

Verksamhet

Förbundsstyrelsens förslag nr 2 om Arbetsplan 2022–2023 (10a)

Kongressen bestämmer vad som ska hända de kommande två åren genom arbetsplanen. Arbetsplanen gäller precis som budgeten för kalenderår. Alltså kommer den arbetsplan vi beslutar om på kongressen gälla från 1:a januari 2022 till 31:a december 2023.

Kongressens arbetsplan gäller för hela UNF, alltså både vad förbundet ska satsa på, men även vad distrikt och föreningar ska syssla med kommande två åren. Tillsammans utgör vi UNF och genom arbetsplanen bestämmer vi gemensamt vad vi ska uppnå. Därför är det viktigt för dig som läser att fundera på både vad UNF som helhet ska satsa på, men även vad arbetsplanen innebär för ditt distrikt och din förening.

Förbundsstyrelsen vill att arbetsplanen ska sätta en gemensam riktning för hela UNF, det ska vara enkelt för distrikt och föreningar att läsa arbetsplanen och förstå hur de kan bidra till helheten. För att det ska funka är det viktigt att målen i arbetsplanen är tydliga och att det går att konkret förstå vad som går att göra för att uppfylla målen. Vidare tycker förbundsstyrelsen att det är bra om målen är mätbara, så att vi om två år kan bedöma hur långt vi har kommit i uppfyllandet av arbetsplanen.

När du läser förslaget får du gärna fundera på om det uppfyller de ambitioner vi i förbundsstyrelsen har haft. Fundera också på hur väl förslaget stämmer överens med det UNF du drömmer om. Behöver något ändras eller finns det något som saknas? Lagg då ett förslag så skapar vi tillsammans en plan för att tillsammans bygga vårt UNF starkare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att anta arbetsplanen för 2022-2023

Arbetsplan 2022-2023

Inledning

Arbetsplanen innehåller våra gemensamma riktlinjer för hur vi ska utforma verksamheten i UNF. Alla medlemmar i organisationen behövs för att uppnå de resultat vi vill ha. Förbundsstyrelsen finns till för att underlätta genomförandet av arbetsplanen och för att ge en enad riktning, för att vi gemensamt ska kunna arbeta mot vår vision, *en demokratisk och solidarisk värld fri från droger*.

Förra kongressen beslutade om ett långsiktigt mål till 2023 som lyder:

UNF är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill göra sin fritid meningsfull, men även påverka samhällsutvecklingen mot en mer demokratisk, solidarisk och drogfri värld. Vi är en organisation med mångfald bland våra medlemmar och verksamhet. UNF är experter på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten. UNF är en röst att räkna med och är en respekterad aktör i civilsamhället.

Detta har varit en utgångspunkt när förbundsstyrelsen tagit fram förslaget på arbetsplan. Under mandatperioden har även tankarna på ett tydligt formulerat uppdrag för UNF vuxit fram. UNF:s uppdrag är att tillsammans föra en nykter kamp där unga får kraft att vara framtidens världsförbättrare.

Uppdragets roll i organisationen förhåller sig som så att visionen är överordnad och tydliggör vad UNF strävar efter och uppdraget tydliggör vad UNF gör för att nå det vi strävar efter. För att uppnå vår vision och uppdrag krävs det att vi alla kämpar tillsammans. Därför fokuserar den här arbetsplanen mycket på distrikt och föreningar, det är medlemmarna i UNF som skapar UNF.

UNF är en organisation som för en kamp mot droger

UNF:s politiska uppdrag är att vara ungas röst och verktyg för att skapa opinion och påverka den politiska utvecklingen i riktning mot en drogfri värld. En del av UNF:s drogpolitiska arbete syftar till att ingen ska känna press eller behov av att konsumera alkohol eller andra droger. Vi använder politiska verktyg för att påverka både makthavare och den allmänna opinionen. För att nå våra mål arbetar vi både internt och externt. I UNF har vi en bred gräsrotsrörelse som runt om i Sverige, på alla nivåer, bedriver det politiska arbetet mot kommuner, regioner, riksdag och EU. Vår bredd är vår spets.

UNF:s distrikt gör verksamhet inom drogpolitik och påverkan för att slå ner alkoholnormen

- UNF driver kampanjer i frågor som är relevanta för dagens unga både nationellt och lokalt
- UNF påverkar civilsamhället nationellt och lokalt i drogpolitiska frågor
- UNF ökar i antalet påverkansaktiviteter
- UNF har en levande drogpolitisk debatt i förbundet

UNF erbjuder fler en meningsfull och trygg fritid

UNF står inför utmaningen att återhämta sig efter pandemin, men även inför andra utmaningar som vi måste ta oss an för att komma starkare in i kommande mandatperiod. Med distrikten och föreningarna i fokus bygger vi en stark verksamhet som håller länge och möjliggör för oss att som folkrörelse ge nykterheten till fler ungdomar i Sverige. Vi ger även någonting till Sverige, demokratikämpar som står upp för vad som är rätt och som är solidariska nog att dela med sig av gåvan som är UNF.

UNF:s distrikt nettoökar i medlemsantal varje år

- UNF har ett långsiktigt och hållbart föreningsliv som tillåter ett långt engagemang och ökar medellängden på ett medlemskap i UNF
- UNF återvärvar 50% av vår medlemsbas årligen
- 17 utav UNF:s distrikt har minst 100 medlemmar
- En majoritet utav UNF:s föreningar genomför egna värvningar och återvärvningar
- UNF ökar antalet kommuner där vi har aktiva föreningar

UNF:s verksamhet är bred och har en bra kvalité

- I all UNF:s verksamhet har vår ideologi och uppdrag en tydlig plats
- UNF för ett aktivt internt och externt kamratstödsarbete
- UNF skapar fler trygga, nyktra mötesplatser

UNF är en organisation som bildar världsförbättrare

Folkbildningen är en grundsten som vi bygger vår folkrörelse på. Därför bör UNF fokusera på att stärka bildningskulturen i organisationen. Det är på UNF:aren den grundläggande ideologiska övertygelsen väcks och förståelse för UNF som organisation skapas. Genom att ge stöd och bildning till våra eldsjälur blir vi större och starkare som helhet. Vi vill vara en organisation där det ständigt finns ett ökat driv att lära sig mer och bilda sig inom nya ämnen. Därför ska vi öka antalet studietimmar som vi rapporterar till NBV. Särskilt fokus läggs också på den drogpolitiska bildningen för att vi ska stå bättre rustade att ta kampen. Vi ska också arbeta för att vara en organisation med fokus på det viktiga och därför göra det så enkelt som möjligt att vara engagerad i UNF. Det är av största vikt att UNF känns som möjligheternas organisation för medlemmarna.

UNF har en stark bildningskultur

- UNF ökar antalet medlemmar som går UNF:aren
- Ledare och förtroendevalda på alla nivåer upplever att de utvecklas och höjer sin kompetensnivå
- UNF ökar antalet genomförda studietimmar
- UNF genomför fler drogpolitiska bildningsinsatser

UNF är en välfungerande och engagerande organisation

- Förtroendevalda på alla nivåer upplever att det administrativa arbetet effektiviseras och minimeras
- Medlemmarna uppfattar UNF som en organisation där det alltid finns förutsättningar att vidareutveckla sitt engagemang

Förankringsplan

Förbundsstyrelsen ska enligt kongressbeslut ta fram en förankringsplan för arbetsplanen inför kongressen. Syftet är att förbundsstyrelsen på ett medvetet sätt ska arbeta för att ta fram en bra arbetsplan, lyssna in medlemmarnas vilja, samt underlätta så mycket diskussion som möjligt. Målet med förankringsplanen är helt enkelt att se till att arbetsplanen tas fram på ett demokratiskt sätt!

Flera av de insatser som görs för att förankra arbetsplanen har redan hunnit genomföras innan förbundsstyrelsen fattar beslut om förankringsplanen, men dessa insatser redogörs ändå här för att ge helhetsbilden av förankringsarbetet.

Arbetsgrupp

Förbundsstyrelsen har utsett en grupp som arbetar med att ta fram förslag på arbetsplan. Gruppen består av Jacob Nehrer, Jane Segerblom och Simon Thörn. Gruppen diskuterar och tar fram underlag till förbundsstyrelsen samt andra förankringsinsatser.

Kongressförfest

På kongressförfesten hölls en diskussionskväll om arbetsplanen där medlemmar fick ge input på både vilken form de vill att arbetsplanen ska ha, samt vilket innehåll de vill se.

Mars-FS

Under förbundsstyrelsens möte i mars diskuterade förbundsstyrelsen utifrån ett underlag från arbetsgruppen. Fokus låg på vilken tid av mål som bör finnas i arbetsplanen samt vilken övergripande riktning arbetsplanen bör följa. Även konkreta förslag på olika innehåll diskuterades.

Maj-FS

På förbundsstyrelsens möte i maj fattar förbundsstyrelsen slutgiltigt beslut om förslaget på arbetsplan som läggs fram till kongressen.

Diskussionskvällar

Från maj-mötet fram tills kongressen kommer diskussionskvällar om arbetsplanen att hållas där medlemmar kan få diskutera förslaget, samt ställa frågor och fundera på egna ändringar eller tillägg de vill se.

Förbundsnärvaro på distriktsträffar

Distrikt brukar ordna egna träffar för sina ombud och medlemmar. Om distrikten vill det bör förbundet erbjuda sig att närvara för att kunna svara på frågor på dessa träffar. I första hand bör närvaron bestå av förbundsstyrelseledamöter, men även andra faddrar kan vara aktuella.

Implementeringsplan

På kongressen 2019 beslutades att följande beslut från kongressen 2017 ska gälla tills vidare:

att förbundsstyrelsen inför varje kongress ska ta fram en förankrings- och implementeringsplan för arbetsplanen som innefattar insatser både innan och efter kongressen.

samt

att alla distrikt ska ges möjlighet att ge input på implementeringsplanen.

Arbetsgruppen har tagit fram ett förslag på förankringsplan som presenteras nedan. Tanken med en implementeringsplan är att den ska genomföras efter kongressen för att implementera det kongressen beslutat om i hela organisationen. I arbetsgruppen har vi funderat på detta och kommit fram till att det känns konstigt att nuvarande förbundsstyrelse ska ta fram en implementeringsplan när vi inte ens vet hur den arbetsplan som kongressen beslutar kommer att se ut. Vi tror att det är mycket bättre att låta den nyvalda förbundsstyrelsen ta fram en implementeringsplan, kanske i samband med arbetsveckan då förbundsstyrelsen traditionellt gör en arbetsplansnedbrytning.

Förbundsstyrelsen föreslås därför besluta enligt att-satserna i denna handling.

Framtidsutskottets svar på förbundsstyrelsens förslag om Arbetsplan 2022-2023

Omätbara mål genomsyrar hela arbetsplanen och vi lägger därmed denna arbetsplan i händerna på dem som kommer att få göra implementeringsplanen.

Arbetsplanen är inte tillräckligt mätbar, trots att förbundsstyrelsen anger det som ett av deras huvudsyfte med arbetsplan. Att endast sträva efter mål, sätta mål om att öka, genomföra fler eller bli fler är inte slagkraftigt och gör att målen blir svåra att följa upp i praktiken.

Att UNF ska återvärva 50% av medlemsbasen är ett mätbart mål som vi gillar. Att 17 av UNF:s distrikt har 100 medlemmar är ett bra mål för att se till att det finns fler distrikt och sprida ut vart medlemmar finns, men vi vill se att det kompletteras med ett mål för totala antalet medlemmar. Det målet bör således vara ett som är högre än 1700 medlemmar, som tidigare förslag innebär utan ett tillägg om totala mål. Att UNF ökar antalet kommuner där vi har aktiva föreningar är även detta ett bra exempel på ett mål som behöver göras mätbart, för en enda tillkommen kommun uppfyller idag målet. Att ”Ledare och förtroendevalda på alla nivåer upplever att de utvecklas och höjer sin kompetensnivå” är ett bra mål, men som blir svårt att mäta och vi ser hellre att förslag läggs fram för hur man efterföljer detta. ”UNF ökar antalet genomförda studietimmar” är även detta ett av arbetsplanens mål, ett som dessutom enkelt kan göras mätbart genom att lägga till antalet timmar i målet.

Vi saknar mål gällande bildning och ser gärna att mätbara bildningsmål, såsom antalet kurser av ”Påverkaren” som ska genomföras per år, läggs till i arbetsplanen. Vi tror att det är bra att satsa på föreningsstyrelsesamlingar, då de inte har varit ett fungerande kursutbud de senaste två åren trots att detta har funnits med i bildningssystemet. Flera andra kurser i bildningssystemet, såsom valberedningsutbildning, ser vi inte har genomförts. Därför tror vi att de behöver finnas med i arbetsplanen för att förverkligas.

Framtidsutskottet föreslår kongressen besluta

- att** arbetsplanen bifalls med ändringar för mätbarhet i målen
- att** lägga till mätbara bildningsmål i arbetsplanen

Förbundsstyrelsens förslag nr 3 om UNF:s uppdrag (10b)

Bakgrund

Vi har ett slutmål. Det är vår vision om en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Men vi behöver bryta ner visionen till något greppbart som många kan förstå och agera efter. Något som förklarar *HUR* och *VAD* vi gör för att uppnå vår vision. Det blir en tydlig strategisk inriktning för vårt arbete, ett uppdrag vi i UNF tar på oss.

UNF:s förbundsstyrelse vill med det här underlaget peka ut riktningen för UNF:s verksamhet kommande år. Våra olika styrdokument vilar på vårt uppdrag.

Vårt uppdrag är inte bara ett verktyg för att vi tillsammans ska veta vad vi ska göra. Det är en tydlig viljeriktning som organisationens alla delar ska kunna stå bakom. Med det här pekar vi ut ett tydligt uppdrag för oss. Ett uppdrag vi kan bära gemensamt men också individuellt.

Vårt uppdrag ger oss möjligheten att bryta ner vår vision till något mer konkret. Till en tydligare identitet och guide. Samlar vi oss bakom detta gemensamt är vi säkra på att varje insats vi gör inom UNF leder till att vi uppnår vår vision.

Med hjälp av uppdraget kommer vi arbeta för att prioritera resurser i form av personal, ideellt engagemang och ekonomi så att det stämmer överens med vad vi vill prioritera. Inget ska lämnas åt slumpen. Vi ska vara trygga med att varje insats, krona och aktivitet vilar på vad kongressen beslutat om.

Vision och grundsatser

UNF:s vision är en demokratisk och solidarisk värld, fri från droger.

Våra Grundsatser

UNF är en del av IOGT-NTO-rörelsen som är en del av en världsomspännande folk- och bildningsrörelse. Rörelsen bygger på principen om alla människors lika värde och rättigheter, utan åtskillnad av något slag. Inom IOGT-NTO-rörelsen samlas människor som tagit ställning för personlig nykterhet och som delar viljan att tillsammans verka för bättre levnadsvillkor för alla människor. I vårt arbete utgår vi från tre bärande idéer:

Demokrati. Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig utveckling, frihet och delaktighet. Inom IOGT-NTO-rörelsen har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet. Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och trygghet är en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

Nykterhet. I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda individer som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling. Genom vårt ställningstagande för personlig nykterhet inspirerar vi människor till ett nyktert liv, med vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen.

Vårt Uppdrag

Vi ställer oss bakom ett gemensamt uppdrag. Uppdragets roll i organisationen förhåller sig som så att visionen är överordnad och tydliggör vad UNF strävar efter. Uppdraget tydliggör vad UNF gör för att nå det vi strävar efter. Våra styrdokument såsom arbetsplan, bildningssystem och budget för att nämna några genomsyras av vårt uppdrag. Allt förs vidare och förgrenar sig vidare inom organisationen och ska kunna vara spårbart för alla.

UNF:s uppdrag är:

Att tillsammans föra en nykter kamp där unga får kraft att vara framtidens världsförbättrare.

Uppdraget används internt för att ge förtroendevalda, ledare och personal stöd när de väljer insatser och aktiviteter som hjälper oss att uppnå vår vision.

Uppdraget är starkt nog att stå för sig självt, men när vi blickar inåt för att se hur verksamheten verkar för att nå dit kan vi utkristallisera ett par olika beståndsdelar som vårt UNF är:

UNF är ett sammanhang för meningsfull och trygg fritid
UNF är en plattform där vi för kampen mot droger
UNF är en organisation som bildar världsförbättrare

Vi är UNF

UNF är en organisation och plattform där unga kan göra sin röst hörd. Vi förändrar och utvecklar det samhälle vi lever i idag genom att ungdomars idéer förverkligas. Vi är en motpol mot de orättvisor som drabbar unga och en av de få röster som jobbar emot den rådande alkoholnormen. Vi bildar ungdomar till att bli framtidens ledare och demokratins förkämpar. Vi är en folkrörelse, för unga av unga!

Vi ska finnas i hela landet och vi ska skapa och ge plattformar för unga att påverka sina egna liv, hitta sitt sammanhang och växa tillsammans. I UNF får ungdomar frihet på riktigt.

Vår vision är en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Vi uppnår detta genom att tillsammans föra en nykter kamp där unga får kraft att vara framtidens världsförbättrare. Det gör vi genom att erbjuda sammanhang för en meningsfull och trygg fritid, en plattform där vi för kampen mot droger i en organisation som bildar världsförbättrare.

Vägen till vår vision går genom uppdraget

Genom vårt uppdrag stakar vi ut en tydligare väg för att nå vår vision. Bit för bit, rum för rum för vi en nykter kamp tillsammans. Ett framgångsrecept är att medlemmar, föreningar, distrikt och förbund genomsyras av vårt uppdrag och jobbar mot det gemensamt. Hela organisationen behöver arbeta mot samma mål.

Genom vårt uppdrag finns det tre områden som vi fokuseras särskilt på.

Meningsfull och trygg fritid

Vi verkar för ett sammanhang för unga som är meningsfullt och som får unga att växa. En meningsfull och trygg fritid skapar vi genom att finnas i hela landet och inte glömma bort varken förorten eller landsbygden. Alla ungdomar har rätt till ett sammanhang och en fritid utan sprit där de kan växa och frodas tillsammans med andra världsförbättrare. Där ingen ska behöva känna sig orättvist behandlad eller otrygg. UNF:s uppgift är därför att skapa meningsfulla och trygga mötesplatser för unga över hela Sverige.

Vår verksamhet är ett sammanhang för en meningsfull och trygg fritid!

Kamp mot droger

I UNF erbjuds unga en plattform för demokratiskt inflytande. Ungdomar i UNF är förkämpar i kampen mot alkoholindustrin och den rådande alkoholnormen. Vi bildar ungdomar i hur man kan ta kampen mot företag och politiker som struntar i drogens påverkan på individer och samhälle. Vi ger ungdomar verktygen för att utveckla och förändra det samhälle vi lever i idag, vi utvecklar ungdomar till nutidens och framtidens ledare och förkämpar. Vi tar kampen för att ungdomar ska kunna vara trygga. Vi slutar aldrig kämpa för ett samhälle fritt från droger.

Vår organisation är plattformen för de ungdomar som vill föra en kamp mot droger!

Bildandet av världsförbättrare

Ungdomar är framtiden, det säger ledare över hela världen men samtidigt så hindras unga från att delta i rummen där beslut fattas och besluten tas över våra huvuden. Det är UNF:s uppgift att bilda unga i demokrati och solidaritet. I UNF får du bildning i demokrati, solidaritet och du får lära dig att använda ditt nyktra ställningstagande som ett vapen mot orättvisor. Oavsett vem du är eller vilken bakgrund du har så får du samma bildning i UNF. Här ska unga få utvecklas och ges de verktyg de behöver för att kunna förändra världen för sig själv och andra.

Vårt arbete bidrar till att vi bildar världsförbättrare!

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta UNF:s uppdrag

Framtidsutskottets svar på förbundsstyrelsens förslag om UNF:s uppdrag

Vi tycker att uppdragsbeskrivningen i sin helhet är väldigt bra och vi har ingenting att påpeka som vi tycker är felaktigt. Det är viktigt att UNF:s uppdrag ligger till grund för att kunna filtrera i vår verksamhet för att effektivisera och för att göra detta är denna uppdragsbeskrivning ett perfekt komplement.

Framtidsutskottet föreslår kongressen besluta

att anta UNF:s uppdrag i sin helhet

Förbundsstyrelsens förslag nr 4 om Bildningssystem (10c)

Varje kongress tar beslut om bildningssystemet. Bildning är viktigt i UNF och gör att medlemmar kan växa och utvecklas. UNF har ett bildningssystem för att det ska vara tydligt med vad vi vill uppnå med vårt bildningsarbete och det finns för att vi ska tänka långsiktigt. Det är förbundsstyrelsens bildningsledare som har ansvar för att UNF har ett fungerande bildningssystem.

Lägesbild

UNF kämpar med att få till en stark bildningskultur. Senaste kongressen anpassades bildningssystemet för att bättre passa organisationen, detta innebar exempelvis att Specialisterna togs bort och att Höjdaren pausades. Sen dess har vi drabbats av en pandemi, samtidigt som implementering av exempelvis Ledaren och Digitalisten dragit ut på tiden.

Det genomförs mycket bra bildning idag, och det senaste året har visat att UNF kan anpassa sig och ställa om då många bildningsinsatser genomförts digitalt. Men fortfarande bildas för få nya medlemmar i UNF:aren och det finns en känsla av att det inte finns bildning för de gamla medlemmarna. I många samtal är det särskilt avsaknaden av politisk bildning som lyfts fram.

Ändringar

Nu följer de ändringar som föreslås göras i bildningssystemet.

Påverkaren - ny drogpolitisk kurs

Behovet av mer drogpolitisk bildning har blivit tydligt i diskussioner och därför läggs en ny kurs till som fokuserar på påverkan. Kursen ska ge medlemmar som hunnit komma in i sitt engagemang förutsättningarna och peppen att verkligen engagera sig politiskt genom UNF. För att inte göra distriktens arbetsbörda för stor tar förbundet huvudansvaret för Påverkaren, men kursen kan gärna ske i samverkan med olika distrikt.

Höjdaren blir Höjdarakademin

Höjdarakademin är UNF:s högsta utbildning. Syftet med utbildningen är att stärka unga vuxna i nykterhetsrörelsen i sitt engagemang, sina politiska och organisatoriska kunskaper för att kunna stärka nykterhetsrörelsen långsiktigt. Utbildningsformen ska under 2022 utredas för att kunna köras igång senast 2023.

Julkurs blir kamratstödskurs

Julkursen är en enormt uppskattad och traditionsbunden bildningsinsats som självklart ska fortsätta finnas. Namnförändringen innebär endast att möjligheten för formerna för kamratsstödskurser vidgas. Det finns inget som säger att kamratstödskurser bara kan ske med skidåkning över jul, UNF har exempelvis tidigare ordnat kamratsstödskurs över midsommar med klättring som aktivitet.

Föreningsbildning blir studiecirklar

Redan tidigare var tanken att föreningar ska genomföra bildning genom studiecirklar. Namnbytet görs för att det ska bli extra tydligt hur viktig denna klassiska folkrörelsemetod är för oss. Självklart låter vi även andra former av folkbildning i samarbete med Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet (NBV) rymmas under detta paraply-begrepp.

Bildningsarbetet är mer än ett bildningssystem

Bildningssystemet är ett enormt viktigt verktyg som tydliggör vilka bildningsinsatser som ska genomföras i UNF, och vem som ska vara ansvarig för detta. Dock ger inte bildningssystemet svar på alla frågeställningar. Därför nämns nedan några insatser som bör göras under kommande mandatperiod.

Implementering av Ledaren

De senaste kongresserna har gjort förändringar i bildningssystemet som ännu inte gett effekt. Eftersom Ledaren ännu inte kommit igång har den förväntade effekten av duktiga ledare och genom dem en starkare bildningskultur inte uppstått än. Många av de bildningsreformer som beslutats senaste åren har dragit ut på tiden, men är på väg att komma på plats och kan ge bildningen ett lyft kommande mandatperiod. Det fortsatta arbetet med denna implementering är alltså helt centralt för UNF:s bildningsarbete men syns inte direkt i själva bildningssystemet.

Översyn av föreningsstyrelsesamling

En bildningsinsats som tappat mark senaste åren är föreningsstyrelsesamlingarna. Detta behöver åtgärdas och den analysen är gjord sen tidigare, men implementeringen av först UNF:aren och därefter ledaren har prioriterats högre. Under kommande mandatperiod bör upplägget på föreningsstyrelsesamlingarna ses över för att ge eldsjälarna i föreningsverksamheten bästa möjliga förutsättningar.

Resurser till egna initiativ och studiecirklar

Friheten att skapa bildning som är anpassad för olika sammanhang utifrån medlemmarnas förutsättningar, behov och intressen är en viktig del av bildningen i UNF. Detta sker i bildningssystemet genom egna initiativ och studiecirklar. Detta är särskilt viktigt för medlemmar och föreningar som varit med ett tag och själva känner vad de behöver för att vidareutveckla engagemanget. För att underlätta dessa insatser finns tanken att genom budgeten tillföra ekonomiska resurser för den här typen av bildningsinsatser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att anta bildningssystemet

Bilaga till förbundsstyrelsens förslag nr 3: Nuvarande och nytt bildningssystem

Nuvarande bildningssystem

UNF:s bildningssystem

Bildningssystem Antaget vid UNF:s kongress i Göteborg 2009
Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011
Reviderat vid UNF:s kongress i Borås 2013
Reviderat vid UNF:s kongress i Lund 2015
Reviderat vid UNF:s kongress i Karlstad 2017
Reviderat vid UNF:s kongress i Örnsköldsvik 2019

Inledning

UNF är en folkrörelse som präglas av ett folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer. Medlemmar ska tillsammans lära av varandra och utvecklas i gemenskap. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga.

Ur UNF:s vision; en solidarisk och demokratisk värld fri från alkohol och andra droger, har ett bildningsuppdrag formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.

Bildningsuppdrag

UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och bli engagerade medborgare. Folkbildningens värdegrund utgår ifrån två viktiga principer; mötet och kunskapen.

Förslag på nytt bildningssystem

UNF:s bildningssystem

Bildningssystem Antaget vid UNF:s kongress i Göteborg 2009
Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011
Reviderat vid UNF:s kongress i Borås 2013
Reviderat vid UNF:s kongress i Lund 2015
Reviderat vid UNF:s kongress i Karlstad 2017
Reviderat vid UNF:s kongress i Örnsköldsvik 2019
Reviderat vid UNF:s digitala kongress 2021

Inledning

UNF är en folkrörelse som präglas av ett folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer. Medlemmar ska tillsammans lära av varandra och utvecklas i gemenskap. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga.

Ur UNF:s vision; en solidarisk och demokratisk värld fri från alkohol och andra droger, har ett bildningsuppdrag formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.

Bildningsuppdrag

UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och bli engagerade medborgare. Folkbildningens värdegrund utgår ifrån två viktiga principer; mötet och kunskapen.

Mötet

Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling.

Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara. Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt.

Kunskapen

Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar. Folkbildningens perspektiv ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.

UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten är därför hur det görs, snarare än vad som görs.

UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelse ska kunna skapa och behålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. UNF har ett bildningssystem för att skapa tydlighet i hur medlemmar, föreningar, distrikt och förbund kan jobba med bildning, samt hur medlemmar kan utvecklas i UNF. Systemet är indelat i tre rubriker.

Mötet

Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling.

Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara. Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt.

Kunskapen

Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar. Folkbildningens perspektiv ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.

UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten är därför hur det görs, snarare än vad som görs.

UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelse ska kunna skapa och behålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. UNF har ett bildningssystem för att skapa tydlighet i hur medlemmar, föreningar, distrikt och förbund kan jobba med bildning, samt hur medlemmar kan utvecklas i UNF. Systemet är indelat i tre rubriker.

Bildning för medlemmars utveckling

UNF har en tydlig stege för att medlemmar successivt ska kunna utvecklas i sitt engagemang och känna att de stärks genom hela sitt engagemang.

UNF:aren

UNF:s grundutbildning riktar sig till nya medlemmar. Utgångspunkten är att alla medlemmar ska få resonera och få förståelse för UNF. Syftet är att deltagarna får en förståelse för varför UNF finns, hur man kan engagera sig i UNF och börja bilda relationer inom organisationen.

Målgrupp: Nya medlemmar

Ansvar: Distrikten

Bildningsresan för alla medlemmar

UNF har en tydlig bildningsresa för att medlemmar successivt ska kunna utvecklas i sitt engagemang och känna att de stärks genom hela resan. Bildningsresan består av tre huvudsakliga steg, UNF:aren, Ledaren/Påverkaren och Höjdarakademin. Medlemmar ska alltid erbjudas påbörja sin bildningsresa med UNF:aren.

För de medlemmar som vill fördjupa sig i UNF så blir nästa steg Ledaren eller Påverkaren. När medlemmen har vuxit en del inom UNF och vill ta ytterligare ett steg så finns Höjdarakademin. Däremellan finns Digitalisten och olika Studiecirklar för att bredda medlemmars kunskaper.

UNF:aren

UNF:s grundutbildning riktar sig till nya medlemmar. Utgångspunkten är att alla medlemmar ska få resonera och få förståelse för UNF. Syftet är att deltagarna får en förståelse för varför UNF finns, hur man kan engagera sig i UNF och börja bilda relationer inom organisationen.

Målgrupp: Nya medlemmar

Ansvar: Distrikten

Påverkaren

Påverkaren riktar sig till medlemmar som gått UNF:aren och aktivt vill bedriva kampen för en bättre värld. Syftet är att deltagarna ska få mer kunskap om drogpolitik, praktiska erfarenheter av att påverka samhället och verktyg för att själva gå till handling.

Målgrupp: Medlemmar som gått UNF:aren och vill påverka samhället

Ansvar: Förbundet

Ledaren

Ledaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sitt ledarskap. Den ska ge förutsättningar för UNF:s medlemmar att på ett hållbart sätt arrangera, leda och inspirera fler i UNF. Syftet är att medlemmar ska växa som nyktra ambassadörer som vill bidra till att utveckla UNF.

Målgrupp: Medlemmar som varit med 1-2 år och är/vill vara ledare

Ansvar: Förbundet

Höjdaren –Lagt på is till 2021

Höjdaren är UNF:s högsta utbildning. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling. Förbundsstyrelsen beslutar varje år inriktningen för utbildningen. Inriktningen ska bemöta behov, samt aktuella ämnen i UNF och samhället.

Målgrupp: Medlemmar som har gedigen erfarenhet av UNF

Ansvar: Förbundet

Bildning för förtroendevalda

Förtroendevaldas kompetens och engagemang är en viktig del i UNF:s utveckling. För att de ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa möjliga sätt har UNF tagit fram olika kurser för att stärka dem.

Föreningsstyrelsesamling (FSS)

Föreningsstyrelsesamlingar samlar distriktets föreningsstyrelser. Syftet med föreningsstyrelsesamlingen är att styrelserna träffas och delar med sig av sina idéer, sin verksamhet, sina planer och mål. Tillsammans med erfarenhetsutbytet bildas föreningsstyrelserna i deras styrelsearbete och styrelseposter.

Målgrupp: Föreningsstyrelser

Ansvar: Distriktet

Ledaren

Ledaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sitt ledarskap. Den ska ge förutsättningar för UNF:s medlemmar att på ett hållbart sätt arrangera, leda och inspirera fler i UNF. Syftet är att medlemmar ska växa som nyktra ambassadörer som vill bidra till att utveckla UNF.

Målgrupp: Medlemmar som varit med 1-2 år och är/vill vara ledare

Ansvar: Förbundet

Höjdarakademin

Höjdarakademin är UNF:s högsta utbildning. Syftet med utbildningen är att stärka unga vuxna i nykterhetsrörelsen i sitt engagemang, sina politiska och organisatoriska kunskaper för att kunna stärka nykterhetsrörelsen långsiktigt. Utbildningsformen ska under 2022 utredas för att kunna köras igång senast 2023.

Ansvar: Förbundet

Bildning för förtroendevalda

Förtroendevaldas kompetens och engagemang är en viktig del i UNF:s utveckling. För att de ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa möjliga sätt har UNF tagit fram olika kurser för att stärka dem.

Föreningsstyrelsesamling (FSS)

Föreningsstyrelsesamlingar samlar distriktets föreningsstyrelser. Syftet med föreningsstyrelsesamlingen är att styrelserna träffas och delar med sig av sina idéer, sin verksamhet, sina planer och mål. Tillsammans med erfarenhetsutbytet bildas föreningsstyrelserna i deras styrelsearbete och styrelseposter.

Målgrupp: Föreningsstyrelser

Ansvar: Distriktet

Distriktsstyrelsesamling (DSS)

Distriktsstyrelsesamlingen samlar alla UNF:s nyvalda distriktsstyrelser. Distriktsstyrelserna bildas i sina uppdrag, får verktyg för att utveckla sitt distrikt och nätverka med andra styrelser. Syftet med distriktsstyrelsesamlingen är att stärka distriktsstyrelserna och deras arbete med distriktet.

Målgrupp: Distriktsstyrelser

Ansvar: Förbundet

Distriktsordförandenätverk (DO-nätverk)

Distriktsordförandenätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktsordföranden träffas. Ordföranden bildas i frågor kopplade till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktsordföranden i deras uppdrag och förmåga att leda distriktet framåt.

Målgrupp: Distriktsordförande och Vice distriktsordförande

Ansvar: Förbundet

Distriktskassörsnätverk (DK-nätverk)

Distriktskassörsnätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktskassörer träffas. Kassörerna bildas i frågor kopplat till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktskassörerna i deras uppdrag och förmåga att ta ett ekonomiskt ansvar för sitt distrikt.

Målgrupp: Distriktskassörer

Ansvar: Förbundet

Distriktsstyrelsesamling (DSS)

Distriktsstyrelsesamlingen samlar alla UNF:s nyvalda distriktsstyrelser. Distriktsstyrelserna bildas i sina uppdrag, får verktyg för att utveckla sitt distrikt och nätverka med andra styrelser. Syftet med distriktsstyrelsesamlingen är att stärka distriktsstyrelserna och deras arbete med distriktet.

Målgrupp: Distriktsstyrelser

Ansvar: Förbundet

Distriktsordförandenätverk (DO-nätverk)

Distriktsordförandenätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktsordföranden träffas. Ordföranden bildas i frågor kopplade till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktsordföranden i deras uppdrag och förmåga att leda distriktet framåt.

Målgrupp: Distriktsordförande och Vice distriktsordförande

Ansvar: Förbundet

Distriktskassörsnätverk (DK-nätverk)

Distriktskassörsnätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktskassörer träffas. Kassörerna bildas i frågor kopplat till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktskassörerna i deras uppdrag och förmåga att ta ett ekonomiskt ansvar för sitt distrikt.

Målgrupp: Distriktskassörer

Ansvar: Förbundet

Valberedningsutbildning (VB-utbildning)

Valberedningsutbildningen är en kurs för UNF:s valberedningar där de bildas och stärks i hur en gör ett gediget och väl genomtänkt valberedningsarbete. Syftet med kursen är att valberedningarna ska ha verktyg för att föreslå styrelser med mångfald av kompetenser och personer.

Målgrupp: Valberedningar i UNF

Ansvar: Förbundet

Annan bildning

I bildningssystemet finns också andra saker som inte går att kategorisera under individuell utveckling eller stöd till förtroendevalda. För att inte begränsa UNF:s medlemmar och ge frihet för deras lärande finns också kurser som är fria i sin form.

Kongressförfesten

Kongressförfesten arrangeras på våren de år det är kongress. Förfesten är den första etappen i UNF:s demokratiska process inför kongressen. Syftet med helgen är att medlemmar ska ha möjlighet att formulera egna förslag till kongressen, samt ge återkoppling på förbundsstyrelsens förslag.

Målgrupp: De som är nyfikna på kongressen

Ansvar: Förbundet

Julkursen

Under Julkursen får deltagarna lära sig mer om UNF:s kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Syftet med resan är att öka medlemmars förståelse för unga i missbruksmiljö, samt erbjuda en annan typ av julfirande.

Målgrupp: Unga i missbruksmiljö och de som vill lära sig mer om kamratstöd

Ansvar: Förbundet

Valberedningsutbildning (VB-utbildning)

Valberedningsutbildningen är en kurs för UNF:s valberedningar där de bildas och stärks i hur en gör ett gediget och väl genomtänkt valberedningsarbete. Syftet med kursen är att valberedningarna ska ha verktyg för att föreslå styrelser med mångfald av kompetenser och personer.

Målgrupp: Valberedningar i UNF

Ansvar: Förbundet

Annan bildning

I bildningssystemet finns också andra saker som inte går att kategorisera under individuell utveckling eller stöd till förtroendevalda. För att inte begränsa UNF:s medlemmar och ge frihet för deras lärande finns också kurser som är fria i sin form.

Kongressförfesten

Kongressförfesten arrangeras på våren de år det är kongress. Förfesten är den första etappen i UNF:s demokratiska process inför kongressen. Syftet med helgen är att medlemmar ska ha möjlighet att formulera egna förslag till kongressen, samt ge återkoppling på förbundsstyrelsens förslag.

Målgrupp: De som är nyfikna på kongressen

Ansvar: Förbundet

Kamratstödkurs

Under kamratstödkursen får deltagarna lära sig mer om UNF:s kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Syftet med resan är att öka medlemmars förståelse för unga i missbruksmiljö, samt erbjuda en frizon.

Målgrupp: Unga i missbruksmiljö och de som vill lära sig mer om kamratstöd

Ansvar: Förbundet

Egna koncept

UNF:s medlemmar har frihet att arrangera egna koncept för att skapa mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att samverka med andra organisationer eller bilda medlemmar i frågor som inte finns representerade i bildningssystemet. Syftet är att stärka mångfalden i UNF:s bildning.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Eget initiativ från medlemmar, föreningar, distrikt eller förbund

Digitalisten

För att bedriva ett modernt och tillgängligt bildningsarbete har vi också digitala utbildningar som sker antingen individuellt eller tillsammans med andra i studiecirkelform. Syftet med digitala utbildningar är att det finns lättillgänglig bildning för alla medlemmar och ge möjligheten att få spetskompetens i olika områden.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Förbundet

Föreningsbildning

Föreningars egen bildning bör ske via studiecirkel och i samarbete med NBV. NBV är UNF:s studieförbund och en viktig samarbetspartner i bildningsarbetet. UNF:s föreningar kan genom NBV genomföra studiecirkel, kulturprogram och annan folkbildning. Föreningar kan tillsammans med NBV lokalt upprätta studieplaner och verksamhetsformer som skraddarsys till att passa föreningens förutsättningar.

Målgrupp: Föreningsaktiva

Ansvar: Föreningarna

Egna koncept

UNF:s medlemmar har frihet att arrangera egna koncept för att skapa mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att samverka med andra organisationer eller bilda medlemmar i frågor som inte finns representerade i bildningssystemet. Syftet är att stärka mångfalden i UNF:s bildning.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Eget initiativ från medlemmar, föreningar, distrikt eller förbund

Digitalisten

För att bedriva ett modernt och tillgängligt bildningsarbete har vi också digitala utbildningar som sker antingen individuellt eller tillsammans med andra i studiecirkelform. Syftet med digitala utbildningar är att det finns lättillgänglig bildning för alla medlemmar och ge möjligheten att få spetskompetens i olika områden.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Förbundet

Studiecirkel

Föreningars egen bildning bör ske via studiecirkel och i samarbete med NBV. NBV är UNF:s studieförbund och en viktig samarbetspartner i bildningsarbetet. UNF:s föreningar kan genom NBV genomföra studiecirkel, kulturprogram och annan folkbildning. Föreningar kan tillsammans med NBV lokalt upprätta studieplaner och verksamhetsformer som skraddarsys till att passa föreningens förutsättningar.

Målgrupp: Föreningsaktiva

Ansvar: Föreningarna

Framtidsutskottets svar på förbundsstyrelsens förslag nr 3 om Bildningssystem

Bildningsresan, som tydligt ligger till grund för uppbyggnaden av bildningssystemet, är ett bra sätt att förtydliga i vilken ordning kurser i UNF är tänkta att gå. Att det finns ett ordningsmönster är logiskt då kurser utefter systemet kräver ökande förståelse, insyn och erfarenheter i UNF:s verksamhet. Vi tror att Påverkaren är ett bra steg efter UNF:aren och att en kurs som fokuserar på att öka UNF:ares kunskaper och självförtroende i påverkan är bra.

Vi ser det inte nödvändigt att byta namn på Höjdaren till Höjdarakademin. Vi tror också att en utredning krävs om formen för Höjdaren innan den kan startas. Vårt medskick där är att begränsa antalet gånger en medlem får gå Höjdaren och att fler får gå kursen men att kraven för att få gå den fortfarande bibehålls, för att inte medlemmar ska gå den för tidigt i sin UNF-resa. Vi tror också på att sänka kostnaden på kursen per kursdeltagare för aktiviteter som inte direkt bidrar till ett högre värde på kursen gentemot kostnaden. Vi vill gärna se att utredningen kring Höjdaren blir klar så fort som möjligt då detta är en viktig och eftertraktad kurs. Vi vill därför ändra till att den efter utredning startar senast 2022.

Vi tycker att namnbytet från Julkursen till Kamratstödkursen är bra och är en bättre förklaring för kursens innehåll.

Vi har ett medskick gällande att föreningsbildning har bytt namn till studiecirkel. Gällande detta är det viktigt att poängtera den faktiska omställning som det kommer att krävas för att i praktiken ställa om all föreningsbildning till att bli studiecirkel, något som redan beslutades om på kongressen 2019. Det finns risk att föreningsbildning anges som studiecirkel, trots att de inte har genomförts som en studiecirkel.

Framtidsutskottet föreslår kongressen besluta

- att** UNF:s Bildningssystem antas med följande ändringar:
- att** Höjdaren behåller sitt namn
- att** Höjdaren utreds och körs igång senast 2022.

Förbundsstyrelsens förslag nr 5 om Riktlinjer för UNF:s personalresurser (10d)

Inledning

UNF är en organisation som bygger på lokala medlemmars engagemang och bland UNF:s personalresurser för att stötta detta specifikt finns olika tjänster inom organisationen. Idag regleras den del som har med våra Verksamhetsutvecklare *att göra* genom det verksamhetsutvecklarsystem som kongressen antagit. Utgångspunkten är att UNF ska vara en trygg arbetsgivare som erbjuder de anställda en god arbetsmiljö samtidigt som medlemmarna har inflytande i hur dessa resurser tas tillvara. Nu behöver UNF ta klivet till att se hur hela UNF:s personalorganisation blir en stark resurs för att verkställa de prioriteringar som kongress och förbundsstyrelse beslutar om.

Bakgrund

På kongressen 2011 fick förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda syftet med anställd personal. Resultatet av utredningen blev förslag på stora förändringar i strukturen för den lokalt verkamma personalen som i det nya systemet kallas verksamhetsutvecklare. En av huvudpoängerna med det nya systemet var att lägga den strategiska makten hos kongressen som sätter riktlinjer för hur viss personal ska fördelas och användas ute i landet. Förbundsstyrelsen har sedan att verkställa förslaget och fastställa och revidera den exakta fördelningen. Systemet har nu varit igång i snart tio år och förbättringar har gjorts löpande.

Behoven, ekonomin och förutsättningarna för hur UNF:s personal ska och har arbetat har förändrats. UNF är inte samma organisation idag som det var för tio år sedan. Hur vi nyttjar personalen som resurs behöver därför sättas in i en ny kontext.

Ansvaret som arbetsgivare

Förbundsstyrelsen är ytterst ansvarig för att följa de lagar och regler som finns som arbetsgivare. Förbundsstyrelsen har hela tiden haft en stark målsättning att UNF som arbetsplats och arbetsgivare ska vara ett föredöme för andra organisationer. Då detta ansvar kräver särskild expertis så har ansvaret delegeras vidare till organisationens högsta tjänsteperson som är ansvarig för styrning av personalen enligt UNF:s delegationsordning. Hen i sin tur delegerar vidare ansvar för viss personal till andra inom organisationen.

Riktlinjer för all personal och inte bara Verksamhetsutvecklare

För att skapa ett tydligare ägandeskap för kongressen, förbundsstyrelsen och personalorganisationen föreslås det därför att det verksamhetsutvecklarsystem som funnits i över tio år istället ersätts av övergripande riktlinjer för UNF:s personalresurser. Det ger kongressen rätt mandat att genom beslut om strategier, arbetsplan, budget och riktning för organisationen peka på vad våra resurser i organisationen ska fokusera på. Det här blir ett viktigt styrmedel från kongressen till förbundsstyrelsen i förverkligandet av kongressens beslut och få hela landet att leva. Det ger förbundsstyrelsen möjligheten att löpande under en kongressperiod, genom nära samtal och dialog med distrikt och föreningar utforma ett mer träffsäkert stöd.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta

att anta riktlinjer för UNF:s personalresurser

Bilaga till förbundsstyrelsens förslag om Riktlinjer för UNF:s personalresurser

Riktlinjer för UNF:s personalresurser syftar till att ge förbundsstyrelsen tydliga direktiv i vad våra gemensamma resurser ska nyttjas till för att på bästa sätt nå våra mål och prioriteringar.

Syftet med personal i UNF

Syftet med UNF:s personal är att den resursen ska bidra till, och vara ett stöd för att UNF som helhet ska stärkas och utvecklas för att ständigt vara aktuella i samhället och för unga. Personalresurser ska stötta ideellt engagemang och inte fungera som ersättning för bristande engagemang. Fördelning av personalresurser ska göras utifrån hänsyn till ideell drivkraft, medlemsantal, verksamhetsomfattning, samt strategiska förutsättningar.

Personalorganisationens uppdrag

Målet för de personella resurserna i UNF är att de ska nyttjas så produktivt som möjligt för att UNF ska växa och utvecklas. Utgångspunkten är därför att skapa den bästa lösningen för organisationen som helhet och inte för enskilda distrikt, projekt eller insatser.

UNF:s långsiktiga strategier och styrdokument såsom arbetsplan, bildningssystem och övriga kongressuppdrag ligger till grund för hur och vad våra personalresurser inom UNF prioriteras. Det ska finnas en hållbarhet och kontinuitet. Särskilt viktiga uppdrag som ska åligga nyttjandet av personella resurser inom UNF är följande:

Större och starkare folkrörelse

UNF ska stå starkt i hela landet med en stark gräsrotsrörelse. UNF:s personalresurser ska därför bidra till att stärka medlemsleden genom stark medlemstillväxt och medlemsvård som bidrar till ett långsiktigt engagemang inom såväl UNF som övriga IOGT-NTO-rörelsen.

Ideologisk styrka

UNF:s personalresurser ska möjliggöra och skapa förutsättningar för att bilda och utveckla medlemmar i sin ideologiska övertygelse rörande UNF:s vision och grundsatser.

Politisk skärpa

UNF:s personalresurser ska bidra till att stärka medlemmarna i UNF och UNF:s roll i samhället genom att positionera, bilda, samarbeta och agera så att UNF:s politiska frågor har ett brett stöd och genomslag i samhället.

Organisatorisk stabilitet

UNF:s personalresurser ska bidra till att alla nivåer inom UNF får stöd, kontinuitet och stabilitet så att varje del kan uppnå ideell, finansiell och organisatorisk självständighet.

Motion nr 1 om Hållbar värvning (10e)

Inom UNF har det under en lång tid pressats på att massvärva, i tron om att det är så vi får en medlemsbas som genererar inkomst och vi kommer att få med de engagerade medlemmar som stannar kvar i rörelsen. Ledord har varit höga medlemssiffror, som gärna presenteras på olika nätverksträffar. Ett distrikt med många medlemmar ses som starkt och välfungerande, och blir belönade med höga bidrag från förbundet och i bästa fall med en egen verksamhetsutvecklare.

Något som aldrig betonas är hur denna hysteri för värvning skapar en ohälsosam press på de som blir invalda i våra distriktsstyrelser. Det bränner ut de som vi försöker lyfta, och det egna engagemanget ses som underordnat att utveckla organisationen.

Det är dags att UNF släpper statistiken och börjar se till människor igen. Vi vet att alla inte kommer kunna massvärva, och att sådana ansatser bränner ut oss. Vi vet också att massvärvning sällan leder till en stabil medlemsbas. De små distrikten, sett till antalet, kan vara minst lika välfungerande, men de lyfts sällan som lyckade inom organisationen.

UNF Kalmar hade under sina glansdagar en kampanj där de hyrde den lokala simhallen, och bjöd på inträdet för alla som gick med. Inträdet kostade i ordinarie fall dubbelt så mycket som medlemskostnaden låg på, och de fick därför en enorm medlemsbas. Denna anekdot levde vidare, och skröts om i år efter händelsen. Problemet var bara att av de som värvades stannade nästan ingen kvar, och idag är distriktet dött. Det krävs en mer engagerad värvning för att organisationen ska överleva, och detta kommer inte att nås med massvärvning. Det är dags att vi begraver denna förlegade syn på en stark organisation och ser till de viktiga värdena.

Kongressen föreslås besluta

att uppdragsge förbundsstyrelsen att ta fram nya rutiner och vägledande information om hur organisationen kan värva på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.

att uppdragsge förbundsstyrelsen att ha ett tydligt fokus på hållbar värvning och medlemsvård inom sina distriktsstyrelsesamlingar och nätverksträffar.

Motionärer:

Lowe Elfström

Sara Vedin

Förbundsstyrelsens svar på motion om Hållbar värvning

Tack för en bra motion. Förbundsstyrelsen delar inte bilden som motionären lyfter, vi tycker att man har pratat om hållbar värvning och medlemsvård sedan förbundet ändrade riktning i hur vi vill värva i organisationen. Grunden i alla senaste värvningskoncept grundar sig i både hållbar värvning och medlemsvård och vikten av det.

I den nya arbetsplanen så finns det förslag om att föreningarna själva ska dra ett tydligare lass i att värva medlemmar. Detta gör att nästkommande förbundsstyrelse måste ta fram rutiner och riktlinjer för att stötta föreningarna och distrikten i det.

Därför föreslår vi kongressen

att avslå motionen i sin helhet

Framtidsutskottets svar på motion om Hållbar värvning

Massvärvning i sig är inte problemet, utan att det brister i värvningens viktigaste del; uppföljningen. Vi tror på att ge så många som möjligt en bra uppfattning och en chans att prova på UNF, såsom genom projekten UNG och Trivselgerillan. Vi tror att förbundsstyrelsen redan prövar metoder för kvalitativ värvning, såsom genom att lansera ovan nämnda och liknande projekt.

Om ett distrikt har en kultur av massvärvning, tvång om värvning eller icke-kvalitativ värvning tror vi att det behöver utredas för sig, men ser inte att detta är ett problem som kommer från förbunds nivå. Det finns redan mycket hjälp, material och metoder att tillgå gällande värvning. Det finns underlag utöver medlemsiffror som styr huruvida ett distrikt får rätt till en VU och att ett distrikts överlevnad inte styrs av huruvida de massvärvat eller inte. Vi tror att fortsatt samt utökad utbildning kring värvning och uppdaterade värvningsmaterial är rätt vägen att gå.

Därför yrkar vi i Framtidsutskottet för

att avslå motionen i sin helhet

Motion nr 2 om Mer bildning! (10f)

En av kärnorna i UNF:s verksamhet är vår bildning. Varje år bildas hundratals ungdomar i demokrati, solidaritet och nykterhet. Det är något alldeles fantastiskt och något som vi ska vara stolta över. Men sedan kongressen 2019 har något saknats i bildningssystemet.

Dagens bildningssystem består av tre delar, bildning för medlemmars utveckling, bildning för förtroendevalda och övrig bildning. I det stora hela är det en bra indelning. Men bildningen för medlemmars utveckling räcker inte till. Idag består den endast av UNF:aren, Ledaren och Höjdaren. Dessutom har Höjdaren legat på is, åtminstone tills i år.

Bildningen för medlemmars utveckling beskrivs som en stege, där alla medlemmar erbjuds UNF:aren som ett första steg, Ledaren som den andra. Sedan kommer Höjdaren, som den tredje och sista. För mig är det en onaturlig stege som saknar ett steg, eller åtminstone ett alternativ. Ledaren är inte för alla, det är en bildning som riktar sig till de medlemmar som *"vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sitt ledarskap."*

När jag var ung och oerfaren inom UNF var bildningar det som främst fick mig att utvecklas. Men jag hade inte varit intresserad av Ledaren. Det är inte utbildningen för alla. Då fanns Specialististen. En mer generell bildning som riktade in sig på ett av UNF:s områden. För de idag som inte är intresserade av Ledaren är steget mellan UNF:aren och Höjdaren för långt. Därför föreslås Specialististen återinföras.

De senaste åren har det börjat hållas allt fler studiecirklar och andra bildningstillfällen i UNF. Pandemin har tvingat oss till den digitala sfären, vilket har lett till spännande initiativ som Digitalisten. Detta är en trend som vi bör fortsätta på. Studiecirklar bör vara tillgängliga för alla medlemmar att gå på och de ska finnas där som ett steg i medlemmars bildning. Därför föreslås det även läggas till som ett steg i bildningen för medlemmars utveckling istället för bland övrig bildning, samt föreslås förbundsstyrelsen få i uppgift att tillgängliggöra studiecirkelsmaterial under kommande mandatperiod.

Med dessa extra steg börjar bildningsstegen, såsom den beskrivs i det nuvarande bildningssystemet, bli allt krångligare att bestiga. Att se på bildning för medlemmars utveckling som en stege får det också att verka som det alltid finns en klar väg. Så tror jag inte att bildning är. Bildning är mer som en resa, det finns många vägar att ta även om vi går i liknande riktning. Därför föreslås bildning för medlemmars utveckling istället benämnas som "Bildningsresan för alla medlemmar".

Kongressen föreslås besluta:

att förbundsstyrelsen får i uppgift att tillgängliggöra studiecirkelsmaterial under kommande mandatperiod

att anta förslaget på bildningssystem

Motionärer:

Simon Schönbeck

Lowe Elfström

UNF Nätverkets Styrelse

Bilaga till motion nr 2: UNF:s bildningssystem

Bildningssystem Antaget vid UNF:s kongress i Göteborg 2009

Reviderat vid UNF:s kongress i Åre 2011

Reviderat vid UNF:s kongress i Borås 2013

Reviderat vid UNF:s kongress i Lund 2015

Reviderat vid UNF:s kongress i Karlstad 2017

Reviderat vid UNF:s kongress i Örnsköldsvik 2019

Reviderat vid UNF:s digitala kongress 2021

Inledning

UNF är en folkrörelse som präglas av ett folkbildningsideal. Det innebär att medlemmar ska kunna förverkliga sina idéer. Medlemmar ska tillsammans lära av varandra och utvecklas i gemenskap. UNF ska lyfta sina medlemmar och med det låta dem växa, både i sig själva och i sin förmåga. Ur UNF:s vision; en solidarisk och demokratisk värld fri från alkohol och andra droger, har ett bildningsuppdrag formulerats. Detta tillsammans med några principer och en värdegrund för folkbildning utgör grunden för allt bildningsarbete som UNF bedriver.

Bildningsuppdrag

UNF är en samhällsbyggande organisation där alla unga människor är välkomna att i gemenskap och utifrån sig själv växa och utvecklas. UNF ägnar sig åt folkbildning för att medlemmar ska få mötas på jämlika grunder, inhämta kunskap och bli engagerade medborgare. Folkbildningens värdegrund utgår ifrån två viktiga principer; mötet och kunskapen.

Mötet

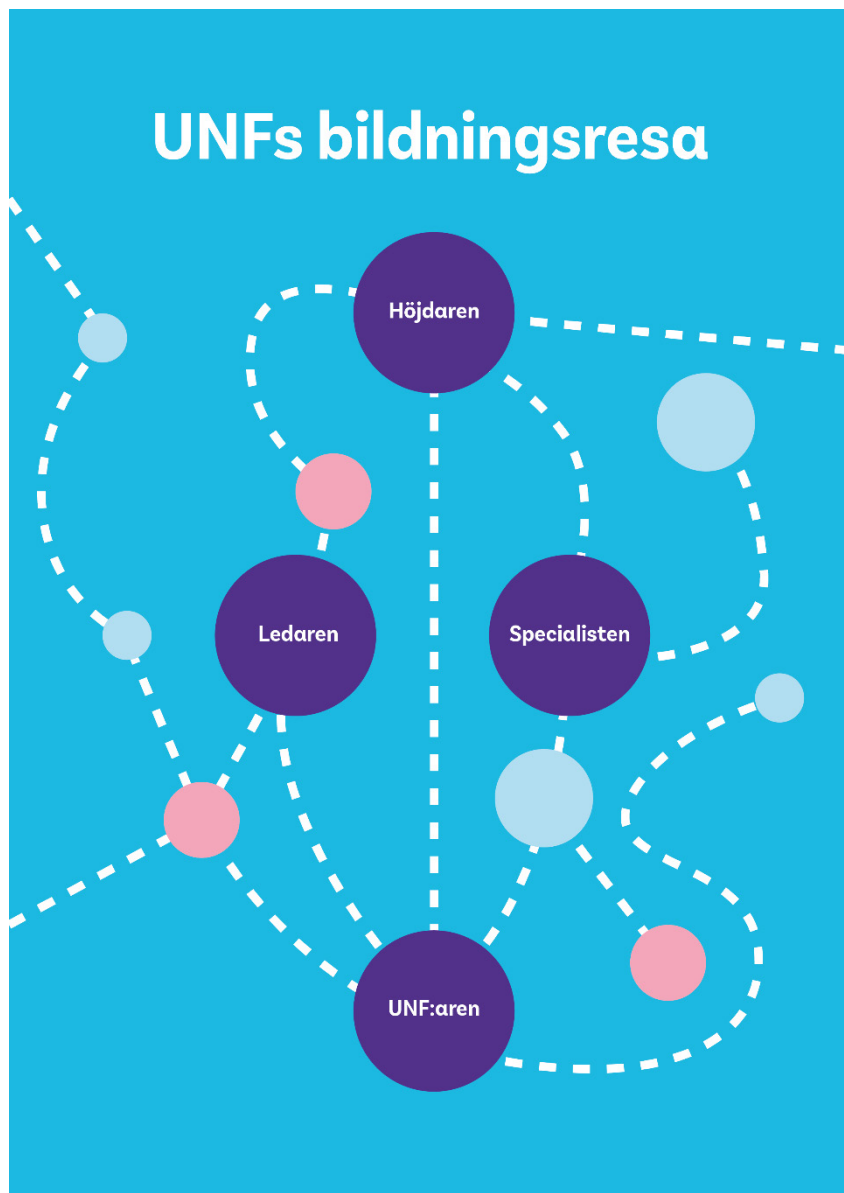
Folkbildning uppstår i ett möte mellan människor som tillsammans skapar bildning. Mötet uppstår i sin tur ur frivillighet och tar sin utgångspunkt i övertygelsen om varje människas egen förmåga att bidra till en social, gemensam och individuell utveckling.

Folkbildningen bygger på en jämlik syn på människan där varje individs kompetens tas tillvara. Något som tar sig uttryck i att deltagare använder sin reella möjlighet att påverka innehåll och arbetssätt.

Kunskapen

Folkbildningen skapas i en sammansättning av teoretisk, erfarenhetsmässig och praktisk kunskap. Synen på kunskap är att den är föränderlig och beroende av deltagares olika erfarenheter, perspektiv och värderingar. Folkbildningens perspektiv ska genomsyra all verksamhet, som därmed ingår i UNF:s folkbildningsarbete, i syfte att uppnå vårt bildningsuppdrag.

UNF tror att bildningens innehåll inte bara kan läsas in, utan att bildning skapas genom att få erfarenheter av praktisk handling, diskussion och upplevelser. Det viktigaste med bildningsverksamheten är därför hur det görs, snarare än vad som görs.



UNF:s bildningssystem

Tydlighet och långsiktighet är viktigt för att UNF som rörelse ska kunna skapa och behålla förståelse för olika delar i bildningsverksamheten. UNF har ett bildningssystem för att skapa tydlighet i hur medlemmar, föreningar, distrikt och förbund kan jobba med bildning, samt hur medlemmar kan utvecklas i UNF. Systemet är indelat i tre rubriker.

Bildningsresan för alla medlemmar

UNF har en tydlig bildningsresa för att medlemmar så de successivt ska kunna utvecklas i sitt engagemang och känna att de stärks genom hela resan. Bildningsresan består av tre huvudsakliga steg, UNF:aren, Ledaren/Specialisten och Höjdaren. Medlemmar ska alltid erbjudas påbörja sin bildningsresa med UNF:aren. För de medlemmar som vill fördjupa sig i UNF så blir nästa steg Ledaren eller en Specialist. När medlemmen har vuxit en del inom UNF och vill ta ytterligare ett steg så finns Höjdaren. Däremellan finns Digitalisten och olika Studiecirkel för att bredda medlemmars kunskaper.

UNF:aren

UNF:s grundutbildning riktar sig till nya medlemmar. Utgångspunkten är att alla medlemmar ska få resonera och få förståelse för UNF. Syftet är att deltagarna får en förståelse för varför UNF finns, hur man kan engagera sig i UNF och börja bilda relationer inom organisationen.

Målgrupp: Nya medlemmar

Ansvar: Distrikten

Digitalisten

För att bedriva ett modernt och tillgängligt bildningsarbete har vi också digitala utbildningar som sker antingen individuellt eller tillsammans med andra i studiecirkelform. Syftet med digitala utbildningar är att det finns lättillgänglig bildning för alla medlemmar och ge möjligheten att få spetskompetens i olika områden.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Förbundet

Studiecirklar

Föreningars egen bildning bör ske via studiecirklar och i samarbete med NBV. NBV är UNF:s studieförbund och en viktig samarbetspartner i bildningsarbetet. UNF:s föreningar kan genom NBV genomföra studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildning. Föreningar kan tillsammans med NBV lokalt upprätta studieplaner och verksamhetsformer som skräddarsys till att passa föreningens förutsättningar.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Medlemmar och föreningar. Förbundet ska möjliggöra och stödja föreningar så att de kan arrangera Studiecirklar.

Ledaren

Ledaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sitt ledarskap. Den ska ge förutsättningar för UNF:s medlemmar att på ett hållbart sätt arrangera, leda och inspirera fler i UNF. Syftet är att medlemmar ska växa som nyktra ambassadörer som vill bidra till att utveckla UNF.

Målgrupp: Medlemmar som varit med 1–2 år och är/vill vara ledare

Ansvar: Förbundet

Specialisten

Specialisten riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och vill fördjupa sitt engagemang, samt utvecklas i sin kompetens. Den ska fördjupa deltagares kunskaper inom UNF:s verksamhetsområden. Under utbildningarna skapas olika sorters kunskap av och för deltagarna som skapar förståelse och idéer om hur och varför UNF arbetar med området. Syftet är att deltagarna får förutsättningar att skapa och utveckla verksamhet utifrån utbildningens innehåll

Målgrupp: Medlemmar som varit med i 1–2 år och som vill fördjupa sig i UNF:s verksamhetsområden

Ansvar: Distrikten och Förbundet. Förbundet ska möjliggöra och stödja distrikten så att de kan arrangera Specialister.

Höjdaren

Höjdaren är UNF:s högsta utbildning. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling. Även externa unga som har stort intresse och gedigen erfarenhet av UNF:s frågor kan erbjudas Höjdaren, om de respekterar UNF:s vision. Förbundsstyrelsen beslutar varje år inriktningen för utbildningen. Inriktningen ska bemöta behov, samt aktuella ämnen i UNF och samhället.

Målgrupp: Medlemmar som har gedigen erfarenhet av UNF. Andra unga med stort intresse och gedigen erfarenhet av UNF:s frågor.

Ansvar: Förbundet

Bildning för förtroendevalda

Förtroendevaldas kompetens och engagemang är en viktig del i UNF:s utveckling. För att de ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa möjliga sätt har UNF tagit fram olika kurser för att stärka dem.

Föreningsstyrelsesamling (FSS)

Föreningsstyrelsesamlingar samlar distriktets föreningsstyrelser. Syftet med föreningsstyrelsesamlingen är att styrelserna träffas och delar med sig av sina idéer, sin verksamhet, sina planer och mål. Tillsammans med erfarenhetsutbytet bildas föreningsstyrelserna i deras styrelsearbete och styrelseposter

Målgrupp: Föreningsstyrelser

Ansvar: Distriktet

Distriktsstyrelsesamling (DSS)

Distriktsstyrelsesamlingen samlar alla UNF:s nyvalda distriktsstyrelser. Distriktsstyrelserna bildas i sina uppdrag, får verktyg för att utveckla sitt distrikt och nätverka med andra styrelser. Syftet med distriktsstyrelsesamlingen är stärka distriktsstyrelserna och deras arbete med distriktet.

Målgrupp: Distriktsstyrelser

Ansvar: Förbundet

Distriktsordförandenätverk (DO-nätverk)

Distriktsordförandenätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktsordföranden träffas. Ordföranden bildas i frågor kopplade till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktsordföranden i deras uppdrag och förmåga att leda distriktet framåt

Målgrupp: Distriktsordförande och Vice distriktsordförande

Ansvar: Förbundet

Distriktskassörsnätverk (DK-nätverk)

Distriktskassörsnätverket är ett nätverk där alla UNF:s distriktskassörer träffas. Kassörerna bildas i frågor kopplat till deras roll och ger dem en plattform för att utbyta idéer med andra i samma position. Syftet med nätverket är att stärka distriktskassörerna i deras uppdrag och förmåga att ta ett ekonomiskt ansvar för sitt distrikt.

Målgrupp: Distriktskassörer

Ansvar: Förbundet

Annan utbildning

I bildningssystemet finns också andra saker som inte går att kategorisera under individuell utveckling eller stöd till förtroendevalda. För att inte begränsa UNF:s medlemmar och ge frihet för deras lärande finns också kurser som är fria i sin form.

Kongressförfesten

Kongressförfesten arrangeras på våren de år det är kongress. Förfesten är den första etappen i UNF:s demokratiska process inför kongressen. Syftet med helgen är att medlemmar ska ha möjlighet att formulera egna förslag till kongressen, samt ge återkoppling på förbundsstyrelsens förslag.

Målgrupp: De som är nyfikna på kongressen

Ansvar: Förbundet

Kamratstödkurs

Under kamratstödkursen får deltagarna lära sig mer om UNF:s kamratstödsarbete och arbeta med sig själva på ett djupare plan. Detta kombineras med någon form av utmanande aktivitet. Syftet med resan är att öka medlemmars förståelse för unga i missbruksmiljö, samt erbjuda en frizon.

Målgrupp: Unga i missbruksmiljö och de som vill lära sig mer om kamratstöd

Ansvar: Förbundet

Egna koncept

UNF:s medlemmar har frihet att arrangera egna koncept för att skapa mer medlemsrelevant bildningsverksamhet. Exempel kan vara att samverka med andra organisationer eller bilda medlemmar i frågor som inte finns representerade i bildningssystemet. Syftet är att stärka mångfalden i UNF:s bildning.

Målgrupp: Medlemmar som vill fördjupa sig i vissa frågor

Ansvar: Eget initiativ från medlemmar, föreningar, distrikt eller förbund

Förbundsstyrelsens svar på motion om Mer bildning!

Förbundsstyrelsen tycker det är väldigt roligt med en motion som tar ett helhetsgrepp kring UNF:s bildningsverksamhet och delar också många av motionärens analyser.

Avsaknaden av drogpolitisk bildning har blivit tydligt under mandatperioden och förbundsstyrelsen håller med om att det blivit hål i bildningsstegen för medlemmarna. Motionärerna föreslår att fylla hålet genom att återinföra specialisterna. Förbundsstyrelsen föreslår i sitt förslag till bildningssystem att istället införa en ny kurs som ska heta påverkaren och fokusera på att medlemmar ska bli bättre på att påverka politiskt. Anledningen till att satsa på påverkaren istället för specialisterna är dels att det känns roligare att skapa en ny kurs än att återinföra något som organisationen hade tappat peppen kring. Dels upplever vi att det är just drogpolitisk påverkan som det behövs mer av, och inte specialkunskaper inom de gamla verksamhetsområdena som UNF inte arbetat med i egentlig mening under ett antal år.

Utöver att lägga förslag på hur bildningssystemet bör utformas lyfter motionärerna särskilt fram vikten av studiecirkelmaterial och att dessa tillgängliggörs. Förbundsstyrelsen delar motionärernas bild av att material till olika studiecirkel bör spridas mer. Det finns goda möjligheter för UNF att ta fram nya studiecirkel, men även sprida material från exempelvis NBV.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att** bifalla motionens första att-sats
- att** avslå motionens andra att-sats

Framtidsutskottets svar på motion om Mer bildning!

Vi delar inte motionärernas bild av att bildningsresan skulle följa en ologisk ordning. Bildningsresan, som tydligt ligger till grund för uppbyggnaden av bildningssystemet, är ett bra sätt att förtydliga i vilken ordning kurser i UNF är tänkta att gå. Att det finns ett ordningsmönster är logiskt då kurser utefter systemet kräver ökande förståelse, insyn och erfarenheter i UNFs verksamhet. Det finns ingen förankring av den visuella bilden i motionen om Bildningsresan, då den visar en direktlinje mellan UNF:aren och Höjdaren som vi inte håller med om finns eller borde finnas.

Vi tror att Påverkaren och Ledaren är ett bra steg efter UNFaren, de liknar Specialisten men hålls på förbunds nivå. Påverkaren ersätter enligt oss Specialisten Droppolitik, Specialisten Globalt och Specialisten Förebygg. Ledaren ersätter enligt oss Specialisten Folkbildaren och Specialisten Socialt. Dessa två varianter, Påverkaren & Ledaren, är de fördjupningar av specialister som är allra mest knutna till UNF:s verksamhet och vision och är en rimlig sammanslagning av tidigare nämnda kurser.

Vi ser redan att det finns ett brett utbud av studiecirkelmaterial från UNF och NBV och att detta inte är något som vi tycker behöver fyllas på ytterligare med en särskild insats.

Framtidsutskottet föreslår kongressen besluta

att anse första att-satsen besvarad.

att anta förbundsstyrelsens förslag på bildningssystem med våra förslag på ändringar

Motion nr 3 om Att ta tag i hemsidan (10g)

UNF:s hemsida är verkligen inget att vara stolt över. Den är svåränvänd, komplicerad och förvirrande. Precis vad en hemsida inte bör vara. Dessutom så kostar hemsidan mycket pengar. UNF lägger kring 20 000 kr per år på vår hemsida. Det är mycket pengar för en hemsida med de funktionaliteter som unf.se har.

UNF:s hemsida släpptes i januari 2015 och redan vid kongressen det året uppstod kritik. Hemsidan är svårnavigerad vilket gör det svårt för nya och gamla medlemmar att hitta vad de letar efter. Viktig information hamnar i ett flöde som är svår att navigera bara månader senare. Samtidigt är distriktens sidor sällan uppdaterade. Det gör det svårt för medlemmar att hitta till sina distrikt och få information om dem.

Om vi är helt ärliga så har hemsidan alltid varit dysfunktionell. Det behövs en ny hemsida och nya rutiner för hur hemsidan ska uppdateras.

Därför föreslår vi att nästkommande förbundsstyrelse får i uppdrag att ta fram en ny hemsida. Denna process bör fokusera på att åtgärda de problem som finns i den nuvarande hemsidan. Den nya hemsidans design bör styras av ledorden:

Enkel - hemsidan ska vara enkel att navigera

Tillgänglig - alla ska kunna ta till sig av innehållet på hemsidan

Aktuell - hemsidan ska vara enkel att uppdatera och hållas aktuell

Kongressen föreslås besluta

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utveckla en ny hemsida, samt
- att** ett mål i arbetet ska vara att sänka kostnaderna, samt
- att** det ska vara enklare för distrikten att uppdatera sina sidor, samt
- att** den nya hemsidan ska utvecklas med ledorden: Enkel, Tillgänglig och Aktuell

Motionärer:

Simon Schönbeck

Lowe Elfström

UNF Nätverkets Styrelse

Hampus Haugland

Förbundsstyrelsens svar på motion om Att ta tag i hemsidan

Tack för en bra motion! Förbundsstyrelsen ställer sig tveksam till om kongressen är rätt forum för att bereda frågor så operativa som frågan om hemsidan. Vi delar motionärens bild om att vi behöver förbättra hemsidan och därför har vi lagt pengar i budgeten för en sådan satsning. Som medlem är man också mer än välkommen att ta kontakt med förbundsstyrelsen eller personalorganisationen om man ser förbättringspotential. Låga trösklar för medlemmar att komma till tals även när det inte är kongress är något vi värnar om.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motionen i sin helhet

Ekonomiutskottets svar på motion om Att ta tag i hemsidan

Förbundsstyrelsen har redan föreslagit ett arbete om att utveckla den nuvarande hemsidan, därav anser vi första att-satsen vara besvarad. När det kommer till vidare att-satser instämmer vi att hemsidan kostar mycket pengar och därför håller vi med motionärerna om att ett mål ska vara lägre kostnader. Distriktens samt föreningarnas tillgänglighet och möjlighet till sina sidor är idag för dålig och kan leda till att potentiella nya medlemmar blir avvärdade från att engagera sig eller ta kontakt, därför håller ekonomiutskottet med motionärerna om den tredje att-satsen.

Kongressen föreslås besluta

- att** anse motionens första att-sats besvarad
- att** bifalla motionens andra att-sats
- att** bifalla motionens tredje att-sats
- att** avslå motionens fjärde att-sats

Motion nr 4 om Handlingshjälp (10h)

Inom UNF är månaderna innan årsmötet alltid en fruktansvärd period med många frågor åt höger och vänster, inte minst vad gäller årsmöteshandlingarna. Det finns många som besitter denna form av kunskap ute i UNF-landet, och i hela nykterhetsrörelsen.

För att vi ska kunna få behålla föreningar som enbart finns till för sin verksamhet och saknar intresse i pappersarbetet som en styrelse ändå behöver genomgå varje år, önskar vi att det finns ett system för att de ska kunna få adekvat hjälp att ta fram sina handlingar till sina årsmöten.

Även inom vissa distrikt saknas denna kompetens, och det är därför av yttersta vikt att vi som organisation på ett nationellt plan kan tillhandahålla den form av stöd till våra medlemmar.

Utbildningar och nationella event skapar för stora trösklar, detta är ofta något som är ångestladdat för den som inte känner sig bekväm med det, eller som helt enkelt inte ses som viktigt för andra. Därför måste hjälpen vara uppsökande och skapa så låga trösklar som möjligt. Vi ska kunna ha föreningar med enbart minderåriga som inte ska behöva känna att det är en enorm stress och börda med årsmötets handlingar och därför väljer att gå ur, alternativt inte hålla i ett årsmöte. Denna form av satsning är extra viktig för de distrikt som saknar en verksamhetsutvecklare som kan stödja distriktsstyrelsen i denna form av arbete.

Detta ligger i linje med den medlemsvård som UNF som organisation behöver arbeta med för att kunna säkerställa att vi får en välfungerande och stark medlemsbas. Under första året kommer det förmodat att finnas en hel del hjälp som behövs, men efter första året kommer det att finnas en större förståelse av hur handlingarna ska produceras, och vi har då en starkare och mer demokratisk organisation.

Låt oss tillsammans stärka UNF, och driva det demokratiska folkbildandet vidare!

Kongressen föreslås besluta

att uppdragsge förbundsstyrelsen att införa ett system för aktiv hjälp med handlingar till alla föreningar och distrikt i behov av det

Motionärer
Lowe Elfström
Sara Vedin
Simon Schönbeck

Förbundsstyrelsens svar på motion om Handlingshjälp

Motionärerna lyfter ett behov av uppsökande stöd kring handlingar för både distrikt och föreningar. Det här är någonting som förbundsstyrelsen redan nu arbetar mot genom faddergruppen. Över de senaste åren har även information tillgängliggjorts genom bl.a föreningslådan, samt de mappar för distriktsordföranden och distriktskassörer som nu arbetas fram. Förbundsstyrelsen delar bilden av att det här är någonting viktigt för UNF:s interna demokrati, men upplever att detta redan kommer prioriteras, dels genom det pågående kontinuerliga arbetet med distriktsstöd, samt mål föreslagna i arbetsplanen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen besluta

att avslå motionen i sin helhet