

Uppförandekod

Antagen av kongressen 30 juni – 4 juli 2021.

Kul att just Du har fått ett förtroendeuppdrag i Ungdomens Nykterhetsförbund! Du är viktig, behövd och betydelsefull i vår kamp för en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Endast tillsammans kan vi skapa en organisation som förändrar världen. Därför är det viktigt att vi tar hand om varandra.

Syfte

Ungdomens Nykterhetsförbund (hädanefter UNF) vill skapa en inkluderande, sund och positiv organisationskultur. Därför är det viktigt att vi är överens om gemensamma förväntningar på varandra. En uppförandekod kommer göra det möjligt för oss att tydliggöra vilka förväntningar som råder. Detta dokument är till för Dig. Att du ska känna dig trygg och respekterad i UNF.

Bakgrund

Då alla förtroendevalda på förbunds- och distriktsnivå och medlemmar med förtroendeuppdrag tilldelade av förbundsstyrelsen representerar eller antas representera UNF förväntas du ta del av och följa vår uppförandekod.

Riktlinjer

Oavsett kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, funktionsnedsättning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund ska varje medlem ha samma förutsättningar för engagemang, förtroendeuppdrag och medlemskap i UNF.

Det som förväntas av dig

- Det är viktigt att inse att Du ska sätta dig in i vad som anses vara kränkande behandling för andra. Du ska inte behöva passera en gräns, och bli tillrättavisad innan du förstår vad som är ett olämpligt beteende.
- Vi förväntar oss att du tar ansvar för att inkludera alla medlemmar. Det gäller även om en inte utsätts för kränkningar och diskriminering, utan trots det kan det kännas som att en inte är välkommen. Vi vill att du bidrar till att skapa en välkomnande och trygg miljö där alla känner att de kan ha ett meningsfullt engagemang.
- Som förtroendevald har du makt och är en förebild för andra därför är det viktigt att tänka på sin maktposition till andra i organisationen. Vi måste ta ansvar för varandra för att alla ska vara trygga i sociala relationer med förtroendevalda i samband med aktiviteter och ingen ska någonsin känna sig pressad till att ha sexuell relation med dig på grund av din position i organisationen. Sexuella relationer med personer som är eller kan uppfattas vara i beroendeställning till dig är i många fall olämpligt och bör undvikas.
- När du representerar UNF i Sverige eller på internationella uppdrag ska du visa respekt inför det land, kultur, miljö och människor (oavsett kön, ålder eller etniskt ursprung)

som du möter. Du bör även undvika politisk, religiös, ekonomisk och annan verksamhet som inte är förenlig med karaktären av ditt uppdrag och uppgift, eller som direkt motverkar UNF:s verksamhet och värderingar.

Det här kan du förvänta dig

- Utbildning och hjälp av förbundet med kamratstöd, inkluderingsarbete och normkritik.
- Stöd i krishantering.
- Stöd av förbundsorganisationen att polisanmäla.
- Rätt till passande stöd och hjälp att bearbeta till exempel kränkningar som skett inom organisationen.

Avslutning

Om du inom verksamheten ser något som du uppfattar som olagligt, olämpligt eller i strid med uppförandekoden för UNF förväntas du rapportera detta till förbundsordförande, fadder, generalsekreterare eller verksamhetsutvecklare. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att ta upp frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning.

Det är viktigt att komma ihåg att allt som förväntas av förtroendevalda och medlemmar inte står med i uppförandekoden, utan en grundläggande nivå av respekt gentemot varandra i många fall är självklar.

Jag har läst och tagit del av detta dokument och är nu medveten om denna uppförandekod.

Namn

Ort och datum
