

Handlingar till förbundsstyrelsemöte

Ungdomens Nykterhetsförbund

14–16 mars 2025

Innehållsförteckning

Bilaga 1	§ 2 Fastställande av föredragningslista	2
Bilaga 2	§ 7a Generalsekreterarens rapport.....	3
Bilaga 3	§ 7c Beslutsuppföljning	6
Bilaga 4	§ 7d Strategiområde ”Drogpolitik”	7
Bilaga 5	§ 7e Strategiområde ”Värkning”	8
Bilaga 6	§ 8a Drogpolitik i ”Nya Nykterhetsrörelsen”	9
Bilaga 7	§ 9a UNF Club Fortnight.....	10

Bilaga 1 § 2 Fastställande av föredragningslista

1. Mötets öppnande
2. Fastställande av föredragningslista
3. Lägesrunda
4. Val av mötesfunktionärer
 - 4a. Val av mötesordförande
 - 4b. Val av mötessekreterare
 - 4c. Val av justerare
5. Jäv
6. Personalfri punkt
7. Rapporter
 - 7a. Generalsekreterarens rapport
 - 7b. Ledningsgruppens rapport
 - 7c. Beslutsuppföljning
 - 7d. Strategiområde "Drogpolitik"
 - 7e. Strategiområde "Värvning"
8. Diskussionsärenden
 - 8a. Drogpolitik i "Nya Nykterhetsrörelsen"
9. Beslutsärenden
 - 9a. UNF Club Fortnight
10. Övriga frågor
11. Nästa möte
12. Mötets avslutande

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att fastställa föredragningslistan.

Sebastian Udenius | sebastian.udenius@unf.se

Alvik 8 mars 2025

Bilaga 2 § 7a Generalsekreterarens rapport

Inledning

Det första kvartalet går snabbt och vi är redan på god väg in i 2025. För att beskriva läget sen sist kommer här en kortare GS rapport som förhoppningsvis kan bidra till en uppdatering på det väsentliga.

På gång i mitt jobb

Mitt jobb är fortfarande i en övergångsfas mellan det jag vanligtvis gör och det den nya organisationen kräver att någon gör. Eftersom den nya organisationen ännu inte är bemannad med personal är det en hel del tankar och idéer som ska fångas upp, paketeras och verkställas, och jag tillsammans med de andra GS:arna gör vårt bästa att navigera i den miljön. Hittills är min känsla att det är svårt, det kräver mer eftertanke och mer tid, vilket gör mitt jobb mer splittrat och svårnavigerat. För några månader sedan började jag känna att jag med många processer kunde börja luta mig mot vana och know-how, den tiden är ny ersatt mot ett mer avvägande och inkännande läge där jag testar saker för första gången. Sammanfattningsvis är det givetvis väldigt spännande, men också nytt och svårt.

Personalorganisationen

Vår organisation i övrigt löper på förhållandevis stabilt efter förra förbundsstyrelsemötet. Att ställa om kring kongress och förbundssamling var viktigt för att balansera arbetsbördan, men även de andra insatserna i verksamhetsplanen som vi såg över har gjort skillnad i att stabilisera tempot. Utöver detta håller vi på att arbeta med en verksamhetsövergång till IOGT-NTO som innebär att all UNF:s personal ska flyttas till "den nya" arbetsgivaren. Detta håller vi just nu på att förhandla med facken, men hoppas kunna verkställa ganska nära i tid därefter.

Organisation

I övrigt är det en hel del saker i görningen såsom planering inför Ungas forum, förberedelser för regionmöten och regionval av ombud, höjdaren har börjat och mycket mycket mer. Men för att ge uppdateringar kring några särskilda händelser tänkte jag göra några nedslag.

- **Motdrag** släppte nyligen ett första nummer för 2025. Vi har spikat en utgivningsplan för 2025 men i höst behöver vi sannolikt tänka mer på hur vi ska hantera tidningarna i plural. Fram tills dess räknar vi med att släppa ett andra nummer 2025 i vanlig regi, alltså i samarbete med A4 även denna gång.
- **POPBOX** har också släppt sin första utgåva för 2025, februariboxen med tema Galentine. Med Jane som dragkrok för Popbox så blev leveransen toppen, vi har även fått hjälp att bereda även nästa box och hoppas kunna få i väg den i april enligt plan.

- **Bokslut** arbetas med flitigt. Vi har stängt bokföringen och jobbar under slutet av februari och början av mars med att samla ihop de underlag som behövs för att göra bokslutsrevision. Denna genomförs i mitten av mars och vi ligger i linje med vår tidsplan som innebär att vi maj kan fatta beslut om årsredovisning för 2025.
- **Socialstyrelsen** hanteras parallellt, vi kommer inom en ganska snar framtid för instruktioner för hur bidraget ska redovisas, men vi har redan gjort stora delar av förberedelserna så att vi kan diska av det i samband med den vanliga bokslutsrevisionen. Vi ligger därför i linje med vår tidsplan, även om vi i år har lagt den betydligt tidigare och räknar med att vara klar ca en månad innan formell deadline.

Medlemmar & föreningar

När vi närmar oss slutet av kvartalet kommer vi att ha en god uppfattning om engagemangsnivån i organisationen. Den kan visserligen inte enbart mätas i antalet årsmöten och bekräftade medlemmar, men dessa faktorer kan ändå ge en viss fingervisning om hur organisationen mår. Känslan är initialt att en positiv trend fortfarande finns, men vi avvaktar ytterligare några veckor med att fastställa det.

Just nu är vi mitt i perioden av återvärvning och det är därför inte helt enkelt att avgöra vart det kommer landa eftersom mycket hinner hända på en vecka, men initialt ligger vi bra till. Vi har under början av året gjort en del utskick för att uppmana medlemmar att bekräfta sina medlemskap, planerna för dessa berättade jag om i min förra GS-rapport. Sedan dess har vi återbekräftat cirka 300 medlemmar till och vi ligger just nu på 882 återbekräftade medlemmar, vilket är jämförbart med förra årets 900 medlemmar vid samma tidpunkt. Att vi ligger något lägre beror på att första återvärvningsveckan hade hunnit vara vid denna tidpunkt förra året, medans det i år börjar den 11:e mars. Den fjärde mars 2024 påbörjades återvärvningsveckorna förra året, då var vi 787 medlemmar inför. Det kan ju vara så att återvärvningsveckorna ger lite mindre i år, då vi har lyckats bättre under årets första veckor i jämförelse med förra året. Vår utgångspunkt är ändå att det kommer att rassla till rejält de närmaste veckorna, och att vi kommer ligga bra till när vi går ut ur mars månad.

Utöver det försöker vi också hålla någorlunda tempo även med kontakten till potentiella medlemmar. Vi har hunnit genomföra några värvningar och vi har hittills värvat in 151 nya medlemmar i år, även det är jämförbart med förra årets 147 medlemmar. Det är för tidigt att dra några slutsatser om denna del av medlemsantalet eftersom vi arbetar med det över hela året till skillnad från återvärvningen som mest är nu i kvartal ett, men initialt så är vi nöjda med nivån.

Slutligen genomför vi just nu en mängd årsmöten runt om i landet, just nu ligger vi mellan 35–40 genomförda FÅM, men vi räknar med att några ytterligare trillar in. Det är också i linje med våra egna mål, så även om vi framåt behöver utvärdera mer så ser det ut som vi står stabilt även här.

Nya nykterhetsrörelsen

Under början av året har jag alltmer skiftat mitt fokus mot utvecklingsinsatser som uppstått efter kongressen. Oavsett hur organisationen formas framåt har jag och de andra GS:arna identifierat ett behov av att strukturera detta arbete. Därför har jag ägnat en stor del av min tid åt att leda processen för att skapa den strukturen.

Texten nedan är en rapport som jag skrev för ett annat sammanhang, där jag förklarar hur vi navigerar tiden efter kongressen. Jag inkluderar den här eftersom jag tror att den ger en bra inblick i hur jag har fördelat min tid i relation till den nya nykterhetsrörelsen sedan årsskiftet.

Sedan kongressen i Norrköping har beslutet om en ny gemensam organisationsform haft en betydande påverkan på såväl kansliet som förbundet i stort. Inledningsvis låg fokus för oss på att hantera de omedelbara effekterna av besluten, men allt eftersom har arbetet skiftat mot att identifiera och planera de insatser som krävs för att genomföra förändringen på ett systematiskt och effektivt sätt.

Tidigt blev det tydligt vilka de mest omfattande frågorna var. Arbetet med att fastställa ett nytt namn och en gemensam identitet, liksom behovet av att utforma en framtida struktur för distrikt och föreningar. Även behovet av kulturförändringar för att skapa en hållbar intergenerationell organisation identifierades tidigt som en nödvändig insats att ta vidare. Dessa områden är så pass omfattande att de i sig skulle kunna ha egna projektplaner och projektledare.

Allt eftersom uppenbarades också ett antal mindre, men viktiga, insatser. Det handlar bland annat om att harmonisera processer som i dag hanteras på tre olika sätt inom de befintliga förbunden, såsom ekonomiadministration, värnprocesser och medlemsregister.

För att skapa en samlad överblick över de insatser som kommer att krävas under de kommande månaderna (och förmodligen åren) genomfördes en kartläggning i början av året. I nuläget har omkring sextio identifierade insatser sammanställts, där vissa utgör större och mer komplexa projekt, exempelvis namn- och identitetsarbetet, medan andra är av mer avgränsad karaktär, såsom en översyn av IOGT-NTO:s ungdomsstiftelse. Arbetet är dynamiskt och nya insatser identifieras kontinuerligt. När vi blir medvetna om insatser behöver vi lista ut när och hur de kan genomföras samtidigt som vi säkerställer att organisationen kan fortsätta bedriva sin ordinarie verksamhet utan onödiga avbrott. För att samordna dessa insatser och säkerställa en effektiv styrning av förändringsarbetet inrättades i januari ett projektkontor med ansvar för att koordinera och följa upp processens olika delar.

Slutord

Jag hoppas att denna rapport ger en inblick i det vi har haft fokus på de senaste veckorna och bidrar till en bättre förståelse för det arbete som pågår. Om det finns frågor, funderingar eller inspel tar jag gärna emot dem och ser fram emot den kommande tiden och de samtalen som kommer med det.

Jonas Larsson

Generalsekreterare

jonas.larsson@unf.se

2025-03-07 Stockholm

Bilaga 3 § 7c Beslutsuppföljning

Jag har till detta möte gjort ett utdrag av beslutsuppföljningen:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qnj_r69p53L5VVYWXtWzUvSaO8GnoNeHM1lzNr_hZJ3E/edit?usp=sharing

Förslag till beslut

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

att notera rapporten.

Sebastian Udenius | sebastian.udenius@unf.se

Söderhamn 2 mars 2025

Bilaga 4 § 7d Strategiområde ”Drogpolitik”

Övergripande

Huvudfokus för tiden sedan senaste FS möte har varit på att utveckla det gemensamma arbetet med IOGT-NTO och Junis. Allt mer planeras gemensamt och vi har fått större möjlighet att samverka.

Insatser

Kommunrankningen: Arbetet är i gång och den första delen av rapporten har börjat skrivas. KSAN kommer att få skriva en mindre del i rapporten.

Drogpolitiska programmet: Vi diskuterar löpande vad som vi vill skicka med till framtiden. En digital diskussionsträff har genomförts och vi har haft en träff med IOGT-NTO.

Pride: En projektgrupp för en mindre kurs håller på att sammansättas och vi kommer samarbeta med många lokala.

Almedalsveckan: Almedalsdeltagandet är planerat. Vi kommer att vara 4–5 personer från UNF. Två från landet och två från FS, och en femte obestämd. Vi kommer att ha två egna seminarier och några gemensamma med övriga rörelsen. De egna kommer att handla om ungas perspektiv på att fler är nyktra och den andra om unga tjevers fritid i kommunerna.

Att agera på

Om någon är intresserad av Almedalen så är ni välkomna att kontakta mig!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Vice ordförande

Simon Elfström Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stockholm, 2025-03-05

Bilaga 5 § 7e Strategiområde "Värvning"

Övergripande

Huvudfokus sen senaste mötet har varit återvärvning och den reguljära värvningen där föreningsutvecklarna har varit ute och värvat. Det har under månaderna som varit nu också påbörjats ett arbete tillsammans med de organisationer som ska gå in i den nya organisationen att samordna och koordinera värvningen framåt och de insatser som görs inom det området. Mer info om det som händer inom detta område står även beskrivet i GS rapporten.

På gång just nu

Den stora grejen som är på gång just nu är att återvärvningen sedan i början av januari har det skickats ut sms till alla som var medlemmar under förra året. Under nästa vecka börjar första omgången med träffar där vi ska sitta och ringa runt.

Det har även skickats i väg en ansökan till MUCF för en satsning tillsammans med IOGT-NTO, där vi ska arbeta mer riktat till ungdomar utifrån deras föräldrarstöd de har startat upp där tanken är att vi ska köra ett pilotprojekt i Jönköping. Mer om det får vi se längre fram när vi också får reda på om vi får bidrag. Men detta känns väldigt spännande!

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera rapporten

Jane Segerblom

2025-03-05

Norrköping

Bilaga 6 § 8a Drogpolitik i ”Nya Nykterhetsrörelsen”

Bakgrund

När UNF fullt träder in i Nya Nykterhetsrörelsen så är det viktigt att vi bevarar UNF och ungdomsperspektiv. Därför vill vi sammanställa en handling med UNF:s politiska perspektiv till Nya Nykterhetsrörelsen.

Diskussion

Jag föreslår att vi har en kortare workshop om följande ämne:

- Vad för någon drogpolitik är särskilt “ung?”
- Vad för någon drogpolitik är särskilt “UNFig?”
- Vad för någon annan politik vill vi ta vidare i rörelsen?
 - Ung politik
 - UNFig politik

Förbundsstyrelsen föreslås besluta

att notera diskussionen

Vice ordförande

Simon Elfström Schönbeck

simon.schonbeck@unf.se | 0760550596

Stockholm, 2025-03-05

Bilaga 7 § 9a UNF Club Fortnight

Bakgrund

För några år sedan bedrevs verksamheten i Sundsvall, i förening UNF Torium, senare omdöpt till UNF Club Fortnight. När verksamheten senare lades ned blev kontot lämnat kvar och har inte sedan dess lagts ned. Ordföranden har försökt åtgärda det men utan årsmöte har det inte varit möjligt. Nu önskar den före detta ordföranden att kontot övertas av förbundet med hänvisning till UNF:s stadgar.

Stadgarna

UNF:s stadgar säger:

En förening kan upplösas genom beslut med två tredjedels majoritet på ett föreningsmöte. Varje medlem ska få en skriftlig kallelse senast två veckor före mötet. Det ska tydligt framgå i kallelsen att mötet gäller upplösning av föreningen. Om mötet inte blir beslutsmässigt kan förbundsstyrelsen eller distriktsstyrelsen upplösa föreningen efter samråd med föreningens medlemmar.

När en förening har upplösts ska förbundet erbjuda medlemmarna medlemskap i en annan förening.

Vid upplösning tillfaller föreningens tillgångar distriktet. Finns det inget verksamt distrikt tillfaller tillgångarna förbundet.

Då inte har några medlemmar, utan enbart en föreningsordförande som inte längre har ett medlemskap i föreningen, bedöms föreningen inte vara möjlig att fatta beslut i samråd med, mer än vad som är gjort. Föreningens säte, i Västernorrland, ryms inte heller innanför gränsen till ett verksamt distrikt. Vid upplösning ska alltså föreningens tillgångar tillfalla förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

- att anse UNF CLUB FORTNIGHT upplöses,
- att UNF förbundet – Ungdomens Nykterhetsförbund (878500-1622) ska förvalta och överta tillgångarna för UNF CLUB FORTNIGHT (802450-2323) i enlighet med UNF:s stadgar § 4:14 samt
- att ge generalsekreteraren i uppdrag att verkställa beslutet.