinionsbildande verksamhet i övrigt. SM i OP under folknykterhetens vecka som använder sig av kommunrankingen + uppmaning att köra debatt med partipolitiska ungdomsförbund.

Ta debatten - studiecirkel för bildning i drogpolitik

*Q3: Implementering av det nya drogpolitiska programmet - intern och extern debatt*

Interna kampanjer för implementering - pusha ut nya förslag från det drogpolitiska programmet som kan drivas på olika nivåer och arbeta med att skapa debatt inom organisationen. Användning av politiska budskap i extern och marknadsförande kommunikation.

Ta debatten - studiecirkel för bildning i drogpolitik

*Q4: Handlingar till årsmöten*

Släpp av kommunrankingen, satsning på värvning och fokus på en specifik kampanj som har sjuösatts. Utgår ifrån konkreta politiska förslag i det drogpolitiska programmet. Arbeta med att "det nya normala" inte återgår till sådant som är destruktivt för unga och utsatta.

Ta debatten - studiecirkel för bildning i drogpolitik

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Ellen Hjort

Sävar, 2021-01-08

# AU-rapport (punkt 7i, bilaga § 15:9)

## Bakgrund

Arbetsutskottet har sedan förbundsstyrelsemötet i september haft ett möten. Beslut i korthet:

- Vi har beviljat UNF Örnarna och IOGT-NTO Örnsköld i Västernorrland ett bidrag på 70 000 kronor för att fortsätta på och utveckla deras ungdomsprojekt.

I skrivande stund har detta protokoll inte publicerats på hemsidan, men bör finnas där inom kort.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Ellen Hjort

Sävar, 2021-01-08

# Bildningsrapport (punkt 7j, bilaga § 15:10)

## Bakgrund

Sen förbundsstyrelsens möte i november har det hänt en hel del på bildningsfronten. Samtidigt har det hunnits med en del välbehövlig ledighet och vila.

En väldigt rolig grej som skett under hösten är kamratstödssatsningen. Korta digitala utbildningar i hur en blir en bra kamratstödjare inom UNF har genomförts. Med utgångspunkt i denna satsning har det sedan hållits många digitala vit jul-aktiviteter. Det känns väldigt skönt och viktigt att denna satsning har gjorts, särskilt som julkursen inte gått att genomföra på grund av världsläget.

Något som varit i stort fokus sen sist har varit att ta vidare frågan om bildningsstöd som lyftes till november-mötet. Frågan återremitterades till ett extra styrelsemöte i december. På det mötet beslutade förbundsstyrelsen att inte satsa på det föreslagna konceptet på bildningsstöd. Den som vill läsa mer om det beslutet hänvisas till handlingarna och protokollet för förbundsstyrelsemötet 2020-12-17. Som bildningsledare har den gångna perioden handlat mycket om att bereda frågan inför decembermötet samt att följa upp det tagna beslutet. I anslutning till den uppföljningen har utvecklandet av ledaren gått vidare. När det gäller det arbetet är möjligheterna att hålla fysiska helgkurser en av de spännande utmaningarna vi står inför framöver.

Sen novembermötet har även insatser kring UNF:aren intensifierats. Målet är att göra det enklare och tydligare för de som vill hålla i UNF:aren-kurser och bidra med pepp och info till presumtiva deltagare.

När det gäller digitalisten kommer en lansering av en första kurs som finns till för föreningsstyrelseledamöter ske kommande tid för att nyvalda föreningsstyrelser ska kunna kickstarta igång i sina roller som eldsjälur. Kursen innehåller mycket nyttig kunskap för att kunna leda en UNF-förening.

En av vårens stora höjdpunkter är också på ingång. Eftersom det är kongressår har det blivit dags för kongressförfest. Upplägget kommer vara en hel vecka då vi möts i de digitala rummen och sätter igång processen inför kongressen. På januarimötet kommer förbundsstyrelsen få en dragning av det tänkta upplägget. Det är bra att redan nu börja fundera på vilka handlingar ni vill ha pass om under kongressförfesten och hur detta kan göras på bästa sätt.

Det är alltså snart kongressförfest och uppladdningen mot kongressen är i full gång. Till detta möte finns därför även ett diskussionsärende kring hur framtidens bildningssystem ska utformas.

Vi ses i kampen!

## **Förslag till beslut**

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att tacka för rapporten och lägga den till handlingarna.

Simon Thörn, bildningsledare  
Göteborg, 2021-01-08

**Bilaga: Bildningsrapport 2021-01-22-24**

Bildningsmoment	När	Budget 2020	Använt (2020-11-30)	Läget
Julkursen		175 000 kr	-50 999 kr	2020 inställd på grund av pandemi. Vissa kostnader i samband med beslutet om att ställa in. Planering inför framtida kamratstödskurser påbörjas under våren.
Kongressförfesten	22-28 feb	0 kr	0 kr	Digital veckolång kongressförfest med massa spännande innehåll planeras.
Distriktsstyrelse- samling (DSS)	21-23 maj	175 000 kr	-2 827 kr	Genomförandeform såklart beroende på hur omvärldsläget utvecklas. Planering inleds efter kongressförfesten.
Distriktsordförande- nätverket	5-7 feb	80 000 kr	-84 593 kr	Distriktsmandatsperiodens sista träff genomförs i februari. Därefter utvärdering av året.
Distriktskassörs- nätverket	5-7 feb	70 000 kr	-71 314 kr	Distriktsmandatsperiodens sista träff genomförs i februari. Därefter utvärdering av året.
Valberednings- utbildning		35 000 kr	0 Kr	Det har inte hittats former för att genomföra denna insats och därför har utbildningen inte prioriterats.
UNF:aren	Alltid	50 000 kr	-5 638 kr	Stöd för att underlätta arrangerandet av UNF:aren tas fram och lanseras snart.
Ledaren	2020	125 000 kr	-1 568 kr	Ambitionen är att komma igång med testgenomföranden så snart det är fysiskt möjligt.
Föreningsstyrelse- samling		0 kr	0 kr	Genomförs av distrikt utifrån den tillgängliga materialet.
Höjdaren		0 kr	-2 130 kr	Lagd på is till kongressen.
Digitalisten	Vinter	70 000 kr	0 kr	Lansering av föreningsboken i samband med föreningsårsmötesperioden.
Summa budget och använt		780 000 kr	219 069 kr	

# Rapport POPBOX (punkt 7k, bilaga § 15:11)

## Bakgrund

UNF:s förbundsstyrelse har under 2020 samt 2021 valt att investera i att utveckla POPBOX som en extern finansieringskälla. Johan Fridlund och Samuel Somo har tilldelats ansvaret för arbetet. Gruppen har i sin tur rekryterat en projektutvecklare ska arbeta med att utveckla, leda och samordna arbetet. Dessa tre utgör tillsammans en styrgrupp för arbetet.

Till varje förbundsstyrelse presenteras en rapport kring arbetets utveckling.

## Nuläge

Sen den förra rapporten har en hel del förändrats som gjort att arbetet mer kan gå i linje med planerna som fanns från början. Den tilltänkta försäljnings- och distributionskanalen meddelat att dem kan hjälpa UNF med att lösa just den uppgiften, och detta möjliggör väldigt mycket i arbetet med att lösa infrastrukturen för försändelser av POPBOX.

Ytterligare tre viktiga processer har löpt sida vid sida sedan det förra FS-mötet:

### *1) Färdigställande av hemsida med tillhörande webbshop samt betalportal*

Vi har en ny webbshop som är byggt för att vara enkel att hantera med egen personal. Det har lett till lite högre kostnader för själva utvecklingen, men gör att vi på sikt själva kan hantera hemsidan i större utsträckning. Vi har även eftersträvat att det ska gå att betala med swish på hemsidan, och att orderprocessen ska vara enkel för oss att hantera.

### *2) Kontakt med dryckesleverantörer för urval av drycker till box 1 samt 2*

Vi har beställt offerter och prover från ca tio leverantörer av hantverksdrycker. Provmakning och urval skedde strax innan jul och vi har beställt dryckerna så att den första boxen kan levereras senast i skiftet jan/feb.

### *3) Research och utveckling av förpackning till boxen*

En av våra största utmaningar är att hitta en design på en förpackning som håller hela vägen hem till kund, är tilltalande samt flexibel. Vi har tagit in offerter från tre aktörer där två har varit relevanta. I det arbetet har vi tagit hänsyn till såväl kostnad per box men också hur kund upplever boxen, enkelheten i att återvinna samt lådans flexibilitet. Förpackning till boxen är en av våra största inköp som görs just nu, och den upplaga som är beställd är tänkt att räcka till 2021 års försäljning.

Den 4 december lanserade vi möjligheten att köpa presentkort till den första boxen. Vi fick ett mycket positivt gensvar i början och vi hoppas att fler får upp ögonen inför nästa års boxar som vi planerar att sälja i minst fem utföranden. Utöver det testas nu många olika angreppssätt

rörande marknadsföring och kommunikation för att lyckas med försäljningen.

### **Framåt**

Vi planerar för fem ordinarie boxsläpp under 2021. Utöver det kommer vi eventuellt kunna få in några extra lådor beroende på hur tillgång och efterfrågans er ut kommande månader. Den planerade upplaga på våra första boxar är begränsad till 200 stycken per omgång.

Planerade boxsläpp för 2021 är:

1. "Ready or not" – januari 2021
2. "Here comes the sun" – mars 2021
3. "Sommartider, hej hej, sommartider" – maj 2021  
\* *"Dancing in the streets" – juli 2021*
4. "Never gonna give you up" – september 2021
5. "I'm only happy when it rains" – oktober/november 2021  
\* *"Whamageddon" – december 2021*

Under första och andra kvartalet av 2021 arbetar vi för att stärka varumärket, kvalitetssäkra distribution och utöka försäljningen genom våra egna/rörelsens kanaler. Därefter sker en utvärdering och vi planerar mer djupgående när det är möjligt att starta igång en prenumerationslösning. Vi knyter samtidigt nu kontakter och relationer med dryckesleverantörer och hoppas kunna få mer förmånliga avtal kring priser och samarbeten under året.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund & Samuel Somo

Östersund & Stockholm 2021-01-07

# Rapport Rosa Villan (punkt 71, bilaga § 15:12)

## Bakgrund

På tidigare förbundsstyrelsemöte beslutades det om att UNF förbundet går in som borgenär till UNF Jönköping för ett lån hos NBV, där jag som förbundskassör blev vald som kontaktperson för att ha kontinuerlig kontakt med Jönköping kring projektet.

## Kortfattat vad som skett sedan sist

Rosa Villans renovering går framåt och projektgruppen har haft några möten där jag har deltagit på ett av dessa samt ett tillsammans med Simon Brehmer, dessa möten har handlat om hur tidsplanen och budgeten ser ut samt vad som är nästa steg i projektet av renoveringen. Dels har allt invändigt rivits, takisolering har lagts, vattenledningsrör har kommit in och renovering av takstolar har gjorts.

## Tidsplan

Projektet går just nu enligt tidsplan och besiktning beräknas ske i maj.

## Budget

Av de hittills fakturerade kostnaderna och diskussionerna håller sig projektet inom budget.

Gå gärna in och följ Rosa Villan på Instagram för att följa projektet med bilder och filmer.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna.

Johan Fridlund

Östersund 2020-01-06





# Ekonomisk redovisning Kronoberg (punkt 7m, bilaga § 15:13)

## Bakgrund

Under 2019 tog föregående Förbundsstyrelse ett beslut om att delar av pengarna förbundet förvaltar åt UNF Kronoberg, efter en försäljning av en ö kunde användas till renovering av ett UNF-rum. (FS201901, punkt 9C) Denna renovering sattes inte igång 2019 och i början av 2020 fick jag frågan om pengarna kunde användas 2020 istället, vilket jag inte såg hinder för.

Det har nu inkommit en rapport kring använda pengar, denna mailas ut till FS för kännedom innan mötet och det har inkommit bilder på hur resultatet av renoveringen ser ut.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att lägga redovisningen till handlingarna.

Johan Fridlund

Östersund 2020-01-06







# Rapport Övriga arbetsplansmål (punkt 7n, bilaga § 15:14)

## **Bakgrund**

På förbundsstyrelsemötet i november beslutade vi att fördela ut ansvaret till Filip, Simon och Johan över de arbetsplansmålen som inte fick ett fokus på i vårt mål och fokusprogram för 2021.

Här kommer en kort rapport över de målen och till resten av alla möten så kommer det att komma en rapport ifrån oss tre för ni ska få se hur det går.

## **Målet om engagemangsformer:**

Det har inte specifikt arbetats med det övriga arbetsplansmålet men har kommit in genom arbetet med "UNF organiserar sig" genom att hitta nya engagemangsformer att organisera sig på vilket vi kommer fortsätta att arbeta med under 2021. Arbetet fortskrider.

## **Målet om mångfald och inkludering av underrepresenterade målgrupper i vår värvning:**

Arbetet med att nå nya målgrupper har det arbetats lite med i form av mål i den exempelarbetsplanen som distrikten ska få ta del av. Då hoppas vi på att fler tar efter och vågar värva på nya platser i sitt län och inte de vanliga skolorna som vi brukar värva på. Arbetet kommer att fortsättas i vårt värvningsarbete framöver.

## **Målet om den alkoholpolitiska nyckelfrågan:**

Coronapandemin har gjort frågan extra aktuell då industrin hårdtsatsar på att nå ut i sociala medier. Det är mot att denna oetiska och skadliga marknadsföring tillåts fortsätta som vi bör engagera oss framöver. Det naturliga sättet att göra detta är genom mediala utspel för att sätta press på makthavarna att ta tag i denna tyvärr alltför aktuella fråga. För att genomföra den här typen av politiska utspel krävs framöver en nära dialog med de ansvariga i förbundsstyrelsen för andra politiska frågor.

## **Målet om att UNF ska engagera sig i klimatkrisen:**

När det gäller UNF:s klimatengagemang är ett sätt att arbeta för att synliggöra drogperspektivet på klimatpolitiska frågor. Ett exempel är EU:s jordbrukspolitik som uppmärksammats som

klimatskadlig, men som vi också vet är ohållbar genom att den subventionerar vinodling. Samarbeten med andra organisationer, exempelvis Fältbiologerna, kring den här typen av frågor bör sökas framöver. Stöd för att distrikt och föreningar ska kunna hitta sätt att arbeta kring klimatfrågan bör tas fram.

**Målet om UNF:s likabehandlingsarbete:**

Detta är ett ständigt pågående arbete för att alla ska kunna engagera sig på lika villkor i UNF. Det senaste året har bjudit på utmaningar där vi fått tänka om och ställa om vår verksamhet. Detta har inneburit svårigheter men kanske också gjort att vissa fått enklare att engagera sig digitalt. Ett stort fokus framöver för hela organisationen blir att se till att demokratin i organisationen fungerar så bra som möjligt även om årsmöten får genomföras på andra sätt än vad vi kanske är vana vid. Här är arbetet med att få till en så bra kongress som möjligt en central del."

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna.

Där landet lever

Filip Nyman

Västerås, 2021-01-10

Simon Thörn

Göteborg, 2021-01-10

Johan Fridlund

Östersund, 2021-01-10

# Diskussionsunderlag Arbetsordning till kongressen (punkt 8a, bilaga § 15:15)

## Bakgrund

Under förra mötet fick jag i uppdrag att ta fram förslag på arbetsordning till kongressen 2021. Arbetsordningen är det dokument som reglerar hur kongressen ska gå till ifråga om demokratiska regler. De år när ombuden inte ansett arbetsordningen optimal har de ofta spenderat flera timmar av kongressen på att redigera och göra om den. Dessutom avgör arbetsordningen hur lätt eller svårt det blir att tala, lägga förslag, rösta och därför även hur det går att hänga med i mötet. Tillgänglighet ifråga om olika mötesformer är också något som regleras i arbetsordningen. Kort och gott kan vi alltså säga att en bra och genomarbetad arbetsordning är nödvändig för att få till demokratiska, inkluderande, spännande och njutbara förhandlingar.

## Framåt

För att underlaget ska bli så bra som möjligt behöver jag er input på vad som gör en bra kongress och vilka delar i mötet som fungerar bäst, samt hur vi kan anpassa för eventuella alternativa lösningar som kanske måste till i denna pandemitid. Hur kan vi få alla att hänga med, kunna fokusera och bidra till mötet i största möjliga mån? Jag skulle vilja att ni funderade på följande diskussionsfrågor:

- Vad kan göra kongressen svår att förstå och hänga med i?
- Är kreativa mötesformer hjälpsamt (ex torg, gruppdiskussioner och inte bara plena)?
- Vilken typ av kreativa mötesformer fungerar bäst?
- Hur kan kreativa mötesformer skapas i ett eventuellt semidigitalt eller digitalt scenario?
- Hur ska förslag läggas och när för att alla ska ha så stor möjlighet som möjligt att påverka?
- Vad är mest effektivt för att hålla sig inom tidsramarna?
- Hur tänker du kring talartidsbegränsning?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Ellen Hjort

Sävar, 2020-12-23



# Diskussionsunderlag Revidering av det drogpolitiska programmet (punkt 8b, bilaga § 15:16)

## Bakgrund

Den drogpolitiska gruppen har arbetat hårt med ett program och har under hösten kontaktat alla distrikt och erbjudit dem att diskutera förslagen. Detta har resulterat i möten med tio av distrikten och ett öppet möte dit resterande distrikt bjöds in. Vi har också använt oss av en öppen enkät i UNF-lokalen och kommer att utöka med en mer specifik enkät som vi headhuntar för. I skrivande stund har vi också skrivit utkast på 20 av 22 planerade texter som vi hoppas skjuta till kongressen.

## Framåt

Just nu är vi på väg med full fart in i analysfasen då vi ska analysera och implementera feedbacken medlemmar i förslaget. Samtliga texter ska revideras, förfinas och förtydligas. Vi ska fundera över balansen mellan ideologi och fakta, visionära och konkreta förslag och vad som är viktigt att ha med och prioritera. För den FS-ledamot som vill läsa igenom förslagen som finns hittills kommer en länk att delas och för eventuella medlemmar som läser denna handling går det bra att mejla mig på [ellen.hjort@unf.se](mailto:ellen.hjort@unf.se)!

## Strukturen

Tanken är att programmet ska fungera som ett A-Ö. Om ni någon gång har varit inne på hemsidan hos ett politiskt parti så går det ofta att klicka på "Vår politik A-Ö" och sedan klicka på M och välja till exempel "Missbruksvård". Detta är tanken med vårt program. Varje del ska sedan innehålla en kort inledning som förklarar vad det handlar om och UNF:s utgångspunkt, följt av en kortare text som förklarar olika ställningstaganden med faktabakgrund. Sedan kommer en lista på det som UNF kräver i punktform. I vissa fall ska detta följas av en text som inte kongressbeslutas, utan bara innehåller fakta och rikligt med källhänvisningar. Denna text är till för att vara bildande och kunna uppdateras när ny fakta kommer ut och vi kommer skriva detta till sådant som medlemmar tycker är viktigt. Detta system innebär också att det kommer vara enkelt att lägga till frågor om något nytt känns aktuellt.

**Diskussionsfrågor:**

- Vad tänker ni kring strukturförslaget?
- Vad anser ni är ett konkret politiskt förslag?
- Hur ska konkreta politiska förslag ta plats i det drogpolitiska programmet?
- Vilken balans ska finnas mellan konkret och visionärt?
  
- Hur viktiga är källhänvisningar?
- Vilken typ av påståenden ska källhänvisas?
- Vilka delar av texterna ska innehålla källhänvisningar?
  
- Har ni några synpunkter på själva programmet som ni vill ta upp nu?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Notera diskussionen

Ellen Hjort

Sävar, 2021-01-08

# Diskussionsunderlag Bildningssystem (punkt 8c, bilaga § 15:17)

## Bakgrund

På kongressen i sommar ska förbundsstyrelsen lägga fram förslag på hur UNF:s bildningssystem ska se ut framöver. Detta görs traditionsenligt till varje kongress och omfattningarna på ändringarna kan variera. Syftet med detta diskussionsärende är att förbundsstyrelsen ska få börja diskutera och komma med perspektiv på hur vi vill att framtidens bildningssystem ska se ut. Till mars-mötet är planen att med utgångspunkt i diskussionerna återkomma med ett utkast på nytt bildningssystem. Som förberedelse inför diskussionen rekommenderas en genomläsning av bildningssystemet och att varje ledamot funderar kring följande diskussionsfrågor.

## Diskussionsfrågor

- Hur ser ni på balansen mellan bildning för medlemmarnas utveckling, förtroendevalda och annan bildning?
- Behövs det mer fokus på drogpolitik i bildningen?
- Finns det andra "verksamhetsområden" som behöver prioriteras i bildningen?
- Hur ser ni på höjdaren kommande mandatperiod och framåt?
- Har ni exempel på konkreta bildningsinsatser ni vill se?

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att notera diskussionen

Simon Thörn  
Göteborg, 2021-01-08

# Diskussionsunderlag Förbundsstyrelsens övriga förslag (punkt 8d, bilaga § 15:18)

## Bakgrund

I sommar är det dags för UNF:s kongress och till kongressen lägger förbundsstyrelsen förslag, eller propositioner som det också kan kallas. Förbundsstyrelsen har till uppgift att bland annat lägga förslag på arbetsplan och budget, men möjligheten finns också att skicka in andra förslag till kongressen. Några exempel på sådana förslag från förra kongressen var Ett köttfritt UNF, Jävspolicy och om #nykterfrizon.

När det gäller förslag av typen arbetsplan och budget, men även sånt som drogpolitiska programmet och stadgarna som alltid tas upp på kongressen har förbundsstyrelsen redan delegerat ansvar för att bereda dessa frågor.

Syftet med detta diskussionsärende är att ge förbundsstyrelsen möjlighet och tidsutrymme att brainstorma och diskutera idéer på andra saker som styrelsen vill föreslå kongressen. Detta påminner alltså om en motionsverkstad.

Alla förbundsstyrelseledamöter uppmuntras att inför mötet fundera på vad de skulle vilja lägga fram för förslag till kongressen. Diskussionsfrågorna nedan kan användas för att spåna fram egna förslag, men också för att bilda sig en uppfattning kring andras idéer.

## Diskussionsfrågor

- Vilka idéer har du på vad som behövs för att UNF ska bli bättre/större/starkare/mäktigare? (Vad ska göras?)
- Vad tycker du är bästa sättet att gå tillväga för att uppfylla idéerna? (Hur ska det göras?)
- Är ett kongressförslag bästa sättet att ta vidare idéerna eller finns det andra sätt att jobba vidare? (Är kongressen rätt forum?)

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att notera diskussionen

Simon Thörn  
Göteborg, 2021-01-08

# Diskussionsunderlag Stadgerevidering (punkt 8e, bilaga § 15:19)

## Bakgrund

Arbetet med att bereda revidering av UNF:s stadgar och principer har påbörjats under hösten genom att förbundsstyrelsen gett Simon Thörn och Johan Fridlund ansvaret att driva processen. Dessutom har en referensgrupp av medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen knutits till arbetet. Gruppen har haft flera diskussionsträffar och hittills har fokus mest legat på stadgarna. Till denna handling finns en omfattande bilaga som tar upp de ställen i stadgarna som referensgruppen har uppmärksammat på olika sätt. Innehållet i bilagan ska inte ses som skarpa förslag, utan som tankar som har väckts under läsning och diskussion av stadgarna.

Inför januarimötet får förbundsstyrelsens ledamöter läsa igenom bilagan och stadgarna för att på mötet dela med sig av de tankar som har väckts. Därefter är planen att förbundsstyrelsens input tas med tillbaka till referensgruppen och att det till marsmötet ska kunna presenteras utkast på förslag på stadgeändringar.

## Diskussionsfrågor

- Vilka av de förslag som finns i bilagan tycker du känns mest viktiga att genomföra?
- Finns det förslag som absolut inte borde ändras enligt dig?
- Finns det några förslag som uppmärksammas som du har andra lösningar på?
- Vilka andra stadgepunkter än de i bilagan har du hittat som du vill lyfta in i processen?

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta  
att notera diskussionen

Johan Fridlund och Simon Thörn  
Östersund och Göteborg, 2021-01-08



**Bilaga: Stadgerevidering**

Beskrivning	Stadga	Kommentar
1:a punkten	§ 1: 1 Organisation	Är det relevantt att ha med medlemskapet i en internationell paraplyorganisation här? Är innehållet i övrigt det första vi vill presentera om UNF?
1:a stycket, sista meningen.	§ 1:1 Organisation	IOGT International har bytt namn till Movendi International.
	§ 1:2 IOGT-NTO- rörelsens grundsatser	Bör visionen finnas med i stadgarna på något sätt?
1:a stycket. Andra meningen. <i>“Varje medlem ska tillhöra en förening.”</i>	§ 1.4 Medlemskap	Detta är något som inte alltid efterföljs just nu. Kanske det ska skrivas om? Eller att varje medlem faktiskt ska tillhöra en <b>riktig</b> förening.
2:a stycket.	§ 1.5 Medlemslöfte	För att förtydliga att definitionen av medlemslöftet är en del av 1:a stycket skulle jag vilja ha bort punkten för detta stycke (likt som det har gjorts i § 1:2).
1:a stycket, första meningen.	§ 1.6 Medlemsavgift	<i>“Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen, distriktsårsmötet eller föreningsårsmötet har bestämt.”</i> Ordet “eller” känns problematiskt i detta avseende då medlemsavgiften som vardera av de tre organen har bestämt kan vara annorlunda - samt det är också oklart vilken bestämd medlemsavgift som ska prioriteras. Ordet innebär också att det kan bara finnas en medlemsavgift och inte tre (en till föreningen, en till distriktet och en till förbundet) som jag tror att andemeningen.

		<p>Jag skulle vilja ändra ordet "eller" till "och" då det finns olika medlemsavgifter på olika nivåer. Behöver det finnas en styrning av maximal nivå på medlemsavgift så får det regleras på något sätt i stadgarna.</p> <p>Junis använder denna formulering (§ 1:6):  <i>"Kongressen kan besluta om medlemsavgift för medlemmarna i förbundet, distriktsårsmötet för medlemmarna i distriktet och föreningsårsmötet för medlemmarna i föreningen."</i></p>
1:a stycket, Sista meningen.	§ 1.6 Medlemsavgift	<p><i>"Föreningsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad att betala medlemsavgift."</i></p> <p>Detta är en tvetydig skrivelse. Gäller det <b>ALLA</b> medlemsavgifter som skulle kunna tas ut eller är det bara den som ev. föreningen skulle ta ut? Kan en föreningsstyrelse förhindra att distriktet/förbundet tar in medlemsavgift? Skulle ett sådant beslut isåfall gå emot ett distrikt- och kongressbeslut?</p>
4:e stycket. Hela stycket. Uteslutning gällande brott mot helnykterhet	§ 1.7 Medlemskapets upphörande	<p>Tycker inte att den är tillräckligt tydlig. Behöver man använda alkohol, narkotika och andra droger för att bli utesluten eller räcker det t.ex med alkohol? Skulle även vilja se en annan skrivelse gällande uteslutningsprocessen.</p> <p>Mitt första utkast till ny skrivelse: "En medlem som har brutit mot något av det som sägs om helnykter i medlemslöftet kan uteslutas. Beslut</p>



		<p>om uteslutning kan fattas av föreningsstyrelsen i medlemmens förening efter samråd med distriktsstyrelsen eller förbundsstyrelsen. Uteslutning kan även fattas av distriktsstyrelsen eller förbundsstyrelsen efter samråd med medlemmens förening. “</p>
<p>5:e, 6:e, x:e och 7:e stycket.</p>	<p>§ 1.7 Medlemskapets upphörande</p>	<p>5:e stycket: Skrivit om hela stycket <i>En medlem som uppenbart motverkar UNF:s syften eller på annat sätt skadar förbundet, dess verksamhet eller dess medlemmar kan stängas av eller uteslutas. UNF:s syften framgår i IOGT-NTO rörelsens grundsatser. (skulle kunna jämka mig att ha kvar den nuvarande skrivelsen med uppdaterat språk minus sista meningen. Notera att det idag står nykterhetslöftet i sista meningen).</i></p> <p>x:e stycket (nytt stycke i stadgan) Beslut om uteslutning kan enbart fattas av förbundsstyrelsen med undantag för medlem som brutit mot helnykterheten.</p> <p>6:e stycket Förslag till ny början. Fram till “En avstängning innebär...” <i>Distriktsstyrelsen och förbundsstyrelsen har rätt att stänga av en medlem från verksamhet. Förbundsstyrelsen kan även stänga av medlemmar från andra förbund i IOGT-NTO-rörelsen att få delta på verksamhet som UNF genomför.</i></p> <p>7:e stycket Rättstavning samt lättare språk samt lite nytt <i>I fråga om uteslutning eller avstängning från verksamhet ska den berörda</i></p>

		<p>personen ges möjlighet att yttra sig innan beslut fattas. Efter att ett beslut har fattats ska den berörda personen informeras om beslutet. Om beslutet har fattats av förbundsstyrelsen eller distriktsstyrelsen ska den berörda personens förening informeras. Om beslutet har fattats av ev föreningsstyrelsen eller distriktsstyrelsen kan medlemmen överklaga beslutet till förbundsstyrelsen, det ska göras inom 30 dagar från medlemmen blivit informerad av beslutet.</p>
<p>8:e stycket. Hela stycket "Alla förtroendevalda/ledare på förbunds nivå och på distriktsnivå måste skriva under att de ska följa uppförandekoden".</p>	<p>§ 1.7 Medlemskapets upphörande</p>	<p>Har två tankar:</p> <p>1. Är stadgan på rätt plats? Den skulle t.ex kunna ligga under §1.5 medlemslöfte? Lägga till den som en punkt under där? Förstår att tanken med att ha den under någon av paragraferna som tar upp medlemskap för att kunna få in "andra ledare" också. Men jag tycker att det kanske ska nämnas även under §2.7 Förbundsstyrelsen och §3.7 Distriktsstyrelsen.</p> <p>2. Jag kan dock förstå att man vill ha något om uppförandekoden under uteslutning men i dagsläget kan man inte bli utesluten av att inte ha skrivit under den eller att ha brutit mot den. Det är inte förankrat i stadgan. Så antingen måste den skrivas om för att kunna användas för uteslutning alternativ tas bort helt från § 1.7</p>
<p>8:e stycket</p>	<p>§ 1:7 Medlemskapets upphörande</p>	<p>Stycket beskriver inte hur uppförandekoden upprättas (eller var den finns att tillgå). Jag anser att det bör stå med i stycket.</p>
<p>7:e punkten</p>	<p>§ 2:2 Ordinarie kongress</p>	<p>Valberedningskommittén. Hela konstruktionen med en</p>

		valberedningskommitté som ska bereda val av ny valberedning går emot första meningen i stycket som säger att valberedningen ska förbereda (alla) de val som ska göras på nästa kongress. Tycker vi att lösningen med valberedningskommitté är det optimala sättet att lösa frågan om ny valberedning? Om ja, varför gör vi inte på samma sätt på distrikts- och föreningsnivå? Om nej, hur vill vi ha det istället?
8:e punkten	§ 2:2 Ordinarie kongress	Beslutsmässighet. Så som stadgan är skriven kan kongressen bli orimligt liten om det är få anmälda. Borde kanske sättas en minimigräns för hur få ombud det får vara? Gäller även 2:3 Extra kongress
4:e punkten	§ 2:3 Extra kongress	Om ett ombud från den ordinarie kongressen blivit för gammalt, får det fortfarande representera distriktet? Jämför § 2:11 Valbarhet till förtroendeuppdrag
1:a stycket. Första meningen. <i>“Kongressen har etthundra ombud”.</i>	§ 2.4 Kongressombud	Jag är tveksam till ett på förhand bestämt antal ombud. Det gör att starka distrikt kan få ett väldigt stort inflytande. Skulle t.ex det genomföras en storsatsning från förbundet på ett distrikt året innan kongress skulle det kunna leda till att det distriktet får väldigt många nya medlemmar vilket kan kraftigt påverka fördelningen av ombud inför kongressen. Speciellt påverkas fördelningen om det är få medlemmar i förbundet. Är det låt oss säga 3000 medlemmar och ett distrikt har 500 medlemmar, är det 1/6 Jaav hela förbundet, ännu mer skulle det vara om det bara är 2000 i förbundet.

		<p>Jag tycker att det istället bör vara en fluktuerande storlek på ombudsförsamlingens storlek.</p> <p>Kanske att alla distrikt har rätt till 3 ombud och sen för varje påbörjat 100-tal får man ett ombud till vid den 31/12 året innan kongress?</p>
2:a punkten	§ 2:5 Mötesrättigheter och beslutsformer	<p>Ska enskilda ledamöter i förbundsstyrelsen och riksstyrelsens ha förslagsrätt eller ska det vara som med valberedningen där det är gruppen som helhet som får lägga förslag?</p> <p>Dessutom bör ju övriga kongressutskott (exempelvis valberedningskommittén) ha förslagsrätt.</p>
4:e punkten	§ 2:5 Mötesrättigheter och beslutsformer	<p>Hur rimmar detta med att kongressen brukar fastställa en arbetsordning i början av kongressen. Bör denna punkt tas bort och bör det läggas till en punkt om arbetsordning under § 2:6 Kongressärenden?</p>
1:a stycket, ärende B.	§ 2:6 Kongressärenden	<p>Förbundsstyrelsen föreslog till kongressen 2019 att göra en revidering av stadgarna (förslag nr 18). Delen § 2:6 1:a stycket ärende T med texten <i>“fastställande av antalet anmälda och närvarande ombud och övriga röstberättigade deltagare”</i> föreslås vara oförändrat (s. 305).</p> <p>Kongressen ändrade inte det nämnda förslaget (vad jag kan finna).</p> <p>Stadgarna som finns tillgängliga på förbundets webbsida strider därmed mot beslutet som fattades av</p>

		kongressen 2019 då den exkluderar orden <i>“och övriga röstberättigade deltagare”</i> .
Ärende G	§ 2:6 Kongressärenden	Två ärenden som råkat hamna under samma bokstav?
1:a stycket, ärende N.	§ 2:6 Kongressärenden	Ärendet bör förtydligas med tiden som beslutet gäller för (likt ärende M och ärende O).
q) <i>Val av ordförande, sekreterare, kassör och ytterligare minst två ledamöter i förbundsstyrelsen</i>	§ 2.6 Kongressärenden	Om man summerar antalet som står så blir det totalt fem i styrelsen. I övriga delar av stadgan står det att det ska var minst 7 ledamöter. Tänker att det istället kan stå <i>“Val av ordförande, sekreterare, kassör och övriga ledamöter i förbundsstyrelsen.</i> Det gör att stadgan inte behöver ändras beroende på om man skulle vilja ändra gränsen av antalet ledamöter i FS. För jag upplever inte att det behövs en pedagogisk beskrivning över ev hur många ledamöter som behövs väljas in. Det hoppas jag valberedning och kongress själva kan räkna ut.
1:a stycket, ärende Q.	§ 2:6 Kongressärenden	Förbundsstyrelsen föreslog till kongressen 2019 att göra en revidering av stadgarna (förslag nr 18). Delen § 2:6 1:a stycket ärende Q med texten <i>“beslut om antal ledamöter, minst sju, och ersättare i förbundsstyrelsen”</i> föreslås vara oförändrat (s. 306). Kongressen ändrade inte det nämnda förslaget (vad jag kan finna).  Stadgarna som finns tillgängliga på förbundets webbsida strider därmed mot beslutet som fattades av kongressen 2019 då den exkluderar orden <i>“och ersättare”</i> .

1:a stycket, ärende S.	§ 2.6 Kongressärenden	<p>Förbundsstyrelsen föreslog till kongressen 2019 att göra en revidering av stadgarna (förslag nr 18). Förslaget innehöll ett förslag (s. 306 i kongresshandlingarna) om att ändra § 2:6 1:a stycket ärende T till <i>“val av ombud och ersättare till IOGT Internationals kongress”</i>.</p> <p>Kongressen ändrade inte det nämnda förslaget (vad jag kan finna).</p> <p>Delen <i>“IOGT-NTO Internationals kongress”</i> (vilket står i stadgarna som finns tillgängliga på förbundets webbsida) strider därmed mot beslutet som fattades av kongressen 2019.</p> <p>Ärendenumreringen i versionen av stadgarna som finns på webbsidan varierar mot versionen som finns i kongresshandlingarna (s. 282-393) på grund av en sammanslagning av två ärenden i versionen som finns på webbsidan.</p>
Ärende S	§ 2.6 Kongressärenden	Movendi International ska vi välja ombud till!
1:a stycket, ärende V.	§ 2:6 Kongressärenden	<p>Ett stavningsfel förekommer i stadgarna.</p> <p>Jag föreslår att ändra texten till detta: <i>“val av valberedning med fem ledamöter, varav en sammankallande, och fem ersättare”</i></p>
1:a stycket. Sista meningen <i>“Ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör och bildningsledare väljs särskilt</i>	§ 2.7 Förbundsstyrelse	Varken vice ordförande eller bildningsledare står under §2.6 q). De kanske ska tas upp där också? Behövs i och för sig inte om man använder den skrivelsen jag tar upp ovan som förslag.

1:a punkten	§ 2.7 Förbundsstyrelse	Posten vice ordförande är inte tillsatt just nu. Behöver den stå med här? Om den står med måste kongressen då välja en vice? Får kongressen välja andra klädda poster än de som listas här?
1:a punkten	§ 2:8 Förbundsstyrelsens uppgifter	Bör principer läggas till i listan här?
1:a stycket. Första raden. <i>“Kongressen väljer två till tre internrevisorer och två ersättare”.</i>	§ 2.15 Revision och granskning	Tycker det är nonchalant skrivet. Tycker det ska stå <i>“Kongressen väljer minst två, men max tre internrevisorer och två ersättare”.</i>
1:a stycket. Första raden <i>“... där det saknas distrikt.”</i>	§ 2,17 Regionmöte	<p>Vad innebär att det saknas distrikt? Är det att det inte finns en aktiv distriktsstyrelse? Då är ju lydelsen fel då det faktiskt finns ett distrikt men att det inte aktivt.</p> <p>Min tolkning är att denna stadga inte kan användas förutom om det aktivt från en kongress beslutat att det inte finns ett distrikt inom ett geografiskt område. Om ni andra inte håller med om detta så bör det läggas till en skrivelse när regionmöte kan genomföras. Behövs det t.ex har kallats till ett distriktsårsmöte två gånger utan att bli beslutmässigt innan ett regionmöte ska vara aktuellt? Vill gärna diskutera detta mer.</p>
1:a stycket. Första meningen. <i>“... och medlemmar som är</i>	§ 3.1 Organisation	Den här delen av stadgan går enligt mig emot § 1.4 medlemskapet i första stycket, andra meningen.där det står:

<i>direktanslutna till distriktet.</i>		<i>“varje medlem ska tillhöra en förening. Ett distrikt är ingen förening enligt stadgarna.</i>
4:e stycket. Andra meningen. <i>“Distriktsstyrelsen ska ha fått motionerna senast sex veckor före distriktsårsmötet”</i>	§ 3.2 Ordinarie distriktsårsmöte	Varför ska stadgarna reglera när DS senast ska ha fått in motionerna? Är det inte bättre, som när det gäller vid kongress, att det finns ett “tidigast” motionsstopp?
5:e stycket.	§ 3.3 Extra distriktsårsmöte	Här har det troligen blivit ett fel sen man ändrade att ett DÅM måste ha minst 3 ombud. För vid extra distriktsårsmöte finns inte det kravet. Därför bör det läggas till i slutet av detta stycket, <i>“... dock minst tre”</i> ,
1:a stycket. Första meningen	§ 3.4	Redaktionell ändring behövs då det står <i>“tilldistriktsårsmötet”</i>
1:a stycket. Hela stycket.	§ 3.5 Mötesrättigheter och beslutsformer	Jag tycker att vi borde ha som IOGT-NTO. Alltså att alla medlemmar har förslagsrätt. Så här har IOGT-NTO skrivit <i>“Varje ombud har förslags- och rösträtt. Varje medlem i IOGT-NTO, ledamot av distriktsstyrelsen och föredragande revisor har förslagsrätt.”</i> . Det vil säga att jag vill lägga till <i>“Varje medlem i hela UNF,”</i> först i andra meningen i stycket.
Ärende O	§ 3:6 Distriktsårsmötesärenden	Budget. Finns problem med att bara besluta om budget för pågående kalenderår då mandatperioden pågår in i kommande år och det då inte finns någon budgetstyrning för DS. En möjlig lösning är att i detta ärende lägga till <i>“och preliminär budget för det kommande kalenderåret.”</i> .



1:a stycket, ärende V.	§ 3:6 Distriktsårsmötesärenden	Ärendet bör i likhet med § 2:6 behandlas före beslutet om budget (då medlemsavgiften påverkar budgeten).  Ärendet bör också förtydligas med tiden som beslutet gäller för (om det exempelvis är för innevarande år eller nästkommande år).
2:a stycket. Första meningen.	§ 3.6 Distriktsårsmötesärenden	Här tas det upp att årsmötesprotokollet ska lämnas till samtliga föreningar i distriktet. Hur tolkas "lämnas till"? Genomför detta? Min första tanke är att detta inte görs. Summering: Jag vill stryka samtliga föreningar ur stadgan <b>eller</b> ha en tydligare skrivning <b>eller</b> att FS tydliggör detta krav så föreningarna får ut det. Finns ingen anledning att ha en stadga "för att det i teorin är en fin och bra tanke för en stark demokratisk organisation".
1:a stycket. Andra meningen <i>"Firman ska dock tecknas av minst två personer, enskilt eller gemensamt..."</i>	§ 3.10 Firmateckning + § 4.9 Firmateckning	Så här står det: . Ser ser en varningsflagg här. Att låta firmatecknarna att få teckna firman enskilt ökar risken för oegentligheter Kan tänka mig att detta står som det gör för att det inte ska bli "omständigt och jobbigt" för DS/"FS" men det tycker jag inte överväger riskerna med det. Det skulle också förhindra att en enskild firmatecknare går emot vad DS/"FS" vill. .
2:a punkten	§ 4:1 Organisation	<i>"antar förbundets stadgar"</i> tycker jag är en lite ospecifik formulering som kanske borde tydliggöras?
1:a stycket. Sista meningen. <i>"Ett föreningsmöte är</i>	§ 4.2 Föreningsmöte	Jag upplever denna stadga som lite tvetydlig. Räcker det att det är minst

<p><i>beslutmässigt när minst fem, eller majoriteten, av föreningens medlemmar är närvarande.</i></p> <p>+</p> <p>5:e stycket. Hela stycket</p>		<p>fem medlemmar i en förening på 50 medlemmar för att det ska vara giltigt eller måste det vara 25? Måste man välja "majoriteten"-delen i stadgan? Hittar inget som säger så? Och så är det även tvärtom, om man bara är fem medlemmar i föreningen. Räcker det att det bara är tre medlemmar på mötet där då de är majoriteten av föreningen? Eller måste de var alla fem. Vill gärna diskutera detta vidare.</p> <p>Dock så säger 5:e stycket i § 4.2 Föreningsmöte att "<i>årsmötet är beslutmässigt när det har blivit kallat enligt stadgarna och minst fem av föreningens medlemmar är närvarande</i>".</p> <p>Men det tycker jag står i konflikt med vad som står i första stycket. Det behövs en förtydning.</p>
<p>3:e stycket. Hela stycket. <i>"Kallelse till årsmötet ska ske senast fyra veckor före mötet på det sätt som föregående årsmöte har beslutat"</i>.</p>	<p>§ 4.2 Föreningsmöte</p>	<p>Vill gärna att det ska diskuteras om fyra veckor verkligen är den bästa tiden? Är det kanske inte en eller två veckor för länge? Känner att flexibiliteten kan vara väldigt viktigt för en förening. Då många föreningar är relativt små så tror jag det bara är bra att det inte behövs planeras så långt i förväg.</p>
<p>2:a punkten</p>	<p>§ 4:3 Mötesrättigheter och beslutsformer</p>	<p>Här står det om specifika rättigheter som bara tillkommer registrerade medlemmar. Är detta verkligen en värdefull särskiljning och förekommer den någon annanstans i stadgarna?</p>
<p>Ärende n</p>	<p>§ 4:4 Årsmötesärenden</p>	<p>Precis som ärende o under § 3:6 bör det här skapas en lösning för att säkerställa ständig budgetstyrning,</p>

		kanske genom preliminär budget för nästa år?
1:a stycket, ärende X.	§ 4:4 Årsmötesärenden	Ärendet bör i likhet med § 2:6 behandlas före beslutet om budget (då medlemsavgiften påverkar budgeten).  Ärendet bör också förtydligas med tiden som beslutet gäller för (om det exempelvis är för innevarande år eller nästkommande år).
1:a, 2:a och 3:e stycket.	§ 4.7 Föreningsverksamhet	Skulle vilja att det genomförs en diskussion kring dessa stycken. Anser väl kanske inte att allt som står i dessa är direkt bra i verkligheten. I teorin låter det jättebra att t.ex <i>“Föreningen ska arbeta för att så många som möjligt blir medlemmar...”</i> Det låter jättefint. Men när det även står <i>“Föreningen ska ha en mångsidig verksamhet...”</i> . Upplever att dessa inte alltid går ihop. För vilken förening hålla på med LAN-verksamhet eller klättring så kanske det är det de ska fokusera på. Mångsidigt skulle ev. kunna vara att lära sig mer teoretiskt om ett ämne eller liknande. Vilket är bra.  Men att <i>“föreningen ska genom utåtriktad, opinionsbildande verksamhet försöka påverka samhällsutvecklingen...”</i> . Tycker det ställer höga krav på föreningarna men ser inte att varken DS eller FS ligger på alla föreningar att jobba med detta. Detta tycker jag också är skenheligt.
2:a stycket Hela stycket.	§ 4.14 Upplösning	Här står det att <i>“...förbundet (ska) erbjuda medlemmarna medlemskap i en annan förening eller direktanslutning till distriktet eller förbundet.</i> Att medlemmarna skulle blir

		<p>direktanslutna till distrikt eller förbundet går helt emot 1:a stycket, andra meningen i § 1.4 medlemskap att "alla medlemmar ska tillhöra en förening". Detta måste skrivas om i §4.14 eller i § 1.4 så att det stämmer någonstans. Samtidigt har jag aldrig hört talas om direktanslutna medlemmar till förbundet. Låter futuristiskt och dystopiskt att vi som folkrörelse ska ha medlemmar på förbunds nivå.</p>
Hela ärendelistan	§ 5:4 Kretsårsmötesärnden	Här har numreringen blivit konstig. Se exempelvis K-L, M-O och R-U. Bör ses över. Dessutom är frågan om ärende U) om distriktsårsmötesombud hör hemma på kretsårs mötet?
1:a stycket	§ 6:3 Stadgeändring	Utifrån formuleringen i andra meningen är omedelbar justering av stadgarna inte möjligt. Tycker gruppen att detta är något som ska vara möjligt?
J)	§ 6:5 Förhållande till annat förbund	Bör stå 4.7 som det gjorde i tidigare versioner av våra stadgar. Måste vara tryckfel? Hänvisar just nu till revision.
Andra punkten	§ 2:2 Ordinarie kongress	Vem ska kallas? Är det lapp på Essingen? Kalla endast Pelle? Distrikt?
		Varför har vi inte DÅM i november/december istället?

# Diskussionsunderlag Demokratiutredning (punkt 8f, bilaga § 15:20)

## Bakgrund

Under senhöst och tidig vinter har vi fortsatt arbetet med demokratiutredningen. Vi har fortsatt med att fråga medlemmar vad de har för bild om hur UNF ska organisera sig och vad för utmaningar de tycker att vi har. UNF är en gammal organisation men vi förändras också hela tiden. Nu tycker vi att det nu är dags att ta det här till förbundsstyrelsens bord och diskutera vad vi ser för problem med våra demokratiska rutiner och potentiella lösningar till det.

Det vi har identifierat och diskuterat är längden på mandatperioder kopplat till förbund och distrikt, valberedningsarbetet ute i distrikten, fokuset på vad vi diskuterar på våra årsmöten och kongresser och hur vi får fler att känna ägandeskap över vår interndemokrati.

Några funderingar vi vill lyfta in i diskussionen:

Det är att det är svårare för våra valberedningar i landet att hitta styrelser till distrikten och deras uppdrag när föreningarna blir färre blir då mer oklart och ett distrikt blir istället en stor förening. Färre personer får också möjligheten att kunna kliva upp i organisationen för att få mer ansvar och potentiellt sitta i en distriktsstyrelse eller sitta i en framtida förbundsstyrelse.

För att det ska komma något bra ifrån utredningen till kongressen behöver vi nu ställa oss dem stora frågorna och fördjupa oss i hur vi kan organisera oss för att bli en organisation in i framtiden.

## Frågor att diskutera

Om du fick förändra vår interndemokrati hur skulle du vilja att den såg ut?

Det tillflödet av personer som kan sitta i distriktsstyrelser blir allt svagare och distriktens roll allt mer oklar. Vad tror ni om en omdefiniering av distriktens uppdrag?

Våra distrikt har en stor roll i vår interndemokrati, hur ser vi till att den rollen fortfarande fylls på platser i landet där distrikten är svagare eller inte finns?

Fokuset på våra kongresser har sedan länge blivit mer fokuserad på operativ verksamhet och mindre på dem stora penseldragen för att förändra världen. Om vi målet är att förändra världen vad ska vi då diskutera på våra kongresser?

### **Vägen framåt**

Under våren kommer vi att fortsätta arbetet och påbörja skrivandet av rapporten till kongressen. Diskussionen vi kommer ha under förbundsstyrelsemötet i januari ihop med medlemmarnas åsikter kommer att lägga grunden för vad vi tror att vi kommer behöva göra för åtgärder för att förändra UNF till en ännu bättre organisation!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga diskussionen till handlingarna

Johan Fridlund, Filip Nyman

Östersund och Västerås, 2021-01-08

# Diskussionsunderlag Revisorernas halvårsrapport (punkt 8g, punkt § 15:21)

## Bakgrund

I slutet av november släppte våra kongressvalda verksamhetsrevisorer en halvtidsrapport som har beskrivit vad dem har granskat i vår verksamhet och vad deras slutsatser är. Kopplat till de enskilda rapporterna kopplat till de olika områden vi jobbar med så har dem också lämnat rekommendationer på vad vi bör göra för åtgärder. Under granskningen har dem också lämnat negativa och positiva iakttagelser som ni kan läsa i deras rapport som jag skickade ut den 29 november och som medlemmarna fick ta del av den 11 december.

Därför vill jag lägga upp rapporten på bordet för att vi ska diskutera den gemensamt och för att se vad vilka förändringar vi kan göra för att underlätta för nästa styrelse och för organisationen långsiktigt. Det jag att vi diskuterar främst är deras iakttagelser och rekommendationer men också rapporten i ren allmänhet.

## Diskussionsfrågor

Hur upplever du att granskningen har funkat? Har du fått tillräckligt med information om hur vi ligger till?

Utifrån de iakttagelser som revisorerna har gjort, finns det något vi kan ha gjort annorlunda och finns det något mer vi tänker på kopplat till det negativa eller positiva?

Hur kan vi jobba närmre med rekommendationerna och implementeringen av dem i verksamheten?

Är det något annat du skulle vilja lyfta eller skicka med i det kommande arbetet med revisorerna?

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera diskussionen

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Västerås, 2021-01-08



# Beslutsunderlag Kongressplanering (punkt 9a, bilaga § 15:22)

*Se bilaga 1 fysisk kongress och 2 digital kongress*

## **Bakgrund**

På förra FS-mötet beslutade vi att planera kongressen efter två scenarion. Ett digitalt och ett fysiskt och det hänger på om regeringen har lyft på covid-19 restriktionerna. Vi räknar med att vi senast kommer behöva ställa om i början av maj till det digitala alternativet och fram tills dess planerar vi för en fysisk.

Jag och Johan tillsammans med övriga kongressgruppen har nu tagit fram två planeringar för er att tycka till och besluta om.

Förslagen är bifogade som två bilagor och innehåller reflektion och förslag på ramar och tillvägagångssätt för kongressen 2021. Vi tänker att vi fastställer båda planeringarna med förhoppningen att vi bara behöver genomföra den fysiska.

## **Frågor att diskutera**

Tycker du att det saknas något?

Är det något vi ska förändra?

Känns det som två genomförbara planer?

Något annat du vill lyfta?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa kongressplaneringen för en fysisk och en digital kongress

Johan Fridlund, Filip Nyman

Östersund och Stockholm, 2020-01-08

## Bilaga 1: Fysisk kongress

**Datum:** 30:e juni till 3:e juli (ankomst på kvällen den 29:e juni, hemfärd på förmiddagen den 4:e juli)

**Plats:** Jönköping, Brahesalen

### Bakgrund

Här är förslaget på ramarna för den fysiska kongressen. Vi har valt att minska antalet personer på plats till max 120 personer. Detta för att kunna säkerställa att vi kan genomföra kongressen så bra som möjligt men också så säkert som möjligt. Att vi kan genomföra kongressen hänger på att regeringen tar bort rekommendationerna och restriktionerna kopplat till den rådande pandemin. Här under kan ni läsa de säkerställningar vi bland annat behöver göra för att kunna genomföra kongressen fysiskt.

### Praktiskt genomförande:

- Distrikten skickar sina ombud och max en fysisk ersättare per distrikt.
- Så lite funktionärer som möjligt, där valberedning, verksamhetsrevisorer och FS får hjälpas åt när det är möjligt. Minsta antalet personalresurser det går på plats.
- Verksamhetsutvecklare och kanslipersonal som ej deltar på plats är ute i landet och hjälper till att genomföra aktiviteter för "kongresskänsla"
- Kvällsaktiviteter är digitala istället för fysiska för att alla ska kunna vara med, även om man ej är på plats.
- Det kommer bara att arrangeras en kongress och där med utgår lägret vi tidigare har beslutat om på grund utav rådande pandemi.

- Inga mötestorg där man går runt, ha förmöten samt eventuellt bli placerad i ett fast "torg"/utskott om nödvändigt.
- Minst en plats tom mellan varje person.
- Fler möjligheter för att tvätta händer, dela ut handsprit till alla på plats.
- Uppdelade "uteaktiviteter" för att komma ifrån salen en stund.
- Digital sändning av kongressen
- Om ombud önskar delta på distans, går det att rösta men ej yttra sig muntligt.
- Boende i sängar istället för masslogi, för att öka hygientänket.
- Förberedelserna för kongressen kommer att vara lika för Plan A och B

## Bilaga 2: Digital kongress

**Datum:** Torsdagen den 1:a juli till söndagen den 4:e juli

**Plats:** På VoteIT och på Zoom

### Bakgrund

Här är förslaget på ramarna för den semidigitala kongressen. Här under ser ni förslag på hur den här kongressen praktiskt skulle kunna genomföras och vad som skulle behövas för att den ska genomföras. Detta innebär att personal i landet tillsammans med kanslipersonal och utsedda delegationsledare för distrikten får ett större ansvar i det praktiska genomförandet ute i landet. Efter som att det handlar om mindre grupper människor så tror vi att det inte kommer bli en större utmaning med rätt verktyg. Förbundet kommer fortfarande stå för kostnaderna kopplat till genomförandet trots att den genomförs utspritt över landet.

### Praktiskt genomförande:

- Alla ombudsdelegationer bokar en egen lokal där de befinner sig för mötet och vi ser till att de har en videoanläggning och att det finns personer som kan hjälpa till med VoteIT och Zoom.
- FS, Kanslipersonal, presidiet och huvudansvariga för kongressen befinner sig i Jönköping på ett hotell eller annan konferenslokal på orten.
- Verksamhetsutvecklare finns utplacerade i sina distrikt för att lösa praktiska uppgifter som att boka lokaler med kost och logi ock säkerställa
- Kongressfunktionärer finns utplacerade i landet främst hos delegationer som inte har någon tillgång till anställd.

- Varje distrikt har en delegationsledare som får utbildning i VoteIT och Zoom inför och får ett ansvar i att ta demokratiskt ansvar under kongressen den här personen behöver vara opartiskt mot ombuden. Det kan innebära att delegationen får en genomgång av handlingarna, hjälpa till vid motioner eller belysa förslag som läggs och vad det är för skillnad så att alla får chansen att bilda sig en egen uppfattning

### **Inför kongressen:**

- Delegationsledare utses av distrikten
- FS arrangerar handlingskvällar digitalt med diskussioner för att fler ska kunna ta del av kongresshandlingarna och för att flera ska hinna bilda sig en uppfattning. Här kommer vi även att öppna upp för diskussion för att fler ska känna sig säkra på vad vi vill göra för

### **Under kongressen:**

- Kongressen genomförs digitalt på olika platser i landet i stora COVID-19 säkrade lokaler.
- Digital incheckning sker på VoteIT och via sin delegationsledare som rapporterar vilka som deltar till ansvarig person.
- Kvällsaktiviteter (något större digitalt, annars får var för sig ansvara för sina aktiviteter)

# Beslutsunderlag Revidering av interna bidrag 2021 (punkt 9b, bilaga § 15:23)

## Bakgrund

Då vi på förbundsstyrelsemötet i november hade en diskussion om kommande budget kom diskussionerna in på effektivitet, distriktsbidrag och föreningsbidrag samt varför inte pengarna kom ut. Vi hade en diskussion om vad som var den bästa och sämsta kostnaden, en av de sämre kostnaderna som kom upp var just de interna bidragen då de inte var effektiva, pga. Att de inte gick ut.

Efter den punkten diskuterades även UNF:s framtid och mål sattes samt olika "Subway-mackor" där det visade sig att värvning, politisk aktivism och bildning var tre viktiga punkter.

Vidare har diskussioner med personalorganisationen (Jonas) förts om ett nytt rapporteringssystem och samtidigt har även diskussionen om vikten av arbetshelger funnits från Jonas men även utifrån utvärderingarna av UNF organiserar sig som en av framgångsfaktorerna.

Vi har tidigare tagit beslut om 2020 och 2021-års interna bidrag men utifrån ovanstående punkter önskar jag att förbundsstyrelsen reviderar 2021-års interna bidrag för föreningar och distrikt enligt förslag. Beslutet gällande föreningarnas bidrag 2021 (som FS tidigare tagit) ligger kvar men med de nya riktlinjerna (om de så tas) och då räknas därmed medlemsantalet 2019 alternativt 2020, där de då var som högst.

Revideringarna är markerade i bifogad bilaga.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att revidera de interna bidragen 2021 enligt bilaga

Johan Fridlund

Östersund, 2020-12-28

# Bidrag från förbundet ~~2020 och~~ 2021

- Distriktsbidrag
- Föreningsbidrag

## Distriktsbidrag

~~Bidraget betalas ut två gånger per år och bidrag söks i efterskott för två verksamhetsperioder.~~

Bidraget betalas ut två gånger per år utifrån nedanstående verksamhetsperioder och rapporteras via inrapporteringssystemet för verksamhet, bidraget baseras på inrapporterad verksamhet.

Verksamhetsperiod 1, januari – juni, sista dag att rapportera detta är den 31:a juli.

Verksamhetsperiod 2, juli – december, sista dag att rapportera detta är den 31:a januari.

Bidraget betalas ut under september månad för inrapporterad verksamhet för period 1 samt grundbidrag.

Bidraget betalas ut i februari månad för inrapporterad verksamhet för period 2 samt medlemsantalet och föreningar för året.

Grundbidrag*	2000kr
Per förening **	1500kr
Per bekräftad medlem vid årsskiftet	<del>50kr</del> 100kr
Per återvärvad medlem	100kr
Per deltagare på UNF:aren***	<del>200kr</del> 250kr
Per deltagare på en FSS****	<del>200kr</del> 250kr
Arbetshelg för distriktsstyrelsen*****	<del>1500kr</del> 4000kr
Extern politisk aktivitet*****	250kr

\*Distriktet skall ha genomfört stadgeenligt årsmöte och skickat in årsmötesprotokoll och årsmötesprotokoll i Ebas enligt stadgarna (senast två månader efter årsmötet)

\*\*Förening som har genomfört årsmöte eller bildats under året och som rapporterat in årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i ebas senast den 1:a december och vara godkänt enligt stadgarna.

\*\*\* Personen som håller i kursen måste ha blivit certifierad eller ha gått ledaren och kursen ska vara rapporterad via NBV.

\*\*\*\*\* Kursen ska vara rapporterad vara via NBV.

\*\*\*\*\* Utbetalas för ~~max två~~ en arbetshelg per år, arbetshelgen ska vara i minst två dagar samt att kurspassen via arbetshelgen ska vara rapporterad via NBV.

~~\*\*\*\*\* Max fyra per år~~

~~Maxbeloppet för verksamhetsbidraget är 30.000 kronor per verksamhetsperiod.~~

~~(Medlemsantal och föreningssumman är utom verksamhetsbidraget)~~

## Föreningsbidrag

Bidrag betalas ut för föreningens storlek vid årsskiftet.

Grundbidrag 2000kronor

Per medlem i föreningen 150 kronor

<del>Antal medlemmar</del>	<del>-10</del>	<del>11-20</del>	<del>21-30</del>	<del>31-45</del>	<del>46-</del>
<del>Bidrag</del>	<del>2000kr</del>	<del>2500kr</del>	<del>3000kr</del>	<del>4000kr</del>	<del>5000kr</del>

För att få föreningsbidraget ska årsmötet vara inrapporterat med årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i Ebas senast 31:a maj och vara godkänt enligt stadgarna.

## Nybildningsbidrag

Nybildningsbidrag för en ny UNF-förening 2000kr

Nybildningsmötet räknas som ett årsmöte vilket innebär att man inte kan ha både årsmöte och nybildningsmöte samma kalenderår. Eftersom föreningen inte hade medlemmar vid årsskiftet utbetalas inget medlemsbidrag.



# **Beslutsärende: Policy eget kapital (punkt 9c, bilaga § 15:24)**

## **Bakgrund**

På föregående förbundsstyrelsemöte diskuterade styrelsen frågor kring såväl eget kapital såsom budget, utifrån båda punkternas diskussioner och inspiration från andra organisationer finns nu ett underlag för en eget kapital policy. I denna fråga är det rimligt att diskutera om förbundsstyrelsen själva ska kunna ta beslut om detta eller om det är kongressen som ska sätta dessa ramar, utifrån detta ligger det därmed två att-satser.

## **Förbundsstyrelsen föreslår besluta**

- att anta policy för hantering av eget kapital.
- att hänföra policy för hantering av eget kapital till kongressen.

Johan Fridlund

Östersund

2021-01-06

# Policy för hantering av eget kapital

## Ansvar

Det yttersta ansvaret för förbundets pengar har förbundsstyrelsen som beslutar för hur dessa ska hanteras. Generalsekreteraren är med och håller koll på hanteringen och ska signalera till förbundsstyrelsen när hanteringen inte hålls inom rimliga gränser.

Förbundsstyrelsen ska ha en tanke om en hållbar ekonomisk långsiktighet vid hantering av förbundets pengar. När förbundsstyrelsen överlämnar till nästkommande förbundsstyrelse ska ekonomin i organisationen vara stabil.

## Budget

Förbundsstyrelsen lägger förslag på budget i förbundet till kongressen och för att inte hamna i ett läge där det egna kapitalet tar slut bör förbundsstyrelsen följa riktlinjer när budgeten läggs.

## Riktlinjer vid budgetförslag från förbundsstyrelsen

- Det egna kapitalet bör ligga på mellan 15-25 miljoner kronor.
- Den undre gränsen på 10 miljoner kronor.
- Den övre gränsen på 30 miljoner kronor.

## Förbundsstyrelsen gör en långsiktig plan

Förbundsstyrelsen gör vartannat år (jämnat år) en långsiktig plan på hur förbundets kapital ska användas på ett hållbart sätt. Denna plan görs för att kunna kontrollera och ha en översyn för ekonomin under lång sikt. Denna planen är även till hjälp för kommande förbundsstyrelser när de gör sina budgetar och planer framöver.

## Punkter att lyfta för den långsiktiga planen:

### Plan för långsiktiga intäkter

- Se över bidrag såsom statliga bidrag, projektbidrag och bidrag från organisationer och stiftelser.
- Se över intäkter som redan finns.
- Värdera risker och möjligheter som finns med de långsiktiga intäkterna, hur skulle det påverka förbundet om någon intäkt försvinner eller tillkommer?
- Gör en plan för hur en balans skulle kunna uppnås för intäkter i förbundet. I en välbalanserad intäktsplan ska inte förbundet vara beroende av något bidrag för att överleva.
- Planera eventuella framtida sponsringssamarbeten. Varför skulle dessa vilja sponsra förbundet?

- Se över samarbeten med närstående organisationer och hitta sätt att samarbeta på som skulle påverka intäkterna i en långsiktig positiv riktning för alla parter.

### **Plan för externa intäkter**

- Se över hur förbundet kan få in fler externa intäkter.
- Se över hur förbundet ska kunna bli mindre beroende av externa intäkter.
- Undersök om det går att få en regelbundenhet i externa intäkter.
- Undersök om det finns ytterligare bidrag och sponsorer.
- Marknadsför vilka uppdrag som kan köpas från förbundet.

### **Plan för utgifter**

- Gör en plan gällande utgifter utifrån ett längre perspektiv samt övergripande perspektiv.
- Se över de större utgiftsposterna.
- Se över även mindre utgiftsposter.
- Beskriv vilka poster som skulle kunna påverka utgifterna positivt eller negativt i framtiden.

### **Effektivisering**

- Se över vad som kan effektiviseras och därmed sänka kostnader i förbundet.
- Se över övriga kostnader och överväg om dessa kan minskas eller tas bort.
- Ta reda på hur liknande organisationer jobbar med effektiviseringar.
- Ta in nya offerter för externa arbeten för att se om det går att minska kostnader.
- Se över arbetsuppgifter för personalen och undersök om de skulle kunna utföras på ett mer effektivt sätt.
- Se över om arbetsuppgifter kan tas bort helt eller om det går att flytta över arbetsuppgifter till andra personer.
- Ge personal utrymme för mer utvecklande arbete som gynnar organisationen långsiktigt.

### **Placering av medel**

UNF tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen genom IOGT-NTO placerar sina medel på olika sätt. UNF ska årligen stämma av de placerade medlen i samråd med IOGT-NTO så att placeringen går i linje med såväl etiska och hållbara placeringar. De etiska och hållbara placeringarna ska ta hänsyn till såväl IOGT-NTO rörelsens grundsatser, vision och miljö.

# Beslutsärende Rätt att teckna konto (punkt 9d, bilaga § 15:25)

## Bakgrund

Med anledning av att UNF anställt en egen controller behöver vi därefter konsekvensjustera vem har rätt att teckna konto. Tidigare beslutade (2019-07-01) attest- och utanordningsrätt påverkas ej av detta beslut.

## Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2021-02-01 tecknas av Samuel Somo (890729-XXXX), Hatice Taskin Demir (880408-XXXX) och Nancy Pino (600224-XXXX), två i förening,

att postförsändelser till UNF från och med 2021-02-01 kvitteras av Samuel Somo, Hatice Taskin Demir, Nancy Pino, Johan Persson och Anna Classon, var för sig,

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Samuel Somo

Stockholm, 2021-01-07