

# Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 12- 14 november 2021

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 9:1).....	2
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6b, bilaga § 9:2) .....	4
Rapport Jacob Nehrer (punkt 6c, bilaga § 9:3) .....	5
Kassörsrapport Johan Fridlund (punkt 6d, bilaga § 9:4).....	7
Generalsekreterarrapport till FS-möte 211112-14 (punkt 6e, bilaga § 9:5) .....	8
Rapport POPBOX (punkt 6f, bilaga § 9:6) .....	11
Bildningsledare (punkt 6g, bilaga § 9:7) .....	12
Delrapport Höjdaren (punkt 6h, bilaga § 9:8).....	14
Diskussionsunderlag - Förtroende och Ansvar (punkt 7a, bilaga § 9:9) .....	16
Diskussionsunderlag - Valberedningsbildning (punkt 7b, bilaga § 9:10) .....	18
Diskussionsunderlag - Med ideell kraft (punkt 7c, bilaga § 9:11) .....	20
Diskussionsunderlag Implementering av Ledaren (punkt 7d, bilaga § 9:12) .....	21
Interna och externa risker i verksamheten (punkt 7e, bilaga § 9:13).....	28
Beslutsunderlag - Mål- och fokusområden 2022 (punkt 8a, bilaga § 9:14) .....	29
Beslutsunderlag - Sommarläger 2022 (punkt 8b, bilaga § 9:15) .....	40
Beslutsunderlag - Interna bidrag 2022-2023 (punkt 8c, bilaga § 9:16) .....	43
Beslutsunderlag - Revidering av budget 2022 (punkt 8d, bilaga § 9:17) .....	46
Beslutsunderlag - Fastställande av medlemmar i Drogpolitiska utskottet (punkt 8e, bilaga § 9:18) .....	50
Beslutsunderlag - Fastställande av medlemmar i Historieutskottet (punkt 8f, bilaga § 9:19) .....	51
Beslutsunderlag - Uppdatering av delegationsordningen (punkt 8g, bilaga § 9:20) .....	52
Beslutsunderlag - Uppdatering av policy för Motdrag (punkt 8h, bilaga § 9:21) .....	58
Beslutsunderlag - Fler deltagare på bildningsinsatser (punkt 8i, bilaga § 9:22) .....	61
Beslutsunderlag - Föreningsnedläggningar (punkt 8j, punkt § 9:23).....	62

## Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 9:1)

Ärende	Vem	Förslag	Beslut
1. <b>Öppnande</b>	FN		
2. <b>Fastställande av föredragningslistan</b>	FN		
3. <b>Lägesrunda</b>	FN		
4. <b>Val av mötesfunktionärer</b> a) Mötesordförande b) Mötessekreterare c) Justerare	FN		
5. <b>Personalfripunkt</b>	FN		
6. <b>Rapporter</b> a) Föregående protokoll och beslutsuppföljning b) Ordföranderapport Jane c) Rapport Jacob d) Kassörsrapport Johan e) GS Rapport f) Popbox g) Bildningsrapport h) Rapport Höjdaren	FN SU JS JN JF BJ JF SS SS		
7. <b>Diskussionsunderlag</b> a) Förtroende och ansvar b) Valberedningsbildning c) Med ideell kraft d) Ledaren e) Interna och externa risker i verksamheten	FN		
8. <b>Beslutsunderlag</b> a) Mål och Fokusområden 2022 b) Sommarläger c) Interna bidrag d) Budget revidering	JS		

e) Fastställande av medlemmar i Drogpolitiska utskottet			
f) Fastställande av medlemmar i Historieutskottet			
g) Uppdatering av delegationsordningen			
h) Uppdatering av policy för Motdrag			
i) Fler deltagare på bildningsinsatser			
j) Föreningsnedläggningar			
<b>9. Övriga frågor</b>	<b>JS</b>		
<b>10. Nästa möte</b>	<b>JS</b>		
<b>11. Avslutning</b>	<b>JS</b>		

# Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6b, bilaga § 9:2)

Gäller period: 2021/08/29-2021/10/30

## Rapport

Sedan förra rapporten har det varit en ganska lång period. Tidvis har det känts intensiv, huvudfokuset under perioden har varit UNF:s personalomorganisering, med möte, på möte, på möte för att komma fram till en riktning vi känt oss nöjda med. Det har varit superkul och givande att få vara en del av gruppen som arbetat fram detta och jag kan inte mer en annat säga att jag är supernöjd över slutresultatet. Det känns som att fokuset under perioden har varit på väldigt många stora bollar med mycket arbete långsiktigt och strategiskt fokus som kommer ge organisationen fördelar i framtiden. Under nästa period hoppas jag kunna lägga lite av det fokuset på mindre insatser som kan ge snabbare slutresultat. Jag behöver få känna att mina insatser ger organisationen något, det har känts lite motigt.

## Extraordinära insatser

- Krisgruppsmöten
- Värkning med UNF Jönköping och UNF:aren
- Faddring, planerat UNF:aren med Väst
- DO- nätverk
- Planerat DSS
- Haft möte med Jacob och Dalarna
- Extrainsatta FS möten
- Möte med kommunikátören

## Framåt

Nu närmast i tid ligger DSS:en jag ser framemot att få träffa alla distriktsstyrelser igen! Och jag hoppas att denna perioden som ligger framför mig innan nästa möte kommer kännas lite lättare.

*" We did not come to fear the future. We came here to shape it.*

*Barack Obama*

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se 076-836 05 85

Mullsjö, 2021-10-30

## Rapport Jacob Nehrer (punkt 6c, bilaga § 9:3)

*Gäller period: 2021/09/01-2021/10/29*

### Rapport

Roligt att få skriva sin första rapport som arvoderad till styrelsen! Den här perioden har varit tidvis väldigt intensiv men ändå väldigt rolig och spännande! Det är många bollar som har kommit åt mitt håll som inte är vad jag velat ägna min tid åt, men det har funnits lite guldklimpar där också! Framförallt har det varit roligt att ha mer kontakt med medlemmar än tidigare genom värvning, stöd vid föreningstart och årsmöten. Mycket av min tid har alltså gått åt många mindre insatser, det har varit lite svårt att balansera det med annat som behöver göras och samtidigt få lite ro i vardagen. Men allt arbete är värt det, det blev jag påmind om när jag träffade på personen som värvade in mig till UNF och fick tänka tillbaka på vilken oerhörd skillnad det gjort i mitt liv. Nu ska vi bara se till att ge den skillnaden till fler!

Ett litet plock av saker jag ägnat min tid åt under perioden

- Krishantering
- Faddring
- Planerande av värvningskampanj
- Arbete med Mål- och fokusområden
- Värvat med UNF Jönköping
- Arbetat med höjdaren
- Extra årsmöte med UNF Jämtland
- Arbetsdag med UNF Uppsala

### Framåt

Närmast i tid ligger värvningskampanjen som snart ska lanseras till medlemmarna och kommer riktas till föreningar. Det kommer bli spännande att se hur det ska gå, jag har stora förhoppningar och tror att det arbetet Lowe, den nya kommunikátören, bidrar med kommer vara viktigt. Utöver

det hoppas jag på att ta med mig lite spännande uppdrag från styrelsemötet men hoppas också på att kunna komma ut mer och träffa våra medlemmar, värva och knyta kontakter.

# Kassörsrapport Johan Fridlund (punkt 6d, bilaga § 9:4)

Det är alltid intressant att börja skriva en rapport och ofta tänker jag och tittar i kalendern efter vad jag har gjort sedan senaste möte. Ska jag bara se från senaste möte är det inte jättemycket då vi har haft ett gäng extra så jag tänkte titta från senaste ordinarie FS-möte som var i Göteborg.

Det stora är att min arvodering nu är helt slut vilket gör att jag kommer kunna göra lite mindre saker jämfört med tidigare men samtidigt brinner jag för UNF såklart.

Några av de större aktiviteterna som skett sedan sist:

- Planerat DSS med Simon och Jane.
- Närvarat på NSF:s förbundsmöte.
- POPBOX-möte
- Utvärdering av kongressen
- Extra FS-möten
- Arbeta med budget
- Vit Jul introduktion
- Arbetat med bidrag

## Framåt

Vi arbetar vidare med stödet mot landet och nu främst kopplat till ekonomi samt för den nya personalorganisationen.

## Slutord

Nu kör vi hårt och vi ska slå nya höjder!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

Mölnlycke, 2021-10-30

# Generalsekreterarrapport till FS-möte 21112-14 (punkt 6e, bilaga § 9:5)

## Omorganisation

Väldigt mycket tid den senaste tiden har gått åt till vår omorganisation, med att vidareutveckla förslaget utifrån tidigare FS-beslut, förbereda och hålla MBL-förhandling med facket, göra en riskanalys utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, ta fram information till UNF-landet om förändringen, ta fram annonser för de nya tjänsterna, planera och sätta igång rekryteringen av tjänsterna med mera. Här kan finns informationen som har gått ut samlad: <https://www.unf.se/omorganisering/>

## Rekrytering

Efter beslutet om omorganisation är vi äntligen igång med rekryteringen av inte mindre än åtta olika tjänster:

- Förbundsutvecklare i Stockholm
- 2 föreningsutvecklare i Jönköping
- 2 föreningsutvecklare i Malmö/Lund
- Föreningsutvecklare i Örnsköldsvik
- Distriktsutvecklare i Uppsala
- Distriktsutvecklare i Jönköping

Här är annonserna för tjänsterna: <https://jobb.unf.se/#section-jobs>

Kandidaterna beräknas kunna erbjudas anställning i slutet av november eller början av december, med start förhoppningsvis i början av januari.

## **Personalförändringar**

Det har skett en del personalförändringar sedan sist:

- Verksamhetsutvecklarna Emil Pettersson, Linete Roque Andersson, Bilal Lagoun samt kommunikátören Sofia Karlsson har som tidigare informerats om sagt upp sig och slutat.
- Verksamhetsutvecklaren Alissar har sagt upp sig och slutat.
- Paulina Sjöberg har anställts på 80 % 1/10 - 31/12 som verksamhetsutvecklare i Jönköping.
- Eleonora Blom har anställs på 60 % 4/10 - 31/12 som verksamhetsutvecklare i Uppsala.
- Philippe Günther Bäckström har anställts på 50 % 4/10 - 31/12 som verksamhetsutvecklare i Gävleborg.
- Lowe Elfström har anställts som kommunikátör på 100 %.

## **Fokus för verksamhetsutvecklarna**

Ett viktigt fokus för verksamhetsutvecklarna är fortsatt medlemsvärvning och efterföljande föreningsuppstarter. Ett annat arbete som har pågått en tid är uppföljning av de föreningar som ännu inte har haft sina årsmöten. I vissa fall är ambitionen att hålla ett årsmöte, i andra fall att lägga ner föreningen på grund av obefintlig aktivitet och få medlemmar.

## **Krishantering**

Sedan förra mötet har fortsatt förhållandevis mycket tid gått åt till krishantering.

## **Användning av coronabidrag från Socialstyrelsen**

Som tidigare har rapporterats fick vi i början av sommaren beslut om att vi beviljats 550 000 kr för fortsatt kamratstödsarbete med anledning av pandemin. Tyvärr har arbetet med detta fått stå tillbaka till förmån för arbetet med omorganisationen, men nu har en plan för hur vi ska använda åtminstone en del av pengarna tagits fram, och den ska inom kort sjasättas.

## **Ekonomi**

Faktura- och lönehantering rullar på bra. Tillsammans med controllern Hatice Taskin har en större översyn av vår struktur för konton, kostnadsbärare/kostnadsställen samt projekt påbörjats och stämts av med kassör Johan Fridlund. Tanken är att en ny struktur, som är enklare att både använda och följa upp, ska vara på plats tills årsskiftet 2021/2022.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Björn Lindgren

Generalsekreterare

Tyresö, 2021-11-02

# Rapport POPBOX (punkt 6f, bilaga § 9:6)

## Bakgrund

Samarbetet med vår lagerdistributör kring distribution och packning har nu funnit sina rutin - de lagerhåller upp till tre utgåvor kostnadsfritt vilket vi finner som en bra lösning utifrån hur vår ambition ser ut.

Vi har arbetat mycket kring att våra sociala medier konton läggs ned ibland arbetar vi med och det löser sig relativt snabbt de senaste gångerna men arbetet med att det inte ska ske sker fortlöpande.

## Nuläge

Vi har nu startat ett B2B erbjudande för rörelsen som handlar i första hand kring att beställa julboxarna men planen är att det sedan ska fortskrida kring olika boxar. B2B boxen är speciell där vi köper in dryck på behov istället för att lagerföra dessa på samma sätt. Planen är att framtida B2B kommer att ske genom en rabattkod för att kunna knyta till oss fler kunder direkt via hemsidan.

Det stora nu är att släppa Vit Jul boxarna (4+1) och dessa ersätter boxen i oktober/november som kommer att vara flera boxar fast i mindre mängd än de ordinarie, dessa kommer att marknadsföras via våra och Vit Juls kanaler. Skulle det bli dryck kvar efter dessa boxar kommer Junis och UNF kunna köpa in detta till självkostnadspris alternativt använda dessa drycker till kommande boxar eller på något vis använda till annat.

## Framåt

Vi arbetar vidare kring Vit Jul samt planerar inför 2022 och hur vi där kan öka försäljning samt finna nya kunder.

Johan Fridlund, Björn Lindgren & Hanna Minter

POPBOXgruppen

Landsbygd och storstad i samverkan

20211030

# Bildningsledare (punkt 6g, bilaga § 9:7)

## Nationella bildningsarbetet

*Ledaren:* Arbetet med ledaren går framåt. För några veckor sedan genomförde vi pilot tillfället och jag tyckte det var en stor succé. Vi är nu inne i ett slutskede med utvecklingen av materialet och jag har besked om att det bör vara färdigställt till årsskiftet, i värsta fall något efter. Det presenteras även till detta möte ett förslag på hur kursen skulle kunna se ut nästa år.

*Kamratstödkursen:* Samtidigt som vårt möte tar plats så träffas ledarna för en ledarhelg. Arbetet är långt kommet och våra huvudledare arbetar på. Vid tillfället av skrivning så har 31 personer sökt till kursen som deltagare! Många av dessa är också personer som inte är väldigt engagerade i förbundet (ännu). Vilket är extra kul!

*Distriktsstyrelssamlingen:* Arbetet med DSS:en är igång, det mesta är planerat men vi har lite svårt att få in deltagare. Det är något vi arbetar med för tillfället. Men det ska bli en spännande helg i Stockholm där vi för första gången på länge får träffa distriktsstyrelser från hela landet. Hoppas ni är lika pepp som jag!

*Digitalisten:* Arbetet med digitalisten har blygsamt kommit igång. Vi ska snart gå en kurs i hur vi skapar digitalisten kurser för att till fullo kunna utnyttja det digitala verktyget. Därefter ska vi konstruera några kurser som planeras lanseras i januari och februari nästa år.

## Bildning i landet

Det har hänt mycket bildning i UNF i år! Hela 25 bildningstillfällen är inrapporterade. Sedan vårt senaste ordinarie möte har det skett två UNF:are och en studiecirkel som inrapporteras. Det är bra att bildningsverksamheten börjat komma igång igen efter en lång dvala under Corona, men vi måste verkligen komma igång snabbare!

Ett problem som har lyfts av vissa distrikt är att de planerat en UNF:are men varit tvungna att ställa in på grund av brist på deltagare. Där tror jag att vi i förbundet måste vara ett större stöd, både för att möjliggöra medlemmar från olika distrikt att åka på varandras UNF:are, så det blir enklare att få deltagare, men även med att generellt hjälpa till med att hitta deltagare.

Vi är på rätt väg, men vi måste fram snabbare!

## Övrigt

Arbetet med kommunrankningen har tyvärr inte gått så bra. Folkhälsomyndigheten har varit långsamma med att uppdatera med förra årets uppgifter och därför har vi kommit igång sent. Det

tillsammans med personliga hinder har gjort att vi varit tvungna att skjuta upp lanseringen. Istället satsar vi på en lansering i slutet på november. Vi är tacksamma för ert tålamod!

Mer generellt för bildningsarbetet så är det mycket som händer. Kanske lite för mycket för en bildningsledare. Jag kommer behöva mer stöd i arbetet framöver, särskilt i det löpande arbetet med att lyfta distriktets egna bildningsarbete. Det är något som jag själv är lite osäker på hur det ska gå till, men som verkligen behöver göras.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-10-29

# Delrapport Höjdaren (punkt 6h, bilaga § 9:8)

Jacob Nehrer och jag har påbörjat processen kring utredningen av Höjdaren. Det är ett spännande arbete och det ska bli kul att andas liv i denna vitala del av vårt bildningssystem! Vi har hittills gjort en enklare tidslinje, funderat väldigt mycket om kring vad vi vill se i Höjdaren och påbörjat intervjuer med olika intressanta människor som kan ge oss nya och gamla perspektiv.

Om ni är nyfikna på vad som mer exakt händer så uppmuntrar jag er att läsa i bildningsmappen på vår gemensamma drive, där ni kan följa varje steg i arbetet.

## Tidsplan

*31 oktober - Inför November FS*

Till detta datum ska vi presentera planen för utredningen. Samt presentera vad vår grundtanke med kursen är.

*20 januari 2022 - Inför Januari FS*

Till detta datum ämnar vi ha en färdig plan på hur kursen ska se ut, inte en slutgiltigt förslag men ett att arbeta utifrån. Samt vill vi ha en grundläggande planering för lanseringen av kursen färdig.

*10 mars 2022 - Inför Mars FS*

Till detta datum ämnar vi ha en färdig plan för Höjdaren 2022 samt kommer planen för kursen vara helt färdigställd. Här kommer utredningen färdigställas och vi fortsätter utveckla kursen under planeringen av den faktiska kursen till hösten.

*Maj 2022 - Anmälningen till Höjdaren öppnar*

*September 2022 - Kursstart*

## Grundtanken för Höjdaren

Direkt när vi började diskutera Höjdaren insåg vi hur mycket vi ville fylla kursen med, ett bildningstillfälle på högsta nivå i UNF ställer stora krav. Därför tror vi på att kursen ska innehålla flera olika typer av moment. Vår tanke är för tillfället att kursen ska bestå av tre typer av moment: Själva kurshelgerna, som är huvudmomenten i kursen. En parallell studiecirkel, där kursdeltagarna får lära sig mer om Höjdarens tema. Samt ett projekt, där deltagarna får möjlighet att praktiskt testa sina förmågor.

Utifrån förbundsstyrelsens tidigare diskussion så kommer Höjdaren att vara en generell bildning som i stora delar behåller samma utformning år till år. Men vi tror att det är bra att varje Höjdaren har ett eget tema som fokuserar bildningen och som ger deltagarna ett perspektiv som de kan se allt

de lär sig om genom. Temat kommer främst ändra den parallella studiecirkeln, men kan även visas på andra sätt i kursen.

Vi tror att det är viktigt att Höjdaren är en fokuserad kurs på hög nivå. Därför tror vi att den ska vara mycket begränsad i antal deltagare. Ungefär 8-12 deltagare tror vi är lämpligt för att kunna hålla en riktigt hög standard.

Själva kurshelgerna kommer troligen fokusera på saker som strategi, långsiktighet, utveckling, projektstyrning, planering och kommunikation. Höjdaren ska skapa Höjdare inom UNF. Personer som ska kunna lyfta vårt förbund vidare. Dessa områden är viktiga för de som ska fortsätta lyfta UNF.

### **Övrigt**

Vi har även en spännande ide som vi tror kan vara bra för Höjdaren. Men på grund av frågans natur så väljer vi att presentera den muntligt på mötet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-10-29

# Diskussionsunderlag - Förtroende och Ansvar (punkt 7a, bilaga § 9:9)

## Bakgrund

Under diskussionerna kring omorganiseringen av UNFs personalorganisation upplevde jag och Filip att det fanns oklarheter i delegationen, förtroende till valda beredningsgrupper, när styrelsen ska ta operativa och strategiska beslut och vad som är skillnaden. Vi har därför valt att lägga fram en handling som lyfter dem oklarheterna där vi tillsammans kan diskutera fram en samsyn kring hur vi tänker.

Så jag och Filip ser på förtroende så ser vi det i **tre nivåer**:

### - Nivå 1

Denna nivå kan vara att man har förtroende för att någon kan göra ett jobb med att exempelvis ta fram ett utkast, men att man sedan vill granska allt den gör och inte har några problem med att överpröva beslut och förslag.

### - Nivå 2

Denna nivå är att man har förtroende för att någon gör ett bra jobb, och att man är beredd att lita på att den har gjort kloka avvägningar även i de fall där man vid en snabb anblick hade fattat ett annat beslut själv. Kanske bara att man lägger in sitt "veto" om något verkar helt galet. I denna nivå av förtroende ingår en viss ödmjukhet att den som har jobbat mycket med en fråga kanske kommer fram till något klokare än en själv, som inte grävt ner sig lika mycket i frågan.

### - Nivå 3

Denna nivå kan man se det som att någon har fått ett uppdrag att göra något, och att man ser inte behovet av att varken granska eller överpröva vad den gör. Vilken "nivå" ett förtroende bör ligga på när FS delegerar ut något.

Frågor för förbundsstyrelsen att diskutera:

- Hur tycker ni att vår delegationsordning fungerar, fyller den de behov vi har?
- Vad innebär det att man delegera vidare ett ansvar?
- Hur tycker vi att vi ska prata med varandra i styrelsen?
- Hur vill ni ta det här vidare?

Jane Segerblom  
jane.segerblom@unf.se | 0768360585  
Mullsjö, 2021-08-29

Filip Nyman  
filip.nyman@unf.se | 0705463240  
Stockholm, 2021-11-01

# Diskussionsunderlag – Valberedningsbildning (punkt 7b, bilaga § 9:10)

## Bakgrund

Kongressen beslutade att UNF:s förbundsvalberedning har i uppgift att arrangera en Valberedningsutbildning. Under hösten har valberedningen försökt arrangera just en sådan kurs, tyvärr så har det varit svårt att väcka intresse för kursen bland landets valberedningar. Vilket har fått dem och mig att fundera på om det finns bättre sätt att ge landets valberedningar stöd i sitt arbete.

Samtidigt förde valberedningen en diskussion med mig om hur prioriterat arbetet ska vara. Valberedningen och dess medlemmar har begränsat med energi, engagemang och tid, därför kanske det inte är så smart att lägga det på en kurs som ingen vill gå.

Uppdraget som bildningssystemet ger valberedningen kan också ses som något utöver valberedningens ordinarie uppdrag, vilket också gör att de kommer behöva ett stöd från förbundet utöver det vanliga.

## Diskussion

Därför vill valberedningen och jag fråga förbundsstyrelsen tre frågor, som vi önskar förbundsstyrelsen föra diskussion kring:

- Vilka alternativa sätt finns det för att ge landets valberedningar stöd?
- Hur högt ska valberedningen prioritera valberedningskursen och andra stöd till landets valberedningar?
- Hur mycket stöd ska förbundet välja att ge valberedningen i detta arbete?

De tre frågorna hör samman och är beroende av varandra. För att diskussionen ska ha något att utgå ifrån presenterar jag några förslag på vad som kan göras.

### *Låg prio*

Valberedningen gör det minsta som krävs för att fortfarande uppnå bildningssystemets mening. De skriver kanske en enkel kurs på hemsidan, ungefär som en enklare studiecirkel eller liknande, och lämnar sina kontaktuppgifter till dem som behöver mer stöd. Då kommer de knappt behöva någon stöd från förbundet.

### *Medel prio*

Valberedning gör ett mer gediget arbete som kan vara till större hjälp för de som behöver stöd. Förslagsvis gör valberedningen en digitalisten kurs och startar upp ett nätverk för valberedare där de kan ge stöd till varandra. Då kommer de behöva någorlunda stöd från förbundet i form av hjälp med digitalisten och insamling av kontaktuppgifter vid distriktsårsmöten.

*Hög prio*

Valberedningen går lång i sitt uppdrag och försöker ge ett starkt och uppsökande stöd till landets valberedningar. Förslagsvis så försöker de kontakta olika valberedningar som behöver stöd under året och arrangerar en fysisk kurs. Då kommer de behöva ett gediget stöd från förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-10-29

# Diskussionsunderlag - Med ideell kraft (punkt 7c, bilaga § 9:11)

## Bakgrund

Vi är nu mitt i en omorganisering av personalen. Personalen är en stor del utav UNF, men förstås inte den viktigaste delen. Den viktigaste delen är våra engagerade medlemmar. Nu när ledningsgruppen tittar på personalorganisationens långsiktighet ser jag det som rimligt att göra detsamma för vår ideella organisation, främst på förenings och distriktsnivå. UNF har ingen konkret plan eller några riktlinjer för distrikt och föreningar utöver det som stadgarna reglerar. För att säkerställa att vi nu gifter den professionella och ideella organisationen på ett bra sätt inför kommande år.

## Framåt

Jag önskar en diskussion med förbundsstyrelsen med utgångspunkt i vad vår ideella organisation ska vara på förenings och distriktsnivå.

Diskussionsfrågor:

- Vad borde vara distriktens uppdrag?
- Vad borde vara föreningarnas uppdrag?
- Hur skapar vi långsiktigt hållbara föreningar utifrån deras uppdrag?
- Hur skapar vi långsiktigt hållbara distrikt utifrån deras uppdrag?
- Behöver UNF strategier för förening och distrikt?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdragsge Jane Segerblom att ta vidare arbetet med distrikts och föreningsstrategi, samt att tydliggöra deras uppdrag

att Jane Segerblom presenterar utfallet av uppdraget på Januari-FS

att notera diskussionen

Jacob Nehrer

Jacob.nehrer@unf.se | 0760475490

Västerås, 2018-10-25

# Diskussionsunderlag Implementering av Ledaren (punkt 7d, bilaga § 9:12)

## Bakgrund

Sedan kongressen har jag tagit över arbetet kring Ledaren, det är både ett spännande och utmanande arbete. Nu börjar själva kursmaterialet närma sig färdig och vi måste börja planera nästa steg. Därför önskar jag att vi för en diskussion kring ledarens framtid.

Två områden är särskilt viktiga: huruvida vi själva ska vara arrangörer eller om vi ska hyra in en annan aktör samt om vi ska försöka göra ett öppet samarbete med andra organisationer till våren. Men även andra saker kring Ledarens framtid är relevanta att diskutera, därför ställs även en del andra frågor.

## Grund för diskussionen

UNF har tidigare sökt medel tillsammans med flera andra ungdomsorganisationer i nykterhetsrörelsen för att arrangera en ledarskapskurs denna höst. Den kursen blev tyvärr inställd. Men vi valde att söka medel för en liknande satsning våren 2022 istället. Ett alternativ vore att göra det till en Ledaren kurs. Det förutsätter dock att de medsökande också är okej med det.

UNF har tidigare fått en offert från Sober Event för att driva delar av UNF:s bildningsverksamhet. Det erbjudandet valde tidigare förbundsstyrelse att tacka nej till. I diskussioner kring Ledaren har det framkommit att det är en speciell typ av kurs som sätter särskilt höga krav på arrangören; samtidigt som det är en kurs som troligen inte kommer att arrangeras särskilt frekvent, åtminstone de närmsta åren.

Därför tror jag att det åter kan vara relevant att diskutera att hyra in en extern aktör för att arrangera Ledaren. Som underlag till diskussionen bad jag Sober Event ta fram ett förslag på ungefär vad kostnaden kan uppskattas till, det är inte en offert. Den handlingen finns bifogat till denna handling.

Jag tror att deras alternativ "Stöd med innehåll" är det som är mest relevant för oss att titta på. De räknar på fyra kurstillfällen per år. I diskussioner med dem så framgår det att det går att endast ha två per år, men då stiger priset något. Ett riktpreis i så fall kan vara 100 000 kr per år för två kurstillfällen. Det är ganska kostsamt, men det kan vara värt det.

Jag personligen uppskattar att övriga kostnader kring ledaren, som inte ingår i Sober Events Förslag, uppgår till ca 30 000 (Resor, kost, logi och lokal). Alltså blir kostnaden för två ledaren per

år ca 160 000 kr. Jämförelsevis kan vi själva arrangera kursen för en mycket mindre direkt kostnad, men den indirekta kostnaden i både personalresurser och ideell kraft kan vara betydande.

### **Diskussionsfrågor**

#### *Samarbete till våren?*

- Vill vi samarbeta med andra organisationer kring vårens Ledaren?
- Är vi villiga att betala lite extra utöver vad det sökta bidraget är på? Alltså att UNF potentiellt subventionerar även icke UNF:ares deltagande

#### *Extern arrangör?*

- Vad är fördelar/nackdelar med en extern aktör?
- Vad är det värt att en extern aktör ska arrangera kursen?
- Kan vi anlita en intern extrapersonal för ett billigare pris?

#### *Ledarens framtid?*

- Hur ofta bör vi arrangera Ledaren?
- Är Ledaren en särskilt prioriterad kurs?
- Ledaren kommer att innehålla en mindre del "praktik", kan distriktsutvecklarna samordna det?
- Vem bör arrangera Ledaren om vi har den internt?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2021-10-31

# Förslag till Bildningsstöd till Ungdomens Nykterhetsförbund

Sober Event | 21 10 25

## Inledning

Detta är ett förslag från Sober Event till Ungdomens Nykterhetsförbund där vi erbjuder att stötta organisationen med att komma igång med ett kvalitativt kontinuerligt arbete med bildning och på det sättet delta i inspirationen till en mer stabil bildningskultur. Erbjudandet innehåller gällande Ledaren kurser delat ett och två under tre år. Därtill ges i slutet av offerten också förslag på ytterligare valbara kurser

## Sober Event

Namnet Sober Event har använts i snart 20 år av UNF Jönköping som ett samlingsnamn för arbete med arrangemang. Under namnet har det bland annat funnits SWAT Airsoft lajv där företag och tusentals besökare på Dreamhack har testat att vara insatsstyrkan som fritar gisslan från terrorister. Det har också handlat om Sobrio-turnéer som visat aktiviteter på skolor, eldshow-gruppen Spitfire som fortfarande uppträder runt världen under annat namn, verksamhetsmässor på kongresser, alkoholfria barer, aktivitetshuset Sober Arena, äventyrsutmaningen Helvetesveckan och stadsuppdrag med Agent Bauer.

Sedan 2019 har arbetet med Sober Event tagit fart i en ny form. Tillsammans med IOGT-NTO-föreningen Vätterns ros har UNF Jönköping varit med och startat den fristående föreningen Sober Event Ideell Förening (SEIF). Inom Sober Event har vi samlat personer med stor erfarenhet av insatser inom rörelsen. Det är personer som varit med under UNF Jönköpings tidigare storhetstider blandat med engagerade med erfarenhet från arrangemang, utbildningar, skolmetoder och yrkeserfarenhet inom eventteknik.

## Målbild

Med denna insats vill vi hjälpa UNF att återställa en nivå med kvalitativ kontinuerlig bildning på förbunds nivå och så fröet till en kultur där arbetet med bildning är en självklar del av organisationens vardag. Vår målbild är att Ledaren ska vara det fröet för medlemmarna.

## Förslagets två delar

### 1. Professionellt innehåll på utbildningar

Grunden i förslaget är att Sober Event står för innehållet för utbildningarna. I de fall det finns utgår vi fritt från befintliga material eller metoder. Utifrån det bygger vi upp kvalitativa genomarbetade utbildningar från grunden. Vi erbjuder professionella utbildningar och event till organisationer, företag och privatpersoner. Samma nivå och kvalitet använder vi för dessa utbildningar.

Utgångspunkten för UNF-utbildningarna är att de genomförs under helger då de främst är avsedda för ideella medlemmar. De pågår från fredag kväll till söndag eftermiddag.

### **Detta löser Sober Event**

- Instudering av aktuella metoder och material
- Uppbyggnad av pedagogiskt innehåll
- Planering och förberedelser av pedagogiskt material
- Framtagande eller inköp av deltagarmaterial
- Planering och genomförande av gruppaktiviteter
- Ledning och genomförande av utbildningspass, gruppövningar, presentationer med mera (2 ledare deltar vid kurser)
- Skapande av intyg

## 2. Arrangemang av hela utbildningar med innehåll

Med detta tillägg tar Sober Event hand om utbildningen i sin helhet. Kost, logi, lokaler, material, aktiviteter och annat blir en del av en helhet. Detta gör att Sober Event kan lägga ännu mer energi på att få alla detaljer att bli en del av hela upplevelsen. Detta tillägg gör att UNF i stort sett bara behöver skicka deltagare till kursen. Från ankomst till avfärd tar Sober Event hand om allt.

### **Detta löser Sober Event**

- Bokning av lokaler som passar den aktuella utbildningen
- Beställning av kost, logi och aktiviteter som behövs för utbildningen

## Bildningsstödet omfattning

För att skapa en stabil lösning som ger systemet en rejäl chans att sätta sig föreslår Sober Event en heltäckande och långsiktig lösning. Att skapa en vana av att ordna utbildningar och att forma en kultur av att skapa bildning kräver tålamod. Förslaget är därför att skapa ett samarbete som sträcker sig över innevarande kongressperiod och även över nästkommande period.

Grundförslaget är att Sober Event hjälper till med utbildningar inom ramen för Ledaren. Personen från Vettig kommunikation som arbetar med utvecklingen av Ledaren är också en aktiv del av Sober Event och därför blir tröskeln för initiativet väldigt låg. Planen är att genomföra två stycken Ledaren per år, därmed totalt fyra stycken kurstillfällen.

### **2022 Stöd vid 4 utbildningar**

Stöd med innehåll och arrangemang  
Utbildningar: 2 x Ledaren del 1, 2 x  
Ledaren del 2..

### **2023 Stöd vid 4 utbildningar**

Stöd med innehåll och arrangemang  
Utbildningar: 2 x Ledaren del 1, 2 x  
Ledaren del 2.

### **2024 Stöd vid 4 utbildningar**

Stöd med innehåll och arrangemang  
Utbildningar: 2 x Ledaren del 1, 2 x  
Ledaren del 2..

## Standardutbildningar

Ledaren del 1 och Ledaren del 2 är en del av grundutbudet.

**Ledaren 1 | Första delen av Ledaren**

Den första delen av utbildningen Ledaren. Utvecklar stabila, engagerade och pålitliga medlemmar som blir värdefullt stöd för genomförande av bildning och verksamhet. Första delen fokuserar på medlemmen som stabil hjälpledare.

**Ledaren 2 | Andra delen av Ledaren**

Den andra delen av Ledaren. Första delen ger stabila, engagerade och pålitliga medlemmar. Andra delen fortsätter utvecklingen med mer kunskap om grupprocesser, ledarskap, ansvar och att skapa trygga miljöer.

## Offererat pris

Kostnadsförslaget nedan är beräknat på ovanstående omfattning under den föreslagna perioden. Att bara välja lösa delar eller minska omfattningen kan påverka kostnaden för respektive moment.

## Stöd med innehåll

Sober Event löser innehållet i utbildningar med personal, material, deltagarmaterial och aktiviteter. UNF prenumererar på tjänsten mellan 2022 och 2024 enligt ovanstående plan där det finns tillgång till innehåll för 12 utbildningstillfällen. Överenskommelsen gäller avtalad mängd utbildningar oavsett antal deltagare. Enstaka utbildningar kan ombokas i tid. Utbildningarna beräknas för 10 - 20 deltagare.

Pris för innehåll på 12 utbildningar fördelade enligt plan över tre år (39 100 per kurs)  
469 200 kr

[Inkl. personal, deltagarmaterial, gruppaktivitet, föreläsarmaterial]

## Arrangemang av hela kurser

Sober Event löser förutom innehållet även lokaler, kost och logi för utbildningarna. UNF prenumererar på tjänsten mellan 2022 och 2024 enligt ovanstående plan där det finns tillgång till 12 utbildningar.

Överenskommelsen gäller avtalad mängd utbildningar. Kostnaden för innehåll gäller oavsett antal deltagare. Även inställda utbildningar debiteras. När det gäller lokaler kost och logi debiteras alltid för minst 10 deltagare. Enstaka utbildningar kan ombokas i tid. Möjligheten att kunna ställa in utbildningar leder till dyrare styckpris på utbildningarna. Utbildningarna beräknas för 10 - 20 deltagare.

Pris för 12 innehåll på utbildningar fördelade enligt plan över tre år (46 920 per kurs)  
563 040 kr

[Inkl. personal, deltagarmaterial, gruppaktivitet, föreläsarmaterial]

Beräknat pris för lokaler, kost och logi på 12 utbildningar fördelade enligt plan över tre år - för 15 deltagare (49 250 per kurs) 591 000 kr

[Inkl. personal, deltagarmaterial, gruppaktivitet, föreläsarmaterial]

Totalt kostnad för 12 utbildningar fördelade enligt plan över tre år 1 1540 040 kr



## Omfattning och avtal

Erbjudandet innebär att ett avtal skrivs på hela perioden 2022 – 2024. Genom att kunna arbeta med beställningar, bokningar och planering på långt sikt görs många vinster när det gäller kontinuitet och kultur i UNF:s bildningsarbete. Det ger också fördelar prismässigt att kunna skapa långsiktiga samarbeten vilket vi kunnat räknat in i detta erbjudande.

I det offererade priset ingår det som anges i samband med prisförslag. Utöver det kommer extra utgifter uppstå i form av t.e.x. restid, resekostnader, boende eller ökat antal arbetstimmar. Sådana stäms av och faktureras särskilt.

Priset för prenumerationen av innehållstjänster debiteras i förväg årsvis. Priset för arrangemang betalasi grunden i förväg årsvis. En andel som kan justeras beroende på antal deltagare betalas efter ett års genomförda utbildningar.

För att UNF ska få chansen att utvärdera tjänsterna erbjuder Sober Event en lösning för utprovning. Ett avtal skrivs på hela perioden. Ersättningen för 2022 i början av 2022. Fram till halvårsskiftet 2022 kan UNF välja att avbryta tjänsterna för 2023 och 2024. Betalningen för 2022 är förbrukad. Avbrottet får baseras på kvalitet och innehåll. Det går inte att avbryta på grund av bristande nivå på anmälda eller närvarande deltagare då det är en insats som UNF ansvarar för. Valbara utbildningar Utöver Ledaren har Sober Event kunskap för att genomföra ytterligare utbildningar. Här beskrivs några utbildningar som skulle kunna göra bildningsutbudet mer komplett. Det går även att föreslå helt andra utbildningar men val av andra utbildningar kräver att Sober Event behöver göra ytterligare inläsningar, planeringar, förberedelser och ibland även skapande av metodmaterial. Onskas Sober Event genomföra någon av dessa utbildningar under perioden offereras det särskilt.

### Strategihelg | För styrelser eller projektgrupper

En utbildning över en helg eller ett par dagar där styrelser, projektgrupper eller andra kan få hjälp att komma igång med gruppsamarbetet, arbetssätt, strategier och planering. Dessa utbildningar motsvarar delvis UNF:s arbetshelger.

### Ämnesspecifika Ung-utbildningar | Fokus på något av Ung-metodens ämnen

Utbildningar för medlemmar som vill kunna leda eller hjälpa till med Ung-verksamhet. Denna variant är mer specialiserad och kan byggas upp kring något av de ämnen som valts ut till Ung. Exempel på ämnen är film, påverkan, event och blandad verksamhet.

### Ledaren med fokusspår | Ledaren speciellt inriktad på Ung eller UNF:aren

Utbildning som liknar den vanliga Ledaren men som kan fokusera mer på deltagare som är dedikerade till att arbeta med Ung eller UNF:aren.

# Interna och externa risker i verksamheten (punkt 7e, bilaga § 9:13)

## Bakgrund

I sin avrapportering till förbundsstyrelsen för 2020 tog vår revisionsbyrå Grant Thornton upp denna rekommendation:

“Vi rekommenderar att styrelse årligen tar ställning till och dokumenterar

interna och externa risker i verksamheten, som exempelvis: närstående parter.”

Samma sak lyftes på ett uppstartsmöte med revisorerna under oktober. Några exempel på väsentliga riskområden som revisorerna lyfter upp är:

1. Intäkter
2. Finansiella tillgångar
3. Personalkostnader
4. Direkta kostnader/övriga

externa kostnader

5. Förvaltning

Jag föreslår att vi under detta FS-möte ska ha en inledande kortare diskussion och workshop om frågan, för att på FS-mötet i januari sedan ta ställning till riskerna vi har identifierat.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen.

Björn Lindgren

Tyresö 2021-11-01

# Beslutsunderlag - Mål- och fokusområden 2022 (punkt 8a, bilaga § 9:14)

## Bakgrund

Sedan förbundsstyrelsens arbetsvecka efter kongressen 2019 har UNF arbetat utifrån mål- och fokusområden, en nedbrytning av förbundsstyrelsens prioriterade arbetsplansmål på årsbasis. Utifrån diskussionerna på förbundsstyrelsens arbetsvecka i augusti har jag tagit fram förslag på mål- och fokusområden 2022. Personalstyrkan har gett input på tidigare utkast på personalsamlingen, men jag har även haft möte med Björn för att diskutera prioriteringarna.

Under mötet kommer vi även välja ideella kontaktpersoner, samt en huvudansvarig. Deras uppdrag regleras i ett dokument förbundsstyrelsen tidigare antagit. Det dokumentet kan ses som bilaga till denna handling. Inför detta mötet föreslår jag inga förändringar och ser därför inte att förbundsstyrelsen behöver behandla det, men den är bra att känna till och kunna.

## Framåt

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att välja XX XX till ideell kontaktperson för en organisation som för en kamp mot droger
- att välja XX XX till ideell kontaktperson för UNF erbjuder fler en meningsfull och trygg fritid
- att välja XX XX till ideell kontaktperson för en organisation som bildar världsförbättrare
- att förbundsstyrelsen ålägger ansvaret för att ta fram en implementeringsplan och genomförandeplan på de ideella kontaktpersonerna i deras operativa arbete.
- att anta mål- och fokusområden 2022
- att anta resursbehoven för 2022

Jacob Nehrer  
Jacob.nehrer@unf.se | 0760475490  
Västerås, 2018-10-25

## Bilaga 1

### Uppdragsbeskrivning Ideella kontaktpersoner & Huvudansvarig

#### Huvudansvarig

##### Uppdragsbeskrivning

Den huvudansvariga har i uppdrag att överse och vägleda arbetet med mål-och fokusområden. Uppdraget innebär att huvudansvarig kallar till möten för gruppen samt följer upp det arbetet som görs för att säkerställa att inget område faller mellan stolarna och glöms bort. Den huvudansvariga ingår också i gruppen med områdesansvariga och innehar således även det uppdraget och ansvaret.

##### Mandat

Den huvudansvariga har inget övrigt mandat än de områdesansvariga.

##### Ansvar

- Kalla till möten
- Förbereda föredragningslista
- Följa upp enskild områdesansvarigs arbete
- Ansvara för att avstämningar sker med gruppen som arbetar med fokusområdet
- Ansvarar över att utvärdera gruppens arbete

#### Ideell kontaktperson

##### Uppdragsbeskrivning

En områdesansvarig har det huvudsakliga ansvaret över ett av våra mål-och fokusområden. Den områdesansvariga kan vara inblandad i olika nivåer utav utförandet av mål-och fokusområdet, men ska säkerställa att allt det som förbundsstyrelsen prioriterat genomförs på det sätt som bedöms bäst. I uppdraget ingår att ha både ideell kontakt och kontakt med personal för att göra avvägningar samt vara med och styra arbetet som görs. Förbundsstyrelsens vilja tolkas genom den områdesansvarige och genomförs oftast utav personal. De operativa valen utav personal görs framförallt utav generalsekreteraren på begäran av områdesansvarig. Inom ramarna för uppdraget ingår även att efter avslutat arbete med mål-och fokusområden tillsammans med

personalen ta fram förslag för kommande prioriteringar och lägga fram det till förbundsstyrelsen. Under arbetets gång rapporterar områdesansvarig till varje förbundsstyrelsemöte.

### **Mandat**

- Mandat att tolka arbetsplansmålen i förbundsstyrelsens plats.
- Mandat att sätta nya projekt tillsammans med personalorganisationen
- Mandat att besluta över ekonomiska medel tilldelat fokusområdet.

### **Ansvar**

- Bryta ner förbundsstyrelsens strategiska val och göra operativa vägval.
- Rapportera arbetet som görs till förbundsstyrelsen inför varje möte.
- Samverka med personalorganisationen för att utveckla, implementera och genomföra delmoment.
- Inför varje år i september/Oktober föra diskussion med personal och ta fram förslag på fokusområden och mål för nästa år.
- Att vara en ideologisk kompass för personalen
- Ansvarar för att den strategiska riktningen upprätthålls under processen.
- Använder SMART som metod för att säkerställa mätbarhet och kvalitet i utvecklingen av mål
- Använder IGLOR som metod för att säkerställa att UNF:s ideologi och vision syns i den verksamhet som genomförs

## Bilaga 2

# Mål- och fokusområden 2022

### Inledning

Mål- och fokusområde 2022 ritar upp de huvudsakliga prioriteringsområden som borde genomsyra UNF:s arbete under 2022. Till det finns några, men säkerligen inte alla framgångsfaktorer som leder till att vi når målen. Styrdokumentet Mål och fokusområden 2022 innebär dock inte att andra verksamhetsområden inte ska genomföras. Dokumentet förhåller sig till såväl bildningssystem, distriktsstöd, kongressuppdrag och uppdrag som kan dyka upp under året. Dokumentet är utformat utifrån diskussioner av förbundsstyrelsen och input från personalorganisationen.

Respektive mål- och fokusområde är indelat i de arbetsplansområden som finns i förbundets arbetsplan antagen av kongressen 2021.

## UNF är en organisation som för en kamp mot droger

*Koppling till arbetsplansmål*

- UNF driver kampanjer i frågor som är relevanta för dagens unga både nationellt och lokalt
- UNF utvecklar verktyg för att möjliggöra lokalt och regionalt påverkansarbete
- UNF ökar i antalet påverkansaktiviteter

UNF:s politiska uppdrag är att vara ungas röst och verktyg för att skapa opinion och påverka den politiska utvecklingen i riktning mot en drogfri värld. En del av UNF:s drogpolitiska arbete syftar till att ingen ska känna press eller behov av att konsumera alkohol eller andra droger. Vi använder politiska verktyg för att påverka både makthavare och den allmänna opinionen. För att nå våra mål arbetar vi både internt och externt. I UNF har vi en bred gräsrotsrörelse som runt

om i Sverige, på alla nivåer, bedriver det politiska arbetet mot kommuner, regioner, riksdag och EU. Vår bredd är vår spets.

## **Målområden 2022**

**UNF:s distrikt gör verksamhet inom drogpolitik och påverkan för att slå ner alkoholnormen**

**UNF driver kampanjer i frågor som är relevanta för dagens unga både nationellt och lokalt**

- Vi identifierar frågor kopplat till vår politik som är relevant för unga och ger våra medlemmar verktygen att påverka
- Vi samarbetar med övriga nykterhetsrörelsen för att få mer kunskap men även mer genomslagskraft

**UNF utvecklar verktyg för att möjliggöra lokalt och regionalt påverkansarbete**

- Vi driver nationella påverkanskampanjer med tydliga verktyg för lokalt och regionalt påverkansarbete
- Vi tillgängliggör och utvecklar mallar och guider för påverkansarbete i traditionella och sociala medier
- Vi möjliggör för våra medlemmar att enkelt påverka politiker lokalt och regionalt

**-UNF ökar i antalet påverkansaktiviteter**

- Vi har föreningar som ägnar sig åt politisk påverkan
- Vi ökar antalet drogpolitiska bildningstillfällen

### *Framgångsfaktorer*

- *Påverkaren utvecklas och genomförs*
- *Utveckla verksamhetsformer för politisk påverkan*
- *Den nationella nivån som förebild*
- *Föreningsbildning ökar*
- *Konkreta kampanjer*
- *Valfrågor*
- *Rörelsesamarbete*
- *Omvärldsbevakning som möjliggör reaktiva insatser*

## UNF erbjuder fler en meningsfull och trygg fritid

### *Koppling till arbetsplansmål*

- UNF återvärvar 75% av vår medlemsbas årligen
- UNF ökar med minst 30% i medlemsantal varje år
- 17 av UNF:s distrikt har minst 100 medlemmar

UNF står inför utmaningen att återhämta sig efter pandemin, men även inför andra utmaningar som vi måste ta oss an för att komma starkare in i kommande mandatperiod. Med distrikten och föreningarna i fokus bygger vi en stark verksamhet som håller länge och möjliggör för oss att som folkrörelse ge nykterheten till fler ungdomar i Sverige. Vi ger även någonting till Sverige, demokratikämpar som står upp för vad som är rätt och som är solidariska nog att dela med sig av gåvan som är UNF.

### **Målområden 2022**

#### UNF:s distrikt nettoökar i medlemsantal varje år

UNF återvärvar 75% av vår medlemsbas årligen

- Vi genomför nationella återvärvningskampanjer
- Vi har ideellt aktivt stöd på alla nivåer inom förbundet
- Vi arbetar med att öka användningen av eBas i föreningar och distrikt

UNF ökar med minst 30% i medlemsantal varje år

- Vi genomför nationella värvningskampanjer
- Vi kraftsamlar på strategiska nyckelorter för att värva
- Vi utvecklar föreningsstödet och ser till att det genomförs överallt

17 av UNF:s distrikt har minst 100 medlemmar

- Vi ser till att ha bra stöd som når brett i landet
- Vi fokuserar på att bygga starka föreningar och stötta dem

### *Framgångsfaktorer*

- *Föreningsstöd*
- *Distriktsstöd*
- *En smart och effektiv organisationsform*
- *Föreningsfokus*
- *Nationella återvärvningskampanjer*
- *Implementera eBas i föreningar och distrikt*
- *Faddring med tydligt ändamål*

- *Tydlighet i vad och varför vi prioriterar*
- Uppföljning utav återvärvning för att säkerställa att det genomförs

## UNF är en organisation som bildar världsförbättrare

*Koppling till arbetsplansmål:*

- 80% av nyvärvade ska gå UNF:aren inom ett halvår efter värvningstillfället
- Ledare och förtroendevalda på alla nivåer upplever att de utvecklas och höjer sin kompetensnivå
- UNF genomför fler spetsinriktade bildningsinsatser
- Förtroendevalda på alla nivåer upplever att det administrativa arbetet effektiviseras och minimeras

Folkbildningen är en grundsten som vi bygger vår folkrörelse på. Därför bör UNF fokusera på att stärka bildningskulturen i organisationen. Det är på UNF:aren den grundläggande ideologiska övertygelsen väcks och förståelse för UNF som organisation skapas. Genom att ge stöd och bildning till våra eldsjälar blir vi större och starkare som helhet. Vi vill vara en organisation där det ständigt finns ett ökat driv att lära sig mer och bilda sig inom nya ämnen. Därför ska vi öka antalet studietimmar som vi rapporterar till NBV. Särskilt fokus läggs också på den drogpolitiska bildningen för att vi ska stå bättre rustade att ta kampen. Vi ska också arbeta för att vara en organisation med fokus på det viktiga och därför göra det så enkelt som möjligt att vara engagerad i UNF. Det är av största vikt att UNF känns som möjligheternas organisation för medlemmarna.

### **Målområden 2022**

#### **UNF har en stark bildningskultur**

80 % av nyvärvade ska gå UNF:aren inom ett halvår efter värvningstillfället

- Vi skapar en bildningskultur med fokus på kontinuitet i distrikten
- Vi säkerställer att kompetensen för att arrangera UNF:aren finns och att kursen upplevs som enkel att genomföra

Ledare och förtroendevalda på alla nivåer upplever att de utvecklas och höjer sin kompetensnivå

- Bildningsresan implementeras
- Förbundsstyrelsen arbetar med utskott och förbundsuppdrag för att ge nya vägar för medlemmar att utvecklas
- Vi tillgängliggör studiematerial och arrangerar mer studiecirkelbildning

UNF genomför fler spetsinriktade bildningsinsatser

- Vi utreder och implementerar nya bildningsinsatser
- Vi gör en kartläggning över vilka inriktningar den här typen av bildning behövs kring

*Framgångsfaktorer*

- *Enkelt att arrangera bildning*
- *Struktur/kontinuitet - kultur i distrikten*
- *Hela bildningsresan implementeras*
- *Fokus på ledarskap*
- *Förbundsuppdrag, utskott och sätt att ta sitt engagemang vidare*
- *Digitalisten*

### **UNF är en välfungerande och engagerande organisation**

Förtroendevalda på alla nivåer upplever att det administrativa arbetet effektiviseras och minimeras

- Vi prioriterar genomförandet och uppföljningen av årsmöten
- Vi effektiviserar den interna kommunikationen för att bättre nå våra medlemmar
- Vi tydliggör uppdraget för våra ideella

#### *Framgångsfaktorer*

- *Effektiv organisationsform - Personalomorganiseringen*
- *Implementering av eBas*
- *Effektiva kontaktvägar och relationsskapande*

## Bilaga 3

### Resursbehov 2022

#### **UNF är en organisation som för en kamp mot droger**

Ekonomi: *40 000 för politiska kampanjer*

Ideell kontaktperson: styrelsen utser

Personal: en tydlig ansvarig bland personalen

Återkommande arenor för möten ideell ledning och personal: Månadsavstämning med ansvarig. Möjlighet för avsatt tid på personalsamlingar. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av personal minst en gång under året i olika sammanhang, exempelvis personalsamling, personalavstämningar.

Återkommande arenor för möten ideell ledning, (personal), och ideella från landet: Tas upp på alla förbundsarrangemang. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av ideella minst två gånger under året, exempelvis DSS, DO-DK-nätverk, faddergrupp.

#### **UNF erbjuder fler en meningsfull och trygg fritid**

Ekonomi: *70 000 kr* för värvningskampanjer

Ideell kontaktperson: styrelsen utser

Personal: en tydlig ansvarig bland personalen.

Återkommande arenor för möten ideell ledning och personal: Månadsavstämning med ansvarig. Möjlighet för avsatt tid på personalsamlingar. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av personal minst två gånger under året i olika sammanhang, exempelvis personalsamling, personalavstämningar.

Återkommande arenor för möten ideell ledning, (personal), och ideella från landet: Tas upp på alla förbundsarrangemang. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av ideella minst två gånger under året, exempelvis DSS, DO-DK-nätverk, faddergrupp.

## **UNF är en organisation som bildar världsförbättrare**

Ekonomi: 20 000 kr för kampanjer som stärker organiseringen utöver bildningsinsatser.

Ideell kontaktperson: styrelsen utser

Personal: en tydlig ansvarig bland personalen.

Återkommande arenor för möten ideell ledning och personal: Månadsavstämning med ansvarig. Möjlighet för avsatt tid på personalsamlingar. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av personal minst två gånger under året i olika sammanhang, exempelvis personalsamling, personalavstämningar.

Återkommande arenor för möten ideell ledning, (personal), och ideella från landet: Tas upp på alla förbundsarrangemang. Ideell kontaktperson bör träffa grupper av ideella minst två gånger under året, exempelvis DSS, DO-DK-nätverk, faddergrupp.

# Beslutsunderlag - Sommarläger 2022 (punkt 8b, bilaga § 9:15)

## Bakgrund

Från föregående förbundsstyrelsemöte fick jag i uppdrag att återkomma till styrelsen med en projektplan med övergripande budget, lägeridé och projektplan presenteras tillsammans med förslag på projektgrupp. Under här finner ni projektplanen för sommarlägret 2022.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att välja XX, XX, XX, XX och XX till medlemmar i projektgruppen
- att anta projektplanen
- att anta budgeten
- att det övergripande temat för lägret ska vara demokrati
- att välja Sigrid Björk som ansvarig för projektgruppen

Zigge Björken

Sigrid@unf.se | 0733603777

Örebro , 2021-10-31

## Projektplan sommarläger 2022

### Lägeridé

Tanken med sommarlägret 2022 är sprungen ur idén med olika Junis-läger som arrangeras runt om i landet varje sommar. Idén är att få en riktig lägerkänsla, blandat med folkbildande pass och temaspår, exempelvis ett UNF:aren-spår, ett folkbildande spår om friluftsliv eller zombieöverlevnad. Under lägret gifter vi rolig verksamhet med rolig bildning för att se till att nuvarande medlemmar får en bra upplevelse, men även för att se till att våra Junifare får en bra första upplevelse av UNF och vill fortsätta sitt engagemang hos oss.

Planen är att vara på Södra Lövåsen Lindesberg under sommaren, här brukar Junis även arrangera läger varje år. Den här platsen är fördelaktig då många i Junf-ålder känner igen det, samt att det närliggande Junis-distriktet är starkt.

Det här lägret är en bra grund för att fortsätta samarbetet mellan UNF och Junis i praktiken.

### Syfte

Att skapa en självklar övergång mellan Junis till UNF och öka samarbetet med övriga organisationer i IOGT-NTO-rörelsen.

*Därför föreslås att ha ett fokusområde på de yngre UNF:arna. Lägret kommer vara öppet för alla medlemmar mellan 13-25.*

### Mål

- 100 deltagare
- Att genomföra sommarlägret gemensamt med minst två organisationer ur IOGT-NTO rörelsen

### Ekonomi

För att enklare få bidrag från externa källor vill vi föreslå att välja ett tema som genomsyrar hela lägerverksamheten och detta tema är demokrati. En grundpelare som både benämns i vår vision och ska redan genomsyra all vår verksamhet. Därför är detta val av tema en självklarhet.

Målet med 100 deltagare kommer ifrån att vi inte gjort ett sånt här läger i UNF på länge och inte kan förvänta oss extremt höga deltagarantal, därför är det budgeterat efter 100 deltagar också. posten övriga utgifter finns till för att dels kunna utöka deltagarantalet vid behov, men även för att ge projektgruppen fria händer att ta lägret till nästa nivå.

<b>Intäkter</b>		
Förbundet	200 000	
Deltagaravgifter	30 000	En summa på 300kr och 100 deltagare
Externa bidrag	100 000	Från Junis och eventuellt övriga rörelsen
<b>Summa</b>	<b>330 000</b>	
<b>Utgifter</b>		
Lokal	20 000	
Mat	60 000	
Resor	50 000	
Material	70 000	Logistik på plats, övrigt lägermaterial som behöver köpas in, exempelvis för olika temaspår
Marknadsföring	20 000	För utskick i struten, motdrag och marknadsföring på sociala medier
Övriga utgifter	110 000	
<b>Summa</b>	<b>330 000</b>	

# Beslutsunderlag - Interna bidrag 2022-2023 (punkt 8c, bilaga § 9:16)

## Bakgrund

Varje år förändras distriktsbidragen (och föreningsbidragen) utifrån hur förbundsstyrelsen väljer att prioritera hur distrikten ska få bidrag från förbundet. Vissa år har värvning varit en del och andra år bildning och vissa år blandat. Det har även varit skillnad på hur utbetalningar har sett ut och antalet. Föregående mandatperiod beslutades det om att interna bidragen skulle vara samma i två år, något som jag har behållit som förslag inför detta beslut för att ha en kontinuitet. Jag har haft discussion kring bidragen på DO/DK-nätverket samt tillsammans med några utvalda distriktskassörer från våra distrikt, har även bollat tankar med Johan Persson som sköter en del av det administrativa för att få hans syn om hur det ser ut. Med tanke på att förslag på revidering av budget samt att det från grundbudgeten har mindre i både distrikts- och föreningsbidrag behöver summorna revideras inför detta förslag, det är dock inte orimliga summor i budgeten utan de kanske visar en sanning om hur förbundet ser ut. Det är fortfarande så att distrikt och föreningar har mycket i bidrag jämfört med andra förbund och det sker satsningar på andra sätt som kommer distrikt och föreningar till godo (t.ex. aktiviteter som är ny budgetpost om förslaget går igenom, bokföringssystem, material till distrikten, osv.).

## Analys

Utifrån alla diskussioner och input har jag fått många tankar som både skiljer sig åt men några som är likartade.

Att få ihop styrelser och styrelsearbete är något som lyfts från många håll och att då ha arbetshelger är en bra sak för att få ihop arbetet. En sak som FS diskuterat tidigare är vikten av återregistrerade medlemmar och då är en tanke att man i bidraget kan få mera bidrag för medlemmar som varit medlem längre än ett år.

Föreningarnas bidrag tycker många är bra om de baseras på medlemssiffror då det gör det enkelt, enkelheten är något som lyfts från alla håll. Det har kommit tankar på att man som stor förening kanske får ett oerhört stort bidrag till skillnad mot små och att det inte syns till föreningarna att återregistrering är viktigt, därav har förslaget landat att man får mer pengar per återregistrerad medlem samt att de första 15 medlemmarna i föreningen ger 50 kronor mer än medlem 16 och uppåt.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta förslaget kring interna bidrag 2022 och 2023

Johan Fridlund  
Östersund 2021-10-20

## Bidrag från förbundet 2022 och 2023

- **Distriktsbidrag**
- **Föreningsbidrag**

### Distriktsbidrag

Bidraget betalas ut två gånger per år och bidrag söks kontinuerligt via rapporteringssystemet.

Verksamhetsperiod 1, januari – juni, sista dag att rapportera detta är den 31:a juli.

Verksamhetsperiod 2, juli – december, sista dag att rapportera detta är den 31:a januari.

Bidraget betalas ut senast i september månad för inrapporterad verksamhet för period 1 samt grundbidrag.

Bidraget betalas ut senast i februari månad för inrapporterad verksamhet för period 2 samt medlemsantalet och föreningar för året.

Per förening *	1000kr
Per bekräftad medlem vid årsskiftet	100kr
Per återvärvad medlem	100kr
Per deltagare på en bildningsinsats**	250kr
Arbetshelg för distriktsstyrelsen***	2500kr
Extern politisk aktivitet	250kr
Per distriktsöverskridande samarbete****	500kr

\*Förening som har genomfört årsmöte eller bildats under året och som rapporterat in årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i ebas senast den 15:e december och vara godkänt enligt stadgarna.

\*\* Kursen ska vara rapporterad via NBV.

\*\*\* Utbetalas för max två per år, arbetshelgen ska vara i minst två dagar samt att kurspassen via arbetshelgen ska vara rapporterad via NBV.

\*\*\*\* För ett samarbete över distriktsgränser, tillfaller 500kr/distrikt och max 4 gånger per år och distrikt. Detta kan kombineras med annat bidrag såsom bildningsinsats.

## **Föreningsbidrag**

Grundbidrag	2000kr
Per medlem 1-15	150 kr
Per medlem 16-	100 kr
Per återvärvad medlem	25 kr

För att få föreningsbidraget ska årsmötet vara inrapporterat med årsmötesprotokoll och årsmötesrapport i Ebas senast 31:a maj och vara godkänt enligt stadgarna.

## **Nybildningsbidrag**

Nybildningsbidrag för en ny UNF-förening	2000kr
--	--------

Nybildningsmötet räknas som ett årsmöte vilket innebär att man inte kan ha både årsmöte och nybildningsmöte samma kalenderår. Eftersom föreningen inte hade medlemmar vid årsskiftet utbetalas inget medlemsbidrag.

# Beslutsunderlag - Revidering av budget 2022 (punkt 8d, bilaga § 9:17)

## Bakgrund

Beroende på satsningar, utfall och prognoser kan ibland budgeten behöva revideras. Då vi nu har en ny personalorganisation behöver budgeten anpassas för detta framförallt så att vi kan satsa på att få inaktiva distrikt till aktiva. Vi har förutom ett nytt personalsystem även ett nytt bildningssystem, och budgeten har saknat poster för flera av de kurser som nu ska hållas. Enligt delegationsordningen kan förbundskassör och generalsekreterare tillsammans själva göra förflyttningar *inom* underbudgetar men för att flytta *mellan* underbudgetar och därmed revidera huvudbudgeten krävs ett FS beslut. Dessa revideringar bör ske med försiktighet och ske när det så krävs utifrån verksamheten och bör helst ske för att ta höjd för framtida kostnader - inte som en konsekvens av utfall som redan inträffat. Beredning av revidering av huvudbudgeten ska från denna mandatperiod enligt delegationsordningen göras av FK, GS och LG, så därmed kommer förslaget från oss.

Några förklaringar på ändringarna, förutom kommentarerna i bilagan är:

POPBOX - Här har vi ändrat från att ha ett nettoresultat (där man endast ser differensen) till en budget där vi dels ser inkomster under inkomster och dels utgifter under utgifter. För att se differensen, nettoresultatet, får man lägga ihop de två summorna. Det är således ingen ändring i den totala differensen utan endast en bokföringsmässig fråga.

Hopslagning av telefonkostnader och resekostnader för personal - Dessa två kostnader går att följa på konto-nivå redan idag, och vi ser inte behovet av att ha en uppdelning på två olika rader i underbudgeten. Förändringen görs för att underlätta kontering och budgetuppföljning.

Aktiviteter i landet - ej distriktsfinansierat - kopplat till att skapa verksamhet i distrikt där det idag inte finns någon distriktsstyrelse/ingen distriktsekonomi så bör förbundet kunna gå in och skapa denna verksamhet. Denna summa är framtagen i samråd med BIGS.

Fler intäktsposter för att undvika nettoresultat i budgeten, då har utgifterna ökat men differensen ligger ändå kvar.

Färgmarkeringar i dokumentet:

Blått - Beslutat i enlighet med delegationsordning förflyttningar inom underbudgetar av GS+FK och informeras till FS.

Rosa - Förslag från oss där beslut ligger hos FS.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera förflyttningar gjorda av GS+FK

att anta den reviderade budgeten för 2022.

Johan Fridlund, Björn Lindgren, Filip Nyman, Jane Segerblom  
Stockholm och cyberrymden 2021-11-01

<b>Huvudbudget UNF</b>	<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2020</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>REV 2022</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>
<b>Intäkt</b>						
Bidrag	16 670 425 kr	16 168 624 kr	16 750 000 kr	14 800 000 kr	14 800 000 kr	14 800 000 kr
Försäljning	86 820 kr	76 322 kr	80 000 kr	395 000 kr	70 000 kr	130 000 kr
Övriga intäkter	387 239 kr	272 176 kr	125 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr
<i>Summa intäkter:</i>	<i>17 144 484 kr</i>	<i>16 517 122 kr</i>	<i>16 955 000 kr</i>	<i>15 245 000 kr</i>	<i>14 920 000 kr</i>	<i>14 980 000 kr</i>
<b>Kostnad</b>						
1. Förbundsorganisation - Styrelse	919 100 kr	788 009 kr	995 000 kr	780 000 kr	875 000 kr	885 000 kr
2. Förbundsorganisation - Infrastruktur	1 661 083 kr	1 315 632 kr	1 610 000 kr	1 110 000 kr	1 040 000 kr	1 040 000 kr
3. Stöd till landet - Personal	7 735 230 kr	7 639 637 kr	8 115 000 kr	8 865 000 kr	8 685 000 kr	8 915 000 kr
4. Stöd till landet - Pengar	1 411 059 kr	1 199 043 kr	2 200 000 kr	1 025 000 kr	1 175 000 kr	1 175 000 kr
5. Stöd till landet - Information och material	756 610 kr	686 535 kr	790 000 kr	890 000 kr	840 000 kr	785 000 kr
6. Verksamhet - Bildningsverksamhet	840 042 kr	410 529 kr	980 000 kr	945 000 kr	855 000 kr	925 000 kr
7. Verksamhet - Arbetsplan & projekt	1 581 208 kr	2 203 315 kr	1 770 000 kr	765 000 kr	440 000 kr	340 000 kr
8. Verksamhet - Kongress	1 049 852 kr	39 500 kr	800 000 kr	200 000 kr	200 000 kr	700 000 kr
9. Verksamhet - Samverkan	0 kr	0 kr	0 kr	1 900 000 kr	1 850 000 kr	1 850 000 kr
10. Insamling	1 034 000 kr	900 000 kr	900 000 kr	0 kr	0 kr	0 kr
<i>Summa kostnader:</i>	<i>16 988 184 kr</i>	<i>15 182 200 kr</i>	<i>18 160 000 kr</i>	<i>16 480 000 kr</i>	<i>15 960 000 kr</i>	<i>16 615 000 kr</i>
<b>Verksamhetsresultat:</b>	<b>156 300 kr</b>	<b>1 334 922 kr</b>	<b>-1 205 000 kr</b>	<b>-1 235 000 kr</b>	<b>-1 040 000 kr</b>	<b>-1 635 000 kr</b>

Avskrivningar - Inventarier	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
<b>Resultat efter avskrivningar:</b>	<b>156 300 kr</b>	<b>1 334 922 kr</b>	<b>-1 205 000 kr</b>	<b>-1 235 000 kr</b>	<b>-1 040 000 kr</b>	<b>-1 635 000 kr</b>
Ränteintäkter	538 743 kr	63 244 kr	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr
Räntekostnader	-7 496 kr	-2 055 kr	-1 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr
<b>Resultat efter finansiella poster:</b>	<b>687 547 kr</b>	<b>1 396 111 kr</b>	<b>-1 166 000 kr</b>	<b>-1 200 000 kr</b>	<b>-1 005 000 kr</b>	<b>-1 600 000 kr</b>
Avsättning för kongressen		-400 000 kr		-350 000 kr	-350 000 kr	
Upplösning för kongress	400 000 kr		400 000 kr	200 000 kr	200 000 kr	350 000 kr
Avsättningar						
Upplösning av specifika nykterhetsfrämjande medel	17 731 211 kr	13 824 374 kr	13 500 000 kr	12 900 000 kr	12 900 000 kr	11 000 000 kr
Avsättning av specifika nykterhetsfrämjande medel	-14 009 374 kr	-13 646 625 kr	-13 500 000 kr	-11 000 000 kr	-11 000 000 kr	-11 000 000 kr
<b>Budgeterat årsresultat efter bokslutsdispositioner:</b>	<b>4 809 384 kr</b>	<b>1 573 860 kr</b>	<b>-766 000 kr</b>	<b>900 000 kr</b>	<b>1 095 000 kr</b>	<b>-1 250 000 kr</b>

# Beslutsunderlag – Fastställande av medlemmar i Drogpolitiska utskottet (punkt 8e, bilaga § 9:18)

## Förslag att fastställa

Under oktober har jag sökt UNF landet efter medlemmar till det drogpolitiska utskottet och hittat ett bra underlag. Vi har hittat personer som jag tror kan vara med och påverka UNF framåt och göra att vi blir ännu bättre på politik. Jag tror fortfarande att vi kan hitta fler och har därför valt att fortsätta att leta efter fler personer som kan vara med i utskottet.

Personerna som jag har valt ut till det drogpolitiska utskottet och skickat till FS för att fastställa:

Ellen Hjort

Lovisa Edström

Matilda Jansson

Filip Nyman

Simon Schönbeck

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att fastställa medlemmarna i det drogpolitiska utskottet

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm, 2021-11-01

# **Beslutsunderlag – Fastställande av medlemmar i Historieutskottet (punkt 8f, bilaga § 9:19)**

## **Bakgrund**

Förbundsstyrelsen beslutade under mötet 13–14 september att ge mig i uppdrag att söka medlemmar till Historieutskottet och bereda ett beslutsärende som fastställer medlemmarna i Historieutskottet.

## **Analys**

Intresset har varit skralt för att delta i Historieutskottet. Ansökningsformuläret som publicerades i UNF-lokalen gav inga svar utöver ett tiotal likes.

Medlemmen som låg bakom motionen som ledde till kongressbeslutet kontaktades personligen och var intresserad av att sitta i Historieutskottet.

## **Framåt**

De föreslagna medlemmarna i Historieutskottet påbörjar arbetet och fortsätter sökandet efter utskottsmedlemmar. Mina initiala tankar om utskottets arbete finns nedskrivna i ett dokument i utskottsmappen på Drive.

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att fastställa medlemmarna i Historieutskottet till Simon Schönbeck, Sebastian Udenius och Wilhelm Wirén.

Sebastian Udenius

Söderhamn 1 november 2021

# Beslutsunderlag - Uppdatering av delegationsordningen (punkt 8g, bilaga 1 9:20)

## Bakgrund

I samband med att några löner omförhandlas som en konsekvens av omorganisationen noterade generalsekreteraren att den nuvarande delegationsordningen anger att GS har beredningsansvar och LG ansvar och beslutsbefogenhet för detta område:

“Lön och andra anställningsvillkor för alla anställda av UNF, förutom GS. Gällande verksamhetsutvecklare tas beslut i samråd med den biträdande generalsekreteraren.”

Han noterade att det inte var en vidare praktisk ordning att alla lönejusteringar behöver klubbas i LG. För det första för att det redan finns budgetramar för GS för personalkostnader att förhålla sig till, samtidigt som frågan om personalorganisationens utformning ska beredas i LG. Alltså borde det räcka som styrning. För det andra kan dessa beslut ibland behöva tas snabbt, i synnerhet vid rekryteringar. Då kan det vara ett onödigt hinder att GS behöver invänta beslut i LG innan besked kan ges till den anställda.

Därför föreslås GS få Ansvar och beslutsbefogenhet för området, och att LG konsulteras innan beslut och informeras efter beslut är fattat. Konsultationen behöver inte nödvändigtvis vara på nivå krona för krona för varje anställd, utan kan exempelvis vara på nivån “ska vi hålla oss till enbart den totala lönehöjning som kollektivavtalet kräver vid denna lönerevision?”.

Dessutom behöver “verksamhetsutvecklare” ändras till “föreningsutvecklare och distriktsutvecklare”.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdatera raden "Lön och andra anställningsvillkor för alla anställda av UNF, förutom GS. Gällande föreningsutvecklare och distriktsutvecklare tas beslut i samråd med den biträdande generalsekreteraren." enligt nedan.

Björn Lindgren, Johan Fridlund, Jane Segerblom, Filip Nyman  
Stockholm och cyberrymden 2021-11-01

# Delegationsordning (uppdaterad)

*För kongressperioden 2021-2023. Beslutad på förbundsstyrelsemötet den 2021-08-11 och uppdaterad på förbundsstyrelsemötet 2021-11-14*

- A: Ansvar och beslutsbefogenheter
- B: Beredningsansvar
- K: Konsulteras innan beslut
- I: Informeras efter beslut

GS står för generalsekreterare och delegeras allt ansvar som personalorganisationen ska hantera, hen får sedan fördela ansvaret vidare till sin personalorganisation. Komp står för kompetensgrupper. FO står för de två förbundsordföranden och deras fördelning görs utifrån de ansvarsområden de har i arbetsordningen. FS är förbundsstyrelsen, LG är ledningsgruppen och FK är förbundskassören.

\* = Beslut i samråd

Verksamhet	Kongr.	FS	LG	Komp	FO	FK	GS
Fastställande av arbetsplan	A	B					
Taktiska inriktningar för arbetsplanen		AB					B
Genomförande av arbetsplan	I	A		A			A
Program	A	B					
Remissyttranden		I	AB				
Rapporter från grupper		I	A	A			
Utse och fastställa grupper som verkar under förbundsstyrelsen		A			B		
Utse och fastställa grupper som verkar under personalorganisationen		I			K		A
Budget	Kongr.	FS	LG	Komp	FO	FK	GS
Fastställande av rambudget	A	B					
Revidering av budget	I	A	B*			B*	B*
Inkommande bidragsansökningar understigande 150 001		I	A				
Projektansökningar i enlighet med de av förbundsstyrelsen fastställda riktlinjerna		I				K	A
Rutinansökningar och allmänna bidrag som rör förbundsorganisationens finansiering		I				I	A
Godkännande av ersättning för tekniska hjälpmedel						A	
Redovisningar till myndigheter och andra bidragsgivare						I	A
Fördelning av disponibelt arvode till förtroendevalda		A				B	

Budgetmässiga förflyttningar inom underbudgetar		I				A*	A*
---	--	---	--	--	--	----	----

Personal	Kongr.	FS	LG	Komp	FO	FK	GS
Lön och andra anställningsvillkor för alla anställda av UNF, förutom GS. Gällande föreningsutvecklare och distriktsutvecklare tas beslut i samråd med den biträdande generalsekreteraren.			IK				A
Rekrytering av GS		A			B*	B*	
Rekrytering av biträdande GS		IK			A*		A*
Rekrytering av övrig personal		I			K		A
Arbetsledning och styrning av GS					A		
Arbetsledning och styrning av övrig personal							A
Lön och andra anställningsvillkor för GS					A*	A*	
Personalorganisationens utformning		I	B				A
Representation	Kongr.	FS	LG	Komp	FO	FK	GS
Nominering av representanter i styrelser		I	A		B		
Representationsärenden rörande kongresser och ombudsmöten där vi är medlemmar		I	A		A		
Övrig representation och inbjudningar		I	A		A		
Föreningar	Kongr.	FS	LG	Komp	FO	FK	GS
Nybildning, reorganisering och nedläggning av föreningar			A				

		I					
Rättsfrågor för föreningar och distrikt enligt UNF:s stadgar § 6:1		I	A				
<b>Förbundsstyrelsen</b>		<b>Kongr.</b>	<b>FS</b>	<b>LG</b>	<b>Komp</b>	<b>FO</b>	<b>FK GS</b>
Planerande av förbundsstyrelsens arbete					A		
Förslag till dagordning och ärenden		I			A		I
<b>Polycys</b>		<b>Kongr.</b>	<b>FS</b>	<b>LG</b>	<b>Komp</b>	<b>FO</b>	<b>FK GS</b>
Beslut om policys	A	A					
Beslut om undantag från policys		A	A				
Uppföljning av policys		A					
Hantering av överklagande av policytolkningar		I	A				

# Beslutsunderlag - Uppdatering av policy för Motdrag (punkt 8h, bilaga § 9:21)

## Bakgrund

Nu var det längesedan Motdrags policy uppdaterades och som ni vet har kongressen och därefter förbundsstyrelsen röstat för att utgivarskapet ska ligga hos chefredaktören istället för hos generalsekreteraren. Att revidera policyn och att se över utgivarskapet är något som UNF pratat om länge, ända sedan chefredaktören Angelica Ogland började jobba för UNF för många år sedan. Det blev extra aktuellt när vi gjorde om tidningen och vässade målgruppen 2018. Det som förbundsstyrelsen då föreslogs se över, utöver en satsning på Motdrags nya form och webb, var bland annat:

1. Vad vill UNF med Motdrag? Är syftet densamma som enligt Motdrags policy?
2. Bör UNF se över sin policy för Motdrag och i samband med det även titta på utgivarskapet?

Dessa frågor har formellt sett blivit hängande i luften sedan dess, men i praktiken har de till största del redan besvarats i och med kongressens beslut samt allt vi kom fram till i förändringsarbetet 2018. Därav har nu generalsekreteraren, med hjälp av chefredaktören - i enlighet med tidigare FS-beslut - tagit fram ett förslag på en reviderad policy som tar avstamp i det som sagts muntligt senaste åren men ännu inte blivit omformulerat i policyn.

Det som föreslås att ändras är *kursiverat* och det nya förslaget är markerat i [motdragsturkos](#)

## Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag

Antagen av UNF:s förbundsstyrelse 16-17 mars 2002

Reviderad av UNF:s förbundsstyrelse senast 8-10 maj 2015

Reviderad av UNF:s förbundsstyrelse senast \_\_-\_\_ 2021

## Syfte

§ 1 Syftet med denna policy är att slå fast de grundläggande riktlinjerna för UNF:s medlemstidning Motdrag, dess styrning samt innehåll.

§ 1 Syftet med denna policy är att fastslå de grundläggande riktlinjerna för UNF:s medlemstidning Motdrag samt tidningens styrning och syfte.

## Mål och verksamhet

§ 2 Motdrag är UNF:s medlemstidning och har som syfte att främja UNF och organisationens mål och vision.

§ 2 Motdrag är UNF:s medlemstidning. Tidningen är ett drogpolitiskt magasin för unga vars syfte är att granska och informera kring alkohol och andra droger på ett lättillgängligt, seriöst och objektivt sätt. Tidningen ska också uppmärksamma händelser, kampanjer och verksamhet i UNF-landet.

§ 3 Motdrags innehåll ska upplevas som attraktivt och värdefullt för medlemmar och potentiella medlemmar. Tidningen ska bilda och engagera läsaren i UNF och våra frågor samt stärka medlemmar i deras ideologiska ställningstagande.

§ 3 Motdrags innehåll ska upplevas som attraktivt och värdefullt för medlemmar och potentiella medlemmar. Motdrag ska stärka unga nyktra personer i deras ideologiska ställningstagande.

§ 4 Motdrag ska vara en arena för intern debatt och aktivt uppmuntra till detta.

§ 4 Motdrag ska vara en arena för intern debatt samt drogpolitisk debatt och aktivt uppmuntra till detta.

§ 5 Tidningen ska uppmärksamma händelser och verksamhet i UNF landet. Politiska händelser som har koppling till UNF eller dess ideologi ska ägnas särskild uppmärksamhet. (Stryks och inarbetas i § 2 - paragrafnummer konsekvensändras i den nya texten)

§ 6 Det ska alltid finnas möjlighet att granska UNF som organisation i Motdrag. Det kan göras i samverkan med de förtroendevalda granskande funktioner som finns inom organisationen.

§ 6 Även om det inte är Motdrags huvudsyfte att granska UNF som organisation, så har tidningen alltid en möjlighet att göra det. Händelser som direkt påverkar medlemmar i deras engagemang ska ägnas särskild uppmärksamhet. Motdrag gör sådana granskningar när de anses ha ett läsvärde.

§ 7 Motdrag ska bidra till samverkan och känsla av gemenskap med övriga IOGT-NTO-rörelsen.

## Arbetsätt och struktur

§ 8 Motdrags rättsliga grund är tryckfrihetsförordningens bestämmelser. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med de pressetiska regler som antagits av Pressens samarbetsnämnd.

§ 9 Det dagliga arbetet sköts av redaktören chefredaktören som har huvudansvar för innehåll, utformning och produktion av tidningen.

§ 10 Redaktören Chefredaktören kan sammankalla en redaktionskommitté bestående av ideella medlemmar. Dess uppgift är att stötta arbetet med tidningen och fungera som ett bollplank för redaktören för chefredaktören.

§ 11 UNF:s generalsekreterare är ansvarig utgivare.

Motdrags chefredaktör är ansvarig utgivare för papperstidningen och motdrag.se.

*§ 12 Motdrag är en del av UNF:s interna och externa kommunikation och ska bidra till samt utveckla UNF:s allmänna kommunikation.*

*§ 12 Även om Motdrag är en fristående journalistisk produkt så är tidningen en viktig del av UNF:s interna och externa kommunikation.*

### **Målgrupper**

#### **Målgrupp**

*§ 13 Tidningen är i första hand UNF:s medlemstidning. Den primära målgruppen är medlemmar i UNF mellan 13-19 år.*

*§ 13 Tidningen är i första hand ett drogpolitiskt magasin men är också UNF:s medlemstidning. Den primära målgruppen är medlemmar, potentiella medlemmar och unga som är drogpolitiskt intresserade. Målgruppen finns specificerad i tidningens typläsare och språkliga riktlinjer.*

*§ 14 Motdrag bör utöver sin interna roll fungera externt, framförallt för potentiella medlemmar och överlag unga i UNF:s målgrupp.*

*(Stryks)*

### **Annonspolicy**

#### **Annonser**

*§ 15 Motdrag har en fri annospolicy. Annonser bör dock inte accepteras som strider mot tidningens policy eller UNF:s grundsatser.*

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdatera Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag enligt förslaget.

Björn Lindgren

Tyresö

2021-11-01

# Beslutsunderlag - Fler deltagare på bildningsinsatser (punkt 8i, bilaga § 9:22)

## Bakgrund

Under föregående mandatperiod fick Simon Thörn, Ellen Hjort och Daniel Bergdahl i uppdrag av förbundsstyrelsen att ta fram en strategi för att få fler deltagare på UNF:s bildningsinsatser. Uppdraget påbörjades men slutfördes aldrig under föregående mandatperiod, jag tycker det är rimligt att förbundsstyrelsen tar ställning till om det arbetet bör fortsättas och slutföras, eller om det är någonting som man inte vill prioritera.

## Framåt

Om detta arbete ska fortsätta borde endast en formulering av strategin vara det som behöver göras, då det redan finns ett underlag med intervjuer från tidigare.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdragsge XXX XXX att ta fram en strategi för fler deltagare på bildningsinsatser

att ett beslutsunderlag läggs fram till förbundsstyrelsens möte i mars

Jacob Nehrer

Jacob.nehrer@unf.se | 0760475490

Stockholm, 2018-10-26

# Beslutsunderlag – Föreningsnedläggningar (punkt 8j, punkt § 9:23)

## Bakgrund

Enligt UNF:s stadgar § 4:14 läggs en förening ner genom följande process:

En förening kan upplösas genom beslut med två tredjedels majoritet på ett föreningsmöte. Till detta möte ska varje medlem få en skriftlig kallelse senast två veckor före mötet. Där ska det tydligt framgå att mötet gäller upplösning av föreningen. Om mötet inte blir beslutsmässigt kan förbundsstyrelsen eller distriktsstyrelsen upplösa föreningen efter samråd med föreningens medlemmar.

Om föreningen helt saknar medlemmar kan ett giltigt föreningsmöte inte hållas och det finns ingen att skicka kallelser till. Det krävs inte heller något samråd med föreningens medlemmar. Det är därför möjligt för förbundsstyrelsen att upplösa föreningen.

Följande inaktiva föreningar saknar medlemmar 2021 och hade inte heller några medlemmar under 2020.

## Föreningar

Namn	Distrikt
V.Ä.N.D-Järna	Dalarna
UNF Leksand	Dalarna
UNF Grönklitt	Dalarna
UNF The Gathering	Dalarna
UNF Svärdsjö Mek & Stek	Dalarna
UNF Gameclub	Dalarna
UNF GP	Dalarna
USS	Dalarna
UNF Som	Dalarna
UNF Alfta	Gävleborg
UNF Supernova	Gävleborg
party of hudik	Gävleborg
UNF Halmstad	Halland
UNF Falkenberg	Halland
UNF Kungsbacka	Halland
Hirrvä Hyppää	Jämtland
UNF brUNFlo	Jämtland
UNF Amarillo	Jämtland
UNF 2cool4school	Jämtland

UNF LAJMAA	Jämtland
Prime Future	Jämtland
Diger Föreningen	Jämtland
Att Må Bra	Jämtland
Barbies	Jämtland
Roras de la ville	Jämtland
Futsal Föreningen	Jämtland
UNF Sport	Jämtland
Top floor	Jönköping
UNF Maffia	Jönköping
UNF MMT-Meet me there	Jönköping
Jönköping Straight Edge	Jönköping
Swedish House Kvarnia	Jönköping
UNF Dreamdancers	Jönköping
UNF Frukostklubben	Jönköping
UNF Aptitude Esports	Jönköping
UNF Basic MF	Jönköping
UNF Aneby Esports	Jönköping
UNF Fanso	Jönköping
ALF 2.0	Jönköping
Skogsbastianernas Mangosorbet	Jönköping
Junior Dancing	Jönköping
Sriracha	Jönköping
UNF Kalmar K-LAN	Kalmar
UNF Vimmerby	Kalmar
UNF Oskarshamn	Kalmar
UNF Torsås	Kalmar
UNF 18+ Kalmar	Kalmar
UNF Västra	Kalmar
UNF Solidaritet	Kalmar
UNF Förenade Ungdomar	Kalmar
UNF Demokrati	Kalmar
UNF Hultsfred	Kalmar
UNF Fritid	Kalmar
UNF Freja	Kalmar
UNF Womba-Womba	Kronoberg
UNF SoberLAN	Kronoberg
UNF Araby	Kronoberg
UNF Norbergko	Kronoberg
UNF Roadtrip Gang	Kronoberg
UNF Arvidsjaur	Norrbottnen
UNF Hjo	Skaraborg
Rebellerna	Skaraborg
UNF HOPE	Skaraborg
UNF Podden	Skaraborg

UNF Båstad	Skåne
UNF Landskrona	Skåne
UNF Ungdoms del av IOGT-NTO Järva	Stockholm
UNF 1 st Class	Södermanland
SPARREHOLM UNF	Södermanland
UNF FUF	Södermanland
UNF Somalian F stars	Södermanland
UNF LUDO	Södermanland
Uppsala Straight Edge	Uppsala
Team Ruffenfakken	Uppsala
Gambian Youth Organisation Uppsala	Uppsala
Omega	Uppsala
Monster OW Drinking Club	Uppsala
UNF Yalo	Uppsala
UNF KdHö	Värmland
UNF Kristinehamn	Värmland
UNF Polhem	Väst
UNF OSCAR	Väst
UNF Geforce	Väst
UNF Fun	Väst
UNF City	Västerbotten
UNF Chipstuttar	Västerbotten
Svävar	Västerbotten
UNF Matfors N	Västernorrland
UNF YWK	Västernorrland
UNF Silvernykter	Västmanland
UNF Lindesberg	Örebro
UNF Mjölby	Östergötland
Guardians of the UNF	Östergötland
Kisa Ungdom	Östergötland
UNF HornAfro	Östergötland
UNF S.Y.L	Östergötland
Youth Union	Östergötland
Next Generation	Östergötland
Youtube	Östergötland

Förbundsstyrelsen föreslås därför besluta

att upplösa här uppräknade föreningar

att föreningarnas eventuella tillgångar tillfaller aktuellt distrikt

Filip Nyman

2021-10-29