

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 10 – 12 september 2021

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §5:1).....	2
Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 5:2)	4
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 5:3).....	5
Förbundskassörsrapport (punkt 6d, bilaga § 5:4).....	6
Generalsekreterarrapport till FS-möte 210910-12 (punkt 6e, bilaga § 5:5).....	7
POPBOX (punkt 6f, bilaga § 5:6)	10
Bildningsrapport (punkt 6g, bilaga § 5:7)	12
UNF till fler (punkt 6h, bilaga § 5:8)	14
Diskussionsunderlag: UNF:s krispärm och UNF:s krisplan (punkt 7a, bilaga § 5:9)	18
Höjdaren (punkt 8b, bilaga § 5:10)	19
Utredning av Bildaren (punkt 8c, bilaga § 5:11).....	24
Utredning av FSS (punkt 8d, bilaga § 5:12)	26
En extra DSS (punkt 8e, bilaga § 5:13).....	28
Bildningsplan (punkt 8f, bilaga § 5:14).....	29
Sommarläger (punkt 8g, bilaga § 5:15).....	34
Beslutsärende Historieutskottet (punkt 8h, bilaga § 5:16).....	36
Eventgruppen (punkt 8i, bilaga § 5:17).....	38
Drogpolitiska utskottet (punkt 8j, bilaga § 5:18).....	40
Mötesplan 2022 (punkt 8k, bilaga § 5:19).....	42
Arvodering i förbundsstyrelsen (punkt 8l, bilaga § 5:20)	43
Beslutsunderlag: UNF:s krispärm och UNF:s krisplan (punkt 8m, bilaga § 5:21)	44
Ersättare i riksstyrelsen (punkt 8n, bilaga § 5:22)	45
Revidering av policy för UNF:s medlemstidning (punkt 8o, bilaga § 5:23).....	46

Föredragningslista (punkt 2, bilaga §5:1)

Ärende	Vem	Förslag	Beslut
1. Öppnande	FN		
2. Fastställande av föredragningslistan	FN		
3. Lägesrunda	FN		
4. Val av mötesfunktionärer a) Mötesordförande b) Mötessekreterare c) Justerare	FN		
5. Personalfripunkt	FN		
6. Rapporter a) Föregående protokoll och beslutsuppföljning b) Ordföranderapport Filip c) Ordföranderapport Jane d) Kassörsrapport Johan e) GS Rapport f) Popbox g) Bildningsrapport h) UNF till fler	FN SU FN JS JF BJ JF		
7. Diskussionsunderlag a) UNF:s krispärm och UNF:s krisplan			
8. Beslutsunderlag a) Medlemsärende b) Höjdaren c) Utredning av bildaren d) Utredning av FSS e) En extra DSS f) Bildningsplan g) Sommarläger 2022 h) Historieutskottet i) Eventgruppen	JS		

j) Drogpolitiska utskottet k) Mötesplan 2022 l) Arvodering i förbundsstyrelsen m) UNF:s krispärm och UNF:s krisplan n) Ersättare riksstyrelsen o) Revidering av policy för UNF:s medlemstidning			
9. Övriga frågor	JS		
10. Nästa möte	JS		
11. Avslutning	JS		

Ordföranderapport Filip Nyman (punkt 6b, bilaga § 5:2)

Perioden 16/8 – 30/8 2021

Rapport

Den här rapporten blir en av de kortaste jag har skrivit och det blir också min sista som arvoderad ordförande. Den sista september avslutas min arvodering och jag tänker också att jag ska gå in på vad som ska göras nu den sista månaden.

Perioden från arbetsveckan till nu så har jag haft en vecka semester direkt efter vårt möte men behövde ändå arbeta med handlingar till september-fs. Under perioden har jag sonderat läget om intresset för det drogpolitiska utskottet och skrivit en arbetsbeskrivning kopplat till utskottet. Jag har också haft möte med IOGNTO:s förbundsordförande Lucas och diskuterar riksstyrelsen och samma dag så håll jag även ett pass om vårt uppdrag till 2025 för personal och presenterade vilka ni var. En höjdpunkt var också att jag fick ta min andra dos med vaccin men har fortfarande biverkningar 5 dagar senare vilket känns sådär men vad gör vi inte för folkhälsan.

Månaden som kommer så börjar jag på ett nytt jobb men kommer att arbeta ihop med Jacob för att se till att värvningen kickar igång i landet. Vi hoppas att få igång en värvningskampanj till oktober och en återvärvningskampanj i november och det ser jag fram emot att se hur det blir. Jag håller tummarna på att landet ska orka komma ut och dra lasset med värvning ihop med oss för vi vet att UNF faktiskt behövs.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2021-08-30

Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6c, bilaga § 5:3)

Gäller period: 2021/07/27-2021/08/29

Rapport

Sedan förra rapporten har det genomförts en arbetsvecka med den nya förbundsstyrelsen. Den var väldigt givande, det var kul att kunna lära känna den nya styrelsen ännu mer. Jag ser framemot den kommande mandatperioden och arbetet vi har framför oss.

Sedan det senaste mötet har det varit en minst sagt hetsig period fram till detta möte med mycket planerat för helgerna och mycket möten. Efter septembermötet hoppas jag på att det lugnar ner sig.

Extraordinära insatser

- Anmälan för faddergruppen och insatsstyrkan
- Krisgruppsmöte
- Planering inför DO/DK- nätverk
- Handlingskrivande
- Möte med mina fadder distrikt

Framåt

Snart är det dags för den här mandatperiodens första nätverk, jag ser framemot att träffa alla ordföranden, vice och kassörer på Wendelsberg. Förhoppningsvis kommer nätverket kicka igång mandatperioden ordentligt.

"Every accomplishment starts with the decision to try"

John F. Kennedy

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se 076-836 05 85

Mullsjö, 2021-0

Förbundskassörsrapport (punkt 6d, bilaga § 5:4)

Det var inte längesedan vi hade möte men några saker har ändå hänt. Jag börjar att förstå att vi har en ny styrelse och det är riktigt spännande och att vi troligen kommer att få ses mer fysiskt än föregående styrelse, det gör det än mer spännande.

De senaste månaderna har mycket skett och här kommer några av sakerna:

- Planerat DK-nätverk tillsammans med Jane
- Fadderarbete
- Hjälpt till med bokföring i distrikt
- Stöttat kring fakturor i distrikt
- Slutfört distriktsbidrag del 1
- Arbetat kring ett ekonomiärende i ett distrikt
- Haft möte med NSF:s förbundskassör

Slutord

Ekonomi är den enda vetenskap som får nya svar varje gång man ser på den.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

Östersund 2021-08-29

Generalsekreterarrapport till FS-möte 210910-12 (punkt 6e, bilaga § 5:5)

Personalsamling

Vecka 34 hade vi personalsamling. Förutom vi som sågs fysiskt på kongressen var det första gången på ungefär ett år som många av oss träffades fysiskt. Det var på det stora hela ett lyckat arrangemang, där vi bland annat fokuserade på omorganisationen (mer info om i separat dokument), hade en workshop om medlemsvärvning, pratade om viktiga beslut från kongressen - på egen hand och med Filip och Jacob samt hade inspirerande besök av Lucas Nilsson från IOGT-NTO, Farida al-Abani från Svenska sällskapet för nykterhet och folkbildning samt Maik Duennbier från Movendi International.

Personalförändringar

Det har skett en hel del personalförändringar under sommaren:

- Organisationsutvecklaren Rebecca Andersson slutade i juni.
- Kommunikatören Sofia Karlsson slutar idag sista augusti, men kommer jobba timmar med det mest nödvändiga tills vi har en ny kommunikator på plats. Rekrytering av ny kommunikator är i full gång, idag är sista dag att ansöka. Planen är att hålla första intervjuer vecka 35 och andra intervjuer vecka 36, och förhoppningsvis landa i ett beslut i slutet av vecka 36 eller början av 37.
- Verksamhetsutvecklaren Emil Pettersson har sagt upp sig och har slutat/slutar inom kort.
- Verksamhetsutvecklaren Linete Roque Andersson har sagt upp sig och slutar sista september
- Verksamhetsutvecklaren Bilal Lagoun har sagt upp sig och jobbar deltid under september för att sedan sluta helt.
- Verksamhetsutvecklaren Maryam Movahed har fått tjänstledigt för studier utomlands under höstterminen.

Jag har en pågående diskussion med biträdande generalsekreterare Jonas Larsson om hur vi täcker upp för de verksamhetsutvecklare som har slutat. Med tanke på omorganisationen vill vi inte rekrytera nya fasta tjänster i nuläget, utan se vilka övergångslösningar vi kan hitta under hösten tills den nya organisationen är på plats eller åtminstone beslutad om. Samma tankar har jag kring den vakanta tjänsten som organisationsutvecklare, att vi bör avvakta ett tag med rekrytering till den tjänsten (eller en något förändrad tjänst) tills vi vet mer om hur vår nya organisation ska se ut.

Årsmöten

Efter samtal med bland annat administrativa sekreteraren Johan Persson och bidträdande generalsekreteraren Jonas Larsson tycker jag att ett viktigt fokus på hösten bör vara att få fler föreningar och distrikt att hålla sina årsmöten. Vi har idag en oacceptabelt låg nivå av genomförda årsmöten. Vi borde skapa en kultur i organisationen där det är självklart att alla aktiva föreningar och distrikt behöver hålla årsmöte. När det faller behöver vi ha ideella eller personal som följer upp och stöttar för att årsmötet ska bli av. I de fall vi inte lyckas hålla årsmöten bör vi ha en tydlig rutin av att de föreningarna i regel läggs ner, så att medlemmarna kan flyttas över till en aktiv förening. Varför är då detta viktigt? För det första för att jag anser att det är en grundbult i ett fungerande föreningsliv att årsmöten hålls, för det andra för att det är helt avgörande för hur många medlemmar som räknas i MUCF-redovisningen, vilket sedan påverkar både storleken på MUCF-bidraget och vår tilldelning från Miljonlotteriet.

Medlemsvärvning

Ett viktigt fokus för verksamhetsutvecklarna i början av hösten är, enligt tidigare planer, medlemsvärvning. Uppföljning av resultaten av det kommer jag återkomma till.

Bidrag från Socialstyrelsen

Vi fick i början av sommaren beslut om att vi beviljats 550 000 kr för fortsatt kamratstödsarbete med anledning av pandemin. Jag har ännu inte haft tid att prioritera det på grund av semester, FS arbetsvecka och sedan personalsamlingen, men inom kort planerar jag att ta uti med detta för att se hur vi ska använda pengarna på ett bra sätt. Ett troligt utfall är att vi projektanställer någon för att jobba med detta under hösten, och i så fall brådskar det ju med den rekryteringen.

Ekonomi

Vi är nu i fas med fakturor och annat efter sommarens semestrar. Jag har ännu inte haft tid att sätta mig djupare in i uppföljningen av ekonomin, men planerar att göra det inom kort.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Björn Lindgren
Generalsekreterare
Östersund, 2021-08-31

POPBOX (punkt 6f, bilaga § 5:6)

Bakgrund

Samarbetet med Miljonlotteriet kring distribution och packning har nu funnit sina rutin - de lagerhåller upp till 3 utgåvor kostnadsfritt. Fakturering av porto samt arbetstid för att packa lådorna tillkommer på varje box där kostnaden är större än testet 2017 då portokostnaden var lägre. (Miljonlotteriet hade ett förmånligare avtal med Postnord då).

Problematiken kring spärrningen av vårt Facebook-konto är nu löst och vi kan annonsera igen. Dock är vi blockerade på Instagram mot bakgrund av "oklarhet kring ägarförhållandena" UNF/POPBOX. Eftersom vårt FB-konto nu fungerar har vi dock tillåtits dela sponsrat innehåll på IG via detta konto i väntan på att vi kan tackla även denna problematik.

Samarbete med Rosa Villan blev ej aktuellt inför denna säsong då vi ej kunde/hade tid att finna gemensam syn kring hur detta samarbetet skulle hanteras. Diskussionerna rann ut i sanden i samband med initiala diskussioner kring hur eventuella inköp via oss skulle gå till vad gäller moms, påslag osv. Dock är samarbete i framtiden ej uteslutet! Som bekant justerades formen för Almedalsdrinken i år och med anledning av detta är även eventuellt samarbete kring detta outrett och struket från årets planer.

Nuläge

Försäljningen har tickat på enligt följande ungefärliga mönster: Vid lansering säljs ungefär 50% av utgåvan inom de första 14 dagarna. Resterande boxar i utgåvan har i regel sålts löpande, med mindre tryck och i regel tagit slut under påföljande box-släpps försäljningsperiod. POPBOX har även köpts av andra organisationer (B2B) vilket snabbat upp trycket på försäljningen kring storhelg, kick-off/avtackning samt kongress-period med resultatet att vi sålt slut snabbare än väntat.

Försäljningen av vår första temabox "Dancing in the Streets", Box 4 har ungefär hälften sålts i skrivande men försäljningen har varit mycket ojämn under sommaren, med tydligt lugn under juli/augusti-skiftet. En initial trend är att denna temabox tycks lockat till sig en högre grad av nya kunder, mot andra boxar som sviktat mot returnerande kunder som majoritet. Detta kan dock förändras mot bakgrund av återstående lager.

I skrivande stund förbereds lanseringen av Box 5, "Never Gonna Give You Up" med lansering planerad till början av september. På grund av vissa leveransproblem har detta skjutits på men hanteras i detta nu. Nya leverantörskontakter har initierats inför denna och kommande

lanseringar och detta arbete är återkommande och i behov av löpande underhåll. Dock börjar nu en rutin sätta sig kring planering och beställning av dryck - mycket mot bakgrund av överenskommelsen med Miljonlotteriet om att de kan lagerhålla 3 utgåvor åt oss samtidigt. Utöver detta omedelbara kring nya boxen är fokus på att hitta formen för kommande kampanjsamarbetet som initierades innan sommaren.

Framåt

Närmast i tid ligger fokus på att lösa problematiken kring vårt konto på Instagram samt fastställa formerna för samarbetet kring samarbete i kampanjen. Arbetet kring kampanjen samt årets sista box innebär en mängd utmaningar men även möjligheter för att testa och utvärdera intresset för framtida prenumeration genom att kanske göra skillnad i boxen för december för att utöka försäljningen och bibehålla våra kunders intresse. Fokus efter detta är att förbereda för prenumerationstjänsten, vilket visat sig vara tekniskt svårt mot bakgrund av årsplaneringen för leverans/lansering av de olika boxarna. Slutligen behöver koncept, leverans/lansering-plan samt den mailade till FS content planeras/tas fram för 2022.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund, Björn Lindgren & Hanna Minter

POPBOXgruppen

Landsbygd och storstad i samverkan

20210824

Bildningsrapport (punkt 6g, bilaga § 5:7)

Nationella bildningsarbetet

Mycket händer på den nationella fronten! Det mesta har ni redan läst eller kan läsa i övriga handlingar till detta möte. Framför allt handlar det om initiering av utredning för FSS, Bildaren, och Höjdaren. Till mötet har även en Bildningsplan för mandatperioden tagits fram och ett förslag på extra DSS.

Ledaren: I med problem med ansökningarna har vi fått planera om lite, pilottilfället blir av den 24–26 september och ordinarie kurstillfälle har flyttats till våren. Vidare planeras hur överlämning och fortsättning av arbetet med Ledaren ska fungera i framtiden. Några förslag kommer att läggas fram till förbundsstyrelsens novembermöte.

Kamratstödkursen: Vi ligger fortfarande lite efter i tidsplanen men nu är huvudledarna valda, Birk Wikén och Caroline Erkinsson, stort tack till dem! Anmälningar till gruppleddare samt deltagare är ute och ledarhelgen är inbokad. Vi har också börjat med kommunikationsarbetet.

DO/DK nätverket: Den 3–5 september kommer DO och DK nätverket att ta plats på Wendelsberg.

Digitalisten: Arbetet har inte riktigt kommit igång ännu, annat har fått prioriteras. Vi har lite dåligt med information om den digitala bildningsplattformen och har inte löst administrationsrättigheter. Planen är att kontakta ansvarig på Sverok inom kort, förhoppningsvis kan mer aktuella uppgifter presenteras på sittande möte.

Bildning i landet

Bildningsarbetet i landet har börjat för hösten! En UNF:are hölls i Jönköping i juli. Två UNF:are hölls i augusti, en i Örebro och en i Uppsala/Stockholm. Extra kul att distrikten samarbetar över distriktsgränser och att vi har kunnat börja med fysiska UNF:are igen. Vi taggar igång för fler UNF:are till hösten!

Passar också på att nämna Lisebergsresan som flera distrikt gör tillsammans, kanske inte så mycket bildning, men det kan vara ett bra startskott för att komma igång med distriktöverskridande samarbeten. Totalt är kring 80 platser bokade och medlemmar från minst fem distrikt ska delta.

Övrigt

Något annat spännande som händer är att arbetet med kommunrankningen har kommit igång. Enkäten är ivägskickad och vid skrivandet så har vi redan 60 svarande kommuner! Årets tema är serveringstillstånd och vi kommer att fokusera extra mycket på att följa upp kommunrankningen i det kommande bildningsarbetet. Samtidigt så smygtittar vi även på att starta ett digitalt verktyg för att lättare kunna ta del av och använda kommunrankningen. Mer info kommer snart!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-08-27

UNF till fler (punkt 6h, bilaga § 5:8)

Perioden 10/5 - 30/8 2021

Rapport

Under perioden har fokuset varit att fortsätta med kompisvärningskampanjen samt att utvärdera den. Jag tror att den skapade bra förutsättningar för föreningarna men problemen vi stötte på var att problemet med information som ska ut till landet ofta stannar hos distrikten och föreningarna får inte informationen de behöver. Det här tror jag vi behöver se över och utvärdera tillsammans med distrikt och verksamhetsutvecklare.

Under sommaren har medlemsökningen legat ganska låg för att många medlemmar tar "semester" och det är något jag fortfarande stör mig på och vill förändra. På sommaren behövs UNF som mest och det mest strategiska för medlemmarna är att vila efter årsmötesperioden eller så behöver vi värva in fler och behålla medlemmarna för att vi ska kunna fylla på våra led så vi inte sliter ut de som engagera sig mest.

Framåt här nu så ska hösten planeras och vi ska ut i landet igen och ut på skolorna ska vi med och det kommer vara mitt fokus nu den här månaden tillsammans med Jacob. Vi har byggt upp en struktur de senaste åren för att UNF ska kunna växa och vi behöver fortsätta det arbetet och där tror jag vi behöver satsa på bildningen och då främst på värningsutbildning så att fler förstår att vi behöver bli fler och så att dem får verktygen för att kunna värva.

Uppföljning av arbetsplansmål

Målområden 2021

-UNF ökar i medlemsantal och blir 8000 bekräftande medlemmar

- Vi identifierar och prioriterar stöd till områden i landet där UNF inte finns

Det vi ser som ett problem är att vi inte har en tydlig strategi eller taktik kopplat till hur vi ska starta upp där UNF inte finns. Men där vi lyckas starta finns det en stark rörelsekoppling med antingen JUNIS eller IOGT-NTO. Vi behöver en dedikerad resurs för att arbeta med detta mer.

- Vi genomför nationella värningskampanjer

Sedan vi påbörjade året arbetar vi aktivt med nationella värningskampanjer men problematiken ligger i att få distrikten och föreningarna att haka på utan knorr. Vi behöver få in rutinerna i landet och det började vi redan med i höstas genom att prata om årshjul.

- Vi genomför nationella återvärningskampanjer

Återvärningskampanjen vi har kört sedan 1 januari har tuggat på bra och medlemmarna har jobbat med frågan tillsammans med en anställd eller fadder. På vissa ställen går det bättre och vissa ställen sämre. Vi behöver få informationen snabbare ifrån faddrar och anställda om något strular så vi kan sätta in den hjälpen som behövs.

- UNF arbetar för att skapa en värningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar

- Alla nivåer ska veta varför vi behöver behålla och bli fler

Vi pratar ofta om varför vi behöver värva. Vi pratar om det i vår kommunikation mot medlemmar, i UNF:aren och i våra motdragskrönikor. Jag tror att många vet varför men att det är svårt att se någon förändring när vi inte kan värva. Vi behöver fortsätta prata om det på våra samlingar, med våra fadderdistrikt och i vår kommunikation. Vi får aldrig sluta.

- UNF syns internt och externt när vi värvar

Vi behöver fortsätta påminna våra fadderdistrikt och våra anställda om att det är viktigt att vi kommunicerar när vi gör verksamhet internt och externt. UNF-lokalen på Facebook är ett klockrent verktyg för att få medlemmar över hela Sverige att få se vilken verksamhet vi gör.

-
- Vi erbjuder distrikt, föreningar och medlemmar enkla verktyg som underlättar medlemsvärvning

Vi erbjuder verktyg i våra kampanjer som vi lanserar. Där ingår mallar och manualer om hur du som medlem gör vissa saker och vi har länge pratat om coronasäker värvning för att man lätt ska veta vad det är man kan göra och inte göra med sin förening eller distrikt. Vi behöver ha kontakt med föreningarna och distrikten direkt för att kunna folkbilda i medlemsrekryteringsfrågor för att det ska vara mer effektivt.

Upp till kamp!

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att lägga rapporten till handlingarna

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2021-08-30

Diskussionsunderlag: UNF:s krispärm och UNF:s krisplan (punkt 7a, bilaga § 5:9)

Bakgrund

Under arbetsveckan fick jag i uppdrag att lägga fram en uppdaterad variant av UNFs krispärm och UNFs krisplan. Under september mötet kommer vi behandla både diskussions- och beslutsunderlag för att vi efter helgen ska kunna ge den nya krisgruppen riktlinjer att jobba utefter.

Frågeställningar:

- Hur tycker styrelsen det nya förslaget ser ut?
- Finns det något att förändra?
- Finns det något som saknas som krisgruppen skulle kunna förändra eller jobba med under mandatperioden i våra underlag?
-

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Mullsjö, 2021-08-29

Höjdaren (punkt 8b, bilaga § 5:10)

Bakgrund

Till det nya bildningssystemet gavs ett särskilt uppdrag till förbundsstyrelsen om att Höjdaren ska köras i gång senast 2022. Detta är en stor utmaning då det idag inte ens finns ett koncept för vad en Höjdare ska bestå av. Planen är att en utredning för Höjdaren startar direkt efter arbetsveckan för att pågå till våren 2022. Därefter kommer första Höjdaren hållas hösten 2022.

Formulering ifrån kongressen:

Höjdarakademin är UNF:s högsta utbildning. Syftet med utbildningen är att stärka unga vuxna i nykterhetsrörelsen i sitt engagemang, sina politiska och organisatoriska kunskaper för att kunna stärka nykterhetsrörelsen långsiktigt. Höjdaren ska utredas och köras igång senast 2022.

Tidigare formulering:

Höjdaren är UNF:s högsta utbildning. Syftet är att utveckla och bilda medlemmar som kan axla ledande roller inom UNF eller på andra sätt bidra till organisationens utveckling. Förbundsstyrelsen beslutar varje år inriktningen för utbildningen. Inriktningen ska bemöta behov, samt aktuella ämnen i UNF och samhället.

Den nya formuleringen flyttar fokus ifrån att utveckla och bilda medlemmar till att stärka medlemmars engagemang samt politiska och organisatoriska kunskaper. Tidigare fanns även en formulering om att förbundsstyrelsen skulle besluta om en inriktning för varje år.

Framåt

Som en grund för utredningen behövs input på vad inriktningen för Höjdaren ska vara. Som en utgång för diskussionen kommer fem inriktningar presenteras, dessa är inte konkreta förslag på upplägg för Höjdaren utan ska bara ge en idé av hur en Höjdare skulle kunna se ut. Diskussionen kommer utgöra en grund för utredningen att fortsätta sitt arbete utifrån och är enbart vägledande.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att ge Simon Schönbeck och xx i uppdrag att utreda höjdaren

att utredningen ska delrapporteras på förbundsstyrelsens novembermöte

att utredningen ska utgå ifrån förbundsstyrelsens diskussion för inriktning av höjdaren

Förslag för olika inriktningar

Fem inriktningar presenteras nedan, men diskussionen behöver inte begränsas till dessa.

Diskussionen kan utgå ifrån följande frågeställningar:

- Ska innehållet (fokus) ändras mellan varje Höjdare?
- Vad ska UNF och deltagarna få ut av Höjdaren?
- Ska Höjdaren göras tillsammans med folkhögskolorna?
- Vad är syftet med Höjdaren?
- Vem ska gå Höjdaren? (Finns inte i bildningssystemet)

Inriktning 1 – Den gamla Höjdaren

I med tidsbristen vore det enklaste att återgå till den gamla Höjdaren, såsom den var innan den blev en folkhögskoleutbildning. Den gamla Höjdaren gjordes två gånger per år och roterade mellan fokusområdena: socialt, förebygg, drogpolitik och globalt.

Fördelar

- Går snabbast att genomföra, "finns redan"
- Flera olika typer av Höjdaren ger en bred kunskap inom organisationen

Nackdelar

- Det finns en anledning till att vi lämnade formatet. Många Höjdaren hade inte särskilt hög kvalitet för att vara UNF:s högsta bildningstillfälle, samtidigt var det svårt att få till arrangörer och deltagare.
- Har en koppling till de gamla verksamhetsområdena som vi lämnat

Inriktning 2 – Höjdaren på folkhögskola

Den senaste Höjdaren genomfördes som en folkhögskolekurs. Syftet var att ge en högre kvalitet. Kursen såg definitivt ut att vara av högre kvalitet, den gav till och med folkhögskolepoäng. Men om kvalitén på själva kursen faktiskt blev högre än tidigare kan diskuteras. En Höjdare på folkhögskola skulle både kunna vara generell och specifik, men den tidigare var generell.

Fördelar

- Ger en mer "professionell" kurs
- Samarbete med folkhögskolorna
- Mer användbart "på papper" för deltagarna

Nackdelar

- Mer komplicerad och mer beroende av folkhögskolorna
- Kanske för "professionell", kan skrämja bort deltagare och lägga fokus på fel saker
- Våldigt otydligt fokus

Inriktning 3 – "Generalisten"

Höjdaren skulle kunna vara en generell kurs på hög nivå, med ett färdigt program som är liknande för varje år. Kursen blir på så sätt mer enhetlig och "garanterar" en viss nivå på deltagarnas förmåga och kompetens efter kursen.

Fördelar

- Enhetliga kurser gör det enklare att arrangera kommande Höjdare
- Enhetliga kurser "garanterar" en viss nivå på både kursen i sig själv och på deltagarna
- Kursdeltagarna lär sig lite om allt

Nackdelar

- Kursdeltagarna lär sig lite om allt, men blir inte mycket bra på något
- Det går bara att gå en kurs, om de följande är liknande
- En enhetlig kurs kan skapa en stelare och statisk kultur
- Vissa UNF:are vill kanske inte gå en generell kurs utan vill bara lära sig om vissa ämnen

Inriktning 4 – Specialiserad Höjdare

Höjdaren skulle kunna vara en "specialist" kurs. Där förbundsstyrelsen bestämmer ett specifikt fokus för varje år. Deltagarna får en möjlighet att fördjupa sig i ett ämne och bli experter. Det gör att vi får mer experter. Samtidigt gör det att vi kan bilda spetskompetens i aktuella områden.

Fördelar

- Kursen skapar experter inom olika ämnen som kan möta olika behov
- Kursen bidrar till vidareutveckling inom förbundet, då kursen kan utvecklas med våra behov
- Om varje Höjdare har ett nytt fokus kan de samlat täcka ett större område än vad en generell Höjdare skulle kunna göra
- En specialiserad kurs är lättare att leta intressanta experter till, det kan göra kursen mer professionell

Nackdelar

- Kursdeltagarna blir experter i ett område, men det kommer finnas mycket som de inte kan
- Det kan ta många år tills vissa områden väljs, exempelvis kanske drogpolitiska fokusområden väljs i flera år för att de är aktuella och då kommer vi inte ha lika mycket kompetens inom andra områden

Inriktning 5 – En blandning

En Höjdare skulle kunna blanda bestående element med särskilda fokus. Exempelvis skulle den andra kurshelgen alltid fokusera på ungefär samma ämnen, därmed skulle en viss generell fokus garanteras medan det fortfarande finns utrymme för specialisering. Alternativt är merparten liknande vid varje tillfälle men ett visst utrymme ges för att fokusera på ett visst område.

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg 2021-07-25

Utredning av Bildaren (punkt 8c, bilaga § 5:11)

Enligt den föreslagna bildningsplanen ska pilottillfället för Bildaren köra igång våren 2022, alltså är det hög tid att sätta igång med en utredning för hur kursen ska se ut. I det kongressbeslutade bildningssystemet beskrivs Bildaren:

”Bildaren

Bildaren riktar sig till de medlemmar som har gått UNF:aren och som vill lära sig mer om UNF:s frågor. Kursen ska ge medlemmar möjlighet att fördjupa sig i olika frågor och ska bidra till ideutveckling, kunskapsspridning och nätverkande.

Målgrupp: Medlemmar som gått UNF:aren och som vill utveckla sig själva och UNF.

Ansvar: Förbundet och Distrikten. Förbundet ska möjliggöra och stödja distrikten så att de kan arrangera Bildaren.”

Utifrån bildningssystemet kan vi avläsa tre centrala teman för Bildaren: Ideutveckling, kunskapsspridning och nätverkande. Samtidigt beskrivs att det är distrikten som ska hålla i Bildaren, med stöd av förbundet. Därför bör ett distrikt, eller flera, vara del i pilottillfället den kommande våren. Förslagsvis bör utredningen för Bildaren utgå ifrån detta. Utöver det föreslås utredningen inte få tydligare instruktioner från förbundsstyrelsen, då själva tanken med bildningen är att den ska vara relativt fri.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta:

att ge Simon Schönbeck i uppdrag att leda en utredning för att ta fram ett koncept till Bildaren

att utredningen ska slutrapportera senast på förbundsstyrelsens möte i mars 2022.

att utredningen ska utgå ifrån de tre centrala temana: Ideutveckling, kunskapsspridning och nätverkande

att utredningen ska arbeta med minst ett distrikt för en pilotutbildning våren 2022

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-08-27

Utredning av FSS (punkt 8d, bilaga § 5:12)

Bakgrund

Utifrån diskussioner under överlämningen av bildningsledarrollen framgick behovet av att utveckla och intensiviera arbetet med föreningsstyrelsesamlingar (FSS). Fokuset lyftes även i presentationen av förslaget till bildningssystem som lämnades till kongressen.

Det nuvarande materialet, som ni kan hitta i bildningsmappen eller på hemsidan, är utdaterat och förbundsstödet kring FSS:er är i stort behov av att ses över. Det nuvarande materialet är över sex år gammalt och är inte designat för dagens UNF. Samtidigt har distrikt själva utvecklat FSS arbetet och det finns mycket vi kan hämta för att utveckla förbundets eget material och arbete.

FSS arbetet är en viktig del av vårt distriktsstöd och genom att utveckla arbetet så kan vi lyfta våra distrikt och föreningar. Sedan det tidigare materialet togs fram har flera saker hänt i förbundet som påverkar hur vi bör och kan utforma arbetet. Främst behöver vi ta fram en, eller flera, lösningar som fungerar för olika typer av distrikt, stora, små och de utan distriktsstyrelse. Samtidigt har vi snart möjligheter att erbjuda digitala bildningstillfällen med hög kvalitet. Arbetet bör rimligen ha en utgångspunkt i de nya förutsättningarna.

Framåt

Diskussionsfrågor

För att utredningen ska bli så bra som möjligt så behöver vi förbundsstyrelsens input. Därför önskas en kort diskussion kring följande frågor:

- Vad är en föreningsstyrelsesamling?
- Varför har vi föreningsstyrelsesamlingar? Vad är tanken att de ska ge distrikt/föreningar/deltagare?
- Finns det nyckelpersoner som arbetat mycket med föreningsstyrelsesamlingar?
- Vad har små, stora och distrikt utan distriktsstyrelser för särskilda behov?
- Hur kan vi använda digitalist plattformen för att arbeta med FSS?

Förslag

Utredningen föreslås att pågå tills våren 2022. Utredningen föreslås bestå av Förbundsordförande Jane Segerblom och Bildningsledare Simon Schönbeck. Utredningen föreslås ta fram ett nytt material för FSS:er. Utredningen föreslås ta undersöka huruvida det går

att göra ett digitalist FSS material. Utredningen föreslår ta fram planer för hur FSS ska fungera för distrikt utan distriktsstyrelser.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att tillsätta en utredning av föreningsstyrelsesamlingarna bestående av Jane Segerblom och Simon Schönbeck

att utredningen tar fram ett nytt förslag för föreningsstyrelsesamlingarna

att utredningen undersöker huruvida det går att göra ett digitalist FSS material

att utredningen ska ta fram en plan för hur FSS ska fungera för distrikt utan distriktsstyrelser

Simon Schönbeck och Jane Segerblom

Jönköping 2021-08-13

En extra DSS (punkt 8e, bilaga 5:13)

Bakgrund

Som inte går att undgå har den pågående pandemin påverkat mycket av vår verksamhet. Flera medlemmar kan ha varit aktiva i distriktsstyrelser i över ett år utan att kunna träffas fysiskt, det påverkar engagemanget, orken men även kompetensen i UNF.

Vårens distriktsstyrelsesamling (DSS) genomfördes digitalt och lockade tyvärr inte så många deltagare. Men den var heller inte särskilt kostsam. Det betyder att vi både har budgetutrymme och UNF:are som kan peppas till att gå på en DSS.

Framåt

En "höst"-DSS skulle behöva ha ett lite annorlunda fokus än en vanlig DSS. Kanske skulle ett fokus på efter pandemi uppstart kunna vara ett engagemangshöjare. Eller hur vi kan arbeta långsiktigt, genom att diskutera överlämning och hållbart engagemang.

En eventuell "höst"-DSS skulle behövas planeras väldigt snart för att bli bra. Därför vill jag fråga förbundsstyrelsen om vi ska arrangera en extra DSS i år?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att ge bildningsledare i uppdrag att arrangera en extra DSS i höst

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-07-25

Bildningsplan (punkt 8f, bilaga § 5:14)

På kongressen 2021 beslutades ett nytt bildningssystem och flera mål med bildningen, i arbetsplan, uppdrag och på andra platser. För att samla och fokusera bildningsarbetet så behövs en bildningsplan.

Tanken med bildningsplanen är att det ska vara ett rådgivande och vägledande dokument. Vid bildningsinsatser och planering ska vi ta fram bildningsplanen och reflektera kring hur bildningsinsatsen kan bidra till det övergripande bildningsarbetet inom UNF.

För att tydliggöra hur bildningsplanen används så ska den följas upp i kommande bildningsrapporter till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta:

att anta Bildningsplanen 2021–2023

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-08-24

Bildningsplan 2021-2023

Syftesförklaring

Målsättning

UNF bildar världsförbättrare, så säger vårt uppdrag. Vi bildar varandra för att stärka oss, för att möjliggöra vår potential och för att göra skillnad i världen. På så sätt kan vi uppnå vår vision, *En demokratisk, solidarisk värld fri från droger*. Det är inte bara därför vi bildar. Bildning har ett egenvärde, det är roligt, utvecklar oss som människor och det bidrar till ideutveckling.

Utmaningar

Bildningen inom UNF står inför flera utmaningar. Den främsta är kanske den tydligaste. Bildningsresan som bildningssystemet talar om är kan snarare beskrivas som UNF:aren. Idag finns inga färdiga och implementerade steg efter UNF:aren vilket gör att de som inte engagerar sig i styrelser har svårt att utvecklas i sitt engagemang.

Bildningen i UNF har inte alltid ett värde. Allt för ofta lyckas vi inte rekrytera tillräckligt med deltagare till bildningstillfällen. Ibland är det för att vi inte lyckas informera tillräckligt, men det händer att det är för att det inte känns som att bildningen ger något. UNF:s bildningsverksamhet ska alltid vara så värdefullt för medlemmen så den ska vilja gå på den.

UNF är idag en mindre organisation än vad vi kanske är vana vid. Det medför också att medlemsunderlaget är mindre och därför kan det vara svårt att få vissa bildningstillfällen att fungera. Vi måste skapa bildningstillfällen som passar dagens UNF.

Bildningsplanen

Bildningsplanen finns till för att rikta UNF:s bildning mot målsättningen och för att vägleda UNF:s bildning så den bättre kan hantera de utmaningar vi står inför. Bildningsplanen ska rådgöras när nya bildningsinsatser ska planeras under mandatperioden. Bildningsplanen ska följas upp i Bildningsrapporterna till förbundsstyrelsens möten.

Fokus 2021–2023

Inriktning: Utspridda och fokuserade bildningstillfällen

UNF:s kongress 2021 beslutade om ett ambitiöst nytt bildningssystem med många nya kurser. Samtidigt så har vi en organisation med ett mindre medlemsunderlag. Därför är det att våra bildningstillfällen är utspridda, så de inte kannibaliserar varandra. Samtidigt är det viktigt att vi starkt fokuserar på våra bildningstillfällen, det är bättre med få av hög kvalitet än många bara för att uppnå en kvot. Detta görs delvis genom tidsplanerna, se nedan.

Inriktning: Öppna bildningstillfällen

I ungdomsrörelsen så utmärker UNF sig fortfarande för sina många och kvalitativa bildningstillfällen. Vi måste bli bättre på att öppna vår bildning för övriga ungdomsrörelsen för att stärka unga generellt och på så vis uppnå vårt mål, samtidigt som det kan leda till fler engagerade medlemmar i UNF. Ett bildningstillfälle ska kunna vara en framtida medlems första steg i UNF.

Inriktning: Bildningens värde

Bildningstillfällen måste kännas värdefulla, både för oss som organisation och för våra medlemmar. Därför måste vi se till så att våra bildningstillfällen håller en hög nivå och så de känns värdefulla. Det ska vara meningsfullt men också häftigt att ha gått på ett bildningstillfälle inom UNF.

Inriktning: Tillgänglig bildning

Många UNF:are går aldrig på ett bildningstillfälle. Vissa har kanske inte ens fått frågan. Vi måste utveckla vår kommunikation så fler får tillfälle att tacka ja till ett bildningstillfälle. Samtidigt finns det många som vill arbeta med bildning eller som själva vill bli bildade, för att de ska kunna bilda sig så behöver det vara enkelt och tillgängligt att bilda sig.

Inriktning: Bildande hemsida

UNF har sedan länge digital bildningsplattform, hemsidan. Idag är den på många sätt otillgänglig och innehåller mycket utdaterat material som kan försvåra för medlemmar som själva vill lära sig mer eller som vill arbeta med bilda. Vi måste arbeta med hemsidan så det blir enklare att lära sig själv saker på den och samtidigt göra så det enklare går att få material för bildning.

Inriktning: Implementering av nya och gamla bildningstillfällen

UNF har redan mycket bra bildningsmaterial för bildningstillfällen, och mycket är planerat. Idag är det få som har gått på bildningstillfällen och bildningen är inte en naturlig integrerad del av

UNF:s verksamhet. Därför måste ett stort fokus ligga på hur både de gamla och de nya bildningstillfällena implementeras.

Tidsplan

Mandatperiodsspecifik tidsplan

Period:	Höst 2021	Vår 2022	Sommar 2022	Höst 2022	Vår 2023
Ledaren	Pilot	Uppstart i egen regi		Ordinarie	Ordinarie
Bildaren	Utredning	Pilot tillsammans med distrikt		Uppstart	
Påverkaren		Utredning		Planering	Pilot
Höjdaren	Utredning	Planering	Anmälan	Genomförande	
Kamratstöds-kurs	Planering/ Genomförande	Planering	Planering	Genomförande	
“Digitalisten”	Planering av lansering	Lansering inför årsmöten	Framtagning av fler kurser		
Studiecirklar				Utred	Lansera
FSS	Utred	Utred	Planera	Lansera	
Hemsidan (Bildning)	Rensa/ Planera med Kommunikatör	Strukturera om och ta fram nytt	Strukturera om och ta fram nytt		
DSS	Ev. extrainsatt planera ordinarie	Ordinarie			Ordinarie

VB-bildning	Kontakt	Planerande		Genomförande	Uppföljande
Kongressförfest				Planera	Genomförande
Sekreterarestöd, kongressbeslut	Beslutas i samråd med Sekreterare				
DO, DK och ev. DSek bildning	Löpande				

Allmän tidsplan för bildning på förbunds nivå

Period:	Höst	Vinter	Vår	Sommar
Ledaren	1 st		1 st	
Bildaren	1 tillsammans med distrikt om de inte gör själva		1 tillsammans med distrikt om de inte gör själva	
Påverkaren	1 st			1 st (Vartannat)
Höjdaren	Påbörjas		Slutförs	
Kamratstöds- kurs		1 st		
DSS			1 st	

Sommarläger (punkt 8g, bilaga § 5:15)

Bakgrund

På kongressen 2021 budgeteras det för ett sommarläger 2022. Ett läger som ska vara ett komplement de år det inte är en kongress.

För att ett läger ska kunna genomföras behöver det tillsättas en projektgrupp (Lägerkomite) som kan utföra det administrativa och praktiska arbetet inför lägret samt tillsätta andra ansvarsområden. En projektgrupp får ej vara för stor, då det enkelt ska gå att kalla till möten och ha en hög närvaro. Därför anser vi att välja 5 stycken medlemmar, då 5 är ett rimligt stort antal för att planera en sådan aktivitet. Vi föreslår också att projektgruppen får tillsätta fler medlemmar ifall behovet skulle finnas om arbetsbördan skulle bli för stor eller nya uppgifter skulle tillkomma. För att effektivisera arbetet så föreslår vi även att det är den ansvariga från förbundsstyrelsen som får i uppdrag att tillsätta medlemmarna.

Framåt

UNF har under några år tappat sitt höga medlemsantal och därför tänker vi att en satsning på de yngre UNF:arna från Junis är en effektiv satsning gällande medlemsökning. Att fokusera på de yngre UNF:arna (Junfarna) skapar då en självklar övergång mellan Junis till UNF. Med detta fokusområde ökar vi även samarbetet med övriga organisationer i IOGT-NTO-rörelsen. Därför föreslår vi att ha ett fokusområde på de yngre UNF:arna. Med detta sagt vill vi även säga att lägret kommer vara öppet för alla medlemmar mellan 13-25.

För att enklare få bidrag från externa källor vill vi föreslå att välja ett tema som genomsyrar hela lägerverksamheten och detta tema är demokrati. En grundpelare som både benämns i vår vision och ska redan genomsyra all vår verksamhet. Därför anser vi detta val av tema som en självklarhet.

För att detta ska kunna genomföras behöver förbundsstyrelsen välja en ansvarig från sig och vi föreslår dem att välja Sigrid Björk som ansvarig för projektgruppen för sommarlägret 2022

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att välja en projektgrupp på 5 personer
- att projektgruppen får tillsätta fler medlemmar vid behov
- att den ansvarige får i uppdrag att tillsätta platserna i projektgruppen
- att fokusområdet på lägret ska vara de yngre UNF:arna
- att det övergripande temat för lägret ska vara demokrati
- att välja Sigrid Björk som ansvarig för projektgruppen

Sigrid Björk
Örebro
29-08-2021

Beslutsärende Historieutskottet (punkt 8h, bilaga § 5:16)

Bakgrund

Kongressen 2021 beslutade att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp som ska arbeta med att göra UNF:s historia mer lättillgänglig och öppet för allmänheten digitalt.

Förbundsstyrelsen beslutade under arbetsveckan att utse mig till ansvarig för Historieutskottet och ge den ansvarige i uppgift att ta fram ett förslag på arbetsbeskrivning för Historieutskottet till detta möte.

Framåt

Förbundsstyrelsen utser en person som får i uppdrag att söka medlemmar till Historieutskottet och bereda ett beslutsärende som fastställer medlemmarna i Historieutskottet.

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anta arbetsbeskrivningen för Historieutskottet

att utse XX till förbundsstyrelsens representant för Historieutskottet

att ge XX i uppdrag att söka medlemmar till Historieutskottet och bereda ett beslutsärende som fastställer medlemmarna i Historieutskottet

Sebastian Udenius

Söderhamn 30 augusti 2021

Arbetsbeskrivning Historieutskottet

För beslut på förbundsstyrelsemötet 10–12 september 2021

Bakgrund

En motion med rubriken *Inrätta ett historieutskott – annars dör historien ut* inkom till kongressen 2021. Kongressen avlog motionen och biföll politikutskottets fyra förslag:

- Förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp som ska arbeta med göra UNF:s historia mer tillgängligt och öppet för allmänheten digitalt.
- Arbetsgruppen ska säkerställa att arkivet även innehåller statistik, översiktlig information och personliga berättelser.
- Arbetsgruppen skall upplösas då arbetet med UNF:s arkiv finns tillgängligt i digitalt format.
- All dokumentation i arkivet ska finnas tillgängligt i öppna standardiserade format.

Politikutskottet ansåg i sitt motionssvar att arbetet borde vara färdigt till kongressen 2023.

Förbundsstyrelsen har tillsatt Historieutskottet för att kunna verkställa kongressens beslut.

Historieutskottets mandat

- Få tillgång till de existerande arkiven som finns inom förbundet.

Historieutskottets ansvar

- Digitalisera den historia som redan finns dokumenterat.
- Ta fram statistik, översiktlig information och personliga berättelser i tillägg till arkivet.
- Presentera arkivet i öppna standardiserade format.
- Rapportera till förbundsstyrelsen tillsammans med utsedd representant från förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens ansvar gentemot Historieutskottet

- Utse en representant för Historieutskottet.
- Upplösa Historieutskottet då arbetet är slutfört.

Eventgruppen (punkt 8i, bilaga § 5:17)

Bakgrund

Från förbundsstyrelsens möte under arbetsveckan fick jag i uppdrag att ta vidare arbetet med Eventgruppen och även ta fram en uppdragsbeskrivning. Jag har tittat på tidigare utvärderingar som eventgruppens medlemmar gjort och har utifrån det, samt min egna bild av vad eventgruppens uppgift och mandat borde vara tagit fram uppdragsbeskrivning. Något som är annorlunda mot andra uppdragsbeskrivningar vi tagit beslut om är att det finns en del om förbundsstyrelsens ansvar gentemot eventgruppen. Samarbetet mellan Eventgrupp och Förbundsstyrelse har uppfattats som bristfälligt tidigare och jag tror att det här är ett bra sätt för gruppen att kunna ställa krav på förbundsstyrelsen och känna sig trygga i vår hantering. I enlighet med uppdragsbeskrivningen önskar jag också att förbundsstyrelsen utser en ansvarig person för Eventgruppen.

Framåt

Personen som förbundsstyrelsen utser som ansvarig för Eventgruppen borde ta vidare arbetet med att söka medlemmar till gruppen och återkomma till förbundsstyrelsen med ett nytt beslutsunderlag där vi fastställer medlemmarna i gruppen.

Mötet föreslås besluta

att Anta uppdragsbeskrivningen för eventgruppen

att Utse XX till kontaktperson för eventgruppen

att XX återkommer till förbundsstyrelsen med förslag på eventgrupp

Jacob Nehrer, 2021-08-24, Järnvägen
076-0475490, Jacob.nehrer@unf.se

Uppdragsbeskrivning UNF:s Eventgrupp

UNF:s Eventgrupp är en festlig och taggad grupp som framförallt ansvarar för kvällsaktiviteter och storhetskänslan under våra större arrangemang och bildningstillfällen, såsom kongress, Distriktsstyrelsesamlingar, läger och kongressförfester. Eventgruppen har ibland också visst ansvar för tekniken under arrangemang, såsom mötesteknik för kongressen, eller riggning av ljus och ljud på en Distriktsstyrelsesamling.

Alla medlemmar i Eventgruppen behöver inte ha teknisk kännedom, Eventgruppen behöver också konferencierer, spexande och planerande medlemmar som har en känsla för stil och pynt. Allt från att blåsa upp ballonger, presentera något från en scen, eller mixa ljud kan behöva göras av eventgruppen

Utöver ordinarie medlemmar finns även en sammankallande i Eventgruppen som är den huvudsakliga kontakten mellan gruppen och förbundsstyrelsen. Denne kallar också till möten och säkerställer att gruppens arbete samordnas på ett bra sätt.

Mandat

- Eventgruppen ansvarar över ett visst budgetutrymme inför varje evenemang de deltar på

Ansvar

- Kvällsaktiviteter under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- Storhets- och festkänsla under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- I vissa fall teknik, såsom mötesteknik, ljud, ljus och bild
- Praktiskt planera och genomföra aktiviteter under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- Rapportera till förbundsstyrelsen tillsammans med utsedd förbundsstyrelserepresentant
- Gemensamt med en förbundsstyrelserepresentant utvärdera varje evenemang

Förbundsstyrelsens ansvar gentemot Eventgruppen

- Utse en kontaktperson för Eventgruppen
- Inför varje evenemang informera tydligt om uppdrag och förväntningar
- Gemensamt med Eventgruppen utvärdera varje evenemang

Drogpolitiska utskottet (punkt 8j, bilaga § 5:18)

Mål

Drogpolitiska utskottets mål är att vara med och genomföra målet om att UNF är en organisation som för en kamp mot droger enligt UNF:s uppdrag och arbetsplan som är beslutade på kongressen 2021.

Uppgifter

- Gruppen är förbundsstyrelsens och den politiska talespersonens förlängda armar i vårt drogpolitiska arbete
- Gruppen ska arbeta med att implementera UNF:s drogpolitiska program.
- Gruppen ska arbeta med att det finns en levande drogpolitisk debatt i UNF
- Gruppen ska arbeta med att omvärldsbevaka det drogpolitiska fältet.
- Gruppen ska arbeta med att stötta våra förtroendevalda i att skriva debattartiklar och insändare.
- Gruppen ska arbeta med att samordna och stötta distrikt och föreningar i att genomföra påverkansaktiviteter.

Allmänna bestämmelser

Gruppen leds av Förbundsordförande Filip Nyman

Gruppens möten ska protokollföras och ska finnas förbundsstyrelsen att tillgå

Gruppen löses upp när kongressen 2023 avslutas.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta arbetsbeskrivningen för det drogpolitiska utskottet

att utse Filip Nyman som sammankallande för det drogpolitiska utskottet

att Filip Nyman får i uppdrag att hitta medlemmar till det drogpolitiska utskottet

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Uddevalla, 2021-08-19

Mötesplan 2022 (punkt 8k, bilaga § 5:19)

21–23 januari i Gävle

18–19 mars i Stockholm

20–22 maj i Örebro

16–18 september i Stockholm

18–20 november i Västerås

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta mötesplanen för 2022

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2021-08-31

Arvodering i förbundsstyrelsen (punkt 8I, bilaga § 5:20)

Bakgrund

På konstituerande mötet för förbundsstyrelsen beslutades det att Johan Fridlund och Sigrid Björk ska göra en utredning kring arvoderingar. Gruppen lade sedan fram förslag till arbetsveckan där beslutet blev att Filip är arvoderad fram till årsskiftet på 100% för att Jacob sedan skulle ta över på 75% medan Jane skulle vara fortsatt arvoderad på 25%. Johan blev kontaktperson för Filip och Jane samt Filip för Jacob. Johan fick även ansvaret att förbereda avtal.

Saker ändras snabbt och nu har Filip fått ett annat jobb vilket gjorde att FS snabbt behövde ta ett beslut att starta Jacobs arvodering tidigare. I Slack skickade jag då ut frågan om Jacob kunde få starta sin arvodering 1/9 och Filips arvodering avslutas sista september och beskrev att beslutet sedan skulle tas per capsulam. Där blev beslutet ja och därför kommer detta ärende.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsens föreslås besluta

att från och med 1:a september 2021 arvodera Jacob Nehrer på 75%,

Johan Fridlund

Östersund

2021-08-29

Beslutsunderlag: UNF:s krispärm och UNF:s krisplan (punkt 8m, bilaga § 5:21)

Bakgrund

Under förra förbundsstyrelsemötet formades ett uppdrag i att uppdatera UNFs krispärm och krisplan. Under septembermötet kommer det läggas fram ett diskussionsunderlag för styrelsen att diskutera innan det läggs fram som ett beslut under samma möte.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta UNFs krispärm och UNFs Krisplan

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Mullsjö, 2021-08-29

Ersättare i riksstyrelsen (punkt 8n, bilaga § 5:22)

Bakgrund

Enligt riksstyrelsens stadgar ska ersättare till de ordinarie ledamöterna beslutas i en inbördes ordning av förbundsstyrelseledamöter. Utifrån rollerna är det en god tanke att ha förbundsordförande, förbundskassör med alternativt annan arvoderad.

I riksstyrelsen sitter två representanter från respektive förbundsstyrelse som beslutas på kongressen. Från UNF sitter Johan Fridlund och Filip Nyman.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Jane Segerblom blir förste ersättare i riksstyrelsen,

att Jacob Nehrer blir andre ersättare i riksstyrelsen,

Johan Fridlund

Östersund

2021-09-02

Revidering av policy för UNF:s medlemstidning (punkt 8o, bilaga § 5:23)

Som en konsekvens av kongressbeslutet att chefredaktören ska vara ansvarig utgivare av Motdrag behöver förbundsstyrelsen ändra i Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag. Jag föreslår även att ett korrekturfel ändras och att "redaktören" byts till "chefredaktören". Se befintlig text kursiverat i röd markering och föreslagen ny text i grön markering. Jag och chefredaktören ser även behov av ett antal andra justeringar av policyn, i enlighet med den förändring av tidningen som gjordes 2018. Jag föreslår därför att jag får i uppdrag att ta fram förslag på ytterligare förändringar till nästa FS-möte.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att bekräfta kongressens beslut att Motdrags chefredaktör är ansvarig utgivare för papperstidningen och motdrag.se.

att revidera Policy för UNF:s medlemstidning enligt nedanstående förslag.

att uppdra åt generalsekreteraren att ihop med chefredaktören för Motdrag ta fram förslag på ytterligare revideringar av policyn till nästa förbundsstyrelsemöte.

Björn Lindgren

Generalsekreterare

Östersund, 2021-09-02

Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse 16-17 mars 2002

Reviderad av UNF:s förbundsstyrelse senast 8-10 maj 2015 10-12 september

Syfte

§ 1 Syftet med denna policy är att slå fast de grundläggande riktlinjerna för UNF:s medlemstidning Motdrag, dess styrning samt innehåll.

Mål och verksamhet

§ 2 Motdrag är UNF:s medlemstidning och har som syfte att främja UNF och organisationens mål och vision.

§ 3 Motdrags innehåll ska upplevas som attraktivt och värdefullt för medlemmar och potentiella medlemmar. Tidningen ska bilda och engagera läsaren i UNF och våra frågor samt stärka medlemmar i deras ideologiska ställningstagande.

§ 4 Motdrag ska vara en arena för intern debatt och aktivt uppmuntra till detta.

§ 5 Tidningen ska uppmärksamma händelser och verksamhet i UNF landet UNF-landet. Politiska händelser som har koppling till UNF eller dess ideologi ska ägnas särskild uppmärksamhet.

§ 6 Det ska alltid finnas möjlighet att granska UNF som organisation i Motdrag. Det kan göras i samverkan med de förtroendevalda granskande funktioner som finns inom organisationen.

§ 7 Motdrag ska bidra till samverkan och känsla av gemenskap med övriga IOGT-NTO-rörelsen.

Arbetsätt och struktur

§ 8 Motdrags rättsliga grund är tryckfrihetsförordningens bestämmelser. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med de pressetiska regler som antagits av Pressens samarbetsnämnd.

§ 9 Det dagliga arbetet sköts av redaktören chefredaktören som har huvudansvar för innehåll, utformning och produktion av tidningen.

§ 10 Redaktören Chefredaktören kan sammankalla en redaktionskommitté bestående av ideella medlemmar. Dess uppgift är att stötta arbetet med tidningen och fungera som ett bollplank för redaktören chefredaktören.

§ 11 UNF:s generalsekreterare är ansvarig utgivare. Motdrags chefredaktör är ansvarig utgivare för papperstidningen och motdrag.se.

§ 12 Motdrag är en del av UNF:s interna och externa kommunikation och ska bidra till samt utveckla UNF:s allmänna kommunikation.

Målgrupper

§ 13 Tidningen är i första hand UNF:s medlemstidning. Den primära målgruppen är medlemmar i UNF mellan 13-19 år.

§ 14 Motdrag bör utöver sin interna roll fungera externt, framförallt för potentiella medlemmar och överlag unga i UNF:s målgrupp.

Annonspolicy

§ 15 Motdrag har en fri annonspolicy. Annonser bör dock inte accepteras som strider mot tidningens policy eller UNF:s grundsatser.