

Handlingar till möte med styrelsen för Ungdomens nykterhetsförbund den 16– 18 september 2022

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 16:1).....	3
Beslutsuppföljning (punkt 6a, bilaga 16:2)	5
Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6b, bilaga § 16:3)	35
Kassörsrapport Johan Fridlund (punkt 6c, bilaga § 16:4)	37
Generalsekreterarrapport till FS-möte 220916-18 (punkt 6d, bilaga § 16:5).....	38
Förenings- och distriktsstrategin (punkt 6e, bilaga § 16:6)	40
Rapport POPBOX (punkt 6f, bilaga § 16:7)	41
Bildningsrapport (punkt 6g, § 16:8)	42
Presentation av remissvar (punkt 6h, bilaga § 16:9)	44
Rapport - Historieutskottet (punkt 6i, bilaga § 16:10).....	51
Rapport – Ekonomisk halvårsuppföljning (punkt 6j, bilaga § 16:11)	53
Rapport – Drogpolitiska utskottet (punkt 6k, bilaga § 16:12).....	54
Verksamhetsberättelse 2021 (punkt 7a, bilaga § 16:13)	56
En drogpolitisk strategi (punkt 7b, bilaga § 16:14)	73
UNF:s nya kostym (punkt 7c, bilaga § 16:15)	75
Århundradets stadgerevidering? (punkt 7d, bilaga § 16:16).....	82
Förvaltning av eget kapital (punkt 7e, bilaga § 16:17)	84
Beslutsunderlag – inköps- och leverantörspolicy (punkt 8a, bilaga § 16:19)	90
Beslutsunderlag – Styrgrupp för POPBOX (punkt 8b, bilaga § 16:20)	96
Pausa utredning av Påverkaren (punkt 8c, bilaga § 16:21)	97
Mötesplan 2023 (punkt 8d, bilaga § 16:22)	98
Beslutsunderlag – Kontotecknare Skaraborg (punkt 8e, bilaga § 16:23).....	99
Beslutsunderlag – Konto, attest- och utanordningsrätt (punkt 8f, bilaga § 16:24)	101
Beslutsunderlag – Firmatecknare (punkt 8g, bilaga § 16:25)	102
Flytta 10 miljoner till ett räntekonto (punkt 8h, bilaga § 16:26).....	103
Uppdaterat uppdrag för drogpolitiska utskottet (punkt 8i, bilaga § 16:27)	104

Förslag på ny arbetsordning (punkt 8j, bilaga § 16:28).....	106
---	-----

Föredragningslista (punkt 2, bilaga § 16:1)

Ärende	Vem	Förslag	Beslut
1. Öppnande	JS		
2. Fastställande av föredragningslistan	JS		
3. Lägesrunda			
4. Val av mötesfunktionärer			
a) Mötesordförande	JS		
b) Mötessekreterare	JS		
c) Justerare			
5. Personalfripunkt	FN/JS		
6. Rapporter	FN		
a) Föregående protokoll och beslutsuppföljning	SU		
b) Ordföranderapport Jane	JS		
c) Kassörsrapport Johan	JF		
d) GS Rapport	BJ/JL		
e) Förenings- och distriktsstrategi	JS		
f) POPBOX	JF		
g) Bildningsrapport	SS		
h) Remissvar	SS		
i) Historieutskottet	SU		
j) Ekonomisk halvårsuppföljning	JF		
k) Drogpolitiska utskottet	FN/SS		
l) Muntlig rapport från ledningsgruppen	FN		
7. Diskussionsunderlag	JS		
a) Verksamhetsberättelse 2021	SU		
b) En drogpolitisk strategi	SS		
c) UNF:s nya kostym	JS		
d) Stadgerevidering	SS		
e) Förvaltning av eget kapital	JF		
f) Motdrag	SS		
8. Beslutsunderlag	FN		
a) Inköps- och leverantörspolicy	JF		
b) POPBOX	JF		
c) Pausa utredning av påverkaren	SS		
d) Mötesplan 2023	JS		
e) Kontotecknare UNF Skaraborg	JF		
f) Konto-, attest- och utanordningsrätt			

g) Firmatecknare	JF		
h) Flytt av eget kapital	JF		
i) Drogpolitiska utskottet	JF		
j) Arbetsordningen	JF		
k) Medlemsärende	SS		
	JS/SS		
	JS		
9. Övriga frågor	JS		
10. Nästa möte	JS		
11. Avslutning	JS		

Beslutsuppföljning (punkt 6a, bilaga 16:2)

Rapport

Protokollet för förbundsstyrelsens möten 20–22 maj, 6 juni och 28 juli 2022 har justerats och publicerats.

Protokollet för förbundsstyrelsens möte 12 augusti 2022 har inte justerats. De preliminära besluten inkluderas dock i denna rapport.

Beslutsuppföljningen består som brukligt av två delar:

- Samtliga beslut som fattats av kongressen 2021.
- Samtliga beslut som fattats av förbundsstyrelsen sen kongressen 2021.
 - Vissa undantag förekommer; se handlingen till förbundsstyrelsens möte 28–30 januari 2022 för att få det förklarat.

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att notera rapporten.

Sebastian Udenius

Söderhamn 4 augusti 2022

Samtliga beslut som fattats av kongressen 2021

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
25	Rapport om klimatengagemang	Klimatengagemang	UNF:s klimatengagemang sker genom att föreningar, distrikt och förbund kan driva en intersektionell drogpolitik som lyfter klimatfrågor med utgångspunkt i de klimatpolitiska ramarna.		Pågående
25	Rapport om klimatengagemang	Klimatengagemang	ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en klimatpolicy.		Pågående
65	Beslut om arbetsplan 2022-2023	Dokument	anta arbetsplanen för 2022-2023.		Öppen
66	Beslut om bildningssystem	Bildning	Höjdaren utreds och körs igång senast 2022.	Simon Schönbeck	Pågående
66	Beslut om bildningssystem	Bildning	lägga till bredda kunskapen kring diagnoser och sammankopplingar till droger och alkohol i en eller flera kurser. Eftersom det inte är en norm att ha någon kunskap om diagnoser. Jag tror att UNF skulle kunna vinna utifrån detta på att få fler medlemmar att känna sig inkluderade och ge större kunskap om drogpolitik.	Simon Schönbeck	Pågående
66	Beslut om bildningssystem	Bildning	valberedningen till förbundsstyrelsen får i		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			uppdrag att arrangera en valberedningsutbildning.		
68	Beslut om bildningssystem	Dokument	anta förslaget på bildningssystem med gjorda ändringar.		Öppen
70	UNF:s uppdrag	Dokument	anta UNF:s uppdrag med gjorda ändringar.	Jane Segerblom	Pågående
71	Riktlinjer för UNF:s personalresurser	Dokument	anta riktlinjer för UNF:s personalresurser.		Öppen
74	Motion om mer bildning	Bildning	förbundsstyrelsen får i uppgift att tillgängliggöra studiecirkelsmaterial under kommande mandatperiod.	Simon Schönbeck	Pågående
75	Motion om att ta tag i hemsidan	Kommunikation	det ska vara enklare för distrikten att uppdatera sina sidor.	Personalorganisationen	Öppen
75	Motion om att ta tag i hemsidan	Kommunikation	utveckla den nuvarande hemsidan.	Personalorganisationen	Öppen
78	Motion om inkluderande mat		upphäva kongressbeslutet ifrån 2019 om ett köttfritt UNF.		Öppen
78	Motion om inkluderande mat		ekologiska alternativ samt närproducerat ska i första hand väljas till förbundsarrangemang.		Öppen
78	Motion om inkluderande mat		man ska kunna få ha en egen valmöjlighet över vad man väljer att äta, oberoende av att behöva välja specialkost varken		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			så de gäller vegetarisk- eller köttkost.		
79	Motion om kött som kost inom UNF		upphäva beslutet från kongressen 2019 som löd "animaliskt protein ska erbjudas som specialkost åt de för vilka detta faktiskt är nödvändigt för deras diet och inte handlar om en smakfråga"		Öppen
79	Motion om kött som kost inom UNF		animaliskt protein ska erbjudas som alternativ kost för de som vill.		Öppen
80	Motion om förtydligande kring animaliska måltider inom UNF		stryka principen om att "endast äta insekter på kommande förbundsarrangemang".		Öppen
82	Resepolicy	Dokument	riva upp den av förbundsstyrelsens beslutade resepolicy.		Öppen
113	Motion om borttagning av obligatoriskt val av sekreterare för distrikt och föreningar	Bildning	bifalla att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att stötta distriktssekreterare.	Sebastian Udenius	Öppen
114	Motion om tydligare regler kring extra DÅM	Dokument	bifalla motionens att- satser.		Öppen
116	Motion om Ta bort det obligatoriska årsmötesärendet gällande årsmötesutskott	Dokument	bifalla motionens att- satser.		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
120	Beslut om motion om lättlästa texter	Tillgänglighet	FS ska ha i åtanke att inte krångla till dokument som är riktade till UNF:s medlemmar i onödan.	Amanda Dafors	Öppen
120	Beslut om motion om lättlästa texter	Tillgänglighet	anta att förenkla texter och öka förståelsen genom följande förslag: Ha en ordlista i början av dokumentet med krångliga ord. Använda typsnittet som gör det lättare för t.ex folk med dyslexi. Uppmana medlemmar att ställa frågor om dem inte förstår. Använda grattis inläsningstjänster som läser upp texter. På instagram skulle man kunna ha en beskrivning av bilden så att även blinda som använder inläsningstjänst kan "se".	Amanda Dafors	Öppen
120	Beslut om motion om lättlästa texter	Tillgänglighet	förbundet ska tillsätta ett utskott som förbereder lättlästa texter av viktiga dokument.		Öppen
120	Beslut om motion om lättlästa texter	Tillgänglighet	bifalla motionen med ändringar.		Öppen
124	Fortsättning: Beslut om resepolicy	Dokument	anta resepolicy med gjorda ändringar.	Jane Segerblom	Pågående
197	Beslut om helheten i det nya drogpolitiska programmet	Tillgänglighet	förbundsstyrelsen ska se över det drogpolitiska programmet till kongressen 2023 för att	Amanda Dafors	Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			skapa en mer lättläst variant.		
197	Beslut om helheten i det nya drogpolitiska programmet	Drogpolitik	alla kravpunkter sammanställs i en bilaga till det drogpolitiska programmet.	Filip Nyman	Öppen
201	Beslut om nytt drogpolitiskt program	Drogpolitik	anta UNF:s drogpolitiska program med gjorda ändringar.		Öppen
215	Avslutande beslut: Revidering av stadgar	Dokument	anta förbundsstyrelsens förslag på reviderade stadgar.	Personalorganisationen	Öppen
218	Motion om UNF:s distriktsgränser	Dokument	ändra §3:1 från "Förbundets distriktsgränser fastställs av förbundsstyrelsen" till "Förbundets distriktsgränser fastställs av UNF:s kongress".		Öppen
218	Motion om UNF:s distriktsgränser	Dokument	göra redaktionell ändring §3:1 från "Bestämmelser om hur distrikt kan bildas, gå samman och upplösas finns i §3:15" till "Bestämmelser om hur distrikt kan bildas, gå samman och upplösas finns i §3:13".		Öppen
219	Förbundsstyrelsens förslag om UNF:s principer	Dokument	bifalla resterande förslag från förbundsstyrelsen gällande UNFs principer.		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
220	Förbundsstyrelsens förslag gällande uppförandekoden	Dokument	anta den föreslagna uppförandekoden.		Öppen
221	Motion om riktlinjer	Krisgrupp	ge förbundsstyrelsen i uppdrag att vidareutveckla och tillgängliggöra stöd vid svåra situationer.	Krisgruppen	Öppen
221	Motion om riktlinjer	Krisgrupp	krisgruppen ska ta fram bättre och tydligare egen handlingsplan för involvering.	Krisgruppen	Pågående
			ändra §3:13 i stadgarna till: Kongressen kan besluta att distrikt ska bildas, gå samman eller upplösas. När kongressen beslutat att ett distrikt ska bildas, ska förbundsstyrelsen snarast kalla de föreningar som beslutats ingå det nya i distriktet, till ett distriktsmöte, som, om det bevisas av representanter från minst tre föreningar, beslutar att distriktet bildas och antar de stadgar som anges i det första stycket av §3:14. Sammanslagning av distrikt sker genom att förbundsstyrelsen kallar berörda föreningar till ett distriktsmöte varpå		
231	Beslut om motion om UNF Väst	Dokument			Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			ett nytt distrikt bildas enligt denna paragrafs andra stycke.		
			Vid sammanslagning tillfaller de ursprungliga distriktens tillgångar, efter beslut av deras respektive distriktsstyrelser, det nya distriktet. Ifall en distriktsstyrelse inte blivit vald nuvarande eller föregående kalenderår kan förbundsstyrelsen efter samråd med distriktets medlemmar besluta att distriktets tillgångar tillfaller det nya distriktet.		
			Efter en sammanslagning lever de ursprungliga distrikten kvar utan tillgångar fram tills dess att en kongress beslutar att upplösa dem.		
			Vid upplösning tillfaller distriktets tillgångar förbundet eller av kongressen beslutat distrikt eller förening inom UNF.		
236	Motion om lagring av dokument	Admin	ge förbundsstyrelsen i uppgift att utveckla stöd för hur arkivering och	Sebastian Udenius	Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			överlämning ska ske i föreningar och distrikt.		
237	Motion om ansvarig utgivare för Motdrag	Motdrag/policy	uppdragsge förbundsstyrelsen att uppdatera "Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag" så att den ansvariga utgivaren för Motdrag ska vara redaktören	Simon Schönbeck	Klar
237	Motion om ansvarig utgivare för Motdrag	Motdrag	förbundsstyrelsen får i uppdrag att granska växten av Motdrag för att se ifall andra åtgärder behövs för att säkerställa Motdrags överlevnad.	Simon Schönbeck	Pågående
238	Motion om historieutskott	Utskott	förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp som ska arbeta med att göra UNF historia mer tillgängligt och öppet för allmänheten digitalt.	Sebastian Udenius	Öppen
238	Motion om historieutskott	Utskott	arbetsgruppen ska säkerställa att arkivet även innehåller statistik, översiktlig information och personliga berättelser.	Sebastian Udenius	Öppen
238	Motion om historieutskott	Utskott	arbetsgruppen skall upplösas då arbetet med UNF:s arkiv finns tillgängligt digitalt format.	Sebastian Udenius	Öppen
238	Motion om historieutskott	Utskott	all dokumentation i arkivet ska finnas tillgängligt i en öppen		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
			standard så som format så som: SVG, PNG, JPEG, ODT, GIF, FLACC, OGG, MP3, WebM, CSV, HTML, Office Open XML, EPUB, PDF, 7z, Tar, LUKS, mm.		
242	Motion om service kring banktjänster för unga i ideell sektor	Representation	Ungdomens Nykterhetsförbund driver frågan om servicen kring banktjänster för unga i ideell sektor i LSU – Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer.	Filip Nyman	Öppen
243	Motion om banktjänster	Kommunikation	uppdatera unf.se med lämplig information om banktjänster för föreningar.	Johan Fridlund	Pågående
253	Beslut om motion om medlemsavgift	Admin	förbundsstyrelsen ska arbeta för att underlätta för distrikt och föreningar att ta ut medlemsavgift.	Johan Fridlund	Öppen
255	Förbundsstyrelsens förslag om medlemsavgift för 2022–2023		fastställa UNF:s medlemsavgift för 2022 och 2023 till 0 kronor/år.		Öppen
258	Förbundsstyrelsens förslag om budget 2022–2023		anta budgeten.		Öppen
274	Beslut om sammanslagning av		UNF Väst (tidigare UNF Göteborg och Bohuslän) och UNF Älvsborg slås		Öppen

§	Rubrik	Kategori	Beslut (att...)	Ansvarig	Status
	UNF Väst och UNF Älvsborg		samman och bildar distriktet UNF Väst i enlighet med stadgarna.		
281	Beslut om arvodering		fastställa en heltidsarvodering till 65% av prisbasbeloppet per månad.		Öppen
281	Beslut om arvodering		ge styrelsen en heltidsarvodering att fritt disponera inom sig.		Öppen
295	Val av ombud på Movendikongressen		låta styrelsen välja en inom sig åkandes som ombud till Movendikongressen.		Öppen

Samtliga beslut som fattats av förbundsstyrelsen sen kongressen 2021

Möte	Ärende	Beslut (att...)	Status
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6a Firmatecknare	Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500-1622) firma från och med 2021-07-04 tecknas av Jane Segerblom (981220-NNNN), Filip Nyman (960726-NNNN), Johan Fridlund (941229-NNNN) och Björn Lindgren (890528-NNNN) dock minst två i förening.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6a Firmatecknare	förklara paragrafen omedelbart justerad.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2021-07-04 tecknas av Björn Lindgren (890528-NNNN), Hatice Taskin Demir (880408-NNNN), Johan Fridlund (941229-NNNN) och Samuel Somo (890729-NNNN), två i förening.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	utanordningsrätt från och med 2021-07-04 tillkommer Jane Segerblom (981220-NNNN), Filip Nyman (960726-NNNN), Johan Fridlund (941229-NNNN), Björn Lindgren (890528-NNNN), Samuel Somo (890729-NNNN), samt Johan Persson (860224-NNNN) med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	Jane Segerblom (981220-NNNN), Filip Nyman (960726-NNNN), Johan Fridlund (941229-NNNN), Björn Lindgren (890528-NNNN) och Samuel Somo (890729-NNNN), från och med 2021-07-04 har attesträtt för alla övriga kostnader liksom generell attesträtt inom förbundet UNF.	Klar

FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	postförsändelser till UNF från och med 2021-07-04 kvitteras av Björn Lindgren, Hatice Taskin Demir, Johan Persson, Lizette Masterson och Jörgen Garheden var för sig.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	tillämpa en attestordning som innebär att attesträtten tillkommer kanslianställda inom respektive ansvarsområde.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenten) avseende sin egen person eller närstående.	Pågående
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	rätt att teckna konto, attest- och utanordningsrätt för Samuel Somo upphör att gälla den 2021-07-31.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6b Konto, attest- och utaordningsrätt	förklara paragrafen omedelbart justerad.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6c Arvoderingsutredning	ge Johan Fridlund och Sigrid Björk uppdrag att utreda arvoderingsformen inom styrelsen.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6c Arvoderingsutredning	arvoderingsutredning presenteras för styrelsen på nästa möte som är arbetsveckan.	Klar
FS01 (4 juli 2021)	§ 1:6d Arvodering	förbundsstyrelsen noterar att nuvarande arvoderingsavtal slutar att gälla per den 30:e september 2021.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7a Arbetsplansprioriteringar	Jacob Nehrer tar vidare arbetet i enlighet med verksamhetsplaneringsprocessen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7c Arvoderingar	fram till 31:a december 2021 arvodera Filip Nyman på 100 %.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7c Arvoderingar	från och med 1:a januari 2022 arvodera Jacob Nehrer på 75 %.	Substituerat

FS04 (15 augusti 2021) § 4:7c Arvoderingar	arvodera Jane Segerblom på 25 %.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7c Arvoderingar	utse Johan Fridlund till kontaktperson för Jane Segerblom och Filip Nyman; samt utse Filip Nyman som kontaktperson för Jacob Nehrer.	Substituerat
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7c Arvoderingar	Johan Fridlund får i uppdrag att ta fram kontrakt på arvoderingar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7c Arvoderingar	anta förslag på riktlinjer kring arvoderingar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	anta Faddersystem.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	i arbetsordningen lägga till Faddersystem.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	anta Riktlinjer för distriktsfaddrar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Jane Segerblom till faddercoach.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Sebastian Udenius till ansvarig för Historiegruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Amanda Dafors till ansvarig för Tillgänglighetsgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Jane Segerblom till ansvarig för Insatsstyrkan.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Jacob Nehrer till ansvarig för Eventgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	de respektive ansvariga får i uppgift att ta fram förslag på arbetsbeskrivningar till sina grupper inför förbundsstyrelsens möte 10-12 september.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	tillsätta en krisgrupp.	Klar

FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	Filip Nyman är ansvarig för den drogpolitiska gruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja 4 personer till krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	den nya krisgruppen tillträder den 13 september.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Jacob Nehrer till krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Jane Segerblom till krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja generalsekreteraren till krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja biträdande generalsekreteraren till krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7d Utskott	välja Amanda Dafors till första ersättare i krisgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7e Kongressuppdrag	fastställa ansvaren för kongressuppdragen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7f Arbetsordning och delegationsordning	anta arbetsordningen inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7f Arbetsordning och delegationsordning	anta delegationsordningen inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7g Personalorganisation	som inriktningsbeslut för en omorganisation bifalla förslag A.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7g Personalorganisation	som inriktningsbeslut för en omorganisation bifalla förslag B inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7g Personalorganisation	som inriktningsbeslut för en omorganisation bifalla förslag C.	Klar
FS04 (15 augusti 2021) § 4:7g Personalorganisation	anta tidsplanen för implementering av ovanstående beslut [förslag A, B & C	Klar

		som inriktningsbeslut för en omorganisation].	
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7g Personalorganisation	i förmån för en utredning kring omorganisering i personalorganisationen kommer det tills att en utredning avslutas kommer alla punkter under denna punkt vara hemliga.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7h Ersättningar och utrustning	anta förslaget för riktlinjer kring ersättningar och utrustning.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7i POPBOX	till styrgrupp för POPBOX utse Johan Fridlund, Björn Lindgren och Hanna Minter.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7i POPBOX	Johan Fridlund utses till sammankallande i styrgruppen.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:7i POPBOX	styrgruppen ska till varje förbundsstyrelsemöte inkomma med en rapport.	Pågående
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:8a Läger 2022	välja Sigrid Björk som ansvarig för framtagande av handlingar för sommarlägret 2022 till mötet 10-12 september.	Klar
FS04 (15 augusti 2021)	§ 4:9 Nästa möte	ordförande lägger fram en mötesplan för 2022-2023 till mötet 10-12 september.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8b Höjdaren	ge Simon Schönbeck och Jacob Nehrer i uppdrag att utreda Höjdaren.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8b Höjdaren	utredningen ska utgå ifrån förbundsstyrelsens diskussion för inriktning av Höjdaren.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8b Höjdaren	utredningen ska delrapporteras på förbundsstyrelsens möte 12-14 november.	Klar

FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8b Höjdaren	utredningen ska delrapporteras på förbundsstyrelsens första möte för 2022.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8c Utredning av Bildaren	ge Simon Schönbeck i uppdrag att leda en utredning för att ta fram ett koncept till Bildaren.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8c Utredning av Bildaren	utredningen ska utgå ifrån de tre centrala temana: • Ideutveckling. • Kunskapsspridning. • Nätverkande.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8c Utredning av Bildaren	utredningen ska arbeta med minst ett distrikt för en pilotutbildning våren 2022.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8c Utredning av Bildaren	utredningen ska slutrapportera senast på förbundsstyrelsens möte i mars 2022.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8d Utredning av FSS	tillsätta en utredning av föreningsstyrelsesamlingarna bestående av Jane Segerblom och Simon Schönbeck.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8d Utredning av FSS	utredningen tar fram ett nytt förslag för föreningsstyrelsesamlingarna.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8d Utredning av FSS	utredningen undersöker huruvida det går att göra ett digitalt FSS material.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8d Utredning av FSS	utredningen ska ta fram en plan för hur FSS ska fungera för distrikt utan distriktsstyrelser.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8e En extra DSS	ge bildningsledare i uppdrag att arrangera en extra DSS i höst.	Klar

FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8f Bildningsplan	anta "Bildningsplan 2021–2023".	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8g Sommarläger 2022	återremittera till mötet 12-14 november där en projektplan med övergripande budget, lägeridé och projektplan presenteras tillsammans med förslag på projektgrupp.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8h Historieutskottet	anta arbetsbeskrivningen för Historieutskottet.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8h Historieutskottet	utse Sebastian Udenius till förbundsstyrelsens representant för Historieutskottet.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8h Historieutskottet	ge Sebastian Udenius i uppdrag att söka medlemmar till Historieutskottet och bereda ett beslutsärende som fastställer medlemmarna i Historieutskottet.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8i Eventgruppen	anta uppdragsbeskrivningen för eventgruppen.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8i Eventgruppen	utse Jacob Nehrer till kontaktperson för eventgruppen.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8i Eventgruppen	Jacob Nehrer återkommer till förbundsstyrelsen med förslag på eventgrupp.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8j Drogpolitiska utskottet	anta arbetsbeskrivningen för det drogpolitiska utskottet inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8j Drogpolitiska utskottet	utse Filip Nyman som sammankallande för det drogpolitiska utskottet.	Klar

FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8j Drogpolitiska utskottet	Filip Nyman får i uppdrag att hitta medlemmar till det drogpolitiska utskottet.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8k Mötesplan 2022	anta mötesplanen för 2022 inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8l Arvodering i förbundsstyrelsen	från och med 1 september 2021 arvoda Jacob Nehrer på 75 %.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8m UNF:s krispärm och UNF:s krisplan	ge krisgruppen i uppgift att utveckla hur förbundet hanterar "personuppgiftskriser".	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8m UNF:s krispärm och UNF:s krisplan	anta UNF:s krispärm och UNF:s krisplan.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8n Ersättare i riksstyrelsen	Jane Segerblom blir förste ersättare i riksstyrelsen.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8n Ersättare i riksstyrelsen	Jacob Nehrer blir andre ersättare i riksstyrelsen.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8o Revidering av policy för UNF:s medlemstidning	bekräfta kongressens beslut att Motdrags chefredaktör är ansvarig utgivare för papperstidningen och motdrag.se.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8o Revidering av policy för UNF:s medlemstidning	revidera "Policy för UNF:s medlemstidning" enligt nedanstående förslag.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8o Revidering av policy för UNF:s medlemstidning	uppdra åt generalsekreteraren att ihop med chefredaktören för Motdrag ta fram förslag på ytterligare revideringar av policyn till nästa förbundsstyrelsemöte.	Klar

FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8o Revidering av policy för UNF:s medlemstidning	anse besluten "att bekräfta kongressens beslut att Motdrags chefredaktör är ansvarig utgivare för papperstidningen och motdrag.se." och "att revidera 'Policy för UNF:s medlemstidning' enligt nedanstående förslag." omedelbart justerade.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8p Förvaltning av konto	Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) ska förvalta och överta tillgångarna för UNF Östergötland (802422-4605) i enlighet med stadgarna § 6:1.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8p Förvaltning av konto	uppdragsge Johan Karlsson Fridlund (941229-NNNN) att utföra handlingen enligt beslutet.	Pågående
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:8p Förvaltning av konto	anse ärendet omedelbart justerat.	Klar
FS05 (11-12 september 2021)	§ 5:10 Nästa möte	hålla nästa möte 4 oktober klockan 19:00 - 21:00.	Klar
FS06 (4 oktober 2021)	§ 6:7c Tillgänglighetsutskottet	utse Amanda Dafors till kontaktperson för tillgänglighetsutskottet.	Pågående
FS06 (4 oktober 2021)	§ 6:7c Tillgänglighetsutskottet	Amanda Dafors återkommer till förbundsstyrelsen med förslag på personer till tillgänglighetsutskottet.	Pågående
FS06 (4 oktober 2021)	§ 6:7c Tillgänglighetsutskottet	anta uppdragsbeskrivningen för tillgänglighetsutskottet inklusive beslutade ändringar.	Pågående
FS07 (14 oktober 2021)	§ 7:5a Omorganisering av personalorganisationen	ge ledningsgruppen i uppdrag att vidareutveckla förslaget kring regionindelningen i norra Sverige.	Klar

FS07 (14 oktober 2021)	§ 7:5a Omorganisering av personalorganisationen	godkänna att förslaget till omorganisation av generalsekreteraren inklusive beslutade ändringar tas vidare till MBL-förhandling med facket.	Klar
FS07 (14 oktober 2021)	§ 7:5a Omorganisering av personalorganisationen	ledningsgruppen och biträdande generalsekreterare efter MBL-förhandlingen återkommer till förbundsstyrelsen med ett slutgiltigt förslag till beslut om omorganisation.	Klar
FS07 (14 oktober 2021)	§ 7:5a Omorganisering av personalorganisationen	generalsekreteraren har mandat att MBL-förhandla och sedan besluta om hur enskilda medarbetare påverkas vid omorganisationen.	Klar
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5a Rosa Villan	bevilja ett lån på 1,15 miljoner kronor utan amortering med en årlig ränta på 3 % med en löptid om 12 månader till UNF Jönköping.	Pågående
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5a Rosa Villan	uppdra åt Johan Fridlund att avtal upprättas för lånet och att utbetalning sker efter signering av båda parter.	Klar
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5a Rosa Villan	ledningsgruppen och Johan Fridlund tar vidare processen med att hitta en person som kan säkerställa verksamheten i Rosa Villan.	Öppen
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5a Rosa Villan	kräva att distriktet har en långsiktig plan för att bibehålla god likviditet och ett stort eget kapital.	Pågående
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5a Rosa Villan	omedelbart justera ärendet.	Klar
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5b Omorganisering av personalorganisationen	fastställa förbundsstyrelsens beslut om omorganiseringen av personalorganisationen som fattades per capsulam 25 oktober 2021.	Klar

FS08 (2 november 2021)	§ 8:5b Omorganisering av personalorganisationen	omorganisationen ska genomföras i enlighet med beslutet på förbundsstyrelsemötet 14 oktober 2021.	Klar
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5b Omorganisering av personalorganisationen	generalsekreteraren, i enlighet med delegationsordningen, uppdras att genomföra omorganisationen.	Klar
FS08 (2 november 2021)	§ 8:5b Omorganisering av personalorganisationen	placeringsort för de två föreningsutvecklarna i region Norr blir Luleå och Örnsköldsvik.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:7c Med ideell kraft	uppdra åt Jane Segerblom att ta vidare arbetet med hur förbundsstyrelsen ska arbeta med våra distrikt och föreningar, samt hur detta ska samkoordineras med den nya personalorganisationen.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:7c Med ideell kraft	arbetet även ska utveckla synen på distrikt och föreningars roll och vilka förväntningar som finns på dem.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:7c Med ideell kraft	Jane Segerblom presenterar utfallet av uppdraget på förbundsstyrelsemötet 28-30 januari 2022.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:7c Med ideell kraft	utfallet av uppdraget även ska innefatta förslag på hur vi ska fortsätta utveckla arbetet.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:7e Interna & externa risker i verksamheten	uppdra åt ledningsgruppen att fortsätta arbetet utifrån diskussionen.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	anta mål- och fokusområden 2022 inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	anta resursbehoven för 2022.	Klar

FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	välja Johan Fridlund till huvudansvarig för mål- och fokusområdena.	Substituerat
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	välja Filip Nyman till ideell kontaktperson för fokusområdet <i>UNF är en organisation som för en kamp mot droger.</i>	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	välja Jacob Nehrer till ideell kontaktperson för fokusområdet <i>UNF erbjuder fler en meningsfull och trygg fritid.</i>	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	välja Simon Schönbeck till ideell kontaktperson för fokusområdet <i>UNF är en organisation som bildar världsförbättrare.</i>	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	välja ledningsgruppen till ideell kontaktperson för fokusområdet <i>UNF är en välfungerande och engagerande organisation.</i>	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8a Mål- & fokusområden 2022	förbundsstyrelsen ålägger ansvaret för att ta fram en implementeringsplan och genomförandeplan på de ideella kontaktpersonerna i deras operativa arbete.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8b Sommarläger 2022	välja Sigrid Björk som ansvarig för projektgruppen.	Substituerat
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8b Sommarläger 2022	välja Sigrid Björk, Alva Bergvall och Fabian Gribing till medlemmar i projektgruppen.	Substituerat
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8b Sommarläger 2022	anta projektplanen.	Substituerat
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8b Sommarläger 2022	det övergripande temat för lägret ska vara demokrati.	Substituerat

FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8c Interna bidrag 2022-2023	anta förslaget kring interna bidrag 2022 och 2023 inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8d Budget 2022	anta den reviderade budgeten för 2022.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8e Drogpolitiska utskottet	fastställa medlemmarna i det drogpolitiska utskottet till Ellen Hjort, Lovisa Edström, Matilda Jansson, Filip Nyman och Simon Schönbeck.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8e Drogpolitiska utskottet	utskottet blir förbundsstyrelsens och den politiska talespersonens förlängda arm i det drogpolitiska arbetet.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8e Drogpolitiska utskottet	utskottet arbetar utifrån UNF:s drogpolitiska program och förbundsstyrelsens fokusområde <i>UNF är en organisation som för en kamp mot droger.</i>	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8e Drogpolitiska utskottet	utskottet kan bistå den politiska talespersonen i dess arbete genom att representera UNF utåt, antingen på mandat av den politiska talesperson eller genom mandat från majoritetsbeslut av utskottet.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8e Drogpolitiska utskottet	när andra medlemmar i utskottet än den politiska talespersonen ska representera UNF utåt så ska de visa särskild måttfullhet.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8f Historieutskottet	fastställa medlemmarna i Historieutskottet till Sigrid Björk, Sebastian Udenius och Wilhelm Wirén.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8g Delegationsordning	uppdatera delegationsordningen enligt beslutade ändringar.	Pågående

FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8h Policy för Motdrag	uppdatera <i>Policy för UNF:s medlemstidning Motdrag</i> enligt förslaget inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8i Fler deltagare på bildningsinsatser	uppdra åt bildningsledaren att granska det materialet som utredningen tog fram och ge förslag på hur det ska kunna användas i framtiden.	Pågående
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8j Föreningsnedläggningar	upplösa samtliga föreningar i listan över inaktiva föreningar exklusive beslutade strykningar.	Klar
FS09 (13-14 november 2021)	§ 9:8j Föreningsnedläggningar	föreningarnas eventuella tillgångar tillfaller aktuellt distrikt.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8a Ansvar för attest och efterkontroll	anta dokumentet <i>Ansvar för attest och efterkontroll inom UNF</i> inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8b UNF Jämtland	Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) tar över som företrädare för Jämtland Härjedalens distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (893201-3330).	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8b UNF Jämtland	Johan Karlsson Fridlund (941229-NNNN) och Filip Nyman (960726-NNNN) representerar Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) som företrädare till internetbanken samt konto- och firmatecknare för Jämtland Härjedalens distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (893201-3330) var för sig från och med 1 februari 2022 till och med att nytt distriktsårsmöte har hållits.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8b UNF Jämtland	anse ärendet omedelbart justerat.	Klar
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8c Ledaren	i enlighet med alternativ 2 uppdra åt bildningsledaren att undersöka och förhandla fram ett förslag på avtal med	Klar

		en extern aktör som kan ge oss stöd med Ledaren under 2022.	
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8d Föreningarnas och distriktens uppdrag	låta uppdraget från förbundsstyrelsemötet 13-14 november 2021 kvarstå.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8d Föreningarnas och distriktens uppdrag	uppdra åt Jane Segerblom att återkomma till förbundsstyrelsen med ett slutgiltigt förslag.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8e UNF Dalarna	Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) ska förvalta och överta tillgångarna för Dalarnas distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (883200-5774) i enlighet med stadgarna § 6:1.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8e UNF Dalarna	uppdra Johan Karlsson Fridlund (941229-NNNN) att utföra handlingen enligt beslutet.	Pågående
FS10 (29-30 januari 2022)	§ 10:8e UNF Dalarna	anse ärendet omedelbart justerat.	Klar
FS11 (8 mars 2022)	§ 11:6a Momsstatus 2022	Ungdomens Nykterhetsförbund anser att organisationen inte ska anses momspliktig för den typ av interna transaktioner som av hävd har gjorts inom organisationen och som främjar organisationens ändamål.	Klar
FS11 (8 mars 2022)	§ 11:6b Lager i balansräkningen 2022	inte ta upp UNF:s varor hos Topline som en tillgång i balansräkningen.	Klar
FS11 (8 mars 2022)	§ 11:6c Status som allmännyttig ideell förening 2022	UNF bedöms uppfylla ändamålskravet, verksamhetskravet, fullföljdskravet och öppenhetskravet; och därmed ska anses vara en allmännyttig ideell förening.	Klar
FS11 (8 mars 2022)	§ 11:6d Bedömning och hantering av risker för organisationen 2022	anta dokumentet Bedömning och hantering av risker för organisationen 2022.	Klar

FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:7a Klimatpolicy	uppdra åt Björn Lindgren och Jacob Nehrer att ta fram en klimatpolicy.	Pågående
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:7a Klimatpolicy	uppdra åt bildningsledaren och det drogpolitiska utskottet att ansvara för kongressbeslutet UNF:s klimatengagemang sker genom att föreningar, distrikt och förbund kan driva en intersektionell drogpolitik som lyfter klimatfrågor med utgångspunkt i de klimatpolitiska ramarna.	Pågående
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:8a Styrdokument & rutiner	addera uppgiften Verkställa antaganden och revideringar av styrdokument och rutiner som fastställts av förbundsstyrelsen till sekreterarens specifika ansvarsuppgifter i arbetsordningen.	Pågående
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:8b Policy för hantering av eget kapital	ersätta första meningen i stycket Långsiktig plan i Policy för hantering av eget kapital med denna text: Förbundsstyrelsen gör vartannat år (jämnat år) under våren en långsiktig plan på hur förbundets kapital ska användas på ett hållbart sätt.	Pågående
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:8b Policy för hantering av eget kapital	uppdra åt Johan Fridlund att bereda ett diskussionsärende om <i>Långsiktig plan för hållbar användning av förbundets kapital</i> till mötet 20-22 maj 2022.	Klar
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:8c UNF Jämtland & UNF Kronoberg	kalla till distriktsårsmöte för UNF Jämtland 7 maj 2022.	Klar
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:8c UNF Jämtland & UNF Kronoberg	kalla till distriktsårsmöte för UNF Kronoberg 30 april 2022.	Klar
FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:9a Riksstyrelsen och ledningsgruppen	varje förbundsstyrelsemöte ska ha ett stående rapportärende för rapportering av diskussioner inom riksstyrelsen och protokoll för ledningsgruppen.	Pågående

FS12 (19-20 mars 2022)	§ 12:9b Kongress 2023	välja Jacob Nehrer och Jane Segerblom till ansvariga från förbundsstyrelsen för kongressen 2023.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:6f POPBOX	välja Johan Fridlund, Amidala Hermansson och Björn Lindgren till styrgruppen för POPBOX.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:7b Långsiktig plan för hållbar användning av förbundets kapital	uppdra åt Johan Fridlund och Björn Lindgren att bereda ett beslutsärende om <i>Långsiktig plan för hållbar användning av förbundets kapital</i> till mötet 16-18 september 2022.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8a Budget 2023	anta den reviderade budgeten för 2023 inklusive beslutade ändringar.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8b Mål- och fokusområden 2022-2023	välja Jacob Nehrer till huvudansvarig för mål- och fokusområden 2022-2023.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8c Eventgruppen	välja Shiam Alaaeddin, Tariq Moussa och Sara Syrafi till medlemmar i eventgruppen.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8c Eventgruppen	välja Tariq Moussa till sammankallande i eventgruppen.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8d Sammanslagning av UNF Väst och UNF Älvsborg	kalla till distriktsmöte 23 juli 2022 för föreningarna i UNF Väst och UNF Älvsborg om bildande av nytt distrikt i enlighet med stadgarna § 3:13 punkt 3 för att verkställa kongressens beslut § 274.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8e Upplösning av föreningar	upplösa dessa föreningar: • Molotov Cocktail. • Norrköpings Somaliska kulturförening. • Söderköping Saints. • The Diamondsquad. • UNF Sprajt. • Yangsbrou Kickers. • Youth United.	Klar

FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:8f UNF Tillsvi- dare	i enlighet med stadgarna § 4:2 punkt 1 kalla till årsmöte för UNF Tillsvi- dare 20 juni 2022.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9a Bokslut & revisionsrapport 2021	fastställa årsredovisningen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2021.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9a Bokslut & revisionsrapport 2022	förelägga årsredovisningen för Ungdomens Nykterhetsförbund 2021 till kongressen 2023.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9b Sommarläger 2022	ställa in sommarlägret 2022.	Klar
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9c Stadgerevidering	uppdra åt Simon Schönbeck och Sebastian Udenius att bereda ett förslag på stadgerevidering.	Öppen
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9d Val av ombud vid Movendi Internationals kongress 2022	välja Jacob Nehrer till ombud vid Movendi Internationals kongress 2022.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9d Val av ombud vid Movendi Internationals kongress 2023	välja Filip Nyman till ersättare vid Movendi Internationals kongress 2022.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9e Fadderfördelning	välja dessa personer till faddrar för distrikten i regionerna Mitt och Syd: • Sigrid Björk: Halland och Kronoberg. • Jacob Nehrer: Jönköping, Värmland och Väst. • Jane Segerblom: Skaraborg och Örebro.	Pågående
FS13 (20-22 maj 2022)	§ 13:9e Fadderfördelning	välja dessa personer till faddrar för distrikten i regionerna Norr och Öst: • Amanda Dafors: Västerbotten och Västernorrland. • Filip Nyman: Jämtland och Norrbotten. • Simon Schönbeck: Gävleborg. • Sebastian Udenius: Uppsala.	Pågående

FS14 (6 juni 2022)	§ 14:5a Budget 2022	upplösa uppgiftsposten 8. Verksamhet - Kongress i budgeten för 2022 som beslutades av kongressen 2021.	Klar
FS14 (6 juni 2022)	§ 14:5b Arvodering i förbundsstyrelsen	öka arvoderingsgraden för Jane Segerblom från 25 % till 100 % från och med 1 augusti 2022.	Pågående
FS14 (6 juni 2022)	§ 14:5b Arvodering i förbundsstyrelsen	uppdra åt Johan Fridlund och Jane Segerblom att bereda ett beslutsärende om Arbetsordning till mötet 16-18 september 2022.	Pågående
FS14 (6 juni 2022)	§ 14:5b Arvodering i förbundsstyrelsen	uppdra åt Johan Fridlund att skriva ett kontrakt med Jane Segerblom för arvoderingen.	Pågående
FS16 (12 augusti 2022)	§ 16:5a Tillsättande av vikarierande generalsekreterare	tillsätta Jonas Larsson till tjänsten som vikarierande generalsekreterare.	Öppen
FS16 (12 augusti 2022)	§ 16:5a Tillsättande av vikarierande generalsekreterare	uppdra åt rekryteringsgruppen att skriva avtal med Jonas Larsson.	Öppen
FS16 (12 augusti 2022)	§ 16:5a Tillsättande av vikarierande generalsekreterare	uppdra åt Jane Segerblom att ta över arbetsledningen av generalsekreteraren.	Öppen
FS16 (12 augusti 2022)	§ 16:5a Tillsättande av vikarierande generalsekreterare	addera uppgiften Arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring personalorganisationen till ordförande Jane Segerbloms specifika uppgifter i arbetsordningen.	Öppen

Ordföranderapport Jane Segerblom (punkt 6b, bilaga § 16:3)

Gäller period: 2022/05/20- 2022/09/01

Rapport

Nu är det återigen förbundsstyrelsemöte. Sen det senaste mötet har det känts som en halv evighet, dock har jag hunnit med mycket som bland annat att påbörja en heltidsarvodering för UNF. Det har känts superkul att få möjligheten att göra UNF på heltid, jag har haft ett gäng bra första veckor där jag har haft något att göra hela tiden.

I början av sommaren deltog vi under almedalsveckan, vi hade ett grymt drinkteam på plats som såg till att almedalsdrinken levererades till ett gäng olika mingel vi fick bland annat besöka Google och Världsnaturfondens mingel. Jag och Filip minglade tillsammans med Björn runt på olika seminarium och mingel för att prata om våra frågor, vi anordnande även ett rundabordssamtal med dem partipolitiska ungdomsförbunden för att ge en nyanserad bild av nykterhetsrörelsen.

Sommaren har varit en lite lugnare period då jag haft semester. Jag började att jobba för UNF den första augusti och veckan började med en arbetsdag i Stockholm och ett gäng olika möten med anledning av anställningsprocessen för en tillförordnad GS. Jag avslutade veckan med en bankett i Uppsala för att ta emot ett bidrag åt Uppsala distrikt ifrån Tempelriddarorden.

Extraordinära insatser

- DO- nätverks studiecirkel
- Värvning i Skövde
- Anställningsprocess
- Almedalen
- Arbetsdagar om föreningar och distrikts uppdrag samt nu verksamhetsplaneringsprocess
- Kongressplanering
- Krisgruppsmöten
- Bankett i Uppsala
- Arbetsdag med Frida
- Faddermöte
- Planera värvningskampanj
- DS möte UNF Jönköping

Framåt

Nu framåt har jag på agendan att vara ute och värva mycket samt besöka både distrikt och föreningar. Jag har ett gäng olika möten inbokade framåt. Mycket utav hösten kommer också gå till verksamhetsutveckling med fokus på bland annat ” UNF:s nya kostym” och ” Föreningar och distriktens uppdrag”. Jag kommer även att gå lite kompetensutvecklande utbildningar för att jobba med mitt ledarskap och arbetsledning.

Jag tycker att den kommande perioden känns spännande och rolig. Jag älskar att få vara ute och värva, träffa medlemmar och styrelser.

"Du kan inte nå toppen om du envisas med att sitta kvar på botten."

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se 076-836 05 85

Jönköping, 2022-09-01

Kassörsrapport Johan Fridlund (punkt 6c, bilaga § 16:4)

Rapport

Tänk att en sommar flyger förbi och att hösten nu är här. När vi har möte har vi haft ett val och förhoppningsvis har snart det slutgiltiga resultatet presenterats och vi hoppas att det är ett positivt resultat! Jag har under sommaren försökt att ta det lugnt från UNF men det blir såklart en del saker som sker.

De senaste månaderna har mycket skett och här kommer några av sakerna:

- Rekrytering av ny redovisningsekonom
- Rekrytering av vikarierande GS
- Ekonomiska uppföljningar: kvartal 2 och en halvårsuppföljning
- Uppdaterat KST-rutiner med GS
- Diskussioner kring POPBOX
- Stöttat distrikt som hamnat på fel bana ekonomiskt
- Efterkontroller som vanligt
- Haft ekonomiska möten tillsammans med Jonas kring framtiden
- Haft semester

Beslut kring ekonomi

Jag och Björn har enligt delegationsordningen gjort en underbudget förflyttning från "Omkostnader personal" till "samling och utbildning" har vi flyttat 20.000kr så att de nya summorna i budgeten för 2022 är: 595.000kr resp. 300.000kr. Det är för att det är så vi tror att det kommer att sluta vid årsskiftet.

Tack!

Jag vill verkligen passa på (i en rapport för allmän beskådan) att tacka Björn för den här tiden för när han kommer tillbaka så är det en ny kassör på plats. Jag är glad för det ekonomiska teamet vi har varit och det känns som att vi kompletterat varandra bra! Björn - jag kommer att sakna våra sena och långa möten som sträcker sig långt in på kvällar/nätter ibland! Tack för allt! ❤

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Johan Fridlund

High Chaparral 2 september 1876

Generalsekreterarrapport till FS-möte 220916-18 (punkt 6d, bilaga § 16:5)

Jag går på föräldraledighet!

Jag går på föräldraledighet och gör min sista dag 13 september. Jag ser mycket fram emot det nya äventyret, även om jag kommer sakna UNF mycket! Jag är mycket glad över att vår eminenta tidigare biträdande generalsekreterare går in som min vikarie. Vi har påbörjat överlämningen och kommer att fortsätta intensivt med den tills jag slutar.

På gång i personalorganisationen

I skrivande stund pågår UNF:s valkampanj med fokus på barnkonventionen för fullt.

En värvningskampanj med olika milstolpar och kampanjambassadörer har också nyss lanserats.

En stor insats under sommaren var naturligtvis Almedalsveckan med servering och Almedalsdrinken, rundabordssamtal med ungdomsförbundspolitiker med mera. Det var lyckat!

Personalförändringar

Förändringar sedan sist:

- Controllern Hatice Taskin har sagt upp sig och kommer göra sin sista dag den sista september.
- Jenni Strömberg har anställts på 50 % med start 5 september på den tjänst som ersätter kontrollertjänsten, nämligen redovisningsekonom.
- Chefredaktören Angelica Ogland har beviljats tjänstledighet till och med sista mars 2023 för en annan tjänst.
- Byrån A4 har fått i uppdrag att göra ett till nummer av Motdrag till början av hösten
- Nina Dilek Adolfsson har på eget initiativ, med chefers godkännande, bytt tjänst från distriktsutvecklare för Norr och Öst till föreningsutvecklare för Öst.
- Rekrytering pågår på nytt till den vakanta tjänsten som föreningsutvecklare med placering i Jönköping
- Rekrytering för den nyligen vakanta tjänsten som distriktsutvecklare för Norr och Öst pågår.

Redovisning till MUCF och sökning av övriga bidrag.

Jag, förbundsutvecklaren och administrativa sekreteraren har arbetat intensivt med att redovisa/söka pengar från MUCF samt att kartlägga och söka ett större antal andra bidrag.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Björn Lindgren
Generalsekreterare
Tyresö, 2021-09-06

Förenings- och distriktsstrategin (punkt 6e, bilaga § 16:6)

Rapport

I början av juni genomfördes en arbetsdag för att få in input av personal och förbundsstyrelsen i arbetet framåt för att ta fram denna strategi. Inför detta möte har jag och Frida haft en arbetsdag i augusti, innan detta möte kommer vi också ha haft arbetsdagar eller tillfällen under samma vecka som förbundsstyrelsemötet, där vi arbetat med denna strategi. Vårt mål är att bli klara innan årsskiftet med ett förslag till förbundsstyrelsemötet i november. Vi hoppas på att innan dess också hunnit genomföra en till workshop.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se 076-836 05 85

Jönköping, 2022-09-01

Rapport POPBOX (punkt 6f, bilaga § 16:7)

Bakgrund

På grund av olika omständigheter kommer endast en muntlig rapport att lämnas på FS-mötet.

Johan Fridlund och Björn Lindgren

POPBOXgruppen

Landsbygd och storstad i samverkan

2022-09-01

Bildningsrapport (punkt 6g, § 16:8)

UNF är en organisation som bildar världsförbättrare

Denna och framtida bildningsrapporter kommer att innehålla både bildningsrapporten och rapporten kopplat till "UNF är en organisation som bildar världsförbättrare". Detta är för att undvika dubbelarbete.

Nationella bildningsarbetet

Ledaren: Nu närmar sig första kurstillfället och det går bra med förberedelserna. Det ska bli riktigt roligt att få höra hur kursen motas av deltagarna.

Distriktsstyrelsesamling: Nu känns det som evigheter sedan, men DSS skede efter föregående ordinarie FS möte. DSS:en gick bra och jag är riktigt glad att vi kunde vara så många UNF:are som samlas. Det kändes som det andra steget till att hitta tillbaka till UNF som bildningsorganisation. Nu håller vi på att planera nästa års DSS. Troligen flyttas kursen till hösten. Mer info kommer till november-FS.

Digitalisten: Vi tittar på möjligheter att göra ett större projekt av Digitalisten. Det finns just nu inte tid för personal eller mig att arbeta med Digitalisten. Ambitionen är att återkomma till arbetet så snart vi har möjlighet.

Bildaren: Bildaren blev inställd, mer info ges på mötet vid förfrågan. Nytt tillfälle håller på att planeras.

Föreningsstyrelsesamlingar: Arbetet har nu kommit igång och tidsplan fastställt. Vi ser fram emot att presentera nytt material. Har ni inspel så får ni gärna förmedla dem.

Höjdaren: Höjdaren är planerad och ska snart genomföras. Aldrig tidigare har jag varit med om en så ambitiös Höjdare. Hoppas ni har ansökt!

Kamratstödkursen: Bidragsmedel är sökt och vi letar nu efter gruppleddare.

Gemensam ledarskapskurs: Kursen genomförs snart och det ska bli roligt att få träffa övriga organisationer inom samarbetet.

Studiecirklar: Under sommaren genomfördes en nationell studiecirkel av Lovisa Edström, Ellen Hjort och jag, "Ta debatten!". Kursen var lyckad och även med en begränsad skara deltagare så kändes den värdefull. Vi ska testa att köra kursen till vintern igen. NBV håller på att ta fram ett material till studier om cannabis som troligen också blir en studiecirkel i vinter.

Övrigt

Som listan ovan gör klart så finns det massvis med fantastiskt bildningsarbete att göra. Tyvärr hinns inte allt med. Jag har varit tvungen att prioritera det drogpolitiska arbetet mer på senaste vilket har gjort att bildningsarbetet har fått lida. Nu har jag prioriterat om lite i våra insatser och tror arbetsbördan ska bli bättre.

Samtidigt är det fantastiskt att se det arbetet som sker i landet. Bara nu i valrörelsen har flera distrikt arrangerat debatter i drogpolitik, ett fantastiskt tillfälle att få lära sig mer. Arbetet med UNF:aren behöver fortfarande lyftas mer, vilket vi ska arbeta mer med.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stockholm, 2022-09-06

Presentation av remissvar (punkt 6h, bilaga § 16:9)

Bakgrund

Som beskrivs i delegationsordningen ska FS informeras om de remissvar som vi skickar in. Det har inte gjorts. Därför vill jag informera om det här.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att notera rapporten

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2022-09-04

Remissyttrande: En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker

Ungdomens nykterhetsförbund (UNF) har inbjudits att lämna kommentarer till En möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker (SOU 2021:95). UNF är en organisation av ungdomar som tillsammans kämpar för en demokratisk och solidarisk värld fri från droger.

Sammanfattning

UNF avstyrker utredningens förslag.

UNF är mycket kritisk till utredningen, den är bristfällig och bygger på farliga och osäkra antaganden. Utredningen bygger i stort på ett näringslivspolitiskt perspektiv. Därför kommer utredningen till flertalet felaktiga och skadliga slutsatser. Svensk alkoholpolitik har karaktäriserats och ska karaktäriseras av ett folkhälsoperspektiv, därför borde den naturliga utgångspunkten vara på folkhälsan och inte näringsliv. När förslagen ses utifrån ett folkhälsoperspektiv blir det uppenbart varför UNF avstyrker utredningens förslag, förslaget innebär skador på den svenska folkhälsan.

UNF menar att utredningen saknar tillräckliga perspektiv på alkoholnormer, barn och unga samt den svenska alkoholmodellens legitimitet. Därför misslyckas utredningen att se flera av de skadliga effekter som förslaget innebär.

Alkoholen och monopolet

Alkoholen bidrar till omfattande skador på den enskilda människan, på familjer, på samhället och på miljön. Därför är det viktigt att samhället begränsar alkoholkonsumtionen på flera olika sätt, där tillgängligheten och exponeringen av alkohol är två av de viktigaste. Därav är det för UNF uppenbart att förslaget fundamentalt skadar den svenska alkoholrestriktiva modellen.

Utöver att av sin natur öka tillgängligheten och exponeringen av alkohol i samhället så innebär förslaget att Systembolagets roll undermineras och ifrågasätts. För att samhällsmodeller ska följas så behöver dessa uppfattas som legitima. Oavsett om förslaget juridiskt förstör det svenska detaljhandelsmonopolet på alkohol eller inte så kommer dess legitimitet att skadas. Vilket i sin tur äventyrar hela modellen.

Monopol innebär ensamrätt på att sälja en viss vara. Den så kallade gårdsförsäljningen skulle innebära att Systembolaget skulle bli av med sitt monopol. Utredningens förslag skulle innebära att Systembolaget inte längre skulle ha ensamrätt på detaljhandel med någon alkoholdryckeskategori.

Därför motsätter UNF att försäljning av alkohol får ske i någon form utanför Systembolaget

Begreppet Gårdsförsäljning

Gårdsförsäljningsbegreppet är i sig en lögn, eller misrepresentation av verkligheten. Ett begrepp lanserat av lobbyister av alkoholindustrin för att sälja en falsk bild av förslaget. Som utredningen

själv pekar ut handlar det inte om försäljning på någon idyllisk gård, utan i tätorter. Bryggeriförsäljning eller industriförsäljning hade varit mer lämpliga begrepp.

Genom att använda begreppet gårdsförsäljning och föra in det i lag tar utredningen en tydlig ställning för näringslivsintressen över folkhälsointressen. Begreppet bidrar till en skadlig romantisering och normering.

UNF motsätter sig användandet av begreppet "Gårdsförsäljning" då det inte handlar om alkoholförsäljning på idylliska gårdar. Begreppet bidrar till en skadlig romantisering.

Förslagets underskattade negativa folkhälsoeffekter

Utredningen finner själv att införandet av den så kallade gårdsförsäljningen skulle påverka folkhälsan negativt. Genom att utgå ifrån ett tydligt näringslivspolitiskt fokus så lyckas utredningen tappa bort folkhälsoskadorna bland dryckesindustrins tillväxtsiffror.

Det näringslivspolitiska perspektivet är i sig skadligt och paradoxalt. Utredningen lyfter de positiva effekterna för dryckesindustrin och samhällsekonomin. Utredningens diskussion och slutsatser bygger på felaktiga premisser. Från tidigare studier vet vi att skadorna från alkohol och dryckesindustrin är omfattande på samhället. Utredningen presenterar uppgifterna på ett missvisande sätt som inte belyser realiteten att all form av alkoholindustri är nettonegativ för samhället.

Vidare menar UNF att utredningens beräkningar på folkhälsoeffekterna bygger på mycket osäkra och kortsiktiga antaganden. UNF bedömer att folkhälsoeffekterna kommer vara mer omfattande. Av historia vet vi att alkoholregler ofta uppluckras utan ändringar i lag. Samtidigt menar UNF att den kraftigt ökade tillgängligheten inte endast kommer att påverka det som utredningen tittar på, utan även en ökad illegal försäljning, inte minst till underåriga.

Därför motsätter UNF utredningens felaktiga slutsatser kring förslagets negativa folkhälsoeffekter. Skadorna är långt fler och värre än vad utredningen menar

Förslagets negativa påverkan på barn och unga

Vi vet att alkoholindustrin inte skygger sig för att marknadsföra sig mot unga och barn. I Sverige dåligt med begränsningar på hur alkoholtillverkare kan placera sin tillverkning och marknadsföring. Detta är något som kan utnyttjas om så kallad gårdsförsäljning tillåts, till att öka exponeringen av alkohol till barn. Detaljhandelsmonopolet syftar inte endast från att skydda barn och unga från att få tag på alkohol utan även för att avnormalisera alkohol. Utredningen misslyckas med att beakta förslagets effekter på alkoholnormen och ungas exponering av alkohol.

Utredningen gör den felaktiga bedömningen att så kallad gårdsförsäljning inte skulle riskera att medföra någon betydande ökning av barn och ungas exponering gentemot alkohol jämfört med i dag. Utredningen misslyckas att beakta den ökade tillgängligheten och exponeringen, men

särskilt den ökade normaliseringen av alkohol i vår kultur och det ökade näringslivsintresset till att exponera barn och unga för alkohol. UNF bedömer att förslagen kommer leda till en betydande ökning av barn och ungas exponering gentemot alkohol, samt att förslagen kommer både öka normaliseringen av alkohol bland barn och unga och öka tillgängligheten till alkohol bland underåriga.

Därför motsätter UNF den ökade exponeringen, tillgängligheten och normaliseringen av alkohol hos barn och unga.

Förslaget skulle allvarligt skada desintresseringsprincipen

Förslaget innebär ett kraftigt åsidosättande av desintresseringsprincipen. Näringslivsintresset drivs av sin natur av ökad alkoholförsäljning. För vissa produkter är det i sig inte problematiskt. Men för hälso-, social-, och samhällsfarliga produkter som alkohol är det direkt skadligt. Näringslivsintresset blir därför i alkoholindustrins fall, av sin natur, att skada människor, familjer och samhället.

Genom att hålla borta eller åtminstone minska näringslivsintresset kan vi minska aktiv marknadsföring och försäljning och därmed minska konsumtionen. Desintresseringsprincipen säkerställer att människans, familjens och samhällets intresse sätts först, istället för näringslivets.

Därför motsätter UNF förslagets underminering av desintresseringsprincipen

Förslaget innebär dysfunktionell tillsyn och kommer skada övrig kommunal alkoholtillsyn

Dagens alkoholtillsyn är redan kraftigt överbelastad. Inte ens ett tillsynsbesök gjordes per serveringstillstånd 2020. Kommunerna har för lite resurser för att hantera tillsynen. Det har både Länsstyrelser och Länsnykterhetsförbundens granskningar visat. UNF gör regelbundet granskningar av folkölsförsäljning och serveringstillståndsinnehavare. Återkommande finner vi att en stor andel, ofta en majoritet, säljer alkohol till barn. I våra granskningar är det inte ovanligt att våra yngsta medlemmar, 12-13 åringar, får köpa alkohol.

Förslaget som presenteras innebär endast att alkoholtillsynen kopieras till den så kallade gårdsförsäljningen. Det riskerar att skada den redan överbelastade och underdimensionerade alkoholtillsynen i kommunerna. Samtidigt som utredningen inte gör en egen bedömning av vilken tillsynsordning som garanterar mest effektiv tillsyn och god regelefterlevnad.

Utredningen föreslår att kommunerna ska få ansvar för tillsynen. Med olika tillsynsmyndigheter som alla har ett näringslivsfrämjande intresse så finns stor risk för underbudspolitik. Där kommunerna tävlar med dålig tillsyn för att locka till sig alkoholindustrin. Vi vet från coronapandemin att kommunerna använder exempelvis tillsynsavgiften som ett politiskt verktyg för att stödja näringslivet.

Dagens alkoholtillsyn saknar goda möjligheter att kontrollera tillståndsinnehavarna. Ordningen har dåligt med möjligheter att överpröva en kommuns beslut, länsstyrelserna saknar helt möjlighet till att överpröva eller sanktionera kommunerna, vilket gör det svårt att säkerställa kommunernas efterlevnad av alkohollagen.

Förslagets begränsningar till föreläsningar och studiebesök samt den begränsade mängden kommer snabbt ifrågasättas. Reglerna blir enkla att kringgå och svåra att motivera. För att regelverket ska hålla, som är beroende av en stor del självtillsyn, krävs en stark legitimitet bland såväl allmänhet som näringsliv.

Av serveringstillståndens historia vet vi att denna typ av begränsningar snabbt uppfattas som illegitima av näringsliv och även av allmänheten. Genom serveringstillståndens historiska utveckling kan vi se att tillämpningen av lagen har ändrats avsevärt genom åren utan att faktiska lagändringar har genomförts. Därför blir utredningens antaganden om tillsyn, industrins utveckling och förslagets skadeverkningar felaktiga.

Utredningen har misslyckats att undersöka vad en effektiv tillsyn för den så kallade gårdsförsäljningen skulle kunna innefatta.

Därför motsätter UNF den negativa effekten och den dåliga tillsynen som förslagen innebär

Utredningens EU-rättsliga överväganden och möjligheten att "backa bandet"

EU rätten bedömer generellt till folkhälsans nackdel. Utredningen bygger sin bedömning på att Systembolagets monopol kvarstår. UNF delar inte den bedömningen. Om alla dryckeskategorier tillåts säljas utanför Systembolaget så försvinner Systembolagets detaljhandelsmonopol för alkohol.

Utredningens försök att försöka särskilja Systembolagets detaljhandel och den så kallade gårdsförsäljningens detaljhandel saknar grund. Om så kallad gårdsförsäljning skulle tillåtas så finns möjlighet för alkoholindustrin att öppna alkoholförsäljning i praktiken var som helst. Varför inte bredvid ett Systembolag och med lägre priser? Med endast en begränsning att du måste först få en snabb rundvandring i butiken och du får max köpa några liter. Det är svårt att försvara utredningens förslag som något annat än ett upphävande av Systembolagets monopol.

UNF saknar möjlighet att göra en juridisk bedömning av möjligheten till att "backa bandet" men noterar att andra trovärdiga organisationer finner det osannolikt. Däremot missar utredningen ett viktigt faktum i sin analys av möjligheten att "backa bandet". En av de huvudsakliga anledningarna till desintresseringsprincipen är att begränsa alkoholindustrins inflytande av politiken. Genom att tillåta så kallad gårdsförsäljning så kommer industrin att etablera just denna försäljning i hela landet.

Alkoholindustrin är rik och bedriver en aggressiv lobbyism. Redan i gårdsförsäljningsdebatten så har flera av de stora alkoholindustriföretagen bedrivit en avsevärd lobbyism. Utredningen beaktar inte industrins inflytande. Även om det vore tekniskt sätt möjligt att "backa bandet" då

förslaget inte bedöms förenligt med Systembolaget så kan det vara för långt gången för politiken ska kunna hantera frågan rent politiskt. En etablerad industri, med många anställda, starka politiska band och väletablerad lobbyism i både Sverige och EU är svår att säga nej till.

Därför gör UNF bedömningen att förslaget inte är förenligt med EU-rätten och att möjligheten att "backa bandet" är begränsad

Remissyttrande: Promemorian Höjd skatt på alkohol och tobak

Ungdomens nykterhetsförbund (UNF) har inbjudits att lämna kommentarer till Promemoria Höjd skatt på alkohol och tobak (Fi2022/00247). UNF är en organisation av ungdomar som tillsammans kämpar för en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. UNF har ingen politisk hållning i tobaksfrågan och begränsar därför vårt svar till förslagen angående alkoholskatten.

Alkoholskatten är både ett effektivt styrmedel för att begränsa alkoholkonsumtionen och därmed alkoholskadorna, samtidigt som det är ett bra sätt för samhället att hantera de samhällsekonomiska externaliteter som alkoholen skapar.

Alkoholen bidrar till omfattande skador på den enskilda människan, på familjer, på samhället och på miljön. Därför är det viktigt att samhället begränsar alkoholkonsumtionen på flera olika sätt, där alkoholskatten är en av dessa. Därav är det för UNF uppenbart att alkoholskatten behöver höjas kraftigt.

UNF:s hållning är att alkoholen måste åtminstone bära sina egna kostnader. 2019 inbringade alkoholskatten ca 15 miljarder kronor. Samma år uppskattade Ramboll alkoholens samhällsekonomiska kostnader till 103 miljarder. Därav är det för UNF uppenbart att alkoholskatten behöver höjas kraftigt.

Alkoholskatten är inte indexerad enligt förändringar i konsumentprisindex och minskar därför för varje år. Därför är det oerhört viktigt att skatten höjs regelbundet. Senaste höjningen var 2017. På längre sikt anser UNF att Alkoholskatten bör indexeras.

En höjning av alkoholskatten kan innebära en risk att privatinförsel och smugling av alkohol ökar. Idag är båda på mycket låg nivå, samtidigt som det skett en realskatteminskning vilket motiverar en höjning av skatten. Därför är vår bedömning att det inte finns skäl att tro att prishöjningen medför större ökningar av privatinförsel och smugling av alkohol.

Därför tillstyrker UNF följande förslag i promemorian:

- Skatten på öl, vin, andra jästa drycker än vin eller öl samt mellanklassprodukter höjs med 5 procent fr.o.m. den 1 januari 2023 och med ytterligare 7,6 procent fr.o.m. den 1 januari 2024.
- Skatten på etylalkohol (sprit) höjs med 1 procent fr.o.m. den 1 januari 2023 och med ytterligare 1 procent fr.o.m. den 1 januari 2024.

Vidare menar UNF att skatteökningen är för liten och bör kompletteras med andra förebyggande åtgärder, samt att alkoholskatten bör indexeras.

Rapport - Historieutskottet (punkt 6i, bilaga § 16:10)

Rapport

Utskottet hade sitt uppstartsmöte 23 maj. Mötet satte igång arbetet inom utskottet.

Utskottets fokus i dagsläget är att utreda möjligheten till att digitalisera historiskt material (främst *Motdrag*) och sätta upp en wiki för presentation av arbetet.

Utskottsarbetet har inte varit så aktivt under sommaren.

Framåt

Jag ska höra av mig till de andra medlemmarna i utskottet och se vad som är nästa steg framåt.

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att notera rapporten.

Sebastian Udenius

Söderhamn 4 september 2022

Rapport – Ekonomisk halvårsuppföljning (punkt 6j, bilaga § 16:11)

Bakgrund

En muntlig genomgång med väsentliga händelser kommer att tas på mötet. Bilaga visar dock hela uppföljningen.

Johan Fridlund och Björn Lindgren (i stort samråd med Hatice Taskin)

Ekonomigruppen

Landsbygd och storstad i samverkan

2022-09-05

Rapport – Drogpolitiska utskottet (punkt 6k, bilaga § 16:12)

Under sommaren har vi främst jobbat med vår kampanj ”Barnkonventionen är lag – Inte en önskelista” och genomfört studiecirkeln ”Ta debatten”.

Studiecirkeln syftade till att göra deltagarna mer bekväma att debattera drogpolitiska frågor och stå för sina åsikter. Enligt deltagarna uppfylldes detta syfte. Materialet är tillgängligt för att andra ska kunna genomföra studiecirkeln och den kommer troligtvis gå igen framåt.

Valkampanjen startade inte riktigt som planerat, men har fått mer fart i slutet av sommaren. Ett gäng insatser genomförs med koppling till kampanjen:

- Hittills har en debattartikel om alkoholindustrins pinkwashing publicerats tillsammans med övriga rörelsen. Fler debattartiklar är också på väg.
- Under försommaren togs material fram och det går nu att beställa på hemsidan, vilket flera distrikt har gjort.
- En kampanjledare har arvoderats för att vara extra drivande med det politiska arbetet i sitt distrikt.
- Under valhelgen uppmanas medlemmar besöka valstugor och ställa drogpolitiska frågor utifrån en guide vi har skrivit. Vi hoppas att medlemmarna kommer dela politikernas svar i sina sociala medier.
- Helgen efter valet kommer vi genomföra en brevkampanj där alla UNFare uppmanas skicka vykort – antingen färdigskrivna, eller som de själva skriver – till socialnämnden i sin kommun. Samtliga kommuner i Sverige kommer få ett vykort.
- Från och med slutet av augusti har drogpolitiska utskottet haft möte varje vecka, inklusive kampanjledaren för att få ordentligt driv i kampanjen.
- Kampanjen kommer även fungera som eftervalskampanj eftersom den handlar om att politiker måste följa barnkonventionen och därmed borde genomföra en hel del av UNF:s förslag.

Framåt

Arbetet med att gå igenom och revidera det drogpolitiska programmet inför kongressen kommer inledas i oktober och fortsätta under hela kvartalet. Visst fokus kommer ligga på årets kommunrankning. Framförallt kommer vi försöka utvärdera effekterna av årets arbete och grundat i det och arbetsplansmålen, ta fram en plan för 2023 som presenteras på FS-mötet i januari.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Drogpolitiska utskottet

genom

Filip Nyman

Simon Schönbeck

Verksamhetsberättelse 2021 (punkt 7a, bilaga § 16:13)

Bakgrund

Jag fick i början av januari i uppdrag att ta fram en verksamhetsberättelse för det föregående året. Arbetet som gjordes under våren med stöd av Jacob Nehrer och Johan Persson resulterade i ett utkast. Utkastet var strukturerat i samma form som tidigare verksamhetsberättelser och saknade ett stycke om bildningen.

Björn Lindgren kontaktade mig i slutet av augusti och frågade ifall jag kunde ta fram en preliminär verksamhetsberättelse för det föregående året för användning i bidragsansökningar. Jag besvarade frågan med att det fanns ett befintligt utkast. Personalorganisationen har utifrån utkastet tagit fram en preliminär verksamhetsberättelse som är mer riktad mot externa bidragsgivare än tidigare års verksamhetsberättelser.

Analys

Min ursprungliga tanke var att lägga fram utkastet till förbundsstyrelsen för diskussion vid mötet 20–22 maj – men jag valde i slutändan att fila vidare på förslaget över sommaren och lägga fram det till detta möte istället.

Jag hann dock inte gå igenom utkastet själv innan personalen gjorde det. Den preliminära versionen som har tagits fram av personalorganisationen skiljer sig avsevärt i form från tidigare års verksamhetsberättelser – men är också bättre i många delar.

De synpunkter som uppkommer vid denna diskussion kommer att implementeras i framtagandet av den slutliga verksamhetsberättelsen. Den kommer att läggas fram för fastställande och föreläggande till kongressen 2023 vid ett senare tillfälle – antingen vid mötet 18–20 november eller per capsulam.

Diskussionsfrågor

Hur vill vi att verksamhetsberättelsen ska se ut – ska den vara riktad mot externa bidragsgivare eller medlemmarna?

Vad ska ingå i verksamhetsberättelsen?

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att notera diskussionen.

Sebastian Udenius

Söderhamn 4 september 2022

Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse 2021

Förbundsstyrelsens organisation 2021

Förbundsstyrelsen före kongressen

Förbundsstyrelsen har haft 5 protokollförda möten och bestått av denna konstellation:

- Filip Nyman, ordförande.
- Jane Segerblom, ordförande.
- Daniel Bergdahl, sekreterare.
- Johan Fridlund, kassör.
- Simon Thörn, bildningsledare.
- Ellen Hjort, ledamot.
- Jacob Nehrer, ledamot.

Förbundsstyrelsen efter kongressen

Förbundsstyrelsen har haft 9 protokollförda möten och bestått av denna konstellation:

- Filip Nyman, ordförande.
- Jane Segerblom, ordförande.
- Sebastian Udenius, sekreterare.
- Johan Fridlund, kassör.
- Simon Schönbeck, bildningsledare.
- Sigrid Björk, ledamot.
- Amanda Dafors, ledamot.
- Jacob Nehrer, ledamot.

Utskott & grupper före kongressen

Arbetsutskottet

Utskottet har haft 5 protokollförda möten och bestått av denna konstellation:

- Ellen Hjort, sammankallande.
- Johan Fridlund.
- Filip Nyman.

Faddergruppen

- Jane Segerblom, faddercoach.
- Sigrid Björk.
- Karin Eriksson.
- Johan Fridlund.
- Jens Jörgensen Moberg.
- Jacob Nehrer.
- Filip Nyman.
- Jennie Rydén.

- Simon Thörn.

Drogpolitiska utskottet

- Ellen Hjort, sammankallande.
- Daniel Bergdahl.
- Lovisa Edström.
- Julia Nilcrantz.
- Filip Nyman.
- Simon Schönbeck.
- Wilhelm Wirén.

Stadgerevideringsreferensgruppen

Inför kongressen har en grupp bestående av ledamöter i förbundsstyrelsen och andra engagerade personer arbetat som referensgrupp åt förbundsstyrelsen med att ta fram förslag på stadgar och principer:

- Mattias Edquist.
- Johan Fridlund.
- Zandra Klasson.
- Simon Thörn.
- Sebastian Udenius.

Revisorer

Kongressen 2019 valde dessa personer för tiden intill slutet av kongressen 2021:

- Malin Andersson, ordinarie verksamhetsrevisor och förvaltningsrevisor.
- Jonathan Spånberger, ordinarie verksamhetsrevisor och förvaltningsrevisor.
- Emil Johansson, verksamhetsrevisorsersättare och förvaltningsrevisorsersättare.
- Arvid Ståhl, verksamhetsrevisorsersättare och förvaltningsrevisorsersättare.

Utskott & grupper efter kongressen

Ledningsgruppen

Gruppen har haft 6 protokollförda möten, leds av personen som arbetsleder generalsekreteraren och består av denna konstellation:

- Förbundsordförande.
- Generalsekreterare.
- Förbundskassör (adjungerad med rösträtt vid ekonomiska frågor relaterade till inkomna bidragsansökningar).
- Biträdande generalsekreterare (adjungerad utan rösträtt vid personalfrågor relaterade till biträdande generalsekreterares ansvarsuppgifter).

Faddergruppen

- Jane Segerblom, faddercoach.
- Sigrid Björk.
- Amanda Dafors.
- Johan Fridlund.
- Jacob Nehrer.
- Filip Nyman.
- Sebastian Udenius.
- Simon Schönbeck

Drogpolitiska utskottet

- Filip Nyman, sammankallande.
- Lovisa Edström.
- Ellen Hjort.
- Matilda Jansson.
- Simon Schönbeck.

Historieutskottet

Historieutskottet tillsattes efter kongressen med mål att bevara UNF:s historia och digitalisera befintlig historia. Utskottet har haft tre medlemmar:

- Sigrid Björk.
- Sebastian Udenius.
- Wilhelm Wirén.

Tillgänglighetsutskottet

Amanda Dafors har varit kontaktperson för tillgänglighetsutskottet.

Utskottet har haft inga medlemmar under året.

Eventgruppen

Jacob har varit kontaktperson för eventgruppen.

Gruppen har haft inga medlemmar under året.

Revisorer

Kongressen 2021 valde dessa personer för tiden intill slutet av kongressen 2023:

- Marcus Andersson, internrevisor.
- Kim Nguyen, internrevisor.
- Jonathan Spånberger, revisorssuppleant.

Utvalda händelser 2021

Covid-19

Coronapandemin har fortsatt påverkat vår verksamhet och våra medlemmar. Personal har jobbat hemifrån och mycket verksamhet har varit tvungen att fortsätta digitalt. Under den första delen av 2021 har korridorsvärvning varit omöjlig att genomföra, men när restriktionerna släppte under hösten märktes det hos medlemmarna. Inför 2022 verkar vi vara på banan igen och är redo att ta oss an ett pandemifritt år!

Kongress

UNF höll sin 29:e kongress och sin första semi-digitala kongress med utgångspunkt i Jönköping, med delegationer som deltog digitalt från runt om i Sverige. Under kongressen togs bland annat beslut om ett nytt drogpolitiskt program och om UNF:s uppdrag.

POPBOX

Projektet POPBOX har fortgått och utvecklats under 2021, med prenumerationslösning nära förestående.

Kommunrankningen

I några år har UNF släppt kommunrankningen. Tyvärr blev det inte av 2021, men vi laddar om och återupptar projektet 2022.

Måluppföljning

Mål för 2023

Mål	Kommentar	Status
UNF är den självklara mötesplatsen för ungdomar som vill göra sin fritid meningsfull, men även påverka samhällsutvecklingen mot en mer demokratisk, solidarisk och drogfri värld.	Att UNF är platsen för att påverka samhället i en drogfri riktning är självklart, vi är den största nykterhetsorganisationen för ungdomar. Men i sfären för att påverka mot en demokratisk och solidarisk värld infinner sig många organisationer. UNF är en plattform för den typen av påverkan och påverkar mer nu, men vi är inte den självklaraste aktören. Likaså är vi inte den självklara mötesplatsen för unga att göra sin fritid meningsfull på. Det finns mycket alternativ och UNF är bara ett utav dem. I vissa orter kan vi vara den självklara mötesplatsen, men är inte det i ett nationellt perspektiv.	Ej uppfyllt
Vi är en organisation med mångfald bland våra medlemmar och verksamhet.	UNF har länge varit en organisation med mångfald i verksamheten, det är vi än. Vårt medlemsunderlag återspeglar ofta en god representation av HBTQ+ personer men har, särskilt på distrikts- och förbunds nivå, en underrepresentation av rasifierade medlemmar. Vi ser att en förändring sker, men som i alla rörelser dröjer det innan en sån förändring syns högre upp.	Delvis uppfyllt
UNF är experter på drogpolitiska frågor och ger unga en röst i debatten.	UNF har under 2021 varit mer aktiva i medier än tidigare. Kombinerat med det har vårt medlemskap i narkotikapolitiskt center gett oss ett kompetenscenter att samarbeta kring. Den interna bildningen inom drogpolitik har varit något frånvarande, men UNF lyckas ändå ge unga en röst i debatten	Delvis uppfyllt
UNF är en röst att räkna med och är en respekterad aktör i civilsamhället.	UNF har ett stort inflytande i förhållande till medlemsantal i civilsamhället. Vi har en röst som väger tungt och samarbetar aktivt med aktörer inom civilsamhället.	Uppfyllt

UNF till fler

UNF är en växande organisation både när det kommer till medlemsantal, genomförd verksamhet och engagemangsnivå. Vi är många och vill bli ännu fler. Värkning är en del av vår kontinuerliga verksamhet, och inkludering och aktivering är nyckeln till ett långt och meningsfullt medlemskap. Vi vill ha en mångfald bland medlemmar. För att uppnå detta arbetar vi strategiskt och medvetet. Vi är helt enkelt fler i UNF, fler trivs i UNF och UNF når ut till fler.

Mål	Kommentar	Status
UNF ökar i medlemsantal och blir 8000 bekräftande medlemmar.	2021 ökade UNF till 2719 medlemmar	Ej uppnått
UNF satsar på att nå, värva och inkludera målgrupper som är underrepresenterade i UNF för att skapa en god mångfald bland medlemmarna, genom att bland annat undersöka nya värkningsformer, för att nå dessa, som kan användas av distrikten.	UNF har inte gjort någon satsning mot specifika målgrupper. Nya värkningsmetoder har organiskt vuxit fram i organisationen och används utav distrikten.	Delvis uppnått
UNF arbetar för att skapa en värkningskultur där medlemmar aktivt vill och är med och värvar.	Trots pandemi har vi ökat i medlemsantal, men att skapa en värkningskultur med de restriktioner som funnits har inte gått.	Ej uppnått

UNF organiserar sig

UNF är en organisation där alla kommer till tals, trivs och lär sig massa nytt. I UNF ska det kännas meningsfullt att organisera sig och en ska växa och utvecklas som individ. Vi har ett brett urval av verksamhet och är inte rädda för att utmana våra engagemangsformer. Alla ska ha möjlighet att organisera sig på lika villkor oavsett vem du är eller vart du kommer från.

Mål	Kommentar	Status
UNF blir en organisation som är relevant, uppdaterad och utmanar sina engagemangsformer och verksamhetsmetoder.	Nya förutsättningar har fått oss att utveckla vår digitala verksamhet. Den största vinsten med detta är att det blivit lättare att delta oavsett var du bor. Det går dock att göra mycket mer och det finns enorm potential i att fortsätta utforska möjligheterna till engagemang och verksamhet online.	Delvis uppfyllt
Alla medlemmar ska känna att det finns mer att lära sig och det uppnår vi genom att prioritera bildningsverksamhet.	Under större delen av 2021 har restriktioner hindrat oss från att samla till större kurstillfällen, trots det har vi försökt prioritera bildningsverksamheten och även prioriterat studiecirkelverksamhet på annat sätt än tidigare inom våra föreningar.	Delvis uppfyllt

Mål	Kommentar	Status
UNF blir en inkluderande organisation vilket uppnås genom ett tydligt likabehandlingsarbete.	UNF har tagit tydligt avstånd från diskriminering som ingår i diskrimineringsgrunderna, men även arbetat för att förenkla deltagande på UNF:s samlingar för personer med funktionsvariationer.	Delvis uppfyllt

UNF påverkar

UNF är den solklara rösten när det kommer till att prata drogpolicy. Vi är väl pålästa och alltid redo att ta kampen. Vårt påverkansarbete är brett, det sträcker sig från lobbyism till aktivism, från politikermöten till gatukritik och affischer. Vårt påverkansarbete gör att fler vill gå med i UNF. Alla ska kunna vara med och bidra på sitt sätt. Det ska vara tydligt att vi är med och förändrar världen tillsammans och är alkoholindustrins värsta fiende. Vi påverkar även i frågor rörande demokrati och solidaritet. UNF sätter därmed tydligt fokus på den enorma samhällsutmaning som klimatkrisen utgör.

Mål	Kommentar	Status
UNF ska påverka makthavare inom våra frågor och vara vassa i medier.	UNF har skrivit många debattartiklar och deltagit i debatten aktivt bland annat genom narkotikapolitiskt center	Delvis uppfyllt
UNF arbetar aktivt med bildning inom drogpolicy och påverkansarbete så medlemmarna känner sig självsäkra och redo att ta debatten.	UNF har under en del nationella samlingar för distriktsstyrelser arrangerat pass inom temat drogpolicy. UNF:s medlemmar har också haft möjlighet att delta på seminarium, webinarium och kurser inom drogpolicy genom våra samarbetsorganisationer.	Delvis uppfyllt
UNF ska fortsätta arbetet med vår valda nyckelfråga - att stoppa alkoholreklamen.	Likt året tidigare har detta mål inte prioriterats	Inte uppfyllt
UNF ska engagera sig för att klimatkrisen ska lösas.	Likt året tidigare har detta mål inte prioriterats	Inte uppfyllt

Medlemsutveckling

Distriktsstöd

Distriktsstatus

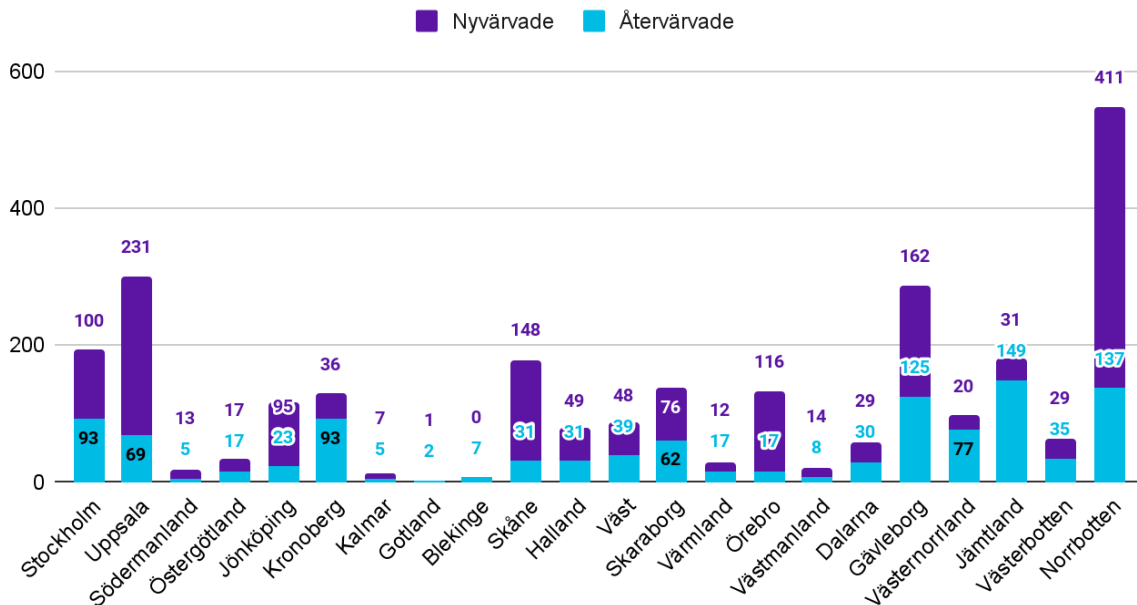
- Antalet distrikt som ökat respektive minskat i medlemsantal jämfört med föregående period.
- Antalet distrikt som har haft distriktsårsmöte jämfört med föregående period.

- Antalet tillsatta distriktsstyrelser jämfört med föregående period.

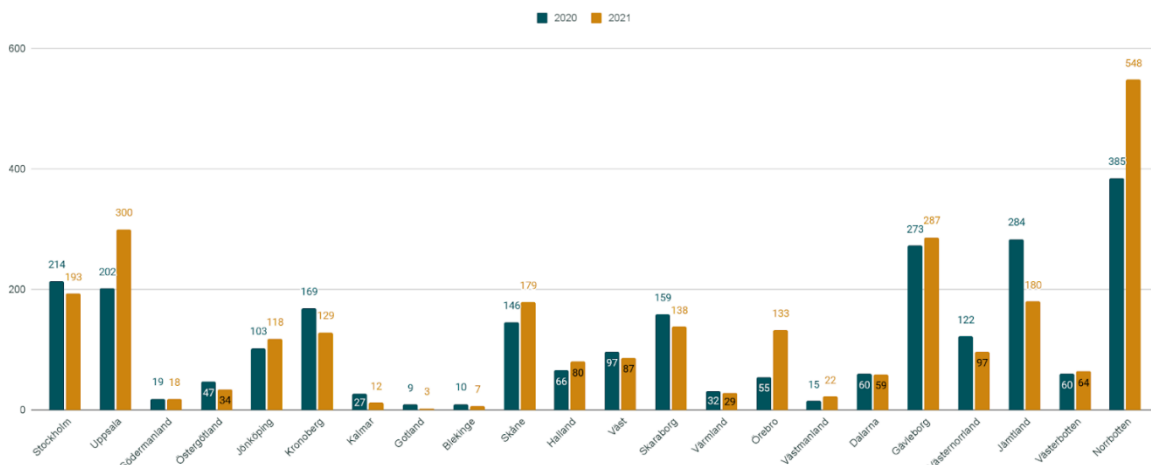
Medlemsstatistik

Det totala medlemsantalet för 2021 blev 2717 medlemmar, vilket är en ökning med 163 medlemmar mot den föregående perioden.

Nyvärvade & återvärvade medlemmar per distrikt 2021



Medlemmar per distrikt 2021 & 2022



Bildning

- Tabell över antalet bildningstillfällen per typ för denna period och föregående period.
- Tabell över antalet deltagare per typ för denna period och föregående period.

Bilagor

Kan det vara av intresse att presentera underlaget till styckena om distriktsstatus/medlemsstatistik och bildning i sin helhet?

Verksamhetsberättelse Ungdomens Nykterhetsförbund 2021



unf

Förbundsstyrelsens preliminära verksamhetsberättelse 2021

Utvalda händelser 2021

Covid-19

Coronapandemin har fortsatt påverkat vår verksamhet och våra medlemmar. Personal har jobbat hemifrån och mycket verksamhet har varit tvungen att fortsätta digitalt. Under den första delen av 2021 har korridorssvärning varit omöjlig att genomföra, men när restriktionerna släppte under hösten märktes det hos medlemmarna. Inför 2022 är vi på banan igen och är redo att ta oss an ett pandemifritt år!

Kongress 2021

UNF höll sin 29:e kongress och sin första semi-digitala kongress med utgångspunkt i Jönköping, med delegationer som deltog digitalt från runt om i Sverige. Under kongressen togs bland annat beslut om ett nytt drogpolitiskt program och om UNF:s uppdrag.

POPBOX

Projektet POPBOX har fortgått och utvecklats under 2021, med prenumerationslösning nära förestående.

Kommunrankningen

I några år har UNF släppt kommunrankningen. Tyvärr blev det inte av 2021, men vi laddar om och återupptar projektet 2022.

UNFs verksamhetsområden

Fritidsverksamhet

2021 som år har varit tuff för alla ideella organisationer. Efterdyningarna av pandemin har i allra högsta grad märkt året i sin helhet, och inte minst när det kommer till den bedrivna verksamheten i föreningarna. Efter att från föregående år ha tvingats till anpassningar och ett stort medlemstapp har många föreningar inte kunnat skapa den naturliga övergång som behövts i verksamheterna. Erfarna mångåriga ledare har per standard lämnat organisationen av olika skäl (skola, ålder, andra intressen) och det har varit svårt att för organisationen att ha tid och möjlighet att hitta och lära upp flera nya ledare. Vi har dock gjort vårt bästa och har kunnat därmed kunnat fortsätta bedriva verksamhet på flertalet platser.

Första halvåret har präglats av att fortsättningsvis försöka komma på och utveckla nya sätt för medlemmarna att kunna organisera sig som inte nödvändigtvis behöver innebära klassisk föreningsverksamhet. Det digitala har naturligt fått ta en större plats, om än inte i samma omfattning som under större delen av 2020. Samtidigt har en stor önskan från ungdomar om att träffas fysiskt funnits. Detta ledde till att olika semi-digitala aktiviteter fick ta plats, att man träffades några stycken och även erbjöd möjligheten att träffas utomhus eller digitalt.

Under andra halvan av 2021 har dock verksamheten mer eller mindre börjat återgå till någon form av normalitet i att man som förening känner sig mer bekväma med att träffas. Eftersom även medlemsstatistiken rent generellt börjat se något bättre ut med nya medlemmar har klassiska föreningsträffar gjort ett återtag, något som startades och kändes av redan under och precis efter sommaren.

Vi har övergripande under hela året arbetat med att hitta andra digitala lösningar och möjliggöra för medlemmarna att mötas på andra sätt. När pandemin börjat släppa sitt grepp har vi också arbetat närmare föreningar och ledare för att få igång den vanliga föreningsverksamheten på nytt igen, genom att själva arrangera aktiviteter och komma med inspiration och hjälp. Vi tittar också på fler möjligheter att kunna göra en del av verksamheten digital, såsom vissa kurser och träffar, för att nå fler på ett effektivt sätt.

Skolbesök

Under 2021 har skolbesök rent generellt varit svåra att genomföra som en följd av efterdyningar av pandemin. Många skolor har backat på det stora hela när det kommit till att släppa in oss på skolor. Olika av UNF framtagna koncept (såsom UNG) har som en följd av detta inte kunnat utvecklas på det sätt som det kanske skulle kunnat göras under en pandemifri tid. Genom värvningsinsatser utomhus och påverkanskampanjer och marknadsföring på internet har vi ändå försökt nå ut med information till ungdomar.

Nya medlemmar - värvning

Första halvan av 2021 har det generellt varit svårt att få till värvningar och tillfällen till detta. Vi har kunnat titta närmare på digitala lösningar, kompisvärvningar, Junis-övergångar samt samarbetsmöjligheter med andra organisationer i syfte att kunna hitta nya medlemmar. Återvärvningen har som en följd av att 2020 varit ojämn inledningsvis men i takt med att aktiviteter kommit igång (något som gjort det lättare att bjuda in gamla medlemmar) förbättrats. Samordningsmässigt har 2021 varit riktigt bra återvärvningsmässigt och personalen har tagit ett gemensamt ansvar för de samlade medlemssiffrorna.

Under andra halvan har värvningar kunnat genomföras i något större omfattning, och erfarenheterna från andra sätt att värva har inte behövts i lika stor utsträckning. Satsningar med utomhusvärvningar, vars arbete inleddes under 2020, utökades och provades på många olika skolor för att möjliggöra att vi skulle få göra besök. Det gav också resultat i form av medlemmar och engagemang. Eftersom även tillfällena i stor grad kunnat kompletteras med fysiska uppföljningar är känslan att det lett till ett bra resultat i fråga om engagemangsnivåer hos de nya medlemmarna.

Drogpolitik

UNF jobbar med drogpolitik för att vi tror att vi kan bidra med mer än bara det praktiska arbetet ute i landet. UNF jobbar med att bilda våra medlemmar i drogpolitiska frågor som oftast kan uppfattas som svåra och komplicerade på ett sätt som gör det lätt att begripa men också göra något med på lokal nivå. De metoder vi använder är aktivism där vi jobbar med att opinionsbilda genom bland annat nattaffisheringar och flashmobs. Vi jobbar också med lobbyism där vi bjuder in politiker, partier och andra organisationer i civilsamhället till diskussioner, seminarier, rundabordsamtal och opinionsbildning genom debattartiklar nationellt och lokalt.

Bildning

Under våren arrangerades en kongressförfest där deltagare från hela landet samlades digitalt för att bilda sig, diskutera, men framförallt för att peppa inför kongressen.

Hela året arbetade vi med våra digitalist kurser. Mindre kurser som en själv ska kunna gå digitalt, eller som ska fungera stöd på andra kurser och studiecirklar. Arbetet med lanseringen blev inte klar, men flera kurser har fått en grundutformning.

Coronapandemin gjorde det svårt med UNF:s grundkurs, därför arbetades det fram stöd på vår hemsida för hur en kan hålla i digitala UNF:aren kurser.

De så kallade DO- och DK nätverken för distriktsordföranden och distriktskassörer pågick under hela åren. Pandemin gjorde stödet extra viktigt.

Det extraordinära året gjorde att det inte bara blev en utan två(!) distriktsstyrelsesamlingar. Tillfällena där hela UNF:s distriktsstyrelser samlas under en helg för att utvecklas, dela erfarenheter och ha roligt. Den första blev digital och den andra fysisk.

Den länge väntade Ledarenkursen utförde sitt pilot tillfälle på hösten. Kursidéen utvecklades redan för många år sedan men det var under 2021 som vi fick första provet på vilken potential Ledaren har för att skapa UNF:s (och några av samhällets) framtida ledare.

Under kongressen kom ett nytt bildningssystem som ändrar om lite. Två nya kurser ska tillkomma, Bildaren och Påverkaren, samtidigt som innehållet ska ändras i Höjdaren.

UNF:s stora kamratstöds kurs gick av stapeln under vintern. Under den drygt veckolånga kursen fick många medlemmar lära sig mer om kamratstöd och förbättra hälsan genom skidåkning.

Särskilt under hösten tog bildningsarbetet fart i landet. Lite här och där började UNF:aren kurser hållas och äntligen kunde vi arrangera fysiska bildningstillfällen igen för att välkomna nästa generations UNF:are.

Medlemsutveckling

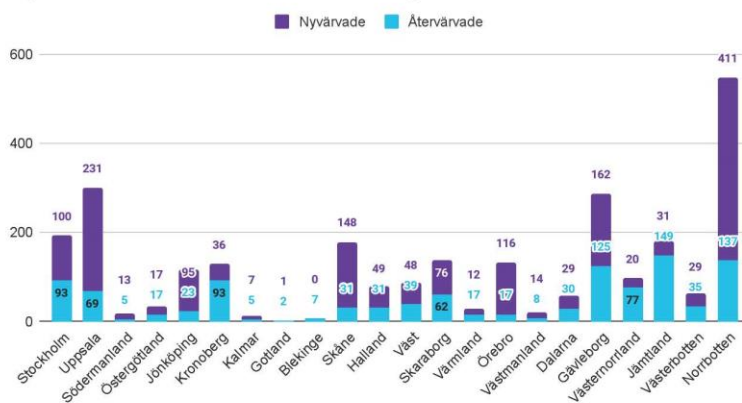
Årsmöten

Under 2021 hade vi 74 godkända årsmöten.

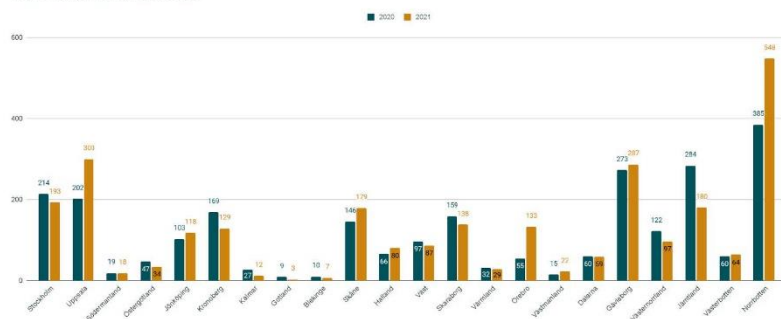
Medlemsstatistik

Det totala medlemsantalet för 2021 blev 2717 medlemmar, vilket är en ökning med 163 medlemmar mot den föregående perioden.

Nyvärvade & återvärvade medlemmar per distrikt 2021



Medlemmar per distrikt 2021 & 2022



En drogpolitisk strategi (punkt 7b, bilaga § 16:14)

Bakgrund

I år har drogpolitiska utskottet försökt lyfta arbetet till nya nivåer, med valrörelse, bildning och utveckling. Men det har också uppdagat brister i hur vi arbetar med drogpolitik inom UNF. Vi har ingen klar bild av vem det är vi riktar oss mot, hur vi bör arbeta eller ens vilka våra mål är. Det drogpolitiska arbetet är för abstrakt. Visst går det inför varje kampanj att hitta på något nytt arbetssätt, men vi skulle behöva någon form av ramverk för att kunna lyfta vårt arbete till en ny nivå. På så vis kan vårt arbete bli mer än bara kampanjer, utan ett pågående och effektivt drogpolitiskt påverkansarbete.

Framåt

Jag förslår att ge den drogpolitiska utskottet i uppgift att ta fram ett förslag eller ett beslutsunderlag för ett drogpolitiskt inriktningsdokument, möjligen en strategi.

Min tanke är att policyn ska kunna ge ett tydligare FS inflytande över arbetet då vi kan genom policyn reglera vilka områden och mål som är prioriterad, likt de gamla nyckelfrågorna. Samtidigt ska policyn ge en inriktning för det externa och interna drogpolitiska arbetet. På så vis blir vårt arbete mer sammanhållet.

Diskussion

- Bör vi ha en drogpolitisk policy?
- Bör en ev. policy kombineras med vårt drogpolitiska program?
- Vad bör en drogpolitisk policy innehålla?
- Vad bör den kallas? Policy? Strategi? Inriktning?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att ge det drogpolitiska utskottet i uppdrag att ta fram ett förslag alt. ett beslutsunderlag för ett drogpolitiskt policydokument

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stora Essingen, 2022-09-04

Förbundsordförande

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm 2022-09-04

UNF:s nya kostym (punkt 7c, bilaga § 16:15)

Bakgrund

Under mötet i maj fick ledningsgruppen i uppdrag att efter diskussionen om UNF:s nya kostym komma fram med ett förslag på vilken riktning organisationen borde ta och vad vi ska prioritera. Jag fick i uppdrag av ledningsgruppen att jobba vidare med denna process.

Analys

Efter att ha resonerat och funderat har jag kommit fram till att jag tycker att denna fråga redan är besvaras.

Under förra mandatperioden var jag med i gruppen som tillsammans arbetade fram deklaration för ett starkare UNF 2022–2025 till kongressen 2021. Många av de frågor och funderingar vi har ställt oss i denna process tycker jag besvaras i den handlingen, jag tror också att den strategi för föreningar och distrikt jag arbetar med kommer att vara ett bra supplement till den nya organisationen vi är ute efter. Mycket av den diskussion vi hade kring hur ville prioritera våra resurser och hur vi tänker framåt satte också en bra riktning på vårt arbete.

Under detta möte vill jag därför öppna upp för en diskussion där vi diskuterar om hur vi ställer oss till detta.

Diskussionsfrågor

Finns det något i den nuvarande deklarationen för ett starkare UNF som du upplever saknas?

Finns det något i vår nuvarande deklaration som inte längre stämmer överens med verkligheten?

Tycker du att deklarationen kan ge oss en tydlig riktning i vilken verksamhet som är viktig i UNF?

Tycker du att med den nya budgeten, strategin om föreningar och distrikt samt deklarationen för ett starkare UNF räcker för att sätta en prioritering av vår för hela organisationen?

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Jönköping, 2022-09-05

Deklaration för ett starkare UNF 2022-2025

Bakgrund

Vi har ett slutmål. Det är vår vision om en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Men vi behöver bryta ner visionen till något greppbart som många kan förstå och agera efter. Något som förklarar HUR och VAD vi gör för att uppnå vår vision. Det blir en tydlig strategisk inriktning för vårt arbete, en deklaration för ett starkare UNF.

UNFs förbundsstyrelse vill med det här underlaget peka ut riktningen för UNF:s verksamhet kommande år. Våra olika styrdokument vilar på vår deklaration. Vår deklaration för ett starkare UNF gäller under åren 2022-2025 eller tills att medlemmarna beslutar om något annat.

Vår deklaration är inte bara ett verktyg för att vi tillsammans ska veta vad vi ska göra de kommande åren. Det är en tydlig viljeriktning som organisationens alla delar ska kunna stå bakom. Med det här pekar vi ut ett tydligt uppdrag för oss. Ett uppdrag vi kan bära gemensamt men också individuellt.

Vårt uppdrag ger oss möjligheten att bryta ner vår vision till något mer konkret. Till en tydligare identitet och guide. Samlar vi oss bakom detta gemensamt är vi säkra på att varje insats vi gör inom UNF leder till att vi uppnår vår vision.

Med hjälp av deklarationen kommer vi i arbete för att prioritera resurser i form av personal, ideellt engagemang och ekonomi så att det stämmer överens med vad vi vill prioritera. Inget ska lämnas åt slumpen. Vi ska vara trygga med att varje insats, krona och aktivitet vilar på vad kongressen beslutat om.

Vår vision

UNF:s vision är en demokratisk och solidarisk värld, fri från droger.

Fri från droger: Därför att droger inte bara är ett utvecklingshinder för personlig utveckling utan också för demokratin. Vi ser nykterhet både som lösning på drogproblem och en förutsättning för människors verkliga frihet. Genom att göra ett personligt ställningstagande mot droger kan vi förändra världen.

Demokratisk värld: Därför att vi kämpar för alla människors lika värde och rätt att bestämma. Allt det som sker inom UNF ska ha förankring hos medlemmar och tas fram genom en öppen

demokratisk process. UNF accepterar dig som du är och låter alla vara med i kampen!

Solidarisk värld: Därför att samarbeten och förståelse är en förutsättning för en bättre och nyktrare värld. UNF är en del av Movendi som finns runt om i världen och tillsammans arbetar vi för att skapa bra relationer och få insikter om vår värld och våra kulturer.

Våra Grundsatser

UNF är en del av IOGT-NTO-rörelsen som är en del av en världsomspännande folk- och bildningsrörelse. Rörelsen bygger på principen om alla människors lika värde och rättigheter, utan åtskillnad av något slag. Inom IOGT-NTO-rörelsen samlas människor som tagit ställning för personlig nykterhet och som delar viljan att tillsammans verka för bättre levnadsvillkor för alla människor. I vårt arbete utgår vi från tre bärande idéer:

Demokrati. Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig utveckling, frihet och delaktighet. Inom IOGT-NTO-rörelsen har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet. Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och trygghet är en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

Nykterhet. I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda individer som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling. Genom vårt ställningstagande för personlig nykterhet inspirerar vi människor till ett nyktert liv, med vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen.

Vårt Uppdrag

I vår deklaration ställer vi oss bakom ett gemensamt uppdrag. Uppdragets roll i organisationen förhåller sig som så att visionen är överordnad och tydliggör vad UNF strävar efter. Uppdraget tydliggör vad UNF gör för att nå det vi strävar efter. Vår styrdokument såsom arbetsplan, bildningssystem och budget för att nämna några genomsyras av vårt uppdrag. Allt förs vidare och förgrenar sig vidare inom organisationen och ska kunna vara spårbart för alla.

UNFs uppdrag kommande år är:

Tillsammans för vi en nykter kamp där unga får kraft att vara framtidens världsförbättrare.

Uppdraget används internt för att ge förtroendevalda, ledare och personal stöd när de väljer insatser och aktiviteter som hjälper oss att uppnå vår vision.

Uppdraget är starkt nog att stå för sig självt, men när vi blickar inåt för att se hur verksamheten verkar för att nå dit kan vi utkristallisera ett par olika beståndsdelar som vårt UNF är:

UNF är ett sammanhang för **meningsfull och trygg fritid**

UNF är en plattform där vi för **kampen mot droger**

UNF är en organisation som **bildar världsförbättrare**

Vi är UNF

UNF är en organisation och plattform där unga kan göra sin röst hörd. Vi förändrar och utvecklar det samhälle vi lever i idag genom att ungdomars idéer förverkligas och blir till verklighet. Vi är en motpol mot de orättvisor som drabbar unga och en av de få röster som jobbar emot den rådande alkoholnormen. Vi bildar ungdomar till att bli framtidens ledare och demokratins förkämpar. Vi är en folkrörelse, för unga av unga!

Vi ska finnas i hela landet och vi ska skapa och ge plattdormar för unga att påverka sina egna liv, hitta sitt sammanhang och växa tillsammans. I UNF får ungdomar frihet på riktigt.

Vår vision är en demokratisk och solidarisk värld fri från droger. Vi uppnår detta genom att tillsammans föra en nykter kamp där unga får kraft att vara framtidens världsförbättrare. Det gör vi genom att erbjuda sammanhang för en meningsfull och trygg fritid, en plattform där vi för kampen mot droger i en organisation som bildar världsförbättrare.

Vägen till vår vision går genom uppdraget

Genom vårt uppdrag stakar vi ut en tydligare väg för att nå vår vision. Bit för bit, rum för rum för vi en nykter kamp tillsammans. Ett framgångsrecept är att medlemmar, föreningar, distrikt och förbund genomsyras av vårt uppdrag och jobbar mot det gemensamt. Hela organisationen behöver arbeta mot samma mål.

Genom vårt uppdrag finns det tre områden som vi fokuseras särskilt på.

Meningsfull och trygg fritid

Vi verkar för ett sammanhang för unga som är meningsfull och som får unga att växa. En meningsfull och trygg fritid skapar vi genom att finnas i hela landet och inte glömma bort varken förorten eller landsbygden. Alla ungdomar har rätt till ett sammanhang och en fritid utan sprit där de kan växa och frodas tillsammans med andra världsförbättrare. Där ingen ska behöva känna sig orättvist behandlad eller otrygg. UNF:s uppgift är därför att skapa meningsfulla och trygga mötesplatser för unga över hela Sverige.

Vår verksamhet är ett sammanhang för en meningsfull och trygg fritid!

Kamp mot droger

I UNF erbjuds unga en plattform för demokratiskt inflytande och att stå i fronten eller vara allierad i kampen för dem som behöver. Ungdomar i UNF är förkämpar i kampen mot alkoholindustrin och de som vill förslava samhället. Vi vet att ingen är fri förens alla är fria. Vi bildar ungdomar i hur man kan ta kampen mot företag och politiker som struntar i drogens påverkan på individer och samhällen. Vi tar kampen för att ungdomar ska kunna vara trygga. Vi slutar aldrig kämpa för ett samhälle fritt från droger.

Vår organisation är en plattformen för de ungdomar som vill föra en kamp mot droger!

Bildandet av världsförbättrare

Ungdomar är framtiden, det säger ledare över hela världen men samtidigt så hindras unga från att delta i rummen där beslut fattas och besluten tas över vår huvuden. Det är UNF:s uppgift att bilda unga i demokrati och solidaritet. I UNF får du bildning i demokrati, solidaritet och du får lära dig att använda ditt nyktra ställningstagande som ett vapen mot orättvisor. Oavsett vem du är eller vilken bakgrund du har så får du samma bildning i UNF. Här ska unga få utvecklas och ges de verktyg de behöver för att kunna förändra världen för sig själv och andra.

Vårt arbete bidrar till att vi bildar världsförbättrare!

Demokrati och påverkansarbete

Genom en tydlig demokratisk riktning i UNF:s uppdrag kommer UNF:s verksamhet kunna integrera in den politik vi för i aktiviteterna vi gör. Med detta kommer ideologin kunna stå som en stabil grund för att kunna förlänga medlems längden. UNF arbetar med att aktivt bedriva påverkansarbete gentemot beslutsfattare, både lokalt, regionalt och nationellt. Demokrati är en av våra grundpelare och är därför en självklarhet i vårt arbete. Genom påverkansarbete kan vi förändra världen och arbeta för en solidarisk och demokratisk värld fri från droger. På detta sätt kan vi bilda en starkare organisation med en god samhällsförståelse.

Århundradets stadgerevidering? (punkt 7d, bilaga § 16:16)

Bakgrund

På tidigare FS möte diskuterades att vi bör föreslå några ändringar i våra stadgar. Efter att ha funderat lite på området så känner jag att det behövs mer input från förbundsstyrelsen innan vi kan gå vidare. UNF:s stadgar är 39 sidor och genom åren har massivs med förändringar gjorts. Därför är våra stadgar ibland otydliga eller svårförstådda. Detta kan vara värt att åtgärda, eller åtminstone lyfta som fråga till kongressen. Nedan presenteras några förslag till tillvägagångssätt för stadga-arbetet. Om vi ska göra det första eller sista förslaget så föreslår jag att vi kör en arbetsdag som riktar sig på just stadgefrågor någon gång under hösten.

Förslag på tillvägagångssätt

Total stadgerevidering

För att våra stadgar ska bli mer sammanhängande så kan det vara värt att se över dem totalt. Då finns en möjlighet till ett helhetsgrepp. Problemet med det är att helt nya stadgar har inte "årens vishet" med sig, alla de småändringar som har gjorts över åren har ofta goda anledningar bakom sig. En total stadgerevidering kommer att missa många av dessa småändringar och kommer troligen introducera nya problem. Det kommer även bli svårt att spåra vilka faktiska ändringar som görs och hur de kommer påverka vår verksamhet.

Mindre revideringar

Vi kan fortsätta i vår tradition att göra småändringar lite här och där. På så vis "stör" vi inte stadgarna, men åstadkommer kanske inte så mycket nytt.

"Stadgerevideringspaket"

Ett lite oortodox förslag är att vi gör större stadgeändringar i vissa områden. Framförallt områden där stadgarna är svårförstådda, otydliga eller problematiska. Det gör att vi kan göra mer rejäla ändringar, men det kommer inte "störa" lika mycket som en total stadgerevidering. Det blir även enklare för FS och kongressen att ta ställning till revideringarna då de presenteras i separata paket som var för sig fokuserar på olika områden.

Förslag på områden som behöver revideras

Det finns några områden som redan identifierats där det finns behov av revideringar.

- Se över frågan om föreningars och distrikts särskilda stadgar
- Ändra hur uteslutningar och avstängningar fungerar för att skapa en bättre process
- Förändra hur FS:s möten fungerar, med särskilt fokus på våra handlingar, för att bättre reflektera praxis och tydliggöra vad som är tillåtet och inte
- Se över hur vi lägger ner föreningar

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stockholm, 2022-09-06

Förvaltning av eget kapital (punkt 7e, bilaga § 16:17)

Bakgrund

I förvaltningen av vårt egna kapital är det ett antal mål vi vill nå:

- Alltid tillräckligt med pengar på vårt vanliga bankkonto för att kunna betala löner och fakturor, dvs god likviditet.
- Buffert på kort och lite längre sikt (från månader upp till ett-två år) att kunna täcka upp om förväntade intäkter uteblir av något skäl.
- God avkastning på kapitalet
- Att kunna sälja fonder eller aktier när marknadsläget är gott, inte tvingas till det just när vi behöver pengar akut eller vid en fast tidpunkt varje år.

Bilden nedan visar ett förslag på sex olika sorters placeringar. Vi tänker oss ett årshjul för förvaltningen av vårt eget kapital som börjar vid den tid vi får pengar från Miljonlotteriet, eftersom det är en så stor del av intäkterna vi får varje år.

Eftersom det pågår en diskussion om förvaltning av kapital skulle kunna skötas på ett nytt sätt av IOGT-NTO är det inte tanken att denna nya modell ska införas under 2022, utan snarare någon gång under 2023. Därför läggs detta också fram som ett diskussionsunderlag istället för ett beslutsunderlag, eftersom det inte brådskar med att fastslå en modell.

Förslaget

A Hög risk - hög	B Medelris k -	C Bundet sparkont	D Bundet sparkont	E Ej bundet sparkont	F Bankkont o - ingen
När ML-pengar kommit: Inget bestämt belopp. Det beror på saldo i C, marknadsläge och hur mycket av vinsten från A-B som över tid har gått till verksamheten respektive återinvesteras.	När ML-pengar kommit: 6 månadsutgifter i marknadsvärde = 6 miljoner. Ev sälj avgörs av budget, saldo i C och marknadsläge	När ML-pengar kommit: Eventuellt överskott från D-E-F. Eventuell utdelning och försäljning från A-B. Hålls inom spannet 0,5-1,5 miljoner. Över tid bör vinsten från A-B till hälften gå till verksamheten och till hälften återinvesteras.	När ML-pengar kommit: 6 månadsutgifter = 6 miljoner med 1 miljon i marginal = 7 miljoner.. Ett halvår senare: ev överskott från E-F placeras här.	När ML-pengar kommit, och ett halvår senare: 5 månadsutgifter med 1 miljon i marginal = 6 miljoner	I början av varje månad: 1 månadsutgift på ca 1 miljon med marginal = 1,5 miljoner

Här är en modell för hur det skulle kunna se ut:

Månad 1: Pengarna från Miljonlotteriet har kommit (troligen juli)

1 Se till att vi har pengar för en månads utgifter på vårt bankkonto (placering F), med ungefär 500 000 kr extra i marginal. Beräkningarna bygger på att vi har utgifter på ungefär en miljon varje månad. Just nu ligger vi på högre nivåer än så, men till 2024 beräknar vi att vi kommer vara nere på ungefär den nivån och att det blir det nya normalläget.

2 Se till att vi har pengar på ett ej bundet sparkonto för 5 månaders utgifter, med en miljon extra som marginal (placering E). Det ska vara lätt och snabbt att föra över pengar från E till F då det behöver göras varje månad, och ibland kanske med kortare varsel om vi får en stor oväntad utgift.

3 Se till att vi har pengar för 6 månaders utgifter på ett sparkonto som binds på sex månader (placering D), med en miljon extra som marginal. Om räntan *inte* är högre i D än E kan

placering D stryks och alla pengar läggas i placering E. När dessa tre steg har gjorts har pengar säkrats för ett års kommande utgifter.

4 Se till att vi har pengar för 6 månadsutgifter i pengar placerade med medelhög risk och förhoppning om medelhög avkastning, exempelvis räntefonder (placering B). Här placeras pengar som ska kunna användas med ett års varsel, om kongressen eller FS exempelvis vill göra en extrasatsning en period genom att ta från det egna kapitalet, eller om våra intäkter oväntat minskar i snabb takt och vi under en övergångsperiod vill täcka upp en del av bortfallet genom att ta från vårt egna kapital. I och med att denna placering har en risk, finns det en risk att placeringen har gått med förlust och att vi inte kan plocka ut hela den summa som vi placerade, men eftersom risken inte är för hög är det sannolikt inte någon stor andel som har försvunnit i eventuella förluster.

5 Se till att vi har överblivet kapital placerat med hög risk och med förhoppning om hög avkastning (placering A). Ett riktmärke för förvaltningen skulle kunna vara att över tid ska hälften av överskottet återinvesteras och hälften av överskottet användas till vår verksamhet. I befintlig policy för eget kapital finns det en övre gräns för hur mycket kapital vi bör ha, men den gränsen bör vi nog stryka. Med denna nya syn om att eget kapital är bra inte bara för att ha en buffert, utan även för att avkastningen på sikt kan bli en viktig intäktskälla, är det ju bättre ju mer eget kapital vi har. För att undvika att vi tvingas sälja vid dåliga tillfällen, eller att det blir en stor ryckighet i hur mycket av avkastningen vi kan använda i verksamheten varje år på grund av en marknad som går upp och ner, finns placeringen C.

6 På ett sparkonto med låg risk och låg ränta (bundet på ett halvår eller ett år, om det är bättre för räntenivån) skapas en sorts avkastningsfond. Om vi har överskott från vår verksamhet, dvs om resultaträkningen slutar på plus, och pengar blir över från placering D-E-F, flyttas det överskottet till placering C. Om placering A-B leder till överskott, kan förslagsvis hälften av det överskottet återinvesteras i placering A-B och hälften föras över till placering C. Summan på detta konto bör inte bli för lågt, för då kan vi tvingas välja från A-B vid ett marknadsmässigt dåligt tillfälle om vi behöver mer pengar till verksamheten. Men summan bör inte heller bli för hög, för avkastningen på detta konto kommer i snitt vara mycket lägre än för placering A-B. Ett lämpligt spann skulle därför kunna vara 0,5-1,5 miljoner. Förbundsstyrelsen bör utifrån detta ta fram en avkastningsplan, med mål på kanske 2-4 års sikt för hur mycket pengar som bör tas från placering C till verksamheten. Om FS exempelvis lägger upp en plan på att det kommande år ska användas en halv miljon av det egna kapitalet i verksamheten kan sedan förslagsvis GS, FK och redovisningsekonomen sedan avgöra om det uppnås genom att använda eventuellt överskott från innevarande år eller genom att ta från placering C. Om det leder till att placering C börjar närma sig 0,5 miljoner kan det vara läge att kommande år sälja av från placering A-B. Om marknaden går dåligt kan det vara ett skäl för FS att justera ner sin avkastningsplan. Om marknaden går bra kan det vara läge att justera upp avkastningsplanen.

Månad 2-6 och månad 8-12:

Om det blir ett överskott i början av månad 2 på placering F för att vi exempelvis har fått ett annat stort bidrag då än från Miljonlotteriet, förs det över till placering E. Om summan på placering F istället har gått under 1,5 miljoner förs mellanskillnaden över från placering E till F. Detta fortsätter sedan månad för månad hela året, förutom månad 7. När hela året har gått och nya pengar från Miljonlotteriet kommit börjar årshjulet om från början.

Månad 7:

Nu låses pengarna på placering D upp och flyttas över till till E och F, fördelat som vid månad 1. Finns det ett överskott då kan det återinvesteras i placering D.

Hur nuvarande fördelning skulle se ut

För att få en bild av hur denna modell skulle falla ut med det egna kapital vi har nu kan vi börja med en sammanställning över vad vi har nu (mindre skulder och fordringar har inte tagits med i sammanställningen):

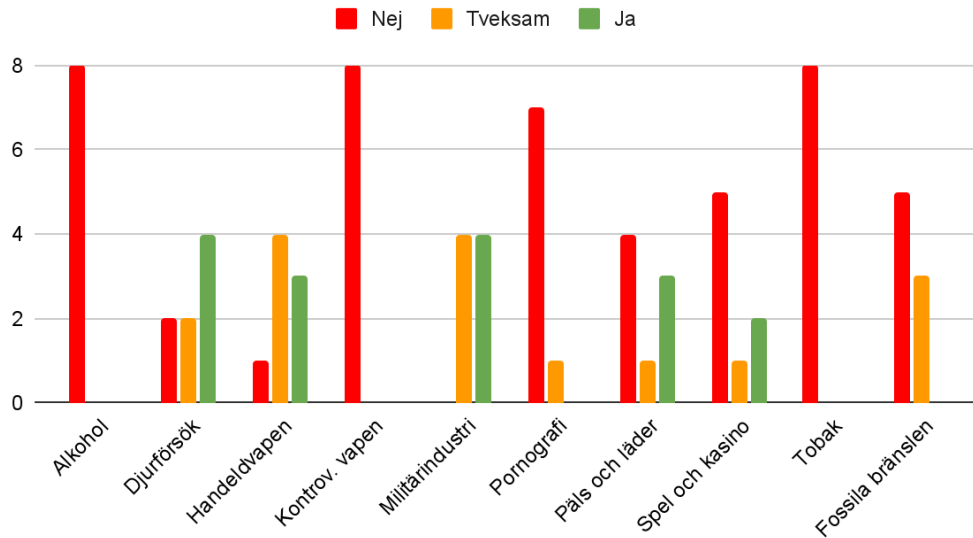
- Ca 27 miljoner kr på våra konton på Handelsbanken, utan ränta
- God fond till ett inköpsvärde av ca 1,8 miljoner, med ett marknadsvärde på ca 5,6 miljoner (mellanskillnaden är orealiserad vinst)
- Ca 150 000 kr fonder på Handelsbanken, ungefär samma inköpsvärde som marknadsvärde
- Fordran mot UNF Jönköping för Rosa Villan på ca 3,8 miljoner.

Totalt har vi alltså i nuläget ca 36 550 000 kr i eget kapital. Fördelningen skulle då falla ut enligt nedan, baserat på att september är månad 3 enligt årshjulet

Etiska krav

Utifrån Avanzas tio kategorier av ifrågasatta branscher hade FS i maj 2022 en diskussion om hur de ställde sig till att UNF har pengar placerade i dessa branscher. Nedan är en sammanställning över hur deltagarna på mötet röstade om de olika branscherna.

Etisk bedömning



I tabellen nedan visas ett balansmått där nej-röster och ja-röster vägs samman och kanske-rösterna räknas bort. Om vi drar gränsen för ett avgörande vid -1 och +1 ser vi att det är sex kontroversiella branscher som UNF inte borde investera i, en där rösterna är nästan lika (päls och läder) och tre (djurförsök, handeldvapen och militärindustri) där det väger över till att branscherna borde vara okej för UNF att investera i.

Alkohol	-8
Djurförsök	2
Handeldvapen	2
Kontrov. vapen	-8
Militärindustri	4
Pornografi	-7
Päls och läder	-1
Spel och kasino	-3
Tobak	-8
Fossila bränslen	-5

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

att uppdra åt förbundskassör och generalsekreterare att återkomma med förslag till beslut till FS-mötet i november

Björn Lindgren och Johan Fridlund

Generalsekreterare och förbundskassör

I digital gemenskap över geografiska gränser, 2022-09-06

Beslutsunderlag – inköps- och leverantörspolicy (punkt 8a, bilaga § 16:19)

Bakgrund

Under året har vi upptäckt att policyn behöver uppdateras i och med vår delegationsordning på förbunds nivå där förbundskassören är mer delaktig i kostnader än tidigare år. Detta gör att denna policy idag inte är riktigt aktuell.

Se ändringar i blått och borttagningar i rött.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta den nya inköps- och leverantörspolicy

Johan Fridlund

Vingåker 2022-08-29

Inköps- och leverantörspolicy för Ungdomens nykterhetsförbund

Antagen den:

Antagen av: UNF:s förbundsstyrelse

Framtagen av: Johan Fridlund



info@unf.se

www.unf.se

08-6726060

En demokratisk och
solidarisk värld fri
från droger.



info@unf.se En demokratisk och
www.unf.se solidarisk värld fri
08-6726060 från droger.

Inköps- och leverantörspolicy

På samtliga leverantörer ställs kravet att det inte får finnas direkt ägande eller under samarbetsperioden ej oväsentligt samarbete med alkohol-, tobaks-, pornografi- eller vapenindustrin.

Vid upphandling/inköp gäller följande riktlinjer:

- UNF ska genom samordning internt och externt med samverkanspartners (t.ex. rörelsen, folkhögskolor, studieförbund etc.) utnyttja sin storlek som köpare och på så sätt sänka sina kostnader på sikt,
- UNF ska ta hänsyn till varornas och tjänsternas påverkan på miljön,
- UNF ska i möjligaste mån ta hänsyn till under vilka sociala och etiska villkor varan/tjänsten har framställts,
- UNF bör betona sin särställning som ideell organisation,
- UNF ska ta in flera offerter för jämförelse mellan leverantörer
- Generalsekreteraren **och/eller förbundskassören** ska redan från ett tidigt skede vara delaktig i processen kring tecknande av avtal,
- vid tecknande av avtal följs alltid delegationsordningen,
generalsekreteraren är med och tecknar alla avtal samt
- UNF ska samarbeta med seriösa och professionella leverantörer, vilket säkerställs genom att nedanstående leverantörskontroll genomförs.

Beloppsbegränsningar

Inköp från en leverantör med totalbelopp 30-50 tkr ska stämmas av med generalsekreteraren. Inköp från en leverantör som överstiger 50 tkr ska godkännas av **generalsekreteraren** **förbundskassören** **eller förbundsordförande i fall där förbundskassör gör inköpen.**



info@unf.se En demokratisk och
www.unf.se solidarisk värld fri
08-6726060 från droger.

Leverantörskontroll

En leverantörskontroll ska alltid fyllas i om det rör sig om en helt ny leverantör och ett totalbelopp på över 75 tkr per år. Vid eventuella tveksamheter ska generalsekreteraren och förbundskassören rådfrågas. Efter godkännande av generalsekreteraren och förbundskassören överlämnas leverantörskontrollen till ekonomiavdelningen för dokumenthantering.

a) Leverantörens kontaktuppgifter: Namn, postadress, telefonnummer	☐ Ja ☐ Nej
b) Direkt ägande eller under samarbetsperioden ej oväsentligt samarbete med alkohol-, tobaks-, pornografi- eller vapenindustrin	☐ Ja ☐ Nej
c) Organisationsnummer	
d) Bankgiro/Plusgiro	
e) Kontaktperson, direkttelefonnummer, e- post	
f) F-skattebevis	☐ Ja ☐ Nej ☐ Ideell organisation
g) Betalningsvillkor, bör alltid vara minst 30 dagar. Vid avvikelse bör det förhandlas om till minst 30 dagar, annars ska beslut tas av överordnad chef.	☐ Ja ☐ Nej ☐ Andra villkor, vilka?



info@unf.se En demokratisk och
www.unf.se solidarisk värld fri
08-6726060 från droger.

h) Har någon rekommenderat leverantören?	☐ Ja ☐ Nej ☐ Om ja, vem?
i) Finns det en personlig koppling eller jäv?	☐ Ja ☐ Nej ☐ Om ja, vilken?
j) Bedömer du att leverantören kan leverera önskad vara/tjänst till rätt kvalitet, i rätt tid och till rätt kostnad?	☐ Ja ☐ Nej ☐ Tveksamt, varför?
Riskbedömning, hur bedömer du leverantören avseende:	
k) Kompetens	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 (5=mycket bra)
l) Rykte	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 (5=mycket bra)
m) Finns referenser	☐ Ja ☐ Nej ☐ Om ja, vem?
n) Har UNF tidigare erfarenhet av leverantören?	☐ Ja ☐ Nej ☐ Om ja, vilken?
o) Kreditbedömning (vid inköp över 100 tkr ska UC finnas)	☐ UC finns ☐ Nej ☐ Om nej, varför inte?
p) Miljöcertifiering?	☐ Ja ☐ Nej ☐ Om ja, vilken?
q) Kollektiv-/hängavtal?	☐ Ja ☐ Nej



info@unf.se En demokratisk och
www.unf.se solidarisk värld fri
08-6726060 från droger.

r) Etiska riktlinjer/uppförandekod?	☐ Ja ☐ Nej
s) Arbetsmiljöplan eller motsvarande?	☐ Ja ☐ Nej
Övriga upplysningar: Med särskild hänsyn till punkterna b, f, i och q Kommentarer:	
Beslut och motivering:	

Datum för leverantörskontroll

Datum för godkännande av leverantörskontroll

Leverantörskontroll utförd av

~~Leverantörskontroll godkänd av~~
Förbundskassör

Namnförtydligande

~~Namnförtydligande~~
Förbundsordförande

Beslutsunderlag – Styrgrupp för POPBOX (punkt 8b, bilaga § 16:20)

Bakgrund

Då vi har en vikarierande generalsekreterare vilket då innebär att vi behöver en ny styrgrupp för POPBOX. I tidigare styrgrupp satt Johan Fridlund som sammankallande, Björn Lindgren och Amidala Hermansson.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Björn Lindgren utgår ur styrgruppen för POPBOX och ersätts av Jonas Larsson.

Johan Fridlund
Vingåker, 2022-08-29

Pausa utredning av Påverkaren (punkt 8c, bilaga § 16:21)

Bakgrund

I Bildningsplanen föreslogs att lanseringen av Påverkaren skulle ske till våren. Idag är det svårt att genomföra. Bildningssystemet har varit svårt att genomföra och nu behöver vi prioritera kring de bildningsinsatser som finns. Påverkaren är varken färdigutredd eller lanserad, därför tror jag att det kan vara värt att vänta med båda delarna tills det finns mer utrymmer i organisationen för ett nytt bildningstillfälle.

Framåt

Jag föreslår att pausa framtagandet och lanseringen av Påverkaren tills förbundsstyrelsen beslutar om det i framtiden.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att pausa utredningen och lanseringen av Påverkaren tills vidare

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stora Essingen, 2022-09-04

Mötesplan 2023 (punkt 8d, bilaga § 16:22)

Mötesplan för 2023

13–15 januari i Stockholm

17–19 mars i Malmö

5–7 maj i Stockholm

Arbetsvecka, 31 juli- 5 augusti i Stockholm

15–17 september i Karlstad

17–19 november i Falun

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta mötesplanen för 2022

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Jönköping, 2022-08-10

Beslutsunderlag – Kontotecknare Skaraborg (punkt 8e, bilaga § 16:23)

Bakgrund

Då Skaraborg inte har fått till ett årsmöte för att välja en ny distriktsstyrelse ännu så behöver förbundsstyrelsen ta ställning till hur man gör med Skaraborgs ekonomi. Det har inkommit fakturor som förbundet nu tagit för att det inte ska skickas vidare till andra instanser.

Analys

Det finns olika vägar fram som jag tänkte presentera, värt att ha i beaktning är att det finns flertalet aktiva föreningar som har verksamhet och alla föreningar har pengar på distriktets konto samt det finns en stor förhoppning att kunna genomföra ett distriktsårsmöte under DÅM-perioden 2023 som senast men förhoppningen är tidigare.

1. Förbundet tar över hela förvaltningen av kontot. Detta förslag innebär att vi stänger kontot och flyttar över alla pengar till förbundet som en skuld och att nästa styrelse då får starta ett nytt bankkonto och vi för över pengarna igen.
En stor nackdel är då att föreningarna inte kommer åt pengarna och den verksamheten dör då vi i förbundet inte ska hålla på och betala räkningar och utlägg till distrikt och föreningar i någon större utsträckning.
2. Förbundet tar över som företrädare för Skaraborgs distrikt och har hand om kontot fram till det sitter en ny distriktsstyrelse. Detta gör att pengarna finns kvar under Skaraborgs distrikt och att det sedan bara behöver tas över av styrelsen igen, ev. fakturor kan betalas och föreningsverksamheten fortskrida. Nackdelen med detta är att förbundskassören (troligtvis) får högre arbetsbelastning och att det inte säkerställs helt genom distriktsstyrelse vilka fakturor som ska betalas. För att säkerställa detta är det viktigt att varje faktura/utlägg attesteras av föreningarna och att eventuella distriktskostnader har säkerställts i tidigare beslut (hyror, mm.). Jag tror dock mest på denna för att inte skapa mer jobb för nästkommande distriktsstyrelse. Det kommer även att behöva rensas i bokföringen för att se till att den är korrekt.

Utifrån samtal med personal (FU, DU, GS och Jonas) har vi kommit fram till att denna lösning är bäst och där vi är två ideella som sköter detta. Max utifrån ett historiskt perspektiv i Skaraborg och mig som FK.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att UNF förbundet – Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) ta över som företrädare för Skaraborgs distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (866601-0429).

att Johan Karlsson Fridlund (941229-xxxx) och Max Ås (941112-xxxx) representerar Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) som företrädare till internetbanken samt konto- och firmatecknare för Skaraborgs distrikt av Ungdomens Nykterhetsförbund (866601-0429) var för sig från och med 2022-09-18 till och med att nytt distriktsårsmöte har hållits.

att Anse punkten omedelbart justerad.

Johan Fridlund
Vingåker, 2022-09-02

Beslutsunderlag – Konto, attest- och utanordningsrätt (punkt 8f, bilaga § 16:24)

Bakgrund

UNF behöver utse personer som har rätt att godkänna, begära och verkställa utbetalningar. Generalsekreteraren kan också fördela mandat med attesträtt till kanslianställda inom respektive ansvarsområde. Det finns också en roterande process för att ingen får godkänna kostnader rörande egen person eller närstående. Utöver detta ska förbundsstyrelsen utse personer som har rätt att teckna konto.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

- att UNF:s plusgiro och bankräkning från och med 2022-09-18 tecknas av Jonas Larsson (940227-xxxx), Hatice Taskin Demir (880408-xxxx), Björn Lindgren (890528-xxxx), Jenni Strömberg (760104-xxxx) och Johan Fridlund (941229-xxxx) två i förening,
- att utanordningsrätt från och med 2022-09-18 tillkommer Jane Segerblom (981220-xxxx), Filip Nyman (960726-xxxx), Johan Fridlund (941229-xxxx), Björn Lindgren (890528-xxxx), Jonas Larsson (940227-xxxx), samt Johan Persson (860224-xxxx) med restriktioner till förbundsstyrelsens resor, traktamenten och utlägg,
- att Jane Segerblom (981220-xxxx), Filip Nyman (960726-xxxx), Johan Fridlund (941229-xxxx), Björn Lindgren (890528-xxxx) och Jonas Larsson (940227-xxxx) från och med 2022-09-18 har attesträtt för alla övriga kostnader liksom generell attesträtt inom förbundet UNF,
- att postförsändelser till UNF från och med 2022-09-18 kvitteras av Björn Lindgren, Jonas Larsson, Hatice Taskin Demir, Jenni Strömberg, Johan Persson, Lizzette Masterson och Jörgen Garheden var för sig.
- att tillämpa en attestordning som innebär att attesträtten tillkommer kanslianställda inom respektive ansvarsområde,
- att ingen får godkänna kostnader (inklusive lön eller traktamenten) avseende sin egen person eller närstående,
- att rätt att teckna konto och kvittera postförsändelser för Hatice Taskin Demir upphör att gälla den 2022-09-30, samt
- att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Johan Fridlund
Vingåker 2022-08-29

Beslutsunderlag – Firmatecknare (punkt 8g, bilaga § 16:25)

Bakgrund

Några ska ha rätt att vara firmatecknare för UNF, alltså att teckna och ingå avtal i UNF:s namn. I regel har fyra personer på UNF haft en sådan möjlighet, dessa har varit ordförande, kassör och generalsekreterare och det krävs två i förening för att kunna ingå avtal.

För avtal rörande personalorganisationens hantering och förvaltning har Generalsekreteraren rätt att ingå avtal i enlighet med delegationsordningen som fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att Ungdomens Nykterhetsförbunds (organisationsnummer 878500-1622) firma från och med 2022-09-18 tecknas av Jane Segerblom (981220-xxxx), Filip Nyman (960726-xxxx), Johan Fridlund (941229-xxxx), Björn Lindgren (890528-xxxx) och Jonas Larsson (940227-xxxx) dock minst två i förening, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Johan Fridlund
Vingåker 2022-08-29

Flytta 10 miljoner till ett räntekonto (punkt 8h, bilaga § 16:26)

Bakgrund och motivering

Till detta möte finns ett diskussionsunderlag kring förvaltning av vårt egna kapital. Det är en stor och komplex diskussion, där beslut väntas först till november-FS, och en ny lösning nog kan vara på plats först en bra bit in i 2023. Som ni kan se i det underlaget har vi idag ungefär 27 miljoner på våra konton på Handelsbanken, med mycket liten avkastning via IOGT-NTO:s koncernkonto. För att få en viss övergångslösning på plats med som är riskfri men ändå kan öka avkastningen från vårt egna kapital en aning föreslår vi därför att vi ska flytta över tio miljoner av dessa pengar till ett sparkonto med ränta på förslagsvis Handelsbanken, bundet i upp till ett halvår om det ger bättre ränta. Under det närmaste halvåret kommer vi definitivt inte behöva dessa tio miljoner, så den bindningstiden är inget problem.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att uppdra åt förbundskassör och generalsekreterare att innan FS-mötet i november se till att 10 miljoner av vårt egna kapital ska flyttas över till ett sparkonto med ränta, bundet på max sex månader.

Björn Lindgren och Johan Fridlund
Generalsekreterare och förbundskassör
World Wide Web, 2022-09-06

Uppdaterat uppdrag för drogpolitiska utskottet (punkt 8i, bilaga § 16:27)

Bakgrund

Det drogpolitiska utskottet har haft lite olika problem i sitt arbete, därför föreslås här en ny arbetsbeskrivning för utskottet.

Arbetsbeskrivning för det drogpolitiska utskottet

Allmänna bestämmelser

Filip Nyman ansvarar för återrapportering till FS.

Gruppens möten ska protokollföras och ska finnas förbundsstyrelsen att tillgå

Gruppen löses upp vid 2023 års slut.

Syfte

Drogpolitiska utskottets syfte är att vara förbundsstyrelsens strategiska och operativa gren i det drogpolitiska arbetet. Utskottet ska leda det drogpolitiska arbetet på förbunds nivå och utveckla metoder för att stötta övriga nivåer i deras arbete. Utskottet ska utgå ifrån målet om att UNF är en organisation som för en kamp mot droger enligt UNF:s uppdrag och arbetsplan som är beslutade på kongressen 2021.

Uppgifter och mandat

Utskottet är förbundsstyrelsens förlängda armar i det drogpolitiska arbete

Utskottet ska arbeta med att utveckla och levandegöra UNF:s drogpolitiska program

Utskottet ska arbeta med att det finns ett levande drogpolitisk samtal i UNF

Utskottet ska arbeta med att förverkliga UNF:s drogpolitiska mål utanför organisationen genom direkt och indirekt påverkansarbete

Utskottet ska arbeta med att omvärldsbevaka det drogpolitiska fältet

Arbetsform

Det drogpolitiska utskottet ska bland sina medlemmar utse en ordförande. Utskottet fattar beslut genom simpel majoritet, ordförande har utslagsröst. Frågor som bedöms vara av särskilt känslig eller särskilt substantiell för UNF:s anseende eller verksamhet ska lyftas till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

att anta den nya Arbetsbeskrivning för det drogpolitiska utskottet

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Göteborg, 2022-09-04

Förbundsordförande

Filip Nyman

filip.nyman@unf.se | 0705463240

Stockholm 2022-09-04

Förslag på ny arbetsordning (punkt 8j, bilaga § 16:28)

Bakgrund

Vi har undersökt hur en ny arbetsordning, med fokus på en ny verksamhetsplaneringsprocess, kan se ut. Nu har vi ett färdigt förslag som grundar sig i diskussionerna från föregående FS möte och arbetsdagen. Fokus har varit att göra processerna enklare att använda, förtydliga mandat och personalens roll.

Huvudsakliga ändringar

Nya bilder och en ny struktur

Vi har uppdaterat bilder för att bättre passa vårt förslag samt gjort om strukturen i arbetsordningen. Nu är strukturen: Förbundsorganisation, Professionell organisation, Förbundsstyrelsens ärendehantering, Verksamhetsprocessen och Arbetsgrupper. Arbetsgrupper har tidigare inte varit inlagda i arbetsordningen.

Verksamhetsplaneringsprocess

Verksamhetsplaneringsprocessen ersätter den gamla. Den nya processen består av två delar: planering och en tvåårig verksamhetsplan. Kongressår sker utvärdering, planering och beslut om de kommande två årens verksamhetsplan. Där delegeras ut ansvar. År 1 av verksamhetsplanen har specifika tillfällen för revidering av verksamhetsplanen och för beslut om budget för kommande år. År 2 sammanfaller med planeringsåret, alltså sker utförandet av verksamhetsplanen samtidigt som en ny verksamhetsplan tas fram. Detta möjliggör att den avgående förbundsstyrelsen även ansvarar för överlämning av projekt efter de avgått.

Strategiskt och verksamhetsansvariga istället för ideell kontaktperson

Den nya arbetsordningen gör det tydligt hur förbundsstyrelsen kan delegera ut uppgifter. Förbundsstyrelsen delar upp förbundets arbete i olika områden utefter arbetsplanen. Enskilda förbundsstyrelseledamöter utses till strategiskt ansvariga. Detta kan vara för områden såsom det internationella, värvning, bildning och drogpolitik. Dessa ansvarar för att ha koll på sina områden och lyfta vad som händer till förbundsstyrelsens uppmärksamhet.

Enskilda arbetsuppgifter såsom DSS, värvningskampanj, läger och nätverk delegeras till verksamhetsansvariga. Verksamhetsansvariga kan vara förbundsstyrelsen, personal, arbetsgrupper eller andra medlemmar. Dessa har ett operativt ansvar för sin arbetsuppgift. Alla arbetsuppgifter tillhör ett strategiskt område.

Arbetsgrupper kan ha bredare uppgifter än begränsat till några konkreta arbetsuppgifter, för att möjliggöra ett bredare engagemang.

Personalorganisationens roll

Personalorganisationen ges en större roll i planeringen av verksamhetsplanen. Det finns fler tillfällen för input i processen. Samtidigt kommer fler av personalens arbetsuppgifter flyttas till en gemensam process istället för att förbundsstyrelsen och personalen ska planera allt separat. Förbundsstyrelsen kommer samtidigt få bättre insikt i personalens arbete genom de strategiskt ansvariga och återrappporteringskraven.

Ny arbetsfördelning i FS

Detta förslag är en sammanslagning av förändringen av verksamhetsplaneringsprocessen med mera och nya arbetsfördelningen som kommer av förändringen i vem som är arvoderad i styrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att anta den reviderade arbetsordningen

Alternativt:

att endast anta ändringarna av arbetsfördelning

Förbundsordförande

Jane Segerblom

jane.segerblom@unf.se | 0768360585

Etern, 2022-09-05

Bildningsledare

Simon Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stora Essingen, 2022-09-05

Förbundsstyrelseledamot

Jacob Nehrer

jacob.nehrer@unf.se | 0760475490

Stora Essingen, 2022-09-05

Ändring av arbetsfördelning i FS

Nya	Gamla
Ordförande Filip Nyman ansvarar för: • Arbetet med press/media, samt är UNF:s politiska talesperson • Distriktsstöd • Att utveckla förbundsorganisationens infrastruktur	Ordförande Filip Nyman ansvarar för: • Att arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring personalorganisationen • Arbetet med press/media, samt är UNF:s politiska talesperson • Kontakten med civilsamhället, samt representation av UNF på olika event/arrangemang • Distriktsstöd • Planering och genomförande av styrelsesmöten • Att utveckla förbundsorganisationens infrastruktur
Ordförande Jane Segerblom ansvarar för: • Att distriktsordförandenätverket är igång och utvecklas • Att ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete • Att samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp • Distriktsstöd • Faddercoachning • Att arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring personalorganisationen • Att förbundsstyrelsen har en hög närvaro hos distrikt och föreningar • Att plötsligt inkomna arbetsuppgifter genomförs eller delegeras till rätt person • Att vara drivande i UNF:s medlemsökning • Planering och genomförande av styrelsesammankomster • Planering och genomförande av styrelsesmöten	Ordförande Jane Segerblom ansvarar för: • Att distriktsordförandenätverket är igång och utvecklas • Att ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete • Att samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp • Distriktsstöd • Faddercoachning

• Kontakten med civilsamhället, samt representation av UNF på olika event/arrangemang	
Kassör Johan Fridlund ansvarar för: • Att ta ett övergripande ansvar för UNF:s ekonomi och dess utveckling • Att bereda ekonomiska frågor • Att distriktskassörsnätverket är igång och utvecklas • Distriktsstöd med huvudsakligt fokus på ekonomiska frågor	Kassör Johan Fridlund ansvarar för: • Att ta ett övergripande ansvar för UNF:s ekonomi och dess utveckling • Att bereda ekonomiska frågor • Att distriktskassörsnätverket är igång och utvecklas • Distriktsstöd med huvudsakligt fokus på ekonomiska frågor
	Mertidsarvoderad ansvarar för: • Distriktsstöd • Att förbundsstyrelsen har en hög närvaro hos distrikt och föreningar • Att plötsligt inkomna arbetsuppgifter genomförs eller delegeras till rätt person • Att vara drivande i UNF:s medlemsökning • Planering och genomförande av styrelsesammankomster • Extern representation
Kontaktperson för den/de arvoderade: Johan Fridlund är kontaktperson för arvoderad Jane Segerblom för att stötta denne i rollen, löpande arbete och utveckling.	Kontaktperson för den/de arvoderade: Johan Fridlund är kontaktperson för arvoderad Jane Segerblom för att stötta denne i rollen, löpande arbete och utveckling. Filip Nyman är kontaktperson för arvoderad Jacob Nehrer för att stötta denne i rollen, löpande arbete och utveckling.
Sekreteraren ansvarar för: • Att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar	Sekreteraren ansvarar för: • Att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar

• Att sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning • Att samordna dokumentationen som ska utgöra underlag för verksamhetsberättelsen • Att samordna en måluppföljningsrapport på arbetsplanen inför varje förbundsstyrelsemöte	● Att sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning ● Att samordna dokumentationen som ska utgöra underlag för verksamhetsberättelsen ● Att i samordna en måluppföljningsrapport på arbetsplanen inför varje förbundsstyrelsemöte
Bildningsledaren ansvarar för: • Att bereda bildningsfrågor till förbundsstyrelsen • Att se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs • Att stötta distrikt i att göra bildningsinsatser	Bildningsledaren ansvarar för: ● Att bereda bildningsfrågor till förbundsstyrelsen ● Att se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs ● Att stötta distrikt i att göra bildningsinsatser

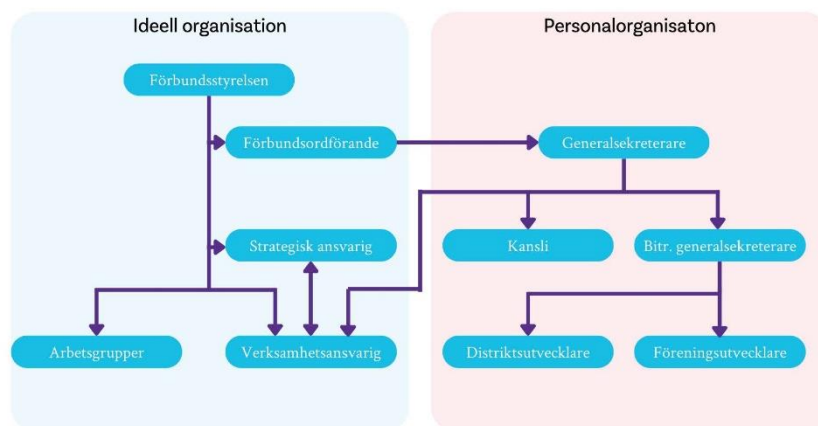
Arbetsordning

För kongressperioden 2021–2023. Beslutad på förbundsstyrelsemötet den 2022-09-18

Inledning

Arbetsordningen syftar till att klargöra hur vi valt att arbeta inom UNF. Den ska tydliggöra ansvarsfördelning, mandat och roller mellan och inom förbundsstyrelsen samt personalorganisationen och gentemot andra. Dokumentet fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsorganisation



Kongressen

Kongressen är UNF:s högst beslutande organ. Kongressen regleras av stadgarna § 2:2–2:6 och sätter ramar för allt arbete på förbunds nivå.

Förbundsstyrelsen (FS)

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen det högst beslutande organet och de som leder och förvaltar UNF som organisation. Förbundsstyrelsen fattar beslut på en strategisk nivå och delegerar taktiskt samt operativt ansvar och arbete till grupper/individer och personalorganisationen.

Förbundsstyrelsens uppgift är:

- Att strategiskt och ideologiskt leda UNF som organisation.
- Att prioritera resurser och delegera operativt arbete.
- Att ha kontinuerlig uppföljning av det som händer i UNF.
- Att företräda organisationen internt och externt.
- Att utvärdera förbundets arbete och initiera utveckling av organisationen.

Ramarna för förbundsstyrelsens arbete regleras i stadgarna § 2:7–2:8. Alla i förbundsstyrelsen har ett kollektivt ansvar för de beslut som fattas. Det innebär bland annat att styrelseledamöter förväntas stå bakom de beslut som fattas i styrelsen, såvida de inte reserverat sig mot dem. Styrelsen har det yttersta ansvaret för UNF:s ekonomi, verksamhet samt har till uppgift att förvalta och utveckla detta på bästa sätt i enlighet med kongressens beslut.

Styrelsens ledamöter

Styrelseledamöternas uppgift är att ansvara för UNF som organisation. De förväntas se till UNF som helhet och engagera sig i alla beslut på den strategiska nivån. Ledamöterna engagerar sig även i det taktiska och operativa arbetet genom faddersystem eller specifika åtaganden.

Styrelseledamöterna ansvarar för:

- Att aktivt delta i styrelsens arbete.
- Att upprätthålla en skarp strategisk nivå.
- Leda och ta ansvar för att UNF utvecklas inom grupper och andra uppdrag.
- Att representera UNF och vår verksamhet framförallt internt men även externt.
- Att utveckla UNF som organisation på förenings- och distriktsnivå.
- Att sitta i kompetensgrupp eller ha motsvarande operativt ansvar som regleras i arbetsordningen.

Några enskilda ledamöter har utöver det klädda poster med vissa specifika uppgifter;

Ordföranden

Förbundsordföranden har en generell samordnande roll och planerar, leder förbundsstyrelsemöten, bereder och följer upp styrelsens arbete. Ordföranden är UNF:s ledare internt och representanter externt. Ordföranden fungerar också som en länk mellan den professionella och ideella organisationen.

Ordförande Filip Nyman ansvarar för:

- Arbetet med press/media, samt är UNF:s politiska talesperson
- Distriktsstöd
- Att utveckla förbundsorganisationens infrastruktur

Ordförande Jane Segerblom ansvarar för:

- Att distriktsordförandenätverket är igång och utvecklas
- Att ha övergripande samordnande ansvar för förbundsstyrelsens arbete
- Att samordna utvecklingen av förbundsstyrelsen som grupp
- Distriktsstöd
- Faddercoaching
- Att arbetsleda generalsekreteraren och delta i anställningsprocesser kring personalorganisationen
- Att förbundsstyrelsen har en hög närvaro hos distrikt och föreningar

- Att plötsligt inkomna arbetsuppgifter genomförs eller delegeras till rätt person
- Att vara drivande i UNF:s medlemsökning
- Planering och genomförande av styrelsesammankomster
- Planering och genomförande av styrelsemöten
- Kontakten med civilsamhället, samt representation av UNF på olika event/arrangemang

Kassör Johan Fridlund ansvarar för:

- Att ta ett övergripande ansvar för UNF:s ekonomi och dess utveckling
- Att bereda ekonomiska frågor
- Att distriktskassörsnätverket är igång och utvecklas
- Distriktsstöd med huvudsakligt fokus på ekonomiska frågor

Kontaktperson för den/de arvoderade:

Johan Fridlund är kontaktperson för arvoderad Jane Segerblom för att stötta denne i rollen, löpande arbete och utveckling.

Sekreteraren ansvarar för:

- Att förbundsprotokoll skrivs, sammanställs och görs tillgängliga för medlemmar
- Att sammanställa beslut som fattas av förbundsstyrelsen för framtida uppföljning
- Att samordna dokumentationen som ska utgöra underlag för verksamhetsberättelsen
- Att samordna en måluppföljningsrapport på arbetsplanen inför varje förbundsstyrelsemöte

Bildningsledaren ansvarar för:

- Att bereda bildningsfrågor till förbundsstyrelsen
- Att se till att bildningssystemet är tillgängligt och genomförs
- Att stötta distrikt i att göra bildningsinsatser

Strategiskt ansvariga

Förbundsstyrelsen utser under sin arbetsvecka strategiskt ansvariga för verksamhetsområden utifrån arbetsplanen. En förbundsstyrelseledamot ska vara vald för var område.

Dessa ansvarar för den långsiktiga och strategiska målsättningen, planeringen och genomförandet av verksamhetsplanen och bereder förslag på verksamhetsplan som beslutas av förbundsstyrelsen under deras möte i september. De ansvarar inte för att genomföra enskilda verksamhetsmoment. Planering och genomförande ordnas tillsammans med och genom de verksamhetsansvariga. Den strategiskt ansvariga skickar in rapporter för området till förbundsstyrelsens möten. Dessa rapporter skrivs gemensamt med de verksamhetsansvariga.

Verksamhetsansvariga

Att vara verksamhetsansvarig innebär att på det operativa planet planera och genomföra. Detta kan ske med stöd av andra medlemmar, arbetsgrupper, personal eller alene på ideell basis. Under förbundsstyrelsens arbetsvecka utses verksamhetsansvariga för operativa områden underordnade varje strategiskt verksamhetsområde som exempelvis distriktsstyrelsesamling,

framtagande av värvningsmaterial eller kamratstödkursen. Verksamhetsansvariga kan även tillsättas löpande av förbundsstyrelsen när nya uppgifter uppstår eller vid behov.

Ledamöter av förbundsstyrelsen, ideella medlemmar, personal eller en av förbundsstyrelsen utsedd arbetsgrupp kan vara verksamhetsansvariga. Även en strategiskt ansvarig kan vara verksamhetsansvarig. Verksamhetsansvariga rapporterar, genom respektive strategiskt ansvarig, till förbundsstyrelsen.

När ansvar delegeras till personer utanför förbundsstyrelsen behöver det finnas tydligt definierade mål och uppgifter.

Om en arbetsgrupp tillsätts bör denna ha tydligt definierat mandat, mål och ansvar.

Arbetsgrupper som tillsätts för att vara bestående under mandatperioden kan även ges bredare mandat än enskilda uppgifter. Detta för att ge dem möjlighet att mer självständigt styra sitt arbete på området och för att bäst ta tillvara på den ideella kompetens som finns i gruppen. Det är viktigt för att skapa arenor för ideellt engagemang på förbunds nivå utanför förbundsstyrelsen.

Professionell organisation

Ledningsgruppen (LG)

Ledningsgruppen leds av personen som arbetsleder generalsekreteraren. Gruppen består av båda förbundsordföranden och generalsekreteraren. Vid personalfrågor relaterade till biträdande generalsekreterare ansvarsuppgifter är denne adjungerad, utan rösträtt. Vid ekonomiska frågor relaterade till inkomna bidragsansökningar är förbundskassören adjungerad, med rösträtt.

Ledningsgruppens uppgift är att ta operativa beslut kopplat till förbundets verksamhet på de områden förbundsstyrelsen har delegerat det. Ledningsgruppen har däröver i uppgift att granska förbundet och personalorganisationens interna kontroll och styrning, samt bistå med rådgivning i dess utformning. Generalsekreteraren har beredningsansvar. Gruppens möten ska protokollföras.

Generalsekreteraren

Generalsekreteraren är den professionella organisationens högsta chef och står direkt under förbundsstyrelsen. Generalsekreteraren arbetsleds av Jane Segerblom. Generalsekreteraren är den tjänsteman som deltar på förbundsstyrelsens möten och ser till att verksamhetsorienterade beslut verkställs. Förbundsstyrelsen sätter ekonomiska ramar och mål för personalorganisationens arbete och generalsekreteraren organiserar och leder personalorganisationen utifrån det.

Personalorganisation

Personalorganisationen utgör förbundets professionella sida och leds av generalsekreteraren. I utförande av arbetsplan och utveckling av organisationen agerar personalorganisationen som ett stöd för den ideella sidan och kan bidra med kunskap och initiativ inom sitt område. Förbundsstyrelsen fattar beslut om vilka uppdrag som tilldelas personalorganisationen genom sin verksamhetsplaneringsprocess eller övriga beslut på förbundsstyrelsemöten.

Generalsekreteraren har i uppdrag att till varje förbundsstyrelsemöte rapportera om aktuella processer kopplat till personalorganisationens uppdrag. Personalorganisationens insikter och erfarenheter är viktiga för det strategiska arbetet. För att dessa ska lyftas för förbundsstyrelsen behöver det finnas arenor där personal och förbundsstyrelse kan mötas. Personal kan kontakta förbundsstyrelsen med idéer och förslag. Personalen ska ges utrymme på förbundsstyrelsemöten att presentera sitt arbete och ge synpunkter. Syftet med detta är att få uppdatering om verksamheten, ta tillvara på den kunskap som finns i personalstyrkan och få underlag till beslut, samtidigt som man knyter starkare band av samverkan mellan personal och förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens ärendehantering

Förbundsstyrelsens möten kretsar kring olika frågor som uppstått eller initierats av styrelsen. Utgångspunkten för frågor på förbundsstyrelsens möten är underlag, vanligtvis i skriftlig form. Olika frågor kan följa olika mönster, men det finns tre typer av ärenden:

Diskussionsärenden

Syftet med dessa är att samla in styrelsens tankar och perspektiv för att skicka med i det fortsatta arbetet med en fråga. Målet är inte konsensus utan att få en heltäckande bild med alla relevanta synpunkter. Den som skrivit underlaget bereder diskussionen genom att ge en bakgrund och föreslå relevanta perspektiv och frågor samt förbereda metoder för själva diskussionen.

Beslutsärenden

Här har ärendet kommit så långt att styrelsen ska gå in och avgöra frågan genom ett beslut. Underlaget ska beskriva saker som bakgrund, beslutsprocessen, beslutsalternativ och annat som är relevant för beslutet. I dessa ärenden ska diskussionerna kretsa kring att nå ett beslut och därför är fokus på eventuella konkreta ändringsförslag snarare än allmänna synpunkter.

Rapportärenden

Här rapporteras vad som hänt, händer och ska hända i en fråga som styrelsen delegerat. Rapporten ska vara så heltäckande att den självständigt ger en bra bild av läget. Rapportärenden ska enbart läggas till handlingarna och bifogas i protokollet, men kan också vara ett tillfälle för eventuella frågor och mindre medskick.

Alla ledamöter, samt personalorganisationen genom generalsekreterarna, kan lyfta en fråga genom att skriva ett underlag. Det första underlaget i en fråga är oftast en diskussionsbilaga som senare leder till en beslutsbilaga och till sist en rapportbilaga.

Andra frågor börjar med ett beslut om att till exempel tillsätta en grupp med ett visst uppdrag som sedan kan få i uppdrag att bereda en diskussionsbilaga till ett senare möte.

Den ansvariga för ett möte ansvarar för att se över inkomna bilagor och bedöma dess prioritet och relevans. Bilagor som bedöms sakna prioritet och relevans hanteras utanför mötena. Den ansvariga har också som ansvar att bereda ett kreativt processupplägg som möjliggör öppna och skapande diskussioner kring de punkter som bedöms mest prioriterade på mötet.

Verksamhetsprocess för UNF:s förbundsstyrelse 2021–2023

Verksamhetsprocessen tydliggör processen kring hur verksamhet initieras, planeras, genomförs och utvärderas på förbunds nivå i UNF. Syftet är att klargöra hur verksamheten på UNF:s förbunds nivå ska fungera. Målet är att skapa en klar och tydlig process som möjliggör både strategiskt och operativt arbete samt en balans mellan förbundsstyrelsens kontroll och personalens inflytande.

Processen är uppdelad i två faser. Planeringsfasen, "år 0", är samma år som kongressen. Genomförandefasen är år 1 och 2. År 2 sker samtidigt som en ny planeringsfas. Genomförandefasen är verksamhetsperioden, "verksamhetsåret".

Ramplanering

Arbetsplanen tas fram med stöd av en ramplanering där UNF:s stående kampanjer och projekt ingår. Ramplaneringen är ett levande dokument som både personal och förbundsstyrelsen kan arbeta i. Det är i regel personalen som ser över ramplaneringen och gör eventuella justeringar och ändringar inför varje ny verksamhetsplaneringsperiod. Ramplaneringen finns som bilaga i Arbetsordningen.

VERKSAMHETSPLANERINGSPROCESS OCH VERKSAMHETSÅR



Planeringsfas

Utvärdering

Mars-maj

Under perioden utvärderas föregående verksamhetsperiod: planering, genomförande och utfall. Syftet med utvärderingen är att skapa ett underlag för verksamhetsplaneringsfasen. Utvärderingen överlämnas till förbundsstyrelsen på Maj-FS. Förbundsordförande och generalsekreterare ansvarar för att utvärderingen och övrig överlämning överlämnas till kommande förbundsstyrelse på konstituerande möte och arbetsveckan (Augusti-FS). Maj-FS är då förbundsstyrelsens förslag till arbetsplan senast ska beslutas.

Kongress

Juni/juli

På kongressen beslutas en ny arbetsplan. Direkt efter eller nära inpå kongressen sker konstituerande förbundsstyrelsemöte. Avgående förbundsordförande och generalsekreterare ansvarar för att förberedelser för konstituerande möte är gjorda. Mellan konstituerande möte och arbetsveckan ansvarar avgående förbundsordförande och generalsekreterare för att överlämning mellan respektive område genomförs.

Arbetsvecka

Augusti

Förbundsstyrelsen sammanträder och delar upp arbetsplanen i olika områden. För varje område utses en strategisk ansvarig. Vidare delas enskilda mål och insatser ut till verksamhetsansvariga. Delar av personalen ska bjudas in på två av dagarna för att kunna delta i diskussionerna om områdesindelning, ansvariga och verksamhetsplanen i stort. Verksamhetsansvar kan ges till personalen, via generalsekreterare.

Verksamhetsplan

Augusti-september

Inför september-FS planerar de strategiskt ansvariga och verksamhetsansvariga, både gemensamt för området men även för de egna ansvarsområden. Planeringen för de olika områdena presenteras sedan på september-FS där förslagen synkas och beslutas om för att tillsammans bilda verksamhetsplanen. På mötet ska även utkast till budget för områdena tas fram. Det ska finnas en plan på huruvida det ska sökas bidrag för områdena.

Budget

November

Inför November-FS arbetar de strategiskt ansvariga och verksamhetsansvariga vidare med budget för sitt område och färdigställer ett förslag. Kassören ansvarar för det övergripande budgetförslaget. På FS mötet presenteras förslagen och beslutas för år 1.

Genomförandefas - Verksamhetsperioden

År 1 och 2

Verksamheten genomförs från januari år 1 till december år 2. Under år 2 påbörjas en ny planeringsfas parallellt med genomförandet.

År 1 Maj

Det hittills genomförda arbetet följs upp inom respektive område av de strategiskt ansvariga och verksamhetsansvariga. Den strategiskt ansvarige har ansvaret för att detta sker. Eventuella problem eller farhågor för fortsättningen av verksamhetsperioden diskuteras på Maj-FS. Exempelvis nekade bidragsansökningar eller förändringar i ansvariga.

År 1 September

På september-FS revideras verksamhetsplanen för resterande av år 1 och år 2 utifrån diskussion på Maj-FS.

År 1 November

På november-FS beslutas om budget för år 2.

Planering av moment i verksamhetsplanen

De strategiskt ansvariga och verksamhetsansvariga tar fram en planering över kommande två-årig verksamhetsperiod efter kongressen. Planeringen bör stämmas av mellan de olika verksamhetsområdena så att det fungerar bra med personalresurser och stämmer väl in i årshjulet. Förslagsvis har man minst ett inledande möte gemensamt.

Planeringen ska innehålla:

- En syftesbeskrivning: vad är det man vill uppnå med aktiviteten/projektet?
- Budget: inklusive vilka bidrag man vill söka och en realistisk bedömning av hur mycket medel man tror att man kan få beviljat. "Stora fondlistan" är ett viktigt stöd.
- Aktiviteter: vilken eller vilka aktiviteter ska man anordna under verksamhetsperioden och när ska de anordnas?
- Ansvariga: vilka är ansvariga för aktiviteterna och dess olika genomförandefaser?
- Mandat: vad är mandatet?

Förbundsstyrelsens beslutade arbetsgrupper

Distriktsfadder

Uppdraget

Som distriktsfadder är uppdraget att stötta sitt fadderdistrikt. I uppdraget ska man upprätthålla en regelbunden kontakt med sitt distrikt genom ordförande och distriktsstyrelsen. Regelbunden kontakt innebär att man som fadder tillsammans med sin ordförande bokar in avstämningsmöten där man pratar om hur det ser ut i distriktet, lyfter olika problembilder, konflikthanterar och är en förlängd arm från förbundsstyrelsen. Som fadder är det önskvärt att man deltar under distriktets arbetshelger och distriktsårsmöten.

Vad kan ingå i uppdraget

Uppdraget går i stort ut på att stötta distrikten som ett bollplank och en drivande kraft samt stimulera distriktet och utmana deras verksamhet och styrelsearbete för att styrelsen ska kunna utvecklas. Det kan t.ex. vara att hjälpa distriktet att utveckla ett koncept kring styrelseöverlämning eller att utveckla en bildningskultur i distriktet. Man bidrar med sina egna erfarenheter och förmedlar kontakter i och utanför organisationen.

Faddern är förbundsstyrelsens kanal ut i landet för att föra vidare information om t.ex. arbetsspanmålsuppföljning eller information om kommande utbildningar på förbunds nivå. Ett fadderuppdrag kan vara väldigt brett och ta olika form beroende på fadderdistrikt. Vissa distrikt behöver hjälp med värvning, andra behöver knäcka koden för vad som är nästa steg i att bli större och starkare, något distrikt behöver kanske hjälp att hitta och coacha framtida ledare. En bra sak att ha i åtanke är att man som fadder konstant ska utmana verksamheten, en distriktsstyrelse kanske inte ser det som behövs göras eller vad som kan utvecklas, en del av uppdraget är att spräcka hål på det och bryta ny mark.

Faddergruppen, fadderteams och faddercoach

Fadderarna återrappporterar till faddercoachen under dem gemensamma avstämningsmötena man har i faddergruppen tillsammans med faddercoachen. Dessa möten sker var tredje månad. I faddergruppen kommer det finnas mindre grupper med fadderteams där man har mindre protokollförda möten regelbundet där man pratar om sina fadderdistrikt, kommer det upp något under dessa möten som man tycker borde tas till faddercoachen kan man självklart göra det mellan avstämningarna. Faddercoachen har sen i uppdrag att sammanställa en rapport till förbundsstyrelsemötena.

Faddergruppsmöten

Under var tredje månad kommer faddercochen kalla till gemensamma avstämningsmöten med faddergruppen och insatsstyrkan. Där det främsta syftet är att återrapportera till faddercoachen och ge en uppdaterad bild av hur läget ser ut i distrikten samt att man delger och informerar om hur man t.ex. löst konflikter eller tillsammans i den stora gruppen kommer fram till olika lösningar på hinder distrikten kan ha stött på.

Fadderteamsmöten

I faddergruppen kommer det finnas mindre grupper med fadderteams där man har mindre protokollförda möten regelbundet där man pratar om sina fadderdistrikt, kommer det upp något under dessa möten som man tycker borde tas till faddercoachen kan man självklart göra det mellan avstämningarna.

Dessa möten borde förslagsvis hållas varannan månad med hjälp av verktyg som t.ex. discord eller skype. I mapper under faddergruppens gemensamma drive finns det mötesverktyg man kan använda sig av under möterna som förslag på föredragningslista och protokollsmall. I denna drive kommer det även finnas mapper för dem olika fadderteamen där man ska lägga upp sina protokoll samt information om sina distrikt. Detta för att faddercochen ska kunna ha koll på hur det går men också för att dem andra faddrarna ska kunna få en bild av hur det ser ut i landet och vad distrikten gör eller för att få tips och ideer på hur man själv kan lösa liknande konflikter eller hinder som distrikten kan ha stött på.

Fadderdistriktsmöten

I ens fadderuppdrag är det fadderns uppdrag att upprätthålla en regelbunden kontakt med sitt fadderdistrikt. Detta görs igenom en utvald kontaktperson ifrån distriktsstyrelsen. Dessa möten bordes hålla minst en gång i månaden. Under mandatperioden ska även distriktsstyrelsen erbjudas minst tre besök av sin förbundsfadder förslagsvis distriktsårsmöte och arbetshelg. Faddern kommer gemensamt fram tillsammans med kontaktpersonen hur ofta man ska prata och vilka spelregler man ska ha gentemot varandra även en liknande kommunikation ska ske med resterande av distriktsstyrelsen. Det är viktigt att förväntningar och förhållningsregler sätts tidigt i kontakten med distriktet för att utbytet för både fadder och distriktet ska bli så givande som möjligt. För att underlätta kontakten finns det mallar på faddergruppens gemensamma drive med mötesverktyg samt att man kan använda sig av Digitalisten och UNF.se.

UNF:s Eventgrupp

UNF:s Eventgrupp är en festlig och taggad grupp som framförallt ansvarar för kvällsaktiviteter och storhetskänslan under våra större arrangemang och bildningstillfällen, såsom kongress, Distriktsstyrelsesamlingar, läger och kongressförfester. Eventgruppen har ibland också visst ansvar för tekniken under arrangemang, såsom mötesteknik för kongressen, eller riggning av ljus och ljud på en Distriktsstyrelsesamling.

Alla medlemmar i Eventgruppen behöver inte ha teknisk kännedom, Eventgruppen behöver också konferencierer, spexande och planerande medlemmar som har en känsla för stil och pynt. Allt från att blåsa upp ballonger, presentera något från en scen, eller mixa ljud kan behöva göras av eventgruppen

Utöver ordinarie medlemmar finns även en sammankallande i Eventgruppen som är den huvudsakliga kontakten mellan gruppen och förbundsstyrelsen. Denne kallar också till möten och säkerställer att gruppens arbete samordnas på ett bra sätt.

Mandat

- Eventgruppen ansvarar över ett visst budgetutrymme inför varje evenemang de deltar på

Ansvar

- Kvällsaktiviteter under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- Storhets- och festkänsla under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- I vissa fall teknik, såsom mötesteknik, ljud, ljus och bild
- Praktiskt planera och genomföra aktiviteter under UNF:s medlemssamlingar och förbundsevenemang
- Rapportera till förbundsstyrelsen tillsammans med utsedd förbundsstyrelserepresentant
- Gemensamt med en förbundsstyrelserepresentant utvärdera varje evenemang

Förbundsstyrelsens ansvar gentemot Eventgruppen

- Utse en kontaktperson för Eventgruppen
- Inför varje evenemang informera tydligt om uppdrag och förväntningar
- Gemensamt med Eventgruppen utvärdera varje evenemang

Drogpolitiska utskottet

Allmänna bestämmelser

Filip Nyman ansvarar för åiterrapportering till FS.

Gruppens möten ska protokollföras och ska finnas förbundsstyrelsen att tillgå

Gruppen löses upp vid 2023 års slut.

Syfte

Drogpolitiska utskottets syfte är att vara förbundsstyrelsens strategiska och operativa gren i det drogpolitiska arbetet. Utskottet ska leda det drogpolitiska arbetet på förbunds nivå och utveckla metoder för att stötta övriga nivåer i deras arbete. Utskottet ska utgå ifrån målet om att UNF är en organisation som för en kamp mot droger enligt UNF:s uppdrag och arbetsplan som är beslutade på kongressen 2021.

Uppgifter och mandat

- Utskottet är förbundsstyrelsens förlängda armar i det drogpolitiska arbete
- Utskottet ska arbeta med att utveckla och levandegöra UNF:s drogpolitiska program
- Utskottet ska arbeta med att det finns ett levande drogpolitisk samtal i UNF
- Utskottet ska arbeta med att förverkliga UNF:s drogpolitiska mål utanför organisationen genom direkt och indirekt påverkansarbete
- Utskottet ska arbeta med att omvärldsbevaka det drogpolitiska fältet

Arbetsform

Det drogpolitiska utskottet ska bland sina medlemmar utse en ordförande. Utskottet fattar beslut genom simpel majoritet, ordförande har utslagsröst. Frågor som bedöms vara av särskilt känslig eller särskilt substantiell för UNF:s anseende eller verksamhet ska lyftas till förbundsstyrelsen.

Arbetsbeskrivning Historieutskottet

Bakgrund

En motion med rubriken Inrätta ett historieutskott – annars dör historien ut inkom till kongressen 2021. Kongressen avslog motionen och biföll politikutskottets fyra förslag:

- Förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp som ska arbeta med göra UNF:s historia mer tillgängligt och öppet för allmänheten digitalt.
- Arbetsgruppen ska säkerställa att arkivet även innehåller statistik, översiktlig information och personliga berättelser.
- Arbetsgruppen skall upplösas då arbetet med UNF:s arkiv finns tillgänglig i digitalt format.
- All dokumentation i arkivet ska finnas tillgängligt i öppna standardiserade format.

Politikutskottet ansåg i sitt motionssvar att arbetet borde vara färdigt till kongressen 2023. Förbundsstyrelsen har tillsatt Historieutskottet för att kunna verkställa kongressens beslut.

Historieutskottets mandat

- Få tillgång till de existerande arkiven som finns inom förbundet.

Historieutskottets ansvar

- Digitalisera den historia som redan finns dokumenterat.
- Ta fram statistik, översiktlig information och personliga berättelser i tillägg till arkivet.
- Presentera arkivet i öppna standardiserade format.
- Rapportera till förbundsstyrelsen tillsammans med utsedd representant från förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens ansvar gentemot Historieutskottet

- Utse en representant för Historieutskottet.
- Upplösa Historieutskottet då arbetet är slutfört.